

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 5 июля по 9 июля 2021 года

Понедельник, 5 июля

Сайт ЛФП

Врачи города и области — среди лучших в России

Победителями Всероссийского конкурса врачей 2021 года — соучредителем которого, наряду с Минздравом страны, выступает Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации — в числе других, стали медики из Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Трое из них члены Профсоюза работников здравоохранения РФ, а также Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Как сообщает сайт Профсоюза работников здравоохранения РФ, петербуржцы и жители Ленинградской области были признаны одними из лучших в целом ряде номинаций. Так, на втором месте, в номинации «Лучший врач лабораторной диагностики» — Людмила Иванникова, заведующая отделением, врач клинической лабораторной диагностики лабораторного отделения (аутоиммунных исследований) иммунологической лаборатории центра клинической лабораторной диагностики Военно-медицинской академии имени С.М.Кирова.

Как отметила председатель первичной профсоюзной организации ВМА Татьяна Лавренова, Людмила Иванникова не только отличный профессионал, но и активный член профсоюза. «Она многолетний профорг своей лаборатории», — заметила профлидер академии.

Наибольший успех однако принесла номинация «Лучший кардиолог». В ней первое место завоевал Вадим Львов, руководитель регионального сосудистого центра, врач-кардиолог Ленинградской областной клинической больницы. Вадим Эдмундович — член профсоюза работников здравоохранения РФ.

В номинации «Лучший травматолог-ортопед» третье место было присуждено Любови Родомановой, заведующей научным отделением хирургии кисти с микрохирургической техникой Национального медицинского исследовательского центра травматологии и ортопедии имени Р.Р.Вредена.

Доктор медицинских наук, профессор Любовь Родоманова состоит в рядах профсоюза, по ее собственному признанию, еще с советских времен. «Профсоюз — это наша защита, — говорит она. — Кроме этого, благодаря профсоюзу нам доступны многие виды активного отдыха, например интересные и познавательные экскурсии».

Как сообщают организаторы конкурса, проводившегося в три этапа, на его заключительный этап в текущем году поступило 609 работ из 58-и регионов России и 8-и федеральных органов

исполнительной власти.

Конкурс проводился по следующим номинациям: «Лучший анестезиолог-реаниматолог», «Лучший врач по диагностическим исследованиям», «Лучший врач лабораторной диагностики», «Лучший невролог», «Лучший неонатолог», «Лучший оториноларинголог», «Лучший педиатр», «Лучший психиатр», «Лучший терапевт», «Лучший участковый педиатр», «Лучший участковый терапевт», «Лучший эндокринолог», «Лучший акушер-гинеколог», «Лучший военный врач», «Лучший врач медицинской реабилитации», «Лучший врач общей практики (семейный врач)», «Лучший инфекционист», «Лучший кардиолог», «Лучший онколог», «Лучший офтальмолог», «Лучший руководитель медицинской организации», «Лучший санитарный врач», «Лучший сельский врач», «Лучший травматолог-ортопед», «Лучший фтизиатр», «Лучший хирург», «Лучший врач-эксперт», «Лучший стоматолог» и «Лучший врач скорой медицинской помощи».

С полным списком победителей Всероссийского конкурса вы можете ознакомиться на сайте Профсоюза работников здравоохранения РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Педагоги из Приморского района приняли участие в форуме Таир-2021

Делегация педагогов Приморского района Санкт-Петербурга приняла участие в ставшем традиционным профсоюзном форуме «Таир», который проводит Марийская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования. Наш город представляли двое опытных педагогов-наставников и трое молодых учителей, членов районного Совета молодых педагогов. Первый заместитель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов напомнил, что ежегодный форум «Таир», который проводится с 2010 года на берегу одноименного озера, собирает как представителей Советов молодых педагогов, так и учителей, имеющих большой опыт, из многих регионов России. Участники форума в неформальной обстановке обсуждают какую-либо актуальную тему, вместе ищут ответы на острые вопросы.

В этом году темой форума стал широкий круг вопросов, связанных с классным руководством, возрождением традиций и практики воспитания. Таир 2 «Образование и общество: диалектика отношений» – так была сформулировала тема Таир-2021. Иван Кайнов также отметил, что своего рода «изюминкой» форума является его этнокультурный компонент – педагоги из национальных республик не только представляют подготовленные фольклорные номера, но и рассказывают о том, как им удастся передать традиции, национальную культуру молодому поколению.

Участников форума как всегда ждал отдых на берегу живописного озера Таир, экскурсия по столице республики Йошкар-Оле. Сюжеты, посвященные форуму, подготовили республиканские СМИ – газета «Марийская правда» и телеканал ВГТРК Марий Эл.

[Сайт ЛФП](#)

Заболевшим медикам собираются платить по-новому

В Санкт-Петербурге единовременные выплаты в случае заражения COVID-19 на рабочем месте теперь планируется выплачивать только тем медработникам, кто ранее прошел вакцинацию. Проект соответствующего постановления опубликован на сайте Смольного. В отраслевом профсоюзе считают, что такое решение городских властей вполне оправданно.

«На наш взгляд внесение изменений в постановление правительства Санкт-Петербурга о выплатах медикам, заразившимся во время исполнения служебных обязанностей и членам семей умерших медработников, направлено на стабилизацию эпидемической обстановки в городе, которая остается тяжелой. Сегодня такая ситуация, что прививку против коронавируса Минздрав может сделать обязательной для определенных групп населения, в том числе и медработников», – отметила заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, руководитель Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина.

«Еще в декабре прошлого года Минздрав издал приказ, которым утвердил приоритетные группы по вакцинированию от COVID-19 в национальном календаре профилактических прививок по эпидемическим показаниям. К приоритетным получателям вакцины относятся, в том числе, и медики, – добавила она. – После вступления документа в силу у некоторых возникли опасения по

поводу добровольности процедуры, но обращений в наш профсоюз из медицинских учреждений по фактам принуждения не поступало».

Людмила Гольдина добавила: « В одном из комментариев Роспотребнадзора есть уточнение, что при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные государственные санитарные врачи субъектов России и их заместители наделены полномочиями «выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям». Отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение от работы только при наличии таких постановлений. Подчеркиваю — отказ, но не увольнение.

[Сайт ЛФП](#)

Новые меры поддержки беременных и семей с детьми

В онлайн формате в региональном пресс-центре ТАСС состоялась пресс-конференция, посвященная новым ежемесячным пособиям беременным женщинам и семьям с детьми от 8 до 17 лет. О правилах оформления и порядке получения новых выплат рассказала управляющая отделением Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Мария Ларионова.

[Смотреть видео](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюз культуры: вакцинация должна быть добровольной и по закону

Разъяснения для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений культуры города и области по вопросу вакцинации от коронавирусной инфекции подготовила Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры. Поводом стали обращения первичных профорганизаций учреждений культуры — в связи с тем, что работодатели принуждают работников к вакцинации, ссылаясь на распоряжения. По мнению председателей первичек, речь идет о постановлениях правительства города и области о вакцинации работников разных сфер.

Защитники прав работников культуры в специально выпущенному информационном листке подчеркивают — они не выступают против вакцинации граждан РФ, но прививочная кампания, должна проходить на принципах добровольности и законности.

В Межрегиональной организации профсоюза указывают, что, согласно пункту 2 статьи 10 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям принимают главные государственные санитарные врачи — РФ и субъектов Федерации. «Таким образом, требование о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям распространяется только если имеется постановление Главного государственного санитарного врача субъекта РФ. Однако в Санкт-Петербурге и Ленинградской области каких-либо постановлений главных санитарных врачей по СПб и ЛО о вакцинации не принималось», — отмечают авторы информационного листка. Поэтому позиция профсоюза: «любые требования работодателя об обязательной вакцинации являются незаконными, так как вакцинация населения может быть применима только после принятия соответствующего постановления главным государственным санитарным врачом по Санкт-Петербургу и по Ленинградской области»

Защитники прав работников культуры, ссылаясь на статью 49 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» также указывают на то, что «Правительства Санкт-Петербурга и Ленинградской области не уполномочены осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор и устанавливать требования о вакцинации».

Согласно федеральному закону «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» отсутствие профилактических прививок влечет за собой отказ в приеме на работу или отстранение от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Однако, уточняют в профсоюзе, согласно все тому же закону об иммунопрофилактике, «данные требования должны быть указаны в постановлениях главных санитарных врачей по проведению профилактической прививки от коронавируса по эпидемическим показаниям».

«Таким образом, работодатели до момента прямого указания главного санитарного врача субъекта

РФ в нормативном акте на возможность отстранения работников, подпадающих под действия постановлений и отказавшихся от обязательной вакцинации, не могут их отстранить, в противном случае это будет являться нарушением трудовых прав работников» – подчеркивают в межрегиональной организации.

Также профсоюз дает рекомендации, как организовать вакцинацию на рабочих местах – при наличии постановления главного санитарного врача субъекта РФ и напоминает, что в период отстранения от работы зарплата работнику не начисляется, время отсутствия на работе без уважительных причин, в том числе, из-за отстранения от работы в случаях, предусмотренных ст. 76 ТК РФ, не включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Работодатель вправе предложить отказавшемуся от проведения профилактической прививки сотруднику перейти на удаленный режим работы. Но этот вопрос должен решаться индивидуально, – подчеркивают в Межрегиональной организации

С полным текстом разъяснений можно ознакомиться здесь.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГРУЗИНСКИЕ ШАХТЕРЫ БАСТУЮТ, ТРЕБУЯ ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТЫ

3 июля около 200 грузинских шахтеров объявили забастовку, требуя повысить им зарплату на 300 лари (около 7 тыс. рублей) из-за повышения цен на продукты, сообщает «Кавказский узел». В горнодобывающей компании «Сакнахшири» сочли забастовку незаконной и пригрозили ее участникам лишением премий.

Сразу после начала забастовки председатель совета директоров «Сакнахшири» Михаил Соцкий сказал, что для правления неприемлема выбранная шахтерами форма изъяснения требований, и что все спорные вопросы надо решать за столом переговоров. 4 июля прошла встреча работников шахты Миндели в Ткибули (регион Имерети) с руководством «Сакнахшири», однако она завершилась без результатов.

По словам шахтеров, их зарплата колеблется от 580 до 640 лари (от 183 до 202 долларов или от 13,5 тыс. рублей до 14,8 тыс. рублей). Руководство заявляет, что на шахте действует система бонусов, которая позволяет шахтерам получать более 300 лари надбавки.

– При безупречном выполнении всех требований бонусы будут более 300 лари. Повышение не может касаться людей, которые отказываются выполнять работу и нарушают правила техники безопасности. Те, кто безупречно выполняет предусмотренную трудовым договором работу, получают премии и бонусы, – приводит Sputnik-georgia.ru слова председателя совета директоров.

В свою очередь, протестующие работники заявляют, что действующая система бонусов несправедлива, и в реальности бонусы не превышают 30-40 лари. Шахтеры продолжают бастовать.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ИЗРАИЛЬСКИЙ МЕДПЕРСОНАЛ ВЫШЕЛ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНУЮ ЗАБАСТОВКУ

5 июля с 7:00 до 15:00 часов проходит предупредительная забастовка медперсонала больниц и поликлиник крупнейшей израильской больничной кассы «Клалит». Накануне тель-авивский окружной суд по трудовым конфликтам разрешил ее проведение, сообщает издание «Детали».

В забастовке участвуют административные и хозяйственные работники, вспомогательный персонал и санитары, сотрудники, состоящие в «Махаре» (отдельный профсоюз для обладателей высшего образования в гуманитарной сфере), техники и младшие инженеры. Остальные отделы и сотрудники работают либо в обычном, либо в урезанном, либо в «чрезвычайном» режиме.

Медики требуют увеличения зарплат, которые должны были повысить еще два года назад: об этом была достигнута договоренность Минфина с Гистадрутом. Однако из-за длительного правительственного кризиса и отсутствия согласованного бюджета Минфин до сих пор не увеличил оплату труда медиков, на которую нужно выделять несколько сотен миллионов шекелей ежегодно. Проблема еще и в том, что в настоящее время новое правительство еще не согласовало основные положения бюджета на 2021-2022 годы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НА КОНКУРСЕ «МОСКОВСКИЕ МАСТЕРА» ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ ПО ТРЕМ ПРОФЕССИЯМ

3 июля 2021 на базе производственного комплекса «Салют» АО «ОДК» прошли финальные этапы городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессиям токарь-универсал, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик.

На торжественной церемонии открытия с приветственным словом к участникам обратились: руководитель ПК «Салют» Алексей Громов, председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «ОДК» Александр Карамавров, руководитель аппарата Московского регионального объединения «СоюзМаш России» Анна Шляхова, председатель МГО «Профавиа» Сергей Чугунков. Конкурс проходил в два этапа: теоретическая и практическая часть. В теоретической части нужно было ответить на 25 вопросов за полчаса. В практической нужно было изготовить детали по чертежу за 1 час 30 минут. После выполнения участником практического задания, готовая деталь клеймилась (в соответствии с вытнутым номером при жеребьевке участником конкурса) и передавалась специалисту отдела технического контроля ПК «Салют» АО «ОДК» (контролеру). По итогам сдачи всех готовых деталей контролерами составлялась карта замеров, которая передавалась в конкурсную комиссию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОДДЕРЖИТЕ КАМПАНИЮ С ТРЕБОВАНИЕМ ВЕРНУТЬ НА РАБОТУ БРАЗИЛЬСКИХ ПРОФЛИДЕРОВ

На крупнейшей площадке для организации международных кампаний солидарности Labourstart.org проходит кампания солидарности с двумя бразильскими медицинскими работниками (профсоюзными лидерами), отстраненными от должности за то, что они рассказали об ужасных условиях труда и отсутствии средств индивидуальной защиты в больнице общего профиля Сан-Паулу. Не секрет, что реакция правительства Бразилии на кризис COVID-19 была одной из худших в мире. Это комбинация отрицания болезни, публичного нарушения социального дистанцирования, рекомендованного Всемирной организацией здравоохранения, и активного саботажа усилий по приобретению вакцин. Органы здравоохранения штата Сан-Паулу не подготовили систему здравоохранения, несмотря на то, что знали, что COVID-19 приближается.

В марте 2020 года профсоюз работников здравоохранения Sindaúde-SP был вынужден обратиться в суд только для того, чтобы заставить государственный секретариат здравоохранения сесть вместе и обсудить меры реагирования на пандемию, включая такие проблемы как отсутствие средств индивидуальной защиты и тестирование работников на COVID-19.

В прессе было опубликовано интервью двух профлидеров – Эдсона Феделино и Марилурдеса Сильвы де Фариа – которые жаловались на отсутствие СИЗ и ужасные условия труда. Вместо того, чтобы решать эти проблемы, работодатель отстранил профлидеров от работы на 30 дней без сохранения заработной платы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ ПРИГЛАСИЛ ПРОФЛИДЕРОВ УЧАСТВОВАТЬ В ФОРУМЕ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

Интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век» стал традиционной площадкой для обсуждения новых идей и предложений по дальнейшему развитию профсоюзного движения. Об этом заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, в видеообращении, пригласив профлидеров участвовать в мероприятии. Как подчеркнул глава ФНПР, обсуждаемые на форуме практики в первую очередь ориентированы на профактивистов, которые хотят видеть свои организации более эффективными.

- Мы приглашаем вас всех вновь принять участие в этом заседании, в обсуждении тех проблем, которые будут затронуты на интеллект-форуме. Это интересное мероприятие, которое будет проходить в течении двух дней в Сочи. Думаю, это поможет каждому из вас в дальнейшем совершенствовании своей профессиональной профсоюзной работы. И более того, доставит вам хорошие минуты отдыха на Черноморском побережье, - уверен Михаил Шмаков.

Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики» состоится 21-22 октября в Сочи в отеле SeaGalaxy Hotel Congress & SPA, расположенном на побережье Черного моря.

Организаторами мероприятия выступают Центральная профсоюзная газета «Солидарность» и Международная организация труда. В рамках третьего тематического форума участники обсудят трансформационные изменения в профсоюзах, возможности работы с трудящимися в неформальной

экономике, а также обменяются хорошо зарекомендовавшими себя практиками по разным направлениям работы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 6 июля

Сайт ЛФП

Профлидер водников региона изучает положение дел на местах

Председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) Елена Свешникова вместе со специалистами аппарата территориального комитета посетила первичную профсоюзную организацию Свирского района гидросооружений и судоходства (РГСиС) — филиал ФБУ «Администрация «Волго-Балт», расположенный в городе Лодейное Поле.

Напомним, что впервые избранная около полугода назад профлидер СЗТО ПРВТ сегодня активно посещает первичные профсоюзные организации предприятий водного транспорта на Северо-Западе страны, чтобы лично увидеть положение дел в каждой из них и максимально скоординировать действия профлидеров на местах с работой СЗТО ПРВТ, во исполнение решений X съезда Профсоюза работников водного транспорта.

«Это важный транспортный объект для Ленинградской области и Волго-Балтийского водного пути, с богатой историей и многолетними традициями, которые передаются из поколения в поколение, — охарактеризовала Свирский РГСиС Елена Свешникова. — В настоящее время коллектив предприятия, составляющий около 260 человек, грамотно и надёжно выполняет повседневную работу, обеспечивая безопасное плавание судов в своих границах».

При этом, как подчеркивает профлидер водников Северо-Запада, ключевую роль в защите социально-трудовых прав работников Свирского РГСиС играет его профсоюзная организация во главе с ее председателем Юрием Фоменковым.

«Особо отмечу, что в профсоюзе состоит большая часть руководства предприятия, хотя, в целом, общее количество членов профсоюза около половины от всех работников», — комментирует Елена Свешникова.

Во время своего визита, глава СЗТО ПРВТ встретила с начальником Свирского РГСиС Иваном Щетининым, который подробно рассказал о жизни предприятия, его проблемах, успехах и задачах на ближайшую перспективу. Социальные партнеры смогли обсудить взаимодействие профсоюза и работодателя с целью укрепления сложившегося на предприятии социального микроклимата.

Специалисты территориального комитета проверили финансовую и хозяйственную стороны работы первичной профсоюзной организации, сочтя ее удовлетворительной.

Затем состоялась встреча руководства СЗТО ПРВТ с трудовым коллективом Свирского РГСиС. В ходе встречи работники задали немало острых вопросов по различным аспектам социально-трудовых отношений, на которые аргументировано и с присущим ему знанием дела ответил главный правовой инспектор труда территориальной организации Анатолий Вдовинов.

Наиболее острым стал вопрос о невключении в приложение к коллективному договору пункта о «предоставлении дополнительных дней отпуска за особые условия труда». Елена Свешникова в ответ заверила, что намерена обратиться в Администрацию «Волго-Балта» с целью положительного разрешения этой проблемы.

Вместе с тем, профлидер отметила, что решать подобные вопросы не в пример легче, когда количество членов профсоюза превышает половину от общего числа всех работников.

«Таким образом, председателю первичной профсоюзной организации Свирского РГСиС еще предстоит провести большую и комплексную работу по привлечению в профсоюз работников этого предприятия», — резюмировала Елена Свешникова.

В завершение встречи состоялось награждение профсоюзного актива Свирского РГСиС почетными грамотами СЗТО ПРВТ.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

ПФР: С 1 июля все регулярные социальные выплаты должны зачисляться на карты «Мир»

С 1 июля все регулярные социальные выплаты государства согласно требованию федерального закона «О национальной платёжной системе» должны зачисляться на карты «Мир», сообщают в Пенсионном фонде Российской Федерации. Для тех, кому средства доставляет почта, кто уже получает пенсию на карту «Мир» или получает средства на счёт, не привязанный к банковской карте, ничего меняется.

Если пенсия выплачивалась на счёт, привязанный к карте другой платёжной системы, то получатель пенсии всё равно сможет получить все причитающиеся выплаты.

Необходимо в течение 10 рабочих дней от момента плановой даты перечисления пенсии обратиться в банк и получить средства наличными. За это время банк должен прислать уведомление пенсионеру с предложением выпустить карту «Мир».

Передать новые реквизиты счёта в Пенсионный фонд можно как в электронном виде через личный кабинет на сайте ПФР, так и лично, подав заявление в клиентскую службу ПФР или МФЦ.

Напомним, что переход на карты «Мир» идёт уже несколько лет. Всем пенсионерам, которым выплаты назначались после 1 июля 2017 года, банк сразу выдавал карту «Мир». Остальным пенсионерам до 1 июля 2020 года карты «Мир» выдавались по мере истечения срока действия карт других платёжных систем.

По материалам ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

РОССИЯНЕ НАЗВАЛИ КРИТЕРИИ РАБОТЫ МЕЧТЫ

Большинство россиян (72%) считают главным признаком работы мечты высокую зарплату. Также немаловажные факторы – хороший рабочий коллектив, стабильность компании и комфортные условия труда. Еще на работе мечты должен быть хороший руководитель. Такие данные были получены во время опроса больше 5000 пользователей Работа.ру и более 3500 пользователей Viber из всех регионов страны.

На нынешней работе 45% респондентов получают зарплату, которой довольны, 39% россиян работают в стабильной компании, 38% — в комфортных условиях, а у 34% опрошенных уже сейчас хороший руководитель. При этом более половины (53%) довольны коллективом на нынешнем месте работы.

Однако на вопрос, считаете ли вы свою нынешнюю работу идеальной, лишь 26% ответили утвердительно. Чтобы работа стала идеальной, 83% россиян хотели бы получить повышение зарплаты, еще 34% – расширение соцпакета, и по 24% участников исследования отметили, что ждут улучшений в отношениях с коллективом или хотели бы введения свободного графика работы (множественный выбор).

Дополнительным главным критерием работы мечты 66% респондентов назвали регулярную индексацию зарплат. Почти половина россиян мечтает об оплачиваемом отпуске более 28 дней в году, 39% хотели бы, чтобы работодатель оплачивал транспортные расходы, а 27% для идеальной работы не хватает введения четырехдневной рабочей недели.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ ПОМОГУТ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ПАВОДКА ЖИТЕЛЯМ КРАЯ

Председатель Краснодарского краевого профобъединения Светлана Бессараб призвала профсоюзные организации объединить усилия для помощи пострадавшим от паводка.

– Люди остались без крова и имущества, затоплены, повреждены дома и дворовые постройки. Это страшно — остаться без крыши над головой. Наша задача проявить профсоюзную солидарность и всем вместе поддержать членов профсоюзов, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, помочь им справиться с последствиями стихии. Сейчас необходимо, в первую очередь, обеспечить их медикаментами, продуктами питания, одеждой.

Из-за паводков в Краснодарском крае пострадали свыше трехсот домов, к еще тремстам дворам подошла вода. Из зоны подтоплений эвакуировано 136 человек. Людей размещают в пунктах временного проживания на базе гостиниц и школ.

Руководители отраслевых организаций собирают информацию об ущербе, который нанесла стихия, после чего краевое профобъединение окажет материальную помощь из средств профсоюзного бюджета. Члены Молодежного совета краевого профобъединения примут участие в расчистке дворовых территорий, помогут в ликвидации последствий подтоплений. Открыта «горячая линия»: по телефону (861) 255 – 78 – 83 можно задать любой вопрос, в том числе о трудовых гарантиях и компенсациях, какие положены работникам в период вынужденного простоя в условиях чрезвычайной ситуации.

Краевое профобъединение также направило письмо-обращение в Федерацию независимых профсоюзов России с просьбой об организации помощи пострадавшим от наводнения жителям Краснодарского края.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

143 АВИАРЕЙСА ОТМЕНЕНЫ В ИТАЛИИ ИЗ-ЗА ВСЕОБЩЕЙ ЗАБАСТОВКИ

6 июля в Италии проходит всеобщая забастовка авиатранспортного персонала, в результате чего Alitalia отменила 143 рейса, сообщает итальянское информагентство ANSA. Протест организован несколькими профсоюзами: Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti и Ugl Transport Air в защиту занятости работников авиакомпаний Alitalia, Air Italy, Blue Panorama, Air Dolomiti и Neos. Именно они сильнее всего пострадали от кризиса, вызванного COVID-19. Профсоюзы требуют от правительства дополнительной защиты занятости.

В частности, в отношении Alitalia профсоюзы считают, что необходимо как можно скорее сесть за стол переговоров и обсудить новый план развития при сохранении нынешнего уровня укомплектования персоналом.

Это далеко не первая забастовка итальянского авиатранспорта. В этом секторе серьезный кризис – работники авиатранспорта требуют от правительства более эффективной борьбы с демпингом на рынке труда и помощи властей при согласовании более эффективных и выгодных коллективных контрактов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ИСЛАНДИИ ЭКСПЕРИМЕНТ ПО ЧЕТЫРЕХДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ ПРИЗНАН УДАЧНЫМ

В Исландии были подведены итоги эксперимента по введению четырехдневной рабочей недели среди муниципальных работников разных сфер. Он был признан успешным: производительность труда не изменилась, а условия работы значительно улучшились, как и самочувствие сотрудников, сообщает Газета.ru.

В эксперименте приняли участие 2,5 тыс. госслужащих, которым сократили рабочую неделю на 4-5 часов. Эксперимент проводил британский исследовательский центр Autonomy. Представитель Autonomy Уилл Стронж сказал, что по результату был зафиксирован успех: «Участники стали энергичнее работать и получать от этого больше удовольствия».

По его мнению, Исландия может стать одной из первых стран, которая перейдет на четырехдневную рабочую неделю. Исландские профсоюзы уже ведут речь о массовом сокращении рабочего времени.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СИТУАЦИЯ С ДАВЛЕНИЕМ НА ПРОФКОМ В БОЛЬНИЦЕ НИЖНЕГО ТАГИЛА ВЗЯТА ПОД КОНТРОЛЬ МИНЗДРАВОМ

Конфликт руководства 1-й городской больницы Нижнего Тагила с профкомом и коллективом стал одним из поводов для встречи председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова с министром здравоохранения Свердловской области Андреем Карловым. Во встрече также приняли участие председатель первичной профорганизации больницы Татьяна Усатова, глава областного комитета отраслевого профсоюза Сергей Угринов и заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Александр Кляшторин.

Ранее «Солидарность» рассказывала о претензиях врачей и медперсонала к зарплатам, а также о давлении на профсоюзный комитет со стороны администрации больницы. Благодаря своевременной реакции Федерации профсоюзов Свердловской области и профсоюза работников здравоохранения ситуация оперативно взята на контроль министерством. В больнице работает комиссия, проверяющая разные направления деятельности руководства. Глава регионального минздрава пообещал профлидерам внимательно ознакомиться с выводами комиссии и оказать поддержку в

разрешении проблемных моментов.

— Иногда так случается, что на должность главного врача попадает такой «залетный орел» — эффективный менеджер. Он может быть действительно эффективен по ряду вопросов, только не по одному из главных — в смысле взаимодействия с трудовым коллективом, — считает Анатолий Домников, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ.

По его мнению, проблему в 1-й городской больнице Нижнего Тагила стоит разделять на несколько факторов. Первый — это попытка давления на профсоюзный комитет и выселение профлидера из кабинета. С этим, благодаря быстрой реакции коллег из ФПСО и вмешательству регионального министра здравоохранения, удалось быстро разобраться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 7 июля

Сайт ЛФП

Определен МРОТ на 2022 год

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России на будущий год составит 13 617 рублей, увеличившись, таким образом по сравнению с нынешним годом на 6,4% (в настоящее время федеральный МРОТ равен 12 792 руб) - сообщили в Минтруда. Проект федерального закона, определяющего МРОТ на очередной год, размещен на портале regulation.gov.ru.

В министерстве напомнили, что, в соответствии с принятой в прошлом году методикой, минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум определяются как соотношение с медианной заработной платой и медианным среднедушевым доходом. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 42% от медианной заработной платы, рассчитываемой Росстатом. Медианная зарплата — это величина, заработную плату больше и меньше которой имеет половина всех работников. МРОТ устанавливает минимальную планку заработной платы, которую может получать сотрудник, работающий на полную ставку. По подсчетам Росстата, медианная среднемесячная зарплата в российской экономике за 2020 год составила в 32 422 рубля.

Напомним, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — благодаря жесткой позиции профсоюзов - минимальная заработная плата (МЗП) традиционно выше, чем федеральный МРОТ. Так в 2021 году МЗП размер в Северной столице с 1 мая равен 19 190 рублей с 1 октября он составит 19 650 рублей. В целом минимальная зарплата в городе до конца года вырастет на 3,4% по сравнению с 2020-м.

В Ленобласти в нынешнем году размер МЗП в течение года поэтапно увеличится на 11%: с 1 января он был равен 12 800 рублей, с 1 апреля — 13 000, с 1 сентября поднимется до 13315, и, наконец, с 1 декабря составит 14250 рублей.

В настоящее время профсоюзы ведут переговоры по «минималке» двух регионов на следующий год.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзы: рост тарифов — только после роста зарплаты

С 1 июля в Санкт-Петербурге увеличились тарифы на услуги ЖКХ. Уже в конце месяца мы получим новые квитанции с суммами за «коммуналку», которые будут выше, чем в предыдущем месяце.

Повышение цен никогда не радует горожан. Но в данном случае тарифы по сравнению с июлем 2020-го увеличились меньше, чем за предыдущий год выросли доходы горожан — рассказали в Ленинградской Федерации профсоюзов. К слову, тарифы предварительно обсуждаются на Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений и далеко не всегда поддерживаются стороной защитников прав работников — профсоюзов. Их позиция остается неизменной и закреплена в городском Трехстороннем соглашении: повышение возможно только если его темпы не выше, чем темпы роста доходов населения. Планируемый рост коммунальных платежей наряду с тарифами на транспорт рассматривался на заседании Трехсторонней комиссии еще в декабре прошлого года. В отличие от предлагаемого властями повышения платы за проезд, увеличение цен на услуги ЖКХ у профсоюзов, которые проанализировали темпы роста доходов горожан, нареканий не вызвало. Почему? Обратимся к

цифрами.

Конкретно

Июльское увеличение тарифов — в соответствии с решением Правительства Санкт-Петербурга — в целом составит 3,3 %. Отопление и горячая вода подорожали в городе на 3,4%. Стоимость 1 куб. м горячей воды составила 112,81 руб.; 1 гигакалория отопления будет обходиться в 1880,11 руб.

Электричество подорожало на 3,3%. То есть, с 1 июля одноставочный тариф в домах с газовыми плитами составит 4,98 руб./кВтч, в домах с электроплитами — 3,73 руб./кВтч.

В то же время, по данным Петростата в январе–декабре 2020 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника составила 68 383 руб., что на 3,7% выше, чем в 2019-м. Зарплата работников бюджетной сферы была проиндексирована в 2021 году на 3,4%.

«Основываясь на этих данных можно сделать вывод, что рост тарифов на коммунальные услуги в 2021 году в целом не превысил вышеуказанные показатели», — прокомментировали в Ленинградской Федерации профсоюзов.

Транспорт: к мнению тред-юнионов не прислушались

Однако к мнению профсоюзов в части повышения тарифов не в ущерб кошелькам горожан власти, к сожалению, прислушиваются не всегда.

Так в конце прошлого года сторона профсоюзов была категорически против повышения стоимости проезда в общественном транспорте — о чем и заявила на все том же заседании Трехсторонней комиссии.

«В условиях сложной эпидемиологической ситуации, когда работодатели не планируют индексацию зарплат, рост гарантированной части зарплаты работников бюджетной сферы составил всего 3,4%, увеличение обязательных расходов населения может привести к снижению уровня жизни населения и как следствие к возникновению социальной напряженности в обществе», — подчеркивали в ЛФП. В принятом на совещании руководителей членских организаций ЛФП обращении Федерация профсоюзов настаивала на отмене соответствующего распоряжения Комитета по тарифам Санкт-Петербурга «до момента принятия в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ... компромиссного решения о возможности повышения тарифов».

Однако, воспользовавшись своими полномочиями, Смольный все-таки утвердил новые цены на проезд

Сейчас в Северной столице идут переговоры по проекту Обязательств сторон (Приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга) на 2022 год. На них защитники прав работников не отступают от своей позиции: сначала должна расти зарплата, а потом цены на услуги ЖКХ и транспорта.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Так завершают настоящие профи

«Художники стен», «строительные живописцы» — такие эпитеты не раз звучали в адрес штукатуров. Представители этой профессии наносят последние штрихи на фасад здания и «колдуют» над его внутренней отделкой, придавая ему тот самый законченный вид, который радует потом и обитателей нового дома или офиса и проходящих мимо людей. Продемонстрировать свое мастерство в таком непростом искусстве, как завершать облик будущего здания, сегодня в Петербурге собрались более двух десятков профессионалов своего дела, а также тех, кто ещё только осваивают эту профессию. В Северной столице состоялся традиционный, четырнадцатый по счету, конкурс профессионального мастерства «Лучший штукатур». Его родоначальник и на протяжении уже почти полутора десятков лет бессменный соорганизатор — Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Традиции и современные технологии

Как подчеркнул в своем приветственном слове начальник организационно-аналитического управления Комитета по строительству Правительства Санкт-Петербурга Евгений Тучкин, ремесло штукатур — одно из наиболее древних.

Эти технологии отработаны веками и идут ещё из древнего Египта и Рима. Лучшие из них были воплощены при строительстве Санкт-Петербурга, дошли и до нас. Однако дело штукатурки живёт не только старым, но и новым. Постоянно внедряются новые технологии, разрабатываются новые материалы. Все это находит отражение и в конкурсных заданиях, которые всегда идут в ногу со

временем.

За почти полтора десятилетия своего существования конкурс способствовал повышению престижа профессии штукатура. Как свидетельствуют руководители профильных образовательных организаций, неизменно присутствующие на состязаниях, если лет десять назад было очень трудно набрать группу для обучения по специальности «штукатур», то сегодня молодежь приходит в профессию.

Мало того, как говорит главный эксперт соревнований, заместитель директора Колледжа водных ресурсов Эдуард Симонян, учащиеся зачастую показывают более высокие результаты, нежели профессионалы. Это связано, по его словам, с тем, что студенты колледжей и лицеев четко следуют технологии производства. Те кто, работает на стройке, к сожалению, иногда ориентируются на результат любой ценой.

А генеральный директор Петербургского строительного центра Ирина Белинская напомнила, что традиции конкурса, заложенные Территориальной организацией Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ во главе с Георгием Пара, продолжают развиваться. Год от года растет и мастерство его участников.

Работа штукатура завершает любое строительство, напомнили организаторы конкурса.

Дело закипело

На этот раз участникам предстояло покрыть штукатуркой три плоскости высотой 1600 миллиметров, расположенные под углом 90 градусов друг к другу.

Все начинается с разметки, и правы те, кто использует более широкий скотч — это позволит более удобно удалить лишнюю штукатурку при ее набрасывании, — поясняют эксперты соревнований. Все они опытные мастера, обладающие званием экспертов Worldskills. После разметки мастер выставляет маяки — металлические направляющие. После, сделав замес раствора, приступает к основной работе. Главное здесь — соблюсти угол 90 градусов и добиться идеально ровной поверхности. Ее следует затем тщательно затереть. На языке профессионалов это называется гляцеванием.

«Профессионала сразу можно отличить от любителя по его манере работать», — рассуждает Эдуард Симонян. Интересно, что настоящий профи словно сживается воедино со своим инструментом.

Неслучайно все мастера приходят на соревнования только со своими шпателями, уровнями и так далее

Но не только мастерство и знание технологий влияет на конкурсную баллы. Эдуард Симонян отмечает, что не менее важна и безопасность труда. Обувь, маска, защитные очки, то как расположен инструмент и организовано рабочее место — также влияют на оценку. Тот, кто выполнил работу на «отлично», но манкировал правилами охраны труда, навряд ли получит здесь первое место.

На лицах участников сосредоточенность и серьезность. Они в своей стихии. Уверенной рукой замешан по раствор, обрезан металлический профиль, совершена разметка. Вот уже первые слои штукатурки нанесены на гипсокартон. Работа постепенно продвигается. За каждым жестом конкурсантов следят эксперты.

Заявить о себе, поучиться у других

Студентка Реставрационно-художественного колледжа Екатерина Голосенко (на снимке внизу) готовится стать реставратором. И в этой специальности крайне важными являются компетенции штукатура. «Многие напрасно думают, что реставратор — это нечто отвлеченное и эфирное. Нет. Ты должен делать все своими руками от начала и до конца», — рассказывает Екатерина. По ее признанию, участие в конкурсе — это не только возможность заявить о себе, проверить себя, но и посмотреть на то, как работают опытные мастера, поучиться у них.

Рядом с ней, уже в категории профессионалов, выполняет конкурсное задание Виктория Сычева, мастер производственного обучения Реставрационно-художественного колледжа. «Реставратор — это, в том числе, штукатур, прикасающийся к истории, а это дорого стоит», — говорит Виктория.

Это не единственные дамы на конкурсе. «Наши девушки очень хотели участвовать. Мы долго готовились, и они каждый раз спрашивали, когда будет новое занятие», — рассказывает о своих конкурсантках мастер производственного обучения Академии управления городской средой

Анатолий Лукьянов.

Его коллега, совсем ещё юная Оксана Зуева, мастер производственного обучения колледжа «ПетроСтройСервис», в первый раз выступает в качестве эксперта профессионального состязания. До

этого она принимала участие в конкурсах Worldskills. Нынешнее задание Оксана оценивает, как вполне нормальное для студента второго курса и довольно простое для профессионала. Но, каковы будут результаты и сбудется ли прогноз молодого эксперта, мы узнаем после — когда будут объявлены результаты.

Первым среди профессионалов справился с заданием — с большим отрывом по времени от остальных конкурсантов — Виктор Егоров (на снимке внизу) из компании «Арсенал Групп». Свое ремесло Виктор полюбил за возможность приносить радость людям, а также делать наш город ещё красивее. Главные качества хорошего штукатура, по мнению Виктора Егорова, это хороший глазомер, выносливость и терпение. Участвовать в конкурсе Виктор решил, чтобы посмотреть насколько он конкурентоспособен. «Конкуренция очень сильная», — заключает собеседник.

Итоги конкурса будут объявлены завтра на торжественной церемонии, которая по традиции пройдет в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. На ней будут объявлены имена победителей и вручены награды.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ НАЧАЛИ КАМПАНИЮ В ПОДДЕРЖКУ СОТРУДНИКОВ AMAZON

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) призывает к солидарной поддержке сотрудников компании Amazon, которые борются за улучшение условий труда.

6 июля основатель Amazon Джефф Безос ушел с поста генерального директора компании, его место занял Энди Джесси, который ранее возглавлял облачный сервис Amazon Web Services. Причем Безос ушел с рекордным состоянием в 211 млрд долларов.

Тем временем, в компании сложился очень стрессовый рабочий климат, работники все время пребывают под давлением строгих правил и страха увольнения. Amazon препятствует созданию профсоюзов, контролирует общение сотрудников и разгоняет собрания. Например, недавно компания прибегла к услугам сразу двух антипрофсоюзных фирм. Услуги одной из них стоили 3200 долларов в день.

— Хотя это большое изменение для Amazon, это не единственное необходимое изменение. Мы уже некоторое время проводим кампанию за улучшение политики на рабочем месте и улучшение условий труда для работников. И считаем, что приход нового генерального директора — это прекрасная возможность задать новое направление для Amazon, — полагает глава МКП Шаран Барроу.

По мнению МКП, новый генеральный директор Amazon должен принять три ключевых решения, чтобы улучшить условия труда в компании. Относиться к работникам как к людям, то есть прекратить за ними слежку, предоставить необходимые перерывы на работе, сократить жесткие нормы труда. Уважать демократию на рабочем месте, то есть дать возможность людям объединяться в профсоюзы. А также начать вести добросовестные коллективные переговоры, чтобы договориться о справедливой заработной плате и безопасных условиях труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОСЧИНОВНИКИ ЗА ПАНДЕМИЮ СТАЛИ БОГАЧЕ НА 12 МЛРД РУБЛЕЙ

Совокупный доход ста богатейших российских чиновников и депутатов вырос с 65,8 млрд рублей в 2019 году до 75,9 млрд рублей в 2020 году, подсчитало издание Forbes на основе анализа опубликованных госслужащими деклараций.

На первом месте рейтинга оказался депутат законодательного собрания Челябинской области Константин Струков. Его семья за год стала богаче на 3,5 млрд рублей (всего стало 8,6 млрд рублей). Струков занимает пост президента компании «Южуралзолото», а золото на мировых рынках подорожало. На втором месте находится депутат законодательного собрания Камчатского края Игорь Евтушок. В 2019 году его семья задекларировала 5,5 млрд рублей, а в 2020 году — 7,7 млрд рублей, правда более 2 млрд заработала его супруга.

В тройке самых богатых чиновников находится депутат Сахалинской областной думы Дмитрий Пашов. Даже арест в марте 2021 года не помешал ему занять это место и увеличить доход с 6,2 млрд до 6,3 млрд рублей. Депутата обвиняют в уклонении от уплаты таможенных платежей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОЧИЕ НЕФТЕСЕРВИСНОЙ КОМПАНИИ ЖАНАОЗЕНА ДОБИЛИСЬ ВЫПОЛНЕНИЯ СВОИХ ТРЕБОВАНИЙ

Сотрудники нефтесервисного предприятия «Кезби» в Жанаозене прекратили забастовку, поскольку большинство их требований было удовлетворено, сообщает радио «Азаттык». Трудовой арбитраж по разрешению ситуации на предприятии действовал два дня, и рабочие, когда ознакомились с протоколом комиссии, приняли решение вернуться к работе.

В предоставленном протоколе согласительной комиссии говорится:

– Заработная плата работников будет повышена на 50% (не на 100%, как требовали участники забастовки).

– При выполнении плана будет предусмотрена доплата в размере 25—35%.

– Выплаты в размере 50 месячных расчетных показателей (146 тыс. тенге) будут осуществляться для оздоровления в санаториях и профилакториях, выплаты в размере 30 МРП (87 500 тенге) будут перечисляться ко Дню нефтяника и Дню Независимости.

– Предприятие будет обеспечено соответствующим сертифицированным оборудованием.

Профлидер Жолмурат Улыкпанов сказал, что если руководство не выполнит данные обещания, то люди снова выйдут на забастовку:

— Конечно, нельзя сказать, что мы добились выполнения всех требований. Но мы сказали, что если будут отклонения от требований, мы выйдем на новую забастовку без предупреждения. Мы работаем с нефтяниками «Озенмунайгаза» в одном месте, дышим одним воздухом. Если будут делать доплату, мы рассчитываем, что наша зарплата повысится на 85%. Мы потребовали от властей повышения зарплаты или снижения цен на продукты питания.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 8 июля

Сайт ЛФП

На что важно обратить внимание при подаче заявлений на ежемесячные выплаты

...рассказали в отделении Пенсионного Фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области 1 июля начался приём заявлений на выплаты для будущих мам, вставших на учёт в ранние сроки беременности и находящихся в трудной финансовой ситуации, а также для одиноких родителей, которые воспитывают детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Заявления можно подать на портале Госуслуги или в клиентской службе Пенсионного фонда по месту жительства.

При подаче заявления через портал Госуслуги необходимо внимательно вносить данные.

Допущенные неточности или ошибки могут привести к тому, что заявление не пройдет проверку в информационной системе.

Распространенные ошибки при подаче заявления: неправильно введенные данные ребенка: написание ФИО, отличного от того, что указано в свидетельстве о рождении; неправильно введены реквизиты актовой записи о рождении ребенка (серия и номер вместо данных актовой записи); неправильный СНИЛС ребенка; предоставление ошибочных данных в сведениях о банковском счете (необходимо предоставить номер счета, а не номер карты); отсутствие данных о реквизитах актовой записи о расторжении брака; отсутствие данных судебных решений о взыскании алиментов; не указано наименование медицинского учреждения, где наблюдается вставшая на учет беременная женщина.

В ОПФР обращают внимание получателей, что перечисление средств будет происходить только на банковские карты национальной платёжной системы «Мир» и просят внимательнее относиться к заполнению заявлений!

В Пенсионном фонде напоминают, что важным условием для получения пособий является размер дохода семьи. По правилам он не должен превышать прожиточного минимума на душу населения в субъекте. Пособие назначается с учётом комплексной оценки нуждаемости.

[Сайт ЛФП](#)

Лучших штукатуров 2021 года наградили во Дворце Труда

Торжественная церемония награждения победителей и участников окружного этапа Национального

конкурса профессионального мастерства «СТРОЙМАСТЕР» в номинации «Лучший штукатур – 2021» прошла сегодня в Санкт-Петербурге. Как всегда, местом ее проведения стал Дворец Труда — штаб-квартира Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Сами соревнования, как уже сообщалось, состоялись вчера на базе Колледжа метростроя. На торжественной церемонии конкурсантов, представлявших ведущие строительные компании города на Неве, а также специальные учебные заведения, их руководителей и наставников сердечно приветствовал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара.

Напомним, что именно эта организация совместно со своими социальными партнерами из Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) и была вдохновителем и соорганизатором конкурса профессионального мастерства «Строймастер». Кстати, соревнования по специальности «штукатур» и стали первыми конкурсными состязаниями, к которым в последствии добавились номинации и по другим строительным специальностям.

«Одной из главных целей конкурса профсоюз ставит повешение престижа рабочих профессий. Поэтому отраднo, что сегодня среди конкурсантов мы видим много молодых людей — как юношей, так и девушек», — сказал Георгий Пара.

Профлидер строителей региона с удовлетворением отметил и то, что с каждым годом неуклонно растет и уровень профессионального мастерства конкурсантов.

К собравшимся также обратился и президент «Объединения строителей Санкт-Петербурга» Александр Вахмистров. «Несмотря на пандемию, строительство не останавливается, а студенты — будущие строители — продолжают учиться. Ваша профессия — профессия строителя достойна особого уважения», — сказал он.

Представитель городских властей — начальник Управления организационно-аналитического обеспечения Комитета по строительству Санкт-Петербурга Евгений Тучкин обратил внимание на интерьеры Дворца труда, отметив, что все это плод работы мастеров — штукатуров, чья работа сродни художеству.

По итогам работы жюри, в состав которого входят признанные мастера своего дела, являющиеся экспертами Международного движения «Worldskills» первое место среди профессионалов занял Андрей Пильгун, штукатур ООО «Инвестиционной строительной компании НКС».

Свою профессию Андрей Пильгун выбрал почти 20 лет назад и ни разу не пожалел о своем выборе. Примечательно, что в конкурсе он участвовал впервые и сразу же уверенно завоевал первое место. На втором — индивидуальный предприниматель Александр Ильичев. И третье место завоевал Виктор Егоров, плиточник-отделочник ГК «Арсенал-Недвижимость» (ООО «Оникс»).

Среди учащихся специальных учебных заведений, самым лучшим оказался Иван Машарский, студент Академии управления городской средой, градостроительства и печати.

Под руководством своего мастера-наставника Елены Кажаровой, Иван смог достойно подготовиться к конкурсу, постигнув многие сложные и неожиданные нюансы своей профессии.

Сама Елена Кажарова подчеркнула, что будущим инженерно-техническим работникам среднего звена, которых готовит Академия управления городской средой, крайне важно постичь вначале рабочее ремесло, чтобы знать в совершенстве и не понаслышке технологический процесс, а также иметь уважение к труду рабочего.

Второе место занял — Иван Харюшев, студент колледжа «ПетроСтрой-Сервис». На третьем — Оксана Жаркова из Академии управления городской средой, градостроительства и печати.

Также почетными дипломами были награждены мастера-наставники и руководители учебных заведений, а также представители СМИ — информационных партнеров конкурса. В их числе видеоблог Ленинградской Федерации профсоюзов «Профтайм».

По традиции победители окружного этапа представят наш регион на общероссийских соревнованиях в рамках конкурса профессионального мастерства «Строймастер».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Финальные игры среди детских команд на «Кубок Союза Труда» пройдут в сентябре 2021 года в г. Чебоксары (Чувашская Республика)

ФНПР обратилась к руководителям территориальных объединений профсоюзных организаций с просьбой провести на местах соответствующие консультации с органами исполнительной власти в области спорта и физической культуры и оказать необходимое содействие в части организации участия юных спортсменов от субъектов РФ в финальных играх IV Всероссийских соревнований по мини-футболу (футзалу) среди детских команд и Всероссийских соревнований по легкой атлетике среди детей на «Кубок Союза Труда», которые состоятся 24-27 сентября 2021 года в г.Чебоксары (Чувашская Республика).

Ссылка на материал:

- Письмо руководителям территориальных объединений профсоюзных организаций;
- Положение о Всероссийских соревнованиях по мини-футболу (футзалу) среди детских команд «Кубок Союза Труда»;
- Положение о Всероссийских соревнованиях по легкой атлетике среди детей «Кубок Союза Труда»;
- Информация для участников.

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Смена приоритетов через подлог

В Федерации считают недопустимым, когда работа государственной инспекции труда строится на положениях законодательства о защите работодателей, а не работников.

С первого июля текущего года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, закрепившие приоритет защиты прав работодателей над правами работников. Это стало возможно после принятия закона от 28.06.2021 № 220-ФЗ.

В архиве Госдумы находится заключение от 7 апреля 2021 года Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, назначенного ответственным по данному законопроекту, в котором указано, что профсоюзная сторона РТК поддержала текст законопроекта в редакции, подготовленной к первому чтению.

Принятый в первом чтении 14 апреля законопроект лишь уточнял статью 173.1 Трудового кодекса РФ в части наименований программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре). В пояснительной записке к законопроекту указана цель его разработки: реализации положений проекта федерального закона № 860618-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)».

Заседание профильного комитета по рассмотрению внесенных ко второму чтению поправок состоялось 9 июня. Комитет согласился с предложением депутатов О.В. Савастьяновой и А.А. Авдеева внести в законопроект ряд поправок, которые существенно изменили концепцию законопроекта, и к слову, не имели никакого отношения к программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре). С этими поправками законопроект был принят во втором чтении Государственной Думой 15 июня.

В результате из Трудового кодекса РФ исключено положение о том, что порядок проведения проверок работодателей определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями МОТ по вопросам инспекции труда. Деятельность же федеральной инспекции труда стала полностью подчинена законодательству РФ о государственном контроле (надзоре), направленному на защиту прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (статья 353 Трудового кодекса РФ в редакции Федерального закона № 220-ФЗ).

16 июня – закон принимается Государственной Думой в третьем чтении, 23 июня – одобрен Советом Федерации и 28 июня – подписан Президентом РФ. Вступил в силу данный закон с 1 июля.

ФНПР считает, что Государственная Дума приняла не тот законопроект, на который дала положительный отзыв профсоюзная сторона РТК.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Водитель-курьер – лидер конкурсной трассы

11 июля — День российской почты

Каждый день он садится за руль изящной темно-синей Lada Largus чтобы доставить документы многочисленным клиентам «Почты России», адреса которых нередко разбросаны по всему мегаполису. Во время доставки важные документы, невзирая на погоду, сложную дорожную обстановку, разумеется, соблюдая при этом правила дорожного движения – такая непростая задача стоит перед водителем-курьером Санкт-Петербургского почтамта УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почты России». Профессиональное мастерство Дмитрия Траханова получило высокую оценку на этапах конкурса «Лучший водитель в 2021 году» – сначала на филиальном, а потом – на макрорегиональном, где за победу боролись уже лучшие водители регионов Северо-Запада России.

С нелегкой профессией водителя связана вся трудовая жизнь Дмитрия. Ему 43 года, родился и вырос в Санкт-Петербурге, после армии пришел на работу в Автобусный парк № 5, где тоже участвовал в конкурсах профессионалов, демонстрируя умение управлять автобусом. А с 2011 года он работает на Санкт-Петербургском почтамте. Первые годы развозил посылки, бандероли и письма в отделения почтовой связи. Сегодня Дмитрий Траханов выполняет ответственную работу по курьерской доставке документов.

«Работа требует внимательности, исполнительности, и – в этом особенность, «изюминка», курьерской доставки – умения разговаривать с людьми. Без этого качества не стоит даже браться за работу. Ведь водитель-курьер лично общается с клиентом, у которого может быть сложный характер, плохое настроение, претензии (не всегда обоснованные)», – отмечает Дмитрий.

Еще одна особенность – ненормированный рабочий день, работать приходится до тех пор, пока не будут доставлены все заказы.

В конкурсах профессионального мастерства, которые проводит УФПС СПб и ЛО АО «Почта России» совместно с Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России Дмитрий участвует не в первый раз – ранее ему уже удавалось занимать третьи и вторые места по городу. Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева отметила, что для успеха в конкурсе профессионального мастерства помимо самодиагностики и проверки своих знаний и практических навыков, очень важен настрой на победу и выдержка.

Городские состязания, в которых приняли участие 20 водителей, проходили на легковых автомобилях Lada Largus. Водителям предстояло сдать сложный теоретический зачет на знание техники, правил дорожного движения, а главное – выполнить ряд практических упражнений, продемонстрировав свое мастерство.

Среди них «гараж» – парковка задним ходом в букву «П», обозначенную флажками, «змейка» – волнообразная трасса с резкими поворотами, «параллельная парковка» – та же буква «П», но припарковаться нужно продольно, и другие упражнения.

«Конечно же, всегда интересно испытать себя, посоревноваться с товарищами по профессии. Есть здесь и настоящий спортивный азарт, рев мотора, лязг тормозов, и – радость победы. Хочу сказать также, что эти упражнения максимально приближены к ситуациям, с которыми нам приходится сталкиваться в повседневной работе, к примеру – дворы, в которые трудно въехать и припарковаться», – говорит Дмитрий.

Одержав победу на филиальном, Дмитрий представлял Северную столицу на макрорегиональном этапе, состоявшемся 16 июня в Санкт-Петербурге, в котором приняли участие восемь водителей, представлявших регионы Северо-Запада России.

Участники выполняли те же самые задания, но уже на микроавтобусах Ford Transit. Конечно, здесь одержать победу было труднее – ведь за звание лучшего боролись профессионалы, победившие в своих регионах.

В профсоюзе Дмитрий Траханов состоит с первого дня работы в «Почте России». «Считаю, что профактив Санкт-Петербургского почтамта работает с душой, подходит к своему делу нестандартно. Когда я начинал работу в «Почте России» профсоюз оказал мне помощь в сложной ситуации. Моя семья в тот момент испытывала материальные трудности, и профком полностью оплатил путевку в

лагерь для моей дочки», – рассказывает Дмитрий.

Он отмечает, что первичная профсоюзная организация постоянно проводит интересные экскурсии для работников, нередко с оригинальной эксклюзивной программой. Дмитрий любит спорт и не раз принимал участие в соревнованиях по плаванию, волейболу, бегу во время Спартакиад, которые проводит профсоюз. Так что забота о здоровье работников тоже налицо.

«В канун нашего профессионального праздника хочу пожелать сотрудникам АО «Почты России», всем, вместе с кем мы выполняем одну общую задачу, здоровья, счастья, и, конечно, хороших зарплат!» – сказал Дмитрий, завершая беседу.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Пенсионная дискриминация

Профсоюзы отстаивают индексацию пенсий работающим пенсионерам

Два самых болезненных для общества вопроса - пенсии и коронавирус - были обсуждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям 25 июня. В бюджете Пенсионного фонда - снова ни слова об индексации пенсий работающим гражданам. А вице-премьер Татьяна Голикова объяснила, почему невозможно ввести обязательную вакцинацию от коронавируса. На фото: участники профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии

СКОЛЬКО ПОЛУЧАТ ПЕНСИОНЕРЫ

Среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров составит: в 2022 году – 18 447 руб., в 2023 – 19 399 руб., в 2024 – 20 388 руб. Такие данные заложены в бюджет Пенсионного фонда России, сообщил председатель правления фонда Андрей Кигим на заседании Российской трехсторонней комиссии. Расчетная численность получателей страховых пенсий, по данным ПФР, в 2022 году составит 39,57 млн человек, в 2023 - 38,93 млн, в 2024 - 38,86 млн человек. Что касается социальных пенсий, то, по прогнозам ПФР, они будут следующие: в 2022 году – 10 773 руб., в 2023 – 10 992 руб., в 2024 – 11 744 руб.

В целом в 2022 году бюджет фонда будет дефицитным (на 126 млрд руб.), дефицит планируется покрыть за счет остатка средств бюджета ПФР. В 2023 и 2024 годах бюджет уже будет профицитным, примерно на 21,5 млн руб. ежегодно.

Поступление страховых взносов на страховую пенсию в 2022 году прогнозируется на уровне 6,1 трлн руб. (4,8% к ВВП), а к 2024 году достигнет 7 трлн руб. При этом предусматриваются трансферты бюджету ПФР в размере 3,64 трлн руб. в 2022 году и в плановый период 2023 - 2024 годов в объеме 3,76 трлн и 3,86 трлн руб. соответственно. В результате доходы бюджета ПФР составят в 2022 году 9,8 трлн руб. (рост на 8% год к году), в 2023-м - 10,37 трлн (рост на 5,5% г/г), в 2024-м - 10,93 трлн (рост на 5,4% г/г).

Расходы на выплаты страховых пенсий определены с 1 января 2022 года в связи с установлением пенсионного коэффициента для неработающих пенсионеров в размере 104,69 руб., в 2023 году - 110,55 руб., в 2024-м - 116,63 руб. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом индексации на 5,9% устанавливается с 1 января 2022 года в сумме 6401,1 руб.

Индексация страховых пенсий запланирована ежегодно с 1 января, размер индексации составит в 2022 году 5,9%, в 2023-м - 5,6%, в 2024-м - 5,5%.

У профсоюзной стороны РТК возник вопрос к проекту бюджета.

- Если мы не закладываем индексацию пенсий работающим пенсионерам, то такой бюджет принят быть не может. В соответствии с новыми поправками к Конституции, 75-й статьей, всем пенсионерам РФ должна быть проиндексирована пенсия. Получается, что все граждане РФ равны в обязанности уплачивать страховые взносы, а как получать возмещение, то мы разные? - возмутился глава Росуглепрофа Иван Мохначук.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАЗАХСТАНСКИЕ КУРЬЕРЫ ПРОВЕЛИ ЗАБАСТОВКУ

Около пятидесяти курьеров сервиса Glovo в Алматы 7 июля объявили стихийную забастовку, перекрыли дорогу и попытались встретиться с руководством компании, сообщает издание «Власть». Сначала курьеры пришли к офису, где находятся операционные менеджеры, но те отказались принимать их требования. Тогда протестующие направились в центральный офис Glovo. Там они

передали список из 23 требований. В частности, в нем перечислены требования ввести базовую оплату, изменить систему бонусов, в том числе за работу в плохую погоду, улучшить систему оформления заказов, определить предельные размеры доставки и другие.

Позже в пресс-релизе от имени компании Glovo в Казахстане прошла информация, что некоторые требования курьеров разбираются отдельно, часть требований уже удовлетворена, а часть возможно выполнить постепенно.

При этом указывается, что согласие с системой оплаты и тарификацией «оговаривается заранее на онбординг-сессиях, партнеры подписывают договор при подключении». «При несогласии с системой и тарификацией партнер вправе выбрать сотрудничество с другой компанией», — говорится в сообщении.

8 июля стороны сели за стол переговоров, однако из 22 требований там планировалось рассмотреть только три: карты, двойные заказы и время ожидания заказа. По вопросам оплаты руководство отказалось менять условия, поскольку они едины в международной бизнес-модели Glovo.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНФИН ПРЕДЛОЖИЛ УВЕЛИЧИТЬ НАЛОГООБЛАГАЕМУЮ БАЗУ ЗА СЧЕТ ИМУЩЕСТВА И ПЕНСИЙ

Минфин предложил девять мер «донастройки» системы налогообложения, из них две являются наиболее актуальными для россиян: повышение порога льготной ставки страховых взносов в Пенсионный фонд и установление совокупной стоимости имущества для повышенной ставки, пишет Forbes. Помимо этого, ведомство предлагает повысить акцизы на алкоголь и ввести акцизы на сахаросодержащие напитки, снизить порог беспошлинной торговли до 100 евро, удвоить плату за пользование радиочастотным спектром и другие меры.

В настоящее время работодатель платит в Пенсионный фонд 22% с зарплаты сотрудника до тех пор, пока накопленная за текущий год сумма не достигает 1,46 млн рублей, после этого порога ставка снижается до 10% — иными словами, это касается тех работников, чья зарплата выше 122 тыс. рублей.

Предложение финансового ведомства заключается в том, чтобы поднять этот порог, тогда работодатель будет дольше платить страховые взносы по обычному тарифу — это может принести в бюджет 16 млрд рублей в 2022 году и 45 млрд рублей к 2024 году, согласно калькуляции Минфина. — Поскольку пока это — только предложение, и никакого документа для обсуждения представлено не было, сказать что-то по существу сложно, — прокомментировал предложение Минфина руководитель департамента соцразвития ФНПР Сергей Мельничук. — Но что касается льготной ставки, то позиция ФНПР всегда была за отмену всяческих преференций по уплате страховых взносов, в соответствии с Федеральным законом «Об основах обязательного социального страхования». Ставка 22% не должна изменяться.

Минфин также предлагает собирать налог по ставке 0,3% с владельцев имущества, совокупная стоимость которого превышает 500 млн рублей. По действующим правилам, налог на имущество в размере 0,1% начисляется на дома, квартиры, гаражи и небольшие хозяйственные строения. Для объектов, чья кадастровая стоимость превышает 300 млн рублей, ставка повышается до 2%. Для нежилых помещений применяется ставка 0,5%. Ведомство ожидает, что это будет приносить дополнительно 50 млрд рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ НЕЗАВИСИМОСТИ ГОСИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ОТ БИЗНЕСА И ВЛАСТИ

С 1 июля вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, закрепившие приоритет защиты прав работодателей над правами работников. Это стало возможно после принятия закона от 28.06.2021 № 220-ФЗ, сообщает официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Изначальный законопроект, принятый в первом чтении Госдумой, был поддержан профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии, однако ко второму чтению в законопроект был внесен ряд изменений, которые существенно изменили его концепцию. В результате из Трудового кодекса РФ исключено положение о том, что порядок проведения проверок работодателей определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда (МОТ) по вопросам инспекции труда. Деятельность федеральной инспекции труда стала полностью подчинена законодательству РФ о государственном контроле (надзоре), направленному на защиту прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (статья 353 Трудового кодекса РФ в

редакции Федерального закона № 220-ФЗ).

ФНПР считает, что Госдума приняла не тот законопроект, на который был дан положительный отзыв. Более того, нынешний закон основан на приоритете защиты прав предпринимателей перед трудовыми правами работников, а также на приоритете внутреннего права над правилами международных договоров России, что противоречит части 4 статьи 15 Конституции РФ.

«Федерация выступает против трансформации системы федеральной инспекции труда под лозунгом снижения регуляторной нагрузки на бизнес. Необходимо вывести федеральную инспекцию труда из-под действия Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». В противном случае федеральная инспекция труда не сможет обеспечить эффективную защиту трудовых прав работников», — считают в ФНПР.

В профсоюзах уверены, что правительство РФ должно принять необходимые меры для приведения российского законодательства в соответствие с Конвенцией Международной организации труда №81 об инспекции труда (1947 года).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 9 июля

Сайт ЛФП

Смольный вновь вводит ограничения, связанные с пандемией

Новые дополнительные ограничения, связанные с эпидемической обстановкой, вводятся в Санкт-Петербурге с 13 июля.

Как сообщает пресс-служба Смольного, соответствующие изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» подписал губернатор Александр Беглов на основании предписания Главного государственного санитарного врача по Санкт-Петербургу. В числе прочего, запрещается проведение любых массовых мероприятий численностью свыше 75 человек. Однако данное ограничение не затронет культурные и зрелищные мероприятия, проводимые в театрах, концертных залах, цирке и кинотеатрах по согласованию с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга, а также спортивные и физкультурные мероприятия, проводимые по согласованию с Комитетом по физической культуре и спорту. В то же время, спортивные и физкультурные мероприятия должны проводиться без зрителей.

Подробнее - на сайте городского правительства.

[Сайт ЛФП](#)

О самом актуальном в библиотеке

Вакцинация сотрудников государственных учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области, организация работы в жару другие важные вопросы рассмотрели участники выездного семинара для профсоюзного актива, который провела в Российской национальной библиотеке (РНБ)

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК).

Перед началом работы, участников семинара приветствовал генеральный директор РНБ Владимир Гронский. Напомнив о том, что Российская национальная библиотека — одна из крупнейших библиотек мира, с уникальными фондами, он рассказал о перспективах её дальнейшего развития. Руководитель РНБ особо обратил внимание собравшихся, что в библиотеке заключён и действует коллективный договор, а администрация относится к профсоюзной организации, как к своему полноправному социальному партнёру.

Работу семинара открыл председатель Межрегиональной организации ОПРК Иван Кравцов. Он ознакомил членов профсоюза с ответом из Комитета по культуре Санкт-Петербурга на обращение Межрегиональной организации по вопросу материальной поддержки организаций культуры в период режима повышенной готовности, вызванного пандемией, в 2020 году. В данном документе был приведен подробный список учреждений культуры, подведомственных городскому правительству, которым была оказана финансовая помощь в период строгих ограничительных мер в прошлом году.

Затем, специалисты Межрегиональной организации ОПРК подробно разъяснили актуальные для членов профсоюза вопросы.

Первый из них, наиболее волновавший всех участников семинара — это вопрос о вакцинации работников госучреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Специально для этого в Межрегиональной организации был разработан «Информационный листок» с разъяснениями для председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) учреждений культуры города и области. Напомним, что поводом для издания такого листка стали обращения первичных профорганизаций учреждений культуры — в связи с тем, что работодатели принуждают работников к вакцинации, ссылаясь на распоряжения. По мнению председателей первичек, речь идет о постановлениях правительства города и области о вакцинации работников разных сфер. В своих разъяснениях отраслевой профсоюз подчеркивает - он не выступает против вакцинации граждан РФ, но прививочная кампания, должна проходить на принципах добровольности и законности.

Затем профсоюзный актив получил подробную информацию о правовых документах, которыми надо руководствоваться при организации работы в жару в производственных помещениях. И в этом случае, специалисты Межрегиональной организации также разработали подробный «Информационный лист» с рекомендациями об организации работ при повышенных температурах, который получили все участники семинара.

Заведующая орготделом Межрегиональной организации Зинаида Каприелова напомнила председателям ППО о правильном оформлении протоколов собраний, конференций, заседаний профкома, документов, которые имеют постоянный срок хранения и являются важными в деятельности профорганизаций.

В ходе проведения семинара его участники заполнили «Вопросник», составленный специалистами аппарата, для проверки председателями профорганизаций своих знаний по ряду профсоюзных вопросов.

По окончании семинара для его участников была организована экскурсия по Российской национальной библиотеке, которую провели ведущие методисты по научно-просветительской деятельности Отдела культурных программ РНБ. Во время экскурсии, участники семинара получили уникальную возможность познакомиться с работой отделов Древней рукописи, Русской литературы, библиотекой Вольтера, читальными залами и так далее.

По окончании семинара профсоюзные активисты учреждений культуры выразили слова благодарности его организаторам - как сотрудникам аппарата Межрегиональной организации ОПРК, так и председателю первичной профсоюзной организации РНБ, заведующей отделом национальных литератур – Шушане Жабко.

Как сообщают в аппарате Межрегиональной организации ОПРК практика выездных семинаров для профсоюзного актива будет продолжаться.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

В Ропше все аквакультурно

11 июля — День рыбака

В предстоящее воскресенье в России отмечается День рыбака. Это профессиональный праздник всех, кто связан с рыбной отраслью. То, что она выполняет стратегически важную задачу в плане обеспечения населения таким необходимым продуктом питания, как рыба, никому не объяснять не надо. Но для того, чтобы этого ценного продукта на прилавках было в достатке и в то же время водоемы наши не опустели — нужны не только вылов, но и искусственное разведение товарной рыбы (аквакультура) и, конечно, воспроизведение ее в естественных водоемах. Ведь самой размножаться в натуральных условиях — из-за экологии и браконьерства — становится все сложнее. Рыбка с историей

Поэтому специалисты расположенного в Ропше (Ломоносовский район Ленинградской области) Федерального селекционно-генетического центра рыбоводства (ФСГЦР) филиала ФГБУ «Главрыбвод», уже более 10 лет выращивающие почти исчезнувшую в естественных условиях ладожскую палию, молодь которой затем выпускается в главное озеро Ленинградской области, выполняют, без преувеличения, государственную задачу.

Кроме того, ропшинские рыбоводы занимаются разведением молоди радужной форели для товарных хозяйств. Причем форелеводство здесь имеет глубокие корни — первые пруды на ручьях были построены еще в сороковых годах XVIII века. Ценная рыба затем поставлялась к столам императорской семьи и знатных вельмож. Также специалисты центра занимаются анализом состояния рыбоводства в Ленобласти, прогнозируют и планируют создание новых рыбоводческих участков и хозяйств на территории региона.

Плохие здесь не ходят

Здесь работает коллектив профессионалов с давно сложившимися традициями, многие годы действует в учреждении и профсоюзная организация, которую сегодня возглавляет заведующий лабораторией воспроизводства рыбных запасов Владимир Паньков.

«У нас очень хороший, слаженный доброжелательный коллектив — говорит профсоюзный лидер. — Традиции эти заложил бывший руководитель Валерий Залманович Крупкин, который и ныне плодотворно трудится в ФСГЦР. Благодаря атмосфере, созданной Валерием Залмановичем, конфликтные люди здесь просто не уживаются. И все, кто сегодня к нам приходит, говорят, что у нас замечательная атмосфера. Традиции коллектива всемерно поддерживает и сегодняшний руководитель ФСГЦР — Анатолий Александрович Лукин».

Про зарплату

Взаимоотношения в коллективе, конечно, важный фактор, но все-таки, не менее важна материальная составляющая, ведь, как говорится, добротой сыт не будешь. Поэтому разговор, естественно, зашел и о заработках рыбоводов. «Мы — федеральные бюджетники, на которых, увы, не распространяется Региональное соглашение о минимальной заработной плате. Поэтому оклады у работников низкие. Но благодаря коллективному договору — он единый для всего ФГБУ «Главрыбвод», которое по России насчитывает порядка 100 филиалов — есть дополнительные возможности поощрить работников за качественный труд. И в результате рабочие основных специальностей, например, получают порядка 40 тысяч рублей — для сельской местности это нормальные деньги, поэтому недостатка в кадрах нет. Такие меры финансовой поддержки — результат использования возможностей, заложенных в коллективном договоре учреждения. Принятие многих положений коллективного договора — заслуга профсоюзной организации», — рассказал Паньков.

Кроме того, в колдоговоре предусмотрены такие бонусы для сотрудников, как дополнительный оплачиваемый отпуск и материальная помощь к отпуску.

От редакции: здесь необходимо дополнить, что территориальная организация отраслевого профсоюза и Ленинградская Федерация профсоюзов уже в течение многих лет добиваются распространения Регионального соглашения о минимальной зарплате на федеральных бюджетников, но вопрос, к сожалению, до сих пор не решен.

На холодных ключах...

Что касается условий, в которых сегодня трудятся рыбоводы, особенно в аномально жаркую погоду, которая стоит в регионе уже три недели, то по словам председателя профкома, ропшинцам очень повезло. «Наши участки расположены на холодных ключах, где температура воды даже сейчас не поднимается выше 13-15 градусов, соответственно, прохладно и в помещениях, где работают рыбоводы. А на улицу, в палящий зной, люди выходят всего на несколько часов в день. Такое удобное расположение хозяйства создает сегодня комфорт не только для работников, но и для рыбы, которая чувствует себя практически в естественных условиях», — рассказал он.

...Коллегам из других форелеводческих хозяйств повезло меньше, посетовал собеседник: «Там, где вода прогрелась до 25 градусов и выше, рыба, наверняка, гибнет. Прогнозирую, что нынешний год будет тяжелым для рыбоводов».

Живем в согласии

По словам Панькова, охрана труда в учреждении — предмет серьезного контроля, как администрации, так и профсоюза: «Все, кто трудится на участках, обеспечены качественной спецодеждой, которая регулярно обновляется. Проведена специальная оценка условий труда. По ее результатам льготы и гарантии для тех, кто работает на «вредных» местах, сохранены, например, для коллектива до сих пор действующей у нас угольной котельной».

На вопрос: приходилось ли профсоюзу отстаивать работника, незаконно обиженного или наказанного работодателем, председатель профкома категорично отвечает: «Нет. На моей памяти в

центре даже ни разу комиссия по трудовым спорам не собиралась, потому что у нас отличные отношения с администрацией, мы умеем договариваться и руководители наши ценят сотрудников и уважают их непростой труд, поэтому о несправедливом наказании, нарушении прав речи даже быть не может».

Кто вступает в профсоюз

В профсоюзе в ФСГЦР состоит половина работников. Причем, это не только возрастные сотрудники, для которых профсоюзный билет в кармане — многие годы само собой разумеющееся и осознанная необходимость, но и молодежь, устраивающаяся на работу в центр.

«Люди вступают не только и не столько из-за дополнительных благ, которые положены членам профсоюза (их у нас достаточно — подарки к различным датам, материальная помощь по определенным случаям и так далее), а еще и потому что профсоюз объединяет работников, поддерживает здоровый, доброжелательный климат в коллективе. Он активно участвует в организации торжественных мероприятий в учреждении, в том числе, и того, которое состоится сегодня, в пятницу, в преддверии праздника», — отмечает председатель профкома.

Правда, на сей раз торжество из-за эпидемии пройдет в камерном формате — без приглашения многочисленных гостей и партнеров, как это было в прошлые годы. Но без заслуженных наград и поздравлений в свой адрес рыбоводы не останутся.

Владимир Паньков: «Поздравляю всех коллег с наступающим Днем рыбака. Желаю стабильности во всем, в том числе, и погоде, которая уже принесла рыбоводам немало неприятных сюрпризов и, конечно, здоровья».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИНФИН ОПРОВЕРГ ИНФОРМАЦИЮ О ВЕРОЯТНОМ ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННЫХ ВЗНOSОВ

Финансовое ведомство РФ опровергло информацию о якобы исходившем от него предложении повысить порог льготной ставки отчислений пенсионного страхования. Об этом со ссылкой на пресс-службу министерства финансов проинформировали «Ведомости». Ранее сообщалось со ссылкой на Forbes, что одно из предложений Минфина по расширению налоговой базы подразумевает повышение порога льготной ставки. Сейчас работодатель отчисляет 22% в год с зарплат ниже 122 тыс. рублей в месяц, то есть когда зарплата за год превышает 1,465 млн рублей, ставка отчислений снижается до 10%. Новые цифры предполагаемого изменения не назывались.

Пресс-служба финансового ведомства прокомментировала сообщения о повышении ставок начисления на более высокие зарплаты: «На данный момент изменения в системе начисления страховых взносов не рассматриваются».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РОССИЙСКИЕ КОСМОНАВТЫ ВЫНУЖДЕНЫ РАБОТАТЬ В ВЫХОДНЫЕ

Полетные программы на Международную космическую станцию слишком перегружены, российские космонавты вынуждены работать в выходные, что может негативно сказаться на их здоровье. Так считают ученые Института медико-биологических проблем РАН, которые предлагают пересмотреть график работы космонавтов, сообщает ФАН.

Ученые проанализировали трудовой распорядок шести космонавтов, находившихся на МКС в 2018-2020 годах. В одной из экспедиций у одного космонавта из 62 запланированных выходных дней было всего 33 полноценных дня отдыха (время работы не превышало двух часов в день), 28 неполных дней отдыха (время работы составляло от двух до четырех часов в день) и один рабочий день (время работы составило 4,5 часа). У другого космонавта из 64 дней отдыха было 32 полноценных, 22 неполных и 10 рабочих.

При этом сами космонавты относятся к работе в выходные по-разному. Кто-то считает, что это нормально, и вообще стоит сделать субботу рабочим днем, кто-то говорит, что очень устает, и в выходные хочет просто отдохнуть. Ученые считают, что работа в выходные ведет к увеличению нагрузок и является «предпосылкой развития хронического утомления и снижения качества профессиональной деятельности».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

К БЕЛОРУССКИМ ПРОФАКТИВИСТАМ ПРИШЛИ С ОБЫСКАМИ

8 июля к активистам первичной профсоюзной организации работников ОАО «Нафтан» Белорусского независимого профсоюза пришли представители Уголовного розыска Белоруссии с обысками. Двое были предварительно задержаны на 72 часа, сообщает сайт БКДП.

Обыски прошли у юриста профсоюза Александра Капшуля, заместителя председателя первички Юрия Гашева, заместителя председателя Дениса Гурского и секретаря-казначея Дмитрия Койро. Денис Гурский и Дмитрий Койро были задержаны на трое суток.

Как пояснили в офисе первичной организации, обыски и задержания проходят в рамках уголовного дела о повреждении лакокрасочного покрытия автомобиля Сергея Брикуна, которое произошло ещё в октябре прошлого года. Сергей Брикун является заместителем директора по идеологии завода «Полимир» на ОАО «Нафтан». Однако руководство профсоюзной организации связывает эти события с давлением на профсоюз.

Комитет государственной безопасности Беларуси заявил, что в стране идет «широкомасштабная операция по зачистке от радикально настроенных лиц».

- Дело сдвинулось. Мы точно уже можем сказать, что виновные по новому указу президента Республики Беларусь понесут ответственность, - сказал заместитель начальника следственного управления КГБ Константин Бычек в эфире телеканала «Беларусь 1».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Взаимодействие профсоюзов с властью. Продолжение темы

Профсоюзы и партии. Как лоббировать свои интересы

В первой части публикации говорилось о том, надо ли профсоюзам заниматься политикой и как во благо трудовых интересов использовать первых должностных лиц регионов. Сегодня речь пойдет о взаимодействии с политическими партиями - с примером удачного профсоюзного лоббирования. Слово - бывшему председателю первички, затем обкома, облсовпрофа, побывавшему и в кресле депутата регионального заксобрания двух созывов.

Один из немногих, но действенных путей продвижения профсоюзных интересов - встраивание профлидеров, желательно во главе с председателем федерации профсоюзов, в политическую систему своего региона. А также - увеличение значимости профсоюзов через личный и политический авторитет председателей федераций, обкомов, первичек. Важнейший элемент в этом - взаимодействие с политическими партиями. Я его вижу не в контактах, пусть даже частых и интенсивных, а исключительно с точки зрения вхождения профлидера в политику, с учетом того, какая политическая сила быстрее приведет к этому.

Непременный инструмент продвижения - становиться политиком и входить в элитный круг своего региона. Это не только даст дополнительные площадки: депутатская сессия, заседание фракции и т.д. - но и увеличит ваш политический вес, поставит на один уровень с директором, который нередко и сам политик.

Идеальный вариант для профлидера - депутатский мандат. Лучше - заксобрания региона. Если сил на это пока не хватает - своего города или района. И к политическим партиям советую подходить с точки зрения их возможности допуска вас к мандату и, что не менее важно, к наиболее эффективному его использованию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В США ЧИСЛО ДЛИТЕЛЬНО БЕЗРАБОТНЫХ ВОЗРОСЛО ДО 2,9 МЛН ЧЕЛОВЕК

Количество безработных, остающихся незанятыми дольше года, увеличилось в США за истекший месяц на 248 тыс. человек и достигло 2,9 млн, что составляет 29% от всех безработных в стране. Эти цифры следуют из данных Бюро статистики труда без поправки на сезонные факторы, сообщает CNBC. Указанные люди относятся к числу длительно безработных, и около двух десятков штатов отменили пособия по безработице для этой категории.

— Многие люди, потерявшие работу на раннем этапе рецессии, до сих пор остаются без работы, — сказала Хайди Ширхольц, директор по политическим вопросам Института экономической политики и бывший главный экономист Министерства труда при администрации президента Обамы.

По ее словам, этот скачок, случившийся параллельно с добавлением 850 тыс. рабочих мест в июне 2021 года, может быть объяснен при учете общих контуров рынка труда эпохи Covid-19. Увольнения,

начавшиеся в марте 2020 года, были примерно на 20% более массовыми, чем до пандемии, и такая тенденция сохранялась еще несколько месяцев. Таким образом, увеличение срока безработицы до 52 недель и дольше – следствие большого количества увольнений год назад.

Ширхольц считает, что в ближайшие месяцы этот показатель снизится, поскольку к июлю увольнения нормализовались. Ширхольц добавила, что люди, остающиеся без работы столь длительный срок, скорее всего трудились в наиболее пострадавших отраслях, таких как индустрия досуга и гостиничного бизнеса. Вместе с барами и ресторанами на эту категорию приходится порядка 40% прироста рабочих мест в июне. Однако в отрасли все равно наблюдается сокращение на 2,2 млн рабочих мест (что составляет 13%) по сравнению с уровнем до пандемии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА МИРОВЫЕ БРЕНДЫ ОДЕЖДЫ ПОДАЮТ ЖАЛОБЫ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВ РАБОЧИХ В АЗИИ

Ведущие мировые бренды одежды сталкиваются с юридическими жалобами в их адрес за нарушения прав человека по части оплаты труда и нарушений во время пандемии. Жалобы подает Азиатский альянс по минимальной заработной плате (AFWA), паназиатская группа по трудовым правам, сообщает The Guardian. По мнению AFWA, одежные бренды должны считаться совместными работодателями вместе с поставщиками и нести солидарную ответственность, в том числе и репутационную за нарушения трудовых прав работников предприятий, где производится одежда. Две жалобы уже поданы властям Индии и Шри-Ланки, другие находятся на рассмотрении в Индонезии и Пакистане. В Индии AFWA и местные профсоюзы подали жалобу в департамент труда штата Бангалор на шведский бренд H&M. В жалобе содержится требование о привлечении H&M к ответственности за злоупотребления в сфере труда в 2020 году, поскольку бренд «имеет полный экономический контроль над средствами к существованию, квалификацией и занятостью рабочих». Аналогичная жалоба была подана уполномоченному по труду в Шри-Ланке против компаний Levi Strauss, Columbia Sporting Company, Asics, DKNY и Tommy Hilfiger. Утверждается, что эти бренды действуют в качестве теневых работодателей на фабрике-поставщике в Катунаяке, где рабочие потеряли свои места и не получили полную оплату.

Тезисы и доказательная база жалоб, поступающих от AFWA, основаны на обширных интервью и анализе, проведенном для последнего отчета. В нем рассматривается влияние «кражи заработной платы» в шести странах-производителях одежды. Утверждается, что крупнейшие мировые модные бренды совместно несут ответственность за падение оплаты труда и разрыв в зарплате между рабочим и административным персоналом и, как следствие, за бедность и обнищание миллионов работников швейной индустрии по всей Азии. Также утверждается, что отмена заказов на миллиарды долларов напрямую привели к тяжелейшим гуманитарным последствиям для работников в цепочках поставок.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОСКОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПИЛИ ПРОТИВ ПРИОРИТЕТА ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Московская федерация профсоюзов (МФП), как и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступила за немедленное принятие необходимых мер для приведения российского законодательства в соответствие с Конвенцией Международной организации труда №81 об инспекции труда (1947 года) и обратила внимание на недопустимость нарушения процедур рассмотрения и принятия проектов федеральных законов в сфере труда.

– Государственная дума фактически обманула Российскую трехстороннюю комиссию, в первую очередь, профсоюзы, – считает руководитель Технической инспекции труда МФП, главный технический инспектор труда Федерации Анатолий Захаренков, комментируя вступившие с 1 июля в силу изменения в Трудовой кодекс РФ. – Эти изменения закрепили приоритет защиты прав работодателей над правами работников. ФНПР уже готовит заявление в адрес правительства РФ. А сама история появления на свет этого закона изобилует многочисленными нарушениями. Вообще же поражает спешка, с которой депутаты в конце своего избирательного срока приняли этот закон, совершенно не учитывая при этом позицию Российской трехсторонней комиссии.

Изначальный законопроект, принятый в первом чтении Госдумой, был поддержан профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии, однако ко второму чтению в законопроект был внесен ряд изменений, которые существенно изменили его концепцию. В результате из Трудового кодекса

РФ исключено положение о том, что порядок проведения проверок работодателей определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда (МОТ) по вопросам инспекции труда. Деятельность федеральной инспекции труда стала полностью подчинена законодательству РФ о государственном контроле (надзоре), направленному на защиту прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (статья 353 Трудового кодекса РФ в редакции Федерального закона № 220-ФЗ).

ФНПР считает, что Госдума приняла не тот законопроект, на который был дан положительный отзыв. Более того, нынешний закон основан на приоритете защиты прав предпринимателей перед трудовыми правами работников, а также на приоритете внутреннего права над правилами международных договоров России, что противоречит части 4 статьи 15 Конституции РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)