



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 30 июня по 4 июля 2025 года**

Понедельник, 30 июня

Сайт ЛФП

В составе экспертного совета – молодые педагоги

Состоялось первое заседание Всероссийского экспертного педагогического совета в новом составе. В состав ВЭПС вошли профсоюзные активисты – члены Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Герус и Андрей Карабанов. В заседании принял участие министр просвещения РФ Сергей Кравцов. Как сообщила член Всероссийского экспертного педагогического совета, председатель территориальной организации Выборгского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования Алевтина Юрчик, в ходе заседания были рассмотрены вопросы о завершении работы по проектированию единого расписания уроков, обсуждались проблемы кадрового обеспечения школ, особенности работы сельских школ, а также – введение оценки поведения учащихся.

[Сайт ЛФП](#)

Водный транспорт: подписано федеральное отраслевое соглашение на 2025–2028 годы

Федеральное агентство морского и речного транспорта (Росморречфлот) и Профсоюз работников водного транспорта РФ (ПРВТ) подписали Федеральное отраслевое соглашение по финансируемым из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта Российской Федерации и образования Российской Федерации. Со стороны работодателей Соглашение подписал руководитель Росморречфлота Андрей Тарасенко, со стороны работников — председатель ПРВТ Олег Яковенко.

Документ будет действовать с 2025 по 2028 год и станет основой для заключения коллективных договоров в организациях отрасли. Федеральное отраслевое соглашение играет ключевую роль в защите прав работников и улучшении условий труда. Документ регламентирует социально-трудовые, экономические отношения, мероприятия по охране труда и оздоровлению работников в подведомственных Росморречфлоту учреждениях, финансируемых из федерального бюджета и содержит гарантии, улучшающие положение работников сверх объема, предусмотренного трудовым законодательством.

Стороны договорились содействовать заключению коллективных договоров там, где они отсутствуют.
[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Российская трёхсторонняя комиссия обсудила итоги реализации федерального бюджета за 2024 год

Июньское заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в формате ВКС, повестка дня была насыщенной. Вела заседание вице-премьер Татьяна Голикова. Стороны профсоюзов и работодателей представляли их координаторы – президент Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Первым рассмотренным РТК вопросом стало исполнение Федерального бюджета за 2024 год. Представитель Минфина рассказал о 4 приоритетных направлениях федеральных расходов в прошлом году: социальных обязательствах; обороне и промышленности; технологическом развитии и инфраструктуре; поддержке регионов и интеграции новых территорий. Что касается социальных обязательств, то в 2024 году были проиндексированы социальные выплаты для 15 млн. получателей и пенсии для 30 млн. неработающих пенсионеров. Поддержка семей с детьми (ипотека, субсидии, жилье) затронула 10 млн. человек. Из аварийного жилья были переселены 147 тыс. человек. Продолжена модернизация здравоохранения и образования, включая поставку оборудования, расширение номенклатуры закупаемых лекарственных средств, увеличение зарплат педагогам. По исполнению федеральный бюджет-2024 стал лучшим за последние 10 лет: он исполнен на 99 %, неиспользованный остаток составил 398 миллиардов рублей. Социальные партнеры одобрили проект федерального закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2024 год», однако высказали ряд критических замечаний.

Михаил Шмаков заметил, что крупные отечественные предприятия работают в сложных условиях и результат от этого налицо: тот же АВТОВАЗ значительно уменьшил выпуск автомобилей. Александр Шохин упомянул об охлаждении экономики, но выразил надежду, что российский ВВП не упадет в нынешнем году ниже 2,5 %.

Другой подробно рассмотренный вопрос касался внесения изменений в федеральные законы о правовом положении и о миграционном учете иностранных граждан. Изменения эти вводят целевой организованный набор (ЦОН) привлечения иностранных граждан на конкретные рабочие места. Таким образом, обеспечивается учет каждого иностранца и каждого работодателя, использующего иностранную рабочую силу; работодатель несет ответственность за мигранта, находится с ним в трудовых отношениях – без возможности заключения договоров гражданско-правового характера и перевода работника в «самозанятые».

Профсоюзная сторона РТК поддержала законопроект, который вводит эти изменения, но предложила внести в него положения о принципе приоритетного трудоустройства российских граждан, а также об участии в вопросах определения целевого организованного набора РТК и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Далее был рассмотрен проект постановления Правительства России, предлагающий усовершенствовать государственный контроль за соблюдением трудового законодательства с помощью специального онлайн-приложения «Инспектор».

Согласившись с самой идеей данного нововведения, профсоюзы отметили грубое нарушение статьи 35.1 Трудового кодекса РФ, регламентирующей участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Согласно этой статье, все проекты законодательных и иных актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, должны быть заблаговременно направлены на рассмотрение комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений. В этот раз социальные партнеры опять были поставлены перед уже свершившимся фактом разработки дополнительных механизмов госконтроля.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В Екатеринбурге состоялся XII открытый Уральский конкурс рабочей песни

27 июня в колледже им. И.И. Ползунова (Екатеринбург) прошёл гала-концерт XII Открытого Уральского конкурса рабочей песни, собравший участников из Свердловской, Челябинской, Курганской, Омской, Московской областей и Пермского края. Гран-при конкурса получил коллектив ВИА «74», представляющий первичную профорганизацию МАОУ «СОШ №74» из Челябинска. Традиционно профессиональное и профсоюзное жюри определило также победителей и лауреатов в четырех номинациях, а также в конкурсе видеоклипов. Центральная профсоюзная газета «Солидарность», соучредитель конкурса, свой спецприз вручила группе «Союз молодых ребят» (АО «КЗТС», Кировград) за авторскую песню «Профсоюзный хит».

В этом году особенностью конкурса стало то, что он проходил в рамках масштабного фестиваля «Уральская Ночь Музыки». Вечером - в баре «Коммуна» в Екатеринбурге - одной из 200 площадок - прошел концерт участников конкурса рабочей песни. - Сам конкурс как всегда порадовал новыми профсоюзными хитами, которые несомненно будут широко использоваться профорганизациями страны на своих мероприятиях!

В этот раз, кроме объединения с «Ночью Музыки» было еще много новаций - участие в конкурсной программе классного видеоролика профсоюзов Таджикистана, использование возможностей нейросетей для написания музыки и видеоряда на профсоюзные слова, флешмоб участников к 120-летию ФНПР и, конечно, вечерний концерт в баре «Коммуна» - мощная энергетика, дружеская атмосфера единой команды, - отметил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских. Напомним, конкурс проходит ежегодно с 2014 год по инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа. Соучредители – Федерация профсоюзов Свердловской области и Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Подробный репортаж о конкурсе читайте в ближайшем номере газеты «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 1 июля

Сайт ЛФП

Волго-Балт: профсоюзный круглый стол

В стенах ФБУ «Администрация «Волго-Балт» состоялся круглый стол на тему «Актуальные вопросы мотивации профсоюзного членства: проблемы и решения». Председатель Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта Елена Свешникова поделилась опытом работы с коллективами и рассказала о программе лояльности для членов профсоюза. Руководитель федеральной программы «Профсоюзный дисконт» Павел Анисимов информировал о системе скидок и сервисов для членов профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгений Овсянников на примерах доходчиво объяснил, как коллективный договор зависит от числа членов профсоюза и почему для переговоров с работодателем важно увеличивать численность первичной профсоюзной организации.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Техническая инспекция труда профсоюзов наращивает борьбу за жизни работников на фоне роста травматизма

Деятельность Технической инспекции труда профсоюзов стала критически важным барьером на пути снижения безопасности на российских предприятиях в 2024 году. Об этом свидетельствуют данные

отчета ФНПР и выступление заместителя председателя ФНПР Давида Кришталея, прозвучавшее на Исполкоме ФНПР на фоне тревожной статистики Роструда и реализации национальной цели по сохранению здоровья населения.

Данные ФНПР: Нарастающие риски и ослабление госнадзора

– Рост травматизма: За 5 лет общее количество несчастных случаев на производстве выросло на 15.5% (до 5974 в 2024 г.), групповых случаев – на 31% (474), смертельных исходов – на 11.4% (1355), тяжелых исходов – на 15% (4145). Погибло 1679 человек.

– Эпидемия сокрытий: Количество выявленных сокрытых несчастных случаев резко выросло – с 592 в 2020 г. до 1608 в 2024 г., включая 348 сокрытых смертей.

– Трагедии "непроизводственных" смертей: В 2024 г. зафиксировано 3361 смертей работников на рабочих местах от "общих заболеваний" (в основном сердечно-сосудистых), что в 2 раза превышает официальные производственные смерти и на 25% больше, чем в 2023 г. Более половины погибших работали в "допустимых" условиях.

– Кризис госнадзора: ФНПР бьет тревогу о "плановой ликвидации" Гострудинспекции – перевод проверок в онлайн, объединение и сокращение инспекций. Обращения к Председателю Правительства и Генпрокурору пока не дали системного решения. Работодатели чувствуют безнаказанность, особенно при отсутствии профсоюзов.

– Парадокс "улучшения" условий: Статистика фиксирует снижение доли работников во вредных условиях (с 39.1% в 2015 г. до 34.9% в 2024 г.), что противоречит данным об износе оборудования (64% по машинам и оборудованию, до 60% в добыче).

Ответ профсоюзов: Нарастивание контроля и защита прав

В этих условиях Техинспекция профсоюзов стала ключевым защитником прав работников на безопасный труд, напрямую работая на национальную цель по сохранению здоровья населения и жизни людей:

1. Усиление кадрового потенциала: Число технических инспекторов труда выросло до 655 человек.

2. Массовые проверки: Проведено около 15 000 самостоятельных проверок и более 6 000 совместных с госорганами. Рост эффективности контроля подтверждает увеличение на 53% выявленных нарушений (свыше 52 000).

3. Фокус на критических нарушениях: Основные проблемы – обеспечение СИЗ (>12 000 нарушений), санитарно-бытовые условия (>10 000), обучение по охране труда (>7 000).

4. Жесткие меры при угрозе жизни: По требованиям инспекторов приостановлено 616 работ, единиц оборудования или целых участков.

5. Активное правоприменение: На 33% выросло число требований о привлечении виновных к ответственности, направленных работодателям, контролирующим органам и прокуратуре. Подано 181 особое мнение при расследовании несчастных случаев, оспорена грубая неосторожность пострадавшего в 168 случаях.

6. Крупная законодательная победа: ФНПР добилась включения онкологических заболеваний от производственных факторов в перечень профзаболеваний (вступает в силу 1 сентября 2025 г.).

7. Цифровизация и методическая работа: Внедрена цифровая форма отчетности 19-ТИ, ускорившая сбор данных. Сформирован Совет Технической инспекции труда ФНПР из опытейших инспекторов. Активно ведется обучение и повышение квалификации.

8. Широкая информационно-просветительская кампания: Проведены всероссийские совещания, конференции (в т.ч. на ВНОТ), конкурсы ("Лучший уполномоченный"), фестивали КВН, КВИЗы, поддержка кинофестиваля "Антарес", семинары ко Всемирному дню охраны труда.

В сложившейся ситуации Исполком ФНПР сформулировал следующие предложения:

1. К Минтруду: Принять действенные меры по сокращению производственного травматизма.

2. К членским организациям ФНПР:

– Строго до 15 марта 2026 г. сдавать отчеты по форме 19-ТИ через личный кабинет на сайте ФНПР.

– Обеспечить рассмотрение причин несчастных случаев комитетами по охране труда и контроль за устранением нарушений.

- Активно мотивировать профактив становиться уполномоченными по охране труда.
- Обеспечивать обучение инспекторов по программе расследования несчастных случаев в Открытом институте охраны труда АТиСО.

Со своей стороны ФНПР планирует:

- Продолжать развитие цифровых сервисов.
- Усиливать методическую поддержку инспекторов и уполномоченных совместно с профильными институтами (Открытый институт охраны труда АТиСО, НИИ Охраны труда в Екатеринбурге).

Работа Технической инспекции труда профсоюзов в 2024 году приобрела особую значимость на фоне ослабления государственного надзора и растущих показателей производственного травматизма и смертности. Инспекторы ФНПР стали реальной силой, противостоящей ощущению безнаказанности у части работодателей. Их проверки, требования об устранении нарушений и приостановке опасных работ, активная правозащитная и просветительская деятельность напрямую способствуют сохранению жизни и здоровья миллионов российских трудящихся, выполняя миссию, закрепленную Указом Президента как национальный приоритет. Успешное лоббирование включения профессиональных онкозаболеваний – яркий пример способности профсоюзов добиваться системных изменений в интересах работников. Дальнейшее укрепление Технической инспекции труда профсоюзов, ее цифровизация и методическое оснащение – ключевой вектор защиты права на безопасный труд в современных условиях.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы поддержали изменения в ТК, ограничивающие снижение премий

С 1 сентября будет введено ограничение снижения премий, вступает в силу закон, вносящий важные поправки в Трудовой кодекс РФ. Так, если премирование на предприятии регулируется коллективным договором, теперь в нем должны быть четко прописываться виды премий, их размеры, сроки и условия выплаты. Снижение премии за дисциплинарное взыскание возможно только в том случае, если взыскание применялось в период, за который начислено вознаграждение. Максимальное уменьшение премии не может превышать 20% от месячного заработка работника. - Эти изменения — важный шаг в защите трудовых прав. Ограничение снижения премий до 20% предотвращает необоснованные удержания, а четкие правила премирования делают систему более прозрачной. Профсоюзы поддерживают эти поправки, так как они укрепляют социальные гарантии работников, — прокомментировал изменения в ТК Яков Купреев, секретарь ФНПР — руководитель правового департамента — главный правовой инспектор труда ФНПР. Закон принят во исполнение постановления Конституционного Суда РФ от 15 июня 2023 года № 32-П и направлен на соблюдение баланса интересов работников и работодателей, отмечает телеграм-канал ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Новогодние каникулы в 2026 году продлятся 12 дней

Министерство труда и социальной защиты РФ объявило о продлении новогодних каникул в 2026 году до двенадцати дней – с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года. Такое решение, по словам министра Антона Котякова, призвано оптимизировать распределение выходных дней в течение года, сообщает ТАСС.

Кроме длительных новогодних каникул, граждан России ожидают трёхдневные выходные в феврале (21-23 февраля), марте (7-9 марта), дважды в мае (1-3 мая и 9-11 мая), а также в июне (12-14 июня), посвящённые Дню России. Дополнительный выходной день запланирован на 4 ноября. График призван обеспечить более равномерное распределение отдыха на протяжении всего года.

Новогодние праздники 2027 года, согласно сообщению министерства, начнутся традиционно 31 декабря.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 2 июля

Сайт ЛФП

«Горэлектротранс»: награды спортсменам-любителям

Завершилась ставшая традиционной ежегодная Спартакиада ГУП «Горэлектротранс», организованная первичной профсоюзной организацией совместно с администрацией. Победителем в командном зачете стала команда «Сызранская-15» (объединённая команда Управления, Службы движения и Службы подвижного состава), на втором месте - Троллейбусный парк № 1, на третьем - Троллейбусный парк № 3. Кубки и дипломы торжественно вручила председатель ППО ГУП «Горэлектротранс» Ирина Генис во время церемонии награждения, которая прошла белой ночью на борту теплохода во время прогулки по Неве.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

В июле в России повысились тарифы на ЖКУ

2025 года в России вступили в силу новые тарифы на жилищно-коммунальные услуги. «В 2025 году изменение совокупного платежа граждан будет формироваться на основе прогнозируемой инфляции и темпов изменения цен в сфере газоснабжения и электроэнергетики. Законодательно установлено, что индексация тарифов осуществляется в пределах планового уровня инфляции. При этом на протяжении последних лет наблюдается тенденция: фактический рост тарифов оказывается ниже показателей фактической инфляции и роста цен на сопутствующие товары, услуги и топливо», – говорится в пресс-релизе Минстроя, который приводит РИА Новости. Тарифы проиндексируют в среднем на 11,9%, что станет продолжением тенденции последних лет (9,8% в 2024 году и 8,11% в 2023 году). Если ранее прогнозировалось, что в ряде регионов России индексация превысит 20%, то к июлю стало понятно, что местные власти приняли меры и не допустили такого повышения. Так, например, повышение до 24,8% ожидалось в Архангельской и Челябинской областях. В итоге в Архангельской области рост тарифов по инициативе губернатора ограничили 15%. А правительство Челябинской области утвердило в среднем рост тарифов на 18%. При этом в Челябинске, Магнитогорске и Копейске повышение составило 19,9%. Как указывается в пресс-релизе Минстроя, планомерная и разумно обоснованная индексация тарифов на водоснабжение, водоотведение и теплоснабжение «продиктована необходимостью своевременного финансирования операционной деятельности для бесперебойного предоставления коммунальных услуг».

Как указывается в пресс-релизе Минстроя, планомерная и разумно обоснованная индексация тарифов на водоснабжение, водоотведение и теплоснабжение «продиктована необходимостью своевременного финансирования операционной деятельности для бесперебойного предоставления коммунальных услуг».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работающие родители получают новую семейную выплату

С июня 2026 года работающие родители, чей доход ниже 1,5 регионального прожиточного минимума, будут получать ежегодную семейную выплату. Об этом рассказал премьер-министр РФ Михаил Мишустин. - Им станет компенсироваться часть уплаченного налога на доходы физических лиц. Такой налог до них будет пересчитан по сниженной ставке в 6%, а разница будет возвращена, - приводит его слова ТАСС. Это новая мера помощи, и Мишустин попросил министерство труда и Социальный фонд обратить на нее особое внимание, чтобы не было сбоев. Он напомнил, что аналогичная подготовительная работа ведется еще по 12 федеральным мерам поддержки, и ожидается, что она завершится к концу 2025 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 3 июля

Газета «Площадь Труда»

Завод «Кризо»: полтора месяца без зарплаты

Непростая ситуация возникла на расположенном в городе Гатчине заводе «Кризо», частном предприятии, выпускающем судовое противопожарное оборудование. Борьба с таким вопиющим нарушением трудовых прав работника, как задержки заработной платы – одна из постоянных забот профсоюзов. В последние годы - во многом благодаря их активной позиции - количество подобных нарушений значительно снизилось. Но, к сожалению, и сегодня в штаб-квартиру профсоюзов города и области поступают тревожные сигналы.

Серьезные проблемы с задержками заработной платы возникли на предприятии осенью 2024 года. Тогда 24 работника направили обращение в прокуратуру Гатчинского района Ленинградской области. Существенную помощь работникам завода оказала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники РФ (Судпроф).

«Я обращался в областную прокуратуру, Государственную инспекцию труда, вопрос дважды выносился на Межведомственную комиссию по задержкам заработной платы Ленинградской области», – рассказывает председатель Территориальной организации Судпроф Сергей Максименко. Активные действия принесли результат: долги по зарплате были выплачены, а задержки на какое-то время прекратились. К сожалению, – ненадолго. Как сообщил профсоюзный лидер, в течение уже полутора месяцев заводчане не могут получить заработанное. Не выплачена зарплата за май, а также за первую половину июня. Какая-либо информация о том, когда будет выплачена задолженность по зарплате, отсутствует.

На предприятии есть и другие проблемы – работники, труд которых связан с вредными условиями, не получают молоко, поскольку своевременно не проведена специальная оценка условий труда, а результаты прежней уже просрочены. Давно не выдавалась спецодежда – большинство работников получали ее в 2019-2022 годах.

«Возмутительная ситуация, возникшая на заводе «Кризо», в центре внимания нашей Территориальной организации. Будем снова выносить вопрос на Межведомственную комиссию, работать с прокуратурой», – отмечает Сергей Максименко и продолжает: «Нельзя забывать и о том, что в настоящий момент завод выполняет государственный оборонный заказ. Предприятие частное, и я считаю, что в подобных ситуациях – когда хозяева не умеют нормально, цивилизованно вести дела – государство должно использовать свои инструменты воздействия».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Microsoft уволит 9000 сотрудников

Корпорация Microsoft объявила о второй волне сокращений штата в этом году в размере 9 тысяч сотрудников. Как заявил представитель компании, эти изменения «необходимы для наилучшего позиционирования компании на рынке». Это объявление последовало почти сразу за первой волной увольнений в мае 2025 года, затронувшей не менее 6000 сотрудников, и последующим сокращением еще 300 человек в июне. Bloomberg сообщает, что сокращения затронули игровое подразделение Xbox, сотрудники которого были уведомлены об увольнении 2 июля. В стоковом подразделении King (разработчик Candy Crush) уволят около 10% сотрудников – примерно 200 человек. Сокращения также затронули другие европейские офисы, а американские подразделения должны получить уведомления позже в тот же день. Сокращения в Xbox стали уже четвертыми за последние 18 месяцев и происходят на фоне покупки Activision Blizzard за \$69 млрд в октябре 2023 года. В прошлом году Microsoft уже уволила почти 2000 сотрудников игрового подразделения, включая работников Xbox и Activision Blizzard, и закрыла три студии ZeniMax. Общая численность сотрудников Microsoft в

2024 году составляла около 228 000 человек, около 55% из которых работали в США. Сокращения происходят на фоне общего спада в игровой индустрии, где в 2024 году, по оценкам, работу потеряли около 11% разработчиков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Уровень безработицы в России достиг нового исторического минимума

Росстат зафиксировал уровень безработицы в России на уровне 2,2% в мае 2025 года, сообщает «Интерфакс». Это самый низкий показатель за всю историю наблюдений, начиная с 1991 года. Предыдущий минимум в 2,3% был достигнут в октябре 2024 года и продержался до декабря. В январе-феврале 2025 года показатель незначительно вырос до 2,4%, после чего вновь снизился. В мае число безработных составило 1 653 000 человек, что на 56 тысяч меньше, чем в апреле. На протяжении 2024 года уровень безработицы колебался от 2,4% до 3%, постепенно снижаясь к историческому минимуму.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 4 июля

Сайт ЛФП

Нравится наводить красоту 6 июля – День работников морского и речного флота

Почти 40 лет работает на шлюзе штукатур отдела по эксплуатации Нижне-Свирского шлюза ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Анна Евгеньевна Усачева, представитель настоящей рабочей династии речников. В 2024 году она стала победителем ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии».

«Образование я получила совершенно по другой специальности – училась в Ленинграде на мастера-овощевода, но потянуло домой, в Сясьстрой. В 1984 году пришла в строительную организацию, освоила профессию штукатур, а в 1987 году пришла работать штукатуром на шлюз. Не думала, что проработаю здесь столько лет. Но о своем выборе никогда не жалела! Нравится работа, хороший, дружный коллектив», -- рассказывает победительница конкурса.

На шлюзе у нее много работы – это штукатурка и покраска зданий, внутренних помещений, конструкций шлюза – здесь приходится работать на высоте, уход за клумбами, уборка территории. «Работа приносит радость, нравится наводить красоту!», -- говорит Анна Усачева. Есть в работе и своя водная специфика – иногда приходится подменять товарищей по работе, следить за правильной швартовкой судов. В свободное время Анна Усачева любит рисовать природу и животных, с удовольствием работает в огороде. У нее трое детей – две дочки и сын, два внука и внучка.

Победитель конкурса – представитель настоящей трудовой династии: на шлюзе работала в охране ее мама, брат – слесарем, сестра – маляром, а сегодня здесь работает маляром ее дочь. В профсоюзе она состоит с первых дней работы на шлюзе и отмечает коллективный договор, включающий значимые гарантии, готовность первичной профсоюзной организации всегда помочь работнику в трудной ситуации. Нравятся Анне Евгеньевне и экскурсии в различные интересные места, которые часто организует первичная профсоюзная организация. «Победа на конкурсе стала радостной неожиданностью. Приятно было еще раз почувствовать уважение к человеку труда, увидеть, что твою работу ценят, запомнилась церемония во Дворце Труда», - делится впечатлениями Анна Усачева.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

НИИ ВС: помочь тем, кому сегодня труднее всего

В трудное, тревожное время, которое переживает страна, профсоюзы приходят на помощь бойцам-участникам специальной военной операции и жителям, пострадавшим от военных действий. На

страницах ПТ мы рассказывали о том, как участвуют в этом благородном деле работники авиационной промышленности, машиностроители, корабелы, автомобилисты, труженики сельского хозяйства. С первых дней СВО помогает воинам и мирным жителям первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского научно-исследовательского института вакцин и сывороток, входящая в Территориальную организацию Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В 2022 году, в самом начале Специальной военной операции, профком единогласно принял решение о помощи нашим войнам. И вскоре профсоюзные активисты наладили сотрудничество с госпиталями в Гатчине и Стрельне, где проходили лечение раненные солдаты и офицеры. На призыв помочь воинам откликнулись все сотрудники института – приносили вещи и продукты, переводили средства. «Мы привозили раненым одежду, средства гигиены, свежую выпечку из нашей столовой и все, о чем они просили. Оказывали помощь также воинам, проходящим реабилитацию в Выборгском госпитале – покупали теплую одежду, обувь, рюкзаки для тех, кто выписывался. Ведь нередко при выписке у них не было ничего, кроме тапочек и халата», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Анна Гореликова.

В 2023 году к заботе о раненных прибавилась и помощь жителям освобожденных территорий. Откликались на все нужды людей, отправляли все – от продуктов и одежды до микроскопов для одной из школ в Херсонской области.

Сегодня первичная профсоюзная организация на постоянной основе взаимодействует с объединением патриотов Ленинградской области и Санкт-Петербурга (Добровольческий отряд «ОПЛОТ»), волонтеры которого постоянно выезжают в район боевых действий, доставляя помощь воинам и жителям освобожденных территорий.

«Каждый месяц на передовую отправляем медикаменты, перевязочные материалы, шприцы. На средства профсоюзной организации и ФГУП СПбНИИВС приобретали также дроны «Булат-4», радиостанции, небольшие генераторы, без которых в блиндажах, землянках просто не обойтись и многое другое, необходимое воинам. В свободное от работы время сотрудницы изготавливают маскировочные сети. Хочу особо отметить живой отклик, поддержку со стороны наших сотрудников, желание помочь тем, кому сегодня труднее всего», – говорит Анна Гореликова.

Не раз в адрес первичной профсоюзной организации поступали благодарности – от начальника штаба группировки «Белгород» полковника А.Шабельского, от командира Добровольческого отряда ОПЛОТ Л.Н. Лукиной, а председатель ППО Анна Гореликова и исполняющий обязанности директора ФГУП СПбНИИВС Покачалов К. В. удостоены медали «За вклад в победу» Добровольческого отряда ОПЛОТ.

Профком оказывает помощь и поддержку сотрудникам НИИВС, сыновья которых погибли, выполняя свой долг по защите Родины, и семьям тех, кто сегодня находится в зоне СВО.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Французские авиадиспетчеры начали забастовку в сезон летних отпусков

Забастовка французских авиадиспетчеров вынудила авиакомпании отменить сотни рейсов, что нарушило поездки десятков тысяч людей в начале летнего сезона отпусков. Акция проводится в знак протеста против нехватки персонала и устаревания оборудования и продлится два дня: 3 и 4 июля. Ожидается, что во второй день будет отменено около 40% рейсов, сообщает Reuters. Забастовку объявил профсоюз UNSA-ICNA, требуя улучшения условий труда и увеличения штата, а также протестуя против токсичной культуры управления. К ней присоединился также профсоюз USAC-CGT. В итоге 70 из около 1400 авиадиспетчеров вышли на двухдневную забастовку «Агентство гражданской авиации Франции не модернизирует инструменты, необходимые авиадиспетчерам, хотя и продолжает обещать, что все необходимые ресурсы будут предоставлены, — говорится в заявлении UNSA-ICNA. - Системы находятся на последнем издыхании, и (авиадиспетчерская служба) постоянно запрашивает больше персонала, чтобы компенсировать свои трудности». Вскоре после 10 утра 3

июля начались значительные задержки рейсов, в том числе в Ницце, третьем по величине аэропорту Франции, в среднем на 1,5 часа прибытие и на 1 час вылет. Также была отменена четверть рейсов, вылетающих или прибывающих в аэропорты Париж-Шарль-де-Голль и Париж-Орли. Особенно пострадали аэропорты на юге.

Помимо Ниццы, 30% рейсов были отменены в таких городах, как Лион, Марсель и Монпелье.

Забастовка повлияла на воздушное сообщение по всей Западной Европе. Ryanair, крупнейшая авиакомпания Европы, заявила 3 июля, что была вынуждена отменить 170 рейсов, что затронуло 30 тыс. пассажиров. Авиакомпания EasyJet заявила, что отменяет 274 рейса в эти два дня. Lufthansa также сократила свое расписание на два дня, что повлияло на некоторые рейсы, прибывающие и улетающие из аэропортов Ниццы, Парижа, Марселя, Лиона и Монпелье. Ассоциация «Авиалинии Европы», в которую входят Ryanair, Air France-KLM, Lufthansa, British Airways и EasyJet, назвала эти действия «недопустимыми».

Забастовка совпала с началом летних каникул в Европе — одного из самых загруженных туристических периодов в году. Министр транспорта Франции Филипп Табаро назвал требования профсоюзов неприемлемыми. При этом французская служба управления воздушным движением оказалась одним из самых слабых звеньев в европейской сети управления воздушным движением, зафиксировав в этом году одни из самых высоких показателей задержек в Европе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)