



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 22 апреля по 27 апреля 2024 года**

Понедельник, 22 апреля

Сайт ЛФП

Интеллектуальный морской бой – викторина по-профсоюзному

Викторина Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) прошла во Дворце Труда. В ней приняли участие молодые (до 35 лет) профсоюзные активисты, представляющие различные сферы деятельности – педагоги, связисты, медики, государственные служащие, корабельщики, энергетики, автомобилисты, работники водного транспорта и промышленности. Непосредственную организацию викторины взяли на себя представители Молодежного совета Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, проявившие творческий подход к решению задачи. Состязания интеллектуалов были оформлены в виде импровизированного морского боя, а команды получили имена кораблей. Участникам предлагалось найти ответы на вопросы по профсоюзной тематике, а также угадать название фильма по его описанию, принять участие в разгадывании ребуса и выполнении других оригинальных заданий.

Победителем конкурса стала студенческая команда «Санта-Мария», серебро досталось и их коллегам по Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования – молодым педагогам из команды «Корабль «Ленинград», третье место заняла команда молодых корабельщиков «Орел», представляющих территориальную организацию Российского профсоюза работников судостроения. «Молодые профсоюзные активисты получили отличную возможность продемонстрировать свои знания профсоюзной тематики, встретиться с коллегами по профсоюзной работе и весело провести время. Идея оказалась удачной, и, возможно, такие викторины будут проводиться регулярно», – отмечает секретарь Молодежного совета ЛФП Илья Березин.

«Члены Молодежного Совета нашей территориальной организации приняли участие в викторине.

Борьба среди молодых профсоюзных активистов важнейших отраслей города во Дворце Труда, в зале, который пропитан историей. Наша команда не заняла призового места, хотя в какой-то момент игры мы приблизились к тройке лидеров. Но это не так важно!» -- отмечает председатель Молодежного совета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Евгений Рудницкий.

Фото: Межрегиональная организация Общероссийского профсоюза образования, Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«По пьяному делу»? Или «укрощение строптивого»?

Юристы правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) постоянно оказывают помощь членам профсоюзов в самых различных ситуациях, причем совершенно бесплатно. Причем такую, за какую в другом месте надо было бы весьма серьезно раскошелиться... Эта помощь разнообразна, подчеркивают сами профсоюзные юристы: иногда бывает достаточно консультации, чтобы разъяснить работнику его права, а иногда дело доходит и до представления его интересов в суде. На счету Правового управления ЛФП множество выигранных дел. О них «Площадь Труда» писала неоднократно. В том числе, это и случаи несправедливого — как уверен сам работник — увольнения.

«Однако далеко не всегда ситуация выглядит просто и однозначно, даже если работник, скорее всего, действительно прав», — делится своими наблюдениями начальник Правового управления ЛФП — главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов. Опытный профсоюзный юрист пригласил «Площадь Труда» поприсутствовать при первичной консультации, где речь, как раз, и шла об увольнении, и где все очень и очень не просто...

Что случилось?

На приеме, который ведут Георгий Кузнецов и его коллега — главный юрисконсульт ЛФП Ярослав Яринка, уже не молодой человек — маляр, до недавнего времени работавший в не названной здесь по понятным причинам петербургской организации.

Мужчина производит положительное впечатление, как то сразу чувствуется, что перед тобой труженик — скромный, ответственный и хорошо знающий свое дело. Однако его уволили за нарушение правил охраны труда и внутреннего распорядка. А именно, за нахождение на рабочем месте в нетрезвом виде. Но, не спешите солидаризироваться с работодателем... Давайте, вместе с профсоюзными юристами послушаем его историю и попытаемся разобраться в ней.

«Я человек не пьющий — начинает свой рассказ пришедший за помощью член профсоюза — просто накануне мы отмечали рождение внуки».

Дыхните...

Как выяснилось, вместе с гостями, отец четверых детей, а теперь еще и дедушка маленькой девочки, провел время в кругу семьи. ... А затем, протрезвев — как считает сам наш герой — он пришел на работу. Представитель работодателя — непосредственный начальник нашего маляра, услышал, исходящий от него характерный запах «перегара». Но было это, по словам работника, уже в конце рабочего дня, в который он как и в другие дни исправно исполнял свое ремесло — претензий по работе к нему в то день также не было. Однако работодатель все же отправил работника на медицинское освидетельствование.

Медик в лечебно-профилактическом учреждении провел осмотр работника и лабораторное исследование выдыхаемого им воздуха. Так, на свет появилась справка о том, что уровень алкоголя в крови работника составляет 0,48 промилле на один литр выдыхаемого воздуха. Здесь поясним, что

Минздрав РФ признает человека находящимся в состоянии алкогольного опьянения, если уровень этанола в его крови переваливает за отметку в 0,3 промилле на один литр воздуха или 0,16 грамм на литр.

Эта самая справка и стала основанием для столь жесткого наказания работника. «Но это подделка!» — возмущен он сам.

Месть?

Георгий Кузнецов и Ярослав Яринка внимательно изучают документ. По всей видимости, говорят они, лишние промилле действительно «добавлены» позже, причем уже другой ручкой. Скорее всего, уровень алкоголя в крови на момент освидетельствования был действительно ниже. И тут возникает вопрос: — почему его добавили, если добавили?

Действительно, почему? Пачка документов, принесенных уволенным маляром, красноречиво свидетельствует, что человек много лет исполнял свои обязанности добросовестно, не имел нареканий, в том числе, и за нарушение трудовой дисциплины. Мало того, работник неоднократно поощрялся за добросовестный труд.

Положительные характеристики уволенному дает и его первичная профсоюзная организация, где он также был на хорошем счету и состоял на профсоюзном учете.

Профсоюзные юристы, стремясь полностью прояснить суть дела, задают вопросы. Ответы на них открывают нам картину начавшегося не так давно конфликта работника с работодателем.

По словам маляра, в последнее время его неоднократно ставили в положение, когда он — профессионал — просто не мог выполнять свою работу добросовестно. Качество работ, как объясняет наш собеседник, его руководство решило принести в жертву скорости исполнения заказа. Однако наш маляр — будучи мастером своего дела — не хотел нарушать технологический процесс. «Я им прямо говорил, что не буду красить без предварительного грунтования! Это грубое нарушение!» — привел пример уволенный работник.

В результате начались регулярные стычки с начальством и, как рассказывает он, даже предложения «расстаться полюбовно». Когда же данное предложение было отвергнуто, тут-то, полагает маляр, и было решено убрать его, ставшего неуютным, «по пьяному делу».

Что делать?

«Будем подавать судебный иск о восстановлении человека на работе, — говорит Георгий Кузнецов. — Сложность однако в том, что, исходя из документов, работодатель прав. Хотя вызывают сомнения, что работник мог отработать в состоянии алкогольного опьянения столько времени и не быть замеченным работодателем. Наша наиболее вероятная позиция в суде — это несоразмерность наказания проступку, учитывая то, что за все годы работы в этой организации, член профсоюза не имел ни одного взыскания — одни лишь поощрения. Кроме того, один из его детей — инвалид». Главный правовой инспектор труда ЛФП не сбрасывает со счетов и версию подлога в отношении медицинской справки.

«Мы обязательно сделаем запрос в медучреждение, где проходило освидетельствование работника. Если данные по количеству алкоголя в крови, полученные оттуда будут иными, то этот факт мы тоже используем в судебном разбирательстве против ответчика. Хотя напрямую, установление факта подлога справки работодателем едва ли поможет в нашем случае восстановлению на работе. Наличие алкоголя, пусть даже в меньшем количестве, все же было зафиксировано», — пояснил Георгий Кузнецов.

Ярослав Яринка, между тем, советует маляру не ждать решения суда, но озаботиться трудоустройством уже сейчас. «На ход процесса и на судебное решение новая работа никак не повлияет, а у Вас будут достаточные средства к существованию. Дело в том, что такие судебные разбирательства могут идти многие месяцы, а то и год и более того», — говорит он.

Тем не менее, профсоюзные юристы готовы отстаивать права работника в суде. Это их работа.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Погиб, работая у «соседа»

В одной из организаций Петербурга, занимающейся ремонтом машин и оборудования, произошел несчастный случай, который закончился смертью. Слесарь-электромонтажник выпал из кабины автопогрузчика и, получив множественные травмы, вплоть до перелома черепа, скончался в больнице. Однако работодатель своей вины в случившемся не признает. В расследовании принимает участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. Она уверена: виноват в трагедии работодатель, и ее бы не произошло, если бы в фирме был профсоюз.

О несчастном случае на производстве, как и положено, по законодательству, организация, в которой работал пострадавший, сообщила в профсоюзы. Но, по словам Татьяны Пентешин, после того как в комиссию по расследованию по решению работодателя были введены некие «эксперты в области анализа техносферной безопасности в системе нормативно-правового регулирования отношений различных субъектов», представители работодателя стали утверждать, что несчастный случай не связан с производством и производственной деятельностью данной фирмы. «А это значит, что семья погибшего может лишиться выплат от Социального Фонда России», – отмечает Татьяна Пентешина. «Слесарь проводил работы на автопогрузчике, который ремонтировала другая организация – субарендатор, находящаяся на той же территории, что и работодатель – арендатор. Как следует из акта расследования, подготовленного (так требует законодательство) работодателем, его организация не поручала слесарю осуществлять какие-либо работы и оказывать услуги, связанные с договорными отношениями соседней фирмы.

Пострадавший был допущен к автопогрузчику «в условиях неосведомленности» своего генерального директора о намерении руководителя второй фирмы «привлечь к выполнению указанных работ» слесаря. Соответственно, как сказано в акте, согласно положениям статьи 227 ТК РФ, комиссия по расследованию пришла к выводу, что несчастный случай нужно классифицировать, как не связанный с производством и производственной деятельностью работодателя и он не подлежит учету и оформлению работодателем акта по форме Н-1», – рассказала Татьяна Пентешина.

По словам главного технического инспектора труда ЛФП, с такими выводами комиссии, представленными в акте, не согласились участвовавшие в ее работе ни она, ни представители Госинспекции труда (ГИТ), Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) и отделения Соцфонда (ОСФР).

«Странно, когда работодатель не в курсе, что его подчиненный почему-то выполняет работы в соседней фирме. И еще один интересный нюанс: коммерческий директор организации-работодателя (назовем его К.) одновременно является генеральным директором фирмы-субарендатора. А генеральный директор общества, в котором был оформлен слесарь, (назовем его М.), наоборот, занимает должность коммерческого директора «соседей». Пострадавший находился и в подчинении К, как коммерческого директора организации-работодателя. Возникает резонный вопрос: неужели при таких «близких» взаимоотношениях гендиректор не был осведомлен, что его подчиненный исполняет задание другой фирмы?», – отмечает профсоюзный эксперт .

Недавно состоялось очередное заседание комиссии по расследованию несчастного случая.

«Представитель работодателя – эксперт в области анализа техносферной безопасности в системе нормативно-правового регулирования отношений различных субъектов – вновь настаивал на том, что несчастный случай не связан с производственной деятельностью данной фирмы, что умершего к работам допустил К. – руководитель другой организации и он единолично и должен нести ответственность», – рассказала Татьяна Пентешина.

Однако, у членов комиссии, не представляющих сторону работодателя, иное мнение.

Они считают, что «именно отсутствие контроля фирмы-арендатора за производством работ на ее территории привело к несчастному случаю», – отметила главный технический инспектор труда ЛФП. Кроме того председатель комиссии, главный государственный инспектор труда в Санкт-Петербурге Юлия Граф озвучила многочисленные нарушения в области охраны труда фирмы-работодателя,

выявленные ГИТ в ходе расследования. «С погибшим слесарем-электромонтажником не были проведены вводный и повторный инструктажи. Он не прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда, потому что такие программы работодателем не утверждены, не был обеспечен СИЗ. Такие выводы ГИТ сделала, так как в материалах расследования, проведенного работодателем, соответствующие программы и подтверждающие документы отсутствовали. В материалах расследования также нет документов, подтверждающих прохождение пострадавшим медосмотра и отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья. А по мнению представителя отделения Соцфонда, основная причина несчастного случая в том, что погибший не прошел медосмотр», – продолжает Татьяна Пентешина.

Список выявленных нарушений можно продолжать и дальше, и они, по словам профсоюзного эксперта, «дают основание сделать вывод, что работодателем не обеспечено функционирование системы управления охраной труда». Все эти доводы представители ГИТ, ЛФП, КТЗН и ОСФР отразили в «Особом мнении членов комиссии к акту о расследовании смертельного несчастного случая...».

«Но, несмотря на несогласие с выводами работодателя, подготовленный им акт расследования, мы все-таки вынуждены были подписать, поскольку «за» высказалось большинство членов комиссии — все они представители работодателя, а это пять из девяти, – уточнила Татьяна Пентешина.

Подписанты «особого мнения», в числе прочего, указали, что ответственными за допущенные нарушения, ставшие причинами несчастного случая, являются генеральные директора обеих фирм. «Этот документ будет направлен руководителю ГИТ в Петербурге. Надеюсь, что будет проведено дополнительное расследование (согласно ст. 229.3 ТК РФ) и к делу подключится прокуратура», – рассказала главный технический инспектор труда ЛФП.

Татьяна Пентешина уверена: трагедии бы не произошло, если бы в фирме был профсоюз, а значит профсоюзный контроль условий и выполнения требований охраны труда.

«Работодатель не всегда по нежеланию, а часто по незнанию не создает систему управления охраной труда, включающую в себя управление производственными рисками, не осуществляет регулярно производственный контроль. Следствием такого отношения к вопросам охраны труда и становятся несчастные случаи, вплоть до смертельных. Работодателям, которые категорически не хотят видеть у себя в организации профсоюз, надо понять, что профорганизация – это не карающий меч, а партнер, который, в том числе, поможет сохранить жизнь и здоровье работников», – подчеркивает она.

Кстати, в «Особом мнении» в числе мероприятий, которые нужно провести в компании, где произошел несчастный случай, есть и такое: «Информировать работников о праве создания первичной профсоюзной организации с целью осуществления профсоюзного контроля за деятельностью в области охраны труда...»

Мы продолжим следить за тем, как будут дальше развиваться события этой истории.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы предлагают совершенствовать методику СОУТ

На состоявшемся 17-18 апреля в Ростове-на-Дону мероприятии-спутнике Всероссийской недели охраны труда «ВНОТ на-Дону» состоялось предметное обсуждение актуальных вопросов охраны труда в организациях, предложений по совершенствованию практики применения законодательства в области охраны труда в нашей стране.

В качестве основных спикеров мероприятия выступили Ольга Баталина – первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ, Иван Шкловец - заместитель руководителя Роструда, Георгий Молебнов – директор департамента условий и охраны труда Минтруда РФ, Ирина Шувалова – министр труда и социального развития Ростовской области, ряд представителей крупных предприятий.

В деловой программе форума приняли активное участие руководители, главные технические инспекторы профсоюзных объединений и профорганизаций из Ростовской и Волгоградской областей, Донецкой и Луганской Народных Республик. Выражая профсоюзную позицию секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков в своем выступлении на панельной дискуссии, посвященной правовым аспектам законодательства о специальной оценке условий труда, подчеркнул необходимость дальнейшего совершенствования методики проведения СОУТ, в первую очередь, в связи с отсутствием в ней положений об учете факторов микроклимата, связанных с трудом на открытой местности. Данная позиция имеет значительную актуальность для южных регионов России. Секретарь ФНПР выразил уверенность в том, что дальнейшее обсуждение обозначенных вопросов позволит достигнуть социальным партнерам согласия в интересах трудящихся страны.

[Сайт ФНПР](#)

Вторник, 23 апреля

Сайт ЛФП

Всей семьей – в спортзал!

Традиционные веселые состязания спортивных семей, ставшие частью Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, прошли в спортивном комплексе им. В.И. Алексеева. В спортивном зале встретились 13 детей, пришедших вместе с мамами и папами. Каждый член семьи должен был пройти туристскую полосу препятствий, легкоатлетическую эстафету, игровую эстафету, а также -- впервые включенный в программу состязаний -- корнхол.

Участники были разделены на группы с мальчиками и девочками и по возрасту с 8 до 10 лет и с 11 до 13 лет. В общекомандном зачете по сумме результатов трех лучших семей первое место занял СПб ГУП "Водоканал СПб", обладателем «серебра» стала команда СПб ГУП "Горэлектротранс", бронза досталась ГУП "ТЭК СПб". Все участники получили медали и сладкие призы.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

В регионе и в СНГ: во Дворце Труда обсудили труд медиков

В канун Международного дня охраны труда в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) состоялась Международная конференция «Условия и охрана труда в организациях здравоохранения». Автором идеи обмена опытом в сфере охраны труда между профсоюзами и их социальными партнерами на всем постсоветском пространстве стал Центральный комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ, а непосредственным организатором — Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Помимо лидеров отраслевого профсоюза участие в форуме приняли представители законодательной и исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, родственных профсоюзов стран ближнего зарубежья, видные российские и зарубежные ученые, технические инспекторы труда региональных организаций профсоюза из более чем 40 регионов России.

В работе конференции участвовала и исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина. Она сказала, что те кто стоит на страже нашей жизни и здоровья нуждаются в особой защите, которую дает им профсоюз. Мария Артюхина напомнила, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области все вопросы социально-трудовых отношений сегодня успешно решаются за

столом переговоров, а региональные трехсторонние соглашения и соглашения о минимальной заработной плате неизменно одни из лучших в России: «Нам есть чем гордиться, и чем поделиться. Наше взаимодействие с социальными партнерами — это всегда конкретные предложения и постоянный конструктивный диалог».

Свои приветствия конференции прислали министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и другие.

С трибуны конференции вице-губернатор Санкт-Петербурга Олег Эргашев заявил, что охрана труда одна из основ выполнения задач поставленных президентом России. По его словам, в городе на Неве существенная роль в этом принадлежит Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Он подчеркнул тот факт, что в минувшем году ее ряды пополнились на 19,5 тысяч человек. Олег Эргашев поблагодарил председателя организации Иосифа Элиовича за большую работу по поддержанию социальной стабильности в отрасли и развитие общественного контроля в области охраны труда.

Заместитель председателя правительства Ленинградской области Николай Емельянов подчеркнул важное значение социального партнерства с профсоюзом на всех уровнях, и, в частности, роль коллективных договоров в каждом медицинском учреждении. Он выразил надежду, что конференция даст власти и работодателям конкретные рекомендации по улучшению условий труда медиков.

Ректор Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П.Павлова, академик РАН Сергей Багненко, также заявил: «Коллективный договор должен быть заключен и исполняться в каждой в каждой организации».

Председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников обратил внимание на специальную оценку условий труда: «СОУТ повышает расходы на охрану труда, но она же и способствует закреплению кадров в отрасли».

На постсоветском пространстве

Затем о положении дел в здравоохранении их стран и о своем опыте в сфере охраны труда, в рамках панельной дискуссии «Вопросы обеспечения прав работников и соблюдения требований охраны труда — приоритеты в работе профсоюза. Российский и международный опыт» рассказали лидеры и специалисты медицинских профсоюзов Белоруссии, Киргизии, Узбекистана, Азербайджана, Казахстана и Таджикистана.

Председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Шило рассказал об опыте введения видеорегистрации при оказании скорой медицинской помощи для всех бригад скорой помощи. «Это дисциплинирует как бригады, так и пациентов», — уверен он.

Анатолий Домников, в свою очередь, отметил как достижение то, что в Белоруссии профсоюзная и государственная инспекция охраны труда — это одна система.

Опыт таджикских и узбекских коллег основан на тесном взаимодействии со всеми ветвями власти. Достойных условий труда в этих странах добиваются через постоянную работу в совместных комиссиях с исполнительной и законодательной властью и участием в законотворческой деятельности. Об этом, в числе других, рассказал заместитель председателя республиканского комитета Профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана Раджаб Ульмасов.

Анатолию Домникову, как модератору дискуссии особенно интересными показались такие практики, как участие Профсоюза здравоохранения Таджикистана в управлениях средств Фонда социального страхования в республике, а также наличие в профорганизациях, помимо технических инспекторов, еще и врачей-эпидемиологов, ответственных за профилактику инфекционных заболеваний.

А вот в Казахстане, напротив, контроль со стороны государства за условиями труда снижается и слабеет, сообщил ведущий специалист по охране труда Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» Баурыжан Базилов.

Анатолий Домников в ответ на это сказал, что профсоюз не боится говорить об этих проблемах, а, значит, есть шанс их преодолеть.

Охрана труда — это учет

Уже на панельной дискуссии «Новые требования законодательства в области охраны труда и правоприменительная практика. Государственный надзор и профсоюзный контроль. Итоги, практика. Задачи», с сообщением об итогах XII съезда ФНПР выступил главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. Затем он обратился к теме профсоюзного контроля особо отметив, что в отличие от государственного — профсоюзный контроль призван не наказывать, но предупредить несчастные случаи и профзаболевания.

В то же время, по мнению Алексея Безюкова, задача государственных органов — наказывать за выявленные нарушения. Он также с тревогой отметил, что нестандартные трудовые отношения, в частности, работа по гражданско-правовым договорам, искажает статистику несчастных случаев, увеличивая количество «несвязанных с производством».

Директор ФГБНУ «НИИ медицины труда имени академика Н.Ф.Измерова» Игорь Бухтияров обратил внимание на то, что здравоохранение стоит на третьем месте по вредным и опасным условиям труда, после тяжелого машиностроения и угледобывающей промышленности. «Вредными или опасными условиями труда отличаются 55% рабочих мест в отрасли. На первом месте — биологический фактор, затем тяжесть и напряжённость труда, при этом не учитывается химический фактор и микроклимат», — говорит он.

Слова Игоря Бухтиярова подтверждает и.о. директора Центра исследований охраны труда «ВНИИ труда» Минтруда России Екатерина Кузнецова: «Никто не учитывает и перемещение лежащих больных женщинами-медсестрами или санитарками. Здравоохранение остается на третьем месте по количеству случаев травматизма в результате ДТП, а также падений работников с перепадом высот, а ещё вследствие насилия третьих лиц».

В то же время, по словам ведущего советника отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России Александра Липина, государственная экспертиза СОУТ, при участии Профсоюза работников здравоохранения РФ, позволяет эффективно принимать решения в пользу медработников.

Ценный опыт

Третья сессия, под названием «Реализация федерального и регионального законодательства по вопросам условий и охраны труда в организациях здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области», по словам ее модератора Иосифа Элиовича напрямую предназначена тем, кто, кто занимается вопросами охраны труда.

На ней представили пример Петербурга, где реализован успешный опыт сочетания ведомственного контроля с контролем профсоюзным. «Мы провели в таком формате уже 10 проверок с участием правого и технического инспекторов труда профсоюза — результат положительный», — свидетельствует начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Алла Лебедева.

Работая совместно с Межрегиональной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ, по словам председателя Комитета по здравоохранению Ленинградской области Александра Жаркова, удалось достигнуть того, что производственный контроль стал системным. Вместе с профсоюзом корректируются и результаты СОУТ в медучреждениях.

«Решать проблемы в сфере охраны труда можно только усилиями всех трёх сторон социального партнерства», — уверен заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Олег Довганюк.

С ним полностью согласен и его коллега — начальник отдела охраны труда и социального партнерства, КТЗН Ленинградской области Кирилл Абалаков.

Именно профсоюзы в момент перехода от аттестации рабочих мест к СОУТ добились признания для медработников биологического фактора, подчеркнула главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. Как отметила она, в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ профсоюзный контроль в сфере

охраны труда на высоте, что достигается как через механизмы социального партнерства, так и через активное развитие института уполномоченных профкома по охране труда в каждой медорганизации.

В кулуарах

Уже в беседе с журналистами Иосиф Элиович выразил уверенность в том, что конференция в полной мере оправдала ожидания. «Площадка по обмену опытом между регионами России и странами СНГ — состоялась. «Все основные вещи были сказаны в присутствии руководителей исполнительной, законодательной власти города и области, а также в присутствии представителей федеральных контрольно-надзорных органов. Мы показали достаточно полную картину того, как развивается охрана труда на всем постсоветском пространстве. Впереди системная работа», — сказал Иосиф Элиович. Познавательной и крайне важной назвала повестку конференции председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №117 Выборгского района» Елена Мазунина. Ее коллега председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ «Городская станция скорой помощи» Людмила Девотченко говорит: «Многие, услышанные здесь полезные вещи я возьму на вооружение и обсужу со своими коллегами. Прежде всего — это защита медиков от противоправных действий».

Технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко, обращает внимание на то, что в условиях ограничений на проверки работодателей со стороны государственных органов, именно профсоюзный контроль имеет колоссальное значение. Кроме того, продолжает он, поскольку в трудовом законодательстве теперь закреплены лишь минимальные гарантии работникам здравоохранения, все что сверх этого — сокращенное рабочее время, дополнительные отпуска и ряда других вопросов — профсоюз может добиваться через соглашения с региональной властью. В двух наших регионах они, напомним, признаны одним из лучших.

Итоги

В принятой по итогам конференции резолюции, в числе прочего, отмечено, что на федеральном уровне следует установить отраслевые особенности организации и управления охраной труда в здравоохранении. Необходимо также проработать особенности проведения СОУТ на рабочих местах не медицинского персонала, который обеспечивает работу медорганизации и установить перечень соответствующих должностей и профессий таких работников.

Эти и другие предложения будут направлены в Минздрав и Минтруд России.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Соискателям начали предлагать более высокие зарплаты

За первые три месяца этого года размер зарплат, которые компании предлагают потенциальным сотрудникам, вырос на 12,7%. Об этом пишут «Известия» со ссылкой на данные отчета Центробанка. В среднем в январе-марте можно было рассчитывать на зарплату в размере 64,2 тыс. рублей, уточнили в сервисе hh.ru. По данным Центробанка, к концу 2023 года реальная зарплата выросла на 7,8% (в годовом выражении), и в нынешнем году продолжает расти. Это связано с усиливающимся дефицитом кадров. К началу апреля 70% компаний заявляли о нехватке персонала, при этом в июле прошлого года таких было 56%. По мнению главного экономиста рейтингового агентства «Эксперт РА» Антона Табаха, дефицит кадров вызван снижением числа мигрантов и демографической ситуацией в стране. Сейчас молодежи, которая приходит на рынок труда, меньше, чем уходящих на пенсию. В последние несколько лет резко возросла необходимость в работниках оборонно-промышленного комплекса — именно он стал одним из основных драйверов роста зарплатных предложений. Главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина рассказала, что наибольший

рост зарплат (вдвое, до 94 тыс. рублей) зафиксирован в сферах транспорта, строительства (в 1,5 раза, до 69 тыс. рублей) и на производстве (на 24%, до 80 тыс. рублей). Также зарплаты выросли в сфере услуг (на 32%, до 84 тыс.), в сфере красоты и здоровья (на 25%, до 90 тыс.) и в сфере труда для студентов (на 23%, до 100 тыс. рублей).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 24 апреля

Сайт ЛФП

Открыто голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР!

22 апреля по 3 мая можно проголосовать за Первомайскую Резолюцию ФНПР на официальном сайте 1 Мая Федерации Независимых Профсоюзов России 1may.fnprr.ru. В 2024 году Первомайская акция профсоюзов проходит под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – эти традиционные цели профсоюзов сегодня важны как никогда. Достигнув их мы, все вместе, построим в нашей стране Справедливую экономику для каждого работающего человека.

[Сайт ЛФП](#)

Охрана труда железнодорожников: профсоюзный опыт трех стран

Онлайн-семинар, посвященный Всемирному Дню охраны труда, совместно провели Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) и представители родственных профсоюзов из Белоруссии и Казахстана. Мероприятие состоялось в соответствии с принятыми в начале этого года дорожными картами по выполнению меморандумов о приграничном сотрудничестве – отметили в территориальном комитете Дорпрофжел на ОЖД.

Главная тема семинара была выражена в девизе Всемирного дня охраны труда 2024 года: «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». Коллеги обсудили взаимодействие профсоюза и работодателя в целях улучшения условий и охраны труда и производственного быта работников. Первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Леонид Рябинин отметил, что важной задачей в наши дни становится своевременная адаптация рабочих мест к новым климатическим условиям. «Это, в том числе, и реализация мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков. Роль профсоюза в данном процессе имеет очень важное значение», – подчеркнул он.

А председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо «Санкт-Петербург — сортировочный — Московский» Октябрьской железной дороги Полина Бычкова, рассказала об опыте профсоюзного контроля в области охраны труда и безопасности движения в своей первичке, а также о развитии в коллективах принципов культуры безопасности.

Своим опытом поделились и защитники прав железнодорожников Казахстана и Белоруссии.

Так, председатель филиала профсоюза «Астана» Казахстанского отраслевого профсоюза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта Серик Сарсекеев сообщил, что вопрос соблюдения норм охраны труда сегодня стал одним из важнейших для Федерации профсоюзов республики Казахстан. Например, по его словам, есть намерение совместно с одним из международных объединений профсоюзов создать реестр недобросовестных работодателей.

«А в 2023 году Федерация профсоюзов вместе со сторонами социального партнерства провела

большую совместную работу по разработке концепции безопасного труда до 2030 года», — отметил Серик Сарексеев.

Затем председатель первичной профсоюзной организации Барановичской дистанции пути (входит в Белорусский профсоюз работников транспорта и коммуникаций) Александр Скороход рассказал коллегам как вопросы гигиены труда, связанные с влиянием климата на работников, решаются в рамках его предприятия.

В завершении встречи стороны признали, что такие обмены практиками профсоюзного контроля позволяют работать более эффективно.

«Выступления участников подтвердили: общая задача профсоюза в сфере охраны труда – своевременная адаптация рабочих мест к меняющимся климатическим условиям, ведь они создают новые профессиональные риски. По итогам двухчасовой встречи решено сделать такие круглые столы регулярными и обмениваться конкретным опытом по путевому и другим железнодорожным хозяйствам», — сообщили в Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз автомобилистов Петербурга: итоги Года соцпартнерства, зарплата и конечные станции

Вопросы зарплаты работников «Пассажиравтотранса» и состояние конечных автобусных станций городского пассажирского транспорта по-прежнему на профсоюзном контроле. Тема повышения зарплаты работников СПбГУП «Пассажиравтотранс» по инициативе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (СПБ ТО ПРОФТРАНСДОР) вынесена на рассмотрение в рамках Трехсторонней комиссии. Об этом было сказано на состоявшемся во Дворце Труда очередном пленуме. Его участники подвели итоги Года укрепления и развития социального партнерства (напомним, что таковым прошедший, 2023-й объявила Федерация независимых профсоюзов России) и обсудили наболевшие проблемы в отрасли.

О социальном партнерстве

Анализируя состояние социального партнерства на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства региона, председатель Территориальной организации Галина Любина в качестве положительного примера привела СПб ГУП «Пассажиравтотранс». По словам профлидера, профсоюз и работодатель главного городского перевозчика – настоящие партнеры, в чьих интересах «быстрое и эффективное решение социальных и производственных проблем, а также рост экономических показателей предприятия». В «Пассажиравтотрансе» заключен и выполняется достойный коллективный договор.

К сожалению, по словам Галины Любиной «нет конструктивного диалога и нет никакого социального партнерства» с дорожным специализированным предприятием (СПБ ГУДСП) «Петродворцовое». «Руководство данного предприятия не выполняет нормы Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга. А конкретно – размер повышенной оплаты за работу в ночное время составляет 30% вместо 40% часовой тарифной ставки, как прописано в Трехстороннем соглашении», — обратила внимание профсоюзный лидер. Она отметила, что при поддержке Ленинградской Федерации профсоюзов территориальная организация не раз обращалась по этому поводу в городской Комитет по благоустройству, к объединениям работодателей — подписантам Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, но пока вопрос не решен.

Как рассказал по итогам пленума председатель первички ГУДСП Александр Степанов, недавно профсоюз в очередной раз обратился к властям города. «На наше обращение отреагировали. Будем ждать результатов», — отметил он. Также у профсоюза, по словам Степанова, есть вопросы и к оплате труда работников, которые трудятся в суточном режиме

О зарплате

Подняли на пленуме и такой животрепещущий вопрос, как зарплата водителей городского пассажирского транспорта. По словам Галины Любиной, на 1 января в АО «Третий парк» не хватало 40

водителей, а в СПб ГУП «Пассажиравтотранс» – более 600. «Одна из причин – низкая заработная плата», – констатировала профлидер. Тему продолжила председатель первичной профсоюзной организации "Пассажиравтотранса" Светлана Манина, которая подчеркнула: «Работа водителя не престижна в связи с такой зарплатой». Нехватка водителей, по ее словам, приводит к переработкам, следствием которых становится усталость и, соответственно, возможное возникновение аварийных ситуаций. Как прозвучало в выступлении Галины Любиной, в декабре 2023 года территориальная организация и председатели первичных профорганизаций «Пассажиравтотранса» направили губернатору Александру Беглову коллективное письмо о необходимости повышения зарплаты работникам предприятия. По поручению главы города в марте — в рамках работы городской Трехсторонней комиссии – состоялось совещание в Комитете по труду и занятости населения (КТЗН) с участием профсоюза. По его итогам руководству «Пассажиравтотранса» было дано поручение: направить в Трехстороннюю комиссию предложения по разработке программы поддержки работников, «включающей увеличение зарплаты и реализацию социальных гарантий коллективного договора». Также решено включить вопросы о материальном стимулировании работников наземного пассажирского транспорта в Обязательства сторон (приложения к городскому Трехстороннему соглашению) на 2025 год. Как проинформировала Светлана Манина, в «Пассажиравтотрансе» предложения по программе выработали.

О конечных станциях

Санитарное и техническое состояние конечных станций (АС) городского наземного транспорта, где водители и кондукторы могут отдохнуть, пообедать и проверить техническое состояние своего автобуса – один из самых наболевших вопросов для отраслевого профсоюза. Он не раз поднимался и на страницах газеты «Площадь Труда». А в Обязательства сторон ежегодно вносится пункт о необходимости продолжить работу по приведению бытовых помещений и пунктов отдыха в порядок и отремонтировать отстойно-разворотные площадки.

Работа такая ведется – о чем рассказала участвовавшая в заседании начальник Управления диспетчерского регулирования СПб ГКУ «Организатор перевозок» Анна Косолапова.

Но, судя по профсоюзному мониторингу, о результатах которого рассказала председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка №1 «Пассажиравтотранса» Татьяна Маркова, не везде. По ее словам, нужен ремонт на станциях «Сортировочная», «Балканская», АС в Колпино по адресу Заводской пр., д. 30 и других. Есть у профсоюза претензии и к уборке помещений и санузлов и к снабжению водой на ряде станций – о чем «Площадь труда» также не раз писала.

В связи с транспортной реформой и увеличением подвижного состава, по словам Марковой, возникла еще одна проблема – не все отстойно-разворотные площадки на конечных станциях могут вместить автобусы. Водители вынуждены припарковывать их на улице, за что их штрафует ГИБДД и есть риск создания аварийных ситуаций. Например, на АС «Наличная», «Счастливая», «Кировский завод». «Подвижной состав будет и дальше увеличиваться, и этот вопрос надо решать», – подчеркнула профлидер. Как было отмечено на заседании, ситуация на конечных станциях по-прежнему требует профсоюзного контроля. Участвовавший в работе пленума начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов подчеркнул, что на переговорах по Обязательствам сторон на 2025 год профсоюзы будут настаивать на сохранении в новом документе пункта по их благоустройству.

А отраслевой профсоюз и представитель ГКУ договорились, что работу они будут вести вместе. По итогам все того же мартовского совещания в КТЗН, в Трехстороннюю комиссию направлены адреса помещений станций, нуждающихся, по мнению профсоюзов, в ремонте.

Вопросы – на контроле Трехсторонней комиссии

Когда материал готовился к публикации, в КТЗН состоялось повторное совещание, на котором вновь рассматривались вопросы материального стимулирования водителей «Пассажиравтотранса» и создания надлежащих условий на автобусных и диспетчерских станциях. По его итогам, в том числе, принято решение: Комитету по транспорту Санкт-Петербурга направить предложения о внесении

поправки в городской закон о бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов «с целью увеличения заработной платы работников наземного пассажирского транспорта и внести соответствующие предложения в проект бюджета Санкт-Петербурга на 2025 год».

Рассмотрение вопросов повышения зарплаты работникам наземного пассажирского транспорта решено продолжить в рамках совещания Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга в июне 2024 года. Также на контроле Трехсторонней комиссии остается и вопрос технического состояния и ремонта конечных станций.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Михаил Шмаков о Первомае в особых условиях

Сегодня особая ситуация — продиктованная мерами безопасности — когда профсоюзы вынуждены проводить свои акции в онлайн-режиме, или в пределах своих предприятий, сказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на пресс-конференции в ТАСС. Она была посвящена действиям профсоюзов в День солидарности трудящихся — Первое мая. Однако профлидер уверен, что вскоре профсоюзы страны обязательно выйдут на шествия и митинги. В своем выступлении Михаил Шмаков также рассказал о первомайской резолюции ФНПР и о принятой на XII Съезде ФНПР программе профсоюзов «За справедливую экономику».

Но в самом начале пресс-конференции, лидер ФНПР подчеркнул, что только легальное празднование Первомая в России насчитывает уже 118 лет: «Этот праздник зародился как день солидарности в борьбе за право на достойный труд».

О современности

Сегодня, когда идет СВО и происходят террористические атаки наших врагов, в которых гибнут мирные граждане — члены профсоюзов, безопасность требует повременить с публичными акциями.

«Как работать в таких условиях нас научил КОВИД. Мы уже тогда создали механизм онлайн-мероприятий, где озвучивали лозунги и требования профсоюзов», — продолжил Михаил Шмаков. В этом году, по словам профлидера, акции профсоюзов пройдут в виде встреч в трудовых коллективах, в профсоюзных первичках — это более 40 тысяч собраний, где обсудят итоги и решения XII Съезда ФНПР — а также заседаний региональных трехсторонних комиссий.

Для того чтобы поддержать первомайскую акцию ФНПР следует проголосовать за ее резолюцию. Это голосование идет уже сейчас в интернете. По данным Михаила Шмакова, проголосовали девять тысяч человек. «Мы рассчитываем, что в голосовании примут участие до двух млн человек».

О съезде

Говоря об итогах XII Съезда ФНПР, Михаил Шмаков особо подчеркнул, что задачи профсоюзов до 2030 года практически полностью совпадают с программой развития страны, которую озвучил Владимир Путин в своем послании к Федеральному собранию.

«Они созвучны с требованиями профсоюзов, и мы активно будем принимать участие в реализации этой программы. Особенно, что касается Национального проекта «Кадры», куда вошли предложения профсоюзов, которые мы озвучивали в течение многих лет. Он решает вопросы переобучения работников и предоставления первых рабочих мест молодым специалистам и так далее. На нашем съезде была принята программа ФНПР «За справедливую экономику», и мы, в рамках этой программы будем работать, исходя из своих целей, а они постоянны. Однако требуют корректировки и модернизации. Главное — достойный труд и достойное рабочее место, социальные гарантии и безопасность на рабочем месте, охране труда. Все это решается в конкретный момент времени и в конкретной обстановке. В своем вступлении на съезде президент дал развернутый взгляд на работу профсоюзов, на то, какую помощь они могут оказать в выполнении задач, поставленных до 2030 года».

Человеку требуется после учебы адаптация на рабочем месте, сказал Михаил Шмаков, рассуждая о важности наставничества для профсоюзов.

«Потребности молодых работников отличаются от потребностей работников старшего возраста, мы работаем с учетом этого, у нас есть отдельная программа. Но профсоюзы — не молодежная организация и не детский сад. Подход к молодому и опытному должен быть одинаков в плане достойных условий труда, ну а различные потребности следует учитывать при подготовке коллективного договора», — заметил он.

В Год семьи

Первомайская акция ФНПР, как обратил внимание Михаил Шмаков, созвучна и с объявленным в России Годом семьи. «Поэтому девиз нашей акции на этот раз: “Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!”», — сказал он.

О СВОих

Неотъемлемой частью акции станет и сбор гуманитарной помощи для пострадавшего населения прифронтовых территорий, а также бойцам СВО.

«Это наша постоянная деятельность. Профсоюзы страны уже собрали гуманитарной помощи на более чем два млрд рублей. ФНПР своим решением объявила и патриотическую акцию, когда каждый член профсоюза может перечислить свой однодневный заработок в специальный фонд, в помощь тем, кто трудится в пострадавших регионах и рядом с местами ведения боев. На эти средства приобретаются средства защиты для ремонтных бригад и бригад скорой медицинской помощи», — пояснил Михаил Шмаков.

Важнейшей задачей для возвращенных территорий, глава ФНПР назвал создание профсоюзных объединений, а также адаптацию предприятий, организаций и профсоюзов к новому для них — российскому законодательству и иным экономическим условиям. А после приступить к развитию и укреплению социального партнерства.

Отвечая на вопросы журналистов, касавшихся ряда решений XII Съезда ФНПР, Михаил Шмаков сказал, что шаги для того, чтобы исключить из Трудового кодекса формулировку «и другие представительные органы работников» делаются регулярно, почти каждый день. Но это, по его словам, требует большой подготовки. Что же касается распространения коллективных договоров только на членов профсоюзов, глава ФНПР напомнил, что и оппоненты такой точки зрения имеют свою, довольно хорошо аргументированную позицию.

Но, как бы там ни было, поправки в трудовое законодательство, которые укрепляли бы позиции профсоюзов в их отношениях с работодателями следует вносить.

О международном

Мировое профдвижение, как констатировал Михаил Шмаков, в европейских странах подвергается давлению со стороны правительств, настроенных антироссийски. Именно поэтому ФНПР приостановила свое членство в Международной конфедерации профсоюзов. Что же касается стран СНГ, то здесь, по его словам, нет противоречий в отношениях с девятью бывшими союзными республиками. Однако и здесь из активного диалога вышли профсоюзы Молдавии и Грузии. Как уверен профлидер, и это было сделано под влиянием их правительств.

Про зарплаты и МРОТ

«Профсоюзы — это экономическая организация, — напомнил Михаил Шмаков. В платановой или в рыночной экономике проблемы одни и те же: заработная плата и рабочие места». Нынешняя ситуация, как убежден глава ФНПР, с ее дефицитом рабочих рук не возникла бы, если бы власть и бизнес с самого начала слушали бы мнение профсоюзов. Политика сдерживания роста зарплат и привела к этому дефициту. МРОТ был низким, а методика его расчета — неправильной, уверен Шмаков.

«Если так называемую потребительскую корзину рассчитывать с учетом всех, в том числе, и медицинских параметров, то она должна быть вдвое больше 19 тысяч 242-х рублей (МРОТ в России с 1 января 2024 года — ред.). Я уверен, что уровень МРОТ к 2030 году в размере 35 тысяч рублей будет превышен. Об этом говорят реалии. Да, за этим последует снижение прибыли работодателей, но зато будет отмечаться рост производства и экономики в целом», — уверен профлидер.

О социальном партнерстве

Оно развивается уже более 30 лет, отметил Михаил Шмаков. Он напомнил, что социальное партнерство в России регламентировано трудовым законодательством России. С 2020 года оно закреплено в Конституции страны, причем, с подачи профсоюзов. На основе всего этого регулярно проводит свои заседания Российская трехсторонняя комиссия (включающая представителей федерального правительства и Российского союза промышленников и предпринимателей — РСПП), решая все текущие вопросы. В том числе, и благодаря этому в России, по словам Шмакова, сегодня нет серьезных трудовых конфликтов. «В жарких дебатах, но все решается», — говорит лидер ФНПР. Михаил Шмаков, при этом, отметил роль РСПП, как единственного в стране сообщества работодателей. Во многих крупных компаниях, чье руководство входит в РСПП, по словам Шмакова, развиваются свои социальные программы, дающие дополнительные гарантии работникам.

О будущем

Несмотря на всю сложность нашего времени, глава ФНПР закончил свое выступление на оптимистической ноте заявив, что скоро первомайские митинги и демонстрации неизбежно вернутся в нашу жизнь. «И на Красной площади мы вновь соберем

[Газета «Площадь Труда»](#)

Четверг, 25 апреля

Сайт ЛФП

ПРОФАВИА: росту профсоюзных рядов – особое внимание

2023 году петербургским предприятиям авиационной промышленности пришлось работать в условиях предельной нагрузки, выполняя задачи государственной важности. Администрация и профсоюз, постоянно взаимодействуя, оперативно решали возникающие проблемы, а профсоюзный актив приобретал новый ценный опыт. Об этом сказал, выступая на заседании комитета Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, председатель организации Виктор Федосов. Подводя итоги года минувшего, профсоюзный лидер с удовлетворением отметил, что средняя заработная плата в петербургском авиапроме несколько выше средней по отрасли и средней по промышленности Санкт-Петербурга. «Это можно считать результатом работы, как руководителей предприятий, так и председателей профкомов, это результат работы профсоюзов всех уровней», -- подчеркнул Виктор Федосов.

Председатель территориальной организации ПРОФАВИА уделил особое внимание росту профсоюзных рядов. В настоящий момент территориальная организация объединяет 8 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят 6773 человек – 57.3 процента работников предприятий, где действуют первички.

составе территориальной организации есть ППО, в которых состоит большинство работников. Среди лидеров -- АО «ОДК «Климов» (83%), «218 АРЗ» (70.3 %).

Однако, как отметил Виктор Федосов, профактиву не следует останавливаться на достигнутом. Ведь остаются и малочисленные организации, в которых состоит значительно меньше заветных 50 процентов. И привлечение новых людей в профсоюз было и остается одним из важнейших направлений работы.

«Особенное внимание следует обратить на молодежь. Надо повернуться к их проблемам и вопросам, искать активную молодежь и активнее вовлекать их в профсоюз с помощью молодых активистов», -- отметил Виктор Федосов.

Председатель ППО завода «Техприбор» Владимир Сомов рассказал о сложностях, связанных с привлечением в профсоюз молодых работников, нередко проявляющих потребительский подход. Он отметил, что в первичке состоят в основном люди, начинавшие работу в советский период.

Численность организации не уменьшается, но с приходом большого количества новых работников падает доля членов профсоюза, что может негативно отразиться на работе организации.

Участники заседания вспомнили и о многолетней дискуссии о том, должны ли социальные гарантии, закрепленные в коллективном договоре, распространяться на всех работников. Профлидер АО «ОДК «Климов» Валерий Чухванцев убежден в том, что пользоваться гарантиями должны только те, кто финансово поддерживает работу профсоюзу.

Виктор Федосов призвал работать над повышением престижа и статуса профсоюзов в законодательной базе «чтобы не просто учитывалось мнение профсоюза, а чтобы с ним считались, повышались гарантии для членов профсоюза».

Виктор Федосов также напомнил о необходимости привлекать людей с активной жизненной позицией в ряды уполномоченных профкомов по охране труда, повышать авторитет этой работы. В настоящий момент на предприятиях города и области, на которых действуют первичные профсоюзные организации ПРОФАВИА за соблюдением требований безопасности и условиями труда следят 24 уполномоченных.

Профсоюзный лидер отметил, что в повышении квалификации работника заинтересован как сам работник, так и администрация. И, по мнению профсоюзного лидера, эффективным инструментом для повышения качества и производительности труда могут стать соревнования, подобные тем, которые проводили во времена СССР. Он отметил, что такие соревнования по-прежнему проводятся у авиастроителей Иркутска и Новосибирска, фотографии победителей можно увидеть на Досках почета.

Виктор Федосов позитивно оценил работу территориальной организации в рамках Союза металлистов, отметив, в частности, подписание соглашений с Комитетом по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга и с Союзом машиностроителей России.

В постановлении, принятом по итогам заседания председателем первичных профсоюзных организаций рекомендуется заключать новые договоры или проводить корректировку действующих в соответствии с отраслевым соглашением и региональными трехсторонними соглашениями.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз петербургских пищевиков: спортивные гонки в честь Первомая

Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ организовала и провела соревнования по картингу. Состязания были посвящены предстоящему Первомаю.

На гоночной трассе встретились представители 17 команд, представляющих первичные профсоюзные организации (ППО) пищевых и перерабатывающих предприятий Северной столицы: ЗАО «Аист», ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), ОАО «КАРАВАЙ» (производственные площадки №1, №2 и №3), ФГКУ «Прогресс», АО «Мясоперерабатывающий завод Парнас», молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», ООО «Мултон Партнерс», ООО «Хлебный дом» (две площадки), СПб Горветстанция, ФГКУ «Складской терминал №5, АО «Комбинат пищевых продуктов», ООО «Юнилевер Русь», АО «Норд-Овощ», СПб ФБГНУ «НИИ хлебопекарной промышленности». В соревнованиях приняли участие 136 человек. Состав команды – восемь человек,

среди которых было не менее двух представительниц прекрасного пола.

Пилоты заняли места в креслах маленьких автомобилей. И вот прозвучала команда «Старт!» и начались заезды. В начале движения спортсмены не торопятся, ведь каждому необходимо время на привыкание к управлению автомобилем, но потом всё увереннее давят на педаль газа. Машины маленькие, но при этом соревнования настоящие. В грохоте моторов и дыме выхлопных газов спортсмены догоняют друг друга, вырываются вперед, с трудом вписываясь в повороты, тормозят на самых сложных участках трассы. Но десять отведённых для каждой команды минут заканчиваются, и на трассу выходит следующая команда.

Во время десятиминутного командного заезда с помощью компьютера фиксировались результаты прохождения каждого круга. Командный результат определялся по сумме лучшего времени прохождения одного круга каждым участником.

В итоге в спортивной гонке на маленьких автомобилях победу одержала команда ППО СПб «Горветстанции» (председатель – Лейла Вари), «серебро» досталось команде ППО МК "Петмол" (председатель – Сергей Красиков), а "бронза" – команде ППО ОАО "КАРАВАЙ" (площадка №3, председатель – Евгения Казачко.

Также определили и самых быстрых гонщиков среди мужчин и женщин. Это Эмиль Рахметов из ООО "Хлебный дом", площадка «Муринская» и Анна Скоробогатова – член команды первички ООО "Аист". «Главной целью соревнований было сплочение, ведь перед профсоюзами стоит задача – именно объединить коллектив и сделать из него настоящую команду. И хоть сегодня участники ехали в разных машинах, они выполняли единую задачу – показать лучшее время своей команды. Каждый вложил частичку своего мастерства в общий итог. Кроме того, такие состязания помогают более тесно взаимодействовать членам профсоюза в новой неформальной обстановке, лучше узнать друг друга и еще больше подружиться», – подчеркнули в городской организации профсоюза работников АПК РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

РТК утвердила рекомендации по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий

24 апреля в Доме Правительства РФ состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Его вела Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова.

С учетом высокой степени готовности после детального обсуждения в рабочих группах РТК члены комиссии согласовали три проекта федеральных законов о внесении изменений:

- в статью 427 части второй Налогового кодекса. Законопроект предусматривает на Дальнем Востоке возможность переноса льготного периода по страховым взносам на более поздний срок. Это позволит инвесторам более эффективно использовать действующие преференции по страховым взносам и применять пониженные тарифы страховых взносов в отношении большего количества новых рабочих мест;

- в статью 427 части второй Налогового кодекса РФ и статью 33.4 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Предлагается продлить до 2037 года срок применения пониженных тарифов страховых взносов к выплатам и вознаграждениям членам экипажей судов, зарегистрированных в Российском международном реестре судов. Цель поправки – создание благоприятных условий для развития российского транспортного флота и гражданского судостроения;

- в Кодекс торгового мореплавания РФ и отдельные законодательные акты РФ. Законопроект направлен на упрощение государственной регистрации торговых судов различных видов плавания. Вводится мореходная книжка, которая является документом, содержащим сведения о работе и стаже плавания моряка на судне в качестве члена экипажа судна.

Утверждены Рекомендации по повышению эффективности работы региональных трехсторонних

комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Они определяют основную форму работы комиссий, периодичность заседаний, порядок рассмотрения вопросов и их перечень. Комиссия также утвердила состав межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год. В неё вошли все заявленные профсоюзной стороной РТК представители.

По завершению заседания РТК в Зале Наград Правительства Российской Федерации в торжественной обстановке были награждены победители и призеры Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

[Сайт ФНПР](#)

Пятница, 26 апреля

Сайт ЛФП

Подписано Генеральное соглашение между профсоюзами, работодателями и правительством до 2026 года

25 апреля в рамках съезда Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 — 2026 годы. Документ подписали Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, Председатель ФНПР Михаил Шмаков и президент РСПП Александр Шохин.

Подписанное Генеральное соглашение на 2024 – 2026 годы включает обязательства по новым направлениям работы, а также ряд обязательств Генерального соглашения на 2021 – 2023 годы, предполагающих долгосрочный период реализации или не выполненных в полном объеме. В ходе коллективных переговоров с социальными партнерами профсоюзам удалось добиться включения в текст документа обязательств, направленных на:

- содействие включению в основные отраслевые стратегии, государственные программы, федеральные проекты вопросов развития кадрового потенциала;
- повышение эффективности инструментов и механизмов поддержки государством восстановления производственных цепочек, включая закупки компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции;
- совершенствование критериев для выбора поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в систему для закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учетом МРОТ и размера минимальной заработной платы в регионе, а также с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;
- планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения;
- снижение межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- сохранение действия районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;
- сохранение и создание новых достойных рабочих мест для работников, прежде всего в производственных секторах экономики;
- повышение размера пособия по безработице с учетом достижения целей социально-экономического развития Российской Федерации;
- участие трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации в регулировании привлечения в регионы иностранной рабочей силы;
- содействие участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления

организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством, и другие.

В ходе мероприятия Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «членство каждого работодателя в каком-либо из объединений работодателей способствует развитию системы социального партнёрства в стране». Подписанное новое Генеральное соглашение повысит роль трехстороннего сотрудничества в реализации национальных целей и задач, в том числе нового национального проекта «Кадры».

Генеральное соглашение является основным документом социального партнёрства в общероссийском масштабе. Социальное партнёрство официально возведено в ранг государственного института и конституционной гарантии. С 2020 года после внесения в главный закон страны, Конституцию, поправок исполнение принципов социального партнёрства носит обязательный характер.

[Сайт ФНПР](#)

Профсоюзным уполномоченные по охране труда в сфере ЖКХ о микроклимате и производственной безопасности

Семинар для уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области состоялся во Дворце Труда. Он был приурочен ко Всемирному дню охраны труда, тема которого в этом году — «Изучение влияния изменения климата на охрану труда и здоровье».

Как уверены в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения, понимание взаимосвязи между климатом и здоровьем человека — это одна из основ для эффективной защиты здоровья работника. Это особенно важно для сферы жизнеобеспечения, где большое количество работников трудится под открытым небом, в любое время года, при любой погоде.

В качестве основных факторов риска, связанных с климатическими изменениями, для нашей страны были названы: увеличение травматизма и заболеваемости в результате повышения температуры и увеличения количества опасных погодных явлений.

Как было подчеркнуто на семинаре, только согласованный и комплексный подход к созданию безопасных условий труда со стороны государства, работодателей и самих работников позволит обеспечить безопасность на каждом рабочем месте.

Достичь этой цели позволяет эффективное социальное партнерство, а также повышение правовой грамотности работников и воспитание в них сознательного отношения к своей собственной безопасности, что, по мнению участников семинара, приведет к действенному снижению производственного травматизма и заболеваемости.

[Сайт ЛФП](#)

В преддверии Первомая на месте первой маевки

Сегодня в Санкт-Петербурге по многолетней традиции представители петербургских профсоюзов возложили цветы к стеле у проходной завода «Северная верфь». Здесь в 1891 году на берегу реки Екатерингофки нелегально собрались 200 рабочих петербургских заводов и провели первую в России маевку. В преддверии Первомая, который в этом году пройдет под девизом «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!», у стелы собрались руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую федерацию профсоюзов (ЛФП,) и профактив завода «Северная верфь».

Собрались, чтобы вспомнить о тех, кто стоял у истоков Первомая в нашей стране и с кого начиналось рабочее и профсоюзное движение в Санкт-Петербурге и в России. Открыл церемонию председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности, председатель Комиссии Совета ЛФП по информационной политике Алексей Вышегородцев. Он отметил, что здесь зарождалась солидарность трудящихся, и сегодня дело первых профсоюзов в регионе продолжает Ленинградская федерация профсоюзов. Она представляет интересы работников нашего региона на переговорах с

органами власти и объединениями работодателей.

Профлидер поздравил всех с Праздником Весны и Труда, но прежде всего с Днем международной солидарности трудящихся. Собравшиеся у памятной стелы проголосовали за первомайскую Резолюцию ФНПР, которая размещена на сайте Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященном 1 мая). В ней подчеркивается: «Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – эти традиционные цели профсоюзов сегодня важны как никогда. Достигнув их мы, все вместе, построим в нашей стране Справедливую экономику для каждого работающего человека».

Во время церемонии у памятной стелы ветеранам профсоюзного движения – работникам «Северной верфи», которые состоят в профсоюзе от 50 до 70 лет – вручили награды «За преданность профсоюзу».

«Здесь зарождалось рабочее движение. В этом районе расположены многие крупные предприятия. Перед нами – «Северная верфь», справа – «Северное ПКБ», проекты которого реализуются на Северной верфи. И стало традицией начинать здесь праздничные мероприятия. Продолжением в течение многих лет была первомайская демонстрация на Невском проспекте и митинг на Дворцовой площади, которые сегодня, к сожалению, невозможны», – поделился своими мыслями председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко.

«Это место – историческое. И сегодня, в преддверии Первомая, мы, сегодняшние члены профсоюзов, приносим сюда цветы. Время показывает – историю, хорошие традиции нужно сохранять, поддерживать, укреплять связь поколений», – сказал, беседуя с представителями СМИ, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

В эти дни в рамках первомайской акции состоятся и другие мероприятия.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургский профсоюз культуры: маевка – в музее

Маевку для председателей первичных профорганизаций и профсоюзного актива в музее политической истории России провели в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры. Инициатором и идейным вдохновителем мероприятия стала первичная профсоюзная организация музея во главе с председателем, руководителем культурных проектов музея Ириной Булатицкой. Особняк Матильды Кшесинской для импровизированной маевки был выбран неслучайно, ведь история рабочего движения в России неотделима от истории политической. Именно борьба трудящихся за свои права положила начало русским революциям. Об этом сказал, приветствуя коллег, председатель Межрегиональной организации юпрофсоюза Иван Кравцов. Он напомнил, что первая маевка в знак солидарности трудящихся в России прошла именно в Петербурге почти 133 года назад – 5 мая 1891 года – на берегу реки Екатерингофки. Это место, подчеркнул профлидер, является знаковым для петербургских профсоюзов, и они ежегодно приносят цветы к стеле, установленной в честь того памятного события – у проходной завода «Северная верфь». «Рабочие всегда использовали любую возможность заявить о своих правах! И по-прежнему 1 мая остается днем, когда трудящиеся могут высказать свои требования, чаяния, надежды в адрес, как органов государственной власти, так и работодателей», – подчеркнул Иван Кравцов,

Тему продолжил директор музея Сергей Рыбаков. Он высказался о важности профсоюза, отметив, что «сама идея его существования не просто верная, а единственно возможная и правильная», потому что «вопросы прав трудящихся, вопросы гармонизации взаимоотношений между администрацией и коллективом существуют всегда» и здесь огромную роль играет профсоюз – подчеркнул Сергей Рыбаков. Социальный партнер поблагодарил комитет Межрегиональной организации за помощь и поддержку профсоюзной первички музея, ряды которой сегодня растут. В нее, отметил директор, вступает много молодых сотрудников.

Подтверждением тому стало выступление профсоюзной молодежи музея, прочитавшей

замечательные стихи про профсоюз, который, как сказано в одном из стихотворений, «самый главный приз». Познавательным для участников акции стал просмотр видеоролика «Краткая история профсоюзов» из цикла Welcome-курс «Про-Профсоюз», подготовленного Молодежным советом ФНПР совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области.

Отметим, что и стихи, и видео для маевки подготовила первичная профорганизация «хозяев».

«Такой опыт интересного, нестандартного проведения первомайской акции – в стенах музея – у нас первый, но далеко не последний. В будущем будем рассматривать и другие площадки – наша Межрегиональная организация всегда находится в поисках новых форм работы с профактивом, – рассказал Иван Кравцов. – Спасибо профсоюзной организации музея политической истории России – очень деятельной и активной – за оригинальную идею. И что немаловажно, ее поддержали руководство и лично генеральный директор. Несмотря на то, что Сергей Рыбаков не так давно возглавил музей, у него уже очень налаженные отношения с профсоюзом, здесь, действительно, крепкое социальное партнерство и взаимовыгодное сотрудничество».

«Я недавно стала председателем первичной профсоюзной организации, и мы сразу взялись за работу, – поделилась Ирина Булатицкая. – У нас замечательный слаженный коллектив, очень много молодежи, и хочется разнообразить нашу профсоюзную жизнь, внести что-то новое, интересное. И, конечно, теснее взаимодействовать с коллегами по отрасли, ведь главное в профсоюзе – это сплоченность и солидарность. Так появилась мысль провести маевку совместно с коллегами. Уверена, нам надо чаще встречаться на таких мероприятиях – общаться, обмениваться мнениями, обогащать друг друга новыми идеями, приглашать в гости, и, конечно, решать общие вопросы». А закончилось мероприятие увлекательной экскурсией по музею.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Роль в надежных, умелых руках

От их мастерства, профессионализма зависит не только своевременная доставка пассажиров из одной точки мегаполиса в другую, но также жизнь и безопасность людей. И многолетней традицией СПб ГУП «Пассажиравтотранс» стали конкурсы профессионального мастерства. На площадке Автобусного парка №6 встретились лучшие водители автобусов, до этого показавшие лучшие результаты во время первого этапа конкурса, прошедшего филиалах «Пассажиравтотранс». Социальное партнерство, сотрудничество профсоюза и администрации – давняя традиция предприятия – одного из главных перевозчиков Северной столицы. У входа в Автобусный парк №6 работников и гостей встречает красочный стенд, доходчиво рассказывающий о работе профсоюза и призывающий пополнить его ряды.

И, конечно же, профсоюз принимает самое активное участие в проведении конкурса. «Мы стремимся поднять престиж профессии водителя, поддерживаем специалистов, стремящихся повышать свою квалификацию. В нашем парке прошел первый, парковый, этап конкурса, и мы приготовили призы для победителей. Совместно с администрацией решаем все вопросы, связанные с сегодняшними состязаниями. Это и палатки, и кофе с печеньем для участников и гостей, и музыка, и униформа для команд болельщиков», – рассказывает заместитель председателя первичной профсоюзной организации Автобусного парка №6 Екатерина Муравьева.

В ожидании начала состязаний в парке царит праздничная атмосфера, которую не может нарушить даже начавшийся проливной дождь. Краткая церемония открытия.

«Сегодня, в преддверии Дня солидарности трудящихся здесь собрались лучшие профессионалы. Участвовать в таких состязаниях престижно. Это важно, потому что за вами пассажиры. И профессия водителя автобуса была и остается одной из самых уважаемых в Санкт-Петербурге», – сказала, приветствуя собравшихся, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и

дорожного хозяйства Галина Любина. Участников конкурса тепло приветствовал генеральный директор «Пассажиравтотранс» Андрей Лызин, пожелавший участникам продемонстрировать высокие результаты и отметивший, что, независимо от занятого места, все участники – уже победители. Но вот Андрей Лызин нажимает на кнопку, включив зеленый светофор, символизирующий начало состязаний. Под звуки государственного гимна России водители – победители предыдущего конкурса – поднимают на флагштоках флаги России, Санкт-Петербурга и СПб ГУП «Пассажиравтотранс»

В отдельных номинациях соревнуются водители автобусов большого класса вместимости и сверхбольшого класса вместимости, в просторечии называемых «гармошкой». Демонстрируя свое мастерство, водитель должен выполнить ряд упражнений. Первое из них – «тоннельные ворота». Водитель должен проехать между двумя вешками, расстояние между которыми всего на десять сантиметров больше габаритов автобуса. «Стоянка» – въехать на стоянку ограниченных размеров задним ходом. Не перечисляя все задания, отметим, что самое захватывающее из них – «змейка», когда многотонная машина несется по извилистой трассе обозначенной вешками. Еще одно оригинальное упражнение – водитель должен, не останавливая автобус, снять с шеста кольцо и затем повесить на другой шест, расположенный через несколько метров. Поддержать своих коллег по автопарку пришли команды болельщиков, скандирующие лозунги и размахивающие флагами своих автопарков.

«В автопарке работаю четыре года. До этого работал столяром-краснодеревцем, но с детства мечтал быть водителем. Работа нравится, к тому же она всегда востребована, есть ощущение стабильности», – рассказывает сидящий за рулем в ожидании старта водитель Автобусного парка № 6 Егор Баранов. Он отмечает, что непростые погодные условия усложняют задачу – на мокром асфальте хуже видна разметка, машина скользит на поворотах и при торможении.

Семьи, в которых за рулем автобуса представители двух поколений – гордость «Пассажиравтотранса». И в программу конкурса включена отдельная номинация – «Династии». Четыре таких династии участвуют в конкурсе. У Сергея и Юрия Томилиных в трудовой книжке только одно место работы – Автобусный парк №6. «Я за рулем 23 года, отец – 42. О выборе профессии и места работы никогда не жалел», – говорит Сергей Томилин. Вместе с отцом в 2014 году они обслуживали Олимпийские игры в Сочи. Томилины – постоянные участники конкурсов и не раз побеждали в номинации «Династии». Но вот состязания завершены, жюри удаляется на совещание. Вечером были названы имена победителей, вручены грамоты и кубки.

В командном первенстве на автобусах большого класса вместимости победу одержали водители Автобусного парка № 3, на втором месте – Автобусный парк №6, на третьем – Автобусный парк №2. Среди водителей автобусов сверхбольшого класса вместимости в личном первенстве обладателем конкурсного «золота» стала команда Автобусного парка №6, «серебро» досталось Автобусному парку №2.

В личном зачете среди водителей автобусов большого класса победу одержал Тимофей Машутиков (АП № 3), на втором месте Дмитрий Иванов (АП№3), на третьем – Максим Павлов (АП№3).

Среди водителей автобусов сверхбольшого класса вместимости первое место занял водитель Автобусного парка №6 Александр Каменецкий, на втором – Анвар Халиков (АП№2), на третьем Илья Соловьев (Колпинский автобусный парк).

Среди молодых водителей автобусов большого класса вместимости на первом месте Ян Бражников (АП№2), на втором Сергей Шакин (АП№7), на третьем Дмитрий Кукаминов (АП№7).

Среди молодых водителей автобусов сверхбольшого класса вместимости на первом месте Егор Баранов (АП№6), на втором Денис Кулагин (АП№2)

В номинации «Маневрирование» первые места на автобусах большого и сверхбольшого класса вместимости заняли, соответственно, Тимофей Машутиков (АП№3) и Александр Каменецкий (АП№6).

Среди водительских династий победителями были признаны Сергей и Юрий Томилины (АП№6), на втором месте Владимир и Сергей Никитины (АП№7), на третьем Валерий и Сергей Даньшиновы

(АП№2).

Среди представительниц прекрасного пола, выступавших на автобусах большого класса вместимости, лучшим профессионалом была признана Алина Юсупова (АП№6), на втором месте Ксения Кузьмина (АП№3), на третьем Екатерина Кирсанова (АП№5)

[Газета «Площадь Труда»](#)

Суббота, 27 апреля

Сайт ЛФП

Коллективный договор «Роскар» – пример для коллег

Коллективный договор часто называют «конституцией предприятия». И во время заседания президиума Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ участники с большим интересом ознакомились с опытом своих коллег – новым коллективным договором, подписанным в ЗАО «Птицефабрика «Роскар». На фабрике многие годы действует сильная первичная профсоюзная организация, в рядах которой в настоящий момент состоят 847 из 1443 работников предприятия.

Как сообщила председатель ППО Ольга Матвеева, подписанию договора предшествовали собрания, проведенные во всех цехах и подразделениях, во время которых работники высказывали свои предложения. Как сообщила профсоюзный лидер «Птицефабрики «Роскар», коллективный договор включает такие значимые гарантии, как добровольное медицинское страхование, дополнительное обеспечение спецодеждой, бесплатная служебная развозка из Санкт-Петербурга, Рощина, Красносельского. Как работающие, так и пенсионеры получают материальную помощь в форме продукции фабрики – куриного мяса и яиц.

Коллективный договор также включает выплату материальной помощи по уходу за ребенком в возрасте от 1.5 до 3 лет. Давняя традиция ППО «Роскар» новогодние подарки для детей членов профсоюза, которые приобретаются за счет средств профкома. Также подарки получают все дети участников Специальной военной операции, независимо от членства родителей в профсоюзе.

Думают в первичной профсоюзной организации и о том, кто придет на смену. Совместно с администрацией проводятся экскурсии на фабрику для школьников, студентов учебных заведений, готовящих специалистов для АПК.

Агропромышленный комплекс Ленинградской области сохраняет лидирующие позиции по многим показателям. Так, 47-й регион занимает первое место в Северо-Западном федеральном округе (СЗФО) по производству молока и первое место в России по молочной продуктивности коров.

Ленобласть лидирует среди российских регионов по производству яйца – на нее приходится 7.5 процентов от общероссийского производства. Об этом рассказал, подводя итоги 2023 года, социальный партнер – заместитель председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Александр Варенов.

Среди проблем, требующих решения, он отметил сложную ситуацию с кадрами. В значительной степени вопрос решается за счет привлечения трудовых мигрантов, однако в настоящий момент миграция уменьшилась. Среди причин – появление новых рабочих мест в Узбекистане, а также сложности, возникающие у части мигрантов получением нового патента. Председатель территориальной организации Юрий Мальченко отметил, что профсоюз принимает участие в решении кадровой проблемы – профсоюзные активисты ведут беседы с молодежью, рассказывают о специальностях аграрных вузов. Серьезное внимание уделяется развитию и поддержке института наставничества. Участники заседания обсудили вопросы, связанные с проведением отчетно-выборных конференций в первичных, районных организациях а также – территориальной организации.

[Сайт ЛФП](#)

Профлидер Октябрьской магистрали призвал поддерживать специалистов по охране труда

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев выступил на Конференции в рамках Всемирного Дня охраны труда «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

Конференция собрала руководителей и специалистов по охране труда Октябрьской магистрали. В работе форума также приняла участие советник генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД», сопредседателя Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин Ирина Костенец.

Главной площадкой конференции стал Музей железных дорог России. Именно здесь в своем выступлении председатель Дорпрофжел на ОЖД подчеркнул, что на Октябрьской железной дороге в рамках социального партнёрства ведётся системная работа по улучшению условий труда сотрудников. «Большая часть данной, безусловно важной, работы на местах ложится на плечи специалистов по охране труда. Их необходимо поддерживать, в том числе, мотивационно», — призвал Александр Голубев.

Прямо на конференции социальные партнеры вручили отраслевые и профсоюзные награды лучшим специалистам по охране труда, которые достигли значимых результатов, обеспечивая безопасные условия труда железнодорожников.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

В баскетбол по-нашему! Спартакиада ЛФП продолжается

Каким может быть баскетбол? Азартным, захватывающим и даже яростным. А еще профсоюзным. Соревнования среди работников самых разных отраслей прошли в спортивном комплексе «Баскет холл» на улице Салова. Турнир по баскетболу состоялся в рамках традиционной Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В соревнованиях приняли участие 12 команд, созданных отраслевыми профсоюзами. Это представители сферы культуры, жизнеобеспечения, авиационной промышленности и судостроения, а также здравоохранения, машиностроения, химических отраслей промышленности и энергетики.

Как рассказал заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин, баскетбольные турниры в формате «три на три» проводятся петербургскими профсоюзами уже третий год. «Есть те, кто принимал участие с самого начала, а есть — что отрадно — и новички», — начинает он.

Турнир, по словам Вячеслава Марочкина, начался интересно, год от года растет и уровень команд. «Чувствуется воля к победе у каждого, то, что игра идет не «в одну калитку». Надеемся, что мы увидим призеров и победителей из числа новеньких — это всегда интересно», — сказал он.

Вот уже прошла жеребьевка и первые команды выходят на паркет. Среди них и сборная команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Это работники «Адмиралтейских верфей», а также «Балтийского завода». За их игрой, как и положено наблюдает опытный тренер — руководитель спортивного клуба «Адмиралтеец» первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» Михаил Лихтгольц.

«Очень хорошо, что много команд, значит баскетбол в городе развивается, — с удовлетворением отмечает Михаил Лихтгольц. — Важно, что формат «три на три» позволяет, при меньшем количестве участников, динамично провести турнир. Ведь не каждая первичная профсоюзная организация сегодня найдет у себя пять — десять баскетболистов. А вот троих — четверых найти можно. За баскетболом — будущее. Недаром баскетбол стал олимпийским видом спорта. Самое главное

заинтересовать людей. И то, что ЛФП проводит соревнования по баскетболу в таком формате — прекрасно».

По мнению Михаила Лихтгольца, по уровню азарта этот турнир ни чем не уступает профессиональным состязаниям.

Это в полной мере доказывает и атмосфера на корте: подбадривающие крики болельщиков, все большее напряжение среди игроков. То и дело слышен звонкий голос девушки в красной футболке. Она в данный момент на скамейке запасных. Зовут ее Гульнап Богданова. Она диспетчер по производству завода «Электросила» ПАО «Силовые машины». По словам Гульнап, ей удалось под эгидой профсоюзной первички, собрать баскетбольную команду. Сама она, и игрок, и азартная болельщица.

«Профсоюз нам помогает нам и в организации спортивного досуга. Рабочий спорт важен, вот и сейчас, наша спортивная команда лишь еще более сплотила наши ряды. Очень важно и то, что профсоюз дает возможность работникам заниматься спортом бесплатно», — говорит Гульнап. Профсоюзный спорт прекрасен еще и тем, что на одной площадке встречаются и стар, и млад. Опытные игроки и начинающие. Давайте поговорим с новичками. К примеру, с инженером-проектировщиком ООО «Ленгипронефтехим» Максимом Гусевым. «Спорт это жизнь. И когда этим занимается профсоюз — просто здорово! Он объединяет нас всех!» — смеется Максим. Свою игру юноша оценивает как «10 из 10», но и соперников ставит высоко: «они очень интересные». Также, впервые участвуют в профсоюзном турнире и баскетболисты из Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета. Один из них — студент первого курса педиатрического факультета Дмитрий Золотов.

«Люблю баскетбол, активно играю в университете. Об этом соревновании узнал от председателя нашей студенческой профсоюзной первички и с удовольствием принял участие. Это правильно, что профсоюз включает в свою работу не только правозащитную деятельность, но и спорт», — уверен он. Мы беседуем с Дмитрием сразу после игры будущих врачей с судостроителями, когда болельщики то и дело выкрикивали речевку: «Мы верны лишь одному — СПбГПМУ!». «Соперник сильный физически. Но мы не теряем надежды», — подводит он итог этой игры.

Тем временем, все чаще слышны судейские свистки, все громче крики болельщиков и участников соревнований. О том, что игра пошла не на шутку говорят то и дело назначаемые судьями овертаймы — счет сравнялся и требуется дополнительное время. Чтобы выявить победителя в каждом отдельном матче.

Кстати, как всегда, на паркете только профессиональные судьи, направленные сюда Федерацией баскетбола Санкт-Петербурга. Один из них — Даниил Павлов, судья второй категории. «Игроки показывают неплохой уровень игры: «грязи» и жесткости по минимуму — это радует. Многие команды имеют хороший, почти профессиональный уровень», — считает он.

Однако, все же, главное — не победа, а именно участие. Таков едва ли не главный принцип рабочего спорта. «Такие игры сближают нас, поднимают командный дух, воспитывают уверенность и ответственность за каждый свой поступок, главное, что мы можем отстоять честь нашего предприятия и профсоюзной первички», — говорит начальник сектора АСУ ООО «Транснефть-Балтика» Алексей Михеев.

О том, что профсоюзный спорт, прежде всего, объединяет людей, особенно молодых, говорит и председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Транснефть-Балтика» Галина Желудкова. Ну а, кроме того, по ее словам, любой спортсмен лучше организован и энергичен, что также помогает в профсоюзной работе.

Сопровождавшая команду Педиатрического университета, заведующая организационным отделом Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Хрулькова, отметив, что медики впервые принимают участие в спартакиаде ЛФП, обращает внимание на то, что профсоюзный спорт — это хорошая профилактика профессионального выгорания у медработников.

Но вот настало время, самого напряженного матча — финального. Virtuозные «подборы», стремительный «аллей-уп» следуют друг за другом. Где он то самый «слэм-данк», который и решит

исход игры? Так, за звание победителя в борьбу вступили самые сильные команды: проведенная годами спартакиад «Жизнеобеспечение 1» — это работники предприятий ЖКХ — сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области — и команда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры.

Во избежании разногласий, матч судили сразу два арбитра. И здесь не обошлось без овертайма.

В итоге, первое место завоевала команда работников культуры. Ее капитан — Никита Зязев, студент Национального государственного Университета физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф.Лесгафта, оценил игру своей команды на отлично, подчеркнув, при этом, и соперники также были достойными. «Финал был тяжелый спасибо и им за замечательный баскетбол. Когда люди знают, что профсоюз — это еще спорт и здоровье, это только добавляет уважения и авторитета профдвижению», — также сказал спортсмен.

На втором месте — команда «Жизнеобеспечение 1», на третьем — «ПРОФАВИА».

В мае месяце соревнования в рамках Спартакиады ЛФП будут продолжены. Членов профсоюза из Петербурга и Ленобласти на этот раз ждут семейные состязания под названием «Папа, мама, я — профсоюзная спортивная семья!». Они состоятся 19 мая.

[Газета «Площадь Труда»](#)