



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 по 16 мая 2025 года

Понедельник, 12 мая

В стране

Минфин: средняя зарплата россиян составит 102728 рублей

Помимо этого, ожидается заметное снижение поступлений по утилизационному сбору, сообщают «Ведомости».

Минфин России пересмотрел прогноз по поступлениям отдельных налогов и сборов в федеральный бюджет на 2025 год. Соответствующие поправки были внесены министерством в Государственную думу 12 мая, сообщает издание «Ведомости».

Прокачай голос и речь всего за 10 уроков, пробный урок бесплатно! Далее от 6300 руб/месяц
В частности, повышены ожидания по поступлениям налога на доходы физических лиц (НДФЛ) и налога на добавленную стоимость (НДС), тогда как прогнозы по налогу на прибыль организаций и утилизационному сбору скорректированы в сторону снижения.

Согласно обновленным расчетам, объем поступлений НДФЛ в федеральный бюджет в 2025 году составит 858,2 млрд рублей, что на 5,9% (или 47,6 млрд рублей) превышает ранее утвержденный показатель в размере 810,5 млрд рублей. В федеральный бюджет поступает часть средств от НДФЛ, которая превышает базовую ставку 13%. Уточнение прогноза связано с пересмотром налогооблагаемой базы по итогам 2024 года и обновлением макроэкономических индикаторов, в том числе фонда оплаты труда, отмечает министерство.

Согласно новым сценарным условиям социально-экономического развития на 2026–2028 годы, среднемесячная номинальная заработная плата россиян (до вычета НДФЛ, включая премии и надбавки) в 2025 году приблизится к 102 728 рублям, что на 16,8% больше по сравнению с текущим годом. В дальнейшем ожидается замедление темпов роста: в 2026 году зарплата вырастет на 11,4% до 114 420 рублей, в 2027 году — на 8,3% до 123 880 рублей, а к концу прогнозного периода — в 2028 году — достигнет 132 940 рублей (+7,3% год к году). Согласно данным Росстата, номинальная заработная плата граждан увеличилась в 2024 году на 18,3% в годовом выражении и составила 87 952 рубля.

[Mail.ru](https://mail.ru)

Правительство утвердило план по противодействию нелегальной занятости до 2027 года

Правительство утвердило план мероприятий по противодействию нелегальной занятости на 2025–2027 годы. Соответствующее распоряжение Правительства подписано.

План включает 18 мероприятий по противодействию нелегальной занятости, результативность которых будет оцениваться на основании ежеквартального мониторинга, проводимого Рострудом и региональными органами власти.

«Нелегальная занятость — то есть, неоформление имеющихся трудовых отношений — приводит к снижению социальной защищенности работников и недобросовестной конкуренции за труд.

Отказываясь от оформления трудовых отношений, работодатели снимают с себя ответственность за безопасность работника, а периоды работы без оформления не позволяют сформировать пенсионный стаж. Задача – создать такие условия на рынке труда, которые позволят работающим гражданам пользоваться всеми предусмотренными социальными гарантиями – отпусками, больничными, выплатами в связи с рождением ребенка и уходом за ним. Правительством ведется последовательная работа в этом направлении», - отметил заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Дмитрий Платыгин.

В рамках плана предусмотрен набор мероприятий по выявлению и пресечению фактов неоформления трудовых отношений или подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. Большой блок работы посвящен профилактике нелегальной занятости.

«Одна из важнейших задач – предупреждение ситуаций, когда гражданин по тем или иным причинам вынужден соглашаться на работу без надлежащего оформления. Для этого будет вестись анализ практик недопущения подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, тиражирование лучших региональных решений, мониторинг срабатывания индикаторов риска, продолжится работа межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости. Еще одно важное направление – совершенствование мер поддержки трудоустройства. Для этого регионы будут анализировать, какие группы граждан чаще сталкиваются с трудностями в поиске работы и донстраивать наши инструменты с учетом потребностей тех или иных групп соискателей», - пояснил Дмитрий Платыгин.

Контроль за реализацией плана на федеральном уровне будет осуществлять Минтруд России. В задачи Роструда войдет контроль за деятельностью региональных межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости.

Напомним, ранее работа по легализации трудовых отношений проводилась в рамках плана мероприятий по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы. По данным Роструда, в результате принятых мер по итогам проверок за последние три года были легализованы трудовые отношения более чем с 2,2 млн работников, или 98% от числа выявленных.

[Минтруд России](#)

Минздрав не поддержал тестирование иностранных медработников на знание русского

Минздрав выступил против включения в процедуру аккредитации иностранных медработников проверки знаний русского языка. Об этом говорится в ответе ведомства на обращение главы комитета Госдумы по охране здоровья Сергея Леонова (есть у «РИА Новости»).

В январе 2025 года господин Леонов заявил о необходимости ввести специальное тестирование по русскому языку для иностранных медицинских работников. Соответствующее обращение он направил в Минздрав. В Telegram-канале депутат опубликовал данные, согласно которым в семи регионах РФ зафиксированы случаи незнания медработниками русского языка. О каких регионах идет речь, в посте не уточнялось.

В ответе Минздрава на обращение господина Леонова говорится об отсутствии правовых оснований для введения тестирования для медработников. В ведомстве пояснили: согласно действующему законодательству, каждый иностранный гражданин уже обязан подтвердить уровень владения языком при получении разрешения на временное проживание, вида на жительство и патента на работу.

[«Коммерсант»](#)

Вторник, 13 мая

В мире

Смерть охранника во время секса на работе признали несчастным случаем на производстве

В Китае у охранника фабрики остановилось сердце во время секса с девушкой. Об этом пишет South China Morning Post.

Чжан был единственным охранником на небольшой фабрике в Пекине. Он работал круглосуточно без выходных, постоянно находясь на территории производства. 6 октября 2014 года Чжан встретился со своей девушкой в комнате охраны. Пара начала заниматься сексом, в процессе у мужчины остановилось сердце.

Спустя время сын Чжана, Чжан Сяоши, подал заявку на компенсацию в Муниципальное управление социального обеспечения. Однако власти отклонили его запрос, заявив, что смерть мужчины нельзя квалифицировать как несчастный случай на производстве, поскольку старший Чжан перестал дышать во время свидания с девушкой. Однако мужчина не остановился, он подал в суд снова, на этот раз включив в него иск как на фабрику, так и на орган социального обеспечения. Он настаивал на том, что смерть его отца должна быть классифицирована как несчастный случай на производстве, поскольку он не мог покинуть рабочее место даже для встречи с любимой.

На этот раз суд признал, что смерть наступила в рабочее время и на рабочем месте. Фабрика и орган социального обеспечения подали апелляцию, но вышестоящий суд подтвердил первоначальный вердикт. Чжану Сяоши выплатили компенсацию.

[«Лента»](#)

Работодатели Финляндии заявили о нехватке молодёжи с высшим образованием

Ассоциация работодателей технологической промышленности Финляндии заявила о нехватке молодых специалистов с высшим образованием, говорится в её заявлении во вторник, 13 мая. Сейчас лишь около 40% молодых людей в Финляндии имеют высшее образование, а в финской столице Хельсинки — чуть менее половины.

Финское правительство поставило цель увеличить долю специалистов с высшим образованием в возрасте 25–34 лет до 50% к 2030 году, но работодатели технологической отрасли считают это недостаточным для обеспечения роста и для удовлетворения потребностей компаний в сфере НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы).

Глава ассоциации Минна Хелле заявила, что Финляндия теряет конкурентное преимущество в технологической сфере.

По её мнению, к 2040 году высшее образование должны иметь как минимум 70% молодых финнов в возрасте 25–34 лет. К такому показателю приближается и средний показатель образования молодёжи в ведущих странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), а в столицах других северных стран он уже выше финского: в Стокгольме (Швеция) — 62%, в Копенгагене (Дания) — 61%, в Осло (Норвегия) — 63%.

В организации заявили, что старение населения Финляндии "увеличивает потребность в выпускниках вузов для найма на замену, независимо от экономических условий", а финским вузам необходимо как минимум около 13 тыс. дополнительных мест для подготовки специалистов в областях, способствующих экономическому росту. Порядка 3 тыс. таких мест могут получить иностранные студенты, полагают в ассоциации.

Сотрудники крупнейших вузов Финляндии — университетов Хельсинки и Турку — объявили забастовку. Она намечена на 27 мая и затронет порядка 13 тыс. человек.

В Федерации финских предприятий ранее назвали самым большим вызовом для страны снижение рождаемости, которая упала до рекордно низкого уровня.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Спрогнозирована стоимость пенсионного балла в 2026 году

Пенсионный балл в 2026 году будет стоить около 160 рублей, спрогнозировал для «Газеты.Ru» кандидат экономических наук, доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь Балынин.

«Стоимость одного пенсионного балла в настоящее время составляет 145,69 ₽ На 1 января 2022 года она была 107,36 ₽ То есть за три года стоимость пенсионного балла выросла практически на 36%. В 2025 году стоимость пенсионного балла выросла на 9,5% по сравнению с данными 2024

года — сначала был рост на 7,3%, а затем власти приняли решение увеличить данное значение до 9,5%. Выплата пенсий является важнейшей социальной задачей государства, поэтому стоимость пенсионного балла будет увеличиваться и дальше, в этом я не сомневаюсь. Полагаю, что за счет вводимой в 2026 году двухэтапной индексации пенсий мы можем на следующий год получить примерно такие же темпы индексации, которые видели в текущем году», — отметил Балынин. По его словам, исходя из недавнего прогноза Минэкономразвития РФ по инфляции на 2025 год (7,6%), на первом этапе с 1 февраля 2026 года стоимость пенсионного балла увеличится на 7,6%. То есть стоимость пенсионного балла с 1 февраля 2026 года составит 156,76 рубля, уточнил экономист. По его мнению, на втором этапе индексации стоимость пенсионного балла может еще немного увеличиться — на несколько процентов, что обеспечит рост стоимости одного пенсионного балла в апреле 2026 года примерно до 160 рублей. Это означает, что стоимость балла в 2026 году увеличится темпами, превышающими уровень инфляции, заключил Балынин. Пенсия россиян складывается из двух составляющих — фиксированной выплаты и стоимости пенсионного балла, умноженного на их количество. Например, если бы человек в 2025 году получал пенсию и накопил 100 пенсионных баллов, его пенсия составила бы 23 476,7 рубля (из них 8907,7 рубля — фиксированная выплата, а 14 569 рублей — стоимость 100 баллов).

[Mail.ru](mailto:info@moscow.ru)

Собянин рассказал о расширении направлений обучения в колледжах Появятся специальности, связанные с квантовыми коммуникациями и искусственным интеллектом

Колледжи столицы готовят специалистов по более чем 150 актуальным специальностям: от кулинарии и туризма до информационных технологий и медицины. В 2025/2026 учебном году выбор профессий для студентов станет еще больше, сообщил мэр Сергей Собянин в своем блоге. Несколько новых направлений обучения предлагает колледж связи №54 имени П.М. Вострухина. В том числе, впервые откроется набор на специальность «Квантовые коммуникации». Студенты получат навыки работы с оптическими и измерительными приборами в современных лабораториях, укомплектованных передовым оборудованием. Они изучат систему квантового распределения ключей, лежащую в основе создания защищенных каналов связи. По словам Собянина, специальность будет востребована в разнообразных отраслях – от финансового сектора до нефтегазовой сферы. Квалифицированные специалисты смогут занимать должности проектировщиков, монтажников и администраторов квантовых сетей, а также инженеров пусконаладочных работ. Молодые люди получат возможность прохождения производственной практики в ПАО «Московская городская телефонная сеть», ОАО «Российские железные дороги», госкорпорация «Росатом», ПАО «Ростелеком» и АО «Газпромбанк» и у других партнеров колледжа.

Кроме того, колледж связи №54 начинает подготовку операторов автоматических линий сборки радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Одновременно с основной программой обучения студенты смогут освоить профессию монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Такие специалисты будут востребованы на предприятиях, производящих электронику. Молодые люди пройдут практику в крупнейших столичных предприятиях электронной промышленности, включая АО «Научно-производственная организация «Орион» (холдинг «Российские космические системы»), ООО «Бифорком тек», ООО «СМТтех», ООО «М-плата», ООО «Некта», ГУП «Гамма», АО «Остек» и др.

В колледже связи №54 и Московском государственном колледже электромеханики и информационных технологий планируется открытие набора на специальность «Интеллектуальные интегрированные системы». Навыки, полученные во время обучения, молодые специалисты смогут применять при создании умных энергосистем, в управлении транспортными потоками, а также в ходе реализации проектов точного земледелия и разработке интеллектуальных систем для «умных домов». Для прохождения практики будут доступны такие компании, как АО «ИнфоТекС» и ПАО «Группа Астра», ООО «ИЭК холдинг (IEK Group)», ООО Wiren Board, ЗАО НВП

«Болид», ООО «Юниверсал ректех», ООО «Дронсхаб». Освоившие этот курс выпускники смогут стать специалистами по работе с системами на базе искусственного интеллекта и разработчиками моделей искусственного интеллекта.

Московский государственный колледж электромеханики и информационных технологий предлагает получить профессию разработчика компьютерных игр, дополненной и виртуальной реальности. Пройти практику можно будет в АО «Аэроплан», ООО «Аддон» и ООО «Модум лаб». Местом работы для выпускников могут стать фирмы, занимающиеся разработкой игровых проектов, созданием интерактивных приложений, VR/AR-технологий, а также студии визуальных эффектов и анимации.

В колледже им. Н.Н. Годовикова запускается обучение по направлению «Техническая эксплуатация электрифицированных и пилотажно-навигационных комплексов». Учащиеся смогут приобрести квалификацию авиационного механика, монтажника электрооборудования и радиоэлектронных приборов. В ходе обучения студенты будут работать в электромонтажной мастерской и лаборатории авиационного оборудования. Предусмотрено прохождение практики на базе ПАО «Яковлев», а будущим местом работы могут стать аэропорты и авиационно-технические базы.

Направление «Автоматика и телемеханика на транспорте» будет запущено в Колледже московского транспорта. Особое внимание в ходе обучения будет уделяться особенностям работы метрополитена. Предполагается освоение молодыми людьми навыков проектирования, монтажа, наладки и эксплуатации автоматизированных систем, которые гарантируют бесперебойное и безопасное движение поездов. Уже с первого года обучения студенты будут стажироваться на объектах московского метро, являющегося главным партнером и основным работодателем колледжа. После окончания учебы выпускники смогут занимать должности техников, электромехаников и инженеров-наладчиков.

Собянин подчеркнул, что диплом, полученный в московском колледже, является гарантией трудоустройства по востребованной и перспективной специальности.

В середине апреля «Ведомости.Город» писал о новых возможностях в системе среднего профессионального образования Москвы в 2025 г. В частности, речь об упрощении приема в колледжи: теперь девятиклассникам столичного региона, желающим поступать в колледж, достаточно будет сдать лишь два основных государственных экзамена (ОГЭ) вместо четырех – по русскому языку и математике. Кроме того, число бюджетных мест в текущем году выросло на 10 000 – до 37 000. Таким образом, каждый девятиклассник Москвы может рассчитывать на бесплатное место в городском колледже. Помимо прочего. Сроки обучения сокращаются за счет его интенсивности. С этого года большая часть программ подготовки рассчитана на три года вместо привычных четырех лет. Студенты также получают возможность освоить сразу несколько смежных профессий одновременно.

[«Ведомости»](#)

Маршрутный хлыст: треть автобусных перевозчиков в РФ работают нелегально

Минтранс намерен изменить критерии для их выявления

Число нелегальных автобусных перевозчиков в России превысило 30%, рассказали «Известиям» в Общероссийском объединении пассажиров (ООП). У них нет страховок для пассажиров, налоговой отчетности, контроля за техникой и режимом труда. Минтранс планирует запустить цифровую систему оценки перевозчиков, чтобы избавиться от нелегалов. Подробности реформы и как это отразится на работе общественного транспорта — в материале «Известий».

Новая схема контроля

Минтранс планирует скорректировать цифровую систему оценки автобусных перевозчиков, чтобы убрать нелегалов с рынка, следует из проекта приказа ведомства, с которым ознакомились «Известия». Кроме того, будут доработаны индикаторы риска, свидетельствующие о нарушениях перевозчиков. Существующие критерии имеют эффективность ниже 75%, что недостаточно для контроля, говорится в пояснительной записке к документу.

Новая схема поиска нелегалов будет опираться на цифровой реестр лицензий и реестр маршрутов регулярных перевозок, говорится в пояснительной записке.

— Сейчас хотят свести воедино реестр лицензий, где указаны номера автобусов перевозчика, разрешительные документы на регулярный маршрут, данные на договоры ОСГОП (обязательное страхование гражданской ответственности перевозчика. — Ред.), сведения об автовокзалах, треки ГЛОНАСС о передвижении транспорта, а также информацию о пассажирах и экипажах, которые по ряду маршрутов должны отражаться в госсистеме транспортной безопасности, — рассказал «Известиям» председатель правления ассоциации «Межрегионавтотранс» Сергей Храпач. Сложив всю информацию воедино, специалисты Ространснадзора с точностью до 100% смогут выявить нелегалов или нарушителей лицензионных требований и наказать их, отмечает эксперт. По оценке Общероссийского объединения пассажиров (ООП), число нелегалов на рынке сейчас составляет не менее 30%. Большинство из них работает на маршрутах между крупными городами и небольшими населенными пунктами.

— Если из Москвы в ближайшие регионы такие перевозки в нелегальном секторе минимальны, то на юге страны и в Сибири они крайне популярны, — рассказал «Известиям» председатель ООП Илья Зотов. — Это вызвано дефицитом легальных маршрутов либо не совсем удобным расписанием и высокой ценой за проезд.

У нелегалов нет страховок пассажиров, налоговой отчетности, контроля за техникой и режимами труда. В итоге складывается хаотичный рынок, который крайне сложно контролировать, отметил эксперт.

По данным «Общественной потребительской инициативы» (ОПИ), распространенными нарушениями автобусных перевозчиков остаются отказ от применения контрольно-кассовой техники, сокрытие выручки, несоблюдение расписания рейсов, высадка несовершеннолетних, несоблюдение ПДД и правил техосмотра. Причем по последнему показателю за три года нарушения выросли в два раза, сообщили в ОПИ.

Сейчас производится переход на риск-ориентированную модель контроля, сказали «Известиям» в пресс-службе Ространснадзора. Делается это, чтобы снизить общую административную нагрузку на контролируемых лиц и повысить эффективность контрольно-надзорной деятельности.

Проверки планируются в зависимости от уровня риска причинения вреда перевозчиками, добавили в ведомстве.

До внедрения риск-ориентированного подхода проверки проводились с установленной периодичностью. Зачастую это приводило к неэффективному расходованию ресурсов, отметили в Ространснадзоре.

Между тем не все эксперты разделяют позиции службы.

— В силу реформы контрольно-надзорной деятельности соответствующие органы фактически лишились ряда полномочий, — рассказал «Известиям» вице-президент Национального автомобильного союза (НАС) Антон Шапарин. — Считается, что если нет вреда жизни и здоровью людей, то без прокурорской санкции проверки автоперевозчиков недопустимы.

В результате на рынке появились игроки, не обладающие необходимым пакетом документов, отметил эксперт.

По словам Шапарина, теперь власти пытаются придумать «заплатки» — цифровые схемы, по которым и выявляются нарушители.

«Известия» направили запрос в Минтранс и крупным автобусным перевозчикам с просьбой прокомментировать ситуацию.

Подробности в газете [«Известия»](#)

В регионе

Куда уходят кадры? 46% петербуржцев ищут новую работу из-за размера оплаты труда

Несмотря на постепенное перераспределение причин смены работы по их важности, для петербуржцев первое место в этом рейтинге по-прежнему занимает размер оплаты труда. И если он ниже рыночного, работодатель неизменно сталкивается с проблемой утечки кадров.

Несмотря на постепенное перераспределение причин смены работы по их важности, для петербуржцев первое место в этом рейтинге по-прежнему занимает размер оплаты труда. И если он ниже рыночного, работодатель неизменно сталкивается с проблемой утечки кадров.

В Северной столице прошёл региональный этап ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

В настоящее время, по данным hh.ru, размер средней предлагаемой в 93 тысячах вакансий города зарплаты составляет около 85,6 тыс. рублей. А средняя желаемая, выведенная в результате анализа примерно 564 тыс. резюме, превышает 86,7 тысячи. Именно из-за недовольства размером заработка 46 % работающих горожан ищут новое место, не увольняясь со старого. Впрочем, есть и иные причины выхода на рынок труда. Так, каждый десятый ищет новое место работы из-за неудовлетворенности руководством, еще столько же — по причине отсутствия карьерных перспектив. Эмоциональное выгорание побуждает к поиску 7 % работников, а еще 6 % не устраивают те или иные условия труда. По 4 % петербуржцев к уходу с работы побуждают слишком высокая нагрузка, задержки зарплаты, желание перемен или удаленность работы от места жительства. А трое из ста указывают в качестве причины увольнения желание перейти на более удобный график или удаленный формат занятости, а также из-за ожидания сокращений. В меньшей мере на появление желания уйти влияют наличие штрафных санкций (хотя это и незаконно), конфликты в коллективе, монотонность труда, а также разочарование в выбранной профессии.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Охранник, бухгалтер и сторож: петербуржцы назвали самые скучные профессии

Хотя каждый седьмой петербуржец уверен, что скучных профессий в природе не существует, а любимая работа таковой быть не может в принципе, рейтинг унылости, по оценке большинства горожан, возглавляют специальности охранника, бухгалтера и сторожа.

Охранник, бухгалтер и сторож: петербуржцы назвали самые скучные профессии | ФОТО Юусе
Первая из профессий — безусловный лидер: скучной ее считают 17 % опрошенных. Конкуренты сильно отстали, поскольку работу бухгалтера назвали неинтересной 9 % петербуржцев, а сторожа — 5 % горожан. Еще 4 % считают, что чаще всего скучают на работе продавцы, а трое из ста уверены, что максимально неинтересна работа вахтера и... любая офисная деятельность. Половина опрошенных называют унылым труд библиотекарей, дворников и архивариусов, а среди других «скучных» профессий петербуржцы перечислили гардеробщиков, депутатов, лифтеров, операторов конвейеров, переводчиков, фасовщиков и т. д.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Информация в приоритете. В Петербурге 65 % 11-классников намерены поступать в вуз

Как показал опрос сервиса по поиску высокооплачиваемой работы, 54 % петербургских девятиклассников собираются поступать в средние профессиональные учебные заведения. А среди 11-классников 65 % намерены поступать в вуз, тогда как в колледж пойдут только 9%. При этом самое популярное направление среди абитуриентов вузов — информационные технологии: стать программистами или специалистами по кибербезопасности планирует каждый четвертый школьник. На втором месте инженерные специальности (16 %), а на третьей строчке рейтинга — профессия врача (10 %). Получить высшее образование в области фундаментальной или прикладной науки собираются 9 % респондентов, еще столько же планируют стать учителем, а 6 % ребят готовятся стать юристами.

Среди поступающих в средние профессиональные учебные заведения IT-специальности тоже лидируют (24 %), на втором месте по популярности профессия медицинской сестры или фельдшера (14 %), а на третьем — рабочие профессии в строительстве и производстве (13 %). Кроме того, в первую пятерку по востребованности среди абитуриентов вошли педагогика (11 %) и юриспруденция (9 %).

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 14 мая

В стране

РПСМ и РНО объединились для защиты моряков от недобросовестного судовладельца

В порту Находки инспекторы Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков проверили балкер Salt Lake, который под либерийским флагом перевозит уголь в Индию.

Формально судно принадлежит либерийской компании, но реальный владелец — греческий оператор Evalend Shipping. Как пояснил председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов, это классическая схема «удобного флага», позволяющая судовладельцам экономить на налогах и зарплатах моряков.

Именно низкие зарплаты членов экипажа Salt Lake, который состоит из 22 филиппинцев, особенно насторожили инспекторов профсоюза. Так, матрос балкера получает \$1400, а капитан — \$9300, тогда как, согласно профсоюзным требованиям, минимальная зарплата моряка, работающего на судне под удобным флагом, должна составлять не менее \$1836. При этом коллективного договора с профсоюзом нет — у экипажа только индивидуальные контракты.

— Узнав, что судовладелец не только сократил расходы на фонд зарплаты, но и уменьшил компенсацию за гибель моряка, экипаж обратился за помощью, чтобы добиться заключения коллективного договора с Всегреческим профсоюзом моряков (РНО), — рассказал Николай Суханов.

Отметим, что согласно колдоговору компенсация за гибель работника в рейсе должна быть не меньше \$110 тысяч, к тому же этим документом предусматриваются выплаты несовершеннолетним детям погибшего моряка.

После визита на судно Российский профсоюз моряков сразу же связался с коллегами из РНО, чтобы греки вступили в переговоры с судовладельцем — компанией Evalend Shipping.

Генеральный секретарь РНО Эммануэль Цикалакис поблагодарил РПСМ за информацию и заявил, что «загнать таких судовладельцев в угол — единственный способ заставить их соблюдать права моряков».

— Мы приложим все усилия, чтобы на Salt Lake был колдоговор, — подчеркнул он.

Чтобы поддержать экипаж, инспекторы ДВРО РПСМ организовали для них посещение Международного морского клуба в Находке, который только в прошлом году принял около трёх тысяч филиппинских моряков. Моряки выразили благодарность инспекторам за проявленную заботу и внимание к нуждам тех, кто работает в море.

[Конфедерация труда России](#)

Минимум 50% бюджетных мест в России оставят для приоритетных сфер экономики

В этом году не менее половины бюджетных мест в российских вузах будет распределяться путем прямого госзаказа на подготовку специалистов для приоритетных сфер экономики страны. Как сообщил вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко, с 2025/26 учебного года льготное кредитование под 3 % будет доступно исключительно по приоритетным для экономики направлениям, куда входят инженерные специальности и те, что в первую очередь ориентированы на подготовку специалистов для инновационных отраслей.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В СФ предложили повысить пособия ветеранам СВО до прожиточного минимума

В Совете Федерации предложили повысить пособия ветеранам СВО до уровня прожиточного минимума. С такой инициативой выступила сенатор Наталия Косихина.

Ранее омбудсмен Татьяна Москалькова заявила, что ежемесячная выплата ветеранам боевых действий маленькая и не соответствует вкладу военных в обеспечение безопасности страны. По ее мнению, это пособие необходимо увеличить, используя дифференцированный подход - в зависимости от вклада участника. Сообщившая об этом РИА Новости Наталья Косихина считает, что повышение ежемесячного пособия ветеранам должно индексироваться каждый год. Косихина уверена, что такие меры станут "реальной поддержкой" ветеранам боевых действий.

Люди, с честью выполняющие свой долг по защите Родины, рискующие своим здоровьем и жизнью, должны вести достойную жизнь, обеспеченную необходимыми социальными гарантиями, в особенности, если речь идет о гражданах, получивших травмы и ранения на СВО, отметила сенатор.

[«Российская газета»](#)

Оттуда — сюда: РФ может открыть центры обучения для мигрантов на их родине

Регионам и бизнесу поручили оценить потребности в таких сотрудниках

Мигранты, которые планируют попасть на стройку в РФ, смогут проходить обучение по основным дисциплинам у себя на родине, узнали «Известия». По поручению вице-премьера Марата Хуснуллина Минстрой оценивает потребности России в иностранных работниках. Чиновники запросили у регионов и бизнеса эту информацию. В частности, мигрантов могут обучать языку и профильным навыкам, полагают эксперты. В Узбекистане уже практикуют такой подход — там свой центр открыла Республика Корея.

Сколько трудовых мигрантов нужно стране

В правительстве обсуждают идею обучать трудовых мигрантов, которые нужны России на стройке, по основным образовательным программам на их родине, еще до приезда в нашу страну. В этой связи в конце апреля вице-премьер Марат Хуснуллин поручил Минстрою собрать статистику — сколько сотрудников нужно отрасли, данные следует передать в Минпросвещения. «Известия» ознакомились с документами.

До 15 мая регионы должны отчитаться в Минстрой о своих потребностях в трудовых мигрантах. Аналогичную информацию должны собрать представители бизнеса: из Национального объединения строителей и Национальной ассоциации инфраструктурных компаний. Какая структура займется обучением мигрантов и за счет каких ресурсов — прорабатывается в правительстве.

Так принято: как мигрантов будут адаптировать к жизни в России

Специальные центры, которые помогут интегрироваться иностранцам в жизнь страны, появятся в пяти регионах

Минстрой системно работает над повышением кадрового потенциала отрасли, сказали «Известиям» в ведомстве. Там напомнили, что в конце октября прошлого года правительство утвердило Концепцию подготовки кадров для строительной и жилищно-коммунального хозяйства, в развитие которой уже реализуют мероприятия дорожной карты. Они направлены на повышение престижности и востребованности профессий, связанных с архитектурой и строительством, включая профессиональную ориентацию. Более того, чиновники ведут работу по актуализации профстандартов, направлений подготовки и образовательных программ для строителей, добавили в министерстве.

В Национальном объединении строителей (НОСТРОЙ) напомнили «Известиям», что в строительстве и ЖКХ занято примерно 11,5 млн человек, непосредственно на стройке и с учетом сезонных колебаний — примерно 6,8 млн человек, дефицит кадров здесь оценивают порядка в 200 тыс. работников. По итогам 2024 года в строительстве работало более 1 млн иностранных рабочих — это 13% всех трудовых мигрантов, отметили в объединении.

— Основная идея инициативы, которую обсуждают в кабмине, — подготовка иностранных рабочих в соответствии с российскими стандартами. По нашей информации, детальный механизм реализации такого подхода находится в стадии разработки. В перспективе этот шаг поможет отечественным строительным компаниям привлекать иностранцев не только в качестве разнорабочих, но и использовать их там, где требуются специалисты с более высокой квалификацией, — сказал «Известиям» президент объединения Антон Глушков.

Отрасль заинтересована в каменщиках, штукатурах, отделочниках, бетонщиках и арматурщиках. Именно по этим профессиям наблюдается серьезный спрос со стороны российских строительных компаний, добавил он. Большая часть иностранцев приезжает на работу в Россию из стран СНГ и ЕАЭС, основная масса на протяжении многих лет — из Узбекистана. Поэтому будет оптимально,

если для старта правительственного проекта чиновники выберут именно последнюю страну, сказал Антон Глушков.

Впоследствии проект можно расширить и на другие дружественные государства.

— Например, сейчас мы фиксируем большой интерес к работе на российском рынке со стороны Индии, — отметил он.

Привлечение рабочих из этой страны потребует дополнительных усилий, которые могут уйти на пересмотр визового режима, а также организацию языковых курсов, добавил эксперт. По его словам, за рубежом уже есть примеры подобного подхода. Например, в Узбекистане успешно функционируют центры профессионального обучения, созданные при поддержке Республики Корея.

Труд устраивает: в РФ приехали в 1,5 раза больше квалифицированных иностранцев

Насколько наша экономика нуждается в специалистах из других государств на фоне дефицита кадров

В этих центрах людей готовят по востребованным на Востоке специальностям по стандартам заказчика, подчеркнул Антон Глушков. Как конкретно работает этот центр и кто его финансирует в объединении, не уточнили. На сайте центра сказано, что граждане смогут обучиться корейскому языку и сдать по нему необходимый экзамен. Более того, центр дает возможность более близко познакомиться с локальной культурой.

«Известия» направили запросы в аппарат вице-премьера Марата Хуснуллина, в Минпросвещения, а также в регионы с просьбой оценить их потребности в трудовых мигрантах.

трудовой мигрант Фото: ИЗВЕСТИЯ/Глеб Щелкунов

В администрации Самарской области напомнили, что мигранты должны знать русский, историю и основы законодательства РФ, если претендуют на получение разрешения на работу в РФ, согласно действующему регулированию.

Откуда люди приезжают на работу в Россию

Оценить общую потребность России в трудовых мигрантах в принципе сложно, ситуация в экономике достаточно активно меняется, сказал «Известиям» глава Центра помощи мигрантам Вадим Коженев. Сейчас в РФ могут приехать работники из любого государства, в зависимости от страны исхода в России действуют разные разрешительные правила на сотрудничество с отечественными компаниями, напомнил он.

Так, например, если человек прибывает из ЕАЭС, то он может трудиться здесь без оформления специальных документов, а если из стран СНГ — понадобится патент на работу. Плюс к этому к нам могут приехать граждане из «визовых» государств, правда, речь идет об ограниченном потоке: действует ежегодная квота в 150–200 тыс. трудовых мигрантов. В основном в РФ едут из стран СНГ, самый крупный донор — Узбекистан, правда, поток оттуда постепенно снижается: за последние годы число граждан из этой страны сократилось с 2,5 млн до 1,7 млн человек.

— Конечно, дополнительное образование иностранцев позволит более качественно подготовить людей к работе в России, ведь на родине базовые потребности людей будут закрыты и новые навыки будут даваться легче. В России мигранты очень часто работают по 12 часов шесть дней в неделю, что фактически не позволяет им обучаться. В первую очередь людям необходим русский язык, — подчеркнул Вадим Коженев.

Но нужно учесть, что в случае реализации такого подхода возникает большой вопрос — как будет финансироваться проект по обучению людей у них на родине, от этого зависит его успех и эффективность, добавил он.

Действительно, в градостроительной отрасли фиксируют серьезный дефицит рабочих, хотя до сих пор регионы не оценивали свои потребности в мигрантах на стройке и в системе ЖКХ, сказала «Известиям» зампред комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Светлана Разворотнева. По ее словам, кадровый голод возник сразу по нескольким серьезным причинам.

— Прежде всего это недостаток квалификации у тех иностранных сотрудников, которые сейчас доступны на рынке. Плюс к этому часто люди приезжают работать на стройку, но затем переходят

в другие секторы, например, начинают трудиться курьерами. Более того, страны, которые традиционно считаются поставщиками трудовых мигрантов, запускают на своей территории эффективные экономические реформы, которые делают проживание в родной стране максимально привлекательным. Так, например, мы уже фиксируем отток рабочих в Россию из Узбекистана, с недавних пор ее гражданам выгоднее развиваться дома, — рассказала она.

Как решить возникшие проблемы

Ситуация обострилась на фоне укрепления рубля, что сделало работу в РФ менее привлекательной за счет сократившейся зарплаты в иностранном номинале, отметила Светлана Разворотнева. Уже не говоря о том, что стройка в России ежегодно достаточно динамично развивается и показывает хорошие результаты по вводу новых площадей.

Поэтому в моменте перекрыть потребность в иностранных сотрудниках сложно — как минимум нужно дополнительно повышать производительность труда, увеличивая их квалификацию, отметила эксперт. Как максимум к проблеме нужно подходить комплексно: например, работодатель должен отвечать за своих сотрудников, в том числе обеспечивать работников их приемлемым жильем, то есть общежитием, которое соответствует установленным СанПиНам, добавила она.

В Россию ежегодно приезжают до 2 млн трудовых мигрантов, в основном это граждане Узбекистана, Таджикистана и Киргизии, сказал «Известиям» глава комиссии по вопросам трудовой миграции Совета ТПП Николай Курдюмов. Несмотря на внушительное число прибывающих людей, строительной отрасли действительно не хватает кадров. Дело в том, что сейчас сотрудник, который приезжает в РФ из другой страны, не обязан отработать определенное время у той компании, которая наняла его и обеспечила ему переезд.

— Поэтому на практике получается, что работодатель тратит свой ресурс впустую: он нанимает человека, оформляет своего будущего сотрудника из другого государства, но очень быстро теряет его. Люди достаточно активно перетекают в другие отрасли, где зарплата больше, например, мигранты уходят в курьеры, — сказал эксперт.

мигрант курьерФото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Лантюхов

В связи с этим в первую очередь нужно скорректировать законодательство, которое обязывает мигрантов отработать срок в той компании, которая его привезла. Тогда обучение сотрудника на его родине станет серьезным шагом для решения кадрового вопроса. Сейчас работники из стран СНГ, как правило, не знают русского языка или плохо на нем говорят и не обладают нужной отечественным компаниям квалификацией.

[«Известия»](#)

Перемен требуют молодые работники

Мониторинг рынка труда

Почти треть молодежи (33%) изначально настроена на быструю смену мест работы ради получения разнообразного опыта или поиска той работы, которая полностью их устроит, следует из доклада ВЦИОМа «Трудоустройство молодежи в современной России». В основе исследования — опрос 1,6 тыс. россиян из четырех целевых групп — это старшекурсники вузов и колледжей и их выпускники.

Чаще всего на регулярную смену работы ориентированы учащиеся старших курсов колледжей — среди них доля таковых достигает 36%. В долгосрочном же построении карьеры на одном месте сильнее заинтересованы молодые специалисты с высшим образованием — среди них часто менять работодателей хотят только 29%. Стремление к динамичной карьере, отмечают авторы доклада, может подталкивать молодежь к пренебрежению официальным оформлением трудовых отношений — что, отметим, идет вразрез с политикой властей по борьбе с теневой занятостью (см. “Ъ” от 28 апреля). Зачастую респондентам также важна возможность получать выплаты ежедневно, как это происходит в рамках сдельной оплаты (а не два раза в месяц), а иногда — и сэкономить на налоговых отчислениях. Отметим, что ранее “Ъ” уже писал, что в ряде регионов компании вынуждены платить серую зарплату работникам по их собственному желанию

— впрочем, тогда речь шла о возрастных специалистах с просроченными кредитами (см. “Ъ” от 23 мая 2024 года).

Данные ВЦИОМа подтверждают, что молодые россияне все чаще начинают карьеру уже во время учебы — о том, что они подрабатывали в прошедший год, в ходе опроса сообщили 77% старшекурсников вузов. 32% при этом работали на полную ставку в какой-то ограниченный период времени. На первом месте оказалась работа во время каникул (17%), разовая занятость в течение учебного периода (13%) и работа вместо учебы (4%). Отметим, что эта тенденция отвечает целям правительства, заявленным в новом нацпроекте «Кадры», — снизить старт начала карьеры, чтобы минимизировать разрыв между навыками, которые студенты получают в учебных заведениях, и теми требованиями, которые к ним предъявляют работодатели.

Как отмечают авторы доклада, если раньше вузы «воспринимали работодателя как врага, который конкурирует с ними за время студента, то сейчас они видят ситуацию более адекватно». Работодатели, в свою очередь, стремятся начать работу с молодыми соискателями как можно раньше — чтобы решить с их помощью проблему нехватки кадров на рынке труда с минимальным по историческим меркам показателем безработицы (2,3% в марте этого года).

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Их доходы в городе на Неве почти на 40 тысяч выше, чем в среднем по России.

Петербург занял второе место в рейтинге российских мегаполисов по уровню доходов риелторов. Об этом пишет «ДП» со ссылкой на сервис «Авито Работа».

Так, в первом квартале 2025 года средняя зарплата риелтора составила около 164 тыс. рублей в месяц, при этом доход специалистов зависит от количества сделок, комиссий и бонусов за дополнительные услуги.

Отмечается, что по уровню доходов этой категории работников Северная столица опережает Краснодарский край, где средняя зарплата достигает около 160 тыс. рублей, и Татарстан — примерно 152 тыс. рублей в месяц. Петербург, однако, уступил Москве, где риелторам готовы платить 166 443 (первое место).

В среднем по России, как отмечается, средние зарплатные предложения для риелторов выросли на 7%, до 128 737 рублей в месяц.

Ранее сообщалось, что каждая десятая вакансия в городе на Неве предлагает доход свыше 156 тыс. рублей.

[ИА «РосБалт»](#)

Смольный хочет включить электрички в единый тариф для городского транспорта

В Петербурге рассматривается вопрос о включении пригородных электропоездов в общую систему городского транспорта. Администрация города изучает варианты предоставления субсидий перевозчику, чтобы обеспечить пассажирам льготные тарифы на железнодорожном транспорте.

Как сообщила пресс-служба городской администрации, власти Северной столицы намерены проанализировать возможность субсидирования Северо-Западной пригородной пассажирской компании. Цель инициативы – интегрировать пригородные электрички в единую сеть общественного транспорта Петербурга.

Поручение было дано губернатором в ходе рабочего совещания, посвященного итогам реализации государственной программы «Развитие транспортной системы Санкт-Петербурга» за 2024 год. Беседа с участием членов городского правительства состоялась в понедельник, 12 мая. Кроме того, глава города напомнил, что госпрограммы на предыдущий год разрабатывались в соответствии с указом президента Владимира Путина, определяющим национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года.

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что из-за ремонта эскалатора станция метро «Петроградская» будет закрыта на вход в утренние часы до середины июля.

[Санкт-Петербург.ру](#)

Четверг, 15 мая

В стране

Профсоюз и прокуратура не дали снизить оплату труда

Прокуратура города Тынды потребовала устранить массовые нарушения трудового законодательства в Тындинской межрайонной больнице (Амурская область), где профсоюз «Действие» ведет борьбу против снижения заработной платы почти 600 работникам. Напомним, что 1 марта в больнице истек срок коллективного договора, и работодатель начал принимать меры по одностороннему изменению системы оплаты труда. В ответ профком «Действия» провел разъяснительную работу с коллективом о правовой стороне вопроса, направил целый ряд жалоб в надзорные органы (в том числе коллективные обращения), организовал информационное освещение происходящего, в том числе и федеральных СМИ. По итогам проверки, которая была проведена в апреле с участием государственной инспекции труда, в адрес руководства больницы заместитель городского прокурора направил представление об устранении нарушений трудового законодательства. В представлении указывается, что в нарушение требований федерального законодательства главный врач своим приказом № 137-п от 3 марта 2025 г. утвердил новое Положение об оплате труда без учета мнения представительного органа работников. Данным документом существенно снижается размер целого ряда выплат в структуре заработной платы.

Например, размер надбавок к окладу за работу в ночное время в ГАУЗ АО «Тындинская межрайонная больница составил:

- врачам скорой медицинской помощи - 70% (вместо 100%);
- фельдшер скорой медицинской помощи - 50% (вместо 100%);
- водитель автомобиля скорой медицинской помощи - 30% (вместо 100%).

Снижаются размеры выплат стимулирующего характера:

- надбавка к окладу за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

Прокуратура указала, что работодатель направил работникам уведомления о снижении надбавок с нарушением требований Трудового кодекса.

В профсоюзе «Действие» полностью согласны с позицией прокуратуры, указавшей в представлении, что «изменение условий трудового договора должно быть обусловлено изменением каких-либо организационных или технологических условий труда, при этом необходимо подтвердить, что прежние условия трудового договора не могут быть сохранены». «Работодатель, который в одностороннем порядке изменяет определенные сторонами условия трудового договора, обязан доказать, что это решение, во-первых, стало следствием изменений организационных или технологических условий труда (например, изменений в технике и технологии производства, совершенствования рабочих мест на основе их аттестации, структурной реорганизации производства), а во-вторых, не ухудшило положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения (п. 21 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса»)». ... Когда наличие таких причин доказать не удастся, изменение условий трудовых договоров, проведенное на основании ст. 74 ТК РФ, считается незаконным», - говорится в представлении прокуратуры.

Надзорный орган потребовал от работодателя:

- безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя Тындинской городской прокуратуры (о дате и времени рассмотрения представления уведомить заблаговременно Тындинского городского прокурора).
- незамедлительно принять меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий им способствующих, к недопущению их дальнейшему.
- о результатах рассмотрения представления сообщить в Тындинскую городскую прокуратуру

«Таким образом, прокуратура четко дала понять, что запущенная работодателем процедура одностороннего снижения заработной платы по статье 74 ТК РФ не соответствует законодательству, снижение надбавок в рамках этой процедуры незаконно, равно как и незаконна угроза уволить работников за отказ от подписания согласия на изменение условий трудового договора», - прокомментировал ситуацию сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал.
[Конфедерация труда России](#)

Жизнь взаимы: власти выводят на чистую воду нелегальную занятость

Неформальный труд не может обеспечить отпуск, больничные и пенсионный стаж

По мнению Минтруда, работодатели, потакающие теневой занятости, лишают работников социальных гарантий и ответственности за их безопасность. Также периоды работы без оформления не учитываются в пенсионном стаже. Эксплуатирующие теневую занятость работодатели тем самым уклоняются от уплаты налогов и страховых взносов, что снижает поступления в бюджет и подрывает социальную систему. В связи с этим правительство утвердило новый план борьбы с порочным явлением. Между тем эксперты считают, что многие граждане зачастую сами выбирают себе «серую» работу, чтобы скрыть доходы, уйти от алиментов или долгов. «Известия» разбирались в том, каковы масштабы и причины роста нелегальной занятости в России и какие в реальности существуют трудности в ее преодолении.

Новый курс: от мониторинга к профилактике

Правительство РФ утвердило план мероприятий по противодействию нелегальной занятости на 2025–2027 годы. Документ подразумевает 18 мер, которые направлены на выявление, пресечение и профилактику неформального труда, сообщили «Известиям» в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты России.

Замминистра труда и социальной защиты Дмитрий Платыгин пояснил, что основная цель плана — социальная защищенность граждан. «Отказ от оформления трудовых отношений ведет к утрате социальных гарантий, включая отпуск, больничные листы и пенсионный стаж, выплаты в связи с рождением ребенка и уходом за ним», — отметил он.

Одна из важнейших задач — предупредить ситуации, когда гражданин по тем или иным причинам вынужден соглашаться на работу без надлежащего оформления, отмечают в министерстве. Для этого специалисты проанализируют практики по недопущению подмены трудовых отношений гражданско-правовыми (оформление по ГПХ), лучшие региональные решения будут тиражироваться.

Где же ваши руки: экономике страны требуется 2,6 млн рабочих

Людей каких специальностей не хватает больше всего и готовы ли компании повышать им зарплату

В планах властей — поквартальный мониторинг и усиление межведомственного взаимодействия. За реализацию отвечает Минтруд, контроль за исполнением возложен на Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) и региональные власти.

В Роструде «Известиям» пояснили, что в каждом регионе сейчас действуют межведомственные комиссии, включающие инспекторов труда, налоговых и муниципальных представителей. Они выявляют работодателей, уклоняющихся от оформления сотрудников, и проводят разъяснительную работу. Кроме того, активно используются профилактические визиты и кампании по информированию граждан и работодателей о трудовых правах и последствиях нарушений.

По данным Роструда, за 2022–2024 годы удалось легализовать свыше 2,2 млн трудовых отношений, а только в 2024 году — более 810 тыс. В I квартале 2025 года — уже 150 тыс. Новый план предполагает, что к этой работе подключатся и социальные службы, а также кадровые подразделения на местах.

Критика и разногласия

Несмотря на заявленные цели, некоторые эксперты и законодатели высказывают сомнения в эффективности предложенного плана. Депутат Госдумы, экс-министр труда Оксана Дмитриева считает документ недостаточно конкретным: «В нем нет стимулов для работодателей, кроме создания реестра нарушителей. Основной акцент — на мониторинг и анализ». Она также поставила под сомнение необходимость жесткой борьбы с договорами ГПХ, поскольку «с них уплачиваются НДФЛ и взносы, за исключением соцстраха».

С противоположной позицией выступила сенатор и эксперт Агентства стратегических инициатив Ольга Епифанова. Она считает, что новые правила — «серьезный шаг к легализации отношений, замаскированных под ГПХ». При этом она подчеркнула, что эффективность нововведений будет зависеть от практики их применения, ресурсов Роструда и способности бизнеса перестроиться. Епифанова напомнила, что с 1 сентября 2025 года инспекторы труда получат право подавать на работодателей в суд при выявлении подмены трудовых договоров ГПХ.

Профессор Финансового университета при правительстве РФ, экс-замминистра здравоохранения и социального развития РФ Александр Сафонов обозначил еще одну сторону проблемы — экономические мотивы работодателей: «Часто перевод на ГПХ или оформление как самозанятых — это способ сократить расходы на налоги и взносы. Но это лишает работников прав и подрывает региональные бюджеты».

При этом Сафонов отметил, что «черная» занятость, когда никаких договоров не оформляется вообще, — проблема еще более сложная, поскольку ее труднее фиксировать. Здесь, по его мнению, должна активнее подключаться Федеральная налоговая служба, отслеживая движения наличных средств и незарегистрированную деятельность.

СПРАВКА «ИЗВЕСТИЙ»

Оценки масштабов теневой занятости в России в 2024 году варьируются примерно от 6,5 млн (Минтруд) до почти 16 млн человек (Росстат), что связано с разными методологиями подсчета и критериями определения теневой занятости. Минтруд ориентируется на лиц с доходами без официального подтверждения, а Росстат учитывает более широкий спектр неформально занятых, включая самозанятых и сотрудников ИП без регистрации юрлица.

Не все участники рынка труда готовы обсуждать тему открыто. Некоторые кадровые агентства, как выяснилось, избегают комментариев. «Публичные заявления по этой теме могут быть восприняты как оправдание собственных схем или их признание», — пояснили «Известиям» опрошенные участники рынка занятости. Это лишь подчеркивает в том числе отсутствие единых стандартов оценки «нелегальности» тех или иных форм занятости.

Доцент базовой кафедры ТПП РФ РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец обращает внимание на то, что проблема нелегальной занятости — это не только ответственность работодателей: «Многие граждане сами выбирают «серую» работу, чтобы скрыть доходы, уйти от алиментов или долгов». В то же время неформальная занятость — часто вынужденная мера для тех, кто не может найти официальную работу, особенно в регионах, признает она.

Государству стоит рассмотреть возможность увеличения ответственности не только для работодателей, но и для работников, которые осознанно уклоняются от уплаты налогов, уверена Иванова-Швец. «Только если на рынке труда исчезнет спрос на неофициальную занятость, работодатели будут вынуждены выйти из тени», — отмечает эксперт.

Авансовый зачет: в России зафиксирован рекордный рост зарплат
В каких отраслях больше всего увеличиваются доходы

Большинство мер в новом плане собеседница издания называет разъяснительными и мониторинговыми. Но именно такое постепенное и комплексное воздействие способно изменить ситуацию, убеждена она: «Всё должно работать в связке — и наказания, и обучение, и поддержка».

Член Ассоциации юристов России Юлия Рамзенкова подчеркивает: меры по борьбе с подменой трудовых договоров включают как проверки и штрафы, так и разработку системных решений — планов и нормативных актов. Она считает важным внедрение общедоступного реестра работодателей-нарушителей (с 1 января 2025 года), а также необходимость разъяснительной работы с населением.

— Низкая правовая культура, сложность трудоустройства и гибкость теневых схем — главные причины, по которым граждане идут на неофициальную работу, — уверена она.

Повышение уровня правового сознания работников может сыграть ключевую роль. «Чем больше граждан будут знать свои права и защищать их, тем меньше работодателей смогут злоупотреблять ситуацией», — заключает Рамзенкова.

[«Известия»](#)

Глава Минтруда Котяков высказался о распределении праздничных дней в 2026 году

Министр труда и соцзащиты России Антон Котяков заявил, что в следующем году проблем с распределением праздничных и нерабочих дней не будет. Об этом он сказал, отвечая на вопрос РИА Новости о производственном календаре на 2026-й, который сейчас обсуждает министерство. Аэропорт будущего на Ставрополье: Новый терминал в Минеральных Водах принял первых пассажиров

Банковская карта туриста: как получить кешбэк за отдых в России

Сообщить об опечатке

"Я думаю, там тоже все будет хорошо", - приводит агентство слова министра.

Напомним, перечень нерабочих праздничных дней закреплён в 112 статье Трудового кодекса РФ. Всего их четырнадцать. А самый длинный праздничный период - это новогодние каникулы.

В этом году в календаре значатся 118 выходных и 247 рабочих дней.

Напомним, что в мае у россиян дважды были длинные выходные - с 1 по 4 мая и с 8 по 11 мая.

Еще одни длинные выходные ожидаются в июне на День России. Из-за переноса выходного с 8 марта на 13 июня россияне будут отдыхать с 12 по 15 июня.

Кстати, депутаты Госдумы предложили сделать в РФ еще один выходной - в день после Пасхи.

Соответствующий законопроект направлен на заключение в правительство. По мнению парламентариев, это позволит россиянам провести больше времени с близкими, а также сосредоточиться на по-настоящему важных вещах, на вере.

[«Российская газета»](#)

Зарплаты выравниваются: мигранты больше не демпингуют рынок труда

Число мигрантов, занятых на строительных площадках в России, снизилось до 500 тысяч человек, сообщил РИА Новости глава Национального объединения строителей Антон Глушков. Это данные по итогам первого квартала 2025 года — и они на 15-20% ниже, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Снижение числа иностранных работников, по словам эксперта, напрямую связано с замедлением темпов строительства в стране, а также с жёсткой миграционной политикой.

В то же время доля мигрантов среди всех строительных рабочих выросла — до 14-15%. Это объясняется тем, что общее количество занятых на стройках сократилось.

Глушков отметил два положительных последствия. Во-первых, качество иностранной рабочей силы стало выше — на рынок остаются те, кто действительно ценится за профессионализм. Во-вторых, конкуренция за рабочие места с приезжими ослабла, и россияне получают больше возможностей для трудоустройства в строительной отрасли.

Ранее работодатели предпочитали мигрантов, потому что могли платить им на 30-40% меньше, чем местным. Теперь эта разница практически исчезла.

[«Правда»](#)

В регионе

НН: каждый пятый петербуржец действительно любит свою работу

Только 22% петербуржцев действительно любят свою работу, подсчитали аналитики hh.ru.

Средняя оценка по шкале от 1 до 5 — 3,6 балла, а в 2024 году средней оценкой была 3,1 балла.

"Средняя оценка по 5-балльной шкале, которую петербуржцы ставили своей работе по показателю "нравится/люблю" или "не нравится/не люблю" — это 3,6 балла", — рассказали аналитики.

За год выросло число тех, кто ставит работе "пятёрку" — с 10% до 22%.

Однако также увеличилась доля петербуржцев, кто оценивает свою работу на тройку — с 28% до 37%.

Больше всего любят свою работу люди старше 55 лет (28%), а среди молодёжи (18–24 года) таких только 15%. В основном молодёжь ставит оценку "три".

54% респондентов готовы остаться на нелюбимой работе при хорошем заработке. Чаще всего это работники рабочих профессий и транспортники. Еще 23% останутся, если не будет другого выбора.

Почти каждый пятый не уйдёт с нелюбимой работы из-за хорошего коллектива или перспектив карьерного роста. Только 20% заявили, что ни при каких условиях не останутся на нелюбимой работе.

Напомним, в Северной столице повысился спрос соискателей на вакансии с оплатой бензина и ДМС. Зарплата сейчас не всегда является главным критерием выбора работы. Спрос на вакансии с оплатой бензина вырос на 120%, а мобильной связи — на 112%.

Недавно "ДП" рассказывал, что Петербуржцы на майских праздниках решили подработать курьерами и официантами вместо отдыха. За неделю с 21 по 27 апреля этого года они разместили более 100 вакансий с указанием дат майских выходных. Официанты в некоторых ресторанах могли в "жаркую пору" получить в 160 тыс. рублей за месяц на руки.

[«Деловой Петербург»](#)

Мигрантам в Петербурге разрешат работать по новым правилам

Мигранты получат право легально работать по одному трудовому патенту на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Это предусматривают поправки в федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ», которые Госдума приняла в первом чтении на заседании 14 мая.

Законопроект дает право иностранным гражданам, получившим патент на территории одного региона, работать на территории другого, а работодателям — право привлекать для работы мигрантов с патентами из соседнего региона. Новый порядок коснется только четырех субъектов РФ — Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Москвы и Московской области. Планируется, что законопроект вступит в силу с 1 сентября.

Инициатором разработки законодательной инициативы выступил Минфин, на рассмотрение в Госдуму внесло правительство РФ. Авторы проекта указывают, что сейчас компании, объекты которых расположены в двух разных субъектах РФ, сталкиваются с необходимостью оформления иностранным работникам патента в соседнем регионе, либо оформления двух патентов одновременно. «Особенно это актуально для подрядных компаний при необходимости задействовать трудовые ресурсы на строительных объектах, расположенных на территории одного субъекта РФ, для работы на строительных объектах в соседнем субъекте РФ. При этом оформление патента в другом субъекте РФ ведет к временным и финансовым затратам как работодателей, так и иностранных граждан», — сказано в пояснительной записке к проекту. rbc.group

Патент на работу для мигрантов — документ, который разрешает безвизовому иностранному гражданину (в частности, из Азербайджана, Таджикистана, Узбекистана, Молдавии; то есть не из стран ЕАЭС) работать на территории России. До сих пор патенты оформляли по принципу «один

патент — один регион и одна профессия». Чтобы документ действовал, за него нужно внести авансовый налоговый платеж.

Стоимость патента для мигрантов на 2025 год в Петербурге установлена в размере 6 тыс. руб. в месяц, такая же стоимость и в Ленобласти. В прошлом году поступления в бюджет от платежей за патенты мигрантов в Санкт-Петербурге составили 9 млрд руб., Ленинградской области — 3,1 млрд руб.

В заключении на законопроект комитета Госдумы по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками приводится статистика: до 15% иностранцев, обращающихся за оформлением патента в Московской области, стоят на миграционном учете в Москве, и около 8% приезжих, оформляющих патент в столице, стоят на учете в Московской области. Данных по Санкт-Петербургу и Ленобласти депутаты не приводят.

По данным МВД, в 2024 году в России было оформлено 2 млн трудовых патентов. Больше всего — в Москве (563 тыс.), Московской области (378 тыс.), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (241 тыс. в совокупности).

[РБК](#)

Пятница, 16 мая

В стране

В РФ увеличивается число врачей без знания русского языка

В России продолжает увеличиваться количество врачей, которые испытывают серьезные трудности при общении с пациентами из-за слабого владения русским языком. Основная часть таких медработников — выходцы из стран Средней Азии. Несмотря на заявления Министерства здравоохранения о тщательной проверке их квалификации, проблема языкового барьера становится всё более заметной: уже зарегистрировано около семи тысяч специалистов, которым сложно выразить свои мысли на русском. Существующее законодательство не требует от иностранных врачей обязательного подтверждения знания языка. Это обстоятельство вызывает сложности, особенно в государственных клиниках, где они зачастую и работают. Такие учреждения обслуживают преимущественно население с невысоким уровнем доходов. В то же время представители власти и сторонники миграционной лояльности предпочитают обращаться за медицинской помощью в частные медицинские центры, где подобных проблем не возникает. Попытки ввести ограничения на трудоустройство иностранных врачей поддержки не нашли. Причина кроется в остром дефиците кадров, о котором неоднократно заявляли в правительстве. Ситуация усугубляется последствиями реформ в здравоохранении и хроническим недофинансированием отрасли. Молодые врачи, окончившие вузы, не стремятся оставаться в системе государственной медицины, выбирая более выгодные условия в частных структурах. При этом исключить иностранных медиков из системы здравоохранения невозможно: они играют важную роль в оказании помощи мигрантам, для которых русский также не является родным. По мнению экспертов, решить проблему можно лишь через комплексные меры — от увеличения заработной платы до возвращения системы распределения молодых специалистов и обязательной языковой подготовки.

[«Актуальные новости»](#)

Депутаты Саратова рассказали о важности работы сельских почтальонов

Особую роль сельских почтальонов отметили на заседании Саратовской облдумы, 16 мая пишут «Новости Саратова».

«Есть достойные почтальоны, которых можно со всей уверенностью назвать „народные“. За них сегодня продолжается голосование в рамках всероссийского конкурса „Земский почтальон“, — отметила депутат и региональный координатор проекта „Женское Движение Единой России“ Мария Усова.

По словам Усовой, почтальоны не только заняты доставкой корреспонденции, но и являются важным связующим звеном, особенно для пожилых людей.

Депутат назвала также проблемы почтовой службы — нехватку кадров, низкие зарплаты.

[ИА Красная Весна](#)

Минтруд будет изучать возможность ввести выходные с 1 по 9 мая

Глава Минтруда Антон Котяков заявил, что узнал о предложении вести непрерывные выходные с 1 по 9 мая из СМИ. Он добавил, что изучит эту инициативу. "Давайте я ознакомлюсь с этим (предложением), потому что буквально только сегодня утром прочитал в СМИ", - отметил он, сообщает ТАСС 16 мая. Ранее сообщалось, что депутат Госдумы от "Единой России" Игорь Антропенко направил обращение Котякову, в котором предложил сделать выходными дни с 1 по 9 мая 2026 года.

В этом году на майские праздники у россиян были длинные выходные дважды. Сначала граждане отдыхали с 1 по 4 мая, затем работали три дня и снова отдыхали с 8 по 11-е.

[47news.ru](#)

«Поработали – до свидания»: глава Крыма призвал запретить мигрантам везти в РФ семьи

Сергей Аксенов также убежден в необходимости исключить выдачу мигрантам гражданства на основании трудовых виз

Глава Крыма Сергей Аксенов предложил ужесточить миграционную политику в РФ. В частности, глава региона полагает, что гастарбайтерам следует запретить привозить в Россию семьи. Соответствующее сообщение в четверг, 15 мая появилось в его Telegram-канале.

По мнению Аксенова, исключить следует и возможность получения мигрантами российского гражданства на основании трудовой визы. «Приехали – поработали – спасибо – до свидания», — написал чиновник.

Любые попытки формирования этнических анклавов должны жестко пресекаться на законодательном уровне, убежден глава Крыма. «А для мигрантов, нарушивших закон – путь только один: выдворение за пределы России», — добавил он.

Аксенов уточнил, что уже поручил подготовить нормативные документы для внесения в Госдуму. Он отметил, что ужесточение миграционной политики – это не дискриминация по национальному или религиозному признаку, а «вопрос национальной безопасности».

[«Труд»](#)

В регионе

В Петербурге зарплаты строителей обогнали средний доход горожан

В Петербурге за год зарплаты в строительной сфере выросли на 10% и сейчас превышают средний доход горожан, сообщили аналитики hh.ru.

В первом квартале 2025 года в сфере строительства и недвижимости было открыто более 22,9 тыс. вакансий.

"Медиана зарплатных предложений сегодня составляет 103,4 тыс. рублей. Примечательно, что зарплаты петербургских строителей этой весной оказались больше, чем медианная зарплата горожанина, которая достигла 84,5 тыс. рублей", — подсчитали аналитики.

Самые высокие выплаты предлагают агентам по недвижимости, брокерам и инженерам. В то же время на стройках региона низкие зарплаты получают слесари, сантехники и электромонтажники.

В целом по России спрос на строительных специалистов сохраняется высоким. В Москве (130,9 тыс. рублей) и других регионах также наблюдается рост зарплат и количества вакансий.

В регионах лидируют Центральный федеральный округ, Поволжье и Сибирь, где за последний месяц было открыто значительное число вакансий. Особенно востребованы электромонтажники, сварщики и разнорабочие, в то время как спрос на брокеров по недвижимости снизился.

[«Деловой Петербург »](#)