



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 28 февраля по 6 марта 2022 года

Понедельник, 28 февраля

Газета «Площадь труда»

«Всероссийский Электропрофсоюз» поддержит ОТС письмами

Первичные профсоюзные организации предприятий и учреждений электроэнергетики Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в первую тех, где работодатели входят в состав объединения «ЭРА России» — обратятся к ассоциации «ЭРА России» Аркадию Замосковному и министру энергетики РФ Николаю Шульгинову по поводу ситуации, возникшей с подписанием Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы. Такое решение принято на прошедшем в пятницу, 25 февраля, заседании президиума Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП).

Напомним, что главный документ, определяющий социальные и трудовые вопросы в отрасли, до сих пор не подписан. А «Площадь Труда» с осени прошлого года следит за ситуацией.

Переговоры по проекту осенью, по сути, зашли в тупик, и только после вмешательства Минэнерго России процесс продолжился, но уже в виде консультаций сторон социального партнерства в Москве — рассказывал нашей газете член Президиума «Всероссийского Электропрофсоюза», председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации ВЭП Владислав Марьяндышев.

Однако сторонам так не удалось договориться по трем принципиально важным моментам — порядку индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС), размеру индексации доплат и надбавок для работников отрасли (раздел 6 ОТС — «Льготы и гарантии»), а также по вопросу невключения в Соглашение норм, позволяющих не выполнять ОТС.

Сегодня Владислав Марьяндышев еще раз напомнил суть разногласий:

«Профсоюз предложил проиндексировать минимальную тарифную ставку с 1 января 2022 года на уровень инфляции за второе полугодие 2021 года — это около 4%, затем с 1 июля 2022-го — на

уровень инфляции за первое полугодие 2022 года, а далее индексировать один раз в год с 1 июля — на уровень инфляции — на все время действия ОТС. Напомню, что последняя индексация ММТС была 1 июля 2021 года.

Сторона работодателей категорически против. По словам представителей бизнеса, утвержденные на следующий год тарифы для энергокомпаний не предусматривают увеличение ММТС с 1 января, в бюджеты предприятий такие средства не заложены. «ЭРА России» выдвинула предложение: проиндексировать ММТС через год после последнего повышения — с 1 июля 2022-го на уровень инфляции, и затем — ежегодно.

Профсоюз, учитывая непростую финансовую ситуацию, вышел с компромиссным предложением: мы согласились на индексацию с 1 июля. Но в этом случае ММТС нужно увеличить на индекс потребительских цен (ИПЦ) и плюс еще 4% — это порядка 0,5 ИПЦ, чтобы хотя бы частично компенсировать работникам снижение их жизненного уровня за прошедший год — из-за роста цен на товары и услуги.

Второй неурегулированный вопрос — индексация различных доплат, пособий, материальной помощи и т. д.

Ассоциация «ЭРА России» предложила – 5%, ссылаясь опять-таки на отсутствие средств. Действующее Соглашение заключалось три года назад, инфляция в последнее время резко ускорилась, поэтому сторона профсоюза предложила увеличить размер мер социальной поддержки на 30% (то есть 10% за каждый год). После долгих консультаций сторона работодателей внесла новое предложение — 15%. Понимая, что существует реальная угроза начать год без ОТС мы были вынуждены пойти на сближение позиций и внесли предложение — увеличение на 17%.

Все эти наши предложения были озвучены в конце декабря. Однако реакции от работодателей не последовало. Зато они внесли свое предложение, на которое уже мы не можем согласиться. Суть его в том, что организации, в случае невозможности реализации отдельных положений ОТС по причинам экономического, технологического, организационного характера вправе обратиться в письменной форме в Комиссию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений ОТС. В свое время, на переговорах по прошлому ОТС, профсоюзная сторона была вынуждена пойти на компромисс и согласиться на пункт 3.7, который гласил: «Работодатели, не имеющие возможность единомоментно довести размер тарифной ставки первого разряда до уровня ММТС в электроэнергетике, вправе установить тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере ниже ММТС, обязаны разработать с участием полномочных представителей работников и не позднее 30 июня 2019 года утвердить программу по поэтапному доведению размера тарифной ставки первого разряда Организации до уровня ММТС в электроэнергетике». В новый вариант Соглашения, разработанный профсоюзной стороной, профсоюз предложил пункт 3.7 не включать. Тогда сторона работодателя вместо пункта 3.7, который касался только размера ММТС, предложила пункт, дающий право при отсутствии возможностей не исполнять любой пункт ОТС! Естественно, профсоюз против.

Но... с конца декабря по сути не было проведено ни одной полноценной консультации, несмотря на все попытки профсоюзной стороны. На дворе уже почти март, документ до сих пор не подписан... Поэтому 22 февраля председатель нашего профсоюза Юрий Офицеров обратился к руководителям территориальных организаций ВЭП с предложением: всем структурным подразделениям профсоюза направить письма в поддержку Требования профсоюза — заключить ОТС на очередной период, приняв за основу действующее, с внесением в него изменений и дополнений в соответствие с профсоюзным вариантом проекта будущего ОТС, а также ключевых позиций ВЭП по проекту ОТС (размеру ММТС, величине индексации льгот, гарантий и компенсаций, невключению в Соглашение норм, позволяющих не выполнять ОТС) в адрес Ассоциации «ЭРА России» и Минэнерго России. Обращение было поддержано членами нашего президиума, Сегодня образец письма разослан в наши первички. В первую очередь, его подпишут профорганизации «Ленэнерго» и ВНИИГ им. Б.Е.Веденеева — там работодатели входят в Ассоциацию «ЭРА России». Солидарную поддержку

окажут и другие профсоюзные организации», — рассказал Владислав Марьяндышев. «Учитывая риски, а также негативные последствия, связанные с отсутствием в новом календарном году Отраслевого тарифного соглашения, члены Профсоюза поддерживают выдвинутое руководящим органом Всероссийского Электропрофсоюза в адрес стороны социального партнёрства в лице Ассоциации «ЭРА России» Требование, а также ключевые позиции ВЭП по проекту ОТС [...] подтверждают готовность добиваться своих социальных гарантий всеми законными способами», — говорится в примерном тексте письма. «Эффективность предложенной формы поддержки Требования Профсоюза и ключевых позиций «ВЭП» по проекту будет напрямую зависеть от количества обращений к социальным партнерам», — подчеркивается в обращении Юрия Офицерова к членским организациям. Владислав Марьяндышев подчеркнул, что сторона профсоюза будет принципиально и жестко настаивать на подписании ОТС в редакции, предложенной профсоюзом. «Разработан соответствующий план, где в числе мероприятий: организация коллективных действий, обращение к руководству страны, работа в социальных сетях и другие», — рассказал профлидер. Напомним, что девять лет назад — в конце 2012-начале 2013 года «Всероссийский Электропрофсоюз» также непросто добивался заключения ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы. Документ в согласованной редакции был подписан только после двух всероссийских акций профсоюза, обращения «ВЭП» к Президенту России, в Минэнерго и Минтруда и вмешательства в переговорный процесс Минэнерго. PS Когда материал готовился к публикации, стало известно, что письмо от имени территориальной организации профсоюза, подписанное Владиславом Марьяндышевым, уже отправлено.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЧЕЛЯБИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ ВОДИТЕЛЯМ «ДИКСИ» ВЗЫСКАТЬ ЗАРПЛАТУ ЗА ПЕРЕРАБОТКУ

Юристы Федерации профсоюзов Челябинской области помогли работникам межрегиональной торговой сети «Дикси» защитить их трудовые права. Об этом сообщается в пресс-релизе регионального профсоюзного объединения. Водителям не платили за переработку, ссылаясь на то, что больше положенного времени в пути они находились исключительно по своей инициативе. Работники не укладывались в смену, продолжительность которой 10 часов, так как перевозка грузов со склада до магазина занимает гораздо больше времени. Логистические центры расположены не только в Челябинске, но и на территории области и даже в соседних регионах – Тюменской и Свердловской областях.

Получив отказ работодателя пересчитать зарплату и учесть переработку, водители обратились к профсоюзным юристам. Специалисты представили в суде маршрутные и путевые листы, подтверждающие, что время работы превышало 10 часов. И за пределами смены водители находились еще в пути. Также подтвержден факт, что сверх установленного графика работа выполнялась не по инициативе водителей, а только по заданию работодателя. Позицию профсоюзного юриста поддержал прокурор, участвующий в судебном заседании.

Ленинский районный суд Челябинска вынес решение в пользу работников. С работодателя будет взыскана зарплата за сверхурочную работу. Сумма составила 422 тысячи рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО И ГОСДУМА ПРОРАБАТЫВАЮТ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАН И БИЗНЕСА

Пакет мер поддержки граждан и бизнеса в условиях масштабных санкций обсуждается в профильном комитете нижней палаты парламента РФ совместно с правительством. Об этом 28 февраля сообщил глава комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров.

– Мы уже начали работу с правительством и в самые кратчайшие сроки представим конкретные меры поддержки наших отраслей, наших компаний, которые особенно пострадали от введенных

санкций. Также мы разработаем предложения, как поддержать граждан в сложившихся условиях, — цитирует слова Макарова информационное агентство ТАСС.

Глава профильного комитета также оценил действия Центробанка РФ, предпринимаемые регулятором в сложившейся ситуации. Андрей Макаров уверен, что ЦБ подготовился к введению ограничений в отношении российского банковского сектора страны. По его словам, Центробанк будет непрерывно предоставлять банкам наличную и безналичную ликвидность в рублях, что позволит обеспечить бесперебойную работу банкоматов и отделений банков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНФИН ПООБЕЩАЛ ВЫПОЛНИТЬ ВСЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД ГРАЖДАНАМИ

Правительство России выполнит все взятые на себя социальные обязательства. Об этом глава Министерства финансов РФ Антон Силуанов заявил 28 февраля во время совещания главы правительства Михаила Мишустина с вице-премьерами.

– Все бюджетные обязательства и в первую очередь социальные обязательства будут исполняться в первоочередном порядке. Ресурсы для этого есть, — заверил Силуанов.

Ранее «Солидарность» рассказала, что правительством и Госдумой прорабатывается пакет мер поддержки граждан и бизнеса в условиях масштабных санкций. Как пояснил глава комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров, парламентарии и члены кабмина в кратчайшие сроки представят конкретные меры поддержки российских граждан, компаний и целых отраслей, пострадавших от санкций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИШУСТИН ЗАЯВИЛ О ГОТОВЯЩИХСЯ МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ

Санкционное давление на Россию растет, США, страны Евросоюза, ряд других государств вводят новые пакеты ограничительных мер — об этом 28 февраля заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на оперативном совещании с вице-премьерами правительства, сообщает официальный сайт кабмина. По его словам, эти шаги ожидаемы, и правительство к ним готово.

– Шаги ожидаемые — иллюзий относительно подобных действий мы давно не питаем. Поэтому мы готовились и принимали целый ряд решений, чтобы максимально смягчить последствия и для экономики, и для людей. И в части движения денежных средств, и в части развития проектов по замещению импортных комплектующих, — сообщил глава правительства.

По его словам, сейчас главное — оперативная реакция на все изменения. Михаил Мишустин призвал членов правительства мониторить в режиме реального времени все изменения по каждому направлению, которые курируют вице-премьеры, и выполнять все намеченные планы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖАЛИ ПРЕДПРОФКОМА ФКП «ГЛП «РАДУГА»

Президиум Федерации профсоюзов Архангельской области выступил с открытым письмом в поддержку Михаила Пьянова, председателя первичной профсоюзной организации ФКП «ГЛП «Радуга» (Владимирская область, город Радужный). Ранее «Солидарность» рассказала о серьезном давлении на предпрофкома со стороны работодателя. После четырех выговоров в 2021 году Пьянов был уволен со своей должности, а после восстановления по суду его долгое время не допускали к рабочему месту, подробнее об этом — в материале «Семь грехов «Радуги».

Как говорится в заявлении профобъединения, размещенном на официальном сайте, президиум ФПАО считает сложившуюся ситуацию «неприемлемой, противоправной, наносящий существенный репутационный ущерб». В связи с этим профсоюзы Поморья требуют от руководства ФКП «ГЛУ «Радуга» немедленно прекратить нарушение законодательства и трудовых прав Пьянова, восстановить его на рабочем месте с возвращением на должность, занимаемую до незаконного увольнения, предоставить ему рабочее место, соответствующее требованиям законодательства, в том числе в сфере охраны труда. Кроме того, в профсоюзах Архангельской области полагают, что работодатель должен извиниться перед всей профорганизацией «Радуги» и лично перед Михаилом Пьяновым.

Президиум ФПАО требует от Минпромторга, в структуру которого входит «Радуга», провести внутреннюю проверку по таким фактам, как препятствование деятельности профсоюзов, ущемление прав профсоюзов, нарушение трудового законодательства на подведомственном предприятии. При выявлении случаев нарушения законодательства профсоюзы просят привлечь виновных к ответственности и оценить соответствие гендиректора «Радуги» Сергея Казанцева занимаемой должности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 1 марта

Сайт ЛФП

«Территория профсоюзного смысла» на «экваторе»

Очередное занятие в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» провела недавно Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Это уже пятое из восьми запланированных занятий. Молодые профлидеры получили системные знания об охране труда, а также о том, что такое общественный контроль за охраной труда и при чем тут профсоюз. Ребята узнали о правах и обязанностях уполномоченного профкома по охране труда, а также о том, как проводится СОУТ и еще о многом другом. Занятия, основанные на конкретных примерах из жизни и профсоюзной работы, для молодых профактивистов проводил технический инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ Александр Шайтор.

Далее технического инспектора сменил психолог-дефектолог София Начкебия. Она рассказала о том, как работает наш мозг, и как эти знания могут помочь нам уверенно и эффективно добиваться намеченных целей и развивать свои коммуникативные способности. «Полученная информация поможет нашим ребятам в числе прочего эффективно мотивировать молодежь к вступлению в профсоюз», - уверены в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В подтверждение своих слов организаторы приводят отзывы самих участников Школы молодого профсоюзного лидера: «Спасибо большое за урок! Благодарю за приглашённых спикеров. Спасибо за такой подход к нашему обучению и мотивацию! Лично для меня – это крутые инсайты, в которых приходят ответы на многочисленные вопросы, которые я задаю сама себе в жизни».

Это уже пятое из восьми запланированных занятий. Это значит — «экватор» пройден, говорят в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Дополнительная индексация и единые правила оплаты труда

«Мы настаиваем, что все успехи системы образования, прежде всего, зависят от кадров, которые надо не только укреплять, но и оказывать им поддержку!». С такими словами на заседании Коллегии комитета общего и профессионального образования Ленинградской области выступил исполняющий обязанности председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов.

Заседание состоялось на минувшей неделе в Ленинградском областном институте развития образования. Как сообщается на официальном сайте Межрегиональной организации, на заседании были рассмотрены итоги работы в минувшем году, а также обозначены основные цели и задачи на текущий год.

Принявший участие в обсуждении Иван Кайнов вновь напомнил социальным партнерам, что развитие образования теснейшим образом связано с кадровым укреплением. Профсоюз уделяет этому особое внимание.

В качестве одной из существенных мер, которые позволят сохранить прежние и привлечь в отрасль новые кадры, может стать дополнительная индексация на 4% расчётной единицы, применяемой для исчисления окладов педагогов, во втором полугодии 2022 года. Таково предложение Межрегиональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Как отметил Иван Кайнов, оно связано с объективными темпами роста инфляции.

Еще одно предложение профсоюза, сделанное на коллегии — это включение в Региональное отраслевое соглашение таблицы тождественности квалификационных категорий. Это позволит избежать несправедливости при оплате труда различных специалистов.

Третье предложение профсоюза властям 47-го региона, которое также озвучил Иван Кайнов, состоит в том, чтобы раз в пять лет каждый педагогический работник мог получать выплату на отдых и оздоровление в размере трех минимальных заработных плат в Ленобласти.

Кроме этого, профлидер дал ряд рекомендаций по укреплению социального партнёрства в Ленинградской области.

В ответ председатель Комитета образования Ленинградской области Вероника Реброва предложила подготовить отдельный план взаимодействия комитета и Межрегиональной организации профсоюза по вопросам социальной поддержки педагогических работников системы образования и развития социального диалога между властью и профсоюзом.

[Сайт ЛФП](#)

В Ленобласти возобновляется диспансеризация и плановая медпомощь детям

1 марта в Ленинградской области возобновлены все виды оказания медицинской помощи детям. В том числе, и плановой медицинской помощи в поликлиниках и дневных стационарах.

Соответствующие изменения в «антиковидное» постановление №573 подписал глава региона Александр Дрозденко.

Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области, для детей и взрослых возобновлено диспансерное наблюдение, также для ряда категорий взрослого населения снова проводятся профилактические осмотры и диспансеризация, в том числе углубленная.

Медицинская помощь взрослым в поликлиниках и амбулаториях оказывается при заболеваниях и состояниях, при которых отсрочка оказания медицинской помощи на определенное время может повлечь ухудшение их состояния, угрозу жизни и здоровью, включая острые заболевания, травмы, и обострения хронических заболеваний, а также по профилю «акушерство и гинекология».

По материалам пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Весеннее обострение тупоконечников

Какие законы заработают в марте

Рассматривая дайджесты мартовских новинок в законодательстве, невольно обращаешь внимание на их кажущуюся абсурдность. Так, например, психопатам запретят приобретать оружие (а до этого, выходит, можно было?). Или вот: депутаты вносят инициативы, идентичные тем, что уже приняты Госдумой. А согласно духу еще одного законопроекта, улучшение – это когда ничего не пытаешься изменить... И все же «Солидарность» попыталась подойти к первым весенним законам со всей возможной объективностью. И даже нашла среди них нечто хорошее.

ВСЕ ВСЁ ПОНИМАЮТ

Интересное новшество заработает с 1 марта: приобретать, хранить, носить и использовать оружие будет нельзя без специального медицинского освидетельствования. Включая тесты на наркоманию и склонность к психическим заболеваниям. Ну, тут, собственно, и добавить особо нечего. Вы ведь уже и сами подумали: и как это мы раньше-то жили? А каждый десятый из вас наверняка сейчас схватился за сердце. Потому что где-то там, в нагрудном кармане, у вас лежат купленные водительские права. В стоимость которых тоже входят справки от нарколога и психиатра. И если мы сейчас смогли понять

друг друга, то с исполнителями нового закона уж как-нибудь разберемся. Чай, не психованные. Если кто-то умеет имитировать бурную деятельность, то с имитацией здравомыслия справиться и того легче. Сложно только объяснить, отчего это раньше оружие продавали, получается, кому попало, и попадет ли за это кому.

С НОВЫМ КВОТОМ!

Следующая тема отчего-то необычайно популярна в последние дни. Речь идет о трудоустройстве инвалидов: оно будет обсуждаться (притом совершенно случайно) как минимум дважды в следующем печатном номере «Солидарности» (см. «Альтернативная кухня» в рубрике «Парламентская хроника» и отчет с заседания РТК «Никакой информации нет».) Между тем, с 1 марта заработал закон, эту тему в деталях повторяющий.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ТАТАРСТАНА ПЕРЕДАЛИ ПАРТИЮ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ДОНБАССА

Федерация профсоюзов Республики Татарстан присоединилась к акции партии «Единая Россия» по сбору гуманитарной помощи для эвакуированных жителей Донбасса. Сегодня ФПРТ передала на сборный пункт первую партию гуманитарного груза. По словам председателя Федерации профсоюзов РТ Елены Кузьмичевой, это комплекты постельного белья, одеяла, подушки, предметы личной гигиены, книги для детей.

– Профсоюзы готовы принять самое деятельное участие в помощи жителям республик Донбасса, – отметила Елена Кузьмичева. – Сбор гуманитарной помощи в трудовых коллективах предприятий и организаций республики будет продолжен. И, конечно, мы должны знать, в чем прежде всего нуждаются эвакуированные. Для всех нас сегодня очень важно, чтобы люди чувствовали, что они не остались один на один со своими проблемами.

Гуманитарная помощь, поступающая на приемные пункты в Казани, в дальнейшем будет отправлена в Ростовскую область, где размещено самое большое число эвакуированных жителей ДНР и ЛНР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОБЪЕДИНЕНИЕ СОЦФОНДОВ ОБСУДИЛИ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЕ

Нулевое чтение законопроекта «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» состоялось в Общественной палате, рассказали газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Замминистра труда РФ Андрей Пудов, представляя документ, отметил, что главная цель при переходе Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единую структуру – обеспечить бесшовный переходный период, чтобы граждане не почувствовали изменений, а все социальные обязательства выполнялись в срок и в полном объеме. Для этого работа фондов уже строится по принципу «социального казначейства», то есть большинство услуг предоставляются в проактивном режиме, без необходимости сбора документов и справок и личного посещения ведомств для получения госуслуг. – Объединённый Социальный фонд начнет работу с 1 января 2023 года, до этого ПФР и ФСС продолжат свою деятельность отдельно. Для удобства граждан все клиентские службы будут сохранены, как и специалисты, которые работают в фондах. При этом будет проведена оптимизация расходов за счет сокращения управленческого аппарата. Новый законопроект предусматривает введение единой формы отчетности и установление единой взносооблагаемой базы для уплаты страховых взносов работодателями, — пояснила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ИСПОЛКОМЕ КАЗАНИ ВЫЯВИЛИ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Городская прокуратура Казани сообщила, что в исполкоме столицы Татарстана выявлены нарушения трудового законодательства, пишет «Татцентр». Так, комитет по делам детей и молодежи исполкома не направил в службу занятости информацию о наличии пяти вакантных должностей. Кроме того, несколько уволившихся сотрудников несвоевременно получили полагающиеся им выплаты. На имя председателя комитета прокуратура направила представление об устранении выявленных

нарушений. Виновные должностные лица понесут дисциплинарную ответственность. Также прокуратура возбудила административное дело за нарушение законодательства о труде. Материалы проверки направлены в Государственную инспекцию труда Республики Татарстан.
[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БРИТАНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОПАСАЮТСЯ ТОТАЛЬНОЙ СЛЕЖКИ ЗА СОТРУДНИКАМИ

Британский конгресс профсоюзов (TUC) предупредил, что слежка за сотрудниками рискует «выйти из-под контроля», добавив это к остальным опасениям касательно того, что Соединенное королевство отстает от европейских соседей в вопросах защиты прав трудящихся. TUC опубликовал 28 февраля результаты опросов среди рабочих, которые показали рост на 7 процентных пунктов числа тех, кто считает себя объектом того или иного вида слежки с использованием высокотехнологичных инструментов – до 60% в общем, сообщает Financial Times.

Трое из десяти респондентов соглашались с утверждением, что мониторинг и слежка на рабочем месте усилились во время пандемии COVID-19. Исследование Еврокомиссии также показало, что в результате перехода на удаленную работу резко возрос спрос на технологические инструменты наблюдения за работниками.

Генеральный секретарь TUC Френсис О'Грейди прокомментировала результаты: «Технологии слежки за сотрудниками широко распространились во время пандемии – и теперь рискуют выйти из-под контроля».

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ МЕТРОПОЛИТЕНА ЛОНДОНА ВЫШЛИ НА ЗАБАСТОВКУ

Около 10 тыс. рабочих лондонского метрополитена, объединенных в профсоюз железнодорожников, морских и транспортных рабочих (RMT), ушли на забастовку ровно в полночь 1 марта, что привело к приостановке действия всех линий столичного метрополитена. Последние переговоры по предотвращению забастовки закончились всего через 20 минут после начала, сообщает BBC. В начале февраля RMT предупредил о забастовках 1 и 3 марта. Сейчас профсоюз напомнил о второй забастовке 3 марта, если соглашение не будет достигнуто. Как и ранее, профсоюз опасается, что сокращение расходов повлияет на условия труда, снизит пенсионные выплаты и приведет к увольнениям сотрудников. В 2021 году «Лондонский транспорт» (TfL) выплатил пенсии в размере 375 млн фунтов стерлингов. Мэр Лондона согласился рассмотреть пенсионную схему TfL в рамках согласованной с министерством транспорта финансовой поддержки. Однако в правительстве есть те, кто считает такие расходы слишком щедрыми. В настоящее время проводится независимая проверка пенсионной системы и расходов на пенсии в TfL, однако предложений по ее изменению нет. В свою очередь RMT считает пенсии одним из главных преимуществ работы в TfL, и профсоюз не готов ни к каким переменам.

Генеральный секретарь RMT Мик Линч сказал: «Ради блага своих рабочих и восстановления Лондона Садик (Садик Аман Хан – мэр Лондона. – Прим. «Солидарность») должен тверже противостоять правительству, остановить нападки на пенсии и положить конец сокращению рабочих мест».

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 2 марта

Сайт ЛФП

Как и где получить свидетельство пенсионера

С 1 января 2021 года в территориальных органах Пенсионного фонда России (ПФР) стали выдавать пенсионерам свидетельство пенсионера. Свидетельство пенсионера предъявляется во всех случаях, когда нужно подтвердить свой статус, как пенсионера. В этом случае, имея на руках свидетельство пенсионера, можно воспользоваться льготами и скидками: при проезде в общественном транспорте и других видах транспорта; в магазинах (отдельные продуктовые магазины устанавливают специальные часы, когда предоставляют скидки для пенсионеров); в аптеках; при посещении

театров, музеев, выставок.

Свидетельство пенсионера будет выглядеть как банковская карта с фотографией гражданина размером 21 x 30 мм в черно-белом или цветном исполнении и данными о его пенсии. Если гражданин является получателем двух видов пенсий, в свидетельстве пенсионера указываются сведения о двух получаемых видах пенсий. Кроме того, указывается страховой номер индивидуального лицевого счета, информация о виде назначенной пенсии и сроке, на который она оформлена.

Размер пенсии в свидетельстве пенсионера указываться не будет. Эта информация, как и раньше, будет содержаться в справках ПФР о назначении пенсии.

Новый документ полагается россиянам-пенсионерам, независимо от даты выхода на пенсию. За документом можно будет обратиться лично или по доверенности в любой территориальный орган ПФР.

Обменивать справки или пенсионные удостоверения на новое свидетельство пенсионера не нужно. Все ранее выданные документы останутся действительными.

Для того чтобы получить свидетельство пенсионера гражданину необходимо предоставить следующие документы:

заявление, паспорт или иной документ, удостоверяющий личность гражданина в соответствии с законодательством Российской Федерации

одну личную фотографию размером 21 x 30 мм в черно-белом или цветном исполнении без светлого угла.

Изображение лица на фотографии должно соответствовать возрасту гражданина (лица, в отношении которого подается запрос) на день подачи запроса. На фотографии гражданин изображается строго анфас, смотрящим прямо, без головного убора. Фон должен быть белым, ровным, без полос, пятен и изображения посторонних предметов и теней. Глаза гражданина должны быть открытыми, а волосы не должны заслонять их. Допускается использование фотографий в головных уборах, не скрывающих овал лица, гражданам, религиозные убеждения которых не позволяют показываться перед посторонними лицами без головных уборов. Для граждан, постоянно носящих очки, допускается использование фотографий в очках без тонированных стекол.

При личном обращении в ПФР свидетельство пенсионера выдается в день обращения.

Свидетельство пенсионера действительно в течение срока, на который установлена пенсия, указанного в свидетельстве.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Обновлённый перечень должностей, где ограничивается труд женщин, заработал с 1-го марта

Из перечня, например, исключаются профессии авиационных механиков и инженеров по техобслуживанию самолетов и вертолетов – эти направления смогут освоить выпускники вузов этого года. Согласно обновлённому документу, больше не требуется положительное заключение государственной экспертизы условий труда в качестве подтверждения безопасных условий труда. Достаточно результатов проведения специальной оценки условий труда.

«Желание женщины - закон. Особенно в преддверии 8 марта! Хочет женщина работать авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям - пожалуйста! Но надо иметь в виду, что такая работа сопряжена с воздействием химических веществ и ручного тяжелого труда, поэтому результаты специальной оценки условий труда должны подтвердить безопасные условия труда на ее рабочем месте!» — прокомментировал новость главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. При этом, он подчеркнул, что «относительно исключения заключения государственной экспертизы условий профсоюзы выступали против, так как качество СОУТ на сегодняшний день крайне низкое».

Источник - Телеграм-канал ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург: QR-код не нужен, дистант для работников отменен

С 4 марта без предъявления отрицательных ПЦР-тестов, QR-кодов и документов о перенесенном заболевании, вакцинации, наличии противопоказаний или наличии антител к возбудителю COVID-19 возможно будет посещать все объекты и мероприятия, для которых ранее было установлено это требование. Соответствующее постановление подписал губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Как сообщает пресс-служба Администрации Санкт-Петербурга, такое решение вызвано улучшением санитарно-эпидемиологической обстановки и принято на основании предписания Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу.

Теперь каждый сможет свободно посещать торжественную регистрацию брака и торжественную регистрацию рождения, дома отдыха, рестораны, кафе, музеи и выставки, бассейны и фитнес-центры, театры, цирки, концертные залы и кинотеатры, а также иные объекты, предназначенные для развлечений и досуга. Кроме того, QR-коды и отрицательные ПЦР-тесты не спросят в гостиницах, домах отдыха, на объектах розничной торговли, на спортивных, физкультурных и конгрессно-выставочных мероприятиях.

Этим же документом отменяется и обязанность по переводу на дистанционный режим работы работников в возрасте старше 60 лет, а также рекомендация по соблюдению ими самоизоляции. Спортивные, физкультурные, культурные, зрелищные, конгрессно-выставочные, торжественные, досуговые и иные мероприятия численностью до 100 человек с 4 марта могут проводиться без согласования с исполнительными органами власти Санкт-Петербурга.

Для посетителей открываются детские игровые комнаты в ресторанах.

С 4 марта теряют актуальность и требования, ограничивающие предельную наполняемость ресторанов, бассейнов и фитнес-центров, магазинов, ледовых катков, океанариумов, аттракционов, аквапарков.

А вот обязанность использования средств индивидуальной защиты органов дыхания (масок), продлевается по 30 апреля.

[Подробнее читайте на сайте Администрации Санкт-Петербурга.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«О любви не говори...» Читай стихи и пой!

«Пандемия приучила людей протягивать друг другу вместо ладони кулак. Но сегодня вы вновь протянули друг другу открытую ладонь!» — такие слова адресовал участникам XVI «Городского студенческого вечера восточной поэзии» председатель его жюри, писатель и драматург Олег Солод, сказав их со сцены Театрально-концертного зала имени композитора Андрея Петрова в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП). Темой вечера, как некая антитеза современным настроениям в мире, стала Вечная любовь. Любовь мужчины и женщины, любовь к своему отечеству, к матери, детям и друзьям и даже к знанию.

Язык любви по-настоящему интернационален и понятен каждому, сказал на открытии ведущий вечера, народный артист России Сергей Новожилов.

Первый проректор СПбГУП, профессор Лариса Пасешникова напомнила, что традиция таких вечеров была заложена в профсоюзном вузе 16 лет назад по инициативе его почетного доктора, известного петербургского писателя Даниила Гранина, который и стал первым председателем жюри конкурса. Сегодня в составе его жюри дочь писателя Марина Данииловна, как председатель фонда по сохранению творческого наследия писателя.

Среди членов жюри писатель-прозаик Павел Алексеев, народный артист России Николай Буров, заместитель начальника Военно-медицинской академии, полковник Антон Григоров, генеральный директор газеты «Комсомольская правда» в Петербурге Ирина Жеглова, ректор Санкт-Петербургского государственного аграрного университета Виталий Морозов, главный редактор газеты «Петербургский дневник» Кирилл Смирнов и другие известные горожане.

На сцене СПбГУП выступили студенты из двадцати вузов Северной столицы, в числе которых: Университет МВД России, Политехнический университет имени Петра Великого, Санкт-Петербургский государственный первый медицинский университет имени академика И.П.Павлова и другие. В общей сложности, выступавшие представляли 25 стран мира: Китай, Сирию, Иран, Иорданию, Армению, Южную Осетию...

Юноши и девушки с неподдельной искренностью прочитали творения поэтов Востока разных эпох. Не менее прекрасными были и выступления наших соотечественников, влюбленных в восточную культуру. Это, к примеру, студенты из Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики (Миляуша Замалева, Алексей Руссу). Ребята продемонстрировали не только знание японского языка и литературы, но и технику владения самурайским мечом. Наградой им стали, как дружная орация зала, так и диплом первой степени, присужденный жюри.

Впрочем, с не меньшим восторгом зал встречал и еще одних «русских японцев» — студентов Русской христианской гуманитарной академии (РХГА).

«Я люблю выступать, показывать свои знания. Но больше всего я люблю азиатские языки. Изучаю китайский, японский, может быть стану изучать корейский. Свяжу свою работу с Азией, думаю в бизнесе», — рассказала корреспонденту «ПТ» одетая в великолепное кимоно Дарья-сан, а точнее, студентка первого курса РХГА Дарья Перевалова. За свое знание японского языка и поэзии Страны восходящего солнца она была награждена дипломом третьей степени.

«Вечер восточной поэзии — тонкой, необычной, это встреча человека с человеком, где каждый найдет для себя что-то сокровенное», — уверена Лариса Пасешникова.

Для кого-то Япония страна мечты, а для кого-то Россия. «Я три года стремилась к тому, чтобы учиться здесь в Аграрном университете, после того как закончила бакалавриат у себя на родине — в Сирии, — рассказала нам студентка СПбГАУ Аль Мэрри Жасмин, завоевавшая второе место. — Мне было интересно выступать вместе с русскими ребятами, тем более, что до этого я ни разу не выступала в таких конкурсах. Сегодня я читала со сцены «Читающую чашку» Низара Каббани».

Среди призеров нынешнего вечера и студенты «Политеха» — это юноши и девушки из Китая Чжан Цзинбинь, Ван Цзисин, Чи Юйчжу, Ли Цзивэй, Тянь Сюйтун.

«Этот вечер глоток свежего воздуха! Никогда не забывайте, что творчество в сердце — это самое главное! А любовь не имеет национальности и не знает границ!» — напутствовала ребят член общественного совета при Комитете по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга Лейла Федоровская.

Абсолютным победителем — то есть обладателем Гран-при Вечера восточной поэзии — стала команда иностранных курсантов Военно-медицинской академии имени С.М.Кирова. Интересно, что победу им принесла все же поэзия западная. Восточные люди так проникновенно исполнили песню Шарля Азнавура «Вечная любовь», написанную некогда специально для франко-советского фильма «Тегеран-43», что жюри отдало главный приз именно им.

«Мир сходит с ума, но не от весны. А у вас добрые лица, которые вселяют надежду», — обратился к молодежи заместитель начальника ВМА имени С.М.Кирова Антон Григоров.

Сами студенты также были переполнены эмоциями и благодарностью своим преподавателям.

«Мы творческие люди и кафедра русского языка нам много дает. Преподаватели любят, терпят нас и побуждают к творчеству. Эта победа дала нам уверенность в себе», — говорят Милена Цховребова курсант 4 курса ВМА из Южной Осетии и Абдалла Аль-Масаид Сулейман, курсант 6-го курса из Иордании.

Их однокашник Виктор Мемо, курсант 3 курса из Анголы не скрывает радости: «Мы репетировали полтора месяца! Это было трудно, и потому победа для нас такой большой подарок!».

Тем временем, курсант 5 курса Зарина Габуева из Южной Осетии раскрывает секрет выбора песни: «Французский язык наиболее подходит для выражения любви. Любви в поэзии и к поэзии»

«Это трудно раствориться в чужом языке и культуре. Но вы это делаете. Спасибо вам!» — подвела итог вечера Лариса Пасешникова, заявив, что уже ждет нового — XVII конкурса, который, как всегда, объединит представителей самых разных народов и стран. Ведь они будут говорить друг с другом на

универсальном языке любви.

Раскрасить Вечер поэзии яркими красками помогли и студенты творческих кафедр СПбГУП, выступившие с вокальными и хореографическими номерами.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Расценки на Малыша

Сколько стоит жизнь россиянина

Как мы помним, Малыш из книжки Астрид Линдгрен стоил сто тысяч миллионов крон, но мечтал немножко из этой суммы получить наличными. Примерно так же дело обстоит и со средним россиянином - гипотетически он стоит до 4,5 млн долларов. И очень хотел бы получить часть этой суммы. Самое парадоксальное, что пока эту стоимость не станут ему выплачивать, государство не захочет беречь своего гражданина и будет на нем экономить.

Какова стоимость жизни россиянина и зачем вообще нужны эти оценки? Ряд исследователей утверждает, что именно “высокая цена человеческой жизни, закреплённая документально, стимулирует государственные мероприятия по сокращению смертности, повышению дорожной и производственной безопасности, более эффективное здравоохранение и т.д.”.

Это точка отсчёта, на основе которой государство выплачивает компенсации погибшим в авариях, терактах и катастрофах. Соответственно, она влияет на то, сколько государство будет вкладывать в разработку мер безопасности, в здравоохранение, в безопасную среду, в развитие аварийных служб. Официально стоимость жизни среднего россиянина не определяли. Но есть ряд методик, традиционно используемых для таких подсчётов. При этом суммы выходят разными.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Все свои

Почему колдоговор должен распространяться не только на членов профсоюза

Как ранее писала “Солидарность”, в конце мая в Москве состоится Всероссийское совещание председателей первичных профорганизаций - при участии руководства отраслевых профсоюзов и ФНПР. Ожидается, что на совещание прибудет примерно тысяча профлидеров. Тематика встречи, до которой осталось пока три месяца, ещё обсуждается. Но уже можно не сомневаться, что если не с трибуны, то в кулуарах уж точно снова поднимется вопрос о том, что действие коллективного договора надо распространять только на членов профсоюза. Аргументы за и против “Солидарность” обсудила с зампредом ФНПР Ниной Кузьминой (на фото).

- Нина Николаевна, в профсоюзной среде время от времени встает вопрос о том, что хорошо бы распространить действие колдоговора только на членов профсоюза. Хотя опыт показывает: проблем от такого решения будет больше, чем пользы. Но раз уж тема поднимается снова и снова, поясните, пожалуйста, ещё раз - почему это неправильно?

- С помощью такого принципа распространения коллективного договора - “только для своих” - можно разрушить профсоюзное движение. Ведь возможна ситуация, когда на предприятии будут действовать несколько профсоюзных организаций, и при реализации схемы “только для своих”, соответственно, будет столько же колдоговоров: ведь колдоговор будет распространяться только на членов определённого профсоюза, если мы это примем. И тогда работодатель может через своих людей создать ещё одну профсоюзную организацию на предприятии и предложить в колдоговор с ней более привлекательные условия по льготам и гарантиям. Легко предсказать, что работники, конечно же, перетекут в эту профорганизацию. После чего она самоликвидируется, так как во главу её поставлены подконтрольные работодателю люди, - и с защитой и гарантиями в этом месте будет покончено.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пенсия и дискриминация

За год работы пенсионер заработает максимум 322 рубля прибавки к пенсии

Пенсия должна восполнять людям утраченный заработок, да так, чтобы они могли достойно жить в старости. Только вот оказывается, что не все люди равны. “Солидарность” сделала подборку ситуаций, в которых работники сталкиваются с дискриминацией при получении пенсии. После пенсионной реформы с каждым годом стал расти стаж, необходимый для получения пенсии. Стало увеличиваться и необходимое количество пенсионных баллов.

К примеру, жила-была женщина. Немного поработала, потом родила детей и спокойно их воспитывала. Думала, что шести лет стажа ей хватит для получения трудовой пенсии по старости, а там, глядишь, еще поработает - и пенсия будет уже не минимальной.

Но законодательство изменилось, и планы теперь не соответствуют реальности. Выяснилось, что если на пенсию этой женщине выходить, скажем, в 2025 году, то стаж должен быть 15 лет, если в этом году - 13 лет. А чтобы пенсия была не минимальной, надо еще и после достижения пенсионного возраста поработать - набрать дополнительные пенсионные баллы.

И вот вышла эта женщина на работу, и даже добрала недостающие 7 лет стажа, и получила в этом году пенсию. Станет работать дальше в надежде на то, что пенсия станет больше. А пенсия как была минимальной, так и остается, и приходится продолжать трудиться. Ведь пенсии работающим пенсионерам не индексируются уже несколько лет. Казалось бы, потом, при выходе на пенсию, проведут перерасчет. Но не тут-то было.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

No pasaran!

Как лечат беременных в ковидных госпиталях

Именно “No pasaran!” - испаноязычный лозунг “Прохода нет!” - бросается в глаза, когда смотришь на медиков ковидного госпиталя для беременных в Москве. Сами медики - в специальных костюмах, масках и защитных очках, так что различаются только наклейками с именем на груди, которые затруднительно прочесть, особенно без очков и с температурой. Но надпись “No pasaran!” крупными буквами на костюме подбадривает, и ты понимаешь, что нельзя сдаваться, что вирус не пройдет.

“Солидарность” собрала истории беременных женщин из разных городов России, которые лечились от коронавируса в больницах.

КАК ПОПАСТЬ В БОЛЬНИЦУ

Во время последней вспышки “омикрона” в январе соцсети заполнили жалобы на то, что невозможно вызвать врача на дом, а чтобы сдать ПЦР-тест, нужно самостоятельно прийти в поликлинику и отсидеть очередь, заражая всех вокруг или, наоборот, заражаясь самому, если вдруг не болел. Да и скорая помощь не особо едет к больным, даже в Москве, что уж говорить про более мелкие города... Но если заболевшая оказывалась беременной, то к ней было другое отношение. По крайней мере, такая картина сложилась по небольшому опросу, проведенному газетой “Солидарность”.

В СМИ прошли тревожные сообщения о том, что в Екатеринбурге беременные, которых на скорой привезли в роддом с подозрением на ковид, провели в холодном тамбуре восемь часов. Да, в московском роддоме тоже приходится долго ждать, иногда около четырех-пяти часов, но не из-за халатности врачей, а из-за того, как все устроено. Дело в том, что беременным противопоказаны большинство препаратов, которыми лечат от коронавируса. Более того, многие врачи просто не знают, что можно, а что нельзя таким женщинам. Так, терапевт из районной поликлиники, придя по вызову, честно призналась, что не знает, чем можно лечить. Поэтому для беременных на базе роддомов созданы свои ковидные госпитали: по одному на город. И всех везут в тот единственный.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРИ ПРОФКОМЕ УРАЛЬСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА СОЗДАН МУЖСКОЙ КЛУБ

При профсоюзном комитете Уральского автомобильного завода (Челябинская область) решили создать мужской клуб «Урал» для оказания помощи «сильной половине» предприятия, сообщили газете «Солидарность» в представительстве ФНПР в Уральском федеральном округе.

– Главная цель клуба – оказание помощи и поддержки представителям «сильной половины» предприятия в любых вопросах, в т.ч. консультации по юридическим, семейным темам, — рассказывают в профсоюзном комитете. — Кроме того, работа мужского клуба будет направлена на обучение заводчан, организацию их досуга, помощи и добрых дел для завода и города.

– Идея создать мужское общественное движение на заводе появилась еще пару лет назад, но в связи с пандемией до настоящего времени оставалась нереализованной, — отметил глава клуба Виктор Никитин. — А теперь наш мужской клуб открывает свои двери для желающих развиваться вместе с ним.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ НОВЫХ ПРЕФЕРЕНЦИЙ ДЛЯ МЕДРАБОТНИКОВ В КЕМЕРОВО

Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ заключила отраслевое соглашение с Минздравом региона на 2022-2024 годы, сообщает сайт ФНПР.

Как рассказала председатель Кемеровской областной организации профсоюза Оксана Брагина, в подписанном документе удалось сохранить все, что было раньше и добавить еще несколько важных пунктов. Удалось решить большой вопрос о продолжительности рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска педагогических работников учреждений здравоохранения. По этому пункту были большие споры, но в новом отраслевом соглашении профсоюз добился записи, что рабочее время, время отдыха педагогических и иных работников, в зависимости от занимаемой должности, регламентируется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Кроме того, уполномоченным лицам по охране труда добавлены дополнительные дни отпуска или стимулирующие выплаты.

Запуск пилотного проекта новой системы оплаты труда медработников в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения откладывается на полгода из-за пандемии COVID-19. Об этом в прямом эфире газеты «Солидарность» рассказал Анатолий Домников, глава профсоюза работников здравоохранения РФ. Стрим «Профсоюзный подход» состоялся 4 февраля на страницах «Солидарности» в соцсетях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НА ММК ПРОФСОЮЗЫ ВЫЯВИЛИ ПОЧТИ 19 ТЫСЯЧ ЗАМЕЧАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Почти 19 тыс. замечаний выявили профсоюзные уполномоченные по охране труда на промплощадке группы ПАО «Магниторский металлургический завод» за прошедший 2021 год, сообщили газете «Солидарность» в представительстве ФНПР в Уральском федеральном округе.

Всего на Магнитке действует 75 уполномоченных профсоюза по охране труда. Кроме того, каждый работник имеет возможность оперативно задавать вопросы и оставлять замечания на сайте профсоюзной организации и в мобильном приложении «Мой профсоюз». Люди пишут про средства индивидуальной защиты, содержание территории и пешеходных маршрутов и т. д.

«Абсолютное большинство зафиксированных нарушений было устранено работодателями в кратчайшие сроки, а значит, не привело к печальным последствиям, - рассказывают в профкоме. - Примечательно, что все замечания выявлены работниками, которые следят за состоянием рабочих мест на общественных началах».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 4 марта

Сайт ЛФП

«Конституция» «Волго-Балта» станет еще лучше

Важные изменения внесены в коллективный договор Федерального бюджетного учреждения (ФБУ) «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» («Волго-Балт») по инициативе профсоюзной стороны. Это новые гарантии как для самих работников, так и для представляющего их интересы профсоюза — пояснили в Северо-Западной Территориальной

организации (СЗТО) Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта (ПРВТ) РФ.

Как сообщила председатель СЗТО ПРВТ РФ Елена Свешникова, в частности, уточнён и доработан ряд гарантий для работников «Волго-Балта».

«Стало возможно нанимать жилье для специалистов, не имеющих своей жилплощади, определена сумма помощи работнику при дорогостоящем лечении, и, главное - это возмещение расходов работников по путёвкам на санаторно-курортное лечение», - рассказала глава СЗТО ПРВТ.

По информации Елены Свешниковой, в связи с объединением первичных профсоюзных организаций его филиалов увеличены гарантии прав профсоюзных органов и их работников. Кроме этого, объединенная профсоюзная организация сможет давать свои предложения по предоставлению работникам тех или иных льгот и компенсаций, а также при начислении им выплат, не связанным с оплатой труда.

«Эти и другие гарантии включены в подписанное профсоюзом и работодателем Дополнительного соглашения №1 к коллективному договору на 2020 — 2023 годы. Свои подписи под документом поставили руководитель ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Фёдор Шишлаков и председатель объединенного профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгений Овсянников. Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 марта 2022 года», — сообщила Елена Свешникова.

По словам профсоюзного лидера, подписанию Дополнительного соглашения предшествовали переговоры, в которых — помимо руководства «Волго-Балта» — приняли участие председатель Центрального комитета ПРВТ РФ Олег Яковенко и сама Елена Свешникова.

«В ходе переговоров стороны достигли полного понимания по всем ключевым для профсоюза вопросам», - сказала она.

В СЗТО ПРВТ РФ напоминают, что прошлый коллективный договор ФБУ «Администрация Волго-Балт», на основании которого и были подготовлены изменения, участвовал в конкурсе Ленинградской Федерации Профсоюзов и был признан «Лучшим коллективным договором на территории Ленинградской области в 2019 году» среди предприятий бюджетной сферы.

По материалам СЗТО ПРВТ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Асинхронный рынок

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

РЕКРУТЕРЫ РАССКАЗАЛИ, ПОЧЕМУ РОССИЯНЕ НЕ ХОТЯТ МЕНЯТЬ РАБОТУ.

Сегодняшний рынок труда характеризуют как рынок соискателя, приглашений на работу намного больше, чем свободных рук. Дефицит кадров практически во всех отраслях приводит к «гонке зарплат». Но как граждане РФ, так и жители Петербурга не спешат менять или устраиваться на работу. Аналитики рекрутингового агентства НН попытались понять, почему это происходит.

Асинхронность спроса и предложения на кадровом рынке отмечают как специалисты Службы занятости, так и крупнейшие рекрутинговые агентства страны. За весь прошлый год работодатели Петербурга заявили в Службу занятости 108 617 вакансий, две трети из них – рабочие специальности: сварщики, монтажники, маляры, каменщики, бетонщики, повара, кассиры, водители.

Трудоустроены по ним 83 341 человек, то есть больше 25 тысяч вакансий так и остались незакрытыми. Статистика посещений сайта рекрутингового агентства НН отражает ту же тенденцию. В январе она вышла на допандемийный уровень в 25 млн человек. Но активность работодателей в разы выше активности соискателей.

По выводам директора «HeadHunter Северо-Запад» Юлии Сахаровой, разрыв объясняется тем, что работодатели в основном ищут для себя линейный персонал, а соискатели готовы пойти на более сложную работу. В топ-20 популярных вакансий в поиске НН за 2021 год бухгалтер – больше 40 млн запросов за год, далее по убывающей менеджер, администратор, юрист, руководитель, помощник

руководителя, инженер. При этом она отметила, что отклик соискателей на вакансии невелик ещё и из-за их опасений, которые удерживают их от поиска новой работы.

«Мы опросили более 8 тысяч соискателей, узнавали, что их удерживает от смены работы. 38% их них не уверены в том, что найдут должность лучше нынешней: получаю условно 40 тысяч рублей и предложения, которые вижу на рынке – тоже 40 тысяч, есть ли смысл переходить? Почти четверть (24%) соискателей опасаются того, что не найдут новую работу из-за возраста. Укоренившийся стереотип в том, что кандидатов не будут рассматривать из-за возрастного ценза, ещё силен. 23% соискателей ответили, что им не хватает сил на новое и нет ресурсов на это – денег, времени, желания. У них, как говорится, рука не поднимается начать активную деятельность по смене работы. 16% не знают, с чего начать поиск работы, куда обратиться, как себя вести на собеседовании. 15% думают, что их знания устарели для новой работы и 15% сомневаются в том, что пройдут испытательный срок», — заявила директор «HeadHunter Северо-Запад» Юлия Сахарова на заседании Клуба работодателей Петербурга в рамках подготовки Форума Труда.

Кстати, быть хозяином самому себе участники опроса также оказались не готовы. Только 14% заявили о том, что хотят быть самозанятыми или фрилансерами, лишь 6% готовы стать предпринимателями и открыть свой бизнес. Ещё 3% хватает подработок.

«Опасений и переживаний достаточно много у соискателей. И одна из задач работодателей — работать с брендом, его продвижением на рынок. Активнее сообщать целевым аудиториям кандидатов о том, как он может в компанию прийти, какие в ней есть возможности для роста и развития», — сообщила Юлия Сахарова, добавив, что эта тема будет обсуждаться на Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда 16-18 марта 2022 года.

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда пройдет с 16 по 18 марта в смешанном формате. Организаторы — Правительство Санкт-Петербурга, Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств, Санкт-Петербургский государственный университет при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной Службы по труду и занятости населения РФ. Заглавными темами Форума станут поиск преодоления кризисных явлений на рынке труда, вызванных пандемией COVID-19, новое понимание занятости как таковой, создание Службы занятости 2.0, формирование управляемой миграции и создание основ единого рынка труда стран СНГ. Мероприятия форума пройдут в форматах пленарных сессий, заседаний, конференций, панельных дискуссий, секций, круглых столов, постерных сессий, мастер-классов и практикумов. Сопутствующими мероприятиями Форума традиционно станут Молодежный форум труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность». Пресс-служба VI Международного Форума Труда
[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Весна - время готовить елку!

Стартовал конкурс на лучший сценарий Кремлевской елки

С 21 февраля по 26 апреля Московская Федерация профсоюзов проводит конкурс проектов новогоднего представления для детей в Государственном Кремлевском дворце в дни зимних школьных каникул 2022/2023 учебного года. В этом году принять участие в конкурсе может любой желающий.

Кремлевская елка - одно из самых долгожданных событий года для ребят. Каждый год мероприятие оставляет массу положительных эмоций, и никто из участников не остается без сладких подарков и ярких впечатлений. Организаторы надеются, что в этом году, если позволит эпидемическая обстановка, елка вернется в очный формат.

- Чтобы спектакль состоялся, мы уже сегодня приняли все решения, которые запустят процесс подготовки. И первым шагом станет отбор проектов сценариев. В этом году в Положение о конкурсе (опубликовано на сайте МФП www.mtuf.ru) мы внесли некоторые изменения. Мы объявляем более широкий конкурс. Для этого был изменен ряд требований к конкурсным работам, - рассказал

председатель МФП Михаил Антонцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ГОСДУМЕ СОЗДАЛИ СОВЕТ ПО ПОДДЕРЖКЕ РОССИЯН В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

При председателе Госдумы РФ Вячеславе Володине в парламенте создан совет по поддержке граждан в условиях санкций, сообщает телеграм-канал «Ленинский, 42».

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), депутат ГД Андрей Исаев назначен ответственным секретарем и заместителем председателя совета. Ему поручено до 5 марта 2022 года представить в установленном порядке проект положения о совете и предложения по его составу. Еще одним заместителем председателя совета назначена зампред ГД РФ Анна Кузнецова.

Ранее «Солидарность» рассказала, что по заявлению главы Министерства финансов РФ Антона Силуанова, правительство намерено выполнить все социальные обязательства.

– Все бюджетные обязательства и в первую очередь социальные обязательства будут исполняться в первоочередном порядке. Ресурсы для этого есть, — заверил Силуанов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В УИЦ МФП РАБОТАЕТ ШТАБ ПО СБОРУ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ ИЗ ДОНБАССА

Инициатива реализуется Московской Федерацией профсоюзов совместно со штабом по сбору гуманитарной помощи ресурсного центра «Мосволонтер».

Москвичи активно откликнулись на призыв о помощи людям, вынужденным покинуть свои дома в братских республиках. Чаще всего в штаб приносят детские товары: игрушки, книги и канцелярские принадлежности, а также средства личной гигиены и предметы первой необходимости.

На данный момент в столице собрано больше двух тонн продуктов и 23 тысячи различных товаров, чтобы поддержать вынужденных переселенцев.

МФП призывает как членов профсоюзов, так и профсоюзные организации присоединиться к акции и передать предметы первой необходимости по следующим адресам:

- Москва, ул. Маломосковская, д. 10, 1-й этаж, пом. 15 (ежедневно с 10:00 до 17:00);
- Москва, Ленинградский проспект, д. 5, с. 1, офис «Мосволонтер» (ежедневно с 10:00 до 19:00).

Можно принести сухое детское питание (смеси), одноразовую посуду, средства личной гигиены, полотенца и постельные принадлежности, детские канцелярские принадлежности (раскраски), книги и игрушки. Все предметы должны быть новыми, в цельной упаковке и с этикетками.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПФР НАПОМНИЛИ О ПРАВИЛАХ ПОЛУЧЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Размер единовременного пособия при рождении ребенка составляет сейчас 18 886,32 руб. на каждого родившегося, сообщили в отделении Пенсионного фонда по Москве и Московской области. В регионах Крайнего севера и территориях, к нему приравненных, сумма увеличивается на районный коэффициент.

Оформляется по месту работы одним из родителей. Если оба родителя не работают, то можно оформить выплату в органах соцзащиты. Родитель может учиться на очном отделении высшего или профессионального учебного заведения, а также учебного заведения дополнительного профессионального образования или научной организации.

С заявлением и документами, подтверждающими право на пособие, можно обратиться в клиентскую службу Пенсионного фонда по месту жительства либо в МФЦ в течение 6 месяцев со дня рождения ребенка. Решение о назначении пособия выносится в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявления.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОФСОЮЗ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ПОМОГАЕТ ПЕРЕСЕЛЕНЦАМ ИЗ ДНР

В связи с обострением ситуации на Донбассе 19 февраля 2022 года, на территории Азовского района

Ростовской области действует пункт временного размещения беженцев из Донецкой народной республики. В лагере на Павло-Очаковской косе проживает 101 человек, из них – 32 дети и подростки.

С 28 февраля все школьники приступили к обучению в МБОУ Семибалковская средняя общеобразовательная школа Азовского района. Ответственные должностные лица муниципалитета обеспечили учащихся школьными принадлежностями, не хватало только портфелей. Азовская районная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ приобрела для учащихся школьные ранцы. Сегодня с ребятами встретился главы Администрации Азовского района Александр Палатный, заместитель главы по социальным вопросам Екатерина Тарасова и председатель Азовской районной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Лолита Панфёрова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 4 марта

Сайт ЛФП

В Кавголово задавали вопросы и получали ответы

Выездной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций провела Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Председатели, многие из которых были избраны недавно и участвуют в таких семинарах впервые, собрались на территории Спортивного клуба по зимним видам спорта «Кавголово». На многочисленные вопросы профсоюзных активистов, касающиеся работы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), ответила секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова. О сложных юридических вопросах – таких как задержки заработной платы, различные аспекты заключения коллективных договоров – рассказал главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов, ответивший на все вопросы участников. Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко подробно рассказал о текущей ситуации в территориальной организации и входящих в нее первичках, их проблемах и достижениях. Своим опытом отстаивания прав работников поделилась председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина, в недавнем прошлом – профсоюзный лидер Пикалевского глинозема. На различные вопросы юридического плана ответил юрисконсульт территориальной организации профсоюза судостроителей Дмитрий Ерыгин. Экскурсию по территории Спортивного клуба по зимним видам спорта «Кавголово» провел его директор Сергей Шиляев. Участники семинара осмотрели жилые помещения, где недавно прошел ремонт, новые спортивные объекты.

[Сайт ЛФП](#)

Ленобласть отменила QR-коды, но не маски

Такие изменения в областное «антиковидное» постановление №573 подписал губернатор региона Александр Дрозденко. Предъявлять QR-код больше не нужно при посещении учреждений культуры, в том числе музеев и театров. В то же время, жители области обязаны соблюдать масочный режим. Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области, QR-код не потребуется и при посещении кинотеатров и передвижных цирков шапито, а также гостиниц и заведений общественного питания.

Не понадобится QR-код и в салонах красоты, парикмахерских, косметических салонах, фитнес-центрах и бассейнах, которые больше не должны соблюдать ограничения по количеству посетителей.

Однако везде сотрудники этих учреждений и заведений должны носить маски, соблюдать меры санитарной предосторожности.

Все тоже самое относится и к проведению семейных торжеств и праздников.

Проведение физкультурных и спортивных мероприятий разрешается с соблюдением условий по ограничению численности: в «красной» и «желтой» зонах — до 500 человек, в «зеленой» — до 1000 человек. При этом QR-коды не понадобятся. Для тренировок в помещениях объектов спорта также больше не нужен QR-код.

А у предприятий региона, а также государственных и муниципальных учреждений больше нет необходимости в переводе 30% сотрудников на удаленную работу.

Для жителей региона старше 60 лет отменен режим самоизоляции, а также необходимость посещать магазины и аптек в специально отведенные часы.

Также постановлением регулируется работа поликлиник и дневных стационаров для взрослых — они возобновляют работу при подтверждении наличия QR-кодов у пациентов. А в учреждениях образования разрешено проведение праздничных утреников в присутствии одного родителя, который должен находиться в маске.

Подробнее в сообщении пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Профлидеры областных аграриев подвели итоги, наметили планы

Во время заседания Комитета Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ исполняющий обязанности председателя организации Юрий Мальченко представил собравшимся развернутый план работы на 2022 год.

Среди планируемых мероприятий — участие Территориальной организации в контроле за выполнением Отраслевого соглашения по АПК Ленинградской области, выезды профактива в районы области, проведение мониторинга условий труда в сельском хозяйстве, организация на местах учебы профсоюзного актива с привлечением специалистов Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ).

Особое внимание профсоюзный лидер обратил на привлечение в профсоюзные ряды новых людей. Этому призвана способствовать и работа с молодежью, в частности — принятое решение о создании комиссии по молодежной, спортивной и культурно-массовой работе. Способствовать привлечению новых людей, повышению авторитета профсоюза призвана и информационная работа.

Юрий Мальченко сообщил, что за прошедшие полгода создан сайт территориальной организации, призвав профсоюзный актив участвовать в его наполнении актуальной информацией. Доходчиво рассказывать о деятельности профсоюза призваны и информационные стенды, размещенные на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации. Юрий Мальченко особо отметил необходимость своевременного обновления, актуализации информации размещенной на стендах.

Юрий Мальченко также сообщил о запланированных встречах с руководителями предприятий АПК, в которых нет первичных профсоюзных организаций.

Ведущий специалист территориальной организации Надежда Хмелевская, подводя статистические итоги года, сообщила, что в настоящий момент в территориальную организацию входят 53 первичных профсоюзных организации, объединяющие 6350 человек.

В настоящий момент в профсоюзе состоят 44.7 процента работников предприятий, на которых действуют первички профсоюза. Коллективные договоры заключены на 39 предприятиях.

Участники заседания обсудили организационные вопросы, связанные с порядком выдвижения делегатов на 9-ю отчетно-выборную конференцию, а также выдвижением кандидатур на должность председателя территориальной организации. Было принято решение провести отчетно-выборную конференцию 31 марта.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Вице-премьер РФ Александр Новак провёл рабочую встречу с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым

Согласно сообщению Правительства РФ, стороны рассмотрели ряд актуальных вопросов и предложений о развитии санаторно-курортного потенциала Кавказских Минеральных Вод. В ходе рабочей встречи было рассмотрено предложение ФНПР об участии Правительства, а также профильных ФОИВ в развитии курортных зон региона. Обсуждались иные возможные меры поддержки.

Восстановление и полезное использование местных водных ресурсов является важной частью развития курортного потенциала Северного Кавказа, подчеркнул Александр Новак. С этой целью вице-премьером была также рассмотрена текущая ситуация с АО «Кавминкурортресурсы», предложения ФНПР по сохранению и развитию общества.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Я представляла работников!

8 марта — Международный женский день

Молодая, взрывная, энергичная – так отзывается о ней председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев, работающий с ней не один год.

Вот уже девять лет Екатерина Баланина возглавляет первичную профсоюзную организацию Филиала ПАО «Россети Ленэнерго» «Санкт-Петербургские высоковольтные электрические сети», заслужив авторитет среди преимущественно мужского коллектива умением последовательно отстаивать интересы работников, заботой о людях, пониманием их интересов, проблем, с которыми они сталкиваются.

Екатерина родилась в Ленинграде. Ее без колебаний можно назвать потомственным энергетиком – с отраслью связаны судьбы обоих родителей. Но ее путь в энергетику был непрямым – Екатерина успела поработать в строительных организациях, начиная с топографа-геодезиста, участвовала в экспедициях, позже – работала инженером по охране труда строительной организации, параллельно закончила Ленинградский инженерно-строительный институт.

«Спортсменка, комсомолка и просто красавица»

На работу в «Ленэнерго» она приходит в 1995 году, начав с должности уборщицы на одной из высоковольтных подстанций. После рождения дочери в 1999 году, окончательно уходит из строительной организации в энергетику, работает инженером – командировки и работа за пределами рабочего времени становятся невозможными. В 2006 году, когда дочь Татьяна пошла в первый класс, Екатерина переходит на должность дежурного электромонтера высоковольтных сетей на подстанции Центрального высоковольтного района.

Привлекал сменный график, позволяющий больше времени проводить с ребенком.

Работа электромонтера (которую, как правило, относят к сугубо мужским профессиям) сразу пришлась по душе. «Это интересная работа с техникой, требующая квалификации, собранности, точного знания и соблюдения правил. Труд электромонтера связан с повышенной опасностью, где нарушение правил может привести не только к аварии, но попаданию работника под высокое напряжение», – рассказывает Екатерина.

Годы работы по одной из главных профессий энергетической отрасли принесли будущему профлидеру бесценный опыт – знание производства «изнутри», понимание проблем, с которыми сталкивается рабочий человек, личное знакомство со многими работниками.

Перейдя на сменную работу, Екатерина вскоре включается в профсоюзную жизнь, ее выбирают членом профкома.

«Мне было интересно общаться с людьми, доводить до профкома сложные вопросы, связанные с

работой моих коллег, и наоборот – информировать людей о работе профсоюза. Я всегда увлекалась спортом, и, работая в профкоме, получила хороший опыт организации спортивных мероприятий, а заодно – научилась играть в настольный теннис и волейбол», – рассказывает профлидер.

Профлидер и борец

В 2013 году, после изменения структуры филиала, встал вопрос о выборе председателя первичной профсоюзной организации филиала ПАО «Россети Ленэнерго» «Санкт-Петербургские высоковольтные электрические сети». Среди трех кандидатов, выдвинутых членами профсоюза, была и Екатерина Баланина, одержавшая победу со значительным перевесом.

«Я представляла работников, работала рядом с ними, знала и понимала их интересы, и думаю, что это сыграло большую роль», – делится своими мыслями председатель профкома.

Молодой профлидер сразу сталкивается со многими серьезными проблемами, вызванными пилотными проектами, которые испытывались в это время в новом филиале.

В качестве примера Екатерина приводит ситуацию с изменением системы оплаты сверхурочной работы в выходные и праздничные дни при суммированном учете рабочего времени.

С первого месяца нового года стало очевидно – оплата сверхурочной работы значительно снизилась, от одной до нескольких тысяч, в зависимости от количества отработанных праздничных дней.

Предложение профкома вернуть прежнюю систему не встретило понимания у руководства. Профком не сдавался – дело рассматривалось в судах различных инстанций. Суд первой инстанции признал позицию работников правильной, но Городской суд отменил решение.

«Мы дошли до Верховного суда, но отстоять свою позицию в суде нам не удалось. Верховный суд не нашел основания для пересмотра принятого решения, сославшись на то, что не осуществляет трактовку законодательства и направил нас к разработчикам законов, чтобы изменить возможность двоякого толкования», – говорит профсоюзный лидер.

Однако профорганизация не опустила руки. В 2015 году, после длительных переговоров Совета председателей и руководства ПАО «Ленэнерго», было изменено Положение о суммированном рабочем времени, регулирующее оплату переработки сменного персонала.

«Мы не вернули прежнюю оплату труда, но нашли компромиссное решение, существенно улучшившее расчет за работу в праздничные дни на сменном графике», – поясняет Екатерина Баланина.

Среди проблем, наиболее актуальных для работников отрасли сегодня, профлидер в первую очередь отмечает низкий уровень зарплат в электроэнергетике, который приводит к большой текучести кадров.

«Если молодой специалист – рабочий или инженер – берет ипотеку, то на жизнь ему уже не хватает.

Поэтому многие уходят. Это относится ко всем категориям работников. Есть и другая проблема – работа с постоянной перегрузкой. Вводятся новые подстанции, новое оборудование, растет объем работы, выполняемой работником, а зарплата при этом увеличивается явно недостаточно», – рассказывает профлидер: «Это наша боль – допустить человека до работы с высоковольтным оборудованием – вопрос подготовки в течение не одного месяца (например, электромонтер оперативно-выездной бригады), а потом люди, набравшись опыта, уходят».

Она отмечает, что Совет председателей профсоюзных организаций ПАО «Россети Ленэнерго» обращался к руководству ПАО «Россети Ленэнерго», но вопрос о зарплатах решается на более высоком уровне. Советом председателей также было направлено обращение во «Всероссийский Электропрофсоюз» о необходимости решения вопроса о повышении заработной платы в электроэнергетике.

Забьются в первичке Санкт-Петербургских высоковольтных электрических сетей и о здоровье членов профсоюза. Спортсмены филиала в течение четырех последних лет твердо удерживают Первое общекомандное место в Спартакиадах ПАО «Россети Ленэнерго». Арендуются спортивные залы для волейбола, настольного тенниса и бадминтона, работникам оказывается материальная помощь по оздоровительной программе, частично компенсирующая абонементы для занятий спортом.

Не забывают в профкоме и о ветеранах. Так, в 2021 в филиале торжественно отметили 95-летие

«Ленэнерго». Для людей, отдавших энергетике более 30 лет, была организована экскурсия на подстанцию нового поколения «Крестовская», недавно введенную в строй, после чего их ждал праздничный обед и спектакль на сцене ЛДМ.

Активная позиция профкома приносит свои плоды – в рядах первичной профсоюзной организации филиала состоят 64 процента работников. Екатерина отмечает, что каждый год в профсоюз вступает до 80 человек. Среди них – и молодые работники. Однако количество членов профсоюза, увы, не растет – сказывается уже упомянутая текучка кадров.

Впрочем, и на кадровом поприще есть несомненный успех – в профкоме создана настоящая команда единомышленников, людей, болеющих за успех дела.

Жена, мама, теща и ...бабушка

Профсоюзная работа, помощь людям, стали стержнем ее жизни. Екатерина сожалеет лишь о том, что на семью и увлечения остается слишком мало времени. «Весь день я общаюсь с людьми, отвечаю на звонки по телефону, решаю организационные вопросы, а на вечер остается работа с документами, которых тоже немало. В этом году впервые за девять лет взяла отпуск на целый месяц!» – рассказывает профлидер Санкт-Петербургских высоковольтных электрических сетей.

Героиня нашей статьи замужем, ее дочке Татьяне уже 22 года, а 3 марта родилась внучка София!

Отвечая на вопрос о своих хобби, Екатерина без колебаний называет спорт. Многие годы она участвовала в горных, велосипедных и байдарочных походах, каталась на лыжах.

Сейчас время и силы остаются в основном на велосипед, ролики и коньки. В прежние годы профлидер брала с собой в походы свою дочку, а сегодня она нередко приглашает на загородные прогулки детей своих знакомых, приобщая к спорту и здоровому образу жизни.

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Последний» день «Икеи» не стал катастрофой

Вчера был последний день работы производственно-рознично торговой группы «Икеа» в России. С сегодняшнего дня работа приостановлена ввиду политики западных санкций. Однако, как сообщили «Площади Труда» в отраслевых профсоюзах, на предприятиях и торговых площадках шведского концерна в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, сокращения персонала не планируется. В течение трех месяцев всем работникам магазинов, складов и производств под брендом «ИКЕА» обещают платить оклад.

Как рассказала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко, во всех магазинах «ИКЕА» в городе и области в ближайшие три месяца весь персонал должен быть сохранен.

«В администрации компании меня заверили, что не планируют сокращений и в течение трех месяцев готовы выплачивать всем работникам, оказавшимся в ситуации вынужденного простоя, 100% от их оклада», — говорит Валентина Пилипенко.

По словам профлидера, администрация не теряет надежду на возобновление полноценной работы магазинов в России и, в частности, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Для чего, собственно, и принято решение о полном сохранении всех работников торговых площадок.

Со своей стороны территориальная организация Профсоюза «Торговое единство», как сообщила Валентина Пилипенко, будет держать ситуацию на контроле, постоянно поддерживая связь, как с руководством «Икеа» в регионе, так и с действующей там первичной профсоюзной организацией, входящей в этот профсоюз.

О том, что сейчас происходит на крупной производственной площадке «ИКЕА Индастри Тихвин», где действует профсоюзная первичка Рослеспрофсоюза, нам рассказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ (Рослеспрофсоюз) Николай Набоков.

«Производство в Тихвине остановилось, но какое-то время еще продолжится работа на складе, так как предприятие будет обеспечивать хранение готовой продукции. Тем не менее, никого из работников не планируют увольнять. Мало того, в течение марта — несмотря на вынужденный

простой — зарплата всем работникам будет выплачена в полном объеме (включая выплаты за выход в ночные смены), так, как если бы все работали по графику. В апреле и мае все работники «ИКЕА Индастри Тихвин» получают 100% от своего оклада. Это, примерно, около 40 тысяч рублей», — сообщил Николай Набоков, со ссылкой на председателя первичной профсоюзной организации «ИКЕА Индастри Тихвин», а также на письмо, направленное руководством «ИКЕА» в России в адрес Центрального комитета Рослеспрофсоюза.

Николай Набоков также сообщил, что по информации первичной профсоюзной организации «ИКЕА Индастри Тихвин», администрация данной производственной площадки убедительно просит работников не покидать город во время вынужденного простоя, так как надеется на то, что работа будет возобновлена в ближайшее время.

Также, как и глава Территориальной организации Профсоюза «Торговое единство»

Николай Набоков заверил, что ситуация на «ИКЕА Индастри Тихвин» будет находиться под постоянным контролем профсоюза.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Брюссельский связной

Интервью с профсоюзным боссом всей Европы о самых насущных проблемах

В Европе наметился выход из пандемии, а значит, постепенно мир труда будет целиком возвращаться на привычные рельсы. Последние два года привнесли массу новых проблем, с которыми Европе, как и всему миру, придется иметь дело: защита труда, платформенная занятость, экономические последствия COVID-19 - все это долгосрочные задачи. «Солидарность» обсудила эти и другие вызовы времени с Лукой Висентини (на фото), профсоюзным лидером Европы. Он на два дня прибыл в Москву из Брюсселя, где находится штаб-квартира ЕКП. Висентини - генеральный секретарь сразу двух объединений: Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), объединяющей профцентры стран ЕС, и Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП), в который входят также страны Восточной Европы, включая Россию, и Центральной Азии.

КОНСОЛИДИРУЯ ЕВРОПУ

- Лука, задачи национальных профцентров ясны. А работа наднациональных профсоюзных объединений шире, но менее очевидна для рядовых членов профсоюзов. Каковы самые главные темы и вопросы, над которыми работает ЕКП сегодня?

- Наша миссия несколько отличается от задач национальных центров. У нас нет прямого контрагента: мы не участвуем в переговорах с работодателями или с государственными органами. Наши собеседники - на международном уровне. Один из главных - это МОТ, организация, которая устанавливает некоторые стандарты условий труда и социальной защиты работников, и важность этих стандартов нельзя недооценить. Кроме того мы работаем над защитой прав профсоюзов: на забастовку, на организацию, на коллективные переговоры. Наше назначение - помогать национальным профцентрам - членам нашей организации воплощать в жизнь конвенции МОТ на национальном уровне. Особенно - в плане отношений профсоюзов с государством, ведь ратификация конвенций МОТ не означает их претворения в жизнь. Это создает проблемы для организации и работы профсоюзов, особенно в новых типах занятости в цифровой экономике.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИКЕА НЕ ПЛАНИРУЕТ УХОДИТЬ С РОССИЙСКОГО РЫНКА

Компания ИКЕА объявила, что с 4 марта приостанавливает продажи в России в связи со сложившейся ситуацией, вызванной санкционными ограничениями и неопределенностью в логистических цепочках. Эти решения напрямую влияют на 15 тыс. сотрудников ИКЕА. Газета «Солидарность» поговорила с профсоюзными лидерами, которые рассказали о том, что ожидает сотрудников компании.

Простой по независящим причинам

После сообщения о закрытии IKEA на три месяца в магазины выстроились очереди, причем некоторые были такие огромные, что магазины закрылись раньше времени. Несмотря на то, что в социальных сетях появились сообщения, будто IKEA полностью уходит из России, такого решения компания не принимала. Фактически, она пока приостановила свою деятельность, видимо, в надежде на то, что деятельность получится возобновить. Об этом говорит ее решение о сохранении всех сотрудников компании и полной выплате им зарплат на время простоя.

«Все сотрудники будут продолжать работать в обычном режиме с сохранением заработной платы и всех льгот на протяжении трех месяцев. Мы будем следить за развитием ситуации», - сообщили в пресс-службе компании.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАБМИН ПРИМЕТ МЕРЫ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ В СВЯЗИ С УХОДОМ ИНОСТРАННЫХ КОМПАНИЙ

Правительство России примет меры для поддержки занятости в связи с уходом иностранных компаний с российского рынка, сообщили в секретариате первого вице-премьера России Андрея Белоусова.

По словам Белоусова, на сегодня есть три варианта развития взаимоотношений с иностранными партнёрами на фоне экономической ситуации и санкционной политики ряда стран в отношении России.

– Могут появиться предприятия, акционеры которых принимают решение уйти с российского рынка. В этой связи возникает три варианта. Первый – компания продолжает полноценную работу в России. При этом обеспечивается в полном объёме поставка сырья, материалов, комплектующих, необходимых для производственного процесса, выполняются трудовые обязательства перед сотрудниками. Во втором варианте иностранные акционеры передают свою долю под управление российских партнёров и впоследствии смогут вернуться на наш рынок. Такой вариант обсуждался с российским предпринимательским сообществом, оно к этому готово, отдельные инвесторы уже воспользовались такой опцией. И третий вариант – когда компания окончательно прекращает работу в России, закрывает производство и увольняет сотрудников. Мы к этому относимся как, фактически, к умышленному банкротству, – отметил первый вице-премьер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАЗВИТИЕ СОЦПАРТНЕРСТВА ОБСУДИЛ ПРОФСОЮЗ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ В ТУЛЕ

1 марта в Тульской областной организации профсоюза работников госучреждений состоялось очередное заседание комитета. Подведены итоги выполнения областных отраслевых соглашений между комитетом и областными управлениями, ведомствами в 2021 году. Намечены основные направления развития социального партнерства на 2022 год. В Тульской областной организации действуют 5 региональных отраслевых соглашений: с Министерством труда и социальной защиты Тульской области, УМВД России по Тульской области, УФСИН России по Тульской области, ГУ МЧС России по Тульской области и Туластатом. Особое внимание участники заседания обратили на эффективность действующих соглашений с точки зрения улучшения организации и условий труда, повышения качества работы и соблюдения дисциплины труда, соблюдения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения. В целом обязательства сторон соглашений в отчетном году были выполнены.

Кроме того, утверждены финансовые отчеты о доходах и расходах Тульской областной организации и комитета за 2021 год.

На заседании рассмотрен вопрос о задачах первичных профорганизаций по контролю охраны и условий труда в свете существенных изменений законодательства, вступивших в силу 1 марта 2022 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР ВНЕСЛА ПРЕДЛОЖЕНИЯ О РАЗВИТИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА КАВМИНВОД

Актуальные вопросы и предложения о развитии санаторно-курортного потенциала Кавказских

Минеральных Вод обсудили 3 марта во время рабочей встречи вице-премьер РФ Александр Новак и председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, сообщает сайт правительства.

В частности, было рассмотрено предложение ФНПР об участии правительства, а также профильных органов исполнительной власти в развитии курортных зон региона. Обсуждались иные возможные меры поддержки.

Восстановление и полезное использование местных водных ресурсов является важной частью развития курортного потенциала Северного Кавказа, подчеркнул Александр Новак. С этой целью вице-премьером была также рассмотрена текущая ситуация с АО «Кавминкурортресурсы», предложения ФНПР по сохранению и развитию общества.

По итогам встречи Александр Новак поручил сформировать рабочую группу для решения указанных вопросов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В РЖД ПРИОСТАНОВЛЕНО СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ШТАТА КОМПАНИИ

Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозеров подписал распоряжение о приостановке всех мероприятий по сокращению численности штата работников до особого распоряжения, сообщает сайт Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

«В целях сохранения квалифицированного персонала в условиях нестабильной макроэкономической ситуации приостановить мероприятия по сокращению численности (штата) работников до особого распоряжения», — говорится в распоряжении.

Как пояснили газете «Солидарность» в пресс-службе Роспротфжела, это стало возможным благодаря эффективному социальному партнерству ОАО «РЖД» и профсоюза.

– Это позволило сохранить рабочие места, уровень заработной платы и квалифицированных работников, а также – нормальный психологический климат в коллективах, — отметил председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Сергей Черногаев.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ТАТАРСТАНА ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ

Мартовское заседание Президиума Федерации профсоюзов Республики Татарстан, состоявшееся 3 марта в Большом зале казанского Дворца труда, было посвящено вопросам статистической отчетности и итогам правозащитной работы ФПРТ и ее членских организаций в 2021 году.

По словам начальника отдела организационной работы ФПРТ Ольги Бухминой, выступившей по первому вопросу, членские организации федерации в 2021 году впервые приняли в профсоюзы 92 379 человек, из них 66 018 были приняты в организациях, а в учебных заведениях республики – 26 361 человек.

Высокий уровень профсоюзного членства, больше 90%, сохраняется в профсоюзах работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (90,3%), госучреждений и общественного обслуживания (90,6%), народного образования и науки (90,4%), нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (90,6%), потребительской кооперации (93,1%), судостроения (90,9%), республиканской организации «Всероссийского электропрофсоюза» (94,1%), в «Татнефть профсоюзе» (95,9%) и в профсоюзной организации Казанского электротехнического завода (97,5%).

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЦИОНАЛИЗИРОВАТЬ ЗАРУБЕЖНЫЕ КОМПАНИИ ПРЕДЛОЖИЛИ В ФНПР

В Федерации независимых профсоюзов России считают, что во избежание потерь рабочих мест и важных производств необходимо национализировать иностранные компании, заявившие об уходе из РФ, сообщает «Говорит Москва». Такую позицию в интервью радиостанции высказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

– До нас пока жалоб не доходило и не поступало. Если там есть профсоюзные организации в этих

компаниях, то они будут вместе с соответствующим отраслевым профсоюзом и с подключением нас как федерации решать этот вопрос. Но вообще мы ещё 25-го числа приняли своё заявление, в котором по подобным случаям предлагаем национализировать такие компании, чтобы сохранить рабочие места там, где это можно сделать, — заявил профлидер.

Ранее первый вице-премьер России Андрей Белоусов заявил, что правительство России примет меры для поддержки занятости в связи с уходом иностранных компаний с российского рынка. По словам чиновника, на сегодня есть три варианта развития взаимоотношений с иностранными партнёрами на фоне экономической ситуации и санкционной политики ряда стран в отношении России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ИКЕА СОХРАНИЛИ РАБОЧИЕ МЕСТА И ЗАРПЛАТУ

Компания ИКЕА объявила, что с 4 марта приостанавливает продажи в России из-за ситуации, вызванной санкционными ограничениями и неопределенностью в логистических цепочках. Тем не менее, речь об уходе из России не идет.

В пресс-службе компании сообщили, что «все сотрудники будут продолжать работать в обычном режиме с сохранением заработной платы и всех льгот на протяжении трех месяцев. Мы будем следить за развитием ситуации».

Как подтвердил газете «Солидарность» председатель объединенной первичной профорганизации ООО «ИКЕА ДОМ» Иван Бузин, компания сохраняет все рабочие места, включая рабочие места сотрудников на срочных договорах с полной оплатой труда. Также сохраняются полностью трудовые договора по часовой занятости, и их оплата не меняется. Бузин сообщил, что перевод сотрудников на удаленную работу пока не рассматривался, люди будут заняты обработкой поступивших ранее заказов и просто административным поддержанием функционирования магазинов. Также в полном объеме (по крайней мере, на три месяца) сохраняются медицинская страховка для сотрудников и пенсионные корпоративные программы.

Что касается работников, занятых на производстве (а это три предприятия: в Тихвине, Великом Новгороде и Вятке), то они, в соответствии с приказом, отправляются в простой, возникший по независящим от работодателя причинам. На время простоя им не нужно будет находиться на работе, однако на основании уведомления непосредственного руководителя о прекращении простоя они должны будут вернуться на работу. Время простоя будет оплачиваться в размере 100% зарплаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 5 марта

Сайт ФНПР

Профсоюзные эксперты прокомментировали меры поддержки занятости россиян на фоне санкций

Накануне власти заявили о разработке мер по поддержке занятости россиян из-за ухода зарубежных компаний с российского рынка. «Все подготовленные правительством меры направлены на поддержку производственной и деловой активности в РФ, сохранение занятости, а также скорейшее восстановление деятельности всех предприятий», — заявили в секретариате вице-преьера РФ Андрея Белоусова. Между тем, о перечне мероприятий, актуальном на 2 марта рассказали в РБК. Среди них:

Проведение общественных работ сроком до трех месяцев. По приведенным Правительством РФ оценкам, эта мера сможет поддержать до 300.000 человек. По мнению зампреда ФНПР Александр Шершукова, общественные работы могут быть актуальны только для малоквалифицированных специалистов: такая практика была распространена в США во время Великой депрессии, когда миллионы безработных строили здания и прокладывали дороги. Стоит отметить, что согласно ст.24 Закона о «Занятости населения в Российской Федерации» под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве

дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Поддержка работников с неполной занятостью и зарплатой ниже минимального размера оплаты труда. Россияне, работающие неполную неделю, смогут претендовать на компенсацию части зарплаты. Такая мера поддержит до 500.000 человек, считают в Правительстве РФ.

Выплата пособий по безработице в условиях роста численности безработных. Изменять минимальный размер выплат, что было 2020 году, пока не планируют.

Основная же мера социальной поддержки предполагает индексацию размеров пособий, включая детские, и иных соцвыплат, например, пенсий. Ранее Госдума приняла закон, наделяющий Правительство РФ правом принимать такие решения без участия депутатов и без привязки к установленным законом датам индексации. «Я думаю, что подобный инструмент нам знаком частично, так как в период пандемии правительство уже давало распоряжение делать единовременные выплаты для поддержки населения. Сейчас, в связи с санкциями, законом также подразумевается увеличение всех видов пенсий с учетом инфляции», — отметила депутат Госдумы от профсоюзов Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

“Никакой информации нет”

Профсоюзы высказали претензии к правительству

На вид правительству профсоюзы ставят то, что оно не спешит взаимодействовать с Российской трехсторонней комиссией, игнорируя ее запросы. Куратор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова обещает в скором времени все наладить, но честно признает, что у властей сейчас “немножко другие проблемы”. Тем не менее “Солидарность” попыталась сосредоточиться на социально-трудовых аспектах работы комиссии.

Российская трехсторонняя комиссия 25 февраля одобрила правительственный законопроект, меняющий систему квотирования рабочих мест для инвалидов. Ранее квота считалась выполненной, если работодатель выделил необходимое количество таких мест, независимо от того, трудоустроены там инвалиды на самом деле или нет. Но в случае принятия законопроекта выполнение квоты будет засчитываться по факту трудоустройства определенного числа инвалидов. То есть устанавливается разница между созданием условий труда и действительным трудоустройством.

При этом один работодатель будет вправе заключить с другим соглашение о трудоустройстве у него инвалида (в документе определяются условия возмещения расходов на трудоустройство и оплату труда). По предложению профсоюзной стороны была снята двусмысленность формулировки о “трехсторонних трудовых отношениях”. На заседании РТК 25 февраля законопроект был одобрен всеми сторонами уже без обсуждения (согласование произошло на уровне рабочей группы), но логично предположить, что речь идет о противодействии заемному труду.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТЕХСЛУЖАЩИЕ THE NEW YORK TIMES СОЗДАЮТ ПРОФСОЮЗ

Группа из почти 600 технических сотрудников газеты The New York Times проголосовала за объединение в профсоюзы. Решение было принято на фоне обвинений руководства издания во вмешательстве в создание профсоюза, сообщает Reuters.

По данным Национального совета США по трудовым отношениям (NLRB), работники проголосовали 404 голосами против 88 за вступление в Times Tech Guild (Нью-Йоркскую гильдию новостей), которая уже представляет других сотрудников Times.

Даниэль Роудс Ха, пресс-секретарь The New York Times, заявила, что компания с нетерпением ждет заключения контракта с профсоюзом.

В заявлении Times Tech Guild говорится, что объединение в профсоюзы позволит ее членам влиять на свою заработную плату, льготы и условия труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНЦИФРЫ СОБИРАЕТ ДАННЫЕ ДЛЯ СРОЧНОЙ ПОДДЕРЖКИ ИТ-КОМПАНИЙ

Министерство цифрового развития связи и массовых коммуникаций РФ запустило сбор информации о срочных мерах поддержки, необходимых ИТ-компаниям, сообщили в пресс-службе ведомства. Представители отрасли могут заполнить соответствующую форму на портале Госуслуг. В ней предлагается рассказать о проблемах и сообщить о необходимых ресурсах для их разрешения. Участники опроса могут предложить для реализации новые проекты и меры поддержки. «Мы в режиме онлайн проводим мониторинг ситуации в ИТ-отрасли и получаем обратную связь о проблемах, с которыми сталкиваются компании. Сбор информации от участников рынка на Госуслугах запущен как для максимально оперативного реагирования, так и для разработки новых мер поддержки», – рассказал замглавы Минцифры России Максим Паршин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АВТОКОНЦЕРН STELLANTIS НЕ ПЛАНИРУЕТ УХОДИТЬ ИЗ РОССИИ

Автомобилестроительная корпорация Stellantis решила не выводить свой бизнес из России на фоне санкций и массового оттока международных компаний с российского рынка. По мнению генерального директора компании Карлоса Тавареса, высказанного им в интервью CNN, решение об уходе с российского рынка навредило бы только рабочим, нанесло бы ущерб их средствам к существованию.

- Мы считаем, что не следует смешивать власти и народ, — сказал Таварес корреспонденту CNN Business.

Он также добавил, что компания с уважением относится к местным жителям в тех регионах, где работает:

- У нас есть люди в Украине, мы о них заботимся. У нас есть люди в России, и мы их тоже любим.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПИЛОТОВ ПРИЗВАЛ ОПЕРАТИВНО НАЧАТЬ ПРОИЗВОДСТВО РОССИЙСКИХ САМОЛЕТОВ

Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) обеспокоен ситуацией в сфере авиационных перевозок из-за антироссийских санкций.

«Закрытие неба над Европой и Северной Америкой, а также запрет на поставки, лизинг, обслуживание и страхование самолетов грозит долгосрочной стагнацией отрасли. Наши авиакомпании уже терпят убытки из-за того, что не совершаются полеты и необходимо возвращать деньги за отмененные рейсы. Следствием станет также падение уровня жизни работников гражданской авиации – пилотов, бортпроводников, диспетчеров, сотрудников, обслуживающих инфраструктуру аэропортов и аэродромов и т.д», — говорится в заявлении профсоюза.

ШПЛС предлагает оперативно развернуть производство модернизированных отечественных самолетов Ту-204, Ту-214 и дальнемагистральных Ил-96, а также уже сейчас начать поддерживать работников гражданской авиации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЭКСПЕРТЫ ОЦЕНИЛИ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ РОССИЯН НА ФОНЕ САНКЦИЙ

Правительство России примет меры для поддержки занятости в связи с уходом иностранных компаний с российского рынка, сообщили в секретариате первого вице-премьера России Андрея Белоусова. По словам Белоусова, на сегодня есть три варианта развития взаимоотношений с иностранными партнерами на фоне экономической ситуации и санкционной политики ряда стран в отношении России.

Среди перечня мер названы и общественные работы сроком до трех месяцев. По приведенным правительством РФ оценкам, эта мера сможет поддержать до 300 тысяч человек. Отметим, что согласно ст.24 Закона о «Занятости населения в Российской Федерации» под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает, что общественные работы могут быть актуальны только для

малоквалифицированных специалистов: такая практика была распространена в США во время Великой депрессии, когда миллионы безработных строили здания и прокладывали дороги.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 6 марта

Газета «Солидарность»

Ну не нравишься ты мне!

Суд признал дискриминацию работника

Трижды работодатель увольнял директора школы, каждый раз - по новым основаниям. И трижды суд восстанавливал ее на работе, признав в итоге дискриминацию работника. Профсоюзные юристы не только помогли женщине с восстановлением в суде, но и помогли ей выбраться из кабинета, где работодатель ее незаконно удерживал.

ПЕРВЫЕ УВОЛЬНЕНИЯ

Женщина работала с 2014 года директором средней школы и одновременно учителем начальных классов. За что получала дополнительную плату. В мае 2019 года глава Управления образования района решила уволить директора. Та обратилась в суд, и по мировому соглашению в июне ее восстановили на работе и выплатили компенсацию за утраченный заработок. Но на том история не закончилась. В январе 2020 года истица была опять уволена.

К ней применили дисциплинарное взыскание в виде увольнения по п. 10 ст. 81 ТК РФ - за "однократное грубое нарушение руководителем организации... своих трудовых обязанностей". В феврале 2021 года суд постановил: признать приказ об увольнении незаконным и восстановить истцу на работе, взыскать компенсацию утраченного заработка, а также морального вреда (10 тыс. руб.). Больше года - без работы!

УВОЛЬНЕНИЕ ВО ВРЕМЯ БОЛЕЗНИ

А потом ее уволили в третий раз, причем во время ее нахождения на больничном. В суде она рассказала, что в тот день почувствовала себя плохо, пришла в школу, дала сотрудникам указания по работе, сообщила им о плохом самочувствии и о том, что идет в больницу. В больнице в талоне на прием к врачу ей отказали: в системе значилось, что она в дневном стационаре, - и попросили подождать лечащего врача, чтобы решить вопрос. Но ей надо было подписать дополнительное соглашение к трудовому договору в Управлении образования. И она поехала туда.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗАЯВИЛИ О ФЕЙКОВОЙ РАССЫЛКЕ ОТ ИМЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Профсоюз работников здравоохранения РФ в своем телеграм-канале заявил, что с официального сайта организации была сделана рассылка с антироссийским содержанием, информационные ресурсы профсоюза здравоохранения подверглись хакерским атакам.

«Очень жаль, что в сегодняшнюю информационную войну оказался втянутым и наш профсоюз - организация, которая издавна борется за мир и права людей. Наши информационные ресурсы продолжают подвергаться многочисленным хакерским атакам», - говорится в обращении.

Профсоюз сообщает, что под видом достоверных сообщений разослана не соответствующая действительности информация об обстрелах украинских городов и гибели мирных жителей Украины в результате действий российской армии, а также материалы, в которых проводимая спецоперация называется нападением, вторжением, либо объявлением войны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)