



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 14 сентября по 20 сентября 2020 года**

Понедельник, 14 сентября

Сайт ЛФП

Военный профсоюз приглашает молодежь познакомиться с военно-прикладными видами спорта и сыграть в футбол

В субботу, 12 сентября, Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих совместно с Межрегиональной организацией «Федерация военно-прикладного спорта Морской десант» провела в Кронштадте спортивно-массовое мероприятие. В частности, состоялся однодневный турнир по футболу, посвященный памяти Героя Советского союза Тимофея Алексеевича Почтарева. В этом соревновании приняли участие 6 молодежных команд.

Победителем стала команда 907 Объединенного Учебного Центра ВМФ России. Все участники турнира были отмечены памятными подарками и V KR 1призами. По словам председателя Территориальной организации СПб и ЛО Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергея Носова, главная задача спортивно-массового мероприятия – популяризация военно-прикладных видов спорта, патриотическое воспитание, привлечение подростков и молодежи к здоровому образу жизни.

Работали учебные точки по военной медицине, общей тактике, огневой подготовке. Все желающие смогли принять участие в мастер-классе по боксу. Состоялись показательные выступления бойцов разведывательных подразделений морской пехоты. Была развернута небольшая выставка оружия Победы и военно-полевая кухня. Сергей Носов с удовлетворением отметил, что спортивно-массовое мероприятие вызвало большой интерес у людей.

Участники и зрители также узнали об основных направлениях деятельности Ленинградской Федерации профсоюзов в целом и Профессионального союза военнослужащих в частности. Всем желающим были предоставлены информационные буклеты о работе этого Профессионального союза. «Одной из целей турнира по футболу было выражение поддержки родному, братскому народу Белоруссии в сложное для всех нас время и напоминание молодому поколению нашего Союзного Отечества о том, что судьба наших народов едина и нерушима и не взирая на все тяготы и невзгоды мы, как и наши отцы и деды, все сможем преодолеть только сообща», - подчеркнул профсоюзный лидер.

[Сайт ЛФП](#)

Следующие пять лет будут непростыми

23-я отчетно-выборная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного

хозяйства прошла в удаленном режиме. Рабочая группа подготовила и разослала делегатам листы с вопросами, касающимися оценки работы организации, выборов председателя, предложений и наказов. А 10 сентября были подведены итоги конференции. Делегаты выразили доверие действующему председателю Галине Любиной, единогласно избрав ее председателем на следующие пять лет. Работа в отчетном периоде была также единогласно оценена как "отличная".

Участники избрали новый состав теркома, представителей в ЦК профсоюза и делегатов на 8-й Съезд профсоюза, который пройдет 10 декабря. Было принято решение выдвинуть на пост председателя профсоюза действующего профсоюзного лидера Владимира Ломакина.

"Следующие годы будут непростыми для нашего для нашего профсоюза, которому придется прилагать серьезные усилия для защиты прав и интересов людей труда. Напомню, что впереди реформа городского транспорта, отложенная из-за пандемии. ГУПы, среди которых и один из крупнейших перевозчиков Северной столицы СПб ГУП "Пассажиравторанс" будут упраздняться. Серьезную тревогу вызывает и регуляторная гильотина, ставящая под угрозу многие законодательные акты, защищающие права работника. Об этих проблемах писали в своих наказах делегаты конференции, которые пожелали профсоюзу быть более боевым, энергичным", -- отметила председатель территориальной организации Галина Любина.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

УНИКАЛЬНЫЕ ПРОТЕСТЫ ПЕРИОДА КОРОНАВИРУСА

Центр социально-трудовых прав провел мониторинг протестной активности россиян во втором квартале – во время самоизоляции из-за пандемии коронавируса. Что делали наши сограждане в ситуации, когда нельзя законно выйти на улицу и провести акцию протеста? Придумывали новые методы!

Форма и причины протестов Социальное недовольство во втором квартале никуда не делось, и если из-за самоизоляции и карантина привычные методы протеста – митинги и пикеты - были ограничены, это не значит, что люди молчали. Протест по большому счету ушел в Интернет. Существенно возросло число открытых писем и видеообращений, появилась специфическая «карантинная» форма протеста: онлайн-митинги и пикеты. Также люди обращались к новым формам протеста - например, «митинг игрушек», «овощной митинг». Так, возмущенные загрязнением окружающей среды жители Курска поставили перед заводом «Экотекс» мягкие игрушки, вручив им плакаты с лозунгами «Требуем убрать «Экотекс» из зоны жилой постройки!», «Нет расширению вонючего производства!». Еще одна популярная форма протеста в коронавирусный период, по оценке ЦСТП, - это сход: спонтанное собрание граждан, без плакатов, лозунгов, аппаратуры и речей. Сходы чаще всего собирались по таким поводам, как проблемы экологии, уничтожение зеленых насаждений, проблемы в работе ЖКХ и общественного транспорта. За квартал состоялось почти 50 сходов и только 15 митингов, большинство из которых собрали не более 50 человек. Всего же ЦСТП насчитало 424 акции протеста. Это меньше, чем в предыдущем квартале, но примерно столько же, сколько во втором квартале 2019 года. Трудовой протест во втором квартале насчитывал не более 25 акций. Чаще всего причинами протестных действий стали ограничения социальной и экономической активности в период пандемии. По некоторым секторам экономики пандемия очень сильно ударила, и работники требовали от властей более эффективных мер поддержки.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФЛИДЕРАМ «БЕЛАРУСЬКАЛИЯ» ПРИСУДИЛИ ПО 15 СУТОК АРЕСТА

14 сентября суд в Солигорске вынес решение арестовать на 15 суток вице-председателя Белорусского независимого профсоюза (БНП), члена стачкома ОАО «Беларуськалий» Сергея Черкасова и члена стачкома Романа Леончика, сообщается на странице БНП в Facebook. Они обвинялись по ст. 23.34 КоАП республики Беларусь «Нарушение порядка организации или проведения массовых мероприятий».

Сергея Черкасова задержали накануне и доставили в Солигорский РОВД. Там же среди задержанных, по информации стачкома «Беларуськалия», находятся Алеся и Владимир Логиновы.

11 сентября в Минском областном суде прошло заседание по иску ОАО «Беларуськалий» о признании забастовки на предприятии 17-18 августа 2020 года незаконной. В Федерации независимых профсоюзов России крайне обеспокоены развитием общественно-политической и социальной обстановки в соседней стране. В профцентре осуждают попытки руководства Белоруссии использовать угрозы локаута и привлечения штрейкбрехеров вместо диалога с рабочими. Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер в письме к президенту Белоруссии Александру Лукашенко потребовал предотвратить нарушения прав человека, а также освободить и снять обвинения с профсоюзных активистов, задержанных из-за участия в мирных акциях протеста и забастовках.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РОССИЙСКИМ МЕДИКАМ ПРОДЛИЛИ КОРОНАВИРУСНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЕЩЕ НА МЕСЯЦ

Стимулирующие выплаты за работу с коронавирусными больными российские медики получают еще и в сентябре 2020 года. Соответствующее постановление правительства уже подписано, заявил премьер-министр Михаил Мишустин, передает РБК.

Премьер-министр также сообщил, что подготовлено постановление о продлении до 15 октября выплат социальным работникам.

Напомним, что почти 22 млрд рублей будут выделены из резервного фонда правительства на выплаты врачам, фельдшерам, медсестрам, водителям машин скорой помощи, которые работают с коронавирусными больными.

26 августа вице-премьер Татьяна Голикова попросила Путина продлить в полном объеме до сентября дополнительные выплаты медикам, работающим с больными COVID-19. Стимулирующие выплаты для медиков, которые работают с коронавирусными пациентами, были установлены с апреля на три месяца. Затем их продлили до конца лета. Для младшего медперсонала выплаты начинаются от 25 тыс. рублей, а для врачей могут достигать до 80 тыс. рублей.

О том, как медику получить страховые выплаты, читайте в разделе «Спецхран».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 15 сентября

Сайт ЛФП

Председатель Федерации независимых профсоюзов России о 30-летию ФНПР

17 сентября (четверг) в 10:00 в ТАСС состоится пресс-конференция в онлайн-формате, посвященная юбилею Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Об основных достижениях за 30 лет работы, итогах законодательной деятельности и позиции ФНПР по актуальным вопросам трудовых взаимоотношений расскажет Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.

Пресс-конференция пройдет в онлайн-формате. Трансляция будет доступна на сайте ТАСС на странице анонса, в группе Пресс-центра ТАСС в Facebook, а также на сайте и в аккаунтах ФНПР в социальных сетях. Представители профсоюзных СМИ смогут принять участие дистанционно по предварительной аккредитации.

Для аккредитации необходимо в срок до 15 сентября на почту pressa-fnpr@yandex.ru направить заявку (фамилию, имя, отчество журналиста, его должность и мобильный телефон, на котором установлено приложение WhatsApp).

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ЛФП](#)

Спортивно-оздоровительный слет на берегу Охты

12 сентября 2020 года Горком профсоюза работников Агропромышленного комплекса Санкт-

Петербурга провёл ежегодный спортивно-оздоровительный слёт команд пищевых и перерабатывающих предприятий Санкт-Петербурга, который уже стал многолетней традицией. Мероприятие прошло на базе конно-спортивного клуба «Дерби» в окружении красивого природного ландшафта на берегу реки Охты. В мероприятии приняли участие тринадцать команд предприятий АПК. Это ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (площадки №1 и №2), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма «Невская IMG 2081 сушка», ФГКУ комбинат «Беломорский» Росрезерва, ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», СПб государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных», ООО «Фацер» (две производственные площадки), ООО «Петро», АО «Хлебный завод «Арнаут», Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ» АО «ДАНОН РОССИЯ».

Программа слёта состояла из турнира по пейнтболу, стрельбы из автомата АК-74, полосы препятствий длиной 27 метров и множества различных командных эстафет. В 10.00 часов участники слёта, общим числом 127 человек, выстроились для торжественного поднятия флага Профсоюза АПК. С вступительной речью выступила председатель Горкома профсоюза АПК СПб Алла Глинко, которая сказала добрые слова тем, кто не пожалел времени, не испугался неутешительного прогноза погоды и приехал, чтобы с пользой для здоровья провести время и отстоять честь предприятия. Согласно регламенту слёта, начался турнир по пейнтболу. Он проводился на открытом воздухе на специально оборудованной площадке, на которой рос лес, стояли деревянные здания и укрытия, имелись окопы для стрельбы. Перед началом соревнования для участников был проведён инструктаж о правилах безопасности на поле боя и правилах судейства, после чего команды переоделись в специальные костюмы с защитными масками и провели жеребьёвку. Вышло три дивизиона.

И грянул бой. Атаки следовали за атаками, и пальба была оглушительной. На каждый бой отводилось всего шесть минут, но и этого времени хватало на то, чтобы игроки выложились полностью. Некоторые команды показывали «чудеса героизма», сумев остаться в живых и при этом захватить флаг противника.

По итогам турнира призовые места распределились следующим образом: первое место – ОАО «КАРАВАЙ», председатель ППО – Казачко Е.В.,- второе место – ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», председатель ППО Курочкин А.В., третье место – ОАО «КАРАВАЙ», производственная площадка №2, председатель ППО Шпагина И.П.

Между пейнтбольными боями команды стреляли из автомата АК-74 по мишеням, зарабатывая себе очки для общего командного зачёта. После вкусного и сытного обеда были организованы шесть игровых локаций. Участникам пришлось проявить настоящую командную работу, проявив много ловкости и чувства плеча друзей по команде – пронести на длинных верёвках поднос со стаканом воды в узкое окно, вынимать мяч из клетки, не касаясь руками; забить гвоздь на скорость, посоревноваться в точности при игре в дартс и многое другое. Особые впечатления и интерес вызвала надувная полоса препятствий длиной 27 метров, на которой каждый участник смог не только улучшить результативность своей команды, но и просто вернуться в детство.

По результатам каждой эстафеты подводились итоги и начислялись баллы. Завершился спортивный слёт награждением участников дипломами клуба и грамотами Горкома профсоюза АПК, памятными спортивными кубками и дипломами клуба. Председатель горкома профсоюза АПК СПб Алла Глинко поблагодарила команды и председателей профкомов за участие в слёте, за желание и волю к победе, за активную жизненную позицию, отличную командную работу. «Повышение профсоюзного членства, особое внимание работе с молодежью – это основное направление в деятельности Горкома профсоюза» - сказала она.

В общекомандном зачёте по итогам слёта победили:

- первое место – ОАО «КАРАВАЙ», председатель ППО – Казачко Е.В, второе место – ООО «Фацер», председатель ППО Павлова С.И., третье место разделили ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой», председатель ППО Хупавка Е.Г. и ОАО «КАРАВАЙ» (производственная площадка №2), председатель ППО Шпагина И.П. Погода пищевиков не подвела. После соревнований команды

получили возможность отдохнуть на природе. Слёт удался!

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Позиция ФНПР по часовому МРОТ

В проекте Генерального соглашения между правительством, профсоюзами и работодателями на 2021-2023 года содержится предложение Правительства Российской Федерации о введении в законодательство Российской Федерации понятия минимального размера часовой ставки оплаты труда - почасового МРОТ.

Комментарий Елены Косаковской, заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Хотелось бы отметить, что нам пока неизвестно, по какой причине Правительство РФ предлагает ввести в законодательство РФ положение об установлении почасового МРОТ.

В связи с этим возникает два вопроса: с какой целью необходимо введение почасовой оплаты труда и какой будет величина почасового МРОТ?

Прежде всего нужно сказать, что никаких препятствий для почасовой оплате труда в действующем трудовом законодательстве нет.

При этом следует отметить, что согласно Трудовому кодексу Российской Федерации заработная плата работнику устанавливается, как правило, за месяц. Учет рабочего времени осуществляется либо ежедневно, либо еженедельно или суммировано. В результате такого порядка учета рабочего времени работнику оплачивается сверхурочная работа, вечернее и ночное время, перерывы в работе, выходные и праздничные дни. Поэтому переход с месячной оплаты труда на почасовую может привести к рискам, связанным с неоплатой вышеуказанной работы в повышенном размере, времени отдыха, которое на сегодняшний день включается в рабочее время и соответственно оплачивается.

Таким образом, заменять оплату труда за месяц на почасовую нецелесообразно.

Возможно, Правительство РФ предполагает введение почасовой оплаты труда для некоторых категорий работников в качестве защитной меры. Например, для тех, кого нанимают на короткий период времени - преподаватели, консультанты и представители иных профессий, оказывающих услуги на дому.

Чтобы эта мера действительно была защитной, необходимо минимальный размер часовой тарифной ставки или почасового оклада (должностного оклада) был на достаточно высоком уровне и при условии сохранения месячного МРОТ, установленного федеральным законом одновременно на всей территории Российской Федерации. Потому что, если исходить из размера месячного МРОТ, почасовой минимум оплаты труда будет колебаться от 70 до 100 рублей.

В то же время в случае установления почасового МРОТ даже в величине 200 рублей, работник, отработавший 10 часов в месяц получит лишь 2000 рублей, что не является не только достойной заработной платой, но поставит под сомнение возможность его физического выживания. В таком случае становится принципиальным число часов, отработанных за месяц.

Также это связано и с тем, что МРОТ в РФ приравнен к прожиточному минимуму трудоспособного населения, который вводился в качестве минимально допустимой границы потребления важнейших материальных благ и услуг (продукты питания, предметы санитарии и гигиены, лекарства, жилищно-коммунальные услуги) в 1992 году указом Б.Н. Ельцина.

Однако, если установить более высокую часовую ставку по сравнению с месячным МРОТ, то может возникнуть дискриминация в оплате труда. То есть, работник с почасовой оплатой труда, отработавший то же время, имеющий одинаковый уровень квалификации, что и работник с помесечной оплатой труда, может получить большую заработную плату.

В то же время устанавливать одинаковую почасовую ставку МРОТ по всей стране несправедливо из-за разницы в уровне жизни в различных субъектах РФ.

Следует отметить, что в соответствии с Конституцией РФ вознаграждение за труд (видами которого является тарифная ставка, оклад, должностной оклад) гарантируется всем, независимо от количества

отработанного времени, и не может быть ниже МРОТ.

Таким образом, по нашему мнению, целесообразно внести изменения в Трудовой кодекс РФ с целью установления гарантированного минимума по заработной плате для любого работника, независимо от количества отработанного времени. В частности, производить оплату работы в режиме неполного рабочего времени, оплату простоя не по вине работника, пропорционально отработанному времени, но в любом случае не ниже месячного МРОТ.

Мы считаем, что необходимо подробно обсудить это предложение, спрогнозировать все возможные негативные последствия от подобной меры и с осторожностью отнестись к изменениям в трудовое законодательство в связи с введением почасового МРОТ.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Нефтегазстройпрофсоюз: в новую пятилетку – с испытанным лидером

Газовая и нефтяная промышленность всегда была и остается одним из локомотивов Российской экономики. В Северной столице и Ленинградской области отрасль представлена сотнями километров газопроводов, газовыми и нефтяными терминалами в портах, газораспределительными предприятиями и научными организациями. На страже прав и интересов работников стоит Территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Во время отчетно-выборной конференции, прошедшей 11 сентября в кофференц-зале Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ), делегаты доверили руководство организацией в следующей профсоюзной пятилетке делегаты доверили действующему председателю Виктору Вереитинову, стоящему у руля многие годы.

Участников конференции приветствовал председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин. Профсоюзный лидер напомнил о том, что профсоюзы города и области в трудных условиях пандемии коронавируса ни на день не прекращали работу по защите прав и интересов работников различных сфер деятельности, а многие предложения профсоюзов были поддержаны властью. Положительно оценив работу территориальной организации, председатель ЛФП рекомендовал активнее освещать мероприятия, проводимые профсоюзом, в средствах массовой информации.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Мария Гринник сказала, приветствуя участников, что профсоюзы сегодня – это организация, на которую в первую очередь может положиться государство. Она отметила, в частности, роль Нефтегазстройпрофсоюза в развитии полярных регионов России.

Председатель Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин, напомнил о том, что этот год юбилейный для отрасли и профсоюза – 55 лет назад в число российских праздников вошел День работника нефтяной и газовой промышленности, а Нефтегазстройпрофсоюз отметил в этом году свой 30-летний юбилей. При этом он напомнил о том, что история профсоюзного движения в отрасли имеет гораздо более давнюю историю и берет начало в стачке бакинских нефтяников, прошедшей 115 лет назад.

Директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Александр Симагин, приветствуя делегатов конференции, отметил многолетний опыт сотрудничества с территориальной организацией Нефтегазстройпрофсоюза, традиционно уделяющей особое внимание обучению профсоюзного актива.

Выступая с отчетным докладом, председатель территориальной организации Виктор Вереитинов сообщил, что сегодня она объединяет более 8 тысяч человек, состоящих в 20 первичных профсоюзных организациях. Профсоюзный лидер подчеркнул, что во всех (кроме одной) организациях действуют коллективные договоры, включающие значимые социальные гарантии, и не

раз занимавшие призовые места на ежегодных конкурсах ЛФП «Лучший коллективный договор». Председатель территориальной организации отметил активную работу профсоюза по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, подчеркнув при этом традиционно большую роль уполномоченных по охране труда. Сегодня этой важной и ответственной работой занимаются 60 человек.

Однако, к сожалению, здесь просматривается тревожная тенденция – за последние пять лет количество несчастных случаев возросло с 7 в 2016 году до 16 в 2019 году. За пять лет были отмечены и шесть случаев с летальным исходом.

Профсоюзный лидер отметил, что среди основных причин – плохая организация труда, слабый контроль со стороны руководителей работ и должностных лиц, нарушение пострадавшими правил проведения работ, а также нарушение правил работ на высоте. Все несчастные случаи расследовались с участием первичной профсоюзной организации или технической инспекции труда территориальной организации.

Виктор Вереитинов сообщил, что за пять лет в территориальную организацию поступили 17 заявлений от работников, связанных с условиями труда. Все они были рассмотрены, 15 из них решены в пользу заявителей.

Зарплаты на предприятиях города и области, где действуют первичные профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза, за пять лет выросла на 20-30 процентов, но увеличение зарплат отстает от роста цен. При этом существует большой разброс средних зарплат на предприятиях отрасли – от 35 тысяч (АО «Газпром газораспределение Ленинградская область») до 127 тысяч рублей (ООО «Газпром экспо»).

Самая большая первичная профсоюзная организация действует ООО «Транснефть-Балтика», в ней состоят 4033 работника, однако профсоюз пока объединяет здесь 40 процентов работников. И наибольшая доля членов профсоюза в настоящий момент в АО «Ленгазспецстрой» (70%), и в АО «Газпром газораспределение» (60%).

Способствовать привлечению новых людей в профсоюз призваны, в том числе, спортивная и молодежная работа. Доброй традицией и гордостью территориальной организации стала ежегодная Спартакиада, включающая девять видов спорта, которая проводится уже 17 лет. За эти годы удалось накопить серьезный опыт, разработать оптимальный график состязаний, подобрать подходящие площадки, привлечь квалифицированных судей.

«Работа с молодежью является одним из важных направлений профсоюзной работы, которой мы традиционно уделяем большое внимание», – подчеркнул Виктор Вереитинов. При территориальной организации действует Молодежный совет, молодежные советы есть и во многих первичных профсоюзных организациях.

Председатель Молодежного совета Ирина Андреева подробно рассказала делегатам о молодежном образовательном форуме «Ладога-2020», в котором приняли участие и молодые активисты Нефтегазстройпрофсоюза..

Председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «РНЦ «Прикладная химия» Алексей Алексеев рассказал присутствующим о тяжелой ситуации, в которой оказалась возглавляемая им первичная профсоюзная организация. Он сообщил, в частности, что администрация игнорирует многократные устные и письменные предложения профкома о встрече для обсуждения различных актуальных вопросов, нарушаются многие пункты коллективного договора.

После коротких прений делегаты признали работу территориальной организации за отчетный период удовлетворительной. Председателем был избран действующий профлидер Виктор Вереитинов. Делегаты избрали новый состав Территориального совета Профсоюза и представителей на Съезд профсоюза, который пройдет в декабре.

С развернутым докладом-презентацией, посвященным ситуации в отрасли и деятельности профсоюза, выступил председатель Российского совета Профсоюза Александр Корчагин. В завершение отчетно-выборной конференции профсоюзным активистам были торжественно вручены знаки «За активную работу в профсоюзе», грамоты территориальной организации

профсоюза.

[Интернет-газета «Площадь Труда»](#)

Расселить аварийное жилье помогут инвесторы

Одна из самых застарелых и болезненных проблем жилищного фонда Петербурга – квартиры и целые дома, находящиеся в аварийном состоянии. Угроза обрушения несущих конструкций, осыпание штукатурки и постоянные протечки превращают домашний досуг в сущий ад. Полное расселение тех, кто долгие годы мучается в аварийном жилье, для городского бюджета задача неподъемная. Поэтому сейчас активно обсуждаются различные варианты решения этой проблемы во взаимодействии с частным бизнесом.

На минувшей неделе в Жилищном комитете состоялся круглый стол, в котором приняли участие председатель Жилищного комитета Виктор Борщев, сотрудники СПб ГБУ «Горжилобмен», оценочной компании ООО «Недвижимость и консалтинг», «Ассоциации Риелторов Санкт-Петербурга и Ленинградской области», частные инвесторы. Представители власти и бизнеса рассмотрели возможности выкупа и дальнейшего ремонта расселенных аварийных квартир, которые расположены в многоквартирных домах Петербурга.

Виктор Борщев отметил, что это первая встреча по вопросу продажи аварийных квартир на торгах. Эксперты обсудили наиболее эффективные варианты этого механизма. «В таком формате мы готовы взаимодействовать на регулярной основе с привлечением администраций районов, других исполнительных органов государственной власти и потенциальных инвесторов, заинтересованных в покупке квартир», – заверил председатель Жилищного комитета.

В центре внимания оказался вопрос проведения торгов на расселенные аварийные квартиры, которые расположены преимущественно в центральной части города. Эти жилые помещения не соответствуют заданным эксплуатационным требованиям. Поэтому содержание таких квартир возлагается на город, в том числе по оплате коммунальных услуг, что приводит к дополнительным тратам бюджетных средств.

Основная цель продажи городом квартир – не только устранение аварийности в многоквартирных домах за счет инвесторов, но и пополнение бюджета города вырученными от продажи денежными средствами. В рамках круглого стола также был обсужден порядок проведения и подачи заявок на участие в торгах, требования к участникам и документации. До 2019 года торги по продаже непригодных для проживания квартир проводил АО «Фонд имущества Санкт-Петербурга».

За период с 2010 по 2019 год было заключено порядка 200 договоров купли-продажи. При этом 20% заключенных договоров было впоследствии расторгнуто в связи с невыполнением покупателем работ по устранению аварийности.

С 2019 года аварийные квартиры продаются при условии проведения покупателем ремонтных работ. Для точной оценки потенциальных вложений СПб ГКУ «Городская аварийно-восстановительная служба жилищного фонда Санкт-Петербурга» проводит дополнительное обследование жилых помещений. Это помогает потенциальному покупателю, оценив весь объем предстоящих работ по устранению аварийности, принять взвешенное решение о покупке недвижимости.

«Наше основное направление взаимодействия с Жилищным комитетом – это формирование дорожной карты, наглядного пошагового плана, конечной целью которого является привлечение более 15 тысяч риелторов для решения проблемы – расселения аварийного жилищного фонда Санкт-Петербурга», – отметил президент «Ассоциации риелторов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» Игорь Горский.

Недавно были объявлены первые в этом году торги. Заключены три договора купли-продажи. Ведутся торги еще по шести объектам. Главными критериями определения победителя является наибольшая цена жилого помещения и наименьший срок выполнения покупателем ремонтных работ.

По итогам круглого стола Виктор Борщев предложил создать рабочую группу. В ее состав войдут представители Жилищного комитета, СПб ГБУ «Горжилобмен» и администрации районов. Основная

цель рабочей группы – разработать механизмы, которые позволят сделать максимально прозрачным и безбарьерным взаимодействие власти и бизнеса при расселении аварийного жилья. Серьезные подвижки в решении этой злободневной проблемы станут важным шагом в обеспечении всех жителей нашего города достойным жильем.

[Интернет-газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ТЫВЫ ИЗБРАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

15 сентября прошла отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзов Республики Тыва. Повестка дня стандартная: подвести итоги работы профобъединения за последние пять лет, определиться с планами на будущее, избрать руководящие органы и председателя республиканской федерации профсоюзов.

Среди гостей конференции – представители социальных партнеров. Так, слово взял зампред правительства республики Аяс Оюн, который призвал профсоюзы к активному взаимодействию. В частности, руководство региона ждет от профсоюзных организаций разъяснительной работы по различным вопросам социальной сферы.

– Нет таких вопросов, которые мы бы с вами вместе не смогли бы решить, – сказал руководитель республики.

В работе конференции также приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, секретарь ФНПР и представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин. Делегаты, представляющие восемь отраслевых членских организаций профобъединения Тывы, единогласно признали работу совета за пять лет удовлетворительной. Также единогласно пост председателя на следующий период вновь доверили Галине Сюрюн.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ПРОДЛИТЬ ВЫПЛАТУ ПОВЫШЕННОГО ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Федерация независимых профсоюзов России указала на отсутствие ряда важных параметров в прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочный период, представленный Минэкономразвития. Соответствующие замечания со стороны ФНПР последовали в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшегося 15 сентября.

В профсоюзах подчеркнули: в подготовленном Минэкономразвития документе нет информации по таким параметрам, как динамика и индексация зарплаты работников бюджетной сферы. Кроме того, в нем отсутствуют данные об изменениях госпрограмм и национальных проектов, а также о мероприятиях, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, разрабатываемых в рамках общенационального плана действий. В прогнозе отсутствует и оценка возможности продления ряда действующих антикризисных мер. В частности, повышенного пособия по безработице.

– Мы считаем, что нужно продлевать на следующий год тот уровень пособия по безработице, который был установлен в качестве антикризисной меры, – пояснил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Ранее ФНПР предлагала установить на 2021 год минимальную величину пособия по безработице в размере прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года, а максимальную величину пособия – в размере среднемесячной начисленной зарплаты работников организаций в соответствующем субъекте РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ ГОТОВЯТСЯ К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Федерация профсоюзов Оренбуржья Федерация профсоюзов Оренбургской области начала подготовку к VII отчетно-выборной конференции, которая состоится 12 ноября. Для разработки стратегии на предстоящую пятилетку ФПО совместно с учебно-методическим центром провели

сессию, модераторами которой стали доктора наук из Москвы и Уфы.

Основная задача сбора – командная разработка целей по направлениям работы федерации.

Участниками встречи стали около 30 человек – руководители и работники отраслевых организаций области, а также сотрудники аппарата федерации профсоюзов.

Совместно с экспертами Натальей Локтюхиной и Ульяной Назаровой рабочие группы поставили цели в соответствии со SMART по функциональным направлениям. В числе идей:

- повышение заработной платы на 3–5% выше инфляции;
- профсоюзная экспертиза законопроектов через Областную трехстороннюю комиссию;
- создание единого реестра членов профсоюза (на базе CRM-системы «Битрикс24»);
- привлечение средств через гранты.

Также участники провели SWOT-анализ и презентовали маршрутные карты по достижению ранее заявленных целей.

- Мы отработали день как настоящая команда и пришли к единой стратегии. Хотелось бы продолжать взаимодействовать именно в таком ключе на протяжении всего предстоящего периода 2020-2025.

Спасибо всем коллегам за проделанную работу, – поделилась по итогам сессии участник, председатель областной организации Горно-металлургического профсоюза России Оксана Обрядова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПАТЕНТНАЯ СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ БУДЕТ РАСШИРЕНА

В России может быть расширен перечень видов деятельности, которые допускают применение патентной системы налогообложения (ПСН). Соответствующий законопроект одобрен Госдумой в первом чтении, сообщили «Солидарности» в пресс-службе депутата Госдумы РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В него включат те виды, по которым сейчас применяется единый налог на вмененный доход.

Проектом закона список расширен с 63 до 87 видов деятельности. Патентная система налогообложения сможет применяться к аренде автостоянок, жилого и нежилого имущества, химчисткам, наружной рекламе, производству мясных продуктов, ремонту игрушек и т.д.

– Патентная система налогообложения более проста, существенно упрощает бухгалтерский учет и сокращает налоговую отчетность. Законопроект предусматривает право налогоплательщиков патентной системы уменьшить сумму налога на размер начисленных за отчетный период страховых взносов на обязательное социальное страхование и пособия по временной нетрудоспособности.

Индивидуальный предприниматель может снизить налог на размер страховых взносов, в том числе уплаченных за себя, но в этом случае не более чем на 50%, – считает Светлана Бессараб.

Между тем, более 40% компаний не смогут выполнить отложенные социальные платежи и заплатить налоги в конце 2020 года. Уплата налогов в текущем году вызывает наибольшие опасения у представителей бизнеса. Об этом рассказали специалисты экспертного центра при уполномоченном при президенте РФ по защите прав предпринимателей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В 2021 ГОДУ СТРАХОВЫЕ ПЕНСИИ ВЫРАСТУТ В СРЕДНЕМ НА ТЫСЯЧУ РУБЛЕЙ

В 2021 году предусмотрена индексация пенсий для неработающих пенсионеров на уровне 6,3%. Об этом глава Пенсионного фонда России Максим Топилин рассказал в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

– Это обеспечит, в среднем, прибавку в одну тысячу рублей. Таким образом, пенсия для неработающих пенсионеров составит 17,4 тыс. рублей в 2021 году, – рассказал Топилин.

Напомним, что в связи с принятием поправок в Конституцию, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила обращение главе российского правительства Михаилу Мишустину, в котором предлагает вернуться к вопросу о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам.

Профсоюзы отмечают, что Конституция РФ не дифференцирует граждан по факту занятости, а

следовательно, индексации подлежат все назначенные пенсии. «Конкретизация права пенсионеров на индексацию должна быть закреплена федеральным законом», говорится в обращении, подписанном главой ФНПР Михаилом Шмаковым.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МЕДИКОВ ХОТЯТ ЛИШИТЬ СОЦПОДДЕРЖКИ ЗА ОТКАЗ ОТ ВАКЦИНАЦИИ

Врачей предложили лишать соцподдержки за отказ от прохождения вакцинации от коронавируса. С такой инициативой выступил центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения (ЦНИИОИЗ). Об этом сообщает РБК со ссылкой на доклад «Меры государственной поддержки лиц, связанных с лечением COVID-19» подготовленный под общей редакцией научного руководителя института, академика РАН Владимира Стародубова.

По словам авторов исследования, вакцинация должна стать обязательным условием для получения социальной поддержки от государства. Исключения могут быть сделаны для лиц, имеющих противопоказания к препарату. Медики могут отказаться от прививки и по другим объективным причинам.

Как рассказала директор ЦНИИОИЗ Ольга Кобякова, инициатива о лишении медиков соцвыплат не является официальной позицией института. Она отметила, что вакцинация должна быть добровольной для всех. Однако для победы над эпидемией нужна активная информационная кампания, разъясняющая необходимость массовой вакцинации.

Напомним, что стимулирующие выплаты за работу с коронавирусными больными российским медикам обещали выплатить и в сентябре 2020 года. Как рассказал премьер-министр РФ Михаил Мишустин, соответствующее постановление уже подписано. Также подготовлено постановление о продлении до 15 октября выплат социальным работникам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 16 сентября

Сайт ЛФП

Дорпрофжел: награды за социальное партнерство

Свой 150-летний юбилей отметили станции Санкт-Петербург-Финляндский и Выборг. Торжественное мероприятие прошло в режиме телемоста из-за ограничений, связанных с пандемией коронавируса. Лучших работников станции Санкт-Петербург-Финляндский в петербургской студии Дорожного центра управления перевозками награждали начальник дороги Виктор Голомолзин и представитель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Владимир Белозеров. Начальники станций Дмитрий Воронов и Дмитрий Кравчук были отмечены грамотами Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге за развитие социального партнерства.

Награды лучшим работникам станции Выборг вручили главный инженер дирекции управления движением Олег Кононов и председатель совета председателей дирекции движения Стелла Рытова. По материалам сайта Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Два дня в Пушкинских горах

В прошедшие выходные ППО Санкт-Петербургского Почтамта организовал для работников замечательную двухдневную поездку в Пушкинские горы! 12 и 13 сентября, в самый разгар красивейшего осеннего месяца, профсоюзный десант высадился в тех местах, где всё дышит именем Александра Сергеевича.

Невероятно вдохновляющая природа Тригорского – усадьбы, ставшей поэту вторым домом в годы Михайловской ссылки, Почта2дом-музей Осиповых-Вульф, знаменитая банька; тишина и покой Святогорского монастыря; посещение родового имения предков Пушкина Ганнибалов и усадьбы Михайловское – родового имения матери Пушкина – всё это стало настоящим подарком после

трудовой недели! И без того дружный коллектив Санкт-Петербургского Почтамта сплотился ещё больше, и это признал даже гид, почувствовавший себя рядом с нашими работниками, как дома – словно был знаком много лет! Отзывы после поездки были восторженные- «Хочется ещё раз сказать спасибо профсоюзу и уже начинать ждать новых интересных поездок и экскурсий»

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялось заседание РТК

15 сентября в онлайн-формате состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В начале заседания был рассмотрен вопрос о прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочный период.

Директор Департамента макроэкономического анализа и прогнозирования Минэкономразвития России Екатерина Власова доложила, что во 2-ом квартале 2020 года снижение ВВП составило - 8%. Социально-экономический кризис не приобрел системного характера, он не распространился на финансовую систему, на системообразующие отрасли, а на потребительском рынке наблюдается достаточно активное восстановление. В агропромышленной и химической отраслях продолжается активный рост. Несмотря на существенное ослабление рубля, инфляция ускорилась умеренно до 3,6 % в августе. Продолжает расти объем кредитования в экономике. Падения реальных заработных плат в июне не произошло, в целом составив -0,1% за второй квартал.

Представитель Минэкономразвития сообщила, что в следующем году ожидается восстановление экономики на 3,3 %. По прогнозу экономика достигнет докризисного уровня к 3-ему кварталу 2021 года. На 2022 год заложен рост на 3,4%. С 2023 года – рост 3% и выше. В следующем году ожидается рост реальных заработных плат на 2,2%.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что прогноз, представленный Минэкономразвития России, разработан в условиях высокой степени неопределённости. Нет информации по следующим параметрам: динамика и индексация зарплаты работников бюджетной сферы; изменения госпрограмм и национальных проектов; мероприятия разрабатываемого Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения.

По второму вопросу повестки дня «О проекте федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» доложил заместитель Министра финансов РФ Владимир Колычев. Он сообщил, что глобальная пандемия коронавируса внесла коррективы в реализацию бюджетной политики в этом году и в следующем. В 2022 году расходы федерального бюджета предусмотрены на более высоком уровне, чем было заложено до пандемии коронавируса. Содействие достижению национальных целей развития страны остается ключевой задачей экономической политики.

Предусмотрен значительный рост финансирования национальных проектов. Предполагается двукратное увеличение расходов на финансирование пособий нуждающимся семьям, что должно внести существенный вклад в снижение уровня бедности.

В свою очередь Председатель ФНПР Михаил Шмаков заметил, что, по имеющимся данным, в бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования не предусмотрено финансирование стимулирующих выплат медицинским работникам, оказывающим помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция. Он спросил, предусмотрены ли в федеральном бюджете средства на эти цели. Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Татьяна Голикова прокомментировала, что выплаты будут осуществляться, как и в 2020 году, за счет средств резервного фонда правительства.

О проекте федерального закона «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» рассказал председатель правления Пенсионного фонда Российской Федерации Максим Топилин. Он отметил, что в 2021 году индексация страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней для неработающих пенсионеров составит 6,3%, в 2022 году 5,9% и в 2023 году 5,6%. Это обеспечит в среднем прибавку в 1 тысячу рублей в год. В 2021 году среднегодовая

пенсия по старости неработающих пенсионеров составит 17,4 тысячи рублей, в 2023 году 19,3 тысячи рублей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что в соответствии с проектом бюджета Пенсионного фонда сокращается коэффициент замещения утраченного заработка: в 2021 г. - 32,6 %, в 2022 г. - 32,2 %, в 2023 г. - 31,6 %.

Также в проекте отсутствует важный показатель – среднегодовая численность лиц, за которых уплачиваются страховые взносы. Профсоюзная сторона согласилась с проектом решения РТК по данному вопросу, но с последующей его доработкой.

На заседании был поднят вопрос о дискриминации прав работающих пенсионеров: индексации пенсий данной категории пенсионеров и отмены ограничения в размере трех баллов, начисляемых работающими пенсионерами вне зависимости от суммы уплаченных за него взносов.

О проекте федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» рассказал председатель Фонда социального страхования РФ Андрей Кигим.

Профсоюзная сторона РТК отметила, что в 2021 году продолжается практика покрытия дефицита бюджета в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за счет профицита бюджета в части обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы считают данный подход неправильным. Сторона работодателей поддержала мнение профсоюзов в этом вопросе. Профсоюзная сторона и сторона работодателей поддержали проект решения РТК по этому вопросу.

Остальные пункты повестки заседания РТК были отработаны в рабочих группах и были приняты без обсуждения: о проекте федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»; о проекте федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»; о проекте федерального закона «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2021 год»; о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий, социальных доплат к пенсиям и иных мер социальной поддержки в целях создания для граждан удобных условий реализации права на пенсионное обеспечение и социальную помощь»; о проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части установления порядка возврата (зачета) перечисленных страхователями капитализированных платежей»

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Как быть, если буйных мало?

Что делать, если нет желающих возглавить профорганизацию

Даже крупные первички или небольшие территориальные организации иногда сталкиваются с тем, что нет желающих их возглавить. Организация неплохо работает с имеющимся лидером. Но стоит тому серьезно заболеть, уйти работать на власть или бизнес, выйти на пенсию или даже умереть, и судьба организации оказывается под вопросом. Срочно нужен преемник. «Солидарность» провела опрос, чтобы выяснить, как в профсоюзах решают эту проблему.

Александр Лямин, председатель Пермского крайкома ГМПР:

- С этой проблемой сталкиваемся постоянно. Почти везде так. Вот недавно на одном предприятии... вроде большая первичка, 600 человек. Спрашиваешь людей - да, нам нужен профсоюз. Но нет желающих занять пост председателя. Еле нашли человека, чтобы поставить его на это место. Иногда

место пустует столько, что начинаются проблемы со счетом первички, с налогами. Ведь кто-то должен подписывать бумаги. Чаще всего такие проблемы бывают в некрупных организациях, особенно там, где председатель неосвобожденный. Сил отдавать надо много, нагрузка большая, требуются знания, чтобы все бумаги правильно оформить. При этом должность выборная, тебя могут в следующий раз не выбрать... Короче, жизнь еле теплится.

И в этом виновато отношение государства. Никаких преференций профсоюзам нет. Ваша же газета на днях писала, как прокуратура истребовала документы от ликвидированной первички. То есть закон о профсоюзах нарушается на всех уровнях, в том числе государственными органами. Какой престиж будет у этой работы?

Юрий Офицеров, председатель "Электропрофсоюза":

- Нет, у нас таких случаев не было. Наоборот, есть некоторая даже конкуренция на пост председателя первички, и очень часто мы выбираем на альтернативной основе. И пока не сталкивались с тем, чтобы не было желающих занять этот пост. Наверное, это зависит от некоторых традиций, которые сложились в профсоюзе. Или говорит о том, что есть определенный престиж у нашей общественной деятельности. Или мы даем возможность действительно вплотную и профессионально заниматься этим делом. Наверное, разные есть причины. Но еще раз подчеркну: мы с этим точно не сталкивались.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫДЕЛИЛО МИЛЛИАРД РУБЛЕЙ НА ПОДДЕРЖКУ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

1 млрд рублей – такую сумму на субсидии для погашения процентов по кредитам выделило для легкой промышленности правительство России. Соответствующее постановление подписано премьер-министром Михаилом Мишустиним.

В соответствии с правительственной программой, господдержка распространяется на займы, взятые с 2019 по 2022 год для пополнения оборотных средств. Предусматривается возмещение 70% расходов на выплаты по процентам. Получить компенсацию можно будет по кредитам, выданным на срок до трех лет, субсидии будут поступать ежемесячно.

Как полагают в правительстве, такая мера поддержки поможет стабилизировать ситуацию на основных предприятиях отрасли, а также расширить ассортимент и повысить качество продукции, предлагаемой отечественными производителями.

В Российском профсоюзе работников промышленности к выделенной сумме относятся со скептицизмом. Как рассказал «Солидарности» председатель профсоюза Андрей Чекменев, миллиард рублей не сможет покрыть убытки отрасли, связанные как с ситуацией с коронавирусной инфекцией, так и с положением отечественных предприятий легкой промышленности в целом.

– В отрасли сложилась очень тяжелая ситуация и, к сожалению, миллиардом рублей ее не исправить. В этом году на уровне министерства промышленности состоялось совещание, посвященное отраслевым проблемам. Там речь шла о выделении 2,5 млрд рублей. И даже эта сумма предполагалась лишь на поддержку, а не как бюджет развития. Крупных отечественных предприятий легкой промышленности и до пандемии оставалось не много, коронавирусная же история поставила крест на многих из них. Фабрики, работающие «в белую», выполняющие все предписания, выплачивающие зарплаты и сохраняющие штат – просто не смогли конкурировать с мелкими теневыми производствами. А простой, вкупе с отсутствием реализации продукции, их просто добил. Выжили буквально единицы. Была идея выровнять ситуацию хотя бы для них, обеспечив реальную поддержку. К сожалению, из всего это родился только миллиард. Кому и как достанутся эти средства – пока не известно, – рассказал эксперт.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАРПЛАТЫ РЕКТОРОВ ПРИВЯЖУТ К ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ

Председатель Госдумы Вячеслав Володин выступил против высокой дифференциации зарплат сотрудников высших учебных заведений. «Ситуация складывается таким образом, что заработная

плата ассистента, доцента в разы меньше, чем заработная плата ректора, проректора», – заявил он 16 сентября во время «правительственного часа» с участием министра науки и высшего образования Валерия Фалькова.

Парламентарий отметил, что такое положение вещей идет вразрез с указами президента, согласно которым зарплаты вузовских преподавателей должны составлять две средних зарплаты по региону. В результате, отмечает он, «у нас очередей нет в вузах, чтобы пойти работать ассистентом», потому что «не может такая зарплата мотивировать. Она составляет от 30 до 70 тысяч, если брать ассистента или доцента, а заработная плата ректора – от 300 до миллиона».

Вячеслав Володин предложил скорректировать систему оплаты труда профессорско-преподавательского состава таким образом, «чтобы ректор мог получить премию-надбавку только в том случае, если он будет заниматься повышением оплаты труда рядового преподавательского звена».

Министр Валерий Фальков, в свою очередь, заявил, что «было бы правильно привязать стимулирующие выплаты ректора к количеству работников университета. Не общему показателю выполнения (две средних по экономике региона в целом в коллективе), а к количеству работников университета из категории профессорско-преподавательского состава, которые реально эту заработную плату получают». Чиновник также пообещал «сегодня же подписать необходимые изменения в приказ».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 17 сентября

Сайт ЛФП

Спартакиада "Горэлектротранс" стартовала у стен Петропавловской крепости

Традиционная Спартакиада СПб ГУП "Горэлектротранс", организованная первичной профсоюзной организацией, стартовала 16 сентября на лугу у стен Алексеевского равелина Петропавловской крепости. Спартакиада сезона 2020-2021 гг. началась с состязаний по городошному спорту. За победу боролись 17 команд, представляющих парки и подразделения "Горэлектротранс". Первое место заняли спортсмены автобазы, "серебро" досталось сборной трамвайного парка №1, "бронза" -- Третьему троллейбусному парку.

В индивидуальном зачете среди мужчин лидировал водитель Троллейбусного парка №3 Юрий Жоров, второе и третье места достались водителю Автобазы Виктору Межевикину и слесарю по ремонту подвижного состава Трамвайного парка №1 Мечеславу Раховецкому. Среди женщин лидировала специалист по спорту первичной профсоюзной организации "Горэлектротранс" Галина Шеломянова, на втором месте председатель профкома Автобазы Елена Данченкова, на третьем диспетчер Троллейбусного парка №3 Светлана Щербакова.

[Сайт ЛФП](#)

Михаил Шмаков о главных достижениях ФНПР за 30 лет

19 сентября Федерация независимых профсоюзов России отметит свой 30-летний юбилей. Выступая на онлайн-пресс-конференции ТАСС, прошедшей в преддверии юбилея, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что российские профсоюзы вместе со всей страной прошли нелегкие, бурные годы становления нового государства, новой экономики, новой Конституции. Одним из главных достижений профсоюзов за прошедшие три десятилетия он назвал формирование системы трехсторонних консультаций, действующей на основании документов Международной организации труда (МОТ). Председатель ФНПР отметил, что создавать систему пришлось буквально с чистого листа. Ведь ничего подобного в советское время не было. И сегодня трехсторонние консультации проходят как на федеральном уровне, так и на уровне региональных комиссий, отраслей, а также – муниципальном уровне.

В качестве другого важнейшего достижения Михаил Шмаков назвал принятый в 2002 году Трудовой кодекс РФ. Профсоюзный лидер отметил, что работа над ним шла нелегко, но в результате победила

концепция, которую отстаивали профсоюзы. «Трудовой кодекс действует, живет, в него постоянно вносятся изменения, коррективы. Ведь он не может быть единожды принят и не трансформироваться», – пояснил председатель ФНПР. В частности, сейчас в Трудовой кодекс вносятся изменения, связанные с удаленной работой.

Михаил Шмаков напомнил о трех основных направлениях работы профсоюзов: рабочие места и зарплата, безопасность труда, социальные гарантии, включающие пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское страхование.

Председатель ФНПР констатировал, что за прошедшие 30 лет количество членов профсоюзов уменьшилась в двое, но в последние годы численность профсоюзных рядов стабилизировалась. И если за год прекращают работу 2 тысячи первичных профсоюзных организаций, то возникает примерно столько же новых. Это вызвано изменением структуры отечественной экономики, дроблением и объединением предприятий, возникновением новых.

Отвечая на вопрос корреспондента о задачах, которые профсоюзам не удалось решить за прошедшие 30 лет, Михаил Шмаков обратил внимание на то, что при переходе от советских профсоюзов к ФНПР не удалось достичь уровня организованности, который был во времена СССР. И эту задачу профсоюзам предстоит решить.

Отвечая на вопрос участника пресс-конференции, профсоюзный лидер подчеркнул, что восстановление индексации пенсий работающих пенсионеров является позицией, требованием профсоюзов. «Работающие пенсионеры не должны подвергаться никакой дискриминации», – заявил профсоюзный лидер.

Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы нормально оценивают инициативы о введении минимального размера часовой оплаты труда. "Мы не видим в этом ничего плохого, но мы категорически против того, чтобы минимальная часовая заработная плата противопоставлялась минимальной месячной заработной плате. Мы за то, чтобы была как можно более высокая минимальная часовая зарплата, но при этом следует понимать, что сумма отработанных за месяц часов должна быть не меньше, чем минимальная месячная зарплата", -- сказал он,

Михаил Шмаков пояснил, что ФНПР выступает за предоставление профсоюзам права законодательной инициативы, которое сегодня есть только у политических партий. При этом, отметил председатель ФНПР, у профсоюзов де факто и сейчас есть возможность вносить свои инициативы через действующую в Государственной Думе межфракционной группы «Солидарность». Также в законодательстве некоторых субъектов РФ закреплена возможность законодательной инициативы профсоюзов на региональном уровне.

Михаил Шмаков высказался за укрупнение отраслевых профсоюзов, поскольку это позволит объединить их силы, повысить авторитет. По его оценкам, оптимальным было бы создание примерно 20 отраслевых профсоюзов вместо 40, входящих сегодня в ФНПР. В качестве положительного примера он привел объединение трех отраслевых профсоюзов в Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром).

[Сайт ЛФП](#)

С Днем рождения, ФНПР!

В марте 1990 года в Москве состоялся Учредительный съезд профсоюзов РСФСР (первый этап) . Он провозгласил создание Федерации Независимых профсоюзов России. В работе съезда приняла участие делегация Ленинградского областного Совета профсоюзов. В сентябре Учредительный съезд профессиональных союзов РСФСР продолжил свою работу (второй этап). Он принял постановление «О формировании Федерации независимых профсоюзов РСФСР и программе ее действий».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Пресс-конференция Председателя ФНПР: кулак профсоюзов – единство, солидарность, справедливость

В 10.00 состоялась пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова в ТАСС. Основной темой мероприятия стали достижения и итоги работы ФНПР за 30 лет защиты прав трудящихся в России. «Федерация Независимых Профсоюзов России – это организация с идеологией», - отметил Михаил Шмаков. По словам Председателя ФНПР, профсоюзная идеология заключается в трех основных направлениях деятельности ФНПР:

1) Рабочие места и заработная плата. Каждый работник должен иметь возможность получить работу и достойную заработную плату.

2) Безопасность труда, охрана труда на рабочем месте.

3) Выполнение социальных гарантий (пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское обеспечение). Они составляют сегодня основу трудового договора.

Михаил Шмаков обратил внимание на то, что одним из важных элементов социальной политики в стране является созданная по инициативе ФНПР система трёхстороннего партнёрства, которая основана на базе ценностей и документов Международной Организации Труда. А работа специалистов Федерации над Трудовым Кодексом РФ дополнила это партнерство и помогает защитить трудящихся.

ФНПР сыграла особую роль в принятии Федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения. Представители крупнейшего объединения профсоюзов России достойно защищали права трудящихся в работе по внесению поправок в Конституцию.

В заключение пресс-конференции Председатель ФНПР заявил: «Для того чтобы была справедливость – должен быть кулак и в государстве, и в профсоюзах».

С текстом выступления Председателя ФНПР можете ознакомиться в статье центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

7 октября - Всемирный день действий за достойный труд

В этом году Всемирному дню действий за достойный труд (#WDDW), который традиционно отмечается 7 октября, исполняется тринадцать лет. Начиная с 2008 года миллионы людей приняли участие в мероприятиях 7 октября, и этом году снова этот день станет днем мобилизации, днем, когда все профсоюзы мира выступят за достойный труд. По требованию профсоюзов Достойный труд должен быть в центре действий всех правительств, направленных на возобновление экономического роста и построение новой глобальной экономики, которая ставит людей на первое место.

В результате разгула пандемии коронавируса более восьмисот пятидесяти тысяч человек умерли, более двадцати пяти миллионов человек инфицированы. Потеряно четыреста миллионов рабочих мест. Утрачены средства к существованию для сотни миллионов людей в неформальной экономике. Последствия пандемии для здоровья, занятости, доходов и гендерного равенства еще более катастрофичны, в связи с тем, что мировая экономика и так уже была надломлена, а глубоко ошибочная модель глобализации привела к укоренившемуся неравенству и незащищенности миллионов трудящихся.

Поэтому Международная конфедерация профсоюзов (МКП) выступает за новый социальный контракт, который должен сыграть центральную роль в восстановлении мировой экономики, в поиске путей избавления от последствий COVID-19, а также к построению экономики всеобщего процветания. Новый социальный контракт необходим для обеспечения и повышения устойчивости для решения усиливающих друг друга проблем пандемии, изменения климата и неравенства. В каждой стране профсоюзы принимают самостоятельное решение о форме проведения Всемирного дня действий за достойный труд, исходя из национальной ситуации, положения в отраслях и на рабочих местах. Это день демонстрации важных побед трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность. В этом году во многих странах

физическое собрание людей во время Всемирного дня действий за достойный труд стало невозможным из-за риска распространения вируса и карантинных мер. Однако с начала пандемии профсоюзы по всему миру достигли новых высот в использовании технологий для виртуальных мероприятий и быстрой связи. Это станет ключевым элементом Всемирного дня достойного труда 2020 года.

Лозунг МКП для мероприятий 7 октября 2020 года: «Новый социальный контракт: за восстановление и устойчивость». Наряду с использованием этого лозунга профсоюзы и другие организации, отмечающие Всемирный день действий, будут мобилизоваться в соответствии со своими собственными темами и требованиями.

Департамент международного сотрудничества ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ШМАКОВ НАЗВАЛ ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ФНПР ЗА 30 ЛЕТ

19 сентября Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) исполнится тридцать лет.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал основные достижения организации за эти годы.

– Тридцать лет для ФНПР – это то же самое, что тридцать лет для нашей страны. Тридцать лет – это период становления нового государства, новой экономики, новой Конституции. Это было бурное тридцатилетие, – сказал Шмаков на онлайн пресс-конференции ТАСС накануне юбилея и пошутил, что в этих условиях год идет за три, «так что мы прожили уже девяносто лет».

Одним из крупнейших достижений профсоюзов Михаил Шмаков назвал создание системы трехсторонних консультаций на базе ценностей и документов Международной организации труда (МОТ). Причем эту систему профсоюзы создавали с чистого листа, ведь в советское время ничего подобного не существовало. Сейчас трехсторонние консультации проводятся на федеральном уровне, на уровне региональных комиссий, отраслей и на муниципальном уровне.

Еще одним достижением Шмаков считает принятие Трудового кодекса. Он принимался нелегко, было много обсуждений, споров, но в итоге победила та концепция, которую предложили профсоюзы. Трудовой кодекс вступил в силу в 2002 году и действует до сих пор, хотя постоянно подвергается корректировке.

– Но он не может быть единожды принят и не трансформироваться, – пояснил глава ФНПР, – ведь постоянно меняется ситуация в стране, в экономике. Например, сейчас в кодекс вносятся изменения касательно регулирования удаленной и дистанционной работы.

Михаил Шмаков отметил, что с 1991 года профсоюзная численность упала вдвое, но в последние годы этот процесс стабилизировался: по две тысячи первичек за год перестают действовать, но возникает примерно столько же новых.

– Это связано с трансформацией экономики, с дроблением, объединением предприятий. Это постоянная организационная работа, – поясняет он.

При этом за те же годы в ФНПР сменилось два поколения активных членов профсоюзов. Сегодня молодежь, а это люди до 35 лет, составляет треть членов профсоюзов. Это люди, которые родились уже в новой России.

ФНПР все тридцать лет боролась за свои принципы. Шмаков напоминает три основных направления деятельности профсоюзов: рабочие места и зарплата; безопасность труда; социальные гарантии (пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское страхование).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ НАЗВАЛ ГЛАВНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ НА ПОСТУ ЛИДЕРА ФНПР

Создание системы социального партнерства, трехсторонних комиссий между профсоюзами, работодателями и правительством – главное достижение председателя Федерации независимых

профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова на этом посту. Об этом он сказал 17 сентября на пресс-конференции в ТАСС.

– Как руководитель я считаю главным достижением – создание системы трехсторонних консультаций, социального партнерства, от каждой первичной организации до федерального уровня. И постоянную работу этой системы, когда заседания Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям проводятся регулярно раз в месяц, а иногда и дважды, – ответил он на вопрос о своем главном достижении за годы управления организацией.

А вот создать такую же дисциплину и организованность в ФНПР, как это было в советских профсоюзах, Шмакову пока не удалось. Однако он продолжает работу в этом направлении, поскольку уверен, что «сегодня это еще более необходимо, чем раньше», поскольку в отличие от советского времени сейчас есть реальное противостояние между экономическими интересами работников и работодателей.

Отвечая на тот же вопрос уже не как руководитель ФНПР, а как гражданин РФ, он сказал, что считает необходимым переходить к более строгим мерам в отношении тех чиновников и работодателей, которые трудятся не на Россию. Например, некоторые работодатели зарабатывают тут, однако затем выводят деньги за границу.

– Ряд госчиновников работают не на общую задачу, а на свою, в результате растаскивают бюджет. Надо повышать спрос с госчиновников, госорганов. Тем более, мы вступаем в острую фазу: сейчас у нас холодная война, а мы можем прийти к состоянию горячей войны. Но горячую войну нельзя выиграть растопыренными пальцами.

Шмаков напомнил, что символ профсоюза – кулак, а основные принципы ФНПР – единство, солидарность, справедливость. – Чтобы была справедливость – нужен кулак! – уверен лидер российских профсоюзов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ШМАКОВ: ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА НЕ ДОЛЖНА ПРОТИВОПОСТАВЛЯТЬСЯ МЕСЯЧНОЙ ЗАРПЛАТЕ

Профсоюзы нормально оценивают инициативы о введении минимального размера часовой ставки оплаты труда. Об этом 19 сентября на пресс-конференции в ТАСС сказал глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

– Мы нормально это оцениваем, этот вопрос поднимается регулярно, не реже раза в два года. Особенно бурно на эту тему идеи начинают возникать накануне выборов. Мы не видим в этом ничего плохого, но мы категорически против того, чтобы минимальная часовая заработная плата противопоставлялась минимальной месячной заработной плате. Мы за то, чтобы была как можно более высокая минимальная часовая зарплата, но при этом надо понимать, что сумма за месяц отработанных часов должны быть не меньше, чем минимальная месячная зарплата. Можно иметь большую часовую ставку, но работать десять часов в месяц, а в сумме это будет даже ниже, чем 12130 рублей, которые сегодня гарантируются, – пояснил он.

При этом Шмаков отметил, что нынешний минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – довольно низкий, и необходимо не просто его повышать, но менять методику его расчета. В этом году будет приниматься новое генеральное соглашение на 2021–2023 годы между правительством, работодателями и профсоюзами, и профсоюзная сторона снова запишет там, что надо менять методику определения стоимости минимальной потребительской корзины, поскольку на ее размере базируется МРОТ.

Шмаков обращает внимание на то, что есть и другие подводные камни в идее введения минимального размера часовой ставки оплаты труда, поэтому нельзя отказываться от МРОТ. Ранее заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская говорила, что в настоящее время в действующем трудовом законодательстве нет препятствий для почасовой оплаты труда, однако ее введение чревато рисками. В частности, не урегулировано, как в таком случае оплачивается сверхурочная работа, вечернее и ночное время, перерывы в работе, выходные и праздничные дни и другие.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОТИВ ОТМЕНЫ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ ГОССЛУЖАЩИМ ВЫСКАЗАЛИСЬ В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ

В рамках экономии бюджетных средств зарплата госслужащих не будет проиндексирована в 2021 году. Об этом 16 сентября заявил глава Минфина РФ Антон Силуанов, комментируя проект бюджета на следующий год. Согласно данным из проекта госбюджета, из-за пандемии коронавируса и снижения цен на энергоносители дефицит бюджета составит 4,4% ВВП.

Как рассказал министр, всего власти планируют сэкономить в 2021 году около 927 млрд рублей, в 2022 году — 970 млрд. Таким образом, к 2023 году дефицит бюджета снизится до 1,1%.

«Без оптимизации и сокращений мы бы не вышли на общие сбалансированные принципы бюджетной политики в 2022 году» — цитирует слова Силуанова инфопортал РБК.

В профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ негативно отнеслись к идее отмены индексации зарплат госслужащих. Об этом «Солидарности» рассказал председатель отраслевого профсоюза Николай Водянов:

— Я не могу приветствовать такие вещи. Понятно, что страна и бюджет находятся в затруднительной ситуации, однако в этом положении я не вижу перспективы экономии на зарплатах госслужащих. Работа многих наших коллег в период пандемии значительно интенсифицировалась, и это, конечно, нуждается в справедливой компенсации, частью которой стала бы индексация. Абсолютное большинство государственных служащих получает достаточно скромные деньги. Отсутствие индексации ударит по их карману, — пояснил председатель профсоюза.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Шмаков: «Чтобы была справедливость — нужен кулак»

Главные темы пресс-конференции, посвященной 30-летию ФНПР

17 сентября на пресс-конференции в ТАСС председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков рассказал, что он думает о социально-экономических инициативах, обсуждаемых в СМИ и в профсоюзах. В частности, речь шла об установлении минимального размера часовой ставки оплаты труда, индексации страховых пенсий работающих пенсионеров, переходе на четырехдневную рабочую неделю и других.

Минимальный размер часовой ставки оплаты труда

Михаил Шмаков считает нормальной инициативу о введении минимального размера часовой ставки оплаты труда, однако считает, что почасовая оплата труда не должна противопоставляться месячной зарплате.

— Мы не видим в этом ничего плохого, но мы категорически против того, чтобы минимальная часовая заработная плата противопоставлялась минимальной месячной заработной плате. Мы за то, чтобы была как можно более высокая минимальная часовая зарплата, но при этом надо понимать, что сумма за месяц отработанных часов должны быть не меньше, чем минимальная месячная зарплата. Можно иметь большую часовую ставку, но работать десять часов в месяц, а в сумме это будет даже ниже, чем 12130 рублей, которые сегодня гарантируются, — пояснил он.

При этом Шмаков отметил, что нынешний минимальный размер оплаты труда (МРОТ) — довольно низкий, и необходимо не просто его повышать, но менять методику его расчета. В этом году будет приниматься новое генеральное соглашение на 2021–2023 годы между правительством, работодателями и профсоюзами, и профсоюзная сторона снова настаивает на изменении методики определения стоимости минимальной потребительской корзины, поскольку на ее размере базируется МРОТ. Профсоюзный лидер категорически против отказа от МРОТ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ГОСДУМЕ ОДОБРИЛИ ЕДИНЫЙ ПОДХОД К СТИМУЛИРУЮЩИМ ВЫПЛАТАМ

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять в первом чтении правительственный законопроект о внедрении единых подходов к стимулирующим и компенсационным надбавкам для бюджетников.

Правительство предлагает внести изменения в ст. 144 Трудового кодекса - “Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений”. Сейчас, согласно ст. 144 ТК, системы оплаты труда федеральных бюджетников устанавливаются федеральным центром, в регионах этим занимаются местные власти, на муниципальном уровне - аналогично.

Однако проведенный правительством анализ показал “существенные межрегиональные различия условий оплаты труда, включая размеры окладов по одинаковым должностям в разных организациях в пределах одного субъекта”. Кроме того - разницу в оплате труда “одних и тех же” работников в разных регионах, в том числе поскольку в ряде субъектов акты, регулирующие системы оплаты труда, носят рекомендательный, а не обязательный характер. Также оказалось, что решения о системах оплаты труда и размерах окладов полностью или частично отданы на откуп непосредственно самим организациям.

Поэтому предлагается наделить правительство правом устанавливать требования к системам оплаты труда бюджетников, включая те, что применяются к выплатам компенсационного и стимулирующего характера. То есть правительство займется этим само. “Наделение правительства указанным полномочием позволит более гибко устанавливать требования к соответствующей отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики конкретной отрасли”, - утверждается в пояснительной записке к законопроекту.

Комитет ГД по труду, давая законопроекту в целом положительный отзыв, подчеркивает, однако, что на его претворение в жизнь потребуются дополнительные расходы федерального и региональных бюджетов, а “провести оценку достаточности имеющихся в регионах средств не представляется возможным”, поскольку перечень конкретных требований к системам оплаты труда пока что отсутствует.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Представитель ООН предложил ввести в России продуктовые карточки

Талоны на продукты питания будут рано или поздно введены в РФ. Такая мера поможет решить проблему нехватки продовольствия, которая возникает у части населения. Об этом рассказал директор Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО) по связям с Россией Олег Кобыков, сообщает «Lenta.ru». Он добавил, что подобная практика уже есть в ряде стран, в том числе в США.

По его словам, продуктовые карточки помогут людям планировать свои расходы и рассчитывать на определенные продукты. Эксперт также напомнил, что сегодня каждый третий россиянин страдает избыточным весом или ожирением. Из-за низких доходов граждане не могут позволить себе здоровое питание. С помощью таких карточек, считает эксперт, удастся стабилизировать доходы малообеспеченных семей, и изменить ситуацию к лучшему.

В апреле 2020 года бизнес уже предлагал ввести продуктовые карточки для малообеспеченных россиян. Их собирались выдавать тем, кто потерял работу или доход в связи с пандемией коронавируса. Предполагалось, что такая мера не только поддержит граждан, но и увеличит платежеспособный спрос на продукцию российских предприятий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Приоритет в законе

Социальные законопроекты осенней думской сессии

15 сентября прошло первое в осеннюю сессию пленарное заседание Госдумы. Осенняя сессия - это, как правило, бюджет, бюджет и еще раз бюджет: федеральный, ФОМС, ФСС, ПФР и так далее.

Соответственно, “главный герой” сентября - декабря - комитет ГД по бюджету и налогам. Но и на долю комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов кое-что выпадает. “Солидарность” изучила приоритетную часть программы Госдумы на осень в разделе “Социальная политика”.

ДОВЕРИТЬ РУЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВУ

Правительство предлагает внести изменения в ст. 144 Трудового кодекса - “Системы оплаты труда

работников государственных и муниципальных учреждений”. Новшества ждут всех бюджетников по итогам совещания о модернизации первичного звена здравоохранения, которое президент Путин провел в октябре прошлого года. Сейчас, согласно ст. 144 ТК, системы оплаты труда федеральных бюджетников устанавливаются федеральным центром, в регионах этим занимаются местные власти, на муниципальном уровне - аналогично.

Однако проведенный правительством анализ “региональной” практики показал “существенные межрегиональные различия условий оплаты труда, включая размеры окладов по одинаковым должностям в разных организациях в пределах одного субъекта”. И, конечно, разницу в оплате труда “одних и тех же” работников в разных регионах. Внезапно прозревших чиновников не устроило и то, что в ряде субъектов акты, регулирующие системы оплаты труда, носят рекомендательный, а не обязательный характер. А еще - что решения о системах оплаты труда и размерах окладов полностью или частично отданы на откуп непосредственно самим организациям. Что, считают в правительстве, и приводит к “перекосам на местах”.

Поэтому предлагается наделить правительство правом устанавливать требования к системам оплаты труда бюджетников, включая те, что применяются к выплатам компенсационного и стимулирующего характера. То есть правительство берет штурвал на себя. “Наделение правительства указанным полномочием позволит более гибко устанавливать требования к соответствующей отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики конкретной отрасли”, - утверждает в пояснительной записке к законопроекту.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 18 сентября

Сайт ФНПР

30 лет борьбы и побед

С 17 по 19 сентября в ФНПР проходят торжественные мероприятия, посвящённые 30-летию Федерации.

В штаб-квартире ФНПР состоялись заседания постоянных комиссий Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, Координационного комитета солидарных действий ФНПР и Молодежного совета ФНПР

Координационный комитет солидарных действий ФНПР рассмотрел и одобрил проект постановления Исполкома ФНПР о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году, планируемой 7 октября под девизом «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!», а также текст соответствующей Резолюции ФНПР.

В связи с нестабильной ситуацией на рынке труда, сохраняющимися потенциалом дальнейшего роста безработицы и угрозой распространения новой коронавирусной инфекции члены Комитета поддержали предложение о формах проведения акции, а именно: обсуждение Резолюции ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; голосование в поддержку Резолюции в интернете на специальном ресурсе; размещение видеообращения Председателя ФНПР Шмакова М.В. в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах; обсуждение в трудовых коллективах Резолюции ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях.

Работа в Комиссии по социальным гарантиям была посвящена ходу выполнения принятой на X съезде ФНПР Программы «За справедливую экономику!» в части, касающейся проблем здравоохранения, прежде всего в области обеспечения здоровья работающих в условиях распространения коронавирусной инфекции, участия профсоюзов в обеспечении членов профсоюзов денежными выплатами в рамках реализации Указа Президента РФ от 07.04.2020 г. № 249 (семьям с детьми), проекта «Прямые выплаты» Фонда социального страхования РФ, реализации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», организации детского оздоровительного отдыха в 2020 году и предстоящих задачах.

Были рассмотрены: итоги научно – практической конференции «Здоровье работающего населения», проведенной ФНПР, рядом общероссийских профсоюзов совместно с Академией труда и социальных отношений; положительный опыт обеспечения доступной и качественной медицинской помощи работникам ряда отраслей и профсоюзов; проблемы профилактики выявления заболеваний через диспансеризацию работающего населения, участия профсоюзов в выполнении Программы госгарантий по прохождению диспансеризации. Члены Комиссии познакомились с ходом реализации проекта «Прямые выплаты» Фонда социального страхования Российской Федерации в Хабаровском крае, поддержали сотрудничество с Всероссийским физкультурно-спортивным обществом «Трудовые резервы».

О работе профсоюзов в период повышенной готовности, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, говорилось на заседании Комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Предметно рассмотрена практика этой работы в Нефтегазстройпрофсоюзе и Союзе организаций профсоюзов в Республике Карелия. Комиссия обратила внимание на то, что в ряде организаций были внесены изменения в коллективные договоры по вопросам графиков рабочего времени, отпусков, оплаты стоимости проезда и провоза багажа для вахтовиков, оплаты при временной изоляции (обсервации) работников и других «ситуационных» вопросов.

При рассмотрении эффективности переговоров по проекту Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей, Правительством Российской Федерации на очередной период и о ходе реализации Рекомендаций VI Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников заслушана информация об участии в переговорах руководителей и специалистов Нефтегазстройпрофсоюза, Федерации профсоюзов Архангельской области и «Всероссийского Электропрофсоюза».

Об объявлении 2021 года «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов» и планируемых мероприятиях ФНПР в этой связи шла речь на заседании Комиссии по организационной работе и кадровой политике.

Члены Комиссии также подробно рассмотрели предложение о внесении изменений в Примерную инструкцию по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе и Инструкцию по подготовке и проведению отчетно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов и в Порядок выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов. Были одобрены проекты документов, вносимые в Исполком ФНПР.

Члены Комиссии по защите экономических прав трудящихся обсудили проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период и предложения профсоюзов в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год. Были заслушаны: практика работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Оренбургской области и ход выполнения Программы нормотворческой деятельности ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Три юбилея, одно призвание

Женские лица в профсоюзах Москвы

Что может объединять сферы культуры, обслуживания армии и (в широком смысле) промышленности?

Читатель “Солидарности” сразу даст ответ: везде есть профсоюзы! А если говорить в контексте столицы, то сразу трое лидеров отраслевых профсоюзов столицы недавно отметили серьезные

юбилейные даты. Мы попросили их вспомнить былое, описать настоящее и оценить непреходящее. Надежда Чапарова, председатель Московского городского профсоюза работников культуры: - Я в профсоюзе очень давно - если считать со студенческой скамьи, то с 1963 года. Я всегда занималась общественной работой: и в школе, и в институте, и когда уже работала. И однажды мне предложили поработать на профсоюзной ниве - в аппарате горкома профсоюза работников культуры. Меня избрали на пленуме секретарем организации. Тогда очень серьезное внимание уделялось профсоюзам, и на пленуме присутствовали первый секретарь райкома партии и замминистра культуры СССР. Председателем горкома меня избрали уже после перестройки. По первому образованию я преподаватель истории, по второму - журналистка. Я преподавала в школе, но недолго. Потом была инструктором в отделе учащейся и студенческой молодежи Псковского обкома комсомола, затем завотделом комсомольской работы. Дальше - окончила Высшую комсомольскую школу при ЦК комсомола и стала работать в Московском горкоме комсомола, в отделе пропаганды. Потом был Краснопресненский райком партии, и вот только после партийной работы я пришла в профсоюз. То есть вся моя жизнь - это общественная работа. Я по своей натуре очень активный человек, нахожу общий язык абсолютно со всеми возрастными категориями, включая молодежь, которая меня понимает и поддерживает. Я себя не представляю без работы - это моя жизнь, это движение, это люди, это проблемы, которые требуют решения. И главное для меня в работе - чтобы сфера культуры процветала и все те, кто трудится в этой сфере, были самодостаточными людьми во всех отношениях.

Наверное, я очень счастливый человек: я окружена большим вниманием со стороны коллег, у нас очень хорошие рабочие и человеческие отношения. Я очень ценю человеческие отношения и человеческое же внимание. И каждый, кого я встречаю, воспринимается мной, прежде всего, как личность. Люди мне платят тем же - окружают своим вниманием, заботой, любовью. Для меня это очень важно. А именно в работе самое важное - ощущение собственной востребованности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ФНПР ОПРЕДЕЛИЛИСЬ С ГЛАВНЫМ ЛОЗУНГОМ НА ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

«Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» – с таким лозунгом членские организации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) проведут в этом году Всемирный день действий за достойный труд. Соответствующее решение принято в ходе заседания Исполнительного комитета ФНПР 18 сентября.

В связи с нестабильной ситуацией на рынке труда, угрозой дальнейшего роста безработицы и распространения новой коронавирусной инфекции – акции пройдут, преимущественно, в дистанционном формате. Среди профсоюзных активностей – обсуждение резолюции ФНПР в трудовых коллективах и на заседаниях трехсторонних комиссий, голосование в поддержку резолюции в интернете на спецресурсе, размещение видеообращения председателя ФНПР Михаила Шмакова в соцсетях.

В этом году Всемирному дню действий за достойный труд (#WDDW), который традиционно отмечается 7 октября, исполняется 13 лет. Начиная с 2008 года, миллионы людей приняли участие в мероприятиях 7 октября, и в этом году 7 октября вновь станет днем мобилизации, когда все профсоюзы мира выступят за достойный труд. Главная цель Всемирного дня действий – профсоюзная поддержка концепции достойного труда, которая была разработана Международной организацией труда на основе Программы целей тысячелетия ООН и утверждена в качестве приоритета ее деятельности в XXI веке.

Как сообщается на сайте ФНПР, из-за пандемии коронавируса больше 850 тыс. человек умерли, больше 25 млн человек – инфицированы. Потеряно 400 млн рабочих мест. Утрачены средства к существованию для 100 млн людей в неформальной экономике. Последствия пандемии для здоровья, занятости, доходов и гендерного равенства еще более катастрофичны в связи с тем, что мировая экономика и так была надломлена, а глубоко ошибочная модель глобализации привела к укоренившемуся неравенству и незащищенности миллионов трудящихся.

Поэтому Международная конфедерация профсоюзов (МКП) выступает за новый социальный контракт, который должен сыграть центральную роль в восстановлении мировой экономики, в поиске путей избавления от последствий COVID-19, а также к построению экономики всеобщего процветания. Новый социальный контракт необходим для решения проблем пандемии, изменения климата и неравенства, усиливающих друг друга.

Национальные профсоюзные центры ежегодно выбирают наиболее актуальные тренды развития трудовых отношений, после чего определяют ежегодную тематику.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАРПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКОВ ПРОИГРЫВАЮТ ЗАРПЛАТАМ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В ДВА РАЗА

С 1 октября зарплаты бюджетников вырастут на 3% - таким образом правительство планирует компенсировать работникам бюджетной сферы инфляцию. Но даже с учетом этой корректировки зарплаты бюджетников будут отставать от уровня оплаты труда представителей коммерческой сферы. Поисковик в сфере трудоустройства Trud.com проанализировал вакансии в России и провел сравнительный анализ зарплат в бюджетных и коммерческих компаниях. За редкими исключениями, доходы бюджетников проигрывают доходам работников коммерческой сферы в два раза. Средний уровень зарплат самых востребованных направлений в бюджетной сфере составляет 25 870 руб. (рис. 1). Это ниже средней зарплаты по России в целом - 39 450 руб. Выше средней зарплаты – только доход участковых педиатров. Самая низкооплачиваемая – работа библиотекаря.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 19 сентября

Газета «Солидарность»

5 ГЛАВНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНИЦИАТИВ ПЕРИОДА ПАНДЕМИИ

Вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам, подготовить достойное законодательство по дистанционной работе, увеличить пособие по безработице – эти и другие предложения Федерация независимых профсоюзов России представила в последние месяцы. «Солидарность» собрала наиболее значимые профсоюзные инициативы.

Возвращение индексации пенсии работающим пенсионерам

Вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам – такое предложение содержится в сентябрьском обращении Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) к премьер-министру Михаилу Мишустину. Документ за подписью председателя ФНПР Михаила Шмакова отправляет к конституционным гарантиям индексации социальных выплат.

Профсоюзы отмечают, что Конституция РФ не разделяет граждан по факту занятости, а следовательно, индексации подлежат все назначенные пенсии. В ФНПР полагают, что права пенсионеров на индексацию должны быть закреплены федеральным законом.

- Это наше требование, которое звучит с тех пор, как пенсии работающих пенсионеров перестали индексироваться. Мы считаем, что пенсионеры не должны подвергаться дискриминации, - сказал Шмаков 19 сентября на пресс-конференции ТАСС.

Страхование от безработицы

Профсоюзы настаивают на возвращении страхования от безработицы. Такая норма должна обеспечить достойный уровень пособия, а также помочь людям, оставшимся без зарплаты из-за банкротства работодателя. Как неоднократно подчеркивали в ФНПР, величина имеющихся пособий не соответствует требованиям Конвенции МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы», в которой записано, что у безработного есть право на здоровые и достойные условия для жизни.

Как подчеркивает глава департамента ФНПР Олег Соколов, все виды риска утраты заработка, в том числе и ликвидация предприятия, и банкротство, и простой, и режим неполного рабочего времени, - это социальные риски, и они должны страховаться.

- Это выгодно и работнику, и работодателю. С одной стороны, работодатель освобождается от выплаты больших выходных пособий и в сложной экономической ситуации может объявлять режим неполного рабочего времени или простой. И при этом не нести финансовой нагрузки, потому что за эту нагрузку он уже заплатил - в виде страховых платежей. Работнику это выгодно тем, что, попав в такую ситуацию, он будет получать адекватную зарплату. Сейчас, например, если объявляется режим неполного рабочего времени, то это самый худший вариант, потому что человеку платится пропорционально тому, сколько он работает. Часто это оказывается даже хуже, чем простой. И работодатели часто по этой схеме работают, если не заставляют вообще уйти в отпуск как бы «по соглашению сторон». Люди теряют в деньгах. А так - появится возможность компенсировать утраченный заработок через систему страхования.

Стоит отметить: до пандемии коронавирусной инфекции профсоюзная инициатива оставалась не слишком популярной в правительственных и парламентских кругах. Однако последствия эпидемии для рынка труда оказались настолько глубокими, что об идее создания соответствующего фонда заговорили и в Госдуме и в Минтруде.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Путин назвал ФНПР одним из важнейших институтов гражданского общества

Федерация независимых профсоюзов России является одним из важнейших институтов гражданского общества в стране. Об этом говорится в поздравлении президента России Владимира Путина, посвященном празднованию 30-летия крупнейшего профцентра страны. По мнению главы государства, за последнее время ФНПР «внесла значимый и содержательный вклад в укрепление лучших традиций профсоюзного движения, многое сделала для укрепления социального партнерства».

«Отрадно, что ФНПР наращивает формы и методы своей работы, выражая интересы более 20 млн человек. Она призвана выполнять ответственную миссию - отстаивать права граждан, активно участвуя в решении насущных социально-экономических проблем, на благо людей», - подчеркивается в поздравительном адресе, зачитанном председателем ФНПР Михаилом Шмаковым в ходе праздничного заседания Генсовета профцентра 19 сентября.

В своем поздравлении президент России Владимир Путин также отметил весомую роль ФНПР в гармонизации трудовых отношений и поддержании общественного согласия в стране.

Ранее, на пресс-конференции приуроченной к 30-летию профцентра, председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал, что он думает о социально-экономических инициативах, обсуждаемых в СМИ и в профсоюзах. В частности, речь шла об установлении минимального размера часовой ставки оплаты труда, индексации страховых пенсий работающих пенсионеров, переходе на четырехдневную рабочую неделю и других.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вячеслав Володин отметил заслуги ФНПР в совершенствовании законодательства

Активное участие Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в совершенствовании законодательства заслуживает уважения, считает спикер Госдумы РФ Вячеслав Володин.

Соответствующую точку зрения глава нижней палаты парламента высказал в поздравлении крупнейшего российского профцентра с 30-летием.

Как подчеркнул Володин, для россиян важно иметь достойные, безопасные условия труда, своевременно повышать квалификацию, получать справедливую зарплату, пользоваться социальными гарантиями государства. «Помощь и содействие в этих вопросах — забота профсоюзов», - отметил спикер Госдумы, подчеркнув, что атмосфера в трудовых коллективах, благополучие работников и их семей во многом зависят от профсоюзов.

- Защита прав и интересов человека труда — ваша главная задача, и федерация ответственно подходит к ее решению, опираясь на проверенные временем традиции рабочего и профсоюзного движения, - уверен Вячеслав Володин.

Президент России Владимир Путин также поздравил ФНПР с юбилеем. В поздравительном письме глава государства назвал профцентр одним из важнейших институтов гражданского общества в стране.

Ранее, на пресс-конференции приуроченной к 30-летию профцентра, председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал, что он думает о социально-экономических инициативах, обсуждаемых в СМИ и в профсоюзах. В частности, речь шла об установлении минимального размера часовой ставки оплаты труда, индексации страховых пенсий работающих пенсионеров, переходе на четырехдневную рабочую неделю и других.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Шмаков подчеркнул вклад профсоюзов в формирование институтов соцпартнерства

Создание в России эффективной системы трехсторонних отношений и переговоров между профсоюзами, работодателями и правительством - является одним из главных достижений Федерации независимых профсоюзов России. Об этом глава ФНПР Михаил Шмаков заявил, выступая на заседании Генсовета профцентра, посвященному 30-летию организации. Как напомнил профлидер, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений была создана в 1991 году. А в марте 1993 года было подписано первое Генеральное соглашение.

- Сегодня заседания РТК проводятся регулярно. Они построены на базе ценностей и документов Международной организации труда, основываются на разветвленной системе трехсторонних органов – от Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до уровня предприятий. Трехсторонние переговоры проводятся и на уровне региональных правительств, а на уровне отраслевого взаимодействия проходят переговоры соответствующего профсоюза с объединением работодателей. В 1992 году – в момент создания РТК - мы начинали фактически с чистого листа: в Советском Союзе существовал только один элемент из этой системы – колдоговор на предприятиях, однако в силу других принципов экономики наполнение коллективных договоров было принципиально иным, - рассказал Шмаков.

По его словам, сейчас Российская трехсторонняя комиссия – это орган, где обсуждается в соответствии с регламентами правительства и Государственной думы, любой законопроект, который затрагивает трудовые отношения.

- Это величайшее достижение, такого нет нигде в мире, - подчеркнул Михаил Шмаков.

Глава ФНПР также отметил, что опыт трехсторонних консультаций нашел поддержку на национальном уровне и в других процессах. В частности, профсоюзы приняли активное участие в подготовке поправок в Конституцию России, в результате чего в высший закон страны были внесены дополнительные социальные гарантии для граждан.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Глава ФНПР представил данные о достижениях профсоюзных юристов

За последние 10 лет, благодаря деятельности профсоюзных юристов, российским работникам удалось вернуть более 140 млрд рублей недоплаченной зарплаты и других выплат. Об этом глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков рассказал, в ходе заседания Генерального совета профцентра, посвященному 30-летию организации.

Глава ФНПР представил статистику правовой защиты, которую обеспечивали юристы членских организаций Федерации. По данным ФНПР, специалистами профсоюзов за последние годы проведено более 500 тыс. проверок. По их инициативе рассмотрено в судах порядка 150 тыс. дел, в том числе иски удовлетворены полностью или частично в 138 тыс. случаях (это 92% от общего числа). Восстановлено на работе в судебном порядке около 11 тыс. работников - членов профсоюзов.

- Хочу сказать несколько слов о людях, которых на протяжении всей жизни Федерации являются, образно говоря, ее щитом и мечом – о профсоюзных юристах. Именно они обосновывают в судах позицию профсоюзов, защищают права работников. От лица Федерации хочу сказать вам спасибо. Мы и далее рассчитываем на такую же эффективную работу! - подчеркнул Михаил Шмаков.

Он также отметил, что отдельной профсоюзной победой стало создание механизма повышения

минимального размера оплаты труда и невключения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

- Это потребовало многолетней кампании «МРОТ по закону», которая была инициирована нами в июне 2010 года. Суть ее заключалась в простом требовании: в МРОТ, который должен быть не ниже прожиточного минимума, не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты. Казалось бы, «элементарно, Ватсон!». Но, это потребовало десяти лет борьбы, - рассказал Шмаков. Как напомнил профлидер, профсоюзами был инициирован и организован процесс в Конституционном Суде РФ. Представителем истца в КС выступил секретарь ФНПР Николай Гладков. По итогам было вынесено постановление Конституционного Суда РФ о недопустимости включения в МРОТ каких-либо посторонних выплат.

- Это была наша большая победа, которая прямо сказалась на повышении нижней планки оплаты труда в стране, на повышении доходов трудящихся, членов профсоюзов. А сегодня наша позиция по МРОТ включена в Конституцию России! - резюмировал Михаил Шмаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИХАИЛ МИШУСТИН ОЦЕНИЛ ВКЛАД ПРОФСОЮЗОВ В БОРЬБУ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ КОРОНАВИРУСА

Профсоюзы всегда активно отстаивали права и интересы работников всех сфер экономики и продолжают эту важную работу – такую оценку работе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) дал премьер-министр страны Михаил Мишустин. Видеообращение председателя правительства было показано 19 сентября в ходе заседания Генерального совета ФНПР, посвященного 30-летию крупнейшего профцентра России.

- Сохраняя независимость, профсоюзы работают в контакте с органами власти, работодателями и общественностью, действуют в интересах людей и добиваются перемен. Правительство успешно работает с ФНПР как с социальным партнером в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мнение профсоюзов – важный аргумент при разработке ключевых программ и проектов государственного масштаба, - отметил Мишустин. - Поздравляю с праздником всех активистов, которые по зову сердца отстаивают справедливость и добиваются неукоснительного соблюдения законов государства на каждом рабочем месте! Вы, работая самоотверженно, с полной отдачей, завоевали заслуженный авторитет и доверие людей. По словам председателя правительства, предложения профсоюзов ложатся в основу многих поправок в действующее законодательство, направлены на защиту трудовых прав людей, повышения качества их жизни. Мишустин подчеркнул, что профсоюзы стали авторами одной из важных поправок в Конституцию России, закрепляющую в основном законе обеспечение принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений.

- Важно, чтобы это стало постоянными практиками в трудовой жизни страны, - считает премьер-министр.

Глава Кабинета Министров также особо отметил сотрудничество правительства и профсоюзов в сложный период распространения коронавирусной инфекции:

- Совместно с профсоюзами были обеспечены социально-трудовые гарантии граждан России на фоне карантинных ограничений. Значительный вклад в борьбу с опасной инфекцией внесли около 20 тысяч профсоюзных волонтеров. Прошу передать им слова искренней благодарности!

Ранее президент России Владимир Путин назвал ФНПР одним из важнейших институтов гражданского общества в стране. Глава государства отметил, что профсоюзы призваны выполнять ответственную миссию - отстаивать права граждан, активно участвуя в решении насущных социально-экономических проблем, на благо людей

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Андрей Исаев призвал вернуться к полноценному страхованию занятости

Вернуться к полноценному страхованию занятости – о таком предложении 19 сентября напомнил Андрей Исаев, депутат Госдумы и зампреда Федерации независимых профсоюзов России.

Выступая на заседании Генерального совета ФНПР, парламентарий напомнил об этой и других важных социально-трудовых инициативах, ранее озвученных в ходе совещания на тему новой государственной политики в сфере содействия занятости населения, организованного партией «Единая Россия».

- Нам нужно возвращаться к полноценному страхованию занятости. Причем к страхованию, управляемому на трехсторонней основе. Для того чтобы были и достойные пособия, и возможность выплаты заработной платы работникам обанкротившихся предприятий и для того чтобы были нормальные, эффективно действующие, общенациональные программы занятости, которые бы обеспечили мобильность рабочей силы, - пояснил депутат.

Исаев также озвучил другую болезненную проблему, с которой столкнулся рынок труда – попытки недобросовестных работодателей перевести своих работников в статус самозанятых. Парламентарий уверен, что с этой тенденцией необходимо бороться, сформулировав специальные поправки в трудовое законодательство:

- Очень правильно, хорошо и вовремя правительство предложило ввести статус самозанятых. Это легализовало труд тех людей, которые до этого работали где-то укрывкой. Сегодня они могут легально работать, получать доход, уплачивать налоги. Но мы видим, что часть недобросовестных работодателей стали использовать это как инструмент для того чтобы переводить работников в статус самозанятых. А значит лишать их будущей пенсии, отпуска, социальных гарантий. Это опасность гораздо более серьезная, чем опасность заемного труда, с которой мы боролись несколько лет и запрета которого добились. Нам нужны поправки в Трудовой кодекс которые четко отделят самозанятых от наемных работников, необходим закон о статусе самозанятых, их правах и гарантиях, который разделит эти категории.

Зампредседателя ФНПР также напомнил о работе над поправками в ТК РФ, касающихся защиты прав россиян, трудящихся дистанционно и удаленно. По его словам, эти поправки – повод задуматься и о других изменениях трудового законодательства.

- Нам необходимо, наконец, разобраться со срочными трудовыми договорами, которые сплошь и рядом используются как инструмент прямого давления на работников. Нам необходимо разобраться с ненормированным рабочим днем, который вводился как исключение, а превращается во всеобщее правило. Значит нужно готовить новые поправки в ТК, - резюмировал Андрей Исаев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 20 сентября

Газета «Солидарность»

Соцпакет для НКО

Профсоюзы могут воспользоваться господдержкой уже сейчас

Профорганизации имеют право на разные льготы, которые государство предоставляет некоммерческим организациям, в том числе в связи с эпидемией. Но пока этим правом воспользовались по стране единицы. Федерация профсоюзов Свердловской области прошла все этапы - изучение нормативной базы, оформление документов, взаимодействие с инстанциями - чтобы получить государственный “соцпакет для НКО”.

КРЕДИТ МОЖНО НЕ ВОЗВРАЩАТЬ

Мониторинг ситуации в Свердловской области (и не только в ней) показал: далеко не все профорганизации смогли отладить свою работу так, чтобы безболезненно встроиться в реальность, условия которой диктует коронавирус. Да, в ежедневную практику постепенно внедрились, например, онлайн-совещания, позволяющие не зависеть от ограничительных мер и активно работать с профактивом. Но дыры в профбюджетах, проделанные затянувшимся кризисом, залатать гораздо сложнее, чем зарегистрироваться на ZOOM.

“Между тем сегодня у профсоюзов как юридических лиц есть возможность получить льготный кредит

по ставке 2% на зарплату в размере МРОТ на каждого штатного работника - ежемесячно до ноября текущего года, - говорит депутат Госдумы РФ, профлидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. - Можно оплатить таким кредитом ранее полученные льготные кредиты и беспроцентные кредиты на поддержку и сохранение занятости.

Ценность этого кредита в том, что его можно будет не возвращать в случае сохранения численности работников в организации. То есть тем организациям, которые до марта 2021 года сохраняют не менее 90% сотрудников, кредит вместе с процентами будет списан в апреле 2021 года. Если в штате останется не менее 80% работников, организация должна будет вернуть только половину ссуды и процентов по ней. Вопрос: все ли профорганизации страны, имеющие постоянный штат работников, оформили такой кредит?

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)