



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 31 июля по 4 августа 2023 года

Понедельник, 31 июля

Сайт ЛФП

Профсоюзный велопробег финишировал у памятнику Александру Матросову

В прошедшую субботу, 29 июля, в городе Великие Луки финишировал профсоюзный велопробег железнодорожников, посвященный 78-летию Победы в Великой Отечественной войне, 80-летию освобождения города Великие Луки от немецко-фашистских захватчиков и 80-летию подвига Героя Советского Союза Александра Матросова. Его участники – представители Октябрьской и Московской железных дорог, а также – железных дорог республики Беларусь на финишном этапе вместе с главой администрации Великих Лук Андреем Беляевым проехали по центральным улицам города.

Веломарафон организовали Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и Белорусский профсоюз работников транспорта и коммуникаций.

Велосипедисты Октябрьской магистрали начали свое движение из Санкт-Петербурга 22 июля.

Торжественный старт был дан на дорожном этапе Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ "Мы вместе". В пути следования они возлагали цветы к памятникам и монументам защитникам Отечества, побывали в знаковых местах Великой Отечественной. В общей сложности работники ОЖД преодолели в пути более 700 километров.

Завершился велопробег торжественным митингом у памятника Герою Советского Союза Александру Матросову. На нем председатели Дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге – Александр Голубев и Московской железной дороге – Дмитрий Шулянский, а также председатель Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций Николай Матюк приняли доклады капитанов вело групп о выполненном профсоюзном задании и успешном завершении их части велопробега. Все участники митинга почтили память героев Великой Отечественной войны минутой молчания и возложили цветы к Вечному огню.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Лидеры африканских профсоюзов в гостях у ФНПР

В период с 25 по 29 июля 2023 года в Санкт-Петербурге по приглашению ФНПР находилась делегация Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ). Это крупнейшее объединение африканских профсоюзов, представляющее 61 национальных профцентров, совокупно объединяющих 25 миллионов человек, из всех 54 стран континента. В состав делегации вошёл весь Секретариат ОАПЕ: генеральный секретарь Арезки Мезхуд, его заместители Валентайн Удэ и Эммануэль Нзунда, и казначей ОАПЕ Ибрахим А. Ибрахим. Вместе с ними в северную столицу России прибыли лидеры национальных профцентров: генеральный секретарь Всеобщего союза алжирских трудящихся Хаму Туариа, президент Египетской федерации профсоюзов Мохамед Гобран и президент Национального совета профсоюзов, одного из трёх крупнейших профцентров Южно-Африканской Республики Пэт Мфела.

Наряду с запланированными встречами делегации ОАПЕ с руководством ФНПР программа визита предполагала участие делегации в работе Экономического и гуманитарного форума Россия-Африка, проходившего в Санкт-Петербурге 27-28 июля 2023 года.

Продолжительные и плодотворные переговоры делегации ОАПЕ с делегацией российского профцентра – Председателем ФНПР

М. В. Шмаковым, заместителем Председателя ФНПР Е. И. Макаровым, и секретарём ФНПР А. В. Жарковым – состоялись 26 июля, на территории Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП).

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Учет несчастных случаев — только с профсоюзным участием!

В России планируется создать Единую государственную информационную систему учета несчастных случаев на производстве. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму. В Ленинградской Федерации профсоюзов приветствуют появление документа. Однако отмечают, что в нем никак не обозначена роль профсоюзов в профилактике производственного травматизма.

Итак, разработчики предлагают дополнить Трудовой Кодекс РФ новой статьей — 230.2 — «Единый государственный учет несчастных случаев на производстве». По замыслу авторов в новой системе, которую предполагается создать в структуре Роструда, будет содержаться информация: об организации, на производстве которой произошел несчастный случай; работодателя; председателе и членах комиссии по расследованию несчастного случая. Кроме этого в системе будут храниться копии документов о расследовании, данные о СНИЛС каждого пострадавшего и сообщение работодателя — о последствиях несчастного случая и мерах, принятых в целях предупреждения дальнейших трагедий на производстве.

Информация должна будет направляться в течение одного месяца со дня завершения расследования. Данные о несчастном случае должны передавать все организации, в том числе – иностранные компании и международные организации, работающие на территории РФ, индивидуальные предприниматели, самозанятые, фермерские хозяйства, организации, привлекающие к труду безработных и осужденных граждан и т. д.

В Советской России положения в области охраны труда на государственном уровне начали принимать с 1922 года. Так КЗоТ 1922 года устанавливал, что ни одно предприятие не может быть открыто, запущено или переведено в другое здание без санкции инспекции труда и органов санитарно-промышленного и технического надзора. В КЗоТе 1971 года впервые были прописаны обязанности администрации по своевременному и правильному расследованию и учету несчастных случаев на производстве. На основе материалов расследования и учета несчастных случаев администрация должна была своевременно принимать необходимые меры для устранения причин несчастных случаев. 13 февраля 1985 года была принята инструкция «Об утверждении Правил

возмещения предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей», как на территории этой организации, так и за ее пределами.

В Ленинградской Федерации профсоюзов подчеркивают: потребность в создании такой системы назрела давно, и профсоюзы на разных уровнях заявляли о ее необходимости, однако считают, что представленный законопроект нуждается в существенной доработке.

«Мы обсуждали вопрос о создании такой системы на семинаре-совещании технических инспекторов труда общероссийских профсоюзов и территориальных объединений профсоюзов в Екатеринбурге в апреле. Более того — с предложением: разработать единую систему учета несчастных случаев на производстве в Ленинградской области, распространив затем этот опыт на всю страну — члены областной Межведомственной комиссии по охране труда от Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) выступили на последнем заседании МВК, которое состоялось в июле», — рассказала главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

Профсоюзный эксперт подчеркивает: без единой системы невозможно эффективно вести профилактику производственного травматизма.

«Сегодня у каждого заинтересованного ведомства своя статистика по травматизму. Данные по погибшим на производстве — в зависимости от методики подсчета — разнятся в сотни (!) человек.

Например, по информации Роструда в 2022 году погибли 1565 человек, по данным Социального фонда России — 1643, а по данным Росстата — 1070 погибших», — напомнила Татьяна Пентешина.

«Как качественно вести работу по предупреждению несчастных случаев, оценивать эффективность действующих мер по обеспечению безопасности труда, если нет объективных цифр по пострадавшим и полной и достоверной информации о том, какую работу проводят работодатели по дальнейшему недопущению производственного травматизма?», — задает резонный вопрос технический инспектор труда ЛФП.

Предложенный законопроект — в случае его принятия — поможет разрешить давно назревшую проблему — уверена профсоюзный эксперт. Однако и в нем, по ее мнению, есть ряд упущений.

«Самое главное — в представленном документе вообще никак не упоминаются профсоюзы, — с сожалением отмечает Татьяна Пентешина. — Из законопроекта не понятно — будет ли у профсоюзов доступ к этой системе и сможем ли мы подавать в нее данные по результатам своих расследований.

А, учитывая действующий сегодня мораторий на проверки Госинспекции (ГИТ) труда, когда ее специалисты могут выходить на предприятия только с разрешения прокуратуры, например, после тяжелого группового несчастного случая или случая со смертельным исходом, без профсоюзных данных статистика опять-таки будет неполной. Неясно также — обяжет ли новый закон работодателей пострадавших работников отчитываться о последствиях несчастных случаев и принятых мерах по дальнейшему предупреждению травматизма — перед профсоюзной организацией. В действующем законодательстве такой обязанности у руководителя нет — он должен проинформировать только ГИТ и уполномоченный орган исполнительной власти. Таким образом, профсоюз не имеет возможности проконтролировать — как выполняются его рекомендации, данные по итогам расследования. Решит ли новый документ эту проблему — тоже не очень понятно».

«Еще один серьезный нюанс: в документе не уточняется — будут ли работодатели подавать в Единую систему данные о несчастных случаях, которые квалифицированы, как несвязанные с производством — например — смерть от общего заболевания», — продолжает профсоюзный эксперт. — Также разночтения возможны по представлению данных по легким несчастным случаям, а про микротравмы разработчики и вовсе «забыли». Если такой статистики не будет, то опять-таки картина производственного травматизма останется неполной, а значит, и разработать всесторонний комплекс предупредительных мер — затруднительно. Ведь основная причина микротравм — неправильная организация труда, а смерть на рабочем месте от общего заболевания, в большинстве своем — следствие не проведенного или некачественно проведенного профмедосмотра».

Главный технический инспектор труда ЛФП считает, что в законопроект необходимо внести ряд существенных поправок, в первую очередь, прописать в нем роль и задачи профсоюза. «Также, я

считаю, необходимо расширить функционал Единой государственной информационной системы учета несчастных случаев на производстве — с ее помощью не только собирать статданные, но и анализировать предлагаемые мероприятия, предотвращающие несчастные случаи на производстве, и их эффективность, делать анализ по травматизму в разрезе объемов производства и занятости населения. И тогда мы получим, действительно, действенный инструмент для обеспечения безопасности труда на предприятии», — подчеркивает она. «Самое главное, чтобы эти начинания не стали профанацией и сбором цифр ради удобной статистики», — подытожила Татьяна Пентешина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТАЛ ПАРТНЕРОМ ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

Одной из задач интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка», который пройдет 12-13 октября в Сочи, станет изучение и анализ текущих тенденций современного профсоюзного движения, прогноз его развития на ближайшее будущее. Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности традиционно стал партнером мероприятия этого года.

— Ежегодно мы участвуем в форуме, потому что видим от него практическую отдачу, в ходе мероприятия мы всегда имеем возможность поднять и обсудить с коллегами интересующие нас вопросы, найти выходы из сложных или нестандартных ситуаций. В этом году одна из площадок будет посвящена обсуждению работающих инструментов для увеличения профсоюзного членства. Мир меняется, меняется политическая и экономическая ситуация, все это неминуемо отражается на сознании людей, на обществе в целом, поэтому поиск новых подходов в отношении увеличения членов профсоюзных организаций просто необходим. Кроме того, особое внимание привлекла тема невербальной коммуникации, знание основ которой необходимо каждому профлидеру. Нужно сказать, что форум помогает сплотиться, выстроить здоровую коммуникацию между разными организациями, что само по себе является толчком к развитию, — считает зампреда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СИЛУАНОВ ОБЪЯСНИЛ НЕОБХОДИМОСТЬ СОКРАЩЕНИЯ БЮДЖЕТНЫХ РАСХОДОВ

«Фронтальное сокращение» незащищенных статей бюджета на 10% в 2024 году вызвано необходимостью решить «финансово емкие задачи», — заявил ТАСС министр финансов Антон Силуанов.

— В следующем году стоят более финансово емкие задачи, их надо обеспечить ресурсами. Поэтому 10% — это не сокращение, а перераспределение, приоритизация расходов на новые цели. Каждый год этим занимаемся, — сказал он.

Расходы бюджета в 2024 году запланированы на сумму 29 трлн рублей. Силуанов добавил, что будут сокращены расходы на те проекты, которые можно перенести на более позднее время.

Министерства и ведомства сами определяют, что можно будет оптимизировать, а что — нет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 1 августа

Сайт ЛФП

Профсоюзный контроль за охраной труда на Октябрьской магистрали: итоги полугодия

В технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы в первом полугодии 2023 года.

За шесть месяцев технические инспекторы труда провели 158 проверок состояния условий и охраны

труда, в ходе которых было выявлено 1006 нарушений. Наиболее часто нарушались требования: проведения обучения и инструктажей по охране труда — 223 случая, - санитарно-бытового обеспечения работников — 136, организации обеспечения железнодорожников средствами индивидуальной защиты — 97, оценки профессиональных рисков и ознакомления с ними работников — 33. Профсоюзными контролерами выдано 144 представления о допущенных нарушениях требований охраны труда. Как рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) на ОЖД, большинство нарушений и замечаний устранены, ведется работа по исправлению оставшихся.

Кроме того, технические инспекторы провели 38 проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором. «Выявлено 10 нарушений - все устранены», - рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

По результатам проверок работодателям предъявлено 51 требование о приостановке работ, станков, машин, оборудования - в случаях нарушения требований охраны труда и непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

В течение полугодия в техническую инспекцию труда поступило 20 обращений членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. «Все они разрешены в пользу работников», - с удовлетворением отметили в Дорпрофжел на ОЖД.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

За Достойный труд — от Выборга до Луги

1 августа – День образования Ленинградской области

В первый день августа ближайший сосед Петербурга отмечает свое 96-летие. По площади территории и экономическому потенциалу Ленинградская область превосходит многие страны. В регионе эффективно действует система социального партнерства, влияющая на социальную политику, стабильность на рынке труда.

Край трудолюбивых мастеров

В 1926 году была создана Северо-Западная область, в состав которой вошли Мурманская, Новгородская, Псковская, Ленинградская и Череповецкая губернии. Постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 1 августа 1927 года это территориальное образование было переименовано в Ленинградскую область. Именно эта дата считается днем рождения нынешнего 47-го региона РФ, несмотря на то, что в дальнейшем ее территория значительно уменьшилась, а ряд входивших в нее регионов обрели самостоятельность.

Как известно, Ленобласть может похвастаться многоотраслевой промышленностью, развитой транспортной сетью и крупными портовыми комплексами. Даже в условиях внешних санкций они делают этот регион инвестиционно привлекательным. Но именно труженики разных отраслей экономики, стали самым главным богатством Ленинградской области.

Примечательно, что первые профсоюзы, объединившие людей труда на территории Ленобласти возникли еще до ее формального основания. В марте 1919 года во Дворце труда состоялся I съезд сельскохозяйственных рабочих Петроградской губернии, на котором с речью выступил глава Советского государства Ленин. Весной 1919 года Петроградский совет профсоюзов помог провести собрания и конференции сельских рабочих в Детскосельском, Лужском, Гатчинском, Шлиссельбургском и других уездах региона.

В период коллективизации сельского хозяйства на территории Ленобласти появилась целая сеть колхозов и совхозов. Некоторые из них, благополучно пережив времена военного лихолетья, перестройки и различных реформ, рентабельно работают и в наши дни. Ленинградская область, ставшая колыбелью нынешнего Профсоюза работников АПК, входит в число лидеров сельского хозяйства России, вносит весомый вклад в обеспечение продовольственной безопасности всего Северо-Западного региона.

В годы индустриализации страны в Ленобласти были построены крупные гидроэлектростанции, предприятия базовых отраслей промышленности – сланцевой, алюминиевой, химической и т. д. в были введены в строй Волховский алюминиевый завод, Сясьский целлюлозно-бумажный комбинат, судостроительный завод в Выборге, производственный комплекс в Пикалево. Сменив названия, а иногда и род деятельности, они и поныне являются флагманами областной индустрии.

В авангарде социального партнерства

Интересно, что фундамент социального партнерства в Ленобласти был заложен еще в 90-е годы. Именно тогда в 1992 году впервые в регионе было подписано первое трехстороннее соглашение между профсоюзами, исполнительной властью и объединением работодателей. Затем, уже в 2007 году, также по инициативе профсоюзов в Ленобласти было заключено одно из первых в России Соглашение о минимальной заработной плате на 2008-2010 годы.

Сегодня минимальная заработная плата в Ленобласти составляет 17 385 рублей. Традиционно ее размер заметно выше прожиточного минимума трудоспособного населения и МРОТ в РФ.

Краеугольные камни системы социального партнерства: Ленинградское областное трехстороннее соглашение о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства, Обязательства сторон (приложения к Трехстороннему соглашению) и Региональное соглашение о минимальной заработной плате. В Трехстороннем соглашении закреплены важнейшие индикаторы (более 30-ти) качества жизни жителей Ленобласти. Это – недопустимость опережающего роста тарифов над зарплатой; предельно допустимая доля расходов в совокупном доходе семьи на оплату жилищно-коммунальных услуг; обеспеченность местами в дошкольных и школьных учреждениях; доступность медицинских учреждений; доступность транспортного обслуживания и другие. Именно по этим показателям обычно ведутся самые напряженные переговоры между профсоюзами, работодателями и органами власти.

В Трехстороннем соглашении на 2022-2025 годы удалось сохранить достигнутые ранее договоренности о льготах и гарантиях, которые значительно превышают те, которые прописаны в Трудовом кодексе. В частности, единый порядок индексации заработной платы, повышенных компенсационных выплатах за работу во вредных и опасных условиях труда, а также норму о том, что соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой в данной организации не должно превышать 5:1.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входят представители от каждой стороны социального партнерства оперативно реагирует и на вопросы, требующие безотлагательного решения. По требованию любой стороны социального партнерства заседание рабочих органов можно созвать в течение 24 часов, с привлечением необходимых экспертов и представителей органов власти.

На заседаниях Трехсторонней комиссии в обязательном порядке обсуждается проект областного бюджета. Особое внимание при этом уделяется базовым цифрам — исходным при исчислении заработной платы бюджетников. Обсуждаются и такие социально значимые вопросы, как установление величины прожиточного минимума в Ленобласти и тарифов для населения, подлежащих государственному регулированию, меры по улучшению охраны труда, предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, организация детской оздоровительной кампании.

Все основные проекты принимаемых правительством области нормативных правовых актов в сфере регулирования трудовых отношений также предварительно направляются в Трехстороннюю комиссию на согласование.

По данным Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), сейчас в Петербурге и Ленобласти действует 71 соглашение регионального, отраслевого или территориального уровня. Из них 29 – региональных отраслевых соглашений.

Партнерство на всех уровнях

Важную роль в регулировании социально-трудовых отношений играют Координационные комитеты ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальных образованиях. Они созданы в 17

районах области.

Координационные комитеты профсоюзов инициируют проведение коллективных переговоров и заключают территориальные соглашения. Плодотворно сотрудничают с социальными партнерами на муниципальном уровне и многие членские организации ЛФП.

В настоящее время на территориальном уровне социального партнерства действует 15 соглашений. Как правило, они носят трехсторонний характер. Однако некоторые территориальные соглашения – двухсторонние, без участия работодателей. Центральная роль в защите интересов наемных работников отводится коллективным договорам. По данным Управления социального партнерства ЛФП, в 2022 году в городе и области имели коллективные договоры 3 132 (на 0,2% больше, чем в 2021 году) организации различных видов экономической деятельности. Охват работающих членов профсоюзов коллективно-договорным регулированием составил 92,6% (в 2021 году – 90,2%). Профсоюзы Петербурга и Ленинградской области ежегодно проводят конкурсы на лучший коллективный договор. Эти состязания помогают расширять сферы действия коллективных договоров, повышать их качество, выявлять и широко распространять наиболее эффективные практики договорного регулирования социально-трудовых отношений. Все это способствует продвижению стандартов Достойного труда и во всех организациях Ленинградской области, где действуют профсоюзные ячейки.

[Газета «Площадь Труда»](#)

В день рождения Ленобласти — об экономике, реформах и подготовке кадров

1 августа – День образования Ленинградской области

Ленинградская область преодолела последствия санкций, — заявил сегодня на традиционной пресс-конференции по случаю дня рождения региона, его губернатор — Александр Дрозденко. По его словам, несмотря на то, что индекс промышленного производства сегодня все же ниже, чем в 2022 году, тем не менее, он вновь начал расти. Только в агропромышленном комплексе Ленобласти с начала года этот рост составил 3%. Есть, по заявлению Александра Дрозденко, и рост инвестиций. За последние полтора года у зарубежных компаний поменялась структура управления, а также сменились собственники. Однако, по данным, озвученным губернатором сегодня продолжают работать 80% зарегистрированных в 47-м регионе зарубежных компаний. В их числе и производители пищевых продуктов.

«Мы рассчитываем, что, в частности, будут наращиваться объемы по производству древесины. Большинство иностранных компаний, в том числе и бывших, готовятся к своему перезапуску. По ряду компаний мы направили обращение в Министерство промышленности и торговли России — о возможности их выкупа у прежних собственников, но надеемся, что здравый смысл (у прежних хозяев — ред.) возобладает. Тем не менее, мы находим для этих компаний покупателей», — сообщил глава региона.

Также глава региона уверен, что в будущем, при проведении своей модернизации, все больше предприятий будет переезжать из Санкт-Петербурга в Ленинградскую область — на более дешевую землю с удобной логистикой. «Особенно это актуально для тех, кому не обойтись без железнодорожных составов и крупнотоннажных автомобилей», — пояснил губернатор.

Для большей интеграции с Северной столицей Александр Дрозденко предложил создать единый инвестиционный совет города и области.

Затем губернатор с удовлетворением отметил, что до сих пор не было ни одного срыва в исполнении статей областного бюджета. «В том числе, и по заработной плате», — акцентировал внимание Александр Дрозденко.

Помимо промышленности, важными драйверами развития областной экономики Александр Дрозденко назвал агропромышленный комплекс, строительство индивидуального и малоэтажного жилья, а также туризм.

Сообщив о росте количества жителей Ленобласти — достигшего отметки в 2 млн — Александр Дрозденко посетовал, что этот прирост происходит, в первую очередь, за счет внутренней миграции, а не за счет увеличения рождаемости.

«В то же время, это говорит, что мы — один из наиболее привлекательных по качеству жизни регионов России. В том числе, и по высокооплачиваемой работе. Переехав в Ленобласть, можно приобрести комфортное жилье, как индивидуальное, так и в многоэтажном доме, без риска остаться, в то же время, без работы», — пояснил Дрозденко, отметив и то, что региональные выплаты молодым семьям дают свои плоды — рождаемость увеличивается.

Растет и продолжительность жизни. По данным, которые привел губернатор, сегодня она составляет 74,4 года. Физкультурой и спортом на оборудованных площадках, согласно опросам, сегодня занимается каждый второй житель области.

Одной из наиболее проблемных сфер по-прежнему остается областное ЖКХ. В этом году, как сказал Александр Дрозденко, на его развитие направлено 8,5 млрд рублей. А общая потребность составляет порядка 30 млрд рублей. «Рассчитываем на федеральную поддержку». — заметил он.

А вот транспортная реформа, проведенная в Северной столице, заметно повысила конкуренцию в сфере оказания транспортных услуг в Ленинградской области. Теперь проще стало расстаться с недобросовестными подрядчиками. Например с теми, кто упорно отказывается от внедрения в салонах своих автобусов валидаторов. С одной из таких компаний, пояснил Александр Дрозденко, вопрос может быть решен уже в ближайшее время.

Ну а в самом 47-м регионе также в недалеком будущем начнется транспортная реформа. По словам губернатора, петербургский опыт не будет полностью скопирован, но использован частично. В частности, по областному сценарию реформы, полностью компенсировать перевозчикам все затраты на транспортное обслуживание не будут. Они коснутся лишь ремонта подвижного состава, приобретения горюче-смазочных материалов и так далее. А вот о заработной плате водителей компании должны позаботиться сами. Разумеется, что это не коснется планово убыточных маршрутов. «Перевозчик должен быть заинтересован в своих пассажирах. Поэтому полноценного госконтракта, как в Петербурге, не предполагается», — пояснил Дрозденко.

Но если транспортная реформа — дело будущего, то мусорная реформа уже приносит свои плоды. «За последнее время количество несанкционированных свалок сократилось с 418 до менее чем 200. Обычной практикой стали штрафы до 1 млн рублей, наложенные на юридических лиц за свалку мусора в неположенных местах», — сообщил губернатор.

Новшеством на этом поприще Дрозденко назвал проекты по созданию рекреационных зон вокруг каждого завода по переработке твердых бытовых отходов в Ленобласти. Это будут парки, зоны отдыха и рыбной ловли. По словам Дрозденко, «Все это должно говорить о безопасности современных технологий».

Но чего не будет в 47-м регионе, так это новых вузов. Двух имеющихся, по убеждению губернатора, вполне достаточно. Зато среднее профессиональное образование получит дальнейший мощный импульс к развитию. «Бессмысленно конкурировать с Петербургом по части высшего образования. А вот создавать новые колледжи для подготовки «синих воротничков» жизненно необходимо.

Предприятия Ленобласти испытывают острый дефицит таких кадров», — заметил он, добавив, что уже сейчас Ленобласть — один из лидеров федерального проекта «Профессионалитет».

Напомним, что все вопросы, о которых говорил на сегодняшней пресс-конференции Александр Дрозденко — зарплаты, развития экономики, подготовки кадров, ЖКХ, транспортной и мусорной реформы и так далее — постоянно обсуждаются профсоюзами, властью и работодателями на Ленинградской областной трехсторонней комиссии. Большая их часть выносится на обсуждение именно профсоюзной стороной. В итоге они становятся конкретными обязательствами сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению за исполнением которых профсоюзы строго следят.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Последняя жара

Новые законы августа

Последний месяц лета, как всегда, озаглавлен тем, что наши законодатели ушли на каникулы. Но позаботились о том, чтобы нам без них не было скучно, оставив вступить в силу некоторые ранее принятые законы. На этот раз речь, например, идет о таких новациях, как борьба с дефицитом педагогов и приватизация конфискованного у коррупционеров жилья. Но не только.

ПЕРВОЕ САПОЖНИКИ

Оригинальным образом Госдума решила (вернее, пока что – решила решить) проблему кадрового дефицита в детских садах и школах. Отныне воспитателями и учителями младших классов смогут подрабатывать студенты старших курсов училищ, а учащиеся старших курсов вузов «занимать должности учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научного обслуживания в университетах и научных организациях». «Это решение поможет восполнить кадровый дефицит в школах.

Это особенно важно для сельской местности, где учителей не хватает и в случае болезни или декретного отпуска преподавателя найти замену практически невозможно. Кроме того, молодые люди, получив диплом, уже будут иметь опыт работы и трудовую книжку», - цитирует думская пресс-служба спикера палаты Вячеслава Володина.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЧИСЛО ВУЗОВ, ГОТОВЯЩИХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА, УВЕЛИЧИЛОСЬ В ЧЕТЫРЕ РАЗА

Все больше молодых людей связывают свою профессиональную деятельность с защитой трудовых прав граждан, а число вузов, которые готовят инспекторов труда, увеличилось в четыре раза. Об этом заявил руководитель Роструда Михаил Иванов на проходящем с 31 июля по 4 августа VIII Всероссийском форуме инспекторов труда.

— Приятно констатировать тот факт, что с каждым годом престиж профессии инспектора труда возрастает. Если еще несколько лет назад профильное образование по надзорной и инспекционной деятельности можно было получить лишь в одном-двух вузах, то сегодня это уже восемь высших учебных заведений, — сообщил Иванов.

Подготовкой инспекторов труда занимаются образовательные организации в Москве, Тюмени, Омске, Ростове-на-Дону, Астрахани, Санкт-Петербурге, Тольятти, Уфе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАКОПИТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИИ УВЕЛИЧАТ НА 10%

Накопительные пенсии у 103 тыс. россиян будут увеличены на 10% с 1 августа. Также срочные пенсионные выплаты для 40 тыс. участников программы софинансирования повысятся на 9,83%. Эту информацию сообщили на сайте Социального фонда России. Перерасчет связан с результатами инвестирования средств управляющими компаниями в предыдущем году. Средний размер накопительной пенсии составляет 1,1 тыс. рублей в месяц, а срочной пенсионной выплаты — 2,2 тыс. рублей в месяц.

«Накопительные пенсии 103 тыс. россиян с августа будут увеличены на 10%. Ежемесячная прибавка к пенсии 40 тыс. участников программы софинансирования пенсионных накоплений будет повышена на 9,83%», — говорится в сообщении.

Кроме того, фонд проведет беззаявительный перерасчет страховых пенсий около 9,5 млн пенсионеров, работавших в 2022 году, и завершит доплаты к единовременным выплатам пенсионных накоплений, назначенным в прошлом году, для 180 тыс. человек. Средний размер разовой доплаты составит 3,6 тыс. рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УЧИТЕЛЯ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ЗАБАСТОВКАМИ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Школьные забастовки в Великобритании были отменены после того, как учителя и руководители школ – члены четырех профсоюзов работников образования – проголосовали за принятие предложения правительства о повышении заработной платы на 6,5%, сообщает theguardian.com. Члены Национального союза образования (NEU), профсоюза учителей (NASUWT), Национальной ассоциации директоров школ (NAHT) и Ассоциации руководителей школ и колледжей (ASCL) ранее рассматривали возможность скоординированных забастовок, если не будет прогресса в переговорах по оплате труда. Предложение правительства об увеличении зарплат с сентября на 6,5% устроило профсоюзы. Тем не менее генеральный секретарь NEU Кевин Кортни заявил, что правительство могло и должно было пойти дальше, предупредив, что в следующем году вопрос заработной платы возникнет вновь.

Кроме того, профсоюзы учителей обеспокоены чрезмерной рабочей нагрузкой и продолжительностью рабочего дня. Генеральные секретари NEU Мэри Баустед и Кевин Кортни заявили, что профсоюзная кампания за улучшение финансирования образования не прекратится.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ 21 МЛН РУБЛЕЙ ДОЛГОВ ПО ЗАРПЛАТЕ ПОГАСИЛИ РАБОТНИКАМ ДВУХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ТАТАРСТАНЕ

В Татарстане по-прежнему обеспечивается соблюдение трудовых прав работников, включая своевременную и полную оплату труда. В рамках этой работы была погашена задолженность по зарплате в двух организациях республики, сообщает «Татцентр».

ООО «Трубостройинжиниринг» Высокогорского района выплатило 20,7 млн рублей долга перед 328 работниками, а ООО «Арслан» в Альметьевском муниципальном районе выплатило 440,1 тыс. рублей 19 работникам.

Между тем, президент РФ Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам заявил, что впервые с 2018 года реальные зарплаты в России выросли двукратными темпами: в апреле они увеличились более чем на 10%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В РЕЙТИНГЕ BLOOMBERG САМЫЙ БОГАТЫЙ РОССИЯНИН ОКАЗАЛСЯ НА 51-М МЕСТЕ

Ежедневно агентство Bloomberg публикует рейтинг состояний самых богатых людей мира. Самым богатым россиянином остается президент «Норникеля» Владимир Потанин, занимающий в рейтинге 51-е место. Он увеличил свой капитал на \$1,23 млрд и в общей сложности в настоящее время располагает \$29,8 млрд. Больше всех среди россиян, по данным агентства, с начала года заработал находящийся на 85-м месте основатель «Лукойла» Вагит Алекперов. Хотя в целом его состояние просело на \$156 млн, с начала года оно выросло на \$5,9 млрд до \$21,3 млрд. Следом за Алекперовым по показателям общей прибыли за этот год идет председатель совета директоров и основной акционер Новолипецкого металлургического комбината Владимир Лисин, он стал богаче на \$4,98 млрд, суммарно владея \$24,8 млрд.

Наибольшие убытки понес член Совета Федерации от Республики Дагестан и бизнесмен Сулейман Керимов, его состояние уменьшилось на \$525 млн. Роман Абрамович потерял \$308 млн (общее состояние \$7,51 млрд), а Вячеслав Кантор – \$243 млн (\$6,12 млрд соответственно).

Итоговая стоимость наличных активов россиян в 2023 году составила \$309,3 млрд. Данные основаны на оценке стоимости дивидендов, инсайдерских операций, налогов и рыночной конъюнктуры.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 2 августа

Сайт ФНПР

ФНПР предлагает рассчитывать прожиточный минимум на основе потребительской корзины
До 2021 года прожиточный минимум определялся на основе потребительской корзины. Данная

потребительская корзина включала в себя перечень и объем потребления продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость которых рассчитывалась исходя из стоимости продуктов питания. Непродовольственные товары и услуги составляли по 50% от стоимости продуктов питания. При исчислении прожиточного минимума трудоспособного населения, помимо потребительской корзины, рассчитывались обязательные платежи и сборы в виде налога на доходы физических лиц.

С 2021 года потребительская корзина, на основе которой рассчитывался прожиточный минимум, была отменена, а прожиточный минимум стал устанавливаться в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода.

По словам секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олега Соколова: «Главный недостаток действующей методики установления прожиточного минимума состоит в том, что увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения. При рассмотрении данной методики в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы предупреждали о рисках, которые она в себе несет, прежде всего, – о риске снижения покупательной способности прожиточного минимума».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

С юбилеем, «Адмиралтеец»!

Свое 75-летие отметил один из старейших детских оздоровительных лагерей, расположенных в Ленинградской области — «Адмиралтеец». Уже по названию нетрудно догадаться, что он принадлежит флагману отечественного судостроения – АО «Адмиралтейские верфи».

Открывшаяся в послевоенном 1948-м в поселке Сиверский Гатчинского района здравница вот уже три четверти века каждое лето принимает у себя в гостях детей работников прославленного завода и других судостроительных предприятий Санкт-Петербурга.

За 75 лет в лагере отдохнули более 50 тысяч мальчишек и девчонок, ежегодно за четыре летние смены здесь оздоравливаются более 1200 ребят.

В том, что в «лихие девяностые», когда предприятия и организации Северной столицы массово освобождались от «непрофильных активов», к которым они относили и детские лагеря и базы отдыха, «Адмиралтеец» удалось сохранить «под крылом» завода, и, во многом благодаря этому, он действует до сих пор — огромная заслуга профсоюзной организации и администрации предприятия.

«В советские времена в Сиверском и соседней Вырице работали почти сорок тогда пионерских лагерей. Сегодня их осталось только два и один из них – «Адмиралтеец», — подчеркивает председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО) Валерий Зайцев, долгое время возглавлявший первичную профсоюзную организацию «Адмиралтейских верфей».

Несмотря на свой солидный возраст, «Адмиралтеец» — это современная, хорошо оснащенная здравница. Как отметила на торжественной линейке, посвященной юбилею, начальник лагеря Светлана Картасова, в нем созданы условия не только для отдыха, но и для развития творческих и интеллектуальных способностей ребят, приобщения мальчишек и девчонок к физической культуре и спорту.

В лагере провели масштабную реконструкцию, заменив старые деревянные корпуса на новые каменные. Особая гордость «Адмиралтейца» – Дворец творчества с концертным и спортивным залами и просторными кабинетами для кружков художественного творчества, где каждый желающий может реализовать свои таланты — от поделок из керамики и шитья мягких игрушек до занятий балетными танцами.

А то, что лагерь популярен и любим у ребят, подтверждает тот факт, что большинство из его юных обитателей приезжает в Сиверский каждое лето.

Немаловажно, что отдых в «Адмиралтейце» не только интересный, активный и познавательный, но и

доступный. Как рассказал председатель первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» Сергей Колосов, наряду с обязательной компенсацией из городского бюджета, работники завода получают дополнительную компенсацию за путевку в лагерь из средств работодателя — такой пункт по инициативе профкома прописан в коллективном договоре. А членам профсоюза стоимость компенсирует еще и первичная профорганизация. Таким образом, в этом году при рыночной цене путевки на одну смену — более 64 тысяч рублей — работники «Адмиралтейских верфей» заплатили всего 8500, а члены профсоюза — 5500 рублей.

Благоустройство, оснащение лагеря — совместная забота администрации и профкома предприятия. «Каждую весну — перед началом летнего оздоровительного сезона — профсоюзный актив проводит здесь субботник — убираем прошлогоднюю листву, красим, приводим в порядок корпуса», — рассказал Сергей Колосов.

Также на плечах профкома — снабжение ребят спортивным инвентарем.

«Несколько лет назад по инициативе профсоюза в лагере открыли велосипедную секцию. На «Адмиралтейских верфях» — сильные традиции велоспорта, при профкоме многие годы действует велоклуб. Решили и юное поколение приобщать», — дополнил Валерий Зайцев.

Как сообщила пресс-служба «Адмиралтейских верфей», «Адмиралтеец», входит в число лучших детских оздоровительных заведений Ленинградской области. Он награжден Правительством Санкт-Петербурга различными дипломами, отмечен благодарностями, неоднократно становился лауреатом смотра-конкурса оздоровительных объектов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В 2022 году вожатский отряд лагеря стал лучшим в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию летнего отдыха и оздоровления в Санкт-Петербурге.

Знаковый юбилей в лагере отметили с размахом. В гости к ребятам приехали председатель ТО РПРС Валерий Зайцев, председатель профкома Сергей Колосов, начальник отдела социального развития АО «Адмиралтейские верфи» Константин Рябикин, президент ассоциации «Взрослые детям» Надежда Сухопалова, глава Сиверского городского поселения Дмитрий Румянцев, тепло поздравившие лагерь и его обитателей и вручившие ценные и нужные подарки.

Так от профкома завода юные «адмиралтейцы» получили новую звуковую, а от руководства завода — видеоаппаратуру для Дворца творчества.

Виновники торжества, в свою очередь, подарили любимому лагерю музыкальный подарок — замечательный концерт, подготовленный силами ребят, педколлектива и администрации здравницы. В этот день юных «адмиралтейцев» еще ждали спортивные соревнования, веселые конкурсы и развлечения.

Завершили торжества фейверк и праздничная дискотека с лазерным шоу, искусственным снегом, сахарной ватой, и, конечно же, мороженым.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

На одной волне

На «Московских мастерах» впервые выбрали лучшего специалиста по работе с молодежью

В проектом офисе «Молодежи Москвы» завершился финал конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» среди специалистов по работе с молодежью. В этом году состязания для сотрудников органов исполнительной власти, представителей общественных организаций и высших учебных заведений, лидеров молодежных сообществ и студенческих молодежных клубов прошли впервые.

В заключительных испытаниях девять конкурсантов проходили тестирование, отвечали на вопросы жюри о молодежных трендах, развитии волонтерства, особенностях современного патриотического воспитания и решали смоделированные кризисные ситуации из сферы молодежной политики. Каждый из участников примерил на себя роль лидера молодежи в организации, разрабатывал план и способы преодоления возникших сложностей. За умением конкурсантов быстро сориентироваться в обстановке, владением навыками аргументации и инструментами молодежной политики жюри и

гости наблюдали словно из партера театра.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Товарищи из Африки

Лидеры африканских профсоюзов встретились с руководством ФНПР

Впервые за несколько десятилетий представительная делегация африканских профсоюзов побывала в России и провела переговоры с руководством крупнейшего отечественного профцентра - ФНПР. Лидеры африканского профсоюзного движения обсудили с российскими коллегами актуальные политические вопросы, обменялись опытом работы, а также приняли участие в работе экономического и гуманитарного форума "Россия - Африка". Подробно о встрече и ее результатах - в материале Департамента международного сотрудничества аппарата ФНПР.

УРОКИ СОЦПАРТНЕРСТВА

С 25 по 29 июля 2023 года Федерация независимых профсоюзов России принимала в Санкт-Петербурге делегатов Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ), представляющей 61 национальный профцентр из всех 54 стран континента и 25 млн трудящихся.

Участие в форуме "Россия - Африка" и переговоры с председателем ФНПР оказались важной возможностью для крупнейшего объединения африканских профсоюзов - в состав делегации вошел весь секретариат ОАПЕ: генсек Арезки Мезхуд, его заместители Валентайн Окечукву Удэ и Эммануэль Тайтус Нзунда, а также казначей Организации африканского профсоюзного единства Ибрахим Аббар Ибрахим.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ремонт пенсии

Профсоюзные юристы вернули шесть лет вредного стажа

Мужчина трудился на заводе в Казахстане, а потом переехал в Россию, где устроился на работу слесарем-ремонтником литейного производства. Но когда пришло время получать льготную пенсию, Пенсионный фонд не засчитал ему ни российский, ни казахстанский стаж. Исправить несправедливость помогли профсоюзные юристы.

Слесарь обратился в конце 2020 года в отделение Пенсионного фонда РФ по Кузбассу за досрочной страховой пенсией по старости согласно п. 1 ч. 1 ст. 30 закона № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (за вредный стаж). Пенсионный фонд, однако, мужчине отказал, не включив в специальный стаж:

- два года работы слесарем-ремонтником литейного производства ООО "ЛП-Сервис";
- три года работы слесарем-ремонтником литейного производства ООО "Русская Инжиниринговая Компания";
- год работы слесарем-ремонтником литейного производства ООО "Инжиниринг строительство обслуживание".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Царский кафтан, квартира, бесплатный проезд...

Какие льготы и ценные подарки можно было получить в России за добросовестный труд

"И жалую шубу с царского плеча!" - фразу эту можно услышать во многих исторических фильмах, царские подарки "за усердие" не раз упоминаются в мемуарах. В разные исторические периоды в России по-разному награждали за достойный труд - поначалу разовыми подарками, но затем за продолжительный многолетний труд на благо страны и общества некоторым стали давать не только государственный знак отличия, но и предоставлять ощутимые материальные блага и льготы. "Солидарность" разбиралась, какие поощрения в разное время граждане получали за выдающийся труд и как государство отмечает трудовую доблесть сегодня.

ЗОЛОТЫЕ ЧАСЫ, ИКОНЫ И ЗЕМЛИ

В Российской империи наградная система гражданских чинов исходила при расчете материальной стоимости вознаграждения из двух факторов - заслуги и выслуги. Говоря современным языком - качество труда и продолжительность трудового стажа. А вот виды вознаграждений были разнообразными.

Если не шубу, то кафтан, выданный Кабинетом Его Императорского Величества, российский чиновник мог получить вплоть до 1917 года. Причем наградных кафтанов насчитывалось целых четыре вида: простые, мастерские, почетные и нарядные. В “стандартном варианте” они шились из добротного сукна, но по особому высочайшему повелению “передовик государевой службы” мог получить кафтан из бархата и парчи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вот, вот, вот - радиозавод

Семь сюжетов об одном предприятии

Есть такой парадокс творчества: чем хуже - тем лучше. Актеры говорят, что отрицательных персонажей играть куда круче и приятнее. А журналистов хлебом не корми - только дай им тему похуже. Исходя из этого парадокса, писать про Красноярский радиозавод было бы отчаянно скучно. Однако сюжеты мирной заводской жизни оказались нестандартными. Вот лишь несколько из них, отмеченных корреспондентом “Солидарности” во время недавнего посещения завода.

“А”-СПРАВКА

Красноярское АО “Научно-производственное предприятие “Радиосвязь” (входит в холдинг “Росэлектроника” госкорпорации “Ростех”) - одно из ведущих в отечественной “оборонке”, лидер по разработке и выпуску наземных средств связи и навигационной аппаратуры. У предприятия статус стратегического закрытого объекта - оно главным образом выполняет госзаказы.

В то же время около трех тысяч технологий предприятия могут применяться при производстве гражданской продукции. На заводе разрабатываются системы, которые обеспечивают навигацию при автоматизированной посадке самолетов, при маневрировании судов в портах. Аппаратуру высокой навигационной точности применяют при аэрофотосъемке, разведке и добыче полезных ископаемых, прокладке подводных трубопроводов и кабелей, для гидрографических, дноуглубительных, строительных и еще многих других работ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Мы сами почти на фронте”

Как члены профсоюзов работают на новых территориях и в приграничье

В результате СВО несколько областей “большой” России оказались прифронтовыми, испытали на себе близость боевых действий. Как региональные и отраслевые профсоюзы работают в таких условиях? Медики, строители, работники ЖКХ и другие бывают в командировках на новых территориях и тоже нуждаются в поддержке профорганизаций. Наконец, новым коллегам, действующим в экстремальных условиях, нужно интегрироваться в профсоюзную структуру нашей страны. Все эти случаи объединяет одно - люди живут и работают в горячих точках, а профорганизации по мере возможностей оказывают им помощь. “Солидарность” решила продолжить тему материала “В зоне риска” (см. № 26, 2023) и пообщалась с представителями профсоюзов Росатома, Воронежской, Белгородской и Ростовской областей.

ЯЧЕЙКА НА ЗАПОРОЖСКОЙ АТОМНОЙ СТАНЦИИ

- В октябре 2022 года право проводить работы на Запорожской АЭС получила АО “Эксплуатирующая организация Запорожской АЭС”. Основной задачей новой компании стало обеспечение безопасной эксплуатации АЭС и профессиональной деятельности существующего персонала при поддержке АО “Концерн Росэнергоатом”, - говорит Юрий Борисов, зампреда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

Сегодня, спустя более чем три месяца после создания профсоюзной организации на ЗАЭС, в нее вступили 2,5 тыс. человек - больше 70% коллектива. Поскольку в профсоюз вошли более 50% работников, на станции стало возможным провести внеочередную отчетно-выборную конференцию. Такое решение было принято на учредительном профсоюзном собрании ЗАЭС 30 марта 2023 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Зачетки на стол

Чем Госдума закончила весеннюю сессию

Госдума 26 июля провела последнее заседание весенней сессии - 2023 и ушла на каникулы, которые продлятся до начала сентября. Отдыхать депутатам есть от чего: “весна” выдалась одной из самых напряженных в истории нижней палаты парламента. За 56 пленарных заседаний было принято 500 законов, 136 из которых, по словам спикера ГД Вячеслава Володина, “социально ориентированные”. “Солидарность” рассказывает о тех, что были приняты в последнюю пленарную неделю сессии.

ОТ ГОДА ДО ТРЕХ

Скептически настроенные по отношению к российскому правосудию граждане бывают, слава богу, иногда не так уж и правы. Или, в отдельных случаях, даже совсем не правы: есть и в наших судах справедливость, и на рабочей улице праздник. Это доказывает прошлогоднее постановление Конституционного суда о сроках действия трудовых договоров у профессорско-преподавательского состава. Не соответствующими основному документу страны были признаны части 1 и 8 ст. 332 Трудового кодекса - “в той мере, в какой они допускают произвольное определение работодателем срока трудового договора” в вузах.

Конечно, постановление это КС вынес еще год назад. С другой стороны, учитывая обилие актуальных вопросов, связанных с той же СВО, чудо, что соответствующий законопроект не затерялся где-нибудь по дороге. Судьи, в свою очередь, будто предвидели такую ситуацию и прямо тем же своим постановлением ввели “особый порядок” его исполнения - до внесения изменений в законодательство. Иными словами, оно, по идее, стало действовать сразу после вынесения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Давайте пересматривать!”

РТК обсудила квоты на иностранцев и расчет МРОТ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии 28 июля выразил несогласие с тем, что в некоторых регионах постановлением правительства повышается допустимая доля иностранных работников, а в остальных - остается на прежнем уровне. И поставил вопрос о том, что этот показатель, наоборот, необходимо сокращать. Однако правительство (как, впрочем, и всегда) апеллирует к трудностям экономических реалий.

А ТЫ - ЗАЩИЩЕН?

- Мы, российские профсоюзы, прежде всего заботимся о рабочих местах для граждан Российской Федерации, а если еще уже - для граждан, которые являются членами профсоюзов. Ты в профсоюзе - защищено рабочее место, не в профсоюзе - не защищено. По-другому не бывает, - резал глава ФНПР Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии 28 июля. - Мы считаем, что нулевая квота [приема рабочей силы из некоторых стран] будет подвигать к более продуманным экономическим решениям и нашу страну, и все остальные страны.

Также профлидер раскритиковал методические рекомендации по определению и установлению допустимой доли иностранных работников ввиду того, что эти рекомендации были разработаны с участием Российского союза промышленников и предпринимателей и Торгово-промышленной палаты, но без профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЕСТЬ У НАС “МЕТОДЫ”!

На днях завершился новый конкурс, который придумала и проводила Центральная профсоюзная газета “Солидарность”, - конкурс профсоюзных преподавателей “Метод”. Что это было, для чего и чем все кончилось? Уже пару лет мы в ФНПР вместе со специалистами высшей школы профсоюзного движения (АТиСО) занимаемся изменениями в профсоюзном образовании.

Сначала радикально переписали Концепцию профсоюзного образования. Затем начали разрабатывать типовые методические программы для обучения профактива - от краткосрочного “курса молодого бойца” с небольшим количеством учебных часов до более длительных. Сделали несколько курсов для обучения профсоюзных преподавателей, информработников.

То есть для обучения появились стратегический документ в виде Концепции, методологическая база

и отдельные курсы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР: СОКРАЩЕНИЕ БЮДЖЕТА И РОСТ КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ ЦБ ПРИВЕДУТ К ДЕНЕЖНОМУ ГОЛОДУ

В июле Центробанк до 8,5% повысил ключевую ставку, впервые с сентября 2022 года, и анонсировал дальнейший ее рост, а правительство одобрило сокращение незащищенных расходов бюджета в 2024 году на 10%.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает, что эти решения радикально повлияют на экономический рост и зарплаты работников в России.

«Результаты: сокращение госинвестиций, рост стоимости коммерческих кредитов. Итог: денежный голод у предприятий, экономия на ФОТ (фонд оплаты труда. – Прим. ред.) И никакие разговоры о «защищенных» статьях бюджета не помогут. Доходы для работающих не поднять только через пособия», написал профлидер в телеграм-канале «1 Мая».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 3 августа

Сайт ЛФП

В Петербурге и Ленобласти назвали лучшие коллективные договоры

Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) утвердил своим постановлением итоги конкурса ЛФП «Лучший коллективный договор» за 2022 год. Постановление принято на основании решения Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников. Председатель комиссии, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева рассказала о том, что на конкурс были представлены 15 коллективных договоров от 11 организаций. Все коллективные договоры соответствовали требованиям положения о конкурсе. Председатель комиссии отметила организации отраслевых профсоюзов активно поучаствовавшие в конкурсе - это межрегиональные и территориальные организации профсоюзов, объединяющие работников промышленности, судостроения, лесных отраслей, здравоохранения, образования, госучреждений, культуры, АПК, горно-металлургического комплекса.

Победителями конкурса признаны коллективные договоры предприятий и организаций бюджетной и внебюджетной сферы в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Так среди организаций реального сектора Санкт-Петербурга победу одержал колдоговор АО «Всероссийский научно-исследовательский институт транспортного машиностроения» (Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности). На втором месте — главный документ АО «Центральное конструкторское бюро морской техники «Рубин» (Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области). «Бронза» — у колдоговора Санкт-Петербургской бумажной фабрики — филиал Акционерного общества «Гознак» (Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ).

Среди учреждений бюджетной сферы Северной столицы первое место присуждено коллективному договору средней общеобразовательной школы № 527 Невского района (Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ). «Серебро» — у СПбГБУЗ «Городская поликлиника № 114». На третьем месте — колдоговор государственного музея-памятника «Исаакиевский собор».

В Ленинградской области лучшим во внебюджетной сфере признан коллективный договор АО «РУСАЛ Бокситогорск» (Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация Горно-

металлургического профсоюза России). На втором месте — главный документ АО «Родина» (Ленинградская территориальная (областная) организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ).

Среди бюджетных организаций 47 региона победу одержал Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войн и труда (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ). Второе место присуждено колдоговору Ломоносовской межрайонной больницы им. И.Н. Юдченко (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ). На третьем — ФГУП «Завод имени Морозова» (Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности).

Еще четыре организации, участвовавшие в конкурсе, награждены Почетной грамотой ЛФП «За вклад в развитие социального партнерства».

[Сайт ЛФП](#)

На Октябрьской магистрали обсудили социальную ответственность

В преддверии профессионального праздника — Дня железнодорожника — в Петербурге в очном режиме с использованием видео-конференц связи прошел традиционный региональный форум социальной ответственности и партнерства Октябрьской железной дороги (ОЖД). Его участники подвели итоги выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы в границах ОЖД за первое полугодие 2023 года.

Председатель Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД Александр Голубев подчеркнул: "Стабильная работа дороги, выполнение финансово-экономических показателей позволило направить на исполнение коллективного договора ОАО «РЖД» в границах дороги в первом полугодии 2023 года около 5,7 млрд. рублей".

В новом колдоговоре, по его словам, сохранены все основные льготы и гарантии и появились новые. Так по инициативе Дорпрофжел в документе теперь прописаны дополнительный отпуск машинистам и помощникам машинистов рельсовых автобусов и поддержка детей работников, погибших на производстве или в зоне СВО, увеличены выплаты при рождении детей и размеры материальной помощи к отпуску, появились дополнительные стимулирующие выплаты, расширен круг получателей вознаграждения в связи с юбилеями и др.

Голубев подчеркнул, что компания выполняет свои обязательства по индексации зарплаты. Для поддержания ее конкурентоспособного уровня в проблемных регионах выделяются средства для зональных надбавок. Однако у профсоюза есть претензии к методике их установления. По словам председателя Дорпрофжел, «Карта конкурентов-работодателей расширяется, и проблемных регионов, где зарплата железнодорожников неконкурентоспособна, становится больше». Проблема требует решения.

Отдельно остановился профлидер на вопросах охраны труда и здоровья работников. Так профсоюз не допустил продления сроков носки спецодежды и добился освобождения от налогообложения стоимости горячего питания во время ремонтных, аварийно-восстановительных работ и мероприятий по снегоборьбе и конкретизации порядка выдачи бутилированной воды; совместно со службой главного инженера дороги утверждена программа по подключению целого ряда объектов к техническому водоснабжению и обустройству санитарных комнат; по итогам анкетирования работников о комфортности и качестве спецодежды даны предложения работодателю; на полигоне активно развивается институт уполномоченных профкомов по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения и т.д.

Однако есть и ряд проблем, например, в части проведения спецоценки условий труда и оценки рисков на рабочих местах, которые не учтены в штатных расписаниях - при совмещении работниками профессий, обновления парка служебно-технических вагонов, в которых проживают железнодорожники во время летних путевых работ и др.

Что касается правовой защиты, то за полгода по требованиям правовых инспекторов работникам выплачено более 6 млн. рублей — ранее незаконно удержанных, отменено 10 несправедливых дисциплинарных взысканий.

Важные направления деятельности профсоюза – программа страхования на случай потери профессиональной трудоспособности, в которой сегодня участвуют 633 работника и поддержка членов профсоюза, получивших травму в быту - с начала года помощь оказана более 380 железнодорожникам на сумму более 2 млн. рублей. Профлидер напомнил и о работе, которую ведет профсоюз по организации летней оздоровительной кампании, поддержке волонтерского движения и мобилизованных и их семей и т. д.

Представитель РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО Владимир Белозеров проинформировал о текущей деятельности профсоюза.

И.о. начальника ОЖД Дмитрий Тишанин рассказал векторах развития дороги и крупных инфраструктурных проектах. Он также обратил внимание на меры социальной поддержки работников, в том числе, жилищную программу для участников которой значительно снижена процентная нагрузка по ипотечному кредиту. Тишанин напомнил, что с 1 января «северные» надбавки молодым специалистам в Мурманской области и Карелии, выплачиваются в полном размере с первого дня работы. Появление такой гарантии — во многом заслуга РОСПРОФЖЕЛ и других общероссийских профсоюзов и территориальных объединений отраслевых профсоюзов. Гостями форума стали губернаторы Мурманской и Псковской областей – Андрей Чибис и Михаил Ведерников. Они отметили важность железнодорожного транспорта для развития регионов и вручили отличившимся работникам региональные награды.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь труда»

«Где бы не работал — нигде не терялся» или как стать лучшим составителем поездов

6 августа – День железнодорожника

Железная дорога — со множеством ее профессий — в жизни нашего героя была с детства. Рос Павел Петров в семье железнодорожников в ста метрах станции Семрино Октябрьской железной дороги. Работа машиниста электропоезда, специалистов службы пути — рядом располагалась Путевая машинная станция №83 — все это было неотъемлемой частью жизни, вошло в нее, как говорится, с молоком матери. Сегодня Павел Петров — составитель поездов и победитель конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии».

Не удивительно, что учился Павел в школе №14 города Павловска, тогда это была особая — железнодорожная школа. «О другом даже не думал», — улыбается он. В этой школе старшеклассники проходили практику в Локомотивном депо «Ленинград-Сортировочный-Витебский» (ТЧ-9). Там, юный Павел и освоил сначала профессию слесаря по осмотру и ремонту локомотивов, а, затем, и помощника машиниста. До и после армии юноша трудился все в том же ТЧ-9. Однако... «За несколько лет работы в грузовом и в пассажирском движении, ездить по одному и тому же «плечу» в кабине тепловоза стало просто скучно. Такой уж я был в молодости, — смеется он. — Отсюда возникло решение попробовать что-то новое, но, непременно, на железной дороге».

Скучно не будет

Наибольший интерес вызвала профессия составителя поездов. Реализовал себя в ней Павел на станции Санкт-Петербург-Пассажирский-Витебский. «Мне нравилось, что нужно было много думать, принимать нестандартные решения. Каждая смена отличалась от другой: разные планы формирования поездов, различия в маневровых работах», — рассказал он.

Вскоре наш герой овладел еще одной гранью своей новой профессии, став кондуктором.

Поясним, что на железной дороге — кондуктор вовсе не продает и не проверяет билеты. Это тот же составитель поездов, только работающий не на одной станции, а в, так называемом, передаточном и вывозном движении, сопровождая поезда, то есть сразу на целом участке со множеством станций.

Составитель поездов, кондуктор — это своего рода — шахматист. «На маневровых работах надо продумывать, просчитывать свои ходы на пять, а то и шесть ходов вперед, чтобы затратить меньше времени, сил, движения, ведь за сутки проходишь пешком по путям 18 — 20 километров», — продолжает свой рассказ Павел.

Главные качества составителя, по его мнению: дисциплина и исполнительность. «Наша профессия едва ли не самая опасная на железной дороге. Наши инструкции в прямом смысле написаны кровью. Необходимо соблюдать правила безопасности движения и охраны труда. От точности исполнения составителем команд маневрового диспетчера или дежурного по станции зависит многое, в том числе, график движения поездов, их безопасность. Особенно, когда идут маневры с выездом на магистральные пути. Еще, конечно, должно быть и хорошее здоровье», — продолжает Павел Петров. Составителю поездов необходимо знать правила технической эксплуатации железных дорог, маневровых работ и правила охраны труда на каждой конкретной станции, где приходится работать. Он должен разбираться в устройстве вагонов, стрелочных переводов, правильно оценивать их возможные неисправности.

Как рассказал собеседник, за время его работы были и внештатные ситуации. Выходить из них помогало четкое следование правилам, а приобретенный богатый опыт позволил не допускать этого впредь. Однажды, в середине 90-х годов, ноябрьской ночью на станции «Среднерогатская» кондуктор Петров попал под сильнейший ливень и за час работы промок насквозь.

«Работы было много, раздевалка далеко. А после часа ночи температура понизилась до минус пяти градусов, в общем к восьми утра мою ледяную тушку машинист и дежурный по станции буквально отдирали от вагона, но задание на маневровую работу было выполнено. В любую погоду, в любых ситуациях составитель должен выполнять свои обязанности, соблюдая правила и инструкции», — рассказал наш герой.

Путь к победе

Свой опыт и навыки Павел сполна проявил в прошлом году на конкурсе профмастерства Октябрьской железной дороги. Он проходил на станции Санкт-Петербург-Сортировочный-Витебский. Было 28 участников. Им надлежало — в теории, а, затем, и на практике — показать свои знания маневровой работы, электробезопасности, в частности, как правильно закреплять составы на путях, руководить движением локомотива, следить за исправностью автосцепок и стрелочных переводов, просчитать заданную довольно сложную ситуацию на станции, а также — что не менее важно — показать знания в сфере охраны труда. И, наконец, следовало сыграть в «Пятнашки». Да-да, только в особые — на макет-схеме железнодорожной станции с разноцветными фишками-вагонами (каждый цвет обозначает: цистерну, полувагон, платформу и так далее, а также локомотив). Побеждает в игре тот, кто правильно сформирует поезд, согласно заданию.

Здесь Павел Петров стал победителем и представлял Октябрьскую магистраль уже на чемпионате ОАО «Российские железные дороги» в Екатеринбурге. На нем Павел занял лишь шестое место. «И там, и там все участники были равны между собою. Но на дорожном этапе я выступал последним — это помогло сориентироваться и учесть чужой опыт. На чемпионате, наоборот — первым. Это было очень сложно».

Но, как бы там ни было, но именно победа на дорожном конкурсе и сделала его победителем на конкурсе ЛФП. Напомним, что участники конкурса ЛФП обязательно должны быть победителями отраслевого конкурса «Лучший по профессии» и, конечно, состоять в профсоюзе.

«Для меня победа на конкурсе Федерации профсоюзов и награждение во Дворце Труда стало большой неожиданностью, я ведь не считаю себя лучшим составителем поездов на всей Октябрьской дороге. Есть профессионалы лучше меня. Просто так сложилось. Хотя это не первый раз, когда меня признавали лучшим. В 1988 году, еще в ТЧ-9, в цехе ремонта полгода был лучшим молодым рабочим. В Кондукторском резерве на станции Санкт-Петербург-Балтийский считался надёжным и грамотным кондуктором. Даже в транспортной экспедиторской компании на «Ижорских заводах» я был не последним маневровым диспетчером. В общем где бы не работал — нигде не терялся. Спасибо всем кто присудил мне победу!» — говорит Павел Петров.

Кстати, победитель — человек с высшим образованием. Закончил Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I (в прошлом ЛИИЖТ) по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте». Несколько лет работал специалистом по логистике в других организациях, связанных с железнодорожным транспортом.

Вновь сменить белый воротничок на синий, вернувшись к работе составителя, Павла подтолкнула пенсионная реформа — составители поездов по-прежнему уходят на заслуженный отдых раньше из-за тяжелых условий труда. С тех пор уже шесть лет он трудится на станции Тосно, и, по-прежнему, любит свою работу, выполняет ее с душой и — разумеется — с большим вниманием, ответственностью и рассудительностью.

Все время работы на железной дороге Павел Петров — член Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел). «Профсоюз необходим, ведь он защищает наши права. Мы имеем коллективный договор, где много гарантий, которые превышают то, что заложено в Трудовом кодексе», — отмечает Павел, подчеркивая, что своими условиями труда и заработной платой — вполне доволен.

В жизни

Вне работы наш герой: семьянин, садовод и строитель, воспитывает двух дочерей: «У нас с женой тяга к земле с детства. Земля успокаивает». Лучший составитель поездов еще и большой книголюб — любит читать военную, историческую и приключенческую прозу: «В свое время перечитал все книги в павловской детской, а, затем, и взрослой библиотеке!»

С сожалением говорит он о том, что железнодорожные профессии, по его мнению, уже не так популярны, как раньше и не имеют прежнего авторитета, который был в советское время.

«Когда раньше машинист — мой дядя — шел по поселку, все высказывали ему свое уважение. В 90-е годы все это начало теряться. Молодежь приходит на железную дорогу, но отношение к работе у нее все же иное», — сетует он.

Поэтому, наверное, так важны сегодня конкурсы профессионального мастерства, в том числе и тот, которые проводит Ленинградская Федерация профсоюзов. Его цель напомнить — не бывает неинтересных и не престижных профессий, если есть настоящие профи.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ПРОФСОЮЗНЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ “МЕТОД”

Номинация “Лекция”

Победители

Звездин Евгений Олегович, *ведущий специалист сектора профсоюзной работы отдела образования, Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов.*

Швалева Елена Сергеевна, *ведущий юрист, ППО АО “Первоуральский новотрубный завод” ГМПР.*

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АРБУЗЫ И ДЫНИ ПОДРОЖАЛИ НА 30% ЗА ГОД

Компания АТОЛ провела исследование стоимости арбузов, дынь и других «летних» фруктов и ягод. Результаты исследования, с которыми ознакомились газета «Газета.Ру», показывают, что цены на арбузы и дыни в июле повысились на 30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В среднем, арбузы стоили 71 рубль за 1 кг, в то время как в прошлом году цены были на 25% ниже в августе. Максимальная средняя цена за 1 кг арбузов в 2023 году составила 387 рублей и была зафиксирована в январе.

Цены на дыни также выросли на 30%, средняя стоимость 1 кг дынь в июле составляла 119 рублей.

Максимальная цена зафиксирована в январе и составила 596 рублей за килограмм.

Помимо этого, стоимость персиков, абрикосов, слив и нектаринов также значительно повысилась. В июле 2022 года средняя цена на эти фрукты выросла на 40%, 31%, 30% и 23% соответственно. На данный момент, в магазинах 1 кг персиков можно приобрести за 254 рубля, абрикосов за 244 рубля,

слив за 179 рублей и нектаринов за 197 рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЖУРНАЛИСТЫ SPUTNIK В ТУРЦИИ ГОТОВЯТСЯ К ЗАБАСТОВКЕ

Журналисты, работающие в новостном агентстве и радио Sputnik Türkiye, которое входит в состав представительства МИА «Россия сегодня» в Турции, готовятся начать забастовку, сообщили газете «Солидарность» в профсоюзе журналистов Турции (TGS).

Журналисты, работающие в турецкой службе Sputnik, в конце 2022 года стали членами TGS.

Коллективные переговоры с работодателем, которые начались в феврале, не привели к результату, поэтому профсоюз решил объявить забастовку, о чем объявил 24 июля.

В заявлении TGS говорится, что несмотря на экономический кризис в Турции, руководство Sputnik не предложило никаких повышений зарплаты своим сотрудникам. Поэтому профсоюз готовится к забастовке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗОВ ОРЕНБУРЖЬЯ ПЕРЕДАЛИ В ЛНР ЛЕГЕНДАРНЫЙ ФУРГОН «БУХАНКА» ДЛЯ МОБИЛИЗОВАННЫХ ЗЕМЛЯКОВ

Лидеры профсоюзов Оренбуржья передали в ЛНР легендарный фургон «буханка» для мобилизованных земляков

Вручение ключей от автомобиля, укомплектованного гуманитарным грузом, состоялось в центре Луганска. Переданная профсоюзами Оренбуржья машина послужит для перевозки раненых солдат. — Федерацией профсоюзов Оренбургской области и областными организациями отраслевых профсоюзов собрали средства на УАЗ «буханку» для своих мобилизованных ребят с предприятий Оренбургской области, членов профсоюзов, загрузили ее гуманитарной помощью. Здесь медикаменты, одежда, продукты, но самое главное — личные посылки от семей военнослужащих, — рассказал председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 4 августа

Сайт ЛФП

В Санкт-Петербург приходит «Время героев»

Первый Международный фестиваль документального кино с таким названием пройдет в нашем городе с 18 по 20 августа. Он посвящен героям специальной военной операции. В его программе — фильмы о солдатах и офицерах, врачах, журналистах (как российских, так и зарубежных), священниках, деятелях культуры и искусства, а также мирных жителях Донбасса. Фестивальные кинопоказы состоятся в кинотеатре «Аврора» на Невском, 60. Вниманию зрителей будут представлены премьерные картины и работы региональных и зарубежных кинодокументалистов. Особо отметим две картины из цикла «Военкоры» — о работе российских журналистов на передовой. Первая часть цикла «Военкоры», снятая режиссером Артёмом Сомовым расскажет о работе журналистов Евгения Поддубного, Мурада Газдиева, Георгия Медведева и Павла Кукушкина. Вторая (режиссер Клим Поплавский) представляет нам двух героев — это журналисты Ольга Курлаева и Андрей Филатов. Андрей в прошлом — наш коллега, несколько лет работал оператором видеоблога Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Профтайм». Увидеть этот фильм можно будет в воскресенье, 20 августа, в 16 часов 30 минут.

«Мы хотим, чтобы фильмы фестиваля увидели как можно больше зрителей по всей России. Это фильмы о героях. О людях, рискующих самым ценным — своей жизнью — ради нашей страны, ради нас. Герои есть в каждом регионе. И о них надо рассказывать. Миссия фестиваля — укреплять единство и сплочённость народа в эти непростые времена», — подчеркнула генеральный продюсер фестиваля Екатерина Яковлева.

В рамках фестиваля пройдут встречи с военными корреспондентами, а также с другими героями фильмов, их авторами, состоятся круглые столы, мастер-классы, лекции.

Посещение фестиваля бесплатное, требуется только регистрация на сайте.

Подробнее о программе и регистрации — на сайте фестиваля.

Проект «RT.Док: Время героев» организован Телеканалом RT. Фестивальные показы до конца года состоятся также в Казани, Иркутске, Волгограда, Курске и Грозном.

[Сайт ЛФП](#)

Исследование ФНПР: работающих женщин волнуют рост цен и низкая зарплата

Сегодня, 4 августа, отмечается Международный День одиноких работающих женщин. Этот день призван напомнить всем о той важной роли, которую женщины играют в обществе, и обратить внимание окружающих на право каждой женщины самостоятельно выбирать свой путь в жизни. Федерация независимых профсоюзов России в 2023 году провела анонимное социологическое исследование среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровню их осведомленности о своих трудовых правах. В исследовании приняли участие 23 тысячи респонденток.

Опрос показал, что на первом месте среди проблем, волнующих респонденток, находится рост цен (57,30%), на втором - низкая заработная плата (пенсия, пособие) (51,30%). И, увы, эти опасения оправданы, так как у 23% женщин, самостоятельно воспитывающих одного ребенка, доходы на члена семьи - ниже прожиточного минимума. Аналогичные доходы у 36% женщин, самостоятельно воспитывающих двух детей, и у 44% респонденток, самостоятельно воспитывающих трех и более детей.

Полные результаты исследования будут представлены на Всероссийском форуме трудящихся женщин, который пройдет в Москве с 5 по 9 сентября.

ФНПР приглашает женщин-руководителей профсоюзных организаций всех уровней, председателей профсоюзных женских комиссий, советов к участию в Форуме!

Регистрация до 15 августа по ссылке - <https://gender.fnpr.ru/forum/>

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ФНПР ПОДДЕРЖИВАЕТ ИНИЦИАТИВУ ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ КОМПАНИЙ С ГОСУЧАСТИЕМ В ОБЩЕРОССИЙСКИЕ СОЮЗЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживает предложение вице-премьера РФ Татьяны Голиковой по объединению компаний с госучастием в общероссийские союзы работодателей, об этом сообщил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков в комментарии для РИА «Новости», пишет телеграм-канал «1 Мая».

– С точки зрения компаний с государственным участием, очевидно, государство должно проявить определённые усилия и принять решение о том, чтобы данные компании вошли в объединение работодателей. В этом смысле инициатива Татьяны Голиковой является абсолютно социальной, абсолютно логичной, и мы её всецело поддерживаем, – сказал Шершуков.

Ранее на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) Голикова поручила Минфину и Минтруду разработать директивы для вступления компаний с госучастием в союз работодателей для контроля выполнения трудовых обязательств. До этого председатель ФНПР Михаил Шмаков высказывал идею о необходимости объединения всего бизнеса в союзы работодателей. Президент России Владимир Путин в ответ заявил, что нужно, скорее, призывать компании к объединению, а не включать их в союзы насильственно. В ФНПР считают, что это справедливо только в отношении компаний без государственного участия.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ АО «ЧЕРНОМОРТРАНСНЕФТЬ» ВЫСТУПИТ ПАРТНЕРОМ ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ПЕРЕЗАГРУЗКА»

Участие во Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка» – хорошая возможность для профлидеров погрузиться в контекст передовых проектов по значимым и перспективным направлениям работы. Такое мнение высказала Наталья Петлеванная, председатель объединенной первичной профорганизации АО «Черномортранснефть», выступившей в качестве партнера мероприятия. Кроме того, подчеркнула Петлеванная, форум помогает знакомиться и объединять усилия с коллегами из разных профсоюзов и профсоюзных объединений страны. – Это будет уже пятый форум. И мы, как профсоюзная организация, не пропустили ни одного, каждый раз выступая в качестве партнера мероприятия, поддерживая таким образом качественное тематическое мероприятие. Поучаствовав в одном форуме «Профсоюзы. XXI век» – остановиться уже невозможно, потому что каждый раз на этой площадке всплывают какие-то интересные и необычные темы. Часть из них – наталкивают на мысли о совершенствовании собственных проектов. Другие – помогают понять, какие современные инструменты можно использовать для развития профорганизации. Третьи – это возможность послушать, каким образом видится профсоюзная работа нашими социальными партнерами – представителями власти. В общем, каждый раз находится что-то новое. Что называется, стабильность – признак мастерства. Ну и, конечно, форум – это возможность эффективной коммуникации с уважаемыми коллегами, обмена опытом, заведения новых контактов среди руководителей ресурсных и представительных организаций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ИНИЦИАТИВЫ ПО УСИЛЕНИЮ МЕР БЕЗОПАСНОСТИ МЕДИКОВ

Глава комитета по охране здоровья Госдумы Бадма Башанкаев поднял тему нападения на медработников при исполнении ими служебных обязанностей, сообщает сайт профсоюза работников здравоохранения РФ. Парламентарий обратил внимание, что проблема с безопасностью – одна из причин ухода врачей из профессии. «Я бы очень просил разработать протокольное поручение, как-то усилить работу, иначе мы так потеряем все кадры», – заявил он.

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников поддержал инициативу. Он напомнил, что организация неоднократно поднимала вопросы, связанные с изменением законодательства, что предполагает ужесточение ответственности за нападения на медицинских работников. Такие меры могли бы снизить количество случаев, которые «фиксируются во всех регионах РФ и шокируют своей безнаказанностью».

Представители профсоюза готовы обсуждать меры безопасности для работников здравоохранения, а также представить свои предложения по изменению действующего законодательства. Об этом они сообщили в письме на имя главы комитета по охране здоровья Госдумы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

22% ВЗЯВШИХ ИПОТЕКУ БЕЗ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА НЕ МОГУТ ЕЕ ВЫПЛАТИТЬ

Значительная часть россиян оказалась не способна выплатить ипотеку без первоначального взноса, сообщает «Лента.ру» со ссылкой на исследование финансового маркетплейса «Выберу.ру».

Опросив три тысячи заемщиков, эксперты выяснили, что более трети респондентов оформляли ипотеку без первоначального взноса, а 22% из них не могут ее выплатить – сумма первоначального взноса закладывается в стоимость кредита и делает его более дорогим.

Еще 29% участников опроса собираются оформить такую ипотеку в ближайшее время. Они намерены успеть решить свои жилищные проблемы до вступления в силу новых правил Центробанка. С 1 октября регулятор обяжет банки в шесть раз увеличить резервы под ипотеку с первоначальным взносом менее 10% от стоимости квартиры. Это снизит интерес кредитных организаций к таким программам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ ПОЛУЧИЛИ БОЛЕЕ 1,5 МЛН РОССИЯН

На 130 тыс. человек больше, чем планировалось изначально (1,43 млн), получили в РФ региональную социальную доплату к пенсии. Их число составило 1,56 млн человек, пишут «Известия» со ссылкой на заключение Счетной палаты.

Прибавку получили неработающие пенсионеры, чье материальное обеспечение ниже прожиточного минимума в регионе. Число россиян, получающих доплату, рассчитывается при обсуждении бюджета на будущий год, исходя из планового размера прожиточного минимума на следующие 12 месяцев. А поскольку с июня 2022 года прошла внеплановая индексация прожиточного минимума на 10%, прибавку получило больше граждан. Региональную доплату в 2022-м году установили в 28 субъектах России, общий объем расходов на прибавки составил 66,2 млрд. Наибольшее число получателей было в Московской области, Санкт-Петербурге, Новосибирской области и в Красноярском крае. Средний размер прибавки составил 3540,26 рубля. На 1 июля прибавку получают 1,41 млн граждан РФ.

А с 1 августа 2023 года у 103 тыс. россиян будут увеличены на 10% накопительные пенсии. На 9,83% повысятся и срочные пенсионные выплаты для 40 тыс. участников программы софинансирования. Сейчас средний размер накопительной пенсии составляет 1,1 тыс. рублей в месяц, а срочной пенсионной выплаты — 2,2 тыс. рублей в месяц. Кроме того, фонд проведет беззаявительный перерасчет страховых пенсий около 9,5 млн пенсионеров, работавших в 2022 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)