

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 09 по 13 марта 2020 года

Понедельник, 9 марта

Газета «Солидарность»

Профсоюзы обеспокоены: падение курса рубля ударит по доходам россиян

Профсоюзы обеспокоены: падение курса рубля ударит по доходам россиян Фото: 360tv.ru Снижение цен на нефть может существенно повлиять на финансирование анонсированных государством дополнительных социальных обязательств. Существенное же падение рубля по отношению к доллару и другим валютам нанесет ощутимый удар по реальным доходам населения, которые и так падают несколько лет подряд. Такую точку зрения высказал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков, комментируя «Солидарности» актуальную экономическую повестку. – Что мы пока что имеем на деле? Сильно подешевевшую нефть. И здесь ключевой вопрос – на какую сумму она подешевеет и как долго будет продолжаться этот процесс? Минфин уже заявил, что бюджет России выдержит подешевевшую нефть (и социальные обязательства) за счет накоплений в течении 6–8 лет. А дополнительные расходы (увеличенный маткапитал)? Индексацию пенсий? Зарплат бюджетникам? Буквально перед кризисом начался вроде бы разговор о том, что вычисления нижней планки зарплат по уровню МРОТ, равному прожиточному минимуму, – это мало, и нужно переходить в исчисления на минимальный потребительский бюджет. Как быть с этим? Шершуков напомнил, что во время кризиса 2014 года падение нефтяных цен (и доходов бюджета) было компенсировано девальвацией рубля. Доллар вырос с 35 рублей почти до 60, что негативно сказалось на доходах граждан России. – Именно с 2014 года россиянин стал проигрывать китайцу в средней зарплате (в пересчете на доллары). Если сейчас рубль будет девальвирован снова, мы пройдем этот путь заново. Но если до 2014 года рост доходов граждан имел место, то сейчас подкожный жир отсутствует, последние пять лет реально располагаемые доходы работников падали, – подчеркнул зампред ФНПР. Шершуков отметил, что экономический кризис 2014 года в общественном сознании был компенсирован, скажем честно, «возвращением Крыма в родную гавань». Такой эмоциональный порыв позволил и затянуть пояса, и не обращать внимание на падение доходов, ставшее впоследствии затяжным. – Сейчас ситуация иная. Вернуть в родную гавань Белоруссию не получилось. Как не получилось и вернуть в пределы России иностранную собственность чиновников – одно из немногих первоначальных предложений президента, не вошедшее в принимаемые сейчас поправки в Конституцию, – резюмировал Александр Шершуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Минфине рассказали, как намерены финансировать обязательства государства

В Минфине рассказали, как намерены финансировать обязательства государства. На фоне существенного падения цен на нефть и курса рубля, Министерство финансов России выступило с заявлением о готовности обеспечить финансовую стабильность и исполнение всех обязательств государства. Сообщение размещено на официальном сайте ведомства 9 марта. 9 марта в ходе торгов на международных биржах цена нефти марки Brent впервые с 2016 года опустилась до отметки ниже 32 долларов США за баррель. На этом фоне курс российского рубля по отношению к доллару на международном валютном рынке снизился до отметки 73 рубля. В Минфине отметили, что в случае снижения цен на нефть ниже базовой отметки (40 долларов за баррель) федеральный бюджет недополучит нефтегазовые доходы. В этой ситуации, согласно механизму бюджетного правила, дефицит будет закрыт за счет средств Фонда национального благосостояния (ФНБ). «По состоянию на 1 марта 2020 года объем ликвидных средств ФНБ и средств на счете по учету дополнительных нефтегазовых доходов составил более 10,1 трлн рублей (150,1 млрд долларов США) или 9,2% ВВП. Указанных средств достаточно для покрытия выпадающих доходов от падения цен на нефть до 25–30 долларов США за баррель на протяжении (цены 2017 года) 6–10 лет», – сообщает министерство.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Вторник, 10 марта

Сайт ЛФП

"Пассажиравтотранс": сегодня -- дартс, завтра -- плавание!

Состязания по дартсу среди работников СПб ГУП "Пассажиравтотранс" прошли в рамках традиционной Спартакиады, организатором которой выступила первичная профсоюзная организация предприятия. Участники метали дротики в мишень с расстояния более двух метров. Победу неожиданно одержала команда аппарата управления "ПАТруль", в последние годы не радовавшая своих болельщиков высокими результатами. "Серебро" досталось спортсменам Колпинского автобусного парка, "бронза" -- команде автопарка №1.

По итогам состязаний по двум видам спорта лидируют колпинцы, команда аппарата занимает второе место, на третьем -- спортсмены автобусного парка № 7. Спартакиада "Пассажиравтотранса" продолжится эстафетой по плаванию, которая пройдет 13 марта.

[Сайт ЛФП.](#)

Газета «Площадь Труда»

Рост производительности по-петербургски

В 2019 году Санкт-Петербург стал участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», рассчитанного на 2018-2014 годы. В Северной столице к работе в рамках проекта планируется привлечь не менее 843 средних и крупных предприятий города. О том, как идет работа над национальным проектом, и его первых результатах говорили участники круглого стола «Повышение производительности труда. Драйверы», прошедшего в рамках IV Санкт-Петербургского Международного форума труда.

«Национальный проект «Производительность труда и занятость населения» имеет для нас особое значение, являясь ключевым, создавая экономическую основу для здравоохранения, образования, науки», – сказал главный специалист Комитета по промышленной политике инновациям и торговле Санкт-Петербурга Сергей Глазов.

Сергей Глазов сообщил, что к 2024 году участие в проекте должны принять участие 10 000

предприятий в различных регионах России, в том числе – 843 в Санкт-Петербурге. В Северной столице это в первую очередь предприятия обрабатывающих отраслей, транспорт, ЖКХ.

Чиновник рассказал о мерах поддержки предприятий – участников. Это кредитование Фондом развития промышленности Санкт-Петербурга 1% годовых, программа льготного кредитования 8.5 % годовых, программы обучения кадров, а также – поддержка выхода на экспорт (снижение издержек, помощь в заключении новых контрактов).

О финансовых программах поддержки предприятий, реализующих пилотные проекты, сообщил директор Фонда развития промышленности Санкт-Петербурга Евгений Шапиро. Фонд готов поддержать предоставление займов на приобретение нового оборудования, займы для приобретения оборудования в лизинг, а также новую программу по рефинансированию кредитов. Координатор проекта «Лидеры производительности» Екатерина Гришина представила оригинальную программу обучения для собственников, директоров, специалистов по продажам и логистике, для реализации которой преподаватели ведущих отечественных и зарубежных вузов. В отличие от большинства учебных программ в проекте отсутствуют традиционные лекции, упор делается на бизнес-практику, во время которой участники готовят комплексные проекты.

Первые результаты

Но не будет преувеличением сказать, что наибольший интерес участников вызвал рассказ о двух петербургских предприятиях, на которых в минувшем году были реализованы пилотные проекты по повышению производительности труда.

Помогать предприятиям, заинтересованным в повышении производительности труда, призван АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК), начавший работу в 2017 году. В настоящий момент центр осуществляет свои проекты на 160 предприятиях, расположенных в 37 регионах России. К концу 2020 года их количество должно достигнуть 440 во всех регионах страны. Об этом рассказал ведущий специалист центра Никита Васильев.

Как работает центр? На предприятие, проявившее заинтересованность и готовность работать по-новому, выезжают представители центра, выбирается пилотный участок, формируется рабочая группа из сотрудников центра и представителей администрации предприятия. Совместные усилия фокусируются на росте прибыли путем снижения себестоимости, исключения потерь.

Сокращение количества «незавершенки» на складе, исключение лишней логистики, минимизация простоя оборудования, правильная организация рабочего места, проведенная с участием самого работника – вот главные инструменты повышения эффективности.

Никита Васильев подчеркивает, что предложения работника, его опыт всегда находят отражение в проекте. Результат – за полтора года производительность труда на пилотном участке возрастает не менее, чем на 30 процентов.

Говоря о повышении производительности труда, представители Центра часто упоминают в качестве наиболее наглядного примера японский концерн Toyota. Однако не стоит забывать, что в СССР в для оптимизации производственных процессов широко использовались принципы научной организации труда (НОТ).

В Санкт-Петербурге АНО «ФЦК» работает с 12 предприятиями. На двух из них работа уже успешно завершена и можно подвести первые итоги. На страницах «Площади труда» мы уже рассказывали о том, как проходила работа на заводе «Электропульт».

В круглом столе принял участие директор Управления развития и стратегического планирования второго петербургского предприятия, на котором был реализован пилотный проект — ЗАО «Невский завод» – Хамит Фаттахов, подробно рассказавший о том, как повышали производительность труда на одном из прославленных петербургских предприятий.

Невский завод – время сокращено, выработка – возросла

Напомним, что «Невский завод» является разработчиком и производителем промышленных стационарных газовых и паровых турбин, центробежных и осевых компрессоров и нагнетателей. Предприятие обеспечивает оборудованием объекты топливно-энергетического комплекса, металлургии, машиностроения, нефтехимии, газовой и нефтяной промышленности.

Для реализации пилотного проекта по повышению производительности труда выбрали производственный поток изготовления компрессора ЦБК-425, в рамках которого был осуществлен проект «Оптимизация изготовления роторной части компрессорного оборудования». На нем специалисты Невского завода и «ФЦК» улучшили текущий производственный процесс обнаружив проблемные места и разработав решения по их устранению.

К примеру, количество «незавершенки» снизилось на 40 процентов, оптимизировано количество инструментов и приспособлений на каждом рабочем месте, приведен в порядок и размещен в отдельном шкафу весь мерительный инструмент. Некоторые рабочие освоили смежные специальности. Это позволило не привлекать новых работников по специальностям, которые востребованы лишь периодически.

В результате на участке производства роторной части компрессорного оборудования время протекания процесса сократилось с 132 дней до 80 дней, а рост выработки составил более 20%. Кроме того, по программам «Основы бережливого производства», «Реализация проектов по улучшению» и «5S» были сертифицированы 3 внутренних тренера из работников предприятия, а также 120 работников прошли обучение основным принципам системы 5S.

«Наша стратегическая цель – совместно с ФЦК не только повысить конкурентоспособность, но и создать культуру высокой производительности, которая станет философией каждого нашего подразделения», – заявил Хамит Фаттахов, выступая перед участниками «круглого стола».

Напомним, что профсоюзы поддерживают повышение производительности труда, поскольку рост конкурентоспособности продукции способствует сохранению рабочих мест, создает экономическую базу для повышения заработной платы. Но только при соблюдении двух важных условий – повышение эффективности производства не должно приводить к сокращениям и росту нагрузки на работников.

Отвечая на вопросы корреспондента «Площади Труда», Хамит Фаттахов отметил, что при реализации проекта не был сокращен ни один работник. Наш собеседник также подчеркнул, что никаких замечаний со стороны профсоюза не было.

Председатель первичной профсоюзной ЗАО «Невский завод» Владимир Тарасов:

Я – за повышение эффективности, реализованный проект оцениваю положительно. Это обозначает, что производство не стоит на месте, развивается, а значит растет конкурентоспособность, сохраняются рабочие места. Я много лет работаю на производстве, и вижу, что эти изменения полезны, необходимы. Работа, проведенная в рамках проекта, заставила людей взглянуть по-новому на свою работу, помогла повысить дисциплину, ответственность. Особо хочу отметить, что при этом улучшилась и безопасность труда – на рабочем месте нет нагромождения деталей, материала, весь инструмент разложен по своим местам.

«Цифровизация» добралась и до трудовых книжек

С 1 января в России началось введение электронных трудовых книжек. 2020 год станет переходным на новую систему учета трудовой деятельности. Принципиально важно, что этот переход будет сугубо добровольным. При желании работник сможет отказаться от электронной трудовой книжки.

Выбор надо сделать до конца года

Как рассказал на пресс-конференции в региональном отделении ТАСС заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Петр Тищенко, не позднее 30 июня работодатели должны письменно уведомить своих работников о возможности обзавестись трудовой книжкой в цифровом формате.

При необходимости следует внести изменения в правила внутреннего распорядка организации, в соглашения и коллективные договоры. В течение года работники, сделав осознанный выбор между бумажной и электронной трудовой книжкой, должны написать соответствующее заявление на имя

работодателя.

Выбравшие электронную версию книжки получают бумажную трудовую книжку на руки. Как подчеркнула заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Валерия Батуркина, и в этом случае бумажную книжку работнику необходимо сохранить, поскольку она является источником сведений о его трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии фиксируются только сведения с 2020 года.

Для «молчунов» — работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, работодатель продолжит вести трудовую книжку на бумаге. За работниками, которые предпочтут бумажную трудовую книжку, это право сохранится и при последующем трудоустройстве у других работодателей. Однако при желании они могут в дальнейшем попросить перевести их на электронную трудовую книжку. А вот сведения о трудовой деятельности тех, кто впервые устроится на работу с 2021 года, изначально будут вестись только в электронном виде, без оформления бумажной трудовой книжки. По словам Валерии Батуркиной, содержание обоих форматов трудовых книжек практически идентично. Это — даты приема, увольнения, перевода на другую работу, место работы, структурное подразделение, должность, профессия, специальность, квалификация, причины прекращения трудового договора, сведения о переименовании организации и т. д.

Единственное отличие состоит в том, что в электронной трудовой книжке не будет сведений о наградах работника.

С 1 января 2020 года работодатели обязаны ежемесячно представлять в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности своих работников, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян. С 2021 года при приеме на работу или увольнении сведения о трудовой деятельности должны будут представляться в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего документа.

Как пояснила Валерия Батуркина, при устройстве на работу та информация о предыдущей трудовой деятельности, которая содержится в электронной трудовой книжке, может представляться работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. И в том, и в другом случае работодатель переносит эти данные в свою систему кадрового учета. При увольнении работодатель будет обязан выдать своему бывшему работнику сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (по желанию работника).

Одни преимущества?

По мнению Петра Тищенко, для тех, кто трудоустроен официально, с введением электронных трудовых книжек практически ничего не изменится. А вот у безработных появятся дополнительные возможности дистанционного поиска вакансий на рынке труда. «Есть выбор — по-прежнему доверять бумаге или перейти на трудовую книжку в электронном виде. И никто не может вас заставить выбрать другой маршрут», — подчеркнул чиновник.

«Если вы не очень уверены в своем работодателе, тогда лучше завести электронную трудовую книжку», — посоветовала Валерия Батуркина. Главное преимущество такого формата трудовой книжки — ее доступность. Работник может в любой момент получить информацию из своей электронной трудовой книжки в «Личном кабинете» на сайте Пенсионного фонда, на портале Госуслуг или в Многофункциональном центре госуслуг (МФЦ). При необходимости такие данные будут предоставляться и в виде бумажной выписки.

Другое очевидное преимущество трудовых книжек на цифровых носителях — защищенность от возможной потери. «Если вы потеряете бумажную трудовую книжку, придется обойти всех своих работодателей и собрать кучу справок», — напомнила Валерия Батуркина. Кроме того, после перехода на «электронику» работодателям уже не придется тратить на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда — заместитель главного государственного инспектора труда в Ленинградской области Елена Пшеничная отметила еще одно удобство электронной версии трудовой книжки. Будут минимизированы негативные последствия от ошибочных записей.

По данным Елены Пшеничной, бывают случаи, когда в трудовую книжку злонамеренно записывали, что работник, якобы, уволен «по статье». Даже после исправления «ошибки» такая запись в бумажной трудовой книжке приводила к проблемам при трудоустройстве на новом месте работы. Валерия Батуркина заверила, что информационные системы Пенсионного фонда должным образом защищены от попыток взлома. По ее словам, никаких утечек персональных данных из баз учета Пенсионного фонда не было. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.

Переход на электронные трудовые книжки в Петербурге и Ленинградской области уже начался, но проходит по-разному. По оценке заместителя председателя областного Комитета по труду и занятости населения Сергея Воронина, пока примерно 80% жителей 47-го региона намерены остаться с бумажными трудовыми книжками. В сельской местности этот процент может оказаться еще выше. Бумажную форму учета их труда хотят сохранить и все сотрудники областного Комитета по труду и занятости населения, сообщил Сергей Воронин.

По данным Петра Тищенко, в Петербурге только за прошлый месяц выразили желание обзавестись электронными трудовыми книжками около 5 тысяч работников. Уже есть жалобы на работодателей, которые не спешат удовлетворить эти обращения.

Как рассказала заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Санкт-Петербурге Марина Андреева, в таких случаях надзорный орган пока ограничивается выдачей предписаний о необходимости оперативно исправить допущенные нарушения. А вот после 30 июня к нарушителям будут применяться и штрафные санкции.

Начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов убежден, что с точки зрения закона при переходе на электронные трудовые книжки не должно возникнуть серьезных проблем. Правда, как и при всяком нововведении не исключено возникновение «внештатных ситуаций». Поэтому профсоюзы будут внимательно отслеживать процесс перехода на электронные трудовые книжки.

И уже сейчас одна из комиссий Совета ЛФП планирует подготовить для работодателей рекомендации по порядку и содержанию уведомления о возможности перехода на электронную трудовую книжку.

Газета «Солидарность»

Роструд напомнил о графике майских праздников Роструд напомнил о графике майских праздников

Следующие длинные выходные и сокращенные рабочие недели ждут россиян в начале мая. Об этом 10 марта напомнил замглавы Роструда Иван Шкловец. Праздничные выходные дни будут посвящены Первому мая и Дню победы. – В связи с празднованием Дня весны и труда (1 мая) россияне будут отдыхать пять дней подряд: с 1 по 5 мая включительно. Далее следует короткая рабочая неделя, которая продлится с 6 по 8 мая. В связи с празднованием Дня Победы, россиян снова ожидают длинные выходные – с 9 по 11 мая включительно, – цитируют слова представителя Роструда РИА Новости. Шкловец подчеркнул, что в два предпраздничных дня – 30 апреля и 8 мая – рабочее время будет сокращено на 1 час. В соответствии с постановлением правительства, дополнительные три дня отдыха утверждены в июне – с 12 по 14 число в честь Дня России. 4 ноября – тоже выходной день, россияне отпразднуют День народного единства. Кроме того, официальным выходным станет день голосования по поправкам в Конституцию, предварительно назначенный на 22 апреля. Стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений одобрили соответствующие изменения в принятый ранее кабмином график праздничных дней. Как ранее пояснил СМИ глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, работникам, трудящимся в соответствии с постоянным графиком,

дополнительный выходной будет оплачен в полном объеме – они не потеряют в деньгах.
[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Польские учителя провели акцию протеста против низких зарплат

Польские учителя провели акцию протеста против низких зарплат Фото: glos.pl 10 марта в Лодзи под лозунгом «Помним 8 апреля» проходит очередная акция протеста работников системы образования, организованная профсоюзом польских учителей, сообщает Lodz.wyborcza.pl. Мероприятие является одним из элементов общенациональной «итальянской забастовки», начатой осенью прошлого года. Напомним, 23 октября польские педагоги получили от главного учительского профобъединения страны право самостоятельно выбирать форму протеста на своих рабочих местах. За такое решение проголосовали 55,3% участников специального стачечного референдума, который длился почти два месяца. С тех пор в начале каждого месяца учителя проводят пикеты в разных регионах страны, чтобы напомнить властям о масштабной общенациональной стачке. 8 ноября 2019 года учителя провели в Кракове марш протеста, проследовав с флагами и транспарантами к зданию муниципалитета. 8 декабря в Гданьске организовали акцию «Цепочка света для образования», в которой приняли участие больше 1000 человек. В январе акция протеста состоялась в Катовицах, а 8 февраля педагоги вышли на пикет в защиту своих прав в Щецине. Польские учителя возмущены отказом Министерства образования поднять зарплаты. В рамках бессрочной «итальянской забастовки» работники школ ограничили время своего труда до 40 часов и отказались от выполнения обязанностей, не предусмотренных законом о национальном образовании. Среди них опека над учениками во время экскурсий, походов в кино или театр, а также отказ от «зеленых школ» – занятий на свежем воздухе, когда преподавателю необходимо практически непрерывно гарантировать безопасность детей. Работники сферы образования не первый год добиваются прибавок и возмущены тем, что не получают вознаграждения за сверхурочный труд. Статус педагога и положения главного регламента системы образования, которым является так называемая «карта учителя», не предусматривают занятий с детьми после школы, бесчисленные факультативы или наведение порядка в классах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Богатейшие люди мира потеряли 240 миллиардов долларов

Богатейшие люди мира потеряли 240 миллиардов долларов Фото: mk.ru Согласно рейтингу агентства Bloomberg, которое публикует актуальные сведения о благосостоянии 500 богатейших людей мира, по состоянию на 10 марта 461 из них утратил ту или иную часть своего капитала в связи с обвалом цен на нефть и последовавшим спадом основных биржевых индексов. Общая сумма потерь оценивается в 239,432 млрд долларов. Наибольшие убытки понесли мексиканский бизнесмен Карлос Слим (6,02 млрд долларов) и Мукеш Амбани (5,98 млрд долларов), чье благосостояние во многом зависит от энергетической отрасли. Из российских миллиардеров выросло только состояние Андрея Мельниченко, остальные продолжают терять. Максимальные финансовые потери среди них понес Вагит Алекперов, чьи последние убытки составили чуть более 3,5 млрд долларов. В целом же мощна отечественных миллиардеров оскудела на 13,77 млрд долларов. Потери затронули представителей всех индустрий по всему миру. При этом прирост благосостояния тех 16 человек, которые умудрились остаться в зеленом секторе, выглядит неубедительно на

фоне массовых потерь. Еще 22 человека из рейтинга пока что остаются при своих. За годовой период с 10 марта 2019 года по 10 марта 2020-го больше половины участников рейтинга терпит убытки. Бернар Арно, владелец концерна по производству товаров роскоши LVMH, на чьих клиентах и сказываются в первую очередь колебания финансовых инструментов и сырьевых товаров, потерял больше всех – 23,8 млрд долларов. За ним следует упоминавшийся выше Мукеш Амбани, основной владелец индийского холдинга Reliance Industries, с убытком 16,8 млрд долларов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Работодатели назвали дефицитные профессии

В список самых дефицитных профессий попали инженер, преподаватель и врач. Таковы данные опроса, который провели среди работодателей фонд Всероссийского центра исследований общественного мнения (ВЦИОМ) и Национальное агентство развития квалификаций (НАРК), сообщает ТАСС. «В топ дефицитных квалификаций (поиск сотрудников с которыми затруднителен для компании) помимо представителей редких специальностей, таких как оператор по подземному ремонту скважин, вошли также выпускники ряда классических направлений. Так, инженер (100% по шкале дефицитности), учитель (86%) и врач (84%) оказались в топ-10 дефицитных квалификаций, программист (41%) – в топ-20», – следует из данных опроса. Самым главным навыком работодатели считают умение работать в коллективе. Также в работниках ценят самообразование, деловую коммуникацию, инициативность и применение информационно-коммуникационных технологий. По данным ВЦИОМ, главными проблемами при заполнении вакансий по квалификации стали отсутствие претендентов (20%) и необходимой квалификации (20%), а также низкий уровень зарплаты по сравнению с другими работодателями (15%).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Среда, 11 марта

Сайт ЛФП

Ветераны-железнодорожники в Русском музее

Ветераны локомотивного депо "Волховстрой" побывали в Санкт-Петербурге, посетив в Русском музее выставку великого русского художника И.Е. Репина, посвященную 175-летию со дня его рождения. Поездку в Северную столицу и посещение музея организовала для ветеранов первичная профсоюзная организация депо. На выставке были представлены рисунки, эскизы, картины художника и другие экспонаты из Русского музея, Третьяковской галереи, зарубежных музеев и частных коллекций.

Экскурсия была интересной и познавательной. Ветераны узнали много нового как о творчестве художника, так и о жизни России того времени.

Из отзывов ветеранов депо о выставке: "Очень понравились и музей, и выставка.

Незабываемо", "Экскурсия очень понравилась. Узнали много нового о великих художниках XVIII века" Репин -- гениальный художник!", "Благодарность профкому от ветеранов депо за возможность приобщиться к творчеству великого русского художника!", "Все понравилось. Хотим еще!".

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Человек и «цифра» — как трудиться будем?

Наступающий «дивный новый мир» цифровой экономики до неузнаваемости трансформирует всю сферу труда. В нем будут свои победители и свои проигравшие. Победа обещана тем, кто сможет выполнять творческую работу, неподвластную роботам. Такую реальность рисуют нам социологи, предрекая даже новые революционные изменения. В свою очередь, профсоюзы по-прежнему намерены защищать интересы человека труда и в цифровой реальности. Пресловутая «цифра», прогибая под себя «изменчивый мир», все же не отменит института социального партнерства. Власть, работодатели и профсоюзы должны выработать новые решения, чтобы сохранить социальную стабильность.

Обмен мнениями о перспективах труда в эпоху цифровой экономики состоялся на рабочей секции «Цифровой капитал как драйвер развития сферы труда». Наряду с учеными активное участие в нем приняли и профсоюзные лидеры. Одним из наиболее ярких и предметных стал доклад заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова.

Но сначала несколько тревожный тон обсуждению задал в своем выступлении заведующий лабораторией Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН Вячеслав Бобков.

«Нас ждет подрыв социальной функции труда. Цифровая экономика — это угроза безработицы. Впереди разделение на тех, кто освоит эти технологии и тех кто не освоит. Последние станут жертвой искусственного интеллекта», — сказал он.

Человек — это звучит...

Избежать такого исхода возможно, если, по мнению профессора Белорусского государственного университета Ларисы Титаренко, наряду с технократической парадигмой цифровизации сферы труда, будет существовать и гуманистическая, предполагающая, что в центре всего находится человек, а не прибыль и просто технический прогресс. Но, для этого вместе с цифровой культурой у нового поколения должна быть развита и общечеловеческая культура. Именно она, убеждена Лариса Титаренко, и сделает ее носителей «драйверами экономики будущего».

Но, нельзя забывать и о тех, кому за... Наше общество стареет, напоминает заведующая сектором Социологического института РАН, профессор Ирина Елисеева.

«С демографией надо считаться и создавать систему эффективного переобучения старшего поколения», — уверена она.

А какова готовность самого населения к цифровому будущему? К непрерывному образованию и территориальной мобильности? Об этом рассуждала начальник лаборатории ВНИИ труда Минтруда России, профессор Ольга Забелина. По ее мнению, способствовать такой готовности могла бы новая модель службы занятости, основанная на постоянном мониторинге и непрерывном прогнозировании.

«Не фиксироваться на безработице, но работать на все экономически активное население и работодателей», — говорит Ольга Забелина. При этом, замечает она, цифровая грамотность сегодня — это то же самое, что и умение писать 200 лет назад.

Отстаем?

Однако профессор Людмила Липатова из Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, ссылаясь на низкое количество рабочих мест с выходом в интернет, высказала мнение о том, что Россия сильно отстала в развитии

цифровых технологий.

«У бизнеса нет денег на цифровизацию, он латает дыры», — сделала она свой вывод. В ответ на это заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров заметил, что самые высокотехнологичные рабочие места в таких отраслях как ВПК, атомная энергетика и другие, зачастую просто не могут иметь выхода во «всемирную паутину» по соображениям безопасности, а само по себе наличие компьютера — не свидетельство перехода рабочих процессов в цифровой формат.

Не согласился профсоюзный лидер и с мнением доцента СПбГУ Наталии Спиридоновой, заявившей, что уровень социального партнерства в России низок и не дает трудящимся возможность в полной мере отстаивать свои интересы в диалоге с властью и бизнесом. Евгений Макаров предложил внимательнее изучить официальную статистику заключения коллективных договоров, региональных трехсторонних и отраслевых соглашений в России. И только тогда на основании этих данных делать свои заключения.

Зато вывод Наталии Спиридоновой о том, что цифровизация неизбежно принесет новое обострение отношений между трудом и капиталом разделили едва ли не все участники круглого стола. Одним из тех, кто наиболее ярко раскрыл это в своем выступлении был кандидат политических наук, доцент СПбГУ Дмитрий Анисимов.

Настоящие «креаклы» и все остальные

Цифровые технологии, как отметил ученый, заметно повысив производительность труда, сократят количество рабочих мест. Главным образом вытесняться с рынка труда будет большая часть среднего класса. Ему грозит расщепление на успешных «творцов», которые могут то, что недоступно пока машинам, и тех, кто... проиграл.

Таким образом, привычная нам «социально-профессиональная» модель индустриального общества сменится на «культурно-символическую», где будет ценны не сами навыки того или иного работника, а их признание со стороны окружающих. Труд перестанет играть основополагающую роль в жизни человека. Вместе с этим, большинство утратит и право на многие социальные гарантии, неотъемлемые в нынешнем — модернистском мире. Следствием этого станет рост социального неравенства и бедности.

Впрочем, как продолжил Дмитрий Анисимов, у нашей страны иные проблемы, даже в условиях приближения «цифрового завтра». Низкий уровень заработной платы россиян, которая значительно ниже, чем в Китае, становится тормозом на пути внедрения новых цифровых технологий.

По данным Дмитрия Анисимова, средняя заработная плата, которую получает городское население Китая равна сегодня, в пересчете на наши деньги, -53 тысячам рублей.

В то же время, поясним, что по официальным данным, средняя заработная плата в РФ, согласно официальной статистике — 48 тысяч рублей.

Здесь следует отметить, что на пленарном заседании IV Санкт-Петербургского Международного Форума Труда советник президента – председатель Совета по развитию гражданского общества и правам человека при президенте РФ Валерий Фадеев заявил: «Средний житель России — без учета жителей столиц — получает медианную зарплату 26 тысяч рублей, а вовсе не 48!».

«У работодателей просто нет стимула внедрять новые технологии. Зачем, если люди при слабой производительности и большем времени работы произведут тот же рыночный продукт. Мы конкурируем за счет снижения заработной платы, а не за счет инноваций», — делает вывод Дмитрий Анисимов.

Профсоюзный подход

Принявшая участие в работе секции заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина заметила: «К цифровой экономике никто не готов, ни работодатели, ни сам работник, навыки которого не вписываются в сегодняшний день. Это подтверждает и наш профсоюзный мониторинг».

Но цифровизация все же наступает. Чтобы избежать многих социальных проблем, по мнению заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова, экономику страны в новой цифровой реальности следует строить по гибриднему принципу, учитывая специфику каждого региона, допуская там существование нескольких экономических укладов одновременно. Иначе, вместе с уходом в прошлое прежнего индустриального общества, нас постигнет и разрушение фундаментальных: интеллектуальных, нравственных ценностей той эпохи, а это неизбежно приведет и к утрате многих гарантий людям труда, которых удалось добиться за прошедший век.

Так называемый безусловный базовый доход (то есть регулярная государственная выплата определенной суммы денег неработающим гражданам — ред.) для тех, кто останется за бортом цифровизации не будет выходом. Это, по глубокому убеждению Евгения Макарова, путь в никуда. Ничего, кроме дополнительного налогового бремени, нагрузки на систему социального страхования это не принесет. И уж точно не станет стимулом для поиска работы. «Не случайно Финляндия отказалась от введения у себя этой меры, — заметил Евгений Макаров. — Базовый доход ничег не дал никому из тех, кто участвовал в двухлетней программе по его внедрению в этой стране».

Профлидер с тревогой указал на то, что если в прежнем — индустриальном — обществе люди имели возможность полной занятости, гарантированного дохода, защиту и уважение к своей профессии, право на профессиональное образование и на объединение в профсоюзы, а также социальное страхование, то в новом — постиндустриальном — мире нас ждет отрицание любых гарантий в сфере труда, и снятие какой бы то ни было социальной нагрузки с бизнеса.

«Эти идеи, изложенные в так называемом Неолиберальном манифесте продвигаются сегодня как базовые ценности. Но мы стали личностями благодаря совсем противоположному, и для 98% граждан РФ приоритетными остаются ценности индустриальной эпохи. Наборы ценностей индустриального и постиндустриального мира не сопоставимы, они взаимоисключающие. А, значит, нет базы и для нового общественного договора. Есть лишь возможность кратковременного баланса», — предостерегает Евгений Макаров.

Однако вызов, сделанный «цифрой», брошен всем нам. А, значит, как заявил Евгений Макаров, мы должны дать на него ответы, для чего и будем изыскивать и предлагать свои решения.

[Газета «Площадь Труда».](#)

ТВСЗ: солидарность против фейков и компроматов

Ситуация вокруг первичной профсоюзной организации АО «Тихвинский вагоностроительный завод» (ТВСЗ), входящей в Российский профсоюз работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) продолжает накаляться. Как сообщил председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации (МРО СПб и ЛО) РОСПРОФПРОМа Алексей Вышегородцев, конфликт перерастает в острую фазу.

«Под угрозой увольнения мастера производственных участков заставляют работников выходить из нашего профсоюза. Звонят даже тем, кто находится в декретном отпуске —

люди готовы засвидетельствовать это. В так называемый «ПРОФВАГОН», правда, записывают без принуждения — только тех, кто желает», — рассказал профлидер.

Вместе с тем, в поддержку первички РОСПРОФПРОМа на ТВСЗ, по словам Алексея Вышегородцева, сплотилась вся страна.

«Территориальные организации нашего профсоюза в Москве, Московской области, а также Алтая, Удмуртии и еще нескольких десятков регионов направили официальные письма в нашу защиту. Они адресованы генеральному директору Объединенной вагонной компании (ОВК) Тимофею Хряпову, управляющему директору ТВСЗ Геннадию Веселову, копии писем приходят нам, — продолжает глава МРО СПб и ЛО РОСПРОФПРОМ. — Особенно приятно, что подключились и международные организации. Так, пятого марта в Анкаре прошел IX съезд Евроазиатской Федерации металлистов (International Eurasian Metal Workers Federation), который также выразил нам свою поддержку».

Но, несмотря на это, профлидер работников промышленности города и области вынужден констатировать: «Руководство завода не желает контактировать с нами. Наши письма игнорируют, на звонки, в том числе, и на мобильные номера, не отвечают, хотя мы неоднократно предлагали провести переговоры Геннадию Веселову в спокойной обстановке. Мы готовы разрешить этот конфликт цивилизованно, но нам не позволяют это сделать». Алексей Вышегородцев заявляет, что сегодня против него развязана самая настоящая травля в социальных сетях и не только.

«Если полистать многие тихвинские группы в соцсетях, то можно увидеть массу негативной и, главное, фальшивой информации, компрометирующей меня. А 7 марта мне на мессенджер WhatsApp с неизвестного номера поступила угроза. В сообщении было сказано, что на меня якобы собрано много компромата, который эти неизвестные готовы опубликовать».

По словам Вышегородцева, в одном интернет-издании появилось даже фейковое интервью с ним.

«В этом материале от моего лица сказано много глупости, а также информации, которая напрямую очерняет не только меня самого, но и все профсоюзное движение! — возмущен Алексей Вышегородцев. — Официально заявляю, что ни с кем из журналистов в последнее время не общался, ни очно, ни по телефону, и ничего подобного не говорил. Все, что сказано в данной публикации — ложь от первого до последнего слова!»

Все случившееся Алексей Вышегородцев связывает с нынешним давлением на первичную профсоюзную организацию ТВСЗ.

«Ранее ничего подобного не было, и «компроматом» мне никто не угрожал. Все началось только сейчас. Значит авторы этих фейков и угроз те, кто хочет дискредитировать наш профсоюз и поддержать новый якобы «независимый» профсоюз».

Это, по его мнению, обычная тактика тех, кто хочет уничтожить действительно независимое профдвижение.

В то же время, профлидер заявляет, что он и возглавляемая им Территориальная организация РОСПРОФПРОМа, а также входящая в нее первичка ТВСЗ всегда готовы вернуться к нормальной работе и сесть за стол переговоров с работодателем.

«Мы, как профсоюз, всегда готовы вновь вернуться к диалогу, чтобы и завод и его работники чувствовали себя хорошо», — заключил Алексей Вышегородцев.

[Газета «Площадь Труда».](#)

СИЗ: инновации и проблемы

Быстрое развитие технологий, появление новых профессий ставит перед новыми вызовами и разработчиков средств индивидуальной защиты (СИЗ). И сегодня индустрия

СИЗ – одна из самых динамично развивающихся отраслей, впитывающих последние достижения различных областей науки и техники. Однако в России внедрение передовых разработок тормозит устаревшая нормативная база, медленная процедура внесения корректив в нормативные акты. В настоящее время ведется работа над Едиными типовыми нормами, призванными заменить устаревшие нормативные акты.

О перспективах, проблемах и путях их решения рассказал председатель Ассоциации средств индивидуальной защиты Владимир Котов, выступая во время IV Санкт-Петербургского Международного форума труда. Он напомнил о том, что сегодня ассоциация является уникальным объединением, объединяющим производителей, разработчиков, поставщиков СИЗ, а также научно-исследовательские институты, разрабатывающие нормативные документы. И все нормативные акты по СИЗ принимаются с учетом позиции ассоциации, а ее председатель входит во Всероссийскую трехстороннюю комиссию.

Владимир Котов сообщил, что сегодня межотраслевые нормативы включают 350 видов СИЗ, еще 70 видов предусмотрены отраслевыми нормами. Владимир Котов с сожалением отметил, что внесение любых изменений в нормативную базу связано с большими сложностями, отнимают много времени.

А главное – серьезное несоответствие Всероссийскому классификатору профессий, который включает восемь тысяч профессий, в то время, как в нормативных документах, регулирующих применение СИЗ, присутствуют лишь четыре тысячи профессий!

Выход – в разработке Единых типовых норм (ЕТН), работа над которыми ведется в настоящее время. Главные принципы нового документа – единые коды профессий, единые наименования СИЗ (290 позиций), единые нормы выдачи на год одинаковых видов СИЗ.

Владимир Котов подчеркнул, что новый документ должен заменить различные (часто противоречивые) документы, принятые в разные годы. Говоря о «регуляторной гильотине» он обратил внимание на необходимость сохранения действующих механизмов до тех пор, пока не вступит в силу новый документ. И спешить с «гильотинированием» здесь ни в коем случае нельзя. В противном случае есть риск оказаться в правовом вакууме с трудно прогнозируемыми последствиями.

Подход – инновационный!

Владимир Котов с удовлетворением констатировал быстрое развитие индустрии СИЗ и рассказал о некоторых перспективных направлениях, которые сегодня особенно востребованы. Защитные очки в течение многих лет являются необходимым атрибутом различных профессий. Однако для человека, носящего обычные очки работать в них неудобно – приходится надевать двое очков. Выход найден – за рубежом получили большое распространение защитные очки с диоптриями, берущие на себя и функцию обычных. Известно об использовании таких очков в России, однако они до сих пор не сертифицированы.

До сих пор много железнодорожников гибнет на путях в ночное время. Ставшие обязательными светоотражающие жилеты помогают далеко не всегда – лишь в том случае, если на них попадет свет, который можно отразить. Поэтому все более широкое применение находят светоизлучающие жилеты, в которые встроены миниатюрные светодиоды.

Интегрированная каска не только защищает от ударов, но и регулирует температуру. На ее разработку был потрачен миллиард евро! Куртки и брюки, в которые встроена ткань-мембрана, способны поглощать нефть и масло, попавшие на одежду.

Экзоскелет помогает избежать нагрузок на скелет и суставы работника. В качестве иллюстрации Владимир Котов привел фотографии конвейера американского

автомобилестроительного концерна Ford, где рабочие экипированы этими устройствами. Еще одно перспективное направление – размещение в СИЗ датчиков, включенных в интегрированную систему. К примеру, в защитные очки встроен сканер, соединенный с компьютером. Система подсказывает рабочему, какую деталь он должен взять в настоящий момент, снижая психологическую нагрузку, избавляя от стрессов.

Однако, как отметил Владимир Котов, длительная процедура изменения нормативных актов тормозит внедрение инновационных СИЗ в России. Ведь поставщику очень трудно (а часто – невозможно!) продать работодателю СИЗ, которые последний не обязан приобретать. Ведь стоимость новейших СИЗ он не сможет включить в расходы, а значит оплачивать приобретение передовых средств индивидуальной защиты придется за счет прибыли! К этому готовы не так уж много из отечественных работодателей.

Председатель Ассоциации СИЗ также отметил, что хорошим стимулом могла бы стать частичная компенсация расходов на приобретение инновационных СИЗ Фондом социального страхования. И при подготовке бюджета ФСС необходимо включить в него такие расходы.

По просьбе редакции ПТ ситуацию с обеспечением СИЗ и необходимым реформированием нормативной базы прокомментировала главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина:

Напомню, что еще в 2018 году Техническая инспекция труда ФНПР провела анкетирование членских организаций по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), на основе которой были подготовлены предложения. Обработывая анкетные данные по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, я пришла к выводу, что сегодня отменить действующее законодательство в части обеспечения работников СИЗ невозможно. Не все организации, не все работники готовы к революционным реформам. Но также невозможно работать в условиях, когда постоянно изменяются наименования профессий и должностей, расширяются компетенции работников, а нормативная база не обновляется или обновляется медленно и тяжело. К примеру, в связи с новыми названиями профессий во многих случаях трудно подобрать СИЗ.

Поэтому необходимо расширить перечень профессий, изменить СИЗ в Типовых отраслевых нормах на современные, убрать названия тканей, которые на сегодня не актуальны по своим свойствам. Для защиты работников на рынке СИЗ есть современные аналоги тканей с повышенными защитными свойствами. Однако приобретение СИЗ из современных тканей, а не из предложенных в нормах, считается нарушением!

Но вернемся к результатам анкетирования. Основной целью анкетирования было определение соответствия ассортимента и сроков носки средств индивидуальной защиты реальным условиям труда. Анкетирование проводилось в связи с разработанным Министерством труда и социального развития России проектом Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)».

Статьей 220 данного законопроекта «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» предусмотрена разработка единых типовых норм (ЕТН) выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), вместо типовых отраслевых норм (ТОН). Именно о необходимости введения ЕТН вместо прежних отраслевых и межотраслевых норм говорил в своем выступлении на форуме председатель Ассоциации СИЗ Владимир Котов.

На основе изучения мнения членских организаций ФНПР по актуальности и удобству применения действующих нормативно-правовых актов, применяемых при обеспечении работников СИЗ, соответствия сроков носки и ассортимента СИЗ реальным условиям труда были сделаны следующие выводы:

Необходимо внесение изменений в законодательство о Специальной оценке условий труда (СОУТ) с целью определения вида СИЗ по номенклатуре вредных и (или) опасных факторов производственной среды в соответствии с «Техническим регламентом Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты».

Нужно также расширить полномочия работодателей, предоставив им возможность с согласия трудового коллектива и профсоюзной организации, корректировать сроки носки и ассортимента СИЗ в соответствии с условиями труда, уровнем профессионального риска.

Респонденты также выразили свое отношение к введению Единых типовых норм.

По их мнению, принятие единых типовых норм приемлемо при условии принятия дополнительных положений, обеспечивающих следующие требования:

В типовых нормах для профессий, сквозных для всех видов экономической деятельности (применяется на 92,09% проанкетированных предприятиях), будет указываться минимум обязательных СИЗ, то есть обеспечение по профессиональному признаку.

Для учета отраслевой специфики в соответствии с Техническим регламентом необходимо указать дополнительные обязательные виды СИЗ, учитывающие наличие вредных и (или) опасных факторов производственной среды, то есть обеспечение по факторному признаку.

В нормативно-правовые акты необходимо внести изменения по порядку обеспечения СИЗ по факторному признаку; дать работодателям возможность корректировки сроков носки СИЗ с учетом условий труда и с согласия трудового коллектива и профсоюзной организации. Необходимо также установить переходный период, в течение которого будут действовать как действующие нормы, так и новые единые типовые нормы (ЕТН).

Данные анкетирования также показали, что российские предприятия не готовы работать как в странах Евросоюза, США и Канаде — так ответили 30 респондентов, 101 респондент воздержался от ответа на данный вопрос. Впрочем, есть и иное мнение — несколько респондентов считают, что возможно работать по аналогичной схеме со странами Евросоюза, США и Канады, при условии разработки дополнительных нормативных актов. Напомню, что в Европе многие вопросы охраны труда, в том числе и СИЗ фактически отданы на откуп работодателю, в России же привыкли к четким инструкциям, и уход от них будет большой ошибкой. В первую очередь от этого пострадают работники.

В сегодняшних реалиях технической инспекции труда ЛФП итак приходится работать по жалобам, связанными с тем, что работникам приходится трудиться в своей одежде, так как СИЗ за неделю приходят в негодность. Пока подобные вопросы решаются в пользу работника. Что будет, если отменят действующие нормы и взамен не будет никакой нормативной базы по учету, выдаче СИЗ?

[Газета «Площадь Труда».](#)

Газета «Солидарность»

Госдума приняла поправки в Конституцию в окончательном чтении

Государственная дума 11 марта приняла в третьем, окончательном чтении закон о поправках в Конституцию. Напомним, внести поправки предложил президент Владимир Путин, выступая 15 января с обращением к Федеральному собранию. Соответствующий законопроект был внесен им в Госдуму уже 20 января. Последние правки к законопроекту поступили непосредственно во время процедуры второго чтения 10 марта. Среди них были положения о роспуске Госдумы и досрочных выборах в нижнюю палату парламента, а также об «обнулении» текущих президентских сроков действующего главы государства. Аргументами к обоим инициативам послужило значительное перераспределение властных полномочий как президента, так и депутатов. В результате, после высказываний Владимира Путина об этих поправках, от идеи самороспуска депутаты отказались, но дали главе государства возможность начать отсчет двух новых президентских сроков после 2024 года (в случае одобрения соответствующей нормы Конституционным судом). Среди других принятых поправок в Конституцию – закрепление нормы о МРОТ не ниже прожиточного минимума и обязательной индексации пенсий не реже одного раза в год; об изменении отношений между многими властными институтами, включая президента и Конституционный суд; а также общие положения, декларирующие значимость для государства института семьи, российской истории, преемственности поколений, охраны детства. Всего, как сообщил 11 марта спикер Госдумы Вячеслав Володин, поступило 206 поправок, рекомендованных к принятию. Голоса депутатов при третьем чтении распределились следующим образом: «за» 383 депутата, воздержались 43, голосов «против» не было. Теперь утвердить изменения в Конституции предстоит Совету Федерации и президенту. Кроме того, на 22 апреля намечено «всенародное голосование», которое будет призвано, по сути, изучить общественное мнение относительно поправок в Основной закон.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

На авиаремонтном заводе в Приморье уволили 54 человека

54 работника 322-го авиаремонтного завода в селе Воздвиженка Приморского края уволены с 10 марта из-за сокращения штата, сообщает Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК). Отмечается, что предприятие работает в режиме сокращенной трехдневной недели, а в 2019 году уже потеряло более 200 человек. 322-й авиаремонтный завод – единственное предприятие Дальневосточного федерального округа, специализирующееся на ремонте авиатехники. В такой ситуации производство оказалось из-за задержек в оплате уже выполненных по госконтракту работ, а также задержек авансовых платежей со стороны Объединенной авиастроительной компании. В штате завода в 2019 году числилось 582 человека. – Завод несет невосполнимые кадровые потери. Уходят и опытные работники, и молодежь. Отсутствие специализированных учебных заведений в непосредственной близости от предприятия не позволяет нам в короткие сроки восполнить эти потери, – рассказывал председатель профсоюзной организации завода Максим Жилкин. Причиной проблем предприятия в профкоме считают задержку выплат за уже готовые работы и невыплату авансов на новые заказы со стороны Объединенной авиастроительной компании. С января по март 2019 года зарплата работникам выплачивалась из собственных средств завода, которые изначально планировалось направить на освоение ремонта новых типов самолетов, модернизацию оборудования, приобретение запчастей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

11 марта Совет Федерации поддержал законопроект о поправках в Конституцию.

За проголосовали 160 сенаторов, против — один, трое воздержались, сообщает РИА «Новости». Ранее Государственная дума приняла в третьем, окончательном чтении закон о поправках в Конституцию. Напомним, внести поправки предложил президент Владимир Путин, выступая 15 января с обращением к Федеральному собранию. Соответствующий законопроект был внесен им в Госдуму уже 20 января. Последние правки к законопроекту поступили непосредственно во время процедуры второго чтения 10 марта. Среди них были положения о роспуске Госдумы и досрочных выборах в нижнюю палату парламента, а также об «обнулении» текущих президентских сроков

действующего главы государства. Аргументами к обоим инициативам послужило значительное перераспределение властных полномочий как президента, так и депутатов. В результате, после высказываний Владимира Путина об этих поправках, от идеи самороспуска депутаты отказались, но дали главе государства возможность начать отсчет двух новых президентских сроков после 2024 года (в случае одобрения соответствующей нормы Конституционным судом). Среди других принятых поправок в Конституцию – закрепление нормы о МРОТ не ниже прожиточного минимума и обязательной индексации пенсий не реже одного раза в год; об изменении отношений между многими властными институтами, включая президента и Конституционный суд; а также общие положения, декларирующие значимость для государства института семьи, российской истории, преемственности поколений, охраны детства. Всего, как сообщил 11 марта спикер Госдумы Вячеслав Володин, поступило 206 поправок, рекомендованных к принятию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Шершавая изнанка “Атласа”

На предприятии “Ростеха” травят профсоюз.

Московское предприятие ФГУП “НТЦ “Атлас” уже полтора года умудряется одновременно игнорировать выполнение отраслевого соглашения, саботировать коллективные переговоры и отказываться поддерживать социальные стандарты головной корпорации - ГК “Ростех”. У “Атласа” нет проблем с финансами, но у рабочих - оклады по 5 тысяч рублей, профсоюзные активисты преследуются, при этом социальные фонды предприятия внезапно опустели. ИЗ ИСТОРИИ ПЕРВИЧКИ Вот уже два года как во ФГУП “НТЦ “Атлас”, входящем в ГК “Ростех”, начался конфликт руководства и профсоюза. Профкомом уже около двадцати лет руководит Антонина Желтова. - Вы не представляете, что тогда в профкоме было! Просто разруха, - рассказывают мне члены профсоюза. - Она [Желтова] своими руками все это из пепла возродила.

“А”-СПРАВКА ФГУП “НТЦ “Атлас” - специализированное предприятие по выполнению работ в области информационной безопасности в интересах федеральных органов власти РФ, силовых ведомств, а также иных заказчиков. Предприятие создано в 1951 г. для удовлетворения потребностей службы специальной связи в новых технических средствах. В 2010 г. - предприятие вошло в перечень стратегических предприятий и акционерных обществ. В 2018 г. - “Атлас” решением руководства ГК “Ростех” передан в управление АО “Концерн “Автоматика”.

Шли годы, ситуация становилась лучше и у предприятия, и у первички. Улучшался и коллективный договор. У каждого работника есть дополнительное медицинское страхование, есть доплаты за детский сад, матпомощь на зубопротезирование, на похороны, на лекарства. Театры, экскурсии, культурно-массовые мероприятия... Неплохие зарплаты - многие работники получают по 60 - 80 тысяч рублей. В целом в последние годы это было успешное, социально ориентированное предприятие, и большинство работников, до 560 человек, состояли в профсоюзе. Единственное, что было не так, - низкие оклады. По 5 - 12 тысяч рублей у основной части работников. И именно такие оклады стали помогать в укрощении строптивых, когда ситуация начала накаляться. По словам членов профкома, проблемы на предприятии начались в 2016 году. Особенно пострадали молодые специалисты. - К примеру, у нас была юрист в составе профкома, - рассказывает Владимир Красиков, зампредседателя профкома. - Причем в профком ее выдвинул сам народ. Но руководству не понравилось, что у нас появится профессиональная юридическая поддержка. И поэтому ее просто перевели на голый оклад. Вместо 60 тысяч рублей она стала получать 20 тысяч. При этом она жила одна с ребенком. В общем, она не выдержала и ушла на другую работу. И так поступили со многими. - Еще одна девушка работала на месте дамы, ушедшей в декрет, и та говорила сразу, что из декрета возвращаться на предприятие не хочет, - добавляет Антонина Желтова. - Однако потом эту замещающую работницу народ выдвинул в профком. И после этого “декретница” выходит на работу, а с нынешней работницей расторгают договор и предлагают ей лишь место дворника. Она вынуждена уйти. А “декретница” на следующий же день тоже увольняется. То есть просто избавились от человека. Но

настоящие проблемы начались, когда пришло время очередных коллективных переговоров.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

- У нас в конце 2018 года завершался трехлетний срок действия коллективного договора, - рассказывает Владимир Красиков. - Послали уведомление, в октябре была сформирована двухсторонняя комиссия, мы вступили в коллективные переговоры. И тут поступило предложение от врио генерального директора: "Ввиду того, что часть работников предприятия (около 28%) не является членами профсоюза, в целях обеспечения соблюдения интересов всех работников предприятия при заключении коллективного договора предлагаем включить в состав двусторонней комиссии представителей работников, не являющихся членами профсоюзной организации, в количестве четырех человек". Профком отказался, так как от профсоюзной стороны было всего пятеро, и представительство сторон не соответствовало бы реальному соотношению сил. - И тут приходит новое отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности, - продолжает Красиков. - А там почти все льготы выше тех, что прописаны в договоре. К этому моменту шесть разделов колдоговора уже было готово. Мы предложили пересмотреть их в соответствии с отраслевым соглашением. Важно, что в отраслевом соглашении предусмотрено повышение обязательной части зарплаты до 60%. А кроме того, отраслевое соглашение предусматривает, что предприятие должно повысить отчисления профкому на культурно-массовую работу с 0,4% до 1%. - Больше всего работодателя возмутило повышение отчислений на культурно-массовую работу, - признает председатель профкома. - И коллективные переговоры начали срывать. У нашего предприятия есть филиалы в Пензе и Новосибирске, там примерно 270 человек еще трудится. Колдоговор на них распространялся, но в первичке они не учитывались, и своих первичек там не было. С филиалами численность предприятия составляла примерно 900 человек. И профсоюзное членство решили просто "пересчитать". 26 декабря 2018 года врио директора Александр Гридин написал профкому следующее: "По поступившим в мой адрес сведениям, количество членов МООО-ПОО работников ФГУП "НТЦ "Атлас" составляет менее 50% от общего количества работников предприятия. ...При указанных обстоятельствах работа комиссии является неправомерной, поскольку переговоры со стороны работников ведутся неуполномоченным лицом". И на основании этого принято решение - "незамедлительно требую приостановить работу комиссии". - После пересчета с учетом филиалов членство в профсоюзе упало до 47%, говорит Желтова. - Тогда мы попросили собрать конференцию, чтобы коллектив дал первичке полномочия представлять их интересы в коллективных переговорах. Профкому в проведении конференции отказали.

ДАВЛЕНИЕ НА РАБОТНИКОВ

Вместо этого работодатель сам решил провести конференцию. Одновременно на работников стали оказывать давление, добиваясь их выхода из профсоюза. Один отдел вышел целиком. Хорошей иллюстрацией стал разговор с зашедшей по делу в профком дамой. - Вот ты из профсоюза вышла? - спросила ее председатель профкома. - Вышла. - А претензии к профсоюзу есть? - Нет, никаких. - А почему вышла? - Это вы у моего начальника спросите! Когда даме сообщили, что перед ней журналист, она сделала "страшные глаза", вздохнула и убежала. - В моем отделе не так давят, поэтому у нас ни один рабочий не вышел из профсоюза, - рассказывает один из них. - Но в других подразделениях начальники вызывают на беседу и начинают так: "Что тебе дает профсоюз, почему ты оттуда не выйдешь?"

КОНФЕРЕНЦИЯ

17 января 2019 года "инициативная группа просит" о проведении конференции в период между 4 и 8 февраля. Подписано обращение инициативной группы было так: "Начальник ОПБ". Предлагалось выбрать по одному делегату от четырех работников. Профком обратился в прокуратуру. Весной Останкинская межрайонная прокуратура вынесла предостережение, в котором сообщалось, что "уполномоченный орган отсутствует", "проведение коллективных переговоров без уполномоченного представителя от работников ФГУП "НТЦ "Атлас" приведет к нарушению прав работников, а заключенный по итогам таких переговоров коллективный договор будет нелегитимным". И далее: "По итогам рассмотрения обращения врио генерального директора ФГУП НТЦ "Атлас" объявлено

предостережение о недопустимости нарушения законодательства”. А также в предостережении дополнительно разъяснено, что на конференции работники тайным голосованием вправе наделить профсоюзную организацию полномочиями представлять их интересы. - Уполномоченный орган избрать решили, - говорит Желтова, - но нас отстранили и выбирали кандидатов в делегаты по подразделениям. Немало работников нам жаловалось, что оказывалось давление, руководители заставляли их выбирать кандидатов не из профсоюза. В итоге было избрано 96 кандидатов в делегаты, и 34 из них состояли в профсоюзе. Но затем в каждом из филиалов 26 апреля провели три собрания, на которых надо было выбрать 30 делегатов. Голосование было тайным, и в числе делегатов оказались все 22 кандидата из профсоюза. 15 мая состоялась конференция. Председателем выбрали профактивиста Григория Савина, пользующегося большим уважением у работников. Все 29 присутствовавших делегатов проголосовали “за”. Затем один из делегатов сказал, что в соответствии с ч. 4 ст. 37 ТК РФ надо сначала проголосовать, согласен ли коллектив наделить профком правом представлять коллектив, и лишь потом, при несогласии, избирать “иной представительный орган”. И предложил уточнить повестку так, чтобы она отвечала Трудовому кодексу. Большинство голосов эту повестку утвердили. И 22 из 29 делегатов проголосовали за то, чтобы предложение о вступлении в коллективные переговоры направлял профком. - После этого появляется заявление, что “инициативная группа” не согласна с итогами конференции, - рассказывает Красиков. - Затем следует обращение в прокуратуру с жалобой на то, что изменилась повестка дня. Прокуратура принимает очень странное решение, основываясь на статье 181.1 Гражданского кодекса, в которой говорится о том, что “решение собрания ничтожно в случае, если оно принято по вопросу, не включенному в повестку дня, за исключением случая, если в собрании приняли участие все участники соответствующего гражданско-правового общества”. Но у нас не юридическое лицо и нет участников. Тем не менее на основании этого решения прокуратуры коллективные переговоры снова завершают. В дальнейшем к ситуации подключился горком профсоюза. А председатель оргкомиссии (всю комиссию выбирал работодатель) обратился в суд, пытается оспорить результаты конференции. Суд отказал, но администрация продолжала попытки. Хотя лично мне непонятно даже, кто ответчик. Конференция? - Сейчас снова написали объявление, - говорит Желтова. - Мол, коллективный договор так и не заключен, кто хочет быть в инициативной группе, записывайтесь в юротделе. Некоторые хотели записать кандидатов, но им отказывали, говорят, нельзя тех, кто в профсоюзе.

ОБСТАНОВКА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Какова ситуация на предприятии на данный момент? В профсоюзе осталось всего 300 человек. Тот же Григорий Савин, 45 лет проработавший без единого нарекания, получил “замечание” и почти год сидит чуть ли не на голом окладе, получая по 20 - 25 тысяч рублей. При этом предприятие существенно экономит на работниках. В первую очередь, конечно, путем невыполнения отраслевого соглашения. Но есть и дополнительные ресурсы. - У нас на предприятии существовало два фонда: фонд социального развития и фонд материального поощрения, - объясняет председатель профкома. - Они финансировались из прибыли работодателя, и их курировал профсоюз. На 1 января 2017 года остаток средств составил около 150 млн рублей неизрасходованных средств. Получили смету на 2019 год на согласование - фонды объединили в “фонд социального обеспечения и материального стимулирования”, расходы запланированы на 45 млн рублей. На “материальную помощь” заложили 800 тысяч рублей, на “поощрение работников” было заложено 1,5 млн рублей, а на “вознаграждение за результаты работы” - 12 млн рублей. То есть, в принципе, эти 12 млн может между собой разделить руководство, и это не будет нарушением. Профком эту смету отказался утверждать. Потом профсоюз от распоряжения фондом отодвинули, как и от многих других дел. А на предприятии был специально создан социально-бытовой отдел, туда наняли людей. Вот они сейчас и занимаются выделением путевок в санаторий, организацией детского отдыха. Но сама система изменилась: раньше профсоюз закупал путевки и выдавал их нуждающимся, теперь работники всё должны купить сами, оплатить и только потом могут получить компенсацию от предприятия. Не всем работникам это удобно: при наличии нескольких детей найти средства сразу на путевки для всех — сложно.

ДЫРКА ОТ ФОНДА

В общем, о том, сколько денег в фонде осталось, приходилось только догадываться. - Нам говорили, сколько денег потрачено, но не говорили, сколько осталось. Просто “денег полно”. Тогда мы послали письменный запрос. И 29 июля прошлого года получили ответ за подписью главного бухгалтера: “Настоящим сообщая, что по состоянию на 04.02.2019 остаток денежных средств по Фонду социального развития и Фонду материального поощрения отсутствует”. Почему исчезли немалые средства, куда они были направлены? От первички, да и от прочих работников эта информация теперь скрыта. - Кроме того, понемногу режутся социальные льготы, - продолжает Желтова. - Например, детский отдых оплачивается теперь детям лишь до 16 лет. - Недавно начали рассматривать вопрос о том, что у Ростеха разработаны единые стандарты социальной политики для всех организаций корпорации, - говорит Красиков. - Эти стандарты с дополнениями принимаются на всех предприятиях корпорации. Та же “Автоматика”, в которую мы входим, уже приняла свои стандарты. Для нас же разработали версию с существенным урезанием всех гарантий. Естественно, профком отказался подписывать этот документ. А теперь, по словам Антонины Желтовой, работодатель пытается отрезать профком от средств: - Главный бухгалтер потребовала, чтобы каждый работник переписал заявления о перечислении взносов, и заявила, что имеющиеся заявления “утратили силу”. Это противоречит нашему уставу, который не предусматривает переписывания заявлений даже в случае реорганизации предприятия. Недавно к нам приезжал специалист из горкома, но разговор не завершился ничем. Очень хотелось бы сесть за стол переговоров, но - увы. Навстречу нам не идут. P.S: Редакция послала запрос в Госкорпорацию “Ростех”.

Комментарий Ефим Итенберг, председатель горкома Московской территориальной организации (МТО) российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности: - *На предприятии - уже застарелый конфликт, ставший слишком личным. Один написал жалобу на другого, тот в ответ тоже жалобу... Даже мне жалобу присылали на председателя профкома. Вопрос с переписыванием заявлений на профвзносы уже закрыт: главный бухгалтер ссылаясь на то, что боится налоговой и хочет форму заявлений привести в соответствие с нынешним названием предприятия. Но пообещала, что профвзносы тех, кто не будет переписывать заявления, будут перечисляться. Процесс коллективных переговоров действительно срывается, и я сам неоднократно писал о недопустимости такого. На встрече с руководством они в качестве обоснования своей позиции высказали, что коллективный договор, мол, не очень-то и нужен. Мол, у них есть приложения к коллективному договору и другие нормативные акты, и там все социальные блага есть. И отраслевое соглашение на предприятии не выполняется, увы. Я сам это соглашение им привозил, объяснял, что, раз они от него не отсоединились, должны соблюдать. Но в целом не вижу неразрешимой ситуации, должно состояться примирение, и я готов в этом примирении участвовать.*

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Это поправимо

Какие поправки к Конституции одобрил парламент. 22 апреля в стране пройдет всенародное голосование по поправкам в Конституцию. Эти поправки 11 марта прошли третье чтение в Госдуме и тут же, молниеносно, были одобрены Советом Федерации. «Солидарность» изучила поправки и объясняет, за что, собственно, нам предлагается голосовать.

ДЕПУТАТЫ УДАРНО ПОРАБОТАЛИ

Госдума 11 марта приняла в третьем, окончательном чтении закон, вносящий поправки в Конституцию России. Инициатором изменений выступил президент Владимир Путин, когда 15 января оглашал ежегодное послание к Федеральному собранию. В первой редакции законопроекта содержалось всего 22 поправки, но ко второму чтению их набралось уже без малого 400 (конкретные предложения исходили уже не только от президента, но от депутатов и думских фракций, а также общественных организаций, включая профсоюзы). Из них 206 были рекомендованы к принятию комитетом Госдумы по законодательству. Глава 3 – «Федеративное устройство» – 51 поправка, глава 4

– «Президент» – 19 поправок, глава 5 – «Федеральное Собрание» – 33 поправки, «Правительство» – 26 поправок, «Судебная власть и прокуратура» – 23 поправки, «Муниципальное самоуправление» – 12 поправок, предложения в преамбулу – 9, процедура общероссийского голосования и порядок вступления в силу – 33.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Из того, что наверняка заинтересует профсоюзную аудиторию, самой заметной является, пожалуй, поправка о том, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума. Эта норма уже есть в Трудовом кодексе, однако считается, что в статусе конституционной она будет иметь больше веса и станет для работодателей как бы «более обязательной». Кроме того, закрепляется обязательная индексация пенсий, пособий и иных социальных выплат – не реже одного раза в год. Также закрепляется положение о том, что «система пенсионного обеспечения формируется на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений». Отдельно стоит обратить внимание на то, что по новому основному закону в России не будут исполняться «решения межгосударственных органов, принятые на основании положений международных договоров России в их истолковании, противоречащем Конституции». В принципе, по факту, и сейчас некоторые решения, скажем, международных судов нашей страной не сильно-то и исполняются, но теперь это может стать конституционной нормой. Сторонники этой поправки откровенно ликуют в стиле «так ему, этому ЕСПЧ!» (Европейский суд по правам человека). Но следовало бы задуматься, например, о дальнейшем будущем конвенций Международной организации труда... Профсоюзное предложение об обязательной индексации зарплат по Конституции в окончательный вариант поправок не вошло, хотя президент с такой идеей вроде бы соглашался. «Справедливо, я согласен», - ответил Владимир Путин на соответствующее предложение председателя ФНПР Михаила Шмакова 13 февраля. Но, видимо, в думском комитете по законодательству кто-то не согласен с президентом. (Хотя представить себе такое очень сложно и даже немного страшно.) Кстати, другая профсоюзная идея – дать профсоюзам право законодательной инициативы – тоже, увы, не прошла. О других инициативах членских организаций ФНПР, которые не попали в законопроект, подготовленный ко второму чтению, можно прочитать здесь. Однако стоит помнить о том, что профсоюзные идеи могут в будущем обрести вид федеральных законов, если хорошенько поработать с Думой и правительством. Собственно, по большому счету, на этом и заканчивается список поправок, которые могли бы заинтересовать профсоюзного активиста. На остальные предлагается посмотреть глазами «обычных» граждан.

ПАТРИОТИЗМ И ДУХОВНЫЕ СКРЕПЫ

Прежде всего, в глаза бросается обилие декларативных поправок «патриотического» типа. Например, теперь (оказывается, только теперь) «Российская Федерация чтит память защитников Отечества, обеспечивает защиту исторической правды». При этом «умаление значения подвига народа при защите Отечества не допускается». И встает, например вопрос: не умаляет ли восхищение взявшим Казань Иваном Грозным подвиг защищавших свое (а впоследствии – наше общее) Отечество татар? Скользкий национальный вопрос встает и благодаря формулировке о том, что русский язык – это язык «государствообразующего народа». Если и в самом деле под «государствообразующим» скрывают русский народ, это тоже повод обидеться для остальных. (Что, в общем-то, уже было продемонстрировано.) С другой стороны, не слишком довольны и некоторые «русские националисты». Зато куда более понятной представляется норма о том, что Россия объявляется правопреемницей Советского Союза. Особенно на фоне «регуляторной гильотины», которая прямо сейчас избавляет нас от тысяч советских подзаконных актов... Еще одна «скрепная» поправка говорит о том, что брак – это союз мужчины и женщины. Хотя однополые браки у нас и так запрещены. Еще о семье: дети объявляются «важнейшим приоритетом государственной политики России». В силу чего «государство создает условия, способствующие всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей, воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим». Причем в первой редакции дети объявлялись и вовсе «достоянием», как нефть или газ.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

Пожалуй, самый большой блок поправок касается работы государственных органов – от муниципалитетов до президента. От кандидата в последние, например, будет требоваться постоянное проживание на территории России в течение не менее 25 лет и отсутствие иностранного гражданства или вида на жительство в течение всей жизни (до выборов). Федеральным чиновникам, депутатам и судьям иметь иностранное гражданство и вид на жительство будет запрещено, пока они занимают свои должности. Кроме того, бывшим президентам гарантируется неприкосновенность от уголовного преследования. А еще при желании экс-президент сможет стать пожизненным членом Совета Федерации. Действующий же президент сможет, например, предлагать сенаторам отрешать от должности судей Конституционного суда. (Здесь надо иметь в виду, что в силу специфики устройства системы власти в России большинство членов Совета Федерации так или иначе могут зависеть от самого президента.) Самих судей Конституционного суда, кстати, станет 11 вместо нынешних 19. Самое если не важное, то точно громкое про президента: в случае принятия поправок в Конституцию сроки Владимира Путина и Дмитрия Медведева обнулятся, и в 2024 году оба снова смогут баллотироваться на высший пост. Несмотря даже на то, что согласно новой редакции ни один человек не сможет занимать его больше двух сроков в принципе, а не «подряд», как сейчас. Наконец, «местом постоянного пребывания отдельных федеральных органов госвласти может быть не только Москва, но и другой город, определенный федеральным конституционным законом». Жителям Шиеса не расслабляться! Напоминаем, что Генсовет ФНПР призвал всех членов профсоюзов прийти на участки и выразить свое волеизъявление.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Четверг, 12 марта

Сайт ЛФП

СУДПРОФ: поддержка проверенному профлидеру

Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники прошла в актовом зале Дворца Труда. Делегаты признали удовлетворительной работу территориальной организации в отчетном периоде.

Руководство организацией в следующей профсоюзной пятилетке делегаты после долгой и жаркой дискуссии доверили действующему председателю Сергею Максименко, возглавляющему организацию многие годы.

Участников конференции приветствовал заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Вадим Храбров, отметивший роль судостроительной отрасли в экономике Северной столицы. Он напомнил, что продукция отрасли составляет 20 процентов от общего объема продукции петербургского машиностроения, а предприятия отрасли (с учетом НИИ и производства оборудования) обеспечивают работой 50 тысяч жителей города.

И на страже прав и интересов работников отрасли всегда твердо стоял профсоюз. Чиновник отметил значение регионального отраслевого соглашения, подписанного с территориальными организациями двух отраслевых профсоюзов. Участников конференции приветствовала начальник отдела социально-трудовых отношений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Елена Муниц, кратко обрисовавшая ситуацию с соблюдением регионального отраслевого соглашения.

С отчетом о работе территориальной организации за минувшую профсоюзную пятилетку выступил ее председатель Сергей Максименко. В качестве Максважнейших достижений пятилетнего периода он представил подписание региональных отраслевых соглашений в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Профлидер с удовлетворением отметил, что на многих предприятиях в коллективные договоры были включены почти все пункты отраслевого соглашения. Хотя не обходится без проблем — на двух предприятиях, где действуют первички профсоюза, вообще нет коллективного договора.

Сергей Максименко с радостью констатировал, что за прошедшие пять лет на предприятиях отрасли не было случаев задержек зарплаты. Профсоюзный лидер также отметил активное участие территориальной организации во всех мероприятиях ЛФП — первомайской акции, конкурсах ЛФП и других. Он рассказал и об информационной работе теркома — активной подписке на газету "Солидарность", выступлениях на петербургском радио, семинарах и встречах в первичных профсоюзных организациях.

Профлидер подчеркнул, что сегодняшние реалии требуют большей солидарности, сплоченности, отметив в связи с этим работу в рамках Союза металлистов Санкт-Петербурга, объединившего территориальные организации родственных отраслевых профсоюзов. Говоря о численности профсоюзных рядов, профлидер с сожалением отметил, что доля членов профсоюза на предприятиях, где действуют его первички за пять лет несколько снизилась — с 40 до 36 процентов. Территориальная организация сегодня объединяет 8300 работников отрасли.

Профлидер назвал несколько причин уменьшения численности профсоюзных рядов. Среди них — снижение количества работников, выход по меркантильным соображениям при увеличении зарплаты, потребительское отношение к деятельности профсоюза, а также уход на пенсию многих его членов.

Впрочем, на некоторых предприятиях количество и доля членов профсоюза возросли. После недолгой дискуссии работа территориальной организации за отчетный период была признана удовлетворительной.

Выборы председателя стали настоящим образцом профсоюзной демократии, а их результаты невозможно было предугадать до последнего момента.

Первичными профсоюзными организациями были выдвинуты две кандидатуры — действующий председатель Сергей Максименко и Алевтина Гринько, в прошлом многие годы работавшая заместителем председателя территориальной организации.

Выборам предшествовала длительная дискуссия, в ходе которой слово было предоставлено всем желающим выступить в поддержку одного из кандидатов. У обоих были активные сторонники. Но вот наступает момент голосования.

Делегаты по одному поднимаются на сцену, чтобы опустить бюллетень в прозрачную урну. Вскрытие урны и подсчет голосов прошли также на сцене.

И вот результат: 36 голосов отданы за действующего лидера Сергея Максименко, 26 — за Алевтину Гринько.

Обращаясь к делегатам, вновь избранный профсоюзный лидер обещал продолжить работу, направленную на защиту прав и интересов человека труда, а — также учесть критику, прозвучавшую в некоторых выступлениях.

В работе конференции принял участие председатель Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Евгений Васильев.

Газета «Солидарность»

Путин призвал осторожно подойти к «регуляторной гильотине»

Президент РФ Владимир Путин считает, что реформа контрольно-надзорной деятельности, так называемая регуляторная гильотина, необходима, но подходить к ней нужно осторожно. – Взять и рубануть сразу – очень опасно, но оставлять так, как есть, невозможно. Поэтому в течение этого года правительство будет усиленно заниматься этими вопросами, – сказал глава государства в интервью ТАСС. Владимир Путин привел в пример ошибки в регулировании сферы общественного питания, которые могут обернуться тем, что «больницы будут работать днем и ночью, принимая людей, которые отравились недоброкачественными продуктами». С осторожностью, считает президент, необходимо отнестись и к регулированию сферы производства и продажи лекарств, а также вопросов пожарной безопасности. Напомним, за время существования СССР, да и после 1991-го года было сформулировано множество норм, касающихся организации производства и бизнеса, сроков проверок по различным направлениям работы и так далее. Согласно информации на сайте реформы, сейчас это 9 тыс. нормативных правовых актов, которые содержат больше 2 млн обязательных требований к бизнесу. Многие из них давно устарели. «Регуляторной гильотиной» называют анализ всех этих требований с целью определить, какие из них сохраняют актуальность, а какие – утратили значимость. Нормы, которые в правительстве сочтут устаревшими или неактуальными, предлагается «отсечь» в рамках «гильотины», изъяв их законодательства. Позиция ФНПР однозначна: социально значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из под механизма «регуляторной гильотины». Профсоюзы – в противовес стремлению представителей работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины» – кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав. Как показывает практика, сегодня объем выявленных нарушений трудового законодательства остается весьма существенным. На заседании Российской трехсторонней комиссии в конце 2019 года соцпартнеры обсудили постановление правительства РФ «О признании не действующими на территории РФ актов СССР и их отдельных положений». Профсоюзы настаивали на том, чтобы представители трудящихся вошли в состав всех комиссий (их 41), сформированных для анализа подпадающих под «гильотину» законов и прочих документов. Подробнее о том, чем грозит гражданам России «регуляторная гильотина», читайте в материале «Почему «регуляторная гильотина» касается каждого».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Выплаты земским докторам и учителям освободят от налогов

Законопроект о поправках в Налоговый кодекс РФ, который освобождает от подоходного налога выплаты участникам программ «Земский учитель» и «Земский доктор», был одобрен 12 марта депутатами Госдумы в первом чтении, сообщает сайт ГД РФ. В настоящее время подоходным налогом не облагаются единовременные компенсации педагогам и врачам, не превышающие 1 миллион рублей. Однако, выплаты участникам программ «Земский учитель» и «Земский доктор», решившим работать на территории Дальневосточного федерального округа, были увеличены вдвое. В связи с этим и был разработан проект закона, полностью освобождающий компенсационные выплаты по этим программам от налоговых вычетов. - Компенсационные выплаты в рамках программ «Земский доктор», «Земский фельдшер» и «Земский учитель» позволяют обеспечить жильем специалистов, прибывающих на работу в самые отдаленные и труднодоступные сельские населенные пункты нашей страны. На Дальнем востоке размеры выплат объективно установлены выше, чем в более южных регионах. Но обложение их налогом на доходы физических лиц свыше 1 млн рублей несправедливо, поскольку увеличение суммы обусловлено особыми климатическими условиями. Законопроект устраняет эту недоработку, - заявила депутат Государственной Думы РФ, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Медсестры Иркутского перинатального центра грозят увольнениями

Медики Иркутского перинатального центра 11 марта провели «протестную планерку». Медицинские сестры жалуются на то, что их зарплаты уменьшились почти в полтора раза, сообщает «Вести. Иркутск». У некоторых сотрудников оплата труда стала меньше почти на 10 тысяч, хотя оклад увеличился. На планерке присутствовали и представители регионального Минздрава, однако они информацию не подтвердили. — Учреждение ежегодно выполняет целевые показатели. В течение всего действия указа президента в учреждении наблюдается рост заработной платы, — сказала замминистра здравоохранения Иркутской области Татьяна Захарова. Однако средний медицинский персонал центра грозит массовыми увольнениями в случае, если ситуация с оплатой труда не изменится. — Мы не будем на это соглашаться. Просто сейчас будет массовое увольнение. Массовое увольнение, — заявила медицинская сестра детской реанимации Иркутского городского перинатального центра Елена Зарчикова. По данным СМИ, с уровнем зарплаты будет разбираться финконтроль, ситуацию конкретного сотрудника отработают в Минздраве. Также проверку проводит прокуратура, которая уже выявила нарушения трудового законодательства в перинатальном центре. В Иркутской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ «Солидарности» сообщили, что в перинатальном центре нет профсоюзной организации. — Надо смотреть документы. Мы не видели их положений об оплате труда. Но в медучреждениях области, где есть наши первичные профсоюзные организации, таких ситуаций нет, — заверила председатель обкома Светлана Никифорова.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Козырная карта

Что нового в программе лояльности столичных профсоюзов.

Программа лояльности Московской Федерации профсоюзов выходит на новый этап. Готовится мобильное приложение, приходят новые партнеры. Выгода и удобство системы бонусов и скидок привлекают все больше членов профсоюзов. Персональные карты, которые выдаются бесплатно членам профсоюзов, помогают своим держателям делать выгодные приобретения. В итоге польза от профсоюзного членства измеряется не только долгосрочной цеховой поддержкой в защите трудовых прав и интересов, но и материальной выгодой. По расчетам МФП, уплаченный членский взнос быстро и с лихвой возвращается благодаря использованию системы скидок. Членские организации и уполномоченные в округах передают МФП заявки из первичек на участие в проекте. Затем каждому участнику выдают пластиковую персональную карту члена профсоюза - с уникальным номером и привязкой к профбилету. Карта предъявляется партнерам программы лояльности - тем организациям, которые предоставляют скидки держателям карт. Кстати, число компаний-партнеров постоянно множится, их уже больше пятидесяти. Это агентства недвижимости, туроператоры, центры изучения иностранных языков, отели, курорты, фитнес-клубы, кафе, творческие студии, театры, медицинские учреждения и другие организации, предлагающие полезные услуги. Полезные, а главное - востребованные членами профсоюзов. Отзывы и пожелания участников программы тщательно изучаются. МФП заботится о том, чтобы партнеры были надежными, а их скидки по-настоящему привлекательными. Средний разброс скидок - от 15 до 50%. Полный перечень партнеров - на сайте МФП www.mtuf.ru.

По словам куратора программы лояльности, замначальника Управления по координации деятельности профсоюзов в административных округах МФП Геннадия Дубровина, сейчас ведутся переговоры и обсуждаются условия еще с 12 будущими партнерами программы. - Полагаем, что и новые предложения заинтересуют членов профсоюзов - держателей персональных карт, - говорит Дубровин. - К сотрудничеству с нами в ближайшее время, например, готова автошкола, еще два театра, а также строительная компания, которая обещает скидку при приобретении квартиры в Москве. Активно интересуются проектом столичных профсоюзов банковские организации. Несколько банков вышли на МФП с пакетами своих предложений: повышенным кэшбеком, особыми условиями ипотеки и вкладов, собственными программами лояльности. Кроме того, недавно у проекта появился

новый генеральный партнер - цирк танцующих фонтанов “Аквamarin”. Партнер намерен продвигать программу. Информация о проекте и его новостях регулярно распространяется не только через печатные и электронные ресурсы МФП, но и в формате очных презентаций. Представителей программы специально приглашают на городские мероприятия. Такие встречи прошли в нескольких округах столицы и, надо сказать, проект всюду встречают с интересом. Так, 5 марта презентация программы лояльности прошла на отчетно-выборном собрании профорганизации префектуры, управ и муниципалитетов Центрального АО Москвы. - В программе лояльности МФП уже активно участвуют коллеги из других префектур. Уверен, что для членов профсоюза она будет очень интересна, и они будут активно пользоваться всеми предложениями, - сказал руководитель аппарата префектуры ЦАО Николай Малиничев. Другая хорошая новость особенно понравится активным пользователям профсоюзной программы лояльности. Идет разработка мобильного приложения, к которому можно привязать карту. Станет удобно узнавать о выгодных предложениях, выбирать их и управлять ими. Программа лояльности выходит на новый этап развития!

Партнером программы лояльности МФП недавно стал известный во всем мире музыкальный коллектив “Хор Турецкого”, который предлагает держателям карт скидки на свои концерты. 22 марта арт-группа “Soprano Турецкого” проведет концерт в “Крокус Сити Холле” - и тысячу билетов по специальным тарифам получат члены профсоюзов. Билеты будут распространяться через горкомы, окружные советы профсоюзов, первичные профорганизации. Если вы уже стали обладателем персональной карты члена профсоюза - спрашивайте билеты в первичке. А если не стали - обращайтесь опять же в профсоюзную организацию.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Путин заявил о недопустимости отмены региональных надбавок учителям

Президент России Владимир Путин на встрече с министром просвещения Сергеем Кравцовым 12 марта напомнил о том, что недопустимо отменять региональные надбавки учителям за классное руководство после того, как они начнут получать аналогичные федеральные выплаты, сообщает ТАСС. – Нужно предупредить руководителей регионов об ответственности за возможное неисполнение указаний, связанных с тем, что нельзя снимать региональные надбавки за классное руководство после начала выплат из федерального бюджета, – сказал глава государства. Глава Минпросвещения пообещал взять на контроль выполнение этого распоряжения. Напомним, Владимир Путин в своем послании Федеральному собранию предложил ввести дополнительные надбавки учителям за классное руководство в размере не менее 5 тыс. рублей. Деньги на это должны выделяться из федерального бюджета, при этом существующие региональные надбавки должны быть сохранены в полном объеме. – Отношение профсоюза самое положительное, – сказал «Солидарности» Михаил Авдеенко, заместитель председателя профсоюза работников образования. – Как вы знаете, мы давно ставили перед властью вопросы повышения материального благосостояния педагогических работников, и тот шаг, который был объявлен в рамках послания президента Федеральному собранию, мы полностью приветствуем. Надбавки за классное руководство существовали и раньше, но это была компетенция субъектов РФ, и в каждом субъекте эти надбавки были разными. Зампред профсоюза работников образования проиллюстрировал их такими цифрами: «В Москве это выше 20 тыс. рублей, но вместе с тем есть регионы, где надбавка составляет всего 500 или 300 рублей. Разница очень большая».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Пятница, 13 марта

Сайт ЛФП

Армейский профсоюз наращивает численность и делает ставку на молодежь

VI заседание Комитета Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Западного военного округа (ЗВО) состоялось в Санкт-Петербурге в Окружном Доме офицеров. Профсоюзные лидеры и актив подвели итоги работы в минувшем 2019 году и обсудили основные направления работы организации в текущем году. С докладом на эту тему выступил председатель территориальной организации Валерий Ткачук.

В числе прочего, профлидер отметил, что несмотря на сокращение численности гражданского персонала и отдельных войсковых частей, профсоюзу не только удалось удержать, но и увеличить численность своих членов.

В минувшем году, как отметил Валерий Ткачук, количество членов профсоюза в ЗВО увеличилось более чем на 400 человек. Создано 8 новых первичных профсоюзных организации. Одна из них — в Пансионе воспитанниц Министерства обороны РФ (СПб филиал).

Среди важных задач была названа и работа с молодежью. Так, в Территориальной организации ЗВО начал действовать и активно работает Молодежный совет.

Одной из значимых акций прошлого года станет Авто-мотопробег, посвященный пятой годовщине возвращения Крыма в состав Российской Федерации, а также 75-летию освобождения от гитлеровцев Севастополя и Советского Заполярья.

Собравшиеся уделили большое внимание подготовке празднования 75-летия Великой Победы, а также 30-летия Профсоюза гражданского персонала ВС РФ и 30-летия создания Территориальной организации Профсоюза в ЗВО.

На заседании были рассмотрены вопросы, связанные с проведением отчетно-выборной кампании в профсоюзных первичных и территориальных организациях ЗВО, а также о выделении членам профсоюза путевок на санаторно-курортное лечение. Здесь следует отметить, что вместо запланированных на 2019 год 908 путевок членам профсоюза было выдано 1004 путевки в санатории. Это, как подчеркивают в территориальном комитете, итог совместной работы с Центральным комитетом Профсоюза Гражданского персонала ВС РФ.

Также на заседании комитета обсуждалось ведение финансовой и хозяйственной деятельности. По всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

По материалам сайта Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС РФ ЗВО.
[Сайт ЛФП](#)

Петербург вводит дополнительные меры для предотвращения распространения коронавируса

Как сообщает официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга губернатор Александр Беглов подписал постановление Правительства Санкт-Петербурга «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Целый ряд рекомендаций в постановлении адресован работодателям. Им, в числе прочего, рекомендуется не направлять работников в командировки в другие государства, не проводить мероприятия с участием иностранных граждан и не принимать участия в таких мероприятиях.

В Постановлении устанавливается запрет с 16 марта 2020 года до 30 апреля 2020 года на посещение в Санкт-Петербурге театрально-зрелищных, культурно-просветительских, зрелищно-развлекательных, спортивных и других массовых мероприятий, способных собрать более одной тысячи человек.

Петербуржцам и гостям города рекомендовано воздержаться от поездок за пределы Российской Федерации, а также от посещения любых массовых мероприятий.

Тем, кто недавно прибыл из Китайской Народной Республики, Республики Корея,

Итальянской Республики, Исламской Республики Иран, Французской Республики, Федеративной Республики Германия, Королевства Испания рекомендовано обеспечить свою изоляцию на дому на 14 дней со дня возвращения в страну, вызвав для осмотра врача. Тем, кто посещал государства, где зарегистрированы случаи коронавирусной инфекции, в соответствии с информацией на сайте Всемирной организации здравоохранения рекомендовано незамедлительно сообщать о своем возвращении в Россию, месте и датах пребывания в указанных государствах, а также контактную информацию по номеру телефона 112.

При появлении признаков инфекционного заболевания (повышенная температура тела, кашель) необходимо незамедлительно обращаться за медицинской помощью на дому, вызвав медицинского работника.

Общественным объединениям и организациям рекомендовано воздержаться от проведения публичных мероприятий.

Работодателям рекомендуется не направлять своих работников в командировки в другие государства и не проводить мероприятия с участием иностранных граждан, а также самим не принимать участия в таких мероприятиях.

При поступлении информации от Управления Роспотребнадзора по городу Санкт-Петербургу о заболевании работника коронавирусной инфекцией необходимо провести дезинфекцию помещений, где находился заболевший.

Также работодателям рекомендовано активизировать дистанционные способы проведения собраний, совещаний и подобных мероприятий.

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, которые ведут деятельность в местах массового скопления людей, а также занимаются транспортным обслуживанием, рекомендовано регулярно проводить дезинфекцию.

Частным и государственным образовательным организациям федерального подчинения, рекомендовано выявлять учащихся с признаками инфекционного заболевания и не допускать их на учебные места. В этих учреждениях рекомендовано также проводить ежедневную дезинфекцию помещений.

Аналогичные меры предписано выполнять образовательным организациям, подведомственным Комитету по образованию, Комитету по культуре Санкт-Петербурга, Комитету по здравоохранению, Комитету по науке и высшей школе, Комитету по физической культуре и спорту, администрациям районов Санкт-Петербурга.

Органам местного самоуправления рекомендовано информировать жителей о мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге коронавирусной инфекции, в том числе о необходимости соблюдения требований и рекомендаций, указанных в постановлении.

Комитету по здравоохранению и районным администрациям предписано организовать взаимодействие с медицинскими организациями по обеспечению готовности к приему и оперативному оказанию помощи больным с признаками инфекционного заболевания, отбору биологического материала и направлению его для исследования на коронавирусную инфекцию.

Чтобы граждане могли добровольно обследоваться на наличие коронавирусной инфекции, в медицинских организациях в каждом районе должны быть созданы условия для забора биологического материала для проведения исследований.

Районным администрациям предписано создать оперативные штабы по реализации мер профилактики и контроля за распространением коронавирусной инфекции. Они, в числе

прочего, должны анализировать ситуацию и предоставлять информацию в Оперативный штаб по реализации мер профилактики и контроля за распространением коронавирусной инфекции в Санкт-Петербурге.

Вице-губернатору Санкт-Петербурга, отвечающему за решение вопросов здравоохранения, предписано вести в постоянном режиме мониторинг ситуации с распространением в городе коронавирусной инфекции и представлять информацию губернатору Санкт-Петербурга.

Структурные подразделения исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при необходимости будут оказывать помощь ИОГВ Ленинградской области в проведении мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции.

По материалам Пресс-службы Администрации губернатора СПб.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Современный сантехник вежлив, опрятен и уважает людей

Профессия сантехника в нашей стране долгие годы прочно ассоциировалась с героем сатирической кинокомедии «Афоня». Однако время тех недобросовестных работников, которые наживались за счет дефицита сантехнического оборудования, безвозвратно ушло. В этом убежден один из лауреатов традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии», слесарь-сантехник Жилкомсервиса №1 Московского района Виктор Марченко. Этой профессии он посвятил большую часть своей жизни.

После школы Виктор Марченко окончил ремесленное училище №88, получил специальность судосборщика. Хотел продолжить учебу, но поступить в вуз не удалось. Был призван в ряды Вооруженных сил, и три года отслужил на флоте.

После демобилизации остро встал вопрос о том, куда пойти работать. К тому времени Виктор Марченко женился, и надо было заботиться о благосостоянии семьи. Сделать хороший выбор помогли два обстоятельства.

«Во время флотской службы я был старшим трюмным машинистом, — рассказывает Виктор Иванович. — Это — тот же сантехник, только на корабле. Я не имел профильного образования, но сама профессия мне во многом была знакома. Разобраться с некоторыми нюансами работы «гражданского» сантехника оказалось не так уж сложно. Повлияло на мой выбор и то, что в те времена работникам жилищно-коммунальной системы предоставляли жилье». В апреле исполнится 34 года с тех пор, как Виктор Марченко работает слесарем-сантехником. Все это время он трудится в одной и той же организации, которая пережила уже не одно переименование — Трест жилищного хозяйства, Ремонтно-эксплуатационное управление и т. д. Сейчас это — Жилкомсервис №1 Московского района.

В зоне ответственности этой управляющей компании находится обширный жилой массив, от Бассейной до Звездной улицы, от проспекта Гагарина до Витебского проспекта. Достойно справиться с таким хлопотным хозяйством может только опытный профессионал-практик, досконально знающий свой участок. Виктор Иванович 11 лет проработал сантехником «на линии» и уже более двадцати лет трудится в составе аварийно-технической службы.

Председатель объединенной профсоюзной организации Московского района Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Светлана Рашидова: — Виктор Иванович Марченко — очень трудолюбивый работник, а также активный член профсоюза. Он самым тщательным образом относится к выполнению своих трудовых обязанностей. Он отзывчивый, доброжелательный человек. Пользуется заслуженным авторитетом у коллег и

находится на хорошем счету у начальства.

«Я – очень общительный, а это важно в моей профессии, — признался Виктор Марченко. — Когда мы ходим по квартирам, приходится иметь дело с самыми разными людьми. И с каждым клиентом необходимо найти общий язык».

В числе профессиональных и человеческих качеств, которые необходимы в его работе, Виктор Иванович также выделил вежливость, спокойствие, уважительное отношение к людям и опрятность. Современные сантехники гордятся своей красивой формой, которая радует глаз и располагает людей к представителям этой профессии. «Сантехники в полной мере обеспечены и всем необходимым инструментом, — заверил Виктор Марченко. — Помимо хорошей экипировки и профессионального мастерства, в нашей работе очень важно терпение. Иной раз приходится иметь дело и с пьяными людьми, и со скандалистами. Однако в любой ситуации мы должны качественно выполнить свою работу и проявить выдержку. Мы исходим из того, что потребитель всегда прав».

В отношении работников ЖКХ все еще бытуют явно устаревшие стереотипы. Один из самых распространенных – если сантехник не навеселе, значит, это не сантехник. «Мы от этого уже давно ушли, — подчеркнул Виктор Марченко. — В аварийной службе такого сейчас в принципе нет. Да и у наших коллег из других служб – тоже».

Киношный сантехник Афоня был типичным представителем времени дефицита целого ряда товаров.

«Сейчас в жилищно-коммунальной сфере совсем иная ситуация, — напомнил Виктор Марченко. — В основном за все отвечает квартиросъемщик. Для аварийных случаев у нас зарезервирован определенный запас сантехнического оборудования, а вот если кто-то хочет поменять свою сантехнику, то сам должен ее приобрести. Она доступна в специализированных магазинах, никакого дефицита нет. Затем жилец приглашает сантехника, который устанавливает это оборудование».

К введению профессиональных стандартов у Виктора Ивановича двойное отношение. С одной стороны, теперь четко прописаны многие важные профессиональные нюансы и алгоритм выполнения тех или иных операций. Вместе с тем, наряду с упорядочением профессиональных компетенций происходит интенсификация труда.

Виктор Марченко с тревогой отмечает, что количество квартир, которые обслуживает каждый сантехник, постепенно растет. Соответственно, увеличивается и трудовая нагрузка.

При этом сантехников становится меньше. К сожалению, их ряды не пополняются за счет притока молодежи, хотя в профессиональных училищах готовят по этой специальности. «У меня есть ученики, но это в основном выходцы из бывших союзных республик, — делится своими надеждами и опасениями Виктор Иванович. — Я с удовольствием передаю им свой опыт. Эта учеба проходит, можно сказать, без отрыва от производства – в подвале, на элеваторном узле. Однако есть серьезное опасение, что эти молодые ребята рано или поздно вернутся на родину. Кто же тогда придет на смену таким «динозаврам», как я?».

Хотя в жилищно-коммунальном хозяйстве еще хватает проблем, Виктор Марченко с оптимизмом смотрит в будущее. «Я люблю свою профессию, досконально знаю свой участок, а многие операции могу выполнить с закрытыми глазами, — с гордостью говорит он. — Каждый день приносит мне радость общения с людьми. Когда я вижу, что мой труд делает жизнь людей более комфортной, то получаю огромное моральное удовлетворение».

Наш герой стал победителем в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии» благодаря своим профессиональным качествам и строгому отбору.

Представивший его на конкурс ЛФП Межрегиональный профсоюз работников

жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области сначала испытывает «номинантов» в отраслевых конкурсах профессионального мастерства, которые и организует вместе со своими социальными партнерами. Это в равной степени касается как работников жилищно-коммунальных и ресурсоснабжающих организаций, так и водителей городского электрического транспорта. Все они могут претендовать на победу в конкурсе ЛФП лишь после того, как завоевали признание на своих отраслевых конкурсах.

В Межрегиональном профсоюзе особо подчеркивают, что все конкурсы профмастерства они проводят в строгом соответствии с профессиональными стандартами.

Председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева заявляет: «Наш профсоюз придает очень большое значение конкурсам профессионального мастерства «Лучший по профессии», которые традиционно проводит ЛФП. Эти конкурсы наглядно доказывают, что в жилищно-коммунальной сфере есть высокопрофессиональные работники. Они имеют прекрасные теоретические знания и могут работать с самыми современными материалами».

[Газета «Площадь Труда».](#)

Газета «Солидарность»

Эксперты говорят о рисках роста цен на иностранные товары

Детские игрушки, пиротехника и антибиотики оказались в числе товаров, импорт которых может подорожать в случае затяжных проблем с китайскими поставками. Соответствующую аналитику провели в Центре макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП), сообщает Forbes. Китай — крупнейший российский поставщик: в 2019 году в нем закуплено товаров на 54,1 млрд рублей, или 22% от всего импорта в стоимостном выражении, свидетельствуют данные Федеральной таможенной службы. Для сравнения, у поставщика номер два — Германии — было закуплено товаров на 25,1 млрд рублей, у США — на 13,2 млрд рублей, у Белоруссии — на 12,8 млрд рублей, у Италии — на 10,9 млрд рублей. В случае, если из-за эпидемии коронавируса поставки товаров из Китая прекратятся, то российским импортерам придется переориентировать на закупки из других стран, с более высокими экспортными ценами. ЦМАКП для анализа ситуации выбрали товары с наибольшим риском удорожания и сравнили среднюю цену у китайских производителей с ценой у других стран-поставщиков. При этом в список не попали компьютеры, смартфоны, бытовая электротехника и некоторая одежда и обувь, спортивные товары, так как Китай не публикует по ним официальную статистику. В тройку самых выгодных товаров из Китая входят фейерверки (производимая здесь пиротехника в 4,5 раза дешевле, чем в других странах), ножницы (от маникюрных до парикмахерских и портновских), трости и трости-сиденья, хлысты и кнуты для верховой езды. Самая крупная потребительская товарная категория в импорте из Китая (среди анализируемых ЦМАКП) — игры и игрушки. Их Россия в прошлом году закупила в Поднебесной почти на миллиард долларов, и это 74% всего импорта игрушек в прошлом году. Вторая по объемам закупок категория — антибиотики. В 2019 году Россия импортировала их из Китая на 123,8 млн долларов, и это три четверти всех завезенных за год препаратов этой группы. Другие страны продавали антибиотики на 75% дороже. Также очень много импортировалось в Россию головных уборов и различной химической продукции. При этом эксперты говорят, что подорожание не обязательно произойдет именно на величину разницы закупочных цен. Они отмечают лишь риски подорожания по конкретным группам товаров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Глава ФНПР не видит угрозы массовых сокращений из-за финансового кризиса

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил, что не видит угрозы массовых сокращений в России на фоне данных о возможном приближении финансового кризиса. - Пока у нас сообщений о том, что кто-то объявил массовые сокращения работающих, нет, - сказал Шмаков РИА Новости. - И угроз таких непосредственно, я считаю, что нет. Конечно, некоторые нервные работодатели, особенно малые и средние, может быть, начнут предпринимать какие-нибудь резкие шаги, но серьезный бизнес пока на это не реагирует, на эти заявления каких-то агентств. При этом 12 марта Госдума одобрила бюджет, в тех параметрах, в которых он готовился до сообщений о приближении финансового кризиса и коронавируса. - Конечно, это накладывает на экономику определенные проблемы, но бюджет принят, значит, деньги есть, - прокомментировал это глава ФНПР. При этом снижение цен на нефть может существенно повлиять на финансирование анонсированных государством дополнительных социальных обязательств, считает зампреда ФНПР Александр Шершуков. Ранее Роспотребнадзор дал рекомендации работодателям, что нужно делать, чтобы минимизировать риск заболевания коронавирусом сотрудников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)