



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 1 по 5 октября 2018 года

Понедельник, 1 октября

Сайт ЛФП

День машиностроителя — в расширенном составе

28 сентября в актовом зале Дворца Труда прошло торжественное собрание, посвященное Дню машиностроителя и Дню промышленности Санкт-Петербурга. Отмечать свой профессиональный праздник, как настоящий праздник труда - подводя итоги, награждая лучших мастеров своего дела и профактивистов — многолетняя традиция машиностроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В этом году работники отрасли впервые встретили праздник в расширенном составе — в октябре 2017 года профсоюзы машиностроителей, работников оборонной и текстильной промышленности объединились в Российский профсоюз работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

Председатель Межрегиональной территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев в своем выступлении отметил, что первый год работы территориальной организации был посвящен созданию крепкой команды единомышленников, и эта задача была решена! Он также напомнил о том, что в этом году в Северной столице впервые отметили новый праздник - День промышленности Санкт-Петербурга.

Собравшихся приветствовал председатель ЛФП Владимир Дербин, пожелавший профсоюзной организации дружной, успешной работы. Профсоюзный лидер напомнил о том, что именно профсоюзы находят баланс между интересами различных групп работников, дают возможность вместе, единым блоком взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти. Владимир Дербин вручил цветы и грамоты ЛФП профсоюзным активистам.

«День машиностроителя — праздник воистину народный», - сказал заместитель председателя РОСПРОФПРОМ Михаил Басков, отметивший ведущую роль машиностроительной отрасли в экономике развитых стран. Он пожелал машиностроителям города и области «железного характера, железной выдержки, железного здоровья».

О значении социального партнерства напомнил председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алексей Брицун, подчеркнувший, что главная задача — наладить полноценный диалог между работником и работодателем. Заместитель председателя Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга Вадим Храбров отметил роль Санкт-Петербурга, как одного из ведущих центров российского машиностроения. Генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов, поздравив машиностроителей с их профессиональным праздником, напомнил о том, что технологические цепочки объединяют предприятия города и области, а профсоюз представляет интересы жителей обеих регионов.

Три десятилетия сотрудничества связывают машиностроителей города и области с финским профсоюзом Metallik из города Турку. Во время собрания председатель территориальной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев и председатель Metallik Антеро Паламяки торжественно подписали новый договор о сотрудничестве.

Аплодисментами присутствующие встретили гостя из Донецка — председателя профсоюза «МашМеталл» Анатолия Бондарчука. «Мы думали найти в Санкт-Петербурге новых друзей, но встретили старых», - сказал он, передав привет от трудящихся Донецка. Вручив Алексею Вышегородцеву сувенир — статуэтку ополченца — он отметил, что Донецк, который раньше называли "городом миллиона роз", сегодня город-воин, который мечтает о

мире.

Дипломы и цветы были вручены победителям конкурса «Лучший по профессии», представлявшим фактически все специальности современного машиностроения — рабочих, инженеров, экономистов, а также рядовых работников и руководителей. Профлидерами года были признаны председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского металлического завода ПАО «Силовые машины» Виталий Артюхин и профлидер «Тойота Мотор» в Санкт-Петербурге Марина Сташкевич. Дипломами были отмечены победители традиционных конкурсов территориальной организации: «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью», «Лучшая первичная профсоюзная организация по информационной работе», «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда».

Сайт ЛФП

Вторник, 2 октября

Сайт ЛФП

Определены лучшие профорганизации педагогов

В Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ подвели итоги традиционного смотра-конкурса на лучшую первичную профорганизацию по итогам работы в 2017 году.

На протяжении нескольких месяцев строгая комиссия в составе руководителей и специалистов территориальной и районных организаций профсоюза оценивала деятельность первичек детских садов, школ и школ-интернатов Санкт-Петербурга и Ленинградской области по большому количеству критериев, среди которых: наличие коллективного договора, правовая работа, социальное партнерство, охрана труда, информационная работа, работа с молодежью и ветеранами и др.

В итоге среди дошкольных учреждений победителями признаны профорганизации детских садов №1 - Адмиралтейского и №33 Петродворцового районов Санкт-Петербурга, а также детского сада №6 Волхова. Кстати, в этом году смотр дошкольных учреждений был посвящен 155-летию со дня открытия первого детского сада в России. Напомним, что он появился в Петербурге, на Васильевском острове, 27 сентября 1863 года. Эта дата, по сути, считается днем рождения системы дошкольного образования в нашей стране, и именно в этот день свой профессиональный праздник отмечают российские воспитатели.

Среди школ победу одержала первичка ГБОУ СОШ №335 Пушкинского района Санкт-Петербурга.

У школ-интернатов лучшими признаны профорганизации школы-интерната №49 «Школа здоровья»

Петродворцового района Санкт-Петербурга и Лужской школы-интерната, реализующей адаптированные образовательные программы.

Торжественная церемония награждения победителей профсоюзного смотра-конкурса состоится в ноябре.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Работа над пенсионной реформой продолжается

Закон, изменяющий параметры пенсионной системы, принят Госдумой, но работа над пакетом законопроектов по пенсионной реформе продолжается.

Продвигая позицию о необходимости законодательного закрепления комплексных мер социально-экономического развития, профсоюзы осуществляют работу на всех уровнях государственной власти. В итоге была достигнута договоренность о комплексном подходе к изменению социального законодательства и поддержано предложение о продлении деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Госдуме.

Ко второму чтению законопроекта, повышающего пенсионный возраст, в комитеты Госдумы и депутатам группы «Солидарность» были направлены 19 поправок, сформулированных на основании предложений ФНПР и ее членских организаций. Позиция ФНПР отражалась и в существенной части 284 поправок к законопроекту, внесенных Президентом, депутатами Госдумы, законодательными собраниями субъектов России.

В результате работы с поправками в итоговый текст закона частично вошли предложения профсоюзов: снижено повышение пенсионного возраста, предусмотрен досрочный выход на пенсию мужчин и женщин при воспитании ими 3-х и более детей; сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для лиц, работающих в особых условиях труда и малочисленных народов Севера; частично учтены предложения по выходу на пенсию в связи с выслугой лет; увеличен размер пособия по безработице и указан порядок их получения.

ФНПР совместно с ее членскими организациями разработали и другие предложения по изменению действующего законодательства, направленные на повышение заработной платы и уровня прожиточного минимума, защиту прав лиц предпенсионного возраста, создание новых рабочих мест, борьбу с «серыми зарплатами», повышение качества медицинской помощи, кодификацию пенсионного законодательства России. Эти инициативы ФНПР будет реализовывать, в том числе, в рамках рабочей группы Госдумы. В настоящее время на рассмотрении депута-

тов находятся законопроекты, вносящие изменения в Налоговый кодекс и бюджетное законодательство, проходившие также находятся в сфере пристального внимания профсоюзов.

Департамент по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями
Аппарата ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзный подарок к юбилею: наглядно и экологично

Аллея экологически чистого городского транспорта заложена на минувшей неделе в Невском районе Санкт-Петербурга. Это событие свершилось по инициативе профсоюзной молодежи петербургского Горэлектротранса, ведь трамвай и троллейбус, как известно, самый чистый вид транспорта, не загрязняющий атмосферу. Впрочем, это далеко не единственная инициатива молодых работников СПб ГУП «Горэлектротранс»...

Но, в первую очередь, мы расскажем именно о ней. Предложение молодых работников СПб ГУП «ГЭТ» посадить деревья в честь 155-летия конно-рельсовой городской железной дороги (конки) в Санкт-Петербурге и 111-летия начала трамвайного движения в Северной столице была поддержана как профсоюзной организацией предприятия, так и его руководством. Инициативу одобрил и Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в который и входит профсоюзная первичка «Горэлектротранса».

В результате 20 молодых кленов были высажены в прошлую пятницу в Невском районе вдоль Прибрежной улицы рядом со Шлиссельбургским проспектом.

В акции приняли участие заместитель главы Администрации Невского района Санкт-Петербурга Сергей Оверчук, директор СПб ГУП «Горэлектротранс» Василий Остряков, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Нина Леонтьева, а также работники ГУП «Горэлектротранс», ставшие победителями конкурсов профессионального мастерства в текущем году и профсоюзный актив предприятия. Место претворения в жизнь молодежной инициативы было выбрано отнюдь не случайно. Рядом находится трамвайный парк №7, сотрудники которого и возьмут на себя шефство над новой аллеей, совсем рядом проходят и трамвайные пути маршрутов №№ 24 и 27 и находится конечная станция «Рыбацкое». Кроме этого, именно в Невском районе, как подчеркнул Сергей Оверчук, начал свою работу Невский завод электрического транспорта. Как напомнила собравшимся Нина Леонтьева, конка далеко не сразу стала общедоступным транспортом. Поначалу ей могли пользоваться лишь обеспеченные жители имперской столицы, и лишь со временем - все остальные слои населения. Профлидер работников жизнеобеспечения особо подчеркнула, что в числе первых профсоюзов, основанных в имперской столице России, было и объединение тех, кто обслуживал городской рельсовый транспорт.

«Появление в тогдашней столице конки дало большой толчок, в том числе, и развитию профсоюзного движения», — напомнила Нина Леонтьева.

С тех пор минуло более ста лет, но профсоюзная активность среди петербургских трамвайщиков по-прежнему высока. Неслучайно вместе с победителями конкурсов профессионального мастерства, — а это лучшие водители трамваев и троллейбусов и работники аварийно-восстановительной службы, — сажать деревья вышел практически весь профсоюзный актив ГУП «ГЭТ».

Предваряя посадку кленов, Василий Остряков напомнил древнюю истину о том, что каждый мужчина должен построить дом, посадить дерево и родить сына. Символично, поэтому, что данная акция, по словам руководителя СПб ГУП «ГЭТ» совпала с днем рождения его старшего сына.

Впрочем, деревья сажали далеко не одни мужчины. Среди тех, кто взял в руки лопату — Елена Плисова, работник Совмещенного трамвайно-троллейбусного парка, победитель конкурса профмастерства 2018 года в номинации «Лучший водитель трамвая». Сажать деревья девушка вышла с энтузиазмом, подчеркивая важность этого события именно как экологической акции.

Кстати, для того, чтобы клены прижились здесь на века — а клен, как уверяют нас ботаники, живет более 300 лет — посадка деревьев проходила под чутким руководством профессионалов садово-паркового хозяйства. Председатель первичной профсоюзной организации «Горэлектротранса» Галина Крылова, тем временем пояснила: «Мы поддержали идею нашей молодежи сделать что-то особенное, чего еще не было в истории предприятия!»

«Наш город стал по-настоящему каменным, в нем так мало парков и скверов, поэтому данная акция ГУП ГЭТ — очень важна», — прокомментировала эту инициативу Нина Леонтьева, также взявшая в руки лопату.

Молодежь и их старшие товарищи таким образом обратили внимание на то, что городской электрический транспорт — это транспорт экологичный. Так что, у заложенной аллеи есть и второе назначение — напоминать горожанам о необходимости бережного отношения к окружающей среде.

«Мы хотели сделать нечто наглядное, полезное, то, что останется на многие десятилетия», — говорит Семен

Тураев, начальник кабельной сети ОСП «Энергохозяйство» ГУП «ГЭТ» и председатель Молодежного совета Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб И ЛО.

Здесь важно отметить, что «наглядное и полезное» молодежь «Горэлектротранса», объединенная профсоюзом совершает практически регулярно. Это, в частности, донорские акции. Как сообщил Семен Тураев, его коллеги уже четыре раза сдавали кровь на добровольной основе.

По мнению заместителя председателя профсоюзной организации СПб ГУП «ГЭТ» Ирины Щепкиной, такие акции являются хорошей пропагандой профсоюзного движения.

«У нас активная молодежь, которая постоянно организует самые разнообразные мероприятия - от донорских акций до КВН. Все это привлекает их сверстников в профсоюз. Только за сентябрь этого года мы получили уже 9 заявлений о вступлении в наши ряды от молодых работников «Горэлектротранса», — говорит она.

Напомним, что сегодня профсоюзная первичка СПб ГУП «ГЭТ» объединяет 7,5 тысяч работников этого предприятия. Среди них 30% — это молодежь.

Площадь Труда

В Ленобласти пожинают урожай

Два предыдущих года погода не баловала сельских тружеников Ленинградской области. В 2016 году область недосчиталась почти трети урожая из-за аномально дождливого и холодного лета. В минувшем году было собрано лишь 93% зерновых, 90% овощей и 76% картофеля по сравнению с годом предшествующим. Зато в нынешнем году в наших краях выдалась теплая и ранняя весна, на редкость жаркое лето и мягкий, без сильных дождей сентябрь. Аграрии 47-го региона неплохо использовали благосклонность небесной канцелярии.

Уборочная подходит к концу

Обычно уборочная на полях Ленобласти завершается в середине октября. Однако сухой и теплый сентябрь позволил областным аграриям уже к концу сентября собрать почти весь урожай. Практически завершена уборка картофеля, зерновых и масличных культур.

Собрано почти 120 тысяч тонн зерновых. Это – на 40% больше, чем в 2017 году. По сбору ржи, ячменя и овса Ленобласть, один из северных земледельческих регионов России, встал вровень с такой общепризнанной житницей, как Кубань. Рапса, который очень важен для животноводства, собрано в 25 раз больше, чем в 2017 году (5 тыс. тонн против 200 тонн). Завершена уборка семян многолетних трав. Их с площади 1 тысяча га собрано 415 тонн, что на 11% превышает показатели прошлого года. Завершается уборка картофеля. Уже собрано 39 тысяч тонн клубней — вдвое больше, чем в 2017 году. Средняя урожайность – 240 центнеров с гектара, что на 11% выше, чем в 2017 году. Овощей (капусты, моркови, свеклы) собрано 21,2 тысяч тонн. Это на 23% превышает показатели прошлого года.

«Сейчас продукция поступает в хранилища и в торговлю, — рассказал заместитель председателя областного правительства – председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко. — Запасы кормов позволят животноводческим хозяйствам обеспечить сытый зимний стойловый период для животных».

В Ленобласти уже готовят задел под будущий урожай. Посеяно 8,5 тысяч га озимых культур (в 2,5 раза больше, чем в 2017 году). Вспахано 11,3 тысяч га зяби — вдвое больше, чем год назад.

Председатель Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая призвала не обольщаться достаточно оптимистической статистикой, которую приводят официальные органы. Профсоюзы получают с мест и тревожные сигналы. На некоторых отдаленных территориях еще даже не заготовили достаточного количества сена на зиму.

По давней традиции Территориальная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ подведет итоги сбора урожая ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, который в этом году будет отмечаться 14 октября. Вот тогда и можно будет достоверно судить о том, насколько удачным оказался нынешний год для сельских тружеников нашего региона.

Татьяна Новицкая подтвердила высокий уровень социального партнерства в агропромышленной отрасли Ленобласти. Неукоснительно действует Отраслевое соглашение. Аналогичные Отраслевые соглашения заключены и в целом ряде районов 47-го региона.

Областные власти оказывают посильную поддержку сельхозпроизводителям региона. Не остаются без внимания и обращения профсоюзов, отметила Татьяна Новицкая. Другое дело, что возможности областного бюджета далеко не безграничны, а вот федеральные структуры могли бы уделять аграриям и гораздо больше внимания.

Аграрные приоритеты Ленобласти

По итогам 2017 года Ленобласть заняла 1-е место в России по производству яиц и молочной продуктивности коров, 2-е — по поголовью птицы, 3-е — по выращиванию форели и по производству мяса птицы, 5-е — по производству молока. На ее долю приходится более 40% валовой продукции сельского хозяйства Северо-Западного федерального округа и примерно 2% аграрной продукции России.

После двух неурожайных лет власти Ленобласти решили больше внимания уделять тем направлениям сельского хозяйства, которые в меньшей степени зависят от капризов погоды. Накануне весеннего сева глава 47-го региона Александр Дрозденко сформулировал основные задачи агропромышленного комплекса Ленобласти на ближайшие годы – ввод в оборот новых сельскохозяйственных земель, увеличение количества фермерских хозяйств, строительство новых тепличных хозяйств, овощехранилищ и складских логистических центров, а также реализация программы «Ленинградский гектар».

Сейчас в аграрном секторе 47-го региона реализуется несколько десятков инвестиционных проектов более чем на 51 млрд рублей. Так, новый тепличный комплекс агрофирмы «Выборжец» производит и упаковывает более 20 видов свежих салатов и зелени. Его площадь – 6 га, мощность – 25 млн упаковок свежей зелени в год. Это позволит полностью удовлетворить спрос в салатной продукции не только Ленобласти и Петербурга, но и всего Северо-Запада страны.

Новый тепличный комплекс агрофирмы «Выборжец» не имеет аналогов в России. Все процессы производства растений непрерывны и полностью автоматизированы. Очень важно и то, что запуск этого конвейера позволил создать 70 новых рабочих мест.

Инвестиционный проект растениеводческого хозяйства «Брод» предусматривает закладку плодового сада площадью в 300 га на территории Лужского района. На площади в 250 га будут выращиваться яблони районированных для Северо-Запада сортов, на остальном пространстве — груши, сливы, вишни, ягоды. Проект стоимостью 197 млн рублей позволит создать 30 новых рабочих мест.

В рамках программы «Ленинградский гектар» желающим осваивать отдаленные районы области предоставляется до 10 гектаров земли и до 3 млн рублей «подъемных». Участниками этой программы могут стать жители любых регионов России. На «ленинградском гектаре» может быть организовано сельскохозяйственное производство, переработка пищевой продукции, предприятия лесного комплекса или рекреационного назначения для организации активного отдыха, охоты, рыбалки.

Задача этой программы – остановить отток жителей из удаленных населенных пунктов Ленобласти и привлечь инициативных людей со всей страны, которые создадут там новые производства и новые рабочие места. Объем государственной поддержки участникам программы «Ленинградский гектар» на 2018-2021 годы составит 599 млн рублей, в том числе 450 млн — на выплату «подъемных», 90 млн — на гранты в рамках программы «Начинающий фермер». Под реализацию проекта уже выделено 14,7 тысяч га земли в Бокситогорском, Лодейнопольском, Подпорожском и Сланцевском районах

[Площадь Труда](#)

Среда, 3 октября

Сайт ЛФП

«Профавиа» и «Судпроф» укрепляют профсоюзные связи

Выездной семинар, собравший председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники ("Судпроф") состоялся на базе АО «218-й Авиационный ремонтный завод» («218 АРЗ»), чья первичная профорганизация входит в состав Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности ("Профавиа"). Территориальные организации "Судпроф" и "Профавиа" являются членами Межрегионального объединения организаций профсоюзов промышленных отраслей Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Союз металлистов». Семинар стал еще одним мероприятием в рамках укрепления сотрудничества профсоюзных организаций "Союза металлистов" и позволил профсоюзным лидерам "Судпроф" ознакомиться не только с производственными традициями Авиационного ремонтного завода, но и с опытом налаженного социального партнерства.

Как сообщил председатель Территориальной организации «Судпроф» Сергей Максименко, участники семинара высоко оценили культуру производства на «218 АРЗ» и то, что на предприятии сохраняются многолетние производственные традиции. А особо отметили налаженное социальное партнерство между первичной профсоюзной организацией и работодателем. Наибольший интерес профлидеров судостроителей вызвал коллективный договор, заключенный на заводе. Отдельного упоминания заслуживает и размер средней заработной платы на предприятии — более 50-ти тысяч рублей, что значительно выше чем в среднем по Ленинградской области.

Не прошел мимо участников выездного семинара и тот факт, что в профсоюзе на заводе состоят не только 90% его рядовых тружеников, но также и генеральный директор, и большинство руководителей подразделений. В свою очередь, председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов

подтверждает, что на «218 АРЗ», действительно, сложилось конструктивное социальное партнерство между профсоюзом и работодателем. Чему свидетельством заключенный там коллективный договор.

«В коллективном договоре содержится достаточно солидный социальный пакет, предусматривающий, в частности, дотацию на питание работников, а также хорошо проработан раздел охраны труда, например, всех работников обеспечивают современной спецодеждой», - говорит Виктор Федосов.

«Для нас ценно, что руководитель завода и председатель первичной профсоюзной организации рассматривают друг друга как помощники, чья деятельность в равной степени направлена как на развитие предприятия, так и на улучшение условий труда и быта его работников. Это пример того, что именно партнерством а не конфронтацией профсоюз может достигать больших успехов», - говорит Сергей Максименко.

Лидер «Судпроф» в регионе также заявил о необходимости укреплять и горизонтальные связи между двумя профсоюзами, чему призвано способствовать сотрудничество «Судпроф» и «Профавиа» под эгидой "Союза металлистов".

По мнению Виктора Федосова, такое взаимодействие, помноженное на социальное партнерство с руководством предприятий судостроительной и авиационной отраслей, будет, в числе прочего, решать проблему дефицита рабочих специальностей и способствовать сохранению рабочих мест.

«Объемы оборонного заказа падают. В результате отдельные виды оборудования, мощности на тех или иных предприятий могут простаивать. Мы же предлагаем передавать туда заказы с других заводов. Такие прецеденты сотрудничества авиационных и судостроительных предприятий уже были. Если мы партнеры, то мы должны помогать друг другу», - поясняет Виктор Федосов.

Как сообщил Виктор Федосов, в регионе эти вопросы обсуждались на уровне Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга и Союза машиностроителей.

Сергей Максименко, в свою очередь, пригласил лидеров первичек петербургского авиапрома провести семинар на одном из судостроительных предприятий города на Неве.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Международная конференция по инспекции труда в Тбилиси

В Тбилиси прошла региональная конференция «Соответствие национальных законодательств о труде Конвенции МОТ № 81 об инспекции труда и соответствующему протоколу 1995 года», которая была организована московским бюро МОТ при участии Всеевропейского регионального совета МКП (ВЕРС-МКП).

Во встрече, посвященной проблемам эффективного функционирования национальных инспекций труда в области контроля за реализацией стандартов охраны труда и промышленной безопасности, участвовали профсоюзные руководители, технические специалисты и инспекторы труда из 14 стран Восточной Европы и Центральной Азии. Конференцию открыл председатель Объединения профсоюзов Грузии, президент ВЕРС Ираклий Петриашвили. С приветственными словами к ее участникам обратились заместитель министра труда Грузии Тамар Баркалая, президент Ассоциации работодателей Грузии Елгуджа Меладзе, главы парламентского комитета по правам человека и вновь созданного Департамента трудовой инспекции Грузии.

Общую ситуацию в регионе и положительные примеры эффективной работы органов трудовой инспекции в рамках трехсторонней координации представили специалисты Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, исполнительный директор ВЕРС Антон Леппик, профсоюзные эксперты из стран-участниц конференции.

В целом выступавшие со страновыми докладами специалисты отметили ухудшение позиции трудовых инспекций в большинстве стран, причиной чему стало дерегулирование рынка и либерализация экономики, продвигаемая международными финансовыми институтами. Эти реформы привели к размыванию мандата инспекций труда, игнорированию норм охраны труда и базовых трудовых прав, введению мораториев и ограничений на незапланированные проверки, децентрализации или чрезмерной централизации, недостаточному финансированию и низким техническим возможностям инспекций, а также падению доверия к государственным органам.

По итогам конференции были сделаны следующие выводы:

- продолжающееся доминирование либеральной идеологии, направленной на сокращение расходов и дерегулирование бизнеса, привело к систематическим нарушениям трудовых прав и высоким рискам в области охраны труда для трудящихся;
- достойные условия труда и четкое соблюдение международных трудовых стандартов способствуют повышению производительности, устойчивому развитию предприятия и экономики в целом;
- универсальность международных трудовых стандартов не подлежит обсуждению; страны должны ратифицировать соответствующие Конвенции по охране труда и трудовым инспекциям, обеспечить применение

норм в национальных законодательствах и на практике;

- необходимо привести национальные законодательства в полное соответствие с положениями Конвенции МОТ №81 и соответствующего протокола 1995 года, другими конвенциями, протоколами и рекомендациями, с целью отнесения к числу приоритетных задач норм гигиены и охраны труда, прекращения практики любых мораториев и ограничений на проведение инспекций;

- необходимо добиваться обязательного существования функционально независимых инспекций труда с четкой координацией на центральном уровне и разветвленным доступом в регионы, с мандатом и возможностью осуществлять проверки рабочих мест, включая вновь созданные; контролировать инструменты и механизмы обеспечения безопасности; консультировать и применять санкции к работодателям; для этого необходимо обеспечить широкий охват трудящихся, возможность сбора и анализа данных для составления надежной статистики, наличие достаточных человеческих, профессиональных и материальных ресурсов;

- необходимо добиваться повышения статуса инспекторов труда, который давал бы им защиту от политического давления;

- необходима обязательная трехсторонняя координация в выстраивании трудового администрирования и инспекций труда при ключевой роли технической поддержки со стороны МОТ;

- подлинный социальный диалог и взаимодействие профсоюза с администрацией – ключевые компоненты безопасной и здоровой среды на рабочих местах;

- инспекция труда играет важную роль в содействии переходу от неформальной к формальной экономике, что дает трудящимся возможность реализовывать свои трудовые права и пользоваться системой социальной защиты.

Участники конференции были единодушны в том, что усиление роли трудовых инспекций должно оставаться приоритетом профсоюзной повестки в регионе Восточной Европы и Центральной Азии. Была намечена стратегия по приведению деятельности профсоюзов в сфере охраны труда в соответствие с положениями Конвенции № 81 МОТ.

В конференции приняла участие делегация ФНПР во главе с председателем ФНПР М. Шмаковым, в которую вошли также секретарь ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР В. Трумель, секретарь ФНПР по международному сотрудничеству А. Жарков и заместитель руководителя Правового департамента ФНПР Н. Гордеева.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

18 лет спустя

...ИЛИ РАСПЛАТА ЗА ИНВАЛИДНОСТЬ

Если работодатель виновен в том, что здоровью работника нанесен непоправимый вред, получить с него моральную компенсацию можно и спустя 18 лет. Такие судебные дела не имеют срока давности. Это с успехом доказали юристы Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Права бывшей работницы энергетической отрасли были восстановлены.

Начальник Правового управления ЛФП, главный правовой инспектор труда Федерации Георгий Кузнецов:

«Компенсация морального вреда – это универсальный инструмент защиты прав работников в суде. За любые неправомерные действия или даже бездействие работодателя работник имеет право требовать соответствующего денежного возмещения.»

Однако, если судить по практике работы Правового управления Федерации профсоюзов, работники с такими исковыми заявлениями в судебную инстанцию обращаются нечасто. Если приходят в суд за защитой своих прав, то компенсация морального вреда в списке их требований, обычно, не основной пункт, а сопутствующий, в числе прочих, например — как взыскание невыплаченной заработной платы или восстановление на работе.

Тем более полезным и поучительным будет пример работницы с почти 30-летним стажем работы на предприятии с вредными условиями труда. Член «Всероссийского Электропрофсоюза» — она проявила смелость и даже в некоторой степени авантюризм в защите своих трудовых прав — с помощью профсоюзных юристов, конечно.

Старые грехи отбрасывают длинные тени

Впрочем, все по порядку. Ангелина А. долгое время трудилась сварщицей на одном из предприятий энергетики Санкт-Петербурга. Тяжелые условия труда подорвали ее здоровье. Подорвали настолько, что соответствующая комиссия — в то время Центра Госсанэпиднадзора в Калининском районе Санкт-Петербурга — установила в 2000 году у работницы профессиональное заболевание — хроническую профессиональную интоксикацию марганцем второй степени, хронический необструктивный бронхит смешанной этиологии. Причем в акте расследования профзаболевания (его копия имеется в распоряжении «ПТ») от 12 июля 2000 года, подписанном главным Государственным санитарным врачом по Калининскому району, черным по белому было написано, что случай

профессионального заболевания возник в результате «несовершенства тех. процесса и отсутствия вентиляции на рабочем месте». А если конкретнее, то комиссия, в том числе, выяснила, что рабочее место не было организовано, местное вытяжное устройство отсутствовало, а из средств индивидуальной защиты работница была обеспечена только защитным щитком и респиратором типа «лепесток». Специалисты по профзаболеваниям сделали вывод, что «ответственными лицами не выполнялись свои должностные обязанности в части проведения санитарно-гигиенического контроля рабочих мест сварщиков и монтажников». То есть вина работодателя за подорванное здоровье сварщицы была налицо, о чем, собственно, тоже было сказано в акте расследования.

Впоследствии профзаболевание стало причиной долгого лечения и установления инвалидности. О продолжении прежней трудовой деятельности не могло быть и речи, впрочем, к тому моменту забота о здоровье занимала большую часть времени пострадавшей.

«Врачи установили у меня шестидесяти процентную утрату трудоспособности, я стала постоянным пациентом клиник «первого меда», — рассказывает Ангелина А.

Нельзя сказать, что работодатель полностью уклонился от своих обязанностей в отношении работницы: она была переведена на легкий труд, а после увольнения в связи с выходом на пенсию по инвалидности, в первое время получала от работодателя денежные компенсации. «Но те деньги, которые выплачивали в качестве поддержки на работе, не покрывали расходов на лечение», — вспоминает Ангелина.

Профсоюзные юристы, внимательно ознакомившиеся с ситуацией, установили, что выплаты эти были небольшими и нерегулярными. «Естественно, такие выплаты от бывшего руководства ни в коем случае не могли стать реальной поддержкой для того, кто столь сильно подорвал своё здоровье. Да и назначенный курс лечения требовал продолжительных затрат времени, сил и финансов», — рассказывает ведущий юрисконсульт ЛФП Марина Дроздик, впоследствии представлявшая интересы пострадавшей в суде.

Отчасти заботы о здоровье, отчасти неосведомленность в этом вопросе не позволили сварщице сразу же обратиться за компенсацией морального вреда от причиненного профзаболевания...

И только спустя 18 лет после установления профессиональной болезни бывшая работница энергопредприятия пришла в Правовое управление Ленинградской Федерации профсоюзов с вопросом: а возможно ли теперь обратиться в суд? Отметим: несмотря на то, что женщина уже давно была на пенсии, она оставалась членом «Всероссийского Электропрофсоюза» (ВЭП), а значит имела полное право на бесплатную помощь и поддержку профсоюзных юристов. Именно отраслевой профсоюз — Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная организация ВЭП — обратился с ходатайством к юристам ЛФП том, чтобы защитить права бывшей работницы, члена профсоюза.

***Ангелина А.:** «Конечно, я понимала, что прошло уже столько лет и не факт, что удастся судебное дело выиграть. Но я решила: или пан или пропал — попробую. И спасибо большое Ленинградской Федерации профсоюзов, что поддержали меня и представляли мои интересы в суде»*

При всех очевидных обстоятельствах — наличие профзаболевания и то, что вина работодателя в его возникновении была установлена — такая затея, по мнению профсоюзных юристов, была всё же весьма и весьма рискованной. «Прошло немало времени, оригинал акта расследования профессионального заболевания женщине не выдали — на руках у нее была только копия. Но, с другой стороны, исковая давность не распространяется на такую категорию дел, — комментирует Марина Дроздик. — В общем, были свои «за» и «против» в этом сложном деле».

Судья и участвующий в деле прокурор обстоятельно выясняли все подробности установления профзаболевания, в том числе, какие меры были предприняты работодателем для защиты здоровья работницы в процессе работы, и после установления у нее заболевания. «Несмотря на позицию ответчика, что профзаболевание было установлено много лет назад, что за работницу уплачивались страховые взносы в Фонд соцстраха, а ей были выплачены денежные суммы «за выслугу лет», суд встал на сторону истца. Кстати сказать, размер выплат работнице представитель работодателя в своих пояснениях значительно завысил», — рассказывает Марина Дроздик.

Сто тысяч за моральный вред

Решением Смольнинского районного суда Санкт-Петербурга в пользу бывшей сварщицы была взыскана компенсация морального вреда в размере 100 000 рублей. «Да, плата за утраченное здоровье не столь большая. Но гораздо более ценно то, что человек проявил решимость в защите своих трудовых прав, а суд в данном вопросе занял сторону работника», — считают профсоюзные юристы.

По материалам Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов [Площадь Труда](#)

Когда профсоюз вдохновляет

Профсоюз не только объединяет и защищает права работников, но и помогает реализоваться в профессии,

поддерживает в радостные и горестные минуты, вдохновляет на творчество — уверены в детском саду №1 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга. А если руководство и профсоюзная первичка работают в одной связке, то результаты такой работы не просто хорошие. Они достойны подражания.

Подтверждение тому — профорганизация первого детского сада Адмиралтейского района стала победителем в своей номинации — среди дошкольных образовательных учреждений Петербурга — в традиционном смотре-конкурсе, который проводит Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Строгая комиссия в составе руководителей и специалистов территориальной и районных организаций профсоюза (причем, у большинства из которых — большой опыт работы в детских дошкольных учреждениях) оценивала деятельность первички по девяти критериям. Это и охрана труда, и социальное партнерство, и информационная работа, и правовая поддержка членов профсоюза. Обращали внимание члены жюри и на работу с молодежью и ветеранами, и организацию досуга и оздоровления педагогов-«дошкольников». Практически по всем критериям профсоюзная ячейка детского сада №1 во главе с ее председателем — музыкальным руководителем Снежаной Белоненко — набрала самое большое количество баллов.

В том, что информированию членов профсоюза в первичке уделяют большое внимание, автор этих строк убедилась, что называется, воочию — в небольшом здании детсада профсоюзные стенды висят на каждом этаже. А самый большой — в комнате отдыха сотрудников. Попивая чай во время обеденного перерыва, коллектив знакомится и с профсоюзными новостями и с информацией по охране труда и защите своих прав. А информированность, как известно, залог роста профсоюзных рядов. А в первом детском саду в профсоюзе состоят все работники без исключения. И это при том, что несколько лет назад он был объединен еще с двумя дошкольными учреждениями и теперь включает в себя три площадки, расположенные в разных уголках Адмиралтейского района.

Но такую популярность среди работников садика профсоюз завоевал, конечно, не только благодаря информационной работе. Он контролирует условия труда, добивается того, чтобы воспитателям и другим сотрудникам трудиться было комфортно и безопасно. И в этой работе находит полную поддержку и понимание заведующей — Ольги Синченко, что, собственно, вполне объяснимо, ведь заведующая сама много лет состоит в профсоюзе. И не просто состоит, а еще и входит в состав профсоюзного комитета и даже в президиум районной организации профсоюза.

«Я не припомню ни одного случая, чтобы нам пришлось рассматривать какие-то конфликтные ситуации с руководством. Мы делаем все в одной связке, чтобы нашим работникам жилось и работалось лучше», — говорит Снежана Белоненко.

Главный показатель, что у социальных партнеров это получается — дееспособный коллективный договор.

«Финансовые возможности учреждений образования, конечно невелики. Но в коллективном договоре детского сада №1 Адмиралтейского района есть, в том числе, и пункты о материальных «бонусах» для работников, — подчеркивает первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев. — И очень важно, что и руководителем, и профсоюзом соблюдаются все пункты, прописанные в нем. Можно ведь заключить колдоговор и «для галочки». А в первом детском саду Адмиралтейского района он по-настоящему действующий — и в вопросах охраны труда, и материальной поддержки коллектива, и других».

«Здесь социальное партнерство, что называется, на каждом углу видно, социальная поддержка работников очень грамотная, в свой колдоговор они взяли лучшее, что прописано в подобных документах учреждений образования», — отмечает председатель районной организации профсоюза Вячеслав Киселев.

А еще профсоюз — главный организатор и зачинщик всех интересных и творческих дел — конкурсов и праздников, тематических дней для юных воспитанников детсада.

«Все мероприятия проводим совместно с профкомом, — говорит заведующая Ольга Синченко. — В этом году у нас был большой юбилей — 80 лет детскому саду. Одним из главных организаторов был профсоюз и все его члены получили от профкома подарки. Потом всем коллективом мы отдыхали в профсоюзном пансионате «Восток-6» — поездку организовала территориальная организация профсоюза, за что ей большое спасибо».

Даже к своему представлению в профсоюзном смотре-конкурсе профком подошел с выдумкой и творчеством: воспитатели рисовали плакаты, разучивали песни. «Сразу же возникли идеи — как мы можем обыграть и представить нашу работу, как показать что профсоюз о нас заботится и объединяет», — рассказывает член профсоюзного комитета воспитатель Оксана Овечкина.

И, кстати сказать, своей целью победу они не ставили, «просто хотели в необычной, творческой форме рассказать, как живет профсоюз».

[Площадь Труда](#)

Совет Федерации ратифицировал конвенцию МОТ о минимальном соцобеспечении

Российские сенаторы на пленарном заседании 3 октября ратифицировали 102-ю конвенцию Международной организации труда (МОТ), определяющую размер пенсий и порядок соцобеспечения граждан.

Конвенция МОТ о минимальных нормах социального обеспечения была принята на 35-й сессии Генеральной конференции МОТ 28 июня 1952 года в Женеве. В настоящее время ее ратифицировали 55 государств.

Данный законопроект стал [частью «профсоюзного пакета»](#) изменений, принимаемых в российское законодательство в связи с подготовкой пенсионной реформы. Тем не менее, несмотря на настойчивые требования профсоюзов, конвенция была одобрена с изъятием нескольких принципиальных пунктов.

[102 Конвенция МОТ](#) охватывает все основные сферы социального обеспечения. В частности, медицинское обслуживание, обеспечение по болезни, безработице, старости, обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием и прочее. По каждому из представленных разделов документ дает определение покрываемых рисков и фиксирует минимальные требования относительно денежных выплат или объема предоставляемых услуг, а также продолжительности обеспечения.

К минимальным нормам социального обеспечения, гарантируемым Конвенцией, относится и положение об обеспечении пенсии в размере не ниже 40% от утраченного заработка в связи с выходом на заслуженный отдых. Как ранее сообщала «Солидарность», одним из актуальных требований ФНПР является ратификация 102-й Конвенции МОТ «без изъятий», то есть в полном объеме.

- Мы в Государственной думе приняли решение о том, чтобы пенсия была не менее 40% заработной платы человека, который выходит на пенсию. Это ратификация Конвенции МОТ, – ранее сообщил спикер нижней палаты парламента Вячеслав Володин.

Между тем, несмотря на профсоюзную точку зрения, конвенция МОТ о минимальном социальном обеспечении одобрена депутатами с изъятием нескольких принципиальных пунктов, касающихся «семейного обеспечения» и страховки от безработицы. Аргументом послужило то, что действующие российские законы и так регламентируют эти сферы в достаточной мере. Подробнее читайте в материале [«Принятие с изъятием»](#).

[Солидарность](#)

Четверг, 4 октября

Сайт ЛФП

Президент подписал закон о пенсионной реформе

Вчера, 3 октября, Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», принятый Государственной Думой 27 сентября 2018 года и одобренный Советом Федерации 3 октября 2018 года — сообщает сайт [Kremlin.ru](#).

Официальный сайт главы государства [информирует](#), что Федеральным законом предусматривается:

поэтапное (с 1 января 2019 г.) увеличение возраста, по достижении которого назначается страховая пенсия по старости, до 65 и 60 лет (мужчины и женщины соответственно), а также возраста, по достижении которого члены семьи умершего кормильца могут быть признаны нетрудоспособными в целях приобретения права на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца;

предоставление лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (мужчины и женщины соответственно), права на получение страховой пенсии по старости на два года раньше достижения установленного возраста выхода на пенсию;

новый порядок индексации страховых пенсий (предполагается, что размеры пенсий будут индексироваться выше уровня инфляции);

повышение на пять лет пенсионного возраста для лиц, проработавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

поэтапное увеличение на пять лет возраста, при достижении которого у педагогических, медицинских и творческих работников наступает право на досрочную пенсию с учетом специального стажа;

предоставление многодетным матерям права на досрочный выход на пенсию при наличии 15 лет страхового стажа (женщинам, родившим и воспитавшим трех детей, пенсии будут назначаться в 57 лет, женщинам, родившим и воспитавшим четырех детей, – в 56 лет, женщинам, родившим и воспитавшим пять и более детей, пенсии по-прежнему будут назначаться в 50 лет);

предоставление лицам, которые в 2019 и 2020 годах достигнут пенсионного возраста, установленного ныне действующим законодательством, возможности выйти на пенсию на полгода раньше, чем это устанавливается настоящим Федеральным законом;

увеличение с 1 января 2019 г. фиксированной выплаты к страховой пенсии (на 25 процентов) пенсионерам,

имеющим стаж работы в сельском хозяйстве не менее 30 лет;
сохранение установленных в 2017 году условий назначения пенсии по старости лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы Российской Федерации и должности муниципальной службы 65 лет и 63 года (для мужчин и женщин соответственно). При этом повышение возраста будет осуществляться на один год в год (в настоящее время на шесть месяцев в год);
сохранение (по состоянию на 31 декабря 2018 г.) действующего порядка назначения накопительной пенсии, срочной пенсионной выплаты и единовременной выплаты;
установление процедуры обмена информацией между Пенсионным фондом Российской Федерации, органами власти, работодателями и гражданами в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста мер социальной поддержки и льгот;
установление с 1 января 2019 г. нового порядка выплаты пособия по безработице гражданам, признанным безработными после указанной даты, а именно: сокращение продолжительности выплаты такого пособия до шести месяцев, увеличение Правительством Российской Федерации размеров пособия (предполагается, что минимальная величина пособия увеличится с 850 руб. до 1500 руб. в месяц, а максимальная - с 4900 руб. до 8000 руб. в месяц);
установление с 1 января 2019 г. новых условий выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста (то есть в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), согласно которым пособие указанной категории граждан будет выплачиваться до 12 месяцев, а максимальный его размер составит 11 280 руб. в месяц. При наличии у граждан длительного страхового (трудового) стажа (не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин, соответственно) или необходимого стажа работы на соответствующих видах работ продолжительность выплаты пособия увеличивается на две недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности, но не более 24 месяцев;
сохранение для граждан, признанных безработными, предусмотренного действующим законодательством права на досрочное назначение пенсии по старости (за два года до наступления возраста, дающего право на назначение такой пенсии, в том числе досрочно).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Заседание Женской школы и Женского комитета ВЕРС

Делегация ФНПР во главе с заместителем Председателя ФНПР, председателем Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству Галиной Келехсаевой принимала участие в проводившихся в Сараево 25-27 сентября 2018 года заседаниях Женской школы Всеевропейского регионального совета (ВЕРС) и Женского комитета ВЕРС.

В мероприятиях участвовали более 40 человек со всего региона ВЕРС. Основными темами повестки были оценка деятельности женской профсоюзной сети в регионе, обсуждение новых вызовов, стоящих перед профсоюзами региона ВЕРС, подготовка к предстоящему в декабре 2018 года конгрессу Международной конфедерации профсоюзов (МКП), оценка международной кампании по искоренению насилия и домогательств против женщин и мужчин на рабочих местах и лоббирование принятия Конвенции и Рекомендации МОТ на эту тему, пути решения проблемы гендерного разрыва в оплате труда и пенсиях, подготовка плана работы на национальном и региональном уровнях по борьбе с насилием и преодолению гендерного разрыва в оплате труда.

На встрече своим опытом с аудиторией поделились следующие эксперты: Мерима Эюбович, офис фонда Фридриха Эберта в Сараево, Эниса Салимович, координатор офиса МКП-ВЕРС в Сараево, Наталья Левицкая, Вице-Президент ВЕРС, Антон Леппик, Исполнительный секретарь ВЕРС, Монсеррат Мир, Конфедеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), Чиди Кинг, Директор департамента равенства МКП, Ребека Бало, Ассистент по вопросам политики в области гендерного равенства Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU).

В ходе круглого стола и работы в группах участники обсудили следующие темы: какие меры принимать на национальном и региональном уровне для борьбы с насилием на рабочем месте, как лоббировать правительства в вопросе принятия инструмента МОТ по борьбе с насилием и домогательствами на рабочем месте, какие шаги предпринимать для борьбы с отраслевой гендерной сегрегацией, "стеклянным потолком" и вертикальной сегрегацией, как повысить оценку женских навыков и квалификации, какие планы действий должны быть разработаны для борьбы с неравенством и стереотипами, какими путями достичь более активного продвижения женщин на руководящие посты, как привлечь большее число женщин к участию в группах, ведущих коллективные переговоры, как бороться за гендерно-нейтральную классификацию профессий.

По окончании Женской школы состоялось очередное заседание Женского комитета ВЕРС, на котором был проведен анализ результатов работы Женской школы. Ряд предложений участников школы были включены в план ра-

боты Женского комитета на следующий год: работа над кампанией по повышению оплаты труда в регионе ВЕРС с учетом гендерного разрыва в оплате труда и пенсиях, продолжение кампании «Учитывайте нас!», которая, по мнению участников школы, была весьма успешной в плане конкретных результатов по продвижению женщин на руководящие позиции и вовлечению большего числа женщин в профсоюзы и в группы по ведению коллективных переговоров, поддержка и развитие сети молодых женщин ВЕРС, а также организация мероприятий в регионе с учетом специфики этой группы.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Осеннее заседание профсоюзной сети стран Балтийского моря (БАСТУН)

2-3 октября 2018 года в Риге состоялось заседание профсоюзной сети стран Балтийского моря (БАСТУН). В нем приняли участие представители большинства ведущих профцентров стран Балтийского моря – Дании, Латвии, Литвы, Норвегии, Польши, России, Финляндии, Швеции, Эстонии и Беларуси. Заседание было приурочено к проводимой Советом профсоюзов северных стран (NFS) конференции по Достойному труду.

От лица председательствующей в БАСТУН в этом году Латвии участников встречи приветствовали президент Союза свободных профсоюзов Латвии (ССПЛ) Эгилс Балзенс и заместитель председателя ССПЛ Ирена Лиепина, а также, председатель Центрального объединения профсоюзов Швеции и Совета профсоюзов северных стран – Карл-Петтер Торвалдссон.

Среди докладчиков нужно отметить Генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, особого советника Генерального директора Международной организации труда Кари Тапиолу и Генерального секретаря Профсоюзного консультативного комитета при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) Пьера Хаббарда.

Основной темой встречи участников БАСТУН и конференции по Достойному труду стали вопросы прав трудящихся и профсоюзов. В ходе дискуссии участники говорили о ситуации с многонациональными компаниями, работающими в странах северной Европы, о необходимости укрепления социального партнерства в своих странах и о необходимости укрепления роли коллективных переговоров на уровне отраслей, компаний и отдельных предприятий, о международных трудовых стандартах МОТ и роли МКП в соблюдении международных трудовых прав. Активная дискуссия прошла на тему Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий и относительно новой методической разработке ОЭСР для проведения аудита по соблюдению положений Руководящих принципов.

СПРАВКА

БАСТУН – независимая профсоюзная сеть, объединяющая 23 профсоюзные конфедерации Балтийского региона (около 11 миллионов членов профсоюзов) из Германии, Дании, Латвии, Литвы, Норвегии, Польши, Российской Федерации, Финляндии, Швеции и Эстонии.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Новые трамвайные пути

Появление на многих петербургских маршрутах самых современных автобусов и троллейбусов отнюдь не является препятствием для развития трамвайного сообщения. Более того, уже в ближайшее время протяженность трамвайных путей может существенно увеличиться. Городские власти продвигают сразу несколько перспективных проектов по созданию принципиально новых трамвайных линий. Правда, на этом пути пока немало финансовых и технических преград.

Скоростной трамвай соединит Шушары и Колпино

В конце сентября в Смольном состоялось совещание по проекту создания линии скоростного трамвая по маршруту «станция метро «Южная» — Колпино». Проектированием этой линии скоростного трамвая занимается Комитет по развитию транспортной инфраструктуры на основании концепции, разработанной Комитетом по инвестициям. Протяженность будущей трамвайной линии – 12,7 км.

Предусматривается создание двух конечных остановочных пунктов (станция метро «Южная» и город Колпино), остановочных площадок, строительство искусственных сооружений (мостов и путепроводов). Конечная станция в районе пока еще строящейся станции метро представляет собой трамвайное кольцо и будет совмещена с транспортно-пересадочным узлом «Южный». Предельный пассажиропоток на трамвайной линии в перспективе составит 35,4 тысяч человек в сутки.

Планируется также создание нового трамвайного депо (поселок Шушары, линия легкорельсового трамвая, участок 78) с использованием проекта повторного применения – трамвайного депо в Красногвардейском районе. Изыскательские работы завершатся в апреле 2019 года. «Привязка» объекта повторного применения к выделенному земельному участку с получением заключения экспертизы по проектно-сметной документации должна завершиться в конце будущего года.

Вице-губернатор Игорь Албин поручил профильным комитетам городской администрации рассмотреть

возможность сокращения сроков проектирования. Добиться завершения работ на 3-4 месяца раньше запланированного срока может помочь, в частности, использование проекта повторного применения. Строительство транспортно-пересадочного узла в Колпино планируется в зоне пересечения Заводского проспекта и Пролетарской улицы. Конечная станция в районе Заводского проспекта совмещена с разворотным автобусным кольцом и диспетчерской станцией двойного назначения (трамвай и автобус). Предполагается создание перехватывающей парковки.

По сути, речь идет о первом в России проекте скоростного трамвая. Поэтому на совещании была особо отмечена необходимость обеспечить максимально комфортное сосуществование на этой транспортной площадке городского общественного транспорта, метрополитена, скоростного трамвая, такси, экстренных служб. Вице-губернатор Албин также поручил Комитету по инвестициям в рамках реализации этого проекта проработать помимо концессионной формы привлечения инвестиций и иные варианты.

Город ищет партнеров

Инвестиционный проект создания трамвайной сети по маршруту «Петергоф – станция метро «Кировский завод (Путиловская)» предполагается реализовать на основе концессионного соглашения. Предусматривается создание и эксплуатация трамвайной сети за счет средств города и привлечения инвестиций. Срок действия концессионного соглашения – 30 лет. Стоимость проекта – 14,4 млрд рублей.

Создание скоростного трамвайного сообщения с Петергофом – очень важный для петербуржцев инфраструктурный проект. Поэтому требования к участникам конкурса были достаточно строгими. Необходимо было иметь опыт строительства объектов трамвайной инфраструктуры не менее чем на 3 млрд рублей или автодорожного строительства – не менее чем на 20 млрд рублей.

Конкурсные заявки подали 5 компаний. Однако одна из них не прошла отборочный тур. В августе отозвало свою заявку ООО «АйСиЭй ЛТ». Эта компания сейчас готовит частную концессионную инициативу по созданию и эксплуатации трамвайной сети по маршруту «железнодорожная станция «Сосновая Поляна» – город Красное село». Соглашение о намерениях было подписано в рамках Петербургского международного экономического форума.

За несколько дней до конкурса было отозвано предложение ООО «Проектно-инвестиционная компания А». Эта компания в мае выиграла конкурс на строительство и эксплуатацию по концессионному соглашению скоростной трамвайной линии по маршруту «станция метро «Купчино» – поселок Шушары – Славянка». Готовится к подписанию концессионное соглашение.

С опозданием в 3 часа поступило конкурсное предложение от компании ООО «АКК». Предложение от четвертого участника конкурса, ООО «Трамвайная компания Северной столицы», так и не поступило. В итоге конкурс на право заключения концессионного соглашения был признан несостоявшимся.

Как сообщила председатель Комитета по инвестициям Ирина Бабюк, будет объявлен новый конкурс.

Предполагается внести определенные изменения в квалификационные требования к участникам конкурса. Это позволит большему количеству инвесторов сделать свои предложения на ранее предложенных городом условиях.

Площадь Труда

Ленинградская область чествует творцов будущего

5 октября — День учителя

Уже не в первый раз Международный день учителя на новой сцене Мариинского театра отпраздновала Ленинградская область. В этот вечер главными героями здесь были не артисты — хотя концерт в честь праздника был поистине звездным — а те, кто «пишет сегодня письмо в будущее», воспитывая и даря знания нашим маленьким и юным согражданам». Вместе с руководителями региона педагогов Ленинградской области поздравил и отраслевой профсоюз.

«Мы постоянно выступаем соучредителями ряда профессиональных конкурсов, таких как «Школа года» или «Учитель года». Их победители и были, в числе прочих, награждены сегодня», — рассказал заместитель первый председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев.

На сцену Мариинского театра профлидер вышел вместе с заместителем председателя правительства Ленинградской области по социальным вопросам Николаем Емельяновым, председателем комитета общего и профессионального образования правительства Ленинградской области Сергеем Тарасовым и заместителем председателя Законодательного собрания Ленинградской области Дмитрием Пуляевским.

Но, перед тем как социальные партнеры провели церемонию награждения, своих коллег поздравил Сводный хор молодых учителей Ленинградской области, исполнив песню, написанную не так давно композитором Натальей Рочевой.

«Сфера образования Ленинградской области развивается, движется вперед. В 2016 году расходы регионального бюджета на образование выросли на 60%. В 2019 году в главную сферу будет инвестировано более 30,6 млрд ру-

блей», — заявил, открывая торжественный вечер, Николай Емельянов, поблагодарив учителей и воспитателей за труд и равнодушие к детям, а, значит, и к будущему России.

По словам Сергея Тарасова, педагог — главная движущая сила всех изменений не только в сфере образования, но и в жизни вообще.

«Несколько лет назад учительский корпус нашего региона принял активное участие в разработке профессиональных стандартов. Наши учителя — соавторы профстандарта. Много новых направлений которые начинаются в Ленинградской области а потом реализуются в о всей России», — сказал он.

Сергей Тарасов также подчеркнул, что хоть сегодня основные нагрузки в школе несут люди среднего поколения, тем не менее. ежегодно более трехсот юношей и девушек, получивших профессию педагога, вливаются в систему образования Ленобласти.

«Все они талантливые и мотивированные люди. Хор учителей этому свидетельство, — сказал чиновник, напоминая, что учитель — это высокое звание.

Прочтя стихи Федора Тютчева, Дмитрий Пуляевский, отметил, что учитель входит в класс со своим словом и делом и так, год за годом, день за днем, пишет свое послание в будущее. Это послание страна прочтет спустя десятилетия.

После этих слов под торжественные аккорды и овации коллег состоялось награждение лучших педагогов, а также целых педагогических коллективов 47 региона.

Уже после награждения Андрей Кашаев напомнил нашему корреспонденту: «Профсоюз, уже потому, что это объединение людей по профессиональному признаку, не может оставаться в стороне от профессиональных конкурсов. Наша организация много делает для того, чтобы педагог чувствовал себя в школе уютно и комфортно. Думаю, что у нас все получается».

Андрей Кашаев: *«Наша миссия состоит не столько в том, что бы защищать человека в суде, сколько в том, чтобы дать ему необходимую информацию, о его правах, о том, как улучшить условия труда на рабочем месте».*

Среди тех, кто был удостоен наград, коллектив МОУ «Изварская средняя школа» Волосовского района. Она была признана лучшей сельской школой в конкурсе «Школа года — 2018».

Как поясняет Андрей Кашаев, ее особенность, впрочем, и любой маленькой сельской школы, в том, что малочисленный, казалось бы, коллектив играет очень важную роль в своем населенном пункте. Мало того, подчеркнул Андрей Кашаев, в таких коллективах, как правило не бывает конфликтов, всегда хорошие взаимоотношения между сотрудниками.

В этой школе учатся сегодня 160 мальчиков и девочек, свои знания им передают 15 учителей, многие из которых члены профсоюза.

Социальное партнерство, безусловно, способствует нашим педагогическим достижениям, ведь мы с профсоюзом — единое целое», — убеждена директор Изварской школы Людмила Козлова.

«Коллективный договор, заключенный между профсоюзом и администрацией школы, предоставляет нам различные социальные гарантии, в частности, это организация отдыха для работников школы, материальная помощь. Мы знаем, что профком — это место где каждому из нас помогут всегда», — говорит Надежда Чванова, член профсоюзного комитета школы, учитель английского языка. По ее мнению, профсоюзная организация сыграла свою роль в присвоении школе такого высокого звания.

Звание Лучшего детского сада было присвоено МДОУ Детский Сад №2, что в поселке Сосново, Приозерского района. Примечательно, что заведующая детсадом Валентина Евдокимова, в прошлом году была награждена нагрудным знаком Территориальной организации отраслевого профсоюза «За социальное партнерство».

«Наш коллектив творческий, мобильный и состоит из тех, кто все свое сердце посвящает детям», — открывает секрет успеха Валентина Евдокимова.

К этому следует добавить, что 90% этих творческих и мобильных людей состоят в профсоюзе. Крепкая первичка заключила коллективный договор, благодаря которому микроклимат в стенах детского сада как нельзя лучше способствует качественной педагогической работе.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В Иванове профсоюзы провели митинг против повышения пенсионного возраста

4 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» областное профобъединение организовало в Иванове митинг в связи с принятием федерального закона о повышении возраста выхода на пенсию, сообщили в пресс-службе Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

В акции приняли участие около 100 человек — руководители областных организаций отраслевых профсоюзов,

представители первичных профорганизаций, коллективы предприятий и организаций различных отраслей и сфер региона, профсоюзные активисты, работающая и студенческая молодежь, ветераны профсоюзного движения. «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста» – так звучал основной лозунг профсоюзной акции. Перед участниками митинга выступили представители областного профобъединения, председатели первичных профсоюзных организаций из Иванова и области, студенческих профкомов, а также регионального отделения партии «Союз труда».

Участники акции поддержали и приняли резолюцию, в которой, в частности, описан комплекс мер по развитию пенсионного страхования и стабилизации его финансового положения, предложенный ФНПР. Помимо этого в резолюции есть обращение в адрес органов законодательной власти региона с тем, чтобы разработать с участием сторон социального партнерства мероприятия по повышению уровня средней зарплаты в области, недопущению роста безработицы и социального напряжения.

[Солидарность](#)

Пятница, 5 октября Сайт ЛФП

В Петербурге — за Достойный труд!

Петербургские профсоюзы определили формы проведения профсоюзных акций в рамках Всемирного дня действий [«За достойный труд!»](#) в 2018 году. Соответствующее решение принято на заседании президиума Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Напомним, что Всемирный день действий был учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда и ежегодно отмечается 7 октября.

В этом году Федерацией независимых профсоюзов России, в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18 сентября, принято решение, что основными формами проведения дня действий «За достойный труд» станут заседания трёхсторонних комиссий, митинги и иные дополнительные формы коллективных действий. При проведении коллективных действий профобъединениям регионов рекомендовано использовать позицию ФНПР в связи с изменениями параметров пенсионной системы, принятую Исполкомом ФНПР 18 сентября.

Президиум ЛФП постановил поддержать проведение акций профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и инициировать в период с 5 по 9 октября проведение заседаний Трёхсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений и Ленинградской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Координационным советам ЛФП в Ленинградской области также рекомендовано инициировать проведение заседаний районных и городских трёхсторонних комиссий в Ленинградской области, на которых, в том числе, рассмотреть исполнение территориальных и других соглашений, заключенных в муниципальных образованиях.

Кроме того, Президиум ЛФП принял решение о проведении мероприятия и в форме коллективных действий. На 10 октября во Дворце Труда запланировано собрание профсоюзного актива предприятий и учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В нем примут участие представители всех территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в состав Ленинградской Федерации профсоюзов. Основным вопросом повестки дня станут действия профсоюзов в связи с пенсионной реформой.

Молодежному Совету ЛФП, молодежным структурам территориальных организаций отраслевых профсоюзов рекомендовано провести и другие мероприятия среди молодежи - для разъяснения целей и задач Всемирного дня действий «За Достойный труд!»

Сайт ЛФП

Лидер РПРС нашего региона — Почетный судостроитель!

Николай Чалов — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области удостоен этого высокого звания в соответствии с приказом Министерства промышленности и торговли (Минпромторг) Российской Федерации. Таким образом отмечены его многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие судостроительной промышленности.

В торжественной обстановке заслуженную награду Николаю Чалову вручил Председатель РПРС Евгений Аникин на недавнем заседании Президиума Совета РПРС в Керчи.

Связать свою жизнь с судостроением Николай Чалов решил сразу после службы в Советской Армии, поступив после демобилизации на Балтийский завод в качестве электросварщика. Именно здесь он стал мастером своего дела, в совершенстве освоив профессию электросварщика ручной сварки. В 1988 году Николай Чалов становится бригадиром электросварщиков ручной сварки сборочно-сварочного цеха.

Под руководством столь опытного профессионала, работники выполняли самые ответственные работы по сварке кормовых и носовых оконечностей кораблей и судов, в том числе атомных ледоколов и крейсеров. Бригада Чалова неоднократно становилась победителем социалистического соревнования.

Многие годы Николай Чалов был членом комиссии по трудовым спорам на своем предприятии, а также председателем цехового комитета.

В 1982 году был избран заместителем председателя первичной профсоюзной организации Балтийского завода. Наряду с этим, долгое время он возглавлял заводскую комиссию по трудовым спорам.

В 2006 году Николай Сергеевич был удостоен звания «Почетный балтиец». А в 2007 году впервые избран председателем Территориальной организации РПРС Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На этой должности Николай Чалов беспрерывно трудится уже 11 лет, оправдывая, возложенное на него доверие членов профсоюза.

За трудовые успехи и профсоюзные достижения Николай Чалов был награжден орденом «Трудовой Славы III степени», медалями «300 лет Российскому флоту», «300 лет Санкт-Петербургу» и Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»

Сайт ЛФП

«Активация» собрала профактивистов

Сегодня во Дворце Труда стартовал трехдневный форум молодежного актива Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Активация 2.0». Его уже по традиции организует и проводит Молодежный Совет (МС) ЛФП. Форум собрал молодых профсоюзных активистов членских организаций Федерации, среди которых — работники предприятий и организаций Санкт-Петербурга и Ленобласти, студенты высших и средних специальных учебных заведений — всего порядка 80 человек.

Главные задачи мероприятия: обучение молодёжного профсоюзного актива современным методам работы с молодежной целевой аудиторией; реализация кадровой политики профсоюзов; совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных информационных и образовательных технологий.

В этом году форум профсоюзной молодежи региона приурочен к Всемирному дню действий «За достойный труд!», который отмечается 7 октября. Поэтому, как подчеркнул председатель МС ЛФП, председатель Молодежного Совета ФНПР Олег Ланский, генеральной темой станет участие молодых профсоюзных лидеров в формировании стандартов Достойного труда.

Приветствуя участников форума, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин выразил надежду, что нынешний форум станет еще одним крупномасштабным мероприятием, направленным на развитие молодежного профсоюзного движения и укрепление профсоюзов. Со своей стороны, Федерация профсоюзов и впредь будет поддерживать проекты и начинания молодежи — заверил участников лидер петербургских тред-юнионов.

Владимир Дербин с удовлетворением отметил, что на протяжении нескольких последних лет значительно активизировалась работа как Молодежного Совета Федерации, так и молодежных объединений территориальных организаций отраслевых профсоюзов — в плане обучения молодежного профактива, участия в профсоюзных акциях, создания молодежных проектов, организации досуга профсоюзной молодежи и тд. В числе наиболее ярких событий Владимир Дербин назвал участие делегаций молодых профактивистов Санкт-Петербурга и Ленобласти в XIX Всемирном фестивале молодёжи и студентов, который проходил в октябре прошлого года в Сочи, и в Молодежном образовательном форуме СЗФО "Ладога-2018". «Надеюсь, вы приедете и на «Ладогу-2019» и также ярко заявите о себе», - обратился председатель ЛФП к своим молодым коллегам.

Работа форума продолжилась на площадке профсоюзного пансионата «Восток-6». В течение трех дней молодые профактивисты будут обмениваться опытом профсоюзной деятельности, выявлять проблемы, существующие сегодня перед молодежным профсоюзным движением, и находить их пути решения, разрабатывать креативные методы работы с молодежью для вовлечения ее в профсоюз и так далее.

Участников форума ждут интересные тренинги, мастер-классы, дискуссии и семинары, которые проведут высокопрофессиональные тренеры.

Образовательная программа разделена на три проектных потока. На занятиях участники получают информацию, которая поможет им создать и в будущем - реализовать - проекты, направленные, в первую очередь, на защиту прав работающей и учащейся молодежи и популяризацию профсоюзов в молодежной среде.

Познакомиться с петербургским опытом в этом году приехали коллеги из Москвы и Архангельска.

«Ребята не только узнают, но и попробуют на практике - как сформировать команду, как реализовать идею, как идею воплотить в проект и как вести уже готовый проект. Три дня мы этим будем заниматься на форуме», - рассказал Олег Ланский. И если проекты будут, действительно, интересными и действенными, Молодежный Совет поможет авторам в их реализации — заверил председатель МС ЛФП. «Если же на форуме родятся достойные идеи, которые еще потребуют дальнейшей доработки, мы также в эту работу включимся и будем помогать ребятам в «шлифовке» проекта», - добавил лидер профсоюзной молодежи региона.

Во время занятий молодые профактивисты также будут учиться искусству ведения переговоров, новым способам мотивации профсоюзного членства, большое внимание на форуме уделят работе с молодежной аудиторией, профсоюзному пиару, формированию деловых и личностных качеств профсоюзного лидера и тд.

Самые активные участники отправятся на молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России "Стратегический Резерв-2018", который состоится в декабре.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Собрать бы книжки все, да сжечь?..

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 г.

Комментарий руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко:

В Министерстве труда и социального развития России уже в течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если точнее, то договорились использовать термин «сведения о трудовой деятельности работника, в том числе в электронном виде».

Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде, работодатель выдаёт её на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФ РФ до 1 января 2027 г. После 1 января 2027 г. работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников.

Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем, работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо, как минимум, семь лет. Кроме того профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников.

Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

Департамент общественных связей ФНПР

Газета «Площадь Труда»

У вас холодные батареи? Звоните на «горячую линию»!

В соответствии с приказом Комитета по энергетике и инженерному обеспечению с 28 сентября в Петербурге началось регулярное отопление. С тех пор «на законном основании» паровое отопление может отсутствовать только в двух случаях. При возникновении технологического нарушения на наружных или внутридомовых инженерных сетях теплоснабжения или при «завоздушивании» стояков и радиаторов центрального отопления, расположенных в квартирах и нежилых помещениях.

В Петербурге более 23 тысяч многоквартирных домов. Хотя отопительный сезон в Северной столице официально стартовал 28 сентября, почти в сотне домов батареи парового отопления в этот день остались холодными. Тепло стало поступать туда лишь в начале второго месяца осени.

Такая картина наблюдалась в основном в тех домах, которыми управляют Товарищества собственников жилья. Руководство этих управленческих структур приняло решение подключать находящиеся на их попечении жилые помещения к централизованному отоплению лишь с 1 октября.

В Жилищном комитете такого рода практику считают порочной. Однако она используется уже не первый год. Поэтому решено наказывать объединения собственников жилья, которые включают отопление позже официально объявленной даты. Уже разрабатывается соответствующая система административных штрафов и иных наказаний.

По данным районных администраций, с 1 октября в полном объеме обеспечено подключение жилищного фонда Петербурга к источникам тепла. Однако, как это нередко случается в начале отопительного периода, в некоторые дома и отдельные квартиры коммунальное тепло поступает с перебоями. Чаше всего такие сбои возникают из-за локальных повреждений на теплотрассах.

При подключении многоквартирных домов к регулярному отоплению вполне могут быть временные проблемы

со стояками и радиаторами центрального отопления. В таких случаях следует незамедлительно обратиться за помощью в свою управляющую компанию. Решению проблемы нередко препятствуют сами жильцы. Зачастую специалистов, которые занимаются нормализацией работы некондиционных узлов центрального отопления, собственники попросту не пускают в свои квартиры или нежилые помещения.

С 28 сентября сообщения об отсутствии отопления круглосуточно можно передать сразу в несколько инстанций. Например, по телефонам «горячих линий», организованных в СПб ГКУ «Жилищные агентства районов Санкт-Петербурга». Информация о них размещена на сайте Жилищного комитета. На холодные батареи в квартирах можно пожаловаться и по телефону «горячей линии» Жилищного комитета – 710-44-54.

С начала отопительного сезона на «горячую линию» Жилищного комитета уже поступило около тысячи обращений. Примерно столько же звонков было и в предыдущие годы. Как показывает многолетняя практика, затем число жалоб постепенно снижается. До первого снегопада.

Площадь Труда

Насколько «вреден» учительский труд?

5 октября — День учителя

В Профсоюзе работников народного образования и науки РФ нынешний, 2018 год, объявлен Годом охраны труда. Труд-юнион борется за сохранение здоровья не только педагогов, но и их подопечных — учеников, детсадовцев, студентов. А как он это делает, как отстаивает права работников образования на безопасные условия труда, мы побеседовали с побывавшим в Санкт-Петербурге главным техническим инспектором труда Центрального Совета Профсоюза Юрием Щемелёвым. Примечательно, что разговор состоялся накануне профессионального праздника — Дня учителя.

— Юрий Григорьевич, если разговор заходит об охране труда, то почему-то в первую очередь говорят о работниках промышленных предприятий, автомобилистах, строителях и тд. А учитель, вроде, ну какая там вредность...

— Да, к сожалению, существует в обществе такое, скажем так, обывательское мнение. Но оно, конечно, в корне неправильное. Вредных факторов в труде педагогов достаточно. Это и запыленность — у преподавателей технологии и мастеров производственного обучения, и работа с реактивами у преподавателей химии, физические нагрузки у учителей физкультуры и так далее. А психологические нагрузки учителя в современных условиях? А нагрузка на речевой аппарат?

И ситуация усугубляется еще и тем, что после введения в действие специальной оценки условий труда (СОУТ) количество работников сферы образования, которым положены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, сократилось более чем в два раза (с 14 до 6 процентов). Люди лишились дополнительных отпусков, доплат. При этом условия труда на их рабочих местах остались прежними. Основная причина в том, что в методике проведения СОУТ отсутствуют очень многие вредные факторы, которые учитывались ранее при аттестации рабочих мест (АРМ). Это и вышеназванные шум и запыленность, а также загазованность (если педагоги ведут занятия на улице), недостаток освещения и другие. В итоге, остались только напряженность голосового процесса, в результате которого у учителей развиваются профессиональные заболевания такие, как ларингиты или фарингиты, а также повышенные влажность и температура — у работников прачечных и пищеблоков детских садов и школ.

Еще один тревожный момент — по новым требованиям никто не оценивает психологические нагрузки педагога. А ведь профессиональное выгорание, если не предпринять превентивные меры, может произойти у учителя всего через пять лет после начала работы в школе! Так утверждает статистика.

Профсоюз обратился в Минтруда. Мы писали письма с требованиями: пересмотреть методику СОУТ, внести в нее все «потерянные» факторы. Причем таких писем было не одно и не два. Но пока вопрос остается открытым... Будем вести борьбу и дальше.

— Нынешний год в вашем профсоюзе объявлен Годом охраны труда. Что включает его программа?

— Самым крупномасштабным мероприятием я бы назвал проведение общепрофсоюзной тематической проверки «Осуществление контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций». Главная цель здесь — еще раз обратить внимание учредителей и руководителей образовательных организаций на состояние зданий и прилегающих к ним территорий. Последнее событие — это вопиющий случай в одном из регионов России — обвалилась крыша школы в переходе из одного крыла в другое. По счастливой случайности никто не пострадал. Накануне проверки ЦС Профсоюза обратился с письмом в тогда еще Минобрнауки, в котором предложил, чтобы в комиссии по приемке зданий школ к новому учебному году обязательно входили представители профсоюза! И наше предложение было поддержано. Теперь в процедуре приемки принимают участие наши штатные и внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда, избранные в каждой первичной профсоюзной организации.

Центральный Совет профсоюза разработал и разослал в регионы методические материалы для профактива и специалистов, которые участвуют в проверках. О результатах проверок пока говорить рано. Мы ждем их из

регионов до 30 октября, после анализа и обработки результатов состоится заседание Исполкома профсоюза, на котором будут разработаны соответствующие конкретные меры, направленные на улучшение ситуации. Еще об одном серьезном направлении работы хотел бы сказать. Оно, конечно, не ограничится одним годом. Сегодня мы совместно с Министерством просвещения пересматриваем и актуализируем нормативно-правовые акты по охране труда. Дело в том, что требования безопасности для проведения занятий в кабинетах физики, технологии, информатики, химии либо безнадежно устарели, либо утратили свою силу. А новых — нет! В итоге никто не застрахован от ситуаций, подобных той, что произошла в одной из школ. Учителю технологии оторвало палец при работе за учебным станком. Тяжелый несчастный случай! Технический инспектор труда профсоюза проводит расследование. Но чем он должен руководствоваться, как определить ответственность должностных лиц, степень вины пострадавшего и, если необходимо, защищать его, если правила, написанные в советское время, сегодня не работают?! Профсоюз вместе с социальными партнерами исправляет эту ситуацию. Профсоюз контролирует охрану здоровья не только педагогов, но и обучающихся. И вот здесь я вам приведу вопиющие цифры: за год по России в сфере образования регистрируется до 800 несчастных случаев при проведении учебного процесса с работниками образования! И, самое главное — травмируются воспитанники — школьники и студенты. Коллеги из других отраслевых профсоюзов нам вопрос задают: «Ребята, у вас там что — стройка? Опасное производство?» Нет. У нас, например, более 30% несчастных случаев с детьми и работниками, в том числе с тяжелым и смертельным исходами, происходят на уроках физкультуры. И виной тому, в основном, устаревшие нормативы физической подготовки для обучающихся. Они разработаны в 70-е годы прошлого столетия. Но нынешние школьники в своем физическом развитии более слабы, чем их сверстники 40 лет назад. Отсюда — травмы при выполнении нормативов, нередко — с трагическими последствиями. Например, у девочки при пробежке стометровки остановилось сердце, мальчик, прыгая в высоту через перекладину, сломал позвоночник. Список можно продолжить. Конечно, нужно заниматься физическим развитием ребят. Но пока — для профилактики несчастных случаев — нормативы необходимо пересмотреть — в соответствии с состоянием здоровья современных учеников. Мы требуем этого от нашего Министерства просвещения. Однако реальных изменений, к лучшему, к сожалению, пока нет.

— *Сегодня в промышленности, особенно в крупных корпорациях, создаются целые системы управления охраной труда. Для сферы образования это актуально?*

— Этого требует трудовое законодательство. Обязанность создания такой системы (сокращенно СУОТ — не путать с СОУТ!) возложена на работодателя, то есть, в нашем случае — на руководителей органов управления образованием и руководителей образовательных организаций. ЦС Профсоюза в качестве методической помощи подготовил примерные положения о СУОТ для всех видов образовательных организаций: начиная с детского сада, школы, вуза и заканчивая организациями дополнительного образования и системы среднего профессионального образования.

Я хотел бы отметить в этом плане работу территориальной (местной) организации Профсоюза Василеостровского района Петербурга. Совместно с районным отделом образования на основе примерных положений они создали СУОТ для всех своих учреждений, регулярно обучают уполномоченных по охране труда первичных профорганизаций, контролируют проведение обязательных медосмотров педагогов. Причем во время медосмотров оценивается и психологическое состояние преподавателя. Такой опыт достоин подражания. Но профсоюз считает, что для функционирования СУОТ необходимо, чтобы на всех уровнях органов, осуществляющих управление в сфере образования, была введена должность специалиста по охране труда. Понимаем всю сложность этой проблемы, но решать ее нужно.

По крайней мере, на состоявшейся в Петербурге встрече с председателем городского Комитета по образованию Жанной Воробьевой этот вопрос, равно как и вопросы финансирования мероприятий по охране труда, профилактики детского травматизма в школах и другие были рассмотрены. Надеюсь, что после нашего разговора будут приняты решения, направленные на существенное улучшение работы по безопасности образовательного процесса в системе образования города.

И в конце хотелось бы сказать вот еще о чем: в начале этого года Россия официально присоединилась к Концепции «нулевого травматизма» ([Vision Zero](#)). Пока она, в основном, реализуется только в крупных компаниях. Но семь «золотых правил» Vision Zero, среди которых есть такие постулаты, как «Выявлять угрозы — контролировать риски», «Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации» и другие очень органично вписываются и в систему управления охраной труда в образовательных учреждениях. И если мы — профсоюз — на всех уровнях — от Центрального Совета до уполномоченных по охране труда в первичных профорганизациях — совместно с социальными партнерами поставим перед собой такую цель — предотвратить несчастные случаи, сохранить здоровье педагога, я уверен, мы ее добьемся. Да, это потребует больших усилий и финансов. Но к этому нужно стремиться.

[Площадь Труда](#)

В День действий «За достойный труд!» в 13 регионах профсоюзы проведут митинги

Федерация независимых профсоюзов России ([ФНПР](#)) в одиннадцатый раз отмечает Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Он был учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда.

В России, по мнению ФНПР, социально-экономическая политика правительства проводится вразрез с идеями социальной справедливости и задачами социального государства. В связи с этим при проведении коллективных действий рекомендовано использовать [позицию ФНПР в связи с изменениями параметров пенсионной системы, принятую Исполкомом ФНПР 18 сентября](#).

По предварительным данным, в период с 1 по 7 октября в 69 региональных центрах и 519 городах и поселках состоятся заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Как сообщили «Солидарности» в Департаменте организационной работы и развития профсоюзного движения Федерации независимых профсоюзов России, митинги планируют провести 13 территориальных профобъединений в 9 региональных центрах и 6 городах. В частности, в День коллективных действий будут митинговать в Приморском крае, Республике Алтай, на Кузбассе, в Омской, Челябинской, Тюменской областях, ХМАО, в Башкирии и Северной Осетии, Архангельской, Нижегородской областях и в Республике Коми. Планируется участие более 11 тысяч человек, из них – 3,5 тысячи молодежи.

[Солидарность](#)

В Савине профсоюзы провели пикет против повышения пенсионного возраста

5 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Координационный совет (КС) организаций профсоюзов Савинского муниципального района Ивановской области организовал в райцентре пикет на тему «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста!».

В акции приняли участие председатель координационного совета Артур Казаков, заместитель председателя Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (ИОООП) Александр Смирнов, профактивисты и жители поселка, в пресс-службе Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

В рамках пикета профсоюзами была разбита палатка с лозунгами и символикой ФНПР и ИОООП. Отмечается, что местные жители поддержали позицию ФНПР относительно пенсионной реформы.

Напомним, что 4 октября областное профобъединение [организовало](#) в Иванове митинг в связи с принятием федерального закона о повышении возраста выхода на пенсию.

[Солидарность](#)