



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 26 сентября 2025 года

Понедельник, 22 сентября

В мире

В Италии проходит забастовка солидарности с жителями сектора Газа

В Италии более чем в 75 городах проходит забастовка солидарности с жителями сектора Газа, организованная профсоюзом Unione Sindacale di Base (USB), пишет Corriere della Sera. В протестах участвуют сотрудники железной дороги, метрополитена, наземного транспорта, рабочие и студенты. Профсоюзы Confsai, Cisle и Conalpe объявили о забастовках учителей и преподавателей учебных заведений всех уровней. В Риме к протестным инициативам присоединились также таксисты.

На Пьяцца дей Чинквеченто в центре Рима вышли около 20 тысяч протестующих. Станция Termini столичного метро закрыта по распоряжению полиции, другие станции работают в штатном режиме. Забастовка компании FS - оператора итальянской железнодорожной сети, - как ожидается, продлится до 23:00 понедельника (00:00 по Москве). В Милане наблюдаются задержки в движении поездов до 120 минут. Кроме того, с 09:30 (10:30 по Москве) закрыта одна из линий миланского метро - М4. Протесты проходят в портах Генуи и Триеста, а также Равенны, где протестующие воспрепятствовали отправке двух контейнеров в Израиль.

[ИА «Интерфакс»](#)

В стране

В России предложено установить потолок зарплат руководству школ и больниц

Лидер партии «Справедливая Россия — За правду» Сергей Миронов направил обращение премьеру Михаилу Мишустину с предложением ограничить зарплаты главных врачей и директоров школ, сообщает РИА Новости.

В России количество малоимущих может увеличиться на 100 тысяч человек

Он считает, что они должны быть не более чем в два раза выше зарплат сотрудников. Дальнейший рост вознаграждения руководителя должен зависеть от повышения среднего заработка коллектива, а не от увеличения персональных стимулирующих выплат.

Парламентарий посетовал, что руководителю разрешено выписывать себе разные премии, а у

сотрудников зарплаты небольшие даже с учетом надбавок. У обычных медработников и учителей это разрушает мотивацию к работе и в конечном счете ведет к нехватке кадров в образовании и медицине.

Ранее РФ вошла в тройку стран с самым большим гендерным разрывом в зарплате. Вместе с ней находятся Южная Корея и Индия, сообщает Telegram-канал «Радиоточка НСН».

[НСН](#)

Молодые рабочие хотят зарабатывать больше офисных сотрудников

Представители рабочих профессий в возрасте до 30 лет запрашивают более высокие зарплаты, чем офисные работники того же возраста. В группе 14-18 лет "синие воротнички" рассчитывают на 36,3 тыс. руб. против 30,8 тыс. у "белых воротничков", а в категории 19-30 лет - на 70,7 тыс. руб. против 66,6 тыс. соответственно. Об этом сказано в исследовании платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, с которым ознакомились "Российская газета".

По данным экспертов SuperJob, сегодня на рынке труда уникальная ситуация: уровень безработицы самый низкий в современной истории, что дает молодым рабочим возможность диктовать условия работодателям. Зарплатные ожидания рабочих специальностей растут пропорционально опыту. Новички без стажа рассчитывают в среднем на 51,3 тыс. руб., работники с опытом один - три года - на 69,1 тыс., с 3-6 лет - на 79 тыс., с 6-9 лет - на 82,4 тыс., а профессионалы с 12-15-летним стажем запрашивают 90,8 тыс. руб.

Наибольшие зарплатные ожидания по медиане - у прорабов и мастеров строительно-монтажных работ - 147,6 тыс. руб., начальников производства - 139,2 тыс. и геологов - 127,9 тыс. По максимальным запросам лидируют геологи с требованиями до 250 тыс. руб., начальники производства - до 244,8 тыс. и машинисты - до 242,6 тыс.

На рынок труда еще долго будет влиять "демографическая яма" 1990-х годов

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Совфеде заявили, что безработица в России останется рекордно низкой

Экономика переходит в стадию планового замедления

Сенатор и председатель Социал-демократического союза женщин России, бывшая вице-спикер Госдумы Ольга Епифанова спрогнозировала, что уровень безработицы в России в 2026 году сохранится на рекордно низком уровне в 2,2 %.

«Уровень безработицы в России сейчас на рекордно низкой отметке – всего 2,2 %, и, скорее всего, в 2026 году эта цифра останется примерно на том же уровне. Это связано с тем, что экономика переходит в стадию планового замедления, бизнес адаптируется к новым реалиям и активно ищет новые рынки для сырья и продажи своей продукции. В таких условиях спрос на рабочие места сохраняется, а резких скачков безработицы не ожидается – все остается под контролем, благодаря поддержке государства и постепенной стабилизации экономики», – передает «Газета.ru» слова Епифановой.

[ИА «ФедералПресс»](#)

В ЦБ заявили, что средняя зарплата по России в этом году выросла на 15%

Доходы россиян продолжают расти, только в этом году средняя зарплата по стране увеличилась порядка на 15%, рассказал журналистам советник председателя Банка России Кирилл Тремасов. По словам Кирилла Тремасова, доходы россиян продолжают расти быстрыми темпами.

Так, в 2024 году средние зарплаты в России росли на 19%.

"В этом году рост немножко замедлился, но все равно очень высокий: порядка 15% рост средней зарплаты по стране", - отметил советник председателя Центробанка РФ, его слова приводит ТАСС. Ранее в ЦБ допустили снижение ключевой ставки до однозначного значения в 2026 году.

[«Российская газета»](#)

Для мигрантов хотят повысить минимальный стаж для получения помощи по ОМС

Министерство здравоохранения России предложило повысить минимальный страховой стаж для мигрантов для получения ими медпомощи по полису ОМС. Соответствующий законопроект

размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения.

Ведомство подготовило проект поправок в Закон «Об обязательном медицинском страховании в РФ», которые будут учтены при подготовке бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) на 2026 год и на плановый период 2027—2028 годов.

Что важно знать при выходе на пенсию

Согласно предлагаемым изменениям, с 2026 года временно пребывающие и осуществляющие трудовую деятельность на территории России иностранцы и лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов) будут отнесены к застрахованным лицам при наличии не менее пяти лет страхового стажа, а не трех лет как сейчас.

Данные о сроках начала и окончания иностранными гражданами трудовых отношений (действия договоров гражданско-правового характера), а также о достижении не менее пяти лет страхового стажа в ФОМС будет передавать Соцфонд.

[«Парламентская газета»](#)

Ипотечные каникулы предложили ввести для семей с детьми до 1,5 года. Подробности инициативы
Комитет ГД поддержал ипотечные каникулы для семей с детьми до 1,5 года

Ипотечные каникулы могут ввести в России для семей с детьми до 1,5 года при рождении и усыновлении второго или последующего ребенка. Проект таких поправок "О потребительном кредите (займе)" Комитет Государственной Думы по финансовому рынку рекомендовал палате принять в первом чтении.

Правительство подготовило законопроект по поручению президента России Владимира Путина. Заемщики по кредитному договору, обязательства по которому обеспечены ипотекой, в случае рождения второго ребенка и последующих детей смогут обратиться к кредитору с требованием приостановить исполнение своих обязательств по такому договору. Также размер платежей может уменьшиться, когда ребенок достиг возраста полутора лет.

Чтобы соблюсти принцип баланса интересов сторон кредитного договора, с седьмого по 18-й месяц такого льготного периода кредитор вправе будет начислять проценты в полном размере, предусмотренном договором. В плане деятельности Госдумы рассмотрение законопроекта в первом чтении предварительно назначено на 7 октября.

[«Российская газета»](#)

В Екатеринбурге прошла акция "Ночь диспансеризации"

Самая молодая поликлиника Екатеринбурга провела акцию "Ночь диспансеризации". Врачи пригласили свердловчан после захода солнца прийти на медосмотр, чтобы без спешки провести бесплатный мониторинг организма. "Работа обычно мешает обратиться в поликлинику, чтобы пройти полноценное обследование. Поэтому мы решили пригласить людей на диспансеризацию в более свободное время. Ведь проходят же в Екатеринбурге акции "Ночь музыки, музеев, библиотек", - раскрыла идею заведующая поликлиникой №3 Елена Гальперина.

Акцию совместили с первой годовщиной открытия поликлиники. На бесплатное тестирование пришли сотни уральцев. Семьи - полным составом, небольшие фирмы - всем коллективом, соседи - подъездом.

"Очень удобно, потому что в рабочее время невозможно вырваться для проведения всесторонних медицинских обследований. А тут - полный комплект, а заодно можно и прививку от гриппа поставить", - оценил новшество Евгений Поповиченко. Об акции он узнал из объявления на городском портале и без раздумий посвятил начало ночи медицинским процедурам.

Комплект медики предложили основательный: от осмотра терапевта, антропометрии и стандартного набора анализов до ЭКГ, флюорографии, маммографии и прочих технологичных обследований, входящих в первый этап диспансеризации. Процесс обхода кабинетов - серьезный, у каждого пациента мониторинг здоровья занял несколько часов. Последние пациенты сдавали кровь уже в полночь.

[«Российская газета»](#)

Комитет ГД одобрил бесплатное получение профессии не сдавшими ОГЭ 9-классниками

Комитет Госдумы по просвещению рекомендовал к принятию в первом чтении проект, согласно которому девятиклассники, не сдавшие ОГЭ, смогут бесплатно пройти обучение по рабочей профессии.

Документ предполагает, что выпускники 9-х классов, получившие на итоговой аттестации неудовлетворительные баллы, смогут обучаться бесплатно на программах профессиональной подготовки. Перечень профессий, на которые будут учиться выпускники, определяют власти регионов. Проект поправок в закон «Об образовании» внесли в июле вице-спикеры Госдумы Виктория Абрамченко и Петр Толстой, а также глава думского комитета по просвещению Ирина Белых. Впервые об инициативе дать девятиклассникам такую возможность депутаты заговорили при рассмотрении проекта о сдаче двух ОГЭ. Тогда ко второму чтению проекта вносилась поправка, согласно которой школьники, не набравшие минимальный балл ОГЭ, но сдавшие четыре экзамена, получают преимущество при поступлении в колледжи на бюджет в регионах-участниках пилота.

[«Коммерсантъ»](#)

Как работаем и отдыхаем до конца года

Последняя рабочая неделя октября будет шестидневной

С октября по декабрь включительно россияне ждут 64 рабочих дня, остальные - это выходные и праздники. Самый ближайший праздник - День народного единства, который отмечается 4 ноября. В связи с ним у россиян в этом месяце будет три выходных подряд - 2, 3 и 4 числа, которые выпадают на воскресенье, понедельник и вторник. Ранее постановлением правительства выходной день с 1 ноября был перенесен на 3 ноября, чтобы не разрывать дни отдыха.

Но за счет этого последняя рабочая неделя октября стала шестидневной. Россияне будут трудиться с понедельника 27 октября по субботу 1 ноября включительно. Всего в октябре 2025 года 23 рабочих дня. 12 дней продлятся ближайшие новогодние каникулы. Начнутся они 31 декабря. В декабре рабочими считаются 22 дня. Последним из них в этом месяце станет вторник, 30 декабря. За ним начнутся новогодние каникулы, которые в этом году стартуют 31 декабря. Это произошло потому, что постановлением правительства выходной с 5 января 2025 года, который и так был нерабочим днем, перенесли на 31 число последнего месяца в году. Новогодние каникулы продлятся 12 дней до 11 января 2026 года включительно.

Между тем до конца сентября осталось шесть рабочих дней, не считая понедельника, 22 сентября, и два выходных. Ранее депутат Ярослав Нилов напомнил, что 1 ноября в этом году будет рабочим днем.

[«Российская газета»](#)

В России взлетели цены на молочку

Спрос на такие продукты в стране упал — у граждан не хватает денег.

Россияне теперь реже покупают молочные продукты. По данным газеты «Известия», в январе-июле продажи молока упали на 10,8%, сливочного масла и маргарина — на 10,7%, ряженки — на 6,6%. СМИ ссылаются на данные, представленные в обзоре «Нильсен». По данным аналитиков, снижение спроса связано с ростом цен. Так, Росстат зафиксировал за семь месяцев года скачок цен на сливочное масло на 34%, сметану и молоко — на 22%. Сообщалось, что удорожание продукции стало следствием роста стоимости сырого молока, кормов и энергоресурсов.

В «Русспродсоюзе» пояснили, что для производства 1 кг сливочного масла требуется 23 кг сырого молока, стоимость которого в июле превысила 41,9 тыс. рублей за т (+23% год к году). При этом ситуацию осложняет отмена госсубсидий в 2026 году на сырое молоко, которая снизит рентабельность производства молока у крупных предприятий, отмечает 78.ru.

Издание со ссылкой на экспертов добавляет, что в дальнейшем цены вырастут еще больше, так как господдержки лишат игроков, производящих около 20% сырого молока, а это приведет к росту закупочных цен и удорожанию продукции.

[ИА «РосБалт»](#)

Комитет Госдумы поддержал продление ипотечных каникул для семей с детьми

Комитет Госдумы по финансовому рынку поддержал законопроект, который позволяет семьям с детьми брать ипотечные каникулы на срок до полутора лет. Рассмотрение документа в первом чтении ожидается 7 октября.

В Госдуму законопроект внесло правительство. Документ предлагает увеличение ипотечных каникул для семей с детьми с шести до 18 месяцев. При этом в период с седьмого по 18-й месяц проценты по основному долгу будут начисляться, но уплатить их можно будет позже.

В настоящий момент кредитные каникулы при появлении детей предоставляются сроком на полгода, если доходы заемщика снизились более чем на 20%, а расходы на обслуживание займа превышают 40% среднемесячных поступлений.

[«Коммерсантъ»](#)

Россия вошла в тройку стран с наибольшим гендерным разрывом в зарплатах

Размер зарплат женщин в России в среднем на 30,36% меньше, чем у мужчин, пишет «РИА Новости» со ссылкой на статистические данные. Страна заняла третью строчку среди государств G20 с наибольшим гендерным разрывом в зарплатах.

Наибольший разрыв зафиксирован в Южной Корее (32,5%), уточняет агентство. Следом расположилась Индия с разницей в зарплатах у женщин и мужчин в 30,41%. В пятерку антилидеров по уровню гендерного равенства в размере заработной платы также вошли Саудовская Аравия (28,2%) и Турция (27,1%). Наименьший гендерный разрыв в зарплатах зафиксирован в Австралии (10,7%).

[«Коммерсантъ»](#)

В регионе

Мурманская область обошла Петербург в рейтинге регионов по зарплатам

Мурманская область обошла Петербург в рейтинге российских регионов с самой высокой медианной зарплатой, следует из исследования РИА Новости: Северная столица расположилась на 11 месте, тогда как Мурманская область — на восьмом.

Известно, что в основу рейтинга легло соотношение средних медианных зарплат в регионах со стоимостью фиксированного потребительского набора товаров и услуг, а оценка производилась по покупательной способности зарплаты.

Так, по итогам II квартала 2025 года чистая медианная зарплата в Петербурге составляла 82 937 рублей. Её отношение к фиксированному набору товаров и услуг за отчётный период — 2,9 балла, а отношение чистой медианной зарплаты региона к значению по РФ — 1,3 балла.

Для Мурманской области те же параметры к концу июня выглядели следующим образом — 91 119 рублей, 3,1 балла и 1,4 балла соответственно.

При этом Москва, где чистая медианная зарплата достигла 109 907 рублей, заняла в рейтинге регионов с самой высокой зарплатой только девятое место.

Лидером оказался Ямало-Ненецкий автономный округ, где медианная зарплата составила 148 643 рублей, её отношение к набору товаров и услуг — 5,1, а к значению по РФ — 2,3. Также в пятёрку лучших вошли Чукотский автономный округ (171 951 рублей), Ненецкий автономный округ (116 888 рублей), Магаданская область (128 184 рублей) и Ханты-Мансийский автономный округ — Югра (107 260 рублей).

В конце списка (на 75 месте и ниже) расположились Крым, Севастополь, Алтайский край, Ивановская область, Ставропольский край, Карачаево-Черкесская Республика, Северная Осетия — Алания, Дагестан, Кабардино-Балкарская Республика, Чечня и Ингушетия.

Согласно подсчётам специалистов, к концу II квартала чистая медианная зарплата в этих регионах варьировалась от 31,8 тыс. рублей до 47,4 тыс. рублей.

Недавно результаты ещё одного исследования показали, что Петербург и Ленобласть вошли в десятку регионов с наилучшей ситуацией на рынке труда.

В то же время в Северной столице вдвое выросла сумма взыскания долгов по зарплате. [Подробнее — в материале газеты «Деловой Петербург»](#)

Петербургским родителям напомнили о новых условиях трудоустройства подростков

Прокуратура Петербурга напомнила о правилах, регулирующих трудовую занятость несовершеннолетних в летний период. Подростки в возрасте от 14 до 18 лет имеют законное право работать в выходные и праздничные дни, но только во время летних каникул.

Для официального трудоустройства подростков требуется соблюдение ряда условий:

– согласие законных представителей: Для лиц младше 15 лет необходимо письменное согласие родителей или опекунов. Для подростков старше 15 лет требуется их собственное письменное согласие;

– Трудовой договор: обязательно заключение официального трудового договора, который защищает права работника.

Существуют различные способы оформления на работу:

– служба занятости: Обращение в городскую службу занятости является одним из путей поиска легальной работы;

– студенческие отряды: участие в студенческих отрядах, включенных в реестр молодежных объединений, пользующихся государственной поддержкой, также является законным способом трудоустройства.

Важно помнить, что для несовершеннолетних действуют строгие ограничения, призванные защитить их здоровье и права: запрет на сверхурочную работу, ограничение работы в ночное время, запрет на служебные командировки.

[«Петербургский дневник»](#)

Петербуржцам напомнили о правилах трудоустройства подростков

В том числе несовершеннолетним нельзя работать ночью и отправляться в служебные командировки.

В Петербурге подростки могут официально трудиться в выходные и праздничные дни, но только в период летних каникул. Об этом напомнили сотрудники прокуратуры города.

Несовершеннолетним от 14 до 18 лет для трудоустройства также нужно согласие родителей или законных представителей, если ребенок младше 15 лет, и письменное согласие подростка, если ему исполнилось 15 лет. Обязательно заключается трудовой договор.

Уточняется, что оформить подростка на работу можно через службу занятости или в составе студенческого отряда, который включен в реестр молодежных объединений, пользующихся господдержкой. Более того, как и прежде, действуют ограничения в виде запрета на сверхурочную работу, работу в ночное время и на служебные командировки.

[ИА «РосБалт»](#)

Завод в Тихвине на треть сократил выпуск вагонов

На рынке вагонов — кризис перепроизводства

Крупнейший в стране производитель вагонов Тихвинский вагоностроительный завод сократил их выпуск на треть.

По данным ROLLINGSTOCK Agency, Объединённая вагонная компания (ОВК) за первые 7 месяцев 2025 года произвела 6,9 тыс. вагонов, что на 35,6% меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

Между тем, по данным Объединения вагоностроителей, общее производство грузовых вагонов в России с начала года снизилось на 21%.

Производством данного вида продукции в составе ОVK занимается Тихвинский вагоностроительный завод (ТВСЗ). Сама ОVK показатели своей деятельности не публикует, на запрос "ДП" в компании не ответили. Ранее пресс-служба ТВСЗ сообщала, что "объём производства оценивается существенно ниже предыдущих периодов".

ОВК — лидер вагоностроительного рынка России с долей более 20%. По данным "Контур.Фокус", 2024 год ТВСЗ закончил с чистой прибылью 43,1 млрд рублей. Но последние 3 месяца, с 23 июля,

завод работает в режиме неполного рабочего времени, который, согласно сообщению на официальном сайте, сохранится до 24 ноября. При этом с прошлого года на ТВСЗ идёт модернизация. По словам участников рынка, предприятие намерено реорганизовать производственные процессы, обновить продуктовую линейку и диверсифицировать производство.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Половина молодых петербуржцев готова работать без официального оформления, если работодатель вежлив и четко ставит задачи

На первом месте среди тревожных сигналов неблагополучного работодателя, по мнению молодежи Петербурга, — размытое описание вакансии и отсутствие четких требований. При этом предложение работать без официального оформления волнует 50,4% молодежи города, выяснили специалисты hh.ru.

Размытое описание вакансии и отсутствие четких требований в качестве "ред флага" при выборе работы отметили 78,1% опрошенных в Петербурге, что выше среднероссийского показателя (69,3%). Вторым по значимости негативным фактором стали постоянные переработки — их указали 67,9% респондентов. Также петербуржцы активно реагируют на неэтичное поведение на собеседовании (60,1%) и негативные отзывы сотрудников (58,2%). При этом предложение работать без официального оформления волнует 50,4% молодежи города.

Петербургские соискатели проявляют большую требовательность к качеству вакансий и условиям труда, чем жители других регионов. Например, в Москве размытость описания вакансии беспокоит 70,2% респондентов, а в среднем по России — 69,3%. Высокая текучесть кадров как «красный флаг» значима для 45,1% петербуржцев против 35,6% в целом по стране. Это говорит о более высоких ожиданиях к стабильности и корпоративной культуре среди молодежи Северной столицы.

Молодые женщины в большей степени, чем мужчины, обращают внимание на некорректное общение во время собеседования — 56,1% против 43%. Также они чаще отмечают запрет на удаленку или гибкий график (38,6% против 32,2%). Мужчины же более чувствительны к высокой текучести кадров (39,5% против 33,3%), что может быть связано с их ориентацией на долгосрочные карьерные перспективы.

В сфере информационных технологий и юриспруденции соискатели наиболее нетерпимы к нечетким условиям вакансий — 82,9% и 81,8% соответственно. В творческих индустриях (искусство, медиа) большое значение имеют негативные отзывы сотрудников (68,3%). В медицине и фармацевтике ключевым «красным флагом» становятся переработки (63,8%), а в розничной торговле — серая зарплата (44,7%). В сфере безопасности и рабочего персонала соискатели чаще всего упоминают отсутствие бенефитов и соцпакета.

[ИА «Новый проспект»](#)

СМИ о нас

Генпрокуратура подала иск к петербургскому гуманитарному университету профсоюзов

Генеральная прокуратура РФ подала в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области иск к Санкт-Петербургскому гуманитарному университету профсоюзов, следует из данных картотеки арбитражных дел. Иск зарегистрирован в понедельник. В качестве ответчика также значится Федерация независимых профсоюзов России.

Дело принято к производству, вынесено определение об обеспечительных мерах. Следующее заседание назначено на 20 ноября. В качестве третьих лиц в иске указаны ректор вуза Александр Запесоцкий, Федеральное агентство по управлению государственным имуществом, управление Росреестра по Петербургу, комитет имущественных отношений Петербурга, Ленинградская федерация профсоюзов и Всеобщая конфедерация профсоюзов.

По данным газеты "Коммерсант", речь в иске идет о требовании Генпрокуратуры вернуть государству имущество вуза, которое, как полагает надзорное ведомство, было незаконно оформлено в собственность Федерацией независимых профсоюзов России. [ИА «Интерфакс»](#)

Что известно о Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов

Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП) создан в 1991 году на базе Высшей профсоюзной школы культуры, существовавшей с 1926 года. Его учредителями стали Федерация независимых профсоюзов России и Межрегиональное объединение «Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области».

В вузе есть факультеты культуры, искусств, конфликтологии, а также юридический и экономический факультеты. СПбГУП готовит специалистов по 29 направлениям. На дневном отделении вуза в Санкт-Петербурге обучаются около 3 тыс. студентов, работают около 80 докторов наук и профессоров и более 150 кандидатов наук и доцентов.

В педагогический состав организации входит 191 человек. В учреждении 350 бюджетных мест, 128 из которых финансирует Министерство труда. В 2023 году конкурс на места, оплаченные Министерством образования, составил 64 человека на место. У СПбГУП есть филиалы в Кирове, Алматы, Самаре, Красноярске и Московской области. В учреждении обучаются около 8 тыс. студентов. За время существования диплом вуза получили около 45 тыс. человек.

[«Коммерсантъ»](#)

Спор о Дворце труда в Петербурге дошел до Верховного суда РФ

Спор о праве собственности на Дворец труда в Петербурге дошел до Верховного суда. Верховный суд (ВС) РФ зарегистрировал кассационную жалобу на решения нижестоящих судов по спору между Генпрокуратурой РФ и профсоюзными организациями о закреплении в федеральной собственности комплекса зданий Дворца труда, который был передан Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) вскоре после Октябрьской революции, следует из материалов дела.

"Ленинградская федерация профсоюзов... кассационная жалоба (представление) в ВС РФ", – сообщается в карточке дела.

Согласно материалам дела, ЛФП оспаривает ноябрьское решение арбитражного суда Санкт-Петербурга и Ленинградской области, которое в апреле оставил в силе Тринадцатый арбитражный апелляционный суд, а в августе – арбитражный суд Северо-Западного округа.

В ноябре 2024 года арбитражный суд Петербурга решением, вынесенным по иску Генпрокуратуры РФ "об истребовании из незаконного владения в пользу РФ", закрепил в федеральной собственности комплекс в составе трёх зданий на площади Труда, 4 (архитектурный комплекс Дворца труда).

Согласно вердикту суда, на основании этого решения в Едином государственном реестре недвижимости аннулируется запись об имущественных правах Ленинградской федерации профсоюзов на этот объект.

Предметом спора стала бывшая резиденция великого князя Николая Николаевича (третий сын императора Николая I), построенная архитектором Андреем Штакеншнейдером в 1853-1861 годах. Вскоре после Октябрьской революции бывший Николаевский дворец был передан профсоюзам, его открытие как Дворца труда состоялось в ноябре 1918 года. Архитектурный комплекс относится к объектам культурного наследия федерального значения.

Согласно материалам на странице Санкт-Петербургского дома музыки в соцсети "ВКонтакте", в настоящее время Николаевский дворец передан в оперативное управление этому учреждению культуры, которым руководит народный артист РФ Сергей Ролдугин. Историческое здание должно войти в состав музыкального кластера, который формируется в районе площади Труда.

[РИА Новости](#)

Дом увечных. Генпрокуратура винит ректора университета профсоюзов в передаче сыну здания на Тамбовской

В понедельник, 22 сентября, Генпрокуратура России подала иск о возвращении государству имущества Гуманитарного университета профсоюзов. Это часть долгой истории о возврате профсоюзных активов, но куда интереснее в этой истории процитированная в «Коммерсанте» часть о якобы передаче ректором университета его недвижимости своему сыну. «Фонтанка» рассказывает, о чем речь.

Как сообщает «Коммерсант» со ссылкой на текст искового заявления, принадлежащее университету

здание Запесоцкий якобы вывел под видом непрофильного актива в пользу своего сына Юрия, а конечного бенефициара совершенной в 2000 году сделки скрыл за зарегистрированной на Сейшелах фирмой Norris N.V. Объект был продан за 3,2 млн при рыночной стоимости 200 миллионов, считают в Генпрокуратуре.

История этого — не названного в статье — здания необычайно богата событиями, несбывшимися планами и проектами. Речь идет об одном из корпусов (2,7 тыс. кв. м) старинного дореволюционного комплекса «Николаевский дом призрения престарелых и увечных граждан Санкт-Петербургского купеческого общества», основанного еще в 1833 году, после эпидемии холеры в столице империи, расположенного на углу Расстанной и Тамбовской улиц.

В 2001 году находившийся на праве хозяйственного ведения у администрации Фрунзенского района корпус с литерой А по Тамбовской улице, 80, был безвозмездно передан в собственность Университета профсоюзов. «Фонтанка» держала в руках документы об этой передаче. Дело было в мае, а уже в октябре 2001 года по договору купли-продажи здание ушло к компании Norris N.V. Генпрокуратура уверенно называет сумму этого договора с сейшельской фирмой, подписанного якобы Александром Запесоцким: 3 244 000 рублей. Кто стоял за ней, по выписке из Росреестра понять не получится.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Вторник, 23 сентября

В мире

Рекорд с 2009 года. Число безработных мужчин в Финляндии достигло 137 тысяч

В Финляндии безработица выросла до рекордных 10%

Уровень безработицы в Финляндии достиг рекордных 10%, сообщает национальный статистический центр страны (Statistics Finland). В августе 2025 года число занятых сократилось, а безработных — увеличилось. По официальным данным, в августе насчитывалось на 23 тыс. меньше занятых граждан в возрасте 15–74 лет, чем год назад. Вместе с тем количество безработных людей в этой же возрастной группе увеличилось на 53 тыс.

Указано, что уровень занятости среди людей в возрасте 20–64 лет сейчас составляет 75,7%. Что касается безработицы среди населения 15–74 лет, она достигла отметки в 10%.

"В августе 2025 года число занятых составило 2,5 млн человек, а безработных — 267 тыс. человек. Занятых мужчин было на 6 тыс. меньше, а занятых женщин — на 17 тыс. меньше, чем в августе 2024 года", — гласит исследование.

Таким образом, число безработных мужчин составило 137 тыс., а безработных женщин — примерно 130 тыс.

Как рассказала Yle специалист статистического центра Йоанна Вииникка, настолько высокого уровня безработицы не было с 2009 года.

"Тенденция уровня безработицы росла с весны 2023 года. Тогда тренд составлял 6,8%. Если посмотреть аналогичные данные за августы прошлых лет, нескорректированный на сезонные колебания уровень безработицы в последний раз был выше в августе 1998 года, когда он составлял 10,2%", — пишет издание.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Греческие врачи примут участие в общенациональной забастовке, сообщили СМИ

ERT: Врачи госбольниц Греции примут участие в забастовке 1 октября

Врачи государственных больниц в Греции присоединились к общенациональной 24-часовой забастовке, запланированной на 1 октября, передает телеканал ERT.

"POEDIN (Всегреческий союз работников государственных больниц – ред.) принял решение об участии в 24-часовой всегреческой забастовке 1 октября", — говорится в сообщении телеканала.

Врачи требуют восполнить нехватку кадров и поднять им зарплату, передает ERT.

Об участии в забастовке ранее объявили Всеобщая конфедерация труда Греции (GSEE), Высший совет профсоюзов госсектора (ADEDY) и Союз работников частных образовательных учреждений Греции (OIELE). Кроме того, в ней также примут участие Профсоюз водителей такси Атики (SATA), Всегреческий союз морского судоходства (PNO), поэтому работа такси и паромов тоже будет ограничена. Они требуют повысить зарплаты, запретить работодателям устанавливать 13-часовой рабочий день и отменить новый закон, ужесточающий законодательство в сфере деятельности профсоюзов.

[РИА новости](#)

В стране

На Ямале таксистам-нелегалам запретят работать в аэропортах и на вокзалах

На Ямале таксисты без специального разрешения не смогут предлагать свои услуги ближе 100 метров от территории аэропортов, железнодорожных и автовокзалов. Проект постановления о запрете деятельности "бомбил" и "зазывал" разработало правительство региона.

Под вето попадают стихийные стоянки и такси, поджидающие клиентов вне установленных зон.

Вызвать официальное авто можно будет только на специальных стойках и через приложения легальных агрегаторов. Какие именно штрафы будут применяться к нелегалам сейчас на Ямале решают, изучая в том числе и опыт других регионов.

"Зазывалы", пристающие к пассажирам, едва те успевают сойти с трапа самолета, "бомбилы", навязывающие свои услуги, покручивая на пальце ключи от машины, прочие "шефы" в кожаных куртках - казалось, само это явление осталось в 1990-х. На самом деле далеко не так.

- Эти "командиры" могут загибать цену в два-три раза больше, чем у официальных такси, - рассказывает Сергей Кожевников, житель Салехарда. - Особенно пользуются тем, что к нам на Север прибывают вахтовики на газодобывающие предприятия. Они не сразу ориентируются, как, куда и за сколько нужно ехать. Им часто удобнее сразу сесть в машину. Тем более если на дворе уже вечер или ночь.

- Часто у "бомбил" нет вообще никаких документов, разрешающих им заниматься перевозками, - добавляет руководитель пресс-службы Общественного совета по развитию такси Екатерина Киселева.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Сотрудникам выставляют оценки

Хотя существенная часть работодателей проявляет интерес к внедрению систем оценки эффективности сотрудников, на практике их используют только чуть более трети организаций, следует из опроса компании—разработчика платформы для автоматизации процессов управления персоналом Skillaz.

Согласно полученным данным, регулярно такую оценку эффективности проводят 38% работодателей. Еще 31% представителей компаний сообщили о планах ее внедрения, также 31% не использует этот инструмент и не рассматривает его применение в будущем.

Чаще всего к подобной практике прибегают компании из сферы производства и промышленности (23%), сектора ИТ/SaaS (предоставление и обслуживание софта, 17%, и торговля, 9%). В медиаотрасли, строительстве и транспортной сфере такую оценку проводят по 6% опрошенных компаний. Финансовый сектор и здравоохранение — отрасли, казалось бы традиционно ориентированные на показатели эффективности, демонстрируют минимальные значения по этой части — 4% и 5% соответственно.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В Волгограде профсоюзы написали диктант о правах трудящихся

Мероприятие приурочили к 120-летию профсоюзного движения в России

В Волгограде представители облсовпрофа приняли участие в «Профсоюзном диктанте».

Мероприятие прошло в рамках празднования 120-летнего юбилея профсоюзного движения в России и собрало свыше 50 представителей различных отраслевых профсоюзных организаций региона.

Как сообщили "Городским вестям" в областном совете профсоюзов, основная задача диктанта заключалась в стимулировании интереса к истории и настоящему профсоюзного движения в России, усилении связи между поколениями и популяризации значимости профсоюзов в сфере защиты трудовых прав граждан. Участникам было предложено пройти тест из 10 вопросов, затрагивающих важнейшие этапы развития профсоюзного движения, его текущие цели и нормативно-правовую базу.

[Издание «Горвести» \(Волгоград\)](#)

Середнячки навсегда: как России избежать ловушки среднего дохода

«Эксперт РА» проанализировал экономическую историю за последние 30 лет семи крупных развивающихся стран

За последние 30 лет картина мирового экономического развития оказалась неравномерной. Десятки государств совершили рывок из категории со «средними» доходами в «клуб богатых». Однако для семи стран — Аргентины, Мексики, Бразилии, Ливии, Габона, ЮАР и Малайзии — этот порог оказался непреодолимым. Поступившее в «Известия» исследование рейтингового агентства «Эксперт РА» анализирует причины этой многолетней стагнации и пытается найти рецепт выхода из «ловушки среднего дохода», актуальный в том числе и для России.

ВВП на душу не растет

В 1994 году в мире насчитывалось 30 стран с доходами «выше среднего». К 2024 году 20 из них успешно перешли в категорию с «высокими» доходами. Семь же государств, ставших объектом исследования, остались на прежнем уровне. Для сравнения: Чили, Россия и Польша за этот период не только преодолели порог, но и значительно его превысили. Особенно впечатляет пример Китая, который, стартовав с уровня низких доходов, вплотную подошел к границе высоких.

Главный индикатор проблемы — вялый рост ВВП на душу населения. У шести из семи стран (кроме Малайзии) его среднегодовые темпы за 30 лет не превышали 1,4%. По сути, речь идет о долговременной стагнации, когда экономический рост едва поспевает за увеличением численности населения: демографический бонус у каждой из этих стран в последние 30 лет был существенным, а реальные доходы граждан практически не растут.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Заболевшим мобилизованным продлят действие трудового договора

Мобилизованным россиянам, не возобновившим по состоянию здоровья действие трудового договора в течение трех месяцев после окончания военной службы, хотят продлить действие трудового или служебного договора на время нетрудоспособности, запретив увольнять их во время болезни. Такой правительственный законопроект поддержал Комитет Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам на заседании 23 сентября.

Как пояснила директор департамента Минтруда Людмила Чикмачева, законопроект направлен на защиту прав лиц, возвращающихся на работу после военной службы. Согласно действующим нормам, у работника есть три месяца для того, чтобы возобновить трудовую деятельность после приостановления трудового договора либо государственной гражданской службы, «когда он окончил прохождение военной службы по мобилизации, по контракту либо по окончании периода добровольного содействия».

Если он в этот период заболевает, право на пособие по временной нетрудоспособности на сегодня такой человек не имеет, напомнила чиновница.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В Совете Федерации предложили ввести для граждан финансовый паспорт

Необходимо задуматься о введении для граждан цифрового финансового паспорта, который поможет людям контролировать свою финансовую нагрузку. Об этом заявила сенатор Ольга Епифанова, пишет "Газета.Ru".

По ее словам, эта карта будет сигнализировать, когда риск перерасхода денег близок к критическому. Сенатор подчеркнула, что сегодня долги граждан перед банками и микрофинансовыми организациями продолжают расти, а в 2026 году для многих людей они могут стать непосильными.

"Уже сегодня часть россиян платит больше половины своего заработка банкам", - сказала она. Между тем на первое июля этого года средний размер долга россиянина перед банком составил 470 тысяч рублей.

[«Российская газета»](#)

Советник главы ЦБ назвал состояние рынка труда самым ярким признаком отсутствия рецессии

Экономические показатели не демонстрируют признаков рецессии, самое яркое доказательство ее отсутствия – перегретый рынок труда, заявил советник председателя Банка России Кирилл Тремасов. "Рецессия, в первую очередь, ухудшение наших с вами доходов, это сокращение объемов производства, это ухудшение ситуации на рынке труда. Вот все эти моменты, все эти явления, когда они происходят вместе, позволяют говорить, что экономика оказалась в состоянии рецессии. Чаще всего состояние рецессии сопровождается дезинфляционными трендами: людей увольняют, доходы падают, снижается спрос и это чаще всего ведет к снижению показателя инфляции, как это было в ковид. У нас всего этого нет", - сообщил Тремасов в ростовском пресс-центре "Интерфакса" в понедельник.

Он отметил, что безработица в России уже длительное время держится на минимальных 2,2%. "В условиях рецессии, если у компании какие-то реальные проблемы, они начинают увольнять персонал, если падает спрос, компания увольняет персонал. Мы пока что по статистике видим, что количество занятых в экономике только растет, а нормы безработицы держатся на минимумах уже долгое время. Это такое самое яркое свидетельство того, что рецессии в экономике (нет - ИФ)", - подчеркнул советник главы ЦБ.

Он добавил, что также сохраняется рост доходов населения на достаточно высоком уровне.

"Я сегодня говорил про оживление кредитования. Это тоже на самом деле один из факторов того, что рецессия не просматривается", - заявил Тремасов.

[Подробности на ИА «Интерфакс»](#)

Среднюю зарплату курьера в Москве оценили в 132 тысячи рублей

За год зарплаты курьеров в Москве выросли на 38% в годовом выражении, следует из данных сервиса SuperJob. В среднем курьеры в столице получают 132 тыс. руб.

По оценкам аналитиков, зарплаты у курьеров выше, чем у специалистов с высшим и средним специальным образованием. «Это подчеркивает перегрев на рынке труда в сегменте низкоквалифицированных, но высокооплачиваемых профессий из-за их дефицита», отмечает сервис. В частности, средняя рыночная зарплата курьера почти на четверть (24%) превышает зарплату специалиста со средним образованием, а также на 12% превышает зарплату специалиста с высшим образованием, приводит «Интерфакс» результаты исследования.

Оборот рынка онлайн-продаж продуктов питания (e-grocery) в апреле—июне составил 385 млрд руб., увеличившись на 28,8% год к году, подсчитали в Infoline. Бизнес столкнулся с дефицитом кадров, курьеров и сборщиков, из-за чего вынужден повышать оплату. По данным hh.ru, с начала года в сфере розничной торговли предлагаемая зарплата курьеров выросла на 21,1%, до 155,9 тыс. руб.

[«Коммерсантъ»](#)

В России готовят закон, который объединит меры поддержки ветеранов спецоперации

В Липецке состоялось выездное заседание попечительского совета фонда "Защитники Отечества".

Такой формат позволяет определить наиболее важные вопросы, связанные с оказанием помощи ветеранам СВО и членам их семей, а также получить обратную связь в регионах от ветеранов СВО, сотрудников филиалов фонда и органов власти.

В заседании приняли участие статс-секретарь - заместитель министра обороны РФ, председатель фонда "Защитники Отечества" Анна Цивилева; директор Федеральной службы по финансовому мониторингу, председатель попечительского совета фонда Юрий Чиханчин; полномочный представитель президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Игорь Щеголев; губернатор Липецкой области Игорь Артамонов; председатель Комиссии Государственного Совета РФ по вопросам поддержки ветеранов боевых действий - участников СВО и членов их семей,

губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В конвойных подразделениях МВД не хватает почти 30% сотрудников

В конвойных подразделениях МВД «нет каждого третьего сотрудника», рассказал первый замглавы ведомства Александр Горовой на всероссийском координационном совете уполномоченных по правам человека.

«А это специфическая и достаточно сложная работа как в психологическом плане, так и в плане здоровья. Этими силами мы не можем обеспечить безопасность конвоирования», — сказал господин Горовой на Всероссийском координационном совете уполномоченных по правам человека (цитата по «Интерфаксу»).

Он добавил, что в условиях кадрового дефицита к конвоированию приходится привлекать другие службы, например, ППС, участковых, ГАИ и оперативников. По словам господина Горowego, лишь за 2024 год сотрудники МВД отконвоировали 4 млн граждан, содержащихся в СИЗО и спецприемниках. В ноябре 2024 года представитель МВД Ирина Волк сообщала, что недокомплект личного состава ведомства составляет 173,8 тыс. человек (18,8%). В мае того же года нехватка составляла 152 тыс. сотрудников. В марте 2025 года глава МВД Владимир Колокольцев сообщал, что в 2024 году из полиции уволился каждый второй участковый с выслугой от десяти лет. По словам министра, общее количество свободных вакансий в органах министерства превышало тогда 172 тыс.

[«Коммерсантъ»](#)

Времена меняются – задачи профсоюзов остаются прежними

Уже 35 лет ФНПР эффективно борется за справедливое отношение к Человеку труда

Торжественное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), приуроченное к 35-летию организации и к 120-летию профсоюзного движения в России, прошло в пятницу, 19 сентября, в Москве. В мероприятии принял участие председатель Федерации профсоюзов Приморского края Дмитрий Кравченко, сообщили ИА PrimaMedia в пресс-службе ФППК. Но в начале — небольшой исторический экскурс. Осенью 1905 года в Российской Империи состоялась Всероссийская конференция профессиональных союзов, которую принято считать "точкой отсчета" в истории отечественного профсоюзного движения. В советское время профсоюзы не только защищали интересы рабочих, но и занимались решением важных социальных задач, а на определенном этапе фактически стали частью системы государственного управления. При этом в РСФСР не было отдельной республиканской организации профсоюзов, как в других союзных республиках. Однако 35 лет назад, в сентябре 1990 года, такая организация появилась — на съезде в Москве 1,5 тысячи делегатов приняли постановление "О формировании Федерации Независимых Профсоюзов РСФСР и программе ее действий".

Российскому национальному профцентру удалось оперативно перестроить работу под новые условия рыночной экономики. Несмотря на все потрясения тех лет, ФНПР смогла консолидировать профсоюзное движение и стать полноправным участником социально-трудовых отношений. И сегодня, 35 лет спустя, Федерация независимых профсоюзов России остается самой многочисленной общественной организацией в стране, объединяя 19 млн человек из 44 отраслевых профсоюзов.

Профсоюзы — фактор социальной стабильности

Президент России Владимир Путин в своем приветствии, направленном членам Генсовета ФНПР по случаю 35-летия организации, отметил значимую роль профсоюзов в защите прав трудящихся и укреплении социальной стабильности.

[Подробнее в издании «ПримаМедиа»](#)

HR-специалист предрек рост безработицы в России

На трудовом рынке ожидается увеличение числа работников, приезжающих из стран Азии и Африки. Наблюдается также высокая конкуренция среди соискателей на вакансии в условиях нестабильной экономической ситуации.

Таким мнением в эфире радиостанции «Говорит Москва» поделился HR-специалист Гарри Мурадян.

«Рост безработицы предсказывается по вполне понятной причине: наблюдается тенденция привлечения трудовых ресурсов из стран Азии и Африки. Среднеазиатские специалисты, покинувшие рынок, — их места будут заняты. Обычно считается, что уровень безработицы в 5% является приемлемым, поскольку это позволяет заменять уволенных сотрудников. Однако, когда замены нет, работники могут начать вести себя непрофессионально и создавать проблемы на рабочем месте», - заявил эксперт.

Ранее профсоюзные организации не обнаружили оснований для значительного увеличения уровня безработицы. В некоторых секторах экономики действительно существуют проблемы, и правительству следует предпринять целенаправленные меры. Находятся под угрозой угольная и металлургическая промышленности, отметил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Александр Шершуков. Кроме того, эксперты подчеркивают необходимость переподготовки рабочих кадров для повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Существуют также опасения по поводу снижения уровня заработной платы, что может привести к социальной напряженности. Важно, чтобы работодатели и государственные структуры совместно работали над улучшением условий труда и повышения уровня жизни населения.

[Интернет-издание INFOX](#)

Как рестораторы справляются с дефицитом кадров и где находят новых работников

Более 33 тысяч работников ждут кафе и рестораны Москвы

Чуть ли не каждый день в Москве одни рестораны закрываются, а на их месте тут же открываются новые. Лишь за первое полугодие появилось 700 новых заведений - вдвое больше, чем за весь прошлый год, а их общее число превысило 22,6 тысячи, среди которых как рестораны высокой кухни, так и небольшие кофейни у дома. Появилась у рестораторов и серьезная проблема - дефицит кадров. Повара, официанты, бариста - нужны все. Где и как их ищут, наблюдали корреспонденты "РГ". В агрегированной базе центра "Профессии будущего" в этой отрасли представлено свыше 33 тысяч вакансий. Чтобы помочь рестораторам найти работников, в городе прошел фестиваль "Карьера со вкусом", в рамках которого было предложено более двух тысяч рабочих мест - от помощника официанта до шеф-повара. Для того чтобы привлечь к ним внимание, прямо у входа в здание центра на улице Щепкина, 38, стр. 1, развернулась кулинарная студия, повара которой готовили свои коронные блюда и рассказывали, почему их профессия самая-самая. "Это зеленое ризотто со страчателлой", - демонстрировал блюдо Александр Мишин - шеф-повар Remy Kitchen Bakery. И под овации добавил: "Простой рецепт и изящное блюдо, которое может приготовить каждый". "РГ" он признался, что больше всего любит жарить мясо: "Еще мне нравится экспериментировать, готовить необычные блюда на каждый день, и ресторан позволяет мне это делать, к тому же у меня есть возможность работать с интересными продуктами - морскими ежами, артишоками и прочим. Именно поэтому я работаю на одном месте уже шесть лет". Между тем по образованию Александр - инженер-технолог, но вот пошел в повара и за 15 лет поменял всего два ресторана.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Россияне массово отказываются прививаться от гриппа

Женщины чаще мужчин скептически настроены к вакцинации.

Жители России, несмотря на развитие медицины и усилия врачей, не меняют свое отношение к вакцинации от гриппа. Россияне массово не доверяют прививкам. Об этом свидетельствуют данные нового исследования SuperJob. Аналитики сервиса опросили более 1600 жителей РФ и выяснили, что лишь 29% из них поддерживают ежегодную прививку от гриппа. Еще 46% респондентов настроены скептически, а другие 25% не смогли определиться с точкой зрения.

Исследование показало, что положительно к прививкам чаще относятся мужчины (31%), чем женщины (27%). Аналитики напомнили, что высокий уровень одобрения вакцинации в РФ (32%) был отмечен лишь в 2020 году и, вероятно, был связан с пандемией. Однако в последующие годы этот

показатель упал до 25—28%.

Ранее сообщалось, что у жителей России снизился уровень опасений относительно заражения коронавирусом, несмотря на его опасное последствие.

[ИА «РосБалт»](#)

В Весёлом Посёлке избили юного курьера, который спешил доставить заказ

Школьник и работник маркетплейса объясняют следствию причину агрессии, жертвой которой стал курьер в Невском районе Петербурга. Его били ногами. Подробности стали известны «Фонтанке» 23 сентября.

Оперативники уголовного розыска прошли по двум адресам в Невском районе, откуда доставили в отдел 16-летнего девятиклассника и 18-летнего менеджера пункта выдачи заказов. Оба вспоминают события субботнего вечера, когда при выполнении рабочих обязанностей пострадал сотрудник службы доставки.

Как сообщили в ГУ МВД по Петербургу и Ленобласти, 17-летний курьер был избит во время доставки заказа у дома №25 на Исковском проспекте. По предварительным данным следствия, он получил не меньше пятнадцати ударов ногами и руками по голове и телу. Пострадавшему потребовалась помощь медиков. По информации «Фонтанки», ему диагностировали закрытую черепно-мозговую травму и сотрясение мозга.

[«Фонтанка.ру»](#)

Отопительный сезон в Ленобласти стартует на следующей неделе

Сначала батареи включают в детских садах, школах и больницах.

Первые протапливания начнутся в ближайшие дни в социальных учреждениях Ленинградской области, на которую надвигается серьезное похолодание. Сначала тепло начнут подавать в детсады, школы и больницы. Об этом сообщил председатель комитета по топливно-энергетическому комплексу Сергей Морозов.

В свою очередь, в пресс-службе администрации Ленобласти рассказали, что к предстоящей зиме подготовили почти 2,5 тыс. километров тепловых сетей и 725 котельных. Для оперативного устранения возможных аварийных ситуаций в регионе сформировали 676 специализированных бригад. Между тем в Петербурге дату начала отопительного сезона пока не объявили. В Смольном примут соответствующее решение 25 сентября. Предположительно, батареи в домах петербуржцев могут потеплеть с 30 сентября. Ожидается, что периодическое протапливание займет около двух недель.

Ранее синоптики предупредили, что в ближайшие дни Ленинградскую область ждут похолодание и даже заморозки.

[ИА «РосБалт»](#)

Госдума приняла в первом чтении проект о пенсии для зачатых методом ЭКО детей

Госдума приняла в первом чтении законопроект о пенсии по потере кормильца для детей, зачатых методом ЭКО после смерти отца, передает ТАСС.

Выплаты предлагается установить для детей, зачатых с помощью вспомогательной репродуктивной технологии (ВРТ) и рожденным более чем через 300 дней после смерти отца, отцовство которого установлено судом. Сейчас регулярные выплаты по потере кормильца детям, зачатым методом ЭКО, не предусмотрены. Пенсии будут установлены в рамках новой системы, аналогичной по условиям и объемам с пенсией детям, родители которых неизвестны.

В феврале Конституционный суд (КС) вынес постановление о гарантии получения страховых пенсий по потере кормильца детям, зачатым после смерти родителя с помощью биомедицинских технологий. Тогда КС отметил, что смерть отца не является событием, в результате которого ребенок теряет возможность получения от него помощи, так как он ее не только не получал, но и не мог получить. КС указывал, что отказ в назначении пенсии по потере кормильца игнорировал бы тот факт, что смерть отца приводит к утрате потенциального источника средств к существованию, на которые ребенок мог бы рассчитывать, если бы отец был жив. [«Ведомости»](#)

Представители общественного фонда «Люди моря» презентовали свой новый профорientационный проект «Морской старт»

Мероприятие прошло в петербургской штаб-квартире Русского географического общества, который находится в переулке Гривцова. В этот проект, направленный на популяризацию морских профессий, его инициаторы собираются вовлечь старшекласcников и студентов-первокурсников профильных вузов. Встречаясь на открытых площадках города с отраслевыми экспертами, ребята смогут больше узнать об особенностях работы морских геологов, картографов, гидрографов, специалистов по подводной робототехнике, гидротехников и т. д.

Первая такая встреча, состоявшаяся в стенах регионального отделения РГО, была посвящена гидрографии. Организаторы мероприятия пригласили туда сотрудников предприятий, развивающих это важное направление работ, ветеранов-гидрографов и студентов профильных вузов Петербурга. А первокурсникам, поступившим в Макаровку (Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С. О. Макарова), чтобы овладеть этой специальностью, там торжественно вручили студенческие билеты. По завершении встречи были подведены итоги конкурса студенческих работ по разработке проекта водолазного буксировщика. В этом конкурсе, который фонд «Люди моря» с декабря 2024-го проводил вместе с известной морской инженерной компанией, участвовали студенты технических вузов из Петербурга, Нижнего Новгорода и Астрахани.

[Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 176 \(7998\) от 23.09.2025 под заголовком «Морской старт проекта».](#)

СМИ о нас

Суд арестовал имущество Университета профсоюзов

Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти приступил к рассмотрению иска Генпрокуратуры об истребовании недвижимости Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) в собственность государства, обратила внимание "Фонтанка.ру" 23 сентября. Суд решил наложить арест на имущество вуза.

Согласно определению суда от 22 сентября, арест затронул восемь объектов недвижимости. Речь идёт об общежитии СПбГУП на улице Фучика и постройках международной гимназии "Ольгино" при вузе. В Ольгино под арест попали корпуса № 3 и № 4, танцевальный павильон, гараж, трансформаторная подстанция, котельная и здание учебно-бытового корпуса с гостиницей.

Учредителю университета и гимназии, Федерации независимых профсоюзов, запрещено продавать или передавать это имущество, а также выдавать доверенность на принятие соответствующих решений. Организации также запретили прямо или косвенно ухудшать состояние недвижимости. Напомним, иск Генпрокуратуры к Федерации независимых профсоюзов России и СПбГУП поступил в суд 22 сентября. В нём отмечается, что в 1926 году в Ленинграде была основана профсоюзная школа, преобразованная в 1973 году в Высшую профсоюзную школу культуры. При этом государство не передавало право собственности на объекты школы, на базе которой в 1993 был основан вуз. Надзорное ведомство полагает, что руководство вуза якобы может использовать упомянутое имущество для личного обогащения.

[ЗакС.ру](#)

Среда, 24 сентября

В мире

Сотрудники: Ладно, мы вернемся с удаленки в офис, но работу будем массово саботировать

В Британии работники компаний пообещали массово имитировать рабочую деятельность в офисе вместо того, чтобы трудиться по-настоящему, если их заставят попрощаться с удаленкой. Многие из них в дополнение к этому будут добиваться для себя четырехдневной рабочей недели, а кто-то даже уволится, лишь бы не тратить свое свободное время на дорогу до офиса и обратно.

Скажем офису громогласное «Нет»

В Великобритании среди наемных работников зреет массовое недовольство непрекращающимися попытками работодателей затащить их обратно в офис после многих лет удаленной работы, пишет The Register. Исследование компании Owl Labs показало, что работники Великобритании нарушают правила поведения на рабочем месте в офисе, а также имитируют рабочую деятельность после лишения их удаленки.

Некоторые из них требуют от руководителей предоставить им право работать не пять дней в неделю, а четыре, раз уж их вытащили из дома и заставили вновь ездить в офис.

Более 90% опрошенных Owl Labs британских работников заявили, что «примут меры» (would take action), если потеряют право работать удаленно или хотя бы в гибридном режиме. Под последним подразумевается необходимость появляться в офисе минимум один раз в неделю.

Прощай, старая работа, здравствуй, новая

Как показало исследование, именно гибкость рабочего графика является «основным фактором принятия карьерных решений и удовлетворения от работы» (the main driver of career decisions and satisfaction at work). Авторы исследования обнаружили, что стремление получить более качественный баланс между работой и личной жизнью (work life balance) стало основной причиной поиска новой работы. Ее упомянула половина респондентов.

[Подробнее на портале «СиНьюс»](#)

В Италии хотят закрепить выход на пенсию в 67 лет

Правительство Джорджи Мелони рассматривает вариант заморозки пенсионного возраста на уровне 67 лет. Сейчас в Италии возраст выхода на пенсию пересматривается каждые два года и изменяется в зависимости от средней продолжительности жизни. Как пишет Financial Times (FT), в последний раз его повышали в 2019 году — на 5 месяцев, до 67 лет. С января 2027 года он должен вырасти еще на три месяца.

Закрепления пенсионного возраста и в целом пересмотра пенсионных законов добиваются итальянские профсоюзы. Той же позиции придерживается правая консервативная партия «Лига», входящая в правящую коалицию. Они ссылаются на то, что некоторые пожилые рабочие просто умирали на производстве, и привязка пенсионного возраста к средней продолжительности жизни — «ужасная политика по отношению к трудящимся».

Между тем независимая парламентская бюджетная комиссия подсчитала, что заморозка приведет к увеличению пенсионной нагрузки на бюджет на 0,4% от ВВП к 2040 году, а отношение госдолга к ВВП вырастет к 2031 году до 139%, что на 7 процентных пунктов больше, чем прогнозируется сейчас. В Министерстве финансов Италии FT сообщили, что этот вопрос «пока еще только обсуждается» и решение будет приниматься с учетом «общей экономической картины».

[«Коммерсантъ»](#)

Доллар стабилизируется перед публикацией данных по безработице; ШНБ сохраняет ставки

- Доллар США стабилизировался в четверг, поскольку трейдеры проявляют осторожность перед публикацией важных экономических данных позднее в течение дня на фоне неопределенности относительно масштабов дальнейшего смягчения политики Федеральной резервной системы.

В 11:00 по московскому времени индекс доллара, который отслеживает динамику американской валюты против корзины из шести других валют, немного вырос до 97,552 после скачка на 0,6% до двухнедельного максимума накануне.

В фокусе выступления представителей ФРС

Доллар получил поддержку в среду после того, как глава ФРС Джером Пауэлл подтвердил свою осторожную позицию в отношении дальнейшего смягчения политики, заявив, что центральный банк находится в "сложной ситуации", пытаясь сбалансировать более быструю, чем ожидалось, инфляцию и слабый рост занятости.

Часть этих приобретений была возвращена в начале четверга, поскольку трейдеры обратили внимание на серию экономических данных из США, которые могут дать более четкое представление о политике ФРС.

Еженедельные данные по заявкам на пособие по безработице, которые будут опубликованы позднее в течение сессии, будут иметь решающее значение, поскольку политики указали на охлаждение рынка труда как на причину недавнего снижения ставки.

[Подробнее на портале Investing.com](https://investing.com)

В стране

Специальность не придумашь: строители обогнали в темпе роста зарплат программистов

Размер окладов прорабов сравнялся с доходами IT-специалистов

Выше всего темпы роста зарплат в этом году оказались в строительстве — в среднем они увеличились на 23%, тогда как в целом оклады представителей рабочих профессий — лишь на 11%, сообщили «Известиям» в кадровых сервисах. Для сравнения — программистам подняли предлагаемую оплату лишь на 6%, в итоге средняя зарплата строителей оказалась на 27 тыс. выше, чем у IT-специалистов. О том, каких сотрудников не хватает на стройке и как конкурируют за них в отрасли, — в материале «Известий».

В каких отраслях быстрее всего растет зарплата

Доходы работников строительного сектора в 2025 году растут стремительнее, нежели у программистов и маркетологов, сообщили «Известиям» в рекрутинговом сервисе hh.ru. Так, с января по август 2025 года медиана предлагаемой зарплаты в строительстве увеличилась на 23% (до 117,6 тыс. рублей), в производстве — на 13% (до 100,3 тыс.), в рабочих профессиях — на 11% (до 101,2 тыс.).

«При этом спрос со стороны работодателей также растет: число вакансий в производстве выросло на 9%, для представителей сферы рабочего персонала — на 13%, в строительстве — на 21%», — подсчитали аналитики.

В IT-сфере предлагаемые зарплаты за тот же период выросли всего на 6% — до 90 тыс. рублей, а число вакансий даже сократилось на 16%. Спрос же на маркетологов не изменился, а темп роста зарплаты составил 7%.

Мало платим: зарплаты россиян составляют небольшую долю ВВП

Рост окладов в последние годы связан с постепенным изменением структуры экономики и отходом от сырьевой модели

Только на конец лета у работодателей были открыты 267 тыс. вакансий для рабочего персонала, 186 тыс. — в производстве и сервисном обслуживании, 182 тыс. вакансий — в строительной сфере. В IT требовались 55 тыс. специалистов, в маркетинге — 32 тыс.

— Конкуренция за рабочий персонал и представителей производственной сферы усиливается, — заявила директор по исследованиям hh.ru Мария Игнатова. — В этих областях работодатели повышают зарплаты быстрее, чем в офисных сегментах. Такой интерес связан с развитием производства, дефицитом квалифицированных синих воротничков на рынке труда и высокой текучестью. За счет этого именно рабочие профессии становятся реальным драйвером рынка труда.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Минфин предложил поднять НДС и ввести новые выплаты для семей

Министерство финансов России внесло в правительство проект бюджета на 2026–2028 годы. Как сообщили в ведомстве, документ нацелен на выполнение ключевых государственных обязательств, включая поддержку семей, развитие социальной сферы, а также обеспечение обороны и безопасности. Проект назван сбалансированным и устойчивым.

Среди приоритетов — достижение национальных целей к 2030 году и технологического лидерства. На эти задачи в течение трех лет планируется направить почти 2 трлн рублей. Важным пунктом стала поддержка семей: более 1,8 трлн рублей выделят на новую выплату для нуждающихся граждан с двумя и более детьми, еще около 1,8 трлн рублей предусмотрено на семейную ипотеку, сообщило РИА Новости.

В проекте предложено увеличить ставку НДС с 20 до 22% с 2026 года. При этом льготная ставка в 10%

сохранится для социально значимых товаров — продуктов питания, лекарств, детской продукции и других категорий. Кроме того, планируется ввести налог в 5% на ставки, принимаемые букмекерами, и 25-процентный налог на их прибыль. Эти меры направлены на дополнительное финансирование обороны и безопасности.

Ранее АБН24 рассказывало, когда ипотека станет реальным вариантом для россиян. Более существенные условия для заемщиков могут появиться уже в обозримом будущем.

[АБН24](#)

Долги по зарплате в РФ в августе подскочили в 1,6 раза

Просроченная задолженность по заработной плате в России на конец августа 2025 года составила 1 млрд 644,2 млн рублей и по сравнению с предыдущим месяцем увеличилась на 600,3 млн рублей, или в 1,57 раза, сообщил в среду Росстат.

Относительно августа 2024 года долги по зарплате возросли на 1 млрд 146,4 млн рублей, или в 3,3 раза.

С января этого года Росстат изменил методику оценки просроченной задолженности по заработной плате: теперь данные публикуются по организациям всех видов экономической деятельности (кроме субъектов малого предпринимательства) и по состоянию на конец месяца. Ранее данные публиковались на 1 число каждого месяца и собирались по ограниченному кругу предприятий.

Из общей суммы, невыплаченной заработной платы на конец августа 2025 года, на долги, образовавшиеся в этом году, приходится 1 млрд 130,3 млн рублей (68,7%), в 2024 году - 417,0 млн рублей (25,4%), в 2023 году и ранее - 96,9 млн рублей (5,9%).

Просроченные долги по заработной плате, возникшие из-за отсутствия у организаций собственных средств, на конец августа составили 1 млрд 663,2 млн рублей, увеличившись за месяц в 1,58 раза.

[Подробности на ИА «Интерфакс»](#)

В проекте бюджета обращают на себя внимание беспрецедентные меры по повышению демографии *Дмитрий Ряховский: Бюджет сохранит свой социальный характер*

Согласно законопроекту о бюджете на 2026-2028 годы, федеральный бюджет будет полностью социально ориентирован, и все запланированные статьи расходов по этому направлению будут как минимум сохранены. Это относится в том числе к программе материнского капитала. Также обращают на себя внимание беспрецедентные меры по повышению демографии.

Мы видим существенное повышение расходов на здравоохранение в сумме более 1 трлн рублей, а также крайне необходимый нацпроект по увеличению продолжительности жизни и развитию необходимой детской инфраструктуры. Это говорит о четкой взаимосвязи с проектами по повышению рождаемости, что также подтверждает выделение существенных денежных средств на строительство детских садов, школ, а также их модернизацию.

В части повышения налогов для определенных категорий налогоплательщиков нововведения не касаются физических лиц, а затрагивают лишь отдельные категории налогоплательщиков. Но и для них несущественное увеличение налоговой нагрузки не станет ключевым фактором, снижающим финансово-экономические показатели.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Решетников: Режим работы самозанятых до 2028 года должен оставаться прежним

Никаких изменений в режиме работы самозанятых в России до 2028 года не предполагается. Такое заявление сделал 24 сентября на пленарном заседании Совета Федерации министр экономического развития Максим Решетников, подчеркнув, что это является принципиальной позицией.

«Еще раз хочу подчеркнуть, что до 2028 года никаких изменений в режиме работы самозанятых не планируется, это принципиальная позиция правительства», — цитирует Решетникова ТАСС.

При этом он указал на то, что никуда не девается и ответственность тех работодателей, которые на работе, предусматривающей трудовые отношения, устраивают «мимикрию трудовых отношений», нанимая самозанятых.

По словам Решетникова, решением этого вопроса занимаются профильные ведомства.

Как писала ранее «Парламентская газета», Минтруд и ФНС по итогам анализа деятельности 170 предприятий на предмет подмены трудовых отношений самозанятостью в 84 процентах случаев выявили такие нарушения.

Министр труда и соцзащиты Антон Котяков на X Всероссийской неделе охраны труда сообщил о том, что в стране сейчас насчитывается 14 миллионов самозанятых. По его словам, сейчас сформированы критерии отношений, установленных между заказчиком и исполнителем, которые свидетельствуют, что произошла подмена трудовых отношений.

[«Парламентская газета»](#)

Проект бюджета России предусматривает ежегодную семейную выплату

В проект федерального российского бюджета на предстоящие три года заложена ежегодная выплата семьям с двумя и более детьми. Ее будут делать с 2026 года. Об этом сообщается на сайте Минфина. "Проектом бюджета предусматривается предоставление с 2026 года ежегодной семейной выплаты (в виде возмещения части уплаченного НДФЛ) гражданам РФ, имеющим двух и более детей (с учетом критерия нуждаемости)", - написано там.

Напомним, согласно законодательству, семьям с двумя и более детьми будут возвращать 7% из 13% уплаченного налога на доходы физлиц, если среднедушевой доход в них ниже 1,5-кратного размера прожиточного минимума в регионе.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Индексация тарифов на газ, электроэнергию и ЖКХ в 2026 г. ожидается с 1 октября

Индексация совокупного платежа граждан за коммунальные услуги, тарифов на газ и электроэнергию в 2026 году будет произведена с 1 октября, тогда как в предыдущие два года осуществлялась в середине года. Такие сроки предусмотрены макропрогнозом на 2025-2028 годы, внесенным Минэкономразвития в правительство и рассмотренном в среду на заседании кабинета министров, сообщил "Интерфаксу" источник, знакомый с текстом документа.

[Подробности на ИА «Интерфакс»](#)

Опрошенные россияне считают «зоной без стресса» доход от 120 тыс. рублей

Большинство опрошенных россиян считают, что для внутреннего спокойствия достаточно получать от 120 до 150 тыс. руб. в месяц. Об этом свидетельствуют данные исследования «АльфаСтрахование», с которыми ознакомился ТАСС. В опросе участвовали 1 631 человек из городов России с населением более 1 млн.

В среднем около 45% дохода респонденты тратят на жилье и продукты, что обеспечивает базовый уровень спокойствия. Еще до 30% бюджета направляется на здоровье и образование, включая детское, — эти траты участники опроса воспринимают как «страховку от стресса». Отдых и развлечения занимают примерно 15% дохода и рассматриваются как «таблетка от выгорания». До 10% средств люди откладывают на сбережения и инвестиции.

Минимальной суммой для жизни без сильного стресса 15% респондентов назвали 80 тыс. руб. Этого, по их мнению, хватает только на покрытие базовых потребностей. В то же время каждый четвертый рассчитывает на доход в 200 тыс. руб. и выше, чтобы чувствовать себя комфортно. При этом пятая часть участников опроса не смогла точно указать необходимую сумму для внутреннего спокойствия, отметив, что уверенность в жизни зависит не только от денег. Еще 5% заявили, что уровень стресса не связан с доходом.

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

Перечень оснований для увольнения иностранного работника предлагают расширить

Перечень оснований для прекращения трудового договора с иностранным работником предлагают расширить. Соответствующий законопроект принят Госдумой в первом чтении на пленарном заседании 24 сентября.

Законопроектом предусматривается расширение перечня оснований прекращения трудового договора с иностранным гражданином. В частности, он дополняется случаями, когда работодатель обязан сократить численность сотрудников-иностранцев во исполнение нормативных правовых актов

региона, принятых в соответствии с федеральным законодательством.

Сейчас причиной для увольнения иностранца или лица без гражданства является необходимость приведения численности работников в соответствие с ограничениями, установленными федеральными законами, указами президента или постановлениями Правительства. При этом региональные ограничения не включены в данный список, что исключает возможность использования их в качестве самостоятельного основания для увольнения по этому пункту, говорится в пояснительной записке.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Основатель SuperJob: Большинство россиян не заметит роста зарплат

Зарплаты в России продолжают увеличиваться, но на фоне высокой инфляции это почувствуют только высококвалифицированные работники, заявил НСН основатель SuperJob Алексей Захаров.

На фоне дефицита кадров и необходимости удерживать сотрудников компании продолжают медленно повышать зарплаты сотрудников, но заметят рост в ситуации высокой инфляции лишь высококвалифицированные специалисты, заявил НСН основатель портала SuperJob Алексей Захаров. Зарботки сотрудников российских компаний в 2025 году номинально увеличились на 8,9–9%, но рост реальных доходов оказался в 4 раза ниже, чем годом ранее из-за роста инфляции. Об этом пишут «Ведомости» со ссылкой на исследование консалтинговой фирмы в сфере управления Regroup, которая проанализировала данные по вознаграждению персонала у 141 работодателя. При этом отмечается, что работодатели чаще стали задумываться о прекращении зарплатной гонки, которая им больше не по карману.

«Зарплатная гонка существует во всех сферах, правда, не для всех сотрудников. Зарплаты высококвалифицированных специалистов растут и в реальном, и в номинальном выражении. Доходы же всех остальных, даже если номинально растут, в реальном выражении падают, поскольку инфляция очень высокая. Соответственно, для высококвалифицированных специалистов зарплатная гонка не закончится никогда, они все время будут прибавлять. А для обычного обывателя как инфляция снизится, так и снизится скорость роста зарплаты. Рост реальных доходов себе можно обеспечить только за счет роста квалификации, карьерного роста, если речь идет о менеджерах», - отметил Захаров.

[Подробнее на портале НСН](#)

За и против философии Zero Waste: можно ли съесть все продукты, не оставляя отходов

Как журналист "РГ" попробовал проникнуться философией Zero Waste

В моем советском детстве в квартирах у граждан стояло два мусорных ведра. В одно собирали все, что не имело отношения к еде, во второе - только пищевые отходы. За обычным мусором раз в день приезжала машина - у каждого двора было свое точное время, если опоздал, жди до завтра. А вот пищевку можно было выносить хоть по пять раз в сутки, для этого во дворе имелись специальные баки с надписью "Совхоз IV пятилетки". Удобно было всем - и жителям, у которых картофельные очистки не кисли в ведрах в ожидании мусорщиков, и совхозным хрюшкам, регулярно получающим доппаек.

Спустя много лет система сбора мусора вернулась к советскому образцу. Нам снова предлагается отделять пищевые отходы от всех прочих. С той только разницей, что теперь для всех видов мусора во дворах есть отдельные баки, ну и появились люди, которые утверждают, что мы с вами можем совсем обойтись без пищевки. У них есть своя философия под названием Zero Waste Cooking, дословно "готовка без отходов".

"Суть этой философии проста - превратить потребление продуктов в осознанный процесс. Есть статистика: 45% пищевых отходов образуются в процессе приготовления еды, 34% - это недоеденные блюда и 21% - продукты, которые испортились при хранении. Обратите внимание на последнюю цифру, она говорит о том, что пятую часть принесенной из магазина или с рынка еды вы можете сразу смело выбросить в мусорку - она так и так там окажется", - рассказывает "РГ" нутрициолог, коуч программы Zero Waste Инна Жибец.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Минфин предложил предоставлять «налоговый кешбэк» семьям с детьми с 2026 года

Проект федерального бюджета, внесенный Минфином в Правительство, предусматривает с 2026 года ежегодную семейную выплату для россиян с двумя и более детьми. Выплата будет предоставляться в виде возмещения части уплаченного НДФЛ с учетом критерия нуждаемости, сообщается на сайте министерства 24 сентября.

По его данным, в кабмин был внесен пакет законопроектов, включающий поправки в бюджет на этот год, законопроект о федеральном бюджете на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов, а также законопроекты о внесении изменений в Бюджетный и Налоговый кодексы.

Проект бюджета предусматривает выполнение всех социальных обязательств, отметили в Минфине. Самым значимым направлением бюджета станут меры по повышению демографии. Так, «детский бюджет» на последующие три года составит более 10 триллионов рублей.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Как промышленный туризм помогает трудоустройству жителей Подмоскovie

Предприятия Подмоскovie участвуют в программе "Открытая промышленность"

Четырнадцать крупных предприятий Московской области сегодня входят в образовательную программу "Открытая промышленность", которую реализует Агентство стратегических инициатив совместно с Минпромторгом России. Это значит, что их двери открыты для всех, кто хотел бы работать в промышленной сфере. Желающих, кстати, много: это и школьники, присматривающие для себя рабочую специальность, и студенты колледжей, подбирающие варианты для трудоустройства, а с недавних пор - еще и участники специальной военной операции, которым площадки "Открытой промышленности" также готовы предоставлять рабочие места.

Об этом говорилось на выездном заседании Комитета Мособлдумы по образованию, культуре, науке, туризму, спорту и молодежной политике, прошедшем на Загорском трубном заводе в Сергиево-Посадском округе Подмоскovie. На многие региональные заводы-гиганты в первый раз можно попасть туристом, просто воспользовавшись онлайн-сервисом "Промышленное кольцо", размещенном на инвестиционном портале Московской области. "Промышленный туризм - направление, которое мы активно развиваем, так как это решает сразу несколько задач: популяризация отрасли, профориентация молодежи и подготовка квалифицированных кадров", - отмечает председатель думского Комитета Линара Самединова. Только в этом году экскурсии на промышленные предприятия региона посетили 34 тысячи школьников и 5 тысяч студентов. А если говорить конкретно о Загорском трубном заводе, то из 300 экскурсантов, побывавших здесь за последние пару лет, 70 остались работать на предприятии.

Среди площадок, которые предлагается посетить туристам, значатся также Центральный научно-исследовательский институт машиностроения в Королеве, завод "Бытпласт" в Егорьевске и Истринская сыроварня Олега Сироты. В ближайшем будущем власти намерены заняться подготовкой профессиональных гидов для промышленного туризма. Сейчас экскурсии проводят сотрудники предприятий, а они не всегда могут "зажечь" аудиторию.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Томаты подорожали в России за неделю на 10%

Недельная инфляция в России с 16 по 22 сентября составила 0,08% при 0,04% на прошлой неделе, следует из данных Росстата. Годовая инфляция зафиксирована на уровне 7,99% при 8,02% на прошлой неделе.

За неделю подорожали томаты (+10,0%), бананы (+1,2%). Цены снизились на картофель и яблоки (-2,2%), капусту белокачанную и лук репчатый (-2,1%), морковь (-1,8%), свеклу столовую (-1,1%), отметили в отчете (.pdf) Минэкономики. Незначительно выросли цены на яйца (+1,5%), мясо кур (+0,6%), говядину, смеси для детского питания (+0,3%).

Из непродовольственных товаров подешевели шампунь (-0,7%), смартфоны (-0,5%), электропылесосы (-0,4%), телевизоры (-0,3%), спортивные костюмы детские (-0,2%). Выросли в цене мужские носки (+0,5%), женские колготки, детские джинсы и кроссовки, сигареты с фильтром (+0,2%).

[«Коммерсантъ»](#)

В регионе

Определен победитель «Лучший водитель трамвая-2025»

Молодой петербуржец Вячеслав Авершин заслужил признание в одной из номинаций всероссийского конкурса «Лучший водитель трамвая-2025».

Эти соревнования Институт автомобильного транспорта ежегодно проводит в разных городах России (при поддержке Минтранса РФ и ФБУ «Росавтотранс») уже двадцать лет. В 2025-м лучшие вагоновожатые страны встретились в городе-герое Волгограде.

«В нынешнем году мы отмечаем 80-летие Великой Победы, а Сталинград, как известно, стал одним из ее ярких символов. Поэтому конкурс проходил нынче именно там», — отметил Алексей Шило, заместитель главы Минтранса РФ. По его словам, этот город является в настоящее время одним из центров развития трамвайного движения. В Волгограде активно идет работа по обновлению подвижного состава. А еще там действует единственный в России метротрам (альтернатива подземки), то есть скоростная трамвайная линия, проходящая не только по городским улицам, но и под землей, как метро.

Нынешний конкурс три дня проходил на территории трамвайного депо одного из предприятий этого региона. Свое мастерство там показывали 44 водителя, приехавшие из 34 городов России. На первом этапе жюри оценивало их знание ПДД и технической эксплуатации трамвая. Участники турнира также должны были показать, хорошо ли они знают должностные инструкции вагоновожатого, основы охраны труда и требования к транспортной безопасности. Затем от теории перешли к практике. Следовало грамотно принять трамвай перед выходом на линию, а затем проехать по территории депо, плавно разгоняясь и тормозя в нужных местах, демонстрируя комфортную для пассажиров манеру вождения и т. д.

Победителями соревнований в итоге стали волгоградец Михаил Дымаренко, Асия Гайнутдинова из Казани и 24-летняя Кристина Кутявина из Ижевска, самая молодая участница состязаний среди девушек.

В отдельных номинациях были отмечены петербуржец Вячеслав Авершин (он работает, кстати, на маршруте всего три года), вагоновожатые из Самары, Красноярска, Челябинска и города Волжский.

Кроме Вячеслава Северную столицу на всероссийском конкурсе профмастерства представлял Василий Денисевич. Оба водителя «Горэлектротранса» заняли ведущие места на городском конкурсе мастерства водителей трамвая, который предприятие провело нынче в мае.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

СМИ о нас

Генпрокуратура: Запесоцкий намерен организовать студенческие протесты

Представители Генеральной прокуратуры России попросили председателя Арбитражного суда Петербурга и Ленобласти ускорить рассмотрение дела об изъятии имущества Гуманитарного университета профсоюзов. По версии прокуроров, это необходимо, чтобы защитить студентов и преподавателей вуза, которых ректор Александр Запесоцкий обманывает и подбивает выходить на демонстрации в его защиту.

Речь идет об иске Генпрокуратуры с требованием вернуть в госсобственность здания, которые использует ГУП. Он был подан в суд 22 сентября, ближайшее предварительное заседание пока запланировано на 20 ноября.

Пресс-служба университета в своем заявлении отвергла утверждение о том, что используемое им имущество было неправомерно передано от государства к профсоюзам. Кроме того, все обвинения Генпрокуратуры в адрес лично Александра Запесоцкого о якобы выводе активов ГУП в его пользу и его родственников не соответствуют действительности, заявили в пресс-службе.

«В настоящее время Запесоцкий А. С. использует свое положение руководителя СПб ГУП для противодействия отправлению правосудия и оказания давления на суд, — говорится в заявлении Генпрокуратуры об ускорении рассмотрения дела на имя председателя суда. — Так, он намерен

организовать и провести на территории Петербурга не согласованные с органами местного самоуправления публичные мероприятия протестного характера для противодействия изъятию государственной собственности из незаконного владения. В этих целях Запесоцкий А. С. планирует привлечь трудовой коллектив университета, а также агитирует студентов участвовать в незаконных демонстрациях».

По версии Генпрокуратуры, получив иск, Запесоцкий ложно уведомил своих студентов об отзыве лицензии вуза, из-за чего учебный процесс будет остановлен, договоры на обучение расторгнуты, а 800 студентов будут выселены из общежития. А через преподавателей ректор передает уже выпускникам ложную информацию об аннулировании полученных ими дипломов, — пишут в своем заявлении представители Генпрокуратуры.

«Тем самым Запесоцкий А. С. рассчитывает повлиять на беспристрастность суда и обеспечить вынесение в его пользу решения под предлогом сохранения социальной стабильности и продолжения работы университета», — объясняют прокуроры необходимость ускорить рассмотрение дела. Иначе существует риск нарушения прав студентов и преподавателей, прекращения выплаты зарплат работникам университета и остановка его работы.

[Интернет-издание «Фонтанка.ру»](#)

Суд отстранил Запесоцкого и назначил нового ректора СПбГУП

Заместитель генпрокурора РФ Игорь Ткачев попросил суд ввести дополнительные обеспечительные меры по иску об истребовании имущества Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП), а именно отстранить ректора Александра Запесоцкого и назначить на эту должность другого человека. Об этом 24 сентября стало известно «Фонтанке». Суд удовлетворил эти требования.

Из заявления (имеется в распоряжении «Фонтанки») следует, что прокуратура просит отстранить Запесоцкого, который, по мнению ведомства, злоупотребляет своим положением и использует спорное имущество для личного незаконного обогащения, от руководства вузом и временно назначить на должность ректора директора Санкт-Петербургского техникума отраслевых технологий, финансов и права Евгения Лубашева.

Требования ведомства обширны. Также оно попросило запретить Запесоцкому занимать какие-либо должности в университете и его филиалах в регионах России и в Казахстане, оказывать воздействие на сотрудников и органы управления образовательных организаций, а СПбГУП запретить заключать с Запесоцким трудовой договор, в том числе срочный, и выдавать ему документы вуза.

СПбГУП просили обязать обеспечить Лубашеву доступ к деятельности вуза «для исключения срыва» образовательного процесса, Федерации независимых профсоюзов России — запретить «дестабилизировать» работу университета и принимать любые решения в отношении него, в том числе ухудшающие положение работников.

Как следует из данных электронной картотеки арбитражных дел, Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти удовлетворил ходатайство. За исполнением определения суда проследят ФССП, ФНС, Росфинмониторинг и городской комитет по науке и высшей школе.

Также прокуратура попросила ускорить рассмотрение дела, чтобы защитить студентов и преподавателей вуза, которых Александр Запесоцкий обманывает и подбивает выходить на демонстрации в его защиту.

[Интернет-издание «Фонтанка.ру»](#)

Четверг, 25 сентября

В мире

Забастовка 2 октября 2025 года: каких сбоев в работе RATP и SNCF можно ожидать в Париже и регионе Иль-де-Франс?

После перебоев в работе, вызванных движением Bloquons tout 10 сентября и межотраслевой

забастовкой 18 сентября, 2 октября по призыву межпрофсоюзной группы транспортные службы парижского региона ждет новый день перебоев.

Перебои в работе транспорта в Париже и его окрестностях не прекращаются. После движения "Заблокируем все" 10 сентября и забастовки 18 сентября, которые оказали значительное влияние на сети RATP и SNCF, на горизонте маячит новая мобилизация. Интерсиндикал, состоящий из восьми основных профсоюзных организаций (CFDT, CGT, FO, CFE-CGC, CFTC, UNSA, FSU и Solidaires), призывает к новой всеобщей забастовке 2 октября 2025 года. Эта мобилизация последовала за провалом переговоров с премьер-министром Себастьяном Лекорню 24 сентября в Матиньоне. Эта особенно беспокойная осень ставит жителей Иль-де-Франса в сложную ситуацию. Мы уже были свидетелями перекрытия дорог 10 сентября, а затем серьезных сбоев в работе метро, RER и автобусов во время межотраслевой забастовки 18 сентября. На этот раз профсоюзы снова взялись за дело после того, как правительство не ответило на их требования против бюджета жесткой экономии Франсуа Байру.

Пока мы ждем конкретных анонсов, чего можно ожидать?

Пока мы ждем точных заявлений о фактических переboях, чего можно ожидать от забастовки 2 октября? Чтобы предугадать, что нас ждет, мы можем обратиться к переboям, наблюдавшимся во время забастовки 18 сентября. Этот день был особенно тяжелым для пользователей транспорта в парижском регионе. RATP объявила, что движение на большинстве линий метро будет "сильно нарушено", а услуги будут предоставляться только в часы пик.

Линии 2, 3, 3bis, 5, 6, 7bis, 8, 11 и 12 парижского метро работали только с 6.30 до 10 утра утром и с 16.30 до 19.30 вечером. Только автоматические линии 1, 4 и 14 поддерживали нормальный режим работы, спасая пользователей. На линии RER наблюдались значительные перебои, особенно на линиях В, С и D, обслуживаемых SNCF.

Парижские автобусы работали лучше - 9 из 10 машин были в движении, а трамваи и сеть Noctilien работали практически в обычном режиме. Такое неравномерное распределение перебоев может повториться 2 октября.

[Подробнее на портале «Сортир-а-Пари»](#)

Проблемы зарплат, условий труда и кадрового дефицита в сфере ЖКХ в странах СНГ остаются актуальными - Виктор Пинский

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов выступил на IX съезде Международного объединения профсоюзов работников ЖКХ, местной промышленности и сферы услуг

Борьбу за справедливую оплату труда, роль профсоюзов в решении проблемы кадрового дефицита и развитие социального партнёрства обсудили делегаты IX съезда Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг. Съезд состоялся 23 сентября в Москве. В работе съезда приняли участие представители профсоюзов Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана.

На съезде выступил Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Виктор Пинский.

"Проблемы зарплат, условий труда и кадрового дефицита в сфере ЖКХ в странах СНГ остаются актуальными. В то же время Международному объединению профсоюзов удалось многого добиться.

Благодаря вашей работе выстроена система социального партнёрства. Присутствие на предприятиях сильных профсоюзных организаций снижает остроту ранее озвученных вызовов. Профсоюзы системно работают с молодежью. Понимание нужд молодых специалистов помогает совершенствовать кадровую политику и удерживать кадры. Необходимо упомянуть и развитие международного сотрудничества. Обсуждение новых вызовов, обмен наработанным опытом, постоянная коммуникация членских организаций МОП позволяют быть более эффективными на национальном уровне. Меняется отношение к сфере ЖКХ и со стороны государства. В России обсуждается создание самостоятельного министерства жилищно-коммунального хозяйства.

Профсоюзам предстоит ещё очень много сделать, впереди большая работа. ВКП рассчитывает на вашу поддержку", — обратился к участникам съезда Виктор Пинский.

[Подробнее на портале «ПримаМедиа»](#)

Шатдаун без пощады: В США могут начаться массовые увольнения госслужащих

В США готовятся к массовым увольнениям госслужащих

Администрация и конгресс США столкнулись с тупиковой ситуацией на переговорах, предшествующих крайнему сроку прекращения финансирования министерств и работы госслужащих 1 октября. Все это может привести к закрытию правительства - так называемому шатдауну.

Переговоры не показывают никаких признаков прогресса. Республиканцы не намерены отказываться от своих требований о временном пакете финансирования сроком до семи недель. Демократы настаивают на остановке сокращений в медицинской сфере и призывают защитить субсидии, выделяемые по Закону о доступном здравоохранении, которые в резкой форме отвергает президент США Дональд Трамп. Хозяин Белого дома и законодатели-республиканцы стремятся сделать потенциальную приостановку работы правительства как можно более болезненной для демократов, отмечают наблюдатели.

С приближением крайнего срока республиканцы предупреждают членов партии меньшинства, что, если шатдаун состоится, Трамп невероятно усложнит им жизнь. Ряд республиканцев ссылаются на последствия шатдауна 2013 года, который, по их мнению, тогдашний президент-демократ Обама и тогдашний лидер демократического большинства в сенате Гарри Рид использовали для того, чтобы "пригвоздить к позорному столбу" Республиканскую партию. Тогда последние пытались лишить финансирования ключевую программу медицинского страхования "Обамакэйр", и Обама крайне негативно воспринял действия оппонентов.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Bosch сократит 13 000 рабочих мест, чтобы снизить издержки на сложном автомобильном рынке

Bosch заявляет, что сокращения рабочих мест затронут предприятия в Германии до 2030 года

Торговое соглашение между ЕС и США снижает автомобильные пошлины, но барьеры остаются
БЕРЛИН (Рейтер) - Немецкая компания Robert Bosch (ROBG.UL) сократит 13 000 рабочих мест, поскольку крупнейший в мире поставщик автозапчастей борется с вялым рынком, высокими издержками и давлением со стороны конкурентов, из-за которых годовой разрыв издержек компании составляет 2,5 млрд евро (2,9 млрд долларов США), сообщила компания в четверг. Ранее компания заявляла, что будет «бороться за каждый цент» на беспощадном рынке, поскольку спрос остается слабым, а торговые барьеры усугубляют и без того сложную экономическую ситуацию. Информационный бюллетень Reuters Tariff Watch — ваш ежедневный путеводитель по последним новостям мировой торговли и тарифов. Подпишитесь [здесь](#).

В заявлении Bosch говорится, что компания стремится сократить расходы как можно быстрее. Помимо сокращения рабочих мест, компания стремится снизить материальные и эксплуатационные расходы, уменьшить инвестиции в производственные мощности и здания, а также оптимизировать логистику и цепочки поставок.

Компания сообщила, что сократит рабочие места в различных подразделениях компании в Германии в различные сроки до конца 2030 года. Значительный избыток мощностей уже некоторое время существует в сфере администрирования и продаж, а также в сфере разработки и производства из-за падения спроса, говорится в сообщении. «Нам необходимо срочно поработать над повышением конкурентоспособности в сфере мобильности и продолжать постоянно сокращать расходы», — заявил Штефан Грош, член правления и директор по производственным отношениям. «Это очень болезненно для нас, но, к сожалению, другого выхода нет».

[Подробнее на ИА «Рейтер»](#)

В стране

Безработица остается на рекордно низких уровнях

Селезнев: Главный результат бюджетной политики - это повышение качества жизни

На днях, выступая на полях Генеральной Ассамблеи ООН, президент Трамп заявил, что российская экономика буквально рушится и находится в "ужасном состоянии".

Это такая американская традиция, раз в несколько лет хоронить Россию. Предшественник Трампа Барак Обама в 2014 году прославился заявлением о том, что российская экономика "разорвана в клочья". И вот теперь Трамп примерно с тем же посылом.

А на следующий день Минфин представил проект бюджета на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов, который ясно свидетельствует, что слухи о ее кончине сильно преувеличены. Причем преувеличены не только слухи о смерти, но и о простой простуде.

Бюджет исходит из необходимости обеспечить поступательное, устойчивое развитие страны. Безусловным приоритетом является выполнение всех социальных обязательств и достижение национальных целей развития. При этом не ставится под вопрос решение ключевых задач обороноспособности страны, а также забота о ветеранах.

В бюджете есть все: программы повышения продолжительности жизни, стимулирование рождаемости, предоставление льгот по ипотечным программам, выплаты многодетным семьям и другие формы поддержки, лекарственное обеспечение, строительство и ремонт школ, больниц, детских садов. Еще один приоритет бюджета - это обеспечение технологического лидерства и развитие инфраструктуры. Сюда входят станки, робототехника и многие другие проекты. А еще дорожное строительство, развитие городов и коммунальной инфраструктуры. Словом, планов громадье. Однако это планы, а нам интересно понять, во что они воплотятся и что мы получим на выходе. Итоговый результат - развитие экономики, рост доходов и зарплат граждан. В целом уже сейчас можно попытаться предвидеть основные ожидаемые параметры и возможные тренды развития российской экономики в 2026 году.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Эксперт заявил о возможности россиян вернуть около 50% НДФЛ в 2026 году

Эксперт Балынин: россияне в 2026 году смогут вернуть 50% НДФЛ

В 2026 году россияне смогут вернуть до 50% уплаченного налога на доходы физических лиц (НДФЛ) за счет ежегодной семейной выплаты. Об этом 25 сентября рассказал кандидат экономических наук, доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь Балынин.

«В следующем году появляется ежегодная семейная выплата, которая оказывает поддержку семьям с двумя и более детьми путем возврата уплаченного НДФЛ», — он отметил в беседе с «Газетой.Ru».

По его словам, установлено, что при наличии права на получение выплаты ее размер определяется как разница между уплаченным налогом и налогом, рассчитанным от той же налоговой базы по ставке 6%. Отсюда получаем, что будет возвращаться более половины уплаченного налога. За счет возврата части уплаченного налога ставка с 13% сокращается до 6%.

Балынин добавил, что, если в регионе прожиточный минимум равен 18 тыс. рублей, для получения выплат максимальная сумма годового дохода семьи из четырех человек (двое родителей и два ребенка) составит 1 млн 296 тыс. рублей. При условии, что доход родителей одинаков, то каждый в указанном примере сможет получить по 45,36 тыс. рублей. Это показывает, что поддержка граждан является важнейшим приоритетом.

[Подробнее в «Известиях»](#)

От зарплат до пособий: на что влияет МРОТ

Какие выплаты увеличатся с изменением минимального размера оплаты труда с 1 января 2026 года. Минимальный размер оплаты труда в России с 2026 года вырастет более чем на 20 процентов. С таким заявлением выступил накануне премьер-министр России Михаил Мишустин на заседании с членами Правительства. По словам Мишустина, индексация произойдет уже 1 января, после чего МРОТ составит 27 093 рубля. Что изменится от этого в жизни россиян и какие выплаты рассчитываются на основании минимального размера оплаты труда — рассказывает «Парламентская газета».

Что такое МРОТ

МРОТ — или минимальный размер оплаты труда — устанавливается федеральным законом на всей территории страны. Методика его расчета не раз менялась: например, с 2007 по 2020 годы МРОТ напрямую зависел от величины прожиточного минимума. В 2021 году его решили привязать к

медианной зарплате. Начиная с 2022-го ввели «особый порядок расчета», согласно которому темпы увеличения минимального размера оплаты труда должны на три процента опережать динамику роста прожиточного минимума, а с 2025 года снова вернулись к медианной зарплате.

Несмотря на то, что МРОТ — показатель «всеобщий», в регионах он может отличаться. Но только в большую сторону. Так, например, при текущем федеральном показателе МРОТ в 22 440 рублей в Москве он составляет 32 916 рублей, в Санкт-Петербурге — 28 750, в Оренбургской области — 25 806 с учетом районного коэффициента и так далее.

МРОТ с 2026 года вырастет более чем на 20%

От зарплат до пособий

Прежде всего МРОТ — это та сумма, ниже которой работодатель не имеет права платить работнику. Но и тут есть нюансы. Так, сам по себе МРОТ — это не просто гарантированная выплата, а гарантированная выплата сотруднику, трудоустроенному на полную ставку и добросовестно выполняющему возложенные на него обязательства. Кроме того, МРОТ влияет на зарплату до вычета НДФЛ — то есть на руки работник в любом случае получит меньше, чем указано в законе.

Верно, впрочем, и обратное: если человек, к примеру, трудоустроен на две ставки, но получает только МРОТ, — это повод обратиться с жалобой в трудовую инспекцию. Кроме того, МРОТ — это «голая зарплата», в нее нельзя включать, например, региональные коэффициенты, выплаты за дополнительный объем работ, сверхурочные, доплату за совмещение должностей и так далее. Также в некоторых случаях МРОТ учитывается при расчете отпускных и больничных: например, если средний заработок сотрудника за полностью отработанное время получился меньше федерального минимума

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В Екатеринбурге школьники устроили забастовку, чтобы спасти учителя от увольнения

Старшеклассники отказывались идти на уроки

В школе №122 на Старой Сортировке старшеклассники утром 25 сентября устроили забастовку и отказывались идти на уроки. Так они решили вступить за учителя физкультуры, которому грозило увольнение.

С редакцией E1.RU связались родители нескольких учеников и рассказали подробности ситуации. По их словам, Александр Григорьевич помимо уроков физкультуры также ведёт секцию по баскетболу. Во время тренировки один из учеников получил травму — перелом руки.

В школе №122 на Старой Сортировке старшеклассники утром 25 сентября устроили забастовку и отказывались идти на уроки. Так они решили вступить за учителя физкультуры, которому грозило увольнение. С редакцией E1.RU связались родители нескольких учеников и рассказали подробности ситуации. По их словам, Александр Григорьевич помимо уроков физкультуры также ведёт секцию по баскетболу. Во время тренировки один из учеников получил травму — перелом руки.

«Директор обманом заставила учителя физкультуры написать заявление по собственному желанию, угрожала, что на него завели уголовное дело. Но у родителей претензий никаких нет. Директор не умеет вести диалог ни с учителями, ни с родителями, ни с детьми», — рассказала E1.RU мама одного из школьников.

В итоге родители решили объединиться и очень просили учителя не писать заявление. Утром перед уроками старшеклассники собрались в фойе и кричали: «Верните Александра Григорьевича!». В распоряжении редакции имеется видео. Детей быстро разогнали по классам.

Директор школы ответила E1.RU, что никакой забастовки не было и сейчас все на уроках — и школьники, и учитель. «Он вчера написал заявление по собственному желанию в порыве эмоций, сегодня его отозвал. Сейчас он на уроках», — сказала директор школы Светлана Мельничук.

[Подробнее на портале E1.RU](#)

Потоки информационного шлака от ИИ снижают производительность труда

Ученые Стэнфордского и Гарвардского университетов выяснили, что сгенерированный ИИ низкокачественный контент негативно отражается на производительности труда. Исследователи назвали это явление workslop (work — работа, slop — шлак, помой). Оно обозначает ситуацию, когда

людям в процессе работы приходится буквально продираться через потоки сгенерированного ИИ контента — новостных сообщений, электронных писем, других текстов, изображений, видеороликов и т. п.

В рамках исследования в августе—сентябре было опрошено 1150 граждан США, работающих в офисах. 40% респондентов заявили, что им пришлось сталкиваться с workslop, который мешает им работать. Опрошенные также сообщили, что на разгребание информационного шлама, сгенерированного ИИ, им приходится тратить до 1 часа 56 минут в день. 53% опрошенных заявили, что такая ситуация вызывает у них раздражение, 38% — озадаченность, 22% — оскорбление. С учетом зарплат опрошенных исследователи подсчитали, что потеря рабочего времени и концентрации на инфошлак от ИИ снижает продуктивность сотрудника в среднем на \$186 в месяц. Таким образом, для компании средних размеров (около 10 тыс. сотрудников) это приводит к потере \$9 млн в год. Исследователи отмечают, что по мере развития ИИ людям придется научиться фильтровать мусорный контент. Они подчеркивают, что ИИ уже помог оптимизировать производственные процессы в целом ряде отраслей — финансовой, информационной, научно-исследовательской и т. д., поэтому при использовании ИИ в конструктивных целях положительные результаты могут превзойти все ожидания.

[«Коммерсантъ»](#)

Эксперт Балынин рассказал, как рассчитать выплату по больничному

Расчет пособия по временной нетрудоспособности следует начинать с определения среднедневного заработка за два года, рассказал "РГ" доцент Финансового университета при Правительстве РФ Игорь Балынин.

Для расчета пособия в 2025 году учитывается заработная плата за 2023 и 2024 годы, сказал он. Например, если заработная плата в 2023 году составляла 50 тысяч рублей, а в 2024 году - 60 тысяч рублей, то объем годового дохода в 2023 году будет равен 600 тысяч рублей, а в 2024 году - 720 тысяч рублей. Важно, что ежегодно определяется предельная сумма годового дохода для расчета больничного. В 2023 году - она не может быть больше 1,917 млн рублей, а в 2024 году - ограничена 2,225 млн рублей. Далее, по словам эксперта, необходимо сложить доходы за каждый год и разделить эту сумму на общее количество дней в 2023 и 2024 году, то есть - 730. Получаем среднедневной заработок в размере 1808,22 рубля.

Теперь полученный результат необходимо сравнить с минимальным размером среднедневного заработка, обратил внимание Балынин. То есть сумма не должна быть меньше той, которая получается, если произведение минимального размера оплаты труда (МРОТ) и 24 разделить на 730. В 2025 году МРОТ составляет 22 440 рублей, а следовательно, минимальный размер среднедневного заработка будет равен 737,75 рубля. Поскольку 1808,22 рубля превышает сумму в 737,75 рубля, то выбираем 1808,22 рубля.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Когда выгоднее взять отпуск в 2026 году. Учитываем новые правила

Финансист Щербаченко рассказал, когда в 2026 году выгоднее взять отпуск

В 2026 году январские и майские праздники не уменьшат сумму отпускных, а длинные месяцы без праздников не увеличат выплаты, как это было раньше. Об этом в беседе с "РГ" рассказал доцент Финансового университета при Правительстве РФ Петр Щербаченко.

Он напомнил, что уже с 1 сентября этого года поменялись правила расчета среднего заработка. Теперь работодатели будут считать его по единому алгоритму.

Во-первых, в расчет войдут все выплаты, связанные с трудом: оклад, надбавки за стаж и ночные смены, проценты от выручки, премии, выплаты за вредные условия и работу в праздники. Не учитываются те, которые не относятся к оплате труда: например, матпомощь, компенсации за питание, жилье, проезд и обучение.

Во-вторых, вместо "живого" календаря вводится усредненная база, когда для расчета берутся последние 12 месяцев целиком и фиксированное количество рабочих дней - около 21,7 в месяц.

Для вахтовиков и сменщиков формула тоже поменяется, обратил внимание эксперт. Им будут считать

средний почасовой заработок и умножать его на усредненное количество часов в месяц. Между тем для большинства работников суммы не изменятся, говорит Щербаченко. Разницу заметят те, кто увольняется или идет в отпуск в "короткие" месяцы. При этом, правила сделали едиными для всех компаний. А это значит, что все станет стабильнее и более предсказуемым, подчеркнул он.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Москве утвердили новый подход к премированию учителей

В столице утвердили новый подход к формированию стимулирующих выплат для школьных учителей. Теперь распределение выплат будет напрямую связано с результатами учеников, а оценка вклада каждого учителя будет определяться внутри предметной кафедры. Новый подход обсудили директора школ, эксперты в области образования и представители профсоюза учителей в Московском городском педагогическом университете. Об этом сообщили в пресс-службе столичного департамента образования и науки.

"Ключевая задача столичной системы образования - удержание и наращивание лидерства по качеству образования. Достичь этого результата без внимания к развитию профессионального сообщества очень сложно. Важно обеспечить и достойную оплату труда, и внедрять те механизмы, которые будут стимулировать учителей к достижению более высоких результатов учеников", - отметили в пресс-службе ведомства.

Предметные кафедры вовлекаются в управление качеством образования. Руководители предметных объединений получают больше возможностей и ответственности - они смогут участвовать в подборе новых преподавателей, распределении учебной нагрузки и стимулирующих выплат.

"Большое значение для мотивации учителей имеет то, что стимулирующая часть распределяется с учетом мнения предметных кафедр, это прозрачный механизм, понятный всем. Кроме того, вклад каждого учителя определяет долю средств из стимулирующего фонда, которая будет распределяться среди учителей конкретного предмета. Такая система позволяет уйти от уравниловки или "почивания на лаврах" квалификационной категории. Учитываются только результаты учеников, а это, на мой взгляд, максимально объективный способ распределения стимула", - добавила Анна Белова, директор школы №1514.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Госдуму внесли законопроект о выдаче земли семьям с детьми после 10 лет брака

Депутаты ЛДПР внесли в Госдуму законопроект о выдаче земельных участков россиянам, состоящим в браке не менее 10 лет и имеющим как минимум одного ребенка. Документ опубликован на сайте системы обеспечения законодательной деятельности.

«Такая возможность станет фундаментом расширения семьи, составив реальную альтернативу городской жизни, — говорится в пояснительной записке, — а также может стать дополнительным средством поддержания уровня жизни».

В проекте указывается, что земельный участок должен быть обеспечен подъездными путями, возможностью провести воду, тепло, газ, электричество и интернет. Кроме того, предполагается, что участок станет общей долевой собственностью всех членов семьи: родителей и детей.

Авторы инициативы — председатель партии Леонид Слуцкий, зампред фракции Андрей Луговой и глава комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов. Документ также подписала сенатор Елена Афанасьева.

[«Коммерсантъ»](#)

МЧС разработало правила выплат пособий военным спасателям

МЧС разработало порядок выплат единовременных пособий военнослужащим спасательных воинских формирований в случае их гибели или увольнения со службы по контракту либо призыву в связи с получением ранения или увечья. Документ опубликован на официальном портале правовых актов.

По закону в случае гибели военнослужащего спасательного воинского формирования МЧС России членам его семьи полагается выплата в размере 3 миллионов рублей, а при его увольнении из-за

травмы с военной службы по контракту военный получает пособие в сумме 2 миллионов, по призыву — 1 миллиона рублей.

Материалы по вопросам выплат пособий военным и членам их семей рассматривают постоянно действующие комиссии, создаваемые в центральном аппарате, территориальных органах МЧС России, а также учреждениях, находящихся в ведении министерства.

При этом сбор, оформление, проверка и представление в комиссию документов, необходимых для принятия решения о выплате, происходят по последнему месту службы военного спасателя в течение двух дней, а сама выплата начисляется в срок до 30 дней со дня получения документов.

Пенсионеры до начала октября могут выбрать форму соцподдержки

При этом, если военный приостановил службу по контракту, то пособие ему не выплачивают. Также не выплачивают пособие, если установлено, что он получил травму из-за самовольного оставления части или из-за опьянения, а также совершения общественно опасного действия.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Тушка цыпленка-бройлера подорожала в опте на 34%

Стоимость тушки бройлера в опте за неделю с 15 по 21 сентября достигла 190 рублей за кг. Это на 34% больше, чем в аналогичный период прошлого года, следует из данных Национального союза птицеводов (НСП), с которыми ознакомились «Известия».

Рост цен производители связывают с повышенным спросом и ограниченным предложением. При этом подорожали не только тушки, но и разделка: куриное филе стоит в среднем 320 рублей за кг (+10% год к году), окорочок — 162 рубля (+12%), крыло — 180 рублей (+5%).

По данным Минсельхоза, в январе–июле производство мяса птицы в живом весе увеличилось на 3,3% год к году и достигло 3,96 млн т. «Значительная часть тушки бройлера продается в опте, ее покупают для дальнейшей разделки или переработки на мясокомбинатах. Фарш из курицы используют как альтернативу свинине для производства колбасных изделий», — обратил внимание президент Agrifood Strategies Альберт Давлеев.

По его словам, мясо птицы сейчас компенсирует рост цены на свиные полутуши и окороч, наблюдаемый с конца июля. Увеличение оптовых цен пока не отразилось на розницу. По данным НСП, тушка стоит около 228,5 рублей за 1 кг (+4,8% год к году).

«Долгосрочные контракты позволяют ритейлерам закупать птицу по «старым ценам», что сдерживает розничное удорожание», — сказал «Известиям» топ-менеджер в крупном агрохолдинге.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Куриные истории: оптовые цены на тушку бройлера выросли на треть](#)

Депутат Чижов: Молодежь сможет осваивать школьную программу и профессию параллельно

В стране острая нехватка кадров, при этом ежегодно девятиклассники, не сумевшие с первого раза сдать ОГЭ, не могут дальше ни учиться, ни работать. Молодые люди теряют почти год, дожидаясь пересдачи экзамена, а ведь они могли бы сразу перейти в колледж или техникум и там продолжить учебу. Об этом 25 сентября сказал «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по бюджету и налогам Сергей Чижов.

Госдума на пленарном заседании 25 сентября приняла в первом чтении законопроект, который позволит школьникам в случае неудовлетворительной сдачи ОГЭ бесплатно освоить рабочую профессию и вместе с этим подготовиться к пересдаче экзамена.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Риски увольнения чувствуют единицы, уверенность в стабильности работы растет

Риск увольнения с текущего места трудоустройства по инициативе работодателя ощущают этой осенью 13% россиян. Среди работников Свердловской области подобные опасения встречаются реже, у 12%. Такие результаты показало исследование, проведенное hh.ru в рамках традиционного замера настроений на рынке труда в третьем квартале.

Самые большие риски увольнения ощущают ИТ-специалисты

Опрос работников и соискателей Свердловской области показал, что у 12% из них есть опасения в

стабильности своего трудоустройства, и они не исключают увольнения по инициативе работодателя (в целом по РФ такой ответ дали 13% опрошенных). При этом с начала года ситуация в регионе улучшилась — показатели по рискам увольнения в регионе уменьшились на 5%.

На Урале наиболее высокие значения по рискам увольнения (по оценке самих работников) зафиксированы в Тюменской области (18%).

Чаще всего опасения быть уволенным сегодня ощущают юные соискатели (до 18 лет) — 16% из них, и сотрудники старше 45 лет, 15% из них испытывают страх потерять работу.

[Подробности на портале www.pervo.ru](http://www.pervo.ru)

23 работника поселковой школы в Карелии написали заявления об увольнении

Скандал в поселке Боровой Калевальского района достиг своего апогея.

Случай беспрецедентный: сразу 23 заявления об увольнении подали сотрудники Боровской средней школы — учителя, технические специалисты, даже заместитель директора. Формулировка везде одинаковая: по собственному желанию в связи с увольнением директора.

О том, как ведомственная склока в поселке Боровой Калевальского района переросла в общереспубликанский скандал, наши коллеги рассказывали месяц назад. Коротко: в августе четверо педагогов поселковой школы заявили об увольнении. Свой поступок они объяснили тем, что вынуждены были работать «...в условиях обесценивания, психологического давления, запугивания и явного проявления несправедливости» со стороны директора образовательного учреждения. Школа рисковала остаться сразу без трех учителей русского языка.

Этот случай подхватили политики и блогеры, но реакция общественности оказалась неожиданной: комментаторы в основной своей массе выражали недоумение. Ведь ни в публикациях, ни в публичных заявлениях увольняющихся не было приведено ни одного конкретного примера директорского «давления». И хотя власти Калевальского района и республиканский Минобраз вмешиваться в ситуацию практически отказались, ситуация вроде бы нормализовалась. Во-первых, выяснилось, что со скандалом уходили только трое педагогов, четвертый просто поменял работу, так сказать, планово. Но и на их место нашлись другие специалисты, никакого коллапса с преподаванием в школе не произошло.

[Подробности в Интернет-газете «СТОЛИЦА на Onego.ru»](http://onego.ru)

Когда не оплатят сверхурочную работу

В Мурманске работник выиграл суд за неоплаченную сверхурочную работу

В Мурманской области сотрудник одной организации принес в суд иск к своему начальству. Он попросил взыскать с работодателя оплату его сверхурочной работы - он задерживался на службе, а положенной по закону повышенной оплаты не получил.

Суды первых двух инстанций это требование удовлетворили и с работающим сотрудником согласились. Правда, в табелях учета рабочего времени сверхурочная работа сотрудника зафиксирована не была. Местные суды приняли во внимание его слова и данные пропускной системы предприятия о времени входа работника на территорию и выхода с нее. Вот только работодатель с таким решением не согласился, потому как он не просил сотрудника сидеть за полночь. Спор заметил информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ.

Кассационный суд аргументацию своих нижестоящих коллег забраковал и с их выводами не согласился. В определении кассации сказано, что само по себе нахождение работника на территории работодателя еще не порождает последствий, предусмотренных статьей 152 Трудового кодекса РФ в виде оплаты работы в повышенном размере.

[Подробности в «Российской газете»](http://rosgazeta.ru)

В регионе

Около 6 тысяч мигрантов могут остаться без работы в Петербурге

Речь идет о запрете на работу по патентам в курьерских службах и такси.

Запрет на работу мигрантам в курьерских службах и такси по патентам затронет несколько тысяч

человек, сообщили в Смольном.

Как пишет 78.ru со ссылкой на пресс-службу комитета по труду и занятости, в первом полугодии 2025 года на профессию «водитель автомобиля» приходилось 3,6% среди всех выданных патентов, или 3,8 тысячи. Доля профессии «курьер» составляла 1,9% от числа патентов — всего 2,1 тысячи.

Таким образом, запрет на работу может коснуться порядка 6 тысяч мигрантов, если они соблюдали законодательство и работали по специальности в патенте. При этом получение патента на профессию «водитель автомобиля» не всегда означает работу в такси.

Сейчас в Петербурге занято около 0,2% иностранных граждан.

Ранее в Северной столице разрешили оспаривать результаты тестов по русскому языку детей-мигрантов.

[ИА «РосБалт»](#)

Выбирают лучших

В Петербурге идет первый тур заключительного этапа всероссийского конкурса «Учитель года России». Этот конкурс — уже 36-й — проходит в два этапа. В первом состязаются 89 победителей региональных отборов, по одному представителю от каждого субъекта РФ. Наш город стал местом старта заключительного этапа, потому что здесь, в академической гимназии № 56 им. М. Пильдес, работает победитель прошлого года учитель физики Леонид Дедюха. А представляет в этом году Петербург учитель технологии школы № 564 Мария Борисова. Во второй тур заключительного этапа пройдут 20 педагогов, состязания они продолжат 29 сентября в Московской области. Победителя и призеров объявят 3 октября.

[Подробности в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Петербурге открыли новый сезон больших ярмарок вакансий

Первой из них стала состоявшаяся 23 сентября общегородская, на которой более 50 компаний из ключевых отраслей экономики города представили кандидатам свыше 2,5 тыс. свободных рабочих мест и оплачиваемых стажировок.

Как подчеркнул во время официального открытия ярмарки председатель комитета по труду и занятости населения Петербурга Василий Пониделко, «рынок труда все еще остается рынком соискателя, который может выбирать среди огромного количества предложений работодателей». «В основном сегодня пользуются спросом высококвалифицированные рабочие и другие специалисты низового и среднего звена, а руководители — в меньшей степени», — пояснил он. В свою очередь директор Центра занятости населения Петербурга Анна Харичева сообщила, что первая в сезоне большая ярмарка вакансий — особенная. «Но не потому, что первая, а благодаря несколько измененному формату, — считает она. — Дело в том, что на этот раз мы пригласили для участия в ней меньше работодателей, чем обычно. С той целью, чтобы и у кандидатов, и у представителей предприятий было больше возможностей пообщаться лично и лучше понять интересы друг друга».

Однако в целом формат нынешней ярмарки вакансий прежний: она позволяет незанятым горожанам быстро найти работу с подходящим графиком и достойной заработной платой, а работодателям — заполнить свободные пока места. Кроме того, в рамках события состоялась большая деловая программа, которая помогала всем желающим улучшить резюме и спланировать карьеру, подобрать программы бесплатного обучения и повышения квалификации. А также узнать о том, как начать собственное дело. К примеру, успешный предприниматель Ольга Мельникова рассказала, как правильно оценить и реализовать свои возможности, а создатель популярных салонов красоты Дмитрий Лавров «живьем» доказал, что вести собственное дело легче, чем думают многие. Кроме того, в рамках ярмарки состоялись встреча женского клуба при Центре занятости под названием «Давай не бояться вместе» с мастер-классом по арт-терапии «Раскрась свою карьеру», групповые консультации психологов службы занятости. А также карьерное мероприятие для участников СВО и членов их семей «Навигатор трудоустройства», во время которого специалисты рассказали им о полезных сервисах и комплексном сопровождении в вопросах трудоустройства.

[Подробности в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Петербурге юристы в среднем могут рассчитывать на зарплату 85 тыс. рублей

При этом зарплатные ожидания соискателей выше.

"Средняя предлагаемая зарплата юристам в Санкт-Петербурге в августе 2025 года составила 85,3 тыс. рублей, тогда как ожидания соискателей находятся на уровне 90 тыс. Для сравнения: год назад работодатели предлагали 77,5 тыс., а кандидаты рассчитывали на 80 тыс. Рынок показывает позитивную динамику, но баланс между ожиданиями соискателей и возможностями работодателей пока не достигнут", — пояснили эксперты.

Как показало исследование, конкуренция на рынке труда юристов в Северной столице усилилась. В августе 2025 года количество вакансий составило более 88 тыс. (на 23% меньше, чем годом ранее), а вот число резюме выросло почти до 577 тыс. (на 20% больше, чем год назад).

У российских работодателей, в том числе петербургских компаний спросили, какие навыки и компетенции необходимы юристам на высоко конкурентном рынке труда, а также за что работодатели ценят специалистов этой профессии. Согласно результатам опроса, на первом месте стоит высокий уровень правовой экспертизы и умение применять законы на практике: этого ждут 29% работодателей. Кроме того, работодатели ценят навыки управления рисками и их минимизации (18%), умение защитить интересы компании и обеспечить её юридическую безопасность (13%).

"Рынок труда юристов в Петербурге сегодня крайне насыщен, и работодатели становятся более избирательными. Компании ищут специалистов, которые не только знают законодательство, но и умеют говорить с бизнесом на одном языке. Юристам стоит уделять внимание развитию soft skills, навыков коммуникации и клиентоориентированности — именно это позволяет выделиться в условиях высокой конкуренции", — прокомментировал директор юридического департамента и комплаенс Юрий Донников.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

В России предложили ввести суточный лимит на банковские переводы для пенсионеров

Депутат законодательного собрания Санкт-Петербурга Павел Крупник предложил ввести суточный лимит на банковские переводы для пенсионеров. Копия обращения на имя главы Банка России Эльвиры Набиуллиной есть в распоряжении RT.

Как пояснил депутат, в последние годы в стране растёт количество преступлений, связанных с мошенническими действиями в сфере банковских и иных финансовых сервисов.

«Особенно уязвимы перед мошенниками пенсионеры и люди старшего поколения. Именно они, как правило, становятся основными жертвами телефонных преступников, лишаясь последних сбережений и средств», — пояснил собеседник RT. По словам Крупника, старшее поколение из-за мировоззрения и особого советского воспитания относится с большим доверием к людям, представляющим себя сотрудниками финансовых учреждений, «служб безопасности», «Центробанка». «Прошу вас рассмотреть возможность внедрения особого механизма банковских переводов для пенсионеров и лиц старшего поколения», — говорится в обращении.

[Подробнее на RT](#)

Пятница, 26 сентября

В мире

В Туркмении предложили не повышать зарплаты из-за «высокого уровня жизни»

В Туркмении заявили о необходимости остановить рост зарплат и пособий, потому что в стране и так «высокий уровень жизни». Об этом сообщает газета «Независимый Туркменистан».

20 сентября состоялось заседание Халк Маслахаты (Верховный совет — прим. ред.), на котором выступил почетный старейшина Язымырат Атамырадов. Он публично обратился к председателю совета Гурбангулы Бердымухамедову, который носит официальный титул Аркадаг (покровитель).

«Учитывая высокий уровень социально-бытовых условий людей, предлагаю перестать повышать заработную плату, пенсии, государственные пособия, стипендии для студентов. От чистого сердца

просим вас поддержать это предложение», — сказал Атамырадов.

По его словам, льгот, подобных туркменским, не предоставляет ни одно государство в мире, поэтому деньги следует направлять не на увеличение зарплат, а на развитие страны и другие направления. До этого в Туркмении предложили исламским странам создать единый энергетический пояс. По мнению Гурбангулы Бердымухамедова, реализация данной инициативы позволит объединить крупные сырьевые и индустриальные центры. Более того, многим государствам удастся сократить пути доставки различных товаров и энергоносителей.

[«Газета.ру»](#)

По безработице и базовое дневное: зачем в Финляндии вводят новое пособие

В Финляндии в 2026 году планируется ввести универсальное пособие, сообщили в центре социального страхования страны (Kansaneläkelaitos — Kela).

Правительство считает, что новая субсидия упростит систему социального обеспечения.

"На первом этапе универсальная субсидия заменит пособие по безработице и базовое дневное пособие. Позднее планируется расширить универсальную субсидию, чтобы она постепенно заменяла другие пособия", — пояснили специалисты.

Ожидается, что парламент одобрит закон в конце 2025 года, а вступит в силу он 1 мая 2026 года. При этом пособие по безработице и базовое дневное отменят.

Уточняется, что универсальная субсидия будет выплачиваться, если срок выплаты пособия по безработице истёк.

"Размер универсальной субсидии будет таким же, как и текущий размер пособия по безработице и базового дневного пособия, то есть 37,21 евро в день (в среднем 800 евро в месяц)", — рассказали в пресс-службе ведомства.

Универсальная субсидия, выплачиваемая безработным, будет зависеть от нуждаемости, то есть для её получения потребуются доказать свою потребность в финансовой поддержке. Если доходы от капитала или другие доходы, не связанные с заработной платой, превышают 311 евро в месяц, половина этих денег будет вычитаться из универсальной субсидии. Новое пособие является частью реформы социального обеспечения.

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

Volkswagen сократит производство в Германии

Volkswagen сократит производство в ФРГ из-за низкого спроса на электромобили

Немецкий автомобильный концерн Volkswagen начнет с октября сокращать производство на нескольких своих заводах в Германии из-за низкого спроса на электромобили, сообщает агентство DPA со ссылкой на представителя концерна.

"Volkswagen сокращает производство из-за низкого спроса: в Цвиккау и Дрездене с 6 октября производство будет приостановлено на неделю... В Эмдене также грозят дни закрытия, которые еще обсуждаются с производственным советом. Решение может быть принято на следующей неделе", — говорится в сообщении агентства.

[Подробности на РИА Новости](#)

Власти Финляндии хотят упростить иммиграцию для иностранных специалистов

В Финляндии готовят проект по привлечению иностранных специалистов, сообщили в министерстве занятости и экономического развития (Työ-ja elinkeinoministeriö).

Эта инициатива входит в проект Talent Boost по привлечению в страну талантов.

"Правительство будет повышать привлекательность Финляндии для иностранных специалистов. Цель состоит в том, чтобы сделать доступ к необходимым официальным услугам для людей, переезжающих в Финляндию на работу, более простым", — отметили в пресс-службе министерства. Если сейчас для переезда в Финляндию нужно обращаться во множество инстанций, то в новом проекте все нужные услуги хотят объединить по принципу "одного окна".

"Это станет важным преимуществом для Финляндии, когда мы будем конкурировать с другими странами за лучших специалистов", — заявила министр занятости Маттиас Марттинен.

Первым этапом проекта является отчёт. Чиновники проведут исследование и опубликуют его результаты весной 2026 года. Планируется изучить услуги, которые предоставляются иммигрантам, узнать, насколько сложно их получить приезжим, рассмотреть, как может выглядеть модель "одного окна" в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

"Проект рассматривает весь иммиграционный путь: от первоначального интереса иностранного специалиста к Финляндии, его найма и получения вида на жительство до иммиграции и обустройства. Отчёт будет охватывать многие темы, в том числе первую идентификацию личности за границей, выдачу удостоверения личности и регистрацию по месту жительства. В рамках отдельного проекта министерства финансов, который уже реализуется, будут изучены способы облегчения открытия банковского счета", — гласит официальное сообщение.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

В стране

Выгорание и полное безразличие: в чем причины феномена "тихого увольнения"

Каждая третья компания в России столкнулась с саботажем на рабочем месте

Более половины россиян (52%) считают усталость и выгорание главными причинами "тихого увольнения" - феномена, когда сотрудник психологически отходит от работы, но формально остается в компании. Эксперты заметили рост числа таких случаев в условиях экономической неопределенности.

Как поясняет пресс-служба сервиса по поиску работы SuperJob, такие работники выполняют только минимум обязанностей, избегают инициативы и корпоративных активностей и не берут сверхурочных. К этому относится также скрытый саботаж, когда происходит откладывание задач, имитация бурной деятельности, пассивное ожидание инструкций, добавила управляющий консультант консалтинговой компании Get Experts Ирина Романова.

По данным пресс-службы SuperJob, три из десяти компаний в России уже сталкивались со случаями подобного поведения сотрудников. Романова подтверждает: "Тенденция к росту тихого увольнения усиливается год от года как на мировом рынке труда, так и в России в целом". По оценкам института Гэллапа, которые приводит доцент Базовой кафедры ТПП РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева, тихое увольнение обходится мировой экономике в 8,8 триллиона долларов США, что составляет 9% мирового ВВП.

В России основными причинами такого поведения, по мнению экономически активных граждан, являются усталость и выгорание - на это указывают 52% респондентов, опрошенных SuperJob.

Практически столько же - 51% - называют отсутствие перспектив и карьерного роста. При этом каждый пятый россиянин (19%) считает, что таким образом сотрудник пытается привлечь внимание руководства и добиться повышения зарплаты, а каждый девятый (11%) связывает это с уверенностью в легкости поиска новой работы. Среди других причин называют работу по совместительству, семейные обстоятельства, отсутствие системы премирования и недоверие к руководству.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Сенатор рассказала, когда зарплата в цифровых рублях станет привычной

Получение зарплаты в цифровых рублях с большой долей вероятности станет распространенной практикой уже в следующем году. Такое мнение 26 сентября выразила член Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Ольга Епифанова. Первым в стране зарплату в цифровых рублях получил глава Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков. Он анонсировал поэтапное внедрение новшества, уточнив, что россияне смогут выбирать, в каком виде получать заработную плату и рассчитываться за покупки.

«В 2026 году зарплата в цифровых рублях может стать распространенной практикой, однако ее масштаб будет ограничен. На данный момент лишь около 8 процентов россиян готовы получать зарплату в цифровом формате, большинство пока не спешат переходить из-за неопределенности и технических вопросов», — констатировала Епифанова, которую цитирует «Газета.Ru».

По словам сенатора, сначала цифровые рубли будут использовать главным образом в бюджетных процессах, а на подключение частного сектора окажут влияние дальнейшее развитие технологий и доверие со стороны жителей.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В России запустили сервис прогнозирования зарплат выпускников вузов

В России запустили платформу, прогнозирующую трудоустройство и зарплату

Информационно-аналитическая платформа "Пифия", способная прогнозировать трудоустройство и зарплату выпускников вузов, запущена в России, сообщили РИА Новости в Высшей школе экономики. "Высшая школа экономики при поддержке Роструда запускает сервис предиктивной аналитики трудоустройства выпускников "Пифия". Это информационно-аналитическая платформа для прогнозирования перспектив трудоустройства и заработной платы выпускников бакалавриата, специалитета и магистратуры", - говорится в сообщении.

Уточняется, что сервис основан на искусственном интеллекте, который помогает будущим специалистам оценить потенциальный доход и возможных работодателей в зависимости от их личных характеристик, университета, специальности, региона получения образования.

"Момент выбора высшего образования и перехода от учебы к работе - это фундамент для дальнейшего профессионального развития, поэтому особенно важным данный проект является для молодежи", - рассказал заместитель проректора НИУ ВШЭ Павел Травкин, добавив, что прогнозы заработных плат и мест трудоустройства на портале строятся на данных мониторинга трудоустройства выпускников, проводимого Рострудом.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Как школьники в регионах проходят профессиональное обучение

В ряде регионов профессиональное обучение можно пройти параллельно с учебой в 8–9-м классах — в таком случае к моменту сдачи ОГЭ у таких выпускников уже будет свидетельство о квалификации, позволяющее работать.

В Хабаровском крае в 2025 году запустился проект «Моя первая профессия»: не сдавший ОГЭ ученик с нового учебного года повторно осваивает программу основного общего образования по индивидуальному плану и параллельно проходит обучение в Центре опережающей профессиональной подготовки Хабаровского краевого института развития образования или на базе колледжей и техникумов края по краткосрочным программам профессионального обучения с выдачей свидетельства по первой востребованной в крае профессии. За каждым таким ребенком закрепляется наставник до момента получения аттестата.

В Марий Эл не сдавшие ОГЭ уже два года проходят обучение на базе техникумов. Ученики 8–9-х классов с 2012 года также могут получить квалификацию параллельно с учебой в школе.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

МЭР: К 2030 году МРОТ в России составит 35 тысяч рублей

К 2030 году минимальный размер оплаты труда (МРОТ) должен составлять как минимум 35 тысяч рублей. Об этом говорится в прогнозе социально-экономического развития до 2028 года, подготовленном Минэкономразвития РФ.

Напомним, с 1 января этого года МРОТ составляет 22 440 руб. в месяц. Уточняется, что повышение МРОТ к 2030 году до 35 тысяч рублей в месяц произойдет согласно поручению президента страны от 30 марта 2024 года. В связи этим, а также необходимостью обеспечить кадрами отрасли бюджетной сферы и для того, чтобы избежать диспропорций в оплате квалифицированных специалистов, в 2026–2028 годах планируется проиндексировать зарплату работников федеральных государственных учреждений выше индекса потребительских цен, отмечается в документе.

[«Российская газета»](#)

Рынок рабочих профессий: Каких специалистов не хватает и как привлечь их на производство

Эксперт Иванова-Швец: Желающих осваивать рабочие профессии в РФ недостаточно

По данным опроса платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, которые приводит ТАСС, с начала этого года

зарплаты в вакансиях для рабочих выросли на 11%, что выше, чем в среднем по рынку труда. Тем не менее предложение в этой сфере сегодня не соответствует спросу. С чем это связано, каких именно специалистов не хватает и как их привлечь на производство, "РГ" рассказали эксперты.

Зарплата - больше, а число рабочих - меньше

Согласно опросу hh.ru, в рабочих и производственных профессиях зарплаты растут быстрее рынка труда в целом.

Так, с начала года медианная зарплата, предлагаемая в России, увеличилась на 9% (до 80 тысяч рублей), а в вакансиях для рабочих - на 11% (до 101,2 тысячи рублей), в производстве же - сразу на 13% (до 100,3 тысячи рублей).

Такая динамика наблюдается уже несколько лет, следует из итогов исследования.

При этом спрос на специалистов в рабочих и производственных сферах стабильно высок, а соискателей в них меньше, чем требуется работодателям.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Квоты на трудоустройство инвалидов хотят расширить на филиалы

Работодателей хотят обязать набирать инвалидов в структурные подразделения компаний.

Соответствующий законопроект депутаты Госдумы приняли в первом чтении на пленарном заседании 25 сентября.

Законопроект разработали председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Перминова, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов и другие парламентарии.

Документ предполагает предоставление регионам России права устанавливать квоты для трудоустройства людей с инвалидностью в различных структурных подразделениях компаний, которые расположены на их территории.

Такая инициатива направлена на унификацию законодательства и создание дополнительных рабочих мест для инвалидов не только в центральных офисах, но и в подразделениях компаний, функционирующих на уровне регионов.

[«Парламентская газета»](#)

Понимаем каждого: "Пятёрочка" создает рабочие места для глухих и слабослышащих соискателей

По данным ВОЗ, более 430 миллионов человек в мире имеют различные нарушения слуха - это свыше 5% населения планеты. Из них около 400 тысяч проживают в России. Именно для таких людей ООН в 1958 году учредила Международный день глухих, который ежегодно отмечается в последнее воскресенье сентября. В 2025 году дата приходится на 28 число. Главная цель - привлечь внимание общественности к проблемам, с которыми сталкиваются люди с нарушениями слуха, и напомнить о важности защиты прав глухих.

В этот день во многих странах мира, в том числе в РФ, проходят события, посвященные глухим и слабослышащим людям. Для них организуют спортивные, культурные, образовательные и благотворительные программы. Также проводятся семинары и конференции, где рассматриваются вопросы медицинской, социальной и правовой поддержки этой категории населения.

Свой вклад вносят и крупные федеральные компании. Например, в преддверии Международного дня глухих в России стартовал пилотный проект по трудоустройству людей с инвалидностью по слуху. Программа запущена торговой сетью "Пятёрочка" при поддержке Всероссийского общества глухих (ВОГ) и социальной предпринимательской организации Everland.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Депутат: В сфере самозанятости нужно найти баланс между интересами всех сторон

Количество самозанятых в России растет, эксперимент, который государство проводит с применением к ним особого режима, близится к концу, а значит, реформирование неизбежно. И на этом пути предстоит решить целый ряд непростых вопросов, чтобы соблюсти интересы всех сторон. Об этом 26 сентября рассказал «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по малому и среднему предпринимательству Алексей Говырин.

«В какой именно форме появится «новая конструкция» — отдельный вопрос, но ясно одно: оставлять систему без изменений невозможно», — отметил он, пояснив, что действующая модель по ряду аспектов просто перестала соответствовать реалиям рынка.

Приближается 2028 год, когда истекает срок эксперимента, и вопрос о дальнейших действиях государства встает все острее.

Как отметил Говырин, лимит в 2,4 миллиона рублей дохода в год уже давно не отражает рост цен и оборотов во многих сферах.

«Для активных участников он превращается в потолок, после которого необходимо срочно переходить в статус индивидуального предпринимателя с более сложной системой учета и иной налоговой нагрузкой», — отметил депутат.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)