



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 14 ноября по 18 ноября 2022 года**

Понедельник, 14 ноября

Сайт ЛФП

Доходы мобилизованных не учитываются при определении права на меры соцподдержки

Доходы мобилизованных граждан с 1 ноября не учитываются для оценки нуждаемости при назначении детских пособий. Соответствующие правила утверждены постановлением правительства № 1933 от 29 октября — сообщили в отделении Пенсионного Фонда по Санкт-Петербургу и Ленобласти.

Правила также предусматривают, что отсутствие у мобилизованного дохода за периоды, по которым происходит оценка нуждаемости, не служит основанием для отказа в назначении выплат семье военнослужащего.

В ОПФР напомнили, что критерии нуждаемости применяются при назначении ежемесячных пособий родителям детей от 8 до 17 лет и беременным женщинам. Право на такие выплаты есть у семей со средним доходом на человека ниже прожиточного минимума. Для получения пособий у родителей должен быть подтвержденный заработок или объективные причины его отсутствия, а имущество семьи должно отвечать установленным требованиям.

Если отца ребенка призвали на военную службу по мобилизации, его прошлые заработки, включая зарплату, премии, предпринимательский доход и прочие, теперь не учитываются при расчете нуждаемости. Кроме того, если ранее семье было отказано в пособии по причине отсутствия заработка у мобилизованного, теперь его супруга может повторно обратиться в Пенсионный фонд за пособием. Решение об отказе в выплате из-за отсутствия в расчетном периоде доходов вынесено не будет.

Документы, подтверждающие призыв на военную службу по мобилизации, представляются заявителем самостоятельно. Пособие назначается семьям на 6 месяцев, после истечения, которых нужно подать новое заявление в Пенсионный фонд. - уточнили в ПФР.

По сообщению ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга наградили лучших профлидеров и уполномоченных

Сегодня во Дворце Труда наградили победителей традиционных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) – «Профлидер года» и «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам 2021 года. Награды лучшим вручил председатель ЛФП Владимир Дербин. Федерация уже на протяжении многих лет проводит эти конкурсы, чтобы отметить лучших председателей первичных профорганизаций и уполномоченных профкомов по охране труда, обобщить и распространить их опыт работы. Церемония чествования победителей и призеров конкурсов прошла в преддверии 117-летия образования петербургского профцентра и профессионального праздника — Дня профсоюзного работника, который отмечается — 19 ноября.

Торжественность момента ощутил сегодня каждый, пришедший в штаб-квартиру профсоюзов. На галерее Дворца Труда на видеозэкранах демонстрировался ролик, посвященный Дню профсоюзного работника и коллективным действиям профсоюзов. Интерес вызвали фотовыставки — посвященные 50-летию Зонального учебно-методического центра профсоюзов (ЗУМЦ) и уже традиционная — «Герои профсоюзного труда». Она пополнилась новой информацией о профсоюзных лидерах и активистах, которые не на словах, а на деле защищают права своих коллег. В подарок все пришедшие получили специальный выпуск газеты «Площадь Труда».

Дипломами ЛФП сегодня были отмечены самые достойные и активные председатели первичных профорганизаций, которые находятся на переднем крае борьбы за достойный труд в своих организациях, благодаря работе которых повышается заработная плата, заключаются коллективные договоры с весомым соцпакетом, а права их коллег защищены.

В 2021 году победителями стали: Татьяна Зотова - председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба»; Алексей Поушев - профлидер Центрального конструкторского бюро морской техники «Рубин» и Светлана Рашидова - председатель объединенной первичной профсоюзной организации работников управляющих компаний и жилищного агентства Московского района Санкт-Петербурга.

Алексей Поушев работает в Центральном конструкторском бюро морской техники «Рубин» почти 20 лет, пройдя путь от техника до конструктора первой категории. В профсоюзной работе участвует с 2005 года - занимался организацией спортивных мероприятий, подготовкой коллективных договоров, социальными вопросами, был профоргом, председателем профбюро отделения. И к моменту избрания в 2020 году он хорошо знал работу учреждения, был знаком с проблемами и заботами его работников. Отношения с администрацией он оценивает как партнерские, и одно из главных подтверждений — коллективный договор, в котором удалось сохранить все прежние гарантии, а также — добавить новые.

Еще 11 председателей первичных профорганизаций - участников конкурса - отмечены Почетными грамотами ЛФП - за активную и добросовестную работу в профсоюзах.

Среди них - председатель первичной профсоюзной организации АО «218АРЗ» Игорь Скороходов (на снимке). В 2011 году, придя на завод, ремонтирующий авиационные двигатели, он прошел путь от контролера до заместителя директора по качеству.

С 2020 года он совмещает руководящую работу с обязанностями председателя первички.

Рассказывая о коллективном договоре, он отмечает, что в нем закреплены такие вопросы, как материальная помощь в сложных жизненных ситуациях, служебная развозка, финансирование администрацией культурной и спортивно-оздоровительной работы.

Отношения с администрацией профлидер оценивает как партнерские.

«Все мы понимаем, что сегодня перед предприятием, отраслью, страной стоят сложные задачи. Работы стало больше, работа стала более напряженной, и только при взаимодействии можно добиться результатов», — отмечает профсоюзный лидер АРЗ-218.

С полным списком победителей и призеров конкурса «Профлидер года» можно ознакомиться здесь.

По итогам 2021 года лучшими общественными контролерами за охраной труда признаны семь человек, которые работают в самых разных сферах. Есть среди них и судостроитель, и железнодорожник, и библиотекарь, и медработник и т.д.

Уполномоченные профкомов ведут свою общественную работу без отрыва от основной деятельности и контролируют исполнение требований по охране труда, добиваются улучшения условий труда рабочих местах. Благодаря их работе сохраняются не только здоровье, но, порой, жизнь их коллег. Ольга Головерда, фельдшер и уполномоченный профкома ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница» совмещает работу с общественной деятельностью: «В своей работе я стремлюсь обеспечить как можно лучшие, комфортные условия для сотрудников. Коллектив у нас очень большой, слаженный – это более 100 медицинских работников, а с 2022 к нам присоединились водители скорой помощи, 78 человек».

Среди главных направлений работы она отмечает контроль за правильным и своевременным обеспечением медработников спецодеждой и спецобувью. А во время пандемии Covid-19 уполномоченному профкома пришлось решать непростую задачу – наладить обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Высокий профессионализм, умение работать с людьми – такие качества считает она необходимыми для успешной работы уполномоченного по охране труда.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы обсудят ситуацию в стране и свои задачи на заседании Генсовета ФНПР

16 ноября состоится заседание Генсовета Федерации Независимых Профсоюзов России, в котором примут участие представители правительства и работодателей, профсоюзные депутаты, председатели отраслевых и территориальных объединений профсоюзов России.

С докладом о текущей ситуации и задачах профсоюзов выступит председатель ФНПР Михаил Шмаков. Также на заседании будет рассмотрен вопрос о вхождении в состав ФНПР объединений профсоюзов Луганской и Донецкой народных республик.

В качестве гостей в заседании Генсовета ФНПР примут участие:

- Наталья Жарова, ответственный секретарь Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- Иван Шкловец, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости
- Алексей Поликашин, временно исполняющий обязанности Председателя Фонда социального страхования РФ
- Сергей Чирков, временно исполняющий обязанности Председателя Правления Пенсионного фонда РФ
- Виктор Черепов, вице-президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Мероприятия перед заседанием Генерального Совета ФНПР

14-15 ноября в рамках мероприятий перед заседанием Генерального Совета ФНПР во Дворце труда профсоюзов состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России. Проведены семинар и совещание руководителей членских организаций ФНПР, заседание Молодежного совета ФНПР, заседание Исполкома ФНПР.

Семинар руководителей членских организаций ФНПР

Основными темами ставшего доброй традицией семинара на этот раз были охрана труда и информационная работа в членских организациях ФНПР.

Руководитель Департамента охраны труда и экологии – главный технический инспектор труда Алексей Безюков на основе трудового законодательства и профсоюзной практики представил участникам актуальные подходы к разработке, формированию и реализации раздела «Охрана труда» в коллективном договоре.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Осеннее заседание Генерального Совета ФНПР – день первый

14 ноября в рамках мероприятий заседания Генерального Совета ФНПР во Дворце труда состоялись семинар руководителей членских организаций ФНПР и заседание Молодежного совета ФНПР.

Семинар руководителей членских организаций ФНПР

Основными темами ставшего доброй традицией семинара на этот раз были охрана труда и информационная работа в членских организациях ФНПР.

Руководитель Департамента охраны труда и экологии – главный технический инспектор труда Алексей Безюков на основе трудового законодательства и профсоюзной практики представил участникам актуальные подходы к разработке, формированию и реализации раздела «Охрана труда» в коллективном договоре.

Александр Шершуков рассказал об установлении в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов деловых контактов ФНПР и АНО «Диалог Регионы» — специализированной организации, оказывающей госорганам помощь в коммуникации с населением через социальные сети. Ранее АНО уже приобрело опыт взаимодействия с профсоюзными организациями в Оренбургской области и Приморском крае. В дальнейшем проведение совместных образовательных программ для профсоюзного актива планируется на основе соглашения между ФНПР и АНО «Диалог Регионы», которое планируется подписать в ближайшее время.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

С заботой о безопасности людей

Заботиться о безопасности своих товарищей – в этом состоит общественная работа Антона Лисовца, которую он выполняет без отрыва от основной работы – он плотник высокой квалификации, бригадир участка капитального и текущего ремонта. В нынешнем году Антон стал одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

В Волховстроевскую дистанцию гражданских сооружений Октябрьской железной дороги (ОЖД) он пришел в 2008 году после окончания Волховского колледжа транспортного строительства. Фактически сразу вступил в ряды Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

А в 2013 году мастер предложил Антону стать общественным уполномоченным по охране труда.

Отметим, что многие работы в Волховстроевской дистанции гражданских сооружений связаны с повышенной опасностью – это ремонтные работы на высоте, в колодцах, на путях, использование электро- и газосварки. И от строгого соблюдения правил здесь во многих случаях зависит не только здоровье, но и жизнь работника.

Сфера ответственности профсоюзного уполномоченного – самая широкая. Это и общественный контроль за безопасными и здоровыми условиями труда на производственном участке, и представление интересов работников в трудовых спорах, касающихся безопасности труда, и контроль за правильным обеспечением спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), и периодическая проверка исправности инструмента.

Одно из важных и очень непростых направлений работы – разъяснение товарищам по работе правил охраны труда, обязательности их соблюдения.

«У нас много людей с большим опытом, хороших специалистов, проработавших многие годы. Но при долгой работе, как говорится, глаз «замыливается». И человек может, к примеру, не замечать, что у электроинструмента обтрепалась изоляция. И уполномоченный должен напомнить ему о требованиях безопасности. Как правило, люди соглашаются, благодарят», – рассказывает Антон. И, конечно же, важнейший инструмент здесь – собственный пример, который ежедневно демонстрирует Антон Лисовец, выполняя свои должностные обязанности.

Нынешний год был непростым. Много внимания потребовал ремонт фасада производственного здания, продлившийся шесть месяцев. И уполномоченный постоянно наблюдал за тем, чтобы к высотным работам допускались только рабочие, имеющие специальный допуск, чтобы никто не

приступал к работе без наряда.

Впрочем, этим заботы не ограничивались. За год уполномоченный провел 249 проверок условий труда, исправности инструмента. По результатам проверок подготовлены предложения администрации по замене ламп накаливания на энергосберегающие, проверке автоматических выключателей.

Рабочий день уполномоченного начинается на полчаса раньше, чем у остальных.

«Проверяю, чтобы в помещениях был включен свет, чтобы работник, идя на свое рабочее место, не запнулся в темноте. Зимой смотрю, нет ли где гололеда, сосулек, предупреждаю людей, и, конечно, принимаем меры», – рассказывает Антон Лисовец. Летом к его заботам прибавляется контроль за соблюдением правил работы при повышенной температуре. «Главное для уполномоченного профкома – постоянно бывать на объектах, быть поближе к людям. Важно также всегда сохранять самообладание, уметь разговаривать с людьми», – считает Антон Лисовец.

А еще нужна готовность постоянно учиться – внедряются новые технологии, меняется законодательная база охраны труда, на помощь уполномоченным приходят новые технические средства и методы. И Антон трижды (в 2013, 2016 и 2020 годах) проходил обучение в Учебно-методическом центре Дорожной территориальной организации профсоюза на Октябрьской железной дороге.

Кроме того, и по основной работе приходится повышать квалификацию – бригадир Антон Лисовец в отсутствие мастера исполняет его обязанности и нужно соответствовать требованиям к должности мастера.

Профсоюз поддерживает общественную деятельность железнодорожников. На уровне Дорпрофжел на ОЖД проводится работа по повышению эффективности их работы — в части взаимодействия с руководством и председателями профсоюзных организаций структурных подразделений.

Уполномоченные по охране труда способны увидеть потенциальную проблему на месте. Одна из наших задач — совместно с администрацией повысить скорость принятия решения на исправление. Также отмечу, что и на уровне начальника магистрали готовы поддерживать и поощрять активных работников.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзный лидер службы 01

При одном упоминании пожарных и спасателей воображение рисует крепких мужчин – настоящих героев, способных бросить вызов стихии, экстремальной ситуации, не боящихся ни огня, ни воды. Каким должен быть профсоюзный лидер таких суперменов? Сильным, авторитетным и с твердым характером. Таким, как Татьяна Зотова, больше 11 лет стоящая у руля первичной профсоюзной организации Ленинградской областной пожарно-спасательной службы. Неудивительно, что в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) она завоевала звание «Профлидер года».

Всегда на связи

Профсоюз в Государственном казенном учреждении Ленинградской области «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба» (Леноблпожспас) уважают. На сайте учреждения размещен логотип профсоюзной организации, данные о профлидере и его контакты. «Это крайне важно, чтобы каждый работник мог обратиться ко мне тогда, когда ему необходимо. Наши отряды разбросаны по всем районам Ленинградской области – от Выборга до Подпорожья, так что практикуем даже видеоконференцсвязь», – рассказывает Татьяна Зотова.

При этом в каждом отряде у профсоюза есть свой представитель – профгруппорг. Он на месте контролирует обеспечение боевой одеждой и средствами индивидуальной защиты, в случае необходимости придет на помощь и в других вопросах.

Профсоюз всегда должен быть в курсе, считает Зотова. Поэтому профгруппоргам идут регулярные запросы о положении дел в частях и отрядах. На основании ответов профком принимает решения. «Наши работники видят: мы всегда рядом и готовы помочь, а это залог сплоченности и того, что в

профсоюзе будут состоять осознанно», – говорит председатель первички. И добавляет, что каждый работник должен знать о том, что делает профсоюз.

Поэтому среди профактива «Леноблпожспаса» больше всего ответственных за информационную работу. В каждую часть регулярно доставляются листовки «Вестник профсоюза», лично подготовленные председателем, выпускается большое количество буклетов, календарей, где просто и доступно говорится о работе профсоюза. Вся информация размещается еще и на профсоюзных стендах, которые есть в каждой пожарно-спасательной части.

Сегодня более 82% работников «Леноблпожспаса» – члены профсоюза и их количество еще растет.

В чем сила?

Татьяна Зотова – не только председатель первичной профсоюзной организации, ее должность – руководитель Службы охраны труда ГКУ ЛО «Леноблпожспас». Так что условия труда здесь под двойным контролем – и профсоюза и специалиста, и не только самой Татьяны Зотовой. В организации действуют десять уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда, которые выполняют свою миссию на местах. Регулярные проверки в отрядах для профлидера – еще и возможность личных встреч с работниками, во время которых можно обсудить то, что волнует пожарных и спасателей конкретной части.

Особое внимание профлидер пожарных и других работников «Леноблпожспаса» уделяет коллективному договору. В «Леноблпожспасе» профсоюзу и работодателю удалось создать коллективный договор казенного учреждения вовсе не казенным, а наполненным необходимыми работникам гарантиями. К примеру, по коллективному договору десять тысяч рублей раз в год положено работнику на санаторно-курортное лечение, чтобы собрать ребенка в первый класс – семь тысяч рублей. А те, кто поступил учиться в Университет государственной противопожарной службы, получают 40 тысяч. Но, по словам Зотовой, одного желания учиться мало. Кандидаты в студенты проходят отбор по многим критериям, и ведется он комиссией с участием профсоюза.

Есть в коллективном договоре и поощрительные выплаты к праздникам, в том числе и ко Дню профсоюзного работника, а также материальная помощь по различным поводам.

Особое внимание семьям с детьми: родитель по коллективному договору имеет право на компенсацию части стоимости путевки в оздоровительный лагерь в дополнение к компенсации из бюджета Ленобласти.

И это еще далеко не все. Огнеборцы и спасатели посещают музеи, заповедники, участвуют в субботниках и велопробегах, где опять-таки с ними их профсоюзный лидер, а значит, все они одна команда.

Лучших профактивистов и работников Татьяна Зотова выдвигает на конкурсы Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации. Для многих из них это ступень к победе уже на конкурсах ЛФП. Такое профсоюзное признание также укрепляет доверие к профсоюзу.

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева: Татьяна Зотова создала превосходную команду, в которую входят председатели цехкомов, уполномоченные по охране труда, информационные работники и другие. Все эти люди сегодня контролируют ситуацию на местах. Благодаря этому первичная профсоюзная организация ГКУ ЛО «Леноблпожспас» неоднократно побеждала на конкурсах Межрегиональной организации ПРГУ РФ, а также Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В том числе это касается и коллективного договора, заключенного в «Леноблпожспасе». Когда Татьяна Зотова была избрана впервые, в профсоюзе состояло всего лишь 400 работников «Леноблпожспаса», сегодня их более 80% – 1652 человека. Это говорит о том, что перед нами пример профсоюзного лидера, а также целой организации, которые успешно действуют практически на всех направлениях профсоюзной работы.

Что есть борьба?

«Слово «бороться», безусловно, должно быть в лексиконе профсоюзного лидера. Но бороться надо не против работодателя, а солидарно с ним за улучшение условий труда и жизни наших работников, а

также членов их семей», – считает Татьяна Зотова, хотя и признает, что не все инициативы профсоюза находят понимание у различных служб нашей организации. Их нужно уметь отстаивать.

Свой опыт «солидарной борьбы» профлидер «Леноблпожспаса» распространяет и за пределы первички. Как одна из представителей Межрегиональной организации ПРГУ РФ, она принимала участие в подготовке Регионального отраслевого соглашения с Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области, в котором и зафиксированы сегодня основные гарантии работникам противопожарно-спасательной службы региона.

Не без гордости отмечает она и долю своего участия в том, что сегодня областные пожарные, отработавшие 25 лет и достигшие 50-летнего возраста, получают дополнительные выплаты.

«Мы были услышаны и еще раз, когда в целях повышения заработной платы с первого апреля этого года постановлением правительства Ленинградской области была установлена стимулирующая надбавка в размере 2500 рублей в месяц не только работникам дежурных караулов, но и диспетчерам пожарных частей. С первого июля она была увеличена до пяти тысяч рублей», – отметила наша собеседница.

Учебе – время

Наравне с этим Татьяна Зотова называет одним из важнейших приоритетов для себя работу с молодежью. Время не стоит на месте и профсоюзную смену следует готовить уже сейчас. В «Леноблпожспасе» юноши и девушки получают профсоюзные знания на слетах.

«Мы поделили для себя Ленобласть на пять секторов и по этому принципу формировали команды. К сожалению, недавняя пандемия приостановила это движение, но сегодня молодежь вновь обращается ко мне с просьбой возобновить слеты. И мы это сделаем!» – уверена Зотова.

Слеты слетами, но профсоюзное обучение актива в первичке «Леноблпожспаса» не прекращалось никогда. Учатся не только уполномоченные по охране труда и информработники, но и сама председатель первички. «Знание трудового права – это первое, с чего начинается профсоюзный лидер», – уверена Татьяна Зотова.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти: в интересах человека труда, несмотря на вызовы и санкции

19 ноября профсоюзный центр Петербурга отметит 117-летие с момента образования. В этот же день профсоюзы региона отметят и День профсоюзного работника. В преддверии знаменательной даты во Дворце труда вспоминали предшественников, чествовали лучших коллег, обсуждали социально-экономическую ситуацию и действия профсоюзов.

Начало заседания предварила церемония награждения победителей традиционных конкурсов ЛФП – «Профлидер года» и «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам 2021 года.

В связи с приближающейся вехой в жизни профдвижения региона, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, напомнил коллегам о том, как зарождался профцентр. Несмотря на работу в нелегальных условиях, гонения и репрессии, объединение профсоюзов сумело не только организовать и обозначить свои цели, но и добиться: установления 8-часового рабочего дня; повышения зарплаты; отмены сверхурочных и штрафов; запрещения детского труда; улучшения условий труда и быта работников.

«С той поры профсоюзы всегда выполняли и выполняют свою историческую миссию по обеспечению каждого работника достойным трудом, – подчеркнул Дербин и добавил, – часто спрашивают: за что профсоюзы борются сегодня? – Да за то же, что и 117 лет назад, хотя и в новых условиях».

О проблемах и вызовах

В течение последних трех лет профсоюзы пережили вызовы в сфере социально-трудовых отношений, связанные с последствиями пандемии коронавируса. А в нынешнем году столкнулись и с новыми.

«Экономика нашей страны подверглась мощнейшему внешнему давлению. Возникла угроза стабильности занятости населения.», – отметил Дербин. – И хотя статистика демонстрирует минимальный уровень безработицы, в то же время, работодатели вводят режимы простоя для сохранения коллективов; иностранные компании приостанавливают свою деятельность и уходят с российского рынка, увольняя работников и др.

Решение правительства о закреплении рабочих мест за мобилизованными, которое поддерживают профсоюзы, тем не менее мешает увидеть реальную картину занятости. «Эти данные мы можем обобщить только получив их от первичных профсоюзных организаций. Ведь за этим стоит и возможное увеличение нагрузки на оставшихся работников, и риски возникновения приостановки производства», — сказал профлидер региона.

Сегодня, как прозвучало на заседании Совета, нет достоверных сведений не только о фактической занятости, но и заработной плате

«Мы не можем говорить ни о теневой занятости, ни о «серой» зарплате», — подчеркнул Дербин. При этом, одно из подтверждений недостоверности сведений, по словам Дербина — письменные отказы работодателей от присоединения к региональному соглашению о минимальной зарплате, причем и от крупных компаний, а МЗП — это не только гарантия, но и способ вывода зарплаты из тени и, соответственно, увеличения поступлений в региональные бюджеты.

О гарантиях и задачах

В то же время, социальные партнеры сохранили гарантии, как по «минималке» (МЗП), так и другие, которые содержатся в Трехсторонних соглашениях и приложениях к ним — Обязательствах сторон — в следующем году. В Санкт-Петербурге Региональное соглашение о МЗП на 2022-2023 годы, Трехстороннее соглашение на 2023-2025 годы и Обязательства сторон на 2023 год подписаны 12 октября. Дербин напомнил, что МЗП в Петербурге — 23 500 руб — одна из самых высоких в России и введена с 1 октября, «то есть на 3 месяца раньше, чем это было предусмотрено социальными партнерами в прошлом году». Он проинформировал коллег, что в Ленобласти переговоры по МЗП и Обязательствам на 2023 год закончились на прошлой неделе. Также социальные партнеры в обоих регионах договорились о проведении следующих коллективных переговоров по МЗП уже в апреле 2023 года.

Не менее важная гарантия — обеспечение права работников на безопасные условия труда. По словам Дербина, анализ показывает, что увеличение числа несчастных случаев зачастую связано с недостаточным контролем за выполнением требований охраны труда. Ухудшает ситуацию и переход на риск-ориентированный подход и, соответственно, уменьшение количества проверок. Исправить положение, по мнению председателя ЛФП, поможет внедрение обязательной системы оценки рисков работодателями. Возрастает и значимость профсоюзного контроля.

Еще одна задача профсоюзов — контроль за соблюдением гарантий для работников предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) — в связи с установлением для них особенностей правового регулирования трудовых отношений. Они допускают расширение случаев привлечения к работе сверхурочно и в выходные без письменного согласия работников. При этом трудящимся предоставляются повышенные гарантии в виде двойной оплаты.

Вместе с тем работодатели могут доводить до сведения работника график сменности всего за 3 дня, а отпуск может быть без согласия работника перенесен на срок до полутора лет, а из уже предоставленного он может быть отозван без его согласия. «Учитывая, что порядок действий работодателя должен определяться локальным нормативным актом, он может быть принят без позиции представителя работников, если вы не проявите инициативу», — обратился к профлидерам и профактиву Дербин.

Председатель ЛФП обратил внимание на еще одну негативную тенденцию. В последние годы почти во всех отраслях в городе и области росла номинальная заработная плата. Однако с начала этого года фиксируется ее реальное снижение.

«Здесь хочу остановиться на изменениях в трудовом законодательстве, которые могли привести к росту номинальной зарплаты. Это, например, возможность работодателей оборонных предприятий неограниченно привлекать работников к работе в выходные дни и сверхурочно с обязательной оплатой в двойном размере, без предоставления за такую работу времени отдыха».

Впрочем, причины повышения номинальной заработной платы могут быть и иными. «Информацию об этом и ее размерах мы можем получить только от первичных профсоюзных организаций», — вновь обратил внимание Дербин.

С учетом вышеперечисленных задач, «сейчас как никогда профсоюзное движение должно консолидироваться, сохранить целостность и единство. По-прежнему задачей профсоюзных органов остается организационное укрепление», — подчеркнул лидер профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Алексей Вышегородцев, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности: — Сегодня на заседании Совета ЛФП шла речь работе профсоюзов в условиях ухода с российского рынка иностранных компаний. К сожалению, наша территориальная не смогла повлиять на закрытие петербургского завода «Тойота». Я бы сказал, что это, в отличие от других брендов, был не уход «Тойоты» с российского рынка. Это именно закрытие завода в связи с невозможностью продолжать производственную деятельность — «Тойота» никуда уходить не хотела. На период простоя — с марта по октябрь — на заводе выплачивали заработную плату, сначала средний заработок, затем — 2/3 от средней зарплаты.

Но, к сожалению, в октябре было принято решение — закрыть завод. И профсоюз провел большую работу на предмет — на каких условиях будут расторгаться трудовые договоры с работниками, решили «просить по максимуму». И то что по максимуму предлагал профсоюз, на те условия «Тойота» и согласилась. Поэтому было решено — сокращение персонала не проводить, а расстаться с работниками по соглашению сторон с выплатой достаточно серьезных компенсаций — от 12 окладов для всех сотрудников плюс доплаты соответствующим категориям за стаж работы. Это гораздо более высокие гарантии, чем по сокращению. Сейчас этот процесс идет, до конца ноября все трудовые договоры должны быть расторгнуты.

Профсоюз контролирует как процедуру высвобождения работников, так и последующее трудоустройство. Совместно с работодателем направили предложения на ключевые промышленные предприятия города. И уже появились ответные заявки с «Силовых машин», «Ижорских заводов», Кировского завода и других. По моим экспертным оценкам те сотрудники «Тойоты», которые обладают востребованной рабочей специальностью, найдут работу на 100%. Что касается руководителей, специалистов, служащих, тут все будет зависеть от человека, его стажа и квалификации.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

КАБМИН РФ СНЯЛ ЛИМИТ НА КОЛИЧЕСТВО ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ИЗ УЗБЕКИСТАНА

Кабинет министров РФ принял постановление, согласно которому снят лимит на количество трудовых мигрантов из Узбекистана в России, сообщает «Коммерсант». В конце 2021 года в России был запущен «пилотный» проект по целевому найму в строительный сектор и АПК граждан среднеазиатской республики с ограничением в 11 тысяч человек: 10 тыс. в строительной отрасли и 1,1 тыс. в АПК. Новые параметры «пилота» не предусматривают лимит на количество трудовых мигрантов. Необходимость подобного постановления эксперты связывают с дефицитом кадров из-за частичной мобилизации.

Отметим, что во втором квартале 2022 года в Россию въехало 3,12 млн трудовых мигрантов, что стало рекордом за последние шесть лет.

Ранее вице-премьер Марат Хуснуллин заявил, что один северокорейский плиточник заменяет двух российских специалистов, что делает северокорейский рынок, по мнению чиновника, «очень интересным», хотя и закрытым. По мнению чиновника, проблему нехватки рабочих рук в строительной отрасли можно решить, открыв границы и создав центры привлечения мигрантов. Между тем, секретарь ФНПР Олег Соколов не находит удачным аргумент в пользу более высокой производительности труда иностранных рабочих. По его мнению, это чисто управленческий вопрос, который надо адресовать руководителям отрасли.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОТКЛОНИЛО ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Законопроект, предлагающий возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам, был отклонен правительством РФ, сообщают «Известия». Отрицательное заключение за подписью вице-премьера Дмитрия Григоренко было наложено на документ, внесенный депутатами Госдумы от ЛДПР. Согласно документу, предлагалось с 1 января 2023 года провести перерасчет страховой пенсии по старости работающим пенсионерам, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента (10 вместо 3), а также возобновить индексацию пенсионных выплат. «Выплата страховой пенсии работающим гражданам без учета индексации соответствует основам обязательного пенсионного страхования», — говорится в заключении кабмина. Также в правительстве посчитали, что на перерасчет пенсий потребуется 538 млрд рублей, но источники финансирования в законопроекте не указаны.

— Деньги на эти цели можно взять из Фонда национального благосостояния или найти их за счет сокращения расходов. Мы убеждены, что со временем все равно придем к тому, что пенсии работающим пенсионерам будут индексироваться, — заявил депутат ГД РФ Ярослав Нилов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА «ЦИФРОВУЮ ЭКОНОМИКУ» ПОТРАТИЛИ МЕНЬШЕ ПОЛОВИНЫ БЮДЖЕТА НАЦПРОЕКТА

К ноябрю 2022 года расходы на национальный проект «Цифровая экономика» составили всего 42,3% от заложенных на него в федеральном бюджете средств. Об этом пишут «Ведомости» со ссылкой на данные Минфина. Если говорить в абсолютных цифрах, то было израсходовано 81,9 млрд рублей вместо заложенных 193,9 млрд рублей.

Меньше всего потрачено на проект «Обеспечение доступа в интернет за счет развития спутниковой связи»: при запланированных расходах в 11 млрд рублей не потрачено ничего. В Минцифре пояснили, что в марте ответственным исполнителем по этому проекту стал «Роскосмос», и нулевые расходы вероятнее всего связаны с тем, что спутники просто не запустили. По мнению экспертов, это связано с проблемами поставки иностранного оборудования, а также иностранных комплектующих для отечественного оборудования.

Это, вероятно, основная причина проблем и по остальным проектам. Так, директор АНО «Инфокультура» Иван Бегтин связал текущее недофинансирование с санкциями, наложенными на Россию. В частности, речь идет о невозможности приобретения лицензий на установку и обслуживание иностранного обеспечения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 15 ноября

Сайт ЛФП

Премии железнодорожникам возвратили благодаря профсоюзу

Около трех миллионов рублей выплатили в октябре работникам Октябрьской магистрали благодаря деятельности профсоюзных правозащитников. В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне ОЖД в прошлом месяце.

Правовые инспекторы труда в октябре провели более 30 проверок соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях дороги. По их результатам в пользу работников выплачено более 2,6 миллионов рублей, направлено 10 представлений об устранении нарушений. Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, правовые инспекторы проводили локальные проверки и оперативно реагировали на поступающие от работников обращения. Например, благодаря их вмешательству железнодорожникам были возвращены премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности.

А вопрос соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях Октябрьской дирекции по энергообеспечению «Трансэнерго» рассматривался и на заседании президиума Дорпрофжел на ОЖД, поскольку проведенная правовыми инспекторами комплексная проверка выявила ряд замечаний. Большая часть из них связана с оплатой за работу в выходные дни, сверхурочную работу и работу в сложных метеоусловиях, а также оплатой труда по повышенным тарифным коэффициентам машинистам автомотрисы.

По итогам проверки по инициативе профсоюза было организовано совещание-обучение с сотрудниками «Трансэнерго», ответственными за это направление работы - по оформлению и ведению графиков рабочего времени

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сегодня – Спартакиада, завтра – ГТО

В рамках Спартакиады СПб ГУП «Горэлектротранс», организованной первичной профсоюзной организацией совместно с администрацией предприятия, состоялись состязания по стрельбе, в которых приняли участие 18 команд. Победу одержали стрелки трамвайного парка №3. «Серебро» досталось спортсменам управления, «бронза» – службе подвижного состава. В личном зачете чемпионом среди женщин стала старший мастер цеха по ремонту и обслуживанию подвижного состава трамвайного парка № 3 Наталья Воробьева. Среди мужчин самым метким стрелком оказался инженер-технолог троллейбусного парка № 2 Дмитрий Здрелюк.

Соревнования проводились по правилам, близким к правилам сдачи норматива ГТО, и участие в них поможет желающим получить значок «Готов к труду и обороне». С этого года администрация и первичная профсоюзная организация предоставляют желающим возможность сдать нормы ГТО, для этого арендуются спортивные площадки. А троллейбусный парк №6 проводит сдачу нормативов ГТО непосредственно на своей территории.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Лет до ста расти нам без старости!»

Профсоюзному Дворцу культуры «Выборгский» — 95 лет

Под таким девизом в минувшую пятницу отметил свой юбилей Дворец культуры «Выборгский». Как уже сообщала «Площадь Труда», профсоюзному очагу культуры исполнилось в эти дни 95 лет. По этому случаю в его стенах состоялись торжества, в которых приняли участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, лидеры входящих в ЛФП территориальных и межрегиональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, руководители и работники Дворца культуры, а также — что весьма логично — юные воспитанники и взрослые участники его народных коллективов.

Владимир Дербин напомнил о большом значении этого Дворца культуры для профсоюзов города и области.

«Такую драгоценность, как Дворец культуры «Выборгский» следует не только сохранять, но и постоянно развивать. К юбилею мы, как собственники, обновили полностью звуковое и световое оборудование. На следующий год планируем провести ремонт фасада Дворца культуры», — рассказал профлидер, отметив, что «Выборгский» сегодня — популярная театрално-концертная площадка, а «трудовой коллектив дворца во главе с генеральным директором Юрием Барановским ведут дела успешно».

По замечанию главы ЛФП, такие очаги культуры имели и имеют большое значение для профсоюзов. Свою идеологию мы несем, в том числе, через культуру. «Тем отраднее, что сегодня мы вывели Дворец на современный уровень, как для зрителя, так и для артиста, а также для работника Дворца и участника самодеятельного коллектива», — сказал Владимир Дербин в беседе с журналистами.

Юрий Барановский, в свою очередь, поблагодарив ЛФП и лично Владимира Дербина за постоянную

поддержку и заботу о Дворце, также сказал, что с первого января всем работникам ДК «Выборгский» будет проиндексирована заработная плата.

После этого руководители и лучшие работники Дворца культуры получили из рук Владимира Дербина Благодарности Ленинградской Федерации профсоюзов, а также Благодарности Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

Затем председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов вручил руководству Дворца ценный подарок, а ряду работников — почетные грамоты. Поясним, что действующая во Дворце культуры первичная профсоюзная организация входит именно в этот общероссийский профсоюз.

Среди награжденных в этот вечер — руководители Дворца: Юрий Барановский и Елена Потылицына, руководители его народных коллективов и, частности, Образцового ансамбля танца «Карусель» Владимир и Ирина Бандуля, а также заведующая отделом театрально-зрелищной работы и — одновременно — председатель первичной профсоюзной организации ДК «Выборгский» Людмила Свистунова.

«Мы служим театру, служим зрителям. А сегодня зрители охотно посещают наш дворец. У нас огромный театральный репертуар. Наши залы полны. Мы активно живем, активно работаем и очень любим наш дворец, нашу работу. Каждый из нас служит искусству», — сказала она в беседе с журналистами.

При этом Людмила Свистунова отметила и комфортный социальный микроклимат в профсоюзном очаге культуры.

«Все работники Дворца — члены профсоюза, и директор тоже член профсоюза, так что он прекрасно нас понимает и мы обсуждаем все волнующие коллектив вопросы. В результате работать во Дворце комфортно, как с точки зрения условий труда, так и заработной платы», — заключила Людмила Свистунова.

Еще одними героями вечера стали ветераны, посвятившие Дворцу не одно десятилетие своей жизни. Бывшие преподаватели музыкальных дисциплин и руководители кружков по-прежнему в строю — оказывают помощь на общественных началах. В этот вечер от имени администрации ДК и его профсоюзной первички им были вручены ценные подарки.

После церемонии награждения началась небольшая концертная программа. «С какого парень года? С какого парохода и на каких морях ты побывал, моряк?» — под эту веселую и задорную детскую песенку, известную каждому, чье детство прошло еще в советское время, на сцену вышли в веселом танце мальчики и девочки в матросках. Это юные танцоры из Образцового ансамбля танца «Карусель» под руководством Владимира и Ирины Бандуля.

Сам Владимир Бандуля предстал одним из ведущих вечера, облаченным в форму революционного матроса с большим красным бантом — намек на то, что Дворец культуры стал в свое время подарком городу на Неве от Ленинградских профсоюзов к очередной годовщине Октябрьской революции.

Аналогично — по-революционному выглядели и другие ведущие праздничного вечера.

Впрочем, на празднике были не только революционные ассоциации. Еще один коллектив — Театр моды «Танцующая королева» представил эпическую композицию, посвященную истории России, вызвав бурные аплодисменты собравшихся.

Уже после концерта о значении «Выборгского» для современных профсоюзов города и области также высказались и лидеры членских организаций ЛФП. Так, к примеру, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович обратил внимание на то, что Дворец помогает укреплять отношения с социальными партнерами.

«Мы всегда можем пригласить их на прекрасные спектакли в наш — профсоюзный дворец. Это укрепляет наш авторитет в глазах власти и работодателей», — уверен Иосиф Элиович, также подметивший, что гендиректор в ДК сложились прекрасные взаимоотношения между трудовым коллективом и его руководителем Юрием Барановским. Это, по словам профлидера, залог успеха.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева напомнила, что в трудные девяностые годы ДК «Выборгский» жил и выживал, в том числе, и при поддержке профсоюзов. Сегодня же он на пике своего расцвета.

«Руководство Дворца поставило дело так, что сюда невозможно не прийти. Спасибо за ваш труд, за работу с детьми и за сохранение русского народного творчества. Больше на всем Северо-Западе нет ничего подобного. Спасибо, что сохранили не только сам Дворец но и трудовой коллектив», — сказала она вручив Дворцу диплом Межрегионального профсоюза за поддержание имиджа ЛФП. Председатель Постоянной комиссии ЛФП по вопросам профсоюзной собственности и глава Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов сказал, в числе прочего, что в канун нынешнего юбилея ряд членских организаций ЛФП оказали финансовую поддержку детским коллективам Дворца. Он также пожелал его трудовому коллективу успешно отметить через пять лет столетие профсоюзного ДК.

Перед собравшимися выступил известный исполнитель народный артист Татарстана Альберт Асадуллин, исполнивший ряд популярных песен. А завершились праздничные торжества спектаклем «Трактирщица» по пьесе Карло Гольдони с участием заслуженного артиста России Гоши Куценко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МОБИЛИЗОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ ВЕРНУЛИ НА ПРЕДПРИЯТИЕ КОНЦЕРНА ВСМПО-АВИСМА

Ряд специалистов Верхнесалдинского металлургического производственного объединения (ВСМПО), призванных в рамках частичной мобилизации, удалось вернуть на предприятие. Как сообщили «Солидарности» в профкоме ВСМПО, руководство предприятия провело работу, в результате которой вернулись 36 ранее призванных специалистов, не успевших покинуть пределы области и проходивших учебную подготовку. Сейчас все они уже приступили к выполнению своих рабочих обязанностей.

Также, как сообщает издание 66.ru, депутат Госдумы от Свердловской области Максим Иванов написал запрос губернатору Евгению Куйвашеву с просьбой отозвать с военной службы 27 мобилизованных сотрудников предприятия, имеющих «бронь». Как пишет в своем телеграм-канале депутат, «из-за возможного гололетья мобилизовали уникальных специалистов стратегического предприятия, участвующего в выполнении гособоронзаказа. Специалисты эти незаменимы, в соответствии с Указом президента имеют «бронь». Убежден, что задача мобилизации — усиление армии и укрепление обороноспособности страны. В случае с «ВСМПО-Ависмой» результат получается ровно противоположный». Аналогичный запрос депутат направил и начальнику Генштаба Валерию Герасимову.

Напомним, что ранее Минобороны публиковало и уточняло список граждан, не подлежащих мобилизации. «Основанием для освобождения от привлечения граждан к призыву на военную службу по мобилизации будут считаться списки граждан, представляемые руководителями соответствующих организаций по установленной форме в Генеральный штаб ВС РФ», — заявили в Минобороны.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ТАТАРСТАНА ОТПРАВИЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ЖИТЕЛЯМ ЛУГАНСКА

14 ноября из здания Казанского Дворца труда отправилась очередная партия гуманитарной помощи для жителей Лисичанска. Сбор и отправка вещей инициирована Федерацией профсоюзов Республики Татарстан. К акции присоединились членские организации профсоюзов. Татарстан взял шефство над Лисичанском - городом, находящимся в ЛНР, и окажет помощь в его восстановлении. Специалисты помогут в кратчайшие сроки реанимировать пострадавшую инфраструктуру города, в планах намечается и сотрудничество в данной сфере различных компаний.

А пока в Лисичанск отправляется очередная фура гуманитарного груза. В этот раз профсоюзы Татарстана отправляют медикаменты для больниц, сладкие подарки и теплые вещи для детишек, а также продукты питания для мобилизованных ребят, находящихся в зоне СВО.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФУТБОЛИСТАМ «ХИМОК» ПОГАСИЛИ БОЛЬШУЮ ЧАСТЬ ДОЛГОВ ПО ЗАРПЛАТЕ

Футбольный клуб «Химки» выплатил большую часть задолженностей по зарплате игрокам, сообщил Sport24 генеральный директор Общероссийского профсоюза футболистов Александр Зотов. Он также рассказал, что переговоры с руководством подмосковного клуба продолжаются.

- Пытаемся сблизить позиции. Футболисты рассматривают варианты дальнейшего продолжения карьеры, - заявил Зотов.

Ранее СМИ писали, что в планах клуба – расторжение контрактов с большинством футболистов. В октябре РФС запретил «Химкам» регистрировать новых футболистов из-за задолженности перед экс-игроком команды Эльмиром Набиуллиным.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 16 ноября

Сайт ЛФП

Норма о доплатах пенсионерам с иждивенцами действует с 2002 года

Об этом напоминает Отделение Пенсионного фонда России (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В частности, ПФР установлено повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии гражданам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи. Надбавка за иждивенцев предусмотрена законодательством с начала 2002 года.

К числу иждивенцев, за которых можно получить повышение фиксированной выплаты, относятся только близкие родственники пожилого человека. Это, в первую очередь, дети пожилого человека в возрасте до 18 лет или дети в возрасте от 18 до 23 лет, если они получили инвалидность до совершеннолетия или учатся. Также к иждивенцам могут быть отнесены братья, сестры и внуки до 18 лет либо от 18 до 23 лет, если у них нет других родственников трудоспособного возраста, которые по закону обязаны их содержать.

Надбавка к пенсии дополняет, а не заменяет тех мер поддержки, которые назначаются непосредственно на нетрудоспособного гражданина. Надбавка за иждивенца устанавливается в заявительном порядке. При этом дополнительные документы могут не потребоваться, если у ПФР уже есть необходимые сведения. Например, данные об инвалидности иждивенца. В отдельных случаях пенсионера уведомят о необходимости представить подтверждающие документы. Пенсионеру к размеру фиксированной выплаты к страховой пенсии, будет установлено повышение за каждого иждивенца, но не более чем на 3 человек. Размер повышения составляет 1/3 от величины фиксированной выплаты, то есть 2 406,91 рубля. Так, при наличии трех и более иждивенцев повышение фиксированной выплаты устанавливается в размере 7 220,74 рубля.

Напоминаем, что также с 2002 года за оказание помощи инвалидам и пенсионерам, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно ухаживать за собой и вести быт, Пенсионный фонд России устанавливает неработающим трудоспособным гражданам ежемесячные компенсационные выплаты. Подробнее здесь.

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профком пригласил на медиафорум

О том как интересно, активно, продуктивно вести профсоюзу информационную работу среди студентов обсудили на медиафоруме профсоюзные активисты медицинских вузов Северной столицы. Медиафорум «Студенческие СМИ и их особенности» прошел по инициативе профкома обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ), а

организовал его действующий при профкоме университета студенческий медиацентр Pediatric. Мероприятие состоялось в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, коим 2022-й объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР). Давно известно, что эффективная информационная работа – одна из важных составляющих успешной деятельности первичной профсоюзной организации. Именно она помогает популяризовать профсоюзное движение, укрепить авторитет профсоюза и вовлечь в его ряды новых людей. Обсудить актуальные вопросы, поделиться опытом – как правильно, интересно подать информацию о профсоюзе и получить практические советы от профессиональных журналистов в пространство «Точка кипения» пришли студенты и ординаторы – профсоюзные активисты – из СПбГПМУ, Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П.Павлова, Северо-Западного государственного медицинского университета имени И.И.Мечникова, а также Института медицинского образования ФГБУ «НМИЦ им. В.А. Алмазова».

Участников форума приветствовал председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович. Он отметил, что студенческий форум призван развить навыки информационной работы, стать точкой обмена опытом, приобретения новых связей. В практической части форума участники обменялись опытом своей информационной работы и прошли мастер-классы от журналистов петербургских СМИ. О том, как подготовить интересное интервью студентам рассказала главный редактор газеты «Мегабайт» и журнала NewTone Соня Савушкина. Секретами подготовки телерепортажа поделился обозреватель телеканала «Санкт-Петербург» Дмитрий Копытов. В секции подкастов выступили сооснователь и продюсер подкаст-студии «Две дорожки» Анна Петрова и ведущий подкаста «Запутались» Егор Реутов. Представители студенческих СМИ также познакомились с основами фотографии, приняли участие в панельной дискуссии, посвященной особенностям студенческих СМИ. Опыт работы информационной работы в СПбГПМУ поделился председатель профкома обучающихся университета Глеб Кондратьев. Отметим, что у студенческой массмедийной работы в Педиатрическом университете давние традиции – под эгидой профкома действует студенческий телеканал, канал в YouTube, группы в соцсетях, более 10 лет выпускалась печатная газета «ПроФлайт». Кроме того, профком обучающихся выпускает многочисленные плакаты, листовки, ориентированные на студентов и отвечающие на самые разные злободневные вопросы. А для того, чтобы информационная работа была более эффективной и качественной – профсоюзный комитет проводит обучение ответственных за информационную работу. «Такой форум мы проводим впервые, и можно сказать, что он удался. Мы собрали профсоюзных активистов всех медицинских вузов Санкт-Петербурга (около 70 человек), чтобы познакомить с основами написания статьи, подготовки телесюжета или подкаста, поделиться опытом, поспорить. Кроме того, я считаю, что умение формулировать свои мысли, выступать перед аудиторией необходимо нашим студентам как будущим врачам. К примеру, возможно, что кто-то из них будет нести медицинские знания широкой аудитории, пропагандировать в СМИ здоровый образ жизни. И, конечно, эти навыки просто необходимы для профсоюзных лидеров», – отмечает Глеб Кондратьев.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

Осеннее заседание Генерального Совета ФНПР

16 ноября во Дворце труда профсоюзов на заседании Генерального Совета ФНПР центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России.

Единоголосное принятие решения о пополнении большой и дружной семьи ФНПР двумя новыми членскими организациями – Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерацией Луганской Народной Республики состоялось в торжественной обстановке в начале заседания.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн. членов профсоюзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, ее граждан, членов профсоюзов!».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Здесь и колдоговор – эталон

Эталон силы, эталон массы, давления, температуры, длины, силы тока... Все это и многое другое представлено во Всероссийском научно-исследовательском институте метрологии имени Д.И.Менделеева. С недавних пор здесь появился и документ, претендующий на эталонность в области социального партнерства. Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) признала коллективный договор ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева» победителем ежегодного конкурса в 2021 году...

«Этот договор создавался прежним составом профкома во главе с Евгением Губкиным. Я, как член профсоюза, тоже участвовал в этом процессе, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева», кандидат технических наук, научный сотрудник Олег Витковский. – Свои предложения работники приносили в профком, либо присылали по электронной почте. Многие из них нашли свое отражение в колдоговоре. Диалог с администрацией шел ровно, мы всегда находили компромисс».

О самом главном...

Институт – предприятие федеральное, при этом минимальная заработная плата в нем установлена на уровне принятой в Санкт-Петербурге, и это уже говорит о многом. Хотя, по словам Олега Витковского, минимальный заработок в институте выше и городской «минималки». А средняя заработная плата, по данным заместителя генерального директора ВНИИМ по персоналу Наталии Вербицкой, сейчас на уровне 106 тысяч рублей.

Коллективный договор в научном учреждении со своими особенностями. Так, например, он дает дополнительные выплаты новоиспеченным кандидатам и докторам наук при защите диссертаций, а также дополнительные оплачиваемые дни отпуска. Есть в документе целый перечень – радостных и не очень – жизненных ситуаций, когда работнику института положены единовременные выплаты. И здесь явственно видна забота не только о сотрудниках, но и их семьях. Выплаты положены при заключении брака, рождении ребенка, подготовке его в школу и еще в ряде других случаев. Есть и выплата молодым мамам – сотрудницам ВНИИМ, до достижения ребенком возраста трех лет. А еще в колдоговоре зафиксирована частичная оплата путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории.

Безопасность, здоровье, отдых

«Целый раздел нашего коллективного договора посвящен охране труда. Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты у нас идет даже сверх норм трудового законодательства. Почти во всех лабораториях и иных подразделениях действуют уполномоченные профкома по охране труда», – отмечает Олег Витковский.

Предусматривает «конституция» института и добровольное медицинское страхование. «В ныне действующем колдоговоре мы просто расширили круг лиц, которые имеют право на эту гарантию. Это связано со стажем работы в нашем НИИ», – пояснил профлидер петербургских ученых-метрологов.

Молодым и не очень...

Кстати, о стаже. Еще одна важная гарантия – это установление почетных званий «Ветеран ВНИИМ» и

«Заслуженный ветеран ВНИИМ». Согласно колдоговору, званий могут быть удостоены те, кто проработал соответственно 20 и 35 лет. «Те, кому присвоено это звание, получают три и пять дополнительных оплачиваемых дней к отпуску», – продолжает Олег Витковский.

Поддерживая отдавших институту несколько десятилетий своей жизни, здесь не забывают и о молодых. Молодежная политика также отражена в коллективном договоре. Для этого профсоюз привлек к работе над ним Молодежный совет, который действует в институте под эгидой генерального директора.

Люди говорят...

Наш гид в молодежном вопросе – председатель совета Анастасия Неклюдова, кандидат технических наук и заместитель руководителя научно-исследовательской лаборатории государственных эталонов в области плотности и вязкости жидкости. Сфера научной деятельности Анастасии – разработка уникальных приборов для измерения плотности и вязкости. Работается ей в институте, по собственному ее признанию, более чем хорошо вот уже в течение десяти лет.

«Коллективный договор дает поддержку молодым, в частности это дополнительные выплаты за научно-исследовательские работы. Он расширяет возрастные рамки для наших ученых, которые могут считаться молодыми до 40 лет при условии, что они защитили диссертацию. Особо отмечу наш внутренний конкурс «Лучший молодой метролог НИИМ», который также установлен колдоговором. Такие конкурсы больше не проводит не один НИИ», – сказала наша собеседница.

Покинув среду вязкости и плотности, мы попадаем в мир эталонного давления. Перед нами настоящий ветеран профсоюзного движения – бессменный член профкома первички ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева» сразу нескольких созывов Ирина Садковская, старший научный сотрудник отдела государственных эталонов в области измерений давления.

В институте она работает уже 43 года. Ртутный, масляный и грузопоршневой манометры, установленные здесь, также уникальны и созданы при ее непосредственном участии.

«Научная работа спланирует, но 10% успеха в ней приходится на социальный микроклимат, а его может дать только хороший коллективный договор. Это лучший способ обеспечить спокойную работу в учреждении. С ним ты защищен, можешь многое. Это, к примеру, серьезная помощь в разных ситуациях. А заключить хороший по-настоящему эффективный колдоговор без профсоюза просто невозможно», – улыбается она.

Ее коллега – руководитель Сектора государственных эталонов в области измерений массы Юрий Каменских подчеркивает: «Для отдельного человека коллективный договор – это дополнительный отпуск, выплаты, прочие поощрения, а для всего коллектива – принцип взаимодействия работодателя и работников, который обеспечивает комфортную работу и стабильность рабочего процесса».

В чем суть?

Однако в чем залог согласия профсоюза и администрации в этом «царстве абсолютной точности»?

«Наш генеральный директор Антон Пронин – сам член профсоюза!» – улыбается Олег Витковский.

А по мнению заместителя гендиректора по персоналу Наталия Вербицкой, баланс двух сторон – работодателя и профсоюза – создает хороший морально-психологический климат. А коллективный договор – это не только фактор стабильности, но еще и отличный способ мотивации.

«Когда работники видят, что работодатель заинтересован в их труде, готов поддерживать не только морально, но и финансово, конечно, они стараются работать лучше. Поэтому у нас каждый год отмечается и рост производительности труда, и рост средней заработной платы, поэтому мы, администрация, с удовольствием вступаем в переговоры с профсоюзом», – говорит Наталия Вербицкая.

«Цель у нас одна – достойный труд для каждого работника», – резюмирует Олег Витковский и подтверждает это информацией о том, что с июля нынешнего года коллективный договор ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева» распространяется на все его филиалы и в других регионах страны. Причем это уже новый коллективный договор, основой для которого и послужил документ, высоко оцененный на конкурсе ЛФП.

ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева» – федеральный научный центр, который в этом году отметил свое 180-летие. На сегодняшний день этот институт – один из ведущих научных центров в стране в области метрологии, в его составе два филиала – на Урале и в Казани. Общая численность сотрудников свыше тысячи человек.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзы: Если задерживают зарплату — не молчите!

Отменен мораторий на внеплановые проверки в случае задержки заработной платы

Государственная инспекция труда (ГИТ) вновь сможет проводить внеплановые проверки на предприятиях или в организациях, которые задерживают зарплату более месяца, если в инспекцию поступят жалобы от работников предприятия-должника. Соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин. Документ вступит в силу с 19 ноября.

Напомним, что правительство России с марта нынешнего года наложило мораторий на плановые проверки контролирующими органами предприятий и организаций и значительно сократило основания для внеплановых. При этом профсоюзы на разных уровнях поднимали вопрос, о том, что в таких условиях нарушения трудовых прав могут участиться, и восстановить их будет затруднительно. Ведь по большому счету, продолжают постоянный контроль за соблюдением трудовых прав работников только профсоюзы.

Теперь, после вступления в силу постановления проверки работодателей-должников снова станут возможны. Они будут проводиться по решению руководителя или заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов (Госинспекций труда) и по согласованию с прокуратурой,

По мнению разработчиков документа, его реализация «позволит обеспечить защиту прав работников на своевременное получение заработной платы, снизит риски возникновения задолженности по заработной плате».

«Но главное условие проведения проверки — заявления от работников, — подчеркивает главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов. — Они, согласно постановлению, должны поступить от более 10 процентов членов коллектива или более 10 человек».

«Поскольку на плановые проверки мораторий по-прежнему действует, то основной источник информации о долгах для Госинспекции труда — это жалобы работников. Поэтому, если вам задерживают зарплату — не молчите. Увы, но нередко работники не пишут заявления в ГИТ, потому что боятся увольнения. Но работодатель не вправе уволить за то, что работник обратился в контролирующие органы. Безосновательны и заявления работодателя, что, мол, в случае жалобы его счета заблокируют — расчетный счет организации при задержке зарплаты не блокируется», — еще раз напомнил Георгий Кузнецов.

Подобные ситуации, по словам главного правового инспектора труда ЛФП складываются в тех трудовых коллективах, где нет профсоюзной организации. «Если на предприятии или в учреждении есть профсоюз, он предпринимает усилия, чтобы жалобы работников дошли и до территориальной организации отраслевого профсоюза, и до Госинспекции труда, суда и прокуратуры», — говорит профсоюзный правозащитник.

Более того, в тех организациях, где есть профсоюз и, соответственно, общественный контроль за соблюдением прав работников, как правило, задержек зарплаты нет — рассказали в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов

Так, например, по данным ЛФП, среди предприятий-должников Ленинградской области (на данный момент — их 20, общая сумма задолженности — более 90 миллионов рублей перед более чем 700 работниками) нет ни одного, в котором был бы профсоюз.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Метавселенные: тотальный контроль или суперудобство?

Как технологии виртуальной реальности меняют профессиональные и социальные отношения. Дополненная реальность, виртуальная реальность, доступ в метавселенные, считывание тактильных ощущений - все эти и многие другие технологии непрерывно меняют как межличностные, так и трудовые отношения. Новым содержанием наполняются привычные рабочие процессы. Каким будет мир, где исчезает граница между виртуальным и реальным рабочим местом? Не идем ли мы к эре тотального контроля? «Солидарность» разбиралась вместе с экспертами.

“КАК ВЫ ЯХТУ НАЗОВЕТЕ”

Идея метавселенной, или метаверсума, не нова - о ней не раз писали и фантасты, и футурологи, ее пытались использовать маркетологи. В целом под этим термином сегодня, как правило, понимают комплекс технологий, который позволяет человеку получить в виртуальном пространстве максимально приближенные к реальности ощущения, включая взаимодействие с другими людьми с помощью цифровых двойников - аватаров. Одной из первых VR- и AR-технологии (см. справку) стала осваивать сфера развлечений. Наиболее известный пример - игра Second Life, получившая широкое распространение. Но с первых же разработок было ясно, что возможности применения этих технологий потенциально гораздо шире.

Одно время о термине подзабыли, но с прошлого года он снова привлек внимание - и не только СМИ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Под знаком почетного креста

Ректор СПбГУП удостоен высокой награды

Указом президента РФ Владимира Путина № 796 от 04.11.22 ректор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий награжден орденом Почета за заслуги в научно-педагогической деятельности, подготовке специалистов и многолетнюю добросовестную работу.

Александр Сергеевич Запесоцкий - российский ученый с мировым именем и выдающимися заслугами в области философии, культурологии, педагогики. Сегодня он наиболее опытный ректор страны - руководит вузом 32-й год. Профессор, доктор культурологических наук, член-корреспондент РАН, академик РАО и член редсоветов 10 научных журналов. Автор изобретений в области оборонной космической техники и около 3500 научных и научно-публицистических работ, один из самых цитируемых в научном мире культурологов в стране. Режиссер и сценарист, создатель 30 научно-популярных фильмов и более 300 телепрограмм, а также автор и постановщик ряда городских массовых праздников.

Награжден орденом Дружбы, медалями “За спасение утопающих”, К.Д. Ушинского, Золотой медалью РАО. Отмечен наградами Азербайджана, Болгарии, Казахстана, Франции и др. Лауреат премий правительства РФ (2007) и правительства Санкт-Петербурга (2010, 2016) в области образования, Горьковской литературной премии (2007), философской премии им. Г.В. Плеханова РАН (2015), национальной премии “Лучшие книги и издательства года” (2020). Почетный доктор четырех зарубежных университетов, академик двух западноевропейских академий наук и искусств. Отмечен рядом благодарностей президента Владимира Путина и администрации президента.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Личная позиция товарища министра Участники интеллект-форума встретились с замминистра труда

“Солидарность” продолжает знакомить читателей с обсуждением актуальных для профсоюзов проблем, которое разворачивалось на Всероссийском интеллект-форуме “Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры”. На площадке, названной в честь Хемингуэя и его повести “Старик и море” (и посвященной темам законотворчества в сфере труда, соцстраха и пенсий), острых дискуссий хотя и не было, но разговор получился живым и интересным.

ПРО ЕДИНЫЙ СОЦФОНД

Подобно тому, как герой повести Хемингуэя “Старик и море” боролся со стихиями, профсоюзы (и их социальные партнеры) столкнулись с валом перемен в политике и экономике. Что будет дальше - не только с зарплатами, но и с социальными выплатами? Как будет строиться диалог соцпартнеров? Вот на сцене диалог строился образцово: корректно и с пониманием - в общем, по-партнерски. С одной стороны - профсоюзная аудитория, с другой - гость форума Андрей Пудов, заместитель министра труда и социальной защиты РФ, или, как раньше называли заместителей высших должностных лиц, “товарищ министра”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Московский баскомфлот: сохранить и приумножить!

Профсоюзная организация отмечает 105-летний юбилей

В этом году профсоюзу работников водного транспорта РФ (ПРВТ) и его структурному подразделению Московскому баскомфлоту исполнилось 105 лет. Больше века назад благодаря тысячам неравнодушных людей, которые болели за свое дело и хотели достойных условий труда, начались первые шаги к созданию профессионального союза. Сегодня у каждого организация ассоциируется с такими понятиями, как социальные гарантии, перспективы и уверенность в завтрашнем дне.

О важности юбилейного года, работе в непростых экономических условиях и планах на будущее рассказала председатель Московской бассейновой организации ПРВТ Олеся Прокопишина.

- Олеся Михайловна, Московский баскомфлот профсоюза работников водного транспорта отмечает внушительный юбилей. Конечно, за каждым годом стоит своя, порой непростая история. Но сейчас давайте поговорим о дне сегодняшнем. Как строится работа в организации?

- В этом году, как и всегда, нашими главными задачами были защита прав трудящихся, работа с социальными партнерами и над усовершенствованием коллективного договора. Это важнейшие базовые моменты, которые помогают нам с уверенностью смотреть в будущее. На сегодня у нас почти четыре тысячи активистов, и в каждой нашей организации есть коллективный договор, выстроено партнерство с работодателями.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Помощь залу

Уволенный сотрудник добился индексации для всех бывших коллег

От работника решили избавиться, потому что он слишком стар. И так торопились уволить, что не дождались его выхода с больничного. Четыре судебных инстанции прошел истец, прежде чем добился возвращения на рабочее место. Но тут же был уволен снова.

Однако старания не пропали даром - суд подтвердил, что всем работникам предприятия положена индексация зарплат.

Машинист турбины центральной ТЭЦ Новокузнецкого обособленного подразделения ООО

“СибЭнерго” обратился за помощью к профсоюзам, пытаясь оспорить в суде незаконное увольнение.

- Наш член профсоюза трудился на этом рабочем месте долго, еще с 80-х годов. Работодатели менялись, записи в трудовой книжке тоже менялись, а работа оставалась все та же. Он уже был пенсионного возраста, но продолжал трудиться. И вот очередной работодатель решил от него избавиться, уволил под предлогом сокращения штата. Причем так им не терпелось, что уволили прямо в тот день, когда машинист принес справку о закрытии больничного, то есть официально - он еще болел, - рассказал “Солидарности” главный правовой инспектор труда Кемеровского обкома Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Анатолий Белинин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Автобус следует в парк

Что объединяет забастовки транспортников по всему миру

Работники транспорта во многих странах провели серию крупных стачек. Чаще всего прибегнуть к этому вынуждали низкие зарплаты и растущие цены. При этом требования водителей и, скажем, медработников даже на всеобщих забастовках были разными. А иной раз коллективные действия рабочих играли на руку действующей власти. Как это возможно - читайте в материале

“Солидарности”.

ОЧЕНЬ КСТАТИ ПРИШЛОСЬ

\На фоне коллективных действий октября и начала ноября своим количеством выделяются стачки работников транспорта, прежде всего общественного. Бастуют не только европейцы - британские железнодорожники, о которых мы не раз писали, на прошедшей неделе как раз отменили назначенные акции протеста (к ним мы еще вернемся). Бастуют по всему миру.

В Бангладеш забастовки транспортных рабочих не просто часто, а постоянно совпадают по времени и месту проведения с митингами оппозиции. Та подозревает, что стачки используются правящей партией как политическое оружие. Транспорт останавливается там и тогда, где и когда митингует оппозиция, так что ее сторонникам гораздо труднее собраться. Впрочем, коллективные действия рабочих не стихийны, оппозиция заранее знает, какие палки в колеса ей ставят.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Мелочь, а неприятно

Почему селянам до сих пор отказывают в повышенных пенсиях

На заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 8 ноября среди прочего обсудили два законопроекта из категории “льготы и выплаты”. И если в первом случае, скорее всего, проявляется забота о материнстве и детстве, то во втором - непонятное отношение к пенсионерам, отработавшим по 30 лет в АПК на селе.

И дело не в том, что законопроект плох, а в том, почему его вернули на доработку. “Солидарность” предлагает разобраться вместе.

НЕ СПУГНИ!

Несмотря на общий законодательный ажиотаж, связанный с военной операцией, Госдума, подходя к концу года, продолжает методично дорабатывать и другие, “неажиотажные” инициативы. К ним относятся и многие законопроекты социальной направленности, часть из которых обсудил на прошлой неделе комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Так, ко второму чтению подготовлен (и рекомендован к принятию) законопроект “Об универсальном пособии гражданам, имеющим детей, и беременным женщинам”. По словам главы комитета Ярослава Нилова (ЛДПР), принятая в первом чтении месяц назад инициатива была существенно доработана.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Женщина. Труд. Профсоюз

Впервые на Урале состоялось окружное совещание по работе профсоюзов с женщинами

На двухдневное совещание в Курган съехались профлидеры, председатели женсоветов, представители научного сообщества и госинспекций труда. Прибыли делегации профобъединений Свердловской, Челябинской, Тюменской и Омской областей. Тема совещания - работа профсоюзов с женщинами - оказалась столь актуальной, что трансляция во “ВКонтакте” набрала порядка 500 просмотров только по прямой ссылке.

- Нашим женщинам приходится трудиться полный рабочий день, а дома у них “вторая смена” - бытовые заботы, воспитание детей, - комментирует повод для совещания председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин. - Профсоюз может помочь работницам и при этом сам станет сильнее - вот, пожалуй, лейтмотив встречи.

Зампред ФНПР, главный редактор газеты “Солидарность” Александр Шершуков ознакомил аудиторию со статистикой:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Эффекты и дефекты статистики

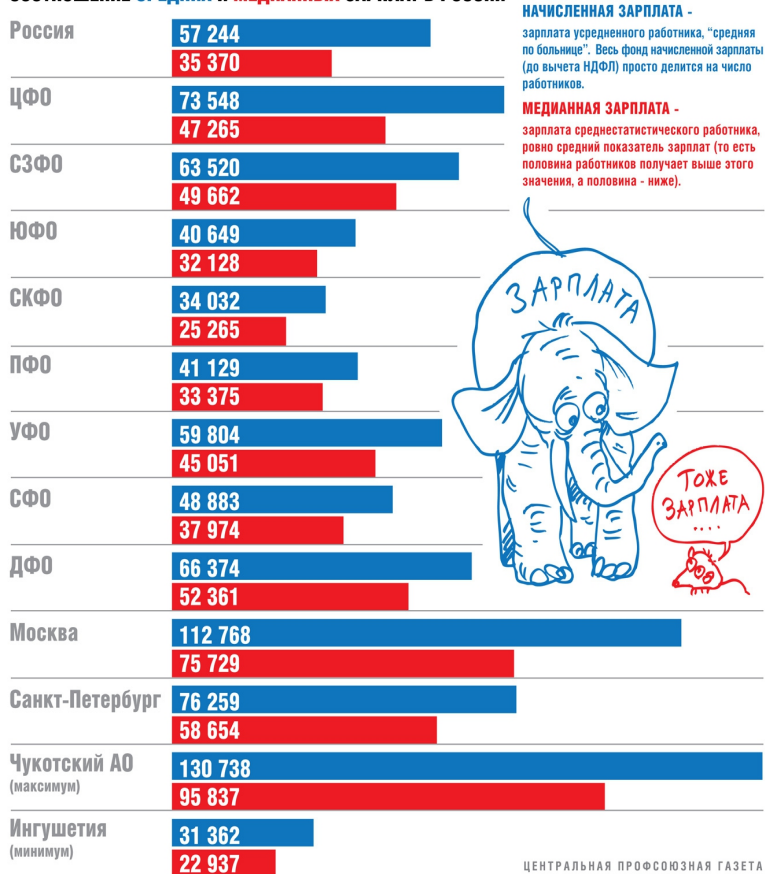
Средняя и медианная зарплата в России: в чем различие

Чем отличается “среднестатистический” работник от “среднего”? Тем, что получает почти на 40% меньше. Весь фокус в методике расчета зарплат. Объясняем в инфографике “Солидарности”.

ЭФФЕКТЫ И ДЕФЕКТЫ СТАТИСТИКИ

Чем отличается "среднестатистический" работник от "среднего"? Тем, что получает почти на 40% меньше. Весь фокус - в методике расчета зарплат. Объясняем в инфографике "Солидарности".

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНИХ И МЕДИАННЫХ ЗАРПЛАТ В РОССИИ*



* Данные 2021 года.

Источники: Росстат. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Культ-привет

Видно ли творческих работников на фоне нацпрограммы

В Госдуме 9 ноября министр культуры Ольга Любимова пыталась отчитаться перед депутатами о выполнении нацпроекта "Культура", пока народные избранники ставили перед ней все новые и новые задачи, продиктованные беспокойной повесткой. В то же время никто, за редким исключением, не вспоминал, что самим работникам культуры нужна далеко не только духовная пища.

ПЕРЕСТРОЙКА ПОД РЕАЛИИ

Общение министра культуры Ольги Любимовой с депутатами Госдумы в рамках "правительственного часа" 9 ноября некоторые обозреватели уже успели сравнить с шоу. И в целом это справедливо, но не в смысле дешевого развлечения, а в смысле драмы. Самой Любимовой - опытному журналисту и театроведу по второму высшему - такое наверняка бы понравилось, не стой она за трибуной, а наблюдай со стороны. Времена такие: она им про нацпроект "Культура", разработанный и утвержденный на 2019 - 2024 годы еще в 2018-м, а они ей все больше про актуальное: патриотизм, вредоносное иностранное влияние и тому подобное. Да, это тоже важно, но у нее же - план...

Но это для понимания фона. А для профсоюзной аудитории интересно то, что зарплатам и развитию отрасли в финансовом разрезе тоже уделялось внимание. Кстати, удивительно, но пресловутые иностранные санкции повлияли и на российскую культуру, которую мы привыкли воспринимать как нечто нематериальное:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОВОДЫ ДЛЯ ИСТОРИЧЕСКОГО ОПТИМИЗМА

Может сложиться впечатление, что проблем в профсоюзах больше, чем достижений. Это не так. И если приходится говорить о проблемах больше, чем о достижениях, то это скорее для внутреннего разговора. Чтобы понять, куда двигаться. Но ведь и внутренняя аудитория нуждается в положительных эмоциях. Поэтому - прибавим света в нетемном профсоюзном царстве! Начнем с того, что у нас есть уникальная - не только для России, но и для мира - профсоюзная структура. "Решетка", в которой реальные объединения практически во всех субъектах РФ - по диагонали, отраслевые организации в бюджетной сфере и в существенной части реальной экономики - по вертикали. Да, пока мы не зашли на площадки самозанятых и платформенных работников. Понятно почему - профструктура и работающие в ней люди в большей степени ориентируются на имеющийся опыт, а опыта работы с новыми формами - нет. Но здесь вот какой нюанс. Я убежден, что достаточно определить эту ситуацию как проблему, принять управленческие решения и выделить на пилотный проект относительно небольшие ресурсы. И тогда - учитывая масштаб структуры - добиться первых результатов можно будет в относительно недолгое время. Вопрос - в решениях и ресурсах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ УСТАНОВИТЬ ОБЩИЕ ПОДХОДЫ К ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ

Проблема ежегодной индексации зарплат российских трудящихся остается не решенной. Об этом 16 ноября заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, выступая перед членами Генерального совета профцентра.

Для изменения ситуации ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации зарплаты в связи с ростом цен, а также зафиксировать сроки и размеры индексации.

– Работодатели должны устанавливать конкретные сроки и величины повышения зарплаты в связи с прогнозируемым ростом потребительских цен. ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации заработной платы в законодательстве, а конкретные величины – в коллективных договорах и соглашениях, – сказал Михаил Шмаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МОЛОДЫМ ПЕДАГОГАМ ТАТАРСТАНА БОЛЕЕ ЧЕМ ВДВОЕ УВЕЛИЧАТ НАДБАВКУ К ЗАРПЛАТЕ

2510 рублей вместо 1111 рублей ежемесячно будут доплачивать молодым специалистам в образовательных учреждениях Татарстана, сообщает «Татцентр». Постановление о повышении стимулирующей надбавки подписал премьер-министр республики Алексей Песошин.

Также в постановлении изменен предельный возраст молодого педагога: теперь таковыми считаются работники до 35 лет вместо 30. Надбавку молодым педагогам выплачивают в течение 3-х лет со дня трудоустройства.

Между тем, проблема ежегодной индексации зарплат российских трудящихся остается нерешенной. Об этом 16 ноября заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, выступая перед членами Генерального совета профцентра. Для изменения ситуации ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации зарплаты в связи с ростом цен, а также зафиксировать сроки и размеры индексации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 17 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз работников здравоохранения: как идет работа над новыми Соглашениями

Наличие действующих колдоговоров во всех медицинских организациях, дополнительные меры социальной поддержки медработников, продолжение совместной работы по обеспечению условий для реализации работниками права на участие в управлении организацией, обучение резерва управленческих кадров в сфере здравоохранения. Эти и другие важные вопросы будут учтены в Отраслевых соглашениях по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2023-2025 годы.

О работе социальных партнеров над проектами документов коллег - на состоявшемся во Дворце Труда семинаре для председателей первичных и районных организаций - проинформировал председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович.

По словам профлидера, в проектах Соглашений учли все предложения, которые поступили от председателей первичек и райкомов профсоюза учреждений здравоохранения двух регионов. В обучающей части семинара профсоюзные лидеры медработников рассмотрели вопросы охраны труда, статистической и финансовой отчетности. Большое внимание было уделено программе экономических преимуществ для членов профсоюза «ПРОФДИСКОНТ». Слушатели узнали о новых предложениях партнеров программы, которые представили для членов Межрегиональной организации профсоюза работников здравоохранения РФ наиболее выгодные предложения по уровню скидок и преимуществ.

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО организации Профсоюза работников здравоохранения
[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Принцип Лукьянова: Будь «около». Не суди. Конструируй

На минувшем XXXII Международном кинофестивале «Послание к человеку» вновь был вручен специальный приз Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «За лучший фильм о человеке труда». Его обладателем стал режиссер Дмитрий Лукьянов, снявший ленту «Тонкие поля». Что побудило молодого кинематографиста обратиться к этой теме? Совпали ли «профсоюзное» и авторское видение событий и восприятие героев? Об этом, а также о своем творческом пути и взглядах на документальное кино режиссер рассказал «Площади Труда».

— Дмитрий, профсоюзы увидели в вашем фильме рассказ о человеке труда, и — прежде всего — об ученом-селекционере Светлане Скатовой. А с вашей авторской позиции, о чем этот фильм? Насколько ваш режиссерский замысел совпал — или не совпал — с профсоюзным взглядом на «Тонкие поля»?

— Мне было очень приятно, что профсоюзы Петербурга увидели в моем фильме рассказ о человеке труда. Кстати, такой человек там не один. Да, на первом плане научный работник — Светлана Евгеньевна Скатова. Но и те московские ребята — бизнесмены из Москвы: Юрий и Алексей — с которыми она, увы, конфликтует — не менее трудолюбивы! Просто они смотрят на сельский труд, скажем так, немного иначе. Поэтому-то они и не сошлись со Светланой Евгеньевной в своем понимании того, как и зачем следует возделывать землю.

А так, да, я согласен — мой фильм действительно о человеке, точнее — о людях труда. Но, в то же время, мне было важно показать, что каждый из героев картины живет в своей реальности. Когда я учился, у нас в «Школе документального кино и театра» даже был предмет такой — «Конструирование реальности». Собственно, этим отчасти я и занимался, снимая на протяжении двух лет «Тонкие поля».

— Что это значит на практике?

— В фильме — напомним — три сюжетных линии. Помимо Светланы Евгеньевны, это бизнесмены из Москвы — те самые Юрий и Алексей, арендовавшие большую часть земель сельскохозяйственного НИИ, где работает наша ученая. Они обрабатывают эту землю, что называется в поте лица. Эти люди взвалили на себя сложное дело — вытаскивать из руин все эти поля, постройки, эту старую технику. И за несколько лет им это удалось, с помощью современных технологий, финансирования и так далее. И, наконец, третья линия, третий герой — это человек «исследующий энергетику полей и растений» с помощью не всем понятных практик и технологий. Он предпочитает называть себя «изобретателем», «специалистом по биоэнергетике». Да, он живет в своей очень странной реальности, но это тоже его право.

Признаюсь, что я чисто случайно попал в те места под Суздалем, и через некоторое время увидел как все эти люди пытаются сосуществовать вместе, в одном пространстве и не могут найти общий язык друг с другом — в результате возникает конфликт, который мне показался интересным и я решил что тут действительно может случиться кино. В итоге я зашёл в историю через одного героя, потом встретил другого, затем третьего.

После, на монтаже, попробовал собрать все эти три линии героев воедино. Так чтоб получилось увлекательно но не однозначно по драматургии. По-моему мне это удалось. Причем я стремился уйти от такого привычного нарратива в документальном кино, когда режиссер напрямую следует за героем, прилипает к нему.

Мне хотелось создать многослойную конструкцию, где у каждого своя правда и одно не следует из другого. Поэтому фильм, как мне кажется, дает общую картину происходящего, погружает в атмосферу, но каких-то ответов, готовых выводов не дает. Думаю это личное дело каждого зрителя, собрать свою историю, выработать отношение.

— Чем стала для Вас профсоюзная награда, полученная за этот фильм? Насколько, по-Вашему, сегодня актуальна тематика человека труда, в том числе — и в документальном кинематографе?

— Честно признаюсь — присуждение мне приза Ленинградской Федерации профсоюзов меня не сильно удивило, скорее очень порадовало, так как я безусловно закладывал тему человека труда в свой фильм. Мне хотелось, чтобы эта тема прозвучала, и я благодарен что петербургские профсоюзы это увидели и оценили.

Об актуальности темы человека труда судить не берусь. Не знаю. Но до меня доходили такие отзывы, в которых зрители благодарили за то, что увидели на экране образ труженика. Уверен, что фильмы с такой тематикой всегда будут достаточно востребованы и найдут свою аудиторию.

Специальный приз Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «За лучший фильм о человеке труда» был учрежден в 2010 году. Однако выбрать киноленту, отвечающую всем критериям фильма о человеке труда, оказалось возможным лишь в 2013 году. Тогда первым профсоюзным призером стал фильм режиссера Ирины Ланиной «А в троллейбусе мерцает окно». В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены документальные фильмы: «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами. В 2020 году Приз за лучший документальный фильм о человеке труда получила лента «Хуторянин», снятая молодым режиссером Софией Кулаковой.

— Во время своего видеообращения на торжественной церемонии закрытия XXXII МКФ «Послание к человеку» вы выразили особую благодарность, как самой главной героине фильма — Светлане Скатовой, так и креативному продюсеру фильма — известному российскому режиссеру и сценаристу Марине Разбежкиной. В чем для Вас роль и значение каждого из этих двух людей в работе над кинолентой «Тонкие поля»?

— Марина Александровна Разбежкина — руководитель «Школы документального кино и театра». Это мой учитель. Она сильно повлияла на меня как человека и на мою режиссерскую и операторскую манеру. Именно она и подала мне идею, что главным героем в «Тонких полях» должна была стать именно Светлана Евгеньевна Скатова.

Признаюсь, что я в начале путался между героями, но Марина Александровна сказала мне: «Главной героиней должна быть только она». И это правда: весь этот небольшой мир буквально вертится вокруг нее. Она там словно якорь, будто магнит притягивает к себе. Марина Александровна сразу это почувствовала, есть у нее особая такая «чуйка» на героев, драматургию жизни.

Я тоже что-то такое почувствовал и очень быстро подружился со Светланой Евгеньевной. Она даже, помню, сказала мне такую фразу: «Мы, Дима, с вами пассионарии, это редкость сейчас».

Мне кажется, она тоже увидела во мне человека труда, который фанатично, несколько лет приезжает и упорно снимает кино, человека, которому безразлично, что происходит на этих полях.

Меня, в свою очередь, поразила ее фанатичная преданность своему делу. Я хорошо помню эти огромные делянки, где она выращивает лучшие сорта в регионе, работает с утра до вечера, практически в одиночестве. Это было настолько романтично, очаровательно, что я ясно чувствовал: вот она — героиня! Мимо такого пройти режиссеру невозможно!

— *Как и почему вы, начав с физики, стали режиссером-документалистом? В чем ваша миссия, ваше послание к человеку?*

— Вообще, я — фотограф. Много лет занимаюсь фотографией, в том числе, и документальной. Но в какой-то момент почувствовал: мне тесно в этом формате. Решил попробовать снимать видео. В тот момент я и узнал о «Школе документального кино и театра». С этого все и началось...

На самом деле, документалистика — это уникальная возможность, благодаря камере, прикоснуться к чему-то неизведанному, побывать в новой, чужой реальности. Быть свидетелем самых разных событий одновременно, но не становиться их участником. Такой подход позволяет режиссеру расширять свои знания, представления о мире, о жизни, более глубоко понимать все это.

Документалистика, как ни одно другое искусство, на мой взгляд, позволяет проделывать такие фокусы. Она как бы обогащает твой внутренний мир через камеру.

При этом, мне кажется, было важно не вставать на чью-либо сторону, а просто наблюдать, фиксировать. И в этом фильме, и вообще. Но наблюдать не сверху, не занимать высокомерную позицию «над ситуацией», а быть именно — рядом «около» ее.

А ведь это очень трудно — не стать участником события! При грамотном подходе, которому мы учились в «Школе», такое иногда становится возможным (смеется). Быть «около», всегда сохранять некоторую дистанцию — это сложно, но как-то правильно.

Да, ты не можешь не влиять на ситуацию в конечном итоге. Но, как минимум, ты не занимаешь никакой позиции — не осуждая героя, не искажая его взглядов, не относясь к тому, что ты снимаешь, предвзято, как будто ты что-то понимаешь лучше своих героев. Может миссия документалиста в этом? Не знаю. Это, скорее, не миссия, а метод и этика. Не стать ни рекламщиком, ни обвинителем своих героев. Всегда быть более нейтральным.

— *Каковы ваши дальнейшие творческие планы?*

— Взять паузу (улыбается). Так получилось, что еще обучаясь режиссуре, я снял за три года два полнометражных фильма. Оба они были *представлены* на МКФ «Послание к человеку». Это очень хороший результат за такой короткий срок. Но, если честно, я сильно выложился снимая эти ленты. Обе картины только-только вышли на фестивали, обретают своего зрителя. Поэтому я сейчас очень хочу «сделать паузу» и накопить какой-то новый опыт для себя, чтобы прожить его и понять: о чем я хочу сделать следующий фильм. Я уже перевыполнил свой внутренний личный план и мне нужен отдых, я опустошен сейчас, но только лишь для того, чтобы наполниться заново.

Дмитрий Лукьянов – российский режиссёр-документалист, фотохудожник, преподаватель. Многие его фотоработы награждены призами и дипломами престижных отечественных и зарубежных конкурсов. Учился в Московском инженерно-физическом институте на факультете теоретической физики. Позже окончил Московскую Школу Фотографии и Мультимедиа им. А.М.Родченко по специальности «Документальная фотография»; Два года назад завершил обучение в «Школе документального кино и театра» Марины Разбежкиной и Михаила Угарова. Первой работой Дмитрия Лукьянова, как кинорежиссера, стал документальный фильм «Клетки», завоевавший главный приз национального конкурса XXXI МКФ «Послание к Человеку». Фильм рассказывает о юноше по имени

Никита, который страдает редким генетическим заболеванием. Его кожа становится все более хрупкой. Остановить это невозможно. Вместе со своей возлюбленной — Лерой и с помощью ученых-биологов Аллы и Вадима Зориных, Никита пытается побороть болезнь. Обе киноленты Дмитрия Лукьянова были отмечены на нескольких отечественных и международных кинофестивалях и конкурсах.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Голос на дистанции

Юридические аспекты электронного голосования для профсоюзных организаций

Организация голосований без личного присутствия человека – в дистанционном формате – апробируется сейчас как на государственных выборах, так и в общественных организациях. Однако, юридические тонкости проведения таких голосований всё ещё вызывают вопросы у многих профлидеров. Правовые основы использования электронного дистанционного голосования для выборов в профсоюзных организациях «Солидарность» обсудила с правовым департаментом Федерации независимых профсоюзов России.

Дистанционные формы голосования становятся вещью не то чтобы обыденной, но привычной. Инструменты различных опросов и полноценных выборов по «удаленке», наравне с системами видеоконференцсвязи, активно развивались еще до пандемии коронавируса. Активная же стадия их апробации пришлась как раз на эпидемию. Когда внушительная часть потенциальных избирателей или делегатов сидит на карантине – обеспечение очного кворума становится задачей трудной, если вообще выполнимой. Тут-то как раз и пригодились «дистанционные» наработки, которые начали внедрять и оптимизировать на самых разных уровнях, включая, например организацию голосования на выборах в Москве в 2021 и 2022 годах.

В тоже время, у многих представителей общественных организаций в целом и у профсоюзных лидеров в частности возникли известные сомнения: а насколько правомерным является использование дистанционных форм голосования с точки зрения российского законодательства? Газета «Солидарность», совместно с правовым департаментом ФНПР, решила максимально внятно ответить на этот вопрос.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КУРОРТНЫЙ СБОР ХОТЯТ ПРОДЛИТЬ ЕЩЕ НА ПЯТЬ ЛЕТ

Депутаты Госдумы РФ в первом чтении обсудят законопроект о курортном сборе. Эксперимент по его внедрению длится с 2018 года в трех регионах: Алтайском, Краснодарском и Ставропольском крае.

Предлагается продлить его действие еще на пять лет – до 31 декабря 2027 года, рассказали «Солидарности» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Субъекты РФ — участники «пилотного» проекта поддержали законопроект.

– Краснодарский край за все время действия эксперимента собрал в бюджет почти 500 млн рублей курортного сбора. Только по итогам 2021 года объем средств превысил 164 млн рублей. Средства направляются на развитие инфраструктуры, строительство детских игровых площадок, установку освещения и многое другое. При этом и жители края, и туристы участвуют в опросах и определяют, в каком виде благоустройства нуждается территория курорта. Продление курортного сбора позволит ускорить развитие курортных территорий России, сделать курорты более комфортными и современными, — заявила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕПОДАВАТЕЛИ КАЛИФОРНИЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Около 48 тысяч педагогов и исследователей Калифорнийского университета вышли на забастовку после того, как переговоры с администрацией университета не дали результата. Как сообщает Los Angeles Times, многих работников университета растущая инфляция и рекордные цены на аренду жилья поставили на грань выживания. Существовать на изначально невысокую зарплату не удастся,

преподаватели и научные сотрудники вынуждены брать две-три подработки.

Средняя зарплата, которую сейчас получают ассистенты преподавателей, аспиранты-исследователи и научные сотрудники Калифорнийского университета, составляет примерно 24000 долларов в год, профсоюзы же требуют поднять ее до 54 000, что соответствовало бы медианой зарплате в США.

Администрация же в ходе неудачных переговоров согласилась поднять зарплату лишь на 7% в течение первого года и на 3% в последующие, при том, что инфляция в США на октябрь текущего года составила 7,7%. То есть, предлагаемый вариант не покрывает даже инфляцию и с каждым годом преподаватели будут беднеть. В своем заявлении администрация университета говорит, что «университет уверен, что предлагает щедрое вознаграждение, соответствующее ценному вкладу сотрудников». Ответом на щедрое предложение стала забастовка.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОМИТЕТ ГД ПО ТРУДУ ПОДДЕРЖАЛ ФНПР В ВОПРОСЕ О ПРОФСОЮЗНЫХ САНАТОРИЯХ

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов высказал солидарную с профсоюзами позицию относительно ситуации с профсоюзными санаториями в Ставропольском крае. Напомним: 12 августа Гагаринский районный суд Москвы удовлетворил иск Генеральной прокуратуры к Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и нескольким десяткам приобретателей имущества. Иск касался изъятия в госсобственность ряда объектов, принадлежащих ФНПР и другим собственникам. Генпрокуратура заявляет, что сотни объектов теперь будут возвращены государству. В ФНПР называют это прямой ложью, поскольку вернуть государству можно только то, чем оно владело, а собственностью, указанной в решении суда, оно никогда не владело. – Сегодня санатории Ставропольского края приносят прибыль не менее 5 млрд рублей в год. И появилось очень много желающих стать хозяевами этих предприятий, — объяснил ситуацию коллегам по комитету Михаил Тарасенко («ЕР»). – Эти процессы продолжаются уже несколько лет, и все суды отказывали в исках. Но Гагаринский суд Москвы удовлетворил требования Генеральной прокуратуры. И вся собственность, которая была профсоюзами продана, теперь возвращается государству. Я хочу подчеркнуть, что мы не имеем права вмешиваться в решения судов. Но к нам обратилась ФНПР, чтобы мы высказали свою позицию <...> о том, что нельзя вольно трактовать нормы законодательства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЕЛЬГИЙСКИЕ СОЦРАБОТНИКИ БАСТУЮТ ИЗ-ЗА ПЕРЕРАБОТОК

Европейские профсоюзы государственной службы (EPSU) 16 ноября выразили солидарность с бастующими работниками социальных служб Бельгии, сообщает пресс-служба EPSU.

Бельгийские соцработники выступают против нехватки кадров и переработок. Они требуют структурного, упреждающего и постоянного финансирования социальных служб.

«Мы решительно поддерживаем требования о переоценке зарплаты и условий работы в сфере социального обслуживания, о значительных инвестициях в профилактику психосоциальных рисков и о коллективном сокращении рабочего времени с сохранением заработной платы и компенсационным наймом», — говорится на сайте профобъединения.

Забастовка последовала за чередой аналогичных стачек в секторе здравоохранения и социальных услуг в последние месяцы, в том числе во Франции, Италии и Финляндии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 18 ноября

Сайт ЛФП

Специальный выпуск газеты «Площадь Труда»

К 117-летию создания профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Дню профсоюзного работника вышел в свет специальный выпуск газеты «Площадь Труда».

В номере - материалы об истории создания, становления и сегодняшнем дне профсоюзного

движения в Петербурге.

А также — о победителях и призерах традиционных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов: «Профлидер года», «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» и «Лучший колдоговор»

[Читайте номер по ссылке](#)

и по QR коду



[Сайт ЛФП](#)

Петербургскому профцентру — 117-лет!

19 ноября – 117 лет Профсоюзному центру в Санкт-Петербурге — День профсоюзного работника

Сегодня на Конногвардейском бульваре, 15 развевались флаги Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Здесь у скромной мемориальной доски на фасаде старинного дома собрались профсоюзные лидеры — руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов — членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В этом доме, еще в далеком 1905-м году было создано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих профсоюзов. Акцией памяти в этом знаковом месте профсоюзы региона отметили 117-ю годовщину создания профсоюзного центра в Санкт-Петербурге, объединившего в единое целое разрозненные доселе профсоюзы.

Тогда в него вошли профсоюзы рабочих-деревообрабочников, печатников, портных, сапожников, ткачей и садовников. Оно стало координировать их борьбу за восьмичасовой рабочий день, отмену штрафов и сверхурочных работ, улучшение условий труда и быта работников.

Спустя два десятилетия, уже в советское время по инициативе Ленинградского губернского Совета профсоюзов на доме №15, установили мемориальную доску. Сегодня на Конногвардейском в память о тех, кто стоял у истоков борьбы за права трудящихся были возложены цветы.

Открывая акцию памяти председатель ЛФП Владимир Дербин сказал: «Мы отмечаем уже 117-ю годовщину создания профцентра. Здесь наши коллеги впервые объединились и начали свой путь от легализации профсоюзов в 1905 году. Единство нашего профсоюзного центра проверено временем. Оно выстояло в революцию, гражданскую и Великую Отечественную войны. Испытано блокадой, репрессиями, перестройкой, «лихими» девяностыми. И в результате и сегодня мы сильны, и продолжаем нашу борьбу за достойный труд людей!» — подчеркнул Владимир Дербин.

Он отметил, что признанием большого вклада профсоюзов в позитивных изменениях в трудовой сфере, в защите прав трудящихся на стабильную занятость, достойные зарплату и условия труда, в социальной стабильности в нашем регионе стало официальное установление в Петербурге и Ленинградской области празднование 19 ноября Дня профсоюзного работника.

«В появлении такого дня, в признании вклада профсоюзов заслуга и тех, кто в далеком 1905-м году впервые проголосовал здесь в этом доме за единство профсоюзов в борьбе за лучшую жизнь трудящихся!» — заключил профлидер. Он сердечно поздравил своих коллег с наступающим

профессиональным праздником.

О значении этого дня в беседе с журналистами высказалась и председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елена Григорьева. По ее словам, эта дата одинаково важна для всех территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП.

«Наш профсоюз возник в том самом 1905 году, объединив в своих рядах конторщиков работников зеленой лампы (канцеляристов и им подобных — ред.) и прилавка (продавцов и приказчиков). Эти служащие и составили основу нашего профсоюза. Несмотря на путь длиною больше века, перед нами сегодня стоят те же самые главные задачи: это защита трудовых прав и законных интересов работников на достойную заработную плату, достойные рабочие места и обеспеченную занятость. Этот все тот же краеугольный камень, на котором строится работа современных профсоюзов», — заключила Елена Григорьева.

Напомним, что сегодня в составе Ленинградской Федерации профсоюзов — преемнице Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов — состоит 32 членские организации различных отраслевых профсоюзов, фактически охватывающих все отрасли экономики и объединяющих в своих рядах около 500 тысяч человек.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга и Ленинградской области принимают поздравления

На имя председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина — по случаю со 117-летия со дня образования петербургского профцентра и Дня профсоюзного работника — поступают поздравительные телеграммы.

Руководство Федерации, ее членских организаций, профсоюзных работников и активистов уже поздравил губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, пожелавший «непрерывной реализации всех планов и замыслов» и «удачи в большой общественной работе на благо всех тружеников нашего региона».

«Работать в профсоюзах — это настоящее призвание, дело людей, которые искренне заботятся о благополучии сограждан», — с такими словами от имени депутатов обратился к профсоюзам Петербурга председатель Законодательного Собрания города Александр Бельский. Он поблагодарил профсоюзных работников за их бескорыстный труд.

Также с праздничной датой своих коллег поздравляют многие региональные профсоюзные объединения страны.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Вспоминая 1905-й...

*19 ноября — 117 лет Профсоюзному центру в Санкт-Петербурге; День профсоюзного работника
Из истории становления Профсоюзного центра в Санкт-Петербурге*

Политически жаркий ноябрь 1905 года (апогей первой русской революции) по праву считается важнейшей вехой в истории российских профсоюзов, становление которых неразрывно связано с появлением и развитием петербургского профцентра. Именно в крупнейшем индустриальном центре Российской империи на рубеже XIX-XX веков стали рельефно проявляться глубинные противоречия между трудом и капиталом, чреватые грандиозными социальными потрясениями. Катастрофических последствий, возможно, можно было избежать, если бы не репрессивная политика властей в отношении представителей рабочего движения, первых профсоюзов.

По законам «дикого капитализма»

В ту историческую эпоху экономика Российской империи развивалась по законам «дикого капитализма». Бурный рост промышленности сопровождался баснословным обогащением небольшой горстки дельцов и обнищанием подавляющего большинства тружеников. Поскольку не

была законодательно урегулирована ни профсоюзная деятельность, ни степень эксплуатации наемного труда, владельцы предприятий могли произвольно увеличивать рабочий день, не заботиться об охране труда, самым бессовестным образом использовать женский и детский труд. Закономерным ответом на произвол в сфере труда стали стихийные забастовки, которые нередко перерастали в стычки рабочих с полицией. В разгар одной из стачек, объединившей свыше 100 тысяч петербургских рабочих, грянуло «кровавое воскресенье».

Всероссийская октябрьская политическая стачка, в которой приняли участие более 2 млн человек, постепенно стала перерастать в вооруженное противостояние. Российский император вынужден был пойти на беспрецедентный для самодержавия шаг. Высочайшим Манифестом от 17 октября 1905 года он даровал своим подданным свободу слова, печати, собраний, союзов и т.д.

С этого момента началось организационное оформление российских профсоюзов. Их стихийное формирование было отмечено еще летом 1905 года. В таких крупных промышленных центрах, как Харьков, Москва и Петербург, даже предпринимались попытки создания межсоюзных органов, которые координировали бы деятельность не только отраслевых, но и цеховых профсоюзов. 17 сентября в нашем городе было проведено совещание с участием представителей шести профессиональных союзов – конторщиков, башмачников, часовщиков, рабочих печатного дела, приказчиков и фармацевтов. На втором совещании, которое было созвано 24 сентября, присутствовали представители семи союзов. Было решено превратить совещания в постоянно действующий орган – Центральное бюро Петербургских профессиональных союзов, а также принят план организации районных бюро.

Рождение Центрального бюро профсоюзов

На фасаде дома №15 по Конногвардейскому бульвару уже много лет установлена мемориальная доска. Здесь 19 ноября (по новому стилю) 1905 года на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского императорского университета Владимира Святловского представители профсоюзов рабочих-деревообделочников, печатников, портных, сапожников-башмачников, ткачей-позументщиков и садовников образовали Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Поэтому 19 ноября считается днем рождения профсоюзного центра в Петербурге.

На этом же заседании были определены общие задачи профсоюзного движения Петербурга, принято решение выработать типовой устав профсоюзов и устав Центрального бюро. Был дан зеленый свет выпуску печатного органа «Профессиональный союз», который возглавил приват-доцент Святловский.

Организационное оформление Петербургского профцентра продолжилось. В очередном заседании Центрального бюро приняли участие представители уже 14 профсоюзов. Были избраны комиссии (юридическая, медицинская, издательская, организационная), высказаны рекомендации о создании справочного бюро для поиска рабочих мест безработным. Особое внимание было уделено развитию сотрудничества с советом рабочих депутатов.

Петербургский профцентр во главе с Виктором Гриневичем (представителем профсоюза рабочих печатного дела) сразу же попытался наладить диалог с властями. В частности, Центральное бюро обратилось к правительству с просьбой выработать закон, который защитил бы профсоюзы «от полицейского самоуправства и произвола». Реакция властей была обнадеживающей.

Председатель правительства Сергей Витте поручил Главному по фабричным делам присутствию подготовить такой законопроект. Свой вариант этого документа разрабатывало и Министерство внутренних дел. Однако «профсоюзное» законотворчество растянулось на несколько месяцев, а ситуация в стране тем временем кардинально изменилась.

Несвободная свобода союзов

После поражения декабрьского вооруженного восстания в Москве против профсоюзов были развернуты массовые репрессии. Многие профсоюзные активисты были арестованы, а профсоюзные организации снова вынуждены были перейти на нелегальное положение. Ничем не оправданные гонения на профсоюзы развернулись и в других городах, включая Петербург.

Вместо принятия добротного закона и организации диалога с профсоюзами власти 4 марта 1906 года ввели в действие «Временные правила об обществах и союзах». В этом документе административный произвол причудливо соседствует с массой нелепостей. Деятельность профсоюзов фактически была ограничена выдачей пособий, созданием касс взаимопомощи, библиотек, профессиональных школ.

Запрет на создание региональных профсоюзных объединений поставил под вопрос легальность Центрального бюро профсоюзов Петербурга. А осенью 1907 года под смехотворным предлогом ликвидировали профсоюз печатников. Было заявлено, что в его уставе подпись градоначальника стоит «не в том месте».

Административными мерами на какое-то время удалось сбить революционный накал, но острейшие социальные проблемы никуда не делись. В условиях социальной несправедливости и произвола они только нарастали. В пучину Первой мировой войны наша страна погрузилась, не позаботившись о прочном социальном согласии в обществе. Итог хорошо известен.

Полезные уроки

Уже в начале минувшего века петербургские профсоюзы продемонстрировали способность к быстрой самоорганизации и умение эффективно работать в экстремальных условиях. В рамках борьбы с безработицей они вели соответствующую статистику, оповещали членов профсоюзов о вакансиях, организовывали временные подрядные работы, помогали создавать производственные кооперативы. Петербургские профсоюзы защищали права рабочих в третейских судах и примирительных камерах. Например, печатники при активной поддержке профсоюзов на первом же заседании петербургской примирительной камеры удачно разрешили несколько трудовых конфликтов с работодателями.

В 1905-1907 годы в Петербурге металлисты, текстильщики и некоторые другие профсоюзы впервые добились заключения коллективных договоров. За этот же период профсоюзы добились сокращения рабочего дня на 109-ти предприятиях Петербурга. Заработная плата металлистов Невского судостроительного завода в 1905-1907 годы увеличилась на 46-48%.

Немало полезных уроков из истории становления Петербургского профцентра могут вынести для себя и социальные партнеры профсоюзов. Один из главных уроков состоит в том, что игнорирование или принижение профессиональных союзов, которые представляют многомиллионную армию людей труда, чревато социально-экономической катастрофой. С честью преодолеть переломные моменты развития может лишь общество, построенное на фундаменте честного и взаимовыгодного социального партнерства.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В КАЛУГЕ ВЫБЕРУТ ЛУЧШУЮ ШВЕЮ

17 ноября на производственной площадке швейного предприятия «Мануфактуры Bosco» состоялось открытие федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучшая швея», сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе АНО «Национальное агентство развития квалификаций».

Директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Марина Маслова отметила, что главной целью Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» является повышение престижа рабочих профессий, совершенствование профессиональных знаний и навыков участников конкурса, повышение их квалификаций. В номинации «Лучшая швея» состязание проводится в третий раз за историю конкурса, что подчеркивает важность и престижность этой профессии, заметила она.

Предприятие «Мануфактуры Bosco», на площадке которого проводится конкурс, было создано в 2019 году, и за три года количество сотрудников увеличилось с 200 до более 1150 человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР НАСТАИВАЕТ НА ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) в очередной раз высказала свою позицию о необходимости возвращения к индексации пенсий работающим пенсионерам.

— Профсоюзы отстаивают позицию об индексации страховых пенсий работающим пенсионерам и перерасчете страховой пенсии по старости, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента, — заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании Генсовета Федерации накануне.

По словам лидера национального профцентра, основная часть стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ до 2030 года не выполнена.

— Обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсии по старости — до 40% утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате. На текущий момент эта цифра составляет 30,8%, — отметил Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЬШИНСТВО РОССИЯН ВЫСКАЗАЛИСЬ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ПРАЗДНИЧНЫХ НОВОГОДНИХ МЕРОПРИЯТИЙ

Около 96% россиян, по данным ВЦИОМ, считают, что детские праздники и новогодние елки необходимо сохранить на фоне СВО, 89% участников опроса заявили, что нужно установить праздничные ели на площадях и улицах. При этом каждый третий респондент отметил, что украшения должны быть скромнее. Порядка 70% высказались за праздничное оформление городов при условии, что власти откажутся от приобретения новой иллюминации и украшений. Меньше всего поддержки получили праздничные фейерверки и салюты — 44%; по мнению каждого второго, в текущих условиях от них вовсе следует отказаться (54%).

С учетом празднования Нового года на фоне продолжающейся специальной военной операции россияне положительно отнеслись к проведению новогодних мероприятий с упором на помощь участникам СВО. Например, поздравление семей участников СВО (из числа волонтеров) путем поквартирного обхода Дедами Морозами и Снегурочками (94%); сбор от семей мобилизованных и отправка их бойцам на передовую поздравительных открыток (87%); поздравление раненых в госпиталях с участием Деда Мороза и Снегурочки (87%) и другие.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ДОБИВАЕТСЯ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ В СТУДЕНЧЕСКИХ ОБЩЕЖИТИЯХ

С 14 по 17 ноября в Москве прошел Всероссийский форум студенческих советов общежитий. В рамках проекта состоялся круглый стол с участием депутатов Госдумы, представителей Минобрнауки и Студенческого координационного совета (СКС) профсоюза работников образования РФ.

— Студенты перестали замалчивать проблемы, которые существуют: не нравятся условия, дорогая стирка, скучно — обо всем дадут знать, — прокомментировал ход встречи председатель СКС профсоюза Виктор Шабельник. — На круглом столе выявили основные запросы, над которыми стоит работать уже сейчас: проработать нормативную базу, добиться оснащения общежитий мебелью и инвентарем и построить новые здания.

По результатам круглого стола были выдвинуты предложения, которые направят в Государственную Думу и Минобрнауки России. Среди них: дополнить Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части деятельности студенческих общежитий образовательных организаций высшего образования; внести изменения в Санитарные правила и нормы СанПиН в части оснащения студенческих общежитий мебелью и мягким инвентарем; разработать и утвердить федеральный проект «Студенческий дом» по строительству новых студенческих общежитий и другие.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)