



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 17 по 21 декабря 2018 года

Понедельник, 17 декабря

Сайт ЛФП

ПАО «Светлана»: в ожидании Нового года

Новогодний вечер для работников ПАО «Светлана» прошел 14 декабря. Организацию праздника взяла на себя Молодежная комиссия при профкоме. Сотрудников одного из старейших предприятий поздравили с наступающим Новым годом генеральный директор ПАО «Светлана» Никита Гладков и президент компании Владислав Попов.

Пришедших ждали веселые конкурсы и номера, подготовленные молодыми сотрудниками. Напомним, что в течение многих десятилетий на «Светлане» активно работает первичная профсоюзная организация, входящая в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. На предприятии действует коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии.

Сайт ЛФП

Перспективы определены, лидер надежный

Как уже сообщалось, XXIII Отчетно-выборная конференция Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области состоялась на минувшей неделе в Северной столице. Свыше шестидесяти делегатов, представляющих организации жилищно-коммунального хозяйства города и области, а также ресурсоснабжающие и иные организации, единогласно переизбрали на пост председателя профсоюза Нину Леонтьеву. Таким образом, ныне действующий профлидер продолжит возглавлять Межрегиональный профсоюз в течение ближайших пяти лет.

В работе конференции принимали участие: председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном Федеральном округе Мария Гринник, председатель ЦК Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский, а также представители социальных партнеров профсоюза: заместитель председателя Жилищного комитета Санкт-Петербурга Людмила Соловьева, заместитель председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Санкт-Петербурга Евгения Розова и председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алексей Брицун.

Выступившая с докладом председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева затронула темы политических и экономических изменений за отчетный период, как в стране, так и в регионе,

создания Центра оценки квалификации на базе профсоюза, работы с профильными комитетами за истекшую пятилетку, а также вопросы правовой работы и ее результаты за отчетный период. Кроме этого, профлидер сообщила об оздоровлении членов профсоюза в пансионате «Восток-6», о проведении конкурсов, профессиональных праздников и других мероприятий.

Взявшие слово в прениях председатели первичных профсоюзных организаций ГУП

«Горэлектротранс», ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГУП «ТЭК СПб» и ПК «Петербурггаз» оценили работу Межрегионального профсоюза за отчетный период на «отлично».

Такая же оценка прозвучала и в выступлениях приглашенных гостей. В конечном итоге за то, чтобы оценить работу Межрегионального профсоюза на «отлично», единогласно проголосовали все делегаты конференции.

Также на форуме состоялось награждение социальных партнёров и профсоюзного актива. «За личный вклад в профсоюз» были награждены: Евгения Розова, Людмила Соловьева и Алексей Брицун.

Благодарностью губернатора Санкт-Петербурга была награждена Ольга Дебина, председатель ППО ГУП «ТЭК СПб» - за активную общественную деятельность по защите трудовых прав граждан в СПб и в связи с 80-летием со Дня основания предприятия.

Алексей Брицун вручил Межрегиональному профсоюзу Почетную грамоту за плодотворное сотрудничество в развитии национальной системы профессиональных квалификаций и независимой оценки профессиональных квалификаций работников в сфере ЖКХ.

Александр Василевский наградил почетной грамотой ЦК профсоюза жизнеобеспечения председателя первичной профорганизации Компаний ритуальных услуг Сергея Типикина.

Кроме этого, на конференции были рассмотрен ряд организационных вопросов. Заключительным вопросом стал выбор состава Межрегионального комитета профсоюза жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Если отдых — то активный, если праздник — то спортивный

Работа корабеля требует хорошей физической формы и отличного здоровья. Это прекрасно понимают в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Поэтому, вот уже на протяжении 12 лет, проводят среди работников судостроительных предприятий города ежегодную спартакиаду — ведь кому как не защитникам работников заботиться о здоровье тех самых работников.

Итоги праздника спорта корабелов, как и положено, подвели в конце года и наградили лучших спортсменов.

Место для приятной церемонии — вело клуб «Адмиралтеец» АО «Адмиралтейские верфи» — было выбрано неслучайно: профсоюзная организация «Адмиралтейских верфей» — один из организаторов спартакиады, а руководитель вело клуба Михаил Лихтгольц — главный куратор соревнований.

В этом году в спартакиаде уже традиционно, приняли участие восемь команд предприятий и учреждений судостроения города, на которых действуют профсоюзные первички РПРС и Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Кроме «Адмиралтейских верфей», это АО «Балтийский завод», АО «ЦКБ МТ «Рубин», АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», АО «Завод «Двигатель», ФГУП «Крыловский государственный научный центр», АО «ЦТСС», а также АО «СПМБМ «Малахит».

На протяжении всего года корабелы мерились силами в тринадцати видах спорта, среди которых: лыжные гонки, биатлон, шашки и шахматы, футбол, стрельба, комбинированная эстафета и другие. Борьба за призовые места во всех видах была по-настоящему напряженной, поэтому и радость от победы была искренней, а горечь от поражения — сильной. Так спортсмены «Электроприбора» не

добрали всего два очка, чтобы попасть в тройку призеров в общекомандном зачете.

«Очень обидно, — признался заместитель председателя Совета физкультуры института Александр Факторович, особенно, если учесть, что общая сумма набранных очков — 250, а не хватило всего двух. Второй год подряд у нас такая ситуация. В прошлом году отстали на два очка от «Балтийского завода», а в этот раз — на два от нынешнего «бронзового» призера «Малахита». Но спорт есть спорт. Здесь бывают не только победы, но и поражения. Чтобы в следующий раз получить главные кубки спартакиады, надо искать резервы и спортсменам еще более усиленно тренироваться». Но, несмотря на жесткую спортивную конкуренцию, результаты, кубки и медали, по мнению большинства участников спартакиады, все-таки не главное. А главное — это возможность поддержать себя в хорошей физической форме, снять напряжение после тяжелой рабочей недели, познакомиться с коллегами с других предприятий, да и с теми, с кем трудишься бок о бок, пообщаться в неформальной обстановке.

«На работе ведь, по сути, поговорить с коллегами на отвлеченные темы, узнать их поближе некогда. Там ты выполняешь план. А соревнования дают такую возможность», — говорит Алексей Конышев — старший строитель кораблей АО «Балтийский завод».

А еще такие соревнования сплачивают коллектив — уверен Алексей: «Здесь нельзя подвести, ведь ты защищаешь честь предприятия, здесь все мы — независимо от званий и должностей — одна команда — будь ты инженер или сварщик, начальник цеха или рядовой рабочий».

Об объединяющем эффекте спорта говорит и председатель Территориальной организации РПС Николай Чалов: «Это единение на основе общих интересов. Плюс, что немаловажно, посредством соревнований в профсоюзные ряды приходят новые люди, ведь обязательное условие участия в спартакиаде — членство в профсоюзе».

Участники наперебой рассказывали, что выезд на соревнования — это не «обязаловка» для «галочки». Люди сами с удовольствием участвуют и ждут спартакиады.

Анастасия Фролова — абсолютная чемпионка спартакиады по легкой атлетике: — Я бывшая профессиональная спортсменка и когда у нас на «Балтийском заводе» или среди предприятий судостроения проводятся соревнования, я всегда с радостью принимаю участие. Ведь спорт — это здоровье, молодость, красота, это образ жизни. А еще это мощная поддержка после трудного рабочего дня. Я инструктор по противопожарной безопасности. Работа сложная, требующая постоянной концентрации внимания, поэтому спортивная разрядка просто необходима. Физические нагрузки снимают производственную усталость гораздо лучше, чем лежание на диване.

Особенно собеседники отмечали заслуги профсоюза в деле организации соревнований. «Это очень здорово, что профсоюз поддерживает спорт, — говорит Алексей Конышев, — Ведь спорт — это путь для достижения целей. Уже доказано: если добиваешься высот в спорте, то и в своей профессиональной деятельности можешь многого достичь».

...Это утверждение к «балтийцам», которых представляет Алексей, имеет самое непосредственное отношение: завод славен своими не только производственными достижениями, но и спортивными успехами. Например, в отраслевой профсоюзной спартакиаде «балтийцам» досталось заслуженное «серебро».

Третье место — у команды «Малахита», где, по словам инструктора-методиста по спорту Дмитрия Воронина, поддержка спорта — забота общая — и профсоюза и руководства.

А первую строчку турнирной таблицы уже по традиции заняли спортсмены «Адмиралтейских верфей».

Михаил Лихтгольц, председатель спортивного клуба «Адмиралтеец»: — Почему «адмиралтейцы» всегда первые? Потому что у нас очень сильные спортивные традиции. В следующем году исполнится 40 лет с тех пор, как нашему коллективу физкультуры присвоили звание «спортивный клуб». Такое звание получают только в том случае, если есть высокие личные и командные результаты. Примеры? В советское время у нас на предприятии была очень сильная футбольная команда «Судостроитель»(в последствии — «Адмиралтеец»), которая

играла в высшей лиге. Члены нашего велоклуба входили в состав сборной СССР по велоспорту, выступали на чемпионатах мира, олимпийских играх, среди них есть чемпионы России и Советского Союза. И на протяжении всего существования спортивного клуба его поддерживают и профком, и администрация завода.

...Участием в профсоюзных соревнованиях спортивная жизнь судостроителей не заканчивается. Так на Всероссийской спартакиаде работников судостроения петербуржцы выглядели, по их словам, лучше всех. Достоинно корабельно-спортсмены выступили и в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов и в Спартакиаде трудовых коллективов Санкт-Петербурга.

В общем, как принято говорить, спорт и труд — рядом идут.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 18 декабря

Сайт ЛФП

ПРОФАВИА: подведены итоги года

В подмосковном поселке Дубровский прошло расширенное заседание Президиума ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА). Участники подвели итоги уходящего года, обсудили вопросы о практике работы правовых инспекторов труда профсоюза, о работе Координационного совета ветеранов предприятий авиационной промышленности, о работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проведение в 2019 году грантового конкурса профсоюза, бюджет профсоюза, а также различные организационные вопросы. По завершении заседания в здании Министерства труда и социальной защиты РФ прошла церемония награждения победителей отраслевых смотров-конкурсов «Лучшее предприятие в области охраны труда» и «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».

В обоих конкурсах среди предприятий своей категории победителем было признано АО «ОДК Климов». В заседании Президиума ЦК и церемонии награждения принял участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРОФАВИА Виктор Федосов. В беседе с корреспондентом профсоюзный лидер отметил, что год был стабильным как для отрасли в целом, так и для петербургских предприятий авиапрома, а зарплата хоть и не очень быстро, но росла. Так, в Санкт-Петербурге средняя зарплата на предприятиях отрасли составила 59 тысяч рублей и в течение года выросла на шесть процентов.

Петербургские предприятия полностью обеспечены заказами и на следующий год. Однако есть и тревожные тенденции, связанные с завершением государственного оборонного заказа.

Профсоюзный лидер отметил, что переход на продукцию гражданского назначения идет медленно. При этом некоторые предприятия авиапрома в других регионах подошли к завершению госзаказа и уже в следующем году не полностью обеспечены заказами. Об этом говорили многие участники заседания, выразившие озабоченность будущим отрасли и сохранением рабочих мест.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Круговорот добра в природе»

Уже много лет члены студенческой профсоюзной первички Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ) бескорыстно приходят на помощь малышам и их мамам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации или один на один с тяжелой болезнью. Ведь студенческий профсоюз и есть та организация, которая может и должна, как воспитывать будущего врача, так и способствовать развитию у него профессиональных компетенций, уверен председатель профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев. В эти дни

молодой детский врач-онколог и профсоюзный лидер был удостоен награды Правительства Санкт-Петербурга — Знака отличия «За вклад в развитие добровольческой деятельности». Его вручал действующий руководитель города на Неве Александр Беглов.

Впрочем, как говорит сам Глеб, эта награда - плод труда всех студентов-волонтеров из организации «Луч». Она была создана нашим героем внутри студенческой певички специально для помощи детям.

А началось все более двенадцати лет назад, когда развитие добровольчества еще не стало государственной политикой в нашей стране. Именно тогда, студенты СПбГПМУ — члены Профсоюза работников здравоохранения РФ стали посещать детские дома, чтобы оказать свою помощь детям-сиротам.

«Мы очень скоро поняли, что игрушки, сладости и другие подарки детям нужны вовсе не в первую очередь. Куда важнее уход и общение», — рассказывает доктор Кондратьев.

Именно ухаживать, гулять и играть с малышами и стали будущие детские врачи. Но это было лишь начало. Вскоре в студенческой первичке, а, точнее, в объединении волонтеров «Луч» возник целый ряд проектов.

Один из них называется «Дети — детям». Он позволяет маленьким пациентам самим поддерживать друг друга в болезни. Ведь и взрослому пережить свой недуг бывает далеко не просто, а что сказать о малышам? Вместе с добровольцами ребята делают затейливые поделки, создают рисунки в подарок своим сверстникам, которые лечатся в других стационарах. Так, по словам студентов, получается «Круговорот добра в природе».

Еще один проект — «Мотылек». В этом случае, студенты педиатрического приходят на помощь несовершеннолетним мамам. «Эта работа ведется нами в кризисных центрах. Волонтеры обучают молодых мам уходу за детьми, оказывают психологическую поддержку, в случае необходимости ведут сбор средств на помощь юным мамам», — поясняет Глеб Кондратьев.

Помимо детских домов и кризисных центров, юноши и девушки из «Луча» приходят и в школы, где ведут медико-просветительскую и профориентационную работу. «Мы стараемся увлечь детей медициной, чтобы в последствии они выбрали связанную с ней профессию», — отмечает врач и профлидер.

Волонтерские проекты, реализуемые «Лучем» несут пользу не только детям, но и самим добровольцам. К примеру, Глеб Кондратьев уверен, что помощь, которую ребята из университета оказывают маленьким пациентам в стационарах города, не только облегчает ребятишкам борьбу с болезнью, но и дает возможность будущему эскулапу приобрести и развить профессиональные компетенции, которые окажутся необходимы ему в будущем, уже во врачебной практике.

Наш собеседник особо подчеркивает, что он и его соратники по студенческому тред-юниону уже давно отказались от акционности в своей работе. Все добровольчество поставлено на плановую основу. Мероприятия проходят не реже, чем два раза в неделю. Каждый раз визит будущих педиатров в детдом или больницу отличается разнообразием. Это может быть и урок мужества, встреча какого-либо праздника.

***Глеб Кондратьев:** «Ребенок с тяжелой болезнью, например, с лейкозом, может находиться в больнице до двух лет. Представляете, что это такое?! Дети с хирургическими заболеваниями, также могут оставаться на больничной койке очень долго. Когда такой ребенок знает, что мы есть, что обязательно придем к нему, это дает ему силы и помогает пережить столь тяжелое испытание».*

Кстати, системный уход за маленькими детьми-сиротами, который волонтеры СПбГПМУ ведут в детских больницах, важен особенно. «К таким малышам никто не приходит, никто не навещает. Бывает, что мамы больных детей просто выкатывают кровать с таким ребенком в коридор, чтобы он не мешал своим плачем», — рассказывает доктор. — Так что, наши ребята, опекая таких деток, делают очень большое дело».

«Магическая смехотерапия» — об этом проекте первички СПбГПМУ следует сказать особо! Уже давно доказано, что работа клоунов, специально подготовленных для детских стационаров, позволяет

маленькому человеку справляться с болезнью, выйти победителем из нелегкой схватки с ней. Так, переодевшись веселыми клоунами, будущие детские врачи идут к своим будущим пациентам и уже лечат их словом, а также доброй шуткой и душевной улыбкой.

«Вместе с нами дети рисуют рисунки, лепят фигуры, поют песни и играют в игры прямо в отделениях. Хорошее настроение малышей, оказавшихся в больничной палате, не менее важно для выздоровления, чем высокий навык лечащего врача», — говорят студенты.

Не менее важным проектом студенческого профсоюза было и остается донорство крови. Будущие педиатры сдают кровь для нужд детских онкологических стационаров, в том числе для известной больницы №31.

Но... Самое сложное, по мнению детского врача и профсоюзного лидера — это наладить обратную связь с детьми, сохранить возникшее между малышом и добровольцем доверие.

Поэтому, убеждены в студенческом профкоме, одного желания помогать — мало. Нужно быть готовым к этому.

«Ребенок ведь всегда может задать вопрос, подчас очень сложный и неудобный. А ты должен на него ответить. Поэтому никто из наших добровольцев не уходит «в поля», не пройдя перед этим специальную подготовку», — делится опытом Глеб Кондартьев.

Такая организация, как профсоюз безусловно может и должна сказать свое слово в формировании нового специалиста, его профессиональных компетенций, а также моральных качеств, готовя его к профессии и к жизни, уверен наш собеседник.

Как сообщает [пресс-служба губернатора](#), временно исполняющий обязанности Губернатора Александр Беглов торжественно вручил лучшим волонтерам благодарственные письма и знаки отличия «За вклад в развитие добровольческой деятельности в Санкт-Петербурге». Награды получили активисты в 10-ти разных направлениях. Действующий глава города поблагодарил добровольцев за их труд. «В Северной столице уже 50 тысяч волонтеров в самых разных сферах. Это большая армия добрых, отзывчивых людей. Вы помогаете не только тем, кто попал в беду, но и безвозмездно приносите пользу нашему городу, нашей стране», — сказал Александр Беглов.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Красноярские профсоюзы просят Путина приостановить пенсионную реформу

Федерация профсоюзов Красноярского края (ФПКК) направила обращение в адрес президента РФ Владимира Путина с просьбой приостановить пенсионную реформу и дать поручение правительству рассмотреть альтернативные способы повышения доходов Пенсионного фонда.

Профсоюзы Красноярья приводят примерные расчеты, которые наглядно показывают мизерный рост пенсий вследствие ввода в действие нового пенсионного закона по сравнению с механизмом индексации на уровень инфляции. А это не соответствует правительственным заявлениям о существенном повышении пенсий для неработающих пенсионеров.

Федерация профсоюзов Красноярского края считает решение о повышении пенсионного возраста несправедливым и выражает категорическое несогласие с принятыми изменениями в пенсионном законодательстве.

В обращении к президенту Путину говорится, что «решение о повышении пенсионного возраста имеет явный антисоциальный характер, что противоречит статье 7 Конституции РФ, майскому указу президента от 7 мая 2018 года, смысл которого в качественном улучшении жизни населения Российской Федерации. «Однако, в результате переноса сроков выхода на пенсию по старости на 5 лет, материальные потери граждан в Красноярском крае будут несоразмерно выше, чем предлагаемая правительством РФ ежегодная индексация пенсий по старости вместе с сохраняемыми льготами для лиц предпенсионного возраста», — говорится в письме.

[Читайте далее- на сайте газеты Солидарность](#)

Среда, 19 декабря

Сайт ЛФП

Серьезный разговор о безопасности движения

В настоящее время на полигоне Октябрьской железной дороги (ОЖД) общественный контроль безопасности движения осуществляют 812 общественных инспекторов. За 9 месяцев 2018 года ими проведено 7 484 проверки, выявлено 15 899 нарушений состояния технических средств и подвижного состава железнодорожного транспорта. Дано 181 предложение по улучшению безопасности, внедрено 76 предложений. На расширенном заседании Совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов ОЖД, состоявшемся в Санкт-Петербурге, его участники обсудили вопросы дальнейшего развития института общественного контроля и пути решения возникающих проблем.

Общественные инспекторы движения, по информации участвовавшего в заседании заместителя председателя Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Леонида Рябинина, наибольшее количество замечаний делают по неисправности пути и путевого хозяйства, стрелочных переводов, нарушениям содержания и неисправности оборудования сигнализации, централизации, и блокировки, вагонов и локомотивов, содержания инструмента и средств малой механизации.

Участвовавший в заседании заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов Октябрьской железной дороги Александр Богомолов проинформировал, что за 10 месяцев 2018 года Октябрьская магистраль отработала с коэффициентом безопасности 0,785, что в сетевом рейтинге соответствует шестому месту. Увы, но выросло число случаев нарушения безопасности движения с тяжёлыми последствиями.

Поэтому, было подчеркнуто на заседании, сегодня необходимо больше внимания уделять проведению профилактической работы с людьми. Причем, не только в плане контроля за выполнением персоналом своих должностных обязанностей, но и в воспитании ответственности и нетерпимости к нарушениям требований безопасности движения.

Сегодня ОАО «РЖД» переходит на риск-ориентированный подход в обеспечении безопасности движения, где во главу угла ставятся профилактика и анализ факторов, создающих предпосылки для нарушения безопасности движения поездов.

Участники заседания особо подчеркнули, что факторный анализ необходимо использовать и при организации работы общественных инспекторов.

- Самые действенные профилактические меры нарушений безопасности движения – это своевременное выявление проблем и их решение. А замечания и гонка за их количеством – не совсем та цель, которая преследовалась при передаче профсоюзу функций контроля за институтом общественных инспекторов, - подчеркнул Леонид Рябинин. – Сейчас перед общественными инспекторами ставится цель - работать на опережение. И для этого используются все имеющиеся у нас средства и наработки.

Сделано в этом направлении уже немало. Так председатели Советов общественных инспекторов первичных профорганизаций подключены к интернет-порталу «Навигатор безопасности». Для рядовых работников разработана «электронная памятка» – сборник нормативных документов, доступ к которым осуществляется через смартфон.

Общественные инспекторы по безопасности движения поездов принимают участие в рабочих совещаниях с трудовыми коллективами в рамках проведения проверок готовности объектов инфраструктуры комиссией под председательством начальника железной дороги, а также в рамках проведения Дней безопасности.

Для оперативной передачи информации о грубых нарушениях безопасности движения поездов в

мессенджерах Viber и WhatsApp выделен отдельный канал коммуникаций для получения обратной связи – «Профсоюзный телефон доверия».

Для совершенствования мотивации общественных инспекторов, считают члены Совета, нужно разработать возможные варианты их карьерного роста. Ещё одной действенной мерой по развитию культуры безопасности станет рассмотрение результатов работы общественных инспекторов и принятие профилактических мер коллегиально - в рамках производственных совещаний. Что и было рекомендовано руководителям региональных дирекций и их структурных подразделений.

А для контроля за исполнением замечаний общественных инспекторов принято решение об инициировании доработки функционала единой автоматизированной системы управления - в нее внесут дополнительный раздел, где будет предусмотрена регистрация результатов проверок. Участники совещания выразили мнение, что необходимо повышать авторитет инспекторов, доверие к ним со стороны руководителей и коллег по работе, принципиальность и требовательность по отношению к нарушителям.

Ряд прозвучавших предложений планируется обсудить на втором Всероссийском слёте общественных инспекторов по безопасности движения поездов, который пройдёт в апреле 2019 года.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Профсоюз образования наградил самых лучших

Во Дворце Труда состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса «На лучшую первичную профсоюзную организацию 2017 года Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ». Дипломы и ценные подарки были вручены школам, детским садам, а также высшим учебным заведениям, где руководитель и профсоюз действуют в согласии и на практике реализуют принципы социального партнерства, где заключены коллективные договоры, закрепившие достойные социальные гарантии работника, где в профсоюзных рядах состоит большинство всех сотрудников той или иной образовательной организации.

Отметим, что победить в смотре-конкурсе было непросто. Жюри оценивало работу профсоюзных первичек образовательных организаций сразу по девяти критериям: информационная, организационная, финансовая и правовая работа, охрана труда, взаимодействие с молодежью и ветеранами и еще ряд других. Уже на церемонии организаторы вновь отметили высокий профессионализм всех участников конкурса: лучших из лучших выбирать очень трудно. В каждом случае, за победой стоит конструктивное социальное партнерство работодателя и председателя профсоюзной организации.

Первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев подчеркнул: «Этот день и эта церемония - очень большой праздник для профсоюза. Мы подводим итоги года, ведь конкурс шел весь год, и сегодня мы назвали победителей вручили им дипломы, знаки и ценные подарки — цифровые пианино - чтобы наши первичные профсоюзные организации знали, что о них помнят, на них надеются, на них опираются».

С подробными рассказами о победителях этого конкурса можно ознакомиться в интернет-газете «Площадь Труда», а также, посмотрев сюжеты видеоблога «Профтайм».

Итак, по результатам конкурса, первое место в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация высших учебных заведений» досталось профсоюзной первичке Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ». Диплом и ценный подарок — электронное пианино были вручены ее лидеру — Владимиру Павловских.

Лучшей первичной профсоюзной организацией дошкольного учреждения Ленинградской области было признано Волховское МДОБУ [«Детский сад №6 «Солнышко» комбинированного вида»](#) (заведующая детским садом - Татьяна Дуненкова. председатель первичной профсоюзной организации - Светлана Богданова).

Первое место в этой же номинации, но уже в Санкт-Петербурге завоевала первичка [ГБДОУ «Детский сад №33» Петродворцового района](#) (заведующая - Татьяна Константинова, председатель профорганизации - Ирина Шавкунова), а также [ГБДОУ «Детский сад №1» Адмиралтейского района](#) (заведующая - Ольга Синченко, председатель профсоюзной организации - Снежана Белоненко).

Первое место среди профсоюзных организаций школ-интернатов в Северной столице было присуждено [ГБОУ «Школа-интернат №49 Петродворцового района Петербурга — «Школа здоровья»](#) (директор - Татьяна Поленина, председатель первички - Светлана Федорова).

В Ленинградской области первое место в этой номинации досталось [ГКОУ ЛО «Лужская школа-интернат»](#) (директор - Марина Кудрявцева, председатель первичной профсоюзной организации - Ольга Смирнова)

Что касается средних школ, то лучшая первичка на территории города на Неве действует в [ГБОУ «Школа № 335» Пушкинского района](#) (директор школы - Ирина Чулицкая, профсоюзный лидер - Раиса Смирнова).

Также на церемонии были вручены Благодарственные письма председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга специалистам Территориального комитета профсоюза и почетные грамоты Ленинградской Федерации профсоюзов лучшим внештатным инспекторам профкомов по охране труда.

Среди них - Тамара Кондрашова, внештатный технический инспектор по охране труда. Она работает в Центре внешкольной работы «Академический». По ее убеждению, чтобы быть хорошим уполномоченным по охране труда, необходимо иметь человеколюбие, чтобы все работали в достойных условиях труда.

«От одного человека мало что зависит. Важна работа команды и отношение администрации. Нашему учреждению в этом плане повезло», - говорит Тамара Кондрашова.

Как отметил Андрей Кашаев, такие награждения особенно важны в наши дни, когда мотивация к вступлению работника в профсоюз явно недостаточна. Поэтому территориальный комитет профсоюза делает все зависящее от него, чтобы каждый видел - профсоюз защищает его права и социальные гарантии, заботится об охране труда и оздоровлении работника.

«У нас еще много направлений благодаря которым наши педагоги смогут чувствовать себя комфортно на рабочем месте. А если педагог будет чувствовать себя комфортно, то и детям будет комфортно», - сказал профсоюзный лидер.

Сайт ЛФП

Военнослужащие избрали нового профлидера

Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих прошла в Санкт-Петербурге. Председателем территориальной организации был избран Олег Степанчук, сменивший многолетнего лидера Виктора Балынского. Новый председатель заявил о намерении продолжить работу по установлению партнерских отношений с командованием Западного военного округа.

«Мы считаем нашей задачей, функцией заботу об уволенных в запас военнослужащих и членах их семей, стремимся помочь тем, кто планирует увольняться», - сказал Олег Степанчук, беседуя с корреспондентом. В качестве одной из серьезных проблем он назвал сложности с трудоустройством бывших военнослужащих в государственные и частные структуры, связанные с непризнанием работодателем дипломов военных вузов, имеющих другую номенклатуру специальностей.

Сайт ЛФП

Внимание! Видеоконференция Михаила Шмакова переносится

Интернет-видеоконференция председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, запланированная на конец 2018 года переносится на январь 2019 года. Об этом в официальном письме сообщил секретарь ФНПР Александр Шершуков.

Как и ранее интернет-трансляция будет организована Центральной профсоюзной газетой

«Солидарность» при технической поддержке интерактивного профсоюзного телеканала «Профсоюз ТВ».

Вместе с этим сообщается, что с января будущего года на канале «Профсоюз ТВ» будет организована ежемесячная программа «Час ФНПР», в которой в форме актуального интервью будут принимать участие руководители и эксперты Федерации независимых профсоюзов России.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Российский авиапром: проблемы и радости уходящего года

Уходящий 2018 год был в целом стабильным для авиационной промышленности. Фактически все предприятия отрасли были обеспечены заказами. Однако завершение государственного оборонного заказа ставит перед отечественным авиапромом задачу – перейти на выпуск конкурентоспособной продукции гражданского назначения. От того, как она будет решена, зависит будущее отрасли, а значит — сохранение рабочих мест, судьбы десятков тысяч квалифицированных работников и членов их семей.

Об итогах года, достижениях, проблемах и путях их решения рассуждает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА) Виктор Федосов.

«Итоги года можно оценить с определенным оптимизмом. Предприятия как отрасли в целом, так и петербургского авиапрома успешно и в срок справились с задачами, поставленными перед ними. Зарплата хоть и медленно, но росла. В Санкт-Петербурге средняя заработная плата на предприятиях отрасли достигла 59 тысяч рублей, увеличившись за год на шесть процентов. На всех предприятиях города действуют коллективные договоры, на ряде предприятий сохраняются объекты социально-бытовой инфраструктуры — стадионы, спортзалы, бассейны», — отметил профсоюзный лидер.

Победы и потери

Есть и радостное событие под занавес уходящего года: 13 декабря в Министерстве труда и социальной защиты РФ прошла церемония награждения победителей отраслевых смотров-конкурсов «Лучшее предприятие в области охраны труда» и «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства». В обоих конкурсах среди предприятий своей категории победителем было признано АО «ОДК-Климов».

К сожалению, есть и потери. Полностью прекратил работу «Северный завод», недавно отметивший 125-летний юбилей и ведущий историю от одного из первых отечественных авиазаводов — авиационного филиала Русско-Балтийского завода, эвакуированного в 1914 году из Риги в Петроград. Все работники Северного завода (около 100 человек), среди которых и члены профсоюза, сокращены, производственное оборудование продано. Напомним, что во времена СССР на нем работали около восьми тысяч человек, производилась сложнейшая продукция оборонного назначения.

Диверсификация – главная задача

«На следующий год петербургские предприятия полностью обеспечены заказами, однако, это не повод для благодушия! В других регионах немало заводов, которые почти выполнили государственный оборонный заказ, и на следующий год уже не полностью обеспечены работой. Среди них такое крупное предприятие, как Воронежский авиазавод (ПАО ВАСО). У людей нет уверенности в завтрашнем дне! Об этом говорили многие участники прошедшего недавно в Подмоскovie заседания Президиума ЦК ПРОФАВИА, — рассказывает Виктор Федосов. — И особое, жизненно важное, значение приобретает диверсификация, переход к выпуску продукции гражданского назначения. К сожалению, этот процесс идет крайне медленно».

Какую продукцию могут предложить рынку авиационные предприятия? Ответ, казалось бы, очевиден — гражданские самолеты и вертолеты. Однако на деле все оказывается гораздо сложнее.

Отечественные авиакомпании предпочитают приобретать «Боинги» и «Эйрбасы», часто —

подержанные, не в лучшем состоянии. Сказывается и более дешевая цена зарубежного «секонд

хенда», и наличие сети сервисного обслуживания в аэропортах всего мира.

Нужна госпрограмма

Сегодня в России созданы современные среднемагистральные самолеты «СухойСуперДжет» и МС-21, есть и другие перспективные разработки, однако для их продвижения на рынок необходима государственная поддержка отечественного производителя.

«К сожалению, переход отрасли на гражданскую продукцию не стал госпрограммой. Между тем, наша продукция может стать конкурентоспособной только в том случае, если она выпускается серийно, а лучше – массово. Самолет, собранный «на коленке» в одном-двух экземплярах всегда будет дороже, чем строящийся серийно, как у наших главных конкурентов», — говорит Виктор Федосов.

Отвечая на вопрос о том, как заставить отечественные компании приобретать российские самолеты, профсоюзный лидер вспомнил о ситуации, возникшей в прошлом в США, когда американский автопром стал проигрывать японцам и европейцам, поставлявшим в Штаты более дешевые автомобили.

Были введены высокие пошлины на импорт автомобилей, и приобретать продукцию американских производителей стало выгоднее. Американский автопром использовал полученную передышку, и через некоторое время пошлины были отменены, снова заработали рыночные механизмы.

...и госзаказчик

«Раньше в качестве единого государственного заказчика выступало Министерство гражданской авиации, заказывавшее всю гражданскую авиатехнику – от «кукурузника» до лайнера. И сегодня возрожденное министерство могло бы загрузить авиапром массовыми заказами и взять на себя реализацию продукции авиакомпаниям – как отечественным, так и зарубежным. Это позволило бы вложить средства в современное технологическое оборудование, выйти на выпуск конкурентоспособной продукции», - говорит Виктор Федосов.

Напомним, что во время Второго Съезда авиапроизводителей России была принята резолюция о необходимости возрождения Министерства гражданской авиации и Министерства авиационной промышленности, создана рабочая группа. Однако для реализации подобных инициатив, отмечает Виктор Федосов, нужна поддержка власти, которая должна сформулировать свою позицию в этом вопросе.

Профсоюзный лидер петербургского авиапрома подчеркивает, что работники авиационных предприятий – золотой фонд отечественной промышленности, потерять который нельзя – последствия могут быть необратимыми. Когда-то, в лихие 90-е годы прошлого века, заводы стояли, и люди уходили, многие так и не вернулись в отрасль.

Сегодня предприятия авиационной промышленности ощущают дефицит кадров, в первую очередь – квалифицированных рабочих. И второй раз отечественный авиапром может просто не вынести подобных потрясений.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 20 декабря

Сайт ЛФП

Об охране труда в частной охране и не только...

Актуальные вопросы охраны труда работников негосударственных предприятий безопасности, а также исполнения трудового и налогового законодательства, противодействия демпингу и повышения уровня безопасности при охране образовательных организаций специалисты и профактив охранного сообщества обсудили на очередном семинаре-совещании в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. Организатором мероприятия как всегда выступила Территориальная Северо-Западная организация «Законность и Правопорядок»

общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности». В работе семинара приняли участие руководители подразделений Главного управления Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, специалисты Государственной инспекции труда (ГИТ) в Санкт-Петербурге и Общественной палаты Российской Федерации.

Инспектор ГИТ Станислав Лебедев напомнил собравшимся о правилах охраны труда при охране и защите объектов и имущества. При этом он привел наиболее частые примеры нарушения работодателями действующего законодательства, которые приводят к несчастным случаям. Коснувшись нюансов специальной оценки условий труда частных охранников, чиновник ответил на вопросы представителей охранного сообщества.

В частности, генеральный директор ООО «Охранная фирма "Титан" Сергей Алексеев указал на нерешенную проблему: кто должен оплачивать медицинское и психиатрическое освидетельствование работника охранной фирмы — работодатель или он сам? По словам Сергея Алексеева имеющиеся на этот счет судебные решения далеко неоднозначны.

В ответ Станислав Лебедев указал, что, согласно федеральному законодательству, все юридические лица с организационно-правовой формой ООО, ОАО, ЗАО должны проводить такие освидетельствования за счет работодателя.

Председатель территориальной организации профсоюза Юрий Курганский детально пообещал исследовать этот вопрос в начале следующего года.

Затем помощник члена Общественной палаты РФ Дмитрий Бородачев напомнил о необходимости соблюдения налоговой дисциплины и обеспечения максимальной прозрачности охранного бизнеса. Это особо актуально в связи с предстоящими в ближайшей перспективе проверками частных охранных предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области по линии федеральной налоговой службы.

В качестве примера Дмитрий Бородачев привел Москву, где такие проверки уже состоялись, на ряд юридических лиц были наложены штрафы, а в одном случае дело закончилось уголовным преследованием руководителя.

«Это не должно нас пугать. Это должно настораживать, чтобы тщательно выявить недостатки в работе и своевременно их устранить», - прокомментировал Юрий Курганский.

Однако, недоумевают представители охранного сообщества, как добросовестно платить налоги и зарплату работникам в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате, когда расценки на охрану тех же образовательных организаций продолжают оставаться низкими? В том числе и такая ситуация способствует демпингу на рынке охранных услуг, за счет которого наживаются недобросовестные компании.

Юрий Курганский отмечает, что все эти вопросы охранный сообщество намерено решать сообща со своими социальными партнерами на уровне региональных властей и Общественной палаты Российской Федерации.

Важно, что, несмотря на указанные трудности, как отметил профсоюзный лидер, качество охраны школ, детских садов и других образовательных организаций негосударственными предприятиями безопасности постоянно растет. Увеличивается и охват охранными услугами частных предприятий учреждений образования.

По данным, приведенным представителями Росгвардии, процент такого охвата составляет в нашем регионе до 80%. А Юрий Курганский замечает, что опыт наработанный охранными фирмами в сфере образования сегодня можно и нужно перенести и на учреждения здравоохранения.

В завершении семинара-совещания руководители подразделений ГУ Росгвардии по СПб и ЛО довели до сведения сообщества информацию о порядке инвентаризации оружия и особенностей совместной охраны правопорядка в регионе в период новогодних и рождественских каникул.

Сайт ЛФП

Дорпрофжел: о самом важном по-новому

VII Пленум Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге ([Дорпрофжел на ОЖД](#)) состоялся в Санкт-

Петербурге. Мероприятие, собравшее свыше ста человек прошло в Центре деловых связей Административно-хозяйственного центра Октябрьской железной дороги. Его участники — профсоюзные лидеры и активисты со всего полигона Октябрьской магистрали.

В территориальной организации подчеркивают, что завершающий год пленум, на котором собравшиеся обсудили текущие вопросы профсоюзной деятельности по защите прав работников Октябрьской магистрали, прошел в новом формате.

Как пояснил специалист по информационной работе Дорпрофжел на ОЖД Олег Гельвиг, сначала участники мероприятия разделились на комиссии по направлениям деятельности. Среди таких направлений: гендерное равенство, охрана труда, защита социально-трудовых прав, социальные гарантии и правозащитная работа.

Параллельно с этим состоялось и заседание Совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Затем, уже во второй части мероприятия, решения каждой профильной комиссии были представлены на обсуждение всех участников пленума.

Тогда же с докладом «О действиях комитетов организаций профсоюза по социально-экономической защите членов РОСПРОФЖЕЛ в современных условиях» выступил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

В частности, профлидер рассказал о работе, проводимой профсоюзом Октябрьской магистрали по основным направлениям своей деятельности, отметив, что за отчетный период, с мая по декабрь текущего года, было проведено 7 заседаний президиума, на которых рассмотрено свыше 140 вопросов, касающихся защиты трудовых прав и интересов тружеников Октябрьской железной дороги.

Как отмечалось далее в докладе, подведение итогов выполнения коллективных договоров за первое полугодие 2018 года показало, что обязательства коллективных договоров в основном выполняются. Заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме, проводится её индексация – в 2018 году она составила 3,7 %. Наблюдается рост реальной заработной платы, остановлено применение режимов неполного рабочего времени как способа экономии средств.

Обстоятельный доклад председателя Дорпрофжел на ОЖД дополнили своими выступлениями представители каждой из названных выше комиссий. Содокладчики привели конкретные примеры и предложения по улучшению социального климата в трудовых коллективах.

Тему защиты трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза также затронули в своих выступлениях председатель Территориальной организации профсоюза ОАО «Метрострой» Виктор Зорька и лидер первичной профсоюзной организации ГУП «Петербургский метрополитен» Вячеслав Кабаргин.

Говоря о численности профсоюзных рядов, Александр Голубев напомнил, что общая численность работающих и учащих в организациях, подведомственных Дорпрофжел, составляет более 132 тысячи человек, более 92% из них являются членами профсоюза.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

О тех, кто дарит нам свет

22 декабря — День энергетика

Результатами их работы мы пользуемся, наверное, каждое мгновение нашей жизни. Работники электростанций, сетевых компаний, предприятий электротехнической промышленности своим нелегким трудом обеспечивают надежную подачу электрической энергии предприятиям, учреждениям и жителям города и области. Однако качественно выполнять свою работу может лишь человек, уверенный в завтрашнем дне, получающий достойную заработную плату, социально защищенный. На страже прав и интересов энергетиков стоит Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский

Электропрофсоюз».

В территориальную организацию сегодня входят 37 первичных профсоюзных организаций электростанций, сетевых компаний, электротехнических предприятий, научно-исследовательских и проектных институтов. Профсоюзные ряды объединяют более 12 тысяч человек – около 57 процентов от общего количества работников.

О том, каким был для энергетиков города и области уходящий год корреспонденту «Площади Труда» рассказал председатель территориальной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Владислав Марьяндышев.

Владислав Николаевич, какие события уходящего года Вы хотели бы отметить в первую очередь?

В жизни нашего профсоюза произошло важное событие. В связи с уходом в отставку по состоянию здоровья председателя Валерия Вахрушкина внеочередной съезд профсоюза избрал нового лидера – Юрия Офицера, который раньше был заместителем председателя. Его заместителем стал Александр Мурушкин, ранее возглавлявший Красноярскую территориальную организацию.

Другое событие, важное для всех работников отрасли – продолжаются переговоры с Общероссийским объединением работодателей электроэнергетики «ЭРА России» по подготовке нового отраслевого соглашения, поскольку действующее завершается в этом году. Переговоры шли тяжело, в течение трех месяцев, и, к сожалению, соглашение пока не подписано.

Больше всего противоречий вызвали вопросы о размере минимальной тарифной ставки и порядке ее индексации. Сейчас профсоюзом одобрен к подписанию скорректированный вариант ОТС. В настоящий момент его обсуждают представители стороны сообщества работодателей.

Важной вехой стал для профсоюза прошедший в сентябре семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций. В течение трех дней председатели первичек из всех регионов России обсуждали самый широкий круг вопросов, среди которых были рост профсоюзных рядов, будущее отраслевое соглашение, льготы и гарантии для работников отрасли, уровень жизни в различных регионах. Прошли запланированные панельные дискуссии. Предложения участников были учтены при подготовке плана работы до 2020 года.

Над чем будет работать профсоюз в будущем году?

После того, как отраслевое тарифное соглашение с работодателями будет подписано, его предстоит реализовывать на всех предприятиях отрасли, корректировать в соответствии с ним коллективные договоры. Это непростая задача.

Как и прежде, важнейшим направлением остается работа в первичках по вопросам оплаты и охраны труда, предоставлению работникам льгот и гарантий, росту профсоюзных рядов. На будущий год запланировано проведение Всероссийского молодежного слета. Молодые члены профсоюза (до 35 лет) будут обсуждать проблемы работников энергетики и электрической промышленности, защиты их прав и интересов.

Какие зарплаты у работников отрасли в нынешнем году?

Точную статистику мы получим в начале будущего года. А средняя зарплата на наших предприятиях Санкт-Петербурга и Ленинградской области находилась в пределах 52 — 57 тысяч рублей. Это сопоставимо со средней заработной платой по Санкт-Петербургу. Нужно учитывать, что это средний показатель, соответственно есть работники, получающие выше, а есть и рабочие места с зарплатой 25-30 тысяч.

Как отразилось повышение пенсионного возраста на работниках отрасли?

Работники, имевшие право на досрочную пенсию в связи с вредными условиями труда, сохранили его. Однако значительная часть рабочих мест в энергетике связана с вредными для здоровья условиями труда: шумом, круглосуточной работой, высоким температурным режимом. И, конечно, людям старшего возраста тяжело продолжать работу в таких условиях.

Но теперь для многих из них выход на пенсию отодвинулся. Хочу отметить, что молодежь фактически не идет в энергетику – здесь требуется большой опыт, зарплата в первые годы невысокая. Многие молодые специалисты, поработав некоторое время, уходят.

И значительная часть наших работников – люди старшего возраста, которых как раз и затронула, так

называемая, «пенсионная реформа». Напомню, что от нашей территориальной организацией были направлены письма-обращения об отказе от повышения пенсионного возраста к Президенту Российской Федерации, к депутатам Государственной Думы, избранным от Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Что Вы хотели бы пожелать работникам отрасли в канун профессионального праздника и приближающегося Нового года?

Поздравляю трудовые коллективы предприятий энергетики и электротехники с профессиональным праздником -Днем энергетика и наступающим Новым годом!

Хочу пожелать всем нам стабильности в экономике, достойных зарплат, уверенности в завтрашнем дне, благополучия и счастья в семьях, здоровья!

[Площадь Труда](#)

Ход жизни доктора Величко

Своей судьбой он в чем-то схож с Михайло Ломоносовым. Деревенский мальчишка, ставший в последствии основателем принципиально нового лечебного учреждения в Северной столице, с детства чувствовал великую тягу к знаниям. Свой профессиональный выбор он сделал еще в отрочестве. Примером стало жертвенное служение врачей обычной сельской больницы. Сегодня заведующий центром травматологии и реабилитации СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №114», врач травматолог-ортопед высшей категории Евгений Дмитриевич Величко — не только известный специалист, но и наставник молодых, а также надежный партнер профсоюза. Недавно доктор был удостоен почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации».

Троллейбусная остановка перед тем самым Центром на улице генерала Хрулева носит просто-таки эпическое название — «Травматология». Эпической выглядит и биография заведующего.

«В СССР мы хотели быть врачами, инженерами, космонавтами, учителями, — рассказывает Евгений Величко. — Я не был исключением. Хотел быть врачом. Я видел, как наши сельские врачи отдавали простым людям всего себя без остатка. Таким же был и главный врач больницы — Александр Григорьевич Турчин. Его работа и жизнь вызывали восхищение».

Люди, подобные главному герою германовского «Дела, которому ты служишь», вовсе не сошли для паренька с книжных страниц. Они просто были рядом. Окончив школу Женя сразу же подал документы в медицинский институт, но не прошел по конкурсу. «Девятнадцать человек на место!» — смеется маститый травматолог.

«Люди в белых халатах»

Но, медицина по-прежнему была смыслом его жизни. Поэтому на два с половиной года его Alma mater стало медицинское училище, где еще недавно готовили военных фельдшеров.

«Училище к тому времени уже было гражданским. Но остался прежний преподавательский состав, а, вместе с ним, и военная дисциплина. Она была крайне необходима нам — деревенским», — улыбается доктор.

Получив диплом фельдшера Евгений успел несколько месяцев поработать в той самой больнице под руководством доктора Турчина, где и родилась его любовь к профессии, где через постоянное обучение, детальный разбор каждой истории болезни, главный врач «сделал коллектив больницы медицинским сообществом».

Но, скоро пришла пора надеть шинель с эмблемами медицинской службы на петлицах. Военный фельдшер Величко служил в ракетных войсках на территории нынешнего Казахстана, на полигоне Сары-Шаган, близ станции Коктас. Нехватка воды в тех местах приводила к вспышкам дизентерии среди солдат-срочников. «А отправлять больных шигеллезом обратно в центральные районы СССР было категорически запрещено», — вспоминает Евгений Величко.

Путем разъяснительных бесед с солдатами и грамотной доврачебной помощи, молодой фельдшер смог улучшить эпидемиологическую обстановку на полигоне.

«Мы будем галстуки опять носить»

Миновали годы армейской службы и наш герой уже на берегах Невы, в городе своей мечты, в городе передовой науки и мировой культуры, где ему и суждено будет воплотить свои мечты в реальность.

Но не сразу... Желание «все постичь и во все проникнуть» привело Евгения Величко на философский факультет ЛГУ имени А.А.Жданова (ныне СПбГУ).

«Этот факультет был просто создан для меня! Какие там были люди! И далеко не все из преподавателей были апологетами марксизма-ленинизма. Многие, наоборот, даже имели административное ограничение за свои убеждения. А в библиотеке факультета ты мог брать и читать книги, которых не было в широком доступе, о них вообще никто ничего не знал!» — рассказывает врач.

Однако ветры перестройки и «нового мышления» (с ударением на первом слоге) дуновение которых совпало с окончанием Евгением Величко философского факультета, дали понять: надо искать в жизни иной путь.

«Век живи — век учись»

«Мы понимали, что большими философами нам не стать, а молодежь уже не воспринимала наш предмет, хотя им все еще можно было увлечь студентов, если преподавать неформально», — считает доктор.

Так, детская мечта вновь властно напомнила о себе, приведя «философа, преподавателя философии» на Пискаревский проспект, 47 в красные корпуса Ленинградского санитарно-гигиенического медицинского института — ЛСГМИ (ныне СЗГМУ имени И.И.Мечникова). Диплом фельдшера давал право учиться на вечернем отделении лечебного факультета. Евгений становится самым старшим студентом на курсе, где по его словам, он стремился быть примером для младших.

Великовозрастный студент-вечерник частенько озадачивал заведующего кафедрой философии и научного коммунизма профессора К.Н.Хабибуллина своими невероятно глубокими познаниями в философии. Откуда?!

Зарабатывать на хлеб насущный в столь нелегкое время приходилось в одном из парков Трамвайно-троллейбусного управления исполкома Ленсовета — ТТУЛ (ныне СПб ГУП «Горэлектротранс»).

«По времени было очень удобно — рабочий день фельдшера, выпускающего водителей на линию начинался в 3 часа ночи и заканчивался в 7 утра. После этого я был свободен для учебы. С тех пор, я и приучился спать не более четырех — пяти часов в сутки», — говорит врач.

Так подошло время выбора специализации. Ею становится травматология и ортопедия. На кафедру, расположенную в 20-м павильоне ЛСГМИ субординатора Величко опять же привел пример людей, увлеченных своей профессией.

«Дело, которому ты служишь»

Через несколько лет после выпуска, врач-травматолог Евгений Величко пришел на работу в Районное территориальное медицинское объединение (РТМО) Приморского района. Здесь наш герой проявил себя настоящим новатором, выступив с идеей создания Центра, оказывающего травматологическим больным весь спектр услуг — от первой помощи до реабилитации. В то время, аналогов ему не было во всей стране.

«Совместно с начальником отдела здравоохранения Людмилой Боричевой мы решили создать центр, который соответствовал бы медицинским и человеческим канонам. Его идея — весь цикл помощи в одном месте: от первичного обращения до окончательной реабилитации», — поясняет врач.

Евгений Величко: «Травматология — область медицины специфическая и тяжелая. Человек внезапно получает травму, и она не только физическая, но и психологическая, ибо его жизнь тоже «сломалась» на месяцы, а иногда на годы, а может быть и навсегда. Поэтому врач-травматолог при оказании медицинской помощи должен принимать единственно верное решение, при этом быть еще и психологом, а иногда и психиатром. Любой пациент, находясь в медицинском учреждении должен быть уверен, что он находится в руках неравнодушного к его проблеме врача, врача — профессионала. В то же время, у самого врача не должно быть завышенной самооценки, ведь его главная задача — лечить пациентов, оказывать медицинскую помощь при любых сложившихся обстоятельствах».

Под эти цели удалось выкупить и переоборудовать здание бывшей советской молочной кухни. То,

каким будет центр, Евгений Величко вместе с соратниками планировал сам. Сегодня здесь работают 32 врача из них 4 кандидата медицинских наук. За все годы работы в центре помогли более чем 800 тысячам пациентов (ежегодно врачи центра обслуживают более 106000 пострадавших). Центр — единственный в городе оказывает круглосуточную помощь и взрослым и детям. При этом — бесплатно. Отсутствие платных услуг — принципиальная позиция доктора Величко. Чтобы «не испортить репутацию копеечкой», как выражается он сам.

Интересно, что новаторство нашего героя не ограничилось лишь созданием центра. Ему принадлежит авторство одного из способов рентгенодиагностики повреждений связок голеностопного сустава, который позволяет избежать ошибок при диагностике в условиях сельских больниц и поликлиник. Это особенно важно, там, где царит внезапность.

***Евгений Величко:** «Бывает закрывая черепно-мозговая травма, когда к тебе пришел жестоко избитый пациент, с деформацией лица, а потом выясняется, что он получил вдобавок к этому и колотую рану в область грудной клетки, на которую и не жаловался. Это показал осмотр и аускультация (прослушивание органов). Поэтому каждого больного, врач должен обследовать до конца! Бывают и курьезы. Например, пара молодоженов. Он надел кольцо невесте и это привело к сдавливанию пальца. Кольцо пришлось пилить. Иначе палец было не спасти».*

«Наш с тобой медицинский союз»

Но, поскольку наш герой не только врач, но еще и управленец, то при создании нового центра и при руководстве его коллективом ему пришлось столкнуться с множеством проблем. Как решить их правильно, не обидев, не ущемив интересы тружеников — врачей и медсестер? На помощь врачу пришел профсоюз.

«Постоянно обращался в территориальный комитет профсоюза на Площади Труда, меня всегда принимали и давали самые исчерпывающие консультации. Опыт наладки трудовых отношений также щедро делился с коллегами — главными врачами. В центре никогда не было задержки заработной платы и ни один пациент не принес своего бинта. В этом тоже заслуга профсоюза», — говорит наш визави.

Девиз на гербе

Евгений Дмитриевич — наставник и куратор, к которому обращается за советом немало молодых врачей.

«Не отойдешь пока не увидишь, что врач принимает правильные решения. Врачи разные бывают, но в основном это те, кто умеет слушать и слышать, иногда даже злоупотребляют этим, но это к лучшему. Это верный путь», — рассуждает травматолог.

По собственному признанию доктора, пока он служит медицине, он делает это так как он считает правильным. «В трудной ситуации я говорю себе: да, мог бы, конечно, поступить по другому, но не имею права», — таково жизненное и врачебное кредо Евгения Величко, все годы своего служения не расстающегося с профсоюзным билетом.

Площадь Труда

«Пригородные электрические сети»: работаем на высоте!

22 декабря — День энергетика

Как работает первичная профсоюзная организация предприятия, отвечающего за обеспечение электроэнергией нескольких районов Санкт-Петербурга? Над какими вопросами предстоит работать профактиву в будущем году? Об этом в канун профессионального праздника — Дня энергетика — корреспонденту «Площади Труда» рассказала председатель первичной профсоюзной организации филиала «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети» Марина Исько

Марина Анатольевна, как выглядит сегодня первичная профсоюзная организация Пригородных электрических сетей?

У нас работают 784 человека, в профсоюзе состоят 486. Больше всего представителей промышленно-производственного персонала — электромонтеры, водители, есть и мастера, инженеры и специалисты.

Коллективный договор по праву называют «конституцией предприятия». Как Вы оцениваете

действующий коллективный договор?

В «Ленэнерго» действует общий для всех филиалов коллективный договор. Считаю, что это один из лучших договоров в Санкт-Петербурге, включающий многие важные гарантии. Так, члена профсоюза можно сократить только с согласия профсоюзного комитета. Это и дополнительная материальная помощь к отпуску, размер которой определяется в зависимости от оклада, но не меньше 26 тысяч. Это и дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск к бракосочетанию, рождению ребенка, ну и по грустным обстоятельствам. Донорам предоставляются выходные – дополнительно к предоставляемым государством. Есть гарантии и для профактива – председателям первичных профсоюзных организаций предоставляется дополнительные три дня отпуска за проведение общественной работы в нерабочее время.

Какие направления профсоюзной работы Вы хотели бы особо отметить?

У нас всегда была в почете спортивная работа. В соответствии с коллективным договором, администрация перечисляет средства на спортивную работу и культуру, арендуем площадки, тренируемся, соревнуемся. В этом году наша команда стала призером в Спартакиаде трудовых коллективов среди предприятий численностью до 1000 человек.

В нее входят различные виды состязаний – лыжи, плавание, ориентирование, дартс, стритбол и другие. Спортивной работой активно занимается и наш профактив. Многие уже сдали нормы ГТО. У нас традиционно развит институт общественных уполномоченных по охране труда. Их семь человек. Больше всего уполномоченные занимаются социально-бытовыми вопросами – информируют, где нужно отремонтировать помещение, закупить чайник, микроволновку и другое оборудование.

Какие вопросы будут наиболее актуальны для первичной профсоюзной организации в новом году?

В следующем году возможны изменения структуры филиала, а это значит — будут сокращения. Не хочется терять людей, будем бороться за них. Будем мотивировать людей вступать в профсоюз, чтобы доля членов профсоюза не уменьшалась. Нужно привлекать новых людей, не допускать снижения зарплат при изменении штатного расписания.

Что Вы хотели бы пожелать коллегам по работе в день профессионального праздника и в канун Нового года?

В первую очередь хочу пожелать мира, здоровья, счастья, достойных зарплат! Молодежи – учиться, найти себя, свое место в современном мире и нашей энергетике.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Правительство обдумывает реорганизацию социальных фондов

Организационно-правовой статус внебюджетных социальных фондов (Пенсионный фонд России, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования – прим. А.К.) может измениться. Обдумать возможные варианты реорганизации фондов вице-премьер правительства Татьяна Голикова поручила Минтруду. При этом Голикова гарантировала сохранение страховой природы соцфондов.

В профсоюзах к возможным изменениям, связанным со статусом страховых фондов, [относятся крайне настороженно](#). В том числе вопросы вызывает попытка убрать слово «внебюджетные» из наименования фондов в проекте обновленного Бюджетного кодекса.

- Слово «внебюджетные» отсюда исчезает, размывается по всем разделам нового Бюджетного кодекса. Таким образом мы получаем де-факто единый социальный налог, только под новым названием и – юридически – под другим соусом. Мы ликвидируем тот консенсус, достигнутый 10 лет назад, когда вернулись от ЕСН к государственному обязательному соцстрахованию, – в частности, заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии.

[Подробнее - в газете "Солидарность"](#)

Пятница, 21 декабря

Сайт ЛФП

Рыбаки и рыбоводы подвели итоги 2018 года

Пленум Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошел 21 декабря во Дворце Труда. Подводя итоги года, председатель территориальной организации Екатерина Слепнева отметила, что 2018 год был в целом стабильным для отрасли, рыбаки Ленинградской области вносили свой вклад в обеспечение продовольственной безопасности и пополнение бюджета налоговыми поступлениями. К сожалению, заработную плату работников отрасли нельзя назвать достойной – средняя зарплата лишь незначительно превышает региональную «минималку» и в городе, и в области.

В результате молодежь уходит из отрасли, не видя для себя перспектив. Среди причин низкой заработной платы профсоюзный лидер отметила старение флота, затрудненный доступ к кредитам, препятствующий обновлению материально-технической базы и развитию производства. Екатерина Слепнева отметила и негативное влияние экологических факторов – зарастание Ладожского озера, а также быстрый рост поголовья ладожской нерпы, по оценкам рыбаков, не только поедающей рыбу, но и уничтожающей дорогостоящие снасти. Еще одна проблема рыбаков – сложности с получением точек для выгрузки и реализации свежей рыбы на территории Санкт-Петербурга.

Особую тревогу вызывает у профсоюза положение работников рыбноводных заводов, выполняющих важнейшую задачу воспроизводства рыбных ресурсов, и финансируемых из федерального бюджета. Зарплата сотрудника составляет в среднем 6-7 тысяч, и вместе с различными доплатами достигает 10-12 тысяч.

Заместитель председателя территориальной организации Николай Безрук отметил, что главной проблемой, над которой сегодня должен работать профсоюз – повышение заработной платы. По его мнению, низкие заработные платы связаны не только с объективными факторами, но и низкой культурой отечественного бизнеса. В развитых странах зарплата составляет 30-60 процентов в себестоимости рыбной продукции. У нас же этот показатель не превышает 12-13 процентов.

Участники пленума, председатели первичных профсоюзных организаций в своих выступлениях затронули широкий круг проблем, среди которых были и ухудшение экологической ситуации, ведущее к снижению поголовья ценных видов рыбы, и выделение рыболовных участков, и применение запрещенных орудий лова некоторыми коммерческими структурами, и сложности с реализацией рыбной продукции на территории Санкт-Петербурга.

По итогам пленума было принято постановление, в котором подведены итоги 2018 года и намечены направления работы в будущем году. Так, территориальная и первичные профсоюзные организации должны продолжить работу, направленную на повышение заработной платы работникам отрасли. Принято решение направить в ЦК профсоюза предложение о проведении специального заседания Президиума, посвященного заработной плате, с участием представителей Росрыболовства.

Территориальной организации рекомендовано обратиться в Комитет по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга по вопросу о выделении мест выгрузки свежей рыбы и ее реализации. Также принято решение обратиться к руководству ФГБУ «Главрыбвод» для решения вопроса централизованного обеспечения работников спецодеждой, соответствующей условиям труда в различных климатических зонах.

Сайт ЛФП