



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 17 по 21 мая 2021 года

Понедельник, 17 мая

Сайт ЛФП

В Пенсионном фонде обещают помочь

Как сообщают в Пенсионном фонде РФ, специалисты его [отделения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области \(ОПФР по СПб и ЛО\)](#) готовы оказать содействие в получении гражданами необходимых для установления пенсии документов о стаже и заработке.

В целях сокращения сроков назначения пенсии при её установлении, а также при проведении заблаговременной работы, - [говорится в сообщении](#) на сайте ОПФР по СПб и ЛО - Управления ПФР оказывают содействие застрахованным лицам в получении недостающих документов:

- *справок о работе, заработной плате;*
- *уточняющих справок о периодах работы, дающих право на установление досрочной пенсии по старости и т.д.*

Территориальные органы ПФР самостоятельно направляют запросы в адрес работодателей, архивных учреждений, а также в компетентные органы других государств. При этом заявление от гражданина об оказании содействия в истребовании документов не требуется!

В нашем регионе заключены соглашения об электронном взаимодействии с архивами:

- *Центральный государственный архив документов по личному составу ликвидированных государственных предприятий, учреждений, организаций Санкт-Петербурга (ЦГАЛС СПб);*
- *муниципальные архивы Ленинградской области (18 районных архивов);*
- *Ленинградский областной архив (город Выборг);*
- *Отдел архивов ОАО «РЖД».*

По информации [ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Профсоюзы помогут оценить корпоративные программы здоровья

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области открыт прием заявок на [конкурс корпоративных программ здоровья среди предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Здоровая рабочая среда»](#). Его цель

- популяризация здорового образа жизни и профилактика вредных привычек на предприятиях и в организациях двух наших регионов. В этом году конкурс проводится, в том числе, и при поддержке Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В частности, в состав жюри конкурса входит главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

Как сообщают организаторы конкурса — ГКУЗ ЛО «Центр общественного здоровья» и ГКУЗ СПб «Центр медицинской профилактики» — прием заявок от работодателей на участие в конкурсе продлится до 1 августа, а защита проектов, прошедших в финал конкурса состоится с 15 октября по 15 ноября этого года. Окончательные итоги жюри конкурса подведет до 1 декабря.

Для участия в конкурсе необходимо заполнить Заявку, отправив предварительный запрос на электронный адрес: konkurs_kp@list.ru По этому же адресу работодатели могут получить все необходимые консультации. Создатели лучших корпоративных программ здоровья будут отмечены в следующих номинациях:

- Лучшая корпоративная программа здоровья на крупном предприятии;
- Лучшая корпоративная программа здоровья на среднем предприятии;
- Лучшая корпоративная программа здоровья на малом предприятии;
- Лучшая корпоративная программа здоровья на микро предприятии;
- Самая инновационная корпоративная программа здоровья;

Более подробную информацию можно получить в интернете [на официальном канале конкурса](#).

Как напомнила Татьяна Пентешина, впервые этот конкурс был проведен в Ленинградской области в прошлом году. Показательно, что среди предприятий-победителей преобладали те, на которых действуют первичные профсоюзные организации. «Именно наличие профсоюза на предприятии или в организации и становится тем важнейшим ресурсом, который может вывести корпоративные программы по оздоровлению работников на качественно более высокий уровень», — убеждена Татьяна Пентешина.

По ее мнению, лишь профсоюзная первичка способна донести до работодателя тот необходимый живой отклик работников на программу, который позволит узнать, что именно нужно работникам, какой она должна быть.

«Немаловажно и то, что по инициативе профсоюзной организации такая корпоративная программа, как одна из социальных гарантий, может быть закреплена в коллективном договоре предприятия, — продолжает Татьяна Пентешина. — Это сделает ее долгосрочной и предотвратит возможное прекращение программы».

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

За Первомайскую резолюцию ФНПР проголосовало более 11 млн человек

В [поддержку](#) Первомайской резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!» проголосовало 11 554 000 членов профсоюзов. Всего в голосовании за Резолюцию приняло участие 40 675 профсоюзных организаций ФНПР.

Ознакомиться с текстом Резолюции можно [на специальном сайте](#).

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Вторник, 18 мая

Сайт ЛФП

Профсоюзный музей действует

Сегодня отмечается Международный день музеев. Профсоюзы нашего города гордятся тем, что у них есть [собственный музей](#) — музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга. Изначально он был создан в штаб-квартире тогда еще петроградских профсоюзов — Дворце Труда - в суровом 1918 году и просуществовал вплоть до 1929 года. Профсоюзы воссоздали музей в 2005-м - к 100-летию профсоюзного движения России, которое, как известно, зародилось в Санкт-Петербурге.

Экспозиция музея построена так, чтобы дать возможность профсоюзным работникам, активистам, студентам, да и всем людям увидеть и оценить огромную работу предшествующих поколений, ветеранов профсоюзного движения. В основу ее легли подлинные предметы и многочисленные архивные материалы.

Экспозиция начинается с 1905 года, когда в Петербурге был создан первый в России профсоюзный центр.

Здесь мы видим документы, рисунки, уставы, протоколы, фотографии учредителей и руководителей первых профсоюзов города. Особое место посвящено знаменитому Манифесту 17 октября 1905 года и «Временным правилам о профессиональных обществах, учрежденных для лиц в торговых и промышленных предприятиях или для владельцев этих предприятий», давших право наемным работникам на создание легальных профсоюзов. Здесь же освещена деятельность Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов, их активное участие в бурных событиях 1917 года.

Следующий зал посвящен периоду от начала советской власти до конца сталинской эпохи. В это время профсоюзы, став самой массовой организацией трудящихся, участвовали в коллективизации и индустриализации, защищали страну в Великой Отечественной войне, заботились о семьях фронтовиков, организовывали отряды народного ополчения в блокадном Ленинграде, восстанавливали после войны народное хозяйство.

Следующая часть экспозиции рассказывает о последних десятилетиях СССР. Тогда профсоюзы решали многие вопросы организации и охраны труда, социалистического соревнования, научно-технического творчества, жилищного строительства, социального страхования, спорта, отдыха трудящихся и их детей.

Последний раздел экспозиции - об эпохе девяностых, сформировавшей новый облик профсоюзов. На стендах этого раздела можно увидеть визитные карточки покупателя, талоны на продукты, протоколы и постановления Леноблсовпрофа о работе контролеров по проверке организаций торговли. Представлены здесь и материалы Учредительного съезда профсоюзов РСФСР, принявшего решение о создании ФНПР, подлинная Декларация об образовании Межрегионального объединения «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области».

Особый интерес представляют фотографии пикетов, демонстраций, акций протеста.

Своеобразный венец этой борьбы — переход от конфронтации к социальному партнерству с властью и бизнесом — символично отражен в таком экспонате как шахматы на троих.

Музей во Дворце Труда не ограничивается лишь профсоюзной историей. Особый раздел экспозиции, [подготовленный к 100-летию передачи Дворца профсоюзам, в 2017 году](#), рассказывает о времени его постройки по проекту архитектора Андрея Штакеншнейдера для Великого князя Николая Николаевича, а также о временах Ксенинского института, закрытого по распоряжению Временного правительства. Также в 2017-м была расширена и профсоюзная экспозиция - в одном из залов музея появились портреты всех председателей, в разное время возглавлявших петербургский-ленинградский профцентр.

Интересно и закономерно, что экспозицию дополняет [Галерея Героев Социалистического труда](#), которая в год столетия передачи Дворца Труда профсоюзам была дополнена информацией об учрежденном не так давно в нашей стране звании «Герой Труда».

Музей во Дворце Труда неоднократно получал высокие оценки руководителей профсоюзного движения страны самого разного уровня. Не менее высоко ценят петербургский музей и коллеги — иностранные и из регионов. Об этом говорят многочисленные отзывы, оставленные гостями в специальной книге.

Не удивительно, что именно петербургский музей стал площадкой для проведения в 2017 году [Всероссийского семинара-совещания](#) «О практике формирования и организации работы профсоюзных музеев». Заведующий Музеем профсоюзов России Владимир Наумов подчеркнул: «Музей во Дворце Труда является самым ярким среди профсоюзных музеев России».

К сожалению, пока продолжается пандемия, музей не может принять широкий круг посетителей. Но, когда все ограничения будут сняты, он вновь гостеприимно распахнет свои двери.

Сайт ЛФП

В благодарность медсестрам

12 мая во всем мире отмечался Международный день медицинской сестры. Он утвержден в 1971 году – в день рождения основоположницы современного сестринского дела Флоренс Найтингейл (1820-1910 гг.). В Петербурге торжество, посвященное этой дате, состоялось в Доме офицеров.

С профессиональным праздником медсестер и медбратьев поздравили губернатор Александр Беглов, вице-губернатор Олег Эргашев, председатель Комитета по здравоохранению Дмитрий Лисовец, председатель постоянной комиссии по здравоохранению Законодательного собрания СПб Елена Киселева, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, председатель городской Ассоциации медсестер Елена Лаврова, главный специалист по управлению сестринской деятельностью Комитета по здравоохранению СПб Ирина Бубликова и другие.

Александр Беглов в своем приветственном слове особо отметил подвиг медицинских работников, в том числе и медсестер, в годы Великой Отечественной войны, блокады Ленинграда, вынесших сотни раненых бойцов с поля боя, выхаживавших ослабевших от голода ленинградцев, помогавших вновь возвратиться в строй бойцам

в госпиталях. По словам главы города, пандемия новой коронавирусной инфекции заставила медиков вновь трудиться в условиях, приближенных к фронтовым, работать на переднем крае, в разлуке с родными. Иосиф Элиович отметил, что пандемия коронавируса во всем мире изменила отношение населения и органов власти к сфере здравоохранения, которая сегодня единодушно признана основой национальной безопасности во всех странах. Показателем реальной заботы правительства Санкт-Петербурга о медицинских работниках стало, по словам Элиовича, установление региональных единовременных выплат заболевшим COVID-19 при исполнении профессиональных обязанностей медикам. Их размер - 300 тыс.руб — самый большой среди подобных выплат из бюджетов субъектов РФ - подчеркнул Иосиф Элиович.

Профлидер призвал медсестер активно пользоваться возможностями системы социального партнерства в сфере здравоохранения.

От имени Территориальной организации Иосиф Элиович вручил особо отличившимся медсестрам – членам профсоюза – Почетные грамоты, пожелав им дальнейших успехов в деле борьбы с пандемией COVID-19 и охраны здоровья петербуржцев.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения.

Сайт ЛФП

В Петербурге соревновались водители троллейбуса

Городской конкурс "Лучший водитель троллейбуса" прошел сегодня в Санкт-Петербурге на специальном полигоне в троллейбусном парке номер один ГУП "Горэлектротранс". Одним из его соучредителей традиционно выступает Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В этом году в профессиональном состязании приняли участие 17 водителей троллейбусов из всех пяти троллейбусных парков Санкт-Петербурга. До этого все они успешнее других прошли конкурсные испытания в своих троллейбусных парках. Таким образом, на городской этап вышли лучшие из лучших водителей троллейбуса Северной столицы. Как сообщила старший эксперт соревнований, заместитель начальника троллейбусного парка №1 по организации перевозок Ольга Рубцова, в этом году к традиционным заданиям добавились новые.

Как всегда, конкурсантам предстояло мягко вывести троллейбус со стартовой позиции, поставить троллейбус задним ходом в бокс, не сбив не одного ограничителя, затем подъехать к остановке, в соответствии со всеми требованиями, после пройти "змейку" и выйти на финишную прямую. Из новых испытаний — проезд троллейбуса над двумя рядами расставленных кубов, которые должны были остаться в целости между колес троллейбуса, а также скоростной заезд на время.

Среди участников соревнований - две женщины. Одна из них, Ирина Ищенко, четвертый год водит троллейбус по петербургским улицам. Эксперты не скрывали восхищения манерой ее вождения. Свою работу Ирина любит и находит довольно романтической. "Утром ты встречаешь рассвет, вечером подводишь влюбленных", - улыбается она, отмечая, что такие состязания способствуют профессиональной самореализации и еще больше укрепляют любовь к своему делу.

Не менее важно и то, что победа на конкурсе профессионального мастерства даёт водителям троллейбуса значительные преимущества. Как свидетельствует Ольга Рубцова, это досрочное присвоение более высокого профессионального разряда, а также существенное повышение заработной платы для тех, кто завоевал первое, второе и третье места.

Награждение победителей и призеров конкурса состоится в конце недели.

Сайт ЛФП

«Песни, с которыми мы победили»

Музыкальный фестиваль под таким названием состоялся сегодня во Дворце Труда. Организовала его уже по традиции Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ. Как не трудно догадаться по названию, он был посвящен прошедшему Дню Победы.

Ежегодно, в преддверии 9 Мая, территориальная организация проводит целый ряд творческих конкурсов и фестивалей среди педагогов города и области — членов профсоюза. Однако пандемия коронавируса внесла

свои коррективы. В прошлом году пришлось полностью отказаться от очных мероприятий. В нынешнем программа также была сокращена. Но не организовать любимый педагогами песенный фестиваль — пусть скромно, не массово, с учетом всех противоэпидемических требований, профсоюз просто не мог, подчеркнул со сцены первый заместитель председателя территориальной организации Иван Кайнов.

В фестивале приняли участие более 50 педагогов, представлявших 21 районную организацию профсоюза из Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Среди них - воспитатели детских садов, педагоги дополнительного образования, учителя-предметники, представители производственного персонала образовательных учреждений из Гатчины и Приозерска, Волхова и Кингисеппа, районов Северной столицы. Со сцены звучали знакомые всем нам с детства и любимые песни о войне и победе, которым подпевали зрители в зале. Среди них и «Синий платочек», и «Нам нужна одна победа», и «Майский вальс» и, конечно, «День Победы» - его весь зал вместе с исполнителями пел стоя.

Великолепный вокал, продуманные сценические образы, костюмы той эпохи создавали стойкое впечатление, что на сцене профессиональные артисты. Каждый номер зал встречал шквалом аплодисментов и криками: «Браво!». Мероприятие получилось очень душевным и ярким одновременно.

Фестиваль, по словам Ивана Кайнова, в очередной раз продемонстрировал насколько талантливые члены профсоюза трудятся в образовательных учреждениях города и области.

«Вы — представители одной из самых творческих профессий, пожалуй, даже более творческой, нежели профессиональные певцы и танцоры, потому что вы не только демонстрируете свои таланты, но и помогаете раскрыться талантам ваших воспитанников, - обратился первый зампред территориальной организации профсоюза к участникам. - Нынешний фестиваль — это пример патриотизма и крепости педагогического духа, которыми и силен наш профсоюз!»

В этом году организаторы принципиально отказались от выявления победителей и призеров. Лучшими были признаны все самодеятельные артисты, получившие за свое творчество заслуженные награды от профсоюза. Отдельные слова благодарности были адресованы председателям районных организаций, на чьи плечи легла организационная работа на местах, и благодаря усилиям которых песенный праздник удался.

Сайт ЛФП

Среда, 19 мая

Сайт ФНПР

ФНПР приняла участие в IX Всероссийском форуме работающей молодежи

С 11 по 15 мая в онлайн-формате состоялась первая часть IX Всероссийского форума работающей молодежи, который посвящен разнообразным карьерным возможностям, профессиональным траекториям и социальным лифтам в отраслях экономики России. Вторая часть Форума пройдет офлайн в городе Кемерово с 17 по 19 июня. Главный организатор мероприятия – Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь), с которым Федерация Независимых Профсоюзов России подписала соглашение о сотрудничестве в 2019 году. Также организаторами Форума являются Центр содействия молодым специалистам, Московская ассоциация корпоративного образования, Общественная палата Российской Федерации.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков выступил приглашенным экспертом в рамках первой части Форума. Он рассказал российской молодежи о том, как возникли профсоюзные организации, а также о деятельности современных профсоюзов по защите трудовых прав работников.

Профсоюзная структура, как определил ее заместитель Председателя ФНПР, это самостоятельное объединение работников с целью самозащиты своих прав. «Важно понимать, что профсоюз не является третейским судьей. Профсоюз – это представитель работника, объединение работников, которое защищает его интересы», – подчеркнул он.

По словам Александра Шершукова, на каждом предприятии в производственном процессе возникает большое количество ситуаций, когда к Рострудинспекции не обратишься, а конфликт между работником и работодателем или его возможность возникновения необходимо разрешить. Профсоюз обладает

возможностью нанять специалистов для разрешения конфликтной ситуации за счет членских взносов, которые в России стандартно составляют 1% от заработной платы работника. «В ситуации конфликта между работником и работодателем у отдельного работника всегда будет меньше экономических и правовых ресурсов. Чтобы это компенсировать возникли профсоюзы», – отметил Александр Шершуков.

Участники Форума задали множество вопросов о деятельности профсоюзов. Трудящуюся молодежь заинтересовало, как распознать «желтые профсоюзы», которые контролируются работодателем. Отвечая на вопрос, Александр Шершуков отметил, что необходимо посмотреть на степень открытости структуры. «Если при принятии на работу вы можете свободно ознакомиться с текстом коллективного договора, если во время конфликта на предприятии профсоюз прикладывает усилия для защиты работника, информирует его о переговорах с работодателем – это те показатели, по которым можно судить», – сказал он. Также важными показателями Александр Шершуков назвал заработную плату и условия работы.

В том числе участники мероприятия задали вопрос о том, может ли не входящий в профсоюз работник обратиться за защитой в профорганизацию. «В профсоюз могут обращаться люди, которые уже являются членами профсоюза. Хотя профсоюзная организация может представлять всех работников во время заключения коллективного договора, который распространяется на всех сотрудников предприятия», – сообщил заместитель Председателя ФНПР. При этом он обратил внимание на то, что традиционной является схема, когда люди, не являющиеся членами профсоюза или работающие на предприятии без профсоюза, при возникновении конфликта активно вступают или создают профсоюзную организацию. Говоря об этой схеме, заместитель Председателя подчеркнул, что это не является правильным решением, так как очень сложно создавать действующую структуру в ситуации уже имеющегося конфликта.

Также у участников Форума вызвала интерес роль профсоюзов при сокращении работников. По словам Александра Шершукова, профсоюз может оценить эффективность предлагаемых экономических мер, одной из которых является сокращение работодателем фонда оплаты труда. В случае если данная мера необходима, то представителя от профсоюза включают в состав комиссии по сокращению штата. Также профорганизация может помочь предприятию найти внешние ресурсы для финансирования, в том числе дотации от государства.

С конфликтными ситуациями на рабочем месте сталкиваются работники во всех странах. «В большинстве стран мира существуют профсоюзные структуры, и в каждой из этих стран они отражают менталитет населения. Профсоюзы представляют те формы готовности к отстаиванию своих прав и борьбе за них, к которым в настоящий момент готово прибегать население», – резюмировал заместитель Председателя ФНПР.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Солидарность»

Адвокаты без защиты

Федеральная палата адвокатов ставит профсоюзу в вину заключение отраслевого соглашения

27 апреля президент Федеральной палаты адвокатов России Юрий Пилипенко направил запрос в Комиссию ФПА РФ по этике и стандартам с просьбой разъяснить, не является ли «Отраслевое соглашение в сфере адвокатуры на 2021 - 2023 годы» формой присвоения функций адвокатских палат, дисциплинарным проступком и вообще, соответствует ли заключение отраслевого соглашения принципам деятельности адвокатуры. На фото - председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков и его заместитель Вахтанг Федоров

ТОЛЬКО ФАКТЫ

Чтобы разобраться в этом деле, необходимо прояснить несколько фактов, своеобразное «дано» из школьной задачки. Итак, дано: Профсоюз адвокатов России (ПСАР) существует с 1999 года. Адвокаты не перечислены в списке пункта 2 статьи 4 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» среди лиц, по характеру службы которых к ним применяются особые условия действия закона о профсоюзах. Иными словами, профсоюзы адвокатов действуют как общественные объединения - на тех же условиях, что и профсоюз работников образования, профсоюз работников угольной промышленности и так далее. Регулирующий деятельность адвокатуры федеральный закон «Об адвокатской деятельности и

адвокатуры в РФ" принят Советом Федерации и Госдумой и подписан президентом в мае 2002 года. Закон обратной силы не имеет. Федеральная палата адвокатов РФ (ФПА РФ), в свою очередь, была создана на I Всероссийском съезде адвокатов 31 января 2003 года. Отраслевое соглашение на 2021 - 2023 годы - не первое в истории ПСАР. Это обновление отраслевого соглашения, действовавшего в 2019 - 2020 годах. Стоит заметить, что новый документ был подписан 31 декабря 2020 года. И по заверению председателя ПСАР Григория Абукова, информация о готовящемся проекте соглашения отнюдь не была засекречена, предыдущие версии соглашения обсуждались на заседаниях рабочих групп РТК еще до 31 декабря 2020 года. В запросе же Пилипенко написано: "...как мне стало известно 16 апреля 2021 года". Профсоюз адвокатов неоднократно пытался вступить в переговоры с Федеральной палатой адвокатов РФ, в том числе коллективные, направлял соответствующие бумаги в адрес ФПА РФ. О деятельности ПСАР подробно говорится на сайте ФПА РФ с 2018 года, когда профсоюз открыто поддержал инициативу Адвокатской палаты Ивановской области по сбору подписей под обращением к президенту России относительно повышения оплаты труда адвокатов, участвующих в уголовном судопроизводстве в качестве защитников по назначению. Юрий Пилипенко - президент Федеральной палаты адвокатов с 2015 года. Официальный сайт ФПА РФ указывает 14 января датой избрания его на первый срок и 18 декабря 2018 года датой переизбрания на второй срок. Кроме того, в настоящий момент Пилипенко является председателем Комиссии ФПА РФ по этике и стандартам, в которую и направлен запрос президента ФПА РФ с вопросами по отраслевому соглашению.

ЗАПРОС И ЗАСЕДАНИЕ

Поскольку речь идет об адвокатуры, имеет смысл быть максимально точными в терминах и перечислить вопросы, сформулированные в запросе президента ФПА РФ в том виде, как они представлены в документе: 1. Является ли "Отраслевое соглашение в сфере адвокатуры на 2021 - 2023 годы" от 31 декабря 2020 года формой присвоения функций адвокатских палат в смысле статьи 39 Федерального закона "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации"? 2. Является ли принятие решения о подписании и подписание "Отраслевого соглашения в сфере адвокатуры на 2021-2023 годы" от 31 декабря 2020 года дисциплинарными проступками? 3. Соответствует ли принципам адвокатуры регулирование деятельности адвокатов и адвокатских палат путем заключения отраслевых соглашений, предусмотренных трудовым законодательством? Заседание Комиссии по этике и стандартам 27 апреля 2021 года не пришло к единому мнению и было отложено. Однако то, как проходило заседание, проявляет определенные веяния в комиссии под председательством Пилипенко. В комиссию входит 16 человек. Кворум - если присутствует больше половины из них. В настоящий момент, ввиду известных обстоятельств, все заседания происходят в виртуальном формате с помощью Zoom. В комиссию в обязательном порядке входят представители от Министерства юстиции РФ в количестве двух человек и по два человека от Совета Федерации и Государственной думы. Из всех этих шести человек от органов государственной власти на заседании присутствовал только Вахтанг Федоров (представитель от Совета Федерации), но его отстранили от голосования по запросу в связи с причастностью к профсоюзу адвокатов. Об этом Федорову было заявлено на самом заседании комиссии. Кроме того, полномочия Вахтанга Федорова были поставлены под сомнение на том основании, что якобы не получены бумаги о переподтверждении полномочий. "Если требуется переподтверждение полномочий, то тогда комиссия не укомплектована, - прокомментировал Федоров. - Если не требуется, то не ясно, почему я был отстранен от голосования". При этом ни ПСАР, ни Григорий Абуков, в лице которого профсоюз подписывал отраслевое соглашение и чье имя фигурирует в запросе Пилипенко, не были уведомлены о том, что они стали предметом рассмотрения Комиссии по этике и стандартам.

АВТОЧЕЛОБИТНАЯ

Действия ФПА РФ вызывают ряд сомнений. Во-первых, входит ли вообще рассмотрение запроса, сделанного Пилипенко, в компетенции Комиссии по этике и стандартам? Полномочия комиссии по даче разъяснений ограничены вопросами применения кодекса профессиональной этики адвоката и положения о порядке сдачи квалификационного экзамена и оценки знаний претендентов. Иными словами, в компетенцию комиссии не входит разъяснение по вопросам, связанным с функциями адвокатских палат, а также с наличием в действиях адвоката дисциплинарного проступка без рассмотрения дисциплинарного дела и с применением принципов адвокатуры. Второй вопрос - насколько соответствует демократическим принципам сама возможность обращения президента ФПА РФ в комиссию, председателем которой он же и является, при том, что

формально для количественного кворума представители от федерального органа юстиции и парламента РФ не нужны? Да, положение о председателе комиссии закреплено в законе, но это не снимает вопроса. Иными словами, президент ФПА РФ Юрий Пилипенко не мог не знать о существовании с 1999 года профсоюза адвокатов и с 2019 года - Отраслевого соглашения в сфере адвокатуры (которое распространяется только на членов профсоюза, а членство в нем, как известно, добровольное). И вдруг Пилипенко спохватился и решил, спустя почти четыре месяца после подписания отраслевого соглашения, что оно вмешивается в полномочия ФПА РФ. В связи с этим он сам себе отправляет запрос и рассматривает его в отсутствие независимых членов комиссии.

ЗАКОН НА СТОРОНЕ ПРОФСОЮЗА

Возникает и симметричный вопрос - не ставит ли себя ФПА РФ выше Российской трехсторонней комиссии, представители которой от работодателей, объединений профсоюзов и государства подписали 31 марта Генеральное соглашение? В нем есть пункт 7.9, где черным по белому написано: "Стороны гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве Сторон в деятельность друг друга и не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей..." При этом ФПА РФ входит в состав стороны работодателей в РТК и является социальным партнером. Формулировка запроса Федеральной палаты адвокатов не оставляет сомнений в стремлении помешать деятельности ПСАР. Следует помнить, что деятельность профсоюзов регулируется ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", и, как уже было написано выше, специальной оговорки для адвокатов нет. Значит, профсоюзы адвокатов как общественные объединения не входят в сферу регулирования ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ". Статья 30 пункт 1 Конституции РФ дает каждому "право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется". А чем еще является заключение отраслевого соглашения, как не защитой интересов, в данном случае - адвокатов? Кроме того, заключение отраслевых соглашений - одна из основных функций профсоюзов как таковых. В свою очередь дискриминационный характер, который может быть усмотрен в запросе в Комиссию по этике и стандартам во главе с президентом ФПА РФ Юрием Пилипенко, вступает в противоречие со статьей 19, пунктом 2 Конституции РФ, согласно которой "государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от... принадлежности к общественным объединениям". Все отнюдь не безобидно. Дискриминация, совершенная лицом с использованием своего служебного положения, подпадает под действие статьи 136 Уголовного кодекса РФ. Мы сейчас можем говорить об этом, поскольку ПСАР в лице Григория Абукова намерен обратиться в правоохранительные органы в отношении Юрия Пилипенко. Об этом, согласно пункту 4 статьи 15 Кодекса профессиональной этики адвоката, Совет адвокатской палаты Московской области, Совет ФПА РФ и Комиссия по этике и стандартам были поставлены в известность. СИЛЬНАЯ СТОРОНА Что стоит за всеми этими действиями? Налицо тенденция усилить контроль над адвокатурой со стороны президента ФПА РФ. То есть Федеральная палата адвокатов РФ все дальше уходит от идеала, ради которого она создавалась, - орган самоуправления - в сторону органа контроля. Камень преткновения - статьи 35 и 39 ФЗ "Об адвокатской деятельности". В статье 39 написано "Общественные объединения адвокатов не вправе осуществлять предусмотренные настоящим Федеральным законом функции... адвокатских палат субъектов Российской Федерации или Федеральной палаты адвокатов либо их органов". Статья 35 посвящена собственно ФПА РФ. ФПА РФ, согласно этой статье, "создается в целях представительства и защиты интересов адвокатов в органах государственной власти, органах местного самоуправления". В свою очередь, профсоюз создается "в целях представительства и защиты... социально-трудовых прав и интересов" граждан. Причем чаще всего это отношения с работодателем. Во всяком случае, то самое "Отраслевое соглашение в сфере адвокатуры на 2021 - 2023 годы" подписано не с органами государственной власти или местного самоуправления, а с представителем работодателей. Обратит ли на это внимание Комиссия по этике и стандартам - вопрос. Согласно разъяснению Конституционного суда РФ (постановление № 22-П от 24 октября 2013 года, пункт 2), профсоюзы - институт гражданского общества, который обеспечивает взаимодействие общества и государства в сфере управления трудом. Председатель ПСАР Григорий Абуков комментирует ситуацию так: "Действия ФПА РФ в отношении профсоюза адвокатов становятся абсолютно понятны в свете последних заявлений Минюста об изменениях в сфере адвокатуры и введении трудовых отношений в ней - речь идет о выступлении

министра юстиции Константина Чуйченко 15 апреля на X Общероссийском съезде адвокатов. Было анонсировано создание Госадвокатуры. Эти изменения значительно повышают роль ПСАР в адвокатской деятельности". Учитывая, что ФПА РФ - орган с обязательным членством, а не добровольным (выше уже указывалось на это отличие от профсоюза), возникает вопрос: почему в последнее время ФПА РФ сосредоточена на усилении собственных позиций в отношении адвокатов, а не на улучшении их благосостояния и увеличении занятости? Все идет к тому, что профессия контролируется одним человеком, в руках которого есть инструмент давления в виде дисциплинарного взыскания. Так если ФПА РФ усиливает свое влияние на адвокатов и в ее власти свободно лишить доступа к профессии, не должен ли быть предусмотрен механизм, который защищает социально-трудовые права адвокатов и защищает право на профессию? А это уже функции, которые выполняет профсоюз.

Все эти и многие другие вопросы редакция "Солидарности" отправила президенту ФПА РФ Юрию Пилипенко для разъяснения.

Комментарии

Вахтанг Федоров, заместитель председателя профсоюза адвокатов России, представитель от Совета Федерации в Комиссии ФПА РФ по этике и стандартам:

- Я могу лишь предположить, чем был вызван этот запрос. Сегодня у адвокатуры есть два больших вопроса, которые требуют внимания: первый - вопрос защиты профессиональных прав, второй - рост благосостояния адвокатов и расширение сферы занятости. Это вопросы, непосредственно связанные с реализацией нашего права на труд, наших профессиональных способностей. Эти моменты болезненны и волнуют все адвокатское сообщество. После того как президент ФПА РФ решил, что отраслевое соглашение каким-то образом конкурирует с функциями адвокатских палат, почему-то только в конце апреля, он решил поставить вопрос перед Комиссией по этике и стандартам. Это как минимум вызывает недоумение. В последнее время ФПА РФ сфокусирована на задачах усиления контроля. Хотя профсоюз всегда настаивает на работе над другими вопросами: защищенность адвокатов, расширение сферы занятости, повышение оплаты труда. Этот конфликт интересов, видимо, проявился в данном запросе. Предварительно могу высказать свое мнение по вопросу, присвоил ли профсоюз функции адвокатских палат. Нет, ни в коей мере, ни в коей части не присвоил. Абсолютно разные предметы регулирования: профсоюз нацелен на регулирование других вопросов и опирается на другое законодательство, если говорить кратко. Что касается принципов адвокатуры, то моя позиция в том, что профсоюз не только не противоречит, но дополняет и развивает принципы адвокатуры и те самые идеалы, на которых основаны работа и деятельность адвокатского сообщества. Отраслевое соглашение - законный механизм, позитивный для адвокатов, в котором каждый адвокат может извлечь для себя только пользу. И ни в коей мере отраслевое соглашение не препятствует существованию института адвокатуры и его нормальной деятельности. Что касается дисциплинарного проступка, я считаю, что сама постановка вопроса выходит за пределы полномочий Комиссии по этике и стандартам. Здесь, очевидно, есть признаки дискриминации в отношении председателя профсоюза - в связи с его деятельностью в профсоюзе адвокатов России.

Григорий Абуков, председатель профсоюза адвокатов России:

- Очень сильно повысились риски дисциплинарного воздействия на адвокатов, и мы со своей стороны сочли необходимым предусмотреть механизм, гарантирующий защиту адвокатов от дискриминирующих действий должностных лиц. Не обязательно со стороны ФПА РФ, но также со стороны органов юстиции или других уполномоченных органов государственной власти. И если не будет механизма, гарантирующего защиту от несправедливых действий, то дисциплинарного взыскания не избежать. А если это будут дискриминирующие действия, тогда что делать адвокату? Таких структур, как в профсоюзе, которые бы защищали адвокатов, больше ни у кого нет - это правовая инспекция профсоюза. Об этом и написано в отраслевом соглашении. Похоже, именно это и взволновало: какому-то сомнению могут быть подвергнуты меры дисциплинарного воздействия на адвокатов. Кроме того, профсоюз не распространяет свою деятельность на всю адвокатуру - если адвокат не желает вступать в профсоюз, его никто к этому не принуждает. И на этом конкретном примере видно, для чего существует профсоюз и ведется вся его работа: чтобы уберечь от таких необоснованных запросов, которые ставят под сомнение всю деятельность. Мы считаем, что сегодня адвокат - слабая сторона в отношениях с ФПА РФ. А президенты региональных палат уже не могут быть уверены, что сами не

подвергнутся дисциплинарному воздействию, если будут по представлению к дисциплинарной ответственности адвоката его смело и рьяно отстаивать, как раньше.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Оспоримая” легитимность

Руководство театра Станиславского ответило на запрос “Солидарности”

Председателя первичной профсоюзной организации не пускают в театр, так как руководство МАМТ сочло, что именно работодатель вправе решать, кто может, а кто “не может представлять интересы членов профсоюза”. При этом в театре заявляют о своей приверженности духу и букве социального партнерства. Юристы же считают, что здесь налицо противоречащее законодательству прямое вмешательство в деятельность профсоюза. Почти полтора года бывший солист балета Московского академического музыкального театра им. Станиславского и Немировича-Данченко (МАМТ) Владимир Дмитриев добивается восстановления на работе (см. “Солидарность” № 15, 2021). Все это время он остается председателем первичной профсоюзной организации, но руководство театра не допускает его на рабочее место. Как уверена Лидия Фомина, председатель Московской городской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры (РПРК), именно профсоюзная деятельность стала настоящей причиной увольнения Дмитриева, а не отказ от перевода на другую работу, необходимую по медицинскому заключению. “Солидарность” направила запрос на имя директора МАМТ Андрея Борисова с просьбой разъяснить позицию. В полученном ответе руководство театра “подтверждает свою приверженность духу и букве социального партнерства” и заверяет, что “театр будет и впредь выполнять обязательства по социальному партнерству и всегда готов к сотрудничеству с профсоюзом”. Но что понимает под этими правильными словами работодатель?

ПРОФИДЕР В ОПАЛЕ

“Солидарность” поинтересовалась у руководства театра, почему законно избранный и признаваемый Российским профсоюзом работников культуры председатель первичной профорганизации МАМТ не допускается на свое рабочее место (ситуация на 14 мая 2021 не изменилась). Ответ был следующий: “Театр придерживается позиции (основанной на Уставе Общероссийского профессионального союза работников культуры и Положении о местной общественной организации - Первичной профсоюзной организации работников МАМТ Территориального профсоюза работников театров г. Москвы) о спорности (оспоримой легитимности) возложения прав и обязанностей Председателя ППО на человека, не имеющего трудовых отношений с организацией (Театром). Такой человек не погружен в нужды и вопросы организации, не может в полной мере представлять интересы членов профсоюза, поскольку не участвует в их повседневной жизни”. Между тем 19 февраля 2021 года состоялась встреча заместителя директора ГБУК “МАМТ” Сергея Шкодина с председателем первички Дмитриевым. На этой встрече Московский горком РПРК представил все документы, подтверждающие легитимность Дмитриева в качестве профлидера: выписку из ЕГРЮЛ о регистрации первички, протоколы отчетно-выборной профсоюзной конференции. РПРК разъяснил, кто может быть членом профсоюза, а также председателем первички и на каких началах.

Таким образом, ссылка работодателя на устав РПРК в вопросе “оспоримой легитимности” Дмитриева некорректна. Аргументы руководства МАМТ прокомментировала Ксения Михайличенко, адвокат Московской коллегии адвокатов “Солдаткин, Зеленая и партнеры”:

- В законе “О профсоюзах” и конвенции МОТ о праве на свободу объединений четко сказано, что работодатель не имеет права указывать профсоюзу, как ему функционировать и кого выбирать председателем. Почему вдруг работодатель решил, что вправе за профсоюз решать, кто погружен в нужды профсоюза, а кто нет? Законы не запрещают человеку, не числящемуся сотрудником, быть членом профсоюза. Тот факт, что председателя первички не пускают на территорию, где находится кабинет профорганизации, является нарушением и воспрепятствованием деятельности профсоюза, - уверена адвокат. Месяц назад членов профсоюза встревожили попытки переселить профком в другое помещение без предварительного уведомления председателя первички. На данный момент профком остался в прежнем помещении. Руководство театра по этому поводу сообщило, что “в целях оптимизации работы персонала и создания более комфортных условий для работы своих работников проводит ряд мероприятий, таких как: косметический ремонт, организация оптимальной рассадки персонала в зависимости от поставленных задач и функционала работников, создание более комфортных условий на рабочих местах”. Никто не против ремонта, заверила

Лидия Фомина, вопрос - в соблюдении определенных процедур: - Прежде чем производить ремонт или осуществлять какие-то другие действия, необходимо направить уведомление председателю первички как юридическому лицу, зарегистрированному по этому адресу.

НЕЛЕГКИЙ "ЛЕГКИЙ" ТРУД

Отвечая на вопрос, стоит ли артистам балета, из-за травм занятых "легким трудом", опасаться перевода на другую работу или увольнения, в руководстве театра сослались на то, что "работодатель может получить информацию о признании утраты профессиональной трудоспособности (с указанием степени утраты и реабилитационных мероприятий) по итогам работы МСЭ только от самого сотрудника". И на данный момент таких сведений руководству театра не поступало. Адвокат Ксения Михайличенко отметила, что работодатель так и не ответил на вопрос, почему одного конкретного артиста, получившего травму, уволили, а других не увольняют.

- Сейчас идет апелляция по иску Дмитриева, где как раз суд пытается выяснить: свидетельствует ли указание врача о переводе на "легкий труд" о том, что человек не может заниматься прежней деятельностью. В театре же работодатель сам принял решение, что не может, - пояснила юрист. - Артист балета - травмоопасная профессия, но даже после травм и восстановления солисты вновь танцуют главные партии. А если танцовщика переведут на должность уборщика, то он может завязывать со своей профессией. Восстановиться можно, только продолжая репетировать. И перевод на "легкий труд" это и означает, - поясняет Лидия Фомина. По ее информации, заседание Мосгорсуда по апелляционному иску о восстановлении на работе Владимира Дмитриева назначено на 20 мая.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 20 мая

Сайт ЛФП

Знать, чтобы чтить и помнить

Экскурсию под названием «Память говорит, дорога через войну» организовала для детей своих сотрудников первичная профсоюзная организация Петроградского Межрайонного почтамта (МРП) Управления федеральной почтовой связи (УФПС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России». Заметим, что все юные петербуржцы, приглашенные на экскурсию — участники конкурса «Детские Голоса Великой Победы». Его в преддверии Дня Победы организовал Молодежный совет Макрорегиона «Северо-Запад» АО «Почта России».

Мальчики и девочки, вместе со своими мамами и папами — работниками Петроградского МРП — посетили мемориальный комплекс «Московский парк Победы». «Там они побывали в православном храме, увидели поклонный крест, памятник «Ротонда», мемориальный знак «Вагонетка», то есть все то, что никогда не даст нам забыть, что во время войны здесь был кирпичный завод, в печах которого сжигали тела погибших ленинградцев», — сообщают в профкоме Петроградского МРП.

Но больше всего, как свидетельствуют в профсоюзной первичке, впечатление и неизгладимый след в сердцах ребятшек оставила трехмерная панорама «Дорога через войну».

«Экспозиция, действительно, потрясает и происходит это благодаря тому, что панорама трёхмерная: на расстоянии вытянутой руки находятся макеты самолётов, танков и зданий в натуральную величину и, даже, живописные полотна создают ощущение реальности происходящего. Дорога ведёт от самого начала войны — из брянской деревни в 1941-м, через окопы Лужского рубежа и мастерские тульского завода, к берегу Волги, в Сталинград. Пройдя сквозь заснеженные перевалы Кавказа в момент боя советских и немецких горных стрелков, через застывшую секунду форсирования Днепра и эпизоды освобождения Европы, мы оказались на крыше рейхстага в 1945 году», — делятся впечатлениями участники экскурсии.

В профсоюзной организации Петроградского МРП надеются, что дети почтовиков будут всегда помнить и чтить

память Великой Победы и тех, кто отдал свои жизни, отстаивая наше будущее.

По материалам [Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России](#)

Сайт ЛФП

Лучшие значкисты ГТО достойно выступили в Уфе

На проходившем 12-15 мая в столице Башкортостана третьем фестивале ГТО среди трудовых коллективов России успешно выступили сборные команды петербургского АО «Концерн “Морское подводное оружие – Гидроприбор” и производственного объединения “Киришинефтеоргсинтез» (ООО «КИНЕФ») сообщили в физкультурно-спортивном обществе (ФСО) профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Россия».

В личном зачете призерами соревнований стали две представительницы АО «Концерн “Морское подводное оружие – Гидроприбор” – Татьяна Кондратьева, показавшая третий результат среди значкистов ГТО VII ступени и Анна Фильчакова, ставшая второй среди физкультурниц VIII ступени. В командном зачете производители морского подводного оружия из Северной столицы заняли одиннадцатое место, а нефтяники из Ленобласти – двенадцатое. Учитывая, что в фестивале приняли участие 39 команд из 29 регионов страны и соперники у наших земляков были очень сильными, это достойный результат - отмечают в ФСО «Россия».

В Уфу отправились опытные представители рабочего спорта. В составе команды ООО «КИНЕФ» были обладатели «золотых» значков ГТО а команда «Гидроприбора» стала «бронзовым» призером городских соревнований по ГТО среди трудовых коллективов Петербурга.

Спортсмены из Киришей и Петербурга - постоянные участники и неоднократные победители и призеры соревнований, проводимых под эгидой ФСО "Россия", трудовые коллективы - членские организации физкультурно-спортивного общества профсоюзов. Поэтому не случайно они были выдвинуты ФСО для участия во всероссийских соревнованиях

Организационную и финансовую помощь оказали первичные профорганизации и руководство предприятий. «На нашем предприятии — давние традиции рабочего спорта — еще с советских времен. Мы, пожалуй, единственные в Киришском районе и немногие в области по-прежнему проводим ежегодную спартакиаду, в которую входят 20 видов спорта — как летние, та и зимние. Даже в прошлом году нам удалось организовать несколько соревнований, конечно, с корректировкой на «коронавирусные» ограничения. В этом году мы также проводим спартакиаду, итоги которой подведем в конце года. Организаторами состязаний традиционно выступают профком и администрация», - рассказал председатель первичной профорганизации ООО «КИНЕФ» Виктор Флорский.

По информации председателя первички «Гидроприбора» Виктора Черниченко, спортсмены предприятия ежегодно - при поддержке профсоюза и руководства - участвуют в корпоративных соревнованиях, которые проводятся на уровне концерна.

Возможность постоянно держать себя в «спортивном тонусе» помогла удачно выступить нашим землякам и на всероссийских соревнованиях, программа которых включала в себя выполнение практически всех нормативов ГТО. Среди них: бег, подтягивание на перекладине, рывок гири, отжимание, стрельба из электронного оружия и тд.

Всего в фестивале в Уфе приняли участие более 350 человек в возрасте от 25 до 59 лет.

Использованы материалы ФСО профсоюзов «Россия».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Работа вне нормы должна учитываться и оплачиваться по правилам

Сверхурочная работа и работа в выходные и праздничные дни для малого и среднего бизнеса и для крупных компаний сегодня — дело вполне привычное. А в разгар пандемии и «дистанта» труд за пределами нормы рабочего времени стал фактически нормой и для учителей, и для работавших на «удаленке» «офисников». Но нагрузки сверх нормы должны учитываться и соответствующим образом оплачиваться. Эти права работника и обязанность работодателя прописаны в трудовом законодательстве. Однако, из-за его несовершенства

недобросовестный руководитель все равно может найти лазейку, чтобы, например, не доплатить за «сверхурочку» и работу в выходной. Такие существенные пробелы в Трудовом Кодексе РФ обнаружили специалисты Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и предлагают это законодательство поправить. Почему ТК нуждается в корректировке разбиралась «Площадь Труда».

Согласно [статье 99 ТК РФ](#), работодатель при привлечении работника к «сверхурочке» обязан обеспечить точный учет продолжительности такой работы.

А к работе в выходные и нерабочие праздничные дни привлечь можно только по письменному распоряжению работодателя и с письменного согласия работника — с учетом мнения профсоюзной первички ([ст 113](#)). Без своего согласия работник должен трудиться в выходной только для предотвращения возможной катастрофы, возникновения ЧС и тд.

«Но в данных статьях не учтено право работника на получение подтверждения таких работ. А практика показывает, что подтверждение бывает необходимо. Например, если работодатель отказывается оплачивать работу в нерабочий день в двойном размере, как это [положено по закону](#), или в одностороннем порядке изменяет график сменности — говорит начальник Правового управления ЛФП, главный правовой инспектор ЛФП Георгий Кузнецов. — Или, например, работая в выходной, работник получил травму. Не имея на руках доказательств, что он пришел в офис или цех не по собственной инициативе, порой нелегко получить выплаты от работодателя.

Такие же проблемы возникают и при работе сверхурочно. Например, для исчисления льготного стажа и досрочного выхода на пенсию, нужно проработать во вредных условиях определенное количество часов. И эти часы порой «набегают» именно за счет «сверхурочки». А работодатель их не учел...»

Как же, спросите вы, ведь в случае со сверхурочной работой руководитель должен вести табель, а работу в выходной оформить приказом?

При работе сверхурочно законодательство не обязывает работодателя издавать соответствующий приказ.

«Табель учета рабочего времени, приказ о выходе в выходной могут...сгореть или потеряться — в нашей практике мы сталкивались с подобными объяснениями работодателей, — продолжает юрист. — Во многих организациях работодатель знакомит работника с приказом под роспись, но эта норма — не обязательная, и, расписавшись, работник редко требует копию. Статья [62 ТК РФ](#) наделяет его таким правом. Но многие боятся это делать. Более того, работодатель обязан предоставить копии в течение трех дней с момента получения заявления. А значит работник может их получить после того, как отработал. А может и не получить».

Специалисты ЛФП подготовили законопроект, который вносит поправки в ст 99, 103 и 113 ТК РФ. Согласно им, работодатель обязан привлекать работника исключительно приказом или распоряжением не только к работе в выходные дни, но и к «сверхурочке», а заверенную копию этого документа под роспись передавать работнику в день ознакомления сотрудника. На тех же условиях предлагается передавать работнику и копию графика сменности, а в день утверждения графика — предоставлять его копию в профорганизацию.

«Предложенные изменения необходимы для предоставления возможности работнику более эффективно защищать свои трудовые права. Перечисленные документы могут использоваться работником, как доказательство того, что он, действительно, привлекался к работе в определенный период времени», — подчеркивается в пояснительной записке.

Предложения направлены в Федерацию независимых профсоюзов России, сенаторам и депутатам Государственной Думы от Санкт-Петербурга и Ленобласти, губернаторам и в ЗакСы Северной столицы и 47 региона.

[ПлощадьТруда](#)

От «Арктической школы» до «Ладogi»

Впервые после жестких ограничительных мер профсоюзная молодежь Северо-Запада страны смогла встретиться и обсудить насущные проблемы. Произошло это в Санкт-Петербурге. Там, во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), прошел семинар-совещание председателей молодежных советов территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП) Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в Северо-Западном Федеральном округе (СЗФО).

Семинар стал частью заседания Совета Ассоциации ТООП ФНПР в СЗФО, в работе которого принял участие председатель ЛФП Владимир Дербин.

Молодежная политика была центральным вопросом мероприятия, впервые после наступления пандемии собравшего профактив СЗФО.

Представители Санкт-Петербурга, Мурманска, Архангельска, Пскова, Великого Новгорода, Калининграда и других регионов Северо-Запада страны смогли поделиться друг с другом своими проблемами, путями их решения, а также достижениями, обменяться опытом по самым актуальным вопросам молодежной политики, в частности, привлечения молодежи в профсоюзные ряды, развития программ профсоюзного образования. Одним из наиболее интересных примеров успешной работы с молодежью стала, по признанию большинства участников, «Арктическая школа». Этот проект Молодежный совет Мурманского областного совета профсоюзов развивает при поддержке ФНПР и Международной организации труда (МОТ).

Во время «уроков» в «Арктической школе» молодежь России и ряда других стран имеет возможность обсудить самые актуальные проблемы социально-трудовых отношений для молодых работников. Интересно, что — как заметил заведующий отделом развития профсоюзного движения Мурманского облсовпрофа Никита Бобриков, «Арктическая школа» уже давно переросла свой регион и в ней участвуют уже не только молодые профактивисты из северных стран, но даже из Молдавии и Чили, не говоря уже о молодых профлидерах из Екатеринбурга, Барнаула и многих других регионов России.

По мнению заведующей отделом информационной политики Новгородской областной федерации профсоюзов Веры Чайкиной, семинар-совещание сыграл очень важную роль, позволив молодым профлидерам увидеть друг друга после долгого периода ограничений.

«За время пандемии мы освоили интернет-площадки, но живого общения это не заменит, — уверена она. — На семинаре я услышала много полезной информации, которую нужно переработать и использовать в своей работе. Особенно понравился опыт псковских коллег, которые реализуют свои проекты за счет активного привлечения грантов. Это, в том числе, позволяет заметно увеличить масштаб молодежных мероприятий». Главный специалист отдела социально-экономических и трудовых отношений Псковского областного совета профсоюзов Элина Калинина считает, что нынешний семинар дал возможность выстроить коммуникации с молодыми профактивистами из других регионов СЗФО. «Это шикарная возможность облагородить наши мероприятия, зарядившись энергетикой от коллег», — говорит Элина.

На схожесть большинства проблем, с которыми сталкивается профсоюзная молодежь в самых разных регионах СЗФО, обратила внимание председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Архангельской области Алена Бала. «На семинаре я почерпнула ряд новых идей. Это очень конструктивно и полезно. К примеру, весьма заинтересовал опыт международного сотрудничества наших мурманских коллег. Захотелось сделать нечто подобное «Арктической школе», — признается она.

В завершающей части семинара председатель Молодежных советов ЛФП и ТООП СЗФО Олег Ланский рассказал о том, как будет организован профсоюзный поток на Северо-Западном образовательном молодежном форуме «Ладога», который, как известно, также является Окружным этапом всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв».

Итоги семинара, в свою очередь, подвели старшие товарищи. Так, глава Ассоциации ТООП СЗФО, председатель Новгородской областной федерации профсоюзов Василий Федосов с удовлетворением подчеркивает, что впервые за большой промежуток времени главы территориальных объединений собрались вместе с теми, кто отвечает за молодежную политику в их регионах: «За время пандемии мы научились работать онлайн, но это не заменит живого общения, тем более для молодых людей. Отрадно, что наша молодежь сегодня обсудила свои наиболее острые проблемы, переняла опыт друг друга и выработала решения».

Председатель ЛФП Владимир Дербин отметил, что Молодежные советы профсоюзных объединений СЗФО получили возможность не только отчитаться своей работе за прошедший год, но и получить поддержку своих значимых инициатив.

«В каждом регионе есть свои интересные программы и мероприятия. То, что нам кажется важным, мы берем на карандаш и будем реализовывать у себя точно также, как другие берут на вооружение наши идеи. Эта работа будет продолжаться не только для блага членов профсоюза, но и для тех молодых людей, кто пока еще не вступил в профсоюзные ряды», — сказал Владимир Дербин.

Площадь Труда

«Педагог. Профессия. Призвание. Искусство»

Всероссийский форум под таким названием собрал в Гатчине около 300 молодых педагогов почти из всех регионов России. Молодые учителя получили уникальную возможность обсудить самый широкий круг актуальных вопросов, попытаться найти ответы на них, работая в составе команд, подготовить свои предложения. Участников ждали мастер-классы, дискуссии, и, конечно же, возможность в неформальной обстановке пообщаться со своими коллегами по профессии.

Среди участников были победители и лауреаты конкурса «Учитель года» и других профессиональных состязаний. Соорганизатором форума выступила Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки.

Работа форума была построена в форме дискуссионных площадок, темами которых стали «Актуальные педагогические вопросы», «Физики или лирики: кто формирует целостную картину мира современного школьника?», «Цифровая трансформация образования: новые вызовы и перспективы для молодых педагогов», «Историческая память: прошлое для настоящего ради будущего» и другие актуальные вопросы. Молодые педагоги приняли участие в мастер-классах, посвященных дистанционному образованию, созданию презентаций, личностному росту и имиджу молодого учителя.

Модератором площадки «Профессиональные сообщества молодых педагогов: территория возможностей» – самой профсоюзной дискуссионной площадки – выступили первый заместитель председателя территориальной организации профсоюза Иван Кайнов и председатель Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга (созданного по инициативе территориальной организации) Максим Гришин.

«Сегодня никто не работает с педагогической молодежью так, как наш профсоюз. Мы смогли скрепить массовое молодежное движение, и сегодня Советы молодых педагогов есть во всех регионах страны. Об этом я говорил, участвуя в работе дискуссионной площадки. С радостью хочу отметить, что большинство участников форума состоят в профсоюзе, участвуют в его работе», – поделился своими впечатлениями Иван Кайнов. Он напомнил о том, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Советы молодых педагогов действуют не только на региональном, но и на районном уровне, проявляя инициативу, помогая молодым учителям в решении проблем, которые на местном уровне часто ближе, понятнее, чем на региональном. «Наша задача – создать среду, обозначить направления, а планировать конкретные действия будут уже на местах сами молодые педагоги», – отметил профсоюзный лидер.

Активная работа Советов молодых педагогов помогает профсоюзу решить и кадровую проблему: многие участники форума – штатные профсоюзные работники, продолжающие при этом и педагогическую деятельность.

Иван Кайнов убежден, что среди молодых педагогов много людей с креативным мышлением, способных предлагать идеи, воплощать их в виде проектов, интересных для всех молодых педагогов.

В качестве примера он привел Михаила Солонникова, учителя русского языка и литературы из поселка Елизаветино Гатчинского района, члена профсоюза, принявшего участие в форуме. Молодой педагог стал автором проекта виртуального образовательного пространства «Марафон «Учитель – учителю» который помогает молодым педагогам делиться опытом. Сегодня в этом проекте участвуют уже 1200 человек.

Идеи и предложения, подготовленные в ходе работы дискуссионных площадок, были представлены во время пленарного заседания, прошедшего в форме открытой дискуссии в зале Гатчинского дворца, открывая которое губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко поблагодарил педагогов 47-го региона за то, что в период пандемии они смогли быстро и без больших потерь перейти на дистанционный формат.

«Мы готовы поддержать – и морально, и материально – форум в Гатчине на постоянной основе», – отметил губернатор.

Выступая на пленарном заседании, Иван Кайнов обратил внимание на одну серьезную проблему, над решением которой работает Совет молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Незаконная видеосъемка учителей, давление на них со стороны учеников и их родителей часто делают невозможной нормальную работу педагога, а иногда и вынуждает молодых специалистов уходить с работы.

«У нас есть свой проект, призванный защитить педагогов. Советом молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области проделана огромная работа. Мы приглашали экспертов из разных регионов России.

Результатом стало пособие, объясняющая педагогам их право на защиту персональных данных, а также ответственность родителей и представителей СМИ за вторжение в частную жизнь работника», – рассказывает первый заместитель председателя территориальной организации.

При этом все председатели районных Советов молодых педагогов в городе и области прошли подготовку и теперь сами вполне могут выступать в качестве экспертов, помогая своим коллегам защитить свои права. Участников форума ожидала обширная культурная программа, включающая экскурсию по Гатчинскому дворцу. Молодые педагоги также почтили память павших, возложив цветы к стеле «Город воинской славы».

[Площадь Труда](#)

Пятница, 21 мая

Сайт ЛФП

Работники «Водоканала» выиграли профсоюзные соревнования по плаванию

В бассейне Физкультурно-оздоровительного центра «РЖД» прошли соревнования по плаванию [Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области](#). В программе соревнований – дистанция 50 метров вольным стилем, а также смешанная эстафета 2 на 25 метров (женщины) и 2 на 50 метров (мужчины). Победители определялись в четырех возрастных группах – от 18 до 34 лет, от 35 до 50, от 51 до 60, от 61 года и старше.

Общekomандное первое место команды ГУП «Водоканал СПб» в состязаниях на водных дорожках выглядит закономерно. В своих возрастных группах первенствовали Александра Муравьева (женщины от 18 до 34 лет) и Сергей Губанов (мужчины от 35 до 50 лет). Лучшими водоканальцы были и в эстафетных соревнованиях.

Второе место заняла команда ГУП «ТЭК СПб». Они победили в четырех плавательных видах программы представителей старших возрастных групп, как среди женщин, так и мужчин. Отличились Анжелика Никитина и Дмитрий Волков (от 51 до 60 лет), Елена Пирогова и Владимир Васильев (от 61 года).

Третьим призером стала команда СПб ГУП «Горэлектротранс». В ее активе нет побед на отдельных дистанциях. Успех был достигнут за счет ровного выступления во всех видах и второго места в эстафете.

Заведующий социальным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Вячеслав Марочкин особо отметил молодых пловцов, которые заняли первое и второе места в группе от 18 до 34 лет. «Александра Муравьева, Анна Потемкина («Горэлектротранс»), Ярослав Пушкин (ООО «ПетербургГаз») и Федор Рябов («Водоканал») регулярно выступают в российских и международных соревнованиях, - напомнил он. – Эти старты лишний раз подтвердили высокий уровень их спортивного мастерства».

Сайт ЛФП

С профсоюзом - на субботник

Традиционный субботник на территории Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра (РАСЦ) Управления федеральной почтовой связи (УФПС) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области АО «Почта России» организовала и провела его первичная профсоюзная организация (входит в [Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников связи России](#)).

В рамках субботника были организованы работы по уборке территории РАСЦ: зеленых насаждений, газонов, дорожек и специально отведённых площадок. Организованы работы по посадке цветов в клумбы. Каждый внес в это дело частичку своего тепла.

«Такой совместный труд — говорят в профсоюзной первичке — помог в сплочении коллектива и в формировании ответственного отношения к чистоте территории, на которой мы все работаем. Все трудились с увлеченностью, большим душевным подъемом. Прекрасная погода, свежий воздух и общественно-полезный труд! Эти условия сделали весенний субботник по-настоящему приятным и плодотворным событием. Все поработали на славу! Территория вокруг центра стала чистой и ухоженной! Спасибо всем участникам

субботника!».

При этом, отметили в первичной профсоюзной организации РАСЦ, в субботнике, как всегда, приняли участие все желающие: от рядовых сотрудников до руководителей предприятия. Забота о благоустройстве своего «второго дома» - это визитная карточка трудового коллектива РАСЦ.

По материалам [Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР направила итоговый документ Круглого стола «Система обязательного социального страхования работников и перспективы её развития» социальным партнерам

Проблемы системы обязательного социального страхования и перспективы её развития стали темой проведения Круглого стола, состоявшегося 12 мая 2021 года на площадке Академии труда и социальных отношений. В мероприятии приняли участие специалисты ФНПР, представители внебюджетных фондов и научного сообщества.

По результатам встречи подготовлен Итоговый документ, который направлен заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А., Министру труда и социальной защиты Российской Федерации Котякову А.О., Президенту РСПП Шохину А.Н., Председателю Комитета ГД ФС РФ по труду, соц. политике и делам ветеранов Нилову Я.Е., Председателю комитета ГД по охране здоровья Морозову Д.А., а также во внебюджетные фонды РФ и всем участникам Круглого стола.

ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ

Круглого стола «Система обязательного социального страхования работников и перспективы её развития»

12 мая 2021г.

г. Москва

Заслушав и обсудив сообщения о проблемах системы обязательного социального страхования и перспективах ее развития, участники Круглого стола отмечают, что эффективность социальной защиты работающих может быть значительно выше при условии выполнения положений Конвенций и Рекомендаций Международной организации труда, более полной и последовательной адаптации российского законодательства с нормами и положениями этих документов.

Наиболее слабыми звеньями, как показала эпидемия коронавируса, оказалась защищенность рабочих мест и детей. На поддержку этих категорий ушли значительные государственные и страховые средства, но именно эти разделы Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» исключены при ее ратификации Российской Федерацией в 2018 году.

Не решена главная задача реформирования пенсионной системы – обеспечение достойной жизни пенсионеров. Инфляция еще раз подчеркнула недопустимо низкий уровень пенсионного обеспечения значительного числа нынешних пенсионеров, а перспективы будущих туманны на фоне ситуации, складывающейся на рынке труда. Около 40% предпенсионеров попали в число потерявших работу в прошлом году.

Отсутствие страхования обеспечения лекарствами и контроля за ценами на платные медицинские услуги также стали серьезным испытанием для населения страны и в первую очередь для пенсионеров. Ссылаясь на сложное финансовое положение системы обязательного социального страхования, Правительство Российской Федерации не находит эффективных решений для изменения ситуации. Абсолютное большинство действий привело к снижению уровня защиты застрахованных. Не осуществляются меры по включению работников в процесс формирования средств обязательного

социального страхования на основе последовательного повышения их заработной платы. Не формируются предложения по созданию подсистем обязательного социального страхования для работников неформального сектора экономики и финансово неустойчивых организаций с применением особых режимов по их страхованию.

Позиция профсоюзов, экспертного сообщества о невозможности обеспечения приемлемого уровня социальной защиты без изменения политики заработной платы еще раз подтвердилась.

Значительно расширен объем агентских функций, выполняемых системой обязательного социального страхования. При недостаточной продуманности политики перехода на социальное казначейство, это может обернуться ослаблением страховых функций и даже потерей системы обязательного социального страхования, т.е. защита работника путем замещения заработка будет заменена на социальную помощь, в объемах доступных государственному бюджету.

Считая необходимым сохранение и дальнейшее развитие в стране системы обязательного социального страхования, участники Круглого стола рекомендуют Правительству Российской Федерации:

проанализировать эффективность реализации поручения Президента Российской Федерации о создании высокотехнологичных рабочих мест, а также Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года и проинформировать Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о дальнейших перспективах этих программ;

подготовить и обсудить с социальными партнерами дорожную карту реализации Конвенции МОТ № 102 в Российской Федерации;

разграничить организационно и финансово системы государственной социальной помощи и обязательного социального страхования;

прекратить практику представления преференций в системе обязательного социального страхования;

вывести накопительный элемент из системы обязательного пенсионного страхования и создать условия для участия наемных работников в добровольных накопительных системах путем последовательного увеличения их заработной платы;

ускорить работу по включению обеспечения лекарствами и медицинскими принадлежностями в систему обязательного медицинского страхования;

рассмотреть вопрос возможности внедрения индивидуальных накопительных медицинских счетов на основе последовательного повышения заработной платы работников;

изучить возможность создания подсистем обязательного социального страхования для работников неформального сектора экономики и финансово неустойчивых организаций с особыми режимами их страхования.

Участники Круглого стола обращают внимание Правительства Российской Федерации, что обязательное социальное страхование, являясь надежной и эффективной формой защиты наемных работников, сохраняет свою актуальность пока существует наемный труд и в трудовой процесс включены многие тысячи работников. Развитие этой системы, обеспечение ее адекватности к изменяющемуся рынку труда при сохранении высокой эффективности социальной защиты наемных работников, задача социальных партнеров, научного и экспертного сообщества.

[Сайт ФНПР](#)

В режиме онлайн началась 109-я Международная конференция труда

20 мая в режиме онлайн состоялось официальное открытие 109-й ежегодной сессии Международной конференции труда (МКТ). В связи с пандемией COVID-19 решением Административного совета МОТ она была перенесена с 2020 на 2021 год. Эта сессия станет первой в истории, которая пройдет в формате видеоконференции.

На открытии Конференции были избраны ее руководящие органы. Далее МКТ будет разбита на два этапа: первый пройдет в июне 2021 года, второй – в ноябре-декабре.

Июньские заседания откроются 3 июня и будут проходить в течение двух с половиной недель по комитетам МКТ.

7 июня начнется работа в формате пленарных заседаний, которую откроет обращение президента Швейцарской Конфедерации. С докладами по итогам прошедших двух лет выступят Генеральный директор МОТ Гай Райдер и председатель Административного совета МОТ. Со вступительным словом к участникам Конференции обратятся председатели групп работодателей и работников МКТ.

Июньская часть повестки дня МКТ включает представление специального итогового документа, посвященного шагам, предпринятым МОТ в ответ на [пандемию COVID-19, программы и бюджета Организации на 2022-23 годы, продолжение дискуссии по вопросам социальной защиты](#), рассмотрение докладов о соблюдении в условиях пандемии трудовых норм и связанных с этой темой примеров из практики разных стран.

17-18 июня в рамках МКТ пройдет саммит «Мир труда» на тему «Международное противодействие COVID-19, ориентированное на интересы человека», заседания которого рассчитаны примерно на полтора часа в каждый из дней. В рамках саммита предусмотрено Заседание высокого уровня с участием глав государств и правительств, а также дискуссионный форум, на котором выступят представители трехсторонних участников МОТ.

В программе МКТ предусмотрены другие мероприятия, в том числе Всемирный день борьбы с детским трудом 10 июня и представление доклада о ситуации с детским трудом.

Июньский этап МКТ завершится 19 июня.

Работа МКТ возобновится в ноябре. Повестка дня этого этапа включает две тематические дискуссии в комитетах: одна посвящена неравенству в сфере труда, другая – вопросам повышения квалификации и непрерывного обучения. Закрытие МКТ намечено на 11 декабря, и в этот день к ее участникам с заключительным словом обратится Генеральный директор МОТ.

За работой МКТ можно будет следить в разделе «МКТ онлайн» (ILC live) на сайте МОТ <https://www.ilo.org/ilc>, где в частности будут вестись прямые трансляции пленарных заседаний. Работа Конференции будет также на постоянной основе освещаться в онлайн-блоге. Ежедневно в 17.30 мск на сайте МОТ, а также на YouTube, в Twitter и LinkedIn будет выходить в прямой трансляции 30-минутная передача, посвященная основным моментам и темам работы МКТ.

[Сайт ФНПР](#)

В ФНПР приняли новую Концепцию молодежной политики

В этом году Генсовет ФНПР утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Подробнее о новом документе и работе с профсоюзной молодежью рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

– Александр Владимирович, в связи с чем приняли решение о создании новой редакции Концепции?

– Во-первых, в связи с тем, что приняли закон о молодежной политике в России, в котором не только изменён возраст молодёжи до 35 лет включительно, но и определены субъекты – кто со стороны государства занимается молодежной политикой. В закон по инициативе профсоюзов вошли понятия «молодой специалист», «специалист по работе с молодежью».

По сути дела, был задан государственный стандарт по работе с молодежью. Нам нужно было не подстраиваться под него, но исходить из того, что теперь в государстве приняты такие правила игры в секторе молодежной политики. Закон о молодежной политике стал триггером для подготовки новой Концепции.

Во-вторых, предыдущая Концепция молодежной политики ФНПР работала более чем 10 лет. За это время стало ясно, что она нуждается в определённых изменениях.

В новой редакции документа мы попытались более четко определить, какой видим профсоюзную молодёжь, чем она должна заниматься с точки зрения профсоюзов и по каким критериям оценивать ее эффективность.

– Как проходила работа над документом?

– Крайне демократично. Процесс состоял из нескольких этапов. Плюсом является то, что вся работа была

проделана за достаточно короткий промежуток времени.

Мы направили проект новой Концепции в членские организации ФНПР, получили от них ответы – конкретные предложения по улучшению Концепции. Эти предложения проработала рабочая группа, которую создал Молодежный совет Федерации. Причём по некоторым пунктам были конкурирующие друг с другом формулировки. После чего эти предложения внесли в проект Концепции, который рассмотрел сначала Молодёжный совет, а после этого документ утвердил Генсовет ФНПР.

– Какие основные положения, ключевые принципы молодежной политики профсоюзов вошли в Концепцию?

– В новой редакции Концепции подход к молодежной политике абсолютно прагматичный. В документе достаточно четко перечислены вещи, которые нам, как профсоюзам, хотелось бы получить от молодежи. В нем указано, что профсоюзная структура должна вложить в молодежь для достижения искомой цели, в том числе под вложениями я имею в виду финансирование – не менее 5 % от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации.

Для меня наиболее содержательным стало включение показателей эффективности реализации молодежной политики, в предыдущем варианте они отсутствовали.

Положительная динамика по численности молодежи в структуре профсоюзного членства и профсоюзного актива, увеличение количества молодых людей, которые обучаются и реализуют свои проекты в членских организациях...Все это показывает, что мы движемся в правильном направлении с точки зрения развития молодежной политики. Использование и реализацию этих показателей на данном уровне я считаю прогрессивным шагом в отношении всей профсоюзной организации.

Важно, чтобы подобные вполне конкретные и измеримые показатели наличествовали в оценке деятельности профсоюзной структуры и профсоюзного лидера на всех уровнях, а не только по отношению к молодежи.

– Как планируется реализовывать Концепцию молодежной политики?

– В ней написано, что должна делать профсоюзная структура: встречаться с молодежью, агитировать ее, вовлекать в профсоюз, содействовать увеличению количества различных льгот и гарантий для этого сегмента профсоюзной аудитории, развивать профсоюзное образование. Также указано, на чем должна концентрироваться деятельность молодежи. Например, внедрять бизнес-инструменты в деятельность профсоюзных структур для создания позитивного имиджа профсоюзов с использованием социальных сетей. Причем профсоюзная молодежь, с моей точки зрения, должна влиять не только на своих сверстников, но и на более широкую аудиторию, возможно на старших коллег.

– Какие ресурсы профсоюзам необходимо использовать, чтобы развивать молодежную политику?

– Эффективно вкладывать деньги. Я подчеркиваю эффективно, потому что существенная часть денег, которая вкладывается в молодежную политику профсоюзов, расходуется на культурно-массовые мероприятия. Не то что бы это плохо, но в процентном отношении, на мой взгляд, они должны составлять меньшую часть от мероприятий, которые проводятся для молодежи. Гораздо важнее вкладывать деньги не в ее развлечение, а в информирование, обучение и агитацию. В том числе предоставлять гранты на реализацию конкретных проектов молодых активистов, которые бы приносили профсоюзной структуре явную и недвусмысленную выгоду.

– Какими могут быть последствия для организаций, в которых не развивается направление молодежной политики?

– Эти организации будут стареть и через некоторое время умрут, повторяя естественный цикл жизни одного человека. Очевидно, вследствие этого людям свойственно жить семьями, размножаясь и так далее. Аналогичный подход, очевидно, относится и к организационным структурам в виде профсоюзов, только актом размножения в данном случае является привлечение молодежи.

– Какова же цель молодежной политики профсоюзов?

– Традиционно говорится, что молодежь – это будущее профсоюзов. Однако смысл молодежной политики ФНПР еще и в том, чтобы молодежь стала существенной частью настоящего российских профсоюзов и эффект от нее был заметен и ощутим в профсоюзной деятельности. В том числе, чтобы это без объяснений понимали наши старшие товарищи.

[Ознакомиться](#) с текстом новой редакции Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Стоп – вредным поправкам!

Поддержите кампанию солидарности против снижения гарантий и компенсаций «за вредность»

[Поправки](#) в раздел 10 Трудового Кодекса (ТК) РФ, посвященные охране труда, которые Государственная дума приняла в первом чтении, грозят не лучшим образом отразиться на здоровье и оплате труда работающих во вредных условиях. Это касается людей самых разных профессий, в том числе и металлургов. В связи с этим Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) при поддержке Центрального Совета ГМПР организовал кампанию против принятия поправок. Что же беспокоит профсоюз?

По мнению защитников прав работников, если будет принят вариант правительства, применение качественных средств индивидуальной защиты (СИЗ), может лишить работников дополнительных гарантий и компенсаций за «вредность».

Грозят поправки еще целым рядом негативных последствий для работников, считают в профсоюзе.

Ответом на инициативы правительства стал новый медиапроект «Почти как в офисе», который запустили и просят поддержать металлурги и горняки Урала. Они создали специальный сайт [каквофисе.рф](#), на котором можно подробнее узнать о ситуации и отправить письмо депутатам Госдумы против внесения предлагаемых поправок.

Уже более 42 тысяч просмотров набрал, размещенный на YouTube саркастический ролик [«Почти как в офисе»](#), где работники вредных производств Южного Урала комментируют новые инициативы правительства, которые практически приравнивают их условия труда к офисным: «Мы мечтали гнуть спину. Мечтали заработать к сорока грыжу, стоя у раскаленной печи. Гнуть металл. Ворочать бетон. Работать физически по 12 часов. Дышать выбросами. А иначе пошли бы в бизнес. Но нам не нужен бизнес! Да и зарплата особо не нужна! У нас же здесь классно. Почти как в офисе! Почти как в кабинете у министра! А будет еще лучше!».

Акция также проходит в соцсетях с единым хештегом [#почтиКакВофисе](#).

Со своими челябинскими коллегами полностью солидарен и председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР Александр Миронов. «Если предложенные поправки будут приняты, то при условии применения качественных средств индивидуальной защиты (если таковые ещё будут), условия труда автоматически перестанут считаться вредными и перейдут в разряд безопасных. А значит, люди, которые в них работают, лишатся доплат, дополнительного отпуска и досрочной пенсии. Но это неправильно! СИЗ, какими бы супертехнологичными не были, не гарантируют стопроцентной защиты и имеют свойство изнашиваться. Покупать качественные и более дорогие по первому требованию работника работодатель вряд ли будет. Средние и малые предприятия вообще вряд ли смогут тратить большие средства на покупку дорогих «сизов» — из-за отсутствия денег, а нередко — и служб контроля за условиями труда. Опять же респиратор и перчатки работник может снять, например, во время перерывов и дышать вредными выбросами!», — комментирует профсоюзный лидер металлургов и горняков Санкт-Петербурга и Ленобласти.

«Многие «вредники» уже лишились части льгот — после введения специальной оценки условий труда (СОУТ), — продолжает Александр Миронов. — Из-за несовершенства ее методики — о чем профсоюзы

предупреждали еще на стадии обсуждения законопроекта, при проведении СОУТ учитываются не все вредные факторы, в которых работают люди. Соответственно, есть немало примеров, когда по результатам СОУТ снижался класс условий труда и, соответственно, сокращались льготы и гарантии, при том, что по факту условия лучше не становились. В результате профсоюзам приходится добиваться изменений действующего закона и бороться с результатами спецоценки на предприятиях.

А если будут приняты еще предложенные поправки в Трудовой Кодекс, число тех, кому на абсолютно законных основаниях будут отказывать в дополнительных отпусках, доплатах и так далее возрастет в разы! Причем фактически они будут работать как и раньше во вредных условиях! В общем, на профорганизации опять возлагается очередная трудная ноша по защите работников», — резюмирует Александр Миронов.

Профсоюзные организации горно-металлургического комплекса Санкт-Петербурга и Ленобласти присоединились к кампании против внесения поправок в 10 раздел ТК. По словам Александра Миронова, во все первички разослана информация с предложением — поддержать инициативу челябинцев и написать письмо депутатам. «На пленуме Центрального Совета ГМПР, который состоится на следующей неделе, будут рассматриваться и другие формы проведения кампании против предложенных изменений трудового законодательства», — проинформировал Александр Миронов

Как сообщается на сайте каквофисе.рф, «профсоюзы страны (ФНПР, ГМПР, Федерация профсоюзов Челябинской области) уже обратились в рабочую группу Госдумы, к депутатам от Челябинской области с требованием принимать все поправки только после согласования с профсоюзами».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы добились возврата почетного звания ветеринарным врачам

Президент России Владимир Путин подписал указ об установлении почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», сообщает сайт Московской федерации профсоюзов. Звание будут получать высокопрофессиональные ветеринары за личные заслуги в оказании своевременной помощи животным с использованием последних достижений науки, современных лекарств и оборудования. Согласно указу, звание будет присваиваться, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала профессиональной деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевых наград (поощрений) федеральных органов государственной власти или органов государственной власти субъектов РФ.

Из наградной системы звание «Заслуженный ветеринарный врач РФ» исчезло осенью 2010 года. И его возвращение — это огромная заслуга, в первую очередь, Российского профессионального ветеринарного сообщества и профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

— В 2014 году удалось добиться учреждения государственного профессионального праздника — Дня ветеринарного работника, а возвращения почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач» пришлось ждать еще семь лет. Предшествовала этому плотная работа (в том числе руководителей отраслевого профсоюза) в аграрном комитете Госдумы, на встречах с президентом страны в ходе обсуждения поправок в Конституцию страны, — тема постоянно звучала на политических и профессиональных площадках. Ее поднимали и рядовые ветеринары, и представители научного сообщества. В итоге мы нашли поддержку в лице министра сельского хозяйства РФ Дмитрия Патрушева. В общем, за возвращением почетного звания стоит многолетний труд многих, и отрадно, что наш профсоюз был здесь в первых рядах, — сказала председатель Московской городской организации профсоюза работников АПК Александра Пшеничникова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Улучшение невостребованного?

“Работа в России” станет дороже

На днях Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) сообщила, что собирается потратить почти полмиллиарда рублей на улучшение системы поиска вакансий “Работа в России”. “Солидарность” решила

посмотреть на другие информационные проекты ведомства и выяснила, что на них ежегодно тратится примерно по 400 млн рублей.

ПОЛМИЛЛИАРДА, ЧТОБ ПОСЛЕДИТЬ ЗА РЫНКОМ ТРУДА?

На днях стало известно, что Роструд потратит 457 млн рублей на модернизацию системы “Работа в России” - общероссийской базы вакансий, в которой, впрочем, зарегистрировано всего 10 млн россиян, а размещено всего 1,7 млн вакансий. Работы должны быть завершены до конца года, а тендер выиграло ООО “Бюджетные и финансовые технологии” Сергея Мацоцкого. Что же нового нас ждет за полмиллиарда? Газете “Коммерсантъ” пресс-служба Минтруда рассказала, что предполагается создать “хаб вакансий”, то есть сбор вакансий с других сайтов по поиску работы. Еще предполагается, что “Работа в России” позволит проходить видеоинтервью с работодателем, подгружать документы, например дипломы, а также обеспечит “мониторинг трудовой и образовательной траектории выпускников”. Ожидается применение машинных технологий и нейросетей для оптимизации подбора резюме и вакансий. А еще Роструд заказал комплекс мер по улучшению ранжируемости сайта в поисковых системах. “Работу в России” планируется применять и для сбора данных. То есть должна вестись статистика поиска вакансий, среднего времени отклика работодателей, просмотра приглашений на собеседование, движения рабочей силы в регионах. Планируется также получать данные о сотрудниках, перешедших на дистанционный режим, оценивать вовлеченность рабочей силы в экономику и угрозы увольнения. Что мешает системе “Работа в России” быть популярной сейчас? Как уже сказано, вакансий там - одна на семь соискателей. И рассчитаны вакансии в основном на госслужащих, на рабочие и низкооплачиваемые специальности. Например, там набирают персонал “Почта России” и компании из сферы ЖКХ, где традиционно зарплаты невелики. Соискатели там зарегистрированы не из числа высококонкурентных: около трети опубликованных резюме - от студентов и кандидатов, не имеющих опыта работы. Фактически на этот портал можно пойти только от отчаяния. Изменит ли это доработка программы? Возможно. Но Роструд уже не первый раз вкладывает средства в информационные продукты. Напомним о паре из них.

СОЦИАЛЬНАЯ СЕТЬ

На базе портала “Работа в России” уже запускалась социальная сеть SkillsNet - аналог запрещенной в России LinkedIn. Затраты на эту соцсеть составили, по словам главы Роструда Всеволода Вуколова, 14,5 млн рублей. А целиком контракт “на услуги развития и сопровождения информационных систем Роструда, поддерживающих занятость населения, включая портал “Работа в России”, был заключен в декабре 2017 года на 145,3 млн рублей все с тем же ООО “Бюджетные и финансовые технологии”. По данным Роструда, в первый день запуска сети в ней зарегистрировались 7400 человек. Через полгода, однако, их было всего 50 тысяч. Сколько сейчас - неизвестно. Например, в сети “ВКонтакте” у SkillsNet всего 2000 подписчиков.

Отзывов пользователей об этой соцсети немного, и эти отзывы не вдохновляют: “Красивый, но пока бесполезный сайт, красиво можно оформить резюме - но через поиск не найти. Каталога ищущих работу для работодателей по городам нет. Сайт не доделан”. “Мертвый ресурс. Там никого нет вообще”. “Замороженный. Непонятный интуитивно интерфейс, неудобный”. “Коллеги, здравствуйте! Сейчас нахожусь в поисках работы... Наткнулся на чудо-ресурс Skillsnet.ru. На эту страницу попал по запросу в поисковике “Как пользоваться сервисом Skillsnet.ru”. Внимательно прочитал. Согласен с автором - хрень какая-то... Коллеги, я не смог разобраться, как работать с этой чудо-разработкой... Пожалуйста, если кто понял этот продукт, разъясните мне. Заранее благодарен. Георгий”. Есть и положительные отклики, но - на страницах самой соцсети и Роструда. Предполагалось, что социальная сеть в первую очередь будет рассчитана на студентов. Но с тех пор никакого снижения молодежной безработицы не произошло.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНСПЕКТОР

В 2013 году Роструд создал систему электронных сервисов “Онлайнинспекция.рф”. На данный момент пользователям доступно 12 бесплатных сервисов, в том числе 200 листов самопроверки “Электронным инспектором”. Летом прошлого года глава службы заявил, что с помощью сервиса “Электронный инспектор” российские работодатели провели больше 756 тыс. самопроверок. И тем самым “в случае устранения выявленных системой нарушений они смогли оградить себя от штрафов на сумму, превышающую 15 млрд рублей”. В общем, работодатели сэкономили 15 виртуальных миллиардов. А вот во сколько реальных рублей обошлось создание и поддержание этой системы - неизвестно. Кроме того, с 1 октября прошлого года

началась промышленная эксплуатация электронного документооборота на информационно-аналитическом портале вакансий Минтруда “Работа в России”, или trudvsem.ru. Работодатели получили возможность вести электронный документооборот через портал, чтобы не дублировать трудовые документы на бумажном носителе. Сколько на это затрачено - тоже неизвестно.

ДОЛЯ

Определить расходы ведомства на информационные продукты можно лишь приблизительно. В конце прошлого года Счетная палата РФ представила рейтинг IT-расходов федеральных госорганов. В нем подробно представлены все затраты органов власти федерального уровня и находящихся под их управлением организаций на реализацию информационных технологий. Отчет охватывает период с 2014 года по текущий год. На 1 августа 2020 года Роструд, согласно данным рейтинга, затратил уже 2,54 млрд рублей. То есть на информационные технологии ведомство тратит в среднем по 400 млн рублей в год. Из любопытства приведем другие расходы Роструда - та же Счетная палата в прошлом году выложила данные за 2019 год: - на программу “Содействие занятости населения” ведомство потратило 62,2 млрд рублей; - на программу “Социальная поддержка граждан” - 33 млрд рублей; - на мероприятия по переобучению и повышению квалификации в рамках нацпроекта “Производительность труда и поддержка занятости” - 1,8 млрд рублей; - на переобучение предпенсионеров - еще 4,1 млрд рублей. По сравнению с этими расходами траты на информационные продукты кажутся не слишком значительными. Но на программу “Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ” Роструд потратил в 2019 году 29,8 млн рублей. Это примерно в 13 раз меньше ежегодных расходов на информационные продукты. Так что однозначного мнения о планах Роструда, наверное, высказать нельзя. Вопросы все-таки возникают. Да, возможно, через “Работу в России” вакансии искать станет проще, и вообще сам портал может стать популярнее. Но соискатели и сейчас ходят на другие сайты, агрегировать информацию с которых собираются в ведомстве. А каким образом улучшенный поиск может решить традиционные проблемы населенных пунктов, где закрыли предприятие? И где теперь по 300 безработных слесарей на одну вакансию терапевта? Собирается ли Роструд, наконец, что-то делать с проблемой отсутствия достойных рабочих мест в стране? Есть ли хоть какой-то план? Стратегия? Идеи?.. Происходящее пока напоминает поиск ключей под фонарем. Потому что там удобнее искать.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)