



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 по 8 августа 2025 года

Понедельник, 4 августа

Сайт ЛФП

Пока педагоги на каникулах петербургские профактивисты продолжают действовать

Новое правозащитное пособие под названием «Читаем документы правильно» разрабатывает Совет молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Об этом сообщают в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования), под эгидой которой и действуют Советы молодых педагогов двух наших регионов.

«Лидеры молодежного педагогического движения нашего региона решили реализовать амбициозный, глубокий и серьезный проект, который внесёт вклад в решение актуальной и, к сожалению, довольно распространённой проблемы. Дело в том. Что педагоги зачастую невнимательно и поверхностно изучают документы, определяющие условия их труда и размер заработной платы. Неверные трактовки, непонимание терминологии, несерьезное отношение к документам...», — прокомментировали в комитете Межрегиональной организации. Готовая памятка, как уверены, в профсоюзе, поможет не запутаться в приказах, локальных актах и зарплатных листках.

При этом, создатели нового пособия, как сообщает телеграм-канал Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования, приглашают своих коллег к сотрудничеству.

«Для этого нужно максимально честно ответить на несколько анонимных вопросов: какие документы вызывают у вас больше всего вопросов? Какие формулировки кажутся слишком сложными? Какой формат памятки был бы удобен (чек-листы, схемы, примеры разборов)?», — пишут организаторы и призывают педагогов к участию в опросе. Перейти к опросу можно по данной ссылке.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Добрая традиция – помогать детям. ФНПР и Федерация профсоюзов Узбекистана организовали отдых детей из приграничных территорий

18 июля 100 детей в возрасте от 9 до 14 лет из Белгородской и Брянской областей отдыхали в течение 13 дней в детском оздоровительном лагере «Анор», расположенном в Бостанлыкском районе Ташкентской области. Инициатива пригласить детей из России на отдых в Узбекистан была озвучена председателем Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратуллой Рафиковым на XII

съезде ФНПР. Этот проект не только укрепил дружественные связи между национальными профсоюзными центрами, но и постепенно становится доброй традицией.

Со стороны России организатором поездки выступила Федерация Независимых Профсоюзов России. По распоряжению Председателя ФНПР Сергея Черногаева были сформированы группы детей и подростков из Белгородской и Брянской областей, постоянно подвергающихся обстрелам со стороны ВСУ.

Детские группы сопровождали сотрудники Аппарата ФНПР Анастасия Анисимова и Татьяна Козырева, представители профсоюзных организаций: Ольга Кобялко (г.Барнаул), Елизавета Матвеева (г.Брянск), профактивисты из Брянской области Оксана Алексеева и Игорь Якубенко, из Белгородской области Николай Пустоваров, Андрей Романенко и Людмила Цапкина, из Республики Татарстан Ильвир Агзамов, из Республики Саха (Якутия) Ирина Бурцева.

В их обязанности входило обеспечение безопасности во время поездки, контроль за соблюдением детьми дисциплины и правил личной гигиены, а также поддержание постоянной связи с родителями.

«Мы совместно с работниками лагеря «Анор» привлекали детей к участию в мероприятиях, которые проводились. Для них была разработана программа отдыха, направленного на укрепление дружеских связей между детьми двух государств, созданы комфортные условия для проживания. Команда сопровождающих также активно участвовала в мероприятиях – например, на празднике плова представляли русское блюдо – пельмени, некоторые дети из Узбекистана делились впечатлениями и сказали, что никогда такого не пробовали», - рассказала Анастасия Анисимова, заместитель руководителя Департамента организационной работы Аппарата ФНПР. В первый день пребывания в Узбекистане руководство Федерации профсоюзов страны подарило детям спортивную форму и сувенирную продукцию с символикой. В лагере для детей создали все условия для отдыха и развлечений: они участвовали в спортивных турнирах, мастер-классах под руководством опытных инструкторов. В их распоряжении были кружки бисероплетения, квиллинга, поделок из эпоксидной смолы, бассейн, спортивные площадки, компьютерный класс и библиотека. Ребята своими руками изготовили сувениры для родных.

Одним из самых запоминающихся событий стал конкурс национальных танцев. Дети представили восточные танцы, а ребята из России исполнили русский народный танец. Благодаря репетициям и вере в свою страну они одержали победу. Дети были в восторге от возможности достойно представить культуру своей родины.

Со стороны Узбекистана были приняты все меры для обеспечения безопасности: в лагере работала охрана (в том числе силами национальной гвардии), круглосуточно дежурила бригада скорой помощи. Во время выездных мероприятий автоколонну сопровождал отряд ДПС.

«Глубочайшую благодарность Федерации независимых профсоюзов и Профсоюзам Узбекистана, которые организовали для наших детей из приграничных районов сказочное путешествие в Лагерь «Анор». Все финансирование исключительно за счет Федерации профсоюзов, что позволило нам, родителям, с облегчением доверить наших детей заботливым рукам профессионалов и подарить им незабываемый летний отдых. Организация продумана до мелочей и это чувствуется во всем: от проезда на автобусе, перелета, безопасных условий проживания до насыщенной развлекательной программы. Слова благодарности Белгородскому объединению профсоюзов за помощь в оформлении документов, за сопровождением и встречу наших детей, постоянную связь и самое главное за доброе отношение к нашим детям. Каждый день в лагере «Анор» был наполнен яркими событиями и новыми открытиями. Дети с удовольствием участвовали в спортивных играх, творческих мастер-классах. Особое внимание уделялось развитию их талантов и способностей, а также укреплению дружбы и взаимопонимания между ребятами. Я как, родитель, особенно благодарна Профсоюзам за то, что в условиях непростой обстановки в приграничных районах, нашим детям была предоставлена возможность отдохнуть, восстановить силы и получить заряд положительных эмоций. Это путешествие стало для них настоящей сказкой, которая наполнила их сердца радостью и оптимизмом. Низкий поклон всем организаторам, сопровождающим наших и принимающей стороне! Профсоюзы всегда стояли на защите интересов трудящихся, а сейчас Профсоюзы помогают нашим детям из приграничных регионов почувствовать заботу и поддержку, а также

укрепить дружбу и взаимопонимание между народами. Спасибо вам за ваше неравнодушие и преданность делу!», - делится эмоциями Алексеева Людмила (мама Алексеева Саввы).
Успех проекта зависел от разных факторов – большую работу по подготовке к выезду обеспечили профобъединения Белгородской и Брянской областей, ФНПР обеспечила доставку детей из Белгорода на автобусах, чтобы максимально обезопасить передвижение детей внутри страны.

[Сайт ФНПР](#)

Встреча Профсоюзной двадцатки в ЮАР

В рамках председательства Южноафриканской Республики в Группе 20 в городе Джордж прошел ежегодный Профсоюзный саммит Большой двадцатки (L20), в котором приняли участие около ста делегатов и гостей из всех стран G20, включая приглашенных представителей восьми стран Африки – Ботсваны, Ганы, Замбии, Зимбабве, Кении, Намибии, Нигерии и Сенегала, а также ряда международных организаций.

В течение двух дней Саммита L20 состоялось семь панельных дискуссий, которые были посвящены зеленой промышленной политике и справедливому переходу; продвижению справедливой модели торговли в условиях разделенного мира; содействию достойному труду, борьбе с неформальной и нестабильной занятостью; расширению бюджетно-финансовых возможностей стран; роли L20 в продвижении прогрессивного налогообложения и устойчивому реагированию на долговой кризис; цифровизации и ИИ в неравноправном мире труда.

В ходе открытого обсуждения по теме "Геополитические вызовы и необходимость укрепления многосторонних подходов: роль G20" выступил представитель ФНПР.

В заключительной сессии, посвященной борьбе с неравенством, содействию росту реальной заработной платы и повышению доли трудовых доходов в ВВП, приняли участие Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо, министр труда и занятости ЮАР, представители правительств ФРГ, Великобритании и Франции, принимавшие участие в министерской встрече G20, проходившей в те же дни.

Саммит L20 завершился принятием Заявления Профсоюзной двадцатки к саммиту лидеров Группы двадцати (G 20), который пройдет 21-22 ноября в Йоханнесбурге.

На полях заседания прошел ряд двусторонних встреч и контактов российской делегации с представителями ЮАР, Бразилии, Китая, Аргентины, Индонезии, Турции, Саудовской Аравии, а также руководством МКП и МОТ.

В мероприятиях Профсоюзной двадцатки приняли участие секретарь ФНПР А.Жарков и руководитель Департамента международного сотрудничества ФНПР Н.Климова.

[Сайт ФНПР](#)

Вторник, 5 августа

Сайт ЛФП

Коллективный договор ОАО «РЖД» на Октябрьской магистрали выполняется

Санкт-Петербурге вновь состоялся региональный форум социальной ответственности и партнерства Октябрьской железной дороги. В нем приняли участие заместитель полномочного представителя Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе Любовь Совершаева, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко и временно исполняющий обязанности губернатора Новгородской области Александр Дронов. Неизменный соорганизатор форума — Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Ее на форуме как всегда представлял председатель Дорпрофжел на ОЖД и председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Александр Голубев.

Как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин в своем выступлении напомнил, что нынешний год — год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, и в компании он объявлен Годом железнодорожной славы.

«Все это накладывает особую ответственность за результаты нашего труда. Рад отметить, что по итогам первого полугодия Октябрьская магистраль входит в первую тройку железных дорог России по погрузке грузов, а также является лидером среди железных дорог по выгрузке. Прирост по пассажирообороту к уровню прошлого года составил 4,3%», — цитируют слова Виктора Голомолзина в Дорпрофжел на ОЖД.

На форуме, цель которого проследить исполнение Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы, было заявлено, что на обеспечение социальных гарантий в первом полугодии направлено 7,7 млрд рублей. Социальный пакет на одного работника составил 44 тыс. рублей, неработающего пенсионера – 1,5 тысяч рублей. Заработная плата проиндексирована на 3,67%. Кроме этого, 869 работников получили ипотечные субсидии, медицинскими программами охвачено около 24 тыс. человек, а более 2 тысяч железнодорожников и пенсионеров отдохнули в санаториях.

Тогда же почетные форума гости вручили работникам Октябрьской железной дороги награды за профессиональные достижения и поздравили коллектив магистрали с Днем железнодорожника, подчеркнув важную роль Октябрьской магистрали в развитии регионов Северо-Запада.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Совместители получают право на выплату среднего заработка после сокращения

Президент РФ Владимир Путин подписал закон, который вносит поправки в Трудовой кодекс, гарантирующие выплаты среднего заработка работникам-совместителям, потерявшим основное место работы, об этом говорится на сайте Минтруда. Согласно закону, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников, лица, работающие по совместительству после увольнения с основного места работы, получают право на все выплаты. - Потеря основного места работы, в том числе в случае сокращения штата или увольнения из-за прекращения деятельности компании в целом может существенно ударить по бюджету гражданина и благополучию его семьи, несмотря на наличие подработки. Изменения в трудовом законодательстве направлены на защиту прав работников при увольнении и поддержку людей, пока они находятся в поиске новой основной работы, — отметил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Выплата среднего месячного заработка производится работодателем в течение второго месяца и далее третьего месяца до трудоустройства гражданина, если он обратился в службу занятости населения в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения. Для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, средний месячный заработок выплачивается за второй, третий месяц и, далее, четвертый - шестой месяцы до трудоустройства гражданина на тех же условиях обращения в службу занятости. Закон был разработан во исполнение решения Конституционного суда РФ. Профсоюзы поддерживают данный законопроект, так как он расширяет гарантии работникам, сообщил ранее в комментарии газете «Солидарность» секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов. - На работников, работающих по совместительству, должны распространяться все права, в том числе связанные с выплатами, компенсациями и зарплатами. Поэтому законопроект поддержан профсоюзами, он направлен на устранение дискриминации между работниками, - заявил Олег Соколов. Напомним, ранее совместители, оставшиеся без основной работы, теряли значительную часть дохода.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

9 из 10 студентов намерены совмещать учебу и работу

Почти девять из десяти современных студентов уверены: невозможно успешно учиться в вузе, не работая параллельно. 86% опрошенных убеждены — подработка во время обучения необходима, таковы данные исследования SuperJob. Интересно, что мнения самих студентов, их родителей и уже выпустившихся специалистов существенно различаются. Молодые люди, погруженные в учебный процесс, готовы хвататься за любую возможность заработка. 46% из них согласны

работать в любой сфере без опыта, а еще 40% стремятся найти место по будущей специальности. Родители студентов, напротив, настроены более консервативно. Хотя большинство (51%) поддерживают идею подработки, они настаивают на том, чтобы дети искали работу именно по профилю обучения (46%). При этом каждый четвертый родитель считает, что студенту следует сосредоточиться исключительно на учебе. Выпускники вузов демонстрируют более взвешенный подход. Они примерно поровну разделились во мнениях: 27% считают важным работать по специальности 26% допускают любую подработку 27% выступают за полное посвящение времени учебе. Эксперты SuperJob отмечают, что разница во взглядах обусловлена разными приоритетами поколений. Современные студенты больше думают о финансовой независимости и практическом опыте, в то время как старшее поколение традиционно делает акцент на качестве академической подготовки. Примечательно, что за последний год заметно выросла доля студентов, желающих работать именно по специальности. Это говорит о растущей осознанности молодежи в вопросах профессионального развития и стремлении получить реальный опыт еще во время учебы. Итак, каковы сильные и слабые стороны работы во время учебы? Какие возможности это предоставляет и какие угрозы несет? Корреспондент «Солидарности» дала задание нейросети проанализировать возможные последствия работы во время учебы и обработала результаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 6 августа

Сайт ЛФП

Профсоюзные эксперты оценили экономическое положение в Петербурге и Ленобласти за первое полугодие 2025 года

На сайте ЛФП в разделе «Аналитика» опубликована Аналитическая справка о социально-экономическом положении Санкт-Петербурга и Ленинградской области в январе-июне 2025 года. Она подготовлена специалистами Управления социального партнерства и содержит подробные сведения о заработной плате в городе и области, индексе потребительских цен, состоянии различных отраслей экономики в двух наших регионах и многое другое. Ознакомиться с ней можно перейдя по [данной ссылке](#).

Газета «Солидарность»

Учитель в волнах демографии Начальная школа может столкнуться с очередным спадом числа учеников. Чем ответит профсоюз?

“Число учеников начальной школы (1 - 4-е классы) в ближайшем учебном году сократится почти на 348 тыс. человек. Это означает, что уже в приближающемся учебном году более 17,3 тыс. педагогов начальных классов станут лишними, а в 2026/2027 году высвободятся еще почти 21,5 тыс.”, - сообщения в новостной ленте про “лишних педагогов” на фоне хорошо известной в профессии нехватки кадров несколько озадачило журналистов “Солидарности”. Чтобы выяснить, что происходит на самом деле, газета обратилась к заместителю председателя Общероссийского профсоюза образования Татьяне Куприяновой. ОТКУДА ЦИФРЫ? - Татьяна Викторовна, что имели в виду ваши коллеги, озвучивая подобные данные? Каков их источник? И что действительно происходит в школе, если взглянуть на нее сегодня с точки зрения демографии? - Периодически, каждые 10 - 15 лет, происходит изменение численности новорожденных и, как следствие, отложенное изменение численности учеников в общеобразовательных организациях. Это явление возникает под воздействием совокупности геополитических и социально-экономических причин. Эхо двух тяжелых демографических “выбоин” - 1940-х и 1990-х - доходит и до нынешних поколений. Прогнозом, как влияют подобные показатели на работу разных отраслей и сфер жизни

страны, занимается Федеральная служба государственной статистики, но никак не Министерство просвещения. Они берут эти данные и подстраивают систему под прогнозы. А в преддверии учебного года получают информацию еще и от каждого учебного учреждения, от каждого региона, и формируют сводки, сколько обучающихся придет в первый класс - и во все остальные. Но и эти данные нельзя считать полными - в России есть частные школы, расширяется практика домашнего обучения, что не учитывается статистикой. Поэтому цифры, на которые вы ссылаетесь, должны серьезно проверяться. В каждом регионе есть определенное количество городских и сельских школ, в каждой своя наполняемость классов и групп, свое количество учителей, свое соотношение числа обучающихся на одного учителя. Естественно, демографическая ситуация в каждом регионе своя. Возьмите Дагестан, Кабардино-Балкарию и прочие территории Северного Кавказа и сравните их с каким-нибудь регионом в Центральном федеральном округе. Во всех них разный уровень рождаемости, разное состояние сети общеобразовательных организаций и, следовательно, разный режим работы школ: в одну, две и даже в отдельных случаях - в три смены, разная заполняемость классов, поэтому считать "среднюю температуру" по отрасли - неправильно. Кроме того, мы не можем отрицать влияние миграционных потоков. Там, где мигрантов больше, естественно, будет больше и классов в школах, и групп в детских садах.

ПЕРЕБОР ПРИ ДЕФИЦИТЕ? - Говорить об "оставшихся без работы" учителях тем более странно, что хорошо известно о кадровых сложностях, с которыми сталкивается образование. - У нас повсеместно имеется дефицит кадров, особенно по отдельным предметам: математике, физике, русскому языку и литературе. Например, фактическое количество учителей начальной школы на сто тысяч меньше, чем количество ставок, которые должны были бы быть заполнены, если бы нам хватало педагогов этой категории. И куда пойдут учителя начальных классов, если в этом году для них не набралось детей? Вероятно, в другие школы. Если они захотят повысить квалификацию либо пройти переподготовку, они смогут заполнить вакансии учителей средней школы. Если эти вакансии вдруг окажутся заполненными, они - в соответствии со знаниями и навыками - пойдут работать педагогами дополнительного образования, устроятся в дошкольные учреждения. У преподавателей нагрузка по предметам, особенно по ведущим, - полторы-две ставки. И хорошие учителя, при определенной переподготовке, могут перейти на преподавание в других классах и по другим программам. Было бы желание. А ведь они могут вообще уйти из сферы образования, и это будет особенно печально, поскольку, по нашему мнению, уход из школы опытного педагога по призванию - это большая, подчас трудновосполнимая потеря.

СОКРАТИЛИ КЛАСС - СОХРАНИТЕ ШКОЛУ - Но мы не можем отрицать очевидного - рождаемость действительно снижается, и это неминуемо скажется на педагогах. Какую реальную опасность - и способы ее уменьшить - вы здесь видите? - Руководство страны не просто так озаботилось проблемами семьи и демографии и предпринимает важные шаги для преодоления негативной тенденции. Потому что сейчас, даже с учетом мигрантов, прогнозные оценки динамики численности населения страны свидетельствуют о том, что дальше предполагается сокращение численности детей. Но что на самом деле нас беспокоит и что действительно важно - чтобы не сокращалось количество самих образовательных организаций и учителей. Пройдут очередные 7 - 8 лет, и, вероятно, количество учеников снова начнет расти. И надо, чтобы тогда остались и школы, где им учиться, и педагоги, которые будут их учить. ...И **УЧИТЕЛЯ** - Какие меры принимает профсоюз, чтобы оставить педагога в школе? - У Общероссийского профсоюза образования с Министерством просвещения подписано соглашение на федеральном уровне, действуют региональные отраслевые соглашения на уровне регионов, есть соглашения на территориальном уровне. И во всех этих документах главными становятся вопросы сохранения кадров, кадровой обеспеченности в сфере образования.. У нас есть обязательства информировать друг друга при угрозе сокращения кадров. Есть обязательства совместно разрабатывать меры по трудоустройству - которые в соответствии с Трудовым кодексом предполагают и согласие работников. Если органы государственной власти в регионах заинтересованы - а вопрос кадрового обеспечения в сфере образования относится к их полномочиям - они вместе с профсоюзами могут поддержать высвобождаемых педагогов, чтобы те с отрывом от работы проходили переподготовку, повышали квалификацию. Сейчас из всех органов управления образованием исчезли учителя для замены отсутствующих длительное время педагогов. Возрождается методическая служба, а специалистов для нее найти непросто, да и

оплата труда методистов еще ниже, чем учителей в школе. Многим учителям приходится работать на полторы-две ставки, что ведет к их “выгоранию” на работе. УЧЕБА ПЕДАГОГА КАК НОВЫЙ ШАНС - Недавно прошел Десятый съезд Общероссийского профсоюза образования. Какие направления стали для вас приоритетными? - Важнее всего совершенствовать систему повышения квалификации, которая бы обеспечила непрерывный профессиональный рост. И приветствуем решение, что повышать квалификацию можно только в государственных учреждениях, что должно защитить профессию от подтасовок и лжедипломов. При этом мы стараемся во взаимодействии со специалистами анализировать, как работают институты повышения квалификации, какие программы помогают работникам успешно решать сложные профессиональные задачи. То есть работа идет, и мы действительно надеемся, что общими усилиями сможем качественно улучшить ситуацию. Сейчас обсуждают стратегию развития образования до 2036 года, с перспективой до 2040 года. В любом случае необходимо учитывать спад рождаемости. Профсоюз будет настаивать на дополнительных мерах, которые бы позволили высвобождаемым учителям трудоустроиться, получать для этого со стороны государства поддержку для переподготовки и повышения квалификации. Чтобы сделать все для сохранения кадров, которые продолжают работать в образовании, сохраняя верность избранной профессии и желание совершенствоваться, а также создавать условия для мотивации выпускников педагогических вузов и колледжей приходить в сферу образования и оставаться в ней. Нужно принимать меры, чтобы учебная и бюрократическая нагрузка на учителей снижалась. И совершенствовать порядок финансирования образования, чтобы люди могли работать, пускай даже много, но чтобы зарплата была действительно адекватной усилиям и значимости их труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзный контроль - стабильное предприятие Исполком ФНПР обсудил колдоговорную кампанию и правовую работу профсоюзов

Охват членов профсоюзов коллективными договорами и федеральными отраслевыми соглашениями продолжает держаться на уровне, близком к 100%, - как и случаи представительства работников профсоюзами в коллективных переговорах. В то же время на фоне урезания полномочий Рострудинспекции профсоюзный контроль остается единственной эффективной формой защиты трудовых прав. Об этом, и не только, говорилось на заседании Исполкома ФНПР 30 июля. ПУТЕМ ПЕРЕГОВОРОВ Одной из главных тем, которые Исполком ФНПР обсудил на заседании 30 июля, стали итоги коллективно-договорной кампании 2024 года и задачи на предстоящий период. Как доложил секретарь ФНПР Олег Соколов, в отчетный период было заключено два “федерально-окружных” соглашения - в Уральском и Приволжском федеральных округах. Также на федеральном уровне соцпартнерства было заключено 19 отраслевых соглашений и 14 дополнительных - о внесении изменений в действующие документы, в том числе о продлении срока их действия. На региональном уровне было заключено 24 новых трехсторонних соглашения и пять дополнительных (такие соглашения действуют сейчас в 84 регионах страны из 89). Не говоря уже о Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и правительством на 2024 - 2026 годы. Цифры в целом неплохие, но и за ними кроются некоторые проблемы. Так, констатирует Соколов, уже несколько лет не удается заключить трехсторонние соглашения в Северо-Западном, Северо-Кавказском и Дальневосточном федеральных округах - в связи тем, что полномочные представители президента отказываются: мол, это не входит в сферу их деятельности. (Хотя, заметим, у всех полпредов вроде бы одинаковые полномочия и обязанности, и остальные пятеро трехсторонние соглашения подписали.) - Также присутствуют проблемы, которые связаны с отсутствием отраслевых объединений работодателей, малочисленностью и организационной слабостью профсоюзов, а также нежеланием некоторых органов государственной власти и объединений работодателей заключать отраслевое соглашение, - продолжал секретарь ФНПР. - Например, с 2023 года по инициативе Генпрокуратуры не заключается отраслевое соглашение (при этом Генпрокуратура выразила профсоюзу работников госучреждений благодарность за годы совместной работы). Аналогичная ситуация и с отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту: Российский автотранспортный союз

отказывается заключать его на новый период. Долгое время не удастся заключить отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности, но уже в связи с отсутствием соответствующего объединения работодателей. А в Донецкой и Луганской народных республиках отсутствие региональных объединений работодателей делает невозможным подписание новых трехсторонних соглашений. Решить эту проблему можно как минимум двумя путями: либо настоятельно попросить Российский союз промышленников и предпринимателей создать там объединения, либо заключить региональные соглашения непосредственно с РСПП, благо по закону это тоже возможно. Между тем, по данным общероссийских и межрегиональных профсоюзов, за 2024 год количество действующих коллективных договоров сократилось на 2,7%, до 109 397. Основные причины такого сокращения - ликвидация первичек; малочисленность и организационная слабость некоторых профсоюзов; уклонение работодателей от ведения переговоров и заключения колдоговоров - вопреки, кстати, ст. 22 ТК РФ. При всем при том не стоит нагнетать: охват членов профсоюзов коллективными договорами и федеральными отраслевыми соглашениями составил 96,3%. К тому же в 2024 году в подавляющем большинстве случаев (98,5%) при проведении коллективных переговоров представителями работников были первички: за год их роль в переговорном процессе выросла, а единых представительных органов и иных представителей работников - сократилась. Следует отметить и рост числа членов профсоюзов, на которых распространяется действие колдоговоров. Так, в Нефтегазстройпрофсоюзе их стало больше на 8729 человек, в профсоюзе работников рыбного хозяйства - на 8435 человек, а в профсоюзе работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения - на 3761. То же можно отметить и в региональном разрезе: здесь лидерами стали Красноярский край (+9503), Чеченская Республика (+8556) и Челябинская область (+7599). Как говорится, так держать. И даже крепче. Но это с одной стороны. А с другой - антирекорды в этой "дисциплине" поставили профсоюзы работников образования и науки, общего машиностроения, здравоохранения, а также профобъединения ХМАО, Дагестана и Амурской области. В этих регионах и организациях число членов профсоюзов, на которых перестало распространяться действие колдоговоров, исчисляется десятками тысяч. Зато МРОТ растет опережающими темпами, превышая темпы роста как общероссийского, так и региональных прожиточных минимумов. При этом, несмотря опережающий рост МРОТ, количество регионов, в которых установлен размер минимальной заработной платы (РМЗП), превышающий федеральную "минималку", увеличивается. На 1 июля 2025 года РМЗП, превышающий МРОТ, был установлен в 23 из 89 субъектов РФ. - Наша экономика демонстрирует некоторое снижение экономического роста, но пока реальный рост выше, чем по прогнозу Минэкономразвития, - подытожил Олег Соколов. - Хотя ситуация непростая (замедление экономики, дефицит кадров, дорогие кредиты. - П.О.), ситуация с зарплатами относительно неплохая. Главной задачей для нас, наверное, является сохранение стабильности работы предприятий. Потому что все остальные задачи вытекают из нее: это и заработная плата, и сохранение рабочих мест, и профобучение, и так далее. ЦИФРЫ И СУДЬБЫ А вот что именно может считаться поддержкой предприятий, стало ясно из доклада главы правового департамента и секретаря ФНПР Якова Купреева о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2024 году. Потому что формой поддержки может быть и контроль над соблюдением работодателями трудового законодательства и выполнением условий колдоговоров, и выявление противоправных действий работодателей, и, конечно же, защита прав и законных интересов работников. На предприятии, где соблюдается юридическая гигиена, и стабильность выше. В 2024 году за ее соблюдением следили 637 правовых инспекторов труда, иные юристы в количестве 574 человек, а также 6677 внештатных правовых инспекторов труда. Всего они провели больше 36 тысяч проверок, выявили около 344 тысяч нарушений трудового законодательства и выдали больше 12 тысяч представлений об их устранении. В результате было устранено свыше 90% выявленных нарушений. Традиционно наиболее активны в проведении проверок профсоюзы работников народного образования и науки (13 655), здравоохранения (6169), госучреждений (3267), Роспрофжел (4240) и Нефтегазстройпрофсоюз (1075). Больше тысячи проверок проведено совместно с органами прокуратуры. В результате по 1547 материалам приняты меры прокурорского реагирования, 158 работодателей привлечены к административной

ответственности. Два должностных лица были даже дисквалифицированы. Еще 38 должностных лиц были привлечены к административной ответственности по линии Рострудинспекции. При этом надо иметь в виду, что все это не просто цифры - за ними стоят конкретные пересчитанные зарплаты, улучшение условий труда и приведение их в соответствие с техникой безопасности, что означает спасение здоровья и жизней. То же касается и 7756 судебных дел, в рассмотрении которых участвовали профсоюзные юристы (90% исковых требований работников было удовлетворено, в том числе 142 члена профсоюзов восстановлены на работе). - Учитывая, что в настоящее время в связи с введенными законодательными ограничениями Государственная инспекция труда фактически лишена возможности осуществлять в полной мере контроль и надзор в сфере труда, единственной действенной формой защиты трудовых прав является профсоюзный контроль, - подчеркнул Яков Купреев. Подробный же анализ правозащитной деятельности организаций ФНПР будет представлен в одном из ближайших номеров "Солидарности". А пока что напомним, что в каждом номере газеты в отдельной рубрике разбирается конкретный прецедент, когда профсоюзные юристы помогли отстоять права работников. Делитесь с нами своими интересными случаями, и о вашем опыте узнают коллеги по всей стране.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 7 августа

Сайт ЛФП

В июле 2025 года отмечены единичные случаи применения работниками активных протестных действий

К окончанию июля на территории России в активной фазе развития находятся восемь социально-трудовых конфликтов (СТК), зарегистрированные в четырех федеральных округах. Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 20. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере на протяжении летних месяцев сохраняются на низком уровне. Территориальная диверсификация СТК во втором полугодии уменьшилась и находится на минимальном уровне за последние пять лет. Это данные ученых [Центра изучения социально-трудовых конфликтов](#) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Николай Водянов избран председателем профсоюза работников госучреждений РФ

Такое решение принято на XII съезде Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, который прошел 7 августа в Москве.

Прошедшая пятилетка складывалась непросто не только для профсоюзов, но и для всей страны. Мы все работали в абсолютно другом ритме, в новых условиях, значительно расширили спектр деятельности. Я считаю, наш профсоюз прошел экзамен на прочность, доказал свою адаптивность и жизнеспособность. Это стало возможным благодаря слаженности действий профсоюзных организаций и профсоюзного актива всех уровней, - отметил Николай Водянов.

В работе съезда принял участие заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Минтруд: к 2030 году численность наиболее работоспособного населения сократится на 6 млн

К 2030 году в России ожидается сокращение численности работоспособного населения почти на 6 миллионов человек. Об этом заявил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин на Всероссийском форуме «Прогноз потребности в кадрах: цели, подходы,

результаты». - В перспективе до 2030 года мы ожидаем серьезного снижения численности населения в наиболее производительных возрастах - это 30-39 лет - почти 6 млн. И одновременно ожидается увеличение численности населения в старших возрастах, — цитирует Платыгина ТАСС. Несмотря на это, численность молодежи (15-29 лет), по его словам, вырастет. Замминистра подчеркнул, что это создает «своеобразное окно возможностей» - Чуть забегаю вперед, скажу, что до 2030 года примерно 2,2 млн человек необходимо дополнительно ежегодно вовлекать на рынок труда для удовлетворения потребности работодателей. Численность выпускников к 2030 году будет приближаться к 2 млн, а это означает, что практически каждого выпускника нам надо доводить до его потенциального работодателя, - заявил Платыгин. Сейчас Россия демонстрирует минимальный уровень безработицы (2,3-2,2% с начала года) и максимальный уровень занятости (61,6%). За последние два года значительно сократилась численность потенциальной рабочей силы и безработных, отметил Платыгин. Ранее министр труда и социальной защиты Антон Котяков прогнозировал, что к 2030 году в России ожидается дефицит кадров в размере 3,1 млн человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюз окажет помощь сахалинским медикам, работавшим во время землетрясения

Председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Елена Столярова предложила оказать помощь медицинским работникам, которые в условиях чрезвычайной ситуации, во время сильнейшего землетрясения и цунами оказывали помощь пострадавшим. В такой экстремальной ситуации необходимо подставить плечо, чтобы люди почувствовали заботу, уверена профлидер. В итоге профорганизацией было принято решение выделить единовременную материальную помощь в размере 50 тысяч рублей каждому члену профсоюза Северо-Курильской центральной районной больницы из средств специального фонда «Солидарность». Как известно, в Тихом океане 30 июля произошло мощнейшее землетрясение магнитудой 8,8 балла по 12-балльной шкале. В Северо-Курильске местных жителей вывезли на возвышенности из потенциально опасной зоны. Кроме того, мощное цунами обрушилось на прибрежную часть города. Сотрудники Северо-Курильской центральной районной больницы, несмотря на риск, самоотверженно работали в условиях чрезвычайной ситуации, оказывая помощь жителям.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 8 августа

Газета «Солидарность»

Выросло число россиян, получающих зарплату ниже МРОТ

Несмотря на низкую безработицу и рост зарплат в некоторых секторах, доля работников, зарабатывающих меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), достигла в этом году шестилетнего максимума, сообщает РБК. Рост числа работников с доходами ниже МРОТ, особенно в бюджетном секторе, связывают с высокой инфляцией, «серыми» зарплатами, региональными диспропорциями и ожидаемым ростом налоговой нагрузки на работодателей. По данным Росстата, в 2025 году более 6% работающих россиян получают меньше 27 тысяч рублей - планируемого уровня МРОТ с 2026 года. Индексация МРОТ на 20,7% - до 27 093 рублей - оценивается Минтрудом в 285 млрд рублей и затронет 4,6 млн человек. Между тем, в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что это шаг в правильном направлении, но он недостаточен. - Рост на 20,7% выглядит значительным, но надо понимать: даже после этого индекса минимальная зарплата останется ниже реального прожиточного минимума для трудящихся и их семей, - заявил председатель ФНПР Сергей Черногаев. Он отметил, что «ФНПР последовательно выступает за переход к расчету МРОТ на основе минимального потребительского бюджета — это более 52 тысяч рублей».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)