



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 сентября по 20 сентября 2024 года

Понедельник, 16 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз жизнеобеспечения: молодежи — учеба и тренинг

В ежегодном Образовательном молодежном форуме Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (МПРЖ) приняли участие более 40 профсоюзных активистов из Санкт-Петербурга, Ставрополя, Великого Новгорода и Вологды. Форум открыла председатель МПРЖ Нина Леонтьева. Участников приветствовали председатель Центрального комитета Профсоюза жизнеобеспечения Александр Василевский, председатели региональных профсоюзов, председатели крупных первичных профсоюзных организаций Санкт-Петербурга. В течение двух дней профсоюзная молодежь обучалась и проходила тренинги на темы «Коммуникативные технологии в профсоюзной работе», «Проблемы взаимодействия оратора и аудитории», «Мотивация участия работников в профсоюзном движении». Участники смогли попробовать себя в роли работодателя или председателя профкома на переговорах, поучаствовать в обсуждении профкомом сложного вопроса, убедить оппонента принять предлагаемое положительное решение. По итогам Форума были намечены дальнейшие направления подготовки и обучения профсоюзной молодежи..

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Половина россиян хочет получить ДМС на работе

Назад Вперед Более половины россиян (55%) считают важной комплексную поддержку работодателем здоровья сотрудников. Такие данные приводятся в исследовании страхового брокера Mainsgroup, пишет «Газета.Ru». При этом большинство под этим подразумевает в основном полис ДМС (49%) и программы корпоративного здоровья (спортивный зал — 35%, психолог — 22%, бассейн — 14%). В настоящее время полис ДМС есть только у 39% россиян, консультации с психологом доступны 9%, еще 9% доступно и посещение спортивного зала, 8% — бассейна, и 3% — услуги массажа. Единая система контроля за здоровьем есть только у 5% работников. При этом у 28% опрошенных вовсе ничего нет из перечисленного. 32% россиян заявили, что не удовлетворены принятыми в компании мерами по поддержке здоровья сотрудников, еще 40% оценили их лишь удовлетворительно. Ранее в исследовании сервисов «Работа.ру» и СберПодбор приводились данные, что только 17% россиян не нуждаются на работе в социальном пакете. Данные приводит «Газета.Ru». 23% опрошенных сказали, что ищут работу с соцпакетом. Еще 43% россиян таковой уже имеют, однако хотели бы его расширения. Лишь 17%

считают свой текущий соцпакет достаточным. Среди перечисленных бонусов от работодателя чаще всего сотрудники хотели бы медицинскую страховку (ее назвали 71%).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 17 сентября

Сайт ФНПР

Продлен прием заявок на Премию «Мягкая сила» до 1 декабря

«Мягкая сила» учреждена Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в составе, обновленном после XII Съезда по решению Генсовета Федерации. Соорганизаторами выступают АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Вручение Премии проводится комиссией второй год и является инструментом поощрения и стимулирования работы по созданию и развитию профсоюзных женсоветов (женских комиссий), эффективной защите прав и интересов женщин-членов профсоюзов, а также инструментом общественного признания заслуг женщин - профсоюзных лидеров.

В 2024 году в Премии предусмотрено пять номинаций:

1. «Структура» – системная работа профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;
2. «Женсовет» – наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы (женские комиссии);
3. «Лидер» – женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций, проявившие себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;
4. «Семейные ценности» – яркие мероприятия женсоветов (женских комиссий) по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;
5. «Профсоюзная мама» – многодетные женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций.

Участниками Премии в номинациях «Структура», «Женсовет» и «Семейные ценности» могут быть профсоюзные организации, входящие в структуру членских организаций ФНПР или организаций, сотрудничающих с ФНПР на основании соглашения, а в номинациях «Лидер» и «Профсоюзная мама» – профсоюзные лидеры и активистки.

До 100 лучших номинантов Премии получают приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин, оргвзнос за их участие оплатит ФНПР. Лауреатов премии определит жюри, в состав которого входят победители премии прошлого года. Церемония награждения состоится на форуме.

Заявки на участие в Премии принимаются до 1 декабря 2024 года. Подать заявку можно на официальном сайте Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

Принять участие во Всероссийском форуме трудящихся женщин могут не только лучшие номинанты Премии, но и выборные руководители, представители профсоюзных женсоветов (женских комиссий) и штатные специалисты, отвечающие за работу по защите социально-экономических прав женщин в профсоюзных организациях, входящих в ФНПР или сотрудничающих с Федерацией по соглашению.

В программе форума запланированы: обсуждение национального проекта «Семья» с участием федеральных экспертов, обмен опытом практической работы (лучшие практики из заявок конкурсантов), выступления экспертов по женскому лидерству.

Итогом форума станут рекомендации для профсоюзных женсоветов по участию в реализации Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Информация о форуме (размер организационного взноса, срок подачи заявки и программа мероприятия) будет размещена на сайте www.gender.fnpr.ru. дополнительно.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Осенью как летом

Работающие граждане Петербурга этой осенью, как всегда, отправят своих детей в оздоровительные лагеря со значительной компенсацией

Многофункциональные центры (МФЦ) в Санкт-Петербурге начали прием заявлений от родителей на осенний детский отдых для их детей, об этом сообщает Медиацентр Санкт-Петербурга. А в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в связи с этим напоминают, что на осенних каникулах, как и на летних, действуют те же договоренности между профсоюзами и властью города на Неве. Они позволяют работающим гражданам приобрести путевку в детский оздоровительный лагерь со значительной компенсацией.

Как сказано в сообщении Медиацентра Санкт-Петербурга, на минувшей неделе в петербургских МФЦ стартовал прием заявлений на детский оздоровительный отдых на осеннюю смену. Срок подачи документов для льготных категорий детей с 10 сентября по 11 октября, для детей работающих граждан с 10 сентября по 26 сентября.

Льготные категории граждан могут подать документы на оплату полной стоимости путевки, а работающие по трудовому договору (служебному контракту) петербуржцы – оформить сертификат на оплату части стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря.

Для того чтобы это стало возможным, профсоюзы, благодаря механизму социального партнерства с исполнительной властью Санкт-Петербурга, еще в начале года договорились, что для детей работающих петербуржцев будет предусмотрено 84 тысячи 250 сертификатов на приобретение путевки в детский оздоровительный лагерь. Это, как пояснили в Управлении социального партнерства ЛФП, на 12,3% больше, чем в прошлом году.

Важно, что по итогам переговоров профсоюзов с исполнительной властью Северной столицы, расчетная стоимость путевки в этом году, а значит, и компенсация из городского бюджета увеличились на 5%. Теперь она составит 23 776 рублей. Но, поскольку осенняя и зимняя смены несколько меньше летних, то размер компенсации будет меньше. Однако пропорции между компенсацией и стоимостью путевки сохраняются.

Сертификат на приобретение путевки, как и прежде, можно получить в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр оздоровления и отдыха “Молодежный”».

Для того чтобы воспользоваться сертификатом было как можно проще и удобнее, в Ленинградской Федерации профсоюзов выпустили специальную памятку. Эта памятка в полной мере учитывает и все различия в приобретении путевки в детские оздоровительные лагеря, которые имеются в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Предлагаем вам внимательно ознакомиться с этим документом, где, кстати сказать, учтены все особенности приобретения путевки на осеннюю и зимнюю смены.

Всего в 2024 году петербуржцы, имеющие детей, смогли приобрести 160 тысяч 823 путевки в детские оздоровительные лагеря. Это, как опять же поясняют в Управлении социального партнерства, на 15 с лишним тысяч путевок больше, чем в прошлом, 2023-м, году. Это позволило обеспечить оздоровление и отдых для более чем 127 тысяч детей. Из них около 39 тысяч детей принадлежат к льготным категориям. Финансирование летней оздоровительной кампании составило в 2024 году свыше 3,5 млрд рублей, что на 500 млн руб. больше, чем в 2023-м году. Кроме детей работающих граждан, льготной категорией являются и дети участников специальной военной операции. Это в полной мере относится и к тем, кто призван на военную службу по мобилизации.

Итак, заявления принимаются во всех МФЦ Петербурга и мобильных офисах госуслуг. Также обе услуги доступны в электронном виде в секторе пользовательского сопровождения МФЦ, сообщили в Медиацентре Санкт-Петербурга.

Прием документов на зимнюю смену городские МФЦ начнут уже с 29 октября.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзах описали перспективные форматы взаимодействия с Росмолодежью

Заместитель председателя правительства России Дмитрий Чернышенко встретился с сотрудниками Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь). На встрече он представил коллективу нового руководителя агентства Григория Гурова, сообщает официальный сайт правительства. В Росмолодежи Григорий Гуров работал с 2017 по 2021 год на позициях советника и заместителя руководителя ведомства. В 2021 году Гуров был назначен на должность заместителя Министра науки и высшего образования России. А в 2022-м возглавил правление Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи. Чернышенко выразил надежду, что богатый опыт работы Гурова в области молодежной политики позволит ему успешно продолжать деятельность Росмолодежи. Он подчеркнул, что агентство играет ключевую роль в реализации национальной программы «Молодежь и дети». Это свидетельствует о важности работы Росмолодежи и ее ведущей роли в координации деятельности различных ведомств и регионов в области образования и подготовки кадров. Вице-премьер также отметил успешную работу команды Росмолодежи над стратегией реализации молодежной политики в России до 2030 года. Эта стратегия стала важным инструментом для национального проекта «Молодежь и дети», который является приоритетом в ближайшем будущем. Дмитрий Чернышенко напомнил, что в соответствии с основополагающими документами для сферы – указом президента России о защите традиционных духовных ценностей, принятой стратегией, а также профильным нацпроектом, который вскоре будет запущен, – ключевой целью для Росмолодежи было и остаётся «создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций». Новый глава Росмолодежи Григорий Гуров поблагодарил сотрудников ведомства за их усилия и отметил ряд достижений в области молодежной политики за последние годы. Он подтвердил готовность продолжать эффективную работу и выполнить все поставленные задачи. Описать перспективные форматы взаимодействия профсоюзов и Росмолодежи газета «Солидарность» попросила заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Александра Шершукова: – Предыдущий этап деятельности Росмолодежи был сконцентрирован в основном на форумной кампании по различным направлениям молодежных интересов, из которых, к сожалению, выпадал сегмент трудовой. В разных его аспектах. А именно, с точки зрения обучения молодежи принципам достойного труда и формирования представления о трудовых правах и гарантиях, а также – с точки зрения позитивной мотивации молодежи к трудовой деятельности. Трудовой деятельности – именно в формате наемных работников, а не предпринимателей, потому что мы прекрасно понимаем, что большинство молодых людей не будут заниматься собственным бизнесом. Федерация независимых профсоюзов России готова к сотрудничеству с Росмолодежью в продвижении ценностей достойного труда не только на федеральном уровне, но и через молодежные департаменты и министерства, которые сейчас созданы в существенном количестве субъектов Российской Федерации. Наши коллеги в регионах, полагаю, будут рады подобным формам сотрудничества, – уверен профлидер. Как напомнил Александр Шершуков, среди всех общественных организаций, ФНПР – одна из немногих, сохранившая системную и централизованную работу с молодежью. Ни в одной политической партии нет настолько структурированной молодежной политики. Возраст профсоюзной молодежи – до 35 лет. В рядах Федерации независимых профсоюзов России насчитывается порядка 6,5 млн членов профсоюза этого возраста – треть от численности всей организации. Профсоюзные молодежные советы сформированы на многих предприятиях и – уровнем выше – в большинстве отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений. На своих местах они реализуют обучающие проекты, пишут гранты, проводят тематические форумы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 18 сентября

Сайт ЛФП

Спортивный и творческий потенциал петербургских связистов, как всегда, раскрыл профсоюз

XVI ежегодная Спартакиада Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России прошла на базе отдыха «Связист». Как сообщили организаторы, Спартакиада объединила 159 спортсменов из восьми команд предприятий и организаций связи города и области.

На торжественной церемонии открытия Спартакиады, которая проходила на стадионе базы отдыха «Связист», ее участников приветствовала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева. От имени оргкомитета, профлидер пожелала всем спортсменам, энергии, спортивного азарта, достойной борьбы и удачных стартов.

В этом году, как пояснили в территориальной организации Профсоюза работников связи России, состязания проходили по семи видам спорта. Это боулинг, стрельба (эти соревнования состоялись летом — в июне и июле), настольный теннис, легкоатлетическая эстафета, а также скоростное прохождение веревочной трассы, плавание и веселые старты.

Вечером, для участников спартакиады был организован творческий конкурс «Старая сказка на новый лад». Представители от команд-участниц продемонстрировали в рамках конкурса оригинальные и юмористические интерпретации известных сказок исходя из современных реалий жизни, что — как свидетельствуют сами профсоюзные спортсмены — зарядило всех зрителей хорошим настроением.

Гран-при конкурса получила команда Петроградского Межрайонного почтамта Управления Федеральной почтовой службы России (УФПС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России», приз зрительских симпатий был вручен команде Автобазы УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России».

Затем, уже на церемонии награждения по результатам Спартакиады, командам — призерам по всем видам спорта были вручены кубки и дипломы.

Итак, по итогам Спартакиады, в общекомандном зачете победила команда Санкт-Петербургского регионального центра РТРС — филиала Российской телевизионной и радиовещательной сети. Второе место заняла команда филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Российские сети вещания и оповещения» — Санкт-Петербург. Третье место у команды Кировского Межрайонного почтамта УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России». Всем спортсменам за участие в соревнованиях от их первичных профсоюзных организаций были вручены памятные подарки и медали. Вечер завершился дискотекой.

«После подведения итогов, участники с радостью делились друг с другом впечатлениями от Спартакиады, благодарили за ее организацию профсоюз и выражали готовность принять участие в соревнованиях уже в следующем — 2025 году, чтобы вновь испытать азарт от спортивной борьбы и свои возможности, пообщаться с коллегами в неформальной обстановке», — рассказала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генсовета 25 сентября

18 сентября на заседании Исполкома было принято решение о созыве Генерального Совета ФНПР, а также утверждены председатель Молодежного совета ФНПР и итоги смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах.

Заседание Генерального Совета ФНПР назначено на 25 сентября. В рамках Генсовета планируется обсудить:

- созыв XIII (внеочередного) съезда ФНПР с повесткой об изменениях в Уставе ФНПР,
- учреждение медали ФНПР «За верность идеалам профсоюзов».

Как отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, изменения в Устав необходимы для совершенствования структуры Федерации.

Члены Исполкома рассмотрели итоги смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах. В конкурсе принял участие 71 уполномоченный по охране труда из общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Как показали результаты смотра-конкурса, организация работы уполномоченных остается одним из важнейших направлений в профсоюзной деятельности.

Структурные подразделения профсоюзов уделяют должное внимание совершенствованию форм и методов работы: организации наблюдения (контроля) за условиями и охраной труда, обучению, моральному и материальному стимулированию деятельности уполномоченных.

Победители конкурса будут награждены нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», а призеры — дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда».

Награждение победителей и участников планируется провести в рамках Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2024», которые пройдут с 3 по 6 декабря в Москве.

Исполком утвердил председателя Молодежного совета ФНПР, которым стала Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Она была избрана членами Молодежного совета ФНПР в рамках первого заседания его обновленного состава. На основании Устава Федерации председатель Молодежного совета ФНПР также является членом Генерального Совета.

На заседании были также приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах»; Почётным дипломом ФНПР; Почётной грамотой ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Руководителей структурных подразделений защитят от увольнений

Госдума 18 сентября приняла в первом чтении поправки в Трудовой кодекс, которые запрещают заключение срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений организаций. Законопроект был разработан во исполнение постановления Конституционного суда от 19 декабря 2023 года, согласно которому действующие положения ТК признаны неконституционными в силу неопределенности формулировки «руководитель организации». Что создавало риск произвольной интерпретации Трудового кодекса в отношении данной категории работников. В случае окончательного принятия закона, работники, занимающие должности руководителей структурных подразделений, будут защищены от увольнения по окончании срока договора. Срочные договоры, оформленные до вступления в силу закона, автоматически будут считаться заключенными на неопределенный срок. То есть, данный закон будет иметь обратную силу. — Запрет на использование срочных трудовых договоров существенно изменит практику найма таких специалистов и создаст более стабильную рабочую среду. Работодателям рекомендуется заранее подготовиться к изменениям в законодательстве и пересмотреть существующие контракты. Для этого будет предусмотрен переходный период в 30 дней после официального опубликования закона, в течение которых кадровая политика должна быть адаптирована в соответствии с новыми требованиями, — прокомментировала суть инициативы член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Молдавские профсоюзы добились повышения зарплат учителям

В Молдове с 1 января 2025 года вырастет зарплата учителей. Такое решение принял министр просвещения Дан Перчун, когда Федерация профсоюзов работников образования и науки потребовала повышения зарплат у президента, премьер-министра и других руководителей страны. — Это справедливое требование профсоюзов, которое мы обсуждали с ними на встрече, состоявшейся две недели назад, и мы продолжим работать над ростом зарплат учителей. В прошлом году повышение зарплат составило 15% и оно продолжится начиная с 1 января 2025

года — с утверждением нового бюджета, — заявил на пресс-конференции Перчун, сообщает Sputnik Молдова. Размер повышения пока неизвестен. Ранее Федерация профсоюзов привела данные Национального бюро статистики, согласно которым в первом квартале 2024 года средняя зарплата в сфере образования составляла 10 366 леев (595 долларов), а в среднем по стране — 13 170 леев (756 долларов). Профобъединение требовало довести зарплату учителей до средней по стране, на что потребуется 3,9 млрд леев (224 тыс. долларов). «Просим, чтобы требование федерации о финансовой мотивации [учителей] было в срочном порядке рассмотрено в рамках диалога с участием представителей Министерства финансов», — отмечается в профсоюзном обращении. Также профсоюзы говорят, что несмотря на регулярное увеличение расходов на образование, зарплаты учителей остаются на прежнем уровне.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 19 сентября

Газета «Площадь труда»

Профсоюзу автомобилистов и дорожников – 105 лет!

Свой 105-летний юбилей отметил Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР). В торжественном собрании, прошедшем в актовом зале Дворца Труда, приняли участие ветераны профсоюза, председатели территориальных организаций РОСПРОФТРАНСДОР, активисты, профсоюзная молодежь, а также многочисленные гости.

Юбилейное собрание открыл профсоюзный лидер автомобилистов и дорожников России Владимир Ломакин.

Собравшихся сердечно поздравила с юбилеем исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина. Она провела краткий экскурс в историю профсоюзов города и области и их штаб-квартиры -- Дворца Труда, отметив, что в этом зале принимались важные исторические решения, выступали люди, известные всему миру – от лидера партии большевиков Ленина до великого певца Шаляпина.

Мария Артюхина рассказала о работе ленинградских профсоюзов в годы блокады, о защите прав трудящихся в лихие 90-е годы, в том числе – о протестных акциях, собиравших тогда до 100 тысяч человек. Она особо подчеркнула, что именно здесь, во Дворце Труда, была заложена основа социального партнерства – подписаны первые в России соглашения между профсоюзами, властью и работодателями. «Мы гордимся тем, что у нас очень высокий уровень социального партнерства», -- сказала Мария Артюхина.

Профлидер высоко оценила работу Территориальной организации «РОСПРОФТРАНСДОР», которую многие годы возглавляет Галина Любина. Мария Артюхина напомнила также, что история профессиональных объединений транспортников берет начало на берегах Невы – еще в 1905 году в нашем городе был учрежден Союз легковых извозчиков Санкт-Петербурга.

Председатель «РОСПРОФТРАНСДОР» Владимир Ломакин также начал свое выступление с развернутого исторического экскурса, отметив основные вехи 105-летней истории одного из крупнейших российских профсоюзов, учредительный съезд которого прошел 12-18 сентября 1919 года в Москве. В нем приняли участие 124 делегата от 19 губернских союзов и 8 уездных отделений. С нашим городом связана биография первого председателя Всероссийского производственного союза транспортных рабочих Андрея Садовского – революционера, члена Петроградского военно-революционного комитета, руководителя первой автобазы советского правительства.

Сохранение предприятий в условиях гражданской войны, борьба с неграмотностью, участие рабочих в управлении производством, патриотическое движение водителей за увеличение пробега без капитального ремонта – это лишь некоторые направления работы профсоюза в 20-е и 30-е годы.

В годы Великой Отечественной войны профсоюз участвует в переводе автомобильного хозяйства на военные рельсы, привлекает работников на строительство укреплений. В трудные

послевоенные годы РОСПРОФТРАНСДОР мобилизует трудящихся на восстановление народного хозяйства, повсеместно внедряет социалистическое соревнование за лучшие производственные показатели.

Говоря о дне сегодняшнем, профлидер автомобилистов акцентировал внимание на развитии социального партнерства. Это отраслевые соглашения для работников автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, отраслевые соглашения для работников дорожного хозяйства. Получили распространение и региональные соглашения, которые заключены в 40 процентах регионов.

В сфере деятельности профсоюза – сохранение рабочих мест, снижение негативных последствий регуляторной гильотины, работа, направленная на повышение заработной платы, уровня жизни. Владимир Ломакин особо отметил, что после введения специальной оценки условий труда (СОУТ) именно твердая позиция профсоюза позволила вернуть водителям право на досрочную пенсию. Профлидер российских дорожников и автомобилистов поблагодарил профсоюзный актив за принципиальную позицию, сопротивление давлению, сохранение численности профсоюзных рядов.

К присутствующим обратилась ветеран профсоюза, в прошлом член его Центрального комитета Людмила Белоусова. Она выразила особую благодарность профсоюзным активистам, которые в годы перестройки, «прощания с социализмом», лихие 90-е работали в профсоюзе – благодаря им профсоюз сохранился и продолжил свою работу.

От имени председателя ФНПР Михаила Шмакова собравшихся сердечно поздравил его заместитель Сергей Некрасов. Профсоюзный лидер отметил опасную тенденцию – посягательства на профсоюзную собственность – и заявил, что ФНПР будет отстаивать свои права.

Поздравление от социального партнера – министра транспорта Романа Старовойта – профсоюзным активистам и ветеранам передал и.о. начальника Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Министерства транспорта РФ Владимир Луговенко.

«Дорогие товарищи, друзья юбилей – это прекрасная возможность актуализировать прошлое, осмыслить настоящее, заглянуть в будущее», -- обратился к собравшимся почетный профессор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, заведующий кафедрой социально-культурных технологий, и.о. заведующего кафедрой конфликтологии Григорий Бирженюк. Он поздравил членов Профтрансдор от имени ректора профсоюзного вуза Александра Запесоцкого. Выступая перед собравшимися, профессор отметил тенденцию сокращения рабочих мест в мире и исключение человека как из производства, так и из потребления.

«Для нас социальное партнерство – не радостные слова, а жизнь. А наш коллективный договор – один из лучших в городе», – подчеркнул, приветствуя собравшихся, Андрей Гринбергас, заместитель генерального директора ГУП «Пассажиравтотранс» -- одного из ведущих перевозчиков Северной столицы. В автопредприятии сегодня работают 11 тысяч человек, 70 процентов состоят в рядах профсоюза.

Отличившимся профсоюзным активистам и работникам, продемонстрировавшим высокий уровень профессионализма, были вручены нагрудные знаки ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением», ведомственные награды Минтранс, благодарности ГУП «Пассажиравтотранс».

Нагрудным знаком ФНПР и благодарностью ГУП «Пассажиравтотранс» была награждена председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

Профсоюзный актив РОСПРОФТРАНСДОР приветствовали зарубежные гости – профсоюзные лидеры автомобилистов и дорожников Белоруссии, Армении, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана и Киргизии, вручившие памятные подарки председателю профсоюза Владимиру Ломакину.

Перед началом торжественного собрания во Дворце Труда прошел VI пленум ЦК профсоюза, участники которого обсудили актуальные вопросы, среди которых проведение отчетно-выборной

кампании 2024-2025 годов. О резолюциях XII Съезда ФНПР и задачах профсоюза в свете решений Съезда собравшимся рассказал Владимир Ломакин.

О том, как в суровых и опасных условиях военных действий живут и работают автомобилисты Белгородской области, рассказал председатель территориальной организации Сергей Бранников. Он отметил, что в области действует региональное отраслевое соглашение, на предприятиях заключены коллективные договоры, предусматривающие индексацию заработной платы, льготы участникам СВО.

Среди проблем – сокращение количества рейсов автобусов в приграничных районах, переход водителей на неполный рабочий день. Сергей Бранников отметил помощь со стороны профсоюза в рамках акции ФНПР «За своих!», в ходе которой в область были доставлены бронежилеты для водителей. И 30 августа такой бронежилет спас жизнь водителя автобуса!

Об острой проблеме – низких зарплатах водителей автобусов – рассказала председатель Территориальной организации РОСПРОФТРАНСДОР Иркутской области Светлана Гущенко. Как сообщила профлидер, во многих автотранспортных предприятиях приобретены новые автобусы, но они простаивают из-за отсутствия водителей, и за рулем автобуса остаются в основном работники пенсионного возраста.

В этот день во Дворце Труда также прошли заседания Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства и Молодежного совета РОСПРОФТРАНСДОР.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Сбер приостановил сделки по семейной ипотеке

Сбер больше не будет записывать на сделки по льготной программе «Семейная ипотека». Причиной стало исчерпанием лимита денежных средств, выделенных правительством РФ, сообщает ТАСС со ссылкой на источник в банке. При этом для клиентов Сбера, уже записанных на сделку, выдача ипотечных кредитов продолжится. Банк также продолжит принимать заявки от клиентов по «Семейной ипотеке». Запись будет идти на портале «Домклик», регистрация на сделки возобновлена после получения дополнительного лимита. Ранее «Солидарность» со ссылкой на заявление вице-премьера РФ Марата Хуснуллина отмечала, что изменений в условиях семейной ипотеки пока не планируются. Он подчеркнул, что мера сильно зависит от ключевой ставки, которая сейчас высока. — При такой высокой ставке расширять объем выдачи ипотеки, учитывая, что компенсация разницы в процентных ставках идет из бюджета, это очень дорого, — отметил он. Тем более, что в 2024 году программа «Семейная ипотека» уже претерпела изменения. Ставка 6% сохранилась для всех регионов, включая Дальний Восток. Максимальная сумма ипотечного займа в 12 млн рублей была определена для Москвы, Санкт-Петербурга и их областей, 6 млн для остальных регионов. Первый взнос — 20%. Ипотеку на льготных условиях могут взять семьи с хотя бы одним ребенком в возрасте до шести лет. Дополнительные категории — семьи с двумя детьми, проживающие в малых городах (до 50 тыс. жителей), семьи с двумя детьми, проживающие в регионах с низким объемом строительства или с индивидуальными программами развития, семьи с ребенком-инвалидом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 20 сентября

Сайт ЛФП

Профлидер педагогов – об эффективном соцпартнерстве

В Санкт-Петербургском государственном экономическом университете состоялся круглый стол на тему «Работа государственных ведомств по координации корпоративных трудовых отношений и разрешению трудовых споров», включенный в программу визита делегации администрации провинции Цзянси Китайской Народной Республики. В работе круглого стола принял участие председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов. Профсоюзный лидер рассмотрел

выстраивание системы социального партнёрства в историческом контексте, отметив, что с течением времени поменялись правовое положение и историческая социальная роль объединений трудящихся, однако Профсоюз сохранил статус неотъемлемого элемента социальной стабильности. «Профсоюз создаёт эффективную среду для взаимодействия сторон социального партнёрства внутри организаций», — подытожил Иван Кайнов. Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко также высоко оценил эффективность работы профессиональных союзов. Он обратил внимание на незначительное количество трудовых споров и конфликтов, которое фиксируется в организациях, осуществляющих свою деятельность в Северной столице. По словам социального партнёра, это достижение — результат системной совместной работы профсоюзов, работодателей и представителей власти. По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Петербургские герои «РОСПРОФПРОМа»: лучшие в труде, лучшие в профсоюзе

Тружеников промышленных предприятий города и области — от машиностроения до легкой промышленности — чествовали сегодня во Дворце Труда — штаб квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Это давняя традиция — отмечать сразу два праздника: общероссийский День машиностроителя, который празднуется в последнее воскресенье сентября, и День петербургской промышленности (10 сентября). Как всегда, организатор торжеств — Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

В этот день, как напомнил перед началом церемонии награждения председатель МРО «РОСПРОФПРОМ» Алексей Вышегородцев, профсоюз подводит итоги сразу пяти своих ежегодных конкурсов.

Как всегда, в торжествах приняли участие и высокие гости. Это заместитель председателя «РОСПРОФПРОМ» Алексей Жуков и депутат Государственной Думы Сергей Пантелеев — в прошлом профлидер «Кировского завода».

В беседе с журналистами в кулуарах торжественного вечера Алексей Жуков высоко оценил работу Межрегиональной организации «РОСПРОФПРОМ», возглавляемой Алексеем Вышегородцевым.

«Мы видим развитие социального партнерства, с помощью которого достигается стабильная работа предприятий, достойная оплата труда, безопасные комфортные условия труда их работников. Это важно, ведь люди сегодня работают в интенсивном режиме. Наша задача не допустить социальной напряженности и чтобы не было нарушений прав работников. Считаю, что межрегиональная организация с этой задачей справляется», — сказал Алексей Жуков.

Чуть позже со сцены Дворца Труда заместитель председателя «РОСПРОФПРОМ» с удовлетворением отметил, что Петербург не просто сохранил свою промышленность, но и обеспечил ее дальнейшее развитие. По мнению профлидера, у профсоюза и работодателей сегодня одна цель и общие интересы: «Сохранение и стабильная работа предприятий, достойная зарплата и безопасные условия труда труда».

Сергей Пантелеев, в унисон с Алексеем Жуковым, подчеркнул, что Санкт-Петербург был, есть и будет не только культурной, но и промышленной столицей России, как бы кто к этому не относился.

В интервью журналистам депутат добавил, что сам всю жизнь работал в машиностроении на различных должностях, в частности, на «Петербургском тракторном заводе», а также возглавлял профсоюз «Кировского завода». «Мне близко все это, здесь во Дворце Труда прошли годы моего становления как лидера и человека. Поэтому сегодня знаменательный для меня день», — говорит Сергей Пантелеев.

Как представитель законодательной власти, он выразил уверенность, что принимаемые в наши дни законы помогут промышленным предприятиям работать еще лучше и эффективнее.

Приветствуя собравшихся, Алексей Вышегородцев сказал, что в это непростое время работа промышленных предприятий востребована, многие из них выполняют оборонные заказы, но на повестке дня стоит очень важный вопрос: — где взять кадры? «Не хватает рабочих рук. Нужно поднимать престиж работы в промышленности, престиж рабочих профессий. И этим должен заниматься и профсоюз, ведь именно мы представляем интересы человека труда», — указал Алексей Вышегородцев.

От имени Ленинградской Федерации профсоюзов собравшихся поздравил с их профессиональными праздниками начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. Он зачитал поздравительный адрес, подписанный исполняющим обязанности председателя ЛФП Марией Артюхиной, где, в числе прочего, сказано: «Вы укрепляете обороноспособность страны и ее экономику. Вы создаете сами средства производства, демонстрируя высоту инженерной мысли и рабочую смекалку. Вы — основа основ нашего благополучия и безопасности».

Далее, под звуки музыки аплодисменты зала были награждены победители конкурсов. В конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью» — первое место завоевала первичка «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева».

В конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по информационной работе» победила первичка АО НПП «Краснознаменец». «Профлидером года» среди освобожденных председателей первичных профорганизаций стала Галина Морошкина — председатель профсоюза «ЛЕНПОЛИГРФМАШ». Среди неосвобожденных профлидеров лучшей признана Наталья Иванова, председатель профорганизации АО НПП «Краснознаменец».

«Лучшим уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда» был признан Алексей Коншин, разметчик пятого разряда гидротурбинного цеха турбинного производства Ленинградского металлического завода АО «Силовые машины».

Также были награждены 54 труженика различных предприятий города и области, ставшие победителями конкурса «Лучший по профессии».

«Площадь Труда» побеседовала с некоторыми из них.

«Работаю на «Металлическом заводе» с 2005 года. Очень люблю свою работу. Это так прекрасно создавать, что-либо своими руками! Я делаю делал для турбин электростанций, — говорит токарь-расточник шестого разряда ПАО «Силовые машины» Денис Михайлов, один из победителей конкурса «Лучший по профессии». — Самое главное — это добросовестно относиться к своей работе, а всему остальному можно научиться. Главное делать качественно, на совесть».

Его коллега — Алексей Коншин, победивший в конкурсе «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», уверен: «Нужно следить за охраной труда, должна быть дисциплина, люди должны понимать это, а также то, что рядом есть тот, кто может и готов помочь и в этом. Четкость, твердость дисциплина — это основные слагаемые успеха».

Он, с гордостью отметил, что в профсоюзе состоит с 2012 года, являясь при этом председателем цехового комитета. Любит Алексей и свою основную работу. «Разметчик размечает детали на станках с ЧПУ — это сердце любого предприятия. Это большая ответственность — если мы ошибемся, то ошибется и станочник», — подчеркивает он.

Людмила Марковская, по профессии медсестра. Но еще она — председатель профсоюзной организации медсанчасти ПАО «Силовые машины» и одна из лауреатов конкурса «Профлидер года». «Старюсь рассказать работникам, что делает для них профсоюз «Силовых машин». На заводе я уже работаю 30 лет. Пришла сразу, после окончания медицинского училища. Работать в профсоюзе меня побуждает наш очень хороший коллектив, люди ради которых хочется стараться», — рассказала она.

Еще один лауреат конкурса «Профлидер года» — инженер-конструктор научно-исследовательского отдела АО НПП «Краснознаменец», заместитель председателя первичной профсоюзной организации Алексей Леухин говорит, что всегда старался помогать людям: «Еще с детского садика принимал участие общественно полезных мероприятиях. Когда пришел на завод, то уже имел четкое понимание того, зачем нужен профсоюз. Вскоре меня избрали заместителем председателя. Получается помогать людям. Мы улучшаем коллективный договор, в частности,

недавно мы добились дополнительной премии перед отпуском».

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Тихвинский вагоностроительный завод» Сергей Рошко, чья первичка заняла третье место в информационном конкурсе и второе по работе с молодежью, рассказал о конструктивном социальном партнерстве на своем предприятии, которое позволяет добиваться новых успехов, социальных гарантий работникам. «В данный момент между нами и работодателем очень хорошие отношения — все решается. Компания развивается, поступают большие заказы. Профсоюз успешно взаимодействует с руководством по отдыху и социальным вопросам».

Мы гордимся своей профессией — машиностроителя. Своим трудом, своими знаниями и умениями мы постоянно доказываем значимость и важность нашего труда. К празднику мы пришли с очень хорошими результатами, как в производстве, так и на профсоюзном поприще», — подвел своеобразный итог председатель профсоюзной организации ПАО «Силовые машины» Виталий Артюхин.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РАН: число трудоспособных россиян достигнет пика к 2030 году"

Согласно исследованию Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, в ближайшие десятилетия российский рынок труда столкнется с серьезными изменениями, обусловленными демографическими трендами и технологическим прогрессом, сообщают «Ведомости». Пик численности трудоспособного населения ожидается в 2030 году (87,3 млн человек), после чего начнется постепенное сокращение до 75 млн человек к 2050 году. Этот процесс будет сопровождаться автоматизацией труда и повышением его производительности, что потребует перестройки системы образования и повышения квалификации работников. Прогнозы по численности занятых до 2050 года разработаны на основе двух сценариев – инерционному и оптимистичному. Согласно первому сценарию, число занятых к 2030 году составит 68,9 миллиона, а к 2050 году уменьшится до 66 миллионов. Второй сценарий предполагает, что в 2030 году число занятых возрастет до 69,9 миллиона. Наиболее значительные изменения ожидаются в сфере занятости в сельском хозяйстве, где доля занятых уменьшится с 6,7% в 2019 году до 5,3% к 2035 году. Также предполагается снижение доли занятых в торговле с 19% до 17%. В то же время, доля работников здравоохранения вырастет с 6,2% до 7,6%. В сфере науки эта доля увеличится с 2,3% до 3,1%, а в образовании — с 7,6% до 8%. Ранее заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров обозначил ключевые проблемы на пути к уменьшению дефицита кадров в ходе VIII Санкт-Петербургского международного форума труда: – Сегодня дефицит кадров носит тотальный характер. По рабочим профессиям он наблюдается уже больше десяти лет. Виной тому – изменения структуры занятости населения, когда сокращалась доля занятых в промышленности и сельском хозяйстве, а занятость в сфере услуг росла, – сказал Макаров в своем выступлении. – Коренная проблема – сохраняющаяся низкая стоимость труда в реальном секторе экономики.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Британские машинисты проголосовали за прекращение двухлетних забастовок

Машинисты поездов Великобритании проголосовали за поддержку нового соглашения об оплате труда, что означает конец трудового конфликта, длившегося два года, сообщает The Guardian. Члены профсоюза Aslef подавляющим большинством голосов поддержали предложение Министерства транспорта (DfT) о повышении заработной платы почти на 15% за три года. Трудовой спор между 20 тыс. членами Aslef с 16 железнодорожными компаниями Великобритании начался в июле 2022 года. С тех пор машинисты неоднократно бастовали, что периодически приводило к полному закрытию железнодорожных линий и масштабным сбоям в работе. Согласно договоренностям, машинисты задним числом получают дополнительные надбавки в размере 5% к своим зарплатам за 2022–2023 годы, а их оклады в 2023–2024 и в 2024–2025 годах вырастут на 4,75% и 4,5% соответственно. Что особенно важно, такое повышение зарплат сделано при условии, что никаких изменений в условиях труда не произойдет. Новое

соглашение лучше предыдущего, сделанного Rail Delivery Group (RDG) в апреле прошлого года, которое было отклонено членами Aslef. Оно предусматривало повышение зарплаты машинистов на 8% в течение двух лет, но также включало ряд ухудшений условий труда. После этого переговоры между профсоюзом, RDG и правительством полностью прекратились. Переговоры с Aslef возобновились в июле нынешнего года после победы лейбористов на выборах, причем встречи проходили напрямую между профсоюзом и DfT, а RDG больше не участвовала в этом процессе. Генеральный секретарь Aslef Мик Уилан рад тому, что эта сделка положит конец самой продолжительной забастовке водителей в истории. — Сила, стойкость и решимость, проявленные машинистами поездов для защиты от правительства тори своих с трудом завоеванных условий, восторжествовали, — сказал он. В заявлении профсоюза сказано, что предыдущее правительство консерваторов не позволяло компаниям — операторам поездов свободно вести переговоры и делать справедливые предложения. Когда в июле было избрано новое лейбористское правительство, министр транспорта Луиз Хейг поставила во главу угла разрешение этого спора. Были проведены встречи и согласовано справедливое предложение, представленное членам Aslef.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)