



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 30 октября по 3 ноября 2023 года**

Понедельник, 30 октября

Сайт ЛФП

В «Водоканале Санкт-Петербурга» назвали лучших уполномоченных по охране труда

Лучших уполномоченных по охране назвали во время конкурса, прошедшего в ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». В нем приняли участие 11 представителей всех структурных подразделений «Водоканала». Конкурсанты состязались в знании теории, практике, а также – в умении оказать первую помощь. Четыре участника, продемонстрировавших лучшие результаты, набрали одинаковое количество баллов, и победители были определены по времени выполнения практического задания. Разница составляла секунды!

Обладателем «золота» стала обходчик ВКС 4 разряда филиала «Водоснабжение СПб» Елена Рытикова, неоднократный призер конкурса, на втором месте — ведущий специалист РЭТК филиала «Водоотведение СПб» Павел Акимов, на третьем -- инженер 1 категории филиала «Водоотведение СПб» Ольга Труфанова. В работе конкурсной комиссии принял главный технический инспектор Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Александр Смирнов.

«Работа уполномоченных - это реализация политики Предприятия в области охраны труда и промышленной безопасности в части осуществления профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда. Конкурс уполномоченных по охране труда это признание и поощрение результатов их работы в структурных подразделениях предприятия. Победителям в течение года в соответствии с Положением о конкурсах будут установлены персональные надбавки», -- сказала председатель первичной профсоюзной организации ГУП «Водоканал Санкт Петербурга» Ольга Морова.

По материалам ТГ-канала Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Мероприятия в рамках заседания Генерального Совета ФНПР

30 октября в рамках мероприятий Генерального Совета ФНПР состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России - заседание Молодежного совета ФНПР, Постоянных комиссий Генсовета Федерации и Координационного комитета солидарных действий.

Заседание Молодежного совета ФНПР

На заседании обсудили итоги фотоконкурса Молсовета, приуроченного к Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Тема конкурса: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!». На конкурс было направлено более 300 работ профсоюзной молодежи по трем номинациям: «Профсоюз – мои возможности», «Профсоюзный креатив» и «Стоп-Кадр». Победители примут участие в торжественном заседании Генерального Совета ФНПР, которое состоится 1 ноября в Колонном зале Дома союзов.

О ходе реализации Всероссийской молодежной программы Стратегический резерв 2023 рассказала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Федеральный этап пройдет в Москве на базе Измайловского гостиничного комплекса с 4 по 8 декабря.

Также члены Молодежного совета обсудили участие во Всемирном фестивале молодежи, проект резолюции по молодежной политике XII Съезда ФНПР, опыт работы молодежных советов ЦФО, ЮФО, СКФО и премию Молсовета Федерации.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Строить корабли — трудно, престижно, увлекательно

30 октября — День судостроителя в Санкт-Петербурге

«Морским судам быть» — такое решение приняла 30 октября 1696 года Боярская Дума по представлению Царя Московского Петра I. В наши дни, усилиями Совета ветеранов судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, действующего под эгидой профсоюза, эта дата стала общегородским праздником тех, кто проектирует и строит корабли и суда на Невской земле. В канун праздника о профессии судостроителя нам рассказали защитники прав корабелов: председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев и его коллега председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко.

— *Судостроители наших дней — это множество рабочих и инженерных профессий. Не только монтажники и конструкторы. Какие люди сегодня трудятся в судостроении? Какие существуют профессии? Современный судостроитель — кто он?*

Валерий Зайцев: — Современный судостроитель — это уникальный работник, так как он строит корабли и суда различного класса. От его профессионализма — а он должен быть профессионалом высокого класса — зависит не только долговечность и прочность судна, или корабля но и жизнь тех, кто будет служить или работать на них.

Судостроитель должен быть внимательным, ответственным, коммуникабельным и, главное, аккуратным. Замечу, что физически это очень тяжелая работа. Судостроителю приходится трудиться в непростых, а иногда и просто во вредных и опасных условиях труда.

Перечислять все рабочие и инженерные профессии, тех кто участвует в постройке судна невозможно. Это десятки если не сотни профессий и должностей. Но есть то, что у них у всех один общий признак — высокий профессионализм.

Сергей Максименко: — Судостроение достаточно консервативная отрасль: в ней невозможны резкие изменения. Безусловно, они происходят, но основа остается прежней. Неслучайно в Санкт-

Петербургском государственном морском техническом университете — нашей «Корабелке» — в самом начале обучения студенту преподают именно то, что было заложено в предыдущие эпохи. Вот поэтому у нас и есть сегодня великая инженерная школа, школа проектирования и строительства кораблей. К примеру в ЦНИИ имени академика Крылова, расчеты по движению и устойчивости кораблей выводят из результатов экспериментов в опытовом бассейне. А первый опытовый бассейн был построен еще во времена Российской Империи в Новой Голландии. Такова база, которая позволяет сегодня успешно проектировать суда.

Современное судостроение — это, в первую очередь, люди. Люди, которые строят и проектируют корабли. Делают это они уже не на старых кульманах, а в 3D-режиме, создавая объемные модели. Между многими заводами и конструкторскими бюро существует оперативная связь. Например, по стекловолкну актуальные изменения в проекте немедленно передаются на судостроительные предприятия. При сохранении традиций, новые технологии активно приходят в судостроение.

— Какова сегодня ситуация с кадрами? Как ведется их подготовка? Кого сегодня не хватает больше всего? Что для этого может сделать и делает профсоюз?

Валерий Зайцев: — Судостроители — это очень востребованные работники, особенно в Санкт-Петербурге, где так много судостроительных заводов, где сосредоточены 80% всех российских конструкторских бюро и НИИ нашего профиля. Поэтому проблема с кадрами, особенно с рабочими 5 — 6 разряда, имеется. Замечу, однако, что этот дефицит кадров, в зависимости от объема и количества заказов — величина переменная.

Подготовкой кадров в нашем городе занимается Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, Петровский колледж и Индустриально-судостроительный лицей, а также учебные центры при судостроительных предприятиях и организациях. Но кадровая политика — это дело администрации, профсоюз может помочь ей, организуя наставничество на местах.

Сергей Максименко: — К сожалению в прежнем объеме уже нет профтехучилищ, которые были в советское время. Поэтому очень не хватает квалифицированных рабочих. Но у нас есть, к примеру, Петровский колледж, который готовит и сварщиков, и монтажников. При поддержке городских властей, с помощью Комитета по образованию правительства Санкт-Петербурга, были выделены средства на модернизацию и оборудование этого учебного заведения. Теперь наши будущие сварщики учатся на современном оборудовании. Инженерные кадры по-прежнему готовит «Корабелка».

В наши дни, когда активно строятся перевалочные, рыбопромысловые суда (траулеры и сейнеры), а также военные корабли — конечно, специалистов не хватает, и нам очень важна государственная программа повышения производительности труда. Не случайно президент страны ставит задачу — повышать производительность труда на 5% в год. Городские власти через Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга занимаются этим. В частности, специалисты комитета выходят на наши предприятия и дают свои рекомендации, как увеличить производительность труда, не прибегая к увеличению нагрузки на работников.

Задача профсоюза в этом вопросе — смотреть, чтобы не было нарушений трудового законодательства, чтобы соблюдались нормы Отраслевого соглашения и заключенных на предприятиях коллективных договоров.

— Роль наставничества в этом процессе. Как возродить его? Какие меры может предложить профсоюз в рамках социального партнерства: поддержать наставничество через коллективные договоры и отраслевые соглашения?

Валерий Зайцев: — Да, обязательно! Надо разрабатывать положения о наставничестве на предприятиях и вводить их в действие приказом руководителя. А в коллективные договоры и в отраслевые соглашения — включать пункты, обеспечивающие развитие, поддержку и поощрение наставничества. Практически на всех предприятиях, чьи профсоюзные первички входят в нашу территориальную организацию, есть положения о наставничестве. Правда, сегодня не везде они работают. Но это уже другой вопрос.

Сейчас наша Территориальная организация, как раз, разработала положение о «Лучшем наставнике

предприятия». Мы решили, что будем вводить эту поощрительную меру с января 2024 года.

Сергей Максименко: — Наставничество — самая актуальная тема, и многие руководители предприятий и председатели первичных профсоюзных организаций понимают всю важность этого. Поэтому в ряде коллективных договоров тех предприятий, где действуют наши первички закреплены дополнительные выплаты и другие преференции для работников с большим опытом и высокой квалификацией, которые уже как наставники работают с молодежью. Такое есть, например, на ОАО Завод «Буревестник» в Гатчине, на ряде других.

— Нужно ли сегодня повышать и укреплять престиж профессии судостроителя? Как профсоюз участвует в этом? Расскажите, в частности, о взаимодействии профсоюза и работодателя в решении этих вопросов.

Валерий Зайцев: — Профессия судостроителя престижна — особенно в нашем городе! — но еще более повышать и укреплять ее престиж необходимо. Наш профсоюз совместно с работодателями проводит конкурсы профессионального мастерства. Победители награждаются конкурсов почетными грамотами, городскими и правительственными наградами, занесением передовиков производства на доску почета. Немаловажен для нас и ежегодный конкурс Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии», в котором обязательно участвуют наши судостроители.

Сергей Максименко: — Повышение престижа профессии состоит из двух компонентов. Первый — это условия труда, как мотивация. Молодежь хочет относительно комфортных условий труда. Второй — это уровень заработной платы. Сегодня заработная плата у нас позволяет молодежи приходить на работу в судостроение. Но вот условия труда еще не всегда на должном уровне. Положительный пример — «Северная верфь», где сегодня возводится современный эллинг, или верфь в Отрадном, где также прошла модернизация. Но есть те предприятия, где работают на старом оборудовании.

— Какие важные события для отрасли и, в первую очередь, для ее работников, произошли в последнее время? Есть ли среди них достижения профсоюза, его победы?

Валерий Зайцев: — За последнее время важным событием для отрасли и для предприятий, входящих в Объединенную судостроительную корпорацию (ОСК) стала смена собственника и передача управления ОСК Банку «ВТБ». Сейчас наш профсоюз планирует встречу с руководством Банка «ВТБ», чтобы обсудить вопрос социально партнерства в дальнейшей совместной работе.

Сергей Максименко: — Главное для нас — это заключенные в городе и области отраслевые соглашения. В Ленобласти мы подписываем его с профильным заместителем председателя правительства и главой Ассоциации судостроителей. В Санкт-Петербурге такое соглашение заключаем вместе с председателем территориальной организации РПРС Валерием Зайцевым и председателями комитетов по труду и занятости населения городского правительства, ну и, разумеется, с той же Ассоциацией судостроителей. Это хорошая основа для коллективных договоров. Там есть все: минимальный размер заработной платы, а также работа с молодежью и ветеранами и так далее.

Сейчас произошли изменения на законодательном уровне, позволяющие представителям работников, а мы читаем — профсоюзам — участвовать в управлении организацией. Сегодня мы пытаемся реализовать это право. Поправки в Трудовой кодекс внесены, но на практике еще не все ясно.

— Вспомните лучшие практики тех времен, когда вы сами работали на производстве по наставничеству, привлечению кадров, развитию кадрового потенциала? Чем хочется особенно гордиться?

Валерий Зайцев: — Я почти шестьдесят лет проработал на «Адмиралтейских верфях», в прошлом «Ленинградское адмиралтейское объединение». В 15 лет меня — ученика модельщика деревянных моделей, пришедшего работать в литейный цех, сразу же прикрепили к учителю, то есть наставнику и дали рабочее место. Через два года начальник цеха предложил мне поступать в Ленинградский кораблестроительный институт (ныне Государственный морской технический университет — ред.). Сказал, что цеху нужны мастера с образованием. После окончания, вновь пришел на завод. В те годы, когда молодой специалист приходил на завод — а я пришел на Завод «Судомех» (с 1972

года в составе «Ленинградского адмиралтейского объединения» — ред.) — каждого молодого специалиста обязательно встречал главный инженер. Он беседовал с ним, и в ходе этой беседы, определял место — куда молодой человек пойдет работать: в конструкторское бюро, в цех, к технологам, или в какое-либо другое место. Мало того, на «Судомехе», в период, когда его главным инженером был Герой социалистического труда — знаменитый Игорь Белоусов, ставший затем министром судостроительной промышленности СССР, молодого специалиста опрашивали в цех помощником мастера, в следующие три месяца он шел в конструкторское бюро — конструктором. В следующие три месяца его направляли работать технологом. А уже после девяти месяцев смотрели, где он лучше может применить свои знания, и где он будет работать с более высокой отдачей. Это были очень правильные моменты. Но они ушли в прошлое и мое мнение их необходимо возродить. Занесение передовиков на Доску Почета — это было очень престижно. Люди желали, чтобы там были их портреты. На заводе, где я работал присваивалось звание «Заслуженный адмиралтеец». Его ежегодно давали двум инженерно-техническим работникам и четырем рабочим. Это тоже было очень важно. И не так давно, лет пять тому назад, администрация совместно с профкомом на АО «Адмиралтейские верфи» возродили положение о нагрудном знаке за стаж работы. Вручается с 10 лет 15, 20, 25 и заканчивается знаком за 50 лет. К моему счастью, я такой знак имею.

Сергей Максименко: — Раньше была не только система подготовки кадров, но и система ведения человека от одного уровня ко второму и третьему и так далее. Если говорить о рабочем, то это разрядная сетка — от разряда к разряду повышается стимулирование. Это одна история, а вторая — рабочий класс был в значительном почете, вспомним лишь многочисленные награды за труд. Сегодня это возрождается, к счастью.

Второе — если ты управленец, то за тобой тоже внимательно смотрели: от мастера, до начальника участка, заместитель начальника цеха, главный специалист. Человека оценивали не только в профессиональном, но и нравственном смысле. Со всех сторон! Потянет — не потянет? Сегодня это не так: выплывет — не выплывет. А это трата средств больших без пользы. Когда за несколько лет может смениться целый ряд директоров! Где здесь говорить об эффективном управлении.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИХАИЛ ШМАКОВ ВЫСОКО ОЦЕНИЛ ПРОЕКТ НОВОГО ЗАКОНА О ЗАНЯТОСТИ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков высоко оценил проект закона о занятости, подготовленный ко второму чтению. Законопроект обсуждался 27 октября на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

— Это шаг вперед в сравнении с соответствующим законом 30-летней давности. Новый закон будет регулировать более тонкие моменты трудовых отношений, учитывать другую ситуацию в сфере труда. Закон становится вторым Трудовым кодексом. Мы за то, чтобы он был открытым для дальнейшей проработки с участием всех сторон социального партнерства, — заявил координатор профсоюзной стороны РТК.

Михаил Шмаков отметил, что в проекте закона есть ряд позитивных изменений, отражающих инициативы профсоюзов. В частности, в нем закреплено трехстороннее участие в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, государственных программ в сфере занятости, сообщает сайт ФНПР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС ПО ЛЬГОТНОЙ ИПОТЕКЕ ХОТЯТ УВЕЛИЧИТЬ

Глава Центробанка Эльвира Набиуллина предложила правительству увеличить первоначальный взнос по льготной ипотеке, сообщает ТАСС.

— Мы считаем, что нужно отправить такое предложение правительству, что еще нужно поднять требование к первоначальному взносу по льготной ипотеке, но это решение правительства, —

заявила председатель Банка России.

Напомним, что с начала текущего года около 400 тысяч российских семей смогли улучшить свои жилищные условия благодаря льготной ипотеке, сообщил президент Российской Федерации Владимир Путин на совещании о развитии строительной отрасли. Он подчеркнул, что строительство играет важную роль как для экономики страны, так и для социальной сферы. Президент также отметил рост объема строительства жилья с начала года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТНИКАМ «НАЛЬЧИКСКОГО ВОДОКАНАЛА» ВЫПЛАТИЛИ 8,6 МЛН РУБЛЕЙ ДОЛГА

633 работника ООО «Нальчикский водоканал» получили задолженность по зарплате в размере 8,6 млн рублей. Это произошло благодаря вмешательству гострудинспекции в Кабардино-Балкарской Республике, сообщает Роструд.

Долг по зарплате образовался перед работниками в августе 2023 года. Гострудинспекция направила предостережение о недопустимости нарушения требований трудового законодательства. В итоге работодатель выплатил всю сумму долга.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 31 октября

Сайт ЛФП

Первокурсники пополнили профсоюзные ряды

По многолетней традиции первокурсникам Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) были торжественно вручены профсоюзные билеты. Учащихся ГУП, пополнивших ряды Общероссийского профсоюза работников культуры (ОПРК), сердечно приветствовали первый проректор СПб ГУП Лариса Пасешникова, заведующий орготделом Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ОПРК Зинаида Каприелова, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко.

В актовом зале прошел концерт с оригинальной программой, в которой каждая кафедра вуза представляла себя как «модный дом», рассказывая о себе и выступая с творческим номером.

По материалам сайта Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

[Сайт ЛФП](#)

Всеволожск: координационный комитет профсоюзов действует!

Во Всеволожском районе возобновлена деятельность Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). На собрании профсоюзного актива этого муниципального района Ленинградской области, которое прошло сегодня во Дворце Труда, был избран новый состав комитета и его председатель.

Представители Общероссийского Профсоюза образования, Профсоюза работников здравоохранения РФ, работников агропромышленного комплекса РФ, Российского профсоюза работников промышленности, Профсоюза работников связи России, Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» выдвинули из своей среды 11 человек, которые теперь будут представлять интересы трудящихся в переговорах с властью и работодателями во Всеволожском районе.

На состоявшемся вслед за этим первым заседании Координационного комитета его председателем единогласно избрана Татьяна Маркова — руководитель Территориальной организации Всеволожского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Как рассказала профсоюзный лидер, одной из ее главнейших задач на этом посту станет работа по совершенствованию заключенного в районе трехстороннего соглашения. «Его следует тщательно

проанализировать и внести ряд дополнений. Прежде всего, это должны быть дополнительные социальные гарантии работникам».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заседание Исполкома ФНПР: охрана труда и итоги Всероссийской акции профсоюзов

31 октября на заседании Исполкома ФНПР участники обсудили охрану труда и здоровья работников, а также итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал о повестке, регламенте и составе рабочих органов предстоящего заседания Генсовета, на котором планируется рассмотреть вопросы о созыве XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024-2026 годах.

Об основных итогах Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» сообщил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук. В этом году акция проводилась под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» с основной целью привлечь общественное внимание к развитию и укреплению социального партнерства, обязательности распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей.

С учетом всех форм в акции приняло участие свыше 3 млн. человек:

в 68 регионах состоялись заседания трехсторонних комиссий,

78,6 тыс. собраний в трудовых коллективах с участием 2 млн. человек,

1,7 тыс. обучающих семинаров по тематике социального партнерства - 65 тыс. обученных профактивистов,

2,5 тыс. профсоюзных организаций приняли участие в интернет-акции на сайте ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Генсовет ФНПР принял решение о созыве XII Съезда

31 октября во Дворце труда профсоюзов состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором обсудили созыв XII съезда Федерации и проведение отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024-2026 годах. С соответствующими докладами выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

Генеральный Совет ФНПР принял решение созвать XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в феврале 2024 года в Москве. Точную дату поручено определить Исполкому ФНПР. В рамках мероприятия планируется рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР, отчет Генсовета Федерации о деятельности по выполнению решений X, XI съездов, а также принять резолюции XII съезда, Программу Федерации и внести изменения в Устав ФНПР.

Постановлением Генсовета членским организациям ФНПР установлена норма представительства на Съезд - один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов, с учетом численности по данным статистической отчетности на 1 января 2023 года. Для членских организаций ФНПР с численностью менее установленной нормы представительства - по одному делегату.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

От студента до банкрота

Новые законы ноября

Наступающий ноябрь в смысле новых, вступающих в силу законов не радует изобилием. Но, возможно, оно и к лучшему. А отсеив новелл по признаку отношения к профсоюзной тематике и вовсе сокращает их количество до трех: о студентах, банкротах и пенсионерах. Что само по себе, конечно, довольно причудливая рифма.

СТУДЕНТУ НА ЗАМЕТКУ

С 1 ноября аспиранты-очники смогут побороться за новую персональную стипендию. Стипендия эта учреждена в честь физика Николая Басова и будет назначаться Минобрнауки ежегодно, а выплачиваться – ежемесячно. Для этого аспиранты должны будут, конечно же, пройти специальный конкурсный отбор. Повезет только лучшим (вернее, именно от везения тут мало что должно зависеть), зато можно будет разнообразить свой стол и досуг на 20 тысяч рублей в месяц. Так что, товарищи-физики, ждите объявления о начале конкурса, обновляйте почаще сайт министерства. Жаль при этом, конечно, что премия заведомо достанется не всем: обычная стипендия в вузах составляет максимум 1825 рублей в месяц – так себе стимул портить зрение за конспектами. То есть за «басовку», конечно, спасибо, но общую проблему студенчества правительство решать по-прежнему не берется.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИРКУТСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ЗАВОД: ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА - ВИДЕОРЕПОРТАЖ

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 3 МЛН ЧЕЛОВЕК

Итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», отмечаемого 7 октября, утвердил Исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). С учетом всех форм в акции приняло участие свыше 3 млн. человек. В 68 российских регионах состоялись заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. 78,6 тыс. собраний прошло в трудовых коллективах с участием 2 млн. человек. Было проведено 1,7 тыс. обучающих семинаров по тематике социального партнерства, в которых приняли участие 65 тыс. профактивистов. 2,5 тыс. профсоюзных организаций приняли участие в интернет-акции на сайте ФНПР.

Мероприятия в 2023 году по решению исполкома ФНПР прошли под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЫБРАН НОВЫЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

На внеочередном съезде, прошедшем 30 октября в формате видеоконференции, Международная конфедерация профсоюзов работников здравоохранения выбрала нового генерального секретаря, сообщает телеграм-канал профсоюза работников здравоохранения РФ.

Делегаты стран Содружества, включая Россию, Белоруссию, Армению, Азербайджан, Грузию, Узбекистан, Таджикистан и Казахстан, единогласно проголосовали за Ольгу Жанкевич, которая возглавляет управление по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству в профсоюзе работников здравоохранения РФ. Она стала самым молодым лидером международных отраслевых объединений – членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов и одной из немногочисленных женщин-руководителей в этой структуре. При этом участники Съезда отметили ее многолетний опыт международной деятельности. Прежний генеральный секретарь Геннадий Щербаков был освобожден от должности по собственному желанию. Президент конфедерации Анатолий Домников выразил ему благодарность за активную и добросовестную работу, подчеркнув значительный вклад сложившего полномочия генсека в деятельность профсоюза и МКПРЗ.

В комментарии газете «Солидарность» Ольга Жанкевич подчеркнула, что «под руководством президента Анатолия Домникова конфедерация продолжит реализовывать амбициозные проекты и инициативы, разрабатывать стратегии и формировать альянсы для защиты интересов работников здравоохранения стран Содружества».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР И РОСТЕХНАДЗОР ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

В рамках мероприятий Генсовета Федерации независимых профсоюзов России состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между ФНПР и Ростехнадзором, передает телеграм-канал профцентра.

Свои подписи под соглашением поставили председатель ФНПР Михаил Шмаков и руководитель Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Александр Трембицкий.

– Охрана труда и техника безопасности – одна из коренных задач, столпов, на которых зиждется наша профсоюзная деятельность, — отметил Михаил Шмаков.

Профлидер подчеркнул, что данную практику необходимо распространить на все субъекты Российской Федерации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 1 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз госучреждений в Петербурге и Ленобласти укрепляет контроль за условиями труда

Как усилить работу в первичных профсоюзных организациях по контролю за условиями труда работников. Как повысить ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда? За проведение мониторинга рисков для жизни и здоровья на конкретных рабочих местах и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Об этом шла речь на очередном «Дне охраны труда», которые регулярно проводит для своего профактива Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ).

В актовом зале штаб-квартиры Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в этот день собрались председатели первичек, которые входят в Межрегиональную организацию ПРГУ РФ, а также уполномоченные профкомов по охране труда. В числе участников семинара и социальные партнеры профсоюза — специалисты по охране труда государственных учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Все они, как сообщают организаторы «Дня охраны труда», отмечали актуальность выбранной тематики.

В начале мероприятия собравшимся еще раз напомнили, что обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет работодателей Трудовой кодекс РФ называет одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Далее, консультант отдела анализа профессиональных рисков Отделения Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Красненко обсудила с участниками «Дня охраны труда» финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также вопросы санаторно-курортного лечения тех, кто занят на работах с вредными и опасными производственными факторами.

Затем технический инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ Александр Шайтор рассказал о последних актуальных изменениях в трудовом законодательстве, которые касаются обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Кроме того, Александр Шайтор разъяснил участникам «Дня охраны труда» некоторые положения новых «Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Они вступили в силу с первого сентября этого года.

Всем, пришедшим на «День охраны труда», среди которых слушатели Школы уполномоченных по охране труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ, было вручено методическое пособие «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Отметим, что эти правила были изданы Межрегиональной организацией специально к

«Дню охраны труда» в формате тематического выпуска ее Информационного бюллетеня «Мой профком». По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

«Всероссийский Электропрофсоюз» Петербурга и Ленобласти – о профсоюзных рядах и социальном партнерстве

Как вовлечь новых людей в профсоюз и «настроить» социальное партнерство на местах — эти вопросы стали главными темами обсуждения на состоявшемся во Дворце Труда очередном пленуме территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" («ВЭП»).

Мотивировать и информировать

По итогам первого полугодия 2023 года количество членов профсоюза в межрегиональной организации снизилось по сравнению с 2022-м на 0,45% - с сожалением констатировала заведующая организационным отделом Мария Воллер. В то же время восемь первичных профсоюзных организаций (ППО) увеличили свои ряды. Наибольший прирост за полгода — в ППО Исполнительного аппарата ПАО «Ленэнерго», Выборгских электрических сетей и Каскада Вуоксинских ГЭС ТГК-1.

Мария Воллер напомнила, что год назад, на заседании территориального комитета было принято решение: председателям малочисленных первичек разработать и утвердить план мероприятий по сохранению и увеличению численности членов профсоюза. Особенных успехов, благодаря проведенным мероприятиям, добились первичные организации Исполнительных аппаратов ПАО «Ленэнерго» и ПАО «Россети Северо-Запад». И это при том, подчеркнула Воллер, что львиную долю работников в данных организациях составляют руководители и «управленцы».

Председатели первичных профорганизаций Исполнительных аппаратов ПАО «Ленэнерго» — Антонина Никитина и ПАО «Россети Северо-Запад» — Ольга Котлярова поделились своим опытом. Так, по словам Антонины Никитиной, информацию о работе профсоюзной организации каждый вновь принятый или пришедший переводом из другого подразделения компании работник получает уже во время вводного инструктажа, кроме того, всем новым работникам приглашение вступить в профсоюз рассылается по электронной почте. Для профторгов на местах, которые вовлекли в профсоюзные ряды большее количество своих коллег, предусмотрено материальное стимулирование. В итоге, только в октябре в «ВЭП» вступили 12 работников, а по собственному желанию не вышел никто.

Большое внимание информированию работников о профсоюзе уделяют и в Исполнительном аппарате ПАО «Россети Северо-Запад» - рассказала Ольга Котлярова, профком также, как и в Исполнительном аппарате ПАО «Ленэнерго» входит в список подразделений, которые проводят вводные инструктажи для новых работников. Положительно сказываются на росте профсоюзных рядов и различные экскурсии, культурно-массовые и спортивные мероприятия, которые организует профком. Предусмотрены и преференции для членов профсоюза.

Председатель межрегиональной организации Владислав Марьяндышев рекомендовал членам территориального комитета использовать опыт этих первичек в работе по увеличению профсоюзных рядов

В принятом постановлении отмечена необходимость усиления работы председателей ППО и профактива с молодежью - для вовлечения молодых сотрудников в профсоюз.

Социальное партнерство в вопросах и ответах

В Год укрепления и развития социального партнерства межрегиональной организацией и Центральным Комитетом «ВЭП» уделялось большое внимание обучению профсоюзных кадров и актива по тематике социального партнерства — рассказал технический инспектор труда межрегиональной организации Виктор Егоренков. Он напомнил, что были проведены обучающие семинары, которые организовывали территориальный комитет, представитель «ВЭП» в Северо-Западном федеральном округе и Центральный Комитет профсоюза.

Развитию и укреплению соцпартнерства способствует и ежегодный конкурс межрегиональной организации на лучший колдоговор, победители которого затем участвуют в аналогичных конкурсах

Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и ЦК «ВЭП». По итогам 2022 года победителем стал Совет председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго», принявший затем участие в конкурсе «Всероссийского Электропрофсоюза», где был отмечен Благодарностью.

Состоялся на пленуме и обмен мнениями — об успехах и проблемах в налаживании диалога с работодателем, ведении коллективных переговоров рассказали председатели первичных профорганизаций: завода «Электросила» — Борис Шмелев, Управления ПАО «ТГК-1» — Наталья Быстрова и филиала ПАО «ОГК-2» «Киришская ГРЭС» Илья Шестаков.

Участовавший в работе пленума начальник Управления социального партнерства Алексей Панферов напомнил председателям первичных профорганизаций о системе социального партнерства, выстроенной в двух наших субъектах, уделив особое внимание региональным законам о социальном партнерстве, региональным трехсторонним соглашениям и соглашениям о минимальной зарплате, а также работе Трехсторонних комиссий. Он подчеркнул, что в законодательстве Санкт-Петербурга и Ленобласти, в отличие от федерального, благодаря принципиальной позиции профсоюзов, четко прописана обязанность всех работодателей вступать в переговоры по заключению коллективного договора — независимо от количества членов профсоюза. А законодательство Санкт-Петербурга содержит механизм распространения Трехстороннего соглашения на всех работодателей — даже организаций федерального подчинения.

Владислав Марьяндышев обратил внимание коллег, что эти документы помогут при ведении коллективных переговоров, что, наряду с рекомендацией — участвовать в конкурсах ЛФП, «ВЭП» и территориального комитета на лучший колдоговор, отмечено и в принятом по данному вопросу постановлении.

Профсоюз своих не бросает!

На заседании были вручены Благодарности от Белгородской областной организации «ВЭП» председателям первичных профсоюзных организаций предприятий электроэнергетики и электротехники Санкт-Петербурга и Ленобласти, которые летом нынешнего года, откликнувшись на призыв ЦК профсоюза, оказали материальную поддержку членам «Всероссийского электропрофсоюза», эвакуированным из приграничных населенных пунктов Белгородской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Торжественное заседание Генсовета ФНПР — от советских профсоюзов к современным профсоюзам России

1 ноября в Колонном зале Дома союзов состоялось торжественное заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, основной темой которого стал исторический путь российских профсоюзов.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова, первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков, статс-секретарь — заместитель министра труда Андрей Пудов, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Виктор Черепов, Председатель Московской городской Думы Алексей Шапошников, депутаты и профсоюзные лидеры со всей страны.

С докладом «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Профсоюзы, как особый тип объединения граждан, существовали и действовали и при царе, и при комиссарах, и при генеральных секретарях, и при демократах, и при президентах, опираясь на свою идеологию — защиту социально-экономических интересов трудящихся, членов профсоюзов», — рассказал Михаил Шмаков.

В своем выступлении он отметил, что с 1993 года профсоюзы:

- сохранили внушительную численность - более 19 млн. человек,
- укрепили профсоюзную структуру,
- совместно с правительством и работодателями выстроили систему социального партнерства — федеральной, отраслевых и региональных площадок для обсуждения социально-экономической

проблематики,

- добились принятия одного из лучших в мире трудового законодательства, а также ратификации важнейших конвенций Международной организации труда,
- сохранили санаторную профсоюзную собственность и серьезные льготы на санаторно-курортный отдых для членов профсоюзов.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

На урок с профсоюзом!

Профактивисты провели занятия для школьников и студентов колледжей

В октябре в столице стартовали уже традиционные профсоюзные уроки. Для школьников и студентов колледжей их проводят специалисты Московской Федерации профсоюзов. На сегодняшний день профсоюзные уроки охватили каждый округ столицы.

Традиционно в октябре Московская Федерация профсоюзов проводит для юных жителей города уроки, приурочив их ко Дню действий “За достойный труд!”.

- В этом году интерактивные занятия для школьников и студентов колледжей охватят сразу все округа столицы. На уроках профактивисты расскажут об истории профсоюзного движения, уделив особое внимание роли профсоюзов в годы Великой Отечественной войны и развитии промышленности, а также о работе профсоюзов с крупными предприятиями города, - уточнил и.о. председателя Московской Федерации профсоюзов Юрий Павлов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Взносы на справедливость

Зампред ФНПР принял участие в “Профсоюзном подходе”

Профсоюзные мероприятия осени, проблемы Росгидромета и одноканальное финансирование профсоюзов - эти и другие темы обсуждались 24 октября во время “Профсоюзного подхода”. Участие в прямом эфире принял заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.

МЕДИЙНАЯ АКЦИЯ

Во Всемирный день действий “За достойный труд”, несмотря на продолжающиеся ограничения на проведение каких-либо массовых публичных мероприятий, членские организации ФНПР провели акции в защиту прав и интересов трудящихся.

- В этом году мы делали акцент не на каких-то публичных мероприятиях, а в основном на тематике трехсторонних комиссий, на собраниях в трудовых коллективах. Идея заключалась в том, чтобы не просто проводились эти заседания либо встречи профсоюзного актива с руководством регионов, но чтобы и после этого нашими членскими объединениями были организованы публикации и сюжеты в местных СМИ, на региональном телевидении, - сказал Александр Шершуков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Поступай по-новому

Минобрнауки внесло изменения в правила приема в вузы

На публичное обсуждение вынесен проект приказа Минобрнауки об утверждении нового порядка приема на обучение в вузы в 2024 году. “Солидарность” попыталась выяснить, что думают о новых правилах абитуриенты и приемные комиссии вузов, а также как профсоюз помогает адаптироваться будущим студентам в новой для них среде.

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В 2024 году

Министерство науки и высшего образования РФ планирует изменить порядок приема в вузы. Авторы проекта считают, что это поможет сделать систему образования более прозрачной, справедливой и эффективной. Изменения предполагают другие подходы к формированию проходных баллов ЕГЭ, учет индивидуальных достижений абитуриентов и внедрение новых направлений подготовки.

Основной целью изменений заявлено повышение качества и доступности высшего образования, а

также привлечение талантливых абитуриентов к обучению по приоритетным для страны направлениям.

Нововведения:

- Создание сервиса обеспечения зачисления. Конкурсные списки будут публиковаться на “Госуслугах” и обновляться каждый час. Списки рекомендованных к зачислению будут формироваться на основе конкурсных списков и тоже публиковаться на портале.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Аксиома Лепёхина

Первый в России учитель - Герой Труда проработал 60 лет в школе на рабочей окраине Волгограда. Он стал первым педагогом, который получил высшую трудовую награду страны - звание Героя Труда России. Золотую Звезду в Кремле нашему герою вручил президент, и теперь она будет бережно храниться рядом с орденами, вызывающими такое же уважение, - Трудового Красного Знамени, Ленина, Знаком Почета. Высокие награды дополняются профессиональными званиями: “Отличник народного просвещения РСФСР”, “Заслуженный учитель РСФСР”, “Народный учитель”, неоднократный победитель конкурса “Лучшие учителя России”. Но все 60 лет в профессии Юрий Васильевич Лепёхин проработал в одной и той же школе в рабочем районе Волгограда. Корреспондент “Солидарности” побывала в гостях у легендарного учителя и поговорила с ним о профессии и жизни.

Все здесь не такое, каким кажется. Пятиэтажка из серого кирпича послевоенной постройки выглядит скромницей на фоне современных школ - ярких, светлых, просторных. Это не гимназия и не лицей, обычная городская школа, но входит она в пятерку лучших в Волгограде. Во многом причиной тому - мой собеседник. Седой человек выглядит слегка уставшим - в 80 лет, наверное, нелегко выстаивать у доски по несколько уроков. Но он начинает говорить, и из-под белых бровей на тебя глядят те же глаза, что на его первой учительской фотографии, - ироничные, заинтересованные, требовательные, молодые.

ПРО ЭВАКОГОСПИТАЛЬ И ПАМЯТЬ

“Я родился 23 сентября 1942 года, в самые тяжелые дни кровавой битвы за Сталинград, практически в здании эвакогоспиталя № 3299. В час ночи моя мама, медицинская сестра госпиталя, еще старательно перевязывала раненых. В это время я решительно заявил о своем желании увидеть этот замечательный мир. Все корпуса Дергачевской районной больницы были заняты госпиталем, кроме одного, в котором размещалась сама больница, сюда папа и доставил мою маму.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

С оптимизмом и принципами

Что происходит в экономике и как с этим жить профсоюзам

В этом году площадки Всероссийского интеллект-форума “Профсоюзы. XXI век. Перегрузка” (прошел в октябре в Сочи) получали имена в честь произведений разных авторов). Название одной из площадок сначала не казалось захватывающим: “Иосиф Сталин. “Экономические проблемы социализма в СССР”. Однако об экономической ситуации в стране и ее влиянии на работу профсоюзов нескучно рассказал профсоюзный знаток политэкономии - секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов.

УСПОКОИТЬ ПЕССИМИСТОВ

Ученый-эксперт и практик-переговорщик, формулирующий и отстаивающий позиции ФНПР в дискуссиях, которые разворачиваются в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии, - Олег Соколов энергично и взвешенно описал, что происходит в экономике сегодня. И что это для нас значит.

Прежде всего, спикер обрадовал аудиторию, напомнив, что прошлогодние пессимистические прогнозы не сбылись:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ликбез для министерских

Шмаков предложил обучать чиновников основам социального партнерства

Идея повысить максимальное пособие по безработице до МРОТ вызвала у муниципальных властей и работодателей в сельском хозяйстве резкую критику. Дескать, люди будут сидеть на пособии, а не придут зарабатывать тот же МРОТ тяжким трудом. Поэтому в новой версии закона о занятости пособия останутся прежними, но их начнут индексировать. А председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил обучить чиновников из министерств основам соцпартнерства. Обо всем этом говорилось на очередном заседании РТК.

ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ 2.0

Заседание РТК 27 октября прошло в онлайн-режиме. Ключевым был, безусловно, проект закона “О занятости населения”, принятый в первом чтении 15 марта. А сейчас РТК рассматривает его перед вторым чтением: 19 октября комитет Госдумы одобрил проект к новому рассмотрению в Госдуме. Как сообщил депутат Андрей Исаев, рассмотрено несколько сотен поправок, рабочая группа рекомендовала принять 210. Самые важные из них:

- норма о приоритетном трудоустройстве лиц, участвовавших в СВО (по мобилизации или контракту), а также членов их семей;
- организация бесплатной выездной помощи гражданам в регионах
- для подачи заявлений и сведений в службу занятости для оформления господдержки. Перечень территорий для выезда будет устанавливаться региональным нормативным актом;
- дополнение индивидуального плана содействия занятости гражданина данными о сроках выплаты пособия по безработице;
- расширение перечня критериев подходящей для человека работы: опыт, форма занятости, расположение рабочего места, жизненные обстоятельства гражданина, имеющиеся у него ограничения жизнедеятельности, в том числе инвалидность.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Реакция на акцию

Сотрудники Росгидромета провели Единый день борьбы за зарплаты

Общение российских гидрометеорологов с вышестоящим министерством природы и стоящим поодаль министерством финансов до недавнего времени напоминало бразильский сериал: одни и те же герои, один и тот же сюжет и никакого развития действия. Чтобы сдвинуть дело с мертвой точки, 4 - 5 октября профсоюз авиационных работников, к которому относятся и работники метеослужбы, провел социальную акцию. Работники Гидромета и поддержавшие их сотрудники гражданской авиации одновременно направили на электронный адрес администрации президента больше двух тысяч писем, в которых описывали остроту проблемы.

ПОСЛАЛИ...

Причиной, заставившей работников Росгидромета перейти к решительным действиям, стала на много лет законсервировавшаяся ситуация с неповышением зарплат штатных работников учреждений наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета. Подробности можно узнать, например, в статье “Над метеорологами тучи ходят хмуро” (“Солидарность” № 33, 2023). Из главных цифр: оклад инженера-метеоролога - 5700 руб., техника-наблюдателя - 5200 руб. При этом в 2022 году у учреждений наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета возник дефицит в сумме 912 млн руб. Дефицит же фонда оплаты труда работников в 2023 году превысил 1,716 млрд руб.

Пытаясь привлечь к себе внимание и обозначить остроту проблемы, гидрометеорологи организовали коллективные действия. Из каждого региона - а управление Гидрометслужбы есть в каждом регионе России - по электронной почте были направлены обращения в адрес президента РФ. Сотрудники напоминали: “Гидрометслужба в опасности” - и просили обратить внимание на необходимость повысить зарплаты специалистам.

В акции участвовали больше двух тысяч человек - не только члены профсоюза, но и другие работники отрасли. Гидрометслужбу поддержала и часть сотрудников гражданской авиации, которые в знак

солидарности тоже направили свои обращения в администрацию президента.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Самозанятые хотят в профсоюз

В Новосибирске Минюст отказал в регистрации новому обкому

Сейчас в Новосибирске 164 тысячи людей работают в режиме самозанятых. Часть из них (в основном производители сувенирной и декоративной продукции) решили, что им пора объединиться - и не в ассоциацию, а в профсоюз. Идею поддержали и областная федерация профсоюзов, и Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий. Но в регистрации новой областной организации отказало местное управление Минюста. Профсоюзы считают, что этот отказ нарушает право работников на представление их интересов в системе социального партнерства, и готовы идти в суд, если отказ не будет пересмотрен.

Хотя новому обкому было отказано в регистрации, профсоюзные активисты добиваться справедливости. На фото - глава обкома профсоюза работников инновационных и малых предприятий Ольга Ковалева и председатель первички индивидуальных предпринимателей Мария Михалева на подведении итогов конкурса "Матушка Сибирь" в здании Федерации профсоюзов Новосибирской области

ИНИЦИАТИВА СНИЗУ

В Новосибирской области самозанятые и индивидуальные предприниматели хотят создать профсоюзную организацию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Картина несколько рублева

Как в Госдуме обсуждаются социальные параметры бюджета

Основная задача депутатов в короткую думскую осеннюю сессию - одобрить (и, по возможности, обсудить) бюджет страны на следующий год. С недавних пор - на трехлетку в целом, но это не суть важно, поскольку параметры все равно пересматриваются ежегодно, и результаты каждого трехлетия заведомо недостижимы, как морковка перед носом осла. На прошлой неделе в Госдуме обсуждали некоторые параметры социальных статей бюджета на следующий год, и "Солидарность" пытается понять, насколько справедлива аналогия с ослом как минимум в отношении работающих пенсионеров, которым не индексируют пенсии с 2015 года.

НЕ РАБОТАЙ И ОБРЯЩЕШЬ

С 1 января 2024 года размер индексации страховых пенсий должен составить 7,5%. Об этом сообщил 24 октября депутатам Госдумы замминистра труда Андрей Пудов. Индексация эта коснется 32,6 млн неработающих пенсионеров, на что уже заложены деньги в проекте федерального бюджета. (Забегая вперед, и представленный Пудовым законопроект, и бюджет страны были на прошлой неделе приняты в первом чтении.) Как дополнила член комитета Госдумы по труду Светлана Бессараб ("ЕР"), изначально планировалось, что страховая пенсия увеличится на 4,6% вместо 7,5%.

- Соответственно, стоимость пенсионного коэффициента составит 133 рубля 5 копеек, а фиксированная выплата к страховой пенсии по старости достигнет 8134 рублей 88 копеек. И это существенное увеличение, потому что оно потребует из бюджета дополнительно средств в размере 234 млрд рублей. Но вместе с тем позволит 32,6 млн неработающих получателей страховой пенсии по старости увеличить пенсионное обеспечение, - пояснила Светлана Бессараб. (Сейчас "пенсионный балл", как для простоты называют тот самый коэффициент, стоит 123 рубля 77 копеек, а фиксированная выплата к страховой пенсии составляет 7567 рублей 33 копейки.)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

От советских профсоюзов к современным профсоюзам России

В октябре 2018 года я написал последующий текст, который соответствует и сегодняшней теме заседания Генсовета ФНПР, за исключением того, что сегодня юбилей не четвертьвековой, а уже тридцатилетний.

А в принципе... Мы снова, говоря об историческом пути, говорим о будущем. О коллегиальных

решениях, о готовности к изменениям и о роли личности в истории. Продолжающейся и творимой нами всеми истории.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ЦЕН: С НАЧАЛА ГОДА ПРОДОВОЛЬСТВИЕ В ЯКУТИИ ПОДРОЖАЛО НА 12,5%

Если сравнить цены октября 2023 года с январскими этого же года, то средняя стоимость продуктов питания в Якутии за 10 месяцев увеличилась на 12,5%. Таковы данные мониторинга цен на продовольственные товары и услуги, который на протяжении нескольких лет ежемесячно проводит Федерация профсоюзов Якутии.

– Наибольший рост цен с января 2023 года по октябрь 2023 года наблюдается на батон нарезной – 34,3%, рис развесной – 17%, картофель – 14,7%, капусту – 20,2%, лук репчатый – 33,7%, яйца – 24,5%, соль – 26,4%, — рассказал в интервью portalu ysia.ru руководитель социально-трудового отдела Федерации профсоюзов Якутии Леонид Дырахов.

Он отметил, что профсоюзы занимаются этим мониторингом, поскольку «зарботная плата и покупательская способность не безграничны».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ 200 МИЛЛИОНОВ ЭЛЕКТРОННЫХ БОЛЬНИЧНЫХ ВЫДАНО РОССИЯНАМ

С 2022 года россияне получили более 200 млн электронных листов временной нетрудоспособности, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Такой формат более удобен, так как организации получают в сжатые сроки данные о больничных листах своих сотрудников в цифровом виде, а граждане получают выплаты по нетрудоспособности без обращений и подачи каких-либо документов. Кроме того, они имеют постоянный доступ к информации о больничных выплатах на портале «Госуслуги».

– Переход на цифровой формат избавил граждан от сбора справок о зарплате для расчета больничных выплат при новом трудоустройстве. С этого года путем межведомственного взаимодействия Соцфонд получает все необходимые сведения из Федеральной налоговой службы, а данные о закрытии больничного – из медицинских организаций. Социальный фонд рассчитывает размер пособия по временной нетрудоспособности и без участия работодателя перечисляет денежные средства напрямую гражданам, — заявила Светлана Бессараб.

Напомним, что максимальную выплату по больничному листу за один день увеличат более чем в два раза — с 2,7 тыс. до 5,7 тыс. рублей в 2025 году. Сегодня россияне за один день больничного получают до 2737 рублей — почти на 3 тыс. меньше. В следующем году предельный размер компенсации будет чуть выше 4,1 тыс.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ ВЫСТУПИЛ С ДОКЛАДОМ «ОТ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ К СОВРЕМЕННЫМ ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ»

1 ноября сотни профсоюзных лидеров со всей страны собрались в Колонном зале дома союзов в Москве на торжественное заседание Генсовета, главная тема которого обозначена следующим образом: «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России».

Главный доклад представил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Так как в качестве руководителя национального профцентра Шмаков был впервые избран 30 лет назад – в ноябре 1993 года – глава ФНПР предложил воспринимать его доклад в качестве личного отчета об общей работе за прошедшее время.

– Я уже читал шутку о том, что Шмаков успел вывести профсоюзы из советских в современные на десять лет быстрее Моисея. В каждой шутке только доля шутки. Мы с вами прошли большой путь. На этом пути нас окружала не пустыня, а сложный мир, в котором были и союзники (временные или постоянные), и активные противники. Тридцать лет – цифра большая. Но мы от нее не впадаем в ступор или эйфорию. Как писал Владимир Высоцкий, «жалею вас, приверженцы фатальных дат и цифр, томитесь как наложницы в гареме. Срок жизни увеличился и, может быть, концы поэтов

отодвинулись на время», — сказал Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 26 октября

Сайт ЛФП

Петербургские «коммунальщики» сразились в боулинге, а судостроители – попадали в "десятку"

Продолжаются спартакиады территориальных организаций отраслевых профсоюзов. В последние дни состоялись сразу два турнира: по боулингу - в рамках Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (МПРЖ СПб и ЛО) и по пулевой стрельбе — в рамках Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО). В соревнованиях по боулингу приняли участие 15 команд предприятий жизнеобеспечения Санкт-Петербурга. Призовые места завоевали признанные лидеры рабочего спорта. Больше всех кеглей сбили спортсмены СПб ГУП «Горэлектротранс», набравшие 580 очков, заняв первое место. На втором месте – работники ГУП «Водоканал СПб» с результатом 576 очков. Тройку призеров замкнула команда ГУП «ТЭК СПб» – 567 очков. Как рассказали в Межрегиональном профсоюзе, самые меткие спортсмены попадут в сборную МПРЖ СПб и ЛО и примут участие в соревнованиях по боулингу Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов, которые состоятся 13 ноября.

В стрелковом турнире судостроителей приняли участие 78 работников десяти ведущих судостроительных предприятий города и области: ФГУП «Крыловский государственный научный центр», АО «Балтийский завод», АО «Адмиралтейские верфи», АО «ЦКБ МТ «Рубин», АО «ЦТСС», АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», АО «Концерн «МПО - Гидроприбор», ФГУП «ЦНИИ КМ «Прометей», АО «Концерн «Океанприбор» и АО «НИИ Мортеплотехники».

По словам организаторов, спортивная борьба на турнире была упорной и напряженной. В итоге в общекомандном зачете каждое место определила разница всего в одно очко. Самыми меткими оказались спортсмены «ЦКБ МТ «Рубин» (на снимке), набравшие 258 очков, на втором – команда «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» в активе которой 257 очков, «бронза» – у представителей «ЦТСС» – 256 очков

В личном зачете первые места заняли Ольга Елисеева («Адмиралтейские верфи») и Алексей Григорьев («Концерн «ЦНИИ «Электроприбор»), набравшие по 47 очков.

По сообщениям МПРЖ СПб и ЛО и ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз связи в Петербурге дарит праздник верным своей профессии

Две крупнейшие первичные профсоюзные организации Управления федеральной почтовой службы (УФПС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» провели традиционные «Праздники Труда». «Это торжества, где чествуют работников, которые уже много лет добросовестно трудятся в этих организациях», — сообщили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

Так, на Малой сцене театра «Буйф» профсоюзная организация Петроградского Межрайонного почтамта (МРП) поздравила работников почтамта, которые отметили в этом году свои трудовые юбилеи. Заслуженные поздравления получили сразу 35 человек. Им были вручены благодарственные письма и подарки. Затем герои вечера и их коллеги увидели музыкальный спектакль «Когда нам было 20».

В числе тех, чей стаж насчитывает более двух десятилетий — Анастасия Королева, много лет служившая почтальоном в Отделении почтовой связи (ОПС) 190098 во Дворце Труда. Сегодня она трудится в другом ОПС на должности оператора.

А в Санкт-Петербургском Театральном Центре на Коломенской профсоюзная организация Санкт-Петербургского Почтамта поздравляла 26 человек. Каждый из юбиляров выходил на сцену под

аплодисменты коллег выходил на сцену. В это время о нем звучал рассказ, зачитывались письма из подразделений, где говорилось не только о деловых, но и о личностных, человеческих качествах виновника торжества, его увлечениях.

Всем им были вручены Благодарственные письма, цветы, конфеты и ценные подарки от профсоюза. Отметим, что церемонию в этот вечер вели известный актер Академического театра комедии имени Н.П.Акимова, народный артист России Валерий Никитенко и председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского почтамта Елена Юринова.

В промежутках между поздравлениями для коллег пели артисты почтамтской самодеятельности – операторы и почтальоны.

В этот день, в числе других поздравления принимала и Наталья Буздаева, оператор первого класса ОПС 190098 во Дворце Труда. Ее «почтовый» стаж также перевалил за 20 лет.

И на сцене Театра «Буфф», и в Театральном центре на Коломенской работников-юбиларов сердечно приветствовала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева. «Мы гордимся почтовыми работниками, преданно отработавшими на почте двадцать и более лет», — сказала она, пожелав им дальнейшей профессиональной востребованности, вовлеченности в производственные процессы и общественную жизнь коллектива, уверенности в завтрашнем дне.

В территориальной организации Профсоюза работников связи России напомнили, что такие «Праздники Труда» — это замечательная профсоюзная традиция. «Она дает людям уверенность в том, что о них помнят, их труд ценят, ими гордятся», — убеждены профсоюзные лидеры связистов города и области.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР: мораторий на проверки бизнеса отрицательно повлиял на работу по защите трудовых прав граждан

Необходимо обратить внимание на проблему эффективности защиты трудовых прав и свобод граждан федеральной инспекцией труда. Об этом говорится в письме от Председателя ФНПР Михаила Шмакова к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину. В письме отмечается, что из-за введения моратория постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336 были отменены все плановые выездные проверки федеральной инспекции труда, а внеплановые проверки стали возможны только после согласования с органами прокуратуры и лишь в ограниченных случаях.

Председатель ФНПР указывает на отсутствие в Трудовом кодексе РФ разграничения трудовых прав граждан на те, которые подлежат защите путем надзора за соблюдением трудового законодательства, и на те, которые могут быть защищены лишь в особых случаях.

Отмечается, что мораторий на проверки негативно сказывается в том числе на выявлении случаев подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. «Факты неформальной занятости, в том числе в части подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, выявляются в основном в ходе проведения мероприятий налогового контроля, так как деятельность федеральной инспекции труда затруднена из-за ограничений, введенными постановлением № 336», - говорится в письме.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРПЛАТА В ТАТАРСТАНЕ ВЫРОСЛА НА 22% ЗА ГОД

В августе 2023 года, по данным Росстата, средняя номинальная начисленная зарплата работникам организаций Татарстана составила 61 543 рубля. С августа прошлого года она увеличилась на 22,6%,

сообщает «Татцентр». За месяц рост составил 3,3%.

Татарстан стал лидером по приросту среднемесячной зарплаты в годовом выражении среди регионов Приволжского федерального округа. Чувашия заняла второе место, Марий Эл — третье, Самарская область — четвертое, а Кировская область — пятое.

Между тем, среднемесячная заработная плата в России за восемь последних месяцев увеличилась на 7,5% и достигла 70,3 тыс. рублей. Об этом рассказала вице-премьер РФ Татьяна Голикова на заседании генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) 1 ноября.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В США ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ РЕКОРДНОГО ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ РАБОТНИКАМ «ДЕТРОЙТСКОЙ ТРОЙКИ»

30 октября профсоюз «Объединенные рабочие автомобильной промышленности» (UAW) в США объявил об окончании беспрецедентной забастовки, которая продлилась полтора месяца. Это произошло после достижения предварительного соглашения с последним автоконцерном из «Детройтской тройки» - с General Motors. Лидер профсоюза Шон Фейн заявил, что, несмотря на противодействие концернов, UAW удалось одержать «одну из самых ошеломляющих побед» и добиться рекордного повышения заработных плат. Ранее профсоюз заключил соглашения с Ford Motor и Chrysler Stellantis.

- Мы искренне верим, что наша забастовка выжала все до последнего гроша из General Motors, — заявил президент UAW Шон Фейн в видеообращении к работникам. - Они недооценили нас. Они недооценили вас.

Профсоюз официально приостановил забастовку против «Детройтской тройки», сообщает Reuters. Местные лидеры UAW приедут в Детройт 3 ноября, чтобы обсудить сделку с GM, прежде чем передать условия всем профсоюзным работникам для ее ратификации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 3 ноября

Сайт ЛФП

В Луге наградили лучших работников сельского хозяйства

Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ — электрик ООО «Племенной завод «Оредежский» Владимир Шершневу удостоен звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России».

Как сообщили в Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ, награждение состоялось на церемонии подведения итогов ежегодных районных конкурсов по присвоению почетных званий и признанию вклада работников агропромышленного комплекса Лужского района. Мероприятие прошло с участием заместителя председателя правительства Ленинградской области, председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олега Малащенко.

Лучшим аграриям Лужского района также были вручены почетные грамоты и благодарности Министерства сельского хозяйства России, почетные дипломы и благодарности Законодательного собрания и губернатора Ленинградской области, почетные грамоты комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу 47-го региона и почетные грамоты и благодарности главы администрации Лужского муниципального района.

По материалам Ленинградской Территориальной (областной) организации

Профсоюза работников АПК РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Уроки безопасности для детей от Петербургской почты

В дни школьных каникул корпоративное региональное Волонтерское движение «Почты России» при содействии первичных профсоюзных организаций двух структурных подразделений Управления

федеральной почтовой службы (УФПС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России», провели познавательные акции для детей сотрудников. Их цель — привить ребятам навыки безопасного поведения.

Как сообщили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России, на территории Регионального автоматизированного центра УФПС СПб и ЛО провели интерактивную программу с экскурсией.

Сначала Инспектор МЧС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Ася Швецова рассказала детям о том, как правильно обращаться с огнём и электроприборами и как действовать в случае пожара.

Затем дети познакомились с работой цехов, ручной и автоматической сортировкой. Там им рассказали о возможных рисках, которые существуют на производстве и, конечно же, о том, как их избежать.

Тем временем, на площадке Автобазы УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области, дети в сопровождении волонтеров и председателя профкома, познакомилась с этим автотранспортным предприятием. Здесь экскурсия была совмещена с интерактивным занятием от ГИБДД по безопасному движению. По окончании, детям разрешили побывать внутри почтовых автомобилей и патрульной машине ГИБДД. На память всем ребятам были вручены подарки.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Из «учеников» – в рабочие

Программа бесплатного обучения и трудоустройства в рамках федерального проекта «Содействие занятости» изначально была рассчитана до 2024 года. Эксперты предполагают, что срок ее действия может быть продлен. Обсуждению перспектив программ бесплатного обучения, наиболее востребованных образовательных направлений и профессиональных вакансий была посвящена пресс-конференция в региональном отделении ТАСС. На ней, в частности, был представлен опыт АО «Силовые машины».

Однако вначале исполняющий обязанности директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова напомнила, что программа бесплатного обучения и трудоустройства рассчитана на самые уязвимые категории населения – предпенсионеров (людей в возрасте 50 лет и старше), женщин с малолетними детьми, некоторые категории молодежи. Эта программа формируется с учетом потребностей работодателей. Поэтому не удивительно, что 80% тех, кто успешно прошел курс обучения, не имеют проблем с трудоустройством.

Татьяна Иванова посетовала, что многие слушатели курсов ориентированы на получение «цифровых» профессий и не горят желанием осваивать рабочие специальности. Хотя именно «синие воротнички» сейчас весьма востребованы на рынке труда. В качестве характерного примера и. о. директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга привела операторов станков с числовым программным управлением.

Одну из рабочих профессий можно освоить и в учебном центре «Базис», который специализируется в сфере дополнительного профессионального образования. Как пояснила руководитель учебного отдела этого центра Татьяна Данилова, в связи с кратковременным сроком обучения акцент делается на практику. Преподаватели учебного центра «Базис» имеют солидный практический опыт, что помогает их аудитории получить представление о требованиях современного производства.

Для мам с малолетними детьми, которых зачастую не с кем оставить, в учебном центре «Базис» предусмотрено дистанционное обучение. Татьяну Данилову очень радует, что люди предпенсионного возраста не боятся учиться и даже получать совершенно новую для них профессию. Многие слушатели курсов благополучно трудоустраиваются уже в ходе обучения.

— Проблем с вакансиями в Петербурге нет, — подчеркнула Татьяна Данилова. — Если у соискателей

есть желание, они обязательно найдут работу.

В Колледже Петербургской моды готовят специалистов для легкой промышленности и «индустрии красоты». Программа обучения рассчитана на 144 часа. После ее усвоения сдается квалификационный экзамен.

Как отметила директор этого колледжа Ольга Коротеева, петербургский легпром сейчас резко пошел в рост и, как следствие, испытывает острый кадровый голод. Очень важно, что процесс обучения новых кадров в колледже проходит на таком же оборудовании, которым оснащены и предприятия легкой промышленности. А на выпускные экзамены традиционно приглашаются работодатели. В Колледже Петербургской моды обучают и премудростям работы портного. Представители этой профессии востребованы на предприятиях, но могут трудиться и в качестве надомников. Готовят в колледже также парикмахеров и специалистов по маникюру, которые больше ориентированы на самозанятость, но имеют шанс трудоустроиться в салон красоты. Для них очень полезны специальные лекции о том, как найти клиентов.

На пяти производственных площадках компании «Силовые машины» в Петербурге трудятся в общей сложности 8,5 тысяч человек. По данным начальника управления по административным и социальным вопросам компании «Силовые машины» Константина Арутюнова, средняя заработная плата в компании сейчас составляет 130 532 рублей. Средняя заработная плата основных производственных рабочих 103 910 рублей, средняя заработная плата руководителей и специалистов 154 861 рублей.

При этом, как признался Константин Арутюнов, широко востребованы представители самых разных рабочих специальностей – слесари, токари, фрезеровщики, токаря-расточники, токаря – карусельщики, сварщики, изолировщики, операторы станков с числовым программным управлением, электромонтажники, обмотчики элементов электрических машин, сборщики электрических машин и аппаратов, термисты и т.д.

В компании уже научились преодолевать кадровый дефицит. «Силовые машины» рассчитывают не только на готовых специалистов, но и на студентов, и даже на людей, которые пока еще не имеют рабочей профессии.

Программа обучения занимает 3-5 месяцев. Весь этот период будущие рабочие получают зарплату – 35 тысяч рублей. Теоретические познания приобретаются в учебном центре, а практика проходит в производственных цехах компании. Причем, к каждому практиканту приставляют опытного наставника.

По окончании обучения проводится квалификационный экзамен. По его итогам присваивается разряд по специальности – 2-й или 3-й. Лишь после этого «ученик» становится полноправным рабочим. В нынешнем году планируется обучить рабочим профессиям 450 таких «учеников».

В 2022 году Силовые машины вступили в проект Профессионалитет, это перезагрузка обучения в по востребованным специальностям/профессиям

Цель проекта: Подготовка рабочих по новым программам в более короткий срок в образовательные организации СПб: Электромашиностроительный колледж, Техникум энергомашиностроения и металлообработки, Ижорский колледж, Малоохтинский колледж, Промышленно-технологический колледж им. Н.И.Путилова, Санкт-Петербургский технический колледж, Российский колледж традиционной культуры.

«В рамках этого сотрудничества ежемесячно на предприятии проходят практику примерно 100 учащихся. Как подчеркнул Константин Арутюнов, программа обучения «заточена» на нужды производства.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Силовые машины» Виталий Артюхин, отметив, что нехватка квалифицированных кадров по-прежнему остро заявляет о себе, сказал, подтвердил в беседе с корреспондентом «Площади Труда» слова Константина Арутюнова. Вместе с тем, Виталий Артюхин рассказал, что профсоюзная организация «Силовых машин» также вносит свой вклад в привлечение на предприятие квалифицированных кадров. «В частности, мы выступаем соорганизаторами профессиональных состязаний между работниками предприятия и учащимися

средних профессиональных учебных заведений. Одновременно с этим мы знакомим их с нашим производством, стараемся заинтересовать их, что бы, по окончании обучения, они влились в наш трудовой коллектив. Поэтому, одновременно знакомим ребят и с профсоюзной жизнью, с работой нашей первичной профорганизации», – рассказал он.

«Силовые машины» куют кадры и совместно с вузами: МЭИ, Политех, ГУАП, НИУ ТПУ (Томск), УГАТУ (Уфа), ЮРГПУ (Новочеркасск), АлГТУ (Барнаул), Филиал МГТУ им. Баумана (Калуга), ЛЭТИ. В ходе этой кооперации возникла такая перспективная форма взаимодействия, как студенческие конструкторские бюро. Студенты получают персональные задания и сразу двух кураторов – от предприятия и вуза. Производственную практику они проходят в различных технических подразделениях «Силовых машин».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПУТИН ПОРУЧИЛ ПРАВИТЕЛЬСТВУ ПРИНЯТЬ МЕРЫ ПО СТАБИЛИЗАЦИИ ЦЕН НА ТОПЛИВО

К 10 ноября и 8 декабря правительство должно предоставить отчет о мерах по стабилизации цен на бензин и дизельное топливо. Такое поручение дал президент РФ Владимир Путин, сообщается на сайте Кремля.

«Правительству Российской Федерации при участии вертикально интегрированных нефтяных компаний принять меры по стабилизации розничных и оптовых цен на бензин и дизельное топливо, а также по обеспечению отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей топливом в достаточном объеме», — говорится в перечне поручений по итогам состоявшегося в конце сентября совещания главы государства с правительством.

Тогда президент Российской Федерации Владимир Путин призвал правительство обдумать своевременное принятие соответствующих решений. Министр финансов РФ Антон Силуанов отметил, что оперативное решение проблемы может позволить предоставить дополнительное финансирование регионам. Однако он согласился с президентом в том, что вопросы повышения цен следует решать системно. В качестве примера он упомянул соглашение с производителями удобрений, согласно которому часть их продукции поставляется на внутренний рынок по фиксированным ценам, а остальная часть – на экспорт.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ФНПР ОТМЕТИЛИ НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ МОРАТОРИЯ НА ПРОВЕРКИ БИЗНЕСА НА СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Необходимо обратить внимание на проблему эффективности защиты трудовых прав и свобод граждан федеральной инспекцией труда. Об этом говорится в письме, направленном председателем ФНПР Михаилом Шмаковым премьер-министру РФ Михаилу Мишустину, сообщает сайт профцентра. В обращении говорится, что из-за введения моратория постановлением правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336 были отменены все плановые выездные проверки федеральной инспекции труда, а внеплановые проверки стали возможны только после согласования с органами прокуратуры и лишь в ограниченных случаях.

Председатель ФНПР указывает на отсутствие в Трудовом кодексе РФ разграничения трудовых прав граждан на те, которые подлежат защите путем надзора за соблюдением трудового законодательства, и на те, которые могут быть защищены лишь в особых случаях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)