



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 5 по 9 августа 2024 года**

Понедельник, 5 июля

Газета «Солидарность»

**В ЧЕЛЯБИНСКОЙ АГРОФИРМЕ «ОТМЕНИЛИ КОЛДОГОВОР» И НЕ ПУСКАЮТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФКОМА НА РАБОЧЕЕ МЕСТО**

Жалоба о нарушении норм действующего законодательства и Конституции РФ исполнительным директором общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма Ариант» направлена в прокуратуру Челябинской области (копия имеется в редакции газеты «Солидарность»).

«11 июля 2024 года без объяснения причин в нарушение норм действующего законодательства Российской Федерации исполнительным директором общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма Ариант» Зайнуллиным Р.М. было дано указание о блокировке доступа к рабочим местам и на территорию предприятия председателю первичной профсоюзной организации ООО «Агрофирма Ариант» Присяжнюк Ирине Анатольевне и казначею профкома ППО ООО «Агрофирма Ариант» Дуквен Галине Алексеевне», говорится в заявлении за подписью председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олега Екимова. — Красногорский комбикормовый завод — структурное подразделение «Ариант», здесь мое рабочее место в течение последних 20 лет находилось. У нас по коллективному договору работодатель предоставлял две комнаты для того, чтобы профком мог там разместиться и вести свою работу. 10 апреля этого года в агрофирме сменился собственник.

По решению Арбитражного суда агрофирма теперь принадлежит государству. И управляющий, который направлен государством, прислал мне уведомление о том, что коллективный договор закончил свое действие в течение трех месяцев после того, как сменился собственник, и с сегодняшнего дня его у нас нет. После чего позвонил начальник службы безопасности и сказал, что мой пропуск будет заблокирован. Раз коллективного договора нет — я никто и здесь не работаю», — рассказывает Ирина Присяжнюк, председатель первички предприятия. Она засняла на видео, как не может попасть на свое рабочее место (видеоматериалы имеются в редакции газеты «Солидарность»). [Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 6 августа

Сайт ЛФП

Члены профсоюза из Петербурга поборются за звание лучшего водителя троллейбуса России в Чебоксарах

Члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области — водители троллейбуса из СПб ГУП «Горэлектротранс» (СПб ГУП «ГЭТ») Игорь Корнилов и Андрей Долгоруков отправились на Всероссийский конкурс водителей троллейбуса. Он пройдет в Чебоксарах с седьмого по девятое августа. Об этом сообщили в комитете Межрегионального профсоюза.

Таким образом, Петербург представят водители из Троллейбусного парка № 1. Делегаты от ГЭТ — обладатели 1 и 2 мест городского этапа конкурса профессионального мастерства водителей троллейбуса-2024. Всего во Всероссийском конкурсе примут участие 32 сильнейших водителя страны. «Игорь Корнилов управляет троллейбусом более шести с половиной лет. В городском конкурсе профмастерства он участвовал трижды, а в 2020 году уже ездил на всероссийский конкурс. Тогда попасть в призёры не удалось, и водитель поставил себе цель — вернуться на российскую трассу через новую победу в городском соревновании, чтобы ещё раз попробовать стать лучшим в стране — уже с учётом накопленного опыта. Стаж Андрея Долгорукова чуть меньше — более четырёх лет. В конкурсе профмастерства он участвует впервые. К городскому этапу готовился полгода, поэтому успешное выступление стало закономерным. Не менее ответственно водитель из Петербурга подошёл к подготовке к всероссийским соревнованиям. По его собственному признанию, результат не загадывает, чтобы не сбить эмоциональный настрой, однако намерен сделать всё возможное, чтобы занять место как можно выше», — рассказали в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения, куда входит первичная профсоюзная организация СПб ГУП «ГЭТ». Призовой фонд конкурса - 500 000 рублей. В Чебоксарах вместе с петербуржцами за призы поборются водители из Хабаровска, Новосибирска, Калининграда, Воронежа, Уфы, Пензы, Кирова, Саратова, Севастополя и других.

Место проведения конкурса — город Чебоксары выбран вовсе не случайно. В этом году отмечается 60-летие троллейбусного движения в Чувашии.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

Сайт ЛФП

С начала 2025 года МРОТ в России может увеличиться почти на 17%

Минтруд РФ подготовил законопроект, предполагающий увеличение в стране минимального размера оплаты труда на 16,6%. С 1 января 2025 года его сумма может составить 22 440 руб. Согласно проекту, МРОТ будет проиндексирован темпами выше уровня инфляции. Ожидается, что изменения напрямую коснутся более 4 млн. россиян.

Как предлагала ФНПР, начиная с 2025 года соотношение между МРОТ и медианной заработной платой должно быть не менее 48%. К 2030 году минимальный размер оплаты труда должен вырасти почти в два раза до 35 тыс. рублей в месяц.

"Профсоюзы поддерживают повышение МРОТ. Вместе с тем, считают необходимым вернуться к корректировке установления минимального размера оплаты труда. По мнению профсоюзов, в законе должна быть установлена защитная норма, гарантирующая опережающий рост МРОТ по сравнению с потребительской инфляцией", - отмечает секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов.

По материалам ТГ-канала ФНПР

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ЗА ГАРАНТИРОВАННЫЙ РОСТ МРОТ ВЫШЕ ИНФЛЯЦИИ

Федерация независимых профсоюзов поддерживает регулярное повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ), но считает необходимым вернуться к ее корректировке, заявил секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов. — По мнению профсоюзов, в законе должна быть установлена защитная норма, гарантирующая опережающий рост МРОТ по сравнению с потребительской инфляцией, — сказал Олег Соколов. Минтруд подготовил законопроект, предполагающий увеличение в стране МРОТ на 16,6%.

С 1 января 2025 года его сумма может составить 22 440 рублей. Согласно проекту, МРОТ будет проиндексирован темпами выше уровня инфляции. Ожидается, что изменения напрямую коснутся более 4 млн россиян. Как предлагала ФНПР, с 2025 года соотношение между МРОТ и медианной зарплатой должно быть не менее 48%. К 2030 году минимальный размер оплаты труда должен вырасти почти в два раза до 35 тыс. рублей в месяц. — Для защиты покупательной способности минимального размера оплаты труда методика должна предусматривать повышение МРОТ не ниже роста индекса потребительских цен. И, конечно, предложение о том, что с 1 января 2025 года МРОТ с медианной зарплатой должен соотноситься в размере 48%, это хорошо. Напомню, кстати, что именно такие цифры предлагала профсоюзная сторона при переходе на новый алгоритм определения МРОТ. Это хороший шаг, тем не менее, дискуссии по методике вообще, по совершенствованию методики надо не просто продолжить, но и совершенствовать эту методику, — сказал лидер ФНПР Михаил Шмаков.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ЭКОНОМИСТ ОПРОВЕРГ СЛУХИ О ВОЗМОЖНОМ ИЗМЕНЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Никаких изменений пенсионного возраста вплоть до 2030 года не будет, уверен доцент кафедры труда и социальной политики РАНХиГС, кандидат экономических наук Константин Добромислов. Так он отреагировал на появившиеся в ряде СМИ слухи о скором увеличении или снижении возраста выхода на пенсию. — Нет, никаких изменений не планируется, поэтому предпосылок к тому, чтобы поднимать, нет — есть, наоборот, предпосылки и давление, чтобы его снизить. Так что в связи с чем, непонятно — у нас не настолько продолжительность жизни увеличилась для того, чтобы поднимать пенсионный возраст, — цитирует эксперта издание Pravda.Ru. — У нас только закончился переходный период практически. Поэтому говорить о том, что будет новое, тем более что в данной ситуации, в политической, это будет крайне невыгодное решение, а сегодня у нас всё направлено на стабилизацию и уравнивание социальных конфликтов. По его мнению, ни для повышения, ни для снижения пенсионного возраста никаких оснований нет, поэтому любые изменения крайне маловероятны.

Напомним, до конца 2018 года в России действовал пенсионный возраст, который существовал с 1932 года, а именно — 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. С 1 января 2019 года начался переходный период, в результате к 2028 году женщины в России будут уходить на пенсию в 60 лет, а мужчины в 65. Профсоюзы изначально выступали категорически против повышения пенсионного возраста в России. До принятия закона о повышении пенсионного возраста, отраслевые и территориальные организации ФНПР проводили акции, на которых люди высказывали свое отношение к повышению пенсионного возраста. «Солидарность» вела хронику профсоюзной кампании.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 7 августа

Газета «Солидарность»

А первое профессора - кто учил?

Как Госдума и Минобрнауки меняли мышление друг друга

Министр науки и высшего образования Валерий Фальков выступил перед депутатами Госдумы, рассказав о состоянии дел во вверенной ему сфере. Если верить докладу, растет и число абитуриентов, и их качество, а будущие кадры уже готовятся чуть ли не “под ключ” для конкретных предприятий. А если верить некоторым депутатам, то из-за низких зарплат преподавать в вузах идет только малая часть выпускников, что грозит в итоге и науке, и промышленности. А если прислушаться к еще “более некоторым”, можно подумать, будто настоящая наука, способная изменить мышление студента, ждет его за прилавком фастфуда. (Но это неточно.)

“СТОИТ ВМЕСТЕ ПОДУМАТЬ”

В 2023 году почти 54% выпускников поступили на бюджетные места в вузах в том же регионе, где оканчивали школу. Министр науки и высшего образования Валерий Фальков считает, что теперь “они обучаются по востребованным местными работодателями специальностям и с большей вероятностью останутся работать в своем родном регионе”. Причем “ведущие региональные университеты увеличили прием на десятки процентов”. Этими и другими соображениями министр поделился 31 июля с депутатами Госдумы во время “правительственного часа” на последнем заседании весенней думской сессии. Занятно, но у вуза, как у нефтепровода или метрополитена, все-таки есть предельная пропускная способность: он способен принять определенное количество студентов. И если где-то прием увеличился “на десятки процентов”, это говорит либо о рывке в развитии инфраструктуры, либо о том, что еще недавно “ведущий университет” был крайне непопулярен. А возможно, имелось в виду, что прием увеличился на десятки процентов у этих вузов в сумме, и тогда все не так уж удивительно и восхитительно. К сожалению, мы вынуждены гадать: от дипломированного юриста Фалькова можно было бы ожидать чуть большей точности. Впрочем, министерству действительно есть чем похвастать: - Наш флагманский проект “Передовые инженерные школы” - это формат глубокого взаимодействия университетов с бизнесом, с предприятиями реального сектора экономики в интересах конкретных отраслей, - рассказывал министр. - Проект настолько хорошо зашел и востребован, что мы уже провели два отбора, получили поддержку президента и до 2030 года отберем еще 50 передовых инженерных школ. “Передовые инженерные школы”, судя по этому описанию, должны идеально вписаться в новый нацпроект “Кадры”, старт которого с начала следующего года анонсировал президент. На рельсы этого нацпроекта, что логично, уже сейчас переходят вузы (ссузы на самом деле тоже, а в чем-то даже и школы, но это уже сфера ответственности Минпросвещения). Ведь учебный год начинается не в январе, а уже через месяц, в сентябре.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДНР в войне и мире

Как живут и работают в Донецкой Народной Республике

Взрывы в Донецке и других городах региона по-прежнему звучат ежедневно. Регулярно “прилетает” по гражданским объектам. Гибнут и страдают мирные люди. Тем не менее жизнь в регионе продолжается. Работают госучреждения, музеи, магазины и рестораны, а на некоторых предприятиях обновляются производственные мощности. Каким образом сюжеты военного времени вплетаются в мирную жизнь и наоборот - на месте выяснял заместитель главного редактора “Солидарности” Александр Кляшторин. На фото: профсоюзная делегация рядом с доменной печью №5 Енакиевского металлургического завода. Разрешение на пуск печи 15 июля дал президент России Владимир Путин

ВОЙНЕ ВОПРЕКИ

Отдыхая ночью в Донецке, взрывы услышишь практически неизбежно. “Бааабах”... “Бааабах”... - одиночные прилеты, где-то в отдалении. “Бах-бах-бах” - быстрая серия взрывов - работа

противовоздушной обороны. За 10 лет боевых действий жители столицы Донецкой Народной Республики давно научились по звуку различать не только формат взрывов, но и что именно взрывается, в каких количествах и каких районах. Умение страшное, но невероятно полезное. - В первые месяцы, заслышав ночные взрывы, я немедленно подрывалась собирать тревожный чемоданчик, - признается зампред Федерации профсоюзов ДНР Елена Молчанова. - Потом - привыкла. Человек вообще ко всему привыкает. Тяжелее всего было, когда отмечали выпускной дочки в детском садике. Все нарядились, дочка - в голубом платьице, красивый бант... А сфотографировать нормально не получается. Стены от взрывов трясутся. Кто-то скажет: что еще за детский выпускной под бомбежками? Местные - только смеются.

10 лет жизни в условиях боевых действий учат многому. В детском садике в этом смысле даже более безопасно, чем дома. И тем более безопаснее, чем на прогулке в центре города. Хотя, показывает практика, прилететь может в любой момент и в любой объект. Вместе с председателем республиканского профобъединения Максимом Паршиным оглядываем развалины школы № 22. Впервые школа подверглась ракетному обстрелу 30 мая 2022 года.

В День защиты детей, то есть буквально через пару дней, здесь побывала профсоюзная делегация - председатель ФНПР Михаил Шмаков, зампред профцентра Александр Шершуков и другие профлидеры (см. "Профсоюзы в боевой обстановке", "Солидарность" № 22, 2022). Тогда директор школы рассчитывала, что ее быстро отреставрируют. Все к тому и шло, при поддержке республики и помощи из Москвы. Однако новые ракетные удары поставили в ремонте точку. Сейчас здание выглядит непригодным к восстановлению: окна выбиты, входная группа уничтожена. Луч надежды на будущую спокойную жизнь - лишь украшающие покинутую школу граффити: мальчик, выпускающий на волю белого голубя с веточкой лавра, да танцующая девушка, платье которой как бы отражает мирную жизнь: нарядные дома, безоблачное небо, разноцветные воздушные шарiki.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Бой неизвестных с тенью

В борьбу за Дворец Труда хочет включиться Росимущество

Предварительное заседание по иску Генпрокуратуры к Ленинградской федерации профсоюзов так и не завершилось 30 июля. Судья объявил перерыв, а ясности не наступило: кто и в каком составе будет истцом по данному иску? Сколько будет третьих лиц, и будут ли у них свои требования? И самое главное - каковы же аргументы прокуратуры? До заседания профсоюзам не давали знакомиться с материалами дела. 30 июля в Арбитражном суде Петербурга и Ленобласти состоялось предварительное заседание по иску Генпрокуратуры к Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП): прокуроры требуют отдать государству резиденцию профсоюзов - Николаевский дворец. Надо сказать, почти сразу же после подачи иска Генпрокуратура заявила и ходатайство о принятии обеспечительных мер, запрещающих ЛФП распоряжаться имуществом. И ходатайство было удовлетворено: на здание наложили арест, хотя это было весьма унижительно - профсоюзы явно не планировали его "продать по-быстрому" спустя 105 лет владения.

ОТВОД СУДЬЕ

Изначально судебное заседание по иску Генпрокуратуры назначили на 8 августа. Но потом перенесли: Генпрокуратура обратилась к судье с ходатайством - просила перенести заседание на более ранний срок, так как профсоюзы, дескать, используют время во вред общественности. Судья пошел навстречу прокуратуре. Это и стало поводом для профсоюзов сразу заявить отвод судье. - Судом был нарушен принцип беспристрастности, было отдано преимущество заявителю. Мы усомнились в объективности и беспристрастности суда. Вы, уважаемый суд, должны были передать данное ходатайство председателю суда, чего сделано не было. А последовала положительная реакция на ходатайство одного из участников процесса, и было вынесено определение о переносе данного заседания. Существенно была снижена наша возможность подготовиться к предварительному заседанию. Эти обстоятельства вызывали у нас сомнения в объективности суда, в этой связи мы заявили отвод, - заявил представитель ЛФП. - Времени было предостаточно! - раздраженно оттабанил прокурор. - Мы заявление об отводе поддерживаем. Потому что,

действительно, заявленное Генпрокуратурой ходатайство о том, что мы злоупотребляем своими процессуальными правами и используем их во вред истцу, оно было голословное, не обосновано никаким образом, - поддержал коллег представитель Федерации независимых профсоюзов России. - Мы также поддерживаем заявление об отводе. Хотели бы обратить внимание на то, что поданное прокурором ходатайство содержит не соответствующие действительности утверждения, не подтверждающиеся доказательствами.

В частности, утверждается, что "ответчик злоупотребляет своими процессуальными правами, используя предоставленное время во вред суду и истцу". В чем это выражается - непонятно, никакие конкретные факты не указаны. Кстати, хочу напомнить, что прокурор - это не истец, а самостоятельный участник процесса, самостоятельное лицо, отличное от истца, - сказал свое слово представитель Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП). Впрочем, как и ожидалось, заявление об отводе судья отклонил.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Другая школа

Что объединяет работу педагога и профактивиста и чему они могут научиться друг у друга
Общероссийский профсоюз образования известен множеством профессиональных и творческих конкурсов, форумов, обучающих программ. С их помощью удается и решать рабочие задачи педагогов, и развивать отраслевой профсоюз. К тому же методы, разработанные педагогами, могут оказаться полезными для профактивистов и других отраслей. "Солидарность" попросила одного из руководителей команды, генерирующей идеи, зампреда профсоюза работников народного образования и науки РФ Елену Елшину рассказать о самых интересных проектах.

МОЛОДЫЕ ХОТЯТ РАЗРЕШАТЬ КОНФЛИКТЫ

Одним из первых проектов стало создание в профсоюзе молодежного движения, рассказывает Елена Станиславовна. Когда 20 лет назад она включилась в деятельность Общероссийского профсоюза образования, ей пришлось немало поехать по стране. Работая на конкурсах "Учитель года России" и "Педагогический дебют", она общалась с лучшими преподавателями России, в том числе молодыми. Из этих наблюдений пришло понимание: педагогическая молодежь идет в профсоюз неохотно - ей там скучно. Многие говорили, что считают профсоюз чем-то формальным и заорганизованным - если в студенческих профкомах еще ведется интересная жизнь, то в первичках, объединяющих школьных учителей, можно "увянуть от тоски". И Елене Елшиной захотелось доказать, что это не так, что в профсоюзе может быть полезно и интересно всем - правда, для этого надо в него вливать молодую кровь.

В 2011 году и был придуман проект "Всероссийская педагогическая школа профсоюза" (ВПШ). Сначала была идея сделать школу только для студентов последних курсов педвузов, чтобы сами молодые педагоги убеждали студентов - рассказывали им, как хороша профессия учителя и чем будет полезен профсоюз. Но когда молодые педагоги приехали "проводить беседы", стало понятно, что многие из них сами глубоко сомневаются, оставаться ли им в профессии и так ли полезен профсоюз. Пришлось практически на ходу реформатировать проект, делая основными адресатами молодых учителей, чтобы они потом осознанно приходили в студенческую среду педвузов и рассказывали будущим коллегам о пользе, в которой убедились на собственном опыте. Чтобы понять, чему учить, профсоюзная команда провела опрос - какие потребности у молодых педагогов?

Профактивисты думали, что те первым делом пожалуются на нехватку денег, признается Елена Станиславовна. Ничего подобного! Прежде всего они хотели узнать, как безболезненно адаптироваться в новом коллективе, как найти общий язык с учениками и родителями. И только на четвертом месте оказались финансовые и социальные запросы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Лейбористы перекраивают рынок труда

Новое правительство Великобритании заявляет о радикальной реформе законодательства

В начале июля в Великобритании на парламентских выборах победила партия лейбористов. В середине месяца в парламенте прозвучала "Королевская речь" - текст, который зачитывает монарх,

но готовит новое правительство. В нем оно излагает свою политику и предлагает законы для новой парламентской сессии. Лейбористы подтвердили, что в течение первых ста дней внесут законопроект о трудовых правах и опубликуют проект так называемого “Закона о равенстве по расе и инвалидности”. Целью правительства будут радикальные реформы, которые, по мнению экспертов, затронут всех работодателей, независимо от размера и сектора их бизнеса.

ГЛАВНЫЕ ИДЕИ ПРОГРАММЫ

Каковы же основные предложения лейбористов и что они значат для работодателей? Право противостоять несправедливым увольнениям с первого дня работы. Одно из ключевых предложений лейбористов заключается в том, что определенные трудовые права будут вступать в силу с первого дня, с приема на работу. Прежде всего речь идет о праве на защиту от несправедливого увольнения. Это значит, что работодателям придется соблюдать правила справедливого увольнения для всех сотрудников, а не только для работников с минимум двухлетним стажем, как сейчас. Чтобы приспособиться к таким изменениям и свести к минимуму риск судебных исков, работодателям нужно будет с самого начала подбирать себе подходящий персонал. Для этого они могут прибегнуть к более строгим процессам найма, эффективнее использовать испытательные сроки, постоянно контролировать работу персонала, а также организовать регулярную обратную связь с сотрудниками, что позволит быть информированными о возникающих проблемах.

Важно отметить: лейбористы заявили, что закон обеспечит работодателям возможность устанавливать испытательный срок для новых сотрудников, хотя неясно, как именно этот принцип будет сочетаться с пересмотренными правилами о несправедливом увольнении. Иные “права первого дня”. Теперь с первого дня будут действовать и другие права работников:

- **Выплаты по болезни.** Правительство лейбористов намерено отменить норму, согласно которой работник может получить пособие по временной нетрудоспособности, только если брал больничный три рабочих дня подряд. Действующее положение вынуждает сотрудников незамедлительно возвращаться к работе даже после получения травмы. Также лейбористы хотят отменить нижний предел заработка, с которого начинают действовать выплаты по болезни. Из-за этого пособие не распространялось на низкооплачиваемых сотрудников. Таким образом, выплаты будут начинаться с первого дня болезни и охватывать всех работников.
- **Отпуск по уходу за ребенком.** Родители получают право брать до 18 недель неоплачиваемого отпуска на каждого ребенка до его 18-летия. Также лейбористы обязались пересмотреть систему отпусков по уходу за ребенком и дать сотрудникам право на него, начиная с первого дня работы.
- **Право на гибкий график работы с первого трудового дня.** Этот принцип уже был введен в апреле нынешнего года. Но правительство планирует идти дальше, сделав такое право автоматическим - а не по предварительному запросу, как сейчас. Пока неясно, как именно это право будет реализовано.
- **Увеличение сроков обращения в суд.** Сейчас у сотрудников есть три месяца, чтобы подать большинство исков по трудовым спорам. Лейбористы планируют увеличить этот срок до шести месяцев - как для исков о законности увольнения и равной оплате труда. Это несомненно увеличит число обращений в суд и может повлиять на продолжительность рассмотрения жалоб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Спасти первокурсника

Как профсоюзные организации помогают адаптироваться новоиспеченным студентам

Треть всех отчислений из вуза происходит на первом курсе. Среди причин - так называемый кризис первокурсника: трудности с адаптацией к новым условиям обучения и проживания. Молодым людям на помощь приходят профсоюзные организации с программами наставничества. В вузах, где студенческие профкомы целенаправленно работают с первокурсниками, результат налицо: и отчислений меньше, и профсоюзное членство растет. Социальные психологи утверждают, что взрослый человек адаптируется в новом коллективе приблизительно три месяца. У молодежи этот период обычно длится от двух недель до месяца. Однако адаптация может растянуться и на один-два года. В результате студент испытывает проблемы как психологического, так и физиологического характера, что мешает ему успешно учиться. Именно поэтому на первый курс приходится самая

большая доля отчислений.

Помочь студентам быстрее влиться в коллектив, освоиться в новом пространстве университета, общежития и города, узнать все о своих правах и обязанностях - такую миссию на себя взяли профсоюзные организации вузов. - Важно с самого первого дня показать студентам все возможности, которые предоставляет студенческая профсоюзная организация. Поэтому многие профкомы проводят квесты по университетам, знакомят с председателями комиссий, в первые же дни проводят собрания, рассказывают, какие права есть у студентов и как этим пользоваться. Для студентов, проживающих в общежитиях, организуются экскурсии по городу и самым популярным в молодежной среде местам, - рассказывает председатель Студенческого координационного совета (СКС) профсоюза работников образования Виктор Шабельник.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛЕЙБОРИСТЫ НАЧАЛИ ОТМЕНЯТЬ ЗАБАСТОВОЧНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ В БРИТАНИИ

Новое британское правительство лейбористов начало отменять принятые ранее консерваторами правила, ограничивающие забастовки, сообщает BBC. В министерстве труда призвали работодателей не использовать установленные законом минимальные уровни обслуживания при забастовках, пока в парламенте рассматривается новый закон об их отмене.

Закон будут официально отменен в конце этого года, однако на этой неделе кабинет министров сообщил департаментам, что необходимо игнорировать положения о «минимальных уровнях обслуживания» (MSL), которые новое правительство считает неэффективными и подстрекательскими. «Это первый важный шаг в плане перезагрузки наших отношений с профсоюзами», — сказал источник The Guardian в Уайтхолле. — «Этот закон никогда не работал, он никогда не применялся, бизнес не хотел его, и мы все равно потеряли больше дней на забастовки, чем Франция или Испания». Консерваторы заявили, что этот шаг поставит под угрозу доступ к экстренным службам. Профсоюзы изначально решительно выступали против ограничения забастовок, так что приветствовали шаг по их отмене. Закон о минимальном уровне обслуживания при забастовке вступил в силу в Великобритании в 2023 году. Фактически он ввел правила, определяющие «минимальный уровень обслуживания» во всех ключевых секторах экономики. К ним относятся здравоохранение, образование, пожарная служба, транспорт, пограничная служба безопасности и служба по эксплуатации ядерных объектов. Работодатели получили полномочия перед забастовкой составлять списки лиц, которые, по их мнению, не имеют права бастовать, поскольку нужны для поддержания минимального уровня обслуживания.

Если эти люди все равно выйдут на забастовку, то их можно будет законно уволить. Более того, если профсоюзы не предпримут «разумные шаги» для обеспечения минимального уровня работы, то на них могут подать в суд о возмещении ущерба на сумму до миллиона фунтов стерлингов. Британское правительство консерваторов ввело этот закон после масштабных забастовок, организованных работниками железных дорог. В тех стачках участвовали около 40 тыс. человек, и протесты длились пять дней.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ БУДУТ ИНДЕКСИРОВАТЬ ПЕНСИЮ ДВАЖДЫ В ГОД

С 2025 года пенсии работающих пенсионеров будут индексироваться дважды в год: 1 февраля и 1 апреля. Об этом сообщает Социальный фонд России на своем официальном сайте. 1 февраля проводится индексация всей пенсии целиком, включая страховую и фиксированную части. Размер индексации будет соответствовать индексу роста потребительских цен за предыдущий год. Эта индексация будет учитывать все предыдущие повышения пенсии. 1 апреля проводится индексация только страховой части пенсии. Размер индексации определяется ростом доходов Социального фонда. С 2025 года Социальный фонд возобновит индексацию пенсий всех работающих пенсионеров. Президент Владимир Путин подписал закон, согласно которому, с 1 января следующего года работающим пенсионерам будет начисляться страховая пенсия и фиксированная выплата в размере, установленном на 31 декабря 2024 года, без учета недополученных средств.

Напомним, закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета. Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВЫПЛАЧЕННЫЕ ПЕРЕД УХОДОМ ИЗ РОССИИ ПРЕМИИ СОТРУДНИКАМ ORACLE ТРЕБУЮТ ВЕРНУТЬ

Бывшие сотрудники российской «дочки» Oracle — «Оракл Компьютерное Оборудование» — могут быть вынуждены вернуть премии, полученные в 2022 году, после объявления компанией об уходе из России, сообщает РБК. Арбитражный управляющий по делу о банкротстве «Оракл Компьютерное Оборудование» Егор Непомнящих подал 15 исков с требованием о признании сделок недействительными. В ближайшее время планируется подать еще 51 иск.

Среди ответчиков: Евгений Дрякин, бывший руководитель российского подразделения Oracle Communications, от которого требуют вернуть 8,4 млн рублей, Алексей Курочкин, бывший старший управляющий директор Oracle Cloud Systems в России и СНГ, (сумма требуемой к возврату премии — 9,3 млн руб.) Общая сумма 15 уже поданных исков составляет около 50 млн рублей. Непомнящих утверждает, что выплаченные премии после марта 2022 года, когда Oracle объявила об уходе из России, были чрезмерно высокими и искусственно уменьшили конкурсную массу компании в рамках банкротства. Oracle, предоставляющая облачные решения для бизнеса, работала в России с 1997 года. Компания обслуживала крупнейших клиентов, таких как ФНС, Минфин, Минтранс и Центробанк. В 2021 году выручка компании составила 7,8 млрд рублей, а чистый убыток — 75,7 млн рублей. В марте 2022 года Oracle приостановила свою деятельность в России, а ее «дочка» прекратила оказание услуг.

В прошлом году Арбитражный суд признал «дочку» Oracle в России банкротом. Теперь компания пытается вернуть деньги, которые, по ее мнению, были выплачены несправедливо. Решение суда может иметь серьезные последствия для бывших сотрудников Oracle.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 8 августа

Сайт ЛФП

Профсоюзная конференция по охране труда состоится в рамках ВНОТ-2024

11 сентября в Сочи ФНПР совместно с Научно-исследовательским институтом охраны труда г. Екатеринбурга проведет Конференцию на тему: "Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов!". В ней примет участие заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. Мероприятие пройдет в рамках Всероссийской недели охраны труда-2024.

Конференция ФНПР нацелена на обсуждение и информирование профсоюзов и специалистов по охране труда о новых требованиях охраны труда, основанных на передовом опыте, в целях повышения эффективности работы инспекции по контролю за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

"На конференции будут рассмотрены требования профсоюзов по обеспечению охраны труда и пути развития профсоюзного контроля в современных условиях. Около 150 участников обсудят вопросы человеческого фактора на производстве как причины производственного травматизма, культуры безопасного труда и как профсоюзы могут повлиять на улучшение ситуации с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью", - отметил главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

По материалам ТГ-канала ФНПР [Сайт ЛФП](#)

Профсоюз Октябрьской магистрали поддерживает коллег-волонтеров

На IV Форуме волонтеров Октябрьской железной дороги в Санкт-Петербурге «Добро без границ» представили опыт работы Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) по социально-экономической защите работников. Как сообщили в Дорожной территориальной организации профсоюза на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), об этом волонтерам рассказала первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Татьяна Шебалова.

Выступая на форуме Татьяна Шебалова подчеркнула важнейшие моменты работы профсоюза в данном направлении.

В числе прочего, это: обязательства работодателя перед работниками, которые фиксируются в Коллективном договоре ОАО «РЖД», а также содержащиеся в нем социальные и иные гарантии работникам.

Профлидер отметила и многочисленные социальные проекты РОСПРОФЖЕЛ, такие, к примеру, как социальная поддержка при получении травмы в быту и страхование от профессиональной непригодности.

Кроме этого, обратила внимание Татьяна Шебалова и на поддержку профсоюзом спортивных и культурно-массовых мероприятий, профсоюзное участие в организации детской оздоровительной кампании, в реализации «Бонусного пакета» ОАО «РЖД».

Особо профлидер указала и на содержащиеся в коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы пункты по поддержке волонтерской деятельности.

Работодатель, в частности, обязуется: «...поддерживать волонтерское движение и проведение корпоративных волонтерских акций, предоставлять, корпоративным волонтерам в связи с выполнением ими волонтерских функций, меры социальной поддержки, с учетом финансово-экономического положения ОАО «РЖД», в порядке, установленном в компании, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюза. Предоставлять, при наличии производственных возможностей, по заявлению, поданному в письменной или электронной форме в установленном порядке, отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в календарном году в удобное для него время работнику – волонтеру», — говорится в документе.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

ЛФП НЕ ВИДИТ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ В ПЕРЕИМЕНОВАНИИ ПЛОЩАДИ ТРУДА

Ленинградская федерация профсоюзов не видит целесообразности в переименовании Площади Труда, — сообщил «Солидарности» Алексей Вышегородцев, председатель постоянной комиссии ЛФП по информационной политике (и председатель Межрегиональной организации Роспрофпрома). По его словам, предложение о переименовании не было мотивировано: — Недавно от прессы, из телевидения мы узнали об инициативе о переименовании Площади Труда в Благовещенскую площадь. И если честно, нам не совсем ясна мотивация данного предложения.

Зачем это делать? Для горожан, для жителей нашего города любое переименование, конечно, связано с определенным дискомфортом. Глава комиссии по информполитике отметил, что от переименования пострадают все организации, зарегистрированные по этому адресу. Будет сложнее ориентироваться жителям города, которые привыкли к названию площади и автобусной остановки.

— Зачем это делать, мне лично непонятно. Какую историческую справедливость мы хотим восстановить этим переименованием? Название «Благовещенская» было присвоено площади в 1881 году, и оно использовалось всего 27 лет, после чего была переименование в «Площадь Труда». И вот сейчас уже более 100 лет это место именуется «Площадь Труда», и именно здесь расположена штаб-квартира Санкт-Петербургской Ленинградской области федерации профсоюзов, которая является представителем как раз значительной части трудящихся коллективов нашего города и области. Так

что название соответствует «содержанию» этого места.

К слову, у нас есть еще и улица Труда. Ее тоже будут переименовывать? Нам, если честно, нам глубоко непонятно, зачем этим заниматься, ведь мы не восстанавливаем историческую справедливость, а, наоборот, разрушаем устоявшиеся в течение века устои нашего города. Ведь все-таки у нас город трудящийся, наши труженики занимают немалую долю вклада в экономику России, не стоит обесценивать их вклад.

Вышегородцев призвал более вдумчиво отнестись к последствиям и оценить стоимость расходов на подобные инициативы: — Поэтому я считаю, что надо очень осторожно относиться к подобным инициативам. В первую очередь, надо опросить граждан, а хотят ли они этого переименования? Потому что для граждан это обернется неудобствами, и кроме того это потребует затрат из бюджета города. А это вообще-то наш общий карман. Мы платим налоги и можем спрашивать, куда расходуются эти средства. И я думаю, в текущей ситуации у города явно есть более приоритетные задачи, на которые стоит направить силы и финансовые средства.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

САМЫЕ НИЗКИЕ ЗАРПЛАТЫ В РОССИИ У ДВОРНИКОВ, УБОРЩИКОВ И ПЕДАГОГОВ

Согласно данным сервиса HeadHunter, дворники получают самую низкую зарплату в России – 32,6 тысячи рублей, что в 2,3 раза ниже среднего по стране. Уборщики зарабатывают 37,3 тысячи рублей (в два раза ниже среднего).

Воспитатель и няня получают 40,5 тысячи рублей, учитель – 41,9 тысячи рублей. В списке профессий с самыми низкими зарплатами также оказались мерчендайзеры (43,9 тысячи рублей), артисты (45,6 тыс. рублей), психологи (45,6 тыс. рублей), охранники (47,3 тысячи рублей) и кассиры-операционисты (48,4 тысячи рублей). Важно отметить: медианная зарплата в России сегодня составляет 70-75 тысяч рублей. Пилотный проект единой системы оплаты труда педагогов уже разработан и опробован в шести регионах страны.

Эксперимент позволит учесть недочеты и внедрить универсальный принцип расчета по всей стране. «Нам важно, чтобы эта модель была отработана, понять ее шероховатости и самое главное — понять <...> сколько поэтапно, с учетом возможностей бюджета потребуются дополнительных финансовых средств», — отметила глава Комитета СФ по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова. Россияне считают, что достойная зарплата учителя должна составлять 95 тыс. рублей в месяц, сообщила «Солидарность» со ссылкой на опрос SuperJob. 28% опрошенных считают, что учителям следует платить от 50 до 80 тыс. рублей в месяц, 23% назвали достойной зарплату от 80 до 100 тыс. рублей, а еще 17% считают, что зарплата должна быть от 100 до 150 тыс. рублей.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 9 августа

Сайт ЛФП

Водитель троллейбуса — петербуржец Игорь Корнилов занял второе место на Всероссийском конкурсе профмастерства

На завершившемся в Чебоксарах Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса России» Санкт-Петербург представляли водители из Троллейбусного парка № 1 СПб ГУП «Горэлектротранс»: Игорь Корнилов и Андрей Долгоруков — члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Всего в конкурсе — один из организаторов которого — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения — участвовали 32 лучших водителя из Хабаровска, Новосибирска, Калининграда, Воронежа, Уфы, Пензы, Кирова, Саратова, Севастополя и других городов нашей страны.

Как сообщили в Межрегиональном профсоюзе, по результатам теоретических и практических испытаний Игорь Корнилов, ставший до этого победителем регионального — петербургского этапа конкурса, занял на всероссийском уровне второе место. Его коллега Андрей Долгоруков — тоже в

начале турнирной таблицы, он занял 12 место.

Также, как завоевавший второе место, Игорь Корнилов награжден сертификатом на сумму 150 тысяч рублей и персональным призом от партнера конкурса Уфимского трамвайно-троллейбусного завода. «На Всероссийский конкурс Игорь Корнилов, водитель СПб ГУП «Горэлектротранс» со стажем 6,5 лет. Звания лучшего в России водителя троллейбуса он добивался несколько лет реальным трудом, профессионализмом и целеустремленностью. За его плечами две победы на городском конкурсе водителей троллейбуса в 2020-м и 2024-м годах, 11 место среди сильнейших водителей страны на Всероссийском конкурсе-2020. Именно тогда Игорь Корнилов поставил цель – обязательно войти в число победителей, что и свершилось», – рассказали в Межрегиональном профсоюзе.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

Сайт ЛФП

Социальный фонд России: как не «попасться на удочку» телефонных мошенников

Мошенники, звоня гражданам по телефону, все чаще представляются сотрудниками Социального фонда России (СФР). В связи с этим Отделение СФР по Санкт-Петербургу и Ленобласти напоминает о необходимых мерах предосторожности. Так, свои звонки злоумышленники совершают с номеров, не принадлежащих региональному Отделению СФР и зачастую зарегистрированных в других регионах России, комментируют в Отделении СФР.

Неизвестные приглашают пенсионеров и предпенсионеров прийти в Отделение по адресу: Санкт-Петербург, пр. Энгельса, д. 73 для уточнения трудового стажа и предлагают записать на личный прием, для чего просят назвать код, поступивший их на номер мобильного телефона. В результате мошенники получают доступ к личному кабинету гражданина на портале госуслуг и его персональным данным.

«Настоятельно просим жителей региона не реагировать на подобные звонки и не доверять звонящим. Если вы столкнулись с такой ситуацией, рекомендуем как можно скорее прекратить общение», — подчеркнул управляющий региональным Отделением СФР Константин Островский.

В отделении СФР также в очередной раз напомнили, что:

- сотрудники Отделения Социального Фонда России по СПб и ЛО не звонят гражданам с целью приглашения на прием и оказания им каких-либо услуг.
- специалисты отделения ведут прием только в клиентских службах и не осуществляют работы с гражданами по адресу г. Санкт-Петербург, пр. Энгельса, д.73;
- проверить достоверность предоставляемой информации всегда можно на официальном сайте фонда, по номеру единого контакт-центра: 8 (800) 100-00-01 и лично в клиентских службах региона. Также в Отделении фонда обращают внимание, что все услуги оказываются региональным Отделением СФР бесплатно, без привлечения сторонних юридических фирм и коммерческих организаций.

«Пожалуйста, будьте бдительны, расскажите об этом своим друзьям и близким старшего поколения», — призывают всех нас в Социальном фонде России.

Чтобы получить еще больше полезной информации подписывайтесь на официальные страницы Отделения Социального фонда по СПб и ЛО Вконтакте: <https://vk.com/sfr.spb.lenobl>, Одноклассниках: <https://ok.ru/sfr.spb.lenobl> и Телеграм-канал: https://t.me/sfr_spb_lenobl

По материалам ОСФР по СПб и ЛО

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Увеличится административная ответственность за нарушение требований законодательства в области охраны окружающей среды

Государственной Думой Российской Федерации в третьем чтении принят проект Федерального закона № 410399-8 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», который вносит поправки в статью 8.5 КоАП РФ с целью усилить

административную ответственность за сокрытие, умышленное искажение или несвоевременное сообщение полной и достоверной экологической информации.

Так законопроектом предусматривается увеличение размеров штрафных санкций, а именно: для граждан штраф будет составлять от одной тысячи до трех тысяч рублей; для должностных лиц – от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; для юридических лиц – от пятидесяти тысяч до двухсот тысяч рублей.

Напоминаем, что в настоящее время должностным лицам грозит штраф от трех тысяч до шести тысяч рублей, а юридическим лицам – от 20 тысяч до 80 тысяч рублей.

Кроме того, планируется дополнить статью 8.5 КоАП РФ частью второй, предусматривающей повышенную ответственность должностных лиц, юридических лиц и граждан за совершение повторного правонарушения в указанной сфере права в виде увеличенного размера штрафа для граждан – от трех тысяч до пяти тысяч рублей, для должностных лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, для юридических лиц – от двухсот тысяч до трехсот тысяч рублей.

В целях предотвращения негативного воздействия на окружающую среду хозяйственной и (или) иной деятельностью указанные изменения направлены на приведение размеров административных штрафов в соответствие с иными штрафами, предусмотренными КоАП РФ за административные правонарушения в области охраны окружающей среды.

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Георгий Пара: главное преодолеть дефицит рабочих рук

11 августа — День строителя в России

Несмотря на все текущие трудности строительная отрасль и сегодня продолжает работать стабильно. Это подтвердил председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара. В канун профессионального праздника — Дня строителя, он ответил на вопросы «Площади Труда»:

— *Георгий Иванович, с чем подошли к празднику на этот раз? Как ситуация в отрасли влияет на положение работников?*

— Строительные компании Санкт-Петербурга и Ленинградской области работают стабильно. Мало того, в этом году органы государственной строительной экспертизы выдали разрешения на строительство чрезвычайно большому количеству организаций. Это не может не радовать — все идет по графику. Мы уже видим и следствие этого: к Дню строителя наши коллеги отчитались о сдаче более чем полутора миллионов квадратных метров жилья в нашем регионе. Но, увы, есть серьезный сдерживающий фактор для дальнейшего роста, ведущий к сокращению объемов строительства.

— *Какой же?*

— Это все тот же кадровый дефицит. Нехватка рабочих рук.

— *Что предпринимаете в этом плане? Что могут социальные партнеры — власть и работодатели? Что может профсоюз?*

— Действуем сообща, совместными усилиями. Недаром мы — социальные партнеры. Работодатели и региональные власти активно стараются привлекать квалифицированных работников из других регионов страны. Реализуются программы по профессиональному переобучению и повышению квалификации. В летний период привлекаются на стройки студенческие отряды.

Немалое значение имеют наши конкурсы профессионального мастерства в рамках Всероссийского конкурса «Строймастер». Вновь напомним, что именно наша Территориальная организация Профсоюза строителей и стояла почти 17 лет назад у истоков конкурсного движения. Сегодня мы видим его успех: все больше молодых ребят — юношей и девушек — приходит в средние специальные учебные заведения на строительные специальности. Это каменщики, сварщики, штукатуры и так далее.

Замечу, что все эти конкурсы проходят в соответствии с профессиональными стандартами. Причем эти стандарты разработаны при непосредственном участии работодателей — ведь строительство уже давно перешло на саморегулирование. Поэтому каждый такой стандарт содержит актуальные требования к специалисту. Победа в конкурсе зачетную означает и повышение разряда, а это еще и рост заработной платы.

— *А на какую заработную плату могут рассчитывать современные квалифицированные строительные рабочие, те же каменщики или сварщики, например?*

— В среднем: от 60-ти до 80-ти тысяч рублей по основным строительным специальностям. Это, в частности, кровельщики, уже упомянутые каменщики, а также монтажники, крановщики, маляры и штукатуры, бетонщики, сварщики. Все это дефицитные сегодня специальности. В зависимости от уровня своей квалификации и опыта работы, а также присвоенного разряда такой специалист может получать сегодня и 100, и 120, а то и 130 тысяч рублей.

— *И опять же о социальном партнерстве. Как защищен сегодня строитель в наших регионах? Насколько гарантирован ему сегодня достойный заработок и безопасные условия труда?*

— Как раз совсем недавно мы заключили с профильным комитетом Ленинградской области и объединением работодателей 47-го региона Отраслевое соглашение на 2024-й — 2026-й годы. В Санкт-Петербурге мы уже в стадии подписания аналогичного соглашения. Замечу, что такие соглашения мы заключаем уже с 2005 года.

Эти документы, которые мы регулярно подписываем с социальными партнерами, как всегда, определяют тарифную ставку первого разряда, большое внимание уделяют созданию безопасных условий труда и различным социальным гарантиям работникам нашей отрасли. Такие соглашения — наряду с трехсторонними соглашениями города и области, а также ежегодными обязательствами сторон к ним, которые подписывает Ленинградская Федерация профсоюзов с региональными властями и объединениями работодателей — становятся надежным фундаментом для коллективных договоров в конкретных строительных компаниях.

Каждый из нас — представитель власти, работодатель и профсоюзный лидер — со своей стороны заинтересован в том, чтобы труд строителя можно было назвать достойным, а работу на стройке престижной и привлекательной.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Курские профсоюзы оказывают помощь жителям приграничных районов области

В связи с объявлением в Курской области и.о. губернатора 7 августа чрезвычайной ситуации Федерация профсоюзов включилась в работу по оказанию помощи населению. Профсоюзами создан штаб по координации действий отраслевиков и федерации, сообщил газете «Солидарность» Алексей Лазарев, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области. — Направлены письма во все соответствующие организации по оказанию помощи. Изучается на местах, кто в ней нуждается. Но первое, чем занимались мы, это переселение из зоны боевых действий. В наши профсоюзные гостиницу и санаторий поселили около 700 человек. Среди них порядка 150 детей. Подключились и волонтеры, и люди, которые могут организовать их досуг. Дети не должны быть ущемлены, — рассказывает профлидер. — Вообще, в области создано 21 такой пункт, они называются ПВР, но я не хочу использовать этот термин. Там организовано питание, проживание, плюс надо было решить вопросы с зарплатой, решить вопросы с материальной помощью. Глава курских профсоюзов Алексей Лазарев сообщил, что активную помощь и поддержку оказывает Федерация независимых профсоюзов России и членские организации. — Штаб заседает ежедневно, изучает все вопросы, кто нуждается и в каком виде помощи... Мы сегодня контактировали с Михаилом Викторовичем Шмаковым (председатель Федерации независимых профсоюзов России. — Прим. авт.), определили первоочередные задачи. Считаем своим долгом в первую очередь вести разъяснительную работу. Так как очень много вбросов, ненужной информации, пугающей народ. Но народ у нас стойкий, железный. Благодарю всех за поддержку и участие в помощи, как никогда. Это Республика Крым, это

Татарстан, это Забайкалье, это Омск, это Иркутск, это Оренбург, это Самара, это Липецк, это Тамбов, это Ярославль, это Смоленск. Я могу продолжать долго, я всех благодарю за участие и поддержку, — сказал Лазарев. — Все звонят, мы подключили и общественность, даём информацию, как лучше поступить нашим людям, которые находятся в статусе переселенцев, куда обращаться, с какими вопросами и так далее.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Правительство выделит 220 млн рублей на материальную помощь жителям Курской области

Правительство РФ предоставит Курской области 220 млн рублей для выделения материальной поддержки жителям региона. Об этом сообщили в секретариате первого вице-премьера России Дениса Мантурова 8 августа. «Правительством в соответствии с поручением президента принято решение о выделении в форме дотации из федерального бюджета бюджету Курской области 220 млн рублей на осуществление выплаты единовременной материальной помощи жителям Курской области, вынужденно покинувшим постоянное место проживания», — цитирует сообщение «РИА Новости». Уточняется, что единовременная выплата на человека должна составить 10 тыс. рублей. В пресс-службе правительства подчеркнули, что эта оперативная мера — не единственная, которую профинансируют из федерального бюджета. Так, ранее уже было принято решение выделить 1,8 млрд рублей на получение сертификатов на переселение жителей региона. Прорабатываются и другие меры. 6 августа Вооруженные силы Украины (ВСУ) совершили прорыв границы в Суджанском районе Курской области, идут бои, жители приграничных сел эвакуируются. Обстановка в Курской области признана чрезвычайной ситуацией федерального характера, сообщили в пресс-службе МЧС России 9 августа.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Единственное жилье запретят изымать за долги по ипотеке

Президент РФ Владимир Путин подписал закон, по которому при банкротстве взятое в ипотеку единственное жилье гражданина не будет изыматься в пользу кредиторов, сообщается на сайте официально опубликованных правовых актов. Закон вступает в силу по истечении 30 дней после дня официального опубликования.

Закон создает возможность судом утверждать отдельное мировое соглашение или план реструктуризации долгов за единственное ипотечное жилье, чтобы сохранить его в случае личного банкротства. Это позволит не продавать жилье на торгах при сохранении ипотеки. Со дня утверждения соглашения мировым судом на жилое помещение или земельный участок не обращается взыскание в ходе применяемых процедур.

При этом требования банка и ипотека не прекращаются. Также требования банка исключаются из реестра требований и не подлежат удовлетворению в ходе применяемых в деле о банкротстве процедур. Если на момент заключения мирового соглашения должником допущена просрочка оплаты ипотеки, то документ должен содержать условия о порядке и сроках устранения нарушения. Если имущества гражданина недостаточно для погашения требований банка первой и второй очереди, то мировое соглашение может быть утверждено только при внесении на счет денежных средств.

Однако оно не может составлять более 10% от стоимости жилья, которая будет определена на основании отчета оценщика. Утверждение отдельного мирового соглашения арбитражным судом не является основанием для прекращения производства по делу о банкротстве гражданина. Ранее «Солидарность» информировала о том, что в июле нынешнего года спрос на семейную ипотеку упал на 22% по сравнению с показателем за июнь.

За месяц россияне подали в банки всего 152,6 тыс. заявок. Это было связано с изменением с 1 июля условий программы. Теперь ставка в 6% годовых будет доступна семьям с детьми в возрасте до шести лет, а также семьям, воспитывающим несовершеннолетнего ребенка с инвалидностью. Раньше ее могли получить семьи с детьми до 18 лет. При этом льготная госпрограмма продлена до 2030 года.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Судебное заседание по изъятию Дворца труда отложили из-за Путина

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области отложил до 10 сентября заседание по рассмотрению иска первого заместителя генпрокурора РФ к Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) об изъятии в госсобственность исторического здания Николаевского дворца (Дворца труда) в центре Петербурга. Когда профсоюзы сослались на разговор с Владимиром Путиным в 2010 году, в котором он подтверждал, что профсоюзы являются собственником Дворца труда, то суд взял паузу для того, чтобы дождаться из Кремля стенограмму этого разговора. Краткий его пересказ можно прочесть в газете «Коммерсант». В частности, там есть такие слова: — Дворец труда, — заявил Путин, — один из шедевров мировой архитектуры. — И он в хорошем состоянии, — добавил господин Дербин. — Только вот фасад... — Собственник и должен его содержать, — произнес премьер, — тем более что вы его используете с 1917 года.

Напомним, что 10 июня первый заместитель Генпрокурора РФ Анатолий Разинкин обратился с иском, в котором потребовал изъять в собственность государства комплекс зданий Дворца Труда, принадлежащего Ленинградской федерации профсоюзов. Здание это попало к профсоюзам 11 декабря 1917 года, когда Ленин подписал декрет Совнаркома № 66 о передаче Ксениинского института (который располагался тогда в Николаевском дворце) «в ведение Петроградского Совета Профессиональных Союзов для нужд профессиональных организаций». По версии прокуратуры, передача Лениным дворца профсоюзам не свидетельствует о том, что у профсоюзов возникли на него права. Представитель профсоюзов неоднократно ходатайствовал о переносе заседаний, поскольку они шли с интервалом в сутки, и профсоюзная сторона просто не успевала подготовиться за это время. Однако эти ходатайства постоянно отклоняли.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

«Профессии будущего» уже сегодня. Фоторепортаж

В конце прошлого года столичный мэр Сергей Собянин запустил новый кадровый центр «Профессии будущего». Этот уникальный комплекс предлагает инновационные кадровые сервисы, включающие 75 кратких образовательных программ по наиболее востребованным специальностям. Любого желающего за 3,5 месяца обещают научить новой профессии и устроиться на соответствующую работу.

Более 3000 работодателей являются партнёрами центра. Кроме того, "Профессии будущего" предлагают курс внеурочной деятельности для учеников 8–9 классов, направленный на развитие одарённости и предпрофильную ориентацию. Что происходит за фасадом (и перед ним) инновационного кадрового центра - объективом фотокорреспондента "Солидарности".

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»