



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 сентября 2025 года

Понедельник, 15 сентября

Сайт ЛФП

Связисты: Спартакиада, посвященная юбилею профсоюза

На территории ДОЛ «Звездный» под Лугой завершилась XVII ежегодная профсоюзная Спартакиада, организованная Территориальной организацией Профсоюза работников связи России (ТОП) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В этом году мероприятие было приурочено к 120-летию Профсоюза работников связи России и объединило 130 сотрудников из восьми предприятий и организаций региона. В общекомандном зачете места распределились следующим образом: I место – Филиал ФГУП РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр», II место – Регионального автоматизированного сортировочного центра УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России», III место – АО «РСВО» - Санкт-Петербург. Особенностью XVII Спартакиады стало введение общекомандного первенства по итогам соревнований по всем видам спорта среди 6 почтовых команд-участниц. В этом первенстве I место занял Региональный автоматизированный сортировочный центр УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России», II место – Кировский МРП, III место – Петроградский МРП.

«XVII Профсоюзная Спартакиада подтвердила статус значимого корпоративного мероприятия, способствующего популяризации спорта, здорового образа жизни, дружбы и взаимопонимания участников», – отметила председатель Территориальной организации Елена Довгалева. Как рассказала профсоюзный лидер, соревнования проводились в три этапа. Первый этап был проведен 29 июня и включал в себя состязания по боулингу. Второй этап прошел 23 августа на базе спорткомплекса «Метрострой», где участники соревновались в стритболе и настольном теннисе. Финальный этап Спартакиады состоялся 6 сентября в ДОЛ «Звездный» (г. Луга).

Во время церемонии открытия прошло построение команд, подготовивших тематические речевки, посвященными юбилею Профсоюза. Лучшую речевку представила команда Кировского МРП. В финальный день работники связи состязались в легкоатлетической эстафете, плавании, веселых стартах и увлекательном спортивном ориентировании включавшем 8 этапов, среди которых установка палатки, расшифровка кода Азбуки Морзе, определение съедобных растений. В завершающий день Спартакиады также состоялся творческий конкурс музыкальных клипов на патриотическую и семейную тематику. Гран-при конкурса присуждено Санкт-Петербургскому почтамту за клип на песню «Тучи в голубом»

Повышенный размер пенсии — ветеранам сельского хозяйства

Выплата пенсии по старости в повышенном размере положена неработающим пенсионерам, которые не менее 30 лет трудились в сельском хозяйстве. Об этом напоминают в Отделении Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В нынешнем году Отделение СФР предоставляет данную меру социальной поддержки более пяти тысячам бывшим работникам отрасли, проживающим в городе и области. Размер доплаты составляет 25% от фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости или инвалидности.

В Отделении СФР также конкретизировали, что право на доплату имеют работники около 500 специальностей и должностей, список которых утвержден правительством (постановление 1440 от 29 ноября 2018 года. Перечень содержит, например, такие позиции, как механизатор, ветеринар, слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин, пчеловод, агроном и многие другие).

«В сельский стаж включаются и некоторые временные периоды. Например, если человек трудился в сельском хозяйстве до 1992 года, то эти годы учитываются независимо от специальности или должности. За это время в стаж будет включена любая работа в колхозе, совхозе, крестьянском хозяйстве или сельхозартеле», – процитировали в пресс-службе Отделения СФР по СПб и ЛО слова управляющего Отделением Фонда — Константина Островского.

Стоит отметить, что при назначении пенсии в повышенном размере за работу в сельском хозяйстве региональное Отделение СФР учитывает периоды службы в армии, отпусков и больничных, которые были у гражданина, когда он трудился в сельскохозяйственной сфере. Для женщин также будет учтено время ухода за новорожденными детьми, если соответствующий период прерывал работу в сельском хозяйстве. Всего таким способом можно включить до 6 лет, то есть время ухода за четырьмя детьми (по 1,5 года на каждого).

Выплата оформляется только для жителей деревень и сел, но сохраняется, если впоследствии ее получатель переехал в город. Вернувшись к трудовой деятельности пенсионеру надбавка за сельский стаж прекращается. Однако в случае увольнения устанавливается вновь беззаявительно — на основании сведений, представленных работодателем.

Как и большинство выплат, надбавка пенсионерам за работу на селе ежегодно индексируется, обращают внимание в ОСФР по СПб и ЛО.

Дополнительная информация по телефону круглосуточного контакт-центра 8 (800) 100-00-01, или в клиентских службах регионального Отделения СФР.

Сайт ФНПР

В Калуге наградили победителей VIII Всероссийской спартакиады среди трудящихся

С 5 по 7 сентября в Калуге состоялся финал VIII Всероссийской спартакиады среди трудящихся, посвященной 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Одним из организаторов спартакиады традиционно выступила ФНПР.

За лидерство в соревнованиях боролись более 900 профсоюзных спортсменов из 31 региона России. На церемонии открытия руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константин Паншин зачитал приветственный адрес участникам спартакиады от председателя ФНПР Сергея Черногаева.

«Россия по праву славится выдающимися традициями физкультурного движения, объединяющего людей разных возрастов, профессий и увлечений. Спорт закаляет характер, волю, учит преодолевать трудности, добиваться поставленных целей, служит продвижению в обществе ценностей здорового, активного образа жизни. Профсоюзы России активно поддерживают возрождение массовой физической культуры и спорта в трудовых коллективах. Сегодня здоровье каждого россиянина становится национальным достоянием, вкладом в будущее нашей страны. Спорт – это не только высшее достижение и рекорды – это, прежде всего, возможность

реализовать свой потенциал и заявить о своей активной жизненной позиции, желании добиваться поставленной цели, двигаться вперед», - сказано в приветственном адресе.

В церемонии открытия также принял участие председатель Калужского профобъединения Александр Гречанинов. Программа соревнований была насыщенной и включала соревнования по баскетболу 3х3, волейболу, гиревому спорту, легкой атлетике, настольному теннису, перетягиванию каната, плаванию, пулевой стрельбе, шахматам и семейную эстафету.

Победителем соревнований стала команда трудящихся Краснодарского края. Второе и третье места разделили спортсмены из Пензенской и Тюменской областей.

Заслуженные награды спортсменам вручили министр спорта Калужской области Олег Сердюков и председатель регионального профобъединения Александр Гречанинов.

«Профсоюзы традиционно заботятся не только о защите социально-трудовых прав работников, но и об их здоровье. Развитие массового спорта — одна из фундаментальных основ здоровья нации. Именно он формирует здоровую, активную и трудоспособную личность. Мы не просто поддерживаем возрождение массового спорта в трудовых коллективах, мы являемся его главным двигателем и организатором, предоставляя миллионам трудящихся и их семьям возможность реализовать свой потенциал, укрепить здоровье и проявить командный дух», - прокомментировал итоги соревнований заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

[Сайт ФНПР](#)

Вторник, 16 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз водного транспорта: в преддверии Съезда и юбилея

Во время заседания Президиума Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ), прошедшего во Пскове, были рассмотрены различные вопросы, связанные с работой организации. Заседание провела председатель Территориальной организации Елена Свешникова. Собравшиеся приняли решение о проведении X Пленума Территориального комитета СЗТО ПРВТ, а также, в связи с созывом XI Съезда Профсоюза, о проведении Конференции СЗТО ПРВТ для избрания делегатов Съезда и делегированию представителей территориальной организации в составы руководящих органов ПРВТ.

С докладом об изменениях в трудовом законодательстве выступил главный правовой инспектор труда Анатолий Вдовинов. В преддверии 120-летия образования Профсоюзного центра в Санкт-Петербурге, которое будет отмечаться в День профсоюзного работника Санкт-Петербурге и Ленинградской области 19 ноября, Президиум СЗТО ПРВТ принял решение ходатайствовать перед Законодательным собранием об объявлении Благодарностей ЗАКСа профсоюзному активу Территориальной организации

[Сайт ЛФП](#)

По состоянию на 14 сентября в России развиваются восемь социально-трудовых конфликтов (СТК)

Они отмечены в четырёх федеральных округах. Один СТК развивается в моногороде Белово в Кемеровской области. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в учреждениях семи отраслей экономики, в том числе: два СТК в обрабатывающих производствах, по одному СТК в сфере транспорта и пожарной безопасности, добычи полезных ископаемых, образовании, здравоохранении и электроэнергетике. Об этом нам сообщают эксперты Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в презентации Центра.

По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».

Профсоюз госучреждений в Северной столице: «Активный Профсоюз – здоровый труд!»

Под таким девизом прошли спортивные состязания, приуроченные к 35-летию со дня образования Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Напомним, что Учредительный съезд Профсоюза работников государственных учреждений РСФСР Профсоюза состоялся 15-16 августа 1990 года в г. Горьком (Нижний Новгород). Профсоюзные команды встретились в Центре физической культуры, спорта и здоровья «Царское Село». В состязаниях приняли участие 16 команд первичных профсоюзных организаций. Каждая команда продемонстрировала свою физическую подготовку, а также представила девиз, речевку, плакаты.

С приветственным словом к собравшимся обратились Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева, директор ЦФКСЗ «Царское Село» Юрий Юрченко и начальник отдела молодёжной политики, физической культуры и спорта Пушкинского района Санкт-Петербурга Наталья Анатольевна Ильичева. Теплая и солнечная погода помогли участникам продемонстрировать свои силы в четырех видах соревнований – веселых стартах, игре бочка, баскетболе и лазертаге. Мероприятие прошло в атмосфере весёлых соревнований и позитивного настроения. Участники смогли продемонстрировать свою физическую подготовку, командный дух и спортивный азарт.

Победу одержала команда первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «Дом-интернат ветеранов войны и труда №2» «Броня и улыбка», обладателем «серебра» стала команда первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Ленинградский областной многопрофильный реабилитационный центр для детей-инвалидов» «Спортики», бронза досталась команде первичной профсоюзной организации СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района» «От заката до Профсоюза»

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

От дебюта до эндшпиля под эгидой профсоюзов

Вновь на Спартакиаде Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) турнир по шахматам. Как и в прошлые годы, спортсмены-любители, объединенные профсоюзным движением, собрались на самую интеллектуальную игру в Шахматном клубе «Медный всадник» в центре Северной столицы.

На этот раз за шахматными досками встретились трудящиеся Петербурга и Ленобласти — члены шести отраслевых профсоюзов: Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА), Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (он, по обыкновению, был представлен сразу двумя командами под номерами 1 и 2), Профсоюза работников здравоохранения РФ, Российского профсоюза работников судостроения (РПРС), Профсоюза работников связи России и Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Открывая турнир, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по физической культуре, спорту, отдыху и оздоровлению, лидер Профсоюза строителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области Георгий Пара, сердечно приветствуя собравшихся, подчеркнул важность того, что в числе видов спорта на профсоюзной Спартакиаде шахматы присутствуют, как самая интеллектуальная игра.

«Это самый интеллектуальный вид спорта, и он — традиционный для нашей профсоюзной спартакиады, что очень хорошо. В турнире участвуют в основном те же команды, что и в прошлые годы. От результатов, которые покажут сегодня наши шахматисты, будет зависеть и победа территориальных организаций их отраслевых профсоюзов в общем зачете на Спартакиаде», — заметил Георгий Пара уже немногим позднее в интервью интернет-изданию «Площадь Труда».

В числе игроков, разделившихся на семь команд, как совсем молодые люди, так и ветераны, возраст которых приближается к 80-ти годам. Это говорит о популярности рабочего спорта и о важности таких профсоюзных соревнований.

Уже хорошо знакомый профсоюзным спортсменам и нашим читателям судья соревнований — международный мастер, бронзовый призёр командного чемпионата России по шахматам, бронзовый призёр чемпионата Санкт-Петербурга среди мужчин и участник Высшей лиги чемпионата России Алексей Савельев строго напоминает правила игры. Помимо контроля за временем и недопущением «невозможных ходов», это еще и невмешательство болельщиков, а также окончивших свою игру участников. За нарушение этого правила — немедленное удаление. Сказано — сделано! В зале воцаряется полная тишина. Лишь слышны звуки передвижения фигур на досках и щелканье кнопок электронных часов. Напряжение игроков передается всем присутствующим. Но вот из-за столов встают первые отыгравшие. Один из них — Владимир Егиазаров, врач-эндоскопист из Онкологического центра имени Н.П. Напалкова. «После трудного рабочего дня пришел сюда, потому что интересуюсь шахматами — это развитие и укрепление нейронных связей! Это профсоюзное состязание, а я — член профсоюза, ведь он защищает меня, мои трудовые права и организует разнообразную активность, позволяющую отвлечься от рутины. Спорт — одно из важных направлений профсоюзной работы», — уверен доктор.

Если Владимир Егиазаров еще молод, то Виктория Бабкина, сотрудница спортивно-оздоровительного комплекса АО ПО «Баррикада», уже принадлежит к людям «серебряного возраста». Окончив свою партию, она рассказала, что в шахматы играет лет с двадцати.

«Шахматы мне сильно нравятся. Нравится побеждать в интеллектуальном турнире. Я член профсоюза, потому что он нам дает защиту наших прав и отдых. Спорт объединяет людей и тем самым способствует основным задачам профсоюзов», — поведала Виктория Бабкина в беседе с корреспондентом «Площади Труда».

«Мы идем одним тараном, — смеется, подтверждая ее слова профлидер «Баррикады» Валентина Травкина. Как всегда, она рядом со своей командой. — У нас заключен хороший коллективный договор, мы вместе побеждаем на многих соревнованиях. Гендиректор всегда к нам прислушивается».

Тем временем турнир продолжается. Как и на других соревнованиях, здесь присутствует спортивный медик, готовый в любую минуту оказать помощь пострадавшим. Но неужели они могут быть и в этом случае? «Может произойти внезапное повышение артериального давления, другие последствия сильного нервного перенапряжения, например, головокружение», — пояснила медсестра Анжелика Уточкина, добавив, что ей очень нравятся шахматные соревнования, где всегда «очень атмосферно, и где собираются такие классные люди!»

А люди действительно классные. Вот и Александр Децина, менеджер по спортивной работе АО «Красный октябрь» (ПРОФАВИА), заявляет о неизменно высоком уровне шахматистов на Спартакиаде ЛФП. Сама же спартакиада, уверен он, надежно сплачивает трудовые коллективы.

А еще она, по словам Александра Шершнева, инженера Медицинского информационно-аналитического центра, позволяет каждому члену профсоюза «скрасить свои серые рабочие будни!» Александр Шершнев признается, что стремится участвовать во всех профсоюзных мероприятиях.

Итак, серые будни отлично скрашены. Остался последний штрих — назвать самых лучших по итогам нынешних соревнований. В командном зачёте первое место одержала команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области-2. На втором месте — команда жизнеобеспечения-1. На третьем — команда ЗАО «Баррикада», представлявшая Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов.

В личном зачете первые места завоевали: Владислав Андреев — работник ЗАО «Баррикада», член Профсоюза строителей (1-я доска), Сергей Андросов — слесарь АО «ТЭК СПб», член Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения (2-я доска) и Ирина Мартынова —

работница АО «Красный октябрь», член Профсоюза трудящихся авиационной промышленности (3-я доска).

По словам капитана команды Профсоюза жизнеобеспечения-1 и победителя в личном зачете Сергея Андросова, шахматы — это праздник для всех, кто умет играть. Для него самого — это больше чем хобби. Это — почти вся жизнь. Его коллега по команде — в прошлом водитель автопарка №7 «Спецтранс», а ныне верный профсоюзу пенсионер Владимир Кучин, завоевавший второе место в личном зачете, говорит, что всю свою трудовую жизнь был членом профсоюза. «Во-первых, профсоюз раньше объединял практически всех, во-вторых — это защита прав и самые разнообразные льготы, оплаченный больничный лист и так далее», — сказал он, назвав шахматы своим самым большим увлечением, а себя самого — «самоучкой» в этой игре. Заметим, что «самоучка» играл очень уверенно и со знанием дела. Также как для Сергея Андросова, шахматы для Владимира Кучина — это жизнь и самое любимое увлечение. Он признается, что не ожидал победы на этом турнире. «Мы обошли команду, которая, пожалуй, была посильней нас! Такие соревнования укрепляют профсоюзы — хочется тянуться к профсоюзам, которые что-то делают для людей», — заключает он.

Еще один член звездной команды — Лариса Калинина, также ветеран профсоюза жизнеобеспечения. Еще в школе она получила второй разряд по шахматам, которые считает «самой интересной игрой», хотя, по ее словам, не лохот играет еще и в бильярд. Интересно, что эта участница турнира «серебряного возраста» называет лучшими и самыми сильными своими соперниками на турнире девушек, тогда как мужчины, по ее мнению, на сей раз оказались слабее. Своего рода итог турнира подвел почтальон Леонид Тимошенко — член Профсоюза работников связи.

«Люблю самые разные виды спорта, особенно шахматы. Полюбил их с детства. Сейчас имею первый разряд. Спорт отвлекает от рутины и держит в тонусе. Меньше устаешь, и голова лучше работает. Профсоюз помогал мне всегда в трудовых спорах. Он всегда пытается помочь. Я это с детства знаю. И пусть у нас сегодня не СССР и не Франция, где профсоюзы имеют большое влияние, но я всегда могу обратиться в профсоюз и мне помогут. Профсоюз объединяет людей, чтобы все мы — наемные работники, стали сильнее. Спорт, как нельзя лучше способствует этому», — говорит молодой человек.

[«Площадь Труда»](#)

Среда, 17 сентября

Сайт ЛФП

Судпроф в Петербурге и Ленобласти провел слет в «Каравелле»

Традиционный, уже двенадцатый, культурно-спортивный слет провела Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. В детский оздоровительный лагерь «Каравелла», расположенный в живописном уголке Карельского перешейка, приехали 9 команд по 20-25 человек, вместе с болельщиками — около 300 человек. Слет открыл председатель территориальной организации Сергей Максименко, сердечно приветствовавший участников. Участники состязались в футболе, волейболе, гребле, настольном теннисе, спортивном ориентировании и других видах спорта.

Участники еще раз подтвердили, что судостроительная отрасль богата талантами — каждая команда представила свой зазорный Kar 3 1 театрализованный номер. А темы номеров были самые разные — это и пираты, и профсоюзная жизнь, и кибербезопасность, и, конечно же, судостроение. Церемония награждения. В азартной борьбе победу одержала команда ЦНИИ конструкционных материалов «Прометей», «серебро» — у работников АО НПП «Компенсатор», «бронза» — у спортсменов АО СП МБМ «Малахит».

Кар 2 1«Приезжаю сюда с первого слета. Всегда дружеская атмосфера, сильные соперники. Все великолепно, хорошая организация, кормят на убой», «Приезжаю уже второй год. Все очень нравится. Доволен интересной игрой, результатами своей команды», -- так отзываются о завершившемся слете его участники. Слет прошел при финансовой поддержке ВТБ-банка.

[Сайт ЛФП](#)

У портовиков Северо-Запада новый профсоюзный лидер

Состоялась Отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Северо-Западного бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт». Как пояснили в Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ), эта организация является одной из самых крупных первичек, которая объединяет более 700 членов профсоюза.

В работе конференции приняли участие и.о. директора Северо-Западного бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт» Владимир Плеханов, председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, а также профсоюзный актив первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Росморпорт».

«Мероприятие прошло в благоприятной и конструктивной обстановке, были подведены итоги работы профкома за отчетный период и обозначены новые перспективы развития профсоюзной организации. Итогом конференции стало избрание нового состава профсоюзных органов.

Председателем первичной профсоюзной организации избрана заместитель начальника отдела охраны труда — Надежда Тришина», — сообщила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова. Елена Свешникова пожелала успехов новому председателю и профсоюзному комитету в работе по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза филиала ФГУП «Росморпорт», а также дальнейшего развития и укрепления социального партнерства.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Производительность в попугаях и удавах В России в среднем 350 высокопроизводительных рабочих мест на тысячу

Рейтинг высокопроизводительных рабочих мест, опубликованный на днях РИА «Новости», дает уверенную картину прогресса: количество таких мест растет, и наибольшая их доля - в обрабатывающей промышленности. А когда интересуешься подробностями, то уже неясно - это успехи в экономическом росте или подбор таких критериев для сравнения, которые дали бы картину роста на бумаге... На днях вышел рейтинг высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ) от РИА «Новости». Рейтинг подготовлен экспертами Центра экономических исследований «РИА Рейтинг» по данным официальной статистики. Отметим, что успехи экономики привязывают к увеличению таких рабочих мест уже больше десятилетия. К 2020 году нам обещали создать 25 млн высокопроизводительных рабочих мест - такие целевые ориентиры сформулированы в указах президента РФ от 7 мая 2012 года. В 2018 году издан новый «майский» указ, в котором определено: в рамках общенационального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» необходимо решить задачи повышения производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей экономики не ниже 5%. Также была создана программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Так есть ли эти успехи? Рейтинг рассчитывается по числу ВПРМ на 1000 занятых, сообщается динамика количества таких рабочих мест, дополнительно указывается отрасль, где больше всего таких мест, и процент, который эта отрасль занимает в регионе от общего числа ВПРМ. Итак, что же говорят результаты исследования? Что лучше всего дела обстоят в «добывающих» регионах; лидеры близки к тому, что почти вся тысяча рабочих мест будет высокопроизводительной. Лучшие показатели 2024 года у регионов: ЯНАО (929 ВПРМ на 1000 рабочих мест); Чукотский АО (819); Ненецкий АО (811); ХМАО - Югра (535); Санкт-Петербург (521); Магаданская область (519); Москва (502); Архангельская область (470); Республика Саха (Якутия) (462); Мурманская область (429). Худшие показатели в рейтинге у республик Кавказа (с 81-го по 85-е место): Карачаево-Черкесская (122 ВПРМ на 1000 рабочих мест); Чеченская (115); Кабардино-Балкарская (111); Ингушетия (88);

Дагестан (85). В рейтинге не учтены новые территории - не хватает данных. А что видно из имеющихся цифр? УЖЕ НЕ БЕНЗОКОЛОНКА Больше всего высокопроизводительных рабочих мест в стране - в добыче полезных ископаемых и обрабатывающей промышленности. Но это не единственные отрасли, создающие ВПРМ. В транспортировке и хранении наибольшее количество высокопроизводительных рабочих мест в Республике Коми, Сахалинской области, Хабаровском, Приморском и Забайкальском краях, в Еврейской автономной области. В Камчатском крае - в сельском хозяйстве (к которому относится и ловля рыбы). В Амурской области - в строительстве. В Москве, Московской области и Краснодарском крае наибольшее количество ВПРМ в торговле. Однако ряд регионов располагает ВПРМ лишь на государственной службе, где самые высокие зарплаты в Севастополе, в республиках Северная Осетия - Алания, Калмыкия, Тыва, Алтай, Ингушетия, Дагестан, а также в Карачаево-Черкесской, Чеченской, Кабардино-Балкарской. Наиболее "впечатляющие" показатели у Ингушетии, где в ВПРМ доля госслужбы - целых 55%. По сути, это означает, что реальная промышленность в данных регионах не развита. Средний же показатель по стране - 350 ВПРМ на 1000. Количество таких рабочих мест за год увеличилось на 6,7%. Наибольшая их доля - в обрабатывающих производствах, и это очередное прямое доказательство, что Россия - вовсе не страна-бензоколонка, а если уж угодно говорить в таких терминах, то как минимум - страна-"обрабатывалка". Кроме того, рейтинг показывает, что большинство регионов-лидеров год от года только наращивает количество ВПРМ. ЛУКАВСТВО РАСЧЕТОВ Но какое место является высокопроизводительным? Авторы рейтинга поясняют, что ВПРМ - это места, где среднемесячная зарплата "равна или превышает установленную величину критерия (пороговое значение)". Собственно, это определение утверждено приказом Росстата от 09.10.2017 № 665. Но каково это значение? Указания на то в рейтинге нет. Не удалось найти актуальное пороговое значение и на сайте Росстата. Причем, как деликатно отмечали в различных отчетах, презентациях и докладах, "отсутствие единого подхода к идентификации высокопроизводительных рабочих мест в отечественной экономической практике обуславливает значительные различия в оценке их количества". Попросту говоря, можно сравнивать как угодно и с чем угодно и называть это "высокопроизводительным рабочим местом". Например, по определению "Деловой России", под ВПРМ понимаются рабочие места с выручкой не менее 3,5 млн руб. в год. По определению Агентства стратегических инициатив, ВПРМ - рабочее место с добавленной стоимостью не меньше 900 тыс. руб. в год при зарплате не ниже 30 тыс. руб. в ценах 2011 года. В зарубежной практике оценивают и другие вещи: квалификацию сотрудников, уровень модернизации, человеческий капитал. Росстат же на данный момент оценивает качество рабочего места исходя из средней зарплаты работников. Комментарий Олег Соколов, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР: - Если вы помните, у нас одной из целей было создание 25 млн высокопроизводительных рабочих мест. А потом выяснилось, что все это невозможно подсчитать - нет критериев. И тогда Росстат был вынужден придумать расчет, сделав это на основе зарплаты. Такой подход имеет право на жизнь, добавленная стоимость и зарплата - величины связанные. Но мне кажется, сама методика требует очень серьезной корректировки: брать критерием только зарплату - неправильно. В нашей стране большая дифференциация в регионах по оплате труда за один и тот же труд, влияют и климатические факторы, и региональные надбавки, и наличие теневого сектора экономики. Так что определять производительность просто по зарплате - это пальцем в небо. Понятно, что на Чукотке госслужащие получают большую зарплату, чем в Дагестане. Означает ли это, что на Чукотке у чиновников больше нагрузка, они более эффективно работают, население получило больше заботы властей?.. Возникает и другая опасность. Когда мы в общественных секторах начинаем гнаться за производительностью труда, мы, по сути дела, в качестве основного критерия ставим не улучшение здоровья людей, не образование, а что-то такое, что не отражает сути деятельности: количество обслуживаемых коек, заполняемость и т.д. Но это абсолютно неверный подход. Поэтому наша позиция в том, что в социальном секторе, с его очень высокой чувствительностью для населения, определять критерии и цели надо с участием профсоюзов. - А нет ли вероятности, что все показатели специально делают абстрактными, чтобы просто создать картину постоянного роста? - Такое тоже может быть, такая ситуация была с целевыми показателями по зарплате отдельных категорий бюджетников, когда методику не раз меняли

именно с той целью, чтобы их легче было достичь. То же самое с показателями бедности: поменяли методику вычисления - и количество бедных у нас снизилось на несколько миллионов. Теперь критерий ни к чему не привязан, это просто цифра, за которой ничего не стоит. Профсоюзы заявляли свою позицию по этому поводу, но нас не поддержали, были выбраны методики, помогающие на бумаге выполнять национальные цели развития. Тем не менее ФНПР продолжает вести расчеты по методикам, от которых уже отказались.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 18 сентября

Сайт ЛФП

Назван лучший молодой профлидер региона

Определен победитель регионального этапа конкурса "Молодой профсоюзный лидер России". Конкурс прошел в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», цель которой — выявление и поддержка талантливых молодых лидеров. Победителем конкурса по итогам испытаний признан Георгий Хателишвили, представляющий Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Он проявил свои лидерские качества, стратегическое мышление и глубокие знания профсоюзной работы. Теперь ему предстоит защищать честь нашего региона на окружном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» в Северо-Западном федеральном округе.

Достойную конкуренцию ему составили ещё 12 участников, представляющие свои отраслевые профсоюзные организации. Второе место занял Карабанов Андрей, представитель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. На третьем месте Алексеев Максим, представитель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Итоги X Всероссийской недели охраны труда: приоритет — сохранение жизни и здоровья работников

Тема ВНОТ-2025 — «Народосбережение – гарантия устойчивого развития».

Форум собрал на своей площадке свыше 10 тысяч руководителей и специалистов федеральных и региональных органов власти, ведущих работодателей, представителей профсоюзных организаций, научного и экспертного сообщества для выработки консолидированных решений по актуальным вопросам обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников. Участников, гостей и организаторов поприветствовал Президент России Владимир Путин, отметив необходимость новаторских подходов и укрепления культуры безопасного труда. «От результатов таких усилий прямо зависят благополучие каждого работника и его близких», — подчеркнул глава государства.

С видеообращениями к участникам выступили Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин и Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова. По словам Михаила Мишустина, на предупреждение рисков для работников в этом году предусмотрено 36 млрд. рублей, в следующем — почти 40 млрд.

Глава Минтруда России Антон Котяков на пленарной сессии обозначил ключевые направления развития охраны труда. В настоящее время идет переход к риск-ориентированной модели в охране труда. Расширяется поддержка работодателей: в 2024 году на мероприятия по охране труда направлено почти 27 млрд рублей, к 2027 году — до 44 млрд руб. Средства идут на СИЗ,

медосмотры, санаторно-курортное лечение работников (в т.ч. предпенсионного возраста и занятых во вредных условиях), а также спецоценку условий труда. В числе приоритетов — профилактика профзаболеваний: подготовлен законопроект о развитии этого направления в системе обязательного соцстрахования (раннее выявление влияния вредных факторов, реабилитация в центрах Соцфонда, мониторинг групп риска и реестр сведений о занятых во вредных условиях). Запущен пилот комплексной реабилитации пострадавших на производстве (с октября 2024 года). Отдельно отмечены упрощение процедур спецоценки (для микропредприятий — уже действует; планируется расширение на малые предприятия), рост инфраструктуры обучения (более 4,2 тыс. организаций, свыше 24 млн прошедших обучение) и цифровизация услуг (электронная аккредитация организаций в области охраны труда с 1 сентября, обновлённый «конструктор» несчастных случаев в ЛК работодателя, готовится сервис для работников по онлайн-просмотру результатов спецоценки своего места).

На ВНОТ состоялась церемония награждения победителей и призёров всероссийских конкурсов по охране труда. В этом году жюри рассмотрело более 1 100 заявок. Пятнадцать финалистов конкурса «Лучший специалист по охране труда» кроме награды Минтруда получили Благодарности Исполкома ФНПР.

В рамках деловой программы прошла конференция ФНПР «Достойные условия труда — залог сохранения здоровья трудящихся» с участием более 60 руководителей членских организаций и технических инспекторов труда. Заседание открыл заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

На данной площадке состоялись выступления:

- Алексея Безюкова, главного технического инспектора труда ФНПР — о задачах профсоюзов по сохранению жизни и здоровья трудящихся;
- Евгения Замигулова, директора ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда» — об оценке рисков воздействия производственных факторов;
- Алексея Налетова, заместителя председателя РОСПРОФЖЕЛ — о работе по созданию комфортных и безопасных условий труда;
- Евгения Зибарева, заместителя директора по научной работе НИИ медицины труда им. Н. Ф. Измерова — об инновационных подходах к сохранению здоровья работников.

Участники в ходе обсуждения обозначили системные проблемы: расхождения официальной статистики по смертельному травматизму (данные Росстата и Роструда), подмена трудовых отношений гражданско-правовыми, последствия моратория и сокращения проверок. ФНПР совместно с научным сообществом продолжает работу над снижением заболеваемости работников. На совещании 23–25 июня 2025 года в АО «АВТОВАЗ» с участием Минтруда, Минздрава, Роспотребнадзора, ФМБА, СФР, РСПП и ведущих НИИ подтверждён потенциал комплексной системы мониторинга и профилактики: устойчивое снижение заболеваемости, рост производительности и укрепление здоровья нации.

На ВНОТ состоялось Открытое совещание Роструда с государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации. С докладом выступил Давид Кришталь, заместитель председателя ФНПР. Он обратил внимание Минэкономразвития и представителей Генеральной прокуратуры на отсутствие открытой полной информации о причинах травматизма и профессиональной заболеваемости, о существующем в законодательстве перекосе в сторону защиты прав работодателей под лозунгом «не кошмарить бизнес» и ущемлении в следствии этого прав работников на безопасные условия труда. В рамках поставленных президентом России задач по народосбережению и защите здоровья работников необходимо срочно принимать законодательные меры, в том числе, необходимо восстанавливать права государственного надзора в сфере труда.

Также Давид Кришталь принял участие в выездном совместном заседании Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации и Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости.

Представители профсоюзов также выступили с докладами на ряде мероприятий, среди которых: технической сессии СФР «Реализация новых подходов финансового обеспечения предупредительных мер», конференции Роструда «Новые подходы к риск-ориентированной

модели надзора в сфере труда», сессии Роструда «Практика реализации полномочий по расследованию несчастных случаев», сессии Минтруда «Разработка и принятие нормативно-правовых актов. Основные этапы». Во всех профсоюзных выступлениях звучало, что без высокого уровня охраны труда невозможно обеспечить народосбережение а предупреждение и профилактика — лучше борьбы с последствиями.

Выставочная экспозиция была посвящена промышленной робототехнике и инновациям в безопасности труда; особое внимание — реабилитации работников и вопросам адаптации и трудоустройства ветеранов СВО. Прошла демонстрация современной спецодежды — фэшн-показ средств индивидуальной защиты.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

В Сочи – об охране труда

X (юбилейная) Всероссийская неделя охраны труда проходит в эти дни в Сочи. В Университете «Сириус» собрались представители профсоюзов, власти, руководители предприятий, ведущие эксперты в сфере охраны труда, производители и поставщики средств индивидуальной защиты. О том, как проходит обсуждение актуальных вопросов, связанных с условиями труда, производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, корреспонденту ПТ рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

Выступая на сессии Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (СФР) начальник департамента организации страхования профессиональных рисков Рамиль Давлетчин отметил увеличение количества мероприятий по охране труда, которые финансирует фонд. И если 25 лет назад финансировались лишь два направления, то теперь таких направлений 17. На первом месте компенсации по СИЗ, расходы на которые составляют 40% от общего объема финансирования, на втором месте медицинские осмотры — около 20%.

» Чем больше мы тратим на мероприятия по охране труда, на улучшение условий труда, тем меньше тратим на мероприятия по компенсации травм», — так сформулировал Рамиль Давлетчин позицию фонда. Он отметил, что за 10 лет количество несчастных случаев снизилось в 1,5 раза, а объем финансирование профилактических мероприятий вырос в три раза.

«Напомню, что профсоюзы закрепили в Обязательствах сторон «Трехстороннему соглашению по Санкт-Петербургу финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0.3% от общих затрат на производство товаров или оказание услуг, в Трудовом кодексе Российской Федерации этот показатель составляет не менее 0.2%», — отмечает Татьяна Пентешина.

Ведущий советник отдела Департамента условий и охраны труда Минтруда России Юрий Марченко рассказал участникам об основах государственной политики по снижению производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости. Он обратил особое внимание на качество проводимых мероприятий (в особенности отметил проведение медицинских осмотров), призвав повышать эффективность, проводимых мероприятий. Представитель Минтруда также отметил, что механизм компенсации в последние годы был значительно упрощен.

«Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков высказал предложения, касающиеся дальнейшей работы Социального фонда России, направленной на поддержку мероприятий по охране труда. При этом он положительно оценил изменения в правилах обеспечения мероприятий по улучшению условий труда, снижение бюрократизации, а также — более оперативное реагирование», — рассказывает наша собеседница. В ходе сессии выступил представитель компании — производителя СИЗ, руководители предприятий.

Поддержать вернувшихся бойцов

Основная тема стратегической пленарной сессия была сформулирована как «Народосбережение — гарантия устойчивого развития». Сессия началась с видеосюжета, посвященного героям труда в

годы Великой Отечественной войны, внесших свой огромный вклад в общую Победу. Проводились параллели с днем сегодняшним, когда страна живет и работает в непростых условиях специальной военной операции.

Приветствие Президента России Владимира Путина огласил министр труда и социальной защиты Антон Котяков. В режиме видеоконференции участников приветствовал премьер-министр Михаил Мишустин. Он, в частности, уделил особое внимание вопросам трудоустройства и адаптации участников СВО. «Президент подчеркивал: надо сделать все возможное, чтобы наши защитники чувствовали, что они востребованы, могут работать, обеспечивать своих близких. Сегодня для нас это один из приоритетов», — сказал Михаил Мишустин.

Глава правительства добавил, что ветеранам СВО оказывается помощь при поступлении на работу, освоении новых профессий и навыков, и подобная поддержка должна носить системный характер.

В режиме видеоконференции участников приветствовала заместитель председателя правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Татьяна Голикова, отметившая снижение количества несчастных случаев в сравнении с 2009 годом на 21.1%.

Охрана труда – со школьной скамьи, новые технологии

«Председатель Совета федеральной территории «Сириус», руководитель Научно-технологического университета «Сириус» Елена Шмелева рассказала об эксперименте, цель которого – прививать знания об охране труда, начиная со школьной скамьи. В программе участвуют ученики различных классов школ города Сочи, которые, начиная с девятого класса, успешно занимаются уже по институтской программе. Этот эксперимент показывает, что начинать прививать культуру безопасности труда нужно как можно раньше. Губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев, отметив огромное значение Всероссийской недели охраны труда, сказал, что проведение ее на территории региона накладывает особую ответственность, благотворно влияет и на ситуацию в Краснодарском крае – производственный травматизм за годы проведения ВНОТ здесь снизился на 17 процентов», — рассказывает Татьяна Пентешина.

Антон Котяков представил свой отчет по травматизму, где показал значимое снижение несчастных случаев по сравнению с 2009 годом. Интересным было и выступление представителя «Ростеха», который наглядно показал, как можно работать, поделился положительными практиками, рассказал о работе по повышению безопасности труда на предприятиях корпорации.

Роль профсоюзных инспекторов по-прежнему высока

«Пресс-конференцию ФНПР «Достойные условия труда – залог сохранения здоровья трудящихся» оцениваю положительно. Был обозначен вектор для дальнейшей работы профсоюзов, в том числе и технических инспекторов труда. Профсоюзы продемонстрировали независимую позицию, обозначив, что наши мнения по некоторым нюансам расходятся с Минтрудом. В то же время Давид Кришталь отметил, что Роструд поддерживает нас, высоко оценивает роль профсоюзных инспекторов труда, без которых работа Государственной инспекции труда была бы просто невозможна. Ведь первопроходцами, работающими непосредственно с людьми на предприятиях, по-прежнему остаются именно представители профсоюза», — рассказывает Татьяна Пентешина. Давид Кришталь также обратил внимание на тревожную тенденцию – рост количества сокрытых несчастных случаев. Так, за год этот показатель вырос более, чем в два раза. Модератором пресс-конференции ФНПР выступил директор Частного учреждения ФНПР НИИ Охраны труда (Екатеринбург) Евгений Замигулов, который представил много новых идей, связанных с работой технических инспекторов труда. Его предложения нашли поддержку у главного технического инспектора труда ФНПР Алексея Безюкова и секретаря ФНПР Давида Кришталь.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Военная пенсия будет проиндексирована

С 1 октября 2025 года в России проиндексируют военную пенсию, сообщает РБК со ссылкой на постановление правительства о повышении денежного довольствия военнослужащих. В апреле

размер окладов и пенсий военных и силовиков планировали проиндексировать на 4,5%. Но затем Минобороны предложило увеличить индексацию до 7,6%. Также в начале года пенсии военных доиндексировали до размеров официальной инфляции за 2024 год — на 9,5%. Таким образом, размер денежного довольствия, учитываемого при начислении пенсии военнослужащим вырос с 89,83 до 93,59%. Ранее, в октябре 2024 года, военные пенсии также повышали - на 5,1%. Доплата с 1 января 2025 года составила 4,4%. Также с 1 апреля 2025 года увеличились на 14,75% социальные пенсии. Кроме того, выросли некоторые доплаты (например, тем, у кого есть иждивенцы) военным пенсионерам и приравненным к ним гражданам, рассчитывающиеся от социальной пенсии по старости. Размер такой выплаты составил 8824,08 руб. Перечень категорий военных пенсионеров устанавливают статьи 1 и 3 федерального закона N 4468-I. Изменение политики в отношении военных хорошо заметна по решениям до 2022 года. Так, по информации «Солидарности», в ноябре 2020 года была продлена «заморозка» индексации на 2% денежного довольствия для расчета военных пенсий. Тогда решением ГД до 1 января 2022 года приостанавливалось действие нормы закона, согласно которой «денежное довольствие учитывается при исчислении пенсии с 1 января 2012 года в размере 54% и начиная с 1 января 2013 года ежегодно увеличивается на 2% до достижения 100% его размера». Вместо этого сохранялся размер денежного довольствия, учитываемого при исчислении пенсии. С 1 января до 1 октября 2019 года этот показатель составлял в 72,23%, затем он увеличился до 73,68% и был «заморожен» до 1 января 2021 года. Позже военные пенсии оставили без изменений еще на год.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 19 сентября

Сайт ЛФП

От пекарни до завода в лицах и фактах»

В этом году площадка АО «Фирма Невская сушка», входящая в ОАО «Каравай», отмечает 95-летний юбилей своего Кронштадского хлебозавода. Профсоюзная организация, входящая в Санкт-Петербургскую городскую организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, совместно с администрацией предприятия организовали выставку «От пекарни до завода в лицах и фактах». Выставка посвящается почти вековой истории старейшего в Кронштадте предприятия, заводчанам и их родственникам, которые прошли войну на фронте и в тылу. В экспозиции представлены уникальные документы и фотографии, личные карточки и вещи работников предприятия, художественные работы ассоциации художников «Новые передвижники». Предприятие бережно хранит память о прошлом, передаёт молодому поколению гордость за достижения предков. Представленные экспонаты подчеркивают преемственность поколений и важность сохранения традиций, заложенных ещё первыми работниками завода. В программе открытия выставки приняли участие студенты 2-го курса Высшего Художественно-технического института, мастерская заслуженной артистки Российской Федерации Евгении Игумновой и Академический хор Центра Алмазова под руководством Елены Нивиной. Работа выставки продлится до 4 октября в Кронштадтской морской библиотеке.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

На hr-форуме обсудили, как технологии помогают в кадровых вопросах

17 сентября на Федеральной территории «Сириус» прошел HR-Форум «Национальная система квалификаций – 2025», организованный Национальным агентством развития квалификаций. Мероприятие состоялось в рамках Всероссийской недели охраны труда. На сессии «Цифровые технологии: эффективные решения в управлении персоналом» состоялся обмен опытом и

лучшими практиками подготовки, привлечения и удержания кадров. Спикеры поделились устройством эффективных моделей корпоративных кадровых стратегий. - Вопросы кадрового обеспечения сегодня имеют ключевое значение в повестке дня большинства работодателей. Именно от того, насколько эффективно мы выстраиваем кадровые стратегии, зависит конкурентоспособность компаний, устойчивость бизнеса и развитие отраслей экономики в целом, — отметил модератор сессии «Инвестиции в кадры как точка роста бизнеса», генеральный директор Национального агентства Алексей Вовченко. Спикер подчеркнул, что современный рынок труда требует от работодателей комплексного подхода, — от работы со школьниками и студентами до поддержки профессионального развития уже состоявшихся специалистов. И руководителям предприятий сегодня очевидна принципиальная роль системного взаимодействия бизнеса, образования и государства. - Национальная система квалификаций (НСК) направлена на построение квалификационной структуры предприятий. Продвинутые специалисты по управлению персоналом видят в НСК не “еще одну инструкцию”, а системного помощника в работе. Мы видим, как крупные компании начинают использовать инструменты НСК в своей практической работе, — сказал во вступительном слове Алексей Вовченко. - Современные технологии все больше входят в нашу жизнь, существенно меняя многие привычные процессы. С появлением искусственного интеллекта эти изменения становятся кардинальными и необратимыми. Сегодня мы находимся в точке пересечения двух стихий — человеческого потенциала и технологического прогресса. Цифровая трансформация перестала быть вопросом выбора, это уже насущная необходимость. Управление человеческими ресурсами стало сферой, где данные, аналитика и алгоритмы помогают принимать точные и взвешенные решения, - заместитель генерального директора Национального агентства Ольга Лоцманова. В рамках данной встречи были рассмотрены ключевые аспекты взаимодействия человеческого потенциала и технологических возможностей, направленных на решение кадровых вопросов. В их число входят: формирование корпоративной культуры, комфортной рабочей среды, создание международных платформ в сфере занятости, использование технологий принятия решений и поиска соискателей, использование искусственного интеллекта в работе корпоративных университетов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)