



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 29 января 2021 года

Понедельник, 25 января

Сайт ЛФП

С праздником, студенты!

Ленинградская Федерация профсоюзов поздравляет учащуюся молодежь высших и средних специальных заведений с Днем студента! И пусть в этом году — из-за ограничительных мер в связи с пандемией коронавируса - он не будет наполнен массовыми мероприятиями для студентиков, тем не менее, 25 января остается главным студенческим праздником.

Студенты всегда были «веселым и особенным народом», ведь именно им присущи неординарность суждений, великая тяга к знаниям и жизнеутверждающий оптимизм.

А студенчество профсоюзное отличают еще и активная жизненная позиция, желание отстаивать свои права, способность прийти на помощь.

Профсоюзы, в свою очередь, стоят на защите прав учащейся молодежи. Так, благодаря позиции профсоюзных организаций Северной столицы в «Социальном кодексе» Санкт-Петербурга закреплён целый ряд льгот для студентов, в том числе - по оплате за проезд на городском общественном транспорте. Волнует профсоюзы и дальнейшая судьба выпускников учебных заведений — возможность не просто устроиться на работу, но и трудиться по приобретенной специальности, в нормальных условиях и получать за свой труд достойную и, что немаловажно, «белую» зарплату. Поэтому Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) уже на протяжении долгого времени требует закрепить на законодательном уровне гарантию первого рабочего места для выпускников учебных заведений.

Сегодня, когда многие из старшекурсников вузов и ссузов системы здравоохранения работают в «красных» зонах, помощь и поддержку по защите их прав на рабочих местах оказывает территориальная организация отраслевого профсоюза

Большую работу ведут и первичные профсоюзные организации обучающихся. В нынешних условиях им пришлось решать немало трудных и неизвестных доселе задач. Профсоюзные ячейки теперь контролируют обеспеченность иногородних студентов компьютерами и оргтехникой — в связи с переходом на дистанционный формат обучения. Они заботятся о создании условий для нормальной, продуктивной учебы в стенах общежитий, и, что немаловажно, комфортной жизни и активного отдыха в студенческом «доме», где ребята из других регионов теперь проводят большую часть времени. Первички помогают оплатить проезд иногородним, решившим на время «дистанта» уехать в родной город, и стоимость ПЦР теста на коронавирус вернувшимся в Санкт-Петербург, обеспечивают всем необходимым одноклассников, волею судеб оказавшихся на карантине. Всего и не перечислить...

Отдельная тема — это поддержка профсоюзными организациями медицинских учебных заведений старшекурсников по своей воле и желанию пришедших работать в «красные» зоны. Профкомы, лидеры которых нередко и сами находятся на передовой борьбы с новой коронавирусной инфекцией, контролируют условия, в которых трудятся будущие врачи, фельдшеры и медсестры, обеспеченность ребят средствами индивидуальной защиты, своевременность выполнения перед студентами всех финансовых обязательств государства - в части доплат за работу с ковид-пациентами, социального страхования и тд. Профсоюз не забывает и о сладких подарках и вкусной еде для тех, кто вместе с профессиональными врачами и средним медперсоналом, героически спасает жизни взрослых и маленьких петербуржцев. Держат на постоянном контроле первички и такой серьезный вопрос, как добровольность привлечения студентов к работе в «красной» зоне, Дорогие юноши и девушки, пандемия коронавируса стала настоящей проверкой на прочность и сплоченность для всех нас. И вы, наряду со своими старшими коллегами, достойно ее выдержали и, мы уверены, будете выдерживать и дальше. В ваш праздник Ленинградская Федерация профсоюзов от всей души желает вам негибаемой стойкости и оптимизма, новых свершений, реализации самых смелых и амбициозных проектов, достойных условий труда и зарплаты в недалеком будущем. И, конечно, здоровья — сегодня это главное!

Сайт ЛФП

Суммы выше, распоряжение быстрее: что изменилось в программе материнского капитала в 2021 году

С нового года увеличены объёмы поддержки семей с детьми по программе материнского капитала, распоряжение средствами стало быстрее и удобнее. С января материнский (семейный) капитал (МСК) проиндексирован на 3,7%.

Индексация материнского капитала

Материнский капитал на первого ребёнка увеличен на 17 264,82 рублей и с нового года составляет 483 882 рубля. Такая же сумма полагается семьям с двумя детьми, если второй ребёнок появился до 2020 года, а родители ещё не оформляли либо не использовали сертификат.

Размер повышенного материнского капитала, который даётся, если оба ребёнка появились с 2020 года, увеличился после индексации на 22 814,83 рублей и составляет теперь 639 432 рубля. Для родителей, которые сначала получили капитал на первого ребёнка, а затем родили или усыновили ещё одного ребёнка, объём господдержки дополнительно увеличивается. С нового года сумма такой прибавки к материнскому капиталу за счёт индексации выросла до 155 550 рублей.

Средства семей, которые пока не полностью израсходовали материнский капитал, также были проиндексированы в январе.

Сокращение сроков получения и использования материнского капитала

Начиная с этого года, оформление материнского капитала и распоряжение его средствами происходит быстрее. На выдачу сертификата МСК теперь отводится не более пяти рабочих дней вместо прежних пятнадцати, на рассмотрение заявления о распоряжении средствами – не более десяти рабочих дней вместо одного месяца. В отдельных случаях новые сроки по программе могут увеличиваться. Например, если ведомства вовремя не представляют сведения по запросам ПФР, допускается оформление сертификата в течение пятнадцати рабочих дней. Если ведомство или владелец сертификата не представили в ПФР необходимые документы и сведения, решение о распоряжении средствами может быть принято в течение двадцати рабочих дней.

Сокращение сроков стало ещё одним шагом в развитии программы материнского капитала. Ранее, чтобы семьи не только быстрее получали финансовую поддержку, но и не тратили усилия на оформление капитала, Пенсионный фонд начал проактивно выдавать сертификаты МСК. После появления ребёнка сертификат оформляется автоматически, без заявления, чтобы семья могла сразу направлять средства на выбранные цели, минуя дополнительные шаги. Всё необходимое для этого фонд делает самостоятельно.

С прошлого года также значительно упростилась процедура распоряжения материнским капиталом.

Например, подать заявление на самое востребованное направление программы – покупку или строительство жилья с привлечением кредитных средств – стало возможным непосредственно в банке, в котором открывается кредит. Такое заявление принимается в банках, заключивших соглашения с Пенсионным фондом. Помимо этого, семьям теперь легче оплатить материнским капиталом обучение детей, поскольку больше не нужно представлять в ПФР копию договора о платном обучении. Пенсионный фонд сам запрашивает эту информацию в соответствии с соглашениями, заключёнными с учебными заведениями по всей стране.

Увеличение ежемесячной выплаты из материнского капитала

С января выросла сумма, которая ежемесячно выплачивается некоторым российским семьям из материнского капитала. Теперь её размер равен региональному прожиточному минимуму ребёнка за второй квартал прошлого года. В Санкт-Петербурге это 11 366,10 рублей, в Ленинградской области – 10 718 рублей.

Как и раньше, ежемесячная выплата из материнского капитала полагается семьям, в которых второй ребёнок появился с 2018 года, и предоставляется до тех пор, пока ему не исполнится три года. Получить средства можно, если ежемесячный доход каждого члена семьи за последние 12 месяцев не превышает двух прожиточных минимумов на человека: 25 593,8 рублей для жителей Санкт-Петербурга и 24 134,0 рублей – для жителей Ленинградской области.

Подать заявление на выплату можно в любое время в течение трёх лет с появления второго ребёнка. Если обратиться в Пенсионный фонд в первые полгода, выплата будет предоставлена с даты рождения или усыновления и семья получит средства за все прошедшие месяцы. При обращении позже шести месяцев выплата согласно закону начинается со дня подачи заявления.

В связи с упрощённым порядком оформления и продления выплат, который по-прежнему действует из-за сложной эпидемиологической обстановки, все ежемесячные выплаты из материнского капитала, срок которых истекает с марта прошлого года до марта этого года, автоматически продлеваются Пенсионным фондом без заявления от владельца сертификата и без подтверждения доходов семьи.

Информация отдела по взаимодействию со СМИ [ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Весна 2021 – открылась весенняя сессия Федерального Собрания РФ

В Федеральном Собрании Российской Федерации открылась весенняя сессия. Обе палаты парламента уже провели свои первые пленарные заседания и утвердили планы законопроектной работы на предстоящий период. Ожидается рассмотрение и внесение законопроектов о приведении законодательства РФ в соответствие с новыми конституционными положениями, об изменениях и дополнениях в федеральные законы о занятости, об индексации пенсий, о МРОТ, о потребительской корзине, об основах охраны здоровья граждан, об образовании и др.

Для профсоюзов важным во взаимодействии с Федеральным Собранием РФ в период весенней сессии станет продолжение нормотворческой работы по совершенствованию законодательства с целью защиты социально-трудовых прав работников.

В настоящее время на контроле ФНПР находится 21 законодательная инициатива, вносящая изменения в Трудовой кодекс РФ, более 50 законопроектов затрагивающих вопросы оплаты труда, занятости, социальной помощи различным категориям населения, формирования страховых тарифов, охраны труда и здоровья граждан, изменения пенсионного, бюджетного и налогового законодательства. Так же особое внимание профсоюзы уделяют анализу правоприменительной практики уже принятых законов: о дистанционной (удаленной работе), об исключении компенсационных и стимулирующих и иных выплат из МРОТ и др.

[Таблица законопроектов, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений.](#)

[Департамент ФНПР по взаимодействию с ФС РФ, партиями и общественными движениями](#)

Газета «Площадь Труда»

«Силовые машины»: о доплатах «вредникам» администрация и профсоюз пока не договорились

Администрация компании «Силовые машины» намерена изменить порядок выплат за работу во вредных условиях труда ряду работников предприятий компании, при этом, как утверждает работодатель, доход работников не уменьшится. Профсоюзная сторона готова согласовать это предложение только если работодатель предоставит соответствующие гарантии, что материальное положение «вредников», действительно, не ухудшится. В противном случае профсоюзы намерены обратиться в Государственную инспекцию труда (ГИТ). Впрочем, обо всем по порядку.

На прошедшем недавно совещании представителей работников — председателей первичных профсоюзных организаций — «Силовых машин» (Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности) и первички входящего в состав компании завода «Электросила» (Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз») — и работодателя была озвучена информация о том, что руководство компании планирует внести изменения в положения об оплате труда. Они, в том числе, касаются работников, занятых на работах во вредных условиях труда (ВУТ).

«Работодатель предлагает снизить доплаты работникам, которые трудятся в ВУТ второй, третьей и четвертой степеней (подклассы 3.2, 3.3, 3.4) — до 4% от оклада (одинаковый для всех минимальный размер гарантии, определенный трудовым законодательством). В настоящее время работники, чей подкласс «вредности» определен, как 3,2 и 3,3 и получают доплату в размере от 6 до 8%, те у кого 3.4 — от 8 до 12%, у кого класс 4 (опасные условия) — 12% от оклада. Доплаты за «вредность» для тех, у кого подкласс 3.1 (4 % от оклада) и класс 4 — остаются неизменными, — рассказал «Площади Труда» председатель первички «Силовых машин» Виталий Артюхин. — На встрече советник генерального директора по работе с персоналом Елена Соловьева пообещала, что у работников, имеющих ранее повышенные доплаты за «вредность», это будет учтено в расчете индивидуальной стимулирующей надбавки и, соответственно, доход «вредников» не уменьшится».

Однако профсоюзной стороне, по словам Артюхина, нужны не заверения, а конкретные гарантии. «Снижая доплаты, работодатель не нарушает норм трудового законодательства. Но может возникнуть ситуация, что он нарушит один из пунктов действующего коллективного договора «Силовых машин», который не допускает ухудшения материального положения трудящихся компании.

Ведь стимулирующая надбавка сегодня есть, а завтра ее может не быть. В отличие от компенсации за «вредность», которая устанавливается по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), надбавка — это не гарантированная выплата. И вот представьте, если работодатель по каким-то причинам лишит работника надбавки или сократит ее размер?»

Как рассказал Виталий Артюхин, профсоюзы на встрече подчеркнули: «необходимо либо оставить существующий порядок доплат, либо — улучшить условия труда, чтобы снижение было обоснованным». «Новое, с изменением, положение об оплате труда работодатель планирует ввести с 1 апреля. Но никакой разъяснительной работы среди коллектива, например, у нас на заводе, да и уверен у коллеги на ЛМЗ (Ленинградский металлический завод — предприятие «Силовых машин» первичную профорганизацию которого возглавляет Виталий Артюхин — *прим. ред.*), не ведется, — вступает в разговор председатель профсоюзной первички «Электросилы» Борис Шмелев. — А по предприятию уже ходят разговоры, что доплаты «вредникам» снизят. Это же для людей просто обухом по голове! Вы сначала объясните работникам, что их базовый доход не изменится, что доплаты за работу во вредных условиях сохранятся и будут выплачиваться, но по другому! Причем не просто на словах, а предоставьте и работникам, и, в первую очередь, профсоюзам — для понимания и разъяснения в коллективах работников — конкретные цифры, подтверждающие документы, порядок таких доплат.

Такие изменения требуют большой подготовительной, разъяснительной деятельности. А у нас телегу ставят впереди лошади — работодатель предлагает сначала профсоюзам согласовать порядок снижения доплат в документах, которые будут сразу опубликованы (и это вызовет шок у работников), но при

этом, в первую очередь, не информирует работников, что введение такого порядка по карману работников не ударит и их доход сохранится, и не доказывает это!»

В итоге, как следует из протокола совещания, единого мнения между сторонами достигнуто не было. По мнению профсоюзной стороны предлагаемые изменения противоречат ряду документов, регулирующих трудовое законодательство.

В то же время, «мы готовы согласовать документ, если работодатель предоставит нам материалы, подтверждающие, что после предлагаемых изменений в оплате труда общий доход работников сохранится. Это также занесено в протокол», — рассказал Борис Шмелев.

Протокол отправлен генеральному директору «Силовых машин», и сейчас профсоюзы ждут его реакции.

«Если к консенсусу прийти не удастся, мы будем вынуждены обратиться в Госинспекцию труда с просьбой: провести проверку правомерности решения работодателя», — резюмировал Виталий Артюхин.

Владислав Марьяндышев, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»: «Как уже сказал Борис Вениаминович Шмелев — любому серьезному изменению в системе оплаты труда должна предшествовать большая разъяснительная работа со стороны работодателя и профсоюза. Людям на конкретных примерах и цифрах необходимо объяснить — как теперь будет оплачиваться их труд. В противном случае — неизбежны недовольство и нездоровая обстановка в коллективе.

И второе — безусловно, корректировка положения по оплате труда должна происходить в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором, дабы не возникало конфликтных ситуаций с профсоюзом и работниками, которые потребуют вмешательства контролирующих органов в лице, например, Госинспекции труда».

Площадь Труда

Галина Зыбина: спорт как искусство

Так получилось, что, начав с бальных танцев в детстве, она прославила свое имя и свою страну в легкой атлетике, завоевав золото в толкании ядра на первых для Советского Союза олимпийских играх в Хельсинки в 1952 году. Впрочем, сам спорт стал для нее искусством. «Это балет!» — воскликнул «отец кубизма» Пабло Пикассо, когда олимпийская чемпионка Галина Зыбина показала ему свое искусство... На минувшей неделе Галина Ивановна отпраздновала свое 90-летие. Торжественный вечер неспроста состоялся во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)...

Дело в том, что долгие годы чемпионка мира и СССР Галина Зыбина, в числе прочего, выступала за Добровольное спортивное общество «Труд», созданное некогда советскими профсоюзами, которые в те годы — как, впрочем, и сейчас — уделяют большой внимание рабочему спорту. Поэтому пример прошлого и, в частности, героев спорта прошлых лет, служит хорошим ориентиром для новых поколений профсоюзных спортсменов. Кстати, впервые Галина Зыбина посетила Дворец Труда — тогда резиденцию Ленинградского областного совета профессиональных союзов (ЛОСПС) — еще в самом начале своей спортивной карьеры, в далеком 1948 году.

Путевка в жизнь

На своем празднике, организованном профсоюзами, Галина Ивановна рассказала, как она — ребенок, выросший в блокадном городе вместе с двумя братьями, — даже тогда, после трех лет голода, смогла бросить учебную гранату на занятиях в школе дальше всех.

«Мои истощенные подруги бросали гранаты себе под ноги, а я смогла бросить так далеко, что ее не нашли!» — смеется наша героиня.

Однако педагоги по физическому воспитанию отреагировали на такие способности очень даже серьезно. Вскоре ленинградская девочка приступает к тренировкам под руководством известного тренера Виктора Алексеева. Начало спортивной карьеры также не было легким.

Война и блокада были уже позади, но даже на спортивных сборах будущих героев спорта кормили не очень... Прийти в форму после блокады было довольно трудно.

Тем не менее, достаточно скоро Галина так смогла заявить о себе, что став — как юниор — мастером спорта в 1948 году, на следующий год ставит свой первый взрослый рекорд в метании все той же гранаты. На этот раз она пролетела почти 55 метров. Большие надежды Галина подавала и в метании копья, однако свой олимпийский рекорд она поставила именно в толкании ядра. На стадионе в Хельсинки брошенное ею ядро проделало путь в 15 метров 19 сантиметров.

Настоящий спорт всегда подобен искусству. Именно поэтому, великий кубист Пабло Пикассо никак не хотел отпускать советскую делегацию, пока не познакомится с олимпийской чемпионкой. По собственному признанию художника, олимпийских чемпионов до этого он не видел ни разу.

Поясним, что это случилось спустя несколько лет после триумфа Зыбиной в Хельсинки. Во Францию, где жил тогда известный художник, была отправлена советская делегация, состоявшая из ученых, деятелей культуры и спортсменов.

Кирпич становится ...ядром

«Я плохо чувствовала себя в то день, да и не знала еще, кто такой Пикассо, — рассказывает наша визави, — Я осталась в автобусе, но художник настоял. Я вышла к нему. Он спросил о том, чем я занимаюсь. Я рассказала и он, заинтересовавшись, просил показать, что это такое — толкание ядра?»

Но, где же взять ядро? После недолгих размышлений, Зыбина находит решение — отколоть полкирпича....

«Я подобрала юбку, ослабила ворот и совершила толчок, — вспоминает Галина Ивановна. — В ответ я услышала слова Пикассо: «Это не спорт. Это балет!»

В дальнейшем «балет» Галины Зыбиной еще два раза прославил ее на олимпийских играх. Сначала в Мельбурне в 1956 году, где она завоевала серебряную медаль, а затем и в Токио в 1962 году, там она стала бронзовым призером олимпийских игр.

Под сводами Дворца

Но время не ждет. Ушли в прошлое годы побед. Среди многочисленных наград нашей героини не только спортивные медали, но и орден Трудового Красного знамени, а также медаль «За оборону Ленинграда».

Сегодня Галина Зыбина — живая легенда советского спорта. Пример для тех, кто в наши дни решил выбрать спорт своей профессией. Но и не только для них, а для всех нас. Галина Ивановна с невероятным изяществом продемонстрировала то, как каждое утро она делает зарядку! Наблюдая за плавными и грациозными движениями легкоатлетки, вновь вспоминаешь слова Пабло Пикассо: «Это балет...»

Воздав должное своему учителю — заслуженному мастеру спорта, заслуженному тренеру СССР Виктору Алексееву, Галина Зыбина назвала залогом своего успеха упорный труд и превосходную технику, которой ее научили тренеры — это была основа советской спортивной школы.

В теплой дружеской атмосфере в Великокняжеской гостиной Дворца Труда профсоюзные лидеры, представители власти, ветераны спорта тепло поздравили Галину Зыбину, пожелав ей крепкого здоровья. Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин отметил, что Галина Зыбина олицетворяет собой рабочий спорт, который всегда поддерживали и развивали профсоюзы, и является примером и образцом для подражания, особенно для молодежи.

Галину Зыбину также приветствовали: вице-губернатор Санкт-Петербурга Борис Пиотровский, председатель Физкультурно-спортивного общества профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Россия» Леонид Шиянов, председатель Комитета по физической культуре и спорту правительства Санкт-Петербурга Антон Шантырь, депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Сергей Купченко, заместитель председателя Олимпийского совета,

трёхкратная олимпийская чемпионка, рекордсменка мира и Олимпийских игр Татьяна Казанкина и другие именитые спортсмены, а также представители руководства Национального государственного Университета физической культуры, спорта и здоровья имени П.Лесгафта, Института физической культуры и спорта Российского государственного педагогического университета им. А.И.Герцена, спортивных школ города.

Прославившая советскую легкую атлетику целым каскадом мировых и всесоюзных рекордов Татьяна Казанкина рассказывает, что первые олимпийские чемпионы СССР — Галина Зыбина и Юрий Тюкалов - были для них яркими примерами, они были кумирами и образцом для подражания: «Их победы стимулировали нас и нам было невозможно понижать уровень наших выступлений».

Ей вторит и еще одна гостья юбилейного вечера — заслуженный мастер спорта СССР по баскетболу, трехкратная чемпионка мира и пятикратная чемпионка Европы, капитан женской сборной СССР Нина Позанская. Она поведала о том, что выступления Галины Зыбиной всегда вызывали у нее живой интерес. При всей разнице в видах спорта, Нина Позанская называет то общее, что связывало всех спортсменов того времени: «Для нас главным был патриотизм. Мы соревновались не для себя, не для своих выгод. Мы отстаивали честь страны».

[Площадь Труда](#)

Вторник, 26 января

Сайт ЛФП

Школа молодого профлидера — в режиме онлайн

Несмотря на введенные - в связи с пандемией коронавируса - ограничения на очные мероприятия, в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) продолжается обучение молодежного профсоюзного актива,

Только теперь - для курсантов нового набора уже завоевавшей популярность Школы молодого профсоюзного лидера (напомним, что в новом образовательном сезоне она носит название «Школа молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла») - занятия проходят в режиме видеоконференций.

Очередной онлайн семинар был посвящен двум темам. Молодые члены профсоюза обсудили вопросы функций профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных прав работников - членов профсоюза и правовые основы деятельности первичек.

Выступая по первому вопросу, правовой инспектор труда Межрегиональной организации Александр Кизилов рассказал курсантам Школы о способах участия членов профсоюза в управлении организацией; полномочиях профсоюзных и государственных органов, осуществляющих надзор за соблюдением трудового законодательства, о различиях в их деятельности, возможностях, тактике и, конечно, эффективности.

Живая и интересная для молодых членов профсоюза тема породила вопросы о практике защиты прав членов профсоюза, об участии в судебных разбирательствах представителей профсоюза, о сохранении конфиденциальности обратившихся и тд.

Вторая часть встречи, посвященная, в большей степени, организационному строительству в профсоюзе, включала в себя, в том числе, и изучение главного профсоюзного документа – Устава Профсоюза, его разделов III и VI, в которых закреплены права и обязанности членов профсоюза и организационные принципы деятельности тред-юниона работников госучреждений.

Впереди у "учеников" немало интересных занятий, во время которых они смогут получить новые знания о профсоюзной деятельности и приобрести новые навыки личной эффективности

По сообщению Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

В выписке из ИЛС отсутствуют сведения о трудовом стаже за 2020 год?

Нет причин для беспокойства, - сообщает [Пенсионный Фонд Российской Федерации \(ПФР\)](#). Дело в том, что сведения за этот период будут отражены в индивидуальном лицевом счете (ИЛС) позже. В Личном кабинете гражданина на официальном [сайте ПФР](#) вы можете получить сведения о периодах своей трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателями страховых взносов. Для этого нужно воспользоваться сервисом «Индивидуальный лицевой счёт», заказав справку (выписку) о состоянии ИЛС.

Если вы получили выписку о состоянии ИЛС и увидели, что в ней отсутствуют сведения о периоде (периодах) вашей работы в 2020 году, причины для беспокойства нет.

Выписка с актуальными данными за 2020 год сформируется на основании сведений, которые ваш работодатель должен представить в Пенсионный фонд не позднее 1 марта 2021 года.

После представления работодателем указанные сведения будут занесены на ваш индивидуальный лицевой счёт в течение месяца.

Таким образом, сведения о стаже в 2020 году в случае своевременного представления работодателем в Пенсионный фонд будут отражены на вашем ИЛС после 1 марта 2021 года.

Для сведения:

Получить сведения, которые отражены на вашем ИЛС, можно также через Единый портал государственных (муниципальных) услуг, в клиентской службе Пенсионного фонда или через МФЦ.

По материалам отдела по взаимодействию со СМИ [ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР настаивает на проведении консультаций с социальными партнерами о механизмах индексации пенсии работающим пенсионерам

В ноябре 2020 года состоялась встреча Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Шмакова М.В. с Президентом Российской Федерации. Путин В.В. согласился с доводами ФНПР о необходимости учета интересов работающих пенсионеров, в том числе в увязке с другими мерами по развитию пенсионной системы в целом.

В связи с этим были направлены письма заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. и заместителю Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Тимофеевой О.В. о необходимости проведения консультаций со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

25012021 № 101-44/5-144

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Правительства Российской
Федерации

Голиковой Т.А.

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

В связи с поручением Президента Российской Федерации по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам в средствах массовой информации ведется активное обсуждение различных подходов по решению этой задачи.

На встрече Президента Российской Федерации Путина В.В. со мной в ноябре 2020 года были достигнуты договоренности о дополнительном рассмотрении Правительством Российской Федерации вопроса об индексации пенсий работающим пенсионерам. Глава государства согласился с доводами ФНПР о необходимости учета интересов работающих пенсионеров, в том числе в увязке с другими мерами по развитию пенсионной системы в целом.

На основании изложенного, считаю необходимым организовать консультации со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по данному вопросу.

С уважением

Председатель ФНПР

М.В.Шмаков



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

2508021 № 101-114/7-4-13н

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Тимофеевой О.В.

Уважаемая Ольга Викторовна!

В связи с поручением Президента Российской Федерации по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам в средствах массовой информации ведется активное обсуждение различных подходов по решению этой задачи.

На встрече Президента Российской Федерации Путина В.В. со мной в ноябре 2020 года были достигнуты договоренности о дополнительном рассмотрении Правительством Российской Федерации вопроса об индексации пенсий работающим пенсионерам. Глава государства согласился с доводами ФНПР о необходимости учета интересов работающих пенсионеров, в том числе в увязке с другими мерами по развитию пенсионной системы в целом.

На основании изложенного, считаю необходимым организовать консультации со сторонами социального партнерства в рамках рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Государственной Думе ФС РФ о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по данному вопросу.

Председатель ФНПР

С уважением

М.В.Шмаков

Газета «Солидарность»

В профсоюзе работников образования выступают против принуждения к вакцинации

Какое-либо принуждение работников сферы образования к вакцинации от коронавирусной инфекции – недопустимо. Об этом газете «Солидарность» рассказал заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Авдеенко. По его словам в профсоюз периодически поступают жалобы из регионов, в которых работники сообщают об угрозах дисциплинарных взысканий в случае отказа от процедуры.

– Действительно, в наш профсоюз сразу из нескольких регионов поступила информация о том, что работников сферы образования – членов нашего профсоюза в принудительном порядке пытаются заставить вакцинироваться от коронавируса. Были даже угрозы дисциплинарных взысканий и отстранения от работы в случае отказа, – рассказал Авдеенко. – Естественно, это абсолютно недопустимые явления, и в каждом подобном случае нужно разбираться с руководителем или чиновником, который допустил саму возможность такого принуждения.

Сейчас мы готовим официальные разъяснения от профсоюза, которые будут направлены в регионы и доведены до сведения руководителей образовательных учреждений. Нам, честно говоря, странно, что взрослым людям приходится объяснять вроде бы очевидные вещи. И судя по реакции коллег из Минпросвещения, в ведомстве разделяют наше недоумение.

Стоит отметить, что замминистра просвещения РФ Виктор Басюк, выступая перед коллегами в Волгограде 25 января подчеркнул, что какое-либо принуждение учителей и других работников сферы образования к вакцинации от коронавирусной инфекции – недопустимо. Как напомнил министр, процесс вакцинации носит абсолютно добровольный характер, а значит, отказ от процедуры не может быть поводом для отстранения от работы. При этом замминистра напомнил, что его ведомство не занимается контролем и организацией вакцинации педагогов, это задача региональной и местной власти.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 27 января

Сайт ЛФП

Блокадникам «Красного Выборжца» - от профсоюзного комитета

Вчера, в преддверии 77-й годовщины полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, которое отмечается сегодня, 27 января, профсоюзный комитет завода «Красный Выборжец» организовал традиционную встречу ветеранов предприятия — жителей блокадного Ленинграда. Мероприятие прошло с соблюдением всех противоэпидемических требований.

Увидеться с коллегами, вспомнить былое приехали 27 бывших работников. Профсоюзный комитет устроил для заслуженных заводчан праздничное чаепитие. А в подарок каждый ветеран получил от профкома продуктовый набор, который включал в себя сладости, деликатесные консервы, крупы. Тем, кто по состоянию здоровья и другим причинам, не смог побывать на заводе, продукты члены профкома развезут по домам.

«65 наших бывших работников награждены медалью «За оборону Ленинграда» и знаком «Житель блокадного Ленинграда». Многие из них в войну, будучи еще подростками, наравне со взрослыми трудились на «Красном Выборжце», заменив ушедших на фронт отцов, - рассказала председатель первичной профорганизации завода Наталья Михненко. - Сегодня им уже по 90 лет, но они не теряют оптимизма, чувства юмора. Это удивительно позитивные, жизнерадостные люди».

По словам профсоюзного лидера, ветераны всегда с нетерпением ждут традиционных встреч, рады пообщаться и узнать последние новости родного предприятия. Вот и на сей раз за чашкой вкусного чая со сладостями они вспоминали войну и блокаду, свои трудовые будни на заводе, обсуждали

последние события.

«Прощаясь, наши бабушки и дедушки поблагодарили администрацию и профком за то, что их не забывают и выразили надежду на скорую, новую встречу», - подытожила Наталья Михненко.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Цель – повышение конкурентоспособности

С момента основания Северной столицы судостроение было и остается одной из образующих отраслей города. В Санкт-Петербурге работают более 40 предприятий судостроительной отрасли. На долю судостроения приходится 20% от всей промышленной продукции, выпускаемой в городе. Отрасль обеспечивает работой десятки тысяч людей.

Соглашение, подписанное губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым и генеральным директором Объединенной судостроительной корпорации Алексеем Рахмановым, призвано объединить усилия для повышения конкурентоспособности продукции петербургских корабелов, наметить основные направления совместной работы. А рост конкурентоспособности – это новые заказы, это сохранение рабочих мест и создание новых.

«Соглашение поможет в реализации многих наших совместных проектов. Это относится к воспитанию кадров для судостроения, к работе с малым и средним бизнесом города, с инвесторами, а также к проектной и научной работе», – сказал, выступая на церемонии подписания, генеральный директор ОСК Алексей Рахманов.

Он отметил, в частности, что при поддержке Правительства Санкт-Петербурга на одном из предприятий судостроительного кластера города будет завершено строительство современного эллинга. Это будет самое крупное производственное помещение в нашем городе: высота 75 метров позволит строить практически все виды военных кораблей и гражданских судов.

«Петербург и ОСК совместно работают для повышения конкурентоспособности российского судостроения. Мы объединяем усилия для внедрения инноваций, повышения производительности труда, будем вместе продвигать петербургскую продукцию на мировые рынки», – сказал губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Разумеется, повышение конкурентоспособности продукции петербургских корабелов невозможно без рабочих и инженеров, подготовленных с учетом самых современных требований. Между тем, не секрет, что с дефицитом квалифицированных кадров (в первую очередь – рабочих) сталкиваются фактически все предприятия отрасли. И одним из значимых направлений сотрудничества администрации Санкт-Петербурга с ОСК должно стать улучшение, реформирование системы подготовки кадров.

В рамках соглашения город и ОСК создадут совместные образовательные программы по подготовке молодых специалистов для судостроительной отрасли. В основу их будут положены профессиональные стандарты, принятые в ОСК. За счет этого молодые специалисты получают существенное преимущество, придя на работу в конструкторские бюро или на верфи.

«Город готовит для судостроительной отрасли высококвалифицированных рабочих и инженеров. У нас мощная профессиональная образовательная база. Мы можем начинать обучение будущих корабелов практически со школьной скамьи», – отметил Александр Беглов.

Губернатор Санкт-Петербурга подчеркнул, что инженерно-технические специальности сегодня привлекательны для молодежи. И нужно создать дополнительный стимул, обеспечив условия для ранней профориентации на профессии, необходимые для отрасли.

Многие позитивные стороны видят в заключенном соглашении и профсоюзные лидеры петербургских корабелов.

«Начался переезд ОСК в Санкт-Петербург, и в марте корпорация уже должна начать работу в офисе на Васильевском острове. В Санкт-Петербурге находятся крупные предприятия, проектные организации, входящие в ОСК. И думаю, что многие производственные и организационные вопросы будут решаться

быстрее. Нам, территориальной организации профсоюза, также будет удобнее обсуждать многие острые вопросы, такие, как заработная плата, не в режиме видеоконференций, а глядя в глаза. Ведь на предприятиях, входящих в корпорацию, многие вопросы теперь решаются на уровне ОСК», – считает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко.

Профсоюзный лидер напомнил о том, что в Санкт-Петербурге есть давние традиции работы по профориентации. Над этим, в частности, многие годы работал, Совет ветеранов судостроительной отрасли Санкт-Петербурга. И Сергей Максименко надеется, что с заключением соглашения эта работа будет вестись более интенсивно, получит новый импульс.

Есть в соглашении и один пункт, который вызывает у территориальной организации профсоюза определенную настороженность. «В соответствии с соглашением, ОСК планирует размещать заказы на петербургских предприятиях малого и среднего бизнеса. Но мы не знаем, какие там условия, не нарушаются ли там права работников. И нам это не безразлично, мы будем контролировать ситуацию. Возможно, профсоюз обратится к ОСК с предложением: размещать заказы лишь на тех предприятиях, где есть коллективный договор», – сказал Сергей Максименко, отвечая на вопросы корреспондента «Площади Труда».

«В соглашении намечены меры для решения давней серьезной проблемы. Предприятия отрасли, многие из которых работают с предельной загрузкой, испытывают кадровый голод. Система профессионально-технического образования была разрушена, с 90-х годов прошлого века рабочих по специальностям, необходимым в судостроении, не готовят!» – отмечает председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения ССПб и ЛО Николай Чалов: «Некоторые предприятия сами организуют у себя обучение, но нужны кардинальные меры. Тем более, хорошо, что учебные программы будут созданы на базе профессиональных стандартов, действующих в ОСК. Так что это соглашение – движение в правильном направлении!».

Площадь Труда

Не место красит человека, а Красильников место

Когда еще в советские времена автор этих строк училась в школе, учителя нам грозили, что если мы будем недостаточно упорно грызть гранит науки, то «пойдете в сантехники». Тогда профессия «водных дел мастеров» ассоциировалась с людьми, у которых выбор жизненного пути — из-за недостатка образования — не особо велик, а воображение прочно рисовало неказистого мужичка в потрепанной спецовке, от которого нередко несло перегаром.

Прошли годы, и сегодня такой образ «Афони» остался разве что на карикатурах пожелтевших подшивок журнала «Крокодил» периода СССР. Современный слесарь-сантехник, в большинстве своем, молод, начитан, вежлив. И, что немаловажно, настоящий профессионал своего дела и постоянно в нем совершенствуется. Именно с таким представителем этой профессии мы познакомились в Жилкомсервисе (ЖКС) №3 Приморского района Санкт-Петербурга.

Игорю Красильникову 34 года, 14 из них — после окончания Невского колледжа имени А.Г. Неболсина — он имеет дело с трубами, водой и канализацией. И справляется с этой системой настолько профессионально, что по итогам 2020 года стал одним из победителей традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области».

Получить звание лучшего — по версии ленинградских-петербургских профсоюзов — не так просто. Прежде нужно одержать победу в отраслевом конкурсе и обязательно быть активным членом профсоюза. Вот и признанию Игоря лучшим на уровне всех профсоюзов региона предшествовало I место на профессиональном состязании среди представителей организаций ЖКХ, которое проводит Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

Игорь стал первым, оставив позади более тридцати слесарей-сантехников города и области. Учитывая, что соперники нашего героя были сильные и опытные, многие из них имеют куда больший стаж работы в ЖКХ, чем Красильников, можно с уверенностью сказать, что наш герой — настоящий

профессионал. «Сначала нужно было ответить на 40 с лишним вопросов теоретических тестов, а затем выполнить практическое задание — установить смеситель и перебрать разводку по квартире», — рассказывает собеседник.

«Игорь был одним из немногих, кто полностью справился с теоретическим заданием, потому что постоянно читает, что-то новое о профессии узнает в Интернете, — вступает в разговор председатель первичной профсоюзной организации ЖКС№3 Приморского района, начальник участка Виктор Слабыня. — Он прекрасно знает как работать не только с железными трубами, но и с современным металлопластиком, все досконально изучил, все время себя совершенствует, и поэтому у него такие показатели. Побольше бы нам таких молодых людей».

Профессиональный конкурс, который организует профсоюз, помогает отшлифовать свое мастерство, подтянуть знания и... напоминает, как действовать в экстремальных ситуациях. Ведь не зря участники выполняют практические задания на время. Именно умение работать не только качественно, но и быстро, помогло Игорю морозной и снежной зимой 2018-2019 годов в максимально короткие сроки ликвидировать аварию, которая грозила серьезными последствиями. «В подвале многоквартирного дома, где находятся приборы учета холодной воды, на водомере вырвало прокладку. Малейшее промедление — и затопит подвал, а учитывая, что на улице было -20 — все моментально обледенеет, вплоть до того, что дверь разбухнет и станет невозможно попасть во внутрь, — вспоминает Игорь. — Пришлось под холодной водой и в холоде все быстренько отключать и менять. Промок насквозь, а за окном — мороз...» Сегодня он рассказывает об этом с улыбкой, но два года назад ему было не до смеха. Нужно было действовать молниеносно и четко — ведь на время ремонта без холодной воды оставались жители трехсот квартир. В итоге авария была ликвидирована всего за полчаса.

Хотя хозяйство у Красильникова большое и хлопотное — он обслуживает три многоквартирных дома, всего — порядка 800 квартир, и заявки от жильцов поступают практически каждый день, именно отсутствием монотонности в работе и общением с жителями и нравится слесарю-сантехнику его дело. А еще необходимостью постоянно развиваться,

«Появляются новое оборудование и материалы, поэтому учиться приходится все время. Здесь нет потолка, — делится собеседник. — Работа разнообразная, каждый раз новые нестандартные заявки, стараюсь сделать для людей все хорошо и качественно, чтобы им понравилось».

Он считает, что молодежи стоит повнимательнее присмотреться к профессии сантехника — она всегда будет востребована, да и зарплата, по словам Красильникова, вполне достойная.

Ответственный и непростой труд требует и полноценного активного отдыха. И его для работников тоже организует профсоюз, в рядах которого Игорь состоит уже далеко не первый год. Так лучший слесарь-сантехник Санкт-Петербурга и Ленобласти защищал честь Жилкомсервиса №3 на соревнованиях по плаванию традиционной спартакиады Межрегионального профсоюза ЖКХ. «А наша первичная профсоюзная организация часто проводит экскурсии для членов профсоюза — знакомим с Петербургом, с Ленинградской областью, ездим по России. Зимой — организовываем выезды за город на лыжах. Игорь всегда активно принимает участие», — рассказывает Виктор Слабыня.

Заветная мечта Игоря Красильникова — прыгнуть с парашютом. Он уверен, что и это у него когда-нибудь получится.

[Площадь Труда](#)

«Самые творческие» вновь встречают детей

С 23 января в Санкт-Петербурге разрешена работа организаций дополнительного образования. Такие изменения были внесены в известное постановление городского правительства № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Теперь многочисленные творческие кружки и спортивные секции вновь переходят к работе в очном режиме. О том, как «самые творческие из педагогов» смогли пережить столь трудный для них период работы в дистанционном режиме, и каким будет для них возвращение к прежней — очной форме, нам рассказал первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников образования и науки РФ Иван Кайнов.

Вначале профлидер отметил, что педагоги, ведущие с детьми вне школы художественные, спортивные, физкультурно-оздоровительные занятия в домах творчества юных и иных подобных организациях, перенесли эти месяцы дистанта наравне со своими коллегами из общеобразовательных школ.

«Они также ни на минуту не прекращали своей деятельности», — подчеркнул наш собеседник.

В какой-то степени, по словам Ивана Кайнова, им было легче, так как в дополнительном образовании нет такого большого количества отчетов, как в школе. В то же время, многие педагоги, ведущие занятия в кружках и студиях, уже давно владели теми технологиями, которые их коллеги осваивали только сейчас.

«Мы говорим, что педагог — личность творческая. Это так, но, в таком случае, педагог дополнительного образования — личность творческая втройне! Работникам домов детского и юношеского творчества было нетрудно переходить на дистанционную работу. Как показал опыт локдауна, они в большей степени владеют современными компьютерными технологиями. Замечу здесь, что 50% этих педагогов — это молодежь до 35-ти лет. В период дистанта они демонстрировали чудеса изобретательности, при том, что их работа с детьми более индивидуальна. Она, что называется, происходит из уст в уста, из рук в руки», — комментирует Иван Кайнов.

Хороший пример — педагогический коллектив Городского дворца творчества юных (ГДТЮ), который быстро и творчески перешел в онлайн, создавая интересные видеоматериалы с участием педагогов и их воспитанников, выкладывая их в социальных сетях. Среди них выделим проект «Аничков Экспресс», в котором рассказывается о действующих во дворце кружках, студиях и секциях.

«Они даже украсили сам дворец к Новому году, рассказав об этом в соцсетях, хотя в очном режиме продолжали работать только спортивные секции, разумеется с соблюдением всех противоэпидемических правил, вызванных COVID-19», — продолжает Иван Кайнов.

В то же время, профлидер указывает и на сложности, с которыми столкнулись педагоги дополнительного образования.

«Пробуйте-ка обучать игре на фортепиано дистанционно! При этом, вы сами должны оплачивать и интернет-трафик, и мобильную связь, а также приобретать лицензионное программное обеспечение. Все эти проблемы так и не решены», — констатирует профсоюзный лидер.

Особая статья — подготовка и проведение очередного общероссийского конкурса «Сердце отдаю детям». Напомним, что его проводят Минпросвещения и Общероссийский профсоюз образования.

«Его подготовка шла с весны. Учитывая ситуацию, было очень сложно. Педагоги дополнительного образования успешно выполняли многие конкурсные задания в онлайн режиме. Но, тем не менее, уже осенью финальный этап конкурса Петербург разрешил нам провести очно. В этом большая заслуга нашей землячки — абсолютного победителя состоявшегося в 2019 году XV Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» Ольги Масленниковой. Она и ее коллеги не боялись экспериментировать, придумывая новые формы конкурсных заданий, мобильно меняя их формат, в том числе, и формат встречи конкурсантов с представителями Министерства просвещения РФ», — говорит Иван Кайнов. Торжественная церемония награждения финалистов XVI конкурса прошла в октябре в Большом концертном зале «Октябрьский», где Ольга Масленникова передала на сцене БКЗ символический ключ от детского сердца новому абсолютному победителю конкурса — Анне Григорьевой, педагогу дополнительного образования «Центра внешкольной работы» из Казани.

«Финальный этап конкурса в очной форме, с соблюдением всех ограничений, установленных Роспотребнадзором — это был высший пилотаж!» — уверен Иван Кайнов.

Как и их коллеги из общеобразовательных школ, педагоги дополнительного образования не потеряли в зарплате за период пандемии. Как и в школах, первичные профсоюзные организации дворцов детского и юношеского творчества, помогали пережить эти трудные месяцы.

«При необходимости, профсоюзные организации закупали за свой счет средства индивидуальной защиты и дезинфекции. В четырех организациях профсоюз обеспечивал питьевой режим, приобретая для работников воду», — продолжает Иван Кайнов.

Наш собеседник убежден, что возвращение к традиционным формам обучения в дополнительном образовании города не вызовет ни малейших трудностей. Мало того, опыт пандемии позволит

педагогам умело сочетать в своей работе как очную, так и дистанционную форму обучения, тем более, что определенное количество детей, по тем или иным причинам, все еще остаются дома.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы настаивают на обсуждении механизма индексации пенсий работающим пенсионерам

В Федерации независимых профсоюзов России считают необходимым провести консультации со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее предложение содержится в письмах председателя ФНПР Михаила Шмакова, направленных в адрес вице-премьера РФ Татьяны Голиковой и зампреда Госдумы Ольги Тимофеевой.

Как напомнил Михаил Шмаков, на встрече профлидера с президентом РФ Владимиром Путиным в конце 2020 года была достигнута договоренность о дополнительном рассмотрении правительством вопроса об индексации пенсий работающим пенсионерам. В ходе встречи с президентом профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие такой индексации является дискриминационной мерой по отношению к работающим пенсионерам и нарушает принципы, прописанные в Конституции. Глава государства согласился с доводами ФНПР о необходимости учесть интересы работающих пенсионеров, в том числе увязать индексацию с другими мерами по развитию пенсионной системы в целом.

«На основании вышеизложенного считаю необходимым организовать консультации со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по данному вопросу», – говорится в документе, размещенном на официальном сайте профцентра.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Северному климату - северные пенсии

Нефтегазстройпрофсоюз России настаивает на возвращении прежнего пенсионного возраста для северян

На необходимости вернуть прежний возраст выхода на пенсию для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей настаивает Нефтегазстройпрофсоюз России. В профсоюзе полагают, что это решение не только устраним несправедливость по отношению к северянам, допущенную при повышении пенсионного возраста, но и укрепит государственную политику в арктических и дальневосточных регионах.

ПРЕДЪЯВИТЕ РАСЧЕТ

Минтруду и Пенсионному фонду пора наконец выполнить рекомендации рабочей группы Российской трехсторонней комиссии, принятые без малого два года назад, – рассчитать, во сколько обойдется возвращение жителям районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей прежнего возраста выхода на пенсию.

Об этом заявил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин 19 января на заседании рабочей группы РТК по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Вопрос о несправедливости повышения пенсионного возраста для северян Нефтегазстройпрофсоюз поднимает с 2018 года, с принятия пакета федеральных законов, внесших поправки в пенсионное законодательство. Поэтапного повышения пенсионного возраста не удалось избежать и гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, хотя профсоюзы и предлагали оставить им прежний возраст выхода на пенсию.

С точки зрения профсоюзов, при принятии такого решения не были учтены особые условия труда и жизни на Севере. Поэтому профсоюзы решили продолжить борьбу с допущенной несправедливостью. В марте 2019 года профсоюзная сторона РТК инициировала рассмотрение вопроса о возможности возврата прежнего пенсионного возраста в отношении северян. Тогда Минтруду России и Пенсионному

фонду было предложено провести соответствующие расчеты. Но соответствующие расчеты на свет так и не появились либо не были представлены сторонам социального партнерства. Поэтому Нефтегазстройпрофсоюз продолжает активно поднимать эту тему на всех площадках, включая РТК.

ЕДИНЫЙ ВЕКТОР

В Нефтегазстройпрофсоюзе России отмечают, что, несмотря на улучшение инфраструктуры в отдельных регионах, климатические условия и тяжесть работы на Севере со временем не изменились. Это подтверждается и научно-исследовательскими работами по изучению влияния окружающей среды северных регионов на здоровье работающих. На сложные природно-климатические условия организм человека отвечает возникновением серьезных проблем со здоровьем, сокращением продолжительности жизни и т.д.

Кроме того, нынешний подход к определению возраста выхода на пенсию для работников северных территорий не соответствует государственной политике по развитию Арктики и Севера и привлечению квалифицированных кадров в эти регионы.

Так, утверждены Основы государственной политики РФ в Арктике на период до 2035 года, утверждена Стратегия развития Арктической зоны РФ и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года. В основе этих документов - повышение качества жизни населения Арктики, ускорение ее экономического развития, господдержка предпринимателей и др.

Принят и пакет федеральных законов, касающихся системы преференций для инвесторов (по налогу на добычу полезных ископаемых). А в общенациональный план восстановления экономики, согласованный правительством 2 октября 2020 года, включено мероприятие по формированию Фонда развития Арктики - как механизма, позволяющего перенаправлять 50% налоговых доходов федерального бюджета от новых инвестпроектов в Арктике на социально-экономическое развитие этого региона. Планируется принять и пакет законопроектов, направленных на формирование общих мер господдержки предпринимательской деятельности в Арктике.

Таким образом, государство проводит разнонаправленную политику. С одной стороны, создаются условия для комфортной жизни и работы на северных территориях, для привлечения квалифицированных кадров. С другой - повышение пенсионного возраста приводит к еще большему оттоку населения из северных регионов, росту очереди на переселение "на Большую землю", увеличению нагрузки на систему здравоохранения, росту затрат на переселение людей старшего возраста из ветхого жилищного фонда и т.д.

Комментарий Александр Корчагин, председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства:

- В целях экономии бюджета Пенсионного фонда повышен пенсионный возраст, но это же повышение пенсионного возраста влечет за собой еще большие расходы государства по другим направлениям. Это и медицинское, социальное обслуживание на Севере, и переселение из ветхого жилья, и установление различных льгот для привлечения молодых кадров, для которых стимулов для жизни и работы на Севере становится все меньше. Мы предлагаем Минтруду России вернуться к рассмотрению данного вопроса и просчитать хотя бы дополнительные затраты федерального бюджета в случае возврата действовавшего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для работников Севера, уже выработавших необходимый стаж. Это не такая уж большая часть населения, и объем средств будет не так значителен. Но при этом решение этого вопроса будет кардинальным стимулом для привлечения квалифицированной молодежи работать на Севере. На текущий момент достигнута договоренность провести рабочее совещание по этому вопросу с Минтрудом России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Где российским пенсионерам жить хорошо?

Сравнительный анализ. Сколько продуктов можно купить на среднюю пенсию

После индексации в 2021 году средняя пенсия россиян выросла чуть больше, чем на тысячу рублей и составила 17443 рубля. Прожить на эту сумму очень сложно. Но стоимость жизни в разных регионах России разная, причем иногда выгоднее на эти деньги жить вообще за границей. «Солидарность» посчитала, сколько продуктов можно купить на среднюю российскую пенсию в разных городах России

и других стран. Мы проанализировали цены на девять продуктов, которые необходимы людям пожилого возраста для полноценного здорового питания. Расчеты производились, исходя из средней стоимости за единицу товара в том или ином городе в декабре 2020 года.

Сколько продуктов купит пенсионер на сумму, эквивалентную 17443 рублям, в городах за рубежом:

продукт \ город, страна	Варна Болгария	Афины Греция	Будапешт Венгрия	Будва Черногория	Стамбул Турция	Гоа Индия
Молоко (л)	191	166	306	276	622	396
Хлеб (буханки)	387	256	348	348	1090	697
Картофель (кг)	379	245	342	415	379	872
Рис (кг)	193	111	235	155	290	348
Курица \ грудка (кг)	43	28	51	35	132	87
Говядина \ вырезка (кг)	25	21	28	30	35	54
Яйца (десятки)	185	158	174	169	317	323
Сыр местный (кг)	33	23	39	16	85	43
Яблоки (кг)	220	145	218	158	471	113

Сколько продуктов купит пенсионер на 17443 рубля в российских городах:

продукт \ город	Москва	Волгоград	Якутск	Воронеж	Кемерово
Молоко (л)	276	276	249	311	342
Хлеб (буханки)	471	562	436	528	601
Картофель (кг)	513	622	290	830	622
Рис (кг)	256	348	238	285	317
Курица \ грудка (кг)	69	69	52	82	82
Говядина \ вырезка (кг)	36	43	38	46	43
Яйца (десятки)	249	348	223	300	335
Сыр местный (кг)	32	46	45	41	41
Яблоки (кг)	207	256	124	260	260

В целом средний российский пенсионер более вольготен будет чувствовать себя в российских городах, если сравнивать с европейскими странами, даже с относительно недорогими - такими, как Болгария,

Черногория или Венгрия. Но вот в Турции или Индии на российскую пенсию прожить, оказывается, проще. Однако и в России стоимость продуктов очень разнится в зависимости от территории. Так, в Якутске пенсионер может купить лишь 290 кг картофеля - в два раза меньше, чем в Волгограде и Кемерове (по 622 кг) и почти в три раза меньше, чем в Воронеже (830 кг). Кстати, по этому показателю Якутск обгоняют почти все рассматриваемые зарубежные города, кроме греческих Афин (245 кг). А Стамбул – вообще рекордсмен: там россиянин на свои 17443 может стать «картофельным магнатом», закупив аж больше тонны этого продукта – 1090 кг. Чуть меньше – на Гоа – 697 кг. Между тем, доступность мясных продуктов – самых дорогостоящих из списка - не так сильно отличается что в России, что в мире. Курица менее доступна в Якутске (52 кг), а говяжья вырезка - в Москве (36 кг). В столице Венгрии российский пенсионер может купить столько же куриных грудок, сколько и в Якутске (51 кг), а вот в Афинах, Будве и Варне – мясных продуктов может позволить почти вдвое меньше. Зато Турция и Гоа значительно опережают и Европу, и Россию по этим показателям. В Стамбуле пенсионер может купить аж 132 кг куриных грудок, а на Гоа – 87 кг.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 28 января

Сайт ЛФП

Профсоюз авиационных работников: главная задача — борьба за повышение зарплаты

Сегодня, во Дворце Труда - с соблюдением всех противоэпидемических мер - состоялась VII отчетно-выборная конференция Северной Территориальной профсоюзной организации (СТПО)

Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР). Делегаты конференции подвели итоги работы в ушедшем пятилетии и избрали на новый срок председателя и руководящие органы территориальной организации.

Анализируя пятилетнюю деятельность профсоюза, который объединяет работников Росгидромета и гражданской авиации всего Северо-Запада, председатель территориальной организации Зоя Воронкова в числе самых приоритетных направлений работы назвала борьбу за повышение заработной платы, в первую очередь, работникам гидрометеослужбы.

Метеорологи являются федеральными бюджетниками и на них не распространяется действие региональных соглашений о минимальной заработной плате. Не попали они и под действие майских указов президента. Соответственно, зарплаты в отрасли, работники которой выполняют стратегически важные задачи, остаются унизительно малы. Следствием низких зарплат, проведенной оптимизации и перевода ряда работников на неполные ставки (при и так мизерных заработках) стал кадровый дефицит в отрасли. Молодежь, по словам Воронковой, в метеослужбу идет неохотно, работают, в основном, пенсионеры и люди предпенсионного возраста. Особенно тяжелая ситуация складывается на труднодоступных метеостанциях и в районах Крайнего Севера. «Среди руководителей организаций ходит шутка на грани отчаяния: «На работу сейчас принимаем всех, кто стоит прямо», - с горькой иронией сказала Зоя Воронкова.

ЦК ОПАР в течение последних лет неоднократно обращался к президенту, премьеру, депутатам Госдумы и в профильные министерства с просьбой: рассмотреть вопрос выделения дополнительного финансирования на повышение оплаты труда метеорологов. Однако зарплаты в отрасли по-прежнему «не просто низкие, они оскорбительны для наших работников», - сказала профлидер.

«Сделав соответствующие выводы о бесперспективности дальнейшей переписки с органами исполнительной и законодательной власти, в ноябре 2020 года профсоюз был вынужден обратиться Генпрокуратуру», - рассказала Зоя Воронкова. Надзорный орган, в свою очередь, перенаправил обращение в Минприроды и Минфин РФ — для организации проверочных мероприятий. «После получения в ближайшее время ответов из этих министерств, профсоюз определит свои дальнейшие действия», - резюмировала профлидер. Она также подчеркнула, что вопрос повышения зарплаты в отрасли профсоюз в очередной раз поднимет на ближайшем заседании Общественного совета при

Росгидромете.

Выступившие в прениях делегаты конференции, представляющие профорганизации структуры Росгидромета, также заострили внимание на низких зарплатах метеорологов. Профлидеры отраслевых научно-исследовательских институтов говорили о несправедливой, по их мнению, дифференциации доходов сотрудников. Например, согласно указам президента, были повышены зарплаты научным работникам, однако инженерный состав НИИ по-прежнему получает зарплату в размере МРОТ. Учитывая, что на эти должности, в основном, принимают выпускников вузов, нетрудно догадаться, что молодежь в профильные НИИ не идет.

Делегаты в своих выступлениях высоко оценили деятельность территориальной организации ОПАР по защите прав работников отрасли, особенно в части борьбы за повышение заработной платы. Работа Совета СТПО ОПАР в отчетном периоде единогласно была признана удовлетворительной. В то же время, в принятом постановлении отмечены и недостатки: невысокое профсоюзное членство и недостаточное внимание к системной учебе профактива, на уровне, как первичных, так и территориальной профорганизации.

В постановлении, в числе задач на следующее пятилетие отмечены: необходимость продолжения работы по совершенствованию стиля, форм и методов профсоюзной деятельности для защиты прав работников. Этому, по мнению делегатов, должны способствовать регулярное обучение профактива и информационная работа в профсоюзе.

Затем состоялись выборы председателя территориальной организации на новый срок. Делегаты единогласно вновь оказали доверие действующему лидеру — Зое Воронковой.

На конференции были избраны и новый состав Совета и контрольно-ревизионной комиссии СТПО ОПАР, а также делегаты на предстоящий, шестой съезд ОПАР.

Также делегаты рассмотрели и обсудили ситуацию, которая сложилась в АО "ПИИНИИ ВТ "Ленаэропроект".

Сайт ЛФП

Социальные выплаты повышаются на 4,9% - сообщает Пенсионный Фонд России

С 1 февраля увеличивается размер некоторых видов социальных выплат, предоставляемых Пенсионным фондом России. Размер индексации определён исходя из уровня инфляции за 2020 год. Прежде всего, на 4,9 % индексируется ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую получают граждане, пользующихся правом на федеральные льготы. К ним относятся инвалиды, ветераны боевых действий, лица, подвергшиеся воздействию радиации, Герои Советского Союза и России, а также Герои Социалистического Труда и некоторые другие лица.

На 4,9 % также индексируется входящий в состав ЕДВ набор социальных услуг. По закону он может предоставляться в натуральной или денежной форме. Стоимость полного денежного эквивалента набора с 1 февраля вырастет до 1 211 руб. 66 коп. в месяц.

Перечень социальных услуг после индексации будет выглядеть следующим образом:

- предоставление лекарственных препаратов, медицинских изделий и продуктов лечебного питания для детей-инвалидов (денежный эквивалент – 933 руб. 25 коп. в месяц);
- предоставление путёвки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний (денежный эквивалент – 144 руб. 37 коп. в месяц);
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (денежный эквивалент – 134 руб. 04 коп. в месяц).

Помимо этого, с февраля увеличивается социальное пособие на погребение умершего пенсионера, не работавшего на день смерти. Размер выплаты составит 6 424 руб. 98 коп.

По материалам отдела по взаимодействию со СМИ [ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

В Москве состоялось заседание Исполкома ФНПР

28 января состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. С докладами выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. Члены Исполкома заслушали и приняли разъяснения по пунктам Устава Федерации, согласно которым Постановления Исполкома ФНПР о кандидатуре для избрания председателем территориального профобъединения подлежат последующему рассмотрению высшим руководящим органом - конференцией территориального объединения организаций профсоюзов.

На заседании Исполкома был рассмотрен вопрос о кандидатуре для избрания председателем Федерации профсоюзов Новосибирской области. Исполком принял решение за неоднократные грубые нарушения Устава ФНПР, решений органов управления не предлагать кандидатуру Козлова А.А. для избрания председателем Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» на XII отчетно-выборной конференции профобъединения 15 февраля 2021 г.

Члены Исполкома ФНПР предложили кандидатуру Дмитрия Морокина, Секретаря ФНПР в Сибирском федеральном округе, для избрания председателем Федерации профсоюзов Новосибирской области сроком до одного года (в соответствии с п.24 ст 33 Устава ФНПР и п.8 Порядка выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов).

Отраслевым профсоюзам, входящим в ФНПР, члены Исполкома поручили провести работу по реализации данного решения.

Кроме того, Исполком обратился к Российскому профсоюзу работников промышленности с предложением рассмотреть вопрос об исключении А.Козлова из членов профсоюза.

Также на заседании было принято заявление Федерации Независимых Профсоюзов России “Кто здесь власть?”, в котором сформулирована позиция ФНПР о текущей политической и социально-экономической ситуации в стране.

С материалами заседания Вы сможете ознакомиться на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

КТО ЗДЕСЬ ВЛАСТЬ?

[Заявление](#)

Федерации независимых профсоюзов России

23 января в ряде городов России прошли несанкционированные акции, которые сопровождались столкновениями с правоохранителями и попытками использовать несовершеннолетних в качестве «живого щита» для манифестантов. Организаторами заявлено о продолжении таких акций, их проведение поддерживали представители иностранных государств. Заявления «Мы здесь власть» и «Долой президента Путина» в исполнении провокаторов готовы снова раздаваться на площадях страны.

Но дело обстоит еще более серьезно. Инициаторы акций и их иностранные «партнеры» не могли бы рассчитывать на какую-либо поддержку граждан, при отсутствии социальной базы для возмущений.

А она – эта база – сейчас есть. Люди не понимают, в каком направлении идет страна. У работников продолжают падать доходы. Многие остаются без работы. Растут цены. Социальное расслоение не уменьшается, и общество раздражает его уровень.

Так формируется социальная основа для попыток государственного переворота, о котором уже заговорили отдельные «доброжелатели» России.

Федерация независимых профсоюзов России выражает серьезную обеспокоенность развитием событий.

Профсоюзы России напоминают, что в XX веке наша страна уже испытала горький опыт разрушения государственности в 1917 и 1991 годах, которые принесли российскому работнику долгие периоды нищеты. И сегодня люди, призывающие «бить полицию», думают о личных выгодах, а отнюдь не о народном счастье, несмотря на разговоры о «демократии» и справедливости.

Профсоюзы поддерживают президента В.В.Путина, который является гарантом Конституции, целостности страны, и поэтому является мишенью для врагов России. У профсоюзов есть свои серьезные вопросы к различным ветвям власти, касающиеся доходов работников, социальных проблем, ответственной работы правоохранительных органов на благо страны. Но мы уверены, что их можно и должно решить за столом переговоров, при наличии доброй воли, готовности власти к действиям на основе развивающегося эффективного социального диалога и понимания рисков.

Говоря уже позабытым языком, «низы» не хотят так жить дальше!

Поэтому «верхи» должны решительно развернуть экономический курс в сторону большей реальной и многогранной поддержки российских работников, людей, которые своим трудом создают богатство страны. Людей труда, которые одни только с полным правом могут сказать: «Мы здесь власть».

Пока не стало поздно.

28.01.2021

Газета «Площадь Труда»

В защиту педагогов профсоюз обратился к губернатору

«Удар, нанесенный обществу COVID-19, в значительной степени коснулся и сферы образования, чрезвычайно усложнив и без того нелегкий труд учителя. Однако власть не спешит это замечать», — убеждены профлидеры сферы образования города и области. На этой неделе Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ обратилась с официальным письмом к губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову. В нем профсоюз вновь заявил о необходимости решить актуальные проблемы педагогического сообщества, вызванные пандемией. В числе прочего, речь в письме идет и о необходимости установить компенсационные выплаты педагогам, связанные с их работой в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции.

Кстати

Заметим в начале, что отраслевой профсоюз, оперативно реагируя на обращения педагогов, ставит соответствующие вопросы перед властью города и области регулярно и довольно успешно. Примером чему стала городская доплата за классное руководство в Санкт-Петербурге. Между прочим, она была установлена раньше федеральной. И сделано это было по инициативе территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Впрочем, как и аналогичная федеральная доплата, установленная президентом страны, изначально была предложена Общероссийским профсоюзом образования. Опять же, по предложению отраслевого профсоюза, в городе на Неве городская выплата продолжает сохраняться наряду с федеральной.

Новое обращение Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ к главе города также основано на обратной связи с петербургскими учителями.

Что важно сейчас

Как рассказали профсоюзные лидеры, члены профсоюза массово сообщают сегодня о таких

проблемах, как увеличение педагогической нагрузки в связи с использованием дистанционных форм обучения и корректировки расписания по причине болезни педагогов, увеличение объема работы педагогических и других работников образовательных организаций. Все это вызвано выполнением требований Роспотребнадзора.

Учителя также требуют для себя возможности компенсировать расходы на приобретение технических средств обучения, лицензионного программного обеспечения, оплаты услуг связи, которые они приобретали на личные средства в период дистанта. Данные обращения учителей и легли в основу письма.

«Да, мы согласны с тем, какое признание сегодня получил труд медицинских работников. Это правильно! Но при этом все как-то забыли о педагогах, чей труд в условиях режима повышенной готовности также был очень напряженным. Чего стоил один переход на дистанционное обучение, а также на смешанное обучение. Этот труд они понесли добровольно, с многочисленными переработками, подчас рискуя своим здоровьем.

Отмечу только, что многие педагоги (а всего заболевших из числа учителей, по официальным данным было не менее 7 тысяч человек), даже заболев новой коронавирусной инфекцией, продолжали вести занятия из дома, так как замены им просто не было!» — комментирует председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов.

Из сказанного в письме: «Педагоги также, как и сотрудники медицинских учреждений, работают в зоне повышенного риска, ежедневно общаясь с большим количеством учащихся, родителей и коллег. Несколько тысяч педагогов переболели коронавирусной инфекцией, их учебная нагрузка перераспределялась среди коллег. Однако учебный процесс в образовательных организациях не прерывался даже на день».

В Территориальной организации профсоюза напомнили, что заявляли об этих проблемах перед властью города и, в частности, перед Комитетом по образованию Санкт-Петербурга, еще в самом начале пандемии.

«В нашем письме к губернатору мы, в частности, предлагаем решить вопрос о возможности компенсации расходов на приобретение техники, программного обеспечения, оплаты услуг связи, а также на лечение и реабилитацию педагогов, переболевших коронавирусом», — сообщил первый заместитель председателя Территориальной организации СПб и ЛО Профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов.

Берегите учителя!

В этом же письме, профлидеры выразили озабоченность и еще одной проблемой. Это формирование отрицательного имиджа школы и учителя на фоне пандемии в некоторых СМИ и социальных сетях.

«Педагоги вынуждены работать со значительными перегрузками не только без дополнительной оплаты за работу в «зоне риска», но и в условиях, когда ряд СМИ и Интернет-ресурсы организуют травлю учителей и руководителей образовательных организаций. Информация о работе системы образования в условиях эпидемии все чаще носит негативный характер», — сказано в документе.

Владимир Кузнецов поясняет, что, опять же, по его мнению, в отличие от медиков, в СМИ и соцсетях так и не был сформирован положительный образ педагога.

«Мы только и слышим, или читаем, что там-то педагоги не доработали, там-то они не доделали. Часто родители, не разобравшись в ситуации, обвиняют во всем учителя. В соцсетях это становится настоящей травлей.

Есть даже случаи, когда в органы власти поступают анонимные письма о якобы бывших нарушениях со стороны педагогов. Создаются комиссии, которые в итоге ничего из описанного в письме не находят, но зато нарушают спокойную работу учителя в школе, подвергают его в состояние стресса. В конечном итоге, это ускоряет лишь профессиональное выгорание педагога. Почему власть не реагирует на это должным образом? Не делает соответствующих оценок?!» — недоумевает Владимир Кузнецов.

Профсоюз просит градоначальника защитить авторитет системы образования и педагога, как представителя одной из важнейших профессий. Только так можно сохранить имеющийся сегодня

огромный потенциал петербургского образования.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 29 января

Сайт ЛФП

Зампредседателя РОСПРОФЖЕЛ встретился с девушками — помощницами машиниста

Заместитель председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Сергей Черногаев встретился с работницами моторвагонного депо "Санкт-Петербург-Финляндский", которые с 1 января стали выполнять рейсы в качестве помощника машиниста.

Его встреча с новоиспеченными помощницами машиниста — Екатериной Сергеевой и Юлией Наумовой - состоялась на станции "Санкт-Петербург-Балтийский" Октябрьской железной дороги.

[Как сообщает сайт РОСПРОФЖЕЛ](#), Сергей Черногаев попросил девушек поделиться мнением о работе на фоне уже проведенных рейсов: совпадает ли работа с ожиданиями, как налажено взаимодействие с коллегами, что необходимо добавить в процесс обучения. В ходе разговора были затронуты вопросы условий труда.

Начальник депо Роман Марковский заметил, что смены планируются так, чтобы не было необходимости ночевать в домах отдыха локомотивных бригад. Также девушки специально были определены на один состав. Юлия отметила высокий уровень профессионализма коллег-машинистов. А Екатерине вообще повезло - она попала в одну бригаду с супругом.

Не остались в стороне многие другие вопросы: удобство и качество форменной одежды, безопасность при плановом проходе по составу в темное время суток, отношение коллег и друзей к смене профессии.

Председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев отметил, что в Финляндии женщины успешно выполняют рейсы в «одно лицо», и первые шаги наших девушек в данной профессии - это еще одна тема для взаимодействия с северными соседями.

Напомним, что [газета «Площадь Труда» уже писала об этой инициативе железнодорожников](#), которую активно поддержала Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

По материалам сайта [РОСПРОФЖЕЛ](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Предложения ФНПР по мерам финансовой поддержки организаций отдыха и оздоровления детей

Федерация Независимых Профсоюзов России направила предложения по мерам финансовой поддержки организаций отдыха и оздоровления детей в адрес заместителя Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

№ 103-114/8-19н

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Правительства Российской
Федерации

Голиковой Т.А.

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

В связи с Вашим поручением министерствам и ведомствам Российской Федерации по мерам финансовой поддержки организаций отдыха детей и их оздоровления (от 30 декабря 2020 года № ТГ-П8-17625) Федерация Независимых Профсоюзов России направляет предложения по данному вопросу.

К хроническим проблемам функционирования системы детского отдыха и оздоровления, связанным с недостаточностью средств на содержание стационарных детских оздоровительных учреждений, их устаревшей материально-технической базой, отсутствием налоговых льгот на имущество и землепользование, в 2020 году, в связи с пандемией коронавируса, добавились другие. Это – снижение платёжеспособности работников, следствием чего стала невозможность оплатить путёвки и проезд детей к месту отдыха, уменьшение размеров финансирования детских лагерей предприятиями-собственниками, высокая вероятность банкротства учреждений детского отдыха из-за необходимости возврата денег за:

- проавансированные договоры на оздоровление детей, проживающих в других регионах;
- заблаговременно проданные путёвки.

Отсутствие доходов и необходимость выполнения обязательств по сохранению занятости способствовали ухудшению финансового положения организаций детского отдыха и оздоровления.

Карантинные ограничения в связи с санитарно-эпидемиологическими требованиями Роспотребнадзора негативно отразились на деятельности предприятий и организаций детского отдыха. Две трети детских загородных лагерей не открылись в субъектах Российской Федерации.

По данным профсоюзного мониторинга, наполняемость детских лагерей составила порядка 15–20%. В результате в 2020 году процент оздоровившихся детей значительно снизился.

Постановлением Роспотребнадзора от 02 февраля 2020 года № 39 до 1 января 2022 года продлен срок действия санитарно-эпидемиологических правил и требований к организаторам детского и молодежного отдыха. Согласно пункту 3.3 отдых детей должен быть организован «в пределах субъекта Российской Федерации по месту их фактического проживания». Остается в силе запрет на работу лагерей палаточного типа, а также ограничение для владельцев стационарных объектов: количество детей в группах, отрядах – не более 50% от проектной вместимости. В этих условиях организаторы детского отдыха не компенсируют понесенные потери.

На Федеральную поддержку детские лагеря могут рассчитывать только как субъекты малого и среднего бизнеса или в том случае, если их ОКВЭД попал в правительственный перечень, а под эту категорию подходит лишь малая доля учреждений детского отдыха и оздоровления. Региональные меры поддержки оказались не в состоянии решить финансовые проблемы, с которыми столкнулись организации детского отдыха.

Для эффективной помощи учреждениям детского отдыха и оздоровления считаем необходимым повысить ответственность органов власти всех уровней за сохранение инфраструктуры системы санаторно-курортного лечения и детского оздоровления как уникальной составляющей сбережения здоровья народа, а также:

- включить деятельность по организации отдыха и оздоровления детей в ОКПД 2 (Общероссийский классификатор продукции по видам экономической деятельности) и ОКВЭД 2 (Общероссийский классификатор видов экономической деятельности);

- включить мероприятия по организации летнего отдыха детей и их оздоровлению в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства» (с проработкой возможности софинансирования из федерального бюджета расходов субъектов Российской Федерации на реализацию указанных мероприятий);

- рассмотреть вопрос о возможности компенсации убытков учреждениям детского оздоровления и гражданам, заблаговременно купившим путёвки;
- рассмотреть вопрос о снижении налоговой нагрузки для организаций и предприятий детского отдыха и оздоровления;
- распространить опыт работы МДЦ «Артек», ВДЦ «Орлёнок», ВДЦ «Океан» и ВДЦ «Смена» по приёму детей из других регионов страны, благополучных по заболеваемости коронавирусной инфекцией, при наполняемости не более 75%, ко всем учреждениям детского отдыха и оздоровления, в том числе, находящимся на балансе предприятий и организаций;
- предусмотреть целевые гранты на поддержку детских загородных оздоровительных лагерей;
- распространить положения Постановления Правительства Российской Федерации от 16 мая 2020 года № 696 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности» на детские оздоровительные лагеря, вне зависимости от их организационной формы;
- возобновить финансирование мероприятий по оздоровлению детей в загородных стационарных лагерях из средств федерального бюджета.

С уважением,

Заместитель Председателя ФНПР

 Д.М. Кришаль

Михайлова Е.Ю.
31(495)938-73-50

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

Массовая вакцинация населения в Российской Федерации

Президентом Российской Федерации 13 января 2021 года было дано поручение перейти к массовой вакцинации населения в Российской Федерации. По мнению некоторых экспертов, отсутствие системного подхода может растянуть проведение вакцинации работающих на неопределенное время и дезорганизовать производственный процесс.

Федерация Независимых Профсоюзов России вынесла предложение о необходимости определения порядка и сроков проведения этой работы в организациях и коллективах.

ФНПР считает целесообразным на очередном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушать вопрос о вакцинации работающего населения, с учетом

специфики проведения этой работы в организованных коллективах, а также предложить региональным трехсторонним комиссиям рассмотреть этот вопрос на своих заседаниях.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

28.01.2021 № 101-114/9-2021

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Правительства
Российской Федерации

Голиковой Т.А.

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Президентом Российской Федерации 13 января 2021 года было дано поручение перейти к массовой вакцинации населения в Российской Федерации.

В целях реализации данного поручения предполагается уже в первом квартале этого года бесплатно и на добровольной основе привить более 20 миллионов граждан. По прогнозам Роспотребнадзора, в течение года будет вакцинировано более 60% россиян.

Выборочный анализ, проведенный ФНПР и её членскими организациями, показал отсутствие единого подхода к этой работе, основанного на взаимодействии хозяйственных руководителей, профсоюзных организаций и медицинских учреждений, рекомендациях по проведению разъяснительной работы среди работающих и их подготовки к вакцинации на основе медицинских показаний.

В практике работы предприятий и организаций применяются различные подходы: от проведения необходимых медицинских обследований, составления списков, графиков и согласования с соответствующими медицинскими учреждениями порядка прохождения вакцинации до занятия

выжидательной позиции, в связи с отсутствием вакцины, а также широкого понимания добровольности как личной ответственности гражданина за вакцинацию.

По мнению некоторых экспертов, отсутствие системного подхода может растянуть проведение вакцинации работающих на неопределенное время и дезорганизовать производственный процесс.

Учитывая, что вакцинацией должны быть охвачены практически все работающие, ФНПР предлагает определить порядок и сроки проведения этой работы в организациях и коллективах.

Считаем целесообразным на очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений заслушать вопрос о вакцинации работающего населения, с учётом специфики проведения этой работы в организованных коллективах, а также предложить региональным трёхсторонним комиссиям рассмотреть этот вопрос на своих заседаниях.

Председатель ФНПР

С уважением
М.В. Шмаков

М.В.Шмаков

Е.Г. Паршкова
8(495)938-73-80

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербургский авиапром выстоял вместе с профсоюзом

Несмотря на сложные условия, вызванные пандемией COVID-19, петербургские предприятия авиационной промышленности продолжали работы по государственному оборонному заказу, который

был выполнен качественно и в срок. В непростых условиях активно работала и Территориальная профсоюзная общественная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА), внося свой вклад в защиту работников от новой и опасной инфекции, представляя их права и интересы в новых реалиях. Не прерывалась и повседневная профсоюзная работа – участие в проверках условий труда, расследовании несчастных случаев на производстве, проходили отчетно-выборные конференции в первичных профсоюзных общественных организациях.

«В конце марта минувшего года, когда была объявлена пандемия и введены жесткие ограничения, на предприятиях не прерывали свою работу цехи непрерывного производства, отдельные исключительные производства, работающие над выполнением Государственного оборонного заказа, энергетики, охрана и другие структуры. Однако уже в середине апреля началось возвращение работников на производство. Дома на самоизоляции оставались, в основном, пенсионеры, удаленно работали сотрудники подразделений, не связанных с производством», – рассказывает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

Так, по состоянию на 14 мая 2020 года в АО ОДК «Климов» на работу выходили 75 процентов коллектива, через неделю – уже 90 процентов, была организована подвозка и развозка работников по согласованным маршрутам. В СПб ОАО «Красный Октябрь» работа велась в две смены по 400 человек.

Профсоюз против инфекции

Профсоюзный лидер, отмечает, что с самого начала пандемии заводские профсоюзы вместе с администрацией предприятий участвовали в принятии мер, призванных остановить распространение инфекции. Они вели разъяснительную работу с людьми, высказывали свои предложения по решению возникающих проблем, помогали администрации в приобретении средств индивидуальной защиты. К примеру, была оперативно организована двухсменная работа заводских столовых в АО «ОДК «Климов» и в ОАО «Красный октябрь», на «Климове» организована служебная развозка. На всех предприятиях петербургского авиапрома работники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты (работникам выдают по 4 маски на смену, а на АО ОДК «Климов» 6 масок с учетом двух на развозку), проводится необходимая дезинфекция, измеряется температура. Виктор Федосов напоминает, что Центральный Комитет ПРОФАВИА подготовил и направил предложения главе правительства Михаилу Мишустину. Среди них – пятидневный срок для полной оплаты выполненного Госзаказа, субсидии предприятиям на закупку средств индивидуальной защиты, проведение дезинфекций и других противоэпидемических мероприятий, часть из которых была реализована.

В частности – было принято решение компенсировать из Фонда социального страхования затраты предприятий на приобретение СИЗ, дезинфицирующих и других средств для борьбы с пандемией. Этим решением были сняты многие вопросы, актуальные как для авиапрома, так и для других отраслей.

Несмотря на пандемию

В сложных условиях продолжалась и обычная, повседневная профсоюзная работа. В минувшем году прошли отчетно-выборные конференции на АО ОДК «218 АРЗ», в ПАО «Техприбор», на СПб ОАО «Красный октябрь», в АО ОКБ «Электроавтоматика». В соответствии с графиком проходили заседания Президиума Территориальной профсоюзной общественной организации (ТПОО). В режиме онлайн-конференций ТПОО участвовала во всех заседаниях Центрального комитета ПРОФАВИА и ЛФП. Виктор Федосов, исполняющий также обязанности технического инспектора труда профсоюза, особо отмечает, что в сложных условиях не прерывалась и работа по контролю условий труда, участию в расследовании несчастных случаев.

Как технический инспектор труда профсоюза он участвовал в плановых проверках предприятий совместно с председателями первичных профсоюзных организаций, председателями и членами комиссий по охране труда ППО, уполномоченными по охране труда.

«Сложилась хорошая практика. Обсуждение итогов проверок проходит совместно с работниками

службы охраны труда предприятий, руководителями подразделений и по необходимости - с руководителями предприятий. Замечания и предложения, выработанные в ходе обсуждения, берутся на контроль комиссиями профкомов и уполномоченными по охране труда», – констатирует Виктор Федосов.

Активная работа общественных уполномоченных по охране труда традиционна для предприятий и организаций петербургского авиапрома. Уполномоченные по охране труда утверждены на предприятиях приказом или решением профкомов и, как правило, это председатели цехкомов. Сегодня этой непростой и такой необходимой работой занимаются 26 человек. А лучшие выдвигаются на конкурс, проводимый ежегодно ЛФП на присвоение звания «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Так же в 2020 году было проведено шесть проверок, по выявленным нарушениям вынесено три представления. Проводились проверки условий труда работников, своевременности проведения производственного инструктажа, своевременности выдачи спецодежды.

Тревожная тенденция

На предприятиях отрасли за последние более чем 15 лет не было ни одного несчастного случая связанного с производством со смертельным исходом.

Однако Виктору Федосову, как техническому инспектору труда, в минувшем году пришлось участвовать в расследовании двух смертей работников, не связанных с производством, произошедших на двух разных предприятиях в один и тот же день 20 июля.

В первом случае шлифовщик (59 лет), проходя по территории предприятия, упал и потерял сознание. Несмотря на попытку реанимации, проведенную бригадой скорой помощи, летального исхода не удалось избежать. На другом предприятии слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры (66 лет) скончался, выйдя за проходную завода. В обоих случаях причиной смерти стала атеросклеротическая болезнь сердца. И это не единственные случаи. Два аналогичных случая произошли у арендаторов на ПАО «Техприбор». Уже в этом году на другом предприятии подобный смертельный случай произошел с женщиной, которой было 73 года.

«Причина их смерти не связана с производством, но тут нужно отметить тревожную тенденцию, характерную для нашего времени. Люди старшего, пенсионного или предпенсионного возраста нередко даже при плохом самочувствии выходят на работу вместо того, чтобы остаться дома, подлечиться, отдохнуть прийти в себя. Причина одна – страх перед возможной потерей работы. И, к сожалению, она характерна для сегодняшней модели экономики», – считает Виктор Федосов.

Подводя итоги минувшего года, он отмечает, что в трудных условиях профсоюз выполнял свою задачу, был рядом с трудящимися отрасли, вместе с руководителями предприятий искал выход из сложных ситуаций, а также –приобрел новый опыт.

[Площадь Труда](#)