



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 10 февраля по 14 февраля 2025 года**

Понедельник, 10 февраля

Сайт ЛФП

В профсоюзе – все 100!

Радостное событие произошло в первичной МОУ «Новосельский образовательный центр» – профсоюзные билеты были вручены новым членам профсоюза. Работники центра получили не только официальный документ, но и буклеты с информацией о проекте «Профсоюзный Плюс», который предоставляет доступ к сотням скидок и специальным предложениям, доступных только для членов Профсоюза.

«Решено, что подобные мероприятия мы будем проводить постоянно, так как это позволяет нам создать атмосферу праздника и рассказать об уникальных возможностях, которые приобретает член Профсоюза», – сообщил председатель ППО Вадим Васильев. Отметим, что в первичной профсоюзной организации, входящей в Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования, состоят все 100 сотрудников учреждения!

[«Сайт ЛФП»](#)

Судостроители встают на лыжи

Традиционная ежегодная Спартакиада Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области стартовала в Орехово. Как всегда, состязания начались с лыжных гонок. С февраля по декабрь команды судостроителей будут бороться за первенство в таких дисциплинах, как лыжные гонки, биатлон, бильярд, волейбол, дартс, плавание, командный спринт, футбол, баскетбол, комбинированная эстафета, гребля, городки, велокросс, бадминтон, шахматы, шашки, пулевая стрельба, боулинг и настольный теннис.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

О действиях профсоюзов при ликвидации последствий ЧС в Керченском проливе

Чрезвычайная ситуация в акватории Керченского пролива в связи с разливом нефтепродуктов в результате крушения танкеров «Волгонефть-212» и «Волгонефть-239», произошедшая 15 декабря 2024 года, решением правительственной комиссии была отнесена к чрезвычайной ситуации

федерального уровня.

С первых дней профсоюзные организации Южного федерального округа и других регионов России включились в оказание помощи в ликвидации последствий загрязнения окружающей среды. Так, профсоюзная организация АО «Черномортранснефть» Нефтегазстройпрофсоюза России (Краснодарский край) проявляя высокую социальную ответственность, оказала поддержку волонтерам, самоотверженно работающим над ликвидацией последствий, передав в волонтерский штаб г. Анапы партию необходимых материалов: респираторы, защитные очки, перчатки, мешки для мусора и многое другое.

По призыву Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ сотрудники профильного министерства и подведомственных учреждений в начале января приняли участие в «волонтерском десанте» по очистке побережья Черного моря близ г. Анапа и внесли посильную лепту в уборку выброшенного на берег мазута.

Члены профсоюза из первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница № 4» министерства здравоохранения Краснодарского края и профактивисты-волонтеры из Приморско-Ахтарского района свои выходные и отпускные дни посвятили помощи в проведении экологической акции на берегу Черного моря, собирая выброшенный на берег мазут, очищая воду и песок.

Главный технический инспектор труда Астраханского профобъединения Максим Бодня в составе группы эковолонтеров в новогодние праздники принял участие в ликвидации последствий разлива мазута и поделился своими впечатлениями от акции на странице в социальной сети: «Эта история дала новые ориентиры не только в личном, но и в профессиональном смыслах. Работа по охране труда может быть не только историей про бумажки и журналы, а способна стать миссией: заботиться о тех, кто заботится о природе. Написанная мной статья-инструктаж помогла правильно подготовить ряд волонтеров к работе в условиях ЧС».

Несколько сотрудников коллектива музея-заповедника «Херсонес Таврический» города Севастополь в новогодние праздники отправились помогать очищать побережье Анапы и отмывать птиц в Керчи. На сегодняшний день их помощь востребована и для ликвидации выбросов мазута на береговой линии в городе Севастополь.

Сотрудники учреждений культуры города Севастополь регулярно передают специалистам Севастопольского ветеринарного центра хлопчатобумажную ветошь для очистки птиц, пластиковую тару для сбора загрязненной мазутом воды и другие расходные материалы.

Студенты Севастопольского института экономики и права профсоюзной Академии труда и социальных отношений присоединились к помощи в ликвидации последствий разлива мазута. В составе регионального отделения Всероссийского студенческого корпуса спасателей они активно принимают участие в ликвидации последствий ЧС в городах Анапа и Севастополь.

По данным Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов в мероприятиях по ликвидации последствий катастрофы задействовано 5 040 человек – членов профсоюзов (как по направлению работодателя, так и по собственной инициативе). Общее количество средств профсоюзного бюджета, затраченных на приобретение средств индивидуальной защиты, продуктов питания длительного хранения, медикаментов и других необходимых вещей составило около 660 тысяч рублей.

В Федерации независимых профсоюзов Крыма 4 февраля 2025 г. под председательством председателя ФНПК Н.Н. Краденовой состоялось рабочее совещание с руководителями членских организаций, на котором было принято решение поддержать волонтерские усилия членов профсоюзов, а также организаций в рамках корпоративного волонтерства. На ближайшем заседании Президиума ФНПК данный вопрос будет включен для рассмотрения и принятия конкретных действий. Также планируется разработка и распространить памятки для волонтеров по безопасности при ликвидации последствий загрязнения окружающей среды.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР считают несвоевременным законопроект о сокращенной рабочей неделе

В Госдуме предложили внести изменения в Трудовой кодекс и закрепить в нем сокращение рабочего дня на один час накануне выходных дней при пятидневной рабочей неделе. Как сообщает ТАСС, законопроект, разработанный председателем комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым, направлен в правительство. Автор документа отмечает, что такая мера будет способствовать повышению качества жизни работников, сохранению их здоровья, а также увеличению производительности и эффективности их труда. Между тем, в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) такую меру считают несвоевременной. - Меры по изменению режима труда и отдыха неправильно рассматривать в отрыве от текущей геополитической ситуации. Подобные меры, безусловно хороши, в условиях стабильной социально-экономической ситуации, а также в условиях безработицы, когда снижение количества рабочего времени позволит создать новые рабочие места. Считаю, что введение подобной меры сейчас явно несвоевременно, потому что это нарушит ситуацию с работой в разных секторах экономики. Сейчас те предприятия, которые работают по гособоронзаказу, и связанные с ними предприятия трудятся в особых условиях труда и отдыха. Очевидно, что там принятие подобных мер невозможно, и получится, что другие сектора будут находиться в более привилегированном положении. При этом стоит отметить, что эта норма по сокращению рабочего дня в пятницу сегодня реализована во многих коллективных договорах там, где позволяет текущая ситуация и условия. Считаю, что выводить данную меру на законодательный уровень целесообразно только после изменения геополитической ситуации и завершения СВО, - сказал в комментарии газете "Солидарность" секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Накануне зампред ФНПР Александр Шершук так же отреагировал на законодательную инициативу о сокращении рабочей недели с 40 часов до 36 часов. По его словам, идея введения 36-часовой рабочей недели в России сегодня тяжело реализуема в условиях дефицита кадров. - Данное предложение можно было бы реализовать, если бы трудовых ресурсов в стране было много и была бы необходимость дополнительной занятости для тех, кто в настоящее время находится без работы. Но безработица сейчас находится на исторически низком уровне (и это хорошо), в стране дефицит трудовых ресурсов, - заявил Александр Шершук в комментарии газете «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 11 февраля

Сайт ЛФП

Совет ЛФП принял ряд важных организационных решений на ближайшие пять лет

На состоявшемся сегодня втором заседании Совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) были вновь образованы постоянные комиссии Совета ЛФП и Координационный комитет коллективных действий ЛФП, а также произведено изменение в составе Президиума ЛФП. Заседание Совета, сочетавшее в себе как очную форму, так и участие по видеоконференцсвязи, вел председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев. В работе Совета приняли участие его заместители Мария Артюхина и Иван Кайнов, председатели членских организаций ЛФП, первичных и иных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в учреждениях города и области.

В целях повышения эффективности работы по защите прав членов профсоюзов, улучшения стратегии и тактики действий профсоюзных организаций, собравшиеся во Дворце Труда сформировали девять постоянных комиссий Совета ЛФП по направлениям деятельности, утвердили их составы и председателей.

Комитет коллективных действий ЛФП образован в соответствии с основными (приоритетными)

направлениями работы ЛФП для координации и организации проведения коллективных действий, которые организует Федерация независимых профсоюзов России, ЛФП и ее членские организации.
[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Так держать!» — Профсоюз ВМФ Кронштадта вступает в новое пятилетие

На остров Котлин автора этих строк быстро и с комфортом доставил автобус №101Э, сделав всего лишь несколько остановок на пути из Старой деревни. А ведь далеко не всем известно, что появление этого автобуса-экспреса (заметно облегчившего связь кронштадтцев с «Большой землей») — один из результатов работы Территориальной профсоюзной организации Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации города Кронштадта и ее председателя Светланы Шиховой. Вчера представители гражданского персонала ВМФ уже в который раз оказали ей доверие. Около сорока делегатов XXVIII Отчетно-выборной конференции этой организации — одной из членских организаций Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) — вновь единогласно избрали ее своим лидером.

В конференции, которая состоялась вчера в кронштадтском Театре Балтийского флота, приняли участие председатель ЛФП Александр Голубев и заместитель председателя Профсоюза гражданского персонала Вооружённых сил России Михаил Бабин.

В своем отчетном докладе Светлана Шихова заявила, что главной задачей минувшей пятилетки для территориальной организации, как, впрочем, и для всего Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, было продолжение борьбы за повышение заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил России. Тема, увы, актуальная до сих пор.

«К сожалению, — отметила профлидер, — большинство работников не подпадают под так называемые «Майские» указы президента России и потому получают зарплату на уровне федерального МРОТ».

Достичь кардинального изменения этой ситуации так и не удалось. Так что эта работа останется главной для профсоюза и в новом отчетном периоде. «Нужны более решительные меры», — констатировала профлидер.

В то же время эффективно добиваться достойных условий труда для гражданского персонала ВМФ и расширения социальных гарантий работникам позволяло социальное партнёрство. Диалог с работодателями ведётся как на основе Отраслевого соглашения с Министерством обороны, так и Трёхстороннего соглашения Санкт-Петербурга. В каждой воинской части сегодня заключены и действуют коллективные договоры. Коллективными договорами, как заметила Светлана Шихова, охвачены все организации ВМФ, где действуют профсоюзные первички, входящие в Территориальную организацию профсоюза, но в четырех региональных первичках коллективных договоров нет. Этот вопрос предстоит также решить в ближайшее время.

Большое внимание прошедшие пять лет уделялось и охране труда, в частности Специальной оценке условий труда, а также правовой защите членов профсоюза. В Территориальной организации, подчеркнула Светлана Шихова, были созданы свои собственные Техническая и Правовая инспекции труда, которая, только за предыдущий год, проконсультировала почти 350 членов профсоюза. Наряду с этим, большую помощь кронштадтцам продолжала оказывать Правовая инспекция труда ЛФП. В основном это касалось защиты интересов членов профсоюза в судах, куда было подано 11 исковых требований работников к работодателям.

Активно велась в Территориальной организации информационная работа. Большое значение здесь уделялось изданию собственного печатного вестника, учитывая то, что большинство членов профсоюза не могут пользоваться интернетом на своих рабочих местах.

Достигнутые Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил РФ договоренности на федеральном уровне позволили усилить работу по оздоровлению членов профсоюза в Кронштадте. Это, в частности, возможность семейного отдыха с детьми в санаториях и домах отдыха Министерства

обороны РФ.

Впрочем, Территориальная организация заботится не только о гражданском персонале ВМФ, но и о всех кронштадтцах. Так, много лет кряду Светлана Шихова и ее соратники добивались улучшения транспортного обслуживания «Колыбели морского флота России».

Именно благодаря им был запущен тот самый, скоростной, маршрут №101Э, увеличено количество рейсов на «Большую землю» других маршрутов, а, кроме того, на всех автобусных маршрутах введен единый городской тариф. Это тем более важно, что низкие зарплаты в учреждениях Минобороны вынуждают многих горожан работать «на континенте».

Выступившие в прениях председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 20862 Виталий Белоногов и профлидер Кронштадтского военно-морского госпиталя Елена Лубко признали работу Территориальной организации удовлетворительной.

Заслуги Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала ВС РФ города Кронштадта были отмечены и в выступлениях Александра Голубева и Михаила Бабина.

Председатель ЛФП, отметив хорошую подготовку конференции и высокий уровень отчетного доклада, поддержал кандидатуру Светланы Шиховой на пост председателя и пообещал оказывать дальнейшую поддержку Территориальной организации. Это, в том числе касается организации профсоюзного обучения и правозащитной работы.

«Боеспособная с высоким потенциалом», — такую характеристику дал Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала ВС РФ города Кронштадта Михаил Бабин, пожелав кронштадтцам удержать численность профсоюзных рядов и увеличить их. Кроме этого, заместитель председателя Профсоюза гражданского персонала ВС РФ рассказал своим соратникам о достижениях на федеральном уровне. Это, к примеру, увеличение единовременных выплат гражданскому персоналу — участникам специальной военной операции до трех миллионов рублей, в случае получения увечий, и до пяти миллионов рублей их родственникам в случае гибели работника. Кроме этого, Центральный комитет постоянно оказывает различную помощь членам профсоюза в зоне СВО.

Конструктивное социальное партнерство с руководством Минобороны РФ позволило увеличить ряд надбавок к зарплатам работников на судах обеспечения ВМФ и в военных комиссариатах.

Налаживать социальное партнерство на местах хорошо помогает специальная брошюра, выпущенная Главным политическим управлением Минобороны РФ совместно с профсоюзом и разосланная командирам воинских частей по всей стране. Хорошей мотивацией для вступления в профсоюз стала возможность отдыха всей семьей, включая детей в санаториях и домах отдыха Министерства обороны РФ, чего также профсоюзу удалось добиться в переговорах с социальными партнерами. В кулуарах конференции ее делегаты поделились с «Площадью Труда» своими мыслями и своим видением ситуации в профсоюзе и на военном флоте.

«К конференции подошли с хорошими показателями. Наш председатель отличается компетентностью и принципиальностью. Она внимательна к каждому члену профсоюза, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Драматического театра Балтийского флота Ирина Мунтян. — Сегодня в нашем театре большинство работников — это члены профсоюза. Отрадно, что в последнее время в профсоюз вступает молодежь. Большим подспорьем, безусловно, стала возможность семейного отдыха в ведомственных санаториях для гражданского персонала Министерства обороны».

Капитан гидрографического судна и председатель первички войсковой части № 81/357 Александр Лившиц с доброй усмешкой шутит: «Времена не простые, а будет еще сложнее». И добавляет уже серьезно: «Мы, как профсоюз, будем и дальше отстаивать права работников. Зачастую нужно побеждать и пассивность людей, которые не верят, что их личное участие способно изменить ситуацию к лучшему!»

Тем не менее, как свидетельствует Александр Лившиц, это происходит, и люди вступают в профсоюз. Уже упомянутый нами Виталий Белоногов, вновь, кстати, избранный на конференции еще и заместителем председателя Территориальной организации, говорит о том, как важно находить точки

соприкосновения с командованием войсковых частей. В числе успехов первички судов обеспечения ВМФ при взаимодействии с командованием Виталий Белоногов назвал сохранение в штате части специалистов, которые высвободились после передачи нескольких судов на Черноморский флот и назначение досрочной льготной пенсии одному из работников. Кроме этого, по настоянию профсоюза в войсковой части будет вновь проведена специальная оценка условий труда — срок старой истекает в скором времени.

Все профлидеры единодушны в одном: необходимо и дальше бороться за увеличение заработной платы гражданского персонала Военно-морского флота.

Тем временем Светлана Шихова благодарит всех своих соратников за вновь оказанное ей большое доверие и напоминает: впереди большая работа. «Благодарю всех моих коллег, которые единогласно избрали меня председателем. Нам предстоит сделать многое, прежде всего надо увеличить численность членов профсоюза, чтобы стать еще более боеспособной и финансово обеспеченной организацией. Только так мы сможем еще более качественно и эффективно решать вопросы защиты прав членов профсоюза».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Кремль не поддержал инициативу минэкономразвития о новых правилах сверхурочной работы

" Государственно-правовое управление (ГПУ) президента РФ дало отрицательный отзыв на законопроект Минэкономразвития, направленный на повышение гибкости рынка труда путем внесения изменений в Трудовой кодекс. Инициатива, поддержанная Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) и «Деловой Россией», предполагала, в частности, удвоение допустимых лимитов сверхурочной работы, увеличение компенсации за переработки и сокращение сроков уведомления сотрудников об изменении условий трудового договора, сообщает РБК. ГПУ посчитало ряд положений законопроекта неприемлемыми с точки зрения социальной защиты граждан. Особые возражения вызвало предложение об увеличении лимитов сверхурочных часов. Позиция ГПУ, как отмечают источники, во многом совпадает с позицией профсоюзов, которые выступали за отраслевое регулирование сверхурочной работы, а не изменение общих положений Трудового кодекса. Профсоюзы опасаются негативного влияния на здоровье работников и демографическую ситуацию. Так, в письме Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) за подписью зампреда организации Нины Кузьминой излагалась профсоюзная позиция относительно этого законопроекта: «увеличение ежедневной занятости крайне негативно скажется на здоровье работающего населения и, как следствие, на демографической ситуации и производительности труда. (...) Предлагаемое новое регулирование в два раза увеличивает сверхурочную занятость без каких-либо исследований». «Солидарность» также опросила руководителей профсоюзных организаций крупных промышленных предприятий относительно инициативы Минэкономразвития.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 12 февраля

Сайт ЛФП

Условия труда железнодорожников улучшены

Во время заседания Комиссии по условиям труда работников при Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) был рассмотрен широкий круг вопросов, связанных с улучшением условий и охраной труда работников ОЖД в течение 2024 года. В заседании приняли участие первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Леонид Рябинин, заместитель главного инженера ОЖД Дмитрий Большаков, начальник Октябрьской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений Александр Смирнов, технические инспектора труда

РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД, внештатные технические инспекторы труда.

По данным Комиссии, 2024 году на полигоне Октябрьской железной дороги проведены работы по улучшению условий труда на 4720 рабочих местах с вредными производственными факторами; выполнен ремонт 464 зданий, на 68 из них выполнен капитальный ремонт.

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь Труда»

Ликуй любимый город — идем за рыбой в море!

«Площадь Труда» продолжает «рыбную» тему, начатую еще в декабре прошлого года. Тем более, что тот самый, ожидаемый всеми рыбаками свет в конце тоннеля, созданного чиновничьей казуистикой, вроде бы, наконец, забрезжил. Напомним, что в декабре — январе подавляющее большинство рыбопромышленников Санкт-Петербурга и Ленинградской области не могли выйти на промысел из-за внезапно возникших новых правил выдачи разрешений на вылов рыбы...

Инициатором этих новшеств стало Северо-Западное территориальное управление (СЗТУ) Федерального агентства по рыболовству.

Как уже неоднократно писала «Площадь Труда», ранее, на протяжении пятнадцати лет, любое рыболовецкое хозяйство города и области могло получить от СЗТУ столько разрешений, сколько звеньев в его составе. Теперь же на одно рыболовецкое предприятие выдают лишь по одному разрешению. А ведь каждое такое звено — это судно, и во время путины расстояние между такими судами может исчисляться десятками километров. И, если у звеньевого нет разрешения, то для полицейского или пограничника рыбаки эти будут считаться браконьерами. А это статья, притом уголовная.

Разговоры на льду

Не добившись ответа у чиновников, рыбаки Петербурга, Ленобласти, а также Пскова и Новгорода даже собирались в конце января этого года в Стрельне на территории Рыболовецкого колхоза (РК) «Лигово».

«После того как 17 декабря во Дворце Труда по инициативе нашего профсоюза прошло совещание рыбаков с представителями СЗТУ Росрыболовства, решения не последовало, — напомнил тогда заместитель председателя РК «Лигово», член Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Дмитрий Бондарюк. — Понимая, что теперь рыбопромышленники могут ловить рыбу только с нарушением закона — в такие условия нас поставили — мы написали письма в Министерство сельского хозяйства и Федеральное агентство по рыболовству (Росрыболовство). Уже получены ответы и разъяснения. Из них ясно, что Северо-западное территориальное управление Росрыболовства неправильно трактует действующее законодательство».

Как сообщил далее Дмитрий Бондарюк, все эти официальные ответы Минсельхоза и Росрыболовства были сразу же переданы в СЗТУ.

«Центральный аппарат Росрыболовства специально переправлял нашу переписку в СЗТУ, чтобы там исправили ситуацию. Однако 16 января на совещании, которое СЗТУ провело без участия рыбопромышленников, было заявлено, что в 2025 году лов рыбы будет идти по электронному разрешению. К такому электронному разрешению следует приобрести рыболовные журналы на бумажных носителях в любом количестве. Ранее об этом разговора не было. То есть позиция СЗТУ вновь изменилась», — продолжил Дмитрий Бондарюк. По его словам, рыбаки были готовы вообще работать без оригиналов разрешений. «Главное для нас, чтобы все было законно, чтобы это не вызывало претензий со стороны проверяющих», — сказал тогда наш собеседник, подчеркнув, что проблема затронула не только Петербург, и Ленобласть, но и Карелию, Вологду, Псков.

«Мне 53 года, и я ничего не умею, кроме как рыбу ловить. Куда я пойду? Это страшная проблема», — сетовал тогда один из рыбаков — Дмитрий Мурашов. Его коллега Сергей Благодетелев, рыбак из колхоза «Лигово», вспомнил, что год назад в это время уже поймали леща — целых три тонны. А теперь вся техника стоит. «Рыбу не ловим — деньги не получаем, а аренду и за свет надо платить, но денег нет», — говорит он.

Председатель Ассоциации псковских рыбопромышленников Эдуард Черноок сообщил, что из 19 предприятий на Псковско-Чудском водоеме работать сегодня могут только три самых маленьких — им хватает одного разрешения.

Валерий Васильев, гендиректор ООО «Прогресс+», так характеризовал сложившуюся на тот момент обстановку: «На один договор — теперь одно разрешение. Но залив большой, и иметь лодку, которая летает на 100 километров туда и обратно, в случае проверки невозможно. Если без оригинала разрешения локальный акт не действует, то для проверяющего мы совершаем браконьерство».

«Мне звонят и спрашивают: — где рыба? А что я могу сказать?» — недоумевал еще один рыбак — индивидуальный предприниматель Андрей Малюхин из Стрельны.

Участвовавшая в этой импровизированной Лиговской встрече председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева назвала ситуацию, сложившуюся на конец января 2025 года, «очень сложной и непредсказуемой».

«Люди, которые приехали сюда, сидят без работы, они не зарабатывают деньги, то есть у них нет средств к существованию. Рыбак — не бюджетник, он добывает деньги своими руками. Его труд очень тяжел, и руководители отрасли должны всегда помнить об этом», — справедливо заметила она.

А ведь уже с января, учитывая теплую погоду, рыбаки могли бы не только ловить рыбу на свободном ото льда заливе и зарабатывать деньги, но и обеспечивать нас свежей рыбой, а бюджеты города и области — налоговыми поступлениями.

Дорогая редакция...

Вскоре после этого «Площадь Труда» направила редакционный запрос в адрес руководителя Северо-Западного территориального управления Росрыболовства Александра Христенко. В нем наша редакция просила разъяснить, в чем суть сложившейся ситуации: почему рыбаки не могут выйти на лов? И как выйти из этого положения?

В своем официальном ответе СЗТУ Росрыболовства опровергло все рассуждения о возможности срыва путины в 2025 году и сообщило, что «вылов корюшки осуществляется в апреле». Также в ответе сказано, что срок выдачи разрешений на (добычу) вылов этого ценного биологического ресурса, установленный Федеральным агентством по рыболовству, составляет пять рабочих дней.

«На практике Управление выдает разрешение менее чем за пять дней — при правильно оформленной заявке», — говорится в официальном ответе СЗТУ.

Там же было сообщено, что рекомендованный вылов корюшки в 2025 году составляет 897 тонн. На текущий момент — а это третье февраля сего года — было выдано уже 31 разрешение на вылов 566,2 тонны корюшки. Для справки: в 2024 году было выловлено 650 тонн корюшки.

День нынешний: что изменилось?

Тем временем Екатерина Слепнева, со своей стороны, сообщила, что лично встречалась с Александром Христенко, чтобы обсудить создавшуюся ситуацию, а затем вместе с руководителями СЗТУ и рыбаками участвовала в совещании, которое прошло в правительстве Ленинградской области. Оно было организовано Комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу правительства Ленинградской области и состоялось неделю назад.

«На совещании удалось достичь определенного компромисса. А именно: представители Пограничного управления и Главного управления МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области сообщили, что им достаточно видеть копии разрешений на вылов, которые находятся у звеньевых. При том, что оригинал разрешения, который теперь один на все предприятие — у его руководителя. Помимо копии разрешения, каждое звено должно иметь у себя зарегистрированный промысловый журнал, куда должны быть своевременно внесены все сведения о снастях и выловленной рыбе. Это позволяет нам надеяться, что инцидент, что называется исчерпан, и рыбаки смогут, в конце концов, выйти на свой законный промысел, не боясь несправедливого наказания со стороны проверяющих органов», — заключила Екатерина Слепнева.

Слова профлидера подтверждает и Дмитрий Бондарюк. «Рыбаки, наконец-то, получили возможность

выхода на промысел. На совещании, в частности, было озвучено, что в единственное разрешение, которое выдается на каждое рыбодобывающее предприятие, можно внести всех звеньевых. Сейчас этот процесс идет, многие получают электронное разрешение. На каждое звено оформляется и свой рыбопромысловый журнал. Правда, не понятно, почему для того, чтобы дойти до этого, потребовалось больше двух месяцев?», — говорит заместитель председателя РК «Лигово». Екатерина Слепнева и Дмитрий Бондарюк надеются также, что нормализовать ситуацию поможет совещание Общественного совета при Росрыболовстве, которое, как мы уже писали, пройдет в Москве 19 февраля. «Обсуждение проблемы на федеральном уровне позволит прийти к ее скорейшему решению», — убеждены Екатерина Слепнева и Дмитрий Бондарюк.

«Площадь Труда»

«Океанприбор»: курс – на развитие социального партнерства и рост профсоюзных рядов

АО «Концерн Океанприбор», недавно отметившее свой 75-летний юбилей, специализируется на разработке и производстве уникальной высокотехнологичной продукции – гидроакустических комплексов и станций для судостроения, гидроакустических систем для различных отраслей народного хозяйства. Трудовые права и интересы работников представляет первичная профсоюзная организация, ведущая активную работу, умеющая наладить диалог с администрацией, входящая в Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники. Во время отчетно-выборной конференции, прошедшей в актовом зале концерна, делегаты подвели итоги прошедших пяти лет, единогласно доверив руководство действующему председателю. Как всегда, конференция началась с отчетного доклада председателя. Пять лет назад Яна Латыпова возглавила первичную профсоюзную организацию концерна. Прошедшая профсоюзная пятилетка не была простой – на эти годы пришлось эпидемия Covid-19, временная приостановка работы, труд в условиях противоэпидемических ограничений, беспрецедентные санкции, введенные против России и отразившиеся фактически на всех отраслях экономики, частичная мобилизация. Но, несмотря на все трудности, годы эти были отмечены активной профсоюзной работой, развитием социального партнерства, приходом в профсоюз новых людей, пусть небольшим, но все же ростом численности профсоюзных рядов. Заключенный в 2024 году коллективный договор содержит многие значимые социальные гарантии. Среди них – материальная помощь для членов профсоюза, выплачиваемая к свадьбе, рождению ребенка, частичная компенсация стоимости путевок в санатории и дома отдыха. Родителям первоклассников в День знаний предоставляется оплачиваемый выходной. Представители профсоюза постоянно участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда, по расследованию несчастных случаев. В соответствии с «конституцией предприятия», концерн ежемесячно перечисляет определенную сумму на ведение профсоюзной работы.

Одно из ноу-хау первичной профсоюзной организации «Океанприбора» — «экологическая акция», которую проводит Молодежный совет – члены профсоюза собирают на территории предприятия вторсырье, которое обменивают на саженцы для ее озеленения. Доклад председателя сопровождался видеосюжетом, в котором председатели комиссий профкома – производственно-экономической, по охране труда, по оздоровлению, по работе с ветеранами и других – кратко и доходчиво рассказывали о работе возглавляемых ими комиссий. Спортивный комплекс, оборудование для которого приобретает профсоюз, спортивные состязания, художественная библиотека, финансируемая профкомом, сбор помощи для участников СВО – эти сюжеты из жизни предприятия и профсоюза наглядно иллюстрировали ушедшую в историю профсоюзную пятилетку. Как сообщила Яна Латыпова, в настоящий момент первичная профсоюзная организация объединяет 525 человек — 22,7 процента работников. За прошедшие пять лет профсоюзные ряды увеличились на 46 человек. И работа над привлечением новых людей продолжается.

Участников конференции тепло приветствовал генеральный директор концерна «Океанприбор» Андрей Шатохин, отметивший важность социального диалога и роль профсоюза, который представляет коллектив предприятия, информирует администрацию о нуждах и проблемах людей, их предложениях.

«Председатель может в любое время прийти ко мне с предложениями», — подчеркнул руководитель концерна, пожелавший первичке расти, быть настоящей командой.

Делегаты конференции единогласно признали работу первичной профсоюзной организации удовлетворительной. Также единогласно делегаты поддержали кандидатуру действующего председателя Яны Латыповой, доверив ей руководство первичной профсоюзной организацией в новой пятилетке.

Приветствуя делегатов конференции, председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев высоко оценил активную работу первичной профсоюзной организации в отчетный период, а также – высокий уровень организации конференции, хорошую подачу информации.

Профсоюзный лидер особо отметил успешное развитие социального партнерства, подчеркнув роль и значение хорошего коллективного договора, включающего многие значимые социальные гарантии. Говоря о задачах, стоящих перед профсоюзами, он обратил внимание на необходимость поднять на новый уровень информационную работу, донести информацию о работе профсоюзов до широких масс, привлечь в свои ряды молодежь.

Александр Голубев отметил, что перед российскими профсоюзами стоит важная задача – на законодательном уровне добиться распространения гарантий, закрепленных в коллективном договоре, только на членов профсоюза. В качестве примера он привел опыт Белоруссии, где соответствующая норма закреплена в трудовом законодательстве. Завершая свое выступление, председатель ЛФП пожелал первичной профсоюзной организации концерна «Океанприбор» дальнейшего роста профсоюзных рядов.

Были избраны делегаты на отчетно-выборную конференцию территориальной организации профсоюза, которая пройдет 27 февраля во Дворце Труда, выдвинули кандидатуры в Совет территориальной организации.

Делегатов конференции приветствовал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, также давший высокую оценку работе ППО в минувшей профсоюзной пятилетке и пожелавший роста профсоюзных рядов. Профсоюзный лидер торжественно вручил грамоты территориальной организации работникам концерна-членам профсоюза, принимающим активное участие в профсоюзной работе, занявшим призовые места в спортивных состязаниях.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Приморские профсоюзы добились исключения региональных надбавок из прогрессивной системы налогообложения

В 2024 году профсоюзы Приморья поддержали инициативу о том, чтобы прогрессивная шкала налога на доходы физических лиц не распространялась на так называемые «дальневосточные» надбавки и региональные коэффициенты к заработной плате, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). В рамках краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Профсоюзы Приморья предложили оставить «дальневосточные» коэффициенты и надбавки под налогообложением по ставке 13% независимо от общей суммы дохода работника за год. Позднее инициативу поддержали на федеральном уровне, и в итоговой версии законопроекта о внесении изменений в Налоговый кодекс интересы дальневосточников были учтены. С 1 января 2025 года доходы в виде оплаты труда, относящиеся к районным коэффициентам, выделены в самостоятельную налоговую базу и облагаются НДФЛ по двухступенчатой шкале. – На Дальнем Востоке более суровые природные условия, более высокий уровень цен на товары и услуги, чем в среднем по России, и региональные коэффициенты и надбавки – это своего рода компенсация, дополнительная мотивация для людей жить и работать в Приморском крае. Поэтому при обсуждении прогрессивной шкалы НДФЛ профсоюзы с самого начала выступали за то, чтобы «региональная» часть зарплаты облагалась по прежним правилам, — подчеркнул председатель Федерации

профсоюзов Приморского края Дмитрий Кравченко. – Сегодня мы видим, что наши предложения в целом учтены, и для подавляющего большинства работников ставка налога останется на прежнем уровне. Напомним, что президент Владимир Путин 12 июля 2024 года подписал закон о прогрессивной ставке НДФЛ. Согласно документу, для доходов до 2,4 млн рублей в год сохраняется ставка 13%, при доходе от 2,4 до 5 млн — 15%, от 5 до 20 млн — 18%, от 20 до 50 млн — 20%. Доходы выше заявленного порога будут облагаться по ставке 22%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Шмаков: «систему соцпартнерства нужно совершенствовать на каждом шагу»

Система социального партнерства, созданная в России, является уникальной, поскольку «ни в одной другой стране мира такой развитой системы не существует». Об этом заявил президент Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков 12 февраля на Социальном форуме, который прошел в рамках Недели российского бизнеса, проводимой ежегодно Российским союзом промышленников и предпринимателей. Как уточнил Шмаков, в других странах есть только некоторые элементы той отлаженной системы соцпартнерства, которая работает у нас в стране. Хотя и там «не все идеально», и даже эту систему «нужно совершенствовать на каждом шагу». – Но, тем не менее, это тот механизм, который, в конечном счете, помогает нам решать многие задачи. В том числе и задачи поддержки работников с семейными обязанностями, особенно многодетных, – считает президент ФНПР. – Социальное партнерство должно быть на всех уровнях: на уровне руководства социально ответственных компаний, на уровне руководства страны, руководства регионов принимаются достаточно эффективные решения. Но дальше не все эти решения обсуждаются в рамках самого начального звена, главного звена социального партнерства – коллективного договора. Как подчеркнул Михаил Шмаков, для подтверждения эффективности социальной корпоративной политики необходимо проводить ее «на уровне коллектива»: – Если решение будет принято на уровне коллектива, то тогда оно войдет в корпоративную политику – не в «верхушечную», а в ту, которая пронизывает все рабочие места, – уверен профлидер. – А если этого не сделать, то «поверху» прогрессивные идеи будут высказываться, но [задачи] будут решаться слабо. Подробности о Социальном форуме Недели российского бизнеса, а также о форуме «Кадры», который пройдет 13 февраля, читайте в ближайшем номере «Солидарности».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 13 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз строителей в Петербурге и Ленобласти вновь возглавил Георгий Пара

Во Дворце Труда состоялась XXII Отчетно-выборная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. В работе форума принял участие председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Борис Сошенко, рассказавший делегатам конференции о действиях профсоюза по защите трудовых прав строителей на федеральном уровне.

С отчетным докладом перед собравшимися выступил председатель Территориальной организации Георгий Пара.

Профлидер отметил, что строительные компании Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжают работать стабильно. Только ко Дню строителя было сдано свыше полутора миллионов квадратных метров жилья. Однако дальнейший рост сдерживается дефицитом рабочих рук, а именно квалифицированных рабочих кадров.

Средняя заработная плата по основным строительным специальностям (каменщики, а также монтажники, крановщики, маляры, штукатуры, бетонщики, сварщики) составила в регионе от 60-ти до 80-ти тысяч рублей. В зависимости от уровня квалификации, опыта работы и разряда эти

специалисты могут получать и 120 — 130 тысяч рублей.

Решать возникающие социально-трудовые проблемы, а также и вопросы кадрового дефицита, как заметил Георгий Пара, помогает система социального партнерства с работодателями и профильными комитетами городского и областного правительств.

В минувшем году, как напомнил профсоюзный лидер строителей города и области, с комитетами по строительству Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также с объединениями работодателей строительной отрасли были заключены Отраслевые соглашения на 2024-й — 2026-й годы.

Данные соглашения устанавливают тарифную ставку первого разряда, регламентируют охрану труда и социальные гарантии работникам. Надежная основа для них — соглашения о минимальной заработной плате, трехсторонние соглашения города и области, которые Ленинградская Федерация профсоюзов подписывает с исполнительной властью двух регионов и региональными объединениями работодателей.

«В свою очередь, наши отраслевые соглашения — основа для коллективных договоров в строительных компаниях», — отметил профлидер.

Помимо развития социального партнерства на всех уровнях и заключения коллективных договоров, Георгий Пара уделил внимание укреплению и увеличению численности членов профсоюза, охране труда, работе с молодежью и дальнейшему развитию конкурсного движения в рамках Всероссийского конкурса «Строймастер», у истоков которого почти 20 лет назад и стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Делегаты конференции признали работу комитета Территориальной организации в отчетном периоде удовлетворительной, выдвинув кандидатуру Георгия Пара для избрания на новый пятилетний срок. В свою очередь, Борис Сошенко одобрил выбор своих коллег.

Таким образом, Георгий Пара продолжит возглавлять Территориальную организацию Профсоюза строителей в Петербурге и Ленобласти ближайшие пять лет.

[«Сайт ЛФП»](#)

Газета «Солидарность»

В России Запускают Национальную Систему Подтверждения Ит-Компетенций

14 февраля стартует пилотный проект по созданию Национальной системы подтверждения ИТ-компетенций, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Минцифры. Система позволит российским ИТ-специалистам бесплатно проверить и подтвердить свои навыки, пройдя онлайн-тестирование и практические задания. Эксперимент продлится до конца 2026 года. С 31 мая 2025 года платформа будет открыта для всех желающих, вне зависимости от образования. В этом году будут доступны тесты по 21 востребованному направлению, включая Python, Java и Git. Успешное прохождение тестирования обеспечит специалисту электронный сертификат, действительный в течение года, который будет отображаться в личном кабинете на портале Госуслуг. Новая система призвана улучшить оценку ИТ-компетенций для работодателей и учебных заведений, а также предоставить специалистам удобный инструмент для подтверждения своих знаний и повышения конкурентоспособности на рынке труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Американская Chevron уволит 8 тыс. сотрудников

Американская нефтяная компания Chevron Corp. заявила 11 февраля, что к концу 2026 года сократит от 15% до 20% своей глобальной рабочей силы в рамках сокращения расходов и упрощения бизнеса, сообщает Reuters. Второй по величине производитель нефти в США столкнулся с производственными трудностями, включая перерасход средств и задержки в реализации крупного проекта по освоению нефтяного месторождения в Казахстане. Компания Chevron заявила, что планирует сократить расходы на сумму до 3 млрд долларов к 2026 году за счет использования технологий, продажи активов и изменения порядка и места выполнения работ. - Chevron предпринимает действия, чтобы

упростить нашу организационную структуру, работать быстрее и эффективнее, повысить конкурентоспособность в долгосрочной перспективе, – сказал замглавы Chevron Марк Нельсон. Впервые о планируемых изменениях стало известно в ноябре, когда Chevron заявила, что намерена добиться структурной экономии затрат в размере 2-3 млрд долларов за счет продажи активов, использования новых технологий и преобразования рабочих процессов, пишет Financial Times. Штат компании по состоянию на конец 2023 года насчитывал около 40 тыс. работников. Под сокращение подпадет порядка 8 тыс. работников. Chevron также сократила запасы нефти и газа до самого низкого уровня как минимум за десятилетие, что вызывает опасения по поводу ее долгосрочных перспектив и подчеркивает важность завершения сделки по приобретению Hess. Однако сделка по приобретению нефтедобывающей компании Hess за 53 млрд долларов находится в подвешенном состоянии из-за судебного разбирательства с более крупным конкурентом ExxonMobil.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Самыми высокооплачиваемыми профессиями в России стали водители и строители Больше всех в России в январе среди рабочих специальностей получали водители, строители и сотрудники автомобильного бизнеса. Об этом со ссылкой на исследования платформы «Авито Работа» сообщают «Известия». Возглавила рейтинг профессия дальнотойщика со средней зарплатой 200 019 рублей в месяц (+21%, чем годом ранее). Поскольку эта работа предполагает вахтовый график, реальный доход зависит от длительности вахты. Также в тройку самых высокооплачиваемых профессий на транспорте вошли водители трала (тяжеловозной техники с прицепом) и самосвалов-тонаров. Водители тралов в среднем получают 170 297 рублей (+8% за год), водители тонаров — 147 810 рублей (+6%). В среднем в сфере транспорта и грузоперевозок зарплаты достигли 99 087 рублей, это на 2% выше показателей января 2023-го. В сегменте промышленного строительства средние зарплатные предложения выросли на 36% (103 298 рублей), а в сфере жилых и коммерческих объектов - на 17% (95 390 руб.). Среди строительных специальностей лидерами стали гипсокартонщики с зарплатами в 154 818 рублей (+57% за год). Зарплатные предложения для монолитчиков и плиточников увеличились на 36% и 31% (135 887 и 135 126 руб. соответственно). В автомобильной отрасли больше всего выросли средние зарплатные предложения для автоэлектриков (+72%), достигнув 168 156 руб. в месяц. Автомалярам и автомеханикам предлагали 130 507 руб. и 126 932 руб. соответственно. В средние предложения по зарплате в автосервисе выросли на 27% и составили 116 790 руб. Рост предлагаемых зарплат в рабочих специальностях эксперты объясняют дефицитом квалифицированных кадров и ростом заказов в ключевых отраслях. Работодатели конкурируют за специалистов, предлагая не только более высокие зарплаты, но и дополнительные бонусы. Интересно сравнить эти данные с уровнем зарплат, например, 2019 года, о которых писала «Солидарность». Тогда согласно исследованию ВНИИ труда Минтруда самыми высокооплачиваемыми специальностями стали инженер-мехатроник в автомобилестроении и сварщик дуговой сварки. Зарплата этих специалистов начиналась от 100 тыс. рублей. На втором месте оказались специалисты по операциям на межбанковском рынке и бурильщики шпуров, которым работодатели были готовы платить от 95 тыс. рублей. На третьем - специалисты по интеграции облачных приложений, бизнес-аналитики и специалисты по моделированию процессов термической обработки с зарплатами от 90 тыс. рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 14 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз на Октябрьской магистрали: смена — сменой, а обед и отдых — по расписанию!

Правовая инспекция труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге выявила нарушения, связанные с организацией режима труда и отдыха операторов котельных в одной из дорожных организаций. Работодатель,

признав доводы профсоюза обоснованными, немедленно исправил положение.

Как сообщили в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), правилами внутреннего распорядка для операторов котельных были установлены перерывы для отдыха и питания. Эти перерывы, подчеркнули в профсоюзе, не включаются в рабочее время и, соответственно, не оплачиваются.

Тем не менее, как установила правовой инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Вера Баум, операторы котельной в данном подразделении продолжали выполнять свои обязанности во время регламентированных перерывов. Об этом, в частности, свидетельствовали записи в оперативных журналах и других документах, которые исследовала профсоюзный инспектор.

«Специфика работы, а также требования нормативной документации по обслуживанию котла просто запрещали оставлять рабочее место без присмотра», — пояснили далее в Дорпрофжел на ОЖД. Таким образом, правовой инспектор выяснила, что предоставление перерывов оказалось простой формальностью, а, значит, работники были попросту лишены возможности принять пищу и отдохнуть. «То есть, операторы котельной фактически работали сверхурочно, но без соответствующей оплаты», — сделала свой вывод профсоюзный правовой инспектор.

Придя к таким выводам, Правовая инспекция РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД внесла свое представление работодателю, который — признав его обоснованность — изменил в соответствующем ключе правила внутреннего трудового распорядка по всем структурным подразделениям организации. «Теперь перерывы для отдыха и питания в рабочее время действительно предоставляются, и работник может отдохнуть и принять пищу в установленное время, не сочетая это с исполнением своих обязанностей», — заверили нас в Дорпрофжел на ОЖД, подчеркнув, что важно не только устранить нарушения, но и создать условия, когда соблюдение законодательства становится неотъемлемой частью рабочих процессов.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы страны предлагают: оклады не ниже МРОТ, самозанятым всестороннюю поддержку

Установить в отраслевых соглашениях и коллективных договорах тарифные ставки и оклады не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) призвал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев. С таким предложением лидер российских профсоюзов обратился к работодателям и бизнесу, выступая на форуме «Кадры» в рамках Недели российского бизнеса. Организатором данного форума выступил Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП).

«МРОТ растет опережающими темпами, повышается оплата труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, существенно выросла заработная плата в оборонно-промышленном комплексе. При этом, вопреки решениям Конституционного суда, в МРОТ до сих пор включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Предлагаю социально ответственному бизнесу, который представляет РСПП, сделать первый шаг и установить в отраслевых соглашениях и коллективных договорах тарифные ставки и оклады не ниже МРОТ», — цитирует Сергея Черногоаева официальный телеграм-канал ФНПР.

Кроме этого, председатель ФНПР предложил социальным партнерам провести в России анализ категорий самозанятых и выработать меры по их поддержке и регулированию деятельности. Как подчеркнул глава ФНПР, профсоюзы считают, что если самозанятые являются так называемыми точками роста и развивают свое производство, то государство должно оказывать им меры поддержки.

Такая поддержка, по словам Сергея Черногоаева, должна быть направлена, прежде всего, на помощь в переводе успешных самозанятых в работодатели и создание новых рабочих мест.

«Если же самозанятые показывают нулевой результат, тогда их нужно выводить из тени и признавать безработными с последующим переобучением и трудоустройством в реальный сектор экономики», — приводит слова профсоюзного лидера тот же информационный ресурс.

Сергей Черногоаев заявил и о том, что, кроме Федеральной налоговой службы (ФНС), целесообразно наделить полномочиями по контролю за недобросовестными предпринимателями и Федеральную

службу по труду и занятости (Роструд). Речь идет о тех предпринимателях, которые подменяю самозанятостью реальные трудовые отношения.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Сергей Черногаев: самозанятых с нулевой эффективностью нужно трудоустраивать в реальный сектор

Необходимо тщательно проанализировать влияние текущего эксперимента со специальным налоговым режимом для так называемых самозанятых граждан на экономику страны и принять соответствующие меры по итогам этого анализа. С таким предложением выступил 13 февраля на форуме «Кадры», проходящем в рамках Недели российского бизнеса, председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев. Напомним, эксперимент стартовал в 2019 году и рассчитан на 10 лет. Самозанятый гражданин уплачивает 4% подоходного налога при реализации товаров и услуг физлицам и 6% при ведении дел с ИП и юрлицами. По замыслу правительства, специальный налоговый режим должен помочь в борьбе с теневой экономикой. В настоящее время, по некоторым данным, численность самозанятых составляет более 12 млн человек. - Однако на сегодня нет известных нам исследований, отвечающих на вопрос: сколько вообще должно быть самозанятых в экономике, как они влияют на производительность труда, на рост ВВП и других экономических показателей? – отметил Сергей Черногаев. Профлидер также добавил, что в результате проведения эксперимента со специальным налогообложением для самозанятых бюджетной системой России уже недополучена «достаточно большая сумма страховых взносов и налога на доходы физических лиц». При этом, напомнил коллегам Сергей Черногаев, в результате проведения эксперимента появилось несколько категорий самозанятых. Это те, кто развивает собственное производство, те, кто стабильно оказывает услуги населению, и те, кто показывает налоговой службе нулевой доход. - Предлагаем Минэкономразвития и Минтруду России провести анализ категорий самозанятых, выработать меры по их поддержке и регулированию деятельности. Профсоюзы считают, что если самозанятые являются «точками роста» экономики и развивают свое производство, то государство должно оказывать им меры поддержки с целью перевода их в категорию работодателей и создания новых рабочих мест, - выразил профсоюзную точку зрения Сергей Черногаев. – Если же самозанятые показывают нулевой результат, тогда их нужно выводить из «тени» и признавать безработными – с последующим переобучением и трудоустройством в реальный сектор экономики.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)