



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 по 11 декабря 2021 года

Понедельник, 6 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюзный контроль: нарушения устранены, условия труда улучшены

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне Октябрьской магистрали в ноябре 2021 года.

В ходе проверок техническими инспекторами труда выявлено 142 нарушения трудового законодательства, допущенных работодателями. После вынесенных профсоюзными контролерами представлений 126 из них уже устранены.

Общественники предъявили шесть требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников.

По представлениям технической инспекции улучшены условия: труда - на 37 рабочих местах и санитарно-бытовые - на 33 объектах.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Молодые педагоги выбирают спорт!

Заканчивается насыщенный спортивными событиями в педагогической среде 2021 год, который был объявлен Общероссийским профсоюзом образования Годом спорта, здоровья, долголетия. Одним из финальных его аккордов стал замечательный спортивный праздник «Я выбираю спорт!» в Кировском районе Санкт-Петербурга. Его организовал районный клуб молодых педагогов при поддержке Территориальной организации профсоюза Кировского района и лично ее председателя Людмилы Кузнецовой.

В гости к хозяевам соревнований приехали молодые учителя и воспитатели из Красносельского и Приморского районов Северной столицы. Участников спортивного праздника — педагогов школ и дошкольных учреждений - ждали шесть увлекательных эстафет и море положительных эмоций.

В итоге победу одержала команда Приморского района, на втором месте - представители

Красносельского района. «Бронза» досталась хозяевам — спортсменам Кировского района. По отзывам участников, праздник получился отличным! «Такие мероприятия позволяют отвлечься от рабочей рутины и зарядиться хорошим настроением», - говорят молодые педагоги. А еще, отмечают участники — это отличная возможность познакомиться и подружиться с коллегами из других районов.

Спортивный год заканчивается, но спортивные мероприятия, организованные профсоюзом, обязательно продолжатся — уверены в тред-юнионе.

По сообщению Клуба молодых педагогов Кировского района СПб

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз: дистанционная учеба должна быть по правилам

Вопрос организации и оплаты технической учебы в дистанционном формате для работников подразделений Октябрьской магистрали: дирекций инфраструктуры, управления движением, тяги обсудили на прошедшем заседании президиума Дорожной территориальной организации и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Как пояснили в Дорпрофжел, в ОАО «РЖД» организация и проведение технической учебы регулируется коллективным договором компании на 2020-2022 г.г., соответствующим стандартом и для работников дирекции тяги - временным регламентом.

Однако возникают вопросы по учету и оплате техучебы в дистанционном формате (СДО). В соответствующем пункте коллективного договора закреплены нормы по оплате таких занятий, проводимых в нерабочее время. Но не во всех структурных подразделениях данные гарантии предоставляются в полном объеме.

Так профсоюзом выявлены факты не оплаты технической учебы в Октябрьской дирекции управления движением, Октябрьской дирекции инфраструктуры. Неоднократно данный вопрос поднимался работниками локомотивных бригад на форумах социальной ответственности, но в настоящее время оплата в Октябрьской дирекции тяги также не производится — подчеркивают в Дорпрофжел.

С руководителями этих дирекций и состоялся предметный разговор представителей профсоюза.

Принято решение: провести анализ существующего порядка, эффективности и необходимости проведения техучебы в дистанционном формате.

Также президиум Дорпрофжел на ОЖД предложил в случае невозможности проведения корректного учета времени, затраченного работниками на техучебу в системе дистанционного обучения, отменить обязанность работников по ее прохождению. Тем более, что по этому вопросу уже имеется судебная практика в пользу работников — отмечают в профсоюзе.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Очередное заседание Генерального совета МКП

Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в заседании Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП), которое проходило в видеорежиме с 30 ноября по 2 декабря 2021 года.

Генсовет обсудил очередные шаги в подготовке 5-го Всемирного конгресса МКП, проведение которого запланировано на ноябрь 2022 года в Мельбурне. Члены Совета рассмотрели первый проект заявления Конгресса; следующий проект, дополненный поданными поправками, должен быть направлен всем членским организациям МКП в начале 2022 года. Члены Генсовета также утвердили список организаций, которые будут приглашены на Конгресс.

Были намечены наиболее важные кампании МКП, предполагающие скоординированные глобальные действия:

Новый общественный договор для восстановления и повышения жизнестойкости.

Защита труда в аспекте климата и занятости посредством Справедливого Перехода.

Демократия для людей.

Также были рассмотрены действия в рамках четырех основных опор деятельности в 2021-22 годах, которые заложили основу для 5-го Всемирного конгресса МКП 2022 года:

Мир, демократия и права

Регулирование экономического влияния

Глобальные сдвиги – Справедливые переходы

Равенство

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Итоговые Рекомендации VII Северной конференции ФНПР

19 октября 2021 года прошла VII Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – Конференция).

Участники Конференции, представляя стороны социального партнерства на федеральном, территориальном и отраслевом уровнях органы исполнительной и законодательной ветвей власти, научные и общественные организации, провели экспертное обсуждение вопросов, связанных с привлечением и закреплением трудоспособного населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По итогам Конференции были приняты Рекомендации, которые направлены: Совету Федерации и Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации (включая профильные комитеты), Правительству Российской Федерации, Российскому союзу промышленников и предпринимателей, а также руководителям органов исполнительной власти районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Материалы заседания Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям от 23.11.2021г

23 ноября 2021 года состоялось очередное заседание Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям, на котором обсуждались следующие вопросы:

- об итогах детской летней оздоровительной компании 2021 года и задачах на 2022 год;
- о задачах профсоюзных организаций по сохранению здоровья работающих в условиях распространения новой коронавирусной инфекции;
- о прошедших спортивных мероприятиях в 2021 году и задачах на предстоящий период.

Материалы:

1. [Повестка заседания.](#)
2. [Решения Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям.](#)
3. [Информационная записка «Об итогах детской летней оздоровительной компании 2021 года и задачах на 2022 год».](#)
4. [Информационная записка «О задачах профсоюзных организаций по сохранению здоровья работающих в условиях распространения новой коронавирусной инфекции».](#)
5. [Информационная записка «О прошедших в 2021 году спортивных мероприятиях и планах на 2022 год».](#)

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

НОВОСИБИРСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВСТУПИЛИСЬ ЗА ОТСТРАНЕННЫХ ОТ РАБОТЫ НЕВАКЦИНИРОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ

В Новосибирскую областную организацию профсоюза работников госучреждений поступило около 60 обращений от граждан о том, что их отстранили от работы, за отсутствие прививки от Covid-19. Профорганизация готова защищать права и законные интересы членов профсоюза по любым вопросам нарушения трудовых прав, в том числе в связи с отстранением от работы, включая судебный порядок. Об этом газете «Солидарность» рассказал председатель обкома профсоюза Юрий Кожухов.

– Это не все антипрививочники. Во-первых, люди жалуются, что у них нет права выбора вакцины, а об этом говорил, в том числе, президент РФ – человек должен иметь право выбора вакцины, так как вакцинация – это вмешательство в организм. Все вакцины разные по действию и противопоказаниям. Второе, на что жалуются люди – при обращении в медицинские учреждения по вопросу вакцинации медработники подходят формально к вопросу о наличии медицинского отвода. Работник заполняет анкету и подписывает согласие на вакцинацию, при этом, даже если в анкете фигурируют серьезные заболевания, на это внимания не обращают, потому что пациент подписал согласие и тем самым взял ответственность на себя, — поясняет председатель обкома профсоюза. – У нас есть случаи, когда после вакцинации у людей обострялись хронические заболевания, что приводило к смерти. Соответственно, на тех, кто еще прививку не сделал, это действует негативно, люди воспринимают ее как опасность для своего организма. Возникает ситуация, когда люди боятся, их отстраняют от работы.

Кожухов пояснил, что в Новосибирской области есть постановление главного санитарного врача области, предписывающее до 21 ноября привиться первым компонентом вакцины работникам по сферам деятельности, а также по учреждениям, которые относятся к органам государственной и муниципальной власти и подведомственным им учреждениям. Тех, кто этого не сделал должны отстранить от работы. Однако бывает, что учреждения, подпадающие под эти требования, имеют структурные подразделения, состоящие из двух-трех человек, и все они не привиты. Это приводит к тому, что такие подразделения на время закрываются.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД И РОСУГЛЕПРОФ ОБСУДИЛИ ОПЛАТУ ТРУДА ШАХТЕРОВ

Глава Минтруда Антон Котяков встретился с председателем Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иваном Мохначуком и обсудил вопросы оплаты труда в угольной промышленности, сообщает Ren TV. Котяков полагает, что решения по корректировке отраслевого соглашения будут найдены уже в декабре.

– На этой встрече мы обсуждали вопросы, связанные с необходимостью корректировки отраслевого соглашения угольной промышленности. В частности, это и вопросы, касающиеся оплаты труда, — уточнил он.

На встрече, которая продолжалась около двух часов, кроме вопросов оплаты труда говорилось о том, как в будущем избежать трагедий, подобных той, что произошла на шахте «Листвяжная».

Первый заместитель председателя Росуглепрофа Рубен Бадалов в разговоре с корреспондентом газеты «Солидарность» рассказал, что профсоюз уже давно пытался внедрить в отраслевое соглашение распределение зарплаты в угольной отрасли 70 на 30, то есть 70% зарплаты – постоянная часть, которая не зависит от количества добытого угля, а 30% – премиальная. Это стало возможно лишь после аварии на шахте «Распадская» в 2010 году. Лишь после той аварии на совещании под руководством тогдашнего премьер-министра Владимира Путина было принято решение о внедрении такой схемы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ ПОДАЛ ЗАЯВКУ НА ПРОВЕДЕНИЕ МИТИНГА В МОСКВЕ

На середину декабря в Москве запланирован митинг. Соответствующую заявку подал

«Всероссийский Электропрофсоюз» в связи с тем, что не удастся договориться с социальными партнерами – Ассоциацией «ЭРА России» – о заключении нового отраслевого тарифного соглашения (ОТС). Об этом корреспонденту газеты «Солидарность» рассказал председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий Офицеров.

– С 20 июля мы ведем с нашими социальными партнерами коллективные переговоры по будущему отраслевому тарифному соглашению. За отведенный законом срок в три месяца мы не смогли договориться, поэтому предложили нашим партнерам [подписать] протокол разногласий. Они с этим категорически не согласились. Это значит, что они не согласились с возможным дальнейшим решением этой проблемы, то есть заключением ОТС по нормам действующего законодательства. Поэтому у нас не было другого выхода, кроме как воздействовать на них с помощью коллективных протестных действий, которые мы намечаем на середину декабря. Мы ждем ответа муниципального органа Москвы по поводу возможности проведения митинга в том или ином месте города, хотя мы предложили Пушкинский сквер, — пояснил он.

Параллельно проводятся консультации с объединением работодателей. Так, 30 ноября на площадке «Всероссийского Электропрофсоюза» и 1 декабря на площадке Ассоциации «ЭРА России» состоялись два раунда рабочих консультаций, 6 декабря начался третий раунд. Однако в профсоюзе не понимают их правовой статус, потому что не подписан протокол разногласий. При этом стороны готовы договариваться. Так, в профсоюзе заверили, что в случае достижения договоренностей отзовут заявку на митинг и будут дальше действовать в рамках социального партнерства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 7 декабря

Сайт ЛФП

Обращение к работодателям о присоединении к Региональному соглашению о минимальной зарплате в Санкт-Петербурге на 2022 год

Обращение официально опубликовано в издании правительства города — газете «Петербургский дневник» (N226 (2680) от 6 декабря 2021 года). Также в этом номере «Петербургского дневника» официально опубликован и текст самого Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2022 год.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Навстречу Новому году – с обновленным колдоговором и Офицерским балом

Несмотря на трудности, вызванные эпидемией коронавируса, уходящий год стал для Объединённой первичной профсоюзной организации Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена годом новых ярких проектов, а также – дальнейшего развития социального партнерства, результатом которого стали новые значимые социальные гарантии, внесенные в действующий коллективный договор. Выступая на заседании ректората, председатель Объединённой первичной профсоюзной организации РГПУ им. А.И. Герцена Татьяна Хайновская подвела итоги уходящего года, рассказав об актуальных проблемах, с которыми сталкивается студенческое сообщество, реализованных проектах, и, конечно же, новых социальных гарантиях, включенных в «конституцию» учреждения, как иногда называют коллективный договор.

Некоторые пункты не имеют прецедентов

В процессе коллективных переговоров социальные партнеры – профсоюз и администрация – обсудили и сформулировали ряд значимых предложений, которые будут включены в коллективный договор на 2021-23 годы по итогам вузовской конференции.

Как подчеркнула профсоюзный лидер РГПУ, совместная забота о здоровье сотрудников, поддержке здорового образа жизни – давняя традиция Педагогического университета. И в обновленном коллективном договоре будет увеличено финансирование добровольного медицинского страхования, а также включены новые гарантии, многие из которых беспрецедентны для учреждений сферы образования. Так, для работников со стажем более 10 лет предусмотрены значимые компенсации дорогостоящего лечения.

Забота о профессиональном и личностном росте сотрудников отразилась, в частности, в пункте, гарантирующем 30-процентную компенсацию сотрудникам, занимающимся в секциях, культурно-образовательных клубах, на курсах.

Особенно же хочется обратить внимание на одну из гарантий, которая, возможно, не имеет аналогов в России и может стать важным прецедентом не только для Общероссийского профсоюза образования, но и для других профсоюзов. «Работодатель предоставляет отпуск с сохранением заработной платы работнику в удобное время в количестве семи календарных дней в году для оформления опекунства, попечения, усыновления над детьми», – так звучит этот пункт коллективного договора.

И в нем, как считает профлидер, «отразился сам Гений места, дух Педагогического университета, где работают и учатся люди, для которых главное в жизни – дети».

Помочь, поддержать

Как отметила Татьяна Хайновская, профсоюз и администрация никогда не забывали о тех, кому, наверное, труднее всего – малоимущих студентах, оказывая посильную материальную поддержку. В этом году в преддверии праздника студентов социальных категорий ждет приятный и значительный подарок от администрации. Руководством университета было принято решение поддержать их материально. Инвалидам и ребятам из зон чрезвычайных ситуаций компенсируют расходы на оплату проживания в общежитии в текущем учебном году, а все сироты получают ощутимую материальную помощь.

Во время заседания ректората и.о. ректора Сергей Тарасов особо отметил необходимость совместной работы с профсоюзом по поддержке студентов, помощи нуждающимся, а также по обеспечению нормальных условий проживания в общежитии и в вопросах трудоустройства выпускников.

Год, богатый проектами

Как уже отмечалось, нынешний год был отмечен новыми оригинальными проектами студенческого профактива, а также – продолжением и творческим развитием традиционных направлений работы. Один из знаковых проектов уходящего года – грантовый проект «Цифровой профсоюз», итоги которого будут подведены в декабре этого года.

«Наша профсоюзная организация стала участником этого проекта. В результате работы были оцифрованы базы данных по членам профсоюза нескольких районных организаций Общероссийского профсоюза образования в Санкт-Петербурге. Наши ребята под руководством опытных наставников – членов Совета молодых педагогов и под патронатом руководства Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования не только освоили систему «Цифровой профсоюз», но и завязали дружеские и деловые контакты с первичными и районными организациями Общероссийского профсоюза образования, нашли новых друзей и единомышленников», – рассказывает Татьяна Хайновская. О некоторых проектах корреспонденту «Площади Труда» рассказали сами студенты, принявшие в них самое активное участие.

Мария Чистякова, заместитель председателя профсоюзной организации РГПУ им. А. И. Герцена по работе со студентами:

В этом году мы со студентами запустили образовательный проект от Профкома – «ПРОФЕД». Он организован с целью подготовки будущих профсоюзных кадров, но при этом в рамках проекта реализуется множество студенческих задумок и инициатив. Программы подразделяются на две сферы.

Первая – «Профессиональная» – предназначена для заинтересованных и активных ребят, которые бы

хотели понять полностью структуру профсоюза и его главные цели, начать свой профессиональный рост уже сейчас.

Вторая – «Общая» – создана для студентов, желающих побеседовать на определенные, беспокоящие их темы, а так же подняться на ступеньку выше в познании различных сторон жизни общества. Она включает лекции популярных спикеров, «круглые столы» и разговоры на дифференцированные темы.

Спартак Дарсания, помощник заместителя председателя профкома РГПУ по работе со студентами, руководитель направления «сотрудничество» и донорского движения в РГПУ им. А. И. Герцена, магистрант и профорг факультета биологии:

– В профкоме я с первого курса бакалавриата и занимаюсь очень многими направлениями работы. День Донора в нашем университете – это уже настоящая, давняя традиция. Обычно он проводится два раза в год, но в сложившихся обстоятельствах, связанных с эпидемией коронавируса, нам пришлось сделать перерыв.

Как проводится День Донора? Мы договариваемся о месте проведения, распространяем информацию в вузе, набираем и обучаем волонтеров, согласуем все организационные вопросы с врачами, распределяем записавшихся доноров по времени, проводим само мероприятие. Считаю, что ничего сложного нет, главное – желание творить добро и помогать ближним.

Еще мы активно участвуем в организации ГМДД («Городской молодежный день донора»). Проводим мы и различные мероприятия, направленные на популяризацию донорства – игры, квесты и флэшмобы.

«Не могу не упомянуть и еще об одном волонтерском направлении деятельности. В этом году мы начали сотрудничество с Детским хосписом Ленинградской области – наши студенты, обладая педагогическими, теоретическими и практическими ресурсами, работали аниматорами на большом празднике, посвященном Дню защиты детей, который в первый день лета был организован Правительством Ленинградской области и руководством хосписа. И в рамках продолжения этого сотрудничества мы запланировали новогодний выезд к детям с концертной программой, подарками и развлечениями», – продолжает рассказ о реализованных проектах Татьяна Хайновская.

А под занавес уходящего года студентов Педагогического университета ждет незабываемый яркий праздник – «Новогодний офицерский бал», идею которого, предложенную Территориальной организацией Профсоюзного союза военнослужащих, поддержала объединенная первичная профсоюзная организация РГПИ им. Герцена. Бал пройдет в Белом зале Дворца Труда, его участницы – студентки Педагогического университета (обязательно члены профсоюза образования) и кавалеры – курсанты высших военных учебных учреждений.

«Я хочу поблагодарить поддерживавших проект Ленинградскую Федерацию Профсоюзов, Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования и наш родной Российский государственный педагогический университет имени Герцена. Надеюсь, что все пройдет на достойном уровне и такие праздники станут частью профсоюзной жизни города и области», – говорит Татьяна Хайновская, завершая рассказ об итогах уходящего года.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПУТИН ПОДПИСАЛ ЗАКОН О ПОВЫШЕНИИ МРОТ В 2022 ГОДУ

В 2022 году минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составит 13 890 рублей в месяц.

Соответствующий документ подписал президент РФ Владимир Путин, сообщает ТАСС.

«Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13 890 рублей в месяц», – говорится в законе.

В 2021 году МРОТ составляет 12 792 рубля. В проекте федерального бюджета на 2022 год была заложена индексация прожиточного минимума на 2,5%. Однако Владимир Путин решил, что этого недостаточно и предложил на 2022 год увеличить прожиточный минимум опережающим темпом по

сравнению с инфляцией, а именно – на 8,6%. Таким образом в следующем году прожиточный минимум составит 12 654 рублей, а МРОТ – 13 890 рублей.

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) приветствовали это предложение президента. – На совещании по социальным вопросам президент Владимир Путин предложил увеличить в 2022 году прожиточный минимум и МРОТ, а также проиндексировать пенсии выше инфляции. Мы приветствуем такое решение, потому что ускоряющаяся инфляция опережает заложенные в проекте федерального бюджета цифры индексации, — в комментарии газете «Солидарность» сообщил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУД АНОНСИРОВАЛ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ЗАНЯТОСТИ

Минтруд разработал план по «легализации трудовых отношений». Об этом объявил министр труда Антон Котяков в ходе правительственного часа в Госдуме 7 декабря. По его словам, уже в начале следующего года «будут готовы комплексы мер» для регионов «с учетом локальной специфики рынков труда».

– Кроме того, с учетом изменения вариантов привлечения к трудовой деятельности, нашим гражданам потребуются изменения и в закон о занятости, — анонсировал министр. – Необходимо будет нормативно закрепить статус новых форм занятости.

Напомним, самый известный новый статус трудовых отношений официально закреплен законом с 1 января 2021 года. Речь об удаленной работе, закон о которой дополняет и детализирует положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ. Новые параграфы касаются работы и отдыха на «удаленке», регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения. Кроме того, в законе четко прописывается порядок взаимодействия работника и работодателя при различных форматах удаленной работы. В соответствии с законом, понятия «дистанционная» и «удаленная» работа официально стали синонимами. В то же время такая работа делится на три категории:

- дистанционная работа на постоянной основе, когда работник трудится вне офиса все время;
- дистанционная работа на определенный период (не более полугода);
- дистанционная работа периодически (подразумевает чередование работы из дома и из офиса). В последнем случае нормы о дистанционной работе на работника не распространяются.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 8 декабря

Газета «Площадь труда»

Фотоприкосновение к прекрасному

Основанный в далеком 1953 году Народный фотоклуб Дворца культуры «Выборгский» – старейший в стране. Многие десятилетия приходят сюда люди разных возрастов, профессий, объединенные общим увлечением, желанием через видоискатель фотоаппарата по-новому взглянуть на мир, открыть для себя и других еще одну из бесчисленных граней прекрасного. С момента своего зарождения и до наших дней жизнь клуба неразрывно связана с ДК «Выборгский», с профсоюзами. По давней традиции в преддверии Нового года в фойе Дворца культуры открылась ежегодная итоговая выставка работ фотографов-художников, объединенных клубом. Нынешняя отчетная выставка – уже сорок третья.

Среди примерно 70 работ, представленных на выставке, виды Санкт-Петербурга и его окрестностей, пейзажи, натюрморты, фотографии, в цвете и черно-белые, сделанные при помощи сложных профессиональных аппаратов и обычных смартфонов.

«Вступить в наш клуб может любой человек, увлеченный фотографией. Каждый снимает то, что ему интересно, каких-то ограничений нет. Для членов клуба мы проводим выставки их работ, в том числе – и персональные. Но для персональной выставки во Дворце культуры нужно большое количество работ, выполненных на достаточно высоком уровне. Мы также проводим небольшие выставки в

библиотеках города, рассказываем о себе, проводим мини-конкурсы среди членов клуба, приглашаем известных фотографов, дизайнеров, фотожурналистов, которые проводят мастер-классы», – рассказывает председатель Народного фотоклуба Дмитрий Морозов.

Он напоминает, что в клубе начинали свой путь в профессию многие петербургские профессионалы – фотографы и фотокорреспонденты – среди которых Олег Макаров, Геннадий Копосов, Лев Шерстенников, Владимир Богданов, Виктор Якобсон, Валентин Голубовский, Александр Дроздов, Олег Миронец, Тамара Вишнякова, Сергей Компанийченко.

А большая часть сегодняшних петербургских фотообъединений в разные годы отпочковалась от Народного фотоклуба.

В краткой речи председатель приветствует собравшихся, поблагодарив руководство ДК «Выборгский» и Ленинградскую Федерацию профсоюзов за постоянную поддержку, заботу о работе клуба.

Наступает время неформального общения, а автору представляется прекрасная возможность побеседовать с участниками выставки.

Члена Гильдии фотожурналистов Союза журналистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Александра Рощина можно без сомнений назвать одним из мэтров петербургского фотоискусства. Фотографией увлекается с детства. В середине восьмидесятых он заканчивает Кораблестроительный институт, однако вскоре без сожалений оставляет интересную работу в конструкторском бюро ради увлечения, ставшего теперь профессией.

Начало творческого пути было связано с профсоюзами – около двух лет он проработал в газете «Единство» под руководством ее многолетнего редактора Андрея Герваша, получив хороший профессиональный опыт. Потом были годы сотрудничества с различными изданиями и информационными агентствами, работа в «Интерпресс». Многие годы Александр Рощин участвует в работе Народного фотоклуба.

Любимая тема, над которой он готов работать бесконечно – старый Петербург. Автор предпочитает черно-белые снимки. В этом году уже второй раз в печать вышла книга-сборник работ Александра Рощина «Санкт-Петербург в квадрате».

Мэтр с сожалением констатирует, что с развитием Интернета, использования в публикациях «быстрых» снимков, сделанных при помощи смартфонов, фотографии, выполненные на высоком уровне, стали менее востребованными в различных СМИ. И сегодня Народный фотоклуб вместе с другими подобными объединениями играют особенно важную роль, способствуя сохранению фотографии как искусства.

«Хочу также отметить, что в наши дни клуб выполняет важную социальную функцию. Люди все больше уходят в Интернет, живое общение стремительно сокращается. Здесь же люди, объединенные общим хобби, встречаются, разговаривают, занимаются любимым делом. В клубе особая атмосфера, можно и отдохнуть, и получить заряд положительной энергии» – говорит Александр Рощин.

Старый Петербург дарит вдохновение и Александре Кирилловой. На ее фотографиях город предстает загадочным, таинственным, окруженным дымкой дождя и тумана.

«По профессии я врач-физиотерапевт, фотографией увлекаюсь с детства. Тема моих работ – наш город. На этой выставке представлены фотографии Витебского вокзала – одного из красивейших вокзалов в мире – и надгробия с ангелом на Новодевичьем кладбище. А клуб предоставляет уникальную возможность для живого общения с интересными людьми, объединенными общим увлечением», – рассказывает она.

Тем временем авторы переходят от одной работы к другой, эмоционально обсуждают работы своих коллег, рассказывают о том, как создавали свои работы, спорят.

Пересказывать содержание фотографий, размещенных в уютном фойе ДК «Выборгский» – занятие неблагодарное. А всем, кого заинтересовали работы фотографов-художников, хочется дать совет – прийти на выставку, которая будет открыта до конца декабря, а может быть – побывать на встрече членов Народного фотоклуба, которые проходят во Дворце культуры «Выборгский» каждую неделю.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Люди — не мусор

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области обратился к вице-губернатору Северной столицы Валерию Пикалеву в связи с ситуацией, сложившейся в АО «Автопарк №6 «Спецтранс», чья первичная профорганизация входит в состав Межрегионального профсоюза, а предприятие почти полвека занимается транспортировкой отходов на территории северных районов Санкт-Петербурга.

В письме сообщается, что в результате конкурсных процедур на оказание услуг по транспортированию твердых коммунальных отходов (ТКО) на территории Санкт-Петербурга, проведенных АО «Невский экологический оператор» (региональный оператор по обращению с ТКО), заявка АО «Автопарк №6 «Спецтранс» была отклонена.

Профсоюз беспокоит то, что «отсутствие объема работ приведет к сокращению численности высококвалифицированных работников в количестве более 600 человек».

Вопрос о будущем коллектива шестого автопарка «Спецтранса», как впрочем, и других компаний-перевозчиков ТКО, был поднят профсоюзной стороной и на состоявшемся 7 декабря заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений, где в рамках повестки дня обсуждались и тарифы в сфере обращения с ТКО. По предложению профсоюзов принято решение: в рамках Трехсторонней комиссии держать вопрос о возможных сокращениях в компаниях, не выигравших тендер, на контроле в ближайшие месяцы. Решение внесено в протокол заседания.

Отметим также, что на вопрос профсоюзной стороны первый зампред городского комитета по труду и занятости населения Николай Рогачев ответил, что данных о предстоящих массовых высвобождениях работников — ни от АО «Автопарк №6 «Спецтранс», ни от других «мусоровозных» компаний в комитет пока не поступало.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

КАК МЫ ПРОВЕДЕМ ГОД

Генеральный совет ФНПР объявил 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Поэтому хочу поделиться предварительными соображениями, из чего могла бы складываться наша общая работа по этой тематике. Я думаю, вначале должно состояться несколько внутренних содержательных обсуждений плана работ на год. После чего этот план можно будет предложить Исполкому ФНПР для принятия.

Информационная политика в профсоюзах состоит из инструментов распространения информации внутри организаций и работы на внешнюю аудиторию. Соответственно, имеет смысл посмотреть нынешнее состояние такого внутриорганизационного инструмента, как печатная продукция (газеты, журналы, стенды): регулярность и современный внешний вид, способы и эффективность распространения. Последнее, кстати, должно касаться и итогов подписки на газету «Солидарность». Некоторые профобъединения уже внедрились, используя региональные соглашения, доступ в местный эфир через государственные телерадиостанции, значит, и остальным нужно туда прорываться. Кроме мониторинга уже традиционных профсоюзных информресурсов надо проверить и «докрутить» социальные сети отраслевых профсоюзов, профобъединений на тот же предмет - современный вид, регулярность, актуальные темы, продвижение в профсоюзной и непрофсоюзной аудитории. Кстати, это же касается и страниц профсоюзных руководителей. Мы рассчитываем с появлением мобильного приложения ФНПР весной следующего года поставить на поток профсоюзные кампании - в том числе информационные. Для кампаний нужны активисты, объединенные в команду, использующие одинаковые инструменты, а значит, нужно будет всем вместе работать над привлечением тех, кто еще не слышал, еще не знает и т.д. - в одну программную оболочку. В одну - просто потому, что так эффективнее. Как говорил Наполеон, «Бог всегда на стороне больших батальонов». В профсоюзах, говоря о цифровизации, обычно упоминают видео-конференц-связь, дистанционное или электронное обучение, реестр членов профсоюзов и профорганизаций. Этим

тоже нужно будет заниматься. Но наряду с этим - еще и внедрять безбумажный документооборот, а также CRM-системы, то есть программные средства управления организациями. Кроме выбора технологической платформы, надо исходить и из ее локализации, ориентируясь по возможности на отечественные разработки. Последнее - не вопрос "национальной гордости великороссов", а простая предосторожность: чтобы избежать возможного отключения созданных профсоюзных систем либо иностранными производителями программ, либо отечественными борцами с иностранным засильем (что в лоб, что по лбу). Сейчас в государстве активно создается система электронного документооборота между учреждениями. Она предполагает резкое ускорение коммуникаций и упрощение их (для тех, естественно, кто попал в перечень участников). Вероятно, и профсоюзы должны включиться в этот процесс. Причем на уровне как ФНПР, так и ее членских организаций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Урезанный оклад для творческой единицы

Что считать простым и как за него платить

Профсоюзы и актеры выступили против подготовленного Минтрудом законопроекта, фактически приравнивающего оплату времени, когда творческие работники не участвуют в создании и исполнении произведений или не выступают, к оплате периода простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

КАК ПЛАТИТЬ МЕНЬШЕ ИЛИ НЕ ПЛАТИТЬ ВО ВСЕ

Минтруд подготовил законопроект "О внесении изменений в статью 157 Трудового кодекса РФ" - о введении госгарантии по оплате труда творческих работников в период, когда они не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают. А именно - не меньше 2/3 тарифной ставки, должностного оклада и не ниже федерального МРОТ, рассчитанных пропорционально указанному периоду.

Также проектом предлагается дополнить ст. 157 ТК РФ частью 6: не оплачивать время, в течение которого творческие работники по неуважительным причинам не участвуют в создании и (или) исполнении произведений или не выступают. Этот период может оплатить работодатель из средств, полученных из приносящей доход деятельности, в размере и порядке, установленном колдоговором, локальным актом, трудовым договором.

МНЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА

Предлагаемый законопроект подход в Общероссийском профсоюзе работников культуры охарактеризовали как незаконный и несправедливый, а также противоречащий смыслу постановления КС РФ от 06.10.2021 № 43-П. Напомним, в этом случае Конституционный суд принял решение в пользу солистки Государственного театра оперы и балета Удмуртской Республики Людмилы Мининой: недопустимо произвольно сокращать зарплаты артистам, не занятым в творческом процессе. КС РФ указывает, что даже при простое по причинам, не зависящим от работодателя и работника, когда трудовые обязанности работником вообще не выполняются, ему выплачивается не меньше 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). А оплата периода неучастия в творческом процессе или невыступления творческого работника не может быть применима как оплата лиц, вынужденно приостановивших работу вследствие простоя, поскольку они не задействованы в театрально-постановочном процессе (и чаще всего по независящим от них причинам) и по факту продолжают исполнять отдельные трудовые обязанности - от встреч со зрителями до занятий тренажем. Наконец, КС РФ указывает: ч. 5 ст. 157 ТК РФ "не предполагает произвольного снижения размера оплаты труда творческих работников за время, в течение которого они не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают". Но проект федерального закона, по сути, вступает в противоречие с постановлением Конституционного суда.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

При обсуждении законопроекта в комитете Госдумы по культуре председатель Общероссийского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова выразила несогласие с предлагаемым размером оплаты периода, когда творческие работники не участвуют в создании произведений или не

выступают. Профсоюз считает справедливым установление оплаты такого периода в размере не меньше средней зарплаты творческого работника, рассчитанной пропорционально “времени неучастия”. Кроме того предлагается не дополнять ст. 157 ТК РФ частью 6, а также исключить часть 5 и ввести в ТК РФ новую норму - 157.1. В статье предлагается сформулировать, что если творческие работники “в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простое не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не ниже средней заработной платы, рассчитанной пропорционально времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новости из параллельной России

Ряд вопросов к официальному “общественному мнению”

Если посмотреть опросы, проведенные ВЦИОМ за последний год, мы выясним, что большинство россиян не работали в нерабочие дни, не сталкивались с коронавирусом, поддерживают обязательную вакцинацию и коар-коды, хотят начальника поостроже и поддерживают госслужбы в намерении что-нибудь еще запретить.

За пару дней до окончания переписи Росстат гордо заявил, что уже переписал 99% населения. Это, надо сказать, стало большим сюрпризом для многих, кто сам на “Госуслуги” не пошел, а переписчиков так и не увидел. Некоторые встревоженные пенсионеры до сих пор спрашивают на форумах, когда же ждать переписчика: я вот из дома не выхожу, все жду, но никто не идет... Но ведь это не первый раз, когда государственная статистика удивляет. “Солидарность” посмотрела на опросы, проведенные ВЦИОМ за последний год. И теперь не уверена, в одной ли стране мы с этим исследовательским центром живем. Потому что россияне из этой страны... ..

...НЕ РАБОТАЛИ В НЕРАБОЧИЕ ДНИ

Согласно опросу от 29 октября этого года, в нерабочие дни в начале ноября работала лишь четверть населения: “большинство наших сограждан (72%) проведут дни с 30 октября по 7 ноября дома, каждый четвертый (25%) будет работать, 9% проведут это время на даче, 2% - в другом регионе России, а 1% - в другом населенном пункте своего региона”. Более того, этот опрос показал, что больше половины “наших сограждан (53%) считают упомянутую меру необходимой”, а 59% “считают объявление нерабочих дней адекватной ситуации мерой”. ...

НЕ СТАЛКИВАЛИСЬ С КОРОНАВИРУСОМ

Согласно опросу ВЦИОМ от 18 ноября этого года: - почти две трети россиян (64%) опасаются, что они или их близкие могут заболеть коронавирусом, - 14% уже столкнулись с этой болезнью у себя или своих близких, - 13% уверены, что ни с ними, ни с их близкими этого не случится, - 6% пока не задумывались над этим вопросом. Как утверждает ВЦИОМ, для исследования были опрошены по телефону 1000 жителей Москвы и 800 жителей Санкт-Петербурга. Правда, еще в октябре прошлого года - до старта вакцинации - мэр Москвы Собянин заявлял, что у 50% москвичей уже есть иммунитет от коронавируса. То есть к тому моменту, по словам мэра, 50% уже переболели (а не 14%). А с тех пор прошел год, переболевших еще прибавилось... В том же исследовании было заявлено: “Более половины россиян (61%) выразили согласие с мнением, что вакцинированные умирают от коронавируса намного реже, чем те, кто не сделал прививку”. И при этом: “Почти две трети россиян (64%) согласны с мнением, что призывать людей отказаться от вакцинации - значит подвергать их жизнь и здоровье опасности”. То есть две трети населения у нас вроде как не сомневаются в пользе от вакцины и сурово осуждают сомневающихся. Правда, непонятно, чего ж они не идут прививаться. Полностью привитых в России сейчас официально 38% (45% сделали первый укол). А сколько из них имеют поддельные сертификаты - большой вопрос... ..

ОДОБРЯЮТ КУАР-КОДЫ

21 октября ВЦИОМ сообщил, что 56% опрошенных скорее поддерживают допуск граждан “на массовые мероприятия и другие общественные места” только при наличии QR-кода. 64% - скорее

поддержат продажу авиабилетов для поездок в другие страны, а также в другие регионы России только при наличии QR-кода. 55% - скорее поддерживают требования вакцинации до 80% сотрудников предприятий и организаций. Кроме того, в топе-5 мер “для улучшения эпидемиологической ситуации и снижения угрозы распространения коронавируса”, согласно мнению опрошенных, необходимо: - усилить пропаганду вакцинации и сделать вакцинацию обязательной (16%), - “повысить уровень медицины” (9%), - усилить масочный режим (8%), - ввести ограничения: карантин, локдаун; увеличить количество выходных (7%), - закрыть границы (5%). ...

АКТИВНЫ НА ПЕНСИИ

Опрос от 28 мая, сделанный для конгресса “Health age. Активное долголетие”, задает арифметическую задачку. В его результатах говорится: “Каждый третий россиянин (35%) находится на пенсии (25% работающих пенсионеров и 10% неработающих). Среди граждан в возрасте 60 лет и старше работает на пенсии каждый пятый (19%)”. То есть среди пенсионеров старше 60 - неработающих уже 81%. Этот 81% несколько расшатывает тезис про “активное”. Что характерно, выходит, что среди пенсионеров всех возрастов всего 28,5% не работают, но как только наступает 60-летний рубеж, доля неработающих пенсионеров подскакивает до 81%. Такая диспропорция наводит на мысль: а не умирает ли большинство этих работающих пенсионеров еще до 60? Уместно ли тогда говорить о долголетьи? Есть вопросы и к тому, как оценивается активность пенсионеров. По мнению ВЦИОМ, “представители старшего поколения ведут активную социальную жизнь: несколько раз в неделю встречаются с родственниками, друзьями или знакомыми - 87%”. При этом 48% опрошенных пенсионеров старше 60 живут с супругом, и еще 31% - с родственниками. То есть 79% из упомянутых 87% встречается с родственниками на собственной кухне. И это скорее неизбежность, чем “социальная активность”. ...

НЕ ЗНАЮТ ТОЧНО, КТО ТАКИЕ САМОЗАНЯТЫЕ

Это не единственный случай, когда вопросы ВЦИОМ вызывают изумление. Например, 26 мая были представлены данные опроса россиян о самозанятых. Выяснилось, что хорошо понимают, что это такое, 31% опрошенных, и “почти треть опрошенных (30%) услышали об этом впервые от нашего интервьюера”. Но при этом “половина наших сограждан (52%) считают, что самозанятым не нужно вступать в профсоюзы, так как те не смогут защитить их права. Особенно скептичны в отношении помощи со стороны профсоюзов квалифицированные рабочие и специалисты с высшим образованием: в этих категориях число тех, кто допускает помощь самозанятым со стороны профсоюзов, вдвое меньше тех, кто считает, что нынешние профсоюзы не станут защищать права самозанятых, если те вступят в их ряды (58 - 61% к 26 - 32%)”. Вот только профсоюз - это объединение с коллегами для того, чтобы отстаивать свои права перед работодателем. С каким именно коллегой должен объединиться самозанятый и какому именно работодателю противостоять? Объединиться с собой, чтобы противостоять себе? В таких случаях действительно совершенно не поможет профсоюз. Тут поможет хороший доктор.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Черная работа

Почему российские шахтеры продолжают погибать

В 2010 году, после взрывов на шахте “Распадская”, Владимир Путин требовал обеспечить безопасность угледобычи и изменить систему оплаты труда шахтеров, чтобы не мотивировать людей нарушать технику безопасности. Прошло 10 лет, и во время взрыва на шахте “Листвяжная” вновь погибли люди. По предварительным оценкам, причина аварии - нарушение техники безопасности. Почему так происходит? Об этом “Солидарность” спросила первого зампреда Росуглепрофа Рубена Бадалова.

ПРИЧИНА 1. ЗАРПЛАТА

2 декабря президент РФ Владимир Путин на совещании по поводу ситуации в угольной отрасли Кузбасса предложил создать такую систему оплаты труда шахтеров, чтобы не мотивировать их рисковать жизнями. Речь идет об условно постоянной составляющей в структуре зарплаты.

- Напомню про федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности на 2019 - 2021

годы, согласно которому работодатель должен обеспечить долю условно постоянной составляющей в структуре зарплаты шахтеров не меньше 70%. Если посмотреть в структуру того, что там написано, что же это за условно постоянная составляющая? В соответствии с трудовым законодательством, условно постоянная часть включает оплату по сдельным расценкам, в том числе сдельный приработок, - сказал президент.

Он отметил, что нынешняя система оплаты труда зависит от выработки и толкает шахтеров на неоправданный риск. Шахтеры, чтобы заработать, вынуждены нарушать правила охраны труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Особенности гибели национального станкостроения

В России уничтожается очередное (и, кажется, последнее) крупное предприятие отрасли тяжелого станкостроения - новосибирский "Тяжстанкогидропресс". Стараниями "эффективных менеджеров" завод доведен до стадии банкротства, за три года его коллектив уменьшился с 950 до 60 человек.

ЗА ЧУЖИЕ ДОЛГИ

"Тяжстанкогидропресс" - название само по себе тяжелое, трудно воспринимаемое что на слух, что глазами. Но сложность наименования в данном случае напрямую отражает высокую технологичность изделий, которые производились на заводе. Металлорежущие станки, гидравлические прессы, различные насосы, а также станки под индивидуальные нужды заказчика. Завод занимался производством средств производства, в том числе для предприятий оборонной и космической, атомной, авиастроительной отраслей промышленности.

К сожалению, именно что "занимался" - в прошедшем времени. Потому что во времени настоящем цеха предприятия законсервированы. В штате же вместо без малого тысячи уникальных специалистов - лишь несколько десятков человек, охраняющих оборудование. - Говоря эмоционально, завода больше нет, - констатирует экс-руководитель производства ТСП Вячеслав Буторин. - Сокращены все рабочие, все инженерно-технические работники, конструкторские, технологические, производственные отделы, начальники цехов. То есть вся структура предприятия, она сокращена. Это колоссальный урон для завода, который изготавливал уникальные изделия. Сам Буторин проработал на заводе 44 года, 17 из которых - главным инженером. Целая производственная жизнь, закончившаяся сокращением 27 сентября 2021 года. За последние годы закончилась она и у более 90% сотрудников. Если еще в 2018 году коллектив насчитывал порядка 950 работников, то в минувшем октябре в заводском штате числилось лишь 68 человек, да и то часть из них уже были уведомлены о сокращении. Что самое обидное, стремительное крушение станкостроительного предприятия никак не соответствовало его реальному экономическому положению. Завод не был обижен заказами. С ним охотно сотрудничали крупные промышленные предприятия России, а также зарубежные партнеры. Выручка за 2019 год превысила 300 млн рублей, была и небольшая чистая прибыль. А вот задолженности отсутствовали. Подвел завод основной собственник - ООО "Сервисный металлоцентр "Стиллайн", принадлежащий бизнесмену Николаю Степакину. Он оформил в "БКС банке" кредит на 750 млн рублей, в качестве поручителя же как раз был указан "Тяжстанкогидропресс". Деньги, как водится, рассосались, оставив за собой задолженности на сотни миллионов и несколько уголовных дел. Так, в мае 2021 года в отношении Степакина начались проверки со стороны силовых ведомств. В его действиях были выявлены признаки преступления, предусмотренного ст. 159 (мошенничество) и ст. 196 (преднамеренное банкротство) УК РФ. Заводу, однако, от этого легче не стало. Из-за иска банка на сумму свыше миллиарда рублей (с набегавшими процентами) и задолженностей перед налоговыми службами, энергетиками и коммунальщиками предприятие было вынуждено подать на самобанкротство. Что в итоге и привело его к нынешнему плачевному состоянию. Отмечалась, кстати, и задолженность по зарплате. И только слаженными действиями остатков коллектива, объединенных в первичную профсоюзную организацию, удалось оперативно добиться выплаты зарплат. Благодаря профсоюзным обращениям и угрозам протестных действий, с которыми выступил обком профсоюза работников промышленности РФ - Роспрофпрома, получилось добиться правительственного контроля за выплатами.

ОТПИСКА НА ОТПИСКЕ

Пока уголовные дела в отношении Степакина только набирают оборот, но в профсоюзной организации не сомневаются, что предприятие до банкротства доведено преднамеренно. Кредит на сотни миллионов рублей никто и не собирался возвращать. Внушительная же часть денег с большой вероятностью осела в карманах недобросовестных бизнесменов. Но даже если преднамеренность эту удастся доказать, а часть “дельцов” отправить за решетку, предприятию легче не будет. С каждым месяцем надежды на полноценное восстановление производства все меньше. - Каждый, кто сталкивался с консервацией производства, знает, как тяжело осуществлять перезапуск, перенастройку оборудования, - рассказывает Евгений Плахов, возглавляющий Новосибирскую областную организацию Роспрофпрома. - Но самое страшное в другом. Уникальные специалисты, безусловно, найдут новые рабочие места, заново обустроят свою жизнь. И вряд ли захотят возвращаться. А любой станкостроительный завод - это прежде всего коллектив, с утратой компетенций которого умирает и производство. Собственно, от коллектива начали постепенно избавляться уже давно, сразу после прихода в 2016 году Николая Степакина к руководству заводом. По словам председателя профкома предприятия Людмилы Зыряновой, людей под разными предлогами принуждали писать заявления “по собственному”. - Когда Степакин пришел, он просто людей выгонял. Людей буквально заставляли увольняться. Я членам профсоюза говорила: ну зачем вы пишете заявление, давайте будем бороться. Многие отвечали: нам нервы дороже. Писали заявления и уходили, - переживает Зырянова. Борьба велась и с профсоюзной организацией. По словам Зыряновой, людей правдами и неправдами заставляли выходить из профсоюза, избавляясь таким образом от еще одного защитного механизма, который мог помешать планам “эффективных менеджеров” по разорению завода. Правда, окончательно “разобраться” с профорганизацией так и не вышло: несколько человек числится в первичке до сих пор. И это дает профсоюзу основание продолжать борьбу за выживание завода. Первичная профсоюзная организация при безоговорочной поддержке Роспрофпрома старалась и старается достучаться до местных и федеральных властей. Понятно, что в условиях пандемии профсоюзный инструментарий оказался во многом ограничен. Если раньше к подобным резонансным социально-экономическим проблемам можно было привлечь внимание яркими протестными действиями, то теперь трудно себе представить митинг, даже проводимый с соблюдением всех мыслимых и немыслимых требований безопасности. Даже если предположить, что акцию протеста вдруг разрешат городские власти, в дело гарантированно вмешаются специалисты Роспотребнадзора, ставшие в период пандемии чуть ли не новыми силовиками.

Прекрасно осознавая этот факт, защитники предприятия пошли путем переговоров и обращений. Каким образом одно из ведущих в своем секторе станкостроительных производств превратилось в закрытые цеха с остановленным оборудованием, можно отследить по запросам, которые областная организация Роспрофпрома посылала, кажется, во все возможные инстанции на протяжении нескольких лет. Первые письма, адресованные региональному министерству промышленности, датируются 2018 годом. Последнее обращение - уже на имя президента Владимира Путина - направлено в конце октября 2021-го. - Нам либо вовсе ничего не отвечают, либо отвечают привычными чиновничьими отписками, перекидывая, например, с уровня полномочного представителя президента на уровень департамента регионального министерства, - разводит руками председатель обкома Роспрофпрома Евгений Плахов. - Такое ощущение, что люди из высоких кабинетов попросту не желают погрузиться в суть проблемы, понять, что ликвидируется не какая-нибудь шарашкина контора, а завод, по сути имеющий стратегическое назначение, редкое оборудование и уникальные компетенции. Именно поэтому одним из предложений, с которым профком обратился в правительство, была национализация.

Возможность таких действий в крайнем случае уже доказана на конкретных примерах. И президент России подчеркивал: в отношении недобросовестных собственников и для спасения трудовых коллективов подобная мера вполне допустима. В ближайшее время профком может публично обратиться к главе государства с просьбой национализировать завод и провести открытое расследование деятельности бывших собственников. Кроме того, в ноябре просьба обратиться

внимание на происходящее с предприятием направлена в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ «ЧТЗ-УРАЛТРАК» ВЫНУЖДЕНЫ РАБОТАТЬ В ИЗНОШЕННОЙ СПЕЦОДЕЖДЕ

Работники «ЧТЗ-Уралтрак» сняли видеоролик, в котором наглядно показали, как обстоят дела со средствами индивидуальной защиты на предприятии. Люди вынуждены работать в изношенной, давно требующей замены спецодежде.

Профком первичной профсоюзной организации «ЧТЗ-Уралтрак» сообщает, что предприятие при формировании бюджета на 2021 год заложило на закупку средств индивидуальной защиты 24 млн рублей. На декабрь 2021 года на эти цели руководство предприятия потратило всего 6 млн рублей, сейчас обеспечение СИЗ не соответствует никаким нормам.

«Мы работаем в рваных перчатках и грязных куртках. Некоторые рабочие выходят на смену в «домашнем». Кто-то даже в кроссовках. В старых очках и масках ничего не видно. Не первый год проблема со средствами индивидуальной защиты на «ЧТЗ-Уралтрак» не решается. Нам присылают ворох бумаги с ответами, что все в порядке. Именно так выглядит «в порядке». Год заканчивается, СИЗов нет. Давайте все вместе поможем работодателю вспомнить, как часто надо обновлять средства индивидуальной защиты», — говорится в обращении работников ЧТЗ.

Они призывают своих коллег переходить на сайт рабочийдвиж.рф и отправлять фотографии своих СИЗ, надеясь, что вместе можно быстрее решить проблему.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ: ЗАРПЛАТА НЕ СОЦИАЛЬНЫЙ, А ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВОПРОС

Минимальная заработная плата – «основа для всех переговоров» с работодателями во всех отраслях, уверен председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Об этом он заявил 8 декабря в ходе заседания Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), президентом которой является.

– Поэтому мы регулярно рассматриваем эти вопросы и продвигаем разумные подходы. И [стремимся] менять философию дикого капитализма, который сегодня превалирует во всех странах, на понятное, взвешенное и содержательное отношение к этому важнейшему экономическому понятию.

Говоря конкретно о России, Шмаков отметил, что в стране «нет такого понятия» (в контексте – как капитализм). Однако характерные для него черты «продвигаются правительством Российской Федерации».

– Оно не хочет признавать, что заработная плата – это элемент экономики, — указывает профлидер. — Они считают, что это элемент социальной политики! Но зарплата – это не «социальная политика». И как только мы это поймем, тогда и шахты у нас будут меньше взрываться, и леса строительные меньше падать. Потому что зарплата – это экономический вопрос.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ШМАКОВ: ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ – ЗЛО, КОТОРОЕ ПРИДЕТСЯ РЕГУЛИРОВАТЬ

Учитывая степень развития электронных технологий, платформенная занятость тоже продолжит развиваться во всем мире, уверен глава ФНПР Михаил Шмаков. Поэтому, считает профлидер, «лучше привести ее в законный вид, чем просто отрицать и говорить, что это плохо».

– Это отрицание не приведет к улучшению положения трудящихся, — отметил профлидер. — Хотя там, конечно, очень много на сегодня нарушений и отличий от нормальной, защищенной занятости. Да, это зло – но зло не абсолютное. К сожалению, с этим придется жить, надо просто его регулировать. Подробный обзор проблематики платформенной занятости «Солидарность» давала в этом и этом материалах.

– Мы наблюдаем коллапс рынка труда. В мире больше 50%, а в некоторых странах 70 – 80% работников трудятся в неформальной экономике. Это отчаянное положение, когда у людей нет никаких прав или гарантий. Все это дает повод для отчаяния, озлобления и жестокости с их

стороны. И платформенная занятость становится частью такой системы, когда нет работодателя, гарантирующего минимальный размер оплаты труда, с которым можно было бы вести коллективные переговоры. В отношении таких компаний трудовое законодательство либо подвергается значительной эрозии, либо не работает вовсе, — говорила ранее глава Международной конфедерации профсоюзов Шарон Барроу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ ВНЕСУТ В ЗАКОН «О ПРОФСОЮЗАХ»

7 декабря 2021 года Государственной думой в третьем чтении принят законопроект «О внесении изменения в статью 4 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Документ вносит в перечень тех, кто может объединяться в профсоюзы, сотрудников уголовно-исполнительной системы и органов принудительного исполнения РФ, сообщается на сайте Общероссийского профсоюза работников госучреждений.

Как рассказал газете «Солидарность» председатель профсоюза Николай Водянов, это очень большое событие. Профсоюз работал над тем, чтобы данный законопроект был принят, с февраля 2021 года. — В законе «О профсоюзах» сказано, что объединяться и состоять в профсоюзе могут все, но далее следует перечень этих «всех». Когда писался закон, нашей службы еще не было, и формально получается, что сотрудники органов принуждения не могут состоять в профсоюзе, закон этого не предусматривает. И мы натолкнулись на такой парадокс. Чтобы решить этот вопрос, нужно было внести изменения в закон «О профсоюзах», — пояснил Водянов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 9 декабря

Сайт ЛФП

Награды – победителям «Строймастера»

Торжественная церемония награждения победителей окружного этапа Национального конкурса «Строймастер» прошла в Белой гостиной Дворца Труда. Дипломами и подарками были отмечены лучшие представители всех строительных профессий, специалисты по охране труда, лучшие бригады, ветераны отрасли, учебные заведения. Напомним, что одним из инициаторов возрождения конкурсов профессионального мастерства в 2007 году выступила Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, а ее председатель Георгий Пара – сопредседатель оргкомитета конкурса.

Церемонию открыл генеральный директор Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов. Собравшихся приветствовал заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Валерий Усков с удовлетворением отметивший, что среди победителей конкурса с каждым годом все больше молодых лиц, а значит – строительные профессии привлекательны для молодого поколения, и у петербургских строителей есть смена.

Дипломами и подарками были отмечены работники отрасли, удостоенные диплома первой степени, победители в номинациях «Лучший рабочий строительного комплекса Санкт-Петербурга», «Лучшая бригада строительного комплекса Санкт-Петербурга», «Лучший прораб строительной площадки», «Лучший специалист по технике безопасности», «Ветеран строительной отрасли». Награды победителям вручили Алексей Белоусов, профсоюзный лидер Георгий Пара, Валерий Усков, начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев, президент Ассоциации СРО «БСК» Владимир Чмырев. Благодарственные письма организаторов конкурса были вручены руководителям предприятий, внесшим значительный вклад в повышение престижа строительных профессий.

Благодарственными письмами оргкомитета конкурса были отмечены и постоянные информационные партнеры конкурса, среди которых и видеоблог "Профтайм".

«В этом году нас особенно порадовало количество участников – около 400 человек, много молодежи, введена новая номинация – «Лучший прораб (мастер) строительной площадки». Хочу отметить, что безопасные условия труда всегда были предметом особой заботы для профсоюза, и для нас очень важна номинация «Лучший специалист по технике безопасности», радует интерес к этой номинации, большое количество награжденных», – говорит председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации Георгий Пара.

«Профессию крановщицы выбрала после школы по совету подруги, и никогда об этом не жалела. Это интересная работа с техникой, хотя и требующая внимания, собранности. На кране я работаю с 1981 года. И сегодня эта работа привлекает молодежь, приходит много молодых ребят, девушек. Состою в профсоюзе, считаю, что он помогает нам в решении многих вопросов, готов прийти на помощь человеку в трудных жизненных ситуациях», – делится своими мыслями машинист башенного крана компании «ЛСР-краны Северо-Запад» Любовь Кольцова, одна из победителей в номинации «Лучший рабочий строительного комплекса Санкт-Петербурга». Она уверена, что сегодня молодым людям, выбирающим свой жизненный путь, стоит обратить внимание на строительную отрасль – здесь можно получить современную специальность, достойную зарплату, позволяющую обеспечить семью. «Строительную отрасль выбрал сразу после школы, закончил Индустриальный техникум, затем – Государственный-архитектурный университет. Сейчас работаю прорабом на строительной площадке в Юнтолово. Это большая ответственность – за людей, за качество работы, за конечный продукт. Ведь от качества жилого дома или школы зависят не только удобства, но и безопасность людей», – рассказывает прораб строительной площадки компании «Главстрой Санкт-Петербург» Алексей Лисиенков, один из победителей в номинации «Лучший прораб (мастер) строительной площадки». В конкурсе он принимал участие впервые.

[Сайт ЛФП](#)

Как нам укрепить профсоюзы?

Круглый стол, посвященный обсуждению организационного укрепления профсоюзов и кадровой политике, состоялся сегодня во Дворце Труда. Напомним, что 2021-й был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. И сегодняшний «круглый стол» стал одним из ключевых мероприятий Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в тематическом году. В штаб-квартире Федерации собрались председатели территориальных, городских, районных, первичных организаций и профактив двух наших регионов — всего более 70 человек.

Собравшиеся обсудили внутренние и внешние факторы, от которых зависят эффективность работы профорганизаций на всех уровнях, укрепление профсоюзной солидарности, достижение подлинного единства профсоюзов. Кроме этого, в зоне внимания были вопросы повышения эффективности кадровой политики в профсоюзах.

Круглый стол впервые пошел в смешанном формате — очном, с использованием ВКС. Все участники круглого стола распределились по четырем площадкам, связанным между собой видео-конференц-связью.

Такая форма была выбрана неслучайно — уже более полутора лет профсоюзы живут и работают в условиях ограничительных мер, когда режим онлайн-общения стал реальностью и осознанной необходимостью. Но в условиях «телемоста» не так просто вести дискуссию, а доказывать свою позицию социальным партнерам профсоюзам приходится регулярно. Поэтому организаторы круглого стола и преследовали цель — чтобы профлидеры и активисты не только обсудили проблемы и выработали решения, но и учились вести диалог, отстаивать свою точку зрения в удаленном режиме. Работа шла в ограниченных временных рамках — что также было одним из условий. Всего за два часа участники обозначили проблемы, выдвинули предложения по их решению, выслушали критику специально созданной «Группы критического мышления». И, наконец, группа аналитиков подвела итог работе, обобщив и выделив особенно актуальные предложения.

По итогам работы круглого стола организатор мероприятия — постоянная Комиссия Совета ЛФП по

межсоюзной деятельности, организационной и международной работе, кадровой и молодежной политике - выработает рекомендации и предложения, которые будут озвучены на предстоящем заседании Совета ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Социальные партнеры юга России подвели итоги конкурса по подготовке рабочих кадров и развитию квалификаций

В большом зале Федерации профсоюзов Ростовской области состоялась торжественная церемония подведения итогов межрегионального конкурса «Лучшие практики и инициативы по подготовке рабочих кадров и развитию квалификаций» в Южном федеральном округе. Данный конкурс прошел впервые и проводился по решению Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЮФО.

Участников и победителей церемонии, состоявшейся 7 декабря, приветствовали: заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в ЮФО Владимир Гурба, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко, секретарь ФНПР - представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, председатель Общественной палаты Волгоградской области, председатель Волгоградского областного Совета профсоюзов Татьяна Гензе и другие почетные гости. От имени организаторов конкурса выступила генеральный директор АНО «Южное региональное агентство развития квалификаций» Ирина Рыбчинская, осветившая значительный вклад сторон социального партнерства в успешную организацию как самого конкурса, так и подведение его итогов.

На состоявшейся далее церемонии награждения в номинации «Мы - партнеры» диплом победителя конкурса вручили Северо-Кавказской железной дороге - филиалу открытого акционерного общества "Российские железные дороги», а также ООО «Завод «КЛААС» совместно с Тихорецким индустриальным техникумом Краснодарского края, в номинации «Профессиональные стандарты – инструменты подготовки профессионалов» Публичному акционерному обществу «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону» и АО «КАУСТИК», в номинации «Ключ в профессию» Федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Минздрава РФ, в номинации «Кадры для цифровой экономики» диплом достался Государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению Ростовской области "Таганрогский механический колледж". Кроме того, дипломы были вручены победителям в номинациях «От профессионального выбора - к успешной карьере», «Независимая оценка квалификации как аргумент востребованности», «Равные возможности». Благодарственными письмами были отмечены эксперты конкурса.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Форум «Безопасность и охрана труда – 2021»: ФНПР всегда на страже интересов трудящихся России

С 7 по 10 декабря в Москве проходит международный форум и юбилейная 25-ая международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2021».

«Выставка позволяет компаниям по производству средств индивидуальной и коллективной защиты продемонстрировать свои новейшие достижения, а специалистам, работодателям и профсоюзам сориентироваться в широком спектре этих предложений», - с такими словами обратился к участникам Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он отметил в своем приветственном адресе, профсоюзы надеются, что данная выставка и всесторонний обмен опытом работы во время форума принесут неоценимую пользу и будут способствовать дальнейшему прогрессу в деле защиты трудящихся от опасностей профессиональных рисков на производстве.

Также участников мероприятия в рамках открытия поприветствовали заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова и член Правления Российского союза промышленников и

предпринимателей Андрей Хитров.

На площадках обсуждались нововведения в сфере охраны труда, особое внимание уделили новому тренду – цифровизации этой сферы. «Были представлены новые инструменты проведения обучения по охране труда, учета выдачи средств индивидуальной защиты. В том числе, презентовали приложения для автоматизации и упрощения контроля не только для служб охраны труда, но и для уполномоченных», - рассказал Алексей Безюков, главный технический инспектор труда ФНПР. Так, планируется, что техническая инспекция труда профсоюзов будет использовать в своей работе ряд цифровых инструментов.

В рамках форума состоялось совещание по вопросам работы технической инспекции труда профсоюзов и уполномоченных по охране труда, которое Федерация Независимых Профсоюзов России провела совместно с Московской Федерацией профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Площадь труда»

Уроки русского и трудовых отношений

Стать учителем Юлия Ступак мечтала с самого детства, с начальной школы. Вот только учителем чего? Математика, физика, черчение и русский одинаково интересовали отличницу и будущую золотую медалистку из Кировского района. Наиболее привлекательными все же были математика и русский... Окончательный выбор был сделан в пользу русского языка и литературы. Все решили слова любимой учительницы и директора (она как раз и вела этот предмет): «Юля, в математике ты будешь говорить лишь о цифрах, а на уроках русского языка и литературы ты сможешь говорить обо всем: о театре, музыке, об интересных людях...». После окончания университета Юлия возвратилась в свою родную школу учителем. Затем была работа еще в двух школах района, после чего Юлию Ступак пригласили на государственную службу. Сегодня она начальник отдела образования Кировского района Санкт-Петербурга. За свою работу на этом посту совсем недавно Юлия Ступак была удостоена профсоюзной награды — нагрудного знака «За социальное партнерство».

По традиции эту профсоюзную награду вручают тем руководителям образовательных организаций и представителям власти, у кого сложились конструктивные, взаимовыгодные и партнерские отношения с Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

А учреждена эта награда была еще в 2008 году. Сегодня ею отмечены уже свыше 450 социально ответственных руководителей. В этом году знак получили 34 человека, среди которых ректоры известных вузов и главы исполнительной власти муниципальных районов города и области. За этим знаком стоит умение и желание вести диалог с профсоюзом, а значит и уважение к труду работников отрасли. Это заключенные с профсоюзом районные соглашения и коллективные договоры в отдельных школах или университетах. В конечном итоге — это достойные условия труда учителей и воспитателей, комфорт и благоприятный социальный климат в каждой образовательной организации.

«Это очень важная для меня награда. Признание того, что я на своем посту делаю именно то, что действительно нужно всем восьми тысячам работников сферы образования в районе. Это не только учителя и воспитатели, но и все сотрудники наших учреждений образования», - так отзывается о присвоении ей этой награды сама Юлия Ступак.

Все начинается с учителя

Но до того, как стать проверенным и надежным социальным партнером профсоюза, Юлия Ступак сначала — как мы помним — стала педагогом.

«Современный учитель должен быть классическим учителем, таким, каким был учитель еще советской школы. Прежде всего должен быть интересен ребенку», — говорит Юлия Ступак, раскрывая свое педагогическое кредо.

В школе, убеждена она, должны работать личности, которые «цепляют» детей, с которыми ребенку всегда радостно и интересно поговорить на самые разные темы. «Любой учитель должен быть

хорошо эрудирован и образован», — подчеркивает она.

Но не менее важно создать и благоприятную среду для «эрудированных и образованных», чтобы их работа в школе была бы максимально эффективной. Став начальником отдела образования своего района, Юлия Ступак стала заботиться об этом, сотрудничая с профсоюзом. Тем более, что председателем районной организации профсоюза была ее любимая учительница, та самая Людмила Кузнецова, которая и посоветовала ей выбрать русский язык и литературу.

«Мне очень повезло в жизни уже потому, что в нашем районе всегда был сильный, мудрый и опытный профсоюзный комитет. Все мои предшественники на посту начальника отдела образования были в тесном контакте с районной профсоюзной организацией. Благодаря этому, и благодаря Людмиле Владимировне, я всегда знала, что профсоюз — это сила. Он есть, он работает, ему можно задавать любые вопросы. Поэтому, вступив в должность, я просто продолжила начатое моими предшественниками несколько десятилетий назад», — пояснила Юлия Ступак.

Как утверждает наша собеседница, сегодня — особенное время. Современные педагоги не похожи на тех, что работали в школе ранее. «Это упорные, требовательные люди. Профсоюз помогает защитить их всех: от рядового учителя до директора и расставить акценты так, чтобы все работали в комфортных условиях. И многое здесь зависит именно от профсоюза», — говорит она.

В прошлом учитель, наставник, а теперь и социальный партнер Юлии Ступак, председатель Территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников образования Кировского района Санкт-Петербурга, заслуженный учитель РФ Людмила Кузнецова подтверждает: «На всех уровнях в нашем районе — от директора школы до главы администрации — выстроены хорошие партнерские отношения. Примером тому — районное отраслевое соглашение, которое профсоюз подписывает непосредственно с главой районной администрации».

По словам Людмилы Кузнецовой, в Соглашении и приложениях к нему заключен ряд весомых социальных гарантий для работников — членов профсоюза. «Это, в частности, льготные путевки в пансионат «Театральный», расположенный в Комарово, когда работник платит лишь часть ее стоимости. Есть и обширная экскурсионная программа по всему Северо-Западному региону.

Людмила Кузнецова не скрывает, что совсем избежать трудовых конфликтов не удастся, но они разрешаются, благодаря партнерским взаимоотношениям с руководством района и директорами школ. «Споры возникают, но достаточно редко, и они носят частный, неглубокий характер. Всякий раз возникший трудовой спор мы разрешаем вместе с социальными партнерами в атмосфере взаимопонимания и доверия друг к другу», — пояснила она.

Юлия Ступак: «Любой конфликт разрушает и вносит дисбаланс в работу всего коллектива. Но, благодаря профсоюзу, можно спокойно и плодотворно работать, не отвлекаясь на конфликты. Мы постоянно на связи с профсоюзом, обсуждаем проблемы, советуемся, обращаемся к юристам профсоюза, чтобы оптимально и для общей пользы разрешать возникающий иногда трудовой спор».

Мы действуем вместе

«С Юлией Владимировной мы работаем конструктивно и результативно. Нас просто соединила судьба, ведь она моя бывшая ученица», — рассказывает Людмила Кузнецова о виновнице торжества. В качестве примера профлидер приводит свою совместную работу с руководителем отдела образования Кировского района в комиссии, рассматривающей возможность присвоения педагогам тех или иных профессиональных наград. Это довольно важный аспект работы, так как от него в определенной степени зависит уровень заработной платы, а также будущей пенсии учителя или воспитателя.

«Только на последнем заседании мы три дня кропотливо вычитывали все данные на 98 человек. Старались оценить каждого максимально объективно, чтобы не допустить ошибки. Я рада, что к профсоюзу прислушиваются и в этом вопросе», — сказала Людмила Кузнецова.

По словам профсоюзного лидера, выстроенное в районе социальное партнерство позволяет мотивировать работников к вступлению в профсоюз. «Наше Соглашение, наши совместные действия

с руководителями, которые сами члены профсоюза, дают понять всем нашим работникам, что профсоюз есть, он действует и добивается успеха», — заключает Людмила Кузнецова.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Дворцы не стареют...

... ПОКА ЕСТЬ ЛЮДИ, СПОСОБНЫЕ ВДОХНУТЬ В НИХ ЖИЗНЬ.

Петербургскому дворцу с, пожалуй, самой необычной судьбой исполнилось 160 лет. Он был рожден гением архитектора Андрея Штакеншнейдера, чтобы быть домом одного из выдающихся русских военачальников — героя Русско-турецкой войны 1877—1878 годов Великого князя Николая Николаевича старшего. Получив свое первое имя — «Николаевский», дворец в последствии превратился в институт, где воспитывались девушки-сироты из разных сословий, а, в конце концов, стал штаб-квартирой профсоюзов города на Неве и всего нашего региона. В прошлом Николаевский, а ныне Дворец Труда встречает свой очередной юбилей активной и плодотворной работой 32-х территориальных организаций общероссийских отраслевых профессиональных союзов, объединенных в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП).

Первый в мире

Слово «штаб», действительно, словно «прикипело» к Дворцу Труда. Его первый владелец в чине генерал-адъютанта и генерал-инженера был командующим войсками Гвардии и Петербургского военного округа.

В тех стенах, где сегодня принимаются решения по трудовым и социальным вопросам, некогда принимались решения военные. Вот и в наши дни дворец продолжает быть самым настоящим штабом. В нем принимаются важнейшие коллегиальные решения по коллективным действиям профсоюзов, готовятся предложения в Соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, а также Трехсторонние соглашения двух регионов.

Хранители

Можно уверенно сказать, что «младший брат» Исаакиевского собора — а именно на строительство Николаевского дворца пошел оставшийся после возведения «Монферанова чуда», мрамор — находится в надежных руках.

Профсоюзы полностью на свои средства содержат и берегут доставшуюся им жемчужину эклектики. Примером чему служит хотя бы домовая церковь во имя иконы Божией Матери «Всех скорбящих радости».

Фактически уничтоженная в советское время, усилиями профсоюзов она вновь обретает в наши дни свой первоначальный интерьер, на маковке засиял семиметровый позолоченный крест, восстановлена звонница с заново отлитыми колоколами. Воссоздана даже крипта храма, по воле Великого князя напоминающая о пещере в храме Гроба Господня на Святой Земле.

В церкви регулярно совершаются богослужения, действует приход. Несколько лет назад был отремонтирован и весь дворцовый фасад и часть интерьеров.

«Дав обязательство сохранять дворец, профсоюзы неизменно выполняют его уже на протяжении века», — говорит председатель ЛФП Владимир Дербин.

Вехи

Такое отношение ко дворцу закономерно... С тех пор как созданный по повелению императора Александра III Миротворца «Ксениинский институт» — в котором воспитывались девочки из знатных, но обедневших родов, а также девочки сироты из небогатых семей военных и гражданских чиновников — прекратил свое существование, дворец пустовал. Однако в декабре 1917 года декретом советской власти опустевшее здание было передано Петроградскому губернскому совету профессиональных союзов. С тех пор дворец стал средоточием жизни и деятельности защитников прав трудящихся.

Теперь здесь шло открыто и свободно обсуждение самых острых проблем людей труда. Принимались решения, позволявшие защитить права наемных работников, поддержать тружеников и их семьи, наладить производство, победить разруху. В, казалось бы, совсем не располагавших к этому, интерьерах дворца, рождалась новая идеология российских — советских профсоюзов — «школы

коммунизма».

Здесь чествовали героев труда первых пятилеток. Отсюда члены профсоюзов уходили на фронт, сначала в Гражданскую, а затем и в Великую Отечественную... В блокадном Ленинграде, в оборудованном здесь госпитале возвращали к жизни раненых бойцов.

К несчастью, из этих стен не по своей воле профсоюзные лидеры уходили навсегда, чтобы стать «лагерной пылью» ГУЛАГа.

Здесь в период «Оттепели» наверстывали упущенное, вновь укрупняя профсоюзы, сплачивая трудовые коллективы, способствуя развитию отечественной промышленности и престижу человека труда.

Именно здесь, уже в перестройку, профсоюзы пережили и свое второе рождение, снова перейдя к активной борьбе за трудовые права работников в период наступления на них капитализма. Так, в этих стенах, в шторме почти революционных перемен в 1991 году родилась и действует ныне Ленинградская Федерация профсоюзов.

Здесь положено начало социальному диалогу власти, бизнеса и профсоюзов, как единственному способу избежать революционных потрясений. Плодом этого диалога стало первое в новой России трехстороннее соглашение, подписанное в начале 90-х годов.

В музее

Все это и многое другое помнит мрамор Рускеалы, которым отделаны парадные интерьеры Дворца, чем-то напоминающего итальянские палаццо.

О жизни Дворца Труда сегодня рассказывает и экспозиция музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Особо отметим, что в год столетия передачи Дворца профсоюзам, его экспозиция — рассказывающая во всех подробностях об истории и деятельности профсоюзов — была весьма тщательно дополнена «допрофсоюзной» историей.

Так что, наряду с поступью профсоюзов, звон шпор на ботфортах командующего, приветствия адъютантов и смех девочек из «Ксениинского института» может представить себе каждый посетитель музея. А уже о трудовых подвигах свидетельствует и находящаяся рядом с музеем Галерея Героев Социалистического труда.

Дворец для людей

И вновь обратимся к современности. Ведь в наше время Дворец Труда — это еще и место, где проходят, подчас судьбоносные встречи трудящихся с властью. В Актовом — а некогда Бальном зале — Дворца на вопросы профсоюзного актива отвечали председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, бывший на тот момент губернатором Северной столицы, Георгий Полтавченко, действующий губернатор Северной столицы Александр Беглов и другие политические деятели. Здесь чествуют победителей ежегодных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов. Здесь для детей тружеников города и области зажигает огни одна из лучших новогодних елок нашего города. И хотя сегодня, пандемия новой коронавирусной инфекции внесла свои печальные коррективы в жизнь Дворца, но все это лишь не надолго. И очень скоро Дворец Труда — первый профсоюзный дворец в мире — заживет полной жизнью, дополняя свою летопись новыми и яркими страницами.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

НА САХАЛИНЕ ПРОФСОЮЗЫ ДОГОВОРИЛИСЬ С ПРОКУРАТУРОЙ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Александр Кознов и прокурор Сахалинской области Вячеслав Шайбеков заключили соглашение о взаимодействии сторон по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд, оплату и охрану труда, а также по вопросам выявления, устранения и предупреждения нарушений таких прав, сообщает сайт профорганизации.

Профсоюз и прокуратура договорились использовать различные формы взаимодействия: постоянный

обмен информацией о нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда; совместные проверки по информации, поступившей от Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и его членских организаций; обмен опытом работы по защите трудовых прав граждан; мониторинг законодательства и правоприменительной практики; правовое просвещение и повышение уровня правовой грамотности в сфере реализации и защиты трудовых прав; профилактика нарушения трудового законодательства.

Профсоюзные представители будут участвовать в заседаниях межведомственных рабочих групп и советов, созданных при прокуратуре Сахалинской области для рассмотрения вопросов соблюдения законности в сфере трудовых отношений.

– Обеспечение безопасных условий труда, своевременная заработная плата — основные акценты, на которые профсоюз обращает внимание при осуществлении функций общественного контроля. В основном работодатели устраняют те недостатки, которые были выявлены, идут на конструктивный диалог по решению проблемных вопросов. Однако в отдельных случаях имеются факты бездействия и определенной конфронтации, вплоть до судебных процессов. Именно поэтому выстраивание качественного взаимодействия профсоюзов с органами прокуратуры — это необходимый инструмент в организации защиты трудовых прав наших работников, — прокомментировал заключение соглашения Александр Кознов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТОДАТЕЛЯМ СОХРАНИЛИ ЛЬГОТЫ ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ

Государственная дума приняла в окончательном третьем чтении закон «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Закон сохраняет действующие 32 тарифа на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска (от 0,2 до 8,5% к суммам выплат и других вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений). Документом предусмотрено, что фонд заработной платы в 2022 году составит 31 699 млрд рублей, на 2023 год — 33 905 млрд рублей и на 2024 год — 36 235 млрд рублей. При этом номинальная начисленная средняя зарплата на одного работника составит в 2022 году около 60 тыс. рублей, в 2023 году — более 63 тыс., а в 2024 году — 68 тыс. рублей.

– Средства фонда расходуются на выплаты пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, на медицинскую реабилитацию, страховые выплаты. Закон продлевает на 2022 год и плановый период 2023 – 2024 годов льготный, на уровне 60% от тарифа, размер страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний индивидуальным предпринимателям в части взносов за труд инвалидов I-III групп, что позволит снизить затраты работодателей и, тем самым, будет способствовать трудоустройству, расширению взаимодействия в рамках гражданско-правовых и авторских договорных отношений с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, — заявила член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ КЫРГЫЗСТАНА В ТРЕТИЙ РАЗ ОТКЛОНИЛ ЗАКОН О ПРОФСОЮЗАХ

Президент Кыргызстана Садыр Жапаров в третий раз вернул в Жогорку Кенеш (парламент) законопроект «О профсоюзах», принятый депутатами 20 октября 2021 года. Об этом сообщил председатель Центрального комитета Горно-металлургического профсоюза Эльдар Таджибаев portalu 24.kg.

- Документ был принят депутатами кулуарно и направлен на подписание президенту вновь в сыром виде. Закон, принятый 20 октября 2021 года, также нарушает нормы Конституции, Конвенций МОТ № 87 и № 98 и устанавливает жесткие рамки и условия деятельности представительных органов

работников. Более того, в проект включена целая глава, определяющая достаточно детальные условия формирования рабочих органов, сроки и порядок избрания руководящих органов федерации профсоюзов Кыргызстана и других профорганизаций. Эти условия должны устанавливаться уставами профсоюзов. Установлена абсолютная монополия федерации как единственного профсоюзного органа — социального партнера высшей государственной власти Кыргызстана. Многие статьи носят расплывчатый характер, противоречат друг другу, — рассказал Эльдар Таджибаев.

Профлидер поблагодарил президента за «правильное, взвешенное решение, отвечающее интересам страны и трудящихся».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 10 декабря

Сайт ЛФП

О сроках выплаты ежемесячных пособий на детей в возрасте от 8 до 16 лет

В Отделение Пенсионного фонда (ОПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области поступает много вопросов о сроках выплаты ежемесячных пособий от будущих мам, вставших на учёт в ранние сроки беременности, и одиноких родителей, которые воспитывают детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Выплата указанных пособий осуществляется с 1 по 25 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачиваются такие пособия. Для удобства получателей определена конкретная дата выплаты пособий — 3 число месяца. При этом если 3 число выпадает на праздничный или выходной день, то пособие выплачивается в предшествующий ему рабочий день, но не ранее начала выплатного месяца.

Исключение составляет первая выплата, для неё установлен фиксированный срок — 5 рабочих дней с даты вынесения решения о назначении пособия. При этом 5-дневный срок применяется в том случае, если решение принято в период с 1 по 25 число месяца. А если решение принято с 25 по конец месяца, первая выплата также производится 3 числа следующего месяца.

Например:

заявление о назначении пособия принято 30 июля (пятница);

решение о назначении выплаты вынесено 12 августа (четверг);

первая выплата за июль произведена 18 августа (среда);

выплата за август — 3 сентября (пятница), за сентябрь — 1 октября (пятница), за октябрь — 3 ноября (среда) и т.д.

Кроме того, существуют особенности первой выплаты ежемесячного пособия женщине, вставшей на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности и подавшей заявление о назначении пособия до 12 недель беременности. Выплата пособия в таком случае начнётся после наступления 12 недели беременности — на следующий рабочий день.

Например:

заявление о назначении пособия принято на 6 неделе беременности 25 июля (воскресенье);

решение о назначении пособия принято 6 августа (пятница);

12 недель беременности наступило 5 сентября (воскресенье);

первая выплата пособия за июль и август произведена 6 сентября (понедельник);

выплата за сентябрь — 1 октября (пятница), за октябрь — 3 ноября (среда), за ноябрь — 3 декабря и т. д.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь труда»

Готовь летнюю кампанию зимой, а мусор — круглый год

На заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений власти, профсоюзы и работодатели рассмотрели важные вопросы, которые касаются качества жизни горожан. Это новые тарифы на услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами (ТКО) и другие вопросы, связанные с «мусорной» реформой в городе, и подготовка к новой летней оздоровительной кампании для детей работающих граждан

«Мусорная» реформа: тарифы и не только

С 1 января 2022 года Санкт-Петербург переходит на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО). Теперь единственным поставщиком услуг и единственным заказчиком для компаний, занятых в этой сфере, станет региональный оператор по обращению с ТКО, а конкретно — АО «Невский экологический оператор», выигравшее соответствующий конкурс. Правительство города заключило с регоператором Соглашение об организации деятельности по обращению с твердыми коммунальными отходами на территории Санкт-Петербурга на 10 лет. В зону деятельности оператора входит вся территория Северной столицы. На заседании Координационного совета председатель городского комитета по тарифам Дмитрий Коптин проинформировал социальных партнеров, что с 1 января 2022-го плата за услугу по обращению с ТКО для жителей города перейдет в состав коммунальных услуг и будет рассчитываться в соответствии с тарифами, установленными комитетом — именно поэтому она и рассматривается Трехсторонней комиссией. До 31 декабря 2021-го, напомним, плата взимается в составе платы за жилищные услуги, и ее собственники жилья в многоквартирных домах устанавливали самостоятельно на общих собраниях.

При этом, подчеркнул Коптин, Смольным принято решение, что плата по-прежнему будет взиматься, исходя из количества квадратных метров жилого помещения, а не из расчета на человека, как это принято в ряде других регионов — а такой вариант властями Северной столицы тоже рассматривался. Оставив систему исчисления тарифа, исходя из метража, власти учли позицию профсоюзов города, которые указывали, что именно такой порядок оплаты закреплён в Обязательствах сторон — приложениях к городскому Трехстороннему соглашению — на 2021 год. Защитники прав работников настаивали, что при взимании платы из расчета на человека, те, кто живет в стесненных условиях, когда на одного человека в жилом помещении в многоквартирном доме приходится менее 26 м. кв (а таковых Петербурге — более 80% населения — 4,6 миллиона) платили бы за услугу больше, чем петербуржцы, у которых большая жилплощадь.

«С учетом социально-экономических последствий, что у более 4 миллионов жителей в случае перехода на взимание платы с человека произойдет дополнительное увеличение этой составляющей [...], принято решение — остаться на действующей норме», — подытожил Коптин.

Ну а сколько же это в цифрах? По данным главы комитета по тарифам, размер платы за коммунальную услугу по обращению с ТКО с 1 января 2022-го составит 6,40 руб./м² в месяц (в 2021-м -5,58 руб).

Напомним, что на предыдущем заседании Координационного совета, состоявшемся в конце ноября, Дмитрий Коптин проинформировал социальных партнеров, что предельный индекс изменения платы петербуржцев за коммунальные услуги, утверждаемый губернатором города, в следующем году составит 3,5%.

Для сравнения Коптин привел расценки соседних регионов. В Москве плата за вывоз и захоронение твердых коммунальных отходов применительно к квадратному метру — 7,27 руб, в Московской области — 7,17, в Ленобласти — 5,78.

Как заверил чиновник, при введении новых тарифов за обращение с ТКО доля совокупной платы горожан за жилое помещение, коммунальные услуги и транспорт в среднедушевом денежном доходе не увеличится.

Но профсоюзы волнуют не только тарифы на услуги по вывозу и захоронению ТКО, но и судьба

трудовых коллективов предприятий, которые не выиграли конкурс на оказание услуг по транспортированию этих отходов, проведенный АО «Невский экологический оператор». Принято решение — держать вопрос о возможных сокращениях в компаниях, не выигравших тендер, на контроле в ближайшие месяцы.

Что лето-2022 нам готовит?

До начала летней оздоровительной кампании еще полгода. Но готовиться к ней надо заранее. Защитников прав работников, в первую очередь, интересует, так называемая, расчетная стоимость путевки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), исходя из размера которой работающие петербуржцы получают компенсацию из местного бюджета, процент этой компенсации (напомним, что такие договоренности вот уже более 10 лет по настоянию профсоюзов ежегодно закрепляются в Обязательствах сторон), а также смогут ли все желающие работники предприятий и организаций Северной столицы, отправив летом ребенка в лагерь, получить выплату из городской казны. Напомним, что право на компенсацию в Петербурге дает соответствующий сертификат. Все эти вопросы координатор стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина задала участвовавшему в совещании заместителю председателя комитета по образованию города Андрею Борщевскому. По данным чиновника, расчетная стоимость путевки в ДОЛ на 21 день в 2022 году будет увеличена на 4% и составит 34 881 руб. Для категории «дети работающих граждан», вне зависимости от сферы занятости родителей, компенсация, несмотря на непростые финансовые реалии, не уменьшена и по-прежнему составит 60% от расчетной стоимости путевки — в цифрах на 2022-й это 20 928 руб. Борщевский заверил, что получить сертификат смогут все желающие — бюджетом города запланировано, что в новом летнем сезоне отдохнуть в загородных ДОЛ смогут более 50 тысяч сыновей и дочерей работающих петербуржцев, что практически сравнимо с уровнем допандемийного 2019-го. При том, что лагеря по-прежнему будут работать в условиях «ковидных» ограничений с заполняемостью не более 75%. Для сравнения — прошедшим летом в загородных лагерях оздоровились более 48 тысяч мальчишек и девчонок, чьи родители трудятся на предприятиях и в организациях Северной столицы. И как рассказали в Управлении социального партнерства ЛФП, жалоб на то, что кому-то отказали в сертификате от членов профсоюзов в Федерацию не поступало. Отдыху детей работающих петербуржцев, равно как и жителей Ленобласти, профсоюзы всегда уделяют особое внимание. Не будет исключением и год наступающий.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Вирус отчуждения

Почему людям с ВИЧ не дают нормально трудиться

Во всем мире 1 декабря - День борьбы со СПИДом. Все понимают важность борьбы с ним, но не с его социальными последствиями. Около 40% населения Земли - потенциальные коллеги и начальство - уверены, что люди с ВИЧ не должны работать рядом с теми, кто не заражен вирусом. И страх перенять инфекцию - не единственная тому причина. Международная организация труда совместно с Институтом Гэллага представила исследование - опрос, посвященный теме трудовой дискриминации людей с положительным ВИЧ-статусом. Доклад был опубликован в ходе 109-й Международной конференции МОТ (25 ноября - 11 декабря).

НЕ ОДНО И ТО ЖЕ

Представим ненадолго, что наш общий близкий знакомый вдруг узнал о своем положительном ВИЧ-статусе. Возможно, и представлять не придется: вероятность, что в вашем окружении есть или был такой человек, не очень мала. В России проживает 1 132 087 человек, инфицированных ВИЧ - вирусом иммунодефицита человека (на 30 сентября 2021 года, по данным Федерального научно-методического центра по профилактике и борьбе со СПИДом). Еще 413 930 человек за все время наблюдений (с 1985 года) умерли. В сумме - больше 1% нынешнего населения страны.

Нашему гипотетическому знакомому, как и другим людям с положительным ВИЧ-статусом, надо учиться, работать. Его чаяния и стремления не сильно отличаются от того, чего хотят от жизни люди с

отрицательным статусом ВИЧ. Но в обществе слишком много предрассудков и слишком мало адекватного знания о том, что это за вирус, как он передается и как влияет на организм. Во-первых, ВИЧ и СПИД - не синонимы. ВИЧ - вирус, инфекционный агент, который проникает в клетку и начинает там свою деструктивную деятельность, что и становится причиной заболевания. А в аббревиатуре СПИД (синдром приобретенного иммунодефицита) ключевое слово - "синдром". То есть совокупность признаков болезни, обусловленных единым механизмом развития заболевания и его отдельных проявлений. "Ну и что? - возможно, подумали вы. - Вирус попал в организм - вот вам СПИД, а там и неизбежный конец не за горами". На самом деле - нет. Если при ВИЧ-инфекции не пренебрегать терапией, можно сохранить высокое качество жизни на десятилетия. Среди всех ретровирусов ВИЧ - наиболее изученный. Во-вторых, ВИЧ стигматизирует носителя: ниже будет шанс в этом убедиться. Человек, зараженный ВИЧ, нередко кажется носителем пороков или осуждаемых в обществе практик. Например, наркозависимым, имеющим беспорядочные половые связи (а то и на "профессиональной" основе) или, может быть, порядочные, но гомосексуальные, что опять же встречает массовое неодобрение. Все вместе эти группы на языке отечественного Центра по профилактике и борьбе со СПИДом называются "уязвимыми". Так вот, по информации Центра, их доля постоянно сокращается. В-третьих, заразиться ВИЧ можно при половом контакте - это самый распространенный способ заражения. Или при попадании биологических жидкостей (и то не всех - слюна, пот, слезы, моча не передают инфекцию) зараженного человека во внутренние среды организма. При этом достаточно очень малого количества - так заражаются через использование одной иглы. Но пользование одной посудой, полотенцем или соседними душевыми кабинками никак не увеличивает риск заражения. ПЕРЕЗАРАЖАЕТЕ НАМ ТУТ ВСЕХ Теперь представим себе, что наш знакомый устраивается на работу - не обязательно в России. Он не держит свой ВИЧ-статус в секрете, потому что считает, что работодатель и коллеги должны знать о нем эту правду, такова его позиция. Заметим, что, например, по российским законам соискатель при поиске работы не должен предоставлять о себе эту информацию, если знает свой ВИЧ-статус (а ведь может и не знать). Правда, работодатель может ее запросить - это зависит от характера работы. Нашему знакомому повезло, если ему не указали на дверь, едва он заговорил о том, что у него ВИЧ. Ведь в мире, согласно данным исследования, которое провела МОТ совместно с Институтом Гэллапа, только пять человек из десяти считают, что люди с ВИЧ должны иметь возможность работать вместе с людьми с отрицательным ВИЧ-статусом. Четверо из десяти, наоборот, уверены, что такого позволять нельзя. У десятого четкое мнение не сложилось. Даже если тот, кто принимает решение о трудоустройстве нашего знакомого, обладает негативным мнением, над ним есть закон, который запрещает дискриминацию. Но правда жизни в том, что далеко не каждое государство может обеспечить соблюдение законности. Исследование стигматизации зараженных ВИЧ, также проведенное МОТ в 2018 году, приводит данные опроса людей с положительным статусом. Исследование проводилось в 13 странах Азии, Африки, Центральной Америки и Европы. Меньше всего отказов в трудоустройстве отметили жители Сенегала (1%), а больше всего - Белиза (28%). В Корее и Греции о негативном опыте рассказали по 3% респондентов, на Украине - 4%. Резонно задать вопрос, почему так происходит. Любое заболевание вызывает автоматическую защитную реакцию: не заразиться бы. Шансы работодателя заразиться, скорее всего, ниже, чем у коллег, но поскольку работодатель ответственен за обеспечение безопасных условий труда, его шансы получить иск возрастают. Возникают также опасения из-за возможного массового исхода или недовольства работников, боящихся заразиться. Их можно было бы понять, если бы мы говорили об открытой форме туберкулеза, который распространяется среди ближайшего окружения, не испрашивая на то позволения. А чтобы заразиться ВИЧ, нужно предпринять более активные действия. Но не все об этом знают.

ДРУЖНЕНЬКИЙ КОЛЛЕКТИВЧИК

Пусть нашему знакомому улыбнулась удача: решение принимал человек, лояльный к людям с положительным ВИЧ-статусом, и соискателя приняли на работу. Но испытания только начинаются - коллектив, вероятно, не будет состоять сплошь из лояльных. На этом этапе становится важно, в какой точке земного шара наш знакомый устраивается на работу. Если это происходит в одной из стран

Северной Африки, Ближнего Востока или Тихоокеанского региона, то вероятность встретить неодобрение со стороны большей части коллектива становится выше: в этих государствах, преимущественно мусульманских, самый низкий процент тех, кто считает, что люди с ВИЧ должны иметь возможность работать совместно с незараженными: 40,6% в Тихоокеанском регионе и 42% в Северной Африке и на Ближнем Востоке. Самый позитивный климат ждет нашего знакомого в трудовых коллективах Восточной и Южной Африки. Там девять человек из десяти считают, что в работе не должно быть препон для людей с положительным ВИЧ-статусом. Впрочем, более привлекательные в трудовом отношении Западная и Центральная Европа и Северная Америка тоже довольно толерантны - 81,8%. В остальных регионах не все настолько хорошо. Латинская Америка и Карибский бассейн - 75,4%, Западная и Центральная Африка - 71,1%, Восточная Европа и Центральная Азия - 62,9%. Толерантность зависит не только от преобладающих культурных условностей. Восточная и Южная Африка - регионы с самым высоким числом зараженных ВИЧ в мире. В 2020 году из 37,7 млн человек с положительным ВИЧ-статусом во всем мире 20,6 млн - это жители Восточной и Южной Африки. Следовательно, это регион с самой высокой вероятностью знать кого-то, кто инфицирован. А Ближний Восток и Северная Африка - наоборот, там всего 230 тыс. людей заражены ВИЧ. Это справедливо не только для крайних примеров, но и в целом, глобально - разумеется, не без исключений. Значит, личная вовлеченность в проблему заставляет людей с гораздо более глубоким пониманием относиться к заражению ВИЧ и не считать инфицированных носителями всех пороков. Согласитесь, если ваш знакомый настолько аморален, что вынесет из дома (а уж с работы и подавно) все, что не привинчено, лишь бы уколоться, а по дороге еще и телом поторгует, вряд ли вы будете считать, что он может и должен свободно работать. Вероятно, Северная Африка, Ближний Восток, Центральная и Восточная Европа постепенно будут все лучше понимать и сочувствовать людям с ВИЧ - в этих регионах за 2020 год количество заражений возросло.

ВЫ НАМ ПОРТИТЕ ИМИДЖ

Терапия, конечно, не единственное, что позволяет сохранить волю к жизни. Остракизм и осуждение действуют иногда сильнее вируса, о чем сказал один из ВИЧ-положительных участников исследования MOT: "Если вы заберете у нас работу, вы убьете нас быстрее, чем вирус. Работа - больше чем лекарство для нас". Трагических историй, когда молодые люди сгорают от того, что общество их не принимает, - множество. Бывает, и близкие заранее настраивают на будущую жизнь изгоя: "Никто не пойдет замуж / не женится, детей не захочет, на работу не возьмет". Надо посмотреть правде в глаза: порой профсоюзы на местах - увы, это не исключительные случаи - не хотят связываться с этой проблемой именно из-за негативных ассоциаций, которые она за собой тянет.

На минутку возвращаясь к исследованию MOT: для 57% опрошенных причина запретить людям с ВИЧ работать рядом с незараженными людьми именно в том, что "люди с ВИЧ не должны ассоциироваться с людьми, у которых нет ВИЧ". Эту ситуацию прокомментировал секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков: "К сожалению - я вынужден это констатировать - есть профсоюзные лидеры, которые, мягко выражаясь, очень сдержанно относятся к этой тематике. А если более жестко сказать, то брезгливо. Считают, что их это не касается, считают, что тема ВИЧ-СПИД и сфера труда - это не тема для деятельности профсоюзов. По моему мнению, мы должны быть привержены той линии, которая проводится социальными партнерами на международном и российском уровне. ВИЧ и СПИД - это глобальная проблема, которая выбивает трудовые ресурсы. Это уже не тема маргинальных групп, все научные исследования говорят о том, что это тема здоровых семей. Избегать темы ВИЧ/СПИД - все равно что избегать общения на тему сахарного диабета или повышения артериального давления".

Комментарий Дмитрий Чуйков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО:

- К теме ВИЧ мы обратились в 2015 году. Тогда впервые на уровне ЮФО при поддержке MOT и ФНПР мы провели в Астрахани семинар "Роль профсоюзов в обращении к проблеме ВИЧ-инфекции на рабочих местах" с участием представителей территориальных профобъединений и СПИД-центров. В первый день была теоретическая часть: что такое ВИЧ, как передается, какие меры принять для

предотвращения заражения. Во второй день был организован выезд на завод “Астраханское стекловолокно”. Там среди работников проводилось добровольное консультирование и анонимное тестирование на ВИЧ. Параллельно для управленцев проходил круглый стол по вопросам ВИЧ-СПИДа и сферы труда. Это положило начало деятельности в этом направлении, и в дальнейшем в ЮФО СПИД-центры и профсоюзы организовывали акции по анонимному тестированию и консультированию на предприятиях и в организациях. Подключилась и молодежь. В мае 2021 года при поддержке МОТ и ФНПР состоялся онлайн-семинар “Роль профсоюзов в усилении программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах в ЮФО”. Участвовали представители органов здравоохранения, Роспотребнадзора, региональных СПИД-центров. Целью семинара было сблизить СПИД-центры и профорганизации в профилактике и борьбе с ВИЧ и СПИДом. Возможно, это очень амбициозные цели, но мы должны добиться радикального снижения распространения ВИЧ-инфекции, добиться максимальной выявляемости и приверженности к лечению. Потому что лекарства от ВИЧ-инфекции позволяют жить долго и счастливо. Уже нет таких сильных побочных явлений, как у первых поколений лекарств, и человеку, чтобы прожить долгую жизнь с минимальной вирусной нагрузкой, нужно обязательно принимать препараты каждый день. Поэтому важно хотя бы раз в год проходить обследование. Участники семинара приняли резолюцию, и один из ее пунктов - рассмотреть возможность профсоюзов сформировать круг доверенных лиц по вопросам дискриминации по признаку ВИЧ и СПИДа в трудовых коллективах. Идея в том, чтобы в коллективе был надежный человек, которому люди бы доверяли и знали, что информация, переданная ему, не будет передана огласке. К нему могли бы обратиться подвергшиеся дискриминации, а он обезличенно (если не получится, то с разрешения) поставил бы перед компетентными органами эту проблему и поспособствовал в ее решении. Одно доверенное лицо этого, к сожалению, не сможет сделать, нужна антидискриминационная политика, которую должны вместе формировать предприятия и профорганизации. Этот путь в некоторых передовых компаниях уже пройден, но большинству российских компаний он только предстоит.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ТРЕБУЮТ ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА ВОЗВРАТИТЬ СХЕМЫ ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ

Британские профсоюзы и предприниматели требуют от государства новых мер по поддержке бизнеса и занятости. Фоном для этого стали приказы о переходе на надомную работу из-за распространения штамма «Омикрон». По мнению профсоюзов и работодателей, ограничения без схем поддержки могут похоронить экономический прогресс, которого удалось достичь осенью, сообщает The Guardian. Премьер-министр Борис Джонсон сказал работодателям Англии, что их сотрудники там, где это возможно, должны с 6 декабря работать из дома. Также он анонсировал вакцинационные паспорта для ночных клубов и массовых мероприятий.

– Требование людям работать из дома во время очень напряженного рождественского периода повлияет на занятость – если только правительство не введет систему оплачиваемых отпусков, – сказала генеральный секретарь Британского конгресса профсоюзов Френсис О’Грейди. — Уборщики, администраторы на ресепшене, работники кейтеринга и индустрии гостеприимства, розничной торговли потеряют занятость при переходе на надомную работу.

Она добавила, что правительство должно уверить работников наиболее пострадавших отраслей, таких как индустрия гостеприимства, отдыха и путешествий, что их доход и рабочие места в безопасности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 11 декабря

Газета «Солидарность»

Пора собирать отраслевую комиссию

Как выживают выкупленные у “РЖД” организации

Предприятия, отделенные от ОАО “РЖД”, далеко не всегда попадают в хорошие руки, и тогда профорганизациям приходится бороться за выживание. Ситуация обострилась настолько, что пора созывать отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. А это значит - применить не задействованные ранее возможности статьи 35 Трудового кодекса. Об этом говорили 2 декабря участники панельной дискуссии, состоявшейся в рамках II пленума ЦК Роспрофжела.

Несколько номеров назад мы освещали проблемы работников вагоноремонтных депо (см. № 38, 44, 2021), возникшие при переходе от одного собственника, АО “ВРК-2”, к другому, ООО “НВК”.

Напомним, в ряде организаций новое руководство начало запугивать работников, заставляя их выходить из профсоюза. Ситуация отчасти сгладилась после вмешательства прокуратуры, когда представитель нового собственника пообещал вступить в конструктивные отношения с профсоюзом.

СМЕНА СОБСТВЕННИКА

Проблема безответственности новых собственников оказалась не нова. Ее обсудили 2 декабря на панельной дискуссии “Социальная ответственность при смене собственников организаций”, организованной в рамках II пленума ЦК Роспрофжела.

Работники “РЖД-Здоровье” стали первыми, кто столкнулся со сложностями. Эта организация была куплена сетью отелей “Азимут”. Похожая история случилась с заводом “Ремпутьмаш”, а затем еще со многими предприятиями, уходившими из системы “РЖД” в частные руки. В процессе приходилось жертвовать льготами, и даже если их было немного - это все равно неприятно.

Например, Светлана Горбунова, председатель объединенной первичной профорганизации ОАО “Элтеза”, рассказала, что коллективный договор на предприятии, несмотря на все старания профсоюза, уже не “такой, как был в РЖД”. “Нет выплат за преданность компании, нет ежегодного бесплатного проезда в отпуск на железнодорожном транспорте”. А зачастую профсоюзным организациям приходится отстаивать само свое право на жизнь и полноценный коллективный договор. - Любопытно, но при покупке рентабельного предприятия его финансовые обязательства, например недоплата налогов, передаются новым владельцам. А социальные обязательства - нет, - отметил Сергей Черногаев, председатель профсоюза. Вера Евсегнеева, начальник департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО “Российские железные дороги”, считает, что ситуацию надо менять: - Должна увеличиться роль социальной ответственности. В момент продажи акций не прекращает действовать колдоговор.

МНЕНИЕ РАБОТНИКА ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

Между тем в западных странах есть практика, когда вопрос продажи предприятия должен одобрить трудовой коллектив. Об этом рассказал Дмитрий Шаханов, заместитель генерального директора ОАО “Российские железные дороги” по социально-кадровому блоку и вопросам здравоохранения: - В 2012 году РЖД покупала контрольный пакет акций французского логистического оператора GEFCO. И во Франции новый собственник обязан перед заключением сделки провести встречу с трудовым коллективом. Причем именно со всем трудовым коллективом, а не с профсоюзом, ведь на предприятии может быть много профорганизаций. И новый собственник должен уговаривать людей, чтобы те согласовали договор купли-продажи. Если коллектив не согласен, то сторонам дается три месяца на обдумывание, и встреча повторяется. И вот тогда уже, если коллектив и во второй раз отказывается, продажа происходит без этого разрешения. В данном случае нам пришлось согласовать около 300 вопросов, прежде чем коллектив пошел на одобрение сделки. И я читаю, такая система правильна - собственник пытается найти общий язык с профсоюзами. По словам Шаханова, материнская компания может сыграть некоторую роль в защите работников при продаже подразделения. Но очень важно, в чьи руки уходит коллектив. - Если коллектив уходит из материнской в дочернюю организацию, то материнская может влиять на ситуацию. И у дочерней есть

обязательство в течение года сохранять условия коллективного соглашения. Это своего рода “якорь”, который мы закрепили и уже применяли, например, у ремонтников. А вот с новыми собственниками у “РЖД” намного меньше возможностей влиять. Но они тоже есть. Например, можно вписать в конкурсную документацию, в условия договора, обязательство по сохранению положений колдоговора в течение некоторого времени. Но будем откровенны, после продажи “РЖД” уже ничего не может сделать. Что-то сделать могут только профсоюзы.

РАБОТОДАТЕЛЮ САМОМУ ВЫГОДНО

- На самом деле социальная ответственность выгодна не только работнику, но и работодателю, - считает Елена Косаковская, заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР. - К примеру, есть такое понятие, как социальный аудит. И во Франции он показал, что главные точки преткновения в официальных трудовых отношениях - даже не в деньгах, а в том, поздоровался ли генеральный директор с уборщицей. И есть примеры того, как простой опрос “чего не хватает” приводил к росту прибыли на 5%. Такой же точки зрения придерживается представитель работодателя Алексей Зыкин, директор по работе с персоналом и административным вопросам ООО “СТМ-Сервис”. Эта компания занимается сервисным обслуживанием локомотивов парка РЖД. В ее составе два сервисных центра и 27 сервисных локомотивных депо, расположенных на территории 25 субъектов РФ и семи железных дорог - филиалов ОАО “РЖД”. - Я в руководстве нашей компании один являюсь членом профсоюза. Взаимоотношения с профсоюзом у нас бывали разными. Но сейчас из 11 тысяч работников 9,5 тысячи у нас состоят в профсоюзе. И время показало, что сотрудничество с профсоюзом, хороший социальный пакет - только на пользу предприятию. Вот сейчас у нашей компании есть потребность в 750 работников. И когда кто-то из руководства компании начинает задавать вопросы, а стоит ли столько средств тратить на работников, мне есть что им сказать. Тут я сразу вспоминаю, что я член профсоюза. И надеюсь, что мы не поменяем свою политику. У нас даже новации есть - например, разыгрываем среди вакцинированных сертификаты дополнительного медицинского страхования на стоматологические услуги.

НЕРЕАЛИЗОВАННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Сергей Чаплинский, генеральный директор объединения “Желдортранс”, тоже признает, что с новыми собственниками сложно работать. - Они сразу выходят из объединения работодателей. Но нельзя считать, что после этого совсем ничего нельзя сделать. Они все еще в нашей отрасли. И на них должны распространяться условия отраслевого договора, если они официально не отказывались от присоединения. А у нас есть статья 35 ТК “Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений”. Там прописан такой механизм, как отраслевая комиссия. Давайте ее уже соберем! Кроме того, я предлагаю включить в повестку трехсторонней комиссии вопрос о совершенствовании статьи 48 ТК “Действие соглашения”. Надо, чтобы все выполняли отраслевое соглашение. С ним согласен Александр Лощагин, руководитель департамента социального партнерства, труда и заработной платы: “Надо использовать возможности отраслевой комиссии”. Геннадий Косолапов, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников, считает, что нужно менять законодательство: - Наиболее высокий уровень профсоюзного членства в нашей отрасли - в северных странах, Скандинавии. То есть там, где профсоюзы поддерживает государство. Сейчас переговорный процесс стали уже называть “коллективным попрошайничеством”. Европа переходит от переговоров к законодательному закреплению гарантий. Например, МРОТ на уровне 50% от средней зарплаты или 60% - уже закон, а не предмет переговоров. По мнению Косолапова, при смене собственника нужно сохранять действия старого коллективного договора минимум на год. Кроме того, год нельзя увольнять работников, а новый собственник должен признать имеющийся профсоюз.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

- Сейчас о важности социального партнерства говорят первые лица государства, в том числе президент, - сказал Сергей Черногаев “Солидарности”. - Но в действиях новых работодателей мы видим тенденцию, обратную решению государства. Именно поэтому мы обсуждаем проблему на

пленуме, чтобы выбрать, какими путями ее решать. Что же касается проблем с вагоноремонтными депо, то ситуация складывается странная. Новый собственник провел с нами встречу, пообещал вступить в сотрудничество. Мы создали, так сказать, творческую группу для разрешения ситуации. Мы дали им свои предложения, сделали первые шаги. А в ответ пока ничего.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)