



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**(ЛФП)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 1 по 7 июня 2020 года**

**Понедельник, 1 июня**

**Сайт ЛФП**

### **Область вводит новые послабления с 1 июня**

Постановлением регионального правительства ограничительные меры с разделением по зонам сохраняются до 14 июня. Соответствующий документ подписан губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко и вступает в силу с 1 июня – сообщили в пресс-службе губернатора и правительства 47 региона. Распределение районов по зонам будет сохранено. Единственное изменение – переход Тихвинского района из второй – в третью («зеленую») зону.

Подробности – [здесь](#)

**Сайт ЛФП**

### **Досрочная пенсия за длительный стаж**

С 1 января 2019 года предусмотрена досрочная пенсия для граждан, имеющих длительный трудовой стаж. Правом выйти на пенсию на два года раньше установленного пенсионного возраста (но не раньше, чем в 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) могут воспользоваться женщины, имеющие страховой стаж 37 лет, и мужчины со стажем 42 года.

Важно помнить, что сейчас происходит постепенное повышение пенсионного возраста. Таким образом, эти два года нужно отнимать от пенсионного возраста, установленного для конкретного года рождения мужчины или женщины.

Подробнее – [на сайте ОПФР по СПб и ЛО](#)

**Сайт ЛФП**

### **Больничные для работающих 65+ - до 11 июня**

До 11 июня продлена возможность оформить больничный лист работающим петербуржцам в возрасте 65 лет и старше – сообщили в Санкт-Петербургском региональном отделении Фонда социального страхования (ФСС) РФ. Соответствующее Постановление Правительства подписал 30 мая премьер-министр России Михаил Мишустин.

В ФСС напомнили, что в связи с эпидемиологической ситуацией в РФ из-за распространения коронавируса было принято решение об оформлении электронных больничных листов работающим россиянам старше 65 лет, соблюдающим режим самоизоляции (самоизолироваться можно дома или на садовом участке), если они не переведены на удалённую работу и не находятся в отпуске.

Больничные листы были оформлены сначала на период с 6 по 19 апреля, а затем с 20 по 30 апреля и с 12 по 29 мая.

Больничные по карантину оплачиваются гражданам напрямую Фондом соцстраха - без привлечения средств работодателей – еще раз уточнили в Фонде

Порядок оформления больничного листа с 1 по 11 июня сохраняется по аналогии с предыдущими периодами.

А именно: электронный больничный оформляется автоматически, дистанционно, без посещения работающим медицинской организации.

Для оформления больничного листа работодатель обязан направить в Санкт-Петербургское региональное отделение ФСС электронный реестр сведений. Реестр подается на период временной нетрудоспособности на 11 календарных дней – с 1 по 11 июня 2020 года.

Если по какой-либо технической причине работодателю не удалось отправить реестры сведений за предыдущие периоды (с 6 по 19 апреля, с 20 по 30 апреля и с 12 по 29 мая), это возможно сделать и в настоящее время. Реестры подаются раздельные - на каждый из периодов временной нетрудоспособности.

При расчете пособия по временной нетрудоспособности для граждан пожилого: учитывается общий стаж работающего и средний заработок за последние два года. При стаже более 8 лет дни нетрудоспособности оплачиваются в 100% размере. За базу берется среднемесячный заработок, но не более максимально возможного размера пособия (69961,65 рублей в месяц).

В ФСС напоминают, что выплата по больничному листу осуществляется только при соблюдении режима изоляции! Если пожилой работник нарушил режим, он компенсирует Фонду сумму выплаченного больничного.

Методические рекомендации для работодателей при заполнении реестра опубликованы на сайте Санкт-Петербургского регионального отделения Фонда

Справки – по телефону Единого колл-центра ФСС - 8-800-302-75-49

#### **Сайт ЛФП**

#### **«Метрострой»: взыскать во исполнение колдоговора**

В пользу Территориальной профсоюзной организации ОАО «Метрострой» Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей с работодателя - открытого акционерного общества по строительству метрополитена в городе Санкт-Петербурге «Метрострой» будет взыскано в общей сложности более 2,8 миллиона рублей. Такое решение принял Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Судебное разбирательство длилось почти восемь месяцев. Поводом для обращения профсоюза в судебную инстанцию стала многомесячная задолженность перед ним дочерних предприятий «Метростроя» - по перечислению членских профсоюзных взносов и денежных средств на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу – согласно Единому коллективному договору «Метростроя», заключенному в 2016 году.

К слову сказать, в настоящее время этот колдоговор уже не действует, зимой нынешнего года в Обществе заключен новый, а вот долги по старому, как видим, остались. Что, собственно, имеет объяснение: «профсоюзные взносы перечисляются из заработной платы работников, а с ее выплатами у петербургских метростроевцев, как известно, возникают проблемы», – отметил, председатель Территориальной профсоюзной организации ОАО «Метрострой» Виктор Зорька. Суд признал иски профсоюза и вынес решение: «взыскать с открытого акционерного общества по строительству метрополитена в городе Санкт-Петербурге «Метрострой» в пользу Территориальной профсоюзной организации ОАО «Метрострой» Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей 2 634 546 руб. 96 коп. задолженности, 210 286 руб. 61 коп. процентов, 37 222 руб. судебных расходов по уплате государственной пошлины».

«Данное решение – результат многомесячной работы. Мы добились, чтобы наши законные требования, прописанные в коллективном договоре, были услышаны и поддержаны судом», - подчеркнул Виктор Зорька.

Однако, отмечает профсоюзный лидер, вердикт суда вовсе не означает, что долги профсоюз «Метростроя» получит буквально завтра. Этому есть ряд объективных причин.

«В «Метрострое» сегодня введена процедура внешнего наблюдения. Это окажет влияние на скорость перечисления средств. Впереди нас ждет еще много работы по решению данного вопроса», - резюмирует Виктор Зорька.

## Сайт ФНПР

### **ФНПР и ПФР совместными усилиями помогут получить прямые выплаты работникам, членам профсоюза**

В соответствии с Указом Президента РФ № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» (в редакции Указа от 11.05.2020 № 317) семьям, имеющим право на выплаты по закону о материнском капитале, в апреле - июне 2020 года полагается по пять тысяч рублей в месяц на каждого ребенка в возрасте до трех лет. Кроме того, начиная с 1 июня 2020 г. гражданам России на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет будет произведена единовременная выплата размере 10 000 рублей. Обратиться за положенной выплатой можно до октября 2020 года.

Комментирует заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь:

Федерация Независимых Профсоюзов России и Пенсионный фонд Российской Федерации договорились о проведении совместной работы по обеспечению оперативного выполнения данного Указа Президента РФ. Предполагается, что членские организации ФНПР и региональные отделения Пенсионного фонда РФ организуют взаимодействие по подготовке списков работников, имеющих право на вышеназванные денежные выплаты.

«В соответствии с установленным порядком, волонтеры профсоюзных организаций проведут сбор документов необходимых для оформления выплат членам профсоюзов и предоставят их в отделения ПФР», - отмечается в письме, ФНПР Пенсионному фонду Российской Федерации.

ПФР направил в свои отделения рекомендации, которые предлагают «отделениям ПФР организовать взаимодействие с организациями ФНПР в субъектах РФ в целях: определения полного круга лиц, имеющего право на соответствующие выплаты; доведения до этих лиц порядка и условий назначения выплат; оказания работникам профсоюзов помощи в заполнении правомочными лицами заявлений; проведения профсоюзами информационно-разъяснительной работы среди населения...». Территориальным объединениям профсоюзов необходимо установить рабочие контакты с соответствующими отделениями ПФР и проводить совместную работу силами профсоюзных организаций, профсоюзного актива, профсоюзных волонтеров в формате требований Пенсионного фонда Российской Федерации, установленных для обращения за вышеназванными выплатами.

С документами можно ознакомиться здесь: <http://www.fnpr.ru/n/256/19651.html>

**Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР**

## Газета «Площадь Труда»

### **Лето-2020: каким ему быть?**

Сегодня – Международный день защиты детей. Замечательный ребячий праздник и официальный старт летних каникул. Ежегодно в этот день для мальчишек и девчонок проводились веселые развлекательные мероприятия, а многие детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) именно к этой дате приурочивали открытие нового летнего сезона.

О том, чтобы лето прошло для ребят с максимальной пользой всегда заботились и профсоюзы. Именно они десять назад, когда финансирование летнего отдыха детей вывели «из-под крыла» Фонда социального страхования и переложили на плечи субъектов РФ, добились, чтобы отдых для детей работающих петербуржцев и жителей Ленинградской области оставался максимально доступным и массовым. Наши регионы — благодаря профсоюзам — тогда стали первыми и сегодня остаются одними из немногих, где работающие граждане могут получить компенсацию части стоимости путевки в ДОЛ из местного бюджета.

Но... пандемия коронавируса внесла серьезные корректировки. Дата открытия детских оздоровительных лагерей сдвинута, как минимум, на месяц – и то при разрешении главного

санитарного врача, и как отмечают в профсоюзах региона, пока ситуацию спрогнозировать сложно. Хотя власти планируют начать летнюю оздоровительную кампанию в июле, а в случае улучшения эпидемиологической ситуации – возможно, и раньше. Но, в любом случае — из-за строгих санитарных правил — отдохнуть и оздоровиться за городом сможет, по оценкам профсоюзов, гораздо меньше, чем в прошлые годы количество детей.

Впрочем, обо всем по порядку. Как рассказали в Ленинградской Федерации профсоюзов, ежегодно в летний период в детских лагерях отдыхает более 130 000 детей из Санкт-Петербурга и более 80 000 из Ленинградской области. «Из-за нынешних требований, когда число детей в отрядах, как рассказал губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, будет сокращено до 15 человек, эту цифру можно смело делить на два, и власти признают, что с учетом всех требований и рекомендаций лагеря не смогут принять всех детей в соответствии с планом, — говорит начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов Максим Чирков. — А чем будут заняты тогда остальные ребята?»

Правда власти города рассказали, что 59 учреждений дополнительного образования готовы предложить около 500 программ, проектов и мероприятий. В них смогут принять участие до 50 000 детей, если будут сняты ограничения, и более 200 000 — в дистанционном режиме на самоизоляции. В Ленобласти заявили о возможности участвовать во всероссийском онлайн конкурсе «Большая перемена — 2020».

«Но, во-первых, — продолжает профсоюзный эксперт, — далеко не все дети занимаются в учреждениях дополнительного образования. Отсюда вопрос: будут ли доступны программы детских центров для тех, кто не является кружковцем? И во-вторых, захотят ли наши дети и так с марта сидящие на самоизоляции и дистанционном обучении, еще и дистанционно заниматься и участвовать в детских мероприятиях летом? Не станут ли для многих альтернативой совсем другие ресурсы Интернета и телевизор или еще хуже — праздное шатание по улицам?»

Тут нужно отметить, что на последнем заседании президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК), прошедшем в дистанционном формате, сторона профсоюзов выразила серьезное опасение, что нынешним летом нас может ожидать всплеск подростковой преступности. Однако социальные партнеры заверили, что, в первую очередь, будет обращено внимание на организацию труда и отдыха именно, так называемых, «трудных» подростков и детей из социально неблагополучных семей.

«Кроме того, сейчас прорабатывается вариант сокращения количества дней в смене ДОЛ — с 21 до 14, чтобы, соответственно, организовать больше смен и охватить максимальное количество детей, — продолжает Чирков. — В нынешней ситуации это, пожалуй, наиболее правильное решение. Но и здесь возникает вопрос: как быть с возвратом части денег за уже купленные путевки, цена которых теперь должна быть априори ниже, чем на трехнедельную смену?».

Надо сказать, по реализации путевок у профсоюзов возникает немало вопросов.

«Продажу путевок — согласно распоряжению Роспотребнадзора — в связи с временным запретом на деятельность оздоровительных организаций — прекратили в апреле, — рассказывает Максим Чирков. Многие лагеря успели продать путевки еще в феврале-марте. Вложили эти деньги в подготовку к сезону. Но после информации о запрете деятельности родители совершенно справедливо стали требовать вернуть им средства. И если за путевки в государственные лагеря затраты родителям — в случае если летняя оздоровительная кампания будет все-таки под вопросом — компенсируют региональные бюджеты, то с частными ДОЛ — вопрос сложнее. Последним отдавать деньги попросту будет не из чего — они уже вложены в ремонт и благоустройство. Однако перспектива, что здравницы откроются — есть».

Не исключает профсоюзный эксперт и возникновения организационных проблем при возобновлении продажи путевок — после принятия окончательного решения о старте оздоровительного сезона — ведь реализовывать их придется в очень сжатые сроки.

Напомним, что по договоренности профсоюзов, властей и работодателей, которые ежегодно закрепляются в Обязательствах сторон — приложениях к городскому и областному Трехсторонним

соглашениям — компенсация за путевку в ДОЛ из местных бюджетов для работающих граждан составляет в Санкт-Петербурге — 60, а Ленобласти — 70% от, так называемой, расчетной стоимости путевки — не зависимо от того, в какой сфере трудится родитель. В этом году расчетная стоимость в Петербурге составляет 29484 руб, в Ленобласти — 23625 руб. Компенсация из местных бюджетов родителям — 17690 и 16538 руб, соответственно

Однако, несмотря на все озвученные серьезные вопросы, в целом, по данным профсоюзов, лагеря к приему детей готовы, в городе и области сформированы соответствующие реестры детских оздоровительных организаций. И профсоюзы надеются, что летняя оздоровительная кампания, возможно, в «усеченном» варианте, все-таки состоится — такую надежду дают и заверения местных властей.

И тогда — по уже давно сложившейся традиции — профсоюзы обязательно посетят детские здравницы, чтобы удостовериться, насколько безопасно (а в нынешней эпидемиологической обстановке это особенно важно) отдыхают там дети, как организованы их медобслуживание, питание и, конечно насколько разнообразен и интересен — учитывая строгие санитарные требования — их досуг. В первую очередь, защитники прав работников наведываются в, так называемые, ведомственные ДОЛ — лагеря тех предприятий и организаций, в которых есть профсоюзные «ячейки».

### Площадь Труда

#### **В Общественной Палате Санкт-Петербурга будут решать вопросы занятости горожан**

В Общественной палате Санкт-Петербурга нового созыва создана новая комиссия — по труду и занятости. Ее появление в нынешней экономической ситуации, в которой оказался город в связи с ограничительными мерами из-за пандемии коронавируса, конечно, неслучайно.

Как отметили на состоявшейся в региональном пресс-центре ТАСС пресс-конференции председатель ОП СПб нового созыва — Ирина Соколова и ее заместитель — Станислав Еремеев — общественники видят, какое количество людей потеряло работу, сколько ушли в вынужденные отпуска. Комиссия будет решать острые вопросы, связанные с занятостью петербуржцев, в первую очередь, это касается работников сферы обслуживания, более других пострадавших от пандемии.

Первое заседание Общественной палаты Санкт-Петербурга нового созыва состоялось 29 мая. На нем были избраны руководители ОП СПб. Председателем стала Ирина Соколова, ее заместителями — Александр Вахмистров и Станислав Еремеев. После окончания заседания руководители ОП дали в региональном пресс-центре ТАСС пресс-конференцию, где проинформировали об основных направлениях работы нового состава органа.

В целом в составе ОП в нынешнем созыве будут работать 13 комиссий — рассказала Соколова. Они сформированы с учетом главных направлений стратегического развития Петербурга, как «комфортного, умного, открытого, социального города».

В новом составе палаты 63 человека, причем, по оценке Станислава Еремеева, увеличилось количество представителей социально-ориентированных, общественных, некоммерческих организаций. Общественники, по словам Соколовой, будут не только оперативно выявлять и реагировать на проблемы горожан, совместно с властями решать их, но и осуществлять общественный контроль затем, как исполнительная и законодательная власть откликается на обращения петербуржцев через ОП и другие организации.

Одна из важных задач на сегодняшний момент — подготовка к голосованию по поправкам в Конституцию.

Напомним, что члены Общественной Палаты, в первую очередь, из числа представителей профсоюзов, регулярно поднимают злободневные вопросы, связанные с социальной защитой и гарантиями для жителей города. Так совсем недавно член ОП СПб, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин вновь высказался на тему изменения расчета потребительской корзины, на котором настаивают профсоюзы региона, и выразил надежду, что депутаты Законодательного Собрания и губернатор профсоюзы поддержат. «От правильного расчета потребительской корзины зависит все: и минимальный размер оплаты труда, и минимальная заработная плата, и прожиточный минимум и так далее. Она должна быть приближена к реальности.

А реальность такая – корзина разбивается на три части: продовольственную, непродовольственную и сферу услуг [...] Все три позиции должны рассчитываться по ценам, которые есть на рынке, по услугам, по продуктам питания и по тарифам ЖКХ», — подчеркнул лидер профсоюзов города и области.

#### Площадь Труда

### Газета «Солидарность»

#### **РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЛУЧИЛИ ПРАВО НА ЛЬГОТНУЮ ИПОТЕКУ**

29 мая Законодательное собрание Владимирской области приняло закон о предоставлении права на льготную ипотеку работникам культуры, сообщили «Солидарности» в правовом департаменте профсоюза работников культуры РФ.

Данный законопроект был разработан на основании обращения Владимирской областной организации профсоюза работников культуры о необходимости поддержки работников культуры, нуждающихся в покупке жилья.

Согласно документу, право на получение льготной ипотеки получают нуждающиеся в улучшении жилищных условий работники культуры со средним профессиональным или высшим образованием и не старше 45 лет, либо семьи, два и более членов которых заняты в отрасли.

Льгота предусматривает:

- субсидию на уплату первоначального взноса в размере 20% расчетной стоимости приобретаемого жилья, но не более 400 тыс. руб.;
- ежемесячную 50-процентную компенсацию оплаты процентов в течение пяти лет, но не более 5 тыс. руб. в месяц.

В законе прописано важное условие для закрепления кадров – получатели льготной ипотеки должны будут отработать в учреждениях культуры Владимирской области не меньше 5 лет. В противном случае придется возратить в бюджет всю сумму, полученную по льготной ипотеке.

Закон начнет действие с 1 января 2021 года и будет распространяться на работников сферы культуры, искусства и кинематографии.

Представляя законопроект, депутат Цыганский отметил, что закон Владимирской области направлен на решение двух главных задач: сохранить имеющиеся высококвалифицированные кадры и привлечь в сферу культуры перспективную молодежь. По оценке профильного департамента, региону не хватает 100 человек, чтобы восполнить дефицит в квалифицированных кадрах.

#### Солидарность

#### **ТРЕБОВАНИЯ РОСПОТРЕБНАДЗОРА К ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО ОТДЫХА ПРОСЯТ ПЕРЕСМОТРЕТЬ**

Депутат Госдумы, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб направила обращение в адрес руководства Роспотребнадзора с предложением о пересмотре ряда требований для детских оздоровительных организаций, сообщили «Солидарности» в пресс-службе парламентария. Бессараб также является руководителем рабочей группы Госдумы по вопросам поддержки санаторно-курортной отрасли и детского оздоровления.

25 мая Роспотребнадзор опубликовал санитарно-эпидемиологические рекомендации, согласно которым детские учреждения смогут открыться только на третьем этапе снятия ограничений, при этом решения об открытии лагерей регионы будут принимать самостоятельно. Оздоровляться дети смогут только в своем регионе. А сами группы и количество отрядов в лагере рекомендовано уменьшить для соблюдения социальной дистанции. Будут запрещены массовые мероприятия и родительские дни.

– Отдельные рекомендации Роспотребнадзора вполне обоснованы с учетом эпидемиологической ситуации. Понятно требование об исключении родительских дней и иных посещений, запрет массовых мероприятий, исключение общения детей из разных отрядов. Вместе с тем, часть рекомендаций нуждается в пересмотре, – заявила Бессараб.

По мнению парламентария, необоснованным и крайне затратным является проживание всех

работников в детском лагере.

– Помимо отсутствия достаточного количества помещений, не ясен смысл размещения вместе с детьми административно-управленческого персонала, обычно не взаимодействующего с маленькими гостями. И почему продолжительность смены – именно 21 день? Множество договоров, например, в Краснодарском крае, уже заключены на 18 -дневное пребывание. Почему нельзя дать здравницам самостоятельно определять длительность потока, установив минимум в 14 дней? Необъективен и противоречит трудовому законодательству запрет на трудоустройство лиц старше 65 лет. Старшие граждане, по новым требованиям, не смогут трудиться даже в дистанционном режиме, как и совместители, – считает глава профсоюзов Кубани.

Требование о разрешении принимать на работу граждан только по результатам анализа на наличие антител к COVID-19 тоже предлагается отменить.

– Этот вид тестирования, к сожалению, пока нельзя назвать доступным. Ни по цене, ни по наличию в регионах. Укомплектование штатов предлагается проводить неким «региональным специалистом». Учитывая повышенные требования при работе с детьми, данные специалисты, на наш взгляд, должны разделить с руководителем детской организации и ответственность за результаты работы, вплоть до уголовной. Учитывая ряд указанных противоречий, мною направлено обращение в Роспотребнадзор с просьбой пересмотреть рекомендации, – сказала Бессараб. [«Солидарность»](#)

## **Вторник, 2 июня**

### **Сайт ЛФП**

#### **Будущие педиатры отметили Международный день защиты детей**

Несмотря на ограничения, вызванные противозидемическими мерами, студенческие профсоюзные активисты сумели 1 июня поддержать тех, кому труднее всего – детей, находящихся на лечении в клинике Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета. Волонтеры, вооружившись цветными мелками, украсили веселыми жизнерадостными картинками территорию университета.

Профком закупил и передал детям материалы для поделок – цветную бумагу, краски, клей.

Об этом рассказал председатель первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев.

### **Сайт ЛФП**

#### **Когда начнется летняя оздоровительная кампания в Ленобласти?**

Вчера, в День защиты детей губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко обсудил со специалистами сроки возможного начала работы лагерей – сообщила пресс-служба губернатора и правительства Ленобласти.

Участники совещания пришли к мнению, что детские оздоровительные лагеря на территории Ленинградской области могут быть открыты с 1 июля при условии соблюдения санитарных требований Роспотребнадзора. При этом для детей сотрудников медицинских учреждений региона и воспитанников ресурсных центров смены откроют после 12 июня.

«Эта оздоровительная кампания будет не похожа на предыдущие. Все требования к организации отдыха — жестче. Родители доверяют нам детей, и дети должны вернуться из лагерей здоровыми и довольными, — цитирует пресс-служба Александра Дрозденко. — За ближайшие две недели мы должны подготовить наши государственные учреждения. Основная наша задача — провести летнюю оздоровительную кампанию без ЧП».

Согласно новым условиям работы лагерей, будет снижено количество детей в сменах, ежедневно необходимо будет проводить термометрию отдыхающих и сотрудников, а также дезинфекцию помещений. Перед отдыхом и дети, и сотрудники ДОЛов должны сдать анализ на коронавирусную инфекцию. При этом на протяжении всей смены (21 день) будут исключены контакты с родственниками — это необходимо для того, чтобы исключить риск «заноса» инфекции со стороны. Кроме того, лагеря будут проверять на предмет соблюдения всех мер безопасности. Проверки

начнутся уже с этой недели — правда, направлены они будут пока на выявление нарушителей. «Не скрою, что у меня как губернатора вызывают тревогу появившиеся объявления и в сети, и в СМИ от частных детских оздоровительных площадок, лагерей о том, что они готовы начать летнюю оздоровительную кампанию с 1 июня этого года. Я попросил и федеральные надзорные органы, и Роспотребнадзор, и полицию, и другие структуры помочь нам, в течение этой недели, провести проверки всех мест традиционного отдыха детей и предупредить организаторов о том, что летняя оздоровительная кампания в Ленинградской области стартует с 1 июля», — пояснил Александр Дрозденко.

Отдых детей сотрудников медицинских учреждений Ленинградской области полностью оплачивается из бюджета региона. В случае, если родители приобрели путевку в частный лагерь, или лагерь на другой территории, регион готов компенсировать 23 625 рублей.

Комментарий профсоюзов о нынешней детской оздоровительной кампании [читайте в газете "Площадь Труда"](#)

**Сайт ЛФП**

#### **ФСС: актуальные вопросы**

Напоминаем, что в конце апреля на заседании правления Фонда социального страхования Российской Федерации в формате видеоконференции были рассмотрены важные социальные вопросы:

- о реализации мер по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях распространения COVID-19 в части компетенции Фонда социального страхования Российской Федерации;
- о временных правилах оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина;
- о мерах поддержки предприятий, малого и среднего бизнеса;
- об обеспечении льготных категорий граждан санаторно-курортным лечением и техническими средствами реабилитации в соответствии с поручениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- об организации работы по обеспечению пострадавших на производстве в рамках реализации норм обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Учитывая важность материалов, представленных на конференции, ФНПР рекомендовано использовать их в практической работе профсоюзных организаций. Ознакомиться с ними можно [на сайте ФНПР](#)

**Сайт ЛФП**

## **Сайт ФНПР**

#### **Взаимодействие социальных партнеров - залог стабильного заработка работников**

Один из действенных инструментов такого взаимодействия - Отраслевое соглашение. В условиях сложной экономической ситуации страдают многие отрасли. Предприятия уходят на простой, возникает ряд проблем и вопросов. Один из них - вопрос оплаты труда в период пандемии. Согласно ст. 157 п. 1 ТК РФ, время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника. Одно из предприятий РОСПРОФПРОМ - Самара столкнулось с такой ситуацией. С 12 мая на ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» (ФКП «ПГБИП»), на котором есть первичная профсоюзная организация, входящая в состав РОСПРОФПРОМ - Самара, объявлен простой.

Проанализировав сложившуюся ситуацию, председатель РОСПРОФПРОМ - Самара Николай Иванович Аникин и председатель первичной профсоюзной организации ФКП «ПГБИП» Екатерина Сергеевна Абрамова, ссылаясь на Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020-2022 г., заключенное между Министерством промышленности и торговли РФ, Общероссийским объединением «Союз

машиностроителей России» и Российским профсоюзом работников промышленности, смогли добиться для трудового коллектива лучших условий по оплате труда. Проведена большая работа, результат которой - оплата времени простоя в размере 3/4 средней заработной платы.

[Пресс-служба Федерации профсоюзов Самарской области](#)

## Газета «Площадь Труда»

### **ЖКХ: профсоюз просил поддержки – власти пообещали**

Как мы уже сообщали, в середине апреля Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области вместе с социальными партнерами – сообществом работодателей «Саморегулирующаяся организация «Некоммерческое партнерство предприятий жилищного комплекса «МежРегионРазвитие» (Санкт-Петербург) и Региональным отраслевым объединением работодателей предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области – обратился к губернаторам двух регионов Александру Беглову и Александру Дрозденко. Профсоюз также обратился к председателю Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеславу Макарову.

В письмах говорилось о необходимости в условиях пандемии коронавируса поддержать предприятия ЖКХ, городского наземного электрического транспорта и предприятий «Спецтранса». Профсоюз совместно работодателями указывал на то, что в сегодняшних условиях значительно возросла нагрузка на работников, возник риск заболевания коронавирусом, и сотрудники жилищно-коммунального комплекса заслуживают повышения заработной платы, однако управляющие компании не располагают средствами, необходимыми для решения данного вопроса.

В обращении также поднимался вопрос обеспечения средствами индивидуальной защиты и дезинфекции работников сферы ЖКХ и городского электрического транспорта и другие проблемы. Как мы информировали ранее, Межрегиональному профсоюзу в конце апреля ответили из Бюджетно-финансового комитета Законодательного собрания Санкт-Петербурга.

А в настоящее время также получены ответы из других ведомств, которые, по словам председателя Межрегионального профсоюза Нины Леонтьевой, дают основание полагать, что и коммунальщиков и городской электротранспорт поддержат власти.

Так в письме заместителя председателя Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Олега Матвеева сообщается, что в условиях снижения объема перевозок на предприятиях городского пассажирского транспорта, и как следствие, снижения доходов от перевозки пассажиров, комитет «предпринимает меры по поддержке предприятий транспортной сферы. В настоящее время рассматривается вопрос изменения размера предоставляемых субсидий ГУП «Горэлектротранс» в условиях невыполнения объема транспортной работы в целях компенсации за счет этих средств части недополученных доходов предприятия от перевозки пассажиров».

Также Матвеев информирует, что «вопрос выделения дополнительных ассигнований в связи с пересмотром размера доходных ставок, обусловленных снижением пассажиропотока, и заявки в проект бюджета Санкт-Петербурга ко второму чтению в весеннюю корректировку, был рассмотрен на совещании, состоявшемся 08.05.2020 с участием вице-губернаторов Санкт-Петербурга Батанова Э.В. и Соколова М.Ю., однако, было принято решение вернуться к рассмотрению данного вопроса в рамках осенней корректировки проекта бюджета Санкт-Петербурга на 2020 год».

В еще одном ответе — от заместителя председателя жилищного комитета Валерия Сапожникова профсоюз проинформировали, что целях оказания содействия работникам управляющих организаций (УО), комитетом на совещании, проведенном в апреле, руководителям управляющих организаций — с долей участия Санкт-Петербурга в уставном капитале — предложено по окончании действия ограничений рассмотреть возможность премирования сотрудников, которые выполняли дополнительный объем работ в связи с привлечением к проведению мероприятий по противодействию распространению в жилищном фонде коронавирусной инфекции.

Также, например, в письме сообщается, что жилищный комитет направил в комитет по

промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга список предприятий сферы жилищного хозяйства для рассмотрения вопроса о включении этих УО в перечень системообразующих организаций экономики Санкт-Петербурга, «имеющих региональное значение и оказывающих существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность».

Еще в одном письме – из комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга его председатель Александр Жемакин в ответ на обращение по вопросу оказания содействия в централизованной закупке дезинфицирующих средств сообщает, что комитет готов оказать максимальное содействие в осуществлении централизованной закупки в случае поступления в комитет документации о такой закупке.

«Ответы получены, ответы обнадеживающие. Есть надежда, что и «жилищники» и «Горэлектротранс» без поддержки города не останутся», — прокомментировала реакцию властей на обращения председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

#### Площадь Труда

##### **Предельный возраст для ректоров увеличен, но ограничен срок**

В соответствии с Федеральным законом, подписанным Президентом России Владимиром Путиным и вносящим изменения в Трудовой кодекс, предельный возраст ректоров вузов повышается с 65 до 70 лет. При этом устанавливаются и ограничения: максимальная продолжительность срока пребывания в должности – пять лет, а количество сроков — не более трех. Закон не распространяется на два российских вуза – СПбГУ и МГУ им. Ломоносова.

Закон от 25 мая 2020 г. № 157-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления предельного возраста для замещения должностей руководителей, заместителей руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций и руководителей их филиалов” вступает в силу 1 июля этого года,

«Принятый закон оцениваю положительно. Для руководства вузом 70 лет вполне нормальный возраст. Максимальная продолжительность срока в пять лет, а также ограничение общего количества сроков тремя тоже вполне оправданны – таким образом стимулируется сменяемость, выдвижение новых кадров», – сказал, комментируя новый закон, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов.

Он также напомнил, что у Министерства просвещения есть право при необходимости продлить срок работы ректора на год в случае, если речь идет о действительно выдающемся, эффективном руководителе. И такое продление может быть неоднократным.

#### Площадь Труда

### **Газета «Солидарность»**

#### **СОТРУДНИКОВ КРАСНОДАРСКОЙ КОМПАНИИ ПРИНУЖДАЮТ К УВОЛЬНЕНИЮ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ**

К депутату Государственной Думы, лидеру профсоюзов Кубани Светлане Бессараб обратились работники ООО «Рабочие руки» в связи с сокращением заработной платы и принуждением к увольнению по собственному желанию, сообщили «Солидарности» в пресс-службе парламентария. Сначала в ООО «Рабочие руки», которое является малым предприятием с основным видом деятельности «строительство жилых и нежилых зданий», руководство предложило сотрудникам подписать дополнительное соглашение о снижении зарплаты почти в четыре раза, пообещав произвести доплаты в «конвертах». Затем стали уговаривать уволиться по собственному желанию и угрожать увольнением по статье. В коллективе была создана инициативная группа, которая намерена бороться за трудовые права.

Для проведения проверки соблюдения действующего законодательства при увольнении в период пандемии работников ООО «Рабочие руки» депутат и профлидер Светлана Бессараб направила обращение прокурору Краснодарского края Сергею Табельскому.

- Сложившаяся ситуация с распространением коронавирусной инфекции тяжела и для работников, и для работодателей. Однако уволить сотрудника по причине отсутствия у компании прибыли нельзя, форс-мажор для трудовых отношений также не предусмотрен, - отмечает Светлана Бессараб. – Экономические проблемы, связанные с пандемией, не повод для работодателя нарушать нормы Трудового кодекса, не соблюдать те гарантии, которые предоставляются работникам законодательством, уходить от налогов, урезать заработную плату.

О трудовых правах в условиях карантина читайте в рубрике «Спецхран».

### **Солидарность**

#### **ПРОФСОЮЗ ОБРАТИЛСЯ К МИНИСТРУ ТРАНСПОРТА ИЗ-ЗА УВОЛЬНЕНИЙ НА «МОСТРАНСАВТО»**

В конце мая профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обратился к министру транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Алексею Гержику с просьбой еще раз оценить целесообразность реорганизации АО «Мострансавто».

Дело в том, что с прошлого года в «Мострансавто» (Подмосковье) идет реорганизация, в процессе которой работу потеряли около 1,5 тыс. сотрудников. При этом меньше перевозок у «Мострансавто» не стало, они просто отдали часть перевозок частным компаниям на соисполнение. Кроме того, некоторые функции передают на аутсорсинг.

Председатель профсоюза Владимир Ломакин подписал обращение, в котором министра просят привлечь профорганизации к обсуждению и разобраться, как можно смягчить негативные последствия для работников, чьи должности подлежат сокращению. Например, таких работников могли бы в приоритетном порядке оставлять на работе. Кроме того, профсоюз предлагает трудоустраивать работников из социально-уязвимых категорий, обеспечить соблюдение норм действующего законодательства и отраслевых соглашений федерального и регионального уровней. 19 мая комитет Московской областной организации профсоюза принял специальное постановление «О сложившейся ситуации в АО «Мострансавто», в котором подверг критике сокращение штата и численности работников на предприятии, усомнился в обоснованности и правомерности сокращения.

Наиболее рациональной в профсоюзе считают систему, в основе которой – крупные транспортные предприятия, обеспечивающие обслуживание сети маршрутных перевозок пассажиров в соответствии со стандартом транспортного обслуживания населения. Малый бизнес, в свою очередь, нужно использовать в целях улучшения качества обслуживания пассажиров.

«Целесообразность централизованной схемы пассажирских перевозок доказана в ситуации с коронавирусом, когда именно в крупных предприятиях обеспечивается наиболее эффективное проведение противовирусной обработки подвижного состава, инструктажа, мер защиты персонала», – говорится в обращении к министру.

Мособком профсоюза призвал руководство «Мострансавто» к диалогу и заявил, что может объявить акцию протеста, если не будет результата.

### **Солидарность**

#### **ЗАКОН О ПОДДЕРЖКЕ САМОЗАНЯТЫХ ОДОБРИЛИ В СОВЕТЕ ФЕДЕРАЦИИ**

Совет Федерации одобрил закон о распространении на самозанятых мер поддержки малого и среднего предпринимательства (МСП) 2 июня. Самозанятые получают финансовую, имущественную, информационную, консультационную и образовательную поддержку. Кроме того, они смогут воспользоваться предложениями "Корпорации МСП" и ее дочерних обществ. Закон касается только граждан, уплачивающих налог на профессиональный доход (НПД), сообщает РИА Новости.

Таким образом, россияне, работающие на себя, получают доступ к сервисам портала бизнес-навигатора МСП и смогут принять участие в программах обучения. Региональным и местным властям также разрешается оказывать иные меры поддержки, средства на которые будут выделяться из их бюджетов. Сведения об оказанной самозанятым гражданам поддержке будут вноситься в единый реестр ФНС. Закон вступит в силу с момента его опубликования.

Ранее правительство России отклонило закон о выплатах домохозяйкам. В заключении кабмина говорится, что в проекте закона нет конкретных формулировок в определении домашнего хозяйства,

что приведет к проблемам в правоприменительной практике. Кроме того, не определены период и основания прекращения выплаты пособия, виды доходов членов семьи домохозяйки или домохозяйина, подлежащие учету.

[«Солидарность»](#)

## Среда, 3 июня

### О нас в СМИ

#### Шаг из карантина

*Как живут и работают предприятия и профсоюзы в регионах в период выхода из пандемии*  
Попытки работодателей отправить сотрудников в отпуск вне графика, а то и в простой на 2/3 от оклада в последнее время предпринимались на предприятиях ряда регионов. Об этом «Солидарности» рассказали председатели территориальных профобъединений. В своих комментариях профлидеры отметили рост официальной безработицы в регионах, нерешенные вопросы организации летней оздоровительной кампании и назвали отрасли, где в условиях карантина проблемы возникали чаще всего.

*Сергей Соловьев, Ярославская область:*

- Решением правительства Ярославской области жесткий ограничительный режим в нашем регионе был снят уже через неделю после начала карантина. Режим пропусков не вводился. Открылись все ключевые предприятия: ЯНОС, завод дизельной аппаратуры и Ярославский моторный завод, все предприятия, обеспечивающие жизнедеятельность.

Практически сразу же открылись дежурные группы в детсадах. Пребывание ребенка в них возможно при наличии справок с работы от обоих родителей. Существенных изменений в условиях труда в промышленности не произошло. Только ПАО «ОДК-Сатурн» до середины мая привлекало к работе лишь часть сотрудников, остальные, по указу губернатора, были отправлены на «каникулы» с сохранением средней заработной платы. С середины мая все сотрудники вернулись на работу, за исключением тех, кто старше 65 лет или имеет хронические заболевания, у кого двое и больше детей. Они отправлены в простой с оплатой 2/3 от средней зарплаты.

Значительно выросли показатели официальной безработицы - от 1,2 до 2,9%. Число безработных ярославцев в апреле по сравнению с мартом увеличилось более чем в 10 раз: если марте зарегистрировано 517 новых безработных, то в апреле - 5432. Кроме того, на рост обращений в службу занятости повлияло увеличение суммы пособия по безработице. Если раньше количество вакансий существенно превышало число соискателей, то сейчас наоборот. Большое напряжение в сфере услуг, но салоны красоты довольно быстро начали открываться. Уже два месяца стоит и наш профсоюзный санаторий им. Воровского. Надеемся, в течение лета санаторий начнет работать. В сфере здравоохранения также возникло напряжение. К примеру, в бригадах скорой помощи платили надбавки, только если медики приехали на вызов, а у пациента подтвердился COVID-19. При этом тестов на выявление заболевания в регионе не хватает, и вызывает сомнение достоверность результата. Работники Угличской скорой помощи, например, обратились не только к профсоюзам, но и в прокуратуру. После проверки правота работников была доказана. В других медучреждениях ряд руководителей продолжает выплачивать сотрудникам надбавки по усмотрению департамента здравоохранения и фармации области. Сейчас решением этой проблемы занимается обком отраслевого профсоюза.

Неразбериха возникала и в отношении работников старше 65 лет. После 11 мая им должны были продлить возможность нахождения на больничном, а ФСС отказывалась делать выплаты. И так до 18 мая. Да, проблема была решена. Но в этот недолгий период многие были вынуждены уйти в отпуск. В сфере образования проблемы возникли у родителей учеников - не во всех семьях хватало компьютеров для одновременного обучения нескольких детей. У самих педагогов, по подсчетам

обкома отраслевого профсоюза, нагрузка на удаленке выросла на 30%. Профсоюзы области организовали горячую линию, чтобы консультировать жителей региона, оказывали им юридические услуги. Часть коллектива трудилась в удаленном режиме, и ряд сотрудников старше 65 лет и сейчас еще находится на больничном. Ключевые специалисты аппарата областного объединения организаций профсоюзов и ряда обкомов были в самоизоляции только в начале апреля.

*Владимир Дербин, Санкт-Петербург и Ленинградская область:*

- Как вы знаете, наша федерация профсоюзов работает с двумя регионами. Уже 8 апреля мы обратились в ФНПР, к соцпартнерам и властям города и области, предложив ряд мер по предотвращению банкротства предприятий и роста безработицы. В Заксобрании Санкт-Петербурга через некоторое время появился проект постановления от фракции "ЕР", практически полностью повторяющий наши предложения. Без упоминания профсоюзов. К примеру, о продлении сроков судебного рассмотрения трудовых споров. А вот с Заксобранием Ленобласти состоялся конструктивный разговор. Предложения были частично приняты. Последующие наши обращения касались необходимости уточнений условий и оплаты труда на удалении. А также - возможности продления больничных листов людям старше 65 лет ввиду отмены нерабочих дней с 12 мая. Мы ведем работу и по организации детского отдыха и оздоровления. Надеемся, что открыть ДОЛ получится с 1 июля. Сейчас работа наших профсоюзных объектов, включая спортивные и дома культуры, остановлена. За поддержкой и с просьбой о компенсации хотя бы учреждениям культуры мы обратились во все органы власти. Ожидаем ответа. Безработица в городе и области выросла больше чем в два раза. Люди активно встают на учет на биржу труда - ввиду увеличения пособия. Сокращения были в малом бизнесе, где нет профсоюзов. Но мы подписали соглашение на уровне регионов, что в случае закрытия таких предприятий работники будут получать не менее минимальной зарплаты. В Санкт-Петербурге это 19 тысяч рублей.

В лечебных учреждениях предоставление выплат медикам контролирует территориальная организация отраслевого профсоюза.

В Санкт-Петербурге ввиду дистанционного обучения была попытка откорректировать финансирование школ. Естественно, в сторону сокращения, как и сокращения количества учителей. Мы обратились к губернатору, и было принято решение об отмене корректировок, ведь нагрузка на педагогов из-за дистанционного обучения существенно выросла.

Там, где на предприятиях действуют первички, пока не было ни одного факта массового сокращения работников. В апреле на ряде предприятий по согласованию с профорганизациями был объявлен простой с выплатой 2/3 от средней зарплаты - либо с ее сохранением в случае вывода на удаленную работу.

С 12 мая практически все предприятия работают. Но возникла проблема с общественным транспортом, так как большинство маршрутов были закрыты на время карантина. Людям стало трудно добираться до места работы. Профсоюзы обратились к губернатору Санкт-Петербурга и в комитет по транспорту, в частности, чтобы были восстановлены три основных маршрута к "Балтийскому заводу". На время карантина были отменены и льготы на проезд в общественном транспорте. Занимались и этим вопросом. С 1 июня в Санкт-Петербурге действие льготных и бесплатных проездных билетов восстановлено.

*Хусайн Солтагереев, Чеченская Республика:*

- На данный момент ситуация в республике, связанная с пандемией, стабильна. За счет фонда первого президента республики Героя России Ахмата-Хаджи Кадырова людям, вынужденным находиться в полной изоляции ввиду карантина, оказывается помощь продуктами наборами: мешок муки, мешок сахара, вермишель, обязательно свежее мясо и многое другое. В регионе были созданы запасы продуктов и товаров первой необходимости. Работают волонтеры. Помогают друг другу и сами жители. Например, в Грозном, да и по всей республике, стало сложно купить хлеб. Как правило, утренние покупатели скупают весь хлеб и выкладывают его в "корзины добра". А все пришедшие за хлебом позже могут просто взять батон или булочку совершенно бесплатно.

К тому же у нас в республике в большинстве магазинов, аптек есть книги записи долгов покупателей. Иногда долг копится годами. В апреле многие из магазинов опубликовали в соцсетях объявления, что в виду сложной ситуации и COVID-19 задолженность людям прощают. Для ряда торговых предприятий малого бизнеса с марта и по сей день отменена арендная плата.

Регион оказывает помощь соседним республикам - Дагестану, Ингушетии, Осетии, направляя им маски, защитные костюмы. В правовую службу федерации профсоюзов обращаются и работающие жители региона, и работодатели, чтобы проконсультироваться насчет легитимности своих действий в новых условиях. К сожалению, безработица в республике выросла до уровня 9,8% (до карантина - 7%). И порядка 7 тысяч самозанятых, индивидуальных и малых предприятий были отнесены к категории пострадавших в результате эпидемии и могут претендовать на поддержку из федерального и республиканского центра.

Медработникам, которые трудятся в режиме карантина, созданы условия для бесплатного проживания в гостиницах, трехразовое питание. Выплаты - федеральные и региональные - производятся в срок. А зарплата выплачивается на месяц вперед. Равно как и пенсия пожилым людям. Мы пока проходим первый этап снятия ограничений. От профорганизаций и работников предприятий, не прекращавших работу в карантин, не поступало извещений о сокращениях или снижении зарплат.

В бюджетной сфере, не считая медицины, и в госсекторе большинство сотрудников находятся на удаленной работе.

*Александр Лозыченко, Ростовская область (Ростов-на-Дону):*

- Промышленные предприятия региона работают. Пока не все в полную силу, но изменения режима работы согласованы с профсоюзами. При этом, по данным на 18 мая, только в Таганроге мы добились открытия дежурных групп в детских садах. Надеемся, что такие группы появятся в области повсеместно. До сего момента корректировали проблему точно. Подстраивали графики родителям, а в случае невозможности - предлагали уйти в очередной отпуск. Иногда людей отправляли в отпуск без сохранения содержания, но с выплатой премии в размере средней зарплаты. С 12 мая в очередные отпуска было направлено большинство сотрудников старше 65 лет; в связи с тем, что решение по больничным листам для этой категории было принято на несколько дней позже, воспользоваться этой льготой предприятия уже не смогли. Сотрудники федерации профсоюзов трудятся на рабочих местах. Но есть и дистанционные работники, и те, кто находится на больничном (возраст 65+). Многие мероприятия - заседания президиума федерации, совет, отчетно-выборные конференции в областных организациях отраслевых профсоюзов - проводим в режиме онлайн. Консультируем население по телефону. Продолжаем работать с социальными партнерами, правительством и Законодательным собранием региона. Наиболее пострадавшими отраслями стали авиационная, автомобильный транспорт, строительство и, конечно, сфера услуг. Слава Богу, что продолжилась работа в сельском хозяйстве. Сообщений о массовых нарушениях прав работников или невыплате заработной платы не поступало. Будем разбираться с ходатайством председателя ППО АО "Алюминий металлург Рус", которая относится к профсоюзу трудящихся авиационной промышленности. Там генеральный директор решил в период пандемии провести массовые сокращения персонала - 388 человек, что составляет 15% от общей численности. Я думаю, что некоторые работодатели попытаются компенсировать свои убытки после выхода из пандемии за счет своих работников, и мы еще не раз столкнемся с проблемами для наших членов профсоюза. Все членские организации должны это понимать и быть готовыми адекватно на это реагировать.

*Вадим Богачев, Севастополь:*

- В городе большинство предприятий работает по обычному графику. За период с 1 марта число зарегистрированных безработных выросло больше чем на 4,5 тысячи человек. В объединение профсоюзов недавно обратились сотрудники городского центра занятости. Они рассказали, что в период пандемии они перешли на более интенсивный режим работы и трудятся практически без выходных. Контактуют с населением, а значит, находятся в группе риска заражения вирусом. При этом каких-либо выплат и компенсаций не получают. Мы считаем, что профсоюзы должны поднять

вопрос о необходимости компенсаций социальным работникам, в частности сотрудникам центра занятости, за увеличение нагрузки и риск заражения. В нашем регионе расположено немало оздоровительных учреждений. Их будущее пока непонятно. Врио губернатора города заявляет, что детская оздоровительная кампания обязательно состоится. Но неизвестно, готовы ли будут сами родители отправить ребенка в ДОЛ в этом году и насколько повысится ответственность руководителей учреждений ввиду решений Роспотребнадзора. Между тем после многолетних переговоров с властями нам удалось добиться введения компенсации родителям части стоимости детской путевки из городского бюджета. В объединении профсоюзов были определены два основных направления работы в период карантина: оказание правовой помощи людям и волонтерская помощь тем категориям работников, которые оказались в сложной жизненной ситуации. Мы открыли горячую линию для жителей города. В начале карантина вопросы касались необеспечения сотрудников работающих предприятий средствами индивидуальной защиты. Далее акцент сместился в сторону принуждения работников уйти в отпуск без сохранения зарплаты или перенести дату очередного отпуска. Но подобные факты были точечными и не носили массового характера. Мы выходили на руководителей предприятий, иногда с подключением госинспекции труда. И в большинстве случаев проблему решали путем переговоров. В ГУП «Севэлектроавтотранс» была двухнедельная задержка зарплаты из-за задержки поступления обещанных госсубсидий. Из-за коронавируса предприятие на некоторое время было остановлено. Многих работников отправили по домам, выплатив в основном среднюю зарплату (помимо тех, кто ушел на больничный или в очередной отпуск). Сейчас зарплаты уже выплачены. А вот профсоюзные взносы пока не поступили. Мы надеемся, что и эту проблему решим в досудебном порядке. Других сообщений о задержке по выплатам или о сокращениях работников не поступало. Зато ведутся переговоры о создании новых профорганизаций на ряде предприятий.

*Олег Екимов, Челябинская область:*

- С 25 мая в регионе была разрешена работа ряда предприятий розничной торговли, открыты парки и скверы для прогулок. Предполагаем, что в июне режим ограничений будет снят. В середине мая в Законодательном собрании области обсуждали вопросы детского оздоровления. Думаю, ДОЛ начнут работать со второй смены. Сейчас идет подготовка лагерей. Однако ввиду новых требований Роспотребнадзора некоторые предприятия не могут открыть свой лагерь этим летом. О проблеме сокращения числа ДОЛ мы заявили Министерству образования региона, курирующему вопросы детского оздоровления. И сегодня этот вопрос находится на особом контроле. На ряде машиностроительных предприятий были попытки работодателей вывести часть работников в простой с оплатой в 2/3 от тарифа. Действовали мы и путем переговоров с руководителями, и при поддержке Гострудинспекции. По одному факту было обращение в инспекцию труда, и работодатель отменил приказ об отправке работников в простой. Учитывая промышленный характер производства на Южном Урале, процентов 95 предприятий области попали в перечень организаций непрерывного цикла работы и работали в обычном режиме. Причем на некоторых из них отмечается увеличение объема заказов и объема производства. Чего нельзя сказать об областном санаторно-курортном комплексе. Ряд санаториев не может получить поддержку области и государства, так как не относятся к предприятиям малого и среднего бизнеса. Известны случаи, когда банки отказывают в выдаче кредита, в том числе на выплату зарплаты сотрудникам. На встрече с руководством области 30 апреля я поднял вопрос о необходимости поддержки здравниц, среди которых и курорт «Кисегач», где учредитель - областная федерация профсоюзов. В период пандемии остро встал вопрос об обеспечении работников сферы образования техническими средствами и возможностью выхода в интернет. По инициативе областной организации профсоюза работников народного образования и науки школы закупили компьютеры и передали их педагогам для организации рабочего процесса. Что касается сферы здравоохранения, то изначально у работников было непонимание по вопросу начисления федеральных и региональных доплат: кому они начисляются, в каком размере, за какой период? Сначала людям платили пропорционально отработанному времени. Представители министерства и управления здравоохранения, областной организации профсоюза работников

здравоохранения выезжали в коллективы для решения возникающих проблем. Сейчас начинают поступать сигналы о том, что вновь возникает угроза перевода сотрудников ряда машиностроительных и металлургических предприятий на неполное рабочее время, вывода в простой либо сокращения работников. Ситуацию держим на контроле. В сфере ЖКХ участились случаи неоплаты жителями коммунальных услуг. Что тоже создает риск изменения режима труда и снижения зарплаты для работников. Проблема на контроле областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. Безработица в регионе выросла в два раза. Региональная выплата тем, кто потерял работу в период пандемии и встал официально на учет в Центр занятости, - 15 тысяч рублей. Известны случаи, когда работники (сфера малого и среднего бизнеса), получающие зарплату в размере минимального размера оплаты труда, увольнялись, чтобы встать на учет и получать региональную выплату, которая выше МРОТ. Руководитель одного из МУП, занимающихся доставкой учащихся в школы на селе, решил "сэкономить" ФОТ и предложил работникам уволиться, встать на учет в качестве безработных и получать пособие. Но благодаря вмешательству профсоюзов водителей не уволили, и средняя зарплата им была сохранена.

*Валерий Калясин, Вологодская область:*

- В регионе приостановлена деятельность организаций культуры, досуга, спорта, общественного питания, розничной торговли непродовольственными товарами, санаторно-курортных организаций, турагентств, гостиниц. На предприятиях, приступивших к работе, профкомы совместно с работодателями анализируют возможности выполнения коллективных договоров, соблюдения законодательства при изменении условий работы. В частности, на Череповецком металлургическом комбинате (ПАО "Северсталь") и в "ФосАгро-СевероЗапад" все вопросы перевода части сотрудников на дистанционную работу решались по согласованию с профсоюзными комитетами. Сложная ситуация сложилась на предприятиях лесозаготовительной и деревообрабатывающей промышленности. Так, на Вохтожском ДОКе возникла проблема с реализацией продукции: производство было остановлено, а работники, с учетом мнения профкома, отправлены в простой с сохранением 2/3 среднего заработка. На Череповецком фанерно-мебельном комбинате по этой же причине и также по согласованию с профкомом была остановлена часть производства с выплатой работникам 2/3 среднего заработка. С 1 апреля количество зарегистрированных безработных в Вологодской области увеличилось в 2,5 раза. Значительная часть из них (те, кто работал без оформления трудовых отношений) получают пособие в размере 1,5 тысячи рублей. В течение всего периода карантина профсоюзы области занимались мониторингом и контролем соблюдения трудового законодательства, консультировали людей по телефону и в социальных сетях. Кстати, в последнее время участились обращения работников с вопросом о создании первичных профорганизаций.

[«Солидарность»](#)

## Сайт ЛФП

### **Президенту представлен общенациональный план по восстановлению экономики**

Вчера в режиме видеоконференции Президент РФ Владимир Путин провёл рабочую встречу с председателем Правительства России Михаилом Мишустиним. Премьер-министр доложил, что, в соответствии с поручением главы государства, правительством подготовлен проект общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения. Основная цель плана – преодолеть спад экономики, вызванный коронавирусом, и выйти на устойчивые темпы роста ВВП, что позволит стабильно наращивать реальные доходы граждан.

Подробности - [Kremlin.ru](https://kremlin.ru)

### **Сайт ЛФП**

### **Более 900 медиков получают выплаты из городского бюджета**

Положительные решения по выплатам из городского бюджета комиссионно приняты в отношении

931 медицинского работника, которые заболели на работе COVID-19. В их числе 7 погибших, - сообщили вчера в аппарате вице-губернатора Санкт-Петербурга Олега Эргашева.

Напомним, что в соответствии с постановлением правительства Санкт-Петербурга медицинские работники, пострадавшие вследствие оказания помощи пациентам с коронавирусной инфекцией, а также члены их семей, имеют право на получение в 2020 году единовременных выплат: в случае заражения - в размере 300 тыс. рублей, в случае установления медику инвалидности вследствие заражения - в размере 500 тыс. рублей, в случае смерти - в размере 1 млн рублей.

На эти цели из Резервного фонда города направлены 600 млн рублей.

Медицинские работники и члены их семей могут обратиться за предоставлением единовременной денежной выплаты в администрацию района Санкт-Петербурга по месту жительства либо в Комитет по социальной политике в случае проживания за пределами города — проинформировали в аппарате вице-губернатора

Решение о предоставлении выплат принимается не позднее 10 дней со дня приема заявления.

Напомним, что одна из важнейших задач Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией при Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ - чтобы ни один заболевший коронавирусом член профсоюза не остался без материальной помощи.

Для ее решения члены штаба, возглавляемого заместителем председателя территориальной организации профсоюза Людмилой Гольдиной, оказывают практическую помощь в получении единовременных выплат пострадавшим во время исполнения служебных обязанностей медработникам или родственникам умерших медиков.

Первички должны провести анализ заболеваемости COVID-19 среди работников учреждения здравоохранения, в первую очередь, членов профсоюза, а член специальной комиссии из числа членов профсоюза (по рекомендации профсоюза - председатель ППО) - тщательно следить, чтобы расследование случая заболевания в ЛПУ было максимально объективным.

В случае получения неправомерного отказа со стороны комиссии в признании работника — члена профсоюза - пострадавшим вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим COVID-19, первичная профорганизация должна незамедлительно информировать Оперативный штаб при территориальном комитете, и к решению проблемы подключится терком профсоюза.

Также профсоюз оказывает материальную помощь заболевшим членам профсоюза, которым по объективным причинам было отказано в выплатах. Матпомощь выделяется первичными и районными профорганизациями (исходя из их финансовых возможностей) и территориальным комитетом профсоюза (от 15 до 25 тыс. руб.).

#### **Сайт ЛФП**

#### **Отчеты и выборы у автомобилистов и дорожников**

В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства полным ходом идет отчетно-выборная кампания. В настоящее время отчеты и выборы прошли в пяти первичных профсоюзных организациях предприятий и учреждений автотранспортного комплекса Санкт-Петербурга.

В четырех из них делегаты вновь оказали доверие уже проверенным профсоюзным лидерам. Так первичку автобусного парка №1 ГУП «Пассажиравтотранс» вновь возглавила Татьяна Маркова, во втором и пятом автобусных парках на новый срок вновь переизбраны Николай Лыженков и Владимир Баранов, соответственно. Члены первичной профорганизации преподавателей СПб ГБПОУ «Академия транспортных технологий» в очередной раз оказали доверие Валентине Кирилловой. «Это вполне объяснимо, ведь все председатели относятся с заботой и вниманием к членам профсоюза, добиваются расширения льгот и гарантий, прописанных в колдоговорах, в нынешней обстановке контролируют вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и проведение противоэпидемических мероприятий. Члены профсоюза знают, что могут прийти в профком по любому вопросу и всегда получают помощь и поддержку», - отметила председатель

территориальной организации профсоюза Галина Любина.

А вот профорганизацию ГУП «Пассажиравтотранс» впервые возглавила Светлана Манина. «Бывший председатель первичной профорганизации Андрей Викторович Гринбергас, сделавший немало для укрепления социального партнерства и увеличения гарантий для работников автопредприятия, перешел на другую работу. После его ухода Светлана Викторовна Манина в течение нескольких месяцев исполняла обязанности председателя первички — до отчетно-выборной конференции. За это время проявила себя с самой лучшей стороны. Она сразу смогла выстроить диалог с руководством предприятия, живо откликалась на все просьбы коллег - членов профсоюза. Ну а результатом такой деятельности стало избрание уже председателем профкома», - рассказала Галина Любина.

Галина Любина отметила, что проведение отчетно-выборных конференций сегодня осложнено — в связи с ограничительными мерами из-за пандемии коронавируса. Голосование делегатов приходится проводить в дистанционном режиме. «Однако, несмотря на все организационные трудности, отчеты и выборы проходят строго по графику. Никаких форс-мажоров не произошло. Я благодарна председателям первичек за решение организационных вопросов», - отметила профлидер.

Галина Любина от всей души поздравила вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и пожелала им успехов в работе по защите прав и интересов членов профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Отчеты и выборы в профсоюзе автотранспортной и дорожной отрасли региона продолжаются. Завершатся они проведением отчетно-выборной конференции территориальной организации, которая состоится 22 сентября.

**Сайт ЛФП**

## **Сайт ФНПР**

### **Задача профсоюзов - обеспечение соблюдения безопасности на производстве, в том числе санитарно-эпидемиологической**

Пандемия коронавируса добавила новые факторы риска на предприятиях и в организациях, а анализ причин профессиональных заболеваний и производственного травматизма за 2019 год свидетельствует, что их основными причинами являются нарушение требований безопасности.

Комментирует секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда Виталий Трумель  
Техническими инспекторами труда в 2019 году было произведено свыше 23 тысяч проверок деятельности работодателей на соответствие выполняемых ими требований норм трудового законодательства и обеспечение безопасных и здоровых условий труда. В ходе проверок были выявлены более 46 тыс. нарушений требований трудового законодательства и норм охраны труда. В связи с угрозой жизни и здоровью работников работодателям были предъявлены свыше 900 требований о приостановке работ, оборудования, транспортных средств и производственных участков. При этом инспекторами труда были направлены работодателям, в федеральные службы и органы прокуратуры свыше 950 требований о привлечении к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права. В отчетном году инспекторы труда принимали участие в судебных заседаниях, где были рассмотрены 76 исковых заявлений членов профсоюзов. В 55 случаях исковые требования были признаны судом обоснованными и подлежащими удовлетворению.

27 мая 2020 года Исполком ФНПР принял постановление, по вопросам обеспечения охраны труда на производстве, которое обязывает членские организации ФНПР включать в коллективные договоры и соглашения комплекс технических мер, направленных на снижение тяжести труда на рабочих местах. Особенно важно отметить, что постановление Исполкомом ФНПР содержит рекомендации, непосредственно связанные с борьбой против распространения коронавируса. В частности, членским организациям ФНПР поручено совместно с работодателями сформировать план профилактических мер по защите работников от рисков, вызванных распространением вируса COVID-19; обязать

техническую инспекцию труда учитывать биологический риск при осуществлении контрольной деятельности на предприятиях. В условиях повышенной эпидемиологической опасности профсоюзные организации должны воспринимать эти задачи как непосредственное руководство к действию.

**Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **«СКАТ»: долги начали выплачивать**

Уволенным по сокращению штата работникам находящегося под внешним управлением ломоносовского АО «Спасательные комплексы и акватехника» (АО «СКАТ – 28 ВЗ») начали выплачивать долги по заработной плате.

О тяжелой ситуации с долгами перед сокращенными «скатовцами» «Площадь Труда» писала в мае. Как рассказал тогда нашей газете представитель инициативной группы уволенных работников (до сокращения — заместитель главного инженера завода и представитель работников в процедуре внешнего управления) — Сергей Азаров, тех, с кем не рассчитались при увольнении — насчитывалось порядка 40 человек, были среди них и члены профсоюза. Чтобы добиться положенных по закону денег, ряд бывших «скатовцев» обратились в суд. Причем в число сокращенных попала и единственный на заводе инженер-метролог, председатель первичной профорганизации Наталья Некрасова, которую, как утверждают в вышестоящей — Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (МПО ВМФ), сократили с нарушением трудового законодательства. В настоящее время Некрасова оспаривает свое увольнение в суде.

Что касается долгов, то они насчитывали не один месяц. Так Наталье Некрасовой «СКАТ» был должен более 460 тысяч рублей: зарплата с февраля по октябрь 2019 года, положенное по сокращению пособие и компенсация за неиспользованный отпуск

В ответе нашей редакции внешний управляющий АО «СКАТ – 28 ВЗ» Дмитрий Лазарев сообщал, что погасить имеющуюся задолженность позволит продажа непрофильных активов предприятия.

И наконец...«В результате состоявшихся на прошлой неделе торгов по продаже имущества «СКАТа» в среднем выплачено всем уволенным по 75% от долга», — сообщил Сергей Азаров.

Информацию о выплате подтвердила и Наталья Некрасова.

Это, конечно, не может не радовать, учитывая, что положенного бывшие «скатовцы» ждали не менее восьми месяцев, а некоторые — и дольше.

«Однако мы не знаем — когда нам вернут остальное, плюс — проценты за несвоевременную выплату, которые мы указывали в своих исковых заявлениях, — рассказал Сергей Азаров. — Обещают до 13 июня, но это не точно. Если в ближайшее время с нами не рассчитаются полностью, мы будем писать жалобу в Арбитражный суд».

**Площадь Труда**

## **Газета «Солидарность»**

### **Особенности национального законотворчества**

Профсоюзы потребовали скорректировать правительственные поправки к трудовому законодательству

Разработанные в Минтруде поправки к трудовому законодательству - срочные, чрезвычайные, но временные - можно принять лишь в той части, которая предоставляет работникам дополнительные гарантии. Так ответила, если вкратце, профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии на правительственный документ. В подробном разборе законопроекта специалисты ФНПР указали, какие предложения можно воплотить, а какие - противоречат законодательству.

## ВПЕРЕД СОВФЕДА

Не успел Совет Федерации (в прямом смысле - не успел, документ пока не рассматривался верхней палатой парламента!) одобрить законопроект, позволяющий правительству до конца этого года в особом порядке править трудовое законодательство, как Минтруд уже разработал пункты, которые хотел бы изменить.

Подготовленные ведомством поправки названы звучно: “Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году”. Ранее правительство как раз получило временную возможность законодательно менять трудовые отношения фактически в обход ТК, хотя профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений высказалась против такого подхода. Все же подход был одобрен, но с ограничениями. Так, профсоюзы добились того, чтобы любые изменения касательно трудовых отношений рассматривались на заседаниях РТК. Отметим: 29 мая “заседание” РТК уже второй раз подряд прошло не только без личного присутствия представителей правительства, профсоюзов и бизнеса (что объяснимо эпидемией), но и без обсуждения в режиме видеовстречи. Стороны соцпартнерства дистанционно обменялись документами и поправками к ним, согласовав общие подходы. Стоит пояснить, что вопрос, в рамках которого правительство и подготовило документ “Об особенностях”, возник в повестке дня внезапно и “чрезвычайно”. Как, видимо, и положено документам с чрезвычайными же поправками. Буквально накануне заочного заседания комиссии.

Профсоюзным юристам пришлось срочно разбирать предлагаемые правительством новеллы и формировать свою точку зрения. А с учетом важности поправок для всех трудовых отношений, проанализировать документ следовало тщательно. Для примера, в “Особенностях” предлагаются следующие пункты:

- запретить увольнять или отправлять сотрудника в простой по инициативе работодателя.
- Ограничений на сокращение штата при этом не прописано. В условиях пандемии уволить человека можно будет только на следующий рабочий день после завершения ограничительных мер, если двухмесячный срок уведомления работника истекает в период их действия;
- сократить с двух месяцев до двух недель срок уведомления работника об изменении по инициативе работодателя условий трудового договора и режима работы;
- увеличить с одного месяца до трех разрешенный срок перевода сотрудника без его согласия на работу, не указанную в трудовом договоре, у того же работодателя.

Секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов дал “Солидарности” комментарий о документе Минтруда:

- Очевидно, что наша жизнь в связи с пандемией и мерами по санитарно-эпидемиологической обстановке изменилась во многих аспектах. Конечно, это касается и трудовых отношений. Поэтому нужно вносить изменения, связанные с регулированием трудовых отношений, как минимум в этом году. И это потребует изменений в Трудовом кодексе. Минтруд подготовил проект документа “Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году”. По настоянию профсоюзной стороны и работодателей, правительство подобные документы обязано принимать с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии. Поэтому сейчас проект постановления обсуждается на заседании РТК. По нашему мнению, он должен быть принят не только с учетом мнения комиссии, но и после согласования позиций сторон, так как изменения, которые предлагается внести, очень важные и регулируются Трудовым кодексом.

## Солидарность

### **Каждый медик - в зоне риска**

Профсоюз работников здравоохранения потребовал дополнительных разъяснений от Минздрава. Даже обновленное постановление правительства РФ относительно выплат врачам, борющимся с коронавирусом, не смогло в полной мере решить возникшие проблемы. В документе расплывчато описаны категории медиков, которые могут рассчитывать на доплату и страховку. На этой и других болезненных точках акцентирует внимание профсоюз работников здравоохранения РФ в открытом письме на имя главы Минздрава Михаила Мурашко. “Солидарность” ознакомилась с текстом письма

и выяснила, какие недоработки отмечают представители профсоюза в регионах.

#### **НЕДОРАБОТКИ ЗАКРЕПИЛИ ПИСЬМЕННО**

Целые категории медиков остаются без положенных президентских доплат за борьбу с коронавирусной инфекцией. К этому приводит “рамочный” характер правительственных рекомендаций по оплате труда медицинских работников, а также отсутствие оперативных и внятных разъяснений от Минздрава. Такова главная тема открытого письма, направленного 26 мая отраслевым профсоюзом на имя министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко.

Речь в письме идет о двух документах, регулирующих доплаты на федеральном уровне: № 415 и № 484. А также о путанице, которая возникает из-за неопределенности указанных в них формулировок, допускающих широкие трактовки. Как подчеркивают в профсоюзе работников здравоохранения, до настоящего времени остается множество вопросов относительно стимулирования медработников за особые условия труда и дополнительную нагрузку. Кроме того, уточнения требует вопрос о сроках выплат и круге работников, которым положены выплаты.

- Многие наши коллеги скрываются под такими расплывчатыми фразами, как “лица из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией”, - поясняет Михаил Андронников, заместитель председателя отраслевого профсоюза. - Кто они - эти “лица”?! При желании под такую формулировку можно привлечь любого жителя России. И это только лишь один пример. Из-за отсутствия конкретики в документах тысячи врачей за вполне конкретный риск получают либо мизер, либо вообще ничего! За бюрократическими недоработками стоят невыплаты конкретным людям. В частности, работникам “непрофильных” учреждений, хотя эти работники ежедневно сталкиваются с риском заболевания. Речь идет о специалистах поликлиник и “скорых”. Ведь среди пациентов, получающих медпомощь в связи с другими заболеваниями, нередко встречаются зараженные коронавирусом.

В профсоюзе подчеркивают: из-за неурегулированности этих вопросов во врачебных коллективах растет напряженность. В связи с этим профсоюз требует в кратчайшие сроки на федеральном уровне уточнить принципы начисления выплат не только медикам, непосредственно имеющим дело с вирусом, но и всем тем, кто относится к группе риска.

#### **Солидарность**

#### **ГОСДУМА РАССМОТРИТ ЗАКОНОПРОЕКТ О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ**

Госдума рассмотрит законопроект о закреплении в трудовом договоре возможности дистанционной работы. Автор законодательной инициативы – Московская городская дума. Текст закона опубликован в электронной базе Госдумы, сообщает ТАСС.

Законопроектом предлагается закрепить в Трудовом кодексе РФ норму, согласно которой работодатель сможет прописать в трудовом договоре или приложениях к нему возможность временного или частичного выполнения работы дистанционно. В трудовом договоре также будут определены срок или график выполнения работы в таком формате, режим рабочего времени, способы и средства связи, которыми будет пользоваться работник. Следует указать и «порядок обеспечения работника оборудованием, инструментами, технической документацией, иными средствами и предметами», необходимыми для удаленной работы, говорится в пояснительной записке к законопроекту.

В Мосгордуме отметили, что предлагаемые поправки не утратят своей актуальности и после эпидемии коронавируса. Они позволят работникам и работодателям, «не меняя места работы и трудовой функции, не сокращая рабочее время, по взаимному соглашению предусматривать возможность временного или частичного выполнения работы в дистанционной форме».

Ранее Федерация независимых профсоюзов России предложила ввести в Трудовой кодекс новую статью, регуливающую статус временной удаленной работы, а также условия и гарантии труда для сотрудников, переведенных на такой формат работы. Как подчеркнул секретарь ФНПР Николай Гладков, сегодня в трудовом законодательстве нет понятия временной удаленной работы.

Профсоюзы настаивают на регулировании такой формы занятости и на соответствующих гарантиях для сотрудников, которые работают по этому принципу.

Инициативу профсоюзов уже поддержали в Министерстве труда и социальной защиты. В настоящее

время проводятся консультации относительно конкретных норм, которые необходимо будет закрепить в документе. Необходимость легализации удаленной работы также отметил министр экономического развития Максим Решетников. По его словам, россияне почувствовали вкус удаленной работы, и не все теперь готовы тратить время на дорогу до места работы и обратно. Законопроект ФНПР поддержала и Московская федерация профсоюзов, но с некоторыми изменениями. Так, профцентр столицы предлагает оформлять трудовые отношения на удаленке через локальные нормативные акты в организации, а не с помощью дополнительных соглашений, как рассчитывали в ФНПР. Данный подход значительно упростит процедуру без ущемления прав работника. Соответствующие предложения уже переданы в ФНПР.

[«Солидарность»](#)

## Четверг, 4 июня

### Сайт ФНПР

#### **Первое. Всероссийское. Онлайн**

4 июня в онлайн формате состоялось совещание руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР. В работе совещания, которое вел заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, приняло участие 80 информационных работников из 56 членских организаций ФНПР.

В своем выступлении А.Шершуков отметил, что данный вебинар не является заменой традиционному семинару информационных работников ФНПР, который планировался на май, но был отложен по причинам связанным с распространением пандемии коронавируса. Совещание носит организационно-технический характер и направлено на координацию информационной работы членских организаций ФНПР в сложившихся условиях.

В своем выступлении зампред ФНПР остановился на особенностях проведения Первомайских мероприятий профсоюзов в нынешнем году, отметив активную работу информационщиков в социальных сетях. Всего в Интернете было размещено 460 тысяч оригинальных сообщений, пропагандирующих Первомайские лозунги и требования профсоюзов. По мнению независимых экспертов 1 мая онлайн акции ФНПР прошли гораздо масштабнее, чем подобные мероприятия политических партий. Между тем, неиспользованные резервы пропагандистской активности у профсоюзных информационных ресурсов, по мнению А.Шершукова, несомненно имеются.

А.Шершуков акцентировал внимание участников вебинара на том, что 19 сентября будет отмечаться 30-летие образования ФНПР. Эту юбилейную дату необходимо использовать для пропаганды задач и реальных дел профсоюзов. Кроме того, в канун Дня медицинского работника 21 июня, ФНПР проведет акцию солидарности, выражающую благодарность тем, кто сейчас борется с распространением коронавируса и спасает жизни. Освещение этой акции на высоком уровне – дело чести профсоюзных журналистов.

Выступление руководителя Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александры Шубиной было посвящено проведенному структурному преобразованию Департамента и вытекающим из этой реорганизации задачам. Помимо совершенствования информационной работы основными задачами названы координация молодежной политики, развитие технической и методологической базы обучения профактива (все вопросы подготовки кадрового резерва по прежнему остаются в Департаменте организационной работы), совершенствование технологий проведения коллективных действий, в том числе координация работы Оперативного штаба ФНПР по противодействию covid-19, реализация взвешенной гендерной политики.

А.Шубина рассказала о текущих сервисах ФНПР для членских организаций в сфере информационной работы (информационные рассылки, подготовка комментариев специалистов Аппарата ФНПР, обучение специалистов-информационщиков), подчеркнув, что движение информационных потоков

должно быть двусторонним. Руководитель Департамента обратилась к участникам совещания с просьбой активнее делиться информацией о реальных действиях общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов по защите интересов работающих. Об итогах анализа организации дистанционной работы с профсоюзным активом членских организаций ФНПР рассказал заместитель руководителя Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР Эмиль Биктимиров. Непосредственным опытом использования инструментов онлайн коммуникации поделились и сами участники совещания. В своих выступлениях они рассказали, как и какие сервисы используют для организации дистанционной работы аппаратов профсоюзных организаций и их выборных органов, решения задач по пропаганде деятельности профсоюзных организаций по защиты прав работников в условиях борьбы с пандемией коронавируса. Одним из итогов первого онлайн совещания руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР было решение поводить такие встречи на регулярной основе ежемесячно.

Аналогичное мероприятие в онлайн формате Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проведет 11 июня. Это будет совещание со специалистами по работе с молодежью.

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Борьба с COVID-19: «жилищники» Ленобласти получают дополнительные субсидии**

Как прокомментировали в отраслевом профсоюзе — это, в том числе, результат обращения защитников прав работников сферы жизнеобеспечения и отраслевого объединения работодателей к губернатору 47 региона.

Напомним, что в середине апреля Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области вместе с социальными партнерами – сообществом работодателей «Саморегулирующаяся организация «Некоммерческое партнерство предприятий жилищного комплекса «МежРегионРазвитие» (Санкт-Петербург) и Региональным отраслевым объединением работодателей предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области – обратился к губернаторам Северной столицы и 47 региона — Александру Беглову и Александру Дрозденко. Профсоюз также написал письмо председателю Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеславу Макарову.

В своих обращениях профсоюз и работодатели отрасли жизнеобеспечения, в том числе, указали на необходимость в ситуации пандемии поддержать предприятия ЖКХ и «Спецтранса» и городского наземного электрического транспорта.

На этой неделе мы уже рассказали о том, что Межрегиональным профсоюзом были получены ответы из профильных комитетов Смольного, которые, по словам председателя профсоюза Нины Леонтьевой, дают основание полагать, что власти города поддержат и структуры ЖКХ, и городской электротранспорт.

А теперь стало известно, что меры поддержки отрасли предприняты и в Ленинградской области — проинформировала Нина Леонтьева,

А именно: внесены изменения в постановление регионального правительства от 16 апреля «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на финансовое обеспечение организации работ по профилактике и устранению последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Ленинградской области».

Теперь субсидии будут предоставляться, в том числе, на закупку концентрата дезсредства, безвозмездную передачу подготовленного раствора и организацию проведения дезинфекции общего имущества многоквартирных домов. Ранее они выделялись только на проведение

дезинфекции дворовых территорий и общественных пространств.

«Возможность получить субсидию на проведение дезинфекции в жилых многоквартирных домах — безусловный плюс и финансовая поддержка «жилищников» в нынешней ситуации, когда расходы управляющих компаний — из-за проведения мероприятий по дезинфекции — значительно возросли, а плата населения за услуги ЖКХ «просела». Это результат работы комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области, а также обращения нашего профсоюза и регионального объединения работодателей предприятий ЖКХ к губернатору Александру Дрозденко», — подчеркнула Нина Леонтьева.

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### **ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК» НАЗВАЛИ СВОЕВРЕМЕННОЙ И АКТУАЛЬНОЙ ПЛОЩАДКОЙ**

Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» — современная и актуальная площадка для коммуникации между профлидерами. Такого мнения придерживается Наталья Петлеванная, председатель объединенной первичной профорганизации АО «Черномортранснефть», выступившей в качестве партнера мероприятия. По словам Натальи Петлеванной, в прошлом году форум запомнился как яркое событие в жизни всего профсоюзного сообщества.

— Мы как партнеры принимали участие и в прошлом году. И практика показала: форум «Профсоюзы. XXI век» — наиболее своевременная, актуальная площадка для обсуждения не только внутрипрофсоюзных проблем, но и внешних факторов, влияющих на нашу действительность. Например, таких, как уголовное преследование профлидеров и защита от него. Этого формата общения профсоюзному движению очень не хватало. Наши традиционные формы — пленумы, съезды и конференции — специфические и не дают полной картины по ситуации в целом, — уверена председатель профорганизации.

По ее словам, одна из главных функций форума — коммуникация между наиболее активными профлидерами и активистами, готовыми воспринять новации и привнести их в свои организации. Кроме того, в программе форума «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» заявлены эксперты, которые предлагают интересные темы для обсуждения в профсоюзной среде.

— Очень любопытно, какие особенности профсоюзного движения, какие черты современных профлидеров отметит в своем выступлении политолог Евгений Минченко. Также интересно встретиться и обсудить с российскими и зарубежными коллегами перспективные формы проведения профсоюзных кампаний. Возможно, наиболее эффективные решения для сегодняшних проблем еще не найдены, но поиск инноваций в процессе дискуссий — дело хорошее, — считает Наталья Петлеванная.

Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» состоится 15–16 октября в Сочи в отеле SeaGalaxy Hotel Congress & SPA, расположенном на побережье Черного моря. Второй тематический форум посвящен формированию современного образа профлидера и различным актуальным задачам — от изучения перспективных форм профсоюзных кампаний до методов привлечения дополнительного финансирования для профорганизаций.

Участники мероприятия обсудят современные методики управления профсоюзными организациями, рассмотрят специфику грантового финансирования и фандрайзинга общественных организаций, узнают о формировании нового образа лидера применительно к государству, обществу и профсоюзам, затронут другие актуальные темы. В качестве спикеров форума заявлены заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России — Евгений Макаров, Давид Кришталь и Александр Шершуков; ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, заведующий сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся Международной организации труда Сергиус Гловацкас, директор Международного института политической экспертизы Евгений Минченко и многие другие.

## Солидарность

### **В ЗАКОНОПРОЕКТЕ ОБ "УДАЛЕНКЕ" УЧТУТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ И БИЗНЕСА**

В законопроекте, регулирующем удаленную трудовую занятость, учтут предложения профсоюзов, работодателей и Минтруда. Это было решено 4 июня на заседании четырехсторонней группы экспертов с участием Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), Министерства труда и фракции «Единая Россия», рассказал «Солидарности» первый заместитель руководителя фракции «ЕР» Андрей Исаев. На заседании обсуждали внесение изменений в главу 49.1 Трудового кодекса, которая называется «Особенности регулирования труда дистанционных работников».

– Мы договорились, что берем за основу законопроект, разработанный фракцией «Единая Россия», и учтем в нем замечания со стороны профсоюзов, работодателей и Министерства труда. Эти замечания в ближайшие дни будут нам представлены, и мы приступим к их обсуждению, – сказал Андрей Исаев.

– Наша основная задача, и с этим все согласились – защитить права и интересы работников.

ФНПР ранее предлагала свой вариант законопроекта, регулирующего дистанционную работу, однако в нем, по словам Исаева, были поправки к 57 статье Трудового кодекса («Содержание трудового договора»). Вариант «Единой России» вносит изменения в 49.1 главу, причем там будет говориться и о постоянной дистанционной работе, и о временной дистанционной работе, и о комбинированной занятости, когда человек может находиться частично на дистанционной работе, частично – в офисе или на производстве.

– Мы вносим изменения в главу «Удаленная работа», мы считаем, что все вопросы, связанные с дистанционной работой, должны быть не разбросаны по Трудовому кодексу, а собраны в одном месте. Там не только вопросы заключения трудового договора. Там, например, право быть оффлайн работнику, вопросы, связанные с личным временем, с оплатой сверхурочной работы и так далее. Мы договорились с ФНПР, что на базе этой главы мы в дальнейшем развернем и сделаем раздел Трудового кодекса, где отразим все вопросы, – пояснил первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия».

По его оценке, в середине июня законопроект будет внесен в Госдуму. Между внесением и первым чтением должно пройти не менее 30 дней, чтобы регионы имели возможность высказаться по этому поводу.

– Я предполагаю, что в июле, в конце весенней сессии, мы примем законопроект в первом чтении и начнем его активную подготовку ко второму чтению, – добавил Исаев.

## «Солидарность»

### **ИНВАЛИДАМ СТАНЕТ ПРОЩЕ ПОЛУЧАТЬ СРЕДСТВА РЕАБИЛИТАЦИИ**

Министерство труда и соцзащиты разработало законопроект, согласно которому инвалиды смогут получать технические средства реабилитации (ТСР) по фактическому месту проживания, а не по месту регистрации. Ранее с такой инициативой выступала депутат Госдумы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Сейчас инвалиды получают технические средства реабилитации (инвалидные коляски, протезы, средства личной гигиены) только по месту прописки, чтобы исключить выдачу необходимых вещей одному человеку в нескольких регионах одновременно. Законопроект предлагает такой контроль вести с помощью единой системы учета и систем межведомственного взаимодействия.

– Как показывает судебная практика, суды в 70% случаев встают на сторону инвалидов в вопросе получения ТСР по месту фактического проживания. Юристам Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов также удалось добиться через суд предоставления технических средств реабилитации инвалиду 1 группы с 40-летним стажем работы. Женщина на протяжении 14 лет жила в Краснодаре, имея только временную регистрацию, и до решения суда не могла получить инвалидную коляску. Ранее все наши инициативы о предоставлении ТСР по фактическому месту жительства инвалида получали отказ из-за опасений двойного обеспечения. Даже маломобильные граждане вынуждены были возвращаться к месту регистрации за получением ТСР. Сегодня, когда в стране создан единый Федеральный реестр инвалидов, выдачу ТСР можно проконтролировать, и это

создает возможность для разумного и комфортного решения – предоставлять инвалидам средства технической реабилитации там, где граждане обратились за ними, – прокомментировала Светлана Бессараб.

Документ проходит процедуру согласования в правительстве РФ, после чего будет направлен на рассмотрение в Госдуму.

Также упрощается порядок замены некоторых технических средств реабилитации. В частности, кресла-коляски с ручным приводом, с электроприводом, малогабаритные кресла-коляски и аппараты на нижние конечности и туловище (ортезы) после истечения срока использования перед заменой не нужно будет направлять на медико-техническую экспертизу. По словам главы Минтруда Антона Котякова, анализ практики применения нормы об экспертизе ТСР показал, что в 90% случаев после экспертизы ортезы не подлежали ремонту.

Соответствующий порядок начнет действовать с 13 июня.

[«Солидарность»](#)

## Пятница, 5 июня

### Сайт ЛФП

#### **Ответственность – только перед членами профсоюзов**

В эфире телеканала «78» в программе «Итоги дня» обсудили предложения депутатов Законодательного собрания Санкт-Петербурга о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В обсуждении принял участие главный правовой инспектор ЛФП Георгий Кузнецов.

Смотреть [«Итоги дня»](#) с 56 минуты 54 секунды

#### **Сайт ЛФП**

#### **Ленинградская область: выплаты безработным и самозанятым**

Региональную денежную поддержку получили более 7,5 тысяч жителей Ленинградской области. В том числе, выплаты в размере 5 тысяч рублей получили 6728 безработных жителей 47-го региона. Из них 268 выплачена новая форма поддержки – 5 тысяч рублей дополнительно к минимальному пособию по безработице уволенным в январе и феврале.

Доплату в размере 7 тысяч рублей выплатили 948 самозанятым жителям Ленобласти. Более 200 из них обратились за повторной выплатой за май. Общая сумма выплат на сегодня составляет 41 миллион 628 тысяч рублей.

В службе занятости Ленинградской области в настоящий момент зарегистрированы 25,7 тысячи челове, 20,3 тысяч из них официально получили статус безработного. С начала июня центры занятости трудоустроили 237 человек.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Основные причины отказа по выплатам 5000 и 10000 рублей**

Пенсионный фонд продолжает перечисление денежных средств на ежемесячную выплату в размере 5000 рублей на детей до 3-х лет и единовременную выплату в размере 10 000 на детей от 3-х до 16 лет.

Важное условие для получения выплаты – это корректно заполненное заявление.

Самыми распространенными причинами для отказа в выплате стали:

- отсутствие права на выплату (заявитель и ребенок не являются гражданами РФ, либо проживают за рубежом; заявитель лишен родительских прав);
- неправильно введенные данные о ребенке (ФИО необходимо указывать так, как написано в документе, обратить особое внимание на буквы "е" и "ё", "и" и "й");
- ошибки в дате рождения, неверный СНИЛС;
- некорректные сведения об актовой записи (необходимо вводить номер актовой записи, а не номер свидетельства о рождении)

-некорректно указанные банковские реквизиты (необходимо указывать расчетный счет, а не номер банковской карты, ФИО заявителя должно соответствовать владельцу банковского счета). Если выплата пришла только на одного ребенка, заявителю необходимо уточнить, на кого именно из детей выплата не поступила ввиду ошибки. Сделать это можно по телефонам "горячей линии" территориальных органов ПФР, которые можно посмотреть на сайте ПФР в разделе "Контакты региона" <http://www.pfrf.ru/branches/spb/contacts/> . После этого нужно будет подать новое заявление на тех детей, на которых на портал пришел отказ. Этой же рекомендацией следует воспользоваться и тем родителям, кто не указал в одном заявлении сразу всех детей, которым положена соответствующая выплата.

Отдел по взаимодействию со СМИ ОПФР

#### **Сайт ЛФП**

##### **Статус "Одобрено", но выплат нет**

Когда статус заявления на выплату 5000 и 10000 рублей на детей до 3 лет и от 3-ех до 16 лет "Одобрено", но выплат еще нет, это может быть связано еще с одной часто допускаемой заявителем ошибкой, из-за которой средства не могут быть доставленными, а именно из-за недостоверно указанных реквизитов.

В настоящее время зафиксировано более 2500 случаев возврата денежных средств из кредитных учреждений по следующим причинам:

- Неверно указан расчетный счет (счет должен состоять из 20 знаков);
- Указан номер банковской карты;
- Счет принадлежит не заявителю (например: подает заявление на выплату мама, а счет указывает другого лица);
- Банковский счет закрыт;
- Указан (номинальный) счет детской карты;
- Указан счет виртуальной карты (QIWI кошелек или Яндекс деньги) для оплаты интернет покупок;
- Указан счет кредитной карты;
- Указан счет за пределами территории РФ.

Отметим, что согласно Указу Президента, доставка выплат через организации почтовой связи исключается.

Только правильно заполненное заявление с достоверными данными гарантирует поступление средств. В случае если в заявлении указаны неправильные реквизиты, с заявителями свяжутся сотрудники территориальных органов ПФР Санкт-Петербурга и Ленинградской области, чтобы откорректировать данные.

Отдел по взаимодействию со СМИ ОПФР

#### **Сайт ЛФП**

## **Сайт ФНПР**

### **Солидарность сильнее заразы! Спасибо Вам!**

Подготовлен логотип единой акцию солидарности - поздравления работников здравоохранения Российской Федерации. Исполком ФНПР ранее принял решение о проведении акции 21.06.2020. Также в ФНПР решили учредить специальную профсоюзную награду «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией», присуждаемую председателям ППО, медицинским работникам – членам профсоюза, профсоюзным активистам и волонтерам, а также сторонам социального партнерства. С постановлением можно ознакомиться <http://www.fnpr.ru/n/2/15/187/19669.html>.  
[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

### **Профсоюзы – за поправки в Конституцию**

Президент России Владимир Путин подписал Указ, в соответствии с которым общероссийское голосование по принятию поправок в Конституцию РФ пройдет 1 июля. Глава государства призвал

россиян принять самое активное участие в голосовании.

Комментирует Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков Всенародное голосование по поправкам в Конституцию России, которые были сформулированы рабочей группой и приняты Федеральным собранием еще в начале 2020 года является важнейшим этапом развития страны. Так получилось, что, предлагаемые поправки фактически доказали свою значимость, прошли практическую апробацию в период предпринимаемых в стране антиэпидемиологических мер. А некоторые еще предстоит внедрять на деле в ближайшее время. ФНПР представляется крайне важной поправка, которая не просто гарантирует минимальный размер оплаты труда в России, но и указывает, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума. Сейчас в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ведутся переговоры по изменению методики исчисления потребительской корзины, на базе которой рассчитывается прожиточный минимум. Фактически, это должно привести к повышению нижней планки оплаты труда и всей сетки зарплат работников.

Важнейшим предложением для внесения в Конституцию, по нашему мнению, является блок социальных поправок. Например, поправка о том, что индексация пенсий осуществляется не реже одного раза в год. Это положение будет гарантировать рост пенсионных выплат, а также то, что в целом пенсионное обеспечение не будет оставаться «на обочине» финансовых решений правительства. Очень своевременным и актуальным является и следующее дополнение – гарантируется обязательное социальное страхование и индексация социальных пособий и выплат. Это реальное уточнение статей, которые были зафиксированы в действующей Конституции, но все последние 27 лет со дня ее принятия носили скорее декларативный характер.

Согласно поправкам в Конституцию в нашей стране должны создаваться условия для устойчивого экономического роста, а также гарантируется повышение благосостояния граждан. Это взаимодополняющие поправки. Ясно, что без экономического роста невозможно ни развитие бизнеса, ни обеспечение роста благосостояния граждан. Ведь основной доход граждан – это их трудовой доход от участия в общем экономическом процессе. Таким образом, в обновленной Конституции создаются условия для взаимного доверия государства и общества, для развития экономической и социальной солидарности, развития социального партнерства.

На деле социальное партнерство зародилось и выросло за годы действия Конституции, принятой в 1993 году. Поправка об обеспечении социального партнерства должна поддержать не только работу РТК, но и региональных трехсторонних комиссий. Конечно, социальное партнерство – это более емкое понятие, включающее в себя и переговоры по подготовке коллективных договоров на предприятиях, и отраслевых соглашений. Все эти глубинные процессы теперь найдут отражение в Конституции. А это придаст институту социального партнерства особый вес, и самое главное, будет заставлять чиновников активно участвовать в социальном диалоге. Таким образом, на деле гарантируется защита социально-трудовых прав наемных работников.

Должен сказать, что и другие поправки в Конституцию, о которых я не сказал подробно, очень существенны. Значительно расширяются полномочия Совета Федерации, Государственной думы, уточняются полномочия Президента России. Все это, безусловно, должно благотворно отразиться на эффективности организации государственного управления и оздоровлении политической и общественной жизни страны. Предлагаемые поправки в случае их принятия должны далее вести к пересмотру ряда норм законодательства, изменениям в статусе депутатов Госдумы и членов Совета Федерации, с тем, чтобы исключить любые отступления от Основного закона страны.

Хочу напомнить, что все профсоюзы России 29 января на заседании Генерального Совета ФНПР поддержали разработанные поправки. Это решение было подтверждено Исполкомом ФНПР 18 марта.

Вот почему я поддерживаю поправки в Конституцию России и считаю, что члены профсоюзов, все граждане должны принять активное участие в голосовании 1 июля!

**Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР**

## Газета «Площадь Труда»

### **«Северный пресс»: профсоюз действует и укрепляет позиции**

Одно из ведущих петербургских предприятий радиоэлектронного приборостроения – завод «Северный пресс», входящий в концерн «Гранит-Электрон» – в ситуации пандемии коронавируса, все свои силы направляет не только на выполнение существующих заказов, но и на сохранение здоровья работников, на поиск новых перспективных направлений работы и сохранение рабочих мест.

На предприятии действует небольшая, но активная первичная профсоюзная организация. Ее цель молодой председатель первички Владимир Гончаров видит в защите интересов работников завода через эффективный диалог и совместную работу с руководством предприятия. Профлидер рассказал о принятых вместе с руководством завода мерах, обеспечивающих безопасность и сохранение здоровья работников в условиях распространения коронавирусной инфекции.

«С первых дней профсоюзные активисты приняли участие в изготовлении ватно-марлевых повязок. В вечернее время после рабочей смены энтузиасты в течение

четырёх дней обеспечили весь завод первым комплектом масок, а в дальнейшем по разработанному образцу маски изготавливались в швейной мастерской», – рассказывает Владимир Гончаров.

Фактически во всех помещениях и кабинетах разместили установки для кварцевания, которые включались во время перерывов. На профсоюзных стендах можно было ознакомиться с информацией о мерах противоэпидемической безопасности. «Таким образом, профсоюз взял на себя не только контроль, но и заботу обо всех работниках, независимо от их членства в профсоюзе», – отмечает профлидер.

Сегодня на своих рабочих местах трудится большая часть коллектива. На самоизоляции остаются 46 сотрудников. Это в основном люди старше 65 лет, им оформлен больничный. Профсоюзная организация не оставляет их без внимания, им звонят, оказывают необходимую помощь.

Высоко оценивает профсоюзный лидер и заботу о здоровье работников со стороны администрации и лично генерального директора «Северного прессы» Виктора Кругликова. Так, людей, живущих в разных районах города, сейчас доставляют на работу специально арендованные вместительные автобусы MAN.

В проходной и на всех входах в производственные и административные корпуса установлены поддоны для дезинфекции обуви, в туалетных комнатах появились стандартные наборы дезинфицирующих средств, а также дозаторы для дополнительной дезинфекции рук и многоразовых масок.

Председатель первички регулярно совместно с руководителями подразделений, проводит собрания, во время которых подробно рассказывает о работе профсоюзной организации, призывает вместе решать существующие на заводе проблемы, отвечает на вопросы – подчас непростые.

Подробнее: [Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### **Чем вирус успокоится**

Государство и профсоюзы предложили антикризисные меры

Правительство дает оптимистичные прогнозы по заболеваемости и смертности от коронавируса, а отдельно взятое Минэкономразвития заявляет депутатам Госдумы о достижениях: “79% экономической активности от докризисного уровня”. И пока “Солидарность” разбирается в неясных противоречиях, депутаты ГД обсуждают меры собственной безопасности – и, кажется, совсем не

слышат антикризисных предложений профсоюзов.

#### **ДУМА: НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ**

Государственная дума на прошлой неделе опробовала новый формат работы, который утвердила еще в пятницу, 22 мая. Перемена заключается в том, что какое-то время (в связи с эпидемией) депутаты будут собираться на пленарные заседания один раз в неделю вместо традиционных трех. Интересно в этом то, что риторически новшество подается как переход на “еженедельную работу” - как будто раньше по три пленарки проводились не еженедельно.

По-человечески решение понять можно: миллионы россиян из страха заразиться (или быть оштрафованными) не ходят на работу и депутатам Госдумы, стоит надеяться, тоже желают здоровья. То есть в сокращении числа заседаний нет ничего постыдного. Но подается при этом заурядное изменение в графике как нечто героическое:

- Нам крайне важно собираться еженедельно, потому что это связано в первую очередь с тем, что нам необходимо на законодательном уровне принимать решения по принятию законов.

Законодательно обеспечивать меры поддержки, принимаемые президентом. А президент в еженедельном... ежедневном режиме, - вовремя поправился спикер Госдумы Вячеслав Володин, - рассматривает эти вопросы. Именно в этом нам есть необходимость собираться каждую неделю.

Отметим, справедливости ради (как часто говорит сам Вячеслав Володин - “для чистоты отношений”): таким образом спикер отреагировал на просьбу своего коллеги-единоборца Алексея Балыбердина все-таки отпускать депутатов в регионы для встреч с избирателями. На одну, а желательно на все две недели после месяца интенсивной работы. И тут, конечно, с председателем Госдумы можно только согласиться: нечего разносить заразу по регионам или, наоборот, импортировать ее лишней раз в столицу. К тому же в регионах, где для приезжих введен двухнедельный карантин, доходило бы и вовсе до смешного: приехал депутат поработать с избирателями, отлежался в изоляции - и поехал обратно работать с депутатами. В общем, нечего тут.

#### **Подробности: «Солидарность»**

#### **НЕКОТОРЫЕ ПЕНСИОНЕРЫ ПОЛУЧАТ ПОВЫШЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ С 1 АВГУСТА**

С 1 августа некоторые категории пенсионеров начнут получать повышенные пенсии. Увеличение выплат в первую очередь ожидают получатели накопительных начислений. Их пенсии будут проиндексированы на 9,13% без необходимости подавать заявление, сообщает «Политика Сегодня». Повышенные пенсии также получат участники программы софинансирования пенсионных накоплений. Их ожидает индексация на 7,99%. В Пенсионном фонде России отметили, что благодаря введению двух перерасчетов увеличится доход более ста тысяч российских пенсионеров. Кроме того, к категории пенсионеров будут снова относиться пожилые опекуны. Их нынешнее пособие в размере 3-4 тыс. рублей с августа будет регулярно индексироваться.

Напомним, что ежегодная индексация пенсий внесена в перечень поправок к Конституции РФ. Голосование по внесению изменений в Основной закон состоится 1 июля 2020 года. О важности социальных поправок к Конституции рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

#### **«Солидарность»**

## **Воскресенье, 7 июня**

### **Газета «Солидарность»**

#### **ИСАЕВ: ЗАКОН О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ УКРЕПИТ ПРОФДВИЖЕНИЕ**

Новый законопроект о дистанционной работе, предложенный фракцией «Единая Россия», направлен на укрепление профсоюзного движения. Об этом «Солидарности» сказал первый заместитель руководителя фракции «ЕР» Андрей Исаев.

На вопрос о том, не видит ли он в этом законопроекте угрозу профсоюзной деятельности в будущем, Исаев ответил:

- Нет, не вижу. Наоборот, с моей точки зрения, данный законопроект направлен на укрепление профсоюзного движения. Сегодня по 49.1 статье работает всего 30 тысяч человек, при том, что реально дистанционно заняты, наверное, уже миллионы. Это означает, что большинство дистанционно занятых либо вообще не имеют трудового договора, либо вместо трудового договора имеют договор гражданско-правового характера. То есть они считаются не работниками, а лицами, оказывающими услуги, что, в конечном счете, приводит к тому, что эти люди проигрывают. Ведь за них не осуществляется в полном объеме социальное страхование, им не положен отпуск, выплаты в случае травмы, связанной с производством или профессиональным заболеванием и т.д.

По его словам, это подрывает профсоюзное движение, потому что те, кто работает по договору гражданско-правового характера, не являются работниками, не состоят в профсоюзах.

- Внесение изменений в Трудовой кодекс дает возможность эти отношения перевести в трудовые, а трудовые отношения – это почва для профсоюзного движения. Люди из частных лиц, типа индивидуальных предпринимателей с образованием или без образования юриста, превратятся в работников, а работников должны объединять профсоюзы, - уверен Исаев.

Он не сомневается в том, что число дистанционных работников будет расти. У депутатов Госдумы есть опрос, который показывает, что четверть компаний после окончания пандемии оставят на «удаленке» до 20% своих работников.

- Поэтому мы можем ожидать, что это станет достаточно массовым явлением, особенно в мегаполисах, - сказал Исаев.

Напомним, что 4 июня состоялась встреча четырехсторонней группы экспертов с участием Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), Министерства труда и фракции «Единая Россия». На ней было принято решение взять за основу законопроект о дистанционной работе, разработанный «Единой Россией». Он предполагает изменения в 49.1 главу Трудового кодекса, причем там будет говориться и о постоянной дистанционной работе, и о временной дистанционной работе, и о комбинированной занятости, когда человек может находиться частично на дистанционной работе, частично – в офисе или на производстве.

Подробнее об этом законопроекте читайте в ближайшем номере газеты «Солидарность».

[Солидарность](#)