



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 19 по 23 августа 2019 года

Понедельник 19 августа

Сайт ЛФП

Флаг РОСПРОФПРОМа - на вершине Эльбруса!

На высшую точку России и Европы (высота 5642 метра над уровнем моря) его водрузил председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев. Свое восхождение он посвятил предстоящему профессиональному празднику - Дню Петербургской промышленности, который будет отмечаться 10 сентября.

Это была уже десятая попытка лидера профсоюза промышленности региона покорить Эльбрус, и в четвертый раз Алексею Вышегородцеву удалось достичь вершины. Причем нынешний штурм высшей точки страны был одиночным и автономным: из базового лагеря, расположенного на высоте 4100 метров над уровнем моря, Вышегородцев, имеющий второй разряд по альпинизму, поднимался один, пешком, не прибегнув к помощи горного вездехода - ратрака. Подъем занял восемь часов — с двух часов ночи до десяти утра.

Вершина Эльбруса встретила смельчака ярким солнцем и сильным ветром. А самым ценным грузом в рюкзаке стал флаг РОСПРОФПРОМа.

«Наш профсоюз богат талантливыми, увлеченными, неординарными людьми. И очередное тому подтверждение - теперь и на самой высшей точке Европы и России есть его флаг», - отмечает председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Новая Конвенция МОТ защитит от насилия и домогательств в сфере труда

На 108-й сессии Международной конференции труда были приняты первая в истории Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и сопутствующая Рекомендация. На самую проблему и своевременность принятия этой конвенции указывает и Ежегодный глобальный индекс по правам человека, опубликованный недавно Международной конфедерацией профсоюзов. По ее данным, с домогательствами в мире хотя бы однажды сталкивались от 40 до 50 процентов трудящихся.

Комментирует руководитель Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР Наталья Климова:

Принятая конвенция призывает страны, входящие в Международную организацию труда (МОТ), обеспечивать право людей на труд без насилия и домогательств.

После ратификации конвенции у трудящихся появляется официальный инструмент для защиты от незаконных действий и притязаний, который может реально помочь.

Важно, что конвенция дает достаточно широкое определение «насилия и домогательств в сфере труда», связанное с причинением физического, психологического, сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие.

В частности, указывается, что особое внимание должно быть уделено предотвращению насилия и домогательств в сфере труда в ночное время, в уединённых местах, в таких областях, как здравоохранение, образование, транспорт, оказание услуг.

В прилагаемой к конвенции Рекомендации наряду с законодательными запретами предлагается разработать и ввести в действие комплексную систему, в которую входят профилактика и мониторинг негативных эпизодов, защита жертв насилия и домогательств, а также наказание виновных.

Обращено внимание на необходимость участия в этом процессе не только судебно-административной системы, но и образовательных учреждений и средств массовой информации.

ФНПР считает, что новая Конвенция МОТ может стать еще одним барьером от беззакония в сфере труда, внесет свою лепту в борьбу профсоюзов за обеспечение достойного труда, соблюдение прав человека и уважение человеческого достоинства.

Наша задача – способствовать скорейшей ратификации конвенции для последующего внесения поправок в Трудовой кодекс, соглашения и коллективные договоры; добиваться включения требований конвенции во внутренние регламенты предприятий для применения при необходимости дисциплинарных мер воздействия на нарушителей установленных морально-этических норм на рабочих местах.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербуржцам объяснили тарифную политику города

С 12 по 16 августа в Петербурге прошла «Неделя ЖКХ». Во всех 18-ти районах нашего города состоялись информационные встречи с жителями. Представители Комитета по тарифам, Жилищного комитета, Государственной жилищной инспекции, управляющих компаний, ТСЖ и ЖСК ответили на многочисленные вопросы петербуржцев о тарифной политике города и тех изменениях, которые произошли с 1 июля.

Как известно, в этом году впервые в истории тарифной политики Петербурга произошло снижение темпов роста ранее установленных тарифов по основным видам коммунальных услуг. Совокупный платеж для большинства жителей Северной столицы с июля изменился всего на 0,4% вместо запланированного увеличения на 4,3%. Это стало возможным благодаря работе городского правительства по исключению из тарифных ставок необоснованных затрат ресурсоснабжающих организаций.

Как сообщила пресс-служба Комитета по тарифам, в ходе информационных встреч петербуржцы задали множество конкретных вопросов: от величины коммунальных тарифов до особенностей формирования этих величин. В числе наиболее актуальных тем для обсуждения – порядок расчета квартплаты, структура тарифов, процедура утверждения тарифов. У петербуржцев по-прежнему немало вопросов и по качеству предоставляемых коммунальных услуг.

Например, многие жители интересовались, как производится расчет платы за коммунальные услуги, когда при ремонте труб из крана вместо горячей воды капает холодная или ничего не течет.

Представители Комитета по тарифам разъяснили, что такого рода случаи регламентируются Правилами предоставления коммунальных услуг. Согласно этим правилам, размер коммунальной

платы за «аварийный» период может быть уменьшен.

Петербуржцы не оставили без внимания и обновленные квитанции на квартплату. Новая форма коммунальной платежки явно пришлась горожанам по душе, поскольку вся конфиденциальная информация теперь надежно укрыта внутри конверта. Однако петербуржцы просят вынести на лицевую сторону конверта адрес, чтобы было понятно, кому пришел счет.

Есть вопросы и по внутреннему содержанию квитанций. Многих нанимателей квартир насторожило появление в составе платы за содержание жилого помещения строки «Отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме». Им объяснили, что эти затраты учитывались и раньше, но управляющие компании, ТСЖ и ЖСК включали их в состав других расходов (например, в средства, предусмотренные на уборку земельного участка или уборку лестничных клеток). Выделение в составе жилищных услуг платы за отведение сточных вод необходимо для обеспечения прозрачности расчетов с жителями.

По информации Жилищного комитета, в июле средний платеж за жилое помещение и коммунальные услуги составил 2 968 рублей. Однако в ряде случаев счета за июль могли превышать среднегородское увеличение. Например, если собственники квартир на общедомовом собрании приняли решение о размере платы за содержание жилого помещения выше, чем установлено Комитетом по тарифам для нанимателей жилья.

В счет на оплату жилищно-коммунальных услуг также по решению собственников жилья могли быть включены дополнительные услуги (охрана, консьерж и т. п.). Другая возможная причина – увеличение потребления холодной или горячей воды по сравнению с предыдущим месяцем (в частности, из-за увеличения семьи или количества жильцов). Порой горожане еще и ошибаются при передаче показаний индивидуальных приборов учета.

Информация о снижении темпов роста тарифов доводится до петербуржцев через управляющие компании и размещается в виде информационной справки на лицевых счетах, которые выпускает ГУП ВЦКП «Жилищное хозяйство». В администрации каждого района созданы комиссии по разъяснению гражданам порядка начисления платы за жилищно-коммунальные услуги.

Петербуржцы, чьи дома обслуживает ВЦКП «Жилищное хозяйство», могут также получить консультацию в колл-центре по телефону (812) 335-85-08.

[Площадь Труда](#)

Пицца больше чем жизнь?

Артыку Орозалиеву был всего лишь 21 год. Его жизнь оборвалась 17 апреля этого года. Молодой человек умер на работе от остановки сердца. За плечами юноши находился ранец с продуктами. — Артык работал курьером, доставляя заказы по линии одного из крупнейших российских агрегаторов. Эта трагедия, а наряду с ней и масса отзывов в социальных сетях, называющих условия труда курьеров «рабскими», стали поводом для круглого стола «Курьеры Петербурга на пределе доступности». Информационное агентство «Невские новости» пригласило экспертов, чтобы обсудить профессиональные риски и условия труда в данной профессии, одним из спикеров стал главный правой инспектор труда — начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов.

В социальных сетях создаются сообщества курьеров, в которых они сообщают о неблагоприятных условиях труда. Это, в частности: регулярные переработки, перемещение грузов, превышающих физические возможности работника, многокилометровые расстояния, ненормированный рабочий день — нередко составляющий 12 часов, — а также наличие системы штрафов за малейшие нарушения и так далее.

Иногда штрафы выставляются компьютерной программой даже если работник не смог доставить заказ из-за произошедшей не по его вине травмы, а иногда — как в случае все с тем же Артыком Орозалиевым — даже в случае смерти... При всем при этом, заработная плата такого работника очень и очень невелика.

О бедном курьере замолвите слово...

В качестве примера, на круглом столе была приведена ситуация, описанная одним из курьеров, когда

он не смог получить даже двадцатиминутный перерыв для отдыха и приема пищи. При этом работодатель мотивировал это большим количеством заказов.

Кстати заметим, что креативному директору ИА «Невские новости» Виктории Черножуковой — модератору круглого стола — пришлось пользоваться лишь письменными свидетельствами курьеров и присланными ими же скриншотами интерфейсов курьерских приложений, то выставяющих штрафы, то отказывающих работникам даже в мало-мальском перерыве на обед.

Живой свидетель суровых курьерских будней — один из петербургских доставщиков еды на дом, ранее согласившийся на участие в круглом столе, внезапно изменил свое решение. Не помогла даже маска, которая должна была скрыть его лицо... Частность, конечно, но очень показательная частность. Следует отметить, что курьерами чаще всего становятся люди, не обладающие высокой профессиональной квалификацией в какой-либо области, а также студенты, трудовые мигранты и те, чья профессия в настоящее время не востребована.

Зачастую — констатировали на круглом столе — существующие по факту трудовые отношения между агрегатором и курьером замаскированы гражданско-правовым договором, что крайне затрудняет защиту трудовых прав такого работника.

В большинстве случаев, курьеры — это фрилансеры, чья попытка выступить в защиту своих трудовых прав, как правило, закончится немедленным расторжением даже таких завуалированных трудовых отношений.

Однако не все агрегаторы столь нелояльны к своим работникам, замечает заместитель генерального директора курьерской компании «Пешкарики», Иван Новиков. Так, по его словам, если курьер из «Пешкариков» сможет доказательно объяснить своему менеджеру — почему он не может доставить тот или иной заказ, он не будет оштрафован, в его положение войдут, а его заказ просто передадут другому.

Зри в корень

Но далеко не каждый работодатель намерен войти в положение курьера. Поэтому, подчеркивает главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов, защитить себя курьеры могут лишь объединившись в профсоюз.

«Отличие профсоюза от тех виртуальных сообществ курьеров в социальных сетях в том, что там лишь придают огласке факты нарушений, тогда как профсоюзы, благодаря своему статусу, могут обеспечить реальную защиту прав работника.

Главное, чтобы сами люди были готовы постоять за себя, объединившись в профсоюзную организацию. Если такое объединение возникнет, то в Ленинградской Федерации профсоюзов его членов проконсультируют и помогут определиться с вступлением в один из отраслевых профсоюзов», — говорит профсоюзный эксперт.

В качестве примера, главный правовой инспектор труда ЛФП привел то, что при наличии профсоюзной организации, работодателю практически невозможно скрыть несчастный случай. Так, Ленинградская Федерация профсоюзов имеет соглашения с Государственными инспекциями труда города и области, а также с прокуратурой и Фондом социального страхования, то есть со всеми субъектами расследования несчастного случая на производстве.

Георгий Кузнецов: «Перерыв на обед по закону не может быть менее 30 минут.

Работник должен выходить на работу, зная когда и в течение какого времени ему положен перерыв, а штрафы вообще не предусмотрены трудовым законодательством — они незаконны! Кроме того, работнику должен быть установлен и фиксированный минимальный заработок».

Подводим итоги

Так, только через объединение в профсоюз курьеры могут добиться справедливости. Другой выход из положения — смена трудовой деятельности. Об этом и, в частности, о наличии в городской службе занятости специальных программ по трудоустройству неквалифицированных работников, на круглом столе рассказала руководитель Агентства занятости населения Невского района Санкт-Петербурга Екатерина Недеялкова.

Как известно, Городская служба занятости — социальный партнер петербургских профсоюзов, и предлагает вакансии лишь от проверенных и социально ответственных работодателей соблюдающих трудовое законодательство.

Таким образом, альтернативой курьерскому труду может стать, к примеру, работа гардеробщицей, подсобным рабочим, оператором call-центра.

Итак, как мы уже сказали, профсоюзы помогут курьерам, если они решатся сообща защищать свое право на достойный труд. Но, сделать это будет трудно, не скрывает Георгий Кузнецов, ведь формально трудовых отношений, существующих по факту, не зафиксировано — такова политика агрегаторов.

Но какой бы не была эта политика, есть еще и Трудовой Кодекс. Есть и Гострудинспекция, куда работнику все же следует обратиться в случае, если его права нарушены, даже если формально он не был работником, но лишь «оказывал услуги».

Недаром Георгий Кузнецов напоминает: «Там, где есть постоянная занятость — там есть трудовые отношения по факту, как бы это не пытались скрыть некоторые работодатели».

[Площадь Труда](#)

Вторник 20 августа

Сайт ЛФП

«Национальный проект «Образование» - стратегия будущего»

Под таким девизом сегодня в Президентской библиотеке имени Б.Н. Ельцина прошел областной педагогический совет. В его работе приняли участие порядка 450 специалистов сферы образования 47 региона. Еще более 20 тысяч человек подключились к мероприятию дистанционно. По традиции среди участников были и руководители Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ - председатель территориальной организации профсоюза Владимир Кузнецов и его первый заместитель - Андрей Кашаев.

В начале заседания председатель Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Сергей Тарасов напомнил, что главными целями нацпроекта «Образование» являются: первое — обеспечение конкурентоспособности российского образования, вхождение РФ в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования и второе — воспитание гармонично развитой и социально-ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций.

По словам руководителя областного комобра, уже сегодня в Ленобласти реализуется 10 проектов в рамках данного нацпроекта. Так проект «Современная школа» призван обеспечить доступность и качество дошкольного и общего образования, в рамках которого в 2019 году было создано 5900 новых мест в общеобразовательных организациях и 1823 — в дошкольных учреждениях.

На подготовку учреждений образования региона к новому 2019-2020 учебному году предусмотрено более 3,7 млрд руб из них более 2 млрд — на укрепление и развитие материально-технической базы и приобретение нового оборудования.

В рамках нацпроектов в области к 2023 году будет создан 51 центр образования гуманитарного и цифрового профилей — так называемые, «Точки роста», за ближайшие пять лет откроются кванториумы в Сосновом Бору, Выборге и Гатчине, в 2021 году высокотехнологичным оборудованием и современными средствами обучения будет оснащен региональный центр выявления и поддержки одаренных детей.

Уже сегодня качество образования в 47 регионе находится на лидирующих позициях, отметил Тарасов. В подтверждение своих слов он привел следующие цифры: уровень удовлетворенности населения качеством образования составил 86,24%, область занимает второе место в рейтинге

регионов по результатам оценки развития управленческих механизмов и находится в тройке лидеров по результатам организационно-технологического сопровождения ЕГЭ.

По словам губернатора Ленобласти Александра Дрозденко, на реализацию нацпроектов «Образование» и «Демография» будет выделено 5 млрд руб из областного бюджета, и еще полтора миллиарда составят субсидии из федерального центра.

Важнейшими факторами для успешной реализации нацпроектов, подчеркнул Дрозденко, станут не только качество преподавания и квалификация педагогов, но и новые инженерные коммуникации, свободный доступ в Интернет, строительство новых школ и детских садов.

Так 1 сентября открывается новая школа в поселке Вознесенье Подпорожского района, после реновации распахнут свои двери Шумиловская СОШ в Приозерском районе, Краснобродская — в Тосненском, Ломоносовская СОШ №3, по одной школе в Выборге и Луге.

Для решения проблемы обеспечения местами в дошкольных образовательных учреждениях, до конца 2019 года будет введено в строй не менее восьми детских садов. В целом, по словам губернатора на строительство новых школ и детских садов в 2019 году предусмотрено более 2 млрд руб, из них почти 230 млн - из федерального бюджета.

По словам спикера областного ЗакСа Сергея Бебенина, благодаря изменениям, внесенным в областные законы, работники образования, проживающие в сельской местности, теперь могут получить денежную компенсацию на оплату коммунальных услуг и жилья, а родители детей, посещающих негосударственные (муниципальные) дошкольные учреждения - компенсацию родительской платы.

Качество образования в Ленинградской области высоко оценены и на федеральном уровне. О чем сказали принявшие участие в работе педсовета директор Департамента государственной политики в сфере оценки качества общего образования Минпросвещения РФ Антон Четвертков и руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Сергей Кравцов.

Также на педсовете были подняты такие важные вопросы, как необходимость уменьшения «бумажной» нагрузки на учителей — над решением этой проблемы сегодня задумались в Мипросе — рассказал Андрей Четвертков. А также соблюдения требований по формированию системы оплаты труда педагогов, согласно которым постоянная часть должна составлять не менее 70% заработной платы. По словам Четверткова, общероссийский мониторинг, проведенный министерством и профсоюзом образования показал, что данные требования выполняются не во всех образовательных учреждениях страны.

По словам участвовавшего в заседании первого заместителя председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрея Кашаева, в рамках реализации нацпроекта «Образование» роль профсоюза в защите прав педагогов должна не только усиливаться, но и выходить на более высокий уровень. Должны совершенствоваться и юридическая помощь и социальная поддержка педагогов, которой добивается профсоюз — уверен профсоюзный лидер.

«Качественная юридическая помощь, решение задач социальной поддержки в условиях, которые диктует нам реализация нацпроекта — это тоже результат развития педагогического сообщества в современных реалиях», - подчеркнул первый зампред профсоюза образования региона.

Положительно оценил Андрей Кашаев и тот факт, что сегодня власти обратили внимание на формирование системы оплаты труда педагогов. По его словам, это дает надежду, что «перекосы» в структуре заработной платы педагогов, которые еще встречаются в образовательных учреждениях - когда стимулирующие и компенсационные выплаты составляют львиную долю зарплаты - и с которыми борется профсоюз, будут полностью устранены.

Также в рамках педсовета особо отличившимся работникам сферы образования 47 региона были вручены областные и ведомственные награды.

Сайт ЛФП

Среда, 21 августа

Сайт ЛФП

Экологически чисто и социально ответственно

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая и председатель Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в Бокситогорском муниципальном районе Ленинградской области Елена Корягина, а также специалисты Аппарата ЛФП посетили, основанный пять лет назад Тепличный комплекс ООО «Круглый год» (входит в Агрохолдинг «Экокультура»), расположенный в городе Пикалево. Это инновационное предприятие, было создано вскоре после пикалевского кризиса 2009 года и дало городу свыше 150-ти рабочих мест. Сегодня здесь производят 12 тысяч 500 тонн овощей в год по экологически чистым технологиям.

Часть тружеников комплекса объединена в первичную профсоюзную организацию. Председатель профсоюзной первички Татьяна Валеева рассказала, что профсоюз работает в тесном и конструктивном социальном партнерстве с работодателем, плодом чего стал целый ряд трудовых и социальных гарантий для работников тепличного комплекса. В их числе - индексация заработной платы.

Сегодня средняя зарплата в ООО «Круглый год», по словам его руководителей, составляет 42 тысячи рублей в целом, а у овощеводов — основной профессии — порядка 38,5 тысяч рублей. Работники комплекса могут получить материальную помощь в случае ряда важных ситуаций в их жизни, а для детей работников организуются новогодние и другие праздники.

Генеральный директор ООО «Круглый год» Мария Буткина считает, что профсоюз играет важную роль на любом предприятии, так как помогает руководителю лучше узнать, а значит и правильно решать проблемы в сфере социально-трудовых отношений, которые могут возникать в любом трудовом коллективе.

Руководство комплекса рассказало о новейших производственных технологиях, применяемых в при производстве томатов, огурцов и салата, а также о социальной политике руководства. Особое внимание профсоюзной делегации вызвал комплекс мер по охране труда. На всех рабочих местах здесь проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), работники обеспечены спецодеждой, организованы необходимые регулярные перерывы в работе.

В рамках визита прошла встреча и с профактивом предприятия, во время которого председатель ППО Татьяна Валеева рассказала о деятельности первички, после чего состоялось обсуждение ряда важных организационных вопросов.

Татьяна Новицкая, сообщив собравшимся о мероприятиях по подготовке к столетию Профсоюза работников АПК РФ, вручила руководству комплекса и председателю его профсоюзной первички памятные подарки от имени возглавляемой ею Территориальной организации Профсоюза.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Государственный флаг России: путь длиною в три столетия

22 августа мы празднуем День государственного флага России. И этот день – прекрасный повод для того, чтобы еще раз вспомнить об истории флага, который был создан в великую эпоху петровских реформ, с которым связано столько великих событий и свершении в жизни нашей страны, история которого насчитывает более трех столетий.

Первое упоминание о флаге бело-сине-красных цветов относится ко временам царя Алексея Михайловича, когда голландец капитан Бутлер, строивший первый русский военный корабль «Орел», обратился к Боярской думе с вопросом о том каким должен быть флаг для нового корабля. Известно, что для изготовления флагов 9 апреля 1668 года Дума повелевает Сибирскому приказу прислать из меновных (то есть привезенных из-за рубежа) товаров «триста десять аршин киндяков да сто пятьдесят аршин тафт черчатых, белых, лазоревых, к корабельному делу на знамена». А также –

нанести на корабельный флаг герб России – двуглавого орла.

Но мы можем лишь предполагать, ка именно выглядел флаг, под которым ходил по Волге «Орел». По мнению одних историков это было полотнище, разделенное синим крестом на четыре равных поля белого и красного цветов. Есть и предположение, что это был флаг, подобный голландскому, с белой полосой в середине и двуглавым орлом. Не исключено также, что он был подобен нынешнему триколору.

Дни славные Петра

Однако неоспоримый факт, что государственный флаг неразрывно связан с эпохой Петра Великого – с первых лет его царствования, а может быть – и с детских лет. Есть сведения о том, что для детских игр царевича Петра Алексеевича были сшиты флаги таких цветов. Так это или нет, но в 1693 году во время плавания молодого царя по Белому морю с отрядом военных кораблей на 12-пушечной яхте «Святой Пётр» был поднят бело-сине-красный с золотым двуглавым орлом «флаг Царя Московского».

Оригинал этого старейшего из сохранившихся российских флагов хранится в Центральном военноморском музее.

А в 1694 году на рейде Амстердама стоял купленный Россией 44-пушечный фрегат «Предистинация» с поднятым на корме бело-сине-красным флагом. Собственноручный рисунок бело-сине-красного флага Петр I прилагает к инструкциям, направленным русскому посланнику в Стамбуле Емельяну Украинцеву.

Развевался бело-сине-красный флаг и над полями сражений. Об этом напоминает бело-сине-красный с золотым двуглавым орлом флаг (очевидно, полковой), захваченный шведами в неудачном для России сражении под Нарвой в 1700 году. Сегодня его можно увидеть в Стокгольме у могилы короля Карла XII – соперника Петра.

В 1799 для военных императором был собственноручно начертан белый с синим крестом Андреевский флаг, а годом позже – морской кейзер-флаг, первоначально созданный как некий «морской царский флаг», а позднее изменивший свое значение, став гюйсом – носовым флагом для военных кораблей.

Но вернемся к бело-сине-красному флагу. В 1705 году указом Петра «О флагах на торговых судах» его было предписано поднимать «на торговых всяких судах, которые ходят по Москве-реке и по Волге и по Двине и по иным по всем рекам и речкам ради торговых промыслов», а выпущенной в 1709 году таблице флагов, отредактированной императором он значится как «обычайно торговых и всяких российских судов флаг».

Царем-реформатором был также учрежден императорский штандарт – черный двуглавый орел на золотом (желтом) фоне, держащий в лапах белые свитки карт.

Спор о флагах

В XVIII и первой половине XIX века бело-сине-красный флаг де факто использовался в качестве государственного, на основе его были созданы флаг Русско-Американской компании, флаги различных ведомств.

Еще одна важная роль триколора – цвета России взяли для своих знамен славянские народы, поднявшиеся на борьбу за свою независимость от Османской и Австро-Венгерской империй. Такое решение было принято в 1848 году во время прошедшего в Праге Панславянского конгресса.

Под влиянием русского флага возникли флаги Болгарии (синий заменен зеленым), Сербии, Черногории, Словении, Словакии. Были созданы также национальные флаги лужицких сербов и русин. И сегодня российский триколор напоминает и о родстве славянских народов и помощи, оказанной им Россией.

Почти одновременно с «бело-сине-красной» традицией возникает и традиция использования черно-желто-белых цветов, отражающих цвета государственного герба и императорского штандарта. Во времена императрицы Анны Иоановны вводятся черно-желто-белые офицерские шарфы, а при Николае I — черно-оранжево-белая кокарда для офицеров и чиновников. Напомним, что по законам геральдики оранжевый цвет равнозначен желтому.

В 1858 году император Александр II своим указом вводит в качестве государственного флаг,

состоящий из трех горизонтальных полос черного, золотого и белого цветов. Проект флага был подготовлен придворным геральдистом бароном Кене. Одним из главных и достаточно весомым аргументом в пользу нового государственного символа было соответствие цветов флага цветам государственного герба. Этому правилу соответствовали, в частности, флаги двух крупнейших европейских держав – Пруссии и Австро-Венгрии, а также – флаг и герб Швеции.

Под черно-золотисто-белым флагом прошло царствование Александра II, с ним связаны многие значимые страницы нашей истории – отмена крепостного права, введение земства (выборного местного самоуправления) и суда присяжных, русско-турецкая война 1877-1878 годов, принесшая свободу Болгарии.

Но накануне коронации Александра III 28 апреля 1883 года Министерством внутренних дел было опубликовано высочайшее повеление «Об украшении зданий в торжественных случаях», в соответствии с которым в дни праздников здания предписывалось украшать исключительно бело-сине-красными флагами. При этом и черно-желто-белый флаг не был отменен, и использовался во время различных официальных церемоний. А в 1887 году приказом по военному ведомству черный, желтый и белый цвета были объявлены национальными. Следствием существования противоречащих друг другу распоряжений и законодательных актов стала неопределенность в вопросе о национальных цветах. В различных энциклопедиях и справочниках можно было найти противоречащие друг-другу сведения о национальных цветах.

Для окончательного решения вопроса о национальных цветах и государственном флаге императором Николаем II было созвано Особое совещание под председательством генерал-адъютанта К.Н. Посъета. И 16 апреля 1896 года совещание пришло к выводу, что «флаг бело-сине-красный имеет полное право называться российским или национальным и цвета его: белый, синий и красный именоваться государственными».

С выводами совещания согласился император, и в день его коронации российские города были украшены бело-сине-красными флагами, медаль «В память коронации Императора Николая II» носилась на бело-сине-красной ленте. Воля монарха нашла отражение в приказе по Военному ведомству и новом Морском уставе, изданном в 1899 году, в котором бело-сине-красный флаг был назван национальным, а не коммерческим, как в Морском уставе 1885 года.

Среди аргументов сторонников петровского триколора были и следующие:

Если, для определения народных цветов России, обратиться к народному вкусу и народным обычаям, к особенностям природы России, то и этим путём для отечества нашего определятся те же национальные цвета: белый, синий, красный.

Великороссийский крестьянин в праздник ходит в красной или синей рубашке, малорос и белорус — в белой; бабы русские рядются в сарафаны тоже красные и синие. Вообще, в понятиях русского человека — что красно, то хорошо и красиво...

Если к этому присоединить белый цвет снежного покрова, в который вся Россия облекается в течение более полугода, то, на основании и этих признаков, для эмблематического выражения России, для русского народного или государственного флага, наиболее свойственным оказываются цвета установленные Великим Петром.

Вера, надежда, любовь

Трактовка цветов государственного флага никогда не была закреплена официально, однако народом были созданы различные лирические толкования цветов, косвенно подтверждающая любовь к своему национальному символу.

Вот некоторые из них: «Белый цвет – чистота веры и законов, синий – морская держава, красный – кровь, пролитая за Отечество», «Великороссия, Белая Русь, Малороссия», «Православие, самодержавие, народность», «Вера, надежда, любовь».

Под этим флагом зарождались отечественная авиация и подводный флот, под ним Российская империя переживет Русско-японскую и Первую Мировую, ставшую роковой для державы. Говоря о Первой Мировой (или Великой войне, как называли ее современники) следует вспомнить еще об одном флаге, родившемся в предреволюционные годы. В августе 1914 года циркуляром

Министерства внутренних дел для манифестаций и частного использования был также утвержден флаг, призванный символизировать единство власти и народа – бело-сине-красное полотнище с двуглавым орлом в золотом квадрате в верхнем углу у древка.

При этом разъяснялось, что новый флаг следует использовать исключительно на открытках, в виде значков, а также – небольших «ручных» флажков. Некоторые современные авторы ошибочно называют этот флаг «государственным флагом 1914 года», либо утверждают, что он якобы должен был стать таковым после победы, однако о подобные предположения не находят документальных подтверждений.

После падения монархии Временное правительство сохраняет триколор в качестве государственного флага, отложив окончательное решение до созыва Учредительного собрания. Последний раз бело-синий-флаг промелькнул над полями сражений Гражданской войны, на 70 лет уйдя в эмиграцию вместе с миллионом (по разным данным — от 1.2 до 2.5 млн) россиян, вынужденных покинуть Родину.

Возвращение флага

Бело-сине-красный триколор возвращается в Россию в конце 80-х годов прошлого века в период Перестройки. В октябре 1988 года впервые за семь десятилетий исторический флаг был поднят в Ленинграде историком и правозащитником Ростиславом Евдокимовым во время митинга в поддержку демократических реформ на стадионе «Локомотив».

Созданное тогда же историческое объединение «Русское знамя» под руководством Дмитрия Матлина провело огромную просветительскую работу, рассказывая во время своих пикетов, проходивших в выходные дни, у памятника миноносцу «Стерегающий», об исторической российской символике и собирая подписи за возвращения Санкт-Петербургу его исторического названия.

Уже в 1990-м году новый Съезд народных депутатов РСФСР обсуждал возможность введения в качестве государственного флага бело-сине-красного триколора. После поражения «Августовского путча» ГКЧП постановлением Верховного совета РСФСР бело-сине-красный флаг был объявлен государственным флагом Российской Федерации. В 1994 году указом Президента Российской Федерации Бориса Ельцина день 22 августа был объявлен Днем государственного флага Российской Федерации.

Будем говорить честно – в смутные 90-е годы прошлого века возвращенный исторический флаг вызывал у россиян противоречивые чувства, и у многих ассоциировался с остановившимися заводами, безработицей, «распил» общенародной собственности, утраченными социальными гарантиями.

Этому во многом способствовало и слабое знание отечественной истории, в том числе – истории российской символики. Причем не только рядовыми гражданами, но и облеченными властью. Помню, как в августе 1991 года один из российских министров в своем выступлении, посвященном возвращению флага, заявил, что у нашего флага не очень долгая история и он родился ... в дни Февральской революции 1917 года.

Сегодня, по прошествии почти трех десятилетий, можно с уверенностью констатировать, что флаг состоялся как общенациональный символ, объединяющий людей разных возрастов, национальностей, политических взглядов. Мы видим его во время официальных церемоний, государственных праздников и на акциях оппозиции, в руках российских болельщиков, у зрителей на концертах и музыкальных фестивалях, над палаточными городками туристов.

Андрей Пюккенен

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзе медиков рассказали о своем подходе к структуре зарплат

Владимир Путин поручил правительству к 1 октября подготовить принципы модернизации первичного звена здравоохранения. Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что к концу сентября

в правительстве проработают два возможных варианта подходов к структуре зарплаты медиков. В профсоюзе работников здравоохранения РФ положительно отнеслись к тому, что этот вопрос был поднят на самом высоком уровне, сообщил «Солидарности» заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков.

– Проблемы, связанные с работой первичного звена, не новы. И мы неоднократно об этом говорили. Одной из причин неудовлетворенности населения тем, как оказывается и насколько доступна медпомощь, объясняется дефицитом медработников – как врачей участковых, так и специалистов амбулаторно-поликлинической системы. И пациенты недовольны, и сами медработники, потому что объем работы огромный, задачи, поставленные перед медработниками, огромные, нагрузка увеличивается. А оплата труда растет лишь на бумаге. И даже если цифры растут, то они достигаются работой не на ставку, а с учетом всех видов дополнительных работ – совмещением, сверхурочной работой. Поэтому возникает порочный круг, который надо разрывать.

Слава богу, что первые лица государства эту проблему услышали. Обозначенные на этом совещании проблемы – четкие. Это признание дефицита кадров и необходимость изменения системы оплаты труда, – заявил профлидер.

По словам Щербакова, для борьбы с дефицитом кадров в первичном звене важно не просто готовить и привлекать на работу молодых специалистов, но и удерживать их на рабочем месте.

– А это и вопросы совершенствования действующей системы оплаты труда, и социальная защищенность медработника. Молодому специалисту будет гарантирован только должностной оклад, а все остальное – надтарифная часть, компенсационные и стимулирующие выплаты. У него нет стажа, квалификационной категории, и он приходит в медучреждение на мизерный должностной оклад, – отметил Геннадий Щербаков.

Профсоюзы поднимали вопрос о том, чтобы в структуре заработной платы основная часть (55–60%) была представлена гарантированными выплатами, а остальная – стимулирующими и компенсационными выплатами. Но без дополнительного финансирования фонда оплаты труда зарплаты росли лишь в рамках тех средств, которые есть у медицинской организации, рассказал зампредседателя профсоюза.

– Поэтому мы и говорим о целесообразности именно на федеральном уровне определить необходимость отражения в системе оплаты труда надбавки с определением ее минимального гарантированного размера. Не на усмотрение возможностей конкретного региона, а как федеральный минимальный гарантированный размер. Так же и по квалификационным категориям. У нас сегодня в каждом субъекте по разному оценивается наличие квалификационной категории. И даже те нормы, которые закладываются в единых рекомендациях, не обязательны. Получается, что размеры выплат компенсационного характера по различным субъектам абсолютно разнятся, – подчеркивает Геннадий Щербаков. – Наш профсоюз все больше склоняется к тому, что модернизация системы оплаты труда должна носить отраслевой характер и должна базироваться на единых федеральных минимальных гарантиях размера зарплаты.

Солидарность

Фонд поддержки штанов

Десять лет поддержки моногородов не привели к результатам

За все годы существования некоммерческой организации “Фонд развития моногородов” количество этих самых моногородов так и не уменьшилось. Миллионы рублей потрачены на обучение персонала, миллиарды – выданы в льготный кредит не бедствующим холдингам, немалые средства фонд подзаработал на банковских процентах, придерживая на своих счетах государственные субсидии. А депрессивные поселения так и остались без поддержки бюджета. При этом зарплата гендиректора фонда – миллион рублей, выше бюджетов 4 монопоселений, а средняя зарплата сотрудников – около 190 тысяч рублей. Выходит, что лучше всего бюджет страны поддерживает работников самого фонда. Жаль, что жителей моногородов на эти рабочие места не пристроить. В этом году у нас юбилей. Вот уже 10 лет как правительство занимается вопросом поддержки моногородов. Концепция была незатейлива: создавать в моногородах другие рабочие места,

диверсифицировать экономику - вот и социальное напряжение спадет. Общий объем финансовой поддержки моногородов только за 2010 - 2016 годы (без учета поддержки градообразующих предприятий) составил 115,9 млрд руб. В 2014 году Внешэкономбанк (ВЭБ) создал Фонд развития моногородов - специальную некоммерческую организацию, которая должна была управлять процессом. Проведенная Счетной палатой проверка в первые же пару лет существования фонда показала, что результаты управления сомнительны. Но достижения впечатляющи - аж рот от удивления не закрывается.

Начало работы фонда

В 2014 году президент поручил правительству предусмотреть на 2015 - 2017 годы субсидии регионам в размере 32 млрд руб. Эти деньги планировалось направить в регионы, чтобы софинансировать строительство инфраструктуры, необходимой для инвестиционных проектов. Денег на субсидии выделили в два раза меньше - 14,7 млрд. Но все равно к 16 ноября 2016 года в фонде накопилось 2,2 млрд руб. неиспользованных средств. Сумма перечислялась на расчетный счет фонда во Внешэкономбанке (единственном учредителе фонда, к слову). На условиях, что остаток на расчетном счете фонда будет неснижаемым, ВЭБ начислял проценты - от 8,75 до 10,75%. За два года доходы фонда от размещения в банке свободных денежных средств составили почти 260 млн руб.

Обучение

За счет субсидий фонд осуществлял расходы на обучение "команд, управляющих проектами развития моногородов". В связи с этим примечательна история пгт Надвоицы (Карелия), о котором "Солидарность" писала не раз. Градообразующим предприятием этого поселка был Надвоицкий алюминиевый завод, построенный в 1954 году. К 2013 году производство на предприятии стало полностью нерентабельным: в себестоимости продукции завода плата за электроэнергию составляла 50%. Жители Карелии участвовали в акциях протеста, чтобы привлечь внимание к проблемам поселения.

Так вот, в 2015 - 2016 годах Фонд развития моногородов отправил на обучение семерых представителей Надвоиц. Счетная палата установила, что только двое из них имели отношение к реализации инвестиционных проектов поселка. Обучение проходило в негосударственном образовательном учреждении "Московская школа управления "Сколково", плата за одного слушателя - 846,2 тыс. руб. "Фондом планируется направить на обучение команд, управляющих проектами развития моногородов, еще 1,3 млрд рублей, стоимость обучения одного слушателя - 900 тыс. рублей, что более чем в 11 раз превышает среднюю стоимость обучения по аналогичным программам, предлагаемым ведущими образовательными организациями Российской Федерации", - резюмировал аудитор.

- Насколько мне известно, на площадке так ни одного предприятия и не появилось, - говорит бывший председатель профкома Надвоицкого алюминиевого завода Михаил Шестоперов. - Работает только цех по производству алюминиевых радиаторов. Но и проблемы с трудоустройством населения не осталось - все просто уехали. Я сам уехал в Петрозаводск. - Появилась идея строительства там дата-центра, - сообщил председатель Союза организация профсоюзов в Республике Карелия Илья Косенков. - Но это - пока идея.

Зарплаты

Впрочем, есть одна точка на карте, где стараниями Фонда развития моногородов образовались высококачественные рабочие места. Это - сам фонд. В 2015 году среднемесячная заработная плата в этой некоммерческой организации составила 279,6 тыс. руб. Согласно штатному расписанию фонда, в штате предусмотрено 57 единиц. Фактический фонд оплаты труда штатной единицы "генеральный директор" за 2015 год и 9 месяцев 2016 года составил 20,6 млн руб. - около миллиона рублей в месяц в среднем.

Результаты

И каков же результат за два года такой "работы на износ"? Согласно данным фонда, в получивших поддержку моногородах на 1 октября 2016 года было создано 1506 рабочих мест - по одному рабочему месту на полторы тысячи жителей моногородов. "Проверка показала, что социально-

экономическое положение большинства моногородов, несмотря на принимаемые меры со стороны государства, ухудшается, при этом бюджетные расходы увеличиваются.

В целом существующая система государственной поддержки моногородов характеризуется формализмом и отсутствием исполнительной дисциплины, а также отсутствием ответственности за принятые решения и их последствия”, - резюмировал аудитор Сергей Агапцов.

Из 16 соглашений, заключенных в период 2015 - 2016 годов, только три привели на момент проверки к закончившемуся строительству объектов. Из 77 моногородов, планирующих строительство, только 16 имели проектно-сметную документацию. Причина - нет денег. Хотя в то же время на содержание самого фонда тратилось больше 16 млн руб. в месяц, и в основном - на зарплаты.

[Подробнее - в газете Солидарность](#)

Четверг, 22 августа

Сайт ЛФП

За гостиницу и ее работников вступился профсоюз

О судьбе петербургской гостиницы «Галакт» и пятидесяти ее работников говорили на пресс-конференции во Дворце Труда. Ее инициатором выступила Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а участниками стали руководители гостиницы и первичной профсоюзной организации, сотрудники отеля. По их словам, гостинице эконом-класса грозит ликвидация, а коллективу – массовое увольнение, и далеко не все смогут найти работу.

Гостиница «Галакт» работает на бульваре Красных Зорь уже более тридцати лет. Ежегодно здесь останавливались от 9 до 10 тысяч человек – обычно россияне, приехавшие из регионов: студенты, командированные работники бюджетных учреждений, творческие, в том числе детские коллективы. Уютные номера, чистота, обходительный персонал привлекали людей с небольшими доходами. Гостиница – бывшее общежитие коридорного типа, в котором ООО «Галакт» произвел ремонт и работал по договору доверительного управления, заключенного с Комитетом по управлению городским имуществом города. Работал успешно, имея множество наград, в том числе Знак качества «Сделано в Санкт-Петербурге», «Победитель городского конкурса «Гостеприимный Санкт-Петербург» в номинации «Лучшая малая гостиница в категории 2 звезды за предоставление гостиничных услуг», «Лучший предприниматель Санкт-Петербурга».

«Но в 2014 году законодательство изменилось, – рассказывает генеральный директор гостиницы Владимир Васильев, – и с того времени начались проблемы с заключением договора, грозящие закончиться выселением гостиницы из здания. Мы пытались их разрешить, при поддержке профсоюза обращались к администрации района, города. Нам удалось добиться мирового соглашения, и мы рассчитывали, что его логичным продолжением станет заключение нового договора доверительного управления. Однако Комитет имущественных отношений предлагает заключить договор аренды, по которому мы должны будем отчислять суммы в десятки раз больше по сравнению с теми, которые мы платили раньше, – более 50% от оборота. При таких условиях нам не выжить, ведь гостиницу надо содержать, платить зарплату, налоги. К нам уже приходили судебные приставы, практически сорван туристический сезон, сейчас гостиница работает на последнем издыхании».

«О сегодняшней ситуации в коллективе можно сказать двумя словами: «тревога и неизвестность». Это ожидание чего-то худшего и постоянные вопросы в глазах людей: «Что с нами будет? Мы остаемся или нет? Мы сохранимся или нет?» – продолжила тему заместитель генерального директора и председатель профкома гостиницы Марина Морина.

По ее словам, в гостинице сложился профессиональный и дружный коллектив, взаимоотношения с работодателем по настоящему партнерские, здесь действует коллективный договор.

«Вот уже четыре года мы отстаиваем этот коллектив, — сказала председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева. — И нам непонятно, зачем чиновники хотят уничтожить стабильно работающую гостиницу с хорошей репутацией, а людей выбросить на улицу? Для чего это делается? Все работники гостиницы — члены нашего профсоюза. На определенном этапе нам удалось найти понимание у бывшего вице-губернатора Санкт-Петербурга Михаила Павловича Мокрецова, и на какое-то время ситуация нормализовалась. Однако сегодняшнее руководство городского Комитета имущественных отношений (КИО) своими решениями фактически ликвидирует гостиницу, а значит, оставляет людей без работы. Наша территориальная организация отраслевого профсоюза пыталась достучаться до председателя КИО с тем, чтобы сесть за стол переговоров и найти разумный компромисс. Но никакой реакции не последовало. Мы написали письма вице-губернатору Санкт-Петербурга Евгению Ивановичу Елину и вице-губернатору — руководителю Администрации губернатора Санкт-Петербурга Любови Павловне Совершаевой. Пока ответа от них нет».

Несмотря на критическую ситуацию, которая сложилась вокруг гостиницы «Галакт», участники пресс-конференции все-таки надеются, что ее удастся разрешить и сохранить предприятие и его коллектив. Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Медсестра: профессиональная эволюция и социальные гарантии

Профессия медицинской сестры в наши дни поистине обретает новый статус. Сегодня она может быть специалистом с высшим образованием, превратившись из помощницы врача и исполнительницы его поручений в коллегу, действующего параллельно с врачом. Учебные программы по подготовке медсестер кардинально пересматриваются. Все больше места в них отводится на изучение психологии, деонтологии (медицинской этики), а также гериатрии. В медицинских вузах открываются факультеты сестринского дела. Медсестры становятся бакалаврами и магистрами, преподавателями средних и высших учебных заведений. Они защищают кандидатские и докторские диссертации...

Вместе с тем, в городе по-прежнему сохраняется дефицит кадров среднего медперсонала и, в частности, медицинских сестер. Особенно в амбулаторном звене. Власти решают эту проблему выполняя дорожную карту по «Майским указам» и развивая систему средних специальных учебных заведений, а отраслевой профсоюз добивается для медиков Петербурга все новых и новых социальных гарантий.

Забывая об этом, совсем недавно Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников здравоохранения РФ во главе с Иосифом Элиовичем выступила с предложением обеспечить всех работников лечебно-профилактических учреждений города на Неве правом в приоритетном порядке получать медицинские услуги в своих больницах и поликлиниках. Данное предложение тред-юниона горячо поддержала и главный внештатный специалист по вопросам аттестации специалистов в системе здравоохранения Санкт-Петербурга Ирина Бубликова. Ирина Бубликова, отвечая на вопрос корреспондента «Площади Труда» в пресс-центре ТАСС, на пресс-конференции, посвященной развитию сестринского дела в Санкт-Петербурге. Она состоялась в нашем городе на минувшей неделе.

«Это вполне реальное направление. Медики, которые отдают свое время, сердце и душу пациентам заслуживают того, чтобы самим иметь различные льготы и не только в плане медицинских услуг, но и в других сферах. Например, это может быть льготная ставка при ипотеке, а также улучшение жилищных условий, очередность предоставления мест в детских садах, доплаты молодым специалистам. Это правильно, потому что сами медики должны чувствовать заботу и защищенность», — уверена она.

Ирина Бубликова также сообщила, что недавно один из петербургских страховщиков в сфере оказания медицинских услуг выступил с инициативой доплачивать молодым специалистам, только что пришедшим в учреждения здравоохранения Петербурга из колледжей и вузов пока они не имеют

еще категории и стажа работы.

Это весьма актуально, ведь, средняя заработная плата — это средняя температура по больнице, признается Ирина Бубликова.

«Есть «Майские указы» Президента, где сказано, что заработная плата медицинских работников должна равняться средней зарплате по экономике региона. Для Санкт-Петербурга сегодня это — 46 тысяч рублей. Мы выполняем условия дорожную карты, но, в числе прочего, и за счет совместительства», — говорит Бубликова, при этом, констатирует, что качественная медицинская помощь станет по-настоящему доступной для людей, а проблема профессионального выгорания медиков не будет стоять столь остро, если это будет заработная плата на ставку.

Ирина Бубликова: «Идеальный вариант — это медсестра, которая работает на ставку. Совместительство снижает качество медицинской помощи».

Особо подчеркнем, что именно этого уже давно добивается Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников здравоохранения РФ, требуя рассчитывать реальную заработную плату врачей, фельдшеров, медсестер и других медиков именно на ставку а не на одного работника. Только так можно достичь объективности, уверены в Территориальной организации Профздрава РФ.

Это одна из фундаментальных мер, которая не только повысит престиж профессии, но и сбережет силы и здоровье самого медика.

Несомненно это поможет и решению проблемы с кадровым дефицитом, который, несмотря на все принимаемые городом меры и интерес выпускников школ к профессии медсестры и фельдшера, все еще остается.

Власти Санкт-Петербурга рассчитывают до 2024 года по программе развития кадрового обеспечения системы здравоохранения привлечь на работу более 13 тыс. специалистов среднего звена. Это поможет сократить количество случаев совместительства и улучшить качество медицинской помощи, сообщила Ирина Бубликова.

Сегодня в Санкт-Петербурге трудятся 47 тысяч медсестер, фельдшеров, фельдшеров-лаборантов, акушеров, фармацевтов, зубных техников и других специалистов со средним медицинским образованием. В планах Смольного увеличить их количество к 2014 году до 60 тысяч человек и более. Как сообщила Ирина Бубликова, ставки среднего медперсонала заняты сегодня в лечебно-профилактических учреждениях Северной столицы на 90-94%, но с учетом все того же совместительства. Его коэффициент постоянно снижается, — добавляет она — но все еще остается высоким. В то же время, соотношение врач — медицинская сестра остается на уровне 1 к 1,5. Это по словам эксперта, также недостаточно, например, в Европе это показатель составляет 1 к 4. Всего в Петербурге не хватает около 4 тысяч медсестер. При этом ожидается, что в городские больницы, поликлиники и диспансеры придут 1850 новоиспеченных медицинских сестер, окончивших в этом году средние специальные учебные заведения.

В то же время, более 30% их старших коллег уже достигли пенсионного возраста и в скором времени могут выйти на заслуженный отдых. Поэтому, кадровый дефицит так скоро закрыть не удастся, считает Ирина Бубликова, заявляя, что в следующем году прием выпускников школ на медицинские специальности и будет увеличен как минимум вдвое.

Радикально решить проблему подготовки медработников среднего звена для нужд города, поможет принципиально новое учебное заведение. Его создание сегодня обсуждается с правительством города, сообщила Ирина Бубликова.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Минздравы будем!

Идеи Минздрава, от которых вряд ли будет толк

Минздрав разработал модельные программы «Укрепление здоровья работающих», в которых советует работодателям, как сохранить здоровье своих сотрудников. Несмотря на то, что там

содержатся логичные и правильные рекомендации, эти программы вызвали много критики и шуток в свой адрес. Объясняем, что в них не так.

ШТРАФОВАТЬ КУРИЛЬЩИКОВ

В Министерстве здравоохранения полагают, что перекуры снижают производительность труда, поэтому порекомендовали работодателям разработать систему штрафов и поощрений для курящих и некурящих сотрудников.

Авторы ссылаются на данные портала SuperJob, согласно которому 31% курильщиков выходят на перекур три-четыре раза за день, а 37% курят почти каждый час и каждый раз тратят на это пять-десять минут. По подсчетам экспертов, если 15 сотрудников со средней зарплатой в 30 тыс. рублей в среднем курят четыре раза в день по пять минут, то компания ежемесячно «тратит впустую» почти 150 тыс. рублей. «Экономические потери от курения, связанные с низкой производительностью труда, могут составить от 0,8 до 2% ВВП», — говорится в документе.

— Спорная инициатива, — комментирует «Солидарности» зампреда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина. — В курилках можно и рабочие вопросы обсуждать. Мы помним (из фильмов, конечно), как в табачном дыму рождались грандиозные проекты. Если же мы ставим задачу улучшения здоровья, то надо работникам покупать абонементы в спортзалы и штрафовать, если пропустил тренировку.

Не в восторге от идеи и Министерство труда. Там напомнили, что это дискриминация, что запрещено законом.

— Согласно Трудовому кодексу, ограничение прав или установление преимуществ, не связанных с деловыми качествами работников, недопустимо. Запрещение дискриминации в сфере труда направлено на то, чтобы все граждане имели равные возможности в осуществлении своих способностей к труду. Таким образом, курение не может рассматриваться как фактор, учитываемый при установлении систем заработной платы, — сообщили в Минтруде.

ТЕСТИРОВАТЬ НА АЛКОГОЛЬ

Еще одно предложение — тестировать сотрудников на алкогольное опьянение. Это предлагается делать с помощью алкотестера, причем проверки могут быть как плановые, так и внезапные. По мнению Минздрава, тестирование позволит снизить количество несчастных случаев на производстве. Кроме того, в ведомстве рекомендуют организовывать безалкогольные корпоративы.

«Основная идея — показать людям, что алкоголь — это не обязательная часть праздника, что можно веселиться и без употребления алкогольных напитков», — говорится в документе. При этом формат вечеринок работодателям предлагается обсудить заранее, чтобы «корпоратив не был запятнан разговорами о том, почему отсутствует выпивка».

— Вопрос не проработан ни по целям, ни по последствиям, — комментирует «Солидарности» зампреда ФНПР Нина Кузьмина, выступая как эксперт. — Как работодатель, я сталкивалась с необходимостью засвидетельствовать алкогольное опьянение, при том, что «в хлам» пьяный работник отказывался. Как предпрофкома, могу предположить, что буду оправдывать человека и защищать его. Может, у него накануне были поминки. Самое простое — это отдать вопрос на локальный уровень соцпартнерства.

С Кузьминой согласен и другой зампред ФНПР Александр Шершуков. Он считает, что подобные вещи лучше всего прописывать в коллективном договоре, чтобы люди проголосовали за него и приняли всем трудовым коллективом. Кроме того, придется определить, какое количество выпитого накануне считать недопустимым.

ЗАПРЕТИТЬ ФАСТ-ФУД

В рамках борьбы за здоровый образ жизни работодателям рекомендуют пересмотреть ассортимент столовых, кафе, буфетов и автоматов по продаже готовых продуктов питания и ограничить продажу картофельных чипсов, крекеров, шоколадных батончиков, газированных напитков и других подобных продуктов. Вместо продуктов с высоким содержанием сахара, соли и насыщенных жиров Минздрав рекомендует продавать на рабочих местах овощную соломку, йогурты с содержанием жира менее 2,5%, яблочные снеки и зерновые батончики, а также регулярно рассказывать сотрудникам о

здоровом питании.

- Не очень верю в запреты и считаю, что должна быть другая мотивация – например, разъяснять людям преимущества здорового питания, – считает основатель компании Healthy Food Дмитрий Пронин.

ЗАНИМАТЬСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ГИМНАСТИКОЙ

Еще одна идея министерства - устраивать физкульт-брейки для сотрудников. Предполагается, что перерывы на физкультуру на рабочем месте снизят стресс, утомляемость, напряжение сотрудников. Также их рекомендуют проводить с целью профилактики производственного травматизма. Для этого необходимо разработать комплекс упражнений совместно со специалистами по физической активности.

– В свое время в Советском Союзе такие формы физической активности практиковались в виде производственной гимнастики. И рекомендации врачей с тех пор не изменились. Конечно, если человек работает у домны – у него достаточно физических нагрузок, но если человек занят в офисе и у него сидячая работа, за компьютером, то регулярная физическая активность только поможет поддержать здоровье, – прокомментировал Александр Шершуков.

Видимо, проведение в течение рабочего дня зарядок, по мнению Минздрава, не снизит индивидуальную производительность труда, в отличие от сигарет. Или же людям предлагается приходить на работу на полчаса раньше?

[Подробнее - в газете Солидарность](#)

О нас в СМИ

Гостинице в Санкт-Петербурге грозит ликвидация, а работникам – массовое увольнение

Гостинице эконом-класса «Галакт» грозит ликвидация, а 50 работникам – массовое увольнение, сообщили в пресс-службе Ленинградской федерации профсоюзов. Этот вопрос обсуждался на пресс-конференции во Дворце Труда в Санкт-Петербурге.

Инициатором выступила территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а участниками стали руководители гостиницы и первичной профсоюзной организации, сотрудники отеля – после ликвидации гостиницы не все смогут найти себе новую работу.

– О сегодняшней ситуации в коллективе можно сказать двумя словами: «тревога и неизвестность». Это ожидание чего-то худшего и постоянные вопросы в глазах людей: «Что с нами будет? Мы останемся или нет? Мы сохранимся или нет?» – рассказала заместитель генерального директора и председатель профкома гостиницы Марина Морина.

Гостиница «Галакт» работает на бульваре Красных Зорь уже более 30 лет. Ежегодно здесь останавливались от 9 до 10 тысяч человек. Имеет множество наград, в том числе Знак качества «Сделано в Санкт-Петербурге», «Победитель городского конкурса «Гостеприимный Санкт-Петербург» в номинации «Лучшая малая гостиница в категории 2 звезды за предоставление гостиничных услуг», «Лучший предприниматель Санкт-Петербурга».

– Но в 2014 году законодательство изменилось, – рассказывает генеральный директор гостиницы Владимир Васильев. – И с того времени начались проблемы с заключением договора, грозящие закончиться выселением гостиницы из здания. Мы пытались их разрешить, при поддержке профсоюза обращались к администрации района, города. Нам удалось добиться мирового соглашения, и мы рассчитывали, что его логичным продолжением станет заключение нового договора доверительного управления.

Однако Комитет имущественных отношений предлагает заключить договор аренды, по которому мы должны будем отчислять суммы в десятки раз больше по сравнению с теми, которые мы платили раньше, – более 50% от оборота. При таких условиях нам не выжить, ведь гостиницу надо содержать, платить зарплату, налоги. К нам уже приходили судебные приставы, практически сорван туристический сезон, сейчас гостиница работает на последнем издыхании.

Профсоюзы отстаивают гостиницу и ее работников на протяжении четырех лет.

– Все работники гостиницы – члены нашего профсоюза. На определенном этапе нам удалось найти понимание у бывшего вице-губернатора Санкт-Петербурга Михаила Павловича Мокрецова, и на какое-то время ситуация нормализовалась. Однако сегодняшнее руководство городского Комитета имущественных отношений (КИО) своими решениями фактически ликвидирует гостиницу, а значит, оставляет людей без работы. Наша территориальная организация отраслевого профсоюза пыталась достучаться до председателя КИО с тем, чтобы сесть за стол переговоров и найти разумный компромисс. Но никакой реакции не последовало. Мы написали письма вице-губернатору Санкт-Петербурга Евгению Ивановичу Елину и вице-губернатору – руководителю Администрации губернатора Санкт-Петербурга Любове Павловне Совершаевой. Пока ответа от них нет, – заявила председатель территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.

Несмотря на критическую ситуацию, которая сложилась вокруг гостиницы «Галакт», участники пресс-конференции надеются, что положение удастся разрешить и сохранить предприятие и его коллектив.

Солидарность

За гостиницу и ее работников вступился профсоюз

О судьбе петербургской гостиницы «Галакт» и пятидесяти ее работников говорили на пресс-конференции во Дворце Труда. Ее инициатором выступила Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а участниками стали руководители гостиницы и первичной профсоюзной организации, сотрудники отеля. По их словам, гостинице эконом-класса грозит ликвидация, а коллективу – массовое увольнение, и далеко не все смогут найти работу.

Гостиница «Галакт» работает на бульваре Красных Зорь уже более тридцати лет. Ежегодно здесь останавливались от 9 до 10 тысяч человек – обычно россияне, приехавшие из регионов: студенты, командированные работники бюджетных учреждений, творческие, в том числе детские коллективы. Уютные номера, чистота, обходительный персонал привлекали людей с небольшими доходами. Гостиница – бывшее общежитие коридорного типа, в котором ООО «Галакт» произвел ремонт и работал по договору доверительного управления, заключенного с Комитетом по управлению городским имуществом города. Работал успешно, имея множество наград, в том числе Знак качества «Сделано в Санкт-Петербурге», «Победитель городского конкурса «Гостеприимный Санкт-Петербург» в номинации «Лучшая малая гостиница в категории 2 звезды за предоставление гостиничных услуг», «Лучший предприниматель Санкт-Петербурга».

«Но в 2014 году законодательство изменилось, – рассказывает генеральный директор гостиницы Владимир Васильев, – и с того времени начались проблемы с заключением договора, грозящие закончиться выселением гостиницы из здания. Мы пытались их разрешить, при поддержке профсоюза обращались к администрации района, города. Нам удалось добиться мирового соглашения, и мы рассчитывали, что его логичным продолжением станет заключение нового договора доверительного управления. Однако Комитет имущественных отношений предлагает заключить договор аренды, по которому мы должны будем отчислять суммы в десятки раз больше по сравнению с теми, которые мы платили раньше, – более 50% от оборота. При таких условиях нам не выжить, ведь гостиницу надо содержать, платить зарплату, налоги. К нам уже приходили судебные приставы, практически сорван туристический сезон, сейчас гостиница работает на последнем издыхании».

«О сегодняшней ситуации в коллективе можно сказать двумя словами: «тревога и неизвестность». Это ожидание чего-то худшего и постоянные вопросы в глазах людей: «Что с нами будет? Мы останемся или нет? Мы сохранимся или нет?» – продолжила тему заместитель генерального директора и председатель профкома гостиницы Марина Морина.

По ее словам, в гостинице сложился профессиональный и дружный коллектив, взаимоотношения с работодателем по настоящему партнерские, здесь действует коллективный договор.

«Вот уже четыре года мы отстаиваем этот коллектив, – сказала председатель Территориальной

организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.— И нам непонятно, зачем чиновники хотят уничтожить стабильно работающую гостиницу с хорошей репутацией, а людей выбросить на улицу? Для чего это делается? Все работники гостиницы – члены нашего профсоюза. На определенном этапе нам удалось найти понимание у бывшего вице-губернатора Санкт-Петербурга Михаила Павловича Мокрецова, и на какое-то время ситуация нормализовалась. Однако сегодняшнее руководство городского Комитета имущественных отношений (КИО) своими решениями фактически ликвидирует гостиницу, а значит, оставляет людей без работы. Наша территориальная организация отраслевого профсоюза пыталась достучаться до председателя КИО с тем, чтобы сесть за стол переговоров и найти разумный компромисс. Но никакой реакции не последовало. Мы написали письма вице-губернатору Санкт-Петербурга Евгению Ивановичу Елину и вице-губернатору – руководителю Администрации губернатора Санкт-Петербурга Любови Павловне Совершаевой. Пока ответа от них нет».

Несмотря на критическую ситуацию, которая сложилась вокруг гостиницы «Галакт», участники пресс-конференции все-таки надеются, что ее удастся разрешить и сохранить предприятие и его коллектив.
Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ФНПР](#)

Пятница, 23 августа

Сайт ЛФП

День гимна в Северной столице

1 сентября в Санкт-Петербурге состоится всероссийская акция "День гимна". Она приурочена к 75-летию мелодии гимна РФ и станет масштабным мероприятием для города и России.

Как сообщают организаторы, акция пройдет на стадионе «Газпром-Арена» с участием 40 тысяч человек из 85 регионов. Главная идея праздника: многонациональный хор, состоящий, как из профессиональных солистов, так из всех зрителей стадиона, будет исполнять гимн России в сопровождении живого оркестра, состоящего из более чем 8 тысяч человек под руководством заслуженного дирижера Валерия Гергиева.

Организаторами подана заявка на рекорд Гиннеса в категории "Самый большой оркестр". Акцию планируется транслировать на федеральном телеканале «Матч ТВ».

В качестве развлекательной программы участников ждут выступление звезд российской эстрады (группа IOWA), световое шоу, а также просмотр на больших экранах матча в рамках Чемпионата России по футболу «Спартак» - «Зенит».

Участие в мероприятии могут принять все желающие, жители и гости России. Формат участия: бесплатный, ограничение 6+. Обязательна регистрация на сайте: <http://dengimna.ru/>.

Организаторы в случае корпоративного участия и подачи списков от компании готовы предложить упрощенную регистрацию - без необходимости регистрировать каждого сотрудника отдельно, выделить и передать заявленное количество билетов. Списки для корпоративного участия необходимо подать не позднее 26 августа.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Стрела» — лагерь под сенью сосен

Оздоровление детей работников, организация детского отдыха – одно из важных направлений работы профсоюзов. Каждое лето представители ЛФП выезжают в детские оздоровительные лагеря предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации. Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-

Петербурга и Ленинградской организации Российского профсоюза промышленности Алексей Вышегородцев, заместитель председателя территориальной организации Марина Доморатская посетили детский оздоровительный лагерь «Стрела» Ленинградского механического завода имени Карла Либкнехта.

О работе лагеря, организации отдыха и досуга детей рассказали начальник лагеря Виктория Мошина и председатель первичной профсоюзной организации АО "ЛМЗ им. К. Либкнехта" Александр Щелоков.

Детский оздоровительный лагерь «Стрела» первичной профсоюзной организации «Ленинградского механического завода имени Карла Либкнехта» РОСПРОФПРОМ отмечает в этом году 60-летие.

Прекрасная природа Карельского перешейка, доступная стоимость путевок, хорошие условия проживания – все это делает лагерь привлекательным для родителей детей. Содержание лагеря, ремонт зданий, приобретение необходимого оборудования – постоянная забота профкома завода. Лагерь расположен в Выборгском районе Ленинградской области неподалеку от поселка Пески. Отметим, что «Стрела» — один из немногих лагерей, переданных в собственность первичной профсоюзной организации предприятия.

Аккуратные деревянные домики под сенью сосен навевают людям старшего и среднего возраста воспоминания о пионерских лагерях их детства. Здесь отдыхали многие поколения детей сотрудников одного из старейших петербургских предприятий. Сегодня на заводе идет смена поколений – работников старшего возраста сменяют молодые, и сегодня детей, подходящих по возрасту для отдыха в «Стреле», у сотрудников фактически нет.

Поэтому в последние годы лагерь принимает организованные группы спортивных школ и клубов, приезжающие сюда со своими руководителями-тренерами. Со многими спортивными организациями сотрудничество продолжается с 90-х годов прошлого века. Сегодня здесь отдыхают и тренируются юные спортсмены, занимающиеся различными единоборствами, среди которых тхэквондо, дзюдо, самбо, вольная борьба, тайский бокс. В течение многих лет приезжают сюда и девочки-волейболистки из ДЮСШ Красносельского района Санкт-Петербурга.

«Наш лагерь небогатый, но мы делаем все, что можем, к нам едут. Хочу особо отметить, что нам удается достигнуть полной самоокупаемости – нас никто не дотирует», — с гордостью рассказывает начальник лагеря Виктория Мошина, работающая здесь уже 10 лет.

Председатель профкома предприятия Александр Щелоков отмечает, что стоимость путевки в лагере, наверное, одна из самых низких в регионе – 32 500 рублей за смену. С учетом компенсации из бюджета Санкт-Петербурга родителям она обходится в 15 490 рублей. И это, конечно же, тоже повышает привлекательность лагеря.

Казалось бы, после упорных тренировок у юных спортсменов уже не остается сил на традиционную культурную составляющую лагерной жизни.

Но это вовсе не так! Дети с радостью участвуют в конкурсах рисунков, турнирах по теннису, КВН. В «Стреле» работает театральная студия. Незабываемые праздники – начало и завершение каждой смены. Конечно же, проходят и дискотеки. Частый гость в лагере казачий хор, выступающий с концертами, знакомящий детей с ярким и неповторимым казачьим фольклором. С этим помогает один из тренеров, член казачьего землячества. Есть в штате лагеря и аниматор.

Об этом с увлечением рассказывает Виктория Мошина. Культурные мероприятия – ее конек, да и сама она – человек искусства. В ближайшее время выйдет из печати ее поэтический сборник, а на конкурсе, проведенном МЧС, написанный ею текст гимна российских спасателей занял первое место! Конечно, же «Стреле», как и всем детским оздоровительным лагерям, приходится решать множество проблем – требования постоянно ужесточаются. Приходится постоянно изыскивать средства на ремонт и перестройку помещений, приобретение оборудования. Тяжким грузом ложится на начальника лагеря и председателя профкома оформление различных лицензий, разрешительных документов.

«Иногда, кажется, что все время и силы уходят исключительно на бумажную работу. Не говорю о том, что процесс подготовки всей этой документации требует и серьезных финансовых вложений», —

сетует Александр Щелоков.

Профлидер рассказывает, что в ближайшее время предстоит установить систему видеонаблюдения по всему периметру лагеря. Это, конечно, тоже потребует серьезных расходов.

Небольшую экскурсию по территории проводит Александр Щелоков. Уютные одноэтажные корпуса буквально теряются в окружении соснового бора. «У нас на территории новый человек может и заблудиться. Особенно – в сумерках», — улыбается профсоюзный лидер. В столовой царят чистота и аппетитные запахи. Александр Щелоков с гордостью показывает новую посудомоечную машину, облегчающую труд персонала и позволяющую очень быстро обеспечить лагерь чистой посудой. В большом спортивном зале тренируются борцы. Навстречу нам пробегают юные волейболистки, сдающие сегодня кросс. Небольшой бытовой корпус из белого кирпича, душевые, веет жаром от постоянно работающей сушилки. «Вещь нелишняя при нашей погоде. Здесь любая промокшая одежда за час полностью высыхает», — поясняет профсоюзный лидер.

В жилых корпусах – уютные спальные комнаты на 6-8 человек, аккуратно застеленные кровати. У входа разноцветные тапочки – вход внутрь только в сменной обуви. Жилые корпуса и столовая украшены многочисленными, рисунками, плакатами, стенгазетами, созданными юными хозяевами лагеря.

Александр Щелоков напоминает о том, что лагерь служит и взрослым – весной и осенью здесь проходит спартакиада, в которой участвуют фактически все работники АО «ЛМЗ им. К. Либкнехта» и члены их семей.

Во время спартакиады состязаются две заводских команды — «Заводоуправление» и «Производство». Соревнования проходят по пяти видам спорта: легкая атлетика – 2 вида, волейбол, баскетбол, мини-футбол, настольный теннис. Победители отмечаются памятными призами, однако главное здесь, конечно же, не результат, а участие. Таким образом «Стрела» служит и развитию семейного отдыха, помогает оздоровлению членов семей работников завода.

Площадь Труда

Новые должности в школах: статус не ясен, гарантии — не прописаны

Наступающий новый учебный год пройдет под флагом реализации национального проекта «Образование». Связанные с этим нововведения коснутся не только учеников, но и, конечно же, учителей. Так Министерство просвещения предлагает ввести в школах новые должности «старшего учителя» и «ведущего учителя». Идея сама по себе нужная — считают в профсоюзе образования, и когда она только появилась, тред-юнион ее всячески поддерживал. Но... вот реализация ее Минпросом у защитника прав педагогов вызывает много вопросов. В Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ уже назвали проект соответствующего постановления не проработанным и позицию свою по нему высказали отрицательную — о чем уведомили руководителей комобров Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Впрочем, обо всем по порядку. Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» размещен для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов <https://regulation.gov.ru>. Как пишут в пояснительной записке к нему авторы, введение в школах должностей «старший учитель» и «ведущий учитель» произойдет в рамках исполнения Перечня поручений президента по итогам заседания Госсовета 23 декабря 2015 года по вопросу о формировании национальной системы учительского роста. Предполагается, что в должностные обязанности «старших учителей», помимо прочего, будет входить проектирование и координация «участия педагогических работников в разработке компонентов образовательных программ., методическое сопровождение деятельности педагогов образовательной организации». А «ведущий учитель» станет заниматься интеграцией профессиональной деятельности педагогов и педагогическим наставничеством. То есть, проще говоря, в школах появятся учитель-методист и учитель-наставник.

«Это правильное, давно назревшее решение. Такие должности в школах нужны — для повышения эффективности работы учителя, — комментирует председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов. — Но...почему-то в документах, регламентирующих их появление, нет ни слова о правовом статусе ни старшего учителя, ни ведущего учителя. Например, как будет рассчитываться заработная таких учителей? В какой «графе» тарифной сетки эта должность будет располагаться? И главное: где взять деньги, чтобы платить им зарплату, которая, судя по их статусу, должна быть выше, чем у рядового учителя?»

Заместитель директора Департамента развития педагогических кадров и контроля управления ресурсами Министерства просвещения Светлана Ермакова в своем письме, разосланном в регионы, утверждает, что «Введение в номенклатуру новых должностей не несет в себе потребности в выделении дополнительных средств из федерального бюджета в связи с тем, что не подразумевает обязательности введения этих должностей в каждой конкретной образовательной организации, а лишь дает возможность их введения, решение о котором подлежит принятию администрацией каждой конкретной образовательной организацией, исходя из имеющихся потребностей и ресурсов».

«То есть директор, который примет решение о том, что такие педагоги ему необходимы, должен будет на их зарплату использовать стимулирующий фонд, лишив, таким образом, других педагогов доплат и надбавок, потому что другого варианта у него просто нет?» — резонно замечает Кузнецов. Кроме того, как следует из письма Минпроса, «...в связи с предполагаемым перераспределением полномочий ..., в том числе, выведением организационно-методической работы, работы по сопровождению молодых педагогов, формированию компонентов образовательных программ и других из функционала административно-управленческого персонала, вопрос о необходимости дополнительного финансирования не рассматривается». Это вызвало возмущение первого заместителя председателя территориальной организации профсоюза — Андрея Кашаева: «Что значит выведение из функционала административно-управленческого аппарата? Этой работой, даже при условии введения новых должностей, все равно продолжит заниматься и заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Это его должностные обязанности! И как тогда решать вопрос с финансированием? Или в Минпросе предлагают не вводить новые ставки, а наделить дополнительными функциями кого-то из уже работающих учителей? Но ведь профсоюз изначально настаивал, что этой работой должны заниматься специально принятые на такие должности педагоги!»

Судя все по тому же письму, старший учитель и ведущий учитель будут к тому же практически жить на работе. Кроме методической и наставнической деятельности им планируется установить нагрузку не ниже 18 учебных часов. Причем, как считают чиновники, с весьма благородной целью «сохранения для них всех предусмотренных законодательством социальных гарантий».

«Для директора и завуча такие гарантии — в виде отпуска в 52 дня, выслуги лет — сохраняются при нагрузке в шесть часов в неделю. А педагогу-методисту и педагогу-наставнику предлагают для этого вести такое же количество уроков, как у учителя — «предметника». Когда в таком случае они будут заниматься методработой или наставничеством?!, — возмущенно спрашивает Андрей Кашаев. — При таких нагрузках мы через несколько лет получим больного, вымотанного, профессионально выгоревшего человека. Не слишком ли дорогая цена для сохранения социальных гарантий?!»

Кроме этого профсоюзных лидеров волнует: как будет происходить аттестация старшего и ведущего учителей и кто в праве их аттестовать; какой административный статус они будут иметь? Ни на один из этих вопросов ответов ни в письме из Минпроса, ни в пояснительной записке к документу они не нашли.

Поэтому в своих отзывах на проект, отправленных в профильные комитеты правительств города и области, Владимир Кузнецов пишет, что позиция теркома профсоюза «отрицательная и заключается в том, что: проект не проработан в части определения содержания правового статуса ведущих и старших учителей, в том числе, их трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений,

обязанностей и ответственности; не определен механизм назначения на новые должности; предполагаемые дополнительные служебные обязанности, которые, по нашему мнению, значительно увеличивают нагрузку, не могут быть финансово обеспечены, в проекте дополнительное финансирование не рассматривается».

К слову сказать, идентична и позиция Центрального Совета профсоюза. В своем письме председатель профсоюза Галина Меркулова подчеркивает, что профсоюз рекомендовал Минпросу: проработать вопрос о подготовке проекта постановления в комплексе с проектами нормативно-правовых актов, определяющих правовой статус лиц, которые будут занимать новые должности, в том числе, документы, на основе которых будут установлены должностные оклады и тарифные ставки таких учителей. Однако такие документы в регионы направлены не были. Что, по мнению Меркуловой, «делает невозможным квалифицированное проведение оценки его регулирующего воздействия в части определения содержания правового статуса ведущих и старших учителей...». Неудивительно, что и Центральном Совете согласование документа считают преждевременным.

А в Петербурге по поводу новой инициативы высказались еще более жестко: «Мы не будем согласовывать этот проект, пока не получим ответы на все вопросы, которые возникают при его прочтении!», — сказал Владимир Кузнецов.

[Площадь Труда](#)