



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 07 по 11 октября 2019 года

Понедельник, 7 октября

Сайт ФНПР

Обращение председателя ФНПР Михаила Шмакова в связи с Всемирным днем действий "За достойный труд!"

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» – трудящиеся всего мира, объединённые в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают в защиту своих законных прав и интересов.

В нашей стране с 1 по 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий под эгидой Федерации Независимых Профсоюзов России по предварительным данным пройдут 120 пикетов, 21 митинг, 533 заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, 304 профсоюзные конференции всех уровней и иные мероприятия под общим девизом: «За реальный рост заработной платы!». Всего в акциях ФНПР примут участие около 1,4 миллиона человек, из которых более 400 тысяч человек – профсоюзной молодежи.

Задача ФНПР в ходе мероприятий Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» – добиться от органов власти в центре и на местах безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года. И прежде всего - роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.

[Смотреть видео](#)

Обращение Генерального секретаря МКП Шаран Барроу

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» – трудящиеся всего мира, объединённые в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают в защиту своих законных прав и интересов.

В каждой стране профсоюзы принимают самостоятельное решение о форме проведения ВДДТ исходя из национальной ситуации, положения в отраслях и на рабочих местах. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

Вместе с тем, как и в прошлом, МКП определила и главную международную направленность ВДДТ: в этом году она содержит призыв к росту инвестиций в экономику, связанную с уходом за детьми, больными и престарелыми, что имеет важнейшее значение для достижения гендерного равенства на работе и в обществе. Это поможет улучшить оплату и условия труда в данной сфере, станет важным экономическим стимулом в период застоя глобальной экономики, когда семьи трудящихся испытывают нужду.

[Смотреть видео](#)

Газета «Солидарность»

ШМАКОВ: НА ПЕРВОМ МЕСТЕ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА СТОИТ УРОВЕНЬ ЕГО ДОСТАТКА

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил, что словосочетание «достойный труд» плотно вошло в политический и экономический лексикон нашей страны. Об этом профлидер сказал, выступая 7 октября с приветственным словом перед участниками научно-практической конференции Академии труда и социальных отношений (АТиСО), посвященной актуальным проблемам реализации права трудящихся нашей страны на достойную заработную плату. Конференция организована ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

– Как показывают опросы и исследования, на первом месте для человека труда стоит его уровень материального достатка, его зарплата. Но не ниже второго места всегда стоит желание и стремление человека, чтобы к нему проявляли уважение на рабочем месте и работодатели, и коллеги, – отметил Михаил Шмаков. Он также выделил появление в эпоху глобализма нового противоречия между трудом и капиталом

. – С моей точки зрения, в эпоху глобальной экономики мы сегодня имеем еще одно противоречие, которое сказывается на всей экономике. Это противоречие между финансовым капиталом и производственным капиталом. В виртуальном мире финансового капитала не создается никаких материальных благ и богатств. Они создаются только производственным капиталом. Виртуальный мир финансов порождает спекуляцию, как в казино, способствует появлению гигантских состояний, которые из воздуха пришли и исчисляются количеством нулей на виртуальном банковском счете. Я считаю, это одна из самых главных проблем для выработки требований в День действий «За достойный труд!», – заявил глава ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 8 октября

Сайт ЛФП

РОСПРОФПРОМ Санкт-Петербурга и Ленобласти: во Всемирный день действий — о задачах и вызовах

Во Всемирный день действий за достойный труд - 7 октября - Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности (МРО СПб и ЛО РОСПРОФПРОМ) провела круглый стол с участием председателей первичных профорганизаций (ППО), входящих в состав Межрегиональной организации. Заседание прошло на базе отдыха «Журавушка», принадлежащий ОАО «Ленполиграфмаш», ППО которого входит в МРО СПб и ЛО РОСПРОФПРОМ.

На круглом столе профсоюзные лидеры предприятий машиностроительной, оборонной, легкой промышленности Санкт-Петербурга и Ленинградской области обсудили самые животрепещущие вопросы в области трудовых отношений. Это, в первую очередь, так называемая, «регуляторная гильотина» - отмена целого ряда правовых актов времен СССР и РСФСР, продолжающаяся пенсионная реформа, идея о переходе на четырехдневную рабочую неделю и другие.

Председатель Межрегиональной организации Алексей Вышегородцев в своем выступлении заострил внимание председателей первичек на том, что «регуляторная гильотина» не должна сказаться на положении трудящихся, а следствием «гильотинирования» не должно стать ущемление прав работников. Для этого, напомнил он позицию профсоюзов, озвученную на прошедшем в рамках Всемирного дня действий заседании [Совета Ленинградской Федерации профсоюзов \(ЛФП\)](#), профсоюзные организации должны тщательно проанализировать документы, которые планируется

«секвестировать», оценить возможные негативные последствия реформы и подготовить аргументированное мнение, чтобы их предотвратить.

Говоря об обсуждаемой сегодня идее перехода на четырехдневную рабочую неделю, лидер профсоюза промышленности Санкт-Петербурга и Ленобласти также озвучил позицию профсоюзов: «четырехдневка» не должна привести к интенсификации труда и снижению заработной платы, поэтому подходить к ее внедрению нужно взвешенно и обдуманно.

Предметом бурного обсуждения участников «круглого стола» стал доклад главного технического инспектора труда Межрегиональной организации Владимира Кобзарева о внедряемой сегодня оценке профессиональных рисков.

По словам профлидеров, оценка профессиональных рисков, безусловно, нужна и важна, ведь благодаря ей можно определить потенциальные угрозы на рабочем месте, разработать по ее итогам мероприятия, необходимые для обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников и проверить их эффективность. Но для того, чтобы эти мероприятия, действительно, работали, нужно чтобы была качественно проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

«А вот с этим, как раз, возникают проблемы, - отметил Алексей Вышегородцев. - На «круглом столе» председатели первичек привели примеры, когда по итогам СОУТ у работников снижался класс «вредности», либо условия работы из «вредных» становились допустимыми и, соответственно, трудящиеся лишались льгот и гарантий. При этом никаких улучшений на рабочих местах не произошло. Чтобы добиться справедливости, профорганизации требуют у работодателя вторичного проведения СОУТ. Так, по словам председателя ППО «Силовые машины» Виталия Артюхина, на рабочих местах «вредников» по настоянию профсоюза были проведены повторные замеры, по результатам которых класс «вредности» остался прежним, а работники, соответственно, не лишились доплат и дополнительных отпусков.

В настоящее время такая же работа ведется на ООО «Ижорские заводы - КАРТЭКС имени П.Г. Коробкова». Профком во главе с председателем Мариной Даморатской, не согласный с результатами спецоценки на части рабочих мест, настоял, чтобы ее проводили вновь». *От редакции:* когда итоги повторной спецоценки на предприятии будут подведены, мы обязательно расскажем об этом.

Участники дискуссии были едины во мнении: профсоюз должен продолжать строго контролировать проведение СОУТ, дабы не допустить снижения льгот и гарантий для работников.

Еще одной темой для обсуждения стала реализация на предприятиях региона национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

«Председатели первичных профорганизаций говорили о том, что, к сожалению, на ряде производств внедрение нацпроекта происходит не в пользу трудящихся. Производительность пытаются повысить за счет увеличения интенсификации труда. А вот примеров повышения производительности за счет внедрения современных технологий пока мало», - прокомментировал Алексей Вышегородцев.

Председатель межрегиональной организации профсоюза вновь нацелил своих коллег: быть готовым к возможным вызовам и при возможных сокращениях штатов максимально отстаивать право на оставление на рабочих местах членов профсоюза, а если это невозможно, требовать от работодателя их перевода в другие подразделения, переобучения с гарантированным трудоустройством и т.д.

Итогом «круглого стола» стала резолюция, в которой ее участники отразили основные задачи, стоящие перед профсоюзами в настоящее время.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

За реальный рост заработной платы!

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» – трудящиеся всего мира, объединённые в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступили в защиту своих законных прав и интересов.

В нашей стране с 1 по 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий под эгидой Федерации

Независимых Профсоюзов России по предварительным данным прошли 120 пикетов, 21 митинг, 533 заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, 304 профсоюзные конференции всех уровней и иные мероприятия под общим девизом: «За реальный рост заработной платы!». Всего в акциях ФНПР приняли участие около 1,4 миллиона человек, из которых более 400 тысяч человек – профсоюзной молодежи.

Задача ФНПР в ходе мероприятий Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» – добиться от органов власти в центре и на местах безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года. И прежде всего - роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Конференция в АТиСО

7 октября в Москве рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) прошла организованная ФНПР научно-практическая конференция, посвящённая актуальным проблемам реализации права на достойную заработную плату в России.

Открывая конференцию, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина призвала участников к дискуссии о поиске путей реализации достойной заработной платы в России.

В своем приветственном слове председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что противоречия между трудом и капиталом не утихают, а проявляют себя с новой силой. В последнее время к этому основному противоречию, принципиально влияющему на состояние социально-трудовых отношений, добавилось противоречие между финансовым и производственным капиталом. «Все сильнее все мы превращаемся в рабов банковской системы, откатываясь к феодальным отношениям. Найти возможность противостоять этим тенденциям, переломить их – задача нашей дискуссии», - заявил М. Шмаков.

Представители Вольного экономического общества Сергей Бодрунов, Руслан Гринберг и Дмитрий Сорокин в своих выступлениях положили основу для научного обсуждения важнейших категорий, на которых стоят современная экономика и социально-трудовые отношения. Среди них – справедливая оплата труда, его безопасные и комфортные условия, источники и предпосылки роста производительности труда, соблюдение и совершенствование трудового права. Писатель и публицист Стариков, развивая мысль лидера ФНПР М. Шмакова об опасности возвращения нового феодализма, провел исторический экскурс о формировании главенства финансового капитала по отношению к производственному капиталу в мире и в России в частности.

Профессор МГУ им. М.В. Ломоносова Александр Бузгалин призвал собравшихся обратиться к опыту ведущих стран Запада, в которых заработки наемных работников относительно высоки, и требовать установления более справедливой модели распределения доходов государства.

Практикой общероссийских профсоюзов в отстаивании прав наемных работников на достойную заработную плату поделились Григорий Абуков, председатель Профессионального союза адвокатов России; Мирослав Бойчук, председатель Профессионального союза летного состава России; Денис Журавлев, председатель Профсоюза работников лесных отраслей РФ; Анатолий Назейкин, председатель Профсоюза работников связи России; Андрей Чекменев, председатель Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

Подводя итоги научно-практической конференции ректор АТиСО Н. Кузьмина заверила участников, что все выступления будут отражены в резолюции конференции. Идеи, прозвучавшие на конференции, войдут в заявление ФНПР по итогам Всероссийской акции «За достойный труд!», которое будет принято на Генсовете ФНПР 30 октября.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Регуляторная гильотина»: нельзя «рубить» по правам трудящихся

Очередная правительственная инициатива вызывает беспокойство у профсоюзов. Речь о «регуляторной гильотине». Она преследует прекращение действия целого ряда правовых актов СССР – РСФСР. Соответствующие проекты документов, по поручению председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева, подготовлены Минюстом и Минтруда. Профсоюзы предостерегают: произвольная отмена актов может привести к снижению прав и гарантий для трудящихся. Тема предстоящего «гильотинирования» стала поводом, как для высказывания [позиции профсоюзов](#), так и для их действий. Отраслевые профсоюзы в кратчайшие сроки должны проанализировать документы, которые подпадают под «гильотину» и выработать предложения, как не допустить, чтобы следствием реформы стало ущемление прав работников. О этом же говорили на [заседании Совета](#) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), проходившем в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

Одной из первых такой анализ провела Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Правовая инспекция труда Межрегиональной организации профсоюза совместно с внештатными правовыми инспекторами труда тщательно изучила проекты нормативных актов, касающихся «регуляторной гильотины».

Как рассказали «Площади Труда» в Межрегиональной организации профсоюза: из-под действия «гильотины» необходимо вывести большое количество правовых актов, в первую очередь, касающихся дополнительных гарантий для работников сферы социального обслуживания населения, а также охраны труда. Данная позиция доведена до [сведения](#) председателя ПРГУ РФ Николая Водянова

Ее содержание прокомментировал правовой инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ Александр Кизилев.

«Термин «регуляторная гильотина» был предложен международной консалтинговой компанией Jacobs, Cordova & Associates, разработавшей ее концепцию. Основной принцип «гильотины» заключается в том, что любое нормативное регулирование, которое не является юридически значимым и необходимым в рыночной экономике, должно быть отменено, а юридически значимое, но неблагоприятное для бизнеса, по возможности, должно быть упрощено. Результатом применения «гильотины» должно стать сокращение количества законодательных норм, что позволит государству сосредоточиться на регулировании, необходимом для защиты жизни и здоровья», — рассказал профсоюзный юрист.

Однако в российской реальности, отмечает профсоюзный эксперт, предлагается отменить многие акты по охране труда.

«По мнению разработчиков проекта, перечисленные акты не соответствуют российскому законодательству, содержат устаревшие требования, либо их положения воспроизведены в действующем законодательстве. Отдельно отмечается, что реализация проекта постановления не приведет к нарушению трудовых прав работников или прав и законных интересов работодателей», — рассказывает Александр Кизилев.

«Профсоюзы настроены не столь оптимистично, — продолжает он. Наибольшее неприятие вызвало предложение отмены значительного числа актов, регулирующих охрану труда. Давид Кришталь, заместитель председателя ФНПР, на страницах центральной профсоюзной газеты «Солидарность» так [комментирует](#) складывающуюся ситуацию: «Если полностью применить «регуляторную гильотину» в трудовых отношениях и во всех подзаконных актах, касающихся исполнения Трудового Кодекса, то система охраны труда и промышленной безопасности будет уничтожена практически. Потому что у нас здесь нет законов прямого действия, тут работают подзаконные нормативные акты и инструкции, которые и предлагается отменить. Более того, большинство инструкций в области охраны труда написаны кровью. То есть происходили какие-то несчастные случаи — и рождались инструкции, исполнение которых необходимо для того, чтобы сохранить жизнь людям в дальнейшем».

Так, например, по словам правового инспектора Межрегиональной организации ПРГУ РФ, планируется отмена Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, а также Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда. «Между тем, принятие указанных актов прямо предусмотрено статьями [226 и 218](#) Трудового кодекса», — подчеркивает он. «Отмена более двухсот инструкций по охране труда, по мнению Межрегиональной организации профсоюза, также слабо согласуется с провозглашением в качестве основного направления государственной политики в области охраны труда приоритета сохранения жизни и здоровья работников», — резюмирует профсоюзный юрист.

В Межрегиональной организации профсоюза работников госучреждений уверены, что нельзя отменять Постановление Совета Министров РСФСР от 23 февраля 1991 г. «[О повышении заработной платы работников здравоохранения и социального обеспечения](#)». «Считаем, что признание данного акта утратившим силу приведет к ухудшению положения указанной категории работников», — считают в профсоюзе.

По мнению защитников прав работников ухудшит положение работников и «гильотинирование» постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС от 16 октября 1986 г. «[О повышении заработной платы работников здравоохранения и социального обеспечения](#)», которым работникам учреждений здравоохранения и социального обеспечения гарантирована доплата за работу в ночное время в размере, превышающем нормы ТК (35% тарифной ставки (оклада) против 20).

Межрегиональная организация ПРГУ РФ против отмены и ряда приказов Минздравсоцразвития РФ, утверждающих правила обеспечения работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты. «В связи с тем, что указанные Правила действуют в настоящее время и прямо связаны с обеспечением сохранности жизни и здоровья работников, полагаем, что отсутствует необходимость их отмены», — сказано в письме.

С полным перечнем правовых актов, которые Межрегиональная организация профсоюза работников госучреждений и социального обслуживания предлагает вывести из-под действия «регуляторной гильотины» можно ознакомиться [здесь](#).

[Площадь Труда](#)

Среда, 9 октября

Сайт ЛФП

В добрый путь, молодые железнодорожники!

В музее железных дорог России при поддержке первичных профсоюзных организаций депо Октябрьской дирекции моторагонного подвижного состава Октябрьской железной дороги состоялось посвящение в молодые работники.

Молодых железнодорожников приветствовал заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Леонид Рябинин. Он поздравил ребят с этим знаменательным событием, рассказал о роли социального партнёрства и коллективного договора, в том числе, и в достижении высоких результатов труда, доступности льгот и гарантий для молодёжи Октябрьской магистрали, о мероприятиях, проводимых профсоюзом для молодых сотрудников компании.

Каждый участник мероприятия в память об этой знаковой в их жизни дате получил символический сувенирный инструмент труда.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Как улучшить жилищные условия?

В Санкт-Петербурге были подведены итоги реализации одного из важнейших направлений жилищной политики. За 9 месяцев 2019 года при поддержке федерального и городского бюджетов свои жилищные условия улучшили более 6 тысяч петербургских семей. Решать это острейшую проблему позволяет Трехстороннее Соглашение Санкт-Петербурга, которое Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) раз в три года заключает с исполнительной властью города на Неве и Союзом промышленников и предпринимателей Северной столицы. Возможность жить в комфортном жилье — одна из важнейших социальных гарантий тем, кто трудится, напоминают профсоюзы. Без этого их труд не будет достойным.

По-прежнему наиболее проблемная ситуация с расселением жильцов десятков тысяч коммунальных квартир.

На жилищном учете состоит 140 тысяч петербургских семей. Низкий уровень доходов не оставляет им надежд на покупку более комфортного жилья. Улучшить свои жилищные условия «очередники» могут лишь при поддержке государства и благодаря совместным договоренностям между ЛФП, Смольным и региональным объединением работодателей.

Так, расширение источников и обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, оказание государственной поддержки населению в виде безвозмездных субсидий, кредитов, льгот по налогообложению, накопительных жилищных счетов, сохранения бесплатного предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в [Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга на 2017 — 2019](#) годы, определяется как одно из приоритетных направлений социально-экономической политики в городе.

Согласно [Обязательствам сторон на 2019 год](#), к ныне действующему Трехстороннему Соглашению, гражданам, вставшим на жилищный учет в городе Ленинграде до 1 марта 1980 года должно быть предоставлено 158 жилых помещений.

Этот же документ говорит и о том, что петербуржцы по-прежнему должны получать социальные выплаты на приобретение или строительство жилых помещений, исходя из размера оплачиваемой за счет бюджета Санкт-Петербурга доли средней стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения, составляющей не менее 40%.

По данным председателя Жилищного комитета Виктора Борщева, в 2019 году с помощью целевых программ планируется улучшить жилищные условия 6519 петербургских семей. В таких программах уже принимает активное участие 6291 семья. Расходы бюджета города и федерального бюджета на эти цели превысили 9 млрд рублей.

По официальным источникам: в рамках программы «Молодежи – доступное жилье» 866 семей в среднем получили по 2300 тысяч рублей социальных выплат. Еще 329 петербургских молодых семей воспользовались механизмом государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». На льготных условиях у оператора программы приобрели жилье 154 семьи, а 452 семьи взяли жилищные займы в 3 млн рублей сроком на 10 лет на беспроцентной основе.

По линии целевой программы «Расселение коммунальных квартир» в нынешнем году социальные выплаты для приобретения или строительства жилья получили 2 467 семей на общую сумму 2 млрд 774 млн рублей. За счет различных механизмов государственного содействия расселены 2,5 тысячи коммунальных квартир. В итоге улучшили свои жилищные условия более 6 тысяч семей.

За время действия программы расселения коммунальных квартир (с 2008 года) в Петербурге стало на 48 тысяч коммуналок меньше. Однако, как отметил Виктор Борщев на пресс-конференции в «Интерфакс-Северо-Запад», из 224 тысяч семей, которые проживают в коммунальных квартирах, лишь 79 тысяч состоят на жилищном учете. По формальным основаниям они не попадают под категорию нуждающихся в улучшении жилищных условий. «Для расселения таких коммуналок требуется решать вопрос на законодательном уровне», — отметил председатель Жилищного

комитета.

Социальные выплаты для приобретения или строительства жилья получили 544 петербургские семьи, проживающие в отдельных квартирах. В том числе за счет средств федерального бюджета – 117 семей инвалидов и ветеранов Великой Отечественной войны. 598 семей получили в среднем по 0,5 млн рублей на погашение ипотечного кредита по программе «Развитие долгосрочного жилищного кредитования».

В 2019 году выплаты за счет бюджета для приобретения или строительства жилья выданы 559 многодетным семьям на общую сумму 2 млрд рублей. Семьи с детьми могут рассчитывать и на поддержку из федерального бюджета. Причем, помощь оказывается и тем, кто не стоит в городской очереди на улучшение жилищных условий.

Как пояснил директор АО «Санкт-Петербургский центр доступного жилья» Денис Зубарев, «семейная ипотека» дает возможность получить ипотечный кредит по льготной ставке 4,9% — в 2 раза ниже рыночной ставки. Участниками такой ипотеки могут стать семьи, у которых с 1 января 2018 года родился второй ребенок и последующие дети.

В программе «Жилье работникам бюджетной сферы» уже приняли участие 476 семей петербуржцев. В счет частичной оплаты стоимости жилых помещений им выдано в общей сложности 327 млн рублей. 30 участников этой программы предпочли получить не деньги, а квартиры.

Глава Жилищного комитета сообщил, что при корректировке петербургского бюджета запланировано увеличить на 788 млн рублей ассигнования на оказание содействия в улучшении жилищных условий. Это позволит до конца года дополнительно предоставить социальные выплаты на приобретение жилья для 500 петербургских семей.

Напомним, что в Трехстороннем Соглашении Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы, в числе прочего, сказано и о необходимости создавать такие экономические условия, которые позволили бы трудоспособному населению за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления, включая и комфортное жилье.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 10 октября

Сайт ЛФП

Доноры «Горэлектротранса» приходят на помощь

Благотворительный фонд «Здоровье и будущее детей» выразил благодарность работникам СПб ГУП «Горэлектротранс» за участие в акции «Помоги детям, стань донором!», которая прошла по инициативе Молодежного совета первичной профсоюзной организации предприятия. Средства, собранные во время прошедшей акции, были направлены на лечение пятилетней Киры, страдающей онкологическим заболеванием. В ежегодной благотворительной акции, прошедшей в Троллейбусном парке №1, приняли участие 24 работника «Горэлектротранса». А материальную компенсацию за сдачу крови участники традиционно перечислили в Благотворительный фонд «Здоровье и будущее детей».

Средства были перечислены на оплату дорогостоящего препарата для девочки из Амурской области, страдающей опухолью позвоночника. В настоящий момент ребенка готовят к операции по пересадке костного мозга, которая пройдет в Центре онкологии им. Петрова, проводится поддерживающая терапия. «Ваша поддержка так важна в этот момент. Ведь лечение, которая Кира получает, обеспечивает ей жизнь! И ваше участие дает этой малышке шанс благополучно подготовиться к трансплантации, после которой болезнь должна отступить», – отмечается в письме, направленном директором Благотворительного фонда «Здоровье и будущее детей» Валерием Ериным председателю первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Галине Крыловой.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Государство поддержит Леспром

Лесопромышленный кластер Ленинградской области получит меры государственной поддержки при реализации совместных инвестиционных проектов — он стал первым в регионе, внесенным в реестр Минпромторга России — сообщила пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области.

По оценке отраслевого профсоюза, внимание со стороны государства дает гарантию не только сохранения рабочих мест, но и укрепления социальной стабильности на предприятиях лесопромышленного комплекса области, вошедших в кластер.

Кластер лесоперерабатывающей промышленности был создан в области в прошлом году. На данный момент в его состав входят 10 предприятий, а также представители технологической инфраструктуры и отраслевые образовательные учреждения. Цель его появления: объединение усилий, создание единой цепочки производства продукции, повышение конкурентоспособности и получение его участниками мер государственной поддержки.

«Участие в кластере позволяет компаниям найти новые инвестиционные ниши и партнеров по промышленной кооперации, увеличивает инвестиции в лесопромышленную сферу и объем производства готовой продукции. С одной стороны — это увеличение налоговой базы областного бюджета, с другой стороны — эффективное использование лесных ресурсов», — цитирует пресс-служба губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко.

Перед участниками кластера поставлены достаточно амбициозные задачи: повышение конкурентоспособности и развитие промышленного потенциала производств — за счет эффективного взаимодействия; создание новых видов и повышение качества продукции, в том числе, в рамках импортозамещения и развития экспорта; повышение производительности труда и инвестиционной привлекательности региона; создание новых высокопроизводительных рабочих мест.

«Радует, что на предприятия лесопромышленного комплекса обратили внимание со стороны государства, — комментирует председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков. — Ведь внесение в реестр Минпромторга гарантирует получение федеральных субсидий предприятиям-участникам кластера, в числе которых есть и производства, где действуют первичные профорганизации. Сегодня федеральным центром начата активная поддержка кластеров, создаваемых в различных отраслях, и то, что в Ленинградской области первой ее получит лесопромышленный комплекс, вселяет надежду на его дальнейшее развитие, а значит — создание новых рабочих мест, повышение заработной платы, а в перспективе — увеличение социальных льгот и гарантий для работников что, естественно, положительно оценивают в профсоюзе».

Плюс к этому, отмечает профлидер, создание в рамках кластера единой производственной цепочки и промышленной кооперации гарантирует стабильную загрузку предприятий, а значит дает уверенность в завтрашнем дне трудящимся.

Уже сегодня в рамках кластерной инициативы ООО «Лидер», ООО «Картон-Плюс Северо-Запад» и ЗАО «Фиро-О» реализуют совместный инвестиционный проект общей стоимостью 163 млн руб. по модернизации и расширению производства. Результатом станет увеличение объемов поставок мебели, выпускаемой ООО «Лидер» для IKEA. Проекты по модернизации и расширению производства планируют к реализации ОАО «Лесплитинвест», АО «Бумажная фабрика «Коммунар», АО «Смерфит Каппа Санкт-Петербург» — сообщили в пресс-службе областной администрации.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Открытие форума «Профсоюзы. XXI век» в прямом эфире покажет «Солидарность»

В эти минуты в Сочи открывается первый Всероссийский интеллект-форум [«Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски»](#).

На главной странице [сайта «Солидарность»](#) будет вестись прямая трансляция с открытия форума. Планируется выступление заместителей председателя ФНПР Евгения Макарова и Александра Шершукова, ректора СПбГУП Александра Запесоцкого, президента ВЕРС Ираклия Петришвили и Гочи Александрия (Московское бюро МОТ).

Первое в истории российских профсоюзов мероприятие подобного уровня пройдет 10–11 октября в Сочи в отеле SeaGalaxy Hotel Congress & SPA, расположенном на побережье Черного моря.

Всего на четырех площадках форума, названных в честь знаменитых профлидеров, выступит около 20 спикеров. Почетными гостями станут депутат Госдумы РФ, секретарь ФНПР Виктор Пинский и депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев.

Всего же на мероприятие приедут 250 профсоюзных лидеров со всей России. В ходе мероприятия участники обсудят инструменты влияния профсоюзов на работодателя и власть, а также готовность профсоюзов самостоятельно формировать актуальную повестку в социально-экономической сфере. Кроме того, собравшиеся смогут познакомиться с новыми тенденциями в сфере информационных технологий и технологий управления проектами, обменяются опытом современных технических решений, которые применяются сегодня в работе профорганизаций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОВЕРКИ КОМПАНИИ «НЕСТЛЕ» ИНИЦИИРОВАНЫ ГЕНПРОКУРАТУРОЙ В ДЕВЯТИ РЕГИОНАХ

Генпрокуратура РФ в ответ на повторный запрос депутата Госдумы, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрея Ветлужского инициирует проверки компании «Нестле Россия» в девяти регионах присутствия ее офисов, об этом сообщил Ветлужских на своей странице в Facebook.

«В повторном обращении в Генпрокуратуру РФ я написал, что прошу провести проверку на предмет наличия фактов самоуправства, уголовно наказуемого действия, узнать: были ли факты именно незаконного давления, под действием которого люди написали заявления об увольнении. При проведении первой проверки признаки уголовно наказуемых деяний, подпадающих под действие ст. 127 УК РФ «Незаконное лишение свободы» и ст. 330 УК РФ «Самоуправство», не проверялись. К проверке не привлекались работники, подвергшиеся увольнению», – отметил депутат.

В официальном ответе Генпрокуратуры говорится: «В Генеральной прокуратуре РФ рассмотрен ваш запрос по поводу массовых нарушений трудовых прав работников ООО «Нестле Россия», проведения проверок в рамках уголовно-процессуального законодательства и по другим вопросам. В целях повышения оперативности запрос и его копии направлены прокурорам городов Москвы и Санкт-Петербурга, Приморского края, Воронежской, Иркутской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Самарской и Свердловской областей для организации проверки и принятия при наличии оснований мер реагирования».

Андрей Ветлужских отмечает, что «сейчас очень важно, чтобы территориальные и отраслевые профорганизации в регионах, где будут проходить проверки (есть в письме), подключились и помогли в установлении истины». Депутат и «дальше будет контролировать эту ситуацию вместе с отраслевым профсоюзом работников АПК и газетой «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 11 октября

Сайт ЛФП

Профлидер петербургских авиастроителей -- в Книге почета отрасли!

В Москве во Дворце Труда профсоюзов прошли заседание президиума ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и пленум ЦК. Во время пленума были отмечены наградами профсоюзные лидеры и ветераны профсоюза. В Книгу почета отрасли занесен профлидер авиастроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области Виктор Федосов. Члены президиума подвели итоги конкурса видеофильмов «Профавиа: полет нормальный», посвященного 85-летию юбилею профсоюза.

Во время прошедшего в этот же день пленума ЦК основным вопросом в повестке стал «Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2014-16 г.г. (продлено на 2017-2019 г.г.) и заключении нового Отраслевого соглашения на период с 2020-2022 г.г.».

Председатель «Профавиа» Алексей Тихомиров в своем докладе положительно оценил выполнение действующего соглашения, подняв при этом ряд острых проблем, которые необходимо решать в профсоюзе и отрасли.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Агропром Ленобласти: Накануне праздника о деле

13 октября — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

В канун праздника — Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, о том как живет и работает современный труженик села в интервью «ПТ» рассказала председатель Ленинградской областной (территориальной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая .

— *Ленинградская область в числе уверенных регионов-лидеров аграрной индустрии...*

— Да. И это безусловно так (вспомним лишь рекордные 3 млрд штук яиц в год, или надой свыше 70-ти литров на одну фуражную корову). Но, одно не исключает другого. Есть сильные районы — такие как, например, Всеволожский, Лужский, Выборгский — где сосредоточены наши передовые крупные предприятия (например, «Приневское», «Выборжец», концерн «Детскосельский», «Рапти» и целый ряд других), на долю которых приходится основная часть производимой в области сельхозпродукции: от яйца до молока, мяса и овощей. А есть районы, где сельское хозяйство находится не на столь передовых позициях. Но и там, где отрасль на подъеме, и там, где нет, все те же трудности.

— *Какие, прежде всего?*

— По-прежнему никуда не делся диспаритет цен — практически пятикратный — на энергоносители и производимую в регионе сельхозпродукцию. Закредитованность сельхозпредприятий огромна, а процентные ставки по кредитам неоправданно высоки.

— *Все это оказывает влияние и на качество жизни и труда работников. Какова сегодня средняя заработная плата в Ленинградском областном агропроме?*

— Средняя заработная плата доходит до 38 тысяч рублей. Но, подчеркиваю, это средняя заработная плата. Работники могут получать значительно меньше. Хотя, в успешно работающих хозяйствах, зарплаты работников основных профессий могут быть и выше. Другое дело, что затраты на оплату услуг ЖКХ, продовольствие «съедают» эти суммы, делая заработную плату недостаточной.

— *Следуя Чернышевскому, задаю вопрос: — что делать?*

— В таких условиях легче выживают крупнотоварные производители, а не фермеры-одиночки. К тому же, крупные предприятия — это большое количество рабочих мест для сельчан. Отсюда вывод — поддерживать, в первую очередь, следует крупнотоварные хозяйства. Малым же и фермерским хозяйствам нужны особые условия и специальные программы. Они сегодня разработаны Правительством Ленинградской области и применяются в аграрном секторе.

— *Татьяна Владимировна, в регионе также заключено и действует Отраслевое соглашение в АПК. Насколько эффективно оно позволяет защищать права работников?*

— Нам удалось зафиксировать в нем главные механизмы оплаты и нормирования труда, рабочего времени, а также социальные льготы, гарантии и компенсации наемным работникам в сфере сельского хозяйства. Отдельные статьи соглашения регулируют социально-трудовые

отношения на предприятиях и в организациях отрасли.

Большое значение имеют разделы, посвященные охране труда и экологической безопасности. Без внимания не оставлена и молодежная политика на селе. На основании нашего Соглашения с профильным комитетом Правительства Ленинградской области и Межрегиональным объединением работодателей Агропромышленного комплекса Северо–Запада разрабатываются и районные соглашения, а также — что особенно важно — коллективные договоры на предприятиях.

— *Во всех ли районах Ленобласти сегодня заключены подобные соглашения, на всех ли предприятиях есть коллективные договоры?*

— К сожалению — нет! Из восемнадцати муниципальных районов, лишь в девяти есть наши профсоюзные организации. В профсоюзе состоят примерно 60% от всех тех, кто работает сегодня в сельском хозяйстве.

Здесь нужно сказать, что перед началом «перестройки» в сельском хозяйстве Ленинградской области работало свыше 250 тысяч человек. Сегодня — немногим более 25 тысяч. При этом основная доля работников сконцентрирована на крупных предприятиях в наших самых передовых районах.

— *Это, в большинстве своем, коренные жители 47-го региона? Какой процент среди работников АПК в Ленобласти занимают трудовые мигранты?*

— Мигрантов не так много и сосредоточены они в основном в хозяйствах находящихся близко к Санкт-Петербургу. О каких мигрантах говорить, если, порою, и местному жителю на селе бывает трудно найти работу?

— *Но, вернемся к тому, что в рядах профсоюза состоят 60% от 25 тысяч человек...*

— Да. И там, где есть первичная профсоюзная организация — заключен и действует коллективный договор, а, значит, работники надежно защищены, в том числе и от «серых зарплат», и от многого другого.

— *Это замечательно. Но, с чем связано то, что вне профсоюза целых 40% работников?*

— Во многом с тем, что новые руководители зачастую ничего не хотят слышать о профсоюзе. Это вызывает трудности. Тогда, как директора старой формации наоборот готовы к сотрудничеству, понимая важную роль профсоюза в коллективе.

— *Как действуете в такой ситуации?*

— Пытаемся убедить наших социальных партнеров.

— *Получается?*

— Увы, не всегда. Но, тем не менее, у нас конструктивное сотрудничество с уже названной ассоциацией работодателей. Это позволяет решать многие вопросы в нашу пользу.

— *А ваше партнерство с исполнительной властью региона?*

— Здесь также все складывается благоприятно. Об этом свидетельствует и само Соглашение, о котором мы уже говорили. Мы всегда находим взаимопонимание у председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленобласти Олега Малащенко и его подчиненных. Проблем много, и те, которые можно решить на уровне региона мы решаем. Другое дело, что проблему того же диспаритета и высоких ставок по кредитам — возможно решить лишь на федеральном уровне.

— *А социальная сфера? Каково сегодня жить на селе?*

— Отмечу, что губернатор и правительство Ленобласти развивают социальные программы, направленные на улучшение жизни сельчан. Это, к примеру, программа обеспечения жильем молодых семей и развитие сельской инфраструктуры, строительство новых фельдшерско-акушерских пунктов. Но, на все это нужно время. А люди хотят жить здесь и сейчас. Поэтому многие по-прежнему ищут работу в городе, стремятся во что бы то ни стало влиться в число горожан мегаполиса. Опять же переломить ситуацию, кардинально улучшив жизнь в деревне, возможно при наличии политической воли у федеральных властей.

— *И в заключение прошу Вас поделиться планами на будущее. Тем более, что вскоре предстоит работа по подготовке и заключению нового Отраслевого соглашения на ближайшие годы.*

— Будем стремиться и дальше улучшать позиции по зарплатным и социальным гарантиям. Тем

более, что у нас есть прочный и надежный фундамент — это Ленинградское областное трехстороннее соглашение и Соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области, которые заключает Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП), правительство области и региональное объединение работодателей. Оба документа позволяют нам поддерживать на высоком уровне и социальное партнерство в аграрной отрасли, и помогают добиваться нужных нам результатов.

Площадь Труда

Профсоюз «КАРАВАЯ»: «У нас люди всему голова»

13 октября — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Вот уже более 90 лет столы ленинградцев-петербуржцев невозможно представить без продукции ОАО «КАРАВАЙ». Настоящий подвиг совершили работники «КАРАВАЯ» в годы блокады — под бомбежками и артобстрелами при жесточайшем дефиците сырья они пекли ставший в то время настоящей драгоценностью хлеб для ленинградцев, солдат-защитников города, раненных, находившихся в госпиталях.

Сегодня ОАО «КАРАВАЙ» — это более 1 000 наименований продукции: хлеб, батоны, хлебобулочные изделия, вкусная сдоба, пряники, сушки и многое другое. А люди, которые трудятся на предприятии, ежедневно несут жителям нашего города и его многочисленным гостям, радость — радость вкуса и семейного праздника.

А как работает тем, кто выполняет одну из самых благородных миссий — кормят людей? Об этом корреспондент «Площади Труда» накануне профессионального праздника «пищевиков» поинтересовалась у защитника прав работников — профсоюза, побывав на производственной площадке №1 ОАО «КАРАВАЙ».

Председатель первичной профорганизации площадки №1 Евгения Казачко, которая одновременно возглавляет отдел социального развития, заверила: «У нас такие социальные гарантии, что многие завидуют». Действительно, только краткое перечисление социальных благ впечатляет: материальная помощь к отпуску, выплаты к юбилейным датам, компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря — сверх той, что выплачивается из городского бюджета, «тринадцатая» и «четырнадцатая» зарплаты, ДМС за счет работодателя, пособие в связи с выходом на заслуженный отдых, и так далее. К слову сказать, горком профсоюза всегда проверяет исполнение показателей и держит руку на пульсе.

Но пока здесь нет коллективного договора. Все бонусы прописаны в социальной политике предприятия.

Чтобы людям работалось комфортнее

..Тем не менее, профсоюз и работодатель, по словам председателя первички, совместно делают немало для хлебных дел мастеров. Так профсоюзный комитет ведет постоянную работу по контролю за охраной и условиями труда, регулярно информируя об этом и горком профсоюза. Профком участвует в комиссии по проведению специальной оценки условий труда. «На всех рабочих местах, где вредные условия, работники получают дополнительные выплаты, — рассказала Евгения Казачко. — Кроме этого, профсоюз совместно с работодателем прививает культуру безопасного труда на производстве, которая выражается в личной ответственности каждого сотрудника. Наша главная цель — «ноль» несчастных случаев».

В 2018 году на площадке провели комплекс мероприятий по модернизации производства и техническому переоснащению, в том числе — и по улучшению условий труда. В разработке последних принимал участие и профсоюз. В результате улучшились условия работы на упаковочных автоматах, расположенных в экспедиции готовой продукции — построены помещения с вентиляцией и обогревом подаваемого воздуха, что позволило ликвидировать сквозняки и снизить риск простудных заболеваний. Приобретен новый комплекс для обжарки семян и приготовления предстадий, таким образом минимизирован ручной труд. Смонтированы системы обогрева кровли, что значительно снижает риск падения сосулек. Реконструирована система вентиляции в цехе хлебобулочных изделий.

Еще один постоянный объект контроля профсоюза — заводская столовая. Недавно здесь по предложению профкома, в ответ на жалобы работников, заменили вытяжку на кухне и окна в моечном отделении.

«Мы стараемся не упустить ни одного нарекания, и руководители эти замечания не просто слышат: у нас с работодателем одна цель — чтобы людям работалось комфортнее», — говорит председатель первички.

Руководство предприятия, подчеркивает Евгения, все начинания профсоюза поддерживает. Более того, членами профсоюза являются председатель Совета директоров Николай Тютюнников и заместитель генерального директора по производству Татьяна Селиваньева. «Надеемся увидеть в наших рядах руководителей и других подразделений, что станет отличным примером для работников», — говорит председатель профкома.

...Насколько тяжел труд на хлебобулочном производстве, никому объяснять не надо. Поэтому на предприятии созданы условия и для активного отдыха и оздоровления. На площадке действует оздоровительный центр, работники имеют возможность посещать фитнес-клуб со скидками, а еще они — постоянные участники различных соревнований.

Члены профсоюза — в приоритете

Профсоюзная команда не пропускает ни одной Спартакиады городской организации профсоюза работников АПК РФ и Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов. «Поддержка спорта профсоюзом полная, все организовано на высшем уровне», — говорит спортсмен, главный идеолог здорового образа жизни первой площадки «КАРАВАЯ» электрик Владимир Ингеройнен.

Для членов профсоюза существуют дополнительные льготы на оздоровление — один раз в четыре года они могут получить компенсацию стоимости путевки на санаторно-курортное лечение из профсоюзных средств.

Что касается оздоровления детей, то профком помогает родителям в выборе путевки в летний лагерь для ребенка. «Стараемся рекомендовать здравницу с учетом возраста и увлечений», — рассказала председатель профкома.

«После разговора с Евгенией Казачко я купил сыну путевку в лагерь «Силандэ», вы бы видели какой он довольный вернулся оттуда со словами: «Папа, мне никакой другой лагерь не нужен» — вот что значит правильный выбор, с которым помог профсоюз», — рассказывает член профсоюза электрик Игорь Илимбаев.

Вообще, дети работников — особая статья внимания профкома. Совместно с администрацией он ежегодно проводит праздник «Встреча поколений» для первоклассников и будущих выпускников школ. Для ребят организуют экскурсии по предприятию, мастер-классы по изготовлению изделий из теста и обязательно дарят подарки. Такие встречи знакомят младших школьников с производством, где работают их родители, а старшеклассникам помогают определиться с выбором будущей профессии.

Не забывает профком и об организации культурного досуга взрослых. Особенно членам профсоюза полюбились экскурсии. Уже побывали в Пушгорах, Казани, Выборге, в пригородах Петербурга и на необычных городских экскурсиях, которые открыли для них неведомые ранее страницы истории Северной столицы.

«Чувствуешь себя туристом даже в родном городе, столько новой информации, — делится Игорь Илимбаев. — Такие поездки еще и эмоционально сближают с коллегами, мы лучше узнаем друг друга, а тогда и в коллективе работать легче».

Различные льготы и бонусы члены профсоюза «КАРАВАЯ» получают и благодаря городскому комитету профсоюза, возглавляемому Аллой Глинко. «Это и бесплатные билеты на концерты, и скидки в профсоюзный пансионат «Восток-6» и санаторий «Сестрорецкий курорт», и так далее. Городской комитет всегда доводит информацию о льготах и прочих интересных предложениях для наших сотрудников», — рассказала Евгения Казачко.

Председатель профкома подчеркивает, что работа профсоюза — дело командное. «Одна, без профсоюзного комитета, без членов профсоюза, и, конечно, без своего заместителя Елены

Степановой, на плечи которой падает огромная доля нагрузки, я бы не справилась и не успела охватить все. Один в поле не воин. Только вместе профсоюз — это сила».

Работники предприятия, члены профсоюза, немало теплых слов сказали о работе профкома. Вот лишь два мнения.

Владимир Ингеройнен: *«Мы столько всего получаем от профсоюза — и бесплатные или со скидкой путевки в санатории и пансионаты, и билеты на елки и новогодние подарки для детей, и материальную помощь к различным датам, и бесплатно ходим на концерты, что многие уже воспринимают это, как само собой разумеющееся. Но когда я рассказываю своим друзьям, которые работают на других заводах, они искренне удивляются. Там такого нет...»*

Тамара Жилко, инспектор отдела кадров: *«По проблемам защиты своих прав мне в профсоюз обращаться не приходилось — у нас на предприятии права не ущемляют. Но в профком можно прийти просто за советом, в том числе и житейским, получить консультацию. Двери всегда открыты. Работу профсоюза мы видим всюду — и в социальной сфере, и в повседневной жизни».* Профсоюзные подарки и награды ждут работников «КАРАВАЯ» и в преддверии профессионального праздника: наиболее отличившимся членам профсоюза вручат почетные грамоты Ленинградской Федерации профсоюзов, ЦК и горкома профсоюза работников АПК. А самым ярким аккордом станет традиционный «Бал пищевиков» в БКЗ «Октябрьский», который совместно организуют правительство Санкт-Петербурга и городская организация профсоюза.

Председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко: *«Молодая председатель профорганизации Евгения Казачко, которая возглавила профсоюз первой площадки «Каравая» два года назад, ведет большую работу. Охрана и условия труда, социальная поддержка работников, досуг и оздоровление членов профсоюза — профкому есть дело до всего. Люди это видят и вступают в профсоюз. Причем все вопросы социальной политики профорганизация и работодатель решают вместе — социальное партнерство налажено. Надеюсь, что будет на «КАРАВАЕ» и коллективный договор. Все предпосылки для этого есть. И, пользуясь случаем, поздравляю всех коллег с профессиональным праздником».*

Площадь Труда

«Красный Бор» защитили от беспилотников и накроют бетонной завесой

За последние месяцы на полигоне хранения токсичных отходов «Красный Бор» произошли позитивные изменения. Предприняты неординарные шаги для пресечения возможных попыток несанкционированного проникновения на его территорию, в том числе с воздуха. Выполнены проектно-изыскательские работы по созданию противодиффузионной завесы по периметру «Красного Бора».

В августе СПб ГКУ «Дирекция по обеспечению безопасности гидротехнических сооружений полигона «Красный Бор» ввело в эксплуатацию систему защиты от беспилотных летательных аппаратов коммерческого типа (КомБПЛА). Это было сделано по рекомендации Управления Федеральной службы безопасности России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Система защиты позволяет обнаружить, идентифицировать и блокировать беспилотные летательные аппараты. В случае приближения беспилотников к полигону, она передает сигнал тревоги на автоматизированное рабочее место оператора, с которого осуществляется управление защитной системой.

Предусмотрено несколько режимов функционирования. В режиме «сигнализация + автоматическое блокирование» активация блоков формирования помех происходит сразу же после идентификации летательного аппарата нарушителя. Это не позволяет ему приблизиться к охраняемому объекту. Блоки формирования помех также могут активироваться с «предустановленной задержкой». При этом беспилотник-нарушитель теряет управляемость над территорией охраняемого объекта или в непосредственной близости от него. Также возможно ручное блокирование и контролируемое блокирование беспилотного летательного аппарата по визуальному контакту с ним.

Как отмечает пресс-служба Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности, система защиты полигона «Красный бор» от беспилотных летательных аппаратов продолжит функционировать и после его передачи в федеральную

собственность. В том числе и на этапе работ по ликвидации накопленного на полигоне вреда окружающей среде.

На днях в Комитете по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности состоялось рабочее совещание, на котором эксперты обсудили будущее «Красного Бора». Главным вопросом стало представление ФГУП «РосРАО» результатов проектно-изыскательских работ по созданию противодиффузионной завесы по периметру полигона. Эти работы выполнили специалисты ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

Председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Андрей Бондарчук сообщил, что в грунте по всему периметру полигона «Красный Бор» (3,5 км) предусматривается создание противодиффузионной завесы глубиной 8-10 метров. Она позволит перекрыть пути выхода загрязняющих веществ за пределы полигона в случае возникновения нештатных (аварийных) ситуаций. Андрей Бондарчук пояснил, что завеса представляет собой армированную бетонную стену по периметру объекта с «заходом» в слой кембрийской глины (для обеспечения герметизации).

Специалисты обсудили различные технические и конструктивные варианты противодиффузионной завесы и возможность ее применения при ликвидации накопленного на полигоне вреда окружающей среде. Председатель Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности, Денис Беляев отметил, что в соответствии с поручением губернатора Петербурга Александра Беглова проводятся необходимые мероприятия по передаче «Красного Бора» в федеральную собственность. В соответствии с договоренностью между городским правительством, Минприроды и государственной корпорацией «Росатом» рекультивация этого полигона будет осуществляться в рамках федерального проекта «Чистая страна».

По результатам рабочего совещания достигнуты договоренности о предоставлении ФГУП «РосРАО» всех материалов ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» по полигону «Красный Бор». Теперь будет решаться вопрос о целесообразности использования различных наработок ликвидации накопленного экологического вреда.

Как известно часть карт-котлованов полигона «Красный Бор», на территории которого хранится до 2 млн тонн высокотоксичных отходов I-IV классов опасности, расположена под открытым небом.

Уровень воды в них серьезно меняется после выпадения осадков, а всего в нескольких километрах от «Красного Бора» находится целый ряд населенных пунктов Ленинградской области и Колпинского района Петербурга.

Поэтому уже на протяжении многих лет по инициативе Ленинградской Федерации профсоюзов решение проблем «Красного Бора» является одним из важнейших обязательств сторон социального партнерства Петербурга и Ленобласти. Передача этого полигона в федеральную собственность создаст хорошие предпосылки для начала работ по его рекультивации.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В СОЧИ ОТКРЫЛСЯ ПЕРВЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

10 октября в 10 часов утра в Сочи начал работу первый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски». Гости мероприятия стали 250 профлидеров со всей России. С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор газеты «Солидарность», являющейся организатором мероприятия, Александр Шершуков.

– Мы попытались подобрать такие темы для площадок, чтобы они не просто были актуальны, но и чтобы из этого обсуждения участниками были сделаны выводы. Причем выводы до технологического уровня. В том смысле, что сегодня профсоюзы должны быть адекватны не только процессам, идущим в политике, не только современны в смысле мышления, но и обладать примерно таким же технологическим базисом, что и сторона государства, и сторона работодателей, – рассказал Шершуков и объявил форум открытым.

Видеообращения с приветственными словами к участникам форума прозвучали от главы Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова и лидеров мирового профсоюзного движения – генерального секретаря МКП Шаран Барроу и президента ВЕРС Ираклия Петришвили. Они обозначили главные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы во всем мире.

Игорь Фомичев, председатель профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, отметил важность форума как площадки, где можно разрешить массу вопросов, которые накопились у профсоюзных работников. В том числе о работе с госкорпорациями.

Глава Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко надеется, что проблема уменьшения профчленства перестанет быть актуальной. А Сергей Ремезов, глава профсоюза работников здравоохранения Москвы уверен, что профсоюзам надо меняться.

– Потому что появляются альтернативные силы, которые занимаются исключительно популизмом. Они берутся за дело, а потом бросают людей, те увольняются, а потом не могут найти работу. Надеюсь, что на форуме у нас появится новый багаж знаний, – сказал Ремезов.

В основном блоке форума, который посвящен новым тенденциям в политике и обществе, а также действиям профсоюзов в этих условиях, с докладом «На пути к новому общественному договору. Профсоюзы и постиндустриальный мир» выступил заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Он рассказал об основных противоречиях индустриального и постиндустриального мира с его неолиберальной идеологией.

Макаров считает, что у профсоюзов должны быть свои наработки и предложения по расширительному толкованию рабочего места. – Надо расширять границы труда, изменять меры соцподдержки за пределами наемного труда. Это проблема, которая подходит к нам, и ее предстоит решать. Общественный договор индустриальной эпохи рождался в мучительной борьбе труда и капитала. На долю профсоюзов падает подготовка правил для следующей постиндустриальной эпохи, – отметил профлидер.

Ректор СПбГУП Александр Запесоцкий, однако, задался вопросом: а живем ли мы в постиндустриальном обществе? Он отметил, что не везде в мире доминируют неолиберальные ценности.

В ходе мероприятия участникам предстоит на четырех тематических площадках оценить существующие инструменты влияния профсоюзов на работодателя и власть и обсудить готовность профсоюзов самостоятельно формировать актуальную повестку в социально-экономической сфере. Кроме того, собравшиеся смогут познакомиться с новыми тенденциями в сфере информационных технологий и технологий управления проектами, а также обменяться опытом современных технических решений, применимых сегодня в работе профорганизаций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)