



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 июня по 28 июня 2024 года

Понедельник, 24 июня

Сайт ЛФП

Сайт ЛФП

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО Ленинградской Федерации профсоюзов

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП), объединяющее около полумиллиона членов профсоюзов, заявляет о своем несогласии с иском Генеральной прокуратуры РФ об истребовании из «незаконного владения в пользу Российской Федерации» комплекса зданий «Дворец Труда» в Санкт-Петербурге.

Первый в мире Дворец, используемый для нужд профессионального рабочего движения (до этого – Николаевский дворец, здание Ксениинского института благородных девиц), был передан петроградским профсоюзам в 1917 году Декретом Совета Народных комиссаров за подписью В.И. Ленина.

И вот уже более 100 лет в здании профсоюзного центра активно действуют профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области, вырабатывая единую политику и позицию по всем значимым социально-трудовым вопросам, включая размер минимальной заработной платы. Работу профсоюзов в стенах Дворца Труда не остановили ни Великая Отечественная война, ни блокада Ленинграда. В его здании размещался военный госпиталь № 001.

В штаб-квартире профсоюзов открыт не имеющий себе равных в стране профсоюзный Музей, где каждый желающий может ознакомиться с историей рабочего движения в России. В уникальной галерее Героев Социалистического Труда профсоюзы сохраняют память о тех жителях города и области, чей труд укреплял величие СССР, а также рассказывают о тех, кто удостоен учрежденного Президентом Российской Федерации высокого звания «Герой Труда».

Во Дворце Труда действует домовая церковь во имя иконы Пресвятой Богородицы «Всех скорбящих Радосте», восстанавливаемая за счет средств профсоюзов. Консервация внутрихрамовой росписи в полном объеме позволяет сохранять фрески начала XIX века, а

водруженный в 2011 году на главке церкви семиметровый золоченый крест гармонично дополняет исторический архитектурный ансамбль Санкт-Петербурга.

Только за последние годы профсоюзы вложили в работы по реставрации Дворца Труда свыше полумиллиарда рублей. На его текущее содержание тратится более 100 млн рублей в год. Социальная значимость Дворца Труда, принадлежность к историческим памятникам, доступность для посещения привлекают к нему внимание как к одному из центров общественной жизни. Указанный факт подтверждают проводимые здесь по инициативе профсоюзов и их социальных партнеров форумы, конференции, симпозиумы, круглые столы, другие деловые и культурные мероприятия с участием известных государственных деятелей, деятелей науки, культуры, искусства.

Профсоюзам Санкт Петербурга и Ленинградской области есть чем гордиться. Сложившийся уровень взаимодействия с органами исполнительной власти, региональными объединениями работодателей, надежность профсоюзов как стороны социального партнерства позволяют обеспечивать социальную стабильность и развитие в городе и области, добиваться передовых достижений по защите прав и интересов работников и оставаться на лидирующих позициях. Опыт социального партнерства в городе и области является примером для других субъектов РФ. Профсоюзы уверены, что рассмотрение вопроса о принадлежности комплекса зданий «Дворец Труда» в Санкт-Петербурге будет по-настоящему объективным и справедливым!

Принято на заседании Президиума ЛФП

24 июня 2024 г.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз: петербургским педагогам — равные права, независимо от места жительства

О том, что педагог, работающий в Петербурге, но проживающий в Ленинградской области или ином регионе страны, должен иметь право на те же социальные гарантии, что и тот, кто зарегистрирован в Северной столице, напомнил во время своей встречи с председателем Комитета по социальной политике Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александром Ржанковым председатель территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Александр Афанасьев.

Пока вопрос с выплатой педагогическим работникам, которые трудятся у учреждениях образования Санкт-Петербурга, но зарегистрированы в Ленинградской области и других регионах России, денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5, так называемой, базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета города до сих пор не урегулирован. Хотя отраслевой профсоюз уже не раз поднимал эту проблему и выиграл немало дел в суде в пользу педагогов.

Поясним, что базовая единица — это величина, принятая для расчета должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы работников. Ее размер ежегодно устанавливается законом о бюджете Санкт-Петербурга. В нынешнем году одна базовая единица равна — 14 047 рублям.

Встреча Александра Ржаненкова и Александра Афанасьева состоялась в Мариинском дворце на минувшей неделе. Как сообщил Александр Афанасьев, он обсудил с парламентарием возможность внесения поправок в Социальный кодекс Санкт-Петербурга, которые должны уравнивать в праве на получение 2,5 базовых единиц на отдых и оздоровление всех петербургских педагогов, независимо от места их проживания.

«Разговор получился продуктивным и в целом удалось достигнуть взаимопонимания. Это внушает нам надежду на реализацию профсоюзных инициатив. В частности, мы надеемся, что Комитет по социальной политике Законодательного собрания Санкт-Петербурга обратится с письмом к губернатору города Александру Беглову, с целью решения этого вопроса», — уверен Александр Афанасьев.

Напомним также, что выплата компенсации на отдых и оздоровление в размере 2,5 базовых единиц для педагогов, предусмотрена раз в пять лет. В свое время ее введение также стало одной

из побед Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования в ее диалоге с социальными партнерами.

[Сайт ЛФП](#)

«Ленобласть: «нулевой травматизм» пока не достигнут

В Ленинградской области создадут единый реестр учета несчастных случаев на производстве с целью профилактики и снижения производственного травматизма. Это, пожалуй, главный итог состоявшегося 20 июня очередного заседания Ленинградской областной межведомственной комиссии по охране труда., в работе которого приняли участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина и технический инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленобласти Геннадий Малушко. Уже по традиции заседание было выездным. На сей раз оно прошло на территории Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ).

Статистика пока тревожная

В Ленинградской области по итогам 2023 года количество работников, получивших смертельные травмы на производстве, снизилось по сравнению с 2022 годом на 36,8% и составило 12 человек. В то же время, общее количество пострадавших (290 человек) выросло на 11,1%. Больше всего случаев зафиксировано на территории Кингисеппского (18,6%) и Тихвинского (13,1%) районов, что, впрочем вполне объяснимо — в Кингисеппском районе сейчас идет грандиозная стройка, а в Тихвинском находятся одни из крупнейших предприятий в области. Районов с «нулевым» травматизмом в 47 регионе в прошлом году, к сожалению, не было. Об этом рассказала заместитель начальника отдела статистики труда и образования Петростата Татьяна Грязина. Печальными лидерами по травматизму, по-прежнему, остаются обрабатывавшие производства — 45,9% от общего числа пострадавших; транспортировка и хранение — 13,1%; строительство — 11,7% и охота и рыболовство — 11%.

А вот сферами с «нулевым» травматизмом оказались информация и связь, спорт и деятельность по предоставлению прочих видов услуг.

Геннадий Малушко обратил внимание, что в число травмоопасных попала и сфера здравоохранения — 5,5% от общего числа травмированных. По мнению технического инспектора труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленобласти, учет травматизма среди медработников осложнился в связи с изменениями в законодательстве. «Ранее все данные о несчастных случаях поступали в Комитет по здравоохранению, профсоюз имел доступ к этим данным, мог проанализировать причины и разработать мероприятия по профилактике. Теперь руководство медучреждений направляет данные напрямую в Петростат, минуя Комздрав и профсоюз, соответственно, у нас нет объективной картины случившегося и возможности экстренно принять меры», — с сожалением констатировал он. «На заседании мы достигли предварительной договоренности с представителем Петростата, что данные о несчастных случаях будут оперативно направляться в профсоюз. Надеюсь, что своевременная подготовка мероприятий поможет снизить число травм», — рассказал Геннадий Малушко об итогах заседания.

По данным технической инспекции труда Ленинградской Федерации профсоюзов, чьи представители участвуют в расследовании несчастных случаев, основными причинами трагедий остаются: неудовлетворительная организация производства работ, в том числе, отсутствие контроля руководителей и специалистов за ходом выполнения работ и соблюдением трудовой дисциплины; нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств и несоблюдение правил дорожного движения; нарушение технологического процесса, трудового распорядка и дисциплины труда; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Как отметила в своем выступлении Татьяна Пентешина, хотя в Ленинградской Федерации профсоюзов, которая ведет статистику и по Санкт-Петербургу и по Ленинградской области — в целом в двух регионах зафиксировано снижение случаев, производственного травматизма — с 330 до 295 однако, по-прежнему профсоюзы волнует большое количество смертей на рабочих местах от общего заболевания, так называемых, «не связанных с производством». В ушедшем

году таковых зафиксирована почти половина (46%) от всех расследованных смертей на производстве.

Татьяна Пентешина: «Мы видим, что задача «нулевого травматизма» не достигнута. Кроме того, в 2023 году увеличилось, хотя и не намного, число травмированных женщин. Я это связываю с тем, что многие позиции, которые ранее не могли занимать женщины на производстве, стали для них доступны».

Также Татьяна Пентешина обратила внимание на то, что, к сожалению, анализируется только 30 (!) процентов несчастных случаев. В «серой» зоне остаются те, кто работает по гражданско-правовым договорам и платформенно занятые — таксисты, курьеры и другие. Также, подчеркнула профсоюзный эксперт, должному анализу не подвергаются и случаи смертей от общего заболевания и, соответственно, не выявляются их причины. Хотя в профсоюзах уверены — основная причина — это низкое качество медосмотров.

Позицию профсоюзов, что, медосмотры, в большинстве своем, проводятся для «галочки» подтвердил и главный врач областного центра профпатологии Владимир Балунов. Причем, как оказалось, «грешат» этим и частные, и государственные клиники. По его данным, врачи-профпатологи выявляют противопоказания к работе в четыре раза чаще, чем государственные и почти в 3,5 раза чаще, чем частные медорганизации. «Впервые выявленные соматические заболевания встречаются в 2,5 раза и 13 раз чаще при осмотре в центре профпатологии, по сравнению с осмотрами в частных и государственных медорганизациях, соответственно», — констатировал Балунов.

«Настораживает также, что далеко не все медорганизации, которые имеют право проводить медосмотры, передают данные о проведенных исследованиях в Центр профпатологии. Естественно, в таких условиях анализ профессиональных заболеваний крайне не объективен. Остальные данные, представленные Центром профпатологии, ожидаемы, печально стабильны. Сегодня нормативно-правовая база не дает нам возможности решать проблемы в области профессиональных заболеваний и выстроить систему профилактических мероприятий», — дополнила, комментируя данные Балунова, Татьяна Пентешина.

ТВСЗ — охраняя труд

Уже на протяжении нескольких лет заседания МВК часто проводятся на территории различных производств Ленинградской области. Это дает возможность специалистам в области охраны труда детально ознакомиться с тем, как берегут жизнь и здоровье работников на конкретном предприятии. В этом плане, по словам Татьяны Пентешиной, ТВСЗ есть чем гордиться. «Начну с того, что все мероприятия по охране труда на заводе разрабатываются совместно с профсоюзом, успешно действует общественный контроль за охраной труда. Ежегодно на охрану труда выделяются десятки миллионов рублей: приобретается удобная и надежная спецодежда — в этом мы убедились, ведь именно в ней ходили по территории завода — и другие средства индивидуальной защиты, проводится обучение работников.

Также, по словам главного технического инспектора труда, на заводе была проведена оценка производственных рисков, разработаны мероприятия по их снижению.

«ТВСЗ — это пример организации, которая готова не только вкладывать средства в улучшение условий и охрану труда, но и делиться положительным опытом, наработками и идеями с другими. Таких организаций в Ленинградской области немало. И это социально ориентированные организации, где эффективно работает профсоюз в области охраны труда», — отметила она.

Как изменить ситуацию в охране труда к лучшему?

По мнению главного технического инспектора труда ЛФП, в этом, в том числе, поможет единый реестр несчастных случаев, который позволит исполнительной власти, Госинспекции труда, профсоюзам, центру профпатологии после тщательного разбора причин трагедий совместно вырабатывать мероприятия по их профилактике. Напомним, что в ЛФП уже не в первый раз говорят об этом. «Но именно на этом заседании такое решение было принято и, надеюсь, будет отражено в протоколе», — с удовлетворением отметила Татьяна Пентешина. «Необходимо искать причины трагедий, потому, что я не могу сказать, что организации не работают в вопросах охраны

труда, повторюсь, особенно, те предприятия, где эта работа ведется совместно с профсоюзом. Яркий пример тому – ТВСЗ», – подчеркнула она.

Также, по мнению главного технического инспектора труда, судя по прозвучавшей на заседании МВК информации, предприятиям необходимо обратить внимание на затраты на охрану труда. «Хотелось бы чтобы сумма на технико-технологические мероприятия увеличивалась и занимала лидирующую позицию», – резюмировала она.

В свою очередь, Геннадий Малушко считает, что положительный эффект даст и большее вовлечение профсоюзов в совместную работу по охране труда. «Например 28 июня в Ленинградской области состоится второй этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В его рамках пройдет семинар для работодателей, модератором которого будет руководство ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. В семинаре примут участие и представители профсоюзов и, надеюсь, мы сможем предметно обсудить все проблемы, связанные с производственным травматизмом, и озвучить свою позицию по этому поводу», – резюмировал Геннадий Малушко.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Нулевая ставка: профсоюзы выступают за доработку налоговой системы "

Нулевая ставка налога на доходы физических лиц должна быть введена для граждан, получающих зарплату на уровне минимального размера оплаты труда. Такую позицию Федерации независимых профсоюзов России привела зампред профобъединения, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина в комментарии информационному агентству ТАСС. – Проведу аналогию с налогом на прибыль – предприниматель не платит его с себестоимости продукции, то есть с затрат. Так и работник не должен платить налог на доход с той суммы, которая по минимуму возмещает затраты его рабочей силы, прежде всего физиологически, – уверена Кузьмина. Ранее с аналогичными тезисами выступил и заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, рассказавший в эфире радио «Бизнес.ФМ», что профсоюзы считают необходимым ввести нулевую ставку НДФЛ для работников, получающих МРОТ, и продолжают выступать за это предложение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Перед закрытием программы льготной ипотеки спрос на нее вырос на треть

С 1 июля прекращает действовать программа льготной ипотеки под 8%. Стремясь вскочить в уходящий поезд, граждане активно пытаются воспользоваться этим финансовым инструментом. С 1 по 20 июня 2024 года банки получили на 32,6% больше заявок, чем в мае. Такие данные приводят «Ведомости», ссылаясь на сервис Дом.РФ. Всего за указанный период в банки поступило 120,01 тыс. заявок на льготную ипотеку. За такой же срок в 2023 году финансовые организации рассмотрели около 79,69 тыс. запросов по программе. Инициатором прекращения программы выступил Центробанк. По мнению регулятора, льготная ипотека перегрела цены на первичном рынке жилья. Ранее «Солидарность» сообщала об инициативе Минфина ограничить получение семейной ипотеки с господдержкой для заемщиков с высокими доходами. Власти были намерены обосновать льготную ипотеку уровнем доходов заемщиков, чтобы сосредоточить программу помощи на семьях, нуждающихся в доступном финансировании для приобретения жилья. В апреле средняя рыночная ставка по ипотеке в топ-20 банков составляла 16,8-16,9%. В то же время по семейной ипотеке с господдержкой ставка равнялась всего 6% годовых.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 25 июня

Сайт ЛФП

О защите педагога и перспективах роста

«Учительский труд. Ресурсы и перспективы роста» – семинар под таким названием прошел в городе Сосновый бор. В нем приняли участие представители многих районов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Среди организаторов семинара – Совет молодых педагогов Сосновоборского городского округа. Первая, «академическая» часть программы включала лекции на различные темы, актуальные для педагогов. Экскурс в правовой статус педагога совершил Сергей Вьюнков, помощник председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Он акцентировал внимание на вопросах защиты учителя от незаконной фото- видеосъемки и аудиозаписи, а также призвал коллег внимательнее относиться к размещению материалов в соцсетях с точки зрения цифровой безопасности. Советы конкурсантам, претендующим на победу в состязаниях профессионалов, дала Мария Тимченко, учитель информатики и математики Центра образования «Кудрово». Семинар продолжился командными тренингами и мероприятиями, пропагандирующими здоровый образ жизни и занятия спортом.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

Закон о возврате индексации пенсий работающим принят в первом чтении

Госдума 25 июня приняла в первом чтении законопроект о разморозке индексации пенсий работающим пенсионерам. По предварительной оценке, на это потребуется 96,5 млрд рублей в 2025 году, 177 млрд в 2026-м и 260 млрд в 2027 году. По словам представившего законопроект члена комитета ГД по труду Андрея Исаева («ЕР»), изыскать эти средства даже в условиях дефицита федерального бюджета позволила стабилизация бюджета Социального фонда. Что, в свою очередь, было обусловлено «непростым решением 2018 года» (имеется в виду увеличение пенсионного возраста до 65 и 60 лет мужчинам и женщинам соответственно). Инициатива была одобрена единогласно, второе и третье, окончательное чтение законопроекта назначено на 26 июня. Несмотря на то, что законопроект был внесен фракцией «Единой России» в полном составе, спикер Госдумы Вячеслав Володин назвал его «решением президента, которое поддерживает парламент». Напомним, индексация пенсий работающим пенсионерам была заморожена с 2016 года из-за проблем бюджета Пенсионного фонда. 7 июня текущего года президент Владимир Путин пообещал вернуть индексацию с 2025-го. Внесенным впоследствии законопроектом предполагается возобновить индексацию с 1 февраля.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

С 1 июля подорожает газ, вода и электроэнергия

Тарифы на жилищно-коммунальные услуги (ЖКУ) с 1 июля повысятся в среднем на 10%. Больше всего подорожают газ (на 23%), горячая вода и водоотведение (на 11–14%), а также электроэнергия при одноставочном тарифе (на 8,7%). Индексация тарифов ЖКУ не проводилась полтора года, а при нынешнем износе фондов и отсутствии притока инвестиций в развитие сферы, проводить индексацию необходимо, считают эксперты. При этом рост тарифов не будет единым на всей территории РФ. Где-то он составит 4%, а где-то – 15%. В ноябре 2023 года правительство утвердило средние индексы изменения размера платы за услуги ЖКХ на 2024–2028 годы по

регионам и установило предельно допустимые отклонения от этих величин по отдельным муниципальным образованиям. Утвержденные пределы, до которых регионы могут повысить коммунальные тарифы, будут действовать минимум три года. Согласно решению правительства, для каждого региона индекс свой, и местные власти обязаны ориентироваться на него, сообщает РБК. При этом правительство упростило получение субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг. Теперь для этого достаточно лишь подать заявление на сайте «Госуслуги». Все остальные необходимые документы госорганы будут сами получать через систему межведомственного электронного взаимодействия, гражданам не нужно их предоставлять. Рассчитывать на субсидию могут россияне, чьи расходы по квитанциям превышают допустимую норму — 22% от дохода. Размер субсидии зависит от нескольких факторов: региональный стандарт ЖКХ, состав семьи, ее совокупный доход и другие факторы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 26 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз госучреждений: Время действовать!

Ставший традиционным молодежный форум «Время действовать!» собрал в живописном месте в Курортном районе Санкт-Петербурга молодых профсоюзных активистов, входящих в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

22 июня участники форума торжественно возложили цветы к братской могиле воинов, павших в декабре 1939 года и в июне-июле 1944 года. «Молодежная политика была и остается важной составляющей деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Особенно важна ваша активность в этом году «отчетов и выборов» в первичных и территориальных профорганизациях. Выступайте на отчетно-выборных собраниях, формируйте своим предложения по совершенствованию профсоюзной деятельности и не стесняйтесь быть избранными в составы профсоюзных органов», — подчеркнула в своем выступлении Елена Григорьева, председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ, открывая Форум.

О том, как в непростых реалиях нашего времени избежать «выгорания», как справиться со снижением продуктивности труда и самомотивации рассказала участникам практикующий психолог София Начкебия — председатель Молодежного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В форме тренинга молодые профактивисты продиагностировали свое эмоциональное состояние, нашли способы саморегуляции. Вторая часть Форума была посвящена защите проектов участников пятой Школы молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Были представлены 6 интересных проектов развития деятельности первичных профсоюзных организаций — от культурно-массовых мероприятий до информационно-разъяснительных акций для работников учреждений. Все участники Школы успешно защитили свои проекты и получили заслуженные дипломы и ценные подарки. А завершили Форум командные соревнования на свежем воздухе, где ребята смогли продемонстрировать свои физические и интеллектуальные возможности.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный актив Всеволожска — на пути к новому Территориальному соглашению

В декабре 2024 года во Всеволожском районе Ленинградской области заканчивается действие очередного Территориального трехстороннего соглашения, и власти, профсоюзы и работодатели должны приступить к подготовке проекта нового. Во время встречи со специалистами Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) члены Координационного комитета ЛФП по работе

профессиональных союзов в МО «Всеволожский район» – его возглавляет председатель Территориальной организации Всеволожского района Общероссийского профсоюза образования Татьяна Маркова – узнали о том, как работать над Соглашением и вести переговоры с социальными партнерами.

Поскольку состав районного профсоюзного Координационного комитета в конце прошлого года значительно обновился, и многие из его членов ранее не участвовали в разработке Соглашения, информация, прозвучавшая на встрече, по словам председателей районных и первичных профорганизаций, была очень востребованной и актуальной.

Открыл встречу начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Олег Ланский. Он напомнил коллегам из Всеволожска о структуре Ленинградской Федерации профсоюзов, которая объединяет порядка полумиллиона членов профсоюзов, 32 членские организации отраслевых профсоюзов, и основных направлениях ее работы, главная цель которых – достойный труд жителей города и области и повышение качества их жизни.

Также профсоюзные лидеры Всеволожского района досконально ознакомились не только с тем, как вести переговоры по заключению Территориального трехстороннего соглашения, но и в целом с системой социального партнерства.

Начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов рассказал о структуре и уровнях социального партнерства — начиная с федерального, на котором заключается Генеральное соглашение и до локального — коллективных договоров на местах, подробно остановился на положениях принятого по инициативе профсоюзов Областного закона "О социальном партнерстве в сфере труда в Ленинградской области"

Особое внимание профсоюзный эксперт уделил Территориальному трехстороннему соглашению. Он рассказал о его содержании, порядке разработки проекта, этапах ведения переговоров и, наконец, заключении. Участники встречи отметили ее большую пользу и информативность. Они задали Алексею Панферову много вопросов о процедуре ведения переговоров и деятельности Трехсторонней комиссии. Теперь их ждет кропотливая работа над главным социальным документом района.

Напомним, что в Ленинградской Федерации профсоюзов существует давняя традиция выездов специалистов и руководителей ЛФП в муниципальные образования Ленобласти – для встреч и консультирования профсоюзного актива, обсуждения самых наболевших вопросов. В этом году, кроме Всеволожского, профсоюзные руководители и специалисты посетят и другие районы 47 региона.

[Сайт ЛФП](#)

Праздник, подаренный молодым педагогам

Торжественная встреча с молодыми педагогами – участниками Ленинградского областного конкурса профессионального педагогического мастерства – прошла во Дворце Труда. Цель мероприятия – подарить красивый, запоминающийся праздник педагогам, которые не только успешно завершили очередной учебный год, но и приняли участие в конкурсе профессионалов. Концепцию встречи предложила ректор Ленинградского областного института развития образования Ольга Ковальчук, а организовала встречу Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Молодые педагоги познакомились с богатой историей и уникальными интерьерами Дворца Труда – штаб-квартире профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В Белой гостиной приглашенных приветствовал председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов, напомнивший о принципиальной позиции профсоюза: «Педагог – представитель творческой и культурной профессии».

И музыкальным подарком для молодых педагогов стало выступление ведущего актёра Большого драматического театра им. Г.А. Товстоногова Ивана Федорука и яркого музыканта Владимира Розанова.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заседания Исполнительного комитета и Генерального Совета ФНПР

26 июня в Москве, во Дворце труда профсоюзов, состоялись очередные заседания Исполкома и Генсовета ФНПР.

Исполком рассмотрел итоги Первомайской акции профсоюзов и очередной Коллективно-договорной кампании.

Первомай – 2024 проходил под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!». Центральной темой акции стали гарантии достойного труда и рост доходов работников, развитие поддержки их семей через возможности системы социального партнерства. По всей стране состоялись заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР.

Проведены заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организованы чествования трудовых династий и наставников, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодежные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики Первомая).

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил, что всего в 17 тыс. мероприятий приняли участие 14,4 млн. человек. Значимой частью акции стало голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР на сайте fnpr.ru. В её поддержку проголосовали более 9,2 млн. граждан России.

По данным об итогах очередной коллективно-договорной кампании и задачах на предстоящий период, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что в 2023 году на федеральном уровне было заключено 10 новых отраслевых соглашений социального партнерства, 20 новых региональных трехсторонних соглашений. Подписаны федерально-окружные соглашения в Южном и Уральском федеральных округах. В 19 субъектах региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ.

На сегодня система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФНПР, включает:

- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы;

- 5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;
- 57 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;
- 85 региональных трехсторонних соглашений;
- 1 510 территориальных соглашений;
- 1 092 отраслевых соглашения, заключенных на региональном уровне;
- 2 979 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;
- 112 400 коллективных договоров;

- 1 124 иных соглашения (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений).

Нина Кузьмина озвучила также условия и задачи коллективно-договорной кампании 2024 года с учетом социально-экономических особенностей настоящего времени.

По данным вопросам были приняты постановления Исполкома ФНПР, предусматривающие комплекс необходимых мероприятий.

На заседании были утверждены секретарями ФНПР: Алексей Безюков, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР; Яков Купреев, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР; Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Утверждены кандидатуры, рекомендованные Исполкомом для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов Краснодарского края, Ивановской, Челябинской и Ярославской областей, г. Севастополя: Светланы Бессараб, Александра Мирского, Олега Якимова, Сергея Соловьева и Вадима Богачева соответственно.

Исполком ФНПР утвердил новый состав Молодёжного совета ФНПР. На предстоящем заседании Молсовета будет рассмотрен вопрос об избрании его председателя.

Ректором Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» была утверждена на новый срок заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Члены Исполкома поддержали ходатайство об объявлении Благодарности Президента Российской Федерации заместителю Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимиру Косовичу.

Были приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах»; нагрудным знаком «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России»; Почётным дипломом ФНПР; Почётной грамотой ФНПР.

В ходе заседания Председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил о принятии в третьем чтении закона об индексации пенсий работающим пенсионерам. «С 2016 года профсоюзы говорили о том, что отмена индексации пенсий работающим пенсионерам — неправильное решение в наших реалиях, оно противоречит принципам социального страхования граждан. Сегодня мы безусловно поддерживаем принятое решение о возобновлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Однако у нас есть замечания, необходимо будет гармонизировать то решение и тот закон, который принят по индексации пенсий работающим пенсионерам, чтобы не было разделения в объеме выплат между работающими и неработающими пенсионерами», - отметил Председатель ФНПР.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь выступил с докладом о Плате практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР. Он охарактеризовал проводимую членскими организациями работу по пропаганде и разъяснению решений и документов Съезда, выработке конкретных мер по их реализации. Рассказал об основных составляющих проекта Плате практических действий, в основу которого легли принятые решения, критические замечания и предложения, высказанные делегатами Съезда. 15 разделов Плате аналогичны принятым Резолюциям Съезда:

Каждому работнику – достойную заработную плату;
Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!;
Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства;

Нет заемному труду!;
Российский Север – будущее России;
За эффективный контроль в сфере труда;
Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин;
О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов;
Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов;
Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов;
Молодежная политика – сегодня!;
За солидарность трудящихся в многополярном мире!;
Единая финансовая политика профсоюзов;
Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов;
Новые инструменты и технологии профдвижения.

При этом План дополнен 16-м разделом о взаимодействии с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями.

Генсовет избрал Комиссию ФНПР по внутрипрофсоюзным спорам и принял решение об образовании Постоянных комиссий Генсовета Федерации:

- по защите экономических прав трудящихся;
- по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов;
- по охране труда и защите от экологической опасности;
- по финансовой политике и бюджету ФНПР;
- по социальным гарантиям;
- по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- по защите социально-экономических прав трудящихся женщин;
- по вопросам собственности профсоюзов;- по организационной работе и кадровой политике;
- по информационной политике.

В докладе о выполнении обязательств Генсоглашения на 2021 – 2023 годы заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина обратила внимание членов Генсовета на следующее. В отчетный период проведено 33 заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 290 заседаний её рабочих групп, на которых рассмотрено более 600 вопросов, в том числе 151 проект федерального закона и 298 проектов иных нормативных правовых актов. Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2021-2023 годах стали:

- рост минимального размера оплаты труда более высокими темпами, чем рост прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ;
- восстановление индексации пенсий работающим пенсионерам;
- сохранение перечня всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в этих территориях;
- установление обязательства Правительства РФ по направлению в РТК информации о разработанных дополнительных мероприятиях по снижению напряженности и развитию рынка труда в субъектах страны;
- оперативное рассмотрение в рамках РТК проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в соответствии с Планом первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления;
- принятие федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» в редакции, согласованной с профсоюзами;
- меры по укреплению и развитию социального партнерства в сфере труда, в том числе проведения семинара-совещания с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и ряд других;
- 25 апреля 2024 года при участии Президента России было подписано Генсоглашение на 2024 – 2026 годы. План мероприятий по его реализации утвержден Исполкомом ФНПР.

Генсовет принял заявление о попытках изъятия профсоюзной собственности, которое будет направлено в органы власти.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Богатые внесут в бюджет России 181 млрд рублей

К концу нынешнего года поступления в бюджет от повышенной ставки НДФЛ для богатых граждан могут составить 181 млрд рублей, сообщает RT со ссылкой на данные Министерства финансов. В 2021 году доходы по этой статье составили 82,7 млрд рублей, в 2022 году — 141,8 млрд рублей, в 2023 году — 160,4 млрд рублей и более 56 млрд рублей за пять месяцев нынешнего года.

Отчисления поступают в федеральный бюджет, а затем перечисляются в виде грантов в фонд «Круг добра», созданный по поручению Владимира Путина (фонд помогает детям со сложными и редкими заболеваниями). Налог «на богатых» взимают с доходов выше 5 млн рублей в год. А

«Солидарность» напоминает, что идея изменить подход к НДФЛ для богатых и бедных была высказана еще в январе 2022 года. Ранее первый заместитель председателя комитета Госдумы по бюджету и налогам Михаил Щапов заявил, что при доходах свыше 10 млн рублей в год нужно установить налог в 25% ставки НДФЛ, а для сверхприбыли — до 40-50%. При этом для получающих сумму равную или меньше МРОТ налог нужно снизить до 5% или даже до нуля.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Канаде на заводе по производству самолетов bombardier бастуют рабочие

С 23 июня продолжается забастовка 1350 работников канадского завода по производству реактивных самолетов Bombardier. 25 июня профсоюз Unifor рассмотрел окончательное предложение компании, счел его недостаточным и отклонил, продолжив забастовку. Производство моделей Global 5500/6500/7500 в Торонто временно остановлено. «Обе стороны по-прежнему расходятся во мнениях по ключевым профсоюзным приоритетам. Однако конкретные детали переговоров не будут обнародованы, чтобы защитить целостность переговорного процесса», — опубликовал профсоюз на своем сайте. Bombardier открыла в Торонто новое предприятие по производству самолетов стоимостью 500 миллионов долларов в начале прошлого месяца. В июле 2021 года на заводе по сборке бизнес-джетов Bombardier в Торонто Unifor также объявлял забастовку, которая длилась неделю. Это позволило заключить новый трехлетний коллективный договор, который предусматривал повышение зарплатных плат и пенсионных отчислений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Журналисты британского издания бастуют из-за низких зарплат

Сотрудники издания Springer Nature, которое входит в сеть академических журналов Nature, объявили забастовку, поскольку не согласны с предложенным повышением зарплат, сообщает Science. Это первая забастовка сотрудников за 155-летнюю историю издания Nature. Кроме того, вне забастовочных дней журналисты будут «работать по правилам», то есть строго с 9 до 17 часов, без переработок. Издательство готово проиндексировать зарплату на 5% в 2023 году, на 5,75% в начале марта 2024 года и на 5,8% позже в том же месяце, однако Национальный союз журналистов Великобритании, членами которого являются сотрудники Springer Nature, настаивают на росте в 11%. Работодатель заявляет, что и так повышает зарплату выше уровня инфляции, которая в этом году в Великобритании составляет 2%. Журналисты же говорят, что в прошлом году инфляция составляла 6%, а повышения зарплат не было. К тому же зарплаты сотрудников одного из самых известных научных издательств и так низкие, несопоставимые с работой, которую они выполняют. 20 июня было опубликовано открытое письмо в поддержку сотрудников Springer Nature. На данный момент оно собрало уже более 900 подписей (в том числе от лауреатов Нобелевской премии). В письме работники призывают издательство «вернуться за стол переговоров с предложением, которое признает тяжелую работу сотрудников, делающих журналы такими, какие они есть сегодня».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 27 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих Санкт-Петербурга: Школа уполномоченных по охране труда вновь начала свою работу

Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации начался очередной учебный год в Школе уполномоченных лиц по охране труда.

Обучающие семинары для нового, второго по счету набора курсантов – профсоюзных активистов – открылись в штаб-квартире петербургских профсоюзов – Дворце Труда. На первом занятии «школьники» рассмотрели вопросы «Правовые основы охраны труда» и «Об организации работы уполномоченных лиц профсоюза по охране труда».

«Школа как форма системной подготовки уполномоченных лиц по охране труда из числа профсоюзных активистов в Межрегиональной организации ПРГУ РФ положительно зарекомендовала себя. Итогом стал первый её выпуск – в начале нынешнего года. Одним из важнейших навыков, который приобретут обучающиеся, станет планирование собственной самообразовательной деятельности по охране труда. Ключевым фактором в обучении будет и передача опыта работы лучших уполномоченных лиц по охране труда», – отметили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

«Зарница» по-профсоюзному

Военно-патриотическую игру «Зарница» провела для детей работников АО «Родина» (членов профсоюза), первичная профсоюзная организация сельскохозяйственного предприятия, расположенного в Сланцевском районе Ленинградской области. В игре приняли участие 16 детей разных возрастов, разделенных на две команды. Юным участникам представилась возможность продемонстрировать смекалку, знание военных терминов, умение ориентироваться на местности, преодолевать полосу препятствий, оказывать первую помощь, и даже правильно действовать при газовой атаке. Первое место с отрывом в 4 балла заняла команда "Патриот", второе место — "Пламя". Все ребята получили сладкие подарки, в конце мероприятия полакомились настоящей солдатской кашей.

«Все заботы, связанные с проведением игры взяли на себя профсоюзные активисты. И можно с удовлетворением сказать, что игра удалась. Это наш первый опыт, и на заседании профкома мы решили проводить такую игру ежегодно», -- отмечает председатель первичной профсоюзной организации АО «Родина» Людмила Попова. Предприятие специализируется на молочном животноводстве. В первичной профсоюзной организации, входящей в Ленинградскую территориальную (областную) организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, состоят 54 процента работников.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Пенсионеров и многодетные семьи освободят от комиссии при оплате ЖКУ

С 1 июля вступает в силу закон, согласно которому многодетные родители, пенсионеры, инвалиды, ветераны боевых действий, малоимущие и другие льготные категории будут освобождены от банковских комиссий при оплате услуг ЖКХ. Спикер нижней палаты парламента Вячеслав Володин ранее пояснил: «Коммунальные платежи — обязательная ежемесячная часть расходов, для многих комиссия — ощутима. Принятый закон снизит финансовую нагрузку и обеспечит социальную защиту людей». По оценке экспертов, комиссии за ЖКХ только «Почте России» приносят до 4,5 млрд рублей. Средняя ставка комиссии составляет 2,8% без НДС. Сам закон об отмене комиссии для льготников был подписан президентом Владимиром Путиным еще в 2023 году. Такое решение президент РФ принял на пресс-конференции, отвечая на вопросы россиян на прямой линии. Теги: ЖКХсоциальный законопроект

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Британские врачи-интерны начали пятидневную забастовку

Врачи-интерны, члены Британской медицинской ассоциации (БМА), 27 июня начали пятидневную забастовку в рамках новой волны протестов по поводу заработной платы. Акция окончится 2 июля, за два дня до дня выборов в Великобритании, сообщает The Standard. В общей сложности на пикеты выйдут около 25 тыс. врачей-интернов. В связи с этим службу здравоохранения ждут

перебои в оказании помощи на фоне и так высокой нагрузки на систему из-за сильной жары. Протестующие 27 июня будут пикетировать больницы по всей Англии, в том числе в Лондоне, Бирмингеме, Ноттингеме и Ливерпуле. Они также проведут акцию протеста в Северном Йоркшире. Это уже 11 раунд забастовок. По его окончании суммарное время забастовок врачей-интернов составит 44 дня с тех пор, как они впервые объявили забастовку в марте 2023 года, добиваясь повышения зарплаты на 35%. 10 предыдущих забастовок вынудили Национальную службу здравоохранения отменить 1,4 млн амбулаторных приемов и операций и потратить 1,7 млрд фунтов стерлингов, чтобы свести к минимуму сбои. Правительство и ВМА договорились о независимом арбитраже в мае, но он был отложен, поскольку была определена дата выборов в июле. Фактически сейчас в стране нет правительства, с которым можно было бы вести переговоры. Врачи-интерны требуют повышения зарплат на 35%, чтобы полностью восстановить уровень доходов, который у них был в 2008–2009 годах, фактически упавший на четверть из-за роста стоимости жизни. Доктор Роберт Лоренсон и доктор Вивек Триведи, сопредседатели комитета молодых врачей ВМА, заявили: «Мы ясно дали понять правительству, что объявим забастовку, если обсуждения не завершатся приемлемым предложением по оплате труда. Более 18 месяцев мы просим Риши Сунака [премьер-министр Великобритании] выдвинуть предложения по восстановлению заработной платы младших врачей, потерянной за последние 15 лет». По данным ВМА, врачи-интерны, только начинающие свою карьеру, получают 32 398 фунтов стерлингов или же примерно 15,53 фунта стерлингов (1728 рублей по нынешнему курсу рубля к фунту) в час. Прошлым летом правительство предложило повысить им зарплату в среднем на 8,8% и еще на 3% в конце года, но они отклонили это предложение. Профсоюзные лидеры заявили, что летом могут быть новые забастовки, если следующее правительство своевременно не проведет переговоры.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 28 июня

Сайт ФНПР

Профсоюзная сторона считает необходимым рассмотрение в рамках РТК законопроекта по совершенствованию налоговой системы

27 июня очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой. Членами Комиссии была отмечена высокая степень проработки вопросов повестки заседания в рабочих группах РТК.

В центре внимания профсоюзной стороны, которую представляла на этом заседании заместитель ее Координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина, были вопросы бюджетного, пенсионного и налогового характера.

По проекту закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2023 год» отмечалось, что в 2023 году наблюдалась ускоренная адаптация экономики к введенным внешнеэкономическим ограничениям. Объем бюджетных расходов повышен относительно прогноза на 3,2 трлн руб. (исполнение бюджета с таким же дефицитом фиксировалось и в 2022 году). Повышение касалось финансирования дополнительных расходов на программы содействия перестройки хозяйственных связей, поддержки базовых отраслей промышленности, малого и среднего предпринимательства и наиболее уязвимых категорий граждан. Основным источником покрытия дефицита — внутренние заимствования у юридических лиц.

По проекту бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на период 2025–2027 годов оценка расходов произведена с учетом планируемых доходов на предстоящий трехлетний период и прогнозируется на 2025 год в размере 4 171,2 млрд. рублей, на 2026 год – 4 442,9 млрд. рублей, на 2027 год – 4 737,6 млрд. рублей. С дефицитом -75,4 млрд. руб. в 2025 году, -55,7 млрд. руб. в 2026 году и -77,5 млрд. руб. в 2027 году. При расчете основных характеристик бюджета Фонда используется численность застрахованных по ОМС на 1 января 2024 года в

количестве 146 545,8 тыс. человек, в том числе работающего населения – 64 586,4 тыс. человек, неработающего населения – 81 959,4 тыс. человек.

Нина Кузьмина задала ряд вопросов, высказала замечания и предложения по этим проектам, которые были приняты к сведению.

Как достижение профсоюзов надо отметить, что по проекту федерального закона «О внесении изменения в часть вторую статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации» была принята редакция, предложенная профсоюзной стороной, а именно:

«Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также соблюдение организациями, осуществляющими проведение специальной оценки условий труда, требований законодательства о специальной оценке условий труда».

Из числа проектов, согласованных на заседании сторонами РТК, следует иметь в виду проекты постановлений Правительства РФ:

- об утверждении методики, которая касается социальных выплат безработным и иным категориям граждан. Она разработана в соответствии с новым законом о занятости, учитывает норму о ежегодной индексации размеров пособия по безработице, исходит из среднего размера всех социальных выплат безработным гражданам;
 - о внесении изменений в постановление Правительства РФ об особенностях применения законодательства о занятости населения в Донецкой и Луганской Народных Республиках, а также в Запорожской и Херсонской областях до 2026 года. Данными особенностями предусмотрен переход указанных регионов на единую цифровую платформу «Работа в России» с 1 июля 2024 года. Однако в Запорожской и Херсонской областях имеются технические проблемы, пока не позволяющие осуществить данный переход в указанный срок. В связи с чем для этих двух областей предусматривается переход на цифровую «Работу в России» с 1 января 2026 года.
- В «разном» профсоюзная сторона обратила внимание членов Комиссии:
- на необходимость рассмотреть в рамках РТК законопроект по совершенствованию налоговой системы перед вторым чтением в Государственной Думе;
 - на ускорение введения процентной надбавки к заработной плате для молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы во всех районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Почетный судостроитель – Вячеслав Фирюлин

29 июня – День кораблестроителя в России

За плечами Вячеслава Фирюлина – сорок пять лет стажа на Балтийском заводе, 35 из них он возглавлял профсоюзную организацию предприятия. И в том, что и сегодня балтийцы спускают со стапелей новые мощные суда, предприятие – по-прежнему – лидер строительства атомного надводного флота в России — немалая заслуга лично Фирюлина, профсоюзной организации «балтийцев» и профсоюзов города. Он уходит на заслуженный отдых, но с профсоюзом не расстанется.

Труднее всего ему пришлось работать в «лихие» девяностые – непростое время, когда завод начал испытывать проблемы с финансированием строительства заказов. И во многом благодаря профкому удалось достроить атомный крейсер «Петр Великий» и ледокол «50 лет Победы». «Балтийцы» при содействии профсоюзов города проводили манифестации и шествия в поддержку финансирования строительства, обращались к тогдашнему президенту России Борису Ельцину и в итоге добились своего – в стране, которая на тот момент «трещала по швам», удалось достроить атомный ледокол и атомный крейсер.

Но девяностые стали лишь первым испытанием для Балтийского завода и его профкома. Еще более тяжелые времена наступили в 2010 году, когда предприятие, по сути, вели к банкротству – опять не было заказов и, как следствие, многомесячная задолженность по зарплате.

В этой ситуации на защиту завода вновь встала профсоюзная организация. Она требовала от руководства решить проблемы с загрузкой производственных мощностей и выплатить долги по зарплате. Профком также обращался к городским властям и в Правительство РФ, угрожая даже забастовкой. Борьба за сохранение флагмана российского атомфлота длилась почти полтора года. Профком завода поддержала Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

А особую поддержку получили «балтийцы» от Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). По просьбе Вячеслава Фирюлина, тогдашний председатель ЛФП Владимир Дербин вручил лично Владимиру Путину, занимавшему в ту пору пост премьер-министра – на региональной конференции партии «Единая Россия» в Череповце – письмо, в котором профком завода аргументированно доказывал необходимость сохранения предприятия.

Спустя месяц, 11 октября 2010-го, на завод приехал вице-премьер Дмитрий Козак и встретился с руководителями ЛФП и профсоюзной организации завода. Были обсуждены меры по финансовому оздоровлению и уже через неделю «балтийцам» погасили задолженность по зарплате.

Еще через полтора месяца — 2 декабря — предприятие посетил Владимир Путин. Итогом встреч стала смена собственника, размещение на предприятии новых заказов и увеличение зарплаты на 25%.

Так, благодаря профсоюзам завода и города, одно из известнейших судостроительных производств страны, по сути, возродилось и сегодня эффективно работает.

На вопрос: чем он больше всего гордится за свои 35 лет руководства профсоюзной ячейкой, Вячеслав Фирюлин уверенно отвечает: «Тем, что спас завод».

За почти 14 лет, прошедших с тех эпохальных событий, профсоюзная организация сделала еще немало для защиты прав заводчан и повышения качества их жизни. «У нас на заводе ежегодно индексируется заработная плата. Коллективный договор, я считаю, один из лучших среди судостроительных предприятий города. Например, в нем есть много выплат по различным поводам, дополнительные льготы для тех, кто работает во вредных условиях труда – сверх тех, что прописаны в федеральном и городском законодательстве. Профсоюз всегда очень строго следит за проведением специальной оценки условий труда», – рассказал Фирюлин.

«На Балтийском заводе индексация проводится в марте, тогда как на других предприятиях Объединенной судостроительной корпорации в апреле. Таких условий добился профком завода», – дополняет председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев.

На прошедшей в начале июня отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Балтийского завода Вячеслав Фирюлин рассказал об итогах работы профкома в прошедшем пятилетии. По его словам, профорганизации удалось добиться роста заработной платы и ее индексации. Профком контролировал выполнение трудового законодательства и коллективного договора на предприятии, проделал большую работу по специальной оценке условий труда, выполнению мероприятий и соблюдению требований охраны труда, обеспечению работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и так далее.

Работу заводского профсоюза делегаты конференции, указав, правда, на некоторые недостатки, признали удовлетворительной. А Вячеслав Петрович принял решение – не выдвигать свою кандидатуру на следующий срок. «Мне через несколько дней исполнится 80, пора давать дорогу молодым», – отметил он в разговоре с корреспондентом.

Преемником его стал слесарь-монтажник судовой Вячеслав Лысов. «У него за плечами хороший профсоюзный опыт – был председателем цехового комитета, входил в состав комиссии по трудовым спорам, парень упертый в хорошем смысле этого слова. Верю, что у него все получится», – охарактеризовал нового профсоюзного лидера собеседник.

Уйдя с должности председателя, Вячеслав Фирюлин однако не расстался с первичкой – он консультирует своих бывших коллег по профсоюзному комитету. Например, сейчас заканчивается

работа по коллективному договору на новый срок. «В новом документе будет отдельное приложение по ряду дополнительных льгот, которые станут получать только члены профсоюза. Такое решение принято совместно с работодателем. Надеюсь, что это поможет вовлечь в ряды профсоюза новых работников», – рассказал Вячеслав Фирюлин.

А Вячеславу Лысову он пожелал «Удачи, терпения и стойкости в достижении целей. Очень надеюсь, что ему удастся поднять престиж человека труда на нашем заводе и добиваться достойной зарплаты для его работников».

Вячеслав Фирюлин награжден нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России» и медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», имеет звание «Почетный судостроитель» и особенно гордится званием «Почетный балтиец».

Валерий Зайцев: Вячеслав Петрович проработал руководителем профсоюзной организации 35 лет. В территориальной организации профсоюза работников судостроения людей с таким стажем больше нет.

Что мне нравится в нем? Он всегда видит недостатки и пытается их устранить. Он принципиален в защите прав трудящихся, всегда вел открытый, порой, жесткий диалог с администрацией завода и в итоге добивался поставленной цели.

Мне очень нравится его напористость в решении вопросов. Он абсолютно честный. Он не любит лжи и всегда очень возмущается, когда кто-то обманывает. Это, действительно, пример для подражания для многих председателей первичек.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Призвание – работа с людьми

29 июня – День кораблестроителя в России

В АО «Северное проектно-конструкторское бюро» она пришла 20 лет назад. С предприятием – ведущим отечественным разработчиков боевых надводных кораблей различных типов -- связаны несколько поколений ее семьи: здесь работали дед, отец, брат. А в 2019 году Анну Краснову избрали председателем первичной профсоюзной организации. О сегодняшнем дне первичной профсоюзной организации и о себе рассказывает профсоюзный лидер «Северного ПКБ» «В 2004 году я пришла в «Северное ПКБ». До этого закончила Академию экономики, статистики, информации. Три года работала делопроизводителем, а затем – администратором бизнес-центра, занималась организацией различных мероприятий, приемом делегаций, в том числе – иностранных. В профсоюзе – с первого дня работы», -- рассказывает профсоюзный лидер «ПКБ «Северное».

Работа нравилась, за эти годы был получен бесценный опыт организационной работы, умение вести переговоры, выстраивать отношения с самыми разными людьми. Все это, как и юридическое образование, впоследствии помогло в профсоюзной деятельности.

«Появилось стремление к профессиональному росту, а также убежденность в том, что мое призвание – работа с людьми», -- рассказывает Анна Краснова. Здесь в 2007 году во время одного из мероприятий она познакомилась со своим будущим мужем – инженером-конструктором ПКБ «Северное».

Активно участвовала она и в профсоюзной работе, в течение нескольких лет была профгруппоргом нескольких небольших отделов. Работая непосредственно с людьми, она первой узнавала обо всех их проблемах и нуждах, сообщала о них председателю первично профсоюзной организации, информировала работников о решениях, принятых профкомом и территориальной организацией профсоюза.

И в 2019 году Анну Краснову избрали освобожденным председателем первичной профсоюзной организации. Первой серьезной задачей, которую пришлось решать новому профлидеру сразу после избрания, стала подготовка нового коллективного договора. Подготовке «конституции предприятия» предшествовал опрос работников, сбор предложений.

Документ, который позднее был дополнен и пролонгирован, содержит многие значимые социальные гарантии. Это, к примеру, трехдневный отпуск и материальная помощь к свадьбе, рождению ребенка, материальная помощь в трудных жизненных ситуациях.

Значительную компенсацию получают родители, приобретающие путевки для детей в детские оздоровительные лагеря – они оплачивают лишь 10 процентов от стоимости путевки.

Отражена в нем и забота о здоровье работников – предусмотрен день на прохождение диспансеризации, работникам ежегодно выдается талон на определенную сумму на лечение зубов в одной из стоматологических клиник города.

Как известно, в здоровом теле – здоровый дух. И внимание к профсоюзному спорту – давняя традиция ПКБ. В соответствии с коллективным договором, на спортивную и культурную работу администрация выделяет 0.15% от фонда заработной платы. Популярны среди работников Спартакиады, включающие соревнования по футболу, волейболу, баскетболу, гиревому спорту, гребле. Для тренировок спортсменов-любителей арендуется спортивный зал.

Не только о себе заботятся в первичной профсоюзной организации. Сразу после избрания председателем Анна Краснова выступила с предложением провести День донора, который стал в Северном ПКБ доброй традицией. Постоянно проходит сбор помощи для военнослужащих, участвующих в специальной военной операции – работники приносят вещи, медикаменты. Отношения с администрацией профлидер рассматривает как деловые, партнерские. Она отмечает, что предложение профсоюза обязательно будет выслушано, изучено администрацией и председатель всегда может обратиться к генеральному директору с актуальным вопросом. Среди проблем, которые требуют сегодня особого внимания со стороны профактива, она отмечает привлечение в профсоюзные ряды молодежи, которая, как известно, будущее профсоюзов.

«Тут есть определенные сложности, с которыми сталкиваются, в общем-то, все профсоюзы. Молодые работники прагматичны, при этом они часто сами толком не знают, чего ждут от профсоюза. Сейчас профком проводит анкетирование молодых работников, чтобы выяснить их интересы, ожидания, наметить стратегию дальнейшей работы», -- рассказывает Анна Краснова. У профлидера ПКБ «Северное» двое детей – дочке 16 лет, сыну – 7. «К сожалению, у меня нет хобби – все время забирает работа, семья. Сын увлекается хоккеем, и мы ездим на все его соревнования», -- с улыбкой говорит Анна Краснова.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко:

«Анна Краснова – достойный председатель первичной профсоюзной организации, пользующийся авторитетом у сотрудников. Месяц назад во время отчетно-выборной конференции коллектив снова выразил доверие председателю, отдав за нее абсолютное большинство голосов. Недавно в Северном ПКБ заключен новый коллективный договор, включающий многие значимые гарантии. Анна Краснова активно участвует и в работе нашей Территориальной организации – она член президиума и заместитель председателя».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Позицию профсоюзов озвучат на международном медиафоруме «безопасная работа»

С 24 по 30 июня 2024 года в Зимнем театре города Сочи проходит Международный медиафорум «Безопасная работа», который стал главным событием проекта популяризации безопасного труда — «Безопасная работа» и крупной международной площадкой для обсуждения самых актуальных вопросов безопасного труда. 29 июня в 11:25 (Мск) в программе «Профсоюзный контроль в организации безопасной работы и роль общественных организаций в обеспечении охраны труда» выступят секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков и председатель Сочинской городской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Татьяна Новоселова. Следить за прямым эфиром можно будет на сайте проекта.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)