



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 31 мая по 4 июня 2021 года

Понедельник, 31 мая

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения: определена программа действия на шесть лет

В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ утверждены Приоритетные направления деятельности на 2021-2026 годы. Их утвердили на V пленуме территориальной организации. Он прошел в профсоюзном пансионате «Восток-6».

Представляя профактиву программный документ, который будет определять работу регионального профсоюза медицинских работников в IMG 9900ближайшие шесть лет, председатель территориальной организации Иосиф Элиович подчеркнул, что приоритетные направления деятельности актуализированы в свете решений недавно прошедшего VII съезда Профсоюза работников здравоохранения и положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 -2023 годы.

В числе основных задач, которые определены документом: разработка и включение в региональные программы развития здравоохранения конкретных мер по повышению социального статуса медицинских работников, развитие системы мер дополнительной социальной поддержки сотрудников сферы здравоохранения города и области и практики коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности, создание фондов социальной поддержки членов профсоюза и тд

Также в территориальной организации профсоюза работников здравоохранения намерены уделить особое внимание развитию социального партнерства на уровне районов. К сожалению, отметил Элиович, именно этот уровень - в отличие от регионального и первичного — пока «проседает». Для того, чтобы наладить взаимодействие районных комитетов профсоюза и Советов председателей первичных профорганизаций с администрациями районов Санкт-Петербурга и муниципальных образований Ленинградской области необходимо заключить соответствующие районы соглашения - на основе уже успешно действующих на уровне Северной столицы и 47 региона отраслевых соглашений.

В этой работе профсоюзу обещана поддержка со стороны Комитета по здравоохранению города — заверила профактив принявшая участие в работе пленума начальник отдела комитета по вопросам государственной службы и кадров Алла Лебедева. Комздрав, по словам Лебедевой, со своей стороны, ведет работу с руководством ЛПУ города по укреплению социального партнерства

административных учреждений с профсоюзом. Отметим, что профсоюз намерен добиваться, чтобы в перечень показателей оценки деятельности руководителей организаций здравоохранения был включен и раздел «Уровень развития социального партнерства в организации».

В профсоюзе также обращают особое внимание на деятельность первичных профорганизаций и работу с молодежью. Ведь без эффективной работы первичного звена и преемственности поколений трудно говорить о продуктивной и результативной деятельности защитников прав работников. Выступившие в прениях председатели первичных и районных профорганизаций поделились опытом работы, а также заострили внимание на проблемах, которые волнуют сегодня профактив.

Так председатель профкома городской больницы №40 Татьяна Бородулина рассказала, что вести профсоюзную работу в таком огромном учреждении помогают профгруппорги, которые избраны в каждом отделении больницы и отлаженная информационная работа — в каждом отделении есть профсоюзные стенды, вся актуальная информация рассылается по корпоративной почте. Но молодежь, посетовала Бородулина, несмотря на то, что в сороковой стараются «пиарить» работу профсоюза, не спешит пополнять его ряды.

С коллегой солидарна и председатель первички городской станции «скорой помощи» Людмила Девотченко. «В вузах и ссузах до 100% членство в профсоюзе. Но куда девается активная молодежь, когда она приходит в практическое здравоохранение?», - задала профлидер риторический вопрос.

И здесь стоит поучиться опыту первички Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. акад. И.П. Павлова, о котором рассказал председатель профсоюзного комитета Мавлет Вахитов. В вузе уже много лет действует единая профсоюзная организация — преподавателей, сотрудников университетских клиник и студентов. Молодежь, глядя как работает «взрослое» крыло превички, набирается опыта, профессорско-преподавательский состав и практикующие доктора, в свою очередь, подпитываются креативностью и нестандартными идеями молодежи. Преемственность в вузе — налицо. Оставшись после окончания университета на работе в первом меде, вчерашний выпускник остается и в профсоюзе.

Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского областного психоневрологического диспансера Маргарита Макеева отметила, что нынешняя молодежь очень прагматична и умеет считать. Поэтому для вовлечения ее в профсоюз нужно использовать различные формы, в том числе и материальной заинтересованности.

Маргариту Макееву поддержал и Иосиф Элиович, который отметил, что мощным стимулом для вступления является работающая в территориальной организации уже много лет программа привилегий «Профсоюзный дисконт», число партнеров которой постоянно расширяется. Также, подчеркнул профлидер для молодежи важен и карьерный рост на общественном поприще. Он призвал профлидеров выдвигать молодых профактивистов на должности заместителей председателей профкомов по таким направлениям, как информационная работа, молодежная политика, реализация программы «Профдисконт».

Председатель первичной профорганизации обучающихся Педиатрического университета Глеб Кондратьев заострил внимание на том, что сегодня в вуз приходит разная молодежь. Наряду с теми, кто активно занимался общественной деятельностью в школе, и вступает в профсоюз в вузе, что называется, «по зову сердца», есть и те, кто настроен критически, даже имеет опыт участия в протестных акциях. И вот ко вторым тоже нужно найти подход, убедить их в необходимости профсоюза, как реального защитника прав студентов. Для вовлечения в профсоюз, по мнению Кондратьева, необходимо использовать самые современные технологии и средства коммуникации, социальные сети. Участники пленума утвердили обновленные составы молодежной комиссии и молодежного совета территориального комитета, которые, уверены в территориальной организации будут более эффективно вести работу с молодежью, в первую очередь, оказывать практическую помощь выпускникам медицинских вузов и колледжей при переходе в профессиональную среду и активно вовлекать молодых специалистов в деятельность профорганизаций.

Завершился пленум приятной церемонией награждения.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Какая беда грозит охране труда?

Принятые Госдумой в первом чтении поправки в раздел 10 Трудового кодекса РФ «Охрана труда» чреваты ухудшением положения работников. Об этом, в первую очередь, заявили горняки и металлурги, однако изменения грозят ударить и по представителям других профессий. О том, что не так с поправками мы уже писали и, что ответом представителей горно-металлургического комплекса, поддержанным отраслевым профсоюзом, стало создание сайта каквофисе.рф, Сегодня «Площадь Труда» представляет мнения других профсоюзных экспертов о том, как поправки могут сказаться на «вредниках» и не только на них.

«Больше всего нас беспокоит предлагаемая поправками норма, что при применении качественных средств индивидуальной защиты (СИЗ) условия труда автоматически будут считать допустимыми, — комментирует главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина. — Как уже было сказано, во-первых даже самые высокотехнологичные СИЗ не защищают на 100% от вредных факторов, к тому же они могут портиться, изнашиваться. Но даже это не главное — сами СИЗ могут стать источником опасности для здоровья работника при условии, если он их не снимает в течение восьми часов. Далеко за примером ходить не надо — в период пандемии мы все вынуждены ходить в масках и перчатках. И многие уже на себе ощутили как трудно, например, подниматься в маске по лестнице, особенно людям, у которых проблемы с сердечно-сосудистой или дыхательной системой, работать в маске тем, кто страдает близорукостью — очки запотевают, носить перчатки людям, страдающим кожными заболеваниями. Что уж говорить о СИЗ, которые применяются во вредных условиях труда. Например, постоянное ношение берушей может вызвать головные боли. Тяжелая спецобувь — привести к ортопедическим проблемам. Список можно продолжать дальше.

То есть в определении «безопасные условия труда», как его предлагают авторы поправок: «Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо их уровни с учетом применения средств индивидуальной (коллективной) защиты и управления профессиональными рисками не превышают установленных нормативов» допущена, мягко говоря, ошибка».

Однако это — не единственная претензия профсоюзного эксперта к тексту законопроекта.

«Отдельная статья в законопроекте — «Права работодателя в области охраны труда», в том числе, наделяет руководителя правом: «использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование [...] обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ». С одной стороны — норма эта нужная. Но! В тексте не сказано где именно будут устанавливаться такие устройства. А значит работодатель под таким благовидным предлогом может устроить видеослежку за работником», — говорит Татьяна Пентешина. «И вот таких пунктов, которые, с одной стороны, направлены на улучшение условий труда, а с другой — развязывают руки работодателю — в новом законопроекте немало, — подчеркивает профсоюзный эксперт. — Например также двояко можно прочесть и новое положение об обязательном учете микротравм. Благие намерения законодателей в итоге могут обернуться тем, что работник — из боязни быть наказанным за травму, полученную по своей вине — не станет обращаться в медпункт. И элементарный порез или ушиб — без своевременной медицинской помощи — может нанести серьезный урон здоровью».

Еще одна норма настораживает главного технического инспектора труда — требование остановить работы на тех участках, где после проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) зафиксированы опасные условия (класс 4.0)

«Алгоритм снижения класса условий труда здесь также расписан двояко. С одной стороны, законодатели требуют устранить «основания, послужившие установлению опасного класса условий труда», разработав соответствующий план мероприятий, и это правильно, — продолжает Татьяна Пентешина. — Но один из следующих пунктов звучит так: «Возобновление деятельности

работодателя на рабочих местах [...]допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда». Так работодателю проще не улучшать условия труда (а на многих опасных производствах снизить класс «вредности» просто невозможно), а нанять менее ответственную фирму для проведения спецоценки, чтобы та «установила» более низкий класс «вредности». И, к сожалению, такие примеры уже есть».

Подобные противоречивые пункты в новом законопроекте можно найти еще – утверждает главный технический инспектор труда ЛФП. «И никто не даст гарантию, что они будут трактоваться в пользу работника — скорее, наоборот», — отмечает профсоюзный эксперт.

Своими опасениями — к чему могут привести предложенные поправки — с корреспондентом также поделились представители профсоюзов работников энергетики и электротехники и здравоохранения Владислав Марьяндышев, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», председатель постоянной комиссии Совета Ленинградской Федерации профсоюзов по охране труда, окружающей среды, здоровья работников:

— Тратовка, что применение СИЗ автоматически переведет условия труда в разряд безопасных однозначно пройти не должна! Позиция нашего Профсоюза: безопасным считается то рабочее место, где человек работает без СИЗ. Если работник вынужден использовать средства индивидуальной защиты, значит рабочее место остается вредным! На данный момент профсоюзы обсуждают необходимость корректировки нового законопроекта на уровне Российской трехсторонней комиссии. В этой работе принимает участие председатель и нашего Профсоюза — Юрий Офицеров. Для энергетики и электротехники вопрос не стоит так остро, как для инициировавших кампанию против поправок металлургов — у нас нет такой загазованности, шума и вибрации. Но вредных факторов хватает и в нашей отрасли. Поэтому мы полностью поддерживаем инициативу коллег из Горно-металлургического профсоюза России.

Геннадий Малушко — технический инспектор труда Центрального Комитета профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

— Кроме обозначенных коллегами разночтений, которые есть в предлагаемой редакции раздела «Охрана труда», наш профсоюз еще беспокоит ситуация с прохождением профмедосмотров. Сегодня, к сожалению, они нередко проводятся «для галочки», работодатели отдают предпочтение частным организациям, предлагающим низкие цены на услуги. Качество медосмотров у таких фирм чаще всего тоже хромает, а в итоге на рабочих местах, от, так называемых, общих заболеваний умирают люди, которые недавно прошли медосмотр и никаких противопоказаний к работе у них выявлено не было. Пунктов, которые помогут изменить эту ситуацию, я в новом законопроекте не нашел. А ведь вопрос решаемый: сделайте медосмотры бесплатными — в рамках ОМС (по другому тарифу — за счет отчислений предприятия в Фонд соцстраха) и все дела...

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

ФНПР и профсоюз авиаработников выступили за увеличение заработной платы сотрудников Росгидромета

Председатель ФНПР Михаил Шмаков от имени профсоюзных организаций обратился к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с просьбой выделить дополнительные бюджетные ассигнования на увеличение оплаты труда работникам оперативно-производственных подразделений Росгидромета до уровня средней заработной платы. В настоящее время значительной части сотрудников Федеральной Службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды выплачивают заработную плату в размере МРОТ до вычета налогов на доходы физических лиц.

Ежегодные предложения Росстата о повышении оплаты труда сотрудникам не находят поддержки в Министерстве финансов. «Учитывая особые климатические условия труда работников Росгидромета,

а также значимость их работы, особенно в условиях Крайнего Севера для обеспечения навигации по Северному морскому пути, Общероссийский профсоюз авиационных работников и Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает предложение Росгидромета», — говорится в письме Председателя ФНПР к главе Правительства.

По мнению Михаила Шмакова, данная мера будет способствовать реализации указов Президента РФ в части достижения показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы. Многие из них работают в условиях, отклоняющихся от нормальных, и получают крайне низкую заработную плату.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Депутаты прореагировали на акцию металлургов против поправок в Трудовой кодекс

Медиа-акция металлургов и горняков области «Почти как в офисе», в которой они призывают не принимать законопроект, уже одобренный депутатами Госдумы в первом чтении, с поправками в 10-й раздел Трудового кодекса, дошла до Госдумы РФ, сообщает сайт Челябинской областной организации горно-металлургического профсоюза России. Этот ролик, который уже набрал в интернете более миллиона просмотров, был показан на совещании рабочей группы Госдумы по рассмотрению соответствующего законопроекта.

Как рассказал на своей странице в соцсети «ВКонтакте» депутат Госдумы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, ролик вызвал бурную дискуссию между представителями работодателей, правительства и профсоюзов. Депутаты Михаил Тарасенко и Андрей Ветлужских, избранные при профсоюзной поддержке, считают, что принятие законопроекта в данной редакции недопустимо. Представители же работодателей и правительства выступают за то, чтобы в Трудовой кодекс внести поправки о том, что вредность условий труда определяется с учетом средств индивидуальной защиты, то есть использование СИЗ должно снижать вредность условий труда, а соответственно, влиять на льготы, компенсации и гарантии за работу во вредных условиях труда.

Как рассказал Ветлужских, этот вопрос на рабочей группе внесли в раздел «спорное». — Далее будет рассматривать комитет, заседание запланировано на 9 июня, второе чтение — 15 июня, третье — 16 июня. В этом же законе я еще пробиваю, чтобы время, затраченное на обязательные медосмотры, которые человек не может пройти в смену и проходит в нерабочее время, было оплачено, учтено как сверхурочное или как выходные, — сказал Андрей Ветлужских. Напомним, что поправки в 10-й раздел Трудового кодекса, посвященный охране труда, грозят отразиться на здоровье и оплате труда, считают в горно-металлургическом профсоюзе России.

Что не так с новыми поправками в Трудовой кодекс, по мнению ГМПР?

— Применение качественных средств индивидуальной защиты (СИЗ), если будет принят вариант определения правительства, может лишить работников дополнительных гарантий и компенсаций, положенных за «вредность».

— Новая трактовка термина «Безопасные условия труда», предложенная правительством, включает применение СИЗ. Это неправильно: безопасность условий труда должна определяться совокупностью вредных и опасных факторов, а не качеством защиты от них.

— Введение отдельных поправок в 10-й раздел Трудового кодекса создаст предпосылки злоупотребления правом работника на расторжение трудовых отношений — по результатам расследования легких несчастных случаев, медосмотров и проверки знаний требований охраны труда.

— Изменения в 10-м разделе ТК («Охрана труда») могут создать условия для новых трактовок

терминов и формулировок в трудовых отношениях не в пользу работников. Горняки и металлурги опасаются, что в случае одобрения поправок, дополнительную оплату за вредные условия труда можно будет отменить, работников могут самостоятельно заставить покупать СИЗ, добиваться возмещения ущерба здоровью придется лишь в судебном порядке. Создан также специальный сайт с подробностями по теме, где любой может отправить письмо депутатам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Международный опыт в России приживается сложно Почему буксует оценка профессиональных рисков?

В 2006 году МОТ приняла конвенцию, рекомендующую странам внедрять оценку рисков на рабочих местах. В 2010 году Россия ратифицировала этот документ и внесла поправки в ТК РФ. А дальше все застопорилось и ограничилось разговорами чиновников о важности оценки профессиональных рисков. Много лет обязанность выполнить требования закона и разработать механизм оценки уровня профессиональных рисков лежит на Минтруде. И похоже, что ясности в этом вопросе еще не будет долго.

РЕАЛИЗАЦИЯ КОНВЕНЦИИ В РФ ЗАСТОПОРИЛАСЬ

После распада Советского Союза на всех уровнях российской власти стало модно ссылаться на международный опыт при попытках модернизации тех или иных сфер жизни в нашей стране. За его изучением должностные лица высокого уровня с удовольствием и часто ездят за границу на различные мероприятия. По возвращении, дабы оправдать потраченные государственные деньги, чиновники начинают на свой лад внедрять то, что им показалось интересным и полезным.

Да, объективно, “за бугром” много того, что достойно воплощения в нашей стране. Применительно к охране труда - немало зерен положительного опыта содержится в конвенциях, рекомендациях и других документах Международной организации труда. Высокий авторитет МОТ создал предпосылки для признания ее отдельных документов в РФ. Так, федеральным законом от 04.10.2010 № 265-ФЗ наша страна ратифицировала Конвенцию МОТ № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (принята в 2006 году). В конвенции предлагается внедрить оценку рисков на рабочих местах.

Ратификация этого документа в России создала основу для реализации механизмов такой оценки в национальном законодательстве и подзаконных нормативных актах. С подачи чиновников на разных уровнях и площадках начали много рассуждать о важности и значимости оценки рисков для работников. Причем мало кто реально представлял, что следует понимать под риском для работника в период исполнения им трудовых обязанностей и по каким меркам (лекалам) такой риск измерять. Но это отошло на второй план.

Приоритетом оказалась простая задача - создать информационный шум о своеобразной революции в деле охраны труда, об активном внедрении положительного международного опыта, о его огромной пользе для работодателей и работников. Как результат в статью 209 ТК РФ по инициативе Минтруда России законом от 18.07.2011 № 238-ФЗ было внесено дополнение. В соответствии с ним “профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений”. Автор этих строк не против того, чтобы оценивать профессиональные и другие смежные риски. Но для этого нужны четкие “правила игры”. С

этой целью необходимо было:

- установить, кто должен оценивать профессиональные риски: работодатель, независимый оценщик, страховая компания, орган государственного контроля (надзора) и т.д.;
- выработать правила и критерии оценки рисков;
- выставить разумные границы оценки профессиональных рисков;
- определить соотношение профессиональных рисков с другими видами рисков (промышленным, пожарным, биологическим, транспортным и т.д.);
- решить ряд других правовых вопросов, касающихся этого направления деятельности.

НЕИЗМЕРЯЕМЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Ввиду этого вполне правильным и логичным казалось появление в ТК РФ законодательной нормы о том, что установить порядок оценки уровня профессионального риска - с учетом мнения РТК - должен "федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда". Когда упомянутая поправка вносилась в ТК, это было Минздравсоцразвития России, а с 2012 года - Минтруд России. Сразу подчеркнем принципиально важную деталь. Регулятор должен был установить "порядок оценки уровня профессиональных рисков". Уровень шума, освещенности, запыленности, загазованности и других вредных факторов трудового процесса можно четко определить.

Для этого есть единицы измерения и аккредитованные или утвержденные в установленном порядке методики. Но как определить уровень профессионального риска и в чем он измеряется (в децибелах, мегабайтах или килограммах) - это сразу стало не очень ясно. Пожалуй, все согласятся, законы и поправки к ним необходимы не для поддержания красивых лозунгов, декларирующих заботу о тех, кто работает в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях. У законов и поправок другое предназначение.

Они должны защищать человека труда. Неслучайно Владимир Путин, выступая 21 апреля с посланием к Федеральному собранию РФ, в очередной раз подчеркнул: "Сбережение народа России - наш высший национальный приоритет". Имеет смысл напомнить: когда в ТК РФ было внесено понятие "профессиональный риск", в нем еще существовало упоминание о "тяжелых работах". Позже, в целях "совершенствования" законодательства и "заботы" о работниках, его исключили из ТК. Одним росчерком пера была решена проблема тяжелых работ - их в стране просто "не стало". Одновременно отпала необходимость оценивать риск их влияния на продолжительность жизни и здоровье множества работников, чей труд постоянно или периодически носит физический характер. Как бы там ни было, международный и российский правовой опыт выражается так: "Закон суров, но это закон" - то есть требования закона подлежат обязательному выполнению. Появление в условиях рыночных отношений законодательной нормы о профессиональных рисках поставило на повестку дня ряд вопросов, требующих принятия решения. Для ясности приведем несколько примеров. Утром 15 февраля 2013 года в Челябинской области в озеро, которое находится в километре от города Чебаркуль, упал метеорит. К счастью, никто не пострадал.

А ведь все могло быть по-другому. Отсюда простой вопрос: надо ли оценивать риск причинения вреда работнику вследствие падения метеорита, поражения молнией и прочих явлений, от которых человек может пострадать, исполняя трудовые обязанности? При отсутствии нормативного регулирования ответ будет зависеть от желания оценщика рисков. По данным Роспотребнадзора, ежегодно травмы от укусов собак получают около полумиллиона человек. В их числе и те, кто был укушен (или пострадал) в период исполнения обязанностей по трудовому договору. Следует ли такие случаи учитывать при оценке уровня профессиональных рисков - для почтальона, курьера, других категорий работников?

А учитывать риск падения на работников сосулек с крыш, лепнины и штукатурки с обветшалых домов? Или приведенные выше случаи - просто форс-мажорные обстоятельства, не имеющие отношения к оценке уровня профессионального риска? Еще пример. В Москве известный артист,

будучи нетрезвым за рулем, выехал на встречную полосу и столкнулся с фургоном. Водитель фургона, курьер интернет-магазина, скончался от травм в больнице. Это типичное дорожно-транспортное происшествие одновременно - “несчастный случай на производстве” по отношению к погибшему. Но как и кто определяет уровень профессионального риска для работников при использовании транспорта?

Это принципиально важный вопрос, учитывая, что в 2020 году в стране зарегистрировано 145 073 ДТП, в них погибли 16 152 человека и 183 040 были ранены. Часть пострадавших (меньше 1% по данным Роструда, что вызывает сомнения) находились при исполнении трудовых обязанностей. Распоряжением правительства РФ от 08.01.2018 № 1-р утверждена Стратегия безопасности дорожного движения в Российской Федерации на 2018 - 2024 годы. В документе используются такие понятия, как “социальный риск” и “транспортный риск”. Транспортный риск оценивается исходя из числа погибших в авариях на 10 тысяч транспортных средств. Социальный риск измеряется в зависимости от числа погибших в ДТП на 100 тысяч населения.

Это новые индикаторы (инструменты) для выявления болевых точек в обеспечении безопасности дорожного движения. Как два приведенных выше понятия учитываются при оценке уровня профессиональных рисков и связаны ли с ней?

Если социальный и транспортный риск можно рассчитать, то оценить уровень профессионального риска водителей, пешеходов и пассажиров, которые могут стать жертвами ДТП при исполнении трудовых обязанностей, крайне проблематично. Такая оценка профессиональных рисков похожа на предсказания экстрасенсов.

Прошло больше 10 лет с момента появления в ТК РФ нормы об обязанности Минтруда России разработать порядок оценки уровня профессионального риска, однако такой нормативный правовой акт так и не появился. Оценка уровня профессионального риска - многоаспектная и сложная тема. Учитывая ее актуальность, имеет смысл продолжить разговор о ней в дальнейшем.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 1 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения региона: определена программа действий на шесть лет

В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ утверждены Приоритетные направления деятельности на 2021-2026 годы. Их утвердили на V пленуме территориальной организации. Он прошел в профсоюзном пансионате «Восток-6».

Представляя профактиву программный документ, который будет определять работу регионального профсоюза медицинских работников в ближайшие шесть лет, председатель территориальной организации Иосиф Элиович подчеркнул, что приоритетные направления деятельности актуализированы в свете решений недавно прошедшего VII съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ и положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 -2023 годы.

В числе основных задач, которые определены документом: разработка и включение в региональные программы развития здравоохранения конкретных мер по повышению социального статуса медицинских работников, развитие системы мер дополнительной социальной поддержки сотрудников сферы здравоохранения города и области и практики коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности, создание фондов социальной поддержки членов профсоюза и тд

Также в территориальной организации профсоюза работников здравоохранения намерены уделить

особое внимание развитию социального партнерства на уровне районов. К сожалению, отметил Элиович, именно этот уровень - в отличие от регионального и первичного — пока «проседает». Для того, чтобы наладить взаимодействие районных комитетов профсоюза и Советов председателей первичных профорганизаций с администрациями районов Санкт-Петербурга и муниципальных образований Ленинградской области необходимо заключить соответствующие районные соглашения - на основе уже IMG 9883успешно действующих на уровне Северной столицы и 47 региона отраслевых соглашений.

В этой работе профсоюзу обещана поддержка со стороны Комитета по здравоохранению города — заверила профактив принявшая участие в работе пленума начальник отдела комитета по вопросам государственной службы и кадров Алла Лебедева. Комздрав, по словам Лебедевой, со своей стороны, ведет работу с руководством ЛПУ города по укреплению социального партнерства администраций учреждений с профсоюзом. Отметим, что профсоюз намерен добиваться, чтобы в перечень показателей оценки деятельности руководителей организаций здравоохранения был включен и раздел «Уровень развития социального партнерства в организации».

В профсоюзе также обращают особое внимание на деятельность первичных профорганизаций и работу с молодежью. Ведь без эффективной работы первичного звена и преемственности поколений трудно говорить о продуктивной и результативной деятельности защитников прав работников.

Выступившие в прениях председатели первичных и районных профорганизаций поделились опытом работы, а также заострили внимание на проблемах, которые волнуют сегодня профактив.

Так председатель профкома городской больницы №40 Татьяна Бородулина рассказала, что вести профсоюзную работу в таком огромном учреждении помогают профгруппорги, которые избраны в каждом отделении больницы и отлаженная информационная работа — в каждом отделении есть профсоюзные стенды, вся актуальная информация рассылается по корпоративной почте. Но молодежь, посетовала Бородулина, несмотря на то, что в сороковой стараются «пиарить» работу профсоюза, не спешит пополнять его ряды.

С коллегой солидарна и председатель первички городской станции «скорой помощи» Людмила Девотченко. «В вузах и ссузах до 100% членство в профсоюзе. Но куда девается активная молодежь, когда она приходит в практическое здравоохранение?», - задала профлидер риторический вопрос. И здесь стоит поучиться опыту первички Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. акад. И.П. Павлова, о котором рассказал председатель профсоюзного комитета Мавлет Вахитов. В вузе уже много лет действует единая профсоюзная организация — преподавателей, сотрудников университетских клиник и студентов. Молодежь, глядя как работает «взрослое» крыло первички, набирается опыта, профессорско-преподавательский состав и практикующие доктора, в свою очередь, подпитываются креативностью и нестандартными идеями молодежи. Преемственность в вузе — налицо. Оставшись после окончания университета на работе в первом меде, вчерашний выпускник остается и в профсоюзе.

Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского областного психоневрологического диспансера Маргарита Макеева отметила, что нынешняя молодежь очень прагматична и умеет считать. Поэтому для вовлечения ее в профсоюз нужно использовать различные формы, в том числе и материальной заинтересованности.

Маргариту Макееву поддержал и Иосиф Элиович, который отметил, что мощным стимулом для вступления является работающая в территориальной организации уже много лет программа привилегий «Профсоюзный дисконт», число партнеров которой постоянно расширяется. Также, подчеркнул профлидер для молодежи важен и карьерный рост на общественном поприще. Он призвал профлидеров выдвигать молодых профактивистов на должности заместителей председателей профкомов по таким направлениям, как информационная работа, молодежная политика, реализация программы «Профдисконт».

Председатель первичной профорганизации обучающихся Педиатрического университета Глеб Кондратьев заострил внимание на том, что сегодня в вуз приходит разная молодежь. Наряду с теми, кто активно занимался общественной деятельностью в школе, и вступает в профсоюз в вузе, что

называется, «по зову сердца», есть и те, кто настроен критически, даже имеет опыт участия в протестных акциях. И вот ко вторым тоже нужно найти подход, убедить их в необходимости профсоюза, как реального защитника прав студентов. Для вовлечения в профсоюз, по мнению Кондратьева, необходимо использовать самые современные технологии и средства коммуникации, социальные сети.

Участники пленума утвердили обновленные составы молодежной комиссии и молодежного совета территориального комитета, которые, уверенны в территориальной организации, будут более эффективно вести работу с молодежью, в первую очередь, оказывать практическую помощь выпускникам медицинских вузов и колледжей при переходе в профессиональную среду и активно вовлекать молодых специалистов в деятельность профорганизаций.

Завершился пленум приятной церемонией награждения.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Детям на здоровье!

В первый день лета с 1950 года отмечается Международный день защиты детей. Создание благоприятных условий для гармоничного развития подрастающего поколения – одна из важнейших задач любого государства и общества.

На свежем воздухе, но без «родительских дней»

Глубоко символично, что Международный день защиты детей отмечается в самом начале календарного лета. Для детворы наступает счастливая пора летних каникул. Однако далеко не у всех родителей есть возможность отправить своих чад на дачу или на курорт.

Как сообщила на пресс-конференции в ИА «Интерфакс» начальник отдела по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи Комитета по образованию Кира Остапенко, юных петербуржцев готовы принять 13 загородных оздоровительных лагерей и примерно 150 городских лагерей дневного пребывания. Вся необходимая подготовка уже завершена.

Хотя пандемия коронавируса еще окончательно не отступила, нынешняя летняя оздоровительная кампания будет существенно отличаться от прошлогодней. Максимальная загрузка оздоровительных лагерей возрастет с 50% до 75% от проектной мощности. Снова станет возможным выезд на отдых за пределы нашего региона, в том числе, на юг. Кроме того, в Петербурге возобновлена работа городских лагерей дневного пребывания, которые традиционно создаются на базе образовательных учреждений.

По данным Киры Остапенко, для летнего отдыха детей предусмотрено более 110 тысяч путевок с частичной или полной (для детей льготных категорий) компенсацией их стоимости. Запланированы 4 летние смены, по 21 день каждая. Из-за непростой санитарно-эпидемиологической обстановки «родительские дни» и в этом году не разрешены.

Как пояснила Кира Остапенко, действующий СанПиН регламентирует пребывание в лагерях детей и сотрудников, но не предполагает мероприятия с участием родителей. Однако будет организовано постоянное дистанционное общение между родителями и детьми, в том числе в специально создаваемых для смен группах в социальной сети «ВКонтакте». В случае необходимости можно передать детям какие-то вещи.

Помимо разнообразного отдыха летние оздоровительные лагеря также позаботятся о дополнительном образовании и профессиональной ориентации детей. Запланировано проведение спортивных соревнований, туристических и краеведческих мероприятий, уроков художественно-эстетического воспитания. Программа отдыха будет сформирована с учетом пожеланий детей и родителей.

Профсоюзный вклад

Начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов отметил, что профсоюзы всегда уделяли особое внимание защите социально-трудовых прав работников, имеющих детей. Решение этой многогранной задачи происходит в ходе

переговорного процесса на всех уровнях социального партнерства. основополагающие договоренности закрепляются в трехсторонних соглашениях и в обязательствах сторон социального партнерства.

В качестве характерного примера Алексей Панферов привел организацию летнего оздоровления детей в нашем регионе. Она уже много лет по праву считается лучшей в стране. Однако так было далеко не всегда. Когда функция организации летнего отдыха детей работающих граждан была передана из ведения Фонда социального страхования в регионы, ЛФП пришлось приложить немало усилий, как в переговорах, так и в коллективных действиях для того, чтобы уровень и охват отдыхом детей трудящихся не снизились.

В результате сегодня, в соответствии с Обязательствами сторон социального партнерства в Петербурге за счет городского бюджета для детей работающих граждан компенсируется 60% расчетной стоимости путевки в оздоровительный лагерь.

В Ленинградской области размер компенсации еще выше – 70%. Выделять работникам на каждого ребенка средства на организацию летнего отдыха обязалась и сторона работодателей. Кроме того, в этом году родители получают и средства по федеральной программе возврата части средств за детский отдых.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Трудовые доходы в мире снизились на 8% из-за пандемии

Сфера труда остается в тисках пандемии, и пока ещё невозможно вынести окончательную оценку причинённого ею экономического и социального ущерба, такой вывод делает генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер в своем докладе, сделанном к 109-й сессии МОТ, которая работу 3 июня. Доклад называется «Труд во времена COVID». В докладе подведены итоги влияния пандемии на сферу труда в 2020 году.

Так, общее количество часов, отработанных в мире в течение года, сократилось почти на 9% по сравнению с последним кварталом 2019 года, что равноценно потере 255 млн рабочих мест на условиях полного рабочего дня. «Этот шокирующий показатель говорит о том, что пандемия оказала на занятость влияние в четыре раза сильнее, чем финансовый кризис 2008 года», говорится в документе. Причем почти половина потерь рабочего времени была вызвана потерей работы: 33 млн человек лишились работы и 81 млн человек ушли с рынков труда. Другая половина явилась результатом сокращения или полного приостановления рабочего времени, хотя и с сохранением трудовых правоотношений.

Больше всех пострадал регион Северной и Южной Америки, где потери рабочего времени составили 13,7%, а во всех других регионах от 7,7% до 9,2%. Потери особенно остро ощущались в странах с доходом ниже среднего, где они достигли 11,3%. Во всех других группах стран по уровням дохода они были ниже среднемирового показателя.

Следствием резкого сокращения рабочего времени стало весьма стремительное падение трудовых доходов. В целом, без учета мер государственной поддержки, трудовые доходы в 2020 году снизились на 8,3% по сравнению с уровнем, предшествующим пандемии, причём больше всего пострадали страны Северной и Южной Америки и страны с уровнем дохода ниже среднего. В абсолютном выражении это означает потерю 3,7 трлн долл. США, говорится в докладе Райдера.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Путин рассчитывает на расширение социальной поддержки семей с детьми в регионах

На расширение программы поддержки семей со стороны региональных властей рассчитывает президент РФ Владимир Путин, пишет ТАСС. – Будем постоянно наращивать здесь наши усилия, концентрировать дополнительные ресурсы, — сказал глава государства на встрече с семьями, награжденными орденом «Родительская слава», говоря о поддержке семей и создании условий для получения детьми образования. – Рассчитываю, что и региональные, местные власти со своей

стороны также будут расширять программы поддержки семей, в первую очередь, конечно, больших, многодетных. Чутко, оперативно реагировать на их проблемы и запросы. Путин отметил, что многодетные семьи – основа будущего России и продолжения ее тысячелетней истории. – Поддержка семей с детьми и создание условий для достойного воспитания ребенка, для самореализации молодых поколений – так было и так будет всегда – останется безусловным приоритетом нашей политики, — заверил президент. Напомним, что президент РФ Владимир Путин объявил о подготовке к 1 июля целостной программы поддержки семей с детьми в ходе ежегодного послания Федеральному собранию 21 апреля. С 1 июля семьям с доходом ниже прожиточного минимума, в которых детей от 8 до 16 лет включительно воспитывает один из родителей, будет назначена ежемесячная выплата в среднем 5660 рублей. Также Владимир Путин объявил о ежемесячной выплате беременным с низким уровнем дохода в сумме 6350 рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 2 июня

Сайт ЛФП

Студенты-медики встретились на артконкурсе

Среди будущих медиков немало людей творческих, многосторонне одаренных. Это еще раз подтвердил завершившийся Городской артконкурс среди обучающихся медицинских профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга, итоги которого подвели сегодня в актовом зале Дворца Труда. Организатором конкурса выступила Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. Студенты-медики представили работы в трех номинациях: «Видео», «Фото» и «Рисунок». Каждая из работ стала результатом коллективного творчества будущих медиков. Победителей конкурса приветствовала заведующая отделом организационной работы, председатель молодежной комиссии Территориальной организации Профсоюза Надежда Кустова.

Член конкурсной комиссии, специалист по информационной работе Территориальной организации Елена Локтионова, поздравив победителей, отметила, что выбрать лучших было очень непросто – высокой оценки заслуживали все работы. Она торжественно вручила кубки, грамоты и ценные подарки представителям коллективов, занявших первые места.

Первое место во всех трех номинациях заняли учащиеся Медицинского колледжа №1. «Мы представили на конкурс видеоролик «Один день из жизни книги», рисунок «От заката до рассвета» и фото «Магия старинных зеркал». В творческом процессе участвовали многие студенты – одни подавали идеи, другие рисовали, третьи фотографировали, монтировали видеосюжет», – рассказывает студентка третьего курса Медицинского колледжа № 1 Алина Вахрова.

Поделившись планами на будущее, она рассказала, что после окончания колледжа мечтает стать фельдшером скорой помощи, где уже работала на практике. Алина с первого дня учебы состоит в Профсоюзе и убеждена, что он нужен студентам, приходит на помощь в сложной ситуации, выступает организатором многих мероприятий.

«Серебро» и бронза распределились следующим образом.

В номинации «Видео» второе место занял Медицинский колледж им. Бехтерева с композицией «Один день из жизни», третье – Медицинский колледж №2 с работой «Обычный выходной».

В номинации «Рисунок» второе место заняла работа «Страна счастья» студентов Медицинского колледжа №1, третье – «Царевна МедЛебедь» учащихся Медицинского техникума №9.

В номинации «Фото» «серебро» поделили между собой работы «Вакцина – первый компонент» и «По ту сторону водопада» студентов Медицинского техникума №9 и Медицинского колледжа №1. «Бронзу» также разделили две работы – «Там на неведомых дорожках» студентов Медицинского колледжа им. Бехтерева и «Поликлиника «Лукоморье»» учащихся Медицинского техникума №9.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госслужащих: учебный год завершен

Итоги завершившегося учебного года для профсоюзного актива подвела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Заключительный семинар образовательной программы прошел в очной форме во Дворце Труда.

Председатель Межрегиональной организации Елена Григорьева отметила важность работы по организационному укреплению профсоюза, повышению компетентности и информированности профсоюзных активистов.

Заместитель председателя Наталья Ильичева ознакомила собравшихся с Программой по мотивации профсоюзного членства в Межрегиональной организации на 2021-2025 годы. Документ, призванный укрепить любую первичную профсоюзную организацию, включает подробный план мероприятий, ориентированный на привлечение в профсоюзные ряды новых людей.

В итоговом семинаре принял участие доцент кафедры отраслей права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Дмитрий Лобок, рассказавший о состоянии профсоюзного движения в России и за рубежом. Во время семинара были подведены итоги учебного года, награждены отличники профсоюзной учебы.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Как работают профсоюзы? Александр Шершуков принял участие в дискуссии на ОТР

«Ежегодно в стране около 15 тысяч случаев, когда профсоюзные юристы уже в судах защищают права и интересы членов профсоюзов. И в 90% случаев эти судебные дела оканчиваются их победой. Это достаточно большая цифра», — рассказал зампред ФНПР в ходе ток-шоу «ПРАВ!ДА?» на Общественном телевидении России. В разговоре о проблемах и перспективах развития профсоюзного движения также приняли участие первый заместитель председателя Российского независимого профсоюза угольной промышленности Рубен Бадалов; президент Центра социальных и политических исследований «Аспект» Георгий Фёдоров; председатель студенческого Координационного совета Общероссийского профсоюза образования Виктор Шабельник.

FNPR.ru

Газета «Солидарность»

Идею о введении отцовского капитала рассмотрят в аппарате Голиковой

Предложение Общественной палаты (ОП) РФ о введении отцовского капитала будет рассмотрено в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой после поступления соответствующего письма, сообщает ТАСС. Ранее с инициативой о введении отцовского капитала в размере 639,4 тыс. рублей в качестве одной из мер поддержки многодетных семей выступил председатель комиссии Общественной палаты по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко.

С 2021 года размер материнского капитала увеличен до 483 882 рублей на первого ребенка и 639 432 рублей – на второго. Сейчас потратить маткапитал можно на разные цели. Причем правительство постоянно расширяет этот список. Семья может купить квартиру, внести средства маткапитала как первый взнос за ипотеку или же погасить часть ипотечного кредита, построить дом на земле под ИЖС, а с 2020 года и на садовом участке, а также купить дачу.

Родители могут оплатить образование не только ребенка, на которого выдан сертификат, но и других детей. Деньги можно потратить на посещение детского сада, обучение в школе или вузе. Мать может пустить средства на накопительную часть своей пенсии. С 1 января 2018 года появилась возможность получать ежемесячные выплаты на карту, если размер дохода на каждого члена семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума в регионе.

Запущен проект по бесплатному получению профессиональных навыков

В России создан социальный проект, благодаря которому граждане старше 16 лет могут пройти онлайн-курсы и получить помощь в трудоустройстве, сообщили «Солидарности» в пресс-службе депутата Госдумы, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Участникам программы предоставляется возможность освоить базовые профессиональные знания по наиболее актуальным на рынке труда вакансиям в сфере интернет-маркетинга, ИТ-администрирования, проектного менеджмента и так далее. Обучение проходит на платформе Пронавыки.рф бесплатно. Для участия необходимо лишь зарегистрироваться на сайте и выбрать интересующий курс для обучения. По итогам тестирования в конце обучения участники проекта получают сертификаты, подтверждающие квалификацию, им окажут содействие в поиске работы, с возможностью трудоустроиться в тех организациях, которые стали партнерами проекта. – Кроме того, проектом предусмотрено обучение граждан с инвалидностью по слуху, зрению, с особенностями моторных функций. Пока рынок труда нестабилен, предложение дает реальный шанс людям с невысоким доходом обучиться востребованной специальности без отвлечения средств семейного бюджета на профобучение. К проекту уже присоединились 6000 граждан, всего организаторы планируют помочь более 30 тысячам безработным, либо гражданам, желающим сменить профессию, — сказала Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россияне поддержали идею гарантированного минимального дохода

Подавляющее большинство опрошенных Mail.ru россиян (73%) высказались за введение гарантированного минимального дохода, против – 13% респондентов. Суть этого дохода в том, что государство ежемесячно выплачивает каждому гражданину определенную сумму вне зависимости от уровня дохода и без необходимости работать.

При этом россияне назвали разные суммы предполагаемых выплат: 33% считают достаточной выплату 20–30 тыс. рублей, от 10 тыс. до 20 тыс. рублей хотели бы получать 22% респондентов, еще 23% удовольствовались бы 30–40 тыс. рублей. Также опрошенные высказали предположение, что в случае введения гарантированного дохода увеличатся цены (18%), хлынет поток мигрантов (14,1%), вырастет инфляция (13,8%), увеличатся налоги (10,1%), отменятся льготы (8,7%), снизятся зарплаты бюджетников (3,5%).

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии газете «Солидарность» признал, что не ожидал других результатов подобного опроса. – Было бы странно, если бы население России, большая часть которого получает относительно небольшие доходы в виде пенсий и зарплат, выступило против дополнительного источника дохода. Кстати, цифры российского опроса отличаются в большую сторону от цифр при голосовании о введении безусловного базового дохода в Швейцарии.

Это связано с общим уровнем бедности в стране, которая была усугублена периодом пандемии. Естественно, люди рассматривают любые возможности получения дополнительного дохода. Но здесь нужно говорить не о том, что будут просто раздавать деньги из бюджета – необходимо создание новых рабочих мест с достойным уровнем оплаты труда. После повышения нижней планки доходов в стране, я думаю, данные нового социологического опроса покажут другие цифры, – сказал Шершуков. Напомним, что в 2016 году в Швейцарии прошел референдум по вопросу введения безусловного базового дохода.

Предполагалось, что гражданам страны будут выплачивать около 2500 швейцарских франков в месяц. На референдуме идею поддержали только 22% граждан. Дело в том, что на программу потребовалось бы выделять около 208 млрд швейцарских франков ежегодно. Это означало бы резкое повышение налогов и отмену других социальных выплат. Идея безусловного базового дохода часто стоит на социальной повестке дня в ряде государств. «Солидарность» разобрала тонкости и

сложности возможного введения безусловного базового дохода в разных странах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы Финляндии требуют открыть страну для туристов

Финский профсоюз и ассоциация работников сферы обслуживания, а также профсоюз авиаторов страны обнародовали совместно заявление, в котором призывают власти Финляндии открыть страну для туризма и облегчить условия для въезда, сообщает Yle. По мнению профсоюзов, иностранным туристам должно быть достаточно одного отрицательного теста на коронавирус или первой дозы прививки от коронавируса. Представители сферы обслуживания опасаются того, что может быть потерян второй летний сезон. Это, по их мнению, приведет к необратимой потере финской доли на международном туристическом рынке. Напомним, в Финляндию разрешен въезд лишь гражданам Исландии, всем остальным для въезда нужна веская причина. Эти ограничения действуют до 15 июня.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 3 июня

Сайт ЛФП

Арбитраж дважды встал на сторону профсоюза

Юристы Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) помогли первичной профсоюзной организации АО «Конструкторское бюро специального машиностроения» (АО «КБСМ») отстоять в арбитражном суде ее интересы, а, стало быть, и интересы работников — членов профсоюза, продолжающих работать после достижения пенсионного возраста.

Так, Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) обратился в суд с исковым требованием о взыскании с сотрудников аппарата профсоюзной первички предприятия средств, якобы излишне уплаченных им в виде пенсий. Всего, по заявлению представителей ПФР, требовалось взыскать с профсоюзной организации свыше 40 тысяч рублей за март 2020 года.

Убытки, которые, как сказано, в исковом заявлении, потерпел Пенсионный фонд произошли из-за несвоевременного предоставления ответчиком в установленный срок сведений о застрахованных лицах — двух работницах аппарата профсоюзной организации АО «КБСМ». Ввиду этого, Пенсионный фонд произвел индексацию пенсий тем, кто продолжал работать и, следовательно не имел права на данную гарантию.

Казалось бы все ясно, но в Правовом управлении ЛФП, куда обратилась профсоюзная первичка, входящая в Общероссийский профсоюз работников общего машиностроения, посчитали иначе. Дело в том, что хотя закон однозначно требует от страхователя — которым, в данном случае, является работодатель — своевременно предоставлять сведения о своих работника, как о застрахованных лицах, тем не менее, проверка правильности предоставленных сведений возлагается на сам пенсионный фонд.

Кроме этого, у профсоюзной первички АО «КБСМ» имелась еще одна веская уважительная причина — это режим повышенной готовности, введенный из-за разразившейся пандемии новой коронавирусной инфекции. Напомним, что все работники в возрасте 65+ были обязаны находиться на самоизоляции. Это обстоятельство и послужило тому, что отчет о застрахованных лицах был подан в отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области с незначительным опозданием. В дополнение к этому обстоятельству профсоюзные юристы обратили внимание на то, что истец располагал информацией о том, что пенсионеры из АО «КБСМ» продолжают трудиться. Такой вывод позволяли сделать предыдущие, поданные в срок, отчеты.

Все эти доводы юристы Правового управления ЛФП изложили в своем отзыве на исковое заявление ПФР, а позднее и в отзыве на апелляционную жалобу Пенсионного фонда. В итоге арбитражный суд в двух инстанциях отказал ПФР в удовлетворении иска.

«Сведения о застрахованных лицах по форме СВЗ-М за апрель, май, июнь 2020 года ответчиком были предоставлены своевременно. Истец знал, что работники не были уволены и основания для перерасчета пенсии отсутствовали», — говорится, в числе прочего, в судебном решении первой инстанции.

Отклоняя апелляционную жалобу ПФР, арбитражный суд второй инстанции, также заметил, что «задержка подачи отчетности (....) произошла из-за нахождения всех сотрудников ответчика на самоизоляции (карантине) в связи с достижением ими возраста 65 лет и старше на основании жестких императивных мер, установленных для этой категории граждан Российской Федерации...».

[Сайт ЛФП](#)

Выездной семинар для профактива – это здорово!

Выездной семинар для профсоюзного актива провела 26 мая на базе АО «Ленфильм»

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК). Перед началом мероприятия, участников семинара приветствовал старейший работник киностудии «Ленфильм» Александр Поздняков, который рассказал о богатейшей истории киностудии.

Семинар открыл председатель Межрегиональной организации ОПРК Иван Кравцов сообщивший о росте заработной платы работников культуры в регионе, о трудностях, о долгом и трудном процессе, предшествовавшем в этом году подписанию Соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге. Профлидер также ознакомил профсоюзный актив с документами направленными Межрегиональной организацией ОПРК в адрес Губернатора Санкт-Петербурга. В них речь идет о необходимости оказания финансовой поддержки учреждений культуры, которые серьезно пострадали в период пандемии новой коронавирусной инфекции.

Далее участникам семинара напомнили о предстоящем внесении изменений в наименования профсоюзных организаций. Это связано с тем, что Российский профсоюз работников культуры и Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация РПРК уже произвели такие изменения. Подробные разъяснения на этот счет собравшимся дала заведующая правовым отделом Межрегиональной организации Эльвира Кузнецова.

Кроме этого, она разъяснила профсоюзному активу порядок предоставления очередных отпусков работникам, с учётом последних изменений, внесённых в Трудовой кодекс Российской Федерации. Заведующая организационным отделом Межрегиональной организации Зинаида Каприелова дала разъяснения по новой редакции Устава профсоюза, обратив особое внимание на роль и значение первичных профсоюзных организаций.

После этого, лидеры первичек обменялись опытом. О привлечении молодежи в профсоюз через участие в спортивных соревнованиях, организованных профсоюзом рассказала председатель Территориальной организации Профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек Елена Кузина. Заместитель председателя профсоюзной организации ГБУК «Петербург – концерт» Софья Забровская, предложила создать чат председателей и активистов в социальной сети «ВКонтакте», с целью дальнейшего обмена опытом.

Говорили профлидеры и о насущных проблемах. Председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Типография №12 имени М.И.Лоханкова» Нина Круглова рассказала, что сегодня резко упал объем заказов. Поэтому в типографии введена неполная рабочая неделя, при которой сохраняется только 75% заработной платы.

Председатель Территориальной организации Профсоюза работников культуры учреждений внешкольного музыкального и художественного образования Анна Куртаева отметила, что новое поколение руководителей подчас не имеет никакого представления о том, что такое профсоюз. «Работодатель теряет связь с коллективом, а ведь именно профсоюз может донести до него многие

проблемы работников, в частности, то, что связано с заработной платой. В результате люди боятся говорить о своих проблемах, боятся, что их уволят. Задача профсоюзной организации не только защищать, но и убеждать работников, что можно решать вопросы путём переговоров», - напомнила профлидер.

Завершение была организована экскурсия в музей киностудии. Ее провела начальник цеха подготовки съемок, председатель первичной профсоюзной организации АО «Ленфильм» Елизавета Пахомова.

Все профлидеры, принявшие участие в выездном семинаре выразили пожелание чаще проводить подобные мероприятия. Представили профсоюзных организаций Государственного Русского музея, Всероссийского музея А.С. Пушкина, Российской национальной библиотеки предложили провести выездные семинары на их территории.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Гранты – приоритетное направление работы для профсоюзной молодежи

Механизмы привлечения дополнительного финансирования для профсоюзных организаций обсудили на Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР, прошедшем в Татарстане на минувшей неделе. К настоящему времени членским организациям ФНПР доступно методическое пособие «Практические рекомендации по разработке социальных проектов для разных грантовых площадок», а для штатных специалистов - практическая «База знаний» по грантам внутри СРМ-системы ФНПР на платформе «Битрикс24». Основными федеральными площадками для работы с грантами являются Фонд президентских грантов и «Росмолодёжь». Так, из 88 тысяч проектов для привлечения президентских грантов поддержку получает примерно каждый пятый проект. Об этом на семинаре-совещании рассказал советник генерального директора Фонда президентских грантов Владимир Татаринов. Среди главных критериев оценки проектов – актуальная и социальная значимость, масштаб реализации проекта, соответствие опыта и компетенций команды проекта планируемой деятельности, информационная открытость организации и ряд других. Очень важно, по словам Владимира Татаринова, определить целевую группу своего проекта, сформулировать механизмы решения поставленной проблемы. Нужно грамотно описать комплекс мероприятий, лежащих в основе проекта, сроки его реализации, а также подчеркнуть то, как будут реализованы потребности целевой группы. Когда цель «не про людей», любая аудитория является собой «вообще всё», шансы получить грант крайне низки. Социальный проект, претендующий на поддержку Фонда президентских грантов, должен быть направлен на решение конкретной проблемы конкретных людей. Ещё одна ошибка при подаче заявки на грант - количественные результаты проекта и мероприятий календарного плана не совпадают, что говорит об абстрактном представлении участников о том, как будет реализован проект. Крайне важный аспект - количественные и качественные результаты мероприятий проекта: их наличие говорит об обратном, профессиональном подходе. Перспективным представляется и участие профсоюзных активистов во Всероссийском конкурсе молодёжных проектов среди физических лиц, который проводится на площадке Федерального агентства по делам молодёжи. Так, в ходе семинаре-совещания эксперт «Росмолодежи» Наталья Аппалонина рассказала, что участниками конкурса могут стать активисты от 14 до 30 лет (включительно) – можно подать до трёх проектов в одной номинации. Среди критериев оценки проекта – информационная открытость. Так, на одном из этапов заполнения заявки необходимо сформировать развернутый контент-план информационного освещения проекта. Для того, чтобы повысить шансы на успех, эксперт посоветовала провести SWOT-анализ. «Использование грантовой поддержки в вопросе развития профсоюзного движения имеет большое значение», – подчеркнул зампред ФНПР Александр Шершуков. Данный механизм, по его словам, позволяет развивать молодёжные площадки, популяризировать деятельность профсоюза, формировать кадровый резерв и вырабатывать новые механизмы работы профсоюзов в целом.

С 2011 года получателями президентских грантов среди профсоюзных организаций стали ФНПР,

АТиСО, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, обком Волгоградского профсоюза образования, Ярославская федерация профсоюзов, Федерация профсоюзов Свердловской области, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Пензенской области и многие другие организации.

FNPR.ru

Газета «Солидарность»

Выяснилось, как в регионах будут рассчитывать прожиточный минимум

Российская трехсторонняя комиссия впервые за год с небольшим собралась в очном формате. Несмотря на очевидную радость “переменам к прошлому”, профсоюзы использовали встречу, чтобы поставить некоторые жесткие вопросы. О прожиточном минимуме, наездах на профсоюз и претензиях ФНПР к Минэкономразвития - в материале “Солидарности”.

ПМ ПОШЕЛ ПО РЕГИОНАМ

Еще 30 декабря прошлого года президент Владимир Путин подписал закон, согласно которому минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и прожиточный минимум (ПМ) будут рассчитываться по новой методике с 1 января 2021 года. Теперь эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины ПМ трудоспособного населения в целом по стране, как это установлено в России еще в 2019 году. - Полный отрыв от реальных выплат, от реальных расходов человека. Сегодня методика основана на реальных расходах человека. Она [новая методика] несовершенна, - критиковал 29 декабря новую методику расчета перед президентом глава ФНПР Михаил Шмаков.

28 мая уже этого года на очередном (и за год с лишним - на первом очном) заседании Российской трехсторонней комиссии правительство представило методику расчета ПМ уже в регионах. Можно было рассчитывать, что профсоюзы и в этот раз выскажут особое мнение. Так оно, собственно, и было. Правительственный проект постановления “Об утверждении порядка установления...” представляла бывший член комитета Госдумы по труду (а когда-то его руководитель), ныне замминистра труда Ольга Баталина. - Напомню, что все основные подходы к установлению прожиточных минимумов в субъектах уже в федеральном законе [вступившем в силу 1 января,] заложены.

То есть федеральный закон все необходимые границы для принятия сегодняшнего постановления определил, - настаивала чиновница и продолжала уже не совсем ясно: - Региональный прожиточный минимум теперь определяется как соотношение федерального прожиточного минимума и, собственно говоря, регионального прожиточного минимума. На основании чего выводится региональный коэффициент дифференциации, и [он] в дальнейшем ежегодно применяется к установленному на федеральном уровне прожиточному минимуму. И федеральный прожиточный минимум, умноженный на региональный коэффициент, дает для каждого субъекта значение его прожиточного минимума. Если коротко - федеральный ПМ делят на Забайкальский; получают цифру; потом федеральный ПМ умножают на эту цифру - и вот что получится, то и будет отныне ПМ Забайкалья. Но это если коротко.

А Ольга Баталина долго еще говорила о потребительских корзинах, правилах индексации, поддержке отстающих регионов и благородной возможности для вырвавшихся в лидеры составить до 2025 года “дорожные карты”, по которым они смогут осчастливить “минималщиков” еще на рубль-другой. В подробностях и перипетиях, кажется, сам Антон Силуанов, министр финансов, ногу сломит. - Ольга Юрьевна, один вопросик, - вступил председатель ФНПР Михаил Шмаков в бой с заковыристостями. - Вы утверждаете, что региональный коэффициент разработан на основе эталонных величин, рассчитанных на основе норм потребления Всемирной организации здравоохранения. Это что такое? Попытаемся передать ответ. В своей старой модели потребительская корзина была разделена на три

социально-демографические группы. (Дети, трудоспособные и пенсионеры, надо полагать.) А еще было “десять территориальных дифференциаций” - на основе разницы в климате. А еще в корзине были “перекосы”.

Поэтому устанавливать соотношения, которые обсуждаются теперь, на ее основе нельзя. В итоге специальный институт взял “нормы потребления ВОЗ” и изваял свои эталоны потребкорзины. Другими словами, эталон есть эталон, Михаил Викторович, а норма - это норма. Вот так. - Я не до конца понял все, что сейчас сказала уважаемая Ольга Юрьевна, - не стал стесняться Шмаков. - Я хотел бы сказать, что у нас разные философии. Мы ушли в определении прожиточного минимума от конкретных расходов человека к арифметическим и методологическим факторам. То есть от реальной жизни человека к алгебраическим построениям. Вот по формуле получается у тебя 12 тысяч, поэтому ни на что другое ты претендовать не будешь. Это первое. И второе: ссылка на то, что по закону положено так вот, и мы от закона не будем отходить, - она не совсем состоятельна: закон можно улучшать.

ДОСЬЕ ФНПР

о планах правительства по прожиточному минимуму Порядок установления величины ПМ в субъектах РФ непрозрачен и вызывает вопросы. Он отличается от порядка установления величины ПМ в целом по России. Коэффициенты региональной дифференциации, на которые умножается общероссийский ПМ, сформированы по неизвестной методике. Ни “эталонные величины”, ни нормы потребления ВОЗ нам не представлены. При этом, по нашим оценкам, значения региональных коэффициентов в 34 регионах занижают прожиточный минимум по сравнению с действующим. Таким образом, предлагаемый порядок установления величины прожиточного минимума в регионах похож не на проработанный правительственный документ, а на “сырое” научное исследование. Из отзыва ФНПР на проект постановления.

РАЗНООБРАЗНОЕ

Довольно интересным вышло обсуждение в “разном”. Отчасти эту “рубрику” можно было бы назвать “эхом наших публикаций”. Потому что в № 19 “Солидарность” как раз писала об инциденте между профсоюзом адвокатов России и Федеральной палатой адвокатов. Последняя в лице председателя обратилась к самой же себе с запросом: не вмешивается ли профсоюз в деятельность ФПА, претендуя на заключение отраслевого соглашения? Михаил Шмаков назвал это грубым вмешательством в дела профсоюзов.

Тем более что комиссия ФПА по этике поставила вопрос о возможности наложения дисциплинарного взыскания на адвокатов-профсоюзников. ФНПР просит РТК присоединиться к обращению в Минюст с тем, чтобы министерство этого не допустило. Выше говорилось о том, что заседание РТК 28 мая было первым более чем за год, проведенным в очном формате. И Михаил Шмаков воспользовался этим не только как поводом сообщить, что он рад всех увидеть, наконец, “вживую”.

Профлидер указал на то, что пора бы теперь собираться очно и региональным трехсторонним комиссиям. - Основной причиной приостановки работы региональных трехсторонних комиссий является недостаток внимания органов исполнительной власти субъектов РФ к вопросам социального партнерства, - заявил Шмаков. Как отмечают в ФНПР, в некоторых регионах два года подряд не проводятся заседания местных трехсторонних комиссий, в том числе из-за отсутствия координаторов сторон.

Вместе с тем раньше такие заседания регулярно использовались для обсуждения законопроектов и проектов бюджетов разного уровня, а также национальных проектов и мер по снижению уровня бедности. Но был повод использовать трибуну РТК и покруче: - Министерство экономики устранилось от социального диалога, и [неоднократно] по запросам РТК ничего не было представлено, - припомнил Шмаков чиновникам. - Поэтому мы предлагаем отметить в протоколе несоблюдение Минэкономразвития положений Генерального соглашения, норм Трудового кодекса, а также Конституции Российской Федерации. Но есть еще более “экстремистское” предложение: обратиться к

председателю правительства о наложении дисциплинарного взыскания на министра. Впрочем, последний вопрос глава ФНПР не против “пока оставить на уровне обсуждения”.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Случаи злоупотребления статусом самозанятых привлекли внимание Минтруда

Законодательные механизмы, препятствующие злоупотреблениям со стороны компаний при переводе своих сотрудников за штат в режим самозанятых, разрабатываются в Министерстве труда и социальной защиты РФ. Об этом 3 июня в ходе Петербургского международного экономического форума рассказал глава ведомства Антон Котяков.

- Мы сейчас видим, что есть в целях минимизации издержек вывод определенных сотрудников из предприятий и организаций в режим самозанятых, что на данном этапе достаточно выгодно. И если мы не создадим инструмент, который не позволял бы злоупотреблять этим правом и выводить сотрудников в режим самозанятых на предприятиях, мы однозначно уйдем в цифру 17-20 млн, - цитирует слова министра информационное агентство ТАСС.

По словам Антона Котякова механизмы, связанные с самозанятостью, не должны подменять традиционные трудовые отношения, а рост числа самозанятых и их количество должны быть четко прогнозируемыми. По его словам, на сегодняшний день в России зарегистрировано 2,4 млн самозанятых.

К 2030 году их количество может составить 10-11 млн. человек, если будет сформирована прозрачная база регулирования такого формата трудовых отношений. Стоит отметить, что Федерация независимых профсоюзов России неоднократно призывала представителей власти с особой осторожностью относиться к практике самозанятости как форме трудоустройства.

Так, глава ФНПР Михаил Шмаков ранее обращал внимание представителей правительства и депутатов Госдумы на то, что недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ и страховых взносов, а также для уклонения от соблюдения социально-трудовых гарантий, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате работники теряют положенные им по Трудовому кодексу льготы и социальные гарантии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзные лидеры идут во власть

Подведение итогов праймериз (предварительного голосования) «Единой России» показало, что депутаты текущего созыва Андрей Исаев (зампред ФНПР) и Виктор Пинский (экс-глава профсоюзов Приморья) заняли первые места в своих списках. (Исаев выдвигался еще и по одномандатному округу, где тоже занял первое место). Председатель кубанского профобъединения Светлана Бессараб заняла пятое место в Краснодарском крае, глава свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских – восьмое в своем регионе, зампред Орловской федерации профсоюзов Юрий Власов – третье, председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасия Евгения Ольховская – шестое по списку и восьмое по округу. Председатель Белгородского областного профобъединения Николай Шаталов занял 19 место. Все перечисленные претенденты на места в Думе XVIII созыва вошли в итоговый список кандидатов на выдвижение от «Единой России». Кроме того, победителями праймериз в своих регионах стали десять профсоюзных лидеров, претендующих на места в соответствующих законодательных собраниях. – Профсоюзные лидеры организаций, входящих в ФНПР, приняли активное участие в праймериз, которые проводила партия «Единая Россия». И мы рассчитываем на то, что теперь наши представители будут утверждены на предстоящем съезде «Единой России» уже как полноценные кандидаты от партии на предстоящих выборах, — говорит зампред ФНПР Александр Шершуков. – При этом отмечаю, что представленный сейчас список, как мне кажется, может быть еще скорректирован непосредственно на съезде. Со своей стороны, по итогам утверждения кандидатов, ФНПР будет формировать реестр профсоюзных кандидатов – такое

решение было принято на Генсовете ФНПР в апреле этого года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 4 июня

Сайт ЛФП

Подведены итоги Спартакиады ГУП «Горэлектротранс»

Подведены итоги ставшей традиционной Спартакиады, организаторами которой выступила Первичная профсоюзная организация ГУП "Горэлектротранс" совместно с администрацией предприятия. Во время Спартакиады 2020-2021 г.г. работники "Горэлектротранса" состязались в 12 видах спорта, самыми популярными из которых стали футбол, стрельба, картинг и боулинг, лыжные гонки. Победу одержала команда Управления. "Серебро" досталось Автобазе, а "бронза" Трамвайному парку №1.

Организаторы отмечают, что нынешняя Спартакиада стала по-настоящему массовой, а состав пополнили многочисленные новички из числа молодежи. Окончание Спартакиады будет отмечено большим спортивным праздником на природе, который планируется провести 26 июня в веревочном парке "Орех".

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Дело – труба. Но есть сильный профсоюз...

Тридцать работников аварийной диспетчерской службы ООО «Жилкомсервис №1 Кировского района» Санкт-Петербурга оказались уволенными. Сама аварийная служба фактически прекратила свое существование. Теперь жителям многоквартирных домов в районе Ленинского проспекта, проспекта Ветеранов, улицы солдата Корзуна, танкиста Хрустицкого — в случае прорыва канализации или водоснабжения, отключения электроэнергии — придется рассчитывать лишь на услуги участковых сварщиков, сантехников, а также электриков. Но их возможности явно не сопоставимы с возможностями аварийных бригад. В чем же дело? В Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения убеждены: это – борьба администрации с профсоюзом.

Так совпало, что костяк крепкой и слаженной профсоюзной организации — это, как раз, работники аварийной службы. А ее начальник — впрочем, на данный момент, уже бывший — Лариса Ефимова одновременно была и остается председателем первичной профсоюзной организации ООО «ЖКС №1 Кировского района».

«Площадь Труда» побывала в помещении аварийной службы ЖКС №1 в самый последний день ее существования, когда работодатель уже назначил инвентаризацию.

«Что? Нужно приварить ушко? Его приварит наш директор», — так на просьбу мастера одного из участков по телефону отвечает диспетчер аварийной службы.

Нет, дело не в лени. Здесь все настоящие трудяги — это видно с первого взгляда на работников. Об этом свидетельствует и множество благодарностей от жителей района. Просто работать уже, действительно, некому. Все уволены. Забегая вперед, скажем, что уже будучи уволенными, работники аварийной службы устранили аварию в одном из домов, продемонстрировав тем самым свою ответственность и человеческие качества.

Пришедший принимать материальные ценности главный инженер ЖКС №1 Виталий Алексеев — кстати, как и подавляющее большинство работников этого ЖКС член профсоюза — не скрывает своей досады от происходящего. «Без аварийной службы нас ждет коллапс, — констатирует он. — На вечернее и ночное время остается без обслуживания 294 дома. Как выбираться из ситуации?!»

Мастер одного из участков Ольга Дзьоник и начальник участка Любовь Рындыч полностью разделяют озабоченность главного инженера: «Аварийная служба должна быть и работать круглосуточно. Как будем работать сейчас — непонятно. Все это может отразиться на безопасности жильцов».

Еще один мастер участка — Светлана Машугина приводит пример: «У меня на участке 49 домов. Их обслуживают всего 2 сантехника. Сварщика нет вообще. Все сварочные работы делала аварийная служба. Что будет теперь, если учесть, что основная часть наших домов 1963 года постройки?».

Комментарий специалиста. Техник-электрик и инженер-механик Лариса Ефимова: В отличие от участковых сантехников и электриков, аварийная служба способна при необходимости произвести практически капитальный ремонт на каком-либо поврежденном участке. Это, в частности, замена труб большого диаметра длиной до 20 метров. Участковому сантехнику это не под силу — нет специального газового оборудования, отсутствуют некоторые важные компетенции, которые имеют работники аварийных и аварийно-восстановительных бригад. А учитывая то, что почти весь жилой фонд на территории нашего ЖКС находится в безобразном состоянии (чуть ли не каждый второй подвал затоплен, есть крысы, прогнившие коммуникации, иногда до такой степени, что затруднительно провести сварочные работы), ликвидация аварийной службы приведет к катастрофическим последствиям.

«Самоубийство» с целью наживы?

Здесь стоит пояснить, что ООО «ЖКС №1 Кировского района» являет собой некое исключение. Лишь незначительная доля его имущества принадлежит городу. Основным учредителем выступает некое ООО «Проминвест».

«Проблемы с оплатой труда и обеспечением работников средствами индивидуальной защиты начались больше года назад, когда в ЖКС сменилось руководство, — рассказывает Лариса Ефимова. — Политика нового работодателя фактически сводилась к получению максимальной прибыли при минимуме затрат. Но в ЖКХ такое невозможно. Это не та отрасль».

Как вы уже догадались, затраты на зарплату и премии работников, обеспечение их спецодеждой и средствами индивидуальной защиты — что стало особенно актуально в период пандемии — оказались за пределами этого минимума.

«Был случай, когда человек отработал 11 суток сверхурочно, и не получил за это ни копейки. Выяснилось, что это время даже не было учтено. Несмотря на наши требования, работодатель платить отказался. Тогда мы собрали ей деньги от профсоюза», — продолжает Лариса Ефимова.

О том, что до создания профсоюза и заключения коллективного договора в ЖКС №1 не оплачивали сверхурочные работы говорили все присутствовавшие при нашей беседе работники.

Мало того, по их словам, даже маски, и антибактериальные салфетки, вместе с дезинфицирующими средствами, позапрошлой весной — в период локдауна — председатель профсоюзной организации покупала на свои личные средства.

Трудный год

«Вообще весь 2020 год был похож на военные действия и революцию. Людей унижали, лишали премии — продолжает Лариса Ефимова. — С нами, как и со всеми работниками, новое руководство разговаривало грубо. Лишь после вмешательства Межрегионального профсоюза все изменилось», — продолжает наша собеседница.

Понимая, что самой по себе первичке не выстоять, Лариса Ефимова позвонила в комитет Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения и сообщила о создании профсоюзной организации, объяснив ситуацию. «Приезжайте, мы вам поможем», — был ответ председателя профсоюза Нины Леонтьевой.

Кстати, весьма поучительно, что возникновение здесь крепкой первички — сплотившей в своих рядах свыше 90% работников — собственно и стало ответом на действия нового руководства. Вновь созданная профсоюзная организация сразу же начала работу по подготовке коллективного договора....

Есть коллективный договор!

«Когда шла работа над коллективным договором — работников вызывали по одному в кабинет

начальства, где пытались склонить на свою сторону, запугивали увольнением с дурными характеристиками. Тогда я бросила клич: все заходим гурьбой, только всем вместе! Только так, работодатель пошел нам навстречу. Межрегиональный профсоюз, его юристы были с нами на связи 24 часа в сутки», — вспоминает председатель первички.

Чтобы ускорить процесс заключения коллективного договора, Нина Леонтьева добилась приема Ларисы Ефимовой у одного из депутатов Государственной Думы. С его подачи прокуратура начала проверку ЖКС №1 на предмет уклонения работодателя от коллективных переговоров и обоснованности увольнения работников. Именно после этого, как считает Лариса Ефимова, работодатель принял решение заключить коллективный договор.

«В итоге нам удалось отстоять премии от 40 до 60% от оклада, провести специальную оценку условий труда сварщиков. Добиться для них доплаты за вредность и трех дополнительных дней к отпуску. Кроме этого в коллективном договоре удалось закрепить оплаты за ночные работы в полном объеме. Главное наше достижение — ежегодная индексация заработной платы. Работодатель долго не соглашался, но мы не сдавались и добились своего».

Так, при поддержке Межрегионального профсоюза был заключен коллективный договор, в котором удалось зафиксировать ряд серьезных зарплатных и социальных гарантий работникам, в частности тем, кто устраняет аварийные ситуации.

Коллективный договор был заключен в конце прошлого года. Этот профсоюзный успех, по мнению наших собеседников, и стал фактической причиной нынешнего сокращения, фактической ликвидации целой аварийной службы микрорайона, с целью избавиться от профсоюза.

Еще не вечер

Но, только как быть жителям, если вдруг прорвет трубу? «Трубу уже прорвало. Но, кто будет чинить — я не знаю», — говорит также уволенный газоэлектросварщик Сергей Соседкин. Я отлично помню девяностые годы. Да, тогда было плохо, но такого беспредела, как сейчас, все же не было! » — говорит он.

Но профсоюзная первичка, оказавшись в тяжелой ситуации, не сдается и проявляет завидную солидарность. Во-первых, никто из работников аварийной службы не пожелал стать штрейкбрехером.

«Нашим людям после увольнения было предложено стать дежурными электриками, сантехниками и так далее. То есть занять должности, на которые не распространяются доплаты и гарантии, зафиксированные в коллективном договоре», — поясняет Лариса Ефимова.

«На это все мы ответили: — Нет!» — сообщили «Площади Труда» работники, пришедшие в этот день в помещение аварийной службы, которое наряду с этим, долгое время выполняло и функции профсоюзного штаба.

Прямая речь. Лариса Ефимова: «Нас таким образом выводят из под действия коллективного договора. График с шести вечера до девяти утра в режиме сутки через трое. Зарплата, при этом, 118 рублей 2 копейки в час. Вопрос о премиях и оплате сверхурочных вообще не ставится. Получается, что заработная плата квалифицированного сантехника или сварщика будет равна 19 тысячам 700 рублям, то есть будет чуть больше нынешней минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге. Раньше наши работники получали около 30 тысяч.

«Новые условия, которые предложил нам работодатель — это настоящая кабала! Но мы будем вместе бороться!» — в один голос говорят слесарь-сантехник Андрей Попович, водитель Вячеслав Иванов и электрогазосварщик Сергей Соседкин.

Все рабочие также подчеркивают, что именно с организацией профсоюза и заключением коллективного договора, зарплата и условия труда в целом стали приемлемыми.

Прямая речь. Электрогазосварщик Сергей Соседкин: «Есть кое-что повыше денег — это совесть, которая не позволяет поступить иначе. Работая здесь я увидел настоящий профсоюз — костяк коллектива. У нас появился стержень. Мы сплотились. Благодаря этому есть надежда, что все вернется».

Профком действует

Оказавшись за воротами своего ЖКС, как начальник аварийной службы, Лариса Ефимова остается на своем профсоюзном посту. В день нашего приезда прошло профсоюзное собрание, на котором Ларису Ефимову единогласно избрали освобожденным председателем профсоюзной первички. После вмешательства председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нины Леонтьевой, а также органов власти, работодатель предоставил профкому необходимое помещение.

«Мы добиваемся отмены приказа о сокращении работников аварийной службы, освобождения от должности генерального директора и отзыва лицензии у этой управляющей компании. С этой целью Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области подготовил и направил предметное обращение к губернатору города Александру Беглову. И сегодня это дело уже находится на личном контроле у Александра Дмитриевича и вице-губернатора города Николая Бондаренко. Благодаря им, к разрешению этой трудной ситуации уже подключены прокуратура, Отдел по борьбе с экономическими преступлениями ГУ МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, а также Жилищный комитет Правительства Санкт-Петербурга», — сообщила редакции Нина Леонтьева.

Кроме этого, по ее словам, юрист Межрегионального профсоюза уже подготовил судебный иск об отмене решения руководства ООО «ЖКС №1 Кировского района» о ликвидации аварийной службы и сокращении ее работников.

Мы также хотели получить оперативный комментарий по сложившейся ситуации с сокращением работников аварийной службы в ЖКС №1 и у его генерального директора Галины Соколовой. Но она отказалась от комментария, затребовав письменный редакционный запрос. Он уже направлен в ЖКС №1.

«Площадь труда» расскажет, как дальше будут развиваться события...

Начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов:

«Возможно, что работодатель начнёт принуждать оставшихся работников работать за уволенных. Это обычная практика при таких “оптимизациях”. Но я уверен, что с такой сильной профсоюзной организацией работники не побоятся воспользоваться своим правом не выполнять работу, не предусмотренную их трудовым договором».

Профсоюзный эксперт наряду с этим заявил, что ситуация, когда работодатель уничтожает важное для функционирования организации структурное подразделение, обычно предвещает банкротство организации или ее продажу.

«Сейчас важно следить за сигналами значительного ухудшения финансового положения ЖКС, чтобы успеть либо предотвратить ликвидацию организации, либо перевести работников к надежному работодателю», — заключил главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

[«Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

В ФНПР обеспокоены выполнением национального плана восстановления

В ФНПР считают, что четыре пункта из Общенационального плана действий по восстановлению занятости и доходов населения, роста экономики и долгосрочных структурных изменений в экономике нужно пересмотреть и доработать. Соответствующее письмо к ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой направила заместитель Председателя ФНПР, заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина.

Первый пункт касается МРОТ. Согласно общенациональному плану, сумма пособия по безработице вырастет до величины МРОТ. Но сегодня даже максимальная величина пособия не достигает этого показателя. Заместитель Председателя ФНПР просит предоставить информацию о планируемых мерах для роста эти пособий.

Во втором пункте письма идет речь о привлечении самозанятых для работы в строительной отрасли для граждан стран СНГ и ЕАЭС с использованием цифровой платформы. В отчете, представленном на РТК, указано, что механизм успешно проработан. ФНПР же считает, что в нынешнем виде это рискованный инструмент, так как он освобождает работодателей от обязанности создавать безопасные условия труда для самозанятых. Федерация предлагает отказаться от идеи привлекать мигрантов в качестве самозанятых.

Федеральная служба по труду и занятости разделяет позицию ФНПР. Заместитель руководителя службы в письме Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации предложил законодательно запретить работать самозанятым в тех сферах, где высок риск причинения вреда жизни и здоровью, а также во вредной или опасной производственной среде. Например, строительство или жилищно-коммунальное хозяйство. В качестве альтернативы он предложил установить в Трудовом кодексе Российской Федерации бланкетную норму по запрету любых работ, кроме как по трудовому договору.

Третий пункт – страховые взносы. С 1 апреля 2020 года размер страховых взносов бессрочно снижен с 30% до 15% для субъектов малого и среднего предпринимательства. Речь о выплатах работникам, превышающих МРОТ. По мнению ФНПР, расширение льгот по страховым взносам может привести к нарушению прав тех граждан, которые полностью выплачивают взносы в систему социального страхования. В своём письме Нина Кузьмина задает вопрос, за счет каких средств социальным страховым фондам компенсируют снижение страхового тарифа для исполнения социальных обязательств?

Последний спорный пункт – по мнению зампреда- численность самозанятых. По оценкам системы «Мой налог» их число составляет 6 млн человек. При этом статистического изучения этой категории: уровень доходов, основная работа и т.д. никто до сих пор не проводил. ФНПР считает, что количество зарегистрированных и реально работающих самозанятых – это две разные цифры, и предлагает начать оценивать статистические показатели самозанятых в России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

Первый этап управленческого тренинга для профлидеров состоялся в Москве

Наиболее эффективные из современных инструментов управления структурой и людьми стали темой первого дня тренинга-интенсива по принятию управленческих решений для профсоюзных лидеров. О теоретических моделях и практических подходах, необходимых для системного анализа и принятия верных управленческих решений, профлидерам рассказал бизнес-тренер, специалист по разработке и проведению обучающих программ для руководителей Владимир Зима.

Во время тренинга-интенсива спикер акцентировал внимание на базовых аспектах системы эффективного управления. Ранее Зима рассказал «Солидарности», что с его точки зрения, в профсоюзных организациях потребность в навыках качественного управления даже выше, чем в бизнесе, поскольку именно в профсоюзах «необходима очень мощная идеологическая основа, которая должна быть правильно транслирована сотрудникам».

- Реакция аудитории – потрясающая, - оценил Владимир Зима работу с профлидерами и результаты тренинга. – Интересно, что сначала мнения разделились – три человека попытались убедить меня, что в профсоюзах совсем другие инструменты управления. Все остальные же поняли, насколько важно учиться руководить. Профессия руководителя – везде связана с управлением, главное понимать свойства работы с людьми. Да, есть определенные различия, в терминологии, в нюансах. Очень хорошо была освоена тема внесения смыслов в задачи, их релевантности. В профсоюзной деятельности важнейшая вещь – поддержание идеологии, ответ на вопрос: ради чего мы ведем свою работу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)