



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 13 по 17 октября 2025 года

Понедельник, 13 октября

В стране

МРОТ вырастет более чем на 20% в 2026 году

Комитет ГД по бюджету рекомендовал принять в первом чтении поправки об увеличении МРОТ в 2026 году на 20,7%. Влияет на всю систему оплаты труда. Что ждать россиянам от повышения МРОТ. "На финансовое обеспечение дополнительного повышения МРОТ с 1 января следующего года в федеральном бюджете предусмотрены бюджетные ассигнования в размере 71,9 млрд рублей на 2026 год. Это решение будет способствовать повышению заработной платы около 4,6 миллиона работников", - отметил председатель комитета Андрей Макаров.

Также Комитет ГД по бюджету и налогам рекомендовал принять в первом чтении законопроект, которым устанавливается индексация в 2026 году пенсий военным пенсионерам и приравненным к ним лиц. Получили рекомендацию и другие проекты, внесенные правительством РФ в рамках "бюджетного пакета": законопроекты об обязательном медицинском страховании в России, а также проекты законов о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026-2028 годы. Все четыре законопроекта Государственная Дума рассмотрит 22 октября вместе с первым чтением проекта закона о федеральном бюджете на 2026-2028 годы.

[«Российская газета»](#)

Минтруд сократил миграционную квоту для трудоустройства водителями и продавцами

Квота на привлечение в Россию иностранных работников из визовых стран в 2025 году уменьшилась на 248 единиц, что затронет водителей, продавцов и медицинских работников. Об этом сообщил статс-секретарь, заместитель министра труда и социальной защиты России Андрей Пудов в письме председателю Госдумы Вячеславу Володину.

Подлинность этого документа, находящегося в распоряжении "Ведомостей", газете подтвердил источник в нижней палате парламента.

Сокращение квоты связано с принятием летом 2025 года закона, который освобождает визовых рабочих от сдачи экзаменов по русскому языку, истории, а также основам законодательства. Правительство объяснило это тем, что мигранты, работающие по квотам, в основном находятся в России до года и заняты на конкретных промышленных предприятиях и в сфере строительства. Володин выразил обеспокоенность по поводу исключения экзаменов для иностранных работников в сфере здравоохранения, а также продавцов и водителей. Он подчеркнул, что эти специалисты должны знать язык, историю и законы России, поскольку их работа связана с общением с гражданами. Министерство труда подтвердило готовность скорректировать распределение квот и направило регионам письмо, позволяющее лишать квоты работодателей без их участия, если в течение полугода они не обратились в МВД для оформления разрешительных документов.

Ведомство в рамках квотной кампании на 2026 год отклоняет предложения регионов, связанные с привлечением на рабочие места водителей общественного транспорта, медработников, продавцов продовольственных и непродовольственных товаров, говорится в документе. Квотирование предполагают наличие гибкости в наборе, заявила в беседе с "Ведомостями" аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева.

Она добавила, что власти обращают внимание на целевой набор мигрантов, что отвечает курсу на ужесточение госрегулирования трудовой миграции из-за рубежа, продолжила собеседница издания.

При целевом наборе иностранца закрепляют за конкретным работодателем на определенный срок (не более двух лет), после чего предполагается его возвращение на родину, объяснила эксперт. При этом работодатель должен будет уплачивать за работника НДФЛ и страховые взносы, чего можно было избежать в условиях патентной системы. В итоге издержки работодателей на привлечение работников возрастут, предположила эксперт.

Ранее в Минтруда выступили с инициативой ввести ограничения на трудоустройство иностранных граждан по квотам в сферах, требующих активного общения с населением.

[«Вести»](#)

Почти 30% студентов хотели бы самостоятельно выбирать дисциплины для обучения

Это позволит им изучать предметы с опорой на приобретаемые навыки и карьерные возможности. Почти треть российских студентов хотели бы иметь возможность самостоятельно выбирать дисциплины для обучения. Об этом говорится в результатах опроса исследовательско-коммуникационной платформы «Неравнодушный человек» (есть в распоряжении «Ведомостей»). Исследование проводилось в мае – июне 2025 г. в 488 вузах и филиалах. В нем участвовали 206 818 респондентов по всей России, из которых 175 005 человек – студенты, 31 813 – преподаватели.

Чуть более четверти опрошенных студентов (26%) считают важным сбалансировать количество аудиторных занятий, самостоятельной работы и практики, а 25% – расширить сеть партнеров для прохождения практик и стажировок. Еще 23% респондентов сказали, что надо улучшить материально-техническую базу и добавить в расписание больше практикоориентированных дисциплин. Еще 22% студентов хотели бы изменить расписание занятий и сделать обучение более гибким по времени и месту. Респонденты могли выбрать несколько вариантов ответов.

Исследователи отмечают, что 17% опрошенных ничего бы менять не стали, в 2024 г. доля таких ответов составляла 13%. Кроме того, с прошлого года уменьшилось желание менять дисциплины (-4 п. п.), нагрузку (-4 п. п.) и расширять список партнеров для практики (-3 п. п.). Также студенты стали реже думать об оптимизации расписания занятий – с 27% в 2024 г. до 22% в 2025 г.

Если еще 10–20 лет назад приоритетом для студента было «получить диплом», то сегодня значительная часть осознанно задумывается о том, какие именно навыки будут востребованы на рынке и как учебный план соотносится с их карьерными целями, отметил директор Физтехшколы биологической и медицинской физики МФТИ Денис Кузьмин. «Фактически это признак взросления системы: студенты начинают мыслить как «заказчики» собственного образования», – отметил он.

«Студенты не всегда понимают, какие предметы действительно важны, поэтому ориентироваться на их мнение полностью я бы не стал», – отметил старший научный сотрудник Центра экономики непрерывного образования РАНХиГС Борис Илюхин. Разработка учебного плана – сложная профессиональная задача, требующая опыта и системного взгляда, добавил он.

Возможность самостоятельно выбирать дисциплины в вузе остается актуальной для студентов как минимум с 2023 г. Согласно опросу аналитического центра ВЦИОМ в партнерстве с платформой «Неравнодушный человек», в 2023 г. о таком желании говорили 40% студентов, в 2024 г. – 33%. На втором месте по востребованности было пожелание сбалансировать аудиторную нагрузку, самостоятельную работу и практику студентов – 32% в 2023 г. (30% в 2024 г.). Далее шло пожелание расширить сеть партнеров для прохождения практик и стажировок – 28% в 2023 г. (36% в 2024 г.).

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

Знание иностранных языков увеличивает зарплату до 63%

Языковые навыки становятся конкурентным преимуществом

Владение иностранным языком способно повысить доход специалиста на 5–63% от медианной зарплаты по России. К таким выводам пришли эксперты онлайн-школы Skyeng и платформы hh.ru. Самую высокую прибавку получают юристы — до 63% к среднему доходу на рынке труда, у секретарей и ассистентов надбавка достигает 47%, у бухгалтеров — 40%.

Каждая пятая вакансия с обязательным знанием иностранного языка размещена в IT-сфере, 17% — в продажах и клиентском обслуживании. В маркетинге, рекламе и PR таких вакансий 10%, столько же — в производстве, еще 9% приходится на административный персонал.

Владение иностранным языком остается выгодной инвестицией, приводит ТАСС слова академического директора Skyeng Анастасии Екушевой. По данным школы, взрослые чаще всего, помимо английского, изучают китайский (55%) и немецкий (50%) языки. Для удовольствия и саморазвития чаще выбирают японский (33%) и французский (31%).

Исследователи говорят, что работодатели все чаще обращают внимание на подтвержденный уровень владения языком. Это становится одним из главных факторов, повышающих конкурентоспособность специалиста на рынке труда.

[«Вести»](#)

Вторник, 14 октября

В стране

Достаточно на таблетки: пациенты просят добавить 11 млрд на дорогостоящие лекарства

Этих средств хватит на покрытие потребностей больных в 2025 и 2026 годах

На обеспечение лекарствами людей из госпрограммы «14 высокозатратных нозологий» в 2025 и 2026 годах требуется дополнительно 10,7 млрд рублей, подсчитал Всероссийский союз пациентов (ВСП). В 2024–2025 годах проблемы с обеспечением возникли в 28 регионах. В частности, из-за недофинансирования: затраты выросли из-за увеличения числа пациентов, а также подорожания препаратов. Но в ближайшее время у государства вряд ли получится выделить дополнительное финансирование, уверены опрошенные «Известиями» эксперты. В профильных министерствах, напротив, заверяют, что возможность расширить расходы на госпрограмму уже прорабатывается. Увеличить финансирование госпрограммы «14 высокозатратных нозологий» на 10,7 млрд рублей попросил Всероссийский союз пациентов. Такое обращение организация направила в комитет Госдумы по охране здоровья, документ есть в распоряжении «Известий».

Сумма почти в 11 млрд рублей позволит покрыть потребность в препаратах в 2025 и 2026 годах, считают в пациентской организации.

«По данным анализа закупок за конец 2024 — 10 месяцев 2025 года общий объем средств фактически истраченных на программу составил 91,7 млрд рублей, — говорится в письме. — Но, по нашим оценкам, фактическая потребность, заявленная региональными министерствами не закрыта на сумму 9,7 млрд рублей, а также 1 млрд рублей на обеспечение лекарствами в рамках распределения средств фонда «Круг добра». Таким образом недозакупленный объем лекарств, исходя из потребности 2025 года, составляет 10,7 млрд, при условии, что объем препаратов рассчитан с учетом переходящего остатка».

Ранее заместитель председателя правительства РФ Марат Хуснуллин побывал на строительной площадке будущего здания Верховного суда в Петербурге и показал, как идут работы. На самом здании Верховного суда и в будущем жилом комплексе в сентябре проходили бетонные работы. На площадках возведения Судебного департамента, инженерно-технического блока и Дворца танцев Б. Эйфмана — отделочные работы и монтаж инженерных систем.

Как писал "ДП", судебный квартал на Тучковом буле решили отделить от парка. Территорию разделили на общественно-деловую и рекреационную. На первой располагается Дворец танца

Бориса Эйфмана, здание департамента Верховного суда и жильё для судей Верховного суда РФ, а на второй зоне — тематические парки и ботанические сады.

Подробности [в газете «Известия»](#)

Стало известно о насмерть придавленном кабиной лифтера в московском вузе «МК» сообщил о смерти лифтера в МГТУ имени Баумана

В учебном корпусе Московского государственного технического университета (МГТУ) имени Баумана на Рубцовской набережной произошел несчастный случай с лифтером. Об этом пишет «МК». По информации издания, работника придавило кабиной устройства. Спасти его не удалось. Причина происшествия пока неизвестна. Ранее в Дагестане грузовой лифт придавил подростка, работавшего на одном из предприятий Махачкалы. В результате юноша получил несовместимые с жизнью травмы. До этого в Урае Ханты-Мансийского автономного округа 11-летнего школьника насмерть придавило лифтом в торговом центре. Как выяснилось, мальчик попытался запрыгнуть на движущуюся с первого этажа вверх платформу, однако его зажала конструкциями устройства. [«Деловой Петербург»](#)

Глава МЭР рассказал о сохранении режима самозанятых Этот специальный налоговый режим действует 10 лет

Закон о режиме самозанятых, который действует 10 лет - до 2028 года – пересматриваться не будет. Об этом заявил министр экономического развития России Максим Решетников. «До 2028 года никаких изменений в режиме работы самозанятых не планируется. Это принципиальная позиция правительства», - сказал Решетников в ходе «правительственного часа» в Совете Федерации. По его словам, комплексная и системная работа по корректировке режима для самозанятых начнется исключительно после завершения текущего экспериментального периода. Своё заявление глава Минэкономразвития сделал в связи с появившимися в ряде региональных СМИ сообщениями о досрочном пересмотре режима самозанятых в 2026 году.

На сегодняшний день в России зарегистрировано 14,3 миллиона самозанятых. Для них действует специальный налоговый режим, который можно применять с 2019 года. Действовать этот режим будет в течение 10 лет.

Физические лица и индивидуальные предприниматели, перешедшие на специальный налоговый режим (самозанятые), могут платить с доходов от самостоятельной деятельности налог по льготной ставке — четыре или шесть процентов. Это позволяет легально вести бизнес и получать доход от подработок без рисков получения штрафа за незаконную предпринимательскую деятельность.

Переход на специальный налоговый режим осуществляется добровольно. У налогоплательщиков, которые не перейдут на этот налоговый режим, остается обязанность платить налоги с учетом других систем налогообложения, которые они применяют в обычном порядке.

[«Труд»](#)

Совместительство не лишает выплат при сокращении: недавние изменения в Трудовом кодексе

Совместительство не лишает выплат при сокращении: недавние изменения в Трудовом кодексе. Важные изменения в статьях 178 и 318 Трудового кодекса РФ — теперь совместители получают те же гарантии при увольнении по сокращению или ликвидации, как и основные работники. Федеральный закон от 31 июля 2025 года № 306-ФЗ внес поправки в Трудовой кодекс, в соответствии с которыми работники-совместители имеют право на выходное пособие при увольнении в случае ликвидации основного работодателя, а также в случае сокращения численности или штата.

При увольнении по сокращению численности или штата работников организации, а также при ликвидации организации работнику полагаются следующие выплаты:

— выходное пособие, которое платится при увольнении на основании ч. 1 ст. 178 ТК РФ (для всех работников) и ч. 1 ст. 318 ТК РФ (для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

— сохраняемый заработок за второй и третий месяцы после увольнения, если длительность периода трудоустройства работника превышает этот срок (либо пропорционально периоду отсутствия занятости) на основании ч. 2 и 3 ст. 178 ТК РФ (для всех работников) либо сохраняемый заработок за второй — шестой месяцы после увольнения на основании ч. 2 и 3 ст. 318 ТК РФ (для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

Ранее, до принятия поправок, если сотрудника увольняли по пп. 1 и 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с основной работы, но он продолжал работать по трудовому договору по совместительству, то средний заработок за второй и третий месяц за ним не сохранялся.

В своем письме от 21 июля 2023 года № ПГ/15192-6-1 Роструд разъяснял действовавшее ранее положение о выплате выходного пособия следующим образом:

«Трудовое законодательство определяет условие, которое позволит получить работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка за второй месяц после увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации. Так, работнику необходимо представить заявление и трудовую книжку, подтверждающую отсутствие записи в трудовой книжке о его трудоустройстве. Уволенный работник, продолжающий работать по совместительству, считается трудоустроенным. Поэтому средний заработок за второй и третий месяцы не положен. К аналогичному выводу приходили и суды (Определения Шестого КСЮУ от 21 января 2021 года № 8Г-27794/2020, Кемеровского облсуда от 29 сентября 2015 года № 33-10081/2015)».

Ситуация изменилась, после того, как уволенный работник обратился с жалобой в Конституционный Суд РФ. По его мнению, упомянутые нормы позволяют не платить сохраняемый заработок за второй (второй и третий для работников районов Крайнего Севера и приравненных местностей) и третий (четвертый — шестой) месяцы нетрудоустройства работникам, у которых есть работа по совместительству (она сохраняется после увольнения с основного места работы). Суд проверил на соответствие Конституции РФ ст. 318 ТК РФ, которая содержит порядок выплаты выходного пособия и сохраняемого заработка увольняемым в связи с сокращением работника Крайнего Севера и приравненных местностей.

В Постановлении от 22 ноября 2024 года № 54-П (далее — Постановление № 54-П) Конституционный Суд РФ пришел к выводу, что ч. 2 и 3 ст. 318 ТК РФ не соответствуют Конституции РФ в той мере, в какой они лишают работника, уволенного по сокращению из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, права на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства на том основании, что он занят по совместительству после увольнения с основного места работы. Суд указал на то, что закрепленные в трудовом законодательстве гарантии в виде сохраняемого заработка на период трудоустройства для работников, уволенных по сокращению или в связи с ликвидацией, призваны не только смягчить неблагоприятные последствия увольнения работника, но и предоставить ему на период поиска работы материальную поддержку, сопоставимую с ранее получаемым заработком. Указанные гарантии основаны на принципах равенства и справедливости. Иными словами, они должны предоставляться всем работникам, уволенным по определенным основаниям, причем на равных условиях и на весь период поиска работы, установленный в законе. При этом судьи подчеркнули, что сделанные выводы в равной степени относятся и к случаям увольнения при ликвидации организации, причем не только в отношении работников Крайнего Севера, но и в отношении всех остальных работников.

Возникает вопрос относительно возможности перевода сотрудника с совместительства на основное место работы. Конституционный Суд РФ в Постановлении № 54-П указал, что при увольнении с основного места работы в связи с сокращением или ликвидацией работник может продолжать работать по совместительству у другого работодателя. При этом такой договор автоматически не становится договором по основному месту работы. Проще говоря, если работодатель не внесет изменения в трудовой договор о работе по совместительству, то работа не признается для работника основной, даже если после его увольнения с основного места она

становится единственной. Из этого можно сделать вывод, что с момента, когда будет оформлен перевод совместителя на основное место работы, работник будет считаться трудоустроенным, и потеряет право на получение сохраняемого заработка.

Во исполнение Постановления № 54-П был принят Федеральный закон от 31 июля 2025 года № 306-ФЗ. Законодатели пошли даже немного дальше, чем Конституционный Суд РФ, и не только изменили для совместителей правила выплаты сохраняемого заработка за второй и последующие месяцы после увольнения, но и закрепили обязанность выплаты выходного пособия (хотя вопрос о выплате указанных сумм КС РФ не рассматривал).

В ч. 4 ст. 178 ТК РФ теперь закреплено, что при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работникам, которые были заняты по совместительству и продолжили эту работу после увольнения с основного места работы, положены все выплаты, установленные ч. 1—3 ст. 178 ТК РФ. Аналогичные положения предусмотрены новой нормой ч. 4 ст. 318 ТК РФ.

Вышеуказанные нормы позволяют сделать следующий вывод:

Если с основного места работы увольняется сотрудник, у которого есть место работы по совместительству, то ему необходимо выплатить выходное пособие при увольнении. Далее ему необходимо выплачивать сохраняемый средний заработок, даже если он продолжит трудовую деятельность у своего работодателя по совместительству. При этом нормы не содержат какого-либо упоминания о том, должны ли они применяться ко всем совместителям (то есть внутренним и внешним) или только к тем, кто занят по внешнему совместительству. Таким образом, вполне может произойти ситуация, когда работодатель сокращает должность основного работника, оставляет его работать по совместительству и при этом в силу прямого указания ч. 4 ст. 178 и ч. 4 ст. 318 ТК РФ обязан будет выплатить не только выходное пособие, но и сохраняемый заработок.

[Конфедерация труда России](#)

В регионе

Инспекция труда сообщила о погибшем на стройке Судебного квартала в Петербурге

В Петербурге маляр погиб в результате несчастного случая на строительной площадке Судебного квартала. Об этом сообщили "Деловому Петербургу" в Северо-западной межрегиональной инспекции труда.

Рабочий, который не был трудоустроен официально, упал с высоты.

По официальной информации, несчастный случай произошёл в понедельник, 13 октября, в 14:16 на проспекте Добролюбова, 14. Маляр выполнял работы на строительном объекте "Дворец танцев Б. Эйфмана в комплексе административных зданий Верховного суда РФ". В результате нарушений правил безопасности мужчина сорвался с высоты.

"При выполнении работ на высоте по огнезащитной обработке металлоконструкций произошло падение работника с высоты около 26 метров", — пояснили в инспекции.

Подрядчиком является ООО "Респект Контракшн", субподрядчиком — ООО "Пожзащитник", а субсубподрядчиком — ООО "Спецтехсервис" (непосредственный работодатель гражданина).

Стало известно, что погибший не заключал трудовой договор, а работал на объекте неофициально с 1 октября 2025 года.

Указано, что наиболее вероятной причиной несчастного случая послужила неудовлетворительная организация производства работ. Маляр находился в опасной зоне производства работ.

"Проёмы в полном объёме не закрыты защитным ограждением, предупреждающие знаки безопасности отсутствуют", — прокомментировала заместитель руководителя Северо-западной межрегиональной Гострудинспекции Ольга Казанская.

[«Деловой Петербург»](#)

СМИ о нас

«Позор журналистики». Запесоцкий опроверг незаконные траты на путешествия, алкоголь и охрану

Отстраненный ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (ГУП) Александр Запесоцкий опроверг обвинения прокуратуры в незаконных тратах более 95 млн рублей на путешествия, алкоголь и охрану. Накануне о них написало издание «Коммерсантъ». Газета со ссылкой на документы, приобщенные к иску об истребовании имущества вуза, сообщила, что Генпрокуратура и ФНС обнаружили факты незаконного личного обогащения Запесоцкого. В частности, 21,5 млн рублей были потрачены на аренду элитного коттеджа в Лисьем Носу, охрану особняка и квартиры в 2023–2024 годах. Еще 74 млн рублей ушли на семейные путешествия во Францию, Монако и Италию с 2023 по 2025 год. Расходы были покрыты за счет средств университета.

Запесоцкий опроверг эти обвинения, назвал их омерзительной и недостоверной информацией, а также заявил, что подаст соответствующий иск в суд. Об этом сказано в заявлении бывшего ректора, направленном «Фонтанке» его представителями.

«Короткая статья „Коммерсанта“ содержит возмутительный объем оскорбительной лжи и подтасовок, не подтверждена никакими реальными фактами и сопровождается омерзительными аналогиями, — сказано в письме. — К примеру, работая на университет иногда до 16 часов в сутки, я действительно заказывал не раз личные поездки через помощников в университете. Но всегда вносил деньги в кассу вуза».

По словам Запесоцкого, личной жизни «в обычном понимании», включая рестораны, у него «практически не было». «Любые поездки за редкими исключениями включали деловую программу, популяризацию России и вуза, встречи с учеными, деятелями культуры, искусства, образования», — отметил он.

Приведенное в публикации сравнение объема трат с коррупционным эпизодом, вменявшимся экс-полковнику МВД Дмитрию Захарченко, Запесоцкий назвал мерзким и оскорбительным трюком. «Это — позор журналистики. Многомиллионные цифры либо выдуманы, либо взяты из реальности путем недобросовестных махинаций, скрывающих реальные целевые назначения трат», — полагает он. Экс-ректор добавил, что эти цифры никогда не предъявлялись ни должностным лицам университета, ни его учредителю (Федерации независимых профсоюзов России) по итогам каких-либо проверок.

[«Фонтанка»](#)

Среда, 15 октября

В стране

Пять лет стажа для трудовых мигрантов и новый стимул для страховых компаний: Как может измениться закон об ОМС

Комитет Госдумы по охране здоровья рекомендует принять в первом чтении законопроект, предложенный правительством, который предусматривает изменения в законе "Об обязательном медицинском страховании в РФ". Об этом сообщил "Российской газете" глава комитета Сергей Леонов. Проект объемный и содержит несколько важных новелл, заявил он. По его словам, это "абсолютно своевременные новшества для системы ОМС".

Согласно документу, полис обязательного медицинского страхования (ОМС) будет выдаваться трудовым мигрантам только при наличии пятилетнего страхового стажа вместо текущих трех лет. Это изменение, по мнению Леонова, станет важным элементом оптимизации миграционной политики.

Другим важным изменением является предоставление губернаторам права исключать страховые организации из системы ОМС и передавать их полномочия территориальным фондам ОМС. Это

нововведение, по мнению парламентария, станет стимулом для страховых компаний лучше исполнять свои обязательства перед застрахованными лицами.

Дополнительно законопроект предусматривает закрепление особенностей финансового обеспечения оказания медицинской помощи застрахованным лицам, проживающим на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. В частности, устанавливаются размеры коэффициентов дифференциации для расчета тарифов страховых взносов, определяются численности застрахованных лиц и коэффициенты дифференциации для расчета субвенций. Также законопроект обязывает Соцфонд РФ оперативно информировать фонды ОМС об изменениях в статусе трудовых мигрантов ("работающий"/"неработающий"), а также о достижении страхового стажа не менее пяти лет. Исключение составляют высококвалифицированные специалисты, для которых основанием для уведомления служат данные о начале или прекращении трудовых отношений.

[«Российская газета»](#)

За кого себя выдают: более половины соискателей лгут в резюме

За последний год 65% российских компаний столкнулись с недостоверной информацией в резюме. В основном ложь касается несуществующих навыков, сокрытия реальных мест работы или завышения стажа. Чаще всего работодатели выявляют эти факты на этапе собеседования. Вранье отражается на репутации сотрудника, а если вскрывается после трудоустройства, может привести к увольнению и финансовым потерям для работодателя, считают опрошенные «Известиями» эксперты. Они уверены, что ложь в резюме продиктована запросами современного общества на успешность и страхами не оправдать ожиданий родных и близких.

Более половины соискателей врут о себе в резюме — 65% российских компаний столкнулись за последний год с недостоверной информацией о кандидатах при приеме на работу, сообщили «Известиям» аналитики. По данным сервиса hh.ru, 37% работодателей сталкиваются с ложью в резюме «иногда», еще 18% — «часто», и лишь 4% — «очень часто», 30% отметили, что подобные случаи им встречаются редко, остальные же заявили, что никогда не сталкивались с ложными данными.

— Приукрашивание опыта — старая практика, но в условиях высокой конкуренции за рабочие места она становится заметнее, — отметила директор по исследованиям сервиса Мария Игнатова. Самые распространенные искажения в резюме связаны с профессиональным опытом, отметили в hh.ru. По данным сервиса, врут о возрасте, образовании, скрывают причины ухода с прошлых мест работы, частые увольнения и периоды безработицы.

Согласно исследованию, кандидаты в резюме также скрывают отдельные места работы, указывают должности, не соответствующие реальным обязанностям, «накручивают» опыт или указывают компании, в которых на самом деле не работали.

По данным SuperJob, кандидаты преувеличивают уровень владения специализированным ПО или иностранным языком, добавляют в резюме несуществующие курсы и тренинги, искажают информацию о наградах. По сравнению с 2024 годом, работодатели чаще отмечают нечестное описание должностных обязанностей и искажения в перечне профессиональных навыков. Чаще всего неправдивую информацию в резюме указывают кандидаты в возрасте 19–30 лет, реже — 31–45 лет, подчеркнули аналитики.

— Молодые специалисты объясняют вранье в резюме желанием повысить шансы на трудоустройство или ускорить карьерный рост, — добавили они.

Представители сервиса по поиску работы SuperJob подтвердили такую тенденцию.

— Каждый пятый эйчар встречал резюме соискателей, искаживших личные данные. Недостоверной информации действительно стало больше, — отметили там.

В сервисе по поиску работы Finder.work подчеркнули, что появление ИИ-генераторов позволяет за минуты «подтянуть» опыт и навыки, а переход рынка к skill-first подходу, то есть при найме человека приоритет отдается конкретным навыкам, а не его должности или многолетнему опыту,

повышает цену конкретных компетенций, из-за чего соискатели чаще приукрашивают информацию о своих способностях.

По данным hh, в большинстве случаев обман вскрывается на собеседовании, реже — при сверке с трудовой книжкой или при проверке прошлых мест работы.

— Каждый шестой работодатель узнавал правду после проверки службой безопасности, а 9% — изучая соцсети кандидата, — добавили там.

Согласно исследованию, регулярную сверку данных резюме с трудовой книжкой проводят 37% компаний, а 44% делают это только при сомнениях.

Больше всего ложных данных встречается в резюме специалистов по продажам и обслуживанию клиентов, среди топ-менеджмента, административного персонала и IT-специалистов. Также обман часто встречается в маркетинге и в розничной торговле, рассказали «Известиям» в hh. Среди тех, кто трудится в IT-сфере, чаще других добавляют себе ложный опыт в резюме программисты и разработчики, руководители проектов и тестировщики. Также нередко приукрашивают профессиональную историю менеджеры продукта, дизайнеры, UX-специалисты и руководители групп разработки, отметили аналитики.

[«Известия»](#)

В России предложили уравнивать размеры пособия по безработице и прожиточного минимума

В ГД предложили Мишустину увеличить максимальный размер пособия по безработице. Группа депутатов Госдумы и сенатор Айрат Гибатдинов обратились к премьер-министру России Михаилу Мишустину с предложением увеличить максимальную величину пособия по безработице до размера прожиточного минимума. Об этом сообщает РИА Новости.

Речь в послании идет о том, чтобы поднять показатель до 19 329 рублей — уровня установленного на 2025 год прожиточного минимума для трудоспособного населения (в целом по РФ составляет 17 733 рубля). Также парламентарии просят озвучить позицию правительства относительно «индексации минимальной величины пособия в соответствии с изменением базового индекса потребительских цен».

Притом что текущий размер пособия для безработных составляет в России от 1500 до 12 792 рублей, выплаты сейчас «не позволяют гражданину, который вынужденно стал безработным, существовать в условиях растущего уровня цен, в том числе, на товары первой необходимости», считают авторы документа. «На наш взгляд, государственная поддержка должна реально обеспечивать базовые потребности человека, а не быть формальной мерой», — цитирует агентство Гибатдинова.

Согласно проекту бюджета, в 2026 году прожиточный минимум в России достигнет 18 939 рублей, а для трудоспособного населения он вырастет до 20 644 рублей.

[«Лента»](#)

Меры поддержки военнослужащих и их семей планируют расширить

В Госдуме рассмотрят законопроекты о бесплатном проезде и льготах для детей участников спецоперации

Госдума 15 октября рассмотрит в первом чтении два законопроекта, которые расширяют перечень социальных гарантий для участников спецоперации и членов их семей, следует из повестки нижней палаты парламента. Обе инициативы были внесены в Госдуму в августе 2025 г. группой депутатов и сенаторов, среди которых — первые зампреды Совета Федерации Владимир Якушев и Андрей Яцкин, зампред Госдумы Ирина Яровая (все из «Единой России») и др.

Первый законопроект предлагает закрепить за военнослужащими право на бесплатный проезд к месту проведения военно-врачебной экспертизы (ВВЭ) и обратно. Изменения касаются ст. 20 закона о статусе военнослужащих. Согласно действующей версии статьи, им положен бесплатный проезд всеми видами транспорта (за исключением такси) в служебные командировки, на лечение, в реабилитационный отпуск и т. д. При этом поездку до военно-врачебной комиссии военнослужащие оплачивают самостоятельно. Тогда как добровольцы могут добраться до места проведения комиссии бесплатно. Принятие поправок позволит уравнивать в правах всех участников спецоперации, говорится в пояснительной записке к инициативе.

Прохождение ВВЭ – это крайне важная процедура, рассказал «Ведомостям» глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. От ее результатов зависит установление инвалидности из-за военной травмы, добавил он. По оценкам Минобороны, в 2024 г. в бесплатном проезде к месту прохождения ВВЭ нуждались 6087 военнослужащих и около 7500 военнообязанных сотрудников федеральных органов власти. Реализация законопроекта потребует ежегодного выделения порядка около 383 млн руб. из федерального бюджета, говорится в финансово-экономическом обосновании к нему.

Отработанная система воинских перевозок уже существует, указал член общественного совета при Министерстве транспорта Кирилл Янков. Согласно действующим нормам законодательства, военнослужащим выдают бесплатно билеты на поезд, самолет или междугородный автобус. Вероятно, для организации проезда к месту прохождения ВВЭ будет использоваться аналогичный, уже проверенный механизм, считает Янков.

Второй законопроект расширяет круг членов семей военнослужащих, добровольцев, сотрудников правоохранительных органов и уволенных с военной службы, которые имеют право на соцподдержку. Изменения предлагается внести в ст. 2 и 16 закона о статусе военнослужащих. Действующее законодательство позволяет совершеннолетним детям этих категорий граждан вплоть до 23 лет получать льготы, но только если они учатся в вузе или ссузе. Авторы инициативы предлагают изменение, согласно которому они смогут получать льготы в период между окончанием школы и переходом на следующую ступень образования. Как правило, учебный год в школах завершается в июне, поступление в вузы, колледжи и техникумы возможно только в августе, а учебный год там начинается с 1 сентября, напомнила один из авторов законопроекта – заместитель председателя Совфеда Инна Святенко.

По оценкам Минобороны и других ведомств, законопроект затронет около 5400 человек. Из них 1622 человека – дети военнослужащих. Реализация инициативы потребует выделения порядка 122 млн руб. из федерального бюджета ежегодно, следует из финансово-экономического обоснования к законопроекту.

[«Ведомости»](#)

В России призвали урезать отпуска и новогодние праздники

Отпуск и праздничные дни в России необходимо сократить. Урезать возможности отдыха для граждан призвал общественный деятель и политтехнолог Вадим Попов, его слова приводит «Абзац».

По словам общественника, потребность снизить количество дней, когда граждане отдыхают, обусловлена реалиями, в которых сейчас находится страна. Отпуск следует сократить до 21 календарного дня, а новогодние праздники — до шести.

«В условиях проведения СВО и усложнения экономической ситуации в стране властям необходимо пересмотреть законодательство в отношении количества отпускных и праздничных дней в году в сторону их уменьшения. Сегодня Россия нуждается в непрерывном производстве военной и гражданской продукции. Не время, когда против нашей страны ведется настоящая война со стороны Запада, прохлаждаться месяц на курортах и дачах», — пояснил Попов. Для полноценного отдыха вполне достаточно 21 дня отпуска и 6 дней на Новый год, заявил эксперт. Так россияне смогут не только преодолеть все сегодняшние вызовы, но и укрепить здоровье нации.

Согласно постановлению правительства о переносе выходных дней, с 27 октября по 1 ноября россиян ждет шестидневная рабочая неделя. Изменения в графике связаны с переносом выходного дня с субботы, 1 ноября, на понедельник, 3 ноября. После шестидневной рабочей недели последуют длинные выходные, которые приурочены ко Дню народного единства.

[«Лента»](#)

Уволенный матом российский чиновник попал в больницу

Уволенный матом глава Кинельского района Самарской области Юрий Жидков попал в больницу с гипертоническим кризом. Об этом стало известно изданию «Коммерсант Волга». До этого российский чиновник признался, что не понимает причину жесткого решения губернатора

Самарской области Вячеслава Федорищева, однако старается держаться. Как пишет Telegram-канал Mash, бывший глава Кинельского района помещен в отделение кардиологии. 14 октября сообщалось, что губернатор Самарской области обматерил и отправил в отставку Жидкова. Причиной бурной реакции стало то, что Федорищев увидел камень с разбитой мемориальной табличкой, посвященной героям Великой Отечественной войны. Он потребовал от подчиненного объяснений, однако тот назвал это «просто камнем». Жидков возглавлял Кинельский район с 2020 года.

[«Лента»](#)

В регионе

Полицейские поймали 43 мигранта-нелегала в ходе рейдов на юге Ленобласти

На юге Ленинградской области полицейские провели рейд и выявили 43 гражданина, которые находились в России нелегально, сообщили в пресс-службе регионального ГУ МВД. За время рейда полицейские проверили почти 2 тыс. домов в частном секторе.

“В первый день полицейские проверили деревню Низовская, поселок Красный мак Лужского района и посёлок Дивенский в Гатчинском районе. На следующий день — деревню Сорочкино и 10 садоводств массива Мшинское в Лужском районе”, — отметили правоохранители.

По данным ведомства, в общей сложности выявили около 300 иностранных граждан, большинство из которых находились на территории региона на законных основаниях.

“Вместе с тем, у 43 приезжих были выявлены грубые нарушения миграционного законодательства. Они нелегально проживали в России”, — пояснили стражи порядка.

В результате правонарушителей доставили в отделы полиции и привлекли к административной ответственности. Решается вопрос о выдворении нелегалов за пределы РФ.

В сентябре после задержания мигранта, пристававшего к несовершеннолетней в Петербурге, полицейские провели масштабный рейд по местам возможного проживания иностранцев.

Проверили стройку на Оборонной улице в Мурино, где обвиняемый в педофилии иностранец работал каменщиком, а также два общежития в Яковлевском переулке и hostel на Рижском проспекте. В результате задержали 50 нелегалов.

Помимо этого, после проверки на строительных объектах юго-запада города (в Красносельском и Петродворцовом районах) в отделы полиции доставили 98 мигрантов.

[«Деловой Петербург»](#)

Такого показателя хотят добиться к 2035 году.

Петербургские депутаты рассмотрели стратегию развития города до 2035 года. К этому сроку предлагается довести среднемесячную зарплату в городе до 267 тысяч рублей, сообщил в своем Telegram-канале председатель бюджетно-финансового комитета Борис Четырбок.

Также в планах — увеличить коэффициент рождаемости до 1,5, построить 20 многофункциональных спортобъектов, 16 новых станций метро и город-спутник «Южный».

По словам депутата, спустя шесть лет после принятия предыдущего документа Северная столица достигла хороших результатов. В частности, город довел показатель населения за чертой бедности до минимального — 3,5%.

Между тем стало известно, что Петербург не попал в топ-5 городов по покупательной способности зарплат.

[ИА «Росбалт»](#)

В России представили программу целевой подготовки востребованных специалистов

На Петербургском международном газовом форуме представили проект подготовки специалистов газового профиля. Программа направлена на обеспечение отрасли квалифицированными кадрами.

На ПМГФ «Газпромнефть-Заполярье» презентовала проект, направленный на подготовку профильных специалистов. Программа, запущенная в 2023 году, охватывает поиск, обучение и

мотивацию сотрудников, чтобы обеспечить предприятие квалифицированными кадрами для работы с многокомпонентными запасами углеводородов.

Предприятие ведет добычу из трудноизвлекаемых залежей, содержащих нефть, природный и попутный газ. Для эффективной работы на высокотехнологичных объектах добычи и подготовки углеводородов требуются профессионалы с узкоспециализированными знаниями. Поэтому предприятие разработало систему, которая включает программы для студентов, переподготовку сотрудников и стажировки на производственных объектах. Такой подход позволяет не только привлекать новых специалистов, но и повышать квалификацию действующих работников. По словам Марины Александровой, директора по организационному развитию и работе с персоналом «Газпромнефть-Заполярье», предприятие ценит сотрудников, которые сочетают узкоспециализированные знания с навыками проектного менеджмента и цифровыми компетенциями.

«Мы понимаем, что сотрудники – это главный актив компании, и постоянно развиваем программы мотивации, чтобы нужные специалисты оставались в команде предприятия надолго. Комплексный подход позволяет нам вести непрерывную подготовку специалистов широкого профиля и формировать устойчивый кадровый резерв», — отметила Марина Александрова. Одним из ключевых направлений проекта стала работа со студентами профильных вузов. С 2023 года предприятие сотрудничает с университетами Томска, Самары и Тюмени, где студенты обучаются по программе бакалавриата «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа и газового конденсата». Программу разработали эксперты «Газпромнефть-Заполярье», чтобы адаптировать учебный процесс к реальным производственным задачам. Студенты и преподаватели вузов проходят стажировки на объектах предприятия, что помогает актуализировать учебные планы и готовить специалистов, готовых к работе сразу после выпуска. Такой подход сокращает время адаптации молодых сотрудников и повышает качество их подготовки.

Для привлечения специалистов «Газпромнефть-Заполярье» улучшает условия труда на месторождениях, большинство из которых расположены на Крайнем Севере. Меры направлены на создание благоприятной среды, которая способствует удержанию кадров.

[АБН24](#)

СМИ о нас

Запесоцкий намерен подать иск к «Коммерсанту» на миллион долларов

Экс-глава частного вуза Северной столицы планирует судиться с крупным изданием.

Во вторник, 14 октября, бывший ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий заявил на пресс-конференции, что намерен подать иск к «Коммерсанту» на миллион долларов из-за статьи о его якобы незаконных тратах средств вуза на личные нужды. Об этом сообщил корреспондент «Форпоста».

В конце сентября издание опубликовало материал, в котором говорилось, что Генпрокуратура потребовала национализировать имущество вуза. Накануне на сайте газеты вышла новость о том, что экс-главу университета Александра Запесоцкого заподозрили в растрате миллионов рублей на поездки за рубеж и походы в рестораны. «Обязательно подам на "Коммерсант" в суд. Миллион долларов я у них потребую за всё, а потом устрою банкет для тех, кто за меня переживает», — заявил Запесоцкий, комментируя данные публикации.

Он также отметил, что не пойдёт ни на какие сделки со следствием, в которых ему бы «пришлось признать хищения».

«Даже если мне сгнить в тюрьме придётся, этого не получится. Мне, наверное, было бы неприятно попасть в тюрьму, меня это абсолютно не радует, но меня это беспокоит значительное меньше, чем моё доброе имя и отношение людей ко мне», — признался бывший ректор. Отметим, в иске Генпрокуратуры о национализации имущества СПбГУП говорилось, что за Федерацией независимых профсоюзов России было незаконно зарегистрировано право собственности на общежитие, учебные корпуса, танцевальный павильон, учебно-бытовой корпус с гостиницей, а также гараж, трансформаторную подстанцию и котельную. В самом вузе данные

обвинения называли выдумкой, однако в конце минувшего месяца Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти наложил арест на эти активы, а на прошлой неделе — утвердил их передачу государству.

На фоне произошедшего ведомство обвинило ректора университета Александра Запесоцкого в подготовке студенческих протестов. В связи с этим надзорный орган призвал ускорить рассмотрение дела. Некоторое время спустя главу вуза отстранили от должности. Временно исполняющим обязанности руководителя СПбГУП назначили директора техникума отраслевых технологий, финансов и права Евгения Лубашева.

После кадровых перестановок сотрудники и профкомы университета обратились к президенту России Владимиру Путину. Они попросили защиты для Запесоцкого.

Накануне вечером «Коммерсант» сообщил, что Генпрокуратура нашла факты незаконного личного обогащения отстранённого от работы ректора: аренду элитного коттеджа, его охрану, дорогие турпоездки. Сам экс-глава СПбГУП отверг эти обвинения и заявил, что материал издания «переводит внимание общественности с рейдерского по сути захвата общественного достояния России под видом "защиты государственных интересов"».

Напомним, встреча Александра Запесоцкого с журналистами, посвящённая публикациям «Коммерсанта», должна была состояться сегодня в зале «Гагарин» отеля «Введенский» на Петроградской стороне. Однако там ему не дали провести пресс-конференцию, сославшись на ремонтные работы. В итоге мероприятие перенесли в Балтийскую коллегия адвокатов.

[«Форпост Северо-Запад»](#)

Четверг, 16 октября

В мире

«У нас здесь есть законы»: судья США заблокировал план Трампа по увольнению госслужащих

В среду, 15 октября, федеральный судья Сюзан Иллстон в Калифорнии приказала администрации президента Дональда Трампа прекратить массовые увольнения во время частичной приостановки работы правительства. Таким образом она удовлетворила просьбу двух профсоюзов заблокировать увольнения в более чем 30 учреждениях до завершения дальнейших судебных разбирательств.

Ее решение было принято вскоре после того, как директор бюджетного управления Белого дома Рассел Воут заявил в «Шоу Чарли Кирка», что более 10 000 федеральных служащих могут потерять работу из-за шатдауна, который продолжается уже 15-й день.

На слушаниях Иллстон процитировала ряд публичных заявлений Трампа и Воута, которые, по ее словам, продемонстрировали явные политические мотивы увольнений. Например, Трамп заявил, что сокращения будут направлены на «агентства демократов».

«В стране, где царят законы, так поступать нельзя. А у нас здесь есть законы, и то, что здесь озвучивается, не соответствует законодательству», — сказала Иллстон, назначенная некогда президентом-демократом Биллом Клинтоном.

Иллстон также заявила, что согласна с профсоюзами в том, что администрация незаконно использует прекращение государственного финансирования, начавшееся 1 октября, для реализации своей программы сокращения федерального правительства.

На прошлой неделе Белый дом заявил, что начал масштабные сокращения в правительстве США. Этому предшествовала угроза Дональда Трампа сократить федеральный персонал во время приостановки работы правительства. Судья однако вынесла временный запретительный судебный приказ, заявив, что он вступит в силу немедленно.

[«Фонтанка»](#)

Греция первой в ЕС намерена ввести 13-часовой рабочий день

Греческий парламент одобрил законопроект, позволяющий предпринимателям вводить 13-часовой рабочий день. Об этом 16 октября сообщил телеканал Mesogeios TV.

«Законопроект Минтруда включает, в том числе, гибкий график работы, 13-часовой рабочий день, правила приема на работу и увольнения с ускоренными процедурами и четырехдневным трудоустройством», — указано в материале. Закон, предложенный Министерством труда Греции, был одобрен парламентом несмотря на бурные протесты и забастовки, а также ожесточенные дебаты в законодательном органе. Уточняется, что законопроект позволяет работодателям устанавливать 13-часовой рабочий день ограниченное количество раз — 37 дней в год. В таких случаях работникам будет выплачиваться доплата в размере 40% от их почасовой зарплаты.

[«Известия»](#)

В стране

В РЖД собрались увольнять управленцев

ОАО «Российские железные дороги» собирается оптимизировать штат управленческого персонала. Подлинность такого письма главы компании Олега Белозерова, опубликованного изданием «Вгудок», в комментарии РИА Новости подтвердил представитель РЖД.

По его словам, действия направлены на «повышение эффективности компании в условиях снижения объемов работы и сложной экономической ситуации». Собеседник агентства не уточнил, какие проблемы испытывает РЖД, но рассказал, что оптимизация подразумевает сокращение имеющихся вакансий и ограничения на прием новых сотрудников. До этого компания сообщала, что в первые три квартала текущего года погрузка не сети снизилась на 6,7 процентов по сравнению с тем же периодом годом ранее. К концу года в РЖД ожидают сокращения погрузки на 6 процентов. Между тем авторы первой публикации отмечают, что сотрудники центрального аппарата ожидали сокращения с начала года. Уже в феврале был введен запрет на новый наем и расширение числа сотрудников, пересмотрена программа премирования. Позднее, в апреле, в РЖД отменили квартальные премии работникам аппарата управления и структурных подразделений.

К июню руководство потребовало перевода сотрудников на один неоплачиваемый день в месяц, далее — на два, а на отдельных местах речь идет о десяти днях.

Ранее издание Forbes подсчитало, что по итогам 2024 года РЖД вошло в тройку крупнейших должников России с результатом 2,771 триллиона рублей. Возглавил рейтинг с долгом 6,047 триллиона рублей «Газпром», который еще в начале года на фоне рекордных убытков объявил о радикальном сокращении центрального аппарата.

[«Лента»](#)

Час от часу легче: названы страны с самой короткой рабочей неделей

Где продолжительность семидневки меньше и какое место в этом ряду занимает РФ Нидерланды, Армения и Азербайджан оказались в числе стран, где рабочая неделя длится 31–35 часов, следует из исследования Всеобщей конфедерации профсоюзов. В последний год активно обсуждается идея введения четырехдневной рабочей недели в РФ (сейчас — 38-часовая). Эксперты призывают аккуратно относиться к такой дискуссии, так как придется перераспределить задачи на оставшиеся дни — а это повлечет чрезмерную усталость сотрудников и снижение качества работы. О том, сколько трудятся в мире и каковы перспективы сокращения рабочей недели в нашей стране, — в материале «Известий».

В каких странах меньше работают

Нормальная продолжительность рабочего времени в большинстве государств мира составляет 40 часов в неделю. Именно эта норма зафиксирована в трудовом законодательстве стран СНГ, США и Канады, а также в ряде стран Европы и Азии. Однако, например, в Нидерландах, Армении и Азербайджане рабочая неделя длится 31–35 часов, следует из исследования Всеобщей конфедерации профсоюзов (есть у «Известий»).

Также в число стран с короткой рабочей неделей вошли: Бельгия, Германия, Дания, Ирландия, Испания, Италия, Люксембург, Норвегия, Финляндия, Франция, Швейцария, Швеция, Эстония — в них сотрудники в среднем работают до 36 часов в неделю. В России рабочая неделя составляет примерно 38 часов. В европейской модели регулирования рабочего времени используются и

различные инструменты для ограничения переработок, говорится в докладе. Например, «право на отключение»: работодатель ограничивает взаимодействие со своими сотрудниками вне официальных часов.

«В странах постсоветского пространства регулирование продолжительности рабочего времени носит схожий по базовой структуре характер, опираясь на 40-часовую норму и ограничение сверхурочных, — отмечается в документе. — А также законодательное закрепление сокращенной продолжительности работы для отдельных категорий: несовершеннолетние, лица с инвалидностью, занятые на вредных работах, лица с семейными обязанностями».

Свыше 40 часов в неделю работают жители Мексики, Южно-Африканской Республики, Турции, Таиланда, Вьетнама и Сербии.

Активно обсуждать введение четырехдневной рабочей недели в России начали в 2019 году после выступления занимавшего тогда пост премьер-министра Дмитрия Медведева на Международной конференции труда в Женеве. Он объявил, что в перспективе не исключает переход мировой экономики к такому графику. По его словам, к сокращению рабочего времени и расширению досуга людей приводит технологический прогресс. Позже он добавил, что это предложение не будет использоваться для урезания зарплат.

Применить на практике четырехдневку успели в Великобритании, Испании, Исландии, ОАЭ, Бельгии, Казахстане, Литве, Японии. Результаты проведенного эксперимента разные: какие-то компании вернулись к стандартному пятидневному графику, какие-то продолжили работать в новом формате.

Вопрос до сих пор активно обсуждается на разных уровнях, но пока эта инициатива так и не закреплена в законодательстве. В 2024 году в Госдуму был внесен законопроект, согласно которому предлагалось установить сокращенную рабочую неделю для женщин, имеющих двух или более детей. Но в феврале 2025-го его отклонили.

В последние месяцы в Госдуму было внесено еще несколько законопроектов, предполагающих существенные изменения в устоявшихся нормах: в феврале 2025-го предлагалось закрепить сокращение рабочего дня на один час перед выходными при пятидневной неделе, без изменения недельной нормы. В марте предложили установить продолжительность рабочей недели в 30 часов для большинства категорий работников, с возможностью дополнительного снижения времени на один час для одиноких родителей.

[«Известия»](#)

Безработным родственникам мигрантов ограничат срок пребывания в РФ

Правило об ограничении пребывания в России распространяется и на членов семей мигрантов, обучающихся в стране .

Российские власти ограничат пребывание в государстве безработных родственников трудовых мигрантов. Эта информация содержится в новой концепции миграционной политики РФ, опубликованной на сайте правительства.

Также это правило распространяется и на членов семей мигрантов, которые проходят обучение на территории России.

«Ограничение пребывания в Российской Федерации неработающих и не проходящих обучения членов семей иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность или получающих образование в Российской Федерации», - указано одно из направлений осуществления миграционной политики. Стоит отметить, что 16 октября российский лидер Владимир Путин утвердил стратегию миграционной политики страны на 2026–2030 годы. Комплекс этих шагов направлен на сокращение числа нелегальных мигрантов в стране и уменьшение преступности, связанной с нарушением миграционных правил.

[«Комсомольская правда»](#)

Средняя зарплата в сфере туризма Кубани превысила 80 тысяч рублей

Краснодарский край. Средний уровень предлагаемых заработных плат в сфере туризма и гостеприимства Краснодарского края по итогам первого полугодия 2025 года составил 82,6 тыс. рублей в месяц, что на 47% выше аналогичного периода 2024 года.

Наибольший рост доходов зафиксирован у помощников официантов, чей средний заработок увеличился на 18% до 65,7 тыс. рублей в месяц, а также у горничных, получающих в среднем 65,9 тыс. рублей, что на 15% выше прошлогоднего уровня.

В общероссийском рейтинге регионов по росту зарплат в туризме Краснодарский край занял второе место после Ленинградской области, где доходы увеличились на 71% до 98,4 тыс. рублей в месяц. Об этом сообщили в пресс-службе платформ «Авито Работа» и «Авито Путешествий». Эксперты связывают такой рост с развитием туристической инфраструктуры и повышенным спросом на персонал. При этом значительное повышение отмечено у горничных, чьи доходы выросли на 41% до 62 тыс. рублей, и у поваров, чей средний доход составил 71,9 тыс. рублей, показав рост на 20%.

[АБН24](#)

Пятница, 17 октября

В мире

В Греции, несмотря на протесты, утвердили закон о 13-часовом рабочем дне

Работодатели получили иметь право устанавливать такой график в своих компаниях на 37 дней в году

Парламент Греции одобрил закон, позволяющий предпринимателям устанавливать в своих компаниях 13-часовой рабочий день. Об этом в четверг, 16 октября сообщает канал Mesogeios TV. Обозреватели отмечают, что документ оказался принят, несмотря ни на напряженные дебаты в парламенте, ни на бурные уличные акции протеста. Законопроект, разрешающий работодателям требовать от своих сотрудников 13-часового присутствия на работе, был разработан и предложен министерством труда. Впрочем, как пояснила глава ведомства Ники Керамеос, в реальности работодатели будут иметь право устанавливать такой график только 37 дней в году. Также им придется теперь доплачивать работающим по этому графику сотрудникам 40% от их почасовой зарплаты. В начале октября министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков сообщал, что в текущем году средняя продолжительность рабочего дня в стране составила 7,43 часа. Это практически столько же, как в 2024-м. В 2023-м, в свою очередь, средняя продолжительность рабочего дня достигала 7,39 часа.

[«Труд»](#)

Назвали рабом. Узбекистан послал России протест из-за оскорбления мигранта

МИД среднеазиатской республики направил ноту в российское внешнеполитическое ведомство. Власти Узбекистана обратились к России с просьбой принять меры в отношении жителя Московской области, который оскорбил мигранта-узбека. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-секретаря министерства иностранных дел среднеазиатской республики Ахрора Бурханова. «Ведется разбирательство по поводу ситуации, ставшей причиной широких обсуждений в конце августа. В этой связи была направлена официальная нота МИД России с целью установления личности на том видео и принятия в его отношении правовых мер», — заявил Бурханов.

Дипломат подчеркнул, что все граждане Узбекистана находятся под защитой своего государства, независимо от места нахождения. Он также отметил, что в случае нарушения прав и свобод, законных интересов или чести граждан, их просят незамедлительно обращаться в дипломатические представительства и консульские учреждения страны.

В конце августа в интернете была опубликована видеозапись, запечатлевшая, как прохожий в нецензурной форме оскорбил трудового мигранта из Узбекистана, назвав его при этом «рабом». Этот ролик получил вирусное распространение и вызвал широкий резонанс в стране.

Ранее депутат думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (ХМАО), этнический азербайджанец Таги-заде Халид Боюкага оглы назвал регион «исторической родиной» мигрантов - в частности, уроженцев Узбекистана. Это заявление стоило ему работы.

[«Труд»](#)

В стране

Невод не закинуть: почему рыбакам отказали в выдаче разрешений на лов

Следствие не будет возбуждать уголовное дело из-за отказа Северо-Западного территориального управления Росрыболовства выдавать разрешения на вылов рыбы.

В начале этого года компании и индивидуальные предприниматели, занимающиеся выловом рыбы на Северо-Западе, столкнулись с проблемой. Северо-Западное территориальное управление Росрыболовства (СЗТУ) стало отказывать им в выдаче разрешений на вылов водных биологических ресурсов (ВБР). Это по сути ставило под угрозу путину текущего года.

Юрилица и ИП заключают договор на пользование водными участками с правительством региона, на территории которого идёт добыча ВБР. Арендатору выделяется квота на вылов определённых видов рыбы. При этом каждая бригада обязана иметь отдельное разрешение от СЗТУ. Если квота не выбирается, местные власти могут расторгнуть с бизнесом договор на пользование водными участками.

Индивидуальный предприниматель Сергей Карелин, ведущий лов сига и судака в Кубенском озере (Вологодская область), также столкнулся с отказами СЗТУ. У него заключены договоры на водопользование несколькими участками. При этом обычно у него было задействовано пять рыболовецких бригад, говорит предприниматель, соответственно, ему требуется пять разрешений на вылов рыбы.

Отказы регионального управления привели к тому, что до августа Карелин смог задействовать только две бригады.

“Объёмы вылова упали в 3 раза. Например, на судака у меня квота 7 тонн, а к сегодняшнему дню выловлено только 1,5, — рассказал “ДП” Сергей Карелин. — Если я не выбираю квоту, на первый раз мне дают предупреждение, а если в следующем году история повторится, то меня лишат водных участков”.

Сергей Карелин обратился с жалобами в прокуратуру Вологодской области, в управление ФАС России по Петербургу и Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти, которые встали на его сторону.

Так, петербургское УФАС признало, что отказ СЗТУ нарушает закон о конкуренции, и выдало управлению предписание о прекращении нарушения антимонопольного законодательства.

Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти признал в апреле этого года действия СЗТУ незаконными, это решение в сентябре оставила в силе апелляционная инстанция.

Прокуратура Вологодской области усмотрела в действиях должностных лиц СЗТУ признаки преступления, предусмотренные ст. 169 УК (воспрепятствование законной предпринимательской и иной деятельности) и ст. 285 УК (злоупотребление должностными полномочиями). Надзорное ведомство направило материал в Главное следственное управление СКР по Петербургу (ГСУ СКР).“

“По результатам проведённой проверки наличие в действиях должностных лиц каких-либо признаков состава преступления не подтвердилось, в связи с чем принято решение об отказе в возбуждении уголовного дела”, — сообщили “ДП” в ГСУ СКР.

Возникшую коллизию с выдачей разрешений в СЗТУ объясняют среди прочего письмом Росрыболовства, направленном в июле 2024 года.“

“Росрыболовство поручило выдавать территориальным управлениям одно разрешение на один рыболовный участок”, — рассказал “ДП” ВРИО руководителя Северо-Западного территориального управления Росрыболовства Олег Филиппов.

Но позже, по словам чиновника, Росрыболовство в своих письмах указало на неверное толкование июльского письма и неверное применение законодательства. По ситуации с ИП Карелин чиновник отметил, что ему выданы разрешения.

Сергей Карелин подтвердил “ДП” эту информацию: ему были выданы ещё два разрешения.

Правда, к этому моменту у него осталось только две рыболовецкие бригады, остальных предприниматель из-за отсутствия разрешений выпускать на лов не мог, и люди разошлись.

Вопрос с закрытием квоты, по словам предпринимателя, на сегодняшний день остаётся открытым.

“Сложность данных споров с госорганами для бизнеса заключается в том, что перечень оснований для отказа в выдаче разрешений на вылов ВБР имеет ссылки на другие многочисленные

подзаконные нормативные акты, — говорит руководитель практики экологического права Maxima Legal Кирилл Катков. — Пользователю, чтобы понимать, соответствует ли его заявка всем выдвигаемым требованиям, и при необходимости защитить её в споре с госорганом, необходимо хорошо ориентироваться в этих актах".

Как показывает практика, суды склонны защищать интересы пользователей ресурсов в случае, если основание для отказа в выдаче разрешения, которое применил госорган, прямо не указано в перечне, предусмотренном правилами выдачи разрешений. Можно сделать вывод, что суды придерживаются подхода: то, что "прямо не предусмотрено" правилами, не равно "запрещено" ими.

"Суды пресекают вольные трактовки правил выдачи разрешений и не поддерживают "расширительное" толкование перечня оснований для отказа в выдаче разрешения со стороны органов, контролирующих сохранение ВБР", — добавляет Кирилл Катков.

Уголовная история с отказами СЗТУ в выдаче разрешений пока не закончена. В ГСУ СКР подтвердили "ДП" информацию о том, что на рассмотрении ведомства находится ряд аналогичных обращений от других лиц. Сейчас доводы этих обращений изучают следователи. Итогом может стать как ответ на обращение в виде письма, так и принятие решения о регистрации этих обращений в качестве сообщений о преступлении.

По словам юриста практики уголовно-правовой защиты бизнеса BGP Litigation Вероники Ильиной, трудность, с которой может столкнуться в такой ситуации заявитель, — это собирание материалов, подтверждающих его позицию.

"Решение о возбуждении уголовного дела должно быть мотивированным, — поясняет эксперт. — Чтобы его мотивировать, следователю понадобятся документы, переписки, нормативные акты и иные доказательства, что должностное лицо не исполняет своих обязанностей или ложно понимает цель им исполненного. Как показывает практика, более охотно следователи возбуждают уголовные дела по тем материалам, которые заявитель предварительно сам наполнил весомыми доказательствами".

[«Деловой Петербург»](#)

Депутат Госдумы предрёк российской молодёжи нищую старость

Сергей Гаврилов пояснил, что такие последствия будут от заморозки или снижения пенсионных баллов

Россияне, которые начали трудовую деятельность в 2025 году, рискуют заработать пенсию, не покрывающую даже основные расходы. Такое мнение высказал в комментарии для Общественной службе новостей председатель комитета Государственной думы по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Сергей Гаврилов.

«Формула страховой пенсии построена так, что итоговая сумма напрямую зависит от стоимости одного пенсионного коэффициента. Сегодня он индексируется и растёт, что позволяет хоть частично компенсировать инфляцию. Если же этот параметр будет снижен или заморожен, то пенсии миллионов граждан фактически окажутся урезанными, даже если формально слово «сокращение» никто не произнесёт. Это не единоразовое решение, а долговременный инструмент: каждый новый балл, заработанный будущими пенсионерами, станет стоить меньше, чем раньше. В перспективе это приведет к снижению уровня жизни пожилых людей, особенно тех, кто не имеет дополнительных источников дохода», — сказал Гаврилов.

Он отметил, что при наличии тренда на усиление адресных мер поддержки для отдельных категорий граждан — например, расширение для военнослужащих и их семей - ситуация с пенсиями основной массы россиян фактически оказалась в стагнации. Парламентарий отметил, что при продолжении этой тенденции пенсионная система будет все больше делиться на «привилегированные» группы и всех остальных, для кого рост выплат окажется минимальным. «Выбор стратегии «снизить стоимость баллов» кажется самым простым для бюджета, но он оборачивается подрывом доверия к пенсионной системе. Граждане и так с трудом воспринимают сложные формулы начислений, а любое урезание значений внутри этих формул воспринимается как нарушение обещаний. Кроме того, последствия будут чувствоваться десятилетиями:

поколение, которое сегодня только вступает в трудовую жизнь, рискует выйти на пенсию с выплатами, не покрывающими даже базовые расходы», — отметил депутат.

«Однажды принятый курс на снижение стоимости баллов будет крайне сложно развернуть обратно: любое последующее повышение уже не компенсирует ощущение потери. Поэтому обсуждаемый вариант реформы, если он действительно реализуется, станет не просто технической корректировкой, а фактором долгосрочной социальной напряженности», — подчеркнул Гаврилов.

[«Труд»](#)

В Госдуме предложили учредить ипотеку для врачей и учителей

Жилищное кредитование под один процент для специалистов, переезжающих в села, уже запустили в Казахстане

В России предложили учредить ипотеку для представителей определенных социально значимых профессий. С такой инициативой, в частности, выступил заместитель председателя комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Александр Аксененко. Депутат призвал создать отдельную льготную программу жилищного кредитования для учителей и врачей. Свое предложение Аксененко озвучил, комментируя запуск в Казахстане ипотеки под один процент для специалистов, переезжающих в села. По мнению парламентария, внедрение подобных программ может стимулировать молодежь выбирать определенные профессии. «Если сюда же мы добавим и территориальную привязку — думаю, это сработает, как некий пуш для привлечения кадров», — приводит его слова «Газета.Ru». В качестве примера Аксененко напомнил о программе «Земский доктор», которая, по его словам, отлично себя зарекомендовала. В идеале, отметил депутат, ипотека для врачей в сельской местности должна быть беспроцентной. Такая программа, по его мнению, окажется вполне эффективной в связке с законопроектом об обязательной отработке в государственных клиниках для студентов-медиков.

[«Труд»](#)

Ставка не зеро: частные клиники предупредили о росте цен в случае повышения налогов

В Госдуме предложили забирать 5% от прибыли коммерческих медорганизаций в пользу государственного здравоохранения

Депутаты Госдумы разработали законопроект, который устанавливает для частных медорганизаций ставку по налогу на прибыль в 5%. За счет этих денег предлагается увеличивать финансирование государственного здравоохранения. Законопроект пока направлен в правительство. Однако и частные клиники, и сообщество в целом выступили против этой идеи, предупредив, что это приведет к увеличению стоимости медицинских услуг. Подробнее — в материале «Известий».

Почему хотят увеличить налог для частных клиник

Законопроект внесли депутаты ЛДПР во главе с лидером фракции Леонидом Слуцким и председателем комитета Госдумы по охране здоровья Сергеем Леоновым. В справке к документу, который имеется в распоряжении «Известий», введение налога на прибыль в размере 5% объясняется тем, что «одновременно с государственными расходами на развитие системы здравоохранения растут и доходы частных медицинских организаций». При этом авторы законопроекта признают, что частные медорганизации играют важную роль в системе здравоохранения: они обеспечивают дополнительную емкость, внедряют инновационные методы лечения и диагностики, удовлетворяют спрос населения на медицинские услуги.

«При этом в случае нарушения частной медицинской организацией условий для применения к налоговой базе по налогу на прибыль организаций налоговой ставки 5% и применении в связи с этим налоговой ставки, предусмотренной пунктом 1 статьи 284 Налогового кодекса, Российской Федерации — 25%, исчисленный налог будет распределяться между бюджетами бюджетной системы РФ в соответствии с действующим регулированием», — говорится в законопроекте.

Этих средств хватит на покрытие потребностей больных в 2025 и 2026 годах

Напомним, с 2010 года ставка налога на прибыль для учреждений здравоохранения равна 0% — при соблюдении определенных критериев, прописанных в ст. 284.1 Налогового кодекса. Для этого

у организации, в частности, должна быть лицензия, доходы от медицинской деятельности должны составлять не менее 90% от общей суммы доходов (с учетом услуг по ОМС), а в штате должно быть не менее 15 сотрудников и не менее половины из них должны иметь сертификат специалиста.

В пояснительной записке говорится, что применение нулевой ставки было направлено на создание благоприятных условий для развития всей системы здравоохранения. И это действительно помогло в ее становлении, однако «приоритетным направлением государственной политики» является развитие государственных и муниципальных медицинских организаций. И пока растут государственные расходы на развитие системы здравоохранения, увеличиваются и доходы частных медицинских организаций, говорится в документе. В 2023 году совокупная выручка 20 крупнейших медицинских компаний России выросла до 208 млрд рублей со 189 млрд в 2022 году. При этом стоимость платных медицинских услуг повышается: в 2025 году в отдельных частных организациях рост цен составил порядка 30%, говорится в документе.

Сохранение для них нулевой ставки по налогу на прибыль в настоящее время не в полной мере соотносится с приоритетами государственной политики, направленной на развитие системы доступной и качественной бесплатной медицинской помощи», — говорится в пояснительной записке.

Именно в связи с этим и предлагается установить для частных медицинских организаций ставку по налогу на прибыль организаций в размере 5%. А Сергей Леонов заявил, что введение налога позволит дополнительно собрать в бюджеты регионов от 20 млрд до 30 млрд рублей, которые можно направить на улучшение инфраструктуры государственных клиник.

Эксперты неоднозначно оценили инициативу передать полномочия страховщиков ОМС территориальным фондам

Как отреагировали частные клиники

Врач-дерматолог, косметолог, совладелец сети клиник доктора Омарова Зарема Омарова подчеркнула, что частные медицинские организации не поддержат инициативу.

— Коммерческие клиники не получают каких-либо дотаций, льгот со стороны государства, как, например, ИТ-компании (для ИТ-компаний ввели ставку налога на прибыль в размере 5%. — Ред.), — заметила она. — Мы, как и многие, создавали свою сеть клиник на собственные деньги, ежегодно направляем львиную долю прибыли на закупку расходных материалов, оборудования, оплачиваем лицензии, аренду, ремонт. Для нас прибыль — это в том числе деньги, которые позволяют нам развиваться.

Зарема Омарова отметила, что в частном секторе многие «работают с очень небольшой маржой». Она предположила, что клиники будут повышать стоимость своих услуг, искать способы оптимизации затрат, а некоторые и вовсе уйдут с рынка.

— В любом случае есть риск сокращения инвестиций, закупок современного оборудования, качественных материалов и снижения качества и доступности услуг, — добавила Зарема Омарова.

Председатель Национальной ассоциации управленцев сферы здравоохранения, член Общественной палаты РФ Муслим Муслимов отмечает, что введение нового налога нанесет серьезный удар по частным медицинским организациям, существенно ограничив их развитие. — Важно понимать, что прибыль большинства частных клиник, особенно небольших учреждений шаговой доступности и региональных сетей, минимальна, — сказал он, также отметив, что даже крупные сетевые структуры из первой сотни рейтингов работают с невысокими финансовыми показателями, а прибыль реинвестируют в развитие.

Основатель и научный руководитель сети клиник иммунореабилитации, адаптационной и превентивной медицины Grand Clinic Ольга Шуппо также указывает, что инициатива «отпугнет инвесторов и новых игроков, которые планировали выходить на этот рынок».

— Клиники будут вынуждены переложить расходы на потребителей, снизится доступность услуг для населения, — сказала она «Известиям». — Особенно критично это будет в сегменте реабилитации, который так и не получил со стороны государства значительного развития с момента пандемии, в сегменте высокотехнологичной помощи, в превентивной медицине и т.д.

Зарема Омарова отмечает, что особенно сильно это ударит по отраслям стоматологии, косметологии, офтальмологии, где основную долю рынка занимают именно частные клиники.
[«Известия»](#)

СМИ о нас

Бывший владелец яхт-клуба на Петровской косе отсудил у профсоюзов 1,1 млрд

Тринадцатый апелляционный суд оставил в силе решение первой инстанции по иску ООО "Аврора" к Федерации профсоюзов Петербурга и Ленобласти и Федерации независимых профсоюзов России, по которому компания должна получить 1,1 млрд рублей. Согласно АПК, решение вступило в законную силу.

В августе 2021 года компания "Аврора" стала владельцем объектов недвижимости яхт-клуба на Петровской косе, маломерных судов и движимого имущества. Они принадлежали местной и федеральной профсоюзным организациям. Земельный участок в состав сделки не вошёл — когда-то его передали профсоюзам в бессрочное пользование, переоформить которое на третье лицо невозможно.

Высказывались опасения, что территория яхт-клуба пойдёт под жилую застройку: Петровский остров является востребованной локацией для девелоперов. Однако в итоге новый владелец заявил, что намерен развивать здесь историческую функцию. В это же время начались разговоры, что реновацией яхт-клуба займутся то ли федеральные игроки, то ли местные власти, то ли неназываемый крупный бизнес.

В августе 2023 года Арбитражный суд вынес решение об истребовании зданий в пользу Российской Федерации. В его обосновании было сказано, что здания построили за счёт бюджетных средств Советского Союза. Отдельно суд уточнил, что "Аврора" не была поставлена в известность об этом, как и о наличии риска виндикации. Соответственно, компания являлась добросовестным приобретателем. С этим решением она пошла в суд, требуя денежной компенсации. В первой инстанции суд выиграла, на этой неделе его правоту подтвердила вторая. Участники рынка обращают внимание, что теперь "Авроре" предстоит взыскать выигранную сумму. По итогам 2024 года региональная организация показала баланс 1,2 млрд рублей и чистую прибыль 29,8 млн, Федерация независимых профсоюзов России — 6 млрд и 358,7 млн рублей соответственно.

Их активы, как известно, в последнее время заметно сократились — государство выиграло несколько исков о национализации недвижимости, принадлежавшей профсоюзам. Последний касается имущественных комплексов на улице Фучика и в Ольгино, которые на праве оперативного управления занимал Университет профсоюзов.

На момент сделки владельцем "Авроры" был Александр Винник, сегодня общество принадлежит ООО "Морская база" (владелец — фонд "Петровский о." под управлением ООО "Балтинвест УК")
[«Деловой Петербург»](#)