



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**(ЛФП)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 по 15 августа 2021 года**

**Понедельник, 9 августа**

**Сайт ЛФП**

### **Подарок к юбилею — новый цех**

Свое восьмидесятилетие отпраздновал «218-й авиационный ремонтный завод» - ныне АО «218 АРЗ», расположенный в Гатчине. К своему юбилею предприятие подошло с хорошими результатами. Настоящим подарком к этому дню стала закладка нового корпуса по ремонту авиационного оборудования. В торжественной церемонии, которая, с учетом противоэпидемических требований состоялась на открытой площадке завода, приняли участие председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности («Профавиа») Алексей Тихомиров и глава Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Профавиа» Виктор Федосов.

Как сообщил профлидер авиастроителей нашего региона, производственные успехи АО «218 АРЗ» - это плод уникальных технологий, разработанных на этом заводе. Они позволяют значительно продлить срок службы авиационных двигателей, фактически дав им вторую жизнь.

«К примеру, если на других заводах просто заменяют вышедшую из строя турбинную лопатку, то здесь ее восстанавливают. Мало этого, после того, как двигатель уже не может использоваться по своему прямому назначению, его приспособливают для работы на Земле», - пояснил Виктор Федосов.

Поздравляя коллектив завода с праздником, Виктор Федосов, отметил не только его производственные успехи, но и высоко оценил и социальный микроклимат, сложившийся на предприятии. Профлидер пожелал заводу дальнейшего развития и процветания.

Залогом этого стала приуроченная к юбилею закладка нового цеха, где будут ремонтировать различные узлы и детали самолетов по уникальным технологиям, созданным и применяемым в АО «218 АРЗ». По словам Виктора Федосова, введение в строй нового цеха позволит создать свыше 100 высокотехнологичных рабочих мест.

Профлидер также заметил, что профсоюзная организация завода объединяет более 70% работников, а всего здесь трудится около тысячи человек.

«Руководство завода — это социально ориентированный работодатель, который поддерживает с профсоюзом доброжелательные, партнерские отношения. Результат этого — действующий коллективный договор, который содержит в себе весомый социальный пакет», — сказал он.

В том числе, и благодаря достойным условиям, на предприятии — сложившийся, стабильный коллектив, здесь трудятся сразу несколько рабочих династий, о которых в своем приветственном слове сказал председатель «Профавиа» Алексей Тихомиров, отметив крепкие трудовые традиции завода.

Профсоюзные лидеры вручили руководителям АО «218 АРЗ» и ряду работников — членам профсоюза - награды Центрального Комитета и Территориальной организации «Профавиа». Также труженики завода отмечены наградами Объединенной двигателестроительной корпорации (ОДК), корпорации «Ростех», Гатчинского района.

Завершился вечер праздничным концертом.

[Сайт ЛФП](#)

### **"Бокситогорский глинозем": профком поможет родителям первоклассников**

Материальную помощь в размере одной тысячи рублей выплатит профком первичной профорганизации "Бокситогорский глинозем" (предприятие "РУСАЛ-Бокситогорск") родителям-членам профсоюза, дети которых пойдут в этом году в первый класс. Материальная помощь родителям первоклассников — многолетняя традиция «Бокситогорского глинозема», а также дополнительный весомый довод для вступления в профсоюз - подчеркивают в первичке. Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации Елена Корягина, в этом году материальную помощь получают родители 11 первоклассников. При этом, в случае, если в профсоюзе состоят оба родителя, то материальная помощь предоставляется обоим.

Напомним, что ранее выплату материальной помощи родителям первоклассников начал профком Пикалевского глиноземного завода.

[Сайт ЛФП](#)

### **Санкт-Петербург: «коронавирусные» выплаты медикам продлены до конца сентября**

Дополнительные выплаты медицинским работникам, оказывающим помощь больным новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) продлены до конца сентября. Соответствующее постановление подписал на минувшей неделе губернатор города на Неве Александр Беглов. Речь идет о медиках, работающих в лечебно-профилактических учреждениях городского подчинения. В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, говорят о том, что данное решение властей Петербурга было ожидаемо и находится в русле налаженного социального партнерства между профсоюзом и исполнительной властью Северной столицы.

Как сообщила пресс-служба администрации губернатора Санкт-Петербурга, продление срока предоставления дополнительной меры социальной поддержки работникам медицинских организаций, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19 и контактирующим с пациентами с установленным диагнозом, будут осуществляться по 30 сентября 2021 года.

«Мы не сомневались в том, что такое решение будет», — говорит заместитель председателя территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и руководитель профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина.

Профлидер отметила, что до этого все выплаты медикам, работающим с больными COVID-19, по данным профсоюзного оперативного штаба, производились в полном объеме.

«В последние годы как в городе, так и в области, не было и нет проблем с выплатой заработной платы медикам. Условия, зафиксированные в Отраслевых соглашениях, заключенных между территориальной организацией профсоюза и комитетами по здравоохранению двух наших регионов - выполняются. Пандемия ничего не изменила в нашем диалоге, как с исполнительной, так и с законодательной властью города и области», - сообщила Людмила Гольдина, выразив благодарность социальным партнерам за высокую оценку труда медработников, а самим медикам - за самоотверженный труд.

По данным правительства Петербурга, на 21 июля специальную социальную выплату получили 31 095

работников медицинских организаций на сумму общую - более 2,2 млрд рублей. Напомним, что ранее решение о продлении выплат до 31 июля этого года приняло правительство Санкт-Петербурга своим постановлением от 16 февраля 2021 года. Немногим ранее такое же решение приняла администрация Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Площадь труда»

### **«Метрострой Северной столицы»: профессионалов сохранят, а их гарантии?**

Специалистов ОАО «Метрострой» переоформляют в новую структуру — АО «Метрострой Северной столицы». При этом, как заверяют в Смольном, будет сохранен уникальный коллектив профессионалов. Однако у профсоюза есть опасения по части защиты прав работников и сохранения для этих самых профессионалов дополнительных социальных гарантий при переходе — в новой организации пока нет колдоговора.

Впрочем, обо всем по порядку. Как сообщила пресс-служба городского Комитета по развитию транспортной инфраструктуры, вопрос перевода метростроевцев обсуждался на состоявшейся в Смольном встрече главы комитета Андрея Левакина с генеральным директором АО «Метрострой Северной столицы» Владимиром Шмидтом и председателем Территориальной профсоюзной организации ОАО «Метрострой» Виктором Зорькой.

«Участники встречи высказали мнение, что высокопрофессиональный коллектив метростроителей с уникальными компетенциями необходимо сохранить, чтобы работы по строительству метро как можно скорее возобновились в полном объеме», — отмечается в сообщении.

По словам Владимира Шмидта, сотрудники получают на руки проекты новых трудовых договоров и могут с ними внимательно ознакомиться.

Побывавший в ОАО «Метрострой» вице-губернатор Максим Соколов на встрече с руководителями структурных подразделений предприятия, профсоюзной организации, сотрудниками подчеркнул: «Главная задача — чтобы у людей была гарантированная работа и достойная зарплата, а в Санкт-Петербурге продолжали строиться новые станции метро [...] Правительство города не допустит ситуации, чтобы город потерял уникальный коллектив метростроителей. Любые попытки дестабилизировать ситуацию будут жестко пресекаться», — сообщила пресс-служба «Метростроя».

В то же время, Виктор Зорька, отвечая на вопрос нашей газеты, выразил опасения в части защиты прав и сохранения социальных гарантий для работников при переходе в «Метрострой Северной столицы»: «Защита работников со стороны Территориальной профсоюзной организации ОАО «Метрострой» усложняется, потому что пока с новым работодателем не выстроен диалог на локальном уровне, отсутствие коллективного договора вызывает опасение за дальнейшее сохранение трудовых и социальных прав переводимых работников», — отметил он. «Переход работников в новую структуру должен быть проведен с соблюдением всех правовых норм», — убежден Зорька.

То, что ситуация с переводом и развитием социального партнерства на новом предприятии не так проста подтвердил и председатель вышестоящей — Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев: «Многие из работников «Метростроя» не хотят переходить в новую структуру, потому что не имеют полной и достоверной информации об условиях работы. По данным профсоюза, новое руководство не спешит им их озвучить. Возможно это произойдет на встрече с трудовым коллективом, которая запланирована на ближайшее время. Но, во всяком случае, пока, со стороны администрации речи о каких-то дополнительных льготах — сверх ТК, несмотря на предложения Территориальной профсоюзной организации ОАО «Метрострой», не ведется. Более того, мы не видим поддержки нового работодателя по развитию профсоюзного движения на предприятии. На данном этапе, увольняясь из «старого» «Метростроя» и переходя в новый, работники теряют колдоговор. А значит остаются и без какой-либо защиты, гарантий и дополнительного соцпакета», — отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД.

Но мы намерены там развивать профорганизацию. Надеемся донести позицию профсоюза до

работодателя на встрече с трудовым коллективом. А если договориться не удастся, видимо, придется обращаться в Смольный (новая компания подконтрольна правительству города) с просьбой о содействии, чтобы новая структура вела себя как социальный партнер — не только заключала трудовые договоры с работниками и выплачивала зарплату, но и признала необходимость поддержания профсоюза и диалога с ним, и заключения колдоговора. К слову сказать в «Метрострое» колдоговор существовал даже в тяжелейшие времена и многие его пункты выполнялись», — резюмировал Александр Голубев

*По поручению вице-губернатора, в ближайшее время будет создана рабочая группа. В ее состав войдут представители Комитета по развитию транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга, ПАО «ВТБ», Совета директоров ОАО «Метрострой», АО «Метрострой Северной столицы», СПб ГКУ «Дирекция транспортного строительства». Одной из главных задач рабочей группы, как сообщается, станет взаимодействие по решению производственных вопросов, выработке единой стратегии по объективному информированию сотрудников.*

Что касается «старого» «Метростроя», то, как проинформировали в Смольном, по итогам первого полугодия он показал хорошую динамику: «полностью отсутствуют задержки по выплатам заработной платы, налоги выплачиваются вовремя, организация планирует свою деятельность».

Решение по переводу деятельности ОАО «Метрострой» в АО «Метрострой Северной Столицы» находится в компетенции Правительства РФ. В соответствии с указом Президента, статус единственного поставщика присваивается по решению Правительства РФ. Все необходимые документы от правительства Санкт-Петербурга и Минтранса уже направлены. Приступить к строительно-монтажным работам планируется после закрепления за АО «Метрострой Северной Столицы» статуса единственного поставщика услуг, то есть после выхода соответствующего постановления Кабмина. Ожидается, что этот вопрос будет решен до конца текущего года — сообщили в Смольном.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **ПРОФСОЮЗЫ ПОЗДРАВИЛИ РОССИЙСКИХ ОЛИМПИЙЦЕВ С УСПЕШНЫМ ВЫСТУПЛЕНИЕМ**

Федерация независимых профсоюзов России поздравила российских олимпийцев с успешным выступлением на соревнованиях в Токио и возвращением на Родину. Соответствующее заявление размещено в социальных сетях крупнейшего профцентра страны, в частности в телеграм-канале ФНПР.

«ФНПР приветствует всех участников Олимпийских игр и поздравляет с триумфальным возвращением на Родину!

В этом году соревнования прошли под обновлённым лозунгом «Быстрее, выше, сильнее — вместе». Пусть единство нашей сборной на этой — самой трудной для них — Олимпиаде вдохновляет на солидарность трудящихся нашей страны», — говорится в заявлении.

Как напоминают в ФНПР, результаты летней Олимпиады в Токио оказались лучшими для нашей страны с 2004 года.

Накануне, 8 августа, на летних Олимпийских играх в Токио были разыграны последние комплекты наград. Россия заняла пятое место по числу золотых медалей и третье — в общемедальном зачёте, добившись 20 золотых, 28 серебряных и 23 бронзовых наград.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **ПРОФСОЮЗ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ОЦЕНИЛ ИДЕЮ ПЕРЕВЕСТИ ЧИНОВНИКОВ НА РОССИЙСКИЕ МЕССЕНДЖЕРЫ**

Перевод общения чиновников, учителей и работников других бюджетных учреждений в российские

мессенджеры касается только их служебной переписки. В свободное время и для стороннего общения госслужащие смогут использовать любые IT-сервисы по своему желанию. Таким мнением с газетой «Солидарность» поделился председатель профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов.

– Речь, естественно, идет о служебной переписке, касающейся различных рабочих вопросов. От отдельных псевдоэкспертов уже пошли трактовки на тему нарушения прав человека в этом вопросе, но никто, конечно, не собирается ограничивать людей в выборе средств для личных коммуникаций. Это нарушило бы многие законы, в частности, конституционные права граждан. Что же касается общения по рабочим моментам, здесь такой подход со стороны государства видится, в общем-то, вполне правильным и логичным, — считает Водянов

Как отметил Николай Водянов, в профсоюзе видят целесообразность перевода официального общения работников в российские мессенджеры. В частности, такой подход оправдан необходимостью работы с персональными данными. Как напомнили в профсоюзе, многие специалисты при поступлении на госслужбу подписывают бумаги о доступе к государственной тайне. Соответственно, любая переписка и общение по соответствующей проблематике должна вестись по проверенным и лицензированным каналам.

– У многих госслужащих имеется доступ к гостайне. Соответственно, государство должно обеспечить работников современными каналами коммуникации, использование которых предполагает защиту данных. А специалисты, в свою очередь, обязаны использовать именно эти, сертифицированные технологические платформы, а не какой-либо сторонний инструментарий, — уверен глава профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **Вторник, 10 августа**

### **Сайт ЛФП**

#### **ПРОФАВИА – финансы в центре внимания**

Заседания, учебные семинары, и круглые столы для членов финансово-бюджетной комиссии ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА) прошли на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга. Одной из главных тем семинаров для профсоюзных активистов, приехавших из разных регионов России, стали изменения в финансовом законодательстве, перевод работы в цифровой формат.

Во время «круглых столов» участники подвели итоги работы комиссии за пять лет, обсудили актуальные проблемы, на основании обращений из регионов подготовили предложения для съезда ПРОФАВИА, который пройдет в сентябре этого года. В частности, было принято решение: провести после съезда семинар для бухгалтеров первичных профсоюзных организаций, посвященный различным новациям в финансовой работе.

«За последние годы произошло много изменений в финансовом законодательстве, документооборот постепенно переходит в электронную форму, профсоюзы в своей работе сталкиваются со многими нововведениями. И поэтому особое значение приобретают обучение людей, работающих с финансами, возможность обсудить актуальные вопросы с коллегами. И я считаю, что семинар и круглые столы прошли на очень высоком уровне», — сказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, член финансово-бюджетной комиссии ПРОФАВИА Виктор Федосов, комментируя прошедшие мероприятия.

Для профсоюзного актива была предусмотрена и культурная программа: в субботу 7 августа участников семинаров ждала экскурсия на остров Валаам, во время которой они познакомились с историей и сегодняшним днем знаменитого Валаамского мужского монастыря, увидели уникальную

природу одного из самых красивых мест Карелии.

[Сайт ЛФП](#)

### **Если продлить рабочую неделю, может произойти социальный взрыв**

...считает зампред ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков — сообщает официальный телеграмм-канал ФНПР.

Такое мнение Шершуков высказал на фоне дискуссии о продлении рабочей недели, чтобы «вытащить страну из разрухи», как считают её авторы. «Как говорил профессор Преображенский, разруха не в сортирах, а в головах», - отметил Шершуков.

Данную разруху он связал с предвыборным периодом и напомнил, что за сверхурочную работу должны платить в 1,5-2 раза больше.

«40-часовая рабочая неделя — это социальное достижение, которое завоевывалось работниками кровью, причём в буквальном смысле», - также напомнил Зампред. По его словам, Россию «нужно выводить не с помощью мышечных усилий, а с помощью работы головой и принятия нормальных законов, в том числе социальных».

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **КОМПАНИЯ APPLE ЗАБЛОКИРОВАЛА ОПРОСЫ О РАВЕНСТВЕ ОПЛАТЫ ТРУДА СОТРУДНИКОВ**

Компания Apple закрыла три самостоятельных опроса, созданных работниками относительно равенства оплаты труда, в особенности женщин и меньшинств. Компания ссылается на строгие правила сбора информации сотрудниками, однако по мнению трудовых юристов, Apple сама нарушает законодательные меры защиты сотрудников, поскольку опросы можно рассматривать как форму организации труда, сообщает The Verge.

— Apple не может запретить своим сотрудникам обсуждать вопросы справедливости оплаты труда, — сказал Винсент П. Уайт, трудовой юрист и партнер-учредитель в компании White, Hilferty & Albanese. — С тем же успехом они могли бы попытаться запретить людям использовать местоимения.

Логический результат такого решения даже не прослеживается. Я рассматриваю эту попытку как акт возмездия.

Первый опрос был организован весной — людей попросили добровольно предоставить информацию о зарплате, а также самоидентификации с точки зрения расы, этнической принадлежности, пола и инвалидности. Команда отдела кадров Apple попросила сотрудников закрыть опрос, заявив, что эти данные представляют собой защищенную персональную информацию. В начале августа сотрудники попробовали провести еще один опрос по равенству оплаты труда, но его тоже пришлось закрыть из-за вопроса о поле. После исключения этого вопроса третий опрос было приказано закрыть из-за того, что он размещался на корпоративной учетной записи компании Apple.

Организаторы опросов считают, что сопротивление компании только вредит ей, поскольку у сотрудников появляются подозрения, будто Apple есть что скрывать. Инженер компании Шер Скарлетт начала новый опрос на платформе Typeform за свой счет. Она рассказала, что просматривала веб-сайт levels.fyi, который позволяет людям сравнивать данные о зарплатах в разных компаниях, и заметила что в одном из регионов зарплаты были на 10-15% ниже, чем у коллег. Все это были зарплаты женщин. Скарлетт считает, что работники должны иметь возможность выяснять уровень оплаты их труда относительно коллег, чтобы знать, действительно ли им платят справедливо.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **В ПРОФСОЮЗАХ СРАВНИЛИ МИНФИН С ВРЕДНОЙ ТЁЩЕЙ**

В Федерации независимых профсоюзов России обратили внимание на существенную проблему, которая может стать последствием реализации объединения социальных фондов. Ранее стало известно, о планах правительства объединить Пенсионный фонд России, Фонд обязательного медицинского страхования и Фонд социального страхования в единую структуру.

В очередном видео из серии «Шершуков. Live», зампред ФНПР на простом бытовом примере

пояснил, в чем суть профсоюзных вопросов к правительственному проекту по объединению соцфондов. В аналогии Шершукова, вклады российских трудящихся в соцфонды сравниваются с образными семейными записками, откладывающимися на определенные нужды – пенсию, форс-мажоры, медобслуживание. Минфин же, в случае объединения фондов, становится (образной же) тещей, по своему усмотрению изымающей деньги семьи на собственные нужды.

- Тёща – женщина решительная и в последнее время увлекается цифровизацией – приобрела калькулятор. И вот она приходит и говорит: я тут посчитала на калькуляторе, правильно будет действовать следующим образом. Объединить накопления из трех тумбочек в одну и отдать эти деньги мне, поскольку я лучше определяю, как эти деньги тратить. Если их там внезапно много накопилось, тогда эти излишки можно использовать не на лечение, форс-мажор или вашу пенсию, а на какое-нибудь другое хорошее дело, - поясняет Александр Шершуков.

Ранее председатель ФНПР Михаил Шмаков в интервью изданию «Известия» раскритиковал правительственный план по объединению соцфондов:

– Это попытка объединения социальных фондов — Фонда социального страхования, Фонда обязательного медицинского страхования и Фонда пенсионного – в один большой «суперсоциальный» фонд. Мы считаем, что это неправильно. Это фактически возврат к единому социальному налогу, отмены которого мы добивались и добились в 2000-х годах. Поэтому ФНПР будет категорически против этого, — сказал Шмаков.

По мнению профсоюзов, в случае объединения фондов ухудшатся условия предоставления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, всех страховых выплат.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Среда, 11 августа**

### **Сайт ЛФП**

#### **Пенсионный Фонд России о причинах отказа в назначении ежемесячных выплат**

Первого июля начался приём заявлений на выплаты для находящихся в трудной финансовой ситуации будущих мам, вставших на учёт в ранние сроки беременности, и одиноких родителей, которые воспитывают детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Пенсионный фонд России, при этом, оценивает критерии, изложенные в заявлении, и выносит решение о назначении либо об отказе в назначении ежемесячных пособий. Вот перечень основных критериев по которым может вынесено решение об отказе в назначении ежемесячных пособий:

1. Превышение размера среднедушевого дохода семьи над величиной прожиточного минимума на душу населения в субъекте (в Санкт-Петербурге величина прожиточного минимума установлена в размере 11 910,40 руб., в Ленинградской области – 11 289 руб.).

Например: Если Вы подали заявление в июле 2021 года и Ваш доход за период с 01.03.2020 г. по 28.02.2021 г. превышает указанные размеры на каждого члена семьи, то в назначении Вам будет отказано.

Какие доходы не учитываются при назначении выплат:

- выплаты на детей от 3 до 7 лет, которые были получены в прошлые периоды на этого ребенка;
- выплаты на детей от 8 до 16 лет, которые были получены в прошлые периоды на этого ребенка;
- единовременная материальная помощь и страховые выплаты;
- средства, предоставленные в рамках социального контракта;
- суммы пособий и иных аналогичных выплат, а также алиментов на ребенка, который на день подачи заявления достиг возраста 18 лет (23 лет – в случаях, предусмотренных законодательством субъектов РФ);
- ежемесячные выплаты неработающим трудоспособным людям, ухаживающим за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы.

2. Наличие в собственности у заявителя и членов его семьи движимого/недвижимого имущества в количестве (размерах), превышающих установленные нормы закрепленные в Постановлении от

28.06.2021 № 1037 и превышающие установленные нормы.

Например: наличие у заявителя в собственности 2-х и более автомобилей, 2-х и более квартир, суммарная площадь которых больше 24 кв.м. на каждого члена семьи, в соответствии с п.13 Правил к Постановлению от 28.06.2021 №1037.

3. Наличие в заявлении о назначении пособий недостоверных или неполных данных.

Примеры:

а) отсутствует информация:

- о медицинском учреждении (наименование и полный адрес), в которой женщина поставлена на учет по беременности;
- о полном наименовании и адресе судебного органа, которым вынесено решение о взыскании алиментов, номер решения и дата, ФИО судьи.

б) недостоверно представлены сведения:

- о СНИЛСе ребенка;
  - о ФИО ребенка (членов семьи);
  - о рождении ребенка (членов семьи);
  - информация о составе семьи (отсутствует супруг);
  - о семейном положении;
  - в заявлении добавлен член семьи, с незаполненными полями (пустые поля), что влияет на расчет среднедушевого дохода на семью;
4. Отсутствие у заявителя или трудоспособных членов его семьи доходов (с учётом «Правил нулевого дохода»). Пособие назначается при наличии у взрослых членов семьи заработка (стипендии, доходов от трудовой или предпринимательской деятельности или пенсии). Вместе с тем, могут быть применены «Правила нулевого дохода», когда отсутствие доходов обосновано объективными жизненными обстоятельствами.

Основаниями для отсутствия доходов могут быть:

- уход за детьми, в случае если это один из родителей в многодетной семье (т.е. у одного из родителей в многодетной семье на протяжении всех 12 месяцев может быть нулевой доход, а у второго родителя должны быть поступления от трудовой, предпринимательской, творческой деятельности или пенсия, стипендия);
- уход за ребёнком, если речь идёт о единственном родителе (т.е. у ребёнка официально есть только один родитель, второй родитель умер, не указан в свидетельстве о рождении или пропал без вести);
- уход за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- уход за гражданином с инвалидностью или пожилым человеком старше 80 лет;
- обучение на очной форме для членов семьи моложе 23 лет;
- срочная служба в армии и трёхмесячный период после демобилизации;
- прохождение лечения длительностью от трёх месяцев и более;
- нахождения в статусе «безработного» (необходимо подтверждение официальной регистрации в качестве безработного в центре занятости, учитывается до шести месяцев нахождения в таком статусе);
- отбывание наказания и трёхмесячный период после освобождения из мест лишения свободы.

5. Непредставление заявителем в течение пяти рабочих дней заявления после возвращения ему на доработку через портал ЕПГУ.

6. Непредставление заявителем в клиентскую службу ПФР документов (сведений) в течение 10 рабочих дней.

Например: непредставление документов, выданных компетентными органами иностранных государств (свидетельство о рождении, решение суда, свидетельство о браке (расторжение брака), справка о факте обучения заявителя и его членов семьи младше 23 лет в образовательном учреждении среднего профессионального или высшего образования по очной форме и других документов, указанных в Перечене документов к Постановлению от 28.06.2021 №1037).

При подаче заявлений будущим мамам и одиноким родителям необходимо оценить свои жизненные

обстоятельства на соответствие указанным критериям и быть внимательнее при заполнении данных! По информации ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

### **Отряд «Лечу» спешит на помощь**

Студенты Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (21 человек) - члены профсоюза - до конца августа будут помогать лечить пациентов в Центральной районной больнице города Нелидово Тверской области. Будущие доктора, решившие оказывать медицинскую помощь во время своих каникул — члены сформированного профкомом обучающихся СПбГПМУ студенческого медицинского отряда с символическим названием «Лечу». Ребята будут работать в различных отделениях нелидовской больницы, пунктах вакцинации и даже в «красной зоне».

Учащиеся 1-3 курсов обычно трудятся санитарями и медсестрами, старшекурсники – помощниками врача. Об этом рассказал председатель профкома обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев, отметив, что отряд «Лечу» был создан 15 лет назад и после длительного перерыва возрожден по инициативе профкома в 2019 году. Первый выезд вновь созданного отряда состоялся в прошлом году - студенты-медики работали в больнице города Бологое той же Тверской области.

Профлидер студентов и аспирантов напомнил о том, что студенческие медицинские отряды – давняя традиция вуза. В этом году в СПбГПМУ отмечают 40-летний юбилей создания выездной студенческой поликлиники. Студенты, аспиранты и ординаторы вуза в течение 15 лет работали в отдаленных районах Вологодской области, оказав помощь десяткам тысяч детей.

К сожалению, в 90-е годы уникальный опыт был утрачен, но не забыт. К 40-летию выездной студенческой поликлиники в педиатрическом университете издана книга. Сегодня опыт прошлых лет оказался востребован – традиция возрождается в виде студенческих медицинских отрядов. Помощь студентов-медиков особенно важна в период пандемии коронавируса.

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Гонка ко дну**

Платформенная занятость как монополия покупателя рабочей силы и препятствие коллективным переговорам

Для конкурентного права самозанятые платформенные работники являются предприятиями, и это, наряду с тем фактом, что они не сотрудники платформ, мешает коллективным переговорам. Если вопрос отношений между платформой и работниками можно решить в частном или судебном порядке, то проблему соответствия коллективных переговоров законодательству надо решать на уровне государств и их объединений. Монопольный характер платформ приводит к тому, что они могут диктовать условия сотрудничества и снижать издержки на рабочую силу. И это тоже должно быть заботой государства.

### **ГЛАЗ ДА ГЛАЗ**

С тех пор как Джо Байден пообещал, что будет самым протрудовым (буквальный перевод pro-union - “пропрофсоюзный” - звучит по-русски некрасиво) президентом в истории США, “Солидарность” пристально следит, насколько действительность соответствует ожиданиям. Обещанный PRO Act застрял где-то в коридорах Конгресса между нижней и верхней палатой. А ведь именно обещание принять этот законопроект обеспечило Байдену поддержку профсоюзов.

Не стоит поддаваться иллюзиям - поддержка со стороны организованной рабочей силы никогда не была единой в пробайденовском порыве. У “профсоюзного Джо” есть в прошлом грехи, и профсоюзы их не забыли. Тем не менее в стороне от Байдена оставались небольшие профсоюзы, не определяющие погоду в этой части электората. В июле президент сделал очередной шаг навстречу рабочим (не только организованным, а всем), а профсоюзы напомнили о своей свободе критиковать президента. Обо всем - в обратном порядке, так сказать, по нарастанию важности.

## СЛОВАМИ ДИМЫ СЕМИЦВЕТОВА

Если первый год пандемии вызывал народное недовольство (и не только в США) неуклюжими экономическими решениями, то второй год принес не слишком толерантные вакцинационные директивы. Американские профсоюзы не преминули напомнить Байдену, кто его избрал. Чтобы президент вдруг не “замахнулся на самое святое, что у нас есть! На Конституцию!”, рабочие напомнили ему, что документ дарует им права, и ограничивать их - вводить мандат на вакцинацию - никто президенту не позволит, какую бы любовь к профсоюзам он ни декларировал. Заявления профсоюзов нельзя назвать протестными - скорее упреждающими. Вакцинация, говорят профсоюзы, дело добровольное, и вводить многочисленные препоны для невакцинированных - значит ограничивать их права. Лишь Ричард Трамка, до внезапной смерти 5 августа бывший президентом АФТ-КПП - крупнейшего профобъединения США, сказал, что полностью поддерживает идею мандата на вакцинацию для федеральных работников и занятых в частном секторе. Продолжит ли его преемник придерживаться этой линии, пока неизвестно. Но бизнес постепенно уже вводит обязательную вакцинацию. Так, 90% пилотов и 80% бортпроводников United Airlines, по данным авиакомпании, уж привиты, но теперь вакцинация обязательна для всех 67 тыс. сотрудников, и поблажки даются только по медицинским показаниям и религиозным основаниям. Вторая крупнейшая в мире (после бразильской JBS S.A.) американская ТНК в пищевой промышленности Tyson Foods тоже ввела для своих работников обязательную вакцинацию до 1 ноября. Тем же путем пошла Microsoft, и там вакцинация будет обязательна даже для гостей офисов компании. Uber, Lyft и Walmart обязали привиться “белых воротничков”. Позицию профсоюзов, выступающих против обязательной вакцинации, важно понять правильно. Они не против вакцинации как таковой - лишь против палочных методов, когда издержки для непривитых делают вакцинацию де-факто обязательной.

## ПРЕОДОЛЕВАЯ РЕЙГАНА

9 июля Байден издал указ “О развитии конкуренции в американской экономике”. Как видно, указ не выдал президенту индульгенцию на авторитарные решения и в целом пока что не вызвал восторга ни у рабочих, ни у предпринимателей. Разберемся, в чем же дело. Этот указ интересен тем, что предполагает смену вектора конкуренции от потребителя к трудящемуся. “А трудящийся - не потребитель?” - спросите вы. Конечно, потребитель. Но суть в том, что конкуренция, ориентированная на потребителя, предполагает конкурентность цен на товары и услуги, и благо потребителя оказывается в основе экономического благосостояния государства. Такой подход существовал в США примерно 40 лет, с начала 1980-х годов. Новый указ предполагает конкурентность спроса на рабочую силу. Иными словами, если раньше потребитель торговался с продавцом, чтобы заплатить поменьше, то теперь работодатели торгуются с работником, и тот решает, кто ему заплатит побольше. Поэтому указ призван уменьшить власть корпоративных работодателей, которые вынуждают работников подписывать невыгодные контракты и снижают возможности рабочих добиваться повышения оплаты труда и улучшения его условий. Выражаясь научно, указ направлен на борьбу с монополией на рынке труда (когда продавцов много, а покупатель один). За 40 лет с перехода на рейганомистику, которая сместила акцент на стимулирование производства, внедрение инноваций, увеличение инвестиций и уменьшение издержек (и таким образом снижение цен на товары и услуги), отрасли американской экономики обрели неоспоримых лидеров, коммерческих левиафанов, как их называют на родине. Из первой секции указа, а фактически из преамбулы к нему, явствует магистральная парадигма: со временем рейганомистика ослабила конкурентность рынка, лишая американцев преимуществ открытой экономики и свободного рынка, увеличивая неравенство в доходах и благосостоянии и (не совсем уместный в данном контексте реверанс) расовое неравенство.

## СОВЕТ

Для борьбы с монополией на рынке труда, особенно в платформенной занятости, и с монополизмом на рынках сельского хозяйства, здравоохранения, информационных технологий, информации и телекоммуникаций Байден создал Совет Белого дома по конкуренции. В его состав

вошли: секретарь казначейства, генеральный прокурор, министры обороны, сельского хозяйства, торговли, труда, здравоохранения и социальных служб, транспорта. А также - администратор Управления информации и регулирования и руководители других агентств и управлений, кого председатель сочтет нужным приглашать к участию. А сочтет он кого-то из председателей Федеральной торговой комиссии, Комиссии по коммуникациям, Федеральной морской комиссии, Бюро финансовой безопасности потребителей, Совета по наземному транспорту. Чтобы не пересказывать весь объемный документ, скажем лишь, что для претворения в жизнь антимонопольных планов интересы малого бизнеса и независимых фермеров ставятся выше, чем интересы корпораций. В том числе - за счет расширения информированности всех участников рынка, увеличения прозрачности, расширения инвестиций, защиты осведомителей (имеются в виду те, кто сообщает о нарушениях в отношении работников или о недобросовестной конкуренции). Планируется пересмотр законодательства в соответствии с преамбулой этого указа. В частности - чтобы защитить работников от методов нерыночного формирования зарплаты и от практик, которые ограничивают возможности вести переговоры о повышении зарплаты и негативно сказываются на мобильности работников, не позволяя им менять работодателя. Первый отчет о том, как влияет недостаточная конкуренция на рынок труда в США, должен быть готов к началу 2022 года (180 дней со дня публикации указа). Для бизнеса этот указ означает усиление центральной власти там, где властвовал рынок. И хотя принципы *laissez-faire* - минимального вмешательства государства в экономику - уже давно не действуют в американской и многих других экономиках, главный "инструмент капиталиста" - журнал *Forbes* - все-таки их оплакивает, и прежде всего в технологическом секторе. Основной тезис статьи, посвященной указу: государство будет регулировать развитие технологического сектора, и в этом нет ничего хорошего, потому что бенефициарами станут союзы между государством и бизнесом, а кто остался за бортом - тот остался за бортом. Но когда Уэйн Крюс, вице-президент Института конкурентного предпринимательства, сотрудник Института Катона, пишет, что общество от этого не выиграет, какое общество он имеет в виду - бизнес или рабочих?

#### И СНОВА ПРО UBER

Самый интересный вопрос, который напрашивается сам собой: прошел ли звездный час платформ? То есть ушли ли в прошлое сверхприбыли и взрывной рост корпораций? Сейчас в этом бизнесе подавляющее большинство игроков - американские. Разумеется, никто не думает, что Совет по конкуренции убьет платформенную экономику, - никуда она не денется. Фокус в другом. Появившись несколько лет назад, платформы, преимущественно транзакционные (те, которые служат связующим звеном между пользователями, обменивающимися чем бы то ни было - контентом, товарами, услугами и т.п.), действовали в "серой зоне" законодательства. То есть они пользовались всеми преимуществами, которые давала им современная технология, и благодаря этому в экономических отношениях с пользователями были сильной стороной. Это и обеспечило им такой стремительный успех: большинство платформ было создано уже в новом тысячелетии, но, чтобы развиваться в миллиардные корпорации, им потребовалось существенно меньше времени. Теперь же мы видим, как с каждым днем (не буквально, но хотелось бы) государства все больше вмешиваются в деятельность платформ. Внимательные читатели помнят про победу водителей Uber в Великобритании и все последующие вынужденные шаги компании. Помнят и провальное IPO британской Deliveroo. Оно, возможно, не было бы столь плохим, если бы не сами курьеры, с одной стороны, и понимание инвесторами того, что государство больше не позволит вертеть гиг-работниками как угодно, - с другой. Американские платформы понимают, что федеральная власть не на их стороне - вся надежда на штаты и рядовых потребителей. Поэтому гендиректор Uber Дара Хосровшахи, разговаривая с инвесторами о доходах, выразил поддержку голосованию в штате Массачусетс, аналогичному ноябрьскому голосованию по Prop22 в 2020 году в Калифорнии: вывести Uber, Lyft, DoorDash и Instacart из-под действия закона о подряде. Такой законопроект может быть представлен избирателям в ноябре 2022 года. На голубом глазу Хосровшахи рассказывал, как Prop22 понравился водителям Uber в Калифорнии. Только не упомянул, что "восторженные" водители 21

июля провели однодневную забастовку. И забыл, что еще раньше его компания решила лишить водителей всех тех прав, которые должны были показать надзорным органам, что, как и полагается независимым подрядчикам, водители независимы. То есть могут участвовать в ценообразовании, отклонять столько заказов, сколько вздумается, видеть цель поездки до того, как забрать клиента. В общем, по итогам второго квартала 2021 года Uber несет убытки, превышающие прогнозы, а причина - нехватка водителей. Компании приходится бонусами заманивать новых подрядчиков - и это при том, что для них даже вакцинация не обязательна.

#### **КТО БЫСТРЕЕ УТОПИТСЯ**

Конкурентное право Евросоюза тоже нуждается в корректировках, в том числе в части представительства платформенных работников и их коллективных переговоров. Решения, имеющие место сейчас, достигаются частным порядком и не решают проблему целиком. Они являются продуктом компромисса и будут в силе, пока позиция одного из участников диалога не ослабеет. В Нидерландах водители приложений такси просят экспортировать свои данные, которые собираются платформой, на специальный "траст данных" своего профсоюза, чтобы способствовать более эффективным коллективным переговорам. В Великобритании водители просят платформы о большей прозрачности при найме и увольнении работников. Эти примеры указывают на две больших проблемы в платформенной занятости, которые ведут к монополии рынка труда в этой отрасли. Первая - платформы обладают гораздо большей информацией о работнике, чем работник - о платформе. Вторая - алгоритмы менеджмента, который производится с помощью искусственного интеллекта, непрозрачны, то есть работник остается фактически один на один с механизмом, действия которого он не может предсказать, а значит, не может и выстроить стратегию взаимодействия. Если на секунду вернуться в США, то указ Байдена оставляет решение этой проблемы Совету по конкуренции, и пока нельзя даже предположить, к какому решению тот придет. Сама природа платформенной экономики не подразумевает широкого выбора между платформами. Как правило, пользователь взаимодействует с ограниченным количеством посредников. А те связывают его с безграничным количеством обезличенных поставщиков товаров (через сетевых гигантов - с производителями сельхозпродукции, например) и услуг (курьеров, таксистов, слесарей, репетиторов, отельеров и т.д.). Рыночное преимущество платформы в том, что она предоставляет выбор, скорость и, как правило, более привлекательную цену. Все это ведет к нисходящей конкуренции. Попросту говоря, заставляет платформенных работников трудиться больше за меньшую оплату, с менее привлекательными условиями. Чтобы избежать "гонки ко дну" - а при существующем положении дел туда и стремится платформенная занятость, - необходимо нормативными актами регулировать платформенную экономику. Причем делать это таким образом, чтобы динамика рынка не сказывалась на труде точно так же, как на товарах: чем ниже спрос по сравнению с предложением, тем ниже цена, и наоборот.

[Далее - в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **Законодательство подлатали, а дыры остались**

Об учете несчастных случаев и профзаболеваний... забыли

Обновленное законодательство об охране труда вызывает немало вопросов. В нем не сформулированы основные понятия из этой области. Раздел о микротравмах - избыточно подробный и неоднозначный, а вот серьезные позиции, такие как учет несчастных случаев и профзаболеваний, на федеральном уровне обойдены молчанием. При этом расследование и учет хронических острых профзаболеваний предполагается и впредь осуществлять, опираясь на морально устаревшие документы начала 2000-х.

#### **СЛУЧАИ НЕСЧАСТНЫЕ И НЕУЧТЕННЫЕ**

С 1 марта 2022 года вступает в силу закон № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ", утвердивший новую редакцию X раздела "Охрана труда". В пояснительной записке правительства отмечалось: изменения "подготовлены с учетом результатов правоприменительной практики трудового законодательства и направлены на совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда работников, обеспечение приоритетного внедрения и

развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве”. Звучит актуально и оптимистично.

Распространяется ли этот подход на несчастные случаи и профзаболевания, ведь они грозят работнику утратой здоровья, а то и смертью? Как в действующем, так и в обновленном ТК есть ст. 209 “Основные понятия”. Но базовых для охраны труда терминов - “профзаболевание” и “несчастный случай” — нет.

Такие формулировки есть в ст. 3 закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”: “Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть”. Но у этого закона - своя сфера регулирования. Он устанавливает основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору. Да, закон связан с ТК РФ, но касается только тех несчастных случаев, которые признаны страховыми. В жизни же разновидностей несчастных случаев гораздо больше. Их градация приведена в межгосударственном стандарте ГОСТ 12.0.002-2014 “Система стандартов безопасности труда. Термины и определения” (принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации, протокол от 30.09.2014 № 70-П). ГОСТ носит рекомендательный характер, но дает определение понятиям “учетный случай”, “несчастный случай”, “несчастный случай на производстве”, “несчастный случай, не связанный с производством”, “страховой случай”. Своеобразна глава 36.1 обновленного ТК РФ. В ней детально прописано расследование, оформление, учет микроповреждений (микротравм). Но почему-то ничего нет о расследовании и учете такой важной позиции, как профзаболевания. Похоже, что задача этой главы - отсечь все нестраховые несчастные случаи. Это касается фактов естественной смерти на работе либо по пути туда или обратно, исчезновений работников и т.д. Так, несчастный случай с самозанятым в период работы никак не учитывается. Насколько это правильно? Ведь самозанятые, которых миллионы, тоже платят налоги. Тема качественного учета несчастных случаев на производстве неоднократно поднималась в газете “Солидарность”. К сожалению, обновленный ТК РФ не отвечает на вопрос, какая федеральная структура сегодня ведет учет несчастных случаев и несет ответственность за его объективность.

#### ПРОФЕССИОНАЛЬНО ЗАБЫТЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Еще более непонятна и сложна ситуация с расследованием и учетом профзаболеваний. В ТК РФ такой механизм вообще не отражен, хотя в соответствии со ст. 3 закона № 125-ФЗ профзаболевание - “хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть”. Новая редакция статьи 228.1 ТК РФ устанавливает, что “о случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора”. Но ТК РФ так и не поясняет, что следует понимать под острым заболеванием (отравлением). Работодатель - не врач, ему сложно выяснить, из-за чего возникло “острое заболевание” и как это связано с условиями труда. Получается, о каждом расстройстве желудка у кого-то из работников наниматель обязан сообщать в территориальный орган

Роспотребнадзора? Такие требования закона не способствуют качественному учету и расследованию профзаболеваний. К тому же не все работодатели добросовестны. Не менее важно и то, что морально устарели базовые документы по учету и расследованию профзаболеваний. В числе устаревших: постановление правительства России от 15.12.2000 № 967 “Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний”; приказ Минздрава России от 28.05.2001 № 176 “О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний”; приказ Минздрава России от 27.04.2012 № 417н “Об утверждении перечня профессиональных заболеваний”; приказ Роспотребнадзора от 31.03.2008 № 103 “Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания”. После издания этих документов был принят закон “Об основах охраны здоровья граждан в РФ” от 21.11.2011 № 323-ФЗ. Многократно вносились изменения в ТК и закон “О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения” от 30.03.1999 № 52-ФЗ. Менялись структура и полномочия федеральных органов исполнительной власти. Несмотря на все это, в нормативном регулировании учета и расследования профзаболеваний перемен не наступило. В перечне нормативных правовых актов, которые подлежат признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием закона № 311-ФЗ, ничего нет о подготовке новых документов, регламентирующих порядок учета и расследования профзаболеваний. Также отметим, что Конвенцией МОТ № 121 от 08.07.1964 “О пособиях в случаях производственного травматизма” установлен Перечень профзаболеваний. Каждое из 24 ратифицировавших ее государств в соответствии с Конвенцией устанавливает свой перечень профзаболеваний. Россия ее не ратифицировала, но у нас такой перечень утвержден приказом Минздрава РФ от 27.04.2012 № 417н. И перечень этот, по мнению специалистов, требует обновления и корректировки, тем более в условиях пандемии COVID-19.

[Далее - в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **ПРОФСОЮЗ ВЫИГРАЛ СУД У «НЕСТЛЕ РОССИЯ» В ПЕРМИ**

Профсоюзная организация на заводе ООО «Нестле Россия» в Перми выиграла судебный иск в отношении работодателя об изменении графика сменности на 2020 год. Реорганизация графика была проведена в связи с общероссийским голосованием по внесению изменений в Конституцию РФ 1 июля 2020 года – за счет этого дня из годового фонда рабочего времени было исключено 8 часов, и он сократился с 1979 до 1971 часа, сообщает «Коммерсантъ».

По указу президента 1 июля 2020 года стало выходным днем. В суде было установлено, что часть персонала предприятия со сменным режимом работы не работала 1 июля. По мнению истца, эти люди по вине работодателя не отработали норму рабочих часов за III квартал 2020 года, тем самым были нарушены их трудовые права.

Председатель первички завода «Нестле Россия» в Перми Светлана Кузьминых сказала «Солидарности», что работодатель, осознав возможные законные последствия своих действий, еще в декабре 2020 года во время разбирательства произвел работникам выплату за «выпавшие» 8 часов. Поэтому исковые требования удовлетворены частично – признание действий работодателя незаконным не могло быть удовлетворено по той причине, что в ходе разбирательства работодатель исправил свои действия. Суд же обязал работодателя выплатить задолженность по задержке выплаты зарплаты в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

– Что касается работников, то они получили, что должны были получить, — сказала Светлана Кузьминых.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Четверг, 12 августа

### Сайт ЛФП

#### **О новом ОТС в энергетике, уставе ВЭП и другом**

Семинар для профсоюзного актива Всероссийского Электропрофсоюза (ВЭП) в Северо-Западном федеральном округе прошел в Великом Новгороде. В нем приняли участие 28 представителей от пяти территориальных организаций ВЭП: Архангельской, Новгородской, Псковской областных, Карельской республиканской и Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации. Профсоюзные лидеры обсудили широкий круг вопросов и поделились опытом работы.

В рамках семинара состоялась встреча с председателем Новгородской областной федерации профсоюзов - Василием Федосовым. Лидер новгородских профсоюзов, подробно познакомил гостей из соседних регионов с работой и структурой НОФП. Познавательной для участников семинара стала и лекция заведующей юридическим отделом Новгородской областной федерации профсоюзов Ольги Колomoец. Она не только рассказала - с использованием наглядных примеров - о применении трудового законодательства, но и ответила на возникшие вопросы.

Представитель ВЭП в СЗФО, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев ознакомил коллег с изменениями в Уставе ВЭП, которые были приняты на VIII съезде Профсоюза. Принявший участие в семинаре по видеосвязи председатель Вологодской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Андрей Семенов рассказал о том, какие предложения по проекту нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике РФ поступили от территориальных организаций, с чем Всероссийский Электропрофсоюз вышел на переговоры с работодателями.

Во время «круглых столов» профсоюзные лидеры и активисты поделились опытом работы, рассказали о проблемах, с которыми они сталкиваются в своей деятельности, и путях их решения. Программа семинара, подготовленная председателем Новгородской областной организации ВЭП Галиной Кудрявцевой, включала и знакомство с достопримечательностями Великого Новгорода – одного из самых древних городов России.

[Сайт ЛФП](#)

#### **Социальные партнеры обсудили заработную плату**

Сегодня на заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось в Комитете по труду и занятости населения (КТЗН), в повестке дня стояли вопросы заработной платы.

Стороны социального партнерства — профсоюзы, власти и работодатели рассмотрели повышение — на 2022-й и последующие годы - зарплаты работников бюджетной сферы города.

[Сайт ЛФП](#)

### Сайт ФНПР

#### **Обучение профактива: возможности редактора Canva**

12 августа состоялся обучающий вебинар ФНПР «Возможности редактора Canva по созданию презентаций и визуализации данных». Спикером выступил региональный специалист платформы для визуализации данных Canva Марк Орлов.

Он подробно рассказал о том, как можно использовать редактор для решения повседневных задач профсоюзов. Отдельный блок выступления спикера был посвящен созданию запоминающихся презентаций, а также оформлению статистической информации.

Подробнее ознакомиться с информацией об этом и других обучающих мероприятиях можно здесь <https://profobuchenie.bitrix24.site>.

[Сайт ФНПР](#)

### **ФНПР актуализирует подходы к информработе**

Проект новой редакции Концепции информационной политики ФНПР обсудили на совещании Комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике, которое состоялось 10 августа в режиме ВКС. Совещание провел заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. В обсуждении приняли участие представители членских организаций ФНПР.

Новая редакция призвана актуализировать и систематизировать подходы к информационной работе профсоюзов. В связи с этим в проекте документа появился раздел о цифровизации профдвижения, а также зафиксированы ресурсы, необходимые для продуктивной информационной работы.

В проект вошли наработки участников молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2020», предложения членов Комиссии и участников Всероссийского семинара – совещания специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР в 2021 году.

На данный момент действует принятая в 2004 году редакция Концепции информационной политики ФНПР. В дополнение к ней в 2012 году были приняты Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, в которых описывается прохождение информационных материалов в структуре Федерации. Позже были разработаны Минимальные стандарты информационного обеспечения для центральных комитетов и территориальных объединений организаций профсоюзов. В 2019 году X съездом ФНПР была утверждена Резолюция «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

Сформированный по итогу совещания документ 26 августа рассмотрит Исполком ФНПР.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

## **Газета «Площадь труда»**

### **47 регион: за старое по-новому**

Кадровое обновление в правительстве Ленинградской области вызвано поиском новых идей и нового взгляда на проблемы. Такое заявление сделал губернатор региона Александр Дрозденко. Среди первоочередных вопросов, которые по-новому должна решить обновленная «Команда 47», те, что составляют предмет трехстороннего диалога между властью, работодателями и профсоюзами и находят свое отражение в Обязательствах сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению.

Это, в частности, обеспечение граждан доступным жильем, «мусорная реформа» и экологическая безопасность региона. Последнее, между прочим, может быть увязано даже с развитием градообразующих предприятий. Но обо всем по порядку...

*Встряхнем новизной*

На состоявшейся в Доме правительства Ленинградской области пресс-конференции глава региона Александр Дрозденко не скрывал, что такое значительное обновление председателей и заместителей председателей комитетов проводится впервые. «Мы живем в динамичное время, когда все меняется за счет внутренних и внешних факторов. Пандемия и санкции — все сказывается на работе», — сказал он.

По словам Дрозденко, прежние руководители сделали много, но процесс управления регионом периодически требует «встряхивания».

Наиболее актуальным для «встряхивания» в интересах граждан были избраны строительство и ввод в эксплуатацию нового жилья, перспективное развитие территорий, отдельный сбор мусора и цифровизация всех сфер управления регионом.

*Начнем с отходов*

Как заметил губернатор, одной из наиболее острых проблем для региона продолжает оставаться переработка отходов. Ее решение — одна из важных тем диалога, который профсоюзы ведут с властью и работодателями города и области. Профсоюзам важно не только то, в каких условиях трудится, но и живет наемный работник. Отсюда и особое внимание к экологической ситуации.

Ежегодно требование о создании системы раздельного сбора мусора на территории Ленинградской области по настоянию Ленинградской Федерации профсоюзов вносится в Обязательства сторон к областному Трехстороннему соглашению.

Теперь решением этой проблемы в правительстве региона займется Анастасия Кузнецова. Новый председатель комитета по обращению с отходами Ленинградской области до этого была заместителем главы комитета государственного жилищного надзора. Современные стандарты экологической безопасности требуют переработки значительной части твердых бытовых отходов. «Первоочередное внимание будет уделено строительству современных мусороперерабатывающих заводов и комплексов по приему твердых бытовых отходов», — сказала она.

*С профсоюзными участием*

Однако напомним здесь, что два года назад в самом начале «мусорной реформы» возникли перекосы. Региональный оператор стал выставять счета за сбор мусора по новым правилам, тогда как в большом количестве населенных пунктов Ленобласти напрочь отсутствовала инфраструктура, позволяющая организовать сбор и вывоз твердых бытовых отходов. Особенно это касалось сельских поселений. Люди, порой, просто не понимали за что они должны платить, когда горы мусора никто не вывозил.

Обратить внимание властей на это удалось, в том числе, и благодаря активной позиции председателя первичной профсоюзной организации ООО «Пикалевский глиноземный завод» Ларисы Иудиной. Как член общественной палаты Бокситогорского района, профлидер пикалевских металлургов призвала устранить эту вопиющую несправедливость: сначала должна быть качественно оказана услуга, а уж потом взята плата за нее.

Вскоре, после этого и других обращений, губернатор Александр Дрозденко объявил «мусорный мораторий» на оплату услуг по вывозу мусора для тех мест, где не оборудованы контейнерные площадки, подъезды для специального транспорта и так далее. Уже заплаченные жителями деньги подлежали возврату.

Вновь платить по мусорным счетам люди должны были лишь после того, как все, что нужно для сбора мусора будет оборудовано в их населенных пунктах.

*Переработка, а не складирование*

Сегодня все это позади. Сейчас, продолжает Александр Дрозденко, проблему переработки мусора в Ленобласти следует решать совместно с его «главным поставщиком» — Санкт-Петербургом. Это, в том числе, и развитие новых технологий более глубокой переработки твердых бытовых отходов.

Здесь, кстати, тоже возникает важный для профсоюзов аспект...

«Переработка отходов, а не складирование — это наша принципиальная позиция», — сказал Александр Дрозденко. Он привел интересный пример решения мусорного вопроса — это использование части твердых бытовых отходов в дорожном строительстве, а также производстве различных строительных смесей на предприятиях области, в том числе, и на «Пикалевском цементе». Сделать это надлежит в рамках областной программы «Охрана окружающей среды Ленинградской области» на 2018-2024 годы.

По мнению Александра Дрозденко, это сделает продукцию областных заводов более привлекательной для зарубежных партнеров. Ведь в самом ее производстве заложена забота об окружающей среде. «Продукция наших предприятий пройдет экологическую экспертизу», — заверил он. Добавим от себя, что любой экономический успех областного предприятия — это шанс на улучшение условий труда его работников.

*Что нам стоит дом построить?*

Но работнику даже самого экологического предприятия нужен кров. Обеспечение граждан комфортным и доступным жильем — также постоянный предмет переговоров профсоюзов с властью и работодателями.

«Строительный рынок — один из драйверов развития экономики региона. Сегодня 90% стройматериалов, строительного оборудования — включая самое сложное — и инвентаря производится на территории Ленобласти», — заявил губернатор Александр Дрозденко.

Запускать, в том числе, и этот драйвер отныне будет Евгений Барановский, который из заместителя председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга стал исполняющим обязанности вице-губернатора 47-го региона, а, если точнее — заместителя председателя правительства, курирующего строительство и ЖКХ.

Новый зампред областного правительства — заметив, что политику в этом, как и в других направлениях, задает губернатор — пообещал увеличивать темпы возведения жилья, активно привлекать в регион новых инвесторов, а также создавать благоприятную комфортную городскую среду. В этом ему поможет новый руководитель областного жилищного надзора, также представленный на пресс-конференции — Михаил Василенко.

*«Дорога. Дорога...»*

Новому составу строительного блока, совместно с транспортниками города и области придется решать и такую стратегическую задачу, как строительство второй кольцевой автодороги (КАД-2). Новое, «кольцо», как заметил глава региона, должно располагаться так, чтобы избежать выкупа земель собственников под постройку дороги, а, наоборот развивать прилегающие к ней до ныне депрессивные территории. Особенно это касается земель, которые окажутся между двух КАД.

*В цифровое будущее*

Управлять всем этими и другими процессами, по мнению губернатора, поможет дальнейшая цифровизация региона. Ею займется Андрей Сытник, ставший председателем комитета цифрового развития Ленобласти.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## Газета «Солидарность»

### Прозрачные деньги

Соглашения о неразглашении и неравенство в оплате труда

Разная зарплата за одну и ту же работу — практика, которая осуждается профсоюзами, но активно применяется работодателями под прикрытием коммерческой тайны и соглашений о неразглашении. Такая политика оправдывается тем, что разные сотрудники обладают разным опытом и навыками, у них разные перспективы и запросы, вот и получается, что делают одно и то же, но поскольку в прошлом кто-то делал больше разных вещей, его зарплата выше. Но об этом никто не должен узнать. СЕКС, ДЕНЬГИ И КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА

При поиске сотрудников компании все чаще заявляют, что зарплата обсуждается на собеседовании с успешным кандидатом. Вроде бы здесь встречаются интересы соискателя и работодателя — первый не видит потолка и может «продать» себя подороже, второй может сэкономить на невзыскательном и скромном сотруднике. В итоге получается, что коллеги, выполняющие одну и ту же работу, сидящие за соседними столами, получают разную зарплату. Но из-за соглашения о неразглашении они могут никогда об этом не узнать. Гуманно? Да, это оберегает скромника от унижения в собственных глазах. А все-таки — гуманно? Справедливо? Конечно, нет.

Работодатель, конечно, не платит сколько попросят. В ходе собеседований у него формируется мнение о том, сколько «стоит» работник, и вырисовывается «вилка» предложения. Не сошлись во мнениях — вот и вся любовь, следующий.

Но оказывается, что эта «вилка» у работодателя определяется не только образованием, опытом, знаниями и навыками, но и полом и этнической принадлежностью соискателя. Разумеется, работодатели не очень хотят, чтобы практики экономии на определенных сотрудниках (будь то женщины, этнические меньшинства или просто скромники) вышли на обозрение общественности — это вредит репутации. А лояльность клиента сегодня дорого стоит, особенно в США, где любое проявление дискриминации, просочившееся в информационное пространство, с радостью будет раздуть конкурентами, подхвачено ущемленными и теми, кто видит себя в этой очереди.

При найме на работу сотрудник подписывает соглашение о неразглашении (NDA), причем состав

конфиденциальной информации и само определение конфиденциальности остаются за работодателем, и этот юридический огород осмыслить буквально невозможно. NDA защищает работодателя не только от исследования сотрудниками и другими заинтересованными лицами зарплатной политики компании, но и от распространения другой информации, которая повредит имиджу. По большей части речь идет о климате внутри коллектива — и как показывают новости, многолетнее движение #MeToo против сексуальных домогательств и оскорблений не придало ума сотрудникам многих компаний, где сальные шуточки, сексизм и расизм, как ни прискорбно, все еще в ходу. Недавно «Солидарность» писала про забастовку разработчиков Activision/Blizzard и игроков World of Warcraft (производства A/B), связанную именно с этими явлениями. Но вернемся к зарплатам.

#### ОБМАНЩИКИ С ВОЗУ — ШТАТУ ЛЕГЧЕ

Компания Apple недавно заблокировала три опроса, созданных работниками компании для исследования проблемы равенства в оплате. То опрос являлся сбором персональной информации, а это запрещено сотрудникам (хотя ответы предоставлялись добровольно), то опросник был размещен на корпоративном аккаунте компании, а поскольку это самостоятельность, то ему там не место, то опять задавался вопрос о поле сотрудника, а эту информацию запрещено собирать. А как тогда исследовать вопрос дискриминации? По мнению Apple — никак. В Калифорнии, где и располагается сердце технологического сектора — Кремниевая долина, сейчас разрабатывается законопроект, который должен не позволить использовать NDA для сокрытия притеснений и дискриминации. Раньше эти соглашения использовались для сокрытия коммерческой тайны, но со временем область применения разрослась, а юристы сделали то, что так хорошо умеют — запутали всех остальных оговорками, широкими «зонтичными» концепциями и перекрестными ссылками, так что получилось как в русской пословице: «Закон что дышло: куда повернешь — туда и вышло». Есть и другой пример нормативной деятельности, за которым интересно наблюдать. В штате Колорадо закон обязывает работодателя указывать диапазон зарплат при найме. Это часть политики штата по противодействию дискриминации. В итоге некоторые технологические компании в объявлениях пишут, что работать можно удаленно из любой точки США, кроме Колорадо. Консерваторы там уже бьют тревогу, мол, вот какие ужасные последствия. Прогрессисты, наоборот, рады прозрачности, которая усиливает позицию соискателей и сотрудников, защищает от неправильной классификации и обмана со стороны работодателей. Так что они видят в этой истории не сокращение вакансий для соискателей из Колорадо, а избавление от недобросовестных работодателей, которые боятся прозрачности. Примерно 57% работников в США связаны соглашениями о неразглашении — очевидно, эта масса распространяется далеко за пределы технологического сектора. В сфере профессиональных услуг доля выше средней — 69%, а технологические компании даже посетителей порой просят подписывать такое соглашение на стойке регистрации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

#### В ПОЛЬШЕ НАЧАЛСЯ ПРОТЕСТ РАБОТНИКОВ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

12 августа работники отделения Фонда социального страхования из польского города Ополе вступили в коллективный трудовой спор с работодателем, сообщает Radio.opole.pl. Возмущенный персонал не первый год добивается от руководства прибавок к зарплатам и улучшения условий труда. Как объясняют в профсоюзах, количество обязанностей трудового коллектива растет ужасающим темпом, дирекция оказывает на сотрудников психологическое давление, заставляя работать сверхурочно, а оклады не поднимались годами и являются, пожалуй, самыми низкими в бюджетной сфере.

— На мизерные зарплаты мы жалуемся властям годами, и это уже не раз приводило к забастовкам в прошлом, — сетует представитель профсоюза работников Фонда социального страхования Польши Беата Вуйчик. — Если работодатель в своей стратегии отношений с персоналом опирается исключительно на средства, прописанные в бюджете, и не пытается изыскать дополнительное финансирование, то конфликты неизбежны.

В рамках начатого трудового спора профсоюзы требуют от властей прибавку к зарплатам в размере

225 евро в месяц. Еще одна проблема – массовые увольнения, которые имели место в период пандемии. Резкое сокращение штата госучреждения привело к тому, что зачастую сотрудники вынуждены оставаться в своих кабинетах до глубокой ночи.

– Наряду с сокращениями, многие из нас уже достигли пенсионного возраста и завершили работу, а нового набора нет, – объясняет Вуйчик. – Полностью отсутствует политика обновления кадров, и это неудивительно: молодые едва ли станут работать за 430 евро в месяц «чистыми».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **ШМАКОВ ВЫСКАЗАЛСЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ**

Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков считает, что обязательное трудоустройство по распределению выпускников вузов сейчас невозможно, хотя сама идея неплохая. Так он прокомментировал предложение председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова о возвращении трудоустройства выпускников бюджетных вузов по советскому образцу.

Председатель ФНПР отметил, что в СССР государство принимало решение по поводу распределения и несло все расходы. В нынешних реалиях студентов, обучающихся не за бюджетные деньги, не могут в обязательном порядке направить на то или иное рабочее место.

– А вообще здравое предложение. Оно сходно с нашим — вернуть, гарантировать первое рабочее место для всех выпускников. Вне зависимости от того, бюджетники они или нет, — цитирует Шмакова news.ru.

Профлидер считает, что проблему трудоустройства выпускников вузов необходимо обсуждать, но «в лоб» она не решаема. Напомним, что профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о проблеме трудоустройства молодежи. Сейчас у молодых людей нет гарантированного права на первое рабочее место для получения опыта работы. В ФНПР считают необходимым вернуться к рассмотрению этого вопроса и внести изменения в законодательство об образовании. Это позволило бы установить право выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на год с субсидированием зарплаты из бюджетных средств.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **В ЯКУТИИ ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ПОЖАРА МЕДИКАМ**

Якутская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения направит помощь пострадавшим от пожара членам профсоюза, пишет sakhapress.ru. В селе Бэс Куелэ Горного улуса уничтожены дома пяти медицинских работников, сообщили в отраслевом профсоюзе. Реском профсоюза работников здравоохранения принял решение оказать помощь напрямую в первичную профорганизацию Горной ЦРБ, чтобы оттуда помощь была распределена адресно.

– На данный момент денежные средства собрали работники аппарата рескома, также рассматривается возможность обращения к первичным профсоюзным организациям для сбора средств в помощь коллегам. Попавшим в трудную жизненную ситуацию членам профсоюза будет оказана материальная помощь соответственно положению. После окончательного сбора всех документов будет принято решение по определению размера данной помощи, — сообщил и.о. председателя Якутской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Василий Брыжаха.

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ РС(Я) «Горная ЦРБ» Михаил Оленов занимается сбором необходимых документов от пострадавших.

Напомним, 7 августа лесной пожар уничтожил более 30 жилых домов в поселке Бэс Куелэ. По поручению главы республики Айсена Николаева будут выплачены компенсации всем жителям села, пострадавшим от лесного пожара. Минтруд и районная администрация составляют списки. Под особым контролем наиболее уязвимые группы населения. Каждый пострадавший житель села получит единовременную компенсацию в размере 30 000 рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Пятница, 13 августа**

### **Сайт ЛФП**

#### **Вопросы – ответы по пособию для родителей**

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28 июня 2021 года родителям, которые в одиночку воспитывают детей от 8 до 16 лет включительно, с 1 июля 2021 года устанавливается ежемесячная выплата в размере 50% от детского прожиточного минимума в регионе. В Санкт-Петербурге выплата семьям с одним родителем составит 5 803,75 руб. в месяц на каждого ребёнка (50% от прожиточного минимума ребёнка в регионе – 11 607,50 руб.), в Ленинградской области - 5 434,50 руб. (50% от прожиточного минимума ребёнка в регионе – 10 869 руб.).

Пенсионный фонд России подготовил ответы на самые часто задаваемые вопросы по новому пособию:

Я допустила ошибку в заявлении при оформлении пособия. Как я могу это исправить?

Если допущена ошибка при заполнении, Пенсионный фонд, не вынося отказа, вернёт вам его на доработку. Внести изменения необходимо в течение 5 рабочих дней. Я получаю алименты на детей. Будут ли они учтены при расчёте среднедушевого дохода в случае оформления ежемесячного пособия?

Да, будут.

Я получаю алименты на ребенка, но официально не разведена. Могу ли я получить пособие?

Нет, право на пособие имеет одинокий родитель.

Если у меня нет карты «Мир», могу ли я получить выплату?

Да, пособие может быть выплачено на любой "бескарточный" счёт (то есть банковский счёт, не предусматривающий осуществление по нему операций с использованием платёжных карт). Если Вы хотите получать пособие именно на банковскую карту, то Вам необходимо оформить карту «Мир», т.к. выплата зачисляется только на банковские карты этой платёжной системы.

Если я оформлена по уходу за пожилым человеком старше 80 лет, учитывается ли сумма компенсации за уход при расчёте моих доходов?

Да, сумму компенсации по уходу учтут при расчёте Ваших доходов. Если среднедушевой доход семьи не превысит величины прожиточного минимума на душу населения, установленной в Санкт-Петербурге в размере 11 910,40 руб., в Ленинградской области – 11 289 руб.

Как проверить, правильно ли заполнено заявление на ежемесячное пособие?

Если заявление не было возвращено Вам на доработку, оно заполнено верно. Какие сроки рассмотрения заявления на новое пособие?

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

#### **«Электроавтоматика»: авионика и соцпартнерство – на высоком уровне!**

75-летний юбилей своего предприятия торжественно отметил коллектив КБ АО «Опытно-конструкторское бюро «Электроавтоматика» им. П.А.Ефимова» – одного из ведущих отечественных предприятий в области разработки авионики. От имени Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности работников «Электроавтоматики» поздравил председатель территориальной организации ПРОФАВИА Виктор Федосов, и вручил генеральному директору Андрею Гурьянову нагрудный знак ЦК профсоюза «За содружество». Этой наградой отмечаются социальные партнеры профсоюза, внесшие большой вклад в развитие и укрепление социального партнерства и решение вопросов защиты прав работников.

В своем выступлении профлидер отметил, что коллектив «Электроавтоматики» всегда справлялся с любыми самыми сложными заданиями, а оборудование, созданное здесь, используется фактически на всех типах современных самолетов. И сегодня новейшая авионика, вышедшая из цехов предприятия, установлена на перспективных самолетах Ил-114-300 и Ил-112В, которые в настоящий момент проходят испытания. Виктор Федосов особо подчеркнул установившийся на предприятии

высокий уровень социального партнерства.

Напомним, что на «Электроавтоматике» активно действует первичная профсоюзная организация, возглавляемая Натальей Денисовой, недавно заключен новый коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии. Виктор Федосов также вручил профсоюзные награды - грамоты Ленинградской федерации профсоюзов, ЦК ПРОФАВИА, территориальной организации профсоюза - профсоюзным активистам предприятия. Отличившиеся работники были в этот день отмечены и грамотами губернатора Санкт-Петербурга и корпорации «Ростех», благодарностями Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

Празднование продолжилось прогулкой на теплоходе по Неве, организованной для награжденных.

[Сайт ЛФП](#)

### **Профсоюзы - о прожиточном минимуме**

Ленинградская Федерация профсоюзов - о прожиточном минимуме в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401  
E-mail: derbin@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

12.08.2021

№ 01/53-613

На № \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

Руководителям  
членских организаций ЛФП

Уважаемые коллеги!

Направляю Вам для широкого обсуждения среди членов профсоюзов информационный материал по расчету величины прожиточного минимума.

Прошу в срок до 01.09.2021 направить в ЛФП предложения по возможным формам действий по продвижению позиции профсоюзов в вопросах определения величины прожиточного минимума в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Обращаю Ваше внимание на то, что в субъектах РФ предельный срок принятия решения по установлению размера прожиточного минимума 15.09.2021.

Председатель

В. Г. Дербин

### **ЧТО ТАКОЕ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ?**

**ПМ** - минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина

#### **На что влияет ПМ?**

✓ **Установление нижней границы заработной платы**

Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже ПМ

✓ **Предоставление социальных льгот и гарантий государством**

ПМ является критерием нуждаемости для их предоставления (если доход гражданина или семьи меньше ПМ или определенной пропорции ПМ (например, двойного размера, полуторного и другого)), а также для определения размера отдельных выплат

✓ **Размер пособия по временной нетрудоспособности**

✓ **Индексацию социальной пенсии, размер социальной доплаты к пенсии**

#### **Как определялся ранее ПМ в Санкт-Петербурге и Ленинградской области?**

До 2014 года ПМ определялся **ежеквартально** по стоимости минимального набора продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг (минимальная потребительская корзина).

С 2014 года - как стоимость минимального набора продуктов питания + стоимость непродовольственных товаров и услуг в процентном соотношении от стоимости продуктов питания.

Состав потребительской корзины (с 2014 года в СПб и ЛО) был принят без учета позиции профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, которые выступили против заложенного в нем низкого соотношения стоимостей услуг и непродовольственных товаров к стоимости продуктов питания.

*Прим.* В потребительской корзине Санкт-Петербурга стоимость услуг рассчитывалась как **45 %** от стоимости продуктов питания, в ЛО – **50 %**, в Москве – **127 %**.

#### **Как определен ПМ в 2021 году?**

ПМ по СПб и ЛО на 2021 г. определены на основании ПМ за 2020 г. (за IV квартал в СПб и за II квартал в ЛО), то есть были рассчитаны на базе потребкорзин, против которых выступали профсоюзы.

#### **Как будет устанавливаться ПМ с 2022 года?**

ПМ по РФ - в размере 44,2 % от величины медианного среднедушевого дохода в целом по РФ за предыдущий год. Медианный среднедушевой доход - размер денежного дохода, относительно которого половина населения имеет доход ниже, другая половина - выше. Расходы населения не учитываются.

ПМ по регионам ежегодно определяется как ПМ по РФ с учетом коэффициента региональной дифференциации.

В случае недостижения ПМ региона в 2021 году размера ПМ по РФ с учетом коэффициента региональной дифференциации – устанавливается переходный период до 2025 года, в течение которого размер ПМ должен достигнуть указанного значения (ПМ по РФ с учетом коэффициента).

Если на 2021 год ПМ региона уже достиг размера ПМ по РФ с учетом коэффициента региональной дифференциации – переходный период не устанавливается.

*Прим.* Коэффициент региональной дифференциации рассчитан как соотношение неких норм потребления по РФ и по регионам, определен Правительством РФ для СПб – 1.09, для ЛО – 1.07. Может быть увеличен по инициативе субъекта РФ.

#### **!Обратите внимание!**

↓ **В Санкт-Петербурге и Ленинградской области прожиточные минимумы на 2021 год меньше прожиточного минимума по РФ с учетом коэффициента региональной дифференциации**

↓ **Если будет установлен переходный период до 2025 года, то ПМ в СПб и ЛО будут ежегодно устанавливаться в меньшем размере, чем рассчитали для наших регионов органы федеральной власти, и достигнут расчетного значения только в 2025 году**



Подготовлено ЛФП



## Сайт ФНПР

### **Сохранение трудовых коллективов и обеспечение социальной стабильности**

На сети железных дорог России завершилась кампания по подведению итогов выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и Коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие 2021 года. Участники социально-экономических форумов единогласно признали – не смотря на продолжающуюся пандемию COVID-19 и падение объёмов перевозок, социальные обязательства выполнены, а стабильность в коллективах сохранена. О том, как работодатели, профсоюз и органы власти всех уровней работают над обеспечением социально-экономических интересов работников отрасли рассказал председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

- Сергей Иванович, как складывалось социальное партнерство в компании в первом полугодии 2021 года?

- Компания продолжала работать в непростых условиях, связанных с пандемией. Но, несмотря на это, удалось в полном объёме выполнить обязательства по Коллективному договору. Так, среднемесячная заработная плата работников в первом полугодии 2021 год выросла на 5,8%.

В этом году мы сумели два раза проиндексировать работников компании, а также учреждений здравоохранения и образования, многих дочерних обществ ОАО «РЖД»: с 1 марта на - 1,3 %, с 1 августа – на 2,4%.

На совместном заседании правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД» под председательством генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова, состоявшемся 11 мая, было принято решение рассмотреть возможность проведения до индексации заработной платы работников ОАО «РЖД» за 2020 год с учетом финансово-экономического положения компании по итогам работы за первое полугодие 2021 года. Сейчас этот вопрос в стадии обсуждения руководства компании и профсоюза.

В этом году в компании не было допущено ни одного коллективного трудового спора.

А вопросы, которые поднимались работниками компании в ходе социально-экономических форумов, в основном носили локальный характер и были актуальны для отдельных подразделений или регионов. Предложения, высказанные на форумах от коллективов и первичных профсоюзных организаций, в основном направлены на расширение льгот и гарантий Колдоговора для более широкого круга работников, на улучшение технологии и условий работы. Часть этих вопросов мы планируем обсудить с руководством компании в новом формате - «Социальном диалоге» по подведению итогов реализации Колдоговора компании на 2020-2022 годы 31 августа.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

### **Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков прокомментировал объединение соцфондов**

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков комментирует социально-трудовые новости в новом выпуске @Шершуков\_Live: лидер ФНПР призвал доработать инициативу о слиянии соцфондов; в профсоюзах назвали меры для снижения бедности более чем вдвое.

[Смотреть видео](#)

### **Северные территории - приоритет Профсоюза**

Социально-экономическое развитие Севера всегда было и остается в приоритете для Нефтегазстройпрофсоюза России.

Мы традиционно активно выражаем свою позицию по «северным вопросам», в том числе на площадке РТК, в рамках работы с профильными министерствами, через решения Исполкома и Генсовета ФНПР, через «северные резолюции» ФНПР, в которых всегда красной нитью проходит вопрос о необходимости улучшения качества жизни всего населения, работающего и проживающего в северных регионах.

В целом нам много удалось добиться.

Первое. Одной из основных проблем предыдущего периода была практика работодателей по

включению в заработную плату районного коэффициента и процентной надбавки. Объединив усилия, профсоюзы смогли добиться положительного решения Конституционного Суда по данному вопросу.

Второе. Если раньше мы говорили об отсутствии государственной политики в области развития северных территорий, то сейчас к этой проблеме начали относиться иначе. Положено начало консультациям по принятию базовых нормативных документов по развитию Арктики. В 2020–2021 годах утверждены Основы государственной политики Российской Федерации в Арктике, Стратегия развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года, утвержден единый план по их реализации, приняты государственная программа «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации» и федеральный закон «О государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации». Но работа по направлению предстоит еще большая. Хочу отметить, что все вопросы, связанные с социально-экономическим положением северян, все фундаментальные документы в том или ином виде обсуждаются с нами, в том числе и в рамках РТК, профильных рабочих группах, на площадках министерств.

**Александр Корчагин**, председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России), председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

[Читайте далее - на сайте ФНПР](#)

## Газета «Площадь труда»

### Бойцовский характер и дух коллективизма

*14 августа — День физкультурника*

День физкультурника, который в нашей стране отмечается во вторую субботу августа, в последние годы приобретает особую актуальность. Все больше россиян приходят к осознанию того, что регулярные занятия спортом и здоровый образ жизни – надежный фундамент долголетия, личного счастья и...трудовых успехов. Такой подход приветствуется государством, активно культивируется профсоюзами и находит отклик у значительной части работодателей. Ширится круг предприятий, на которых физкультура и массовый спорт становятся неотъемлемой частью повседневной жизни работников.

*Безоговорочный лидер профсоюзного спорта нашего региона*

«К сожалению, еще далеко не все работодатели осознают те долговременные выгоды, которые могут принести вложения в здоровье сотрудников, — констатирует Нина Леонтьева — председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, который в Ленинградской Федерации профсоюзов уже давно получил неофициальное звание «самого спортивного». — Часть представителей бизнес-сообщества ориентируется исключительно на получение прибыли. В итоге они несут ощутимые финансовые потери, оплачивая больничные листы физически измотанных и морально «выгоревших» работников. Хотя гораздо больше пользы приносят здоровые, физически сильные труженики, которым созданы условия для постоянных занятий спортом».

В качестве образца для подражания можно привести предприятия, на которых действуют первичные профорганизации Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО. Там работодатели исправно направляют денежные средства на то, чтобы работники могли заниматься спортом и участвовать в спортивных соревнованиях. Организацией и проведением массовых спортивных мероприятий традиционно занимаются и профсоюзы.

«Вне всякого сомнения, это наш, профсоюзный вопрос, — подчеркнула Нина Леонтьева. — Ведь речь идет о здоровье людей. Поддержание хорошей физической формы работников по праву можно считать одним из элементов охраны труда. Это особенно важно сейчас, когда продолжает свирепствовать коронавирус, да и ситуация с онкологическими заболеваниями весьма сложная».

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения СПб и ЛО – пока безоговорочный лидер профсоюзного спорта нашего региона. Он не только побеждает в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов, но и проводит собственную Спартакиаду, в программе которой 28 видов спорта. Сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, за которую выступают сотрудники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб» и других предприятий городского хозяйства нашего региона, неоднократно побеждала во всероссийских и международных соревнованиях спортсменов-любителей.

«Хочу выразить глубокую благодарность тем нашим социальным партнерам, которые прекрасно понимают всю важность спортивно-массовой работы, — отметила Нина Леонтьева – Самой высокой похвалы заслуживают и наши спортсмены. Все они работают и имеют семьи. Но, тем не менее, находят время для постоянного повышения своего спортивного мастерства, что и позволяет им побеждать в спортивных соревнованиях самого разного ранга».

Нина Леонтьева поставила под сомнение широко распространенный тезис о том, что в спорте главное – не победа, а участие. «Спортсмен, который не стремится победить, ничего не добьется и в жизни, — уверена профсоюзный лидер. – Спортивные состязания воспитывают бойцовский характер и дух коллективизма. Эти ценные качества очень пригодятся и в работе».

*Непробиваемый вратарь с двумя высшими образованиями*

Инженер газораспределительной организации «ПетербургГаз» Александр Дедов – мастер спорта по футболу. Он долгие годы играл на самом высоком уровне, был вице-чемпионом России по мини-футболу. Александра Дедова охотно приглашали в лучшие российские клубы – «Синара» (Екатеринбург), «Динамо» (Москва) и другие. Болельщикам нашего города этот практически непробиваемый вратарь заполнился по ярким выступлениям в составе петербургского «Динамо» и «Политехника».

Очень немногие готовы ради достижения спортивных успехов самозабвенно тренироваться, постоянно отказывая себе в больших и маленьких радостях жизни. Вот и Александр Дедов на каждой тренировке часами отрабатывал сложнейшие приемы вратарского искусства. Он прекрасно понимал, что во время матча у хранителя последнего рубежа своей команды нет права на ошибку, и нужно быть готовым в любую секунду исправить оплошности игроков защитной линии.

К сожалению, век даже самых физически сильных и выносливых мастеров кожаного мяча до обидного короток. Рано или поздно перед ними встает мучительная проблема поиска своего места в жизни после ухода из «большого спорта». Далеко не все спортсмены ее успешно решают.

Александр Дедов, человек творческий и позитивный, сумел постичь глубинный смысл известного изречения Ювенала: «В здоровом теле — здоровый дух!». Занятия спортом он успешно сочетал с учебой. Сначала окончил Новгородский университет по специализации «юриспруденция», а затем – Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет. И остановил свой выбор на трудовой деятельности в той сфере, которая ближе к реальному производству.

При этом не порвал со спортом. Он продолжает выступать за команду своего предприятия, на котором созданы необходимые условия для регулярных занятий спортом. В составе сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Александр Дедов недавно стал одним из триумфаторов Всероссийского летнего корпоративного фестиваля «Трудовые резервы».

Недаром говорят, что вратарь – половина команды. Те, кому посчастливилось выходить на футбольное поле в одной команде с Дедовым, в один голос утверждают, что с таким высококласным голкипером чувствуют себя, как за каменной стеной. Александр всегда готов в акробатическом прыжке побороться за самый, казалось бы, не берущийся мяч. А сколько пенальти он успешно парировал!

Член Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Дедов такой же надежный, целеустремленный человек и на работе, и в обыденной жизни. По его мнению, между спортивным состязанием и профсоюзной работой много общего.

«Профсоюзный актив тоже представляет собой единую команду, — поделился он своими мыслями. —

Ее сила — в сплоченности, взаимовыручке, самоотверженной работе на благо всего коллектива». В обывательской среде бытует мнение, что спорт — не более, чем хобби или приятное времяпрепровождение. Александр Дедов категорически не согласен с такой точкой зрения. «Спорт — это образ жизни, — убежден он. — Выступать за дружную, сплоченную команду и чрезвычайно почетно, и, на редкость, приятно. Регулярные занятия спортом позволяют получить мощный физический и эмоциональный заряд, который дает возможность постоянно поддерживать хороший жизненный тонус и плодотворно трудиться». В свои 34 года Александр Дедов уже многого достиг. И этим в значительной степени обязан спорту. Он постепенно приобщает к физической культуре и своих детей. «Моей дочери всего две недели, — рассказывает Александр Дедов. — Поэтому о ее спортивных увлечениях пока говорить рановато. А вот двухлетний сын уже регулярно посещает бассейн. Мы с женой подумываем о том, чтобы увлечь его занятиям гимнастикой. Конечно, мне хочется, чтобы сын со временем стал хорошим футболистом. Но самое главное, чтобы дети росли здоровыми и счастливыми».

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **СОБЯНИН РЕКОМЕНДОВАЛ РАБОТОДАТЕЛЯМ СОХРАНЯТЬ «УДАЛЕНКУ» БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Мэр Москвы Сергей Собянин объявил о смягчении санитарных ограничений в столице. Так, с 13 августа отменяется обязательное требование о переводе на дистанционный режим не менее 30% сотрудников предприятий. Тем не менее, мэр рекомендовал работодателям сохранять «удаленку», если это не наносит ущерба деятельности организации.

«Начиная с сегодняшнего дня отменяется обязательное требование о переводе на дистанционный режим работы не менее 30% сотрудников предприятий и организаций, включая работников старше 65 лет и граждан, страдающих хроническими заболеваниями. В то же время мы рекомендуем работодателям и в дальнейшем сохранять «удаленку», если это возможно без ущерба для деятельности организаций», — написал Собянин в своем блоге.

Отмечается, что работодатели по-прежнему обязаны проводить термометрию работников перед началом рабочего дня и ни в коем случае не допускать на рабочие места сотрудников с признаками ОРВИ. Термометрия каждые 4 часа и регулярное тестирование сотрудников на COVID-19 (не менее 10% персонала каждые 15 дней) отменяется.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **В ЧИЛИ БАСТУЮТ РАБОТНИКИ ELECTROLUX**

В июле около 800 рабочих Electrolux отклонили последнее предложение компании по коллективным переговорам. В ответ руководство компании огласило решение вычесть из заработной платы время остановки производства в июне и часы, когда рабочие участвовали в ранее санкционированных профсоюзных собраниях. Профсоюзы отреагировали забастовкой и остановили работу производственных предприятий и складов готовой продукции. Рабочие осудили позицию компании, которая почти на год отложила начало коллективных переговоров, запланированных на октябрь-декабрь 2020 года, сообщает сайт Глобального союза IndustriALL.

В компании Electrolux сообщили, что процесс был отложен на несколько месяцев в ожидании ответа на запрос о проведении повторной классификации минимального перечня услуг. В это время компания отказалась встретиться с лидерами профсоюзов или каким-то образом отреагировать на проекты коллективных соглашений, подготовленных двумя профсоюзами.

Профсоюзы обратились в региональную инспекцию труда, которая постановила, что запрос администрации не может служить основанием для приостановки официального процесса коллективных переговоров. 11 марта 2021 года Национальное управление по вопросам занятости вынесло окончательное решение, отклонив запрос Electrolux о проведении повторной

классификации.

«Сейчас как никогда важно, чтобы рабочие проявили солидарность на национальном и международном уровне с членами обоих профсоюзов Electrolux, отстаивающих своё достоинство и право на ведение коллективных переговоров и забастовку. Эти права были подорваны безразличием и недобросовестным отношением со стороны руководства компании», – говорится в официальном заявлении профсоюза.

Профсоюзы представили проект коллективного трудового соглашения, в котором учитывается влияние нынешнего социально-экономического кризиса на жизнь рабочих. На данный момент рабочие не приняли ни одного предложения компании, поскольку, по их словам, они не отвечают их требованиям.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ПЕРИОД ДОЖИТИЯ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ ОСТАВЯТ БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ**

Правительство внесло в Госдуму законопроект об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии (так называемом сроке дожития) в 2022 году, который предусматривает его сохранение на уровне 264 месяцев. Текст документа в пятницу размещен в электронной базе данных нижней палаты.

С 1 января 2021 года этот срок составляет 264 месяца. В 2020 году он равнялся 258 месяцам. Период дожития нужен для расчета размера пенсии, увеличение периода приведет к уменьшению накопительной пенсии.

Продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии определена на основании статистических данных о количестве мужчин и женщин в возрасте 60 и 55 лет и продолжительности их жизни.

Напомним, что Госдума приняла решение о продлении заморозки накопительной части пенсии до конца 2023 года.

«Солидарность» ранее сообщила о профсоюзной инициативе по выведению накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Письмо с соответствующим предложением за подписью главы ФНПР Михаила Шмакова направлено 29 сентября на имя премьер-министра РФ Михаила Мишустина. Министр финансов Силуанов считает, что избавиться от накопительного пенсионного компонента можно будет только после введения в России полноценной системы добровольного пенсионного страхования.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)