



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 15 по 19 февраля 2021 года

Понедельник, 15 февраля

Сайт ЛФП

Членов профсоюза поблагодарили за волонтерскую работу

Благодарность председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге объявлена 13 членам профсоюза за активное участие в волонтерском движении в минувшем 2020 году. Напомним, что на Октябрьской железной дороге активно развивается волонтерское движение. В период с апреля по декабрь более 200 добровольцев приняли активное участие в помощи ветеранам, оказавшимся в трудном положении. Действует телефон горячей линии, по которому ветераны-железнодорожники могут обратиться за волонтерской помощью по доставке продуктов и лекарств. Многие из волонтеров состоят в профсоюзе, активно участвуют в профсоюзной жизни. Среди членов профсоюза, отмеченных благодарностью, ведущий инженер по организации и нормированию труда Гатчинской дистанции Анна Архипова. В свободное время она помогает готовить открытые уроки по железнодорожной тематике для школьников и студентов, участвует в поздравлении пенсионеров-железнодорожников, в праздничные дни развозит подарки ветеранам. "На Октябрьской железной дороге я работаю 11 лет, волонтерской деятельностью занимаюсь только год. Меня и моих коллег увлек своим примером сотрудник нашего предприятия, руководитель Великолукского волонтерского отряда "Дорога добра" Александр Глухов. Когда рядом есть такие люди, и сам загораешься их добрыми начинаниями", – сказала она.

По материалам сайта [Дорпрофжел на ОЖД](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Формула власти. Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер

Международная организация труда (МОТ) – мировой центр защиты прав трудящихся. Главная задача организации сегодня – создать более справедливый и равноправный рынок труда. В условиях нынешнего беспрецедентного кризиса МОТ продолжает успешное сотрудничество с Россией. 11 декабря 2020 года во время визита Гая Райдера в Москву была подписана программа сотрудничества на 2021-2024 годы. Гость программы – генеральный директор МОТ Гай Райдер.

[Смотреть видео](#)

Вторник, 16 февраля

Сайт ЛФП

ДТЮ: награда председателю

В День рождения Санкт-Петербургского Дворца творчества юных администрация учреждения провела встречу с педагогами и работниками служб сопровождения, отличившимися в минувшем году, и приуроченную к Дню рождения ДТЮ. В торжественном мероприятии принял участие первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов, сердечно поздравивший сотрудников с праздником. Иван Кайнов вручил председателю первичной профсоюзной организации Дворца Ирине Шалухиной знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации".

Собравшихся поздравила генеральный директор Дворца Мария Катунцова. "Мне очень приятно, что тот высокий уровень профессионализма, нравственности и ценности, заложенные в нашем учреждении много лет назад, остаются на той же высокой планке", - сказала она, обращаясь к сотрудникам.

Сайт ЛФП

«Всероссийский Электропрофсоюз»: намечены направления работы

Во время заседания Президиума Всероссийского Электропрофсоюза, прошедшего в Москве, были утверждены планы работы и учебные программы на 2021 год, подготовленные с учетом изменяющейся эпидемической обстановки. Принято решение провести в июне второй этап Съезда профсоюза. Заседание прошло в очной форме с соблюдением всех мер противоэпидемической безопасности. В заседании принял участие председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Владислав Марьяндышев

«Мы приняли важное решение о проведении в июне этого года в очном формате второго этапа Съезда профсоюза. Напомню, что из-за коронавируса решено было провести Съезд в два этапа. Первый этап прошел 2-3 декабря в заочном формате, были избраны новый состав ЦК, Президиум, Контрольно-ревизионная комиссия, председатель и заместитель председателя «Всероссийского Электропрофсоюза». Во время второго этапа делегаты заслушают отчет ЦК о проделанной работе, отчет контрольно-ревизионной комиссии, утвердят Основные направления деятельности профсоюза на следующие пять лет», – рассказал Владислав Марьяндышев.

Профсоюзный лидер сообщил, что на 2021 год в профсоюзе запланирована насыщенная учебная программа, включающая, в частности, обучение новых председателей территориальных организаций, семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций в сентябре, обучение специалистов аппаратов территориальных организаций. Участники заседания выбрали представителя в Молодежный совет ФНПР. Им стал председатель Молодежного совета «Всероссийского Электропрофсоюза» Иван Чуйшенко.

Владислав Марьяндышев с удовлетворением отметил, что очная форма заседания способствовала более эффективной работе президиума, и прошедшее заседание – первое очное мероприятие профсоюза, начиная с августа 2020 года

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

В ФНПР считают гранты прогрессивным механизмом реализации общественно-полезных инициатив

ФНПР и ее членские организации успешно реализуют свои проекты через грантовые программы. Об

этом на круглом столе Федерации профсоюзов Ульяновской области рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

«Гранты - прогрессивный механизм реализации общественно-полезных инициатив. Федерация Независимых Профсоюзов России с 2011 года работает с организациями, которые оказывают грантовую поддержку», - сообщил Александр Шершуков. За это время президентские гранты среди профсоюзных организаций получили ФНПР, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, Академия труда и социальных отношений, ряд Территориальных объединений организаций профсоюзов.

Профсоюзные организации подавали заявки на получение грантов в Фонд Президентских грантов и в Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежи). К участию в конкурсах Федерация Независимых Профсоюзов России представляла проекты молодежных профсоюзных мероприятий: «Стратегический резерв», «Школу профсоюзного лидера», «Профсоюзный авангард», «Стратегию» и «Семинары по правовой грамотности членов профсоюза». В этом году к проектам на получение грантовой поддержки добавятся новые темы.

Заместитель Председателя ФНПР отметил, что при работе над проектами профсоюзам стоит фокусироваться на основной для них теме: защите прав трудящихся.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Среда, 17 февраля

Сайт ЛФП

Октябрьская железная дорога: в минувшем году все пункты колдоговора выполнялись

В Октябрьской дирекции управления движением подвели итоги выполнения коллективного договора в минувшем 2020 году. Расширенное заседание Совета председателей первичных профсоюзных организаций и руководства дирекции прошло в онлайн-формате. Стороны признали, что 2020 году в рамках Октябрьской дирекции управления движением выполнялись все положения коллективного договора ОАО "РЖД". Первый заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Татьяна Шебалова рассказала о совместной работе дирекции и профсоюза по согласованию локальных нормативных актов.

К примеру, по предложению профкомов и структурных подразделений были скорректированы нормативы численности операторов по обработке поездной и технической документации. "Социальное партнерство в дирекции выдержало многие испытания, и на сегодняшний день у нас доверительные отношения с профсоюзом", - отметил начальник Дирекции Владислав Юрченко. В завершение председатель Совета председателей первичных профорганизаций Стелла Рытова рассказала о проводимой ППО работе по привлечению в ряды профсоюза.

По материалам [сайта Дорпрофжел на ОЖД](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Эксперимент по переходу на электронный кадровый документооборот необходимо продлить до конца 2021 года

ФНПР не поддерживает законопроект о продлении срока проведения эксперимента по переходу на электронный кадровый документооборот (ЭКД) в предложенной редакции. Профсторона РТК предлагает продлить эксперимент до 31 декабря 2021 года, о чем говорится в направленном в

Минтруд России письме.

С 5 мая 2020 года и по настоящее время эксперимент проводился во время действия ограничительных мер, принятых в связи с пандемией коронавируса. В нем принимает участие 381 работодатель, из которых примерно 30 полностью перевели своих сотрудников на электронный кадровый документооборот. Задача эксперимента - увидеть, насколько действующие

Шершнев

**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

10.02.2021 № 104-107/13-344
На № от

Заместителю Министра труда
и социальной защиты
Российской Федерации

Мухтияровой Е.В.

Уважаемая Елена Вячеславовна!

Стороной Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений (далее – Комиссия, РТК), представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой».

Федеральный закон № 122-ФЗ «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой» (далее - Закон № 122-ФЗ) вступил в силу с 05 мая 2020 г. Таким образом, с этой даты и по настоящее время эксперимент проводится в период действия ограничительных мер в связи с пандемией, режима повышенной готовности и других чрезвычайных обстоятельств, что не может дать возможность однозначной трактовки его результатов и не обеспечивает репрезентативности его итогов.

Кроме того, по 31 декабря 2020 г. включительно, на основании части 3 статьи 3 Закона № 122-ФЗ в первоначальной редакции, участниками эксперимента не могли являться дистанционные работники. Подобный запрет был снят только с 1 января 2021 года в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2020 № 478-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, предлагает продлить эксперимент по 31 декабря 2021 года включительно, что зафиксировано в пункте 9 протокола № 1 заседания РТК от 29 января 2021 года. При этом может продолжаться работа по подготовке

проекта федерального закона по электронному кадровому документообороту и нормативных правовых актов в его исполнение.

В связи с изложенным сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает в представленной редакции проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой».

С уважением

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина

Пелешенко Юрий Иванович
8 (495) 938-77-83

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Молодежный Совет ФНПР проводит интернет-акцию «Предлагай и действуй»

В современных условиях, когда наблюдается снижение реальных доходов у населения, рост безработицы и возрастающее недовольство граждан, главная задача профсоюзов — стоять на защите социально-экономических интересов трудящихся.

В этой связи Молодежный Совет ФНПР проводит интернет-акцию по сбору предложений

профсоюзных активистов по улучшению социально-экономических и трудовых отношений. Члены МС ФНПР считают, что мнение каждого должно быть услышано и призывают принять участие в акции:

1) Записать видеоролик продолжительностью до 1 минуты.

2) В ролике поделиться предложениями о шагах, которые, по вашему мнению, необходимо сделать государству навстречу человеку труда. Расскажите, чтобы вы предложили предпринять для улучшения социально-экономических и трудовых отношений.

Например: «Меня зовут «имя» я работаю «назовите место работы или отрасль», и я хочу, чтобы «перечисли шаги, которые государство должно сделать навстречу человеку труда».

3) Разместить до 20 апреля видео в своих аккаунтах в социальных сетях с хэштегами:

«#профсоюзыЗА», «#молодежьФНПР», «#ВажноДляМеня».

Пришло время высказать свое мнение!

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Время менять правила — время учиться непрерывно

«Регуляторная гильотина», отменяющая многие старые советские нормативные акты, в том числе и в области охраны и безопасности труда, повлекла за собой почти революционные процессы, говорят специалисты. Новые правила, пришедшие на смену старым, формируют уже совершенно новую реальность, основа которой, в числе прочего, управление производственными рисками. Но, как бы не менялась ситуация вокруг нас, профсоюз должен быть в курсе, чтобы не менее эффективно защищать права работников. Как этого добиться? Учиться, учиться и еще раз учиться. Как и во всех иных сферах, профсоюзное образование сегодня также становится непрерывным.

Хорошим примером этого стал семинар под названием «О новых правилах по охране труда, вступивших в силу с 1 января 2021 года», прошедший вчера в Зональном учебно-методическом центре (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга.

Семинар собрал председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных профкомов и членов комиссий по охране труда СПб ГУП «Пассажиравтотранс», а также других автотранспортных предприятий города и области. Организатором семинара по традиции выступила Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Роспрофтрансдор).

Время перемен

Опытный преподаватель-практик, как характеризуют в ЗУМЦ председателя Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Центрального района Санкт-Петербурга, кандидата военных наук, доцента Александра Кирьенко, подробно поведал профсоюзному активу автомобилистов и автодорожников о самых последних изменениях нормативной базы в сфере охраны труда.

«А эти изменения похожи на своего рода революцию, — заявляет Александр Кирьенко. — Так, за несколько последних месяцев прошлого года кардинальные изменения претерпели свыше 40 документов, регламентировавших безопасность труда на предприятиях и в организациях. А в ближайшей перспективе тоже самое ждет еще 80 нормативных актов различного уровня».

В основе всех перемен, напомнил далее лектор, лежит как уже хорошо известная всем «регуляторная гильотина», предполагающая отмену многих действующих ныне советских законов и подзаконных актов (с последующим принятием новых), так и перевод на новое русло самой системы охраны труда. Речь о, так называемом, риск-ориентированном подходе.

Его суть в выявлении и устранении проблем, которые делают условия труда на каждом конкретном рабочем месте вредными или опасными. Как предполагается, в конечном итоге это позволит реализовать концепцию «Vision Zero» — нулевого травматизма на производстве. Как отметил Александр Кирьенко, эта концепция вовсе не выглядит фантастикой.

Непрерывное обучение — это по-нашему

В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского

профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Роспрофтрансдор) уверены, что профсоюзный лидер, возглавляющий первичку в эпоху столь глобальных перемен, должен мгновенно реагировать на любое изменение, чтобы не допустить ущемления трудовых прав наемных работников.

«Это постоянно действующий семинар для нашего профсоюзного актива. Мы регулярно проводим уже в течение 15-ти лет. Делаем это ежемесячно на базе ЗУМЦ с привлечением самых лучших его преподавателей. Тематика таких занятий самая разнообразная: от финансовой и организационной работы до социальных вопросов. Мы должны обладать самими актуальными знаниями. Ведь люди, в первую очередь, идут со своей проблемой в профком. И там они должны получить ясный ответ. Сегодня самым насущным для нас стала охрана труда», — сообщила председатель Территориальной организации Роспрофтрансдора Галина Любина.

О наболевшем

Главными проблемами в области охраны труда, по словам профлидера автомобилистов города и области, по-прежнему остаются плохие санитарно-бытовые условия на некоторых конечных станциях, тяжелые дорожные условия. В то же время, пояснила Галина Любина, благодаря постоянному обучению в автотранспортных предприятиях города, где действуют профсоюзные организации Роспрофтрансдора, крайне редко происходят несчастные случаи.

Важность этих семинаров подтверждает и один из его участников — председатель первичной профсоюзной организации Автобусного парка №7 - филиал СПб ГУП «Пассажиравтотранс», член президиума территориальной организации Роспрофтрансдора Евгений Глебов.

«Идут масштабные перемены. Мы почувствовали на себе что такое «регуляторная гильотина», кроме того вводится аудио- и видеофиксация действий работника на автотранспорте. Мы должны сделать так, чтобы не было нарушений прав работника. С учетом новых требований заключаются и коллективные договоры. Опять же требуется грамотно отследить то, как все это будет выполняться на практике», — говорит он.

Жизнь налаживается...

Как отмечают в ЗУМЦе, данный семинар стал одной из первых ласточек, ознаменовавших возвращение Зонального учебно-методического центра к очной форме обучения. Ввиду пандемии, долгое время ЗУМЦ работал в дистанционном режиме.

Важность проведенного семинара отмечает и директор ЗУМЦ Максим Чирков. «Охране труда сегодня уделяется огромное внимание. Это следствие, так называемой, «Регуляторной гильотины» и вступления в силу новых нормативных актов, заменивших старые. В том числе и поэтому, необходимо проводить переобучение профсоюзного актива. Отрадно, в связи с этим, что в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства это хорошо понимают. Выступив фактическим организатором нынешнего семинара с участием опытного преподавателя-практика, эта территориальная организация дала отличную возможность всем своим председателям первичек — а сегодня именно их роль крайне важна в обеспечении безопасных условий труда — получить самые актуальные знания», — сообщил он.

Директор ЗУМЦ также добавил, что — помимо охраны труда — не менее животрепещущей стала и тема перевода работников на дистанционную работу. Она также заслуживает проведения отдельных специальных семинаров на базе ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга, где сегодня можно получить самые актуальные знания по всем направлениям профсоюзной работы.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Крепостные на конвейере

В прошлом году на калужском заводе “Фольксвагена” сокращали персонал - уволили около сотни человек. Через неделю увеличили рабочую смену на 20 минут ежедневно, а через две ввели рабочие

субботы. 70 из уволенных работников взяли обратно, но лишь до марта, по временным договорам. При этом пять профсоюзных активистов, которых не дал уволить профком, сидят в простое со 100-процентной оплатой. А завод судится за право их уволить.

СОКРАЩЕНИЯ С ПЕРЕРАБОТКАМИ

В прошлом году на калужском заводе “Фольксваген” сокращали персонал, и обоснованность этой меры - под большим вопросом. - Действительно, в период пандемии у нас был спад производства, тут я не спорю, - говорит председатель первички профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (АСМ) Александр Абросимов. - Изначально хотели сократить численность на 176 человек. Сначала людям предложили уйти добровольно, взяв пять окладов, а потом и шесть. Часть людей ушла, но не столько, на сколько рассчитывало руководство предприятия. И 19 июня 2020 года начали готовить процедуру сокращения, оно все-таки было массовое, людей требовалось предупреждать за три месяца.

На 7 сентября, когда у нашей первички запрашивали мотивированное мнение по всем сокращаемым, уволить планировалось 105 человек. Сколько было уволено всего - я не знаю, этих данных нам так и не дали. Но явно меньше, потому что как минимум по нашим пяти выборным профсоюзным работникам профком дал отказ, их не уволили. В течение сентября людей увольняли. А потом большинство из них снова взяли на работу, но уже по временным договорам.

- Нам еще в августе работодатель сказал, что будет дополнительный заказ, - продолжает председатель первички. - Есть даже протокол от 26 августа, где на встрече с работодателем было официально заявлено: есть дополнительный заказ и придется больше работать. В сентябре людей увольняли. А уже с первой недели октября всему заводу рабочий день увеличили на 20 минут. Продолжительность рабочей смены у нас согласно коллективному договору - 7 ч сов 40 минут, а пришлось работать по 8 часов. Со второй недели октября у нас появились рабочие субботы. И работодатель с ноября принял около 70 человек по срочным трудовым договорам до марта. То есть почти всех, кого уволили, в итоге взяли обратно на худших условиях. ЧЕРНАЯ МЕТКА

По словам Абросимова, некоторые из уволенных жаловались в профком, что не могут устроиться в другие организации - им отказывают. Поэтому были вынуждены согласиться на предложение “Фольксвагена” о временном трудоустройстве. А один из бывших работников выяснил, что попыткам трудоустройства мешает “черная метка” службы безопасности.

Вот что он рассказал “Солидарности” (свое имя он пожелал оставить в тайне, запись разговора есть в редакции. - Прим. ред.): - Я попал под сокращение, отработав на заводе 10 лет. Но не сильно переживал из-за этого, потому что нашел себе хорошую работу. Мне даже больше нравилось, зарплата такая же почти, а социальный пакет лучше. Там меня брали, уже выдали направление на медкомиссию. Предполагалось, что я одним днем увольняюсь с “Фольксвагена” и сразу устраиваюсь на новую работу - такая была договоренность.

И тем же вечером, как я был уволен, мне позвонили с нового места работы, сказали - мою кандидатуру не пропускает служба безопасности. При этом у меня не было никаких нарушений закона или нарушений трудовой дисциплины. И куда бы дальше ни обращался - отказ службы безопасности. Я понял, что это не совпадение. И в одной из организаций стал разбираться с отделом кадров, дошел до директора. И директор сам при мне проверил и мне показал - в базе данных, которой пользуются службы безопасности, стоит запрет на мое трудоустройство. Без каких-то обоснований. Поставило запрет какое-то ООО. И других версий, кроме того, что это одна из служб безопасности “Фольксвагена”, у меня нет - я нигде кроме “Фольксвагена” не работал с 2008 года. Просто больше никому, ведь нарушений законодательства у меня нет.

Я бы попытался это доказать, но как? Официально запрет поставило какое-то ООО, а не завод, да и база данных - не официальный документ. Я ездил на завод, подошел на пост службы безопасности, наверное, они тоже к этой системе относятся. Они мне сказали, что у них по базам все хорошо. И что в итоге? По поводу сокращения судиться я не стал, ничего плохого им не делал, ушел по соглашению сторон. И без работы остался. А потом “Фольксваген” сам мне позвонил, предлагал работу. Только

предлагали уже другую должность - рабочим на конвейер. Это уже другая оплата труда и срочный договор. Я им отказал. Пытался устроиться в те организации, где не было службы безопасности, но там то зарплата низкая, то гарантий никаких. Сейчас вот снова жду ответа с нового места работы - возьмут меня или нет.

ПРОФАКТИВИСТЫ - В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ

Что характерно, в процессе сокращения штата в первую очередь пытались уволить профактивистов.

- Шестерых из 25 наших выборных профсоюзных работников пытались уволить, - рассказал Александр Абросимов. - Одного из наших выборных профактивистов в итоге работодатель сам перевел на другое место. На увольнение остальных пятерых наш профком дал отказ в своем мотивированном мнении. "Фольксваген" теперь судится с нами, пытается в суде оспорить наш отказ и уволить этих людей. Пока суды в удовлетворении исков "Фольксвагену" отказали, суд признал обоснованным наше мотивированное мнение, то есть мы выигрываем.

Профлидер считает, что выбор кандидатур для увольнения определялся вовсе не производственной необходимостью: - К примеру, на прошлой неделе у нас был суд по водителю погрузчика.

"Фольксваген" борется в суде за право его уволить. При этом всем увольняемым предлагалась свободная вакансия водителя погрузчика - но только как временная работа, требовали уволиться и трудоустроиться уже на срочный трудовой договор. А я считаю, что у работодателя сохраняется потребность в данной должности, значит, возможен перевод.

По словам председателя первички, в ноябре на срочные трудовые договоры набрали 30 работников на кузовное производство, 30 - на сборочное, и еще 10 работников брали в логистику. - Сергей, водитель погрузчика, о котором я сейчас рассказывал, водителем работал всего с 2018 года. А до этого трудился оператором материально-технического снабжения (МТС), у него большой хороший опыт, занимал должность техника официально, что приравнивается к должности бригадира. И возникает вопрос к "Фольксвагену": а зачем вы с улицы набираете по срочным трудовым договорам операторов МТС и одновременно увольняете уже имеющегося работника с опытом?

НЕЕВКЛИДОВА ЭКОНОМИКА

- Из членов нашего профсоюза сократили 25 человек. После этого мы дважды всех из них обзвонили, узнали, не хотят ли они восстановиться через суд, - продолжает Александр Абросимов. - Трое выразили желание, выслали документы. Мы обратились с исковыми заявлениями в суд. Сейчас дела уже близятся к завершению, встает вопрос о расчете компенсации.

Получается, профком одновременно борется и за восстановление на рабочих местах тех, кто подпал под сокращение, и за то, чтобы не допустить увольнения профактивистов. Причем последних не допускают до работы.

- 28 сентября прошли сокращения, членов выборных органов они не смогли уволить, - поясняет председатель первички. - И уже 29 сентября этих сотрудников приказом "в связи с невозможностью предоставить работу", отстранили от работы с сохранением средней зарплаты. То есть тут очень сложно понять, неужели настолько велико желание уволить члена профсоюза? У вас есть потребность в работнике и есть работник, который умеет делать работу, при этом вы отстраняете его от работы, платите ему среднюю зарплату, но не позволяете трудиться и пытаетесь дальше уволить? В ближайшие дни у профкома очередные судебные заседания по восстановлению двух уволенных. А потом, возможно, виток апелляций по поводу сотрудников, от которых хотят избавиться. Завод тем временем продолжает работать по субботам.

- Дополнительные 20 минут, которые все перерабатывают после увеличения рабочей смены, оплачиваются в размере 150%. И у нас до сих пор действуют рабочие субботы, которые тоже оплачиваются в размере 150%. В итоге парадокс - есть дополнительная срочная работа, есть дополнительные работники, есть на все это дополнительные средства. Но "нет работы" для уже имеющихся работников, - комментирует профлидер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Потянули за ниточку

Почему зарплаты ученых выросли лишь на бумаге

Обращение из Новосибирска к президенту по поводу низких зарплат ученых стало ниточкой, которая раскрутила клубок застарелых проблем с выполнением майских указов. При этом на бумаге все эти годы они исправно исполнялись, и средние зарплаты научных работников неизменно достигали 200% от средних по экономике регионов. В чем основная причина проблем, “Солидарности” рассказали в профсоюзе работников Российской академии наук.

СРЕДНЯЯ ПО НАУКЕ

8 февраля, во время заседания Совета по науке и образованию при президенте РФ, старший научный сотрудник Института цитологии и генетики Сибирского отделения РАН Анастасия Проскурина пожаловалась Владимиру Путину на низкие зарплаты ученых, в частности свою. Глава государства потребовал объяснений у министров и поручил проверить выполнение своего указа от 2012 года, причем не только в данном институте и Новосибирской области, а и во всех российских регионах. Прокуратура, Следственный комитет, Министерство науки и высшего образования и другие структуры немедленно занялись проверками в СО РАН. При этом формально нормативы, заложенные в майском указе, в Новосибирской области были даже перевыполнены на 10%. Глава Минобрнауки Валерий Фальков после проверки в Институте цитологии доложил: средняя зарплата там составила в 2020 году 67 200 рублей, что с учетом выплат от РФФИ как раз и составляет 200% от средней по области. Научное сообщество объясняет нестыковку реалий с отчетами просто: одни сотрудники получают 40 тысяч рублей, другие - 120 тысяч, а в среднем регион выполняет требование указа о зарплате в размере 200% от средней по региону, то есть 80 тысяч рублей. - Около 78 тысяч рублей возможно получать с учетом грантов и хозяйственных договоров, но большинство сотрудников получает меньше, - рассказала председатель Новосибирской региональной организации профсоюза работников СО РАН Людмила Левченко. - Для прибавки к зарплате, как правило, берут средства из внебюджетных источников. Если таковых нет, то сотрудникам предлагают перейти на полставки. В среднем зарплаты ученых варьируются от 25 тысяч до 125 тысяч рублей. По оценке Левченко, каждому институту СО РАН не хватает примерно 20 млн рублей финансирования для повышения зарплат.

Председатель профсоюза работников РАН Виктор Калинушкин в разговоре с корреспондентом газеты “Солидарность” сообщил, что в каждом институте своя система распределения стимулирующих выплат: - Обычно она завязана на публикационной активности. У человека может быть провальный год по публикациям, и зарплата “посыпалась”. Разброс зарплат среди научных сотрудников огромный. В одном отделе могут быть сотрудники с зарплатой и 25 тысяч, и 400 тысяч рублей. В данной ситуации, скорее всего, вину могут возложить на директора Института цитологии, но причина одна - в невыполнении указа президента о финансировании российской науки до 1,77% от ВВП. Сейчас этот показатель - чуть больше 1% от ВВП. Про этот указ как-то все забыли, а он был материальной базой для выполнения указа президента об увеличении зарплаты. Дальше каждый директор начинает выкручиваться: кто-то сокращает ставки, кто-то недоплачивает не научным сотрудникам.

“А”-СПРАВКА Основные требования Указа № 599 от 07.05.2012 “О мерах по реализации гос. политики в области образования и науки” - увеличение к 2018 году объема финансирования государственных научных фондов до 25 млрд рублей; - увеличение к 2015 году внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77% от ВВП; - увеличение к 2015 году доли публикаций российских исследователей в общем количестве публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных Web of Science, до 2,44%. Из открытого письма профсоюза к академикам членам-корреспондентам РАН (апрель 2019 г.) “Значение целевой величины внутренних затрат на исследования и разработки (около 1850 млрд руб.) в отношении к валовому внутреннему продукту (ВВП) в 2024 году, в лучшем случае, немного превысит 1,3%, что значительно ниже даже предусмотренной Указом президента России № 599 от 7 мая 2012 года величины 1,77% ВВП. В странах, с которыми Россия должна конкурировать (США, ведущие страны

Западной Европы, Китай, Япония), внутренние затраты на исследования и разработки превышают - во многих случаях заметно - 2% ВВП”.

ТРИ ИСТОЧНИКА

Как пояснил профлидер, указ президента о зарплатах ученых согласно постановлению правительства на треть должен выполняться за счет внутренних ресурсов институтов, на треть - за счет увеличения бюджетного финансирования и на треть - за счет внебюджетной деятельности: - Если считать, что та часть, которая называется бюджетным финансированием, - это финансирование госзаданий, то этот объем был увеличен втрое. В 2018 году нам добавили 24 млрд рублей, потом еще 10 млрд. Внебюджетные источники в доле зарплат действительно составляют примерно треть, хотя распределены по-разному в каждом институте. Вот что касается трети за счет внутренних ресурсов, я полагаю, что под этим подразумевалось 30% сокращений. Но такого у нас не было. Конечно, некоторых сотрудников, которые работали на двух-трех работах, а также пожилых людей, которые не каждый день ходили на работу, перевели на неполный рабочий день. Однако, по моей оценке, лишь 5 - 7% научных сотрудников были переведены на неполный рабочий день без объективной необходимости, именно с целью выполнения указа президента.

ДИСБАЛАНСЫ

Профсоюз работников РАН на протяжении многих лет говорит обо всех этих проблемах. С 2014 по 2020 год были обращения и открытые письма профсоюза в министерства, ведомства и правительство страны. Проходили пикеты и митинги ученых в разных регионах России с требованиями увеличить финансирование науки и устранить дисбаланс в оплате труда в разных регионах. Виктор Калинушкин выделил три основные проблемы, вытекающие из ситуации, верхушкой айсберга которой стало формальное выполнение майского указа. А именно - огромный дисбаланс в зарплатах между научными сотрудниками и прочими работниками; разница в оплате труда ученых в разных регионах; отсутствие денег на исследования. - Представьте, инженер, проработавший в институте 30 лет, получает 30 - 40 тысяч в месяц. Приходит в лабораторию мальчик или девочка из вуза, получает сразу 80 тысяч - и к тому же самому инженеру по несколько раз в день обращается за объяснениями, как работать с тем или иным прибором, - рассказывает профлидер. - Или то, что зарплаты в Москве и Иванове отличаются в три-четыре раза для одного и того же старшего научного сотрудника. Допустим, в Москве 150 тысяч рублей - обыденное дело, в Новосибирске - 80 тысяч, а в Иванове - 50 тысяч рублей. Это понятно, так как за отсчет берется средняя по экономике региона. Профсоюз, в свою очередь, предлагал для выравнивания зарплат отталкиваться от средней по России. Еще одна проблема - отсутствие средств собственно на научные исследования, потому что все деньги, полученные за госзадания или в качестве грантов, загоняются в ФОТ, чтобы выполнить указ президента. Председатель профсоюза работников РАН считает, что если бы выполнялся указ президента об увеличении финансирования науки, то вопрос выравнивания зарплат научных работников в разных регионах тоже мог бы быть снят. - В указе же (от 07.05.2012 № 597 “О мероприятиях по реализации государственной социальной политики”. - Прим. ред.) написано, что “до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе”, но никто не запрещает платить больше. Так же как никто не запрещает повышать зарплаты не научным сотрудникам институтов. Но так как с директоров спрашивают в первую очередь за выполнение указа президента по научным сотрудникам, то все деньги идут на их зарплаты, оголяя все остальное, вернее, не прибавляя другим, - резюмирует профлидер. Биолог из Новосибирска лишь потянула за веревочку, и клубок начал раскручиваться. Владимир Путин не ограничился учеными и поручил Кабмину внимательно изучить и положение дел с зарплатами бюджетников. Там фактические заработки зачастую тоже существенно отличаются от усредненных показателей, приводимых после обработки статданных. Президент подчеркнул, что смысл его распоряжений, в том числе майских указов 2012 года, “не в отчетах, а в том, чтобы обеспечить достойный уровень оплаты труда специалистов”.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 18 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих: итоги, планы и предстоящий юбилей

На первом в наступившем году заседании президиума Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации его участники подвели итоги работы за 2020-й, обсудили подготовку к предстоящему празднованию 90-летия Межрегиональной организации ПРГУ РФ и другие направления организационной работы.

При обсуждении показателей, характеризующих профсоюзную работу в сферах организационного укрепления, социального партнерства, правозащитной деятельности и вопросах охраны труда, члены президиума отметили, что в непростых условиях 2020 года профсоюзный актив не допустил существенных недоработок, а отдельным профсоюзным организациям удалось сохранить или серьезно повысить охват профсоюзным членством, провести результативные переговоры с работодателями, обосновать проведение внеплановой специальной оценки условий труда с целью повышения гарантий членам профсоюза работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, добиться предоставления в полном объеме выплат за сверхурочную работу.

Для активизации профсоюзной деятельности и сплочения членов профсоюза президиум поддержал инициативу проведения в 2021 году, юбилейном для Межрегиональной организации, «Профсоюзной олимпиады – 90», которая включает в себя 7 этапов-конкурсов. Это и фотоконкурс, и эстафета для уполномоченных по охране труда, и правовое многоборье, и профсоюзный диктант, и многое другое. Проходить творческие и интеллектуальные состязания будут в течение всего 2021 года.

Для активных членов профсоюза, имеющих большой профсоюзный стаж, в 2021 году по решению президиума утверждены специальные профсоюзные награды – Благодарность за преданность и многолетнюю работу в профсоюзе и памятный знак. Также ветераны профсоюзного движения получают ценные подарки.

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО общественной организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Лучшим диспетчерам — отдых от профсоюза в подарок

На Октябрьской магистрали определены работники лучшей диспетчерской смены в 4 квартале 2020 года. Замечательные подарки победители получили и от Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников (РОСПРОФЖЕЛ) и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ОЖД).

В благодарность за свой труд профсоюз подарил лучшим диспетчерам возможность поучаствовать в, так называемых, мотивационных поездках - оздоровительных или туристических выездах по программам Дорпрофжел и РОСПРОФЖЕЛ. Необходимо подчеркнуть, что Дорпрофжел на ОЖД проводит большую работу по мотивации лучших работников магистрали.

Подарки от Дорпрофжел на ОЖД получили диспетчер локомотивного Южного района управления Сергей Быченков, диспетчер по управлению перевозками Центрального района управления Максим Голубев, диспетчеры поездного участка I группы Скоростного района управления Олеся Остапенко и Светлана Якушева - работники смены №1, которой руководит старший диспетчер по управлению перевозками Игорь Школин.

- Мотивационные поездки, организуемые профсоюзом, носят адресный характер и ориентированы, в первую очередь, на лучших работников магистрали по тем или иным профессиям. Для них это является заслуженной наградой за добросовестный труд и четкое выполнение поставленных задач, отметил - председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД. Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР настаивает на организации открытых обсуждений и парламентских слушаний по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам

ФНПР направила письма Председателю Правительства РФ Мишустину М.В. и Председателю Госдумы Федерального Собрания РФ Володину В.В. о необходимости проведения открытых обсуждений и парламентских слушаний по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам.



Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

12.02.2021 № 101-114/20-384

На № _____ от _____

Председателю Правительства
Российской Федерации

Мишустину М.В.

Уважаемый Михаил Владимирович!

Правительством Российской Федерации 1 февраля 2021 года подготовлены и внесены предложения в Администрацию Президента РФ по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам.

Федерация Независимых Профсоюзов России в письме от 25.01.2021г. № 101-114/5-14н информировала заместителя Председателя Правительства РФ Голикову Т.А. о том, что Президент РФ Путин В.В. согласился с нашими доводами о необходимости учета интересов работающих пенсионеров, в том числе в увязке с другими мерами по развитию пенсионной системы. В целях определения приемлемого решения ФНПР предложила провести консультации с социальными партнерами, однако возможных вариантов в наш адрес направлено не было.

Учитывая социальную значимость данного вопроса и заинтересованность большого числа людей в его решении, ФНПР настаивает на организации открытых обсуждений до внесения законопроекта в Правительство РФ.

Председатель ФНПР

С уважением
М.В. Шмаков

М.В. Шмаков



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

12.02.2021 № 101-114/19-3711

На № _____ от _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Володину В.В.

Уважаемый Вячеслав Викторович!

Правительством Российской Федерации 1 февраля 2021 года подготовлены и внесены предложения в Администрацию Президента РФ по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам.

Федерация Независимых Профсоюзов России в письме от 25.01.2021г. № 101-114/5-14н информировала заместителя Председателя Правительства РФ Голикову Т.А. о том, что Президент РФ Путин В.В. согласился с нашими доводами о необходимости учета интересов работающих пенсионеров, в том числе в увязке с другими мерами по развитию пенсионной системы. В целях определения приемлемого решения ФНПР предложила провести консультации с социальными партнерами, однако возможных вариантов в наш адрес направлено не было.

Учитывая социальную значимость данного вопроса и заинтересованность большого числа людей в его решении, ФНПР предлагает организовать парламентские слушания до рассмотрения законопроекта в Государственной Думе.

Председатель ФНПР

с уважением

М.В.Шмаков

Газета «Солидарность»

В РОССИИ ПРЕДЛАГАЮТ СОЗДАТЬ ЕДИНУЮ ЦИФРОВУЮ ПЛАТФОРМУ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ
В Государственную думу внесен законопроект, направленный на совершенствование

государственной политики в сфере занятости населения. Инициатива группы депутатов, в числе которых зампредседателя фракции «Единая Россия», зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Андрей Исаев и первый заместитель председателя комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, предусматривает создание единой для всей страны цифровой платформы в сфере трудовых отношений. Дистанционный формат поиска работы будет использоваться наравне с очным приемом в центрах занятости.

– Пандемия показала, насколько важно развивать электронный формат госуслуг, — отметил еще один соавтор законопроекта, председатель Государственной думы Вячеслав Володин. – Создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности трудоустройства для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей. Также поправками предлагается обязать ряд работодателей – федеральных, региональных и местных органов власти, и тех, у кого в штате более 25 человек – размещать на цифровой платформе информацию обо всех рабочих местах. Это позволит значительно расширить банк вакансий. Кроме того, законопроектом предусмотрены дополнительные возможности для пенсионеров.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов считает, что изменения законодательства в сфере занятости продиктованы временем, и они давно назрели.

– С учетом того, что меняется ситуация на рынке труда, появляются новые формы занятости – необходимо искать новые формы взаимодействия с гражданами, которые обращаются в службы занятости. Одно из предложений – это цифровизация услуг занятости, возможность обращения в службы занятости через цифровые платформы, удаленно, в том числе не только за информацией о рабочих местах, но и для получения других услуг. Хочу напомнить, что есть портал «Работа в России», который был создан в том числе благодаря профсоюзам, – сказал в комментарии газете «Солидарность» Соколов.

В числе таких услуг профлидер назвал услуги по назначению пособия по безработице, которые в пандемию стали оформлять в упрощенном порядке, удаленно. Тем не менее очень многие проблемы все еще требуют решения, считает секретарь ФНПР.

– Сам размер пособия по безработице остается низким. Хотя напрямую эта проблема не связана с данным законопроектом. Но уже для того, чтобы безработный воспользовался цифровой платформой в сфере занятости, у него должны быть деньги на оплату интернета. Часто у безработных нет денег на то, чтобы доехать до службы занятости. Конечно, это шаг правильный, но скорее технический. Нужно думать вообще об изменении системы поддержки безработных граждан как с точки зрения материального обеспечения, так и с точки зрения возможности переподготовки и переквалификации и получения ими новой профессии, востребованной на рынке труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 19 февраля

Сайт ЛФП

"Горэлектротранс" встал на лыжи

Продолжается традиционная Спартакиада СПб ГУП "Горэлектротранс", организатором которой выступает первичная профсоюзная организация предприятия. В состязаниях по лыжным гонкам, прошедших на базе "Динамо" в поселке Токсово, приняли участие более 100 работников, вошедших в состав 16 команд. Из-за сильного мороза привычная дистанция была сокращена: женщины бежали 1.25 км, мужчины – 2.5 км.

Первое место заняла команда троллейбусного парка №2, второе – команда управления, "бронза" досталась автобазе. В личном зачете лучший результат среди женщин показала водитель троллейбусного парка №2 Наталья Попова, среди мужчин – слесарь участка главного механика службы путей Юрий Солотов.

В соревнованиях приняли участие и ветераны "Горэлектротранс", среди которых одержал победу 66-летний Иван Федорович Киприянов. Вне конкурса на лыжню вышли и дети сотрудников. Спартакиаду продолжат турниры по шашкам и шахматам.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Первый раз в первый класс... профсоюзный

Что такое успех для профсоюзного лидера? Это достойная заработная плата и безопасные условия труда десятков, сотен, а то и тысяч людей на предприятиях, в организациях и отраслях. Это их уверенность в завтрашнем дне, в том, что их права не будут однажды попраны. Но как достигается этот успех? Харизма, твердость, принципиальность — да! Но без серьезного образования и эти качества могут быть растрочены впустую. Профсоюзная работа, а также борьба — это наука, и не менее серьезная, чем организация производства или кадровый менеджмент. Одним словом, чтобы побеждать, профлидеру, как и любому другому, следует учиться, учиться, и еще раз учиться. И это важно вдвойне, а то и втройне, если ты впервые избран председателем своей первички.

Главное начать

Тебе доверяют коллеги, но как оправдать их доверие? Как организовать первичку и управлять ее финансами, как строить отношения с работодателем, ясно понимать роль профсоюза на современном этапе, опираясь, в то же время, на более чем вековой опыт профсоюзного движения? Все это требует системного образования.

Данная задача на берегах Невы была решена уже давно. Тогда, когда, почти полвека назад по инициативе Леноблсовпрофа, в Ленинграде был создан Зональный учебно-методический центр профсоюзов (ЗУМЦ). Сегодня это универсальная площадка для подготовки и переобучения профсоюзных кадров практически всех уровней — от председателя заводской или институтской первички до маститого председателя общероссийского отраслевого профсоюза.

Совсем недавно, после долгого перерыва, вызванного пандемией новой коронавирусной инфекции, здесь возобновились очные занятия. Наша газета уже писала о семинаре по охране труда, который прошел в стенах ЗУМЦ по инициативе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Роспрофтрансдор). Параллельно с ним начал работу и четырехдневный семинар для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций. Среди них представители многих отраслевых профсоюзов.

Молодые лидеры

Например, Татьяна Попова. Начальник одного из цехов Автовской теплоэлектроцентрали, совсем недавно возглавила ее первичку, входящую в Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП).

«Учиться необходимо, ведь профсоюзная организация сродни небольшому предприятию со своей структурой и финансами. В то же время, работа профлидера совсем не то, что производственная работа, которой я занимаюсь как начальник цеха. Председатель должен знать очень многое», — говорит Татьяна Попова, подчеркивая, что за время, проведенное в ЗУМЦ, она узнала очень много важного и полезного для своей деятельности на посту председателя. Сам процесс обучения вновь испеченный профлидер характеризует как «интересный и познавательный».

С Татьяной Поповой солидарна и Евгения Гагиева. Недавно ее выбрали лидером профсоюзной организации СПб ГБУ «Центр реабилитации инвалидов по зрению». Эта первичка входит в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

«Как председатель профсоюзной организации я должна защищать права членов профсоюза, а также

мотивировать людей к вступлению в наши ряды. Для этого нужны знания. Мне понравилось, что преподаватели многое поясняли нам исходя из конкретных примеров», — отметила Евгения Гагиева. А вот Александру Василенко избрали профлидером Филиала ПАО «Россети Ленэнерго» «Новоладожские электрические сети» (также входящую в Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональную организацию «ВЭП») уже около года назад. Однако коронавирус внес свои коррективы и на обучающий семинар для новичков Александра смогла попасть лишь сейчас. Любопытно, что, по ее словам, тогда год назад ее избрание на пост председателя совпало с решением Александры сменить профессию. Так — учитывая то, что председатель первички в «Новоладожских электросетях» должность освобожденная — то перемена поприща состоялась. Как заявляет Александра Василенко, она не пожалела об этом. Новое дело пришлось по душе. Но, опять же, возникла острая потребность овладеть новыми знаниями.

«Я рада, что попала на этот обучающий семинар! — рассказала нам Александра Василенко. — все темы занятий от истории, организационной работы до финансовой детальности были поданы и изложены великолепно. Все что я узнала за эти дни несомненно пригодится мне в моей повседневной работе».

Все три председателя высоко оценивают качество образования в ЗУМЦ, особо отмечая его прикладное значение.

Особое значение

Мы же отметим, что для вновь избранных председателей первичек этот четырехдневный курс совершенно бесплатен.

«Такое решение было принято президиумом Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), как нашим учредителем, — поясняет директор ЗУМЦ Максим Чирков. — Отношение к данному семинару особое, ведь люди только что избраны. Они уже официальные представители интересов работников, но, в то же время, они никогда не сталкивались с этой работой. Может кто-то и был заместителем председателя, но большинство начинает с нуля».

По словам Максима Чиркова, это достаточно сжатый курс, который все же позволяет слушателю понять, что работа председателя многовекторна, она сочетает в себе правовые моменты, контроль за охраной труда, где у первичных профсоюзных организаций сегодня более чем существенная роль. Курс дает азы взаимодействия с работодателем, того, что именуется социальным партнерством, дает основы финансовой работы, в частности, бухгалтерского учета в профсоюзах. Кроме этого, новому лидеру показывают всю структуру профдвижения, дают понимание того, какую роль в этой структуре играет их собственная первичка.

Останавливаться нельзя

«Да, за четыре дня дать все до мелочей нельзя. Это лишь вводный курс, — поясняет далее Максим Чирков. — Все остальные, уже более глубокие знания, они получают дальше, постоянно повышая у нас свою квалификацию. Учиться нужно непрерывно, ведь то и дело выходят новые законы, внутри самих профсоюзов принимаются новые решения. На все это нужно реагировать и обучаться. Обучение сегодня нужно всю жизнь, в том числе, и в профсоюзах».

При этом в ЗУМЦ готовы обучать и обучают представителей самых разных уровней профсоюзного актива: от председателей первичек до лидеров общероссийских отраслевых профсоюзов. Так, совсем недавно, как свидетельствует Максим Чирков, свое обучение в ЗУМЦ прошли главы территориальных объединений профсоюзов Северо-Запада страны. Для каждой группы при этом, детально разработана своя программа. Не менее ответственно в ЗУМЦ подходят и к подбору преподавательского состава.

«Наши преподаватели не понаслышке знакомы с профсоюзами. Тем не менее, мы сами обучаем преподавателя, когда он к нам приходит даем ему рекомендации по профсоюзной работе, если он с чем-то еще не знаком», — сказал директор ЗУМЦ.

Максим Чирков напомнил, что ЗУМЦ по-прежнему остается единственной в России образовательной профсоюзной площадкой, где обучение ведется исключительно по программам, которые непосредственно относятся к работе профсоюзов. [Площадь Труда](#)

Защитников Отечества защитит профсоюз

23 февраля – День защитника Отечества

Трепетное и почтительное отношение к своей армии – верный признак здорового и зрелого общества. Военнослужащие готовы в любой момент пожертвовать своей жизнью ради защиты интересов своей страны. Однако в повседневной жизни они нередко нуждаются в социальной защите. Особенно в переломные моменты развития страны. Не секрет, что в начале 1990-х годов после поспешного, необдуманного реформирования нашей армии тысячи военнослужащих пополнили ряды безработных. При этом большинство бывших военных даже не имели собственного жилья, но до их проблем в ту пору никому не было дела. Ответом на невыполнение государством своих обязательств перед защитниками Отечества и членами их семей стало создание Общероссийского профессионального союза военнослужащих (ОПСВ). Он был образован 17 января 1992 года. Спустя 19 лет, профсоюз демонстрирует свою эффективность. В частности, по инициативе Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих предложена поправка в федеральный закон «О ветеранах», которая предусматривает существенное увеличение денежных выплат для ветеранов боевых действий.

В настоящее время ОПСВ является самой представительной общественной организацией военнослужащих нашей страны. Его региональные организации действуют в 65 субъектах РФ. Этот профсоюз успешно отстаивает социально-трудовые права армейцев, как служащих ныне, так и ушедших в запас. Стать членом ОПСВ могут военнослужащие-контрактовики и отставники, действующие и вышедшие на пенсию сотрудники органов внутренних дел и ряда других силовых структур, а также члены их семей.

Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих была создана в 2010 году. Она входит в состав Ленинградской Федерации профсоюзов. 12 первичных профсоюзных организаций, образованных по территориальному принципу, объединяют в своих рядах 1 100 членов профсоюза.

Председатель Территориальной организации СПб и ЛО Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей Носов о проблемах людей, посвятивших свою жизнь ратному служению Отечеству, знает не понаслышке. После окончания военного училища он получил распределение в Северо-Кавказский военный округ (СКВО). Рядом и даже непосредственно на территории СКВО немало «горячих точек».

После ухода гвардии капитана Носова с военной службы в его жизни произошло два очень важных события. Он вступил в ОПСВ и получил второе образование – юридическое. Именно в этот период Сергей Носов четко осознал, что эффективно отстаивать права военнослужащих и членов их семей может только сильный профсоюз, объединяющий в своих рядах энтузиастов и подлинных специалистов своего дела.

«Главные проблемы военнослужащих примерно такие же, как и у работников гражданских отраслей, — убежден профсоюзный лидер. — По-прежнему очень остро стоит пресловутый «жилищный вопрос». Его решением активно занимается ЦК нашего профсоюза. На региональном уровне профсоюзные организации основное внимание уделяют улучшению социально-бытовых условий и увеличению социальных гарантий военнослужащих».

Как отметил Сергей Носов, Территориальная организация Общероссийского профессионального союза военнослужащих строит свою работу на основе соглашений с руководством федеральных органов исполнительной власти. Проблемы военнослужащих решаются на основе постоянного диалога с руководством Регионального управления Росгвардии и командования Западного военного округа. По словам Сергея Носова, социальные партнеры с пониманием относятся к работе профсоюзных организаций по вовлечению в свои ряды новых членов.

На минувшей неделе в Москве состоялись общественные слушания по внесению изменений в федеральный закон «О ветеранах». Территориальная организация СПб и ЛО Общероссийского профессионального союза военнослужащих подготовила поправку, которая предусматривает

существенное увеличение денежных выплат для ветеранов боевых действий. Сейчас размер этой ежемесячной выплаты составляет 3062 рубля для тех, кто отказался от прилагаемого к ней набора весьма скромных социальных услуг, и 1906 рублей для тех, кто такими услугами пользуется. Причем, в обоих случаях ежегодно еще взимается налоговый вычет в 500 рублей в год.

«Размер этой выплаты — крайне низкий, если не сказать, позорный, — с сожалением констатировал в ходе общественных слушаний Сергей Носов. — Он наглядно демонстрирует отношение государства к людям, которые ради защиты интересов страны рисковали своими жизнями. Сейчас многие из них работают в качестве гражданского персонала Вооруженных Сил и получают мизерные зарплаты. Мы предлагаем увеличить денежную выплату для ветеранов боевых действий до уровня прожиточного минимума в РФ — 11 653 рубля».

Глава территориальной организации подчеркнул, что эти люди заслуживают гораздо большего, но, к сожалению, приходится считаться с финансовыми реалиями.

«По данным на середину 2020 года, в нашей стране насчитывалось 1 млн 600 тысяч ветеранов боевых действий, — напомнил Сергей Носов. — Увеличение причитающихся им денежных выплат на порядок и больше бюджет просто может не потянуть. А вот предложенная нами сумма вполне реальна. Для этого достаточно стараться избегать лишь немногих из тех [бюджетных нарушений, которые ежегодно выявляет Счетная палата РФ](#). Такая мера станет хорошей мотивацией для военнослужащих и подтвердит бережное отношение государства к защитникам Отечества».

[Площадь Труда](#)

От боевого братства — к профсоюзной солидарности

23 февраля — День защитника Отечества

Боевой офицер, прошедший Афганистан, в мирной жизни стал председателем профсоюзной первички. Неожиданность? Скорее закономерность. Ведь тридцать лет назад в афганской «мясорубке» он всегда был готов подставить свое плечо боевому товарищу, нес ответственность за жизнь вверенных ему мальчишек-«срочников». Так и в профсоюзе — его вожак — это надежда и опора, который всегда первым спешит на помощь. И уж чего-чего, а ответственности и чувства долга нашему герою — председателю первичной профсоюзной организации Михайловской военной артиллерийской академии, полковнику запаса Алексею Дусину не занимать.

...Армией он «заболел», можно сказать, с младенчества. Родился в семье офицера на Львовщине, детство прошло в военных городках

«Много времени мне посчастливилось провести у моего деда — потомственного железнодорожника, ветерана Великой Отечественной войны, получившего тяжёлое ранение под Сталинградом. В 1965 году мой отец получил назначение военным специалистом в Республику Куба. Путь лежал через Москву и именно там, я, ученик 1-го класса, впервые увидел на московской улице своих сверстников в военной форме «суворовцев». Дальше всё для меня было понятно — только учёба и спорт, чтобы достойно продолжить дело деда и отца», — вспоминает Алексей Владимирович.

После восьмого класса будущий полковник поступил в Киевское суворовское училище, а после его окончания — в Хмельницкое высшее артиллерийское командное училище. В 1979 году получил диплом с отличием и погоны лейтенанта. Начал свой офицерский путь в Центральной Группе Войск, в Чехословакии. «В то время это был форпост Советской армии на передней линии противостояния с войсками НАТО», — вспоминает собеседник.

А в ноябре 1981-го в его жизнь ворвался Афганистан... Воевать пришлось в составе 66-й отдельной мотострелковой Выборгской, ордена Ленина, Краснознамённой, ордена Александра Невского бригаде (66-й омсбр). Она выполняла боевые задачи в восточных провинциях, граничащих с Пакистаном. Зона ответственности бригады располагалась в трёх провинциях Афганистана: «За первый год боевых действий наша бригада — первая из войсковых соединений Советского Союза в послевоенное время — была удостоена ордена Ленина».

Будучи начальником разведки артиллерийского дивизиона бригады, он всегда следовал неписанному закону воинского братства: «ты бережёшь своих подопечных, они сберегают своих командиров». «Мне было 23 года, мои сержанты и рядовые — на пару лет моложе меня. Но степень

ответственности командира за жизнь подчинённых была для меня на первом месте», — продолжает полковник.

За 2,5 года в «горячей точке» он участвовал почти в тридцати боевых операциях, награжден орденом «Красной Звезды», медалью «За боевые заслуги». Но самая главная награда, по его словам — благодарность матерей, чьих сыновей он не потерял на той войне. «Все мои подчинённые вернулись домой на Родину!», — с гордостью говорит собеседник

А главным ярким и радостным событием службы в «горячей точке» стала встреча с очаровательной девушкой Надей, медицинской сестрой медико-санитарной роты бригады. «Она стала для меня Надеждой, Верой и Любовью всей жизни», — говорит Алексей Владимирович о своей супруге.

После возвращения на Родину была служба в Прикарпатском военном округе, затем учеба в Военной артиллерийской академии в Ленинграде, после окончания которой — Сибирский военный округ, город Омск. Но...наступившие времена «дикого рынка» асфальтовым катком прокатились и по армии, и, пройдя через полосу сокращений, Дусину пришлось уволиться из Вооружённых Сил в 1997 году и приспособляться к жизни на «гражданке».

Окончив Омский госуниверситет по специальности «деловое администрирование», он проработал в государственных и коммерческих структурах. Но и будучи госслужащим не забывал о таких же как он, прошедших горнило «Афгана» и других «горячих точек» — занимался вопросами поддержки ветеранов боевых действий. А в 2013-м семья вернулась в город его офицерской молодости — Ленинград (теперь уже Петербург). Новым местом службы стала родная Михайловская военная артиллерийская академия — в должности преподавателя кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин.

В 2015 году коллектив кафедры предложил его кандидатуру в профсоюзный комитет академии. И здесь тоже сыграл свою роль офицерский долг — он согласился, потому что «не мог подвести товарищей и не оправдать оказанное доверие». Активной деятельности в профкоме помог большой опыт работы с людьми. В этом же году на отчетно-выборной конференции его избрали председателем первички профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил РФ.

В заслугу возглавляемому Дусиным профкому, в первую очередь, можно поставить принятый коллективный договор, в котором, несмотря на достаточно жесткие условия финансирования (учреждение Минобороны), прописаны преференции и гарантии для работников — финансирование мероприятий по охране труда — по результатам специальной оценки условий труда, оказание материальной помощи работникам и ветеранам, проведение культурно-досуговых мероприятий и тд. Кроме того, профком оказывает большую помощь из собственных средств членам профсоюза и не только им. Особенно большие заботы легли на его плечи с началом эпидемии коронавируса. Так в прошлом году профсоюзный комитет выделил деньги на приобретение средств индивидуальной защиты для сотрудников отрядов вооруженной охраны академии. Когда весной было временно приостановлено действие льготных проездных билетов для пенсионеров, профком оказал материальную помощь состоящим в профсоюзе сотрудникам пенсионного возраста, которым было необходимо выезжать на работу. Все переболевшие COVID-19 члены профсоюза также получили материальную поддержку от профячейки.

Один Дусин с таким ворохом забот бы не справился. Ему помогает команда единомышленников — 15 членов профсоюзного комитета и 32 профорга, «Ежемесячно проводятся заседания профсоюзного комитета, на которых обсуждаются актуальные проблемы жизни коллектива и принимаются решения об оказании материальной помощи членам профсоюза, чествовании юбиляров, поздравлении ветеранов академии, проведении культурно-оздоровительных мероприятий и многое другое», — рассказывает о своей ежедневной работе Алексей Владимирович.

Большую организационную помощь профячейке академии, по словам Дусина, оказывает Территориальная организация профсоюза гражданского персонала ВС РФ Западного военного округа (ЗВО) под руководством Валерия Ткачука. «Валерий Константинович всегда, по первому зову приходит на помощь в юридических, организационно-правовых и даже житейских вопросах, — говорит Алексей Дусин. — Территориальной организацией регулярно проводятся обучающие

семинары по наиболее актуальным вопросам профсоюзной работы».

Валерий Ткачук: *«Гражданский персонал — это неотъемлемая часть личного состава воинских частей и организаций армии и флота, «гражданские» лечат, обучают, несут боевое дежурство, занимаются призывом. Их роль в Вооруженных Силах трудно переоценить. Поэтому достойная оплата труда этих людей — всегда на острие задач профсоюза».*

Собеседник подчеркивает: забота о коллективе, решение его важных вопросов были бы невозможны без социально-партнерских отношений с командованием академии и ее начальником — генерал-лейтенантом Сергеем Баканевым.

«Совместно с Сергеем Анатольевичем регулярно проводим встречи с трудовым коллективом по выполнению условий коллективного договора, оперативно решаем возникающие проблемы. Благодаря слаженной работе профсоюзного комитета и командования академии, квалифицированной поддержке юридической службы вуза, нам удалось избежать трудовых споров, обращений работников в трудовую инспекцию и суды», — подчеркивает собеседник. В профсоюзе состоит 66% работников вуза. Что показательно, одни из первых, кто общается с новыми сотрудниками — члены профкома и профорги — рассказывают о профсоюзе, о том, как он защищает социально-трудовые права работников. На этих встречах «новенькие» впервые знакомятся с коллективным договором. «И люди осознанно — подчеркиваю — вступают в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России», — отмечает Алексей Дусин. Ну а в том, что они сделали правильный выбор — сомневаться не стоит...

Валерий Ткачук: *«Возглавляемая Алексеем Владимировичем первичная профорганизация — одна из самых крупных и лучших в округе, за что неоднократно награждалась почетными грамотами ЦК профсоюза и Территориальной организации. В первую очередь — благодаря своему председателю. Он по-отечески опекает каждого члена профсоюза. Работает в тесном контакте с руководством, и то, что начальник академии генерал-лейтенант Баканев всегда в курсе всех социально-трудовых проблем коллектива и старается их вовремя решить, тоже заслуга Дусина. Алексей Владимирович — настоящий боевой офицер для которого «долг», «честь» и «забота о ближнем» — не просто фразы, а жизненные принципы».*

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В кандалах и без Настоящее рабство в XXI веке

30 или 40 миллионов человек в мире сейчас находится в рабстве. Их количество сопоставимо со всем населением Земли в период расцвета цивилизаций Древнего Египта и Междуречья. Но рабовладение не осталось лишь на страницах учебников истории - в секс-индустрии, сельском хозяйстве, строительстве, добыче полезных ископаемых, производстве одежды и обуви, рыболовстве и много еще где до сих пор используется подневольная рабочая сила.

НИЧЕГО ТОЧНОГО

Чем хуже социально-экономическая обстановка в регионе, тем больше шансов стать бесправным, подневольным работником. Но отнюдь не бесплатным - кто-то заплатит за раба деньги, и порой немалые, и потому считает себя вправе претендовать и на его труд, и на жизнь. Гуманитарные катастрофы, войны, политическая дестабилизация, коррупция - все это причины рабства в современном мире, хотя и далеко не единственные. Девушки из республик бывшего СССР и Югославии, которых в трюмах и контейнерах привозят в Западную Европу или США для работы в подпольных борделях, - сюжет, знакомый благодаря кинематографу, но исчерпывающий тему лишь

наполовину. Да, 50% рабства - это именно сексуальная эксплуатация (причем она доминирует над другими формами эксплуатации в Америках, в Восточной и Юго-Восточной Азии). Еще 38% приходится на рабский труд, а 6% рабов вовлечено в криминальную деятельность. А в некоторых странах, где попрошайничество криминализировано, к ним можно добавить 1,5% тех, кого заставляют побираться. По 1% случаев приходится на подневольное замужество и смешанные формы рабства (например, выполнение функций домашней прислуги, совмещенное с сексуальной эксплуатацией). По оставшимся 2,5% данных нет - это торговля маленькими детьми, органами, использование детей как солдат. За последние 15 лет доля сексуальной эксплуатации снизилась с 79% (2006 год) до 50%. И более чем вдвое выросла доля подневольного труда - с 18% до 38%. И вчетверо увеличился объем других форм эксплуатации - с 3% до 12%. По преобладающей форме рабства можно догадаться, что чаще всего его жертвами становятся женщины и девочки: 46 человек из 100 - женщины и еще 19 - девочки до 18 лет. Причем тенденция такова, что чем ниже уровень дохода в стране, тем все более заметную долю среди жертв работорговли составляют дети. В странах с высоким доходом дети - "только" 14% жертв. Процент растет (33% в странах с доходом выше среднего и 37% - с доходом ниже среднего) и доходит до соотношения 50 на 50 в странах с низким доходом. Каждая пятая жертва - мужчина. И еще 15 человек из ста - мальчики. С 2006 года их доля возросла в пять раз. Точны ли все эти цифры? Нет. Во-первых, они основаны только на известных случаях, где жертвы были освобождены, а преступники наказаны. Во-вторых, разные организации оценивают глобальное положение дел по-разному. Например, по данным Международной конфедерации профсоюзов (МКП), подневольный труд в 2015 году превосходил сексуальную эксплуатацию почти вчетверо. А по данным Управления ООН по наркотикам и преступности (УНП) за 2014 год - проигрывал почти в полтора раза. В чем причина? Помимо рабов, которых покупают и продают для эксплуатации, есть значительная прослойка так называемой "государственной" эксплуатации и кабального труда, в который люди оказываются вовлечены без посредников-траффикеров. По оценке фонда Walk Free, самый высокий уровень рабского труда в Северной Корее - 104,6 человека на 1000 человек населения. В Эритрее - 93 человека, в Бурунди - 40. Можно предположить, что у рабства в Эритрее и в КНДР разительные отличия.

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С...

Согласно глобальному отчету УНП ООН за 2020 год, существует всего восемь заранее присутствующих обстоятельств, которыми могут воспользоваться траффикеры. (Обстоятельства могут пересекаться, так что суммарный результат больше 100%.) Более половины случаев рабства обусловлены нуждой - 51%. Каждый пятый случай - это ребенок, растущий в дисфункциональной семье: родители (или всего один из родителей), отягощенные зависимостями или психическими расстройствами, но не получающие помощи; домашнее насилие и так далее. На третьем месте - в 13% случаев траффинга жертву вовлекает в рабство партнер по отношениям. И только каждый десятый случай торговли людьми обусловлен миграционным статусом жертвы - ровно столько же, сколько обусловлено расстройствами поведения, ментального или неврологического свойства. Еще 9% - в торговле людьми товаром оказываются дети, лишенные родительской заботы. Эти случаи надо отличать от дисфункциональной семьи - дефицит родительского внимания может быть обусловлен высокой занятостью на работе, а не асоциальным поведением родителя. В 6% случаев работорговцы пользуются низким уровнем образования жертвы и незнанием иностранного языка - это характерно для трудовых мигрантов, которых мошенническим образом вовлекают в кабальный труд. И, наконец, в 3% случаев на руку торговцам людьми играет физическая немощь жертвы. Есть много мифов о торговле людьми и о том, как это происходит. Например - опять же киношная сцена - траффинг всегда подразумевает похищение и насилие. В реальности оружие траффикеров - это угрозы, психологические манипуляции, обман. Насилие и жестокость, как правило, возрастают с течением времени, а когда жертва только еще проходит этап транзита, у нее меньше поводов для беспокойства. Чаще жертвами становятся те, кто или сам, образно говоря, идет в руки, или кого не будут искать. Но это не значит, что жертвами всегда становятся люди незнакомые - помимо партнеров по личным отношениям часто инициаторами становятся родители. Увы, это не редкость в

странах, где низкий уровень дохода идет рука об руку с низким уровнем сексуального просвещения и гендерного равноправия. Мишенью становятся нищие семьи, которых вынуждают отправить на заработки детей. Тем спонсируют дорогу, покупку орудий труда, но при условии, что эти деньги нужно будет отработать. Назначаются непосильные проценты, и дальше эта кабала растет как снежный ком. При слове “рабство” одни вспоминают крепостных, другие - американских чернокожих рабов, а то и варваров в услужении римской знати. Но все это было так давно, что современное рабство представляется чем-то сокрытым. Например, в глубинах таких беспокойных государств, как Афганистан, Южный Судан или Центрально-Африканская Республика. А может - в джунглях между Мексикой и Аргентиной, на виллах наркобаронов. Либо это нечто невидимое, как проститутки, заточенные в публичном доме, дорогу куда находит лишь тот, кто ее знает. Однако современное рабство - отнюдь не только невидимый труд. Рабы трудятся в ресторанах и в уличной торговле, в сервисах по уборке и в индустрии кейтеринга, в строительстве и на производстве, а также в “нищей мафии”. Так где же тогда их цепи, кандалы, колодки? Это еще один миф. Значительная часть жертв остается подле своих угнетателей по куда более сложным причинам. Им некуда идти или не на чем ехать, у них нет документов, а полиция коррумпирована. Или манипуляция и ложь столь сильны, а жертва, наоборот, слаба и доверчива, что не осознает полностью собственного положения. Поэтому траффинг редко похож на вереницу плачущих людей под дулами автоматов, как в кино. Жертвы могут думать, что едут к лучшей жизни. В частности, именно поэтому торговля людьми - это крупный бизнес, который нелегко пресечь.

БРОНЗОВЫЙ БИЗНЕС

По различным оценкам, чистый доход от траффинга - до 150 млрд долларов в год (больше денег приносит только торговля наркотиками и оружием). Любая статистика по этому бизнесу приближена, потому что отражает только известные (прямо или косвенно) случаи, так что сложно ручаться за объективность. Так, 11% объема траффинга приходится на преступников-одиночек. И трудно сказать, действительно ли каждую десятую жертву перевозит одиночный работорговец - или остальных сложнее раскрыть и перед нами лишь верхушка айсберга? Этот же вопрос ставит соотношение жертв организованных преступных группировок “государственного” типа (осуществляющих территориальный и социальный контроль, как Mara Salvatrucha в Центральной Америке или Crips в США) - всего 18% - и ОПГ бизнес-типа, на совести которых 57% жертв. У последних меньше контроля и покровительства, и, возможно, поэтому об их делах известно больше. Остальные 14% жертв приходятся на долю неорганизованных групп траффикеров, не работающих систематически. Этот бизнес складывается, как мозаика, из самых разных форм получения выгоды. Прямой доход дает сексуальная эксплуатация. Чем больше издержки и риск, тем дороже жертва будет продана - цена может достигать до 25 тыс. долларов. По другую сторону - продажа внутри национальных границ в качестве дешевой рабочей силы: это сокращает расходы предприятия и дает косвенную выгоду. Цена таких рабов может составлять “всего” 250 долларов. А минимальная цена, которую удалось найти в отчете УНП ООН, - 36 долларов за человека. Средняя - 3662 доллара, медианная - 870 долларов. Информация к размышлению. В Восточной Азии и Тихоокеанском регионе, где самые высокие цены продажи эксплуататорам (10 - 15 тыс. долларов за человека для сексуальной эксплуатации или замужества), этот бизнес по прибыльности даже не приближается к наркоторговле: всего один килограмм кристаллического метамфетамина по потребительской цене стоит 242 тыс. долларов. Почему люди столь дешевы по сравнению с наркотиками? Сложно дать однозначный ответ. Мет - повторяющаяся покупка для удовлетворения краткосрочных нужд, поэтому разовая покупка дозы намного дешевле человека. Все операции с наркотиками - риск, в то время как траффинг не всегда осуществляется против воли, а даже если и так, есть немало способов давления на жертву, чтобы это скрыть. И, наконец, траффинг надо подвести под букву закона, а формулировки могут оставлять лазейку, о чем будет сказано ниже

. МИР ПРОТИВ, А ОНО ЖИВЕТ

Глобальный тренд - увеличение числа обвинительных приговоров за торговлю людьми и увеличение количества обнаруженных жертв на 100 тыс. человек. В среднем во всем мире в 2018 году было

обнаружено 13 жертв на 100 тыс. населения - заметный прогресс с 2003 года, когда было обнаружено всего четыре жертвы на 100 тыс. населения. Вместе с тем этот рост - за счет увеличения числа обнаруженных жертв в Африке, на Ближнем Востоке, в Азии и Америках. Европейские показатели как по жертвам, так и по осужденным остаются довольно высокими, но год от года то растут, то падают... Международные гуманитарные и трудовые организации бьют тревогу и пытаются обратить внимание местных властей на проблему. МКП в течение нескольких лет выступала против системы “кафала” в странах Персидского залива. Это система, согласно которой трудовому мигранту необходимо иметь визового спонсора (обычно это работодатель), который будет отвечать за легальный статус работника. Кроме того, тому нужна не только въездная, но и выездная виза из страны, что дает широкие возможности для эксплуатации. Тема такого узаконенного рабства была в приоритете МКП до тех пор, пока Катар, оказавшийся под пристальным вниманием мировых СМИ как будущий хозяин чемпионата мира по футболу в 2022 году, не изменил свое законодательство в лучшую сторону. По пути Катара пошли ОАЭ и Саудовская Аравия. Этот успех на Ближнем Востоке несколько охладил пыл МКП, и тема вышла из числа приоритетов. Как бы то ни было, в 2021 году МКП намерена отпраздновать уже пятидесятую ратификацию Протокола МОТ о принудительном труде. Протокол датирован 2014 годом. На государственном уровне его встречают без энтузиазма, хотя одна из целей устойчивого развития, заявленная МОТ и МКП, - покончить с современным рабством к 2030 году, а с детским трудом во всех его формах - к 2025 году. Реальность достижения этих целей вызывает здоровый скептицизм, но прогресс есть. Рабство и торговля людьми криминализируется во все большем количестве государств. Так, в 2012 году в законодательстве лишь 54% государств из 181 было специфическое положение, криминализующее торговлю людьми во всех формах, а у 27% стран такого положения в законе не было. А к августу 2020 года только в 2% государств закон лоялен к траффингу, а в 93% - противозаконны все или почти все формы торговли людьми. Есть также множество общественных организаций, которые видят свою задачу в борьбе с современным рабством. Например, Polaris в США, Anti-Slavery в Великобритании, международная правозащитная организация Walk Free со штаб-квартирой в Австралии, “Альтернатива” в России. УК РФ И РЕАЛЬНОСТЬ

По некоторым оценкам, в России порядка 800 тыс. рабов. В таких больших государствах самыми проблемными обычно оказываются приграничные территории, однако, по словам основателя и руководителя организации “Альтернатива” Олега Мельникова, количество сигналов из Северо-Кавказского федерального округа уменьшилось, а из Хабаровского края они не поступали никогда. Точной статистики по России, как и повсюду в мире, нет. По оценке Мельникова, если в среднем в России пропадает от 80 до 120 тыс. человек в год, из них примерно 5 - 7% оказываются в различных формах неволи - то, что попадает под определение статей 127, 127.1 и 127.2 УК РФ. Среди исчезающих мигрантов, а это примерно 60 тыс. ежегодно, доля попавших в рабство достигает до 30%. Все случаи разные, и весь мир полагает, что из-за коронавирусного кризиса доля подневольного труда возрастет. В поисках работы люди готовы соглашаться на что угодно, и это облегчает задачу тем, у кого есть преступные намерения. Недавно стало известно, что в Иркутской области удерживают несколько человек и заставляют их рубить просеку для линии электропередачи. Документы у них отобрали, а на все обращения бежавших в полицию правоохранные органы отвечали, что делом займутся только весной, когда будет возможность добраться до просеки. Одному из подневольных работников удалось сбежать и добраться до Москвы, где он и попал к “Альтернативе”. Оперативный сотрудник организации выехал в Иркутскую область, случай приобрел общественный резонанс. К делу, как подтвердил источник в правоохранных органах, подключились МВД и СК по Иркутской области, и “после установления всех обстоятельств будет принято процессуальное решение”. Но с точки зрения правоохранных органов случаи подневольного труда отнюдь не так однозначны, как это кажется на первый взгляд. “Сложно подвести такие эпизоды под статью о незаконном лишении свободы (127 УК РФ), - сказал один источник в правоохранных органах, - так как в большинстве ситуаций люди в поисках работы и денег, будучи закрепитованными и в долгах, сами идут на незаконные трудовые отношения. Часто они жалуются на избиения и на то, что у

них забрали документы, но говорят, что к труду их не принуждали. В некоторых случаях после опросов их так называемых “хозяев” оказывается, что человек сам работал, нуждался в деньгах, но полученные деньги тратил на алкоголь и наркотики”. Либо несовершенство законодательства не всегда позволяет установить состав преступления в рамках определения статей УК, либо ситуация оказывается противоречивой, но источник в правоохранительных органах сообщил, что ряд громких случаев так называемого трудового рабства в России удалось пресечь исключительно благодаря общественной огласке. Не всегда удавалось привлечь фигурантов процессуальными методами, но в связи с большой общественной заинтересованностью в деле начиналась прокурорская проверка, были привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства. В итоге такие дела ограничивались прекращением деятельности “рабочих домов”, но не уголовным преследованием. О своих отношениях с правоохранительными органами “Альтернатива” говорит так: “Мы пользуемся ими, а они нами”. В большей степени это касается МУРа и СК, а вот в регионах, на “низовом” уровне местных отделений, сотрудники организации сталкиваются в худшем случае с агрессией, в лучшем - с непониманием. Был случай, когда полицейские угрожали “Альтернативе” преследованием, но вскоре уже более высокому начальству пришлось извиняться за ретивых подчиненных. Есть и успехи: все последние дела МУРа по торговле людьми связаны с “Альтернативой”, сказал ее руководитель Мельников. Каждый случай рабства в чем-то уникален, но чаще всего, если дело касается трудового рабства, на контакт идут родственники потерпевших, когда жертвам удалось с ними как-то связаться. О сексуальной эксплуатации часто заявляют сами клиенты, а значительная часть сообщений об использовании рабов в “нищей мафии” приходит через социальные сети.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)