



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 11 по 15 января 2021 года

Понедельник, 11 января

Сайт ЛФП

ОБРАЩЕНИЕ

Ленинградской Федерации профсоюзов к работодателям Санкт-Петербурга

ОБРАЩЕНИЕ

*Общественной организации Межрегионального Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП)
к работодателям Санкт-Петербурга*

по вопросу увеличения заработной платы работников внебюджетной сферы

На протяжении многих лет социальными партнерами в Санкт-Петербурге проводится согласованная политика, направленная на обеспечение трудящихся достойной заработной платой, снижение её неравенства между разными категориями работников, установление равной оплаты за труд равной ценности.

Государством как крупнейшим работодателем было принято решение об увеличении с октября 2020 года зарплат работников организаций, финансируемых из средств федерального бюджета, а с января 2021 года – работников организаций, финансируемых из средств регионального бюджета.

Данные меры являются логичными и закономерными, поскольку были приняты на фоне продолжающегося падения доходов населения.

Однако многие работодатели внебюджетного сектора, ссылаясь на общую негативную ситуацию в экономике, не желают исполнять обязанности по повышению уровня реальной заработной платы работников. Это выразилось и в несогласии с предложением профсоюзов о необходимости увеличения минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге на 2021 год как основополагающей гарантии в оплате труда, особенно в условиях роста цен на товары, проезд в общественном транспорте, тарифов на жилищные и коммунальные услуги.

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» расценивает отказ от выполнения главной стратегической цели, закреплённой Трёхсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы, как крайне опасный шаг, который может привести к критическому падению уровня жизни работающего населения и другим серьёзным социальным последствиям.

Уважаемые работодатели Санкт-Петербурга!

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций

профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» обращает Ваше внимание на необходимость выполнения ключевых договоренностей как фундамента сохранения социального согласия и стабильности. И сегодня, в первый рабочий день 2021 года, мы, руководители территориальных организаций общероссийских профсоюзов, призываем Вас не использовать пандемию в качестве причины экономии затрат на оплату труда, а проявить социальную ответственность перед работниками, членами их семей, чей жизненный уровень неуклонно снижался весь прошедший год, и провести увеличение заработных плат работников.

Уверены, что тем самым петербургские работодатели укрепили бы доверие к своему сообществу, как к надёжному социальному партнеру, защитив трудящихся от продолжающегося сползания в бедность.

Принято на совещании руководителей членских организаций ЛФП

11.01.2021

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Требование о непротиворечии уставов территориальных профсоюзов уставам их объединений предложено исключить из Закона о профсоюзах – оно является дублирующим

В конце прошлого года Минтруд РФ представил проект поправок в Закон о профсоюзах, предлагающий исключить положение о соответствии уставов профсоюзных организаций и их объединений (ассоциаций) уставам соответствующих профсоюзов и объединений (ассоциаций) профсоюзов. Дело в том, что согласно постановлению КС РФ, данное требование является по определению законодательным предписанием, а значит, выделять его в отдельное положение Закона не требуется.

Так, согласно решению КС РФ, Закон о профсоюзах подразумевает безусловную обязанность территориального объединения организаций профсоюзов обеспечить соответствие своего устава уставу объединения, в которое он входит.

Поэтому, по словам руководителя Правового департамента Аппарата ФНПР Юрия Пелешенко, было предложено внести дополнения в статью 7 Закона о профсоюзах. «Устав профсоюза, объединения, ассоциации профсоюзов может также содержать иные положения, не противоречащие настоящему Федеральному закону и иным федеральным законам, - рассказал Юрий Пелешенко о дополнениях. – Также уставы общероссийских, межрегиональных объединений, ассоциаций, профсоюзов могут содержать положения о непротиворечии их уставам уставов территориальных, межрегиональных объединений, ассоциаций, организаций профсоюзов, входящих в состав соответствующих общероссийских, межрегиональных объединений, ассоциаций, профсоюзов». Согласно его словам, XI (внеочередной) Съезд ФНПР «фактически оформил подобные законодательные изменения путём внесения соответствующих поправок в действующий Устав ФНПР».

Стоит отметить, что КС РФ подчёркивает, что профсоюзы, образующие профсоюзное объединение – являются субъектами контроля за соблюдением законности уставных положений объединения. Таковыми субъектами могут также выступать и профсоюзное объединение, и уполномоченные на то государственные органы.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Должностные оклады работников бюджетной сферы должны определяться с учётом МРОТ

В конце прошлого года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений одобрила Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работникам государственных и муниципальных учреждений на 2021 год.

Данные рекомендации разрабатываются ежегодно для обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы в учреждениях бюджетной сферы, документ является важным механизмом системы социального партнёрства в России. Так, по словам замруководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елены

Косаковской, главным отличием новой редакции документа является «пункт, о том, что должностные оклады, ставки заработной платы должны определяться с учётом минимального размера оплаты труда». «Это удалось сделать впервые за много лет благодаря переговорам членов профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социальной трудовых отношений, особенно в рамках совещания заместителей координаторов сторон РТК», - подчеркнула Елена Косаковская.

Важно отметить, что Единые рекомендации на 2021 год должны стать основой для нормативных правовых актов, регулирующих отраслевые системы оплаты труда бюджетных учреждений в различных сферах деятельности, как на федеральном, так и региональном уровне.

Позицию ФНПР в рамках переговоров зам.координаторов сторон Российской трёхсторонней комиссии представила зампред Федерации и заместитель координатора профсоюзной стороны Нина Кузьмина.

[- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год](#)

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Глава государства подписал Закон о молодежной политике в РФ

В разработке законопроекта активное участие приняла ФНПР. Треть членов российских профсоюзов – молодёжь.

30 декабря 2020 года Президент РФ Владимир Путин подписал Закон о молодёжной политике в РФ, предоставляющий гарантии для молодёжи в сфере труда, а также повышающий молодёжный возраст с 30 лет до 35 лет включительно - подробнее об отражении инициатив ФНПР в законопроекте рассказывалось в наших материалах ранее.

«В первоначальном варианте законопроекта не было категории «молодой специалист» - термин, который зачастую на предприятиях наших регионов входит в коллективные соглашения, предоставляющие молодым работникам определённые льготы, - отметил зампред ФНПР Александр Шершуков. – Более того, изначально в качестве субъектов молодёжной политики не были представлены профсоюзы, хотя органы власти, некоммерческие организации и даже объединения работодателей таким правом наделялись». Зампред подчеркнул, что поправки ФНПР, принятые в итоговом варианте законопроекта базировались именно на предложениях из субъектов РФ.

По словам Александра Шершукова, законопроект затрагивает интересы 6,5 млн молодых членов профсоюзов ФНПР. «Гигантское количество молодёжных мероприятий проводятся на уровне первичных организаций», - подчеркнул он.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

О нас в СМИ

Обращение Ленинградской Федерации Профсоюзов к работодателям Санкт-Петербурга

ОБРАЩЕНИЕ

Общественной организации Межрегионального Санкт-Петербурга

и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов

«Ленинградская Федерация Профсоюзов»(ЛФП)

к работодателям Санкт-Петербурга

по вопросу увеличения заработной платы работников внебюджетной сферы

На протяжении многих лет социальными партнерами в Санкт-Петербурге проводится согласованная политика, направленная на обеспечение трудящихся достойной заработной платой, снижение её неравенства между разными категориями работников, установление равной оплаты за труд равной

ценности.

Государством как крупнейшим работодателем было принято решение об увеличении с октября 2020 года зарплат работников организаций, финансируемых из средств федерального бюджета, а с января 2021 года – работников организаций, финансируемых из средств регионального бюджета.

Данные меры являются логичными и закономерными, поскольку были приняты на фоне продолжающегося падения доходов населения.

Однако многие работодатели внебюджетного сектора, ссылаясь на общую негативную ситуацию в экономике, не желают исполнять обязанности по повышению уровня реальной заработной платы работников. Это выразилось и в несогласии с предложением профсоюзов о необходимости увеличения минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге на 2021 год как основополагающей гарантии в оплате труда, особенно в условиях роста цен на товары, проезд в общественном транспорте, тарифов на жилищные и коммунальные услуги.

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» расценивает отказ от выполнения главной стратегической цели, закрепленной Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы, как крайне опасный шаг, который может привести к критическому падению уровня жизни работающего населения и другим серьезным социальным последствиям.

Уважаемые работодатели Санкт-Петербурга!

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» обращает Ваше внимание на необходимость выполнения ключевых договоренностей как фундамента сохранения социального согласия и стабильности. И сегодня, в первый рабочий день 2021 года, мы, руководители территориальных организаций общероссийских профсоюзов, призываем Вас не использовать пандемию в качестве причины экономии затрат на оплату труда, а проявить социальную ответственность перед работниками, членами их семей, чей жизненный уровень неуклонно снижался весь прошедший год, и провести увеличение заработных плат работников.

Уверены, что тем самым петербургские работодатели укрепили бы доверие к своему сообществу, как к надёжному социальному партнеру, защитив трудящихся от продолжающегося сползания в бедность.

Принято на совещании руководителей членских организаций ЛФП

11.01.2021

[Сайт ФНПР](#)

Петербургские профсоюзы призывают работодателей соблюдать договоренности по увеличению зарплат

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская федерация профсоюзов» 11 января, в первый рабочий день, обратилась к работодателям Санкт-Петербурга с призывом увеличить зарплату работников внебюджетной сферы, сообщает официальный сайт ЛФП.

В прошлом году государство приняло решение увеличить с октября 2020 года зарплаты работников организаций, финансируемых из средств федерального бюджета, а с января 2021 года – работников организаций, финансируемых из средств регионального бюджета. Однако многие работодатели внебюджетного сектора, ссылаясь на экономические проблемы в связи с пандемией коронавируса, не стали повышать реальную зарплату работников. Такие работодатели не согласились с предложением профсоюзов о необходимости повышения минимальной зарплаты в Санкт-Петербурге в 2021 году.

ЛФП расценивает отказ от выполнения главной стратегической цели, закрепленной Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2020–2022 годы, как крайне опасный шаг, который может привести к критическому падению уровня жизни работающего населения и другим серьезным социальным последствиям.

«Ленинградская федерация профсоюзов» обращает ваше внимание на необходимость выполнения

ключевых договоренностей как фундамента сохранения социального согласия и стабильности. И сегодня, в первый рабочий день 2021 года, мы, руководители территориальных организаций общероссийских профсоюзов, призываем вас не использовать пандемию в качестве причины экономии затрат на оплату труда, а проявить социальную ответственность перед работниками, членами их семей, чей жизненный уровень неуклонно снижался весь прошедший год, и провести увеличение заработных плат работников», – говорится в официальном заявлении ЛФП.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 12 января

Сайт ЛФП

«Аленький цветочек» – в подарок детям

Несмотря на ограничения, связанные с эпидемией коронавируса, дети сотрудников и студентов Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена получили прекрасный новогодний подарок – спектакль «Аленький цветочек» в онлайн-формате, в котором главные роли исполнили студенты-члены профсоюза. Инициаторами выступили профком и администрация вуза. Постановку, режиссуру и монтаж взяли на себя преподаватели университета – солисты Санкт-Петербургского театра «Мюзик-холл», музыкальное сопровождение – оркестр русских народных инструментов «Серебряные струны».

Запись спектакля размещена на сайте Дворца культуры РГПУ. Напомним, что в одном из старейших петербургских вузов многие десятилетия активно работает Объединенная профсоюзная организация, в рядах которой состоят 80 процентов сотрудников и 70 процентов студентов.

Сайт ЛФП

Помочь и подросткам, и работодателям в соответствии с трехсторонними договоренностями

Комитет по труду и занятости Ленинградской области начал конкурсный отбор предприятий на предоставление субсидий для организации временного трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет в период каникул. Эта программа действует в течение уже трех лет, в ней могут принимать участие государственные и муниципальные бюджетные и автономные учреждения, а также некоммерческие организации 47-го региона.

Отметим, что в Обязательствах сторон на 2021 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019-2021 годы закреплено обязательство регионального правительства и работодателей «Содействовать созданию временных рабочих мест на предприятиях и в организациях Ленинградской области, привлекать к выполнению работ на социально-значимых объектах в свободное от учебы время несовершеннолетних, в том числе, оказавшихся в трудной жизненной ситуации».

В минувшем 2020 году поправить свое материальное положение, участвуя во временных работах, смогли 6905 подростков. Большая часть работ была связана с благоустройством. Юноши и девушки наводили порядок на пришкольных территориях, в парках, памятных местах, а также участвовали в культурно-просветительских мероприятиях.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзная молодежь — на дороге добра

Коронавирус не «заморозил» работу молодежи Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД). Скорее наоборот, он ее активизировал — с

учетом новых реалий. Так молодые железнодорожники — члены профсоюза — в числе первых дополнили ряды волонтеров, оказывающих помощь вынужденным находиться на самоизоляции пожилым людям. А массовые мероприятия, «застрельщиком» которых традиционно выступал профсоюз, не менее массово перетекли в онлайн и собрали большое количество участников. Молодежь Дорпрофжел по-прежнему осваивала все премудрости профсоюзной науки, а приобретенные знания с успехом демонстрировала на защите своих социальных проектов. Изменился лишь формат учебы и презентации проектов — он стал удаленным. Впрочем, обо всем по порядку.

Итак, в Дорпрофжел на ОЖД подвели итоги работы Молодежного Совета в 2020 году. Пожалуй, одной из самых массовых и нужных в нынешней ситуации стала волонтерская деятельность. С самого начала введения ограничений, а именно — с апреля прошлого года — молодежный актив профсоюза железнодорожников стал участвовать во всероссийском проекте #МыВместе — по поддержке ветеранов и пенсионеров в период самоизоляции.

Профсоюз ветеранов не бросает

Кроме того, собственные волонтерские отряды были созданы и на Октябрьской магистрали — для помощи непосредственно ветеранам и пенсионерам ОЖД. Появились они по инициативе Дорпрофжел на ОЖД совместно со Службой управления персоналом дороги, Дирекцией социальной сферы, Центром оценки, мониторинга персонала и молодежной политики, Комитетом по молодежной политике и региональными советами ветеранов. Львиную долю участников отрядов составляли, как несложно догадаться, представители самой деятельной молодежи железной дороги — профсоюзной. А профсоюз, в свою очередь, выделил волонтерам маски и помог в оплате сотовой связи активным участникам движения.

Причем, как рассказали в профсоюзе, от желающих помочь бывшим железнодорожникам буквально не было отбоя. Но работы хватало на всех — ведь и заявок в волонтерский центр поступало немало. Только за два, пожалуй, самых «самоизоляционных» месяца прошлого года — апрель и май — их было выполнено почти 170. Ребята покупали ветеранам продукты и медикаменты, оплачивали коммунальные услуги — с соблюдением всех противоэпидемических мер, а также, при необходимости консультировали ветеранов, в первую очередь, о том, что те имеют возможность абсолютно бесплатно воспользоваться услугами волонтеров. Ребята проинформировали об этом более 2,5 тысяч пенсионеров ОЖД и оказали информационную и консультативную поддержку почти 500 пожилым людям.

Отдельная строка — работа молодых профсоюзных активистов в преддверии 75-й годовщины Великой Победы. Они развезли по домам бывших работников ОЖД — ветеранов Великой Отечественной войны, узников концлагерей и тружеников тыла более 2,5 тысяч подарочных наборов. Тут стоит отметить, что подарки были приобретены на деньги профсоюза и собственные средства работников — на полигоне дороги была объявлена соответствующая акция.

В октябре состоялся повторный набор в волонтерские отряды, которые и сегодня, во вторую волну эпидемии, продолжают свою работу. Помощь оказывают более 200 человек, распределенных на пять региональных штабов. Так в октябре профсоюзный комитет эксплуатационного локомотивного депо «Волховстрой» Октябрьской дирекции тяги совместно с молодежным комитетом объявили акцию по сбору средств среди работников предприятия для закупки продуктовых наборов для ветеранов депо. На эти деньги были приобретены самые востребованные в период самоизоляции продукты: крупы, макароны, сахар, соль, подсолнечное масло, тушенка, чай и тд. Мобильные волонтерские группы из молодых сотрудников, в первую очередь, членов профкома, организованные в каждом городе, где трудятся работники депо (а это Ленинградская и Новгородская области и Республика Карелия), до конца года доставляли — с учетом всех противоэпидемических мер — наборы ветеранам.

Причем помогали ребята не только пожилым. Так созданный несколько лет назад отряд «Октябрьская Дорога Добра» организовал предновогоднюю акцию для воспитанников социальных учреждений и в преддверии самого любимого детворой праздника доставлял ребятишкам, лишенным родного дома и родительского тепла, сладости и фрукты.

Работу волонтеров Октябрьской магистрали высоко оценили в профсоюзе. На прошедшем в декабре 2020 года заседании президиума профсоюза четверым из них были вручены Благодарственные письма председателя РОСПРОФЖЕЛ, а один даже удостоился весьма ценного подарка — именных часов председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Учеба и спорт

Но не одним волонтерством жила молодежь Дорпрофжел на ОЖД в ушедшем году.

В июле 2020-го в онлайн-режиме был проведен дорожный этап проекта РОСПРОФЖЕЛ “Школа молодого профсоюзного лидера”. В нем приняли участие представители Санкт-Петербургского, Санкт-Петербург-Витебского, Петрозаводского и Мурманского регионов дороги. Ребята представили на суд строгой экспертной комиссии во главе с председателем Дорпрофжел на ОЖД Александром Голубевым свои проекты, посвященные разным направлениям профсоюзной деятельности: информационной работе, профсоюзному обучению, патриотическому воспитанию подрастающего поколения и тд. Семь представителей ОЖД стали участниками финального этапа проекта, который также проходил в формате “онлайн” в сентябре.

Из-за эпидемии профсоюзу железнодорожников почти не удалось организовать в очном формате спортивные мероприятия. Но это вовсе не значит, что про спорт профсоюзная молодежь временно вынужденно забыла. С июня по август Дорпрофжел на ОЖД провел онлайн-веломарафон, участниками которого стали и молодые работники — члены РОСПРОФЖЕЛ. В августе состоялся беговой марафон, организаторами которого стали ОАО “РЖД”, РФСО “Локомотив” и РОСПРОФЖЕЛ. Кроме того, молодые члены профсоюза самостоятельно принимали участие в самых разных спортивных мероприятиях любого формата.

А под финал года — в декабре — по инициативе Молодежного Совета Дорпрофжел на ОЖД стартовала серия вебинаров для молодежного актива Октябрьской дороги по актуальным темам, волнующим сегодня молодых. Так первый был посвящен методам ведения семейного бюджета и способам накопления капитала.

А дальше — еще лучше

На наступивший год у профсоюзной молодежи железнодорожников тоже планов громадье. И об их реализации мы обязательно расскажем. А еще они очень надеются не только на поддержку своих старших товарищей по профсоюзу, но и хотят быть еще больше вовлеченными в общественную деятельность. Например, при содействии председателей профсоюзных первичек, проводить информационную работу среди членов РОСПРОФЖЕЛ с использованием знакомых и понятных молодежи современных способов коммуникации.

Использованы материалы Дорпрофжел на ОЖД.

[Площадь Труда](#)

Социальное страхование переходит на прямые выплаты

Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (ФСС) сообщило о переходе на «прямые выплаты» с 2021 года. Так, Федеральным законом от 03.07.2016 № 243-ФЗ внесены изменения в Налоговый кодекс России. Они упраздняют с 1 января этого года зачетный механизм уплаты взносов. Теперь назначать и выплачивать страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию застрахованным лицам на всей территории страны будут территориальные органы ФСС с использованием механизма прямых выплат.

Это позволит повысить социальную защищенность граждан, в том числе, в тех случаях, когда работодатель имеет финансовые проблемы или фактически прекратил свою деятельность. Кроме того, переход на прямые выплаты — уверены в ФСС — создаст прозрачный механизм назначения и выплаты пособий. При этом уплата страховых взносов на обязательное социальное страхование будет осуществляться работодателями в полном объеме.

Вот виды пособий, которые будут выплачиваться филиалами регионального отделения при переходе на прямые выплаты:

— пособие по временной нетрудоспособности, в том числе в связи с производственной травмой

или профессиональным заболеванием;

- пособие по беременности и родам;
- пособие при постановке на учёт в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребёнка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет;
- оплата дополнительного отпуска застрахованному лицу, пострадавшему на производстве (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации).

Вместе с тем, остаются и расходы, которые продолжают осуществлять работодатели с последующим возмещением со стороны ФСС. Это, в частности, оплата четырёх дополнительных выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами, а также выплата социального пособия на погребение. Это и дополнительные расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, связанных с зачетом в страховой стаж застрахованного лица нестраховых периодов, расходы на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Оплата первых трёх дней временной нетрудоспособности, как и прежде, будет производиться работодателем за счёт собственных средств.

При этом, важно, что для работника, которому полагается пособие, схема подачи документов практически не изменится. Как и прежде, он приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие, пишет заявление, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие (карта «МИР» и др.)

Работодатель, в свою очередь, обязан сформировать комплект документов, необходимых для назначения и выплаты пособий и не позднее 5 календарных дней со дня получения заявления от работника, направить их в филиал регионального отделения ФСС. После этого филиал регионального отделения в течение 10 календарных дней со дня получения принимает решение о назначении и выплате пособия.

В связи с переходом с 1 января 2021 года на новый механизм взаиморасчётов с ФСС РФ страхователям необходимо завершить расчёты по расходам, образовавшимся на 1 января 2020 года, и расходам текущего года. Для этого работодателям нужно обратиться в филиал регионального отделения с заявлением на выделение необходимых средств на выплату страхового обеспечения. Механизм «прямых выплат» предусматривает электронную форму взаимодействия между ФСС РФ и страхователями, такж , как и в системе «Электронный листок нетрудоспособности» (ЭЛН). Поэтому для работодателей, подключившихся к сервису ЭЛН, переход на «прямые выплаты» будет более удобным.

По материалам Санкт-Петербургского регионального отделения ФСС.

[Площадь Труда](#)

Среда, 13 января

Сайт ЛФП

Пенсионный фонд рекомендует заблаговременно проверять свой лицевой счёт

У каждого гражданина есть индивидуальный лицевой счёт, напоминают нам в [Пенсионном фонде Российской Федерации \(ПФР\)](#). В нем отражаются сведения о стаже, заработке, страховых взносах и пенсионных коэффициентах. Выписку из лицевого счёта можно получить дистанционно: через портал госуслуг, в личном кабинете на сайте ПФР, а также через бесплатное мобильное приложение ПФР для смартфонов.

Для входа в личный кабинет и мобильное приложение используется учётная запись и пароль для портала госуслуг.

Сведения о состоянии индивидуального лицевого счёта можно получить также в любом МФЦ или в

клиентской службе УПФР, предварительно записавшись на приём.

В случае обнаружения в выписке ошибок гражданину надо подать в территориальный орган ПФР заявление об исправлении указанных сведений с подтверждающими документами. Они будут рассмотрены территориальным органом ПФР, который при необходимости может провести дополнительную проверку достоверности сведений, содержащихся в документах (путем направления запросов работодателям, в архивные органы, в компетентные органы государств – участников международных договоров).

По результатам проверки территориальный орган ПФР вносит изменения в лицевой счёт.

Начиная с 2021 года, ПФР будет проактивно информировать граждан старше 45 лет о состоянии пенсионного счёта и накопленного стажа, а также о предполагаемом размере страховой пенсии по старости. Соответствующие сведения будут направляться в личный кабинет гражданина на портале Госуслуг.

Периодичность информирования будет осуществляться один раз в три года, начиная с года достижения застрахованным лицом возраста 45 лет, что позволит гражданину оценить имеющиеся у него пенсионные права и при необходимости скорректировать собственную модель поведения в части приобретения дополнительных прав (например, путём добровольного вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию с целью уплаты страховых взносов).

По материалам Отдела по взаимодействию со СМИ [ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Страховые пенсии неработающих пенсионеров выросли на 6,3 процента

Индексация проведена с 1 января — проинформировали в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Размер фиксированной выплаты и стоимость пенсионного коэффициента, исходя из которых складывается страховая пенсия, после индексации составят 6044,48 рублей и 98,86 рублей соответственно.

Средний размер увеличения страховой пенсии по старости для большинства неработающих пенсионеров составит не менее 1000 рублей. При этом у каждого пенсионера прибавка индивидуальна и зависит от размера получаемой пенсии.

В результате индексации средний размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров в Санкт-Петербурге составит 19 тыс.рублей, в Ленинградской области – 17,8 тыс.рублей в месяц.

Подробнее — [на сайте ОПФР по СПб и ЛО](#)

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Погиб севернее Токсова

Летчик-истребитель — одна из самых опасных военных профессий. Сколько их не вернулось с боевых заданий Великой Отечественной? Порой жизни летчиков уносили не только воздушные бои, но и сложные метеоусловия. Так, в один день 8 октября 1941 года в районе поселка Токсово, вместе с Ленинградом оказавшегося в кольце блокады, трагически погибли двое летчиков-истребителей, мужественных бойцов, успевших отличиться в первые месяцы войны, на счету которых были сбитые вражеские самолеты, уничтоженная вражеская техника на земле. А осенью прошлого года краеведами и поисковиками были обнаружены обломки самолета, на котором летал один из героев. Сентябрь 2020 года, болотистый лес в 2-3 километрах от станции Осельки. Временами проваливаясь по колено, переходя вброд лесные ручьи, мы, наконец, выходим к месту, где в годы войны упал самолет. Мы — это директор издательства «Гйоль», выпускающего историко-краеведческую литературу, Михаил Браудзе, житель Токсова диакон евангелическо-лютеранского прихода Владимир Васильев, несколько лет назад нашедший место падения самолета, а также — автор этой статьи корреспондент ПТ Андрей Пюккенен.

Огромная воронка, залитая водой. Рядом с ней находим фрагмент каркаса стабилизатора. «Историю

растасили на металлолом, раньше тут были и куски обшивки, стойки шасси», – сетует Владимир. Найдя место падения самолета, он собрал и унес домой фрагменты конструкции, которые смог донести. Крышка двигателя с надписью «Завод №19» дает некоторую подсказку – это авиамоторный завод в Перми, выпускавший с 1934 по 1942 год двигатель М-25, который устанавливался на истребители И-15, И-16, И-153 («Чайка»).

Записав координаты, сфотографировав фрагмент крыла, выбираемся к шоссе, по пути заезжаем к Владимиру Васильеву, чтобы сфотографировать фрагменты конструкции, найденные им ранее. Фотографии я переслал авиационному историку Илье Прокофьеву, многие годы работающему над увековечением памяти авиаторов Великой Отечественной, который по обломкам сразу же определил, что разбившийся самолет – истребитель И-16, самый массовый истребитель советских ВВС в начале войны, к сожалению, уже морально устаревший, уступавший по многим параметрам «Мессершмидтам». Однако в руках наших летчиков «ишачок» оставался грозным оружием, на нем было одержано немало побед.

Автору довелось еще раз побывать на месте катастрофы с поисковиками Российского военно-исторического общества под руководством подполковника в отставке Сергея Мачинского, руководителя департамента поисковой и реконструкторской работы общества.

При помощи металлоискателей были обнаружены многие новые фрагменты самолета – выхлопная труба, гидроцилиндр, усиливающий воздействие летчика на руль, аварийный кран выпуска шасси, много мелких фрагментов каркаса и обшивки. Находки еще раз подтвердили, что разбившийся самолет – истребитель И-16.

Уже сейчас с большой долей вероятности можно предположить, что на этом самолете летал старший лейтенант Дмитрий Потапов – об этом говорит тип самолета, дата и место гибели. Один из местных старожилов, который во время войны был подростком, вспоминал, что самолет упал в лесу за Осельками осенью 1941 года.

Командир звена старший лейтенант 13-го истребительного авиаполка ВВС Балтийского флота Потапов в первые месяцы войны сбил три вражеских самолета. Свою первую победу он одержал 19 июля 1941 в небе над эстонским городом Вильянди, сбив бомбардировщик Хенкель-111. А 14 сентября в окрестностях Ленинграда над Красным селом в паре с Алимом Байсултановым был уничтожен разведчик Хеншель -126. Там же в паре с другим летчиком восемь дней спустя он сбил бомбардировщик Юнкерс-88.

Восьмого октября 1941 года Дмитрий Потапов на истребителе И-16 вылетел с Комендантского аэродрома, сопровождая легкий транспортный самолет ПР-5, летевший в Новую Ладугу. Истребитель потерпел аварию севернее Токсова из-за сложных метеоусловий. Летчик умер по пути в больницу. «Не вернулся с боевого задания 8.10.1941», лаконично сообщает учетная карточка. Из документов мы можем узнать, что у летчика была жена Мария и сын Эдуард, жившие по адресу: Новосибирская область, станция Болотная, улица Кондукторская, дом номер два.

Имя старшего лейтенанта Дмитрия Потапова значится в списках похороненных на Пискаревском мемориальном кладбище.

Вряд ли мы можем сегодня узнать, какие испытания приготовила летчикам в этот день природа. Можно предположить, что в густом тумане летчик потерял ориентировку и разбился, израсходовав горючее и попытавшись посадить самолет. В этот же день непогода стала причиной гибели другого летчика-истребителя.

И.о. командира эскадрильи 127-го истребительного авиаполка лейтенант Алексей Хмелинин (1915-08.10.1943), разбившийся в тот же день неподалеку от Токсова на самолете И-153 («Чайка»), в первые месяцы войны был награжден Орденом Боевого красного знамени за мужество, проявленное в сражениях первых месяцев войны. В воздушных боях он в составе группы сбил два истребителя Мессершмидт-109.

При штурмовке 6 августа 1941 наземных сил противника им были уничтожены 25 автомобилей. Алексей Хмелинин совершил 58 боевых вылетов, в том числе 17 штурмовок, 7 полетов для сопровождения бомбардировщиков, 11 воздушных боев.

С сентября 1941 года полк базировался на аэродроме Кайвакса неподалеку от Тихвина. Главной задачей полка до середины 1942 года было сопровождение транспортных самолетов с грузами для Ленинграда.

«Не вернулся с боевого задания из района Токсова Ленинградской области», – сообщают скупые строки документов. Летчику было 25 лет, на родине, в селе Пурка Горьковской области его, ждала жена Александра.

Старшее поколение жителей поселка Рапполово помнит о том, что в лесном массиве в 2-3 километрах от поселка еще в 90-е годы можно было найти обломки самолета. А один из жителей нашел табличку от мотора с надписью «Завод им. Сталина».

Так назывался с 1936 года уже упоминавшийся Пермский авиамоторный завод № 19. Выпускавшиеся там моторы М-25 стояли и на «Чайках». А значит не исключено, что именно здесь упал самолет лейтенанта Хмелинина. Сегодня можно лишь примерно определить квадрат, в котором упал самолет. Свое черное дело здесь тоже сделали «металлисты», некогда откопавшие и сдавшие в металлолом мотор и крупные детали.

Сегодня память о двух защитниках ленинградского неба хранят пожелтевшие страницы архивных документов, базы данных на Интернет-порталах, посвященных погибшим в годы Великой Отечественной, специализированные сайты по авиационной истории. К сожалению, автору не удалось найти фотографии летчиков. И, возможно, эта статья – первый рассказ на страницах СМИ о коротких, но героических судьбах двух молодых летчиков, защитниках ленинградского неба

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Генсоглашение ожидает подписей

О чем беседовали соцпартнеры в преддверии Нового года

Заключение Генерального соглашения, назначение руководителей РСПП и ФНПР в Госсовет, дополнительная поддержка безработных и, конечно, новогодние поздравления... Последнее заседание Российской трехсторонней комиссии 2020 года получилось ярким и эмоциональным. Какие темы стали приоритетными для соцпартнеров на итоговой встрече - в репортаже «Солидарности».

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

- Раз, два, три, четыре... - ведет счет председатель Конфедерации труда России Борис Кравченко, словно отсчитывая бой курантов. Но это пока не новогодняя ночь, а лишь проверка связи перед последним в 2020 году заседанием Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшимся 29 декабря. Дистанционные формы работы, хоть и получили за год небывалое развитие, к совершенству еще не пришли. Впрочем, это придает процессу обаятельное сходство со спиритическим сеансом:

- Минтруд, Минтруд! Ответьте, пожалуйста! Мы хотим услышать Минтруд! - Здравствуйте! Это Пенсионный фонд! Нас видно-слышно? - Видим и слышим вас, Пенсионный фонд!

Но все же на заседаниях РТК участники заняты вещами вполне земными - такими как подписание Генерального соглашения между правительством РФ и общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей на 2021 - 2023 годы. Как выяснилось на заседании, социальным партнерам удалось договориться по ключевым вопросам. Документ готов к подписанию, и оно должно состояться в начале 2021 года.

- Я признательна сторонам соцпартнерства за то, что на площадках рабочих групп была проведена серьезная работа по подготовке проекта Генерального соглашения, - оценила результат вице-премьер Татьяна Голикова.

- Очень важно, что достигнут консенсус в этой работе. Данный проект Генсоглашения носит серьезный, всеобъемлющий характер. Документ вбирает, по сути, все основные структурные меры, которые нам совместно нужно будет реализовывать в ближайшие три года. Это не просто

Генеральное соглашение - это программа действий для всех уровней публичной власти. Еще одной ожидаемой и обсуждаемой темой стало вхождение председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова и главы Российского союза промышленников и предпринимателей Александра Шохина в Государственный совет, состав которого накануне заседания утвердил президент Владимир Путин. Собственно, это единственные руководители общественных организаций, которые попали в Госсовет наравне с высшими государственными чиновниками, спикерами обеих палат парламента и губернаторами. С чем председателей и поздравила ведущая встречу Голикова, подчеркнув, что повестка Госсовета может пересекаться с вопросами, рассматриваемыми на заседаниях РТК. В свою очередь, Александр Шохин уточнил: такое назначение следует воспринимать не как личное, а как институциональное. - Мы рассматриваем это как признание высокого статуса социального партнерства, закрепленного в Конституции. Это не персональные назначения, а институциональные, - подчеркнул глава

РСПП. ДОПЛАТЫ - БЕЗРАБОТНЫМ

12 702 рубля, 10 022 рубля и 11 303 рубля - таковы суммы прожиточного минимума на 2021 год для трудоспособного населения, пенсионеров и детей. ПМ в расчете на душу населения составит 11 653 рубля. Проект соответствующего документа обсуждался и на заседании РТК, причем профсоюзы поддержать его отказались.

- Мы договорились оторвать МРОТ от ПМ с тем, чтобы оставить прожиточный минимум как основу для установления пособий и социальных выплат, а МРОТ устремить к другому ориентиру - к минимальному потребительскому бюджету. При этом мы договаривались и о том, что при переходе на новую методику расчета МРОТ мы получаем преимущество по величине этого показателя. На текущий момент величина ПМ нам представляется заниженной, - пояснила решение профсоюзной стороны зампред ФНПР Нина Кузьмина, отдельно обратив внимание на значительный рост цен на базовые продукты питания.

Рассмотрели социальные партнеры и другой важный вопрос: продление и корректировку временных правил регистрации безработных, а также выплату им пособий, ранее введенных из-за пандемии. Собственно, действие правил продлили до конца марта. А региональным властям дали право принимать самостоятельные решения об организации дистанционного или очного режима работы госучреждений службы занятости исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки. В числе других новаций, тоже связанных с пандемией, - возможность дистанционно направлять гражданам предложения о новой работе через личный кабинет. Кстати, позже стало известно: Кабмин сохранил на уровне прошлого года размеры максимального и минимального пособий по безработице на 2021 год. Минимальное пособие - 1500 рублей. Максимальное - 12 130. Первые три месяца выплачивается 75% утраченного заработка (но не больше максимальной величины пособия). Еще три месяца - 60% заработка (но не больше 5 тыс. рублей).

Стоит напомнить, что в сентябре ФНПР обращалась в РТК с предложениями по поводу пособий. В частности, профсоюзы рекомендовали повысить в 2021 году максимальное пособие по безработице до актуальной величины прожиточного минимума или выше, а планку минимального пособия просили не опускать ниже 4500 рублей (такой размер был введен правительством летом 2020 года в связи с пандемией).

Заявляли профсоюзы и о необходимости сохранить повышенный размер пособия по безработице для граждан с детьми в возрасте до 18 лет. Не обошлось без профсоюзных предложений и теперь. Так, если в регионе принято решение о заочном взаимодействии граждан с центрами занятости - то стоило бы оплачивать населению доступ в интернет. В случае же очного контакта - оплачивать проезд от места проживания до центра занятости. Минтруд, в принципе, согласился обсудить такие новации. Но не в рамках корректировки "временных правил", а более широко - при реформировании службы занятости и соответствующего законодательства. Работа в этом направлении, по заверению представителя Минтруда, будет вестись уже в начале 2021 года.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ С СОЦИАЛЬНЫМ УКЛОНОМ

Нина Кузьмина, заместитель председателя ФНПР:

- Все сегодня говорят, что год был сложный и трудный. Но можно его описать и как своеобразный праздник непослушания. Многие получили то, что хотели: в школу не ходить, на работу не ходить... Мы, вместе с тем, получили последствия таких необдуманных желаний в виде определенных тягот. Но любые сложности - это одновременно и новые возможности, и радость от преодоления проблем. Мы поздравляем всех с наступающим Новым годом и желаем всем крепкого здоровья! И возможности очного общения с родными, близкими, коллегами по работе и социальными партнерами.

Антон Котяков, министр труда:

- Хотел бы поблагодарить коллег за очень конструктивный, а главное, результативный диалог, который у нас сложился в 2020 году. Те результаты, которые на сегодня есть, - это результаты совместной деятельности. Всех поздравляю с наступающим Новым годом! Желаю, чтобы наступающий 2021 год был таким же насыщенным, не менее интересным, но спокойнее в плане различных негативных моментов.

Татьяна Голикова, вице-премьер правительства Российской Федерации:

- Год был очень сложным. Несмотря на перерыв в заседаниях и работу в заочном формате - мы смогли выполнить задачи, которые перед нами стояли, и не допустить срыва в работе. Очень приятно, что на заседание сегодня мы выносим и документы, связанные с проектом Генерального соглашения, и единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год. Это важно, потому что в следующем году нас ждет работа по реализации закона - предоставленного правительству парламентом права устанавливать отраслевые системы оплаты труда. Это очень сложная работа, требующая от нас много усилий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Главные достижения профсоюзов - 2020

Чего ФНПР удалось добиться за год

Несмотря на то, что ушедший год запомнится человечеству уж точно не как самый удачный, Федерации независимых профсоюзов России удалось в течение него реализовать ряд важных проектов. Причем как внешних, касающихся всех членов профсоюзов и работников, так и затрагивающих внутрипрофсоюзные механизмы работы и структуру. "Солидарность" напоминает о профсоюзных победах за минувшие 12 месяцев.

КАМПАНИЯ "СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!"

Пандемия COVID-19 затронула все сферы жизни без исключения. И, конечно, когда люди оказались в сложной эпидемической ситуации, профсоюзы не могли остаться в стороне. Уже в марте на уровне ФНПР начал работу оперативный штаб по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции: планировались, координировались и отслеживались различные инициативы членских организаций профцентра.

Профсоюзная кампания под лозунгом "Солидарность сильнее заразы!" объединила тысячи волонтеров, которые доставляли продукты и оказывали помощь пожилым коллегам и просто людям, попавшим в сложные жизненные обстоятельства. Профсоюзная поддержка коснулась и медицинских работников. Для них отдельные профсоюзные активисты и целые организации закупали медоборудование, маски, перчатки и прочие необходимые средства индивидуальной защиты. В ФНПР была разработана специальная медаль "За особый вклад в борьбе с коронавирусной инфекцией". Награда вручается медицинским работникам и другим специалистам, отличившимся в борьбе с пандемией.

ЗАКОН ОБ УДАЛЕНКЕ

Один из основных ударов пандемия нанесла по рынку труда. Речь идет не столько даже о существенном росте безработицы, сколько об изменении структуры занятости. Из-за противоэпидемических мер миллионы людей вынуждены были перейти на дистанционную работу. Это потребовало внесения оперативных изменений в законодательство, доработки Трудового кодекса с учетом новых обстоятельств.

Представители профсоюзов как из аппарата Федерации независимых профсоюзов России, так и из числа депутатов Госдумы, избранных при поддержке ФНПР, с самого начала пандемии активно включились в процесс доработки трудового законодательства. В итоге уже с 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ.

Новые параграфы касаются работы и отдыха на удаленке, регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также четко прописывается порядок взаимодействия работника и работодателя. В законе учтено множество важных нюансов, касающихся удаленной работы. В частности, одна из новаций - исключение возможности устанавливать основания для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в ТК РФ.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОПРАВКИ К КОНСТИТУЦИИ

Важнейшей внутриполитической темой, обсуждаемой в этом году, стали предложенные изменения основного закона страны. Несколько представителей ФНПР во главе с главой профцентра Михаилом Шмаковым вошли в группу, дорабатывавшую проект обновленной Конституции. Как результат - в документ вошли новые социально значимые нормы.

Так, понятие "социальное партнерство" теперь закреплено в Основном законе. В соответствии со ст. 114 Конституции правительство страны "обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений".

Кроме того, в Конституции теперь прописано, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума, и закреплено обязательство государства индексировать пенсии, пособия и иные социальные выплаты не реже раза в год. Также

закреплено, что "система пенсионного обеспечения формируется на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений". Стоит учитывать и тот факт, что обсуждение поправок к Конституции стало еще одной возможностью для профсоюзов громко заявить о своих требованиях.

Все профсоюзные поправки, не вошедшие в окончательный вариант Конституции, будут дальше прорабатываться и продвигаться при изменении законодательства.

30 ЛЕТ ФНПР

Даже пандемии не удалось помешать проведению торжественных мероприятий, посвященных 30-летию Федерации независимых профсоюзов России. Юбилейное заседание Генсовета ФНПР состоялось в два этапа. В первый день обсуждалась актуальная социальная проблематика и внутренняя повестка. Второй день - торжественный - был посвящен анализу пути, пройденного профсоюзами в современной России, и их достижениям. Гостями Генсовета стали федеральные министры, депутаты Госдумы, главы профцентров других государств и, конечно, многочисленные российские профсоюзные лидеры.

Любое мероприятие такого рода важно еще и с той точки зрения, кто и какими словами поздравляет организацию-юбиляра. В адрес ФНПР было сказано много добрых слов и со стороны партнеров - лидеров Международной конфедерации профсоюзов, Международной организации труда, и со стороны руководителей страны. В частности, президент России Владимир Путин назвал ФНПР "важнейшим институтом гражданского общества в стране", подчеркнув, что профсоюзы призваны выполнять ответственную миссию: отстаивать права граждан, активно участвуя в решении насущных социально-экономических проблем на благо людей. А премьер-министр РФ Михаил Мишустин добавил: мнение профсоюзов - важный аргумент при разработке ключевых программ и проектов государственного масштаба. Предложения профсоюзов ложатся в основу многих поправок к действующему законодательству, направлены на защиту трудовых прав и повышение качества жизни людей.

ЗАКОН О МОЛОДЕЖИ - С ПРОФСОЮЗНЫМИ ПОПРАВКАМИ

В 2020 году Госдума, наконец, приняла многострадальный закон о молодежной политике, который долгие годы и в разных вариациях обсуждался, корректировался, дополнялся, но все никак не принимался парламентом. Закон на федеральном уровне определяет такие понятия, как “молодежь”, “молодая семья”, “молодежная политика”, “молодежные общественные объединения”. По закону, к молодежи относятся россияне в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Законом определены субъекты, действующие в сфере молодежной политики, а также ее цели, принципы и основные направления. В число субъектов такой политики включены профсоюзы и их объединения. В тексте законопроекта ко второму чтению была учтена значительная часть предложений Федерации независимых профсоюзов России. Он был дополнен на основе профсоюзных предложений такими понятиями, как “молодой специалист” и “специалист по работе с молодежью”. В документ вошел и ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи.

ГЛАВА ФНПР - В СОСТАВЕ ГОССОВЕТА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков вошел в состав Государственного совета России. Указ об утверждении состава Госсовета президент РФ подписал 21 декабря. Путин лично возглавил Госсовет, а всего в его состав вошли 104 человека. Среди них - премьер-министр Михаил Мишустин, спикеры Госдумы и Совета Федерации, лидеры думских фракций, главы регионов, полпреды президента в федеральных округах и представители администрации главы государства, руководители общественных организаций.

В 2020 году статус Госсовета был закреплён поправками к Конституции РФ. Согласно поправкам, Госсовет создается “в целях обеспечения согласованного функционирования и взаимодействия органов государственной власти, определения основных направлений внутренней и внешней политики Российской Федерации и приоритетных направлений социально-экономического развития государства”.

УСТАВ ФНПР УКРЕПИЛИ ОРГАНИЗАЦИОННО

ФНПР продолжает проводить линию организационного укрепления. Чему немало способствовал состоявшийся 24 декабря XI съезд профцентра, делегаты которого внесли ряд изменений в устав. Ранее над поправками на протяжении нескольких месяцев трудилась рабочая группа. Среди главных поправок - реализация правовых позиций Конституционного суда по невмешательству госорганов в работу профорганизаций, укреплению организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР. Устав также усиливает функции контрольно-ревизионной комиссии профцентра - КРК получает новые полномочия. Кроме того, решать спорные вопросы можно будет внутри организации, воспользовавшись поддержкой спецкомиссии по внутрисоюзным спорам. 2021 год объявлен в Федерации независимых профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Изменения устава помогут реализовать этот лозунг на практике.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 14 января

Сайт ЛФП

«Узнай свою страну»

В прошедшие зимние каникулы — в связи с эпидемией коронавируса — дети железнодорожников не смогли побывать в традиционных поездках по стране, которые для них ежегодно организовали профсоюз и работодатель. Однако, несмотря на ограничения, зимний отдых ребята был интересным и насыщенным — они совершили увлекательное виртуальное путешествие по России, дистанционно получали новые знания и умения на мастер-классах и занимались спортом. Как сообщили в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД), в дни школьных каникул 345 детей работников Октябрьской магистрали приняли участие в

новогоднем онлайн-проекте Роспрофжел и РЖД «Узнай свою страну».

Ребята были разделены по возрастам на три группы. В насыщенной программе были интерактивные экскурсии по Санкт-Петербургу, Москве и Казани, посещение резиденции Деда Мороза в Великом Устюге, фитнес-зарядки, а также развивающие мастер-классы – творческие и кулинарные, и различные конкурсы – например, «Видеоблогер», где нужно было рассказать о работе своих родителей.

«Участие в проекте очень впечатлило мою 8-летнюю дочь Ангелину. И нам, взрослым, было интересно, – рассказала ведущий инженер Октябрьской химико-технической лаборатории Любовь Иванова. – Понравилась зарядка с олимпийским чемпионом Алексеем Немовым, общение с помощью современных технологий с ребятами из других городов, виртуальные экскурсии, из которых дочка много нового узнала, в том числе, и о достопримечательностях родного Петербурга. И, конечно, мастер-классы, на одном из которых шили зайчика. Теперь это любимая игрушка Ангелины, и в школе она будет проводить мастер-класс для одноклассников, чтобы поделиться вдохновляющим опытом».

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Женщины в России хотят зарабатывать на 37% меньше мужчин

В 2021 году россияне в среднем хотели бы получать заработную плату в размере 158 тысяч рублей, выяснил в ходе опроса сервис по поиску работу Работа.ру. Однако эксперты отметили, что цифры сильно разнятся в зависимости от пола опрашиваемых. Так, мужчины в среднем по стране хотят зарабатывать 192 тысячи рублей, а женщины довольствуются 120 тысячами рублей, что на 37% меньше. Причем такая же разница наблюдается и в Москве. Жители столицы назвали в качестве желаемой зарплаты сумму в 198 тысяч рублей, а жительницы – в 129 тысяч рублей.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии газете «Солидарность» оценил эту разницу в запросах термином «выученная беспомощность», «когда на уровне стереотипов в обществе закладываются определенные вещи, которыми и руководствуются дальше».

– В настоящее время есть такая особенность, что труд женщин по факту оплачивается ниже, чем труд мужчин. Это неправильно, с этим, в том числе, борются профсоюзы. Но на бытовом уровне, тем не менее, остается такое восприятие (в том числе и у самих женщин), что зарплата, на которую они могут претендовать, – ниже, чем у мужчин. Претендовать они могут, мы считаем, на равную оплату с мужчинами. Но, к сожалению, к этой цели мы еще не пришли.

На X Съезде Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в мае 2019 года была принята резолюция «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества». В ней говорилось, что зарплата женщин отстает во всех отраслях от зарплат мужчин в среднем на 28%. Кроме того, самые высокооплачиваемые должности занимают, как правило, мужчины. Между тем, полное гендерное равенство, согласно исследованию Всемирного банка, существует лишь в Бельгии, Дании, Франции, Латвии, Люксембурге и Швеции. Россия находится в середине списка с 73,13 балла, при этом последнее место занимает Саудовская Аравия с 26,63 балла.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 15 января

Сайт ЛФП

РГПУ им. А.И. Герцена: в новый год – с новым коллективным договором

Наступление нового 2021 года совпало для сотрудников Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена с важным событием – с 1 января вступил в силу новый коллективный договор на период 2021-2023 г.г. Работа над ним велась с октября 2020 года. В основу был положен действующий договор, однако многие социальные гарантии были существенно дополнены и усилены. К примеру, был увеличен объем финансирования администрацией добровольного медицинского страхования; при компенсации стоимости занятий физкультурой и спортом непрерывный стаж работников вуза, необходимый для получения данной льготы, был снижен с 10 до 3 лет; оплачиваемый день отпуска 1 сентября теперь смогут получить родители не только первоклассников, но и школьников с первого по четвертый классы.

«В целом новая редакция коллективного договора направлена на существенное повышение социальной защищенности работников и была подготовлена в результате конструктивного и позитивного диалога администрации и профсоюзной организации университета. Хотелось бы выразить благодарность всем участникам переговорного процесса. Его результаты, несмотря на непростое время, позволяют смотреть в наше общее будущее, двигаться вверх с надеждой и оптимизмом», -- отмечает председатель объединенной профсоюзной организации РГПУ им. А.И. Герцена Татьяна Хайновская.

Сайт ЛФП

Работникам метро прибавили зарплату

Заработная плата трудящихся ГУП «Петербургский метрополитен» с 1 января 2021 года проиндексирована на 3,89 % - [сообщили](#) в Российском профсоюзе железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел). Повышение коснется всех категорий работников «подземки» Северной столицы.

Как проинформировали в Центральном Комитете профсоюза, соответствующий приказ подписал начальник метрополитена Евгений Козин - с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации предприятия, которую возглавляет Вячеслав Кабаргин. Индексация проведена, подчеркивают в профсоюзе, «в целях социальной защищенности работников и в соответствии с пунктом 1.4. коллективного договора ГУП «Петербургский метрополитен» на 2018 - 2020 годы, продленного до 31 декабря 2023 года ...»

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР готова участвовать в обсуждении подходов по совершенствованию добровольного пенсионного страхования

Федерация независимых профсоюзов России направила письмо в адрес председателя Правительства Российской Федерации Михаила Мишустина с позицией о необходимости выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования и перевести его в добровольную схему без ущерба для пенсионных прав работников.

Кроме того, Федерация независимых профсоюзов России готова принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив, необходимых для совершенствования добровольного пенсионного страхования.



**Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

13012020 № 104 АЧ/Н-02Н

На № _____ от _____

Председателю Правительства
Российской Федерации
Мишустину М.В.

Уважаемый Михаил Владимирович!

В декабре 2020 года Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон о продлении «заморозки» накопительной части пенсии в системе государственного обязательного пенсионного страхования (далее – ОПС) до конца 2023 года. Эта мера, по предварительным оценкам экспертов, позволит сэкономить около 669,3 млрд. рублей.

С 2014 года «замороженные» отчисления в накопительную часть пенсии в размере 6% от заработной платы направляются на страховую часть. При этом ежегодно сокращается объем государственного трансферта Пенсионному фонду на обязательное пенсионное страхование.

Профсоюзы неоднократно выражали свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС. Вместо этого продолжается ежегодное увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, а в единой системе государственного обязательного пенсионного страхования продолжает действовать практика обособленного регулирования отдельных компонентов.

По нашему мнению, такой подход полностью дискредитирует идею пенсионных накоплений, не соответствует ожиданиям граждан на их получение и подрывает доверие к социальной политике государства.

Считаем, что накопительный компонент должен быть выведен из системы ОПС и переведен в добровольную схему без ущерба для сформированных пенсионных прав работников.

ФНПР выражает готовность принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив совершенствования добровольного пенсионного страхования.

Председатель ФНПР

С уважением
М.В. Шамаков

М.В. Шамаков

Газета «Площадь Труда»

«Методисту» и «Наставнику» заплатят по-новому?

Новые квалификационные категории «учителя-методиста» и «учителя-наставника» будут введены в этом году в российских школах. Это фактическая реализация одного из множества предложений Общероссийского Профсоюза образования, направленных на улучшение условий труда педагогов, расширение возможностей их творческого развития и профессионального совершенствования. Напомним, что претворение в жизнь данной идеи несколько затянулось, а, кроме того, ее внедрение вызывает массу вопросов у профсоюзной стороны, которая, как и почти полтора года назад, высказывает свои опасения. Почему? Об этом нам рассказал первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов.

Справедливости ради отметим, что первоначально «наставник» и «методист» — для краткости назовем их так — (изначально именовавшиеся, кстати, «ведущим» и «старшим учителем») задумывались чиновниками из Министерства просвещения России, как должности. Тогда профсоюз скептически вопрошал: каким образом будет осуществляться оплата труда, тех, кто займет эти должности.

Замаячившая было перспектива того, что на оплату труда «ведущего» и «старшего» будет пущен стимулирующий фонд образовательных организаций вызвала резкое несогласие профсоюза. После долгих переговоров с социальными партнерами, гипотетические должности стали — по предложению профсоюзной стороны — «квалификационными категориями», однако вопрос о том, как оплачивать труд «наставника» и «методиста» по-прежнему не решен.

Но, почему они, собственно, должны быть? В чем интерес профсоюза, а, значит, в конечном итоге, и самого педагога? Ведь есть же уже, в конце концов, первая и высшая квалификационные категории? Казалось бы, «чего же боле?»

«Но, они учитывают, по результатам аттестации, только квалификацию педагога по тому предмету, который он преподает, тогда как его достижения, его компетенции в межпредметной и надпредметной области никак не учитываются, — поясняет Иван Кайнов. — А ведь сегодня у нас действует Федеральный государственный стандарт (ФГОС) второго поколения. Он обращает внимание на то, что помимо прочего, у ученика должны быть межпредметные и личностные достижения. Добиться такого результата педагоги могут лишь коллегиально, выйдя далеко за рамки преподаваемых ими дисциплин».

Если у учителя физики 40 человек в классе ему одному не обеспечить личностного роста своих ребят, приводит пример профсоюзный лидер и напоминает, что Общероссийский Профсоюз образования провел мониторинг по результатам которого было дано профессиональное научное обоснование введения новых квалификационных категорий.

Потребность в введении таких категорий стала явной, когда началась активная работа профсоюза с молодежью, поведал первый заместитель председателя территориальной организации профсоюза. Увидев первые результаты этой работы, среднее поколение педагогов почувствовало себя обделенными вниманием профсоюза. Одних профессиональных конкурсов недостаточно, сказали они. В итоге профсоюз со своими социальными партнерами пришел к выводу о необходимости механизмов стимулирования этого звена педагогов и о введении новых категорий. Они станут равноценными высшей и первой профессиональным категориям.

«Они будут существовать параллельно с первой и высшей категориями. Мало того, учитель, получивший высшую или первую, как предметник, может быть аттестован и как «методист», а затем и «наставник», получая, при этом, сразу две доплаты. Мы также предлагали, что присвоение новых категорий будет идти с традиционным интервалом в 5 лет, но наши партнеры из Министерства просвещения решили иначе: через пять лет можно стать «методистом», и лишь спустя семь — «наставником». Они будут равны. Учитель может в идеале иметь и высшую, и категорию учителя наставника и получать две доплаты», — подчеркивает Иван Кайнов.

Но как раз финансовая сторона и остается, как и прежде, тем самым «камнем преткновения». По словам нашего собеседника, Министерство просвещения, решив ввести новые квалификационные категории, приняло большую часть всех предложений профсоюза. За бортом осталась лишь малая часть предложений, но речь в них как раз о стимулирующих выплатах, положенных «наставнику» и «методисту». Получается, что на эти доплаты придется тратить все тот же надтарифный фонд. Как же так?

«Проблема в том, что в стране существуют сразу четыре системы оплаты труда в сфере образования, принятые в разных регионах страны, — констатирует Иван Кайнов. — Из них, та, что принята в Петербурге, опять же, при непосредственном участии нашего профсоюза, стала одной из самых лучших в стране. Она включает разные коэффициенты специфики, предусматривающие различные нюансы педагогической работы. Но даже она сегодня устарела и нуждается в модернизации. Пока этого не произойдет, говорить об адекватной оплате труда педагога, в том числе, и о стимулирующих выплатах за категории — сложно».

Иван Кайнов обращает внимание на то, что Общероссийский Профсоюз образования уже давно предлагает ввести единую для всей России систему оплаты труда школьных учителей. Зарплата учителя, по мнению профсоюза на 70% должна состоять из тарифной части и лишь на 30% из надбавок и стимулирующих выплат.

Однако, когда материал готовился к публикации стало известно о том, что в Государственной Думе России обсуждается возможность принятия этого предложения Общероссийского Профсоюза образования.

«Да, раньше, в начале двухтысячных годов, была идея, согласно которой учителя нужно было побудить к необходимости постоянного самосовершенствования, творческого саморазвития. Поэтому чиновники решили минимизировать оклад, увеличив всевозможные доплаты за кружки и прочую подобную деятельность, так называемую, надпредметную. Сегодня, когда эта цель вполне достигнута, следует совершенствовать оплату труда, увеличив гарантированную часть зарплаты. Пока это существует на уровне единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии (РТК), но это лишь рекомендации, не обязательные к исполнению, увы. Поэтому брать деньги на эти выплаты пока неоткуда», — говорит Иван Кайнов.

Профлидер напоминает, что деньги на доплату за классное руководство — еще одна инициатива профсоюза — нашлись только после выступления президента страны.

«Нам будет сложно, но мы намерены добиваться своего», — резюмирует наш собеседник.

Мы же отметим, что в Санкт-Петербурге профсоюзная инициатива о доплатах за классное руководство была реализована гораздо раньше выступления президента страны. Благодаря Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ 5000 рублей классным руководителям стали выплачивать на год раньше, чем по всей стране.

[Площадь Труда](#)

Он шел в первых рядах

18 января – День прорыва блокады Ленинграда

Этот день навсегда вошел в историю нашего города, Великой Отечественной войны. 18 января 1943 года войска Ленинградского и Волховского фронтов прорвали кольцо вражеской блокады. В канун памятного дня я хочу рассказать об одном из тех, кто в первых рядах шел на прорыв, поднимая за собой солдат. К сожалению, мне не довелось застать в живых деда моей жены Николая Михайловича Пьянцева, кадрового офицера, отдавшего армии 25 лет, участника прорыва блокады и боев в Восточной Пруссии. И в основу статьи легли воспоминания его детей и внуков, скупые строки архивных документов.

Николай Пьянцев родился 19 декабря 1905 года в городе Климов Брянской области, расположенном ныне на самом стыке границ России, Белоруссии и Украины. Был он из семьи старообрядцев, которые, по семейной легенде, в давние времена ушли из-под Москвы, спасаясь от преследований. Отец его, печник, погиб в Первую Мировую, и пятерых детей растила мать, по профессии – белошвейка.

О юности будущего офицера мы знаем не так много. Известно, что, приехав в Ленинград, где уже жили две его сестры, Николай Пьянцев работал пенькопрядильщиком на одном из предприятий. Как и многих сверстников, его увлекли идеи революции, он вступил в комсомол, а в 1927 году – в партию, был направлен комсомольским вожаком в небольшой городок Клинцы в Брянской области.

В 1935 году по партийной мобилизации Николай Пьянцев вступает в Красную армию, служит политруком роты, заканчивает военно-политическое училище в Москве, служит и.о. комиссара полка, пропагандистом военного электротехнического училища в Ленинграде.

В огне «Зимней» войны

Серьезным испытанием стала Советско-Финляндская («Зимняя») война, которую он встретил в должности батальонного комиссара 68 стрелкового полка 70-й стрелковой дивизии. В первые дни войны их полк вышел к местечку Кивеннапа (ныне Первомайское).

Стояли там два дня, приказаний о дальнейших действиях не поступало, а из соседнего леса пехоту постоянно обстреливали финские снайперы, внезапно появлялись небольшие группы автоматчиков. В эти дни полегло много людей.

Наконец пришел приказ двигаться в район Сумма-Хоттинен на штурм основных укреплений линии Маннергейма. Там находились построенные по последнему слову военной техники бетонные доты, прозванные «миллионными» – говорили, что на каждый из них ушло по миллиону финских марок. Многократные попытки взять их штурмом унесли жизни многих тысяч солдат и офицеров РККА. Сказывалась плохая подготовка к войне в северных условиях – отсутствие хороших карт района военных действий, планов укреплений противника, плохое обеспечение солдат теплым обмундированием в сильнейшие морозы. Погода долгое время была нелетной, и авиация не могла помочь.

В одном из боев автоматчики противника попытались внезапно атаковать советских солдат с фланга. Комиссар Николай Пьянцев сумел, проявив мужество и талант командира, организовать бойцов для того, чтобы отбить противника и самим перейти в контратаку. За этот бой он был награжден Орденом Красной Звезды.

Вспоминал Николай Пьянцев и про погибшего на Карельском перешейке Героя Советского Союза Кузьму Высоцкого, именем которого был назван небольшой город неподалеку от Выборга.

Пулеметчик рядовой Высоцкий служил в том же полку. Во время очередной атаки первый номер пулеметного расчета был убит, и Кузьме пришлось стрелять за двоих.

В это время мимо проходил танк, у которого было повреждено орудие, и стрелять он не мог.

Высоцкий остановил танк, с помощью экипажа поднял свой станковый пулемет на башню. Теперь гусеничная машина снова превратилась в боевую единицу. Внезапная атака танка с метким стрелком на башне заставила финских солдат отступить. После боя батальонный комиссар Пьянцев одним из первых провел беседу с отличившимся солдатом.

И снова – война

Батальонный комиссар Пьянцев окончил войну под Выборгом. В этом городе жил он вместе с семьей – женой Ириной Георгиевной, сыном Владимиром и дочкой Ниной – в краткий (чуть больше года) промежуток между двумя войнами. Нина Николаевна (ей тогда было четыре года) потом вспоминала, что Выборг с его узкими улочками, башнями и старинными домами казался сказочным городом.

С началом Великой Отечественной Выборг фактически сразу оказался в зоне военных действий.

Николай Пьянцев принимает решение отправить жену с детьми к ее родителям в Брянскую область.

Никто не мог и предположить, что гитлеровцы вскоре придут и туда.

Дорога в Брянскую область была долгой. Поезд разбомбили, а когда добрались до родной деревни, там уже были оккупанты. Остаться вместе с детьми было опасно – многие в деревне знали, что ее муж командир Красной армии. Ирина уходит в партизанский отряд, комиссаром которого был ее родной брат Тимофей Гаур, в послевоенные годы написавший книгу о партизанском движении в Брянской области.

Партизаны помогли ей перейти линию фронта, Ирина оказалась в городе Энгельсе, где работала санитаркой в госпитале. Там ее по переписке находит муж, и она принимает решение ехать к нему в

осажденный Ленинград.

Пришлось потратить много времени и сил, чтобы получить пропуск. Людей эвакуировали из Ленинграда, и очень мало кто ехал в обратном направлении. До освобождения города от вражеской блокады работала она санитаркой в одном из ленинградских госпиталей.

В боевых порядках пехоты

В 1941-42 годах майор Николай Пьянцев служил в Штабе Ленинградского фронта, а затем – начальником политотдела тыла 23-й армии, прикрывавшей Ленинград с Севера. По поручению командования он прибыл на Невский пятачок, чтобы оценить ситуацию и боевой дух солдат и офицеров, был ранен и эвакуирован в Ленинград.

В начале 1943 года его снова ждал Невский пятачок. Шла подготовка к легендарной операции «Искра» – прорыву вражеской блокады. И опытный политработник был командирован на самый опасный участок. Вспоминал, что перед отъездом навсегда попрощался с женой, думая, что снова свидеться уже не удастся.

Майор Пьянцев шел в атаку в передовых цепях, своим примером воодушевляя солдат. Вспоминал, что вдруг увидел бегущих навстречу солдат, кричащих по-русски. Это были солдаты Волховского фронта, наступавшие со стороны Петрокрепости. Блокада Ленинграда была прорвана!

А навстречу Николаю Пьянцеву бежал бородатый офицер с криком «Коля! Коля!». Это был муж его сестры. Бывают в жизни такие встречи! Отошли на сотню метров в сторону, чтобы поговорить, и тут же в том месте, где они только что стояли, упал вражеский снаряд.

«Участвуя в боях по прорыву блокады Ленинграда, показал себя стойким и мужественным политработником. В трудной обстановке он находился в боевых порядках пехоты, добиваясь выполнения боевой задачи», – сообщают скупые строки наградного листа.

За участие в прорыве блокады и службу в блокадном Ленинграде майор Николай Пьянцев был награжден вторым Орденом Красной звезды, медалью «За оборону Ленинграда».

После окончания военно-политических курсов в Москве в звании подполковника он становится начальником политотдела артиллерийской бригады Белорусского фронта, участвовавшей в штурме Кенигсберга. Там, в Восточной Пруссии, он и завершил войну, был награжден Орденом Великой Отечественной войны первой степени, медалью «За взятие Кенигсберга».

К мирной жизни

Офицера ждала встреча с детьми, пережившими годы оккупации в Брянской области, о которых почти четыре года не было вестей. Родителям жены приходилось скрывать, что отец детей – офицер Красной армии. Старший сын Владимир (ему в начале войны было 9 лет) помогал партизанам, был связным, выполнял различные поручения. Иногда, играя у дороги, он записывал, сколько немецких автомобилей и другой военной техники прошло по шоссе. А в 1944 родился сын Борис.

Часть, в которой служил подполковник Николай Пьянцев, перебрасывают на Восток для участия в войне с Японией. Однако Япония капитулировала раньше, чем воинский эшелон прибыл к месту военных действий.

Потом были пять лет службы в Красноярске в должности заместителя начальника Управления военных перевозок по Красноярской железной дороге. Здесь родился его младший сын Сергей. В семье сохранилось воспоминание об одном забавном эпизоде, связанном с послевоенными годами. В 1941 году, отправив жену и детей из Выборга в Брянскую область, старший политрук Пьянцев вслед за ними отправил по почте большой ящик с домашними вещами.

Посылка не дошла по назначению, поскольку Брянщина была захвачена немцами. Не могла она и вернуться в Выборг. Каково же было удивление, когда через несколько лет после войны семье сообщили, что посылка хранится на одном из складов на Урале и ее могут переслать адресату. Швейная машинка «Зингер» оказалась в совершенно исправном состоянии, и с ее помощью Ирина Георгиевна много лет обшивала всю семью. В сохранности были и другие вещи. Вот только дети выросли из одежды, которая была в посылке!

Последним местом службы полковника Пьянцева стал Ленинградский военный округ. В 1954 году он увольняется в запас. Следующие десятилетия его жизни были связаны с городом Пушкин, где его

семья получила квартиру в новом кирпичном доме, построенном для семей офицеров. До этого семья жила в деревянном разборном домике, стоявшем на самой окраине Пушкина рядом с военным аэродромом.

Многие годы отставной офицер работал начальником военной жилконторы, обслуживавшей дома, в которых жили военнослужащие, оставил о себе добрую память у многих жителей. По его настоянию в квартале между улицами Кадетской и Радищева были высажены липы и тополя, которые местные острословы прозвали «Аллеей Пьянцева».

Дети и внуки вспоминали, что о войне он говорил редко и очень неохотно, почти никогда не надевал свои награды, не ходил на встречи ветеранов. Но некоторые рассказы о тяжелых военных днях остались в памяти. Однажды сыновья сказали ему: «Батя, ты бы написал книгу!». Он ответил: «Зачем? Все равно не напечатают».

Николай Михайлович Пьянцев ушел из жизни в октябре 1980 года. У него было четверо детей и восемь внуков.

[Площадь Труда](#)