



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 26 декабря по 30 декабря 2022 года**

Понедельник, 26 декабря

Сайт ЛФП

Охрана труда – дело квалифицированных специалистов

Одно из условий безопасности на производстве – необходимая квалификация как специалистов по охране труда, входящих в штат предприятия, так и профсоюзных уполномоченных. И не случайно во время заседания Ленинградской областной Межведомственной комиссии по охране труда в центре внимания были вопросы переподготовки специалистов.

Заседание комиссии прошло под председательством заместителя Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Дмитрия Никифорова. Представители власти, профсоюзов и работодателей встретились в поселке Федоровское Тосненского района Ленобласти на территории ООО «Северо-Западный разрешительный центр в области пожарной безопасности».

С докладом «Профессиональная переподготовка специалистов по охране труда в новом формате» перед участниками выступил заведующий кафедрой Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства Сергей Никифоров. Он подробно рассказал о действующей программе обучения, оценке знаний учащихся, и других аспектах переподготовки специалистов по охране труда, работающих на предприятиях.

Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина задала вопрос о том, учитывается ли при подготовке специалистов их базовый уровень знаний, проводится ли предварительное тестирование. Сергей Никифоров пояснил, что тестирование не проводится. Но учащиеся без специальной подготовки и опыта работы стараются собрать в отдельные группы.

Как пояснила Татьяна Пентешина, вопрос возник в связи с серьезной проблемой, не раз проявившейся при расследовании несчастных случаев. Она отметила, что у специалистов по охране труда на предприятиях крайне низкий уровень подготовки, и вся нагрузка ложится на Государственную инспекцию труда и профсоюзы.

Коснувшись вопроса об обязательности повышения квалификации действующих специалистов по охране труда, Сергей Никифоров сообщил, что в прошлом такие специалисты должны были раз в

пять лет проходить переподготовку. В настоящее время переобучение становится обязательным лишь в случае серьезных изменений в трудовом законодательстве.

Отвечая на вопрос технического инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадия Малушко, докладчик пояснил, что, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", с 1 марта 2023 года как специалисты по охране труда, так и руководители будут в обязательном порядке проходить тестирование. В начале тесты будут апробированы, на вопросы ответят специалисты по охране труда, затем настанет очередь руководителей предприятий и организаций. Результаты тестирования будут заноситься в Федеральный реестр.

Геннадий Малушко также задал вопрос о наличии действующих учебных программ для уполномоченных и членов комиссий по охране труда. Как сообщил Сергей Никифоров, в настоящий момент институтом используются три программы в зависимости от условий труда, определенных по результатам специальной оценки труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР).

Специалист Государственной инспекции труда по Ленинградской области (ГИТ) Татьяна Володарская рассказала о взаимодействии с органами государственной власти и профсоюзами при расследовании несчастных случаев. Она отметила, что нагрузка на инспекцию значительно возросла – теперь ГИТ расследует и дорожно-транспортные происшествия, а также – несчастные случаи при работе на основании гражданско-правовых договоров.

Татьяна Володарская напомнила еще об одном актуальном вопросе. При дополнительном расследовании, проводимом по требованию заявителя инспектором ГИТ, привлекаются представители профсоюзов и Фонда социального страхования. Однако подписывает заключение только инспектор, а данные представителей профсоюзов и ФСС лишь вписываются в текст. Это вызывает недовольство заявителей. Татьяна Володарская и Татьяна Пентешина договорились о совместном поиске решения вопроса, в частности – изучении опыта других регионов.

Заместитель Управления Роспотребнадзора по Ленинградской области Максим Черных информировал об эпидемиологической ситуации в регионе, констатировав значительный прирост острых респираторных заболеваний (ОРВИ). При этом на Covid приходится лишь 3 процента от общего количества заболеваний ОРВИ. Однако прогрессирует другое заболевание – свиной грипп, который часто проходит с тяжелым течением, и пик заболеваемости пока не достигнут. По оценке Максима Черных, спад заболеваемости гриппом может начаться во время новогодних каникул.

Участники заседания также обсудили планы работы на 2023 год.

Среди новаций будущего года – привлечение представителей муниципальных образований 47-го региона для информирования о ситуации в области охраны труда.

[Сайт ЛФП](#)

Информационная работа профсоюзов Петербурга: что показал год

Завершается 2022 год, объявленный ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Сегодня во Дворце Труда в Петербурге на заседании Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) подвели его итоги.

О состоянии информационного сопровождения деятельности профсоюзных организаций и развитии их информационных ресурсов, цифровизации профсоюзной деятельности выступил председатель ЛФП Владимир Дербин. Он напомнил, что в еще апреле на заседании Совета Федерации его члены обсуждали большой комплекс мер по повышению эффективности информационной работы. Тогда же были приняты системные документы ЛФП по информационной политике.

Владимир Дербин отметил, что к концу года проанализировано состояние информационных ресурсов членских организаций ЛФП, анкетирование с учетом требований применяемой ФНПР Методики оценки информационной работы, а также анализ сайтов членских организаций. Анализ выявил основные тенденции: уменьшение количества печатных изданий и изменение присутствия профсоюзов в интернет-пространстве.

Так с шести печатных изданий членских организаций в 2019 году количество этих ресурсов

сократилось до четырех. «Но это не ежедневные, и даже не еженедельные издания. Это в основном подборка статей за месяц или квартал, тематически разнообразная, но не отвечающая цели оперативного информирования членов профсоюзов», - уточнил Владимир Дербин. «Но важно, что эти издания существуют и могут развиваться», - считает он.

Несмотря на то, что количество сайтов с 2019 года уменьшилось с 15 до 14, (одна из организаций сосредоточила свою работу только в социальных сетях, а у другой – вместо сайта теперь страница на сайте ЦК), есть и позитивные изменения. Появился свой сайт у Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, обновился сайт у Северо-Западной Территориальной организации профсоюза работников водного транспорта РФ. Но критически профлидер оценил тот факт, что только на малом количестве сайтов и страниц (16 %) новости обновляются не реже двух раз в неделю. Среди лучших Владимир Дербин назвал Межрегиональную СПб и ЛО общественную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ, Межрегиональную организацию СПб и ЛО Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Межрегиональную СПб и ЛО организацию профсоюза работников здравоохранения РФ, Северо-Западную Территориальную организацию профсоюза работников водного транспорта РФ, Межрегиональную СПб и ЛО Общероссийского профессионального союза работников культуры, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения СПб и ЛО. Еще одно требование времени, которое есть не всех сайтах или страницах — электронная форма для консультации и телефоны горячей линии — для оперативной связи с членами профсоюза. Упущением назвал профлидер и то, что не на всех профсоюзных интернет-ресурсах регулярно обновляется рубрика «Профсоюз помог», впрочем не везде есть подобная рубрика в принципе.

Что касается работы профсоюзов в социальных сетях, то собственные страницы или группы в «ВКонтакте» имеют 16 членских организаций. Ведут группы в соцсетях и более 2000 первичек. Из положительных моментов председатель ЛФП отметил, что в целом растет оперативность размещения и качество материалов на профсоюзных страницах, увеличивается количество подписчиков. Особенно активно действуют в этом направлении, например, Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, Межрегиональная организация ПРГУ РФ и другие. Открыли свои каналы в Телеграм пять организаций отраслевых профсоюзов работников: культуры, здравоохранения, железнодорожников и транспортных строителей, народного образования и науки и жизнеобеспечения.

«Мы можем констатировать растущую активность профсоюзов региона в создании и в использовании собственных интернет-ресурсов, но определенная доля организаций по-прежнему их не имеет», - заострил внимание председатель ЛФП. Также, подчеркнул Владимир Дербин членским организациям необходимо усилить работу и со сторонними СМИ. «Если из 32 организаций СМИ пишут или снимают видеосюжеты только о 13 организациях, то есть над чем задуматься и над чем поработать», - заметил он.

В то же время конкурс на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы» продемонстрировал многообразие форм этой работы и прекрасные практики. И, что особенно важно – наличие их и у первичек, отметил Владимир Дербин.

«Безусловно, мы обладаем кадровым потенциалом и немалыми информационными ресурсами. Главное теперь всё это эффективно и рационально использовать», - подытожил Владимир Дербин. На заседании Совета выступил и председатель Постоянной Комиссии Совета ЛФП по информационной политике, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. Он отметил ряд мероприятий, организованных комиссией, в том числе, внесение по настоянию профсоюзной стороны в Обязательства сторон (Приложения к городскому Трехстороннему

соглашению) пунктов об освещении выполнения Трехстороннего соглашения и значимых мероприятий сторон социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений на официальных сайтах властей и профсоюзов. Председатель комиссии напомнил об организованном семинаре для ответственных за информационную работу в членских организациях ЛФП, работе по определению победителей среди СМИ и членских организаций, а также первичных профсоюзных организаций в конкурсе ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах. «Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов заканчивается, а работа в этом направлении продолжается», - резюмировал председатель комиссии.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ПОЛУЧИТ 1,5 ТРЛН РУБ. ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ

В 2022-23 годах правительство направит Пенсионному фонду для выплаты пенсий 1,5 трлн руб. Эти средства также пойдут на федеральные надбавки неработающим пенсионерам с доходом ниже прожиточного минимума. Об этом сообщает газета «Коммерсант» со ссылкой на слова премьер-министра Михаила Мишустин.

Кроме того, как сообщил премьер на заседании правительства, подготовлен законопроект, который упрощает получение выплат Героям России и Героям Труда. По новой схеме не нужно будет подавать заявление о получении выплат и предоставлять необходимые документы. Процесс будет автоматизирован через единую систему межведомственного электронного взаимодействия. Как сообщал Минтруд, в 2021 году Пенсионный фонд выделил на поддержку россиян более 10 трлн руб., 86% этой суммы пошли на пенсии, остальные средства — на поддержку семей с детьми, выплаты ветеранам и людям с инвалидностью.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ПАССАЖИРСКИМ КОМПАНИЯМ ВЫДЕЛЯТ ИЗ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА 16,5 МЛРД РУБЛЕЙ

Премьер-министр России Михаил Мишустин подписал распоряжение о выделении 16,5 млрд рублей на поддержку железнодорожных пассажирских компаний. Об этом сообщает сайт правительства. Деньги направят владельцам железнодорожной инфраструктуры за предоставление льготного тарифа компаниям, которые занимаются перевозками пассажиров в пригородных поездах и поездах дальнего следования. Средства в том числе пойдут на модернизацию и закупку новых вагонов. Принятые меры поддержки позволят сохранить доступные цены на билеты, обеспечить бесперебойное железнодорожное сообщение и безопасность пассажиров, отмечается в сообщении. Между тем, железнодорожную отрасль Европы весь 2022 год продолжают сотрясать масштабные забастовки. Например, как рассказывала «Солидарность», самая крупномасштабная забастовка железнодорожников за последние 30 лет прошла в Великобритании. Около 40 тыс. членов Национального профсоюза железнодорожных, морских и транспортных рабочих (RMT) провели серию из трех 24-часовых забастовок, преимущественно на севере и юго-западе Англии, в Уэльсе и Шотландии. Главными причинами забастовки стала низкая оплата труда и постковидная реформа транспортного сектора. Размер оплаты труда железнодорожников оказался заморожен, несмотря на высокую инфляцию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 27 декабря

Сайт ЛФП

В Кировском межрайонном почтамте Санкт-Петербурга «рисовали и поздравляли!»

Подведены итоги конкурса «Новогодняя открытка» среди отделений связи и отделов Кировского

Межрайонного почтамта (МРП) Управления федеральной почтовой связи (УФПС) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области АО «Почта России». Инициатором конкурса стала первичная профсоюзная организация МРП, входящая в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников связи России.

Как сообщила председатель Территориальной организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева, перед жюри стояла непростая задача – выбрать из большого количества работ те, которые бы полностью соответствовали заявленной теме и условиям конкурса. А эти условия, по словам профлидера, были выражены предельно кратко: «рисуете, поздравляем!»

В итоге из большого количества работ, которые полностью соответствовали этим условиям, отобраны всего лишь три. Именно они и заняли призовые места. Первое место у творения работников отделения почтовой связи (ОПС) — 198301, второе завоевали работники ОПС – 196128, на третьем работа из ОПС — 98329.

«Считаю, что участники конкурса просто упразднили задачу жюри! Их творчество, самовыражение по заданной тематике мы, как профсоюз, полностью поддерживаем. Восхищаемся представленными для жюри, а потом и для всеобщего обозрения поделками, рисунками. Удивительно, что при такой колоссальной нагрузке на работе, наши люди — члены профсоюза — выкраивают время для творчества. Иногда у них получаются просто настоящие шедевры», — с удовлетворением отметила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

По материалам Территориальной СПб и ЛО организации Профсоюза работников связи России
[Сайт ЛФП](#)

Тихвинский вагоностроительный – награда за социальное развитие

Канун Нового года отмечен для первичной профсоюзной организации АО «Тихвинский вагоностроительный завод» (ТВСЗ) несколькими радостными событиями. За вклад в социальное развитие и в связи с 10-летием запуска завода и образования Объединенной вагонной компании грамотой компании отмечена работа первичной профсоюзной организации ТВСЗ. Грамоту профлидеру Тихвинского вагоностроительного Сергею Рошко торжественно вручил управляющий директором завода Евгений Кузьменко.

В профкоме завода отметили День энергетика. Председатель первичной профсоюзной организации Сергей Рошко вручил грамоты Межрегиональной организации Российского профсоюза работников промышленности девяти сотрудникам Отдела главного энергетика, тепло поздравив их с профессиональным праздником.

По многолетней традиции профком Тихвинского вагоностроительного завода приготовил небольшие новогодние подарки – наборы конфет – членам профсоюза. А с 24 по 29 Дед Мороз и Снегурочка придут в гости к детям членов профсоюза, поздравят и вручат небольшие подарки.

[Сайт ЛФП](#)

Конференция Ленинградской Федерации Профсоюзов утвердила новое название и новую редакцию Устава Федерации

Во Дворце Труда состоялась IX, (внеочередная) Конференция Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Ее делегаты, представляющие членские организации ЛФП, единогласно проголосовали за новое название Федерации, приведенное в соответствие с действующими положениями законодательства. Теперь оно будет звучать так: Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов"».

Также на конференции единогласно была утверждена новая редакция Устава ЛФП, с целью приведения главного документа Федерации в соответствие с Уставом Федерации Независимых Профсоюзов России, изменения в который были внесены на XI (внеочередном) съезде ФНПР.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские дворники покажут себя на конкурсе

Сегодня в Санкт-Петербурге стартовал конкурс профессионального мастерства «Лучший дворник». Это один из конкурсов, учрежденных Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области совместно с исполнительной властью города на Неве. Первый отборочный экзамен на знание теории прошел сегодня в ООО «Жилкомсервис № 1 Невского района».

Здесь — как сообщает телеграм-канал Межрегионального профсоюза — в конкурсе приняли участие семь человек. Они сдавали экзамен на знание теоретической части трудовой функции. В результате пятеро из них получили проходной балл, дальнейший этап – практическая часть – выполнение своих функций на основе профстандарта.

Как рассказала ранее председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леотьева, учреждение совместно с властями города в лице Жилищного комитета конкурсов «Лучший по профессии» по таким профессиям как дворник, тракторист, слесарь-сантехник, электромонтажник и другие, стало для профсоюза весьма важным событием уходящего года.

«Решено, что именно наш профсоюз будет ответственным за их проведение. Каждый такой конкурс будет проходить в строгом соответствии с профстандартами, и фактически будет оценкой профессиональной квалификации работника. Таким образом, конкурсанты не только получают престижные награды, признание и уважение своих коллег, но и станут более защищенными и конкурентоспособными на рынке труда», – подчеркнула профлидер.

В Межрегиональном профсоюзе также отметили, что победителей конкурсов «лучший дворник» и «лучший тракторист» в следующем году ждет главный приз — легковой автомобиль. Новенькие машины для самого лучшего дворника и тракториста Северной столицы предоставлены одним из спонсоров конкурса профмастерства. Как сообщают далее организаторы, проведение городского этапа конкурсных состязаний по специальностям «лучший дворник», «лучший тракторист», «лучший слесарь-сантехник», «лучший электромонтажник» должны состояться уже в начале следующего года.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР объявил 2023 год – Годом укрепления и развития социального партнерства

27 декабря во Дворце труда профсоюзов на заседании Исполнительного комитета ФНПР обсудили актуальные темы укрепления и развития в 2023 году социального партнерства, избрания председателя Новгородской областной Федерации профсоюзов, кадрового резерва на должности председателей членских организаций и другие вопросы. С докладом об объявлении 2023 года - Годом укрепления и развития социального партнерства выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Она рассказала о значимости социального партнерства, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся. В то же время зампредседателя ФНПР сделала акцент на существующих проблемах, несмотря на имеющиеся жесткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере. А с 2020 года – на прямые «трехсторонние» указания государственным органам в ст. 114 новой Конституции РФ.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Когда медикам в больнице хорошо? Когда есть колдоговор!

Медработники, которые ежедневно спасают десятки чужих жизней, сами нуждаются в заботе и поддержке, достойных условиях труда. Это прекрасно понимают и профсоюз, и, что немаловажно,

руководство Гатчинской клинической межрайонной больницы (КМБ). Они могут по праву гордиться весомым социальным пакетом для членов коллектива, который закреплен в коллективном договоре. Подтверждение тому – победа Гатчинской КМБ в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) на лучший коллективный договор среди организаций бюджетной сферы Ленинградской области. Все дополнительные блага — предмет договоренности профсоюза, представляющего интересы работников, и работодателя.

Причем традиция заключения колдоговоров существует здесь на протяжении почти тридцати лет. В период эпидемии профком развозил сладкие подарки от Межрегиональной организации профсоюза для работников красных зон

«НАШИ ГАРАНТИИ – ЛУЧШИЕ»

«Таких весомых гарантий, как у нас, больше нет ни в одном государственном медучреждении области, – уверена председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Пищаева. – Ни в одной больнице медработники не имеют целых 14 дополнительных дней к отпуску за работу во вредных условиях труда и дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, который положен представителям 64 (!) специальностей. Причем это не только ключевые профессии, но и, например, делопроизводитель или архивариус».

Профсоюз и работодатель договорились, что у ряда профессий должны быть более высокие, чем регламентированы законодательством, доплаты за работу в ночное время и во вредных условиях. Например, бригады скорой помощи, отделения реанимации за ночные смены получают дополнительно 80% от оклада, а специалисты инфекционного отделения и СПИД лаборатории – 64% от оклада – «за вредность».

Охрана труда – общая забота. В колдоговоре прописан целый комплекс мероприятий – от снабжения качественной спецодеждой и организации горячего питания до ремонта и приобретения нового оборудования. А за тем, чтобы они выполнялись, следит профком и его уполномоченный по охране труда – старший фельдшер станции скорой помощи Ольга Головерда – победитель еще одного традиционного конкурса ЛФП – «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» по итогам 2021 года.

Раз в квартал – на заседаниях профкома – о выполнении раздела «Охрана труда» перед профактивом отчитывается руководитель отдела охраны труда.

ПОМОЩЬ В РАДОСТИ И ГОРЕСТИ

«Наша гордость – это меры поддержки и стимулирующие выплаты», – буквально в один голос говорят главврач больницы Роман Осадчий и Татьяна Пищаева.

Так, по колдоговору материальная помощь выплачивается в связи с юбилейными датами – начиная с 50 лет, выходом на заслуженный отдых, смертью работника или члена его семьи, несчастным случаем на производстве или стихийными бедствиями и т.д. К сожалению, пожары в домах работников сельских амбулаторий, проживающих в частном секторе, зимой происходят часто. Более 10 человек, пострадавших от разгула «красного петуха», смогли восстановить свое жилье благодаря положенной им материальной поддержке.

Премии получают работники, удостоенные почетных званий, ведомственных и областных наград, а также не только за победы, но и за участие в конкурсе «Лучший по профессии». «Людей, которые повышают свое профессиональное мастерство, чьи заслуги оценили, нужно поощрять и стимулировать на еще более высокие достижения», – уверен Роман Осадчий.

Медики, чья задача – помочь выздороветь другим, и сами нередко нуждаются в лечении. И здесь снова выручает колдоговор – работникам частично компенсируют стоимость дорогостоящих лекарств и медицинских обследований, путевок на санаторно-курортное лечение.

НЕ РАБОТОЙ ЕДИНОЙ

Документ – гарант не только достойного труда, но и активного и содержательного досуга медработников.

«По колдоговору администрация перечисляет профсоюзу ежегодно 0,15% от прибыли от платных услуг на развитие культурно-массовой и спортивной работы. Сумма пусть небольшая – порядка 150

тысяч рублей в год, но мы можем организовать экскурсии, культпоходы на спектакли и концерты со скидкой – налажены отношения с профсоюзным ДК «Выборгский», театром «Буфф», цирком. В колдоговоре большое внимание уделяется и молодежным мероприятиям. Наши ребята участвуют во всех молодежных слетах, спортивных соревнованиях, профком помогает им чем может – покупаем инвентарь, форму, организуем приезд болельщиков», – рассказала Татьяна Пищаева.

«В этом году мы заняли 1 место в межрайонном КВНе медработников, и участники нашей команды получили премию, второй год подряд побеждаем в областном турслете медработников. За хорошее выступление решили нашей команде купить большую палатку-шатер», – добавил Роман Осадчий.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ РАЗУМ + КОМПРОМИСС И ПАРТНЕРСТВО

Коллективный договор – это плод коллективного труда – в работе над проектом принимает участие весь коллектив. На заседаниях комиссии, в которую на паритетных началах входят представители профсоюза и работодателя, рассматриваются все предложения. «Обсуждения проходят активно, медики наши – люди эмоциональные. Но к компромиссу приходим. Например, мы не можем всем дать одинаковую максимальную надбавку за работу во вредных условиях труда, ведь условия у всех разные», – рассказал Роман Осадчий.

«Не припомню такого, чтобы не выполнили какой-то пункт договора, но мы и не просим заоблачного, понимая финансовые возможности», – говорит председатель профорганизации.

Роман Осадчий: «Коллективный договор нужен для того, чтобы улучшались условия труда, люди имели социальные гарантии, которых, по сравнению с частными медучреждениями, у нас гораздо больше, и этими гарантиями привлекать в профессию молодежь.

Именно для того, чтобы сотрудникам было комфортнее трудиться, чтобы они с удовольствием приходили на свои рабочие места и рассказывали другим, как им хорошо в Гатчинской больнице, и существует этот документ».

«С профсоюзом мы не ведем себя, как «старший» и «младший», мы партнеры. В профком входят самые уважаемые, мудрые люди, к ним можно прийти посоветоваться как к родственникам. Татьяна Васильевна Пищаева работает уже более 30 лет, ее знают все медики, она непререкаемый авторитет», – подчеркивает главврач, к слову, сам много лет состоящий в профсоюзе.

Лада Баснина, менеджер по рекламе Гатчинской больницы, заместитель председателя профкома:

– Обсуждение проекта колдоговора проходит очень бурно и заинтересованно. Каждый сотрудник может внести свои предложения, и многие пользуются этим правом. Другое дело, что не всегда есть возможность реализовать на практике те или иные пожелания. И здесь приходится искать компромисс. Но наш профком делает все возможное, чтобы круг гарантий и льгот не только не сужался, но и расширялся.

А председатель профкома в конце разговора поделилась своими мечтами: «Для меня самое главное – улучшение условий труда, приобретение отвечающей всем требованиям спецодежды – медработникам, санитаркам, техперсоналу; оборудование душевых, комнат для приема пищи – не приспособленных, а настоящих. Частично это делаем – и мебель закуплена, и оборудование. Но хотелось бы, чтобы комфорт был обеспечен хотя бы на 90%».

Иосиф Элиович, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ: Модель взаимодействия администрации и профсоюзной организации Гатчинской больницы сегодня одна из образцовых в Ленинградской области. На протяжении десятков лет гатчинцы – в числе лидеров социального партнерства в сфере здравоохранения региона. Еще одно тому доказательство – победа коллективного договора в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов. И главврач Роман Осадчий, и профсоюзный лидер Татьяна Пищаева – люди в высшей степени ответственные, понимающие всю важность того, что они делают для коллектива. Особо отмечу, что в больнице блестяще выполняются все положения не только коллективного договора, но и Отраслевого соглашения в здравоохранении Ленинградской области, областного Трехстороннего соглашения и того, что регламентировано Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Гатчинский опыт –

прекрасный пример для многих других организаций.

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Крес Нева»: социальным гарантиям можно позавидовать

Коллективный договор табачной фабрики «Крес Нева» завоевал первое место в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по итогам 2021 года. Победа эта объяснима. Профсоюз и работодатель здесь совместно решают вопросы и умеют договариваться. Результат – документ с весомыми гарантиями для работников в условиях труда, зарплате и социальным пакетом. Победу в конкурсе «Площади Труда»

прокомментировала председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, в состав которой входит первичная профорганизация ООО «Крес Нева», Алла Глинко.

«Начну с того, что на этом предприятии работодатель и профсоюз – самые настоящие партнеры, уважающие друг друга. Без взаимного уважения сторон в ООО «Крес Нева» не было бы качественного колдоговора. И его заключение, улучшение, внесение новых пунктов – это инициатива обеих сторон. Так, ежегодно, осенью, перед утверждением бюджета на следующий год администрация и профсоюзный комитет договариваются об индексации заработной платы и вносят соответствующую статью в финансовый документ. В 2022-м зарплата выросла в среднем на 10%». Таким социальным гарантиям, которые прописаны в колдоговоре «табачников», могут позавидовать многие – уверена профсоюзный лидер.

На прошедшем в октябре «Балу пищевиков» ООО «Крес Нева» по результатам работы было удостоено Почетного диплома и специального приза «За разработку и внедрение современных методов производства». Награду получали директор предприятия Павел Купреев и председатель профорганизации Алексей Данилин

«Перечислю только некоторые: полная компенсация стоимости питания, корпоративная пенсионная программа и ДМС с услугами стоматолога – за счет работодателя. Причем право получить полис ДМС со скидкой имеют и члены семьи работников, а если на фабрике работают супруги, то бесплатно по полису лечится и ребенок. Кроме корпоративной пенсии работник, который выходит на заслуженный отдых, получает денежную компенсацию.

Я уже не говорю о пособии к отпуску, премии к профессиональному празднику и за долголетний труд. Родителям первоклассников положен оплачиваемый выходной 1 сентября, все, кто имеет детей в возрасте от 3 до 15 лет, получают дополнительную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря – сверх той, что выплачивается из местного бюджета.

Дополнительные отпуска сроком до пяти дней, причем три из них оплачиваемые, предоставляют работникам в случае бракосочетания или смерти близких и т.д».

На особом контроле и профсоюза, и работодателя, по словам Аллы Глинко – охрана труда и экологическая безопасность: «Здесь используют самое современное оборудование, а также стремятся сократить вредные выбросы в атмосферу, проводят природоохранные мероприятия. И эти позиции тоже содержатся в колдоговоре.

На предприятии стараются сохранить здоровье работников. Поэтому с особой тщательностью контролировали проведение специальной оценки условий труда, по итогам которой все классы «вредности», а значит доплаты, дополнительные отпуска были сохранены. Работники регулярно проходят профмедосмотры и получают путевки на санаторно-курортное лечение со значительной скидкой», – отметила профсоюзный лидер.

«Как сказал председатель первичной профсоюзной организации Алексей Данилин, «самое важное в колдоговоре – это условия труда и гарантии, касающиеся качества и уровня жизни», – отмечает председатель городской организации профсоюза работников АПК.

По словам Аллы Глинко, в колдоговоре уделено внимание и повышению квалификации работников, прохождению курсов и стажировок, и эти пункты постоянно выполняются.

«Крес Нева» – предприятие с иностранными инвестициями, но, как заверила Алла Глинко, нынешние санкции не повлияли на выполнение пунктов главного документа фабрики, равно как не урезались

гарантии и в период пандемии: «По информации профкома, проблем не возникает, администрация выполняет все взятые на себя обязательства».

Профлидер городской организации АПК рассказывает, что для того, чтобы колдоговор максимально учитывал запросы работников, его проект обсуждают с коллективом. «Работники вносят предложения, и их мнения учитываются, так как это значимый документ для каждого члена коллектива. Конечно, нельзя разом взять и проиндексировать зарплату, например, на 50%, а бывают и такие предложения. Но все инициативы рассматривают. А уж какая из них найдет свое отражение в колдоговоре, решают исходя из финансовых возможностей и того, насколько пожелание выполнимо», – говорит Алла Глинко.

Один важный нюанс: на табачной фабрике в профсоюзе пока состоят меньше половины работников. Поэтому конференция трудового коллектива наделяет первичную профсоюзную организацию правом ведения коллективных переговоров по заключению колдоговора. В январе 2023 года действие коллективного договора заканчивается, и переговоры по заключению нового уже начались. «И надеемся, что следующий колдоговор будет не хуже нынешнего», – резюмировала Алла Глинко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАМПРЕД ФНПР НАЗВАЛ ГЛАВНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

Александр Шершуков, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, подвел итоги года во время «Профсоюзного подхода». Прямой эфир состоялся 26 декабря в официальной группе газеты «Солидарность» на канале издания в Youtube и в соцсети «ВКонтакте» – Поскольку главное событие этого года – специальная военная операция, то для профсоюзов главное событие – реакция на нее и реакция профсоюзов на то, что начало происходить в экономике, политике в связи с этим. Когда всё началось, с точки зрения прогнозов относительно экономики говорилось о неслыханном росте иностранной валюты и что он не остановится, о неслыханном росте цен, инфляции, массовой безработице и так далее. Сейчас ситуацию нельзя назвать хорошей – прошли закрытия иностранных предприятий, выросли цены, инфляция, скорее всего, по итогам года будет изъясняться двузначным числом, но при этом в социальном и экономическом плане ничего трагического не произошло, — сказал Александр Шершуков.

Он добавил, что количество отправленных в простой людей не велико, а количество долгов по зарплатам и их размер бессмысленно сравнивать с тем, что было в 90-е.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ ДАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК» - 2023

Проведение Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка» запланировано на 12-13 октября 2023 года. Работа над программой форума уже начата. Об этом стало известно из пресс-релиза, распространенного организаторами мероприятия 27 декабря.

«Если у Вас есть пожелания по организации и тематике будущего форума направляйте их нам на почту kuklin@solidarnost.org до 15 февраля 2023 года», - говорится в материале. Форум «Профсоюзы. XXI век» проводится уже в пятый раз. Ежегодно его участниками становятся профлидеры из разных отраслей и регионов России. Мероприятие стало традиционным местом встречи представителей самых активных и деятельных профсоюзных организаций нашей страны.

Форум - это возможность услышать выступления спикеров федерального уровня, обменяться опытом с коллегами, обсудить важные и актуальные для профсоюзного движения темы и подискутировать о пути развития профсоюзного движения.

Организатором форума «Профсоюзы. XXI век» выступает редакция Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 28 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюзы Петербурга наградили лучших по профессии, в социальном партнерстве, в спорте и на информационном поле

По многолетней традиции в канун Нового года Ленинградская Федерация профсоюзов чествовала лучших по профессии, лучших спортсменов-любителей. Дипломами были отмечены лучшие коллективные договоры организаций, лучшая информационная работа в профсоюзных организациях, а также СМИ, проявившие наибольший интерес к профсоюзной тематике. Торжественную церемонию в Великокняжеской гостиной Дворца Труда, открыл председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. Приветствуя собравшихся, профсоюзный лидер напомнил о том, что в нынешнем году мы отмечаем два юбилея: 95 лет назад учреждено было звание «Герой Труда», 90 лет прошло с момента первой в СССР Всесоюзной спартакиады профсоюзов.

«95 лет назад, в 1927 году, в нашей стране по инициативе профсоюзов было учреждено звание «Герой Труда». Это было первое высокое звание, которым стали отмечаться заслуги человека труда. Сегодня традицию чествовать мастеров своего дела продолжает Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). В 2005 году она учредила конкурс «Лучший по профессии». Думаю, что вы со мной согласитесь: настоящие герои труда находятся здесь, в этом зале», – сказал Владимир Дербин.

Награды – мастерам своего дела

Профсоюзный праздник начался с награждения победителей конкурса «Лучший по профессии» -- мастеров своего дела из самых разных сфер деятельности. Среди 26 награжденных профессионалов – медсестра и машинист электровоза, инженер-конструктор и пожарный, учитель и составитель поездов, слесарь-сантехник и лаборант химического анализа. Дипломы победителям вручил Владимир Дербин.

Работа заполняет всю жизнь пожарного Государственной противопожарной службы пожарной части № 100 ГКУ «Леноблпожспас» «ОГПС Всеволожского района» Егора Громова, уже третий раз ставшего победителем конкурса профессионалов. «На работу я пришел 14 лет назад в общем-то случайно. После армии перепробовал несколько профессий. И о своем выборе никогда не жалел. Свободное время в основном тоже связано с профессией – читаю литературу изучаю опыт – в том числе и зарубежный. Участвую в соревнованиях по прикладным видам спорта», -- рассказывает победитель конкурса.

Путь к победе был непростым – огнеборцам предстояло ответить на теоретические вопросы, а затем продемонстрировать свои практические навыки. Высокую оценку получил и труд испытателя авиационных двигателей АО «218 АРЗ» Артема Пушкина. «На авиаремонтном заводе работаю с 2009 года, испытываю реактивные двигатели. Работа интересная – современная техника, которая постоянно развивается. И, конечно, наша работа связана с высочайшей ответственностью – ведь от надежной работы двигателя зависит жизнь людей, которые в небе», – говорит он

Коллективный договор – всему основа

Коллективный договор не зря называют «конституцией предприятия» – в нем закреплены важнейшие для работника гарантии по заработной плате, условиям труда, а также – различные значимые социальные гарантии. Распространения опыта заключения J5A1579 коллективных договоров – цель ежегодных конкурсов «Лучший коллективный договор», проводимых Ленинградской Федерацией профсоюзов Среди организаций внебюджетной сферы Санкт-Петербурга лучшим был признан коллективный договор АО «Силовые машины», среди организаций бюджетной сферы – колдоговор ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт метрологии им Д.И. Менделеева».

В Ленинградской области среди предприятий внебюджетной сферы лидером стало ООО «Крес Нева», среди предприятий бюджетной сферы – ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница».

«У нас мощная профсоюзная организация, объединяющая более половины коллектива. В ней состоят и врачи, и средний медперсонал, и работники вспомогательных служб. С 1996 года у нас действует коллективный договор. Когда-то он занимал несколько страниц, сейчас это объемистый документ из 150 листов. При подготовке договора, которая идет месяц-полтора, мы учитываем предложения со всех отделений и служб», -- рассказывает профлидер Гатчинской межрайонной больницы Татьяна Пищяева.

Среди значимых гарантий, закрепленных в документе – дополнительный отпуск 14 календарных дней для медицинских работников, выдача молока, материальная помощь для многодетных семей, при утрате близкого родственника. Выходной день предоставляется 1 сентября родителям первоклассников и школьников 11-го класса. Предусмотрены и выплаты к юбилеям.

Спартакиада объединяет

Забота о здоровье работников, организация спортивной работы – одно из традиционных направлений деятельности профсоюзов. Профсоюзный спорт – это и сплочение коллектива, возможность познакомиться с коллегами по профсоюзу. Спартакиада состоялась в этом году после двухлетнего перерыва и привлекла рекордное количество участников. В соревнованиях по 9 видам спорта – лыжам, стрельбе, дартсу, теннису, волейболу, баскетболу, мини-футболу, шахматам и боулингу -- приняли участие более 1000 человек.

Обладателями «золота» Спартакиады стали спортсмены-любители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Владимир Дербин торжественно вручил кубок лидеру одной из самых спортивных профсоюзных организаций города и области – председателю Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нине Леонтьевой.

Во время торжественной церемонии наградами были отмечены также команды, одержавшие победу в отдельных видах спорта и победители в личном зачете.

«Последний раз стрелял из пневматики 10 лет назад – еще в школе. И победа в первенстве, в котором участвовали 18 команд, стала для меня приятной неожиданностью», – делится своими впечатлениями начальник отдела технического контроля ЗАО «Канонерский судоремонтный завод» Евгений Горбаченко, победивший в личном зачете в соревнованиях по пулевой стрельбе. Победитель конкурса – человек с многосторонними увлечениями, среди которых судомоделизм, футбол, походы.

Информировать – эффективно!

Многолетний опыт показывает – для эффективной профсоюзной работы необходимо, чтобы о ней знали те, чьи интересы представляют профсоюзы. И здесь трудно переоценить значение информационной работы. Территориальные и первичные профсоюзные организации уделяют большое внимание информационной работе – выступают в СМИ, имеют собственные сайты, ведут работу в социальных сетях, некоторые издают свои газеты.

Напомним, что в уходящем году этому направлению работы уделялось особое внимание. Ведь 2022 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. И наградами ЛФП были отмечены профсоюзные организации, достигшие наибольших успехов в информационной работе, победившие в номинациях «Лучшая организация работы со СМИ», «Лучший видеоролик», «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс», «Лучшая печатная и другая агитационная продукция профсоюзной организации», «Лучший информационный стенд профсоюзной организации».

Дипломами Ленинградской Федерации профсоюзов были также отмечены СМИ, регулярно освещающие проблемы социально-трудовых отношений, доносящие до жителей города и области позицию профсоюзов по самым актуальным вопросам. В номинации «Телевидение» обладателем диплома первой степени стала редакция телеканала «Санкт-Петербург». В номинации «Радио» лидировала редакция «Радио России» (по Санкт-Петербургу и Ленинградской области). Среди печатных СМИ диплом первой степени достался редакции газеты «Петербургский дневник».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Государственный Совет РФ поддержал инициативу профсоюзов о северных надбавках для молодежи

22 декабря на заседании Госсовета по вопросам реализации молодежной политики в современных условиях, которое провел Президент РФ Владимир Путин, было озвучено предложение о корректировке действующего порядка установления надбавок к заработной плате молодым специалистам для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Об этом в своем выступлении сказал губернатор Амурской области Василий Орлов. Предложение поддержала заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова.

Предложение закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате в полном объеме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ФНПР направляла Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину в июне этого года, а также неоднократно озвучивала на различных площадках при обсуждении актуальных мер поддержки молодежи. Данный вопрос неоднократно поднимали и депутаты Госдумы РФ от профсоюзов межфракционной рабочей группы «Солидарность». По итогам заседания Госсовета будет сформирован пакет поручений Президента РФ, в которые должны войти пункты о мерах поддержки занятости молодежи.

По мнению профсоюзов, действующая система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в северных регионах и на Дальнем Востоке, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях. Поэтому труд работающих в таких местностях должен оплачиваться в повышенном размере. До 2004 года северная надбавка для молодежи в полном размере с момента старта работы при проживании в северных регионах предусматривалась федеральным законом. Далее эта норма была упразднена и передана на регулирование региональным властям.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Спартакиада, которая объединяет

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) прошла после двухлетнего перерыва, вызванного эпидемией, и привлекла большое количество участников, еще раз подтвердив живой интерес к любительскому спорту. Сегодня мы предлагаем освежить в памяти спортивные баталии уходящего года и кратко расскажем о каждом из состязаний.

Председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара: «Спартакиада ЛФП завершилась соревнованиями по боулингу, и можно без сомнения сказать, что прошла она успешно. Спортсмены-любители приняли участие в состязаниях по девяти видам спорта. В Спартакиаде участвовали в общей сложности более тысячи человек – больше, чем в прошлые годы, до пандемии. И я думаю, что в следующем году количество участников наших спортивных соревнований еще возрастет. Хочу также отметить, что Спартакиада, ставшая уже традиционной – это дополнительный весомый аргумент для вступления в профсоюз».

«Лыжню, уступите парню лыжню!»

19 февраля, Токсово, спортивная база «Динамо». Небольшой морозец, легкий снежок. Под сенью вечнозеленых елей построились более 100 поклонников зимнего спорта – работников «Ленэнерго» и «Адмиралтейских верфей», ФГБУ «Тест» и НИИ Галургии, Администрации Волго-Балтийского бассейна и ООО «Транснефть-Балтика» и других предприятий и организаций города и области.

Соревнованиями по лыжным гонкам дан старт Спартакиаде ЛФП. Лыжников приветствует председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара.

«Все принявшие участие – уже победители. Нынешний старт Спартакиады особенно радостное

событие, поскольку в 2020 и 2021 годах состязания не проводились из-за эпидемии COVID-19. Лучшие люди наших профсоюзов, наших предприятий вышли сегодня посоревноваться, испытать себя, показать результаты. Мы видим интерес к лыжным гонкам и в дальнейшем будем проводить эти соревнования», – говорит он, напомнив, что старт профсоюзной Спартакиады совпал с завершающим днем Олимпийских игр в Пекине.

Но вот звучит команда «Старт!». Мужчинам предстоит преодолеть трассу в 3600 метров, женщинам – 2400 метров. В состязаниях приняли участие люди разных возрастов, и победителей в личном зачете определяли в трех возрастных группах: 18-30 лет, 31-50, и старше 50.

Состязания прошли с особым азартом, стремлением к победе, и некоторые участники буквально падали на снег, достигнув финиша. А объявление имен победителей чудесным образом совпадает с радостной вестью из олимпийского Пекина о победе российского спортсмена в лыжном марафоне! В командном зачете пальма первенства досталась Межрегиональному профсоюзу работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, обладателем «серебра» стала Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, «бронзы» – Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Пули – в мишень

Продолжилась Спартакиада соревнованиями по пулевой стрельбе. В тир на стадионе «Динамо» 31 марта пришли 160 участников, представлявшие 16 команд. Стрельба – спорт особый, требующий тишины, собранности. И судьи делают замечания болельщикам, которые пытаются по привычке подбодрить своих товарищей. Почти у всех участников есть опыт, и интрига сохраняется до момента, когда на стене вывешивают результаты. В ожидании их спортсмены, собравшиеся в фойе, оживленно обсуждали свои выстрелы, делились прогнозами.

«Я, кажется, попала в десятку!», – радостно сообщила Яна Латыпова, председатель первичной профорганизации концерна «Океанприбор» Территориальной организации СПб и ЛО Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Она взяла в руки винтовку в первый раз в жизни, чтобы помочь своей команде: «Два участника заболели, и чтобы нас взяли на соревнования, пришлось стрелять мне. Делала это впервые, как получилось – узнаю позже. Было, конечно, волнительно, не хотелось подвести своих ребят, они у нас хорошо стреляют». Поддержать ее пришел сын Кирилл.

Впрочем, Яна не единственный дебютант. Первый раз в жизни стреляла и Наталья Иванова, председатель первичной профсоюзной организации НПП «Краснознаменец» Межрегиональной (территориальной) СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

Самое большое количество очков в общекомандном зачете набрали стрелки сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, на втором и третьем местах – представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ГУП «Водоканал СПб» и сборная СПб ГУП «Горэлектротранс» и ГУП «ТЭК СПб» соответственно).

Поединок за теннисным столом

Настольный теннис не зря считают одним из самых популярных и общедоступных видов спорта. Наверное, каждый хоть раз в жизни держал в руках теннисную ракетку. А в некоторых организациях в холле можно увидеть теннисный стол, за которым сотрудники могут сразиться в обеденный перерыв. Теннисный турнир состоялся 25 апреля в одном из залов Средней школы олимпийского резерва «Комета». В нем приняли участие пятнадцать команд. На теннисные корты «Кометы» вышли работники судостроения, агропромышленного комплекса, жилищно-коммунальной сферы, связи, машиностроения, водного транспорта, химической промышленности, а также культуры.

Любительские соревнования практически не отличаются от профессиональных. Как отметила главный судья турнира Татьяна Лацкова, у профессионалов лишь «круче» ракетки, мячики и экипировка. И теннисный турнир прошел строго по правилам, утвержденным Министерством спорта Российской

Федерации.

В состязаниях сразу же определились фавориты – ими стали теннисисты из Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения и Российского профсоюза работников судостроения. Именно между ними и состоялся решающий финальный сет, принесший победу команде «коммунальщиков». Третье место заняли также представители ЖКХ из команды «Профсоюз жизнеобеспечения-2».

Профсоюзный мяч – над сеткой...

А 23 мая спортсмены-любители померились силами в волейболе. На площадке «URBO Арена» встретились 13 команд. «Это зрелищный, эмоциональный вид спорта, я надеюсь, что сегодня будет интересная борьба, но в дружественной атмосфере», – сказал перед началом заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин.

И его прогноз оправдался: болельщики стали свидетелями по-настоящему красивой игры, а накал не снижался до самого окончания турнира. И, конечно же, самой захватывающей стала финальная схватка, в которой встретились сильные соперники, не раз одерживавшие победы в различных состязаниях.

За «золото» волейбольного турнира боролись сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО и волейболисты сборной территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения. В упорной борьбе победу одержали работники ЖКХ. «Бронза» досталась команде Территориальной организации Российского профсоюза химических отраслей промышленности (первичная профсоюзная организация ФГУП СПбНИИВС ФМБА России).

... в корзине...

Пятыми по счету в Спартакиаде ЛФП стали состязания по баскетболу, которые прошли 2 июня в зале комплекса «Метростроевец».

Как пояснил перед началом соревнований Вячеслав Марочкин, команда включает трех игроков основного состава и двух запасных, каждая игра длится 10 минут. «Состязания организованы максимально справедливо – так, чтобы каждая команда сразилась со всеми другими участниками. Победителем становится команда, набравшая максимальное количество очков», – отметил он.

Уже в первых играх определились лидеры турнира – две команды, игравшие особенно слаженно, ни разу не проигравшие – «Адмиралтейские верфи» и «Профсоюз жизнеобеспечения-1». Именно между ними разыгралась финальная битва, в которой обладателями «золота» стали судостроители. Третье место заняли также представители ЖКХ из команды «Профсоюз жизнеобеспечения-2».

«Наше предприятие – старейшее в Санкт-Петербурге, ровесник города. И спортивная работа имеет у нас давние традиции, насчитывающие не одно десятилетие. Сегодня на «Адмиралтейских верфях» развивается более 20 видов спорта. Конечно, это было бы невозможно без поддержки первичной профсоюзной организации, «под крылом» которой работает наш клуб, и руководства предприятия», – сказал корреспонденту ПТ председатель спортивного клуба «Адмиралтеец» АО «Адмиралтейские верфи» Михаил Лихтгольц.

.... и в воротах

Ну какая же Спартакиада без футбола! И настоящим праздником спорта, как для участников, так и болельщиков, стал турнир по мини-футболу, состоявшийся 26 июня во Дворце спортивных игр «Зенит».

Состязания начинаются с традиционного построения. Шеренга из 19 команд в разноцветных формах, с флагами своих отраслевых профсоюзов с трудом умещается по ширине поля! Спортсменов кратко приветствует начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. «Количество наших участников, наших команд растет, а значит – и наша солидарность растет и крепнет!» – заявляет он, объявляя турнир открытым.

С первых же отборочных матчей все участники, не обращая внимания на почти тридцатиградусную жару, упорно, с азартом борются за победу. Характерная изюминка турнира – неплохие выступления команд, впервые участвующих в Спартакиаде.

А настоящей интригой футбольных баталий стал неожиданный выход в финал и призовое второе

место одного из дебютантов Спартакиады – команды «Фосагро-Волхов». Собрал все свои силы, химики одерживают ряд убедительных побед и встречаются в финале с «Профсоюзом жизнеобеспечения», ставшим в итоге обладателем «Золота». «Бронза» досталась команде ОАО «Каравай».

Ход конем в «Медном всаднике»

Горячие поклонники и настоящие мастера одной из древнейших игр человечества встретились 14 сентября в шахматном клубе «Медный всадник». За победу боролись 30 шахматистов-любителей, представляющих профсоюзы жизнеобеспечения, работников промышленности, строителей, медиков, работников почты, корабелов, химиков, энергетиков. Среди них были как многолетние участники различных турниров, так и просто любители посидеть за шахматной доской в свободную минуту.

«Это командный турнир. Победу одерживает команда, набравшая наибольшее количество очков. Играют по принципу «все со всеми». Каждая команда включает двух мужчин и одну женщину. Как всегда в шахматных турнирах, суммарное время на обдумывание ходов ограничено», – пояснил международный мастер, судья первой категории Алексей Савельев для тех, у кого слова «шахматный турнир» ассоциируются в первую очередь с бессмертным произведением Ильфа и Петрова.

Но вот дан старт состязаниям. Тишина, сосредоточенные взгляды, устремленные на доску. Сделав ход, участник нажимает кнопку на шахматных часах – начинается отсчет времени у его соперника. Первые партии завершаются через 15-20 минут.

Соперники пожимают друг другу руки и идут болеть за своих товарищей по команде. Следует отметить, что любые подсказки строго запрещены и могут привести к отстранению игрока либо подсказчика. Так что известная фраза «ходи лошадей» здесь имела бы малоприятные последствия. По итогам турнира «Золото» досталось команде «Профсоюз жизнеобеспечения», «Серебро» – команде «Ижорстрой», «Бронза» – команде «Профсоюз работников судостроения».

Стрелы летят в цель

Этот вид спорта трудно назвать зрелищным, но увлекательным – безусловно! Метание дротиков в мишень, которым многие из нас «балуются» дома или в обеденный перерыв на работе, серьезный (хотя и не «неолимпийский») вид спорта, у которого строгие правила.

Немало в нем и своих «хитростей», известных лишь увлеченным. И неслучайно приверженцы этого вида спорта готовы потратить достаточно средств, чтобы купить профессиональные мишени, удобные и «более меткие» дротики. Недаром некоторые из спортсменов пришли на соревнования, состоявшиеся 20 октября в Национальном государственном университете физической культуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта, со своими «метательными снарядами».

За звание самых метких боролись 10 команд, представляющих территориальные организации профсоюзов работников – жизнеобеспечения; культуры; судостроения; промышленности; судостроения, судоремонта и морской техники; водного транспорта и химических отраслей промышленности.

Примечательно, что среди участников соревнований был человек, по сути, стоявший у истоков развития дартса в Санкт-Петербурге. И это не профессиональный спортсмен, а начальник одной из служб ГУП «Водоканал СПб» и член команды сборной «Профсоюз жизнеобеспечения-1» Денис Новиков.

Первое место заняла сборная «Профсоюз Жизнеобеспечения-1». На втором – дартсмены Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. А замкнули призовую тройку спортсмены сборной «Профсоюз Жизнеобеспечения-2».

Боулинг рекордно популярен

А 21 ноября завершил профсоюзную Спартакиаду турнир по боулингу. Он стал рекордным по количеству участников за все время проведения Спартакиад ЛФП – собрал 21 команду в зале торгово-развлекательного комплекса «Сенная».

«Сегодняшний турнир еще раз показал интерес людей к спорту, к состязаниям. Особенно радует, что

есть и команды, приехавшие в первый раз, и хочется надеяться, что они станут постоянными участниками», – отметил начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. И действительно, в огромном зале заняты все дорожки. Спортсмены-любители, в основном молодежь, собравшись у стоек с большими разноцветными мячами, оживленно обсуждают предстоящие состязания.

Правила поясняет арбитр турнира, заведующий кафедрой неолимпийских видов спорта Национального государственного университета физкультуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта Александр Никитин. Команда состоит из пяти человек, не менее двух из которых – женщины. Команда выполняет несколько серий бросков, в каждой из которых каждый участник бросает мяч два раза.

По сумме результатов лучших пяти серий определяется итоговый результат команды. Начинаются зачетные броски, на которые отведено полтора часа. Удачный бросок сопровождается ликующими криками товарищей по команде, ожидающих своей очереди и болельщиков – коллег по работе и профсоюзу. Время пролетает быстро, и вот уже первые команды, завершив серии зачетных бросков, уходят с поля, ожидая завершения состязаний.

Но вот объявлены итоги. «Победа стала для нас радостной неожиданностью. Поначалу результаты были невысокими, но потом быстро сконцентрировались, вышли на один уровень с командами, лидировавшими в начале состязаний. Соревнования принесли нам много радости, позитива», – делится впечатлениями капитан команды-победителя, главный энергетик ОАО «КАРАВАЙ» Сергей Склемин.

«Серебро» досталось «Профсоюзу жизнеобеспечения-1», «бронза» — «Профсоюзу жизнеобеспечения-2».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Героев нужен целый ряд. Притом передовых

«Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» – эти строки поэта Алексея Недогонова лучше всего определяют место человека труда в системе ценностей советского государства.

Государства, в котором профсоюзы не только играли важную роль, но и занимали достойное место, утверждая уважение к труженику, руки которого «создают все богатства на свете», как пелось в еще одной популярной советской песне. Не случайно поэтому – еще задолго до того, как в СССР будет учреждено звание Героя Социалистического Труда – по инициативе профсоюзов в далеком 1921 году возникло почетное звание «Герой Труда». Сегодня традицию чествовать мастеров своего дела продолжает и Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП), ежегодно награждая победителей своего конкурса «Лучший по профессии».

«Ты помнишь, как все начиналось?»

Но вернемся в год 1921-й. Именно тогда преданных своему делу и хорошо владеющих им работников-передовиков (как говорили в то время) и стали официально именовать «Героями Труда». Впервые этот титул мы встречаем в почетных грамотах, которые вручались им от имени профсоюзов. Только за один 1921 год профсоюзы Москвы и Петрограда отметили им более 250 тружеников обеих столиц. Заметим, что героя труда передовым рабочим с большим стажем присваивали Губернские советы профсоюзов по представлениям заводских первичек.

Символично, что первое награждение этим званием состоялось в преддверии Первомая 1921 года. Об этом событии написала газета петроградских профсоюзов «Маховик», вышедшая в сам День международной солидарности трудящихся.

Вскоре инициатива столичных профсоюзов находит отражение в решениях рабоче-крестьянской власти. 27 июля 1927 года постановлением советского правительства учреждается звание «Герой Труда» и оно становится общесоюзным. Так 95 лет назад в нашей стране было установлено первое звание, отмечавшее заслуги человека труда перед Отечеством. Этого звания могли быть удостоены не только рабочие и крестьяне, но и ученые, деятели искусства, общественные работники и даже военные, чей добросовестный и самоотверженный труд на благо страны продолжался уже более 35 лет.

«Сегодня мы не на параде...»

Преодоление разрухи, а затем и индустриализация страны требовали от трудящихся трудовых подвигов, рационализаторских идей и новаторства. И 15 марта 1929 года газета «Правда» опубликовала заметку «Договор о социалистическом соревновании обрубщиков трубного цеха завода „Красный выборжец“».

Так было положено начало движению социалистического соревнования, невероятно повлиявшего на производительность труда в стране. Героические усилия трудящихся людей, их огромный вклад в создание материальных благ, развитие науки и образования, других сфер стали отмечать новым званием. В 1938 году уже как высшее отличие – наряду с высоким званием Героя Советского Союза – появилось и звание Героя Социалистического Труда. Указ Президиума Верховного совета СССР об этом вышел 27 декабря 1938 года. Однако первое присвоение нового звания состоялось не сразу, а лишь в 1940 году. Первым Героем Социалистического Труда, опять же согласно веяниям эпохи, стал Иосиф Сталин.

Тогда же, в 1940 году, и была учреждена та самая, известная всем медаль «Серп и Молот», отличавшаяся от медали «Золотая Звезда», которой награждались Герои Советского Союза, наличием этих скрещенных символов труда поверх самой звездочки. Вместе с вручением медали, труженики-герои становись кавалерами (или, как говорили в довоенное время, «орденоносцами») Ордена Ленина — высшей награды СССР. Тогда же им вручалась и Почетная грамота Президиума Верховного Совета СССР. Кстати, заметим, что Орден Ленина до 1973 года вручался лишь при первом присвоении звания Герой Социалистического Труда. После и до 1988 года – при каждом награждении. Интересно, что дважды Герои Социалистического труда могли рассчитывать и на бронзовый бюст у себя на малой родине.

Заметим еще и то, что Героем труда в Советском Союзе на протяжении многих лет можно было стать не более трех раз. Потом, в брежневскую эпоху, было снято и это ограничение. Однако стать четырежды Героем Труда так никому и не удалось. Все-таки труд – это труд. И это очень непросто. Тем более, если речь идет о труде самоотверженном.

Еще один интересный момент: Героем Социалистического Труда могли стать лишь граждане СССР. Но исключение все же было. Немецкий физик-ядерщик Николаус Риль, работавший в СССР вместе с двумя другими Героями Социалистического Труда – академиками Игорем Курчатовым и Анатолием Александровым – над созданием атомной бомбы, также получил это звание по ходатайству Лаврентия Берии.

Всего звания Герой Социалистического Труда в СССР были удостоены свыше 20 тысяч человек. Это рабочие и колхозники, ученые, врачи, педагоги, писатели и актеры. Те, кто создавал все возможные материальные блага, кормил страну, воспитывал новые поколения советских людей, спасал их жизни, укрепил оборонную мощь СССР, вдохновлял на подвиги своим искусством. Из числа этих героев 200 человек были удостоены этого звания дважды, а 16 – трижды! Среди трижды Героев Труда – академики Анатолий Александров, Мстислав Келдыш, Игорь Курчатов, Юрий Харитон, Андрей Сахаров, знаменитый авиаконструктор Андрей Туполев и другие.

Среди наших земляков Героями Социалистического Труда стали 600 человек – тружеников Ленинграда и Ленинградской области. Все они, как и их коллеги из других уголков СССР, были членами своих отраслевых профсоюзов. Среди них и легендарная ленинградская ткачиха Екатерина Яковлевна Демидова, долгие годы возглавлявшая в Ленинграде – Санкт-Петербурге Территориальную организацию Профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.

«Нам рано жить воспоминаниями...»

С развалом СССР и это звание кануло в Лету вместе со всей остальной наградной системой переставшего существовать государства рабочих и крестьян. Последним Героем Социалистического Труда стала казахская оперная певица Бибигуль Тулегенова.

Но пережившие СССР профсоюзы, успешно вошедшие в новую капиталистическую реальность, сохранили память и уважение о людях труда. Пройдя с лозунгами в защиту прав человека труда «лихие девяностые», заставив власть и бизнес слушать и уважать мнение работников, профсоюзы

вновь обратились к тому, чтобы по достоинству возвеличить их труд, вновь вернуть уважение к труду созидательному, как к самому благородному делу.

Не случайно в 2013 году, в том числе и по инициативе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) президентом страны было введено высокое звание «Герой Труда». Одним из первых это звание было присвоено нашему земляку – знаменитому дирижеру, народному артисту России Валерию Гергиеву. Его имя, как имена других Героев Труда, вписано в необычную книгу, которая хранится в Галерее Героев Труда во Дворце Труда.

Она находится в штаб-квартире профсоюзов города и области – во Дворце Труда, как раз по соседству с Музеем истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга. В ней представлена информация о наших земляках, заслуживших это высокое звание, подлинные экспонаты советской эпохи – фотографии, вымпелы, переходящие знамена и многое другое.

Но еще задолго до этого, в 2005 году, Ленинградская Федерация профсоюзов учредила свой ежегодный конкурс «Лучший по профессии». Его героями становятся рабочие, труженики села, инженеры, врачи, учителя, музыканты и представители других профессий. Всех их объединяют две вещи: любовь к своему делу и профсоюзный билет в кармане. С тех пор этот конкурс вот уже много лет призван повышать престиж человека труда, воспитывать уважение к квалифицированному труду. Его задача показать мастеров своего дела среди членов профсоюзов, тех, кто, добившись успеха в своей профессии, укрепил тем самым и авторитет своего профсоюза среди коллег.

С этим конкурсом тесно связаны конкурсы, которые проводят и входящие в ЛФП территориальные и межрегиональные организации общероссийских отраслевых профсоюзов. Среди них особо отметим конкурсы профмастерства Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области – «Лучший слесарь-сантехник», «Лучший сварщик», а теперь еще и «Лучший дворник», а также «Лучший тракторист». Они проводятся в соответствии с профстандартами. Это не просто повышает престиж рабочих профессий, но делает таких работников более конкурентоспособными на рынке труда.

Уже давно вышел на общероссийский уровень и пользуется большой популярностью национальный конкурс «Строймастер», более десяти лет назад учрежденный Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Не меньшим почетом пользуются победители и призеры конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других, которые, совместно с Министерством просвещения России, проводит Общероссийский профсоюз образования.

Отрадно, что очень часто победителями и призерами этих состязаний становятся педагоги и воспитатели нашего региона. К примеру, это победитель Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям», член Общероссийского профсоюза образования Елена Стальмак.

Вот и Лучший пахарь России этого года, также наш земляк — член Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Александр Дерюгин.

Люди, подобные им и другим победителям отраслевых конкурсов профмастерства зачастую становятся и победителями конкурса ЛФП «Лучший по профессии».

Сцена Актного зала Дворца Труда превращается для некоторых из них в новое поприще, ведущее уже к победе на уровне всей нашей страны. Так, профсоюзы с успехом не только защищают права труженика, но вновь и вновь утверждают: человек труда – это звучит гордо и почетно. И поэтому труд – свободный и творческий – должен быть безопасным и хорошо оплачиваемым, чего и добиваются профсоюзы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзный спорт: воспоминания о будущем

В уходящем году исполняется ровно 90 лет с момента проведения первой в СССР Всесоюзной спартакиады профсоюзов. Но еще задолго до этого защитники прав трудящихся – наряду со своей главной исторической миссией – борьбой за социально-трудовые права работников – активно

развивали рабочий спорт, фактически став инициаторами и вдохновителями массового физкультурного движения в государстве рабочих и крестьян. За это время из добровольных спортивных обществ, созданных профсоюзами, вышли сотни чемпионов СССР по самым разным видам спорта. Некоторые из них прославили нашу страну и на мировом уровне, завоевав олимпийское золото. Пусть немного не в том масштабе, но традиции рабочего спорта в профсоюзной среде живы и сейчас. Об этом свидетельствует Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Участие в ней, как и на заре рабочего спорта, принимают работники самых разных предприятий и организаций города и области.

Кстати, еще в двадцатых годах, в уставе советских профсоюзов было записано, что они «развивают среди рабочих и служащих физическую культуру, спорт и туризм», а одна из задач первичной профсоюзной организации – широкое развертывание физкультурной работы на предприятиях и в учреждениях.

Да еще и до этого, с 1918 года, органы «Всеобуча» с помощью профсоюзных и комсомольских организаций стали создавать на предприятиях, фабриках и заводах военно-спортивные клубы и учебно-допризывные пункты. Физическое здоровье было залогом победы на фронтах Гражданской. После ее окончания опыт работы профсоюзы подхватили и весьма эффективно использовали опыт Всеобуча при создании физкультурных кружков и ячеек. Именно на их основе и развертывалась массовая спортивная работа.

В решениях Всероссийского совещания профсоюзов по культурно-просветительной работе (1923 год) отмечалось, что развитие физической культуры должно стать неразрывной частью культурной работы профсоюзов. В 1924 году VI съезд профсоюзов постановил создавать кружки по физической культуре в клубах и красных уголках. Первичные профсоюзные организации получили указание широко использовать физическую культуру как метод сплочения рабочих вокруг профсоюзов и как средство оздоровления пролетариата.

Центр всей физкультурной и спортивной работы профсоюзов переместился таким образом на предприятия и в советские учреждения. И уже к 1928 году если в кружках физической культуры при клубных учреждениях занимались 127 тысяч человек, то а на фабриках и заводах – более 258 тысяч. Спустя год для повышения эффективности этой тенденции при культотделе Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) было образовано Центральное бюро физкультуры, а при культотделах ЦК профсоюзов – Бюро физкультуры. Ну а в 1930-м году профсоюзы окончательно утверждают производственный принцип построения физкультурного движения. На заводах и фабриках создаются целые физкультурные коллективы, в которых к концу 30-х годов участвует уже более двух миллионов человек.

«Закаляйся, если хочешь быть здоров...»

Так, наряду с прочими аббревиатурами в быт советских людей входит и «ДСО» — Добровольное спортивное общество. Именно эти коллективы воспитали и первых чемпионов советского большого спорта. Одним из лозунгов рабочего спорта тех лет был такой: «Физкультура готовит мускулы рабочего класса к предстоящим битвам»...

В 1936-1938 годах при отраслевых профсоюзах было создано 99 добровольных обществ (ДСО). Эти массовые общественные организации объединили в своих рядах физкультурников одного или нескольких родственных профсоюзов. Членами ДСО профсоюзов могли быть все рабочие и служащие, члены их семей и учащиеся, достигшие 14-летнего возраста.

В полной мере показать свои мускулы рабочий спорт смог уже в 1932 году. Именно тогда в Ленинграде прошла Первая всесоюзная Спартакиада профсоюзов. Участие в ней приняли почти 4 тысячи спортсменов из числа рабочих и служащих, объединенных теми самими ДСО предприятий тяжелой и легкой промышленности, сельского хозяйства и советской торговли.

Всего — с 1932 по 1969 годы — было проведено девять всесоюзных летних Спартакиад профсоюзов, а также восемь зимних всесоюзных Спартакиад с 1945 по 1975 годы. Неоднократно призерами и победителями становились спортсмены-труженики Ленинграда и Ленинградской области.

Создание ДСО заметно ускорило развитие физической культуры и спорта в профсоюзах. В 1938-1940

годы количество физкультурников в профсоюзах удвоилось.

«Мы хотим всем рекордам наши звонкие дать имена!»

В 1957 году в каждой союзной республике было создано свое спортивное общество. Оно объединяло физкультурников всех профсоюзов, за исключением работников железнодорожного транспорта (входивших во всесоюзное ДСО «Локомотив»), морского и речного транспорта (ДСО «Водник») и студентов вузов (ДСО «Буревестник»), а также хорошо известное до сего дня — благодаря футбольному клубу — «Зенит», объединявшее работников отраслей машино- и приборостроения. Будущий историк профсоюзного движения, профессор Виктор Носач в профсоюзной секции тяжелой атлетики. Предположительно 50-е годы XX века.

Будущий историк профсоюзного движения, профессор Виктор Носач в профсоюзной секции тяжелой атлетики. Предположительно 50-е годы XX века.

Создание территориальных ДСО позволило наладить физкультурную и спортивную работу в тех профсоюзных организациях, где она ранее не проводилась. Для этого физкультурники предприятий и учреждений с небольшим числом работников объединялись в единый спортивный коллектив. Он создавался по территориальному или отраслевому принципу.

Из таких коллективов, в свое время, вышла чемпионка мира и СССР по легкой атлетике Галина Зыбина, выступавшая за Добровольное спортивное общество профсоюзов РСФСР «Труд». Не так давно именитую спортсменку чествовали во Дворце Труда. Кстати, весьма символично, что впервые Галина Зыбина посетила Дворец Труда — тогда резиденцию Ленинградского областного совета профессиональных союзов (ЛОСПС) — еще в самом начале своей спортивной карьеры, в далеком 1948 году.

За ДСО «Буревестник» долгое время выступала и настоящая легенда советского спорта, ярчайший представитель мирового бега на средние дистанции, кавалер орденов Ленина и Трудового красного знамени, трехкратная олимпийская чемпионка, семикратная рекордсменка мира, обладательница кубков мира, Европы, СССР, чемпионка Советского Союза Татьяна Казанкина. Ее юбилей также отмечался в штаб-квартире теперь уже петербургских профсоюзов.

По-рабочему — от станка пришла в большой спорт и одна из лучших лыжниц мира конца 1950-х — начала 1960-х годов — Мария Гусакова, или как некогда называли спортсменку «Снежная королева Долины индианок». Празднование ее 90-летия также было организовано профсоюзами. И это не просто дань прошлому. В этом решимость профсоюзов и далее развивать рабочий спорт.

«Чтобы тело и душа были молоды!»

Пусть «лихие девяностые» нанесли массовому спорту огромный урон, они не уничтожили его фундамент. Фактическим приемником советских ДСО профсоюзов стало физкультурно-спортивное общество (ФСО) «Россия». Основанное 29 марта 1991 года, общество приобрело общероссийский статус и активно работает на территории большинства регионов России. Главные цели и задачи ФСО «Россия» все те же — утверждение здорового образа жизни и подготовка спортивного резерва. Долгие годы совместно с ФСО Ленинградская Федерация профсоюзов проводила спартакиаду трудовых коллективов.

Но вот четыре года назад Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) вновь учреждает свою Спартакиаду. Первое ее состязание — по настольному теннису — состоялось уже в апреле 2018 года. соревнование было проведено в 2018 году. Вовсе не страшно, что по своим масштабам, она пока еще не дотягивает до размаха всесоюзных спартакиад ВЦСПС, суть ее все в том же. «Профсоюз объединяет людей, в том числе, и в стремлении к здоровому образу жизни, а работодатель также заинтересован в здоровом работнике, так как тот лучше и качественнее будет исполнять свои обязанности.

Возобновление нашей профсоюзной спартакиады не только будет способствовать пропаганде здорового образа жизни, но и окажет содействие привлечению все новых и новых работников предприятий и организаций наших регионов в профсоюзные ряды», — сказал тогда в интервью «Площади Труда» председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, глава Территориальной организации Профсоюза работников

строительства и промышленности строительных материалов Георгий Пара.

С тех пор, на спортивных площадках азартно состязаются представители самых различных отраслей Петербурга и Ленобласти.

В Спартакиаде ЛФП принимают участие команды территориальных организаций отраслевых профсоюзов, состоящие из работников предприятий и учреждений нашего города и области.

Обязательное условие — все спортсмены должны быть членами профсоюза. По уже сложившейся традиции она стартует в разгар зимы лыжными гонками, а завершается поздней осенью. Обычно в ее программе — также турниры по волейболу, баскетболу, настольному теннису, пулевой стрельбе, мини-футболу, боулингу, шахматам и дартсу.

Спартакиада ЛФП позволяет профсоюзам нашего региона успешно решать целый комплекс важнейших задач. Прежде всего, укреплять здоровье трудящихся — членов профсоюзов. Регулярные занятия спортом дают работникам возможность поддерживать высокий жизненный тонус и плодотворно трудиться.

Рабочий спорт воспитывает бойцовский характер, дух коллективизма, учит работников быть одной дружной командой. Эти ценные качества очень пригодятся им и в работе, и в борьбе за свои трудовые права, и в профсоюзной деятельности. Ведь профсоюзный актив представляет собой команду единомышленников. Ее сила — в сплоченности, взаимовыручке, самоотверженной работе на благо всех членов коллектива.

На спортивных площадках самым естественным образом завязываются неформальные отношения с коллегами по работе и смежниками, что помогает проще решать производственные вопросы.

Спортивные баталии Спартакиады ЛФП объединяют не только работников. Постоять за спортивную честь своей организации готовы и многие управленцы.

К счастью, и многие работодатели нашего региона прекрасно осознают те долговременные выгоды, которые приносят вложения в организацию спортивно-массовых мероприятий. В тех трудовых коллективах, где под патронажем профсоюзов активно культивируется здоровый образ жизни, закладывается прочный фундамент производственных успехов и социального согласия.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СПИКЕР ГОСДУМЫ НАПОМНИЛ РОССИЯНАМ О ПОВЫШЕНИИ МРОТ

Минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум увеличатся в России с 1 января 2023 года. Об этом спикер Госдумы Вячеслав Володин напомнил гражданам 28 декабря, сообщает Федеральное информационное агентство.

Как отметил Володин, за увеличением прожиточного минимума и МРОТ последует рост социальных пособий. Кроме того, спикер нижней палаты парламента констатировал, что в стране в следующем году начнут действовать единые условия для выплат семьям с детьми. Теперь на ребенка трех лет родители имеют право получить дополнительные средства из материнского капитала вне зависимости от количества детей.

Ранее газета «Солидарность» рассказала о размере социально-значимых параметров минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума на 2023 год. Депутаты Госдумы 7 декабря приняли закон, согласно которому МРОТ в 2023 году будет равен 16 242 рублям. В результате повышение зарплаты затронет около 3,5 млн работников бюджетной сферы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОФОРМЛЕНИЕ ЕДИНОГО ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ СТАЛО ДОСТУПНЫМ НА ГОСУСЛУГАХ

Оформить единое пособие для семей с детьми, имеющих низкие доходы, на портале «Госуслуги» можно с 28 декабря 2022 года. Об этом сообщила вице-премьер России Татьяна Голикова, разъясняя даты начала работы обновленной соцпрограммы, передает информационное агентство РИА Новости. При этом бумажный вариант заявления, по словам вице-преьера, станет актуальным с 9 января, подавать его следует через клиентские службы Социального фонда или МФЦ.

Ранее газета «Солидарность» подробно рассказала о едином социальном пособии, которое объединит ряд действующих мер соцподдержки, в том числе: ежемесячное пособие беременным, на раннем сроке вставшим на учет; пособие по уходу за ребенком гражданам, не подлежащим обязательному соцстрахованию; на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством; ежемесячные выплаты в связи с рождением или усыновлением ребенка до достижения им трех лет, а также на детей в возрасте от трех до семи лет и от восьми до 17 лет.

Пособие будут получать семьи с доходами ниже одного регионального прожиточного минимума на человека. Мера коснется семей, воспитывающих примерно 9,2 млн детей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В САРАТОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЕ СОЗДАНА ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

20 декабря 2022 года состоялась встреча работников Саратовской городской Думы с представителями Саратовской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Мероприятие состоялось по инициативе сотрудников аппарата Думы, которые проявили интерес к теме создания своей профсоюзной организации.

Во встрече приняли участие председатель городской Думы Сергей Овсянников, более 50 работников аппарата Думы, председатель областной организации Профсоюза Сергей Ковшов, который рассказал присутствующим об основных направлениях деятельности профсоюзной организации, преимуществах вступления в Профсоюз и появляющихся в связи с этим возможностях у работников, о коллективном договоре, а также о практике работы первичных профсоюзных организаций в органах власти различных уровней.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА ПОТРЕБОВАЛ ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СОХРАНИТЬ ДОПЛАТЫ СПЕЦИАЛИСТАМ

Размеры повышенной оплаты сверхурочной работы, доплат за работу в ночное время и другие гарантии для работников должны быть сохранены в отраслевом соглашении по автомобильному и городскому транспорту. Об этом говорится в обращении Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства к профильному объединению работодателей (имеется в распоряжении редакции). Как поясняют в профсоюзе, 31 декабря 2022 года истекает срок действия актуального отраслевого соглашения. Между тем, принятие обновленного документа на 2023 – 2025 годы задерживается, поскольку сторона работодателей не готова сохранить минимальные гарантии по оплате труда работников отраслевых предприятий.

«По сути, отраслевое соглашение – это показатель уровня организованности и самоуважения отрасли, заявление отраслевого сообщества, бизнеса и работников о своем месте в экономике страны, своем иерархическом положении в списке производств и отраслей России, своих предпочтениях в вопросах занятости и оплаты труда. Отсутствие такого соглашения, по мнению профсоюза, станет прямым свидетельством деградации отрасли, отсутствия производственных амбиций у ее участников, отнесения автомобильной деятельности к разряду неквалифицированной деятельности. Могут пострадать и добросовестные работодатели, которые утратят правовые основания для включения норм оплаты труда в расчет цены контрактов на транспортную работу», — говорится в документе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 29 декабря

Сайт ЛФП

Медаль будущим медикам – профсоюзным волонтерам

Первичная профсоюзная организации обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета кроме активной профсоюзной деятельности известна и

многолетней волонтерской работой. Волонтерская деятельность будущих медиков получила высокую оценку – была отмечена Знаком отличия Правительства Санкт-Петербурга «За вклад в развитие добровольческой (волонтерской) деятельности в Санкт-Петербурге».

Награду профлидери студентов и аспирантов СПбГПМУ Глебу Кондратьеву вручил губернатор Северной столицы Александр Беглов во время торжественной церемонии награждения лучших волонтерских организаций города, которая состоялась в Смольном. Волонтерская работа студентов получила высокую оценку в номинации «За содействие развитию добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге».

«В нашей организации мы учредили Комиссию по волонтерству и добровольчеству более 10 лет назад. Главное направление нашей волонтерской работы – помощь детям, находящимся в стационарах города и кризисных центрах. Наша работа проводится постоянно, планомерно, а не в формате акций. Очень серьезное внимание мы уделяем отбору волонтеров. Волонтерскую и добровольческую работу мы также считаем важной частью формирования будущих врачей», – рассказал председатель первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы, власти и работодатели Ленобласти подписали соглашение о минимальной зарплате на 2023 год

Сегодня в правительстве Ленинградской области состоялось подписание Регионального соглашения о минимальной заработной плате (МЗП) и Обязательств сторон (приложений к Областному Трехстороннему соглашению) на 2023 год. Свои подписи под документами поставили губернатор 47-го региона Александр Дрозденко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей области Александр Габитов.

Социальные партнеры договорились о том, что минимальная зарплата (МЗП) в Ленинградской области в 2023-м будет повышаться в два этапа: с 1 января — она составит 16 987 рублей, а с 1 июня — 17385 рублей. Напомним, что в уходящем году минимальная зарплата в регионе также повышалась поэтапно: с начала года она равнялась 14 250 рублей, с 1 апреля выросла до 14500 рублей и с 1 июня — до 15 950 рублей. Таким образом, рост «минималки» за год — с 1 января 2022-го до 1 января 2023-го составил более 19%. Региональная МЗП будет традиционно выше федерального МРОТ (в 2023 году он будет равен 16242 руб) и прожиточного минимума трудоспособного населения области.

Подписывая региональное соглашение, председатель ЛФП Владимир Дербин подчеркнул поступательное и уверенное повышение минимальной зарплаты в области. «Но, учитывая фактический рост цен, гораздо превышающий его плановые показатели, надеюсь, что в 2023 год мы сможем договориться о более высоких минимальных зарплатных гарантиях», — обратился он к социальным партнерам.

Также власти, работодатели и профсоюзы согласовали более 150 пунктов Обязательств сторон в самых разных сферах — от экономической политики, сельского хозяйства, занятости и трудовых отношений — до строительства, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, социальной защиты, здравоохранения и образования населения.

В них уже традиционно прописаны дополнительные и более высокие гарантии, чем те, что содержатся в федеральном законодательстве. Как отметил Владимир Дербин, в их числе — обеспечение права на достойный труд, стабильную занятость и безопасность рабочих мест, а также расширение возможностей профессионального развития, повышение уровня жизни работников и членов их семей.

Например: единый порядок индексации зарплаты, повышенные компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда и другие.

Также в Обязательствах на будущий год по предложению профсоюзов появились и новые пункты. Например, стороны договорились: рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и

соглашениях выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством работникам, получившим трудовое увечье или профзаболевание и семьям погибших на производстве.

«Считаю, что социальное партнерство в Ленинградской области сегодня является ориентиром для многих других регионов нашей страны», — подчеркнул Владимир Дербин.

Александр Дрозденко со своей стороны заметил, что подписание соглашения о минимальной заработной плате, как и Ленинградского областного трехстороннего соглашения, уже давно стало доброй традицией в Ленинградской области.

«В этих документах мы, совместно с профсоюзами и бизнесом, решаем вопросы социально-экономической политики во всех отраслях экономики региона, развития кадрового потенциала, жилищного строительства, правового регулирования трудовых отношений, а также развития здравоохранения, транспорта, ЖКХ, культуры и спорта. Соглашение о минимальной заработной плате напрямую затрагивает интересы работников нашего региона, защищает их право на достойную зарплату», — сказал губернатор, отметив, что областное соглашение о МЗП «неплохо смотрится на уровне всей Российской Федерации».

В своей краткой речи Александр Дрозденко выразил благодарность председателю ЛФП Владимиру Дербину и всей группе переговорщиков от Федерации профсоюзов, которые, по словам губернатора, «последовательно, настойчиво, твердо отстаивали права трудящихся региона» на предшествовавших подписанию документов переговорах.

Губернатор также поблагодарил и региональное объединение работодателей, согласившееся — не смотря на трудную экономическую ситуацию — на предложения социальных партнеров.

В свою очередь Александр Габитов, отметив большую помощь бизнесу со стороны администрации Ленинградской области — что, собственно, и позволило промышленникам и предпринимателям региона достичь компромисса с властью и профсоюзами — тем не менее обратил внимание на то, что рост заработной платы не может быть выше реального роста экономики. В связи с этим Александр Габитов выразил надежду, что благодаря дальнейшей поддержки бизнеса со стороны областного правительства, такой рост в наступающем году будет обеспечен.

На церемонии подписания Владимир Дербин отметил, что этом году 30-летие подписания первого Трехстороннего соглашения в Ленинградской области, в честь этого события и в знак благодарности за социальное партнерство он вручил губернатору Александру Дрозденко и президенту Союза промышленников и предпринимателей области Александру Габитову памятные сувениры — скульптурную композицию из трех бронзовых сов.

«Во многих культурах сова символизирует мудрость, знания и рациональный подход, что в полной мере соответствует последовательной и напряженной работе сторон социального партнерства по сохранению социально-экономической стабильности в Ленинградской области», — отметил председатель ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

За мастерство, за спорт, за соцпартнерство!

По многолетней традиции в канун Нового года Ленинградская Федерация профсоюзов чествовала лучших по профессии, лучших спортсменов-любителей. Дипломами были отмечены лучшие коллективные договоры организаций, лучшая информационная работа в профсоюзных организациях, а также СМИ, проявившие наибольший интерес к профсоюзной тематике. Торжественную церемонию в Великокняжеской гостиной Дворца Труда, открыл председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. Приветствуя собравшихся, профсоюзный лидер напомнил о том, что нынешний год отмечен двумя юбилеями: 95 лет назад учреждено было звание «Герой Труда», 90 лет прошло с момента первой в СССР Всесоюзной спартакиады профсоюзов. «95 лет назад, в 1927 году, в нашей стране по инициативе профсоюзов было учреждено звание «Герой Труда». Это было первое высокое звание, которым стали отмечаться заслуги человека труда.

Сегодня традицию чествовать мастеров своего дела продолжает Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). В 2005 году она учредила конкурс «Лучший по профессии». Думаю, что вы со мной согласитесь: настоящие герои труда находятся здесь, в этом зале», – сказал Владимир Дербин.

Награды – профессионалам

Профсоюзный праздник начался с награждения победителей конкурса «Лучший по профессии» — мастеров своего дела из самых сфер деятельности. Среди 26 награжденных – медсестра и машинист электровоза, инженер-конструктор и пожарный, учитель и составитель поездов, слесарь-сантехник и лаборант химического анализа. В зале, украшенном большой расцвеченной огнями новогодней елкой, дипломы и кубки победителям вручает Владимир Дербин.

Работа заполняет всю жизнь пожарного Государственной противопожарной службы пожарной части № 100 ГКУ «Леноблпожспас» «ОГПС Всеволожского района» Егора Громова, уже третий раз ставшего победителем конкурса профессионалов.

«На работу я пришел 14 лет назад в общем-то случайно. После армии перепробовал несколько профессий. И о своем выборе никогда не жалел. Свободное время в основном тоже связано с профессией – читаю специальную литературу? изучаю опыт, в том числе и зарубежный. Участвую в соревнованиях по прикладным видам спорта», – рассказывает победитель конкурса. Путь к победе был непростым – огнеборцам предстояло ответить на теоретические вопросы, а затем продемонстрировать свои практические навыки.

Высокую оценку получил и труд испытателя авиационных двигателей АО «218 АРЗ» Артема Пушкина. «На авиаремонтном заводе работаю с 2009 года, испытываю реактивные двигатели. Работа интересная – современная техника, которая постоянно развивается. И, конечно, наша работа связана с высочайшей ответственностью – ведь от надежной работы двигателя зависит жизнь людей, которые в небе», – говорит он.

Артем благодарит профсоюзы за возможность принять участие в конкурсе профессионалов. Он отмечает, что сегодня профсоюзы играют огромную роль, представляя интересы работников, договариваясь с администрацией о дополнительных социальных гарантиях.

Коллективный договор – всему основа

Коллективный договор не зря называют «конституцией предприятия» – в нем закреплены важнейшие для работника гарантии по заработной плате, условиям труда, а также – различные значимые социальные гарантии. И распространения опыта заключения коллективных договоров – цель ежегодных конкурсов «Лучший коллективный договор», проводимых Ленинградской Федерацией профсоюзов.

Среди организаций внебюджетной сферы Санкт-Петербурга лучшим был признан коллективный договор АО «Силовые машины», среди организаций бюджетной сферы – колдоговор ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт метрологии им Д.И. Менделеева».

В Ленинградской области среди предприятий внебюджетной сферы лидером стало ООО «Крес Нева», среди предприятий бюджетной сферы – ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница». «Отношения у нас рабочие, партнерские, все решаем коллегиально. Работаем во благо сотрудников», — дружно отмечают председатель профкома ООО «Крес Нева» Алексей Данилин и представитель социальных партнеров менеджер по персоналу Яна Якушева. Коллективный договор включает такие значимые гарантии, как добровольное медицинское страхование, дополнительный отпуск, выплаты на отдых ребенка до 15 лет.

«У нас мощная профсоюзная организация, объединяющая более половины коллектива. В ней состоят и врачи, и средний медперсонал, и работники вспомогательных служб. С 1996 года у нас действует коллективный договор. Когда-то он занимал несколько страниц, сейчас это объемистый документ из 150 листов. При подготовке договора, которая идет месяц-полтора, мы учитываем предложения со всех отделений и служб», — рассказывает профлидер Гатчинской межрайонной больницы Татьяна Пищаева.

Среди значимых гарантий, закрепленных в «конституции» больницы – дополнительный отпуск 14 календарных дней для медицинских работников, выдача молока, материальная помощь для

многодетных семей, при утрате близкого родственника. Выходной день предоставляется 1 сентября родителям первоклассников и школьников 11-го класса. Предусмотрены и выплаты к юбилеям.

Спартакиада объединяет

Забота о здоровье работников, организация спортивной работы – одно из традиционных направлений деятельности профсоюзов. Профсоюзный спорт – это и сплочение коллектива, возможность познакомиться с коллегами по профсоюзу. Спартакиада состоялась в этом году после двухлетнего перерыва и привлекла рекордное количество участников. В соревнованиях по 9 видам спорта – лыжам, стрельбе, дартсу, теннису, волейболу, баскетболу, мини-футболу, шахматам и боулингу – приняли участие более 1000 человек.

Звучит бодрый спортивный марш. На плазменной панели спортивные баталии уходящего года – бегущие лыжники в ярких костюмах, футболисты на полях дворца спортивных игр «Зенит», любители других видов спорта.

Обладателями «золота» Спартакиады стали спортсмены-любители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Владимир Дербин торжественно вручил кубок лидеру одной из самых спортивных профсоюзных организаций города и области – председателю Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нине Леонтьевой.

«Серебро» досталось Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, «бронза» — Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Во время торжественной церемонии наградами были отмечены также команды, одержавшие победу в отдельных видах спорта и победители в личном зачете.

«Последний раз стрелял из пневматики 10 лет назад – еще в школе. И победа в первенстве, в котором участвовали 18 команд, стала для меня приятной неожиданностью», – делится своими впечатлениями начальник отдела технического контроля ЗАО «Канонерский судоремонтный завод» Евгений Горбаченко, победивший в личном зачете в соревнованиях по пулевой стрельбе. Победитель конкурса – человек с многосторонними увлечениями, среди которых судомоделизм, футбол, походы.

Информировать – эффективно!

Многолетний опыт показывает – для эффективной профсоюзной работы необходимо, чтобы о ней знали те, чьи интересы представляют профсоюзы. И здесь трудно переоценить значение информационной работы. Территориальные и первичные профсоюзные организации уделяют большое внимание информационной работе – выступают в СМИ, имеют собственные сайты, ведут работу в социальных сетях, некоторые издают свои газеты.

Напомним, что в уходящем году этому направлению работы уделялось особое внимание. Ведь 2022 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

И наградами ЛФП были отмечены профсоюзные организации, достигшие наибольших успехов в информационной работе, победившие в категориях «Лучшая организация работы со СМИ», «Лучший видеоролик», «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс», «Лучшая печатная и другая агитационная продукция профсоюзной организации», «Лучший информационный стенд профсоюзной организации».

Как понятно и доходчиво рассказать в Интернете о работе своей первички? Своими мыслями с корреспондентом ПТ поделилась обладатель диплома I степени в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди первичных профсоюзных организаций» в категории «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс», председатель первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем» Елена Корягина, администратор группы ВКонтакте.

«Я считаю, что хорошая информационная работа это половина успеха профсоюзной организации. Ведь если работникам не предоставлять оперативно нужную, злободневную информацию, нормального контакта с людьми не получится. Они ждут нашу информацию, следят за ней,

количество участников нашей группы ВКонтакте постоянно растет, в нее вступают все вновь принятые члены профсоюза», – рассказывает профсоюзный лидер: «Конечно, комментарии, отзывы под нашими постами бывают разные — не только положительные, но и негативные, отрицательные. Но я всегда отвечаю на все комментарии. И всегда поясняю позицию профкома — это очень важно».

Дипломами Ленинградской Федерации профсоюзов были также отмечены СМИ, регулярно освещающие проблемы социально-трудовых отношений, доносящие до жителей города и области позицию профсоюзов по самым актуальным вопросам.

В номинации «Телевидение» обладателем диплома первой степени стала редакция телеканала «Санкт-Петербург». В номинации «Радио» лидировала редакция «Радио России» (по Санкт-Петербургу и Ленинградской области). Среди печатных СМИ диплом первой степени достался редакции газеты «Петербургский дневник».

[Газета «Площадь Труда»](#)

В непростых условиях защищали человека труда

Уходит в историю непростой 2022-й год. Каким он был для самых разных отраслей экономики города и области, для предприятий и их работников, а также для тех, кто защищает их трудовые права, нам рассказали лидеры территориальных и межрегиональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП):

Председатель Северной Территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя ВОРОНКОВА:

2022 год был очень тяжелым и для всех наших территориальных организаций, и для работников, которые работают на гидрометеорологических станциях, в том числе и трудно доступных, расположенных на всей территории России. Минимальный размер оплаты труда дважды был повышен, но он не был подкреплён финансированием из федерального бюджета.

На многочисленные обращения Общероссийского профсоюза авиационных работников во все органы государственной власти ответ давали чиновники из Министерства финансов, которые предлагали увеличивать МРОТ за счёт увеличения доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход (внебюджетной) деятельности учреждений

Росгидромета. Поэтому нет уверенности, что все обязательства по заработной плате перед сотрудниками метеослужбы до конца года будут выполнены.

Получается, что чиновники Минфина своими действиями фактически перечеркивают указы президента и постановления правительства. И это при том, что метеослужба имеет стратегическое значение: её прогнозы жизненно необходимы для всех отраслей экономики, МЧС, Вооружённых сил, органов государственной власти, населения.

Россия заявила о своих амбициозных планах в Арктике. Кто будет работать на труднодоступных станциях и обеспечивать гидрометеорологической информацией воздушные и морские суда, население арктической зоны? Только метеорологи могут своевременно предупредить о таких надвигающихся природных аномалиях, как декабрьский «тропический ливень» в Москве или снежные завалы в Петербурге.

Настроение у нас сейчас не праздничное и не предновогоднее. Но мы не будем сидеть сложа руки и намерены добиваться справедливой оплаты труда работников нашей отрасли. Ситуация в стране сложная, профсоюз это понимает, но только вместе мы сможем решить все проблемы. Поэтому всех поздравляем с Новым годом с самыми наилучшими пожеланиями!

Председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор ФЕДОСОВ:

В связи со специальной военной операцией возникло много новых вопросов. Вырос объём производства, на некоторых предприятиях принимают новых работников, на многих – работа в 2-3 смены. При этом возникают вопросы с организацией питания, отдыха работников, привлечения к сверхурочным. Но все эти вопросы решаются в постоянном диалоге администрации и профсоюза. Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации

Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина ЛЮБИНА:

В этом году в Санкт-Петербурге в три этапа проходила транспортная реформа, с улиц города ушли маршрутки, были введены новые автобусные маршруты, поступило большое количество новых автобусов. Перед работниками автобусных парков стояли непростые задачи, но с ними справились! Очень надеемся, что в 2023 году транспортная реформа будет завершена, а автобусный парк полностью обновится.

Говоря о нашем профсоюзе, хочу особо отметить благородную работу, в которой участвует первичная профсоюзная организация «Пассажиравтотранс» – помощь жителям города-побратима Мариуполя. Водители, слесари, механики наших автопарков работают там на автобусах, а также на «Камазах», участвующих в расчистке завалов. Профком «Пассажиравтотранс» направил гуманитарную помощь жителям города, из средств профкома оказывается материальная помощь нашим работникам, которые едут в Мариуполь.

Председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий МАЛЬЧЕНКО:

Год был тяжелым для сельского хозяйства 47-го региона. После введения санкций возникли проблемы со многими материалами – от запчастей к технике до вакцин для животных. Однако через какое-то время сумели перейти на отечественную и белорусскую продукцию.

Серьезные трудности внесла мобилизация: в армию ушли многие специалисты, работавшие на земле – занятые уборкой урожая, уходом за животными. При этом у нас и раньше были проблемы с кадрами.

Однако аграрии Ленобласти сумели перегруппироваться, наладить работу в новых условиях. И регион, несмотря на все невзгоды, не снизил показателей. Наоборот, увеличено производство мяса, молока, яйца.

В этих непростых условиях профсоюз в партнерстве с работодателями обеспечивает соблюдение трудовых прав и интересов работников. И там, где есть наши первичные профсоюзные организации, нет задержек зарплаты, сокращений.

Председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла ГЛИНКО:

— Год был сложный. Впрочем, нашей отрасли всегда было непросто, и уходящий год в этом смысле не стал исключением. Работники пищевой промышленности привыкли преодолевать трудности и добросовестно выполнять свои профессиональные обязанности.

Это наглядно демонстрируют полки с продовольственными товарами. Вопреки некоторым апокалиптическим предсказаниям они отнюдь не пустуют.

Уверена, что так будет всегда. За это огромное спасибо работникам и профсоюзным организациям нашей отрасли, а также и работодателям – за грамотную организацию работы.

Председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта РФ Елена СВЕШНИКОВА:

2022 год для предприятий водного транспорта Северо-Западного региона был непростой. В свете обострившейся геополитической ситуации и введения всё больших санкций против России, наша отрасль столкнулась с рядом проблем. Но, несмотря на трудности, наши предприятия и организации сохранили рабочие места, сокращения штата и увольнений работников не было. Более того, сегодня выстраиваются новые логистические направления для нормальной работы судоходных и стивидорных компаний.

В следующем году мы планируем продолжить работу по укреплению наших первичных профсоюзных организаций и так же плодотворно будем взаимодействовать с работодателями по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей КОМИССАРОВ:

Как и всегда, в этом году мы вели работу по защите трудовых прав представителей гражданского

персонала, тех, кто трудится в различных войсковых частях, подчинённых главнокомандующему ВМФ. К сожалению, на этом поприще у нас не всегда получалось достичь успеха в спорах с работодателями. Вынужден отметить и стагнацию в развитии социального партнерства с командованием Военно-морским флотом. С одной стороны, это понятно – сейчас все силы направлены на победоносное завершение специальной военной операции. Но, с другой стороны, мы, как профсоюз, должны в любых условиях напоминать о необходимости решать проблемы гражданского персонала Вооруженных сил.

Как успех в нашей работе отмечу недавно заключенный коллективный договор в Военном учебно-научном центре (ВУНЦ) Военно-морского флота «Военно-морская академия имени адмирала флота Советского союза Н.Г.Кузнецова». Этот коллективный договор включает в себя различные социальные гарантии нашим работникам, а, главное, распространяется сразу на 11 первичных профсоюзных организаций различных подразделений, объединенных в данный ВУНЦ. Надеемся, что 2023 год станет годом успешного завершения СВО и нового этапа в развитии социального партнерства между нашим профсоюзом и командованием ВМФ России.

Председатель Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ Татьяна РОДИОНОВА:

2022 год был не из легких, но не могу сказать, что очень плохим для нашей отрасли. Больших изменений, тяжелых потрясений у нас не было. Сокращения персонала в организациях природноресурсного комплекса нашего региона не происходило.

После начала специальной военной операции из-за введенного западными странами запрета на заход российских судов возникли определенные сложности с работами на шельфе и в мировом океане. Однако большинство проблем нашей отрасли никак не связано с внешними факторами. Проблемные ситуации обычно возникают при смене тех или иных руководителей, поломке судов и так далее.

Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ весь год работала в плановом режиме.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елена ГРИГОРЬЕВА:

Поскольку мы не моноотраслевой профсоюз, а профсоюз, который объединяет в себе множество отраслей, то итоги года у нас не могут быть однозначными – одинаковыми для всех. За этот год, несмотря на все текущие трудности, сохранена численность нашей организации. Среди главных достижений этого года назову два, наиболее важных. Первое: мы добились от социального партнера выделения денежных средств для проведения – впервые – специальной оценки условий труда в подразделениях ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск Национальной гвардии РФ» на рабочих местах, где трудятся три тысячи человек гражданского персонала. Второе достижение – это социальная выплата, которую наконец-то будут получать спасатели Противопожарно-спасательной службы Санкт-Петербурга, проработавшие в ней более 15 лет. В Ленинградской области этой выплаты мы добились три года назад. Наконец принято решение сделать это и в городе.

Главной задачей следующего года считаю дальнейшее организационное укрепление и рост профсоюзных рядов. Соответствующая работа, в том числе и информационная, ведется нами постоянно. Это позволит еще более эффективно защищать трудовые права членов нашего профсоюза. Чтобы никто не разуверился в том, что профсоюз – его самый надежный защитник.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса ИУДИНА:

— Когда было объявлено о начале специальной военной операции, мы опасались очень серьезных потрясений. Однако вопреки тревожным ожиданиям 2022 год для нашей отрасли заканчивается достаточно позитивно. Все предприятия работают, не было простоев и больших сокращений персонала.

Например, на Ижорском трубном заводе сокращения были, но после объявления частичной

мобилизации это предприятие стало вновь набирать персонал. В итоге сокращения фактически сошли на нет. А некоторые предприятия, в частности «Красный выборжец» за счет оборонзаказа даже наращивают производство.

С радостью отмечу, что в этом году завод «Красный Выборжец», где действует одна из наших первичных профсоюзных организаций, удостоен высокой награды – благодарности Президента России за вклад в развитие металлургической промышленности.

По сравнению с началом года в нашей Территориальной организации не понизилось профсоюзное членство. И это серьезное достижение, поскольку нам удалось переломить негативную динамику предыдущих лет. Поэтому в будущее мы смотрим с осторожным, но оптимизмом.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф ЭЛИОВИЧ:

2022 год стал для нас годом активного роста и укрепления. Пять лет идеологической, организационной и методической работы аппарата нашей организации и профсоюзного актива не прошли даром. В учреждениях здравоохранения города и области, где раньше не было профсоюза, создаются новые первичные профсоюзные организации. В обоих регионах все новые и новые медики вступают в ряды нашего профсоюза.

Уходящий год стал для нас и годом конструктивного укрепления социального партнерства на всех уровнях. Сегодня между нами и партнерами полное взаимопонимание. Это позволяет эффективно решать все проблемы медработников не на акциях протеста, что контрпродуктивно, а в конструктивном диалоге за столом переговоров.

Главной задачей года наступающего для нас станет выполнение решений III (декабрьского) Пленума Комитета нашей Межрегиональной организации, который постановил достичь главных показателей «Дорожной карты», утвержденной ЦК нашего Профсоюза. Первый из них – это не менее 55% сотрудников-членов профсоюза в каждой больнице, поликлинике и других учреждениях здравоохранения, что является фактором юридически значимого представительства интересов работников всего учреждения. Второй – стопроцентный охват всех работников здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области коллективными договорами. А это – прямая реализация права работников на участие в управлении организацией. Могу уверенно сказать: сегодня мы близки к достижению этих важнейших показателей.

Председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана ШИХОВА:

Уходящий год был напряженным и для профсоюза, и для его членов. В связи с изменившейся международной обстановкой, увеличением задач и уже многолетним штатным недокомплектом, значительно возросла нагрузка на гражданский персонал ряда воинских частей и учреждений Минобороны.

А вот зарплаты гражданского персонала, несмотря на многолетнюю борьбу профсоюза, по-прежнему унизительно малы. В 2022 году заработную плату, которая финансируется из федерального бюджета, проиндексировали всего лишь на 4% и только с октября 2022 года. А «коммуналка» выросла с декабря в среднем на 8,5 %. Поэтому и вполне объясним кадровый голод – люди не хотят идти работать на должности гражданского персонала при такой нагрузке и ответственности – ведь они обеспечивают безопасность страны, и такой низкой зарплате.

Правда, благодаря пониманию этой проблемы со стороны президента и наших социальных партнеров – Министерства обороны, есть надежда, что в 2023 году ситуация изменится. Во всяком случае на состоявшемся в начале декабря заседании Комиссии Минобороны по регулированию социально-трудовых отношений, сопредседатель которой – председатель нашего профсоюза Николай Бойко, по инициативе профсоюза вновь рассматривался вопрос «О мерах по повышению заработной платы гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации». Все предложения профсоюза в настоящее время прорабатываются органами военного управления.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации

Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван КРАВЦОВ:

Уходящий год не принес нашей отрасли, а также нашей организации ощутимых изменений. Мы вели плановую работу по защите трудовых прав и законных интересов работников культуры. Тем не менее наш регулярный мониторинг социально-экономической обстановки в условиях проведения СВО и санкционного давления на нашу страну из-за рубежа, выявил факт снижения покупательной способности заработной платы в учреждениях культуры и искусства притом, что снижения уровня зарплат как такового мы не наблюдаем. Это, конечно же, не может не волновать нас.

Кроме этого, наша Межрегиональная организация, как и входящие в нее первички, в течение года оказывали гуманитарную помощь как участникам СВО, так и жителям вновь присоединенных к России территорий. Если конкретно, мы вели сбор необходимой одежды, продовольствия и денежных средств. Всего нами было собрано гуманитарной помощи на сумму более одного миллиона рублей.

Наше участие было отмечено Благодарностью Профессионального союза работников культуры Луганской народной республики, что для нас очень приятно.

В этом году нам удалось силами Межрегиональной организации и нашего молодежного совета организовать и провести концерт ко Дню России для членов нашего профсоюза и их семей.

Надеемся, что мы продолжим и далее организовывать такие мероприятия.

В наступающем году мы будем решать те же задачи, что и всегда, цель которых – благосостояние работников культуры-членов профсоюза.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай НАБОКОВ:

Уходящий год был нелегким для отрасли. Прекратил работу завод ООО «ИКЕА Индастри Тихвин», половина работников предприятия сокращена, но люди получили при этом значительные выплаты. Когда готовились сокращения на ИКЕА, я лично выезжал на собрание, на котором обсуждались условия сокращения. При этом вторая половина коллектива продолжает работать в режиме недели через неделю, готовя завод к продаже. Администрация обещает выплачивать им зарплату до момента продажи предприятия.

Остальные предприятия и лесничества продолжают работу, рабочие места сохраняются, хотя фактически все сталкивались с теми или иными трудностями. Проблемы связаны не только с санкциями и нарушением логистических цепочек – на некоторых предприятиях мобилизованы многие работники.

Если говорить о профсоюзе – мы держим руку на пульсе, постоянно получаем информацию от председателей профкомов, оперативно узнаем обо всех изменениях. Все первичные профсоюзные организации продолжают работу.

Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей ВЫШЕГОРОДЦЕВ:

— Год был интересным, неординарным, противоречивым. Произошло множество значимых событий. Позитивные и негативные моменты сменяли друг друга, чередовались с калейдоскопической быстротой.

В непростых условиях работники нашей отрасли стали еще сплоченнее, сильнее, дружнее. Они успешно учились работать в новых реалиях, совершенствовали свое профессиональное мастерство. Сейчас работники промышленности объединены так крепко, как никогда ранее.

Хочу поздравить работников нашей отрасли с наступающим Новым годом! Здоровья, счастья и успехов вам. Пусть все горести и печали навсегда уйдут из нашей жизни вместе с уходящим годом.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина ЛЕОНТЬЕВА:

Год был сложный из-за транспортной реформы, реформы ЖКХ, но в то же время весьма плодотворный. Нам удалось добиться повышения зарплаты работникам городского электрического транспорта, увеличить заработную плату в ресурсных организациях. Благодаря заключенному нами с

Жилищным комитетом Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальной сфере ощутимо выросли заработные платы у работников предприятий ЖКХ. За этот год мы выиграли несколько судов в пользу работников – членов профсоюза. По одному из исков работодатель выплатил работнику 2,5 млн рублей в качестве компенсации за нарушение его трудовых прав. Наши люди продолжали одерживать серьезные спортивные победы. Многие председатели первичек уделяют большое внимание вопросам рабочего спорта. Не менее важным стало для нас учреждение совместно с властями города конкурсов «Лучший по профессии» по таким профессиям, как дворник, тракторист, слесарь-сантехник, электромонтажник и другие. Ответственный за его проведение – наш профсоюз. Оценка профессиональной квалификации участников конкурса будет проходить в строгом соответствии с профстандартами. Победители конкурсов «Лучший дворник» и «Лучший тракторист» в следующем году получат главный приз – легковой автомобиль, предоставленный одним из спонсоров конкурса профмастерства.

Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван КАЙНОВ:

В 2022 году мы продемонстрировали нашу оперативность, гибкость, современность. Еще в начале этого года никто бы не поверил, что многие наши первичные и территориальные организации будут заниматься сбором гуманитарной помощи для военных. Сейчас активно этим занимаются Территориальные организации Петродворцового и Приморского районов Санкт-Петербурга, их коллеги из Кингисеппского района Ленинградской области. Еще один наш тренд – работа по укреплению правового статуса педагога. Мы выпустили правозащитные пособия, памятки и даже шпаргалки в которых, в частности, говорится об обязанностях участников образовательного процесса по отношению к педагогам. Мы ведем постоянную просветительскую деятельность по защите от незаконной фото- и видеосъемки, осваиваем новые форматы печатной продукции – такой, как упомянутой выше «Профсоюзной шпаргалки», с краткими, исчерпывающими ответами на самые популярные вопросы.

Мы достигли важные победы в защите прав работников: принята позиция по выплатам 2,5 базовых единиц педагогам, живущим на территории Ленобласти, но работающим в Санкт-Петербурге, отработана практика назначения льготной пенсии, развивается молодежное педагогическое движение, более ста человек награждены ведомственными наградами Минпросвещения, укрепляется целевая модель наставничества в образовательных организациях. А главное, в этом году мы приросли на 300 человек. Следующий год объявлен президентом «Годом педагога и наставника». Мы решили объединить силы с органами власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области и запланировали много уникальных событий. Одно из них — учреждение знака «педагог-наставник».

Председатель Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Виктор ВЕРЕИТИНОВ:

— Год был непростым, как, наверное, и для всех. Сейчас у нас наибольшее беспокойство вызывают структурные изменения, которые происходят внутри Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Идет массовое «перетекание» из ТПО — территориальных профсоюзных организаций в МПО - межрегиональные профсоюзные организации...

В результате многие территориальные организации оказываются обескровленными, уменьшается их финансовое обеспечение. Самое печальное, что порой «перевод» из одной профсоюзной структуры очень напоминает рейдерский захват с использованием административного ресурса.

В целом же нефтяная и газовая отрасль продолжают работать в обычном режиме. Что касается нашей Территориальной организации, то она провела все намеченные на 2022 год мероприятия. Наши предприятия есть среди победителей и лауреатов конкурса на лучший коллективный договор Ленинградской Федерации профсоюзов и конкурсов профессионального мастерства.

Председатель Санкт-Петербургской территориальной организации профсоюза работников

общего машиностроения Сергей КУРАГОДНИКОВ: Обычный рабочий год. Работаем в нормальном режиме, желаем успехов всей России!

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина СЛЕПНЕВА:

Для рыбаков города и области год был в целом неплохим. Объемы вылова сохранились на среднем годовом уровне. Наша территориальная организация провела большую работу, чтобы решить вопрос о предоставлении рыбакам мест для сезонной торговли корюшкой на территории Санкт-Петербурга. Но, к сожалению, проблема пока окончательно не решена. Радует, что нам удалось сохранить все свои первички и численность людей на прежнем уровне.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена ДОВГАЛЕВА:

В уходящем году наши профсоюзные организации продолжали заниматься вопросами защиты трудовых прав и поддержки работников.

В рамках двусторонних комиссий разного уровня представителями профсоюзной стороны совместно с работодателями поднимались вопросы дальнейшего повышения качества услуг почтовой связи, в частности, внедрения новых форматов работы, повышающих качество обслуживания населения, а также улучшения условий труда работников, повышения их доходов, обеспечения трудящихся спецодеждой и спецобувью.

Снятие «ковидных» ограничений позволило нашей территориальной организации провести запланированные спортивные и культурные, обучающие мероприятия.

От наступающего года ждём положительных перемен, основное внимание при этом направим на достижение параметров достойного труда, сохранение численности профсоюзных рядов и на удовлетворение базовых потребностей работников нашей отрасли.

С наступающими новогодними праздниками! Исполнения заветных желаний, уверенности в завтрашнем дне!

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий ПАРА:

— В строительной отрасли, по большому счету, все в порядке. Она быстро приспособилась в работе в условиях пандемии. Строительной индустрии не страшны и никакие санкции.

Конечно, определенные проблемы есть. В частности, наблюдается дефицит представителей рабочих специальности. На стройках не хватает рабочих рук.

Наша Территориальная организация полностью выполнила план работы на 2022 год, активно участвовала в профсоюзных конкурсах, как всегда выступала соорганизатором многих конкурсов профессионального мастерства в строительной сфере.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей МАКСИМЕНКО:

Год был непростым. Но мы готовились к худшему – после двух лет ковида, под давлением санкций.

Количество заказов не уменьшилось, а на некоторых предприятиях даже увеличилось.

Напомню, что наша отрасль относится к оборонно-промышленному комплексу. Есть сложности с выполнением заказов по гражданским судам, вызванные нарушением поставок, но на предприятиях ищут решения, заменяют комплектующие отечественными. При выполнении гражданских заказов нам облегчат работу изменения, внесенные Госдумой в закон «О промышленной политике в российской Федерации». Эти изменения касаются именно судостроительной отрасли – в частности, определения ориентировочной стоимости строительства судна.

Хочу отметить, что работа в судостроении привлекательна для молодых специалистов – выпускников вузов и колледжей. Кстати говоря, в этом году произошло радостное событие: по инициативе городской администрации колледж, готовящий рабочих для судостроительных заводов, был полностью переоснащен, оборудован новой техникой.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий ЗАЙЦЕВ:

Год был трудным – против России введены беспрецедентные санкции, от которых пострадали некоторые предприятия.

Но есть и большие успехи! Сдан в эксплуатацию атомный ледокол «Урал», построенный на Балтийском заводе. С «Адмиралтейских верфей» ушли в море самый большой в мире морозильный траулер «Капитан Вдовиченко» и ледостойкая самодвижущаяся платформа «Северный полюс». А в профсоюзной жизни произошло важное событие: территориальными организациями двух профсоюзов, представляющих корабелов города и области, подписаны Отраслевые соглашения с работодателями и представителями региональной власти. На судостроительных предприятиях Санкт-Петербурга установлена минимальная заработная плата 28 тысяч рублей – выше городской минималки. В соглашении также закреплены значимые социальные гарантии. Большое внимание уделено вопросам охраны труда.

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий ТКАЧУК:

Исходя из сегодняшней политической обстановки, профсоюз оказывал благотворительную помощь личному составу вооруженных сил. Несмотря на сложившиеся обстоятельства, все запланированные профсоюзом мероприятия – заседания президиумов, комитетов, семинары – проводились в соответствии с планом работы.

Хотелось бы отметить важную работу, которую проводит профсоюз в рамках Комиссии Министерства обороны РФ по урегулированию социально-трудовых отношений. В состав Комиссии входят представители руководства МО РФ и Профсоюза ВС России. Со стороны представителей руководства сопредседателем комиссии является заместитель министра обороны, начальник Главного военно-политического управления МО РФ, генерал-полковник Виктор Петрович Горемыкин. Со стороны личного состава – председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Николай Николаевич Бойко.

7 декабря 2022 года состоялось заседание Комиссии, на котором были рассмотрены актуальные вопросы о деятельности Профсоюза:

- по оказанию поддержки личному составу вооруженных сил, участвующему в специальной военной операции;
- о мерах по повышению заработной платы гражданскому персоналу воинских частей и организаций ВС РФ;
- о нарушениях Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала ВС России и Министерством обороны Российской Федерации. И я думаю, что вскоре положение людей улучшится.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей НОСОВ:

Нынешний год выдался, мягко говоря, непростым. Особенно для нашего вида деятельности. В настоящий момент 95% личного состава профактива нашей Территориальной организации находится в зоне специальной военной операции (СВО) – либо по мобилизации, либо в качестве добровольцев. Наша Территориальная организация собрала и передала для бойцов, участвующих в СВО, гуманитарную помощь, обмундирование и технические средства на общую сумму в 5 миллионов рублей. Мы будем продолжать эту работу и дальше. К сожалению, среди наших товарищей уже есть потери. Двое погибли, еще двое получили тяжелые ранения. Мы оказываем помощь их семьям. Сейчас готовим наших раненых товарищей для отправки в военный госпиталь, где их будут готовить к протезированию конечностей.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина ПИЛИПЕНКО:

В современной сложной ситуации правительство принимает меры по поддержке реального сектора

экономики и, в частности, торговли. Принимаются меры по сохранению рабочих мест и производственного потенциала. Однако на нашем рынке доминируют крупные торговые компании с привлечением иностранного капитала. Поэтому добросовестная конкуренция возможна лишь между сопоставимыми по влиянию на рынок компаниями. Продолжающееся снижение реальных доходов населения влечет за собой снижение темпов роста товарооборота предприятий торговли. Еще одной особенностью нашего потребительского рынка стало значительное увеличение темпов роста онлайн-торговли. Общей тенденцией стало и то, что работники все больше утрачивают свое значение для работодателя. На первый план

выходят не они, как личности, а бизнес-процесс. Работодатели все чаще и жестче демонстрируют неприятие любых объединений работников.

Мы всецело поддерживаем ФНПР в том, что МРОТ должен исчисляться исходя из минимального потребительского бюджета. Наша задача сегодня – быть ближе к рядовым членам профсоюза, для чего мы используем весь накопленный профсоюзом опыт.

В преддверии Нового года и Рождества Христова желаю всем работникам отрасли благополучия, успеха во всех делах и осуществления всего задуманного. Счастья, любви, мира, уверенности в завтрашнем дне.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр ПАРАМОНОВ:

— Уходящий год для всех нас был очень непростым. Из-за санкций и различных происков недружественных стран предприятия нашей отрасли столкнулись с проблемой сбыта своей продукции. Напомню, что на территории Ленинградской области базируется целый ряд предприятий, которые являются одними из самых крупных производителей минеральных удобрений.

Тем не менее предприятия химических отраслей промышленности и в Петербурге, и в Ленинградской области продолжают работать. Правда, не все одинаково успешно. У некоторых предприятий есть проблемы не только со сбытом продукции, но и с производством. Импортозамещение проходит не всегда удачно.

Определенные кадровые проблемы возникли после объявления частичной мобилизации. Но мы уверены, что работники нашей отрасли успешно справятся со всеми трудностями, конечно же, при постоянной поддержке нашего профсоюза!

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав МАРЬЯНДЫШЕВ:

Уходящий год трудный для всей страны. В условиях введения санкций против России недружественными странами особенно важна стабильная работа энергетиков, обеспечение электроэнергией всех потребителей, среди которых и предприятия оборонно-промышленного комплекса. Профсоюз стремится морально поддерживать работников, укреплять в них уверенность в завтрашнем дне.

Конечно же, мы переживаем за наших воинов, участвующих в спецоперации – и тех, кто участвовал с самого начала, и мобилизованных, среди которых есть и наши работники. Сегодня наши специалисты работают на территориях Донецкого и Луганского регионов, восстанавливают электрооборудование и линии электропередач.

Наш профсоюз сотрудничает, оказывает помощь коллегам, членам Электропрофсоюза в Донецкой и Луганской народных республиках. Сейчас мы работаем над созданием там наших организаций, интеграцией их во Всероссийский Электропрофсоюз.

Председатель Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности» Александр ЕЛИСЕЕВ:

— Год был сложным, напряженным. В сфере охранных услуг по-прежнему ощущается кадровый дефицит, который обозначился еще в период пандемии коронавируса. Но, несмотря на это, охранные организации продолжают оказывать свои услуги, в том числе, и на новых, недавно

присоединенных территориях.

Некоторые наши сотрудники в качестве добровольцев отправились в зону проведения специальной военной операции. Наша Территориальная организация оказывает помощь их семьям. В частности, их маленькие дети обеспечены билетами на новогоднюю елку.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр ГОЛУБЕВ:

Главным итогом уходящего года стало подписание Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, в котором не только сохранены все нормы действующего соглашения, но и появились новые. Например, норма по индексации заработной платы дополнена важным критерием – это рост потребительских цен на товары и услуги, что позволит более точно определять размеры индексации. Закреплено право работодателя предоставлять дополнительные гарантии и льготы членам трудовых династий и активным волонтерам, а также внесен ряд других улучшающих изменений и дополнений. Отраслевое соглашение стало основой Коллективного договора ОАО «РЖД», подписанного 7 декабря 2022 года.

Несмотря на сложные геополитические процессы и возникающие в связи с этим новые вопросы в части взаимодействия с членами РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзный актив продемонстрировал свой профессионализм, сплоченность во всех действиях и готовность принимать быстрые выверенные решения.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БАКАЛЬСКОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ ПОГАСИЛО ЗАРПЛАТНЫЕ ДОЛГИ ПЕРЕД РАБОЧИМИ

Задолженность по зарплате перед работниками Бакальского рудоуправления погашена в полном объеме. Об этом сообщает официальный сайт Федерации профсоюзов Челябинской области со ссылкой на данные мониторинга, проведенного в соответствии с Региональным трехсторонним соглашением. Уточняется, что отсутствие долгов по зарплате перед специалистами рудоуправления зафиксировано на 23 декабря.

При этом в профсоюзном объединении региона отмечают, что на предприятии была непростая ситуация:

«В частности, на заводе был применен режим неполной занятости, в простое оказались более 300 работников, а заработная плата за ноябрь была выплачена не в полном объеме. Из-за финансовой неустойчивости возбуждено дело о банкротстве организации», — говорится в сообщении.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ С МИНИСТЕРСТВОМ СЕМЬИ И ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Министр семьи и труда Республики Башкортостан Ленера Иванова и председатель Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений Рашит Харрасов своими подписями закрепили обновленный документ, который регулирует социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения между работодателями и работниками, государственными гражданскими служащими.

Соглашение регулирует выполнение взаимных обязательств сторон по установлению условий и оплаты труда, занятости, переподготовки и повышения квалификации кадров, социальных гарантий. Он является основой для заключения коллективных договоров, служебных контрактов и трудовых договоров.

В новой редакции изложен раздел «Охрана труда и здоровья», включены дополнительные гарантии для работников, чьи условия труда по результатам спецоценки отнесены к вредным 3 или 4 степени; обязательства по включению в коллективный договор дополнительных гарантий для работников, прошедших вакцинацию от COVID-19, а также обязательства по оказанию материальной, социальной и иной

поддержки молодых семей, родителей, семей с детьми с целью улучшения демографической ситуации в республике.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА НА КУРИЛАХ ПРЕВЫСИТ 45 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

45 920 – такая нижняя планка заработка установлена для работников Курильского, Северо-Курильского и Южно-Курильского районов Сахалинской области по итогам подписания регионального трехстороннего соглашения о минимальной зарплате на 2023 год. Свои подписи под документом поставили губернатор Валерий Лимаренко, глава регионального союза организаций профсоюзов Александр Кознов и глава местного Союза промышленников и предпринимателей Константин Сухоребрик, сообщает инфопортал Sakh.online.

В соответствии с соглашением, с 1 января 2023 года зарплата на Сахалине и Курилах увеличится на 17% по сравнению с той, что была в начале 2022 года. В большинстве муниципалитетов региона минимальный заработок составит 34 440 рублей — это Южно-Сахалинск, Холмский, Углегорский, Тымовский, Томаринский, Корсаковский, Макаровский, Смирныховский, Поронайский, Невельский, Долинский, Анивский и Александровск-Сахалинский районы. Работающие в Ногликском и Охинском районах с нового года будут получать минимум 42 640 рублей, а работники Курильского, Северо-Курильского и Южно-Курильского районов – 45 920 рублей.

Сахалинская область стала единственным регионом на Дальнем Востоке, которые устанавливает минимальную зарплату выше федерального уровня с помощью соглашения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ГОТОВЫ В СУДЕ ОТСТАИВАТЬ ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ

Профсоюзы Великобритании готовы в суде отстаивать своё право на проведение масштабных забастовок. Об этом 28 декабря заявил избранный глава Британского конгресса профсоюзов Пол Новак в интервью изданию Financial Times.

Ранее премьер-министр страны Раши Сунак сообщил, что протестные действия профсоюзов не соответствуют интересам большинства жителей Великобритании. Сунак пообещал инициировать подготовку закона, ограничивающего права работников на проведение забастовок. В частности, речь пойдет о запрете на забастовку сотрудникам экстренных служб.

В национальном профсоюзном объединении заявили, что подобный подход не устраивает представителей работников. Свои права профсоюзы намерены отстаивать в суде.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДНИМУТ В ДВА ЭТАПА

16 987 рублей – такой уровень минимальной зарплаты устанавливается в Ленинградской области с 1 января 2023 года. При этом в следующем году жителей региона ждет и второе повышение минимального заработка – до 17 385 рублей с 1 июня. Соответствующее соглашение о минимальной зарплате подписали губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей области Александр Габитов. Рост «минималки» за год по региону — с 1 января 2022-го до 1 января 2023-го составил более 19%. Региональная МЗП будет традиционно выше федерального МРОТ (в 2023 году он будет равен 16242 руб).

Подписывая региональное соглашение, председатель ЛФП Владимир Дербин подчеркнул поступательное и уверенное повышение минимальной зарплаты в области. «Но, учитывая фактический рост цен, гораздо превышающий его плановые показатели, надеюсь, что в 2023 год мы сможем договориться о более высоких минимальных зарплатных гарантиях», — обратился он к социальным партнерам.

Также власти, работодатели и профсоюзы согласовали более 150 пунктов Обязательств сторон в самых разных сферах — от экономической политики, сельского хозяйства, занятости и трудовых отношений — до строительства, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, социальной защиты, здравоохранения и образования населения. В них уже традиционно прописаны

дополнительные и более высокие гарантии, чем те, что содержатся в федеральном законодательстве. Как отметил Владимир Дербин, в их числе – обеспечение права на достойный труд, стабильную занятость и безопасность рабочих мест, а также расширение возможностей профессионального развития, повышение уровня жизни работников и членов их семей. Например: единый порядок индексации зарплаты, повышенные компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда и другие.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 30 декабря

Сайт ФНПР

Поздравление Председателя ФНПР с Новым, 2023 годом!

Уважаемые товарищи!

В 2022 году российские профсоюзы проделали огромную работу.

Главные приоритеты деятельности ФНПР в уходящем году, как и всегда, – защита социально-трудовых прав работников, содействие эффективной работе экономики, обеспечение гарантий трудовых прав.

В 2022 году профсоюзы России приложили большие усилия для сохранения стабильности рынка труда в стране. Эти усилия оправдались: уровень безработицы к концу года находится на минимальных значениях – менее 4%.

За прошедший год правовые инспекторы ФНПР выявили около 70 тысяч нарушений трудового законодательства и приняли участие в судебном рассмотрении 7 тысяч дел, а 20 тысячам членов профсоюзов помогли в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам. Техническими инспекторами труда было проведено около 20 тысяч проверок. Несмотря на ограничения, связанные с пандемией и сокращением возможностей проведения массовых акций, мы не остались пассивными зрителями у компьютерных мониторов. Всероссийский автопробег в поддержку Специальной военной операции и Президента России собрал в своих акциях тысячи профсоюзных активистов, представители патриотических молодёжных и ветеранских организаций в 75 регионах нашей страны. Общее число участников автопробега составило свыше 50 тысяч человек и около 8 тысяч автомобилей.

6,5 миллионов человек поддержали Первомайскую акцию профсоюзов. Акция 7 октября - День действий за Достойный труд - была отмечена вниманием и личным участием миллионов членов профсоюзов.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ НАЧИНАЕТ РАБОТУ С 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА

Социальный фонд России, объединивший функции Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования начинает работу с 1 января 2023 года. Соответствующая вкладка, предлагающая россиянам заполнить различные заявления и воспользоваться специальными сервисами, начала работать на портале «Госуслуги».

Как утверждает на сайте госуслуг – «объединение фондов поможет упростить получение мер поддержки и повысить качество обслуживания. При этом поданные заявления рассмотрят в срок, график и суммы назначенных выплат не изменятся».

Всего через портал в рамках Социального фонда России доступны более сотни услуг. В частности, речь идет об оформлении разного вида пенсий и компенсаций, а также получении необходимых справок и выписок. Так, во вкладке «Пенсии» размещены такие сервисы как «Назначение пенсии», «Перерасчет размера пенсии», «Доставка пенсии и социальных выплат». В разделе «Выплаты» представлено 56 сервисов, среди них «Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком для неработающих», «Выплата по уходу за нетрудоспособным», «Ежемесячная или единовременная

выплата при несчастном случае на производстве», «Ежемесячная выплата людям с инвалидностью» и другие. Оформить документы на получение материнского капитала, получить выписку с лицевого счета СФР, справку о размере пенсионных и других выплат – можно в разделе «Справки и выписки».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ПОЗДРАВИЛ РОССИЙСКИХ ТРУДЯЩИХСЯ С НОВЫМ ГОДОМ

Главные приоритеты деятельности Федерации независимых профсоюзов России в уходящем году – защита социально-трудовых прав работников, содействие эффективной работе экономики, обеспечение гарантий соблюдения трудовых прав. Об этом говорится в новогоднем поздравлении председателя ФНПР Михаила Шмакова, опубликованном 30 декабря на официальном сайте профцентра.

Как утверждает в поздравлении, за прошедший год правовые инспекторы ФНПР выявили около 70 тыс. нарушений трудового законодательства и участвовали в судебном рассмотрении 7 тыс. дел, а 20 тысячам членов профсоюзов – помогли оформить необходимые документы в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам. Технические инспекторы труда провели около 20 тыс. проверок. В поздравлении говорится также о законотворческой работе профцентра. Так, специалисты ФНПР провели экспертизу 183 законопроектов, внесенных в Госдуму. С учетом мнения ФНПР было принято 10 федеральных законов, отклонено 6 законопроектов. Предметом внимания профсоюзов стали разные темы парламентских мероприятий. В том числе – развитие рынка труда, института самозанятых; защита трудовых прав при дистанционной и платформенной занятости; востребованность молодых специалистов в социальной сфере; переход на электронный документооборот в сфере трудовых отношений, трансформация трудовых отношений в условиях пандемии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)