



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 19 декабря по 24 декабря 2022 года**

Понедельник, 19 декабря

Сайт ЛФП

«Профессиональная защита» - для работников Октябрьской магистрали

По итогам 11 месяцев 2022 года на Октябрьской железной дороге выплаты по программе страхования от профнепригодности «Профессиональная защита» получили 13 человек – сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Общая сумма выплат составила более 1,7 миллиона рублей.

В этом году программе профсоюзного страхования, которая действует по всей России, исполнится уже 10 лет. Она появилась в 2012 году по инициативе Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и изначально была направлена на поддержку локомотивных бригад, работники которых в силу тяжести и специфики своей профессии чаще других в достаточно молодом и трудоспособном возрасте признаются врачебной комиссией профнепригодными. Сегодня в программе участвуют представители и других специальностей РЖД, чьи профессии связаны с движением поездов, те, кто проходит обязательные предварительные и периодические медосмотры. Программа предусматривает три причины выплат: первое - утрата профессиональной трудоспособности по результатам врачебно-экспертной комиссии — в этом случае работник получает страховую сумму, на которую он себя застраховал; второе - смерть застрахованного лица по любой причине - родственникам выплачивается страховое обеспечение в размере всей суммы уплаченных работником взносов; третье — если участник программы выходит на пенсию без утраты профессиональной трудоспособности, то ему возвращается большая часть уплаченных страховых взносов, как премия «за здоровый образ жизни». Страховой взнос рассчитывается индивидуально и зависит от возраста и состояния здоровья работника. В августе нынешнего года – по решению РОСПРОФЖЕЛ - максимальная страховая сумма была увеличена до 1 000 000 рублей. Всего на Октябрьской магистрали заключен 610 договоров по программе страхования.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Наставник молодых педагогов – лауреат конкурса

Завершился Ленинградский областной конкурс педагогического мастерства. В номинации «Лучший руководитель дошкольной образовательной организации» победу одержала член Общероссийского профсоюза образования, заведующая Детским садом №15 деревни Разбегаево Ломоносовского района Ленинградской области Светлана Афанасьева. В число лауреатов вошла заведующая Детским садом №3 города Выборга Светлана Горбачева. Лауреат конкурса – наставник Совета молодых педагогов Санкт Петербурга и Ленинградской, действующего при межрегиональной организации профсоюза.

В финале, который прошел в очной форме, пятеро финалистов представляли успешно реализованный управленческий проект и принимали участие в ток-шоу, посвященном актуальным вопросам управленческих практик в сфере дошкольного образования.

«Мы гордимся тем, что нашими наставниками являются лучшие представители своего дела.

Результаты конкурса, прошедшего в Ленинградском областном институте развития образования вновь подтверждают это», –отмечают в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

МРОТ на 2023 год установлен в размере 16 242 рублей

Соответствующий Федеральный закон подписал сегодня президент России Владимир Путин. Его текст опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации. Согласно данному документу с 1 января 2023 года Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России устанавливается в размере 16 тысяч 242 рубля в месяц. Это выше на 6,3% по сравнению с 2022 годом.

Увеличение МРОТ произведено исходя из размера прожиточного минимума для трудоспособного населения страны, превысив его на 4%.

По данным федерального правительства увеличение МРОТ отразится на зарплатах, более чем 3,5 млн «бюджетников», способствуя их повышению.

Вместе с тем напомним, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, по инициативе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), ежегодно, путем подписания Соглашений с региональными властями и объединениями работодателей, устанавливаются размеры Минимальной заработной платы (МЗП) для каждого из двух регионов. Они стабильно выше, чем федеральный МРОТ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Ленинградский Металлический – в 165 лет чувствуем себя молодыми!

Свой 165-летний юбилей отмечает один из флагманов петербургской индустрии –Ленинградский металлический завод (ЛМЗ), входящий в АО «Силовые машины». Его продукция – паровые, газовые и гидротурбины для электроэнергетики – известна далеко за пределами России. И сегодня, несмотря на сложную политическую и экономическую ситуацию, завод обеспечен заказами на годы вперед. С историей предприятия неразрывно связана история первичной профсоюзной организации, а юбилей предприятия почти совпал с радостным событием – подписанием нового коллективного договора АО «Силовые машины», включающего многие значимые социальные гарантии.

История предприятия начинается в далеком 1857 году, когда купец Сергей Растеряев открыл мастерские, выпускавшие небольшие котлы, приборы отопления, которые вскоре преобразуются в акционерное общество «Компания Санкт-Петербургского металлического завода».

После 1867 года с приходом на завод директора Отто Креля начинается стремительное развитие предприятия. Под его руководством были налажены котельное производство, выпуск металлоконструкций различного назначения, подъёмных кранов, плавучих доков, мостов. Позднее

завод освоил выпуск корабельных артиллерийских башен с электрическим приводом.

А в 1907 году из его цехов вышла первая отечественная паровая турбина М-3, созданная российскими инженерами путем глубокой модернизации выпускавшейся по лицензии французской турбины.

Выпуск сложной продукции требовал привлечения наиболее грамотных, квалифицированных рабочих. И неслучайно именно здесь летом 1905 году была создана одна из первых в городе профсоюзных группа, вначале работавшая подпольно. А в апреле 1906 года прошло первое открытое собрание заводской профсоюзной ячейки, во время которого рабочие обсудили устав Союза металлистов.

Одной из первых задач профсоюзной ячейки стала борьба против увольнения администрацией «неблагонадежных» рабочих. Профсоюз призывал рабочих отказываться от сверхурочных, давая возможность безработным.

Понимая, что отстаивать интересы рабочих невозможно без солидарности, рабочие поддерживали финансово бастующих работников других заводов, делали взносы в стачечный фонд. Профсоюзные ряды росли, и уже через полтора месяца после первого собрания в профсоюзной ячейке состояли уже 416 человек. Впереди были забастовки, Первая мировая война, революция.

Новые задачи, испытания, свершения

В первые годы советской власти перед заводом ставится важная задача – разработка и выпуск турбин для гидроэлектростанций. И коллектив успешно справился с ней – первая гидротурбина вышла из цехов ЛМЗ в 1924 году. Ленинградские турбины почти на треть обеспечили выполнение плана Государственной электрификации России (ГОЭЛРО).

Суровым испытанием для ленинградских металлистов стала Великая Отечественная война, самоотверженный труд в условиях блокады. В годы войны завод ремонтировал танки, выпускал различные виды оружия и боеприпасов. Три тысячи работников завода ушли на фронт, 1600 из них – добровольцами. Блокада унесла жизни трех тысяч металлистов.

В годы войны профсоюз формировал отряды добровольцев на фронт и на строительство укреплений. Профсоюзные активисты делали все для того, чтобы поддержать тех, кто продолжал трудиться в цехах завода. Они обходили тех, кто не вышел на работу, выясняя, что случилось с человеком. Профком взял на себя и заботу о заводском детском садике.

В послевоенные годы ЛМЗ продолжает работу в интересах отечественной энергетики. В 1958 году здесь была создана первая в СССР газовая турбина.

Пятидесятые -семидесятые годы минувшего века можно назвать временем расцвета ЛМЗ – в цехах завода создавались паровые, газовые и гидротурбины, многие из которых не имели мировых аналогов.

Еще одна яркая страница истории завода – в цехах ЛМЗ в условиях чрезвычайной секретности был создан стартовый комплекс для первого полета человека в космос.

Профком в те годы проводил социалистическое соревнование, заботился об отдыхе, оздоровлении сотрудников и их детей. В лихие 90-е годы заботой профсоюза стала своевременная выплата зарплаты, ее повышение, обеспечение спецодеждой, помощь в приобретении продуктов. А 1998 году именно профсоюз сумел сохранить уникальное предприятие от развала новыми собственниками, захватившими контрольный пакет акций.

Сегодня память об истории завода, трудовых свершениях, работе профсоюза в былые годы хранят ветераны ЛМЗ. Они всегда готовы поделиться воспоминаниями, опытом с молодым поколением заводчан.

Жизнь на заводе была интересной

Сорок лет отдала Ленинградскому Металлическому Любовь Васильевна Лозинина – ныне председатель Совета ветеранов ЛМЗ – пришедшая на завод в середине 70-х годов прошлого века, работавшая токарем, экономистом цеха.

«Я начинала работу токарем в роторном цехе, который тогда был только что построен и оснащен самым современным оборудованием. Сюда перевели лучших рабочих из других цехов – настоящих профессоров своего дела, которые обучали молодежь. Мы создавали сердце турбины – ротор,

изготовление которого требует особой точности», – рассказывает ветеран, вступившая в профсоюз в первый же день работы.

В 1978 году она стала участником исторического события – изготовления паровой турбины для Костромской ТЭЦ мощностью 1 миллион 200 тысяч киловатт, на тот момент – самой большой паровой турбины в мире. Любовь Лозинина вспоминает, что в те времена завод работал с большой интенсивностью, выпуская различных 9-10 турбин в месяц – как для СССР, так и на экспорт – во все концы мира.

«Жизнь на заводе была тогда очень интересной. Профком вместе с парткомом и комитетом комсомола заботились о том, чтобы закрепить людей на предприятии, в том числе – и через организацию досуга. Регулярно проводились спортивные состязания по самым разным видам спорта, ежегодно проходили туристические слеты. Популярны были различные экскурсии, проводились и туристические поездки в зарубежные страны, работала художественная самодеятельность», – рассказывает Любовь Лозинина, в те годы – секретарь цеховой комсомольской организации.

Сегодня председатель Совета ветеранов делает все для того, чтобы морально поддержать людей, отдавших многие годы предприятию. Ветераны получают поздравления и небольшие подарки к праздникам, их приглашают на завод, выплачивают небольшую материальную помощь к Дню Победы и Дню освобождения Ленинграда от вражеской блокады и к юбилеям.

«Ветераны у нас святые люди, любящие свой завод, производство. У них даже самочувствие улучшается, когда они оказываются на территории предприятия!» – отмечает председатель Любовь Лозинина.

Преемственность сохраняется!

«Мы отмечаем юбилей, но не чувствуем, что нам уже 165 лет! Наше предприятие молодое современное, перспективное, флагман отечественного турбостроения.

Завод достойно представляет отечественную индустрию в мире, на равных конкурируем с ведущими мировыми компаниями, побеждая в тендерах», – говорит председатель первичной профсоюзной организации Виталий Артюхин.

Виталий Артюхин с удовлетворением отмечает, что завод работает с полной загрузкой и обеспечен заказами до 2027 года включительно. Среди заказов – турбина для иранской АЭС в Бушере, гидротурбины для Вьетнама, Чили, Уругвая, Колумбии. «И, конечно же, отечественной промышленности нужно больше электроэнергии, а значит – нужны электростанции, новые турбины», – отмечает профлидер ЛМЗ.

Профлидер подчеркивает, что забота о человеке труда всегда была традицией ЛМЗ. Когда-то у завода были свои детские сады, пионерлагерь, санаторий-профилакторий на Каменном острове. Регулярно проводились спортивные состязания, а в спортивном клубе «Турбостроитель» начинали многие известные спортсмены.

«Многое было утрачено, но удалось сохранить уникальное производство, сохранить наши традиции, преемственность многих поколений металлистов», – убежден Виталий Артюхин. О напоминает, что юбилейная дата фактически совпала с радостным событием – подписанием нового коллективного договора на 2023-2025 годы.

«Несмотря на сложное время, все прежние гарантии не только сохранены, но и существенно усилены. А гарантий в «конституции предприятия» очень много. Проще сказать, чего там нет!» – с улыбкой говорит Виталий Артюхин, отмечая высокий уровень сотрудничества, взаимопонимания между администрацией и профсоюзом. Напомним, что прежний договор был признан лучшим на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов.

Как и прежде, в почете у металлистов спорт. Каждый год работники ЛМЗ участвуют в Спартакиаде ПАО «Силовые машины», включающей состязания по нескольким видам спорта.

Свято хранят на заводе память о тех, кто не вернулся с полей сражений, умер в дни блокады Ленинграда.

«В День Победы, в День памяти и скорби работники ЛМЗ участвуют в церемониях на Пискаревском и Богословском кладбищах, возлагают цветы к памятнику Герою Советского Союза Василию Петрову на

территории завода. В течение уже четырех десятилетий в преддверии Дня Победы проходит легкоатлетическая эстафета, в которой участвуют многие заводчане», — рассказывает Виталий Артюхин.

По давней традиции спортивные и патриотические мероприятия проводит первичная профсоюзная организация ЛМЗ, внося свой весомый вклад в сохранение заводских традиций.

Завершая беседу, профлидер Ленинградского Металлического сообщил, что 20 декабря в актовом зале ЛМЗ пройдет торжественное собрание, посвященное юбилею.

Грамотами и благодарностями губернатора Санкт-Петербурга, Законодательного собрания Северной столицы, Комитета по промышленной политике будут отмечены ветераны предприятия и отличившиеся работники.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕВЫСИТ 16 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

16 242 рубля – такой минимальный размер оплаты труда (МРОТ) установлен в России с 1 января 2023 года. Соответствующий закон президент Владимир Путин подписал 19 декабря.

Сейчас МРОТ равен 15 279 рублям. Повышение составит 6,3%. Мера затронет около 3,5 млн работников бюджетной сферы. В проекте бюджета на 2023 – 2025 годы предусмотрен рост прожиточного минимума, МРОТ и заработков бюджетников.

Между тем, Федерация независимых профсоюзов России призывает правительство вернуться к расчету минимального размера оплаты труда в зависимости от потребительской корзины. С таким предложением ранее выступил глава ФНПР Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Теги: зарплата МРОТ

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПОДПИСАНО НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ СЕКТОРУ

Горно-металлургическая отрасль получила новое отраслевое тарифное соглашение. Документ, регулирующий основные социально-экономические нормы в этом секторе, подписан 15 декабря на пленуме центрального совета Горно-металлургического профсоюза России. Свои подписи под обновленным соглашением поставили председатель ГМПР Алексей Безымянных и исполнительный директор АМРОС Алексей Окунько.

Как поясняется на официальном сайте ГМПР, основные положения отраслевого тарифного соглашения перешли из прошлой версии документа. В то же время ряд новаций удалось внести в раздел «Оплата труда».

Так, минимальная зарплата при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени будет повышена не менее чем до 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. При этом для работников неосновных видов деятельности в коллективном договоре могут быть установлены иные значения минимальной зарплаты, но не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Соглашение заключено на три года с 2023-го по 2025-й. Раздел «Оплата труда» – на 2023 год, действует с момента подписания и до заключения нового соглашения, но не более трех лет. Действие документа распространяется на работодателей и работников организаций горно-металлургического комплекса, в том числе золотодобывающих, алмазодобывающих, аффинажных, ювелирных и иных организаций, в порядке, установленном законодательством РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 20 декабря

Сайт ЛФП

Птицефабрике «Роскар» – 50 лет!

Свой 50-летний юбилей отметил один из флагманов АПК Ленинградской области АО «Птицефабрика Роскар». Во время торжественного мероприятия во Дворце культуры поселка Первомайское коллектив предприятия тепло поздравили председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко и профлидер «Роскар» Ольга Матвеева. Юрий Мальченко и представитель Выборгской районной территориальной организации профсоюза торжественно вручили генеральному директору птицефабрики Валерию Горячеву сувенир – семейный оберег из ракушек, символизирующий «Роскар» как одну большую семью, сложившуюся за пять десятилетий.

Председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Олег Малащенко наградил отличившихся работников предприятия грамотами Комитета. Были также вручены грамоты и благодарности губернатора и Законодательного собрания 47-го региона. Атмосферу праздника умело создавала телеведущая Ирина Смолина. Перед сельскими тружениками выступили с фольклорными номерами коллективы художественной самодеятельности Дворца культуры поселка Первомайское.

Напомним, что на птицефабрике «Роскар» действует активная первичная профсоюзная организация, объединяющая 87 процентов работников. Коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии, не раз занимал призовые места на ежегодных конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Максимальный размер выплаты по больничному с января составит 2,7 тысячи рублей в день

С 1 января в России повышается максимальная сумма выплаты по больничному листу. Она составит 2 736,99 рублей, а за месяц (31 день) — 84 846,69 рублей. Если ваш стаж превышает восемь лет по больничному листу можно получить 100% от среднего заработка, но не больше означенной суммы, рассказали агентству "Прайм" в пресс-службе Фонда социального страхования. "Методика расчета остается прежней — оплата больничного напрямую зависит от дохода работника за два предыдущих года и стажа. Если стаж менее пяти лет, человек получает только 60% от среднего заработка. Если стаж от пяти до восьми лет- пособие составляет 80%", — пояснили в ФСС.

Кроме того, со следующего года выплаты по больничному листу будут получать и сотрудники, работающие по договорам гражданско-правового характера. 1 января 2023 года вступит в силу Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ/, по которым дополняется список застрахованных лиц в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Застрахованными будут и лица, с которыми заключены гражданско-правовые договоры

"Данное новшество означает, что работники — исполнители по ГПД будут иметь право в 2023 году на пособие по временной нетрудоспособности, если в 2022 году сумма страховых взносов, исчисленная страхователями с выплат в его пользу в рамках трудовых отношений, составляла в совокупном размере не менее стоимости страхового года", — пояснили в службе.

Источник: Телеграм-канал ФСС

[Сайт ЛФП](#)

Петербург: профсоюз железнодорожников подвел итоги волонтерского года

Уходящий год в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) и в целом в профсоюзе был объявлен Годом поддержки волонтерской деятельности. Его итоги подвели на очередном пленуме Дорпрофжел на ОЖД и рассмотрели и другие важные вопросы. Так председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев подчеркнул, что подписанный в начале

декабря Колдоговор ОАО «РЖД», сохраняющий и улучшающий льготы и гарантии для работников, традиционно станет основой для колдоговоров большинства организаций холдинга: до конца года предстоит заключить или пролонгировать 17 таких документов. В 2022 году на 14,2%, как и в ОАО «РЖД», проиндексирована зарплата в дочерних обществах компании и частных учреждениях здравоохранения и образования.

Александр Голубев отметил важность вопросов охраны труда и здоровья работников: это направление должно стать не только первоочередным, но и приоритетным.

Подводя итоги по поддержке волонтеров со стороны профсоюза и работодателя, заместитель начальника Октябрьской дирекции связи по кадрам и социальным вопросам, куратор реализации молодежной политики и развития корпоративного волонтерства на ОЖД Марина Голомолзина напомнила о ключевых событиях 2022 года: в Петрозаводске был проведен II Северо-Западный форум волонтеров «Добро без границ», в августе торжественно открыт волонтерский центр ОЖД «Добростудия», в следующем году эти проекты будут развиваться. «Не было бы волонтеров – возможно, не было бы такого пространства, – подчеркнула Марина Голомолзина. – «Добростудия» на своей площадке собирает самых искренних, душевных и отзывчивых людей».

Опытом работы волонтерского отряда «Дорога добра» поделилась его участник -специалист Базы № 1 АХЦ ОЖД Наталья Шевелёва.

Ведущий специалист Дорпрофжел на ОЖД Дарья Сергеева отметила одно из главных направлений добровольчества сегодня - это сбор подарков для отправки на Донбасс.

Наиболее активные волонтеры поощрены наградами председателя Дорпрофжел на ОЖД.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

КУРЬЕРЫ «ЯНДЕКСА» ОБЪЯВИЛИ О ПРОВЕДЕНИИ ПЯТИДНЕВНОЙ ЗАБАСТОВКИ

Профсоюз «Курьер» заявил о намерении провести забастовку. Соответствующая информация размещена в ряде телеграм-каналов, в частности, в канале самого объединения сотрудников доставки. Начавшись 20 декабря, протестные действия будут продолжаться до 25 декабря. По данным организаторов акции протеста, её участниками станут сотни доставщиков в Москве и Санкт-Петербурге. Основные требования бастующих – повышение оплаты труда, заключение трудовых договоров с курьерами, пересмотр системы штрафов и уменьшение зон доставки.

Профсоюз «Курьер» объединяет работников цифровых платформ, таких как «Яндекс.Еда» и DeliveryClub. Несмотря на то, что компании не являются прямыми работодателями для доставщиков, используя приложение в качестве посредника, по факту можно зафиксировать наличие трудовых отношений в этой среде.

Стоит отметить, что председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, выступая на заседании Генсовета профцентра в середине ноября, обратил на платформенную занятость особое внимание. По его словам, правовой статус самозанятых и платформенных занятых нуждается в регулировке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОЛЬЗОВАТЕЛИ TWITTER ХОТЯТ УВОЛИТЬ МАСКА

Илон Маск запустил среди пользователей Twitter голосование с провокационным вопросом — уходить ли ему с поста главы компании, пишет РБК. По состоянию на 14:40 19 декабря 57,5% опрошенных выступили за его отставку, 42,5% — против. Всего в эксперименте приняли участие 17,5 млн пользователей Twitter. Маск пообещал подчиниться результатам опроса.

«Солидарность» описывала детали покупки компании и увольнения ее сотрудников. Илон Маск приобрел Twitter в конце октября за \$44 млрд. Он распустил совет директоров, возглавил компанию и начал ряд преобразований в социальной сети. В частности, бизнесмен выступил за амнистию заблокированных аккаунтов, сообщил о скорой отмене упоминаний, с какого устройства был написан

пост, и введении платной версии Twitter.

В начале ноября в компании начались массовые увольнения. Под сокращения попали команды, отвечающие за коммуникации, курирование контента, права человека и этику машинного обучения, а также ряд продуктовых и инженерных команд.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 21 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК: новые первички, рост рядов

В уходящем году профсоюзные ряды аграриев Ленинградской области приросли новыми людьми, появились и новые первичные профсоюзные организации. Об этом сообщил председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко, рассказывая на заседании президиума организации о предварительных итогах 2022 года. Обсуждая планы работы на 2023 год, участники заседания, в частности, наметили ряд мероприятий, призванных поддержать наставничество.

Опытом своей работы с коллегами поделилась председатель первичной профсоюзной организации АО «Родина» из Сланцевского района Ленобласти Людмила Попова.

В красочной и наглядной презентации рассказывалось о коллективном договоре, мероприятиях по охране труда, работе по оздоровлению работников и членов их семей, праздничных мероприятиях, которые организовал профком. Результат – высокий авторитет первичной профсоюзной организации, объединяющей 63 процента работников.

Собравшиеся с интересом выслушали рассказ председателя первичной профсоюзной организации СПК «Оредежский» Кристины Лапинской, принявшей участие в федеральном этапе молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв», цель которой – формирование нового поколения активистов.

Юрий Мальченко торжественно вручил грамоты ЦК Профсоюза и территориальной организации отличившимся активистам. В чествовании отличившихся профактивистов принял участие заместитель председателя комитета Александр Варенов, который вручил грамоты Комитета по агропромышленному и рыбоводческому комплексу Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госслужащих региона совершил "Информационный прорыв"

Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации — на заседании комитета - подвели итоги уходящего года, который был тематическим. Напомним, что Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) объявила его Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, а ПРГУ - Годом информационной работы.

В рамках тематического года в Межрегиональной организации состоялся целый ряд мероприятий. Прошли заседания комиссии по информационной политике, молодежный образовательный форум «Даешь профсоюзную информацию», обучающий флеш-семинар для профсоюзных кадров и актива «Информация – путь к мотивации», конкурс «Информационный прорыв». Как отметили в Межрегиональной организации, «все мероприятия реализованы в полном объеме и внесли ощутимый вклад в повышение эффективности информационной работы». Кроме того в конкурсе «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» петербуржцы завоевали первое место в категории «Организации численностью свыше 20 тысяч членов профсоюза».

Межрегиональная организация и ее первички не раз становились победителями и призерами

ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов на лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций ЛФП и первичных профсоюзных организаций».

Также участники заседания обсудили участие профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Пушкинского района Санкт-Петербурга, в работе по управлению профессиональными рисками учреждений. «Проведенные проверки показали, что работа по выстраиванию оценки профессиональных рисков в учреждениях и организациях идет успешно, и профсоюзный актив в этой работе -ключевой участник. Действуют все формы взаимодействия и участия профактива, осуществляется профсоюзный контроль», - отметили в Межрегиональной организации. В профсоюзе работников госучреждений региона уточнили, что вопрос оценки профессиональных рисков рассматривался впервые, в дальнейшем такая работа будет проанализирована во всех учреждениях разных отраслей и ведомств, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Межрегиональной организации.

Были подведены и основные итоги деятельности Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ по выполнению плана работы за 2022 год, в том числе по организационному укреплению, защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, правозащитной работе, охране труда и здоровья, социальному партнерству, информационной работе, реализации молодежной политики, финансовой работе.

По сообщению Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Молодых связистов учили искусству переговоров в петербургском ЗУМЦ

Профсоюзная молодежь предприятий связи Санкт-Петербурга и Ленобласти училась одному из важнейших направлений профсоюзной деятельности — как результативно вести переговоры с работодателем. Семинар на тему «Современные технологии эффективного ведения переговоров» для молодых профактивистов организовал Молодежный совет Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ). Занятие провела практикующий психолог, бизнес-тренер, преподаватель ЗУМЦ Ирина Зайчикова.

Как сообщили в Территориальной организации профсоюза, семинар проходил в очень непринужденной атмосфере. А по признанию его участников, шесть часов занятий пролетели незаметно.

«Тема была выбрана неслучайно, - отметила председатель Молодежного совета Территориальной организации Ольга Проезжалова. – Искусно владеть навыками современных технологий переговоров - важнейшая задача для представителей профсоюза, а умение эффективно договариваться – одно из главных качеств профсоюзного лидера».

Первая часть семинара была посвящена теоретическим основам ведения переговоров. Подробно разбирались все аспекты подготовки к ним и типичные ошибки. Слушатели научились распознавать различные виды манипуляций со стороны оппонентов, освоили универсальный механизм защиты. Они также изучили приемы того, как определить психотип собеседника, что чрезвычайно важно для выстраивания эффективных методов общения.

Во второй части обучения молодые профсоюзные активисты на практике закрепляли знания, полученные при работе в группах. Каждая группа защищала свой проект. Затем все представленные работы подробно обсуждались с указанием ошибок и недочетов.

По отзывам участников семинара, профессионализм Ирины Зайчиковой, оригинальная подача материала, внимание к каждому слушателю не оставили равнодушным никого из них.

«Было очень интересно! – призналась оператор почтовой связи ОПС 191119 Валентина Дмитриева. – У нас и практика была, и задачи математические и психологические решали, и вообще очень много полезного. В нашем Молодежном совете, тоже будут организовываться различные интересные мероприятия. Поэтому советую всем вступить в профсоюз и принимать активное участие во всех его

мероприятиях».

Как отметила профлидер связистов города и области Елена Довгалева, возглавляемая ею Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России и первичные профорганизации уделяют пристальное внимание вопросам, волнующим молодежь. «Обучающие семинары в ЗУМЦ по такой рода тематике очень востребованы у молодых профактивистов. В нынешнем году тяга к новым знаниям в молодежной среде выросла», – сказала она.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

**От Отраслевого соглашения до коллективных договоров и помощи
или ЧЕГО ДОБИЛСЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

22 декабря — День энергетика

22 декабря свой профессиональный праздник отмечают российские энергетики. Уходящий год для трудящихся отрасли и отраслевого профсоюза выдался непростым. Но в послужном списке «Всероссийского Электропрофсоюза» (ВЭП) немало побед в защиту человека труда.

Об успехах и перспективах под занавес года и накануне профессионального праздника «Площади Труда» рассказали председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации ВЭП Владислав Марьяндышев и лидеры профсоюзных первичек предприятий отрасли.

Владислав Марьяндышев:

— Я бы выделил четыре значимых события нынешнего года.

Первое, это подписание 20 апреля в присутствии Министра энергетики Николая Шульгина Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы между «ВЭП» и Объединением работодателей «ЭРА России».

Мы очень трудно и долго шли к заключению соглашения, переговоры и консультации длились 9 месяцев, сторона работодателя ни в какую не соглашалась на предложения профсоюза по порядку и размеру индексации минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) рабочих первого разряда и индексации социальных выплат. Нам пришлось провести несколько коллективных акций, отправить письма и работодателям, и в профильное министерство и только после этого удалось прийти к разумному компромиссу.

Новое соглашение сохраняет в полном объеме набор льгот, гарантий и компенсаций работникам электроэнергетики, а их размер увеличен на 17%, вырос и размер ММТС и предусмотрена ее ежегодная индексация на фактический индекс потребительских цен. В Соглашение включены положения, которых не было в предыдущем документе: предусмотрены доплаты за совмещение профессий, высокую интенсивность и напряженность труда, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, регламентированы вопросы временного перевода на дистанционную работу и др. Можно сказать, что учтено большинство предложений профсоюза.

Но подписать ОТС — это полдела, у нас остается задача добиться, чтобы ОТС могло распространяться и на работников тех организаций, которые не участвовали в его подготовке и заключении — это, в частности, компании теплогенерирующего сектора. Об этом, кстати, сказал и Николай Шульгинов. И здесь профсоюзу предстоит еще большая работа.

Второе, это сбор гуманитарной помощи братским профсоюзам работников энергетики и электротехнической промышленности ЛНР и ДНР.

В марте Президиум Всероссийского Электропрофсоюза обратился к структурам ВЭП с призывом: оказать солидарную помощь братским отраслевым профсоюзам Донецкой и Луганской народных республик, которые по понятным причинам не могли в полной мере поддержать своих членов профсоюза и их семьи, находящиеся в сложных жизненных условиях.

Собранная помощь была передана председателю Энергопрофсоюза Луганской Народной Республики Вячеславу Кузнецову и председателю Профсоюза РЭЭП Донецкой Народной Республики Элеоноре Поздняковой.

На полученные от ВЭП денежные средства первичные организации профсоюзов энергетиков ЛНР и ДНР закупили предметы первой необходимости, гигиенические наборы, продукты питания для членов профсоюза, оказали гуманитарную помощь беженцам, проводили работу с населением на освобожденных территориях.

Третьим событием стал международный молодежный форум «Мы великая сила, когда объединяемся!», организованный Республиканским Советом профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана совместно с Акционерным Обществом «Тепловые электрические станции» Узбекистана, прошедший в августе.

В работе форума приняли участие гости из Казахстана, России, Таджикистана, Турции и Японии. «Всероссийский Электропрофсоюз» представляли девушки из ПАО «Россети», в том числе — наша землячка — Наталья Пономарь (ПАО «Россети Северо-Запад»).

Гости посетили Ферганскую ТЭЦ, на территории которой состоялась научно-техническая конференция на тему «Инновационные решения для развития тепловых электрических станций». Представители ВЭП выступили там с докладом на тему «Внедрение системы управления работами – цифровой электромонтёр».

Ну и четвертое — это VII Всероссийский слет молодежи ВЭП прошедший в сентябре в Каспийске (Республика Дагестан). В этот раз он проходит под девизом «Вместе с Профсоюзом». Молодым профсоюзным лидерам представилась возможность поучаствовать в образовательных программах с профессиональными наставниками-модераторами, пообщаться с лидерами профсоюзных объединений и с председателем ВЭП Юрием Офицеровым, представителями работодателей, узнать секреты карьерного роста, продемонстрировать свои способности, а также посетить Чиркейскую ГЭС – самую мощную гидроэлектростанцию на Северном Кавказе.

Борис Шмелев, председатель первичной профсоюзной организации завода «Электросила» АО «Силовые машины»:

— Одним из главных событий 2022-го на нашем предприятии я бы назвал разработку и подписание коллективного договора на 2023-2025 годы АО «Силовые машины». Он единый для входящих в «Силовые машины» «Электросилы» и Ленинградского металлического завода. В состав комиссии по разработке, а также в число подписантов нового договора входил и я. Перед принятием нового, комиссия подвела итоги выполнения предыдущего, отметив, что по основополагающим разделам он выполнялся. Подтверждение тому — его победа в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов на лучший колдоговор среди предприятий реального сектора Петербурга по итогам 2021 года Новый документ актуализирован, в нем оставлены без изменений все основные положения и добавлен пункт о повышении всех социальных выплат на процент индексации.

Также профсоюз завода поддерживал мобилизованных работников и членов их семей, особенно — членов профсоюза, участвовал в гуманитарных акциях фонда «Победа».

Что касается производственных задач, то на заводе проводилась дальнейшая работа по проектированию, изготовлению и вводу в эксплуатацию турбогенераторов, гидрогенераторов и крупных электрических машин разных типов и мощностей для тепловых, атомных электростанций как в России, так и за рубежом таких как Кармановская и Сургутская ГРЭС, Калининская, Курская, Нововоронежская АЭС, ТЭЦ-22 «Мосэнерго», ТЭС «Сирик» (Иран), гидрогенераторов для Воткинской Рыбинской, Чебоксарской, Фархадской ГЭС, уникальные крупные электрические машины для площадок «Уралмашзавода» и другое

Наталья Быстрова, председатель Совета председателей первичных профорганизаций филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»:

— 27 января был принят коллективный договор компании на 2022-2023 годы. Мы можем гордиться этим документом. Только зарплата в 2022 была проиндексирована дважды — с 1 января — на 7,5% и с 1 июля — на 10%. То есть в общей сложности — выше инфляции. Сложенная работа всех первичных

профорганизаций компании — залог успешности переговоров по колдоговору. Несмотря на сложную ситуацию, все льготы и гарантии реализованы в полном объеме.

По всем направлениям активно работали совместные комиссии на паритетных началах, создание которых – в большой степени заслуга профсоюзной организации. К примеру, подготовлен и проходит утверждение комплексный план улучшения условий труда с проведением ремонтов не только на рабочих местах, но в душевых, комнатах приема пищи, раздевалках, гардеробах.

Путевки на отдых в летний период, компенсация отдыха детей сотрудников, программа добровольного медицинского страхования, и как дополнительная опция – программа «Высокие медицинские технологии» — это лишь малая часть того, что делает профсоюз для создания нормальных условий труда, сохранения здоровья работников и благоприятного климата в коллективе.

Надежда Осмоловская, председатель первичной профорганизации Всероссийского научно-исследовательского института гидротехники (ВНИИГ) им. Б.Е.Веденеева:

— Из ярких событий уходящего года нужно отметить, что наш колдоговор с достойным соцпакетом занял I-е место в конкурсе «Всероссийского Электропрофсоюза» в номинации «Лучший коллективный договор в сетевых энергокомпаниях РФ». В этом немалая заслуга нашей первички.

Первичная профсоюзная организация ВНИИГа неоднократно принимала участие в конкурсах на лучший колдоговор Ленинградской Федерации профсоюзов и ВЭП и всегда – очень успешно.

Для членов профсоюза ВНИИГа ежегодно организуется множество культурно-массовых и спортивных мероприятий. Не стал исключением и уходящий. Члены профсоюза бесплатно посещают Эрмитаж и с 20%-й скидкой приобретают билеты в театры города, на льготных условиях занимаются фитнесом и ходят в бассейны. Подписан договор на аренду спортивного зала. Постоянно, совместно с ВНИИГом проводятся акции: «День детей», «День донора», «За здоровый образ жизни» и другие.

Что касается производственных достижений, то здесь хотелось бы выделить работы по проекту реконструкции Эзминской ГЭС — специалисты института предложили решение по реконструкции фасада с учётом сохранения исторического облика; работы по обеспечению надежной и безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений ПАО «ТГК-1» на территории СЗФО и многое другое.

19 – 21 октября прошла 14 научно-техническая конференция «Гидроэнергетика. Гидротехника. Новые разработки и технологии», организованная РусГидро, ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева и СПбПУ. В ней приняли участие около 600 специалистов из 147 организаций. Специалисты института представили на научных секциях и круглых столах 50 докладов, и вошли в число победителей конкурсов форума.

ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева стабильно перевыполняет план и лидирует среди институтов Группы РусГидро по количеству заключенных и выполняемых договоров. Также расширяется и количество внешних заказчиков, их доля приближается к 60% и включает зарубежных партнеров. А это значит, что и у института, и у его коллектива — стабильное финансовое будущее, что не может не радовать профсоюз.

Марина Исько, председатель Совета председателей первичных профорганизаций ПАО «Россети Ленэнерго»:

— По-прежнему основой задачей ПАО «Россети Ленэнерго» остаётся надежное обеспечение электроэнергией Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в том числе, и в период осенне-зимних нагрузок. Для этого в полном объеме была проведена подготовительная ремонтная кампания. Наши работники трудятся и на Донбассе — помогают восстанавливать электроснабжение Мариуполя. При этом компания продолжает развиваться по разным направлениям, например, расширен перечень платных услуг для населения и организаций.

ПАО «Россети Ленэнерго» остаётся социально-ориентированной организацией. В нынешнем году заканчивалось действие коллективного договора, в компании прошли переговоры, и профсоюз и работодатель продлили действие коллективного договора, в соответствии с которым на работников продолжает распространяться весь пакет социальных льгот и гарантий, а размер минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда превышает размер, установленный Отраслевым соглашением.

Владислав Марьяндышев:

— В заключении скажу, что энергетики всегда достойно выполняли свою работу, и этот год — наглядное тому подтверждение. От имени президиума территориальной организации поздравляю всех, чей труд связан с энергетикой и электротехникой с нашим профессиональным праздником! Желаю всем здоровья и благополучия, мира и спокойствия!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Объяснись за правду

Работникам грозит наказание за нарушение несуществующих правил

Персонал тверского склада крупнейшего российского интернет-магазина “Озон” пытался добиться соблюдения правил пожарной безопасности на предприятии. Компания на запросы не реагировала, и работники обратились к прессе и интернет-телевидению. От активистов потребовали объяснительные, обвиняя в нарушении кодекса корпоративной этики компании. Точнее, в нарушении отсутствующих в этом кодексе правил. Одному из работников вынесли выговор.

Только за прошедшие пару недель сгорели несколько огромных складских комплексов: цветочный рынок на Комсомольской площади в Москве, “Оби” в Химках, торговый центр “Стройтракт” в Балашихе, два склада во Владивостоке. Ранее, 3 августа, также сгорел склад компании “Озон”, расположенный в селе Петровское Истринского района Московской области. Пожары привели не только к миллиардному ущербу, но и к гибели и серьезным травмам людей. Казалось бы, эти случаи должны настроить владельцев торговых центров и складских комплексов на максимальную бдительность и усиление мер безопасности. Однако прямо сейчас сотрудников тверского склада “Озона” подвергают дисциплинарным наказаниям за то, что они разными способами пытаются добиться соблюдения правил противопожарной безопасности.

МНОГОЧИСЛЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ

Темой соблюдения этих правил первичка профсоюза работников АПК на тверском складе “Озона” обеспокоилась, естественно, после августовского пожара. Тогда работники сами выявили множество нарушений и обратились к работодателю:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ёлка для будущих медиков

Профсоюз работников здравоохранения Москвы проводит детские новогодние праздники. Пять декабрьских дней Академический зал Российской Академии наук украшала сверкающая гирляндами новогодняя елка. И не простая, а “медицинская” - Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы приглашал на корпоративный праздник детей сотрудников медицинских организаций столицы.

Новогодние елки - давняя традиция профсоюзов. Самую известную елку страны, Кремлевскую, много десятилетий подряд проводит Московская Федерация профсоюзов. Профсоюз работников здравоохранения столицы тоже поддерживает добрые традиции.

Из-за эпидемии ковида праздник два года не проводился очно. И хотя профсоюз организовывал для ребят и их родителей спектакли, которые они могли смотреть онлайн (получая настоящие подарки), экран не мог заменить живого общения, игр у елки, спектакля с актерами, праздничного настроения от встречи с настоящими Дедом Морозом и Снегурочкой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Президент на качелях

Действия Байдена во благо и во вред трудящимся

После запрета забастовки железнодорожников администрация президента пытается политически компенсировать то, что многими рабочими было расценено как предательство. Пока Демократическая партия еще удерживает большинство мест в Палате представителей, Национальный совет по трудовым отношениям наращивает вес. А Байдена пытаются уговорить дать

железнодорожникам те самые семь дней оплачиваемого больничного.

Администрация президента Джо Байдена продолжает игру на качелях с профсоюзами и трудящимися. На прошедшей неделе Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB) получил право накладывать новые штрафы на компании, которые без законных на то оснований увольняют сотрудников, участвующих в профсоюзном органайзинге. Так, новое постановление может обязать работодателя компенсировать некоторые виды расходов, которые уволенный работник мог планировать исходя из своего дохода. Это платежи по кредиту, штрафы за их просрочку, оплата жилья или кредита на автомобиль, расходы на здравоохранение.

Такие штрафы будут взиматься в пользу уволенных или пониженных в должности работников - в общем, тех, кто понес финансовый ущерб. Раньше компании, незаконно увольнявшие людей за профсоюзную деятельность, рисковали лишь тем, что активистов придется восстановить на рабочих местах и компенсировать потерянный заработок за время их отсутствия.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На деревню губернатору

Работодатель просит оградить его от требований соблюдать трудовое законодательство. Руководство АО «Анжеро-Судженское ПТУ» решило всерьез побороться с первичкой на предприятии: в письме губернатору (которому АО не платит налоги) просит оградить его от профактивиста и жалоб в правоохранительные органы. Из письма просматривается картина идеального будущего для работодателя: он должен сам решать и все спорные вопросы, и на что профкому тратить деньги. О председателе первички АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» Андрее Анищенко «Солидарность» уже писала летом этого года. Напомним: он помог восстановить на работе шестерых помощников машиниста, сам был уволен и тоже восстановлен. Его преследовали, пытались обвинить в захвате тепловоза, почти год он прожил без зарплаты, а профком пытались выгнать из помещения. И тут работодатель решил пожаловаться на предпрофкома губернатору.

- Они [руководство] увидели публикацию в вашей газете. Когда статья вышла, я не стал приносить газету в ПТУ, постеснялся, - говорит Анищенко. - Но они узнали о ней, хоть и с опозданием. И решили, очевидно, вот так отреагировать - жалобой губернатору.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На чужом здоровье экономия

Как британский премьер-министр не борется с забастовками

Рабочие, чьи доходы продолжают сокращаться, организуют все больше забастовок в Великобритании, но новый план премьер-министра не допускает трат - только экономию. Профсоюзы и трудящиеся не намерены идти на попятную, а правительство Риши Сунака не согласно на компромисс.

Календарь забастовок в Британии на декабрь пестрит как никогда: каждый день на акции протеста выходят труженики минимум двух отраслей, чаще - больше. Стачки провели работники здравоохранения (пожалуй, им уделено сейчас наибольшее внимание), образования, транспорта, почтовой службы, юристы, госслужащие. Рост стоимости жизни ощущают на себе все жители Соединенного Королевства, поэтому трудовые конфликты вызывают удивительно мало недовольства, несмотря на масштаб.

Британские рабочие переживают самое длительное более чем за 200 лет падение зарплат в реальном выражении. Сказывается финансовый кризис 2008 года и последующие события: непрекращающиеся волны миграции, кризис 2014 года, пандемия COVID-19, конфликт на Украине. По утверждению Британского конгресса профсоюзов (TUC), в среднем рабочие Великобритании зарабатывают на 900 фунтов в год меньше, чем до кризиса 2008 года. И среди стран «Большой семерки» британцев ждет самое большое сокращение реального заработка в ближайшие два года. Но то в среднем: хуже всего пришлось бюджетникам. Медсестры получают на 5000 фунтов стерлингов меньше, чем в 2010 году, фельдшеры и акушерки - на 6000 меньше. Заработок сотрудников средних и начальных школ упал на 9,7 и 11,8% соответственно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Рыбный косяк

Росрыбпрофсоюз оспаривает “законопроект о квотах” и обращает внимание на разрыв в зарплатах

Корректировка условий законопроекта о внесении изменений в ФЗ “О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов” и его влияние на недавно подписанное отраслевое соглашение стали главными темами совместного собрания профсоюза и работодателей отрасли. Участники собрания также обратили внимание на низкие зарплаты по отрасли во внутренних регионах. О сути этих острых проблем “Солидарности” рассказал председатель Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Дмитрий Рыжов.

Почти пять лет у рыбной отрасли не было своего трехстороннего соглашения. Только в декабре 2022 года отраслевое соглашение между Федеральным агентством по рыболовству, Российским союзом работодателей-рыбопромышленников и Российским профсоюзом работников рыбного хозяйства было, наконец, подписано. А уже в середине декабря состоялось совместное собрание, на котором представители работодателей отрасли и профсоюза обсуждали, как применять соглашение на практике.

УБИЙСТВЕННЫЕ КВОТЫ

На собрании главным вопросом обсуждения стал законопроект “О внесении изменений в ФЗ “О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов” (т.н. “законопроект о втором этапе инвестквот”). Если законопроект в предложенном виде будет принят, он, по мнению представителей отрасли, сделает отраслевое соглашение невыполнимым, приведет к социальному взрыву и поставит под угрозу само существование отечественного рыболовства. Чтобы этого не произошло, работодатели и профсоюз предложили ряд уточнений к документу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Врачи без границ

Профсоюз работников здравоохранения поддерживает переселенцев и жителей Донбасса

С первых же дней, когда в Россию потянулись сотни тысяч жителей Донбасса, вынужденных покинуть свои дома, профсоюзы разных отраслей и регионов откликнулись на невзгоды своих братьев. Безусловно, каждый профактивист, простой член профсоюза или обычный человек, принявший чужую беду как свою и протянувший руку помощи, достоин самых высоких похвал. Но пока мы расскажем подробнее о том масштабном движении, которое возглавил профсоюз работников здравоохранения РФ.

Самые добрые и искренние дела совершаются не по постановлениям и рекомендациям, а от чистого сердца. Из каждого уголка большой России машины и поезда едут в Донбасс и везут тысячи тонн гуманитарного груза, а также (что не менее важно) неисчислимо количество сердечной теплоты и поддержки.

Буквально каждый регион страны вкладывает заботу в это общее дело. Забота многолика и может быть облечена в любую форму: от всероссийских акций #МыВместе и “Своих не бросаем” до локальных “добрых дел”, “коробок добра” и “поездов помощи”. От дорогого медицинского оборудования, оплаченного из профбюджета, до коробок фломастеров из личных пожертвований членов профсоюза и связанных вручную теплых носков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Кого грядущий год готовит

Минобрнауки делает ставку на технарей

“Солидарность” уже поднимала вопросы подготовки квалифицированных кадров для отечественной промышленности (№ 44, 47). Не сговариваясь с нами, Совет Федерации провел на эту тему встречу с главой Минобрнауки России Валерием Фальковым.

Заявленная тема встречи - “О развитии науки и высшего образования в новых условиях”. “Новые условия” при этом в расшифровке вряд ли нуждаются. Как и то, почему из дискуссии были почти полностью исключены гуманитарные дисциплины.

ТЕХНОЛОГИЯ - ДЕЛО ТЕХНИКИ

Короткая (меньше 15 минут) речь министра науки и высшего образования Валерия Фалькова в Совете Федерации 14 декабря содержала, по нашим подсчетам, три основных тезиса: о необходимости развития инженерно-технической школы, о стимулировании выпускников Дальнего Востока оставаться в регионе и о развороте в сторону восточных и африканских стран в плане научного сотрудничества. Все это, по словам министра, делается уже сейчас, особенно первое:

- Мы уделили приоритетное внимание развитию инженерного образования, технологического предпринимательства. А в более широком смысле - трансферу научных разработок в реальную экономику. Текущий год принципиально поменял университеты и отрасль науки и технологического развития. От нас ожидают не абстрактных академических достижений, не рейтингов и наукометрических индексов, а конкретных результатов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Увольнение по решению юзера

Кого увольнял Илон Маск и за что хотят уволить самого Маска

Новый владелец социальной сети Twitter Илон Маск запустил на своей странице голосование, стоит ли ему покинуть пост главы компании — и пообещал принять любое решение пользователей. 57,5% человек проголосовали за то, чтобы Маск ушел. Это достаточно символично: люди «увольняют» того, кто сам скандально прославился массовыми увольнениями сотрудников и достаточно жестким, а иногда и хамским отношением к своим работникам. «Солидарность» рассказывает о наиболее ярких его выходках.

Увольнения в Twitter

Американский предприниматель и миллиардер Илон Маск купил Twitter в 2022 году за 44 млрд долларов и первым делом объявил о грядущих сокращениях сотрудников. Сразу после завершения сделки по покупке основатель Tesla и SpaceX уволил все руководство компании, включая генерального и финансового директоров Twitter, и сам возглавил компанию. Затем запросил у менеджеров списки на увольнение рядовых сотрудников.

Из 7500 сотрудников уволена была половина, сообщил CNBC со ссылкой на слова самого миллиардера в ходе конференции инвесторов 4 ноября. В том числе под сокращения попали 15% сотрудников команды, которая отвечает за борьбу с дезинформацией.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ты не вейся, “черный лебедь”

Как выстроить и осуществить “новогодние” планы в эпоху всеобщей неопределенности

Многие люди в канун Нового года составляют планы дальнейшей жизни, дают себе слово начать всё заново, добиться того, о чем мечталось. Увы, чаще всего все это так и остается планами, о которых к середине года если и вспоминают, то с досадой. Что мешает их осуществить? И как добиться выполнения того, что сам же и напланировал? “Солидарность” спросила об этом у людей, чья жизнь неразрывно связана с составлением и реализацией планов, - у педагога, тренера, психолога, писателя.

“С ПОНЕДЕЛЬНИКА ТОЧНО - В ЗАЛ”

Наверное, у каждого человека есть свой “шкаф со скелетами”, среди которых немало “новогодних” планов: в этом году точно сменю работу на более высокооплачиваемую, освою новую профессию, а еще займусь здоровьем, подтяну физическую форму, найду интересное хобби, восстановлю контакты с друзьями детства... У кого-то еще и - найду новую любовь и разбогатею. Кажется, времени так много, целый год же впереди!

Некоторые опомнятся к середине года и поймут, что из планов выполнена хорошо если десятая часть... Почему же так получается?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОБ ИТОГАХ СТАРОГО

Жанр “Итоги года” подразумевает отстраненность и сбалансированность. Отстраненность - в смысле такого холодного анализа, когда вспоминается даже то, что уже все подзабыли и вспоминать не

собираются. А сбалансированность лучше всего описал Охотник из “Обыкновенного чуда”: “Не ори, любезный! У меня профессия тонкая, нервная. Я ведь этих окриков-то не люблю. Хочешь указать на ошибки, то сначала похвали. Мерзавец!” Однако происходившее в этом году с трудом поддается отстраненности и сбалансированности. Поэтому попросту перечислю темы, которые кажутся наиболее важными - и для того, что было в 2022-м, и для того, что нам предстоит в 2023-м.

Для профсоюзов - как структуры - наверное, главное, что они продолжают работать как системообразующий элемент социальной системы страны. То есть работает сетка колдоговоров, работает переговорный процесс. И даже переданными полномочиями по самостоятельному принятию норм регулирования трудовых отношений правительство пользуется довольно аккуратно (пример изменения этих норм в секторе ВПК только подтверждает свою исключительность). Эта роль профсоюзов - чрезвычайно важная вещь для страны, которая продолжает оставаться с частично разрушенными и только частично перестроившимися технологическими цепочками. Стремление в такой ситуации к механическому “технократическому” управлению без обеспечения обратной связи от социума, от работников может привести, без преувеличения, к социальному взрыву. Пока что оснований для взрыва нет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ТРЕБУЮТ УВЕЛИЧИТЬ РАЗМЕР ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ

На 6,3% предложило проиндексировать оклады бюджетников правительство Иркутской области с 1 января 2023 года. Соответствующее заявление представители региональной власти сделали 20 декабря на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Сторона профсоюзов считает такую индексацию зарплат недостаточной. В частности, президент поручил увеличить фонды оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы исходя из фактического темпа роста по итогам 2022 года среднемесячной начисленной зарплаты работников, занятых в сфере экономики.

— При существующих темпах годовой инфляции, которая на сегодня составляет 13,6%, такой уровень индексации не повысит реальный уровень доходов, — заявил на заседании председатель Иркутского профобъединения Александр Коротких.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ УЧЕНЫХ ВЫДЕЛЕНО БОЛЕЕ 3,5 МЛРД РУБЛЕЙ

3,7 млрд рублей — такую сумму выделило правительство России на увеличение заработков научных сотрудников в госучреждениях. Соответствующее распоряжение Кабмина опубликовано на официальном правительственном сайте.

В Кабинете министров уверены: такая мера позволит довести уровень оплаты научных сотрудников до 200% средней зарплаты в их регионе, как и предполагалось в «майских» указах президента Владимира Путина. Решение принято с учётом скорректированных прогнозных показателей размера и темпа роста средней заработной платы в России до 11,6%,

Как подчеркивают в правительстве, ранее в 2022 году на повышение зарплат ученых уже выделялось 5 млрд рублей. Таким образом, общий бюджет государственных ассигнований на зарплаты учёным в госучреждениях по итогам года составит 8,7 млрд рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 22 декабря

Сайт ЛФП

В новом году единое пособие на детей и беременным женщинам выплатит Социальный фонд России

Однако подать заявление на получение пособия можно — как сообщает Отделение Пенсионного фонда России (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области — будет уже в конце декабря на

портале госуслуг. А с 9 января заявления от родителей начнут принимать многофункциональные центры и клиентские офисы Социального фонда России. Новую выплату, как напомнили в ПФР, смогут получить женщины, вставшие на учет по беременности в ранние сроки, а также родители детей до 17 лет.

Единое пособие объединит ряд действующих сегодня мер социальной поддержки нуждающимся семьям. Осуществлять выплату будет Социальный фонд России, который начнет работу с января 2023 года, после слияния воедино Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

Согласно утвержденным правилам, единое пособие будет назначаться семьям с доходами ниже регионального прожиточного минимума на человека. Чтобы выплату получали те, кто в ней нуждается, при оформлении применяется комплексная оценка доходов и имущества семьи. Размер пособия зависит от доходов. Как сообщают в Отделении ПФР, он составит 50%, 75% или 100% регионального прожиточного минимума на взрослого или ребенка – в зависимости от того, по какому основанию установлено пособие. В среднем по России выплата на детей составит от 7 тысяч до 14 тысяч рублей в месяц. Для беременных женщин соответствующая сумма составит от 7,8 тыс. до 15,7 тыс. рублей в месяц. Сейчас будущие мамы получают 50% прожиточного минимума.

При введении единого пособия предусмотрен переходный период. Семьи вправе сохранить прежние выплаты до окончания периода их назначения или перейти на новое пособие. Родители детей до трех лет, рожденных до 2023 года, вправе получать выплаты по старым правилам до наступления трехлетнего возраста ребенка.

Благодаря введению единого пособия в России будет выстроена комплексная адресная поддержка семей с детьми с ранних сроков беременности до достижения ребенком 17 лет. Унифицированные правила сделают предоставление выплат более простым и понятным для семей, а переходный период позволит родителям плавно перейти с установленных сегодня пособий к новому единому. Подробнее о едином пособии для детей и беременных женщин.

По материалам ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

АПК Ленобласти – информационная работа на высоте!

Ленинградская территориальная (областная) организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ стала призером смотра-конкурса информационной работы территориальных организаций профсоюза, который провел Центральный Комитет профсоюза работников АПК РФ. Территориальная организация аграриев 47-го региона заняла почетное второе место лучшей в номинации «Лучшая наглядная агитация». В этой же номинации среди первичных профсоюзных организаций лучшей была признана первичная профсоюзная организация студентов Санкт-Петербургского государственного аграрного университета.

Конкурс прошел в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, каковым 2022-й объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР). «В этом году заработал сайт нашей территориальной организации, оперативно информирующий о работе первичек, мероприятиях, которые проводят ЦК профсоюза, территориальная организация. Есть страница территориальной организации ВКонтакте, чат в Whatsapp. Материалы о нашей работе размещаются на сайте ЛФП, в Интернет-газете «Площадь Труда. И, конечно же, радует серьезное отношение к информационной работе в первичках – победа студентов Аграрного университета», -- отмечает председатель территориальной организации Юрий Мальченко.

Хорошим способом познакомить как работников, так и их детей с профсоюзом профсоюзный лидер считает и конкурс рисунков, посвященных Дню Победы, который территориальная организация впервые провела в этом году. Победители конкурса – и дети, и взрослые – были приглашены в терком, узнали о работе профсоюза, детей ждал веселый праздник, а взрослых – экскурсия по Дворцу Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В АНГЛИИ СОСТОЯЛАСЬ ЗАБАСТОВКА СОТРУДНИКОВ СКОРОЙ ПОМОЩИ

Тысячи сотрудников службы скорой помощи в Англии и Уэльсе вышли на суточную забастовку 21 декабря сразу после забастовки медсестер. Они требуют повышения оплаты труда на уровень выше инфляции. Министерство здравоохранения отказывается даже обсуждать это.

Для того чтобы работа экстренных медицинских служб не прерывалась, разные профсоюзы проводили протесты в разное время. Так, забастовка членов профсоюза Unison продолжается с полудня до полуночи, акция профсоюза GMB началась в 12:00 и продлится до полуночи. Забастовка членов крупнейшего британского профсоюза Unite началась в полночь и завершилась в полдень. Профсоюзы, представляющие работников скорой помощи, требуют повышения зарплаты, чтобы покрывать растущую стоимость жизни. Они не называют конкретную цифру повышения, но ожидают предложение от министерства, которое бы предотвратило кадровый кризис в отрасли. Однако медикам предложили лишь номинальное повышение зарплаты на 1400 фунтов стерлингов каждому, то есть примерно на 4%, хотя инфляция в стране превысила 10%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В КОМИ СПАСЛИ ПЕЧОРСКОЕ РЕЧНОЕ УЧИЛИЩЕ

Власти Республики Коми сохраняют Печорское речное училище. Ранее о его ликвидации заявили учредители – Росморречфлот и Государственный университет морского и речного флота им. адмирала С. О. Макарова. Теперь училище будет работать в составе Печорского промышленно-экономического техникума, сообщает ТАСС со ссылкой на слова главы республики Владимира Уйбы. Закрыть училище хотели из-за экономической нецелесообразности. Между тем, это единственное учебное заведение в Коми, готовящее специалистов речной отрасли как для республики, так и для других регионов России. Не согласные с решением учредителей работники и курсанты записали коллективное видеообращение. Также к властям Коми обратились родители курсантов. В республиканском правительстве сочли нужным сохранить училище и направили учредителю письмо с просьбой пересмотреть решение. В итоге власти договорились с учредителями, что училище будет переведено из федеральной в республиканскую собственность.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВОДИТЕЛИ ВИЛЬНЮСА БАСТУЮТ ТРЕТЬЮ НЕДЕЛЮ

Третью неделю продолжается забастовка водителей общественного транспорта в Вильнюсе. На последнем собрании профсоюза водители также решили ее продолжить, сообщает Sputnik Литва. В настоящее время бастуют около 500 человек. Масштабная бессрочная забастовка началась 5 декабря после того, так как администрация компании «Вильнюсский общественный транспорт» (VVT) не договорилась с профсоюзом о системе оплаты труда.

16 декабря состоялся очередной раунд переговоров, на котором удалось договориться относительно всех существенных пунктов коллективного договора, однако камнем преткновения стал пункт об оплате бастующим водителям автобусов и троллейбусов.

- VVT и муниципалитет были готовы подписать новый коллективный договор. Он уже подготовлен, не хватает подписей. Но сегодня, к сожалению, профсоюз выдвинул новое требование о прекращении забастовки — они требуют выплатить бастующим рабочим половину их заработной платы. Это несправедливое и вряд ли возможное требование, — заявил мэр Вильнюса Ремигиус Шимашюс.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫСТУПИЛИ В ЗАЩИТУ КОЛЛЕКТИВА «БАКАЛЬСКОГО РУДОУПРАВЛЕНИЯ»

Падение спроса на железную руду, вызванное санкциями и экономическими трудностями, грозит увольнением коллективу «Бакальского рудоуправления» (Бакал, Челябинская область). Решить ситуацию в интересах работников пытаются представители региональной власти и Федерация профсоюзов Челябинской области, рассказывает издание «Деловой квартал»

На 22 декабря сотни рабочих «Бакальского рудоуправления» до сих пор не получили зарплату за ноябрь. К тому же предприятие отправило около 300 сотрудников в простой, введен режим неполной занятости, возникла угроза полной остановки завода. Причина трудностей — сокращение спроса на железорудное сырье, резкий рост цен на запчасти и расходные материалы, что серьезно осложнило финансовое состояние рудоуправления во второй половине 2022 года.

Накануне прошло оперативное совещание с участием руководства предприятия, первого вице-губернатора, представителей Минпрома, областной службы занятости и регионального профобъединения. Стороны признали, что при средней зарплате на предприятии в 27 тыс. рублей неполная выплата накануне новогодних праздников — серьезная социальная проблема для всего Бакала, ведь предприятие является градообразующим.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОССОВЕТ ПОДДЕРЖАЛ ПРОФСОЮЗНУЮ ИНИЦИАТИВУ О ВЫПЛАТЕ СЕВЕРНЫХ НАДБАВОК МОЛОДЕЖИ

Закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате в полном объеме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях — такую инициативу профсоюзную инициативу поддержали участники Госсовета. Заседание Госсовета состоялось 22 декабря под председательством президента России Владимира Путина и было посвящено различным молодежным вопросам, в том числе касалось проблем занятости молодых россиян.

ФНПР ранее на разных площадках предлагала скорректировать действующий порядок установления надбавок к зарплате молодым специалистам для работников Крайнего севера и приравненных к ним местностях. В частности, соответствующая профсоюзная инициатива направлялась в обращении профцентра к премьер-министру России Михаилу Мишустину летом 2022 года. В ходе заседания Госсовета, предложение поддержала вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова. Председатель ФНПР Михаил Шмаков является членом Госсовета и принял участие в состоявшемся заседании. По итогам заседания Госсовета будет сформирован пакет поручений президента РФ Владимира Путина, в которые должны войти пункты о мерах поддержки занятости молодежи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 23 декабря

Сайт ЛФП

Медали членам профсоюза за многолетний труд

Государственными наградами — медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» — отмечены работники АО «Адмиралтейские верфи», члены Российского профсоюза работников судостроения начальник отдела инженерного центра Светлана Максимова и токарь Николай Сизов. Высокой оценки был удостоен их добросовестный многолетний труд на одном из ведущих кораблестроительных предприятий России. Награды вручил губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов во время торжественной церемонии в Смольном.

Губернатор поздравил награжденных, пожелав успехов и благополучия и отметив, что только вместе получится справиться с сегодняшними трудностями.

«Для нас это большое радостное событие — многолетний труд наших товарищей по заводу, людей, которых мы все знаем, членов профсоюза получил заслуженную высокую оценку», — отмечает председатель первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» Сергей Колосов.

[Сайт ЛФП](#)

В профсоюзе водников Северо-Запада пополнение

Новая первичная профсоюзная организация вошла в состав Северо-Западной территориальной организации (СЗТО) Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) РФ. Она возникла недавно в Санкт-Петербургском государственном автономном профессиональном образовательном

учреждении «Морская техническая академия имени адмирала Д.Н.Сенявина и официально была поставлена на учет на недавнем, последнем в этом году — десятом заседании президиума СЗТО ПРВТ.

Как пояснила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова: «Новая профсоюзная первичка была создана при активном участии Территориальной организации. Несомненно, это важное событие для нас в тот период, когда укрепление и рост профсоюзных рядов рассматривается как одна из наиболее важных задач».

Как сообщили в СЗТО ПРВТ, профлидером новой профсоюзной первички стала Татьяна Коротких, директор музея Морской технической академии.

Кроме этого, президиум подвел итоги спортивно-оздоровительной работы в первичных профсоюзных организациях в уходящем году. В частности, были отмечены победители и призеры соревнований Спартакиады Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Особое поощрение получили две первичные профсоюзные организации — первички ФБУ «Администрация «Волго-Балт» и Канонерского судоремонтного завода. Их представители активно участвовали практически во всех состязаниях в рамках Спартакиады ЛФП.

Президиум также утвердил план работы выборных коллегиальных органов СЗТО ПРВТ на I полугодие 2023 года.

В заключении заседания Елена Свешникова, поблагодарив своих коллег, за успешную работу в уходящем году вручила Благодарность СЗТО ПРВТ первичной профсоюзной организации Северо-Западного бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт», за участие в конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор».

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В РТК обсудили вопросы, связанные с Фондом пенсионного и социального страхования РФ, оплатой труда бюджетников, и итоги работы комиссии в 2022 году

23 декабря на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС рассматривалось двенадцать вопросов.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков по проекту Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования РФ, которым определяются состав, компетенция и порядок организации его деятельности, указал на заниженное число представителей профсоюзов и работодателей в составе Правления фонда. Он предложил через год работы фонда пересмотреть данное несоответствие. Кроме этого, - рассмотреть непосредственно в РТК вопросы актуарной деятельности фонда.

Также Михаил Шмаков обратил внимание комиссии на технические ошибки в подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год.

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК. При этом важно следующее.

Проект указанных выше Единых рекомендаций в рабочем порядке в основном согласован заинтересованными профсоюзами. Однако предстоит их дальнейшая корректировка с учетом предложений профсоюзов агропромышленного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Творцы, профи, члены профсоюза...

Кто такие современные работники ЖКХ? Настоящие профи — об этом нам говорят «Лучший сантехник», «Лучший сварщик» и другие конкурсы профессионального мастерства, которые

организует и проводит в нашем городе Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. А еще наши «коммунальщики» и «жилищники» — это очень талантливые и по-настоящему творческие люди. Данный факт совсем недавно подтвердили ни кто-нибудь, а член Союза художников России, известный российский живописец, доцент кафедры живописи и композиции Санкт-Петербургской академии художеств имени Ильи Репина Владимир Липец.

Именно его — в качестве строгого и компетентного арбитра — пригласил Межрегиональный профсоюз для того, чтобы теперь оценить результаты организованного им — уж в который раз — творческого конкурса «Добрых рук мастерство». Как и конкурсы профессиональные, этот творческий конкурс — также рожденный профсоюзом — стал уже давней традицией профсоюза.

Но если в минувшие годы — что логично — выставка конкурсных работ неизменно проходила в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда, то на сей раз местом, где была развернута необычная экспозиция стал Жилищный комитет Правительства Санкт-Петербурга. В таком выборе однако есть своя, не менее, железная логика. По замыслу организаторов, социальные партнеры профсоюза: руководители Жилищного комитета, ресурсных и жилищно-коммунальных предприятий города, увидев эти великолепные работы, еще раз убедятся в том, что жизнь Северной столицы, ее городское хозяйство поддерживают и обеспечивают неординарные и талантливые люди. А талантливый человек, как известно талантлив во всем. Здесь однако подчеркнем важное обстоятельство: все конкурсанты члены профсоюза. «Принадлежность к профсоюзу — это неперемное условие всех наших конкурсов!» — заявляет председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

Итак, что же можно увидеть на выставке в Жилищном комитете? Живопись, кружевоплетение, художественная резьба по дереву, выжигание, лепка, фелтинг (особый вид рукоделия — создание фигурок, а то и целых композиций из шерсти), а также ковка, художественная роспись по керамике, инкрустация и даже мастерство создания интерьерной куклы.

Всего, как пояснила Нина Леонтьева, на конкурс было представлено свыше 40 картин и около 100 поделок. «Из этого количества преподаватель академии художеств отметил как лучшие лишь 37, а Президиум Профсоюза там же на месте утвердил результаты», — подчеркнула она строгость производимого на нем отбора.

Так, самым лучшим живописцем была признана Алена Фидусь, инженер второй категории производственно-технического отдела производственно-эксплуатационного управления №8 ГК «ПетербургГаз». А вот кружева лучше других конкурсантов города на Неве плетет Наталия Кондратьева из ГКУ «ЖА Московского района». Высший класс мастерства в художественной резьбе по дереву показал Сергей Лапковский, слесарь по ремонту подвижного состава цех РИОПС СПб ГУП «Горэлектротранс» ОСП «Трамвайный парк №5». Его творение Нина Леонтьева отметила особо: «Это большой медведь, вырезанный из дерева с удивительным мастерством. Он будто замер в то самый момент, как поймал в реке рыбку. Скульптура поражает своим правдоподобием», — восхищается Нина Леонтьева.

Как выяснилось далее, лучше всех выжигают по дереву в такой организации как СПб ГБУ «ГосЖилФонд». Не даром, первое место завоевала ее сотрудница Олеся Стацун. Непревзойденным в мастерстве лепки, по мнению профессиональных художников с Университетской набережной оказался Александр Арсентьев — работник Троллейбусного парка №1 СПб ГУП «Горэлектротранс». Интересно, что и самый знатный кузнец также работает также в Троллейбусном парке №1 — это Михаил Гордеев, завоевавший первое место в ковке.

Неподражаемой в технике фелтинга стала Анна Тихомирова — слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов третьего разряда участка по эксплуатации и ремонту наружных газопроводов №4 ПЭУ №1 ГК «ПетербургГаз». Лучше и вдохновеннее других расписывает керамические сосуды Елена Наточеева, которая трудится в ГУП «Водоканал СПб». Наиболее совершенной в создании интерьерных кукол показала себя работница ГУП «ТЭК СПб» Елена Находко.

А вот в технике инкрустации пальма первенства вновь досталась работнице «Горэлектротранса» — специалисту по кадрам «Службы пути» Елене Самойловой.

Обладателями специальных призов конкурса стали: Евгения Громова из СПб ГБУ «Ленсвет», Ирина Юдина – работница ООО ЖКС №1 «Адмиралтейского р-на», сотрудница ГУП «Водоканал СПб» Елена Скриплева и Сергей Вилесов из Жилищного хозяйства Московского района.

«Все работы получились настолько яркими и уникальными, что к нам уже обращаются с вопросом: — можно ли купить ту или иную картину или поделку?» — говорит Нина Леонтьева.

В то же время профлидер указывает и на глобальные задачи, в том числе, и этого конкурса.

«Развивая конкурсное движение — в части профессионального мастерства, спорта, и творчества, как сейчас, мы не только предоставляем нашим работникам широкие возможности для самореализации, но и даем понять власти, работодателям и всем горожанам то, каким огромным потенциалом — профессиональным и человеческим — обладают сегодня специалисты сферы жизнеобеспечения от работников управляющих компаний до труженников ресурсоснабжающих организаций и городского электрического транспорта. Через конкурсы члены нашего профсоюза постоянно доказывают, что они первые в профессии, в спорте и в творчестве. В результате возрастает ценность каждого такого работника в глазах работодателя, а также укрепляется авторитет и значение первичных профсоюзных организаций в глазах руководителей отрасли», — подытожила Нина Леонтьева.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЕВРОПЕЙЦЫ БУДУТ ЭКОНОМИТЬ НА РОЖДЕСТВЕНСКИХ УЖИНАХ

В нынешнем году европейские семьи будут вынуждены экономить на рождественских ужинах, поскольку цены на продукты питания в ЕС растут в семь раз быстрее, чем зарплата. Такие данные были получены Европейской конфедерацией профсоюзов (ETUC).

Продукты питания в европейских странах подорожали на 18% с прошлой зимы. После энергоносителей это вторая сфера, показавшая высочайший рост цен. В частности, стоимость мяса выросла на 16,4%, овощей – на 20,2%, картофеля – на 17,6%, муки – на 32,1%. Это продукты, необходимые для приготовления рождественского ужина.

При этом рост номинальной зарплаты в ЕС ожидается на уровне 4,4%, то есть цены на продукты питания растут быстрее, чем зарплата.

Самый резкий скачок зафиксирован в Словении, где цены на продукты питания растут в 7,6 раза быстрее, чем заработная плата, за ней следуют Швеция (в 6,4 раза), Испания (в 5,4 раза) и Мальта (в 4,7 раза).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЯНЕ ТРАТЯТ БОЛЕЕ ЧЕТВЕРТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА БЕССМЫСЛЕННУЮ РАБОТУ

Каждый шестой россиянин (17%) считает, что тратит на бесполезную работу от 5 до 10% рабочего времени, каждый восьмой (13%) — от 10 до 20%, а каждый девятый (11%) — от 20 до 30%, показывает опрос исследовательского центра Superjob.

Однако бывает и хуже: каждый одиннадцатый (9%) уверен, что занимается бессмысленными делами от 30 до 50% рабочего дня, а 8% — больше половины рабочего времени. По мнению 2%, их работа вообще лишена смысла. В среднем на деятельность, не приносящую результата, россияне расходуют 28% рабочего времени. Только 4 из 10 опрошенных сообщили, что на работе не тратят зря ни минуты. Больше всего жалуется на бесполезные дела молодежь до 24 лет (31% по средним оценкам). Чем выше доход респондентов, тем меньше рабочего времени они теряют понапрасну: если у опрошенных, зарабатывающих менее 30 тыс. рублей, средние потери составляют 30%, то у тех, чей доход превышает 80 тыс. — 25%. Участники опроса с высшим образованием расходуют на бессмысленную работу чуть меньше времени, чем те, кто закончил колледж или училище (27% против 29%).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТПУСК В РОССИИ, ПЕРВОМАЙ С ПРОФСОЮЗАМИ И НОВЫЙ ГОД В ИПОТЕЧНОЙ КВАРТИРЕ



Портрет активного читателя "Солидарности" в 2022 году

В текущем году на сайте газеты "Солидарности" мы запустили опросы на актуальные темы. Конечно, мы не претендуем на то, чтобы назвать это социологическим исследованием. Тем не менее портрет активного читателя нашего издания благодаря этим ответам составить можно.

Наш читатель доволен импортозамещением



Наш читатель не откладывает деньги, живет от зарплаты до зарплаты



У нашего читателя есть жилье в ипотеке



Компания, где работает наш читатель, продолжает деятельность, несмотря на санкции



Наш читатель считает, что надо вернуться к советской системе высшего образования



Наш читатель готов потратить на отпуск 25 - 50 тысяч рублей



В случае потери дохода нашему читателю хватит средств менее чем на месяц



Наш читатель неоднократно сталкивался с нарушением трудовых прав



Наш читатель проводил свой отпуск в основном в России



Наш читатель надеется получить к Новому году 13-ю зарплату или премию



Наш читатель участвует в первоммайских акциях профсоюзов



Наш читатель будет отмечать новогодние праздники, но тихо и скромно



Анализ данных: Елена Мелик-Шахназарова. Дизайн: Олег Сдвижков

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОНФЕРЕНЦИЯ ЛУГАНСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ УТВЕРДИЛА ВХОЖДЕНИЕ В ФНПР
Утвердить решение совета Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики о вхождении регионального профобъединения в Федерацию независимых профсоюзов России – такой выбор сделали делегаты III внеочередной конференции ФП ЛНР 23 декабря. Участие в мероприятии приняли зампреда ФНПР Давид Криштал и секретарь ФНПР, спецпредставитель

федерального профцентра в ЛДНР Дмитрий Чуйков.

Как рассказал газете «Солидарность» Кришталь, решение было принято делегатами конференции абсолютным большинством голосов. Зампред ФНПР также уточнил, что профсоюзы России и Луганской Народной Республики долгие годы взаимодействуют по гуманитарному, образовательному, информационному и другим направлениям.

– Федерация отлично работает – по информационной работе, по молодежной политике, по задачам, связанным с организационной структурой и, конечно, с помощью членам профсоюзов в это непростое время. Полагаю, с окончательным решением формальных вопросов, наше и без того плотное сотрудничество станет вовсе всеобъемлющим, — подчеркнул Кришталь.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 24 декабря

Газета «Солидарность»

МУРАШКО РЕКОМЕНДОВАЛ УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ ЗА РАБОТОЙ СКОРОЙ ПОМОЩИ В НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ

Министерство здравоохранения РФ поручило регионам страны усилить контроль за работой скорой помощи и укомплектованностью выездных бригад в новогодние праздники, а также проконтролировать, насколько медицинские организации обеспечены препаратами от covid-19, гриппа и ОРВИ. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу Минздрава.

Подготовку медицинской службы к длинным новогодним и рождественским праздникам 24 декабря обсуждали на заседании оперативного штаба Минздрава с участием руководителей органов управления здравоохранением регионов. Во время длинных новогодних каникул регионам надо обратить внимание на работу скорой и неотложной помощи. Инфекционным и токсикологическим отделениям необходимо предусмотреть ситуации, которые потребовали бы развертывания дополнительных коек. Также в регионы должны быть готовы оказать медицинскую помощь организованным группам детей, приехавшим на праздник.

Кроме того, как отметили в Минздраве, во время новогодних каникул должны работать аптеки, женские консультации, кабинеты пренатальной диагностики, молочно-раздаточные пункты, станции переливания крови и травмпункты.

Регионам рекомендовано в декабре выдать лекарства льготным категориям граждан, чтобы они были обеспечены необходимыми препаратами до конца праздников, а также обеспечить доступность паллиативной помощи и обезболивающих лекарств.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)