



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 18 по 22 августа 2025 года

Понедельник, 18 августа

В стране

ВЦИОМ: для счастья россиянам нужно 226 000 рублей в месяц

42% граждан удовлетворены своими доходами

Средний «счастливый доход» в 2025 г., по мнению опрошенных россиян, должен составлять 226 921 руб. в месяц, что эквивалентно примерно двум с половиной средним зарплатам. Такие данные привел аналитический центр ВЦИОМ. Для сравнения, в 2017 г. показатель был почти в два раза ниже – 109 000 руб.

За последние 26 лет отношение россиян к деньгам изменилось, сообщают аналитики центра. В конце 1990-х гг. большинство ощущали несчастье или неудовлетворенность: в 1999 г. 66% говорили о недовольстве доходами, еще 19% – о чувстве несчастья. Сегодня же почти половина опрошенных (45%) заявили, что уровень доходов не вызывает у них сильных эмоций.

При этом растет доля позитивных эмоций: счастье или удовлетворенность доходами в 2025 г. испытывают уже 42% россиян против 11% в 1999 г.

Наибольшее удовлетворение доходами демонстрирует молодое «поколение цифры» (родившиеся после 2001 г.) – 20% из них заявили, что деньги делают их счастливыми, еще 39% отметили удовлетворение. У миллениалов (1992–2000 гг.) выше доля равнодушных к деньгам, что может свидетельствовать о смене приоритетов.

Женщины чаще мужчин жалуются на нехватку денег (15% против 9%), но среди мужчин выше доля удовлетворенных доходами. В целом обеспеченные россияне в четыре раза чаще бедных называют деньги источником счастья.

Запросы на «счастливый доход» существенно различаются: у «поколения цифры» – около 104 000 руб., у младших миллениалов – до 470 000 руб., у старших миллениалов – около 302 000 руб., у «реформенного поколения» (1968–1981) – около 200 000 руб.

По гендеру мужчины в среднем указали 252 000 руб., женщины – 206 000 руб.

Резко выделяются жители мегаполисов: москвичам и петербуржцам для счастья нужно почти 700 000 руб. в месяц, тогда как в городах-миллионниках достаточно 175 000 руб., а сельчанам – около 116 000 руб.

Россияне также определили минимальную сумму, которую можно считать «деньгами». В 2025 г. эта планка составила 15 058 руб. Для сравнения, в 1998 году – всего 88 руб. (18% от прожиточного минимума). Сейчас показатель равен 85% прожиточного минимума (17 733 руб.) и 16% от средней зарплаты по стране (93 650 руб.).

Мужчины озвучили порог «денег» в среднем в 23 000 руб., женщины – 8500 руб. Самый низкий уровень восприятия у поколения цифры (3900 руб.), самый высокий – у реформенного поколения (19 400 руб.).

При этом у бедных «порог значимости» денег втрое выше, чем у обеспеченных: 32 000 против 12 700 руб. По месту жительства разрыв также заметен: для москвичей и петербуржцев деньги начинаются с 11 500 руб., а для сельчан – с 25 600 руб.

В опросе приняли участие 1600 россиян старше 18 лет. Интервьюирование проводилось по телефону. 11 августа «Ведомости» писали, что россияне с большим уровнем дохода считают, что для нормальной жизни одному члену семьи необходимо 250 000 руб. в месяц. При этом, чтобы отнести себя к населению с высокими доходами, необходима сумма в два раза выше – 500 000 руб. на человека.

[«Ведомости»](#)

В Госдуме предложили запретить брать в курьеры людей с судимостями

Такой запрет уже действует в Петербурге, а также более чем в 30 других регионах России. Депутаты Государственной думы разрабатывают законопроект о введении запрета на работу курьерами для лиц, имеющих судимости за определенные преступления. Об этом сообщил председатель нижней палаты российского парламента Вячеслав Володин.

«В настоящее время прорабатываем ряд законодательных инициатив, среди которых: установление запрета на осуществление курьерской деятельности лицами, имеющими судимость за определенные преступления», - написал Володин в своем канале в Мах.

«В Санкт-Петербурге принято решение запретить мигрантам работать курьерами. Ранее аналогичные ограничения там были введены в отношении такси. Всего запрет на курьерскую деятельность в различном виде для иностранных граждан, работающих по патентам, установлен в 32 регионах», - отметил он.

Кроме того, по его словам, парламентарии прорабатывают инициативу о повышении административной ответственности за доставку продуктов питания без медицинской книжки. Володин также напомнил о том, что региональные власти имеют право вводить обязательную аттестацию курьеров и таксистов с проверкой уровня владения русским языком и знаний правил общественного поведения.

[«Труд»](#)

В регионе

Петербург сохранил лидерство по низкому уровню бедности и безработицы

В городе на Неве разработали «дорожную карту» по снижению уровня бедности и поддержке жителей. Также власти заявили, что город вошел в число регионов с самым низким уровнем бедности в России — 3,5%

На рабочем совещании правительства Петербурга утвердили план по снижению уровня бедности. Документ предполагает меры социальной поддержки и создание новых рабочих мест. В городе намерены развивать социальную занятость инвалидов, обеспечивать временную работу подросткам, помогать безработным начинать собственное дело и выплачивать поддержку малоимущим. Также продолжат индексацию пособий и контроль за использованием социальных контрактов, сообщила пресс-служба Смольного.

Власти отметили, что Петербург остается среди регионов с минимальным уровнем бедности в стране — 3,5%. Безработица в июне составила 0,3% от числа трудоспособных, что стало одним из самых низких показателей в России. В городе сохраняются лидирующие позиции по трудоустройству инвалидов: работу имеют более 37% жителей с ограниченными возможностями здоровья, что почти на 9% выше среднего уровня по стране.

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что на пленарном заседании в рамках проведения ПМЭФ-2025 выступает президент РФ Владимир Путин. Во время своей речи он заявил, что уровень безработицы в России опустился до исторического минимума.

[Санкт-Петербург.ру](#)

Вторник, 19 августа

В мире

Почему айтишников не будут брать даже в официанты?

В США переизбыток кадров в IT, нас ждет то же самое

Журнал The New York Times выпустил статью, которая для американцев стала своего рода оглашением диагноза, а для наших людей будет неприятным откровением. Журналисты написали, что для выпускников IT больше нет работы. Сегодня среди выпускников технических колледжей с программистскими специальностями уровень безработицы максимальный за историю этой профессии: 6,1%, который в ближайший год-полтора увеличится до 7,5%. Столько молодых программистов в возрасте от 22 до 27 лет не могут найти никакую работу вообще, даже официантами. То есть, помимо того, что для них нет уже высоких зарплат и нет рабочих мест по специальности, имеется другая проблема — их специфическое образование, часто получаемое удаленно, не привило им базовых навыков социализации, чтобы выполнять простую работу в другой сфере.

Статья изобилует самыми удивительными примерами. Так, один парень разослал 5 762 интервью и получил всего 13 приглашений на собеседование и только по поводу частичной занятости.

Вторая героиня, выросшая в Силиконовой долине и получившая отличное образование в IT, год искала работу, но ее пригласили только на должность повара буррито — можно сказать, предложили крутить шаверму. Отчаявшись, девушка стала вести блог в TikTok, стала инфлюенсером по косметике. Кое-как ей, высококлассному инженеру, удалось получить работу менеджера по продажам IT-продуктов.

Уверена, что нашим людям нужно прислушаться к этой публикации и прочитать ее очень внимательно, потому что NYT уже несколько десятков лет предвосхищает новые тенденции в образовании.

Так, именно этот журнал в конце 2010-х объявил курс на переход образования для бедных и середнячков в онлайн. Человеческий контакт, писал журнал в 2019 году, становится роскошью. Так и случилось. Я уже видела рекламу онлайн-программ ряда институтов и даже университетов: московский МТИ, архангельский САФУ, казанский университет приглашают абитуриентов на полностью онлайн-программы высшего образования, суля удобство обучения и равные возможности с теми, кто может посещать университет.

А правда в том, что это образование, можно сказать, для бедных, для тех, кто не может себе позволить ходить на лекции даже в том объеме, в каком раньше их посещали «вечерники» и заочники. И конкурировать с выпускниками традиционных программ обучения эти люди не смогут. Со школами — так же. Онлайн-учеба, смею утверждать, дешевле обычной школы, потому что не надо отвлекаться и водить ребенка на занятия, покупать ему форму и пр.

Россияне не верили тогда американцам, думали, у нас свой путь. Но чуда не произошло: офлайн-обучение становится роскошью для всех возрастов.

Если сейчас не поверим им по поводу перспективы айтишников, будет горько. Помните, как в 1990-е богатые отправляли детей учиться «на бухгалтера», чтобы «всегда быть при деньгах»? Потом пошли юристы. Потом — менеджеры. Люди решили, что «при деньгах» — это не на чужой кассе, а у руля чужого бизнеса. Сколько у нас появилось продавцов и развозчиков пластиковых окон с дипломами менеджеров, финансистов и бухгалтеров? Была еще менее очевидная волна перепроизводства кадров — нефтегазовые инженеры. Так как я выросла в Тюмени, то помню эту веру: если сына отдал в нефтянку, считай, что вся семья обеспечена. А сегодня стартовые зарплаты у выпускников в нефтянке даже для отличников и целевого набора смешные, курьеры больше зарабатывают.

Мне известны случаи, когда выпускники тюменского нефтегазового университета шли после выпуска на менее квалифицированные работы: логистика в сети супермаркетов или даже доставка, да, потому что, к примеру, у парня за время учебы родился ребенок, жена в декрете, он

курьером больше заработает, чем в нефтегазовом НИПИ. Теперь ставка в этом секторе работает только на отдаленную перспективу: выиграет тот, кто минимум 20 лет потопчется на мелких должностях, пересидит коллег на небольшой зарплате.

Сейчас у нас переизбыток кадров в IT. Он уже сложился. У нас уже инженерное IT-образование не дает гарантии хорошей работы.

Причин несколько. Первая, но, кажется, не самая важная, — это факт, что специалистов стало много. Народ по всему миру штурмовал IT, как золотые прииски. Помимо высокообразованных кадров есть множество людей, прошедших полугодовое обучение или онлайн-курсы. Очень большая конкуренция, осложненная тем, что состязаться надо и с индусами, и с африканцами, которые тоже выходят на рынок IT и ожидают куда более скромные зарплаты.

Вторая причина спада занятости — внедрение алгоритмов искусственного интеллекта. Читала серьезную статью о том, что сегодня уже более 90% работы тестировщиков надежнее выполнять с помощью ИИ. И это почти даром.

Наконец, третья причина кризиса — глобализация софта. Потребительский потенциал конечен, человек или бизнес не могут потреблять все, что изобретают разработчики. Тогда как глобализация софта диктует сокращение рынка: еще 20 лет назад каждая крупная страна разрабатывала свой поисковый сервис. Сегодня свои национальные поисковики уровня Google есть только у нас, в Индии и в Китае. Причем говорят, что у индийцев — без развитой нейросети. Это что означает? Четыре компании обеспечивают нужды всего мира. То же — с мобильными приложениями. Шесть миллиардов владельцев смартфонов могут пользоваться одним приложением. Все банки мира могут обойтись одним пакетом софта. Игр новых бесконечно не нужно — у людей нет времени в них играть, конкуренция в этом сегменте огромная, вкладываться в разработку игры, которая за годы активной рекламы сможет привлечь от силы миллион пользователей, невыгодно.

Как ни странно, немного выигрывают подсанкционные страны. В России разработчики приложений пока зарабатывают, потому что приходится обходить запреты. Как только глобальный рынок вновь для нас откроется, толпы наших кодеров тоже будут вынуждены идти в доставку и крутить шаверму. И лучшее, что страна сможет для них сделать, — это частично освободить данный сектор занятости от привозной рабочей силы. Иначе мы получим сотни тысяч безработных.

Думаю, многие не верят в такие перспективы. А как же, скажут они, релоканты? Как же эти счастливчики, что устроились в Турции, Армении или с легкостью переехали в Грузию за счет компании-работодателя?

Друзья, не обольщайтесь. Так как мы относимся к странам с достаточно дешевой для развитого мира рабочей силой, мы вовремя не заметили изменения конъюнктуры, ведь наши программисты, тестировщики долго оставались востребованными. На самом деле работа у них была, потому что их труд стоил дешевле труда американцев. Выгоднее было везти их в Армению и там содержать, чем американку, год сидевшую в Силиконовой долине без работы.

Но вот-вот безработица придет и к русским кодерам, и даже к индийским, потому что использование ИИ еще дешевле.

Множество релокантов, дернувших в IT-кластеры в Армении или Грузии, уже остались без работы, потому что их труд стал не нужен. Господин Светлаков еще недавно призывал с экранов «пойти в айти». Известный цифровой гигант до сих пор показывает рекламу полугодовых курсов для тестировщиков. В России значительная часть айтишников сегодня уже вынуждена зарабатывать обучением, так как собственно работы для них нет. Америка этот этап уже прошла почти до конца: лишние для рынка люди открывают курсы по обучению, чтобы заработать себе на жизнь, и они скрывают от клиентов, что работы для всех в сфере уже нет, а для слушателей краткосрочных курсов ее не предусмотрено вовсе.

Все, это закат. Если ваш ребенок не стобалльник по математике, не окончил физмат-лицей и не побеждал хотя бы на региональных олимпиадах, вам, вероятно, стоит отговорить его идти в IT — скорее всего, к тому времени, когда он окончит институт, работы для середнячков в этой сфере уже не останется.

Газета.ру

В стране

Бизнес и профсоюзы заявили о росте скрытой безработицы на предприятиях

Причиной тому могло стать увеличение долгов по заработной плате

Работодатели не готовы увольнять людей, но они готовы снижать интенсивность использования труда, платить работникам меньше

Работодатели не готовы увольнять людей, но они готовы снижать интенсивность использования труда, платить работникам меньше / Андрей Гордеев / Ведомости

Бизнес и профсоюзы фиксируют рост скрытой безработицы – на предприятиях растет число работников в простое, занятых неполный день и предполагаемых к увольнению. Такую тенденцию «Ведомостям» подтвердили представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), деловых объединений «Опора России» и «Деловая Россия», а также Торгово-промышленной палаты. Данные подтверждаются ежемесячным мониторингом Роструда.

Доля работников, находившихся в режиме неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, к середине июля выросла до 14,4% от среднесписочной численности работников после 9,1% месяцем ранее, следует из данных органов службы занятости (есть у «Ведомостей»). На 15 июля в таком режиме работал 51 901 человек. Наиболее ярко тенденция проявляется в промышленных регионах – Ярославской, Московской, Самарской, Ульяновской областях, Республике Татарстан. Доля работников в простое, по данным Роструда, выросла в июле до 11,1% (39 772 человека) после 8,6% в июне. К увольнению заявлено в июне 20,4% от среднесписочной численности работников в мониторинге (73 572 человека) после 16,7% месяцем ранее, следует из данных Роструда. Наибольшая численность по отраслям – в сфере образования, в деятельности больничных организаций, следует из данных служб занятости.

Сейчас действительно фиксируется рост скрытой безработицы и долгов по зарплате, отмечает секретарь, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Олег Соколов. Профсоюзы ведут независимый мониторинг по данным членских организаций, которые фиксируют проблемы в социально-трудовой сфере. По этим сведениям, в июле число работников, находящихся под риском высвобождения, увеличилось в 1,5 раза к аналогичному периоду прошлого года, отмечает Соколов. Кроме того, на треть увеличилось количество рабочих мест в простое. В числе предприятий, на которых фиксируется увеличение неполной занятости, представитель профсоюзов называет «Камаз», «АвтоВАЗ», «Ростсельмаш».

По данным мониторинга ФНПР, долги по зарплате за июль выросли на 25% до 1,7 млрд руб. Росстат публикует статистику задолженности предприятий по зарплате с лагом – последние данные на конец мая говорят о росте показателя в 3,4 раза год к году до 1,66 млрд руб. (данные без учета малых и средних предприятий). Основной причиной роста долгов по зарплате в ФНПР считают высокую ключевую ставку – она снижает возможность предприятий взять кредит на операционные расходы, в том числе выплату зарплат. Выходом могли бы стать льготные кредиты под зарплату, полагает Соколов.

В середине августа президент России Владимир Путин заявил о росте скрытой безработицы – т. е. числа работников в простое, занятых на неполный рабочий день или находящихся под риском увольнения. В начале года их численность составляла порядка 98 000 человек, на конец июня – 153 000 человек, а на 8 августа – уже 199 000 человек, отметил президент. Кроме того, несколько увеличилась численность зарегистрированной безработицы. Если в начале года она составляла примерно 274 000 человек, на конец июня – 291 000 человек, в начале августа – 300 000 человек, привел пример Путин.

Что говорит бизнес

Торгово-промышленная палата фиксирует рост скрытой безработицы, причем не только в крупном бизнесе, но и в малом, говорит вице-президент бизнес-объединения Елена Дыбова.

Сейчас, по сути, реализуется сценарий, которого опасались предприниматели: невозможность долгосрочного планирования привела к остановке набора сотрудников, отмечает она. Одновременно кратное сокращение объема заказов у предприятий вынуждает их оптимизировать свою структуру, добавляет она.

«Если раньше это [оптимизация] происходило из-за нехватки сотрудников, то теперь – из-за нехватки денег», – говорит Дыбова. По ее словам, сейчас предприниматели оказались в сложной ситуации: все они помнят про острый дефицит кадров и будут вынуждены сохранять наиболее ценных и профессиональных специалистов, сокращая остальных. Рост скрытой безработицы остановится, когда в «экономике появятся деньги», уверена она. При этом если сфера личных услуг сможет восстановиться быстро, то производству понадобится при позитивном сценарии от восьми месяцев до года, предупреждает Дыбова.

Президент «Опоры России» Александр Калинин также подтверждает тенденцию. Он выделяет автопром как отрасль, где наиболее распространены неполный рабочий день и сокращенная трудовая неделя. Калинин также заявил о значительном росте случаев, когда компании не платят подрядчикам. Он поясняет, что в основном это связано с высокой ключевой ставкой – около 70% кредитов крупного бизнеса было взято по плавающей ставке, налоги выросли, зарплаты повышены, поэтому экономят на подрядчиках.

Действительно, скрытая безработица растет, констатирует заместитель председателя «Деловой России» Антон Данилов-Данильян. По его словам, это может быть в том числе связано с невозможностью модернизировать свой бизнес и тем самым занять новые ниши и в полной мере задействовать своих работников. «Автомобилестроение – самый известный пример, но это по цепочке распространяется на производителей узлов, деталей автомобилей, для них спрос тоже сокращается, начинают проседать те, кто предоставляет им материалы», – отмечает Данилов-Данильян. У большого автомобильного завода несколько тысяч смежных предприятий и если он уходит на укороченную неделю или останавливается, то начинают так же себя вести и смежники, а люди оказываются с неполной занятостью, объясняет он. Такая же ситуация, по его словам, у строителей: нет возможности брать кредиты по этой ставке, некоторые в предбанкротном состоянии, отдельные компании сократили персонал.

С чем связана тенденция

Сейчас наблюдается снижение интенсивности использования труда на предприятиях, отмечает директор ИМП РАН Александр Широков. Это подтверждают данные Росстата, а также Минтруда, который отражает заявки работодателей, отмечает он. Такая тенденция в целом говорит об ухудшении ситуации в экономике, считает Широков. По словам эксперта, работодатели не готовы увольнять людей, но они готовы снижать интенсивность использования труда, платить им меньше. Пока на средних зарплатах это не сказывается, но к концу III – началу IV квартала это может быть уже отчетливо видно, полагает Широков. В основном это касается гражданской промышленности, строительства.

В ряде ключевых отраслей – автопроме, транспорте и торговле – заметно снизился спрос, предприятия вынуждены сокращать занятость и свои расходы, говорит заведующая лабораторией доказательной регуляторики Института Гайдара Любовь Филин. По ее словам, ситуацию усугубляют замедление экономического роста, демографический спад, утечка специалистов за рубеж и смещение инвестиций в военный сектор, из-за чего частный бизнес испытывает нехватку ресурсов и специалистов.

Влияние на экономику

Пока говорить о тренде, который бы влиял на макроэкономику, не приходится, полагает профессор Российской экономической школы Олег Шибанов. Несколько компаний (включая РЖД) объявляли, что отправляют сотрудников в отпуска, в том числе неоплачиваемые, но это очень небольшое количество, которое не слишком влияет на экономику. Более того, безработица в июне 2025 г. остается рекордно низкой (2,2%).

Оценить статистически скрытую безработицу сложно, отмечает Шибанов. Если речь про работу малое количество часов, то такие данные Росстат не предоставляет. «Было бы удобно, если бы в ежемесячных отчетах мы видели разбивку на группы – сколько работает до 5 часов в неделю, сколько по 5–10 часов в неделю и т. п., но пока такого нет», – говорит эксперт. Пока есть разбивка по времени поиска работы. В июне 2025 г. медианный срок поиска снижался: 20% искали работу менее месяца (в мае – 18,5%), почти 29% искали от одного до трех месяцев (в мае – 27%). Если спрос в экономике не начнет расти, а бизнес не получит новых возможностей, то число таких работников в простое может увеличиваться еще несколько кварталов подряд, считает Филин. Реакция государства – меры по стимулированию спроса, поддержке занятости и укреплению частного сектора – существенно определит, насколько быстро удастся изменить ситуацию, добавляет она.

Открытая статистика Росстата пока доступна только за I квартал этого года – тогда роста числа работников, находящихся в простое, занятых неполный рабочий день или находящихся под риском увольнения, не отмечалось, напоминает старший научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ-РАНХиГС Виктор Ляшок. В I квартале в состоянии вынужденной неполной занятости находилось около 0,4% всех работников, годом ранее – 0,5%. Рост этого показателя – один из наиболее очевидных признаков замедления темпов экономического роста в стране, говорит Ляшок. В России работодатели традиционно чаще прибегают к снижению продолжительности рабочего времени и снижению заработных плат работников, а не к их увольнению, отмечает эксперт. Возможно, во II–III кварталах работодатели на фоне охлаждения экономики начали переводить работников на неполный рабочий день или отправлять их в административные отпуска, говорит он. Вероятно, с продолжающимся замедлением экономики продолжится практика снижения часов работы, отмечает Шибанов.

[«Ведомости»](#)

Средняя пенсия по старости в России составила более 25 тыс. рублей

Средний размер пенсии по старости в России составил 25 098 рублей по состоянию на 1 июля 2025 года. Об этом 19 августа сообщило агентство «РИА Новости» со ссылкой на данные системы Социального фонда.

По информации фонда, пенсия работающих пенсионеров в среднем составляет 22,1 тыс. рублей в месяц, тогда как у неработающих — 25,8 тыс. рублей.

Фиксация срока выплат сохранит прогнозируемость пенсионных выплат и права граждан на накопления

14 августа сообщалось, что в РФ средний размер социальной пенсии превысил 15 534 рубля на 1 июля текущего года. Уточнялось, что с 1 января сумма выросла более чем на 2 тыс. рублей.

[«Известия»](#)

Трудовым мигрантам размывают долю

Наем иностранцев в ряде отраслей предложено ограничить

Минтруд предлагает в 2026 году дополнительно ограничить компании девяти отраслей экономики РФ в найме иностранных работников. Речь идет, в частности, о таких сферах, как строительство, общественное питание, розничная торговля алкоголем и табаком — нынешняя разрешенная доля иностранцев в них может быть снижена или даже сокращена до нуля. Мнения экспертов и предпринимателей относительно новых «квот» разделились — одни видят в них фиксацию текущей ситуации в отраслях, другие опасаются, что инициатива не поспособствует сокращению имеющегося дефицита рабочих рук.

Минтруд предлагает правительству на 2026 год сократить возможность работодателей нанимать иностранных работников в ряде отраслей российской экономики. Соответствующий проект постановления опубликован ведомством на портале regulation.gov.ru.

Речь, поясним, идет о ежегодно устанавливаемой правительством допустимой доле трудовых мигрантов в общей численности работников организаций. Таким способом федеральный центр регулирует привлечение иностранной рабочей силы с учетом региональных особенностей рынка труда и приоритетного трудоустройства граждан России.

Максимальное сокращение в 2026 году, как следует из проекта постановления, ожидает сферу общественного питания. Если раньше в ней не существовало ограничений на наем иностранцев, то теперь лица без российского гражданства смогут занять только 50% рабочих мест. Заметное сокращение ждет сферу строительства, в которой долю иностранных работников предложено снизить с 80% до 50%.

В розничной торговле алкогольными напитками и табачными изделиями (рассматриваются как два отдельных вида деятельности) в специализированных магазинах разрешенная «квота» может опуститься с 15% до 0%, что фактически означает запрет работодателям нанимать иностранных работников на эти рабочие места. В таких сферах, как выращивание овощей, оптовая торговля древесиной и лесоматериалами, оптовая торговля пиломатериалами, лесоводство и лесозаготовка, а также обработка древесины и производства изделий из нее, предельная доля трудовых мигрантов также снижается, но уже не так ощутимо — до 40% с 50%.

Кроме этого, как пояснил Минтруд, ведомство предлагает установить региональные особенности найма в 29 субъектах РФ, в 14 из которых допустимая доля иностранных работников в отдельных видах деятельности может быть ниже федеральных значений.

Например, в Амурской области мигранты в 2026 году потеряют право работать в таких отраслях, как производство пищевых продуктов и напитков, ремонт машин и оборудования, ветеринария для сельскохозяйственных животных.

«Скорее всего, мы видим попытку сдержать миграцию из Средней Азии и параллельно увеличить приток работников из дальнего зарубежья», — полагает ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юлия Флоринская.

Напомним, ранее с подачи Минтруда Госдума приняла закон, разрешающий въезжающим в РФ по квоте визовым иностранцам (например, из Индии, Пакистана и стран Африки) не сдавать тест на знание русского языка, истории и основ законодательства РФ (см. “Ъ” от 18 июля). По данным “Ъ”, эта мера позволит запускать пилотные проекты, в рамках которых граждан стран дальнего зарубежья можно будет организованно привозить в относительно большом количестве сверх устанавливаемых сейчас для каждого региона квот (еще один способ регулирования притока рабочей силы в РФ).

Ужесточение миграционного законодательства пока не повлияло на количество въезжающих в РФ «Уже до половины российских регионов ввели у себя аналогичные ограничения, так что постановление Минтруда, по сути, зафиксировало фактическое положение дел», — считает Юлия Флоринская. Она отмечает, что сейчас говорить о наплыве трудовых мигрантов из стран СНГ не приходится — число тех, кто одновременно находится в РФ, в 2024–2025 годах оставалось стабильным и составляло 3–3,5 млн человек. В 2026 году, по ее оценке, эта цифра вряд ли значительно изменится.

Предприниматель в сфере общепита Владислав Земский говорит, что дефицит рук на российском рынке труда привел к росту зарплатных требований иностранцев. «Так что бизнесу становится выгоднее нанимать российских работников, даже перевозя их из регионов РФ. Поэтому доля мигрантов в общепите и так бы сокращалась», — считает он.

Для строительной же отрасли последствия принятия постановления могут оказаться и негативными. «С одной стороны, вряд ли в ней есть компании, которые работают с максимальной нагрузкой и не могут найти работников в РФ. С другой — сформировать команду под проект сейчас непросто, и говорить об избытке профессиональных рабочих рук не приходится», — говорит руководитель комиссии по общественному контролю при Общественной палате Минстроя Илья Пономарев. «Кроме того, иностранные специалисты далеко не всегда заняты на стройке низкоквалифицированным трудом. Многие занимаются востребованными специализированными работами», — говорит эксперт.

[«Коммерсант»](#)

Индексация зарплат госслужащих: что ждать бюджетникам осенью

Осенью 2025 года запланирована новая индексация заработных плат для отдельных категорий сотрудников, финансируемых из федерального бюджета. Об этом 10 августа сообщил ТАСС Алексей Говырин, член комитета Госдумы по вопросам малого и среднего бизнеса (фракция

«Единая Россия»). По его словам, правительство России утвердило распоряжение от 1 августа 2025 года, согласно которому с 1 октября текущего года оклады сотрудников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений будут увеличены на 7,6%. Речь идет о работниках организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти.

Каких специалистов ждет повышение окладов

В перечень вошли специалисты сфер здравоохранения, образования, культуры, социального обеспечения, научных и архивных учреждений. Кроме того, повышение коснется гражданского персонала, занятого в воинских частях и других структурах, где предусмотрена военная или приравненная к ней служба.

Депутат пояснил, что механизм пересчета базируется на положениях Трудового кодекса РФ, обязывающих работодателей повышать заработную плату в соответствии с ростом потребительских цен. Однако на практике в государственном секторе индексация проводится централизованно по решению кабинета министров.

В данном случае увеличение составит 7,6% от текущего должностного оклада без учета премиальных и компенсационных выплат. Данная мера направлена на возмещение инфляционных потерь, зафиксированных в текущем году, и соответствует бюджетной стратегии по поддержанию уровня доходов в госсекторе.

Региональные и частные организации не попадают под действие решения

Говырин отметил, что повышение не распространяется на сотрудников региональных и муниципальных учреждений. Для них пересмотр зарплат возможен только по инициативе субъекта РФ или местных властей. Это означает, что, несмотря на общую тенденцию роста доходов в федеральных структурах, ситуация в регионах может различаться. Также индексация не затронет работников частного сектора, где вопросы изменения окладов решаются в рамках внутренних нормативных документов и коллективных договоров.

Планируемое увеличение довольствия военнослужащих

Парламентарий добавил, что Министерство обороны России предложило к 1 октября 2025 года проиндексировать денежное довольствие военнослужащих на аналогичные 7,6%. Однако соответствующий проект постановления пока не прошел все этапы согласования, и на сегодня утвержденный уровень повышения составляет 4,5%.

Таким образом, официально подтвержденное увеличение заработных плат с осени 2025 года касается только федеральных бюджетников, перечисленных в правительственном распоряжении.

[«Фонтанка»](#)

В вузах Петербурга увеличилось число бюджетных мест

В петербургских вузах увеличилось число бюджетных мест. Об этом в эфире телеканала «Санкт-Петербург» заявил Андрей Максимов, председатель комитета по науке и высшей школе.

«В совокупности в этом году у нас практически под две тысячи бюджетных мест увеличилось во всех высших учебных заведениях по всем направлениям подготовки, то есть ни одно направление не осталось без увеличения. И я хотел сказать здесь как раз слова благодарности и губернатору Александру Дмитриевичу Беглову, и совету ректоров вузов Санкт-Петербурга в лице Алексея Вячеславовича Демидова, потому что идёт кропотливая работа с федеральными органами власти по контрольным цифрам приёма и, соответственно, с нашими производственными, потому что здесь контрольные цифры приёма определяются как раз по заказу бизнеса, промышленности», — сказал Андрей Максимов.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

В регионе

20% петербуржцев сомневаются в поиске работы осенью 2025 года

Каждый пятый житель Петербурга (20%) не уверен в возможности найти работу в ближайшие три месяца, сообщили аналитики hh.ru.

Ещё 5% опрошенных петербуржцев затруднились ответить на вопрос об уверенности в своём карьерном успехе в преддверии осени.

По сравнению с летом прошлого года, доля переживающих за свою карьеру в целом по стране снизилась на 10%.

Наименее уверены в своём трудоустройстве соискатели из ИТ-сферы (34%), искусства и маркетинга (по 27%), а также специалисты по закупкам (25%), топ-менеджеры и работники сельского хозяйства (по 21%), рассказали аналитики.

В преддверии осени в Петербурге количество резюме выросло на 21%. Отмечалось, что особенно активно ищут работу топ-менеджеры, их число увеличилось на 31%, в поиске более было 35 тыс. человек. Специалисты по стратегии и консалтингу также проявили повышенный интерес к смене работы (+29%), их в базе было более 28 тыс.

Ранее Петербург занял третье место среди регионов РФ в рейтинге перспективности трудоустройства, оказавшись в первой тройке вместе с Татарстаном и Башкортостаном и набрав 86,2 балла. Отмечалось, что уровень безработицы в Петербурге достаточно низкий: 1,5%.

Напомним, за июнь этого года на рынок труда Петербурга вышли более 535 тыс. соискателей.

Искать работу и подработку на лето стали на 23% чаще, чем в прошлом году. Подробнее о конкуренции петербуржцев за рабочие места — в материале "ДП".

[«Деловой Петербург»](#)

Этим летом рынок аренды жилья разогрелся сильнее обычного из-за тех, кто не смог купить квартиру.

Недавно "Дом.РФ" обнародовал обзор рынка жилья в России за II квартал нынешнего года. В нём сообщается, что в апреле–июне 2025 года количество объявлений о сдаче квартир в аренду сократилось в Петербурге (по сравнению с I кварталом) сильнее, чем во всех других городах России.

Сколько квартир сдаётся в Петербурге

Число объявлений в Северной столице снизилось на 31%, до 4,8 тыс. Для сравнения: в Москве сокращение составило 4%, до 22,2 тыс. объявлений, в других городах–миллионниках — на 2%, до 25,3 тыс. объявлений. В "Дом.РФ" отметили, что количество доступных для аренды квартир снизилось впервые за три квартала на фоне увеличения активности арендаторов.

В условиях превышения спроса над предложением цены на аренду жилья возобновили рост. Самый значительный показатель опять же в Петербурге — плюс 16% к I кварталу на фоне превышения спроса над предложением. Средняя цена аренды квартиры в Северной столице — 55 тыс. рублей в месяц. В Москве рост составил плюс 2% к I кварталу (93 тыс. рублей в месяц), в нестоличных городах — плюс 3% (до 38 тыс. рублей в месяц).

"ДП" ознакомился с аналогичными отчётами прошлых лет. Не вдаваясь в подробности, заметим: они позволяют сделать вывод, что, во-первых, хотя цифры разнятся, сезонный спрос в Петербурге традиционно выше, чем в Москве. Во-вторых, что, хотя сезонное падение числа арендных предложений выше, чем в Москве, общее число таких объявлений всё равно больше по сравнению с прошлым годом. В-третьих, в этом году цены в Петербурге выросли по сравнению с Москвой значительно, чем в предыдущие 2 года.

Свежие данные (за июль 2025 года) были обнародованы на днях сервисом "Яндекс.Аренда". Они укладываются в общую тенденцию. Рынок в последнее время продолжал расти. Медианная ставка аренды составила 51 тыс. рублей, что на 8,5% больше по сравнению с июнем. При этом объём предложений уменьшился на 4,6%. "Перед началом самого активного для рынка сезона, который приходится на август и сентябрь, мы отмечаем увеличение интереса к долгосрочной аренде", — комментирует руководитель сервиса

Подробнее в газете [«Деловой Петербург»](#)

В петербургские колледжи и техникумы хотят поступить больше 137 тысяч выпускников

Петербургские колледжи и техникумы приняли больше 137 тысяч заявлений

В Санкт-Петербурге больше 137 тыс. ребят подали заявления в городские колледжи и техникумы на очную форму обучения. Такое интерес к системе среднего профессионального образования сформировался на фоне развития единой модели профессиональной ориентации.

В петербургские колледжи и техникумы хотят поступить больше 137 тысяч выпускников

Неподдельные эмоции петербуржцев от встречи с Путиным. Видео

Стало известно, от каких территорий может отказаться Киев

Кузнечики-самоубийцы: как червь насекомое превращается в «зомби»

Наиболее востребованными направлениями у выпускивших из 9-х классов оказались мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, а также повар-кондитер. А среди ребят, которые закончили 11-й класс — айти-специальности, сфера информационной безопасности, геодезия и картография. В общей сложности в петербургских колледжах подготовили 264 образовательные программы, сообщает КП. Основная приемная волна закончилась в пятницу, 15 августа. В колледжах города на Неве в 2025 году специалисты подготовили больше 28 тыс. бюджетных мест. Ранее Neva.Today сообщала, что на территории Петербурга 29 колледжей примут выпускников девятого классов с двумя ОГЭ. Вице-губернатор города Ирина Потехина рассказала о создании сервиса с полным списком таких учебных заведений.

[Neva.Today](#)

Среда, 20 августа

В стране

Карьера потребовала консультаций

Во сколько обходятся услуги специалистов по трудоустройству

Найти работу стало сложнее. Почти треть вакансий не имеет отклика работодателей. На это обращают внимание опрошенные “Ъ FM” рекрутеры. И причина вовсе не в сезоне отпусков.

Компании сокращают штат и наем новых сотрудников. А на этом фоне растет число запросов на консультантов по трудоустройству. Что происходит на рынке труда? И сколько стоит поиск работы? Выясняла Аэлиита Курмукова.

Чтобы найти работу, специалисту уровня middle нужно закладывать минимум три месяца, а по факту — сразу полгода. Это на месяц больше, чем в 2024-м, говорят опрошенные “Ъ FM” рекрутеры. А чем дольше поиск, тем выше расходы. Этой осенью на рынок труда могут выйти тысячи людей, которые остались без работы. Достаточно посмотреть на статистику Росстата: за шесть месяцев 2025 года число закрытых бизнесов в полтора раза превысило количество открытых. 141 тыс. компаний прекратила свою деятельность.

Но количество вакансий на рынке труда упало до минимума, предупреждает управляющий партнер «Лаборатории карьеры» Анна Алфимова: «Количество вакансий с обратной связью сократилось втрое. Это большая цифра. И мы получаем все больше комментариев от соискателей, которые откликаются на 300-400 вакансий, но обратной связи нет. Половина из них автоматически уходит в отказ, половина — просто тишина. Это говорит о том, что компании, у которых много проектов, связанных с развитием, начали оптимизироваться, снижать расходы на наем. Они замещают позиции внутренними сотрудниками, так называемый тихий наем сейчас процветает, время для поиска увеличивается. Если это топ-менеджмент, то его можно спокойно и год искать». А отклики без ответа работодателя не оставили выбора соискателям. Поэтому они на 20-30% чаще стали просить о помощи карьерных консультантов, делятся источники “Ъ FM”. В том числе в IT-сегменте, где драйвером рынка стал искусственный интеллект и фокус на экономию, замечает основатель агентства NewHR Кира Кузьменко: «В среднем сокращение персонала по IT-направлению в крупных компаниях может достигать 20-30%. Заметный процент соискателей готовы заплатить за консультацию по поиску работы. Они хотят понять, что происходит, почему им не отвечают? Специалисты помогают с резюме, в карьерной стратегии. Появились и так называемые черные менторы, которые учат человека, как ответить на вопросы собеседования.

Дальше этот трудоустроившийся обманом сотрудник качает права и пытается получить какие-то дополнительные выплаты у работодателя за увольнение.

Их немного на рынке, не больше, наверное, 10%, но это влияет на "белых" кандидатов, которые сталкиваются с базовым недоверием от работодателя. Вот это сейчас растущий тренд» Базовая карьерная консультация в среднем стоит 5 тыс. руб., в кадровых агентствах — от 25 тыс. руб., пакетные предложения с подготовкой к интервью и выбором профессионального трека 150-200 тыс. руб. — это цена за 10 встреч. Для топ-менеджеров — 250 тыс. руб. Есть и те, кто предлагает продвижение «под ключ», включая трудоустройство. Но это еще не гарантия самой работы, подчеркивает партнер кадрового агентства Cornerstone Владислав Быханов: «Людьми, которых сокращают, выплачивают по шесть окладов, и для них потратить 200 тыс. руб. — это не очень много. Соискатели охотно соглашались на такие расценки.

Гарантий, что после прохождения всех этих тренингов они выходят на работу, тоже дать никто не может. Тренд этого сезона — многие кандидаты сталкиваются с недобросовестными консультантами. В большинстве случаев люди, заплатив даже по 100-200 тыс. руб., не получают результата. Такие карьерные консультанты могут звонить своим знакомым HR-директорам с просьбой, мол, ты просто с ним встреться, пообещай, что мы можем организовать от трех до пяти собеседований. Часто это бывают номинальные встречи на перспективу».

Найти работу становится сложнее и дороже, это уже мировой тренд. На что, например, обращают внимание журналисты The Wall Street Journal. Сопровождение топ-менеджеров при поиске работы стоит от \$10 тыс. А после долгих поисков и неудач соискатели размещают свое резюме даже на билбордах.

[«Коммерсант»](#)

Предлагается запретить семейную ипотеку на студии и малогабаритки.

Сенатор от Санкт-Петербурга Андрей Кутепов выступил с инициативой изменить условия программы «Семейная ипотека». Он предложил запретить использование государственной поддержки для покупки квартир-студий и однокомнатных квартир площадью менее 28 квадратных метров. Об этом сообщает РБК.

В настоящее время программа не устанавливает минимальных требований к площади жилья.

Однако, по мнению сенатора, это приводит к тому, что семьи приобретают тесное и некомфортное жилье, которое не позволяет улучшить условия жизни при рождении детей.

Кутепов направил соответствующее обращение вице-премьеру Татьяне Голиковой. Его инициатива поддержана Счетной палатой, которая ранее уже предлагала исключить малогабаритное жилье из всех программ господдержки.

Основная идея предложения — стимулировать покупку семейного жилья достаточной площади, которое действительно позволит улучшить жилищные условия, а не станет финансовой ловушкой на долгие годы.

[ИА «Росбалт»](#)

В России выберут лучшего в стране бульдозериста и экскаваторщика

В Чувашской Республике выберут лучшего в стране машиниста бульдозера и машиниста экскаватора. В регионе с 20 по 22 августа пройдут федеральные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии по этим двум номинациям.

«Профессии машинистов бульдозера и экскаватора сегодня востребованы во многих отраслях, от жилищного строительства до разработки месторождений в добывающей промышленности.

Участники конкурса «Лучший по профессии» продемонстрируют, насколько виртуозно они владеют сложной техникой в различных ситуациях. Подобные соревнования не только помогают выявить лучших специалистов, но и повышают привлекательность профессии для молодежи, что обусловлено цифровизацией современной техники, ее оснащением джойстиком и цифровыми мониторами. И работать на ней так же удобно, как играть в любимые компьютерные игры, только результат видишь в реальной жизни», — рассказал председатель экспертной комиссии федерального этапа конкурса «Лучший по профессии» по номинации «Машинист бульдозера» и

«Машинист экскаватора», руководитель отдела продуктового развития компании «ЧЕТРА» Евгений Автономов.

В финал в рамках обеих номинаций вышли как победители региональных этапов конкурса «Лучший по профессии», так и победители отраслевых и корпоративных конкурсов.

За первое место и звание лучшего машиниста бульдозера будут бороться 11 претендентов из Оренбургской, Тюменской, Сахалинской, Нижегородской и Кемеровской областей, Красноярского и Алтайского краев, Башкортостана, Чувашии, Хакасии и Татарстана. Средний возраст финалистов – около 47,5 лет.

На федеральном этапе в номинации «Машинист экскаватора» встретятся 12 лучших специалистов из Камчатского края, Карелии, Тюменской, Нижегородской, Сахалинской, Кемеровской и Магаданской областей, Хакасии, Алтайского края, Ханты-Мансийского АО, Чувашии и г. Севастополя. Средний возраст финалистов в этой номинации составляет 44 года.

«Без квалифицированных кадров, которые профессионально обращаются с современной тяжелой техникой, невозможно обойтись в строительстве, сельском хозяйстве, разработке месторождений и многих других сферах, направленных на комплексное развитие жилищной, транспортной и коммунальной инфраструктуры нашей страны. Сегодня на рынке труда больше 370 тысяч операторов землеройных машин, к которым относятся и машинисты бульдозеров, и машинисты экскаваторов. Согласно кадровому прогнозу, к 2029 году общая кадровая потребность в них продолжит расти, а замещающая потребность, связанная с открытием новых рабочих мест и выбытием на пенсию, суммарно за пять лет составит более 60 тысяч человек. В этих профессиях часто предлагаются конкурентоспособные зарплаты и стабильные условия труда, что, безусловно, привлекает людей к обучению и работе в этой сфере», – отметил заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

Конкурсные испытания пройдут на полигоне, на набережной Волги в г. Новочебоксарск одновременно с Международным чемпионатом среди бульдозеристов и экскаваторщиков – Кубок CHETRA PRO.

«Для нас большая честь принимать у себя конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди машинистов бульдозеров и экскаваторов всей страны. Считаю, что конкурс не только повышает престиж рабочих профессий, столь востребованных в разных отраслях экономики, но и показывает мощь и качество нашей российской техники, на которой проводятся соревнования», – сказал глава Чувашской Республики Олег Николаев.

Напомним, Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» с 2025 года стал частью нацпроекта «Кадры» и проходит в два этапа. Победители региональных этапов в каждой из 20 номинаций конкурса съезжаются в столицы проведения федеральных этапов. Финальные состязания проходят в разных регионах России.

Лучшие по итогам федеральных этапов конкурса получают денежные поощрения: за первое место – 1 млн рублей, второе место – 500 тыс. рублей и третье – 300 тыс. рублей. Церемония награждения победителей 2025 года состоится в декабре в Москве.

Организатором конкурса «Лучший по профессии» является Минтруд России при поддержке федеральных и региональных органов власти, общероссийских объединений профсоюзов и работодателей. Оператор конкурса – ВНИИ труда.

[Минтруд России](#)

В регионе

Мигрантов не больше 50%: как новые квоты Минтруда изменят стройку в Петербурге

Число мигрантов на стройках Петербурга урежут вдвое в 2026 году

В России долю мигрантов, работающих в сфере строительства, планируют сократить до половины от общего числа сотрудников в компании. Соответствующий проект постановления правительства РФ опубликовал Минтруд. Приведёт ли ужесточение миграционной политики к росту цен на жильё для потребителя, а также к сдвигу сроков ввода недвижимости — разбирался "ДП".

Что хотят поменять по квотам мигрантов

Согласно документу, в 2026 году допустимую долю иностранных работников в сфере строительства хотят сократить до 50% от общего числа сотрудников в хозяйствующем субъекте. Предполагается, что распространяться правила будут на все регионы РФ, кроме Удмуртской Республики, Краснодарского, Красноярского края, Амурской, Астраханской, Волгоградской, Новосибирской, Омской, Тульской области и Москвы. То есть в том числе в Петербурге и Ленобласти. Однако есть и другие исключения: в Дагестане, например, эту долю снизят до 30%, а в Камчатском крае, напротив, поднимут до 80%.

Помимо этого, власти хотят полностью запретить иностранцам трудиться в розничной торговле алкогольными напитками, включая пиво, в торговле табачными изделиями, а также лекарственными средствами.

Застройщикам придётся повысить зарплаты

Предлагаемые Минтрудом ограничения на долю иностранных работников в строительной сфере не должны создать серьёзного напряжения в отрасли, так как на данный момент доля мигрантов, работающих на стройках России, составляет всего 14-15%, отмечает профессор кафедры экономической безопасности и управления рисками Финансового университета при правительстве РФ Надежда Капустина.

“

"Северо-Западный регион традиционно характеризуется высокой зависимостью строительного сектора от мигрантской рабочей силы, особенно в сегменте массового жилищного строительства, однако и здесь в последнее время отмечается тенденция к снижению данной зависимости", — подчеркнула специалист.

По её словам, дефицит кадров если и возникнет, то незначительный. Однако, подчеркнула профессор, российские граждане демонстрируют устойчиво низкую мотивацию к работе в строительстве из-за тяжёлых условий труда и относительно невысокой оплаты.

"Замещение мигрантов местными кадрами потребует кардинального пересмотра системы найма персонала, оплаты труда и социальных гарантий. Альтернативой может стать наём работников на вахтовый метод работы. Строительные компании столкнутся с необходимостью повышения заработной платы для привлечения российских работников, однако на данный момент заработная плата мигрантов отличается незначительно (примерно 10-15%)", — сказала она. На фоне ограничений временные рамки реализации проектов могут немного замедлиться, но данная ситуация будет носить лишь временный характер.

Что касается ценовых последствий, они для рынка жилья будут незначительными, так как удорожание рабочей силы не будет носить масштабный характер. Однако, учитывая напряжённую ситуацию с доступностью жилья в Петербурге и области, дополнительное ценовое давление может отчасти ухудшить доступность жилья для граждан со средними доходами, заявила собеседница "ДП".

Альтернативным путём развития и снижения себестоимости жилья может стать внедрение строительных технологий, снижающих потребность в ручном труде, но подобная трансформация требует значительных инвестиций и времени, которых у отрасли в условиях резких ограничений может не оказаться, считает эксперт.

Доктор социологических наук, профессор Президентской академии в Санкт-Петербурге Альбина Бесчасная, в свою очередь, добавила, что внедрение трудовых отношений, соответствующих требованиям Трудового кодекса РФ, включая налоговые отчисления и социальный пакет, может положительно сказаться на качестве работ и повышении производительности.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Полицейские проверили около 500 рабочих-иностранцев.

На строящемся объекте на Пулковском шоссе в Московском районе прошел профилактический рейд по поиску нелегальных мигрантов. Об этом рассказали в пресс-службе регионального главка МВД РФ.

Отмечается, что оперативники искали нарушителей миграционного законодательства. В ходе рейда были задействованы различные подразделения полиции, включая Спецполк, миграционную службу и кинологов со служебными собаками.

Полицейские проверили около 500 рабочих из ближнего зарубежья — у большинства из них документы оказались в порядке. Однако полицейские выявили 8 нелегалов, их привлекли к ответственности. Решается вопрос об выдворении нарушителей из страны.

В полиции предупредили, что рейды по поиску мигрантов, незаконно находящихся в РФ, будут продолжены.

[ИА «Росбалт»](#)

Петербуржцам с дисциплинарными взысканиями рассказали об изменениях в премиях

Петербуржцам рассказали об условиях лишения премий за одно взыскание

Осень начнется с изменений в выплатах премий петербургским сотрудникам, имеющие дисциплинарные взыскания. Корректировки затронули и несовершеннолетних работников.

Петербуржцам с дисциплинарными взысканиями рассказали об изменениях в премиях

Сентябрь 2025 года изменит подход к выплате премий работникам с дисциплинарными взысканиями. Как рассказала заместитель руководителя Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда Марина Андреева, работодатель не сможет лишать премии на весь год сотрудника за нарушение в одном месяце.

Более того, премию можно не выплачивать только за конкретный месяц нарушения, а общая зарплата (оклад+премия) не должна уменьшаться больше чем на 20% за одно взыскание. В локальных актах должны быть четкие и понятные критерии установления премий.

Кроме того с наступлением осени сотрудники от 14 до 18 лет смогут работать в праздники и выходные дни, однако только во время летних каникул и при условии направления службы занятости или в составе студотрядов.

Для трудоустройства подростков необходимо согласие в трех случаях: если ребенку уже есть 15 лет (его письменное согласие), если ему меньше указанного возраста (письменное согласие одного из родителей или опекуна), а для сирот или детей под опекой нужно согласие органа опеки или другого законного представителя.

Ранее Neva.Today сообщала, что помимо отдыха на каникулах и поездок в лагеря, есть ученики, которые выбирают в качестве досуга для себя летнюю подработку. Подробно о том, где и кем может поработать петербургский школьник в 2025 году, разобралась Neva.Today.

[Neva.today](#)

Четверг, 21 августа

В стране

"Потенциальному работодателю выгодно растить свои кадры": Как в школах реализуется программа предпрофобучения

В МГПУ рассказали о развитии системы предпрофессионального образования в школах

В преддверии нового учебного года в Москве открылась школа №58, в ее создании приняла участие госкорпорация "Ростех", обеспечив инженерно-техническое направление обучения. Это не первый опыт сотрудничества московского образования с крупными компаниями. Связано это с тем, что в столице уже третий год действует утвержденный стандарт предпрофессионального образования. Он основан на партнерской системе "школа - колледж - вуз - индустриальный партнер". Есть ли первые результаты введения такой системы, рассказал в беседе с корреспондентом "РГ" директор Института развития профильного обучения Московского городского педагогического университета (МГПУ) Михаил Силантьев.

Михаил Николаевич, в Москве был утвержден единый стандарт предпрофессионального образования в 2023 году. Сейчас 2025 год, значит, в этом году выпустились первые старшекласники, обучение которых шло только по новому стандарту. Есть ли первые результаты?

Михаил Силантьев: Есть, единый стандарт показал свою эффективность. Взаимодействие школы, колледжа, вуза и работодателя позволяет школьнику не растеряться при выборе дальнейшего учебного или карьерного пути. Оно всесторонне знакомит с особенностями отраслей, помогает

сделать осознанный профессиональный выбор и получить первые практические навыки. В предпрофессиональных классах ребята с интересом учатся, занимаются на спецкурсах, посещают экскурсии на площадки работодателей, разрабатывают проекты в вузах, получают профессии в колледжах прямо в 10 классе. А после сдают ЕГЭ на высокие баллы - и легко поступают в университеты, причем зачастую именно те, в которых занимались своими исследованиями в 10-11 классе, или те, в которых посещали предпрофессиональные каникулы.

То, что учиться стало интереснее и появился более осмысленный подход - это здорово, но как быть с нагрузкой?

Михаил Силантьев: Учеба в предпрофессиональном классе - это постоянная активность: много уроков по предметам, изучаемым на углубленном уровне, практико-ориентированные спецкурсы, программы обучения в колледжах, проектно-исследовательская деятельность в вузах, экскурсии, встречи с профессионалами, участие в научно-практических конференциях, разнообразных олимпиадах. Даже в каникулярное время у ребят есть образовательные программы. Такое комплексное обучение, конечно, требует приложения сил. Но ничего невозможного в этом нет: программы сбалансированы так, чтобы каждый этап не повторял, а органично дополнял предыдущий. Поэтому мы видим результат - успехи наших старшеклассников.

Михаил Силантьев: В прошлом учебном году более трети старшеклассников обучались в предпрофессиональных классах. В этом году набор в 10-е предпрофессиональные классы еще идет. Для поступления школьники должны хорошо сдать ОГЭ. Традиционно идут в предпрофессиональные классы ребята с самыми высокими экзаменационными результатами, высокой мотивацией к учебе. Они осознают свой потенциал и стремятся стать будущими лидерами в тех профессиях, которые видят своим делом жизни.

У московских школьников множество возможностей для развития, и мы стараемся, чтобы ребята использовали их по максимуму. Но именно предпрофессиональное образование дает ребенку наибольшее количество знаний, навыков и, самое главное, возможностей все это применить на практике, приложить к реальной профессиональной ситуации.

При этом есть и другие образовательные проекты. Например, академические классы, которые функционируют в сотрудничестве с различными институтами Российской академии наук и исследовательскими университетами. Их ученики тоже проходят комплексную профориентацию, но ее вектор направлен на научную карьеру.

Охотно ли компании становятся индустриальными партнерами?

Михаил Силантьев: Потенциальному работодателю, не важно компания это или учреждение, выгодно растить свои кадры. Поэтому они проводят для ребят экскурсии на производственные площадки, мастер-классы и лекции, бизнес-тренинги и семинары. Насильно заставлять работать в компании ребят никто не будет. Но есть возможность сделать шаг в карьеру у старшеклассников, в том числе благодаря свидетельствам о профессиях, которые они получают, пройдя обучение в колледжах. А еще бывают случаи, когда работодатели заключают с талантливыми школьниками отложенные трудовые договоры: такие выпускники учатся в вузах, зная, что их уже ждет рабочее место.

Сколько сейчас индустриальных партнеров? Какие отрасли только планируется задействовать?

Михаил Силантьев: В контуре предпрофессионального образования более 300 компаний и учреждений разных отраслей. Ученики медицинских классов ходят на экскурсии в городские поликлиники, больницы и на подстанции скорой помощи. Будущие инженеры - на высокотехнологичные производства разных сфер: от пищевой до космической промышленности. Ученики медиаклассов встречаются с топовыми журналистами и посещают площадки крупнейших медиахолдингов. Школьники из ИТ-классов решают практические кейсы, разработанные ведущими ИТ-компаниями страны. Для ребят из предпринимательских классов успешные бизнесмены проводят тренинги по разработке собственных идей и превращению их в действующий бизнес. А ученики психолого-педагогических классов работают прямо в школах с

младшими ребятами, пробуют себя в роли ассистентов психолога, тестируют различные развивающие методики, иногда разработанные самостоятельно в сотрудничестве с профессионалами. Каждый год к нашим проектам присоединяются новые работодатели, заинтересованные в будущих специалистах с устойчивой профессиональной мотивацией.

[«Российская газета»](#)

Внести справку: таксисты просят об отмене ежедневных медосмотров

Для этого они предлагают сначала провести такой эксперимент в пяти регионах Действующее в России требование о ежедневном предрейсовом осмотре водителей невыполнимо, заявили общественники в письме правительству. По их утверждению, сейчас такие проверки по большей части фиктивные, так как в регионах нет необходимой инфраструктуры. Поэтому авторы обращения просят провести эксперимент, отменив такое требование в пяти регионах, а по результатам решить, стоит ли его сохранять. В Минтрансе заявили, что совместно с автомобильным и экспертным сообществом готовы рассмотреть варианты оптимизации уже существующих процедур с применением цифровых технологий. В чем проблемы осмотров и как это сказывается на безопасности перевозок — в материале «Известий».

Провести эксперимент, отменив ежедневные предрейсовые осмотры таксистов и водителей иного транспорта в нескольких регионах попросили правительство общественники— Союз пользователей цифровых платформ «Цифровой мир». Его поддержали, в частности, в Объединении самозанятых России.

«Чтобы обеспечить 10 тыс. таксистов возможностью прохождения обязательных медосмотров нужно открыть 50–60 круглосуточных медпунктов. На данный момент в городах с населением 500 тыс. человек есть от одного до пяти медпунктов», — описали они проблему, отметив, что из-за нехватки инфраструктуры такие осмотры всё равно остаются фиктивными.

— Водители стали покупать поддельные медицинские справки — уверен он. — За два года действия 580-ФЗ (об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси — Ред.) в России сформировался масштабный рынок торговли документами по техническим и медосмотрам. Стоимость этих справок на неделю оценивается в 1,5 тыс. рублей. Сейчас чаще всего справки заполняются без фактической проверки, отмечают эксперты. Как отмечается в обращении, фиктивное прохождение мед- и техосмотра не привело к всплеску ДТП в сфере такси.

«Это значит, что прохождение этих процедур не влияет на безопасность легковых перевозок, — говорится в документе. — Требование не садиться за руль в пьяном виде и при плохом самочувствии, а также при неисправности автомобиля содержится в ПДД. Эти нормы обязаны соблюдать все водители. Значит, обязательства дополнительного контроля можно отнести к избыточному регулированию».

Отмена требования позволит водителям работать без избыточных проверок, сказал «Известиям» руководитель Объединения самозанятых России Иван Литвинов.

— Медицинские и технические предрейсовые осмотры давно фиктивны, с их упразднением в плане безопасности ничего не изменится, кроме того, что для водителей перестанет действовать хотя бы один административный барьер для входа на рынок, — полагает он.

Подробнее в газете [«Известия»](#)

Володин предложил запретить релокантам работать в госструктурах

Председатель Госдумы Вячеслав Володин заявил, что гражданам, покинувшим Россию после начала спецоперации и решившим вернуться, не следует предоставлять возможность работать в органах власти и компаниях с госучастием. Об этом он написал на своей странице в Мах. По его словам, человек, уехавший из страны в трудный период, не может занимать должности в госструктурах. Володин также призвал частные компании внимательно относиться к найму таких сотрудников, принимая во внимание отношение общества и тех, кто, как он отметил, жертвует жизнью ради защиты страны. Он подчеркнул, что даже высокая квалификация кандидата не компенсирует факт его отъезда за границу в сложное для страны время, что может говорить о

ненадежности. Спикер Госдумы также обратил внимание на представителей шоу-бизнеса, которые покинули Россию.

«Заранее им говорим: на встречу с распростертыми объятиями не надейтесь», – написал Володин. 14 мая Госдума приняла законопроект об аресте имущества релокантов, в первую очередь – иноагентов. Речь идет о недвижимости, счетах и квартирах, которые сдаются в аренду. По словам Володина, такие люди «пытаются разрушить государство, его ценности, делают все для того, чтобы ослабить страну», но, как подчеркнул он, думают, что, «раз они уехали за рубеж, значит, их никто не достанет».

[«Ведомости»](#)

Защищать честь российских учителей будут специальные комиссии Над их созданием работают Министерство просвещения и Госдума

В России будут созданы специальные комиссии по защите чести и достоинства российских учителей. Об этом, как передает РИА Новости, рассказал министр просвещения Сергей Кравцов. «По поручению председателя правительства Российской Федерации (Михаила Мишустина – TRUD.RU) мы вместе с Государственной думой работаем над созданием специальных комиссий по защите чести и достоинства учителей», – сказал министр в обращении к августовским педагогическим совещаниям. Кравцов отметил, что инициатива позволит создать новые механизмы для реальной защиты педагогов, а также поможет решать конфликты и оказывать поддержку на рабочих местах. Помимо этого, по словам чиновника, будет сформирован совет, куда учителя смогут обращаться по любым возникающим вопросам. Ранее помощник президента РФ Владимир Мединский высказал мнение, что срок обучения в средних школах необходимо сокращать. 11-летнее обучение он назвал «непозволительной роскошью».

«Будто мы живем с вами в XIX веке. Оно должно быть спрессовано, чтобы потом раньше вступать в сферу профессиональной подготовки и быть конкурентоспособным, а не начинать в 19 лет размышлять, чем бы заняться. Все будет раньше и быстрее», – добавил Мединский.

[«Труд»](#)

В регионе

Работник умер прямо в станке на заводе на Октябрьской: причина трагедии кроется в дробильной камере

Причиной смертельного случая на заводе в Петербурге стала поломка

Петербургский работник «Икапласт» погиб на рабочем месте из-за сломанных дверей дробильной камеры и защитных ограждений. Мужчину зажевало в станок.

В цеху №2 ООО «Икапласт» на Октябрьской набережной 20 августа произошел несчастный случай: машинист гранулирования пластических масс трудился на дробильной установке, сообщает пресс-служба Северо-Западной Гострудинспекции. Рано утром сотрудника нашли зажатым между пластиковой трубой, вес которой составляет больше 15 кг, и валами дробильной системы. При этом дверь в систему была открыта, а оборудование включено на момент обнаружения.

«Наиболее вероятной причиной несчастного случая послужило: Неисправность дверей дробильной камеры и отсутствие ограждения (защитные экраны) дробильной системы со стороны подачи сырья», – заявила заместитель руководителя Северо-Западной Гострудинспекции Ольга Казанская.

Ранее Neva.Today сообщала, что в Невском районе Санкт-Петербурга проводится проверка после несчастного случая на заводе. Там в станок затянуло одного из рабочих. Спасти мужчину не удалось.

[Neva.today](#)

СМИ о нас

Дом из дворца выгоняет. Ленинградские профсоюзы не пускают на работу

На рабочие места в Петербурге в среду не попали сотрудники крупнейшей общественной организации. На входе охрана, люди ждут с 8-30 утра. Ранее во Дворце труда главным стал Дом музыки.

Как стало известно 47news, с утра 21 августа не могут попасть на свои рабочие места во Дворец труда в Петербурге сотрудники Ленинградской федерации профсоюзов. В организации нашему изданию рассказали, что у входа с Конногвардейского бульвара, 23 сейчас ожидает около 20 человек, внутрь здания их не пускает охрана. А в 8-30 утра, когда люди пришли на работу, было около 50-ти, просто многие разошлись.

Судя по кадрам, ситуация развивается без конфликта, у здания стоит несколько человек, на дверях – объявление, что ранее поданные списки на проход с вечера 20 августа будут недействительны.

Внутри представители федерации выясняют основания для недопуска у охраны.

Этой истории предшествовал иск генпрокуратуры с требованием вернуть государству Дворец труда, тяжба развернулась в 2024-м году, профсоюзы, обитавшие в здании, проиграли. В Ленинградской федерации, которая включает 47 регион и Петербург, 32 членские организации.

- Дворец изъят из собственности профсоюзов, но федерацию никто не выселял, у нас есть вступившее в законную силу решение суда, где написано, что профсоюзы имеют права пользования. Но Росимущество выпустило распоряжение, которым с мая 2025-го передало оперативное управление Дому музыки, сейчас мы пытаемся это обжаловать, заседание 11 сентября, – сообщила 47news адвокат областной федерации Наталья Черникова.

Санкт-Петербургский Дом музыки – федеральное бюджетное госучреждение, учредитель – Минкультуры России. Инициатор создания учреждения, он же худрук – виолончелист и дирижер, народный артист России Сергей Ролдугин.

О предстоящем недопуске в здание, по словам Черниковой, организацию уведомили в начале августа. Посыл исходил от руководства Дома музыки. Но исполнять это распоряжение в федерации не собирались, считая, что для этого нет оснований. Сейчас в здании остались личные вещи сотрудников, архивы, профсоюзный музей, доступа к этому нет. Предупреждение о недопуске федерация приобщила к материалам суда.

Тем временем, как сообщала "Фонтанка", профсоюзам были предложены варианты для переселения, но дальше дело не пошло. В федерации 47news этот момент объяснили тем, что объекты либо не подходили по площади, либо требовали значительного ремонта. Так что переезжать пока некуда.

Пока же федерация вызвала на место полицию и готовит обращение в СК и прокуратуру.

В Доме музыки по телефону не стали комментировать ситуацию и попросили направить вопросы по электронной почте, что 47news сделал, ответ на момент публикации не поступил.

[47News.ru](https://47news.ru)

Пятница, 22 августа

В стране

РПСМ помогает морякам получить задолженность по зарплате

Российский профсоюз моряков (РПСМ) помог экипажам судов Navige-5 (флаг Сьерра +Леоне) и «Дигнити» получить задолженность по заработной плате.

Navige-5 принадлежит турецкой компании YRB Shipping and Trading LTD. Проблемы с деньгами у экипажа Naviger-5 начались несколько месяцев назад: с апреля 2025 года моряки перестали получать заработную плату, а у некоторых членов экипажа истекли контракты, но замену им не предоставляли.

Так, еще 16 июня моряки провели общесудовое собрание, на котором потребовали от компании немедленно погасить задолженность и соблюдать условия трудовых договоров. Однако судовладелец проигнорировал эти требования, не предоставив ни графика выплат, ни гарантий. Не сумев самостоятельно добиться справедливости, экипаж обратился за помощью в Российский профсоюз моряков. Инспектор труда РПСМ Ольга Ананьина помогла морякам подготовить официальное заявление в капитанию порта Ростов-на-Дону с просьбой провести проверку судна в

связи с нарушением компанией Конвенции о труде в морском судоходстве.

Как рассказали моряки, сразу после прихода судна в порт Ростова-на-Дону, не дожидаясь проверки, агент судовладельца поднялся на борт с деньгами. В результате моряки, которые списывались в Ростове, были рассчитаны полностью, а члены экипажа, остающиеся на судне, получили выплаты по июнь.

После получения моряками зарплаты на борту побывал инспектор портового контроля. Он зафиксировал факт расчета с экипажем и взял у каждого моряка расписку об отсутствии претензий к судовладельцу.

В решении проблем с зарплатой экипажа судна «Дигнити» вместе с РПСМ принял участие Российский морской регистр судоходства (РМРС). После совместного обращения РМРС и РПСМ в «Арго Танкер Групп» компания моментально перечислила деньги всем 25 членам экипажа — от практиканта до капитана. Экипаж судна «Дигнити» смог получить задолженность по зарплате, которая составила более 10,5 млн рублей.

Почти полтора месяца экипаж танкера «Дигнити» (IMO 9283241) оставался без зарплаты, пока не обратился за помощью в РПСМ. Как рассказали моряки, с середины июня владелец судна — компания «Арго Танкер Групп», не переводил им деньги. К 8 августа, когда все моряки направили в компанию письменные претензии о невыплатах, долг перед ними в общей сумме составил 10,5 млн рублей. Когда письма судовладельцу остались без ответа, экипаж стал искать помощи в профсоюзе.

Так, моряки попросили инспектора труда РПСМ Ольгу Ананьину подключить к решению проблемы РМРС, который выдает свидетельства о соответствии требованиям Конвенции о труде в морском судоходстве.

Регистр отреагировал на обращение профсоюза незамедлительно. Заместитель директора по флоту Российского морского регистра судоходства Андрей Фасолько в официальном письме, направленном в адрес РПСМ, уведомил, что судовладелец был проинформирован о необходимости в срок до 29 августа 2025 года пройти дополнительное освидетельствование судна в связи с нарушением стандарта А2.2.1 КТМС — «Заработная плата». Это действие регистра принесло мгновенный эффект: в тот же день судовладелец перечислил всю задолженность по зарплате экипажу.

Однако на этом проблемы у моряков не закончились. После выгрузки в Маскате (Оман) судно было переведено на внешний рейд, где находится до сих пор. По информации с борта, запасов топлива у команды осталось всего на несколько дней. Кроме того, еще в июле истек срок действия страховок, а новые на судно до сих пор не поступили. Судовладелец перестал выходить на связь и не дает никаких указаний относительно дальнейшего рейса — моряки опасаются, что их просто бросили.

[Конфедерация труда России](#)

Минтруд РФ предложил расширить список профессий для альтернативной гражданской службы

Минтруд России разработал проект приказа, расширяющий список профессий и организаций для прохождения альтернативной гражданской службы в 2025 году, сообщила пресс-служба министерства.

"Теперь альтернативную гражданскую службу можно будет проходить ещё и на должностях токаря, парашютиста-пожарного, инструктора по трудовой терапии, печатника и электромонтажника по силовым сетям и электрооборудованию. Количество предприятий, где можно пройти такую службу, увеличится с 1671 до 1792", - говорится в сообщении. "Минтруд России предложил дополнить список профессий для альтернативно служащих ещё пятью позициями, а общее их число теперь составит 271 профессию. Также расширяется и перечень организаций, где могут работать такие служащие в 2025 году", - информирует пресс-служба. Соответствующий проект приказа Минтруда России разработан, по информации пресс-службы, "с учётом предложений федеральных и региональных органов власти" и размещён на федеральном портале проектов нормативных правовых актов в пятницу для общественного обсуждения, которое завершится 6 сентября. Министерство напоминает, что такие списки

Минтрудом России формируются ежегодно. Сведения о численности граждан, в отношении которых было принято решение о замене военной по призыву службы альтернативной гражданской службой, предоставляются Минобороны РФ. На основании этого Роструд формирует план направления граждан для прохождения альтернативной гражданской службы и проводит подбор рабочих мест.

[Интерфакс](#)

Дороже на 17%: в Петербурге сборы ребенка в школу в 2025 году обойдутся в 17,5 тысяч рублей

Расходы на сборы в школу за последние шесть лет выросли в полтора-два раза

За последний год размер расходов на подготовку школьников к будущему учебному году вырос на 17%. По данным аналитиков, за последние шесть лет траты выросли в полтора-два раза. Дороже на 17%: в Петербурге сборы ребенка в школу в 2025 году обойдутся в 17,5 тысяч рублей

Средние расходы на сборы ребенка в школу с 2019 года выросли в полтора-два раза, сообщает РИАМО. Аналогичные показатели зафиксированы и в других городах-миллионниках. Согласно исследованию SuperJob, самый резкий скачок цен произошел в период 2021–2023 годов. Дороже одевают своих детей только москвичи. В столице на эти цели родителям необходимо выделить в среднем 19,2 тысячи рублей. В Петербурге базовый комплект для школьника обойдется в 17,5 тысяч рублей, то есть на 17% дороже, чем годом ранее. Помимо этого, более 16 тысяч рублей необходимо заготовить родителям из Екатеринбурга, Красноярска и Казани. Самые скромные суммы зафиксированы в Уфе и Волгограде: 13,8 тысяч и 1,9 тысяч рублей соответственно.

В регионе

Дороже на 17%: в Петербурге сборы ребенка в школу в 2025 году обойдутся в 17,5 тысяч рублей

Расходы на сборы в школу за последние шесть лет выросли в полтора-два раза

За последний год размер расходов на подготовку школьников к будущему учебному году вырос на 17%. По данным аналитиков, за последние шесть лет траты выросли в полтора-два раза. Дороже на 17%: в Петербурге сборы ребенка в школу в 2025 году обойдутся в 17,5 тысяч рублей

Средние расходы на сборы ребенка в школу с 2019 года выросли в полтора-два раза, сообщает РИАМО. Аналогичные показатели зафиксированы и в других городах-миллионниках. Согласно исследованию SuperJob, самый резкий скачок цен произошел в период 2021–2023 годов. Дороже одевают своих детей только москвичи. В столице на эти цели родителям необходимо выделить в среднем 19,2 тысячи рублей. В Петербурге базовый комплект для школьника обойдется в 17,5 тысяч рублей, то есть на 17% дороже, чем годом ранее. Помимо этого, более 16 тысяч рублей необходимо заготовить родителям из Екатеринбурга, Красноярска и Казани. Самые скромные суммы зафиксированы в Уфе и Волгограде: 13,8 тысяч и 1,9 тысяч рублей соответственно.

[Neva.today](#)

Вице-Хуснуллин предрёк банкротство 30% застройщиков. Ленобласть пересчитала своих и удивилась

В Ленобласти подбили все проблемные и даже банкротные жилые проекты. Всё равно не выходит столько, сколько насчитал вице-премьер Хуснуллин.

В интервью газете "Ведомости" вице-премьер России Марат Хуснуллин заявил, что отечественные девелоперы сейчас переживают не лучшие времена. Более того, он обозначил – в риске банкротства находятся 19% из них. Именно по стольким проектам были перенесены сроки ввода в эксплуатацию.

Поскольку Ленинградская область может являться ролевой моделью в деле жилищного строительства, 47news поинтересовался у региональных властей, насколько можно наложить федеральный трафарет. Тем более что Ленобласть в конце 2024 года в очередной раз вышла в лидеры по строительству жилых домов в стране. Примерно каждый десятый квадратный метр в России возведён в Ленобласти.

Как рассказали 47news в строительном блоке правительства Ленобласти, всего сегодня на территории региона 99 застройщиков реализуют строительство 469 жилых домов. Общая их

площадь – 4,3 миллиона квадратных метров. Получается, если мерить относительными величинами, примерно 100 домов и 817 тысяч квадратных метров уже находятся под угрозой. Существует мониторинг, показывающий корректировку проектных деклараций, связанную с различными изменениями сроков ввода или сроков передачи квартир дольщикам. По его результатам, на данный момент и вовсе такие подвижки зафиксированы по 143 многоквартирным домам.

Однако, как заверил зампред комитета по строительству Алексей Пасько, основная часть этих корректировок имеет технический характер.

Некоторые жилые комплексы, как ни странно, вводятся чуть раньше запланированного. И, как замечают чиновники, тоже проходят под плашкой "перенос сроков". Есть примеры, когда девелопер давно получил проектную декларацию, не занимался строительством и недавно решил возобновить работу на конкретном пятне. В таком случае его тоже считают нарушившим сроки, хоть по факту это ни на ком не отражалось.

Ещё в части домов сроки строительства перенесены так, что это не нарушает срок передачи ключей. То есть, дольщики не заметят разницы, поскольку не будет промежутка времени, когда дом уже готов, а их ещё не пригласили на осмотр помещений. Согласно оперативным данным, последняя схема актуальна для 29 проектов на 310 тысяч квадратных метров жилья. Это составляет порядка 7% от общего объёма возводимого жилья в Ленобласти.

Притом, система автоматически записывает в нарушители компании, достраивающие дома бывших обманутых дольщиков. К примеру, в столице видят серьёзный перенос сроков в ЖК "Ленинградская перспектива", который должен был быть возведён в 2017 году. И это, несмотря на то, что его почти достроила компания "Мавис". То же самое с ЖК "Авеню" в Сертолово, который доделывает компания "Р-Фикс", ЖК "Охтинский", который достраивает ЛеноблАИЖК, и ЖК "Воронцов", что строит "СЗ Охтинский". Все эти объекты проходят в графе "переносы срока ввода в эксплуатацию".

Реальный же перенос сроков передачи квартир зафиксирован по 35 жилым домам площадью 340 тысяч квадратных метров. Сюда включены и бывшие проблемные объекты. Это составляет порядка 8% от общего объёма возводимого жилья. Настоящие опасения вызывают пять домов Veda Village в деревне Заневка Всеволожского района. Их должны были закончить ещё в 2023 году. На данный момент нет подключения к инженерным сетям и не проведено благоустройство. Получается, если сложить те объекты, что идут в графе настоящих проблемных, даже если включать в них бывшие долгострои, и те, где перенесены сроки ввода без срыва даты выдачи ключей, получится 15%. Как отмечают собеседники, если захотеть подтянуть статистику и повернуть данными ещё немного, как раз могут выскочить тем самые 19%.

Кстати, из всех строящихся квадратных метров продано 1,1 млн квадратных метров, не продано 1,6 млн квадратов, продажи не открыты еще в 1,6 млн квадратных метров. Динамика особенно не отличается от весенней. В том же интервью Марат Хуснуллин заявлял, что в случае, если "ситуация с ключевой ставкой протянется еще полгода", а также "не будет притока денег в отрасль", а граждане не будут "вкладываться в недвижимость", то доля таких девелоперов может превысить 30%.

[47News.ru](https://47news.ru)