



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 13 ноября по 17 ноября 2023 года**

Понедельник, 13 ноября

Сайт ЛФП

«Территория профсоюзного смысла»: начался пятый учебный год

Школа молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ отметила свой первый юбилей – для ее новых учеников – молодых профактивистов – начался пятый учебный год.

Уже по традиции, он стартовал с экскурсии в музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга, который находится во Дворце Труда. Во второй части первого занятия речь пошла о современных профсоюзах.

Как рассказали в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, учебный план включает в себя не только информирование молодых профактивистов об организации деятельности профсоюзных организаций, но и изучение тем, направленных на развитие личностной эффективности. Поэтому на первом занятии курсанты обсуждали тему целеполагания – как правильно поставить цель, сформулировать ее и добиться реализации. «Впереди у участников еще много новых знаний и возможностей для роста, мы уверены, что они достойно справятся с обучением и желаем им успехов на этом поприще!», – отметили в Межрегиональной организации.

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

МОТ передает разрешение спора о праве на забастовку в Международный суд ООН

В Женеве завершила работу 349-я сессия Административного совета МОТ. По итогам состоявшегося 11 ноября в рамках сессии специального заседания членами Административного совета путем голосования было принято решение (33:21 при двух воздержавшихся) о незамедлительной передаче

спора о толковании Конвенции "О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы" 1948 года (№ 87) в отношении права на забастовку в Международный суд ООН.

Предложение о включении нормотворческого вопроса о праве на забастовку в повестку дня 112-й сессии Международной конференции труда 2024 года не получило одобрения. Согласно принятому Административным советом решению дальнейшие необходимые действия будут рассмотрены после получения консультативного заключения Международного суда.

История вопроса

На протяжении многих лет Комитет экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, в состав которого входят независимые эксперты, осуществляющие наблюдение за соблюдением государствами-членами МОТ ратифицированных ими конвенций, придерживался мнения, согласно которому право на забастовку вытекает из права на свободу объединения, и таким образом признается и обеспечивается Конвенцией 1948 года о свободе объединений и защите права на объединение в профсоюзы (№ 87).

Толкование Конвенции № 87 Комитетом экспертов начало, однако, вызывать все больше сомнений у группы работодателей. Это противоречие постепенно усиливалось и к 2012 году привело к серьезному институциональному кризису, в результате которого Комитет МКТ по применению норм впервые оказался лишенным возможности выполнять свои надзорные функции.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПОЛИМЕРНАЯ СИМФОНИЯ И МАГИЯ КАУЧУКА

Шесть ценностей СИБУРа как основа развития «Воронежсинтезкаучука»

«Сплоченная команда», «взаимоуважение», «умный результат», «каждый день становимся лучше», «партнерство» и «безопасность без компромиссов» – шесть ценностей СИБУРа, которые позволяют предприятиям компании не просто быть высокоэффективными, но и привлекать лучших сотрудников и партнеров, а также сохранять природу и развивать экономику России. Одно из крупнейших нефтехимических предприятий в стране - «Воронежсинтезкаучук» - в октябре отметило 91-летие. Сегодня это современное по уровню цифровизации и автоматизации производство. С каучуками и полимерами мы сталкиваемся в своей повседневной жизни постоянно: будь то шины автомобилей, велосипедные покрышки, дорожное покрытие или обувь. «Россия производственная» посетила основные промышленные площадки «Воронежсинтезкаучука» и научно-исследовательский центр «Эластомеры», пообщалась с генеральным директором, специалистами, работниками и представителями профсоюзной организации завода.

Вершина нефтехимии

- Если взять нефтехимию, то производство каучуков - это «человек разумный» - последняя и самая сложная стадия эволюции. Как говорится, вершина нефтехимии, - так образно охарактеризовал главный продукт АО «Воронежсинтезкаучук» его генеральный директор Вячеслав Золототрубов. Наше знакомство с предприятием началось как раз с беседы «без галстуков» с его руководителем. Причем в прямом и переносном смыслах. Генеральный директор встретил нас в своем кабинете в фирменной сибуровской спецодежде. Как выяснилось, это обычное дело: в компании принято, что даже на официальных мероприятиях руководители появляются именно так. Сильная приверженность к корпоративной культуре в компании видна и вызывает уважение.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ КАЗАХСКИХ ГОРНЯКОВ ОТКАЗАЛСЯ ОТ ПРЕДЛАГАЕМОЙ МИНТРУДОМ СПЕЦВЫПЛАТЫ

Профсоюз «Казпрофметалл», представляющий рабочих горно-металлургической отрасли, направил письмо президенту Казахстана Касым-Жомарту Токаеву. В нем выражается недовольство новым механизмом социальной защиты, предложенным Министерством труда и социальной защиты работникам, трудящимся во вредных условиях и имеющим право на преждевременный выход на пенсию. Об этом сообщает Bizmedia.kz.

Как отмечается в письме, встречи министра с крупными трудовыми коллективами показали, что предложенная система соцзащиты не удовлетворяет потребностям этой группы работников и не обеспечивает социальные выплаты для всех. Профсоюз утверждает, что Минтруд выдвинул предложения, не обсудив реальные проблемы с заинтересованными сторонами. Это вызвало серьезные разногласия между профсоюзом и государственным органом относительно интерпретации и параметров предложенных поправок к закону.

Предлагаемый Министерством труда механизм предусматривает следующий порядок единовременных спецвыплат: 1,5 прожиточного минимума (ПМ) из республиканского бюджета, еще 1 ПМ от работодателей и страховых компаний, а также накопления работников в ЕНПФ за счет обязательных пенсионных и обязательных профессиональных пенсионных взносов (ОППВ). По оценкам министерства, средняя выплата составит 200 тысяч тенге (около 40 тыс. рублей). Профсоюз указывает, что выплаты, связанные с преждевременным выходом на пенсию, будут ограничены этой суммой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЭЛЕКТРОННЫЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ БИЛЕТЫ И ЗАЧЕТНЫЕ КНИЖКИ ПОЯВЯТСЯ НА «ГОСУСЛУГАХ»

На портале «Госуслуги» появятся электронные зачетные книжки, студенческие билеты и другие документы, подтверждающие обучение, сообщают в пресс-службе Минцифры. Студенты смогут следить онлайн за своей успеваемостью и пользоваться студенческими скидками без предъявления бумажных документов.

Соответствующий проект документа опубликован на портале regulation.gov.ru. Предполагается, что электронный студенческий будет доступен уже в 2024 году.

Воспользоваться цифровыми документами смогут студенты программ бакалавриата, специалитета и магистратуры, а также ординаторы и аспиранты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 14 ноября

Сайт ЛФП

Петербург: минимальная зарплата – 25 000 рублей

Повышение произойдет уже с ноября текущего года

Сегодня в Северной столице состоялось одно из самых знаковых событий в социально-трудовой сфере города. В Смольном власти, профсоюзы и работодатели подписали Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2023-2024 годы и Обязательства сторон (приложения к городскому Трехстороннему соглашению) на 2024 год. Свои подписи под документами поставили губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, исполняющая обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина и президент Союза промышленников и предпринимателей Северной столицы Анатолий Турчак.

Минимальная зарплата в Санкт-Петербурге составит 25 000 рублей, увеличившись, таким образом на полторы тысячи рублей или 6,4%. Повышение произойдет уже с ноября текущего года. Она почти на 30% превысит планируемый федеральный МРОТ и почти на 40% - планируемый прожиточный минимум трудоспособного населения в городе – на 2024 год.

В петербургскую «минималку» не включаются основные компенсационные выплаты, например – за вредные и опасные условия труда, за сверхурочные, работу в праздничные дни и другие.

Власти, профсоюзы и работодатели согласовали также более 190 пунктов Обязательств сторон (приложений к Трехстороннему соглашению) на 2024 год в самых разных сферах: экономической политики и трудовых отношений, занятости и развития кадрового потенциала, ЖКХ, социальной защиты и транспортного обслуживания, образования, здравоохранения, культуры, спорта, экологической безопасности и социального партнерства.

Отличительная особенность региональных Обязательств в том, что они содержат более высокие

гарантии для работающих жителей города, чем те, что закреплены в федеральном законодательстве. В том числе, при сокращении численности или штата, оплате труда во вредных и опасных условиях, в ночное и вечернее время, получившим увечье или профзаболевание работникам и семьям погибших на производстве, единый порядок индексации зарплаты, и др.

«Несмотря на непростую экономическую ситуацию, в документе на 2024 год не только сохранены все ранее существующие обязательства, но есть и новые», – подчеркнули в ЛФП.

Так по настоянию профсоюзов появилась рекомендация для работодателей: предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление уполномоченным профкомов по охране труда не менее двух часов в неделю для выполнения общественной работы – с сохранением среднего дневного заработка, беспрепятственно допускать их на рабочие места и обязательно исполнять выданные ими представления.

Предваряя церемонию подписания, губернатор Александр Беглов напомнил, что Трехсторонние соглашения в Санкт-Петербурге подписываются с 1992 года, и в нашем городе они были заключены впервые в стране, затем и другие регионы последовали примеру Северной столицы.

«Соглашение — гарант социальной стабильности в Санкт-Петербурге», – подчеркнул глава города. Их действие, отметил он, гораздо шире, чем минимальная зарплата, они защищают жителей в самых разных сферах.

Говоря о зарплате, он напомнил, что минимальная вырастет на 1,5 тысячи, при этом средняя зарплата в городе уже более 90 тысяч рублей, она увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 12%.

В городе один из самых низких в стране уровней безработицы, за год она снизилась практически на четверть – отметил градоначальник

Александр Беглов поблагодарил Марию Артюхину и Анатолия Турчака, а в их лице — профсоюзы и объединение работодателей города «за поддержку Петербурга, жителей нашего города».

«Подписание соглашения говорит о том, что мы все вместе заботимся о горожанах, о самом городе и город сегодня, действительно развивается», – резюмировал губернатор.

В свою очередь Мария Артюхина, поддержав слова Александра Беглова о современном состоянии социального партнерства, где Петербург был первооткрывателем, напомнила, что «мы были первооткрывателями еще почти 120 лет назад, потому что первые коллективные договоры и вообще вся система социального партнерства начиналась в нашем городе».

По словам И.о. председателя ЛФП за эти почти 120 лет «система социального партнерства доказала, что только компромиссы, только договоренности – единственный путь для улучшения качества и уровня жизни горожан».

Она напомнила, что самые жаркие дискуссии у социальных партнеров возникают по заработной плате. Сегодня, по ее словам, в городе достаточно высокая зарплата. Но главной гарантией зарплаты служит именно минимальная зарплата. Профсоюзы будут и дальше настаивать на ее повышении.

И.о. председателя ЛФП от лица профсоюзов поблагодарила Александра Беглова за поддержку профсоюзной позиции и принятое принципиальное решение (подписание изменений в Закон Санкт-Петербурга "О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге"), благодаря чему Трехстороннее соглашение уже с весны этого года распространяется на всех работодателей независимо от их принадлежности.

«Таким образом, у нас теперь не может быть никаких сомнений, что какой-то работодатель может по каким-то причинам это соглашение не исполнять», – подчеркнула она.

В свою очередь, Анатолий Турчак отметил, что соглашение о минимальной зарплате, «обеспечит возможность чувствовать себя уверенно каждому гражданину Санкт-Петербурга». Значительный вклад в это внесли, по словам главы объединения работодателей, профсоюзы и администрация города.

Отметим, что основополагающие социальные документы подписаны в преддверии Дня профсоюзного работника, который будет отмечаться 19 ноября – в День рождения профсоюзного центра Санкт-Петербурга. Мария Артюхина поблагодарила социальных партнеров за поддержку,

которую они оказали при установлении этого профессионального праздника. «Это признание заслуг деятельности профсоюзов, за что вам особое спасибо», – обратилась она к Александру Беглову и Анатолию Турчаку.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Выборгский судостроительный – семьдесят пять лет, семь футов под килем!

Свой 75-летний юбилей торжественно отметил Выборгский судостроительный завод. За эти годы со стапелей завода сходили баржи и лесовозы, десантные корабли и спасательные суда, уникальные плавучие буровые установки, траулеры и ледоколы. Со дня основания на заводе действует сильная первичная профсоюзная организация, представляющая интересы судостроителей, работа которой никогда не прерывалась.

В далеком 1947 году в Выборге, еще не залечившем раны войны, на побережье бухты Ховинлахти начинается строительство нового предприятия, которое вскоре станет одним из образующих для города. А история его станет неотъемлемой частью истории города. Днем рождения Выборгского судостроительного считается 12 ноября 1948 года, когда было утверждено «Временное положение о введенном в частичную эксплуатацию заводе 870 МСП». Завод становится полноценным предприятием в составе Министерства. Первым его трудовым достижением стали сданные в 1949 восемь несамоходных барж вместо двух запланированных. Вскоре предприятие переходит к более сложным заказам – самоходным баржам и десантным кораблям. Растут объемы производства – в период с 1953 по 1956 на воду спущены 318 несамоходных и 20 самоходных барж, три малых десантных корабля.

В начале 60-х годов расширяется технологическая база, предприятие переходит к серийному строительству гражданских судов – до 11-16 лесовозов в год. В эти годы сходят со стапелей и уникальные корабли для военно-морского флота – два судна-спасателя. Одно из них – «Михаил Рудницкий» – участвовало в операциях по подъему подводных лодок «Комсомолец» и «Курск». В период с 1978 по 1991 год ВСЗ осваивает выпуск новой уникальной техники – плавучих буровых установок для разведки и добычи нефти и газа на континентальном шельфе. В памяти жителей города остались гигантские ажурные конструкции, видные из всех уголков Выборга. Результатом стали четыре установки для открытого моря «Шельф», две установки типа «Мурманская», которые и сейчас продолжают работу.

В реалиях рынка

В 1993 году меняется статус завода, который перестает быть государственным предприятием. Яркой страницей в истории завода стало участие в 1993-1997 годах в самом амбициозном международном проекте «Морской старт» – создании плавучего стартового комплекса для запуска космических ракет. И сегодня заводское кафе украшает большая фотография, на которой запечатлен исторический момент – буксировка комплекса через Суэцкий канал. В 2000-2006 годы завод выпускает серию траулеров, судов снабжения морских платформ для норвежских заказчиков, выполняет контракт на постройку шести танкеров для компаний из Казахстана. Продолжается работа над плавучими буровыми – в 2007 году верфь выиграла тендер на строительство двух полупогружных буровых установок – «Полярная звезда» и «Северное сияние». В 2012-2016 годах завод осваивает новую для себя продукцию – выпускает серию ледоколов «Владивосток», «Мурманск» и «Новороссийск». С 2016 года идет строительство серии из четырех крупнотоннажных траулеров для работы в Северном бассейне. Рассказать обо всех достижениях Выборгского судостроительного не позволяет формат статьи.

У корабелов праздник

А 10 ноября работники ВСЗ отметили юбилей своего предприятия. С ветеранами ВСЗ встретились генеральный директор Сергей Черногубовский и председатель первичной профсоюзной организации Любовь Головацкая. Работникам, отдавшим многие годы своему предприятию, было присвоено звание «Почетный ветеран Выборгского судостроительного завода»: Николаю Кокунину –

электросварщику на автоматических и полуавтоматических машинах, Элле Кутергиной – ведущему инженеру-технологу (председателю профсоюза отдела конструкторской подготовки производства, члену теркома ТО СПБ и ЛО), Валентине Мироновой – ведущему экономисту, Олегу Нацвлишвили – сборщику-достройщику судовому (председателю цехкома цеха оснащения), Александру Федорову – мастеру, Виктору Шуману – оператору лазерной установки. Дипломами были отмечены победители заводских конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший наставник». Лучшие работники были награждены Благодарностями и Почетными грамотами завода.

Праздник продолжился в городском Дворце культуры 50-летия Октября, где отличившимся работникам были вручены грамоты Министерства промышленности и торговли РФ, Союза машиностроителей, награды Губернатора Ленинградской области, Законодательного собрания Ленинградской области, главы муниципального образования «Выборгский район». Собранных приветствовали депутаты Законодательного собрания Ленинградской области Валерия Коваленко и Евгений Смирнов, отметившие заслуги предприятия и поблагодарившие завод за вклад в жизнь Выборга. Был продемонстрирован фильм о заводе, рассказывающий о заводской династии Кузьминых. Напомним, что Олег Кузьмин в течение многих лет возглавлял первичную профсоюзную организацию Выборгского судостроительного.

Собранных приветствовал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, вручивший генеральному директору и профсоюзному лидеру ВСЗ памятные сувениры. Во время празднования были подведены итоги различных конкурсов. Так, профком предприятия провел конкурс презентаций, посвященных 75-летию образования Выборгского судостроительного истории завода, а жюри возглавила профсоюзный лидер ВСЗ Любовь Головацкая. Победителем конкурса стал ведущий инженер-конструктор Алексей Шадров. Дипломами и ценными подарками были награждены также занявшие вторые и третьи места. Презентации, посвященные своему заводу, размещены в группе профкома Выборгского судостроительного завода в социальной сети «ВКонтакте».

Как отметила профсоюзный лидер Выборгского судостроительного Любовь Головацкая, в преддверии юбилея предприятия сделано много для того, чтобы работники трудились в лучших условиях. Так, перестроена вторая проходная, оснащенная современным оборудованием, отремонтирована главная проходная, завершается обустройство парковки для личных автомобилей сотрудников.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Разноцветные шары летят в цель

Турнир по боулингу, прошедший в рамках Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), собрал рекордное количество команд-участников. В состязаниях, прошедших в зале торгово-развлекательного комплекса «Сенной», приняла участие 21 команда. Победу одержали постоянные победители и призеры профсоюзных первенств – команда «Профсоюз жизнеобеспечения-1», представляющая Межрегиональный профсоюз жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В зал для боулинга пришли в этот день представители самых разных сфер деятельности – корабли и пищевики, работники жилищно-коммунального хозяйства и метрополитена, химики и связисты, работники культуры и сельского хозяйства, водного транспорта и госучреждений, машиностроители.

Боулинг еще раз подтвердил репутацию одного из самых общедоступных видов спорта. В огромном зале заняты все дорожки. Среди участников – как молодежь, так и люди среднего и старшего возраста. Как новички, так и спортсмены-любители, не раз отправлявшие в цель разноцветные шары. «Боулинг твердо занимает свою нишу среди неолимпийских видов спорта. В России распространение боулинга несколько тормозит недостаточное количество оборудованных залов. Однако можно с уверенностью сказать, что у этого вида спорта есть свои поклонники, количество которых постоянно растет», — говорит постоянный арбитр профсоюзного турнира, заведующий кафедрой неолимпийских видов спорта Национального государственного университета физкультуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта Александр Никитин. Он поясняет, как проходят соревнования. Команда

состоит из пяти человек, среди которых не менее двух женщин. Команда выполняет несколько серий бросков, в которой каждый участник бросает два раза. По сумме результатов пяти наиболее удачных серий определяется победитель.

После небольшой тренировки наступает время зачетных бросков. Поначалу участники подолгу прицеливаются, оживленно обсуждают результаты. Ближе к окончанию броски становятся увереннее, интервалы между ними почти исчезают. Отметим, что в этом году за победу в турнире упорно боролись сотрудники штаб-квартиры профсоюзов города и области – Дворца Труда, составившие команду Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Волю к победе проявили дебютанты турнира – члены недавно созданной первичной профсоюзной организации Всеволожской станции по борьбе с болезнями животных, входящей в Ленинградскую территориальную (областную) организацию Профсоюза трудящихся агропромышленного комплекса РФ.

Два часа пролетают быстро, и вот уже названы команды-победители. Обладателями «золота» турнира стали работники жилищно-коммунального хозяйства – команда «Профсоюз жизнеобеспечения-1». Неожиданностью стало прекрасное выступление команды «Метрополитен Санкт-Петербурга», завоевавшей «серебро». Третье место уверенно заняли одни из могикан профсоюзных Спартакиад — спортсмены «Адмиралтейских верфей». Кубки командам и медали участникам торжественно вручил заместитель председателя Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин.

«Победа в турнире – большая радость для нас. Борьба была непростой, а противники – сильными. Но мы с самого начала шли сюда с настроением на победу. Хочу поблагодарить профсоюзы за возможность поучаствовать в спортивных баталиях. Отмечу также, что наш Профсоюз жизнеобеспечения с большим вниманием относится к спортивной работе, поддерживает работников, стремящихся к активному отдыху, занятиям спортом», — делится своими впечатлениями игрок команды-победителя ведущий специалист ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Галина Ефремова. Напомним, что профсоюзные спортивные состязания продолжатся соревнованиями по дартсу, которые завершат Спартакиаду-2023.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

АВИАКОМПАНИЯМ МОГУТ ОТМЕНИТЬ СУБСИДИРОВАНИЕ ЗА ВНУТРЕННИЕ ПЕРЕЛЕТЫ

Субсидирование российских авиакомпаний за выполненные полеты внутри России, скорее всего, не продлят на 2024 год. Об этом ТАСС сообщил замминистра транспорта РФ Игорь Чалик. Однако южным аэропортам, если они все еще будут закрыты в следующем году, могут оставить субсидии. Отмена субсидирования не коснется социально важных программ пассажирских перевозок. В настоящее время таких три: региональные перевозки, субсидии Дальневосточной авиакомпании, перевозка наименее социально защищенных групп граждан и жителей Дальнего Востока. На эти программы выделяется порядка 25 млрд рублей. Речь идет об отмене субсидий для возмещения операционных расходов на полеты внутри РФ в условиях санкций. Около 100 млрд рублей по этой статье получили авиакомпании в 2022 году, еще 25,3 млрд рублей – в 2023 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 15 ноября

Сайт ЛФП

Петербург: предприятие – ветерану, ветеран – предприятию!

Выездное совещание Российского союза ветеранских организаций предприятий (организаций) состоялось во Дворце Труда. Председатели ветеранских организаций из разных регионов России

приехали в город на Неве, чтобы обсудить различные вопросы, а также познакомиться с опытом петербургских коллег. Напомним, что учрежденное в 2021 году общественное объединение работает в постоянном взаимодействии с профсоюзами, а председатель ветеранской организации Андрей Ветлужских – председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

Гостей приветствовали исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина и представитель Федерации независимых профсоюзов России в СЗФО, секретарь ФНПР Ольга Федулова. А предварила заседание экскурсия по музею истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Дворцу Труда. В Петербург руководители объединений ветеранов съехались отнюдь не случайно: по словам Андрея Ветлужских, опыт ветеранских организаций Северной столицы интересен для всего ветеранского движения страны.

Им с коллегами из других регионов и поделились петербуржцы. Ветеранская организация старейшего предприятия города – АО «Адмиралтейские верфи» – объединяет 876 человек. Бывшие «адмиралтейцы» участвуют в работе с молодежью. У «Адмиралтейских верфей» есть подшефный колледж, учащиеся которого проходят практику на предприятии, представители Совета ветеранов и профкома приходят в колледж, знакомятся с учащимися, рассказывают о традициях предприятия. Раз в год шести работникам, отдавшим многие годы предприятию, присваивается заводское звание «Заслуженный адмиралтеец», обладателям которого положены дополнительные выплаты и гарантии – рассказал председатель Юрий Труханов. Благодаря тому, что предприятие сохранило социальную сферу, у ветеранов есть возможность поправлять здоровье на заводской базе отдыха. Не забыта и культурная работа – для бывших работников проводятся экскурсии.

А вот пенсионеры «Красного Выборжца» могут бесплатно получить консультацию и помощь юристов предприятия по самому широкому кругу вопросов – рассказала председатель первичной профсоюзной организации завода Наталья Михненко. Такой опыт заинтересовал многих участников совещания. Но на этом работа с ветеранами «Красного выборжца не заканчивается» – не забывают о бывших работниках и в канун знаковых праздников.

Для членов ветеранской организации (на ее учете состоит 217 человек), среди которых – ветераны Великой Отечественной войны, жители блокадного Ленинграда, проводятся праздничные мероприятия в преддверии Дня Победы, в День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Полюбились бывшим заводчанам и автобусные экскурсии – например, недавно они побывали в Великом Новгороде. Во время эпидемии коронавируса профсоюзный комитет и Совет ветеранов «Красного выборжца» доставляли пенсионерам, вынужденным соблюдать самоизоляцию, на дом продукты и предметы первой необходимости.

Перед собравшимися выступили представители и других ветеранских организаций Санкт-Петербурга. Участники заседания отметили, что опыт ветеранских организаций предприятий Северной столицы интересен для них и может быть эффективно использован в работе. Напомним, что основные задачи Российского союза ветеранских организаций предприятий (организаций): обобщение и распространение опыта работы ветеранских организаций страны по различным направлениям - взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти и профсоюзами, участие в работе общественных палат, наставничество, патриотическое воспитание подрастающего поколения и т.д. Также приоритетное направление работы - создание Советов ветеранов на тех предприятиях и в учреждениях, где пока их нет, и поддержка ветеранов ликвидированных производств и тех организаций, чье экономическое положение не дает возможности собственными силами заботиться о бывших работниках.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Международное профсоюзное движение и социальный диалог: долгосрочные тенденции и современные обстоятельства

В терминологии, разработанной Международной организацией труда (МОТ) в течение её более чем столетней истории, «социальный диалог» – это наиболее широкое понятие, описывающее отношения

между работодателями и организациями трудящихся, при участии органов власти либо на двусторонней основе.

«Согласно определению МОТ, социальный диалог включает в себя все виды переговоров, консультаций или просто обмена информацией между представителями правительств, работодателей и трудящихся, или среди них, по вопросам общего интереса в области социально-экономической политики. Он может иметь трехсторонний характер, с официальным участием правительства в качестве стороны диалога, или представлять собой двусторонние отношения только между трудящимися и руководством предприятий (или профсоюзами и организациями работодателей), с непрямым участием правительств или без него».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Что день грядущий нам готовит

Какие тенденции надо учитывать профсоюзам при стратегическом планировании работы Тенденции, которые еще три-четыре года назад казались определяющими для развития трудовых отношений и общества в целом, за последние два года резко изменились, и их слом продолжается. Вместе с тем прорисовываются новые тенденции, которые явно будут определять трудовой и социальный российский ландшафт. Какие из них наиболее значимы и как профсоюзам выстраивать новую стратегию? В этом вместе со специалистами разбиралась «Солидарность».

НИКОГДА ТАКОГО НЕ БЫЛО...

Бессмертные слова Виктора Черномырдина - «никогда такого не было, и вот опять» - точно описывают сегодняшние российские реалии. Страна и общество вновь в... уникальной ситуации. Пути развития, казавшиеся магистральными, превратились в нехоженные тропы, а надежные партнеры и союзники оказались не то чтобы партнерами и не так чтобы союзниками.

При этом проблемы, которые российское общество и экономика копили даже не годами, а десятилетиями, в одночасье оказались законсервированными. Но ни они, ни их причины никуда не делись. Например, рекордно низкая безработица сегодня во многом связана с геополитической обстановкой и военными действиями, но что с ней будет при изменении политической конъюнктуры?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Справедливость для «Золушки»

Работница «Магнита» добилась отмены дисциплинарных взысканий

На Екатерину Труневу, директора группы сети магазинов «Магнит Косметик», работодатель наложил два несправедливых взыскания. Первым взысканием ее сделали ответственной за нехватку персонала в торговой сети. Вторым - наказали за «разглашение» нашей газете имени и должности начальника, подвергшего ее взысканию. Суд счел, что в первом случае она сделала все, что было в ее силах для разрешения ситуации. А доказательств «разглашения» не нашел вовсе.

Работница «Магнита» выиграла в суде и добилась отмены дисциплинарных взысканий. Напомним, ранее «Солидарность» рассказывала, как руководство АО «Тандер» устроило невыносимые условия труда для Екатерины Труновой - директора группы сети магазинов «Магнит Косметик» и матери полуторагодовалого ребенка. Женщине приходилось в одиночку контролировать работу пяти магазинов, разбросанных по всей Тверской области. До некоторых нужно ехать 170 - 250 км. Когда в одном из магазинов не было персонала, она закрыла его на четыре часа раньше, за что получила дисциплинарное взыскание. Тогда она обратилась в газету «Солидарность». После того как об этой ситуации рассказало наше печатное издание, работнице вынесли дисциплинарное взыскание уже «за нарушение законодательства и нормативных актов, связанных с регламентацией обработки персональных данных», есть якобы за разглашение персональных данных. Работница обратилась в суд.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Революция медиарынка США

Тройная профсоюзная победа над Голливудом

Три голливудских профсоюза - сценаристов, актеров и режиссеров - добились капитуляции крупнейших компаний Голливуда и заключения соглашений на новых, более выгодных условиях. "Солидарность" раскрывает подробности этих соглашений, а также подводит итоги и прогнозирует, как это повлияет на медиарынок.

С ЧЕГО ВСЕ НАЧАЛОСЬ

1 мая истекло коллективное соглашение между членами Гильдии сценаристов (WGA) и Альянсом продюсеров кино и телевидения (AMPTP), который представляет восемь крупнейших студий: Amazon, Apple, Disney, Warner Bros. Discovery, NBC Universal, Netflix, Paramount и Sony.

Фактически это коллективный договор, регулирующий работу сценаристов: условия труда, права на интеллектуальную собственность, минимальную оплату труда, выплату роялти и прочее. Попытки перезаключить его провалились, поскольку сценаристы хотели существенно пересмотреть соглашение, в то время как Альянс отклонил многие их предложения. Со 2 мая началась бессрочная забастовка сценаристов.

14 июля забастовку также начали члены Гильдии актеров США (SAG-AFTRA): действие их коллективного соглашения с AMPTP истекло 30 июня, но до 12 июля профсоюз вел переговоры и не начинал стачку. Таким образом съемочный процесс в Голливуде был парализован.

Каждый день сотни актеров и сценаристов пикетировали офисы киностудий, причем на пикетах можно было встретить кинозвезд первой величины, а поддержку бастующим оказывали многие известные писатели, политики, спортсмены и общественные организации. Грозил забастовкой и Гильдия режиссеров Америки (DGA), у которой тоже истек срок действия их соглашения с AMPTP.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Битва за процент

Кому выгодно одноканальное финансирование

Одна из площадок Всероссийского интеллект-форума "Профсоюзы. XXI век. Перегрузка" (октябрь, Сочи) была посвящена внедрению одноканального финансирования в работу профсоюзов. Несмотря на остроту темы, обсуждение прошло взвешенно, а лидер профсоюзов России заявил, что треть пути по внедрению новой системы распределения взносов уже пройдена.

К происходящему на "финансовой" площадке аудитория форума "Профсоюзы. XXI век. Перегрузка" отнеслась с особым, даже напряженным вниманием.

Оно и понятно. Вопрос "как делить хлеб наш насущный", то бишь профвзносы, - самый острый не только в тематике форума, но и в целом в профсоюзной структуре. Разъяснить тему "из первых уст" пришли главный бухгалтер ФНПР Ольга Гриднева (на фото) и сам председатель профцентра Михаил Шмаков. Вел площадку главный редактор "Солидарности", зампред ФНПР Александр Шершуков.

"...А ТАБАЧОК ВРОЗЬ"

К проблеме подошлись из глубины исторического прошлого. Вспомнили дореволюционных профсоюзных казначеев, собиравших деньги на подпольную работу.

Вспомнили время суперцентрализации, когда разрешения купить шахматную доску профком просил "у Москвы". Вспомнили антипрофсоюзную эскападу Горбачева и разворот финансовой системы профсоюзов практически на 180 градусов, что привело к разрушению крупных отраслевых структур.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕТЕРБУРЖЦАМ ПОВЫСИЛИ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ ДО 25 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

С 1 ноября 2023 года минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге увеличится на 1500 рублей и составит 25 тысяч рублей, об этом 14 ноября договорились власти, профсоюзы и работодатели северной столицы, сообщает сайт Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В Смольном состоялось подписание Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2023-2024 годы. Свои подписи под документами поставили губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, исполняющая обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

Мария Артюхина и президент Союза промышленников и предпринимателей Северной столицы Анатолий Турчак. Новый размер минимальной зарплаты на 34% превысит прожиточный минимум для трудоспособного населения, который в Петербурге составляет порядка 16,5 тыс. рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за октябрь 2023 года

В октябре 2023 года в России зафиксировано 18 социально-трудовых конфликтов, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ

ОКТАБРЬ
2023

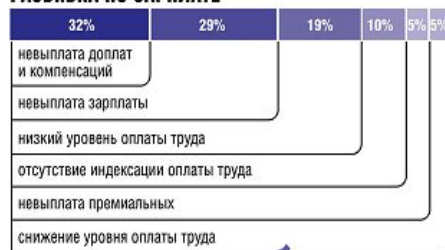
Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за октябрь 2023 года, проведенного Научно-мониторинговым центром "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в октябре 2023 г. в России зафиксировано 18 социально-трудовых конфликтов (в сентябре - 16).



РАЗБИВКА ПО ЗАРПЛАТЕ



Подробнее - в инфографике "Солидарности".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Заграница нам поможет?

Решат ли мигранты проблемы российской экономики

На фоне острого кадрового голода в ряде отраслей экономики регулярно и с разных трибун звучат слова о необходимости привлекать в Россию все новых трудовых мигрантов. Высказываются и откровенно популистские, и серьезные аргументы. “Солидарность” вместе с экспертами разбиралась, действительно ли трудовая миграция - панацея для отечественного рынка труда.

Исцелить с помощью трудовых мигрантов российскую экономику от различных бед чиновники мечтают не первый день (в том числе, кстати, и от низкой безработицы среди российских же граждан). То крупный московский чиновник говорит о рабочих из Северной Кореи, которые кладут плитку в два с половиной раза эффективнее, чем россияне. То бизнес-простите-омбудсмен подсказывает власти: упрощать механизм трудовой миграции из визовых стран надо, кто работать-то будет?

Одно из последних предложений - обязать работодателей обеспечивать трудовых мигрантов жильем. За неисполнение - штраф до 500 тысяч рублей или приостановка деятельности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Нам надо поговорить

Профактив обсудил проблемы соцпартнерства

В преддверии заключения очередного Генерального соглашения между правительством, профсоюзами и работодателями ФНПР собрала профактив и специалистов на Всероссийский семинар-совещание по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству. Участники обсуждали эффективные методы воздействия на соцпартнеров на разных уровнях, а “Солидарность” пытается передать хотя бы часть их опыта читателям.

ЧТОБЫ ПОНЯЛИ

Сотня профсоюзных активистов и специалистов (а одно другому не мешает) собрались 7 ноября в Сочи на семинар, посвященный социально-экономическим вопросам и социальному партнерству. В первую очередь эти вопросы обсуждались, конечно, в контексте профсоюзного их видения. Но и в головы к работодателям тоже пытались заглянуть. По участникам семинара можно было смело изучать географию России: народ приглашали из всех регионов, и почти отовсюду же люди и приехали. Так что если расставлять флажки с их именами на карте мира, то страна как раз и вырисовывается. И, как было наглядно явлено в четырехдневном общении, одни и те же вопросы (в едином, казалось бы, правовом поле) в разных регионах и разных отраслях решаются совершенно по-разному. Потому, кстати, встреча и называлась семинаром-совещанием.

Без такого мероприятия в год, объявленный ФНПР Годом социального партнерства, вряд ли можно было обойтись. К тому же именно в 2023-м, напомнила зампред ФНПР Нина Кузьмина, должно быть заключено очередное Генеральное соглашение, уже на 2024 - 2026 годы, между соцпартнерами на федеральном уровне. А этот документ - основа для региональных и отраслевых соглашений и в конечном счете отправная точка для коллективных переговоров на конкретных предприятиях и в организациях. На каждом новом уровне переговоров профсоюзные лидеры могут при должной подготовке добиваться больших выгод для членов своих организаций. И вот чтобы рассказать друг другу о своих проблемах и позитивных наработках в этом деле, участники семинара как раз и собрались - посоветоваться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

О НОВОЙ ВОЛЬНОСТИ ДВОРЯНСКОЙ

Я недавно был в одном регионе на праздничном мероприятии. Проходило оно в здании бывшего Дворянского собрания. И несмотря, казалось бы, на пафос места, прошло вполне душевно и просто. Выступая перед профактивом, я сказал кроме прочего красивую фразу насчет того, что среди собравшихся - дворян нет, а задача профсоюзов в том, чтобы в стране не появились холопы. Сказал, повинюсь, скорее для красного словца. Но последовавшие события показывают, что появляются люди, претендующие на “новое дворянство” и ведущие дело, по сути, к возникновению холопства. Собственно, “новые дворяне” - термин в России уже не новый. Так некоторые политологи вполне

серьезно именуют детей серьезных государственных деятелей, которые (дети) в довольно молодом возрасте занимают ответственные посты в государственном управлении и бизнесе. Насколько эти посты достались им в силу деловых качеств или в силу высокого родства? Вопрос дискуссионный. С одной стороны, в их резюме хорошие учебные заведения. С другой - попали бы они в эти заведения без помощи родителей? Да, таким образом создается определенный новый элитный слой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТ ГД БЕССАРАБ: ВСЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗАЛОЖЕНЫ В БЮДЖЕТ

Депутаты ГД 15 ноября на пленарном заседании рассмотрят во втором чтении законопроект о федеральном бюджете на 2024 год и плановом периоде на 2025 и 2026 годы. Наибольшая часть средств будет направлена на выполнение социальной политики, несмотря на дефицит в 1 трлн 595,4 млрд рублей. На социальные расходы в следующем году заложено 7 855,4 млрд рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

– Несмотря на дефицитный бюджет, ни одна статья, направленная на поддержку граждан, не будет закрыта, кроме того, размеры социальных выплат будут увеличены. Продолжится выполнение и госпрограмм. Так, на «Социальную поддержку граждан» в будущем году расходы увеличены до 3 266,9 млрд рублей. Более 66 млрд рублей будет направлено на содействие занятости населения. Регионам будет оказана поддержка по привлечению квалифицированных кадров в сельскую местность, на субсидирование программы «Земский доктор» заложено 5,9 млрд рублей, еще 1 млрд будет направлен на программу «Земский учитель». 72 млрд рублей выделено на обеспечение бесплатного горячего питания в школах для учеников начальных классов, более 78 млрд будет направлено на выплаты за классное руководство учителям. Помимо этого, продолжится финансирование строительства и оснащения школ и детских садов в регионах, развития инфраструктуры. Граждане, попавшие в трудную жизненную ситуацию, смогут получить господдержку на основе социального контракта, семьям с детьми и беременным женщинам продолжится выплата единого пособия, т.е. все действующие программы социальной поддержки продолжат свою работу в полном объеме, — уточнила Светлана Бессараб.

В главном финансовом документе страны заложены индексации пособий, пенсий, стипендий и заработных плат работников бюджетной сферы. Также, исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год, будет увеличен размер материнского (семейного) капитала (МСК). При рождении в 2024 году первого ребенка государство окажет поддержку семьям в размере 630 967,72 рубля, а в случае рождения второго ребенка, если ранее право на дополнительные меры государственной поддержки не возникло, МСК составит 833 800,37 рубля.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТЫ ПРЕДЛОЖИЛИ СКОРРЕКТИРОВАТЬ ЛЬГОТНУЮ ИПОТЕКУ

Субсидировать ставку по льготным ипотечным кредитам до уровня 3% годовых предложила группа депутатов Госдумы, которая внесла соответствующий законопроект. По мнению депутатов, нынешние условия льготного ипотечного кредитования нуждаются в корректировке.

В настоящее время ставка по ипотечным кредитам составляет 6,5% годовых, и участвовать в программе льготной ипотеки могут россияне, чья жилплощадь не превышает 32 квадратных метров (если человек живет один) или те, у кого общая площадь жилых помещений не больше 18 квадратных метров на человека.

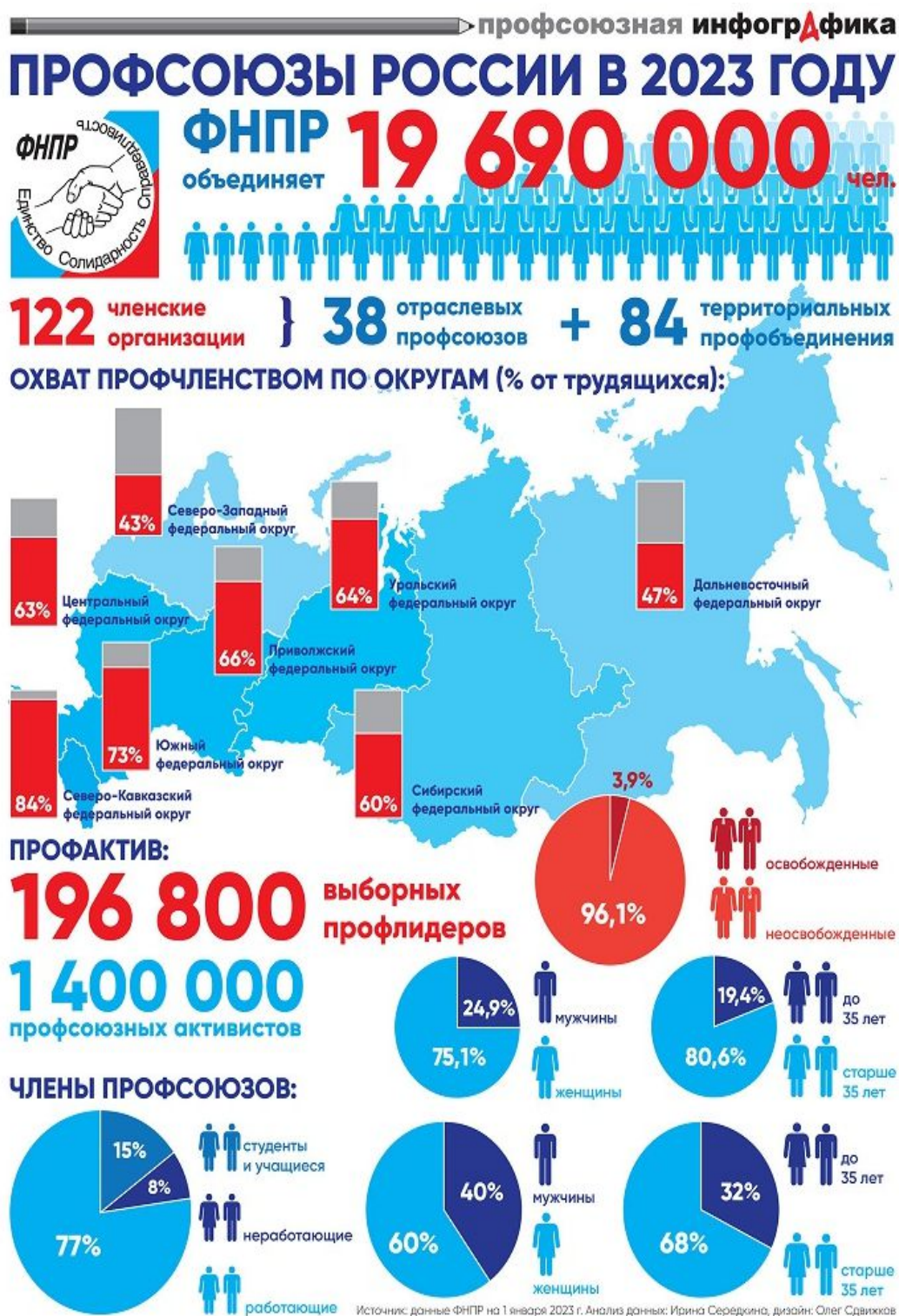
Депутаты предлагают не только снизить ставку до 3%, но и увеличить нормы жилплощади для участия в программе. Так, для одинокого человека увеличить их до 64 квадратных метров, а для семьи – до 36 квадратных метров на человека. Кроме того, они предлагают добавить возможность покупать жилье на вторичном рынке. По мнению депутатов, все это усилит конкуренцию на рынке недвижимости и заставит застройщиков снижать цены.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюзы России в 2023 году

Данные о ФНПР - инфографика "Солидарности"

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует статистические данные о Федерации независимых профсоюзов России по состоянию на 1 января 2023 года.



[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В КОНГРЕССЕ США СЕНАТОР ВЫЗВАЛ ПРОФЛИДЕРА НА БОЙ

Американский сенатор Маркуэйн Маллин предложил главе американского и канадского профсоюза работников сферы автомобильных перевозок Шону О'Брайену решить разногласия дракой прямо в Сенате Конгресса, на слушаниях в комитете по здравоохранению, образованию, труду и пенсиям. Это попало в прямой эфир с заседания.

О'Брайен в твиттере (сейчас это соцсеть X) называл Маллина жадным генеральным директором, клоуном и мошенником. Сенатор зачитал вслух эти сообщения и предложил профлидеру «закончить [дело] здесь». Профлидер согласился, однако в ситуацию вмешался председатель комитета сенатор Берни Сандерс, который призвал всех к порядку и предотвратил возможную драку.

У Малина, бывшего бойца смешанных единоборств (ММА), и О'Брайена еще в марте была острая дискуссия по поводу биографии Маллина как владельца бизнеса и зарплаты О'Брайена как руководителя профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ НАХОДЯТСЯ 30 ТЫСЯЧ ОТЦОВ

30 тысяч мужчин в этом году находятся в отпуске по уходу за родившимся ребенком и получают пособие, сообщили в пресс-службе Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Социальный фонд ежемесячно выплачивает родителю пособие в размере 40% среднего заработка до достижения ребенком 1,5 лет. В фонде отметили, что отец может ухаживать за ребенком, если супруга, например, не стала полностью использовать положенный декрет и вышла на работу.

Чтобы оформить отпуск по уходу, мужчина должен подать соответствующее заявление на работе.

Раньше к нему нужно было приложить пакет документов, включая копию свидетельства о рождении малыша, справку о том, что мама не получает пособие по уходу, и справку о доходах отца с предыдущего места работы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРИЗВАЛ НЕМЕЦКИХ МАШИНИСТОВ К ЗАБАСТОВКЕ

Профсоюз GDL (Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer) призвал сотрудников железнодорожного оператора Германии Deutsche Bahn начать забастовку с 22 часов 15 ноября, сообщает портал belta.by. 20-часовая забастовка, по мнению профсоюза, необходима как предупреждающая мера во время переговоров о повышении зарплаты.

GDL требует повышения зарплат в размере 555 евро в месяц для сотрудников и единовременную выплату до 3000 евро из-за роста инфляции. Кроме того, профсоюз намерен добиваться сокращения рабочего времени с 38 до 35 часов в неделю без снижения заработной платы.

Переговоры, начавшиеся на прошлой неделе, возобновляются 15 ноября.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 16 ноября

Сайт ЛФП

Водники Северо-Запада: прежде всего — коллективный договор и достойная зарплата

Профлидеры водников Северо-Запада обсудили взаимодействие профсоюза с работодателями с целью укрепления социальной защищенности работников и систему оплаты труда, а также провели семинар-тренинг и сыграли в дартс. Целый комплекс мероприятий уже по традиции провела в Доме творчества «Театральный» Северо-Западная Территориальная организация Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ) РФ. Центральным событием стало заседание VI Пленума СЗТО ПРВТ.

«Поскольку Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) объявила уходящий год Годом укрепления и развития социального партнерства, мы посвятили наш пленум взаимодействию наших первичных профсоюзных организаций с работодателями на местах. Именно этому был посвящен и мой доклад», — рассказала председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

В своем выступлении она отметила, что трехсторонние соглашения, заключенные Ленинградской Федерацией профсоюзов и другими профобъединениями на Северо-Западе страны с властью и работодателями, а также отраслевые соглашения по водному транспорту, заключенные ПРВТ с Федеральным агентством морского и речного транспорта (Росморречфлот), стали надежной базой для коллективных договоров в профсоюзных первичках. «Благодаря этому, коллективные переговоры ведутся в большинстве организаций на системной основе», — сказала профлидер. Однако коллективные договоры есть еще не везде. Кроме нежелания руководителя иметь у себя такой документ причиной отсутствия колдоговора становится малочисленность профсоюзной первички. Там, где в профсоюзе состоят менее 50% работников, по словам лидера водников Северо-Запада, следует убеждать работодателя в необходимости заключить коллективный договор уже при участии и поддержке СЗТО ПРВТ. «Делать это крайне важно и необходимо, так как только коллективный договор может быть надежным инструментом для справедливого регулирования социально-трудовых отношений на предприятии. Его заключение должно быть главным в работе профкома и председателя первички», — подчеркнула Елена Свешникова.

На пленуме также выступили председатель объединенной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгений Овсянников и председатель цеховой организации Череповецкого района водных путей и судоходства «Волго-Балта» Анастасия Морозова. Сообщив о выполнении администрацией коллективного договора, они отметили важность дальнейшего совершенствования системы оплаты труда федеральных бюджетников в системе Росморречфлота. Сегодня, по словам выступавших, применяются разные системы оплаты труда, а на долю оклада приходится лишь 30% от заработной платы. «Все остальное — компенсационные и стимулирующие выплаты, размер которых зависит от размера того же оклада», — сетовали выступавшие. По их мнению, доля гарантированных выплат должна быть не менее 50% и превышать стимулирующие выплаты. Это предложение было поддержано всеми участниками пленума.

Далее, уже на состоявшемся после пленума, совещании председателей цеховых организаций ФБУ «Администрация «Волго-Балт» профлидеры обсудили внедрение профстандартов и поддержку плавсостава между навигациями, а также проведение конкурса «Лучший по профессии» и ряд других организационных вопросов.

А накануне пленума и совещания профлидеров «Волго-Балта» были проведены семинар-тренинг для профсоюзного актива, а также XV Чемпионат СЗТО ПРВТ по дартсу.

На семинаре-тренинге для профсоюзного актива под названием «Тактические приемы на переговорах и в процессе управления конфликтом» в игровой форме профлидеры узнали о стилях и методах деловых переговоров. Было рассказано и о типах манипуляций во время таких переговоров, а также о том, как противостоять этому.

«Такой тренинг может помочь любому профлидеру эффективно провести переговоры и выйти «без потерь» из любой конфликтной ситуации», — уверена Елена Свешникова.

Как сообщила профлидер водников, завершающим аккордом встречи в стали соревнования профсоюзного актива в меткости. Победителем XV чемпионата СЗТО ПРВТ по дартсу стал член Президиума СЗТО ПРВТ — Михаил Шаров.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Вниманию работников и работодателей!

Ленинградская Федерация Профсоюзов обращает внимание работников и работодателей на то, что в Санкт-Петербурге вступило в силу, подписанное сторонами социального партнерства Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2023-2024 годы. С 1 ноября текущего года минимальная заработная плата в Петербурге установлена в размере 25 тысяч рублей. Профсоюзы призывают работодателей города обеспечить исполнение Регионального соглашения и напоминают, что минимальная заработная плата является главной гарантией в оплате труда работников.

Исполняя Соглашение, работодатели продемонстрируют свою социальную ответственность и

готовность соблюдать трудовые права работников. ЛФП также информирует о том, что Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга распространил Обращение к работодателям, уведомляющее об условиях присоединения к Соглашению работодателей, не участвовавших в заключении соглашения. Публикуем текст данного Обращения.

С полным текстом Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2023-2024 можно ознакомиться [здесь](#).

[Сайт ЛФП](#)

В память об образовании профсоюзного центра в Петербурге

Сегодня руководители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и ее членских организаций собрались у мемориальной доски на фасаде дома на Конногвардейском, 15. Именно здесь, 118 лет назад, в квартире приват-доцента Санкт-Петербургского Императорского университета Владимира Святловского, был создан первый петербургский профсоюзный центр.

Образованное 6 (19) ноября 1905 года Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов, в которое вошли профсоюзы рабочих-деревообработчиков, печатников, портных, сапожников, ткачей и садовников, возглавило борьбу разрозненных дотоле профсоюзов за 8-часовой рабочий день, отмену штрафов и сверхурочных работ и улучшение условий труда работников.

Последователи и продолжатели их дела — руководители территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, во главе с исполняющим обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Марией Артюхиной, отдали дань памяти первопроходцам профсоюзной борьбы.

О свершившемся в этот день событии и о его значении для современных профсоюзов напомнила соратникам Мария Артюхина.

«За все эти годы профсоюзный центр в Петербурге претерпел множество реорганизаций, но цель нашей работы всегда оставалась неизменной. Это — защита прав членов профсоюзов», — подчеркнула она.

Символично, что далее Мария Артюхина предоставила слово лидерам тех отраслевых профсоюзов, чьи предшественники впервые объединились 118 лет назад. Это, в частности, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского IMG 2301 профессионального союза работников культуры Иван Кравцов. Союз печатников возник в столице Российской империи еще в начале 1905 года, впоследствии вошел в профсоюз работников культуры. «Тогда в 1905-м году, полиграфисты типографии Министерства внутренних дел прекратили набор газеты «Правительственный вѣстникъ». Руководство было вынуждено пригласить военных наборщиков из Главного штаба. «Вестник» стал выходить в усеченном формате. Этот первый опыт борьбы за свои права сплотил рабочих-полиграфистов, и уже в апреле 1905 года в Санкт-Петербурге на Звенигородской улице было создано первое профессиональное объединение рабочих печатного дела. Таким образом они стали одними из основоположников профсоюзной борьбы. Мы их наследники — те, кто сегодня продолжает их дело», — сказал Иван Кравцов.

Наряду с печатниками, для защиты своих прав объединились в далеком 1905-м и башмачники. (Сегодня работники отраслей легкой промышленности — члены Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ). Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев напомнил о событиях начала прошлого века .

«Работники промышленных предприятий Петербурга не могли остаться в стороне от профсоюзного движения. Ведь наш город изначально был промышленным центром. Здесь много известных заводов, потому и первые профсоюзы возникли у нас, в том числе, у башмачников и кожевников. Ни одна политическая организация не прожила в нашей стане столько, сколько профсоюзы. Это подтверждает, что мы с вами занимаемся нужным и благородным делом» — сказал Алексей Вышегородцев.

По словам секретаря Молодежного совета ЛФП Ильи Березина, современная профсоюзная молодежь чтит память предшественников и хранит их традиции.

«Не каждое профсоюзное объединение может гордиться такими основателями, как Владимир Святловский и Виктор Гриневиц — первые руководители петербургского профцентра, Но каждый из нас, в том числе, и мы — Молодежный совет ЛФП, будем стремиться достойно продолжать их дело, чтобы и дальше добиваться позитивных изменений для трудящегося человека», — сказал он. Торжества в честь Дня рождения профсоюзного центра и Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области продолжатся сегодня во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург отмечает день рождения профсоюзного центра

В Санкт-Петербурге прошли торжества, посвященные 118-летию образования профсоюзного центра и Дню профсоюзного работника, который в Северной столице отмечается с 2018, а в Ленинградской области с 2020 года.

Мероприятия начались с акции у памятной доски, на доме №15 по Конногвардейскому бульвару, где 19 (6 — по старому стилю) ноября 1905 года на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского Императорского университета Владимира Святловского было образовано Центральное бюро профессиональных рабочих союзов Петербурга.

Торжества продолжились в Штаб-квартире петербургских профсоюзов, где специально к празднику в Музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга открылась новая экспозиция, посвященная последним годам работы петербургских профсоюзов и памяти Владимира Дербина, возглавлявшему Федерацию почти 20 лет.

Каждый из гостей получил на память специальный выпуск газеты «Площадь Труда» с материалами об истории профсоюзного центра и победителях конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), а также своеобразный пропуск на выставку в музее.

Открывая торжественную часть праздничного мероприятия, исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина, поздравила собравшихся и отметила что за 118 лет существования Петербургского профцентра его основная функция не изменилась — это защита прав и интересов членов профсоюзов и их семей.

Мария Артюхина отметила, что самые главные герои сегодняшнего праздника — «Победители наших трех основных конкурсов — «Лучший коллективный договор», «Профлидер года», «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» — это самые главные профсоюзные работники».

С праздником профсоюзы Петербурга поздравили социальные партнеры.

Председатель Комитета по труду и занятости (КТЗН) Санкт-Петербурга, координатор стороны органов власти в Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко отметил большую работу профсоюзов по заключению трехсторонних соглашений и колдоговоров — «это очень профессиональная, серьезная работа». Особенно он выделил договоренности профсоюзов и работодателей и совместную работу в области охраны труда. «Там, где есть хороший колдоговор, где есть правильный уполномоченный по охране труда, где администрация находится «в тонусе», там проблем нет. Там люди думают друг о друге. Это дорогого стоит», — подчеркнул он.

Его коллега — руководитель областного КТЗН, координатор стороны органов власти в Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) Алла Астратова отметила большую работу профсоюзов и «ответственность за каждого работника» в различных вопросах — охраны труда, социальных гарантий, повышения заработной платы. «Когда у нас проходит ЛОТК, профсоюзы бьются за каждый рубль повышения зарплаты, за стоимость путевок в летние оздоровительные лагеря для детей, за условия работы на предприятиях, за охрану труда, за расследование несчастных случаев. Вы — молодцы и я хочу вам пожелать такой же активности на благо работников различных отраслей», — подчеркнула она.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области, координатор стороны работодателей в ЛОТК Александр Габитов считает, что рост экономики в Ленобласти можно закрепить только через квалификацию специалистов, которых, в свою очередь, нужно закрепить в регионе. «И во многом останутся они или нет, зависит от того, насколько мы с вами создадим качественные условия работы, обеспечим их права и сделаем так, чтобы было хорошо жить в наших

регионах», – обратился он к присутствующим.

По словам исполнительного вице-президента Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, секретаря Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга от стороны работодателей Евгения Горина: «Там где хороший коллектив, хорошая профсоюзная организация, правильный коллективный договор, там и работодателю работать легче».

Кульминацией праздника стала церемония награждения победителей и призеров конкурсов Федерации. О том, что именно профсоюзные лидеры и активисты – главные герои сегодняшнего дня напоминали и передвижные фотовыставки на входе в Великокняжескую гостиную. Одна уже традиционная – «Герои профсоюзного труда», пополнившаяся новой информацией о профсоюзных лидерах, особо отличившихся в работе, и вторая – «Лучшие уполномоченные по охране труда». Заслуженные награды получили руководители и профсоюзные лидеры предприятий и организаций, где заключены и действуют самые лучшие, социально наполненные коллективные договоры, а работодатель и профсоюз – настоящие партнеры; самые деятельные, IMG 2586 принципиальные, боевые председатели профсоюзных первичек, которые словом и делом доказали, что звание «Профлидер года» – это про них, а также лучшие общественные контролеры охраны труда, которые стоят на страже жизни и здоровья работников.

Слово победителям и призерам:

Людмила Кучерявая – председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского областного дома-интерната ветеранов войны и труда в городе Сланцы (коллективный договор учреждения занял первое место среди организаций бюджетной сферы Ленинградской области): «Коллективный договор – это драгоценный документ, работая над ним профсоюз, и администрация заботились о том, чтобы люди были как можно лучше защищены. Ведь люди у нас золотые, любящие свою работу, многие из них отдали ей десятилетия, накопили бесценный опыт.

Сергей Хмельницкий – старший уполномоченный профкома по охране труда Центрального конструкторского бюро морской техники «Рубин»: «Уполномоченный по охране труда – это человек очень ответственный, готовый прийти на помощь по первому обращению, всегда думающий о людях, знающий об их проблемах. У нас уполномоченные есть в каждом отделе, а я организую и координирую их работу. Порой приходится проявлять настойчивость умение аргументировать правоту. Администрация, как правило, прислушивается к мнению профсоюза».

Подробнее о конкурсах и их победителях – в спецвыпуске «Площади Труда».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ЗДЕСЬ РЫБА ЕСТЬ!

Как работает и развивается одно из лучших рыбопромышленных предприятий России Россия – одна из ведущих стран по рыболовству и производству рыбных продуктов, входящая в пятерку мировых лидеров в этом направлении. Благодаря своему расположению на двух океанах и множеству внутренних водоемов, страна является крупнейшим производителем многих видов рыбной продукции. Более того, даже несмотря на санкционные ограничения, отдельные предприятия отрасли находятся на подъеме, вкладывая десятки миллиардов рублей в модернизацию флота и переработку рыбных ресурсов. Один из главных примеров таких производств – Рыболовецкий колхоз им. В.И. Ленина, расположенный в Петропавловске-Камчатском. «Россия производственная» посетила предприятия, оценив новые суда, береговую фабрику и внушительные зарплаты моряков, а также выяснив, как управляется и чем живет современный колхоз.

Флот имени Ленина

Хищные обводы, высокая рубка, современная оснастка, стильное освещение – честно говоря, с первого взгляда траулер-сейнер «Командор» – более напоминает яхту, чем рыболовное судно. Со второго – тоже. Отделка кают моряков, общественных и рабочих пространств «Командора» выполнена настолько продуманно и уютно, что как-то совершенно забываешь о его реальном предназначении. Впрочем, внешний глянец – дело житейское. Но и с точки зрения технологий это

рыболовное судно – одно из самых современных в России.

Капитан Виталий Родштейн встречает около трапа и сразу ведет на мостик. Рассказывать подробности о своем «подопечном» и о реалиях морской работы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАКОНОПРОЕКТ О ПОВЫШЕНИИ АВТОРИТЕТА ПЕДАГОГОВ РАССМОТРЯТ В ГОСДУМЕ

На рассмотрение депутатов нижней палаты вынесен в первом чтении законопроект, направленный на повышение авторитета педагогов. Согласно документу, должна быть усилена главенствующая роль педагога в процессе обучения и воспитания в образовательной организации, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Предусматривается механизм, согласно которому администрация образовательной организации обязательно должна рассматривать обращения педагогических работников о применении дисциплинарных взысканий к обучающимся, нарушающим правила внутреннего распорядка.

– В таких случаях директор школы также будет обязан принимать меры по решению конфликтных ситуаций, остаться в стороне уже не получится. Но главное новшество данного законопроекта заключается в ограничении детей на использование мобильных телефонов в школе. Ученики смогут использовать средства связи на переменах или после уроков, во время обучения – только в экстренных случаях либо, если это обусловлено необходимостью обращения к электронным ресурсам. Данное нововведение позволит сконцентрировать внимание детей непосредственно на учебном процессе, — рассказала Светлана Бессараб.

Между тем, накануне Дня знаний «Солидарность» пообщалась с представителями отраслевых профкомов работников образования четырех разных регионов, обозначившими основные проблемы, с которыми сталкивается российский учитель. Одни постепенно решаются. Другие остаются болезненными и по-прежнему нуждаются в пристальном внимании государства и общественности. Прежде всего, речь шла об оплате труда учителя. Без достойной оплаты, справедливо замечали педагоги, трудно говорить об авторитете профессии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНИСТР ПРИРОДЫ КОМИ СРАВНИЛА ГОССЛУЖАЩИХ С РАБАМИ НА ГАЛЕРАХ

Работникам лесных хозяйств Коми не следует рассчитывать на большую зарплату, приходя работать в отрасль. Такое мнение высказала глава Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды региона Екатерина Киселевич, выступая на тематическом заседании республиканского Госсовета. В специалистах лесничеств министр видит госслужащих, чьей функцией, по её словам, является служение.

— Когда приходят студенты и спрашивают: «А какая будет зарплата?». Большая зарплата не будет нигде, особенно если это государственная служба. Государственная служба — это служение, как раб на галерах. Но мы работаем над увеличением заработной платы, мы работаем над техническим обеспечением и над материальным обеспечением наших сотрудников. Мы считаем, что они должны быть в этом плане обеспечены. Мы здесь работаем. Еще раз отмечу: я за то, чтобы наши лесники получали достойную зарплату, но больших денег, как, допустим, в лесной промышленности, в коммерческой организации, на госслужбе не будет никогда, и всем это известно. Потому что здесь заложены другие основы. Мы здесь работаем на государство, а не на собственный карман, - цитирует часть речи Киселевич информационное агентство БНК.

В Коми республиканской организации профсоюза работников лесных отраслей РФ, с мнением министра не согласились. Так, по мнению главы организации Александра Смирнова, именно низкие заработки являются причиной значительного оттока квалифицированных специалистов из отрасли.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюз связистов поддержал комплекс мер Почты России по повышению привлекательности работы в компании

«Почта России» запустила программу по повышению привлекательности работы в компании и улучшению условий труда для сотрудников основного производства. Представленные инициативы

поддержали участники IV заседания Центрального комитета Профсоюза работников связи России, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе АО «Почта России».

Заместитель генерального директора по кадровым и социальным вопросам Почты России Алексей Мицик заявил, что стратегическая цель компании — создать конкурентоспособные условия труда и постепенно довести уровень заработной платы работников до рыночного. Эффект от антикризисных мер, принятых в 2023 году, позволил компании уже во второй половине года повысить заработные платы для 115 000 сотрудников в среднем на 22%, сообщил он.

Компания также реализует программы заботы о благополучии сотрудников, регулярно проводит проверки их здоровья на рабочем месте. Для детей и взрослых компания проводит спортивные и разнообразные тематические мероприятия. Корпоративный университет Почты ежегодно организует обучение более чем для 200 000 сотрудников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПОБЫВАЛА НА «НЕВИННОМЫССКОМ АЗОТЕ»

Аммиак, уксусная кислота, жидкие азотные удобрения, карбамид, меламин, аммиачная селитра — без этих и других видов химической продукции трудно представить себе современное сельское хозяйство, пищевую и строительную промышленность и множество других отраслей.

«Невинномысский Азот» (Ставропольский край, входит в состав отечественной минерально-химической компании «ЕвроХим») — одно из крупнейших в России предприятий химпрома, выпускающее широкую номенклатуру минеральных удобрений и продуктов органического синтеза и промышленных газов, реализуемых как на внутреннем рынке, так и на экспорт.

Всего «Азот» выпускает 25 видов продукции, постоянно расширяя, совершенствуя и модернизируя производство. Так, в 2018-2019 годах завершены такие крупные инвестиционные проекты, как техническое перевооружение агрегата аммиака и агрегата карбамида. Тогда же было введено в эксплуатацию новое производство сверхчистой жидкой пищевой двуокиси углерода. Благодаря самым современным техническим решениям и средствам непрерывного аналитического контроля качество получаемой углекислоты не только полностью соответствует, но и по ряду показателей превосходит требования ГОСТ к продукции высшего сорта. В частности, содержание основного компонента (жидкой углекислоты) не ниже 99,99%, что соответствует лучшим мировым стандартам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 17 ноября

Сайт ЛФП

МРОТ в России в 2024 году составит 19 242 рубля

Соответствующий закон о повышении минимального размера оплаты труда депутаты Государственной Думы приняли вчера в третьем, окончательном чтении.

По словам Председателя Государственной Думы Вячеслава Володина, благодаря повышению МРОТ на 18,5 % зарплата вырастет у 4,8 млн человек. Увеличить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года поручил Президент РФ Владимир Путин — сообщает пресс-служба нижней палаты российского парламента.

Напомним, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — благодаря, в многом, принципиальной позиции профсоюзов — минимальная зарплата (МЗП) традиционно выше федерального МРОТ. Так согласно заключенному 14 ноября в Смольном Региональному соглашению о минимальной заработной плате на 2023-2024 годы, которое подписали губернатор города Александр Беглов, И.о. председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина и президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак, МЗП в Северной столице уже с ноября составит 25000 рублей. В петербургскую «минималку» не включаются основные компенсационные выплаты, например — за вредные и опасные условия труда, за сверхурочные, работу в праздничные дни и другие. [Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга поздравили социальные партнеры

В адрес Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) поступают поздравления с Днем профсоюзного работника, который будет отмечаться в Санкт-Петербурге и Ленинградской области в ближайшее воскресенье — 19 ноября — от социальных партнеров. Так от имени правительства Ленинградской области профсоюзы поздравил губернатор региона Александр Дрозденко.

«Пользуясь случаем хотел бы поблагодарить вас за отзывчивость и неравнодушное отношение к проблемам и заботам тружеников нашего региона», — говорится в телеграмме. Губернатор пожелал профсоюзным работникам «дальнейших успехов в значимой, нужной людям деятельности, здоровья, добра и благополучия».

Также в адрес ЛФП пришла телеграмма от спикера Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александра Бельского, поздравившего профсоюзы от имени городского парламента: «Этот день напоминает о социальной значимости вашей работы, значимости защиты прав и благополучия членов профсоюзов. Вас всегда отличали умение твердо и последовательно отстаивать интересы горожан, стремление к справедливости, готовность брать на себя ответственность и неравнодушие к делу. Примите искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, успехов в труде и удачи во всех начинаниях!», — говорится в ней.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзы: время первых

19 ноября – 118 Лет профцентру в Санкт-Петербурге

Революционные потрясения 1905 года неизбежно выявили среди рабочих ярких лидеров, которые возглавили первые профсоюзы на заводах и фабриках Санкт-Петербурга. К ним присоединилась и интеллигенция, увидев в рабочем движении мощь и силу для будущих демократических преобразований. Вместе они выступили за создание единого профсоюзного центра.

Эту идею в имперской столице, в далеком уже 1905-году, высказали выпускник Берлинского политехникума Виктор Гриневиц-Коган и потомок состоятельных врачей, ученый-экономист, приват-доцент Санкт-Петербургского университета Владимир Святловский, в чем-то напоминавший Рахметова из известного романа Чернышевского. Оба они, и Гриневиц, и Святловский, кстати, могли бы прожить довольно сытую и спокойную жизнь, но чувство справедливости заставило их поступить иначе.

Необходимость единого профсоюзного центра осознавалась еще далеко не всеми вожаками рабочих. Не случайно, по признанию Святловского, создать его удалось только с третьей попытки, когда 19 ноября на квартире приват-доцента Владимира Святловского собрались представители далеко не самых массовых профессий того времени – рабочих-деревообделочников, печатников, портных, сапожников, ткачей и садовников. Они и образовали Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Важно другое: они были первыми. Теми, кто понимал: единый центр необходим.

Доцента Владимира Святловского можно с полным правом назвать еще и первым информационным работником в профсоюзах. Благодаря ему был учрежден журнал «Профессиональный союз», им редактировались его первые выпуски. Вот что писал «первый профсоюзный информработник» журнале «Трудь Техника» спустя два года.

Перед нами свидетельство из первых уст о том, как возникли и начали действовать первые профсоюзы Санкт-Петербурга: «Мысль о совместной работе устраивавшихся в Петербурге профессиональных рабочих союзов зародилась еще летом 1905-го. Осенью того же года впервые сошлись вместе уполномоченные нескольких отдельных союзов...».

ЕДИНСТВЕННОЙ ДОСТИГАЮЩЕЙ ЦЕЛИ

Как продолжает наш предшественник, после того как «Центральное Бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов» было создано, все остальные возникшие на тот момент профсоюзы были приглашены войти в него. «...Первое собрание прошло деловито и оживленно.

Намечались общие задачи и цели профессионального движения, указывалось высокое значение его для всего пролетариата», – пишет далее Владимир Святловский.

Через три дня состоялось новое заседание бюро, на котором присутствовали уже представители 14 профсоюзов. Ничего нового не принималось, но прежние решения, принятые 19 ноября, утверждались и принимались новыми представителями новых профсоюзов, поясняет Святловский. Одним из главных решений Центрального бюро сам он считает то, что профсоюзы были признаны «единственной достигающей цели формой объединения рабочих для защиты их профессиональных интересов», как напишет Святловский на страницах прессы в 1907 году.

Основными видами деятельности Профбюро стали организационная работа, юридическая и медицинская помощь членам профсоюза. Действовала целая юридическая комиссия. Штаб-квартира профбюро в то время находится в «Соляном городке» – недалеко от нынешней академии Штиглица. Однако вскоре, как отмечает Святловский, начинается волна реакции. Деятельность профсоюзов, ставшая возможной после принятия Высочайшего манифеста 17 октября, сталкивается с противодействием властей, все более жестким. Так, например, собрания становятся возможными лишь с присутствием полиции, что представители большинства профсоюзов считают недопустимым. Но именно в этот период профсоюзный центр принимает такое решение, как присоединение всех петербургских профсоюзов к празднованию «Международного пролетарского праздника» – Первого мая. Тогда формой его празднования была выбрана однодневная забастовка на разных предприятиях.

ПЕРВОПРОХОДЦЫ

Эпоха выдвинула и своих ярких профсоюзных лидеров, что называется, «из низов». Эти неординарные личности не случайно происходили из российской глубинки. Петербургские фабриканты, не желая повышать зарплату, часто увольняли рабочих, избавляясь от тех, кто стал «шибко грамотным». О таких первопроходцах, чьими преемниками стали, в том числе и победители нынешнего конкурса ЛФП «Профлидер года», нам рассказал в своих книгах известный историк профсоюзов профессор Виктор Носач.

Так, одним из профсоюзных лидеров той поры был Александр Яцыневич. Выходец из деревни Солуноны Витебской губернии, в 1899 году он стал учеником инструментальщика на заводе «Знич», а затем рабочим на заводе Однера. Сразу после исторического заседания 19 ноября 1905 года Яцыневич организует собрание рабочих нескольких заводов, где решается вопрос о создании профсоюза металлистов. Учредительное собрание этого профсоюза прошло 30 апреля. Его первым председателем и был избран Александр Яцыневич. В самые тяжелые годы реакции (1908 – 1910) ему удалось сохранить профсоюз. В Первую мировую войну профлидер уходит на фронт, а при советской власти отходит от профсоюзной работы. Отправляется руководить одним из харьковских заводов. Еще один первопроходец профсоюзного дела – Николай Лебедев. Крестьянин Тверской губернии, с 12-ти лет познав тяжелый труд на мануфактуре, становится одним из организаторов стачечной борьбы текстильщиков. Осенью 1905 года в Петербурге он избирается председателем правления союза текстильщиков и как представитель профсоюза входит в Центральное бюро. Вскоре вместе с другими руководителями профцентра он будет арестован, а затем, после полутора лет тюремного заключения, выслан в Тверь. После событий февраля 1917 года он вновь возглавит профсоюз текстильщиков и войдет в состав Центрального профбюро Петрограда.

ЗА СВОБОДНЫЙ ТРУД!

Но вновь вернемся к истокам профсоюзного движения. Уже тогда, в условиях фактически правового вакуума, профсоюзы пытались наладить контакт с работодателями и властью. Да, известный всем Высочайший манифест 17 октября дал возможность профсоюзам работать в легальном поле, но принятые вскоре «Временные правила об обществах и союзах», вступившие в силу в марте 1906 года, ограничили работу профсоюзов, в том числе и территориально – только территорией своего предприятия. Запрещалось создавать профсоюзы на железной дороге, почте и телеграфе, на государственной службе и в сельском хозяйстве. Тем не менее петербургские связисты всеми силами добивались своего права на объединение в профсоюз. В 1905 году в Соляном городке на первое

собрание своего профсоюза пришло более двух тысяч связистов, несмотря на угрозы со стороны министра внутренних дел. Так, в 1905-м возник «Всероссийский почтово-телеграфный союз», чьим преемником сегодня стал Профсоюз работников связи России.

В то же время именно эти правила дали профсоюзам возможность защищать права своих членов в третейских судах и примирительных камерах, помогать им в поиске работы. Кроме этого, профсоюзы получили право вести переговоры с предпринимателями, заключать с ними коллективные соглашения и договоры, оказывать содействие при поиске работы.

Благодаря этому только в первые годы своего существования профсоюзы Петербурга добились сокращения рабочего дня на 109-ти предприятиях Петербурга. В ноябре 1905 года на 25-ти крупных предприятиях был введен восьмичасовой рабочий день. Так, одними из первых 8-часовой рабочий день ввели «обуховцы». На 18-ти металлургических заводах Петербурга в 1905 году заработок квалифицированных рабочих вырос на 18%. Металлисты Невского судостроительного завода в 1905-1907 годах добились повышения зарплаты на 46-48%. Возникли так называемые «посреднические процедуры». Они позволяли разрешать трудовые конфликты с работодателями.

ТРУД ДОСТОЙНЫЙ

Предпринимались и попытки заключения коллективных договоров на отдельных предприятиях. Уже после событий февраля 1917 года, в августе того же года, Петроградское Центральное бюро профессиональных союзов разрабатывает и издает основательный документ, где покажет, как должен выглядеть образцовый коллективный договор.

Среди его пунктов: обязательное требование восьмичасового дня, достойная оплата труда, чередование времени труда и отдыха, не допускающее переработок, и многое другое. Тогда же в профсоюзах появились специальные расценочные и тарифные комиссии. Их задача – разработка справедливых ставок оплаты труда работников и заключение так называемых «тарифных договоров» с работодателями. Эти документы стали предшественниками современных коллективных договоров. Первым делом они регулировали вопросы заработной платы, в то же время в них были закреплены и иные гарантии работникам. Например, снабжение их продовольствием и даже их социальное страхование. Почти сразу после февральских событий 1917 года на разных предприятиях Петрограда было заключено 25 тарифных договоров. На 90 предприятиях действовали созданные по инициативе профсоюзов примирительные камеры.

ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

Не последнее место в них занимали положения о безопасности труда. Но право на безопасный труд профсоюзы утверждали с первых дней их существования.

Так, в числе требований, которые рабочие Путиловского и Балтийского заводов выдвинули в канун трагических событий января 1905 года, были требования об улучшении санитарного состояния производственных помещений.

Позже, уже в 1906 году, Центральное бюро профсоюзов вынесет свою резолюцию с требованием обязательного выходного дня для работников типографии «XX век», сообщив при этом: «воскресный отдых является безусловно необходимым в целях охраны рабочих от физического вырождения».

В том же 1906 году на джутовой фабрике Лебедева началась забастовка, вызванная не только низкой оплатой, но и невыносимыми условиями труда.

«Работа при сорокаградусной жаре, требующая особого навыка и умения...», – бил тревогу профсоюз.

В результате рабочие-шлихтовальщики были вынуждены покинуть предприятие... В 1910 году в Петербурге рухнул едва построенный шестизэтажный дом Залемана (дом-могила) из-за грубых нарушений тех, кто руководил стройкой. Под развалинами погибли рабочие. Центральное бюро профсоюзов писало в те дни: «Здоровье работника, жизнь должны быть охраняемы законами и властью. Должны быть введены законы об охране труда...».

Каждый год, по данным профбюро столицы тех лет, в городе погибали или получали травмы до 300 строительных рабочих.

В числе других предложений профцентра о том, как изменить ситуацию, было – и это важно! – предложение о рабочем контроле за безопасностью труда: «...поручить это инженерам, техникам,

врачам, а, главное, выборным от рабочих!».

Сегодня на многих предприятиях и в организациях на страже здоровья и безопасности работников стоят те самые «выборные от рабочих» – уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда. В наши дни они первые, кто может заметить опасность, грозящую работнику на его рабочем месте, они первые помощники специалиста по охране труда, те, кто оперативно может сообщить о проблеме, добиться ее устранения. Пусть сегодня основные функции по контролю за охраной труда вновь отданы государству, за плечами профсоюзов практически вековой опыт работы в данной сфере. Сегодня этот опыт используют в своей работе уполномоченные профкома.

НАШ ПРАЗДНИК!

Так российские, петербургские профсоюзы пронесли сквозь столетие и развили дело, начатое в далеком 1905-м. Поэтому 19 ноября – день образования Петербургского профцентра – по праву стал в наше время официальным праздником – Днем профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Доверие, которое необходимо оправдывать

19 ноября – День профсоюзного работника

Современный профлидер вполне может успешно совмещать профсоюзную деятельность с работой в одном из ключевых звеньев своего предприятия. При этом сверхусилий не потребуется, если любить свою работу и чутко прислушиваться к чаяниям коллег. В этом убежден один из победителей конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Профлидер года», председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Завод «Радиоприбор» Михаил Ястребов.

Недавно ему исполнилось 39 лет. По образованию Михаил – инженер-металлург. В самом начале своего трудового пути полтора года проработал на металлургическом предприятии.

Жизнь Михаила Ястребова круто изменил экономический кризис 2008 года. Как и многим коллегам, ему пришлось спешно подыскивать новую работу. В ту пору «Заводу «Радиоприбор» требовались молодые технологи. После полугодовой стажировки Михаил успешно выдержал экзаменационные испытания.

С 2009 года он – инженер-технолог ПАО «Завод «Радиоприбор». Эта очень интересная и творческая, но нелегкая и кропотливая работа пришлась молодому специалисту по душе.

«Инженер-технолог отвечает за всю технологическую цепочку производства, – с воодушевлением рассказывает Михаил Ястребов. – Необходимо тщательно продумать все моменты – всесторонне изучить чертеж, подобрать нужные материалы и инструменты, выбрать необходимое оборудование. Только тогда готовая деталь будет изготовлена в полном соответствии с чертежом».

После прихода на завод «Радиоприбор» он сразу вступил в Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности. Активно участвовал в организации спортивных соревнований и культурных мероприятий. Поэтому закономерно, что в 2012 году Михаила Ястребова избрали председателем Молодежной комиссии при первичной профсоюзной организации.

В 2016 году он вошел в профком первички, а в 2019 году возглавил профсоюзную организацию «Завода «Радиоприбор». С тех пор ответственный труд инженера-технолога Михаил Ястребов совмещает с не менее хлопотными обязанностями профсоюзного лидера предприятия. Такая ноша далеко не всем по плечу.

«Бывает трудно, но в целом справляюсь, – откровенно признался Михаил Ястребов. – Избрав меня председателем первичной профсоюзной организации, товарищи по работе оказали мне доверие, которое необходимо каждодневно оправдывать. На мой взгляд, современный профсоюзный лидер обязательно должен быть ответственным, активным, юридически грамотным, уметь слушать людей. Стараюсь внимательно прислушиваться к каждому из коллег и делать все возможное для того, чтобы всем им было комфортно трудиться. Работать намного легче и плодотворней, когда рядом с тобой в одной команде трудятся ответственные, активные и энергичные люди».

Эффективно отстаивать трудовые права работников профсоюзной первичке на «Радиоприборе» помогает коллективный договор, ведь в нем закреплено множество социальных гарантий

работникам. Например, в этом документе предусмотрена выплата единовременного пособия при принятии на работу подростков в возрасте до 18 лет, оставшихся без попечения родителей, и молодых людей после срочной армейской службы. Материальная помощь положена работникам, которые оказались в сложной жизненной ситуации, выходят на пенсию, впервые вступают в брак, обзаводятся детьми.

Прямая речь. Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Владимир КИЯНОВ: Михаил – человек очень энергичный, креативный, творчески мыслящий, прекрасный спортсмен. Возглавляемая им первичная профсоюзная организация очень действенно отстаивает социально-трудовые интересы работников ПАО «Завод «Радиоприбор». Таким и должен быть современный профсоюзный лидер».

По инициативе первичной профсоюзной организации в колдоговор оперативно вносятся полезные дополнения. Добавлены выплаты в случае получения производственной травмы, выплаты одиноким родителям и работникам, имеющим трех и более детей. Увеличен диапазон выплат сотрудникам, выходящим на пенсию. Установлены дополнительные выплаты для молодых специалистов до 35 лет. Михаил Ястребов особо отмечает, что наряду с коллективным договором на предприятии действует дополнительное Соглашение для членов профсоюза. В частности, они пользуются 50-процентной скидкой на путевки в санатории, пансионаты и дома отдыха, могут отправить своих детей в оздоровительный лагерь всего за 10% от стоимости путевки. Члены профсоюза также получают компенсацию части стоимости абонементов в бассейн и тренажерный зал, пользуются социально-дисконтной картой проекта «Профсоюзный плюс», дающей право на скидки и льготы при посещении культурных и досуговых мероприятий.

По словам Михаила Ястребова, сейчас прорабатываются дополнительные льготы на питание в столовой предприятия. Они коснутся всех работников, но в большей степени – членов профсоюза. Несмотря на определенные трудности с заказами и комплектующими, выплата заработной платы работникам ПАО «Завод «Радиоприбор» осуществляется в сроки, установленные коллективным договором. Задолженностей по зарплате нет. Профком контролирует, чтобы ежегодно проводилась индексация заработной платы.

«У нашей первичной профсоюзной организации сложились очень хорошие отношения и взаимопонимание с работодателем, – констатировал Михаил Ястребов. – Поддерживается высокий уровень социального партнерства. Локальные нормативные акты работодатель принимает с учетом мнения профсоюзного комитета, в необходимых случаях проводятся консультации. Гарантии, предоставляемые работникам предприятия, соответствуют параметрам отраслевого, регионального соглашений, Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге. Работодатель не нарушает ни нормы трудового законодательства, ни положения коллективного договора. Комиссия по охране труда при профкоме в 2022 году не выявила ни одного нарушения».

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Я слышу наш коллектив, а он слышит меня»

19 ноября – День профсоюзного работника

Председатель первичной профсоюзной организации ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Ольга Морова трудится на одном из ведущих предприятий жизнеобеспечения города почти полвека. Все это время она занимается профсоюзной работой, а последние 14 лет – в статусе освобожденного председателя профкома. О том, насколько профессионально ведет она эту работу, говорит ее победа в ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Профлидер года».

«Мое знакомство с профсоюзом Водоканала состоялось с момента трудоустройства – 1 сентября 1975 года, – вспоминает собеседница. – А вскоре я получила и первое общественное поручение – стать социальным агентом – были в то время в профкомах такие люди, которые навещали заболевших коллег».

Общественная работа стала неотъемлемой частью жизни: Ольга Морова была комсоргом Главной водопроводной станции, казначеем, позже – заместителем председателя профкома администрации

предприятия и в 2009 году избрана освобожденным председателем профкома филиала «Водоснабжение Санкт-Петербурга».

«Большая структура, 3600 работников, по сути, это – «мини-водоканал». Задач у профсоюза всегда много. Основная, конечно, – заключение коллективного договора (в ту пору в каждом филиале заключались свои коллективные договоры). Работа непростая, но мне уже знакомая – еще в 2003 году я участвовала в создании этого документа и переговорах по нему. У меня было достаточно возможностей, чтобы его улучшать, предлагать что-то новое – я возглавляла отдел труда и зарплаты. Руководивший предприятием генеральный директор ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Феликс Владимирович Кармазинов всегда вел социально ориентированную политику, создавал возможности для отдыха работников и их семей, ввел в практику реабилитационные отпуска в профилактории для тех, кто занят на работах в особых и вредных условиях, относился к созданию коллективного договора с большим, можно сказать, пиететом», – рассказывает она.

В 2014-м коллеги оказали доверие Ольге Моровой, избрав ее профсоюзным лидером предприятия. «Мою кандидатуру поддержали и председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Алексеевна Леонтьева, и Феликс Владимирович Кармазинов», – вспоминает она.

На вопрос, не страшно ли было возглавить профсоюз в такой большой и сложной структуре, она, не задумываясь, отвечает: «Нет. Потому что ценно видеть результат своей работы. Я понимала свою ответственность и миссию, что мне предстоит не просто руководить профсоюзной организацией, но и развивать ее, создавать что-то новое. Это образ жизни, сложившийся на предприятии – постоянное развитие и инновации».

Помогает ей и производственный опыт – по специальности профлидер года, напомним, экономист по труду и зарплате, а, как известно, вопросы зарплаты и нормирования труда – одни из важнейших в профсоюзной работе и для коллектива.

Не менее важный пласт деятельности охрана труда. «В ней нет мелочей. Поэтому профсоюз на предприятии очень скрупулезно готовит уполномоченных профкома по охране труда, ежегодно проводим для них отдельный конкурс. В этом году в конкурсную комиссию пригласили главного технического инспектора Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Александра Алексеевича Смирнова».

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения и первичная профсоюзная организация предприятия добиваются, чтобы при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) у работников, обслуживающих канализационные сети, класс «вредности», от которого зависят льготы и гарантии «вредникам», устанавливался с учетом наличия биологического фактора и, соответственно, был повышен.

«Когда аттестацию рабочих мест заменили СОУТ, биологический фактор у работников канализационных структур почему-то «забыли» включить в методику, и мы более восьми лет ведем переписку с Минтруда. Результаты я бы пока назвала «качелями» – вроде нас уже слышат, понимают и близки к тому, чтобы все пересмотреть, но... случается «регуляторная гильотина» или смена руководства, и вся работа, по сути, начинается сначала. Но мы не опускаем руки. И в нашем коллективном договоре для таких работников, а их в Водоканале более 1000, есть дополнительные гарантии. Они получают компенсационные выплаты, проходят вакцинацию, им удвоены нормы по СИЗам, они получают два комплекта спецодежды, чтобы всегда была «сменка». Эти люди – под нашим чутким контролем, ведь работа со сточной жидкостью не может не отразиться на здоровье», – подчеркивает собеседница.

Коль речь зашла о коллективном договоре, Ольга Морова призналась, что работа над действующим документом «складывалась непросто».

«Каждый вновь пришедший руководитель имеет свою точку зрения при формировании колдоговора и некоторые пункты пришлось отстаивать, например, Положение о распределении фонда оплаты труда. Мы даже прибегли к помощи Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения – Нины Алексеевны Леонтьевой и ее команды. В итоге удалось прийти к разумному компромиссу. И

если не на 100%, то на 85% – точно – предложения профсоюза отстояли». В итоге в документе удалось сохранить существующие гарантии и предусмотреть новые, – говорит Ольга Морова.

Отметим, что в коллективном договоре Водоканала – солидный социальный пакет: доплаты за определенные виды работ и звания, дополнительно оплачиваемые выходные дни по разным семейным обстоятельствам, материальная помощь и ежемесячное вознаграждение победителям профессиональных конкурсов и многое другое.

Отдельная гордость профсоюза – это спортивная работа, которая помогает поддерживать физическую форму и коллективный дух работников. Спортивная команда предприятия – признанный лидер рабочего спорта Санкт-Петербурга и Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. Есть задачи и по работе с молодежью. «Еще несколько лет назад молодежная жизнь «кипела», мы были первыми в «Лиге выходного дня» КВН, молодежь проводила Интеллектуальные игры, встречи, обучающие тренинги, делилась своими инициативами. А сегодня молодые работники как-то охладели к таким «творческим порывам» – и не только у нас, я и на других предприятиях вижу такую тенденцию. Хотелось бы дать новый импульс молодежной работе», – поделилась она планами. А что же собеседница считает своей главной победой на профсоюзном поприще? «Я слышу наш коллектив, а он слышит меня. Когда в тебя верят, знают, что ты поможешь, это – главная и самая высокая оценка».

Прямая речь. Нина Леонтьева – председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области: Ольга Морова – очень думающий и знающий профсоюзный лидер. За ее спиной – огромный коллектив – более 5000 членов профсоюза, которых нужно защищать и поддерживать, что она делает с успехом. Уже более 40 лет трудится в ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», знает специфику этого крупного и непростого предприятия, проблемы работников и всегда старается им помочь. Умеет принять правильное и взвешенное решение. Умеет выстроить диалог с работодателем. Хотя в последние годы – в связи со сменой руководства ГУП – это давалось непросто. Тяжело заключался новый коллективный договор, к переговорам пришлось подключиться комитету Межрегионального профсоюза. Но в итоге налажены нормальные, рабочие отношения с новой администрацией. Главную роль в этом сыграли деловые и личностные качества Ольги Николаевны. Она – большая молодец, и победу в конкурсе одержала заслуженно.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

НА ЗАВОДЕ «НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ» ЗАКЛЮЧЕН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Двусторонняя комиссия по ведению коллективных переговоров приняла новый колдоговор АО «Невинномысский Азот» на 2024-2026 годы. Со стороны работодателя его подписал исполнительный директор Алексей Гаврилов, со стороны работников – председатель первичной профорганизации Сергей Самофалов. В главном социальном документе предприятия учтены все ранее действующие нормы и внесены изменения, направленные на расширение ряда социальных льгот для работников по отношению к ранее действующему документу. Как полагают в профкоме, в коллективном договоре учтены интересы всех сторон социального партнерства.

– Основные направления нашей работы – это защита социально-трудовых прав работников, вопросы, связанные с безопасностью их труда, а также вопросы молодежной политики и укрепления связей с родственными предприятиями. На каждое направление работы – есть собственная комиссия профкома, либо совет. – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации «Невинномысского Азота» Сергей Самофалов. – Повышение зарплаты, обеспечение её постоянной части на уровне не ниже 70% – одна из главных задач профорганизации в плане защиты социально-трудовых прав. Это прописано в отраслевом тарифном соглашении, и у нас на предприятии этот и другие показатели выполняются неукоснительно. На сегодня коллективный договор предприятия состоит из 9 разделов, в которых прописаны все основные взаимодействия между работниками и работодателем. Наш колдоговор на 55% состоит из норм, не прописанных в трудовом

законодательстве. Таким образом, для наших работников предусмотрены дополнительные гарантии. В своё время мы с администрацией договорились, что коллективный договор для нас – это настольная книга, регулирующая все взаимоотношения между специалистом и руководством с момента трудоустройства и до момента увольнения, либо выхода на заслуженный отдых. Так называемая стоимость колдоговора – это тот денежный поток, который как раз направляется на все нормы, связанные с дополнительными гарантиями, повышением оплаты труда, внедрением новых надбавок, премированием, оздоровлением и отдыхом работников и так далее.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)