



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 13 по 19 июля 2020 года

Понедельник, 13 июля

Сайт ЛФП

Общественный контроль — для безопасности движения

Технической инспекцией труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подведены итоги работы за первое полугодие 2020 года. За шесть месяцев общественными инспекторами по безопасности движения проведено 4219 проверок, выявлено 9607 замечаний.

Большая часть замечаний касалась неисправности пути и путевого хозяйства. Благодаря работе общественных инспекторов все они были устранены.

Так благодаря оперативным действиям общественного инспектора по безопасности движения работника Санкт-Петербургской дистанции инженерных сооружений Валерия Канушина на главном пути направления «Санкт-Петербург – Нарва» на участке дистанции был закрыт несанкционированный пешеходный проход вдоль железнодорожного пути над местом возможной просыпки щебня в месте расположения каменной трубы. Опасное место было огорожено, просыпка щебня устранена.

Сегодня на полигоне ОЖД работают 736 общественных инспекторов по безопасности движения и 1839 уполномоченных по охране труда. Институт общественного контроля активно поддерживается руководством магистрали и Дорожной территориальной организацией профсоюза (Дорпрофжел) на ОЖД, существуют различные формы поощрения общественных контролеров

В настоящее время, в соответствии с распоряжением начальника дороги, при определении лучших общественных контролеров учитывается количество выявленных замечаний, количество поданных и реализованных предложений по улучшению безопасности движения, работа в качестве наставника, количество реализованных запретных мер при угрозе безопасности движения, участие в проведении технической учёбы и другие критерии.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Вторник, 14 июля

Сайт ФНПР

Защита основных прав работников – в центре внимания профсоюзов

Итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2019 году были рассмотрены 8 июля на заседании Исполкома ФНПР.

Комментирует руководитель Правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко

В настоящее время в профсоюзах, входящих в ФНПР, работают 729 правовых инспекторов труда, 611 юристов и около 8 тыс. внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда. В 2019 году ими было проведено 52 тыс. проверок и выявлено около 140 тыс. нарушений действующего законодательства; выдано свыше 38 тыс. представлений об их устранении, 86 процентов выявленных нарушений устранены. В судах при участии правовых инспекторов труда и иных юристов профсоюзов рассмотрено свыше 11 тысяч дел, 88 процентов исковых заявлений работников удовлетворено, восстановлено на работе свыше 600 членов профсоюзов.

Членами Исполкома эта работа признана как достаточно целенаправленная и эффективная.

Этому способствовало налаженное в течение уже длительного времени взаимодействие с органами прокуратуры и государственными инспекциями труда. Совместно с ними профсоюзы в отчетный период провели свыше 2 тысяч проверок, по которым были приняты срочные меры необходимого реагирования, привлечено к уголовной и административной ответственности 584 должностных лиц, в том числе 17 дисквалифицировано.

Существенным вкладом стало и взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по участию профсоюзов в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-экономических и трудовых прав работников. А также - работа ФНПР и ее членских организаций по проведению семинаров-совещаний и конференций правовых инспекторов труда и других юристов профсоюзов.

Так, заметным событием в 2019 году стали научно-практическая конференция ФНПР-МОТ «Достойная занятость, международные и национальные правовые нормы труда для обеспечения лучшего будущего сферы труда» в Южно-Сахалинске для представителей профсоюзных органов Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов, а также конференция и семинар-совещание по правозащитной работе, организованные ФНПР совместно с МОТ в Ростове-на-Дону для профсоюзных объединений Южного и Северо-Кавказского федеральных округов.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Намечены меры по неукоснительному соблюдению конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство

8 июля Исполнительным комитетом ФНПР были рассмотрены итоги коллективно-договорной кампании 2019 года и задачи на предстоящий период.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой

Коллективно-договорная кампания членских организаций ФНПР в 2019 году основывалась на решениях X Съезда ФНПР и задачах, определенных постановлением Исполкома ФНПР от 10 июля 2019 года.

В прошедшем году было заключено 2 межрегиональных (федерально-окружных) соглашения по Сибирскому и Уральскому федеральным округам. На федеральном уровне было заключено 18 отраслевых соглашений и 6 пролонгированы. На уровне субъектов Российской Федерации было заключено 29 региональных трехсторонних соглашений, в том числе 2 дополнительных соглашения о продлении срока действия.

В начале 2020 года были подписаны 4 отраслевых соглашения на федеральном уровне социального партнерства и 8 региональных трехсторонних соглашений.

Всего, по нашим данным, коллективными договорами и соглашениями охвачены 17,2 миллиона работников, что составляет 54,1 % от общей численности работников крупных и средних организаций. Это соответствует уровню прошлого года.

Наряду с коллективными договорами и соглашениями, регулирующими отношения в сфере труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ могут заключаться региональные соглашения о минимальной заработной плате. По состоянию на 1 января 2020 года фактически действующими являются 14

соглашений о минимальной заработной плате. В данных соглашениях размер минимальной заработной платы (РМЗП) в субъекте Российской Федерации установлен выше МРОТ. Кроме того, в 3 субъектах РФ РМЗП установлен в региональных трехсторонних соглашениях.

Тормозит экстенсивное развитие системы социального партнёрства отсутствие на некоторых уровнях стороны работодателей. Кроме того, кризис на рынке труда подстегнул распространение незащищенных форм занятости, которые не гарантируют трудящимся право на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда.

Однако это не соответствует ни Конституции России, ни позиции Международной организации труда. Трудящиеся в незащищенных формах занятости должны быть обеспечены гарантиями на создание и защиту своих интересов профессиональными союзами, а также на ведение коллективных переговоров в рамках социального партнёрства.

В 2020 году завершается срок действия Генерального соглашения, заключенного на федеральном уровне между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ. В связи с этим начаты переговоры по подготовке к заключению нового Генерального соглашения.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

И вновь о выплатах на детей

Оформление антикризисных выплат на детей — наиболее легкая и потому доступная на сегодняшний момент операция, уверяют в Отделении Пенсионного Фонда Российской Федерации (ОПФР РФ) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Почти все трудности, связанные с получением детских выплат — это следствие недостаточной организованности, а также проявленного родителями или опекунами нетерпения. Об этом, а также о том, как быстро и удобно получить деньги на ребенка в Петербургском пресс-центре ТАСС говорила заместитель управляющего ОПФР РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Мария Ларионова.

Итак, в связи с кризисом, вызванным новой коронавирусной инфекцией, апрельским указом президента России Владимира Путина была установлена выплата на детей от 0 до 3 лет в размере 5 тысяч рублей. Позже, уже в мае месяце, была установлена единовременная выплата в сумме 10 тысяч рублей на ребенка в возрасте от 0 до 16 лет. И наконец, с июня можно получить еще одну «детскую выплату» также составляющую 10 тысяч рублей. При этом, писать какое либо заявление на «июльские» 10 тысяч уже не надо. Они просто придут вам на счет, если вы, конечно, уже подавали заявление на первые 5 или 10 тысяч.

Как сообщила Мария Ларионова, за все это время, антикризисные выплаты в городе и области получили уже 860 тысяч семей, — а это почти 1 миллион 200 тысяч детей, — которым в общей сложности выплачено более 22 миллиардов рублей. Таким образом, по словам спикера, этой мерой поддержки смогли воспользоваться в двух наших регионах уже почти 99% всех семей с детьми.

Оформить заявление на получение этих денег родители и ли опекуны могут как на портале «Госуслуги», так и в Многофункциональных центрах, а также в самом отделении Пенсионного Фонда РФ, правда, по предварительной записи.

Казалось бы все просто. Но... Поступает информация о трудностях и даже об отказах в предоставлении социальных выплат на детей. В чем здесь дело?

Отказ в получении выплат, поясняет Мария Ларионова, возможен по причине так называемого «повторного обращения», например, когда несогласованность действий отца и матери приводит к тому, что заявление на одного и того же ребенка подано дважды. Следующей причиной «повторного обращения» может стать нетерпение заявителей, ожидавших немедленного ответа на свое первое

заявление. Такие родители, пишут второе, думая, что ранее отправленное бесследно пропало. Делать этого не стоит.

Отказ может быть и следствием неверно введенных данных. Например, отсутствие отчества ребенка, что мешает провести его идентификацию, или, того хуже, ошибка в дате рождения. Не стоит подавать заявление тем, кто лишен или ограничен в родительских правах. Пусть это сделает родитель или опекун, свободный от такой санкции. Иначе, денег все равно не получить.

В каждом случае отказа следует разбираться индивидуально, подчеркивает Мария Ларионова, ведь — так устроена электронная система — пришедший заявителю отрицательный ответ содержит в себе весь список причин, по которым возможен отказ. Уточнить конкретную — именно вашу причину можно лишь позвонив на «горячую линию» ПФР по телефону 8 (812) 292 85 92, либо на [сайте Пенсионного Фонда](#).

Не менее досадный эксцесс — когда портал «Госуслуги» сообщает вам о том, что решение принято и оно положительное, а денег все нет и нет. Но, не спешите винить во всем чиновников ПФР, советует Мария Ларионова. Скорее всего, неправильно указан счет или название банка. Или же заявитель просит перевести деньги туда, куда ПФР не может этого сделать в принципе. Например на электронный кошелек Яндекс и так далее.

«С таким людьми наши работники связываются и индивидуально разбираются куда им можно прислать деньги», — говорит Мария Ларионова.

Главное, чтобы как сам ребенок, так и заявитель были гражданами России и проживали на ее территории. Сегодня, по словам Марии Ларионовой, ПФР ведет поиск родителей, которые еще не обратились за положенными их детям антикризисными выплатами. В этом помогают данные о получивших ранее материнский капитал. Кроме этого, специалисты Пенсионного Фонда связываются с работодателями, на предприятиях и в организациях которых могут работать потенциальные заявители.

Впрочем, медлительность некоторых родителей вполне объяснима, считает заместитель управляющего ОПФР по СПб и ЛО. Многие из них хотят получить все выплаты к началу нового учебного года, чтобы достойно обустроить, одеть и собрать своих детишек к первому сентября.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В Госдуме требуют срочно открыть детские здравницы и лагеря

13 июля в Государственной думе на заседании рабочей группы по вопросам поддержки санаторно-курортной отрасли говорилось, что детские лагеря нужно срочно открывать. Эксперты отметили, что организации детского отдыха и оздоровления сейчас находятся в тяжелом финансовом состоянии из-за длительного отсутствия доходов и необходимости сохранять занятость. Также пострадали туроператоры, у которых нет возможности исполнять обязательства по ранее заключенным договорам об организации отдыха и оздоровления детей. — Больше 46 здравниц Краснодарского края и Крыма направили обращение на имя президента РФ с просьбой спасти нашу отрасль. Мы не понимаем, почему закрытая территория детских лагерей, по мнению Роспотребнадзора, опасна, а забитые в настоящее время пляжи Краснодарского края — нет. Родители приехали на отдых вместе с детьми, нигде нет социального дистанцирования, а при этом наши объекты стоят пустыми. Запрет на посещение наших лагерей детьми из других регионов ведет к банкротству наших предприятий. Из-за полного отсутствия деятельности мы уже проели тот хлеб, который еще не заработали, то есть истратили авансовые платежи как от компаний, так и от физлиц, кроме этого еще и набрали кредиты, чтобы сохранить занятость. Как мы сможем вернуть деньги родителям и как мы сможем сохранить лагеря? Поймите, если детская здравница обанкротится, то на ее месте уже не будет новой. Всю эту

территорию и инфраструктуру заберут под более выгодные проекты, – заявил генеральный директор ООО «Резорт-Юг» Артем Гаврилов. Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь в своем выступлении отметил, что количество детских здравниц сокращается ежегодно, однако в таком плачевном состоянии они не были никогда. С ним согласен и депутат Госдумы Геннадий Онищенко. – Требование о запрете отдыха детей из других регионов разработано без учета реальной эпидобстановки. Отдых должен идти, а лагеря нужно срочно открывать. Сейчас на оздоровлении находится всего 700 тысяч детей – это копейки! Они сейчас закрыты в городах на асфальте, где у них есть наибольший риск заразиться коронавирусной инфекцией. У нас в лагерях такое оборудование, что они смогут оздоравливать детей без опаски распространения инфекции. Это просто нежелание взять на себя ответственность со стороны Роспотребнадзора, – считает Онищенко. Эксперты отметили, что рекомендация сократить количество детей в лагерях вдвое – экономически не выгодна. Депутат Госдумы от Краснодарского края Светлана Бессараб сказала, что даже если Роспотребнадзор смягчит свои требования, на работу детским здравницам останется один месяц, а это значит, что отрасль детского отдыха уже финансово пострадала. В Анапе уже не открылись 18 лагерей, и очевидно, что большая часть из них будет перепрофилирована. Две трети детских загородных лагерей не открылись в субъектах России, значит, они тоже под угрозой банкротства. – Мы предлагаем правительству РФ рассмотреть снижение налоговой нагрузки и страховых взносов для отрасли в размере тех же 50%. Кроме того, жизненно необходимо вернуться к субсидированию затрат регионов по детскому отдыху и оздоровлению, с 2016 года эта строка Федерального бюджета была нулевой. Повторюсь, если сегодня мы не сохраним организации детского оздоровления, на следующий год мы их потеряем, – говорит Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

187 ГОСУДАРСТВ - ОДИН ВЫХОД

Как проходил Глобальный саммит МОТ по миру труда в контексте пандемии

1-9 июля Международная организация труда (МОТ) провела Глобальный саммит «COVID-19 и сфера труда». Президенты и министры, лидеры профсоюзов и объединений работодателей из 187 государств - членов МОТ встретились на виртуальной площадке, чтобы рассказать, какие трудности настигли их страны в период пандемии, и обсудить пути выхода из кризиса.

ОЖИДАЕМО, НО ДОСАДНО

Мир столкнулся с самым серьезным медицинским, социальным и экономическим кризисом со времен Второй мировой войны, говорилось на форуме. Пандемия унесла жизни свыше 570 тысяч человек, больше 13 миллионов людей были инфицированы. Пошатнулись национальные экономики, пострадало благополучие миллиардов граждан. Поскольку беда общая, враг для всех один, то и рецепты для борьбы с ним должны быть универсальными. Поиском рецептов и занимались участники глобальной встречи. Как отметил во вступительном слове к Глобальному саммиту генеральный директор МОТ Гай Райдер, некоторые страны и регионы уже начинают восстановление от последствий COVID, в то время как другие еще переживают самый разгар пандемии. Первая часть саммита была посвящена обсуждению ситуации в пяти группах регионов: в Европе и Центральной Азии, Арабских государствах, Азиатско-Тихоокеанском регионе, Африке, Северной и Южной Америке. Вторая часть состояла из обобщающих, глобальных мероприятий. В ее рамках делались выводы, выступали главы государств, лидеры работников и работодателей, обсуждался ход выполнения программного документа, принятого МОТ в год своего векового юбилея (2019), – столетней Декларации МОТ о будущем труда в контексте пандемии. По оценкам МОТ, меры, предпринимаемые в странах для остановки COVID-19, затронули интересы более 80% работников в мире. Только в первой половине 2020 года рабочее время сократилось на 10,7% по сравнению с последним кварталом 2019 года, что эквивалентно 305 миллионам рабочих мест на полной ставке. Особенно пострадали и без того самые уязвимые категории населения: молодежь, женщины, мигранты, домашние работники, инвалиды, работники неформального сектора экономики. – Десятки миллионов потеряли работу полностью или частично, две трети рабочих мест оказались в режиме нестабильности, в три раза больше уничтожено рабочих мест по сравнению с экономическим

кризисом 12 лет назад, - перечислял генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов Лука Висентини. – Если не принять меры, есть опасность, что все это сохранится. Пострадавшие должны быть в центре нашего внимания. И все-таки тяжелая ситуация возникла не вдруг, на общем фоне благополучия, а пандемия – не гром среди ясного неба. Коронавирусный кризис только обнажил и углубил недостатки действующей модели развития многих государств. Экономия на самых незащищенных, сокращение государственных расходов на здравоохранение, приватизация государственных услуг, рост неформальной занятости – все это сказывалось и на кошельках большинства граждан, и на устойчивости экономики в целом к различного рода потрясениям.

КТО И КАК БОРЕТСЯ

Выступающие на Глобальном саммите рассказывали, как усилилось существующее неравенство в результате пандемии, как увеличивается социальный, гендерный, национальный разрыв. Представители правительств в основном сосредотачивались на способах защиты экономики и людей от последствий карантина. Таких способов немало: поддержка безработных, семей с детьми, прямые выплаты гражданам, переобучение, оплата электроэнергии удаленным работникам, займы, кредиты и налоговые послабления бизнесу и многое другое. В этом русле были и речи председателя правительства Российской Федерации Михаила Мишустина и министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова. Они выступали в разные дни саммита, но оба говорили о мерах, которые предприняло правительство для облегчения последствий кризиса для бизнеса и работников. Вкратце и мы напомним, как действует правительство нашей страны в условиях пандемии и ее социально-экономических последствий: это меры поддержки семей с детьми, временное увеличение минимального пособия по безработице, стимулирующие выплаты медикам и социальным работникам (по словам Котякова, более полумиллиона специалистов уже получили эти выплаты), государственная поддержка предприятий малого и среднего бизнеса и другие. Антон Котяков сообщил, что уже в этом году появится новый сервис для трудоустройства молодежи, который поможет найти молодым специалистам места для стажировки и практики. Кроме того, министр напомнил, что президент поставил задачу вернуться в течение 2021 года к докризисным экономическим показателям, а затем и обеспечить их рост. Премьер Мишустин, в свою очередь, посетовал, что пандемия поставила под угрозу «наработанные за предыдущие десятилетия достижения в области сокращения бедности и обеспечения занятости населения». Если чиновники говорили о государственных программах компенсации, то работодатели хотели больше «гибкости»: в законодательстве, в занятости, в формировании зарплаты. От отечественных работодателей на форуме высказался президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, который поведал о работе российского бизнеса по противодействию пандемии в виде поддержки своего персонала и помощи медикам. Шохин также отметил, что они, работодатели, – за повышение гибкости рынка труда и введение понятия комбинированной занятости.

ВПЕРЕД, А НЕ НАЗАД

Профсоюзная сторона диалога так же единодушно концентрировалась, естественно, на правах трудящихся, их укреплении и защите. Помимо всегда актуальных требований стабильной занятости, достойной зарплаты, пенсионного обеспечения, расширенных социальных гарантий, безопасного труда, настойчиво звучали тезисы «коронавирусной эпохи». Например, признать COVID профессиональным заболеванием со всеми полагающимися гарантиями, законодательно всесторонне регламентировать понятие удаленной работы и другие. Председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой поднял проблему соблюдения личного времени в рамках удаленки. Лидер ФНПР Михаил Шмаков отметил, что коронавирус не просто нанес удар по экономике страны и благосостоянию миллиардов людей, но и высветил накопившиеся еще раньше социально-экономические проблемы. - Многие из них приняли столь резкие черты потому, что до пандемии слишком долго не находили решения, - отметил председатель ФНПР. Профлидер обозначил позицию профсоюзов России: безопасности и гигиене труда должно быть уделено особое внимание как одним из основных прав человека, заболевание COVID-19 на рабочем месте должно быть включено в перечень профессиональных заболеваний согласно рекомендации МОТ № 194,

законодательство об охране труда должно быть усилено, меры социальной защиты должны распространяться и на такие категории, как самозанятые и работники неформального сектора. В то же время, по мнению Михаила Шмакова, меры социальной поддержки, введенные государством во время изоляции, могут быть взяты на вооружение и в будущем. А вот возможные попытки бизнеса сбросить с себя груз социальной ответственности в качестве «платы» за антикризисные меры – должны получить решительный отпор. - Кризис обнажил жестокую истину: или от общих слов с высоких трибун мы переходим к конкретным делам, или мир будет отброшен в хаос и средневековье, - предостерег Шмаков и подчеркнул, что сегодняшнюю ситуацию следует расценивать как шанс не вернуться к докризисному прошлому, но построить более разумный, справедливый, эффективный мир. - Наша задача – не возвращение к тому состоянию социальной жизни, которое было до пандемии, а создание так называемой «новой нормальности», основанной на обсуждении нового социального контракта, - подчеркивал в своем выступлении и президент Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов Ираклий Петриашвили.

ДЕКЛАРАЦИЯ КАК МАЯК

«Мир никогда не будет прежним» - такой тезис звучал на разных языках, как и признание необходимости искать пути будущего развития, которые бы заранее предусматривали смягчение ударов, подобных пандемии. В качестве шагов на таком пути предлагались меры отнюдь не новые: принятие расширенных социальных гарантий, повышение заработной платы, страхование от безработицы, введение программ трудоустройства молодежи, укрепление системы здравоохранения и другие. Часто слышались призывы продлить те меры поддержки, которые были введены государствами во время борьбы с заболеванием. Предлагалось активно распространять помощь на людей, которые ее не получали или получали недостаточно: занятых неформально, самозанятых, сезонных работников, мигрантов. - Декларация столетия МОТ должна оставаться маяком для нашей работы, - в унисон твердили участники Глобального саммита, причем со всех трех сторон социального партнерства. Также согласны друг с другом партнеры и в вопросе необходимости развития самого института соцпартнерства и коллективных переговоров. А-СПРАВКА: Декларация столетия МОТ о будущем труда принята на Международной конференции труда в 2019 году. По сути, это «дорожная карта» действий МОТ и стран-участников по формированию будущего сферы труда на основе подхода, ориентированного на человека. В Декларации подчеркивается необходимость бороться за способность всех людей пользоваться возможностями, которые открываются в меняющейся сфере труда, укреплять учреждения рынка труда, обеспечивать защиту всех работников и содействовать полной и производительной занятости и достойному труду для всех. В ней также подчеркивается роль международных трудовых норм и социального диалога в достижении этих целей.

ЧЕТЫРЕ СТОЛПА

– Социальная справедливость и борьба с неравенством должны быть центром нового социального контракта, – отметила в заключительный день саммита генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Шаран Барроу. – Совместными усилиями мы можем выработать новый путь развития. Для этого нам необходимо подготовить пакеты мер по восстановлению экономики. Модель дальнейшего развития должна быть разработана на основе повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Повестка дня - 2030 и климатическое соглашение – лучшая «дорожная карта» для борьбы с нищетой. МОТ выделила четыре основных элемента борьбы с кризисом и его последствиями. Это, во-первых, стимулирование экономики и занятости (включает в себя поддержку отдельных секторов, в том числе здравоохранения), во-вторых, поддержка предприятий, рабочих мест и доходов (включает налоговые льготы для бизнеса и расширение социальной защиты), в-третьих, защита работников (включает меры в области безопасности и гигиены труда, в сфере режима труда и отдыха) и, в-четвертых, опора на социальный диалог (включает укрепление организации работодателей и работников, развитие коллективных переговоров). Эти четыре столпа подразумевают множество шагов. Некоторые назвала заместитель председателя административного совета МОТ Катлин Пассьер на финальной сессии Глобального

саммита. Среди них создание фонда для обеспечения универсальной социальной защиты, который поможет бедным странам; инвестиции в сферы образования и здравоохранения; регулирование дистанционного труда и работы на онлайн-платформах; обеспечение достойного труда в глобальной цепочке поставок; обеспечение гарантированного уровня социальной защиты вне зависимости от статуса занятости и другие. Ключевую роль в процессе восстановления мира труда от последствий кризиса участники саммита отводят самой Международной организации труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Хабаровские профсоюзы призвали жителей не выходить на митинги

Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов призвало жителей края воздержаться от коллективных действий, массовых выступлений, скоплений на улицах и площадях, поскольку это может вызвать вспышку заболеваний коронавирусом, сообщает пресс-служба. Хабаровские профсоюзы предложили всем сторонам общественного процесса проявить благоразумие и ответственно отнестись к главному ресурсу нашей страны – человеку, его здоровью и жизни. Также они напомнили об ответственности за участие в несогласованных акциях протеста: «Помните, все несогласованные массовые митинги и акции являются противозаконными и влекут за собой ответственность вплоть до уголовной. Мы обращаемся к правоохранительным органам с просьбой обеспечить жителям края общественный правопорядок и безопасность их жизни, не допустить противозаконных действий со стороны нарушителей, пресекать любые противоправные деяния». Профсоюзы предлагают всем общественным объединениям, политическим партиям, гражданскому обществу совместно с краевой исполнительной и законодательной властью начать диалог по выходу из общественно-политического и экономического кризиса в крае. Напомним, что в Хабаровске прошло несколько несанкционированных акций в поддержку арестованного губернатора региона Сергея Фургала. По оценке полиции, в первом митинге, самом масштабном, участие приняли от 10 до 12 тыс. человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 15 июля

Сайт ЛФП

Железнодорожная торговая компания: права работников восстановлены

Благодаря правовым инспекторам труда Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) восстановлены права работников Санкт-Петербургского филиала АО «Железнодорожная торговая компания».

Так в Санкт-Петербургском филиале АО «ЖТК» один из работников получил дисциплинарное взыскание за то, что не явился на рабочее место, хотя на тот момент с ним было заключено соглашение, что он работает дистанционно. Нюанс в том, что в настоящее время, в соответствии со статьей 312.1 Трудового кодекса, возможность чередования дней дистанционной работы и работы в структурном подразделении работодателя не предусмотрена.

Еще одна ситуация, которая потребовала вмешательства правовых инспекторов произошла на станции Бологое. Там из-за ограничительных мер, связанных с пандемией коронавируса, в соответствии с распоряжениями местных властей и Роспотребнадзора, была временно закрыта столовая торгово-производственного предприятия «Московское», поскольку она, по словам председателя ППО АО «ЖТК» Елены Терещенко относится к коммерческому сегменту компании и обслуживает не только железнодорожников, но и других посетителей. А для работников был введен режим вынужденного простоя с оплатой 2/3 от должностного оклада (тарифной ставки). Однако, правовые инспекторы труда не согласились с таким решением работодателя.

«Мы руководствовались соглашением между РОСПРОФЖЕЛ и Общероссийским отраслевым

объединением работодателей железнодорожного транспорта (Желдортранс) по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции, — комментирует главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на ОЖД Сергей Дonya. — В соответствии с ним, вынужденный простой следует оплачивать в размере 2/3 от среднего заработка, а не оклада или ставки».

На уровне филиала данные вопросы успешно разрешить не удалось. Но после обращения профсоюза к руководству АО «ЖТК» дисциплинарные взыскания были отменены, а работникам, находящимся на простое, доплатят до уровня 2/3 среднего заработка.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Гарантии для работников: Петербургу есть чем гордиться

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) недавно подвели итоги коллективно-договорной кампании в стране за прошедший, 2019 год. В целом по стране картина выглядит следующим образом. В 2020 году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы. В соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26 июня 2020 года начаты переговоры по подготовке и заключению нового генерального соглашения.

Таким образом, в настоящее время система коллективных договоров и соглашений ФНПР включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы;

6 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;

64 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

78 региональных трехсторонних соглашений;

1760 территориальных соглашений;

1039 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

3483 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

126590 коллективных договоров;

1344 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений), возможность заключения которых предусмотрена ст. 45 Трудового кодекса Российской Федерации

Как видим, количество документов, регулирующих социально-трудовые отношения на разных уровнях, впечатляет, а это значит, что в большинстве отраслей и на многих предприятиях и в организациях работники имеют большие, по сравнению с предоставляемыми Трудовым Кодексом, льготы и гарантии.

Важно, что коллективные договоры в ушедшем году действовали в абсолютном большинстве предприятий и организаций, где есть профсоюз, а именно — в 94%.



В числе успешных практик Федерацией независимых профсоюзов России был отмечен и опыт Санкт-Петербурга.

Так из Санкт-Петербургских организаций были отмечены коллективные договоры Государственного музея-памятника «Исаакиевский собор» и дворцово-паркового музея-заповедника «Царское село». Оба этих коллективных договора — призеры конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) на лучший коллективный договор.

Зарплата

Профсоюзы России добиваются того, чтобы минимальный размер тарифной ставки, оклада был не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). На федеральном уровне этот вопрос пока еще в стадии решения. «А Санкт-Петербург — один из регионов, где благодаря профсоюзам эта норма узаконена. В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Северной столице на 2020 год тарифная ставка работника 1 разряда или оклад не должны быть менее 14 300 рублей, что превышает сегодняшний размер МРОТ, а также региональные прожиточный минимум трудоспособного населения, кроме того стоит сказать и о размере минимальной заработной платы, которая устанавливается для всех работников региона независимо от сферы деятельности организации и составляет 19000 рублей что более чем в 1,5 раза выше прожиточного минимума трудоспособного населения», — подчеркивает начальник Управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков.

Также социальные партнеры нашего города — власти, профсоюзы и работодатели договорились о ежегодной индексации окладов (тарифных ставок) на индекс потребительских цен — эта норма закреплена в Трехстороннем соглашении.

Сокращения и трудоустройство

Еще одно важное направление работы профсоюзов, которое они рекомендуют закреплять в документах социального партнерства — установление более жестких критериев массового увольнения работников по сравнению с теми, что прописаны в федеральном законодательстве. «И здесь нашему городу тоже есть, чем похвастаться, — продолжает Максим Чирков. — Так стороны

социального партнерства договорились, что основными критериями массового увольнения в Санкт-Петербурге являются сокращение численности или штата работников предприятия в количестве более 20 человек в течение 30 дней. В то время как в федеральном законодательстве минимальный критерий массового увольнения — 50 человек и более в течение 30 календарных дней».

Также в Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга рекомендовано: не допускать сокращения работников в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, а также имеющих на иждивении одного и более человек; предусматривать в коллективных договорах оказание материальной помощи семьям работников, потерявших работу, а самими работникам — предоставлять оплачиваемое время для поиска новой работы и возможность переобучения до наступления срока расторжения трудового договора и тд.

«Эти гарантии гораздо выше федеральных, поэтому пример Санкт-Петербурга и представлен на федеральном уровне», — отмечает Максим Чирков.

Переобучение и квалификация

Не менее важно, по мнению Федерации независимых профсоюзов России, закрепить в главных социальных документах — будь то на уровне конкретной отрасли, региона или предприятия условия подготовки и переподготовки работников, получения ими дополнительного профессионального образования.

«В Санкт-Петербурге профсоюзы добились того, что повышение квалификации работников государственных учреждений должно финансироваться Правительством города — эта гарантия есть в Трехстороннем соглашении. Кроме того, этим же документом рекомендовано в коллективных договорах предприятий реального сектора уделять внимание подготовке и переподготовке кадров в соответствии с требованиями рынка труда, а также переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы», — продолжает Максим Чирков.

Не только договориться, но и выполнять

Чтобы включить эти и многие другие гарантии в соглашения и коллективные договоры профсоюзам приходится проводить за столом переговоров в общей сложности не часы и даже не дни, идут они всегда напряженно — и власти, и работодатели, ссылаясь на отсутствие финансовой возможности, хотят «сиквестировать» социальные расходы. Но профсоюзы на переговорах жестко настаивают на своем: работники и члены их семей должны быть социально защищены. Однако после такого, как документы подписаны, работа по сути только начинается, ведь важно, чтобы они еще и выполнялись, а любые возникающие спорные вопросы решались незамедлительно всеми тремя сторонам социального партнерства. Для этого в регионах созданы Трехсторонние комиссии и одним из показателей — насколько социальные партнеры умеют договариваться и решать те самые наболевшие вопросы, является такая математическая величина, как количество заседаний комиссий в год. И здесь Петербург держит уверенное лидерство — за прошлый год в нашем городе проведено 24 таких заседания. В Челябинской области, занимающей второе место — 14, в остальных регионах — гораздо реже. «В том числе, и по этому в нашем регионе не возникает серьезных социальных конфликтов, потому что социальные партнеры не реже, чем два раза в месяц обсуждают самые актуальные вопросы», — отмечает Максим Чирков.

И в итоге, как отметили в ФНПР, благодаря участию профсоюзов в коллективно-договорной кампании в 2019 году в стране сохранялась стабильная ситуация на рынке труда, повышалась средняя заработная плата, а в большинстве организаций где действует профсоюз, не было задолженности по ее выплате.

Однако нынешняя колдоговорная кампания по оценкам профсоюзов — в связи с эпидемией — будет гораздо сложнее. Бизнес уже сегодня пытается уйти от своих обязательств, ссылаясь на сложную

экономическую ситуацию. Профсоюзам во время переговоров нужно обращать внимание и на новые формы занятости, такие, как распространившаяся во время эпидемии удаленная работа, и на защиту работников отраслей, которые особенно пострадали от пандемии и многое другое.

Однако профсоюзы к этим вызовам готовы. Так Федерация независимых профсоюзов России в своем постановлении рекомендовала региональным объединениям профсоюзов и отраслевым тред-юнионам добиваться сохранения рабочих мест и занятости работников, не допускать массовых увольнений и роста безработицы, добиваться опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в условиях возможного ухудшения социально-экономической ситуации. Это лишь одна из главных рекомендаций. А в целом ФНПР разработан целый комплекс мер, задача которых — сохранить рабочие места и гарантии для работников, несмотря на все экономические потрясения.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Вызов принят

Форум «Инновации в профсоюзах-2020» прошел в онлайн-формате

Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа совместно с центральной профсоюзной газетой «Солидарность» провели с 8 по 10 июля 2020 года XI форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2020». Темы были продиктованы новыми вызовами, которые возникли на рынке труда вследствие карантинных мероприятий. Профлидеры поделились опытом работы в этих условиях и предложили новые инструменты для защиты прав работников.

ОПАСЕНИЯ И РЕАЛЬНОСТЬ

В приветственном слове Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы РФ, отметил, что профсоюзы остаются единственной и самой сильной общественной организацией, защищающей интересы трудящихся, у которой есть свои финансы, структура и численность. Тем не менее, профсоюзы в разных местах продолжают терять от 1 до 5% численности, а многие профорганизации представляют меньше 50% коллектива даже на крупных предприятиях. — Это новая реальность по сравнению с тем, что было даже три-пять лет назад, — сказал Ветлужских. — Сейчас продолжается тренд на отделение человека от государства. Все больше людей уходят из «племени» и строят свой хутор. И там зарабатывают деньги и получают услуги. И им не нужны ни государство, ни профсоюзы. Это проблема для государства и для нас. Александр Шершуков, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», отметил, что если сравнивать сегодняшнюю ситуацию и ту, которая сложилась до пандемии, то для профсоюзов она качественно не изменилась. — Да — ограничение коммуникаций, большие проблемы на рынке труда, увеличение количества безработных. Но и до пандемии в стране были большие проблемы с экономическим ростом. Называли это даже рецессией. На ситуацию в экономике, на рынке труда — пандемия оказала влияние, но вопрос заключается не в том, что людей перевели на удаленку. Вопрос в наличии рабочих мест, что онлайн, что оффлайн. Основная проблема в том, что в принципе уменьшилось количество рабочих мест. И это вопрос не к профсоюзам, которые не могут повлиять на это и создать рабочие места. Это вопрос к государственной экономической политике, — заявил Шершуков. Как отметил профлидер, не подтвердились и опасения профсоюзов, предполагавших, что в условиях пандемии многие вопросы, включая регулирование трудовых отношений, будут решаться в чрезвычайном режиме. — Расширенный формат дистанционной удаленной занятости вводится в русло Трудового кодекса законопроектом, который сейчас обсуждается. Режим чрезвычайной ситуации нет, — сказал Шершуков.

«НОВАЯ НЕФТЬ»

Внутри профсоюзного движения нередко приходится слышать такие утверждения: «тема давления

нас не коснется, а если коснется, то сопротивляться все равно бесполезно» и «каждая ликвидированная под давлением профсоюзная ячейка – приглашение к ликвидации других организаций и демотивация членства». В этой связи Андрей Ветлужских считает, что профорганизации должны овладеть всеми инструментами воздействия на работодателей и идти на опережение, чтобы избежать давления. – Мы тоже должны прощупывать работодателя на их болевые точки. У кого-то болевая точка – СМИ, а кому-то все равно. Что тогда? Письмо собственникам не работает? А письмо из прокуратуры – работает? Нас прощупывают, и мы должны прощупывать. Мы должны провести инвентаризацию всех инструментов, которые работают, и их освоить, – сказал Ветлужских. Один из таких инструментов – судебные иски. В Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) разработали действенную технологию. Она позволяет компенсировать судебные расходы на защиту прав членов профсоюза за счет нарушителя-работодателя. Представляя доклад, глава свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских подчеркнул, что это – итог семилетней работы специалистов профорганизации. – Важная технология получения финансирования за счет взыскания с работодателей судебных издержек – это наша «новая нефть». Мы уже отработали схему на «пилотных» исках. Нашим профорганизациям надо использовать эту технологию, чтобы работники знали – их всегда защитят, – пояснил Ветлужских. Подробнее о проекте рассказал руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. На первом этапе отработывалась методика возмещения издержек напрямую профсоюзу, когда он выступает в защиту прав работника в качестве процессуального истца без доверенности: – Применялись подходы возмещения расходов в рамках основного процесса и отдельным иском за ущерб профсоюзу. Однако было решение Конституционного суда РФ о том, что общества защиты прав потребителей не должны получать судебные издержки, так как получают выплаты по итогам процессов. Судебная практика, распространившая данное решение на все НКО, последовательно похоронила обе эти схемы работы. И тогда в ФПСО была создана новая технология. По словам докладчика, ее суть в следующем: «Члену профсоюза, чьи права нарушены, выдаются профсоюзные средства для оплаты им своей судебной защиты в отдельной профсоюзной юридической фирме. В суде этот член профсоюза предъявляет проигравшему ответчику требование компенсации произведенной им оплаты – судебных издержек, подтвержденных квитанцией оплаты в юрфирму. Член профсоюза после получения на основе решения суда этой компенсации от проигравшего ответчика возвращает профсоюзу затраченные им средства». – Понятно, что в случае полного или частичного проигрыша дела в суде затраты работодателем не компенсируются или компенсируются частично. Но и в этом случае разработанная ФПСО методика дает несколько вариантов обеспечения принципа бесплатной правовой помощи членам профсоюза, – подытожил Деркач. В ФПСО уверены, что у данной технологии есть большие перспективы в профсоюзной практике. Анна Колабаева, руководитель департамента организационного развития и правового обеспечения «Всероссийского Электропрофсоюза» указала на то, что в условиях противостояния с работодателями профорганизациям нужно эффективнее работать над формированием ресурсов: – Устойчивость профсоюза – это финансовая база плюс уровень общественной поддержки. Плюс благоприятная законодательная база.

ОНЛАЙН-КАЛЬКУЛЯТОР БЕДНОСТИ

В Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) разработали и запустили так называемый онлайн-калькулятор бедности. Он призван показать, насколько МРОТ не соответствует реалиям жизни населения. Об инновации рассказал экономист Владимир Нечаев, ответственный за работу с молодежью обкома ГМПР. Каждый работник может в режиме онлайн заполнить данные о количестве работающих в семье, о регионе проживания и суммах, которые тратит семья, включая расходы на питание, одежду, содержание детей, коммунальные и кредитные платежи и прочее. – Мы хотим показать государству приближенный к реальной жизни «минимальный семейный потребительский бюджет» – расходы обычной российской семьи в рублевом выражении за месяц. Эти расходы участники проекта анонимно закладывают в предлагаемый «калькулятор». Это делается для того, чтобы каждый мог сравнить расходы своей семьи с МРОТ, который установило государство, или, по сути, с тем минимумом,

которого, по мнению правительства, достаточно, чтобы прожить работающему населению страны. Мы считаем, что методика МРОТ как государственной гарантии по оплате труда не соответствует реалиям жизни населения. Ее необходимо пересмотреть, а МРОТ повысить как минимум вдвое, – сказал Нечаев. На данный момент в проекте участвовали около 1400 человек из 64 субъектов РФ. В итоге средний потребительский бюджет семьи на одного человека в России – 30 817 рублей. В Челябинской области – 27 075, а в Москве – 46 038 рублей. На сегодня МРОТ составляет 12 130 рублей.

СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Третий и заключительный день форума был посвящен стратегии профсоюзного движения в условиях кризиса и пандемии. Андрей Ветлужских обратил внимание на то, какими методами собственники пытаются «вернуть» средства, потраченные на коронавирусные мероприятия. Для этого работодатели или сокращают персонал, или игнорируют требования охраны труда. Для профсоюзов это означает новую форму экономического диалога и оппонирования с работодателями. -

Работодатель думает, можно ли обойтись без работников после того, как многие были отправлены в простой или переведены на дистанционную работу. Это первое. Второе. В Трудовом кодексе не урегулированы многие вопросы, в том числе по дистанционной работе. Наша задача – внести туда дополнения, поскольку многие работодатели говорят: либо вы отправляетесь на удаленку на моих условиях, либо я найду возможность вас уволить. Люди не знают, как реагировать на новые ситуации, и здесь профсоюзная организация остро востребована. Мы должны быть готовы адекватно ответить на запрос работника. Необходимо постоянное профсоюзное методологическое сопровождение не отраженных в законодательстве вопросов. Пандемия обострила и вопрос безопасности на производстве. - Работодатель не хочет тратить на исполнение всех мер, которые требует Роспотребнадзор. Дешевле будет не разводить людей по сменам, не оплачивать дополнительный кейтеринг и одноразовую посуду, не разводить людей по кабинетам. Заставлять выполнять требования Роспотребнадзора – это новый конфликт. А мы понимаем, что любой конфликт чреват гонениями на профсоюзы, – сказал Ветлужских. Депутат также проинформировал, что согласованный с профсоюзной стороной законопроект о дистанционной работе вынесут на голосование в Госдуму в июле, а весь август будет идти работа над поправками ко второму чтению.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Алексей Киселев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, рассказал, как обеспечить плодотворное взаимодействие профсоюзов и работодателей в условиях пандемии. Для этого работодателю следует предоставить профсоюзу всю информацию об экономическом положении предприятия и план действий по выходу из кризиса. Собственник должен быть готов вкладывать свои личные средства, учитывать позицию профсоюза при принятии решений, обеспечить возможность профсоюзного контроля над расходованием средств, поступающих на предприятие. В этом случае получится реализовать согласованный план по установлению режима рабочего времени – с учетом экономического положения предприятия, выплат зарплат и выполнения гарантий по колдоговору. Если собственник – социально безответственный, то профком будет информировать власть и надзорные органы о проблемах и нарушениях на предприятии, публично обвинять его в недобросовестности и нарушениях, вести переговоры. Опыт работы в режиме ограничений, вызванных пандемией, с участниками форума поделилась председатель республиканского комитета Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности (Белхимпрофсоюз) Светлана Ключок. К собравшимся также обратился представитель профсоюзов Ломбардии – итальянской провинции. С этим профобъединением у ФПСО заключен договор о сотрудничестве. О работе в период пандемии рассказали председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов Александр Коротких и председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. Напомним, международный форум «Инновации в профсоюзах» проходит каждый год в начале июля в Екатеринбурге. В 2020 году из-за ситуации с коронавирусом 11-й по счету форум прошел онлайн. Максимальное число участников, которое позволила зарегистрировать площадка - 500 человек. Этот лимит был быстро исчерпан:

интерес к форуму проявили активисты со всей России от Калининграда до Дальнего Востока, а также из Белоруссии и Донецкой народной республики.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 16 июля

«Ковидная» страховка: сомнения должны трактоваться в пользу медиков

Минздрав России совместно с Фондом социального страхования и Роспотребнадзором направили в регионы [разъяснения](#) по поводу страховых выплат медицинским работникам и водителям автомобилей скорой помощи в случае их заражения COVID-19 на рабочем месте. В разъяснениях четко обозначена позиция министерства: медики должны получить деньги независимо от того, установлена ли в факте заражения вина работника или работодателя, а сомнения нужно трактовать в пользу заболевших медицинских работников. Данные разъяснения прокомментировали в отраслевом профсоюзе. Защитники прав медработников надеются, что благодаря им больше не будет отказов в выплатах заболевшим медикам.

Заместитель председателя Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель оперативного штаба при Территориальном комитете Профсоюза по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина:

«Указом Президента РФ «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» единовременные страховые выплаты должны предоставляться по результатам расследования страхового случая. Как еще раз пояснили в Минздраве, решение о наступлении страхового случая и предоставлении выплат должно приниматься после проведения соответствующего расследования - вне зависимости от специальности и должности медработника. В частности, соответствующие выплаты могут получить не только доктора и средний и младший медперсонал, но и лаборанты и патологоанатомы.

И что важно, в разъяснениях обращено внимание - выплаты осуществляются вне зависимости от того, установлена ли вина работника или работодателя в возникновении страхового случая. И особенно заострю внимание на том, что сомнения при подведении итогов расследования должны трактоваться в пользу медицинского работника. Я вхожу в состав комиссии при городском Комитете по здравоохранению, которая рассматривает заявления работников здравоохранения в случае отказа им в единовременных страховых выплатах, в том числе, к сожалению, и со стороны ФСС, когда при расследовании выявлялась вина работника, а также в спорных моментах, когда невозможно было доказать — заразился сотрудник на рабочем месте или нет. Теперь, надеемся таких отказов не будет. Достаточно того, что работник уже заразился и пострадал».

Также в Минздраве еще раз напомнили, что комиссии при расследовании случаев, связанных с инфицированием COVID-19 медицинских работников при исполнении трудовых обязанностей должны действовать прозрачно и объективно.

Для справки: в случае смерти медицинского работника его семье положена выплата в размере 2 752 452 рублей; в случае причинения вреда здоровью, которое не привело к инвалидности — страховая сумма составит 688 113 рублей. В случае стойкой утраты работником трудоспособности в результате осложнений после перенесённого заболевания, вызванного COVID-19, подтверждённой лабораторными методами исследования, выплаты составят от 688 113 рублей до 2 064 339 рублей — в зависимости от степени инвалидности.

Сайт ЛФП

Пятница, 17 июля

Газета «Площадь Труда»

Трудности только закаляют металлургов

Металлургия, как отрасль промышленности имеет в нашей стране давние и славные традиции. Металлурги внесли огромный вклад в победу в Великой Отечественной войне («дни и ночи у мартеновских печей не смыкала наша родина очей»). Весомую роль они сыграли и в послевоенном восстановлении страны. 28 сентября 1957 года Президиум Верховного Совета СССР с учетом значимости металлургии и труда работников этой отрасли учредил профессиональный праздник – День металлурга.

Весьма показательно, что и после распада СССР День металлурга продолжают праздновать во многих странах СНГ. В России его считают своим все, чья работа так или иначе связана с металлургией. В первую очередь, работники металлургических и горно-обогатительных комбинатов. Размах праздничных торжеств особенно широк в тех промышленных центрах, где металлургические предприятия являются градообразующими (Череповец, Новокузнецк, Магнитогорск, Челябинск, Липецк и т. д.).

Металлургическая отрасль нашего региона славится своим многообразием. Большая часть предприятий относится к цветной металлургии. Это – Пикалёвский глиноземный завод, РУСАЛ – Бокситогорск в Ленинградской области, завод «Красный Выборжец» в Петербурге. Есть крупное производство черной металлургии – Ижорский трубный завод и небольшие – завод прецезионных сплавов, СМЦ-Северсталь и другие. В Северной столице также находится целый ряд ведущих научно-исследовательских и проектных институтов металлургической отрасли – РУСАЛ ВАМИ, Гипромет, Гипроникель.

К сожалению, пандемия коронавируса нарушила многие производственные планы. «В период пандемии для нас самое главное – сохранить здоровье работников и при этом не остановить производство, — подчеркнул председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов. — Предприняты серьезные меры для обеспечения санитарно-гигиенической безопасности труда металлургов. Все работники обеспечены необходимыми защитными средствами. Территории предприятий регулярно обрабатываются антисептическими веществами. В разгар пандемии значительную часть управленческого персонала предприятий перевели на «удаленку», запретили любые массовые скопления людей, до минимума было сокращено количество производственных совещаний».

Профсоюзный лидер отметил, что для успешной реализации всех этих мер профсоюзы и работодатели тесно координировали свои усилия. «Подавляющее большинство работников с пониманием восприняло необходимость строгих санитарно-эпидемиологических ограничений, но были и недовольные, — рассказал Александр Миронов. — Поэтому профсоюзные активисты вместе с дирекцией вели разъяснительную работу. Результат, что называется, налицо. Есть лишь отдельные случаи заболеваний коронавирусом работников металлургической отрасли. Все они уже успешно излечились от этого недуга».

В марте-апреле замерла мировая торговля, резко упал объем заказов многих промышленных предприятий. Металлургия не стала счастливым исключением. Однако, по данным Александра Миронова, уже в мае ситуация стала улучшаться. Положительная динамика продолжается и летом. В частности, стабильно работают предприятия по производству глинозема в Пикалево и корунда - в Бокситогорске. «Нельзя сказать, что там нет проблем, но для их решения используют разные формы, — пояснил ситуацию Александр Миронов. — Так, на предприятии «Русал-Бокситогорск» в период пандемии успешно применили вахтовый метод работы».

«В самом сложном положении оказался Ижорский трубный завод, — с тревогой констатировал Александр Миронов. — В мае-июне это предприятие работало не в полном объеме производственных мощностей. Его основная продукция – выпуск труб большого диаметра. Между тем, в мире упал спрос на нефть и газ. Поэтому уменьшилось и количество заказов на трубы, по которым перекачивают добытые углеводороды».

Впрочем, по словам профсоюзного лидера, у основной массы металлургических предприятий нашего региона портфель заказов достаточно солидный. Другое дело, что выйти на тот объем заказов, который был в 2019 году, будет очень трудно. «Однако ситуация ощутимо меняется в лучшую сторону, и есть надежда, что эта тенденция будет набирать обороты», — прогнозирует глава теркома Горно-металлургического профсоюза.

Ценность труда металлургов подтверждается и тем, что недавно Банк России выпустил десятирублевую монету с изображением металлурга. Такое событие произошло в России впервые, подчеркнул Александр Миронов.

«Поздравляю с профессиональным праздником металлургов, горняков, и всех причастных к работе в металлургической отрасли, — обратился через нашу газету к коллегам председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России. — Прежде всего, желаю всем вам доброго- доброго здоровья. Пусть у вас всегда будет любимая работа и достойная заработная плата, а в ваших семьях царит добро, порядок, достаток и счастье. Уверен, что вы выйдете из нынешней непростой ситуации еще более сплоченными и закаленными».

Площадь Труда

Коронавирус и грипп: ставка на профилактику

Нам сильно повезло, что пандемия новой коронавирусной инфекции достигла нашей страны в тот момент, когда закончилась эпидемия сезонного гриппа. Иначе, все было бы значительно хуже. Многие из нас бы испытали на себе, что такое микст-инфекция, то есть заболевание, вызванное сразу несколькими возбудителями. В данном случае, к сезонному гриппу прибавился бы тот самый коронавирус. Впрочем, данная опасность никуда не ушла. Этой осенью, когда грипп вновь напомнит о себе, микст-инфекция может стать реальностью. Как же пройти, сохранив свое здоровье, между «Сциллой» и «Харибдой» из мира вирусов?

Чтобы этого не случилось, ученые из ФГБУ «Научно-исследовательский институт гриппа имени А.А.Смородинцева Министерства здравоохранения Российской Федерации» (НИИ гриппа) предупреждают нас о необходимости профилактической вакцинации. Возможность донести до нас эту информацию им предоставил Петербургский пресс-центр ТАСС, проведя вчера пресс-конференцию, посвященную прогнозам на эпидемический сезон и созданию новых вакцин. Итак, вакцинация особенно актуальна в наступающем эпидемическом сезоне гриппа и острых респираторных вирусных инфекций (ОРВИ), ведь в 2020 — 2021 году нас ожидает полная смена возбудителей гриппа, напоминает заместитель директора НИИ гриппа Дарья Даниленко. На этот раз ожидается циркуляция новых штаммов гриппа, а это значит, что прививки, сделанные ранее нам не помогут. Как всегда, трехвалентная вакцина — то есть, защищающая нас сразу от трех штаммов вируса гриппа — изготовлена на основании результатов исследований Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ).

«Настоятельно рекомендую прививаться этой вакциной, где обновлены все три компонента. Вакцинироваться самому, привить своих детей и особенно пожилых родственников», — советует эпидемиолог Дарья Даниленко.

По словам исполняющего обязанности директора НИИ гриппа, доктора медицинских наук Дмитрия Лиознова, предпринятые властями ограничительные мероприятия против коронавирусной инфекции, заодно предотвратили и циркуляцию гриппа, а также других ОРВИ. Например, в Южном полушарии, где сейчас должен свирепствовать грипп, его практически нет. Но, как утверждает ученый, это же обстоятельство сильно осложнило прогнозы того, в каких соотношениях вирус гриппа и коронавирус будут со-циркулировать в грядущем сезоне.

«Время сложное, но интересное для специалистов, — говорит Дмитрий Лиознов. — Мы готовились прежде всего к гриппу. Например, ВОЗ говорила о пандемии гриппа. Но, случилась пандемия коронавируса. Сейчас именно коронавирус — лидер при оценке заболеваемости».

По мнению Дмитрия Лиознова, в Российской Федерации, на сегодняшний день в целом наступила стабилизация ситуации с распространением коронавирусной инфекции.

«В отдельных регионах по-разному, где-то подъем, где-то снижение. Но в целом мы наблюдаем стабильность. Но, все же, ситуация пока напряженная. Другие ОРВИ регистрируются мало. Но, сейчас как раз идет смена инфекций», — поясняет петербургский инфекционист.

Дмитрий Лиознов призывает вакцинировать всех, начиная с детей от шести месяцев, и, прежде всего группы риска: детей, учащихся подростков и тех, кому более 60-ти лет. В то же время, доктор отмечает, что вакцинация дело добровольное.

«Наша задача предотвратить поступление людей в стационары, тем более, когда вирусы гриппа и коронавирус будут циркулировать вместе. Вакцина защищает нас в 40 — 60% случаев. Но, даже если привитой человек и заболит, то грипп у него будет протекать значительно легче. Лучше всего, успеть сделать прививку в сентябре — октябре», — еще раз напоминает Дмитрий Лиознов.

Впрочем, есть и противопоказания. Едва ли не самое основное из них — это аллергия на куриный белок. Ведь противогриппозная вакцина, как и многие другие, готовится именно на куриных эмбрионах.

Но, если в вакциной от гриппа нам все ясно. То, как быть с вакциной от коронавируса, которой еще нет?

Сегодня, как сообщил и.о. директора НИИ гриппа, в мире разрабатываются сразу 150 вариантов такой вакцины. В разных странах эти продукты находятся на разных стадиях разработки. Где-то начались лишь испытания на грызунах, а где-то тестирование новой вакцины уже идет с участием добровольцев.

«В нашей стране к разработке вакцины приступили уже несколько научных центров. Нам важно иметь собственное национальное производство такой вакцины, — говорит Дмитрий Лиознов. — Мы ожидаем, что первые, ограниченные пока, партии вакцины появятся уже в сентябре этого года».

Не остался в стороне и НИИ гриппа. Сегодня, разработанная здесь вакцина проходит доклинические испытания. Если они будут признаны успешными, то уже в феврале следующего года, петербургские ученые приступят к ее испытанию на добровольцах. По словам Дмитрия Лиознова, желающих стать добровольцами набралось уже около 2000 человек. Требования к ним: люди в возрасте от 18-ти до 60 лет, не болевшие коронавирусной инфекцией.

Важно, что добровольцы первыми получат профилактическую дозу вакцины, то есть будут защищены прежде других. Не следует, как считает наш визави, бояться того, что за время разработки вакцины, коронавирус мутирует и она окажется неэффективной. Как показали исследования, выявленные мутации коронавируса незначительны, и не носят критического характера. Ученые также не исключили, что вскоре нам будут доступны и зарубежные вакцины против коронавирусной инфекции.

«Ставки на профилактику коронавирусной инфекции посредством вакцинации очень высокие. Клиническое исследование зарубежных вакцин уже показало их безопасность и наличие иммунного ответа», — сообщил Дмитрий Лиознов.

Ученые также реабилитировали домашних животных, отметив, что именно человек может передать коронавирус, как, впрочем, и вирус гриппа, своей кошке или собаке. А вот они, в свою очередь, представляют собой «эпидемический тупик», то есть переболев сами, никого заразить не смогут. Поэтому опасаться «подцепить» эту заразу, как от домашних любимцев, так и от уличных котов или собак вовсе не надо. Они не заразны. Главное — следить за собой и вовремя вакцинироваться. Будьте здоровы.

[Площадь Труда](#)

Воскресенье, 19 июля

Газета «Солидарность»

Генсек ООН: 26 человек владеют половиной богатств Земли

Состояние 26 самых богатых жителей Земли эквивалентно доходам половины населения планеты. Об

этом заявил генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш, выступая с лекцией, посвященной памяти Нельсона Манделы, сообщает ТАСС. – Неравенство – характерная черта нашего времени. Более 70% населения мира живет в условиях растущего неравенства в доходах и богатстве, – отметил генсек. – Двадцати шести самым богатым людям в мире принадлежит столько же благ, сколько половине населения планеты». Гутерриш заявил, что жизнь людей на Земле во многом определяется факторами, возникающими непосредственно в момент их рождения: – Шансы людей преуспеть в жизни зависят от их пола, семейного и этнического происхождения, расы, наличия или отсутствия у них инвалидности и других факторов. При этом развивающиеся страны из-за пандемии коронавируса оказались в еще более уязвимом экономическом положении, чем раньше. Генсек ООН предлагает не только списать им долги, но и установить специальные права заимствования для этих стран. – Развивые страны сегодня тратят триллионы на ответные меры и на поддержку экономики. Африка должна иметь возможность делать то же самое. Ей нужна прямая поддержка в размере примерно 10% ВВП, нужен трансфер около 200 млрд долларов. По его словам, на сегодня высшее образование имеют больше половины населения в возрасте 20 лет, проживающего в странах с высоким уровнем человеческого развития. В странах с низким уровнем развития человеческого потенциала этот показатель составляет всего 3%. Генсек ООН также привел ужасающий факт: около 17% детей, родившихся 20 лет назад в странах с низким уровнем развития человеческого потенциала, уже умерли.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)