



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 19 августа по 23 августа 2024 года**

Понедельник, 19 августа

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль: улучшены условия труда железнодорожников

На станции Великие Луки существенно улучшены условия труда работников. Плановый ремонт был проведен с учетом замечаний и предложений Технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Приведены в исправное состояние рабочие и санитарно-бытовые помещения, рабочие места оснащены новой мебелью. Для работников депо оборудованы комнаты приема пищи, приведены в соответствие современным требованиям мужские и женские санитарные узлы.

Особое внимание инспекции привлекло состояние кладовой для хранения специальной одежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. В результате в кладовой была оборудована новая примерочная, а рабочее место для комиссии по приемке и оценке качества поставляемых средств индивидуальной защиты дополнено столом, изготовленным по специальному заказу с учетом пожеланий специалистов депо.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР отправила машину с грузом в рамках акции «Профсоюзы России – За СВОих»

19 августа Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках акции «Профсоюзы России – За СВОих» отправила из Москвы, от Дворца Труда профсоюзов, очередной груз на территории, подвергающиеся террористическим обстрелам.

«В июне этого года уже была отправлена партия бронежилетов, противоосколочных накидок.

Сегодня в Белгород отправилась еще партия бронежилетов гражданского назначения для работников, членов профсоюзов, которые трудятся на благо страны в обстреливаемых территориях», - заявил заместитель Председателя ФНПР, председатель наблюдательного совета акции «Профсоюзы

России – За СВОих» Александр Шершуков.

С января этого года ФНПР запустила по всей стране патриотическую акцию «Профсоюзы России – За СВОих». ФНПР призвала членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

«В целях предотвращения гибели рабочих разных профессий в приграничных областях отправляется сегодня груз в рамках акции ФНПР. Бронезащита двух видов и каски», - отметил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов.

Акция «Профсоюзы России – За СВОих» продолжается. Средства перечисляются в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем используются для приобретения средств защиты населения в приграничных территориях.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Большинство таксистов не выполнили новые требования для работы с 1 сентября

Около 75% российских таксистов не получили документы, необходимые для работы с 1 сентября. Дело в том, что к осени у таксистов должен быть полис обязательного страхования гражданской ответственности перевозчика (ОСГОП), и для его оформления нужно иметь официальное разрешение на работу в такси. Лишь 25% таксистов выполнила эти требования, сообщают «Известия» со ссылкой на Союз пользователей цифровых платформ «Цифровой мир». «Цифровой мир», представляющий интересы крупных таксопарков и водителей, обратился к премьер-министру Михаилу Мишустину, попросив сдвинуть дату вступления нового требования в силу. Проблема не в том, что таксисты не хотят оформить разрешение на работу, проблема в том, что сделать это довольно сложно. Например, необходимо перекрасить автомобиль в официально установленные цвета такси. Кроме того, нужно иметь путевой лист с отметками о ежедневном медицинском и техническом осмотрах, однако в стране фактически нет инфраструктуры для того, чтобы самозанятые водители могли выполнить эти условия. Поэтому чаще всего необходимое разрешение получают сотрудники таксопарков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Забастовка работников онлайн-казино

В Грузии 37-й день бастуют и уже четвертый день проводят голодовку работники онлайн-казино Evolution Georgia. Профсоюз работников сельского хозяйства, торговли и промышленности «Труд» опубликовал обращение: «Мы призываем правительство, президента, политические партии и неправительственные организации обратить внимание на действия компании Evolution Georgia. И не допустить, чтобы молодые сотрудники подвергали опасности свое здоровье посредством голодовки. Мы возлагаем на Evolution Georgia полную ответственность за любые негативные последствия», — подчеркнули в профсоюзе.

Как рассказал корреспонденту газеты «Солидарность» один из участников забастовки Кемал Азимов, «сегодня одной из участников голодовки Гванце, которая присоединилась к голодовке вчера, стало плохо». - Но рядом с голодающими дежурят врачи. Они предложили Гванце выйти из голодовки, но она продолжила голодовку. Наши работодатели равнодушно смотрят на бастующих и голодающих. Никаких попыток провести переговоры с нами не было. В понедельник мы опять обратимся в Министерство здравоохранения, чтобы они опять назначили модератора. Модератор от государства должен помочь начать переговоры, - сказал Азизов.

Он напомнил, что до начала забастовки 12 июля профсоюзы участвовали в переговорах с работодателем при посредничестве государства, которые не увенчались успехом. Он рассказал, что зарплата крупные, которые работают в ночную смену 160 часов в месяц, составляет 1500 лари (приблизительно 555 долларов США). Те, кто работает в дневную смену при такой же нагрузке получают 800-900 лари (приблизительно 296 - 333 долларов США). Бастующий подчеркнул, что этих денег чрезвычайно мало. Азизов говорит, что к ним приходят оппозиционеры, чтобы поддержать забастовщиков. Корреспондент спросил голодающую Тамар Ансиани, как ее самочувствие на 4-й

день голодовки? Тамар ответила: - Уже четвёртый день голодовки, но мы сильные. Мы боремся, и это делает нас сильнее.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Более миллиона индийских медиков бастовали в знак протеста против насилия

Индийская медицинская ассоциация (ИМА) провела 24-часовую всеобщую врачебную забастовку в знак протеста против изнасилования и убийства 31-летней женщины — врача-интерна в больнице при медицинском колледже Калькутты, сообщает bloomberg.com. 17–18 августа частные и государственные больницы по всей стране приостановили предоставление плановых услуг. Крупные медицинские центры в Дели, такие как Fortis и Apollo, тоже присоединились к протесту, предоставляя лишь экстренную помощь. Всего более миллиона медицинских сотрудников отказались от работы в знак протеста. Погибшего врача видели в последний раз живой после тяжелой смены, когда она заснула. По подозрению в ее изнасиловании и убийстве был задержан больничный волонтер. ИМА обратилась к премьер-министру Нарендре Моди с открытым письмом, в котором потребовала объявить больницы «зонами с обязательными правами на безопасность», подобно аэропортам. Среди других требований — ужесточение законодательства для защиты медицинского персонала от насилия и повышение уровня безопасности в больницах. Верховный суд Индии вмешался в ситуацию, начав слушания по делу об изнасиловании и убийстве врача в рамках своих полномочий suo motu. Это означает, что суд может самостоятельно проводить разбирательства без официального запроса от следственных органов. Суд не раскрыл подробности предстоящих слушаний, однако протестующие утверждают, что первоначальное расследование было проведено местной полицией ненадлежащим образом. Между тем, по статистике Минздрава РФ, ежегодно по всей стране совершается около тысячи противоправных действий в отношении медиков. При этом, например, в Москве лишь 10% таких случаев заканчиваются для нападавших уголовной ответственностью, еще 18% — административной. Профсоюз работников здравоохранения РФ уже давно добивается ужесточения наказания за насилие в отношении врачей и требует приравнять нападение на медработника к нападению на сотрудника правоохранительных органов, а также ввести наказание за оскорбление врачей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 20 августа

Сайт ЛФП

Минимальная зарплата в Петербурге вырастет почти на четыре тысячи рублей

Минимальная заработная плата (МЗП) в Санкт-Петербурге в 2025 году составит 28 тысяч 750 рублей, что значительно превысит федеральный МРОТ. В то же время труженики города на Неве в следующем году с полным правом могут рассчитывать на расширенный перечень и более высокие размеры социальных гарантий, чем те, что предусмотрены федеральным законодательством. Залогом тому — подписание в Смольном Соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге и Обязательств сторон на 2025 год — ежегодных приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы. Свои подписи под документами поставили губернатор города Александр Беглов, исполняющий обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина и президент Союза промышленников и предпринимателей Северной столицы Анатолий Турчак.

Перед началом церемонии глава города, приветствуя социальных партнеров — профсоюзы и работодателей — назвал оба документа «важнейшими социальными обязательствами» перед жителями, а результаты этих обязательств — достижениями всех трех сторон социального партнерства. «Общими усилиями мы достигли того, что с первого января 2025 года минимальная заработная плата увеличится на 15% и составит почти 29 тысяч рублей. Это социальная победа нашего города. Новый размер минимальной зарплаты почти на треть выше, чем федеральный

МРОТ», — заявил губернатор.

Александр Беглов также отметил, что город по поручению Президента продолжает обеспечивать превышение минимальной заработной платы над прожиточным минимумом. В 2025 году прожиточный минимум трудоспособного населения в городе составит 21 тысячу 69 рублей. «Разница между этими двумя показателями растёт с каждым годом. Если в этом году минимальная зарплата превышает прожиточный минимум на 27,9%, то в 2025 превышение составит уже 36,4%», — подчеркнул градоначальник.

По словам Александра Беглова, средняя номинальная заработная плата в Санкт-Петербурге в январе — мае 2024 года уже превысила 102 тысячи рублей. «Мы стараемся сделать Санкт-Петербург привлекательным городом для квалифицированных работников. Все это возможно благодаря системе социального партнерства, родоначальником которой по праву считается наш город», — сказал далее губернатор, еще раз подчеркнув, что оба документа, которые будут подписаны сегодня, повышают уровень и качество жизни горожан.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак отметил значительный рост петербургской промышленности и в особенности — обрабатывающих производств, а также рост валового регионального продукта. Данные показатели напрямую влияют на рост заработной платы. Все это — плод той конструктивной политики, которую проводят городские власти, считает он.

Анатолий Турчак поблагодарил коллектив экспертов со стороны власти, работодателей и профсоюзов, высокая квалификация которых позволила достичь столь значимых результатов, зафиксированных в двух подписанных сегодня документах.

В свою очередь Мария Артюхина назвала подписание Соглашения и обязательств в августе чрезвычайно важным фактором, «ведь все сегодняшние договоренности будут учтены как при утверждении бюджета Санкт-Петербурга, так и планов финансово-хозяйственной деятельности организаций и предприятий города. Это не просто слова. Все достигнутые договоренности выражены в конкретных показателях и цифрах.» По мнению профлидера, в Трехсторонних соглашениях каждый работник, члены его семьи, а по многим параметрам и все петербуржцы, могут увидеть какая именно часть доходов бюджета города или конкретного предприятия приходится на каждого человека. «В этом и есть суть справедливой экономики. То есть насколько справедливо распределяются доходы. Оценка справедливости экономики всегда субъективна. Но я считаю, что мы уверенно идем по пути развития справедливой экономики», — подчеркнула Мария Артюхина.

Исполняющий обязанности председателя ЛФП, напомнила, что нынешнее подписание Соглашения о МЗП — юбилейное. Впервые в нашем городе оно было заключено 15 лет назад. Тогда со стороны органов исполнительной власти его подписала Валентина Ивановна Матвиенко. «Это соглашение на тот момент было не просто революционным, оно сразу стало лучшим в стране. И не только по размеру минимальной заработной платы, но и по структуре и содержанию», — продолжила Мария Артюхина.

И за все это время, как отметила она, социальные партнеры не уронили планку. Даже в последние непростые годы для страны и города, даже в годы пандемии мы ни разу не приостановили переговоры по росту минимальной заработной платы. Мы всегда договаривались о ее повышении. Ведь за минимальной зарплатой, по словам Марии Артюхиной, стоит гарантия защищенность работника в области оплаты труда.

Она поблагодарила социальных партнеров за высокий уровень взаимопонимания и социального диалога, которые достигнуты в городе сегодня.

[Сайт ЛФП](#)

Отряд «Лечу» приходит на помощь

В течение месяца 23 студента 2-6 курсов Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета работали в Сегежской центральной районной больнице (Республика Карелия) санитарями, палатными и процедурными медицинскими сестрами и братьями. Будущие медики помогали больным в кардиологическом, хирургическом, неврологическом и отделении

анестезиологии и реанимации. Студенческий медицинский отряд «Лечу» был создан 17 лет назад и возрожден в 2019 году по инициативе профкома обучающихся СПбГПМУ.

Сегодня профком набирает студентов в отряд, ведет переговоры с руководством медицинских учреждений, решает вопросы, связанные с размещением. Многие его бойцы активно участвуют в профсоюзной жизни вуза. «Почти месяц проработала в хирургическом отделении процедурной медицинской сестрой и хочу сказать огромное спасибо врачам и медицинским сестрам отделения за заботу, за то, что научили меня выполнять все необходимые манипуляции», - рассказывает студентка пятого курса Елизавета Южакова.

«Работать в отделении анестезиологии и реанимации сложно, но вместе с тем здесь предоставляют уникальные возможности для профессионального роста. Очень порадовало то, что в Сегежской больнице налажено взаимодействие между медицинским персоналом. Это существенно облегчает процесс назначения исследований и оказания помощи пациентам. Нет долгой бумажной волокиты и бюрократии, как в больших больницах, что позволяет оказывать помощь в кратчайшие сроки», - делится своими мыслями студент пятого курса Владислав Ковалев. В Петербурге он уже целый год совмещает учебу с работой в должности медбрата детского лечебно-реабилитационного комплекса в НМИЦ им. В. А. Алмазова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Работодателей с нелегальной занятостью занесут в реестр

С 1 января 2025 года на сайте Роструда начнет формироваться реестр работодателей, принимавших на работу нелегалов. На проект соответствующего постановления правительства РФ, который размещен на портале проектов нормативных правовых актов, ссылается ТАСС. В список попадут компании, подменяющие трудовые отношения гражданско-правовыми договорами или уклоняющиеся от оформления трудовых договоров с работниками.

Реестр будет доступен на официальном сайте Роструда и станет публичным. Добавлять работодателей в реестр смогут только на основании решения об административном правонарушении — уклонении от оформления или ненадлежащем оформлении трудового договора или же заключении гражданско-правового договора вместо трудового.

В реестр будут помещать название компании, ФИО индивидуального предпринимателя, ИНН, дату включения в реестр и основание для этого. Список будет формироваться на основе постановлений по делам об административных правонарушениях, вступивших в силу с 1 января 2025 года.

Работодатель будет находиться в реестре один год с момента последнего установленного нарушения. Затем, если не выявят повторных нарушений, его из списка автоматически исключат. Досрочно исключить из списка компанию или предпринимателя можно при отмене постановления по делу о ранее действовавшем административном правонарушении. «Солидарность» давно держит в зоне внимания тему теневой занятости.

Например, эта тема обсуждалась на совещании у президента РФ еще в 2016 году. Тогда в Российской Федерации около 16 млн человек работало в условиях неоформленных трудовых отношений, а значит, они не платили подоходный налог, и с зарплат этих людей не приходили взносы в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и Фонд обязательного медицинского страхования. Сумма оценивалась в 3 трлн рублей. Тогда уже в этом явлении были очевидны факторы социальной несправедливости.

Во-первых, данные граждане не участвовали в создании пенсионных накоплений, но при этом в будущем могли претендовать на социальную пенсию.

Во-вторых, они пользуются услугами медицины, которую не содержат.

В-третьих, подоходный налог обеспечивает расходы на развитие городов, поселков и деревень, а нелегалы не вкладываются в развитие страны.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Депутаты хотят защитить опоздавших на работу из-за плохой погоды

Группа депутатов Госдумы предлагает внести поправки в Трудовой кодекс, чтобы защитить работников от наказания за опоздание из-за плохой погоды, сообщает «Российская газета». Хотя Верховный суд неоднократно подчеркивал, что увольнение за опоздание из-за непогоды незаконно, законодательно это не закреплено. Поэтому инициаторы законопроекта хотят внести ясность: опоздание из-за тяжелых погодных условий больше не будет считаться дисциплинарным проступком. «Критерии и случаи, при которых к работнику не может применяться дисциплинарное взыскание по такому основанию, определит правительство Российской Федерации», — поясняют авторы законопроекта, так как понятие «плохой погоды» субъективно: кому-то и ураган не помеха, а кто-то может не выйти из дома из-за трех капель дождя. В настоящее время Трудовой кодекс не содержит четкого перечня уважительных причин для опозданий или прогулов, а судебная практика формируется постепенно, в ходе рассмотрения конкретных споров. Суды, как правило, встают на сторону работников, защищая их от необоснованных увольнений. Документ призван защитить работников от произвола начальников и закрепить правовую норму, которая уже фактически действует в судебной практике, отмечают парламентарии. Законопроект пока находится на стадии обсуждения, и конечный вариант поправок может быть изменен. Председатель Совета Правовой инспекции труда МФП разбирает популярные заблуждения в сфере трудового права.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 21 августа

Сайт ФНПР

Совет Государственной Думы обсудил проблемы организации отдыха и оздоровления детей

12 августа 2024 года с участием членов Правительства РФ на заседании Государственной Думы были рассмотрены вопросы организации детского отдыха.

Было отмечено, что только 28% детей школьного возраста имеет возможность отдохнуть в специализированных детских лагерях. Это происходит по ряду причин, в том числе из-за того, что организацией отдыха детей занимаются на всех уровнях власти: от федеральной до местной, необходим закон, который наведет порядок в этой сфере.

Основной проблемой для родителей остается высокая стоимость путевки. Много проблем в существующих детских лагерях, начиная от их недостаточного количества до ветхости жилых корпусов, столовых и медпунктов.

Потеряны отработанные в советское время практики подготовки вожатых и воспитателей. Есть проблема с медицинскими кадрами.

Много вопросов к качеству приготовления пищи. Вспышечная заболеваемость, связанная с общественным питанием, растет с 2020 года. Количество вспышек, в которых пострадало более 10 детей, в сравнении со средним многолетним уровнем, выросло в 3 раза.

По итогам обсуждения Совет Государственной Думы подготовил документ с предложениями.

Депутаты рекомендуют Правительству РФ разработать стратегический документ на тему отдыха и оздоровления детей до 2030-го и на перспективу до 2036 года, определяющий приоритеты государственной политики в области организации отдыха и оздоровления детей, основные направления и механизмы развития сферы, повышения эффективности воспитательной работы, духовно-нравственного воспитания.

В решении Совета Государственной Думы Правительству РФ предлагается:

- предусмотреть софинансирование из федерального бюджета в 2025 году и в последующие годы оздоровительной кампании детей участников СВО;
- возобновить практику софинансирования из федерального бюджета в 2025 году и в последующие годы оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- разработать и утвердить механизм, позволяющий безвозмездно передавать регионам неиспользуемые объекты инфраструктуры отдыха и оздоровления федеральных бюджетных

- организаций высшего образования для организации отдыха и оздоровления детей;
- разработать меры государственной поддержки организаций детского отдыха всех форм собственности;
 - повысить статус межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей до правительственной;
 - разработать механизм субсидирования малообеспеченных, многодетных и неполных семей, а также семей участников СВО и семей с детьми-инвалидами, в части проезда к местам отдыха и оздоровления и обратно;
 - возобновить программу возврата родителям части средств за приобретенные путевки в организации детского отдыха («детский кешбэк»).

Федерация Независимых Профсоюзов России полностью разделяет данные предложения и считает, что отсутствие единой эффективной системы в сфере организации отдыха и оздоровления детей является главной проблемой организации детского отдыха.

Профсоюзы поддерживают необходимость разработки мер государственной поддержки организаций детского отдыха всех форм собственности, в том числе и ведомственных детских летних оздоровительных лагерей. На сегодняшний день ряду предприятий удалось сохранить деятельность подведомственных детских лагерей. Если принять меры, направленные на их поддержку, это позволит увеличить общее число стационарных организаций отдыха и оздоровления и количество отдохнувших детей.

Для формирования консолидированного мнения профсоюзов ФНПР просит членские организации предоставить свои предложения в стратегический документ на тему отдыха и оздоровления детей.

[Сайт ФНПР](#)

Нам нужны квалифицированные рабочие кадры!

Промышленные предприятия Северной столицы и Ленинградской области обеспечены заказами. Их объем вырос, на некоторых предприятиях – кратно. Отмечен значительный рост заработной платы. Но есть и серьезные проблемы, требующие системного подхода. И в их решении должны принять участие все три стороны социального партнерства. Об этом сказал в беседе с корреспондентом «ПТ» председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

Он отметил существенный рост зарплат рабочих, которые нередко превышают 200 тысяч рублей. Однако, по словам профсоюзного лидера, рост зарплат во многом связан с переработкой – люди нередко трудятся в выходные, берут сверхурочные. «Люди зарабатывают своим здоровьем, но ведь это не бесконечный процесс, накапливается усталость, снижается работоспособность», -- отметил Алексей Вышегородцев.

Возникает и такое явление, как гонка зарплат: в условиях дефицита кадров предприятия с более высокой заработной платой «переманивают» работников с других предприятий. Между тем заводам, не обеспеченным госзаказом и зарабатывающим на коммерческой основе, трудно предложить конкурентоспособную заработную плату.

«Есть серьезная проблема: мы вдруг вспомнили, что нам нужны квалифицированные рабочие кадры. Почему-то об этом не задумывались тридцать, двадцать и даже десять лет назад», -- сказал профсоюзный лидер машиностроителей, работников ВПК и легкой промышленности Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Алексей Вышегородцев напомнил о цифрах, озвученных на одном из совещаний правительства Ленинградской области: в службе занятости 47-го региона официально зарегистрированы лишь 2 тысячи безработных при 64 тысячах вакансий на предприятиях. И, по словам профлидера, понимания того, кем заполнять эти вакансии, пока нет.

Он подчеркнул значение совместной работы, объединения усилий трех сторон социального партнерства, особо отметив роль и возможности профсоюзов. «Недостаточно привлечь человека на предприятие. Необходимо обеспечить достойные условия труда. Он должен пройти период адаптации, стать членом коллектива. Нужно удерживать человека на предприятии, чтобы потом он

позвал сюда своих детей, внуков, чтобы формировались производственные династии», -- сказал Алексей Вышегородцев.

Среди механизмов решения проблемы он выделил релокацию – привлечение работников из других регионов России, а также последовательную работу по профориентации, повышению престижа рабочих профессий. «В СМИ люди не видят информации о том, что рабочий человек – достойный член общества, что, придя на завод, он получит не только кусок хлеба, но и обеспечит достойную жизнь себе и своей семье», -- посетовал профсоюзный лидер.

Он посоветовал молодым работникам, приходящим на промышленные предприятия, не быть пассивными, вступать в первичные профсоюзные организации, знать свои права, активно участвовать в профсоюзной жизни.

Алексей Вышегородцев напомнил о приближающемся празднике – Дне промышленности Санкт-Петербурга, который работники петербургских предприятий будут встречать 10 сентября. В программе праздника, к которому сейчас готовится Межрегиональная организация Роспрофпром, -- и чествование лучших профессионалов, что также должно способствовать росту престижа производственных профессий.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Законопроект о поощрении семейных пар

Депутаты Госдумы предлагают закрепить материальное поощрение за брак на федеральном уровне. В парламент внесен законопроект, который предусматривает денежные выплаты парам, прожившим вместе 20 лет и более, рассказал «Парламентской газете» один из авторов инициативы, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. — Мы хотим уравнивать права на денежные выплаты за брачный «стаж». А также предлагаем начинать выплачивать поощрение за непрерывный брак в течение 20 лет и далее, — сказал Нилов. Он отметил, что в России все больше регионов вводят выплаты для семейных пар, проживших вместе много лет. Например, в Москве, Московской области, Ханты-Мансийском и Ненецком автономных округах, Калуге, Вологде и Мурманске уже существуют подобные программы. В проекте закона предлагается установить единый механизм выплат, привязанный к продолжительности брака. Так, за 20 лет совместной жизни — 20 000 рублей, за 25 лет — 25 тыс. рублей, за 30 лет — 30 тыс. рублей. Срок совместной жизни предлагается считать с даты последней регистрации брака. Сумма выплаты индексируется ежегодно и увеличивается для районов Крайнего Севера. В случае смерти одного из супругов, выплату получает вдова или вдовец. Правительство не поддержало законопроект из-за непроработанного механизма выплаты. Депутаты обещают доработать его к осенней сессии. Окончательное решение о принятии будет принято после доработки и рассмотрения в Госдуме.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 22 августа

Сайт ЛФП

Петербургские метрологи учились быть командой под эгидой профсоюза

Туристический слет на берегах Вуоксы для сотрудников Федерального бюджетного учреждения «Тест-С.-Петербург» (Центр стандартизации, метрологии Росстандарта) состоялся по инициативе первичной профсоюзной организации этого предприятия. Поддержку начинанию первички оказала Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности (МРО «Роспрофпром»).

На берегу известной реки были разбиты палатки, проводились командные спортивные игры.

«Там, где поставлены палатки, взлетает вверх волейбольный мяч и звучат свистки на линии стартов, исчезают различия в должностях, возрасте и трудовом стаже. Рабочие будни вернут все на свои

места, но «чувство локтя», взаимопонимание и хорошие воспоминания о совместном отдыхе останутся в качестве незаменимых помощников. Когда в коллективе есть такой позитивный настрой, невыполнимых задач не существует», — уверены в комитете МРО «Роспрофпром».

Профсоюзные лидеры и активисты убеждены, что умение продуктивно работать и желание дружить, общаться, устраивать неформальные мероприятия — явления взаимозависимые. А это значит, что коллектив становится единой командой, которая знает и умеет защищать свои трудовые права, конструктивно, без каких-либо конфликтов, взаимодействуя с работодателем.

Этот тезис подтверждается и тем, что коллективный договор ФБУ «Тест-С.-Петербург», содержащий в себе большое количество социальных гарантий, превышающих нормы трудового законодательства, неоднократно занимал призовые места на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор». Так, к примеру, по итогам 2020 года, он занял первое место среди предприятий и организаций бюджетной сферы Санкт-Петербурга.

«Турслет — уверены в в отраслевом профсоюзе — вновь подтвердил значимость подобных мероприятий для успешной и продуктивной работы».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР: акция профсоюзов «За достойный труд!» и итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР

21 августа на заседании Исполнительного комитета ФНПР были утверждены сроки проведения Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» - с 30 сентября по 11 октября 2024 года. Члены Исполкома утвердили девиз и логотип акции в рамках Всемирного дня действий. В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы проводят акцию под девизом - «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

«Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями», - говорится в постановлении Исполкома ФНПР по данному вопросу.

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов были утверждены:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;
- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;
- информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Исполкомом ФНПР были даны поручения членским организациям ФНПР по участию в информационно-просветительской кампании, посвященной популяризации идей достойного труда среди членов профсоюзов и широкой общественности.

«Проведение данной кампании полностью отвечает задачам, поставленным XII съездом ФНПР в резолюции «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2023 году рассказал секретарь ФНПР, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Яков Купреев. Он отметил, что в отчетный период было проведено более 40 тысяч проверок, в ходе которых выявлено около 329 тысяч нарушений трудового законодательства, выдано более 14 тысяч представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено около 90 процентов от общего числа выявленных нарушений.

Наибольшее количество проверок в 2023 году проведено Профсоюзом народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации, Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2023 году в судах было рассмотрено 6690 дел, из которых полностью или частично было удовлетворено 90 процентов исковых требований, в том числе восстановлено на работе 157 членов профсоюзов. Рассмотрено порядка 140 тысяч письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

«Важной частью работы правовых служб профсоюзов являются бесплатные консультации и юридическая помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. За 2023 год более 662 тыс. членов профсоюзов получили бесплатные консультации. Большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации по различным социальным отраслям. Многие проводят выездные юридические консультации на предприятиях», - отметил Яков Купреев.

Согласно отчётным данным экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2023 году составила 26 млрд. 298 млн. рублей.

На заседании Исполкома ФНПР были утверждены кандидатуры, рекомендованные Исполкомом для избрания председателями Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»: Валентины Кабановой и Вячеслава Савина соответственно.

За высокие достижения в учебе и научной деятельности, активное участие в профсоюзной работе Исполком ФНПР назначил стипендии Федерации Независимых Профсоюзов России студентам очной формы обучения Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов.

В соответствии с решением Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Исполком ФНПР постановил одобрить и внести на рассмотрение Генерального Совета ФНПР осенью 2024 года проект постановления об учреждении медали ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III, II, I степеней.

Медаль ФНПР предусмотрена для награждения профсоюзных работников и активистов за существенный личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

Членами Исполкома ФНПР было принято также постановление о внесении изменений в Положение о Медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Я.С.Смирнова.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук сообщил, что в целях реализации государственной политики по пропаганде семейных ценностей в обществе, среди членов профсоюзов, предлагается утвердить дополнительную номинацию - «Трудовая династия» – за материалы в профсоюзных и (или) непрофсоюзных СМИ, посвященные пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюзов, чествованию трудовых династий, показывающие деятельность профсоюзов в рамках Года семьи.

Медиа-конкурс ФНПР проводится ежегодно и направлен на стимулирование освещения социально-трудовой проблематики в печатных и электронных средствах массовой информации.

В этом году на осеннем заседании Генерального Совета ФНПР состоится награждение победителей и участников данного Конкурса по итогам 2023 года.

На заседании были также приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах»; нагрудным знаком «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России»; Почётным дипломом

ФНПР; Почётной грамотой ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Заседание нового состава Молодежного совета ФНПР

21 августа в Москве состоялось заседание нового состава Молодежного совета ФНПР. В рамках заседания было проведено обучение для членов совета, организованное Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Обучение прошло в Научно-методическом центре Профсоюза работников АПК.

В рамках обучения были подробно рассмотрены организация Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», кейсы нормотворческой деятельности, осуществленной ФНПР в сфере молодежной политики за прошедшие 5 лет, а также технологии организации работы молодежных советов.

Члены совета провели стратегическую сессию по реализации проектов, запланированных на 2024 год. Совет проведет свою акцию в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», подведет итоги Премии Молодежного совета в рамках программы ФНПР «Стратегический резерв», а также примет активное участие в подготовке финального этапа данной программы, который запланировано провести в Москве с 8 по 12 декабря 2024 года.

В заседании принял участие Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР, который рассказал членам Молодежного совета о задачах для молодых профактивистов по реализации решений XII съезда ФНПР.

Обучающую сессию об актуальных изменениях в законодательстве страны в сфере молодежной политики, реализации проекта «Стратегический резерв» и организации работы молодежных советов провела Александра Шубина, секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Также члены совета приступили к разработке методики самодиагностики молодежных советов.

На заседании Молодежного совета ФНПР был избран председатель Совета – Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Александра Мазур представила свою программу работы Молодежного совета ФНПР на ближайшие 5 лет. В число приоритетных направлений работы Совета войдут: экспертиза законопроектов, касающихся молодежи, модернизация профсоюзного обучения для молодежи, повышение престижа рабочих профессий среди подрастающего поколения, координация работы молодежных советов и развитие площадок по обмену опытом реализации молодежной политики в членских организациях ФНПР, создание новых и инновационных проектов для молодежи.

Кандидатура председателя Молодежного совета будет утверждена Исполкомом ФНПР на ближайшем заседании, после чего председатель совета войдет в состав Генсовета ФНПР. Такая норма присутствует в уставе Федерации.

Также совет избрал заместителей председателя. Ими стали:

- Андрей Максименко, руководитель сектора молодежной политики Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ;
- Ксения Беззубова, заместитель председателя Молодежного совета ОПО «ФосАгро-Апатит»;
- Наталья Мокрушина, юрисконсульт - правовой инспектор труда Кемеровской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;
- Ирина Дорохова, главный специалист группы молодежной политики Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

В рамках заседания члены совета приняли решение обратиться к Исполкому ФНПР с предложением внести изменения в Положение о Молодежном совете ФНПР, позволяющие включать в его состав, по согласованию с членской организацией ФНПР, победителя Конкурса ФНПР «Молодой профсоюзный лидер России».

[Сайт ФНПР](#)

Профсоюзы в 2023 году помогли восстановить на работе 157 человек

В 2023 году в судах было рассмотрено 6690 дел, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе восстановлено на работе 157 членов профсоюзов. Об этом рассказал на заседании Исполкома секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), руководитель правового департамента Аппарата ФНПР Яков Купреев. Всего в отчетный период было проведено более 40 тыс. проверок, в ходе которых выявлено около 329 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 14 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено около 90% от общего числа выявленных нарушений. — Важной частью работы правовых служб профсоюзов являются бесплатные консультации и юридическая помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. За 2023 год более 662 тыс. членов профсоюзов получили бесплатные консультации. Большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации по различным социальным отраслям. Многие проводят выездные юридические консультации на предприятиях, — отметил Яков Купреев. Согласно отчетным данным, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2023 году составила 26 млрд 298 млн рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФНПР утвердила девиз акции в рамках всемирного дня действий в 2024 году

«Достойный труд — основа благополучия семьи!» — под таким девизом Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) проведет Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!» в рамках Всемирного дня действий, которая пройдет с 30 сентября по 11 октября 2024 года. Девиз и логотип были утверждены на заседании Исполнительного комитета ФНПР, сообщает сайт профцентра. «Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями», — говорится в постановлении Исполкома ФНПР по данному вопросу. Основными формами Всероссийской акции профсоюзов были утверждены: — заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и о семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами; — собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами; — информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года. — Проведение данной кампании полностью отвечает задачам, поставленным XII съездом ФНПР в резолюции «Информация, агитация, пропаганда — для развития профсоюзов», — отметил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

А лишний кто? В каких отраслях экономики нашли избыточную занятость

В российской экономической системе законсервирована неэффективная отраслевая структура распределения трудовых ресурсов. В сфере услуг намного больше занятых, чем в реальном секторе, причем реальные зарплаты там сокращаются, а 40% работников трудятся неэффективно. Чтобы вернуть работников в реальный сектор экономики, нужна политическая воля. Об этом говорит исследование Ксении Савчишиной «Отраслевая структура занятости как фактор ограничения экономического роста». Научный сотрудник Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Ксения Савчишина опубликовала статью «Отраслевая структура занятости как фактор ограничения экономического роста» (журнал «Научные труды» № 3, 2023). В статье говорится об очень важной проблеме - об избыточной занятости в сфере услуг, что ограничивает экономический рост в стране. Автор говорит о том, что уже несколько лет (за исключением постковидного 2021 года) экономика

России растет не более чем на 3% в год, и для этого есть системные причины: расширение экспорта истощало себя, а внутренний спрос растет слабо. В приоритет в стране поставлена макроэкономическая стабильность, но ее потенциал уже подходит к концу. Нужны системные изменения, иначе в ближайшие три - семь лет бюджет столкнется с ограничениями. Какие же изменения нужны? По мнению Савчишиной, надо устранять ряд дисбалансов в структуре производства и потребления. И в первую очередь - дисбаланс в отраслевой занятости. Последние 25 лет порядка 60% ВВП России создается в сфере услуг, где доля занятых увеличилась с 42 (1991 год) до 62%, а доля основного капитала - с 50 до 70%. Что это значит? А то, что именно в непроизводственном секторе во многом формируются такие глобальные экономические характеристики, как производительность труда, эффективность использования основного капитала, динамика и распределение доходов населения. В итоге динамика цен на услуги определяет динамику цен на товары, а также инвестиции в различные отрасли народного хозяйства. **СОКРАЩЕНИЕ ЗАРПЛАТ** Исследователь отмечает, что сектор услуг растет во всем мире. Но в развитых странах это следствие роста производительности в реальном секторе и высвобождения трудовых ресурсов. А в России - следствие банального сокращения реального сектора экономики. Резкое сокращение было в производстве радио-, теле- и коммуникационного оборудования, в производстве медицинского, точного и оптического оборудования, в производстве и ремонте морского и воздушного транспорта, в ракетостроении. При этом высвобождавшиеся работники уходили в сферу услуг. В 1990-е годы переток значимой части трудовых ресурсов в сферу услуг имел положительный макроэкономический эффект - поддержал доходы населения на фоне сокращения выпуска товаров. Но в 2010-х годах количество выпущенной реальным сектором продукции начало расти, а обратного движения кадров не произошло. К началу 2000-х годов на непроизводственный сектор приходилось 57% занятых в экономике, и такая же доля - в общероссийском объеме оплаты труда (против соответственно 43 и 40% в 1991 году). И рост сектора продолжался. Так, в торговле доля занятых увеличилась с 19,6 (2010) до 21,5% (2019), а доля оплаты труда - с 13,7 до 14,1%. Это значит, что доля занятых растет быстрее, чем зарплаты. То есть реальные доходы работников сокращаются. Например, в торговле и транспорте, где работает больше 30% занятых, оплата труда составляет только 22% от общего ее объема по экономике, что послужило одной из причин затяжного сокращения реальных доходов после 2014 года. Вместе с тем растущие расходы на оплату труда увеличивающегося персонала в сфере услуг привели к ускоренному росту цен на услуги. В среднем за 1995 - 2022 годы динамика цен на услуги превышала динамику цен на товары более чем на 2 процентных пункта (п.п.) в год. Одновременно в науке, здравоохранении, образовании, государственном управлении снизилась как доля занятых, так и доля оплаты труда. Исследователь сделала вывод, что наблюдается дисбаланс в структуре производства и занятости (рост доли занятых в сфере услуг при снижении доли в ВВП). И это имеет ряд негативных эффектов для экономики: - Доля торгово-транспортных издержек в структуре промежуточного потребления (то есть с целью производства других товаров и услуг) в России в 1,5 раза выше, чем в США. - Производительность в сфере услуг на протяжении всего периода 1991 - 2019 годов была ниже, чем в среднем по экономике. Обращает на себя внимание более низкая, чем в реальном секторе, производительность в торговых организациях в течение последних 15 лет. - С 1995 года уровень производительности в нематериальном секторе по отношению к среднему по экономике постоянно снижался. - По итогам 2019 года производительность ниже, чем в реальном секторе, имели порядка 40% занятых в сфере услуг (без учета занятых в образовании и здравоохранении). "В результате можно говорить о том, что намечающийся в российской экономике дефицит трудовых ресурсов, помимо очевидной демографической составляющей, является следствием неэффективного распределения трудовых ресурсов между реальным сектором и нематериальной сферой", - делает вывод автор исследования. Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 23 августа

Сайт ЛФП

Молодежный совет ЛФП – против мошенников!

Молодежный совет Ленинградской Федерации профсоюзов выпустил буклет, посвященный актуальным схемам телефонного мошенничества и способам борьбы с ними. В буклете собраны полезные советы о том, как защитить себя и своих близких от мошенников. Будьте информированы и бдительны! Ваше знание — лучшая защита от обмана!

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Профсоюзный подход» к «Окну Овертона»

Труд несовершеннолетних во вредных условиях, помощь труженикам прифронтовых регионов, дефицит рабочих рук и вероятные изменения на рынке труда страны, а также ситуация с трудовой миграцией. Обо всем этом, в числе прочего, сегодня в эфире «Профсоюзного подхода» говорил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

О детском труде

Прежде всего, профлидер отметил, что никакого законопроекта, разрешающего труд подростков во вредных условиях, а также в выходные и праздничные дни пока нет. По словам Александра Шершукова, ряд работодателей обеспокоен тем, что молодые люди, закончившие в наши дни обучение по сокращенным программам профессионалитета не могут быть допущены к работе по своей специальности из-за того, что им нет 18-ти лет. Происходит это, когда такая профессия относится к вредным для здоровья.

«У нас дефицит трудовых ресурсов — часть людей ушла на СВО, добавим к этому демографическую яму. Пытаясь решить свои проблемы, работодатели хотят допустить несовершеннолетних на вредные производства. И это «Окно Овертона», — считает Александр Шершуков. — С этого может начаться радикальный пересмотр условий работы на вредных производствах».

Санкт-Петербург: будущее — в кадрах

Допуск к работе во вредных условиях подростков приведет, как уверен зампред ФНПР, к тому, что своих кровных льгот очень быстро лишатся и взрослые «вредники». «Это еще один минус для тех, кто работает в таких условиях сейчас», — заметил Шершуков.

Дальше — больше, и под предлогом того, что дети хотят подработать на каникулах, а еще трудятся в стройотрядах, им могут «разрешить» и работу по выходным и праздникам. «Еще раз повторю: все это — Окна Овертона. И такие предложения в Думе вызвали резкую отповедь депутатов, связанных с профсоюзами, в частности, со стороны депутата Михаила Тарасенко. Мы сказали: этого не допустим. Но такие попытки не кончатся», — уверен он.

О нехватке рабочих рук

Сам кадровый дефицит, по мнению Александра Шершукова, нельзя рассматривать без учета всех современных тенденций в экономике. А это чрезвычайно разные векторы. «Сокращение количества работников, их неравномерное распределение по отраслям, перетекание рабочей силы из реального сектора экономики в сферу услуг, что обусловлено, кстати, ростом реального уровня заработной платы и, как следствие, потребительского спроса. А еще то, что реальный сектор экономики сегодня в основном живет за счет военных заказов», — перечислил он ряд ключевых факторов, влияющих сегодня на рынок труда.

Так что, полагает Шершуков, «обольщаться не надо», тем более, что тот самый рост зарплат затрагивает далеко не все отрасли. В ряде из них — в основном бюджетных, таких как здравоохранение — рост заработной платы достигается за счет переработок и совместительства. Не следует забывать, опасается профлидер, и того, что рост стоимости труда подталкивает работодателей к замене живого работника роботом. «Когда количество рабочих мест таким образом

сократится, а демографический спад будет преодолен, то мы увидим, как большое количество людей будет конкурировать за малое количество вакансий. Поэтому важно сегодня говорить о создании рабочих мест именно под живых людей. Это задача для правительства», — говорит Александр Шершуков.

О трудовых мигрантах

Тем не менее, Шершуков полагает, что трудовая миграция все еще нужна отечественному рынку труда. «До начала пандемии у нас работало мигрантов в два раза больше, чем сейчас. При этом они получали меньшую, по сравнению, с коренными жителями зарплату и, тем самым, сбивали цену труда. Сейчас их количество уменьшилось, а оснований для роста нет», — уверен спикер.

С его точки зрения следовало бы изменить политику оплаты их труда. «Была мысль платить им в два раза больше, чем в среднем за такой же труд. Это привело бы к тому, что работодатели нанимали бы только того иностранного работника, который им действительно нужен и важен», — отметил Шершуков, добавив, что трудовая миграция не должна «размывать» уровень зарплаты в стране.

Далее зампред ФНПР посетовал, что многочисленных трудовых мигрантов так и не удалось включить в российское профсоюзное движение: «Попытки были в торговле, но в массово это не пошло. Не получилось защитить их права, а, значит, и увеличить количество членов профсоюзов».

За СВОух!

Несмотря на все перипетии рынка труда, профсоюзы страны не перестают оказывать помощь участникам СВО, а также тем труженикам, чья жизнь сегодня протекает рядом с фронтом. Помощь, как сообщил Александр Шершуков, ведется по нескольким направлениям, на разных уровнях: от ФНПР до отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений. За это время профсоюзам страны удалось собрать и отправить по назначению гуманитарных грузов на общую сумму в несколько миллиардов рублей. Особую признательность профлидер выразил тем членам профсоюзов, которые по призыву ФНПР перечислили на эти цели свой однодневный заработок. Среди вещей, которые ФНПР заказывает для тех, кто трудится сегодня рядом с районами боевых действий, противоскользящие жилеты и другие вещи, которые, по словам спикера, позволяют безопасно добраться до рабочего места и работать в относительно защищенных условиях.

Мы это можем!

Интересно, что ограничения на публичные акции, вызванные последними событиями в стране, главный редактор «Солидарности» не считает серьезной помехой для профсоюзной борьбы за достойный труд. Трудовой кодекс никто не отменял, а в нем прописан механизм коллективного трудового спора, пусть и довольно сложный. «Все это можно сегодня использовать», — уверен он.

О будущем в Сочи

В завершение своего выступления Александр Шершуков анонсировал традиционный осенний Интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век», который пройдет в октябре в городе Сочи. В этом году форум призван открыть нам «Образ будущего».

«Изменения на рынке труда носят валообразный характер. Будущее уже почти наступило. Мы видим новые взаимоотношения в госаппарате. Это касается как уровня технологий, так и принятия решений по всей вертикали власти. Мы видим и серьезные изменения в экономике. Поэтому возникла идея пригласить таких спикеров, которые, что называется, «трендовые», чтобы спросить их: как на их взгляд это самое будущее будет реализовано», — рассказал Александр Шершуков.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Шахтерам Луганска выплатят все долги по зарплате

Дню шахтера, который отмечается 25 августа, работникам ГУП ЛНР «РТК «Востокуголь» выплатят задолженность по зарплатам за апрель-июль. Все средства поступят на счета горняков 23 августа, об этом говорится в письме правительства Луганской народной республики в Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР) (текст письма имеется в редакции газеты «Солидарность»). Именно после вмешательства в ситуацию ФНПР, лидеры которой направили обращения зампреду правительства РФ

Татьяне Голиковой и премьер-министру Михаилу Мишустину, Минстрою РФ были выделены из резервного фонда правительства бюджетные ассигнования в размере 1,137 млрд рублей на предоставление бюджету ЛНР дотации на погашение задолженности по выплате зарплаты работникам «Востокугля». Ситуация с невыплатами зарплаты сильно накалила социальную обстановку в регионе, так как несмотря на обещания и решения многочисленных комиссий, работники «Востокугля» деньги так и не получали. Тогда врио генерального директора ГУП ЛНР «РТК «Востокуголь» Евгений Кундрюков решил обратиться к председателю Федерации профсоюзов ЛНР Игорю Рябушкину. 7 августа Кундрюков направил ему письмо с просьбой помочь в ускорении принятия необходимых нормативно-правовых актов о предоставлении субсидий. В письме указывается, что «социальная напряженность в среде нынешних и бывших работников ГУП ЛНР «РТК «Востокуголь» и их семей, вызванная трехмесячной задолженностью по заработной плате, продолжает расти и выливается в многочисленные обращения граждан в силовые и контролирующие структуры, а также аппарат правительства и аппарат президента Российской Федерации». Игорь Рябушкин тут же довел информацию до заместителя председателя ФНПР, курирующего новые регионы, Давида Кришталь. В этот же день было направлено обращение на имя зампреда правительства РФ Татьяны Голиковой, аналогичное письмо за подписью председателя ФНПР Михаила Шмакова было отправлено председателю правительства Михаилу Мишустину. В результате ровно через неделю, 14 августа, правительство приняло решение о выделении необходимых средств на погашение долгов по зарплате. Давид Кришталь в комментарии газете «Солидарность» подчеркнул важную роль социального партнерства, которое в этот раз сработало на все 100%. — Когда работодателям плохо, они обращаются в профсоюзы. На этом примере четко видно, как работает социальное партнерство. В этом случае оно сработало на все 100%. Работодатель обратился, профсоюзы помогли, обратились в правительство, работники получили зарплату. Я очень рад, что общими усилиями мы успели к Дню шахтера решить вопросы с выплатами, — сказал профлидер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)