



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 по 27 декабря 2024 года

Понедельник, 23 декабря

Сайт ЛФП

Дорпрофжел на ОЖД: сладкий подарок и семейная путевка

Дети железнодорожников (членов профсоюза) в возрасте до 15 лет получают красочные подарки, приготовленные Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей. Сладкие наборы оформлены в виде новогоднего портфеля с символикой РЖД и профсоюза. На саквояже – дети на Красной площади, к которой подъехал паровозик с сюрпризами, и Дед Мороз в железнодорожной фуражке. Дети, получившие подарки, смогут также принять участие в конкурсе «В Новый год с Роспрофжел», победители которого станут обладателями семейной путевки в пансионат на Черном море.

Для этого ребенок должен разместить на личной странице в ВК ролик с рассказом о самом запоминающемся моменте 2024 года, который хотелось бы взять в год 2025-й. Ссылка на ролик прикрепляется к заявке об участии в конкурсе, которая заполняется в личном кабинете члена профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз помог исполнить желание ребенка

Помочь исполнить одно из желаний ребенка, ученика начальной школы, отец которого погиб на СВО, решили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Средства на покупку велосипеда были переданы матери погибшего – педагогу – во время встречи председателя территориальной организации Центрального района Санкт-Петербурга Александра Кирьенко с коллективом образовательной организации.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз наградил лучших работников «Водоканала Санкт-Петербурга» за активную жизненную позицию

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева приняла участие в торжественном собрании работников ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», на котором были награждены государственными и профсоюзными наградами его лучшие работники и профсоюзные активисты. Всего более ста человек.

Социальный партнер Межрегионального профсоюза — генеральный директор ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Сергей Волков сказал, открывая собрание, что люди – самая большая ценность петербургского «Водоканала». Они демонстрируют профессионализм и преданность родному предприятию.

«Именно благодаря нашим людям, их ежедневному труду и самоотдаче, предприятие работает слаженно и бесперебойно. Без водоканальцев все эти станции, заводы, машины и механизмы оставались бы простой грудой железа. Каждый из вас вносит неоценимый вклад в общее дело, обеспечивая надежное и качественное водоснабжение и водоотведение города», - сказал, в частности Сергей Волков.

Нина Леонтьева. в своем выступлении отметила значимость человека труда, активную жизненную позицию большинства работников «Водоканала» и дала высокую оценку тем из них, кто совмещает свой профессионализм с желанием развиваться и добиваться значительных результатов в спорте, в интеллектуальных сражениях и в творческих направлениях.

Профлидер работников сферы ЖКХ города и области также сердечно поздравила работников — победителей конкурса «Краса ЖКХ», прошедшего в рамках «Межрегиональной многоотраслевой Премии профессионалов предприятий городского хозяйства 2024 года». Она, напомним, учреждена по инициативе Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве и Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ. Особо отметим, что работники «Водоканала», принимающие активное участие в жизни своей профсоюзной организации были удостоены Почетных грамот Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, а также Золотых значков, серебряных и бронзовых медалей Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Председатель первичной профсоюзной организации ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Ольга Морова, в свою очередь, выразила благодарность Межрегиональному профсоюзу и его лидеру Нине Леонтьевой за высокую оценку вклада работников предприятия в развитие профсоюзного движения. «Для этих людей работа по защите прав и законных интересов, также по укреплению имиджа человека труда на предприятии стала жизненной позицией!» — сказала Ольга Морова. Среди врученных в этот день наград Почетные грамоты и Благодарности губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова, Почетные грамоты, Благодарности и Благодарственные письма Комитета по энергетике и инженерному обеспечению, Комитета по строительству и Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Северной столицы.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Трое равнодушных — за безопасный труд

На Международном форуме и XXVIII специализированной выставке «Безопасность и охрана труда — 2024» (БиОТ) были торжественно награждены более сорока победителей смотра-конкурса Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2022–2023 годы. Среди них трое наших земляков. Они работают в разных отраслях, но всех их роднит одно — равнодушное отношение к жизни и здоровью своих коллег, неспособность пройти мимо опасности, угрожающей работнику. Наш рассказ о трех хранителях жизней своих коллег, двое из которых в разные годы были удостоены еще и награды Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), победив на ее ежегодном конкурсе «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Давайте познакомимся с ними...

Дважды старшая

Наш первый герой — Ольга Головерда. Старший фельдшер Скорой медицинской помощи ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница», она более пяти лет успешно совмещает свою очень нелегкую работу с заботой о безопасности труда своих коллег. Сегодня Ольга Головерда — не только старший фельдшер, но еще и старший уполномоченный профкома по охране труда. «Под ее началом работают свыше двадцати уполномоченных профкома на разных участках, в числе которых четыре подстанции Скорой помощи. Ольга Юрьевна сумела сделать их работу максимально эффективной. Это касается их обучения, правильного ведения документации и

многого другого», — рассказала «Площади Труда» председатель первичной профсоюзной организации Гатчинской клинической межрайонной больницы Татьяна Пищаева.

Труд уполномоченного, напоминает Татьяна Пищаева, это сложная каждодневная работа по контролю за условиями труда, соблюдением правил техники безопасности, наличием средств индивидуальной защиты (СИЗ), их правильным применением итак далее. Особо, профлидер отметила участие Ольги Головерды в контроле за проведением Специальной оценки условий труда (СОУТ) в больнице.

«Практически каждый из нас в больнице работает во вредных условиях, и уполномоченные во главе с Ольгой Юрьевной постоянно контролируют соблюдение всех преференций, которые положены нашим работникам по результатам СОУТ: это, в частности, выдача молока, дополнительный отпуск, выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ) и спецодежды», — комментирует Татьяна Пищаева.

Профлидер особо подчеркнула, что за главным итогом работы Ольги Головерды на посту уполномоченного профкома стало резкое сокращение несчастных случаев. «Последний такой случай был отмечен у нас в 2021 году», — отметила профлидер гатчинских медиков.

Как подчеркивают коллеги Ольги Головерды, ее деятельность — это образец работы уполномоченного профкома в рамках системы управления охраной труда. Это выразилось в том же контроле за проведением СОУТ, а также в проведении ею оценки профессиональных рисков работников, в ее контроле за медосмотрами и медицинским освидетельствованием своих коллег, за их обеспечением СИЗ и смывающими средствами.

«Главное качество уполномоченного — это работоспособность. А главный результат моей работы — это слаженная и продуктивная работа всего коллектива уполномоченных по охране труда в нашей больнице», — лаконично заявляет Ольга Головерда.

Получив высокую награду ФНПР, Ольга Головерда не скрывает, что испытывает гордость за достигнутый результат, а также искренне благодарит Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и Службу охраны труда Гатчинской межрайонной клинической больницы. «Благодарность за ту поддержку и доверие, которое они мне оказали», — сказала она.

«Идеальный человек с открытой душой»

Сварщик и газорезчик Ленинградского металлического завода, а также один из его уполномоченных профкома по охране труда Александр Поткин в этом году получил сразу две награды. Помимо победы на конкурсе ФНПР, он признан одним из лучших уполномоченных и в ежегодном конкурсе ЛФП. И это не мудрено, ведь все 40 лет, отданных нашим героем прославленному ЛМЗ, он всегда занимал активную общественную позицию.

«Еще в далекой молодости был сначала комсоргом, потом председателем цехового комитета. По-другому уже не могу, — смеется Александр Александрович. — Я как акын — что вижу, то и пою, и никогда не умел скрывать своего отношения к тому, что делается не так». Председатель первичной профсоюзной организации «Силовые машины» — «ЛМЗ» Виталий Артюхин сходу называет Александра Поткина «уникальным человеком».

«Все сорок лет Александр Александрович показывает хорошие результаты по своей специальности — газорезчика, сварщика и слесаря-сборщика, способного собрать самые сложные металлоконструкции, а также наставника молодых и профсоюзного активиста. Человек с открытой душой, он прямолинейный и честный, не стесняется, учитывая свой опыт, спорить с руководителями, с администрацией. Но не просто спорит, а по делу: доказывает то, что нужно исправить какие-то неправильные вещи, которые увидел. Вот за эти качества мы его и избрали уполномоченным по охране труда. Он прекрасно справляется со своими обязанностями. Ему благодарны, как руководители, так и мы за его принципиальность и серьезное отношение к охране труда», — рассказал Виталий Артюхин.

По мнению профлидера металлистов, все уполномоченные по охране труда на ЛМЗ — это «незаурядные и неравнодушные люди», но Александр Поткин был выбран из них и победил на конкурсе ФНПР за тот огромный объем работы, что он сделал за последний год как уполномоченный профкома.

«Если ты видишь, что работы выполняются небезопасно, то об этом надо говорить, не уставать и не бояться говорить. Порой, это очень трудно, приходится идти на конфликты, но иначе нельзя! Ведь на нашем производстве все тяжелое, большое, жаркое и летающее», — улыбается Александр Поткин.

В то же время, он отмечает, что сегодня нет глобальных нарушений, а стало быть, нет и особых конфликтов с работодателем, обеспечение качественной спецодежды и СИЗ на хорошем уровне. «То, что еще 15 лет назад приходилось «выбивать», сегодня есть в полном объеме. Но говорить об охране труда и своим коллегам, которые могут нарушать технику безопасности. Мы же вместе работаем, и неизвестно куда отлетит его деталь. Нравнодушие к тому, что вокруг тебя — это главное качество уполномоченного профкома по охране труда, но это полезно и любому человеку в жизни», — рассуждает наш герой.

«Меньше травм и больше ответственности»

Девятнадцатилетней девушкой пришла на свое первое рабочее место в заводском цехе Ольга Смирнова. Сегодня она контролер ОТК одного из участков АО «Тихвинский вагоностроительный завод» («ТВСЗ») и — с 2021 года — уполномоченный профкома по охране труда. «За время своей работы на заводах я видела много несчастных случаев, травм. И я хотела, чтобы их было как можно меньше, и чтобы у людей была ответственность за себя и других», — говорит наша собеседница.

«Ответственность» — это качество Ольга Смирнова считает едва ли не самым важным в своей жизни. «Я контролер ОТК и в моей работе должно быть все четко. Ответственность за качество наших вагонов, чтобы не было никаких происшествий с ними на железных дорогах, чтобы наши вагоны служили без аварий», — продолжает она.

Такое же отношение Ольга Смирнова демонстрирует и на профсоюзном поприще: «Если я вижу, что люди, не соблюдают технику безопасности, я тут же подхожу и говорю им: — ребята, наденьте очки! Это же для вас написано! И становится намного лучше. Люди понимают это, начинают соблюдать правила. Бывает иногда — кто-то убрал наушники. Я говорю: — наденьте, здесь же высокий уровень шума. Все это мне близко самой — мой муж обрущик. Я знаю, что главное для работника — быть в безопасности: наушники, респиратор и очки, ведь зрение — это святое — также закрытая, застегнутая на все пуговицы спецодежда, рукавицы. Важно, что ко мне прислушивается администрация. Да, бывают разногласия, но мы всегда находим компромисс и «золотую середину», чтобы всем было хорошо и безопасно».

Председатель первичной профсоюзной организации АО «ТВСЗ» Сергей Рошко также убежден: «Ольга Смирнова заслуживает этой победы. Она отлично работает, как по своей основной должности, так и по профсоюзной. Ольга Маратовна решает вопросы с мастерами и работниками, они постоянно ей пишут в «личку» в WhatsApp, задают вопросы по охране труда, порой, очень серьезные, в частности, по использованию СИЗ. Она вообще очень активный работник: в нерабочее время поздравляет детей в новогодние праздники в ростовых куклах, как «Снегурочка». И это все совершенно бесплатно — от профкома. Она во всех отношениях — активный и достойный человек».

По мнению Сергея Рошко, решающим в избрании Ольги Смирновой одним из лучших уполномоченных на уровне ФНПР стало несколько факторов.

«Во-первых, ей была составлена целая программа работы по контролю за условиями труда в течение года. Эта программа принесла заметные улучшения. Во-вторых, она постоянно участвует во всех заводских мероприятиях по охране труда: в комиссиях, расследованиях несчастных случаев и так далее. Замечу, что она участвует в них даже в свой личный выходной и после ночной смены. Все время на связи с руководством У нас в первичке ведется протокол — чем занимается каждый уполномоченный профкома в каждом цехе. И по этим данным она также на высоте. Но, самое главное, благодаря работе Ольги Смирновой снизилось количество несчастных случаев на участке. А ее участок — это литейное производство. Там «болгарки», искры, движение погрузчиков, мостовые краны над головами... Все это опасно. Но, за этот год там не было ни одного несчастного случая!» — подчеркивает Сергей Рошко.

По признанию самой Ольги Смирновой, получить награду от ФНПР для нее было неожиданно и очень приятно. «Есть к чему стремиться, есть стимул, что я на правильном пути, нужно продолжать в том же духе», — заключает она.

[«Площадь Труда»](#)

Лучших в спорте и агитации назвали во Дворце Труда

Сегодня в штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) были награждены победители конкурса Молодежного совета ЛФП «На лучшую молодежную медиа-работу по мотивации профсоюзного членства», ежегодного конкурса ЛФП «Лучшая постановка информационно-пропагандистской работы среди профсоюзных организаций» в 2024 году, а также победители ежегодной Спартакиады ЛФП. На сцене актового зала Дворца Труда им были вручены дипломы и кубки.

В состязаниях ежегодной Спартакиады ЛФП обладателем спортивного «золота» стал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (МПРЖ).

«Наш профсоюз занимается спортивной работой уже 33 года, накоплен большой опыт. Председатели первичек организуют у себя соревнования, отбирают спортсменов. А мы каждый год проводим свою Спартакиаду по 25 видам спорта, отбираем лучших. А потом из лучших формируем сборную и выходим на городские, общероссийские состязания. Нам разрешили создать в Санкт-Петербурге отделение общества «Трудовые резервы». И высокие показатели — результат слаженности первичных профсоюзных организаций, увлеченности наших спортсменов, их желания заниматься спортом. Желание заниматься спортом всегда находит понимание у наших работодателей, заинтересованных в оздоровлении своих работников», — сказала председатель МПРЖ Нина Леонтьева в беседе с корреспондентом «Площади Труда».

В конкурсе ЛФП ««Лучшая постановка информационно-пропагандистской работы среди профсоюзных организаций» лучшей среди членских организаций ЛФП с численностью до 10 000 человек была признана Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности.

«Конкуренция была высока. Но залог нашего успеха был, наверное, в том, что мы внимательно прочитали положение и подали материалы во все семь категорий. Это и сайт территориальной организации, и группы в социальных сетях, и печатная продукция, и видеоролики. Есть и научные статьи — я обучаюсь в аспирантуре Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и опубликовал ряд статей, посвященных социальному партнерству. Это также принесло небольшие дополнительные очки. Рады победе, готовы делиться опытом с другими организациями. Как председатель Комиссии Совета ЛФП по информационной политике хочу отметить очень хорошие материалы профсоюзов работников здравоохранения, образования, госучреждений, жизнеобеспечения, культуры, железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге», — рассказывает председатель Межрегиональной организации «Роспрофпром» Алексей Вышегородцев.

Среди этих членских организаций ЛФП численностью членов профсоюзов 10 000 и более человек первое место заняла Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

А среди первичных профсоюзных организаций лучше всего ведут информационную работу в первичной профсоюзной организации студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота им. С.О. Макарова. «Информационной работе уделяем особое внимание. Ведем ее по всем фронтам — и в интернете, и на стендах. Хочу похвастаться: уже после завершения конкурса администрация предоставила нам помещение, в котором мы планируем оборудовать полноценную видеостудию. Видеоролики — постоянное направление нашей работы. Видеоконтент у нас очень разноплановый. Это и учеба, и правовые вопросы, и развлекательные сюжеты», — рассказывает председатель первички Илья Шипунов.

Конкурс ЛФП «На лучшую молодежную медиа-работу по мотивации профсоюзного членства» в этом году проводится впервые. «Я заняла первое место, представив на конкурс видеоролик о том, почему для молодежи актуально вступать в профсоюз. Мы наглядно показали все плюсы. Это, к примеру, не только материальная помощь, но и возможность обратиться к юристу. В создании ролика принимали участие молодые активисты, входящие в профсоюз госучреждений, это не только моя работа. В организации, где я работаю, молодежи немного, но все они в профсоюзе. Хочу отметить, что в нашей работе нам всегда помогает Молодежный совет ЛФП», – рассказывает сотрудница Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Воспитательный дом» София Начкебия.

Цветы, дипломы и кубок вручили исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина, Алексей Вышегородцев и председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Volkswagen договорился с профсоюзом: ни один завод не закроют

20 декабря между Volkswagen AG, профсоюзом IG Metall и производственным советом было заключено совместное соглашение, по которому ни один завод автопроизводителя закрыт не будет, однако будет сокращено более 35 тыс. рабочих мест к 2030 году, сообщает издание Stern. Как сообщается в пресс-релизе автопроизводителя, компания перераспределит производственные мощности на немецких предприятиях Volkswagen AG, что создаст условия для сокращения расходов на рабочую силу на 1,5 млрд евро в год. А необходимая экономия в размере 4 млрд евро ежегодно будет достигнута иными мерами. Компания заявила, что сокращение будет проводиться социально ответственным образом: не будет ни массовых увольнений, ни снижения зарплаты. Работники, в свою очередь, согласились на сокращение бонусов, уменьшение числа обучающихся, получающих постоянное трудоустройство, и снижение производственных мощностей на пяти площадках. — На переговорах у нас было три приоритета: сокращение избыточных мощностей на предприятиях в Германии, сокращение затрат на рабочую силу и снижение затрат на разработку до конкурентоспособного уровня, — сказал руководитель бренда VW Томас Шефер. — Мы добились жизнеспособных решений по всем трем вопросам. Автопроизводитель сократит технические мощности на своих предприятиях в Германии более чем на 700 тыс. автомобилей, что «создает основу для превращения Volkswagen в технологически ведущего массового производителя к 2030 году». Производство автомобилей на заводе в Дрездене завершится в 2025 году, но объект будет перепрофилирован. Заводы в Вольфсбурге и Эмдене примут на себя выпуск моделей ID3 и ID4, а на заводе в Цвикау запустят проект по переработке автомобилей. Последний раунд переговоров начался 16 декабря в Ганновере. Если бы договориться не удалось, профсоюз начал бы крупнейшую забастовку. Пытаясь усилить давление на компанию, сотрудники уже провели две забастовки в декабре. 2–3 декабря почти 100 тыс. сотрудников автоконцерна Volkswagen приняли участие в предупредительных забастовках по всей Германии. Акция продолжалась по два часа в каждую смену.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Путин предложил предоставлять дополнительный выходной сотрудникам с детьми

Президент России Владимир Путин во время заседания Госсовета в Кремле предложил работодателям оказывать сотрудникам с семьями не только финансовую поддержку, но и давать дополнительные выходные дни. Об этом он сказал 20 декабря на заседании Госсовета в Кремле, сообщает ТАСС. — Безусловно, наряду с выплатами нужно использовать и другие меры поддержки. Это и дополнительные выходные дни, и путевки, различные меры поощрения семей с детьми, — сказал Путин. Он отметил, что необходима диверсификация мер поддержки сотрудников с семьями. Так, президент РФ предложил ввести ряд льгот для компаний, которые поддерживают сотрудников с детьми. В частности, считать расходы на такую поддержку

экономически обоснованными и учитывать при расчете налога на прибыль. Он поддержал практику единовременных выплат сотрудникам некоторых компаний при рождении детей.
[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#) ©

Вторник, 24 декабря

Сайт ЛФП

Декабрь 2024 года — напряженность трудовых отношений на низком уровне

В течение декабря 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения, показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. Такую оценку дают эксперты Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в [презентации](#), подготовленной учеными Центра конфликтологии.

Газета «Площадь Труда»

Совет перед Конференцией Ленинградской федерации профсоюзов

Во время заседания Совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), состоявшегося в преддверии X отчетно-выборной конференции ЛФП, были приняты решения, от которых во многом зависит работа профсоюзов города и области в следующую пятилетку. Члены Совета единогласно проголосовали за проект постановления X отчетно-выборной конференции ЛФП, которая пройдет 16 января 2025 года. В нем намечены очередные задачи профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2025-2029 годы. Деятельность профсоюзов в предстоящем периоде будет нацелена на построение справедливой, социально ориентированной экономики, реализацию региональных стандартов достойного труда, определенных трехсторонними соглашениями Санкт-Петербурга и Ленинградской области; усиление роли социальных партнеров в вопросах оптимизации трудовых отношений, в том числе по такому острому вопросу, как противодействие нелегальному найму работников и скрытой занятости.

Серьезное внимание будет уделяться вопросам установления справедливой заработной платы, обеспечения работников достойными условиями труда, снижения производственного травматизма. Важным условием для решения этих задач является дальнейшее развитие всех форм и механизмов социального партнерства. В проекте постановления также отмечена необходимость дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, активизации работы по привлечению в них новых людей, создания условий для активного участия молодежи в профсоюзной работе. Следующий важный вопрос, который предстояло обсудить членам Совета – выдвижение кандидатуры на пост председателя Ленинградской федерации профсоюзов. Исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина напомнила о том, что территориальными и межрегиональными организациями отраслевых профсоюзов были выдвинуты несколько кандидатур из числа кадрового резерва. Две из них Президиум Совета ЛФП, согласно установленному порядку выдвижения, представил Исполкому Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), который предложил для избрания председателем ЛФП кандидатуру Александра Голубева, в течение многих лет возглавляющего Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Выступая перед Советом ЛФП, профлидер работников ОЖД отметил большую роль профсоюзов в жизни государства, решении общих задач, стоящих перед страной. Он высоко оценил уникальный опыт, накопленный профсоюзами города и области в сфере социального партнерства. При этом Александр Голубев подчеркнул необходимость более активно развивать многие направления

профсоюзной работы. В частности – лучше информировать о деятельности профсоюзов. Члены Совета ЛФП подавляющим большинством приняли решение: внести на X отчетно-выборную конференцию ЛФП 16 января 2025 года предложение о его избрании председателем ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Январские пенсии выплатят досрочно

Пенсии за январь 2025 года будут выплачены до 28 декабря, сообщает «Российская газета» со ссылкой на Социальный фонд России. Это касается тех пенсионеров, кто обычно получает пенсию с 1 по 9 числа каждого месяца, и распространяется на все виды пенсий: страховые и социальные, накопительные, пенсии по старости и по инвалидности. Те, кто обычно получает пенсию после 9 числа месяца, в январе их получают по своему стандартному графику. Доставка пенсий на дом начнется с 3 января и будет зависеть от режима работы отделений почтовой связи в праздники. Напомним, что со следующего года пенсии будут проиндексированы на уровень инфляции, который составляет 7,3%. Об этом ранее сказал глава Министерства финансов Антон Силуанов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#) ©

Среда, 25 декабря

Сайт ЛФП

«Джобкартинг» поможет избежать стрессов, мотивирует вступать в профсоюз

Во время очередного заседания Ленинградской областной Межведомственной комиссии по охране труд, прошедшего на территории АО «Нефрит-Керамика» в Тосненском районе Ленобласти, новый взгляд на проблему борьбы со стрессами на рабочем месте представила медицинский психолог, сотрудник Центра общественного здоровья и профилактики, Анастасия Борисова. Она рассказала о новом методе, в основе которого участие самого работника в изменении своей работы, адаптации ее под свои интересы, навыки и ценности. Метод, получивший название «Джобкартинг», нашел широкое применение на Западе. В России также проведены исследования с участием ученых СПбГУ, подтвердившие его эффективность. «Думаю, что приемы этого метода можно использовать не только для снижения стрессов, но и для мотивации вступления в профсоюз, и в этом направлении нам надо поработать. Эксперимент приносит заметные результаты – это видно из оценок самих работников, которые принимали участие в исследовании», -- отмечает главный технический труда Ленинградской федерации профсоюзов Татьяна Пентешина, принявшая участие в заседании Межведомственной комиссии. Об особенностях обучения по вопросам охраны труда работников предприятий рассказала в своем докладе директор Института промышленной безопасности и охраны труда Ирина Смирнова. Участники заседания подвели итоги. На Всероссийской неделе охраны труда в Сириусе Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области получил почетную грамоту от заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации и благодарность за плодотворное сотрудничество от Федерации Независимых Профсоюзов России. Также были подведены итоги конкурса, где председатель комитета Алла Астратова получила диплом серебряного призера от министра труда и соцзащиты России Антона Котякова за победу в конкурсе «Лучший орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда».

И главное на Ленинградской областной Межведомственной комиссии по охране труд а решили не останавливаться на достигнутом и наметили план работы на 2025 год. Традиционно среди запланированных мероприятий - доклад представителя Ленинградской федерации профсоюзов о

расследовании несчастных случаев технической инспекцией труда ЛФП в составе комиссии по расследованию несчастных случаев.

[Сайт ЛФП](#)

ГУП «ТЭК СПб: в Новый год с новым коллективным договором!

Новый коллективный договор, который будет действовать три года, подписан в ГУП «ТЭК СПб». Подписи под «конституцией предприятия» поставили генеральный директор Иван Болтенков и председатель первичной профсоюзной организации, входящей в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (МПРЖ), Дмитрий Конарев. В торжественной церемонии подписания приняла участие председатель МПРЖ Нина Леонтьева. Новая редакция коллективного договора предусматривает систематическое повышение зарплат работников по мере повышения эффективности производства, а также значительно расширяет список льгот и социальных гарантий.

Положения нового коллективного договора были, в основном, инициированы первичной профсоюзной организацией и согласованы с руководством предприятия в ходе коллективных переговоров, проходивших в течение трех месяцев. «Профсоюз поставил перед собой цель максимально улучшить те положения, которые уже внесены в Коллективный договор, и добавить по мере возможности новые. Хочу акцентировать внимание, что в этой редакции колдоговора внесены правки об увеличении социальных гарантий нашим сотрудникам-участниками СВО, а также специалистам рабочих специальностей. Работа проделана большая, кропотливая и считаю, что с помощью Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО мы достигли хороших результатов», –отмечает председатель Первичной профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб» Дмитрий Конарев.

Так, в общий стаж работы в ТЭКе в новом Коллективном договоре теперь включается время непрерывной работы в ГУП «ТЭК СПб» и в АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» (с 01.02.2010 г.), в том числе совокупного стажа работы на двух предприятиях, а также время военной службы (с 24.02.2022 г.). Для выплаты вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год (13-й зарплаты) в стаж работы по новому Коллективному договору и Приложению к Положению об оплате труда и социальных гарантиях ГУП «ТЭК СПб» теперь включается и стаж работника до 1 года. Материальная помощь работникам при рождении, усыновлении или удочерении ребенка увеличена до 15 000 рублей.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

РТК утвердила единые рекомендации по формированию систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год

Завершающее 2024 год заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 23 декабря в Овальном зале Дома Правительства РФ под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону РТК представлял президент ФНПР Михаил Шмаков.

Социальные партнеры сосредоточили внимание на трех главных вопросах: отчете о выполнении национального проекта «Здравоохранение»; принятии Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год; итогах всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2023 год.

С информацией о результатах нацпроекта «Здравоохранение» выступил заместитель министра здравоохранения РФ Евгений Камкин. Представленные им данные свидетельствовали о положительных результатах. Так, за пять лет действия нацпроекта продолжительность жизни в нашей стране достигла исторического максимума, а младенческая смертность – исторического минимума; на 25% снизилась детская смертность. Построены тысячи новых объектов и приобретены сотни тысяч единиц медицинского оборудования (причем в значительной части – отечественного производства).

Под действие нацпроекта подпадал каждый третий объект первичного звена здравоохранения. В стране значительно возросло количество сердечно-сосудистых и онкологических центров. На 70% увеличилась доля целевых бюджетных мест в медицинских вузах, а кадровый прирост в отрасли составил 7,5 тысяч врачей.

Национальный проект «Здравоохранение» заканчивает свое действие в уходящем году, но ряд составляющих его федеральных проектов переходит в новые национальные проекты. Среди них – нацпроект «Продолжительная активная жизнь». К 2030 году планируется поднять средний возраст россиянина до 78 лет. Большое внимание уделяется и демографическому вопросу.

Зампред Правительства РФ Татьяна Голикова привела любопытные цифры относительно стартовавшей в 2024 году репродуктивной диспансеризации. К декабрю ее прошли 3,6 миллионов граждан России соответствующего возраста. Из них 86 тысяч получили направление на дообследование, 118 тысяч нуждаются в лечении, и еще 120 тысяч имеют показания к тому, чтобы воспользоваться вспомогательными репродуктивными технологиями, ЭКО.

Инициатором рассмотрения итогов работы нацпроекта «Здравоохранение» на заседании РТК выступил представитель профсоюзной стороны РТК – лидер Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук. И как раз от него поступила основная часть вопросов докладчику. Заинтересовало, например, соотношение действия нацпроекта на федеральном и региональном уровнях. Ни для кого не секрет, что в маленьких российских городках и поселках ситуация со здравоохранением далеко не столь радужная, как в презентации Минздрава. Иван Мохначук привел в пример Республику Коми. Был дан ответ, что Коми – одна из проблемных территорий и отклик региональных властей слабый. И это находит отражение в статистике: показатель посещений фельдшерско-акушерских пунктов Республики Коми меньше, чем должен быть.

В связи с проблемами здоровья населения и обеспечения отрасли кадрами у профсоюзной стороны РТК возникли вопросы о влиянии на здоровье переработок, а на дефицит кадров бюджетной медицины – недостаточной зарплаты. Однако эти темы относились уже к другому вопросу повестки дня РТК, а именно – о Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда бюджетников на следующий год.

По предложению профсоюзной стороны РТК данный документ был дополнен упоминанием о правовой позиции Конституционного Суда РФ, касающейся того, что работа сверх должностных обязанностей и в условиях, отклоняющихся от нормальных, должна вознаграждаться компенсационными выплатами. Кроме того, профсоюзная сторона РТК изложила свое мнение о фонде оплаты труда бюджетного учреждения, который должен формироваться на основании систем оплаты труда с учетом безусловного обеспечения выплаты работникам всех доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных законом, а не наоборот – сначала формирование ФОТ, а затем оплата потребностей, исходя из того, какой ФОТ.

Третий объемный вопрос декабрьского заседания РТК – о лучших организациях высокой социальной эффективности РФ в 2023 году по итогам конкурса – осветила руководитель Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Марина Маслова. На федеральный этап конкурса было представлено 527 заявок от 65 субъектов РФ.

Победителями стали 63 организации из 32 регионов. Среди регионов с наибольшим числом победителей: Краснодарский край, Самарская, Ярославская, Тюменская и Вологодская области, Пермский край.

Организации принадлежат к 40 видам деятельности. Наибольшее число лауреатов конкурса представляют нефтегазовую отрасль, образование, здравоохранение и обрабатывающие отрасли промышленности.

Торжественное награждение победителей запланировано на январь 2025 года.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Саратовские беременные студентки получают единовременную выплату в 100 тысяч рублей

Саратовская областная дума поддержала инициативу о введении с января 2025 года единовременной выплаты в размере 100 тыс. рублей беременным студенткам, обучающимся очно в регионе, сообщил губернатор Саратовской области Роман Бусаргин в своем Telegram-канале. Это решение стало частью реализации национального проекта «Семья», инициированного президентом Владимиром Путиным. Выплата будет предоставляться независимо от материального положения и возраста будущей матери. Право на получение средств имеют студентки, состоящие на учёте по беременности с 1 января 2025 года и обратившиеся за назначением выплаты после 12 недель беременности, но не позднее шести месяцев после родов. Важно отметить, что выплата полагается даже студенткам, находящимся в академическом отпуске. Ранее в Санкт-Петербурге предложили ввести единовременную выплату в 100 тыс. рублей для студенток очной формы обучения, вставших на учет по беременности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 26 декабря

Газета «Солидарность»

Каждый пятый россиянин боится потерять работу

19% россиян заявили о том, что боятся увольнения в следующем году. Такие данные были получены в результате опроса, проведенного финансовым маркетплейсом «Выберу.ру», пишет «Газета.Ru». При том, что в 2023 году о таком опасении сообщили лишь 5% респондентов. — Мы наблюдаем интересную картину. С одной стороны, есть дефицит рынка труда и нехватка кадров, что, к слову, усиливает инфляционное давление. С другой стороны, граждане боятся остаться без работы. Получается замкнутый круг, — отметила директор департамента коммуникационной политики «Выберу.ру» Анна Романенко. Уровень безработицы в России сейчас находится на историческом минимуме — по данным Росстата, в ноябре она составила 2,3%. Нехватка кадров в России составляет около 1,5 млн человек. При этом, по прогнозам Минэкономразвития, до 2030 года спрос на сотрудников будет расти, среднегодовая потребность в кадрах составит порядка 73 млн человек, дефицит кадров достигнет 2 млн. Больше всего опасаются остаться без работы сотрудники финансовой сферы, которая действительно сейчас переживает сложные времена — там не исключена оптимизация бюджета, в том числе за счет сокращения штата. Ранее большинство работников (55%) заявляли, что недовольны своим доходом, хотя в 2024 году он был повышен в 70% российских компаний. Только 7% опрошенных россиян были полностью удовлетворены своим уровнем оплаты труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюз работников связи предложил увеличить тариф на доставку пенсий

Предложение по увеличению тарифа на доставку пенсий путем вручения на дому или в кассе отделений почтовой связи внес председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин на стратегической сессии правительства РФ по развитию «Почты России» до 2030 года. Размер отчислений за доставку пенсий не пересматривался 14 лет и составляет 1,17% от доставляемых сумм. По предложению Анатолия Назейкина были также рассмотрены возможности государственной поддержки «Почты России», в числе которых финансовая помощь, освобождение объектов почтовой сети от налогов, участие региональной власти в ремонте сельских отделений связи, в возведении новых модульных ОПС, сообщили газете «Солидарность» в пресс-центре профсоюза работников связи России. Стратегическую сессию, которая состоялась 24 декабря 2024 года, провел председатель правительства РФ Михаил Мишустин. Глава кабмина отметил, что «Почта России» как одна крупнейших отечественных компаний имеет особое значение, связывая регионы и объединяя людей, живущих в разных частях нашей большой

страны. Напомним, 2 декабря на заседании совета директоров АО «Почта России» председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин выступил за повышение зарплаты работникам почты и финансирование ремонта сельских отделений почтовой связи.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работникам предприятий Промжелдортранса добавят новых льгот

В коллективные договоры предприятий промышленного железнодорожного транспорта (ППЖТ) рекомендовано включать дополнительные льготы волонтерам, членам трудовых династий и работникам, имеющим на иждивении трех и более несовершеннолетних детей. Также среди рекомендаций, прописанных в новом отраслевом соглашении, — частичная компенсация стоимости проезда пригородным железнодорожным транспортом от места жительства к месту работы и стоимости проезда по личным надобностям в поездах дальнего следования один раз в год, сообщает телеграм-канал Роспрофжела. Все действовавшие ранее гарантии и льготы сотрудников сохранены в новом Отраслевом соглашении по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2025–2027 годы. Подписи под документом поставили исполнительный директор Ассоциации организаций промышленного железнодорожного транспорта (Промжелдортранс) Александр Манягин и председатель Роспрофжела, председатель ФНПР Сергей Черногаев. — В новое отраслевое соглашение внесено около 50 изменений: предусмотрено 22 новых нормы, 13 уточнений и редакционные правки. Но самое главное — сохранены все ранее действовавшие гарантии и льготы, — рассказал Сергей Черногаев. — В ходе подготовки нового соглашения разногласий было немало, но все они были урегулированы благодаря конструктивному диалогу и взвешенной позиции. Надеюсь, что результат будет положительно воспринят и нашими членами профсоюза, и работодателями. В соглашение включены два новых понятия: «высвобождаемые работники» и «работник — участник СВО». Для участников специальной военной операции предусмотрен дополнительный блок гарантий, как соответствующих законодательным нормам РФ, так и дополнительных, с учетом финансовых возможностей работодателей. Кроме того, новое соглашение предусматривает возможность установить для работника режим гибкого рабочего времени, дистанционной работы. Отраслевое соглашение распространяется на 186 предприятий Промжелдортранса и другие ППЖТ, присоединившиеся к соглашению.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 27 декабря

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзная учеба: из Питера в ногу с «цифрой» по всей стране

Уходящий 2024-й год стал для Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга временем значительных преобразований и роста. В этом убежден его директор Максим Чирков (на фото), который рассказал о достижениях этой — ведущей — площадки профсоюзного образования в Петербурге и Ленобласти в интервью интернет-изданию «Площадь Труда».

— Можно сказать что год мы начали с выпуска пособия «Мотивация профсоюзного членства: пять актуальных вопросов». Это пособие призвано помочь профсоюзным организациям выстраивать эффективные стратегии вовлечения в свои ряды новых членов.

А еще использовали период низкого спроса на образовательные услуги (январь-февраль), чтобы закончить косметический ремонт аудиторий и коридора, что сделало наш центр ещё более удобным и современным. Приятно видеть, как наши слушатели, которые посещали центр несколько лет назад, искренне удивляются этим улучшениям. Этот шаг стал также важным

элементом нашей стратегии по улучшению образовательной среды, направленной на создание комфортных условий для обучающихся.

— То есть профсоюзные лидеры и актив Санкт-Петербурга и Ленинградской области имеют все возможности для качественного современного образования?

— Да, но — замечу — не только они! Мы постоянно расширяем нашу географию. Так, в уходящем году наш Зональный учебно-методический центр провел целый ряд выездных программ. Они прошли в Калининграде, Минске, Мурманске, Грозном, Владикавказе и даже во Владивостоке! Подчеркну, что такой формат, помимо образовательной части, дает каждому участнику еще и возможность культурного обогащения.

— А именно?

— В зависимости от того места, где мы проводим наши занятия, мы организуем и культурные программы, ориентированные на местные достопримечательности и, так сказать, местный колорит. Например, это экскурсии по Карелии или даже в приграничные районы Китая. В очередной раз, я и мои коллеги сполна убедились, что такое сочетание обучения и культурного обмена отлично укрепляет связи между профсоюзами разных регионов и отраслей.

— Давайте более подробно остановимся на инновациях Зонального учебно-методического центра в уходящем году. Ведь постоянная модернизация учебного процесса — это ваш «конек», не так ли?

— Совершенно верно. Как раз в этом году мы совершили важный шаг в сторону цифровизации — запустили телеграм-канал «Клуб председателей». Он призван помогать руководителям профсоюзных организаций повышать эффективность своей работы.

— Каким образом?

— Мы публикуем в телеграм-канале практические советы — что немаловажно — проверенные на опыте, по ключевым аспектам управления профсоюзной организацией разного уровня — от первички до территориальной и межрегиональной. Профсоюзные лидеры, несомненно, найдут на этом канале рекомендации как оптимизировать процессы взаимодействия с членами профсоюза, сделав их более эффективными. Кроме того, большое внимание в телеграм-канале мы уделили и внедрению в профсоюзную работу лучших практик.

— Что, все же, считаете наиболее важными достижениями уходящего года?

— Одним из главных достижений года стало увеличение числа обученных профсоюзных активистов на 10%. Все это произошло благодаря тому, что мы привлекли новых преподавателей, а, вместе с тем, и расширили тематику наших семинаров.

— И что новенького?

— К примеру, сегодня мы предлагаем программы, охватывающие как психологию личностного роста, так и политологию, да, да. Все это позволяет нашим слушателям глубже понимать глобальные процессы, которые влияют, в том числе, как на наемного работника — потенциального члена профсоюза, так на целые трудовые коллективы, а также и на поведение социальных партнеров профсоюза — представителей власти и работодателей.

— Максим Сергеевич, ЗУМЦ стяжал большой авторитет и уважение в профсоюзной среде всей России. Вы и Ваши коллеги часто выступают в качестве экспертов как в профсоюзном сообществе, так и вне его пределов...

— Да, это так. Особо отмечу наше участие в крупных мероприятиях, таких как Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», он состоялся в этом году в Екатеринбурге, и, конечно же, Интеллект-форум «Профсоюзы XXI век», который проходит в Сочи. Все это также укрепляет наши позиции на образовательной карте страны. Эти форумы также стали и стали площадками для обмена идеями и внедрения новых решений уже в наши программы.

Помимо этого, к нам с доверием обращаются профсоюзы таких компаний, как «Газпром», «ЛУКОЙЛ», «Роснефть» и «Алроса», чтобы обучить свои кадры. Мы с удовольствием разрабатываем и адаптируем курсы под специфические задачи этих гигантов, помогая им давать правильные ответы на актуальные вызовы времени. Для нас престижно быть частью их образовательного процесса и вносить вклад в развитие профессионалов для таких значимых отраслей. Опять же, это укрепляет имидж и авторитет профсоюзов.

— Превосходно! Но ваша основная задача — это подготовка квалифицированных профсоюзных кадров для нашего региона. Каковы успехи на этом поприще?

— Также значительные! (смеется). В этом году мы, в числе прочего, проводили реализацию всех программ повышения квалификации, которые утвердила Ленинградская федерация профсоюзов. За год обучение с компенсацией части стоимости из средств бюджета ЛФП прошли 316 человек. И здесь я хочу поблагодарить Межрегиональные и территориальные организации профсоюзов работников здравоохранения РФ, промышленности, жизнеобеспечения, народного образования и науки, радиоэлектронной промышленности, судостроения, а также химических отраслей промышленности. Эти членские организации ЛФП активно пользовались услугами ЗУМЦ, принимали участие в наших программах или рекомендовали наш центр коллегам. Мы ценим их вклад и сотрудничество, которое помогает нам развиваться.

— Отлично! Если можно, то кратко скажите о том, чем стал для Зонального учебно-методического центра профсоюзов Петербурга уходящий год?

— Годом изменений, роста и новых возможностей. Это в полной мере касается работы с молодёжью. Так, группы молодых людей, которые направляли к нам профсоюзные организации, приняли участие в новых интерактивных форматах обучения. Среди них — квизы, то есть интеллектуально-развлекательные игры — на профсоюзные и отраслевые темы, а также курс по импровизации. Он нацелен на развитие лидерских и коммуникационных навыков у профсоюзного актива. С удовольствием скажу, что все участники высоко оценили такие подходы. Это вдохновляет нас на дальнейшие эксперименты.

В наступающем году мы будем с новыми силами продолжать развивать наши программы, внедрять инновационные форматы и укреплять международное сотрудничество.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Председатель фнпр Сергей черногаев поздравил трудящихся с наступающим новым годом

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев обратился к трудящимся страны с новогодним поздравлением. — Дорогие друзья, сердечно поздравляю вас с наступающим 2025 годом! Уходящий 2024 год внес свой значительный вклад в защиту законных прав и интересов трудящихся, в историю профсоюзного движения России. Достойная заработная плата, улучшение условий труда на каждом рабочем месте, выполнение всех социальных гарантий были и остаются приоритетами работы профсоюзов. В объявленный президентом страны год семьи профсоюзы уделили особое внимание благополучию и защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Чествование многодетных семей и трудовых династий стало признанием со стороны профсоюзов их неоспоримого вклада в социально-экономическое развитие нашей страны, — рассказал профлидер об итогах 2024 года. Сергей Черногаев также обозначил приоритеты деятельности профсоюзов в следующем году: — В наступающем году защита социально-трудовых прав работников продолжит быть приоритетом нашей деятельности. Я уверен, что накопленный профессионализм, единство и солидарность профсоюзов позволят нам и в наступающем 2025 году одерживать новые победы в борьбе за права трудящихся России и светлое будущее нашей Родины. Желаю всем трудящимся в новом году успеха в работе, своевременного отдыха, крепкого здоровья, личного счастья, оптимизма и благосостояния. С Новым годом, дорогие товарищи! — заключил председатель ФНПР.

Каждая пятая компания отказалась от новогодних корпоративов

В 2024 году значительно снизилось число российских компаний, планирующих проведение новогодних корпоративов — такие данные исследования, проведенного РШУ и Get Experts, приводит издание «Ведомости». Опрос более тысячи сотрудников и руководителей показал, что доля организаций, планирующих новогодние мероприятия, сократилась на 10% и составляет 80%. 20% компаний отказались от корпоративов, при этом 9% ещё не определились с планами. Главной причиной названа экономия средств (30%), за ней следуют отсутствие традиции в компании (31%) и перенаправление бюджета на благотворительность (24%). Между тем, корпоративные мероприятия — один из главных элементов жизни любой компании. На корпоративах отмечают не только успехи и достижения коллектива, но также укрепляют командный дух, улучшают взаимоотношения между сотрудниками и повышают мотивацию. История корпоративных мероприятий уходит корнями в далекое прошлое.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)