



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 1 апреля по 5 апреля 2024 года

Понедельник, 1 апреля

В мире

Сотрудники клиник Кении присоединились к забастовке врачей

Выполнили свою угрозу присоединиться к забастовке врачей сотрудники клиник Кении, об этом 1 апреля пишет кенийское издание The Star. Врачи бастуют с 14 марта из-за заработной платы и условий труда. Конца забастовке не видно. Профсоюз медицинских работников Кении на прошлой неделе объявил семидневную забастовку, требуя рассмотрения их жалоб, в противном случае они увольняются с работы до дальнейшего уведомления. Они требуют, чтобы национальные и окружные органы власти выдали письма-подтверждения о предоставлении постоянного места жительства и права на пенсию сотрудникам, нанятым в период распространения Covid-19, а также врачам национальной противотуберкулезной программы и всем членам профсоюза, которые в настоящее время работают на контрактных условиях.

Они также хотят, чтобы национальное правительство и округа наняли более 20 000 безработных и квалифицированных медицинских работников для покрытия существующей нехватки.

Профсоюз также требует, чтобы правительство предоставило всестороннюю медицинскую помощь всем медицинским работникам, активно работающим в государственном секторе, чтобы они могли получать доступ к услугам везде, где они им нужны.

Выступая во время брифинга для СМИ в Найроби, генеральный секретарь профсоюза Джордж Гиборе заявил, что забастовка была объявлена после длительного бездействия правительства в решении важнейших проблем, затрагивающих медицинских работников.

Гиборе отметил, что неспособность правительства решить поднятые проблемы по-прежнему препятствует предоставлению качественных медицинских услуг и подрывает достижение всеобщего охвата услугами здравоохранения.

[ИА Красная Весна](#)

Самостоятельные работники ищут общности

Европейские курьеры и водители полагаются на профсоюзы

Платформенные работники в странах Евросоюза вступают в профсоюзы так же активно, как и наемные сотрудники. По данным опроса Международной организации труда (МОТ), членами таких организаций в ЕС являются уже 13% курьеров, водителей и фрилансеров, что соответствует показателю и для традиционных форм занятости. В ЕС вовлечение профсоюзов в представление интересов платформенных работников происходит на фоне законодательных изменений, обеспечивающих защиту их прав. В России же развитие таких профсоюзов могут сдерживать два фактора: неопределенность их потенциальных целей и давление на активистов, говорят эксперты. Платформенные работники стран Евросоюза видят в профсоюзах потенциальных защитников своих трудовых прав и готовы вступать в эти организации. Такой вывод сделали исследователи МОТ, опросившие 2 тыс. платформенных работников из 14 европейских стран. В эту категорию исследователи включили курьеров, водителей и фрилансеров. Сообщается, что платформенная занятость в странах ЕС охватывает 5,6% трудоспособного населения.

Как выяснилось из опроса, 13% таких работников уже являются членами той или иной профсоюзной организации. Такая доля, отмечают авторы исследования, не уступает показателю среди работников с традиционными форматами занятости.

Это позволяет сделать вывод о важности профсоюзов как института для организации защиты прав платформенных занятых. В то же время есть и отличия. Например, женщины—платформенные работницы несколько чаще, чем мужчины, становятся членами профсоюза (14,2% и 12,6% соответственно). Среди наемных кадров — обратная ситуация (12,9% и 13,9% соответственно). Членство в профсоюзе более характерно для мигрантов, сотрудничающих с платформами (16,2%), чем для работающих по найму (10,7%). Работники платформ с высоким уровнем образования с меньшей вероятностью станут членами профсоюза (13,1%). Доля вступивших в профсоюз при традиционном найме в этом случае составляет 16,6%.

С точки зрения вида деятельности минимальный показатель профсоюзной вовлеченности зафиксирован в сфере доставки еды (7,5%). Среди фрилансеров и водителей доля членов профсоюза выше и достигает 10%. Своего максимума она достигает среди тех, кто с помощью платформ берется выполнять различные задания (20%).

Отметим, что разница в статусе наемных и платформенных работников в Европе сокращается. Недавно Совет ЕС и Европарламент согласовали законопроект, который позволит лучше защищать права работников онлайн-платформ (таких как таксисты и работники служб доставки). Им будет проще подавать жалобы на условия труда и добиваться признания себя не самозанятыми, а наемными работниками, для того чтобы получать все полагающиеся последние льготы (см. “Ъ” от 12 февраля). Кроме того, новые нормы могут повысить привлекательность профсоюзов и дать таким работникам возможность самостоятельно защищать свои права в судах.

В России ситуация с профсоюзным членством платформенных работников выглядит иначе (исследований по этой теме, впрочем, не проводилось). Доля членов профсоюзов среди наемных сотрудников очевидно выше, чем среди вовлеченных в работу платформ,— только в Федерации независимых профсоюзов РФ состоит 20 млн человек, или примерно 15% всех занятых. Профсоюзы для платформенных работников (такие, как «Курьер» и «Новый труд») появились только несколько лет назад и вряд ли успели набрать миллионы вступивших.

В ЕС вводят регулирование отношений работников и онлайн-платформ

Развитие подобных организаций в РФ могут сдерживать два фактора. Первый — концептуальная неопределенность, считает член Совета Конфедерации труда России Павел Кудюкин. «Надо решить, чего хочет добиться такой профсоюз — например, чтобы вот эта прекарная (нестабильная.— “Ъ”) занятость его членов сменилась постоянной? Или надо найти специфические способы защиты прав и интересов в условиях “платформенной экономики”?» — задается он вопросом. Второй фактор, считает источник “Ъ” в одном из платформенных профсоюзов, это давление на активистов.

«Вспомните дело главы “Курьера” Кирилла Украинцева (был признан судом виновным в нарушении правил организации митингов.— “Ъ”) — понятно, что риски для профсоюзных активистов в РФ выше, чем в Европе», — отмечает он.

В стране

Поправки в закон обяжут оплачивать сотрудникам поздний путь на работу

Новый законопроект, который внесен в Госдуму, наверняка заинтересует многих граждан. Он обязывает владельцев предприятий за свой счет привозить на службу своих работников и отвозить их домой. Правда, только когда работники не могут добраться до работы и обратно на общественном транспорте. Речь идет о ночных сменах.

Авторами такой поправки в Трудовой кодекс стала группа депутатов во главе с Леонидом Слуцким. Законодатели считают, что это важные поправки, потому что за последнее время услуги такси сильно подорожали. В сопроводительной записке к законопроекту приводится такая цифра - по данным Росстата, в некоторых регионах страны такси подорожало больше чем на 40 процентов, а в общем по стране - на 16 процентов.

При этом разработчики уверяют, что для тех, кто трудится в ночную смену, езда на такси не роскошь, а производственная необходимость.

Авторы говорят, что некоторые работодатели давно уже возят сотрудников за свой счет. Но это - их добрая воля, а не законная обязанность. И это "нарушает принцип равенства в трудовых отношениях". В пояснительной записке к инициативе сказано, что предложение согласуется с позицией минфина (N 03-04-07/125960). Регулятор говорит о том, что оплата работодателем такси не приводит к возникновению у работников дохода, подлежащего обложению НДФЛ, если такая оплата производится в пользу транспортной организации, "осуществляющей перевозки, обусловлена производственной необходимостью и отсутствием возможности проезда на общественном транспорте". Организации могут включить затраты на перевозку работников в состав расходов, уменьшив полученные доходы, подлежащие налогообложению.

[«Российская газета»](#)

В РФ создадут ответственное за межнациональную и миграционную политику ведомство

Власти обсуждают создание нового ведомства, которое должно отвечать за межнациональную и миграционную политику. Об этом «Ведомостям» сказали пять источников: три источника, близких к администрации президента (АП), и два – близких к правительству. Предполагается, что новое ведомство будет напрямую подчиняться президенту, говорят сразу несколько источников «Ведомостей», сейчас в прямом подчинении главы государства находятся как министерства (МВД, МИД, МЧС, Минобороны, Минюст), так и другие органы (СВР, ФСБ, ФСО, Росгвардия, Росфинмониторинг, Росархив, ГУСП, УДП и фельдъегерская служба).

По словам двух собеседников «Ведомостей», сейчас прорабатывается структура нового ведомства. Но финально ее формат не определен. В частности, три источника «Ведомостей» отмечают, что это может быть министерство, которое, по сути, совместит те полномочия, которые сейчас есть у Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН) и Главного управления по вопросам миграции МВД.

Еще два источника отмечают, что у нового ведомства может быть статус агентства в подчинении президента с такими же широкими полномочиями. По словам одного из этих собеседников «Ведомостей», новое федеральное ведомство будет заниматься всеми вопросами, которые касаются миграции и межнациональных отношений. Оно будет находиться в подчинении главы государства, подтверждает он, точнее, «в контуре Управления президента по внутренней политике» (УВП), полномочий которого де-факто и касается регулирование этих вопросов.

Тема создания нового ведомства «действительно актуализировалась», говорит еще один собеседник «Ведомостей», близкий к АП.

28 марта проходило заседание президиума Совета при президенте по межнациональным отношениям, который обсуждал подготовку к большому заседанию с участием президента 24 апреля, где могут затронуть эту тему, не исключают два источника «Ведомостей».

Совбез и МВД просят проверить законность полученного мигрантами гражданства РФ
Общество

Собеседники затрудняются сказать, кто бы мог возглавить новое ведомство, но в связи со спецификой порученных этой структуре задач уверены, что это будет высокопоставленный сотрудник одной из силовых структур. К примеру, выходцами из спецслужб являются и нынешний глава ФАДН Игорь Баринов, и куратор межнациональных отношений в УВП Анатолий Вылегжанин. Еще один близкий к Старой площади источник «Ведомостей» полагает, что все разговоры о новой структуре органов исполнительной власти преждевременны до мая.

[Подробнее в «Ведомостях»](#)

Раскрыто будущее мигрантов в России: уедут азиаты, приедут африканцы

Жизнь мигрантов в России изменилась. Сразу после теракта в «Крокус Сити Холле» с участием выходцев из Центральной Азии внимание всех надзорных органов переключилось на приезжих иностранцев. Усиливается контроль за соблюдением работодателями законодательства при работе с мигрантами. Активизировались проверки компаний, где на долю иностранных рабочих приходится заметная часть персонала. Минтруд предлагает ввести двухгодичный лимит на трудовые договоры с мигрантами. Как в результате может измениться отечественный рынок труда? Об этом «МК» рассказал финансовый аналитик, автор проекта «Экономизм» Алексей Кричевский.

- Последствия для бизнеса всегда были одинаковыми - штрафы и предписание разобраться с вопросом либо через оформление документов, либо через отказ от услуг таких работников и их депортацию за счет государства. Ничего принципиально нового здесь быть не может. Но нужно крайне осторожно подходить к вопросам легализации мигрантов, потому что рейды сейчас идут не только по тем предприятиям, где таких работников традиционно много, но и по «бизнесменам», оформлявшим массовые регистрации или пробивавшим разрешения, патенты, лицензии.

- Сможет ли бизнес быстро отказаться от трудовых мигрантов или серьезно сократить их число?

- Бизнес и не будет от них отказываться. Зачем? Во-первых, давайте просто признаем, что сейчас вопрос с мигрантами – это острая и болезненная тема, которая будет актуальной еще долго. И раскручивание проверочно-контрольного маховика в итоге приведет к постепенной легализации этого сегмента. Во-вторых, мигранты получают меньше россиян – это очевидный факт. А любому работодателю, к сожалению, удобнее сэкономить.

- Как сложившаяся ситуация отразится на российском рынке труда? Можно ли удовлетворить внутренний спрос за счет, скажем так, коренных россиян?

- Если разгонят массы нелегалов из Средней Азии - привезут из других государств. Непроста же зимой в Россию завезли несколько тысяч работников из африканских стран, которые, к примеру, очень активно чистили в Москве снег во время снегопадов. Мигрантов в их большинстве подтягивают на самые простые позиции - разнорабочий, дворник и так далее. Пойдут ли россияне работать на те же условия? Крайне маловероятно. Получать 30 тысяч рублей и расписываться за 70? Перспектива так себе.

- Стоит ли ожидать нехватки таксистов, курьеров или разнорабочих?

- Нехватки курьеров ожидать точно не стоит, потому что большинство курьерских сервисов сейчас довольно щепетильно относится к трудоустройству, и без разрешительных документов там работать не получится. Плюс там достаточно приличные зарплаты, поэтому здесь дефицита не будет. Таксистов это тоже касается - абы кого сейчас за руль не сажают. А вот на стройках может начаться серьезная нехватка работников, это действительно так. Поэтому строительное лобби и хватается за голову, когда слышит идеи о двухгодичных контрактах и визовых режимах.

- Как работодатели будут выходить из положения? Заманивать людей зарплатами? Нанимать мигрантов дозированно?

- Зарплатная гонка тоже не может быть вечной - работодатели просто потеряют в доходности своего бизнеса и чистой прибыли слишком много. Поэтому просто будут ужесточены требования к заполнению вакансий, так как риск проверок от соответствующих инстанций серьезно вырос.

- Российская экономика сильно зависима от рабочей силы из других стран?

- Как говорили чиновники из некоторых ведомств, в России не хватает нескольких миллионов рабочих рук. Если убрать всех нелегалов прямыми рейсами в их родные страны, то вместо 1-2 миллионов дефицита получим 4-5. Но нужно понимать, что за 2023 год около миллиона экономически активного населения перешло на работу в ВПК и Минобороны. Собственно, отсюда определенный дефицит в других сферах и образовался. - Ранее глава ЦБ Эльвира Набиуллина говорила, что в экономике «практически не осталось рабочих рук».

В каких сферах деятельности обострится дефицит сотрудников, если мы откажемся от помощи мигрантов?

- Никто не планирует совсем отказываться от иностранной рабочей силы - это и нереально, и нерентабельно, и просто глупо. Даже гипотетически такое предположить просто невозможно. Опять-таки, высказывания некоторых депутатов о том, что работать должны только россияне и приведенные в пример Польша и Венгрия - это банальный хайп и не более того. Так что у нас пойдут по гораздо более логичному пути - легализация и контроль, а не массовое выдворение. Потому что волной запретов может зацепить абсолютно все секторы экономики и, так сказать, «нижние этажи» карьерной лестницы. Плохо будет и строительству, и сфере услуг, и промышленности, и различным сервисам доставки, и ЖКХ... Так что пороть горячку здесь не стоит. Да, контроль нужно было усиливать еще до того, как в одном из третьих классов в школе в Котельниках оказались одни дети мигрантов. Но зато сейчас, не сомневаюсь, профильные ведомства этот вопрос максимально быстро и качественно закроют.

[«Московский комсомолец»](#)

Путин поручил опережающими темпами повысить МРОТ до 35 тыс. руб.

Путин поручил повысить МРОТ до 35 тыс. к 2030 году опережающими темпами

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) следует повышать опережающими темпами, к 2030 году он должен достичь не менее 35 тыс. руб., поручил президент Владимир Путин по итогам послания Федеральному собранию. «Правительству Российской Федерации обеспечить повышение минимального размера оплаты труда опережающими темпами, предусмотрев рост минимального размера оплаты труда к 2030 году более чем в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год», — говорится в перечне поручений. Ответственным президент назначил премьера Михаила Мишустина.

Во время обращения к Федеральному собранию президент отметил, что с 2020 года МРОТ вырос в полтора раза — с 12 тыс. до 19 тыс. руб. в месяц. Он признавал тогда, что «подавляющее большинство граждан все-таки живут от зарплаты до зарплаты».

Минимальный размер оплаты труда в 2023 году составил 16 242 руб., в 2024 году он увеличился до 19 242 руб.

О необходимости увеличить МРОТ к 2030 году до 35 тыс. руб. президент заявил в послании Федеральному собранию 29 февраля 2024 года.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Путин поручил продлить программу маткапитала

Президент Российской Федерации Владимир Путин поручил правительству продлить программу материнского (семейного) капитала до 31 декабря 2030 года. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на соответствующий документ. Поручение главы государства должно быть выполнено до 20 декабря текущего года. 29 февраля Путин во время послания Федеральному собранию предложил продлить программу маткапитала минимум до 2030 года.

Материнский капитал в РФ с 1 февраля 2024 года вырос до 630,3 тыс. руб., будучи проиндексированным на 7,4%.

Помимо капитала на первого ребенка, индексации также подвергся маткапитал на второго и последующих детей. Так, если был оформлен повышенный материнский капитал на второго ребенка и при этом не было никаких трат по первому сертификату, то сумма материнского капитала на второго ребенка составит 833 тыс. руб.

При получении маткапитала на второго ребенка в том случае, если выплата за первого ребенка уже

была получена, россияне смогут получить 202,6 тыс. руб.

Ранее в Госдуме поддержали увеличение маткапитала до миллиона рублей.

[Gazeta.ru](https://www.gazeta.ru)

В России увеличат налоговый вычет на детей

Путин поручил с 2025 года удвоить в России налоговый вычет на второго ребенка

Президент России Владимир Путин поручил правительству увеличить с 2025 года размер стандартного налогового вычета на детей россиян, следует из перечня, опубликованного на сайте Кремля. Согласно документу, вычет на второго ребенка должен вырасти с нынешних 1,4 до 2,8 тысячи рублей в месяц, а на третьего и каждого последующего ребенка с трех до шести тысяч. Таким образом ежемесячный показатель удвоится.

Отмечается, что сумма предельного дохода налогоплательщика, предназначенного для применения вычета, также увеличится — с 350 до 450 тысяч рублей. Кроме этого, начиная со следующего года должен быть установлен налоговый вычет на НДФЛ для налогоплательщиков, регулярно проходящих диспансеризацию и успешно сдающих нормативы ГТО («Готов к труду и обороне»). Соответствующие предложения глава государства озвучил во время оглашения Послания Федеральному собранию. Предусматривающие их реализацию изменения законодательства правительству поручено осуществить до 31 июля 2024 года.

В регионе

Ленобласть обогнала Петербург по динамике рынка труда

Петербург и Ленобласть вошли в топ-10 среди регионов по динамике рынка труда

Ленинградская область заняла пятое место в рейтинге российских регионов по динамике рынка труда, составленном «РИА Новости», показав рост 6,9% (70,1 тыс. человек) за 2023 год. Санкт-Петербург занял десятую строчку с ростом в 5,7% (172,7 тыс. человек) за прошлый год, на первом месте расположилась Московская область с ростом рынка труда в 13,9%.

Отмечается, что динамику рынка труда отслеживали по числу занятых в возрасте от 15 до 72 лет в 2023 году по сравнению с 2022 годом. В Ленобласти в прошлом году доля безработных составила 3%, в Петербурге — 2,5%.

В феврале 2023 года заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова заявляла, что Петербург и Ленинградская область наряду с Республикой Алтай, Республикой Хакасия и Кемеровской областью вошли в число регионов с наибольшим приростом безработицы с марта 2022 года. Аналитики hh.ru подсчитали, что с ноября 2022 года уровень конкуренции на рынке труда Северной столицы в среднем снизился с 6,5 до 4,3 резюме на вакансию. Согласно отчету, падение числа соискателей произошло во всех отраслях рынка.

Самым долгосрочным трендом на петербургском рынке труда стал отток мигрантов — за последние 5 лет лишь 14% работодателей города фиксируют рост числа иностранных граждан в своих отраслях, 55% местных компаний не наблюдают подобной тенденции. Опрошенные РБК Петербург эксперты предположили, что рабочим из других стран невыгодно трудиться на российском рынке из-за низкого курса рубля, а в сфере доставки и курьерских услуг у них выше шанс на постоянное трудоустройство, чем не могут похвастаться более зависимые от сезона гостиницы и отели.

[RBC.ru](https://www.rbc.ru)

Вторник, 2 апреля

В мире

Жилищное строительство заморожено по всей Финляндии — исторический обвал отрасли

Жилищное строительство практически полностью прекратилось по всей Финляндии, сообщает сегодня, 2 апреля, телерадиовещательная корпорация Yle. В прошлом году в североевропейской стране было начато строительство 17,5 тыс. квартир, что вдвое меньше, чем в предыдущем году. В текущем году их будет ещё меньше.

Если не учитывать государственное строительство, то возведение многоквартирных домов обрушилось в прошлом году на исторические для Финляндии 80 процентов, отмечает Yle. По оценкам представителей местной строительной отрасли, причиной столь неутешительного положения дел является стремительный рост процентных ставок и издержек, снижение спроса на квартиры и ужесточение кредитной политики финских банков.

Ожидается, что безработица и число банкротств в Финляндии, переживающей сложные экономические времена, будут расти. Одна из причин — неутешительные показатели в местной строительной отрасли, большей частью в связи с падением спроса, который в свою очередь связан с присоединением Финляндии с 2022 года к антироссийским санкциям.

Напомним, Финляндия присоединилась к антироссийским санкциям, которые Евросоюз ввёл в отношении РФ после начала специальной военной операции, и с того времени эту североевропейскую страну стали преследовать большие экономические трудности, вплоть до вступления в рецессию и рекордных показателей числа банкротств среди местных компаний.

eadaaily.com

В стране

Спрос на представителей одной профессии вырос в несколько раз

Спрос на курьеров в 2024 году вырос более чем в два раза, об этом «Ленте.ру» рассказали аналитики Авито Услуг. Исследователи связывают этот тренд с развитием электронной коммерции, ростом онлайн-продаж товаров повседневного спроса и рынка доставки готовой еды.

Сильнее всего, на 222 процента, увеличился спрос на курьеров-водителей, ведь, как объяснили аналитики, они могут взять на себя больше задач, чем их пешие коллеги. «В 2024 году большинство россиян делают выбор в пользу автодоставки: ее доля от общего спроса на курьерские услуги — 91 процент, — рассказали в Авито Услугах. — За год количество специалистов, выполняющих заказы на автомобиле, увеличилось в три раза».

Также в два раза вырос интерес к курьерам на электровелосипедах и электросамокатах. А количество предложений в этой категории — в три с половиной раза. «Москвичи пока уступают жителям других регионов в части интереса к такому виду доставки — в столице на курьеров, которые используют электротранспорт, приходится всего 2,8 процента от общей доли спроса на такие услуги. Для сравнения в Санкт-Петербурге каждый пятый заказывает велокурьера», — поделились аналитики. Спрос на пеших курьеров, по данным исследователей, тоже вырос, но не так сильно, на 81 процент. Главное преимущество такой доставки в том, что она дешевле аналогов.

«К тому же такие курьеры могут работать круглый год, в то время как обладатели электротранспорта могут развозить заказы, только когда это позволяет погода. Пешие исполнители также не зависят от пробок», — уточнили исследователи.

Ранее сообщалось, что из-за нехватки курьеров и сборщиков российские ретейлеры начали поднимать цены на товары в онлайн-каналах быстрее, чем в магазинах. Продавцы закладывают в цены растущие издержки, потому что справиться с дефицитом кадров не получается.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

Минтруд уточнил, каким работникам положен отпуск без сохранения зарплаты

Некоторые категории работников могут каждый год претендовать на отпуск без сохранения зарплаты.

Кто именно имеет такое право, напомнила пресс-служба Минтруда.

Во-первых, герои труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы могут брать отпуск без содержания на срок до 3 недель;

Во-вторых, работающие пенсионеры по возрасту - они могут брать до 14 календарных дней;

В-третьих, работающие люди с инвалидностью. Они могут рассчитывать на 60 дней неоплачиваемого отпуска в год.

В-четвертых, до 5 календарных дней работодатель может предоставить работнику при рождении ребенка, регистрации брака или смерти близких родственников.

Кроме того, отпуск без содержания могут взять супруги военнослужащих, если они отдыхают вместе - ту часть отпуска, которая превышает продолжительность ежегодного отпуска по основному месту работы.

На 35 дней могут рассчитывать ветераны боевых действий. И до 14 дней могут брать родители и супруги военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении служебных обязанностей или умерших от заболеваний, полученных на службе.

Также отпуск без содержания работодатель может дать работнику, если ему нужно сдавать экзамены для поступления в техникум, колледж, вуз на очное отделение, слушателям подготовительных отделений и студентам-вечерникам высшего и среднего профессионального образования.

У работодателя есть возможность предусмотреть в коллективном договоре отпуска без сохранения зарплаты на 14 дней и для других категорий работников. Например, для родителей с 2 и более детьми до 14 лет или имеющих ребенка с инвалидностью до 18 лет, одиноким родителям с ребенком до 14 лет или тем, кто ухаживает за родственниками с инвалидностью I группы.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Топ зарплат в апреле: кому в Ленобласти готовы платить от 200 тыс. рублей и выше

Работодатели, видя нарастающий кадровый дефицит в большинстве профессиональных сфер из-за нехватки специалистов и рабочих, всё активнее ищут работников и некоторым готовы платить зарплату в 3 раз выше средней по рынку труда Ленинградской области, сообщили 2 апреля 47news в пресс-службе hh.ru.

Напомним, на данный момент средняя предлагаемая зарплата в местных вакансиях составляет порядка 60 тыс. рублей, что лишь на 150 рублей ниже средней российской зарплаты, но при этом на 16 тыс. рублей больше, чем в начале весны в прошлом году в Ленобласти.

Сейчас больше всего высокооплачиваемых вакансий (от 200 тыс. рублей и выше) предлагают компании из сферы тяжелого машиностроения, металлургии, автомобильный бизнес, а также бизнес из сферы перевозок и логистики. С другой стороны, меньше всего предложений о работе с высокой зарплатой работодатели Ленобласти разместили за последнее время в сфере строительства, частной медицины, сельского хозяйства и гостиничного бизнеса.

Эксперты hh.ru составили рейтинг высокооплачиваемых вакансий месяца, на которые могут откликнуться жители Ленобласти:

1. Программист 1С (Всеволожск), до 200 000 ₽ на руки;
2. Инженер-программист, до 230 000 ₽ до вычета налогов;
3. Водитель-курьер на собственном автомобиле, до 656 700 ₽ до вычета налогов;
4. Наладчик-оператор ЧПУ, г. Колпино, от 264 000 ₽ на руки;
5. Начальник участка, до 300 000 ₽ на руки;
6. Токарь, до 258 830 ₽ на руки;
7. Водитель с личным манипулятором 10 тонн, Кингисепп, от 300 000 ₽ до вычета налогов;
8. Заместитель генерального директора по производству, от 300 000 ₽ на руки;
9. Жиловец-обвальщик (мясник), до 283 800 ₽ на руки;
10. Формовщик на литейный завод, до 280 000 ₽ на руки.

При этом по данным сервиса hh.ru "Банк данных зарплат", за первые три месяца 2024 года

работодатели из регионов СЗФО уже начали пересмотр зарплат своих сотрудников. В частности, в январе пересмотр дохода сотрудников провели уже 27% компаний в СЗФО, в феврале еще 6% и в марте - 16%. Средний размер пересмотра составляет +8% от текущего уровня дохода работников. Статистика показывает, что отраслями-лидерами по частотности индексации зарплат в СЗФО в начале этого года стали ИТ-сфера, тяжелое машиностроение, транспортный сектор, а также компании из лесопромышленной отрасли.

47news.ru

Свободная касса: Почему в Петербурге остро не хватает официантов, поваров и хостес

Спрос на работников общепита в Петербурге вырос на 50 процентов.

«предоставляем жилье, бесплатно кормим, отвозим на работу» - теперь так зазывают официантов в петербурге. в преддверии летнего сезона общепиту северной столицы настолько не хватает рук и ног, что работников готовы брать даже из других регионов. по сравнению с прошлой весной спрос на обслуживающий персонал вырос почти в половину! а ведь скоро в город хлынут толпы туристов...

Шерше ле... гарсон

согласно подсчету консалтинговой компании nf group, за минувший год только на основных торговых улицах у нас открылось 194 новых заведений общепита. неудивительно, что сейчас, по данным сервиса по поиску работы hh.ru, в этой сфере не хватает буквально всех специалистов: официантов, хостес, уборщиков, мойщиков, менеджеров. но самые востребованные - курьеры. на эту должность открыто свыше трех тысяч новых вакансий! следом идут повара - почти две тысячи предложений. всего на платформе разыскивают порядка шести тысяч общепитников.- рынок буквально оголен, поэтому работодатели затаскивают сейчас, как могут, - рассказала в эфире программы «пять углов» на радио «комсомольская правда в Санкт-Петербурге» (92,0 fm) руководитель пресс-службы hh.ru в СЗФО Мария Бузунова. вообще ближе к лету спрос на работников общепита всегда увеличивается. тут дело и в растущем потоке туристов, в том числе путешествующих через Петербург в другие города, и в сезонных проектах, и в открывающихся новых заведениях, а также в их разрастании на веранды и летние кафе (в этом году они «выползут» на тротуары с 16 апреля. - прим. ред.).- кроме того, из-за пандемии и закрытия кафе и ресторанов, например, многие повара ушли в другие профессии и так оттуда и не вернулись. кто-то вообще покинул Петербург, - отмечает в разговоре с srb.kp.ru президент федерации рестораторов и отельеров северо-запада Леонид Гарбар.

В вахту «все включено»

решить эту проблему можно двумя путями. либо научить своих готовить и разносить блюда, либо привлечь кого-то со стороны. первый путь - надежный, но долгий (хотя в северной столице активно работают разные кулинарные училища и курсы. - прим. ред.). второй - быстрый, но дорогой, потому что приезжающих нужно мотивировать. так в городе появилось новое понятие - «поварская вахта».- большие сетевые заведения начали набирать персонал из других городов еще в пандемию, - продолжает Бузунова. - но тогда это больше было похоже на релокацию из одного региона в другой, так как работникам помогли здесь освоиться, и они остались, а сейчас эта вахта - временное решение, позволяющее «закупиться» персоналом на горячий туристический сезон.

сейчас, судя по размещенным вакансиям, поваров-универсалов зазывают на вахту на 30, 60, 90 дней с возможностью ее продления. по условиям - «все включено». «проживание за счет компании, в благоустроенной квартире в Санкт-Петербурге в комфортных условиях, где есть все необходимое: холодильник, чайник, уют, стиральная машина, посуда, мебель, постельное белье, - манят в объявлении. - питание на смене бесплатное, компенсация проезда до 5 тысяч рублей...» «ценник» на таких бесценных сотрудников разный в зависимости от цикла вахты, но в среднем за три месяца предлагают около 225 тысяч рублей (75 тысяч в месяц).

- если смотреть по динамике, заработная плата в общепите выросла хорошо - почти на 20 тысяч. но в абсолютных цифрах это немного. так, например, медианная зарплата у официантов сейчас меньше, чем в целом по Петербургу, - они получают 60,8 тысячи рублей (по городу - 70 тысяч), - отмечает Бузунова. - в то же время у официантов есть еще и чаевые, которые никак не учитываются. а их размер, по информации работодателей, достигает порой двух третей от зарплаты. возможно,

учитывая не сокращающийся спрос на такого рода работников, зарплаты в этот сезон скакнут еще. тем более что заведений в петербурге меньше не становится. и, учитывая желание петербургских властей активно развивать туризм и выходить в городе на первое место, их будет только больше. как и вакансий.

[«Комсомольская правда»](#)

Петербург продолжает наращивать индекс промышленного производства

2 апреля 2024 За два первых месяца 2024 года индекс промышленного производства в Санкт-Петербурге по сравнению с аналогичным периодом 2023 года составил 111,4%. Это на 4,8 процентных пункта больше, чем в среднем по России (106,6%).

«Город выполняет поручения Президента России по достижению технологического суверенитета страны. Благодаря федеральным и региональным мерам поддержки петербургская промышленность сохраняет тенденцию к устойчивому росту. Этому способствовали рекордные инвестиции в 1,2 триллиона рублей в 2023 году. Причем, увеличение объемов выпускаемой продукции происходит за счет модернизации производства и импортозамещения, перехода на отечественное оборудование и комплектующие во многих отраслях промышленности», - подчеркнул губернатор Александр Беглов. Наиболее значимый рост выпуска продукции в январе-феврале зафиксирован в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий (ИПП - 178,5%), прочих транспортных средств и оборудования (ИПП - 176,0%), автотранспортных средств (ИПП - 150,3%), электрического оборудования (ИПП - 153,0%), машин и оборудования (ИПП - 136,2%).

Продолжается уверенный рост в фармацевтической отрасли и производстве средств и материалов, применяемых в медицинских целях (ИПП - 114,6%). Выпуск лекарственных препаратов в январе-феврале 2024 года увеличился на 20,2% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года. Стабильный рост наблюдается в пищевой и химической промышленности, производстве минеральной продукции.

По итогам первых двух месяцев 2024 года петербургскими промышленными предприятиями отгружено продукции на общую сумму 757,9 млрд рублей, что на треть превышает объемы аналогичного периода прошлого года.

По данным Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу за 2023 год, вклад промышленного комплекса в бюджеты всех уровней составляет 39,7%. Это самый высокий показатель по сравнению с другими отраслями городской экономики.

[Официальный сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Перезагрузка на ходу. Автопром Петербурга покажет небывалый рост

Власти Северной столицы в рамках принятой технологической политики развития промышленности города намерены в нынешнем году возродить петербургский автомобильный кластер, осваивая новые производства на бывших площадках мировых автогигантов. Об этом было сказано на заседании Промышленного совета Петербурга. Не менее интересную информацию об адаптации отечественного авторынка к новым условиям представили аналитики Центробанка в новом докладе «Региональная экономика: комментарии ГУ».

Под новым автобрендом

Согласно комментариям экспертов ЦБ, ситуация в российской автоотрасли постепенно улучшается. Автомобильный рынок в РФ становится более сбалансированным, формируется новая структура предложения, в том числе за счет того, что на производственных площадках России реализуются проекты контрактной сборки автобрендов из дружественных стран и развиваются отечественные марки.

На данный момент в РФ, включая Северо-Западный регион, идет перезапуск крупных автозаводов, которые были остановлены в 2022 году, решаются проблемы с поставками автокомпонентов и/или локализацией их производства. На эти непростые процессы потребуется примерно три года.

В ходе заседания Промышленного совета Петербурга представители местного автопрома

презентовали первую модель нового автобренда, которая будет выпускаться на питерском автомобильном заводе, ранее принадлежавшем японскому концерну (предприятие приостанавливало конвейер в 2022 году после введения антироссийских санкций). Объем этого производства в нынешнем году составит до 25 тысяч машин. Будут доступны две комплектации в шести цветах.

Еще один новый бренд представлен другим вышедшим из простоя петербургским автозаводом, принадлежавшим южнокорейскому концерну. В его модельном ряду два седана, кросс-хэтчбэк и кроссовер. На данный момент на предприятии действует производство полного цикла, включая цеха штамповки, сварки, окраски и сборки. Общее число сотрудников составляет порядка 800 человек. Из-за санкций и приостановки работы автозаводов с петербургского рынка ушли более 50 % производителей автокомпонентов. Тем не менее сейчас появляются новые предприятия и в этой сфере. Например, в Киришском районе Ленинградской области на территории индустриального парка «Левобережный» анонсировано строительство завода, где будут производиться тормозные диски и барабаны для легкового и грузового автомобильного транспорта в объеме более трех миллионов штук в год. Это позволит обеспечить такой продукцией до 15 % российского рынка. Общий объем инвестиций в проект составляет более 10 млрд рублей. Запуск производства планируется на четвертый квартал 2025 года.

Логистика параллельного импорта

В целом предложение автомобилей на отечественном рынке увеличилось за счет официальных поставок иностранных машин (преимущественно китайских брендов) и параллельного импорта. По данным аналитического агентства «Автостат», в минувшем году импорт новых легковых авто вырос в 3,7 раза и заметно превысил уровень 2021-го. Вместе с тем активно менялась его структура по странам происхождения: импорт из Японии и европейских государств был замещен на поставки из Китая и других дружественных стран. Импортеры смогли наладить логистику и обслуживание поставляемых автомобилей, а также заинтересовать российских покупателей новыми брендами. На параллельный импорт через страны Евразийского экономического союза (ЕАЭС) в прошлом году пришлось около 12 % совокупных продаж. Этот канал в определенной степени помог удовлетворить спрос на рынке, особенно в сегменте кроссоверов и внедорожников. Однако в нынешнем году поставки автомобилей по параллельному импорту могут сократиться. Сдерживающим фактором остается высокая стоимость автомобилей и удовлетворение покупательского спроса за счет расширения официального предложения. Кроме того, с 1 апреля 2024 г. вступил в силу пересмотр методики расчета утилизационного сбора за автомобили, ввезенные через государства Евразийского экономического союза.

В настоящее время при ввозе машины через эти страны таможенная очистка может быть произведена в любой из юрисдикций по общим правилам ЕАЭС. После 1 апреля как для физических, так и для юридических лиц вводится доначисление утилизационного сбора за автомобили, ввезенные через такие страны. Это уравнивает условия ввоза машин из государств ЕАЭС и дальнего зарубежья.

«Вторичка» немного просела

Всего по итогам прошлого года в России было продано 1,06 млн новых легковых автомобилей — на 69 % больше, чем в 2023-м. Продажи в январе-феврале текущего года составили 184 тыс. машин (+82 %), превысив уровень четвертого квартала 2021-го. Однако этот рост связан с низкой базой прошлого периода. Соответственно, в нынешнем году эксперты такого роста не прогнозируют. По их расчетам, будет продано около 1,3 млн штук новых автомобилей (базовый прогноз предусматривает продажу 1,1 млн машин). Лидирующую позицию в структуре продаж легковых авто занимал крупнейший отечественный производитель. Его доля составляла почти 30 % рынка. Также вырос спрос на автомобили, произведенные в дружественных странах.

На вторичном рынке ситуация следующая. В последние годы этот сегмент в основном наполняли автомобили, выпущенные до 2014 года. Они хорошо продавались, а у потребителей был широкий выбор. В прошлом году в России было куплено почти 5,7 млн подержанных легковых автомобилей.

По сравнению с 2022-м «вторичка» выросла на 17 %. В нынешнем году все эти авто, произведенные десять и более лет назад, постарели еще больше, что негативно сказывается на их техническом состоянии. В итоге рынок машин с пробегом продолжил свой спад, начавшийся еще в августе 2023-го. При этом самая большая доля продаж приходится на автомобили, выпущенные 10 и более лет назад, — 68 %. Машинам в возрасте 3 – 6 лет принадлежит 17 % рынка. 11 % — у авто от 7 до 9 лет включительно. И всего 4 % — это машины до трех лет.

По мнению экспертов, дальнейшее увеличение спроса на автомобили возможно при росте доходов населения и автокредитования, расширении господдержки (льготного автокредитования, лизинга и госзакупок), а также решении проблем с обслуживанием машин. Пока качество сервиса, в том числе и в сегменте китайского автопрома, оставляет желать лучшего. Дилеры отмечают дефицит запчастей, а сервисы — сложности с заказом деталей: каталоги производителей либо отсутствуют, либо выпускаются только на китайском языке. Для официально представленных на российском рынке брендов сложностей с обслуживанием меньше, чего не скажешь о трудностях с логистикой.

Еще одна актуальная проблема автопрома — дефицит квалифицированных кадров. К примеру, на обновленный автомобильный завод в Петербурге пришлось приглашать специалистов из Калуги, поскольку местных сотрудников пока не хватает.

Остается добавить, что в начале года прирост потребительских цен на новые легковые автомобили составил 12 %. Отечественные легковые машины подорожали на 18 %. Стоимость новых импортных авто выросла меньше — всего на 4,4 % в годовом выражении. Сдерживающее влияние на рост цен на зарубежные автомобили оказали укрепление рубля в конце прошлого года и значительные складские запасы машин, преимущественно китайских марок. Цены на вторичном рынке растут быстрее, чем на рынке новых импортных автомобилей.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 3 апреля

В мире

Почтальоны Румынии бастуют третий день

Премьер-министр Румынии Марчел Чолаку призвал к скорейшему разрешению трудового конфликта почтальонов, после того как сотрудники румынской почты возобновили всеобщую забастовку.

Сотрудники румынского почтового отделения, недовольные своей зарплатой, прекратили работу 1 апреля, сославшись на то, что две трети из них живут на минимальную заработную плату.

Национальный профсоюзный блок, представляющий их интересы, требует ежемесячного повышения базовой заработной платы на 400 лей (€ 80,48) нетто и 5–10-процентного увеличения «надбавок за лояльность» для них, а также заключения нового соглашения взамен истекшего коллективного трудового договора. В итоге около 7 тысяч почтовых работников в 32 уездах прекратили работу.

EADaily уточняет, что в Румынии почтальоны доставляют заработную плату миллионам пенсионеров, а также распределяют социальную помощь и другие субсидии, выплачиваемые Министерством труда тем, кто имеет на это право.

Премьер-министр Марчел Чолаку заявил, что у него уже состоялась встреча с директором почты Румынии и министром, отвечающим за исследования, инновации и цифровизацию, поскольку министерству принадлежит 93,52% акций государственного почтового отделения. Премьер-министр пригрозил увольнением директора, если выплата пенсий пенсионерам, которая идет через почту, будет отложена из-за забастовки почтальонов.

[Eadaily.com](#)

В стране

Мишустин заявил о рекордном сокращении количества бедных в России

Премьер-министр Михаил Мишустин заявил о снижении количества бедных граждан в России до рекордных значений. В 2021 году их было порядка 16 миллионов. Сейчас, заявил глава кабинета министров в ходе ежегодного отчета в Госдуме, это 13,5 миллиона. По словам председателя правительства, номинальные зарплаты в стране в 2023 году выросли на 14%. Реальные зарплаты прибавили 7,8%. Общий рост реальных доходов составил 5,6%, отметил Мишустин.

[«Российская газета»](#)

Предприятия не могут трудоустроить несовершеннолетних

Промышленные предприятия столкнулись с проблемой трудоустройства выпускников колледжей и техникумов. Об этом "Российской газете" сообщили сразу несколько депутатов. Сокращенные программы обучения позволяют подготовить молодых специалистов быстрее. Но многие из них заканчивают обучение до совершеннолетия. А рабочие места, на которые предприятия должны их принять, считаются вредными и опасными условиями труда. Минпросвещения и минтруд еще в 2022 году анонсировали актуализацию перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда. Но этого не было сделано.

"После изменений продолжительности некоторых образовательных программ в системе профобразования ребята стали заканчивать ссузы до достижения совершеннолетия. После окончания образовательного учреждения они не смогут выйти работать на предприятия, в том числе, которые предоставили им целевые места", - рассказывает Михаил Киселев, первый заместитель председателя Комитета Госдумы по молодежной политике. Проблему подтверждает и председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. "Вопрос абсолютно правильно ставят наши крупные предприятия. В том числе те, которые нуждаются в кадрах, видят, что правоприменительная практика хромает, и они не могут трудоустроить без последствий к себе тех, кто у них проходил практику", - говорит он.

В минпросвещения "Российской газете" подтвердили, что в рамках реализации федерального проекта "Профессионалитет" сроки обучения были оптимизированы. Несовершеннолетними сейчас выпускается около 10% студентов. В отчете правительства в Госдуме РФ премьер-министр Михаил Мишустин сообщил, что в колледжах учатся сейчас 3,7 млн студентов. В минтрудоде ситуацию комментировать не стали.

Депутаты уверены, решить проблему можно, пересмотрев перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда

Некоторые предприятия сообщили, что доля несовершеннолетних выпускников на их предприятиях больше.

"О такой проблеме мне рассказали на Новолипецком металлургическом комбинате. С 2025 года отмечается кратный рост численности несовершеннолетних выпускников, прошедших обучение по сокращенным программам подготовки", - отмечает Киселев. К 2026 году больше половины всех выпускников профильных учебных заведений, готовящих специалистов для их заводов, будут не старше 17 лет. Ситуация, с которой столкнулся Новолипецкий комбинат, - не единичный случай, утверждает Киселев. По его словам, с похожей проблемой столкнулись и "Россети". Комментарий компании получить не удалось.

Экономика

Госдума одобрила проект о поддержке молодых работников

Первым тему несовершеннолетних выпускников поднял Татарстан, напоминает Ярослав Нилов.

Комитет Госсовета Татарстана по социальной политике даже подготовил проект поправок к ст. 265 Трудового кодекса, которыми разрешается привлекать подростков (с 16 до 18 лет) к труду на вредных и опасных производствах.

"В информационном пространстве тему так запутали, что возник негативный шлейф, что подростков толкают на рудники, производство ртути..." - констатирует Нилов.

Машиностроительные предприятия Республики Татарстан, в том числе ЕЛАЗ, КАЗ, КАМАЗ, обратили внимание региональных законодателей на необходимость совершенствования трудового

законодательства для качественного выполнения задач программы "Профессионалитет", сообщили в пресс-службе КАМАЗа. "Сегодня трудоустроить студентов и выпускников ссузов моложе 18 лет на рабочие места с вредными условиями труда, а также для прохождения ими практики в период обучения невозможно", - указали на предприятии.

Это проблема всех промышленных компаний, большинство студентов ссузов к выпуску не достигает 18 лет, утверждают в компании. "Проблема трудоустройства несовершеннолетних есть, обращения неоднократно направлялись в Федеральный центр о снижении возраста с 18 до 16 лет, - сообщили в Минобрнауки Республики Татарстан. - Ждем решения от Москвы". Региональные чиновники отметили, что предприятия пока находят выход из ситуации - устраивают несовершеннолетних на те места, на которые могут быть трудоустроены несовершеннолетние. Правда, уточнили, что выпуска "Профессионалитета" еще не было и потому проблема еще не так актуальна.

Сокращение некоторых образовательных программ привело к тому, что заканчивать обучение молодые специалисты начали до совершеннолетия

Идею корректировки перечня вредных и опасных работ для устройства несовершеннолетних поддержали на Алтайском приборостроительном заводе "Ротор". "Мы поднимали тему несовершеннолетних еще в 2023 году на открытии образовательно-производственного центра машиностроительной отрасли Алтайского края: через год-два к нам может прийти масса таких ребят - и что с ними делать? Депутаты совершенно правильно инициировали этот вопрос", - отметили в руководстве предприятия.

В тоже время среди работодателей много предприятий, которые поддерживают программу "Профессионалитет" и отмечают ее помощь в решении проблемы дефицита кадров. Наша компания приступила к работе с колледжами в рамках федерального проекта в 2022 году и создала совместно с ГПОУ ТО "Узловский политехнический колледж" учебно-производственный кластер, рассказал Алексей Винниченко, член генсовета "Деловой России", член Совета директоров АО "Пластик". Мы закроем дефицит не только по уже существующим, но и дополнительным потребностям в персонале, оценивает эффект от реализации программы он.

Почему получить бесплатно новую настоящую профессию сложно, а устроиться на работу еще труднее

В самих колледжах и техникумах проблему такой острой не считают. В Алтайском политехническом техникуме, индустриальным партнером которого является завод "Ротор", сообщили, что проблемы с трудоустройством несовершеннолетних у них нет. Вне "Профессионалитета" студенты приходят после девятого класса, как правило, 16-летними. И выпускаются соответственно в 18 лет или чуть раньше, рассказала Елена Андреева, директор Алтайского политехникума. "Профессии, которым учим мы, связаны с металлообработкой, и они не относятся к разряду опасных и вредных", - заверила она. А в рамках "Профессионалитета" программы обучения длиннее, и техникум выпускает совершеннолетних специалистов, заверила Андреева. "Из примерно 400 студентов, которые учатся в нашем колледже по программе "Профессионалитет", 34 человека к моменту выпуска не достигнут возраста 18 лет", - сообщил Радик Димухаметов, замдиректора Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа. Корпорация ВСМПО-Ависма готова трудоустроить всех, заверил он.

В Минпросвещения России отметили, что возможность сокращения срока обучения в рамках ФП "Профессионалитет", - не директива, а право оптимизировать срок выхода востребованных кадров на рынок труда без ущерба для уровня их профессиональной подготовки. И решение о необходимости такого сокращения принимается совместно и только по согласованию с работодателем.

В федеральном министерстве обратили внимание, что согласно статье 63 Трудового кодекса заключение трудового договора возможно с 16 лет. Более того, в этом общем правиле допускается целый ряд исключений, разрешающих снижать возраст для заключения трудового договора до 15 лет для случаев выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы, а в отдельных случаях - до 14 лет при наличии согласия родителя или попечителя.

10 процентов несовершеннолетних выпускников колледжей насчитывается сейчас в России

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, на которые работодатель может принимать несовершеннолетних, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, приведен в Постановлении Правительства РФ от 25 февраля 2000 года N 163, пояснили в ведомстве.

Кроме того у студентов есть возможность начать свой трудовой стаж на базе функционирующих в колледже учебно-производственных комплексов, отметили в министерстве. Такие комплексы созданы в 816 колледжах из 73 субъектов РФ.

Для устранения проблем с трудоустройством молодежи Минпросвещения России совместно с Минтрудом России направило регионам письмо об отсутствии запретов на трудоустройство и практику несовершеннолетних в действующем законодательстве.

Письмо подготовлено "в связи с поступающими обращениями от образовательных организаций и предприятий", о чем и говорится в самом начале документа. А также сообщается, что минпросвещения и минтрудом ведется работа по актуализации постановления правительства с перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет. В том числе поправки должны были коснуться приведения перечня в соответствие с действующим законодательством об образовании. Письмо выпущено в 2022 году, но с тех пор актуализирован не был.

"Минпросвещения разъясняет, что ребята могут работать, но на аттестованных местах. Но на самом деле это не решает проблему", - утверждает Киселев. Мы предлагаем совместно с Минпросвещения России, Минтрудом России обсуждать этот вопрос, говорит он. Необходимо актуализировать перечень профессий, которые попадают под критерий "вредных и опасных". Тем более перечень не обновлялся уже с 90-х годов.

Сейчас перечень содержит 2198 работ, на которые нельзя трудоустраивать несовершеннолетних. Документ содержит много возрастных норм, которые писались совершенно в других условиях и при других сроках обучения. Постановление допускает профессиональную подготовку молодежи на производстве по работам и профессиям, включенным в перечень, для лиц не моложе семнадцати лет при условии достижения к моменту окончания обучения восемнадцатилетнего возраста. И трудоустройство на аттестованных рабочих местах выпускников, закончивших профессиональную подготовку со сроком обучения не менее трех лет.

При пересмотре документа действовать нужно аккуратно, чтобы исключить вред для здоровья подростков, обращает внимание Киселев. Речь, конечно, не идет о полном допуске несовершеннолетних для работы на производства с вредными и опасными условиями труда. А о том, чтобы создать бесшовный путь обучения и трудоустройства молодежи, которая предприятиями целенаправленно была обучена для дальнейшего трудоустройства на эти рабочие места.

Некоторые работы, входящие в перечень недопустимых для трудоустройства несовершеннолетних:

Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах

Токарь на токарно-давольных станках

Кузнец ручнойковки

Лакировщик деталей часов

Оператор установок синтеза алмазов и сверхтвердых материалов

Регулировщик-настройщик тренажеров при производстве летательных аппаратов

Монтажник радио- и специального оборудования летательных аппаратов

Машинист гофрировального агрегата на производстве бумаг и обоев

Мойщик шерсти

Прессовщик ткани

[«Российская газета»](#)

В регионе

В Петербурге стали чаще проводить онлайн-собеседования при найме работников

Петербург стал одним из лидеров по объёму онлайн-собеседований при найме людей на работу. В

процессе цифровизации HR активно внедряются технологии искусственного интеллекта. Онлайн-собеседования при поиске новых сотрудников на первом этапе чаще всего проводят в Москве (55%). Однако именно петербургские компании больше всех в стране применяют онлайн-собеседования на всех этапах трудоустройства (35%). Самые популярные профессии, в которых используется такой формат общения с соискателем вакансии, — менеджеры по продажам и работе с клиентами (48%), программисты (30%), бухгалтеры и экономисты (25%), говорится в совместном исследовании "МТС Линк" и hh.ru.

Среди плюсов такого подхода представители бизнеса называют экономию времени (70%), поиск кандидатов в других городах (50%), удобство организации встреч (45%). При этом есть и недостатки: сложность контроля (88%), онбординг, то есть процесс адаптации нового сотрудника в компании (более трети опрошенных отметили эту сложность), и долгий документооборот (25%).

Комфортнее всем

"В нашей компании 95% интервью проходят онлайн, независимо от города. Это позволяет кандидатам сэкономить время на дорогу, а рекрутерам — провести интервью сразу со всеми заинтересованными лицами. Зачастую интервьюер и кандидат находятся в разных регионах и онлайн-собеседование является оптимальным вариантом. Это общепринятая тенденция в России в целом, поэтому доля удалённых интервью высока и продолжает расти", — рассказала менеджер HR-продукта группы "Рексофт" Александра Лебедева.

Опрошенные "ДП" компании придерживаются схожего мнения. Так, руководитель отдела подбора персонала IW Group Евгений Ласаев уверен, что с развитием IT-технологий доля онлайн-собеседований будет только расти. Уже сейчас существует множество удобных инструментов, благодаря которым необходимость приходить в офис отпадает. "Мы проводим около 98% своих собеседований онлайн. Потому что мы IT-компания и большинство наших вакансий удалённые, наши сотрудники распределены по всей России, есть в том числе и из Петербурга. Для коммуникаций используем корпоративный мессенджер — "Яндекс.Телемост", — поделился он.

Практика онлайн-собеседований широко применяется в группе компаний Itglobal.com. Для первого этапа собеседований, которые проводят HR-специалисты, это максимально удобный формат, считает руководитель инсорсинговых направлений ГК Itglobal.com Ольга Звагольская: "Соискатель не испытывает дополнительный стресс, находясь в привычной обстановке, рекрутер не тратит дополнительное время на встречу. С другой стороны, онлайн-формат — оптимальный вариант для соискателей из других городов и стран".

Количество имеет значение.

Директор отделения автоматизации систем управления персоналом в компании IBS Вероника Чибисова при этом замечает, что Петербург едва ли можно назвать абсолютным лидером по онлайн-собеседованиям. Москва опережает как минимум по количеству компаний.

"Онлайн-собеседования популярны в больших, растущих компаниях. Как правило, их центральные офисы расположены в крупных городах — Москве и Петербурге. Поэтому обе столицы возглавляют рейтинги как по опросам, так и по степени HR-автоматизации бизнес-процессов в целом. Скорее корреляция связана с количеством предприятий в городе", — полагает эксперт.

Директор по персоналу ITentika Елена Никишева напоминает, что Петербург является IT-столицей, а именно в этой сфере распространена удалённая работа. "Соответственно, собеседуя людей на такие рабочие места, активно используются онлайн-собеседования", — замечает она.

Юридический рекрутер, сооснователь рекрутингового агентства Magic Staff Дмитрий Утукин возражает, что выбор онлайн-формата не всегда напрямую связан с будущей профессией. "Это зависит от корпоративной культуры компании, предпочтений конкретного рекрутера или заказчика, удалённости офиса. Как правило, на топовые позиции собеседования, скорее всего, будут проходить в офисе. Однако и для таких должностей первые собеседования могут проходить онлайн", — поясняет он.

Автоматизация в планах

В целом HR-специалисты положительно относятся к цифровизации отрасли. 62% опрошенных представителей российских компаний заявили, что автоматизация HR-процессов повышает

эффективность подбора персонала. Примечательно, что у 42% из них процесс найма кандидата не автоматизирован. Микропредприятия, у которых штат не превышает 50 человек, работают полностью вручную. У 72% крупнейших компаний, с численностью более 3 тыс. сотрудников, процессы так или иначе оцифрованы.

Видов автоматизации HR-процессов большое количество — от первоначального подбора специалистов до учёта компетенций сотрудников, составления программы их развития и формирования кадрового резерва, говорит генеральный директор SimpleOne Сергей Чуканов.

"Существуют решения, которые осуществляют поиск и анализ открытых резюме, позволяют выбирать из них подходящие для конкретной вакансии. По сравнению с ручным трудом автоматизация показывает преимущество в несколько порядков — как минимум с точки зрения количества просмотренных анкет", — говорит он.

В 41% случаев рекрутеры не представляют единого образца кандидата. Несоответствие навыков соискателей и требований работодателей ведёт к тому, что 28% кандидатов увольняются сразу после трудоустройства, говорит руководитель департамента цифровых решений агентства "Полилог" Людмила Богатырёва. Именно в таких случаях необходимы цифровые решения. "Российский рынок HRtech имеет высокую капитализацию и насыщен с точки зрения конкуренции. Мы уже имеем успешно функционирующие отечественные решения, которые автоматизируют полный HR-цикл: от размещения вакансии до увольнения сотрудника (например, VK HR Tech, "Пульс" от "Сбера", "Вебсофт", "Мираполис", Skilazz)", — подчёркивает эксперт.

Искусственный интервьюер

Один из новых трендов, проникающих в HR, — искусственный интеллект. Однако пока только 5% российских компаний используют его в найме. 46% опрошенных заявили, что планируют внедрить инструменты на основе ИИ, 49% таких планов не строят.

Треть работодателей считают, что ИИ можно отдать первичный скрининг, ранжирование резюме и отклики на вакансии. Четверть респондентов думают, что ИИ уже способен полностью оценивать резюме. Благодаря этому он может помочь сбросить с плеч работодателя задачу по фильтрации соискателей и оптимизировать рекрутинг. Конкретным примером работающей технологии можно назвать голосовых помощников, которые берут на себя роль интервьюера. Они задают вопросы соискателю и на основе ответа определяют, соответствует ли он требованиям. В РЖД уже функционирует подобная система, разработанная "МегаФоном", рассказала Людмила Богатырёва. Александра Лебедева особо выделяет важность предиктивной аналитики. HR-платформа собирает информацию об эмоциональном состоянии сотрудников из внутренних систем и с помощью точечных опросов. Это помогает руководителям определить риски выгорания и ухода сотрудников и вовремя обратить на это внимание. За счёт построения предиктивной модели доля увольнений снижается на 5–15%.

"В процессе подбора сотрудников мы применяем ИИ выборочно: он помогает нам в написании текста вакансии, в создании скриптов для интервью. Но это редактируется с помощью рекрутера. Требуется более подробная оценка возможностей, рисков и необходимости внедрения ИИ", — замечает Евгений Ласаев.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 4 апреля

В мире

Миллиардер объяснил инвестиции в гольф неизбежностью четырехдневки

Миллиардер Коэн объяснил вложение в гольф неизбежностью 4-дневной рабочей недели. Инвестор и владелец хедж-фонда Point72 Asset Management Коэн отметил, что переходу на четырехдневку будет способствовать искусственный интеллект, у людей будет больше времени на досуг, а значит, гольф-поля «будут переполнены».

Аль Капоне инвестбизнеса, владелец бейсбольной команды из Нью-Йорка Mets Стив Коэн (в списке богатейших людей мира Forbes 2024 года он занимает 97-е место с капиталом \$19,8 млрд) в интервью CNBC заявил, что инвестировал в гольф-стартап League TGL в 2023 году в том числе потому, что четырехдневная рабочая неделя, по его мнению, скоро станет нормой. «Я думаю, что в любом случае вложил бы деньги в гольф, потому что я думаю, что это долгосрочная идея, но я уверен, что грянет четырехдневная рабочая неделя», — сказал бизнесмен.

По словам Коэна, способствовать сокращению рабочей недели, вероятно, будет развитие искусственного интеллекта, а также тот факт, что в пятницу, как правило, уровень производительности ниже. Коэн добавил, что не уверен, когда именно произойдет переход на четырехдневку, но считает это неизбежным.

«Это просто развивает тему большего досуга для людей, а это означает, что количество раундов для игры в гольф увеличится, интерес возрастет, и я думаю, что поля будут переполнены. <...> Не говоря уже о нас, я думаю, что подавляющее большинство людей в какой-то момент получают возможность провести выходные с тремя играми», — поясняет предприниматель.

При этом, отметил Коэн, если рынки останутся открытыми по пятницам, он не намерен позволять своим трейдерам брать выходной.

[Rbc.ru](https://rbc.ru)

В стране

Россияне рассказали об условиях для снижения своих требований к зарплате

Более половины (59%) опрошенных россиян готовы откликнуться на вакансию с недостаточно высокой зарплатой, но только при определенных условиях. Об этом говорится в результатах исследования платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, с которыми ознакомились «Известия» 4 апреля. Так, 33% респондентов согласны на меньшую зарплату, если им по-настоящему понравятся компания и позиция. Еще 21% откликаются на подобные предложения о работе, так как планируют вести переговоры о зарплате во время собеседования. И 5% соискателей откликаются на предложения с нерелевантным доходом, чтобы просто получить опыт прохождения собеседований.

Как выяснили эксперты, чаще всего не готовы идти на уступки в плане дохода представители розничной торговли (52% не откликаются на вакансии, если указанная зарплата их не устраивает), высший и средний менеджмент (49%), специалисты производственной сферы (48%). В то время как наиболее лояльны к уровню дохода соискатели из науки и образования (только 27% игнорируют вакансии с меньшей зарплатой) и ИТ-специалисты (35%).

Кроме того, 81% опрошенных сообщили, что сталкивались с ситуацией, когда зарплата в реальности не совпадала с зарплатой в вакансии и оказывалась ниже, чем обещал работодатель. При этом 8% соискателей повезло больше — в реальности заработная плата оказалась выше, чем обещалось в предложении о работе.

«При заключении трудового договора будущий сотрудник должен проверить, всё ли из того, что обсудили на собеседовании, зафиксировано на бумаге, в том числе — размер заработной платы. Обязательно следует спросить, вся ли заработная плата будет являться постоянной величиной или она частично состоит из премии или иных стимулирующих выплат. Если есть переменные составляющие заработной платы, рекомендуем уточнить порядок и условия их выплаты», — сказала юрист hh.ru, эксперт по трудовому праву Татьяна Нечаева.

Также она отметила, что важно узнать, вся ли заработная плата выплачивается «официально» или только определенная ее часть. По закону выплаты «в конверте» запрещены, напомнила юрист.

Вакансий море: в каких регионах меньше всего боятся потерять работу

Руководители стали лояльнее к пенсионерам, гендерные стереотипы отходят на второй план. Накануне в АО НПФ «Эволюция» сообщили «Известиям», что на текущем месте работы опрошенным россиянам не хватает бесплатного питания (так ответили 41% респондентов), компенсации транспортных расходов (39%), корпоративной пенсионной программы (23%), полиса добровольного медстрахования (20%), корпоративного фитнеса (20%).

[«Известия»](#)

В Госдуме пожалели учителей за общение в чатах с родителями. За это могут ввести доплату

В министерство просвещения РФ поступила инициатива депутатов, предлагающих оплачивать классным руководителям переписку в мессенджерах. По словам педагогов, они тратят на это не менее часа в день. Приходится отвечать поздно вечером и в выходные.

Как сообщили 4 апреля РИА Новости, в Госдуме предложили Минпросвещения доплачивать учителям за общение с родителями и учениками в мессенджерах. Такие переработки предлагается доплачивать в полуторном размере.

- Прошу вас рассмотреть инициативу о введении для педагогов-классных руководителей оплаты сверхурочных рабочих часов за коммуникацию с родителями и учениками с помощью мессенджеров. Предлагается принять за константу норму переработки в размере 1 часа ежедневно, - сообщается в документе.

Инициативе предшествовал проведенный опрос с участием более двух тысяч классных руководителей со всей России. 86% опрошенных учителей ответили, что на общение в чатах с родителями и учениками тратят около часа в день. 75% подчеркнули, что сообщения от родителей приходят в нерабочее время, в том числе после 21 часа, а также в выходные. При этом 93% учителей отвечают на эти "письма", несмотря на время отдыха.

Напомним, с апреля российским учителям удвоили выплату за классное руководство, но не всем. По 10 тысяч будут получать только те, кто работает в населенных пунктах с населением до 100 тысяч человек, у остальных осталось по 5 тысяч, - рассказывал 47news.

[47news.ru](#)

Каждый второй россиянин хотел бы перейти на четырехдневку

Сейчас 70% граждан России считают, что объем задач пятидневки можно уложить и в четыре дня. Чаще идея сокращения недели откликается у молодых специалистов.

Как сообщил сервис SuperJob 4 апреля, 49% россиян поддерживают идею четырехдневной рабочей недели. Специалисты провели опрос среди жителей 379 населенных пунктов всех округов России — в нем принимали участие 1,6 тысячи респондентов.

При этом 70% опрошенных говорят, что смогли бы выполнять свои привычные задачи в полном объеме и на четырехдневке, однако работать придется больше восьми часов. А вот 30% против, аргументируя свое мнение так: "При четырехдневной неделе будем получать как за четыре дня, а работать — семь".

Чаще всего за сокращение рабочей недели выступают люди моложе 34 лет — 65%. Нынешнее количество рабочих дней устраивает больше россиян старше 45 лет — 33%.

Если бы такой график работы все же ввели, то 26% опрошенных потратили освободившийся день на семью и детей, 22% — на отдых, 16% — на подработку, 13% — на домашние дела, 11% — на самообразование, 9% — на личные дела, 8% — на активный отдых, хобби, спорт и прогулки.

[47news.ru](#)

На рынке труда новое явление: сотрудники уходят на обед и не возвращаются

Молодые сотрудники хотят брать на себя лишь те задачи, которые им интересны, и распоряжаться своим временем. А если им что-то не нравится, легко покидают рабочее место без предупреждения, не заботясь об официальной стороне увольнения. Новое явление получило название "гостинг". С ним сталкивались уже около четверти работодателей, рассказали "РГ" представители рынка труда.

Сотрудники исчезают с рабочего места так внезапно, что некоторые работодатели всерьез опасаются за их жизнь и готовы звонить в полицию и объявлять человека в розыск. "В нашей компании был

случай, когда новый сотрудник в обеденное время покинул офис и не вернулся на рабочее место без предупреждения и объяснения причин", - рассказывает партнер и руководитель практики "Антикризисные коммуникации" КГ Progress Дмитрий Федюшин. Причем это был первый день нового сотрудника. "Мне на телефон поступило сообщение, в котором сотрудница сообщила, что не готова дальше продолжать работу", - добавил он.

Правовые аспекты трудовых отношений эксперты "РГ" разъясняют в рубрике "Юрконсультация" Руководители рассказывают очень похожие истории. "Было несколько прецедентов, когда оформляли человека на работу, он приступал к своим обязанностям, а потом уходил на обед и больше не возвращался", - вспоминает Юлия Василевская, собственник компании "РПК "Геометрия Рекламы". Она отмечает случаи, когда новички забывали вернуть только что выданные им рабочие телефоны. Даже в условиях, когда сотрудник не собирается увольняться, он может вести себя очень свободно и не соблюдать трудовую дисциплину.

Соблюдать дисциплину молодежь не мотивируют даже штрафы - сегодня я просплю, и пусть с меня за это тысячу рублей снимут, не жалко

"Несколько наших молодых менеджеров по продажам, бывало, не приходили в офис, о чем сообщали только к обеду", - говорит соучредитель группы компаний "Росавтономгаз" Елена Ярд. На молодежь не действуют предупреждения о штрафах. "Допустим, штраф тысяча рублей, и они думают: "Не жалко, я лучше сейчас посплю", - приводит она пример.

Вариантов "гостинга" довольно много. Одни соглашаются приехать на собеседование и даже сообщают, что выехали, а потом просто не отвечают на звонки. Другие принимают предложение о работе, но так и не выходят на нее. Третьи пропадают уже в процессе работы. Чаще всего в наиболее сложные моменты: первый рабочий день, момент сдачи проекта. Каждый четвертый работодатель сталкивался с "гостингом" уже трудоустроенного сотрудника, свидетельствуют данные hh.ru.

Работодатели разработали целый свод правил, чтобы такое поведение молодежи не вредило работе.

"При приеме на работу мы рассказываем о дисциплинарных взысканиях для прогульщиков.

Предупреждаем, что сотрудника, поступающего таким образом, можно уволить по статье", - делится опытом Елена Ярд. Приходится напоминать, что этот факт записывается в трудовую книжку и сейчас они электронные, их нельзя уничтожить или "потерять". Соответственно, это негативно скажется на карьере. О разработке ряда профилактических мер в компании сообщила Юлия Василевская. Это поэтапный контроль выполнения задач. И создание дублирующих копий рабочих документов в облаке, которые доступны руководству в любой момент. Это исключает потерю важной информации.

Всегда иметь кадровый резерв советует партнер и руководитель практики "Антикризисные коммуникации" КГ Progress Дмитрий Федюшин.

Если 5 лет назад недовольный сотрудник мог саботировать работу и жаловаться, то теперь просто уходит и не берет трубку, рассказывает Ксения Юркова, директор по персоналу ГК "Эксцельсиор". Речь идет о молодых людях, которые относятся к поколению Y (родившиеся с 1984 по 2000 гг.), то есть миллениалам, или поколению Z (родившиеся в 2001-2011 гг.), то есть к зуммерам. Их отличает ценность свободы, самостоятельность, высокая креативность. Но обратной стороной медали является отсутствие авторитетов, эгоизм и малый горизонт планирования, объясняет Илья Шебураков, декан факультета оценки и развития управленческих кадров ВШГУ РАНХиГС. При этом они могут гораздо лучше других поколений отрабатывать креативные идеи в PR, Digital, маркетинге, SMM, отмечает Иван Пачко, генеральный директор коммуникационного агентства The Mellows.

Эти молодые сотрудники вышли на работу в пандемийные годы, когда рабочие графики были размыты, напоминает Ольга Гаевская, начальник Управления развития карьеры и взаимодействия с выпускниками НИУ ВШЭ. Как результат: они не зациклены на построении карьеры в одном месте, не боятся уйти. Причем выбирают комфорт, поэтому могут принять решение уйти из организации с хорошей зарплатой в ту, где дружелюбная атмосфера. Распознать среди кандидатов того, кто бросит рабочее место, крайне сложно. Компании сами мешают другим узнать об этом. "Работодатели чаще стремятся увольнять проштрафившихся работников "по собственному желанию", так как это снижает риск судебных тяжб", - поясняет Илья Шебураков.

Отказываться от работы с новым поколением компании не собираются. "Все больше крупных

компаний начинают менять свой подход к работе с молодежью, учитывая эти особенности: проводят обучение взрослых сотрудников, как взаимодействовать с новым поколением, позволяют молодым ребятам пробовать себя в разных проектах", - говорит Ольга Гаевская.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Зарплаты работников ЖКХ в Петербурге выросли, дефицит кадров стал угрожающим

Заработные платы работников сферы ЖКХ в Петербурге выросли до 160 тыс. рублей в месяц. Однако найти тех, кто готов трудиться за эти деньги, становится всё сложнее. Особенно на фоне оттока мигрантов. Подробности — в материале "Делового Петербурга".

По данным hh.ru, с начала года российские работодатели разместили более 20 тыс. вакансий в ЖКХ-сфере. В целом по стране спрос на специалистов за год вырос на 69%.

Если рассматривать Северо-Запад отдельно, то здесь ситуация повторяет общие тренды. Так, большой прирост спроса на персонал зафиксирован в Ленобласти (+160% новых вакансий по сравнению с началом 2023 года), Вологодской области (+105%), Коми (+93%), Петербурге (+89%).

Держится на хорошем уровне спроса число вакансий и в Калининградской области (+49%).

Новгородский бизнес нарастил объём новых вакансий в ЖКХ на 34%, мурманский — на 11%.

Карельские работодатели разместили на 47% больше новых предложений о работе в ЖКХ, псковские — на 8%.

При этом абсолютным лидером по динамике спроса на работников в сфере благоустройства в СЗФО стала Архангельская область, здесь спрос вырос вдвое.

Наибольшая доля вакансий и новых рабочих мест приходится на сферу благоустройства, уборки территорий и зданий. Рабочие руки также требуются в сфере обеспечения пожарной безопасности и утилизации бытовых отходов. Кроме того, вырос спрос на специалистов у бизнеса из сферы водоснабжения и канализации, а ещё у компаний, занимающихся лифтовым хозяйством (+32%).

Лидерами по спросу у работодателей стали менеджеры по работе с клиентами, слесари и сантехники, бухгалтеры, водители, инженеры-конструкторы, электромонтажники и уборщики.

В начале 2024 года диапазон зарплат в вакансиях российских компаний ЖКХ-отрасли составляет от 51 тыс. рублей до 103 тыс. В регионах СЗФО одну из самых высоких зарплат в сфере благоустройства предлагают работодатели из Петербурга (до 160 тыс. рублей), Коми (143 тыс. рублей) и Архангельской области (133 тыс.).

Важно учесть, что зарплаты для востребованных профессий в ЖКХ достаточно разные как в региональном разрезе, так и с точки зрения профессий. В частности, дворникам предлагают примерно 30 тыс. рублей, что на 5,2 тыс. больше, чем в 2023-м. В регионах СЗФО зарплата дворника уже достигла 40 тыс. рублей (+4,5 тыс.). Бухгалтерам стали предлагать 55,5 тыс. рублей (+13,4 тыс.), слесарям и сантехникам — 60,1 тыс. рублей (+9,9 тыс.).

Курьерам платят больше

Дефицит работников в сфере ЖКХ усиливается и постепенно становится угрожающим.

"Профессии ЖКХ-сферы остаются одними из самых остродефицитных. В среднем на одну вакансию в этой области приходится до 2 человек. Это в 2–3 раза ниже нормы. Для сравнения: в юридической сфере страны на одну вакансию может приходиться более 10 кандидатов, на маркетинговые вакансии в среднем могут претендовать до 15 кандидатов", — говорят в HeadHunter.

Опрошенные "Деловым Петербургом" эксперты подтверждают тенденцию усиления дефицита кадров. Так, по словам, доцента кафедры государственного и муниципального управления Президентской академии в Санкт-Петербурге Екатерины Кузнецовой, в сфере жилищно-коммунального хозяйства страны продолжают нарастать негативные тенденции, связанные с дефицитом кадров.

"Если вести речь об уборке, предполагаемая автоматизация процессов в крупных городах не даёт результатов, поскольку нужны сотрудники с определённой квалификацией для работы механизированным способом. В основном дефицит наблюдается на позициях дворника, слесаря и

сантехника. При этом уровень оплаты труда не соответствует зарплатным ожиданиям: работникам ручного труда на текущий момент районные жилищные агентства предлагают 50 тыс. рублей, механизаторам — 80. тыс. рублей", — обращает внимание Екатерина Кузнецова.

Участники рынка задаются вопросом, а есть ли вообще смысл надеяться на привлечение мигрантов к работе в ЖКХ, если, работая тем же курьером без какого-либо опыта или вложения в обучение, можно заработать от 120 тыс. рублей?

"Весной прошлого года, когда запускали второй этап реформирования управления системой городского коммунального хозяйства, по данным Жилищного комитета укомплектованность штата в новых условиях составляла 80%, из них большая часть работников были местными, к разгару зимнего сезона так и не удалось укомплектовать штат до конца. Что касается сантехников, то по данным портала ГородРабот.ру в Санкт-Петербурге в основном в вакансиях от УК предлагают работу слесарем-сантехником с оплатой по договорённости, в редких случаях публикуют вакансии с окладом от 50 тыс. рублей. Что на текущий момент также представляется неконкурентным, поскольку человек с определённым разрядом и умениями в частном порядке при наличии наработанной клиентской базы заработает в 3–4 раза больше, зарегистрировав себя в качестве индивидуального предпринимателя", — рассуждает представитель Президентской академии.

Эксперт констатирует, что управляющие организации не могут решить вопрос с пополнением кадров из-за особенностей тарифной политики и оплаты труда.

Мигрантов на всех не хватит

В Москве наблюдаются схожие проблемы, но там уровень оплаты чуть выше по сравнению с Петербургом. По мнению управляющего партнёра УК Horwitz Натальи Касаткиной, дефицит почти всех линейных специалистов в столице действительно огромен при вполне конкурентоспособных зарплатах. Не хватает инженеров, сантехников, дворников и сотрудников клининга. На фоне оттока мигрантов потребность стала ещё острее.

"Основных причин две: низкий престиж отрасли ЖКХ (не профессий, а именно отрасли) и необходимость соответствовать сервисным качествам общения с клиентами (чего никогда раньше не требовалось, скажем, от технического обслуживающего персонала). Обе причины взаимосвязаны.

Люди в ипостаси жителей привыкли считать, что они — те самые клиенты, которым безоговорочно все должны, причём в одностороннем порядке. Конечно, если компания работает в сегменте сервисных услуг, она безусловно должна в первую очередь заботиться о клиенте. Но в любых договорных отношениях, а именно такие связывают жителей и УК, права и обязанности есть у обеих сторон, также как есть двусторонняя моральная ответственность уважать друг друга.

Пренебрежительное отношение и зачастую необоснованный негатив — фактор, отталкивающий молодых специалистов от работы в отрасли ЖКХ и управления недвижимостью", — полагает Наталья Касаткина.

По её мнению, чтобы отношение к управляющим организациям стало лучше, нужно в первую очередь менять стереотипное отношение клиентов к отрасли ЖКХ. Для этого надо как минимум выработать и внедрить сервисные стандарты работы УК и отдельно всех сотрудников. Причём сделать это требуется системно, а не точечно, как это происходит сейчас по инициативе редких отдельных управляющих компаний.

"Ответственность за то, что в отрасль не идут молодые специалисты, лежит, в первую очередь, на ней самой и в определённой степени зависит от государства, пока не нашедшего возможности проявить соответствующую законодательную инициативу. Однако сдвиги уже есть — аффилированный с Минстроем Фонд "Институт экономики города" сформировал экспертную рабочую группу по инициированию соответствующих законодательных проектов. Надеемся, что с господдержкой усилия "снизу" выльются в реальные системные реформы отрасли", — ожидает она.

Директор по продукту "Мой дом онлайн" Алексей Шильников считает, что ситуацию можно переломить не только повышением окладов для местных работников или стимулированием привлечения мигрантов."

"Острый кадровый голод в ЖКХ — это не только про дворников. Управляющие компании и ТСЖ по всей стране готовы драться за толковых электриков, слесарей-сантехников, консьержей, уборщиков.

Перечислять можно до бесконечности. Повышать престиж отрасли, в первую очередь, можно, например, предоставляя жильё для тех, кто берётся за работу, а достойный доход можно обеспечить, закрепив за одним дворником, например, не 2–3 двора, а 7–10. Помочь справиться с объёмом работы может и максимальная автоматизация процессов. Мини-тракторы с щётками и отвалами, уличные пылесосы для листьев, измельчители веток и порубочных остатков и прочее, могут помочь преодолеть кадровый дефицит и закрыть большой фронт работ меньшими силами. Кроме того, покрыть дефицит рабочих рук можно за счёт студентов или активных пенсионеров, которым нужна подработка на 3–4 часа в день. 2–3 таких совмещенца вполне смогут заменить одного штатного дворника. Также престиж профессии можно поднять с помощью различных конкурсов профмастерства. Россия — страна уникальных людей и в каждом регионе найдётся дворник-кулибин или дворник-поэт, который способен стать звездой социальных сетей", — предполагает Шильников. Генеральный директор Группы КОМФОРТ Алексей Яценко отметил, что в его компании для решения кадровой проблемы применяют материальные и нематериальные инструменты.

"Большое внимание уделяем вопросам размещения персонала на объекте, условиям работы.

Изменили систему мотивации за платные заявки, увеличив процент исполнителям. Также подняли зарплату линейному персоналу. Сейчас основной кадровой проблемой для нас являются инженерные позиции, сантехники и электрики", — добавил он.

Вполне возможно, что в будущем кадровый вопрос решат за счёт новых технологий искусственного интеллекта и даже роботов, уверен основатель и CEO Mirey Robotics, эксперт по ИИ Андрей Наташкин. Он напомнил, что такие примеры уже есть. В Москве с 2017 года реализуется проект по содержанию дворов с помощью ИИ, который умеет фиксировать около 25 различных нарушений, в том числе переполненные мусорные баки или неубранную от снега придомовую территорию. А с 2020 года роботы используются Мосводоканалом. Они проникают в труднодоступные участки труб и проводят ремонт. Также роботов направляют на обследование водосточных коллекторов.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 5 апреля

В мире

«Они сравнивают себя с Илоном Маском». Молодежь с обычной работой считает себя ничтожной.

Как соцсети ломают им психику?

Роскошный образ жизни, который ежедневно транслируется в соцсетях, вызывает серьезные психологические проблемы у молодежи. В сети набирает популярность новый тренд под названием денежная дисморфия: миллениалы и зумеры, которые ходят на «обычную» работу и получают среднюю зарплату, считают себя бедными и испытывают сильную тревогу за свое будущее. Откуда берется иллюзия финансовой несостоятельности и как от нее избавиться — разбиралась «Лента.ру».

Что такое денежная дисморфия?

Денежная или финансовая дисморфия не признана психическим расстройством официально, однако о ней все чаще говорят в прессе и соцсетях. Этим термином принято называть психологическое состояние, в основном у молодых людей, которые имеют достаточно денег на жизнь, но при этом постоянно испытывают тревогу из-за своих доходов, полагая, что оказались или вот-вот окажутся на грани нищеты.

43 % представителей поколения Z страдают от денежной дисморфии, по данным финансовой компании Credit Karma

Тревожность у таких людей вызвана мыслями о том, что они зарабатывают меньше, чем другие. По словам американского адвоката по недвижимости, основательницы Института планирования семейного благосостояния Али Кац, такое мышление — не что иное, как искаженное представление о деньгах, заставляющее принимать неверные решения относительно своих активов и зачастую жить не по средствам.

По данным Всемирного экономического форума, около 62 процентов населения планеты живет

менее чем на 10 долларов в день (менее тысячи рублей), а 85 процентов — менее чем на 30 долларов (2,7 тысячи рублей по текущему курсу), напоминает Кац. «Но мы, конечно, сравниваем себя не с ними, а с Джеффом Безосом и Илоном Маском», — сетует она.

Опрос Bloomberg показал, что в 2023 году даже объективно обеспеченные люди считали, что зарабатывают недостаточно. Из более тысячи опрошенных, чей заработок составляет не менее 175 тысяч долларов (16 миллионов рублей) в год, 25 процентов описали себя как «очень бедные», «бедные» или «с трудом сводящие концы с концами».

Подробности [в Lenta.ru](https://lenta.ru)

В стране

Эмигранты новой волны

IT-специалисты активизировали попытки покинуть РФ

Спрос IT-специалистов РФ на программы получения вида на жительство в странах Европы растет все быстрее: только за первый квартал рост числа запросов, по оценке аналитиков, составил 233%. Самой популярной страной оказалась Франция. Эксперты говорят о востребованности отечественных IT-кадров за рубежом, «несмотря на политическую ситуацию». По мнению HR-специалистов, высококвалифицированные сотрудники уезжают, в том числе чтобы «не потерять компетенции на изолированном рынке».

Из данных консалтингового агентства Garant In, с которыми ознакомился “Ъ”, следует, что в начале 2024 года резко увеличился спрос российских IT-специалистов на программы получения вида на жительство (ВНЖ) в Европе: за первый квартал число запросов выросло на 233% год к году (абсолютные показатели не раскрываются).

В 2023 году спрос вырос на 44%, уточнили в Garant In. Около 80% всех запросов приходилось на получение ВНЖ во Франции, еще около 10% — в Италии.

«Сейчас около половины всех запросов на ВНЖ мы получаем от IT-специалистов. Франция не требует проживания на территории страны, соответственно, человек может не становиться налоговым резидентом. Кроме того, у Франции нет требования по инвестированию для получения ВНЖ, только подтверждение доходов», — поясняет популярность направления главный управляющий Garant In Андрей Бойко. Он отмечает, что другие страны начали сворачивать программы, доступные для россиян, а «спрос на переезд остался».

В Минцифры не ответили “Ъ”. В прошлом году глава министерства Максют Шадаев со ссылкой на крупные IT-компании заявлял, что программа обратной релокации работников IT-сферы не нужна, потому что специалисты активно возвращаются в Россию по собственной инициативе. Однако данных по числу вернувшихся кадров в министерстве не приводили. За девять месяцев 2023 года, по данным МВД, гражданство или вид на жительство за рубежом получили как минимум 68 тыс. россиян, что вдвое больше, чем годом ранее.

«Российские IT-специалисты — до сих пор желанные кадры для западных компаний, несмотря на геополитическую ситуацию», — считает технический директор «Яков и партнеры Digital» Федор Чемашкин. Он добавляет, что многие специалисты работали на зарубежные компании или их дочерние структуры в России, которые постепенно релоцировали сотрудников.

В то же время, уточняет господин Чемашкин, сейчас чаще обращаются за помощью с релокацией уже физлица, а не компании. По его словам, гражданам при переезде важны «простота легализации и низкие налоги».

Граждане ищут возможности релокации, несмотря на то что господдержка IT-сектора делает работу в России «более привлекательной и выгодной», а ситуация с доступом к передовым технологиям «постепенно меняется», отмечает Федор Чемашкин.

Директор по стратегическим проектам Института исследования интернета Ирина Левова признает, что уровень господдержки IT-специалистов в России высок, но «специалисты нервничают из-за отмены моратория на проверки, оборотных штрафов для компаний и уголовной ответственности до десяти лет за утечки персональных данных с неопределенным составом правонарушения».

В регионе

Средняя начисленная зарплата в Петербурге увеличилась в прошлом году на 12,6%

Это рекорд как минимум с 2016 года. Но парадокс в том, что в других регионах, включая Ленинградскую область, зарплаты растут ещё быстрее. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Санкт–Петербурге в 2023 году достигла 95 125 рублей, это на 12,6% больше, чем в 2022–м, сообщил Петростат в специальном докладе. Таким образом, многолетний рекорд позапрошлого года (11,2%) оказался перекрыт. Правда, в целом по стране рост оказался ещё более существенным — 14,1% (до 73 709 рублей).

Наиболее высокооплачиваемым сегментом городской экономики стала добыча полезных ископаемых. Эта отрасль присутствует в Северной столице только в виде офисов, но, если верить докладу Петростата, в ней заняты 0,2% трудоспособных горожан. После смены "Газпромом" прописки на петербургскую средняя зарплата в этом сегменте подскочила до 254,5 тыс. рублей.

На втором месте — авиаотрасль с доходом 157 тыс. Почти столько же (156,4 тыс.) можно заработать на водном транспорте. Любопытно, что банкиров (150,7 тыс.) обошли айтишники (156,8 тыс.).

Самыми низкооплачиваемыми являются профессии почтовика и курьера (46,7 тыс.). По–прежнему мало (48,9 тыс.) платят гостиницы и предприятия общественного питания.

В торговле, где занято больше всего петербуржцев (15,7% трудоспособных), заработки увеличились на 15,3%, до 88,7 тыс. рублей. Второй по "ёмкости" на рынке труда сегмент — обрабатывающий — показал 13,1%–ный рост, до 95 тыс.

Наиболее щедрые работодатели находятся в Петроградском районе (там в декабре платили на 19,7% больше, чем в среднем по городу), Центральном (18,9%), Адмиралтейском и Василеостровском (по 15,9%). Наиболее скупые — в Красносельском (–33,4% к общегородскому уровню), Кронштадтском (–29,7%) и Фрунзенском (–25,3%).

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 января 2024 года составляет 76,5 млн рублей. В последние месяцы 2023–го она немного подрастала, но оказалась гораздо ниже, чем, например, в апреле–2023 (114,4 млн). Вся эта задолженность целиком сконцентрирована в обрабатывающем секторе.

Что касается Ленинградской области, то там средняя номинальная начисленная зарплата выросла в прошлом году даже чуть быстрее (на 14,5%), чем по стране в целом, и достигла 67 266 рублей.

Больше всего в области (116,6 тыс. рублей) платят работодатели из химической промышленности. А вот добыча полезных ископаемых — в числе отраслей–середняков (71 тыс.). Вот что значит отсутствие "Газпрома".

[«Деловой Петербург»](#)