



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 16 февраля по 20 февраля 2026 года**

Понедельник, 16 февраля

Сайт ЛФП

На 15 февраля 2026 года в России развиваются 11 социально-трудовых конфликтов

Эти конфликты (СТК) отмечены в пяти федеральных округах. Два из них развиваются в моногородах: Воркуте и в поселке Степное Озеро на Алтае. Новые СТК зарегистрированы в Центральном и Северо-западном федеральных округах. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в организациях семи отраслей экономики: на обрабатывающих производствах, в здравоохранении, образовании, на лесозаготовках, строительстве и ЖКХ, а также в научно-исследовательской сфере. Главными причинами наблюдаемых СТК стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с невыплатами заработной платы, надбавок и компенсаций. Об этом нам сообщают эксперты, действующей под руководством заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге. Подробности в подготовленной специалистами центра презентации.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР приняла участие в 44-ом старте открытой Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России-2026»

14 февраля 2026 года в Химках на базе Олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная» прошел 44-й всероссийский массовый забег «Лыжня России - 2026» - самая популярная зимняя спортивная традиция нашей страны. Масштабный праздник спорта собрал более шести тысяч участников со всей России.

История эстафеты началась в 1982 году как всесоюзные соревнования, направленные на пропаганду спорта, с дистанциями до 60 км.

В этом году лыжные забеги проходили одновременно в 71 регионе России от крупных городов до небольших населенных пунктов.

Поддержать участников лыжни приехали почетные гости турнира: министр спорта России Михаил Дегтярев; трехкратная олимпийская чемпионка и депутат Государственной думы Ирина Роднина;

первый заместитель министра физической культуры и спорта региона Алексей Перов и глава городского округа Химки Инна Федотова.

Приветствие Президента Российской Федерации Владимира Путина зачитал Министр спорта, президент Олимпийского комитета России Михаил Дегтярев.

Победителями стали: среди мужчин - Алексей Чирков (АГЗ МЧС России), среди женщин — Елизавета Гараганова (ГБУ ДО МО «СШОР» Истина» Истра). Отличные результаты показали и юные спортсмены: первое место среди юношей занял Иван Зимин (ФГБВОУ ВО МЧС России), среди девушек — Ярослава Кабанова (ГБУ ДО МО «СШОР» Истина» Истра).

Команду ФНПР на лыжной трассе представляли 4 спортсмена, а также группа поддержки. В церемонии награждения принял участие заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР оценили возможность работы несовершеннолетних на вредных производствах

В настоящее время в России завершаются эксперименты «относительно труда несовершеннолетних на вредных и опасных производствах», напомнил глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов, выступая 16 февраля на форуме «Кадры будущего» в рамках Недели российского бизнеса.

Законопроект «на эту тему» был ранее внесен в Госдуму, но пока еще не был рассмотрен, «потому что в правительстве завершается работа по нормативно-правовому регулированию», пояснил депутат. - Был найден компромисс, чтобы, не нарушая прав несовершеннолетних, дать им возможность [учиться и работать на опасных производствах], чтобы работала та же самая программа «Профессионалитет». Иначе получается непонятная ситуация, когда [из техникума] выходит подготовленный специалист, ему 17 с половиной лет, он на предприятии проходил практику, а работать он там не может, потому как он еще несовершеннолетний, - обрисовал ситуацию глава комитета ГД по труду.

В комментарии газете «Солидарность» председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев отметил, что к описанной Ниловым инициативе относится неоднозначно, поскольку «действительно, ребята обучаются на этих производствах». Как указал профлидер, в данном вопросе важно соблюсти баланс, чтобы труд несовершеннолетних не использовался на вредных и опасных рабочих местах. - Как обучение — да, но что касается постоянной работы, здесь уже, конечно, большой вопрос, - отметил Сергей Черногоаев. – Я не думаю, что на сегодняшний день есть такая большая потребность именно в труде несовершеннолетних на опасных и вредных рабочих местах. С другой стороны, мы видим, как улучшаются средства индивидуальной защиты, повышается их эффективность. И у нас есть такой инструмент, как спецоценка условий труда, благодаря которой мы можем судить о тех или иных вредных производственных факторах. Пока у меня нет однозначного ответа – можно или нельзя, нужно взвесить все за и против.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 17 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз образования: еще один шаг к развитию соцпартнерства

В администрации Бокситогорского муниципального района прошли заключительные переговоры по проекту Соглашения между районной администрацией и Территориальной организацией Бокситогорского района профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Новое соглашение направлено на обеспечение правовой и организационной основы взаимодействия сторон. Его цель — не только улучшение условий труда, но и создание дополнительных стимулов для профессионального роста работников, а также развитие образовательных учреждений и всей системы образования района. Подписание соглашения

запланировано на начало марта 2026 года.

*По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Общероссийского профсоюза образования*

[Сайт ЛФП](#)

Профком Ленинградского Металлического оказывает адресную помощь участникам СВО

Помощь бойцам из дислоцированных в Санкт-Петербурге воинских частей, сражающимся на СВО, вновь оказала первичная профсоюзная организация «Силовые машины» — «Ленинградский Металлический завод» (входит в Межрегиональную (территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Российского профсоюза работников промышленности — РОСПРОФПРОМ).

На этот раз были приобретены доски для строительства блиндажей на Херсонщине и оперативно оказана помощь бойцам 350-го мотострелкового полка, для чего были привлечены волонтеры из города Валуйки Белгородской области. Волонтеры Белгородчины отозвались на обращение профсоюзной организации и в короткие сроки передали в полк всё необходимое (зимние костюмы, сапоги, маскировочные сети и многое другое). «Для нас это особенно важно, так как в именно в этом полку служит работник ЛМЗ», — говорит заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Силовые машины-Ленинградский Металлический завод», член Совета ЛФП Светлана Миронова.

По сообщению профсоюзного лидера сейчас первичка Ленинградского Металлического ведет сбор средств для приобретения беспилотных летательных аппаратов по запросу бойцов одного из подшефных подразделений.

До этого члены РОСПРОФПРОМа с ЛМЗ в сотрудничестве с волонтерской группой «Ленинградские мосты» обеспечили бойцов перевязочным материалом, в частности, марлевыми стерильными салфетками.

Как мы уже неоднократно сообщали, дружба профсоюзной организации ЛМЗ и военных имеет давние корни.

«У нас долгое время велась активная работа с подшефной 138-ой мотострелковой бригадой, которая располагалась в Каменке под Петербургом. После ее расформирования мы через некоторое время восстановили связь с воинскими частями, куда был переведен личный состав бригады. Недавно к нам приезжал боец 82-го мотострелкового полка и рассказал о военных буднях. Мы же в свою очередь стараемся оказывать нашим бойцам адресную помощь по их актуальным запросам», - продолжает Светлана Миронова.

Кроме поддержки военных, профсоюзная организация ЛМЗ участвует в сборе гуманитарной помощи мирным жителям прифронтовых территорий, взаимодействуя с волонтерскими организациями на прифронтовых территориях, что также делает такую помощь адресной и эффективной.

Профсоюзный комитет с благодарностью встречает всех неравнодушных людей, желающих поддержать соотечественников, которые несут тяжелое бремя войны.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Рослеспрофсоюз подал заявку на проведение митинга в поддержку работников Жешартского фанерного комбината

Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей подала в администрацию МО ГО «Сыктывкар» заявку на проведение митинга в поддержку членов профсоюза Жешартского фанерного комбината, сообщает телеграм-канал Рослеспрофсоюза. Цель проведения митинга – привлечение внимания органов власти, правоохранительных органов, прокуратуры к социально-трудовым проблемам, волнующим членов профсоюза первичной профсоюзной организации «Жешартский фанерный комбинат»: невыплата заработной платы, массовые сокращения и увольнения работников, простой предприятия и многочисленные обращения

работников. Кризисная ситуация вокруг Жешартского фанерного комбината продолжает стремительно развиваться. Уволившиеся в начале февраля руководители и ведущие сотрудники предприятия подготовили и разместили в соцсетях открытое обращение к Главе Республики Коми Ростиславу Гольдштейну.

«У комбината есть все, чтобы нормально себя чувствовать даже в тех рыночных условиях, которые сейчас присутствуют в России и за рубежом: кадры, знания, оборудование, позволяющее производить фанеру всех видов, покупатели во всем мире и в России, которые знают Жешарт и верят в него. Но у нас нет очень важного для современной экономики элемент. У нас нет эффективного собственника», говорится в обращении.

«Из текста обращения и даже из самого факта его размещения, напрашивается единственный очевидный вывод – ситуация требует немедленного решения и внимания со стороны правительства Республики Коми. Профсоюз, в свою очередь, поднимал вопросы о судьбе комбината с самого начала кризисной ситуации, в связи с чем впал в немилость со стороны собственника, что само по себе должно было бы стать сигналом, но увы... Убеждены, что пути решения есть, только времени для них почти не остаётся. Коллектив профессионалов комбината – единственный реальный актив, который может быть утрачен. На сегодняшний день более 300 работников отправили почтой письменное уведомление о приостановлении работы в связи с задержкой заработной платы, - считают в Рослеспрофсоюзе. - Далее проблемы начнут нарастать, как снежный ком: сотни людей окажутся без работы, поселок Жешарт вместе со всем Усть-Вымским районом Коми – без средств к существованию».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 18 февраля

Сайт ЛФП

В Петербурге обсуждают эффективность профсоюзной работы на Октябрьской магистрали

На проходящем в эти дни в Санкт-Петербурге заседании президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) состоялись сразу несколько важных для трудящихся Октябрьской магистрали событий. Это, в частности, подписание соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия, Новгородской областной Федерацией профсоюзов, Псковским региональным союзом организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» и Союзом организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов».

Соглашения были подписаны на площадке Учебно-методического центра Октябрьской железной дороги, где и проходит заседание президиума Дорпрофжел на ОЖД.

Как пояснили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, эти документы регламентируют взаимодействие Дорпрофжел на ОЖД с территориальными объединениями профсоюзов в тех регионах России, по которым проходит Октябрьская железная дорога: «Соглашения затрагивают такие направления, как организация коллективных действий, реализация социальных проектов и участие в различных спортивных мероприятиях».

От имени Дорожной организации профсоюза соглашения с главами региональных профобъединений подписал председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев (на фото в центре).

В продолжение заседания президиума Дорпрофжел на ОЖД его участники обсудят состояние безопасности движения поездов на Октябрьской железной дороге в минувшем году, итоги работы технической и правовой инспекций труда профсоюза на Октябрьской магистрали за 2025 год и их задачи на текущий год. Будут озвучены и результаты коллективно-договорной кампании в 2025 году, объявлены итоги детского новогоднего конкурса «Хранители семейных ценностей».

Обсудят члены президиума и Положение о социальной поддержке члена профсоюза, получившего

травму в быту, а вместе с тем и реализацию программы личного страхования работников-членов профсоюза от потери профессиональной пригодности.

Еще одним важным вопросом повестки дня станет работа по реализации молодежной политики в 2025 году и планах по реализации молодежной политики в 2026 году.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербург выбирается из ямы. Демографической

Повышение рождаемости в Северной столице стало одной из центральных тем заседания правительства Санкт-Петербурга, которое состоялось вчера, во вторник, 17 февраля. В числе прочего эту более чем серьезную проблему в Смольном собираются решать с помощью профсоюзов, уповая также на социальную ответственность бизнеса, что для Санкт-Петербурга вполне логично. Трехсторонние соглашения Северной столицы и ежегодные Обязательства сторон к ним, регулярно заключаемые по инициативе Ленинградской федерации профсоюзов, уже давно стали классикой жанра, имя которому — «социальное партнерство».

Здесь стоит напомнить, что Трехстороннее соглашение содержит такие показатели качества жизни петербуржцев, как, например: количество семей, состоящих на учете как нуждающиеся в жилье, количество детей, отдыхающих в загородных лагерях, доля оплаты родителями путевки в лагерь, а также количество мест в школах и детских садах и многое другое. А Обязательства сторон говорят нам уже о конкретных и весьма разносторонних мерах по поддержке семей. Ознакомиться со всем этим можно на сайте Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП).

Впрочем, к Обязательствам сторон мы еще обратимся (куда ж без них?), а пока вернемся к заседанию городского правительства, где председатель Комитета по социальной политике Елена Фидрикова сообщила губернатору города Александру Беглову и всем собравшимся, в числе которых — заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, о результатах претворения в жизнь государственной программы «Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге», в части стимулирования рождаемости.

Что делается

Так, только в рамках национального проекта «Семья», который, напомним, пришел на смену нацпроекта «Демография», на совершенствование социальной поддержки семей и детей в городе на Неве в минувшем году было выделено 848,6 млн рублей. А пакет мер по повышению рождаемости предусматривает создание комнат матери и ребенка в вузах, выплаты беременным студенткам в размере 100 тысяч в месяц, помощь молодым семьям в погашении ипотеки, которая может достигать одного млн рублей и компенсацию стоимости обучения до 50%.

Такое пристальное внимание к студенчеству в данном контексте Елена Фидрикова объяснила тем, что до сих пор многие женщины откладывают деторождение, что называется, «на потом», и зачастую возраст петербурженки, впервые становящейся мамой уже за тридцать. А чем раньше женщина начнет рожать, тем больше шансов стать многодетной матерью, заметила председатель Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга.

Но, как вы понимаете, одним студенчеством дело не ограничивается. Комплексная система мер укрепления института семьи в нашем городе призвана охватить в той или иной степени все 619 тысяч с лишним петербургских семей, в которых воспитывается около одного миллиона детей. Объем финансирования данной программы — 43,4 млрд рублей.

Нужно больше

Елена Фидрикова признала, что, несмотря на все меры поддержки, плановый показатель рождаемости в Санкт-Петербурге все еще ниже целевого, что требует, по ее словам, дополнительных мер по стимулированию рождаемости и поддержки семей с детьми.

Среди таких мер особые надежды власти города возлагают на внедрение «Корпоративного демографического стандарта». В его основу, как подчеркнул губернатор города Александр Беглов,

был заложен общероссийский «Демографический стандарт».

И вот тут-то без профсоюзов не обойтись. Почему? Сейчас разберемся...

Достойный труд стимулирует...

Суть в том, чтобы нормальное для каждого человека стремление к семейной жизни и продолжению рода пребывало бы в гармонии с его работой. А посему, как сказал далее градоначальник, демографические пакеты мер поддержки семей с детьми должны предусматриваться на всех предприятиях Петербурга. В эту работу, уверен Александр Беглов, необходимо включать все организации, независимо от форм собственности. «Шире подключать малый и средний бизнес. В реализации программ повышения рождаемости нужен комплексный подход», – говорит он, заметив, что сегодня в реализацию стандарта уже вовлечены свыше 14 тысяч промышленных предприятий нашего города.

Председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Петербурга Александр Ситов в своем выступлении назвал предприятия, которые наиболее успешно развивают корпоративные демографические программы прямо сейчас. Это «Адмиралтейские верфи», «Северная верфь АО «ЦКБМ», «Красный октябрь», «ЛОМО», ЦКБ Морской техники «Рубин», «Радар ММС», «ЦНИИ «Электроприбор». Весьма показательно, что на всех из них действуют профсоюзные первички, а, значит, и заключены коллективные договоры, в которых нашла свое отражение та самая конкретика из ежегодных Обязательств сторон, что, несомненно, и легло в основу лучших практик этих предприятий.

Собственно, тут же Александр Ситов и перечислил те самые лучшие практики. Это, в частности, индивидуальный график работы, программа ДМС, полная или частичная оплата стоимости пребывания в организациях отдыха и оздоровления, включая транспортные расходы, а также единовременные выплаты работникам при рождении или усыновлении ребенка, тем, кто находится в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, поддержка в решении жилищных вопросов. То есть все то, о чем сторона профсоюзов договаривается с исполнительной властью и бизнесом города и что становится, в конце концов, теми самыми пунктами Обязательств сторон.

Трипартизм побеждает

Поэтому вполне закономерно, что председатель Комитета, завершая свое выступление, предложил включить «Корпоративный демографический стандарт» в Обязательства сторон на 2027 год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2026-2028 годы. Чиновник предположил, что откорректированные и дополненные обязательства сторон могли бы начать действовать уже с января будущего года.

В Управлении социального партнерства ЛФП отметили, что заседание правительства Санкт-Петербурга наглядно продемонстрировало эффективность социального партнёрства в решении стратегических задач региона.

Особенно важно, что лучшие практики поддержки семей с детьми реализуются именно на предприятиях с действующими профсоюзными организациями и коллективными договорами. Это подтверждает: там, где профсоюзы активно участвуют в социальном диалоге, работники получают реальные гарантии — от гибкого графика до материальной помощи при рождении детей.

Ленинградская федерация профсоюзов готова и далее выступать инициатором включения в Трёхсторонние соглашения мер, направленных на создание достойных условий труда и жизни для работающих семей. Именно такой комплексный подход — через коллективные договоры, отраслевые и региональные соглашения — позволяет решать не только демографические, но и социально-экономические задачи региона.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Баскетбольные баталии дали старт Спартакиаде ЛФП

Турнир по баскетболу, прошедший вчера в спорткомплексе «Баскет-холл», дал старт Спартакиаде Ленинградской федерации профсоюзов. В спортивных баталиях приняли участие 11 команд, представляющих профсоюзы корабелов, авиастроителей, химиков, машиностроителей, работников ЖКХ и АПК.

Спортсмены-любители собираются в зале задолго до начала состязаний, чтобы размяться, встретиться с коллегами из других команд, вспомнить былые игры и обсудить перспективы нынешних. Фактически все команды – постоянные участники профсоюзных баскетбольных турниров. Но вот объявлено построение. Спортсменов приветствовал председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара, отметивший, что баскетбол один из самых технически сложных командных видов спорта и пожелавший успехов всем участникам. Он также отметил неизменную огромную популярность этого вида спорта, соревнования по которому проводятся уже пятый год.

После жеребьевки дан старт состязаниям. Турнир проводится по принципу «три на три» – на поле выходят команды из трех человек. В составе команды также два запасных игрока. Игра длится 10 минут. Победителем становится команда, набравшая за это время наибольшее количество очков, либо первой – 21 очко. Сначала проходят игры в группах, занявшие первые и вторые места выходят в полуфинал и финал.

С самых первых отборочных игр в группах все участники демонстрировали спортивный азарт, упорство и волю к победе. Все игры были интересными, и во многих из них интрига сохранялась до последних секунд. Так, три победы одержала команда Санкт-Петербургского НИИ вакцин и сывороток, постоянно участвующая в профсоюзной Спартакиаде. Особенно интересным был поединок с другим постоянным участником – коллегами по Территориальной организации Российского профсоюза химических отраслей промышленности командой КИНЕФ, завершившийся со счетом 10:9 в пользу НИИ вакцин и сывороток. Однако в игре с командой Ленгипронефтехим (тоже коллеги по профсоюзу!) СПБНИИВС уступил со счетом 16:11.

Команда Профавиа, не раз занимавшая призовые места в прошлые годы, с небольшим отрывом (13:15 и 11:14) уступила СПБНИИВС и Адмиралтейским верфям (Российский профсоюз работников судостроения). Упорно боролась за победу команда «Станция по борьбе с болезнями животных», проиграв, однако, сильным соперникам – КИНЕФ и Профавиа. Пожелаем им удачи в следующих турнирах!

В финал вышли постоянные фавориты профсоюзных спортивных баталий – команды «Профсоюз жизнеобеспечения» и КИНЕФ. И, конечно же, финальный поединок двух сильных команд был особенно азартным. Обладателями «золота» стали работники ЖКХ, одержавшие победу со счетом 21:13. На втором месте – команда КИНЕФ.

Упорной была и игра за третье место, победитель в которой был определен буквально в последние секунды. Обладателем «бронзы» стала команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (ППО Балтийского завода), завершившая игру со счетом 12:11, всего на одно очко опередив коллег по профсоюзу – команду ППО «Адмиралтейские верфи».

Кубки и медали победителям и призерам торжественно вручили председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара, заместитель председателя комиссии Вячеслав Марочкин и начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панфоров.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз добивается мер поддержки «Почты России»

Минцифры готовит законопроект, предполагающий изменения в работе «Почты России», заявил глава ведомства Максют Шадаев на заседании комитета Госдумы по по информационной политике, информационным технологиям и связи, сообщает РБК. Министр доложил о готовящихся мерах по поддержке национального почтового оператора. - В законопроекте учитываются требования и предложения Профсоюза работников связи России.

Мы надеемся, что они будут приняты депутатами Госдумы, - сообщил газете «Солидарность» председатель профсоюза и член совета директоров АО «Почта России» Анатолий Назейкин. Он рассказал о той работе, которую проделал профсоюз, чтобы добиться разрешения критической

ситуации, сложившейся в АО «Почта России». В декабре 2025 года Анатолий Назейкин от имени многотысячного коллектива почтовиков обратился к парламентариям. Было направлено 438 персональных обращений - к каждому депутату Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. В обращениях подчеркивается, что «Почта России» сталкивается с системным финансовым кризисом, вызванным целым рядом объективных факторов, в числе которых выполнение убыточных государственных и социальных обязательств (доставка пенсий, пособий, корреспонденции по единым тарифам); колоссальные затраты на содержание и модернизацию самой масштабной в стране сети отделений, многие из которых не являются коммерчески окупаемыми, но социально необходимы; падением объемов традиционной письменной корреспонденции. - В силу отсутствия государственной поддержки Почты России в текущей финансовой ситуации руководство компании вынуждено рассматривать крайне непопулярные и социально опасные меры по оптимизации расходов в виде сокращения персонала основного производства.

Под угрозой увольнения могут оказаться десятки тысяч высококвалифицированных специалистов, многие из которых десятилетиями добросовестно трудятся в компании, - подчеркнул председатель профсоюза Анатолий Назейкин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Неравенство в оплате труда в разных секторах экономики сохраняется в странах СНГ

В странах Содружества независимых государств (СНГ) сохраняется значительное неравенство в оплате труда между сырьевыми, финансовыми и высокотехнологичными секторами, с одной стороны, и социально значимыми отраслями бюджетной сферы и агропромышленного комплекса — с другой. В то же время в большинстве стран Содружества в 2025 году номинальные и реальные зарплаты выросли.

Тенденции размера зарплат в странах СНГ в целом и в отдельных отраслях экономики проанализировали во Всеобщей конфедерации профсоюзов. Наиболее низкое соотношение средней зарплаты в отрасли к среднему уровню по стране в целом фиксируется в сельском, лесном и рыбном хозяйстве: минимальные показатели отмечены в Таджикистане — 42%, Узбекистане — 53% и Азербайджане — 63%. В образовании наименьший индекс заработной платы зарегистрирован в Армении — 55%, в здравоохранении — в Узбекистане (62%) и Кыргызстане (63%). Даже среди стран, где работники сельского хозяйства получают высокую по отраслевым меркам зарплату, выплаты не дотягивают до средних показателей.

Так, в Беларуси средняя зарплата в сельском хозяйстве составляет лишь 86% от средней по стране. На противоположном полюсе находятся отрасли с традиционно высокой оплатой труда. Рекордное значение индекса зарплат зафиксировано в сфере финансовой и страховой деятельности Армении — 434%. В горнодобывающей промышленности лидируют зарплаты трудящихся Азербайджана — 358%. В секторе информации и связи максимальные показатели демонстрируют Армения — 266%, Молдова и Узбекистан — по 232%. При этом в целом по Содружеству в 2025 году сохраняется положительная динамика заработных плат. По данным Статкомитета СНГ, средний прирост номинальных доходов варьируется от 6,1% в Армении до 25,1% в Узбекистане.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом инфляции, увеличилась в большинстве стран: от 2,2% в Молдове до 16,9% в Таджикистане. Исключение составил Казахстан, где зафиксировано снижение показателя на 2%. Минимальная заработная плата в 2025 году наибольший рост показала в Таджикистане — 25%. Значительное повышение этого показателя зафиксировано в Молдове и Узбекистане — на 10%. Более высокие темпы, чем в предыдущие годы, также отмечены в Беларуси, России и Азербайджане. При этом в Армении и Казахстане индексация минимальной зарплаты не проводилась.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“И лед, и мед, и огород”

О чем министр труда говорил с профильным комитетом Госдумы

На последнем февральском пленарном заседании Госдумы ожидается отчет премьер-министра

Михаила Мишустина перед депутатами о проделанной правительством за прошлый год работе и планах на будущее. В преддверии этого отчета думские комитеты принимают “своих” профильных министров и задают им вопросы. Так, 11 февраля министр труда Антон Котяков говорил с членами комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов о кодификации трудового законодательства, о новых системах оплаты труда и дискутировал с депутатами о самозанятости. - Сегодня, я так понимаю, основной повесткой будет подведение итогов уходящего года, - так начал 11 февраля встречу с членами комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов министр труда Антон Котяков.

Имелся в виду, конечно же, год прошедший, 2025-й. Но ведь наступивший еще совсем недавно год по факту является уже уходящим. Однако министр продолжал настаивать: - Основными итогами прошлого, уходящего года [стали] возврат индексации пенсий работающим пенсионерам... снятие ограничений по льготному трудовому стажу для многодетных матерей... решение относительно включения выплат по уходу для людей старше 80 лет в пенсионное обеспечение... было запущено два национальных проекта - “Кадры” и “Семья”. Были также упомянуты: приравнивание звания “Мать-героиня” к Герою труда, индексация выплат по уходу за детьми-инвалидами, измененный (к лучшему) порядок предоставления единого пособия по беременности и уходу за детьми. Все это и многое другое действительно имело место, но депутатов больше волновало будущее или, в крайнем случае, настоящее.

А ЕСЛИ МИНЭК, И ВДРУГ НА МИНТРУД?

А в настоящем, например, обсуждается законопроект об увеличении лимита переработок вдвое (до 240 часов в год), принятый Госдумой в первом чтении прямо накануне встречи с министром. И поэтому, казалось бы, только вчера виделись, но нет: - Я вчера был немного фраппирован, - признался член комитета по труду Андрей Исаев (“ЕР”), - тем, что доклад по Трудовому кодексу от правительства, причем не по отраслевому вопросу, а по вопросу общего характера, делало не Министерство труда, а Министерство экономического развития. Случаев же, когда у нас отраслевые министерства вносят свои усовершенствования в трудовое законодательство либо трудовые нормы в свое отраслевое законодательство, более чем достаточно, и очень часто это ведет к абсурдным ситуациям. И Андрей Исаев описал одну из таких ситуаций. В законе “О пожарной безопасности” есть норма, говорит политик, в соответствии с которой работодатели обязаны внести в коллективный договор нормы, касающиеся пожарной охраны на предприятии. И в то же время Трудовым кодексом четко определено, что “вопросы, которые включаются в трудовой договор, определяются исключительно сторонами социального партнерства, а все остальные вещи носят рекомендательный характер”. То есть здесь, с одной стороны, обязывающая норма, а с другой - в трудовом законодательстве норма эта исключаящая. И как выполнить обе, совершенно непонятно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сквозь рекомендации - к надбавкам!

В Думе обсудили организацию наставничества

В Госдуме на расширенном заседании комитета по молодежной политике 11 февраля обсудили с экспертами вопросы наставничества в трудовых коллективах. Выяснилось, что депутатам не всегда понятна логика чиновников, что многие компании начали развивать наставничество задолго до того, как о нем вспомнило государство, и что профсоюзы настаивают на более четком закреплении прав и обязанностей наставников.

НА ДЕЛАХ

Зампред ФНПР Александр Шершуков, выступая 11 февраля на расширенном заседании комитета Госдумы по молодежной политике, поделился результатами опроса 778 профсоюзных организаций на предмет включения наставничества в коллективные договоры.

По результатам опроса в Минтруд были направлены предложения ФНПР по разработке методических рекомендаций в сфере наставничества. - Абсолютно разные ситуации на предприятиях, разные возможности у работодателей давать тот или иной уровень гарантий. И это определенная проблема, - указал Шершуков. - Наши предложения делились на три части. Первая часть - это доплата и статус:

наставничество как дополнительная работа путем совмещения должностей и доплаты наставнику не менее 10% от оклада. Вторая часть - дополнительные льготы и гарантии: приоритетный выбор времени отпуска, гибкий график, компенсация затрат на проезд и связь, если это связано с выполнением функции наставника, и так далее. И третье - участие профорганизаций в разработке положений о наставничестве как приложений к коллективным договорам и, совместно с работодателем, подбор персонального состава наставников.

Зампред ФНПР напомнил и о результатах всероссийской профсоюзной акции, которая проводилась с июля по октябрь прошлого года под лозунгом “За достойный труд наставников”. Ее идея была в том, чтобы включать вышеназванные положения в различные документы социального партнерства на уровне отраслей и регионов. Ситуация, по словам Александра Шершукова, “получилась разная”: - Допустим, в отрасли связи действующее отраслевое соглашение предусматривает развитие института наставничества для привлечения молодежи. В ЖКХ отраслевое соглашение прямо устанавливает выплату наставникам надбавки не менее 10%. Спорт и туризм - отраслевое соглашение рекомендует стимулирующие выплаты за наставничество. АПК - отраслевое соглашение предусматривает развитие института наставничества, повышенную оплату труда наставникам, но “в общем виде”. Кроме того, отдельные пункты, касающиеся развития наставничества, в результате проведения профсоюзной акции появились и в некоторых региональных трехсторонних соглашениях. В пример были приведены Татарстан, Новгородская и Волгоградская области.

Как считают в ФНПР, развитию наставничества поспособствовало бы принятие соответствующих рекомендаций на уровне Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также популяризация этой темы со стороны государства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ответственные не найдены

Воркутинские дорожники не получили заработанное и вынуждены подрабатывать кассирами
Работники МБУ “Специализированное дорожное управление” МО “Воркута” подвергаются массовым сокращениям и не могут получить недоплаченную им заработную плату, присужденную судом. Руководит всем процессом опытный управленец, имеющий... судимость за халатность и запрет на занятие должностей на государственной службе.

В прошлом номере “Солидарности” (“Увольнение вместо расплаты”, № 6, 2026) мы сообщили, что получили видеообращение дорожников из Воркуты. Работники МБУ “Специализированное дорожное управление” МО “Воркута” долгое время не могут добиться законной оплаты труда. Им пришлось обращаться в суд, чтобы довести размер окладов до положенных по региональному отраслевому тарифному соглашению. Но присужденных им денег они так и не получили: руководство организации решило просто уволить всех работников, оставив лишь руководителя. У организации будет нулевое движение средств по счетам - значит выполнять решение суда она не станет. Взамен работникам предлагают перейти в организацию-клон, где тарифные ставки будут равны МРОТ. - В нашей организации сейчас работает около 170 человек, и примерно 90 из них состоят в профсоюзе. Первичку мы решили создать не так давно, в 2023 году. Почему решили создать? Потому что живем на Севере, в арктической зоне. Цены у нас космические на всё, потому что всё привозится, доставляется железной дорогой. А оклад у нас при этом был 8 тысяч рублей. Даже с учетом северного районного коэффициента, а он у нас 2,4, все равно получают копейки, - рассказал “Солидарности” председатель первичной профсоюзной организации Николай Тросько.

ПОСЛАЛИ В СУД

Из-за того, что проблема окладов не решалась, и была создана первичная профсоюзная организация. Работники пытались договориться с учредителями, составить соглашение о постепенном приведении окладов в соответствие с законом. - Ну, там даже слушать никто не стал. Просто говорят: “Всё, вот суды выиграете, тогда по исполнительному листу всё выплатим, установим оклады согласно решению суда. То есть предприятие сохраним, все будет нормально, там возьмем кредиты”, - пересказывает Тросько.

Работники так и поступили - пошли в суд. И суд решил, что их оклады должны быть пересмотрены, а

недоплаченную заработную плату предприятие должно выплатить. По словам Тросько, в суд обратилось около 300 работников. Это почти в полтора раза больше нынешнего штата на предприятии. Такое количество истцов образовалось и за счет того, что была текучка кадров, и за счет того, что летом на временные, сезонные работы - на "асфальтный сезон" - нанимают дополнительный персонал. И эти бывшие работники тоже обращались в суд. В итоге свои исполнительные листы они отдали в казначейство. А денег так и не увидели. - Счета заблокированы, движения средств нет, эту организацию решили опустошить, оставить одного директора, имущество из нее вывести в новую организацию-клон. А нас опять оставить без зарплат, - продолжает председатель первички. - Сейчас, после суда, у нас оклады от 30 до 57 тысяч рублей. А руководство принуждает нас переходить в новую организацию, где оклады будут равны МРОТ. А у нас и сейчас негусто денег, стоимость жизни в регионе запредельная, денег не хватает. Доходит до того, что есть люди, кто после смен в свои выходные, вместо того чтобы отдыхать, идет в "Магнит" на кассе работать, продукты пробивать. А кто-то подумывает вообще уйти: в "Магните" он получает больше, сидит в чистом, ему сухо и приятно. Как мы вообще в отрасль привлечем специалистов?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Бонус к справедливости

Суд разрешил компенсировать расходы на оплату юридических услуг, оказанных председателем профкома

На заместителя предпрофкома было наложено незаконное дисциплинарное взыскание. Он заключил договор на оказание юридических услуг с председателем профкома - по обычным рыночным расценкам. После того как взыскание было снято в суде, истец потребовал компенсировать его расходы на оплату услуг представителя.

Ответчик пытался оспорить это, мотивируя тем, что председатель профкома должен оказывать юридическую помощь бесплатно. Но суд пришел к выводу, что договор на оказание юридических услуг законный и оплатить расходы истца все-таки придется. В апреле 2025 года суд защитил права заместителя председателя профсоюзной первички. Решением Железнодорожного районного суда Хабаровска были удовлетворены иски о признании приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности незаконным и взыскать денежную компенсацию морального вреда.

11 сентября 2025 года от представителя истца, председателя первички, поступило заявление о взыскании с ФГБОУ судебных расходов на оплату услуг представителя в размере 48,5 тыс. рублей. В обоснование понесенных затрат были представлены: • договор от 07.02.2025 на оказание юридических услуг и прейскурант на юридические услуги в Хабаровском крае в соответствии с Положением о размерах минимального вознаграждения, выплачиваемого адвокату за оказание юридической помощи (утв. Советом Адвокатской палаты Хабаровского края от 04.07.2022); дополнительное соглашение от 18.06.2025; акт сдачи-приемки оказанных юридических услуг от 18.06.2025; • расписки от 18.06.2025 о получении представителем истца денежных средств - 15 тыс. рублей и 33,5 тыс. рублей.

Руководство учебного заведения не согласилось с тем, что должно оплачивать эти расходы. По его мнению, "заявленные и взысканные расходы в размере 48 500 рублей носят неразумный (чрезмерный) характер, не соответствуют объему фактически выполненных работ, сложности дела". А также указывалось на то, что истец и его представитель "являются членами созданной ими первичной профсоюзной организации Хабаровского филиала им. Б.Г. Езерского, следовательно, председатель профсоюзной организации обязан защищать права своих членов на безвозмездной основе".

Суд с этой аргументацией не согласился. Определением Железнодорожного районного суда г. Хабаровска от 27.10.2025 заявление истца удовлетворено: суд постановил взыскать с ответчика в пользу истца судебные расходы в размере 48,5 тыс. рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЮДЖЕТ ПО-ДЕТСКИ

Выплаты семьям с детьми в России - в инфографике "Солидарности"



17 ЛЕТ

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

УСЛОВИЯ:

Первый ребенок рожден (усыновлен) после 1 января 2020 года или следующий ребенок рожден (усыновлен) после 1 января 2007 года.

РАЗМЕР:

- **728,92 тыс. руб.** за первого ребенка;
- **963,24 тыс. руб.** за следующего ребенка (если раньше не получали);
- **234,32 тыс. руб.** за следующего ребенка (если уже получали).

1,5 ГОДА

ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

РАЗМЕР:

Не меньше 40% среднего заработка за два года до года отпуска*. Минимум **10 837 руб.**, максимум **83 021 руб.** в месяц. Неработающий имеет право на выплату, если не получает пособие по безработице.

* Право на пособие по уходу за ребенком до полутора лет сохраняется даже при выходе на работу.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ (УСЫНОВЛЕНИИ) РЕБЕНКА

РАЗМЕР:

28 450 руб. за каждого ребенка*.

* При усыновлении ребенка старше 7 лет, ребенка-инвалида, братьев и/или сестер - 217 384 руб. за каждого ребенка.

РОЖДЕНИЕ

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ("Декретные")

УСЛОВИЯ:

Матери и усыновительницы в декретном отпуске:

- работающие по трудовому договору;
- студентки-очницы;
- военнослужащие по контракту;
- уволенные по ликвидации компании во время декрета;
- ИП, если они платили взносы в Соцфонд.

РАЗМЕР:

Работающим - 100% среднего заработка за предыдущие два года, но не больше максимума:

955 836 руб. (отпуск 140 дней), **1 065 074 руб.** (отпуск 156 дней, осложненные роды), **1 324 515 руб.** (отпуск 194 дня, близнецы).

Женщинам со стажем меньше полугодия и студенткам - в размере МРОТ.

Военнослужащим - в размере денежного довольствия.

ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ НА ДЕТЕЙ

УСЛОВИЯ:

Беременные, вставшие на учет до 12 недель,

семьи с детьми до 17 лет, если:

- доход на члена семьи в расчетном периоде* не больше регионального прожиточного минимума на душу населения**;
- у семьи ограниченное имущество (например, площадь в квартире не более 24 кв. м на члена семьи);
- у семьи есть трудовой доход (для каждого трудоспособного члена не меньше 8 МРОТ за расчетный период, т.е. не менее 216 744 руб.) или уважительные причины его отсутствия.

РАЗМЕР:

От **50%** до **100%** от регионального прожиточного минимума на ребенка (или для трудоспособного населения, если выплата беременной).

Беременным - в среднем до **20,6 тыс. руб. / месяц**, на детей - в среднем до **18,3 тыс. руб. / месяц**.

* 12 месяцев, которые заканчиваются за месяц перед месяцем подачи заявления (например, для заявления в апреле 2026 г. расчетный период - с марта 2025 г. по февраль 2026 г.).

** При повторном обращении, если доход на человека в семье выше прожиточного минимума максимум на 10%, семье назначат пособие еще на год.

В некоторых регионах к выплатам применяются районные коэффициенты, а также имеются дополнительные выплаты.

Источник: Социальный фонд России, правовая система "Консультант+".
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков. Рисунок: Дмитрий Петров

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Курс на профилактику

Совет Правовой инспекции труда МФП определил консолидированную позицию

Первое в этом году заседание Совета Правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов состоялось 12 февраля в Учебно-исследовательском центре МФП. Ключевой темой встречи стал анализ современной судебной практики по трудовым спорам, а также стратегическое планирование правозащитной деятельности на предстоящий период.

ИТОГИ ГОДА И КАДРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

С отчетом об итогах работы Совета за 2025 год выступила его председатель Валентина Захаренкова.

Она также проинформировала коллег о прошедшем в Екатеринбурге в декабре прошлого года III Всероссийском профсоюзном юридическом форуме. Основными его темами стали правозащитная деятельность профсоюзов, изменения в трудовом законодательстве, вопросы актуальной судебной практики и цифровизации в сфере труда, а также создания цифрового профиля работников.

В ходе заседания были единогласно утверждены план работы Совета на 2026 год и изменения в его составе. В Совет вошли два новых представителя - от профсоюза работников здравоохранения города Москвы и профсоюза муниципальных работников столицы. Совет постановил проводить ежеквартальные заседания, а также встречи, семинары и круглые столы с ведущими экспертами в области трудового права. Его члены намерены продолжить практику по системному обмену опытом правозащитной деятельности между отраслевыми профсоюзами, подготовку и выпуск информационно-методических материалов по актуальным вопросам применения трудового законодательства. Кроме того, будет и дальше развиваться конструктивное взаимодействие с Советом технической инспекции труда МФП, Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда, прокуратурой г. Москвы, уполномоченным по правам человека в г. Москве, Московской торгово-промышленной палатой и общественными объединениями.

РАБОТА В ОТРАСЛЯХ: ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРАКТИКИ

Большой блок был посвящен правозащитной деятельности в современных условиях. Наталья Астахова, главный правовой инспектор труда МГПО “Электропрофсоюз”, и Валентина Серикова, заведующая отделом правовой и экономической защиты, главный правовой инспектор РОО “Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы”, поделились кейсами из практики своих организаций.

В ходе заседания отмечалось, что каждая членская организация МФП при осуществлении правозащитной деятельности уделяет особое внимание вопросам режима работы и отдыха, оплаты труда, охраны труда, изменения условий трудовых договоров. Были затронуты вопросы, касающиеся защиты прав работников в суде, в том числе по делам о восстановлении страхового стажа и увольнении. Говорилось о взаимодействии с Федеральной налоговой службой и Роскомнадзором в части регистрации первичных профорганизаций в качестве оператора персональных данных, с другими органами государственной власти. Уделили внимание экспертизе документов и взаимодействию с работодателями в форме профилактических визитов и взаимных консультаций, необходимых для досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Их - года, а чье богатство?

Эксперты ОЭСР о последствиях повышения пенсионного возраста

Раз в два года эксперты офиса Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) готовят доклад “Пенсии в кратком изложении”, в котором анализируют последние изменения в пенсионных системах своих стран-участниц. Исследование, охватывающее 2023 - 2025 годы, содержит прогнозы по старению населения, обзор реформ, а также данные о том, как меняются пенсионный возраст и условия выхода на пенсию в разных уголках мира. “Солидарность” изучила документ и выбрала главное.

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ВЫЗОВ

Следующие четверть века население стран ОЭСР будет стареть почти в два раза быстрее, чем предыдущие 25 лет. Если в 2000 году на 100 человек трудоспособного возраста (20 - 64 года)

приходилось 22 пожилых (65+), то к 2025 году этот показатель достигнет 33, а к 2050 году - уже 52. Особенно стремительный рост прогнозируется в Корее - почти на 50 процентных пунктов. В Европе в зоне особого риска - Греция, Италия, Польша, Словакия и Испания, где прирост составит более 25 пунктов. На этом фоне рождаемость во многих странах продолжает падать. В разных странах старение населения обусловлено различными факторами: если в одних ключевую роль сыграло снижение рождаемости, то в других в последние годы более значимым фактором стал рост ожидаемой продолжительности жизни.

Анализ среднегодового изменения коэффициента демографической нагрузки (соотношения численности пожилого и трудоспособного населения) показывает, что за последнее десятилетие влияние рождаемости и продолжительности жизни на этот показатель в среднем было сопоставимым.

Однако в разрезе отдельных стран наблюдаются существенные различия. Так, в Канаде, Исландии, а также в Финляндии и Нидерландах снижение рождаемости внесло значительно больший вклад в старение населения, нежели увеличение продолжительности жизни. Противоположная ситуация сложилась в Италии, а также - в несколько меньшей степени - в Дании и Испании: здесь именно рост ожидаемой продолжительности жизни в последние годы выступает более весомым фактором старения, чем падение уровня рождаемости. Как же правительства отвечают на эти вызовы?

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ РАСТЕТ. ПЕНСИИ — ТОЖЕ

Средний возраст выхода на пенсию в странах ОЭСР неумолимо растет. Если в 2024 году он составлял 64,7 года для мужчин и 63,9 года для женщин, то для тех, кто только начинает свою карьеру, он увеличится до 66,4 и 65,9 года соответственно. Законодательство более чем половины стран-участниц уже предусматривает его повышение.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 19 февраля

Сайт ЛФП

Подготовка к летнему отдыху юных петербуржцев идет полным ходом

Представители Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) приняли участие в заседании Межведомственной комиссии (МВК) Санкт-Петербурга по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. Оно состоялось вчера, в рамках проходящего в Санкт-Петербурге Межрегионального семинара «Индустрия детского отдыха», и прошло на площадке Исторического парка «Россия – Моя история» под председательством вице-губернатора Санкт-Петербурга Ирины Потехиной.

В начале собравшиеся обсудили подготовку к оздоровительной кампании Санкт-Петербурга 2026 года. В своем докладе заместитель председателя Комитета по образованию Санкт-Петербурга Петр Кузьмин осветил основные параметры детской оздоровительной кампании нынешнего года. Докладчик, в частности, отметил, что из бюджета города на ее реализацию выделено около четырех млрд рублей. Соответствующим постановлением Правительства Санкт-Петербурга утверждены стоимость и квоты предоставления путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ).

«Общее количество квот составляет 163 146 путёвок (это на 8 292 квоты больше по сравнению с 2025 годом), включая полную компенсацию для льготных категорий детей и сертификаты частичной компенсации для детей работающих граждан. Из общего числа 81 442 квоты предназначены для детей работающих граждан и организованных коллективов», – сообщил Петр Кузьмин.

На заседании было отмечено, что реализация государственной программы Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге» позволила выполнить проектирование и ремонт ряда детских загородных баз. На эти цели выделено порядка одного млрд рублей. Это позволит уже к 2027 году увеличить количество мест для загородного отдыха и оздоровления детей Санкт-Петербурга.

Выступившие на заседании представители региональных управлений Роспотребнадзора, МЧС, Росгвардии рассказали о том, как будет обеспечена комплексная безопасность в ДОЛ в период

проведения оздоровительной кампании 2026 года. Они проинформировали членов комиссии о требованиях и необходимом комплексе мероприятий при подготовке детских оздоровительных лагерей к летней оздоровительной кампании в целях обеспечения комплексной безопасности детей. В Управлении социального партнерства Аппарата ЛФП напомнили, что отдых детей работающих граждан — одна из важных социальных гарантий и потому постоянный предмет переговоров профсоюзов с властью и бизнесом. Только в двух наших регионах, благодаря действиям Ленинградской федерации профсоюзов, не просто де-факто существует, но и закреплена в документах льготная категория — «дети работающих граждан».

«Профсоюзы отмечают в целом положительную динамику в организации детской оздоровительной кампании в городе на Неве. Договорённости между профсоюзами, властью и работодателями, зафиксированные в городском Трёхстороннем соглашении и в Обязательствах сторон к нему на 2026 год, выполняются. Мы же со своей стороны всегда держим ситуацию под контролем», — сообщил начальник Управления социального партнёрства ЛФП Алексей Панферов.

[Сайт ЛФП](#)

В Ленобласти профсоюзы и крупнейшая парламентская партия страны объединили усилия на благо трудящихся

Каупов ЕРЛенинградская федерация профсоюзов (ЛФП) заключила соглашение с Ленинградским Региональным отделением партии «Единая Россия» о сотрудничестве в социально-трудовой сфере. Свои подписи под документом поставили исполняющий обязанности председателя ЛФП Иван Кайнов и руководитель Ленинградского регионального исполнительного комитета Партии «Единая Россия», депутат Законодательного собрания Ленобласти Дмитрий Рытов.

В ЛФП выразили уверенность, что для профсоюзов на всех уровнях такое взаимодействие с ведущей партией страны поможет сделать систему общественного контроля в сфере труда и трудовых отношений более эффективной, так как позволит связать воедино конкретные предложения профсоюзов с правом законодательной инициативы, которым обладает крупнейшая партия страны. Как сообщает сайт Регионального отделения партии «Единая Россия», данное соглашение позволит проводить совместные образовательные программы, вместе работать над законопроектами и развивать общественный контроль в сфере труда. При этом Дмитрий Рытов отметил значимость подписания такого соглашения с ЛФП. «Нам важно подписание данного соглашения с Ленинградской федерацией профсоюзов, которая призвана по своему уставу защищать права трудящихся», — сказал он.

Иван Кайнов, в свою очередь, подчеркнул, что главным инструментом взаимодействия между ЛФП и Региональным отделением «Единой России» будет своевременная корректировка трудового законодательства. Он отметил, что ряд важных вопросов, например, касающихся родителей с семейными обязанностями и родителей-одиночек, которым приходится совмещать работу и заботу о детях, учитывая сложности с расположением детских садов, уже неоднократно обсуждались с представителями партии.

Профсоюзный лидер выразил надежду, что множество здравых инициатив, выдвигаемых профсоюзами с помощью партии «Единая Россия» будут поддержаны и вынесены на обсуждение в законодательных органах всех уровней.

Фото пресс-службы Регионального отделения партии «Единая Россия».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Воинам — от профсоюзов

23 февраля — День защитника Отечества

В трудное время, которое переживает сегодня наша страна, профсоюзы оказывают серьезную помощь нашим воинам, участвующим в специальной военной операции. Первичные профсоюзные организации самых разных сфер деятельности собирают средства, приобретают и направляют

бойцам медикаменты, теплую одежду, продукты, а также необходимую технику – радиостанции, дизель-генераторы, квадрокоптеры, изготавливают маскировочные сети и окопные свечи. Сегодня, в канун Дня защитника Отечества, мы продолжаем серию публикаций о помощи профсоюзов участникам СВО. Герои этой статьи — железнодорожники и работники горно-металлургической отрасли.

«В помощи фронту активно участвуют наши первичные профсоюзные организации. Например, в Санкт-Петербург Финляндской дистанции СЦБ (ШЧ-11) профсоюзным комитетом и молодежным советом в феврале была оказана очередная гуманитарная помощь в адрес одной из войсковых частей, выполняющей специальные и боевые задачи в рамках проведения СВО», — рассказывает координатор волонтерского движения Дорпрофжел на ОЖД, заведующий отделом социально-экономической защиты Дарья Сергеева.

Неравнодушные работники приходят в волонтерский центр Октябрьской железной дороги «Добростудия» на Московском вокзале. Здесь есть необходимое оборудование для плетения маскировочных сетей. Такая же работа ведется в ДК Железнодорожников. Наша Дорожная территориальная организация поддерживает эту работу, оказывает необходимую помощь. Также волонтерами налажено изготовление окопных свечей, которые всегда востребованы в больших количествах.

«В 2023 году позвонил наш сотрудник, участвующий в СВО, раненный и проходивший лечение в госпитале в Донецке. Сказал, что в госпитале холодно, не хватает одеял. Люди откликнулись на призыв профкома, приносили деньги, на которые мы закупили шерстяные одеяла, медикаменты. Некоторые сотрудницы вязали носки», — рассказывает Наталья Михненко, председатель первичной профсоюзной организации завода «Красный Выборжец», входящей в Ленинградскую (Санкт-Петербургскую) территориальную организацию Горно-металлургического профсоюза России. С тех пор первичная профсоюзная организация постоянно помогает нашим бойцам. А через несколько месяцев сотрудники «Красного Выборжца», участвующие сейчас в СВО, сообщили, что их части, участвовавшей в боях за Покровск, нужен квадрокоптер для разведки. Люди приносили то сколько мог, некоторые рабочие — по пять тысяч. В итоге смогли приобрести и передать воинам квадрокоптер, стоивший 282 тысячи рублей.

Перед нами небольшой видеоролик: группа бойцов в камуфляже, в отдалении слышны выстрелы. «Мы, бойцы отряда «Шторм» Славянской гвардейской бригады, хотим выразить огромную благодарность заводу «Красный Выборжец» и его сотрудникам за гуманитарную помощь. Спасибо вам огромное, братья и сестры! Чтобы победить, нужно действовать вместе! Враг будет разбит!» — говорит один из них.

«А в январе этого года мы собрали несколько продуктовых посылок для двух наших сотрудников, участвующих сейчас в СВО. Один из них был тяжело ранен, сейчас проходит лечение и реабилитацию в Санкт-Петербурге. Другой был контужен, но сейчас выздоровел, воюет», — продолжает профсоюзный лидер «Красного Выборжца».

С 2022 года помогает раненым бойцам, проходящим лечение в Санкт-Петербурге первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского Монетного двора (АО Гознак), также входящая в горно-металлургический профсоюз.

«В канун Дня защитника Отечества мы каждый год мы совместно с администрацией собираем помощь для одной из клиник, где проходят лечение наши раненные воины. Это и НИИ скорой помощи им. Джанелидзе, и Военно-медицинская академия, и Первый медицинский. Собираем средства и приобретаем именно то, о чем просят. В разные годы привозили прикроватные тумбочки, столики, белье, перевязочные материалы, средства ухода, одежду. Ну и, конечно, чай, кофе, выпечка для раненных. В подарки для бойцов вкладываем письма и рисунки от сотрудников и их детей», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации «Монетный двор» Татьяна Дуничева.

А в прошлом году первичная профсоюзная организация направила гуманитарную помощь — одежду и продукты — жителям районов Курской области, пострадавших от вторжения врага. «Площадь Труда»

продолжит рассказ о том, как члены профсоюзов помогают защитникам Отечества, участвующим в СВО.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В Аргентине проходит 24-часовая забастовка против реформы трудового кодекса

Крупнейшие профсоюзные объединения Аргентины проводят 19 февраля общенациональную забастовку. Главное требование — отмена предложенной президентом Хавьером Милеем и его правительством «модернизации» трудового законодательства.

В профсоюзах убеждены: реформа разработана исключительно в интересах работодателей. Все профсоюзы, входящие в CGT, крупнейшую профсоюзную федерацию Аргентины, присоединились к забастовке, которая началась в 12 часов ночи. Сотни рейсов отменены, практически полностью парализована работа общественного транспорта, приостановлена работа морских портов. Забастовка затронула работу промышленных предприятий, бюджетных учреждений и многих других. — Профсоюзы Аргентины на протяжении нескольких месяцев ведут борьбу против предложенной «модернизации». Удалось добиться отмены нескольких изменений, но оставшийся массив негативно сказывается на интересах работников. Например, статьи, дающие дополнительные возможности для увольнения, ограничивающие свободу собраний и права профсоюзов.

Отдельный блок так называемой «модернизации» посвящен коллективным переговорам. Сейчас коллективный договор заключается на два года с продлением действующего соглашения, если стороны не решили его изменить.

Теперь предложен новый механизм: каждые два года стороны должны фактически с нуля начинать переговорный процесс и согласовывать новые договоры. На практике это будет означать, что соглашения в основном будут просто дублировать нормы трудового законодательства, - рассказал президент Latinoамериканской и карибской конфедерации государственных служащих Хулио Фуэнтес в эксклюзивном интервью Всеобщей конфедерации профсоюзов. Он пояснил, что профсоюзы надеются, что реформу удастся остановить при голосовании в парламенте. Если нет, то акции протеста профсоюзов продолжатся и будут расширяться. Профсоюзы сдаваться не намерены.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Сотрудники Гильдии сценаристов США бастуют против руководства профсоюза

Сотрудники Западного отделения Гильдии сценаристов Америки (WGA West) объявили забастовку и 17 февраля пикетировали штаб-квартиру профсоюза в Лос-Анджелесе, обвиняя руководство в несправедливой трудовой практике и недобросовестных переговорах. Речь идет о не сценаристах, а о персонале Гильдии сценаристов Америки.

Весной прошлого года они объединились в профсоюз WGSU, и с сентября ведут переговоры с руководством Гильдии сценаристов Америки о своем первом колдоговоре. В состав WGSU входят специалисты по обработке авторских отчислений и взносов, работники ИТ-отдела и управления данными, организаторы, специалисты по коммуникациям, юристы, исследователи, сотрудники отдела контроля над исполнением контрактов и многие другие. Забастовка началась после того, как WGSU подала в Национальный совет по трудовым отношениям жалобу на WGA West за то, что был незаконно уволен член организационного комитета.

В свою очередь, руководство Западного отделения Гильдии сценаристов Америки отрицает обвинения в несправедливой трудовой практике. - Мы уважаем право профсоюза на забастовку и будем продолжать вести переговоры добросовестно. В ходе 19 переговорных сессий с сентября Гильдия предложила профсоюзу всеобъемлющие предложения, включающие многочисленные гарантии профсоюзной защиты и улучшения в оплате труда и условиях работы. Мы надеемся на заключение первого контракта с профсоюзом, - приводит издание Deadline слова представителя WGA West.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 20 февраля

Сайт ЛФП

Октябрьская железная дорога: с заботой о безопасности

Как мы уже сообщали, во время заседании президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге были рассмотрены вопросы безопасности движения и подведены итоги работы общественных инспекторов 2025 году. Так, в минувшем году 484 общественных инспектора зафиксировали 9430 нарушений через систему «Мобильный общественный инспектор». В 210 случаях предотвращены потенциальные нарушения безопасности движения поездов, удалось предотвратить 147 отказов технических средств.

Члены президиума отметили эффективное взаимодействие дорожного Совета общественных инспекторов с Общественным советом при Ространснадзоре. Совместные мероприятия прошли в четырёх муниципальных округах, расширенное заседание Совета состоялось в Санкт-Петербурге. Члены Президиума признали работу общественного контроля за 2025 год удовлетворительной. Было принято постановление, в котором главные направления работы на текущий период, направленные на дальнейшее повышение безопасности на железной дороге.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная экскурсия для ветеранов СВО и выставка детских рисунков состоялись в Петербурге

23 февраля – День защитника Отечества

В преддверии Дня защитника Отечества работники автопредприятий — участники боевых действий, ветераны вооруженных сил и офицеры в отставке — побывали в музее автобусного движения Санкт-Петербурга, расположенном на территории Автобусного парка №1 СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Патриотическую акцию провела первичная профсоюзная организация Автобусного парка №7 и Колпинского автобусного парка, входящая в Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Участники экскурсии познакомились с историей развития автобусного транспорта Северной столицы, узнали о буднях, трудовых и ратных подвигах своих предшественников. Гости возложили цветы к обелиску водителям, погибшим в годы Великой Отечественной войны, расположенному на территории первого автобусного парка. Завершающим аккордом мероприятия стала минута молчания и возложение цветов и венка к монументу воинам-интернационалистам в Парке интернационалистов.

В преддверии Дня защитника Отечества в Автобусном парке №7 и Колпинском автобусном парке прошла акция "От поколения будущего - поколению героев", в ходе которой дети работников подготовили рисунки, посвященные защитникам Отечества.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Памятка для работающих членов профсоюзов о льготах и гарантиях для предпенсионеров

ПАМЯТКА

для работающих членов профсоюзов

о льготах и гарантии для лиц предпенсионного возраста

Лица предпенсионного возраста (предпенсионеры) — это граждане, которым до наступления возраста, дающего право на пенсию (в том числе назначаемую досрочно), остается 5 лет или менее. В 2026 году предпенсионерами будут считаться женщины 54 лет (1972 год рождения) и мужчины 59 лет (1962 год рождения) а также граждане, которым до выхода на досрочную пенсию осталось 5 лет.

Также статус предпенсионера сохраняется: у женщин 1971, 1970, 1969, 1968 годов рождения, у мужчин 1966, 1965, 1964, 1963 годов рождения.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Гуляй, рыбак... До особой отметки

Рыболовство, да и рыбоводство — дело тонкое, очень трудное и рискованное. И не только из-за опасностей, которые таит в себе водная стихия, а также из-за непостоянного и очень нелегкого заработка. Российский рыбак стал в наши дни еще и постоянным объектом экспериментов. А они каждый раз становятся все разнообразнее. Как помнят читатели «Площади Труда», год назад корюшковая путина в Петербурге и Ленобласти была под угрозой из-за изменившихся правил выдачи разрешений на лов. Тогда усилиями Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области и ее лидера — Екатерины Слепневой, удалось добиться разрешения этой проблемы вовремя. Но вот сейчас у рыбаков новая проблема. Теперь уже в масштабах всей страны. Маломерный рыболовецкий флот из-под Морского регистра России вновь переводят в Государственную инспекцию маломерных судов (ГИМС) — подразделение Министерства чрезвычайных ситуаций (МЧС). Казалось бы, ну и что? Выходить на промысел никто не запрещает, но...

По мнению генерального директора одного из петербургских рыболовецких хозяйств ООО «Экватор» и члена президиума Территориальной организации Профсоюза работников рыбного хозяйства Вадима Беньковского, малые предприятия прибрежного лова вновь оказались под угрозой закрытия. Для потребителей это означает сверхдорогую корюшку, пойманную где-то у берегов Уругвая. Для работников — потерю рабочих мест. Для государства — резкое сокращение налоговых поступлений. Это мнение полностью разделяет и Екатерина Слепнева.

Что не так?

Как пояснила профсоюзный лидер, причиной беспокойства профсоюза стало то, что маломерные суда, которые используются для промысловой добычи рыбы, фактически окажутся приравненными к прогулочным судам. Следовательно, их выход на промысел после прекращения навигации будет попросту невозможен.

Вадим Беньковский поясняет: к примеру, сроки корюшковой и миноговой путины сильно разнятся со сроками навигации для маломерных судов на Финском заливе, Неве и Ладоге. «Мы выходим с ранней весны и практически до ледостава, тогда как навигация начинается в апреле и завершается, как правило, в октябре», — говорит рыбак.

Еще одна проблема — чрезмерная финансовая нагрузка на рыболовецкие хозяйства. Она неизбежна при перерегистрации судов. Ранее, говорит Екатерина Слепнева, рыболовецкие суда регистрировались в рыбных портах, а затем, до последнего времени, в Морском регистре России. Сейчас рыбопромысловики должны будут регистрировать их в ГИМС. «Переоформление документов влечет за собой траты очень большие для маленьких предприятий, а они не выдержат финансовой нагрузки. Вот логика наших чиновников, которые не знают специфику отрасли», — уверена профлидер рыбаков и рыбоводов города и области.

Но почему так?

Эта реформа продиктована Федеральным законом № 4-ФЗ «О безопасности людей на водных объектах». Основной посыл — профилактика несчастных случаев на воде. Что ж, весьма благородно, но опять же причем здесь рыбаки? В соответствии с этим законом сегодня формируется «Перечень категорий (типов) маломерных судов, используемых в целях обеспечения торгового мореплавания и судоходства, не подлежащих государственной регистрации в реестре маломерных судов, классификация и освидетельствование которых осуществляются в соответствии с Кодексом торгового мореплавания РФ и Кодексом внутреннего водного транспорта РФ». И вот в нем-то и напрочь отсутствуют маломерные рыболовные суда.

«То есть всем им категорически запрещен выход на акваторию водоема после закрытия навигации, за

нарушение — серьезное наказание. А ведь рыбный промысел — круглогодичный, безостановочный процесс. К тому же, в ГИМС нет классификации по типу и назначению маломерных судов, их использованию. Так, потеряв статус промыслового судна, рыбаки лишаются и всех налоговых льгот. Этот статус, возможно, придется подтверждать через суд. А это еще дополнительные расходы и потеря времени», — сетует Екатерина Слепнева.

Профсоюз действует

Ответ на вопрос «как быть» рыбаки и их профсоюз искали во время очередного заседания Общественного совета при Федеральном агентстве по рыболовству (Росрыболовство). По инициативе Торгово-промышленной палаты Ленинградской области, с подачи Екатерины Слепневой, проблема перерегистрации маломерных рыболовецких судов в ГИМС стала одним из главных вопросов повестки дня.

Общероссийское совещание прошло в формате видеоконференцсвязи. Участие в нем приняли как руководители и специалисты федеральных органов власти: Росрыболовства, Министерства транспорта РФ и МЧС, так и представители рыбодобывающих предприятий от Мурманска и Калининграда до Владивостока. В Санкт-Петербурге площадкой для участия в совещании стала Торгово-промышленная палата Ленинградской области. Именно оттуда в своем докладе тревоги и опасения рыбаков и рыбоводов озвучил член Общественного совета при Росрыболовстве, заместитель председателя Торгово-промышленной палаты Игорь Муравьев.

Заострив внимание на уже сказанном нами, в частности, на утрате статуса промысловика — сельхозпроизводителя и невозможности выхода на воду вне времени навигации, он высказал убеждение, что рыболовецкие суда обязательно должны быть включены в готовящийся перечень, сославшись при этом на мнения ряда специалистов отрасли.

С точки зрения оппонентов

Если представители отрасли из разных регионов России поддержали доклад Игоря Муравьева, то чиновники МЧС и Минтранса заявили, что не видят никакой проблемы. «Суда обеспечения — не прогулочные и не рыболовецкие. Это буксиры, мусоросборщики, лоцманские суда и так далее. Чем отличается рыболовное от прогулочного? Ничем! Так почему для них нужны другие условия?» — вопрошает начальник отдела нормативного правового обеспечения и перспективного развития департамента ГИМС МЧС России Алексей Петров.

Ему вторит представитель Минтранса РФ Олег Елисеев, считая, что для типов судов, попавших в перечень, требования будут более жесткими.

Оба чиновника обратили внимание на то, что требования для всех маломерных едины, а МЧС предъявляет требования к судам, а не к их деятельности. Алексей Петров добавил, что деятельность и назначение судна, по заявлению собственника, могут быть вписаны в судовой билет — основной документ, дающий право выходить на воду под флагом России.

Что касается сроков путины и сроков навигации, то здесь чиновники отправили рыбаков к региональным властям: регулировать такие вещи — это уже их прерогатива. Рыбаки, однако, возразили на это, что если с внутренними водами — озерами и реками это вполне уместно, то вот с морским побережьем дело сложнее — море не территория субъекта Федерации. И здесь без соответствующих актов Минтранса все же не обойтись.

Алексей Петров пообещал рыбакам разбираться с перегибами на местах, действовать в «ручном режиме», а также то, что при перерегистрации в ГИМС не будет проблем с подтверждением капитанских дипломов.

Разница все же есть!

Рыбаки, однако, ждали от чиновников несколько другого. «Рыболовное судно все же отличается от прогулочного!» — не согласился с Алексеем Петровым в своем выступлении Вадим Беньковский. «Рыболовство — это вид торгового мореплавания, и нам хотелось бы работать именно в таком статусе», — возражает он.

А вот председатель правления «Росрыбколхозсоюза» Андрей Онуфриев вообще не видит смысла в нынешней перерегистрации. По его словам, Морской регистр лучше дисциплинировал рыбаков, да и

прошлый переход дался им весьма тяжело, в том числе и финансово.

Поддержал опасение рыбаков Петербурга и Ленобласти и помощник председателя Ассоциации марикультурных организаций Приморского края по юридическим вопросам Владимир Колесников. Он также убежден, что уравнивать между собой прогулочные катера и суда промысловиков — тех, кто ловит рыбу и собирает урожай аквакультуры, категорически нельзя. «Отнесение их к категории судов, обеспечивающих деятельность флота, поможет снять проблему», — считает он.

В итоге и в кулуарах

Услышав позицию Минтранса и МЧС, члены Общественного совета приняли решение наблюдать за тем, как на практике будет идти перерегистрация и насколько проблемным станет прибрежный промысел в новых условиях.

Уже за рамками совещания рыбаки в беседе с корреспондентом «Площади Труда» выразили опасение, что так называемая особая отметка — указание на принадлежность судна к промысловому рыболовству в судовом билете, в условиях, когда ГИМС не выделяет такие суда в отдельную категорию, может привести к абсурдным и печальным последствиям для безопасности на водных объектах.

Представители Торгово-промышленной палаты Ленобласти настроены оптимистично, считая, что вопрос, озвученный на всю страну и доведенный до руководителей профильных федеральных ведомств, уже нельзя будет замолчать или решить так, как это нужно только чиновникам. Есть ясность. К тому же, со стороны Общественного совета рыбакам обещана поддержка.

Как заявила Екатерина Слепнева, в Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области намерены держать на контроле ситуацию, обсуждать ее развитие с рыбаками и действовать по обстановке.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Путин заявил о необходимости совершенствования системы оплаты труда медработников

Система оплаты труда медицинских работников в России будет совершенствоваться. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин на совещании с членами правительства, посвящённом модернизации первичного звена здравоохранения.

Глава государства отметил, что развитие отрасли требует комплексного подхода — от повышения квалификации специалистов и внедрения цифровых технологий до создания комфортных условий труда для медицинских работников. - Обязательно будем и дальше наращивать потенциал медицинских учреждений первичного звена, всех уровней здравоохранения, совершенствовать систему оплаты труда медицинских работников. ...делать все для того, чтобы медицинские специалисты трудились в современных, комфортных условиях, — приводятся на сайте Кремля слова президента.

По словам Владимира Путина, главным условием реализации этих задач остаётся развитие инфраструктуры здравоохранения — строительство новых объектов и обновление действующих учреждений. Президент также подчеркнул, что при планировании новых микрорайонов и развитии городов необходимо заранее учитывать потребности жителей в медицинской помощи и социальной инфраструктуре.

Напомним, что в октябре 2025 года начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Профсоюза работников здравоохранения РФ Светлана Новикова сообщила, что целевой показатель доли оклада в структуре заработной платы медработников, который согласно постановлению правительства № 343, должен быть не ниже 50%, достигнут в большинстве регионов России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)