



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 14 августа 2020 года

Понедельник, 10 августа

В стране

Власти намерены включить северные надбавки в закон об «удаленке»

Вопрос распространения на удаленных сотрудников выплаты северных надбавок, составляющих 100% от зарплаты, обсуждается рабочей группой, которая готовит ко второму чтению в Госдуме законопроект о дистанционной занятости.

Об этом сообщают «Известия», ссылаясь на члена группы, вице-президента Российского союза промышленников и предпринимателей Фёдора Прокопова.

Окончательное решение о внесении изменений в документ пока не принято.

Прокопов отметил, что обсудить возможность включения «гарантий, связанных с особыми условиями труда» рабочей группе рекомендовала Госдума. Группе же предстоит решить вопрос о потенциальных получателях надбавок.

- Сейчас вопрос никак не урегулирован ни в законопроекте, ни в действующем законодательстве, и решения по нему пока нет. Нам предстоит понять, как доплачивать: по месту нахождения компании или по месту, где трудится удаленный сотрудник. Допустим, если компания в Норильске, а удаленный сотрудник в Сочи, положена ли ему северная доплата? А если наоборот? – сказал Прокопов.

По словам представителей Минтруда, вопрос будут решать дискуссией в Госдуме.

[«Новые известия»](#)

Рост безработицы остановят к концу года

Среднее пособие лишившимся источников дохода составляет в России 8572 рубля в месяц. Интернет-сервисы поиска работы обнаружили некоторое оживление на российском рынке труда. За последний месяц увеличилась активность работодателей и даже выросло число вакансий. После ослабления карантинных мер позитивные изменения зафиксированы в общепите, рекламе, а также в торговле и сфере услуг. Однако восстановление на рынке труда сильно зависит от общей ситуации в регионе. Во многих субъектах Федерации на одно вакантное рабочее место приходится десятки безработных.

Входящий в экосистему Сбербанка сервис Работа.ру объявил в понедельник о признаках восстановления на российском рынке труда. В июле на 17% увеличилось число уникальных вакансий

на сервисе по сравнению с июнем. Количество размещающих вакансии компаний увеличилось на 31% по отношению к июню. В том числе в сфере культуры и образования – на 37%, в торговле – на 35%, в сфере услуг – на 34%. Предложений для выпускников и студентов в июле стало на 31% больше, чем в июне. На 9 процентных пунктов увеличилась доля предложений работы с полной занятостью. Больше всего новых вакансий появилось в отраслях рекламы и маркетинга. Также на 67% больше стало вакансий для специалистов в области финансов и страхования. По словам представителей сервиса, за последний месяц количество вакансий продавцов-консультантов выросло на 30%, менеджеров по продажам – на 24%, продавцов-кассиров – на 27%. В сфере общепита количество вакансий выросло на 36%.

Основная причина увеличения спроса на труд – это снятие карантинных ограничений, которое позволило начать работу закрытым предприятиям. Однако пережили режим самоизоляции далеко не все работодатели. Так, доля не заработавших после карантина предприятий общественного питания оценивается в разных регионах от 15 до 30%. Не лучше картина и в других сегментах сферы услуг.

Не случайно российские чиновники ожидают, что пик числа безработных в России будет зафиксирован в августе–сентябре. «Пиковое значение по численности безработных граждан будет достигнуто в третьем квартале – август–сентябрь. В четвертом квартале начнется стабилизация, численность безработных граждан будет снижаться за счет трудоустройства», – прогнозирует глава Минтруда Антон Котяков. «В центрах занятости зарегистрировано 3,211 млн безработных граждан. Если в конце апреля – начале мая центры занятости регистрировали примерно 220 тыс. граждан в неделю, то в июле уже около 110 тыс. человек», – говорит чиновник.

Выходит, что в тот самый момент, когда специалисты сервиса Работа.ру наблюдают оживление на рынке труда, численность зарегистрированных безработных растет со скоростью больше 100 тыс. человек в месяц.

[Подробнее читайте в РГ](#)

Аршинова: единая система оплаты труда защитит учителей

Единая система оплаты труда в сфере образования призвана защитить учителей, заявила в понедельник депутат Госдумы Алена Аршинова.

«Эта система установит справедливое соотношение оклада и компенсационных выплат, защищая учителей от манипуляций с дополнительными ставками», – сказала парламентарий, чьи слова приводит пресс-служба партии «Единая Россия».

Читайте по теме В Минпросвещения сообщили о начале учебного года в традиционном формате В Минпросвещения сообщили о начале учебного года в традиционном формате

Аршинова сообщила, что предложение «Единой России» по введению регуляторных механизмов при начислении зарплаты было выработано партийным проектом «Новая школа» в рамках общественных дискуссий, проводимых в регионах при участии учителей и экспертов. Министерство просвещения уже поддержало эту инициативу. Ожидается, что единая система оплаты труда будет разработана уже к 1 ноября.

Ранее секретарь генсовета «Единой России» Андрей Турчак озвучил предложения партии по реформированию системы оплаты труда работников бюджетной сферы. Предлагается, в частности, увеличить размер окладов и их долю в структуре заработной платы, а также установить единый перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, чтобы соотношение базовой и стимулирующей частей заработной платы было 70 на 30.

Кроме того, в России могут закрепить норму, согласно которой средняя зарплата работника бюджетной сферы в пересчете на одну ставку не может быть ниже целевых показателей, установленных майскими указами президента.

Согласно данным мониторинга, сегодня во многих регионах должностные оклады учителей и врачей не достигают размера МРОТ, а их доля в общем объеме оплаты труда составляет меньше 30%.

Поправки, предлагающие установить требования к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, были внесены в Госдуму 16 июня.

[Парламентская Газета](#)

Руслан Долженко (Екатеринбург): Предложение выплачивать северные надбавки работающим удаленно — еще один пример неподготовленности системы трудовых отношений к новым форматам

Д.э.н., директор Уральского института управления – филиала РАНХиГС. Екатеринбург. Эксперт Руслан Долженко рассуждает о том, что работающим удаленно россиянам предлагают выплачивать северные надбавки:

Данный аспект – еще один пример неподготовленности системы трудовых отношений к новым форматам, которые, как грибы после дождя, повсеместно появляются на практике. Действительно, есть такой элемент оплаты труда как северные надбавки и районный коэффициент. В регионах страны они различаются – фактически это мультипликаторы к заработной плате, которые зависят от сложных условий работы. Районный коэффициент (ст.316 ТК РФ) исчисляется сразу. Северные надбавки (ст.317 ТК РФ) – за стаж работы, на них влияет возраст сотрудника.

В нашей стране эти моменты официально начали регулироваться с 1932 года (с утверждения «Положение о льготах для лиц, работающих на Крайнем Севере РСФСР»).

Продолжение читайте в [Давыдов.Индекс](#)

Вторник, 11 августа

В мире

Стало известно, на каких предприятиях Беларуси сегодня бастовали

Telegram-канал «Мая краіна Беларусь» опубликовал «Хронику национальной забастовки».

Администрация некоторых предприятий из списка опровергла информацию, что на их промышленных объектах стачки.

По данным популярного канала, забастовки наблюдались на следующих крупных предприятиях:

«ГродноАзот» – бастовало 2 цеха;

4-й троллейбусный парк – водители отказывались выходить во вторую смену после информации о ранении водителя автобуса в Минске;

«Жабинковский сахарный завод» полностью остановил свою работу;

«Белэнергосетьпроект» – большинство рабочих остановили работу;

«Институт химии новых материалов НАН Беларуси» объявил забастовку;

«Минский маргариновый завод» – сотрудники стали массово уходить с работы (руководство опровергло информацию);

«МЭТЗ им. Козлова» – рабочие остановили работу и предъявили требования администрации предприятия (руководство опровергло информацию).

[ГРОДНО 24](#)

Во Франции отказ от соглашения о коллективной работе привел к увольнению

Отказ от «соглашения о коллективной работе» 163 сотрудников субподрядчика Airbus и Dassault в обмен на сохранение рабочих мест, при условии снижения зарплаты, привел их к увольнению, 10 августа сообщает французская газета Liberation.

Derichebourg была одной из первых французских компаний, которые прибегли к «соглашению о коллективной работе» (APC) в условиях пандемии COVID-19. Это положение, принятое в 2017 году в соответствии с указами Президента Франции Эммануэля Макрона о трудовом кодексе, позволило ослабленным компаниям регулировать продолжительность работы, премии или мобильность для сохранения рабочих мест.

В Бланьяке (Blagnac) (деп. Верхняя Гаронна) субподрядчик Airbus и Dassault по выходе из режима

сдерживания коронавируса попросил своих сотрудников согласиться на временное снижение заработной платы на 20% от 8,56 евро в день. Этот план был представлен компанией как способ сохранения занятости (PSE).

Согласно агентства France Bleu Haute-Garonne, из 1583 сотрудников компании 163 не приняли соглашение. Поэтому, как и положено по закону, они были уволены по «настоящему и серьезному делу».

Продолжение читайте на [сайте ИА Красная Весна](#)

В стране

Перейти на «удаленку» можно без специального пункта в трудовом договоре

Работодатели могут перевести сотрудников на дистанционную работу, даже если такая возможность не прописана в трудовом договоре, указали в Минтруде.

- В целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции работодатели могут организовать применение гибких режимов работы для сотрудников, для которых существуют такие технические возможности, - ответили в Минтруде на вопрос РИА Новости о возможности перехода на удаленную работу.

По словам представителей ведомства, работодатель должен издать соответствующий приказ, в котором отразит условия работы: время начала и окончания, продолжительность рабочего дня и прочие условия при необходимости.

В связи с пандемией, работник и работодатель могут обмениваться электронными образцами документов, но впоследствии оформить их в установленном порядке.

При этом в министерстве подчеркнули, что переход на «удаленку» не влияет на заработную плату сотрудника.

- Заработная плата при удаленной занятости при сохранении должностных обязанностей, которые возложены на сотрудника, остается без изменений, - отметили в Минтруде.

Напомним, что власти рассматривают вопрос включения северных надбавок в законопроект о дистанционной работе.

Напомним, что внести удаленку в Трудовой кодекс предложила Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР).

«Новые Известия»

Самозанятые прибавляют в «весе»

Почему государство пытается привлечь россиян к другой форме трудового сотрудничества

В России резко выросло число самозанятых. Количество таких специалистов за год увеличилось в десять раз. Взрывной рост зафиксировал сервис «Яндекс.Касса». Там проанализировали данные об онлайн-платежах, которые получают предприниматели за свои товары и услуги. Чаще всего самозанятым платили за доступ к аудио- и видеоконтенту, за продажу сувениров и товаров для хобби, а также за различные тренинги.

О самых крупных сделках «Ъ FM» рассказал директор по продажам сервиса «Яндекс.Деньги» Дмитрий Кармишин:

«Больше всего самозанятых в сфере услуг — это и перевозки, и косметические услуги на дому. На втором месте по количеству платежей — сувениры, аксессуары и товары для хобби. На третьем — оплата различных тренингов и мастерклассов. Если говорить об уровне доходов, то здесь в первую очередь важно отметить предельный уровень — это 2,4 млн руб. в год, что равняется 200 тыс. руб. в месяц. Показатели в каждой категории разные и зависят от сферы активности человека. Если говорить о среднем чеке, то самый большой, по данным «Яндекс.Кассы», в категории цветов — около 4,5 тыс. руб. На втором месте различное оборудование — от системных плат до мини-ферм и оборудования для выращивания кроликов. Здесь средний чек чуть больше 4 тыс. руб. На третьем

месте уже идет аренда квартир — около 3,5 тыс. руб. за одну операцию».

Продолжение читайте в [газете Коммерсантъ](#)

В Башкирии профсоюз выплатил 50 тыс. рублей семье погибшего медика

В Башкирии в рамках профсоюзной программы оказания помощи произведена первая выплата семье врача, заразившегося коронавирусом. Об этом сообщили РБК Уфа в республиканском профсоюзе работников здравоохранения.

В организации пояснили, что выплата произведена семье 62-летнего участкового терапевта из Октябрьского, который скончался в июле. Врач проработал в городской больнице №1 больше 13-ти лет. Сумма материальной помощи, выплаченной жене погибшего медика, составила 50 тысяч рублей.

«Республиканской организацией профсоюза разработана программа поддержки медиков, заболевших коронавирусом при исполнении служебных обязанностей, в форме санаторно-оздоровительных сертификатов. В рамках этой же программы произведена выплата семье врача из Октябрьского, погибшего от коронавирусной инфекции», – сообщил председатель отделения профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

В то же время в региональном Минздраве сообщили, что официально в Башкирии только один медик скончался от новой коронавирусной инфекции. Это медсестра Белебеевской ЦРБ.

В Фонде социального страхования оперативно данные по количеству погибших и заболевших медиков в регионе, а также о произведенных выплатах не предоставили. РБК Уфа обратился в фонд с запросом.

Ранее пресс-служба Минздрава Башкирии подтверждала 868 случаев заболевания медиков новой коронавирусной инфекцией. Данные были актуальны на конец июня. В регионе медицинские работники составляют 1/6 от всех жителей с подтвержденным диагнозом COVID-19.

[РБК](#)

Среда, 12 августа

В мире

Боссу тюремного профсоюза придется отправиться на нары

Норман Сибрук, бывший лидер профсоюза работников исправительных заведений (Correction Officers' Benevolent Association), проиграл свое дело в апелляционном суде и теперь должен будет отправиться за решетку.

Еще не так давно он считался одной из самых влиятельных фигур в сфере трудовых отношений.

Боссу тюремного профсоюза придется отправиться на нары

Его обвиняют в получении взятки в размере \$60 тыс. в благодарность за то, что он вложил \$20 млн из пенсионных денег своего профсоюза в хедж-фонд, который был обречен на неудачу. После приговора Сибрука выпустили под залог, и он оставался на свободе, но теперь, скорее всего, ему придется отсидеть 4 года и 10 месяцев.

Апелляция строилась на том, что в тот момент, когда он вкладывал деньги, доверенные ему членами профсоюза, он был убежден, что инвестиции принесут существенную прибыль. Сибрук также настаивал, что судебный процесс над ним не был беспристрастным, так как хедж-фонд Platinum Partners, с которым он имел дело, объявил себя банкротом и это якобы отрицательно повлияло на приговор.

Однако апелляционный суд (The 2nd Circuit Court of Appeals) отверг эти аргументы. Сибруку

припомнили, что юрист профсоюза предупреждал его, что инвестиции сопряжены с большим риском. «Но он не послушался и все-таки пошел на эту финансовую операцию, так как хотел обогатиться», — считает судья Розмэри Пулер.

[Московский комсомолец](#)

В стране

Россия преодолела пик сокращений из-за COVID-19

Рынок труда в период пандемии изменился, организации сокращали штат или ликвидировали должности. Сейчас больше всего россиян под риском увольнения трудятся в сфере торговли, услуг, бытового обслуживания, административной и обеспечивающей работы, и в транспортной отрасли. Об это говорится в исследовании Минтруда, пишут «Известия».

Зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает, что пик сокращений в связи с пандемией коронавируса завершился и началось, хоть и постепенное, но восстановление занятости.

«Люди различных профессий, которые остались без работы, сейчас медленно, но восстанавливают занятость. Насколько процесс будет быстрым, зависит, в том числе и от того, как быстро государство включится в процесс создания новых рабочих мест или восстановления старых», — сказал Шершуков в комментарии «Политике Сегодня».

По информации Минтруда, в наименьшей степени пострадали такие сферы как логистика, консалтинг, химическая и топливная промышленность, металлургия. Соответственно, в них возможны минимальные сокращения работников.

Сейчас общее число предполагаемых к увольнению сотрудников не превышает половины процента от работающих граждан. В стране трудятся по найму 54,3 млн человек, соответственно, речь идет примерно о 217 тыс. работников.

«В случаях, когда были попытки сокращений незаконных, профсоюзы выступали за права работников, чтобы минимизировать процесс увольнений. Даже, если процесс не миновать, чтобы они получили законные выплаты. Также профсоюзы выступают за то, чтобы пособия по безработице, которые сейчас выплачивают, серьезно увеличили в размерах», — объяснил позицию Шершуков.

По нормам Международной организации труда, пособие по безработице должно быть не менее половины утраченного заработка. Профсоюзы выступают за то, чтобы нижнюю планку сделали не менее минимального размера оплаты труда. Около 12 тысяч рублей.

Верхнюю планку выплат, которую практически никто не получает, предлагают определить в качестве средней зарплаты по региону.

«В любом случае, даже оставшись без работы, не нужно опускать руки. Ищите себе применение. Сейчас наиболее высокие риски увольнений у малого и среднего бизнеса», — подытожил Шершуков. Компании обязали за два месяца предупреждать службы занятости о возможных сокращениях. Эти данные позволяют Минтруду оценить, сколько людей находятся под риском увольнения. Есть нюанс, сведения подает только крупный бизнес, а средний и малый — нет. Хотя небольшие предприятия больше страдают от кризиса и чаще вынуждены сокращать штат.

[«Политика сегодня»](#)

Официальное трудоустройство спасет от увольнения во вторую волну КОВИД

Россияне начинают всерьез беспокоиться о том, что осенью начнется вторая волна пандемии КОВИД, вместе с которой придет безработица. Экономисты рассказали, как этого избежать. Основной совет — официально трудоустроиться, чтобы не остаться у разбитого корыта.

Первая волна пандемии КОВИД сильно отразилась и на кошельках, и на сознании россиян, заставив многое пересмотреть в своем быте. Горожане столкнулись с бешеными очередями в магазинах, пустыми полками, взлетевшими ценами на лимоны, имбирь и антисептики, а средства защиты и вовсе пришлось делать самостоятельно. Теперь же россияне опасаются, что осенью наступит вторая волна пандемии.

Доктор экономических наук, профессор кафедры труда и социальной политики РАНХиГС, академик Межрегиональной академии труда и занятости Александр Щербаков в беседе с НЕВСКИМИ НОВОСТЯМИ поделился мнением, какой он видит вторую волну.

Далее читайте на [сайте ИА Невские новости](#)

Суд в Уфе оштрафовал медика за нарушение санитарных норм при пандемии

12 августа В Уфе заведующую терапевтическим отделением больницы привлекли к административной ответственности за несоблюдение санитарных норм во время пандемии коронавируса. Об этом 12 августа сообщает пресс-служба Калининского районного суда Уфы. В суде было установлено, что в ГКБ № 13 не своевременно брали эпидемиологические номера после получения положительных результатов на коронавирус. Это привело к распространению этой инфекции и инфицированию сотрудников больницы. В этом медучреждении было зафиксировано 181 факт заражения коронавирусом и 110 фактов заболеваний пневмониями.

Отмечается, что 14 июля сотрудники Управления Роспотребнадзора по региону составили протокол об административном правонарушении в отношении заведующей терапевтическим отделением данной больницы в совершении административного правонарушения, предусмотренного статьей 6.3 ч.2 КоАП РФ.

Сообщается, что женщина полностью признала свою вину. В результате суд вынес постановление, в котором назначил ей штраф в размере 25 тысяч рублей. При этом суд учел положительные характеристики этого медработника, а также ее просьбу о смягчении наказания из-за низкой заработной платы. В силу постановления суда пока не вступило.

История вопроса

В России ужесточаются меры по противодействию распространению коронавируса — регионы переходят на режим самоизоляции, внедряют системы контроля передвижения граждан с использованием спецпропусков и QR-кодов, необходимых для выхода на улицу.

Отдельные регионы демонстрируют изоляционистские приемы борьбы с заразой — так, в Бурятии районные власти перекрывают дороги, а в Чечне планируют полностью закрыть границы для въезда и выезда. В ряде регионов России ограничена продажа алкоголя.

[ИА REGNUM](#)

Определены вакансии с самыми высокими зарплатами

Специалисты в сфере IT и образования могут претендовать на высокую заработную плату в августе нынешнего года. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса «Работа.ру»

Как сообщает РИА Новости, руководителю отдела разработки веб-проектов с опытом работы от трех лет предлагают зарплату до 150 тыс. рублей в месяц, фронтенд-разработчику с опытом от двух лет — от 130 до 150 тыс. рублей.

Завуч по учебно-воспитательной работе в частной школе может получать 110-150 тыс. рублей в месяц.

На эту должность ищут специалиста, который прошел курсы повышения квалификации, имеет высшее педагогическое образование, опыт работы от пяти лет и опыт работы в школах Москвы или Московской области.

Одно из самых высоких предложений по зарплате — 300 тыс. рублей — могут получить врач-стоматологи с опытом работы от трех лет. Заработные платы от 200 тыс. рублей зафиксированы в сфере маркетинга. К примеру, такой доход предлагают Digital-маркетологу с опытом от трех лет. Ранее «Мойка78» сообщала, что эксперты выяснили, что медианная месячная заработная плата (зарплата среднестатистического работника) в России за минувший год составляет 35 тыс. рублей.

[«Мойка78»](#)

Башкирская чиновница сочла причиной безработицы высокие пособия

Сотрудница центра занятости в Нефтекамске во время оперативного совещания в мэрии

города заявила, что местные жители не хотят трудоустраиваться из-за слишком высоких пособий по безработице. Об этом пишут «Аргументы и факты».

Удар ниже офиса: Минтруд назвал сферы с наивысшим риском увольнений

В целом же чиновники считают, что рынок восстанавливается после кризиса

По данным газеты, госслужащая обратила внимание на значительное увеличение числа безработных с начала пандемии. Она отметила, что до 1 марта 2020 года на учете в центре занятости стояли 780 нефтекамцев, а к началу августа — 4262.

«Наблюдается кадровый голод, работодатели не могут укомплектовать рабочие места, так как граждане отказываются от трудоустройства в связи с высоким размером пособия по безработице», — приводит издание слова чиновницы.

Сотрудница центра занятости уточнила, что минимальный размер пособия по безработице в Нефтекамске составляет 5175 рублей и выплаты увеличиваются на 3 тыс., если в семье есть хотя бы один ребенок.

«А три ребенка — это уже почти 15 тыс., то есть выше минимального размера оплаты труда. Зачем человеку работать, если он может получать в центре занятости эти деньги», — отметила она.

В конце июля «Известия» писали, что Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступила с идеей поднять минимальные пособия по безработице до уровня прожиточного минимума, а максимальные — до средней зарплаты в регионе. В этом случае пособия будут разными в каждом субъекте, но в среднем по стране диапазон выплат составит порядка 12–51 тыс. рублей.

[«Известия»](#)

Кто защитит медиков? Почему врачи скорой работают в неполных бригадах

Очень часто бригада скорой — это один медик, как правило, фельдшер.

Каждый день медики борются за наши жизни. Из-за коронавирусной инфекции работы у них прибавилось. Кроме того, врачи рискуют и своим здоровьем. Но бояться им, похоже, приходится не только ковида.

Страх и бездействие

В конце июля во время вызова пострадала фельдшер скорой помощи в Краснокамске: на неё напала пациентка. В полиции пояснили: «По предварительным данным, медработник приехала по вызову мужчины, который сообщил, что его падчерица ведёт себя неадекватно. В квартире пациентка ударила ножом медика и отчима. Потерпевшим назначили амбулаторное лечение».

Некоторые бригады приезжают к пациентам с опозданием, так как многие медики на карантине.

[Далее читайте в «АиФ-Прикамье»](#)

В Совфеде оценили возможность увеличения отпуска для многодетных родителей эксклюзив

Первый заместитель председателя комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский в беседе с Москвой 24 оценил вероятность увеличения оплачиваемого отпуска для семей с тремя детьми и более до 35 дней.

По его мнению, данная инициатива нуждается в детальном расчете средств, которые будут затрачены на ее реализацию.

"Такое, на первый взгляд, доброе пожелание должно быть подкреплено очень серьезной аргументацией со стороны финансово-экономического блока, правительства и региональных законодательных собраний. Авторы не предоставили расчета, сколько потребуется на это ресурсов. Предложение было бы на пользу многодетным семьям. Вопрос состоит в том,

каким образом реализовывать это доброе пожелание", – заявил Рязанский.

Он пояснил, что для многодетных родителей, работающих в бюджетных организациях, придется изыскивать средства из бюджета для дополнительных дней отпуска и затраты в итоге лягут на плечи налогоплательщиков. По аналогии частные организации, на которые работают многодетные родители, будут вынуждены оплачивать отдых своих сотрудников из прибыли, закладывая необходимые средства в расходы компании.

"Я пока не могу сказать, что предложение найдет свою поддержку. Необходимо, чтобы инициатива была рассмотрена трехсторонней комиссией, была одобрена правительством, профсоюзами, объединением работодателей и, самое главное, получила согласие законодательных собраний регионов", – считает парламентарий.

Ранее депутат Госдумы Иван Сухарев предложил увеличить родителям трех и более детей ежегодный оплачиваемый отпуск до 35 дней.

Он обратился к главе Минтруда России Антону Котякову. Как объясняет законодатель, многодетные родители сталкиваются с колоссальной нагрузкой. По трудовому законодательству они не включены в определенную категорию специалистов, так что могут рассчитывать на оплачиваемый отпуск только в 28 дней.

"В связи с этим прошу вас рассмотреть возможность внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гражданам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 35 дней", – говорится в обращении.

[«Москва 24»](#)

В регионе

Крыловский научный центр попал под сокращение

Петербургская «оборонка» продолжает терять научный потенциал. Крупнейший в мире научный центр в области морского судостроения «Государственный Крыловский научный центр» (бывший ЦНИИ им. академика А.Н.Крылова) увольняет 80 специалистов. И это только начало, в перспективе под сокращение могут попасть не менее 500 человек. Это связано с миллиардными долгами и отсутствием заказов.

ФГУП «Государственный Крыловский научный центр» (КГНЦ) существует с 1894 года. КГНЦ располагает обширным комплексом испытательных площадок (стендов) с оборудованием для решения разных задач при строительстве и проектировании судов. Экспериментальная база, расположенная на 800 тыс. га, включает комплекс испытательных бассейнов, в их числе — самый длинный в мире глубоководный опытовый бассейн (1324 м) и ледовый бассейн для испытания судов ледового класса. Является одним из разработчиков проекта ледокола «Арктика» (создаётся совместно со структурами Росатома). По заказу ЦКБ Рубин на мощностях предприятия собрали и испытали глубоководный аппарат «Витязь», покоривший Марианскую впадину.

В штате центра работают 3,2 тыс. человек. О предстоящих сокращениях изданию сообщили сотрудники предприятия. В распоряжении «Нового проспекта» есть соответствующий приказ за подписью заместителя гендиректора Виталия Хорошева (на момент подписания — и.о. гендиректора) и копия уведомления о сокращении должности, которое выдают работникам. Источники на предприятии говорят о том, что в перспективе штат научного центра могут покинуть не менее 500 человек. Приказ датирован 26 июня 2020 года, хотя извещения сотрудники получили только в последних числах июля.

Сократить намерены руководителей подразделений, научных сотрудников, инженеров, конструкторов, техников и офисных служащих. В списке на выход НП обнаружил главного конструктора и начальника сектора проектирования КГНЦ, под руководством которого в 2015 году был разработан эскиз атомного ледокола «Лидер», а в 2017 году проект сухогруза-чистильщика INF-2

(предназначен для очистки Арктики от радиоактивных отходов). Также в списке на сокращение оказались главный специалист по морской технике и нескольких ведущих научных сотрудников. «Экономят на спичках»

На предприятии говорят, что история с сокращением в Крыловском центре длится давно. «Два года подряд начальников просили писать списки на сокращения, но ничего не происходило. И вот только сейчас вышел приказ», — сообщил изданию сотрудник предприятия, попавший под сокращение. «Первые разговоры [о сокращениях] пошли прошлым летом 2019, а с осени начали предлагать пенсионерам идти на пенсию за 2-3 лишних оклада. Также решили сократить количество совместителей и неполных ставок, — вспоминает другой источник в КГНЦ, близкий к руководству предприятия. — Это называется "экономить на спичках" — у КГНЦ кредитов более 6 млрд рублей, которые надо отдавать. Когда руководство (речь идёт об экс-главе КГНЦ Павле Филиппове — прим. ред.) осознало, что "спичек" не хватает, а народ, особенно пенсионеры, уходить не хочет, начали резать бюджеты отделений таким образом, что денег на нормальные зарплаты перестало хватать. Естественно, начался отток кадров. Люди уходили по собственному желанию из-за низких зарплат, естественно без компенсаций», — рассказал источник «НП». По словам специалистов отрасли, средняя зарплата на судостроительных предприятиях — более 80 тыс. рублей. В Крыловском центре в последние годы она опустилась ниже 60 тыс. руб. Из-за этого с предприятия уходят и опытные сотрудники, и перспективные молодые специалисты.

В руководстве Крыловского центра связывают сокращения с текущими научно-техническими задачами. Генеральный директор предприятия Олег Савченко в официальном ответе сообщил «НП», что речь идёт о совершенствовании структуры центра. «Осознавая необходимость развития в центре новых прорывных научных и технологических направлений, без которых невозможно создание кораблей следующих поколений. Мы сознательно пошли на оптимизацию организационной и штатной структур, затрагивающей, прежде всего, низкоэффективные подразделения», — прокомментировал ситуацию руководитель центра. Господин Савченко заверил, что сотрудникам, попавшим под сокращения, предложат иные должности на предприятии, согласно квалификации и потребностям самого центра.

Ненадёжное крыло Минпромторга

Тем временем, финансовое состояние предприятие действительно оставляет желать лучшего. Минимум, три года подряд Крыловский центр не приносит прибыли. В 2018 году его выручка упала с 7 до 5 млрд рублей, убыток предприятия лишь немного сократился, с 1,1 млрд до 979 млн. рублей. Краткосрочные обязательства предприятия составили 9,5 млрд рублей, долгосрочные — 2,7 млрд рублей, дебиторская задолженность — 3,6 млрд рублей. Данных за 2019 год компания не представляет, но известно, что сумма исковых требований к предприятию со стороны контрагентов — 58 млн. рублей.

Собеседники «НП» из профсоюзных организаций видят проблемы предприятия в статусе госучреждения и специфике его управления. Предприятие не было акционировано, но ему отвели роль контролера качества судостроительной продукции, в том числе, выпускаемой Объединенной судостроительной корпорацией. Оказалось, что это не работает. Более того, работы центра по федеральным целевым программам, которые выполнялись с 2009 по 2016 годы, субсидировались лишь частично: по условиям госфинансирования Крыловский центр должен был самостоятельно находить дополнительное финансирование (до 50% от госсредств).

«Сокращения — не основная проблема. Это болезненный момент, но не самый трагичный», — считают в первичной профсоюзной организации Крыловского центра. В профсоюзе уверены: нынешние сокращения — часть системной проблемы, которая касается всех государственных научных центров и ГУПов. «В своё время, когда создавалось ОСК, центр оставили государственным предприятием. Это казалось разумным решением, поскольку государству нужен независимый эксперт по судостроению. Такой эксперт в рамках одной из судостроительных структур выглядел бы парадоксально. Поэтому мы в такой ситуации и оказались. Но Минпромторгу, видимо, не очень хочется нас поддерживать, потому что многие вопросы до сих пор не решены. В частности — о

финансировании содержания уникального оборудования, которое, к сожалению, не всегда загружено. В отличие от молотка, лежащего в ящике, его необходимо обслуживать», — резюмирует представитель профсоюзной организации.

«Складывается ситуация, в которой государству попросту не нужно это предприятие. В течение пяти лет идёт чехарда с директорами — сменилось 5 руководителей. Важнейший научный центр катится под откос, а министерству, извините, всё «по барабану» — возмущается председатель территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Николай Чалов. — Года полтора назад, при очередном и.о., было два выхода: сокращения или снижения по зарплате. Мы рекомендовали сохранить людей, но долго так продолжаться не могло. Естественно, мы недовольны, в институте создана рабочая группа, но если карман пустой, откуда возьмёшь деньги на зарплату. Сейчас новый руководитель уже стоит перед фактом. Мы бьём во все колокола, куда можно написано, везде рассказано о ситуации», — сообщает глава профсоюза.

Решения для центра

Оборот российского судостроительного комплекса оценивается примерно в 500 млрд рублей в год. Совокупная выручка крупнейших судостроителей Петербурга и Ленинградской области (14 предприятий, включая судостроительные и судоремонтные предприятия, конструкторские бюро) по итогам 2018 года составляла чуть больше 176 млрд рублей. Результат 2019 года оценить сложнее — большая часть предприятий пока не отчитались (а лидеры отрасли, такие как «Адмиралтейские верфи», «Балтийский завод» и «Средне-Невский судостроительный завод» вовсе закрыли данные). Крыловский центр — не единственное предприятие судостроения с высокой долговой нагрузкой. Весной 2019 года на грани банкротства оказался «Выборгский судостроительный завод», когда долг предприятия достиг 6 млрд рублей (половину удалось погасить путём докапитализации средствами Объединённой судостроительной корпорации). Ранее, в 2018 году убытки и долги показывали «Балтийский завод», «Северная верфь», «Невское ПКБ», «Алмаз» и «Малахит». Общий непокрытый убыток судостроительных предприятий Петербурга и Ленобласти составил 24,3 млрд рублей, а средняя оценка закредитованности активов, по данным Creditinfo, достигла 81%. Судостроители связывают это с реализацией дорогостоящих проектов, которые генерируют убытки в процессе исполнения контрактов.

Собеседники «НП» говорят, что судостроительные предприятия Петербурга загружены до 2027 года. «Кораблей сейчас строят и проектируют очень много. Начали развивать гражданское и рыболовное судостроение. Однако институты и заводы стараются обходиться своими силами и не проводить испытания в Крыловском центре. Государство закрывает на это глаза, хотя уже были ошибки при строительстве фрегатов для Индии (строил завод «Янтарь»). Центр обладает уникальными испытательными стендами, которые сейчас не загружены. Понятно, что арендная плата за них большая, но без этого не построить корабль», — рассуждает глава профсоюзов.

«Судостроительные заводы ничего не могут заказывать самостоятельно, — пояснили НП на одном из судостроительных предприятий Петербурга. — Есть заказчик (чаще — это Министерство обороны), есть чёткое техзадание для проектантов. Например, требуется, чтобы подводная лодка опускалась на определённую глубину. Заказчик может, конечно, включить и научные организации в качестве субподрядчиков для испытания морской техники в рамках разработки проектов, но это, опять же, должно быть прописано в техзадании», — говорят судостроители. Между тем расходы Минобороны — основного госзаказчика судостроителей, в последние годы сократились (с 4,5 трлн руб. в 2017 до 1,5 трлн в 2019 годах). Понятно, что в такой ситуации госзаказчику проще всего сэкономить на этапе независимой экспертизы техники. Напомним, в прошлом году эта проблема отправila на вынужденный отдых авиастроителей из ПАО «Техприбор».

В самом Крыловском центре говорят о снижении госзаказа в три раза. В территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения уверены, что государство должно помогать исследователям — давать заказы или гранты. «Когда-то центром руководил академик Валентин Пашин и при нём институт развивался и жил на гранты, а государство давало заказы. Сейчас

почему-то от этого отошли. Я не говорю, что государство полностью ответственно за ситуацию, но губить такой центр — дикость», — резюмирует господин Чалов.

Опрошенные «НП» специалисты убеждены, что спасти предприятие можно, возродив обязательную государственную экспертизу для всех проектов новых кораблей и судов, строящихся за счёт бюджета, а также обязательное независимое экспертное научно-техническое сопровождение на всех этапах их строительства. Эти цели, сообщил изданию нынешний гендиректор КГНЦ, призвана решить федеральная программа финансового оздоровления Крыловского центра на период с 2020-2030 годы. Документ предполагает загрузить предприятие исследовательской и конструкторской работой, в частности решениями для судов ледового класса, созданием систем для транспорта на базе водородной энергетики, а так же виртуальной платформы, позволяющей работать с заказчиками удалённо.

Впрочем, не исключён и сценарий реорганизации. Так, осенью 2019 года в СМИ появилась информация о преобразовании ФГУП в ФБГУ, а также о возможном присоединении Крыловского центра к Центральному аэрогидродинамическому институту имени Жуковского (ЦАГИ) или Курчатовскому институту. В марте нынешнего года президент ОСК Алексей Рахманов предложил расформировать центр с передачей основных активов корпорации. Эксперты в отрасли отнеслись к предложению со скепсисом, напомнив об независимой экспертной функции предприятия. Олег Савченко не стал напрямую комментировать возможность реорганизации, ссылаясь на то, что судьбу центра должны решить в Минпромторге. При этом он не без иронии напомнил о попытке создании «проектного колхоза» из авиационных предприятий СССР в 30-х годах прошлого столетия под управлением Сергея Ильюшина. «Разум всё-таки победил, и в Великую Отечественную войну страна вошла с техникой, созданной разными авиационными школами. Уверен, что сегодня органы государственного управления примут правильное решение», — подытожил руководитель КГНЦ. В ОСК и Минпромторге запрос издания оставили без ответа.

Новый просpekt

Число вакансий в туристической отрасли Петербурга выросло в 3,2 раза

Количество вакансий в туристической отрасли города на Неве в начале июля выросло по сравнению с последними неделями периода самоизоляции на 215% (в 3,2 раза) — об этом свидетельствуют оценки аналитического центра «Авито.Работа».

В целом по России количество «курортных» вакансий от работодателей увеличилось в 3,5 раза (+236%). Самый большой рост числа вакансий (в 9 раз, на 757%) ожидаемо зафиксирован в Сочи, а на втором месте Москва с семикратным ростом (+587%). Но и менее развитые туристические регионы не отстают: почти во всех крупнейших городах России число вакансий в этой сфере увеличилось в 2 — 4 раза (на 107 — 280%) по сравнению с концом мая.

Что касается Петербурга, здесь туристическая отрасль пока чувствует себя несколько хуже, чем в других крупных городах. По сравнению с периодом самоизоляции количество вакансий хотя и выросло на 215% (в 3,2 раза), все еще на 64% меньше, чем в июле 2019 года. Увы, это самый большой разрыв с прошлогодними показателями среди крупнейших городов России. При этом медленнее всего сфера гостеприимства восстанавливает наем в Сибири. В частности, в Иркутске (+64%), Красноярске (+52%) и Омске (+52%).

«Санкт-Петербургские ведомости»

Где деньги? Тысячи петербуржцев не получают зарплату вовремя

Судя по официальной статистике зарплатных долгов, связанный с пандемией кризис экономики даже пошел ей на пользу, так как общий объем невыплат не вырос, а сократился. На самом деле эти цифры — лишь вершина айсберга неплатежей за труд, которые во многих отраслях все чаще становятся привычными. Довольно лукавыми выглядят и общие характеристики динамики уровня заработной платы в Петербурге. Ведь, несмотря на известную ситуацию и связанные с ней экономические последствия, в статистике этот показатель упорно лезет вверх, вызывая зависть многих

петербуржцев.

Официальные показатели таковы: уже в марте 2020 года средняя номинальная зарплата в городе составляла более 72 тыс. рублей. И хотя, по данным Росстата, в апреле случился провал и она опустилась до 62,3 тыс., уже в мае снова начала расти.

При этом даже формальная статистика довольно противоречива. По данным Росстата, реальные располагаемые денежные доходы населения страны во втором квартале 2020 года сократились на 8% – это рекордное квартальное падение показателя с 1999 года. А за первое полугодие 2020-го его сокращение составило 3,7%. Однако в госкорпорации «ВЭБ.РФ», к примеру, падение реально располагаемых денежных доходов жителей России во втором квартале года оценивают в 17,5%, а эксперты института «Центр развития» НИУ ВШЭ – в 18%.

И хотя статистика упорно сообщает, что зарабатывать мы стали больше, а уровень доходов работающих петербуржцев никак не меньше 65 тыс. рублей в месяц, заработная плата в реально предлагаемых вакансиях этим утверждениям мало соответствует. Увы, но, по данным hh.ru, средняя предлагаемая работодателями Петербурга зарплата в первом полугодии 2020 года составила только 52,2 тыс. рублей. И хотя в ряде отраслей она выше, в основных (производство, строительство, транспорт, розничная торговля) находится примерно на этом уровне. И ожидать существенного роста реальных доходов петербуржцев в этом году вряд ли приходится: в лучшем случае к январю 2021-го они вырастут на 5 – 7%.

Однако несколько тысяч горожан систематически не получают даже заработанное.

Далее читайте в газете [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Петербургские моряки и спортсмены были огорчены неожиданным известием

Старейший яхт-клуб России может уплыть в историю. На днях моряки и спортсмены получили официальное уведомление: Санкт-Петербургский речной яхт-клуб профсоюзов прекращает свою работу. Стоянку в акватории Малой Невы немедленно освободить от парусных лодок и судов. С чем связано такое решение и почему «Северную Марину» захлестнула волна юридических разбирательств, корреспондент Кирилл Сергеев расскажет подробнее в видеосюжете.

Ранее 5-tv.ru сообщал, что пожар произошел на территории яхт-клуба «Балтиец» на юго-западе Петербурга 30 июля.

[Петербург 5-й канал](#)

Четверг, 13 августа

В стране

Минтруд предложил установить прожиточный минимум в размере 11 468 рублей

Его величина по отношению к I кварталу 2020 года увеличилась на 5,8%

Минтруд РФ предложил установить прожиточный минимум за II квартал 2020 года на уровне 11 468 руб. на душу населения, 12 392 руб. - для трудоспособного населения, 9 422 руб. - для пенсионеров. Об этом говорится в тексте проекта документа, опубликованного на федеральном портале проектов нормативных правовых актов в четверг.

"Установить по согласованию с Министерством экономического развития РФ и Министерством финансов РФ величину прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал 2020 года на душу населения 11 468 рублей, для трудоспособного населения - 12 392 рубля, пенсионеров - 9 422 рубля, детей - 11 423 рубля", - говорится в документе.

В пояснительной записке к проекту документа отмечается, что величина прожиточного минимума за II квартал 2020 года по отношению к I кварталу 2020 года увеличилась на душу населения на 5,8%, для трудоспособного населения - на 5,6%, для пенсионеров - на 5,3%, для детей - на 6,5%.

Увеличение прожиточного минимума по сравнению с предыдущим кварталом обусловлено повышением стоимости продуктов питания, используемых при его исчислении. Отмечается, что

средние цены на продукты питания, включенные в потребительскую корзину, в отчетном квартале по сравнению с предыдущим кварталом изменялись неодинаково, на одни виды продуктов питания цены росли, на другие - снижались.

"Самый значительный рост потребительских цен отмечается на плодоовощную продукцию и картофель. Так, в среднем за II квартал 2020 года по сравнению с предыдущим кварталом цена на лук репчатый выросла на 56,9%, на картофель - на 41,7%, на морковь - на 32,2%, на яблоки - на 25,8%, на капусту белокочанную свежую - на 24,5%, на свеклу столовую - на 20,4%", - уточняется в документе. Кроме того, повысились цены на все молочные продукты, в том числе на сыры сычужные твердые и мягкие на 1,8%, сметану - на 1,7%, творог жирный - на 1,2%, масло сливочное - на 1,1%, молоко питьевое цельное пастеризованное 2,5-3,2% жирности - на 0,4%. Крупа гречневая-ядрица подорожала на 24,2%.

При этом в документе отмечено, что цены на свежие огурцы и помидоры снизились на 33,9% и 12,6% соответственно.

[ТАСС](#)

В Омске ликвидирован независимый профсоюз работников скорой помощи

Организация профсоюза работников скорой медицинской помощи существовала более 10 лет.

Власти города сообщили, что сообщество будет расформировано и ликвидировано. Об этом пишет портал RuNews24.ru.

Ранее омский Арбитражный суд рассматривал заявление членов союза о неблагоприятных рабочих условиях в опасных для здоровья обстоятельствах. Сотрудники скорой помощи требовали повышения заработной платы, в чём им было отказано.

[«Вестник Сургутского района»](#)

Удаленная работа — в богатой стране

Потенциал дистанционной занятости ограничен ВВП и доступом к сети

По оценке Всемирного банка, до 24% рабочих мест во всем мире могли бы функционировать на дому, при этом наибольшая доля сотрудников могла бы уйти на «удаленку» в богатых странах с высоким ВВП на душу населения. Максимальный потенциал для их переноса есть на рынке труда Люксембурга, минимальный — в Эфиопии. Расчеты, учитывающие наличие физического подключения к сети, снижают показатель для бедных стран, но не меняют его для государств с высокими доходами в силу доступности альтернативных вариантов.

Почти каждый четвертый сотрудник в мире мог бы работать из дома, однако этот показатель существенно варьируется от региона к региону, констатируют аналитики одного из исследовательских подразделений Всемирного банка, проанализировавшие данные Международной организации труда о рабочих местах в 107 странах мира. Чтобы оценить потенциал переноса этих рабочих мест на дом, исследователи разделили соответствующие этим местам трудовые обязанности на три группы. В первую попала работа, не требующая доступа к интернету, во вторую — связанная с интернетом и выполняемая на дому при наличии подключения и в третью — связанная с интернетом, но без возможности надомного подключения.

В странах с высоким уровнем дохода (номинальный ВВП в которых на душу населения превосходит \$12, 5 тыс.) на дому могло бы быть организовано каждое третье рабочее место.

Напротив, в странах с низким уровнем дохода (номинальный ВВП на душу населения ниже \$1,035 тыс.) таковых оказалось гораздо меньше — по оценке авторов исследования, дистанционным могло бы стать только каждое 26-е место, или менее 4%. Наибольшим числом переносимых рабочих мест обладает возглавляющий список ОСЭР по ВВП на душу населения Люксембург — там на «удаленку» можно перевести свыше 50% работников. Далее идут Израиль (47%), Швеция (44%), Чехия (43%), Эстония (38%) и Ирландия (35%). В свою очередь антилидеры этого рейтинга — беднейшие страны Африки, Зимбабве (6%) и Эфиопия (5,5%).

В то же время, отмечают исследователи, если принимать во внимание недоступность домашнего

интернета для ряда слоев населения, доля потенциальных дистанционных рабочих мест сокращается до 18,7%, в основном опять же за счет стран с низким уровнем дохода, где телекоммуникационные технологии распространены менее всего. Так, для Эфиопии с учетом параметра доступности домашнего интернета доля возможных дистанционных рабочих мест сокращается с 5,5% до 2,1%, а для Непала — с 14,7% до 6,3%.

Для стран из первой десятки рейтинга — например, Люксембурга, Швеции, Великобритании — параметр доступности домашнего интернета практически не играет роли (вероятно, из-за наличия и доступности альтернативных возможностей подключения). В среднем, доля рабочих мест, которые предполагают использование телекоммуникационных технологий за исключением интернета, в мире невысока (3%) и не превышает 5% в каждой отдельной взятой стране. Доля рабочих мест, которые нуждаются в интернете и имеют к нему доступ, в несколько раз больше и составляет около 20%, доля рабочих мест, не требующих доступа к сети, сейчас оценивается аналитиками ВБ лишь в 2%.

При учете распределения потенциальных дистанционных рабочих мест по группам населения в наиболее уязвимом положении во всех странах оказываются самые молодые работники (в возрасте от 15 до 24 лет) и «работающие бедные» с низким доходом.

В то же время исследование показывает, что доступ к полноценному дистанционному рабочему месту мало зависит от пола работника. Более того, в Европе и Мексике женщины примерно на 10 процентных пунктов чаще, чем мужчины, получают работу, которую можно делать в «удаленном» режиме, а в Бразилии этот разрыв увеличивается до 19,4 процентного пункта. В Индии, напротив, гендерных различий нет, а в Турции вероятность того, что женщины смогут работать из дома, на 12,7 процентного пункта ниже, чем у мужчин.

Приказ в ожидании закона

В РФ законопроект об особенностях регулирования дистанционной работы готовится ко второму чтению в Госдуме — в первом он принят в июле. Документ дополняет и детализирует положения главы 49.1 Трудового кодекса, фиксируя нормы, касающиеся рабочего времени и отдыха удаленных работников (в том числе «право быть офлайн»), регламентирует типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также порядок взаимодействия работника и работодателя. Пока же Минтруд констатирует, что работодатель в условиях пандемии коронавируса может перевести сотрудника на удаленный режим работы — но все условия труда (время начала и окончания работы, общая продолжительность рабочего дня и др.) должны быть закреплены в специальном приказе. Сроки перевода на удаленную работу оговариваются в индивидуальном порядке по обоюдному согласию между работником и работодателем.

Газета «Коммерсантъ»

Вадим Богачев: «Бездействие профсоюза – результат неэффективности конкретного человека»

Глава севастопольского объединения профсоюзов рассказал, как в Севастополе защищают права трудящихся, где по путевкам отдыхать детям и когда повысят ЗП в регионе.

С председателем Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» Вадимом Богачевым поговорили о защите прав работников государственных и частных компаний в период пандемии, о наиболее частых нарушениях прав, изменениях в Трудовом кодексе, удаленной работе, зарплате, компенсациях, «профсоюзном дисконте», так называемом трехстороннем соглашении и, конечно же, значимости современных профсоюзов в Севастополе и в целом в России.

«Если на конкретном предприятии у людей складывается ощущение, что их профсоюз ничего не делает, то есть они не видят его работы, защиты, не видят правовой помощи, то здесь идет речь о неэффективности конкретного человека. Я не говорю, что профсоюз всегда решит все проблемы. Здесь так же, как и везде: есть профессионалы, а есть непрофессионалы. И если вам кажется, что этот профсоюзный лидер работает неэффективно, значит, его надо менять – сверху никто его не назначает», – считает Богачев.

«Севастополь»

В регионе

На крупном предприятии ВПК в Петербурге ожидают массовых сокращений

ФГУП «Крыловский государственный научный центр» (КГНЦ), крупнейший в России исследовательский центр в сфере судостроения, планирует значительно сократить персонал. Эксперты отрасли связывают грядущую оптимизацию штата с долгами предприятия. Опрошенные РБК Петербург аналитики опасаются, что российское судостроение может лишиться важных для этой отрасли специалистов.

Вынужденная оптимизация

О том, что в КГНЦ планируется сокращение персонала, сообщает издание «Новый проспект». Пресс-служба КГНЦ не смогла оперативно прокомментировать эту информацию, однако ранее гендиректор центра Олег Савченко говорил изданию: «Осознавая необходимость развития в центре новых прорывных научных и технологических направлений, без которых невозможно создание кораблей следующих поколений, мы сознательно пошли на оптимизацию организационной и штатной структур, затрагивающей, прежде всего, низкоэффективные подразделения». РБК Петербург направил запрос в пресс-службу Минпромторга, который курирует работу КГНЦ.

О предстоящих сокращениях слышал председатель территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Николай Чалов. По его словам, работу могут потерять 300 сотрудников КГНЦ. На сегодня штат предприятия насчитывает, по данным Николая Чалова, 2,6 тыс. человек.

Николай Чалов добавил, что руководство КГНЦ вынуждено рассматривать вопрос сокращения персонала в связи с отсутствием загрузки предприятия и большим объемом задолженности, которая достигла 4,5 млрд руб. По данным центральной профсоюзной газеты «Солидарность», причиной долгов стали особенности требований по софинансированию работ, выполнявшихся в рамках федеральных целевых программ с 2009 по 2016 год.

По действующим правилам, до половины стоимости работ по исполнению заказа предприятие-исполнитель должно было внести самостоятельно — за счет собственных оборотных средств или банковского кредита. С завершением федеральных программ государственное финансирование предприятия сократилось, а долги остались. Существенно снизилось и общее число заказов со стороны как российских, так и зарубежных компаний. По данным СПАРК, выручка ФГУП «Крыловский государственный научный центр» в 2018 году составила 5 млрд руб., убыток — 979 млн руб. Данных за 2019 год пока нет.

Тяжелые последствия

В результате оптимизации штата КГНЦ может лишиться ведущих специалистов в сфере судостроения, опасается Николай Чалов. Эксперты отмечают, что предприятие занимается принципиально важными для отрасли фундаментальными и прикладными исследованиями. «Например, какую форму нужно придавать подводным лодкам, из каких материалов их следует строить, как добиться снижения акустической заметности субмарин. На основе этих исследований затем выстраивается работа всех проектно-конструкторских бюро в сфере судостроения», — поясняет заместитель директора Центра анализа стратегий и технологий Константин Макиенко.

Кроме того, КГНЦ располагает крупной сетью испытательных стендов и полигонов для разработок в судостроении. «Все объекты, которые проектируют наши ПКБ и которые собираются строить российские верфи проходят апробацию на базе Крыловского центра», — комментирует Николай Чалов. Таким образом, эксперты не исключают, что массовые сокращения в КГНЦ могут привести к потере Россией квалификации в разработке новых проектов в судостроении.

[РБК](#)

Мариинский театр отменяет спектакли из-за коронавируса в труппе, но едет на гастроли по России

Мариинский театр объявил об изменениях в репертуаре фестиваля «Звезды белых ночей». Как сообщается на официальном сайте, «балетные спектакли, запланированные на период до 16 августа 2020 года, будут перенесены на другие даты, билеты действительны». В театре также сообщают о

том, что сокращены репетиции балетной труппы.

Отмена спектаклей проводится на фоне многочисленных сообщений от сотрудников театра и других источников СМИ о том, что в театре гораздо больше заболевших, нежели те «два-три» человека, положительный диагноз на коронавирус у которых подтвердил худрук театра Валерий Гергиев. В редакцию «Фонтанки» поступают сообщения, что заболевших — десятки, а тестирование проводится не среди всех сотрудников, в частности, вирус, якобы, «принесли» монтировщики. Кроме того, несколько источников в театре заявляют, что заболевшие не изолируются: контактировавших с ними родственников и близких продолжают вызывать в театр.

Что характерно, в том же сообщении об отмене балетов Мариинский театр упоминает, что Валерий Гергиев и симфонический оркестр театра «продолжат посвященный 75-летию Победы гастрольный тур по регионам России, который начался 9 августа выступлениями в Москве и Твери».

Далее читайте в интернет-газете [«Фонтанка.ру»](http://фонтанка.ру)

В Петербурге водители маршруток не хотят работать из-за людей без масок

Сотрудники транспортных компаний боятся заразиться коронавирусом от недобросовестных пассажиров.

В Санкт-Петербурге водители маршруток боятся заразиться коронавирусом от пассажиров без масок, пишут «Невские новости».

Статья по теме:

В Московском и Невском районах меняются маршруты автобусов

После снятия ограничений, введенных из-за эпидемии COVID-19, оказалось, что в северной столице не хватает водителей на линиях коммерческих автобусов. Как рассказал директор по организации перевозок компании-перевозчика Роман Юренев, виноваты пассажиры без масок.

Маршрутчики боятся перевозить тех, кто игнорирует правила безопасности и пользуются общественным транспортом без средств индивидуальной защиты. При этом сами водители всегда имеют при себе маски.

Кроме того, они проводят дезинфекцию салона автобуса после каждого рейса. Кстати, в Испании водители автобусов не двигаются с места, если замечают хоть одного пассажира без маски. Он либо выходит из транспорта, либо достает средство защиты.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](http://Санкт-Петербургские ведомости)

Еще на двух предприятиях Петербурга повысят производительность труда

Первая мебельная фабрика и Опытно-конструкторское бюро «Электроавтоматика» в Петербурге присоединились к федеральному проекту по повышению производительности труда. На предприятиях подготовят тренеров, которые обучат коллег принципу постоянного улучшения и бережливого производства. Эффективность работы планируют повысить за год на 30%, сообщили в пресс-службе комитета по труду и занятости населения.

«В качестве пилотного выбран поток изготовления корпусной мебели. Мы планируем сократить время, затрачиваемое на производство для корпоративных клиентов, снизить запасы внутри производственных цехов и в целом повысить объем производства мебельных секций», — рассказал старший руководитель проекта Федерального центра компетенций Никита Васильев.

Сейчас Первая мебельная фабрика выпускает более 50 тысяч комплектов мебели в год и продолжает внедрять улучшения. А Опытно-конструкторское бюро «Электроавтоматика» имени П. А. Ефимова — передовик в области разработки бортовой авионики. На протяжении 6 месяцев работники предприятия под контролем ФЦК будут повышать эффективность на потоке производства.

Также в ближайшее время откроет двери Фабрика процессов — учебная площадка, которая позволит на практике увидеть эффективность применения инструментов бережливого производства.

Петербургская региональная программа «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» проходит в рамках национального проекта России «Производительность труда и поддержка занятости».

Ранее губернатор Александр Беглов объявил, что на 18 предприятиях города повысят производительность труда.

[Город+](#)

Получить деньги на зарплату работникам сможет большее число компаний

Некоммерческая организация «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрокредитная компания» – организация, подведомственная Комитету по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, начала выдачу займов на выплату зарплат по дополнительным видам деятельности предпринимателей. Это позволит увеличить число получателей помощи.

Каждая компания имеет право заниматься различными видами деятельности. Однако в момент регистрации компании в документах указываются основной вид деятельности и вспомогательные. У каждого вида деятельности есть свой код – ОКВЭД. В зависимости от того, какой код указан основным, а какой – вспомогательным, зависело, сумеет ли компания получить государственные меры поддержки или нет. Благодаря нововведению теперь нет разницы, какой код основной, а какой – вспомогательный. Все они получают поддержку.

Как сообщили в Комитете по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, предприятие малого бизнеса может получить до 5 миллионов рублей для выплаты зарплат сотрудникам. Деньги предоставляются под минимальный процент – от 1 до 3 процентов на срок до трех лет. Чем на больший срок получен кредит, тем выше процентная ставка.

«Получить деньги смогут компании, зарегистрированные в Петербурге и состоящие на налоговом учете в городе. Кроме того, в 2019 году сотрудник, для которого получается помощь, должен был получать не меньше 18 тысяч рублей в месяц», – говорится в сообщении комитета. При этом долги компании не должны превышать 30 тысяч рублей на дату обращения за поддержкой.

С начала апреля «Фондом содействия кредитованию малого и среднего бизнеса» было заключено 108 договоров поручительства, что позволило привлечь предпринимателям кредитные ресурсы на общую сумму более 4,9 миллиарда рублей.

[«Петербургский дневник»](#)

Пятница, 14 августа

В мире

Сотрудники профсоюза филиала «Гомельская ТЭЦ-2» написали обращение с просьбой прекратить жестокость и освободить заключенных

Сотрудники первичной профсоюзной организации филиала «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго» написали коллективное обращение председателю Республиканского комитета профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности Диклову В.В. с просьбой обратиться в государственные органы и предпринять конкретные действия.

Так, более 700 членов гомельского профсоюза просят прекратить жестокость со стороны сотрудников правоохранительных органов к мирным гражданам и немедленно освободить необоснованно задержанных.

При этом в обращении сказано, что профсоюзам необходимо соблюдать политический нейтралитет и с уважением относиться к выбору каждого члена профсоюза.

[Гомель. Сегодня](#)

Долгоиграющие последствия кризиса. Как сильно вырос уровень безработицы в Эстонии

Во втором квартале 2020 года число безработных в Эстонии выросло на 14 400 человек и составило 49 400. Общий уровень безработицы в стране поднялся до показателя в 7,1%.

Согласно пресс-релизу Департамента статистики Эстонии, во втором квартале уровень участия в рабочей силе составил 70,4%, уровень трудовой занятости – 65,4% и уровень безработицы – 7,1%.

Безработных было 49 400, что на 14 400 человек больше, чем в первом квартале.

Ведущий аналитик департамента Эвели Вооленс подтвердила, что показатели рынка труда во втором квартале отражают негативное влияние коронакризиса:

"В сравнении со вторым кварталом прошлого года снизился как уровень трудовой занятости, так и уровень участия в рабочей силе. В свою очередь, уровень безработицы повысился на два процентных пункта".

Занятых во втором квартале было 643 900, что на 23 800 меньше, чем в этот же период прошлого года. Полную трудовую нагрузку имели 560 400 человек, или на 24 100 меньше, чем в этом же квартале предыдущего года. Численность работников с частичной занятостью больших изменений не претерпела и составила 83 500 человек.

"По сравнению с тем же периодом прошлого года уровень трудовой занятости снизился на 2,7 процентных пункта. Среди женщин он составил 61,2% и среди мужчин – 69,8%. В сравнении со вторым кварталом предыдущего года среди занятых было на 9600 меньше мужчин и на 14 200 – женщин", – добавила Вооленс.

Уровень безработицы составил 7,1% и безработных было 49 400 человек, что на 13 700 больше, чем во втором квартале прошлого года. Уровень безработицы среди эстонцев составил 6,3% и среди неэстонцев – 8,8%. Менее полугода не имели работы 34 100 человек, а безработных на протяжении 6–11 месяцев было 9100. Долговременно безработных насчитывалось 6100 человек.

[БалтНьюз](#)

СМИ о нас

Молодежный форум «Ладога» продолжает работу под Петербургом

Форум объединил сотни активистов со всего Северо-Запада. Сегодня, 14 августа, там проходит День регионов. Ждут Александра Дрозденко.

Присоединился ли губернатор к участникам — узнала корреспондент Софьи Королёвой. Она рассказала подробнее о том, как проходит мероприятие.

Форум "Ладога" действительно вышел за рамки областного мероприятия. И он уже не только событие для талантливой молодёжи Северо-Западного региона РФ. От года в год к нему растёт интерес и у других субъектов РФ, и у наших партнёров и друзей за рубежом.

Александр Дрозденко, губернатор Ленинградской области

Это действительно рабочий инструмент. Нет никакой формальщины со стороны руководителей регионов. Все относятся хорошо, с пониманием. Заинтересованы в идеях ребят, потому что они подготовлены за время форума. И у них идеи действительно выстреливающие, что называется.

Олег Ланский, руководитель потока "Профсоюзы", председатель молодёжного совета Ленинградской федерации профсоюзов

О том, что в эти минуты происходит на форуме "Ладога", рассказала корреспондент Софья Королёва.

[ТВ24](#)

В стране

Назван общий долг предприятий в Башкирии по заработной плате

Свыше 240 миллионов рублей задолженности по заработной плате работникам 94 предприятий погасили в Башкирии. Об этом 14 августа сообщает пресс-служба республиканского министерства семьи, труда и социальной защиты населения.

По сообщению пресс-службы ведомства, данный вопрос рассматривали на заседании региональной межведомственной комиссии.

Согласно данным Гострудинспекции, на 1 августа текущего года долг предприятий по зарплате превысил 678 млн рублей: 88 работодателей накопили долг по зарплате 9658 сотрудникам. При этом,

свыше 63% от общей суммы долга задолжали предприятия-банкроты. Их долг составляет 430 млн рублей. Свыше 30% долга приходится на предприятия, которые активно ведут хозяйственную деятельность (208,5 млн. рублей). И порядка 40 млн рублей задолжали предприятия, которые не ведут работу.

Отмечается, что в 2020 году удалось погасить задолженность по зарплате сотрудникам 94 предприятий на общую сумму 240,5 млн рублей.

[ИА REGNUM.](#)

В Саратовской области МУП на несколько месяцев перестал платить зарплату сотрудникам

В Саратовской области сотрудники МУП с марта по май не получали зарплату. Как сообщает Генеральная прокуратура, речь идет о работниках муниципального унитарного предприятия «Городское Хозяйство» Ершовского района. Всего за это время 33 человека не смогли получить 1 миллион рублей.

Нарушение вскрылось в ходе прокурорской проверки. После этого на директора завели административное дело и привлекли к ответственности за нарушение трудового законодательства. «Теперь задолженность по заработной плате перед сотрудниками предприятия погашена в полном объеме», - сообщает Генпрокуратура.

[МК Саратов](#)

Суббота, 15 августа

В мире

General Motors снова обвинила концерн FCA в подкупе профсоюзов

Судебное разбирательство между Fiat Chrysler Automobiles и General Motors возобновится с новой силой, концерн FCA обвинила в шпионаже и взятках компания GM, 10 августа сообщает издание Automotive News.

В июле федеральный суд США отклонил иск GM против FCA, однако юристы американского автопроизводителя пытаются вернуть дело в производство при помощи новых. Ранее заявлялось, что представители FCA платили взятки отдельным членам профсоюза United Auto Workers, чтобы те провели забастовку с требованием к GM повысить заработную плату. Юристы GM заявляли, что тем самым FCA склоняло компанию к слиянию.

Дело было закрыто из-за отсутствия доказательств. Потерю нескольких миллиардов долларов со стороны GM суд признал косвенным ущербом. Однако теперь юристы автопроизводителя готовы предоставить счета руководителей профсоюза в Швейцарии и на Каймановых островах, на которые поступали взятки от FCA.

[ИА Красная Весна](#)

Профсоюз работников Белэнерготопаз требует прекратить насилие и не увольнять работников

В то же время профсоюз осудил действия лиц, "использующих мирные акции в своих целях для дестабилизации ситуации в стране и всевозможных провокаций"

Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности просит власти прекратить незаконные аресты и насилие в отношении мирных протестующих в республике, несогласных с итогами президентских выборов, а также не увольнять работников, участвовавших в мирных акциях протеста. Об этом сказано в обращении президиума комитета профсоюза, размещенного на его сайте.

На эту тему

Протесты после выборов в Белоруссии. Онлайн

"Президиум Республиканского комитета профсоюза Белэнерготопаз обращается к МВД и его

сотрудникам с просьбой прекратить неоправданно грубые и жесткие меры к гражданам, участвующим в мирных протестах, и к другим гражданам, не нарушающих законы, просим также освободить незаконно задержанных граждан и участников мирных акций", - сказано в обращении. Кроме того, в нем подчеркивается, что профсоюз "был и остается надежным защитником прав работников отрасли".

"Мы решительно осуждаем любое давление и насилие на выражение своего мнения каждым членом профсоюза, - сказано в документе. - Мы обращаемся к руководству ГПО "Белэнерго", ГПО "Белтопгаз" и руководителям организаций отрасли с просьбой не применять дисциплинарные взыскания и не увольнять работников, участвовавших в мирных акциях протеста".

В то же время профсоюз осудил действия лиц, "использующих мирные акции в своих целях для дестабилизации ситуации в стране и всевозможных провокаций". Рабочий союз также обратился к генеральной прокуратуре Белоруссии провести проверку на тех избирательных участках, на которых были обнаружены нарушения при подсчете голосов.

[ТАСС](#)

В стране

Названы условия получения "сверхвысоких" пенсий

У большинства россиян размер пенсионных коэффициентов зависит от стажа работы и зарплаты, однако есть отдельные категории граждан со "сверхвысокими" пенсиями, которые получают процент от оклада, рассказали "Московскому комсомольцу" опрошенные эксперты.

Среди таких привилегированных должностей — президенты и премьер-министры. У последних размер выплат зависит не только от оклада, но и от срока работы на посту.

"Если человек проработает председателем правительства от года до трех лет, то получит 55% от средней зарплаты. Если больше трех лет, то 75%. Исходя из нынешних значений, в последнем случае пенсия премьера была бы 465 тысяч рублей", — отмечают собеседники издания.

Высокие пенсии и у депутатов: при стаже больше пяти лет они будут получать 46,6 тысячи рублей, а проработав больше десяти — 63,6 тысячи рублей. У министров такие суммы достигаются при сроке работы от трех и шести лет соответственно.

Как пишет "МК", в самых "выгодных" условиях в данном случае оказываются космонавты, судьи и военные. У первых двух профессий размер ежемесячной пенсии может достигать 250 тысяч рублей.

"Военные пенсии можно получать через 20 лет службы. Максимальный размер будет составлять 85% от зарплаты, хотя оклады небольшие. У генералов выходит 60-70 тысяч в месяц", — подчеркивают специалисты.

Обладатели звания Героя России также получают прибавку в 65,6 тысячи рублей. Кавалерам ордена "За заслуги перед Отечеством" к пенсии добавляют до 23 тысяч рублей. У заслуженных и народных артистов эта сумма составляет 30 тысяч рублей.

Как заявила изданию замглавы информационно-аналитического центра "Альпари" Наталья Мильчакова, высокую пенсию можно получить, используя собственные накопления. По ее словам, для этого есть много инструментов, но "все они имеют риски и подводные камни".

Один из способов — каждый месяц откладывать по десять-пятнадцать процентов от зарплаты, которые можно поместить на депозит в высоконадежном банке.

[Продолжение на сайте РИА Новости](#)

Крыловский государственный научный центр может уволить около 300 сотрудников

Это объясняют необходимостью оптимизации низкоэффективных подразделений Санкт-Петербург, 16 августа. В крупнейшем в России исследовательском центре в сфере судостроения скоро могут начаться сокращения. Как стало известно «Регион Online», сокращение может коснуться около 300 человек. Все они сегодня работают в подразделениях, демонстрирующих низкую эффективность.

- Осознавая необходимость развития в центре новых прорывных научных и технологических направлений, без которых невозможно создание кораблей следующих поколений, мы сознательно пошли на оптимизацию организационной и штатной структур, - заявил Олег Савченко, гендиректор КГНЦ в Санкт-Петербурге, в разговоре с «Новым проспектом». Сегодня на предприятии работают 2,6 тысячи человек. Глава Российского профсоюза работников судостроения Николай Чалов заявил, что слышал о решениях из-за задолженности предприятия. По его словам, она достигла уже 4,5 млрд рублей. В это же время в Ленинградской области продолжается активное строительство. Жилой недвижимости за первые полгода было сдано большое количество.

[NR](#)