



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 28 августа по 1 сентября 2023 года

Понедельник, 28 августа

В мире

Макрон предложил сократить летние каникулы. Почему учителя выступают против

Это заявление французского президента в интервью еженедельнику Le Point стало холодным душем как для школьников, так и для их учителей. Эмманюэль Макрон решил сократить летние каникулы на десять дней, таким образом, чтобы не в начале сентября, а уже 20 августа, если не для всех, то для многих из них прозвучал первый в учебном году звонок.

Чем аргументирует? Тем, что эти каникулы "слишком длинные", а во Франции сейчас это восемь недель. Мол, это позволит особенно тем, кто не сильно усердствовал в течение года, "наверстать упущенное". Более того, по его мнению, столь продолжительный отдых юных французов "усиливает неравенство" среди них. В то время как дети из состоятельных семей могут отправиться с родителями, скажем, на Лазурный берег или в другие курортные места в стране или за ее пределами, их сверстники из так называемых проблемных кварталов такой возможности, как правило, лишены. То, что местным школярам перспектива оказаться за партами раньше традиционного 1 сентября не пришлось по нраву, вполне понятно. Но на их стороне сейчас выступили и педагоги, которые раскритиковали демарш главы государства. Так, глава одного из крупнейших объединений учителей Гислен Девид считает, что вместо того, чтобы урезать летние каникулы, следует переосмыслить громоздкие школьные программы и более рационально распределить нагрузку в течение всего учебного года.

В свою очередь, ее коллега из другого профсоюза работников национального образования Софи Венетитей вообще считает, что в августе, самом жарком месяце, особенно на юге Франции, ребят не надо загонять в классы еще и потому, что многие школы "не адаптированы к климатическим условиям". Попросту там нет кондиционеров и нормальной теплоизоляции. Это уже не говоря о том, что во Франции реально не хватает педагогов. Только в начальной школе 16 процентов вакантных мест штатных преподавателей в этом году остались незаполненными.

[«Российская газета»](#)

В стране

Строки не влезают в кадры

Книгоиздатели активизировали набор персонала

Число вакансий в сфере книгоиздания в первом полугодии выросло на 16%, подсчитали в HeadHunter. Отрасль нуждается в профессиональных корректорах, переводчиках, редакторах, а также специалистах в сфере маркетинга, уточняют участники рынка, сохраняется дефицит кадров в полиграфии. Тенденция связана как с запуском новых импринтов, так и с желанием оптимизировать персонал, полагают эксперты.

“Ъ” ознакомился с данными HeadHunter о вакансиях в книгоиздании: по итогам первого полугодия их число выросло на 16%. В топ-10 самых востребованных специальностей оказались продавцы-консультанты, директора магазинов, копирайтеры, упаковщики и комплектовщики. В издательских домах также говорят о нехватке корректоров, художников и переводчиков.

Подробности – [«Коммерсант Ъ»](#)

Полосатые воротнички: В России заключенных все активнее привлекают к труду

На заре перестройки занесло меня как-то в Рязань. Переделав все необходимые дела и коротая время до прихода поезда, бродил среди привокзальных киосков. В одной из будочек взгляд выхватил необычный складной нож – крепкий, с изящными, лаконичными линиями. На черном пластике рукоятки – затейливая инкрустация из нержавеющей стали.

Выяснилось, что эту «пацанскую мечту» делают в одной из местных колоний.

А вспомнил я про него не случайно. Умельцев за колючей проволокой – хоть отбавляй. А всего сидельцев – более 400 тысяч человек. Но работой загружены далеко не все, хотя по закону осужденные обязаны трудиться. В советские времена система исполнения наказаний была в числе лидеров по объемам выпуска продукции. А сейчас, я подсчитал, на одного работоспособного осужденного в год приходится примерно 100 тысяч рублей произведенных товаров и услуг – это почти в 20 раз меньше, чем в среднем по стране.

- Производственная база в исправительных учреждениях была серьезно подорвана в 90-е годы, – рассказал «КП» известный правозащитник, член общественного совета ФСИН Александр Брод. – Многие производства в колониях закрылись. И только последние лет 15 стали подниматься, но выбор небогатый: в основном швейное производство или деревообработка. А есть колонии, где вообще никакого производства нет.

А тем временем на воле не хватает рабочих рук.

- Самая напряженная ситуация – в строительстве, – сказал «КП» председатель комитета по строительству «ОПОРЫ России» Дмитрий Костровский. – Не хватает как инженерно-технических работников, так и рабочих. В такой ситуации надо привлекать к труду осужденных. Уверен, они справятся.

ФСИН и Минюст тоже так думают – уже не первый год они агитируют коммерческие предприятия брать к себе на работу осужденных к принудительным работам.

Подробности – [«Комсомольская правда»](#)

Что поможет решить проблему дефицита рабочих рук в России

В России нехватка рабочих рук почти во всех отраслях. Чтобы покрыть дефицит, нужно увеличить производительность труда: эффективнее использовать рабочее время, отказаться от ненужных кадров, смелее использовать искусственный интеллект, считают эксперты “РГ”.

Летом количество вакансий выросло на 61% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года, показал анализ вакансий и резюме соискателей, проведенный экспертами бизнес-омбудсмена Бориса Титова. Но резюме от тех, кто ищет работу, стало больше лишь на 15%. Очевидно, в стране формируется “рынок соискателя”, когда предложение рабочей силы меньше, чем спрос на нее. Такая тенденция наблюдается везде – в торговле, транспорте, строительстве, производстве. Для работников это хорошо. Выше конкуренция за рабочие руки – выше зарплаты. По данным Росстата, реальные зарплаты уже выросли более чем на 10% против аналогичных показателей прошлого года.

Но растущие зарплаты для рынка труда – не панацея. “Во-первых, для решения задач, стоящих перед страной, необходимо постоянно повышать производительность труда, чтобы насущные потребности были выполнены тем же числом людей, но работающих более интенсивно”, – говорит декан факультета международных экономических отношений Финансового университета при

Правительстве России Павел Селезнев. Необходимо стимулировать внедрение различного оборудования, обеспечивающего повышение эффективности. Он подчеркивает, что необходимо уделить внимание использованию искусственного интеллекта. "Существует опасение, что внедрение новых технологий сократит число людей, занятых на производствах, и в конечном счете превратит человечество в иждивенца. Риски развития искусственного интеллекта на длинную перспективу не просчитаны. Но на ближайшие десятилетия выгоды от его внедрения очевидны, тем более в России, которой безработица точно не грозит", - считает эксперт.

Профессор кафедры государственных и муниципальных финансов РЭУ им. Г. В. Плеханова Юлия Финогенова отмечает, что в сложившихся условиях необходимо развивать систему наставничества, а также узкоспециализированных тренинговых программ, при обучении на которых более опытные работники будут готовы делиться опытом с новичками. "В компаниях должна работать прозрачная программа ротации и повышения квалификации персонала. Важна и социальная поддержка, соцпакет. В вузах нужно развивать проектное обучение, которое позволит выпускникам ознакомиться со спецификой отрасли еще до окончания учебы", - уверена она.

Подробности – [«Российская газета»](#)

Только 16% россиян полностью довольны рабочим пространством

Опрос: только 16% россиян полностью довольны рабочим пространством

Лишь 16% россиян, которые трудятся в офисе или на территории компании, полностью довольны рабочим пространством. Еще 28% скорее довольны, чем нет, 35% признают, что условия труда их устраивают лишь частично, а 21% — что не устраивают совсем. В среднем жители страны оценивают свои рабочие места на 3,3 балла из пяти возможных. Одной из главных проблем назван шум — он мешает сосредоточиться и вызывает головные боли. Об этом говорят результаты совместного исследования платформы онлайн-рекрутинга hh.ru и производителя решений из каменной ваты «Роквул».

Отмечается, что среди тех, кто хотя бы иногда трудится на территории компании, только 16% полностью довольны своим рабочим пространством.

По данным опроса, среди тех, кто работает в офисе, подавляющее большинство придает сильное значение акустическому комфорту на рабочем месте (отсутствию шумов, отвлекающих и раздражающих звуков с улицы и из соседних помещений). В частности, 31% говорит, что акустический комфорт для них крайне важен, так как шум мешает работать и вызывает головную боль. Еще 36% отмечают, что громкие звуки отвлекают и мешают сосредоточиться на работе. Для 31% степень шумового загрязнения частично важна, частично нет в зависимости от ситуации. И лишь 5% говорят, что шум им не мешает.

Подробности – [«Известия»](#)

Что будет с инфляцией и доходами россиян: Антон Силуанов поделился прогнозами о будущем экономики России

Собрали самые яркие высказывания главы Минфина РФ в интервью китайской медиагруппе. Министр финансов РФ поделился в интервью китайской медиакомпании CGTN своим взглядом на отечественную экономику и прогнозами о ее будущем. Приводим самые яркие высказывания.

О РОСТЕ ЭКОНОМИКИ

Мы принимаем меры, чтобы нивелировать последствия санкций — помогаем людям, увеличиваем их денежное содержание, их заработную плату, помогаем пенсионерам, нуждающимся, помогаем предприятиям, которые попали в сложную ситуацию. И это дает свои результаты. Если в прошлом году экономика сократилась на 2,1%, то в этом году мы ожидаем восстановление на более чем 2,5%, может быть даже выше. Можно сказать, что мы отыграем то падение, которое случилось в прошлый период.

ОБ ИНФЛЯЦИИ

Инфляция у нас хоть и подросла, но мы ожидаем, что она в текущем году будет сохраняться на уровне 6%. В последующие годы наш таргет (целевой показатель, - Ред.) 4%, и мы с Центральным банком

будем предпринимать все необходимые меры для того, чтобы инфляция снизилась до уровня наших плановых значений.

Подробности – [«Комсомольская правда»](#)

Дети и образование – это святое: на чем экономят россияне

57,7% жителей страны стали больше экономить за последний год – об этом говорят данные опроса*, который провели аналитики финансовой онлайн-платформы Webbankir. Треть опрошенных (32,7%) в этом уверены однозначно. Еще 25% на вопрос «Стали ли вы за последний год больше экономить?» ответили: «Скорее, да». 42,3% либо не заметили за собой стремление к повышенной экономии, либо твердо убеждены, что не ограничивают себя в расходах больше, чем раньше (таких счастливиц оказалось 9,8%).

В большинстве своем опрошенные экономят на крупных покупках вроде недвижимости, автомобилей и дорогостоящей бытовой техники, а также на развлечениях и путешествиях. Меньше всего – на учебе и детях.

Как же сочетаются цифры, которые говорят о стремлении россиян к экономии, с тем, что реальные доходы россиян растут? Напомним, что, по данным Росстата, реальные располагаемые доходы граждан страны выросли во II квартале на 5,3% - это максимум за два года. Да и реальные зарплаты россиян поднялись за этот период на 13,3% — и это рекорд за 15 лет.

- Ничего удивительного, ведь сервис Webbankir проводил исследование среди своих клиентов – а это, в основном, представители среднего класса, - объясняет экономист Денис Ракша. – Дело в том, что рост доходов прошел как раз мимо среднего класса. Зарплаты выросли у занятых в оборонке, у военных, дотации и субсидии от государства получают социально незащищенные слои населения – и как раз за счет этих категорий мы и имеем такой рост, а доходы среднего класса если и растут, то медленнее, чем цены на те товары, к которым средний класс привык. Поэтому его представители и стремятся сейчас к экономии. Но вот на образовании и детях они экономить точно не будут. Образование для них – это часть жизненного сценария. За него платят просто потому, что оно должно быть. Так же невозможна и экономия на детях – ребенка нужно кормить, одевать, а 1 сентября вести в школу.

[«Комсомольская правда»](#)

Получить ежемесячную выплату на ребенка до трех лет станет проще

Получить ежемесячную выплату на ребенка до трех лет с 1 января 2024 года будет проще.

Правительство утвердило порядок направления материнского капитала на ежемесячные выплаты. В большинстве случаев родителям не требуется предоставлять дополнительные справки. Все необходимые сведения Социальный фонд России будет получать самостоятельно путем межведомственного взаимодействия. Подать заявление на получение выплаты можно онлайн на портале Госуслуг, а также лично в отделении Соцфонда или в МФЦ.

В Минтруде напоминают, что с 2023 года появилась возможность получения ежемесячной выплаты на детей до трех лет из средств маткапитала вне зависимости от очередности рождения. Ранее направить средства маткапитала на ежемесячные выплаты могли только родители вторых детей.

[«Российская газета»](#)

Выходной и пособие

Родители детей с инвалидностью попросили заменить деньгами дополнительные нерабочие дни. Более 20 тыс. человек поддержали петицию с предложением платить за неиспользованные выходные по уходу за ребенком с инвалидностью. Сейчас родители, воспитывающие детей с особенностями здоровья, имеют право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных в месяц. Авторы петиции указывают, что не все могут воспользоваться выходными в том числе и из опасения стать «неудобными сотрудниками».

Российское законодательство предусматривает предоставление одному из родителей для ухода за ребенком-инвалидом четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц. Вступающие в силу с 1 сентября 2023 года поправки позволяют объединять их и использовать до 24 выходных дней подряд в течение календарного года. Однако, указывает активист и тьютор, тетя ребенка с

расстройством аутистического спектра (РАС) Кристина Антарес, многие родители детей-инвалидов не могут воспользоваться дополнительными выходными: «Причины разные, но часто они сводятся к невозможности заменить человека на рабочем месте».

«Если в исключительных случаях компенсировать (оплачивать) дополнительный выходной деньгами, то родители смогут нанять на этот день няню или сиделку. Также деньги за этот выходной будут дополнительной помощью работающим родителям детей с инвалидностью», — говорит госпожа Антарес. По ее мнению, получить компенсацию от Социального фонда России могли бы только взрослые, работающие по трудовому договору. За неделю петицию поддержали более 22 тыс. человек. Кристина Антарес поясняет, что проблема назрела давно, но сами родители говорят о ней неохотно. Многие думают, что платит за их выходной работодатель, говорит она, и в случае, если работник начнет просить компенсацию, его просто уволят.

Однако юрист отмечает, что монетизация подобных льгот едва ли отвечает требованиям законодательства. Той же точки зрения придерживается и Минтруд.

Подробности — [«Коммерсант Ъ»](#)

В регионе

Простая решение: судьба завода Hyundai в РФ может определиться в сентябре

Кто претендует на эту площадку и что там предлагают выпускать

Минпромторг в сентябре должен дать оценку проекту локализации производства калининградского «Автотора» на заводе Hyundai в Санкт-Петербурге, рассказали источники «Известий». Правительство и Минпромторг должны в сентябре дать оценку проекту производства на петербургском заводе Hyundai двигателей и гибридных автомобилей, предложенному «Автотором». Такой срок установлен поручением президента РФ Минпромторгу, сообщил источник «Известий» в автопроме и подтвердил собеседник в министерстве.

Заводы компании в Санкт-Петербурге (автомобильный и моторный) находятся в простое с марта 2022 года. До прекращения производства там выпускались модели Hyundai Solaris, Hyundai Creta, Kia Rio и Kia Rio X-Line. Производственная мощность — более 200 тыс. автомобилей в год.

Финальное решение о судьбе завода, конечно, остается за самим Hyundai, подчеркивает один из собеседников. Но корейцы хотят знать, как видит его дальнейшее развитие российское правительство, ведь компания опасается, что «завод может быть просто национализирован» (передан под внешнее управление или продан за символическую сумму. — «Известия»), добавил он.

Например, в июле этого года сенаторы уже выступали с инициативой занять мощности простаивающих моторных заводов для выпуска там газовых двигателей, писали «Известия».

Автоэксперт и автор Telegram-канала «Русский автомобиль» Сергей Цыганов поясняет, что, вероятно, имеется в виду риск передачи актива ВАЗу или подведомственному Минпромторгу институту «НАМИ» за символические суммы. АвтоВАЗ приобрел завод Nissan за €1, сообщал Минпромторг. Завод Renault был передан правительству [Москвы](#) практически за рубль, сообщал мэр города Сергей Собянин.

В пресс-службе Минпромторга «Известиям» сообщили, что вопросы дальнейшего развития петербургской производственной площадки Hyundai продолжают прорабатываться с учетом позиций всех заинтересованных сторон: рассматриваются различные варианты, итоговых решений на данный момент не принято.

В ведомстве добавили, что оказывают всестороннюю поддержку для скорейшего перезапуска производства на этой площадке, обеспечения максимальной загрузки развитых мощностей и сохранения созданных на предприятии рабочих мест.

Подробности — [«Известия»](#)

В Петербурге назвали процент компаний, повысивших зарплаты сотрудникам

С января по июль 2023 года индексацию зарплат в размере 7% от текущего дохода провели 49,4% работающих в Петербурге компаний, сообщает HeadHunter.

Об индексации зарплат почти в половине петербургских компаний аналитики узнали из данных, которые предоставили сами работодатели. Вопрос о том, как именно происходила индексация, в каждом случае решался отдельно, говорится в отчете. В ряде случаев повышение коснулось только переменной части зарплаты — то есть бонусов или премий, которые сотрудники получают, если выполняют план, поставленный руководством.

Больше половины работодателей пока только планируют заняться решением вопроса об индексации, сообщают аналитики.

Однако что касается вновь нанимаемых сотрудников, то условия для них существенно изменились в лучшую сторону, показывают цифры. Рыночный диапазон предлагаемых зарплат в вакансиях для новых работников в Петербурге в июле-августе 2023 года составил 51 724 — 100 000 руб. Для сравнения: летом прошлого года работодатели в Петербурге предлагали зарплату в диапазоне 45 977 — 91 954 руб.

Подробнее – [на РБК](#)

Промышленное производство Ленобласти за полгода увеличилось до 106,9%

Промышленное производство в Ленинградской области продолжает расти на протяжении четырех месяцев: выпуск транспортных средств, оборудования, одежды, химической продукции, бумаги и лекарств увеличивается.

Общий объем составляет 106,9%, относительно аналогичного периода 2022 года.

Также предприятия оборонно-промышленного комплекса и фармацевтические предприятия показывают хорошие результаты, а ситуация в агропромышленном комплексе показала за полгода результат в 102%.

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко выразил уверенность, что положительный тренд в экономике региона будет сохраняться. Однако он отметил, что некоторые иностранные производители еще не определились с вложениями, что приводит к простоям.

Подробнее – [АБН](#)

Рыночный диапазон зарплат в Ленобласти колеблется от 44 000 до 80 460 рублей

Эксперты платформы онлайн-рекрутинга hh.ru проанализировали более 25 000 вакансий, открытых в Ленинградской области за последние 30 дней, и выяснила, какие зарплаты чаще всего предлагают работодатели. Результаты исследования есть у 47news.

Рыночный диапазон предлагаемых зарплат в вакансиях для новых работников в Ленобласти в июле-августе 2023 года составил 44 000 - 80 460 рублей. Это заметно больше, чем год назад – летом 2022 года работодатели предлагали местным соискателям зарплату в диапазоне 40 000 - 68 966 рублей.

По данным, которые предоставляют сами компании-работодатели из регионов СЗФО с января по июль индексацию в размере 7% от текущего дохода провели уже 49,4% компаний. Остальные работодатели пока только планируют подойти к этому вопросу. То есть зарплаты уже работающих граждан с начала года должны были вырасти на 7%, но коснуться это могло и переменной части, то есть бонусов или премий, которые люди получают если выполняют план, поставленный руководством.

Подробнее – [47news.ru](#)

Вторник, 29 августа

В мире

Исследование МОТ: Искусственный интеллект поможет увеличить число рабочих мест

Искусственный интеллект (ИИ) приведет к увеличению количества рабочих мест, говорится в исследовании Международной организации труда (МОТ). Большинство профессий будет частично автоматизировано за счет ИИ-решений, но не исчезнет.

В развитых странах с высоким уровнем дохода "риск" автоматизации затрагивает лишь 5,5% рабочих мест, говорится в исследовании. В бедных странах под автоматизацию попадет только 0,4% рабочих мест.

В отдельных сферах деятельности внедрение ИИ может достаточно серьезно влиять на рынок труда. Наибольшей автоматизации подвержена канцелярская работа. Четверть таких задач, как ввод данных, ответы на телефонные звонки, сортировка и подача документов может быть автоматизирована полностью, больше половины - частично. У менеджеров, специалистов и техников полностью может быть автоматизирована небольшая доля задач, а четверть - частично. Женщинам придется сталкиваться в работе с ИИ в два раза чаще мужчин. "Это связано с чрезмерной представленностью женщин на канцелярской работе", - отмечают авторы исследования.

Подробности – [«Российская газета»](#)

В стране

Новые правила прохождения медосмотра: что нужно знать россиянам

Водителям разрешат проходить обследование дистанционно

С 1 сентября 2023 года вступают в силу одобренные Минздравом изменения в порядке проведения медицинских осмотров. Например, предрейсовые и послерейсовые медосмотры водителей теперь будет можно проводить дистанционно. Новые правила коснутся всех категорий граждан, подлежащих прохождению медицинских осмотров, в том числе работающих россиян, студентов и учащихся. Какие еще изменения появились в законе о медосмотрах — читайте в материале «Известий».

Медосмотр в 2023 году: изменения с 1 сентября

Медосмотр для работающих граждан нужно будет проходить раз в три года, а не раз в два года, как было раньше. К списку врачей на диспансеризации добавили осмотры у окулиста, отоларинголога, невролога и психиатра.

Также введен новый вид медосмотра — оценка состояния в течение рабочего дня (смены).

В то же время медосмотры для студентов и учащихся по-прежнему должны быть ежегодными.

Предрейсовые и послерейсовые осмотры для некоторых категорий водителей можно будет проходить дистанционно. Отметим, что дистанционный медосмотр — право, а не обязанность работодателя. ПО для дистанционной биотелеметрии должно быть зарегистрировано в реестре программ для ЭВМ и баз данных РФ или в аналогичном реестре для стран ЕАЭС. Поверку медицинских изделий проводит аккредитованная организация.

Порядок проведения медосмотров и список противопоказаний утверждены приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н. [Порядок проведения](#) предрейсовых и послерейсовых, предсменных и послесменных медосмотров людей, управляющих транспортом, утвержден приказом Минздрава № 835н. Подробности – [«Известия»](#)

Профсоюзы предложили изменить методику расчета больничных

Методику расчета больничных могут изменить. Профсоюзы предложили вернуться к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством исходя из средней зарплаты за последний год, а не за два, как сейчас. Так размер больничного будет выше, считают в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Обращение направили председателю Фонда пенсионного и социального страхования Сергею Чиркову.

Эксперты ФНПР отмечают, что пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам являются единственными видами пособий, которые учитывают размеры заработной платы за

последние два года. В то время как остальные виды выплат, включая социально-страховые, рассчитываются за период не более одного года.

В ФНПР напоминают, что действующая сегодня методика позиционировалась как временная норма оптимизации расходов и обеспечения сбалансированности бюджета Фонда социального страхования. В то же время принятые правительством меры обеспечили сбалансированность финансовых ресурсов и обязательств Фонда соцстраха, и уже в 2011 году его бюджет был исполнен с профицитом. Даже в условиях пандемии COVID-19 фонд сохранил финансовую устойчивость. Проект же основных характеристик бюджета Фонда пенсионного и социального страхования РФ (Соцфонда) на 2024 год подтвердил тенденцию к стабильности системы на плановый период 2025 и 2026 годов. Потому ФНПР предлагает отказаться от дальнейшего применения действующей методики, учитывая ее отрицательное влияние на социально-экономическое положение наемных работников, и считает необходимым провести открытое обсуждение со всеми сторонами социального партнерства для выработки приемлемого решения.

Российская газета" направила запрос в Минтруд России с просьбой прокомментировать позицию профсоюзов. В министерстве отметили, что с позицией профсоюзов знакомы, подобные инициативы поступали и ранее, а детальная позиция минтруда пока прорабатывается.

Расчет среднемесячной заработной платы для установления уровня пособий за два года по сравнению с методикой расчета за год приводит к тому, что величина средней заработной платы уменьшается. Дело в том, что в первый год зарплата меньше, чем во второй, поскольку происходит постоянная индексация заработной платы", - объясняет профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Если средняя зарплата за первый расчетный год 500 тысяч рублей, а за второй - 600 тысяч рублей, то средняя зарплата за два года составит 550 тысяч рублей, приводит он пример. А при переходе на годовой интервал средняя зарплата будет уже 600 тысяч рублей. То есть расчет окажется более реалистичным, привязанным к последним начислениям.

Подробнее – [«Российская газета»](#)

Без претензий: россияне стали меньше жаловаться на невыплату зарплаты

Тенденция к снижению уровня задолженности наблюдается в течение года

Количество жалоб в Роструд снизилось в 3,5 раза и составило 4,6 тыс., говорится в сообщении ведомства. Чем можно объяснить уменьшение числа жалоб и выросло ли число ответственных компаний, которые платят вовремя зарплату, рассказывают эксперты, опрошенные «Известиями».

Меньше долгов — меньше жалоб

Доля обращений по поводу задолженности по зарплате составляет 5% от общего числа претензий. Как сообщалось ранее, российские компании постепенно сокращают объем задолженности по зарплате. Так, в июле долги снизились на 21,3% по сравнению с июнем. На 1 августа 2023 года работодатели обязаны выплатить 444,2 млн рублей.

Тенденция к снижению уровня задолженности продолжается в течение года. В январе 2023 года компании просрочили выплату 798,9 млн рублей — таким образом, с начала года удалось сократить сумму долга практически вдвое.

—Такое снижение говорит о нормализации ситуации в экономике, уменьшении неопределенности, наличии у предприятий резервов для выплаты зарплат, — отмечает кандидат экономических наук, старший научный сотрудник лаборатории исследований пенсионных систем и актуарного прогнозирования социальной сферы ИНСАП РАНХиГС Виктор Ляшок. эксперт.

В целом сейчас предприятия практически не задерживают заработные платы. Лишь около 10–15 тыс. работников крупных и средних организаций сталкиваются с такой проблемой, а это менее 0,1%, уточнил собеседник.

Мы уверены, что компании стали более ответственно относиться к своим сотрудникам, — комментирует заместитель директора Банковского института развития Юлия Макаренко говорит собеседница.

По ее мнению, сказались кризисы последних лет: либо компании-неплательщики обанкротились из-

за пертурбаций рынка еще со времен коронакризиса, либо успешно адаптировались, главным образом за счет качественной работы с коллективом. Кроме того, компании стали обоснованно бояться потерять хороших сотрудников — сейчас довольно легко сменить работу, поэтому за квалифицированных специалистов борются.

— Со времен пандемии коронавируса было объявлено о сокращении числа плановых визитов контролирующих органов. В 2022–2023 годах экономическая ситуация заметно ухудшилась. Внимание регуляторов усилилось, и чтобы не попадать в очередной раз в фокус и под внеплановые проверки, работодатели предпочитают не рисковать, — заключает Юлия Макаренко.

«Известия»

Верховный суд потребовал объяснять, почему сотруднику отказали в повышении

Верховный суд РФ сделал специальное разъяснение: работодатели обязаны объясниться со своим работником, почему отказывают ему в повышении на вакантную должность. Если он подходит на освободившийся пост, то что не так? У босса должны быть веские мотивы кроме обычного "что-то ты мне не нравишься".

Подобные правовые позиции Верховный суд РФ изложил в своем обзоре судебной практики на примере конкретного дела. Жительница столицы, некая Наталья А. работала в детском саду кладовщиком. Любопытно, что детский сад был ведомственным, принадлежащим одной очень серьезной структуре, где даже кладовщики детского сада должны иметь особые допуски. Но это лишь дополнительная деталь, не меняющая суть дела.

За время работы Наталья А. получила высшее образование по специальности "Педагогика" с присвоением квалификации "бакалавр". Кроме того, ею было получено дополнительное образование в рамках профессиональной переподготовки и присвоена квалификация "Преподаватель изобразительного и декоративно-прикладного искусства". Естественно, женщина не видела причин, почему бы ей не занять в детском саду вакантную должность педагога по ИЗО. Однако у руководства на этот счет было другое мнение. Они, похоже, решили, что прививать детям столь ответственных сотрудников художественный вкус и любовь к искусству должен кто-то иной, а не обычный кладовщик, пусть и с дипломом. Впрочем, что было на уме у начальников, мы не знаем: они дали отказ без объяснения причин. Тогда женщина стала бороться за свои права.

В суде она рассказала, что работает кладовщиком с 2012 года. Начиная с 2018 года "регулярно обращалась к работодателю с заявлениями о приеме на работу на каждую вакантную должность, но получала необоснованные отказы". Под "приемом на работу" в данном случае подразумевалось повышение.

Нижестоящие инстанции поддержали начальство. Но Верховный суд России нашел в логике правовые изъяны.

"Положения трудового законодательства о запрете отказа в приеме на работу по причинам, не связанным с деловыми качествами работника, и об обязанности работодателя разъяснить обратившемуся к нему лицу конкретную причину отказа в трудоустройстве в полной мере распространяются и на лиц (работников), уже состоящих в трудовых отношениях с работодателем и претендующих на занятие вакантной должности у данного работодателя в порядке перевода", - объяснила Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда России.

«Российская газета»

Верховный суд разрешил увольнять пьяных сотрудников без медосвидетельствования

Верховный суд РФ разрешил увольнять сотрудника, появившегося на рабочем месте пьяным, даже без медосвидетельствования.

Как сообщает РИА Новости, поводом стало дело слесаря завода "Красный октябрь" в Санкт-Петербурге. Сотрудник составил акт о его нахождении на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Сам слесарь не смог написать объяснительную, лишь написав на самом акте: "Извините! Я признаю, что совершил ошибку!".

Мужчину отправили на медицинское освидетельствование, однако не оплатили его. Сам слесарь отказался платить за процедуру 1600 рублей. В результате его уволили.

Тогда работник пошел в суд. По его мнению, у руководства не было доказательств того, что он был пьян, а запись в акте он сделал под давлением. Также мужчина требовал восстановить его на работе, выплатить зарплату и компенсацию морального вреда.

Суды трех инстанций пошли ему на встречу и восстановили на работе. Руководству завода пришлось обратиться в Верховный суд РФ, чтобы доказать свою правоту.

В результате ВС РФ признал, что состояние алкогольного, наркотического или другого токсического опьянения работника может быть подтверждено работодателем не только по результатам прохождения медосвидетельствования, но и иными представленными суду доказательствами. Также суд напомнил, что находиться пьяным нельзя не только на своем рабочем месте, но и вообще на территории предприятия.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме предложили разрешить выплату зарплат при блокировке счета

Приостановление операций по счету не должно касаться выплат зарплат работникам. Такой проект поправок в Налоговый кодекс (НК) разработал вице-спикер Госдумы от партии «Новые люди» Владислав Даванков. Документ направлен на отзыв в правительство. Депутат предлагает внести изменения в ст. 76 НК (приостановление операций по счетам в банках, а также переводов электронных денежных средств организаций и индивидуальных предпринимателей).

Депутат предлагает прописать исключение для осуществления операций по счету в случае его блокировки – в частности, сделать приоритет в очередности исполнения обязательств для выплат зарплат работникам. Кроме того, законопроектом предлагается разрешить исполнение обязательств по договорам, заключенным до приостановления операций по счетам. Сейчас, согласно ст. 76 НК, заморозка операций по счету не распространяется на платежи, очередность исполнения которых предшествует обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, а также на уплату налогов, сборов, страховых взносов, пеней и штрафов. Таким образом, депутат предлагает сделать точкой отсчета, после которой могут быть исключения на выплаты по старым договорам, не дату уплаты налога, а дату блокировки счета.

Подробности – [«Ведомости»](#)

Бесплатное питание в школах с 1 сентября 2023: все, что нужно знать родителям о качестве еды и льготах

С 1 сентября всех младшеклассников будут обязаны кормить в школе здоровой пищей совершенно бесплатно. Как это будет выглядеть?

Реформа школьного питания началась еще в 2020 году. На новую систему школы переходили постепенно. Три года им дали на подготовку, и вот с нынешнего 1 сентября всем учащимся 1 - 4-х классов в школах будет полагаться бесплатная горячая еда. При этом в помощь регионам на питание для младшеклассников из федерального бюджета уже выделены немаленькие деньги. Что поменялось и стало ли меньше поводов для тревог у родителей?

БЕСПЛАТНАЯ ЕДА - КАКАЯ ОНА?

- Бесплатное горячее питание предоставляется всем ученикам с 1-го по 4-й класс без исключения - один раз в течение учебного дня. Это может быть как обед, так и завтрак. Главное, чтобы в меню было горячее блюдо. Что и когда будут есть школьники, каждая школа решает сама, опираясь на врачебные рекомендации и нормативные документы, - разъясняет для «КП» директор Отраслевого союза развития социального питания (СоюзСоцПит) Владимир Чернигов.

- С 1 мая этого года правительство также изменило порядок составления школьного меню, - говорит Владимир Чернигов. - Теперь подрядным компаниям нужно оговаривать рацион детей с руководством образовательных учреждений. Дополнительно предписана необходимость согласовывать диетическое питание, если в нем есть потребность у кого-то из учеников.

За характером школьных меню и их соответствием всем нормам следит Федеральный центр мониторинга питания обучающихся, созданный при Минпросвещения. Мониторинг меню ведется в

автоматическом режиме по всем школам (учебные заведения загружают свои меню на специальную платформу). Тот же центр разработал примеры типовых меню для младших школьников, а также кучу методических рекомендаций...

Подробности – [«Комсомольская правда»](#)

Квадратура свалки

Несанкционированные отходы рассортировали по уровням власти

Минприроды России подготовило проект поправок к законам о местном самоуправлении и об охране окружающей среды, в которых уточняет распределение полномочий по ликвидации бесхозных свалок между региональными и муниципальными властями. Свалкой предлагается считать мусор в объеме не менее пяти кубометров — все, что меньше, «возможно убрать в рамках проведения мероприятий по благоустройству», утверждают авторы проекта. И вообще, следует отличать свалку от окурков, брошенных в неположенном месте, объясняют в ведомстве.

Муниципальные власти предупреждают, что поправки носят косметический характер и реальной проблемы не решат.

Опубликованный на портале раскрытия нормативно-правовых актов законопроект разработан во исполнение постановления Конституционного суда (КС), который в мае разрешил муниципалитетам не платить за уборку бесхозных свалок на неразграниченных земельных участках, находящихся в госсобственности, и обязал законодателя определить источники финансового обеспечения полномочий муниципалитетов по ликвидации мусора. Спор инициировали администрации Кодинска (Красноярский край) и Новосибирского района Новосибирской области, не согласные с тем, что их обязывают убирать свалки на принадлежащих государству территориях, хотя такие полномочия не подкреплены соответствующим финансированием.

Подробности – [«Коммерсант Ъ»](#)

В регионе

Лишь 8% вакансий рассчитано на начинающих специалистов в Петербурге

Молодым специалистам с малым опытом работы или без него в Санкт-Петербурге доступно всего 8% вакансий.

В то же время в Центральном федеральном округе 20%, подходит для молодых людей. Такие данные были опубликованы пресс-службой hh.ru, сервиса по поиску работы и сотрудников.

В первом полугодии на рынке труда для молодых специалистов было размещено более 173 тысяч вакансий. Однако молодые люди опубликовали более 1 миллиона активных резюме за такой же период.

Спрос на молодых сотрудников растет быстрее, чем общее количество вакансий, — количество предложений о работе для молодежи выросло на 58% по стране. Вакансий для кандидатов с опытом работы также стало больше на 38% за то же время.

[АБН](#)

«Крупнейший налогоплательщик» поднял среднюю зарплату в Петербурге

Компании из сферы добычи полезных ископаемых вносят основной вклад в рост средней заработной платы в Петербурге. Об этом сообщил глава комитета по экономической политике и стратегическому планированию Алексей Зырянов во время совещания правительства Петербурга, передает «Закс.ру». «Крупнейший налогоплательщик пришел в Петербург, с учетом этого тут мы наблюдаем большие объемы заработных плат», — сказал чиновник. Ранее в Смольном крупнейшим налогоплательщиком города называли «Газпром».

Зырянов добавил, что вклад в рост средней зарплаты также вносят ИТ-компании, компании из финансовой и страховой сферы. Там, по данным чиновников, зарплаты достигают порядка 150 тыс. руб. В сфере обрабатывающих производств средняя зарплата составляет порядка 91 тыс. руб.

[РБК](#)

Среда, 30 августа

В мире

Предубеждения снижают зарплаты женщин

Бороться с гендерным неравенством в ВБ предлагают просвещением

Сохранение гендерного разрыва в оплате труда во многом обусловлено предубеждениями по отношению к женщинам, показывает исследование старшего экономиста Всемирного банка (ВБ) по Центральной Азии Уильяма Зейтца. Принятие правовых норм, закрепляющих «равную оплату равного труда», решает проблему разницы в зарплатах мужчин и женщин лишь отчасти — без борьбы с предрассудками, полагают в ВБ, устранить разрыв в развивающихся странах не получится. Ежегодно Международная организация труда (МОТ) отчитывается о том, что в большинстве стран мира зарплаты мужчин все еще выше, чем зарплаты женщин. В 2022 году, по оценкам организации, среднемировой гендерный разрыв в оплате труда составлял 20%. На российском рынке, следует из исследований НИУ ВШЭ, показатель еще выше — около 37,3%. Основные причины сохранения разрыва описаны не раз: среди них — неравный доступ к образованию, профессиональная сегрегация занятости и «семейные» факторы (рождение детей и материнство).

[«Коммерсант Ъ»](#)

В стране

ИИ-технологии помогут ритейлу с привлечением работников

Благодаря искусственному интеллекту от компании «Биорг» ритейл сможет эффективнее привлекать временных исполнителей. Процесс будет происходить в десять раз быстрее.

В России создано специализированное приложение «Моя смена», которое помогает самозанятым быстро устроиться на подработку в сфере ритейла.

Соискатель должен загрузить в приложение фото паспорта и медкнижки, а затем файлы будут проверены при помощи искусственного интеллекта от отечественного разработчика.

«Beorg Smart Vision – российский корпоративный сервис для автоматической оцифровки с высоким качеством любого вида документов, в том числе технических и рукописных», — пояснил менеджер отдела развития и работы с клиентами «Биорг» Илья Быстров.

Подробнее – [АБН](#)

В Госдуму внесут законопроект о защите пациентов от врачебных ошибок

К внесению в Госдуму готовится законопроект о страховании ответственности врачей. Если его примут, пациентам, пострадавшим от врачебных ошибок, или их родственникам, будет легче взыскать компенсацию. С другой стороны, введение такого рода страхования поможет защитить и самих врачей от противоправных действий в их адрес и помочь в судебных разбирательствах с недовольными пациентами.

"Вносить законопроект планируется в осеннюю сессию. Главная его задача - создать цивилизованный подход в оценке врачебных ошибок. Чтобы были защищены права и пациентов, и врачей. И чтобы оценку врачебных ошибок проводили профессионалы, а не сам человек бегал по инстанциям, нанимал юристов и адвокатов для представления его интересов в судах, а делали это страховщики", - рассказал "Российской газете" автор инициатор законопроекта, зампреда Комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов.

По словам депутата, защищать нужно и права врачей, а также их жизнь и здоровье. И делать это тоже должны представители страховых компаний. "Сейчас получается, что в случае конфликтной ситуации с пациентами или их родственниками, когда дело доходит до суда, врачи вынуждены сами представлять свои интересы. Любо за свои деньги нанимать адвокатов. И даже в случаях, когда за них вступаются лечебные учреждения и нанимают адвокатов, врачам все равно приходится ходить по судам. А кто в это время будет лечить? Также бывают случаи, когда на врачей нападают, совершают противоправные действия. И никто им не компенсирует утрату здоровья. Так что здесь целый

комплекс проблем", - объясняет Сергей Леонов. Он подчеркивает, что при введении механизма страхования врачебной ответственности в случае с частными клиниками оплачивать страховку должно руководство клиник. Ответственность врачей государственных клиник должен страховать федеральный и региональные бюджеты.

[«Российская газета»](#)

Росстат сообщил о рекордном снижении уровня безработицы в июле

Уровень безработицы в России в июле 2023 года составил 3%, в очередной раз обновив исторический минимум, следует из данных Росстата. Всего официально зарегистрированных безработных в этом месяце было 2,3 млн человек.

При этом уровень безработицы женщин (3,1%) был выше уровня безработицы мужчин (2,9%), а уровень безработицы среди сельских жителей (4,4%) выше уровня безработицы среди городских жителей (2,6%).

Средний возраст безработных составил 35,6 лет. Доля безработных среди молодежи до 25 лет была - 28,7%, граждан старше 50 лет - 19,4%, лиц без опыта трудовой деятельности - 37,9%.

[«Российская газета»](#)

Осень – идеальная пора, чтобы сменить работу: Какие вакансии легче всего найти на рынке труда

Осень - это не только хандра и тоска по ушедшему лету. Как выясняется, это еще и идеальная пора для тех, кто хочет сменить работу! Как показал опрос сервиса Зарплата.ру, так считают 58% россиян. Еще 24% респондентов возлагают надежды на начало зимы.

Профессор кафедры управления персоналом и психологии, проректор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов настроение россиян разделяет.

- Традиционно окончание летних отпусков и начало нового учебного года совпадает с тем, что люди начинают активный поиск новой работы, - говорит эксперт. – Это объясняется тем, что, когда человек заканчивает работать на одном рабочем месте, он должен отгулять все положенные отпуска и получить соответствующую компенсацию за них. Часто этот период приходится на лето и к его окончанию начинаются поиски нового рабочего места. Отмечу, что большинство соискателей специально стараются трудоустроиться осенью, чтобы их следующий отпуск пришелся снова на лето. В каких сферах легче всего найти работу?

Это рабочий персонал — 53%, продажи- 46%, сфера услуг — 41%, общепит 32% , розничная торговля- 29%, промышленность — 21%, образование — 20%, строительство и недвижимость — 19%, автобизнес — 18%, информационные технологии — 18%, медицина — 15%, маркетинг и PR – 14%, бухгалтерия и финансы — 12%.

[«Комсомольская правда»](#)

Потребители перешли к крайним мерам

Россияне стали покупать либо очень мало, либо слишком много

Кризис вынудил россиян поменять потребительские привычки. Если раньше они чаще покупали продукты в упаковках средних размеров, то теперь — либо в очень маленьких, либо в очень больших. Переход к таким крайностям вызван желанием сэкономить. Товары в небольшой фасовке позволяют не переплачивать за объем, который сразу не используется. А покупки крупного объема оказываются выгоднее при пересчете стоимости на килограмм или литр. Ритейлерам за счет этого удастся сохранять спрос, но долго его удерживать из-за роста цен будет сложно, предупреждают эксперты. За год (с июня 2022 года по июнь 2023 года) продажи в рознице некоторых продуктов средних объемов заметно снизились, потребители переключились на товары в меньшей упаковке, либо в большой, выяснили в NielsenIQ. Особенно явно эта тенденция проявляется в мясных, кондитерских и алкогольных категориях. Так, по данным NielsenIQ, прирост продаж за год на 53% в натуральном выражении наблюдался на колбасы весом до 100 г и на 42% — до 149 г, а на продукцию весом 0,9–1 кг — на 16–29%.

Подробнее — [«Коммерсант Ъ»](#)

Четверо из десяти россиян считают, что высшее образование должно быть бесплатным. В Петербурге и Ленобласти — заметно меньше

Более трети жителей России считают, что высшее образование должно быть только бесплатным: больше всего сторонников такой позиции на Северном Кавказе, показали результаты исследования, проведенного банком "Открытие" и страховой компанией "Росгосстрах Жизнь" для РИА Новости. "По мнению 39% опрошенных, высшее образование должно быть исключительно бесплатным. Больше всего сторонников такой точки зрения на Северном Кавказе (55%), меньше всего в Санкт-Петербурге и Ленинградской области (28%)", - показало исследование, в котором приняли участие 1560 респондентов.

При этом 56% полагают, что высшее образование должно быть на выбор платным и бесплатным. Еще 2% выступают только за платное высшее образование (в Москве и Московской области 4%), а 3% затруднились с ответом.

47news.ru

В регионе

Поиск работы и сотрудников в Петербурге стал легче

Для получения услуги необходимо зарегистрироваться на портале «Работа России» и в личном кабинете подать заявку на получение той или иной услуги. Гражданам доступен весь спектр государственных услуг в сфере занятости населения: содействие в поиске подходящей — работы; профессиональная ориентация; психологическая поддержка; профессиональное — обучение и — дополнительное — профессиональное образование; временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; сопровождение при трудоустройстве для людей с инвалидностью; содействие в открытии собственного дела и другие.

Оформление онлайн-заявки на получение услуги на портале «Работа России» позволяет ищущим работу во время посещения Агентства не тратить время на заполнение бумаг, а специалист может лучше подготовиться к приему, поскольку заранее видит документы и резюме гражданина.

[АБН](#)

Что-то не тянет. Только 4% жителей Ленобласти готовы вернуться в родную профессию, по которой получили образование

Исследование hh.ru показывает, как меняется отношение местных жителей к смене профессии. Выяснилось, что только 4% жителей Ленинградской области планируют вернуться в профессию, которую ранее получили во время учебы в вузе или ссузе.

Интересно, что наибольшая доля таких желающих зафиксирована среди представителей сферы дизайна, госслужащих, а также работников сферы искусства, масс-медиа, транспортного сектора. Также хотят вернуться в родную профессию 6% представителей рабочих профессий, 4% опрошенных их числа производственников. А 7% респондентов, ранее получивших медицинское образование. Кроме того, ещё каждый третий (36%) в регионе рассматривает возможность ухода из профессии, но пока не сделал этого. Ближе всего к этому находятся представители сферы закупок (40%), науки и образования (39%), автобизнеса (38% опрошенных). Ещё 6% будут менять профессию в ближайшее время и больше всего таких среди работников сферы туризма, общепита и сферы безопасности.

47news.ru

Четверг, 31 августа

В мире

В Германии решили провести эксперимент с четырехдневной рабочей неделей

1 сентября в Германии начинается прием заявок от предприятий, желающих принять участие в несколько необычном эксперименте. Речь, пишет немецкий еженедельник Spiegel, о пилотном проекте, задуманном ради того, чтобы определить, приживется ли в стране четырехдневная рабочая неделя.

Дебаты о введении такого производственного режима ведутся в Германии уже довольно продолжительное время. Однако ни к какому компромиссному решению сторонники и противники нововведения до сих пор так и не пришли. Именно поэтому и те, и другие рискнули от теоретических споров о возможности и целесообразности перехода на укороченную неделю перейти к практической проверке инициативы.

Эксперимент предполагается провести на 50 предприятиях самых разных отраслей экономики. По условиям теста, эти предприятия должны начиная с 1 февраля следующего года в течение шести месяцев перевести производство с пятидневной рабочей недели на четырехдневную. При сохранении зарплаты сотрудникам, разумеется. Координировать проект будет консультативное агентство Intraprenör. В его руководящий совет входят представители профсоюзов, работодателей, союза ремесленников. Научный анализ итогов эксперимента осуществят эксперты Мюнстерского университета.

[«Российская газета»](#)

В стране

На калужском заводе Volkswagen режим простоя продлили до конца ноября

Руководство автомобильного завода Volkswagen в Калуге продлило приостановку деятельности предприятия до 30 ноября 2023 года.

Об этом сообщается на официальной странице профсоюзной организации завода АСМ в соцсети «ВКонтакте».

В четверг, 31 августа, на заводе будет проходить ярмарка вакансий, которую посетят порядка 15 калужских предприятий, а также представители таких компаний, как «Авалон», «КамАЗ» HAVAL и группы «ГАЗ».

Кроме того, руководство завода сообщило о сокращении междугородних маршрутов, доставляющих на предприятие сотрудников на время простоя. Работающим сотрудникам на это время предложили использовать личный транспорт, расходы на него предприятие будет компенсировать за счет надбавок.

[АБН](#)

Новые правила оказания платных медуслуг с 1 сентября 2023: чем нас пугают и что изменится на самом деле

Новые правила оказания платных медицинских услуг в России вступят в силу 1 сентября 2023 года. Разбираем, что в итоге изменится.

Чем пугают: новые правила позволяют брать плату за неотложную медпомощь. То есть когда явных признаков угрозы жизни нет, но человека, что называется, прихватило: подскочила температура, артериальное давление, обострилась хроническая болезнь. Раз за «неотложку» в принципе разрешили брать деньги, то медики непременно этим воспользуются и бесплатно по полису ОМС такой помощи теперь не допросишься, утверждают в соцсетях.

- Новые правила не вводят никаких норм, на основе которых можно было бы сделать вывод, что неотложную медпомощь должен оплачивать лично пациент, - подчеркивает эксперт по ОМС, вице-президент Всероссийского союза страховщиков Дмитрий Кузнецов.

- Пациенты, как и прежде, имеют полное право бесплатно по полису ОМС обратиться за неотложной помощью. Например, в случае обострения хронического заболевания, при острой зубной боли, ушибах и так далее, - добавляет член Общественного совета по защите прав пациентов при Росздравнадзоре Алексей Старченко

Подробности – [«Комсомольская правда»](#)

В умеренных дозах: насколько подорожают медикаменты в 2023 году

В Минздраве уточнили, что цены на жизненно важные препараты не догнали инфляцию. Скачка цен на жизненно важные препараты в России не ожидают, хотя их стоимость с начала года выросла на 1,6%. По словам министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко, цены на важные для россиян лекарства регулируются государством. Какие факторы скажутся на наполнении ассортимента аптек и больниц, не ожидается ли недостатка в медицинских препаратах и как формируют цены на лекарственные препараты — разбирались «Известия».

Насколько подорожали лекарства в 2023 году

С начала года цены на жизненно необходимые и важнейшие лекарства (ЖНВЛП) выросли на 1,6%. Это ниже запланированной и фактической инфляции. По итогам 2023 года Центробанк скорректировал инфляцию на уровне 5–6,5%, а президент Владимир Путин назвал задачу по сдерживанию роста цен первоочередной. В Минздраве скачков цен на лекарства не ожидают. По словам министра здравоохранения Михаила Мурашко, цены на ЖНВЛП под контролем государства. Месяцем ранее в Минздраве уточняли, что дефицита фармацевтических препаратов в России нет. С 1 сентября в России вступают в силу новые [правила отпуска](#) лекарств по рецепту. Теперь фармацевты обязаны предоставлять в систему мониторинга полные реквизиты рецепта, включая дату, номер и серию, чего ранее не было.

Из-за новых правил в обществе возникли опасения, что перед осенью возникнет искусственный дефицит рецептурных препаратов, но этого не произошло, пояснила заместитель директора Банковского института развития Юлия Макаренко.

— Люди не стали закупаться ненужными препаратами только из-за того, что им показалось, что будет недостаток в лекарствах. Благо уроки пандемии прошли не зря, — отметила аналитик.

На данный момент объективных причин опасаться за наличие ключевых лекарств в аптеках или ожидать бесконтрольного роста цен на них нет, согласна аналитик ФГ «Финам» Зарина Саидова.

— Список жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов (ЖНВЛП) недавно был расширен. И наверняка это не последнее его пополнение. Цены на ЖНВЛП регулируются государством, поводов для опасений здесь нет, — отметила Зарина Саидова.

Подробнее — [«Известия»](#)

Среди россиянок вырос интерес к работе в IT

Число женщин, которые находятся в поисках работы в сфере информационных технологий (IT), за первые шесть месяцев 2023 года выросло на 11% по сравнению с тем же периодом 2022-го, рассказала РБК Наталья Данина, главный эксперт HeadHunter по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности. По сравнению с первым полугодием 2021-го рост составил 42%. При этом число резюме соискателей мужского пола выросло на 6 и 26% соответственно. В среднем в первом полугодии этого года число активных резюме соискательниц в IT составило 143 тыс. в месяц, а соискателей — 294 тыс. Соотношение резюме мужчин и женщин по IT-специальностям было 67,3 к 32,7%. Доля женских резюме в IT прибавила 1 процентный пункт (п.п.) за год и 2,7 п.п. — за два года.

Представитель «Хабр карьеры» отмечает, что в IT-отрасли сохраняется ощутимая разница по размеру желаемой зарплаты между мужчинами и женщинами. Если в прошлом году средняя желаемая зарплата у женщин в IT была 103,6 тыс. руб., то в этом году она на 4% ниже — 99,3 тыс. руб. У мужчин показатель сократился на 8%, с 168,8 тыс. до 156,3 тыс. руб.

Но реальная средняя зарплата женщин в IT в 2022–2023 годах выросла на 15%, до 136 тыс. руб., а у мужчин — на 18%, до 191,8 тыс. руб., рассказал представитель «Хабр карьеры». «Женщины ожидают и получают по факту меньше, чем мужчины», — отметил он.

Подробнее — [РБК](#)

Аналитики назвали самые востребованные услуги среди россиян этим летом

Россияне стали чаще интересоваться ремонтом, психологией и изучением английского языка,

говорится в исследовании онлайн-сервиса Профи (есть в распоряжении "Российской газеты"). Так, спрос на мастеров комплексного ремонта вырос на 75% по сравнению с прошлым летом. В список самых востребованных вошли сантехники, электрики и мастера по клинингу. Кроме этого, по сравнению с прошлым годом, заметно увеличился спрос на помощь по дому, включая услуги по уборке (+29%). Также отмечается рост популярности услуг плиточников и электриков - на 35%. Согласно исследованию, спрос на психологов увеличился на 16%, репетиторов по английскому языку на 14%. На 13% чаще россияне стали пользоваться услугами специалистов по наращиванию ресниц.

[«Российская газета»](#)

Мишустин заявил о выделении более 30 млрд рублей на повышение зарплат бюджетников

Правительство дополнительно выделит более 30 миллиардов рублей на повышение зарплат бюджетников, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабмина.

Средства предусмотрены для отдельных категорий работников федеральных государственных учреждений - педагогов, врачей, работников науки и культуры.

"Эти решения - еще один шаг, который направлен на системную поддержку наших граждан", - сказал Мишустин. Он напомнил, что с начала 2023 года фонд оплаты труда для бюджетников, которые попадают под действие "майских" указов президента, уже был увеличен.

[«Российская газета»](#)

Лицедейство не в моде. Российские родители назвали худшие профессии для своих детей

Российские родители самыми нежелательными профессиями детей считают актерство (27%), блогерство (33%) и пиар (14%). Такие данные получило "АльфаСтрахование" в ходе всероссийского опроса ко Дню знаний, результаты которого приводит "Газета.ру".

Самыми востребованными они считают все специальности, которые связаны с IT-технологиями.

Большинство хотели бы, чтобы дети стали программистами, разработчиками, аналитиками — так ответили 54% респондентов. Еще 17% считают, что ребенку лучше освоить рабочую профессию, так как формируется дефицит инженеров, техников, электриков.

29% проводили детям тестирование, чтобы понять, к чему у ребенка есть склонности. 22% считают, что до окончания средней школы нет смысла тратить деньги на репетиторов и дообразование, если ребенок не выбрал будущую профессию, и ждут четкого самоопределения от детей.

[47news.ru](#)

Больше половины нашедших летнюю подработку школьников продолжают работать после каникул

Больше половины школьников, которые нашли летнюю подработку, собираются продолжать трудиться после окончания каникул, об этом говорится в исследовании MAXIMUM Education и Работа.ру. При этом для многих первый опыт трудоустройства оказался негативным - 15% подростков столкнулись с обманом со стороны нанимателя.

Работать без оформления пришлось 64% школьников, говорится в исследовании. Так как несовершеннолетние приходят работать на короткий срок, обычно на время летних каникул, компании предпочитают не оформлять их, комментирует эту цифру проректор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Он отмечает, что даже либерализация законодательства - правила трудоустройства несовершеннолетних были упрощены в июне 2023 года - не изменила ситуацию в лучшую сторону. Если договор не оформлен, работодатель чувствует себя безнаказанным и не спешит выполнять свои обещания, говорит Сафонов. Это подтверждается и цифрами - 15% школьников сообщили, что столкнулись с обманом со стороны работодателя, причем почти в 70% случаев речь шла о невыплате зарплаты. "Главное условие, которое нужно соблюдать, - это заключение официального трудового договора. Только его наличие может помочь несовершеннолетнему работнику защитить права, если возникнут спорные ситуации с работодателем", - напоминает Александр Ветерков, заместитель генерального директора Работа.ру. Также полезно изучить отзывы о компании.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Предлагаемая учителям зарплата за год увеличилась на 25%

В России 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Сфера образования занимает важное место на рынке труда Санкт-Петербурга: 6,4% от всех рабочих мест и более 230 тысяч занятых, 83,4% из которых — женщины.

Педагоги становятся все более востребованными. На портале «Работа России» сейчас размещено около 3,2 тысячи вакансий от работодателей из сферы образования. Количество предложений растет: год назад было представлено 2,2 тысячи рабочих мест. Зарплата, предлагаемая в вакансиях, увеличилась для некоторых направлений на 25% по сравнению с прошлым годом. Величина зарплатных предложений зависит от нагрузки и квалификации. Так, для учителей математики оплата труда доходит до 100 тысяч рублей, тогда как в 2022 году показатель достигал 80 тысяч рублей; у учителей русского языка и литературы максимальная заработная плата превышает 80 тысяч рублей, а в 2022 году – 65 тысяч рублей.

Колледжи, школы, лицеи, университеты и коммерческие образовательные организации города ищут учителей-предметников, педагогов начальных классов, дошкольного и дополнительного образования. Особенно востребованы учителя математики, физики и информатики, специального дошкольного образования и начальной школы. Специалисты без опыта могут претендовать на должность педагога-психолога, педагога дошкольного образования, учителя математики; люди с инвалидностью – преподавателя профессиональных дисциплин и курсов. По некоторым позициям доступна удаленная работа, частичная занятость, сменный и гибкий график. Есть и вакансии от работодателей, готовых предоставить жилье.

Для учителей актуальны бесплатные курсы: «Коррекционно-развивающие технологии в работе педагога дошкольного образования», «Коучинг в школьном образовании: организация работы учителя-наставника», «Методическая компетентность педагога в условиях реализации обновленных ФГОС общего образования», «Актуальные цифровые технологии в работе педагога, репетитора, коуча», «Онлайн-преподаватель: от разработки курса до запуска школы», «Преподавание английского языка с помощью онлайн-платформы», «Цифровое образование: проектирование цифрового контента онлайн-курса» и другие

[Комитет по труду и занятости населения Петербурга](#)

В Петербурге начали учить самым дефицитным рабочим специальностям

Образовательный кластер нового типа в рамках федерального проекта «Профессионалитет» начинает первый учебный год

Завтра, 1 сентября, в Петербурге открывается образовательно-производственный центр (кластер) «Машиностроение». Теоретическая подготовка 570 первокурсников по 3 рабочим профессиям и 5 техническим специальностям будет осуществляться на базе Академии Машиностроения имени Ж.Я. Котина. Практические навыки по избранной специальности студенты будут получать на производственных площадках «Завода по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» и «Петербургского тракторного завода». По окончании обучения — через 10-40 месяцев, в зависимости от среднего/основного общего образования и профессии/специальности, — выпускники смогут трудоустроиться на этих, либо других предприятиях Петербурга соответствующих отраслей. А некоторые предприятия готовы принять на работу даже студентов 2-4 курсов, которые параллельно будут получать образование по индивидуальной программе.

В промышленности нарастает дефицит квалифицированных специалистов. Как сообщил Комитет по науке и высшей школы Петербурга, по сведениям, полученным от промышленных партнеров Комитета, наибольшую потребность в квалифицированных кадрах испытывают такие отрасли как судостроение, автомобилестроение, электроника, авиа— и ракетно-космическая промышленность. По данным Комитета по науке и высшей школе Санкт-Петербурга, среди наиболее востребованных

специальностей кадровые службы промышленных предприятий города называют операторов станков с программным управлением, токарей, токарей-расточников, токарей-карусельщиков, фрезеровщиков, слесарей-сборщиков, слесарей-ремонтников, слесарей механосборочных работ, наладчиков контрольно-измерительных приборов и автоматики, сварщиков частично-механизированной сварки, кузнецов, штамповщиков, термистов, шлифовщиков, машинистов экструдера, а также технологов по обработке металлов резанием, контролеров слесарно-сборочных работ/ОТК.

Острый дефицит необходимых промышленности специалистов не покрывается системой образования главным образом потому, как считают промышленники, что теоретическая подготовка даже в профильных образовательных учреждениях не дополняется адекватной практической подготовкой на производстве.

Преодолеть этот недостаток призван стартовавший в 2022 году федеральный проект «Профессионалитет» государственной программы «Развитие образования». Проект направлен на оказание государственной поддержки (в виде бюджетных грантов) создания и развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и компаний, действующих в реальном секторе экономики.

Подробнее – [РБК](#)

Пятница, 1 сентября

В мире

Профсоюзы Шри-Ланки протестуют против антирабочих решений правительства

Профсоюзы Шри-Ланки провели в Коломбо марш в знак протеста против решения правительства о реструктуризации внутреннего долга за счет сбережений трудящихся.

На фоне высокой инфляции и отсутствия роста реальной заработной платы трудящиеся Шри-Ланки оказались в ужасающем положении, особенно те, кто занят в экспортно-ориентированных отраслях экономики, таких как производство готовой одежды. В этих условиях решение правительства о реструктуризации внутреннего долга за счет средств пенсионных фондов, таких как EPF и ETF, приведет к катастрофическим последствиям для людей.

Реальная стоимость сбережений населения уже уменьшилась из-за инфляции и девальвации шриланкийской рупии. Дальнейшее снижение ставки, выплачиваемой в пенсионные фонды, приведет к тому, что через десять лет стоимость изымаемых денег снизится на 30%.

Антон Маркус, генеральный секретарь Федерации работников свободных торговых зон и общего обслуживания, членской организации IndustriALL, отмечает:

“Если это решение будет выполнено, оно негативно повлияет на жизнь более чем 2,5 миллионов работников Шри-Ланки. Мы настоятельно призываем правительство немедленно созвать профсоюзный форум, обеспечив широкое представительство, для обсуждения этого вопроса”.

В процессе реструктуризации долга, цель которой – обеспечить 'устойчивость долговой ситуации, основное бремя ляжет на плечи трудящихся Шри-Ланки. Из программы реструктуризации исключено около 61% общего объема внутреннего долга, включая заимствования в отечественных коммерческих банках, а списание задолженности с держателей международных суверенных облигаций составляет всего 35%.

Глобальный союз IndustriALL направил Международному валютному фонду письмо с просьбой признать ответственность кредиторов за текущий финансовый кризис и приостановить выплату процентов. Кроме того, МВФ должен прекратить навязывать правительству Шри-Ланки политику, подрывающую обязательства страны в области прав человека.

Правительство Шри-Ланки предложило внести в трудовое законодательство изменения, резко противоречащие основным международно признанным трудовым стандартам, в частности, планируется отменить 8-часовой рабочий день, разрешить рабочие смены продолжительностью до 16 часов без выплаты сверхурочных; отменить меры, защищающие от несправедливого увольнения; исключить положения о защите права на организацию и подлинных коллективных переговоры; отменить положения об охране материнства и запрещении детского труда. В письме, адресованном правительству Шри-Ланки, IndustriALL призывает немедленно остановить текущий процесс реформирования трудового законодательства и обеспечить, чтобы все реформы или поправки к трудовому законодательству соответствовали международным трудовым стандартам. [IndustriALL](#)

В стране

Учебка на миллион: платное высшее образование в РФ подорожало на 5–25%

Обучение на коммерческих местах в ведущих вузах России в новом учебном году будет на 5–20% дороже, выяснили «Известия», опросив несколько десятков образовательных заведений. За свои деньги в вузах учится примерно половина из 4 млн студентов. Расценки устанавливают сами вузы с учетом зарплат сотрудников, расходов на организацию работы и содержание объектов. Также в стоимость заложены корректирующие региональные коэффициенты. В большинстве рейтинговых учебных заведений цена курса колеблется от 200 до 500 тыс. рублей. При этом россияне считают приемлемой сумму в 180 тыс., следует из данных социологического опроса. Чтобы привлечь абитуриентов, вузы расширяют программы скидок и грантов, которые могут достигать и 100% стоимости обучения.

Подробнее – [«Известия»](#)

В Москве средняя зарплата учителей за полгода составила 144,8 тыс. руб.

Правительство: в Москве средняя зарплата учителей за полгода составила 144,8 тыс. руб.

За весь 2022 год зарплата учителей в среднем составила 126,7 тыс. руб. Сейчас в столице работают 57 тыс. педагогов

Средняя зарплата учителей средней и начальной школы в Москве в январе–июле 2023 года составила 144,8 тыс. руб., говорится в материалах пресс-службы правительства, подготовленных к посещению премьер-министром Михаила Мишустина столичной школы № 1579, сообщает «РИА Новости».

По данным правительства, сейчас в столице работают 57 тыс. учителей. За 2022 год учителя в среднем получили 126,7 тыс. руб., за 2021 год — 123,1 тыс. руб., за 2020 год — 117,9 тыс. руб.

[РБК](#)

И ещё раз учиться: россияне признают важность дообразования

Россияне уверены в необходимости дополнительного профессионального обучения и повышения квалификации, но возможности для этого есть не у всех. Такие выводы можно сделать из опубликованного опроса ВЦИОМ. 92% связывают перспективы карьерного роста именно с дополнительными знаниями. Это вполне согласуется с концепцией непрерывного образования, которая сейчас наверняка известна практически каждому.

С самоуверенностью у опрошенных тоже всё оказалось в порядке. На вопрос "достаточно ли полученных вами знаний, умений и навыков для того, чтобы успешно работать?" варианты "безусловно достаточно" и "скорее достаточно" в сумме выбрали 51% опрошенных. Когда такие же вопросы социологи задавали в 2008 году, то утвердительные ответы набрали в сумме 47%. Несколько странным при этом выглядит высокий процент ответов "я сейчас не работаю" (35%), особенно на фоне постоянных разговоров о кадровом голоде.

[«Деловой Петербург»](#)

В России минимум по безработице сопровождается кадровым голодом

По мнению специалиста по государственному муниципальному управлению, ситуацию на рынке

труда может исправить улучшение рабочих условий.

В России зафиксировали исторический минимум по безработице. По данным Росстата, в июле этот показатель составил всего 3%.

По словам социального философа, специалиста по государственному муниципальному управлению Олега Долгицкого, такая ситуация на рынке труда могла бы считаться превосходной, если бы не сопутствующий ей кадровый голод во всех отраслях экономики. Об этом сообщает РИАМО.

Как считает эксперт, даже при нулевой безработице покрыть дефицит рабочих во всех сферах не получится. А для того, чтобы улучшить ситуацию, необходимо поднимать зарплаты, расширять социальные пакеты и выстраивать кадровую политику.

[АБН](#)

Богатейшие россияне увеличили свое состояние \$32 млрд с начала 2023 года

Состояние богатейших бизнесменов России стало больше на \$32,01 млрд с начала 2023 года. Больше всех прибавил основатель "Лукойла" Вагит Алекперов.

По данным Bloomberg Billionaires Index, который, в частности, рассчитывается на основе стоимости акций компаний, основатель "Лукойла" Вагит Алекперов заработал \$7,25 млрд, его состояние увеличилось до \$22,6 млрд.

Состояние председателя совета директоров НЛМК Владимира Лисина возросло на \$4,36 млрд, до \$24,2 млрд.

Глава "Новатэка" Леонид Михельсон заработал \$3,49 млрд, его состояние составляет \$28,1 млрд.

[47news.ru](#)

Маловато будет. Россияне назвали предметы, которые стоило бы добавить в школьную программу

Взрослые россияне считают, что в школьной программе больше всего не хватает предметов, посвященных основам финансовой грамотности, юридической грамотности и права, а также уроков коммуникации и общения, говорится в совместном исследовании сервисов "Работа.ру" и "Деловая среда", результаты которого приводит РИА Новости.

"Большинство респондентов (57%) сообщили, что в школьную программу стоит добавить предмет "Основы финансовой грамотности". ... Половина респондентов полагает, что школьникам нужно преподавать основы юридической грамотности и права. Уроки коммуникации и общения отметили 44% опрошенных", - выяснили аналитики, проведя в августе исследование мнений более 3300 совершеннолетних россиян со всей страны.

Школьной программе также не хватает основ медицинской грамотности и основ психологии - так ответили 39% и 38% опрошенных соответственно. Еще около трети (30%) хотели бы видеть предмет, посвященный экологии и заботе об окружающей среде, а 28% - уроки об основах ведения бизнеса и предпринимательской деятельности. "Также россияне отметили риторику и ораторское искусство (20%), основы исследовательской работы (17%) и уроки креативности (14%)", - сказано в исследовании.

[47news.ru](#)

Мишустин разрешил выдавать IT-ипотеку специалистам до 36 лет без учета минимальной зарплаты

Премьер-министр Михаил Мишустин смягчил условия IT-ипотеки. Теперь специалисты в возрасте до 36 лет смогут оформить льготный кредит без учета требований к уровню минимальной зарплаты. Исключение требования, подчеркивают в правительстве, позволит еще большему числу работников отрасли приобрести жилье на выгодных условиях.

Льготная IT-ипотека была запущена в 2022 году по инициативе президента. Ставка по ней - до 5% годовых. В регионах-миллионниках максимальный размер субсидируемого государством кредита составляет 18 миллионов рублей, в остальных - девять миллионов.

До сих пор в программе действовало универсальное во всех случаях требование к минимальному уровню зарплаты заемщика. В Москве это не менее 150 тысяч рублей, в городах-миллионниках - 120 тысяч рублей в месяц, в других городах и населенных пунктах - 70 тысяч.

[«Российская газета»](#)

В регионе

В Петербурге вырастет стоимость проезда в общественном транспорте

В Санкт-Петербурге может увеличиться стоимость проезда в городском общественном транспорте. По словам заместителя председателя комитета по транспорту Олега Матвеева, данные мероприятия могут быть реализованы в следующем году. Так, цена станет выше на 4,95 процента. Об этом сообщает «Петербургский дневник».

Комитет транспорта передал предложение по повышению цены на проездные билеты петербургскому комитету по тарифам. Данная индексация, подчеркнул Матвеев, является плановой.

[АБН](#)

Область готовит ИТ-специалистов

В новом учебном году на ИТ-специальности в образовательные организации Ленинградской области зачислено 410 новых студентов, 200 из них – на бюджетные места.

По информации комитета образования Ленинградской области, 295 человек приняты на ИТ-специальности в организации среднего профессионального образования, 115 – в вузы региона.

Получить среднее или высшее профессиональное образование в сфере ИТ можно в 10 образовательных организациях Ленинградской области.

[Официальный сайт администрации Ленинградской области](#)