



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 октября по 2 ноября 2018 года

Понедельник, 29 октября

Газета «Площадь Труда»

«Цеха здоровья»: вчера, сегодня ... и завтра?

Оздоровление работников и членов их семей было и остается одним из важнейших направлений работы профсоюзов. В коллективные договоры многих предприятий и учреждений включены пункты о добровольном медицинском страховании, компенсации стоимости путевок в санатории и других значимых гарантиях. Однако многие тенденции внушают тревогу. По-прежнему сокращается количество принадлежащих предприятиям стадионов, детских оздоровительных лагерей, баз отдыха, превратившихся из «цехов здоровья» в непрофильные активы. Так в былые времена авиационная промышленность СССР была одним из лидеров по строительству заводских здравниц, пионерских лагерей, стадионов. Сегодня речь идет лишь о том, как сохранить немногие оставшиеся. Своими размышлениями с корреспондентом «Площади Труда» поделился председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

Виктор Иванович, насколько актуальна эта тема сегодня, возможно ли сохранить принадлежащие предприятиям объекты социальной инфраструктуры?

Во время пленума ЦК ПРОФАВИА, прошедшего в Подмоскowie 16-18 октября, одним из главных вопросов стал «О задачах профсоюза и его организаций по созданию достойных социальных условий трудящимся». Вопрос обширный, включающий и условия труда, и отдых, и оздоровление работников и членов их семей. Последний вопрос привлек особое внимание участников пленума. В связи с этим затронута была одна из острых злободневных тем. К сожалению, фактически каждый год мы теряем объекты социальной инфраструктуры. Те самые, которые как раз и создавались для оздоровления сотрудников и членов их семей. И если в прошлом, подводя итоги года, мы говорили о введенных в строй базах отдыха, профилакториях и других объектах, то сегодня, увы, только подсчитываем потери! Говорим о необходимости здорового образа жизни, а на деле — урезаем возможности для него. Но бороться за сохранение того, что осталось — необходимо. И есть немало примеров эффективного использования объектов социальной инфраструктуры в интересах работников того или иного предприятия. Хотя на общем фоне такие случаи кажутся скорее исключениями.

Удастся ли петербургским предприятиям сохранить свои «фабрики здоровья»?

Вот некоторые цифры. В начале 90-х годов прошлого века у петербургских предприятий авиационной промышленности было шесть детских оздоровительных лагерей, три профилактория, четыре стадиона, два бассейна. И сегодня — не осталось ни одного детского лагеря, сохранились два стадиона и два бассейна, на некоторых предприятиях есть спортивные залы. Но многие предприятия вынуждены арендовать спортзалы.

И еще: полностью утрачена такая уникальная форма оздоровления, как профилакторий, позволявший проводить оздоровление «без отрыва от производства», принимая необходимые процедуры по

вечерам после работы. Если раньше на каждом предприятии была медсанчасть, то сегодня, как правило, есть только медпункт, где могут оказать первую помощь, измерить давление. Еще одно грустное наблюдение: исчезла такая форма оздоровления, как семейные путевки, путевки «мать и дитя». Путевку могут предоставить только самому работнику. И для того, чтобы отдохнуть всей семьей, нужно приобретать путевки за свой счет по полной рыночной стоимости.

Какова позиция профсоюза?

Наш профсоюз уделяет серьезное внимание вопросу оздоровления сотрудников. В коллективные договоры включаем пункт о добровольном медицинском страховании сотрудников. В отраслевом соглашении авиастроителей есть пункт о выделении предприятием 0.3% от фонда оплаты труда на работу по оздоровлению сотрудников, развитие физкультуры и культурной работы, этот пункт стал уже общепринятым и в наших коллективных договорах.

Если говорить о петербургских предприятиях, то здесь, конечно, есть много позитивного. На многих предприятиях сохраняется возможность заниматься спортом, как я уже говорил, есть два стадиона, два бассейна. Наши команды участвуют в профсоюзных и городских первенствах. На всех петербургских предприятиях отрасли действует дотация на обеды в заводских столовых, что позволяет работнику нормально питаться. К сожалению, столовые сегодня выведены в аутсорсинг, и администрация не может повлиять на цены, поэтому дотации — единственная возможность поддержать работника.

Но есть, увы, и серьезные проблемы.

В чем их суть?

В последнее время появляются тревожные тенденции. Ощущается, усиливается давление со стороны головных корпораций. Подписывать коллективные договоры с социальными гарантиями (которые уже согласованы с администрацией предприятий) становится все труднее. И, похоже, эта тенденция сохранится и в ближайшем будущем.

Справедливости ради следует отметить, что упрек здесь не только в адрес руководства корпораций — есть и объективные обстоятельства, связанные с экономической и политической ситуацией в стране. Напомню, что в советское время в стоимость государственных заказов на продукцию авиапрома закладывалась рентабельность 25-30 процентов. На эти средства предприятия могли развиваться, в том числе — строить новые объекты социальной инфраструктуры. Сегодня этот показатель упал до 3-5 процентов. Предприятия вынуждены сами закупать комплектующие, по рыночным ценам оплачивать электричество, воду и так далее, брать под высокие проценты кредиты для выполнения заказов.

Что могут предпринять профсоюзы для сохранения оставшихся «фабрик здоровья»?

Профсоюзы как на региональном, так и на федеральном уровне должны уделять особое внимание сохранению оставшихся объектов социальной инфраструктуры, стремиться к включению соответствующих пунктов коллективные договоры, отраслевые соглашения. Возможно, что нужны и какие-то законодательные инициативы со стороны профсоюзов.

А в первую очередь нужна активность профсоюзов — от первички до отраслевого профсоюза.

[Площадь Труда](#)

Славные корабли столицы российского судостроения

30 октября — День судостроителя в Санкт-Петербурге

В разгар лета, 29 июня российские судостроители отметили свой профессиональный праздник — День кораблестроителя. А на исходе второго месяца осени в столице российского судостроения чествуют корабельных дел мастеров города на Неве. По инициативе Санкт-Петербургской региональной общественной организации «Союз ветеранов судостроения», созданной при непосредственном участии профсоюзов, с 2014 года 30 октября в Петербурге отмечается День судостроителя.

Их «изделия» могут стрелять «Калибрами» и обезвреживать «умные» мины

30 октября 1696 года по инициативе Петра I Боярская Дума постановила: «Быть морским судам!». Эта дата считается началом строительства регулярного флота на Руси, как государственной отрасли. С тех пор Северная столица России прочно удерживает еще и статус столицы судостроения.

Очень приятно, что полностью подтверждаются экспертные оценки профсоюзных лидеров судостроительной отрасли нашего региона в канун Дня кораблестроителя.

Как справедливо отмечает председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения СПб и ЛО Николай Чалов, в наши дни судостроение является одним из флагманов российской экономики. Все судостроительные предприятия нашего региона обеспечены заказами. Они продолжают исправно пополнять морской и речной флот России самыми современными, нередко не имеющими аналогов кораблями и судами.

Трудно переоценить тот вклад, который судостроительные предприятия Петербурга и Ленинградской области вносят в пополнение боевого потенциала ВМФ России. 20 сентября со стапелей «Адмиралтейских верфей» была спущена на воду дизель-электрическая подводная лодка «Кронштадт» – вторая в серии проекта «Лада». Субмарины этого проекта признаны самыми перспективными отечественными неатомными подлодками.

Показательно, что «Адмиралтейские верфи» продолжают строить инновационные субмарины в условиях масштабной реконструкции стапельно-сдаточного цеха. Работы ведутся без остановки производства и не влияют на сроки исполнения контрактов предприятия. После завершения реконструкции будет создан современный специализированный комплекс замкнутого цикла по строительству неатомных подводных лодок, который оптимизирует производственный процесс и значительно расширит возможности «Адмиралтейских верфей».

23 октября на новом судостроительном комплексе ОАО «Пелла» состоялась церемония спуска на воду уже четвертого по счету малого ракетного корабля «Буря». Этот корабль с дальностью плавания до 2500 миль и скоростью до 30 узлов оснащен современными комплексами управления, радиосвязи, навигации, радиоэлектронной борьбы и противодействия. «Буря» имеет на вооружении зенитный ракетно-артиллерийский комплекс «Панцирь-МЕ и прославившиеся на весь мир крылатые ракеты «Калибр».

25 июля на Средне-Невском судостроительном заводе состоялась церемония закладки корабля противоминной обороны «Петр Ильичев». Это – уже шестой корабль в линейке проекта «Александрит». Такие корабли предназначены для борьбы с морскими минами. Даже, так называемые, «умные» мины корабли проекта «Александрит» способны обнаруживать и в воде, и в морском грунте, не входя в опасную зону.

Не кораблестроением единым

Как отмечает председатель Территориальной организации СПб и ЛО Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, судостроение – более широкое понятие, нежели кораблестроение. Ведущие судостроительные предприятия Петербурга и Ленинградской области уже достаточно успешно производят не только военные корабли, но и различные суда ледового класса, рыболовецкие траулеры, современные пассажирские катамараны.

В Мурманске сейчас проходят швартовые испытания уникальной Плавучей атомной электростанции (ПЭБ) «Академик Ломоносов», которая была построена на Балтийском заводе. Специалисты цеха спецэнергетики Балтийского завода уже загрузили ядерное топливо в реактор правого борта ПЭБ. После загрузки топлива в оба реактора начнется этап комплексных швартовых испытаний.

На аналогичные испытания с Балтийского завода отправлен и ледокол «Арктика». Это – самый мощный в мире атомоход. Именно такие ледоколы призваны играть ключевую роль в освоении Арктики с ее несметными природными богатствами.

А производственное детище Выборгского судостроительного завода — ледокол арктического класса «Александр Санников» — уже заступило на дежурство. Самый технологичный ледокол в России после успешных ходовых испытаний отправится в акваторию Обской губы.

«Александр Санников» построен по высочайшим экологическим стандартам, исключая выброс загрязняющих веществ в море, и способен выполнять задачи по расчистке морского пути автономно при температуре -50 градусов. Этот ледокол может за считанные минуты развернуться на 360 градусов, что делает его незаменимым для работы в порту.

Перспективы судостроительной отрасли нашего региона профсоюзные лидеры оценивают достаточно оптимистично.

По данным Николая Чалова, средняя заработная плата на судостроительных заводах Петербурга заметно выше, чем в целом по промышленности, а в отраслевых КБ и НИИ она уже составляет около 100 тысяч рублей. Вместе с тем, Николай Чалов акцентирует внимание на том, что уже в недалеком

будущем гарантированно пополнять портфель заказов судостроительных предприятий позволит, в первую очередь, производство продукции гражданского назначения.

Сергей Максименко считает знаковым событием назначение бывшего губернатора Петербурга Георгия Полтавченко председателем совета директоров Объединенной судостроительной корпорации. Юридический адрес этой корпорации, в состав которой входит значительная часть судостроительных предприятий нашего региона, находится в Петербурге. Назначение ее руководителем управленца такого ранга является лишним подтверждением значимости судостроительной отрасли, убежден Сергей Максименко.

Динамичному развитию судостроения в нашем регионе способствует и хорошо отлаженная система социального партнерства. На всех судостроительных предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Как подтвердили Николай Чалов и Сергей Максименко, все положения действующих коллективных договоров, от различных доплат и премиальных выплат до организации отдыха работников и их детей, неукоснительно выполняются работодателями.

Не случайно судостроительные предприятия нередко становятся лауреатами традиционных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов на лучший коллективный договор. Первичные профсоюзные организации заблаговременно иницируют переговорный процесс о продлении действия колдоговоров или о заключении новых соглашений, предусматривающих дополнительные социальные гарантии для работников судостроительной отрасли.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Шмаков: майский указ и санаторно-курортное оздоровление взаимосвязаны

Успешная реализация задач нового майского указа президента РФ о повышении качества и продолжительности жизни россиян напрямую зависит от укрепления позиций санаторно-курортного оздоровления. Об этом председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил на празднике профсоюзных здравниц на Кавказских Минеральных Водах (КМВ), сообщается на официальном сайте Федерации независимых профсоюзов России.

- Профсоюзные здравницы на Кавминводах и по всей стране работают над тем, чтобы люди укрепляли свое здоровье. Надо стимулировать и таких работников, и работодателей, которые приобретают для них путевки, тогда можно говорить о доступности санаторно-курортных услуг, – сказал профлидер.

Он добавил, что налоговый социальный вычет должен компенсировать не часть услуг, а всю стоимость путевок.

Шмаков также дал высокую оценку деятельности санаторно-курортного комплекса профсоюзов на Кавказских Минеральных Водах.

[Подробнее в газете Солидарность](#)

Петиция против повышения пенсионного возраста набрала 3 млн подписей

Петиция с требованием не повышать пенсионный возраст, запущенная Конфедерацией труда России на платформе Change.org в июне 2018 года, набрала около 3 млн подписей. Со-координатор кампании, депутат Госдумы Олег Шеин подвел итог: «Нас было три миллиона из ста сорока миллионов, живущих в стране. Нас, несомненно, будет больше. И мы будем использовать самые разные инструменты общественного участия, чтобы создаваемый народом национальный продукт не обогащал олигархию, а распределялся в пользу всех честных работников».

В петиции на имя президента РФ, председателя правительства и спикеров палат российского парламента говорится, что «для повышения пенсионного возраста в России сегодня нет оснований, а проблемы дефицита и финансирования пенсионного фонда могут быть решены иным путем».

Глава ФНПР Михаил Шмаков назвал повышение пенсионного возраста в стране, против которого профсоюзы выступали с самого начала, «не соответствующим интересам населения». Однако, по словам профлидера, это только начало борьбы, поскольку россиянам собираются добровольно-принудительно навязать индивидуальный пенсионный капитал, который, скорее всего, повторит судьбу канувшего в лету накопительного элемента пенсии.

[Солидарность](#)

Компании обяжут отчитываться об уволенных предпенсионерах

Министерство экономического развития России предлагает утвердить перечень показателей публичной нефинансовой отчетности госкомпаний и публичных акционерных обществ (ПАО).

Согласно документу, компании должны будут отчитываться об уволенных работниках предпенсионного возраста. Законопроект опубликован 27 октября на портале раскрытия нормативно-правовых актов.

Правила предлагается распространить не только на государственные предприятия, но и на любые компании с выручкой выше 10 млрд рублей.

В списке из 51 параметра фигурирует информация о количестве случаев привлечения к административной и уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также информация о количестве аварий и ЧП на предприятии.

[Подробнее в газете Солидарность](#)

Россияне знакомы с деятельностью профсоюзов

Большинство работающих россиян знают, что такое профсоюз и для какой цели он создается. Такой вывод сделали эксперты аналитического центра «НАФИ». При этом только 28% опрошенных ответили, что в их компаниях есть профорганизация. Большинство респондентов (62%) считают, что профсоюзы не справляются с задачами по увеличению зарплат и улучшению условий труда. 21% опрошенных придерживаются прямо противоположного мнения.

В основном деятельность профсоюзов положительно оценивают работники организаций, в которых он существует. Среди положительных сторон участники отмечают защиту работников в трудовых отношениях (65%), улучшение условий и охраны труда (58%), защиту деловой репутации сотрудников (29%).

Каждый третий считает, что деятельность профсоюзов неэффективна. В основном, такой ответ выбирают работники компаний, где есть профорганизация. Чаще о неэффективности работы профсоюза говорят люди старшего возраста.

[Подробнее в газете Солидарность](#)

Вторник, 30 октября

Сайт ЛФП

Педагоги-профлидеры прошли обучение

Несколько десятков человек стали слушателями семинара для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций общеобразовательных школ, детских садов, учреждений дополнительного образования. Продлившийся два дня семинар, позволил им получить необходимые начальные знания в области охраны труда, правовой сферы, а также организационной работы. Эту, ставшую уже традиционной, учебу провела Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Перед началом работы семинара заместитель председателя Территориальной организации Андрей Кашаев подчеркнул, что только профсоюзы могут последовательно защищать интересы наемных работников, благодаря широким правам которые предоставляет им Федеральный закон «О профсоюзах и гарантиях их деятельности».

«Такой законодательной базой для своей работы не располагает ни одна другая общественная организация в стране», - напомнил профсоюзный лидер педагогов.

Развивая сказанное Андреем Кашаевым, руководитель организационного отдела Территориальной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Александр Букреев отметил: «Есть случаи, когда на нас пытаются оказывать давление, но профсоюз, как и прежде, остается независимой организацией».

Свой тезис он подкрепил фактами, когда, несмотря на негативное отношение некоторых руководителей на местах, профсоюз смог собрать в городе и области свыше 10 тысяч подписей педагогов против повышения пенсионного возраста в стране.

В то же время, Андрей Кашаев, пояснил своим новым коллегам, что профсоюзы вовсе не должны стремиться к конфронтации с работодателем.

Наоборот, их задача выстроить конструктивный диалог со своими социальными партнерами в лице

руководителей образовательных организаций.

Профлидер также напомнил, что наступающий 2019 год будет иметь особое значение для всего Общероссийского профсоюза образования, так как это год отчетов и выборов на всех уровнях: от центрального совета до школьной первички.

Данный процесс также требует от профсоюзного актива глубоких и системных знаний о всех аспектах профсоюзной работы. При этом основным инструментом достижения профсоюзом своих целей является коллективный договор. Не случайно тактике ведения коллективных переговоров, подготовке и заключению коллективного договора была посвящена отдельная лекция.

Всего, за эти два дня на базе Зонального учебно-методического центра (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга, под руководством опытных специалистов территориальной организации, вновь избранные председатели изучили принципы организационной и финансовой работы в профсоюзной первичке, познакомились с методами и возможностями профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, получили базовые знания о правовых основах и гарантиях деятельности профсоюзов.

Не менее важной темой семинара стала и мотивация работников к вступлению в профсоюз.

Как пояснил Андрей Кашаев, по новому уставу профсоюза отчетно-выборные собрания проходят в первичных профсоюзных организациях не реже чем раз в два года. Поэтому новые председатели появляются часто. Территориальная организация организует для них такие семинары не реже трех раз в год.

Каждый раз специалисты территориального комитета, благодаря разработанным программам обучения дают новым профсоюзным лидерам комплекс необходимых знаний для того, чтобы грамотно приступить к своей работе, мотивируя коллег к вступлению в профсоюз, а работодателя - к позитивному диалогу с профсоюзом. Кроме того, новый председатель должен хорошо знать возможности профсоюза. К примеру то, что каждый, кто имеет у себя в кармане профсоюзный билет, может рассчитывать на бесплатную юридическую помощь. В том числе, и на представительство в суде.

В территориальном комитете, в связи с этим, подчеркивают, что профсоюзные юристы отстаивая в различных судебных инстанциях право педагогов на досрочную пенсию, еще не проиграли ни одного дела.

Напомним, что Территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ остается самой крупной членской организацией Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Сегодня в ее рядах состоит свыше 163 тысяч человек. Среди них педагоги средних школ и учреждений дополнительного образования, воспитатели детских садов, преподаватели средних и высших специальных учебных заведений.

Сайт ЛФП

На Балтийском заводе отметили юбилей легендарного директора

Накануне Дня судостроителя в Санкт-Петербурге работники АО «Балтийский завод» отметили 90-летие со дня рождения Виктора Ниловича Шершнева, который руководил этим предприятием с 1976 по 1992 год. Митинг, организованный по инициативе администрации и первичной профсоюзной организации, прошел у мемориальной доски В. Н. Шершневу, которая установлена на фасаде здания Балтийского завода на Косой линии.

Виктор Шершнев с 1948 года работал на Балтийском судостроительном заводе имени Серго Орджоникидзе. Сначала – помощником мастера, затем – мастером, техником-технологом. После окончания Ленинградского кораблестроительного института Виктор Шершнев занимал должности старшего строителя, заместителя главного строителя — начальника отдела, главного строителя проекта завода. С 1967 года он был главным инженером Балтийского судостроительного завода, а в 1976-1992 годы руководил этим предприятием.

В 1950-1960-е годы Виктор Шершнев участвовал в создании уникальной базы парогенераторных установок для надводных и подводных кораблей с атомными энергоустановками. Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации Балтийского завода Вячеслав Фирюлин, именно под руководством Виктора Ниловича предприятие впервые приступило к серийному выпуску атомных ледоколов и тяжелых атомных ракетных крейсеров. «Виктор Нилович первым приходил на родной завод и последним уходил, - вспоминает профсоюзный лидер. — Он знал поименно едва ли не всех работников Балтийского завода».

Деятельность В. Н. Шершнева на посту директора завода также была связана с совершенствованием технологической подготовки производства судового машиностроения и судовой атомной энергетики. Он провел обширную реконструкцию машиностроительного и судостроительного производства на заводе, внедрил новые ускоренные системы испытания судов, методы покраски и обустройства судов, обработки металла с использованием электронных вычислительных машин. Вячеслав Фирюлин особо подчеркнул, что Виктор Шершнев постоянно заботился о развитии социальной сферы предприятия. В те годы для работников Балтийского завода строилось жилье, а их дети были в полной мере обеспечены детскими садами и летними оздоровительными лагерями. Виктор Нилович Шершнев – Герой Социалистического труда и Лауреат Государственной премии СССР. Он был награжден орденами Ленина, Трудового Красного Знамени. Для тех, кому довелось работать под его руководством, Виктор Нилович навсегда останется высочайшим профессионалом, чутким и отзывчивым человеком, подчеркнули в первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Детский отдых: оздоровительный эффект на 99%

Представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) приняли участие в заседании Межведомственной комиссии (МВК) по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи Санкт-Петербурга. Оно прошло во Дворце творчества юных на минувшей неделе под председательством вице-губернатора города Владимира Кириллова. Среди участников заседания МВК: руководители и специалисты государственных органов, ведомств и члены общественных организаций, задействованных в организации отдыха и обеспечении безопасности детей. Тред-юнионы Северной столицы дали положительную оценку завершившейся летней оздоровительной кампании.

Начав с рассмотрения этих итогов, члены МВК определили приоритетные направления работы на следующий год.

Вице-губернатор рассказал о перспективах развития летней оздоровительной кампании. По его словам, организации детского отдыха в ближайшем будущем будут рассматриваться как образовательные центры. В их работе на первый план выйдет содержательная составляющая программ отдыха. Речь идет, прежде всего, о дополнительном образовании детей. У нашего города уже имеется значительный опыт такой работы, напомнил Владимир Кириллов.

Владимир Кириллов: «За последние пять лет объем выделяемых городом средств на организацию отдыха и оздоровления детей и молодежи увеличился почти в 2 раза. В 2018 году бюджет данной сферы составил свыше 2 млрд. 260 млн рублей, из них на летний отдых израсходовано более 2 млрд 130 млн. На эти средства в летний период отдохнули и прошли оздоровление свыше 125 тысяч юных петербуржцев, что на 2,5 тысячи больше, чем в 2017 году».

Начальник отдела по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи Комитета по образованию Юлия Короткова сообщила, что в период летних каникул юных петербуржцев принимали 334 оздоровительных учреждения. В том числе – 170 загородных лагерей на территории 12-ти регионов России и 164 лагеря с дневным пребыванием детей в черте нашего города. В региональный реестр вошли 217 организаций отдыха на территории Петербурга и Ленинградской области. Все они прошли своевременную проверку надзорных органов и осуществляли свою деятельность в соответствии с заявленными программами и графиками заездов. Особое внимание было уделено отдыху и оздоровлению детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и детей, оставшихся без попечения родителей.

2018 год стал переходным в части организации отдыха детей-инвалидов. Закрепление нового вида отдыха в нормативно-правовой базе и существенный рост стоимости путевки за счет городского бюджета позволили улучшить качество отдыха детей-инвалидов и их сопровождающих за счет подбора для них учреждений с повышенными условиями комфортности и доступности.

В мероприятиях нестационарного отдыха в период летних каникул приняли участие более 10 тысяч петербургских школьников. «География охвата» составила более 30-ти регионов страны. Как отметила Юлия Короткова, работа по организации отдыха и оздоровления детей продолжается в течение всего года. Сейчас активно проходит заявочная кампания на осенние и зимние каникулы, а также тематические межканикулярные смены. По просьбам родителей рассмотрен вопрос об открытии в период предстоящих каникул 15-ти лагерей дневного пребывания на базе школ. Руководитель Управления Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу Наталия Башкетова сообщила об отсутствии «значимых эксцессов» в период летней оздоровительной кампании. Эпидемиологическая обстановка в лагерях была оценена как благополучная. 99% детей получили оздоровительный эффект.

Вместе с тем, Наталия Башкетова обратила внимание на необходимость неукоснительного соблюдения учреждениями отдыха и оздоровления правил санитарного содержания лагерей и организации питания. На заседании также был поднят вопрос о совершенствовании законодательного регулирования по определению подрядных организаций в сфере обеспечения детского отдыха. Для повышения качества услуг важное значение должно придаваться нестоимостным критериям подбора организаций, отметили эксперты.

Председатель Комитета по образованию Жанна Воробьева предложила членам Межведомственной комиссии усилить работу по информированию родителей о преимуществах оздоровительных лагерей, включенных в региональный реестр организаций детского отдыха. Помимо широкого перечня предоставляемых услуг эти организации имеют всю необходимую разрешительную документацию надзорных органов и действуют в строгом соответствии с установленным регламентом.

Подводя итоги заседания, вице-губернатор Владимир Кириллов дал ряд поручений ответственным руководителям с целью своевременной и качественной подготовки к проведению летней оздоровительной кампании 2019 года. По его мнению, особое внимание необходимо уделить проведению конкурсных процедур по подбору учреждений отдыха с учетом норм и требований действующего законодательства. Владимир Кириллов также поручил районным администрациям и профильным комитетам городской администрации проработать вопрос организации досуговой и трудовой деятельности детей, не охваченных организованным отдыхом.

Ленинградская Федерация профсоюзов в целом положительно оценивает итоги летней оздоровительной кампании 2018 года. Жалоб от членов профсоюзов, дети которых отдыхали в оздоровительных лагерях, не поступало.

Со своей стороны, более детально вопрос об итогах нынешней летней оздоровительной кампании и задачах на 2019 год профсоюзы региона рассмотрят на заседании Президиума ЛФП, которое состоится во Дворце Труда 1 ноября.

Напомним, что профсоюзы неспроста уделяют пристальное внимание оздоровительному отдыху детей в летних лагерях. Ведь достойной должна быть жизнь не только самих наемных работников, но всех членов их семей.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Работа рудника «Аметистовое» на Камчатке приостановлена

29 октября работники ГОК «Аметистовое» отказались выходить на работу, сообщается в сообществе «Металлурги и горняки» «ВКонтакте». Шахтеры, взрывники и водители золотодобывающего предприятия недовольны снижением уровня зарплат. Они заявляют, что не выйдут на работу до тех пор, пока их требования не будут выполнены.

- Зарплата та же, что я в 2005 году получал, сейчас даже тысяча долларов у меня не выходит. А в 2009 я получал и две, и пять тысяч долларов. Золото же не обесценилось, – говорит один из протестующих работников ГОК.

Шахтеры утверждают, что ситуация ухудшилась после того, как в ЗАО «Аметистовое» был назначен новый исполнительный директор Антипин: зарплаты упали вдвое, а план по добыче золота необоснованно повышается. Это приводит к тому, что людям уменьшают размер премий почти в половину.

Среда, 31 октября

Сайт ФНПР

Состоялось заседание Генсовета ФНПР

31 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие депутаты Государственной Думы Российской Федерации, представители правительства, объединений работодателей, научной общественности. Обсуждался вопрос «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации», был рассмотрен ряд других вопросов. В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана негативная оценка принятым Правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных Президентом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности принятыми документами не предусмотрено. Более того, в них не содержится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

«...Ряд решений правительства откровенно направлены, как говорил Остап Бендер, «на сравнительно честный отъем денег у населения», - отметил Михаил Шмаков, - Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапии, то сегодня людям нанесена психологическая травма...».

Генеральный Совет ФНПР считает данную политику, служащую интересам представителей олигархического капитала, противоречащей интересам большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства.

Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия федерального закона. Членские организации ФНПР в ходе коллективных действий потребовали от органов власти всех уровней разработать комплекс мер по обеспечению реализации прав пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодежи с учетом рисков, связанных с пенсионной реформой.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим и председатель Пенсионного фонда Антон Дроздов рассказали о своем видении сегодняшних проблем социально-трудовых отношений в стране, отметив ведущую роль профсоюзов в их решении. В частности, о проведении совместно с представителями профсоюзов аттестации качества работы ФСС на местах, о методике работы в регионах по реализации выравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов, обеспечения единства действий ФНПР и ее членских организаций, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах. На заседании обсужден и утвержден комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста, другими антисоциальными решениями.

Генеральный Совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны.

Основные документы заседания Генерального Совета ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Обращение с отходами: увеличатся сортировочные мощности и плата

В соответствии с федеральным законом «Об отходах производства и потребления» с 2019 года во всех субъектах РФ начнет работу региональный оператор по обращению с твердыми коммунальными отходами (ТКО). Эта организация будет заниматься сбором, транспортировкой, обработкой, утилизацией и обезвреживанием бытовых отходов. По результатам конкурсного отбора на территории Петербурга такое право завоевал СПб ГУП «Завод МПБО-2», с которым уже заключены соответствующие соглашения.

Как сообщила пресс-служба Комитета по благоустройству, с января 2019 года «Завод МПБО-2» при полной загрузке будет перерабатывать ежегодно 500 тысяч тонн отходов. В Петербурге за год образуется 1 млн 703 тысячи тонн отходов. Поэтому региональный оператор разработал план модернизации своих производственных мощностей.

В ходе пресс-тура, организованного Комитетом по благоустройству, представители «Завода МПБО-2» раскрыли некоторые аспекты предстоящей модернизации. В частности, предусмотрено приобретение оборудования и строительство сортировочных станций производительностью до миллиона тонн в год.

«Завод МПБО-2» — единственное не только в Петербурге, но и на всем Северо-Западе страны природоохранное предприятие, где происходит обезвреживание отходов. Площадки этого завода расположены во Всеволожском районе Ленинградской области и на Волхонском шоссе в Петербурге. Региональный оператор в Петербурге будет направлять потоки ТКО для захоронения на легальные полигоны, которые расположены на территории области.

Как отметил заместитель председателя Комитета по благоустройству Кирилл Пашенко, реформирование сферы обращения отходов предусматривает превалирование переработки над захоронением. Главная задача регионального оператора — качественное обслуживание всех потребителей Петербурга и постепенный переход на отдельный сбор мусора. В рамках циклической системы обращения с отходами предполагается получение полноценного продукта, который может быть в дальнейшем реализован.

В государственной программе учтена потребность нашего города в мощностях по переработке твердых коммунальных отходов. К 2030 году все 100% образующихся отходов будут направляться на переработку. Такие позитивные перемены помогут избежать стихийных свалок и позволят улучшить экологическую ситуацию нашего региона. Именно этого последовательно добивается Ленинградская Федерация профсоюзов при активной поддержке своих социальных партнеров.

Сейчас региональный оператор заключает договоры с потребителями. Менее чем за месяц «договорной кампании» были охвачены 36% потребителей. Мобильная группа представителей регионального оператора организует встречи с представителями управляющих компаний, ТСЖ, муниципалитетов и перевозчиков в каждом из районов Петербурга.

По информации Комитета по тарифам, в связи с началом деятельности единого регионального оператора по обращению с ТКО, произойдут изменения в плате за жилищные и коммунальные услуги. Вместо жилищной услуги по вывозу, захоронению (обработка, обезвреживание) ТКО, плата за которую входит в состав платы за содержание жилого помещения, в квитанции на квартплату появится отдельная строка — коммунальная услуга по обращению с ТКО. Если сейчас плата за такую услугу взимается с квадратного метра жилья, то с будущего года она будет зависеть от количества людей, проживающих в квартире.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Шмаков обвинил Росстат в манипуляции с методикой подсчета зарплат

Росстат нашел беспрецедентный рост зарплат из-за манипуляций с методиками расчетов, считает председатель ФНПР Михаил Шмаков. Об этом он заявил 31 октября на Генсовете, передает информагентство RNS.

- Росстат «помогает» во всем. Например, Росстат убедил Максима Анатольевича Топилина в том, что у нас беспрецедентный рост реальной зарплаты в 11%. Непонятно, где это нашли. Росстат это нашел за счет манипуляций с методиками, и поэтому Росстат сможет «помочь» во всем, — сказал он. Массу вопросов и возмущение в обществе вызвало сообщение главы Минтруда о том, что зарплаты с начала года по август по отношению тому же периоду прошлого года беспрецедентно выросли на 11%.

Подробнее [в газете Солидарность](#)

Больше всего россияне волнует рост цен

Больше всего россияне обеспокоены ростом стоимости на товары и услуги. Эту проблему назвали 96% участников опроса, проведенного исследовательским холдингом «Ромир».

Проблема бедности и низких доходов, занимавшая в прошлом году первую строчку, опустилась на второе место. Она оказалась важной для 62% опрошенных. При этом чаще эту проблему называли россияне старше 60 лет.

Тройку лидеров замыкает проблема коррупции. О ней упомянули 43% респондентов. Это значение признано самым высоким за последние пять лет. Отмечается, что наиболее остро эта проблема стоит в мегаполисах, а спокойнее всего она воспринимается сельскими жителями.

В первую тройку не вошла проблема безработицы (42%). В меньшей степени она волнует жителей городов с населением до 100 тысяч человек. Чаще всего о ней говорят жители сельской местности.

Подробнее [в газете Солидарность](#)

Профком «Качканар-Ванадий» оспорил отстранение от работы сотрудников

Как сообщает сайт Горно-металлургического профсоюза России, часть работников «Качканарского ГОКа» отстранили от работы после проведения очередного медицинского осмотра. При этом профком полагает, что осмотр проходил с явными нарушениями процедур.

Так, уровень слуха работников проверялся в красном уголке поликлиники, в тот момент, когда за дверями стоял гул от разговоров стоящих в очереди на прием людей. Сразу же после проверки людей отстранили от работы, хотя раньше в подобных ситуациях направляли на дообследование.

Профком «Качканар-Ванадий» предложил директору по персоналу «Дивизиона Урал» Сергею Селькину вначале прояснить ситуацию. В итоге часть работников, уже ознакомленных с распоряжением, все-таки была отстранена, а те, кто не успел ознакомиться с распоряжениями, остались на своих рабочих местах. Позже все вернулись на работу на ближайший месяц, в течение которого сторона работодателя будет искать компромиссное решение.

Профсоюзная организация направила письмо на имя главного инженера АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» Ляпунова с предложением оплатить работникам время вынужденного прогула в связи с их отстранением от работы на основании выводов выездной бригады ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП. Ответ пока не поступил.

[Солидарность](#)

Четверг, 1 ноября

Газета «Солидарность»

Профсоюзы раскритиковали пенсионные реформы правительства

Профсоюзы выступают против принудительного введения индивидуального пенсионного капитала. Об этом стало известно в ходе Генерального совета ФНПР, прошедшего 31 октября в Москве.

- Индивидуальный пенсионный капитал, о котором говорят сегодня в финансово-экономическом блоке правительства, планируют внедрять в принудительном порядке. Мы против такого подхода! Такие механизмы накопления пенсии должны быть строго добровольными, — уверен председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Глава ФНПР также жестко раскритиковал повышение пенсионного возраста, напомнив, что большинство позиций законопроекта не соответствуют интересам граждан. А в итоге не помогают бюджету избавиться от трансфертов в Пенсионный фонд, что заявлялось правительством как главная цель изменений.

- Пенсионные реформы должно быть продуманными и структурными. В данном случае вместо системного решения проблем мы увидели только одну меру, – заявил Шмаков, подчеркнув, что для увеличения пенсий необходимо не повышение пенсионного возраста, а увеличение зарплат.

Подробнее [в газете Солидарность](#)

Коллектив «Псковавтотранса» обсудит с губернатором задержки зарплат

В «Псковпассажиравтотрансе» уже более двух лет продолжаются задержки выплаты зарплаты, но проблема до сих пор не решена. В связи с этим Псковский облсовпроф предложил 23 ноября провести расширенное собрание профсоюзного актива «Псковпассажиравтотранс» и пригласить на него губернатора Псковской области Михаила Ведерникова, руководство ГППО

«Псковпассажиравтотранс», представителей Министерства транспорта РФ, Гострудинспекцию, правоохранительные органы и органы прокурорского надзора, сообщает сайт облсовпрофа.

«Поскольку кризис на предприятии образовался еще в 2017 году, и до настоящего времени попытки разрешить сложившуюся ситуацию в ходе переговоров, направлений писем и обращений не привели к результату, предлагаем Вам совместно с Псковской областной организацией профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства и СОП Псковский облсовпроф организовать расширенное собрание профсоюзного актива, на котором рассмотреть сложившуюся ситуацию на предприятии, выработать план дальнейших действий выхода из кризиса», — говорится в письме.

Подробнее [в газете Солидарность](#)

Пятница, 2 ноября

Сайт ЛФП

За верность почтовой службе награждали на сцене Мюзик-Холла

«Праздник труда» для работников Петроградского межрайонного почтамта (МРП), как всегда организованный первичной профсоюзной организацией и администрацией почтамта, это ежегодное мероприятие, на котором чествуют ветеранов, отдавших своей профессии свыше 20 лет. Местом проведения праздничного вечера стал Санкт-Петербургский Мюзик-Холл.

Как в один голос отметили начальник Петроградского МРП Управления федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области – филиала ФГУП «Почта России» Елена Трещева и председатель его первичной профсоюзной организации Елена Солдатова: «Этот праздник дает нам еще одну возможность поблагодарить работников за то, что они у нас есть, за тот вклад, который они вносят в развитие нашего предприятия, за долгие годы безупречного труда, за то, что они сохраняют верность почтовой профессии».

В этом году в Петроградском МРП отметили свои трудовые юбилеи сразу 50 работников.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева тепло поздравила юбиляров, вручив Почетные грамоты теркома. Профлидер пожелала всем награжденным дальнейшей востребованности на работе и среди друзей, а также семейного счастья.

«Стаж вашей работы, помимо количества лет труда на благо развития Почты России символизирует и жизненный отрезок времени, пройденный вами вместе с профсоюзной организацией, которая на протяжении всех отработанных вами лет, поддерживала вас в разных жизненных ситуациях, стояла на страже ваших интересов», - сказала Елена Довгалева.

Всем отметившим юбилей своей трудовой деятельности в торжественной обстановке, были вручены Благодарственные письма директора УФПС СПб и ЛО – филиала ФГУП «Почта России» Виталия Дырдасова, а также подарки от профсоюзной организации почтамта.

Завершением праздника стал подарок для всех присутствующих - музыкальный концерт в исполнении артистов Мюзик-Холла.

Сайт ЛФП

Во Всеволожске сработали на пять!

Сразу пять новых первичных профсоюзных организаций было создано в этом году в школах и детских садах Всеволожского муниципального района Ленинградской области. Таким образом, Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ получила весьма солидное пополнение. Ее специалисты отмечают, что председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Всеволожского района Татьяна Маркова неизменно уделяет повышенное внимание созданию новых профсоюзных первичек.

При этом, как с удовлетворением отметила сама Татьяна Маркова, профсоюзные активисты получают поддержку со стороны администрации учебных заведений.

В качестве примера плодотворного социального партнерства профсоюзный лидер привела Центр образования «Кудрово» (школу-технопарк) и детский сад №2. По договоренности с профсоюзами руководители этих учебных заведений сначала позаботились о создании сплоченных трудовых коллективов. Работникам доходчиво, без спешки и нажима разъясняли все преимущества профсоюзного членства.

Поэтому, когда было принято решение о создании первичной профсоюзной организации, в трудовом коллективе это было воспринято с одобрением. «Благодаря очень грамотной и кропотливой предварительной работе, люди вступали в профсоюз осознанно», - подчеркнула Татьяна Маркова. Остается добавить, что отличная работа профсоюзного лидера педагогов Всеволожского района отмечена на самом высоком уровне. Сегодня Татьяне Марковой в Доме правительства Ленинградской области было вручено Благодарственное письмо президента Российской Федерации.

Сайт ЛФП

В Петербурге названы имена лучших профессионалов почтовой связи

Филиальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший начальник отделения почтовой связи и оператор почтовой связи 2018 года» состоялся во Дворце культуры работников связи. Как всегда, организаторами конкурса выступили ФГУП «Почта России» и Профсоюз работников связи России. В этом году в филиальном этапе конкурса участвовало 14 операторов и 16 начальников отделений почтовой связи (ОПС).

«Мы ждем от вас достойных результатов, надеемся, что соревновательный момент позволит поднять свой профессиональный уровень для наилучшего прохождения конкурсных этапов», - сказала на открытии сопредседатель жюри Елена Довгалева, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России (ТОП).

Как сообщили в территориальном комитете профсоюза, участникам конкурса по специальности «Оператор связи» за 40 минут надо было письменно ответить на 40 вопросов. Тем же кто желал стать лучшим «Начальником ОПС» должен был ответить уже на 50 вопросов, касающихся не только почтового и посылочного, но и финансового бизнеса, а также почтовой безопасности и, что весьма важно для профсоюза, охраны труда.

Практическое письменное задание для участников включало кейс по заданной производственной ситуации по стандартам обслуживания, соблюдения технологических процессов. В итоге все 30 участников успешно справились с заданиями.

Первое место в номинации «Лучший оператор связи филиала по СПб и ЛО 2018 года» занял Ярослав Викторов, сотрудник ОПС 196607 Кировского Межрайонного почтамта (МРП). Победителем в номинации «Лучший начальник отделения почтовой связи филиала по СПб и ЛО 2018 года» стала Олеся Чирикаева, руководитель ОПС 190103 Санкт-Петербургского почтамта.

Примечательно, что оба победителя участвуют в профессиональных конкурсах впервые. По их признанию, это было «волнительно, почетно, а задания были связаны с повседневной профессиональной деятельностью». Так что, в большинстве случаев, наши конкурсанты знали ответы. Благодаря конкурсу, рассказали Олеся Чирикаева и Ярослав Викторов, они получили опыт публичного выступления и «подтянули теорию». Теперь они будут усиленно готовиться к выступлению на макрорегиональном этапе. В этом году он пройдет в Сыктывкаре в ноябре этого года.

Всем участникам конкурса были вручены дипломы УФС и сертификаты от Совета председателей первичных профсоюзных организаций города и области, а также сувениры от Территориальной организации Профсоюза работников связи.

Елена Довгалева уверена: «Конкурс выполнил свою задачу. Это — побуждение работников к достижению высоких производственных результатов, а также признание заслуг лучших профессионалов и включение их в кадровый резерв филиала ГУП «Почта России».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Непобедимая сила народного единства

4 ноября — День народного единства

День народного единства — эта праздничная дата, которая еще совсем недавно вызывала множество кривотолков, в последние годы становится все более востребованной. Удивляться такой метаморфозе не приходится. В наши дни тема народного единства, преодоления смуты в умах и в общественном сознании актуальна, как никогда.

В канун Дня народного единства полезно освежить в памяти события одного из самых трагических периодов в отечественной истории, который окрестили «смутным временем». Оно воцарилось в России на рубеже XVI — XVII веков. Боярская междоусобица фактически привела к потере суверенитета страны. Значительная часть тогдашней элиты, руководствуясь корыстными интересами, готова была смириться с присутствием иностранных интервентов.

К счастью, и в правящих кругах, и в тогдашнем «среднем классе» нашлись патриотически настроенные лидеры. Их олицетворением стали князь Дмитрий Пожарский и купец Кузьма Минин. Они возглавили народное ополчение, которое начало борьбу за изгнание иностранных интервентов. 22 октября (1 ноября — по григорианскому календарю) 1612 года бойцы народного ополчения освободили от оккупантов московский Китай-город. Уже на следующий день гарнизон Речи Посполитой, до этого полностью хозяйничавший в Москве, капитулировал. 24 октября (3 ноября) интервенты полностью сложили оружие.

В конце 2004 года было решено объявить 4 ноября государственным праздником — Днем народного единства. Его, как и двумя годами ранее День России, узаконили в качестве праздничной даты путем внесения поправок в Трудовой кодекс РФ. Заодно заметно увеличили новогодние каникулы.

Такая «рокировка» праздничных дат многим пришлась не по вкусу. Ведь на исходе 2004 года из календаря «красных дат» исчезли, как 7 ноября (некогда «праздник Великой Октябрьской социалистической революции», а затем «День примирения и согласия»), так и 12 декабря (День Конституции). Иные вольнодумцы усмотрели подвох и в том, что День народного единства — воскрешение государственного праздника, учрежденного в 1649 году царским указом.

Из-за различных, зачастую ничем необоснованных предубеждений праздничная дата 4 ноября долго не приживалась на российской почве. Отношение к этой дате стало кардинально меняться лишь после того, как на исходе сытых и безмятежных 2000-х годов весь мир накрыла волна системного финансово-экономического кризиса.

Осмысление трагических уроков «смутного времени» (отечественной истории с 1598 по 1613 годы) поможет избежать многих ошибок и во всеоружии встретить современные вызовы, как внутренние, так и внешние. Очень важно всегда помнить, что для преодоления переломных моментов в истории страны необходимо сплочение народа. Как показывает история, подлинного сплочения можно достичь только на основе позитивной, не экстремистской национальной идеи и социальной справедливости.

К сожалению, в человеческом обществе нередко верх берут индивидуализм и эгоизм. Людям свойственно объединяться лишь в беде, которая неизбежно нагрянет туда, где каждый только сам за себя. Таковы неизбежные издержки любого «смутного времени».

Смута в общественном сознании особенно опасна. Внутригосударственные междоусобицы, даже под самыми гуманистическими лозунгами, способны породить лишь глубочайшие социально-экономические потрясения. За общественную смуту народ нередко расплачивается потерянными десятилетиями, когда приходится приводить в порядок основательно разрушенные устои общества.

Для подлинного единения народа и стабильности в обществе жизненно важно неукоснительно соблюдать стандарты достойного труда и принципы социальной справедливости. Только в такой стране люди разных профессий, народностей и вероисповеданий ощущают себя одной большой

семьей. Лишь при социальной справедливости каждый житель будет что есть сил стараться сделать свою страну сильной и процветающей.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Самозанятых предпенсионеров предложили освободить от налогов

Член президиума общероссийской общественной организации малого и среднего бизнеса «Опора России» Юрий Савелов предложил установить нулевую ставку налога для самозанятых людей предпенсионного и пенсионного возраста, передает информагентство Regnum.

- Необходимо защитить права людей предпенсионного возраста, сделав для них, хотя бы на ближайшие три года, нулевую налоговую ставку, а самозанятых пенсионеров вовсе освободить от налога, – отметил он.

По мнению Савелова, нововведение позволит самозанятым женщинам старше 58 лет и мужчинам старше 60 лет раскрыть перед государством свою занятость.

- При этом люди продолжат получать доход без страха перед какими-то штрафами со стороны контрольно-надзорных органов, – добавил он.

[Подробнее в газете Солидарность](#)

Псковский автобусный парк должен профсоюзу 2 млн рублей

Председатель псковского теркома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Василий Дворниченко направил в областную прокуратуру заявление с просьбой разобраться, почему профсоюзные взносы, отчисляемые работниками «Псковпассажиравтотранса», не доходят до профсоюзной организации, сообщает сайт облсовпрофа.

По информации Дворниченко, только за май – август 2018 года задолженность по взносам составила 1,95 млн рублей. В профсоюзе полагают, что средства, удержанные с работников, могут незаконно капитализироваться на расчетном счете хозяйственной организации и использоваться не по назначению.

Еще в начале октября профорганизация потребовала у генерального директора «Псковпассажиравтотранса» перечислить все средства, но спустя десять дней не получила ни ответа, ни денег, хотя на словах руководство обещает все долги вернуть. Поэтому было решено обратиться в прокуратуру.

[Подробнее в газете Солидарность](#)

Бастующих работников ГОК «Аметистовое» уволили

Компания «Золото Камчатки», владеющая горно-обогатительным предприятием «Аметистовое», уволила 30 горняков, участвующих в забастовке, сообщает агентство «Кам24» со ссылкой на одного из работников рудника Сергея Тихонова.

- Часть сотрудников вернулась на работу. Самых активных, в том числе и меня, поувольняли. В руководстве, насколько я знаю, намерены выплатить нам какие-то деньги, минимальную зарплату, и вывезти в Петропавловск. Мне даже пригрозили уголовной статьей за то, что участвовал в срыве работы стратегического предприятия, – рассказал Сергей Тихонов.

В компании «Золото Камчатки» с самого начала приостановки работы заявили, что считают эти действия незаконными и квалифицируют их как невыполнение трудовых обязанностей.

Акция протеста началась 29 октября, когда работники ГОКа отказались выходить на работу из-за снижения зарплат.

[Подробнее в газете Солидарность](#)