



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 18 марта по 22 марта 2024 года

Понедельник, 18 марта

В мире

Глава Минсельхоза Чехии предложил запретить импорт зерна из России

Чехия будет настаивать на запрете импорта зерновых и масличных культур из России и Белоруссии, сообщил глава чешского Минсельхоза. Ожидается, что вопрос будет обсуждаться в Европейском совете на этой неделе

Прага будет настаивать на включении зерновых и масличных культур из России и Белоруссии в санкционный список Евросоюза, сообщил глава Минсельхоза Чехии Марек Выборни в эфире телеканала СТ24. О существовании согласия по этому поводу в ЕС он не сказал.

Ожидается, что предложение будет обсуждаться на этой неделе в Европейском совете. Выборни полагает, что такой шаг не приведет к существенному повышению цен на продовольствие.

Министр отметил, что не видит причин, по которым продукция из России и Белоруссии может остаться в Европе. Выборни подчеркнул, что только в Чехии было собрано в этом году 8 млн т зерна, из них 5 млн т пошло на потребление, а 3 млн т должно отправиться на экспорт.

Член парламентской комиссии по сельскому хозяйству от оппозиционного движения АНО Маргита Балашתיкова заявила в эфире, что также выступает за запрет на импорт российского и белорусского зерна в Европу. Она считает, что этого можно достичь только путем введения таможенных пошлин и строгого контроля.

[РБК](#)

Средняя зарплата в Грузии составила 2 044 лари — около 70 тыс. рублей

Среднемесячная номинальная заработная плата в Грузии (включая налоги) составила 2 044,5 лари (1 грузинский лари = 34,33 российского рубля) на начало года. Таковы данные Национальной службы статистики по итогам четвертого квартала 2023 года.

Отмечается, что за год рост составил 15,3%.

Фиксируется большой разрыв в уровне средних зарплат мужчин и женщин — 2 463,8 и 1 607,3 лари.

Самые высокие средние зарплаты в секторе информации и связи — 4 309,2 лари. Далее идут

финансовая и страховая деятельность — 3 110 лари и строительство — 3 062,5 лари.

Напомним, что объем денежных переводов из России в Грузию остается самым высоким, хотя и продолжает падать.

Всего в феврале по системам денежных переводов в Грузию поступило \$ 2 73,3 долларов, на 27% меньше, чем год назад. В первую десятку стран по объему переводов вошли: Россия: \$ 62,2 млн, — 67%; Италия: \$ 44 млн, + 13%; США: \$ 41,2 млн, +35%; Израиль: \$ 20,4 млн, +25%; Греция: \$ 19,0 млн, +9%; Германия: \$ 18,1 млн, +23%; Турция: \$ 7,7 млн, -12%; Испания: \$ 5 млн, +16%; Ирландия: \$ 4,6 млн, +61%.

[ИА «EADaily»](#)

В Финляндии из-за забастовок чуть не закрылся крематорий

В Тампере в Финляндии чуть не произошёл коллапс в крематории из-за забастовки, пишет Yle.

Сжиженный природный газ (СПГ), который используется для кремации, заканчивался, а мест для хранения умерших почти не осталось, рассказал руководитель похоронного бюро прихода Юрка Лехтонен.

Крематорий подал заявку в промышленную ассоциацию, чтобы ему в виде исключения поставили СПГ, и это было сделано. Иначе работа учреждения остановилась бы.

Забастовка профсоюзов SAK продолжается вторую неделю. В ней принимают участие промышленный профсоюз, профсоюзы работников государственного сектора, социального обеспечения, сферы услуг, автомобилестроения, электротехников, строителей. Из-за того, что предприятия не работают и грузы не перевозятся, в стране возникла нехватка топлива.

Завод снегоходов BRP в Рованиemi заявил, что вынужден замедлить производство из-за забастовки.

Это предприятие осуществляет поставки в страны Северной Европы и Северную Америку.

На нескольких крупных заводах сократилось производство, а некоторые лесозаготовительные компании приостановили выплаты заработной платы. На ряде АЗС закончилось топливо.

Ранее сообщалось, что грузовые работы в финских портах почти полностью прекратились. Из-за этого возможна нехватка различных товаров в стране.

[ИА «Октагон»](#)

В стране

Минтруд выпустил новый профстандарт для сиделок

Минтруд выпустил новый профстандарт для сиделок, в котором изменились название и обязанности специалистов. Теперь их основная деятельность заключается в предоставлении услуг ухода.

Правильно называть теперь сиделок специалистами по уходу. "С учетом опыта реализации в регионах пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода актуализирован профессиональный стандарт "Помощник по уходу". Он предусматривает, что такой специалист будет помогать гражданам принимать пищу, осуществлять гигиенические процедуры, принимать необходимые лекарства, измерять температуру и давление. Кроме того, он в случае необходимости придет на помощь, когда получателю услуг необходимо передвигаться по дому или за его пределами, например выйти на прогулку", - пояснили "Российской газете" в минтруде.

Там добавили, что профстандарт распространяется на деятельность специалистов, которые относятся к бюджетной сфере. Другими словами, помощники по уходу являются сотрудниками организаций социального обслуживания. Трудоустроиться на такую должность можно по итогам обучения в медицинских образовательных организациях по специальной профессиональной программе "Помощник по уходу". По оперативным данным, в 2023 году прошли такое обучение и трудоустроились порядка 41 тыс. помощников по уходу.

Такие помощники помогают инвалидам, одиноко проживающим гражданам. Для этого людям нужно обратиться в соцобслуживание по месту жительства. Услуги предоставляются либо бесплатно, либо за символическую плату.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Рабочие места растеряли вредность

Сбой в информсистеме Минтруда может внести путаницу в назначение досрочных пенсий

Российские работодатели утверждают, что их работники рискуют столкнуться с путаницей при выходе на досрочную пенсию из-за сбоя в информсистеме Минтруда. В компаниях констатируют, что данные спецоценки рабочих мест, которая определяет вредность и опасность условий труда, частично пропали или отображаются неверно, а они необходимы Социальному фонду для расчета досрочных пенсий, на которые в РФ могут претендовать около 8 млн человек. В Минтруде утверждают, что у Соцфонда есть альтернативные источники данных, но источники “Ъ” в Соцфонде и профсоюзы говорят о приоритетности данных поврежденной системы и необходимости судиться из-за некорректности расчетов.

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда (ЕИСОТ) некорректно отображает часть данных о результатах спецоценки труда и обучения охране труда, которые загружают в нее работодатели, что может привести к неверному расчету досрочных пенсий Соцфондом. О проблеме рассказали ряд опрошенных “Ъ” работодателей, информацию также подтвердили в Федерации независимых профсоюзов РФ и в ассоциациях в сфере охраны труда. По данным Соцфонда, в РФ на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда занято примерно 8 млн человек. Их работодатели обязаны уплачивать в фонд повышенные страховые взносы в зависимости от класса профессионального риска на производстве — он присваивается рабочему месту по результатам спецоценки. В свою очередь, работающие во вредных и опасных условиях труда могут рассчитывать на ряд льгот от работодателя, а также на ускоренный выход на пенсию — мужчины в 50 лет, а женщины — в 45.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Россияне стали чаще интересоваться семейной ипотекой

Повышение ключевой ставки до 16% в 2023 году и изменение условий по ипотечному кредитованию «Господдержка 2020» ограничило возможности участия в программе покупателей средне- и высокобюджетной недвижимости, свидетельствуют данные федерального девелопера TOUCH, с которыми ознакомились «Известия» 18 марта. При этом эксперты отметили, что возрос интерес россиян к семейной ипотеке.

«Снижение лимитов по льготной ипотеке «Господдержка 2020» с 12 до 6 млн рублей в 2023 году и увеличение размера первоначального взноса до 30% в контексте повышения «ключа» с 7,5 до 16% затронуло все категории покупателей недвижимости, в том числе средне- и высокобюджетной. Несмотря на то что действие госпрограммы продолжается, ее условия стали недоступны для многих, чья покупка превышает 20 млн рублей», — сообщили в пресс-службе девелопера.

Там уточнили, что если еще в октябре и ноябре 2023 года доля такой льготной ипотеки достигала 44% в общем количестве ипотечных сделок, то в 2024-м девелопер не зафиксировал ни одной продажи с применением «Господдержки 2020».

«Однако одновременно с этим возрос интерес к семейной ипотеке: уже в феврале она перешагнула рубеж в 55%, тогда как в конце прошлого года ее доля составляла 40% от числа всех ипотечных сделок. При этом ипотека остается основным инструментом покупки и продажи жилой недвижимости независимо от ее класса», — подчеркнули эксперты.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Стало известно, в каких регионах РФ платят самую высокую зарплату

Москва и Сахалин возглавили рейтинг по уровню зарплат в России

В топ-3 высокооплачиваемых отраслей России вошли финансы, добыча полезных ископаемых и госслужба. Об этом свидетельствует исследование РИА Новости, посвященное региональным различиям в зарплатах за 2023 год.

Лидерами рейтинга регионов по уровню зарплат стали Москва и Сахалинская область. «В столице в финансовой сфере средняя зарплата составляет 256 тыс. руб. — лучший результат среди всех субъектов и отраслей», — говорится в материале. На Сахалине в добывающей отрасли среднемесячный оклад достигает 232 тыс. руб.

В целом в 23 из 85 регионов самые высокие зарплаты фиксируются в добыче полезных ископаемых, преимущественно нефти и газа. Госслужба лидирует по доходам в 12 субъектах РФ, IT и связь — в 11. В среднем по стране номинальные зарплаты в 2023 году выросли на 14,1% до 64,1 тыс. руб. При этом в большинстве регионов рост превысил инфляцию. Максимум зафиксирован в Оренбургской области (+21,8%), минимум — в Дагестане (+9,2%).

Наиболее оплачиваемые отрасли с зарплатами от 150 тыс. руб. в 2023 году представлены в 11 регионах против 6 годом ранее. В 15 субъектах РФ максимальная месячная зарплата варьируется от 100 до 150 тыс. руб.

Аутсайдерами рейтинга стали Калмыкия, Мордовия, Псковская, Ивановская области и Алтайский край, где лидирующей по доходам является госслужба.

До этого в России захотели снизить налоговую нагрузку на граждан и бизнес.

Ранее ФНС раскрыла статистику по повышенному НДФЛ для состоятельных россиян

[«Газета.ру»](#)

«Белому списку» назначили срок

Избежавшие «регуляторной гильотины» акты должны быть переизданы до 1 сентября 2025 года. Ведомства готовят завершение работы «регуляторной гильотины», являющейся частью реформы контрольно-надзорной деятельности (КНД). Минэкономики предложило правительству определить 1 сентября 2025 года в качестве предельного срока для переиздания нормативных актов из так называемого белого списка — перечня из 1275 устаревших документов, избежавших в рамках «гильотины» отмены или пересмотра. Пятьсот актов из этого списка уже переизданы, а в отношении оставшихся и предложен срок пересмотра в полтора года. Бизнес приветствует инициативу, отмечая, что в результате переиздания обязательные требования не должны измениться в сторону ужесточения.

Ответственный в Минэкономики за реформу контроля и надзора замминистра Алексей Херсонцев предлагает за полтора года провести под «регуляторной гильотиной» миновавший ее массив документов

Минэкономики подготовило проект постановления правительства (есть у “Ъ”) о пересмотре и переиздании в срок до 1 сентября 2025 года нормативных (правовых) актов из «белого списка». Речь идет о документах, содержащих обязательные требования к бизнесу, которые по разным причинам избежали «регуляторной гильотины» и должны постепенно замениться новыми.

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

Извещения о несчастных случаях на производстве: как и куда подавать в 2024 году

Работодатели должны информировать контролирующие органы обо всех несчастных случаях, произошедших у них на производстве. Объем передаваемых сведений при этом напрямую зависит от тяжести того или иного несчастного случая. Рассказываем, в какие органы и в каком порядке нужно сообщать о несчастных случаях в 2024 году.

Несчастные случаи на производстве и их классификация

Под несчастным случаем на производстве законодательство понимает событие, в результате которого работник получает увечье или иное повреждение здоровья, влекущее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности либо смерть работника (ст.3 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»). К несчастным случаям относят в том числе повреждения здоровья вследствие взрывов, аварий, тепловые удары, ожоги, обморожения, отравления, утопления, поражения электрическим током или излучением и т. д.

Несчастный случай с работником может произойти как при непосредственном исполнении им своих обязанностей по трудовому договору, так и в иных случаях, установленных законодательством. Так, работодатели несут ответственность за несчастные случаи, которые произошли (ст.227 ТК РФ): в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов; при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем; при следовании к месту

служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте; при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также в свободное от вахты время.

Все перечисленные несчастные случаи относятся к категории производственных, и о них работодатели должны своевременно информировать контролирующие органы и ведомства. Порядок информирования зависит от тяжести произошедшего несчастного случая и его последствий. В зависимости от последствий несчастные случаи принято подразделять на легкие, тяжелые, групповые, а также несчастные случаи со смертельным исходом.

[Подробнее на Портале «БУХ.ру»](#)

Россиян предупредили о подорожании вторичных квартир

Экономист Лобода предрек подорожание вторичных квартир в РФ на 5% в 2024 году

Цены на готовые квартиры в России в 2024 году вырастут на 4-5%. Такой прогноз «Газете.Ru» дал экономист, директор по коммуникациям BitRiver Андрей Лобода, комментируя стагнацию цен на рынке вторичной недвижимости даже при падении спроса на нее.

«В этом году цены на «вторичку» в крупных городах, скорее всего, будет стагнировать или вырастут, но на очень небольшую величину, намного ниже инфляции. После отмены программы льготной ипотеки на новостройки, то есть после 1 июля, если только ее не продлят в отдельных регионах, спрос на вторичное жилье постепенно начнет расти. Так что в этом году не случится падения цен на «вторичку», — пояснил Лобода.

По его словам, аренда жилья востребованна населением, но жить много лет на съемной квартире, особенно если семья с детьми, тоже не идеальный вариант. Можно приобрести апартаменты, особенно на стадии строительства, и это обойдется дешевле, чем квартира, уточнил экономист.

«Льготная ипотека до 1 июля все еще доступна. Это выгоднее, чем аренда. Да и после 1 июля будет доступна семейная ипотека. Кроме того, уже сейчас при высоких процентных ставках по вкладам, выгодно накапливать на первоначальный взнос по ипотеке», — заключил эксперт.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

В кабмине поддержали закон о «российской полке»

Минпромторг представил в правительство проект отзыва кабмина на депутатскую инициативу Татьяны Буцкой об организации «российской полки».

Депутат предложила поправки в закон о торговле: установить новое требование к рознице и маркетплейсам — предоставлять полку товарам российского происхождения по квоте. Речь идет о компаниях, расположенных в РФ, а также принадлежащих россиянам или гражданам Белоруссии. Такая квота не должна превышать 50% от полки торговых сетей.

Минпромторг поддержал законопроект при условии его доработки. Ведомство уверено, что предложенные нормы подстегнут развитие российской промышленности, но у правительства должно быть право устанавливать категории таких товаров и их минимальную долю в ассортименте сетей. Это заключение согласовали в Минфине, Роспатенте, Роспотребнадзоре, Минюсте, об этом сказано в письме замглавы аппарата правительства Валерия Сидоренко вице-премьеру Дмитрию Григоренко.

Инициативу сочли триггером повышения цен и возврата страны к плановой экономике «Известия» ознакомились с документом. В нем сказано, что Минэкономразвития не предоставило свою позицию официально, хотя на совещаниях в кабмине концептуально поддержало депутатскую инициативу. Так, ведомство предложило провести в РФ эксперимент, чтобы оценить, как новые нормы будут работать на практике. Как уточняется в письме вице-премьеру, ФАС не поддержала законопроект о «российской полке». Служба уверена: новые нормы никак не скажутся на отечественной промышленности, они не повысят конкурентоспособность наших товаров.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Правительство предложило поправки в Налоговый кодекс

В Госдуму внесли проект о снижении налоговой нагрузки на россиян и бизнес

Правительство внесло в Госдуму законопроект с поправками в Налоговый кодекс, реализующими

Основные направления налоговой политики. Об этом пишет ТАСС.

Документ содержит меры по совершенствованию администрирования, социальные новеллы по НДФЛ и нормы поддержки бизнеса. Поправками предлагается облегчить требования для участия в налоговом мониторинге — снизить пороги по обороту и активам с 1 млрд до 800 млн руб., по уплаченным налогам — со 100 млн до 80 млн руб, уточняет издание.

Кроме того, ФНС получит сведения о многодетных семьях для предоставления им льгот по имущественным налогам в беззаявительном порядке.

В части НДФЛ законопроект освобождает от налога доходы от получения жилья из госсобственности с частичной оплатой. Также право на соцвычет распространяется на медуслуги для недееспособных детей без ограничения по возрасту.

Для налога на прибыль отменяется требование о составе активов эмитента при реализации небольших пакетов акций по нулевой ставке. Сейчас необходимо, чтобы не более 50% активов компании приходилось на недвижимость в РФ.

ФНС наделяется полномочиями утверждать критерии ликвидности залогового имущества и оценивать платежеспособность компаний при изменении сроков уплаты налогов.

Предлагается освободить от НДФЛ процентный доход по вкладам до 1 млн руб. по ключевой ставке ЦБ. Вводятся правила учета необлагаемой суммы для вкладов свыше 1 года.

[«Газета.ру»](http://gazeta.ru)

«Шансы выжить у рабочих есть»: профсоюзы шахтеров рассказали о ЧП на руднике в Амурской области
Под завалами, по предварительной информации, могут находиться как минимум 13 человек, связи с ними пока нет

На руднике «Пионер» в Зейском районе Амурской области вечером 18 марта произошел обвал горных пород. По предварительной информации, пропала связь с как минимум 13 рабочими, добывающими золото. Однако шансы выжить у них есть, поскольку на руднике случился не взрыв, а обвал, заявил Daily Storm председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук. Заместитель главы Горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов также выразил надежду, что шахтерам удастся спастись, и не исключил, что их работодатель мог игнорировать меры безопасности.

«Скорее всего, там было нарушение [утвержденного] паспорта ведения горных работ. Сейчас на рудник приехали сотрудники МЧС, ведутся спасательные работы. Но при обвале вероятность того, что люди живы, гораздо выше, чем при взрыве», — отметил Мохначук.

По его словам, все зависит от того, насколько большой обвал. «Но при взрыве кислород выгорает и люди погибают — дышать нечем. А когда просто обвалились горные породы, кого-то привалило — еще есть вариант выжить», — добавил собеседник.

Заместитель главы Горно-металлургического профсоюза России в беседе с Daily Storm назвал ситуацию на руднике «Пионер» «крайне непростой». «И при взрыве, и при обвале люди погибают. То, что они остались под завалами, еще не гарантирует того, что они уже погибли или еще живые. Говорить об исходе рано, пока к людям не дойдут спасатели. Может, они еще через несколько суток будут оставаться живыми», — заметил Шведов.

Он при этом указал, что в дальних регионах страны некоторые руководители могут недостаточно внимательно подходить к вопросам охраны труда рабочих. Тех же, кто выражает недовольство, попросту увольняют, утверждает Шведов.

[ИА «Daily Storm»](http://ia.dailystorm.ru)

«В резюме пишут "строил всю жизнь"».

Предприниматель рассказал, как не превратить поиск прораба в квест

Специалист назвал инструменты, которые реально помогают малому бизнесу в подборе кадров. Иногда говорят: чтобы проверить семью на прочность, нужно вместе пройти через ремонт. Герои этого материала взяли сразу более высокий уровень и основали собственную фирму. Только за прошлый год компания «Ярус HOUSE» построила более ста домов в Свердловской и Челябинской областях. Как хобби переросло в бизнес, почему сложно найти хорошего специалиста и где его искать

— в репортаже из офиса семейной строительной фирмы. Все началось с хобби «Ярус HOUSE» занимается малоэтажным строительством каменных домов. В 2019 году руководитель и основатель семейной компании Руслан Ярулин вместе с женой решил строить дома на продажу. Супруга искала и оформляла земельные участки, вела юридические вопросы и продажи, а сам Руслан отвечал за стратегию.

— До этого строительство домов было чем-то вроде хобби. Кто-то на досуге рисует или монеты собирает, а я делал один-два дома в год, продавал, строил новые — и так около 12 лет, — рассказывает Руслан Ярулин. — В 2013 году я построил себе большой кирпичный дом, но «хобби» не забросил.

В 2022 году компания зарегистрировала бренд «Ярус HOUSE», а в 2024 году — официальный товарный знак. Почему такое название? House — дом, ярус — один этаж. А еще «Ярус» — Ярулин Руслан. Первой задачей новой компании стало создание команды. Людей набирали на постоянную работу. Здесь были уверены, что финансовый успех — это бонус, а не самоцель, поэтому силы сосредоточили на поисках сотрудников.

[Подробнее в Интернет-газете «Фонтанка»](#)

В регионе

Петербург занял девятое место по России по уровню зарплат. Его обошли Сахалин, Мурманск, Камчатка

Самая высокая средняя зарплата в Петербурге зафиксирована в сфере IT

По итогам 2023 года Петербург занял девятое место среди регионов России по уровню заработной платы. Северная столица уступила не только Москве, но и Сахалину, ЯНАО и Мурманску.

Исследование провело агентство РИА Новости, аналитики выявляли наиболее оплачиваемые отрасли в каждом регионе и среднюю зарплату в них. В Петербурге наиболее оплачиваемой сферой стала IT со средней зарплатой в 158 тыс. рублей. Больше всего платят в Москве людям, которые занимаются финансовыми услугами, 256 тыс. рублей, в этой сфере работают около 6% трудоустроенных москвичей.

В остальных регионах-лидерах рейтинга самые высокие зарплаты обнаружены в отраслях, связанных с добычей полезных ископаемых и других природных ресурсов. На Сахалине и в Якутии больше всего получают сотрудники добывающей отрасли, 232 и 176 тыс. соответственно. В Ямало-Ненецком и Ненецком автономных округах наиболее прибыльной стала добыча нефти и газа, 220 тыс. рублей средняя зарплата составила в первом и 160 тыс. во втором. В сфере рыболовства выгоднее всего работать в Мурманской области (средняя зарплата 193 тыс. рублей) и Камчатском крае (166 тыс. рублей). Энергетика стала самой оплачиваемой отраслью в Чукотском автономном округе со средней зарплатой в 175 тыс. рублей.

В абсолютных величинах средние зарплаты в разных регионах России отличаются в четыре раза. Велик разрыв и по отраслям, например, в "Добыче нефти и газа" в среднем зарабатывают в пять раз больше, чем в "Производстве одежды".

Последние места в рейтинге достались Калмыкии, Мордовии, Псковской области, Ивановской области и Алтайскому краю. Во всех этих регионах отраслью с наибольшей зарплатой стала госслужба.

При этом в докладе Фонда развития гражданского общества приводятся данные о росте суммарного дохода россиян по сравнению с 2013 годом в два раза, на 99,7%.

По данным Петростата, за декабрь 2023 года средняя номинальная зарплата в Петербурге составила 130 720 рублей. Зарплата в сфере госуправления, обеспечения военной безопасности и социального обеспечения за месяц выросла в 2,1 раза. Чуть меньшие премии получили занятые в добыче ископаемых, на водном транспорте, а также в области культуры, спорта и досуга, их заработок относительно ноября повысился в 1,7 раза.

[«Деловой Петербург»](#)

Петербуржцы рассказали, что мешает им искать работу

В списке домашние дела и лень

Около 25% петербуржцев рассказали, что постоянно отвлекаются от поисков работы из-за домашних дел. 23% считают, что не могут сконцентрироваться из-за усталости и переутомления, рассказали аналитики сервиса SuperJob.

Каждый десятый самокритичен и винит в затянувшемся трудоустройстве свои личные качества: лень, безответственность и неуверенность в себе. 9% отвлекающим фактором назвали соцсети и Интернет. 6% утверждают, что не понимают, как искать работу. Хобби и увлечения не дают искать работу 5% горожан, телефонные звонки и смс – 3%.

По 2% в длительном поиске работы винят друзей и хорошую погоду, 1% – телевизор. И только 45% респондентов от поиска работы ничего не отвлекает.

Мужчины рассказали, что искать работу им чаще мешают несобранность, Интернет и хобби.

Женщины винят в затянувшемся трудоустройстве домашние обязанности и переутомление, а также чаще мужчин признаются, что не до конца понимают, как нужно искать работу.

[«Петербургский дневник»](#)

Работа робота: за счет чего Россия будет увеличивать производительность труда

Отечественные промышленники оптимистичны в перспективах роста

Российские компании ожидают значительного роста производительности труда в текущем году — по крайней мере, в промышленности. Согласно опросу Банка России, опубликованному в его мартовском исследовании «Региональная экономика», она должна увеличиться на 3,2%. Рост производительности является единственным способом обеспечить экономический подъем в условиях нехватки рабочей силы и очень высокой загрузки мощностей. Насколько оправдан позитивный прогноз и за счет чего можно достичь таких результатов, разбирались «Известия».

Долгосрочное снижение

Недостаточно высокий рост производительности труда стал проблемой России довольно давно. В 2000-е в этом плане всё было неплохо: темпы роста выпуска на человека в час составляли свыше 3% в год. В 2010-е началось замедление. В период с 2012 по 2021-й средние годовые темпы роста этого показателя составили 1,6%, что неплохо для развитой страны, но маловато для развивающейся. На 2021 год производительность труда в России уступала показателям Франции и Германии примерно в два раза, США — в 2,3 раза, если пересчитывать по паритету покупательной способности.

В 2022 году производительность из-за кризиса в экономике существенно просела: падение на 3,6% стало одним из самых глубоких в XXI веке. В 2023 году рост, по предварительным данным, составил 1,7%, но до возвращения к докризисному уровню может пройти еще год или два.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Российские работодатели готовы доплачивать сотрудникам за знание нейросетей

В России 11% компаний готовы доплачивать сотрудникам за умение работать с нейросетями.

Согласно исследованию аналитиков рекрутингового сервиса HeadHunter (HH, hh.ru), 6% бизнесменов доплатят до 10% от уровня зарплаты, в 3% работники могут рассчитывать на бонусы в 10%–20%.

Кроме того, 2% компаний готовы увеличить зарплату сотрудникам с такими навыками от 20% до 40%.

Специалистам недостаточно уметь генерировать картинки или тексты с помощью ИИ. Больше половины (56%) работодателей ждут, что сотрудники будут решать проблемы бизнеса с помощью нейросетей. Ещё 44% опрошенных респондентов заявили, что в их компании важно умение соискателей обрабатывать массивы данных с помощью нейросетей и грамотно интерпретировать информацию искусственного интеллекта.

Однако, чтобы попасть в компанию, доплачивающую за современные умения специалиста, её придётся поискать. Две трети опрошенных представителей бизнеса (65%) пока не готовы платить за такие навыки.

Минэкономразвития подсчитало, что Россия вошла в число мировых лидеров по внедрению искусственного интеллекта. Уже сейчас ИИ помогает справляться с такими проблемами, как дефицит кадров и рост зарплат, и повышает производительность труда.

В январе 2024 года петербуржцы стали чаще интересоваться обучающими курсами в сфере IT. Спрос вырос на 129% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 19 марта

В мире

За последние 10 лет с карты Казахстана исчезли 582 села

За последние 10 лет в Казахстане прекратили свое существование 582 села. Об этом на заседании правительства сообщил министр национальной экономики РК Нурлан Байбазаров, передает [kapital.kz](#).

«На сегодняшний день в республике насчитывается 6 256 сельских населенных пунктов, в которых проживают 7,6 млн человек, что составляет 38,4% от общей численности населения страны. При этом доля сельского населения с доходами ниже прожиточного минимума составляет 7,2%, а уровень безработицы — 4,7%. Доля самозанятых — 33% или 1,2 млн человек», — сказал министр.

По его словам, за последние 10 лет количество сельских населенных пунктов сократилось с 6 838 до 6 256, или на 582 единицы. В основном оптимизация коснулась сел с количеством населения менее 50 человек с привязкой населения к близлежащим населенным пунктам.

«Министерством ежегодно проводится мониторинг и анализ обеспеченности сел в соответствии с требованиями Системы региональных стандартов. Так, в 2023 году уровень обеспеченности составил 64,3%, что на 2,1 пункта больше в сравнении с 2022 годом. При этом наибольшая обеспеченность объектами и услугами наблюдается в Мангистауской — 72,4%, Атырауской — 70% и Актыбинской областях — 69,6%. Низкий уровень обеспеченности в ВКО — 58%, Улытау — 57% и Абай — 55,4%», — продолжил министр.

[ИА «EADaily»](#)

Президент Кении ввел новый налог для программы доступного жилья

Закон, который вновь вводит обязательный налог в размере 1,5% для финансирования программы доступного жилья, подписал президент Кении Уильям Руто, об этом 19 марта пишет кенийское издание Nation.

Глава государства одобрил законопроект на мероприятии, состоявшемся в Государственном доме в Найроби, на котором присутствовало высшее руководство Кении Кванза.

Согласно новому закону, у работников будет удерживаться 1,5% от их общей месячной заработной платы, аналогичный процент будет платить работодатели.

Новое законодательство предусматривает также налогообложение работников из неформального сектора в соответствии с решением Верховного суда, признавшего налог неконституционным в прошлом году.

[Подробности на ИА «Красная Весна»](#)

В стране

Закабаленные мигранты

Узбекистан и Таджикистан ежегодно организованно поставляют в нашу страну сотни тысяч работников. Их набор, въезд, медицинское освидетельствование и оформление документов оплачивают заинтересованные российские компании. Но мигранты вправе уйти в другие компании. Теперь российские власти хотят лишить их этого права, по сути, закрепив рабочую силу за конкретной фирмой, которая платит за них налоги.

Законодательство, по сути, делит всех трудовых мигрантов на три «касты». К россиянам в правах приравнены граждане стран Евразийского экономического сообщества — Белоруссии, Казахстана, Армении и Киргизии. Также в стране свободно могут трудиться иностранцы, получившие разрешение

на временное проживание или вид на жительство. Прибывшим из государств с безвизовым режимом для легального трудоустройства по специальности достаточно приобрести патент в выбранном регионе, тогда как уроженцам дальнего зарубежья потребуется получить приглашение, оформить рабочую визу и разрешение на работу, а нанимателю — разрешение на привлечение иностранных трудящихся.

Бумажный контакт

В рамках межправительственных соглашений агентства по внешней трудовой миграции Узбекистана и Минтруда Таджикистана ежегодно организовано поставляют в нашу страну сотни тысяч работников. Оплачивают их набор, въезд, медицинское освидетельствование и оформление документов заинтересованные в них компании. Они же принимают обязательства по социальному страхованию и возвращению сотрудника на родину при отказе в трудоустройстве или увольнении по инициативе работодателя.

Более того, российское Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ) организовало в Душанбе экзаменационные центры для проведения оценки квалификации нанимаемых строителей.

[Подробнее в издании «Новый проспект»](#)

Нацпроект "Производительность труда" расширили на туристическую отрасль

Для участия в нацпроекте необходимо подать заявку на производительность.рф

Предприятия из сферы туризма с выручкой от 180 млн рублей теперь смогут получить поддержку в рамках национального проекта "Производительность труда". Соответствующий документ подписал куратор нацпроекта, первый заместитель председателя правительства Андрей Белоусов, сообщили журналистами в его секретариате.

"В рамках нацпроекта порядка 200 компаний смогут воспользоваться экспертной поддержкой Федерального и сети региональных центров компетенций в сфере производительности труда", - отметил первый вице-премьер, его слова приводятся в сообщении.

Речь идет о гостиницах, кемпингах, коттеджах, санаторно-курортных организациях, турагентствах и туроператорах, ярмарках, парках культуры и отдыха, пляжах и аттракционах. Для участия в нацпроекте необходимо будет подать заявку на производительность.рф, уточнили в секретариате.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Российскому рынку грозит рост дефицита курьеров, показало исследование

Restomania: российскому рынку грозит рост дефицита курьеров вдвое, до 300 тысяч человек

Дефицит курьеров в России в 2024 году может удвоиться и составить 300 тысяч человек, говорится в исследовании сервиса доставок Restomania, которое есть у РИА Новости.

"С конца прошлого года спрос на курьеров заметно увеличился. По количеству вакансий, которые есть на рынке, на 25%.

Опираясь на данные сервисов для размещения вакансий и скорости появления новых бизнесов в 2024 году, дефицит курьеров может составить примерно 300 тысяч человек. Сейчас нехватка составляет примерно 140 тысяч человек по рынку. На сегодняшний день по России работают более 1 миллиона курьеров", - говорится в материалах.

Там же отмечается, что дефицит курьеров связан с развитием E-commerce и недостатком времени. "У людей сейчас более загруженный график - очень много ресурсов уходит на рабочие и бытовые процессы, поэтому становится все труднее лично посещать магазины и рестораны", - добавляется в исследовании.

[Подробнее на ИА «ПРАЙМ»](#)

В России заметили ухудшение в потреблении и спросе на труд

ЦМАКП сообщил о признаках заметного ухудшения экономических показателей в РФ

Мартовский выпуск записки «Анализ макроэкономических тенденций» от Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) зафиксировал заметное ухудшение динамики большого количества экономических показателей в России. Об этом пишет «Коммерсантъ».

В первую очередь речь идет об остановке инвестиций, падении экспорта товаров и роста потребления населения. Также завершился рост в промышленности и, скорее всего, в строительстве, снижение наблюдается на транспорте. Исключение составляет продолжающийся рост зарплат, который может исправить ситуацию с потреблением.

Отдельно эксперты ЦМАКП отмечают, что впервые с весны 2022 года падает, и довольно существенно, спрос на труд. Авторы записки затрудняются назвать очевидные причины тенденции. Это может быть как ситуационным сбоем в сформировавшемся механизме или началом тенденции оптимизации занятости, так и признаком грядущей рецессии.

В третьем квартале рост капитальных вложений составил 1,8 процента, в четвертом — минус 0,1 процента. В январе инвестиционная активность также не росла. Предложение инвестиционных товаров сократилось на 3,1 процента в годовом выражении, строительство постепенно сползает в стагнацию, намекая на скоро окончание «строительного бума».

Также на рынке наблюдаются проблемы с импортом ряда комплектующих, в том числе сырья, запчастей, специфических расходных материалов. Соответственно, вложения средств в машины и оборудование также постепенно падает.

[Подробнее на ИА «Лента.ру»](#)

Центры занятости в 2023 году оказали более 2,4 млн услуг по профориентации

Центры занятости оказали более 2,4 млн профориентационных услуг в прошлом году, сообщили в Роструде. Из них около 940 тысяч - молодым людям до 30 лет.

Профессиональные ориентационные услуги, предоставляемые центрами занятости, помогают человеку раскрыть свои таланты, выявить сильные стороны, понять направления для развития, сообщил заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий.

"Именно профориентация помогает сориентироваться в многообразии профессий, определиться с тем, что больше подходит человеку с учетом его интересов, навыков и целей", - отметил он.

Центры занятости предлагают пройти индивидуальную или групповую карьерную консультацию, психологическое тестирование, которое помогает определить индивидуальные наклонности к той или иной профессии. Набор мероприятий формируется под каждого человека отдельно.

По итогам профориентации человек получает рекомендации о возможных направлениях профессиональной деятельности, трудоустройства или профессионального обучения.

Получить профориентационную услугу можно, обратившись в центр занятости, в том числе онлайн через портал "Работа России".

[«Российская газета»](#)

Правительство РФ увеличило специальные выплаты отдельным категориям медицинских работников

Выплаты предоставляются дополнительно к заработной плате, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин.

В небольших городах и селах, где проживают меньше 50 тысяч человек, максимальный размер таких выплат составит 50 тысяч рублей для врачей и 30 тысяч для среднего медперсонала. Там, где проживают от 50 до 100 тысяч человек, — 29 и 13 тысяч, соответственно. «Назначаются средства с 1 марта. За текущий месяц медики получают их уже в апреле, — уточнил глава кабинета министров. — В целом это затронет более 200 тысяч сотрудников больниц и поликлиник».

Материал опубликован в газете [«Санкт-Петербургские ведомости» № 49 \(7625\) от 19.03.2024](#) под заголовком «Медикам повысят соцвыплаты».

В ОСК назвали самые востребованные в корпорации профессии

Сварщики, токари и маляры стали одними из самых востребованных профессий в ОСК

Наиболее востребованными профессиями на производственных предприятиях в Объединенной судостроительной корпорации в числе прочих являются сварщики и сборщики корпусов металлических судов, слесари-монтажники судовые, токари и токари-расточники, а также маляры, что касается конструкторских бюро, востребованной там является профессия инженера-конструктора, рассказали РИА Новости в корпорации.

"Топ востребованных профессий и специальностей. Производственные предприятия: сборщики корпусов металлических судов; сварщик; слесарь-монтажник судовой; электромонтажник судовой; токарь, токарь-расточник; трубопроводчик судовой; маляр; инженер-конструктор; инженер по наладке и испытаниям. Конструкторские бюро: инженер-конструктор", – сказали в ОСК.

При этом в корпорации отметили, что политика компании направлена на сохранение имеющегося кадрового потенциала и его развитие. Также ОСК проводит мероприятия и ряд долгосрочных программ для развития кадрового потенциала и притока новых сотрудников.

[РИА Новости](#)

Руководители российских компаний назвали способы решения проблемы кадрового голода

Эксперты советуют для решения проблемы кадрового голода активнее сотрудничать с вузами
Кадровый голод — одна из насущных проблем для компаний, а ее решение не всегда очевидно.

Более того, согласно прогнозам, эта проблема будет только увеличиваться, а повышение заработных плат не решит ее. Руководители крупных российских компаний на форуме HappyWorkForum 19 марта поделились с «Известиями» способами сокращения дефицита кадров и компетенций.

Так, наиболее распространенным способом является закрытие вакансий с помощью своих сотрудников из других подразделений — такой процесс называют внутренней мобильностью.

«Всегда есть сток вакансий (30%), которые можно закрыть за счет внутренней ротации. Если у компании есть такая возможность, грех ею не воспользоваться. Это дешевле и быстрее, чем нанимать кандидатов с открытого рынка, и на адаптацию сотрудников уходит меньше времени», — отметила директор по персоналу Росбанка Мария Мосина.

Повышать уровень внутренней мобильности компаниям помогает рескилинг — обучение сотрудников новым навыкам под конкретные позиции. По словам Мосиной, в компаниях в этом помогают внутренние эксперты, которые позволяют сотрудникам получить новые знания и опыт, добрать недостающие компетенции для вакансий внутри компании, которые им интересны. Одно из нестандартных решений проблемы кадрового дефицита, о котором рассказали эксперты, — изменение гендерного баланса в коллективе. Так, если соискателей-мужчин не хватает, их задачи можно оцифровать и поручить женщинам.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Больничный по уходу за ребенком предложили оплачивать по среднему заработку

Возраст детей, при болезни которых родителям будут оплачивать больничный в размере среднего заработка, могут поднять с нынешних 8 до 14 лет. С таким предложением выступили в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Как напоминает руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, сейчас пособие по уходу за заболевшим ребенком до 8 лет выплачивается в размере 100% среднего заработка родителя, который заботится о ребенке, независимо от стажа и места лечения (дома или в больнице). Фактически выплата не должна быть меньше регионального МРОТ. Пособие на ребенка в возрасте от 8 до 18 лет выплачивается в зависимости от продолжительности страхового стажа работника. При лечении ребенка амбулаторно пособие выплачивается только за первые 10 календарных дней, а затем составляет 50% среднего заработка, независимо от стажа родителя. Это может привести к тому, что при длительном заболевании ребенка пособие окажется меньше МРОТ. Или родители вынуждены вообще не ходить на больничный, разрываясь между работой и лечением ребенка.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Студентам-медикам могут дать возможность проходить практику на СВО

Минздрав России посмотрит, как можно организовать не только волонтерство, но и настоящую учебную практику для будущих врачей в зоне СВО.

Как сообщил комитет Госдумы по охране здоровья 19 марта, сейчас депутаты прорабатывают возможность для студентов-медиков проходить практику в зоне спецоперации. Глава комитета Бадма Башанкаев объяснил, что многие студенты едут туда в качестве волонтеров, особенно будущие

хирурги, анестезиологи, реаниматологи. И в Госдуме считают, что за это их должны поощрять, поэтому в Минздраве и Минобрнауки обдумают этот вопрос.

Так, в качестве практикантов они смогут выполнять как работу младшего медперсонала, так и ассистировать военным хирургам в прифронтовых госпиталях. А сейчас уже около 440 волонтеров-медиков помогают в госпиталях в 7 регионах, о чем заявил председатель комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев.

[Подробнее на 47news](#)

Рассказы про королевские зарплаты скорее легенды, чем реальность

Алексей Зубец: Повышение налогов для сотрудников корпораций должно быть разумным

Одной из ключевых новостей последнего времени стало предложение Владимира Путина о введении той или иной формы прогрессивного налогообложения доходов физических лиц. По мысли президента, система налогообложения доходов, помимо своей основной задачи пополнения бюджета, призвана сокращать неравенство, причем не только среди населения, но и среди субъектов РФ. При этом малоимущие граждане, а также семьи с детьми, особенно те, у кого недостаточные доходы, должны почувствовать снижение налогового бремени, которое должно быть перераспределено в сторону имущественных групп с более высокими личными и корпоративными доходами.

Задача, которая поставлена президентом, вытекает из требования справедливости, которое свойственно российскому национальному сознанию. Согласно исследованиям World Values Survey, 82% россиян полностью или в основном согласны с тем, что одна из основных задач современного демократического государства состоит в налоговом перераспределении доходов от богатых к бедным. С другой стороны, среди россиян нет стремления к "уравниловке". Как показывает то же исследование, более половины населения уверены в том, что высокие доходы приемлемы, если они опираются на личное упорство и инициативу в труде. И правительство, когда оно будет представлять предложения по реформированию налоговой системы, несомненно будет учитывать эти обстоятельства, равно как и предшествующий опыт налогообложения по прогрессивной шкале в 90-е годы.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

В России возродят награду в честь лесничего Волховского района Петра Антипова

Федеральное агентство лесного хозяйства РФ поддержало инициативу об учреждении в России нового знака отличия в честь лесничего Волховского района Петра Антипова.

Награда его имени существовала ранее. Получить ее можно было, выиграв Всероссийский конкурс лесничеств, который в 1994 году учредил Рослесхоз. В 2000-х годах конкурс перестали проводить. С просьбой помочь возродить всероссийскую награду за достижения в лесничестве к депутату парламента 47-го региона Ольге Занко обратились краеведы и жители Волховского района Ленинградской области, где на протяжении многих лет трудился Петр Григорьевич Антипов. Предполагается, что нынешний знак отличия можно будет получить за выдающиеся достижения в работе по рациональному использованию, воспроизводству, охране и защите леса, работе со школьными лесничествами, молодежью, наставничеством. Первые награждения состоятся уже в этом году.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Баланс между работой и личной жизнью не соблюдает даже половина россиян

У большинства трудоустроенных россиян нет баланса между работой и личной жизнью. Но в некоторых профессиях хорошие показатели.

Баланс между работой и личной жизнью соблюдают только 45% работающих россиян. Причем на первом в основном сосредоточены 38%, а на втором – 4%, следует из результатов опроса исследовательского центра Superjob.

Среди женщин больше тех, кто считает, что баланс соблюдается (47%), в отличие от мужчин (44%). При этом женщины реже (3%) отвечали, что уделяют больше внимания личной жизни, а не работе, чем мужчины (4%).

Ответы связаны и с доходами – чем они выше, тем хуже дела с балансом.

[Подробнее на 47news](#)

Среда, 20 марта

В мире

СМИ: в Польше на акции протеста выйдут более 70 тыс. фермеров

Участники требуют ограничить или полностью запретить ввоз дешевой сельхозпродукции с Украины, усилить поддержку национального животноводства, а также выражают несогласие с "Зеленым курсом". Свыше 70 тыс. польских фермеров примут участие в акциях протеста в среду. Об этом сообщает радиостанция RMF24.

По ее данным, во всех 16 воеводствах страны будут проведены от 500 до 600 пикетов, блокад и других акций. Десятки тракторов уже находятся на улицах городов Быдгощ и Катовице, где фермеры развернули транспарант с обращением к горожанам: "Извините за трудности, но нам надо свергнуть "Зеленый курс". Эта стратегия Евросоюза предусматривает достижение нулевых углеродных выбросов к 2050 году.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Профсоюзы Финляндии решили продолжить серию забастовок против реформ правительства на рынке труда

Председатель Центрального объединения профсоюзов Финляндии (SAK) Яркко Элоранта в среду, 20 марта, заявил, что решено продолжить серию забастовок против реформ правительства на рынке труда. Очередная трудовая акция пройдет с 25 по 31 марта.

В сообщении, распространенном SAK, сообщается, что Элоранта заявил следующее: «Мы разочарованы. Мы надеялись на справедливость и смягчение жестких мер для работников.

Правительство этого не сделало и продолжает реализацию целого ряда отраслевых целей, которые контрпродуктивны для трудящихся. При этом, мы готовы отменить забастовку в любой момент, если правительство проявит понимание к проблемам трудящихся».

Следует отметить, что финские профсоюзы выступают против реформ правительства Петтери Орпо, среди которых пенсионная реформа, выплаты по больничному листу, безработице, страховые взносы, упрощение увольнений, запрет забастовок и другие.

В Финляндии сейчас проходит двухнедельная забастовка, которая должна была продлиться до 24 марта. Промышленный профсоюз анонсировал забастовку, которая пройдет с 25 по 31 марта.

[Подробнее на РИА «Новый День»](#)

В стране

В Госдуме предлагают продлить действие результатов ЕГЭ для военнослужащих

В Госдуме разработан (депутатами фракции ЛДПР) и направлен на заключение в правительство законопроект об увеличении срока действия результатов единого государственного экзамена.

"Российская газета" ознакомилась с текстом законодательной инициативы.

Сейчас законом об образовании установлено, что результаты единого государственного экзамена (ЕГЭ) при приеме на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета действительны четыре года, следующих за годом получения таких результатов.

Таким образом, граждане, призванные на военную службу (в том числе, по мобилизации), поставлены в менее благоприятные условия при поступлении в образовательные организации высшего образования, чем те, кто военную службу не проходили. "Мы предлагаем, чтобы периоды

прохождения военной службы по призыву или мобилизации были исключены из срока действия результатов ЕГЭ", - пояснил Российской газете" глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов, один из авторов законопроекта Ярослав Нилов.

"Для граждан, поступающих на военную службу по контракту или заключающих контракт с организацией, содействующей выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, предлагается продлить срок действия результатов ЕГЭ на период их участия в специальной военной операции", - конкретизируется в пояснительной записке к законопроекту.

Принятие законопроекта позволит молодым людям быстрее адаптироваться к мирной жизни, получить достойное образование, а стране предоставит высококвалифицированных специалистов, считают депутаты.

[«Российская газета»](#)

Михаил Беляев рассказал что скоро в России ожидается подорожание продуктов повседневного спроса

Михаил Беляев, который является кандидатом экономических наук и финансовым аналитиком, рассказал, что скоро в России ожидается повышение цен на все продукты, которые пользуются постоянным спросом. К ним можно отнести: законсервированные продукты, мучная и мясная продукция, напитки, овощи и фрукты, бакалея, табак, алкоголь и другое.

Беляев сказал, что быстрый рост цен ожидается сперва на те продукты, которые часто покупают, и которые нечем заменить. Он объяснил это тем, что розничные сети поднимают цены под разнообразными предлогами. Беляев также отметил, что на рынке нет замечено стабильности или упадка цен.

Константин Калугин, который является сооснователем и CEO онлайн-сервиса по мониторингу и анализу цен на продукты питания "Ценозавр" заметил, что самый большой рост цен ожидается на мясную и молочную продукцию.

Как стало известно ранее, в марте россияне снизили ожидания по инфляции в сравнении с показателями в феврале с 11,9% до 11,5%.

[PRAVDA.ru](https://pavda.ru)

В России на треть вырос спрос на аренду персонала

На российском рынке труда растет спрос на аренду персонала. В первом квартале 2024 года число вакансий с упоминанием аутстаффинга - то есть аренды сотрудников выросло на 30% по отношению к аналогичному периоду прошлого года, сообщили в hh.ru. А в 2023 году в сравнении с 2022 их стало больше на 89%.

Чаще всего компании хотят не принимать в штат на постоянной основе, а "занять" на время продавцов-консультантов, начальников смены, разнорабочих, бухгалтеров и программистов. Кроме того, распространение аутстаффинга отразилось на востребованности рекрутеров, которые имеют опыт в оформлении и распределении привлекаемого персонала по компаниям-заказчикам. В первом квартале 2024 года вакансий для них стало на 38% больше.

Наибольшее число вакансий с указанием аутстаффинга в вакансии приходится на профильные компании, которые занимаются последующей "сдачей" персонала другим организациям. Ими размещена каждая третья вакансия. Также распространен такой формат у ИТ- и строительных компаний. Если для работы требуется узкоспециализированный специалист, которому компания не может обеспечить постоянную занятость, его выгоднее привлечь внештатно или в "аренду". За прошлый годкратно нарастили работу с внештатными сотрудниками предприятия тяжелого машиностроения и промышленного оборудования, логистические компании. А ЖКХ, наоборот, снизили число вакансий с аутстаффингом на 47%, отметили в hh.ru.

Арендные сотрудники могут работать в своей компании, выполняя задания и проекты для организации, которая его арендовала, или "переезжать" в офис или на производство заказчика. Для тех, кто фактически внедряется в новый коллектив, появилось даже название - "имплант".

[Подробности в «Российской газете»](#)

Большинство российских компаний предпочитает «выращивать» руководителей внутри

В 47% компаний, опрошенных сервисами «Работа.ру» и «СберПодбор», руководителями отделов и департаментов становятся самые продуктивные сотрудники. У 22% респондентов есть внутренняя программа для роста кадров, в 13% организаций новыми руководителями чаще всего становятся их же заместители. Среди причин, по которым в компании продвигают своих, чаще всего называется знание ее миссии и ценностей, особенностей работы, продукта.

Лишь 18% опрошенных представителей бизнеса предпочитают нанимать с рынка. Среди основных причин — отсутствие в коллективе подходящего кандидата или запрос на сотрудников с управленческим опытом. Кроме того, новые сотрудники помогают избежать рисков, связанных с налаженными дружескими и личными связями в коллективе и дают возможность посмотреть на проекты и продукты с другой стороны.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Глава ФОМС: 989 тыс. медработников получили дополнительные выплаты в 2023 году

В 2023 году 989 тысяч медицинских работников получили назначенные президентом дополнительные социальные выплаты, сообщил председатель Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) Илья Баланин на встрече с премьер-министром Михаилом Мишустиним. Из бюджета фонда на эти цели было направлено 73,7 миллиарда рублей.

На 2024 год бюджет фонда увеличен и полностью обеспечивает принятую правительством программу государственных гарантий оказания бесплатной медпомощи. "У нас значительно возрастает субвенция на реализацию территориальных программ, - рассказал Илья Баланин. - Она превысит в текущем году три триллиона. Это самый значительный прирост - 373 миллиарда - за последние пять лет".

[«Российская газета»](#)

Совфед одобрил вычеты НДФЛ на долгосрочные сбережения россиян

Совет федерации поддержал закон о введении налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) на долгосрочные сбережения граждан. Услуги по формированию таких сбережений будут освобождены от налога на добавленную стоимость (НДС).

Налоговый вычет будет предоставляться в сумме уплаченных пенсионных взносов по договорам о негосударственной пенсии, уплаченных сберегательных взносов по договорам долгосрочных сбережений, внесенных на ИИС-3 средств, а также доходов по операциям на индивидуальном инвестиционном счете. Размер вычета — до 400 тыс. руб. в год.

Условиями получения взноса будут факт получения негосударственной пенсии и действие договора долгосрочных сбережений в течение как минимум десяти лет (в переходный период — не менее пяти лет с ежегодным повышением срока на год).

Вместе с тем законом отменяются инвестиционные налоговые вычеты по НДФЛ на доходы от продажи ценных бумаг иностранных эмитентов. Мера не распространяется на ценные бумаги, зарегистрированные в государствах Евразийского экономического союза.

[«Коммерсантъ»](#)

В Башкирии студентам колледжа дали возможность работать по специальности

В Башкирии студенты Октябрьского нефтяного колледжа им. С.И. Кувыкина не только учатся, но и оказывают геодезические услуги. Для этого им закупили нивелиры, теодолиты, тахеометры и лазерные сканеры.

"Подготовлено пять высокотехнологичных рабочих мест, - рассказали в колледже. - Учебный геодезический полигон дает возможность проводить полный спектр работ - от топографической съемки и создания цифровых моделей местности до инженерно-геодезических изысканий для строительства и проектирования". Студенты получают неоценимый практический опыт.

По словам заведующего практическим обучением Александра Савеличева, геодезист сегодня очень востребованная профессия. Студенты поступают по конкурсу, и к ним сразу начинают присматриваться работодатели. Первые заказы студенты уже получили и выполнили. К лету, в

высокий сезон спроса на геодезические услуги, здесь ждут наплыва клиентов. "Сейчас мы готовимся к этому. Составляем типовые сметы на работы, оформляем лицензирование услуг. У нас все серьезно", - говорит Савеличев.

В этом году федеральный проект "Профессионалитет" охватил 79 регионов. Для студентов создано 350 кластеров по 24 отраслям экономики. В проекте участвуют более 900 колледжей и техникумов, 986 предприятий. По программам "Профессионалитет" обучаются 1,35 млн студентов.

[«Российская газета»](#)

Более 50% врачей жалуются на то, что зарплата не покрывает базовые потребности

Более половины российских врачей сообщили о том, что им не хватает зарплаты на покрытие базовых потребностей — оплаты еды, жилья и лечения. Об этом свидетельствует опрос, проведенный с 11 по 18 марта профессиональным сообществом «Врачи РФ» (есть в распоряжении RTVI). В опросе приняли участие 2030 врачей различных специальностей со всей России.

57,5% опрошенных врачей сообщили, что заработной платы им не хватает на еду, оплату жилья и лечения. При этом 78,9% медиков работают более, чем на одну ставку, чтобы обеспечивать себе удовлетворительный уровень жизни.

Согласно опросу, 32,7% врачей работают на ставку в 20-40 тыс. руб., еще 33,6% — на ставку 40-60 тыс. руб. О самых низких зарплатах — до 20 тыс. руб. — чаще всего сообщают терапевты, педиатры, а также акушеры и гинекологи. Чаще всего такие зарплаты, согласно результатам опроса, встречаются в Ростовской, Нижегородской и Ивановской областях. На зарплаты от 20 до 40 тыс. руб. чаще всего жалуются медики из Нижегородской, Московской, Свердловской, Ростовской областей и Краснодарского края.

22,6% российских врачей, работающих в государственных клиниках, получают от 60 до 80 тыс. руб. в месяц с учетом всех подработок, дежурств и дополнительных ставок. Еще по 20% опрошенных сообщили, что их ежемесячный доход составляет 40-60 тыс. руб. и 80-100 тыс. руб.

[Подробности на ИА RTVI](#)

Яйца и курица продолжают медленно дешеветь

На прошлой неделе, с 12 по 18 марта 2024 года, больше всего подорожали некоторые овощи, а также сахар. Тогда как яйца и курица продолжили терять в цене. Это следует из данных Росстата.

Цены на курицу и яйца снижаются с конца прошлого года. За 2023 год они выросли на 61,35%, на курицу - на 27,77%. Пока с начала 2024 года снижение составило 4,2% и 3,9% соответственно.

Из овощей подорожали свекла столовая (1,6%), помидоры (1%), морковь (0,9%), капуста белокочанная и лук репчатый (0,8%). Вместе этот рост был с лихвой компенсирован значительным снижением стоимости огурцов (минус 8%).

Также снизились цены на крупу гречневую (0,5%), масло подсолнечное и консервы фруктово-ягодные для детского питания (0,4%), печенье (0,3%), свинину, творог, муку пшеничную и пшено (0,2%).

Выросли цены на сахар-песок (0,5%), баранину (0,4%), колбасы полукопченые и варено-копченые, вермишель (0,3%), говядину, колбасы вареные, рыбу мороженую, молоко стерилизованное и рис (0,2%).

В целом недельная инфляция составила 0,06%, с начала года - 1,66% (с начала года 2023 года к этой же дате - 1,67%).

[«Российская газета»](#)

В регионе

В Петербурге определили специальности, представители которых увереннее всего чувствуют себя на собеседованиях

В списке маркетологи, эйчары и врачи

В Петербурге менеджеры по маркетингу, специалисты по персоналу и доктора на собеседованиях чувствуют себя максимально уверенно, рассказали аналитики сервиса SuperJob.

Среднестатистический петербуржец определил свой уровень уверенности на интервью при

трудоустройстве на 4 балла из 5. Уровень уверенности в себе как специалисте растет с возрастом и увеличением размера доходов опрошенных.

Среди представителей распространенных профессиональных групп увереннее всего на собеседованиях ощущают себя маркетологи (4,4 балла), врачи и эйчары (по 4,2 балла). Менее других уверены в себе дизайнеры (3,8 балла), секретари и операторы кол-центров (по 3,6 балла).

[«Петербургский дневник»](#)

Четверг, 21 марта

В мире

Европейские аграрные ассоциации и профсоюзы настаивают на усилении ограничений в Украине

Большие европейские аграрные ассоциации и профсоюзы фермеров заявляют о недостаточности предложенных Еврокомиссией мер по защите рынка ЕС от импорта украинской агропродукции и требуют ужесточения ограничений.

«Компромисс, достигнутый на трехсторонних переговорах (по продолжению либерализации торгового режима ЕС с Украиной), не решает проблему фермеров и производителей», - говорится в совместном заявлении шести объединений от 20 марта, сообщает Интерфакс-Украина.

Подписанты настаивают, в частности, при расчете лимитов импорта из Украины на данные за довоенный 2021 г., когда такой импорт был минимальным вместо предложенных Еврокомиссией двух военных лет – 2022-2023 гг.

Кроме того, фермерские ассоциации предлагают включить пшеницу в перечень чувствительной сельхозпродукции, экспорт которой будет лимитироваться защитным механизмом.

"Наши организации не могут поддержать соглашение, достигнутое во время триолога (трехсторонние переговоры о продолжении либерализации торгового режима ЕС с Украиной Еврокомиссии, Совета ЕС и Европарламента)", - говорится в заявлении.

[Подробнее на портале АПК-Информ](#)

Мир оказался на пороге демографического спада впервые с XIV века

Глобальное снижение показателей рождаемости может привести к первому с XIV века сокращению населения Земли, об этом говорят результаты исследования, 21 марта опубликованные в Lancet. По данным исследования, мир стоит на пороге первого с времен «черной смерти» в XIV веке сокращения численности населения. Спад, вызванный уменьшением показателей рождаемости, может оказать заметное влияние на глобальную демографическую картину.

В исследовании подчеркивается, что для поддержания численности населения на текущем уровне средняя рождаемость должна составлять 2,1 ребенка на женщину. Однако мировой показатель, снизившийся с 4,84 в 1950 году до 2,23 в 2021, продолжит падать, достигнув предположительно 1,83 к 2050 году и 1,59 к 2100 году.

Такие страны, как Чад, Нигер и Сомали, продолжают демонстрировать высокие уровни рождаемости, в то время как в развитых странах, включая Россию, Великобританию и США, этот показатель уже существенно ниже необходимого для обновления поколений. В России, например, ожидается, что рождаемость снизится до 1,33 к 2050 году и до 1,21 к 2100 году.

Мелинда Миллс, директор отдела демографических наук Оксфордского университета, подчеркнула, что изменение численности и старение населения потребуют глубоких социальных и экономических перестроек в таких сферах, как продовольственная безопасность, жилье, здравоохранение и пенсионное обеспечение.

Сокращение населения также может привести к усилению миграционных потоков и конкуренции за трудовые ресурсы, что, по мнению Натальи Бхаттачарджи, ведущего научного сотрудника Института показателей и оценки здоровья Вашингтонского университета, потребует нового подхода к глобальной миграционной политике.

[ИА «Красная Весна»](#)

Фермеры Польши прекращают протесты на фоне обещаний властей

Соглашения с фермерами о прекращении продолжающихся общенациональных протестов достигло польское правительство, 21 марта сообщается на онлайн-платформе новостей сельского хозяйства AgroPages.

После переговоров министра сельского хозяйства Польши Чеслава Секерского с представителями нескольких фермерских организаций и профсоюзов в среду, 20 марта, министр сообщил, что стороны достигли соглашения о приостановке импорта украинской сельскохозяйственной продукции в Польшу и ее транзита в другие страны. Правительство премьер-министра Дональда Туска примет окончательное решение по этому вопросу.

Ранее в среду польские фермеры перекрыли дороги по всей стране в знак протеста против притока украинской продукции и климатической политики ЕС. Протестные акции аграриев начались еще 9 февраля, а 6 марта фермеры вступили в столкновения с полицией перед зданием парламента в Варшаве.

На прошлой неделе Еврокомиссия согласилась отказаться от ограничений на пестициды, увеличить субсидии на рожь и ячмень, сохранить текущий уровень сельскохозяйственного налога, а также снять ограничения на средства защиты растений. Это первый раз, когда комиссия отступила от продвижения своих климатических целей.

[ИА «Красная Весна»](#)

В стране

Спрос на добровольное медицинское страхование заметно вырос

Работодатели в 2023 году заключили в три раза больше договоров добровольного медицинского страхования (ДМС), чем годом ранее. Объем сборов вырос до 253,5 млрд рублей, посчитали в ЦБ. Регулятор объясняет такую динамику желанием компаний повысить свою привлекательность на рынке труда.

Количество застрахованных выросло всего на 2,5%, или 800 тыс. человек, до 32,6 млн человек, сообщила "Российской газете" управляющий директор по ДМС "Ренессанс страхование" Юлия Галаничева. Это немногим меньше половины всех работающих россиян. При этом сборы за год прибавили 18,6%. Это говорит о том, что приобретаться стали более дорогие полисы.

Интерес к программам ДМС вновь стал проявлять небольшой и средний бизнес, рассказал вице-президент Всероссийского союза страховщиков (ВСС) Дмитрий Кузнецов. Также изменилась география предприятий, заключающих такие договоры: если раньше они были в основном из крупных городов, то теперь договоры корпоративного ДМС активно стали заключать предприятия из сравнительно небольших населенных пунктов.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Кадровый голод в Красноярске утоляют детьми: поможет ли это рынку труда?

В Красноярске вырос спрос на детский труд. Все из-за нехватки взрослых работников. Число вакансий для 14-летних за прошлый год выросло почти на 50%. При чем платить подросткам обещают порой больше 200 тысяч рублей. Можно ли утолить всеобщий кадровый голод детьми?

Красноярский восьмиклассник Сергей не только промоутером успел поработать, но и курьером. Зарплату потратил на кроссовки и другую одежду, а еще и в шаурме себе не отказывал. Вообще Сергей хочет стать актером или журналистом – его вдохновляет ведущая ТВК Екатерина Кашутчик и программа «Проверка». Восьмиклассник работает, потому что побыстрее хочет стать независимым. «Проявить себя, показать родителям, что я стал взрослым. И как бы начать работать, зарабатывать», – поделился ученик школы №19 Сергей.

Школьник успел столкнуться и с суровой взрослой реальностью. Работал-работал, а денег не заплатили – обидно, отмечает подросток. «Был такой случай, когда меня обманули. Я работал почтальоном. В компании сказали, закрылись и все», – рассказал школьник.

Работодатели сейчас готовы нанимать подростков с удовольствием. Потому что взрослых соискателей

днем с огнем не сыщешь. В стране 85% компаний испытывают дефицит кадров. По данным Института экономики РАН, не хватает до 5 млн человек. Бизнесмен Анатолий Ващенко сам работал с 13 лет и сейчас готов трудоустроить в свои кафе и рестораны молодежь, было бы желание.

«В условиях сегодняшнего дефицита кадров я готов брать не только подростков, но и даже малолетних детей. Но, к сожалению, законодательство нам этого не разрешает. Я за то, чтобы подростки с детства привыкали к труду, потому что современная молодежь не всегда приучена. Больше скажу – есть родители, которые сознательно к этому идут и просят нас трудоустроить их подростков», – поделился ресторатор Анатолий Ващенко.

[Подробнее на Информационном портале ТВК](#)

Татарстан предложил использовать труд подростков на опасных производствах

Госсовет Татарстана доработал проект изменений в ст. 265 Трудового кодекса. Согласно документу, депутаты хотят разрешить применение труда подростков в возрасте от 16 до 18 лет «на работах с вредными и (или) опасными условиями». Речь идет о заключении срочных трудовых договоров для прохождения производственной практики. Проектом предусматривается полноценное трудоустройство несовершеннолетних на «вредные» предприятия, где они проходили практику, после получения ими среднего профессионального образования. Инициатива объясняется необходимостью развивать «реальный сектор экономики РФ в условиях импортозамещения». Законопроект ранее прошел «нулевое чтение» в Совете законодателей РФ, где его предложили доработать. Госсовет республики в новой версии проекта добавил, что условия допуска подростков к вредным и опасным работам будет устанавливать правительство РФ.

Инициатива была рассмотрена на заседании комитета Госсовета Татарстана по социальной политике. Однако ее подвергли критике представители профсоюзов республики и общественники. «Мы хотим повышать рождаемость? Мы нарушим здоровье у этих детей, и рождаемость у нас не будет повышаться», — сказала председатель экспертного совета комитета Маргарита Максимова. Она предупредила, что «мы возвращаемся в Средневековье».

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Минтруд создаст структуру для целевого набора иностранных работников

За счет оргнабора к 2030 году планируется трудоустроить 300 000 иностранцев

Согласно прогнозам Минтруда, за счет предлагаемого механизма, к 2025 г. будут трудоустроены 25 000 иностранных работников.

Министерство труда и соцзащиты предлагает создать публично-правовую компанию (ППК) для целевого организованного набора иностранных работников и доработать его механизм в пользу большей защищенности российских работодателей. Соответствующий проект поправок в закон о правовом положении иностранных граждан в РФ ведомство разместило на портале нормативных правовых актов, обратили внимание «Ведомости».

В частности, документом предлагается дополнить п. 1 ст. 2 двумя новыми определениями «целевой организованный набор» и «оператор целевого организованного набора». Целевой оргнабор предполагает привлечение иностранных граждан для временных работ в России, следует из документа. Оператором целевого оргнабора, согласно проекту, является созданная под эти цели ППК. ППК, как пояснил «Ведомостям» представитель пресс-службы Минтруда, фактически будет выполнять роль кадрового центра для российских компаний – взаимодействовать с работодателями, подбирать и тестировать сотрудников. Она будет подотчетна уполномоченному органу исполнительной власти, определенному правительством, уточнил он.

В законе также предлагается добавить новую ст. 13.8 (особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами в порядке целевого организованного набора). В ней отмечается, что привлечение по целевому оргнабору – приоритетный «механизм осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами». Координатором целевого оргнабора будет Роструд, следует из п. 2 данной статьи.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

«Синим воротничкам» жмут зарплаты

Они чаще отказывают потенциальным работодателям из-за недостаточной щедрости

Многие специалисты из категории «синих воротничков» отказываются от предложений о работе из-за недостаточно высокой оплаты труда, свидетельствуют данные Talantix. Это свидетельство того, что прирост зарплат этой, по словам многих работодателей, дефицитной категории сотрудников пока отстает от запросов и воспринимается недостаточным, хотя в цифрах для многих из них он, как следует из статистики hh.ru, за последний год обогнал прирост зарплат по экономике в целом. Врачи, казначеи и начальники смен чаще всех недовольны предлагаемой им на собеседовании зарплатой, следует из результатов системы рекрутинга Talantix (входит в hh.ru). В анализ вошли агрегированные обезличенные данные о 3,7 млн причин отказов, которые рекрутеры компаний самостоятельно указывали в этой системе в течение 2023 года. В числе десяти специальностей, представители которых чаще всего отказывают потенциальным работодателям из-за зарплаты, достаточно «синих воротничков» — что может говорить о субъективном восприятии ими прироста предложений для этой дефицитной, по словам многих работодателей, категории соискателей как недостаточного.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Стало известно, сколько россиян работает по специальности

«Работа.ру»: только 33% россиян работают по специальности

Сервис «Работа.ру» провел исследование и выяснил, что лишь треть (33%) россиян работают по специальности. Результатами исследования аналитики поделились с «Известиями» 21 марта. Так, почти четверть респондентов (24%) связали свою жизнь с тем направлением, на которое учились в вузе, а 9% — с тем, что получили профессию в колледже. 23% участников опроса никогда не работали по профессии.

Каждый десятый россиянин (10%) признался, что трудится в смежной области. 1% респондентов, которые еще учатся, планируют в будущем работать по специальности, столько же (1%) — не планируют.

Четверть (26%) опрошенных россиян ранее трудились по полученной в образовательном учреждении специальности, но сейчас работают в другой сфере.

Главной причиной для перехода в другую сферы стала небольшой размер заработной платы — так ответили 32% респондентов. 30% участников опроса признались, что было сложно найти работу по специальности, а 20% столкнулись с выгоранием. 19% опрошенных винят в смене профессии смутные перспективы карьерного роста, а 17% просто перестало нравиться то, чем они занимаются. 14% респондентов честно сказали, что при выборе профессии не очень представляли, чем придется заниматься в реальности.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

Губернатор подписал постановление об увеличении размера именных стипендий студентам

Губернатор Александр Беглов подписал постановление городского Правительства «О внесении изменений в постановления Правительства Санкт-Петербурга от 30.08.2012 № 921, от 29.05.2013 № 357, от 22.12.2014 № 1230».

С 01.09.2024 увеличен размер именных стипендий Правительства Санкт-Петербурга студентам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, учрежденных в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.08.2012 № 921 «О именных стипендиях Правительства Санкт-Петербурга студентам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования» (всего 320 именных стипендий): студентам образовательных организаций, обучающимся по программам высшего образования, - с 2000 до 7000 руб.;

студентам образовательных организаций, обучающимся по программам среднего

профессионального образования, - с 1600 до 4000 руб.;

в области языкознания и литературоведения имени Д.А.Гранина для студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по программам высшего образования, - с 2000 до 7000 руб.;

в области физических наук имени Ж.И. Алферова студентам образовательных организаций, обучающихся по программам высшего образования, - с 2000 до 7000 руб.

[Подробнее на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга](#)

Ленобласть чествует работников ЖКХ

Специалисты сферы жилищно-коммунального хозяйства получили награды от губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко. Также сегодня впервые в регионе присвоено звание «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области».

«Сегодня мы с вами собрались, чтобы отметить профессиональный праздник - День работника бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства. С одной стороны, это современный государственный праздник, а с другой - еще 375 лет лет назад царь Алексей Михайлович сказал: чтобы грязи не было и порядок был, в каждом дворе должен появиться дворник. С этого момента и начинается свой отчет история жилищно-коммунального хозяйства. Отрасль очень непростая, ее можно сравнить с отраслями, которые ближе всего к человеку - со здравоохранением или социальной защитой. К вам всегда обращаются, когда у кого-то возникают проблемы, а когда все хорошо, о работниках коммунальной сферы не вспоминают и не задумываются, откуда в квартире свет, тепло, горячая и холодная вода, как работает система канализации, какая чистота в подъезде и как чисто во дворе. Но как только происходит сбой в любой из этих цепочек, тут же вспоминают про жилищно-коммунальное хозяйство. 25 тысяч человек – это те люди, которые день и ночь трудятся непростых, очень сложных условиях в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Я хочу вам прежде всего пожелать хорошего коммунального терпения, стойко сносить все тяготы вашей тяжелой работы, связанной со служением людям. И хочу пожелать безаварийности. Мы вкладываем серьезные инвестиции, миллиарды рублей в жилищно-коммунальное хозяйство, и я уверен, что лет через пять вопросов ЖКХ у нас будет меньше», - подчеркнул губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко на праздничной встрече в Тосно.

[Подробнее на официальном сайте Администрации Ленинградской области](#)

Пятница, 22 марта

В мире

Ухудшилась экономическая привлекательность ЕС — опрос

ЕС потерял экономическую привлекательность для бизнеса, считает большинство руководителей германских компаний согласно опросу DIHK (немецкая промышленная и торговая палата), 20 марта сообщает агентство Bloomberg.

Привлекательность ЕС для ведения бизнеса ухудшилась за последние пять лет по мнению около 56 % опрошенных немецких компаний и только 7 % видят улучшения. В опросе приняло 3000 немецких фирм, пишет агентство.

Управляющий директор DIHK Мартин Ванслебен заявил, что в международной конкуренции Европа теряет свои хорошие стартовые позиции и это необходимо остановить, публикует текст его письма Bloomberg.

[Подробнее на ИА «Красная Весна»](#)

Чешские фермеры продолжают протесты против аграрной политики правительства

Чешские фермеры по всей республике и на ее границах протестуют из-за ситуации в аграрном секторе, 20 марта сообщает Чешское телевидение.

Фермеры пытаются привлечь внимание к нерешенным проблемам производителей сельхозпродукции Чехии, таким как дешевый импорт из стран, не входящих в ЕС, или чрезмерная

бюрократия в отрасли.

На чешские дороги выехало около 1600 единиц сельскохозяйственной техники. Большая часть участников протеста находится на юге Чехии, сообщает издание.

«Цель протеста состоит в том, чтобы привлечь внимание к давно нерешенным проблемам производителей и селекционеров, а также к углубляющемуся кризису в аграрном секторе не только на европейском, но и на национальном уровне», — заявила директор аграрной палаты Южной Чехии Хана Хэппи.

[Подробнее на ИА «Красная Весна»](#)

В стране

Эксперт назвал скрытые причины трудоголизма и как с ним бороться

В Москве многие перестают контролировать себя в трудовой деятельности и даже гордятся этим, но в результате трудоголизм может доставить много проблем и сотруднику, и его работодателям. Причина трудоголизма чаще всего кроется в дефиците внимания от окружающих и внутренней пустоте, рассказывает карьерный эксперт центра "Профессии будущего" Алена Чукинуа в Telegram-канале департамента соцзащиты.

По ее словам, чтобы не оставаться наедине с гнетущими мыслями или получить одобрение близких, человек начинает работать сверхурочно. При этом погружаясь в трудовой процесс, он не замечает, что начались проблемы. Зависимость от непрерывной работы негативно влияет на физическое и психическое состояние, а в итоге приводит к выгоранию или депрессии. В долгосрочной перспективе трудоголик не приносит пользы бизнесу, потому что не умеет делегировать задачи и замыкает на себе важные рабочие процессы.

"Современные работодатели часто сталкиваются с глобальной проблемой - трудоголизм сотрудников. Это напрямую связано с социально одобряемой формой такой зависимости. Например, когда человек уходит в работу с головой, это вызывает положительную обратную связь от начальника. В такой момент трудолюбивый сотрудник получает восторженные отзывы и от коллег, он продолжает усиленно трудиться, принося результаты и вновь ожидая похвалы. Однако со временем такое стремление приводит к негативным последствиям", - считает Алена Чукина.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В России вырос спрос на дворников, сантехников и штукатуров

За последний год в сфере ЖКХ почти в 2 раза чаще стали искать дворников, а средние зарплатные предложения для новых работников повысились на 17%, составив 37 333 рублей в месяц. Об этом говорится в новом исследовании сервиса "Авито Работа", которое имеется в распоряжении "Российской газеты".

Более чем в 2 раза вырос спрос на сантехников - новым кадрам стали предлагать в среднем 57 534 рублей, что на 12% больше, чем в прошлом году.

"Зимний сезон 2024 года продемонстрировал растущий спрос на специалистов, связанных с жилищно-коммунальным хозяйством - за год количество предложений о работе в этой сфере больше всего выросло в Екатеринбурге (на 110%), Москве (на 106%), Красноярске (на 99%), Новосибирске и Саратове (на 95% соответственно). Дефицит кадров привел к тому, что муниципальным организациям и управляющим компаниям необходимо конкурировать за кандидатов с работодателями из других сфер бизнеса. Так, например, мы видим, что спрос на слесарей растет не только по сфере ЖКХ, а также за счет строительного сегмента, который активно развивается ввиду старта работ над новыми объектами", - пояснил директор категории "Рабочие и линейные профессии" "Авито Работы" Александр Сампетов.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Что будет с вкладами, кредитами и ценами на недвижимость после решения ЦБ

Банк России вновь оставил ключевую ставку без изменений - на уровне 16%. Решение было вполне ожидаемо: повторится оно, скорее всего, и на следующем заседании. И в дальнейшем, как отмечают

опрошенные "Российской газетой" эксперты, доходность по вкладам и условия по кредитам сильно не изменятся. Возможны только точечные движения ставок в отдельных организациях. Что же касается цен на недвижимость, то здесь прогнозируются долгосрочные последствия для рынка первичного жилья.

Текущее инфляционное давление, отмечает пресс-служба ЦБ, постепенно ослабевает, но остается высоким. "Пока преждевременно судить о дальнейшей скорости дезинфляционных тенденций. Возвращение инфляции к цели в 2024 году и ее дальнейшая стабилизация вблизи 4% предполагают продолжительный период поддержания жестких денежно-кредитных условий в экономике", - отмечают в Банке России.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Участники СВО будут получать ежемесячные выплаты и в 2024 году

Ежемесячную выплату участникам СВО продлило на 2024 год правительство России, согласно постановлению, опубликованному 22 марта на портале правовой информации.

Выплата полагается ветеранам боевых действий, принимающим участие в специальной военной операции. Им не нужно подавать заявления на получение выплаты.

Постановление правительства распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2024 года.

[Подробнее на ИА «Красная Весна»](#)

Набиуллина: ЦБ выступает за завершение летом программы льготной ипотеки

ЦБ РФ выступает за завершение летом 2024 года программы льготной ипотеки на новостройки, при этом адресные программы, в частности, семейную ипотеку регулятор поддерживает, сообщила глава Банка России Эльвира Набиуллина.

"Что касается льготной ипотеки - наша позиция, что широкая безадресная программа должна исчерпать свое действие летом и не возобновляться. А адресные программы, в том числе семейную ипотеку, мы всегда поддерживали", - сказала Набиуллина.

Ранее стало известно, что действующая льготная программа "Семейная ипотека" будет продлена до 2030 года по поручению президента Владимира Путина. Для семей с детьми до шести лет будут действовать текущие условия и ставка 6%. При этом базовые параметры программы будут сохранены.

По итогам 2023 года, объем ипотечных займов на первичном рынке за счет льготных программ достиг порядка 90%.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Суд взыскал в пользу РФ акции частных инвесторов Соликамского магниевого завода

Арбитражный суд Пермского края удовлетворил иск прокурора региона о взыскании в пользу РФ акций Соликамского магниевого завода (СМЗ) более чем у 2 тыс. миноритариев. Об этом сообщили 22 марта в пресс-службе суда.

«Иск прокурора Пермского края об истребовании акций у 2266 акционеров ОАО «СМЗ» удовлетворен», — говорится в сообщении, опубликованном в Telegram.

В карточке дела отмечается, что Росимуществу должны быть переданы именные акции СМЗ номинальной стоимостью 0,25 рубля. В пресс-службе уточнили, что исковые требования основаны на незаконном выбытии федерального имущества из владения государства, так как приватизация предприятия была проведена без решения правительства РФ.

«Иск удовлетворить полностью», — говорится в карточке.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Нефтегазовая отрасль и IT: Россияне назвали самые престижные профессии в 2024 году

Россияне назвали самой престижной работу в нефтегазовой отрасли, банкинге и сфере IT. Об этом сообщает RT со ссылкой на результаты исследования аналитиков "Авито Работы".

По мнению 54% респондентов, престиж профессии определяет высокая заработная плата. 43% россиян полагают, что престижной считается работа, которая требует от специалистов высокой квалификации и уровня образования. В свою очередь, для 32% опрошенных особенно важны

перспективы карьерного роста, а 31% назвали маркером престижа профессии общественное признание и уважение.

Согласно исследованию, 38% респондентов считают наиболее престижной карьеру в нефтегазовой отрасли, 34% - в сфере IT, интернета и телекома, а 30% называют самой успешной карьеру в банкинге и инвестициях.

Эксперты отметили, что нефтегазовая отрасль чаще упоминалась россиянами в возрасте 35-44 лет и 45-54 лет (41 и 42% соответственно), IT - респондентами в возрасте 18-24 лет и 25-34 лет (по 37%).

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Банк России отметил новое усиление жесткости рынка труда при росте экономики

Оперативные индикаторы указывают на продолжение быстрого роста российской экономики в I квартале 2024 года, при этом жесткость рынка труда вновь усилилась, говорится в сообщении Банка России, опубликованном по итогам решения сохранить ключевую ставку на уровне 16%.

"Оперативные индикаторы указывают на то, что в I квартале 2024 года российская экономика продолжает быстро расти. Потребительская активность остается высокой на фоне существенного роста доходов населения и уверенных потребительских настроений. Данные опросов предприятий свидетельствуют о сохранении высокого инвестиционного спроса. Отклонение российской экономики вверх от траектории сбалансированного роста остается значительным", - говорится в релизе.

"Дефицит трудовых ресурсов - главное ограничение для расширения выпуска товаров и услуг. При этом жесткость рынка труда вновь усилилась. Безработица обновила исторический минимум", - отмечают в очередной раз в ЦБ дефицит на рынке труда.

По данным Росстата, безработица в России в январе 2024 года составила 2,9% после зафиксированных в декабре прошлого года 3%. Таким образом в январе безработица вернулась к исторически минимальному уровню в 2,9% (за весь период наблюдений показателя с 1991 года), удерживавшемся в течение октября и ноября 2023 года. До этого в течение трех месяцев - с июля по сентябрь - безработица находилась на уровне 3,0%.

Заседание ЦБ не являлось опорным, поэтому в релизе нет нового прогноза по росту экономики.

Действующий от февраля прогноз ЦБ по росту ВВП в 2024 году равняется 1-2%.

Консенсус-прогноз аналитиков, опрошенных "Интерфаксом" в начале марта, попадает в интервал ЦБ и предполагает в 2024 году рост экономики на уровне 1,5%.

Минэкономразвития более оптимистично и ожидает, что рост ВВП в 2024 году превысит 2%.

[ИА «Интерфакс»](#)

В регионе

Больше половины соискателей готовы к переобучению

Сейчас на портале «Работа России» размещено свыше 279 тысяч резюме соискателей из Петербурга, 60% из них готовы к переобучению. Среди тех, кто хочет приобрести новые компетенции больше женщины (62% от всех желающих), в основном в возрасте старше 35 лет.

Служба занятости помогает петербуржцам повысить квалификацию для успешного трудоустройства. Так, с помощью Службы занятости в 2023 году обучено свыше 17 тысяч человек. При этом в 2022 году по всем программам было обучено 12 798 человек, а в 2021 – 5,5 тысяч человек.

По направлению Службы занятости обучиться можно бесплатно, например, по программам для безработных граждан или благодаря возможностям федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В рамках нацпроекта «Демография» в 2022 прошли обучение 7 663 петербуржца, а в 2023 уже 10 306 человек. Выбирать можно из сотен направлений. Обучение дает возможность получить компетенции, чтобы найти хорошую работу, сохранить рабочее место, например, после декрета или при смене технологий, получить повышение, поменять сферу деятельности или открыть собственный бизнес.

Например, после обучения по программе «Здоровое питание: от функционального питания до

персонализированного меню» соискатель был принят на должность педагога дополнительного образования. После обучения по программе «UI-дизайнер: практические навыки дизайнера интерфейсов» на должность дизайнера в отдел маркетинга и рекламы. Также устраивались после обучения менеджером по персоналу, младшим аналитиком, начальником службы проведения закупок.

[Подробнее на портале Службы занятости Санкт-Петербурга](#)

Группа ЛСР приобрела имущество обанкротившегося "Метростроя" в Петербурге ООО "Специализированный застройщик "ЛСР. Северо-Запад 2" (входит в ПАО "Группа ЛСР") приобрело на торгах производственно-складской комплекс и земельный участок в Кировском районе Петербурга за 2,81 млрд рублей, сообщает пресс-служба АО "Российский аукционный дом" (РАД, организатор торгов).

Торги проводились в рамках процедуры банкротства ОАО "Метрострой".

Начальная цена лота - 2,44 млрд рублей, в ходе торгов она выросла на 15,2%.

Комплекс площадью 17,1 тысячи кв. метров располагается на участке 6,2 га на улице Ивана Черных. Здесь также размещен особняк Тейхмана - объект культурного наследия регионального значения. Примерно 50% площадей комплекса до июля 2024 года находятся в краткосрочной аренде у различных компаний.

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области 31 августа 2021 года признал ОАО "Метрострой" банкротом и ввел в отношении предприятия конкурсное производство.

"Метрострой" основан в 1941 году и занимался строительством, энергетических объектов и инженерных систем.

[Подробнее на ИА Интерфакс](#)

Петербург обогнал Москву по спросу на водителей такси. А в Ленобласти таксистов не хватает

Эксперты hh.ru проанализировали спрос на водителей такси в Петербурге и выяснили, как изменились зарплатные предложения для этих специалистов и спрос на них. Результаты исследования есть у 47news.

Динамика вакансий для водителей такси в Северной столице достаточно высокая. По итогам за весь 2023 год местные работодатели разместили почти 2 тыс. вакансий для таксистов. Это на 34% больше, чем за весь 2022 год. Более того, петербургский бизнес впервые за последние годы так нарастил объёмы спроса на таксистов, что обогнал и по приросту, а даже по количеству новых рабочих мест Москву. Там за последний год искали 1,8 тыс. таксистов, что лишь на 12% больше, чем в 2022. Примечательно, что в погоне за кадрами петербургские компании "перещеголяли" московские и по уровню зарплат, а также по динамике их увеличения. Так, если в целом по 2022 году местные работодатели предлагали петербургским таксистам доход на уровне 95,7 тыс. рублей, то теперь их предложения выросли сразу на 19,7 тыс. до 115,4 тыс. рублей. Московские компании чуть-чуть отстают: средняя зарплата таксиста в столице за последнее время достигла 115,3 тыс. рублей, что лишь на 18,2 тыс. больше, чем в 2022 году.

В целом по стране предлагаемая медианная зарплата у водителей такси в 2023 году по сравнению с 2022 годом выросла на 23% и составила 107 300 руб. Среди регионов СЗФО лидерами по росту зарплат для водителей стали Новгородская область (увеличение сразу на 38,4 тыс. до 113,4 тыс. рублей), Коми (рост на 37, 2 тыс. рублей до 114,7 тыс.) и Ленобласть (рост на 32,5 тыс. до 120 тыс. рублей).

[Подробнее на 47news](#)

Петербургским родителям подготовиться. Как подать заявление в первый класс и можно ли не стоять в очереди

В сентябре школы Петербурга ожидают 69 тысяч первоклассников, это ненамного больше, чем в прошлом году. Смольный обещает ввести в эксплуатацию 36 новых школ, это должно снять часть напряжения с ситуацией с зачислением в первые классы. «Фонтанка» рассказывает, как подать заявление и что делать, если получен отказ в приеме.

Когда и как подавать заявление в первый класс

Прием заявлений в первый класс проходит в два этапа. С 1 апреля по 30 июня принимаются заявления на детей, которые проживают на закрепленной за школой территории. Чтобы не ошибиться в границах, лучше на сайте учреждения посмотреть, входит ли ваш дом в нужный перечень. В этот период также принимаются заявления от льготников. Если родители не успели уложиться в отведенные сроки, то тогда ребёнка будут зачислять на общих основаниях при наличии свободных мест. В густонаселенных районах (Приморском, Калининском, Выборгском) классы заполняются очень быстро.

С 6 июля принимаются заявления на детей, которые не живут на прикрепленной территории. Их распределяют по классам, в которых остались свободные места.

Оформить заявление можно на федеральном или региональном портале госуслуг. Для этого необходим подтверждённый аккаунт законного представителя: родителя, усыновителя или опекуна. Родители могут выбрать несколько школ, на каждую из них необходимо заполнить отдельное заявление.

На федеральном портале есть возможность создать черновик заявления и отправить его первого апреля. Если выбранная школа передала portalу госуслуг информацию о наличии свободных мест, эти данные отобразятся при заполнении черновика. Но на практике это ни на что не влияет: обновленной информации на портале может не быть.

[Подробнее в интернет-газете «Фонтанка.ру»](#)

На Межведомственной комиссии Санкт-Петербурга обсудили организацию отдыха и оздоровления петербургских детей в 2024 году

На 2024 год запланировано 160 823 квоты, что на 15 694 путевок больше, чем было реализовано в 2023 году. На эти цели Правительством предусмотрено более 3.5 млрд. рублей

Во время весенних каникул порядка 10 000 юных петербуржцев примут 102 организации отдыха из 13 субъектов Российской Федерации.

Начало заездов на весеннюю смену с 23.03.2024 по 25.03.2024 и окончание – с 31.03.2024 по 01.04.2024. Дополнительно, во всех районах города откроются 44 городских лагеря.

В 2024 году для отдыха детей льготных категорий предусмотрено 38 464 путевки в загородные стационарные лагеря с полных компенсаций за счет средств бюджета (бесплатно для родителей).

Стоимость путевки в летний период составит:

47 901,00 руб. для ДОЛ Санкт-Петербурга, Ленинградской области и других регионов РФ;

52 983,00 руб. для ДОЛ южной климатической зоны.

Для отдыха детей-инвалидов в организациях отдыха с дополнительными условиями доступности и медицинского сопровождения предусмотрено 9 573 путевки, стоимость которых в летний период составит:

50 946 руб. для ДОЛ Санкт-Петербурга, Ленинградской области и других регионов РФ;

56 406 руб. для ДОЛ южной климатической зоны.

Для «детей работающих граждан» и «детей из спортивных и (или) творческих коллективов» предусмотрено 84 250 сертификатов на частичную оплату стоимости путевки (размер сертификата 23 776,2 руб.).

[Подробнее на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга](#)

Вице-губернатор Евгений Разумишкин наградил лучших сотрудников жилищно-коммунальной сферы

В Жилищном комитете прошла торжественная церемония награждения, приуроченная ко Дню работников жилищно-коммунального хозяйства и 375-летию отрасли жилищно-коммунального хозяйства России.

На церемонии присутствовал вице-губернатор Санкт-Петербурга Евгений Разумишкин, председатель Жилищного комитета Олег Зотов, а также депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Ходосок.

В преддверии Дня работника жилищно-коммунального хозяйства городские жилищные агентства организовали конкурс детских рисунков «Мой папа на страже чистоты». Всего в районных конкурсах

участвовало более 100 рисунков.

Подробнее на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга

Ленобласть гордится своими работниками культуры

На торжественном мероприятии в столице региона — Гатчине Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко поздравил работников культуры с профессиональным праздником и поблагодарил за их труд.

«В Ленобласти в сфере культуры работает 10 тысяч человек. На них хочется равняться, их речь, манеры, начитанность, образованность — уникальны. Я с удовольствием со своей семьёй посещаю ленинградские постановки и концерты, вижу, с каким профессионализмом они сделаны. Регион будет увеличивать нормативы финансирования содержания домов культуры, финансирования заработных плат. По многим направлениям регион уже получил поддержку, останавливаться на этом не планируем», — сказал Александр Дрозденко.

Подробнее на официальном сайте Администрации Ленинградской области