



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 3 по 7 декабря 2018 года

Понедельник, 3 декабря

Сайт ЛФП

Энергетики на дорожках Боулинга

В прошедшую пятницу, 30 ноября, в боулинг-центре «Русское поле» состоялся уже традиционный турнир по боулингу среди команд первичных профсоюзных организаций (ППО) предприятий энергетики и электротехники региона, посвященный предстоящему профессиональному празднику — Дню энергетика. Организовала и провела его Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональная организация Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" (ВЭП).

В этом году турнир собрал рекордное количество любителей боулинга. Только участников было 120 человек. Помериться силами вызвались 24 команды, представлявшие 15 первичных профорганизаций. Плюс к этому поддержать спортсменов приехали их коллеги и члены семей - «болели» за родителей даже совсем маленькие ребяташки.

В течение двух часов в дружеской обстановке при активной поддержке болельщиков участники турнира мерились в ловкости, меткости и быстроте реакции, проявляя свое мастерство и недюжинное стремление к победе.

Борьба за призовые места была напряженной. Но в итоге победу одержала команда первичной профорганизации ПАО МРСК «Северо-Запада», на втором месте - спортсмены первички «Санкт-Петербургские высоковольтные сети Ленэнерго», «бронза» - у команды - ППО «Пригородные электрические сети Ленэнерго».

Победителям, под аплодисменты коллег, члены организационного комитета соревнований, который возглавил председатель Межрегиональной организации ВЭП Владислав Марьяндышев, вручили призы и грамоты.

По отзывам участников, благодаря турниру они не только получили заряд бодрости после напряженной рабочей недели, но и смогли познакомиться и пообщаться с коллегами из других предприятий. Такие соревнования еще больше сплачивают членов профсоюза, а значит традицию надо продолжать — уверены энергетики.

Кроме того, во время соревнований и члены команд, и болельщики смогли получить самую свежую информацию о работе «Всероссийского Электропрофсоюза» - их вниманию были представлены журналы и буклеты о деятельности ЦК ВЭП, Межрегиональной и первичных профорганизаций.

По информации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз".

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

IV Всемирный Конгресс МКП

С 2 по 7 декабря 2018 года в Копенгагене проходит IV Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов (МКП). В нем принимает участие делегация ФНПР во главе с Председателем Михаилом Шмаковым.

На церемонии открытия Конгресса делегатов приветствовали президент Центрального объединения профсоюзов Дании Лизетт Рисгорд, премьер-министр Дании Ларс Лёкке Расмуссен, мэр Копенгагена Фрэнк Йенсен, президент Международной конфедерации профсоюзов Жоао Антонио Фелисио, генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер.

На пленарных заседаниях в полном составе будут обсуждаться и приниматься поправки в Устав МКП; основные дебаты пройдут по четырем основным направлениям деятельности Конфедерации, изложенным в [Заявлении Конгресса](#): Мир, демократия и права; Регулирование экономического влияния; Глобальные сдвиги – справедливый переход; Равенство.

Работа Конгресса будет проходить на трех параллельных субпленарных заседаниях (Будущее сферы труда; Органайзинг в неформальном секторе экономики; Зарплата и финансовое неравенство), а также трех секциях – региональной, молодежной и женской.

В среду, 5 декабря, состоятся выборы генерального секретаря МКП. На этот пост претендуют два кандидата: действующий генеральный секретарь МКП Шаран Барроу (Австралия) и генеральный секретарь Всеобщей итальянской конфедерации труда Сузанна Каммуссо.

После процедуры голосования делегаты Конгресса посетят шведский город Мальмё по приглашению Центрального объединения профсоюзов Швеции и Шведской конфедерации профессиональных служащих. Они ознакомятся с ходом реконструкции и благоустройства города, а также тем, как в Швеции решаются проблемы интеграции беженцев.

6 декабря состоится заседание Генерального совета МКП, где пройдут выборы президента, заместителей президента, вице-президентов и заместителей генерального секретаря МКП.

Конгресс завершит работу 7 декабря пленарным заседанием в полном составе, на котором будут утверждены резолюции Конгресса и решения Генсовета МКП по итогам выборов, принят план работы МКП на последующие четыре года.

В Конгрессе примет участие представительная делегация ФНПР во главе с ее председателем М. Шмаковым.

МКП объединяет 207 млн трудящихся и насчитывает 331 членскую организацию в 163 странах мира.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Лучшие воспитатели России работают в Петербурге

Воспитатель детского сада №18 Приморского района Петербурга Василиса Прудникова недавно стала лауреатом Всероссийского конкурса «Воспитатель года России-2018». Эта победа была достигнута в многоступенчатом соревновании с лучшими воспитателями всех регионов России. Успех Василисы Прудниковой еще раз подтвердил, что петербургское дошкольное образование – одно из лучших в России.

Представитель петербургской школы

Молодая воспитательница уже имеет 15-летний педагогический стаж и 6 лет работает в детском саду. За эти годы Василиса Прудникова не раз отмечалась государством за высокие достижения в профессиональном мастерстве. В 2017 году она была награждена премией правительства Петербурга «Лучший воспитатель государственного дошкольного образовательного учреждения Санкт-Петербурга», а в нынешнем году – нагрудным знаком «За гуманизацию школы Санкт-Петербурга».

В активе Василисы Прудниковой многочисленные победы на районных и городских смотрах профессионального мастерства. Прежде чем стать участницей соревнования лучших воспитателей России она одержала победу в городском конкурсе педагогических достижений 2018 года и в петербургском этапе Всероссийского конкурса «За нравственный подвиг учителя» (с проектом «Смотреть на мир сердцем»). По признанию Василисы Прудниковой, конкурс «Воспитатель года России – 2018» был невероятно сложный и интересный.

Он проходил в три этапа. На первом, заочном этапе конкурсантки продемонстрировали видеоролики о своей повседневной работе. Основная борьба развернулась в двух очных турах. В ходе различных мастер-классов участницы конкурса наглядно показывали наиболее эффективные педагогические приемы работы с детьми. В формате «круглых столов» проверялась их теоретическая подкованность.

Кроме того, каждой конкурсантке, почти как на выпускном экзамене, необходимо было защитить свой проект. Темой конкурсного проекта Василисы Прудниковой стала сказочная топомимика. Суть этого проекта заключается в том, что в каждом населенном пункте «прописывается» какой-нибудь сказочный персонаж. Например, баба Яга – в Ярославле, а Чебурашка – в Москве. С помощью такой педагогической методики можно предельно доходчиво прививать малышам начальные знания по географии и краеведению.

На Всероссийском конкурсе, разумеется, оценивались ораторское искусство и артистичность участниц, но, прежде всего, их педагогический талант. Всех этих достоинств Василисе Прудниковой не занимать. Она – волонтер в детском хосписе, актриса благотворительного театра, кандидат в мастера спорта по дзюдо и прекрасный педагог, который находится в постоянном творческом поиске.

«Участницы Всероссийского конкурса получили уникальную возможность обменяться профессиональным опытом и посмотреть на работу коллег, — отметила Василиса Прудникова на пресс-конференции в петербургском отделении ТАСС. — Выступление перед взрослой аудиторией помогло многим преодолеть себя, свои сомнения. Лично мне Всероссийский конкурс позволил посмотреть на себя как бы со стороны, увидеть себя не только как личность, а как представителя петербургской школы».

Практически ориентированное образование

Главными чертами петербургской школы дошкольного образования Василиса Прудникова считает новаторский поиск, готовность развиваться и экспериментировать. При этом никто не собирается рушить фундаментальных основ. Очень хорошо поставлена работа с родителями малышей.

«При общении с родителями мне, прежде всего, важно узнать, какими интересами живет семья, — раскрыла один из своих педагогических секретов Василиса Прудникова. — Исходя из этого, я и выстраиваю работу с ребенком. Со своей стороны, я бы посоветовала родителям уделять детям внимание, дарить им любовь, а, самое главное, бережно относиться к их детству».

Воспитателей детских садов в Петербурге сейчас готовят три педагогических колледжа. По словам директора педагогического колледжа №1 им. Н. А. Некрасова Татьяны Голядкиной, все они имеют прекрасную материальную базу, дают практически ориентированное образование, предоставляют возможность прохождения учебной практики в лучших учреждениях дошкольного образования. Поэтому выпускники педагогических колледжей востребованы.

Весьма показателен пример Василисы Прудниковой. В свое время она окончила педагогический колледж. Полученных знаний вполне хватило для того, чтобы без дополнительной подготовки сначала поступить в Национальный университет им. Лесгафта, а потом — на социологический факультет СПбГУ.

«Все, кто заканчивают наш колледж в 2019 году, уже знают, куда пойдут работать», — рассказала Татьяна Голядкина. По ее данным, более 90% выпускников находят себе место в системе образования Петербурга. Исключение составляют иногородние, молодые люди, которых призывают в армию, и молодые мамы. Последние из них, применив полученные педагогические знания на собственном ребенке, затем, как правило, идут работать по специальности — в детский сад. По словам Татьяны Голядкиной, у каждого учреждения дошкольного образования Петербурга своя изюминка, но при этом все они прививают воспитанникам любовь к родному городу и к своей стране. Детские сады Северной столицы охотно берут на воспитание детей с ограниченными возможностями и детей-инвалидов. Причем, родители могут выбирать для своих чад индивидуальные программы обучения.

«В нашем городе всегда была очень хорошая система подготовки кадров дошкольного образования, — подтвердил первый заместитель председателя Территориальной организации СПб и ЛО Профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев. — В том числе, и с точки зрения практики».

Профсоюзный лидер отметил, что петербургские педагоги дошкольного образования — творческие натуры. «Им приходится проявлять недюжинную изобретательность, поскольку творческий поиск идет при минимальном финансировании и в пределах четко обозначенных федеральных стандартов образования, — напомнил Андрей Кашаев. — И они успешно с этим справляются!»

Интересно, что Василиса Прудникова начала преподавать еще в школьные годы. Она с 6-ти лет занимается дзюдо, а в 15 лет ей уже доверили право обучать основам единоборств дошкольников. В повседневной работе с малышами в детском саду Василиса Прудникова старается сделать каждое занятие нетривиальным и запоминающимся. А лучшей наградой за свою работу считает счастливые глаза воспитанников.

Василиса Прудникова, как и многие ее коллеги, член Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Помимо основной работы она уделяет много времени организации благотворительных акций и театральных проектов. Несмотря на огромную загруженность, Василиса Прудникова активно участвует и в работе первичной профсоюзной организации.

[Площадь Труда](#)

Профсоюзная солидарность в «Школе здоровья»

Педагоги и преподаватели, которые не только дают образование детишкам, страдающим тяжелым недугом, но и помогают своим ученикам победить болезнь и без особых проблем войти во взрослую жизнь, и сами нуждаются в особой заботе и защите. В этом уверены в первичной профсоюзной организации школы-интерната №49 Петродворцового района Петербурга — «Школы здоровья». Профсоюзная ячейка образовательного учреждения строго контролирует условия труда своих работников и заботится о сохранении их здоровья. А еще помогает попавшим в непростые жизненные ситуации, если это необходимо ходатайствует об юридической поддержке, пропагандирует профсоюзные идеи не только среди работников, но и своих воспитанников и, конечно, заботится о досуге дружного коллектива школы-интерната.

Да по-другому в этой, во многом особенной, школе и быть не может. Ведь для большинства ее сотрудников она стала вторым домом в самом прямом смысле этого слова. Со своими подопечными — ребятишками, страдающими болезнями позвоночника, учителя и воспитатели находятся круглосуточно, поскольку в школе ребята и учатся и живут. Поэтому комфортные условия для такой категории работников — вопрос отнюдь не праздный. И создание их — во многом заслуга первичной профорганизации школы. Недаром она признана победителем среди школ-интернатов города в традиционном смотре конкурсе на лучшую первичную профорганизацию, который проводит Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ. Начнем с того, что победить в смотре-конкурсе было непросто. Жюри оценивало работу профсоюзных ячеек учреждений образования по 9 критериям. Это информационная, организационная, финансовая и правовая работа, охрана труда, взаимодействие с молодежью и ветеранами и тд. И, как выяснилось, в сорок девятой школе-интернате все эти направления не только присутствуют, но и ведутся так, что впору брать пример другим профячейкам.

Начнем с уже упомянутой охраны труда и здоровья. Члены профсоюза (а их здесь абсолютное большинство — 131 из 147 сотрудников) каждую пятницу имеют возможность бесплатно заниматься плаванием, фитнесом, пилатесом в школьном бассейне и тренажерном зале. А вот тот, у кого в кармане еще нет профсоюзного билета, должен за такие занятия заплатить деньги. Соответствующий пункт внесен в коллективный договор учреждения и, по словам самих

сотрудников, хороший стимул, чтобы вступать в профсоюз. Плюс в школе существует Положение об охране труда, за выполнением которого тоже строго следит профсоюз. Результат такого контроля — в школе нет случаев травм, а обслуживающий персонал своевременно и в полном объеме обеспечен спецодеждой.

«Для педколлектива важно, чтобы наши воспитанники были здоровы. Поэтому и сами педагоги являются воплощением здоровья. А помогает им в этом профсоюз», — говорит Ольга Вашечкина, заместитель директора по учебно-воспитательной работе и, кстати, член профсоюза.

Но только охраной здоровья и труда работа профкома в этой школе не ограничивается. У членов профсоюза сорок девятой есть возможность, получить бесплатную юридическую поддержку, причем не только в случае нарушения их трудовых прав, но и в семейных, имущественных спорах, при возникновении проблем с выплатой алиментов и так далее. Их интересы в судах защищают руководители районной организации профсоюза — председатель Николай Сенников и его заместитель Инна Потеряхина, оба — по второму образованию — юристы. Это, как отмечает Николай Сенников, является мощным фактором мотивации ко вступлению в профсоюз. А ходатайствует о необходимости юридической помощи первичная профорганизация.

А еще в школе-интернате существует профсоюзная касса взаимопомощи, которая выручает педагогов-членов профсоюза в трудных финансовых ситуациях.

«В истории этой профорганизации есть уникальный случай помощи одному члену коллектива, — рассказывает Николай Сенников. — Педагогу нужно было улучшить жилищные условия, но денег не хватало. Тогда на профсоюзном собрании было принято решение: в течение года не тратить профсоюзные взносы, а затем все сэкономленные деньги были переданы женщине в качестве беспроцентной ссуды. Вот такая профсоюзная солидарность!»

Согласитесь, что такое благое дело по отношению к товарищу по профсоюзу может совершить только по-настоящему сильная и сплоченная первичка и многое здесь зависит от личности ее вожака. Учитель-логопед Светлана Фёдорова возглавляет профорганизацию вот уже на протяжении 10 лет. За это время ряды профячейки значительно выросли, а в колдоговоре появились, по отзывам коллег, дополнительные льготы и «бонусы». Кроме перечисленных это, например, еще и матпомощь в праздничных и трагических случаях. Первичка организует для своих членов экскурсионные поездки, культпоходы в театр, компенсируя при этом половину стоимости из своих средств, вдохновляет коллектив на участие в конкурсах профсоюза.

Надежда Уткина, специалист по охране труда, инженер бассейна: «Я считаю, что в профсоюз надо вступать. Здесь мы получаем правовую поддержку не только для себя, но и для членов своей семьи. Благодаря профкому бесплатно занимаемся фитнесом, пилатесом, ходим в бассейн. Есть касса взаимопомощи. Есть льготные билеты в театр и на елку для детей во Дворец Труда. Такие приятные моменты всегда радуют».

А еще здесь заботятся о профсоюзной смене, поэтому о пользе членства в тред-юнионе на конкретных примерах рассказывают не только вновь устроившимся работникам, но и ... своим воспитанникам. Эту работу ведет заместитель председателя первички Татьяна Голубова. И уже есть результаты: одна из выпускниц школы-интерната — Валерия Кардонова, поступив в педагогический колледж, сразу вступила в студенческую профорганизацию и занялась общественной работой, о чем с гордостью рассказала своим бывшим учителям.

По словам Светланы Фёдоровой, инициативы профкома, касающиеся улучшения условий труда педагогов, увеличения для них льгот и гарантий поддерживает и директор — Татьяна Поленина, сама в прошлом — профсоюзный лидер и по-прежнему — член профсоюза. «Я не помню ни одного случая, чтобы мы не смогли договориться по каким-то вопросам поддержки наших сотрудников. Конечно, финансовые возможности учреждения ограничены, но Татьяна Михайловна всегда старается идти нам на встречу и прислушивается к нашему мнению», — говорит председатель.

«В наш коллективный договор включены все основные права, обязанности, возможности членов коллектива. Мы постоянно следим за новинками в нормативной базе. И руководитель учреждения идет навстречу профсоюзу, когда речь идет об усилении гарантий для работников», — дополняет заместитель директора Ольга Вашечкина.

Такую позицию администрации она объясняет просто: «Только педагог, уверенный в завтрашнем дне, в поддержке, защите — со стороны профсоюза, со стороны руководителя, сможет обеспечить высокое качество обучения, оздоровления и воспитания наших детей».

Все эти благие начинания оценили в территориальной организации профсоюза региона, безоговорочно присудив первичке 49-й школы первое место. А еще участие конкурсе помогло, по словам Светланы Федоровой, систематизировать работу и показать, что называется, «товар лицом». «Взгляните, какие у нас стенды! — гордо говорит она. — Это «Охрана труда», «Здоровье с профсоюзом», «Профсоюзные новости» — и везде — информация, что, мы, собственно, делаем и, как видите, делаем много. К нам есть, наверное, зачем приехать, есть чему поучиться и мы удовольствием поделимся своим опытом».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Международные профсоюзы лишили полномочий делегацию от Казахстана

Делегаты от Федерации профсоюзов Республики Казахстан не смогут воспользоваться своими полномочиями в ходе IV

конгресса Международной конфедерации профсоюзов. Соответствующее решение участники конгресса приняли 3 декабря. Как стало известно «Солидарности», делегаты от ФПРК лишены мандатов в связи с «полной утратой независимости».

Ранее генеральный совет МКП двумя третями голосов приостановил членство Федерации профсоюзов Казахстана в крупнейшем профобъединении мира. Тем не менее, делегаты ФПРК приехали на конгресс МКП и пытались участвовать в работе конференции.

За несколько последних лет в Казахстане был ликвидирован ряд свободных профсоюзных объединений. Несколько профлидеров после серии акций протеста оказались за решеткой. В то же время представители власти фактически провели «рейдерский захват крупнейшего профсоюзного объединения страны – Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков направил письмо президенту Казахстана Нурсултану Назарбаеву, рассказав о возможных последствиях подобных действий. В документе профлидер потребовал от руководства страны остановить репрессии по отношению к профорганизациям и предупредил, что такие действия со стороны представителей власти могут нанести ущерб международному имиджу Казахстана

[Солидарность](#)

Вторник, 4 декабря

Сайт ЛФП

Абитуриентам Университета профсоюзов – о специфике профсоюзной работы

29 ноября в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) состоялось очередное заседание клуба «Юрист XXI века» кафедры отраслей права. На этот раз основную массу аудитории слушателей составили не студенты Университета профсоюзов, а школьники – потенциальные абитуриенты СПбГУП. А одним из желанных гостей клуба «Юрист XXI века» стал начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов. В своем докладе он подробно рассказал о повседневной деятельности профсоюзов нашего региона и о специфике работы Правового управления ЛФП.

На заседания клуба «Юрист XXI века» приглашаются именитые профессионалы, специализирующиеся в различных сферах юридической практики. Благодаря этому профессиональному клубному объединению молодые люди имеют возможность не только получить новые юридические знания, но осознанно определить сферу своей профессиональной деятельности. В частности, повышенное внимание всегда вызывает информация о работе профсоюзов по защите прав и законных интересов людей труда.

«Главной нашей задачей, - сообщил юношам и девушкам Георгий Кузнецов, - было и остается оказание помощи как рядовым членам профсоюза, так и профсоюзным лидерам. Это и консультации, и помощь в разработке коллективных договоров, и отстаивание интересов работника, территориальной или первичной профсоюзной организации».

«В среднем в течение месяца за юридической помощью в ЛФП обращается около 100 человек. Вопросы — самые разные: это и вредные условия труда, и вопросы оплаты труда и порядок предоставления отпусков, и различные вопросы пенсионного обеспечения», - продолжил он.

Нередко за консультацией к профсоюзным юристам обращаются и работники, не состоящие в профсоюзе. Им в Правовом управлении помогают составить заявление и направляют в Государственную инспекцию труда.

Также Правовое управление ЛФП координирует работу правовых инспекторов труда в территориальных организациях отраслевых профсоюзов. Для коллег из территориальных организаций проводятся круглые столы, консультации по различным вопросам, налаживается взаимодействие, обмен опытом и информацией.

В завершение своего выступления Георгий Кузнецов ответил на многочисленные вопросы абитуриентов СПбГУП.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Что делать, если вам не платят зарплату?

Одна из самых острых и болезненных проблем трудовых отношений – невыплата (несвоевременно или не в полном объеме) заработной платы. Все громче звучат призывы ужесточить административные штрафы за этот вид нарушений трудовых прав. По мнению профсоюзных экспертов, лучшее средство решения проблемы несвоевременной оплаты труда – вовсе не на драконовские штрафы, а выстраивание эффективной системы взаимодействия государственных органов и профсоюзов.

В конце минувшей недели по инициативе Уполномоченного по правам человека в Санкт-Петербурге прошел круглый стол «Противодействие дискриминации и иным нарушениям трудовых прав граждан при приеме на работу, а также нарушениям права на оплату труда в Санкт-Петербурге».

В его работе приняли участие представители Государственной инспекции труда, Прокуратуры, Следственного комитета, Управления Федеральной службы судебных приставов, Комитета по труду и занятости населения, Петростата и других заинтересованных инстанций. Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) представляли начальник Управления социального партнерства Максим Чирков и начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

В ходе круглого стола говорилось, в частности, о нарушениях трудовых прав инвалидов. Как напомнила, и. о. заместителя руководителя Госинспекции труда в Петербурге Марина Андреева, такого рода вопросы четко регулируются статьей 21 закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для инвалидов от 2% до 4%. При численности работников от 35 до 100 человек законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для инвалидов не более 3%.

Достаточно остро стоит и проблема ненадлежащего оформления трудовых отношений. Как отметили участники круглого стола, отсутствие трудового договора с работником, равно как и заключение фиктивных гражданско-правовых договоров, негативно влияет на заработную плату. Отсутствие основополагающих правовых документов позволяет недобросовестным работодателям произвольно занижать заработную плату и своевременно ее не выплачивать. Некоторые участники круглого стола предложили увеличить административные штрафы за невыплату заработной платы.

«Я возразил против такой постановки вопроса, — рассказал «Площади труда» Георгий Кузнецов. — Конечно, административная ответственность стимулирует работодателя вовремя расплачиваться с работниками. Однако дальнейшее увеличение штрафов обернется тем, что испытывающий финансовые трудности работодатель будет выдавать заработную плату своим работникам еще позже, так как сначала будет вынужден оплатить штрафы». Начальник Правового управления ЛФП также предлагает не подходить ко всем работодателям-должникам с одной и той же меркой.

«Одно дело если задолженность по зарплате стала следствием того, что коммерческая структура неправильно строит свой бизнес, — пояснил свой подход к этой проблеме Георгий Кузнецов. — И совсем другая ситуация, если организация, что называется, сидит на оборонном заказе, а его финансирование задерживается».

Участники круглого стола также обсудили ситуацию с задержкой заработной платы в конкретных организациях. В первую очередь, получивший огромный общественный резонанс конфликт у подрядчиков ОАО «Метрострой». Георгий Кузнецов выразил твердое убеждение в том, что разрешать такого рода конфликты должны органы исполнительной власти, региональные или федеральные.

Был поставлен вопрос о необходимости информирования работников о тех шагах, которые им следует предпринять при невыплате зарплаты.

«В более благоприятном положении работники тех предприятий, на которых есть первичная профсоюзная организация, — подчеркнул Георгий Кузнецов. — Им лучше всего сначала обратиться за помощью в свою профсоюзную первичку. Первичная профсоюзная организация может решить проблему невыплаты заработной платы путем переговоров с работодателем, вынесения вопроса на уровень органов исполнительной власти города, на Межведомственную комиссию. При отсутствии профсоюзной организации работнику ничего не остается, как жаловаться в Государственную инспекцию труда или другие органы».

Георгий Кузнецов считает очень полезным обмен мнениями участников круглого стола. Были подготовлены предложения о совершенствовании действующего законодательства и практики его применения. Основной упор был сделан на необходимость самого тесного взаимодействия всех структур, которые в составе Межведомственной комиссии занимаются решением проблемы невыплаты заработной платы.

[Площадь Труда](#)

Профсоюз химиков — сто лет на защите трудовых прав

5-12 декабря 1918 года в Москве состоялся Первый Всероссийский съезд союзов рабочих-химиков, на котором, как сообщается в документах, «произошло организационное оформление Всероссийского профсоюза химиков». С этого момента сто лет назад начался официальный отчет истории тред-юниона, который в современной России носит имя «Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюз)».

От союзов стекольщиков и резинщиков — до Росхимпрофсоюза

Но первые объединения рабочих-химиков стали появляться в России в еще в период Первой русской революции 1905–1907 годов. Это были союзы стекольщиков, резинщиков, жировиков, пороховщиков и красильщиков.

Первым заводом химической промышленности, где была создана профорганизация, стал петербургский завод «Треугольник» (впоследствии — «Красный треугольник»). В ноябре 1905 года рабочие российско-американской резиновой мануфактуры «Треугольник» собрались в помещении Петербургского вольно-экономического общества и приняли резолюцию об организации профессионального союза. Был принят Устав, в котором говорилось: «Союз имеет целью объединить рабочих российско-американской мануфактуры для: общей борьбы за свои материальные и правовые интересы; оказания материальной поддержки путем взаимопомощи; содействия умственному и нравственному развитию своих членов».

Еще до Октябрьской революции профсоюзные ячейки в Петербурге появились также на Тентелевском химическом (впоследствии — завод «Красный химик») и на Охтинском пороховом (ныне — «Пластполимер-Пром») заводах. К сожалению, сегодня заводы «Красный треугольник» и «Красный химик» исчезли с промышленной карты Петербурга. Но живы ветераны, которые помнят историю своих предприятий, а у бывших трудящихся некогда флагмана советской резиновой промышленности — «Красного треугольника» — по-прежнему есть собственная первичная профорганизация, которая объединяет более 200 ветеранов.

Вера Баранова — председатель первичной профорганизации ветеранов «Красного треугольника»:

«Профсоюз меня научил уважать и любить людей. У нас на предприятии ведь очень хорошие люди работали, думаю, лучшие в отрасли. Наша профорганизация старалась сохранять все традиции предшественников, которые в далеком 1905 году организовали на заводе первую профсоюзную ячейку. Мы всегда были очень активной и самой крупной профорганизацией отрасли в Ленинграде. С нас многие брали пример. К сожалению, с приходом рыночных отношений, сохранить завод не удалось. Но мы — ветераны — по-прежнему дружим, собираемся, выезжаем на мероприятия. Спасибо территориальной организации Росхимпрофсоюза, которая нас поддерживает. Даже когда «Красного треугольника» не стало, территориальный комитет профсоюза помог нам организовать праздник, посвященный 150-летию завода, в профсоюзном Дворце Культуры «Выборгский».

...В эпоху первых пятилеток профсоюз боролся за повышение жизненного уровня рабочих-химиков и производительности их труда, искоренение бедности и безграмотности, был застрельщиком первых соцсоревнований. В годы Великой Отечественной — занимался эвакуацией предприятий с запада страны на Урал и в Сибирь, организовывал в тылу выпуск необходимой для фронта химической продукции, участвовал в мобилизации, поддерживал семьи фронтовиков, помогал устроиться на работу вернувшимся с фронта инвалидам. В эпоху развитого социализма — организовывал соцсоревнования, отдых и оздоровление трудящихся и их детей, культурные и спортивные мероприятия.

И в новом веке — задачи те же

Сегодня в рядах Росхимпрофсоюза состоят более 280 тысяч работников химической, нефтеперерабатывающей, фармацевтической, микробиологической промышленности страны.

В нашем регионе права работников химического комплекса защищает Территориальная организация Росхимпрофсоюза по СПб и ЛО. Сегодня под «ее крылом» действует 31 профсоюзная первичка. А общее количество членов Росхимпрофсоюза — более 16 000 человек. Это студенты отраслевых вузов и работники предприятий и научных учреждений, в том числе, таких крупных, как ООО «КИНЕФ», ООО «Сланцы», филиал ООО «Хенкель РУС», ООО ПГ «Фосфорит», АО «Метахим», ФГУП СПб НИИВС ФМБА России и другие.

В прошлую пятницу профсоюзный актив, ветераны и молодежь собрались в профсоюзном ДК «Выборгский», чтобы отметить столетний юбилей тред-юниона.

Поздравляя коллег, председатель Территориальной организации Александр Парамонов подчеркнул, что на протяжении всей вековой истории основной задачей профсоюза была и остается борьба за повышение уровня жизни и создание достойных условий труда для работников. «Никогда не исчезнут из повестки дня и такие вопросы, как защита прав трудящихся, контроль за исполнением требований охраны труда, развитие и укрепление социального партнерства», — подчеркнул профлидер.

Уходящий год был ознаменован новым вызовом для профсоюзов. Имя ему — пенсионная реформа. Летом, когда страну охватила волна народного возмущения пенсионными новациями, территориальная и первичные организации Росхимпрофсоюза наряду со всей Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП), сказали «нет» законопроекту о повышении пенсионного возраста. На предприятиях и в учреждениях химического комплекса было собрано почти 7000 подписей под обращениями в адрес депутатов ЗакСов Санкт-Петербурга и Ленобласти, в которых работники требовали учитывать их позицию при рассмотрении законопроекта. Однако закон все равно был принят, и сегодня, по словам Парамонова, нужно строить свою работу уже с учетом новых социально-экономических реалий и быть готовыми к коллективным действиям.

...Говоря о примерах успешной работы, профлидер отметил, в частности, молодежную политику. Это подтверждают цифры: из порядка 2000 профсоюзных активистов треть составляет молодежь.

Наталья Безбородова — председатель комиссии по работе с молодежью при профкоме ООО «КИНЕФ», заместитель председателя Молодежного Совета территориальной организации Росхимпрофсоюза: «На нашем предприятии в профсоюз основная масса ребят вступает только устроившись на предприятие, потому что видят, что профсоюз — это верный друг, помощник и защитник. Профорганизация берет молодого работника под свою опеку буквально с первых дней его работы и помогает адаптироваться на новом месте. При трудоустройстве молодому специалисту выплачиваются «подъемные», и он проходит обучение на адаптационном семинаре — соответствующие пункты прописаны в колдоговоре. Наша молодежная комиссия при профкоме вовлекает молодежь в различные спортивные, культурно-массовые мероприятия, благотворительные акции, субботники. А результаты такой работы — профсоюзные билеты есть у 3,5 тысячи молодых работников — а это 90% молодежи предприятия».

Особая статья — достойные зарплата и соцпакет для работников. И здесь Росхимпрофсоюзу региона тоже есть чем похвалиться. Недаром колдоговоры предприятий отрасли не раз становились победителями и призерами традиционного конкурса, который проводит Ленинградская Федерация профсоюзов. Среди производств, чьи главные документы признавались лучшими: «Пластполимер», ФГУП СПб НИИВС ФМБА России, Филиал «Хенкель Рус», «Метахим», «ПГ «Фосфорит», «КИНЕФ» и др.

О том, что в коллективных договорах химиков гарантии значительно превышают те, что прописаны в Трудовом Кодексе, напомнил и председатель ЛФП Владимир Дербин. Он особо подчеркнул, что Территориальная организация Росхимпрофсоюза входит в пятерку самых активных и боевых среди отраслевых профсоюзов региона. Ее лидеры, отметил Владимир Дербин, не только достойно защищают права трудящихся химических отраслей, но и ведут большую работу по обучению профсоюзных кадров. «Вы учите коллег, как правильно строить профсоюзную работу, как достигать целей. Это дорогого стоит», — обратился он к юбилярами пожелал им «оставаться такими же активными в большой и дружной семье петербургских профсоюзов».

Ну и какой же юбилей без подарков и наград? Их в этот день получили и ветераны, и те, кто сегодня стоит на защите прав работников, и социальные партнеры профсоюза.

А главный подарок для всех членов профсоюза — это эффективная работа Росхимпрофсоюза в наступившем новом столетии — считают профлидеры и профактивисты. Следующие сто лет начинаются сегодня!

Использованы архивные материалы ЦК Росхимпрофсоюза.

Площадь Труда

Выборгский фотоклуб: юбилей служения искусству

Старейшему любительскому фотообъединению страны — Народному фотоклубу Дворца Культуры «Выборгский» исполнилось 65 лет. Вполне объяснимо, что подарком к юбилею первого в СССР объединения непрофессиональных фотографов стала выставка работ его членов. По счастливому стечению обстоятельств она тоже стала юбилейной — сороковой по счету.

Творческая жизнь клуба на протяжении всей его истории связана с ленинградскими-петербургскими профсоюзами. Ведь с самого своего рождения — в послевоенном 1953-м — он обосновался во Дворце Культуры, который на Выборгской стороне построили тред-юнионы города на Неве. Они и по сей день заботливо опекают любительское творчество. Об этом напомнил, поздравляя юбиляров, директор профсоюзного ДК «Выборгский» Юрий Барановский, в подтверждение слов вручивший виновникам торжества приветственное письмо председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина.

Фотоклуб, который всецело поддерживают и руководители и сотрудники Дворца, был и остается одним из самых интересных любительских объединений «Выборгского», отметил Барановский. Творческое содружество фотографов выдержало испытание временем, не кануло в лету, как, увы, многие подобные в бывшем СССР, в годы «дикого рынка». «Вы сквозь самые тяжелые годы пронесли главное — любовь к творчеству», — обратился Юрий Барановский к фотохудожникам.

По словам директора Санкт-Петербургского «Дома народного творчества и досуга» Татьяны Ванчаковой, сегодня в нашем городе возрождается клубное движение, действуют несколько десятков любительских фотообъединений. Но, без сомнения, один из самых именитых и уважаемых — Выборгский.

Из стен фотоклуба в прошлом вышли такие известные фотографы и фотожурналисты, как Олег Макаров, Геннадий Копосов, Лев Шерстенников, Владимир Богданов, Виктор Якобсон, Валентин Голубовский, Александр Дроздов, Олег Миронец, Тамара Вишнякова, Сергей Компанийченко, Борис Смелов, Александр Китаев, Валентин Самарин и другие.

В этот вечер в галерее профсоюзного Дворца Культуры, где расположилась выставка, звучало немало теплых слов и воспоминаний членов клуба, их коллег по творческому цеху. Особые слова благодарности собравшиеся адресовали основателю клуба и первому председателю правления — Герману Мutowкину и Владимиру Галкину, который руководил фотообъединением вплоть до последнего времени, и во многом благодаря стараниям которого клуб сохранился даже в самые трудные 90-е годы. К сожалению, совсем недавно Владимир Галкин ушел из жизни...

«Идея фотовыставки, приуроченной к 65-летию клуба, тоже принадлежала Владимиру Федоровичу. Он начал ее организовывать, но, увы, не дожил до ее открытия», — говорит «клубовчанин» с более чем тридцатилетним стажем, член Союза фотохудожников России Александр Рошин.

Среди членов клуба есть представители самых разных профессий: инженеры, военнослужащие, врачи, даже священник. В стенах ДК «Выборгский» ежегодно проводится не менее пяти фотовыставок. Кроме того, члены клуба активно участвуют в выставочных проектах в Санкт-Петербурге, других городах России и за рубежом. Только в 2017-2018 годах — это около 70 коллективных выставок и более 15 персональных. «Выборгцы» были среди участников вернисажей в петербургском Манеже, Эрмитаже, их работы хранятся в фондах Русского музея. Фотографы Народного фотоклуба неоднократно становились победителями и финалистами престижных конкурсов.

Почетное право разрезать ленточку на открытии выставки было предоставлено одному из старейших фотохудожников Санкт-Петербурга, члену фотоклуба с 1959 года Феликсу Лурье .

«Выборгский фотоклуб для меня — это все, это неотъемлемая часть моей жизни, — признался мэтр. — Благодаря клубу я впервые получил возможность показать свои работы зрителям. Он научил меня творчеству, научил видеть свои ошибки и огрехи, шлифовать мастерство. Ведь каждую новую работу мы с товарищами обсуждали, и критика, порой, была нещадная. Многие ее не выдерживали, уходили. Но справедливая критика — это мощный импульс к совершенствованию и развитию».

В настоящее время в клубе около 50 активных членов . Среди них: два члена Союза художников России, семь — Союза

фотохудожников и, четыре — Союза журналистов, два — Творческого Союза художников России и один член Международной федерации фотографического искусства (FIAP).

На нынешней сороковой выставке представлены 64 работы 44 авторов. Это и архивные фотографии прошлых лет и лучшие работы нынешних членов. «Это позволит проследить не только преемственность поколений фотографов, но и развитие фотоискусства в стенах клуба», — утверждает одна из организаторов выставки, член правления клуба Татьяна Круглова.

Причем экспонаты на вернисаж отбирались по совершенно новой технологии: в сети Интернет был создан виртуальный фотоальбом, куда члены клуба помещали свои фото, достойные, на их взгляд, чтобы быть представленными на юбилейной выставке. А специально созданный выставочный комитет из числа самых именитых и опытных фотохудожников «Выборгского» уже отбирал лучшие. «Таким образом, отбор был предельно объективным, а выставка получилась максимально разножанровой», — говорит председатель правления клуба Дмитрий Морозов. На вернисаже архивные виды Ленинграда второй половины прошлого века и узнаваемые сюжеты советского времени мирно соседствуют с современной абстракцией, трогательные пейзажи — со строгой геометрией, яркие краски — с аскетичным ч/б. Здесь можно увидеть и то, что принято называть «фотофактом», и работы, созданные словно в иной реальности, более похожие на картины, что выставляют в галереях современного искусства, портретные, репортажные, сюжетные фото — всего и не перечислишь...

Впрочем, описывать экспонаты — дело неблагодарное. Лучше их один раз увидеть. Выставка расположилась на пятом этаже ДК «Выборгский» и продолжит свою работу до февраля будущего года.

[Площадь Труда](#)

Среда, 5 декабря

Сайт ЛФП

Ленобласть: гарантии весомее, «минималка» выше

Ленинградское областное трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы и Соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) в регионе на 2019 год были подписаны сегодня на выездном заседании Правительства Ленинградской области в Приозерском районе в поселке Суходолье. Свои подписи под документами, определяющими главные социально-экономические приоритеты в развитии региона, поставили губернатор Ленобласти Александр Дрозденко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей 47-го региона Александр Габитов.

Стороны также подписали Обязательства сторон к Трехстороннему соглашению на 2019 год.

Как отметил в своей речи Владимир Дербин: «переговоры шли очень сложно, но, тем не менее, в результате компромисса всех трех сторон, цели были достигнуты. От имени профсоюзов Ленинградской области я поздравляю всех участников переговоров, всех партнеров с этим событием».

Наиболее трудными, по оценке профсоюзов, стали переговоры по заработной плате.

Однако в итоговый документ вошли все предложения профсоюзов, в том числе, порядок индексации заработной платы и размеры доплат за работу в вечернее и ночное время.

В целом, социальным партнерам удалось согласовать 26 важнейших показателей уровня жизни населения, а все последовательные шаги для реализации договоренностей зафиксированы в 139 пунктах Обязательств на 2019 год.

Принципиально отличается от бывших ранее и подписанное сегодня Соглашение о МЗП на 2019 год. Отныне в нем установлен размер тарифной ставки работника первого разряда (оклад) — 9555 рублей и минимальной зарплаты — в размере 12000 рублей. Таким образом, «минималка» в области вырастет на 5,3%

«Такие Соглашения, где прописаны размер и минимальной заработной платы, и тарифной ставки первого разряда есть только в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Это дорогого стоит», — подчеркнул председатель ЛФП.

Он отметил, что реализовать достигнутые соглашения помогут территориальные соглашения, заключаемые на уровне муниципальных образований. Как положительный опыт трехстороннего диалога сторон социального партнерства профлидер привел в пример Приозерский район, на территории которого и состоялось подписание важнейших социально-экономических документов области. По словам Владимира Дербина, в районе заключены и действуют Трехстороннее соглашение и более 50 коллективных договоров на предприятиях и в организациях. Владимир Дербин поблагодарил за конструктивное взаимодействие главу района Александра Соклакова, председателя Координационного совета профсоюзов — Юрия Атакшеева, педагога дополнительного образования МОУДО «Центр детского творчества» и председателя Координационного Совета руководителей предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального образования «Приозерский муниципальный район Ленинградской области», директора ЗАО «Сосновоагропром-техника» Бориса Масевича.

Нынешняя церемония была особенной - юбилейной. Ровно 25 лет назад состоялось подписание первого Ленинградского областного трехстороннего соглашения. Об этом Владимир Дербин напомнил своим социальным партнерам и вручил Александру Дрозденко и Александру Габитову от профсоюзов региона памятные сувениры — картины с изображением штаб-квартиры профсоюзов - Дворца Труда.

В свою очередь, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, оценивая четверть вековую историю

трипатризма в Ленинградской области, высоко оценил роль профсоюзов региона в деле защиты прав работников. «Все эти годы ваша команда и Вы лично четко и последовательно отстаивали интересы людей рабочих профессий», - обратился губернатор к Владимиру Дербину. Поэтому не случайно, отметил Дрозденко, только в Соглашениях в Ленинградской области и в Санкт-Петербурге прописаны столь высокие параметры качества жизни жителей. В этом уверен губернатор, заслуга, в первую очередь, профсоюзов. «У нас сложился хороший триумvirат региональной власти, профсоюзов и работодателей, способный находить компромиссы и решать вопросы развития региональной экономики с учетом защиты интересов как работников, так и владельцев предприятий», — заключил он.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти Александр Габитов также поблагодарил Владимира Дербина, а в его лице — все профсоюзы Ленобласти за конструктивную позицию в ходе ведения переговоров. По словам руководителя регионального объединения работодателей при формировании Трехстороннего соглашения было учтено большинство пожеланий профсоюзов.

Президент Союза промышленников и предпринимателей также поблагодарил областные власти за то, что в 47 регионе созданы все возможности для роста бизнеса.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Ленобласть: гарантии - весомее, «минималка» - выше

Ленинградское областное трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы и Соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) в регионе на 2019 год были подписаны сегодня на выездном заседании Правительства Ленинградской области в Приозерском районе в поселке Суходолье.

Свои подписи под документами, определяющими главные социально-экономические приоритеты в развитии региона, поставили губернатор Ленобласти Александр Дрозденко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей 47-го региона Александр Габитов.

Стороны также подписали Обязательства сторон к Трехстороннему соглашению на 2019 год.

Как отметил в своей речи Владимир Дербин: «переговоры шли очень сложно, но, тем не менее, в результате компромисса всех трех сторон, цели были достигнуты. От имени профсоюзов Ленинградской области я поздравляю всех участников переговоров, всех партнеров с этим событием».

Наиболее трудными, по оценке профсоюзов, стали переговоры по заработной плате.

Однако в итоговый документ вошли все предложения профсоюзов, в том числе порядок индексации заработной платы и размеры доплат за работу в вечернее и ночное время.

В целом социальным партнерам удалось согласовать 26 важнейших показателей уровня жизни населения, а все последовательные шаги для реализации договоренностей зафиксированы в 139 пунктах Обязательств на 2019 год.

Принципиально отличается от бывших ранее и подписанное сегодня Соглашение о МЗП на 2019 год. Отныне в нем установлен размер тарифной ставки работника первого разряда (оклад) — 9555 рублей и минимальной зарплаты — в размере 12000 рублей. Таким образом, «минималка» в области вырастет на 5,3%

«Такие соглашения, где прописаны размер и минимальной заработной платы, и тарифной ставки первого разряда, есть только в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Это дорогого стоит», - подчеркнул председатель ЛФП.

Он подчеркнул, что реализовать достигнутые соглашения помогут территориальные соглашения, заключаемые на уровне муниципальных образований. Как положительный опыт трехстороннего диалога сторон социального партнерства профлидер привел в пример Приозерский район, на территории которого и состоялось подписание важнейших социально-экономических документов области. По словам Владимира Дербина, в районе заключены и действуют Трехстороннее соглашение и более 50 коллективных договоров на предприятиях и в организациях. Владимир Дербин поблагодарил за конструктивное взаимодействие главу района Александра Соклакова, председателя Координационного совета профсоюзов, педагога дополнительного образования МОУДО «Центр детского творчества» Юрия Атакшеева и председателя Координационного совета руководителей предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального образования «Приозерский муниципальный район Ленинградской области», директора ЗАО «Сосновоагропром-техника» Бориса Масевича.

Нынешняя церемония была особенной - юбилейной. Ровно 25 лет назад состоялось подписание первого Ленинградского областного трехстороннего соглашения. Об этом Владимир Дербин напомнил своим социальным партнерам и вручил Александру Дрозденко и Александру Габитову от профсоюзов региона памятные сувениры — картины с изображением штаб-квартиры профсоюзов - Дворца Труда.

В свою очередь, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, оценивая четвертьвековую историю трипатризма в Ленинградской области, высоко оценил роль профсоюзов региона в деле защиты прав работников. «Все эти годы ваша команда и Вы лично четко и последовательно отстаивали интересы людей рабочих профессий», - обратился губернатор к Владимиру Дербину. Поэтому не случайно, отметил Дрозденко, что только в Соглашениях в Ленинградской области и в Санкт-Петербурге прописаны столь высокие параметры качества жизни жителей. В этом, уверен губернатор, заслуга, в первую очередь, профсоюзов. «У нас сложился хороший триумvirат региональной власти, профсоюзов и работодателей, способный находить компромиссы и решать вопросы развития региональной

экономики с учетом защиты интересов как работников, так и владельцев предприятий», — заключил он. Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти Александр Габитов также поблагодарил Владимира Дербина, а в его лице — все профсоюзы Ленобласти, за конструктивную позицию в ходе ведения переговоров. По словам руководителя регионального объединения работодателей, при формировании Трехстороннего соглашения было учтено большинство пожеланий профсоюзов. Президент Союза промышленников и предпринимателей также поблагодарил областные власти за то, что в 47 регионе созданы все возможности для роста бизнеса.

Пресс-служба Ленинградской Федерации Профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Школа № 335: главное — забота о человеке

Школа № 335 Пушкинского района — одна из самых молодых школ Северной столицы. В нынешнем году первичная профсоюзная организация школы одержала победу в конкурсе, который проводит Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В чем секрет успеха? Это попытался выяснить корреспондент «Площади Труда».

Несмотря на то, что за плечами уже десять лет работы, кажется, что школа только что открыла свои двери для более, чем тысячи детей, спешащих сюда каждое утро. Светлые просторные классы, коридоры и рекреации, два спортивных зала — обычный и тренажерный. Несмотря на юный возраст, у школы есть причины для гордости. В вестибюле гостей встречает огромная витрина, наполненная кубками, завоеванными учениками в различных спортивных состязаниях, в фойе на втором этаже — портреты многочисленных выпускников — обладателей золотых и серебряных медалей. Отделение дополнительного образования поможет каждому найти дело по душе — на стенде график работы почти 20 секций: есть здесь и иностранные языки, и математика, и химия, и различные виды искусств. Есть у школы свой гимн, написанный выпускниками 2010 года, свой флаг и герб, в создании которых принимали участие учителя, ученики и их родители.

С профсоюза начался коллектив

«Наша школа в этом году отмечает юбилей. Десять лет назад в нашу школу впервые пришли дети жителей нового района Пушкина, построенного для военнослужащих, многие из которых приехали из разных регионов России. Впервые пришли сюда не только дети, но и педагоги, поскольку все создавалось с чистого листа. Новое здание, новый коллектив, новые дети и новые родители. И вот теперь, через десять лет, можно сказать, что мы состоялись!» — говорит директор школы Ирина Чулицкая: «И не будет преувеличением сказать, что именно с профсоюзной организации началось становление коллектива. Раиса Владимировна, наш бессменный председатель сгруппировала вокруг себя активных, инициативных людей».

«Наша организация родилась 20 августа 2008-го. Численность членов профсоюза школы возросла за это время в 2,5 раза, увеличившись с 33 до 82. В рядах профсоюза 90 процентов педагогов и 70 процентов всего коллектива», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Раиса Смирнова. Она отмечает, что в повседневной работе профсоюза много направлений, а в основе всего лежит забота о каждом человеке. Коллективный договор нередко называют «конституцией» предприятия, организации, и работа над ним — одна из главных забот профсоюзных активистов. Сегодня в школе действует уже третья редакция коллективного договора, включающего многие значимые социальные гарантии.

Председатель Территориальной организации Профсоюза народного образования и науки РФ

Пушкинского района Санкт-Петербурга Тамара Иванова: «Взаимопонимание, желание и умение слышать друг друга, умение объяснить свою позицию — вот что хочется отметить в первую очередь, говоря об этой школе, о сотрудничестве администрации и профсоюза. Это и умение профсоюзного актива помочь каждому педагогу осознать свое место, раскрыть свой профессиональный потенциал, и умение договориться о серьезных социальных гарантиях для работников. Все это способствовало высокой оценке работы первичной профсоюзной организации, одержавшей победу на конкурсе».

Многогранная личность учителя

В качестве одного из ноу-хау, закрепленного в коллективном договоре, профсоюзный лидер отмечает право работника на пять методических дней (которые могут быть присоединены к отпуску) при условии отсутствия больничных листов и замечаний. Серьезное внимание уделено в документе заботе о здоровье работников — это возможность два раза в неделю бесплатно посещать бассейн, заниматься фитнесом.

Еще одна собственная наработка. Все педагоги участвуют во Всероссийском проекте «Школа цифрового века» со дня основания этого проекта, уже 7 лет. Финансирование и организационные вопросы, связанные с участием в проекте каждого из педагогов, берёт на себя профсоюзный комитет.

Благодаря «Школе цифрового века» помимо использования методических материалов для урока и внеклассного материала, учителя могут пройти модульные краткосрочные курсы (бесплатные) и дистанционные (платные), поучаствовать в различных профессиональных конкурсах, в вебинарах и видеолекциях.

«Для педагога работа — образ жизни. В школе он проводит значительную часть времени. И я убеждена, что профсоюз

должен помогать учителю повышать квалификацию, способствовать профессиональному росту», — говорит Раиса Смирнова. С 1 сентября 2014 года, по решению профкома, в День Знаний в школе чествуют юбиляров педагогического труда, отмечая ценными подарками учителей, преданных профессии четверть века и более.

Председатель профкома особо отмечает, что работа первичной профсоюзной организации прозрачна, профком регулярно отчитывается о проделанной работе. Ежемесячно проводятся заседания профкома, а выписки из протокола любой член коллектива может увидеть на профсоюзном стенде в учительской.

Елена Абанкина, учитель, член профкома: «Одно из направлений нашей работы – информационный листок «Право знать», выпуском которого я занимаюсь. В нем публикуются статьи на правовые темы, объявления, поздравления с юбилеем. Последний номер был посвящен льготам для пенсионеров».

Не только работа, но и досуг

Забота о людях, нестандартный подход, постоянный поиск новых форм работы – именно это и оценило жюри конкурса, присудившее победу первичной профсоюзной организации Пушкинской школы №335. В этом убеждена председатель профкома. Рассказывая о работе профсоюза, нельзя обойти молчанием и заботу о досуге педагогов. Доброй традицией стали экскурсии, во время которых работники школы побывали в Павловске, Петергофе, Стрельне, Псково-Печерском монастыре, Копорье и Ивангороде. Педагоги-спортсмены каждый год участвуют в районных и городских спортивных состязаниях. Более четырех лет члены профсоюза являются участниками льготной программы Мариинского театра. Для детей работников школы ежегодно проводится профсоюзная новогодняя елка.

«Грани мастерства» — конкурс под таким названием призван был раскрыть таланты работников школы, познакомить их коллег, родителей и учеников с миром увлечений всех тех, кто своим нелегким трудом обеспечивает учебный процесс. Организатором конкурса, конечно же, выступил профком. И результаты превзошли все ожидания! В одном из залов были представлены резьба по дереву, декупаж, живопись, шитье, вязание, вышивка, бисероплетение, авторские стихи.

Педагоги приняли участие и в благотворительной акции «Картины — детям», проведенной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Картины, выполненные учителями Татьяной Объектовой и Оксаной Гараниной, были торжественно переданы в дар детским лечебным учреждениям.

«Главное в организации – люди. Она и создана для того, чтобы помогать, подсказывать, организовывать, создавать для представителей одной профессии условия не только для труда, но и для отдыха, досуга», — подводит итог директор школы Ирина Чулицкая: «А праздники, путешествия, конкурсы, проводимые первичной профсоюзной организацией, привлекают и сотрудников, пока не состоящих в профсоюзе, которые потом принимают решение пополнить профсоюзные ряды». Кстати говоря, директор школы – член профсоюза со дня основания первички.

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

Принципиальное “Разное”

Профсоюзы выступают против “огосударствления” соцфондов

Кому принадлежат средства, вложенные в социальные фонды, для профсоюзов вопросом не является. Это деньги работников. Однако взгляд финансового блока правительства на этот вопрос может несколько отличаться от профсоюзного. По крайней мере в проекте нового Бюджетного кодекса в отношении соцфондов неожиданно исчезло слово “внебюджетные”. Что не могло не обеспокоить профсоюзы. Об этих и других принципиальных социально-экономических вопросах стороны социального партнерства поспорили в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии.

РАЗМЫВАНИЕ СОЦФОНДОВ

Темы, рассматриваемые в повестке “Разное” на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, от раза к разу становятся все приоритетнее. Этот факт “Солидарность” отметила еще после прошлой встречи соцпартнеров. И заседание, состоявшееся 30 ноября, этот факт подтвердило. Последний вопрос, поднятый в “Разном”, вызвал яркую дискуссию между профсоюзной и правительственной сторонами. Речь зашла о внебюджетных социальных фондах и принципах их работы, прописанных в проекте Бюджетного кодекса. Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, инициировавший обсуждение, акцентировал внимание присутствующих на исчезновении слова “внебюджетные” из наименования государственных социальных внебюджетных фондов. Что – минимум лексически – делает их частью бюджета.

- Слово “внебюджетные” оттуда исчезает, размывается по всем разделам нового Бюджетного кодекса. Таким образом мы получаем де-факто единый социальный налог, только под новым названием и – юридически – под другим соусом. Мы ликвидируем тот консенсус, достигнутый 10 лет назад, когда вернулись от ЕСН к государственному обязательному соцстрахованию, – заявил профсоюзный лидер. И напомнил, что “государственным” оно является лишь потому, что государство принимает законы, обязывающие работодателей вносить взносы за работников. Деньги же в фондах принадлежат самим работникам и не имеют отношения к бюджету государства.

Глава ФНПР предложил два варианта, с помощью которых можно было бы обозначить особый статус фондов. Первый предполагает выделение деятельности соцфондов, их юридического статуса и различных определений в отдельную главу Бюджетного кодекса. Второй вариант – вообще исключить внебюджетные фонды из кодекса, отрегулировав их

деятельность отдельными законами. Михаил Шмаков сообщил и о том, что профсоюзы обратились к президенту России Владимиру Путину с просьбой создать отдельный Совет при главе государства по вопросам обязательного социального страхования.

- Это серьезный вопрос, и не хотелось бы, чтобы мы получили такой же результат, как по ряду других законопроектов, затрагивающих интересы практически всех работающих. Самое важное в этом процессе, чтобы Бюджетный кодекс без согласования не вышел раньше, чем мы обсудим его и внесем свои предложения, - сообщил Шмаков, обратившись к вице-премьеру Татьяне Голиковой с просьбой провести совещание по этому поводу.

Профлидера поддержал президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин:

- Не хотелось бы, чтобы страховые платежи постепенно трансформировались в ЕСН. Мы знаем, что сторонников у этой позиции достаточно много и в правительстве, и в Госдуме. И в равной степени не хотелось бы, чтобы шаг за шагом, незаметно для многих вдруг оказались в ситуации, когда все фонды объединятся в единую структуру, - высказался он. Елена Феоктистова, сопредседатель рабочей группы РТК, курирующей вопросы соцстрахования, постаралась несколько успокоить социальных партнеров. По ее словам, до специалистов Минфина, работающих с новой версией кодекса, уже донесены опасения соцпартнеров на этот счет. И Минфин, дескать, готов сотрудничать в рассмотрении проблемных моментов. Так, в одной из частей проекта кодекса прописана специфика работы внебюджетных государственных социальных фондов.

- Никто, включая Минфин, не посягает на закон об основах государственного соцстрахования в РФ. Если они случайно обозвали внебюджетные фонды [просто] социальными, то, поверьте мне, умысла у них в этом не было, - заверила Татьяна Голикова.

Вице-премьер обратилась к представителю Минфина, попросив передать часть проекта кодекса, касающуюся внебюджетных фондов, для подготовки к рассмотрению сторонами РТК. "Чтобы потом не оказалось поздно".

КВОТОВЫЕ НОРЫ

Второй темой, по которой на заседании РТК развернулась интересная дискуссия, стало квотирование количества иностранных работников, прибывающих в Россию по визе на 2019 год. Таковых, по предложению правительства, не должно трудоустроиться больше 144 583 человек.

- Мы рассматриваем предложения регионов и ведомств в отношении квот. В принципе, число квот шло к сокращению, но ситуация с "Силой Сибири" немного добавила численности. Со 108 тысяч количество увеличилось до 111. Плюс резерв 30%, - рассказал директор департамента занятости населения Минтруда России Михаил Кирсанов.

- А каких компетенций не хватает российским работникам для прокладки "Силы Сибири"? - удивился Шмаков.

- Именно этот вопрос мы задали руководству Амурской области, когда те заявили о такой потребности, - пояснил Кирсанов. - Они заявили, что это спецкомпетенции, связанные с прокладкой газопровода и сваркой. А российских специалистов не хватает. Требование срочно подготавливать наших работников было учтено. Так что потребность была несколько сокращена. Но есть еще куда стремиться.

На это глава ФНПР заметил, что о прокладке "Силы Сибири" известно уже не первый год. И за минувшее время можно было спокойно подготовить необходимое число российских рабочих, не отдавая высокоприбыльные места иностранцам:

- Зачем отдавать высокопроизводительную, высокооплачиваемую работу приезжим? - возмутился профлидер. И потребовал рассматривать вопросы квотирования комплексно, ориентируясь на длительную перспективу и известные промышленные проекты.

- Когда Минтруд будет вносить очередной проект постановления на этот счет, мы предложим предоставить сторонам РТК информацию о том, как сложилось на практике: откуда привлекали, кого привлекали - чтобы иметь возможность на это среагировать, - нашла Голикова. Глава ФНПР развил мысль вице-премьера, предложив проанализировать статистику за несколько прошлых лет и провести совещание по этому поводу в начале следующего года.

Кстати, рассмотрели и вопрос, касающийся внутренней миграции. А именно - болезненную тему пополнения специалистами регионов Дальнего Востока. Как рассказала Татьяна Голикова, если сейчас на привлечение одного работника работодатель получает 225 тыс. рублей поддержки, то в следующем году правительство намерено увеличить эту сумму до 1 млн рублей. В настоящее время субсидии на мероприятия в сфере занятости предоставляются регионам, входящим в утвержденный правительством перечень по приоритетному привлечению трудовых ресурсов. Таких регионов сейчас 16, в частности, они входят в Дальневосточный федеральный округ. В нынешнем году предоставление субсидий заканчивается, но правительство намерено сделать его бессрочным. .)

ПОМОЧЬ МАЛОИМУЩИМ И ИНВАЛИДАМ

Были на заседании РТК затронуты темы, вызвавшие безусловное одобрение сторон соцпартнерства. Об одной из них рассказал министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

В российских регионах стартует пилотный проект по снижению числа семей с уровнем дохода ниже прожиточного минимума, рассказал Топилин. И подчеркнул, что соответствующая национальная цель обозначена в поручениях президента России Владимира Путина и председателя правительства Дмитрия Медведева. В экспериментальном режиме проект стартует в восьми регионах.

- Будет проведен эксперимент по персонифицированному выявлению семей с низкими доходами, с тем чтобы построить для них траектории выхода из малообеспеченности. Впоследствии эта технология будет развернута по всей

стране, - сообщил министр, назвав сроком окончания пилотного режима 2021 год.

Другой социальной темой стала поддержка людей с ограниченными возможностями - как за прошедшие несколько лет, так и в перспективе. Например, выяснилось, что Минтруд и Минстрой займутся проверкой сложностей в приспособлении жилья под нужды инвалидов.

- За последние четыре года были приняты законодательные нормы и правила приспособления для нужд инвалидов занимаемых ими жилых помещений. Начато обследование. 12 тысяч квартир признаны подлежащими замене в связи с невозможностью проживания в них инвалидов. Однако, как отмечают сами инвалиды, эта работа ведется очень медленно. В том числе по причине несовершенства жилищного законодательства, - дoloжила Голикова.

По ее словам, премьер-министр Медведев поручил Минтруду и Минстрою совместно с региональными властями проанализировать соответствующие нормы законодательства, а также соблюдение прав инвалидов на получение адаптированных квартир. Результаты исследования должны быть представлены российскому правительству до 1 октября 2019 года.

Вице-премьер также сообщила, что действие заканчивающейся в следующем году госпрограммы "Доступная среда", разработанной для улучшения качества жизни инвалидов, продлено до 2025 года:

- Совместно с общественными организациями инвалидов проводится наполнение этой программы необходимыми мерами и мероприятиями.

В то же время Голикова отметила, что от общественных организаций федеральному правительству начали поступать тревожные сигналы: в связи с прекращением федерального софинансирования программы безбарьерной среды с 2019 года региональные власти резко снизили объемы выделяемых средств. И сообщила, что председатель правительства Дмитрий Медведев оценил такие действия как нарушение договоренностей, достигнутых при принятии этой программы.

- Федеральные субсидии предусматривались в качестве стартовой поддержки для создания проектов этой работы в регионах. В связи с этим председателем правительства поручено высшим должностным лицам регионов рассмотреть возможность продолжить финансирование мероприятий по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, - сообщила Голикова и рассказала о других проектах поддержки инвалидов.

- Полагаю, что представленная обширная программа поможет улучшить условия жилья, занятости, быта для инвалидов, - резюмировал председатель ФНПР Михаил Шмаков. И добавил, что очень хотелось бы, чтобы следующим шагом стала разработка программы повышения заработков для работающих россиян.

[Солидарность](#)

В Ленобласти МРОТ вырастет на 5,3%

В Ленинградской области с 1 января 2019 года вырастет минимальный размер оплаты труда на 5,3%. Соответствующее решение 5 декабря на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подписали региональные власти, областное объединение организаций профсоюзов и объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области», [передает](#) «Коммерсант».

В настоящее время МРОТ в области составляет 11 400 рублей, при этом прожиточный минимум для трудоспособного населения в Ленобласти равен 10 364 рублям. В следующем году МРОТ повысится до 12 тыс. рублей.

При этом в Санкт-Петербурге размер минимальной зарплаты с 1 января 2019 года повысят до 18 тыс. рублей (на 6%).

[Солидарность](#)

Четверг, 6 декабря

Сайт ЛФП

О пенсиях и зарплатах

Семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, организованный Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Российского профессионального союза работников культуры, прошел во Дворце Труда. Семинар открыл и.о. председателя территориальной организации Сергей Акимов.

Заместитель начальника управления назначения и выплаты пенсий Отделения Пенсионного фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Алена Виноградова рассказала профсоюзным активистам о том, как будет работать пенсионная система после 1 января 2019 года – в новых законодательных реалиях, связанных с повышением пенсионного возраста.

Она подробно рассмотрела различные аспекты, связанные с переходным периодом, а также проинформировала о различных льготных категориях работников, которые смогут выйти на пенсию раньше достижения нового пенсионного возраста. Алена Виноградова пояснила, что работники культуры (артисты театра, цирка и др.), имеющие право на льготный стаж сохраняют его, однако воспользоваться им смогут, увы, лишь после достижения установленного для всех возраста ухода на пенсию.

Начальник отдела планирования бюджета Комитета по культуре Санкт-Петербурга Александр Максимов рассказал о ситуации с зарплатами работников культуры в нынешнем и будущем году. Он сообщил, что средняя заработная плата работников культуры Северной столицы в 2018 году составила 51 тысячу 165 рублей. При этом средние показатели по

работникам театров и музеев не ниже средней зарплаты по Санкт-Петербургу. Средние зарплаты других категорий работников культуры пока отстают.

Александр Максимов сообщил, что в следующем году зарплаты работников культуры в Санкт-Петербурге будут проиндексированы на 4,2 процента – исходя из уровня инфляции. Он информировал о том, что в этом году было принято решение о выделении из федерального бюджета 73 миллионов рублей на приобретение музыкальных инструментов для музыкальных школ Санкт-Петербурга.

О структуре профсоюзов, правах и статусе первички, цеховой организации, профгруппы, территориальной организации, доходчиво и понятно рассказала заведующий организационно-массовым отделом теркома профсоюза Зинаида Каприелова.

Сайт ЛФП

Роспрофпром подвел итоги объединения

XV внеочередной съезд Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) прошел 5 декабря в Москве. В работе съезда принял участие председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Роспрофпрома Алексей Вышегородцев.

С отчетом о выполнении решений XIV съезда выступил председатель профсоюза Андрей Чекменев, отметивший, что съезд проходит после завершения реорганизации структур профсоюза во всех регионах России, объединения трех профсоюзов в один – Роспрофпром.

Профсоюзный лидер сообщил, что в настоящий момент новый профсоюз объединяет более 323 тысяч человек, входящих в 733 первичных профсоюзных организации. Андрей Чекменев выразил озабоченность трудным экономическим положением некоторых предприятий. Так, на 27 предприятиях введена неполная рабочая неделя, на 6 остановлено производство, на 19 предприятиях выпущены приказы о предстоящих сокращениях. Крайне низким остается уровень заработной платы на многих предприятиях.

Самые низкие зарплаты зафиксированы в Ивановской и Костромской областях, Краснодарском крае, Чеченской республике. В прениях представители регионов рассказали о ситуации в регионах и о том, как проходила реорганизация профсоюза. Во время съезда прошли довыборы в ЦК и ревизионную комиссию.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Успехи и проблемы агропрома Ленобласти

В Ленинградской области продолжают подводить итоги работы агропромышленного комплекса в 2018 году и строить планы на будущее. Уже сейчас можно говорить о стабильном приросте большинства основных показателей. В будущем году 47-й регион намеревается закрепить положительную динамику сельскохозяйственного производства.

И рыба, и мясо

Хорошо известно, что Ленобласть на протяжении целого ряда лет занимает лидирующие позиции по производству молока, куриных яиц, мяса птицы, форели. На ее долю приходится 40% валовой сельхозпродукции Северо-Западного федерального округа и 2% в целом по России. Соседство с такой крупной аграрной житницей в значительной степени обеспечивает продовольственную безопасность пятимиллионного Петербурга

По данным заместителя председателя областного правительства – председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олега Малащенко, в нынешнем году объем производства сельскохозяйственной продукции в Ленобласти составит 110 млрд рублей. Это на 6 млрд больше (+5,7%), чем в 2017 году. Объем производства пищевых продуктов по итогам года может достичь 144 млрд рублей.

Ленобласть продолжает уверенно лидировать по производству куриных яиц (3,1 млрд). Олег Малащенко отметил серьезные успехи в молочном хозяйстве. Надой на одну фуражную корову составил 8,5 тыс. кг (+1,3%). Произведено 623 тыс. тонн молока (+1%), 180 тыс. тонн молочной продукции (+1,7%), 460 тонн сыра (+2%).

Уходящий год ознаменовался продвижениями и на ряде других значимых направлений. Произведено не менее 382,4 тыс. тонн мяса и 295 тыс. тонн мясной продукции. По сравнению с прошлым годом выловлено больше рыбы (+21 тыс.) тонн. После переработки получено 50 тыс. тонн рыбной продукции (+2%). Выращено 9 тыс. тонн форели (+2,3%).

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства СПб и ЛО Екатерина Слепнева подтвердила, что аквакультура (разведение и выращивание водных организмов в естественных и искусственных водоемах) на территории региона довольно динамично развивается.

Впрочем, как заметила профсоюзный лидер, полная картина прояснится немного позже. Ожидается, что в декабре на заседании Рыбохозяйственного совета Ленобласти будут подведены результаты работы отрасли за 11 месяцев этого года. Официальные итоги, скорее всего, станут известны лишь в марте 2019 года.

На пресс-конференции в региональном отделении ТАСС Олег Малащенко признался, что из-за засушливого начала весны были проблемы с заготовкой кормов для сельскохозяйственных животных. Если по картофелю «удалось удержать планку прошлого года», то по овощам областные сельхозпроизводители на сей раз «провалились». Несколько уменьшился и сбор зерновых.

Олег Малащенко сообщил, что в 2019 году вдвое увеличатся субсидии на выращивание картофеля. Средства из бюджета будут выделяться и на такие направления, как разведение овощей открытого грунта и создание сыродельных заводов. Государственную поддержку получают и садоводческие некоммерческие объединения Ленобласти.

Диспаритет цен никуда не делся

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая оценивает нынешний год для сельхозпроизводителей региона, как достаточно успешный. Уже сейчас можно уверенно говорить о том, что большинство прошлогодних показателей будут перекрыты. Вместе с тем, остается немало нерешенных, хронических проблем.

«Диспаритет цен никуда не делся, — с горечью констатирует Татьяна Новицкая. — Как от подорожания электроэнергии и бензина страдают те же птицефабрики! А из-за низкой покупательной способности людей есть и проблемы со сбытом продукции».

Сглаживать острые углы помогает хорошо налаженная система социального партнерства. Ни одно из обращений профсоюзов не остается без внимания. Татьяна Новицкая отметила, что в нынешнем году минимальная заработная плата сельских тружеников Ленобласти возросла до 12 тыс. рублей. В своем нелегком труде они ощущают реальную помощь со стороны региональных властей.

По данным Олега Малащенко, объем государственной поддержки аграрного комплекса из бюджета области в 2018 году составил 5,1 млрд рублей. Ее получили более 400 сельхозпредприятий. Сейчас в аграрно-промышленном комплексе 47-го региона реализуется 21 инвестиционный проект на общую сумму более 39 млрд рублей.

В 2019 году Ленобласть выделит на поддержку аграриев 5,7 млрд рублей. Планируется также продлить действие программы предоставления грантов на поддержку начинающих фермеров и развития животноводческих ферм. Сейчас в Ленобласти более 3 тыс. фермеров.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Шаран Барроу в третий раз избрана генеральным секретарем МКП

IV Всемирный съезд Международной конфедерации профсоюзов выбрал генерального секретаря МКП на следующие четыре года. Им вновь стала Шаран Барроу, выполнявшая эти полномочия в течение двух сроков (с 2010 года).

На этот пост также [претендовала](#) генеральный секретарь Всеобщей итальянской конфедерации труда (CGIL) Сюзанна Камюссо. Голосование глав делегаций проходило в отдельном помещении в присутствии нотариусов.

Барроу победила в результате выборов с перевесом в 4,5 млн голосов — с незначительным преимуществом, учитывая, что по решениям МКП голосуют более 100 млн членов профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России поддержала кандидатуру Шаран Барроу.

Отметим также, что ФНПР при принятии решений МКП обладает значимым «пакетом» голосов — 10 млн (9%) — по числу «оплачиваемых членов профсоюзов» в составе организации.

- Заслушав все предвыборные программы, более того, зная опыт работы как Шаран Барроу, так и Сюзанны Камюссо, наша делегация приняла решение поддержать Барроу. В этот переходный период, четыре года, нет времени на раскату и погружение в проблематику. Шаран Барроу полностью включена в проблематику МКП, поэтому эти четыре года надо будет посвятить, прежде всего, укреплению единства, подбору и выращиванию новых лидеров организаций, — прокомментировал «Солидарности» председатель ФНПР Михаил Шмаков.

[Солидарность](#)

Правка не в ту сторону

В профсоюзе работников госучреждений возмущены ухудшением закона

Изменение дискриминационной статьи антикоррупционного законодательства, обязывающего госслужащих согласовывать профсоюзную деятельность с руководством, порадовало отраслевой профсоюз буквально месяц назад. Но, как выяснилось, радоваться было рано. Итоговая правка, внесенная в закон, оказалась, по оценке руководства профсоюза, даже страшнее его первоначальной версии.

«Ошибка исправлена! Превосходно!» - так председатель профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов (на фото) отреагировал на утверждение депутатами Госдумы РФ [изменений](#) к федеральному закону № 273 «О противодействии коррупции», принятых в конце октября. Собственно, изменения должны были исправить дискриминационную норму, заставляющую госслужащих, желающих окунуться в профсоюзную деятельность, согласовывать общественный пост со своим руководством (*подробнее об этой проблеме - в «Солидарности» № 4, 2018*).

Однако радость Водянова и всех членов отраслевого профсоюза продлилась ровно до той минуты, когда они ознакомились с окончательными формулировками новой версии закона. Дискриминация по профсоюзному признаку из антикоррупционного закона никуда не исчезла. Лишь сменила форму и обрела черты еще более жесткие. Беспокойство профлидеров вызывает новая редакция ст. 12.1 федерального закона № 273, в которой для лиц, занимающих руководящие должности на государственной службе, вводится ограничение на занятие профсоюзной деятельностью. Как пояснил Водянов, закон по сути запрещает руководителям занимать выборные должности в профорганизациях.

«Лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, являющиеся представителями нанимателя (руководителями), в

целях исключения конфликта интересов в государственном органе или органе местного самоуправления не могут представлять интересы государственных или муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе соответствующего органа в период осуществления ими полномочий по указанным должностям”, - говорится в законе. Аналогичные изменения внесены еще в один документ - в ст. 13 федерального закона “О муниципальной службе в РФ”. Здесь прописан запрет на профсоюзную деятельность не только для муниципальных служащих - руководителей, но и для аппарата избиркомов муниципальных образований.

В профсоюзе опасаются, что нечеткость формулировок, описывающих “руководителей” в целом, без уточнений должностей, приведет к массовому выходу профлидеров из выборных профсоюзных органов. Опасаясь нарушить закон, от профлидерства может отказаться все “среднее звено”.

- Четкой формулировки, кто руководитель, а кто - нет, в законе не прописано! - поясняет Николай Водянов. - Под понятие “руководитель” могут подпадать главы организаций. А могут и начальники департаментов, отделов, их заместители! Или вообще старшие специалисты, имеющие в подчинении одного-двух человек! Мне уже звонят из наших регио- нальных организаций, рассказывают, что люди, занимающие выборные посты, начали отказываться от дальнейшего исполнения своих полномочий из опасения подпасть под действие этого закона и получить взыскания, крупный штраф, а то камеру. И я не могу их осуждать! Представляете себе, что такое для государственного служащего обвинение в нарушении антикоррупционного законодательства?! Это же крест на карьере! Не понимаю, как депутаты Госдумы, среди которых, между прочим, есть те, кто профессионально занимается профсоюзной деятельностью, могли скорректировать закон таким неудобоваримым образом?! Нам стало только хуже.

По словам профсоюзного лидера, в нынешнем виде нормы закона по-прежнему нарушают статьи как российского, так и международного законодательства. В частности, нарушается принцип равного доступа к муниципальной службе и условий ее прохождения вне зависимости от принадлежности к общественной организации. Кроме того, речь идет о нарушении Конституции РФ в части свободы деятельности общественных организаций, закона о профсоюзах и сразу нескольких конвенций Международной организации труда, гарантирующих свободу объединений.

[Солидарность](#)

ФНПР: работников заставляют платить за оценку своей квалификации

Разработка большинства профессиональных стандартов в 2018 году явилась следствием инициативы работодателей. Об этом 6 декабря на форуме «Национальная система квалификаций России» сообщила замминистра труда Любовь Ельцова. - В текущем году выделено [бюджетных средств] на 44 профстандарта. А 91 профстандарт – это уже [инициатива] со стороны бизнеса, – уточнила Ельцова, напомнив, что всего на данный момент Минтрудом принято более 1200 профессиональных стандартов. (Разработано их, включая уже принятые, около 1500.)

По данным опроса ведомственного ВНИИ труда, профстандарты внедряют у себя 60% компаний, еще 28 % – собираются сделать это (вопросы были направлены в 728 организаций). При этом, отметила замминистра, в 38% компаний этот процесс сопровождается обновлением должностных обязанностей. Как в свою очередь отметила зампред ФНПР Нина Кузьмина, зачастую обязанностей у работника становится больше, а денег ему за это больше не платят.

- Имеются случаи, когда работников принуждали проходить независимую оценку квалификации за свой счет, – добавила Нина Кузьмина. – Имеем версию, что это делалось по предварительной договоренности [работодателя] с центром оценки квалификаций.

Зампред ФНПР отметила, что услуги по оценке квалификации могут стоить примерно от 2 до 50 тыс. рублей (зафиксированный в прошлом году рекорд – около 70 тысяч)

[Солидарность](#)

Пятница, 7 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз помог вернуть северный стаж

Благодаря помощи первичной профсоюзной организации Центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры Санкт–Петербурга - структурного подразделения Октябрьской дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД» железнодорожнику — члену профсоюза вернули северный стаж. Была исправлена системная ошибка в базе данных.

В первичку Центра за помощью обратился заместитель начальника вагона дефектоскопной автотомотрисы из Сортавалы Александр Сидоркин. Этот карельский город отнесен к территориям, приравненным к районам Крайнего Севера и, соответственно, его жители имеют право досрочного выхода на пенсию. Однако, по информации, полученной из городского Отделения Пенсионного фонда, куда член Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей обратился по поводу своей пенсии, северный стаж ему не начислялся уже в течении долгого времени.

Председатель первички Центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры Санкт–Петербурга Анна Осташко оперативно разобралась в ситуации. Как оказалось несправедливость по отношению к члену профсоюза была допущена из-за... системной ошибки. «При переводе работника произошел сбой в компьютерной системе и северный стаж не загружался в базу данных, - рассказала профлидер. - Поняв причины, я обратилась к специалистам соответствующих подразделений — для исправления ситуации».

Специалисты Управления персоналом и бухгалтеры сработали также быстро и предоставили в Центр отчет о выполненной работе. Вопрос, несмотря на территориальную разбросанность подразделений, решился в течение рабочей недели. Благодаря профсоюзу Александру Сидоркину вернули четыре года северного стажа.

По сообщению информационного отдела Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Язык жестов открывает музейные пространства

Среди людей с ослабленным слухом немало одаренных, способных выполнять сложную интеллектуальную работу в самых разных сферах деятельности, готовых осваивать новые специальности. Но для того, чтобы помочь им найти достойное место в жизни, необходим индивидуальный подход, поиск новых форм работы. И ярким примером такого подхода стала завершившаяся несколько дней назад программа подготовки музейных гидов из числа глухих и слабослышащих, реализованная при поддержке Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Десять человек, прошедших обучение по программе с длинным названием «Подготовка глухих и слабослышащих гидов для работы на русском жестовом языке в музейных пространствах Санкт-Петербурга», помогут прикоснуться к прекрасному, познакомиться с Санкт-Петербургом и его музеями своим коллегам — другим людям с ослабленным слухом. Во время торжественной церемонии, прошедшей 4 декабря во Дворце Труда, в Музее истории профсоюзного движения, дипломы выпускникам вручил заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Николай Рогачев.

«Эта программа не имеет аналогов ни в Санкт-Петербурге, ни в России. За рубежом подобные программы уже есть. Учитывая количество глухих в городе и области, можно быть уверенными, что такие специалисты будут востребованы. Следующий шаг – освоение международного языка жестов, это позволит открыть наш город для многих иностранных гостей», - рассказала в беседе с корреспондентом начальник отдела занятости граждан с особыми потребностями Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Ирина Кузнецова.

Генеральный директор ООО «Языки без границ» (на базе которого проводилось обучение) Сергей Кречетов с удовлетворением отметил, что значительная часть выпускников уже принята в штат компании. Другие смогут работать самостоятельно, зарегистрировавшись в качестве индивидуальных предпринимателей и заключая договоры с музеями. «Глухие люди – более сложные, часто — ранимые, нередко с сомнением встречающие новшества. Но я верю, что доверие и интерес к нашей программе будет расти, что будут еще выпуски», - сказал он.

Аплодисментами присутствовавшие встретили искусствоведов Николая Суслова и Жанну Привалову– выпускников Санкт-Петербургского государственного академического института живописи, скульптуры и архитектуры имени И. Е. Репина. У обоих за плечами огромный опыт работы в расположенном в Павловске Межрегиональном центре реабилитации для людей с проблемами слуха, которым Николай и Жанна помогают осваивать изобразительное искусство. Активное участие они приняли и в подготовке гидов. Преподавателям также были торжественно вручены дипломы гидов.

«Мне 24 года. Я повар, начальник производства, и пока собираюсь совмещать эту работу с экскурсионной. Пошел на курсы потому, что люблю историю. Учеба заняла больше года и была очень непростой. Из 16 человек, приступивших к обучению, завершили курс только 10. Я выбрал для себя две экскурсии – Музей истории религии и Храмы Невского проспекта. На выбор темы повлияло увлечение философией, историей религиозной мысли. Мне нравится рассказывать людям о различных религиях, храмах нашего города»,-рассказывает выпускник учебной программы Николай Екутов. А в завершение торжества выпускников ждала прекрасная экскурсия по Дворцу Труда (в прошлом Николаевскому дворцу), которую провела директор музея Ольга Чупрова.

[Площадь Труда](#)