



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 7 по 12 декабря 2020 года

Понедельник, 7 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюзы в борьбе с ВИЧ-инфекцией: посмотрел — значит предупрежден

Серия телевизионных передач по тематике «ВИЧ/СПИД и сфера труда» будет создана по инициативе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) совместно с группой технической поддержки по вопросам достойного труда Бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Данный проект призван заменить собой массовые информационно-просветительские мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний среди работников, которые невозможно провести в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции. Предполагается, что до конца года выйдут в свет четыре такие передачи. Сегодня предлагаем вам посмотреть два первых выпуска.

[Первый выпуск \(видео\); Второй выпуск \(видео\)](#)

Сайт ЛФП

Без консультации с профсоюзом, в нарушение закона

В связи с планируемым сокращением численности госслужащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, федеральных министерств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации [делегаты XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания \(ПРГУ\) Российской Федерации направили в адрес председателя правительства России Михаила Мишустина обращение](#). В нем профсоюзные лидеры выражают сильную обеспокоенность в связи с грядущей «оптимизацией системы государственного управления». В частности, в обращении заявлено, что такие действия неприемлемы в период пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19), когда уровень социальной защищенности всех граждан, в силу объективных причин, резко снизился. Свои комментарии по этому поводу также дала председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева.

Речь, поясним, идет о [Постановлении Правительства № 1830 «Об оптимизации структуры и численности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, федеральных министерств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации»](#).

Делегаты съезда глубоко сожалеют, что государство опять старается решить возникшие финансово-экономические проблемы за счет своих граждан, и, в том числе, тех, которые верой и правдой много лет служат ему.

Лидеры ПРГУ предлагают в своем обращении к главе Правительства РФ не допустить ущемления прав государственных гражданских служащих и других подпадающих под сокращение работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в том числе являющихся членами ПРГУ.

Они также отмечают, что правительство России приняло этот документ без консультаций и обсуждения с Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и ПРГУ, в том числе и в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Это — подчеркивается в обращении — является нарушением Федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», а также Конвенции Международной организации труда № 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе».

В свою очередь, делегат XI съезда ПРГУ РФ, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева отмечает, что постановление Правительства РФ дает старт очередной масштабной реформе органов государственной власти. Количество должностей в министерствах, службах, агентствах будет сокращено, в том числе, почти 1200 должностей - в центральных аппаратах федеральных органов власти и более 33000 - в их территориальных органах.

Почему именно такое указанное количество единиц сокращается сказать никто не может. Профлидер согласна, что в период перехода на «цифру» отдельные виды работ постоянно оптимизируются, изменяются. Но, в тоже время, замечает Елена Григорьева, "у нас нередко вперед телеги ставят лошадь: сначала сократим, а затем будем думать, как организовать эффективную работу государственных служащих".

«Результат любого сокращения численности — это рост нагрузки на оставшихся работников, потому что объемы работ только возрастают и, порой, за счет вновь вводимой «ну очень необходимой» отчетности. Мы достаточно часто слышим о том, что у государственных служащих ежедневная продолжительность служебной деятельности превышает установленную. Замечу, что отдохнуть за отработанное сверх нормы время удастся немногим. Нет и оплаты за такие переработки. Не существует никаких нормативных актов, устанавливающих нормы обслуживания при исполнении государственных обязанностей. Отсутствие норм и правил в сфере труда не может привести к нормальной его организации», - говорит Елена Григорьева.

Как делегат съезда профлидер всецело заявляет о поддержке обращения, называя его своевременным, поддержанным большой армией государственных служащих.

«Надеюсь, что оно будет рассмотрено в Правительстве РФ, а также станет предметом диалога и консультаций с Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания в целях смягчения последствий по факту реализации постановления Правительства РФ № 1830» - резюмирует Елена Григорьева.

Напомним, что в планах федерального правительства сократить с 1 января 2021 года на 5% сотрудников центральных аппаратов органов государственной власти, и на 10% - сотрудников территориальных органов исполнительной власти на местах.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков совершил рабочую поездку в Республику Татарстан, местному профсоюзному движению исполнилось 115 лет

Председатель ФНПР Михаил Шмаков совершил рабочий визит в Республику Татарстан в пятницу, 4 декабря, выступив на отчетно-выборной конференции местного профсоюзного объединения.

Федерация профсоюзов Татарстана объединяет примерно 800 тыс. человек, она состоит из 23 членских организации, которые представляют региональные отделения 20 общероссийских отраслевых профсоюзов. В Республике - 4 996 первичных профсоюзных организаций.

Лидер профсоюзов России Михаил Шмаков обозначил основные задачи профсоюзного движения на текущий момент - сохранение рабочих мест, охрана труда, выполнение социальных обязательств - от выплаты зарплаты, больничных и пенсий до остальных соцгарантий. Было отмечено, что за прошедшие пять лет было проведено порядка пяти тысяч проверок соблюдения условий организации труда, из которых 93% нарушений были устранены.

«Профсоюзы – это наша опора», - заявил в свою очередь Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов. «Потенциал профсоюзного движения огромен. Сейчас перед профсоюзами Татарстана стоят задачи, требующие большой вовлеченности и активности. Необходимо продолжить работу по укреплению престижа рабочих профессий», – сказал он. Президент отметил, что в Год рабочих профессий в Казани прошёл мировой чемпионат по профессиональному мастерству WorldSkills.

Председателем республиканской Федерации профсоюзов в ходе отчётно-выборной конференции на пять лет была переизбрана Елена Кузьмичева – она возглавляет объединение с декабря 2018 года. «Ключевой фактор развития современной экономики — достойная заработная плата. По предложению профсоюзов на федеральном уровне сделаны серьёзные шаги», - отметила Елена Кузьмичёва в ходе выступления.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

«ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»: славная история и традиции

5 декабря исполнилось 130 лет со дня основания одного из ведущих производств не только петербургского, но и отечественного машиностроения — холдинга «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ». Торжественное мероприятие, посвященное славной дате, состоялось сегодня — с учетом всех требований Роспотребнадзора. В адрес юбиляров пришли многочисленные поздравления от отраслевого профсоюза, государственных и оборонных структур, правительств Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Большой группе работников были вручены профсоюзные и ведомственные награды.

Известное на всю страну и далеко за ее пределами предприятие образовалось в столице имперской России в 1890 году, как механические мастерские, а затем — завод инженера-технолога Ивана Семенова. Начиная свою историю будущий холдинг с изготовления оборудования для табачного производства. Машины завода с 1900 по 1909 гг. на выставках в Париже, Брюсселе и Петербурге были трижды удостоены высших наград и экспортировались в шестнадцать стран мира.

С началом советской эпохи на заводе выпускали табачные машины, освоили выпуск трикотажного и вязального оборудования, производство наборных, ротационных и других полиграфических машин. В 1932 году был изготовлен первый советский линотип и освоено производство линотипных матриц.

В годы Великой Отечественной войны и блокады Ленинграда завод выпускал мины, взрыватели к снарядам, минометы. По заданию Военного Совета Ленинградского фронта инженеры в короткие сроки подготовили всю технологическую документацию по изготовлению станковых пулеметов «Максим», и уже 18 марта 1942 года был выпущен первый «максим ленинградский».

После окончания войны уже в 1948 году на заводе было полностью восстановлено полиграфическое производство. С 1946 по 1991 гг. было разработано и внедрено более 80 наименований полиграфического оборудования. В 1981 году группе сотрудников завода за разработку фотонаборного комплекса «Каскад» была присуждена Государственная премия СССР. В советские времена абсолютное большинство типографий страны были оснащены линотипами, а позднее — фотонаборными машинами, произведенными в Ленинграде, продукция предприятия активно экспортировалась за рубеж.

Начавшиеся перестройка и годы «дикого» рынка не обошли стороной и «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» – длительные неплатежи заказчиков, вследствие – задержки зарплаты, сокращения работников. Но предприятие с честью вышло из всех экономических перипетий 90-х.

Сегодня ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» — холдинг точного приборостроения, в состав которого входит 45 предприятий. Это механообрабатывающие и механосборочные производства, производство литья пластмасс, деревообработки, опытное, инструментальное производство, типография и тд

На предприятии очень ответственно относятся к воспитанию собственных кадров, институту наставничества: здесь выросло не одно поколение специалистов и высококвалифицированных рабочих. В цехах и отделах холдинга трудятся представители более 10 заводских династий.

Большое внимание здесь уделяют вопросам социальной политики, условиям труда работников.

На протяжении практически всей истории предприятия на нем действует сильная профсоюзная организация, которая объединяет львиную долю работников, достойно защищает трудовые права коллектива. Очередным доказательством того, что профсоюз на ЛЕНПОЛИГРАФМАШе», действительно, деятельный, стала победа в ежегодном конкурсе Ленинградкой Федерации профсоюзов «Профлидер года» председателя первички предприятия Галины Морошкиной. Почетный диплом на сцене ДК «Выборгский» ей вручил председатель ЛФП Владимир Дербин на торжестве, посвященном 115-летию образования петербургского профцентра – 19 ноября этого года.

«Вместе с нашим прежним гендиректором — увы, уже ушедшим от нас Александром Соловейчиком — мы всегда находили общий язык и приходили к таким решениям, которые могли бы помочь работникам, улучшить условия их труда и быта. Это и организация бесплатного питания для них, снабжение продуктами из совхоза, подготовка детей работников к началу учебного года, в частности, приобретение канцелярских принадлежностей и учебников. Выстояли вместе с директором, понимая друг друга, без забастовок. Сегодня, с новым руководством, также все вопросы решаем совместно в доброжелательной атмосфере», — рассказала Галина Морошкина в интервью нашей газете о традициях социального партнерства на предприятии.

«ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» являет собой образец социального партнерства, приверженность традициям, где главная ценность — это люди, — говорит Алексей Вышегородцев, председатель Межрегиональной (территориальной) СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ), в состав которой входит профсоюзная ячейка холдинга. — Здесь действует достойный, социально наполненный коллективный договор. Предприятие сохранило собственный детский оздоровительный лагерь «Космонавт-2». К слову, «Космонавт-2» один из немногих ведомственных лагерей региона, который смог в этом году, с учетом всех требований Роспотребнадзора — в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции — организовать летний отдых и оздоровление детей».

Не случайно на сегодняшнем торжестве нагрудный знак ЦК РОСПРОФПРОМ «За сотрудничество» — высшая награда, которой профсоюз отмечает своих социальных партнеров — был вручен генеральному директору ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» Вячеславу Соусову. Активная работа в профсоюзе профлидера года Галины Морошкиной отмечена также соответствующей одноимённой профсоюзной наградой — нагрудным знаком ЦК РОСПРОФПРОМ «За активную работу в профсоюзе». Многочисленные профсоюзные грамоты вручены работникам предприятия, которые ведут активную общественную деятельность. А генеральному директору холдинга «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» Андрею Кукушкину Алексей Вышегородцев вручил памятный поздравительный адрес от межрегиональной организации профсоюза.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Во весь голос

Пандемия помешала профсоюзам проводить публичные акции, но не лишила их возможности высказывать свою позицию. ФНПР опробовала возможности онлайн-голосования уже дважды: члены профсоюзов голосовали за резолюции 1 Мая и 7 октября, во Всемирный день действий профсоюзов

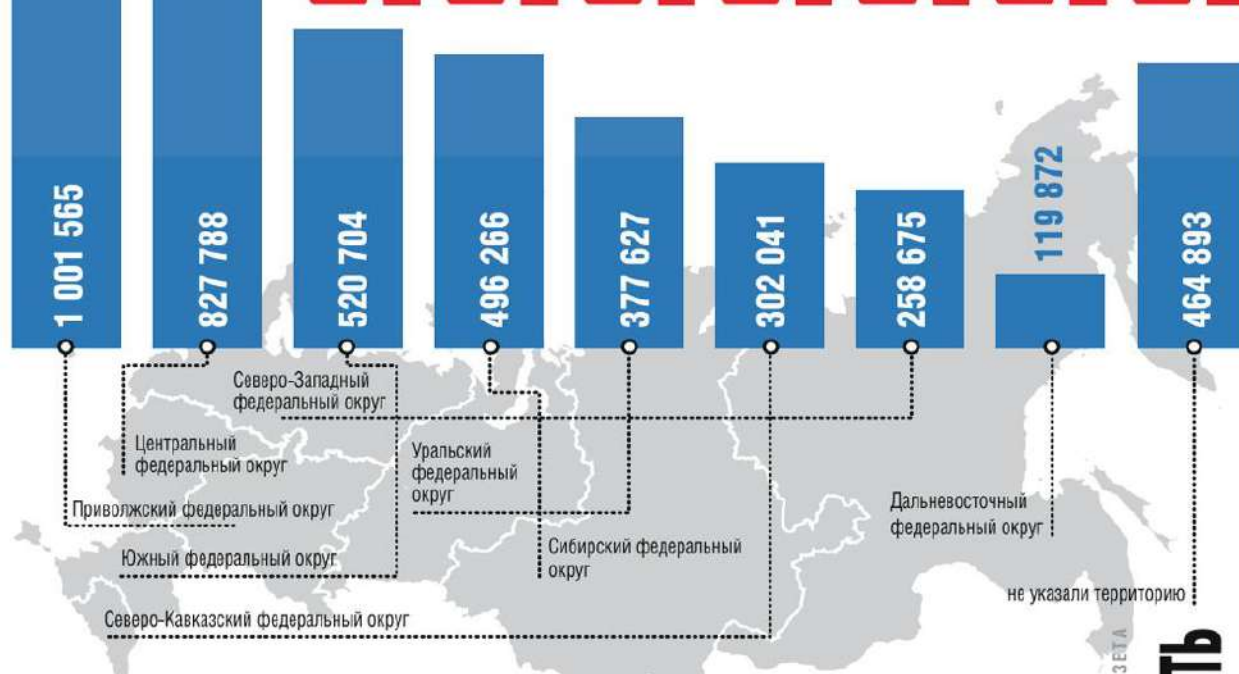
"За достойный труд!". Итоги онлайн-голосования за резолюцию 7 октября смотрите в инфографике "Солидарности".

профсоюзная инфографика

ВО ВЕСЬ ГОЛОС

Пандемия помешала профсоюзам проводить публичные акции, но не лишила их возможности высказывать свою позицию. ФНПР опробовала возможности онлайн-голосования уже дважды: члены профсоюзов голосовали за резолюции 1 Мая и 7 октября, во Всемирный день действий профсоюзов "За достойный труд!". Итоги онлайн-голосования за резолюцию 7 октября смотрите в инфографике "Солидарности".

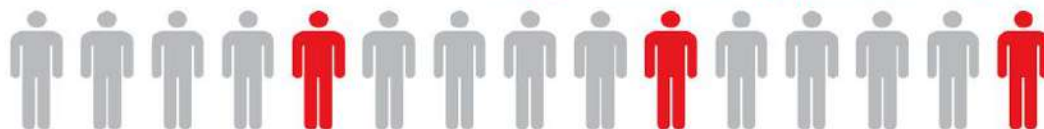
ОНЛАЙН-ГОЛОСА



**ВСЕГО
ПРОГОЛОСОВАЛИ**

4 369 431 чел.

каждый пятый член профсоюзов в стране



Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА
СОЛИДАРНОСТЬ

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 8 декабря

Сайт ЛФП

Доплаты за совместительство по-новому — профсоюз против

На АО «Силовые машины» профсоюзные первички «Ленинградского металлического завода» (ЛМЗ) и завода «Электросила» обсудили с работодателем его предложение об изменении размера и периода доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. В настоящее время в различных подразделениях и предприятиях, входящих в АО «Силовые машины», доплата за исполнение работником обязанностей отсутствующего коллеги устанавливается непосредственным руководителем в соответствии с принятыми на местах положениями об оплате труда.

Но недавно руководство «Силовых машин» выступило с инициативой установить единый для всех размер такой доплаты. Она должна составлять 5% от оклада работника. За основу был взят среднестатистический показатель по всем предприятиям, входящим в «Силовые машины».

При этом планируется установить и минимальный срок доплаты за совместительство — не менее одного месяца. Как сообщают представители профсоюзных организаций, по мнению работодателя, такой шаг позволит систематизировать выплаты и упорядочить работу.

Однако, по убеждению профсоюзной стороны, такие изменения не корректны и не обоснованы. Это выравнивание, убеждены в первичках «ЛМЗ» и «Электросилы», способно привести к социальной напряженности на предприятиях холдинга, а также вызвать негативное отношение работников к совмещению обязанностей своих коллег. Например, за исполнение обязанности коллеги, ушедшего в отпуск на две недели, просто не будет заплачено.

Кроме того, как поясняют профлидеры, новый размер доплаты за совмещение, во-первых, ниже того, что зафиксирован в ныне действующих положениях об оплате труда, а, во-вторых, основывается на положении об оплате труда сотрудников единого для всех предприятий головного офиса компании, чьи оклады заметно выше окладов работников, непосредственно занятых на производстве.

Так, к примеру, доплата за исполнение обязанностей сотрудника с окладом 30 000 - 40 000 рублей в течение месяца — по новому, общему для всех, положению — составит всего лишь 1500 — 2000 рублей.

На состоявшемся недавно совещании с представителями работодателя, лидеры профсоюзных организаций заняли однозначную позицию: следует сохранить прежние — записанные в действующих положениях об оплате труда — параметры и периоды доплаты за совмещение обязанностей отсутствующих работников.

Представители профсоюза уверены, что сохранение доплат за совмещение в прежнем виде будет способствовать укреплению благоприятного морально-психологического климата в цехах и упрочит взаимную поддержку среди работников предприятий холдинга.

Вдобавок это станет еще одним стимулом к добросовестному и качественному исполнению работником обязанностей своих временно отсутствующих коллег.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

В поисках политической воли

Как получилось, что отечественная авиационная промышленность вдруг стала нелюбимой падчерицей для федеральных чиновников? Налоговые льготы по-прежнему предоставляются тем, кто закупает импортную, а не отечественную технику. Выполнив большую часть государственного оборонного заказа, российские авиапредприятия сегодня сокращают объемы производства. По мнению председателя Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности («Профавиа») Виктора Федосова, в ближайшем будущем следует совершить ряд перемен в

существующей структуре РОСТЕХА, а может и рассмотреть вопрос о воссоздании Министерства авиационной промышленности. Эти соображения региональный профсоюзный лидер авиастроителей изложил в своем недавнем письме на имя заместителя председателя «Профавиа» Юрия Кононова.

Наши постоянные читатели уже знакомы с опубликованными ранее выступлениями Виктора Федосова на эту тему. То, что именно профлидер борется за решение проблем, казалось бы, не связанных напрямую с социально-трудовыми отношениями, также вполне обосновано — отсутствие заказов и нестабильность в отрасли — прямой путь к сокращению рабочих мест, возможным массовым сокращениям работников, закрытию предприятий и, в конечном итоге, утрате кадрового потенциала, высококвалифицированных специалистов.

Итак, в своем нынешнем письме Виктор Федосов вновь констатирует: «В авиационной промышленности нет стратегического планирования, нет перспективного планирования и, в конце концов, нет даже заказчика авиационной техники гражданского назначения, той же гражданской авиации, для народного хозяйства (для лесного, сельского, хозяйства и пр.), грузоперевозок, спецназначения того же МЧС, медицины и т.д.»

Еще совсем недавнее относительное благополучие авиапромышленности, выражавшееся в высоких заработных платах, стабильной занятости, было следствием выполнения масштабного гособоронзаказа. «Сегодня он завершается. И вот уже некоторые предприятия переходят на четырехдневную рабочую неделю. Будущее видится нестабильным и тревожным», — обеспокоен Виктор Федосов.

А между тем, по глубокому убеждению профлидера, отечественный авиапром может и должен выполнять самые сложные и разнообразные задачи, выпуская, как авиалайнеры для международных и региональных перевозок, так и средства малой авиации. Нужна лишь политическая воля.

«К сожалению, подавляющее большинство контрактов с конструкторскими бюро и авиастроительными заводами сегодня заключается на коммерческих выставках, то есть носит разовый, бессистемный характер. При этом, речь, в основном, идет о военных заказах для зарубежных стран, — сетует Виктор Федосов. — Тогда как раньше, еще в советское время, в роли заказчика выступали два профильных ведомства: Министерства гражданской авиации и авиационной промышленности. Они формировали заказ, исходя из нужд страны».

Профлидер не скрывает досады, вспоминая картины прошлого. Например, оленевода в тундре, читающего свежий выпуск газеты «Правда»: «Ее только что доставил туда вертолет. А сегодня есть возможность авиаперелетов между маленькими городами в глубинке?»

Напомним, что в Ленинградской области в так называемые «годы застоя» и даже в самом начале «перестройки» можно было долететь из Ленинграда в Подпорожье или Лодейное поле, а также в Тихвин и Бокситогорск. Рейсы эти были ежедневными, а билет на одномоторный АН-2 стоил около полутора рублей.

Сегодня аэродромы малой авиации в Санкт-Петербурге, Ленобласти и других регионах страны заросли травой или используются не по назначению.

«Мы прекратили производство АН-2. А Китай до сих пор производит у себя этот легендарный советский самолет! Что, будем покупать его у китайцев?!» — недоумевает Виктор Федосов.

Добавим, что, в том числе, те же АН-2, наряду с вертолетами доставляли необходимые грузы в труднодоступные районы страны. «Сегодня их доставляют зимой автотранспортом по зимнику», — поясняет Виктор Федосов, давая понять: самолет или вертолет, а также мощный грузовой беспилотник — такие есть сегодня на вооружении в армии — были бы здесь вне конкуренции. Но... их нет. Не производят для гражданских нужд.

Как не производят в достаточном количестве и летательные аппараты для аварийно-спасательной, санитарной и пожарной авиации.

«Возьмем, к примеру, лесные пожары, которые уничтожают не только сотни гектаров леса, но и деревни, поселки! Но на тушении масштабных пожаров в Воронежской области мы видели только 1-2 самолета и еще 2-3 вертолета. А это абсолютно бесполезно, как доказывают специалисты, — комментирует профлидер, — Для эффективного тушения лесных пожаров необходим непрерывный

сброс воды, а его могут обеспечить лишь 20 и более единиц спецтехники, вроде Ил-86 или БЕ-200. Но их нет. Как нет и заказов на их производство от МЧС России. Вопрос не новый и за последние 10 лет, даже выпуская по два самолета в год, уже можно было решить эту проблему».

По словам Виктора Федосова, в стране практически не осталось лесной и сельскохозяйственной авиации, а попытки прикреплять санитарные вертолеты к лечебным учреждениям терпят крах — медики должны лечить людей, а не заботиться о вертолетных площадках, ремонте и стоянках для летательных средств.

«В результате больницы отказываются от содержания даже очень хороших вертолетов «Ансат». И, действительно: для этого должны быть специальные структуры при том же МЧС - и в достаточном количестве, и во всех регионах», — уверен наш собеседник.

Не сработала в должной мере и ставка на импортозамещение при строительстве российских авиалайнеров. Разработка отечественных аналогов узлов и деталей для того же «Sukhoi Superjet 100» продвигается крайне медленно, а инфраструктура для обслуживания этого самолета в аэропортах страны практически не создана.

В итоге, отечественный самолет оказался фактически не востребованным на рынке. Надежды на МС-21 затонули из-за разработок собственного композитного материала. Прежний — импортный — стал недоступен после введенных Западом санкций.

Профсоюзный лидер авиастроителей делает в своем письме неутешительный вывод: Менеджеры из Минтранса, Минпромторга и госкорпорации «Ростех», как правило, имеющие лишь финансовое образование, не способны решить эти задачи. «Нет ответственности, в первую очередь личной, — говорит он. — Необходимо менять подходы в кадровой политике в промышленности и вернуть Госплан», — высказывает свое мнение Виктор Федосов.

«Мы слишком большая страна для того, чтобы отпускать авиационную промышленность в «свободное плавание», точнее — в рынок. Так мы рискуем ее потерять. Нам крайне необходимо стратегическое и перспективное планирование в авиастроении и, прежде всего, в гражданской авиации», — говорит Виктор Федосов.

Профлидер надеется, что Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности может и должен донести до своих социальных партнеров идею о необходимости возродить, как единое планирование в отрасли, так и центры, ответственные за это планирование и обеспечение всех заинтересованных ведомств отечественными самолетами и вертолетами, а также дронами-беспилотниками различного назначения.

Это позволит, в том числе, сохранить старые и создать новые высокотехнологичные рабочие места с достойной заработной платой. Это позволит решить многие проблемы как в сфере коммуникаций, так и национальной безопасности.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

СЕКРЕТАРЬ ФНПР НАЗВАЛ ОСНОВНУЮ ПРИЧИНУ НИЗКИХ ПЕНСИЙ В РОССИИ

Проблема низких пенсий в нашей стране не в том, что Пенсионный фонд неправильно работает, а в том, что у россиян низкие зарплаты. Об этом газете «Солидарность» сказал секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Игорь Шанин. Недавно лидеры ЛДПР и «Справедливой России» заявили о возможности скорого упразднения Пенсионного фонда и о том, что властям следует вернуться к практике выплат пенсий и пособий напрямую из бюджета. По их мнению, резонно ликвидировать ПФР, так как его обязанности может исполнять государство. Таким образом, бюджет пополнится на 100 млрд рублей, а пенсионеры ничего не потеряют. В Пенсионном фонде работает огромное количество чиновников, им принадлежит много зданий по всей стране. Если платить пенсии напрямую, то «исчезнут расходы на содержание фонда». Шанин посчитал эту идею нереальной: — При чем тут Пенсионный фонд? Он что, определяет уровень зарплаты россиян? У нас

проблема в заработных платах, поэтому пенсии маленькие, а не потому, что Пенсионный фонд хороший или плохой. Будет нормальная зарплата – будут нормальные пенсии. По словам секретаря ФНПР, проблема не в том, кто распределяет пенсионные деньги, а в том, как их собирают, как система организована. Имеющиеся для выплат пенсий финансы – это следствие экономической работы в стране и следствие огромного количества низкооплачиваемых рабочих мест, с которых, соответственно, отчисляются небольшие взносы в ПФР. – У нас есть стратегия развития, ее нужно выполнить до конца. Хватит проводить эксперименты над 40 млн россиян. Стоит меньше политизировать эту тему. Она сейчас модная, ее пытаются использовать, – пояснил он причину высказываний различных спикеров на тему реформы пенсионной системы. – Наша цель – чтобы человек на пенсии получал 40% от своего среднего заработка. Пока эта задача не выполняется.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 9 декабря

Сайт ЛФП

«Бонч»: студенты и профсоюз против возможного изменения статуса университета

На платформе change.org появилась [петиция](#) студенческого совета Санкт-Петербургского государственного университета телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича (СПбГУТ). против возможного превращения университета в филиал Московского технического университета связи и информатики (МТУСИ). Она обращена к губернатору Санкт-Петербурга, Профсоюзу работников связи России, депутатскому корпусу, профильному комитету Государственной Думы по информационной политике, информационным технологиям и связи и Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ.

«Более 13 тысяч студентов СПбГУТ сегодня готовы сказать «нет» такой «оптимизации». Потому, что ликвидация такого эффективного и сильного университета, как «Бонч», превращение его в филиал столичного вуза, нанесет существенный удар по качеству подготовки кадров, по судьбе каждого из нас. Понижение статуса может привести к изменению ценовой политики для коммерческих направлений, уменьшению бюджетных мест, перебоям с финансированием на развитие студенческих активностей, закрытию направлений подготовки, расформированию аспирантуры и военно-учебного центра, сворачиванию научных исследований, оттоку высококвалифицированных преподавателей», - отмечается в обращении.

Требования студентов «Бонча» поддерживает Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России, в состав которой входят первичные профорганизации студентов и преподавателей СПбГУТ.

По словам председателя территориальной организации Елены Довгалевой, от петербургской организации профсоюза работников связи направлено письмо в ЦК профсоюза об обращении студентов и поддержке их позиции.

По имеющейся у профсоюза информации, в планах профильного министерства - объединение трех вузов – СПбГУТ, Поволжского госуниверситета телекоммуникаций и информатики (Самара) и Сибирского госуниверситета телекоммуникаций и информатики (Новосибирск), которые, потеряв свою автономию, станут филиалами Московского технического университета связи и информатики.

«Трудно прогнозировать последствия такого объединения, но имеющийся опыт говорит, что реорганизация несет с собой немало «подводных камней», которые негативно скажутся на социальной защите, в первую очередь, преподавателей, - говорит Елена Довгалева. - Во-первых, есть вероятность сокращения штата, возможно «урезание» бюджетов филиалов. Во-вторых, можно прогнозировать, что у объединенного вуза будет и единый коллективный договор, а, согласитесь, вести переговоры на месте, с учетом специфики своего вуза, профсоюзу и результативнее, и легче, чем посылать свои предложения коллегам в головной университет. Опять же единый

колдоговор может не учесть все нюансы, условия работы, льготы и гарантии в филиалах – например, пункты, которые есть в колдоговорах в Сибири, Поволжье, да и Петербурге – с учетом региональной специфики – могут «не пройти» в Москве и, наоборот.

Со мной солидарны и коллеги из территориальных организаций нашего профсоюза в Самарской и Новосибирской областях, которые тоже с опаской отнеслись к новости об объединении вузов.

Надеюсь, что позицию студентов поддержат и в Центральном Комитете профсоюза, а власти в лице губернатора Санкт-Петербурга, депутатов Госдумы и профильного министерства также прислушаются к просьбе обучающихся», - подчеркнула профлидер.

Отметим также, что в защиту сохранения статуса СПбГУТ выступил и депутат Госдумы Сергей Боярский, направивший письмо министру цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Максиму Шадееву.

За три дня со времени опубликования петиции ее подписали уже более 4000 человек – студенты, их родители, бывшие выпускники «Бонча» и др.

Сайт ЛФП

Городским архивам гарантируют благоприятный социальный климат

Региональное отраслевое соглашение между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) и Архивным комитетом Санкт-Петербурга на 2021 – 2023 годы было подписано на минувшей неделе. Действие этого документа, защищающего права и интересы наемных работников, распространяется на трудовые коллективы сразу десяти архивных учреждений города на Неве.

Свои подписи под документом в торжественной обстановке поставили временно исполняющий обязанности председателя Архивного комитета Санкт-Петербурга Павел Крылов и председатель Межрегиональной организации ПРГУ Елена Григорьева.

На церемонии подписания Соглашения присутствовали члены двухсторонней комиссии, которая провела большую подготовительную работу. В процессе этой работы по предложению Межрегиональной организации ПРГУ РФ в Соглашение были включены такие актуальные на сегодня пункты, как условия перевода работников на дистанционный режим работы, перехода на электронные трудовые книжки. Большое внимание в Соглашении уделено вопросам оплаты и охраны труда.

Стороны отмечают, что заключенное Соглашение позволит соблюсти баланс интересов работников и работодателей, который необходим для стабильной и эффективной работы государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Архивного комитета Санкт-Петербурга. Кроме этого, Соглашение будет способствовать реализации и развитию принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

Елена Григорьева, поблагодарив руководство Архивного комитета за готовность идти навстречу профсоюзу, выразила надежду на продолжение высокоэффективных партнерских отношений, основанных на принципах социальной ответственности, конструктивного взаимодействия и сотрудничества.

В свою очередь Павел Крылов заверил, что социальное партнерство между руководством Архивного комитета и Межрегиональной организацией ПРГУ РФ будет и далее совершенствоваться.

«Эффективный социальный диалог дает стимул для разработки политики управления и поиска компромиссных решений не только для работников, но и для работодателей», - сказал Павел Крылов.

По материалам [Межрегиональной организации ПРГУ РФ](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Состоялось открытие финального этапа форума ФНПР «Стратегический резерв 2020»

9 декабря стартовал финальный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020». Мероприятие проходит с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических норм в очном формате в городе Сочи. Участников и спикеров, которые не смогли приехать, подключают по видеоконференцсвязи.

«Стратегический резерв 2020» проводится с целью модернизации профсоюзного движения. Финальный этап посвящен развитию навыков работы с большим массивом информации, увеличению личной эффективности, а главное - формированию единых ценностных ориентиров в мировоззрении и деятельности молодых профсоюзных лидеров.

В программе Форума – дискуссии, подготовка групповых проектов участниками и лекции приглашенного спикера и экспертов Федерации Независимых Профсоюзов России. Параллельно состоятся заседания Молодежного совета ФНПР.

На стратегической сессии, посвященной целям и задачам года организационного и кадрового укрепления в Федерации, выступит Председатель ФНПР Михаил Шмаков. О том «Как лечить пандемию» расскажет заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, про трудовые конфликты в эпоху ковида – заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров. Про реалии социально-трудовых отношений в 2020 году сообщит Секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, объяснит, как сделать молодежные советы эффективными. Приглашенный эксперт - бизнес-консультант Анна Бочарова - познакомит с участниками форума практическими инструментами проектного менеджмента.

Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР завершится 11 декабря. Проекты, подготовленные участниками «Стратегического резерва 2020», будут дорабатываться на XIII Всероссийском семинаре-совещании специалистами членских организаций Федерации по информационной работе и молодежной политике.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Профсоюзы не должны уведомлять уполномоченный орган при обработке персональных данных

Зачастую возникают ситуации, когда региональные профсоюзы, особенно их первичные организации, считают необходимым заранее сообщать в уполномоченный орган о совершении обработки персональных данных участников профсоюзного движения. «Обработка первичной профсоюзной организацией персональных данных, относящихся к членам профсоюза, не требует уведомления уполномоченного органа при условии, что персональные данные членов профсоюза обрабатываются для достижения законных целей, предусмотренных уставом», - сообщает Правовой департамент Аппарата ФНПР.

Согласно части 2 статьи 4 федерального закона «Об общественных объединениях», профсоюзные организации являются отдельным видом общественных объединений. Соответственно, каждый член профсоюза – член общественного объединения. Частью 2 статьи 22 ФЗ «О персональных данных» общественным объединениям предоставлено право осуществлять обработку персональных данных, относящихся к членам общественного объединения, без уведомления уполномоченного органа в том случае, когда обработка данных производится для достижения законных целей, предусмотренных учредительными документами общественного объединения, и при условии, что персональные данные не будут распространяться или раскрываться третьим лицам без согласия в письменной форме субъектов персональных данных.

Таким образом, обработка персональных данных членов профсоюзов должна преследовать законные цели, а собранные в результате данные не могут быть переданы другим лицам без письменного на то согласия. Это стоит учитывать в работе профсоюзных организаций с подрядными организациями.

Также не обязательно профсоюзам подавать заявку на включение в Реестр операторов персональных данных. Правом не информировать уполномоченный орган о процессе обработки персональных

данных могут руководствоваться только те структуры, которые образованы в соответствии с Уставом профсоюза.

[По материалам Правового департамента Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Для защиты работников культуры

Обязанность работодателя выполнять «майские» указы президента, более высокие, чем в федеральном законодательстве — размер доплат за работу в ночное время и гарантии при высвобождении работников. Вот далеко не полный перечень обязательств по защите прав сотрудников учреждений культуры Северной столицы, которые прописаны в новом Отраслевом соглашении между Комитетом по культуре города и Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Российского профессионального союза работников культуры (РПРК) на 2020—2022 годы. Подписи под документом поставили председатель территориальной организации РПРК Иван Кравцов и председатель Комитета по культуре Константин Сухенко. В Соглашении определены обязательства работодателя — в лице профильного комитета Смольного и подведомственных ему учреждений — и профсоюза — по всем основным направлениям деятельности в части защиты прав работников.

По словам Ивана Кравцова, в основу документа легли Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга и Обязательства сторон (приложения к нему) и Отраслевое соглашение между Министерством культуры РФ и Российским профсоюзом работников культуры.

Одними из важнейших в Соглашении являются пункты, касающиеся гарантии занятости и оплаты труда работников учреждений культуры города. Так, согласно документу, работодатели обязаны обеспечивать: выполнение «майских» указов президента по доведению средней зарплаты работников учреждений культуры до средней в регионе, повышение уровня реального содержания зарплаты, включая ее индексацию в связи с ростом цен на товары и услуги.

Кроме того, в документе закреплены более высокие, по сравнению с федеральными нормами, доплаты за работу в ночное время — не менее 40% часовой тарифной ставки (оклада), в то время, как по законодательству — не ниже 20%. Напомним, что такие повышенные гарантии по оплате работы в ночное время прописаны в городских Обязательствах сторон. Важно, что стороны Отраслевого соглашения договорились не допускать снижения существующих размеров процентов доплат за работу в особых условиях труда и ночное время.

При сокращении численности работников документом рекомендовано работодателю с участием профсоюза предусматривать средства: на оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев; а также тем из увольняемых, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком; на выплату компенсации при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством; и единовременного пособия — в случае высвобождения работника не менее чем за два года до наступления пенсионного возраста; в трудовых или коллективных договорах предусматривать возможность выплаты выходных пособий помимо тех, что прописаны в ТК РФ, а также устанавливать повышенный размер выходного пособия. Также Соглашение обязует работодателя совместно с профсоюзом создавать условия для профессиональной подготовки и переобучения высвобождаемых работников и рекомендует руководителям учреждений при проведении сокращения, кроме лиц, имеющих преимущественное право оставления на работе по ТК РФ, учитывать, как преимущественное право, для работников, если им осталось три года до достижения пенсионного возраста.

Большое внимание в документе уделено и вопросам охраны труда. Так Комитет по культуре обязан ежегодно с участием профсоюза рассматривать на коллегии комитета или совещании руководителей учреждений итоги работы по охране труда — на основе анализа причин производственного травматизма. Работодатели обязаны предусматривать в бюджете средства на мероприятия по охране

труда, обеспечивать соответствующие категории работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, а также молоком «за вредность», предоставлять два оплачиваемых часа в неделю для общественной работы уполномоченным по охране труда профкомов.

Важным пунктом документа является и то, что локальные нормативные акты, касающиеся трудовых прав работников (Правила внутреннего трудового распорядка, графики сменности и отпусков, положение об оплате труда и премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах), работодатель обязан принимать по согласованию с профсоюзной первичкой.

Отдельный раздел посвящен правам и гарантиям профсоюза.

В целом, как подчеркнул Иван Кравцов, при подготовке документа сторона профсоюза внесла целый ряд предложений по увеличению льгот и гарантий для работников культуры – по сравнению с предыдущим Соглашением (на 2017-2019 годы). Большинство из предлагаемых пунктов были внесены в новый документ.

«Мы благодарны Комитету по культуре города за совместную конструктивную работу над Соглашением и социальное партнерство», — отметил профлидер.

Площадь Труда

Профориентируйся правильно!

Даже самое лучшее образование не гарантирует успешную трудовую карьеру. Выпускникам вузов необходимо подобрать себе такое место работы, на котором можно в полной мере реализовать свои профессиональные амбиции. Сделать оптимальный выбор при трудоустройстве молодым людям помогают грамотная профессиональная ориентация и целый ряд универсальных навыков, которые, наряду с глубокими знаниями, станут залогом успешного карьерного роста. Не случайно Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) уделяет большое внимание вопросам профориентации молодежи, ведя трехсторонний диалог властью и работодателями города и области. В том числе, и в соответствии с договоренностями, достигнутыми между профсоюзами, властью и работодателями Северной столицы, свою помощь в устройстве на работу выпускникам вузов всегда готов оказать Центр занятости населения Санкт-Петербурга.

В рамках профессиональной ориентации специалисты Центра рассказывают молодым людям, как составить резюме при приеме на работу и пройти собеседование с работодателем, объясняют, насколько они конкурентоспособны. Целый ряд программ профессиональной ориентации выпускников Центр занятости населения реализует совместно с ведущими вузами Петербурга.

Сделать осознанный выбор

Окончание вуза знаменует собой наступление качественно нового жизненного этапа. Грядущие перемены вызывают у многих студентов вполне объяснимый страх ошибиться, сделать неправильный выбор. Такие ошибки могут очень дорого стоить.

«Наша задача – помочь выпускникам сделать осознанный выбор при входе во взрослую жизнь», — сказала на пресс-конференции в региональном отделении ТАСС директор Центра карьеры обучающихся Университета ИТМО, лидер комитета профориентации Ассоциации карьерного консультирования и сопровождения Мария Ососкова. – Мы исходим из того, что не бывает много информации о будущей карьере».

Для того, чтобы студенты были максимально информированы о различных вариантах трудоустройства, вузы не ограничиваются лишь консультированием. У многих петербургских вузов есть собственные базы работодателей и списки трудовых вакансий. Университет ИТМО регулярно проводит ярмарки вакансий, презентации и дни открытых дверей работодателей, тренинги, мастер-классы, лекции специалистов различных компаний.

В Обязательствах сторон на 2020 год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020 — 2022 годы, в частности, сказано, что стороны социального партнерства обязуются содействовать совершенствованию системы профессионального образования путем развития учебно-материальной базы профессиональных образовательных учреждений и организаций высшего образования. Там же говорится о том, что власть,

работодатели и профсоюзы намерены реализовывать меры, направленные на развитие профориентации молодежи. Кроме этого, данный документ рекомендует работодателям обеспечивать приоритетное (при прочих равных условиях) предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования Санкт-Петербурга. Работодатели также должны реализовывать меры, способствующие адаптации молодых специалистов на производстве, государственной службе, в том числе, используя наставничество. Они же должны содействовать трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Санкт-Петербурга.

Как отметила Мария Ососкова, основная цель деятельности Центра карьеры обучающихся – построение диалога Университета ИТМО с работодателями. В этом вузе стараются как можно шире привлекать профессионалов к участию в теоретических мероприятиях и практическим занятиям со студентами.

На протяжении всего периода обучения студенты Университета ИТМО не только получают необходимые знания, навыки и умения, но и постоянно контактируют с потенциальными работодателями. Это многократно увеличивает возможности устроиться на хорошую работу по специальности.

Такой коммуникативный мостик очень полезен для всех участников диалога. Студенты могут ознакомиться с актуальными вакансиями компаний-партнеров, выбрать место трудовой практики, стажировки и трудоустройства.

Для педагогов весьма ценна возможность участвовать в мероприятиях компаний-работодателей и сотрудничать со специалистами-практиками. А работодатели не только рассчитывают со временем заполучить ценных молодых специалистов, но также имеют возможность публиковать на ресурсах Университета ИТМО информацию о вакансиях, мероприятиях и новых продуктах своей компании.

Важность «гибких навыков»

Гибкая система обучения в рамках модели 2+2+2 (2+2 года бакалавриата +2 года магистратуры) позволяет студентам Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого осуществлять выбор индивидуальной образовательной траектории. Это дает возможность получить знания именно в тех областях, которые для них важны и интересны. Студенты Политеха могут выбрать свою профилизацию (специализацию) дважды – после второго курса обучения и по окончании бакалавриата.

Профессиональную ориентационную деятельность Петербургский политехнический университет осуществляет через «карьерные мероприятия». Такого рода мероприятия обычно состоят из двух частей – стендовой сессии и программы мастер-классов от представителей компаний-работодателей. Стендовая сессия помогает студентам понять, какое направление деятельности на том или ином предприятии им интереснее и полезнее. «Мастер-класс — это профориентация в рамках выбранной сферы, но применительно к конкретному предприятию и виду деятельности», — пояснила специалист сектора содействия трудоустройства Отдела развития карьеры Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого Эльвира Туктамышева.

Студентов знакомят с ситуацией на рынке труда, рассказывают о том, как найти свою первую работу и построить карьеру, обучают навыкам общения с работодателями.

Заведующий сектором содействия трудоустройства Отдела развития карьеры этого же вуза Екатерина Приданова отметила огромную важность профориентационного тестирования студентов и, особенно, развитию у них Soft skills («гибкие навыки» - англ.) – универсальных компетенций, которые зачастую становятся ключевыми в успешной трудовой деятельности.

Такие компетенции, как критическое мышление, умение быстро и эффективно приспосабливаться к любым изменениям, взаимодействовать с коллегами по работе, необходимы для специалиста любой отрасли. Ведь карьерный успех зависит не только от профессионального мастерства, но и от искусства

ладить с коллективом, работать в команде.

В спорной ситуации лучше посоветоваться со специалистами

Начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Центра занятости населения Санкт-Петербурга Ольга Чернаус рассказала о тех ошибках, которые часто совершают выпускники при приеме на работу. Прежде всего, это – чересчур завышенные зарплатные ожидания. «Чаще всего ребята видят верхнюю планку, и это основная условная ошибка, с которой они сталкиваются», — пояснила Ольга Чернаус.

Другая проблема – составление резюме при приеме на работу. Многие выпускники попросту не знают, что именно надо указывать в резюме. А некоторые ошибочно полагают, что если у них нет опыта работы, то и указывать вроде бы нечего.

Ольга Чернаус убеждена, что это совсем не так. Ведь в активе многих студентов солидный багаж не только знаний, но и участия в различных проектах.

«В резюме мы включаем не только то, что написано у нас в трудовой книжке, — напомнила Ольга Чернаус. – Это также могут быть договоры возмездного оказания услуг, когда студенты договариваются за рекомендации, работая при этом бесплатно, но получая бесценный опыт, который потом могут транслировать своему будущему работодателю».

Интересный алгоритм предложила Мария Ососкова. По ее мнению, составить резюме студент должен уже на первом курсе вуза. В дальнейшем, по мере обретения знаний и компетенций, в резюме можно и нужно вносить изменения и дополнения.

Ольга Чернаус также прокомментировала не такую уж редкую ситуацию, когда на последнем курсе выпускник вдруг передумал работать по этой специальности. Она подчеркнула, что в нашем быстро меняющемся мире перемены «карьерных траекторий» неизбежны.

«Это не такая уж катастрофа, как может показаться на первый взгляд, — полагает эксперт. – Такая ситуация, скорее всего, местами станет типизованной. Потому что к тому моменту, как студент окончит учебное заведение, на рынке возникнут требования к дополнительным компетенциям. Когда у нас уже есть накопленный опыт, классно накладывать на него что-то еще».

По мнению Ольги Чернаус, в таких ситуациях выпускникам «не нужно делать резких движений».

Лучше всего проконсультироваться со специалистами. «Ребята в начале пути до конца не понимают, туда ли они пошли, тем ли будут заниматься, — говорит Ольга Черноус. – Эти вопросы возникают постоянно. Поэтому специалисты Центров карьеры и Службы занятости помимо консультирования оказывают и психологическую помощь».

[Площадь Труда](#)

О нас в СМИ

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА ОТМЕТИЛИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

2020 год для профсоюзного актива Санкт-Петербурга и Ленинградской области выдался богатым на юбилейные даты, памятные и праздничные мероприятия. На сайте межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников госучреждений значительно пополнилась профсоюзными материалами интерактивная экспозиция «Связь времен». Экспозиция позволяет сохранить историческую память о становлении и развитии профсоюзного движения в России, а также углубить информационную и пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач профсоюзного движения. Благодаря представленным материалам активнее выстраивается и работа членов профсоюза и профорганизаций, входящих в структуру межрегиональной организации в области информационной деятельности.

В преддверии дня профсоюзного работника Санкт-Петербурга и Ленинградской области представители межрегиональной СПб и ЛО организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ почтили память первых профактивистов и возложили алые гвоздики к мемориальной доске на Казанской улице, дом 40, где в 1905 году размещался Союз конторщиков и бухгалтеров. Это один из нескольких образованных в те далёкие

годы союзов – предшественников созданного в начале XX века единого профсоюза работников государственных учреждений. В профессиональный праздник профсоюзных работников города и области председатель межрегиональной организации Елена Григорьева приняла участие в торжественном возложении цветов к памятной доске на доме №15 по Конногвардейскому бульвару, где 115 лет назад на квартире приват-доцента Владимира Святловского было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Также 19 ноября в честь обозначенных дат руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов произвели традиционный полуденный выстрел с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости. А вечером профлидеры, активисты и работники, ветераны профсоюзного движения собрались в Выборгском дворце культуры на торжественное мероприятие. И конечно, такой насыщенный день не остался без поздравлений в адрес профсоюзных работников. Поздравления во множестве поступили и в комитет межрегиональной организации профсоюза.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 10 декабря

Сайт ЛФП

Форум профсоюза автомобилистов и дорожников открылся в дистанционном формате

В эти минуты начал свою работу VIII съезд Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР). Форум - из-за введенных ограничений в связи с новой коронавирусной инфекцией - проходит в режиме видеоконференцсвязи. В его работе - в дистанционном формате - принимают участие 116 делегатов, представляющих территориальные, областные, краевые и республиканские организации РОСПРОФТРАНСДОР. В числе делегатов - представители Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза: член президиума РОСПРОФТРАНСДОР, председатель территориальной организации Галина Любина, председатель первичной профорганизации ОАО "Третий парк" Вера Егорова и председатели первичных профорганизаций СПб ГУП "Пассажиравтотранс": автобусного парка №7 - Евгений Глебов, автобусного парка №5 - Владимир Баранов и первого автобусного парка - Татьяна Маркова. С приветственным словом к участникам обратился председатель профсоюза Владимир Ломакин.

В адрес делегатов пришли приветствия от социальных партнеров: министра транспорта РФ Виталия Савельева, общероссийских отраслевых объединений работодателей - Союза транспортников России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР».

Продуктивной работы делегатам пожелал председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин. "У нашего профсоюза и профсоюза связистов налажены давние и крепкие связи - с 1958 по 1968 год в СССР существовал единый профсоюз - работников связи и рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог. В знак признательности давнему сотрудничеству Анатолий Назейкин подарил ЦК РОСПРОФТРАНСДОР книгу, посвященную 115-летию профсоюза работников связи", - рассказала Галина Любина.

Делегаты съезда в дистанционном режиме изберут на новое пятилетие председателя профсоюза, его заместителя и состав руководящих органов РОСПРОФТРАНСДОР – пленума и президиума, а также контрольно-ревизионной комиссии. На этом завершится первый этап работы форума, который продлится до 25 декабря.

Как рассказала Галина Любина, такие серьезные, животрепещущие вопросы, как подведение итогов работы профсоюза по защите прав автомобилистов и дорожников в прошедшей пятилетке, обсуждение текущих проблем и перспектив деятельности тред-юниона, принятие Программы действий на новый отчетный период, резолюций и других документов, определяющих направления и тактику действий РОСПРОФТРАНСДОР в предстоящем пятилетии, будут рассмотрены на втором этапе съезда, который пройдет в очном режиме. Дата его проведения будет определена позднее - с учетом

эпидемиологической обстановки в стране и решений органов власти.

Сайт ЛФП

В Дорпрофжел на ОЖД подвели итоги пятилетней работы и избрали председателя

На полигоне Октябрьской магистрали состоялась XXVIII отчетно-выборная конференция Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД). В ее работе приняли участие 119 делегатов. Участники форума подвели итоги деятельности Дорпрофжел на ОЖД за прошедшее пятилетие и избрали председателя организации на новый срок.

Из-за введенных в связи с пандемией коронавируса ограничений, конференция проходила в видеорежиме. Основная студия находилась в Санкт-Петербургском Доме культуры железнодорожников. Делегаты - представители региональных отделов - были подключены дистанционно на местах.

В мероприятии, приняли участие заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталья Бурова, начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин, представитель РОСПРОФЖЕЛ в Северо-Западном Федеральном округе РФ Владимир Белозеров

После открытия конференции ее участникам продемонстрировали видеоролик об итогах работы отраслевого профсоюза за пятилетний период, а также состоялась церемония вручения наград ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел на ОЖД профсоюзным активистам.

Итоги работы Дорожной территориальной организации в прошедшей пятилетке в своем отчетном докладе подвел председатель - Александр Голубев, подробно остановившийся на всех направлениях деятельности профсоюза Октябрьской магистрали.

В первую очередь, он с удовлетворением отметил рост профсоюзных рядов и значительное обновление в составе руководителей профсоюзных первичек. Уровень профсоюзного членства за 5 лет увеличился на 2,51% и составляет 93,03% от всех работников отрасли в регионах присутствия Дорпрофжел. В ходе недавно завершившейся отчетно-выборной кампании впервые на должность председателей первичных профорганизаций были избраны 69 человек, которые уже прошли обучение в онлайн-формате.

Один из важнейших вопросов – гарантии для железнодорожников. За прошедшую пятилетку, проинформировал Голубев, заработная плата работников ОАО «РЖД» индексировалась 13 раз. «Наша общая задача, чтобы заработная плата работников была конкурентоспособна во всех регионах присутствия Дорпрофжел. Много делается по дополнительной мотивации работников. На полигоне дороги разработана система поощрения работников из лимита начальника дороги по различным номинациям. Только в 2020 году поощрено около 8 тысяч работников на общую сумму 90 млн.руб», - прокомментировал председатель Дорпрофжел вопрос заработной платы работников.

Отдельно в своём докладе Александр Голубев остановился на совместной работе профсоюза и работодателя по защите прав и здоровья работников в период пандемии новой коронавирусной инфекции. Хорошим шагом для поддержки работников, по его словам, стало подписание Соглашения между объединением работодателей «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ, в котором были закреплены важные положения. Например, приостановка мероприятий по сокращению численности работников; оплата простоя из расчета 2/3 средней заработной платы; обеспечение работников дополнительными средствами индивидуальной защиты, в том числе, масками, перчатками, защитными костюмами и другие.

Что касается других направлений деятельности, то в отчетном периоде продолжилась работа по улучшению условий труда и производственного быта железнодорожников. На предприятиях РЖД доля рабочих мест с вредными условиями труда сократилась до 27% от общего количества. Много сделано в части обеспечения безопасности движения поездов. Количество транспортных происшествий и событий на инфраструктуре ОАО «РЖД» по полигону дороги с 2015 по 2020 годы снижено в 4 раза.

Контролировался ход реализации долгосрочных программ по санитарно-бытовому обеспечению работников; по ремонту и содержанию зданий и санитарно-бытовых помещений; поставке модульных табельных и пунктов обогрева и модулей сопровождения, также закупке служебно-

технических вагонов.

Подвел председатель Дорпрофжел на ОЖД и итоги правозащитной деятельности организации. По требованию правовых инспекторов на работе восстановлено 6 работников, подготовлено 28 материалов для рассмотрения в судах. Работникам возвращены своевременно не полученные выплаты на общую сумму более 27 млн. рублей.

От имени социальных партнеров участников конференции приветствовал начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин. Он поблагодарил профсоюз за проделанную работу на полигоне дороги по противодействию коронавирусной инфекции, а также рассказал об итогах деятельности магистрали за пятилетний период, в первую очередь, остановившись на работе в нынешнем, непростом из-за эпидемии 2020 году.

Выступившие в прениях по докладу председателя Дорпрофжел делегаты конференции - представители локомотивного комплекса, "РЖД-Медицина", Петербургского метрополитена, Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I, региональных заместителей председателя Дорпрофжел оценили работу профсоюза в ушедшей пятилетке удовлетворительно.

Затем состоялись выборы председателя Дорпрофжел на ОЖД на новый срок. В ходе открытого голосования делегаты конференции единогласно вновь оказали доверие действующему лидеру – Александру Голубеву.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

ЛФП выдвинула делегатов на съезд ФНПР

Сегодня в очной форме с использованием видеоконференцсвязи состоялось V заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Члены Совета рассмотрели вопрос об избрании делегатов от ЛФП на XI (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В соответствии с установленной решением Генерального Совета ФНПР нормой представительства, ЛФП предоставлено право избрать для участия в съезде двух делегатов.

Совет ЛФП сначала определил порядок избрания делегатов, в соответствии с которым были выдвинуты кандидатуры председателя ЛФП Владимира Дербина и председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов, председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нины Леонтьевой. По итогам голосования члены Совета единогласно поддержали решение об их избрании делегатами Съезда.

XI (внеочередной) съезд ФНПР состоится 24 декабря 2020 года.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР выступил на форуме «Стратегический резерв 2020»

10 декабря в рамках финального этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020» по видеоконференцсвязи состоялась встреча Председателя ФНПР Михаила Шмакова с профсоюзной молодёжью.

По словам Председателя ФНПР, укрепление каждого из звеньев структуры Федерации Независимых Профсоюзов России - цель 2021 года, посвященного организационному и кадровому укреплению профсоюзов.

«У профсоюзного движения как в Российской Федерации, так и по всему миру, три главных идеологических задачи, - заявил Михаил Шмаков. - Первая: рабочие места, заработная плата и достойный труд. Вторая: охрана труда и техника безопасности. Третья: гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека, его труд».

В завершение выступления Михаил Шмаков выразил надежду, что каждый участник Форума войдёт в реальный стратегический резерв молодых активистов Федерации. «Вы должны знать историю

профсоюзов, их борьбы за законные права и интересы трудящихся и уметь применять эти знания на практике» - подчеркнул Председатель ФНПР.

Видеозапись встречи можно посмотреть на [официальной странице ФНПР](#) в социальной сети ВКонтакте.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

«Ковидная» вахта бокситогорцев: как это было

Пандемия коронавируса внесла большие коррективы в трудовые будни предприятий и офисов. Нам пришлось забыть о дружеских рукопожатиях и объятиях на работе, носить маски, перчатки, а кому-то — и защитные костюмы, соблюдать социальную дистанцию, отказаться от массовых совещаний и собраний. Все это для того, чтобы сохранить жизнь и здоровье — свои и коллег — и, как следствие, не нарушить рабочий процесс. А коллектив предприятия «РУСАЛ-Бокситогорск» и вовсе на один месяц перешел прошедшей весной — в первую волну эпидемии — на вахтовый режим работы. Сделано это было, подчеркивает председатель первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем» Елена Корягина, исключительно для того, чтобы не допустить массового заболевания работников и, соответственно, остановки производства. Все действия администрация согласовывала с профсоюзом, и опыт, который поначалу часть заводчан восприняла в штыки, в итоге оказался, по словам профлидера, удачным. И цель была достигнута: люди массово не заболели, завод работал без перебоев.

Впрочем, слово самой Елене Корягиной.

«Начну с того, что такой формат трудовой деятельности был разработан головной компанией — РУСАЛ. И в итоге, весной, когда мы только начинали жить в новых, «ковидных» реалиях, он доказал свою эффективность», — говорит профлидер.

По словам Корягиной, около трехсот работников основного и вспомогательного производств, а также ТЭЦ расселили в специально оборудованных помещениях завода, полностью изолировав от внешнего мира. Причем работа на «вахте» была абсолютно добровольной — те, кто по каким-то причинам отказался от такого формата — маленькие дети, пожилые родственники — ушли в простой. «Профсоюз, конечно, волновало, как будет оплачиваться работа «вахтовиков» и тех, кто остался дома, и в каких условиях будут жить люди в такой «производственной самоизоляции», — продолжает председатель первички. - В итоге, по согласованию с профсоюзом, администрация приняла решение, что работающие на период «вахты» будут получать зарплату в двойном размере — с каждым было заключено соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору, за ушедшими в простой сохранялся заработок в размере оклада».

«Что касается проживания, это, конечно, была не гостиница класса «люкс», но необходимые условия работникам работодатель обеспечил, — рассказала Елена Корягина. — В распоряжении заводчан были стиральные машины, оборудованы душевые кабины — для этого пришлось провести частичную реконструкцию приспособленных помещений, туда же привезли необходимую мебель, бытовую технику, кровати, обеспечили постельным бельем, в «номерах» люди, в основном, жили по два-три человека. Во время отдыха работники могли посмотреть телевизор и поиграть в настольные игры — об этом тоже позаботилась администрация».

Немаловажный вопрос — питание. Оно, по словам собеседницы, было трехразовым и бесплатным. Причем, опять-таки, чтобы не дать проникнуть вирусу «из вне», поварам, а также уборщикам из клининговой компании тоже пришлось жить «на вахте».

По словам профлидера, контроль самочувствия работников, противоэпидемические меры были строжайшими: «перед началом работы в режиме изоляции и после ее окончания все «вахтовики» сдали тест на COVID-19 — за счет средств работодателя. Проводились ежедневные медосмотры и дезинфекция помещений».

«Конечно, работать в таких условиях было непривычно, скажу больше – тяжело, — делится собеседница. — Работники скучали по семьям, а их родные, в свою очередь, волновались за них. Телефоны — мой и членов профкома — просто разрывались. Ситуация еще усложнялась тем, что профсоюзный комитет был вынужден перейти на дистанционный режим работы. Держать на постоянном контроле решение проблем «вахтовиков», работая из дома, профсоюзу было нелегко. Но мы справились».

А люди, по ее словам, «в свою очередь, явили собой образец самодисциплины и самоорганизации, прекрасно понимая, что мера эта вынужденная и необходимая».

«К чести администрации скажу, что большинство возникающих бытовых и социальных вопросов работников, которые по их обращению профсоюз ставил перед работодателем, разрешались оперативно», — подчеркивает Елена Корягина.

В итоге, со всеми производственными задачами коллектив справился, за что заслужил благодарность от руководства.

«Немаловажна и материальная составляющая работы в таком режиме — оплата в двойном размере. А работники и профком, в свою очередь, оценили усилия работодателя по созданию нормальных условий для труда и отдыха», — отмечает профлидер.

«И судя по отзывам заводчан, они готовы — если возникнет такая необходимость — вновь вернуться к вахте. Главное, чтобы условия были не хуже. Но за этим профсоюз будет строго следить», — резюмирует Елена Корягина.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ТАТЬЯНА ГЕНЗЕ ПЕРЕИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ВОЛГОГРАДСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Действующий председатель Волгоградского областного совета профсоюзов избрана делегатами XXVII отчетно-выборной конференции на новый срок, сообщается на сайте профобъединения. За кандидатуру Татьяны Гензе единогласно проголосовали 63 делегата. Докладывая о работе в отчетный период, Гензе среди основных направлений назвала укрепление организационного и кадрового единства профсоюзов, повышение благосостояния работников и членов их семей, обеспечение эффективной занятости, усиление работы по защите трудовых прав и интересов членов профсоюзов в условиях пандемии.

— В облсовпрофе создана рабочая группа, которая ведет мониторинг ситуации и осуществляет координацию действий профсоюзов области, также работает горячая линия. Профактив тесно взаимодействует с органами власти, проводит информационно-разъяснительную работу среди населения по социальным выплатам, — отметила Татьяна Гензе. Профлидер поблагодарила делегатов за доверие, поддержку и взаимодействие. — Следующие пять лет предложат профсоюзам региона новые вопросы, поставят перед нами новые задачи. Мы обязаны найти на них достойные ответы. Этого ждут от нас члены профсоюзов, — подчеркнула Гензе.

Делегатов конференции приветствовал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь. Он высоко оценил работу областного совета профсоюзов по развитию социального партнерства: — Система социального партнерства в Волгоградском регионе — одна из самых лучших в России. За эти пять лет профсоюзами в тесном взаимодействии с органами власти проделана большая работа по многим направлениям, которая приносит реальные плоды. Главное, у вас есть единая сплоченная команда, — подчеркнул Давид Кришталь.

Волгоградский областной совет профсоюзов является самой крупной общественной организацией в регионе. В состав облсовпрофа входят 26 отраслевых профсоюзов и четыре первичные профорганизации, действует 2048 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюзов — 238 603 человека. Охват профсоюзным членством — 75,2%, что выше среднего по ЮФО и России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 11 декабря

Сайт ЛФП

«Строймастер» подвел итоги и наградил лучших

Подведение итогов с награждением победителей регионального этапа конкурса «Строймастер» по традиции состоялось в Великокняжеской гостиной штаб-квартиры Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворце Труда. В этом году конкурсу, организованному, в свое время, по инициативе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ во главе с Георгием Парыгиным исполнилось 10 лет. Отметим, что специально к юбилею был выпущен красочный каталог «Люди труда в строительной отрасли Санкт-Петербурга».

Напомним, что главная задача профессионального состязания все эти годы остается неизменной — это популяризация в нашей стране рабочих и инженерных профессий.

В торжественной церемонии, прошедшей с соблюдением всех противоэпидемических требований, приняли участие координатор Ассоциации «Национальное объединение строителей» по Санкт-Петербургу Александр Вахмистров, первый заместитель председателя Комитета по строительству Дмитрий Михайлов, член совета Ассоциации «Национальное объединение строителей», генеральный директор «Объединения строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов, начальник Службы Государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев, директор «Управления строительными проектами» Комитета по строительству Санкт-Петербурга Юрий Кабушка и другие.

Именно они и вручили почетные дипломы и ценные призы победителям конкурсов. Как сообщают организаторы, на церемонии были отмечены победители сразу в двенадцати номинациях.

Так, в номинации «Лучший штукатур–2020» победителем стал Игорь Карпушин, маляр-штукатур 3 разряда ООО «СМУ-Юнтолово». Второе место - у Александра Ильичева, мастера-универсала ООО «Дартс» и Павла Савельева из «СМУ-Юнтолово». На третьем месте — Виктор Егоров, плиточник-отделочник ГК «Арсенал-Недвижимость».

В номинации «Лучший каменщик–2020» самым лучшим был признан Юнусали Гафуров из компании «Строительный трест». На втором месте - Бахтиёр Хайдаров из компании «Брикстрой» (субподрядчик ЖК «Северная долина»). На третьем – Сергей Лавренев, каменщик из «КВС-Строй».

В номинации «Лучший сварщик–2020» победителем был признан Умарбек Музаффаров, электрогазосварщик «Северной Компании». Второе место - у Сергея Ермакова, электрогазосварщика 6 разряда из компании «Газпром газораспределение Ленинградская область». Третье место занял Виталий Гордиенко, электрогазосварщик 6 разряда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

В номинации «Лучшая бригада строительного комплекса Санкт-Петербурга» награждены: бригада монтажников навесных вентилируемых фасадов Анвара Джураева из «ПетроПромАльянса», бригада монтажников светопрозрачных конструкций Сохиба Джураева того же предприятия, бригады линейного участка - Андрея Васильева и района специализированных работ - Сергея Исаева из ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и бригада буровой установки Романа Волкова из компании «ГеоСфера».

В номинации «Лучший рабочий строительного комплекса Санкт-Петербурга» заслуженные награды получили: Нариман Абляимов, монтажник-высотник «Северной компании» и Юрий Баркалов, электромонтажник-схемщик того же предприятия. В этой же номинации была отмечена и целая группа работников ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Это Владимир Васильев, слесарь-ремонтник 6-го разряда, Анна Суворова, работающая машинистом насосных установок 4-го разряда, Алексей Щербин, машинист экскаватора 6-го разряда, Юрий Щириков, водитель автомобиля 1-го класса, а также Владимир Тихомиров, машинист буровой установки.

В номинации «Лучший прораб строительной площадки» дипломы победителей были вручены: Динару Газиеву, начальнику производственного участка «Главстрой Санкт-Петербург» («СМУ-

Юнтолово»), Алексею Андрееву, производителю работ той же компании, Максиму Шевякову, прорабу «ПетроПромАльянс», Денису Крутову, прорабу из Группы ЦДС, Алексею Зубкову, производителю работ ООО «ЛСР. Строительство Северо-Запад».

В номинации «Лучший специалист по технике безопасности» победителями стали: Антон Иванов, специалист отдела охраны труда «Главстрой Санкт-Петербург» (ООО «СМУ-Северная долина») и Егор Гордеев, заместитель начальника отдела охраны труда ООО «ЛСР. Строительство Северо-Запад». На церемонии были названы и победители в номинации «Ветеран строительной отрасли Санкт-Петербурга». Ими признаны: Виктор Еперев, производитель работ участка электромонтажа «Северная компания», Сергей Салин, заместитель начальника спецавтобазы №2 ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и Владислав Калинин, специалист Управления производственного контроля филиала "Водоснабжение" также петербургского «Водоканала».

В номинации «Лучшая трудовая династия строительного комплекса Санкт-Петербурга» лучшими стали: династия Грицевых, представители которой трудятся в «Северной компании», династия Коровьяковых из ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и династия Кривобоковых из компании «ГеоСфера».

Почетными дипломами были также отмечены специальные учебные заведения, работающие в них мастера-наставники будущих профессионалов строительного дела, руководители строительной отрасли Санкт-Петербурга и представители средств массовой информации, которые осуществляют информационную поддержку конкурса. Среди них и видеоблог Ленинградской Федерации профсоюзов «Профтайм».

По словам Алексея Белоусова, за первые три года своего существования конкурс показал высокую эффективность, вызвал интерес к себе со стороны строительного сообщества, что позволило ему стать общероссийским. Сейчас он проходит во всех регионах нашей страны - от Дальнего Востока до Калининграда.

Как отметил на церемонии Дмитрий Михайлов: «Все, что сделано руками участников конкурса, приведет к улучшению качества строительства, качества жизни в нашем любимом Санкт-Петербурге. В профессию строителей можно прийти разными путями, поэтому я желаю нашему подрастающему поколению идти на учебу в профессиональные колледжи».

А Владимир Болдырев, в свою очередь, подчеркнул: «Нас всех объединяет любовь к строительному делу, а когда это становится проектом всей жизни, а также детей, внуков и правнуков, это достойно всяческих наград, поощрения и поддержки со стороны государства и работодателей».

Напомним, что, помимо профессионалов, в конкурсе «Строймастер» принимают участие студенты профессиональных учебных заведений. Организаторы выражают надежду, что в будущем году, после снятия ограничительных мер, связанных с новой коронавирусной инфекцией, конкурс вновь сможет собрать молодежь.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Начали свою работу Всероссийские семинары по вопросам молодежной политики и информационной работе

11 декабря в городе Сочи одновременно открылись XIII Всероссийский семинар – совещание по вопросам молодежной политики ФНПР и Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР.

Участников семинаров ждут не только лекции экспертов, но и дебаты, дискуссии, а также командная работа над проектами, подготовленными на финальном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020».

В первый день состоятся дебаты на тему "Молодежные советы: ожидания VS реальность". Их проведет заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. После пройдет дискуссия о цифровизации членских организаций ФНПР. Лекцию про влияние эры ковид на SMM прочитает

Эльнара Петрова, директор «Агентства экспертного маркетинга "NextMedia", автор NextMedia Podcast. Второй день начнется с лекции о повседневном фактчекинге, то есть проверке фактов на подлинность. По словам спикера - заведующего центром медиапрактик НИУ ВШЭ - Глеба Черкасова, фактчекинг - уже не роскошь, а необходимость, хоть еще и не осознанная. Психолог-конфликтолог Михаил Некрасов расскажет о теории поколений в практике работы профсоюзов.

Семинары завершатся 13 декабря.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Конституция страны: социальная перезагрузка

Действующая Конституция России провозгласила ее социальным государством. Это обязывает власть заботиться об охране труда и здоровье работников, обеспечить им гарантированный минимальный размер заработной платы и многие другие важнейшие гарантии. С момента принятия первой российской Конституции минуло более четверти века, но по ряду параметров наша страна еще весьма далека от стандартов достойного труда. Внесение поправок в Конституцию, в разработке и продвижении которых активное участие приняли профсоюзы, должно изменить ситуацию.

Краткий экскурс в историю

Первая советская Конституция, принятая в 1924 году, провозгласила профсоюзы одной из важнейших составляющих общества.

Действительно, на долю советских профсоюзов выпала основная тяжесть хозяйственного управления и борьбы с разрухой в годы Гражданской войны; организации народного ополчения, мобилизации тружеников тыла на производство всего самого необходимого для фронта и поддержки семей фронтовиков в период Великой Отечественной войны; послевоенного восстановления народного хозяйства и в другие переломные этапы истории СССР.

При этом многомиллионный актив «школы управления, школы хозяйничанья, школы коммунизма» в своей повседневной работе не мог и шага ступить без санкции партийных органов.

В «сталинской» Конституции 1936 года трудовые коллективы были объявлены чуть ли не главными органами «диктатуры рабочего класса». В реальности же все общественные процессы находились под жестким контролем правящей партии, которая была «руководящим ядром всех организаций трудящихся, как общественных, так и государственных».

«Конституция развитого социализма», принятая в 1977 году, наделила советские профсоюзы беспрецедентными для мировой практики правами. От участия в разработке и выполнении государственных планов развития народного хозяйства, планирования и регулирования заработной платы — до управления социальным страхованием, распределения квартир и путевок в санатории. Без согласия фабрично-заводского или местного комитета профсоюза нельзя было уволить ни одного советского рабочего и служащего.

Вместе с тем, статья 6-я «брежневской» Конституции законодательно закрепила руководящую и направляющую роль КПСС.

Примечательно, что закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» в Стране Советов появился лишь в конце 1990 года. До этого многие аспекты социально-трудовых отношений регулировались Указами Президиума Верховного Совета СССР или подзаконными актами органов исполнительной власти, хотя не только ВЦСПС, но и республиканские советы профсоюзов были наделены правом законодательной инициативы

За справедливые социальные перемены

В начале нынешнего года Президент России вынес на всенародное обсуждение целый пакет конституционных поправок, которые затем были приняты Федеральным Собранием.

В разработке поправок участвовала рабочая группа, куда вошли и представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), а также входящих в нее общероссийских отраслевых

профсоюзов.

Именно благодаря кропотливой работе этих людей, многие предложения российских профсоюзных лидеров и активистов и стали теми самыми поправками.

Подчеркнем, что как было озвучено 29 января этого года на заседании Генерального Совета ФНПР, предложения по совершенствованию Основного закона страны внесли более 70 членских организаций Федерации независимых профсоюзов России. В этот же день — на заседании Генсовета — все профсоюзы страны поддержали разработанные поправки. Это решение было подтверждено Исполкомом ФНПР 18 марта.

Разумеется, что ФНПР, прежде всего, поддержала в поправках их социальную составляющую. Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, они очень актуальны для профсоюзов. Целый ряд из них закрепляет в Основном законе страны те предложения, с которыми давно выступает ФНПР.

В частности, одна из новых конституционных норм не просто гарантирует минимальный размер оплаты труда (МРОТ), но и указывает, что он не может быть ниже прожиточного минимума.

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений уже идут переговоры по изменению методики исчисления потребительской корзины, на базе которой рассчитывается прожиточный минимум.

«Фактически, это должно привести к повышению нижней планки оплаты труда и всей сетки зарплат работников», — подчеркнул Михаил Шмаков.

Не менее значима конституционная поправка, согласно которой индексация пенсий осуществляется не реже одного раза в год. Это положение не только гарантирует рост пенсионных выплат, но и дает весомое основание полагать, что теперь правительство будет уделять должное внимание вопросам пенсионного обеспечения россиян. Очень своевременно и конституционное дополнение, гарантирующее обязательное социальное страхование, а также индексацию социальных пособий и выплат.

«Чтобы уважать труд человека, нужно обеспечить ему достойную заработную плату, соблюдать охрану труда, технику безопасности, организовать работу социального страхования», — убежден и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин.

Профлидер нашего региона пояснил, что работнику должны не просто оплачивать больничный, но и страховать его при вредных и опасных условиях труда, а также предоставлять своевременную реабилитацию. Ведь далеко не всем работникам по карману путевка в санаторий.

Наша статья

Все вышеперечисленные новации имеют прямое отношение к статье 7 в действующей Конституции России. Вот ее первоначальная редакция:

«1. Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты».

«Это реальное уточнение статей, которые были зафиксированы в действующей Конституции, но все последние 27 лет со дня ее принятия носили скорее декларативный характер», — подвел промежуточный итог совершенствования социальной составляющей Основного закона Михаил Шмаков.

Профсоюзы выступают за дальнейшее совершенствование законодательства. В пакет конституционных поправок, которые нынешним летом получили одобрение в ходе всенародного голосования, вошли далеко не все предложения ФНПР.

Профсоюзы намерены добиваться закрепления еще целого ряда социальных инициатив.

Путь к социальному государству

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершук считает принципиально важным закрепление в Конституции положения о том, что Россия является не просто социальным государством, а государством, в котором реализована система социального партнерства.

«Несмотря на все интерпретации, эта вещь существенная, — подчеркнул он. — На мой взгляд, чем больше таких «зацепок» будет зафиксировано в Основном законе нашей страны, тем эффективнее будет социальное партнерство на уровне федеральных законов».

Конституционная поправка об обеспечении социального партнерства должна придать новый импульс работе не только Российской трехсторонней комиссии, но и аналогичных комиссий в регионах, уверены в профсоюзах.

«Это придаст институту социального партнерства особый вес, и, самое главное, будет заставлять чиновников активно участвовать в социальном диалоге, — считает Михаил Шмаков. — Таким образом, на деле гарантируется защита социально-трудовых прав наемных работников».

Сегодня профсоюзы готовы заняться выработкой конкретных предложений по разработке законов, реализующих поправки в Конституцию. Добиваться этого они будут в рамках трехстороннего диалога со своими социальными партнерами, как на федеральном уровне, так и в регионах. Это – самый верный путь к подлинному социальному государству.

Площадь Труда

Профмедосмотры «для галочки» и ковид — причины «естественных» смертей на производстве?

На состоявшемся вчера в режиме видеоконференцсвязи заседании Межведомственной комиссии (МВК) Ленинградской области по охране труда, в работе которого приняли участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина и технический инспектор Центрального Комитета профсоюза работников здравоохранения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко, в числе прочего, была озвучена статистика несчастных случаев на предприятиях и в организациях региона в 2020 году. Несмотря на общее снижение количества фактов производственного травматизма, эксперты констатируют рост, так называемых, «естественных» смертей на рабочих местах.

Как доложила участникам совещания и.о. руководителя областной Госинспекции труда Елена Пшеничная, по итогам 9 месяцев нынешнего года на 30% по сравнению с аналогичным периодом 2019-го уменьшилось число расследований несчастных случаев, относящихся к производственным (36 и 51, соответственно).

Печальными лидерами по производственному травматизму остаются строительство, обрабатывающие производства и сельское хозяйство. Люди падают с высоты, попадают в ДТП, на них воздействует электрический ток или движущиеся, разлетающиеся, вращающиеся предметы и детали и тд.

Основными причинами трагедий из года в год становятся: неудовлетворительная организация производства; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда; конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования; нарушение технологического процесса; а также требований безопасности — при эксплуатации транспортных средств; недостатки в организации и проведении обучения работников по охране труда.

В то же время, несмотря на снижение количества случаев производственного травматизма, выросло число, так называемых, «естественных» смертей на производстве. Так из 36 скончавшихся на работе ленинградцев только 9 получили производственные травмы. Смерть остальных 27 наступила в результате сердечно-сосудистых и других заболеваний. И в итоге, по информации Пшеничной, общее количество несчастных случаев по сравнению с девятью месяцами прошлого года увеличилось почти на 17% (83 против 71).

Так в Выборгском районе из четырех несчастных случаев со смертельным исходом ни один не был связан с производством, в Кингисеппском — из пяти смертей на рабочем месте только одна наступила из-за производственной травмы, в Сосновом Бору из четырех трагедий три произошли в результате общего заболевания. Список можно продолжать.

Что особенно печально, из жизни уходят достаточно молодые и, казалось бы, здоровые люди. «Если раньше средний возраст умерших был где-то за 50, что тоже, мягко говоря, ненормально, то в настоящее время на работе умирают и те, кому лишь немного за сорок, — с сожалением констатирует Татьяна Пентешина. — Причем, львиную долю составляют мужчины — кормильцы семей».

Профсоюзы региона уже на протяжении многих лет бьют тревогу по поводу роста «естественных»

смертей на производстве, не раз поднимали эти вопросы перед властями и работодателями. Однако, как свидетельствует статистика, ситуация не улучшается, а, скорее, наоборот. Основную причину защитники прав работников видят в некачественном проведении периодических профмедосмотров, которые сегодня – после фактически ликвидации советского института цеховой, ведомственной медицины — отданы, в основном, на откуп частным клиникам. А те, в большинстве своем, проводят медосмотры формально, для «галочки». И после вот таких «медицинских освидетельствований» на работе умирают люди самого трудоспособного возраста.

«В этом году ситуация усугубилась еще и потому, что в связи с пандемией COVID-19, приостановлено проведение профмедосмотров для многих категорий работников – (за исключением представителей ряда отраслей. Подробнее – [здесь](#). – Прим. ред.),» — отмечает Татьяна Пентешина. — Во многих поликлиниках приостановлена диспансеризация, так как все силы брошены на борьбу с новой коронавирусной инфекцией. То есть теперь работник даже формально не всегда может получить освидетельствование врача».

Также профсоюзный эксперт считает, что на рост смертей коронавирус может повлиять не только опосредованно, но и непосредственно: «У нас пока нет подтвержденных данных, но уже существует мнение врачей, что организм переболевшего COVID-19 и вышедшего на работу после выписки человека еще долгое время ослаблен. Однако не все работодатели, похоже, планируют с этим считаться и предлагать работнику на период «реабилитации» более легкие и комфортные условия труда, а работник, в свою очередь, из-за боязни потерять рабочее место, не будет просить их об этом...», — рассуждает Татьяна Пентешина.

По итогам заседания в очередной раз прозвучало предложение: держать проблему на контроле с привлечением внимания к ней работодателей. Остается она и «на карандаше» у профсоюзов, которые вновь и вновь заостряют внимание социальных партнеров на том, что профмедосмотры должны проводить только государственные организации. Также, по мнению защитников прав работников, должна быть создана единая база данных о состоянии здоровья каждого человека в стране. «В ней должны содержаться данные о здоровье вне зависимости от места работы и проживания россиянина, постоянно накапливаться информация, чтобы была возможность отследить динамику состояния здоровья любого человека, а доступ к ней имели сам пациент и медицинский персонал. Но это в идеале. Пока, к сожалению, только на уровне пожеланий», — резюмирует Татьяна Пентешина.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВОЙ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА ВНОВЬ ИЗБРАН АЛЕКСАНДР КОРЧАГИН

10 декабря завершился первый этап VIII съезда Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюза) России. Делегаты съезда заочным голосованием избрали председателя профсоюза, его заместителей и другие руководящие органы, сообщает сайт профорганизации. Счетная комиссия съезда сообщила, что председателем профсоюза вновь был избран Корчагин Александр Викторович, а его заместителями — Косович Владимир Степанович, Звягинцева Надежда Викторовна, Зотов Владислав Владимирович. Александр Корчагин занимает пост главы Нефтегазстройпрофсоюза с апреля 2016 года. С 2003 по 2016 год он являлся председателем объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Комиссия для блудного сына

МРОТ в странах СНГ - не хватит на месяц для одного

В Грузии во время пандемии работу потеряли в основном женщины. Киргизы отстаивают свою федерацию профсоюзов. Молдаване хотят признать коронавирус профессиональным заболеванием. Об этих и иных «пандемических» сложностях говорили на заседании исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

ИЗДЕРЖКИ ПАНДЕМИИ

1 декабря состоялось заседание исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП). В основном, как легко догадаться, обсуждалось влияние пандемии на экономическое положение трудящихся на постсоветском пространстве. И тут проблемы у всех схожи: высокая заболеваемость, коллапс систем здравоохранения, падение ВВП, простой и банкротство предприятий. Для населения это обернулось безработицей, выросли долги по зарплате, в целом снизилась покупательная способность, выросли долги населения по коммунальным платежам. А главное - медицинская помощь не всегда была доступной. Николай Шатохин, председатель комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, констатировал: “Встал вопрос о состоянии системы здравоохранения во всех странах, и мы вернулись к вопросу о возврате к бюджетному финансированию здравоохранения”.

ОБЩАЯ ПРОБЛЕМА

Николай Шатохин рассказал и об итогах солидарной кампании “Минимальную заработную плату - на уровень не ниже прожиточного минимума” в 2020 году. ВКП проводит кампанию уже несколько лет, и в этом году добиваться выполнения ее целей стало особенно трудно. Хотя успехи тоже есть. На данный момент МРОТ выше прожиточного минимума в семи государствах: в Республике Беларусь, Азербайджане, России, Казахстане, на Украине, в Республике Молдова (в реальном секторе промышленности и здравоохранении). В Армении и Узбекистане минимальная зарплата превышает расчетный прожиточный минимум. В Грузии же этого лишь предстоит добиться. Объединение профсоюзов Грузии продолжает борьбу за принятие и законодательное закрепление минимальной зарплаты как государственной гарантии для всех категорий работников. Ну и, конечно, идет борьба за достойный уровень этой гарантии.

МИНИМАЛКИ НЕ ХВАТИТ НА ВЕСЬ МЕСЯЦ

В целом за годы действия программы ВКП по увеличению МРОТ “минималка” серьезно увеличилась в большинстве стран - начиная с четырехкратного роста в Армении до 57-кратного в Таджикистане. Говорит ли это о том, что проблема с бедностью решена? Ни в коем случае. Уровень государственных гарантий в странах региона относительно оплаты труда остается еще низким. К примеру, у экспертов Всемирного банка используется критерий бедности - на жителя должно приходиться минимум по 1,9 доллара в день в самых бедных странах. Для стран с более высоким уровнем экономического развития применяются границы бедности, соответствующие 3,2 доллара и 5,5 доллара. Так вот, согласно этому критерию, на минимальную зарплату в Грузии возможно прожить всего четыре дня, в Киргизии - 13 дней, в Таджикистане - 21 день. Для стран с более высокими экономическими показателями, где в день требуется по 3,2 или 5,5 доллара на человека, ситуация тоже не лучшая. В Азербайджане на “минималку” можно прожить, соответственно, 46 и 27 дней, в Армении - 44 и 26 дней, в Беларуси - 49 и 28 дней. В России при черте бедности в 5,5 долларов можно прожить 31 день.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЧАСТНОСТИ

Несмотря на общие “пандемические” проблемы, в разных странах сложился свой национальный “колорит”. Например, в Молдавии именно профсоюзам пришлось бить тревогу из-за роста заболеваемости, что вызвало недовольство властей. А затем профсоюзы еще и обратились в Международную организацию труда (МОТ) с просьбой помочь признать COVID-19 профзаболеванием для некоторых профессий. В то же время власти пытались протолкнуть новый Трудовой кодекс, то есть профсоюзам пришлось работать под давлением. А в Грузии профсоюзам отстоять Трудовой кодекс удалось - 78% изменений в нем сделано по их инициативе. Была восстановлена и государственная инспекция труда. Из неожиданного - социальные проблемы, вызванные пандемией, обрели гендерную окраску: работодатели увольняли преимущественно женщин. - У нас в стране 6% занятых потеряли работу, - рассказал Ираклий Петриашвили, председатель Объединения профсоюзов Грузии. - Во II квартале года 99% из них были женщины, в III квартале среди уволенных было 64% женщин. Так что сейчас перед профсоюзами встал вопрос о защите прав женщин. Сложнее всего ситуация у профсоюзов в Киргизии. Сейчас Федерация профсоюзов Кыргызстана (ФПК) фактически не может вести деятельность из-за вмешательства государственных органов. - 5 февраля на заседании Совета федерации было решено освободить председателя федерации Мирбека

Асанакунунова от должности. Однако процедура прошла с нарушениями, на заседании не было кворума для принятия данного решения. После этого четверым из 29 членов совета правоохранительные органы предъявили обвинение. Трех из них отстранили от работы, в том числе исполняющую обязанности председателя федерации Рысгуль Бабаеву - ее отстранили по решению суда. На сегодня из руководства федерации остался только я, заместитель, при этом у меня нет права подписи. То есть работа федерации практически парализована, - рассказал зампред ФПК Жээнбек Осмоналиев на исполкоме ВКП 1 декабря. В ФПК собрались проводить новый съезд, но ситуация обострилась. В Кыргызской Республике сменился президент, и сразу началось наступление на профсоюзы. 5 ноября парламент принял законопроект "О профессиональных союзах КР" сразу в двух чтениях. Причем документ призван лишить профсоюзы самостоятельности. Законопроект обсудили без участия профсоюзов и без учета их мнения. Его положения противоречат Конституции страны, Трудовому кодексу и ряду конвенций МОТ.

- На данный момент раскол продолжается. Возможно, съезд у нас так и не состоится, - выразил опасения Жээнбек Осмоналиев. - Мы пригласим к вам представителя Всеобщей конфедерации профсоюзов, - пообещал президент ВКП Михаил Шмаков.

КАЗАХСТАН: ТУДА И ОБРАТНО

Еще одна комиссия ВКП поедет в Казахстан. Повод для этого крайне необычный: в конфедерацию пытается вернуться Федерация профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК). Два года назад ФПРК, которую правильнее охарактеризовать как "официальное" профсоюзное объединение, решила покинуть ВКП. Уход был эмоциональным и непоследовательным. Всеобщую конфедерацию профсоюзов то клеймили и обвиняли, то хвалили на общих празднествах. Но уход состоялся. С тех пор, кстати, многое изменилось. Сменился президент в стране, сменился и руководитель федерации. Тем временем их место в ВКП заняла Казахстанская конфедерация труда (ККТ). И, согласно уставу Всеобщей конфедерации профсоюзов, без одобрения действующего члена ВКП от страны другое профобъединение взять не могут. А ККТ выступает против возвращения ФПРК. - Я считаю, что федерацию нельзя признать самостоятельным и демократическим объединением трудящихся, - говорит Мурат Машкенов, председатель ККТ.

- Пусть они сначала приведут свой устав в порядок, он не соответствует конвенциям МОТ по многим признакам. - Они вышли по политическим мотивам, а теперь "ветер переменился", и они хотят обратно, - резюмировал Михаил Шмаков. - Учитывая, как они выходили, у меня как президента ВКП есть полное моральное, физическое и человеческое право послать их туда же, куда они посылали меня. Но тех людей, кто это делал, уже нет, поэтому шанс дадим - пусть ищут поддержку действующего члена ВКП. А мы отправим туда комиссию, чтобы на месте посмотреть, как реально обстоят дела. В комиссию войдут пять человек, и они должны будут поехать в Казахстан. Но вряд ли это произойдет быстро - из-за пандемии пересечение границ до сих пор осложнено. Так что придется ФПРК подождать. - У нас классическая картина - возвращение блудного сына. Но так просто не будет. Выход - рубль, возвращение - два, - резюмировал Шмаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 12 декабря

Газета «Солидарность»

Сложное уравнение прямой выгоды

Влияние профсоюзов учителей на зарплаты и успеваемость учеников

Когда государство меняет систему финансирования, может ли профсоюз повлиять на направление денежных потоков? Может - пришли к выводу экономисты из Коннектикута, причем влияние это будет позитивным, если законы не ограничивают профсоюзную деятельность в зачатке. Когда в США изменили систему финансирования школ, влиятельные профсоюзы добились, что деньги дошли до

учеников, учителей и администрации, а не потерялись в финансовых потоках косвенных выгод.

ВОЗНИК ВОПРОС

Реформы финансирования школ в США оказались одним из крупнейших в истории США межбюджетных трансфертов из штатов в местные школьные округа. Реформы прошли в два этапа. В 1970 - 80-х годах они были сосредоточены на том, чтобы сократить разрыв в финансировании между округами штатов. Часто это включало перенаправление денежных потоков из округов с высокими доходами, или высокой налоговой базой, в округа с низкими доходами, низкой налоговой базой. Подход оказался несовершенным: в 1989 году Верховный суд штата Кентукки постановил в деле Роуз против Совета по лучшему образованию, что “каждому ребенку... должны быть предоставлены равные возможности для получения надлежащего образования”. Так началась вторая волна реформ - сначала в Кентукки, а потом еще в 26 штатах. Она была сосредоточена на адекватности мер, а не на справедливости. Цель была в том, чтобы обеспечить адекватный уровень финансирования школ в округах с низким доходом, причем независимо от того, в каком соотношении находилось финансирование этих округов и соседних, имеющих больший или меньший доход. Группа исследователей из Университета штата Коннектикут опубликовала в журнале “Обзор экономики и статистики” (издается MIT - Массачусетским технологическим институтом) исследование, которое пролило немного света на экономическое и политическое влияние профсоюзов. В данном случае - на реформы и то, как профсоюзы повлияли на финансирование и на долгосрочные результаты труда в своей отрасли. Эрик Бруннер, Джошуа Хайман и Эндрю Жу задались целью выявить зависимость между силой местных профсоюзов учителей и тем, как распределялись средства, как увеличение государственного финансирования школ привело к увеличению расходов школ на образование и как сказалось на успеваемости учащихся.

И ОКАЗАЛОСЬ

Оказалось, что профсоюзы сыграли решающую роль как в определении суммы государственной помощи, которая переводилась в расходы на образование, так и в дальнейшем распределении средств. Школьные округа в штатах с сильными профсоюзами учителей увеличили расходы на образование почти на доллар к доллару государственной помощи. В то время как в штатах со слабыми профсоюзами школы предпочли ослабить налоговую нагрузку, лежащую на них в основном из-за налога на имущество, в объеме 80 центов на каждый доллар господомощи, а расходы на образование увеличились меньше чем на 25 центов на доллар господомощи. Сильные профсоюзы также способствовали повышению зарплат учителей, в то время как школы в штатах со слабыми профсоюзами тратили деньги по большей части на наем новых кадров. В штатах с сильными профсоюзами в большей степени увеличились и неучебные расходы (на материально-техническое обеспечение школ и на содержание кабинетов, административные траты), чем в штатах со слабыми профсоюзами. И, наконец, выяснилось, что там, где профсоюзы сильнее, успеваемость учащихся после реформы с течением времени стала выше.

А ВСЕ-ТАКИ

А что вообще такое - сильный и слабый профсоюз? Все-таки при расчетах для престижного научного издания нельзя полагаться на умозрительные заключения. Опирайтесь на численность тоже нельзя - профсоюз может быть крупным, но инертным, а может быть малым, но пассионарным. Экономисты из Коннектикута оценивали силу профсоюза исходя из того, как обстоит дело с коллективными переговорами в штате. Если переговоры запрещены, штат получал 0 баллов, если разрешены, но необязательны, - 1 балл, если обязательны - 2 балла. К итоговому индексу прибавлялась единица, если в штате не действует установленное законом так называемое “право на труд”. И оно нуждается в пояснении. “Право на труд” (right-to-work - написание через дефис категорически важно) не имеет ничего общего с тем, чем кажется. Суть этой правовой нормы, действующей в некоторых штатах США, состоит в том, что жалобу работника, не уплачивающего профвзносы, профсоюз должен рассматривать так же, как и жалобу члена профсоюза. То есть бесплатно, невзирая на то, во сколько это обойдется профсоюзу. Законы right-to-work направлены на то, чтобы ограничить возможности профсоюзов помогать своим членам вести переговоры об улучшении условий труда или повышении зарплаты. Вместе с тем эксперты не раз отмечали, что, во-первых, законы right-to-work не имеют

ничего общего с принуждением (тем или иным способом) вступать в профсоюзы: right-to-work не делает профсоюзное членство менее или более добровольным. Во-вторых, в штатах с right-to-work как у членов профсоюзов, так и у полностью самостоятельных работников зарплата в среднем на 3,2% ниже и меньше льгот, чем в штатах, где законы right-to-work не действуют. И ЗНАЧИТ В результате реформы, сменившей вектор со справедливого распределения финансирования на адекватное, школьные округа с небольшим доходом стали получать госпомощь от 1000 до 1500 долларов на каждого ученика. В то время как в округах со средним и высоким доходом рост помощи не так сильно отличался - 500 - 850 долларов на ученика. При этом выяснилось, что в штатах со слабыми профсоюзами (0 баллов, то есть коллективные переговоры запрещены) доходы школы увеличиваются примерно на 2/3 доллара на каждый доллар госпомощи. В штатах, где профсоюзы имеют 1 балл силы по шкале, введенной исследователями, школьный доход возрастает еще примерно на 30 центов на каждый доллар. Как уже было сказано, школьные округа штатов со слабыми профсоюзами склонны в большей степени, нежели там, где сильные профсоюзы, сокращать налоговую нагрузку. В среднем увеличение государственной помощи привело к 50-процентному росту расходов на образование, но в штатах с сильными профсоюзами учителя расходы увеличивались на 19 центов на каждый доллар госпомощи (и наоборот - в той же мере уменьшались при слабых профсоюзах). При этом сильные профсоюзы оказались более склонны к тому, чтобы за счет увеличившихся расходов на образование поднимать заработную плату учителям, в то время как слабые профсоюзы предпочитали наем новых учителей. Объяснения таким разным предпочтениям исследователи не дали, но расчеты показали, что разницы в нагрузке на учителей, выраженной как соотношение количества учеников и учителей, не наблюдалось. Чтобы понять, сказалась ли реформа на успеваемости учащихся, ученые проанализировали, как менялся средний балл по предмету в классах школьного округа с течением времени - был взят десятилетний период. Выяснилось, что в районах с высоким доходом, которые получали сравнительно меньшую государственную помощь, отличий в успеваемости почти не наблюдалось. Однако в районах со средним и низким доходом прогресс был, причем несколько больший в районах с низким доходом. А там, где это сочеталось с более сильными профсоюзами (то есть там, где образовательные расходы увеличивались и деньги шли в том числе на повышение зарплаты учителям), улучшение успеваемости оказалось самым высоким в течение десяти лет после реформы. Авторы приходят к немаловажному выводу: если бы не профсоюзы, то реформы привели бы к значительному увеличению льгот по налогу на имущество школ - с небольшими изменениями собственно для школ и учащихся.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)