



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 по 27 марта 2020 года

Понедельник, 23 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз защитил воспитателя в суде

Юристы Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ защитили в суде честь и достоинство педагога. В пользу воспитателя детского сада, ставшей жертвой противоправного поведения одного из родителей, взыскано 10 тысяч рублей за моральный ущерб.

Как сообщает [сайт Территориальной организации профсоюза](#), в одном из детских дошкольных учреждений города, мать одного из воспитанников — обвинив женщину-воспитателя в профнепригодности — начала оскорблять педагога, используя при этом ненормативную лексику. Вслед за этим дама применила к воспитателю и физическое насилие, в частности, схватив ее, трясла за руки и одежду.

Все это происходило в присутствии детей, их родителей, а также сотрудников детского сада. В итоге, воспитатель получила травму в виде гематом на предплечьях, а также испытала сильный стресс. В ходе судебного заседания ответчица категорически отказывалась признать факт применения к воспитателю морального, а затем и физического насилия. Однако свидетельские показания коллег педагога и одного из родителей подтвердили ее противоправное поведение.

Рассмотрев все доводы сторон, суд признал вину обвиняемой и взыскал с ответчицы 10 тысяч рублей в качестве моральной компенсации пострадавшему педагогу.

«Мы уже привыкли к новостям о конфликтах между педагогами и учениками или их родителями. Развязка большинства подобных историй для педагога безрадостна. Во время конфликта учителям наносят моральные, а то и физические травмы, сам педагог после такого случая может быть уволен, — комментируют ситуацию в Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки. — Всё это приводит к тому, что многие наши коллеги чувствуют себя абсолютно незащищенными. Однако это не так, главное — не бояться отстаивать свои права, обратившись в профсоюз».

Сайт ЛФП

Вторник, 24 марта

Сайт ЛФП

Будущие конфликтологи на «Фосфорите»

Группа студентов выпускного курса факультета конфликтологии Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) вместе с заместителем председателя Территориальной организации Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Верой Кучиной посетила предприятие «Фосфорит» - одно из ведущих производств компании МХК «ЕвроХим».

Студенты факультета конфликтологии Гуманитарного университета профсоюзов постоянно проходят практику в территориальной организации Росхимпрофсоюза, где они знакомятся с деятельностью первичных профсоюзных организаций отрасли, работой Территориальной организации, координирующей деятельность первичек, с реальной практикой разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также примерами реализации принципов социального партнерства через нормы коллективного договора.

Студенты посетили профсоюзный комитет «Фосфорита» и побеседовали с председателем первичной профсоюзной организации Александром Рязановым. Состоялся профессиональный разговор, который был важен для выпускников университета - будущих специалистов в области конфликтологии.

Председатель первички подробно рассказал о процедуре принятия коллективного договора, о его социальной направленности, о принятых дополнительных компенсациях и гарантиях, важных для работников предприятия, о деятельности Комиссии по трудовым спорам.

Встретились студенты и с заместителем исполнительного директора ООО ПГ «Фосфорит» Петром Кравцовым, который поделился информацией с будущими специалистами о современном состоянии предприятия, его больших ближайших перспективах.

Петр Кравцов подробно ответил на вопросы молодежи о том, как выстраиваются отношения между представителями работников - первичной профсоюзной организацией - и руководством «Фосфорита», какую положительную роль в жизни коллектива работников играет коллективный договор.

Затем для студентов была организована автомобильная экскурсия по территории предприятия, во время которой гости еще раз убедились, как технологично и современно организовано промышленное производство минеральных удобрений, в том числе, и производство аммиака и серы. Современная и удобная столовая с разнообразным меню, уютный магазин на территории предприятия, оформление промышленной территории, современная часовня - все наглядно говорит о желании работодателя создать особую привлекательную рабочую атмосферу, которая позитивно настраивает каждого работника предприятия с первых минут начала трудового дня.

Справочно: МХК «ЕвроХим» - лидер по выпуску азотных и фосфорных удобрений, где ООО ПГ «Фосфорит» является ведущим производством на Северо-Западе по выпуску кормовых фосфатов, фосфорных удобрений, серной кислоты. В 2019 году на промышленной территории «Фосфорита» вступил в действие завод по выпуску аммиака. Компания успешно реализует весь спектр социально- трудовых отношений на современных принципах социального партнерства.

Посещение студентами СПб ГУП ООО ПГ «Фосфорит» оставило у них яркие впечатления, которые несомненно пригодятся будущим специалистам-конфликтологам в работе.

По информации Территориальной организации Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Фонд социального страхования выдает больничные дистанционно

С 20 марта по 1 июля этого года россияне, которым необходимо соблюдать карантин в связи с угрозой распространения коронавируса, смогут оформить электронный больничный удаленно. Оплата такого больничного будет происходить из средств фонда ФСС, а не бюджета работодателя.

Для этого нужно:

- зайти на сайт ФСС, авторизоваться через сайт госуслуг или пройти регистрацию (для новых пользователей);
- нажать на вкладку «Подать заявление на выдачу ЭЛН в случае карантина»;
- заполнить данные формы: Ф. И. О., контактную и личную информацию, номер медицинского полиса, ИНН, дату освобождения от работы;
- указать данные для перевода денег за время больничного: карта МИР, банковский счет или почтовый перевод;
- подтвердить пребывание за границей: фото или сканы первой страницы загранпаспорта и страниц с отметками о пересечении границы России, посадочного талона или билета, или электронные образы документов, подтверждающие совместное проживание с теми, кто вернулся из-за рубежа. Больничный лист, который оформлен таким способом, оплачивается двумя частями с авансом: первая выплата произойдет после семи календарных или пяти рабочих дней нахождения на больничном, вторая — после закрытия листка нетрудоспособности.

Напомним, что согласно постановлению главного санитарного врача РФ «Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019» от 18 марта самоизоляция продолжительностью 14 календарных дней обязательна для всех лиц, прибывающих на территорию России.

ВАЖНО!

Если во время карантина появятся какие-либо признаки вирусной инфекции, нужно сразу вызвать скорую помощь или позвонить на бесплатные горячие линии по вопросам коронавируса.

— Роспотребнадзор: 8-800-555-49-43

— Роструд: 8-800-707-88-41

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Открытое письмо к главам государств и правительств стран Группы 20

«Уважаемые мировые лидеры, мы обращаемся к вам от имени Международной торговой палаты (МТП), организации, представляющей более 45 миллионов компаний и предприятий, и Международной конфедерации профсоюзов (МКП), которая представляет трудящихся всего мира. Мы приветствуем недавнее заявление Председательства Группы 20 о созыве на этой неделе саммита в онлайн-формате, чтобы обсудить противодействие пандемии COVID-19. Лидеры Группы 20 должны сыграть решающую роль, чтобы остановить рост гуманитарных и экономических издержек нынешнего кризиса. Мы твердо убеждены, что только скоординированные глобальные действия будут эффективными в борьбе с угрозой, которая по своей природе не знает границ.

В связи с этим, мы совместно призываем лидеров Группы 20 взять на себя обязательство незамедлительно принять меры в следующих направлениях:

Обеспечить средствами инфекционного контроля и изделиями медицинского назначения тех, кто в них больше всего нуждается. Группа 20 должна отменить – и принять на себя обязательство отказаться от их возобновления – запреты на экспорт или ограничения на свободное обращение всех необходимых медикаментов, лекарств, дезинфицирующих средств, мыла и средств индивидуальной защиты. С огромной обеспокоенностью мы отмечаем сообщения, что ограничения на экспорт товаров, необходимых для борьбы с COVID-19, за последнюю неделю увеличились вдвое.

Нужно немедленно остановить распространение «политики разорения соседа», не в последнюю очередь потому, что цепочки поставок изделий медицинского назначения, продуктов питания и других жизненно необходимых товаров интегрированы на глобальном уровне. Недальновидные ограничения торговли только усугубят долгосрочный ущерб от вируса, легко пересекающего границы.

Обеспечить непосредственную поддержку малого бизнеса и трудящихся. Экономические последствия COVID-19 тяжелее всего скажутся на микропредприятиях, малых и средних предприятиях, которые являются основой мировой экономики, и на их работниках – во многих странах это более 80% всех занятых. Мы призываем лидеров Группы 20 принять срочные меры для защиты и стимулирования микропредприятий, малых и средних предприятий, для поддержания

доходов пострадавших работников, в том числе в неформальном секторе, и для того, чтобы предотвратить резкий рост безработицы. Мы должны поддерживать жизнеспособность миллионов малых предприятий и обеспечивать сохранение рабочих мест во всём мире; от этого зависит жизнь множества трудящихся и их семей. Также необходимо расширить программы социальной защиты для работников, лишившихся места или подвергнутых карантинным мерам».

[Читайте далее - на сайте ФНПР](#)

Совместное заявление Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов по COVID-19

«COVID-19 угрожает здоровью и средствам к существованию трудящихся и работодателей во всем мире. Это не локальная, а общемировая проблема, требующая глобального ответа. Крайне важными являются срочные действия со стороны международных организаций. Пришло время увидеть реформу Организации Объединенных Наций в действии. Необходимо укрепление сотрудничества и координации между всеми участниками многосторонней системы. Международная организация труда и Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) находятся в центре международного руководства по борьбе с этой пандемией и по определению краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных устойчивых мер для отдельных лиц, сообществ, наций и регионов. Международный валютный фонд, Организация экономического сотрудничества и развития, Большая семерка (G7), Большая двадцатка (G20), Всемирный банк и региональные банки развития должны поддерживать целенаправленные, эффективные и доказавшие эффективность меры для стран, нуждающихся в решении проблем здравоохранения, экономики, занятости и социальных последствий пандемии для работников во всех секторах экономики, включая самозанятых, лиц с временной, эпизодической, неформальной занятостью и для всего бизнеса, особенно малых и средних предприятий. Для этого мировая экономика нуждается в срочных мерах и политике, которые поддержат реальную экономику. На национальном уровне Постоянным координаторам ООН предлагается сосредоточиться в первую очередь на следующих вопросах: Цель устойчивого развития (ЦУР) 3 вместе с ЦУР 8 - Достойный труд и экономический рост.

COVID-19 также окажет значительное воздействие на экономику и занятость. Миллионы компаний по всему миру находятся под угрозой быть вытесненными с рынка с серьезными последствиями для занятости. Сейчас мы должны действовать быстро и ответственно, минимизируя социальные и экономические последствия. Необходимо найти инновационные решения для массы трудящихся и предприятий, на которые повлияет COVID-19, путем создания устойчивости рынка труда, поддержки и адаптации, с тем, чтобы ограничить последствия безработицы и потери доходов в связи со вспышкой COVID-19.

Международная организация работодателей (МОР) и Международная конфедерация профсоюзов (МКП) и их члены солидарны с правительствами и подчеркивают острую необходимость социального диалога на национальном и многостороннем уровнях для разработки мер по преодолению этих последствий».

[Читайте далее - на сайте ФНПР](#)

Постановление Исполкома ФНПР «О действиях профсоюзов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России»

Вспышка пневмонии, вызываемая новым коронавирусом, была зафиксирована в китайском Ухане в конце декабря 2019 года. С момента первого заражения общее число заболевших достигло 167 511, как следует из отчета Всемирной Организации Здравоохранения (далее – ВОЗ). Половина случаев (86 434) зарегистрирована за пределами материкового Китая. Количество смертей от коронавируса составляет 6 605, из них 3 388 летальных исходов – вне Китая.

Генеральный директор ВОЗ 12 марта 2020 года заявил, что ситуацию с распространением 2019-nCoV можно охарактеризовать как пандемию. Это связано со стремительным увеличением числа случаев заболевания за пределами Китая на протяжении последних двух недель, которое затрагивает все большее число стран, выявленных очагов заболевания и местной передачи вируса. По прогнозам ВОЗ в предстоящие недели число случаев и число смертей продолжит расти с охватом новых территорий. На сегодняшний день вирус охватывает весь мир. В странах Европы наибольшее количество случаев

зафиксировано в Италии, Испании, Германии, Франции, Бельгии, Швейцарии, Австрии, в Скандинавских странах. В странах Азии, помимо Китайской Народной Республики, вирус выявлен в Южной Корее, Монголии, Сингапуре, Тайване.

В Российской Федерации 31 января 2020 года впервые выявлены два случая заражения коронавирусом у иностранных граждан. По состоянию на 17 марта на территории страны уже более 90 случаев заражения, причем если изначально больные прибывали из-за рубежа, то в последние дни фиксируются случаи внутреннего заражения, когда инфекция передавалась к тем, кто контактировал с носителями вируса.

Правительством Российской Федерации создан оперативный штаб по предупреждению и распространению нового типа коронавируса. В связи с угрозой дальнейшего распространения инфекции временно приостановлены туристические поездки, ограничено авиа- и железнодорожное сообщение с КНР, Южной Кореей, Ираном, Францией, Италией, США и рядом других стран. С одиннадцати приграничными странами России действуют те или иные ограничения.

Роспотребнадзор рекомендовал временно приостановить массовые мероприятия.

В связи с продолжающейся угрозой завоза и распространения коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и в соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 14, ст. 1650), подпунктом «б» пункта 6 статьи 4.1 Федерального закона от 21.12.1994 № 68 ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и Постановлением Главного санитарного врача Российской Федерации № 5 от 2 марта 2020 г. в целях предотвращения национальной угрозы здоровью граждан Российской Федерации и минимизации последствий действия инфекции Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Организовать Оперативный штаб ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России (далее – Штаб). Утвердить состав Штаба (прилагается). Поручить Штабу вести еженедельный мониторинг действий профсоюзов в связи с распространением коронавирусной инфекции в России.

2. Рекомендовать членским организациям ФНПР запретить на территории Российской Федерации профсоюзные спортивные, зрелищные, и иные массовые мероприятия, за исключением заседаний выборных коллегиальных органов, до 00:00 часов 29 апреля 2020 года.

3. Членским организациям ФНПР:

- 3.1. Рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов (в том числе в дистанционном режиме) вопросы организации и проведения мероприятий, направленных на предупреждение завоза и распространения, своевременное выявление и изоляцию лиц с признаками новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

- 3.2. Утвердить планы работ по реализации организационных, профилактических и противоэпидемических мероприятий по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции.

- 3.3. С учетом складывающейся эпидемиологической ситуации и прогноза её развития своевременно вводить ограничительные мероприятия.

- 3.4. Организовать разъяснительную работу с членами профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с привлечением медицинских работников. Особое внимание уделить работе с членами профсоюзов, попадающими в группу риска: лиц в возрасте старше 60 лет, а также лиц в возрасте от 20 до 60 лет, страдающих хроническими заболеваниями бронхо-легочной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем.

- 3.5. Рекомендовать членам профсоюзов при появлении первых признаков респираторной инфекции оставаться дома (по месту пребывания) и незамедлительно обращаться за медицинской помощью в медицинскую организацию по месту прикрепления с предоставлением информации о своем пребывании на территории, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), для оформления листков нетрудоспособности без посещения медицинских организаций (на дому).

4. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам и их структурным подразделениям:
- 4.1. Совместно с работодателями (по согласованию) обеспечить проведение комплекса противоэпидемических мероприятий при выявлении подозрения на заболевание членов профсоюзов новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), в том числе по их изоляции от трудовых коллективов, оказанию правовой помощи, оформлению листков нетрудоспособности без посещения медицинской организации.
- 4.2. Рассмотреть возможность обеспечения членов профсоюзов дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.
- 4.3. Обеспечить:
- контроль соблюдения трудовых прав и оплаты труда членов профсоюзов при введении режимов неполной занятости и удалённых форм работы;
 - контроль за выдачей и оплатой листков нетрудоспособности;
 - мониторинг числа членов профсоюзов, больных ОРВИ и внебольничными пневмониями, обратившихся за медицинской помощью.
5. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:
- 5.1. Совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (по согласованию) обеспечить проведение комплекса противоэпидемических мероприятий при выявлении подозрения на заболевание членов профсоюзов новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV).
- 5.2. Организовать и обеспечить работу «горячих линий» для членов профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с привлечением медицинских работников.
6. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:
- 6.1. Обеспечить координацию действий территориальных объединений организаций профсоюзов по вопросам исполнения данного постановления;
- 6.2. Еженедельно обобщать полученную информацию и направлять отчёт о проделанной работе в Штаб.
7. Молодёжному совету ФНПР принять активное участие по разъяснительной работе с членами профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).
8. Правовому департаменту Аппарата ФНПР оказать содействие членским организациям ФНПР в разрешении конфликтных ситуаций, связанных с выплатами по листкам нетрудоспособности.
9. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, Центральной профсоюзной газете «Солидарность» организовать информационное освещение деятельности ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России.
10. Департаментам Аппарата ФНПР в соответствии с направлением работы оказывать консультации членским организациям ФНПР в рамках реализации данного постановления.
11. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения обеспечить работу Штаба.
12. Руководителям подведомственных организаций ФНПР:
- 12.1. Ввести на территории подведомственных организаций ФНПР режим повышенной готовности с 18:00 18 марта 2020 года.
- 12.2. Обеспечить проведение комплекса противоэпидемических мероприятий при выявлении подозрения на заболевание работников новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), в том числе по их изоляции от трудовых коллективов, оказанию правовой помощи, оформлению листков нетрудоспособности без посещения медицинской организации, вести учет выявленных случаев заболевания.
- 12.3. Обеспечить сотрудников дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.
- 12.4. Организовать разъяснительную работу с сотрудниками по вопросам диагностики, лечения и

профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с привлечением медицинских работников.

12.5. Еженедельно обобщать полученную информацию и направлять отчет о проделанной работе в Штаб.

13. Акционерному обществу «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт»:

13.1. Обеспечить проведение комплекса противоэпидемических мероприятий на территории профсоюзных санаторно-курортных организаций ФНПР при выявлении подозрения на заболевание работников и членов профсоюзов (отдыхающих) новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), в том числе по их изоляции, оказанию правовой помощи, оформлению листов нетрудоспособности, вести учет выявленных случаев заболевания.

13.2. Рассмотреть вопрос об обеспечении сотрудников профсоюзных санаторно-курортных организаций ФНПР дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.

13.3. Организовать разъяснительную работу с потребителями по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с привлечением медицинских работников.

13.4. Обеспечить координацию действий профсоюзных санаторно-курортных организаций ФНПР по вопросам исполнения данного постановления, еженедельно обобщать полученную информацию и направлять отчет о проделанной работе в Штаб.

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Некрасова С.Г.

Председатель ФНПР – М.В.Шмаков

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Контроль за дезинфекцией и условиями работы

В Петербурге, как известно, предпринимается ряд мер по противодействию распространения коронавирусной инфекции. В частности, организована дополнительная дезинфекция автобусов.

«Ежедневно салоны будут обрабатываться специальными обеззараживающими средствами с протиранием поручней и ручек дверей после возвращения автобусов в парк; кроме того, работы будут проводиться на конечных станциях между рейсами. Также в плановом режиме будет осуществляться влажная уборка и мойка автобусного транспорта», информирует «Пассажиравтотранс».

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка №1 СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Татьяна Маркова, действительно, в первом автобусном парке, равно, как и в остальных подразделениях главного городского перевозчика, соблюдают санитарно-эпидемиологические меры при перевозке пассажиров.

«На конечных станциях, после каждого рейса кондукторы и водители проводят дезинфекционную обработку машины — обрабатывают поручни, валидаторы, сидения. В парке созданы группы дежурных, которые тщательно следят за тем, чтобы дезинфекция была проведена в каждом автобусе», — рассказала Татьяна Маркова. При этом профсоюз осуществляет общественный контроль за условиями работы и самих водителей и кондукторов.

[Площадь Труда](#)

Хранитель металла и прав трудовых

Могут ли «300 спартанцев» и месяцы, проведенные на берегу Черного моря сделать из тебя профсоюзного лидера огромного коллектива? Могут! А как — это мы сейчас расскажем. Пожалуй, это будет история о любви... О любви к делу, которому ты служишь и к людям, с которыми ты работаешь...

Сегодня Надежда Гуляева — старший научный сотрудник Отдела Античного мира Государственного

Эрмитажа, а еще председатель его первичной профсоюзной организации. А все началось с настоящего педагога, любящего и потому глубоко знающего свой предмет. Хорошо известный в городе на Неве Амнон Яковлевич Ежевский навсегда посеял в душе Нади, ученицы средней школы №232, любовь к античной истории.

«Это был школьный педагог институтского уровня!» — вспоминает Надежда Гуляева.

Чуть позже, посмотрев фильм режиссера Рудольфа Мате «300 спартанцев», наша героиня уже точно знала, что после школы ее путь будет лежать на Менделеевскую линию. Дом 5 — тогдашний истфак Ленинградского государственного университета имени А.А.Жданова (ныне Институт истории СПбГУ), а там — на кафедру истории древней Греции и Рима.

По признанию Надежды Гуляевой, научная реальность несколько отличалась от ее романтических представлений. Но, все же, она ни разу за всю жизнь не пожалела о своем выборе.

«Ах, Греция! мечта души моей!»

Университетская жизнь мгновенно началась с... потрясения, но в хорошем смысле этого слова.

Студенты со своими преподавателями поехали на раскопки в древний Херсонес. Там, в Причерноморье, будущий историк будет работать еще неоднократно. В этих поездках, между прочим, будущий профлидер обретет бесценный опыт для профсоюзной работы. Но об этом чуть позже. Пока же, девушке предстояло определить сферу своих научных интересов.

— Что вас интересует? — Спарта. — Это слишком широко. Что конкретно? — Греко-персидские войны. — Тогда, это политическая история. — Примерно таким был диалог юной абитуриентки ЛГУ со своим научным руководителем знаменитым ученым Юрием Андреевым. Однако, после кончины профессора Андреева, интерес молодого ученого переключился с Греции на доримскую Италию.

«Я стала изучать самнитов — древний итальянский народ, во многом очень похожий на спартанцев, — вспоминает старший научный сотрудник Отдела античного мира. — Была даже версия о том, что это спартанцы, поселившиеся в Средней Италии. Но это все ерунда...» (смеется).

Точная наука

Однако, если ты пришел на работу в Эрмитаж, то просто историком быть мало. Как во всяком музее, здесь нужно было стать отчасти искусствоведам и, отчасти реставратором. «Ведь тому же реставратору надо, порой, доходчиво объяснить, а чего ты собственно хочешь», — поясняет Надежда Гуляева.

Как музейный хранитель, наша героиня хранит металлы: бронзу, свинец и железо, дошедшие до нас со времен Александра Македонского, царя Леонида, Архимеда, Аристотеля и Пифагора. Среди металлических предметов Надежда Гуляева особенно выделяет коллекцию античных светильников. Что-то из этих экспонатов найдено непосредственно во время раскопок, а что-то имеет туманное происхождение — они были подарены некогда музею, либо кому-то из коллекционеров. Попадают и подделки. Они, кстати, сегодня также стали объектом для изучения, ведь, порой, и копия античного предмета может иметь многовековую историю.

«Понять что перед тобой — подлинная вещь или подделка — можно только держа в руках саму вещь. Если в твоём распоряжении всего лишь каталог или отдельное фото, то, порой, можно уверенно сделать вывод о том, что перед тобой не настоящая древность. Иногда это настолько очевидно. А вот сказать античная это вещь или нет — нельзя, — посвящает нас в нюансы профессии историк. — Самые очевидные случаи подделки — это предметы из латуни. Античность ее просто не знала!»

Что же нужно, чтобы стать настоящим музейщиком? Во-первых профильное высшее образование, отвечает Надежда Гуляева, во-вторых хорошее знание иностранных языков — без чтения зарубежной литературы не обойтись, а переводчик Google здесь не в помощь. А вот хорошее знание древних языков — древнегреческого и латыни — по мнению нашей визави, не так важно.

«Без этого не обойтись эпиграфистам, то есть тем, кто изучает надписи на древних памятниках. Но на вещах мы их встречаем крайне редко», — поясняет она.

Сегодня прилежная ученица Амнона Ежевского и Юрия Андреева сама передает свой опыт студентам той самой кафедры истории древней Греции и Рима СПбГУ: «Вместе с ними мы занимаемся в музейных фондах, смотрим выставки, участвуем в конференциях, когда они совпадают с нашим учебным циклом».

Особая статья — научная и, в частности, экспозиционная работа. «Нужно отобрать вещи, обсудить с куратором выставки, какие именно экспонаты будут представлены на ней и почему именно они. Каждую вещь следует тщательно идентифицировать, датировать. Если это не твоя тема — быстро войти в нее, что-то почитать», — продолжает Надежда Гуляева.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов: *«В Государственном Эрмитаже сегодня работает более двух тысяч человек, из них более половины - члены профсоюза и только семь членов профкома, которые под руководством председателя первичной профорганизации Надежды Петровны Гуляевой занимаются общественной деятельностью в музее, привлекая к ней весь профсоюзный актив. Они заботятся и о питании, и об отдыхе, и об оплате труда и защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза. Так, по инициативе профкома в музее были открыты дополнительные столовые для сотрудников музея с лояльными ценами, организуются выезды в другие музеи, во время которых работники обмениваются опытом. Профком Эрмитажа ведёт большую работу, им многое удаётся благодаря тому, что они конструктивно работают с работодателем и совместно решают многие вопросы».*

Человек общественный

Казалось бы, где здесь время для профсоюзной работы? А оно есть! Причем, быть неосвобожденным профлидером — ее неперемное условие. С любимым делом — мечтой всей жизни расставаться нельзя никак. Будь по-иному, наша героиня стала бы председателем эрмитажной первички гораздо раньше.

Дело в том, что девушка, влюбленная в античность, всегда была и на переднем крае общественной работы. Активная комсомолка, покинув студенческую скамью, стала такой и в Государственной Эрмитаже. Где ее заметила тогдашний председатель профсоюзной организации музея. Со временем, Надежде было сделано предложение — возглавить профком, но...

«В то время в профсоюзе состояли почти все и руководство в Москве решило, что лидер такой огромной первички должен быть непременно освобожденным. На это я пойти не смогла и долгое время была просто членом профсоюзного комитета», — поведала Надежда Гуляева.

Но, от судьбы не уйдешь. Прошло время. Снова выборы. Члены профсоюза выдвинули трех самых достойных. В их числе — Надежда Гуляева.

Впрочем, ученая вовсе не верит в свою победу и даже пытается уйти домой после окончания конференции, думая, что выбор падет вовсе не на нее.

Однако... «Я просто отказывалась верить, что председателем избрана я. В этот вечер моим коллегам пришлось отпаивать меня шампанским», — смеется Надежда Гуляева.

Вот тут-то помог и комсомольский опыт, и, особенно, опыт работы заместителем начальника в археологических экспедициях в Крыму.

«Экспедиция — это ведь не обычная работа: утром пришел, а вечером ушел. Ты два месяца: утром, вечером и ночью находишься в одном и том же коллективе. Там, ко мне, как к помощнику начальника экспедиции, шли люди со своими проблемами, и я должна была их решать. Так я совместила этот опыт с профсоюзной работой, и все получилось», — продолжает наша собеседница.

Будьте как дома

Быть профлидером в таком большом коллективе сложно, но в то же время, Надежда Гуляева не считает, что в музее могут возникать какие-либо особые проблемы.

«У нас государство в государстве. Здесь работают люди самых разных профессий: ученые, служащие, рабочие, технический персонал. Но, как в любом трудовом коллективе — вопросы, чаяния и проблемы всегда одинаковые», — говорит профсоюзный лидер.

Эффективно действовать на благо работников профсоюзной первичке позволяет налаженное социальное партнерство с руководством музея.

«У нас тесный контакт с администрацией. Михаил Борисович Пиотровский и его заместители всегда

идут навстречу, при том, делают это очень оперативно. По договору между профсоюзной организацией и администрацией музея на социальные нужды ежегодно выделяется 3 млн рублей. Из этих денег, в числе прочего, мы выделяем единовременную помощь в размере 10 тысяч рублей в случае важных жизненных обстоятельств», — продолжает **Надежда Гуляева**.

Партнерский диалог профсоюза с администрацией позволил заключить договор с Медико-санитарной частью №122, где сегодня сотрудники Эрмитажа проходят лечение. Забота о ветеранах музея, как о продолжающих работать, так и ушедших на заслуженный отдых, также постоянно находится в поле зрения социальных партнеров. Только ценные подарки каждый из ветеранов получает не менее двух раз в год — на День Победы и в День полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады.

Но, есть и еще одна плоскость социального партнерства, о которой вспоминают здесь не часто — это комиссия по трудовым конфликтам.

«За прошлый год не было ни одного конфликта на почве нарушения трудовых прав, — свидетельствует Надежда Гуляева — а те, что случались раньше, мы всегда решали в пользу работника».

Профсоюзная первичка Государственного Эрмитажа сегодня прирастает молодежью.

«Да, в первую очередь, приходят потому, что нравятся наши спортивные мероприятия и ощутимые материальные поощрения, но потом понимают суть — для чего нужен профсоюз», — рассказывает наша героиня.

Сегодня в планах Надежды Гуляевой наладить экскурсии для сотрудников музея — членов профсоюза — по реставрационным мастерским музея. До этого профлидер реализовала свое предложение устраивать экскурсии по Эрмитажу для его же сотрудников. Популярность этой идеи превзошла все ожидания.

«Люди валят валом! Хотят знать, где же они, собственно, работают. Особенно охранники, которые целыми днями сидят на своих постах!» — продолжает председатель профсоюзной первички.

Надежда Гуляева называет отношения, сложившиеся между профсоюзом и дирекцией музея, «домашними», которые позволяют быстро решить любой вопрос. Немалую помощь ей оказывают и соратники.

«У нас нет случайных людей. Каждый член профкома активный помощник и соратник», — заключает наша героиня.

Площадь Труда

Труд будущего в «матрице компетенций»

Какими качествами должен обладать человек, чтобы быть успешным на рынке труда в недалеком будущем? Какова роль образования в формировании этих навыков? Как изменятся многие профессии? Останется ли вообще такое понятие как профессия? Или на смену ему придет «набор компетенций»? Обо всем этом рассуждали на круглом столе «Профессии будущего и профессиональная подготовка молодежи». Он прошел в рамках потока «generationsY&Z» на IV Санкт-Петербургском международном форуме труда. Узнав мнение участников круглого стола — психологов, социологов, маркетологов и предпринимателей — «Площадь Труда» поинтересовалась и мнением профсоюзных экспертов.

Сегодня на переднем крае цифровизации находятся профессии, объединенные аббревиатурой SMM — «Social Media Marketing» — то есть все то, что связано с продвижением товаров, услуг и новых технологий через интернет-ресурсы и, в частности, социальные сети. В этом уверена Эльнара Петрова, руководитель, Агентства экспертного маркетинга «NextMedia».

«Речь идет о маркетологе, PR-менеджере и журналисте. Эта сфера развивается сегодня настолько быстро, что за ней не поспевают образовательные стандарты, — говорит Эльнара Петрова. — Кто выбирает SMM, должен воспитать в себе «диджитал-личность» (цифровую личность — ред.), чтобы чувствовать себя комфортно в этой среде».

При этом эксперт подчеркивает, что уже сейчас наше общество расслаивается на тех, кому комфортно в цифровом мире, и тех, кому, увы, нет, кто не может принять новые требования, вызванные

цифровизацией.

На смену обычным профессиям приходит «матрица компетенций», — замечает модератор круглого стола, кандидат политических наук, преподаватель Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГУ) Камилла Нигматуллина.

В то же время, никакая диджитализация не упразднит фундаментальных гуманитарных знаний и навыков, которые, как раз, и будут платформой для развития той самой диджитал-личности. То есть никакие — пусть и фундаментальные — изменения на рынке труда не отменяют классического образования. Это мнение доцента социологического факультета СПбГУ Майи Русаковой.

Новое прочтение старого

«Университет позволяет получить универсальные знания по философии, истории архитектуры, литературе и так далее. Так появляется человек с большой широтой взглядов, классически образованный, обладающий креативностью, способный нестандартно мыслить. Он одновременно знает и математику, и естественные, а также гуманитарные науки, и, в следствие этого, имеющий разнообразие интересов. Именно такие люди будут работать в тех сферах, где робот никогда не заменит человека», — говорит она.

С ней согласна и Анастасия Хрисанфова, основатель сообщества «HRDome». По ее мнению, классическое образование — это большое подспорье на рынке труда для успеха и в эпоху цифровизации.

«Нужны не новые навыки, а их новое прочтение. На рынке труда всегда будут востребованы базовые навыки классического образования: критическое мышление, умение находить информацию, постоянно учиться. Также, как всегда будут нужны носители компетенций, необходимых в реальном секторе экономики. Главное - непрестанно развиваться, а не жить всю жизнь опытом и знаниями, полученными в вузе. Это устаревшая парадигма. Образование должно продолжаться всю жизнь», — говорит Анастасия Хрисанфова.

Примечательно, что эту точку зрения разделяют и специалисты по инновационному — дистанционному обучению.

«Классический университет и онлайн-образование не противоречат, но дополняют друг друга. Это дополнительный инструмент непрерывного образования», — уверена Алина Матвеева, eLearning expert (специалист по дистанционному обучению).

Но, констатирует она, обучение с помощью интернета и мультимедиа только начинает просачиваться на российский рынок. «Главная проблема — кадры. Мы не можем найти людей которые могут преподавать и разрабатывать курсы для электронного образования», — поясняет эксперт.

Так, участники круглого стола фактически пришли к тому же выводу, который был озвучен днем ранее на пленарном заседании Форума Труда его модератором — председателем Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрием Чернейко: мы стоим на пороге перехода от профессий к набору компетенций.

По свидетельству HR бизнес-партнера компании «Veeam» Александры Тулько, филолог может работать сегодня инженером в IT-компании, а бывший военный моряк стать 3D-дизайнером. Главное — универсальные навыки, которые воспитывает все то же классическое образование.

Прямо в мозг...

А бизнесмен Роман Сергеев совершенно не видит связи между классическим образованием и успешным профессиональным развитием. Вместе со своей командой молодой предприниматель создает десятиминутные анимационные ролики, в которых доступным языком излагаются основные идеи различных книг по ведению бизнеса. По его мнению, важно лишь само развитие. А в будущем — когда мозг человека, по слову Илона Маска, можно будет соединить с компьютером — все необходимые навыки можно будет просто скачивать себе в память.

«Мой креативный директор имеет два высших образования, а директор по производству вообще не закончил даже школу — он просто безумно любит графику, и исходя из этого подбирает дизайнеров. И сегодня мы успешно развиваемся: мы пробуем, ошибаемся снова пробуем», — уверяет нас Роман Сергеев.

Вместе с тем, предприниматель посетовал, что очень трудно найти тех, кто способен писать «по-

настоящему крутые тексты». «Их очень мало!» — воскликнул он.

«Это потому что очень много тех, кто снимает видео», — саркастически заметила Камилла Нигматуллина.

«Когда мы выбираем легкие решения, то атрофируем наши возможности, которые могли быть нашим и конкурентными преимуществами», — вторит ей Эльнара Петрова.

Это не совсем так, считает Майя Русакова. Информацию, по ее мнению, все же следует передавать в разных форматах. «Важно понятным языком донести знание до людей», — сказала она.

Но, кроме самих знаний, уверена Майя Русакова, поколениям Y&Z (миллениалов рожденных после 1986 года и центениалов – рожденных после 1995 года) следует предельно четко разъяснять и то, что даже любимая будет интересной и увлекательной далеко не всегда, даже если ты воспитан в себе диджитал-личность, свободно говорящую на языке компетенций.

Лишь человеку свойственно творить

Комментируя сказанное на круглом столе, председатель Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Олег Ланский выразил уверенность, что пришедшая к нам с Запада «матрица компетенций» никогда не отменит классического высшего образования.

Олег Ланский: *«Да, филолог, решивший стать видеооператором, сможет им стать, но лет через десять, если не больше, когда приобретет тот опыт, который профессиональный оператор, приобрел за несколько лет обучения в вузе».*

Как раз именно на основе классического высшего образования эффективнее всего и овладевать новыми компетенциями, уверен профлидер, заметив, что приобретение новых навыков вовсе не означает отказа от прежнего опыта. «Это развитие человека, как профессионала, а вовсе не его постоянное переформатирование. Оно возможно лишь там, где выполняются простые операции. Там же, где идут сложные процессы, будет лишь профессиональное развитие», — заметил Олег Ланский.

В качестве примера, наш собеседник приводит профессию программиста.

«Да, действительно, цифровизация значительно автоматизировала процесс программирования. Но, решения все равно принимает сам человек — программист — профи, имеющий высшее инженерное образование, глубокие знания по математике, физике, логике и так далее, — продолжает Олег Ланский. — И он никуда не уйдет. Машина, конечно, может проанализировать статистические данные, но выявить неявные связи при сравнении этих данных сможет только человек, умеющий принимать творческие решения, и его цифровизация не вытеснит никогда».

Лидер профсоюзной молодежи региона также не согласился с тем, что прежние поколения жили лишь опытом, полученным в вузе.

«Профессионалы с высшим образованием никогда не живут прошлым опытом, они развиваются. Через три года это - специалист другой квалификации, он может преподавать в вузе. Когда тот же Сергей Королев создавал свои ракеты — он учился! И когда эти ракеты полетели в космос, Королев был уже совсем другим человеком», — пояснил наш собеседник.

По мнению Олега Ланского «матрица компетенций» позволяет работодателям до определенного момента удешевлять стоимость труда работника, которому говорят: у вас нет такого-то или такого-то навыка, необходимого нам. Мы дадим возможность его приобрести, но платить будем меньше. Но, в конечном итоге приобретение новых и новых компетенций на базе классического высшего профессионального образования должно привести к удорожанию стоимости труда.

С Олегом Ланским согласен и Иван Кайнов, первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки. Он заметил, что цифровизация устойчиво формирует глобальную, доступную и комфортную образовательную среду, которая постепенно становится одним из главных конкурентов учителя.

Иван Кайнов: *«Футурологи говорят, что медиатехнологии скоро могут вытеснить профессию*

педагога с рынка труда. Однако оптимисты утверждают, что этого не произойдёт до тех пор, пока мы не перестанем доказывать, что учитель — профессия творческая».

По мнению Ивана Кайнова, не стоит приобретаемые технологические компетенции ставить вместо базовых личностных качеств – творчества, интуиции и работоспособности, «Носители этих качеств, еще в Средневековье поразили мир своими гениальными идеями, а ведь диджитализация творческих способностей человека не произошла и в XXI веке», — отмечает Иван Кайнов.

[Площадь Труда](#)

Среда, 25 марта

Сайт ЛФП

Если у вас есть пенсионные накопления - Пенсионный фонд России информирует

Если у гражданина имеются средства пенсионных накоплений, то, несмотря на поэтапное повышение пенсионного возраста, можно оформить накопительную пенсию либо получить единовременную выплату средств пенсионных накоплений или срочную пенсионную выплату при достижении прежнего пенсионного возраста – 55 для женщин и 60 лет для мужчин.

При этом, кроме достижения указанного возраста, должны быть соблюдены условия для назначения страховой пенсии по старости в 2020 году: наличие индивидуального пенсионного коэффициента - 18,6 и страхового стажа – 11 лет.

С заявлением на выплату накопительной пенсии следует обращаться в организацию, где накопления формировались: в Пенсионный фонд России или в негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

Граждане, которые формируют свои пенсионные накопления через Пенсионный фонд, заявление о назначении накопительной пенсии могут подать в клиентскую службу районного Управления ПФР либо направить в электронном виде через [«Личный кабинет гражданина»](#) на сайте ПФР или портал Госуслуг.

По материалам отдела по взаимодействию со СМИ [ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Больничный на карантине

В России начали действовать временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина. Они утверждены [постановлением](#) Правительства РФ от 18 марта. В Фонде социального страхования РФ подчеркивают, что правила распространяются не только на застрахованных граждан, вернувшихся в Россию из стран, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией, но и на тех, кто с ними совместно проживает.

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется на основании больничного листа, [оформленного он-лайн](#).

В ФСС напоминают, что назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности в случае карантина оплачивается из средств Фонда, а не работодателя.

Фонд осуществляет назначение и выплату пособий в следующие сроки: за первые 7 календарных дней больничного - в течение одного рабочего дня со дня получения от страхователя документов (сведений), необходимых для назначения и выплаты пособия, но не позднее окончания 7-го календарного дня временной нетрудоспособности; за последующие календарные дни временной нетрудоспособности - в течение одного календарного дня со дня закрытия больничного.

Сайт ЛФП

Профсоюз Западного военного округа: есть новое Соглашение!

Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (ЗВО) и командованием ЗВО на 2020–2022 годы было подписано в Окружном Доме офицеров в Санкт-Петербурге. Свои подписи под документом, призванным стать правовой основой социального партнерства в сфере труда и программой

совместной деятельности сторон на предстоящие три года, поставили председатель Территориальной организации профсоюза Валерий Ткачук и командующий ЗВО, Герой России, генерал-полковник Александр Журавлев.

«Численность профсоюзной организации ЗВО превысила 25 тысяч человек, все эти люди достойно исполняют трудовые обязанности: лечат, обеспечивают связь и призывные мероприятия, обучают молодёжь в учебных заведениях, несут боевое дежурство. Соблюдение их трудовых прав обеспечивает боеготовность округа», — сказал командующий округом на церемонии подписания. Генерал-полковник Александр Журавлев пожелал организациям профсоюза повысить активность работы с членами семей военнослужащих, предложил включиться в работу по оцифровке данных об участниках Великой Отечественной войны в рамках проекта «Дорога памяти».

В свою очередь, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО Валерий Ткачук, поблагодарив командующего войсками округа за высокую оценку труда и роли гражданского персонала, заявил, что профсоюзная организация будет развивать социальное партнерство в интересах гражданского персонала, в целях обеспечения боевой готовности частей и соединений округа.

Как сообщили в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО, в ходе подготовки Соглашения был изучен большой массив нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, обобщен опыт правоприменительной практики в сфере труда, в том числе, с учетом специфики трудовых правоотношений, складывающихся в Западном военном округе.

«Члены Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЗВО, непосредственно разрабатывавшие проект Соглашения, по заключению Западного регионального управления правового обеспечения Минобороны РФ, выполнили свою работу на высоком юридическом уровне. Это позволило принять проект Соглашения с минимальным количеством поправок и изменений», — отмечается в официальном сообщении на сайте Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

С благодарственными словами к командующему на церемонии подписания Соглашения обратился заместитель председателя ЦК Профсоюза гражданского персонала ВС России Виктор Желудев и вручил ему миниатюрную копию колокола, установленного в Главном храме Вооруженных Сил России.

Генерал-полковник Александр Журавлев вручил Валерию Ткачку Благодарственное письмо в адрес профсоюзной организации Западного военного округа с выражением признательности «за эффективное социальное партнерство в интересах гражданского персонала и обеспечения подготовки войск (сил) Западного военного округа в 2019 году».

По материалам [ТО Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО](#).

Сайт ЛФП

Где обследоваться на коронавирусную инфекцию в Санкт-Петербурге?

На сайте городского Комитета по здравоохранению опубликован перечень лечебных учреждений, где можно пройти обследование на коронавирусную инфекцию в Северной столице. В списке — более 100 поликлиник для детей и взрослых во всех 18 районах города.

С полным перечнем можно ознакомиться [здесь](#)

Сайт ЛФП

Обращение к гражданам России

Сегодня президент России Владимир Путин выступил с обращением в связи с ситуацией по коронавирусу. В своей речи глава государства особое внимание обратил на меры поддержки работников, предприятий, сохранение занятости и социальных гарантий.

В.Путин: *«Уважаемые граждане России! Дорогие друзья!*

Обращаюсь к вам по вопросу, который сейчас волнует всех нас.

Мы видим, как остро развивается ситуация с эпидемией коронавируса в мире. Во многих странах продолжает нарастать число заболевших. Под ударом оказалась вся мировая экономика, уже сейчас прогнозируется её спад.

Благодаря заранее принятым мерам нам в целом удаётся пока сдерживать и широкое, и стремительное распространение болезни. Но мы с вами должны понимать, что Россия – просто даже в силу своего географического положения – не может отгородиться от угрозы. Рядом с нашими границами находятся государства, уже серьёзно поражённые эпидемией, и полностью заблокировать её проникновение в нашу страну объективно невозможно. Но то, что мы можем и уже делаем, – так это работать профессионально, организованно и на опережение. И главный приоритет здесь – жизнь и здоровье наших граждан. К развёртыванию системы своевременной медицинской помощи и профилактики подключены все возможности и ресурсы. Хочу особо обратиться к врачам, фельдшерам, медицинским сёстрам, сотрудникам больниц, поликлиник, ФАПов, служб скорой помощи, к нашим учёным. Вы сейчас на переднем крае защиты страны. Сердечно благодарю всех вас за самоотверженный труд. Прошу граждан с предельным вниманием отнестись к рекомендациям врачей и органов власти. От этого сейчас очень многое зависит. Особенно это касается наиболее уязвимых групп населения: людей старшего поколения и тех, кто страдает хроническими заболеваниями. И для них, и для всех граждан сейчас стоит задача максимально снизить риски. Естественно, возникает вопрос и об организации общероссийского голосования по поправкам в Конституцию, с предварительно определённой датой – 22 апреля. Вы знаете, как серьёзно, насколько серьёзно я к этому отношусь. И конечно, буду просить вас прийти и высказать своё мнение по этому вопросу – принципиальному, ключевому для нашей страны, для нашего общества. Однако, как уже говорил ранее, абсолютным приоритетом для нас является здоровье, жизнь и безопасность людей. Поэтому считаю, что голосование необходимо перенести на более позднюю дату. Оценим, как будет развиваться ситуация и в регионах, и в целом по стране, и, только опираясь на профессиональное мнение, рекомендации врачей, специалистов, примем решение о новом дне голосования. Далее. Сейчас крайне важно предотвратить угрозу быстрого распространения болезни. Поэтому объявляю следующую неделю нерабочей, с сохранением заработной платы. То есть выходные дни продлятся с субботы 28 марта по воскресенье 5 апреля. Естественно, все структуры жизнеобеспечения, в том числе медицинские учреждения, аптеки, магазины, учреждения, обеспечивающие банковские, финансовые расчёты, транспорт, а также органы власти всех уровней продолжат свою работу. Повторю, длинные выходные предусмотрены именно для того, чтобы снизить скорость распространения болезни. Обращаюсь ко всем гражданам страны. Давайте не будем поступать, полагаясь на наше русское «авось». Не думайте, пожалуйста, как у нас бывает: «А, меня это не коснется!» Это может коснуться каждого. И тогда то, что происходит сегодня во многих западных странах, и в Европе, и за океаном, может стать нашим ближайшим будущим. Все рекомендации необходимо обязательно соблюдать. Надо поберечь и себя, и своих близких, проявить дисциплину и ответственность. И поверьте, самое безопасное сейчас – побыть дома. Отдельно остановлюсь на текущей социально-экономической ситуации. Здесь нам также нужны дополнительные шаги, прежде всего чтобы обеспечить социальную защиту граждан, сохранение их доходов и рабочих мест, а также поддержку малого и среднего бизнеса, в котором заняты миллионы людей. В этой связи будут реализованы следующие первоочередные меры. Первое. Все социальные пособия и льготы, которые полагаются гражданам, в течение ближайших шести месяцев должны продлеваться автоматически, без предоставления каких-либо дополнительных справок и хождений по инстанциям. Например, если семья имеет право на льготы по ЖКХ, ей не надо будет регулярно подтверждать уровень своих доходов, чтобы получать такую поддержку. Также обращаю внимание: выплаты к 75-летию Великой Победы ветеранам и труженикам тыла

в 75 и 50 тысяч рублей соответственно должны быть осуществлены до майских праздников, раньше обычного, уже в апреле.

Второе. Надо поддержать семьи с детьми. Предлагаю в ближайшие три месяца, начиная уже с апреля, выплачивать всем семьям, имеющим право на материнский капитал, дополнительно по пять тысяч рублей ежемесячно на каждого ребенка в возрасте до трёх лет включительно. Такая поддержка особенно важна для семей, где дети сейчас не посещают ясли или детский сад, для родителей, которые находятся на больничном или в отпуске по уходу за ребёнком. Что касается нашей новой меры поддержки, а именно выплат на детей в возрасте от трёх до семи лет включительно, то поручаю Правительству форсировать все организационные мероприятия, чтобы семьи начали получать эти выплаты не в июле, как планировалось, а на месяц раньше, уже в июне. Также прошу губернаторов ускорить передачу необходимой информации из региональных загсов в налоговую службу. Коллеги, это принципиально важно, чтобы начать выплаты. Обратите на это внимание.

Третье. Нужно поддержать тех, кто оказался на больничном или потерял работу. Сейчас больничный рассчитывается исходя из стажа работника и его зарплаты. В результате сотрудники, прежде всего молодые люди, могут получать крайне низкие выплаты по больничному листу. Это, конечно, несправедливо. Предлагаю установить норму: выплаты по больничному должны рассчитываться исходя из суммы не менее 1 МРОТ в месяц. Пока такая норма будет действовать до конца текущего года, а затем примем решение с учётом ситуации. Экономика России, как и экономики других стран, из-за последствий эпидемии испытывает сильное негативное давление. И надо, как я уже сказал, поддержать тех, кто может столкнуться с потерей работы.

Сейчас, за исключением некоторых категорий граждан, максимальная выплата по пособию по безработице ограничена суммой в 8 тысяч рублей в месяц. Предлагаю увеличить её до уровня минимального размера оплаты труда, то есть до 12 130 рублей.

Четвёртое. Ещё одна зона риска – это кредиты граждан. Понятно, что при резком сокращении доходов выплачивать долг в прежнем режиме трудно или просто невозможно.

Предлагаю предусмотреть каникулы как по потребительским, так и по ипотечным кредитам. О чём идёт речь. Если человек попал в сложную жизненную ситуацию, а именно: его месячный доход резко сократился, более чем на 30 процентов, у него должно быть право временно приостановить обслуживание своего долга и пролонгировать его. Разумеется, без всяких штрафных санкций.

Прошу Банк России предусмотреть аналогичный механизм пролонгации кредитов и для индивидуальных предпринимателей.

Если выплата долга в силу объективных причин оказывается в принципе невозможной, то и в этом случае гражданин не должен попасть в тупик, становиться заложником требований кредиторов. Процедура банкротства должна быть посильной и необременительной. Прошу Правительство и парламент ускорить принятие необходимых изменений в нормативную базу.

Пятое. Малый, средний бизнес, микропредприятия, особенно в сфере услуг, сталкиваются сейчас с объективными трудностями, с сокращением заказов, снижением выручки.

Нужно помочь таким компаниям продолжить устойчивую работу, а значит – сохранить своих сотрудников. Повторю, наша важнейшая задача, обращаюсь сейчас ко всем работодателям, – обеспечить стабильность на рынке труда, не допустить всплеска безработицы.

Государство окажет бизнесу содействие в решении этой задачи.

Предлагаю для тех предприятий, для тех отраслей, которые наиболее затронуты нынешней непростой ситуацией, обеспечить следующие меры поддержки.

Компаниям малого и среднего бизнеса считаю необходимым предоставить отсрочку по всем налогам, за исключением НДС, на ближайшие шесть месяцев. А для микропредприятий, кроме такой отсрочки по налогам, дать ещё и отсрочку по страховым взносам в социальные фонды.

Что касается банковских кредитов, то и здесь компании малого и среднего бизнеса, микропредприятия, оказавшиеся в сложной ситуации, должны получить отсрочку по кредитам

также на ближайшие шесть месяцев.

В целом прошу Правительство и Центральный Банк предложить и принять дополнительные меры обеспечения устойчивого кредитования реального сектора, включая предоставление госгарантий и субсидирование.

Далее. Предприятия, оказавшиеся в сложной ситуации, нужно защитить от банкротства.

В этой связи предлагаю ввести сроком на шесть месяцев мораторий на подачу заявлений кредиторов о банкротстве компаний и взыскании долгов и штрафов.

Повторю, эти меры будут распространены на компании, которые работают в секторах, наиболее затронутых нынешней непростой ситуацией. Вместе с тем поручаю Правительству вести постоянный мониторинг ситуации и в случае необходимости расширять, корректировать перечень отраслей, которые нуждаются в поддержке.

Шестое. Сейчас мы обязаны сделать всё, чтобы поддержать доходы граждан, прежде всего занятых на малых и средних предприятиях.

Чтобы у таких предприятий появились для этого дополнительные ресурсы, предлагаю в два раза, с 30 до 15 процентов, снизить для них размер страховых взносов. Такая пониженная ставка будет распространяться на сумму зарплаты, превышающую МРОТ, минимальный размер оплаты труда. Если же зарплата будет на уровне МРОТ или почему-то даже ниже, то ставка останется прежней, 30 процентов.

Обращаю внимание: пониженная ставка вводится не на несколько месяцев, не только в качестве антикризисной меры, а, что называется «вдолгую», на перспективу. И таким образом мы создаём долгосрочный стимул для работодателей повышать зарплаты своим сотрудникам.

И, наконец, предлагаю ещё две меры. О них скажу отдельно.

Первое. Все выплаты доходов (в виде процентов и дивидендов), уходящие из России за рубеж, в офшорные юрисдикции, должны облагаться адекватным налогом.

Сейчас две трети таких средств, а по сути это доходы конкретных физических лиц, в результате разного рода схем так называемой оптимизации облагаются реальной ставкой налога лишь в 2 процента. Тогда как граждане даже с небольших зарплат платят подоходный налог в 13 процентов. Это, конечно, мягко говоря, несправедливо.

Поэтому предлагаю для тех, кто выводит свои доходы в виде дивидендов на зарубежные счета, предусмотреть ставку налога на такие дивиденды в 15 процентов. Естественно, это потребует корректировки наших соглашений об избежании двойного налогообложения с некоторыми странами. Прошу Правительство организовать такую работу. Если же иностранные партнёры не примут наши предложения, то Россия выйдет из этих соглашений в одностороннем порядке. И начнём с тех стран, через которые проходят значительные ресурсы российского происхождения, что является наиболее чувствительным для нашей страны.

Второе. Во многих странах мира процентные доходы физических лиц от вкладов в банках и инвестиций в ценные бумаги облагаются подоходным налогом. У нас такой доход налогом не облагается.

Предлагаю для граждан, чей общий объём банковских вкладов или инвестиций в долговые ценные бумаги превышает 1 миллион рублей, установить налог на процентный доход в размере 13 процентов. То есть, повторю, не сам вклад, а только проценты, получаемые с таких вложений, будут облагаться налогом на доходы физических лиц.

Подчеркну, такая мера затронет лишь порядка одного процента вкладчиков. При этом условия для размещения средств в российских банках по-прежнему останутся привлекательными и одними из самых высокодоходных в мире.

Предложенные решения – непростые. Но прошу относиться к ним с пониманием. И добавлю, все дополнительные поступления в бюджет, которые будут получены в результате реализации двух обозначенных мер, предлагаю целевым образом направлять на финансирование мер поддержки семей с детьми, на помощь людям, столкнувшимся с безработицей или оказавшимся на больничном.

Уважаемые граждане России!

Все меры, которые принимаются и ещё будут приняты, сработают, дадут результат, если мы проявим сплочённость, понимание сложности текущей ситуации. Если государство, общество, граждане будут действовать вместе, если сделаем всё, что зависит от каждого из нас. Нам нужно помнить о своей личной ответственности за своих близких, за тех, кто живёт рядом, кому нужна наша помощь и поддержка. По большому счёту, именно в такой солидарности и заключается сила общества, надёжность взаимовыручки, эффективность нашего ответа на вызов, с которым мы сталкиваемся. Благодарю вас за внимание».

Kremlin.ru

Газета «Площадь Труда»

Коронавирус: принимай меры, соблюдая трудовые права

В связи с обязанностью работодателей предпринимать необходимые меры для ограничения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) Правовое управление Аппарата Ленинградской Федерации Профсоюзов (ЛФП) напоминает о некоторых способах недопущения работника к работе:

1. Отстранение от работы.

Работодатель отстраняет (не допускает к работе) работника в соответствии со ст. 76 ТК РФ. Отстранение оформляется приказом работодателя с указанием причин и срока отстранения. Работники (являющиеся носителями возбудителей инфекционных заболеваний) временно отстраняются от работы с выплатой пособий по социальному страхованию при невозможности перевода на работу, не связанную с риском распространения инфекционных заболеваний, — на основании постановлений главных государственных санитарных врачей и их заместителей (п. 2 ст. 55 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Отстраненный в связи с карантином работник (который контактировал с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство) получает пособие по временной нетрудоспособности за все время его отстранения в связи с карантином (ч. 6 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

Произвольное (без наличия установленных ст. 76 ТК РФ оснований) отстранение от работы является незаконным, а работник вправе взыскать с работодателя заработную плату за время незаконного отстранения от работы (ст. 391 ТК РФ).

2. Введение простоя.

Работодатель вводит простой (временную приостановку работы) как в отношении конкретного работника, так и в отношении организации в целом.

В настоящий момент запрета на деятельность организаций на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области нет.

В связи с этим в случае приостановки работы по решению работодателя простой будет считаться возникшим по инициативе (вине) работодателя и оплачиваться из расчета $\frac{2}{3}$ среднего заработка работника (ст. 157 ТК РФ).

Простой вводится приказом работодателя.

3. Предоставление дополнительного отпуска работникам.

Работнику может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск (ч. 2 ст. 116 ТК РФ).

Предоставление отпуска оформляется приказом работодателя.

Последующая «отработка» такого отпуска не требуется, период отпуска оплачивается в полном объеме в соответствии с действующим законодательством.

4. Перевод на другую работу, в том числе вне стационарного рабочего места (работа на дому).

Работник может быть с его согласия переведен на другую работу или условия его трудового договора могут быть изменены в части, например, места выполнения трудовой функции (ст. 72 ТК РФ).

Одностороннее изменение условий трудового договора в соответствии со ст. 74 ТК РФ требует уведомления работника не менее чем за 2 месяца.

Перевод и изменение условий трудового договора оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору (ст. 72 ТК РФ).

Обращаем внимание на действия работодателей, являющиеся нарушением требований действующего законодательства:

- недопуск работника на территорию организации без издания соответствующего приказа — в таком случае у работника возникает вынужденный прогул, который оплачивается работодателем (ст. 391 ТК РФ);

- издание приказа о предоставлении работнику неоплачиваемого отпуска (“за свой счет”, “отгул” и т.д.), — основания для предоставления отпуска без сохранения заработной платы указаны в ст. 128 ТК РФ, предоставляются только по заявлению работника;

- издание приказа о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (как основного, так и дополнительного) не по графику отпусков без согласия работника (ст. 122-125 ТК РФ);

- введение работодателем “карантина” в организации и введения в связи с этим простоя, оплачиваемого в размере 2/3 оклада, — карантин вводится соответствующими должностными лицами в особом порядке, а не работодателями (ст. 31 Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ “О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения”);

- отказ ознакомить работника с принятыми приказами о недопуске к работе — в таком случае работник не обязан выполнять соответствующий приказ.

Площадь Труда

Ленобласть увеличивает расходы на поддержку экологии

Переход на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО) в Ленинградской области вскрыл целый ряд серьезных проблем. В поисках оптимальных вариантов их решения областные власти прислушиваются к мнению жителей и стараются опираться на экспертное сообщество. Учитываются и замечания профсоюзов.

Будущее за комплексной переработкой отходов

Комплексная система по обращению с ТКО предусматривает создание современных производственных мощностей и рабочих мест, адаптацию к местным условиям лучших мировых практик, доступность профильного образования. Перспективным технологиям переработки отходов был посвящен «круглый стол» в Доме областного правительства. Ведущие ученые и практики сошлись в том, что время складирования мусора прошло, и будущее за переработкой отходов. Генеральный директор компании «СЭТ Клинтэк» (она работает в сфере чистых технологий) Ростислав Баскаков напомнил, что именно переработка спасла Финляндию от мусорного коллапса. Сейчас в этой стране перерабатывается 99% отходов. Поэтому практически отпала необходимость в мусорных полигонах.

По мнению доцента Высшей школы гидротехнического и энергетического строительства Санкт-Петербургского политехнического университета Александра Чусова, 47-му региону необходимо оценить различные системы обращения с ТКО по эколого-экономическим критериям. Выбрать нужно такую структуру, которая в наибольшей степени соответствует условиям Ленобласти. Задача может быть успешно решена только при комплексном учете всех технологических, организационных, экономических и нормативно-правовых факторов, полагает Александр Чусов.

Председатель совета директоров и научный руководитель НПК «Механобр-техника» Леонид Вайсберг перечислил наиболее эффективные методы обезвреживания ТКО. Это – аэробное компостирование, анаэробное сбраживание с получением биогаза, термическая утилизация с получением энергии, производство твердого топлива с последующей термической утилизацией его в цементной промышленности.

«Независимо от того, какая из этих технологий будет выбрана, она принципиально повысит экологическую безопасность обращения с отходами в Ленинградской области по сравнению с полигонным захоронением», — убежден академик РАН Вайсберг.

Опыт проектирования комплексов по переработке отходов для Московской области представил заместитель генерального директора по стратегическому развитию «Института проектирования, экологии и гигиены» Леонид Шимарек. В столичном регионе уже строят мусороперерабатывающие комплексы, оснащенные современными технологиями. Там активно используют полуавтоматическую сортировку оптическими, баллистическими и магнитными сепараторами, проводят обезвреживание органической фракции, аэробное компостирование с получением почвогрунта.

При раздельном сборе отходов Леонид Вайсберг считает самой перспективной технологию автоматизированной сортировки. Именно она позволяет извлекать максимальные количества вторичного сырья как из раздельно собранных, так и из смешанных отходов. Заместитель начальника отдела санитарного надзора управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области Лариса Салионова особо отметила, что необходимо выбирать наиболее безопасные технологии переработки отходов.

Исправление «перегибов» и борьба со свалками

Природоохранная проблематика – одно из важных направлений, по которому с властями и работодателями ведут переговоры и профсоюзы. Без экологической безопасности говорить о качестве жизни людей труда не приходится. Создание эффективной системы сбора, вывоза и утилизации отходов в Ленобласти и Петербурге станет важным шагом по обеспечению экологического благополучия нашего региона, — считают в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Профсоюзные эксперты тщательно отслеживают и анализируют процесс становления новой системы обращения с ТКО в Ленобласти. Еще в конце 2019 года они указали на ряд серьезных изъянов в практической реализации «мусорной реформы» и потребовали оперативного внесения необходимых коррективов.

Областные власти должным образом отреагировали на недостатки, которые представители общественности, в том числе профсоюзов, выявили в частности Пикалево. В январе по поручению губернатора Ленобласти Александра Дрозденко в различных районах 47-го региона специалисты областного Управления по организации и контролю деятельности по обращению с отходами и представители Регионального оператора проводили встречи с жителями. Исполнители «мусорной реформы» не только дали необходимые пояснения, но и по итогам этих встреч внесли некоторые изменения в процесс преобразования этой отрасли.

В частном жилом секторе был сделан перерасчет по тем адресам, где услуга «вывоз мусора» не оказывалась. Прежде всего, в тех населенных пунктах, где нет контейнерных площадок для сбора ТКО. По результатам «замера объемов отходов, образуемых разными категориями жителей» планируется к 1 апреля пересмотреть действующие нормативы. Обсуждается вопрос о том, к чему целесообразнее «привязать» плату за вывоз мусора – к метражу жилой площади или к количеству жильцов.

Бюджетные поправки, подготовленные областной администрацией для рассмотрения на заседании регионального парламента, предусматривают значительное увеличение расходов на проведение экологических мероприятий. В 2020 году планируется рост экологических расходов областного бюджета на 352,8 млн рублей. Предусмотрено также увеличение финансирования по эко-статьям в 2021 и 2022 годах, соответственно на 239,2 млн и 108,9 млн рублей.

Уже в нынешнем году бюджетные средства будут направлены на ликвидацию 15-ти несанкционированных свалок на землях лесного фонда в Бокситогорском, Северо-Западном, Рошинском, Всеволожском и Ломоносовском лесничествах, а также на территориях ряда муниципальных образований. Запланирована рекультивация свалки в деревне Ракопежи (Сосновоборский городской округ) и разработка проектов рекультивации свалок, находящихся в границах населенных пунктов.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 26 марта

Сайт ЛФП

Коронавирус — не повод для увольнения

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга обратился к работодателям города об отсутствии оснований для расторжения трудовых договоров с работниками, установленных пунктом 7 части 1 статьи 83 ТК РФ.

«Уважаемые работодатели! Предпринимаемые в Санкт-Петербурге меры по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и введенный на территории Санкт-Петербурга в соответствии с подпунктом «б» пункта 6 статьи 4.1 Федерального закона «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» режим повышенной готовности, а также акты Губернатора Санкт-Петербурга и Правительства Санкт-Петербурга, признаваемые наступление чрезвычайных обстоятельств или чрезвычайной ситуации, не являются основанием для расторжения трудовых договоров (контрактов) с работниками (служащими), установленным пунктом 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации», - говорится в обращении.

Сайт ЛФП

Президент подписал Указ «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»

«В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации и в соответствии со статьей 80 Конституции Российской Федерации постановляю:

1. Установить с 30 марта по 3 апреля 2020 г. нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.
2. Настоящий Указ не распространяется на работников:
 - а) непрерывно действующих организаций;
 - б) медицинских и аптечных организаций;
 - в) организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;
 - г) организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;
 - д) организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.
3. Федеральным органам государственной власти определить численность федеральных государственных служащих, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих органов.
4. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления определить в зависимости от санитарно-эпидемиологической обстановки на соответствующей территории Российской Федерации численность государственных и муниципальных служащих, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих органов.
5. Организациям, осуществляющим производство и выпуск средств массовой информации, определить численность работников, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих организаций.
6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования".

Сайт [Kremlin.ru](https://kremlin.ru)

Сайт ЛФП

В Петербурге вводятся новые меры по противодействию распространению коронавирусной инфекции

Губернатор Александр Беглов подписал постановление Правительства Санкт-Петербурга «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121» - сообщила пресс-служба администрации губернатора Санкт-Петербурга.

Новым постановлением, как проинформировали в пресс-службе, на основании предписания Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 26 марта 2020 года вводятся дополнительные меры по противодействию распространению новой коронавирусной

Сайт ФНПР

Коронавирус: какова роль профсоюзов?

Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ) направило краткое руководство по действиям в кризисных ситуациях в соответствии с Рекомендацией 205 о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия.

Рекомендация 205 Международной организации труда

о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия

Рекомендация 205, принятая МОТ в 2017 году, говорит именно о той ситуации, с которой мы сталкиваемся сейчас с Коронавирусом. В ней содержатся подробные руководящие указания для трехсторонних участников касающиеся тех мер, которые должны быть приняты в области занятости и достойного труда как для **предотвращения и восстановления** в контексте кризисных ситуаций, так и для обеспечения мира и потенциала противодействия.

Рекомендация 205, среди прочего, ставит социальный диалог, роль организаций работодателей и работников, государственные службы, образование, социальную защиту, права в сфере труда и другие соответствующие международные трудовые нормы, международное сотрудничество во главу угла как готовности противостоять, так и восстановления.

Руководящие принципы Рекомендации **основаны на международных трудовых нормах**, но адаптированы к кризисным ситуациям, возникающим в результате конфликтов и стихийных бедствий.

- ➔ Рекомендация 205 рассматривает кризисные ситуации, возникшие как по причине конфликтов, так **и бедствий**. Термин «бедствие» определяется в Рекомендации 205 как «событие любого масштаба, которое серьезно нарушает жизнь местных общин или общества в результате сочетания опасных событий с имеющимся уровнем подверженности угрозе, уязвимости и потенциала и приводит, по отдельности или в сочетании друг с другом, к таким последствиям, как жертвы среди населения, а также материальный, экономический или экологический ущерб и воздействие". К опасным событиям относятся **биологические опасности** (вирусы, эпидемии и др.).
- ➔ Рекомендация предлагает всеобъемлющие руководящие принципы и стратегические подходы для реагирования на кризис:
- ✓ Рекомендация 205 уделяет большое внимание аспектам социального диалога и отводит большую роль социальным партнерам: она **признает жизненно важную роль организаций работодателей и работников в реагировании на кризисы**;
- ✓ Она призывает эти организации обеспечить непрерывность бизнеса и помочь работникам выйти из кризиса посредством профессиональной подготовки, консультирования и материальной помощи. Рекомендация призывает принимать меры на основе коллективных переговоров, а также других методов социального диалога;
- ✓ Она предлагает меры **по всем четырем основополагающим принципам** достойного труда: **занятость, права, социальная защита и социальный диалог** - > в ней содержатся конкретные разделы по каждой из этих тем;
- ✓ Она признает необходимость уважать Международные трудовые нормы и упоминает несколько ключевых МТН в своем тексте;
- ✓ В ней признается решающая роль государственного сектора;
- ✓ Она признает важность инвестиций, стимулирующих занятость;
- ✓ Она уделяет особое внимание группам населения, которые стали особенно уязвимыми в результате кризиса. Сюда входят, но не ограничиваются ими - дети, лица, принадлежащие к меньшинствам, коренным и племенным народам, внутренне перемещенные лица, инвалиды, мигранты и беженцы, а также другие лица, насильственно перемещенные через границы;

- ✓ Она учитывает вопросы гендерного равенства;
- ✓ Она фокусируется на роли образования и развития навыков;
- ✓ Она настаивает на необходимости международного сотрудничества, обмена информацией, знаниями и передовой практикой;
- ✓ Это относится ко ВСЕМ работникам; рекомендации по охране труда относятся также и к добровольцам;

❖ **Организации работников отреагировали в контексте кризиса Эболы:** PSI (Интернационал общественного обслуживания) и его филиалы начали реализацию **Стратегии реагирования на Эболу**. Целью стратегии было «расширение прав и возможностей профсоюзов посредством проведения исследований, наращивания потенциала и обмена информацией между профсоюзами, с тем чтобы они могли играть активную роль в процессах принятия решений и отстаивать качественную государственную систему здравоохранения, включая улучшение условий труда медицинских работников, всеобщий охват услугами здравоохранения и системой социального обеспечения". Более подробную информацию можно найти здесь: <http://www.world-psi.org/en/trade-union-ebola-response-strategy>

❖ Организации работников уже реагируют на кризисную ситуацию, возникшую в связи с **Коронавирусом**:

Пожалуйста, посмотрите на веб-страницы организаций работников: они регулярно обновляются. Они содержат, например, информацию о Коронавирусе, информацию о его воздействии на работников, информацию о мерах, принимаемых правительством и трехсторонними органами, горячие линии для членов организации.

В частности, немедленные действия должны быть предприняты в отношении **работников, находящихся на передовой**: медицинские работники, уборщики, обслуживающий персонал. Там, где была приостановлена любая деятельность, необходимые меры должны быть предприняты в отношении работников предприятий, которые все еще открыты, таких как продуктовые магазины, аптеки. Точно так же необходимо принимать меры в отношении работников с нестабильной занятостью, не имеющих какой-либо защиты или практически без нее, уделяя особое внимание наиболее уязвимым группам (краткосрочные контракты, временные контракты, контракты с нулевой продолжительностью рабочего времени, независимые трудовые отношения, работники по уходу и т. д.), а также в отношении работников, которые в целом теряют свою работу.

- [International Trade Union Confederation \(ITUC\): Covid-19 News from Unions](#)
- [Public Services International \(PSI\): Guidance Briefing for Union Action](#)
- [International Transport Workers' Federation \(ITF\): Covid-19 updates](#)
- [Trade Union Advisory Committee to the OECD \(TUAC\): Mapping out trade union and social partners' responses](#)
- [IndustriALL Global Union](#)
- [European Trade Union Confederation \(ETUC\): Trade unions and coronavirus](#)

Например:

[Итальянская Конфедерация труда](#) (CGIL) предоставляет информацию о Коронавирусе на своем веб-сайте. 14 марта 2020 года был подписан совместный протокол между правительством, работодателями и организациями трудящихся. Документ содержит практические меры по сдерживанию распространения Коронавируса на рабочих местах (стимулирует подписание конкретных коллективных договоров с компаниями, которые все еще находятся в производстве: использование общего пространства, дезинфекция рабочих зон и т.д.).

[Швейцарский профсоюз](#) (UNIA) поднял тревогу по поводу положения многих временных работников и того факта, что многие работники, которые обязаны не прекращать свою деятельность, подвергаются повышенному риску заражения и распространения вируса. Генеральный секретарь Швейцарских профсоюзов дал интервью национальным новостям ([Отсутствие санитарной защиты в некоторых отраслях: интервью Алессандро Пелиццари, регионального секретаря профсоюза UNIA](#)).

[Конгресс южноафриканского профсоюза \(COSATU\)](#) предоставляет информацию на своем веб-сайте и дает номер национальной горячей линии. Например, Национальный союз горняков опубликовал

[список требований](#) для эффективного реагирования на кризис в сотрудничестве с промышленностью и правительством.

Смотреть также:

- [LabourStart: News from the world's trade unions \(* LabourStart: новости от мировых профсоюзов\)](#)
- **Ресурсы Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ):**
- АКТРАВ - Краткое изложение политики, Рекомендация 205:
https://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_646852/lang--en/index.htm
- АКТРАВ - Руководство для рабочих по Рекомендации 205:
https://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_716841/lang--en/index.htm

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Энергетики Северо-Запада на пути к разумному компромиссу

Повысить минимальную месячную тарифную ставку до уровня, зафиксированного в Отраслевом тарифном соглашении, а также не снижать размер материальной помощи к отпуску и оплаты работы в ночное время — эти требования профсоюза привели к длительному противостоянию с руководством ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» (МРСК Северо-Запада). «Площадь Труда» уже неоднократно писала об этом. Недавно прошедшее в Москве, в Министерстве энергетики Российской Федерации совещание по обращению Совета представителей первичных профсоюзных организаций (СП ППО) ПАО «МРСК Северо-Запада» стало важным этапом на пути урегулирования проблем, возникших при подписании ныне действующего коллективного договора.

Во встрече приняли участие представители Минэнерго России, ПАО «Россети» (общероссийской головной компании, объединяющей региональные МРСК), ПАО «МРСК Северо-Запада», Ассоциации работодателей в сфере энергетики — «ЭРА России» и членов СП ППО ПАО «МРСК Северо-Запада» во главе с председателем «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрием Офицеровым.

Об итогах этой встречи нам рассказал председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций МРСК Северо-Запада, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев.

В чем суть

Для начала напомним, что коллективный договор ПАО «МРСК Северо-Запада» был подписан в начале нынешнего года с протоколом разногласий, включавшем 14 пунктов. Профсоюз, в частности, не устраивает снижение ряда важнейших зарплатных и социальных гарантий работникам. Отсутствие возможности договориться с работодателем заставило профсоюз обратиться в Министерство энергетики страны.

«Основанием для совещания в Минэнерго стало наше обращение — СП ППО ПАО «МРСК Северо-Запада», — рассказал профлидер энергетиков региона, вкратце напомнив то, с чем не согласился профсоюз при заключении нового коллективного договора.

Первое — это снижение уровня доходов работников, по сравнению с предыдущим периодом, за счет уменьшения материальной помощи к отпуску (ранее она могла быть не более 20 тысяч, но и не менее 12 500 рублей в зависимости от оклада). Теперь же введена фиксированная сумма в размере одной минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) на дату начисления.

Второе — это изменение правил оплаты труда в ночную смену. До этого, каждый работник, вышедший на работу в ночь, получал на надбавку в размере 40% за всю смену. Теперь же, дополнительно оплачивается лишь время с 22-х до 6-и часов — законодательно установленные ночные часы работы.

«Но, мы настаиваем на том, чтобы полностью сохранить, как и ранее, оплату ночной смены», —

говорит Владислав Марьяндышев. Тем более, что для этого есть основание – рекомендации о сохранении достигнутого уровня предпочтений работникам за работу в многосменном режиме, записанные в отраслевом тарифном соглашении (ОТС).

Третье — это размер самой ММТС, который должен быть установлен в соответствии с ОТС. «Однако работодатель установил более низкий уровень ММТС, сославшись на пункт 3.7 ОТС, который, действительно, дает ему такую возможность, но только в том случае, когда сделать этого нельзя по объективным причинам и при условии, что будет разработана и принята специальная программа по доведению уровня ММТС до размера установленного ОТС (сегодня это — 8643 рубля)», — отмечает профлидер.

«Руководство «МРСК Северо-Запада» заявило о том, что доведет размер ставки до указанного в ОТС в течение пяти лет. Но, действие самого Отраслевого соглашения заканчивается в 2021 году! — комментирует Владислав Марьяндышев. — Профсоюзная сторона предложила компромиссный вариант – утвердить программу на три года, то есть на период действия ОТС. Учитывая, что один год уже прошел, к июлю нынешнего года поднять ее до размера 99% от ММТС, установленной ОТС, и в середине будущего года довести до 100%».

Остальные пункты протокола разногласий связаны, по словам нашего собеседника, с процедурой согласования с профсоюзом локальных нормативных актов, издаваемых работодателем.

«Ранее у нас был наработан опыт социального партнерства, при котором процедура согласования с профсоюзным органом того или иного документа, затрагивающего социально-трудовые отношения, была зафиксирована в виде отдельного приложения к коллективному договору, — поясняет Владислав Марьяндышев. — Но сейчас работодатель сказал: никакого согласования, только мотивированное мнение, даже для локальных нормативных актов по оплате труда. На это профсоюзная сторона предложила нормативные акты по оплате труда сделать приложениями к колдоговору. И опять получили в ответ категорический отказ».

Договариваться стало возможно

Как сообщил далее Владислав Марьяндышев, председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрий Офицеров, выступая на совещании в Минэнерго, в присутствии его чиновников, подтвердил от имени Центрального комитета «ВЭП», что предложения СП ППО «МРСК Северо-Запада» вовсе не надуманы и носят компромиссный характер.

«В наших требованиях, собственно, нет ничего нового, чего бы не было в предыдущем коллективном договоре. Мы идем на разумный компромисс с работодателем, который, между прочим, сообщает на своих официальных ресурсах о том, что компания имеет прибыль и акционерам выплачиваются дивиденды. Так, почему тогда снижается уровень зарплатных и социальных гарантий у работников, трудом которых и создается прибыль?» — недоумевает Владислав Марьяндышев.

Ранее СП ППО ПАО «МРСК Северо-Запада» так же обращался и в ПАО «Россети» на что был получен ответ, что гендиректору ПАО «МРСК Северо-Запада» дано поручение урегулировать вопросы по протоколу разногласий, в том числе, по размеру ММТС и выплаты работникам материальной помощи к отпуску. Аналогичное решение, по словам Владислава Марьяндышева, принято и советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада».

В настоящее время СП ППО ПАО «МРСК Северо-Запада» уже получил письмо от руководства компании, где, с указанием конкретных дат, предложено провести серию встреч представителей работодателя и профсоюза с целью поиска компромиссных решений для урегулирования имеющихся разногласий.

Владислав Марьяндышев положительно оценивает результат прошедшего совещания в Министерстве отмечая, что компромиссное предложение профсоюза о синхронизации срока Программы по повышению ММТС со сроком ОТС поддержано в Минэнерго.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ШМАКОВ ЗАЯВИЛ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ ОТПУСТИТЬ РАБОТНИКОВ НА КАНИКУЛЫ

Работодатели обязаны отпустить своих сотрудников на оплачиваемые каникулы с 30 марта по 3 апреля, согласно указу президента России Владимира Путина. Исключение – работники тех сфер, от которых зависит жизнеобеспечение страны, сообщил ТАСС глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

На вопрос, могут ли работодатели заставить работников выйти на работу в эти дни, глава ФНПР ответил отрицательно. – Нет, не могут, потому что это указ президента, кроме тех сфер, которые отвечают за жизнеобеспечение страны. А все остальные должны быть на неделю на каникулах, – сказал Шмаков.

Напомним, Владимир Путин 25 марта подписал указ «Об объявлении в России нерабочих дней» в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Постановляется «установить с 30 марта по 3 апреля 2020 года нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы».

Ранее президент РФ Владимир Путин обратился к гражданам в связи эпидемией коронавируса и заявил, что следующая неделя объявляется в России нерабочей с сохранением зарплат.

Зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков прокомментировал «Солидарности» это решение президента: – Функционал профсоюзов заключается в том, чтобы отслеживать, каким образом это решение, принятое государством, будет реализовано на предприятиях. Есть у нас предприятия с непрерывным циклом работы, и здесь возникает вопрос, каким образом будет оплачена работа сотрудников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 27 марта

Сайт ЛФП

Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»

1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» с 30 марта по 3 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Таким образом, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

2. Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 года в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

3. Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

4. Введение нерабочих дней в соответствии с Указом не распространяется на работников организаций, упомянутых в пункте 2 Указа, в частности:

медицинских и аптечных организаций, организаций, обеспечивающих непрерывность их производственно-технологической деятельности, а также организаций социального обслуживания; непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям. Кроме того, организаций в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоотчистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций,

приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах; организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги; организаций торговли; организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции; организаций в сфере обращения с отходами производства и потребления; организаций, осуществляющих жилищно-коммунальное обслуживание населения; организаций системы нефтепродуктообеспечения; организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций; организаций, осуществляющих транспортное обслуживание населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;

Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;

Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

5. Вопросы, связанные с прекращением работы работников, работающих вахтовым методом, на которых распространяется действие Указа, решаются по соглашению сторон трудовых отношений.

6. Работники органов (организаций), перечисленных в пункте 2 - 5 Указа, которые продолжают осуществлять трудовую (служебную) деятельность, должны руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции, изданными Минздравом России и Роспотребнадзором. Кроме того, вышеуказанные работники по соглашению с работодателем могут работать удаленно (дистанционно), если служебные обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

7. Руководители федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также руководители организаций, осуществляющих производство и выпуск СМИ, самостоятельно определяют численность служащих и работников, которые будут обеспечивать функционирование этих органов (организаций), включая возможность работы дистанционно, а также численность служащих и работников, для которых вводятся нерабочие дни. Указанные решения оформляются приказом (распоряжением) соответствующего органа, локальным нормативным актом организации.

8. Руководители организаций, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года, обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.

26 марта 2020 года

[Сайт Минтруда](#)

О решениях по итогам заседания оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации

26 марта 2020 года Татьяна Голикова провела заседание оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. По итогам приняты следующие решения и даны поручения:

1. Одобрить Рекомендации работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года.
2. Минтруду России в срок до 26 марта 2020 года обеспечить доведение Рекомендаций до сведения работодателей.
3. Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации использовать Рекомендации с учётом особенностей, вытекающих из складывающейся на территории субъекта Российской Федерации эпидемиологической ситуации.
4. Роструду обеспечить контроль за соблюдением работодателями режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года с учётом Рекомендаций и до 6 апреля 2020 года доложить в Правительство Российской Федерации.

РЕКОМЕНДАЦИИ

работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г.

В целях установления единообразного подхода работодателей к режиму работы с 30 марта по 3 апреля 2020 г. рекомендуется не распространять режим нерабочих дней на этот период на работников:

непрерывно действующих организаций, в том числе в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоочистки и водоотведения; организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций, осуществляющих предоставление гостиничных услуг; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах; медицинских и аптечных организаций, а также организаций социального обслуживания; организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости, в том числе производителей продуктов питания и товаров первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги, а также организаций торговли; организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции. Кроме того, к подобным организациям следует отнести организации в сфере обращения с отходами производства и потребления; организации, осуществляющие жилищно-коммунальное обслуживание населения; организации системы нефтепродуктообеспечения; организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций; организации, осуществляющие транспортное обслуживание населения;

2 организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы; Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам; Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием; Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных

фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи. Режим нерабочих дней не распространяется на государственных и муниципальных служащих в соответствии с решением руководителей соответствующих органов государственной и муниципальной власти. Руководители организаций, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г., обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.

[Сайт Правительства РФ](#)

Сайт ЛФП

Рослеспрофсоюз региона подвел итоги и выбрал председателя

Сегодня состоялась XXIV отчетно-выборная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ. Принявшие в ней участие 29 делегатов от первичных профорганизаций предприятий и организаций лесной и деревообрабатывающей промышленности, научных учреждений отрасли из Санкт-Петербурга и Ленинградской области подвели итоги деятельности территориальной организации за прошедшее пятилетие и избрали председателя на новый срок. Свое приветствие в адрес делегатов форума прислал председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев.

Анализируя итоги ушедшей пятилетки, председатель территориальной организации Николай Набоков подчеркнул, что в отчетном периоде основной задачей профсоюза работников лесных отраслей региона оставались защита социально-трудовых прав членов профсоюза и сохранение и усиление гарантий для работников.

Работа эта велась в непростых условиях: к сожалению, в прошедшей пятилетке прекратили свою деятельность ведущее в стране отраслевое научное учреждение ОАО «ВНИИБ» и старейшее мебельное предприятие Северо-Запада — АО «Севзапмебель». Закрытие данных организаций сказалось и на сокращении численности членов профсоюза.

В то же время значительно увеличились профсоюзные ряды в ООО «ИКЕА Индастри Тихвин». Это произошло во многом благодаря поддержке Центрального Комитета и территориальной организации профсоюза и, в первую очередь, проведенной в Тихвине в феврале 2019 года профсоюзной акции «Профсоюзный органайзинг-блиц», которую организовали ЦК, территориальные организации региона и Республики Коми, первичная профорганизация АО «Монди Сыктывкарский ЛПК», а также международное профобъединение — Интернационал работников строительства и деревообработки (BWI). «В результате проделанной работы все работники «ИКЕА Индастри Тихвин» узнали о профсоюзе, многие получили помощь в решении своих проблем. В настоящее время подвижки в плане роста профсоюзных рядов и, что немаловажно, налаживание партнерских отношений с работодателем есть», — подчеркнул Николай Набоков, выразив огромную благодарность каждому участнику профсоюзной акции за поддержку и солидарную помощь.

Отдельно в своем докладе профлидер остановился на примерах защиты прав членов профсоюза. С помощью юристов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) удалось отстоять в суде права сразу нескольких членов Рослеспрофсоюза и добиться увеличения гарантий для работников предприятий отрасли.

Так благодаря действиям территориального и профсоюзных комитетов и поддержке специалистов Правового управления ЛФП проиндексирована зарплата так, как этого требовал профсоюз, в ЗАО «КБР Ист», а заместители председателя профкома этого предприятия, которым грозило сокращение, остались на своих рабочих местах; по решениям суда восстановлена на работе сотрудница Кировского лесничества и отменено дисциплинарное взыскание, наложенное на председателя первичной профорганизации этого лесничества.

Также при поддержке Центрального Комитета профсоюза удалось добиться выплаты районного коэффициента работникам Санкт-Петербургского филиала ФГБУ «Рослесинфорг» «Севзаплеспроект», выезжающим на полевые работы в районы с неблагоприятными природными климатическими условиями. В числе профсоюзных побед Николай Набоков отметил и подписание в ФГБУ

«Рослесинфорг» коллективного договора. Переговоры по его заключению шли непросто, но сегодня главный документ в учреждении есть и распространяет свое действие на все филиалы.

«Приходящему в профсоюз за, так называемыми, благами работнику необходимо объяснять истинное предназначение организации, например, что индексация заработной платы – это не подарок от работодателя, а заслуга профкома», - подчеркнул Николай Набоков.

Активное участие приняла территориальная организация в объявленной ЦК Рослеспрофсоюза акции «За достойный труд в лесном хозяйстве»: в регионе была организована масштабная информационная кампания в ее поддержку, в том числе, акция освещалась на интернет-портале ЛФП и в газете «Площадь Труда», а также была организована встреча профсоюзного актива с руководством ЛОГКУ «Леноблес», на которой шел серьезный разговор о перспективах отрасли и проблемах социального партнерства.

Большое внимание уделялось территориальной организацией и профсоюзами на местах вопросам охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

Одним из важнейших направлений было и обучение профсоюзного актива.

С удовлетворением отметил Николай Набоков, что члены Рослеспрофсоюза регулярно становятся победителями традиционных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии» и «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» и активно участвуют в профсоюзных акциях.

Выступившие в прениях по докладу делегаты отметили большую работу территориальной организации по защите прав работников, контролю за условиями и охраной труда, мотивации профсоюзного членства, обучению профактива. По итогам обсуждения деятельность территориальной организации единогласно была признана удовлетворительной.

Затем состоялись выборы председателя. Делегаты единогласно оказали доверие действующему лидеру Николаю Набокову.

Также на конференции были утверждены Основные направления деятельности Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ на 2020-2024 годы.

Сайт ЛФП

Коронавирус: Работник должен быть защищен!

В Ленинградскую Федерацию профсоюзов по вопросам, связанным с обеспечением защитными средствами в период пандемии коронавируса, обращаются работники организаций сфер торговли, здравоохранения, социальной защиты и других, деятельность которых связана с оказанием услуг населению и требует непосредственного контакта с гражданами.

В связи с этим ЛФП напоминает работодателям о том, что обеспеченность работников противоэпидемическими средствами защиты является их непосредственной обязанностью.

Вопросы о защитных противоэпидемических мерах в отношении работников сфер, обеспечивающих жизнедеятельность города Санкт-Петербурга и Ленинградской области, сторона профсоюзов вынесет на обсуждение социальных партнеров обоих субъектов.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

УТВЕРЖДЕНА
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 27 марта 2020 г., протокол № 3

Д Е К Л А Р А Ц И Я

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям работодателей и работников в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации

Всемирная организация здравоохранения 11 марта 2020 г. объявила о пандемии новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

В условиях распространения коронавируса и возникновения в связи с этим негативных последствий в экономике социальные партнеры - профсоюзы, работодатели, органы государственной власти - подчеркивают необходимость совместных усилий для разработки и реализации мер по преодолению этого воздействия на основе социального диалога на федеральном и региональном уровнях.

Правительством Российской Федерации предпринимаются необходимые меры по защите граждан. Созданы Координационный совет при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации, оперативный штаб по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. Аналогичные органы созданы в объединениях работодателей и организациях.

Правительством Российской Федерации утвержден План первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Организованы информационный центр по мониторингу ситуации с коронавирусом, горячие линии, запущены сайты "Стопкоронавирус.рф", "Мы вместе 2020.рф", горячая линия на сайте "Онлайн-инспекция.РФ", организован опрос общественного мнения населения на портале "Общероссийская база вакансий "Работа в России".

Стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений считают необходимыми незамедлительные скоординированные действия по:

- предотвращению распространения коронавирусной инфекции;
- сохранению конкурентоспособности организаций;

защите трудовых прав работников, обеспечению стабильности на рынке труда, поддержанию доходов граждан.

В этих целях органы государственной власти, объединения работодателей, объединения профессиональных союзов должны осуществлять взаимодействие на принципах социального партнерства, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности сторон.

Стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подготовят рекомендации по действиям социальных партнеров в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации.

Призываем работодателей и работников в этот период к конструктивному сотрудничеству, четко и спокойно выполнять поступающие с учетом ситуации рекомендации соответствующих органов государственной власти.

Призываем органы государственной власти и местного самоуправления обеспечить необходимые меры поддержки работодателей и работников, их семей, сохранения социально-экономической стабильности в регионах.

Координатор
стороны Комиссии,
представляющей
Правительство
Российской
Федерации,
Министр труда
и социальной защиты
Российской Федерации



А.Котяков

Координатор
стороны Комиссии,
представляющей
общероссийские
объединения работодателей,
президент Общероссийского
объединения работодателей
"Российский союз
промышленников
и предпринимателей"



А.Шохин

Координатор
стороны Комиссии,
представляющей
общероссийские
объединения
профсоюзов,
председатель
Общероссийского
союза "Федерация
Независимых
Профсоюзов России"



М.Шмаков

90032631

[Сайт ФНПР](#)

Солидарность сильнее болезни!

Выступление Председателя ФНПР Михаила Шмакова о действиях профсоюзов в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции

[Смотреть видео](#) [Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Баланс традиций и инноваций» — для тебя, педагог

На минувшей неделе завершил свою работу первый этап VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования. По известным причинам, форум прошел в принципиально новом — дистанционном формате, что весьма неожиданно совпало с объявленным профсоюзом Годом цифровизации. Делегаты от всех регионов России впервые избирали председателя Общероссийского Профсоюза, не покидая своих городов и областей. Санкт-Петербург и Ленинградская область — не исключение. «Мы смогли показать не только высокую степень диджитализации нашей деятельности и готовность работать по-новому, но и высокие результаты, достигнутые за прошедшую пятилетку», — сообщили в Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

О том, как проходила работа Съезда и какие вопросы решались на «удаленке» нам рассказали председатель Территориальной организации Профсоюза Владимир Кузнецов и его первый заместитель Иван Кайнов.

«Председателем Общероссийского Профсоюза образования вновь была избрана Галина Меркулова, уже давно достойно зарекомендовавшая себя на этом посту. Кроме этого, были подведены ключевые итоги этого пятилетия. Важнейший из них — рост заработной платы педагогических работников», — сказал Владимир Кузнецов.

По словам профлидера в двух наших регионах данный вопрос решен. «В Санкт-Петербурге средняя зарплата педагогического работника достигает 50 — 60 тысяч рублей, а в Ленобласти 40 — 46 тысяч», — сообщил он.

Большое внимание делегаты съезда уделили защите учителя от моральной и физической агрессии участников образовательных отношений.

«Центральный Совет Профсоюза, при поддержке, в том числе и нашей Территориальной организации, вышел с предложениями внести поправки в трудовое законодательство, а также в Уголовный Кодекс страны, которые позволили бы надежно защитить педагога от таких случаев, — говорит Владимир Кузнецов. — В дополнение к этому, профсоюз, совместно с Министерством просвещения РФ, разработал методику, с помощью которой учитель сможет получить правовую, в том числе, судебную защиту».

Немало внимания, как отметил далее профлидер, делегаты съезда уделили и внедрению профессиональных стандартов и повышению профессиональной квалификации педагогов. Среди намеченных на новое пятилетие основных задач — способствовать дальнейшему росту заработной платы в отрасли и созданию комфортных для учителя и воспитателя материально-технических условий, а также развитию системы социальной защиты педагогических работников.

Нет худа без добра

Как отмечает вступивший в диалог Иван Кайнов, из-за сложной эпидемической обстановки неожиданно вышло довольно яркое начало Года цифровизации, объявленного в профсоюзе.

«Это было испытание для нас. Новый формат на цифровой платформе «Mirapolis Digital» позволил нам голосовать и принимать решения дистанционно. Наш профсоюз проявил высокую степень мобильности. В частности, мы в Петербурге сориентировались менее чем за неделю, подготовив для делегатов цифровые рабочие места. У нас и у других региональных организаций все получилось. Без сучка, без задоринки», — с удовлетворением заявил Иван Кайнов.

На других посмотреть и себя показать

Важным, по обоюдному мнению наших собеседников, стало и то, что Территориальная организация Петербурга и Ленобласти вновь показала себя одним из уверенных лидеров во всем общероссийском профсоюзе.

«Мы не боимся задавать неудобные вопросы и идти в разрез с общим мнением. Так, мы призвали детально обсудить все риски, которые могут возникнуть при новой форме электронного голосования в дистанционном режиме. И все возможные трудности были предотвращены», — рассказывают

Владимир Кузнецов и Иван Кайнов.

Организация, как уверен Иван Кайнов, показала хороший пример разумного баланса традиций и инноваций. «Мы ответственно подходим к той же цифровизации работы профсоюза, и прежде чем внедрить какое-либо новшество обязательно смотрим, насколько это поможет нам удержать людей в профсоюзе и мотивировать их на вступление в профсоюз. Сегодня нам видны все преимущества нового формата», — продолжил Иван Кайнов.

Сегодня в Территориальной организации цифровизируются все стороны жизни: от президиумов и заседаний комиссий, все решения которых быстро становятся доступными в социальных сетях для всех членов профсоюза, до профсоюзного учета.

Дай пять!

Каждая региональная организация Общероссийского профсоюза образования должна была представить на съезде TOP-5 своих самых важных достижений. «И если у некоторых в эту пятерку попало то, что и так является частью системы, то мы смогли представить пять, действительно, оригинальных результатов работы», — заявляет Иван Кайнов.

Первое — это Совет молодых педагогов. «Мы сделали его действительно эффективным, обеспечив кадровым, информационным и финансовым ресурсами. Сегодня молодые профессионалы обсуждают на своих заседаниях не то, как провести очередную спартакиаду или КВН, а свои отраслевые проблемы: профессиональную аттестацию, заработную плату, профстандарты. В то же время, Совет молодых педагогов чрезвычайно мобилен и хорошо представлен в социальных сетях. Для социальных сетей мы разработали, кстати, единые требования: как говорить о заработной плате и других насущных вопросах», — говорит Иван Кайнов.

Второе — это знаменитое требование доплаты 5 тысяч рублей за классное руководство. «Кто только не присвоил себе эту идею? А ведь начало было положено именно нами. Чтобы расставить точки над «і» мы издали брошюру, в которой в хронологическом порядке объединили все письма и обращения нашей Территориальной организации по этому поводу в самые разные инстанции. Сегодня она распространяется по всем школам, детсадам и вузам», — продолжает Иван Кайнов.

Третье — учрежденный территориальной организацией Нагрудный знак «За социальное партнерство». «Это наш бренд, — подчеркивает Иван Кайнов. — Ведь мы не просто собираем сведения о директорах школ, заведующих детским садами или ректорах вузов и просто награждаем их, а целый год ведем с ними системную работу, устраивая конкурсы на всех уровнях, начиная с первички».

Четвертое — дополнительное медицинское страхование. «Нам создана целая система работы со страховыми компаниями, она позволяет сделать полис ДМС доступным для всех членов профсоюза», — пояснил первый заместитель председателя Территориальной организации.

И пятое — тесное взаимодействие с методическими службами комитетов по образованию при проведении конкурсов профессионального мастерства («Учитель года» и «Воспитатель года»). Это, по словам Ивана Кайнова, позволяет победителям получить сертификат академии преддипломного педагогического образования, что имеет большой вес при профессиональной аттестации работника, увеличивая зарплатные и иные гарантии, положенные ему.

Все еще впереди

Впрочем, как замечают Иван Кайнов и Владимир Кузнецов, окончательные итоги подводить еще рано: это задача второго этапа съезда, который пройдет в Москве уже в очном режиме этой осенью — 14 октября, то есть в дни, когда Общероссийский Профсоюз образования будет отмечать свое 30-летие. Именно тогда в Москве будут рассмотрены вопросы, которые виртуально решить нельзя. В частности — это принятие нового Устава Профсоюза.

[Площадь Труда](#)