



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 по 20 февраля 2026 года

Понедельник, 16 февраля

В мире

Восстановления рынка труда Финляндии ждут не раньше конца 2026 года

Восстановление рынка труда Финляндии ожидается не раньше конца 2026 года, гласит исследование "Барометр малого и среднего бизнеса", которое опубликовало министерство занятости и экономического развития страны (Työ- ja elinkeinoministerio).

Некоторые компании всё ещё планируют сократить штат.

Как показал опрос, 12% предприятий прогнозируют сокращение сотрудников, а 74% хотят сохранить текущий штат. "Широкого восстановления занятости придётся ждать до конца 2026 года. МСП по понятным причинам проявляют осторожность в найме новых сотрудников до явного поворота в сторону роста", — подчеркнул ведущий экономист организации Suomen Yrittajat ("Предприниматели Финляндии") Петри Малинен.

По данным исследования, готовность малых и средних предприятий к инвестициям остаётся низкой. Во всех основных отраслях больше тех компаний, которые сокращают инвестиции, чем тех, кто планирует их увеличивать.

Экономические ожидания МСП остались почти на том же уровне, что и осенью 2025 года, говорят экономисты. Ситуацию осложняют пошлины, введённые США, а также обострение международных отношений. Особенности трудности в секторах строительства и торговли.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Профсоюзы вместе с рабочими отмечают Лунный Новый год Лошади (Бинь Нго) в радостной и плодотворной атмосфере.

(PLVN) – Приближается Новый год Лошади по лунному календарю 2026 года, и социально-экономическая ситуация по-прежнему чревата потенциальными колебаниями, что создает многочисленные проблемы для жизни, работы и доходов миллионов рабочих и трудящихся по всей стране. Понимая эти опасения, Всеобщая конфедерация труда Вьетнама (VGCL) и ее профсоюзная система на всех уровнях активно и комплексно реализуют программы по поддержке трудящихся во время Тет, с главной целью – обеспечить, чтобы ни один член профсоюза или работник не остался без празднования Тет.

Оказание своевременной, широкомасштабной и практической поддержки работникам в период Тет (Лунного Нового года).

Понимая, что Тет (Лунный Новый год) — это время, когда трудящиеся больше всего нуждаются в поддержке и взаимопомощи, Всеобщая конфедерация труда Вьетнама (ВКТН) реализует программу помощи на Тет в 2026 году под девизом «Раньше — Шире — Практичнее — Шире». Согласно плану, 8-10 миллионов подарочных наборов к Тету будут доставлены непосредственно членам профсоюза и работникам по всей стране, при этом средний уровень поддержки составит от 500 000 до 1 000 000 донгов за набор. Кроме того, более 1000 бесплатных автобусных поездок, спонсируемых профсоюзом, доставят работников обратно в их родные города на Тет, с особым акцентом на промышленные зоны и зоны экспортной переработки с большим количеством трудовых мигрантов. Наряду с прямой поддержкой, в более чем 40 провинциях и городах будут организованы программы «Рабочий рынок — без повышения цен на Тет», обеспечивающие поставку товаров первой необходимости по ценам на 20-50% ниже рыночных.

[Портал «VIETNAM.VN»](https://vietnam.vn)

Соцработники Финляндии объявили о трёхдневной забастовке из-за низких зарплат

Работники частных социальных учреждений Финляндии начнут трёхдневную забастовку во вторник, 17 февраля.

Соцработники требуют существенного повышения заработной платы, сообщает Helsingin Sanomat. Крупнейший в Финляндии профсоюз социального обеспечения (JHL, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto) не смог договориться с Финской ассоциацией частных поставщиков услуг по уходу (Hali, Hyvinvointiala HALI ry) о повышении зарплаты для работников домов престарелых и прочих частных пансионатов по уходу за пожилыми людьми.

Сотрудники этих учреждений требовали сократить необоснованные, по их мнению, различия в оплате труда по сравнению с аналогичной работой в государственном секторе.

Забастовка охватит специализированные учреждения компаний Attendo, Espero и Mehiläinen, особенно в Лапландии и Северной Остроботнии.

Председатель профсоюза JHL Хакан Экстрём заявил, что предложенное работодателями повышение зарплаты оказалось слишком незначительным, и профсоюз не может принять соглашение, которое "закрепляет низкую оплату труда и ослабляет будущее сектора".

Переговоры велись с ноября прошлого года. В конце января спор был передан на рассмотрение национальному посреднику, но прогресса достичь не удалось.

Коллективный договор для частного сектора социальных услуг охватывает, помимо прочего, услуги для пожилых людей и инвалидов, дома престарелых, учреждения первичной и вспомогательной помощи, учреждения по защите детей, а также услуги по оказанию личной помощи и на дому. В этом секторе занято около 70 тыс. человек, более 90% сотрудников — женщины.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Часть залов Лувра закрыли из-за забастовки сотрудников музея

Работники протестуют против нехватки персонала, а также против разницы в оплате труда по сравнению с другими сотрудниками министерства культуры

Часть залов Лувра не открылась для посетителей из-за возобновления забастовки сотрудников главного парижского музея. "Музей открыт, однако в связи с забастовкой некоторые залы в исключительном порядке закрыты", - говорится в сообщении на сайте Лувра.

Сотрудники Лувра протестуют против нехватки персонала, а также против разницы в оплате труда по сравнению с другими сотрудниками министерства культуры. Представитель профсоюза CGT в Лувре Кристиан Галани заявил Agence France-Presse, что сотрудники ожидают, что министр культуры Рашида Дати урегулирует вопрос с оплатой труда до того, как покинет свой пост, чтобы участвовать в выборах мэра Парижа.

Забастовка началась 15 декабря, когда около 400 сотрудников Лувра единогласно выступили за принятие данной меры. С тех пор музей несколько раз закрывал двери для посетителей.

[ТАСС](#)

В стране

Кадры не чувствуют прежнего спроса

Росстат фиксирует сокращение потребности в работниках

В России снижается спрос на рабочую силу — такой вывод можно сделать из данных Росстата о кадровых потребностях работодателей, о которых они обязаны сообщать в службы занятости. Тренд подтверждают и данные рекрутинговых сервисов: число вакансий падает, резюме — растет. Эксперты отмечают, что в 2026 году соискателям придется прилагать больше усилий, чем раньше, чтобы найти работу.

Статистика о потребности работодателей в работниках, о которой они заявляют в государственные службы занятости, представлена в сборнике Росстата «Социально-экономическое положение России» за 2025 год.

Согласно этим данным, в декабре работодатели сообщили в государственные службы занятости о 1,469 млн открытых вакансий — это на 13% меньше, чем было годом ранее, в декабре 2024-го. Снижение показателя относительно ноября 2025-го составило 9%. Уровень безработицы при этом вырос с 2,1% в ноябре до 2,2% в декабре.

Отметим, что максимума показатель потребности организаций в работниках, как следует из данных Росстата, достиг к середине 2024 года — тогда в июне он был равен 2,124 млн вакансий. Далее он в целом устойчиво снижался (с сезонным увеличением летом 2025 года).

В декабре 2025-го максимальным падение заявленного спроса на рабочую силу было в Приволжском федеральном округе: в годовом сравнении показатель сократился на 23%, до 261 тыс. вакансий. Меньше всего спрос на работников сократился в Центральном федеральном округе: на 8%, до 387 тыс. При этом число вакансий в Северо-Западном округе продемонстрировало рост на 8%, до 205 тыс. У рекрутеров — схожая в Росстатом по тенденции статистика.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Ждем длинного дня. Когда цены на огурцы начнут снижаться?

Минсельхоз: Динамика цен на огурцы носит сезонный характер

В России зафиксирован резкий скачок цен на огурцы: с конца декабря 2025 года они подорожали на 50,2%, превысив в отдельных магазинах цены на мясо. По данным Росстата, средняя цена за килограмм достигла 317 руб., а в отдельных регионах, в частности, на Чукотке, превысила 1 тыс. руб. Ситуацией уже заинтересовалась Федеральная антимонопольная служба (ФАС), объявившая о проверке ценообразования.

Сезонный фактор и тепличная экономика

В Минсельхозе подчеркивают, что динамика цен на огурцы носит ярко выраженный сезонный характер. Зимой рынок практически полностью переходит на тепличную продукцию. В отличие от овощей открытого грунта тепличные требуют значительных затрат на электроэнергию, освещение и отопление, что напрямую влияет на отпускные и розничные цены. То есть сравнивать надо ситуацию не с летним периодом, а с тем же год назад.

По оценке ведомства, у производителей цены на огурцы в годовом выражении остаются примерно на уровне прошлого года. При этом по большинству других овощных позиций зафиксировано снижение: капуста подешевела более чем на 30%, картофель - почти на 20%, лук - на 13%, томаты - на 18%. В рознице также отмечается удешевление ряда овощей. Таким образом, резкий скачок цен именно на огурцы выбивается из общей картины овощного рынка, но объясняется спецификой зимнего периода.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Проект рекомендаций по организации наставничества в сфере труда утвердят в марте

Вице-премьер Татьяна Голикова уточнила, что наставничество - это еще один инструмент для качественного вовлечения молодежи в рынок труда

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что проект рекомендаций по организации наставничества в сфере труда планируют утвердить в марте 2026 года.

"Минтрудом России при участии Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, заинтересованных федеральных органов подготовлен проект рекомендаций по организации наставничества в сфере труда. Его планируется утвердить Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в марте", - сказала Голикова на форуме РСПП "Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти" в рамках Российской недели бизнеса.

Она уточнила, что наставничество - это еще один инструмент для качественного вовлечения молодежи в рынок труда. С 1 марта 2025 г. вступили в силу нормы Трудового кодекса, устанавливающие особенности регулирования труда наставников. Они содержат положения в части определения наставничества, установления правового регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, а также порядок выплат, добавила Голикова.

[ТАСС](#)

Стажерам хотят платить зарплату и заключать с ними договоры

Такой вид деятельности признают трудовыми отношениями срочного характера

Стажировки законодательно будут признаны видом трудовых отношений срочного характера. Такое поручение Правительству дал президент Владимир Путин со сроком исполнения до 15 июля 2026 года. Это значит, что со стажером будут заключать краткосрочный трудовой договор, в котором отражены его права и обязанности, а также станут платить ему зарплату. «Парламентская газета» узнала, как это может быть реализовано на практике.

Необходимо юридическое оформление

Закрепить законодательно стажировки как вид трудовых отношений — такой пункт содержится в перечне поручений главы государства Правительству, данных по итогам заседания Госсовета по подготовке кадров для экономики.

Отмечается, что кабмину необходимо разработать законопроект в целях приобретения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и адаптации к работе, а также для закрепления понятий «стажер» и «трудоустройство на стажировку». Срок исполнения поручения — 15 июля 2026 года.

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

В Госдуме предложили ввести мораторий на размер тарифов ЖКХ

Депутаты Госдумы предложили ввести мораторий на размер вносимой гражданами платы за коммунальные услуги до 1 марта 2028 года.

Соответствующий законопроект о таких изменениях в действующее законодательство будет внесен на рассмотрение палаты парламента в понедельник. Документ имеется в распоряжении РИА Новости.

"Проектом федерального закона предлагается введение моратория на повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги на период с 1 марта 2026 года по 1 марта 2028 года", - сообщается в пояснительной записке к проекту.

В документе отмечается, что в настоящее время Жилищный кодекс РФ предусматривает повышение платы за коммунальные услуги не выше предельных (максимальных) индексов, значения которых существенно различаются в зависимости от субъекта РФ. Также подчеркивается, что индексы изменения платы за коммунальные услуги в регионах России на 2026 год утверждены распоряжением кабмина от 25 ноября 2025 года и различаются по регионам.

В случае принятия данной инициативы повышение платы в рамках указанных индексов в период до 1 марта 2028 года осуществляться не будет.

"Это позволит стабилизировать ситуацию в сфере ЖКХ и снизить нагрузку на граждан и экономику, даст людям возможность спокойно планировать свои расходы на несколько лет вперед, не опасаясь изменений", - сказал один из авторов проекта, депутат Госдумы Юрий Афонин РИА Новости.

По словам парламентария, инициатива направлена прежде всего на поддержку семей с невысокими доходами, пенсионеров и других социально уязвимых категорий граждан.

[РИА Новости](#)

Выяснилось, почему работать из дома не менее затратно, чем из офиса

Речь идет о тратах на микрокомфорт

Половина россиян ежемесячно оставляет в офисе до 20 тысяч рублей, следует из данных аналитиков, пишет «Вечерняя Москва».

Журналисты решили сравнить две реальности: жизнь офисного сотрудника, который платит за возможность быть «в полях», и жизнь удаленщика, который превратил квартиру в коворкинг. Где тратят больше – на транспорт или на вайфай?

Пока одни скрупулезно считают каждую чашку кофе, другие признаются: легче не думать о ежедневных расходах вообще. Согласно исследованию сети смарт-офисов SOK, 13 процентов сотрудников сознательно игнорируют свои офисные траты – как будто надеются, что если не смотреть в кошелек, то деньги там появятся сами.

Ежемесячно на поддержание «присутственного духа» уходит значительная часть бюджета: 45 процентов работников прощаются с 10–20 тысячами рублей – это уже почти как средняя коммуналка за «трешку»; 14 процентов без особого трепета выкладывают 20–30 тысяч – стоимость базового смартфона каждый месяц; а 5 процентов и вовсе переступают психологическую планку в 30 и более тысяч, фактически оплачивая еще одну аренду столичной комнаты... но только на кофе, суши и бизнес-ланчи.

[Подробнее в газете «Петербургский дневник»](#)

Проект рекомендаций по организации наставничества в сфере труда утвердят в марте

Вице-премьер Татьяна Голикова уточнила, что наставничество - это еще один инструмент для качественного вовлечения молодежи в рынок труда

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что проект рекомендаций по организации наставничества в сфере труда планируют утвердить в марте 2026 года.

"Минтрудом России при участии Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, заинтересованных федеральных органов подготовлен проект рекомендаций по организации наставничества в сфере труда. Его планируется утвердить Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в марте", - сказала Голикова на форуме РСПП "Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти" в рамках Российской недели бизнеса.

Она уточнила, что наставничество - это еще один инструмент для качественного вовлечения молодежи в рынок труда. С 1 марта 2025 г. вступили в силу нормы Трудового кодекса, устанавливающие особенности регулирования труда наставников. Они содержат положения в части определения наставничества, установления правового регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, а также порядок выплат, добавила Голикова.

[ТАСС](#)

Юрист Нечаева рассказала, что грозит россиянам за ворчание на работе не по делу

Излишнее ворчание сотрудника, который выражает не конструктивные рабочие предложения, а лишь мешает рабочему процессу и подрывает деятельность предприятия, может обернуться его увольнением. О вероятности такого развития событий предупредила юрист Екатерина Нечаева в беседе с "Абзацем". По словам Нечаевой, все зависит от "вида ворчания".

В одном случае это могут быть какие-то конструктивные предложения, которые руководству следовало бы выслушать, а в другом - это просто отвлечение коллег от работы.

"Это может расцениваться как подрыв всей деятельности организации, поскольку эти скандалы отвлекают от работы человека или его коллег. Пока он ворчит, он не выполняет свои трудовые функции. Это нарушение трудовой дисциплины", - говорит юрист.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В 15 российских регионах средняя зарплата превысила 100 тысяч рублей

В ноябре 2024 года средняя зарплата в размере более 100 тысяч рублей была зафиксирована в 12 российских регионах. В прошлом году число таких субъектов выросло до 15.

Так, в конце осени 2025 года самые высокие зарплаты были в Магаданской области (244 тысячи рублей), на Чукотке (212 тысяч рублей), в Москве (171,3 тысячи рублей), в Ямало-Ненецком автономном округе (158 тысяч рублей) и Якутии (139,6 тысячи рублей), пишет РИА Новости со ссылкой на статистические данные.

В десятку лидеров также попали Сахалин (139 тысяч рублей), Камчатка (137,3 тысячи рублей), Ненецкий автономный округ (134,7 тысячи рублей), Ханты-Мансийский автономный округ (120,3 тысячи рублей) и Мурманская область (почти 120 тысяч рублей).

Жители Подмоскovie и Санкт-Петербурга в ноябре зарабатывали около 116 тысяч рублей.

При этом новичками в этом рейтинге по сравнению с 2024 годом стали Амурская область, Красноярский и Забайкальский края, где средние зарплаты превысили 103 тысячи рублей.

[«Российская газета»](#)

На стройках намерены ужесточить контроль над рабочими-мигрантами

Отвечать за гастарбайтеров из сторонних организаций хотят заставить генподрядчика

Почти треть рабочих на российских стройках — мигранты. МВД каждый год выявляет около 80 тысяч нарушений, связанных с гастарбайтерами. Вот только наказывать за них часто некого: люди числятся за субподрядными организациями, а это нередко фирмы-однодневки. Поэтому ведомство представило на общественное обсуждение законопроект, который возлагает ответственность за труд нелегальных мигрантов на генподрядчика стройки. «Парламентская газета» вчиталась в документ.

Один ответственный

В МВД считают, что следить за соблюдением правил привлечения иностранной рабочей силы на строительство должен генподрядчик. Сейчас он обязан блюсти закон только для своих сотрудников — чтобы количество мигрантов не превышало установленную Правительством квоту и у них были патенты или разрешения на работу. И конечно, чтобы все они находились в России легально и не состояли в реестре контролируемых лиц. А проверять документы у тех, кого присылают субподрядчики, генподрядчик не должен.

Мигрантов начнут готовить к жизни в России уже на борту самолета

Это привело к странной картине. Каждый год полицейские выявляют около 80 тысяч нарушений, связанных с незаконным трудом иностранцев. Причем на долю юрлиц и индивидуальных предпринимателей приходится 30-40 процентов таких нарушений. В основном проверки проводят там, где работает много мигрантов, — в подавляющем большинстве случаев это объекты строительства и промышленные предприятия.

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

hh.ru: работодатели предлагают специалистам по выпечке блинов до 120 тыс. рублей

Наибольшие доходы предлагают в Магаданской области, говорится в исследовании

Работодатели предлагают специалистам по выпечке блинов зарплату в размере до 120 тыс. рублей.

Об этом говорится в исследовании hh.ru, которое есть в распоряжении ТАСС.

"Текущая зарплатная вилка для специалистов варьируется от 41,9 тыс. до 120,2 тыс. рублей в зависимости от опыта и навыков", - говорится в сообщении.

Медианная предлагаемая зарплата в вакансиях кулинаров в России в январе 2026 года составила 68,9 тыс. рублей, за пять лет доход в вакансиях для поваров, специализирующихся на готовке блинов, вырос на 66% или более чем 27 тыс. рублей. Наибольшие доходы предлагают в Магаданской области - 115,5 тыс. руб., Москве - 97,4 тыс. руб. и в Камчатском крае - 93,5 тыс. руб., указывается в исследовании.

В январе 2026 года российские работодатели разместили более 6,2 тыс. вакансий для специалистов по выпечке блинов. Больше всего вакансий размещено в Москве - свыше 660 предложений или 11%. Затем идут Подмоскovie (более 560 или 9%), Краснодарский край (более 290 или 4%) и Свердловская область (более 260 или 4%). Республика Татарстан, Санкт-Петербург, Ставропольский край, Ленинградская и Ростовская области - по 3%, говорится в сообщении.

[ТАСС](#)

Россиянам напомнили о незаконности требований начальника быть на связи круглосуточно

HR-эксперт Адаменко: вы не обязаны быть на связи 24/7 по требованию начальника

О том, как себя вести и куда жаловаться, если начальник требует быть онлайн круглосуточно, «Газете.Ru» рассказал директор по развитию компании Newstaff Роман Адаменко.

По словам эксперта, доступность сотрудника в мессенджере, например, в 22:00 — это не обязанность, а лояльность и добрая воля работника. Требование руководства быть всегда на связи — это не признак высокой корпоративной культуры и вовлеченности, а в первую очередь управленческий просчет, который несет юридические риски для работодателя, добавил Адаменко.

«С точки зрения Трудового кодекса (ст. 91, 106–107) рабочее время регламентировано договором.

Любое принуждение к коммуникации без оформления сверхурочных является нарушением.

Сотрудник имеет полное право игнорировать рабочие чаты в выходные и по окончании рабочего времени; любые дисциплинарные взыскания в данном случае невозможны и легко оспариваются в Государственной инспекции труда», — прокомментировал директор по развитию.

Работодателям же стоит посмотреть на проблему шире, чем просто соблюдение ТК, посоветовал Адаменко. Режим постоянной доступности — это, по его мнению, ловушка, в которую в первую очередь попадают самые результативные профессионалы. Постоянный цифровой шум не дает мозгу переключиться, что неизбежно ведет к выгоранию и потере фокуса. В итоге компания получает не сверхэффективного и лояльного бойца, а выжатого сотрудника, качество решений которого стремительно падает.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Разворот тенденции или локальный спад? В январе компании стали менее активно набирать персонал: что будет дальше

В январе работодатели сократили активность в наборе персонала

Январь стал первым месяцем, когда работодатели сократили свою активность в наборе персонала.

Эту тенденцию увидели в Финансовом университете при правительстве РФ.

Университет проводит мониторинг, позволяющий оценить динамику зарплат и экономической активности на ближайшие полгода-год. На протяжении нескольких лет доля работодателей, которые активно ищут персонал, постоянно росла. Однако в начале этого года спрос на кадры начал падать.

"Мы еще не понимаем, это разворот тенденции или просто локальный спад, после которого рост продолжится. Однако в любом случае это негативный сигнал, который может свидетельствовать о заметном сокращении потребности экономики в сотрудниках", — поясняет декан юридического факультета Финансового университета при правительстве России Гульнара Ручкина.

Наряду с общим сокращением набора персонала есть тенденции к сокращению потребности в специалистах, которые были наиболее востребованы все последнее время. Это, например, слесари и сварщики. В то же время экономика требует больше водителей. Не снижается спрос на уборщиц, продавцов, курьеров доставки. Так что из производства спрос на рабочую силу перемещается в сферу обслуживания, которая становится полноценным драйвером экономического роста.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Спрос домохозяйств остается повышенным

Мониторинг частного потребления

В январе этого года частное потребление в Россииросло, хотя его динамика замедлилась по сравнению с концом прошлого года. В свежем обзоре сектора аналитики Альфа-банка оценивают рост потребительских расходов населения в январе почти в 10% в годовом выражении, при этом оборот розницы увеличился примерно на 8%.

Отмечается, что поддержку спросу оказали как ценовой фактор, так и более холодная погода в январе в сравнении с тем же периодом прошлого года. В продовольственном сегменте ритейлеры с начала года синхронно повышали цены, применяя промоакции для отдельных групп покупателей, что позволило сохранить устойчивый уровень продаж. В непродовольственном сегменте относительно декабря наблюдалось перераспределение спроса между категориями — от активных покупок товаров длительного пользования к продукции повседневного спроса. Дополнительный вклад внесли

продажи сезонных товаров на фоне холодной погоды.

Аналитики отмечают, что после январских ценовых и календарных эффектов в феврале спрос начинает возвращаться к более привычной сезонной траектории. Они ожидают эффекта переноса спроса на непродовольственные товары на горизонте первого полугодия на уровне 0,5–0,7% дополнительного объема продаж. Влияние на структуру расходов также оказывает календарь: длинные выходные могут поддержать расходы на поездки и отдых, одновременно меняя структуру трат населения в пользу оплаты услуг. Дополнительную поддержку продажам сезонных товаров в отдельных регионах и далее оказывают холодная погода и снегопады.

Отметим, впрочем, что ключевым макроэкономическим фактором для изменения динамики расходов населения остается инфляция. По опубликованным 13 февраля данным Росстата, рост потребительских цен в январе составил 1,62% месяц к месяцу, а годовая инфляция замедлилась до 6% (ниже предварительных оценок, основанных на недельной статистике).

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Шохин рассказал, что может стать барьером для бизнеса

По словам главы РСПП, это предложение установить для привлекаемых в РФ иностранных высококвалифицированных специалистов зарплату в 717 тыс. рублей

Предложение установить для привлекаемых в РФ иностранных высококвалифицированных специалистов зарплату в 717 тыс. рублей станет барьером для бизнеса, таких зарплат немного и для российских работников. Об этом заявил глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин на форуме "Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти", который проводится в рамках Недели российского бизнеса.

"Безусловно, сейчас центр тяжести переходит на организованный набор, в том числе и из визовых стран. И одна из ключевых тем, которые хотелось бы сегодня обсудить, касается привлечения иностранной рабочей силы высокой квалификации. Здесь мы тоже сталкиваемся с определенными барьерами, ограничениями. В частности, сейчас предлагается установить ежемесячную зарплату, которая является критерием входа в это понятие, в "высококвалифицированную рабочую силу", в размере более чем более 700 тыс. рублей, точнее - 717 тыс. рублей. И, безусловно, это явный барьер. Таких зарплат, мягко говоря, не так много и для российских работников", - сказал Шохин.

При этом, по его словам, бизнес сталкивается с нехваткой кадров на своих предприятиях.

"Дефицит кадров продолжает возглавлять список наиболее острых проблем российского бизнеса. Он наблюдается более чем в двух третях компаний", - отметил глава РСПП.

Также следует учитывать, что российский рынок труда стремительно меняется под воздействием экономических факторов и технологических изменений.

"В первую очередь, среди этих цифровых изменений нужно назвать и роботизацию, автоматизацию производства, внедрение искусственного интеллекта. В этих условиях многократно возрастает необходимость повышения гибкости и адаптивности системы подготовки кадров", - добавил Шохин.

[ТАСС](#)

Россиян предупредили об угрозе увольнения за передачу переписки из рабочего чата

А также за фото у оборудования или станка.

Работодатель в России может уволить сотрудника не только за прогулы, появление на работе в нетрезвом виде или растрату. Поводом могут стать и безобидные вещи, например, переписка в чатах, предупредила эксперт Юлия Войнова пишет «Газета.Ru».

По ее словам, под угрозой находятся в том числе работники, которые оставляют негативные отзывы на карьерных сайтах или описывают в своих постах в соцсетях то, как с ними «плохо» поступили на работе, направляют жалобы в трудовую инспекцию. Специалист добавила, что сейчас практически любые данные о работодателе могут быть им обнаружены, а некоторая информация даже может рассматриваться как конфиденциальная и нанести ущерб, особенно если она содержит персональные данные третьих лиц.

Войнова призвала россиян быть аккуратными с высказываниями — даже простая переписка в чате может иметь последствия. Осторожнее следует быть также с фото. К примеру, на производстве не

стоит фотографироваться у оборудования или станка — такие снимки, размещенные в соцсетях, могут расценить как нарушение, и за это даже может грозить увольнение по статье.

[ИА «Росбалт»](#)

Котяков: безработица в России составляет 2,2%

Безработица в России составила 2,2%. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на форуме «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти». Трансляция выступления велась на сайте Российского союза промышленников и предпринимателей. «Мы сегодня имеем 2,2% безработицы. Мы сегодня имеем почти 75 млн человек в активной занятости. За последние пять-шесть лет прирост [вовлечение в занятость] был 2 млн человек», — сказал он.

По данным Росстата, в декабре 2025 г. работодатели заявили в государственные службы занятости о 1,469 млн открытых вакансий — это на 13% меньше, чем в декабре 2024 г., и на 9% ниже показателя ноября 2025 г. Уровень безработицы в декабре незначительно вырос — с 2,1% в ноябре до 2,2%.

Почти 40% выпускников колледжей пока не работают по специальности

Показатель в 2,1% в ноябре стал историческим минимумом за всю историю наблюдений с 1991 г. Согласно прогнозу Минэкономразвития, в 2025 г. показатель составит 2,3%, в 2026 г. — увеличится до 2,6%, в 2027 г. ведомство ожидает снижение безработицы до 2,5%, а в 2028 г. — до 2,3%.

Котяков заявлял в конце 2025 г., что количество безработных граждан фактически равно количеству вакансий, в возрастных группах 30-39 лет и 40-49 лет вовлеченность в занятость достигла пиковых значений. По его словам, дальнейший рост российской экономики будет зависеть от роста производительности труда.

[«Ведомости»](#)

Голикова заявила о необходимости вовлечь в экономику около 12 млн человек

По словам вице-премьера РФ, наибольшее внимание кадровому резерву должны уделять компании обрабатывающей промышленности, логистики, транспортировки и хранения, науки, здравоохранения и образования

Необходимо вовлечь в экономику около 12 млн человек до 2032 года. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"По данным прогноза, до 2032 года необходимо будет вовлечь в экономику, включая замещающую потребность, порядка 12 млн человек. Потребность в замещении разнится по отраслям и во многом обусловлена средним возрастом занятых", — сказала Голикова на форуме РСПП "Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти" в рамках Российской недели бизнеса.

По ее словам, наибольшее внимание кадровому резерву должны уделять компании обрабатывающей промышленности, логистики, транспортировки и хранения, науки, здравоохранения и образования.

Также Голикова подчеркнула, что для формирования устойчивой и динамичной экономики нужно к 2030 году создать эффективную систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров. Кроме этого, надо укреплять связь работодателей и образовательных организаций, повышать престиж востребованных профессий.

[ТАСС](#)

ФСБ выявила нелегальный канал миграции из Латинской Америки

ФСБ и МВД задержали предполагаемого организатора нелегального канала миграции в Россию иностранцев, который подозревается в создании схемы с фиктивным трудоустройством мигрантов и присвоении их зарплаты.

"...пресечена противоправная деятельность группы лиц, организовавших незаконный канал миграции для граждан одной из стран Латинской Америки и стран ближнего зарубежья", — сообщил Центр общественных связей ФСБ.

По данным спецслужбы, участники группы организовали легализацию иностранцев в России посредством оформления поддельных миграционных документов.

"Основной фигурант - организатор, вводил иностранных граждан в заблуждение и, пользуясь их неосведомленностью в вопросах российского миграционного законодательства, занимался фиктивным трудоустройством иностранцев и присваивал их заработную плату", - сообщили в ЦОС.
[Подробнее на ИА «Интерфакс»](#)

Республика Алтай оказалась в лидерах по росту средних зарплат в регионах

Динамика роста средней заработной платы в Республике Алтай в 2025 году позволила региону выбиться в тройку лидеров по данному показателю. Об этом сообщает РИА «Новости» со ссылкой на статистические данные.

По итогам ноября прошлого года наиболее сильный рост средних трудовых доходов произошел в Магадане и Татарстане - сразу на 26 % по сравнению с ноябрем 2024 года. В Республике Алтай зафиксировали рост на 20 %.

Примерно на 19 % увеличились средние зарплаты у жителей Крыма и Тамбовской области, и на 18 % - Воронежской области. По данным статистики, в десятку лидеров с наиболее бурным ростом показателя также вошли Чукотка, Забайкальский край, Пензенская и Нижегородская области - 17 %. Как отмечают эксперты, среднемесячная начисленная зарплата работников организаций рассчитывается до вычета налогов и включает премии. Она учитывает доходы всех сотрудников, в том числе со сверхвысокими зарплатами. В конце осени прошлого года в среднем по России она была на уровне 98,2 тысячи рублей против 86,4 тысячи годом ранее.

Отметим, что по итогам ноября 2025 года средняя зарплата в Республике Алтай составила 74 284,3 рубля. В реальном выражении, то есть с учетом инфляции, этот показатель вырос на 13,4 % по сравнению с ноябрем 2024 года, следует из данных Алтайкрайстата, с которыми ознакомился «Банкфакс».

[Подробнее на портале «Банкфакс»](#)

Начисление налоговых вычетов предложили автоматизировать

Действующий заявительный порядок требует сбора бумажных документов, заполнения декларации 3-НДФЛ и подачи ее в установленные сроки

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР) направил письмо министру финансов РФ Антону Силуанову с предложением внедрить механизм автоматического начисления налоговых вычетов по наиболее востребованным категориям. Документ есть в распоряжении ТАСС.

Как отмечается в обращении, право на налоговый вычет остается одной из действенных мер поддержки граждан, однако действующий заявительный порядок требует сбора бумажных документов, заполнения декларации 3-НДФЛ и подачи ее в установленные сроки. "Для многих, особенно для пенсионеров и маломобильных граждан, эти шаги становятся непреодолимым барьером, в результате чего значительные средства, положенные по закону, просто не доходят до людей", - подчеркнул парламентарий.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В МЧС предложили привлекать срочников к тушению пожаров на фоне дефицита кадров

Глава МЧС России Александр Куренков анонсировал кадровые изменения в работе ведомства: для укомплектования боевых расчетов Федеральной противопожарной службы планируется привлекать военнотружущих по призыву. Соответствующее заявление министр сделал 16 февраля на заседании комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции.

По словам Куренкова, инициатива уже согласована с Министерством обороны.

«Отдельным вопросом является привлечение военнотружущих по призыву для комплектования реагирующих подразделений Федеральной противопожарной службы. С Минобороны России эта инициатива уже согласована», — сообщил глава МЧС (цитата по ТАСС).

Параллельно с поиском новых кадровых ресурсов министерство пытается решить и проблему удержания действующих сотрудников. Как отметил Куренков, ключевой причиной оттока профессионалов из подразделений остается низкий уровень зарплат.

В связи с этим МЧС совместно с Минфином прорабатывает вопрос увеличения объемов

финансирования для повышения денежного довольствия личного состава. Детали и сроки возможного повышения зарплат Куренков не уточнил.

Дефицит сотрудников в российских госструктурах — не новость. Например, в прошлом году глава МВД Колокольцев заявлял, что в органах внутренних дел не хватает более 170 тысяч сотрудников — за год уволился каждый второй опытный участковый.

[Интернет-издание «Фонтанка.ру»](#)

Президент НОСТРОЙ Антон Глушков: Доля иностранных рабочих на строительных объектах снижается

В прошлом году в строительной отрасли в России всего было занято около 6,8 млн человек. Эта цифра колеблется в соответствии с сезонным характером работ. Доля российских специалистов составляет примерно 80%, сообщили «Российской газете» в Национальном объединении строителей (НОСТРОЙ). На увеличение доли отечественных специалистов влияют различные факторы, говорят эксперты. «Во-первых, ведется активная работа по повышению престижа строительных профессий среди молодежи. Соответственно, растет интерес у молодых ребят к созданию карьеры в строительной отрасли, — отмечает президент НОСТРОЙ Антон Глушков. — Государство активно развивает инструмент целевого образования и увеличивает число образовательных мест по строительным специальностям».

Во-вторых, строительная отрасль демонстрирует стабильный рост заработной платы.

«За 2025 год зарплаты выросли в среднем на 20%, а по некоторым дефицитным специальностям — до 30%. Так что рост оплаты труда делает работу в строительстве более привлекательной», — говорит эксперт.

По словам директора портала Всеостройке.рф Светланы Опришко, мигранты сегодня занимают около пятой части на строительном рынке России.

«Основные факторы такой динамики — снижение спроса на труд иностранных рабочих на фоне общего замедления строительства и ужесточение миграционного законодательства», — отмечает она. Так, увеличено число проверок на предмет соблюдения российского миграционного законодательства, сокращаются квоты для визовых иностранцев.

[Подробности в газете «Ведомости»](#)

Инвестиции в людей: как вложения превратить в прибыль

Вложения в команду приносят прибыль, если привязаны к конкретным показателям. В статье план по шагам: как выбрать формат инвестиций и оценить финансовую отдачу

Предприниматель, создатель сообщества для предпринимателей EVOLUT, руководит командой массового найма, воспитывает сына

Подробнее про эксперта

В бизнесе любая ценность измеряется цифрами. Если сотрудники — это актив, значит, вложения в их развитие должны приносить конкретный финансовый результат.

Развитие команды может быть мощным драйвером роста: повышать производительность, снижать текучесть, увеличивать маржинальность и управляемость. Но только при системном подходе.

Рассказали, какие инвестиции в людей действительно окупаются, как посчитать их эффективность и по шагам превратить вложения в прибыль.

Что такое инвестиции в персонал

Инвестиции в людей — это любые системные вложения, которые повышают их эффективность и ценность для бизнеса.

Это не только обучение и повышение квалификации сотрудников. Развитие управленческих навыков руководителей, внедрение автоматизации, создание прозрачной системы мотивации, при которой каждый понимает, за что получает деньги — все это инвестиции в персонал.

Сюда же относится выстраивание здоровых коммуникаций и сильной корпоративной культуры.

Важно: инвестиции — это осознанные вложения с понятной целью и ожидаемой финансовой отдачей.

Почему бизнес теряет деньги без инвестиций в сотрудников

Если компания не вкладывается в сотрудников, начинаются стабильные проблемы: частые увольнения, низкое качество работы и производительность и быстрое выгорание сотрудников. Чтобы сделать картину более наглядной, разберем на конкретных примерах.

[Подробнее на РБК](#)

ЦБ РФ снижает ключевую ставку на 50 б.п.

Банк России с понедельника снижает ключевую ставку на 50 базисных пунктов, до 15,50% годовых. В опубликованном в пятницу заявлении регулятор отметил, что в январе рост цен значительно ускорился под влиянием разовых факторов. Наблюдалось некоторое перераспределение инфляции между 2025 и 2026 годами - в конце 2025 года наблюдались очень низкие темпы роста цен на ряд товаров, однако в начале 2026 года повышение НДС, акцизов, индексация регулируемых цен и тарифов, коррекция цен на плодоовощную продукцию привели к временному, но значительному ускорению текущего роста цен.

При этом устойчивые показатели текущего роста цен, по оценке Банка России, существенно не изменились, и накопленный рост цен с ноября по январь в целом соответствует ожиданиям регулятора. После исчерпания влияния разовых факторов инфляция возобновит снижение. Вместе с тем инфляционные ожидания сохраняются на повышенном уровне, что может препятствовать устойчивому замедлению инфляции.

Отклонение российской экономики вверх от траектории сбалансированного роста уменьшается. Хотя рост общей экономической активности в целом за 2025 год замедлился, в четвертом квартале он усилился из-за увеличения потребительского спроса, что частично могло быть связано с ожиданиями повышения НДС и утилизационного сбора. В ближайшие месяцы рост внутреннего спроса будет более сдержанным. На это также указывают деловые настроения бизнеса.

[Подробнее на ИА «Интерфакс»](#)

В регионе

Составлен рейтинг самых высокооплачиваемых удаленщиков Петербурга

Уряда специалистов зарплаты за год выросли сразу на 48%.

Можно ли работать удаленно и получать более 100 тысяч рублей? Как выяснилось, это не миф, а вполне себе реально, если вы — инженер и живете в Петербурге.

В рейтинге высокооплачиваемых удаленщиков в городе на Неве в этом году лидируют три специальности, пишет «МК в Питере». Так, топ возглавили инженеры, причем даже у начинающих специалистов с опытом до 3 лет средний доход вырос на 14% за год и теперь составляет 110,5 тысяч рублей в месяц. За ними по уровню зарплаты расположились менеджеры по продажам, которые могут получать, работая удаленно, 86,8 тысяч рублей.

Наконец, на третьем месте — менеджеры проектов со средней зарплатой 85,6 тысяч рублей, причем уровень дохода у таких специалистов вырос больше всего — на 48%.

В целом зарплаты у всей этой тройки подросли за год, выяснили аналитики.

Ранее петербуржцам называли вакансии без опыта работы с зарплатой более 100 тыс. рублей.

[ИА «Росбалт»](#)

Кандидаты — как «горячие пирожки»: почему бизнесу приходится учить, а не выбирать сотрудников

2025 год не стал переломным для рынка труда, но четко подтвердил и усилил тенденции, сформировавшиеся ранее. Ключевая из них — устойчивый кадровый дефицит, который по-разному проявляется в зависимости от отрасли, профессии и уровня позиций.

На круглом столе «Фонтанки» участники рассказали, почему только денежной мотивации уже недостаточно, почему работодателям стало выгоднее учить сотрудников, чем брать готовых, а также о несоответствии зарплатных ожиданий уровню специалистов.

С точки зрения Татьяны Давыдовой, старшего бизнес-партнёра по персоналу АО «Морской порт Санкт-Петербург» (входит в Первую Портовую Компанию), прошлый год лишь закрепил уже знакомую для бизнеса картину.

— У нас был и остается дефицит инженерно-технического персонала, — отметила она. — Трудно найти слесарей, электромехаников, инженеров по узким направлениям — это критичные для нас должности, которые отвечают за поддержание перегрузочного оборудования.

По словам Татьяны Давыдовой, поиск специалистов с опытом в 2025-м занимал много времени: сложнее всего ситуация складывалась с рабочими профессиями, связанными с управлением техникой, — крановщиками, водителями автопогрузчиков и тягачей.

— Найти людей с опытом работы на технике достаточно тяжело, — говорит она. — Нам помогло то, что у компании есть собственный учебный центр. Мы брали людей без опыта, проводили их через обучение на разные виды техники и таким образом закрывали потребность.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Проверка на стройке

Сотрудники полиции Петербурга совместно с Росгвардией провели масштабную проверку строящегося жилого комплекса премиум-класса на улице Александра Блока, сообщает пресс-служба регионального главка МВД РФ.

Полицейские проверили документы у 60 иностранных рабочих. К обследованию подключили служебных собак — они осмотрели строительные бытовки, где проживают приезжие.

Во время рейда трое приезжих из ближнего зарубежья спрятались в грузовом контейнере, который используется для хранения строительного инвентаря. Для надежности они попросили своих соотечественников закрыть их снаружи. Однако укрыться не удалось — всех обнаружили. Троица оказалась нелегалами.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Вторник, 17 февраля

В мире

В Найроби сотрудники аэропорта завершили забастовку

В Найроби сотрудники аэропорта завершили забастовку, которая привела к нарушению сообщения. Сотрудники главной авиагавани Кении - международного аэропорта имени Джомо Кениаты в Найроби - завершили забастовку, из-за которой тысячи пассажиров застряли в аэропорту, а международным авиакомпаниям пришлось перенести или отменить рейсы, сообщает издание Daily Nation.

"Забастовка сотрудников аэропорта отменена, после того как (профсоюз работников аэропортов - ред.) KAWU достиг соглашения с министерствами транспорта и труда", - пишет издание.

Отмечается, что стороны начнут переговоры об условиях труда работников.

Забастовка началась в понедельник. Работники вступили в спор с Управлением гражданской авиации Кении, требуя бессрочное трудоустройство на условиях, предусматривающих пенсионное обеспечение.

Как сообщали СМИ, авиалиниям Катара и Эфиопии пришлось перенести или отменить рейсы.

Задержки коснулись тысяч пассажиров, некоторым пришлось ждать более 10 часов.

[ИА «ПРАЙМ»](#)

В стране

Карьерный коуч рассказал о трендах на рынке труда и как правильно сменить работу

Известный карьерный коуч из Уфы Зухра Саиткулова рассказала, какие тренды сегодня происходят на рынке труда и как себя вести, если хотите поменять работу.

- Минувший год задал тренд на эмоциональное выгорание, люди жаловались на это и мечтали найти работу с более высокой степенью удовлетворенности и возможностью реализации карьерных амбиций. Этот тренд еще немного продержится, но постепенно многие наемные работники уйдут в

режим осторожного ожидания и наблюдения за рынком труда. Хотя выгорание, либо неудовлетворенность все так же будет присутствовать, но стремление держаться за место со стабильной зарплатой одержит верх.

Выгорание не обязательно происходит по причине - много работаю, мало получаю. Оно случается и у сотрудников компаний, где имеет место быть громоздкая вертикаль принятия и согласования решений. А эти решения сотруднику нужны здесь и сейчас для оперативной и результативной работы. Приведу конкретный пример. Один толковый специалист решил уволиться из страховой компании с солидным именем на рынке. Причина? Бестолковая организация труда. Чтобы решать вопросы клиентов компании, этому сотруднику с его опытом и квалификацией нужно практически минут пять-десять. Но регламент различного рода согласований такой запутанный, что на звонки то одному начальнику, то другому за "разрешением и согласованием" уходит весь день. При этом практически все это начальство на каких-то бесконечных ВКС, и оперативно согласовать решение вопроса не могут. И день сотрудника потрачен бесполезно. Вот он и говорит: "Я не могу самостоятельно принимать решения, хотя и опыта, и компетенций мне хватает. Начальство тотально занято. Что я чувствую? Неудовлетворенность, опустошенность, разочарование, риски для своей профессиональной репутации (я клиенту день мозги "сушил") и желание найти работу с адекватным понятным регламентом".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Бизнес просит либерализовать наем высококвалифицированных иностранных кадров

Предложение Минфина повысить минимальную зарплату для них до 717 000 рублей «убьет институт»

Бизнес просит сохранить категорию высококвалифицированных специалистов (ВКС) из числа иностранных граждан, установив обоснованные критерии отнесения к ней. Такое предложение вошло в проект резолюции форума «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти» в рамках Недель российского бизнеса, который проводит Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП). Ситуация на рынке труда, обусловленная демографическими тенденциями и значительным выбытием рабочей силы по разным основаниям, требует поиска дополнительных трудовых ресурсов, в том числе за пределами страны, отмечается в документе (есть у «Ведомостей»).

Сейчас бизнес сталкивается с ограничениями в привлечении иностранной рабочей силы высокой квалификации, отметил глава РСПП Александр Шохин в ходе форума. В частности, власти предлагают установить ежемесячную зарплату, которая является критерием входа в категорию «высококвалифицированная рабочая сила», в размере 717 000 руб., напомнил он. «И безусловно, это явный барьер. Таких зарплат, мягко говоря, не так много и для российских работников», – подчеркнул Шохин.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Гендиректора и собственника шахты "Инская" ждет суд по делу о невыплате зарплат

В Кемеровской области завершено расследование дела гендиректора и собственника угольной шахты "Инская" о невыплате зарплат, сообщил региональный главк СКР.

По версии следствия, заработная плата систематически не выплачивалась 405 сотрудникам с октября 2023 по декабрь 2024 года, сумму задолженности в СК оценили более чем в 77 млн рублей.

Следствие считает, что руководство предприятия имело возможность расплатиться с сотрудниками, однако этого не было сделано. Также СК установил, что фигуранты организовали поставку угля по заниженной стоимости в адрес подконтрольной организации, зарегистрированной в другом государстве.

По данным областной прокуратуры, руководство шахты также сокрыло более 106 млн рублей от принудительного взыскания налоговыми органами. "В целях возмещения задолженности перед потерпевшими, а также возмещения причиненного ущерба по ходатайству следствия наложен арест на имущество обвиняемых стоимостью более 42 млн рублей, а также само предприятие, стоимость которого превышает 1 млрд рублей", - говорится в сообщении. [ИА «Интерфакс»](#)

В РГР назвали нестабильную занятость причиной для отказа в ипотеке

Моргунов: в ипотеке могут отказать из-за нестабильной занятости

Нестабильная занятость, то есть стаж менее 3–6 месяцев на текущем месте, — одна из ключевых причин для отклонения заявки на ипотеку. Об этом «Известиям» 17 февраля рассказал член комитета Российской гильдии риелторов (РГР) по ипотеке Денис Моргунов. «Это (нестабильная занятость. — Ред.) входит в топ-5 факторов риска наряду с плохой кредитной историей и высокой долговой нагрузкой. Для банка важна предсказуемость. Если клиент только устроился, то у него нет подтверждения, что он пройдет испытательный срок и доход будет стабильным в ближайшие годы», — сказал он.

Если заемщик недавно устроился на работу, для получения одобрения по кредиту он может использовать несколько способов. Например, привлечь созаемщика. Если у супруга или партнера большой стаж на текущем месте и высокий доход, банк охотнее учтет его платежеспособность. Также можно увеличить первоначальный взнос. «Стандартный минимум сегодня — 20%. Если [заемщик] внесет 30% и более, он серьезно снизит риски банка, и к его ситуации отнесутся лояльнее. В-третьих, подтвердить доход полностью по справке 2-НДФЛ (или по форме банка. — Ред.) — это огромный плюс. Для банка это знак прозрачности. Некоторые банки могут принять выписки с зарплатного счета, даже если стаж небольшой», — отметил риелтор.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Голикова: 65% кадровой потребности — сотрудники со средним профобразованием

Электромонтеры, сварщики, слесари, операторы станков и лаборанты химического анализа вошли в число наиболее востребованных профессий в России. Об этом заявила заместитель председателя Правительства, председатель оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» Татьяна Голикова.

«Ежегодно Минтруд России формирует прогноз кадровой потребности, и мы видим, что именно работники со средним профессиональным образованием составляют порядка 65% этой потребности», — сказала Голикова, чьи слова приводятся на сайте кабмина.

Как пояснила вице-премьера, значительная часть из них — квалифицированные рабочие, то есть электромонтеры, станочники, сварщики, слесари, операторы станков и другие. В число востребованных профессионалов вошли и лаборанты химического анализа: они нужны во многих отраслях технологического лидерства.

«Парламентская газета» ранее сообщала, что в 2026 году Минтруд РФ учтет отзывы и изменит подход к рейтингам трудоустройства выпускников колледжей и вузов: данные будут публиковаться по группам специальностей и направлений подготовки. Такая информация призвана помочь абитуриентам объективно оценить перспективы на рынке труда.

[«Парламентская газета»](#)

«Профессионалитету» поможет заграница

РСПП предлагает участвовать в обучении импортируемых специалистов за рубежом

В ходе Недели российского бизнеса компании обсудили перспективы своего участия в программах среднего профессионального образования зарубежных колледжей — по аналогии с «Профессионалитетом» в РФ. Это позволило бы им впоследствии импортировать в страну специалистов, уже подготовленных к требованиям российских компаний. В сочетании с грядущим переходом на организованный набор трудовых мигрантов эта инициатива позволит им решить будущую проблему дефицита кадров.

Российским компаниям необходимо начинать работать с колледжами дружественных стран, чтобы избежать в будущем дефицита специалистов со средним профессиональным образованием. Об этом в ходе круглого стола «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти» сообщил зампред комитета РСПП по среднему профессиональному образованию, профессиональному обучению и ориентации Михаил Иванов.

«Мы должны более активно участвовать в подготовке специалистов в дружественных странах. Колледжи РФ, лидирующие в проекте "Профессионалитет" могли бы партнериться с наиболее

крупными и профессиональными колледжами за рубежом. Эти колледжи могли бы не только адаптировать свои учебные программы под кадровые нужды российских компаний, но и ввести у себя уроки русского языка и культуры. По итогам трехлетнего обучения по таким программам мы бы получали специалистов, максимально подходящих для работы в нашей стране», — отметил он. Напомним, по кадровому прогнозу Минтруда, к 2032 году основной спрос на рынке придется на «синих воротничков». В числе наиболее востребованных профессий — инженеры, бурильщики, швеи (подробнее см. “Ъ” от 11 марта).

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Выплаты по уходу за ребенком предложили продлить до трех лет

Миронов предложил увеличить пособие по уходу за ребенком

Депутаты Госдумы от фракции «Справедливая Россия» внесут законопроект об увеличении минимального пособия по уходу за ребенком. Об этом стало известно 17 февраля.

Инициатива предусматривает повышение минимального размера ежемесячного пособия до уровня прожиточного минимума на ребенка в регионе проживания.

«Настоящим законопроектом предлагается ключевая мера, направленная на преодоление одного из главных экономических препятствий для рождения детей», — говорится в пояснительной записке к документу.

Лидер партии Сергей Миронов уточнил, что предлагается продлить срок выплат с полутора до трех лет. «Выплачивать ежемесячное пособие по уходу за ребенком не до полутора, а до трех лет. <...> Мы предлагаем гарантировать пособие не ниже прожиточного минимума, в том числе и неработающим родителям, студентам, самозанятым, ИП», — заявил он «РИА Новости».

[Подробнее в «Известиях»](#)

Работодателей в России будут штрафовать за сокрытие сведений о несчастном случае

Сумма взысканий может достигать 150 тыс. рублей

Депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект, вводящий административную ответственность за сокрытие работодателями информации о производственных травмах. Инициатива внесена группой парламентариев от «Единой России» в мае 2025 года.

Авторы документа отмечают, что рост травматизма, в том числе скрытых случаев, остаётся серьёзной проблемой в сфере охраны труда. Недобросовестные работодатели утаивают происшествия, чтобы избежать проверок, уголовного преследования и дополнительных расходов на экспертизы, страховые взносы и мероприятия по устранению рисков.

«Многие считают, что договориться с пострадавшим проще, чем расследовать происшествие. Однако любой несчастный случай впоследствии может привести к инвалидности. Отсутствие расследования лишает работника права на страховые выплаты и создаёт избыточную нагрузку на судебную систему», — говорится в пояснительной записке.

Законопроект предлагает дополнить статью 5.27.1 КоАП РФ новым положением. За сокрытие, умышленное искажение или несвоевременное сообщение полной и достоверной информации о несчастном случае в территориальный орган Роструда предусматриваются следующие штрафы: для физических лиц — от 1 до 3 тысяч рублей; для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей — от 20 до 30 тысяч рублей; для юридических лиц — от 130 до 150 тысяч рублей.

[«Петербургский дневник»](#)

В Минэке раскрыли смысл увеличения лимита сверхурочной работы для МСП до 240 часов

Увеличение лимита сверхурочной работы для малого и среднего бизнеса вдвое позволит вывести компании из тени в вопросах трудового законодательства, защищая интересы и сотрудника, который хочет больше заработать, и работодателя. Об этом в интервью “Российской газете” заявила заместитель министра экономического развития РФ Татьяна Илюшникова.

Напомним, 10 февраля Госдума одобрила в первом чтении проект поправок к Трудовому кодексу, по которым предельно допустимое количество сверхурочных увеличивается со 120 до 240 в год.

“В кадровых вопросах МСП находится в наиболее уязвимом положении, конкурируя за кадры с

крупным бизнесом", - пояснила она.

Илюшникова отметила, что такое увеличение сверхурочных возможно только с "железными гарантиями": только по согласию работника, при отсутствии медицинских противопоказаний, с повышенной оплатой и никогда - на вредных производствах.

Кроме того, предлагается повысить порог численности компаний, которым разрешено заключать срочные трудовые д

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Роструде разъяснили, когда на сотрудника могут возложить чужую работу

На работника могут возложить чужие обязанности, если такое прописано в его трудовом договоре или должностной инструкции либо с его письменного согласия и за дополнительную плату. Об этом 17 февраля сообщает РИА Новости со ссылкой на документы Роструда.

По информации Федеральной службы по труду и занятости, если обязанность по выполнению чужой работы изначально прописана в трудовом соглашении сотрудника или в его должностной инструкции, работодатель не обязан за это доплачивать: достаточно оклада, так как это уже предусмотрено внутренними документами.

Однако, если замещение не входит в обязанности специалиста, поручить ему чужие задачи можно только с его письменного согласия и за отдельную плату. Отмечается, что размер доплаты определяется по договоренности сторон исходя из содержания и объемов дополнительной работы.

Ранее «Парламентская газета» писала, что в российском законодательстве появится понятие «стажировка» — как вид трудовых отношений, носящих срочный характер. В разговоре с нашим изданием глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов уточнил, что речь идет о поправках в Трудовой кодекс для того, чтобы стажировки получили юридическое оформление в виде трудовых отношений. По его словам, в Правительстве сейчас занимаются этим вопросом, депутаты ждут внесения законопроекта на рассмотрение Госдумы.

[«Парламентская газета»](#)

Пенсия неработающих россиян выросла в среднем на 2,3 тысячи рублей

Средний размер выплат неработающим пенсионерам в декабре 2025 года достиг 23 996,2 рубля. Это почти на 2,3 тысячи рублей больше, чем в аналогичный период предыдущего года, когда пенсия составляла около 21,7 тысячи рублей.

Лидером по размеру выплат стал Центральный федеральный округ. Здесь средняя пенсия неработающих граждан в декабре 2025 года превысила общероссийский уровень и достигла 24,2 тысячи рублей, тогда как годом ранее она равнялась 21,9 тысячи, таковы данные Социального фонда России, проанализированные РИА Новости.

Тенденция к росту продолжилась и в новом году. Уже с 1 января 2026-го страховые пенсии как работающих, так и неработающих пенсионеров были проиндексированы на 7,6%. В результате этого повышения средний размер страховой пенсии по старости, по данным Минтруда, должен составить порядка 27,1 тысячи рублей.

Фиксированная выплата к страховой пенсии увеличилась до 9584,69 рубля, а стоимость одного пенсионного коэффициента выросла до 156,76 рубля.

[«Российская газета»](#)

В ОП предложили беременным женщинам работать удаленно

Рыбальченко: беременные женщины могут работать удаленно или по гибкому графику

Беременные женщины и матери с маленькими детьми должны иметь право работать удаленно или по гибкому графику. Об этом 17 февраля заявил председатель комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко.

«Было бы правильным, чтобы беременные и женщины, которые воспитывают детей в раннем возрасте, при желании и если позволяет производственный технологический процесс, могли получить возможность работать дистанционно или по гибкому графику», — сказал он в беседе с ТАСС.

При этом, по его мнению, рабочее место дома должно быть оборудовано всем необходимым. Рыбальченко добавил, что эта мера может поспособствовать росту рождаемости.

Министр труда и социальной защиты России Антон Котяков 10 февраля призвал сокращать рабочий день для будущих мам. Как отметил министр, создание таких условий позволит будущим матерям продолжать трудовую деятельность без риска для здоровья. Работодатели, по мнению Котякова, должны учитывать семейные обстоятельства сотрудников.

[«Известия»](#)

О назначении соцдоплаты к пенсии сообщат быстрее

Федеральную соцдоплату к пенсии будут назначать по новым правилам. Такой приказ Минтруда от 11.11.2025 №7641н вступает в силу 17 февраля.

По действующему законодательству ни один неработающий пенсионер в России не может получать доход ниже прожиточного минимума в том субъекте Федерации, где он живет. Если же собственная пенсия и другие причитающиеся ему выплаты оказываются меньше этого показателя, пожилому человеку положена соцдоплата.

Теперь такие выплаты будут начислять по новым правилам. Прежде принять решение о назначении доплаты нужно было не позднее трех рабочих дней со дня получения Соцфондом необходимых сведений. Приказ Минтруда сократил этот срок до двух рабочих дней. В аналогичный срок предписано вынести распоряжение о пересмотре размера доплаты. Сокращен и срок уведомления получателя о назначении выплаты. Раньше это нужно было сделать в течение трех рабочих дней со дня вынесения решения, теперь уведомление необходимо направить день в день.

[«Парламентская газета»](#)

Пенсии неработающих россиян за год выросли на 2,3 тыс. рублей

Если в ноябре 2024 года разница размера пенсии работающих и неработающих составляла 3 225 рублей, то в ноябре 2025-го - 2 601 рубль, следует из данных Социального фонда

Разница среднего размера пенсии работающих и неработающих за год сократилась почти на 20%.

Если в ноябре 2024 года разница составляла 3 225 рублей, то в ноябре 2025-го - 2 601 рубль. Это следует из данных Социального фонда, которые изучил ТАСС.

"Средний размер пенсионного обеспечения работающих пенсионеров по состоянию на 1 ноября 2025 года - 21 399 рублей, неработающих пенсионеров - 24 000 рублей", - говорится в сообщении.

Средний размер пенсий среди работающих пенсионеров в ноябре 2024 года составил 18 484 рублей, а неработающих - 21 708 рублей, следует из данных Соцфонда.

Ранее сообщалось, что средний размер пенсии в России за 2025 год составляет 23 534 рублей. За год она выросла почти на 2,5 тыс. рублей.

[ТАСС](#)

Экономист рассказал, у кого вырастут зарплаты в 2026 году

Экономист Капелюшников: зарплатная гонка в этом году прекратится

Замедление экономики выведет из зарплатной гонки большинство отраслей, полагает эксперт

Если рост экономики в этом году продолжит замедляться, зарплатная гонка прекратится. Об этом рассказал URA.RU главный научный сотрудник ИМЭМО РАН, заместитель директора Центра трудовых исследований ВШЭ Ростислав Капелюшников. При этом, по его словам, повышать выплаты своим сотрудникам смогут компании, которые получают финансирование от государства.

«Если показатели роста экономики будут хуже, чем в прошлом году, что, судя по прогнозам, вполне вероятно, активная зарплатная гонка прекратится. Продолжить ее смогут разве что те сферы, которые государство по-прежнему будет активно поддерживать из бюджета», — сказал экономист.

Председатель Банка России Эльвира Набиуллина 13 февраля на пресс-конференции по итогам заседания совета директоров отметила, что планы компаний по индексации зарплат «скромнее, чем в прошлом году». Это, по ее словам, говорит о снижении давления на издержки компаний со стороны рынка труда.

[URA.RU](#)

В России предложили создать систему представительства самозанятых

Общественники предложили создать в РФ систему представительства самозанятых

Руководитель объединения самозанятых России (ОСР) Иван Литвинов в разговоре с РИА Новости предложил сформировать в России систему официального представительства самозанятых в рамках закона о платформенной экономике.

"Без законодательного статуса такие объединения (самозанятых - ред.) остаются консультативными и не могут полноценно представлять интересы миллионов граждан. Нам необходима институциональная модель социального диалога в платформенной экономике", - сказал Литвинов.

По его мнению, за основу может быть взята система трехстороннего взаимодействия по регулированию социально-трудовых отношений. "Представляя интересы самозанятых перед цифровыми платформами и государством, объединения смогут участвовать в разработке законодательства, защищать интересы плательщиков НПД и помогать в решении споров, содействовать обеспечению социальных гарантий и предотвращать дискриминацию платформенных занятых", - добавил он.

По словам руководителя ОСР, формирование такого института позволит еще на этапе эксперимента по НПД стимулировать самозанятых к добровольному участию в системе социального страхования, снизит потенциальную нагрузку на федеральный бюджет в части будущих пенсионных обязательств и укрепит принципы справедливого распределения ответственности.

Специальный налоговый режим для самозанятых - налог на профессиональный доход (НПД) - введен в России с 2019 года в порядке эксперимента на срок до 31 декабря 2028 года. В его рамках самозанятые с доходом в пределах 2,4 миллиона рублей в год могут установить специальное приложение и вести свой бизнес легально, уплачивая налог по ставке 4% или 6% без предоставления какой-либо отчетности.

[РИА Новости](#)

ФСБ выявила нелегальный канал миграции из Латинской Америки

ФСБ и МВД задержали предполагаемого организатора нелегального канала миграции в Россию иностранцев, который подозревается в создании схемы с фиктивным трудоустройством мигрантов и присвоении их зарплаты.

"...пресечена противоправная деятельность группы лиц, организовавших незаконный канал миграции для граждан одной из стран Латинской Америки и стран ближнего зарубежья", - сообщил Центр общественных связей ФСБ.

По данным спецслужбы, участники группы организовали легализацию иностранцев в России посредством оформления поддельных миграционных документов.

"Основной фигурант - организатор, вводил иностранных граждан в заблуждение и, пользуясь их неосведомленностью в вопросах российского миграционного законодательства, занимался фиктивным трудоустройством иностранцев и присваивал их заработную плату", - сообщили в ЦОС. Предполагаемого организатора задержали сотрудники ФСБ в результате оперативно-разыскных мероприятий. "На территории загородного дома, где было организовано общежитие и офис фирмы, проведены обыски. Обнаружены и изъяты многочисленные поддельные документы, электронные носители информации и средства связи", - добавили в спецслужбе.

Задержанный арестован.

ГУ МВД по Москве возбудило и расследует уголовное дело по ч. 3 ст. 322.1 УК (организация незаконной миграции организованной группой или в целях совершения тяжких или особо тяжких преступлений в России). "В отношении остальных фигурантов принимаются процессуальные решения", - добавили в ФСБ, напомнив, что эта статья УК предусматривает до 15 лет лишения свободы.

[ИА «Интерфакс»](#)

При какой зарплате одобряют ипотеку на трешку в мегаполисах в 2026 году

Для рыночной ипотеки на трехкомнатную квартиру на вторичном рынке зарплаты ниже ?170 тыс. в месяц хватит лишь в одном мегаполисе. В Санкт-Петербурге требуется зарабатывать свыше ?400 тыс.,

а в Москве — более 700 тыс.

Для того чтобы в 2026 году одобрили рыночную ипотеку на покупку трехкомнатной квартиры на вторичном рынке, по всем мегаполисам в среднем нужно зарабатывать от 257,8 тыс. руб. в месяц, подсчитала «РБК-Недвижимость». При этом в четырех российских миллионниках требования к зарплате еще выше.

Самые высокие требования к зарплате

Самые высокие требования к зарплате — в Москве, где жилье самое дорогое среди миллионников.

Трехкомнатная квартира здесь в среднем стоит 30,8 млн руб. Для одобрения жилищного кредита на рыночных условиях при первоначальном взносе 20% здесь нужны регулярные доходы почти 716 тыс. руб. в месяц — то есть зарплата почти в 2,8 раза больше, чем по миллионникам в среднем.

[Подробнее на РБК](#)

В регионе

Зарплатная "вилка" на стройках Петербурга составляет от 68,4 до 190 тыс. рублей

За 2025 год медианная предлагаемая зарплата в вакансиях строительной отрасли Петербурга составила 110,1 тыс. рублей.

Аналитики фиксируют рост спроса на цифровые навыки: упоминания BIM-технологий в вакансиях увеличились в 4,5 раза, требования к владению Autodesk Revit — в 2,5 раза, частота упоминаний электронного документооборота (ЭДО) для офисных сотрудников выросла в 1,5 раза.

По СЗФО чаще всего работодатели указывают умение работать в AutoCAD (более 10 тыс. упоминаний), ремонтные работы и чтение чертежей (более 7 тыс. упоминаний каждое), работу с проектной документацией (почти 7 тыс.) и монтаж оборудования (почти 6 тыс.).

Петербург остаётся лидером по объёму вакансий в строительстве в Северо-Западном федеральном округе — на город приходится 54% всех строительных вакансий округа. Всего по СЗФО было размещено более 170 тыс. вакансий.

В структуре спроса по Петербургу наибольшая доля вакансий пришлась на инженер-конструкторов и проектировщиков (17% от всех строительных вакансий региона. Медианная предлагаемая зарплата — 121,4 тыс. рублей).

Далее следуют разнорабочие (14%; 82,9 тыс. рублей), инженеры ПТО и сметчики (9%; 120,5 тыс. рублей), слесари-сантехники (9%; 89,8 тыс. рублей), электромонтажники (7%; 97,4 тыс. рублей), руководители проектов (6%; 126,7 тыс. рублей), монтажники (5%; 118,4 тыс. рублей), прорабы/мастера СМР (5%; 139,8 тыс. рублей), инженеры по эксплуатации (5%; 99,1 тыс. рублей) и сварщики (4%; 126,6 тыс. рублей).

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Семья под защитой юристов. Главная ячейка общества приобретает социально значимый правовой статус

В Петербурге состоялось первое заседание рабочей группы Всемирного русского народного собора. Образована она была решением расширенного заседания бюро президиума ВРНС 15 декабря минувшего года в рамках утверждения программы деятельности собора на 2026 год и ключевых стратегических проектов. Председателем этой рабочей группы стал ректор СПбГУ Николай Кропачев. Заседание было посвящено разработке правового статуса семьи в законодательстве РФ. Научно-экспертную основу инициативы сформировали исследования и предложения специалистов Университета.

Несмотря на то что семья неоднократно упоминается в Конституции РФ и федеральном законодательстве, в действующей правовой системе она по-прежнему не признается полноценным субъектом правоотношений. Закон исходит из модели индивидуального участия граждан в правовых и экономических процессах, тогда как в реальности ключевым участником социальной жизни выступает именно семья как устойчивая социальная общность.

Открывая заседание, Николай Кропачев подчеркнул, что обсуждаемая инициатива является

своевременным ответом на актуальные вызовы. Сегодня, по его словам, внимание современного общества особенно сосредоточено на реализации традиционных российских духовно-нравственных ценностей, среди которых ключевое место занимает семья.

«Именно семья — основа общества, главный социальный институт, его элементарная и естественная ячейка. Семья должна стать получателем социальных льгот, собственником имущества и плательщиком налогов. Если будет определен полноценный правовой статус семьи, то это позволит не только усилить ее защиту, но и выстроить более справедливую и эффективную систему государственной поддержки и социальной политики, стимулировать рождаемость и укрепить институт семьи в России», — объяснил Николай Кропачев, отметив, что в российском законодательстве в большинстве случаев правами и обязанностями наделяются только отдельные члены семьи: супруги, родители, дети. При этом не учитывается общность доходов и расходов, наличие иждивенцев, совместная ответственность по кредитным обязательствам, фактический вклад всех в формирование общего имущества. Это создает правовую фрагментацию и затрудняет проведение комплексной семейной политики.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Холод в салонах выявили в 3% из проверенных автобусов в Петербурге

Только в 3% автобусов в Петербурге проверяющие сталкиваются с холодным салоном, рассказали в городском комитете по транспорту.

Сотрудники ГКУ "Организатор перевозок" провели проверку автобусов в парке ООО "ВЕСТ-СЕРВИС". "Комиссия проинспектировала процесс подготовки транспорта к выходу на линию, его техническое состояние, а также состояние салонов. Во время проверки оценивается чистота пола, сидений, окон и поручней, в том числе отсутствие грязи, пыли, пятен и посторонних предметов", — пояснили в комитете.

Уточняется, что зимой особое внимание уделяется соблюдению оптимального температурного режима внутри салона, так как пониженная температура наружного воздуха существенно влияет на санитарное состояние транспорта и микроклимат в салоне. Согласно установленным нормам, температура должна поддерживаться на уровне от +12 до +25 градусов.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Петербург переводит меры соцподдержки в проактивный режим

Всего в прошлом году произведено более 1,4 миллиона таких выплат

Петербург продолжит переводить в проактивный режим оказание мер социальной поддержки, сообщил сегодня губернатор Александр Беглов на заседании городского правительства при обсуждении хода исполнения государственной программы «Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге».

Часть мер социальной поддержки уже назначается автоматически, в проактивном режиме: среди них — выплаты юбилярам-долгожителям, ежегодные выплаты ко Дню Победы и ко Дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, выплаты семьям участников СВО к Новому году и другие. Всего в прошлом году в Петербурге было произведено более 1,4 миллиона проактивных выплат. Особое внимание уделяют выплатам участникам СВО — для их перечисления Комитет по социальной политике в декабре подключился к базе данных Минобороны по этой категории граждан.

[«Петербургский дневник»](#)

Среда, 18 февраля

В мире

Длительная безработица перестаёт быть временной проблемой и становится «новой нормой» в США

Ситуация на рынке труда в США выглядит стабильно — уровень безработицы составляет 4,3%, создаются новые рабочие места. Однако за этим за статистикой скрывается тенденция длительного

нахождения без работы — в стране растёт доля людей, которые не могут найти работу более полугода, пишет CNBC.

Сейчас около четверти безработных относятся к долгосрочно безработным — около 1,8 млн человек из 7,4 млн. Такая ситуация приводит к тому, что люди исчерпывают пособия, которые и так покрывают лишь до 40% прежнего дохода. И несмотря на то, что в США создаются новые рабочие места, темпы их появления после постпандемийного бума в 2022 году снижаются.

CNBC отмечает, что рост длительной безработицы связан не с резким кризисом, а с постепенным охлаждением рынка. В 2025 году в США было создано около 181 тысячи рабочих мест, в то время как в 2024-м открылось 1,46 млн позиций. Кроме того, компании активно сокращают персонал — только в январе сообщалось о 108 тысячах увольнений. Работодатели вынуждены корректировать избыточный наём, который произошёл после пандемии, а также сдерживать расходы из-за высоких ставок и инфляции. Свою роль играет и массовое внедрение ИИ: компании переориентируют инвестиции из-за перекоса рынка.

Из-за всего этого спрос на работников растёт не так быстро, в то время как конкуренция за вакансии усиливается. В среднем на одну вакансию сейчас приходится примерно 242 отклика — это в три раза больше, чем в 2017 году. Всего на рынке примерно на 1 млн соискателей больше, чем рабочих мест. Люди, которые оставались долгое время без работы, рассказывают, что этот опыт подорвал их уверенность в себе и заставил переосмыслить свои карьерные решения. Некоторые из них были вынуждены устроиться на неполный рабочий день, чтобы оплачивать счета, а другие переехали жить к родственникам.

[Подробнее на портале «ХАБР»](#)

В Германии планируют обсудить повышение пенсионного возраста с 65 до 70 лет

Заседание экспертной группы назначено на 23 февраля. По поручению федерального правительства немецкие политики и ученые должны разработать и представить итоговые рекомендации по реформе пенсионной системы ФРГ к середине года.

Рабочая сила Германии – самая возрастная в странах ЕС, свидетельствуют данные исследователей. По информации Федерального статистического управления Германии (Destatis), ни в одном другом государстве Евросоюза не наблюдается столь высокой доли занятых в возрасте от 55 до 64 лет.

Ученые предупреждают: в перспективе это создаст значительную нагрузку на немецкую пенсионную систему. Политики, в свою очередь, видят решение в продлении трудовой активности граждан.

«Когда вам исполнится 100 лет, вы не сможете перестать работать в возрасте 60 лет. Каждая вторая девочка, рожденная сегодня, с большой вероятностью доживет до 100 лет», – заявил председатель парламентской фракции ХДС/ХСС Йенс Шпан.

Федеральный канцлер Германии Фридрих Мерц ранее призвал граждан увеличивать продолжительность трудовой деятельности. Это и другие высказывания канцлера вызвали резкую критику со стороны профсоюзов.

«Если так будет продолжаться, нас ждет серьезный социальный конфликт», – предупредила председатель Немецкого союза профсоюзов (DGB) Ясмин Фахими.

[Сайт ВКП](#)

Мерц отверг повышение налогов для богатых

Мерц выступил против повышения налогов для лиц с высоким уровнем дохода

Канцлер ФРГ Фридрих Мерц выступил против предложения своих партнеров по правящей коалиции, Социал-демократической партии Германии (СДПГ) повысить налоги для лиц с высоким уровнем дохода, заявив, что "лимон уже довольно выжат".

"Я вижу верхнюю ставку налога прежде всего в сочетании с солидарным взносом, уже существующим "налогом для богатых" и церковным налогом. Лимон уже довольно выжат... Миллионы предпринимателей в Германии платят подоходный налог не как акционерные общества, а товарищества среднего бизнеса. Я настоятельно советую не повышать их нагрузку дальше", - заявил Мерц в подкасте Machtwechsel.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Хассетт раскритиковал доклад ФРБ Нью-Йорка о последствиях пошлин для бизнеса и граждан США

Экономический советник Белого дома Кевин Хассетт раскритиковал недавний доклад Федерального резервного банка (ФРБ) Нью-Йорка, в котором говорится, что основная часть нагрузки, вызванная повышением пошлин на импорт в США в 2025 году, легла на плечи американских компаний и потребителей.

В интервью CNBC он заявил, что авторов доклада, по его мнению, следует привлечь к ответственности.

По словам Хассетта, экономисты ФРБ Нью-Йорка проигнорировали ключевые аспекты того, как работают пошлины, и сфокусировались исключительно на ценах. Он отметил, что исследование должно было учесть положительный эффект пошлин для заработных плат и выгоды, которые американские компании получают при переносе производства в США.

"Этот доклад - позор. По-моему, это худшая работа из всех, что я видел в истории Федеральной резервной системы. Люди, причастные к этому исследованию, должны быть привлечены к ответственности, поскольку они опубликовали выводы, создавшие большой резонанс, на основании анализа, который не приняли бы даже на первом семестре курса по экономике", - заявил Хассетт.

[ИА «Интерфакс»](#)

В стране

Совфед одобрил сохранение пособия для многодетных в случае роста доходов

Совет федерации одобрил закон, позволяющий многодетным семьям сохранять единое пособие при небольшом превышении дохода над прожиточным минимумом. По закону среднедушевой доход семьи не должен будет превышать региональный прожиточный минимум более чем на 10%.

В случае подписания президентом закон вступит в силу через 90 дней после опубликования. Если какие-то многодетные семьи с 1 января уже получили отказ в назначении пособия из-за превышения дохода семьи, эти решения пересмотрят в беззаявительном порядке.

Изменения в закон подготовили после прямой линии с президентом Владимиром Путиным в декабре 2025 года. Он тогда назвал ошибкой правительства формалистический подход к начислению пособий, который лишает семьи средств, если у родителей немного выросла зарплата. Госдума приняла закон 17 февраля. По оценке правительства, новое правило затронет более 231 тыс. детей.

[«Коммерсантъ»](#)

Депутат Говырин: Переход на страховую пенсию возможен при трех условиях

В России возможен перевод с социальной пенсии на страховую. Однако это не происходит автоматически, сказал депутат Госдумы, член Комитета по малому и среднему предпринимательству Алексей Говырин в разговоре с RT.

Он напомнил, что для россиян действует общий принцип из закона о государственном пенсионном обеспечении: если у человека есть право на разные пенсии, то будет установлена одна из них по выбору. Исключением являются отдельные льготные категории граждан, которым федеральный закон разрешает получать две пенсии.

Самым распространенным случаем депутат назвал переход с социальной пенсии по старости на страховую. Первую, как правило, получают те, кому не хватило стажа или пенсионных баллов для страховой. "Чтобы перейти, нужно выполнить три условия: достичь пенсионного возраста для страховой пенсии (в 2026 году это 64 года для мужчин и 59 лет для женщин), иметь страховой стаж не менее 15 лет и набрать не менее 30 пенсионных коэффициентов (ИПК)", - сказал Говырин.

Так, если человек продолжает работать или доработал недостающий стаж и баллы, то он вправе обратиться за переводом.

При инвалидности, добавил парламентарий, перейти с социальной на страховую пенсию легче. Для этого достаточно иметь хотя бы один день страхового стажа. "Закон не требует минимальной длительности, важен сам факт наличия. Если стажа нет совсем, назначается социальная", - пояснил собеседник издания.

Такая же логика работает и при потере кормильца. Если у умершего кормильца был страховой стаж хотя бы один день и соблюдены условия по иждивению и нетрудоспособности членов семьи, то есть возможность перейти на страховую пенсию по потере кормильца.

Заявление о переводе подается в Соцфонд лично, через МФЦ или "Госуслуги". Перед подачей заявления Говырин посоветовал проверить свой стаж и накопленные пенсионные коэффициенты на "Госуслугах" через выписку из индивидуального лицевого счета.

[«Российская газета»](#)

ФАС: из тарифов на ЖКУ за год исключили 51 млрд рублей необоснованных затрат

Глава Федеральной антимонопольной службы Максим Шаскольский сообщил, что его ведомство постоянно взаимодействует с Генпрокуратурой

Из тарифов на ЖКУ в 2025 году было исключено 51 млрд рублей экономически необоснованных затрат, сообщил глава Федеральной антимонопольной службы (ФАС) Максим Шаскольский в ходе встречи с премьер-министром РФ Михаилом Мишустиним.

"Если в 2020 году из тарифа было исключено 2,4 млрд, то в 2025 году - уже 51 млрд [рублей] экономически необоснованных затрат. С 2024 года эта работа ведется и нашими территориальными органами. Мы взаимодействуем постоянно также с Генеральной прокуратурой РФ, - сказал глава службы. - Принятые меры позволили в ряде регионов снизить тарифы в отдельных сферах ЖКХ. Например, в Ленинградской области - в сфере теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения. В Пермском крае - в сферах теплоснабжения и обращения с твердыми коммунальными отходами. В Республике Алтай, Алтайском крае, Самарской области - также в сферах обращения с ТКО. В этом году работа по проверке тарифного решения будет продолжаться"

[ТАСС](#)

Суд признал законным выговор работнику за отказ предъявить вещи на проходной

Третий кассационный суд общей юрисдикции признал законным выговор работнику, который отказался на проходной показать свои вещи охране. Нет, ничего нелегального в его рюкзаке не было. Но даже кристально честный и чистый сотрудник обязан выполнять требования охраны.

Как рассказывается в материалах дела, конфликт случился на КПП организации, когда гражданин пришел на работу. На входе его попросили представить ручную кладь к осмотру. Обычное дело. Но мужчина, похоже, в этот день был не в настроении.

"Он представил к осмотру, поставив рюкзак на столик возле турникета, - сказано в материалах. - Следом от сотрудника ЧОО последовала просьба открыть рюкзак, на что он пояснил, что это уже досмотр, и спросил основания для досмотра. При наличии оснований для досмотра просил вызвать наряд полиции".

Охрана сообщила об этом руководству. На проходную прибыл мастер - непосредственный руководитель этого работника. В присутствии своего начальника работник показал вещи, охранники осмотрели рюкзак, ничего особенного там не обнаружили. И пропустили гражданина на работу. Весь процесс фиксировался на видеорегистратор, так что в этой истории ничего не придумано. Все было именно так: пошумели, осмотрели, разошлись.

Однако инцидент вовсе не был исчерпан. Гражданину объявили выговор. Он посчитал себя обиженным и подал в суд, требуя снять взыскание и выплатить ему компенсацию морального вреда. Настаивал, что ему не обосновали необходимость углубленной проверки рюкзака.

Работодатель не вправе осматривать шкафы сотрудников, но потребовать к осмотру вещи на проходной может.

[Подробности в «Российской газете»](#)

В профсоюзе образования рассказали, обязаны ли родители покупать учебники

Профсоюз образования: родители не обязаны покупать ребенку учебные пособия

Родители не обязаны покупать ребенку учебные пособия, необходимые для освоения программы, их должна предоставить школа, сообщила РИА Новости заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Елена Елшина.

"Учитель может рекомендовать дополнительные материалы (пособия, художественные книги), но не имеет права требовать их покупки. Если такие материалы необходимы для программы, школа должна их обеспечить. Но если рабочая тетрадь не предусмотрена образовательной программой школы, но ее советуют купить для самостоятельных занятий дома, то родители могут или отказаться от такой рекомендации, или купить тетради", - сказала Елшина.

По ее словам, базовые учебники и рабочие тетради по ФГОС школа обязана предоставлять бесплатно.

[РИА Новости](#)

В России предложили ввести налог на роскошь - яхты, самолеты, вертолеты

Депутаты Госдумы предлагают ввести в Налоговый кодекс новый сбор. Речь идет о разовом налоге, которым планируется облагать приобретение предметов роскоши, включая элитные автомобили, яхты, самолеты и вертолеты. Законопроект об этом готовится к внесению в Государственную Думу фракцией "Справедливая Россия".

Согласно тексту документа, под действие налога попадут машины, чья стоимость превышает 20 миллионов рублей. Для яхт, катеров, вертолетов и самолетов установлен более высокий порог - от 50 миллионов рублей. Ставка сбора будет варьироваться от одного до четырех процентов от цены покупки, причем точный размер определит принадлежность имущества к конкретной ценовой категории, пишет ТАСС.

Уплатить налог предлагается сразу - либо в момент постановки транспортного средства на государственный учет, либо на протяжении 30 дней с момента покупки, если регистрация не предполагается или еще не произведена. При этом сам факт регистрации будет невозможен без подтверждения оплаты, о чем прямо сказано в проекте закона.

Кроме того, законопроект затрагивает сферу дорогостоящей недвижимости. Для объектов ценой от 350 миллионов рублей авторы инициативы предлагают повышенную ставку налога в 3 процента. Если стоимость жилья превышает 450 миллионов рублей, ставка вырастает до 3,5 процента, а для недвижимости дороже 550 миллионов рублей - до 4 процентов.

[«Российская газета»](#)

Большинство компаний в России ужесточат правила удаленной работы в 2026 году

Аналитики: работодатели в России планируют массово вернуть сотрудников в офисы

В 2026 году 62% работодателей вернут сотрудников в офис и ужесточат правила удаленки.

Соответствующее исследование, с которым 18 февраля ознакомились «Известия», провели российская образовательная платформа Defin и онлайн-помощник по поиску работы AIMIKA.

Опрос проводился среди 3,5 тыс. руководителей и HR-директоров малого, среднего и крупного бизнеса. Согласно его результатам, в 62% компаний в России намерены увеличить количество обязательных дней присутствия сотрудников в офисе.

Среди них 27% работодателей планируют внедрить четырехдневную рабочую неделю в офисе, а 35% опрошенных хотят установить жесткий гибридный график с тремя фиксированными днями.

При этом полностью удаленный формат работы намерены сохранить лишь 14% предпринимателей.

Еще 24% участников исследования заявили, что оставят текущую гибридную модель без изменений.

Основным фактором для ужесточения правил работодатели назвали снижение управляемости командами — об этом заявили 48% респондентов. Среди других причин выделяются падение скорости принятия решений, снижение вовлеченности сотрудников и сложности с контролем ключевых показателей эффективности (KPI). Около 18% опрошенных также отметили ухудшение качества клиентского сервиса из-за удаленного режима.

Также в качестве мер по контролю рабочего процесса 52% компаний планируют ввести четкий график присутствия в офисе. Еще 37% респондентов собираются сократить общее число удаленных дней, а 21% работодателей планируют полностью отменить дистанционный формат для новых сотрудников.

Некоторые организации также рассматривают возможность привязки права на удаленку к выполнению KPI или пересмотр зарплатной политики.

Кроме того, по результатам исследования выяснилось, что руководители компаний осознают

возможные негативные последствия отмены гибкого графика. Почти половина опрошенных — около 46% — ожидают роста текучки кадров. Еще 34% предпринимателей полагают, что это приведет к повышению зарплат в тех компаниях, которые смогут предложить соискателям более лояльные условия работы.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Мишустин заявил о необходимости контроля за ценами на социально значимые товары

Премьер-министр РФ считает, что за этим постоянно должна следить ФАС

Федеральная антимонопольная служба (ФАС) России должна постоянно следить за тем, как формируются цены на социально значимые товары. Об этом заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на встрече с руководителем ведомства Максимом Шаскольским.

"Очень важно, чтобы был обеспечен постоянный контроль за порядком формирования цен, в том числе на социально значимые товары", - сказал глава кабмина. Он подчеркнул, что у ФАС для этого есть все необходимые механизмы и наработана практика. "Прошу вас лично отслеживать ситуацию и докладывать в правительство", - обратился Мишустин к Шаскольскому.

В числе направлений, по которым нужно пристальное наблюдение за прозрачностью ценообразования, председатель правительства назвал рыбную продукцию, лекарства, связь и транспортные услуги.

Также премьер указал на важность контроля за тарифами на услуги в сфере ЖКХ в отопительный сезон. "Сейчас в активной фазе отопительный сезон в стране, и, конечно, контроль тарифов - одна из приоритетных задач Федеральной антимонопольной службы", - подчеркнул он.

[ТАСС](#)

Учителям в России предложили платить оклады не ниже двух средних зарплат

Как выяснили «Известия», такой законопроект 18 февраля будет внесен в Госдуму депутатами фракции КПРФ совместно с сенатором Айратом Гибатдиновым.

В документе они предлагают утвердить гарантированную минимальную базовую ставку педагогов в государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях не ниже двухкратной минимальной зарплаты, установленной на территории субъекта по месту работы. При этом условием должна стать выработка установленной нормы рабочего времени (часов педагогической работы) за ставку.

«По данным Росстата, в 2025 году средняя зарплата учителей составила 55 тыс. рублей. Однако разброс в регионах составляет от 100 с лишним тысяч в Москве и северных территориях до 30 тыс. в Центральной России», — объяснил причины разработки инициативы депутат фракции, первый зампред Центрального комитета (ЦК) КПРФ Юрий Афонин.

По его словам, даже эта средняя учительская зарплата является результатом чудовищных перегрузок, которая, как правило, складывается из нескольких ставок.

«Есть еще классное руководство, тетради, подготовка к урокам, дидактический материал, работа с родителями и отчетностью. В результате большинство учителей сейчас работают на износ», — подчеркнул депутат.

Он отметил, что это можно назвать причиной нежелания молодежи идти работать в школах.

Согласно пояснительной записке к законопроекту, объем возможных дополнительных расходов, требуемых для финансирования повышенной базовой ставки, может составить 622,8 млрд. рублей в год с учетом уровня цен 2025 года при условии, что базовая ставка заработной платы всех педагогических работников увеличится на один МРОТ.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Семейные мастерские заработают в 44 регионах в 2026 году

Они помогут открыть свое дело людям с низкими доходами.

Об этом сообщила председатель правления Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации Елена Федюнина на заседании Комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства 18 февраля.

В результате реализации данного проекта будет налажено сотрудничество, открывающее для малообеспеченных семей возможности для получения дополнительного заработка, включая создание собственного семейного бизнеса, пояснила руководитель Фонда.

«Уже есть проекты в регионах, которые, обучая семьи в семейных мастерских, затем выходят на заключение социальных контрактов с этими семьями», — отметила Федюнина.

[«Парламентская газета»](#)

В России могут начать лишать статуса самозанятого при неактивности более 15 месяцев

Законопроект разработали сенаторы Андрей Кутепов и Иван Евстифеев

Сенаторы Андрей Кутепов и Иван Евстифеев разработали законопроект, который позволит Федеральной налоговой службе (ФНС) лишать статуса самозанятого лица в случае отсутствия информации о финансовых операциях более 15 месяцев. Соответствующий документ находится в распоряжении ТАСС.

Предлагается внести изменения в закон «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». В пояснительной записке указывается, что часть зарегистрированных самозанятых не осуществляет свою деятельность. «Такие лица не ведут деятельность и не уплачивают налоги. По данным ФНС по РФ, до 30% из зарегистрированных в налоговом режиме имеют нулевой доход за 2022 год, в последующие годы цифра не выходит из этого диапазона. При этом самозанятые пользуются мерами поддержки и участвуют в экономическом обороте наравне с субъектами МСП и индивидуальными предпринимателями», — отмечается в записке.

Законопроект предполагает предоставление налоговым органам права исключать из учета самозанятых, которые не ведут деятельность, при условии отсутствия сведений о расчетах более 15 месяцев. В пояснительной записке уточняется, что предложенные изменения не повлияют на поступления налоговых платежей и теневой сектор, поскольку самозанятые, которые долгое время не работают, не ведут расчетов и не уплачивают налоги.

Кроме того, в документе подчеркивается, что возможность снятия с учета самозанятых, не занимающихся деятельностью, «даст возможность получить объективные данные о ходе эксперимента и о реакциях данного сегмента на общую экономическую ситуацию в РФ». Ранее мы писали, что мошенники придумали новую схему для обмана самозанятых россиян.

[«Петербургский дневник»](#)

Аграриям станет проще подготовить кадры

Сельхозпроизводители, применяющие единый сельскохозяйственный налог (ЕСХН), могут учесть свои расходы на обучение специалистов-аграриев. Такой закон Совфед одобрил на пленарном заседании 18 февраля.

Документ уточняет порядок учета расходов на целевое обучение для плательщиков ЕСХН. Изменения подготовили, чтобы привести к единообразию терминологию Налогового кодекса и закона об образовании в части регулирования целевого обучения.

Согласно действующей редакции Налогового кодекса, для применения ЕСХН требуется договор о целевом обучении, который предусматривает работу выпускника у налогоплательщика по специальности. Поправка заменяет эту формулировку на работу в соответствии с полученной квалификацией.

[«Парламентская газета»](#)

СФ одобрил закон о прямой ответственности губернаторов за детский отдых

Совет Федерации (СФ) одобрил закон о прямой ответственности губернаторов за летний отдых в регионах. Об этом стало известно 18 февраля из данных на интернет-портале системы обеспечения законодательной деятельности.

Принятые поправки закрепляют руководство профильными комиссиями за высшими должностными лицами субъектов России. Также в их состав в обязательном порядке будут включены представители региональных министерств и департаментов здравоохранения.

Как отмечалось в пояснительной записке к законопроекту, изменения направлены на повышение качества организации детского отдыха и приведение работы комиссий в соответствие с установленными требованиями.

Государственная дума на пленарном заседании 17 февраля приняла во II и III чтения законопроект, повышающий статус региональных межведомственных комиссий по вопросам организации детского отдыха. Документ устанавливает прямую ответственность глав субъектов РФ за проведение оздоровительной кампании.

[«Известия»](#)

В России за неделю яйца подорожали на 3%

За неделю с 10 по 16 февраля инфляция в России замедлилась на 0,12%, следует из отчетов Росстата и Минэкономики. Рост цен на продовольственные товары замедлился на 0,15%, стоимость непродовольственных товаров не изменилась.

За неделю куриные яйца подорожали на 3,4%, баранина — почти на 3%. Морковь выросла в цене на 2,4%, картофель — на 1,1%, огурцы — на 0,5%. Овощи в целом подорожали на 0,7%. Снизились цены на молоко (-0,5%), куриное мясо, сливочное масло и сметану (-0,4%), мясные консервы для детского питания и свинину (-0,3%).

Среди непродовольственных товаров на 0,8% подорожал активированный уголь, на 0,6% — левомеколь. Цены на зубные щетки и спички выросли на 0,4%, на шампуни — на 0,5%.

Стоимость поездки на отдых в ОАЭ выросла на 8,6%. Проживание в трехзвездочных гостиницах подорожало на 0,9%, в двухзвездочных — на 0,4%. Цены на путевки в пансионаты и дома отдыха увеличились на 0,9%, в санатории — на 0,4%.

[«Коммерсантъ»](#)

Матвиенко назвала главные принципы поддержки самозанятых

В Совфеде обсудили будущее популярного налогового режима

В России будут активнее бороться со «спящими» самозанятыми, которые, имея соответствующий статус, на деле не получают никакого дохода и не ведут необходимой отчетности. Об этом в среду, 18 февраля, шла речь на пленарном заседании Совета Федерации. Как изменится специальный налоговый режим в будущем, рассказывает «Парламентская газета».

30 процентов от 15 миллионов

На данный момент число самозанятых в России, по данным Федеральной налоговой службы (ФНС), составляет 15 с лишним миллионов человек. Само это понятие появилось в законодательстве в 2017 году, а в силу новый налоговый режим вступил в 2019-2020 годах: сначала в четырех пилотных регионах, а после и по всей стране. Основная цель была проста: дать людям, занятым фрилансом или нерегулярными подработками, возможность выйти из «серой зоны» и максимально упростить налогообложение — заменить сложные декларации и онлайн-кассы единым удобным цифровым приложением, а ставку снизить до 4-6 процентов.

Довольно быстро к самозанятым начали возникать вопросы. По данным все той же ФНС, к реальным самозанятым начали активно примешиваться «фейковые»: когда компании переводили на специальный режим официально трудоустроенных сотрудников, чтобы сэкономить на налогах и социальных гарантиях. Так, еще в 2023 году глава ФНС Даниил Егоров в интервью ТАСС признавал быстрый рост числа самозанятых, отмечая при этом, что главное — «не вводить людей в этот режим искусственно».

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

Модернизация здравоохранения, социальная газификация и налоги: Владимир Путин провел совещание с членами правительства

Путин обсудил модернизацию здравоохранения, социальную газификацию и налоги

В среду, 18 февраля, президент РФ Владимир Путин провел по видеосвязи совещание с членами правительства. Главной темой стали вопросы, связанные с модернизацией первичного звена здравоохранения. По видеосвязи было открыто пять новых медицинских объектов в регионах. Путин

подчеркнул, что качество и доступность медпомощи должны улучшаться по всей стране. На связь с Кремлем вышли Смоленская область, Ставропольский край, Приморье, Краснодарский край и ДНР. В них, как и во многих других регионах, за последние годы реализованы значимые проекты в сфере здравоохранения. В Смоленской области завершено строительство онкодиспансера, в Ставропольском крае - нового корпуса Кисловодской больницы, в Приморском крае построена новая поликлиника в поселке Трудовое, в Краснодарском крае появилась детская поликлиника на базе Павловской центральной районной больницы, а в ДНР заработала лаборатория микробиологических исследований.

Такие современные, хорошо оснащенные медицинские объекты важны для повышения качества жизни, решения задач демографического развития и сбережения народа - а это общенациональный приоритет на годы вперед, напомнил Путин. Для улучшения качества и доступности медицинской помощи в России реализуется масштабный проект по модернизации первичного звена здравоохранения, самого близкого к людям, куда граждане прежде всего обращаются за помощью.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Голикова рассказала о росте выплаты от работодателя при рождении ребенка

Голикова: выплата от работодателя при рождении ребенка выросла до 1 млн рублей

Единовременная корпоративная выплата при рождении ребенка выросла до миллиона, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Единовременная корпоративная выплата при рождении ребенка увеличена с 50 тысяч до 1 миллиона рублей", - сказала Голикова на форуме "Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти".

Голикова уточнила, что увеличение соответствующих выплат от работодателя вступило в силу с 1 января этого года по поручению президента России Владимира Путина. "С 1 января 2026 года такие корпоративные выплаты не будут учитываться при оценке нуждаемости для назначения единого пособия, а значит не будут препятствием для его назначения", - заключила вице-премьер.

[РИА Новости](#)

Стало известно, какую зарплату предлагают инженерам в России

РИА Новости: инженерам предлагают зарплату в размере 130 тысяч рублей в месяц

Инженерам в России предлагают зарплату в размере 130 тысяч рублей в месяц, самыми высокооплачиваемыми специалистами стали инженеры производственно-технического отдела (ПТО) и инженеры-сметчики, следует из данных сервиса hh.ru, подготовленных для РИА Новости.

"По данным hh.ru, по итогам января 2026 года самую высокую заработную плату среди инженеров предлагают в вакансиях для инженеров ПТО и инженеров-сметчиков – 130,9 тысячи рублей. На втором месте по уровню дохода – инженеры-конструкторы и инженеры-проектировщики (114,8 тысячи рублей), на третьем – инженеры ПНР (112,4 тысячи рублей)", - говорится в сообщении.

Кроме того, инженерам-электроникам предлагают заработную плату в размере 107,4 тысячи рублей в месяц, инженерам по эксплуатации - 97,4 тысячи рублей, а инженерам-энергетикам - 96,7 тысячи рублей.

[ИА «ПРАЙМ»](#)

В регионе

В Петербурге предложили запретить мигрантам работать в торговых сетях

Глава петербургского МВД предложил запретить мигрантам работать в торговле

Руководство ГУ МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области предложило запретить трудоустройство иностранных граждан на объекты розничной и оптовой торговли. С инициативой на заседании городского заксобрания выступил глава управления Роман Плугин, передает «Ъ Северо-Запад».

Поводом для обсуждения стала смерть 24-летнего посетителя супермаркета «Перекресток» в ТРК «Сити Молл». В убийстве мужчины обвиняют сотрудников торговой точки. Вопрос о последствиях

инцидента задал депутат от ЛДПР Павел Иткин, отметив, что фракция выступает за запрет для иностранцев на любую деятельность, связанную с задержанием или применением силы. Господин Плугин назвал произошедшее «в высшей степени негодяйской» ситуацией и заявил о намерении добиваться расширения ограничений. «Но бизнес маскирует мигрантов под кладовщиков, разносчиков и так далее. В связи с этим мы хотим выйти с ходатайством запретить принимать мигрантов на объекты розничной и оптовой торговли. Мы изучили — для экономики это не будет ударом», — сказал он. По его данным, в 2025 году на таких объектах по патентам работали около 5 тыс. иностранцев. Он также сообщил, что с ноября полиция проводит рейды в сфере курьерской доставки и такси, где введены ограничения на работу мигрантов. Конфликт в «Сити Молле» произошел 21 января после того, как посетителя заподозрили в краже. В ходе потасовки мужчина применил аэрозольное устройство, после чего, по версии следствия, охранники использовали силу и удушающие приемы. Пострадавший скончался в больнице. Судебно-медицинская экспертиза установила, что молодой человек умер от механической асфиксии. Изначально СКР возбудил дело о причинении смерти по неосторожности, однако позже его переквалифицировали по статье об убийстве, совершенном группой лиц. Один из фигурантов объявлен в розыск, трое — задержаны.

[«Коммерсантъ»](#)

В ГУ МВД по Петербургу и Ленобласти - некомплект сотрудников 23,8 %

По итогам 2025 года некомплект сотрудников Главного управления МВД по Петербургу и Ленобласти составил 23,8 %. Об этом 18 февраля рассказал глава ГУ МВД Роман Плугин во время доклада в Законодательном собрании.

Как сообщает "Фонтанка.ру", по данным Плукина в некоторых районных подразделениях нехватка превышает 30-35%. "Критически не хватает участковых, оперативников, сотрудников дежурных частей и патрульно-постовой службы, то есть тех, от кого напрямую зависят безопасность граждан и правопорядок на улицах", — подчеркнул он.

Соответственно, растет нагрузка на действующих сотрудников, которая становится запредельной. Это вызывает дальнейший отток кадров.

Еще в марте 2025 года о нехватке говорил и вице-губернатор мегаполиса Игорь Потапенко: "У нас некомплект порядка 23 %. Такой же примерно некомплект, от 15 до 25 %, в органах Росгвардии, ФСИН на территории Санкт-Петербурга. ...За один день не укомплектуешь сотрудников, и очередь не стоит, если зарплата, извините, у младшего состава, у тех, кто работает "на земле", кто пресекает и выявляет преступления, — от 45 до 60 тысяч".

[47news](#)

«Это вклад в инфляцию». Петербургские ретейлеры высказались об инициативе запретить работу мигрантов в рознице

В Петербурге вслед за мигрантами-таксистами и доставщиками могут запретить работу мигрантов в сфере розничной торговли — с такой инициативой выступил ГУ МВД по Петербургу и Ленинградской области после серии проверок в сети «Перекресток». «Фонтанка» спросила участников рынка, к каким последствиям для бизнеса могут привести эти ограничения.

Речь про работу мигрантов в супермаркетах зашла во время отчета главы ГУ МВД по Петербургу и Ленинградской области Романа Плукина перед петербургским парламентом 18 февраля.

Комментируя доклад, вице-спикер Заксобрания Павел Иткин (ЛДПР) вспомнил ситуацию, произошедшую 21 января, когда охранник-мигрант задушил петербуржца, которого заподозрил в краже товара из магазина «Перекресток». «Считаете ли вы правильным запретить мигрантам деятельность, связанную с применением силы, вне зависимости от должности?» — спросил Иткин Плукина. Он добавил, что сейчас мигрантам работать охранниками и так запрещено, но торговые сети устраивают их кладовщиками и отправляют на охрану объектов.

По его словам, за минувший месяц была проведена серия проверок по сети «Перекресток». «Есть серьезные вскрытые результаты, что данная торговая сеть использует незаконных мигрантов», — сказал Плугин. По его словам, неграждане РФ не могут привлекаться в качестве охранников и частных

охранников и других сотрудников оптовых и розничных компаний. «В этой связи мы формируем свою инициативу — по примеру инициативы по курьерам и таксистам», — заметил Плугин. Он добавил, что запрет на работу курьеров и таксистов лоббировал именно он. «Тогда я убеждал губернатора и показывал ему, что там происходит внутри», — сказал глава ГУ МВД.

ЧП в магазине «Перекрёсток» произошло вечером 21 января в ТЦ «Сити Молл». Охранники магазина заподозрили 24-летнего мужчину в том, что он пробил на кассе самообслуживания один товар под видом другого. В результате между охраной и мужчиной завязалась потасовка, последний достал аэрозольный пистолет. В ответ один из охранников повалил его на пол и начал душить. В итоге покупатель умер.

После этого сеть «Перекрёсток» попала под тотальную проверку: полицейские совместно с росгвардейцами заходили во все магазины. 10 февраля ГУ МВД по Петербургу и Ленобласти сообщило, что около сотни полицейских различных подразделений наведались в распределительный центр на Московском шоссе и магазины на Пулковском шоссе, 111, и на улице Савушкина, 116. По итогам составлено 25 протоколов за нарушения миграционного законодательства. Восьмерым нелегальным работникам аннулировали патенты — их ждёт выдворение из страны.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Четверг, 19 февраля

В мире

Профсоюз Кханьхоа: надежная поддержка членов профсоюза и работников в новую эпоху.

По случаю празднования Нового года по лунному календарю 2026 (Года Лошади) газета, радио и телевидение провинции Кханьхоа взяли интервью у товарища Фан Тхань Лиема — заместителя председателя Комитета Отечественного фронта Вьетнама провинции Кханьхоа, председателя Провинциальной федерации труда (ЛЛ) — о перспективах профсоюзной деятельности в 2025 году и направлениях на 2026 год.

Товарищ Фан Тхань Лиём — заместитель председателя Комитета Отечественного фронта Вьетнама в провинции, председатель Провинциальной федерации труда.

— В 2025 году произойдут многочисленные значительные изменения, в частности, объединение провинций и оптимизация административного аппарата. Как вы оцениваете общее положение рабочих, государственных служащих и трудящихся в провинции?

2025 год станет особенным для провинциальной профсоюзной организации. С 1 июля 2025 года организационная структура провинциальной Федерации труда будет оптимизирована и будет состоять всего из двух специализированных департаментов: Департамента по делам профсоюзов и Департамента профсоюзов промышленных зон, в которых будут работать в общей сложности 24 государственных служащих. В настоящее время в провинции насчитывается 91 811 членов профсоюзов из 113 811 работников, объединенных в 926 низовых профсоюзов. Учитывая обширную географическую территорию и сокращенное число штатных профсоюзных должностных лиц, каждому из них необходимо тесно взаимодействовать с местным населением и на низовом уровне, чтобы понимать ситуацию с занятостью, условия жизни и проблемы членов профсоюзов и работников.

[Подробнее на портале «VIETNAM.VN»](#)

В стране

Минтруд предложил платить ветеранам СВО максимальное пособие по безработице

Назначать его хотят без справок о зарплате с последнего места работы

Минимальное пособие по безработице назначается в случае, если гражданин не может подтвердить необходимые сведения о среднем заработке либо то, что он работал положенное для получения выплаты время. Исправить ситуацию можно, предоставив в службу занятости справку. При этом

по объективным причинам большинство участников СВО или контртеррористической операции в Курской области такую бумагу добыть не могут. Поэтому Минтруд разработал законопроект, позволяющий без волокиты рассчитать им максимальную выплату. Документ проходит общественное обсуждение. «Парламентская газета» выяснила подробности.

Пока по факту

По действующим правилам максимальное пособие по безработице начисляют уволенным по любым основаниям в течение года до того, как они остались без работы. На тот период они должны были официально трудиться не менее 26 недель и получить определенный доход за последние три месяца. В противном случае рассчитывать можно только на минимальную помощь.

Сведения о зарплатах служба занятости запрашивает в Соцфонде, в том числе в единой системе межведомственного электронного взаимодействия. Однако данные о денежном довольствии военнослужащих и отдельных выплатах им туда не приходят. Для назначения повышенного пособия они вправе представить справку от уполномоченного лица или работодателя о среднемесячных выплатах до увольнения.

«В силу объективных обстоятельств большинство граждан, обращающихся в органы службы занятости после завершения участия в СВО или выполнения боевых задач КТО в Курской области, такую справку представить не могут», — отмечается в пояснительной записке.

Без такого подтверждения бойцам СВО на общих основаниях назначают минимальную выплату по безработице на срок не более трех месяцев. В то же время отправляют запросы в Минобороны Российской Федерации. Только после получения ответов на них пособие пересчитывают до максимального и принимают решение об увеличении периода его выплаты. С учетом того, что данные поступили несвоевременно не по вине самого безработного, перерасчет делают со дня его признания безработным.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

С мигрантов возьмут больше

Правительство намерено ввести налог на теневые заработки иностранцев

Как стало известно “Ъ”, в четверг, 19 февраля, правительство на своем заседании рассмотрит пакет подготовленных Минфином законопроектов, ужесточающих экономические условия пребывания трудовых мигрантов из безвизовых стран в России. Согласно изменениям, которые должны вступить в силу с 2027 года, таким работникам придется оплачивать дающий право на работу патент в большем размере — не только за себя, но и за своих несовершеннолетних детей и других иждивенцев. Кроме того, будет расширен круг мигрантов, вносящих такие платежи, — за счет работающих в РФ только на физических лиц. Налоговая служба при этом усилит контроль за доходами обладателей патентов — им надо будет показывать «белый» заработок не ниже прожиточного минимума региона проживания. Цели изменений — как миграционные (более полный учет приехавших трудиться в РФ), так и фискальные (вывести их из тени).

Вынесенные на заседание правительства в четверг законопроекты с поправками к закону «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и к Налоговому кодексу (есть у “Ъ”) разработаны Минфином в исполнение поручения Владимира Путина. Ими предлагается расширить круг прибывших на работу в РФ «безвизовых» иностранцев, обязанных после получения патента на работу вносить фиксированный авансовый платеж по НДФЛ.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В Федерации профсоюзов рассказали, как можно сократить рабочий день

РИА Новости: работодатель может сократить рабочий день с сохранением зарплаты

Работодатель может сократить рабочий день, сохранив при этом зарплату, если это предусмотрено в коллективном договоре, сообщили РИА Новости в правовом департаменте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

“Работодатель может сократить рабочий день с сохранением зарплаты, если хочет стимулировать работников к меньшим трудовым затратам, например, предусмотрев это коллективным договором или соглашением”, — говорится в сообщении.

В ФНПР уточнили, что также возможен перевод работника на дистанционную работу или установление гибкого графика работы.

"Любые изменения режима рабочего времени, улучшающие положение работника, могут устанавливаться по соглашению сторон трудовым, коллективным договором или соглашением в сфере труда", - заключили в ведомстве.

[РИА Новости](#)

Россиянки стали чаще претендовать на должности в сфере IT

За последние пять лет доля женщин, претендующих на должности в IT-сфере, выросла до 38% — в 2021 году на них приходилось всего 27% резюме. Об этом говорится в исследовании сервиса hh.ru, с которым ознакомились «Известия».

«В IT-сфере женщины претендуют не только на рядовые, но и на руководящие должности — за последний год на hh.ru насчитывается более 15 тыс. таких резюме, что составляет более трети (32%) от всех резюме руководителей в сфере информационных технологий», — отметила директор по исследованиям Мария Игнатова.

Работа с информационными технологиями оказалась наиболее популярна среди девушек-подростков: в категории соискателей от 17 лет и младше на них приходится 47% резюме. Среди соискателей в возрасте от 18 до 24 лет количество женских резюме составляет 41%

Рынок выживания: почему безработица в России может вырасти в 2026 году

Фармацевтика и агросектор наращивают набор персонала в 2026 году

Ранее сообщалось, что спрос на специалистов с опытом применения искусственного интеллекта (ИИ) в России увеличился почти вдвое — в 2025 году число вакансий с такими требованиями выросло на 90%. Согласно исследованию «Авито Работы», чаще всего навыки работы с ИИ были востребованы среди специалистов по продажам.

[«Известия»](#)

Москва, Санкт-Петербург и Тюменская область возглавили рейтинг АСИ по качеству жизни

АСИ представила лидеров среди регионов по качеству жизни

Москва, Санкт-Петербург и Тюменская область стали лидерами Национального рейтинга качества жизни за 2025 год. Гендиректор Агентства стратегических инициатив (АСИ) Светлана Чупшева представила президенту Владимиру Путину результаты исследования на заседании наблюдательного совета организации.

По словам госпожи Чупшевой, свои позиции улучшили 42 региона, а среднероссийский интегральный индекс вырос на 6,5%. Наибольшую динамику показали Приморский край (+19 позиций), Омская (+16) и Астраханская (+15) области.

В топ-20 рейтинга вошли в том числе Татарстан, Сахалинская область, Нижегородская область, Московская область, Республика Башкортостан, Тульская область, Севастополь, Калужская область, Липецкая область, Крым.

На заседании АСИ Светлана Чупшева предложила Владимиру Путину распространить практику разработки региональных дорожных карт, аналогичную той, что используется для улучшения инвестиционного климата. «Сегодня все субъекты разработали свои региональные дорожные карты и начали по ним работать. ...Хотели бы попросить по такому же образцу вести работу в вопросах качества жизни вместе с регионами», — обратилась она к президенту (цитата по сайту Кремля).

[«Коммерсантъ»](#)

Работников защитят от риска остаться без работы при трудоустройстве

В Госдуме обсуждают закон, который защитит сотрудников от риска остаться без работы при переходе в новую компанию. В будущем работодатели будут обязаны давать письменные гарантии при найме.

Важные новости для кадровиков

В Госдуме разрабатывают законопроект, который поможет работникам избежать ситуации, когда после увольнения их не принимают на новое место. Сейчас при смене работы сотрудник получает

только устные обещания от будущего работодателя. После принятия закона компании будут заключать с кандидатом специальное соглашение с четкими гарантиями и условиями перехода. Как составить трудовой договор: обязательные, полезные и опасные условия Эксперты "Справочника кадровика" собрали для вас три списка с условиями трудового договора. С их помощью сможете провести аудит заключенных договоров, и если потребуется поправить шаблон трудового договора. Скачать шаблон трудового договора В документе появится понятие «гарантированное предложение о трудоустройстве» (оффер). По словам председателя комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослава Нилова, инициатива направлена на то, чтобы человек не остался без работы из-за отказа нового работодателя после увольнения с прежнего места.

[Издание «Про-Персонал»](#)

В Госдуме рассказали о новых правилах семейной ипотеки

Депутат Аксененко: при оформлении семейной ипотеки теперь нужен СНИЛС ребенка

Россиянам необходимо предоставить СНИЛС ребенка при оформлении семейной ипотеки с 1 февраля 2026 года, рассказал «Газете.Ru» зампред комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Александр Аксененко.

«СНИЛС ребенка при оформлении семейной ипотеки впервые стал обязательным документом при подаче заявки на льготную ипотеку. Его подлинность, как и факт родства заемщика и ребенка, проверяют сотрудники банка, выдающего кредит, а также оператор программы — ДОМ.РФ (через систему межведомственного взаимодействия) для подтверждения права на льготу. Проверке подлежит не только СНИЛС ребенка, но и наличие регистрации его по месту жительства родителя», — отметил Аксененко.

Россиянам, которые уже начали оформлять ипотеку, депутат рекомендовал связаться с банком и уточнить статус сделки. Если она не зарегистрирована, возможна отмена старых условий и пересмотр по новым правилам, предупредил Аксененко. Если договор уже подписан, но не зарегистрирован в Росреестре, также необходимо срочно связаться с банком и уточнить действующий статус, посоветовал депутат.

«Семейная ипотека действительно изменилась. Теперь она «привязана» не к родителям, а к ребенку. То есть, мать и отец не смогут взять две льготы. Сделано это в том числе для борьбы с мошенничествами и злоупотреблениями. Например, один из родителей раньше мог взять жилищный кредит даже без уведомления второго, а долг «падал» на двоих. Кроме того, изначально система льготных семейных кредитов была разработана для улучшения жилищных условий. Мало кто обращал внимание на пункт кредитного договора о том, что в новом, «улучшенном» жилье ребенок должен проживать», — подчеркнул Аксененко.

[Подробности в издании «Газета.ру»](#)

Кассовый обрыв: учителя жалуются на задержку выплат за классное руководство

Юристы рекомендовали в таких случаях обращаться в прокуратуру и суд

Как минимум в 10 регионах России зафиксированы задержки выплат педагогам за классное руководство. Об этом «Известиям» сообщили в отраслевом профсоюзе. Речь идет о федеральной доплате классным руководителям — ее размер составляет 5 тыс. или 10 тыс. рублей в месяц (сумма зависит от количества жителей населенного пункта). Профсоюз «Учитель» обратился в Генпрокуратуру с просьбой провести проверку и устранить нарушения. Юристы отмечают, что задержка таких выплат — это нарушение трудового законодательства.

Где не получили выплаты

В феврале 2026 года учителя из 10 регионов начали жаловаться на невыдачу им федеральной стимулирующей выплаты за классное руководство. Об этом «Известиям» сообщили в профсоюзе «Учитель». Эта организация также направила обращение в Генпрокуратуру (документ есть у издания). — Выплаты за январь не были получены как минимум педагогами 10 регионов: Челябинская область, Иркутская область, Забайкальский край, Рязанская область, Удмуртия, Ростов-на-Дону, Архангельская область, Республика Карелия, Тамбовская область, Хабаровский край, — рассказала оргсекретарь профсоюза Ольга Мирясова.

Как напомнил глава профсоюза Дмитрий Казаков, выплата за классное руководство фиксированная: 5 тыс. рублей для учителей школ в городах с населением более 100 тыс. человек и 10 тыс. рублей для населенных пунктов, где проживают менее 100 тыс. человек.

— При этом образовательное учреждение может повышать размер данной выплаты из фонда оплаты труда учреждения, но не может снижать, — пояснил он.

Физкульт-бюджет: учитель судится из-за низкой зарплаты после декрета

Но в школе утверждают, что он отказывается от дополнительной нагрузки

В части регионов, откуда поступили жалобы, выплаты уже начались. В частности в Хабаровском крае.

Учителя же, не получившие в срок свою надбавку, поделились с «Известиями» предупреждением о невыплате, которое им прислали в мессенджерах. Оно было направлено руководству учебных учреждений с просьбой «провести разъяснительную работу с педагогическим коллективом».

[Подробнее в «Известиях»](#)

Конституционный суд изучает права многодетных матерей на досрочную пенсию. В чем суть дела
КС РФ изучает возможность пенсии для многодетной матери

Конституционный суд начал рассмотрение дела многодетной матери: имеет ли она право на досрочную пенсию в России, если основания для этого приобрела, будучи жительницей другого государства?

С жалобой в КС обратилась Елена Ростова, которая проживает в Кемеровской области.

Елена родилась на территории Казахской ССР, а троих детей родила на территории Узбекской ССР и Республики Узбекистан. Но когда женщина переехала в Россию, то органы соцобеспечения, а затем суды отказали ей в досрочной пенсии по Закону "О страховых пенсиях".

Статья 32 этого закона декларирует досрочное назначение страховой пенсии женщинам, родившим трех детей и воспитавшим их до достижения ими возраста восьми лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет и достигли возраста 57 лет. Указания на то, что дети должны быть рождены на территории России, закон не содержит.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Депутат Леонов: Насилие против медика нужно приравнять к нападению на полицейского

Правовые последствия, наступающие в связи с совершением насилия против медиков, должны быть такими же, как и в случае нападения на сотрудников полиции. Об этом написал в своем Telegram-канале председатель Комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов.

«Вместе с медицинским сообществом считаем, что нападение на любого врача или фельдшера скорой помощи должно быть закреплено в уголовном и административном кодексе по аналогии с правоохранителями», — отметил он.

По словам депутата, данная тема неоднократно поднималась в Госдуме, ведь случаи физического насилия против врачей скорой помощи и других медиков фиксируются довольно часто.

При этом, как подчеркнул Леонов, в отличие от полицейских, у медиков нет оружия, а ответственность за нападение на них не так серьезна, как в случае с правоохранителями.

Как писала «Парламентская газета», петербургский депутат Павел Крупник предложил наказывать также за потребительское отношение к врачам скорой помощи, использование этого важного социального института для решения своих меркантильных задач и избирательный принцип в выборе характера бесплатной помощи.

[«Парламентская газета»](#)

Балынин: работникам с ненормированным рабочим днём положен дополнительный отпуск

Понятие ненормированного рабочего дня имеет строгое закрепление в ст. 101 Трудового кодекса Российской Федерации, под ним понимается особый режим работы, в соответствии с которым отдельные сотрудники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Об этом в беседе с RT рассказал Игорь Балынин, доцент Финансового университета при

правительстве России.

«Как мы видим из такой трактовки, здесь важный акцент делается на эпизодичности привлечения, то есть ненормированный рабочий день не означает систематический труд без ограничений по времени. Следует при этом отдельно подчеркнуть, что перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников», — добавил специалист.

При этом ст. 116 и 119 ТК России работникам с ненормированным рабочим днём гарантируется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, напомнил эксперт.

«Продолжительность такого отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не может быть менее трёх календарных дней. Работодатель ведёт учёт времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня», — отметил собеседник RT. Отмечается, что дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днём, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлинённым), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

«Если минимально допустимая продолжительность ежегодного отпуска в России составляет 28 дней, то в случае ненормированного рабочего дня она увеличивается для таких работников до 31 дня.

Следует подчеркнуть, что речь в данной оценке идёт о минимальных значениях, так как в организациях может быть установлено увеличение отпуска для работников с ненормированным рабочим днём не на три дня, а на более продолжительный период времени», — заключил Балынин.

[RT на русском](#)

Средняя пенсия по старости в России превысила 27 тысяч рублей

Средний размер пенсий по старости в России в январе составил 27 202 рубля. Об этом сообщает 19 февраля ТАСС со ссылкой на Социальный фонд.

Как уточняется, среди работающих граждан средний размер пенсии по старости составил 24 447 рублей, а среди неработающих — 27 818 рублей.

О назначении соцдоплаты к пенсии сообщат быстрее

По данным Соцфонда, в январе прошлого года размер пенсий россиян был на 2 тысячи рублей меньше — 24 979 рублей.

Ранее сообщалось, что с 1 апреля социальные пенсии в России проиндексируют на 6,8%. По оценкам властей, это повысит уровень пенсионного обеспечения более чем четырех миллионов граждан.

Как писала «Парламентская газета», в конце января в Госдуму внесли законопроект, предусматривающий, что страховые и социальные пенсии будут индексироваться ежеквартально, а коэффициент индексации на каждый квартал будет определяться в кабмине на основе фактических показателей инфляции.

[«Парламентская газета»](#)

В Госдуме предложили продлевать работникам отпуск в случае болезни ребенка

Депутаты разработали и направили в правительство пакет инициатив, направленных на поддержку работающих родителей, чтобы у них была возможность в случае ухода за больным ребенком (до 15 лет) продлять или переносить отпуск и полноценно отдыхать. С ними ознакомились "Российская газета".

Сегодня по закону оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности самого работника. Заболевание же ребенка, другого члена семьи не является основанием для продления ежегодного оплачиваемого отпуска даже при наличии выданного работнику листа нетрудоспособности.

Однако болезнь ребенка (детей) во время отпуска родителей может повлечь для семьи необходимость существенной корректировки и даже отмены планов, переноса запланированного

отдыха, что может лишить родителей своего законного права отдохнуть, "проболев" дома с ребенком.

Для устранения сложившегося пробела законопроектом предлагается внести изменение в статью 124 Трудового кодекса РФ, согласно которому ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен либо перенесен на другой срок не только при болезни работника, но также и в случае временной нетрудоспособности работника, связанной с осуществлением им ухода за больным ребенком (детьми) в возрасте до 15 лет. Осуществление такого ухода должно быть подтверждено листком нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи.

Стоит подчеркнуть тот факт, что продление ежегодного оплачиваемого отпуска возможно только в тех ситуациях, когда работник воспользовался правом на получение листка нетрудоспособности по уходу за ребенком. В случае, если работник по своему усмотрению не обращается за листком нетрудоспособности, то и у работодателя не возникает обязанности продлевать или переносить ежегодный оплачиваемый отпуск", - подчеркивают депутаты.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Минобрнауки обновит рекомендации для вузов по поддержке студенток с детьми

Минобрнауки до 1 сентября направит в вузы новые рекомендации по созданию «благоприятных условий для женщин, родивших ребенка в период обучения». Это следует из президентского поручения по итогам заседания Совета по реализации государственной демографической и семейной политики.

В ведомстве рассказали “Ъ”, что осенью 2025 года уже разработали и утвердили рекомендации для вузов по поддержке студенческих семей. По итогам текущего учебного года практику проанализируют и актуализируют к 1 сентября 2026 года.

По данным Минобрнауки, сейчас в вузах применяют несколько «базовых видов поддержки». Среди них — перевод на бюджет студенток, родивших в период обучения. Также — выплаты в связи с заключением брака и рождением ребенка, выплаты студенческим семьям с детьми, предоставление семейных комнат в общежитии и путевок в санатории. Помимо этого возможен перевод на индивидуальный учебный график.

В 404 вузах (всего в стране их около 1 тыс.) предусмотрено оказание материальной поддержки обучающимся одиноким матерям (отцам): в 2025 году помощь получили более 2,1 тыс. студентов. Еще в вузах функционируют 309 комнат матери и ребенка и групп кратковременного пребывания детей. Однако опрошенные “Ъ” эксперты отмечают, что меры поддержки сильно различаются в зависимости от вуза и региона.

[Подробнее — в материале «Ъ» «Дети учебе не помеха».](#)

Родителям детей-инвалидов предложили оформлять льготы дистанционно

Во фракции "Новые люди" предложили организовать оформление пособий и льгот для родителей детей-инвалидов полностью через "Госуслуги", без обязательных визитов в органы соцзащиты. Такой запрос депутаты Госдумы отправили в Минцифры, сообщили в пресс-службе фракции.

Авторы обращения считают необходимым оформлять дистанционно - в электронном виде - все федеральные и региональные пособия, а также льготы для этой категории граждан. Принятие данной меры, по их оценке, позволит существенно снизить административную нагрузку на семьи, воспитывающие детей-инвалидов, повысит доступность мер социальной поддержки и будет соответствовать курсу государства на цифровую трансформацию социальной сферы.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Почти 40% расходов у россиян уходит на еду. Это нормально?

Доля расходов россиян на продукты питания в 2026 году достигла максимума за последние 18 лет и составила 39%. Что это значит и как с этим обстоят дела в других странах — разбираемся с экспертами.

Считается, что чем меньше денег жители страны тратят на еду, тем лучше они живут. О том, что у россиян уже 39% всех трат приходится на продукты, сообщили на этой неделе СМИ со ссылкой на

данные Росстата. Последний раз показатель на этом уровне был в 2008 году, а выше 40% поднимался в начале нулевых.

При этом увеличение доли расходов на продукты питания произошло не вчера. В 2025 году эта доля была незначительно ниже и составляла 38,8% (вместе с едой в ресторанах), в 2024-м — 38,1%, в 2023-м — 37,6%. В 2022 году показатель оказался на уровне 38%, годом ранее, в 2021-м, — 38,2%, что близко к 2024 году. А в ковидном 2020 году доля еды в структуре расходов россиян составляла 37%. Минимум был зафиксирован в 2007 году — 31,2%. В 2019 году его удалось повторить.

Почему расходы на еду так выросли в 2026 году

Аналитики объясняют это более высокой инфляцией и недостаточно быстрым ростом доходов населения. То есть цены на продукты растут быстрее, чем зарплаты граждан.

«В 2007 году, когда инфляция составляла почти 12% в год, снижение доли расходов на еду у россиян было связано с сопоставимым повышением их доходов. Текущее соотношение может говорить о значительной дифференциации доходов населения. К текущему году зарплаты выросли далеко не у всех и не везде», — говорит аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

АЦ ВЦИОМ: Большинство россиян дело ставят выше зарплаты

61% россиян дело ставят выше зарплаты, заявил директор департамента политических исследований АЦ ВЦИОМ Михаил Мамонов.

"Важно также то, что большинство россиян причисляют себя как раз к тем людям, которые прежде всего болеют за дело, а потом уже работают, выполняют какие-то обязанности ради зарплаты, - цитирует слова эксперта РИА Новости на круглом столе "Служение Отечеству: герои нашего времени на фронте и в тылу". - Мы получили очень интересные данные. Все-таки 61% относит себя к тем, для кого дело приоритет, кто готов переживать, болеть за тот результат, даже если, к примеру, это не всегда конвертируется в деньги, не всегда связано с соответствующим уровнем дохода".

Также респонденты дали оценку своему окружению. Получилось так: 40% болеет за дело, 40% - за зарплату, а остальные сказали, что им важно и то, и другое.

[«Российская газета»](#)

Инфляционные ожидания россиян снизились впервые за пять месяцев

Инфляционные ожидания россиян в феврале 2026 года снизились до 13,1%. Об этом свидетельствует опрос, проведенный «инФОМ» по заказу Банка России. Снижение стало первым за пять месяцев.

Согласно данным «инФОМ», в декабре и январе индикатор держался на уровне 13,7%. В феврале инфляционные ожидания снизились — впервые с сентября, когда показатель составил 12,6%.

Опрос также показал, что наблюдаемая инфляция осталась на уровне 14,5%. Данный показатель не меняется с ноября 2025 года. При этом наблюдаемая инфляция среди тех, кто имеет сбережения снизилась — с 13,2% до 12,9%. Среди тех, кто сбережений не имеет, этот индикатор, наоборот, вырос — с 15,9% до 16%. Опрос проводили с 4 по 13 февраля 2026-го.

13 февраля Банк России снизил ключевую ставку на 50 б. п., до 15,5% годовых. По данным регулятора, в IV квартале прошлого года рост цен с поправкой на сезонность замедлился до 3,9% (год к году) после 6,5% в III квартале.

[Подробнее о приоритетах денежно-кредитной политики — в материале «Ъ» «Снижение инфляции или экономический рост».](#)

Запрет на разглашение своей зарплаты назвали нарушением

За увольнение на этом основании работодателям грозит штраф до 50 тыс. рублей, сообщила профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения имени К. Н. Гусова МГЮА имени О. Е. Кутафина Ирина Шестерякова

Работодатели не имеют права запрещать сотрудникам разглашать зарплату, а за увольнение на этом основании компании грозит штраф до 50 тыс. рублей. Об этом ТАСС рассказала профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения имени К. Н. Гусова МГЮА имени О. Е. Кутафина Ирина Шестерякова.

Она отметила, что подобные запреты часто включают в трудовые договоры или акты организаций. При этом по федеральному закону "О коммерческой тайне" к таковой не относятся сведения о зарплате, и под действие закона "О персональных данных" информация о размере заработка тоже не подпадает.

"Так как сведения о заработной плате - это не коммерческая тайна и не вообще какая-то тайна, не персональные данные работника, значит, и сохранять их работник не должен. Даже если такая обязанность была внесена в трудовой договор работника, то это условие будет недействительным и работника за это уволить нельзя", - сказала Шестерякова.

Она добавила, что в случае увольнения на этом незаконном основании сотрудника восстановят, а работодателя в такой ситуации можно привлечь к административной ответственности за нарушение норм трудового законодательства. Так, согласно Кодексу РФ об административных правонарушениях, должностным лицам и тем, кто занимается предпринимательством без образования юрлица, грозит наложение административного штрафа в размере от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, а юридическим лицам - от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Переход к экономике высоких зарплат откладывается

В РФ сократилась доля компаний, планирующих дать работникам прибавку

Перед Россией стоит задача перейти к экономике высоких зарплат. Это предполагает структурные изменения, включая, видимо, пересмотр ведомственных приоритетов. Например, как считает главный экономист ВЭБ.РФ Андрей Клепач, политика Центробанка сейчас не приспособлена к тому, что в стране будут расти доходы населения: бороться с инфляцией проще при застое, а не активизации спроса. Экономике, однако, нужен не любой рост зарплат, а обусловленный повышением качества рабочих мест и производительности труда. Но и то, и другое требует инвестиций.

В стране снизилась доля компаний, готовых увеличивать оплату труда работникам. О запланированном на 2026 год повышении зарплат заявили 48% работодателей, принявших участие в исследовании компании Get experts (опрошено свыше 1 тыс. работодателей из ключевых отраслей экономики).

Тогда как о запланированном на 2025 год повышении зарплат сообщали 58% опрошенных работодателей, причем на практике план был перевыполнен: оценивая фактические итоги 2025 года, о произошедшем в их компаниях росте зарплат сообщили 66% опрошенных работодателей.

Правда, по уточнению авторов исследования, «этот рост был небольшим и произошел в основном за счет ежегодной индексации на 5–10%». Похожим он будет, вероятно, и в наступившем году – по крайней мере там, где руководство закладывает расходы на прибавку сотрудникам. Примерно две трети компаний из тех, которые планируют в 2026-м увеличивать оплату труда работников, тоже сошлись на варианте 5–10%.

[Подробнее в «Независимой газете»](#)

Поступления в бюджет от налога с процентов по вкладам выросли втрое

В 2025 году в бюджет РФ поступило 320,2 млрд рублей от налога на доходы по вкладам (против 110,7 млрд за 2024-й), рассказали «Известиям» в Минфине.

Финансовая пятилетка: Минфин увеличит минимальный срок для вывода средств по программе долгосрочных сбережений

Пенсионеры стали использовать ПДС как альтернативу краткосрочным вкладам

Причина такой тенденции заключается в том, что объем средств населения в банках заметно увеличился, сказал главный экономист Института экономики роста им. П.А. Столыпина Борис Копейкин. Также россияне переводили деньги с рынка ценных бумаг на депозиты и откладывали крупные покупки из-за высокой стоимости кредитов, отметил директор по аналитике Инго Банка Василий Кутыгин.

Кроме того, граждан привлекала высокая доходность по вкладам. Средняя ставка по ним в 2024-м доходила до 21%. По данным ВЦИОМ, депозиты есть практически у каждого третьего жителя страны

(30%).

В 2026-м доходы бюджета от процентов по вкладам прогнозируются на уровне 567,6 млрд рублей, а в 2027-м — 305,4 млрд рублей, рассказали «Известиям» в пресс-службе Минфина.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Ставка сыграла: поступления в бюджет от налога на вклады выросли втрое](#)

В регионе

Профессионалы в цене: закончилась ли эпоха кадрового голода на заводах Петербурга

Промышленность Петербурга постепенно преодолевает кадровый голод. Но потребность в высококлассных инженерах на предприятиях города сохраняется.

Рынок труда в петербургской промышленности в начале 2026 года выглядит противоречиво: агрегированные показатели фиксируют охлаждение спроса, однако "узкие места" по квалифицированным рабочим и инженерным компетенциям никуда не делись. На практике это означает, что "кадрового апокалипсиса" и роста безработицы в городе не видно.

Но конкуренция за хороших сварщиков, станочников и технологов остаётся жёсткой. В результате компании вынуждены не только платить больше, но и вкладываться в обучение.

Что говорят большие цифры

"По данным портала "Работа в России" в сфере промышленности в феврале 2026 года размещено около 7 тыс. вакансий. В феврале 2025 года насчитывалось 12 тыс. вакансий. Таким образом, потребность в кадрах в промышленности сокращается, но она продолжает оставаться одной из основных сфер, где требуется персонал", — сообщили "ДП" в комитете по труду и занятости населения Петербурга.

По оценке ведомства, дополнительная кадровая потребность (выбытие плюс новые рабочие места) городской промышленности в 2026 году составляет 13,7 тыс. человек, большая её часть, как уверены в комитете, компенсируется выпуском системы образования.

Общая численность занятых в промышленности увеличилась в 2025 году по сравнению с 2024-м на 7 тыс. человек — до 508,5 тыс. Уровень регистрируемой безработицы — 0,32% (против 0,31% на конец декабря 2024 года). На учёте в службе занятости состоят 1343 бывших работника промышленного сектора (7,8% от общего числа обратившихся).

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

В Петербурге не хватает дворников

В Северной столице наблюдается кадровый дефицит в сфере ЖКХ. В городе критически не хватает дворников и механизаторов, признают чиновники.

Так, в Петербурге по данным на январь 2026 года официально работали 5 200 дворников, а если учесть специалистов управляющих компаний, ТСЖ и ЖСК, то число достигает 11 тысяч. И этого количества городу не хватает, отметил в одном из интервью вице-губернатор Санкт-Петербурга Евгений Разумишкин.

Он добавил, что в городе есть дефицит кадров, поэтому в приоритете — вопросы переброски и координации. Чтобы справиться с проблемой, власти создают условия: обновили инфраструктуру для сотрудников, в том числе привели в порядок 25 дворницких и 18 баз механизации. В планах — отремонтировать еще 54 дворницких и 15 баз. Дворникам также поднимают зарплату — им готовы платить около 70 тысяч рублей. Механизаторов обещают чуть больше — более 100 тысяч, отметил чиновник. Другой мерой поддержки он назвал предоставление сотрудникам ЖКХ жилье, в том числе тем, кто работает в районных жилищных агентствах.

Ранее сообщалось, что в Северной столице скоро некому будет ловить преступников — в городских органах полиции наблюдается нехватка работников, отмечал глава ГУ МВД Роман Плагин в ходе отчет в ЗакСе. По его словам, в некоторых районных подразделениях нехватка превышает 30-35%.

Особенно в дефиците — участковые, оперативники, сотрудники дежурных частей и патрульно-постовой службы. В прошлом году о кадровом дефиците упоминал вице-губернатор города Игорь

Потапенко. Он оценивал некомплект в 23%, при этом нехватку в органах Росгвардии, ФСИН на территории Петербурга — в 15-25%. Чиновник связывал проблему с низкими зарплатами — от 45 до 60 тысяч.

[ИА «РосБалт»](#)

Депутат Четырбок разъяснил возможный механизм запрета мигрантам работать в торговле

По его словам, ограничить можно как всю сферу, так и отдельные направления

Глава МВД по Петербургу и Ленобласти Роман Плугин, выступая 18 февраля в Заксобрании перед депутатами с ежегодным отчетом, сообщил, что ведомство готовит предложение для губернатора о запрете мигрантам работать в сфере торговли по патентам. Вопрос возник после резонансного убийства посетителя торгового центра охранниками-мигрантами. Роман Плугин пояснил, что по закону лица, не являющиеся гражданами РФ, не могут привлекаться в качестве охранников. Но бизнес маскирует сотрудников под кладовщиков, разносчиков, консультантов и так далее.

«Парламентская газета» спросила у депутата петербургского Заксобрания Дениса Четырбока, реально ли ввести такой запрет и насколько это отвечает запросам общества.

— Опираясь на какие законы и как нормативно можно реализовать такое решение? Ранее такие ограничения ввели для курьеров и таксистов.

— В отношении курьеров и таксистов принято постановление городского правительства. Этот запрет был введен в том числе по инициативе регионального главка. В нашей стране есть базовый закон, который наделяет руководителей регионов полномочиями по введению подобных ограничений. Это 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

Самая большая в России. В Петербурге снова повысили единовременную выплату при заключении контракта с Минобороны

В Петербурге на 500 тысяч повысили единовременную выплату при заключении контракта с Министерством обороны России — теперь она составляет 4 100 000 рублей. Информация 19 февраля опубликована в телеграм-канале комитета по транспорту.

Накануне выплату повысили сразу на миллион рублей — до 3 600 000.

[Подробности в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Пятница, 20 февраля

В мире

В Буэнос-Айресе полиция разогнала протестующих против политики властей

Полиция разогнала протестующих против политики властей в центре Буэнос-Айреса, задержаны 11 человек, сообщил телеканал TN.

"По крайней мере 11 человек задержаны. Были применены резиновые пули и газ", - отметил телеканал.

Несколько тысяч человек собрались днём перед зданием парламента на очередную акцию протеста против трудовой реформы властей Аргентины. Спустя несколько часов большинство манифестантов разошлось. В какой-то момент между полицией и остававшимся на площади протестующими начались столкновения. Правоохранители, применив спецтехнику, разогнали манифестантов.

В четверг депутаты Аргентины рассматривают трудовую реформу, внесенную в парламент президентом Хавьером Милеем. Законопроект вызвал большую общественную дискуссию и критику со стороны профсоюзов, которые в четверг проводят всеобщую забастовку.

Неделю назад при рассмотрении реформы сенатом у здания конгресса в центре Буэнос-Айреса также собралась многотысячная акция протеста, которая закончилась столкновениями с полицией.

Правоохранители с применением слезоточивого газа, водометов и резиновых пуль тогда разогнали манифестантов.

[Подробности на ИА «ПРАЙМ»](#)

В стране

Каждый второй россиянин, не использующий нейросети в работе, хочет это делать

45% россиян пока не применяют искусственный интеллект в профессиональных задачах, но хотели бы. При этом среди тех, кто уже работает с нейросетями, большинство делает это регулярно - 40% ежедневно, 43% несколько раз в неделю. Об этом говорится в исследовании hh.ru, с которым ознакомились "РГ".

Пресс-служба департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

Чаще всего нейросетям россияне доверяют поиск информации (58%), подготовку писем и сообщений (48%), поиск ошибок в текстах или коде (38%), анализ больших объемов данных (35%) и перевод иностранных текстов и видео (27%).

По словам директора по исследованиям hh.ru Марии Игнатовой, интерес к ИИ проявляют представители самых разных профессий - не только офисные, но и рабочие специальности. "Доля тех, кто хотел бы внедрить нейросети в рабочие процессы, особенно велика в сфере добычи сырья (62%), в рознице (60%), в сфере фитнеса и красоты (56%). Также начать использовать ИИ хотели бы представители транспорта и логистики (49%), строители (48%) и рабочий персонал (47%). Активный профессиональный интерес к нейросетям проявляют не только "белые", но и "синие" воротнички", - отметила она.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Продуктивность только снится

Как недосып отражается на общем уровне эффективности труда

Хронический недосып ударил по макроэкономике. Дефицит сна серьезно понизил общий уровень эффективности труда, выяснили аналитики проекта SleepyStudy. По их данным, более 60% россиян страдают от бессонницы и, как следствие, испытывают трудности с концентрацией на работе. "Ъ FM" поинтересовался у топ-менеджеров, мучает ли их недосып и как при выгорании сохранить полный контроль над бизнесом. Подробности — в материале Леонида Пастернака.

KPI сотрудника резко упал, пропала привычная предприимчивость, а поставленные задачи решаются с нарушением всех дедлайнов? Исследователи проекта SleepyStudy уверяют, что в 60% случаев в этом виновата бессонница. По мнению экспертов, хронический недосып перестал быть проблемой одного человека и превратился в массовый недуг. Неделя бессонницы оборачивается для специалиста резким снижением производительности. Падает и качество его работы.

Сокращение сна до 5-6 часов меняет его структуру: теряются ключевые фазы, необходимые для восстановления когнитивных функций. Работник постепенно теряет хватку и превращается в статиста, подчеркивают аналитики рынка. В такой момент нужно сделать паузу, говорит владелец отеля «Гельвеция» в Санкт-Петербурге Юнис Теймурханлы:

«Я замечаю, что в те дни, когда сплю мало, у меня хуже концентрация и, конечно, память. В какой-то момент меня даже это тревожило. В той отрасли, в которой работаю, гостиничная сфера, NoReCa, невозможно иметь нормированный рабочий день. Все равно это плавающий график, который полностью зависит от загрузок и так далее, поэтому нам без этого не обойтись».

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Московские налоговики рассказали о борьбе с теневой занятостью

На расширенном заседании коллегии УФНС по городу Москве рассказали об итогах работы московских налоговиков в 2025 году и основных задачах на текущий год. Большая часть доклада руководителя УФНС по городу Москве Марины Третьяковой была посвящена борьбе с теневой занятостью.

«Интенсивная работа налоговых органов по «обелению» доходов физических лиц, находит свое отражение в постоянном росте количества представленных деклараций, уведомлений и иных документов, сопряженных с возросшим функционалом администрирования НДФЛ. За прошедший год дополнительно привлечены к декларированию 29 тысяч граждан, получивших доходы от различных сделок с имуществом, доначислено более 2 миллиардов рублей», – сообщила Марина

Третьякова в своем выступлении.

Как отметила глава УФНС, такая работа ведется уже на протяжении нескольких лет, в ней участвуют не только налоговики, но и другие заинтересованные ведомства.

Еще одно направление работы – противодействие занижению налоговой базы и подмене трудовых отношений, когда часть зарплаты выплачивают в конвертах, сотрудников оформляют не по трудовому договору, а как самозанятых. По словам Третьяковой, на профильных комиссиях были заслушаны и выявлены в зоне риска более 10 тыс. «низкозарплатных» организаций, из которых по итогу более трети заявили о повышении налоговой базы и увеличили перечисления в бюджет более чем на 3 млрд рублей.

[Подробнее в издании «АиФ-Москва»](#)

Минздрав меняет условия оформления больничных, учитывая самозанятых

Минздрав России планирует изменить условия оформления больничных, предоставив такую возможность и самозанятым. Это следует из проекта приказа ведомства.

Так, в проекте предлагается внести изменения в условия и порядок формирования листов нетрудоспособности.

"Листок нетрудоспособности также формируется (выдается) физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", - отмечается в документе. Ранее "РГ" писала о том, что с этого года самозанятые могут официально уходить на больничный и получать выплаты по временной нетрудоспособности. Но формировать право на эти выплаты они должны сами, а для этого - подать в Соцфонд целый список документов. Среди них - заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному соцстрахованию на случай временной нетрудоспособности.

Новый порядок отрабатывается в экспериментальном режиме - с 1 января 2026 года по 31 декабря 2028 года. Участники пилотного проекта будут платить страховые взносы в Социальный фонд добровольно, чтобы иметь возможность спустя полгода получать выплаты по больничным листам.

[«Российская газета»](#)

Как повышение НДС в России повлияет на доходы работников: разбор

РБК: Работодатели в России могут сократить бонусы и индексации на фоне роста НДС

В Евросоюзе повышение НДС всего на один пункт ведет к снижению зарплат почти на 3%. В России несколько иная тенденция — дефицит кадров ведет к тому, что работодатели сокращают не штат и зарплату, а бонусы и индексацию. Подробным разбором ситуации поделился РБК.

Российские эксперты отмечают, что в нашей экономике действительно можно наблюдать схожий с ЕС принцип: увеличение НДС ведет к снижению прибыли бизнеса, что, в свою очередь, может вызвать корректировку расходов на персонал. Вместе с тем, они подчеркивают, что ряд обстоятельств модифицирует этот эффект.

Меньше бонусов и премий

Как отмечает аналитик «Цифра брокер» Егор Зиновьев, в отличие от европейских компаний, российские работодатели из-за нехватки сотрудников редко идут на прямое снижение окладов. Вместо этого они замораживают индексацию, сокращают бонусные части и премиальные выплаты, что ведет к снижению реальных доходов.

Замдиректора центра исследований структурной политики НИУ ВШЭ Анна Федюнина также обращает внимание на исторически низкий уровень безработицы и дефицит рабочей силы. В этих условиях, по ее мнению, фирмы вряд ли будут сокращать штат, а снижение номинальных зарплат в России можно назвать социально неприемлемым. Эффект роста НДС, соглашается она, будет проявляться через снижение премий, замедление темпов индексации зарплат, что приведет к замедлению роста или даже снижению реальных зарплат. На рынке труда это, вероятно, приведет к сокращению найма, а не увольнению текущих сотрудников, полагает эксперт.

Наем вместо увольнений

Управляющий по анализу банковского и финансового рынков ПСБ Денис Попов указывает на политику «мягкой посадки» экономики, которая реализовывалась в 2025 году. Он напомнил, что

торможение роста заработной платы уже началось: в ноябре 2025 года рост составил 12% в годовом выражении, тогда как в среднем за 2024 год этот показатель достигал 19%.

Повышение НДС, по его мнению, должно поддержать дальнейшее развитие этого тренда. Однако, учитывая структурный дефицит рабочей силы и опережающее повышение МРОТ переход к снижению зарплат в среднем по стране вряд ли реализуется.

Текущие консенсус-прогнозы предполагают рост начисленной зарплаты в 2026 году на 8,2% г/г (прогноз ПСБ — 7,6% г/г) после ожидаемых 13,5% по итогам 2025 года, отмечает Попов. При этом ситуация по секторам экономики и отдельным предприятиям может различаться — в некоторых отраслях не исключено снижение расходов на персонал, считает эксперт.

[Подробнее на ИА «РосБалт»](#)

Депутат Якубовский: Долги за услуги ЖКХ могут начать взыскивать онлайн

С 2028 года задолженность за жилищно-коммунальные услуги в России могут начать взыскивать через цифровую платформу на базе ГИС ЖКХ, соответствующее решение готовит Правительство РФ. Об этом рассказал член Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Александр Якубовский.

«Правительством РФ утвержден план мероприятий, предусматривающий к 2028 году внедрение цифровой платформы на базе ГИС ЖКХ для онлайн-информирования граждан о задолженности по коммунальным услугам и подготовки документов для ее взыскания», — цитирует депутата РИА Новости.

По словам Якубовского, до февраля 2028 года планируется принять отдельный федеральный закон, закрепляющий правовой механизм работы данной системы.

«Новые люди» предложили обязать коммунальные организации обосновывать рост тарифов ЖКХ. Депутат пояснил, речь идет именно о цифровизации уже действующей процедуры, а не о введении новых штрафов или новых оснований для взыскания. Нововведение призвано повысить прозрачность и снизить административные издержки.

Ранее «Парламентская газета» приводила разъяснение зампреда Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Сергея Колунова о том, что вывешивание в подъезде или на сайте списка должников по оплате жилищно-коммунальных услуг без согласия этих людей противозаконно и грозит управляющей компании штрафом.

По словам депутата, даже вывешивание списков без имен и фамилий, а только с указанием суммы долга и номера квартиры, как показывает судебная практика, может быть признано нарушением закона.

[«Парламентская газета»](#)

В Госдуме предложили согласовывать оклады топ-менеджеров с профсоюзами

В Госдуме предложили согласовывать оклады и премии топ-менеджеров с профсоюзами

Депутаты Госдумы предложили законодательно закрепить требование предварительного согласия профсоюзов при утверждении окладов, доплат, компенсаций и премий руководителям организаций. Соответствующий законопроект будет внесен в Госдуму в пятницу. Документ имеется в распоряжении РИА Новости. Авторами инициативы стали парламентарии Юрий Афонин, Алексей Куринный, Николай Коломейцев и Георгий Камнев.

"Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации в части уточнения порядка согласования установления заработной платы с профсоюзной организацией" является предоставление дополнительных гарантий защиты прав работников, а также увеличение реальной роли представительных органов работников", - сообщается в пояснительной записке к проекту.

Законопроект обязывает работодателя получать предварительное согласие профсоюза при установлении любых элементов системы оплаты труда: тарифных ставок, окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, включая премии и доплаты за работу в особых условиях. При отсутствии согласия между работодателем и профсоюзом по вопросам оплаты труда и премирования работодатель, согласно проекту, лишается права принимать соответствующие локальные нормативные акты.

В документах отмечается, что в случае принятия данного законопроекта будут расширены гарантии для работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций.
[Подробнее на ИА «ПРАЙМ»](#)

Минздрав предложил изменить порядок формирования больничных

Минздрав России предложил изменить условия и порядок формирования больничных, чтобы их могли оформить самозанятые. Соответствующий проект приказа опубликован на портале проектов нормативных правовых актов 18 февраля.

Проект приказа подготовлен в связи с принятием закона о проведении эксперимента по выплате больничных самозанятым.

Котяков: Около 50% самозанятых в России имеют основное место работы

Так, в Минздраве предлагают внести изменения в условия и порядок формирования больничных листов в форме электронного документа и выдачи больничных на бумажном носителе.

«Листок нетрудоспособности также формируется (выдается) физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», — говорится в проекте приказа.

Эксперимент по добровольной уплате самозанятыми страховых взносов, благодаря чему они смогут уйти на больничный, будет проводиться с 1 января 2026 года по 31 декабря 2028-го. Согласно закону, право на выплату больничных наступит после уплаты взносов в Соцфонд не менее шести месяцев подряд в размере 3,84% от страховой суммы.

[«Парламентская газета»](#)

Около семи миллионов россиян могут остаться без страховой пенсии

Фрилансеры и самозанятые рискуют не накопить стаж и пенсионные баллы

Около семи миллионов россиян могут уже в обозримом будущем остаться без страховой пенсии.

Таким прогнозом с «Парламентской газетой» поделилась член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Речь, по ее словам, идет о фрилансерах и самозанятых, которые не имеют зарегистрированного трудового стажа и не накопили необходимого количества ИПК — индивидуальных пенсионных коэффициентов. О том, почему гражданам — особенно молодежи — важно позаботиться о своем пенсионном обеспечении уже сейчас, а также о том, какие новации в сфере социальной защиты сегодня находятся в разработке, рассказываем в нашем интервью.

«Только 7,5 миллиона самозанятых официально трудоустроены»

— Светлана Викторовна, как в этом году изменятся социальные пенсии?

— Индексация социальных пенсий у нас в этом году заложена на уровне 6,8 процента. При этом хочу отдельно подчеркнуть, что это именно социальная пенсия, которая предоставляется в связи с недостатком стажа: если человек по каким-то причинам не смог отработать 15 лет и набрать необходимые индивидуальные пенсионные коэффициенты. Социальная пенсия сегодня значительно ниже страховой: если страховая в среднем составляет порядка 27 тысяч рублей, то социальная немного не дотягивает до 16 тысяч. После повышения она достигнет 16 500 рублей.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Разница между самой высокой и низкой средней зарплатой превысила 200 тысяч

Разрыв между самым низким и высоким уровнем заработной платы превысил 200 тысяч рублей. Это следует из данных Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС).

«Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работающих в экономике с 2025 года: Магаданская область — 244 130 рублей, Республика Ингушетия — 44 081 рубль», — передает содержание данных от ЕМИС ТАСС.

Средняя номинальная начисленная зарплата в России за 2025 год составила 96 772 рубля, показав рост на 14,2% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года, сообщал портал Банки.ру. В конце 2025 года показатель достигал 99 707 рублей, при этом реальная заработная плата (с учетом инфляции) тоже показывала существенный рост. [ИА «РосБалт»](#)

Что погубило младенцев? Завершены проверки массовых смертей в Кузбассе

После гибели десяти младенцев в роддоме № 1 Новокузнецка и девяти постояльцев психоневрологического интерната в Прокопьевске по Кузбассу прошли проверки. О некоторых результатах власти отчитались: нарушения есть. Впрочем, в официальных отчётах они мягко называются недочётами и недостатками.

Нехватка оборудования

Комиссия из сотрудников Минздрава Кузбасса и врачей побывала в 12 роддомах и двух перинатальных центрах. «Мы увидели ряд недочётов. Однако большинство из них не создавали рисков для пациентов. Так, наиболее часто выявлялись нарушения правил заполнения и ведения документации, в том числе, рекомендаций при выписке и карт скрининга. Кроме того, в историях болезни встречалось отсутствие заключительных клинических диагнозов и оценки исследований в послеродовом периоде», — отметила член комиссии из областного Минздрава Наталья Салахбекова. Проверяющие нашли нарушения во внутреннем контроле качества работы и в материально-техническом обеспечении. Отсутствующее оборудование пообещали поставить до конца года. В медорганизациях Кузбасса собираются ввести единую систему контроля качества и стандарт по развитию пациентоориентированности. Ожидается, что эти нововведения упростят запись на приём и обследования, снизят число посещений поликлиники перед госпитализацией.

Напомним, в январе суд закрыл на 90 дней родильное отделение № 1 в Новокузнецке, и в городе остался только один работающий роддом. Власти уточнили, что женщин высокой группы риска теперь будут направлять в перинатальный центр Кемерова, младенцев — в областную детскую больницу. На базе НГКБ № 1 в Новокузнецке открыли urgentный зал.

[Подробнее в издании «Аргументы и факты»](#)

С кем идти в одну смену

Почему одни люди срабатываются, а другие – нет. И как это изменить

«С кем бы вы хотели работать в одну смену? А с кем – нет?» - на современных производствах этот вопрос сегодня звучит не в разговорах в раздевалке, а в рамках профессиональной социометрии. В СИБУРе решили подойти к теме безопасности с нетривиальной стороны: если до 90% производственных инцидентов в промышленности так или иначе связаны с человеческим фактором, то важно не только следить за регламентами, но и понимать – кто с кем работает в одной смене.

Почему важно, кто рядом

На сложном производстве смена – это маленькая команда, где все друг от друга зависят. Кто-то быстрее принимает решения в экстремальной ситуации, кто-то задаёт эмоциональный тон, кто-то – эксперт, к которому идут за советом. А бывает наоборот: два сильных лидера начинают конкурировать, тревожный сотрудник «заражает» напряжением всю бригаду, а новичок стесняется задать вопрос – и ошибка остаётся незамеченной.

— Мы давно научились управлять техникой и технологическими рисками, и человеческий фактор требует такой же системной работы. Стресс, усталость, когнитивная перегрузка – это реальные параметры, которые влияют на безопасность смены. И ими можно управлять: мы делаем это через диагностику, профилактику и грамотную комплектацию команд, — отмечает руководитель направления «Производственная психология» СИБУРа Мария Митичкина.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

Карелия вошла в число регионов с задержкой выплат за классное руководство

Карелия вошла в число регионов, где в феврале учителя не получили стимулирующие выплаты за классное руководство. Об этом сообщают «Известия» со ссылкой на данные профсоюза «Учитель». Размер стимулирующей выплаты в регионе составляет 5 тыс. руб. Ее в республике получают более 3 тыс. учителей. Помимо Карелии выплаты недосчитались педагоги из Удмуртии, Челябинской, Иркутской, Рязанской, Архангельской и Тамбовской областей, Забайкальского и Хабаровского краев, а также из Ростова-на-Дону. В Карелии ситуацию объяснили тем, что в регионе пересматривают структуру заработной платы педагогов, чтобы доплата до уровня МРОТ начислялась за счет ставок и оклада, а все дополнительные нагрузки оплачивались отдельно, однако этот процесс только начался.

Учителям рекомендовали обратиться к руководителям образовательных учреждений с требованием указать конкретные сроки погашения задолженности. Также педагоги могут сообщить о ситуации в профсоюзную организацию и прокуратуру.

Как уже сообщалось, в Карелии в порядке выплат работникам сферы образования намерены разобраться на расширенном заседании профильного комитета законодательного собрания. Министр образования и спорта Карелии Наталья Кармазина сообщила, что сейчас ведомство собирает у муниципалитетов информацию о порядке начисления зарплаты педагогам, а также формулирует предложения по механизму расчета для представления на заседании.

[Подробнее на РБК](#)

В регионе

Половина работающих петербуржцев при покупках онлайн больше всего тратят на одежду и обувь

Чаще всего горожане тратят на онлайн-покупки от 5 до 15 процентов ежемесячного дохода. Эксперты Авито Работы и Авито Рекламы провели опрос среди более чем 7 тысяч работающих жителей России*, чтобы изучить покупательское поведение в онлайн. Для значительной части жителей Санкт-Петербурга онлайн-покупки стали привычными, а сайты с объявлениями – одной из основных точек выбора товаров.

В исследовании приняли участие жители Санкт-Петербурга с разным профессиональным статусом и сферой занятости. Среди работающих респондентов больше всего оказалось сотрудников финансов, логистики и HR (7%), IT-специалистов и работников промышленности (по 6%), административного персонала и работников розничной торговли (по 5%), а также строителей и ремонтников, работников сферы образования и инженеров и научных сотрудников (по 4%).

Онлайн-покупки стали привычным способом приобретения повседневных товаров для значительной части работающих петербуржцев. Речь идёт прежде всего о регулярных покупках одежды, товаров для дома, ремонта и других базовых категорий, а не о разовых или спонтанных тратах. Чаще всего жители Санкт-Петербурга тратят на онлайн-покупки от 5% до 15% ежемесячного дохода – об этом сообщили 38% респондентов. Ещё 30% опрошенных направляют на такие покупки от 16% до 25% зарплаты. До 4% дохода тратят 13% участников опроса, а от 26% до 50% – 13%. Более половины заработка на онлайн-покупки расходуют лишь 5% респондентов: 4% – от 51% до 75%, ещё 1% – свыше 76%.

Распределение расходов на онлайн-покупки различается у мужчин и женщин. Среди мужчин чаще встречаются те, кто тратит от 5% до 15% ежемесячного дохода – 43% против 39% среди женщин. Женщины, в свою очередь, чаще направляют на онлайн-покупки от 26% до 50% дохода – 14% против 10% у мужчин. Доля респондентов, расходующих до 4% зарплаты, сопоставима – 18% среди мужчин и 17% среди женщин.

[«Петербургский дневник»](#)

Почти каждая десятая компания в Петербурге выдаст премии к 23 Февраля

Почти каждая десятая компания в Петербурге планирует выдать премии сотрудникам к 23 Февраля, выяснили аналитики SuperJob.

В этом году компании реже балуют сотрудников премиями и подарками к гендерным праздникам.

"В Санкт-Петербурге премировать сотрудников на 23 Февраля планируют 7% работодателей, ещё 16% — на предстоящее 8 Марта. Кроме того, 45% компаний готовят подарки на праздники для мужчин, а 47% — к Женскому дню", — отметили эксперты.

Устраивать корпоративные мероприятия на оба праздника будут 20% работодателей из города.

В целом по России в 2026 году планируют выплатить премии ко Дню защитника Отечества 9% компаний (на 4% меньше, чем в 2025 году), а подарки для сотрудников готовят 48% работодателей (– 6% за год). При этом в 40% компаний пройдут корпоративы.

К 8 Марта премии выплатят 17% работодателей (столько же, сколько год назад), а подарки будут дарить 49% (–10%). Корпоративы в честь Женского дня (отдельно или для двух гендерных праздников

сразу) запланированы в 41% компаний.

"Судя по ответам представителей компаний из шести крупнейших городов России, чаще всего премии к 23 февраля будут выплачены в Екатеринбурге и Нижнем Новгороде (по 10%). Подарки ко Дню Защитника Отечества чаще готовят работодатели Новосибирска (51%) и Казани (49%)", — указано в исследовании.

По количеству компаний, организующих корпоративные мероприятия к гендерным праздникам, однозначно лидирует Москва.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Зарплатные ожидания женщин в IT оказались на 54 тыс. рублей меньше мужских

Зарплатные ожидания женщин в IT-сфере в России оказались на 54 тыс. рублей меньше, чем ожидания мужчин, выяснили аналитики hh.ru.

Такая ситуация наблюдается в сфере разработки программного обеспечения.

"Самый драматичный разрыв — в DevOps: мужчины просят 200 тысяч, женщины — 118 тысяч", — гласит исследование.

Эксперты считают, что причины разрыва разные: от неуверенности в себе до реальной разницы в компетенциях или просто более медленного карьерного трека из-за декретов.

В целом медианная зарплата в IT-вакансиях за последние пять лет выросла на 19 тыс. (до 96 тыс. рублей), а запросы соискателей выросли сразу на 32 тыс. рублей (до 101 тысячи).

"Люди стали выше ценить свой труд, но разрыв в ожиданиях мужчин и женщин остается значительным и, что важно, увеличивается с возрастом", — поделились авторы исследования.

Так, в 19–30 лет девушки-программисты хотят получать около 68 тыс. рублей в месяц, а мужчины в этом же возрасте ожидают в среднем 89 тыс. рублей. В 31–40 лет женщины запрашивают 98 тыс., а мужчины уже 152 тыс. рублей.

На топ-уровне картина схожая. Если женщина-директор по IT ожидает получать 243 тыс. рублей, то мужчина — 294 тыс. Руководитель группы разработки женщина — 202 тыс., мужчина — 282 тыс.

Технический директор женщина просит 193 тыс. рублей, а мужчина — 222 тыс.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Петербург признан лучшим в стране по критерию «крепкие семьи»

На заседании наблюдательного совета Агентства стратегических инициатив подведены итоги национального рейтинга качества жизни в регионах РФ за минувший год. Петербург уверенно сохранил второе место, удерживая эту позицию с 2022 года. Лучшие результаты город показал по направлениям «Культура и досуг», «Работа и образование», «Транспорт» и «Благоустройство». При этом Петербург признан лучшим в стране по критерию «крепкие семьи».

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)