



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 по 31 октября 2025 года**

**Понедельник, 27 октября**

### **Сайт ЛФП**

#### **С днем рождения ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга!**

Сегодня свой очередной день рождения отмечает Зональный Учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ). Несмотря на вынужденный переезд на новое место, ЗУМЦ в полном объеме сохранил все свои учебные программы. А они, как всегда, отличаются актуальностью и разноплановостью, охватывая практически все стороны профсоюзной работы: от организационной работы до взаимодействия с искусственным интеллектом и освоения практик лидерства, от курсов для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций до повышения квалификации уже опытных профсоюзных работников.

ЗУМЦ — это по-прежнему важнейший и — что особенно важно — инновационный центр подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и профактива не только для Санкт-Петербурга, Ленинградской области и других регионов России, подчеркивает его директор Максим Чирков, отмечая, что в центре могут ежегодно проходить обучение до двадцати и более тысяч слушателей.

При этом ЗУМЦ ведет и свои научные исследования, изучая наиболее актуальные проблемы труда и социально-трудовых отношений, а также профсоюзного движения. В центре регулярно издаются разнообразные методические пособия. Центр выступает организатором научно-практических конференций.

«Мы оперативно реагируем на все новое в социально-трудовой сфере: от законодательных новелл до изменений в сфере охраны труда. Темы наших программ говорят сами за себя. Это, к примеру, «Стратегии продвижения профсоюза в информационном пространстве», «Развитие лидерских компетенций руководителя», или «Профессиональные компетенции профсоюзного лидера», а также «Мастерство управления» и «Правозащитная деятельность профсоюзной организации» и, наконец, «Современные подходы управления профсоюзной организацией». И это далеко не все. Одна из наших последних новаций — это курс под названием «Использование нейросетей для профсоюзных организаций», — говорит Максим Чирков.

Напомним, что ЗУМЦ был основан более полувека назад решением Президиума Всероссийского центрального совета профессиональных союзов, как Межобластные профсоюзные курсы. Свое нынешнее имя он носит с 1988 года. За это время авторитет центра в профсоюзной среде лишь растет. В его стенах преподают экономисты, психологи, юристы, в их числе специалисты ЛФП и отраслевых комитетов профсоюзов, а также преподаватели ведущих вузов Санкт-Петербурга. За время с воей работы ЗУМЦ неоднократно менял «место своего жительства». И это никогда не влияло на качество его работы. Можно не сомневаться, что так будет и сейчас.

Ленинградская Федерация профсоюзов поздравляет руководителей, преподавателей и весь трудовой коллектив ЗУМЦ с очередным днем рождения и желает дальнейшего развития и процветания.

[Сайт ЛФП](#)

### **Кто может получить больничный лист по уходу за ребенком?**

Оформить лист нетрудоспособности по уходу за ребенком могут не только родители, но и другие члены семьи, опекуны или попечители, то есть те, кто фактически осуществляет уход за больным ребенком. Об этом напоминают в Отделении Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОСФР по СПб и ЛО) и сообщают, что только на начало этого года региональное Отделение СФР оплатило порядка 370 тысяч больничных листов по уходу за детьми. «Детские» больничные, в отличие от листов нетрудоспособности самих работников, полностью оплачивает Отделение Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Родителю не требуется никуда обращаться, все оформляется проактивно», – цитируют в пресс-службе ОСФР по СПб и ЛО слова управляющего отделением фонда Константина Островского. Как пояснили далее в ОСФР по СПб и ЛО, после того, как медицинская организация закрывает больничный, сведения поступают к работодателю, который после уточнения данных направляет их в Отделение Социального фонда. Далее специалисты обрабатывают информацию в течение 10 рабочих дней и производят оплату по указанным реквизитам. Уведомления о статусе листка нетрудоспособности приходят в личный кабинет на портале госуслуг.

Важно отметить, что при болезни двух и более детей оформляется один электронный больничный, куда вписываются все дети.

По уходу за ребенком до 8 лет пособие выплачивается в 100% размере среднего заработка родителя. При лечении ребенка от 8 до 15 лет в амбулаторных условиях первые 10 дней болезни оплачиваются с учетом страхового стажа родителя (60% – страховой стаж менее 5 лет, 80% – страховой стаж от 5 до 8 лет, 100% – страховой стаж более 8 лет), а все последующие дни оплачиваются в размере 50%. При лечении в стационаре все дни оплачиваются в зависимости от страхового стажа родителя, поясняют специалисты фонда.

Однако есть и ограничения по срокам нахождения на больничном. Если ребенку менее семи лет, то родителю в течение года за весь период лечения будет оплачено не более 60 дней. Если ребенку от семи до 15 лет – оплачивается не более 45 дней (но не более 15 дней за один страховой случай).

Если ребенок страдает заболеванием, которое указано в перечне приказа Минздрава РФ, родителю оплачиваются 90 дней в году. Для родителей детей-инвалидов в возрасте до 18 лет предусмотрен оплачиваемый период, не превышающий 120 дней в течение года.

Если у вас остались вопросы, вы всегда можете проконсультироваться со специалистом, позвонив по телефону: 8 (800) 100-00-01

По материалам ОСФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

## **Сайт ФНПР**

### **Меры поддержки семей обсудили на Совете по реализации государственной демографической и семейной политики**

Поддержка семей является однозначным приоритетом и важнейшим направлением национальных проектов. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин, выступая на Совете по реализации государственной демографической и семейной политики 23 октября.

- Сразу хочу подчеркнуть: поддержка семьи, создание условий для того, чтобы в России рождалось как можно больше детей, - важнейшее, по сути, так называемое сквозное направление всех наших национальных проектов, стратегических планов развития. Оно затрагивает практически все сферы жизни, все, что нужно и значимо для наших людей. Это однозначный приоритет, поскольку речь идет о будущем нашей страны, - подчеркнул глава государства.

Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко в своем выступлении предложила переориентировать программу материнского капитала на поддержку многодетности, рождение третьего и последующих детей. Президент РФ в целом поддержал эту инициативу, но отметил, что нельзя маткапитал «распылить на второстепенные вещи».

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила, что правительство планирует модернизировать программу материнского капитала с упором на поддержку многодетности.

- Сейчас ориентируемся на то, что если будем его модернизировать, то это обязательно поддержка многодетности. Понятно, что у нас есть определенные финансовые ограничения, но тем не менее стараемся здесь сформулировать соответствующее предложение, - сказала она. Валентина Матвиенко предложила также дифференцировать ставку по семейной ипотеке в зависимости от количества детей - чем больше детей, тем ниже ставка. Также развития требует модель льготного, доступного арендного жилья для семей с детьми, отметила Матвиенко.

- Правительство старается сохранить все инструменты льготных ипотек, - согласился Владимир Путин, он также поддержал идею развития системы яслей в России.

На заседании также говорилось о необходимости поддержки работодателей, которые внедряют в своих компаниях высокие стандарты демографической поддержки.

- Очень важно, чтобы вопросами демографии активно занимались работодатели. <...> Считаем, что компании, которые внедряют более высокие стандарты демографической поддержки, должны поощряться. <...> Иметь право при прочих равных на определенные преференции со стороны государства. Это было бы справедливо, - заявила Матвиенко. По ее словам, вопрос демографии - общенациональный, поэтому "бизнес должен проявлять социальную ответственность".

В заседании принял участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), член Совета по реализации государственной демографической и семейной политики Сергей Черногоаев.

- «Корпоративный демографический стандарт», а также рекомендации по его применению были разработаны с участием профсоюзов и утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2024 году. Сегодня задача и профсоюзов, и работодателей – продвигать включение положений «корпоративного демографического стандарта» в коллективные договоры для поддержки работников, которые только планируют создание семьи, и работников с семейными обязанностями, - сказал лидер ФНПР в комментарии газете "Солидарность".

В планах посвятить специальное заседание Совета при президенте РФ по реализации демографической и семейной политики корпоративным практикам, об этом объявила Валентина Матвиенко.

Участники заседания обсудили также опыт регионов в реализации демографических программ, меры поддержки студенческих семей, внедрение корпоративных демографических стандартов, сохранение репродуктивного здоровья населения, предложения по решению жилищных вопросов семей с детьми.

[Сайт ФНПР](#)

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Профсоюзное «Послание» называется «Счаст»**

Ее зовут Дарья. В прошлом она городская медсестра. Сегодня — фермер. Ее муж ушел добровольцев на СВО. Она — мать двоих детей, ведет свое фермерское хозяйство и воспитывает Пелагею и Добрыню. Судьба этой женщины в центре внимания короткометражного документального фильма режиссера Инны Кудрявцевой «Счаст». На завершившемся в минувшую пятницу XXXV Международном кинофестивале «Послание к человеку» этот фильм завоевал сразу две награды. Одна из них — это специальный приз Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) за лучший фильм о человеке труда.

К сожалению, сама Инна Кудрявцева не смогла приехать в наш город на торжественную церемонию закрытия фестиваля, которая состоялась 24 октября на Новой сцене Александринского театра. В самом начале церемонии президент МКФ «Послание к человеку» — народный артист России Алексей Учитель сравнил фестиваль с командой легкоатлетов. «Мы как спортсмены с шестом — каждый год берём рекорды. В этом году наши фильмы посмотрели 15 тысяч человек». А до этого в беседе с журналистами он назвал свое самое заветное желание на фестивале. Это — увидеть, наконец, хотя бы одного по-настоящему гениального режиссера.

Что ж, если настоящих гениальных, как всегда мало, то талантливых и талантливых по-настоящему на «Послании» хоть отбавляй. В этом здесь никогда не было дефицита. Ведь каждый кинематографист, чья лента прошла строгий фильтр отбора Международного, Национального конкурсов, конкурса *In silico*, или конкурса прессы, а также еще ряда других — это настоящее «Послание». Послание к каждому из нас.

Вот, к примеру, сорокаминутный документальный фильм Лиды Канашовой «Приключение реального самурая в мире катастроф». Его герой девятилетний мальчик Валька (сын режиссера), который из-за болезни не в силах удерживать равновесие. Ходить ему приходится только с палками, окружающий мир для него полон опасностей. Но парень не сдаётся, повторяя заветные слова: «Я реальный самурай!». Этот фильм заслуженно получил целый каскад призов, в том числе и приз основателя «Послания» — мэтра отечественной кинодокументалистики Михаила Литвякова. Но, главное, «Приключения реального самурая» стали победителем Национального конкурса с формулировкой «За художественную честность и веру в будущее».

Но, вернемся к нашему профсоюзному выбору. От имени профсоюзов Петербурга о выборе кинокартины на церемонии рассказал начальник Информационного управления Ленинградской федерации профсоюзов — главный редактор газеты «Площадь Труда» Владимир Жук.

«Мы выбрали фильм, где дети каждый день видят пример своей мамы — труженицы, что быть матерью — это непростой и важный труд. Мы надеемся, что вдохновленные примером своей мамы эти дети впоследствии могут стать героями фильмов о человеке труда», — сказал Владимир Жук.

Вслед за профсоюзами картину «Счаст» оценили и учредители специального приза памяти Александра Расторгуева — режиссера и новатора документального кино, трагически погибшего в 2018 году в Центральной Африке, во время съемок. Если профсоюзы увидели в первую очередь маму — труженицу, то, как поведал один из основателей приза имени Александра Расторгуева, оператор и режиссер Антуан Каттин, главным для него и его коллег здесь стало послание о трагедии любой войны.

По традиции, вместе с денежной премией, Инне Кудрявцевой был заочно вручен камень, привезенный с Африканского континента. По мнению вручавшего премию, этот плоский камень очень похож на космодром, откуда могут стартовать ракеты в иную реальность, где нет войны. Антуан Каттин выразил надежду, что премия, врученная в этот вечер, пойдет на съемки второй части этой киноленты и будет называться «Когда папа вернулся»...

Программный директор фестиваля Михаил Ратгауз вручает «прошлогодного» Золотого кентавра Сильвану Жоржу.

Было на церемонии закрытия и нечто неожиданное. Как следует понимать, политическая ситуация, резко затруднившая коммуникации между странами, привела к тому, что обладатель Гран-при прошлого XXXIV кинофестиваля — французский режиссер Сильван Жорж не смог получить своего Золотого кентавра. Дважды отправленный в Париж, он дважды возвращался в Петербург. «C'est la vie», — как сказали бы на родине Сильвана Жоржа, который не смог год назад приехать на церемонию закрытия еще в киностудию «Лендок». Зато сейчас Сильван приехал на берега Невы уже как член жюри международного конкурса и получил Гран-при за свою картину «Ночь темна. Прощай, здесь и везде».

Международное жюри. «Благодаря вам конкурс остается действительно международным», — сказал Михаил Ратгауз.

После этого вместе с еще одним известным европейским режиссером — итальянцем Марко Мюллером и другими членами жюри, они вручили Золотого кентавра нынешнему победителю. Это наш соотечественник — режиссер-документалист Игорь Елуков и его кинолента «Поля

падения». Она возвращает нас в нулевые года и рассказывает о поиске «космического» металлолома в лесах и болотах, окружающих российский космодром «Плесецк».

Специальный приз ЛФП за лучший документальный фильм о человеке труда впервые учрежден в 2010 году. Вручить его, однако, удалось лишь в 2013 году. Первым обладателем специального приза стала московский режиссер Ирина Ланина, снявшая фильм «А в троллейбусе мерцает окно» о работе и судьбах двух женщин — водителей троллейбуса. В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены документальные фильмы: «Посланники Большой земли» о самоотверженном труде медиков плавучей поликлиники на Крайнем Севере, «Корыто, лыжи, велосипед» о тяжелом но столь нужном труде социального работника на селе, «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами. В 2020 году приз за лучший документальный фильм о человеке труда получила лента «Хуторянин», снятая молодым режиссером Софией Кулаковой. В 2022 году обладателем специального приза ЛФП стал режиссер Дмитрий Лукьянов, снявший ленту «Тонкие поля». В 2024 году награду получила кинорежиссер Евгения Дудникова за свою киноленту о работе врачей-неонатологов «Недоноски».

Согласно критериям профсоюзного отбора, фильм-лауреат профсоюзного приза должен пропагандировать труд и повышение престижа людей труда, лучших представителей рабочих и других профессий. Кроме того, он должен ярко и убедительно показывать работу людей труда, их внутренний мир, духовные ориентиры, взгляды и характеры.

[«Площадь Труда»](#)

## Вторник, 28 октября

### Сайт ЛФП

#### **Профсоюз поможет и защитит всегда. Даже во время отпуска**

Возврат полной стоимости зарубежного тура, компенсацию морального вреда и возмещение затрат на приобретение лекарственных препаратов. Всего этого для пострадавшей в отпуске семьи члена профсоюза добилась правовая инспекция Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, к профсоюзным юристам обратилась член профсоюза, работник Жилищного агентства Красногвардейского района с просьбой помочь получить возмещение от туристической компании, где она приобрела туристическую путевку в Турцию.

«Автобус, который выполнял групповой трансфер из аэропорта в отель, и в котором находилась Ольга, а также члены ее семьи, попал в дорожно-транспортное происшествие. В результате ДТП она и все члены ее семьи пострадали и получили серьезные травмы. Первая помощь была оказана на месте за счет страховой компании. Ольгу с семьей поселили в оплаченный ими по путевке отель. Однако это время проживания в отеле не было долгожданным отпуском. Лечение пострадавших продолжилось и после их возвращения в Россию», — рассказали в Межрегиональном профсоюзе.

Как поясняют в правовой инспекции Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, для пострадавшего члена профсоюза была составлена досудебная претензия. «По итогам рассмотрения данной претензии, туристическая компания принесла свои извинения и удовлетворила все выставленные требования: возвратила полную стоимость туристической поездки, компенсировала моральный вред и покрыла затраты на необходимые в процессе лечения медикаменты. Общая сумма возмещения составила 234 979 рублей», — говорят юристы Межрегионального профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

### **«Урок Победы» о подвиге учителей**

«Урок Победы», прошедший в Муринском центре образования №4, стал частью международной акции Всероссийского совета молодых педагогов. В уникальном проекте приняли участие более 3000 школьников, а уроки прошли во всех регионах России. Ленинградскую область и Санкт-Петербург в акции представил Дмитрий Илларионов, активист молодежного педагогического движения, заместитель директора по воспитательной работе. Атмосферу военных дней передали три истории о педагогах: блокадного Ленинграда, освобожденного Сталинграда и послевоенного Гжатска.

«Урок позволил школьникам убедиться, что Победа в Великой Отечественной войне ковалась не только на фронте, но и в тылу. Мы говорили про подвиг учителей, которые даже в очень тяжёлых условиях продолжали учить детей. Каждый ролик завершался в абсолютной тишине. Такое бывает лишь тогда, когда у ребят происходит тяжелая, глубокая и великая для их личностного становления работа – строительство отзывчивой и сопереживающей души», - поделился своими впечатлениями Дмитрий

[Сайт ЛФП](#)

## **Сайт ФНПР**

### **Молодежный семинар БРИКС в Китае**

В период с 19 по 26 октября в Китае по инициативе Всекитайской федерации профсоюзов (ВКФП) прошел семинар молодых профсоюзных лидеров стран БРИКС на тему "Устойчивое развитие и роль профсоюзов", в котором приняли участие представители национальных профцентров Бразилии, России, Индии, Китая, Южной Африки, Египта, Индонезии и Ирана.

В ходе семинара, включавшего в себя три тематические сессии, были рассмотрены вопросы, посвященные отмечаемому в этом году 100-летию китайских профсоюзов и их приоритетным задачам на современном этапе; защите прав платформенных работников; текущей международной ситуации и механизмам дальнейшего развития сотрудничества в рамках БРИКС. Помимо посещения Пекина программой был предусмотрен выезд в город Сямынь, где состоялся один из круглых столов семинара. В качестве лекторов были приглашены научные сотрудники Китайского института социально-трудовых исследований и профессор Школы международных отношений Университета Хуацяо провинции Фуцзянь.

Участники семинара посетили выставку истории китайского профсоюзного движения, штаб-квартиру Федерации профсоюзов г. Сямынь, где ознакомились с залами трудового арбитража и медиации в трудовых отношениях, телефонную службу поддержки (колл-центр) Федерации, а также два крупных предприятия – автобусный завод и высокотехнологичный терминал морского торгового порта.

Официальная часть программы завершилась в Центре инноваций БРИКС, который стал первым реальным проектом в рамках партнерства в области новой промышленной революции, специализирующимся на координации политики стран-участниц БРИКС, содействии развитию талантов и выработке совместных проектов в данной сфере.

ФНПР на семинаре представляли председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасия Е. Ольховская и начальник отдела организационно-профсоюзной работы Нефтегазстройпрофсоюза С. Лейканд.

[Сайт ФНПР](#)

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Принцип «Двух капитанов», Или как создавался «Счаст»**

От прикладной математики до документального кино. Таков путь молодого российского режиссера-кинодокументалиста Инны Кудрявцевой. И первые ее шаги на этом пути весьма удачные: дебютная короткометражка нашей героини под названием «Счаст» не просто прошла строгий фильтр отбора XXXV международного кинофестиваля документальных, короткометражных игровых и анимационных фильмов «Послание к человеку», но и завоевала там

два приза. Один из них — специальный приз Ленинградской федерации профсоюзов за лучший документальный фильм о человеке труда.

Своего призера профсоюзы ищут вот уже более десяти лет в рамках национального конкурса. И, увы, находят не всегда. Тем не менее последние годы принесли нам несколько ярких кинолент на эту тему. Вот и сейчас профсоюзы остановили свой выбор на короткометражном фильме Инны Кудрявцевой, увидев в нем портрет женщины — матери и женщины — труженицы Дарьи Федотовой, бывшей медсестры, а ныне фермера, чей муж ушел добровольцем на СВО, и она одна воспитывает двух детей — Добрыню и Пелагею.

— Но что увидел сам режиссер? Насколько выбор профсоюзов совпал с замыслом кинематографиста? Этот традиционный вопрос «Площадь Труда» задает из года в год каждому обладателю спецприза ЛФП. Итак...

— Отчасти это понимание совпало. Хотя в первую очередь меня волновала судьба женщины, которая ведет такое сложное домашнее хозяйство совсем одна, в то время, когда муж на фронте. Но труд, которому она посвящает свою жизнь, играет огромную роль для нее. Фактически она работает 365 дней в году в режиме 24 на 7. Хотя бы потому, что у животных нет выходных дней. Меня интересовало ее призвание в наше непростое время.

Подробности в газете [«Площадь Труда»](#)

## Газета «Солидарность»

### Генпрокурора РФ просят проверить законность исков об изъятии зданий СПбГУП из профсоюзной собственности

На имя Генерального прокурора РФ Александра Гуцана направлено обращение адвокатов Балтийской коллегии адвокатов, действующих в интересах члена-корреспондента РАН Александра Запесоцкого, с просьбой провести проверку действий сотрудников Генпрокуратуры РФ, которые подали в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области исковое заявление об истребовании из владения Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) восьми зданий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). «Действиями сотрудников Генеральной прокуратуры РФ были нарушены права и законные интересы нескольких тысяч людей, что совершенно недопустимо в правовом и социальном государстве. К исковому заявлению Генеральной прокуратуры РФ приложены 4 тома документов, которые не подтверждают «факт» принадлежности упомянутых зданий государству, а также довод о том, что профсоюзы незаконно владеют этими зданиями», говорится в обращении (копия имеется в редакции газеты «Солидарность» - прим. авт.). Адвокаты указывают, что в ходе судебного разбирательства «сотрудники прокуратуры искажали содержание документов». «Так, при оглашении письма президиума ВЦСПС в Совет министров СССР от 09 октября 1966 года № 304-П, в котором прямо указано следующее: «Финансирование строительства указанного объекта будет осуществляться по нецентрализованным источникам», сотрудник прокуратуры «огласил», что финансирование строительства будет осуществляться по централизованным источникам. На этой ошибке прокуратура фактически и построила свои исковые требования, утверждая, что здания были построены якобы за счёт государственных средств. Однако, в ходе судебного разбирательства представители Федерации независимых профсоюзов России представили десятки официальных документов, в которых прямо указано, что строительство спорных зданий финансировалось за счёт средств профсоюзных организаций», - говорится в обращении к Генпрокурору РФ. Адвокаты также просят проверить факт отстранения Александра Сергеевича Запесоцкого от должности ректора СПбГУП и назначения на эту должность директора техникума Лубашева Е.А. «Отстранение Запесоцкого А.С. от должности ректора университета само по себе является беспрецедентным для правовой системы России актом, который не предусмотрен ни одним из российских законов и который привёл к грубейшему нарушению конституционных и трудовых прав Запесоцкого А.С., а также к нарушению гражданских и корпоративных прав учредителя университета — Федерации независимых профсоюзов России», говорится в

обращении. Адвокаты разъясняют: «ст.76 Трудового кодекса РФ устанавливает исчерпывающий перечень оснований, по которым работодатель обязан отстранить работника от работы. Ни одно из них к Запесоцкому А.С. применено быть не может». «Также необходимо отметить, что прокуратура — полностью проигнорировали тот факт, что трудовые отношения между ректором и СПбГУП имеют особую правовую природу, которая определена специальным законодательством, а также уставом университета. Согласно пункту 6.4.1 устава СПбГУП ректор избирается на должность Учёным советом по представлению Совета попечителей. В соответствии с пунктом 6.4.2 устава трудовой договор с избранным ректором заключает Председатель Совета попечителей, которым является Председатель ФНПР. Следовательно, уполномоченным органом, выступающим от имени университета в трудовых взаимоотношениях с ректором, является председатель ФНПР. Председатель ФНПР в качестве работодателя не был привлечён к рассмотрению вопроса об отстранении Запесоцкого А.С. от должности ректора. Исполняющий обязанности ректора был назначен без учёта позиции Учёного совета и Совета попечителей, что совершенно недопустимо», говорится в обращении. Ранее Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области удовлетворил иск Генпрокуратуры о возврате государству имущества Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). Суд принял в производство иск Генпрокуратуры 22 сентября, ответчиками по нему являлись СПбГУП и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), третьими лицами — ректор вуза Александр Запесоцкий, Ленинградская федерация профсоюзов и Всеобщая конфедерация профсоюзов, Федеральная антимонопольная служба, Федеральное агентство по управлению госимуществом, управления Росреестра и Росимущества по Санкт-Петербургу, городские комитеты имущественных отношений и по науке и высшей школе. 23 сентября имущество СПбГУП было арестовано. 24 сентября стало известно, что ректора Александра Запесоцкого отстранили от должности. Напомним, что «Солидарность» писала об истории СПбГУП. Это высшее учебное заведение появилось на свет в 1926 году как школа Ленинградского губернского совета профессиональных союзов (Ленгубсовпрофа); государства в учредителях не было. В 1936 году школа была передана в ведение ВЦСПС, и тут тоже государства в учредителях не появилось. В 1948 году получила аккредитацию как высшее учебное заведение и наименование - Высшая профсоюзная школа культуры (ВПШК). 22 октября 1991 года на основе ВПШК был образован Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. Учредителями нового вуза стали Федерация независимых профсоюзов России и Межрегиональное объединение «Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области». В этом случае также не было государства в учредителях. Со словами поддержки Александра Запесоцкого выступил научный руководитель Института океанологии им. П.П. Ширшова РАН, академик Роберт Нигматулин и глава Высшей школы экономики МГУ академик Александр Некипелов, профессор Санкт-Петербургской консерватории Ирина Тайманова. Сложившуюся ситуацию также прокомментировал российский ученый Владимир Триодин. Профсоюзные организации сотрудников и студентов СПбГУП направили обращения на имя президента РФ Владимира Путина с просьбой разобраться в ситуации и вернуть к работе ректора Александра Запесоцкого.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Среда, 29 октября**

### **Сайт ЛФП**

#### **Встреча в Минтрансе: с заботой о водителе**

MintransВ Министерстве транспорта России состоялась встреча представителей Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с заместителем министра транспорта РФ Алексеем Шиловым. В ней приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации РОСПРОФТРАНСДОР Галина Любина. На встрече обсуждались вопросы, которые были заданы председателем Профсоюза Владимиром

Ломакиными, председателем Тюменской областной организации профсоюза Нугуманом Залялятиновым, а также подготовленные территориальными организациями. Замминистра, курирующий автомобильный транспорт, дал поручения по вопросам, поставленным профсоюзом, в части реализации комплекса мер, направленных на социальную поддержку водителей, повышение привлекательности и конкурентоспособности профессии водителя общественного транспорта, снижение пенсионного возраста для водителей автобусов, упрощение присвоения звания Ветеран труда водителям, заключение Отраслевого соглашения по автотранспорту. Поручения были также даны по вопросу внесения изменений в условия заключения государственных контрактов, исключающих участие в конкурсе недобросовестных перевозчиков. Стороны договорились о продолжении таких встреч для решения актуальных проблем, стоящих перед отраслью.

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Площадь Труда»

### Профессия, которая важна для всех петербуржцев

От их профессионализма, от их ежедневного нелегкого труда зависят наша безопасность, здоровье, и, конечно же, хорошее настроение. Праздничный концерт, посвященный Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта, прошел в Большом концертном зале «Октябрьский». В зал были приглашены ветераны, лучшие профессионалы, представители всех профессий – водители автобусов, трамваев и троллейбусов, технические специалисты, управленцы.

Вице-губернатор Кирилл Поляков, приветствуя собравшихся, отметил значимые юбилеи транспортных предприятий города в нынешнем году: 70-летие Петербургского метрополитена, 60-летие Третьего троллейбусного парка и 45-летие автобусного парка № 7. С профессиональным праздником поздравил петербургских транспортников председатель Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Валентин Енокаев, который подчеркнул, что благодаря работникам транспорта в Северной столице была реализована целая серия масштабных проектов.

«В этот день мы вспоминаем героический подвиг ветеранов, доблестных тружеников блокадного Ленинграда. Трамваи и автобусы перевозили раненых, доставляли в осажденный город медикаменты, необходимые грузы, продовольствие, эвакуировали ленинградцев на Большую землю. Мы гордимся их мужеством и самоотверженностью. Благодаря вашим предшественникам жители и защитники осажденного города верили в неминуемую Победу», – отмечено в приветствии губернатора Северной столицы Александра Беглова, которое зачитал вице-губернатор Кирилл Поляков.

Благодарности Министерства транспорта Российской Федерации, Благодарности Законодательного собрания Санкт-Петербурга, Почетные грамоты и Благодарности Комитета по транспорту Санкт-Петербурга, Почетные грамоты СПб ГУП «Горэлектротранс» были торжественно вручены отличившимся сотрудникам транспортных предприятий Санкт-Петербурга.

Торжественные церемонии награждения чередовались с выступлениями известных артистов, среди которых были Василий Герелло и Игорь Скляр.

Среди отмеченных Благодарностью Губернатора Санкт-Петербурга за профессиональные достижения и личный вклад в развитие транспортной отрасли Санкт-Петербурга – Евгений Рудницкий, начальник эксплуатационной службы бортового оборудования Колпинского автобусного парка, председатель Молодежного совета Ленинградской Федерации Профсоюзов, председатель Молодежного совета Территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Евгений Рудницкий: «Наша профессия очень важна для всех петербуржцев. Мы делаем всё, чтобы путь каждого жителя или дорогого гостя нашего города был быстрым, комфортным и безопасным. Держа в руках награду осознаешь, как важен в жизни профессиональный путь и те люди, которые тебя ведут. От всего сердца я хочу выразить огромную благодарность моим наставникам, которые на протяжении 15 лет учили меня этой профессии, делились своим бесценным опытом, терпением и мудростью. На лацкане пиджака у меня в этот момент был прикреплен знак

Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которому я так же посвятил свою трудовую жизнь. Особенно ценно, что наш многотысячный коллектив находится под надёжной защитой профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и действующего коллективного договора, который регулярно совершенствуется в соответствии с текущими социально-экономическими процессами, а высокий уровень социального партнерства позволяет решать возникающие вопросы быстро и эффективно. Мы много работаем над улучшением условий и безопасностью труда водителей и других категорий работников, стараемся сделать профессию снова популярной, уважаемой и высокооплачиваемой. Молодёжи в отрасли становится больше, и это один из показателей правильного курса нашей деятельности".

Говоря о прошедшем празднике, он отметил, что концерт с его тёплой атмосферой и прекрасными выступлениями стал прекрасным напоминанием об общей миссии петербургских транспортников — делать жизнь петербуржцев комфортнее и безопаснее, ежедневно перевозя их по самым разным маршрутам с раннего утра до поздней ночи.

«Это был настоящий праздник, подаренный транспортникам, людям, выполняющим такую важную работу. Многолетний труд был отмечен наградами. Конечно, рада, что среди награжденных наш профсоюзный активист», — сказала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

[«Площадь Труда»](#)

## Газета «Солидарность»

### **“За достойный труд!” Столичные профсоюзы подвели итоги масштабной акции**

На заседании президиума Московской Федерации профсоюзов, состоявшемся в Учебно-исследовательском центре МФП, подвели итоги мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню действий профсоюзов “За достойный труд!”, который традиционно отмечается 7 октября.

В этом году акция посвящена наставничеству. На государственном уровне сегодня уделяется особое внимание развитию института наставничества. Так, в 2018 году учреждена награда - знак отличия за наставничество. В марте 2025 года заработала статья Трудового кодекса, которая определяет, кто такой наставник, регулирует его труд и оплату этого труда. В мае этого года Правительство РФ приняло концепцию развития наставничества до 2030 года. А уже 2 марта 2026 года наставники впервые отметят свой профессиональный праздник. Масштабная работа была проделана членскими организациями, окружными советами, молодежным советом и структурными подразделениями аппарата Московской Федерации профсоюзов. В столице ко Дню действий “За достойный труд!” на площадках Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов и Государственной думы были проведены круглые столы по вопросам развития системы наставничества. Ведущие эксперты в сфере труда и занятости, представители профсоюзной стороны и власти обсудили лучшие практики наставничества в организациях. На предприятиях Москвы чествовали наставников, а также работодателей, развивающих наставничество.

Профактивисты организовывали встречи в трудовых коллективах, профсоюзный флешмоб “За достойный труд!”, различные интернет-акции, о которых рассказывали на информационных ресурсах профсоюзных организаций и социальных партнеров. Членские организации МФП развернули наглядную агитацию. На информационных стендах в организациях и учреждениях размещались плакаты, бюллетени и листовки, приуроченные к 7 октября. О наставничестве говорили и на профсоюзных уроках для школьников, на лекциях для студентов. Ребята совместно с преподавателями обсуждали обеспечение социальных гарантий работников, формирование достойных условий труда, роль наставников в выборе будущей специальности. В отдельных членских организациях проводились занятия с посещением производств, в ходе которых ученики узнавали о тонкостях той или иной профессии. На учебных площадках МФП в рамках проведения

семинаров по обучению профактива столицы прошли дискуссии по актуальным вопросам развития системы наставничества.

Кроме того, профсоюзы приурочили к акции ряд благотворительных мероприятий по оказанию гуманитарной помощи участникам СВО и их семьям, жителям приграничных и присоединенных территорий. - В своей работе профсоюзы всегда уделяли и уделяют значительное внимание развитию института наставничества, и сегодня, подводя итоги акции, можно с уверенностью сказать, что профсоюзы Москвы провели на достойном уровне работу по подготовке и проведению акции под девизом “За достойный труд наставников!”, реализовав все запланированные мероприятия, - подвела итоги обсуждения руководитель департамента организационной работы МФП Мария Басова. Президиум МФП постановил принять к сведению информацию об итогах участия московских профсоюзов в акции в рамках Всемирного дня действий “За достойный труд!” в 2025 году и использовать накопленный опыт при проведении массовых мероприятий в будущем.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Демонстрационный тупик**

#### **Новый вид итоговой аттестации в ссузах обязателен, но не организован**

С 2017 года в России апробировалась альтернатива сдачи традиционной государственной итоговой аттестации (ГИА) - так называемый демонстрационный экзамен. На данный момент он является обязательным: выпускники средних специальных учебных заведений должны показать в условиях, приближенных к “полевым”, на что они стали способны, пройдя обучение. Однако, несмотря на давность начала реализации идеи, все причастные к проведению демонстрационных экзаменов стороны сталкиваются с неразрешимыми пока трудностями. Которые думская рабочая группа по подготовке профессиональных кадров пытается хотя бы понять...

*Задача есть, стандарта - нет*

В рамках госпрограммы “Профессионалитет” необходимо больше внимания уделить подготовке педагогических и медицинских кадров, поскольку рынок труда испытывает острый дефицит работников именно данных категорий. Об этом заявила вице-спикер Госдумы Виктория Абрамченко, проводя очередное заседание рабочей группы по вопросам среднего профессионального образования и подготовки профессиональных кадров 21 октября. - Так, например, дефицит кадров среднего звена в медицинских организациях - около 63 тысяч человек. Сообщаю вам, что правительство поддержало наше предложение увеличить вдвое, с шести до двенадцати, количество грантов [на подготовку специалистов] по лоту “Педагогика” в 2026 году. Хуже дела обстоят с участием в проекте “Профессионалитет” медицинских колледжей. Сейчас это одно из самых востребованных у регионов направлений, - пояснила депутат. - По этому профилю в Минпросвещения России поступает почти семь заявок на один грант. (В машиностроении, например, три заявки.) Вместе с тем из-за бюджетных ограничений в 2026 году на этот лот предусмотрено всего четыре гранта. И если мы хотим создать в каждом регионе нашей страны хотя бы один медицинский кластер, то при таком финансировании потребуется 16 лет.

Первая проблема, говорит депутат, связана с реализацией закона, закрепившего профессионалитет как форму организации образовательной деятельности. В связи с этим стало обязательным проведение демонстрационного экзамена вместо “традиционных форм контроля”. Проще говоря, выпускники сразу показывают на экзаменах, которые проводятся на специально оборудованных всем необходимым для этого площадках, как они будут применять полученные знания на практике. И успешное прохождение демонстрационного экзамена дает право на получение диплома. Эксперименты в этом направлении начались еще в 2017 году. По данным Института развития профессионального образования (назначенный правительством в 2023 году единый оператор проведения демонстрационных экзаменов), в такой форме аттестации приняли участие более 570 тысяч выпускников из более чем 3300 образовательных организаций по “более 257” профессиям и специальностям. - Однако на местах уже выявлены сложности, - обращает внимание Виктория Абрамченко.

- Не везде готова материальная техническая база. Остро ощущается нехватка квалифицированных экспертов и перегрузка аудиторного фонда. Нет единого стандарта проведения экзамена. Недостаточно учитывается региональная специфика. В связи с чем вице-спикер Госдумы сообщила о том, что 2 октября этого года на встрече с премьером Михаилом Мишустиним “мы обсудили возможность засчитывать как сдачу демонстрационного экзамена достижения победителей и призеров Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, и Михаил Владимирович поддержал такую инициативу”. И этой новости на слух явно не хватало предисловия “дошло до того, что”. Потому что к чему развивать систему демонстрационного экзамена столько лет, если его функции так легко можно передать кому-то или кому-то другому? Еще один вопрос повестки заседания рабочей группы касался отдельно подготовки кадров для проектов технологического лидерства (их 8, каждый касается определенной сферы производства).

Проблема в том, что не хватает студентов-целевиков. Так, рассказала вице-спикер Госдумы, в приемную кампанию текущего года через платформу “Работа в России” было заключено меньше 8 тысяч договоров о целевом обучении. И из них только 1042 по рабочим специальностям. Что “крайне мало, учитывая, что на первый курс поступило более миллиона студентов”. И, например, в Архангельской, Псковской, Магаданской областях, в республиках Алтай, Дагестан, Коми и Еврейской автономной области не было заключено ни одного целевого договора по программам СПО. - Коллеги, значит, либо система работает неэффективно, либо не все заключенные договоры учитываются в этом информационном ресурсе. И нам нужно предложить решение данной проблемы, - призвала коллег координатор рабочей группы. Хотя, казалось бы, чего далеко ходить: вот, например, недавно в первом чтении уже приняли законопроект, по которому на медицинские специальности будут принимать только целевиков. На каких условиях, пока не ясно, но ясно уже, что - будут, не сомневайтесь. Так почему бы и будущего слесаря-фрезеровщика тоже заранее не обязать отработать три года после выпуска на одном предприятии под страхом “компенсации стоимости обучения и двойного штрафа”? (См. “Солидарность” № 40, 2025, “Это не отработка”). Не считите только за предложение. ПРОЩЕ - ЛУЧШЕ ДЛЯ КОГО? Что же, по крайней мере, над решением проблем с демонстрационным экзаменом уже работают специалисты. Как именно, пример привела Ольга Приходько, вице-президент Общероссийской общественной организации “Союз директоров организаций СПО России”. По ее словам, “Союз директоров”, которому уже больше 27 лет, “объединяет руководителей государственных колледжей и техникумов по всей России”. И в сентябре-октябре этого года организация провела опрос, в котором приняли участие “24 региона, более ста респондентов: руководители, заместители и также преподаватели образовательных учреждений со всей России”. Хотя 100 респондентов из 24 регионов - довольно странная выборка, чтобы говорить о “всей России”. Но что есть, то есть, и рабочая группа, выходит, работает, в том числе и с такими данными. Которые, впрочем, в чем-то повторяли выступление Виктории Абрамченко - насчет перегрузки аудиторного фонда в период проведения демонстрационного экзамена.

То есть выводы следует признать скорее правильными, раз уж они совпали... - Это характерно для регионов с высокой концентрацией обучающихся, дефицитом инфраструктуры или помещений, лабораторий всевозможного характера. Это действительно является сложностью для образовательных учреждений, потому что сам демонстрационный экзамен проводится во время других мероприятий и других форм ГИА, - объяснила представитель “Союза директоров”. - Есть несколько предложений, которые высказали наши респонденты. Первое - переход к более гибкому графику проведения демонстрационных экзаменов, вне периода ГИА. Второе - сокращение объема заданий по демонстрационному экзамену. Данная идея активно обсуждается, однако респонденты предупреждают о риске потери качества. То есть в итоге второе предложение от руководителей ссузов больше выглядит как угроза, что уже неплохо говорит о них самих. Как и то, что была также предложена изящная в данном контексте идея мобильных

экзаменационных комплексов, которые подстраховывали бы учреждения без должной инфраструктуры.

Правда, заметим аккуратно, чтобы сдавать экзамен на станке, на нем ведь еще выучиться надо - не мотаться же студенту за этим мобильным комплексом по всему региону. Как сказал бы кот Матроскин, "ты еще потом за ним полдня бегать будешь..." Так что куда более продуктивным выглядит предложение опрошенных сдавать "демонстрацию" на площадках предприятий, а не учебных заведений. Правда, заметим снова, для этого во многих случаях придется разрешить подросткам находиться на вредных и опасных производствах. Или ждать, пока выпускнику исполнится 18 лет. Споры о первой возможности идут уже не первый год, и профсоюзы выступают против работы детей на вредных и опасных объектах; некоторые работодатели, в свою очередь, призывают директивно снизить уровень вредности - и дело в шляпе. Но это уже немного другая тема. Хотя как посмотреть: - Безусловно, все те проблемы, о которых Ольга Владимировна [Приходько] говорит, они имеют место, но это технические вопросы, которые могут быть решены, - считает Михаил Иванов, зампред комитета РСПП по среднему профессиональному образованию, профессиональному обучению и профессиональной ориентации. - Тем более что все полномочия по организации демэкзамена передаются в субъекты, и субъекты непосредственно их финансируют, в той или иной мере вместе с работодателями. Я думаю, что работодатели отрегулируют соответствующие вопросы так, как это возможно и наиболее эффективно в рамках самих субъектов. И тут уж гадай, как правильно: "станет ли" финансовая помощь регионам со стороны работодателей при проведении экзаменов аргументом в споре о безопасности детей или "когда станет".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Четверг, 30 октября

### Сайт ФНПР

#### **VIII съезд Профсоюза работников лесных отраслей РФ**

В работе съезда приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, председатель Правления Общероссийского отраслевого объединения работодателей целлюлозно-бумажной промышленности Ростислав Хелемский, председатель Правления Общероссийского отраслевого объединения работодателей мебельной и деревообрабатывающей промышленности Тимур Иртуганов.

Также в съезде приняли участие председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Профсоюза строителей России Борис Сошенко, и почетные международные гости: председатель Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Юрий Шумский, делегация Профсоюза работников лесного хозяйства и деревообработки Республики Сербия во главе с председателем Зораном Радоманом.

Председатель профсоюза Денис Журавлев представил вниманию делегатов съезда отчет Центрального комитета Профсоюза работников лесных отраслей РФ о работе за период с 2021 по 2025 годы.

В отчетном периоде был отмечен рост номинальной заработной платы в отрасли:

- в лесном хозяйстве — на 58,5%;
- в деревообработке — на 58%;
- в целлюлозно-бумажной промышленности — на 54,8%;
- в производстве мебели — на 61,3%.

С 2024 года в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда включается специальный раздел для работников госучреждений лесного хозяйства, основанный на положениях Отраслевого соглашения.

Экономическая эффективность правозащитной работы Рослеспрофсоюза превысила 234 млн. руб. Активно оказывалась помощь участникам СВО – только в рамках акций ЦК профсоюза в воинские подразделения и госпитали была передана гуманитарная помощь на сумму более 2,7 млн. руб. В 2025 году Центральный комитет профсоюза совместно с Федеральным агентством лесного хозяйства начали масштабную работу по созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций в учреждениях лесного хозяйства. Ключевая цель – обеспечить повсеместное присутствие профсоюза как законного представителя работников для реализации Федерального Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ и контроль за соблюдением трудовых прав работников в отрасли.

Делегаты съезда утвердили отчет об итогах работы, отчет Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, образовали и избрали органы управления и Контрольно-ревизионную комиссию. Председателем профсоюза на новый срок избран Денис Журавлев. В своем выступлении Александр Шершуков отметил: «Вы делаете в работе с членами профсоюза акцент на развитии профсоюзной идеологии. Это действительно ценно».

[Сайт ФНПР](#)

## Пятница, 31 октября

### Сайт ЛФП

#### Работники предприятий показали мастерство в боулинге

В Боулинг-центре на Сенной прошли соревнования «Трудовых резервов Санкт-Петербурга» по боулингу. В мероприятии, проводимом Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, приняли участие 17 команд. В состав команды входили 5 человек, среди которых была минимум одна женщина. По итогам соревнований больше всех кеглей выбили работники СПб ГУП «Горэлектротранс» – 712 очков. На втором месте СПб ГУП «Петербургский метрополитен» – 704 очка. Бронзовые медали у команды ГУП «Водоканал СПб» – 703 очка. Победители были награждены медалями и кубками.

[Сайт ЛФП](#)

### Газета «Площадь Труда»

#### Оценка квалификаций – одно из звеньев кадрового суверенитета

Определить требования к профессиональным компетенциям представителя той или иной профессии с учетом требований современного рынка труда, дать работнику возможность подтвердить свой профессионализм — такие задачи призвана решить независимая оценка квалификаций. Широкий круг вопросов, связанных оценкой квалификаций, обсудили участники пленарного заседания «Новый этап развития НСК: развитие кадрового суверенитета», прошедшего в рамках ежегодного Международного форума-выставки «Российский промышленник» в павильоне Конгрессно-выставочного центра «Экспофорум».

Выступая в режиме онлайн перед участниками заседания, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котляков отметил в качестве серьезной проблемы диспропорцию в подготовке специалистов при высокой потребности в работниках в таких сферах, как обрабатывающая промышленность, информационные технологии, транспорт, логистика. В этих условиях особое значение приобретает усиление связи экономики с образованием, получение гражданами необходимых профессиональных навыков на протяжении всего периода трудовой деятельности, развитие профессиональной мобильности.

Антон Котляков отметил, что Национальная система квалификаций (НСК) синхронизирует спрос и предложение на квалифицированные кадры, способствует адаптации образовательных программ под нужды современного работодателя, предоставляет работникам возможности для профессионального развития в соответствии с требованиями современного рынка труда.

«Система профессиональных стандартов в увязке с профессиональным образованием, механизмами независимой оценки квалификаций – звенья единой цепи», — сказал министр. Он отметил, что работа, по формированию профессиональных стандартов, которая ведется сегодня, является, по большому счету, ответом на обобщенный запрос рынка труда на конкретизацию содержания той или иной профессии. Поскольку актуальные требования к компетенциям работников содержатся в профстандартах, то важной задачей становится их постоянное обновление в соответствии с кадровыми потребностями экономики. При этом важно исключить пересечение и дублирование профстандартов, обеспечить сопоставимость классификаций с системой образования. Министр рассказал о важной законодательной новации – с июля этого года демонстрационный экзамен признан частью системы Национальной системы оценки квалификаций. И в настоящий момент Минтруд совместно Министерством просвещения ведут работу по развитию этой нормы.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин напомнил о том, что работа по оценке квалификаций ведется уже 11 лет и была начата в 2014 году, когда по указу Президента России был создан Национальный совет по профессиональным квалификациям, определены задачи и направления этой работы. В ней участвуют не только Совет, но и Минтруд, учебные заведения, правительства регионов, научные центры. За эти годы, по оценкам президента РСПП, достигнуты серьезные результаты.

Говоря о сегодняшних направлениях работы, он рассказал о том, что в настоящий момент с правительством обсуждаются механизмы признания квалификации по результатам итоговой аттестации. Еще одно направление — создание системы признания заслуг специалистов-практиков, аналогичной системе ученых степеней в науке. На сегодняшний день производственники, достигшие значимых результатов, стремятся защищать диссертации, нередко испытывая при этом трудности. Предстоит решить и вопрос о механизмах признания квалификации трудовых мигрантов, полученной в стране исхода.

Один из вызовов нашего времени – искусственный интеллект, стремительно проникающий в самые разные сферы деятельности. Собравшиеся с интересом выслушали доклад научного руководителя Высшей школы экономики Ярослава Кузьмина, представившего картину использования ИИ сегодня и в ближайшем будущем. Сегодня самые распространенные сферы применения ИИ – кол-центры, первичное рассмотрение анкет, секретарская работа. А в ближайшем будущем, по оценкам экспертов, сможет заменить около половины офисных работников. В недалекой перспективе ИИ сможет заменить людей, выполняющих монотонную умственную работу – бухгалтеров, кассиров, диспетчеров корпоративных юристов и даже программистов!

Тем не менее следует помнить об отличиях ИИ от интеллекта естественного. Так, ИИ ничего не изобретает, используя пути решения, найденные на просторах «всемирной паутины», и выбирая пути, которые использует большинство. Есть тревожный сигнал: малоквалифицированные работники склонны доверять ИИ принятию окончательных решений. Однако искусственный интеллект может прийти на помощь представителям многих профессий. К примеру, он вполне способен сгенерировать текст отчета, в который человек только внесет некоторые правки, сэкономив время и силы для творческой работы. Из всего ранее сказанного Ярослав Кузьмин делает вполне обоснованный вывод: в ближайшее время умение грамотно использовать искусственный интеллект станет одним из требований при подтверждении квалификации по многим профессиям.

Отметим, что у петербургских профсоюзов накоплен серьезный практический опыт в вопросах независимой оценки квалификаций. Так, Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области создан Центр оценки квалификаций, в котором подтвердили свои профессиональные компетенции многие работники ЖКХ не только города и области, но и других регионов.

[«Площадь Труда»](#)

### **Депутаты хотят повысить МРОТ до 45 тыс. рублей**

"Солидарность" Депутаты Госдумы от КПРФ и сенатор, член ЦК КПРФ Айрат Гибатдинов намерены вынести на рассмотрение предложение повысить с 2026 года до 45 тысяч рублей минимальный размер оплаты труда (МРОТ), сообщает РИА Новости. Поправкой предложено уточнить законопроект, устанавливающий с 1 января 2026 года МРОТ в размере 27 093 рубля – соответствующее решение было в первом чтении принято Госдумой на минувшей неделе. Гибатдинов отмечает, что сумма в 45 тысяч рублей обоснована расчётами учёных и экспертов как минимально необходимая для того, чтобы оставаться способным работать. Но если исходить из расчетов минимального потребительского бюджета, сумма должна составлять 50 тысяч рублей и выше. Такие расчеты ранее представила Федерация независимых профсоюзов России. «Учитывая огромную инфляцию, повышение налоговой нагрузки на граждан, говорить о достаточном размере оплаты труда на уровне 27 тысяч нельзя. На эти деньги невозможно жить работающему человеку», - справедливо отметил политик. При этом, как информировала ранее «Солидарность», в апреле 2025 года средняя зарплата в России приблизилась к 100 тысячам рублей (обследование о распределении численности работников по размерам заработной платы проводится раз в два года по итогам апреля). В 2025 оно проводилось среди 95,4 тысячи организаций крупного и среднего бизнеса. По полученным данным средняя зарплата до вычета налога составила 99,4 тысячи рублей против 72,5 тысячи двумя годами ранее, увеличившись более чем на треть. Среди регионов больше всех зарабатывают на Чукотке (193,8 тысячи рублей), самые низкие зарплаты в среднем были в Ингушетии (39,6 тысячи). По итогам 2024 года средняя зарплата увеличилась во всех регионах России, а в 11 из них она превысила сто тысяч рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Доходы СПбГУП снизились на 70% после отстранения Запесоцкого от должности ректора**

Согласно финансовой справке (копия имеется в редакции газеты «Солидарность» - прим. авт.), в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) уровень поступления денежных средств за октябрь 2025 года по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года снизился почти на 70%, потери составили 52,4 млн рублей. В частности, поступления по статье «образование студентов и аспирантов» в октябре этого года составили лишь 14 585 819 рублей против 60 849 174 год назад. Аналогичное падение доходов фиксируется и по другим статьям: подготовительные курсы (минус 707 тыс. рублей), проживание студентов (минус 2 млн 884 тыс. рублей). «До 30 октября поступление оплат от студентов составило всего 22,8 млн рублей. Уже с начала октября 2025 года темп поступающих платежей был ниже поступлений аналогичного периода прошлого года, а в третьей декаде и вовсе прекратился», говорится в аналитической справке. Накануне президент Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), которая является учредителем СПбГУП, Михаил Шмаков на встрече с профсоюзным активом, Учёным советом и студенчеством Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) заявил о полной поддержке коллектива и ректора Александра Запесоцкого. По его словам, единственной проблемой является присутствие в вузе нелегитимного, по мнению ФНПР, временно исполняющего обязанности ректора Лубашева, который не способен управлять университетом высочайшего класса и обеспечивать самокупаемость вуза. Михаил Шмаков заявил, что деятельность Лубашева уже обошлась вузу и учредителю в значительные суммы, окончательный ущерб будет подсчитан позднее. ФНПР рассматривает вопрос привлечения его к ответственности в соответствии с действующим законодательством. Ранее Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области удовлетворил иск Генпрокуратуры "о возврате государству" имущества Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). 23 сентября имущество СПбГУП было арестовано. 24 сентября стало известно, что ректора Александра Запесоцкого отстранили от должности. Напомним, что «Солидарность» писала об истории СПбГУП. Это высшее учебное заведение появилось на свет в 1926 году как школа Ленинградского губернского совета профессиональных союзов (Ленгубсовпрофа); государства в учредителях не было. В 1936 году школа была передана в ведение ВЦСПС, и тут тоже государства

в учредителях не появилось. В 1948 году получила аккредитацию как высшее учебное заведение и наименование - Высшая профсоюзная школа культуры (ВПШК). 22 октября 1991 года на основе ВПШК был образован Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов.

Учредителями нового вуза стали Федерация независимых профсоюзов России и Межрегиональное объединение "Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области". В этом случае также не было государства в учредителях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)