



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 27 января 2024 года

Понедельник, 22 января

Сайт ЛФП

Хроники Ленинградской Победы

22 января 1944 года

Меньше недели осталось до 80-летия полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады. Те несколько дней, что отделяли осажденный город от великого дня Ленинградской Победы в 1944 году были наполнены героическими событиями. О том, что происходило на боевом и трудовом фронтах — в специально подготовленной хронике.

[Читайте далее — на сайте ЛФП](#)

[Цикл публикаций:](#)

[22 января 1944 года](#)

[23 января 1944 года](#)

[24 января 1944 года](#)

[25 января 1944 года](#)

[26 января 1944 года](#)

[27 января 1944 года](#)

Лыжные гонки коммунальщиков: дистанция короткая — заряд бодрости огромный!

Соревнования по лыжным гонкам в рамках традиционной Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области состоялись на минувшей неделе — 20 января на лыжной базе «Динамо» в поселке Токсово Ленинградской области. В соревнованиях приняли участие работники предприятий жилищно-коммунального хозяйства, ресурсоснабжающих организаций и городского электрического транспорта. Обязательное условие для участия — быть членом профсоюза.

Особенность лыжных гонок этого года стала сокращенная дистанция. Так, женщинам нужно было пробежать 1200 метров, а мужчинам 2400 метров. Как поясняют в Межрегиональном профсоюзе, сделано это было по причине сильных морозов.

«Те не менее все участники прошли достойно дистанцию и получили заряд бодрости», — заявляют организаторы.

По итогам соревнований, в командном зачете первое место заняла команда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», второе место завоевала команда ГУП «ТЭК СПб», третье место у СПб ГУП «Горэлектротранс».

По материалам Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Вторник, 23 января

Сайт ЛФП

Судостроители помнят подвиг блокадников

Мероприятия, посвященные 80-летию полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады, которое будет отмечаться 27 января, на предприятиях и в учреждениях, чьи первичные профорганизации входят в состав Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО) начались еще задолго до памятной даты. Как всегда, их организацию взяли на себя профсоюзные комитеты и руководство. Чередом мероприятий открыли тематические книжные выставки в профсоюзной библиотеке АО "Адмиралтейские верфи" и библиотеке АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», принявшие первых посетителей в середине января. 29 января еще одна выставка – «Выстоял. Сражался. Победил» откроется в музее концерна «Электроприбор».

26 января для электроприборовцев и ветеранов состоится праздничный концерт с участием заслуженного артиста России Ивана Беседина. А третьего февраля профком организует автобусную экскурсию с посещением памятных мест и музеев на Дороге жизни и Пискаревского мемориального кладбища – рассказала председатель профкома «Электроприбора» Елена Ефимович.

Самыми насыщенными мероприятиями днями у судостроителей традиционно станут 26 и 27 января. Так в пятницу, 26 января пройдут памятные митинги на «Адмиралтейских верфях», Балтийском заводе и в «Электроприборе». В этот же день в Николо-Богоявленском морском соборе состоится панихида памяти «адмиралтейцев», погибших на своих рабочих местах и на фронтах Великой Отечественной. Затем будет организован торжественный обед для ветеранов-блокадников предприятия – рассказал председатель ТО РПРС СПб и ЛО Валерий Зайцев. Работники «Электроприбора» в 80-ю годовщину Ленинградской Победы будут участвовать в торжественно-траурной церемонии на Серафимовском кладбище.

По сообщению ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Владимир Путин обсудил с Михаилом Шмаковым ситуацию на рынке труда

22 января состоялась рабочая встреча Президента России Владимира Путина с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Глава государства и профлидер страны обсудили важнейшие достижения профцентра в области коллективных действий, правозащитной работы, поддержки жителей Донецкой и Луганской народных Республик.

"Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке труда, какие решения приняты, и то, что эти решения во многом способствуют сейчас снятию напряженности на рынке труда. <...>

Проблема рынка труда на сегодняшний день - это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество", - сказал Михаил Шмаков.

Профлидер также отметил, что пригласил Владимира Путина на XII съезд ФНПР, который пройдет 3-5 апреля в Москве. "Президент принял предложение и подчеркнул, что он на всех съездах у нас был за

время, что руководит страной. Это зависит, конечно, от многих обстоятельств, но он подтвердил свое намерение быть у нас на съезде", - добавил лидер ФНПР.

Источник: [Официальный телеграм-канал ФНПР](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы России – За СВОих». ФНПР инициировала патриотическую акцию в защиту мирного населения и обратилась к членам профсоюзов

На Генеральном Совете ФНПР 17 января по инициативе ряда профсоюзных организаций было принято решение о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». ФНПР призывает членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты населения от террористических атак. Средства будут перечисляться в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем использоваться для приобретения средств защиты населения от террористических атак. Отраслевым профсоюзам предложено принять решение об участии в акции, порядке сбора средств, организовать работу по информированию членов профсоюза, пропаганде активного участия в акции и сбор пожертвований.

Обращение к членам профсоюзов России

Уважаемые товарищи!

Российская Армия под руководством Верховного Главнокомандующего проводит специальную военную операцию. Напрягая все силы, не жалея жизни, наши воины сражаются с нацизмом, который поощряется и финансируется группой недружественных стран. Российские трудящиеся на своих рабочих местах поддерживают специальную военную операцию, увеличивая выпуск, как оборонной продукции, так и той, которая нужна для развития экономики, обеспечения нужд населения в условиях санкций.

Возрастает понимание Достойного труда как одной из главных основ жизни граждан. Борьба на фронте с вооруженным врагом и – вдали от фронта – по переустройству жизни продолжается и – мы уверены – завершится нашей Победой!

Сегодня мы несём потери не только на поле боя. Киевский режим на протяжении последних двух лет подвергает массированным обстрелам ракетами, артиллерией и дронами земли Донецка и Луганска, Белгородской, Курской, Воронежской, Брянской, Ростовской областей. Ежедневно огонь ведётся не по военным объектам, а по мирному населению, школам и больницам, жилым домам этих и других регионов России. Гибнут наши товарищи на рабочих местах.

Цель этих террористических атак – посеять страх среди мирных граждан, сломить их волю. Несмотря на принимаемые руководством страны и региональными руководителями меры по защите гражданского населения и организации помощи пострадавшим, призываем всех членов профсоюзов принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» и внести свой вклад, перечислив однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

Профсоюзы России – За СВОих!

Защитим СВОих товарищей!

Победа будет за нами!

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Токарь, слесарь, кузнец, инженер...

27 января мы празднуем восьмидесятую годовщину полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Этот день в городе на Неве называют Ленинградской Победой. Свой весомый вклад в победу над врагом внес Ленинградский Металлический завод, известный своей уникальной продукцией – паровыми, газовыми и гидротурбинами для энергетики. В течение всех 900 дней

блокады ЛМЗ работал для фронта, выпуская танки, бронепоезда, снаряды и другую продукцию, необходимую для армии. Люди трудились на пределе своих сил по 12-14 часов, постоянно перевыполняя задания, нередко умирая на рабочем месте от голода, обстрелов и бомбежек. Память о них хранит сегодняшнее поколение турбостроителей.

22 июня 1941 года на территории завода проходит наскоро подготовленный митинг. Участников было немного – большинство оставалось на рабочих местах. С первых дней войны завод переориентируется на выпуск военной продукции – снарядов, шанцевого инструмента, финских ножей, корпусов для мин, деталей для пушек. В ускоренном темпе рабочие и инженеры осваивают выпуск сварных корпусов и башен тяжелых танков. На фронт уходят 3 тысячи работников, многие – добровольцами. Летом 1941 года 1300 работников ЛМЗ и 400 воспитанников ремесленного училища участвуют в строительстве оборонительных сооружений в районе Гатчины, Красного Села, сел Толмачево, Антропшино, Васкелово.

8 сентября замкнулось кольцо вражеской блокады. В этот день ЛМЗ впервые был подвергнут атаке с воздуха – 11 «зажигалок» упали на крышу одного из цехов. Воздушные тревоги стали постоянными, вой сирены иногда раздавался по несколько раз в день, гремели выстрелы зенитных пушек, установленных на крыше гидротурбинного цеха. В ночь на 3 октября 1941 года бомбардировка продолжалась семь часов, горели жилые дома на Кондратьевском проспекте и Арсенальной улице. Вражеские бомбы унесли жизни шести заводчан.

Осенью 1941 на Ленинградский Металлический было перевезено оборудование и переведены специалисты с Кировского завода, работа на котором стала невозможной из-за постоянных обстрелов. ЛМЗ осваивает ремонт тяжелых танков и производство новых. Из цехов завода выходят бронепоезда, железнодорожные артиллерийские транспортеры – тяжелые орудия, установленные на железнодорожных платформах.

Поздней осенью 1941 года металлисты, как и другие ленинградцы, узнали, что такое голод. С 20 ноября в городе устанавливается знаменитая блокадная хлебная норма: рабочим – 250 грамм, всем остальным – 125 грамм. Через два дня начала работу Дорога жизни, и 25 декабря нормы были повышены: рабочим 500 грамм, служащим – 400, всем остальным – 200. В начале ноября ударили первые морозы, а зима 1941-42 годов вошла в историю как одна из самых холодных в истории города. В этих условиях, невзирая на голод, морозы и бомбежки, совершал свой трудовой подвиг коллектив одного из старейших заводов нашего города.

Завод действовал, хотя зимой 1941-42 годов были дни, когда в гидротурбинном цехе, собиравшем танки, выходили на смену лишь 225 человек из 1365 рабочих и служащих. Заводской стационар был переполнен больными дистрофией. Но люди работали по 12-14 часов, а перевыполнение сменных заданий стало фактически нормой. Ослабевшего от голода бригадира сборщиков Ф.В. Задворного на танк поднимали привязанным к креслу при помощи мостового крана. Бригады металлистов также выезжали на фронт, ремонтируя танки непосредственно на поле боя, восстанавливали орудия на кораблях Балтийского флота. Танки, вышедшие из цехов ЛМЗ, сражались не только на подступах к Ленинграду – по льду Ладоги их переправляли и на Волховский фронт.

Сегодня, в канун Ленинградской Победы, вспомним имена некоторых из тех, кто совершал свой трудовой подвиг в цехах Ленинградского Металлического. Рубщик цеха металлоконструкций С.А. Алексеев, работавший на заводе с 1927 года, ежедневно выполнял две нормы до дня своей смерти в 1942 году. А.Д. Коршунова заслуженно считали лучшим сварщиком Ленинграда. Применяя при сварке мин приспособление собственной конструкции, он довел производительность до 32 дневных норм. Его труд был отмечен медалью «за оборону Ленинграда» и орденом «Знак почета».

Начальник гидротурбинного цеха А.Ф. Соколов в 1941-44 годах исполнял обязанности уполномоченного от завода по ремонту танков на фронте, в 1942 году был награжден орденом Красной Звезды. Начальник производства в 1942-44 годах И.О. Смольчевский руководил производством бронепоездов, артиллерийских железнодорожных транспортеров участвовал в монтаже морских и береговых батарей. За усовершенствование процесса производства вооружений руководитель был удостоен Сталинской премии.

Летом 1942 года из ворот завода вышел танк с надписью «Танкистам Ленинградского фронта от женщин Ленинграда». Боевая машина стала подарком воинам от женской бригады, которую возглавляла Ирина Булыгина. Рассказывая о тех днях, нельзя не вспомнить и о тихом подвиге работников заводского детского сада. От дистрофии умерли медсестра и одна из воспитательниц, но остались живы все 120 детей, которых даже в самые тяжелые дни кормили четыре раза в день. А в суровом январе 1942 года детей ждал прекрасный подарок – новогодняя елка.

Праздничный митинг прошел на территории завода 18 января 1943 года, когда кольцо блокады было прорвано. А год спустя – 27 января 1944 года залпы 324 орудий салютовали полному освобождению города на Неве от вражеской блокады. Война продолжалась, но завод готовился к возвращению к мирной жизни, к выпуску своей уникальной продукции – турбин для энергетики. Еще в апреле 1943 было принято решение об организации выпуска на предприятии паровых турбин высокого давления и мощных гидротурбин. Голод, холод и бомбежки унесли жизни 3021 работника из шести с половиной тысяч трудившихся на заводе в дни блокады. И уже в августе 1944 года вышел приказ директора ЛМЗ об увековечивании памяти погибших в годы блокады. А в декабре была торжественно открыта мраморная мемориальная доска, выполненная по проекту известного ленинградского архитектора А.И. Гегелло. В двадцатую годовщину Победы перед ней был зажжен вечный огонь.

«В военные годы профком делал все, чтобы поддержать работников, помочь решить социальные вопросы. Это, к примеру, устройство детей работников в детские сады, которых при заводе было несколько. Если человек не выходил на работу, члены профкома приходили на дом, узнавали, жив или нет. Именно благодаря профкому сегодня мы можем поименно назвать всех металлистов, трудившихся на заводе и умерших в дни блокады», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода Виталий Артюхин. В памятные дни профком совместно с администрацией организует возложение цветов на Пискаревском и Богословском кладбищах, к мемориальной доске на территории завода, митинги и традиционную спортивную эстафету, приуроченную к Дню Победы.

И сегодня металлисты готовятся к празднованию 80-летия освобождения города от вражеской блокады. В канун праздника, 26 января, на территории завода пройдет митинг и возложение цветов к стеле, посвященной металлстам, жизни которых унесла блокада. В этот день для молодежи и ветеранов-блокадников будет организована экскурсия на «Ленфильм», где открыта экспозиция, посвященная блокадным дням. А непосредственно 27 января делегация Ленинградского Металлического возложит цветы на Пискаревском мемориальном кладбище к стеле, посвященной работникам ЛМЗ и к братской могиле на Богословском кладбище. Заводские спортсмены примут участие в традиционном забеге по Дороге жизни. А 8 февраля заводская молодежь посетит музей «Ленрезерв».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Проводница, высадившая кота Твикса из поезда, отстранена от работы

Высадившая кота Твикса из поезда на мороз работница РЖД временно отстранена от работы. Об этом 23 января сообщил заместитель гендиректора компании-перевозчика Иван Колесников. – В настоящий момент проводник отстранена от работы с пассажирами... Она сейчас не работает с пассажирскими поездами, временно на период проведения расследования, — цитирует заявление Колесникова информационное агентство РИА Новости. Зам. гендиректора РЖД добавил, что по итогам инцидента в компании сделали определенные выводы и намерены персонифицировать перевозку животных, чтобы была возможность более предметно понимать, что это за животное и кому из пассажиров оно принадлежит. Ранее газета «Солидарность» представила читателям реакцию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, в котором профсоюз призвал граждан не участвовать в эмоциональной травле проводника РЖД, а также не приходить к

поспешным кадровым решением из-за инцидента с котом Твиксом. В профсоюзе полагают, что на объективность служебного расследования в отношении проводницы не должны влиять сторонние факторы. 19 января на сайте Change.org была создана петиция с требованием уволить проводницу РЖД. Ее поддержали уже более 130 тыс. человек. Авторы петиции считают, что проводница сознательно выбросила кота Твикса в мороз на пустынной станции, где люди не могли ему помочь. Напомним, что кот Твикс ехал в поезде по специальному билету. В какой-то момент он выбрался из переноски и отправился гулять по вагону. Заметившая его проводница попыталась узнать, чей это кот, но не нашла хозяина и решила, что кот бродячий, поэтому высадила его на стоянке в Кирове. Хозяин Твикса заметил исчезновение животного только через несколько часов. Кота потом несколько дней искали волонтеры и нашли мертвым в километре от того места, где проводница поезда Екатеринбург – Санкт-Петербург выбросила его из вагона. Позже кот был найден мёртвым.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 24 января

Сайт ЛФП

Росхимпрофсоюз Санкт-Петербурга и Ленобласти: поздравления ветеранам в преддверии праздника

В эти дни с наступающим 80-летием полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады ветеранов-блокадников, трудившихся на предприятиях и в учреждениях химического комплекса двух наших регионов, поздравляют первичные профсоюзные организации – рассказали в Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Так бывшим работникам «Фосагро-Волхов» (Волховский филиал АО «Апатит») профсоюзные активисты вручили продуктовые наборы и памятные медали. Ветеранов и заводчан еще ждут торжественный митинг, акция «Свеча памяти», вручение блокадного хлеба и ленточек Ленинградской Победы.

Награды и подарки от профсоюза и администрации получают и ветераны и жители блокадного Ленинграда, ранее трудившиеся в Санкт-Петербургском НИИ вакцин и сывороток (ФГУП СПбНИИВС ФМБА России). Коллектив института также примет участие в митинге у Триумфальной арки Победы в Красном Селе, где расположено научное учреждение.

В АО «ВНИИГАЛУРГИИ» состоится встреча с жителем блокадного Ленинграда – восьмидесяти четырехлетним Романом Халимовичем Нураевым который до сих пор, несмотря на солидный возраст, трудится в этом научном учреждении.

Навестят ветеранов-блокадников и вручат им подарки и в ООО «Ленгипронефтехим» и на других производствах химического комплекса.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. [Сайт ЛФП](#)

В пятом автобусном — накануне юбилея Ленинградской Победы

Сегодняшнее утро в автобусном парке №5 СПб ГУП «Пассажиравтотранс» началось с необычной акции — на проходной работники автопредприятия получили «блокадный паек» - тот самый кусочек хлеба, который выдавался трудящимся города в годы блокады. Причем приготовлен он был по рецептам военного времени.

Акция, организованная профкомом и администрацией в рамках Всероссийской акции «Блокадный хлеб», была посвящена предстоящему 80-летию полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады. «Мы присоединились к общероссийской акции, чтобы наши работники, особенно молодежь, увидели, ощутили каким невероятно скудным было питание тружеников Ленинграда. И при этом они проявляли чудеса трудового героизма - работали, помогали фронту, выполняли и перевыполняли производственные планы, а автомобилисты перевозили эвакуированных ленинградцев и грузы по «Дороге жизни», – рассказал председатель первичной профсоюзной организации парка Андрей Акатов.

Центральным событием сегодняшнего дня стал праздничный концерт. На сцене выступили самодельные артисты — молодые работники пятого автобусного - участники созданной при поддержке профкома вокальной группы – со специально подготовленной программой песен военных лет. «Все номера зал встречал шквалом аплодисментов. Концерт получился очень душевным. А чтобы еще больше погрузиться в атмосферу военного времени, профком позаботился о костюмах для ребят — форме времен Великой Отечественной» – дополнил профсоюзный лидер. Всех работников и гостей ждала и полевая кухня с солдатской кашей.

Самыми дорогими гостями на празднике, конечно, стали ветераны предприятия — жители блокадного Ленинграда. В подарок они получили традиционные продуктовые наборы от профкома. «К сожалению, в автобусный парк смогли приехать только двое из наших блокадников – Борис Борисович Дорофеев и Галина Ивановна Котова. Остальные пятеро по состоянию здоровья уже не выходят из дома. Но мы обязательно каждому из них доставим продуктовые подарки от профсоюза», – рассказал Андрей Акатов.

Двадцать шестого января коллектив пятого автобусного вместе с работниками других парков СПб ГУП «Пассажиравтотранс» возложит цветы и венки к мемориальной плите в память о воинах-автомобилистах и работниках пассажирского автомобильного транспорта, погибших при защите блокадного Ленинграда и на фронтах Великой Отечественной войны. Плита установлена на Пискаревском мемориальном кладбище коллективом главного городского перевозчика в январе 2008 года.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Представители ФНПР примут участие в наблюдении за голосованием на выборах Президента РФ
Федерация Независимых Профсоюзов России и Общественная палата РФ заключили соглашение об участии в наблюдении за голосованием на выборах президента РФ, которое пройдет 15-17 марта 2024 года. От имени ФНПР соглашение подписал заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. В соответствии с документом профсоюзы смогут делегировать своих представителей на участки для голосования через Общественную палату. Общественные наблюдатели будут следить не только за традиционным форматом голосования на избирательных участках, но и за электронным голосованием, которое состоится в 29 регионах России.

Соответствующее соглашение с Общественной палатой РФ [заключили](#) 60 некоммерческих организаций.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Скоро не все случится

Как депутаты отрабатывают “новогоднюю” социальную повестку

Госдума 15 - 19 января провела свою первую рабочую неделю в новой парламентской сессии. Если коротко, итоги таковы: безусловного базового дохода не будет, ЕГЭ не отменят, зато неустойку за задержку зарплаты выплатят по полной. Но не так страшны (или приятны) законы, как их подробности. Рассказываем.

ИДИТЕ ВЫ В СУД

Госдума 18 января приняла в окончательном чтении правительственный закон о поправках к Трудовому кодексу в части компенсации за невыплату зарплаты. Поправки разработаны, исходя из вынесенного в апреле прошлого года постановления Конституционного суда. Тогда КС признал часть 1 статьи 236 Трудового кодекса не соответствующей Конституции. Устранить несоответствие и призван новый закон. Дело в том, что работодатель должен выплачивать проценты за каждый день просрочки зарплаты. Однако прежняя редакция указанной статьи ТК оставляла простор для толкования по части даты, с которой нужно начинать начислять эти проценты. Формально датой являлся день начисления

зарплаты, но работодатель мог сделать это начисление со значительной задержкой и так сэкономить на процентах. Теперь же компенсацию нужно будет высчитывать с той даты, когда зарплату должны были начислить, но не сделали этого. То есть проценты по “неустойке” начисляются со дня после невыплаты зарплаты по графику и до дня фактического расчета с работником. Правда, факт невыплаты зарплаты для этого должен быть подтвержден судом. Замминистра труда Елена Мухтиярова отдельно подтвердила это еще при рассмотрении в первом чтении 29 ноября прошлого года. Некоторые депутаты не вполне понимали, почему работнику нельзя получить деньги, например, по представлению прокуратуры. Но, как объяснила (объяснила ли?) Мухтиярова, “по решениям органов прокуратуры у нас есть свой порядок исполнения”. Что ж, видимо, пользу от этого закона можно увидеть только из практики. Профсоюзам - приготовиться. К слову, у данного закона нашелся лишь один противник на всю Думу - справоросс Михаил Делягин. Увы, на предложение председательствующего высказаться по теме он, как и прочие, не откликнулся.

БЕЗУСЛОВНО, НЕТ

Зато никто из справороссов не голосовал против собственного законопроекта, что, впрочем, очевидно. Более того - против не был никто, а вся думская оппозиция даже голосовала “за”. Но инициатива все равно не прошла: единороссы лишили голосование кворума, деликатно не став нажимать на кнопки вообще. Деликатно - поскольку в документе говорилось о базовом доходе для семей с детьми. Тема чувствительная, и объявить себя публично противником около 60 млн россиян (по подсчетам “Справедливой России - за правду”) - как-то не по-депутатски. Впрочем, это, кажется, тот случай, когда с единороссами, по факту отклонившими номинально социальный законопроект, можно бы и согласиться. (Как согласились с ними, кстати, двое депутатов, не входящих во фракции.) Интересна же инициатива тем, что возвращает нас к недавно позабытой теме базового безусловного дохода. Который справороссы и предлагают выдавать малоимущим семьям, независимо от количества детей в них (лишь бы не меньше одного). Цена вопроса - 10 тысяч рублей в месяц “на каждого члена семьи, имеющей детей” с последующей индексацией этой суммы на размер инфляции. Или, на первых порах, приблизительно 7,2 трлн рублей в год. - Безусловно, для этого потребуются значительные финансовые ресурсы, но мы прекрасно понимаем, откуда их брать, - попытался упредить основной удар критиков справоросс Николай Новичков. - Эти деньги у нас есть (и они молчали! - П.О.). Для финансирования идеи предлагается часть денег взять из Фонда национального благосостояния (объем на конец прошлого года - без малого 12 трлн рублей). Второй источник средств - отказ от возврата НДС сырьевым нефтегазовым компаниям. Тут встает закономерный вопрос: затеян ли сыр-бор ради помощи семьям с детьми или ради борьбы с сырьевыми компаниями и “раскубышивания” ФНБ? Ни одно, ни другое, может, и не плохо само по себе, но стоит ли игра свеч? Будь расклад сил в парламенте иным, на эту тему можно было бы поразмышлять, но ведь справороссы наверняка прекрасно знали, какую судьбу их законопроекту уготовит партия парламентского (да еще и конституционного) большинства... И все же они пошли на выдвижение такого затратного законопроекта. Вернее, трех: “спутники” как раз и говорят об изменении в бюджетной и налоговой политике. Единственный мотив, который можно предположить, - наращивание электоральной базы.

Однако глава комитета Госдумы по вопросам семьи Нина Останина (КПРФ) была уверена, что ко второму чтению законопроект “можно довести практически до совершенства”. А он, может, и сейчас неплох. Но - невероятен. Как резонно отметил глава комитета ГД по труду Ярослав Нилов (ЛДПР), “прежде всего, пугают цифры”. Но за саму концепцию - помощи семьям с детьми - голосовала и его фракция. Пока концепция, вспоминая известный анекдот, не поменялась.

НЕЧЕМ КРЫТЬ

Не поменяется пока что и концепция проведения государственной итоговой аттестации школьников, несмотря на многолетние попытки парламентской оппозиции отменить единый государственный экзамен (ЕГЭ). 17 января Госдума отклонила очередной соответствующий законопроект (на этот раз от ЛДПР). Казалось бы, что о нем тогда и говорить, но тема действительно животрепещущая. Это подтвердит любой из читателей, у кого есть дети-школьники или близкие знакомые с такими детьми.

Впрочем, возрастной рейтинг “Солидарности” позволяет высказаться по этому поводу и самим школьникам. Итак. Законопроект от ЛДПР предельно прост: предлагается вернуть вместо ЕГЭ классические выпускные экзамены. Первый резон: ЕГЭ, считают жириновцы, не оправдал заявленной цели по обеспечению эффективной и беспристрастной проверки знаний выпускников. По мнению авторов законопроекта, на сегодня он “остается лишь средством распределения бюджетных мест”. Второй резон - статистические наблюдения, которые связывают эмоциональное напряжение выпускников перед тестированием и во время него с суицидами среди них. Также, утверждают авторы, “количество абитуриентов в настоящее время меньше, чем мест в вузах. Российские вузы способны принять всех желающих, и для этого нет необходимости проводить ЕГЭ”. Цифр, Впрочем, не приводится. Наконец, подготовиться к ЕГЭ самостоятельно “практически невозможно”, а деньги на репетиторов есть не у всех, так что налицо дискриминация (считают авторы) по уровню достатка семьи выпускника.

Подробности – [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Очень жесткий дискаунтер Беременную работницу “Магнита” незаконно уволили, а потом передумали

Администратора дискаунтера “Первый выбор” (торговая сеть “Магнит”) отстранили от работы за невыполнение обязанностей, даже не прописанных в ее договоре. Не выдавая при этом приказа об отстранении или отправлении в простой. Ее принуждали уволиться, несмотря на беременность. Затем уволили, а потом просто отменили решение об увольнении. Женщина собирается в суд. Беременная работница “Магнита” подала в суд на свое начальство, которое незаконно отстранило ее от работы, потом уволило, а потом передумало увольнять. Как сложилась такая ситуация? Руниза Евдокимова трудится в сфере торговли несколько лет и какое-то время была директором магазина “Магнит” в формате “у дома”. Затем уходила, но потом решила вернуться в профессию. - Но в этот раз я попала в “жесткий дискаунтер” (супердешевый магазин, где не тратятся на комфорт покупателя) “Первый выбор”. Там фактически нет постоянных сотрудников, их минимум. Утром на три-четыре часа приходят работники на аутстаффе (выведенные за штат. - Прим. ред.) и еще вечером примерно на столько же часов. Поэтому у администратора зачастую даже нет знакомого персонала. Итак, Руниза Евдокимова была принята на работу 13 апреля этого года товароведом-стажером. Через месяц - переведена на должность администратора в подразделение “Магнита” в Москве (на Измайловском шоссе) с внутренним названием “Нестериха”. С начала июля ее перевели на должность товароведа-дискаунтера со следующими обязанностями: открытие, закрытие магазина, прием товара, списание, кассовая дисциплина, поставка работы и контроль персонала. Работала Руниза по графику два дня через два - был еще один администратор ей на смену. Женщину сразу привлекли к не прописанной в договоре работе. Директора магазина поручали Евдокимовой печь полуфабрикаты в помещении магазина. Без прохождения в установленном порядке обучения, без проверки знания требований охраны труда, без отражения обязанностей пекаря в трудовом договоре. - Ставки пекаря в магазине нет вообще, - уточняет женщина.

ЖАЛОБЫ НА ВОРОВСТВО

Проблемы в работе начались сразу. И такие, что женщина жаловалась на горячую линию сети. - В магазине происходило банальное воровство. Девочка из аутстаффа мне рассказывала, что один сотрудник пропускает товар мимо кассы. Я стала замечать, как директор магазина вступил в сговор с продавцом, и они занимались хищениями. Этот продавец стал вести себя неадекватно, угрожать мне и моей сменщице, что добьется нашего увольнения. Сменщицу выжили, она написала заявление на увольнение. Мы начали звонить супервайзеру. Он нас игнорировал сначала, потом решил пообщаться, но делал вид, что очень удивлен. И я решила обнародовать это дело, позвонила на горячую линию торговой сети. Мой звонок приняли, сообщили вышестоящему руководству, и супервайзера попросили покинуть компанию. Директора магазина убрали тоже. Но супервайзер успел поставить директором своего знакомого, они вместе раньше работали.

ОТСТРАНЕНИЕ

Бесследно жалобы на воровство для работницы не прошли. 19 сентября Евдокимовой поставили в

вину повреждение печного оборудования и противня, принадлежащих АО “Тандер”, при исполнении обязанностей пекаря днем раньше.

- У директоров выходной в воскресенье-понедельник. Меня оставляют руководить одну. Утром сотрудники на аутстаффе не пришли. Я руководство предупредила. В группу писала, что не могу одновременно печь, на кассе работать и товар принимать. Скриншоты обращений сохранила. Никто не реагировал. Утреннюю выпечку я успела поставить, но один противень пригорел, и я больше печкой не пользовалась. Вечером работники аутстаффа вышли. И в понедельник уже мне сообщает директор, что я оставила включенной печь. Объяснений не слушал, начал настаивать, чтобы я писала заявление на увольнение. Я объяснила, что беременна, предоставила снимок УЗИ. По словам администратора, в следующую ее смену пришел начальник службы безопасности и руководитель по персоналу. Они сообщили, что отстраняют ее от работы. - В итоге положили мне лист бумаги и сказали писать заявление на увольнение. Я сказала, что не имею такого желания, и меня они уволить не могут - я беременна. Мне сказали, что не верят. Я просила дать мне перевод на другой магазин. Они ответили, что перевода не дадут - принято решение, что мне нужно уволиться. Попросили сдать ключи и пересчитать содержимое сейфа под видеозапись. Забрали у меня ключи и попросили исчезнуть. При этом трудовой договор расторгнут не был. И приказа об отстранении от работы не было издано. Женщина съездила в офис компании на Шоссе Энтузиастов, попросила там перевести ее в другой магазин. Ей сказали, что вакансий нет. Никаких. Несмотря на всем известную текучку в сети. Руниза Евдокимова попросила приказ об отстранении от работы. Приказа не дали, и женщина вышла на работу в следующую смену. Появился начальник службы безопасности и новый супервайзер. Рунизу позвали на кухню и попросили положить телефон. - Но я уже успела скачать диктофон - и записала разговор. И на протяжении 40 минут меня терроризировали. Говорили, что мне надо уволиться, что в любом случае принудят к этому. Приставят ко мне человека, который будет за мной ходить, записывать, где ошиблась. Про документы УЗИ сказали, что их можно купить у любого метро. “Пиши заявление, по тебе принято решение”. Я сказала, что в суд подам. Мне в ответ - “да подавай, где ты, а где “Магнит”, ты не понимаешь, с кем связываешься, да ты женщина, ты не справишься, ты не выдержишь давления, у нас 300 юристов”. Ключи мне не вернули. Документов никаких не дали. Работница решила снова обратиться к руководству. - Я ушла домой, снова обратилась на горячую линию “Магнита”. Они попросили прислать всю информацию, но ответа не дали. Потом мне позвонил операционный директор, я ему повторила историю с самого начала, он попросил прислать документы. А потом от него приходит письмо: “А почему вы не приходите на работу, мы вас потеряли. За прогулы мы можем вас уволить”. Я написала письмо о том, что вопросы неправомерны - у меня есть аудиозапись со звонком, по которой ясно, что они в курсе ситуации. После получения письма меня заблокировали везде.

ОБРАЩЕНИЕ В СУД

Руниза обратилась за помощью к юристу, который помог ей составить претензию с требованием не чинить препятствий к допуску на рабочее место. Однако 18 октября (через месяц) “Филиал Восток в г. Москва” компании вынес Евдокимовой дисциплинарное взыскание - замечание. Пару месяцев женщина сидела дома, но приказа об отстранении от работы или отправлении в простой не получила. На карточку ей приходило по две трети от аванса и зарплаты. Она предлагала руководству досудебно урегулировать спор: компания расторгает с Евдокимовой трудовой договор и компенсирует материальный ущерб. Но на это предложение согласия не было.

Тем временем работница обращалась в прокуратуру и трудовую инспекцию, и вновь реакции на свои обращения не дождалась. 17 января Руниза сообщила нашему изданию, что ее уволили. - Я вчера посетила магазин, хотела спросить, когда могу выйти на работу. Мне ответили, что я уволена. В таблице отмечено, что с 18 января, то есть с завтрашнего дня. Электронная трудовая пишет, что с 17 января, и “уволенным работникам не выдаются копии трудовых книжек”. Приказ об увольнении мне так и не дали, причины я не знаю, поеду в офис, буду получать приказ там. Однако и в офисе Руниза приказ не получила. - Когда я приехала в офис, приказ мне отказались выдать на руки. Сказали, что в одностороннем порядке его отменили. Теперь просят вернуть начисленную компенсацию за отпуск,

который я не отгуляла. Но они не могут, не спрашивая меня, отменять приказ об увольнении! Тем более после того, как оно состоялось. [Подробнее - Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Что вы хотите этим сказать? Как вести конструктивные обсуждения и споры: практические правила “Переговоры” - одно из ключевых для профсоюзов понятий. Профсоюзные специалисты ведут переговоры на разных уровнях и по разным поводам, от сложного обсуждения коллективного договора с новым социальным партнером и до беседы с членом профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию. “Солидарность” собрала самые важные и проверенные временем правила, которые позволяют успешно вести непростой, но конструктивный диалог.

ЗВУЧИТ ЛОГИЧНО...

Когда возникает спор, главное, чтобы стороны искренне хотели найти устраивающее всех решение. К сожалению, дискуссия часто превращается в бессодержательный спор, переходящий в личные нападки либо в жесткое продавливание своей позиции. В какой-то момент вдруг понимаешь, что в происходящем нет ни капли логики. Для того чтобы держать ход диалога под контролем, стоит помнить базовые правила классической логики, на которых, собственно, и строится любой разумный диалог (даже если в его ходе применяются приемы “черной риторики” и манипуляции). На старте достаточно проверить вашу аргументацию на соответствие трем основным законам логики: закону тождества, закону противоречия и закону исключенного третьего. Закон тождества гласит, что в процессе рассуждения (дискуссия - тоже рассуждение) все его участники имеют в виду один и тот же объект, с одними и теми же свойствами, и в ходе рассуждения этот объект и его свойства не меняются. Так, если вы обсуждаете увеличение оклада, то речь идет именно об окладе, а не о зарплате за месяц. Закон противоречия на первый взгляд идентичен закону тождества. В самой общей формулировке - объект рассуждения не должен рассматриваться как что-то отличное от него самого. Но у этого закона есть и важное уточнение: объекту спора нельзя приписывать взаимоисключающие признаки. Если вы обсуждаете закупку белой офисной бумаги, то речь не идет о черной поделочной. Хотя и то и другое - бумага. Наконец, закон исключенного третьего говорит, что если одно из утверждений в отношении объекта рассуждений что-либо утверждает, а другое - отрицает, то одно из них ложно: оба утверждения одновременно правдивыми быть не могут. И если одна сторона говорит, что нарушение трудовой дисциплины было, а другая это отрицает, то кто-то лжет.

ДОГОВОРИМСЯ НА БЕРЕГУ, ИЛИ ПРАВИЛА И НАРУШЕНИЯ

Существует масса уловок, с помощью которых участники переговоров (да и любой коммуникации между людьми) стараются добиться своего. Как правило, все уловки так или иначе нарушают три основных закона логики, на которых построены правила корректной дискуссии. Можно даже составить рейтинг уловок и приемов манипуляций. На первом месте, безусловно, подмена тезиса. Например, с одной стороны, министр просвещения говорит о высоких зарплатах учителей и приводит среднюю цифру - 45 тысяч рублей. А с другой стороны, по данным мониторинга, проведенного межрегиональным профсоюзом работников образования за 2023 год, в 75 регионах оклады учителей не дотягивают до МРОТ. Подмена понятия, то есть тезиса, налицо. Поэтому министра стоит как минимум попросить уточнить, из чего же складывается такая бодрая оценка и какую часть общего заработка составляет оклад. Чтобы избежать таких недоразумений, необходимо просто “договориться на берегу”. Начиная диалог, максимально точно и ясно обозначьте его предмет и убедитесь, что собеседник вас понял правильно. Лучше, чтобы он это явно подтвердил. Второе место уверенно занимает прием “отсутствие альтернативы”, он же “черное или белое”. “Поймите, у нас нет другого выхода! Вы не поддерживаете это решение руководства предприятия? Значит, вы против сохранения предприятия!” Такие формулировки призваны вызвать чувство вины и неуверенность у оппонента. Зачастую их адресат не столько оппонент, сколько его ближайшее окружение: “Вы поддерживаете забастовку? Значит, вы хотите пустить по миру вашу семью!” В противовес этому ложному отсутствию вариантов можно предложить спокойно все обсудить, привлечь к диалогу других специалистов и рассмотреть все возможные решения проблемы. На почетном третьем месте - обобщения, они же “говорение за всех”. “Все руководство предприятия однозначно уверено, что

сокращение необходимо”. Или: “Вы же не будете оспаривать решение коллектива?” Подобные формулировки часто подменяют собой содержательную аргументацию и призваны создать у вашего оппонента ощущение, что у вас есть мощная поддержка. Услышав такие пламенные речи, стоит поинтересоваться, кто же такие эти “все”. Если в обсуждении участвуют другие представители группы, от чьего имени говорит ваш оппонент, можно вежливо поинтересоваться у них: действительно ли они так единодушно поддерживают выступающего? Четвертое место отдаем приему, у которого нет единого названия, но используется он повсеместно и постоянно: “переключение на эмоции”. Часто его применяют вместе с переходом на личности. “Как вы можете тут рассуждать о соцпартнерстве, если пришли в спецовке и даже не умылись?!” Или: “У начальника цеха большая дружная семья - как вы можете сомневаться в его правоте?” Противостоять такому давлению можно, только сохраняя концентрацию на вашем основном тезисе, вежливо возвращая оппонента к предмету спора и прося его подтвердить свои заявления фактами.

“А”-СПРАВКА “

Хорошо - плохо” Навыки четкой аргументации, быструю и конструктивную реакцию на самые неудобные доводы можно развивать. Один из вариантов - игра-упражнение “Хорошо - плохо”. Играть можно как одному, так и в компании. Первый игрок или ведущий задает стартовую фразу, обязательно в формате “А - хорошо потому, что Б”. Следующий игрок должен продолжить рассуждение, но уже в формате “Б - плохо потому, что С”. Допустим, стартовая фраза: “Членство в профсоюзах - хорошо потому, что дает высокую социальную защищенность”. Следующий игрок должен обосновать, почему высокая социальная защищенность плохо, например: “Высокая социальная защищенность - плохо потому, что ведет к низкой инициативности человека”. Значит, третий участник продолжает с фразы: “Низкая инициативность - хорошо потому, что...” Эта игра отлично подходит для выработки навыка сложных переговоров и быстрой контраргументации. Подробности – [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Десять тенденций-2024 на мировом рынке труда МОТ: положительные изменения есть, но противоречия на рынке труда растут

Международная организация труда подвела итоги прошлого года и сделала прогнозы на текущий: какова в этот период будет международная ситуация в сфере занятости и в социальных отношениях? Исследователей интересовало, как рынок труда приспосабливается к растущей политической, экономической и социальной нестабильности. Что происходит с безработицей, рабочими местами, характером занятости, качеством трудовых ресурсов, структурой рабочего дня. Итак, какие же тенденции отмечает МОТ

? Восстановление экономики замедлилось. События 2023 года привели к значительному ухудшению макроэкономической среды. Центробанки стран с развитой экономикой и стран с формирующейся рыночной экономикой осуществили самое быстрое с 1980-х годов повышение процентных ставок, что привело к глобальным последствиям. Крупные развивающиеся экономики, такие как Китай, Турция и Бразилия, значительно замедлили рост, а в странах с развитой экономикой он сократился почти вдвое. С учетом значительного роста инфляции ожидается, что центральные банки сохранят жесткую позицию в отношении кредитных условий до конца 2024 года.

Число рабочих мест растет, а уровень безработицы снижается. Хотя экономический рост замедлился, рынки труда демонстрируют устойчивость. Уровень безработицы составил 5,1%, что несколько ниже, чем в 2022 году. Общий дефицит рабочих мест тоже сократился до 435 млн, но все еще остается большим. В 2023 году показатели занятости на рынке труда в значительной степени восстановились после “ковидных” минимумов, хотя и с большими различиями. Это привело к дисбалансу на рынке труда, особенно в странах с развитой экономикой. Растут опасения, что эти противоречия носят структурный, а не временный характер.

Зарплата снизилась, бедность выросла. Вопреки снижению безработицы, то есть росту занятости, реальная заработная плата в большинстве стран G20 уменьшилась, поскольку ее увеличение не поспевало за инфляцией. Более того, в 2023 году на 1 млн стало больше работников, живущих в условиях крайней нищеты и зарабатывающих меньше 2,15 доллара США в день на человека в

пересчете на паритет покупательной способности. Количество работников, живущих в условиях умеренной бедности (с заработком меньше 3,65 доллара США), увеличилось на 8,4 млн. Снижение уровня умеренной бедности наблюдалось только в странах с доходом выше среднего (к которым относится и Россия).

Положительная тенденция - неформальная занятость почти вернулась к доковидному уровню, хотя число “неформальных” работников достигло 2 млрд человек. Финансовые условия ухудшаются, нестабильность усиливается. По мере ужесточения условий работы финансовых организаций развивающиеся страны с большим долгом оказались подвержены большим рискам. Это влияет на количество рабочих мест, условия труда, зарплаты. Ранее подобные проблемы затрагивали лишь отдельные регионы, а на международном уровне их влияние было незначительным. Но если финансовые проблемы затронут экономически более значимые страны, это может привести к еще одному глобальному кризису.

Инвестиции остались устойчивыми. Несмотря на все сложности, восстанавливаются темпы роста международных инвестиций. Рост ставок при финансировании и повышение уровня неопределенности не помешали возобновлению инвестиционной активности, особенно в европейских странах. Благодаря динамичному развитию сырьевых рынков значительно увеличились инвестиции в африканские страны. В то же время страны Восточной и Юго-Восточной Азии столкнулись с замедлением инвестиционной активности, хотя и на очень высоких уровнях. В целом, хотя следует ожидать временного снижения инвестиций, темпы их роста останутся значительно выше, чем в 2010-х годах.

Рост производительности труда продолжил замедляться. После короткого постпандемийного всплеска рост производительности труда быстро вернулся к низким показателям предыдущего десятилетия. Замедление произошло, несмотря на очевидный технический прогресс, особенно в области цифровых технологий. Увеличение инвестиций во многих странах не привело к росту производительности, предположительно из-за значительных инвестиций в услуги с низкой производительностью труда. В итоге большинство работников столкнулось с сокращением реального дохода, а отраслевая неоднородность доходов привела к большему неравенству доходов внутри стран.

Дисбаланс в рабочей силе усилился из-за слабого роста производительности труда и сокращения рабочего дня. Хотя общие показатели занятости растут, здравоохранение, транспорт, розничная торговля, обрабатывающая промышленность, строительство столкнулись с недостатком трудовых ресурсов. Отчасти нехватка работников связана с плохими условиями труда в этих секторах. Снижение производительности труда мешает работодателям предлагать более высокую заработную плату. Отраслевое несоответствие часто усугублялось низкой географической мобильностью, работники страдали от нехватки доступного жилья. Наибольшую обеспокоенность вызывает ситуация с молодежью. Рост числа занятых неполный рабочий день способствует долгосрочному сокращению среднего количества отработанных часов. В странах со стареющим населением работодатели будут сталкиваться с трудностями при заполнении вакантных должностей, несмотря на замедление экономического роста. Улучшение условий труда и повышение его производительности могли бы помочь устранить некоторые из дисбалансов на рынке труда. Структурные проблемы влияют на адаптацию к рынку труда. Временные факторы, влияющие на рынки труда, постепенно устраняются, однако становятся более актуальными структурные проблемы. Механизмы сохранения рабочих мест, применяемые во многих странах с развитой экономикой, помогали компаниям предотвращать потерю работников с ценными навыками. Но из-за этого же с началом экономического подъема у работников было меньше шансов быстро адаптироваться к новым условиям. Работники старшего возраста в силу меньшей мобильности - отчасти из-за проблем на рынке жилья - будут иметь меньше возможностей перейти на альтернативную работу. Несмотря на незначительные улучшения в 2023 году, объем рынка труда в 2024 и 2025 годах, как ожидается, сократится.

Технологический прогресс проверяет рынок труда на устойчивость. 2023 год был отмечен цифровыми инновациями, связанными с нейросетями и искусственным интеллектом. Но этот технологический

прогресс не привел к улучшению уровня жизни и росту производительности труда работников, что является еще одним свидетельством медленной адаптации рынка труда. Нехватка у людей навыков и барьеры для входа новичков на этот рынок стали препятствиями для быстрого внедрения технологий, особенно в секторах с низкой производительностью труда и в развивающихся странах.

В ближайшем будущем положение на рынке труда ухудшится. Уровень безработицы в мире немного повысится, в первую очередь в странах с развитой экономикой. В 2024 году общая безработица увеличится на 2 млн человек, с 5,1% в 2023 году до 5,2%. Глобальный дефицит рабочих мест составит почти 435 млн. Реальная зарплата и уровень жизни снизятся из-за высокой инфляции и роста стоимости жилья. Безработица среди молодежи продолжает препятствовать ускорению структурной перестройки рынка труда. В 2024 году около 58% занятых в мире останутся занятыми в неформальном секторе. Аналогичным образом бедность среди работающих, вероятно, сохранится.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 25 января

Сайт ЛФП

Блокадникам – цветы и подарки от профсоюзов

Предприятия и учреждения разных отраслей в эти дни - в преддверии 80-й годовщины полного освобождения Ленинграда от блокады – чествуют ветеранов-блокадников. Бывшие работники получают награды и подарки. Торжества организуют совместно профсоюзные первички и администрация. Также профсоюзные активисты принимают участие в городских и районных мероприятиях.

Так, как рассказала председатель Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природно-ресурсного комплекса РФ Татьяна Родионова, завтра, 26 января, пройдет торжественная встреча с жителями блокадного Ленинграда во Всероссийском научно-исследовательском геологическом институте им. А.П. Карпинского. Для ветеранов будет организовано чаепитие, в подарок они получают продуктовые наборы и цветы — от профкома и администрации. Тем из ветеранов, кто по состоянию здоровья не сможет прийти, подарки развезут по домам.

Также бывшие работники смогут посетить открывшуюся в расположенной в стенах института Всероссийской геологической библиотеке [выставку “Живые страницы войны и блокады”](#). Основу ее экспонатов составили книги и публикации о работе геологов в период Великой Отечественной, о сотрудниках института, которые жили и трудились в осажденном городе, воспоминания свидетелей тех лет.

Цветы, сладкие подарки и поздравительные открытки от профсоюза и руководства получают с доставкой на дом и жители блокадного города, ранее работавшие в ФГБУ «ВНИИОкеангеология». Поздравляют ветеранов и всех жителей на предприятиях и в учреждениях лесопромышленного комплекса Санкт-Петербурга и Ленобласти. Так в организации «Рослесинфорг» профсоюзная первичка совместно с руководством подготовили для блокадников продуктовые наборы. А председатель первичной профсоюзной организации «КНАУФ ПЕТРОБОРД» (пос. Коммунар, Гатчинский район) Анна Гурьева вместе со своими воспитанниками — участниками детской вокальной группы, с которыми она занимается в свободное от работы время, примет участие в праздничном концерте «Дети блокады». Он состоится завтра, в день 80-летия полного освобождения Гатчины от фашистских захватчиков, в местном Доме культуры.

[Сайт ЛФП](#)

Межрегиональный профсоюз жизнеобеспечения: Ленинградской Победе — победы в спорте

Открытием спартакиады для Молодежных советов отметил Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области 80-летие со дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

Старт спартакиаде дали 24 января соревнования по картингу. Состязались сразу 12 команд

молодежных советов предприятий жизнеобеспечения и городского электрического транспорта. Как сообщили в Межрегиональном профсоюзе, большинство молодых спортсменов впервые принимают участие в профсоюзных состязаниях. «Тем не менее это не помешало командам показать высокие результаты», — рассказали в Межрегиональном профсоюзе.

По результатам соревнований, самыми быстрыми оказались спортсмены ГУП «ТЭК СПб» — у них первое место. На втором месте команда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». На третьем месте команда СПб ГУП «Горэлектротранс».

В личном зачете среди женщин на первом месте — работница ГУП «ТЭК СПб» Екатерина Аксенова, а среди мужчин — представитель ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Денис Круглов.

Это далеко не единственное мероприятие, подготовленное Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области к Дню Ленинградской победы. О них мы расскажем в ближайшее время.

[По материалам Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР подготовила предложения в государственную Стратегию молодежной политики

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) подготовила предложения по проекту Стратегии молодежной политики в Российской Федерации до 2030 года. Основное внимание в предложениях ФНПР уделяется сфере труда и занятости молодежи. ФНПР предлагает зафиксировать в Стратегии положения о достойной оплате труда и создании комфортных условий для работающей молодежи.

ФНПР всецело поддерживает внимание, которое в проекте Стратегии уделяется развитию института наставничества, оптимизации взаимодействия работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствии новыми реалиями рынка труда, необходимости нивелировать негативное влияние трудовой миграции молодежи из регионов Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны России.

ФНПР считает необходимым включить в Стратегию описание действующего механизма реализации положений молодежной политики через институт социального партнерства. Именно развитие системы социального партнерства позволяет создать условия для саморазвития и сохранения социальной активности молодежи на рабочем месте. «На практике сегодня данная задача решается через систему социального партнерства и наличия коллективного договора между профсоюзами, действующими от лица работников, и работодателями. Такой подход позволяет создавать на рабочем месте возможность создания для молодежи условий для культурного, духовного и физического саморазвития и сохранения социальной активности в рамках трудовых коллективов», — прокомментировала предложения ФНПР руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Публичное обсуждение проекта Стратегии состоялось сегодня, 25 января, на площадке Комитета Госдумы по молодежной политике.

Читайте далее — [на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Смелее, студент! Профсоюз — это ты!

25 января — Татьянин день; День российского студенчества

Пора студенчества — не только время обретения новых знаний и первые шаги в профессии. Это еще и опыт защиты своих прав и законных интересов. О том, как дается профсоюзная наука современному студенту, и чем живут студенческие профсоюзные организации петербургских вузов нам рассказали профлидеры ведущих высших учебных заведений Северной столицы.

Сразу обратим внимание на то, что, по мнению наших собеседников, спорные вопросы связанные с

непосредственной сдачей экзаменов, зачетов сегодня отходят на второй план.

«Все меняется. Академическая сфера становится прозрачной. Вуз и студент заинтересованы друг в друге. А у студента, к тому же, есть масса возможностей хорошо подготовиться к экзамену», — убежден председатель Отраслевого совета студенческих профсоюзных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области и лидер первичной профсоюзной организации обучающихся Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета (СПбГЭТУ «ЛЭТИ») Дмитрий Федосов.

О «вечном»

Однако «вечными» остаются такие проблемы, как размер стипендии, проживание в общежитии и льготный проезд на общественном транспорте, говорит заместитель председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Эльвира Ткачева. По ее словам, Межрегиональная организация и Ленинградская Федерация профсоюзов предпринимают в диалоге с социальными партнерами решительные шаги для того, чтобы добиться приемлемых цен на студенческие общежития и снижения стоимости льготного студенческого проездного билета с нынешних 40% до 20% от его полной стоимости.

Однако Дмитрий Федосов уверен — прежде всего следует сконцентрировать все усилия на достижении достойного уровня стипендии. Тогда будут решены и проблемы общежитий, и льготного проезда. Тем более, что стипендию, поясняет он, можно увеличивать сегодня и в рамках одной образовательной организации, в зависимости от успеваемости студентов.

«В советское время вузовская стипендия была в пределах 40 рублей, то есть, не менее 25% от средней заработной платы в экономике. Сегодня утвержденный нижний норматив стипендии для студентов вузов — это 1825 рублей. О чем здесь говорить, если в межвузовском городке плата за койкоместо может достигать от трех до четырех тысяч рублей за месяц?» — задается вопросом собеседник.

В то же время, его коллега — председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения (ГУАП) Денис Федоров рассказал о том, как студенты с помощью профсоюза могут оперативно решать вопросы с проживанием: «Для этого мы создали телеграм-канал, где студенты умудряются очень быстро, с помощью своих однокашников, находить приемлемые для себя формы жилья. Одновременно с этим мы взаимодействуем и с отделом ГУАП по работе с общежитиями, а он уже работает с органами власти по нашим рекомендациям. Профсоюз здесь выступает своего рода провайдером».

Тем не менее, убежден Дмитрий Федосов — нужны кардинальные шаги. «Наш город с его обилием вузов привлекателен для студентов. Отсюда и нехватка мест в общежитиях — государство сегодня строит очень мало студенческих общежитий, да и одного студенческого межвузовского городка на весь Петербург явно недостаточно. Город мог бы выделять земельные участки вузам. Это было бы логично. Ведь развитие науки и промышленности начинается с базовых вещей, таких как стипендия, и общежития для тех, кто будет их в скором времени развивать. Раз у нас десятилетие науки, то об этом стоит подумать», — рассуждает он.

Профсоюз помог

А то, что профсоюз умеет и может добиваться много для студенчества подтверждает хотя бы такой факт, что в мае прошлого года, благодаря огромной работе Общероссийского профсоюза образования и Студенческого координационного совета был принят Федеральный закон № 200-ФЗ, отменивший НДФЛ на выделяемую профсоюзом материальную поддержку студентам. «Для отдельных категорий студентов налоговая ставка составляла 30% — это огромная сумма. С первого января этого года ее больше не удерживают. Так и в отношении остальных проблем — мы должны действовать теми же методами и инструментами — убеждать, и двигаться далее. Дорогу осилит идущий», — резюмировал Дмитрий Федосов.

Но, от глобальных проблем опустимся на уровень вуза. Что сегодня может студенческая первичка? Какую роль играет в жизни студента профсоюз?

«За плечами целый век»

«Мы — одна из старейших студенческих профорганизаций города. В минувшем году отметили свое столетие. Тогда же, про итогам смотра-конкурса Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования мы были признаны лучшей студенческой первичкой Санкт-Петербурга. Это очень высокая планка и мы стараемся во всем соответствовать своему статусу», — говорит Дмитрий Федосов, уже как профлидер ЛЭТИ.

Наш собеседник убежден, что успешность работы профсоюза видна по тому насколько студент чувствует себя комфортно в вузе. Ключевой фактор нашей правозащитной работы — это социальное партнерство с ректоратом. Администрация вуза во многом идет навстречу, в том числе и бесплатно предоставляя помещения для профсоюзной работы», — резюмирует Дмитрий Федосов.

Это, как рассказывает Дмитрий Федосов позволяет эффективно защищать права студентов.

«Мы — как профсоюз — включены в различные коллегиальные органы университета, в том числе, и в стипендиальную комиссию, что позволяет нам защищать студентов при возникновении каких-либо конфликтов. Сегодня в основном конфликты студента с администрацией происходят на бытовой почве, например, нарушение внутреннего распорядка в общежитиях — включение музыки на полную громкость и так далее. Мы стараемся не допустить наказания, но, в то же время, и напоминаем студенту о правилах поведения, чтобы таких случаев больше не было.

Не менее важным для первички ЛЭТИ стало и оказание материальной помощи студентам в различных формах.

«Например, печать в копировальных центрах города стоит весьма дорого. А сколько студенту нужно напечатать лабораторных и курсовых работ?! Мы устроили так, что для членов профсоюза в ЛЭТИ — печать всех учебных материалов бесплатна. Принтеры и копировальные аппараты стоят прямо в нашем профкоме. А вот еще: помимо Пушкинской карты мы самостоятельно приобретаем для студентов — членов профсоюза — билеты на различные спектакли, в том числе, и в Мариинский театр. Кроме этого, мы подписали соглашение с футбольными и хоккейными клубами города, чтобы студенты могли бесплатно посещать матчи любимых команд», — рассказывает Дмитрий Федосов.

«Больше не монополисты»

По мнению студенческого профлидера ГУАП Дениса Федорова, студенческой первичке сегодня приходится сложнее, чем раньше.

«Мы перестали быть «монополистами» в плане объединения молодежи. У нас в ГУАП большое количество студенческих объединений: творческих, волонтерских, и других. Мы работаем в контакте с ними», — говорит он. Однако правозащитная деятельность — по-прежнему удел лишь одной профсоюзной организации. «Она обширна. Защищая права студентов, мы вникаем во все, в том числе, и в учебный процесс — студенты трепетно относятся к процессу образования. Их волнует много моментов, начиная от отсутствия плана занятий и кончая формой подачи материала. Защищая их права, мы взаимодействуем с ректоратом и деканатами и предлагаем свои решения проблемы», — рассказывает Денис Федоров.

Также как и Дмитрий Федосов, ключевым фактором своей успешной работы он называет социальное партнерство с ректоратом вуза: «В диалоге с ректором и проректором по молодежной политике — которая сама в прошлом студенческий профлидер — мы эффективно решаем все вопросы».

«Студентами для студентов»

Председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого Максим Сусоров называет свою первичку «большим механизмом», в котором трудятся сотни студентов. Сегодня, по его словам, профсоюз в университете формирует целую «экосистему». Ее задача сделать миссию профсоюза понятной для каждого универсанта.

«Теперь наша профорганизация имеет в себе пять сервисов. Они — проводники профсоюзных ценностей. Это поддержка студенческих инициатив, оказание материальной помощи, организация студенческого сезонного отдыха и досуга и культурно-массовых мероприятий, развитие образования. Пока мы не идеальны, и главной задачей на 2024 год для нас стало совершенствование внутренних

процессов для большей эффективности нашей работы. Мы меняемся, но наш слоган тот же — «студентами для студентов»», — говорит он.

И здесь большое значение уделено социальному партнерству. «Мы в постоянном контакте с администрацией, чтобы решать проблемы, связанные с внеучебной и учебной деятельностью, чтобы понимать как формируется и расходуется наш стипендиальный фонд, чтобы улучшать качество образования. Ректорат поддерживает нас в этом! В декабре мы подписали соглашение с университетом о том, что администрация будет содействовать нам в обучении наших активистов принципам построения образовательных программ и контроля качества образования», — отметил Максим Сусоров.

А дальше...

Но студенческие годы когда-то закончатся, и новый профессионал войдет в иную — «взрослую» жизнь. Будет ли он там активным членом профсоюза? Поможет ли ему в этом студенческий опыт? «Если вузовская первичка живая, она работает и есть взаимодействие внутри команды, то мы готовим хорошего и грамотного члена профсоюза для того места, где он будет работать. Сейчас молодежь очень быстро осваивает новые технологии, включая и нейросети. Поэтому, придя на работу, они могут даже сразу помочь своей первичке. Студенческие организации идут немного впереди. С нас — новые навыки и мотивация, со стороны старших товарищей: опыт и поддержка», — уверен Дмитрий Федосов.

С ним согласен и Денис Федоров: «Если студент рядовой член профсоюза, то он получит твердое знание того, что профсоюз твоя опора и защита. И это уже не плохо. А если он профсоюзный активист, то для него студенческая первичка еще и практически второе образование, подготовка человека с компетенциями лидера и управленца».

«Многие говорят: “Профсоюзник — это судьба”. И это правда. Став активистом однажды, мы проносим через всю свою последующую жизнь ценности и идеалы, которые зародились у нас в ПРОФе», — заявляет Максим Сусоров.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Премирование и сверхурочные: в профсоюзах указали на необходимость изменения законодательства

Законопроекты, изменяющие регулирование правил премирования сотрудников, а также размеры выплат за сверхурочный труд, готовятся к рассмотрению в Госдуме. Об этом 25 января сообщила «Российская газета», уточнив, что в нижней палате парламента начался сбор отзывов на два правительственных документа. Как следует из публикации, первый законопроект направлен на повышение размера сверхурочных, а второй обязывает работодателей детально прописывать правила премирования сотрудников. В правовом департаменте аппарата Федерации независимых профсоюзов России напомнили, что данные законопроекты внесены правительством РФ в Госдуму в рамках реализации постановлений Конституционного суда РФ с тем, чтобы впредь не допускались выявленные судом нарушения. КС не ставил задачу обязать работодателя детально прописывать правила премирования сотрудников. Неконституционной была признана часть вторая статьи 135 Трудового кодекса РФ, которая касается всех выплат, составляющих систему оплаты труда. При этом, с точки зрения КС РФ, не допускается возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления выплат, входящих в состав заработной платы. Любые ограничения должны быть основаны только на объективных критериях, учитывающих количество и качество затраченного труда, а не на субъективном решении руководства. Премии — лишь частный случай, на примере которого сформулированы позиции суда, — указали в профильном департаменте профцентра. Также важно обратить внимание, что вопрос премирования рассматривался применительно к случаям, когда работник имеет дисциплинарное взыскание. В мотивировочной части постановления КС РФ от 15 июня 2023 года № 32-П указано, что Трудовой кодекс РФ «не допускает применения в отношении работника, совершившего дисциплинарной проступок, штрафа или иной аналогичной меры

материального воздействия, предполагающей умаление имущественной сферы работника». Таким образом, КС указал, что факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарный проступок может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав зарплаты премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. До внесения соответствующих изменений в законодательство применение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его зарплаты стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено непосредственным участием работника в отдельных, финансируемых в особом порядке видах деятельности. Что же касается оплаты сверхурочной работы, то речь идет скорее об определении базы для начисления сверхурочных. Понятно, что при увеличении базы последует повышение сверхурочных, но корень проблемы в другом. В постановлении суда неконституционной была признана практика, когда допускают оплату сверхурочной работы исходя из одной лишь составляющей части зарплаты работника, а именно из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат. Правовой департамент аппарата ФНПР поддерживает необходимость изменения действующего законодательства с целью реализации решений Конституционного Суда РФ. В то же время, профильные профсоюзные специалисты считают важным, чтобы федеральный законодатель правильно, полно и системно, подошел к поставленным КС РФ задачам, и не ограничился фрагментарным исполнением.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 26 января

Сайт ЛФП

Профсоюз ЗВО — Съезду блокадников

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа (ЗВО) стала одним из соорганизаторов XXIX Международного съезда блокадников Города-Героя Ленинграда. Об этом сообщил ее председатель Валерий Ткачук. Съезд после трехлетнего перерыва прошел в Смольном в канун 80-й годовщины полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады с участием вице-губернатора Натальи Чечиной, председателя Законодательного Собрания города Александра Бельского и других. Всего в работе съезда приняли участие более 150 делегатов из России, а также стран ближнего и дальнего зарубежья. Съезду предшествовал круглый стол, который прошел в гостинице «Москва» 25 января — за день до его открытия. Одним из его модераторов стал Валерий Ткачук. Как сообщил профлидер, на круглом столе были рассмотрены основные проблемы, с которыми сталкиваются сегодня блокадники в разных городах и странах. По итогам обсуждения было принято обращение к региональным властям — обратить внимание на имеющиеся у них недостатки по части помощи людям, пережившим блокаду Ленинграда. «Однако в подавляющем большинстве регионов страны, власть уделяет блокадникам должное внимание и причин для беспокойства нет», — отметил в то же время Валерий Ткачук.

На следующий день — 26 января — на съезде был избран президент Международной ассоциации общественных организаций блокадников города-героя Ленинграда. Им стала Елена Тихомирова. «Для меня большая честь, что именно нам — представителям Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России ЗВО выпало обеспечивать решение всех организационных вопросов, связанных с избранием президента Международной ассоциации блокадников», — заметил профлидер.

На съезде была принята резолюция, где помимо выражения поддержки бойцам — участникам

Специальной военной операции, было отмечена необходимость введения новых льгот и гарантий тем, кто пережил блокаду Ленинграда, а также было вновь указано на огромный вклад, который блокадники могут внести в патриотическое воспитание молодежи.

«Многие делегаты, несмотря на свой преклонный возраст, сами заявили о том, что готовы активно работать с молодежью, передавать ей свой опыт и знания», — подчеркнул председатель. Как сообщил далее Валерий Ткачук, делегаты съезда примут участие в общегородских мероприятиях по случаю юбилея освобождения города от фашистской блокады. Это, в частности, торжественно-траурная церемония возложения венков и цветов на Пискаревском мемориальном кладбище 27 января и спектакль-концерт на петербургской «Газпром Арене».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Все для фронта, все для Победы!

900 дней и ночей блокады стали тяжелым испытанием для всех жителей города на Неве. Работая из последних сил, невзирая на голод, холод и бомбежки приближали день освобождения Ленинграда от вражеской блокады, нашу общую Великую Победу, представители всех сфер деятельности – энергетики и транспортники, машиностроители и корабелы, металлурги и пищевики.

Подвиг энергетиков

Важнейшую задачу обеспечения электричеством осажденного города – жилых домов, социальных объектов, предприятий и воинских частей – решали ленинградские энергетики. Осенью 1941 года в Ленинграде заканчивались запасы топлива, остается лишь фрезерный торф. Но котлы городских электростанций не работали на этом виде топлива. В самые тяжелые месяцы блокады – ноябрь 1941-февраль 1942 года – работники Ленэнерго в кратчайшие сроки решают сложную техническую задачу по переводу части котлов тепловых электростанций на фрезерный торф. Использование местного топлива позволило обеспечить работу городского водопровода, важных военных объектов.

Успешно завершенная в декабре 1941 года Тихвинская операция Красной армии позволила начать восстановление Волховской ГЭС. Энергетики в рекордно короткие сроки установили гидроагрегаты, первые три из них начали вырабатывать электроэнергию в сентябре 1942 года. В труднейших условиях осенних штормов, под обстрелами и бомбежками вражеской авиации по дну Ладожского озера был проложен кабель, по которому электроэнергия передавалась с Волховской ГЭС в осажденный город. При прокладке подводного кабеля протяженностью 115 километров работники Ленэнерго использовали оригинальные технические решения.

Трудовой подвиг совершили и работники завода «Севкабель» в труднейших условиях – на заводе не было воды, пара, электричества — изготовившие более 100 километров кабеля (270 барабанов по 11 тонн каждый). Блокадный кабель, поднятый со дна Ладожского озера после войны, служит до сих пор: он проложен под тротуаром Невского проспекта.

Пуск Волховской ГЭС существенно улучшил обеспечение города электроэнергией, позволив, возобновить работу многих предприятий, лучше осветить больницы и госпитали, включить свет в трех тысячах жилых домов. Прорыв блокады в январе 1943 года и освобождение Петрокрепости позволили ленинградским энергетикам в апреле этого года ввести в строй новую сухопутную линию электропередач.

Более трех тысяч снарядов, несколько тысяч зажигательных бомб были сброшены на ленинградские электростанции, но вражеские бомбежки и обстрелы не достигли своей цели, благодаря самоотверженному труду энергетиков. При исполнении служебных обязанностей погибли 98 человек, 133 были ранены.

Многие инженеры, рабочие, служащие в свободное от работы время участвовали в подразделениях МПВО: вели наблюдение, гасили зажигательные бомбы, под руководством пожарных участвовали в тушении пожаров, оказывали медицинскую помощь пострадавшим, восстанавливали разрушенные линии освещения, связи, водопровода.

Полное освобождение Ленинграда от вражеской блокады позволило энергетиками приступить к

решению новой масштабной задачи – восстановлению энергетического хозяйства города, устранению разрушений и повреждений, нанесенных войной.

Первый трамвай

Одним из результатов самоотверженного труда, как энергетиков, так и работников трамвайных парков блокадного Ленинграда стало восстановление трамвайного движения. И первый трамвай, прошедший по городу после блокадной зимы, стал одним из символов блокадных дней, негибаемого духа ленинградцев. Трамвайное движение в городе прервалось в декабре 1941 из-за дефицита электроэнергии. И его восстановление было для ленинградцев вопросом жизни. Трамвай оставался единственным видом городского транспорта для жителей города, многие из которых, ослабев от голода не могли нормально передвигаться. И работники Трамвайно-троллейбусного управления Ленинграда (ТТУЛ) — ныне ГУП «Горэлектротранс» — самоотверженно восстанавливали поврежденные снарядами рельсы, контактную сеть.

Труд ленинградских трамвайщиков, нередко работавших под обстрелами, позволил сохранить страшной зимой 1941-42 годов инфраструктуру городского электротранспорта. Уже 7 марта по улицам города прошел первый грузовой трамвай. Такие трамваи широко использовались для уборки города после прошедшей зимы. А 15 апреля вышел на линию первый пассажирский трамвай.

В этот день председатель Областного комитета Профсоюза рабочих городского электротранспорта Алексей Арсеньевич Воробьев и начальник Трамвайно-троллейбусного управления Михаил Хрисанфович Сорока побывали во всех трамвайных парках, поздравив рабочих и служащих с общей трудовой победой.

Профсоюзный лидер остался в памяти работников трамвайных парков как человек, делавший все возможное для того, чтобы облегчить жизнь работников трампарков в дни блокады, внесший огромный вклад в восстановление трамвайного движения.

В ноябре 1948 года Алексей Воробьев возглавил Обком Профсоюза рабочих коммунального хозяйства, в который влился Профсоюз рабочих городского электротранспорта. На этом посту он трудился до 1954 года, проявив себя квалифицированным профсоюзным работником, умелым руководителем.

А руководитель ТТУЛ Михаил Сорока в послевоенные годы станет автором книги «Фронтowej трамвай», рассказывающей о трудных и героических буднях работников городского пассажирского транспорта в осажденном Ленинграде.

На верфях под огнем

Судостроение – отрасль, родившаяся вместе с нашим городом. И ленинградские корабли внесли свой огромный вклад в защиту города, победу над врагом. В предвоенные годы город на Неве занимал ведущее место в судостроении страны. С его стапелей в этот период сошла на воду большая часть судов отечественного военно-морского флота. С началом войны и блокады главной задачей ленинградских судостроителей становится ремонт судов, поврежденных во время военных действий и переоборудование гражданских судов в военные, а также выполнение других заданий фронта. Только за период с 22 июня 1941 года по 1 января 1942 года корабли передали ВМФ 280 кораблей, катеров, судов и плавсредств, выполнили аварийно-боевой ремонт на 138 кораблях и судах, установили различное вооружение на 119 кораблях. За этот же период судостроители изготовили 4 бронепоезда, 13 бронемашин, более 1000 броневых дотов, выпустили 1155 лафетов к полковым пушкам, 65 тысяч авиабомб, 109 тысяч мин, свыше 278 тысяч деталей для танков. Также на судостроительных заводах была построена большая часть сыгравших важную роль в обороне города железнодорожных батарей, вооруженных 130-мм морскими орудиями и 37-мм зенитными пушками. Судостроители выполняли поставленные задачи, невзирая на голод, морозы постоянные артобстрелы и налеты вражеской авиации. Особенно трудные условия сложились на заводе им. А.А.Жданова (ныне «Северная верфь»), территория которого оказалась в непосредственной близости от переднего края. Но, преодолевая все трудности, коллектив завода восстанавливал эсминцы, получившие повреждения в боях. Балтийский завод летом и осенью 1941 года после устранения серьезных боевых повреждений вернул морякам линкор, крейсер и 6 эсминцев. Зимой 1941-1942

годов балтийцы вновь отремонтировали линкор, 2 крейсера, 6 эсминцев и 5 подводных лодок. Неоценимый вклад внесли ленинградские судостроители и в работу легендарной Дороги жизни. Весной 1942 года на пустынном берегу Ладоги в бухте Гольсмана всего за два с половиной месяца была сооружена временная верфь, на которой построили 14 стальных барж. Первую баржу создали за 20 дней, а остальные сначала за 10, а затем и за 6 дней при довоенной норме 3-4 месяца! К осени 1942 года на Ладоге вошли в строй 115 самоходных тендеров и плашкоутов, принимавших по 15-25 тонн груза, и один большой самоходный тендер на 100 тонн. О героическом труде ленинградских корабелов в страшные дни блокады рассказывает изданный в 1986 году сборник очерков «На стапелях под огнем».

Ижорский завод, ижорский батальон

В августе-1941 год около 6 тысяч работников расположенного в городе Колпино Ижорского завода вместе с оборудованием были эвакуированы на Урал и в Сибирь. В восточные районы страны перевезли трубопрокатный стан, оборудование ТЭЦ и строящихся цехов. Линия фронта вплотную приблизилась к заводу, часть оборудования и сотрудников были переведены на другие предприятия Ленинграда. На заводе оставался 1081 работник – остальные были эвакуированы, ушли на фронт или в народное ополчение.

29 августа в Колпино разорвался первый вражеский снаряд, вскоре было прервано железнодорожное сообщение с Ленинградом, а единственным источником электроэнергии стала старая гидроэлектростанция, минимально обеспечивавшая потребности производства в электроэнергии. Позднее ее дополнил дизель-генераторный поезд. Уже в июле 1941 все оставшиеся на заводе были переведены на казарменное положение.

Ижорцы продолжали работать для фронта, для Победы. Конструкторы разработали технологию производства небольших печек, «кошек» для растаскивания проволочных заграждений, металлических саночек для транспортировки раненых, лыж для перевозки минометов и термосов с пищей, саней-волокуш, водогреек, чайников. Один из цехов с середины 1942 года перешёл на выпуск реактивных и шестидюймовых снарядов, броневых башен для дотов, ручных насосов для откачки воды из траншей и окопов. В 1943 году завод выпускал бронированные рубки и корпуса тральщиков и охотников для Балтийского флота.

С первых дней войны женщины заменяют мужчин, ушедших на фронт. Для них начали работу курсы станочников, слесарей, машинистов кранов. Весной 1942 года на завод пришли подростки.

Ослабленные голодной зимой, потерявшие близких, они умоляли взять их на работу и прилежно осваивали рабочие специальности под руководством опытных рабочих, еще до войны ушедших на пенсию. Летом-осенью 1942 года на заводе трудились 1102 человека, из них 663 женщины и 302 подростка. О том, в каких условиях приходилось работать ижорцам, красноречиво говорит одна цифра. За годы блокады на территорию завода упало 127 тысяч мин, снарядов и авиабомб.

Особого рассказа заслуживает Ижорский батальон, сформированный из работников завода в середине сентября 1941 года. В момент создания в его рядах было 1300 человек, а к концу сентября – 1400. В течение всей блокады он вместе с частями регулярной армии стойко держал оборону на окраине родного города, защищая и свой завод. Первым командиром его стал лейтенант В.С. Кудрявцев, до войны – инженер Ижорского завода. А комиссаром стал председатель завкома (профкома) Г.Л.Зимин.

Батальон вписал немало славных страниц в историю обороны Ленинграда, участвуя во всех боях в районе Колпина. Считалось, что в нём служат лучшие снайперы всего Ленинградского фронта. Самый результативный — Николай Залеский — записал на свой счёт 115 солдат и офицеров противника. После освобождения Ленинграда от вражеской блокады батальон участвовал в боях за Псков. О подвиге бойцов-ижорцев рассказывает снятый в 1972 году на киностудии «Ленфильм» художественный фильм «Ижорский батальон».

[Площадь Труда](#)

Суббота, 27 января

Сайт ЛФП

В память о героях блокады, в честь 80-летия Ленинградской Победы

Дата 27 января 1944 года навечно вписана в историю города на Неве, историю Великой Отечественной войны. День этот часто называют Ленинградской Победой. 80 лет назад войсками Ленинградского фронта была успешно завершена операция «Январский гром», в результате которой Ленинград был полностью освобожден от вражеской блокады. Об этом возвестили залпы 324 орудий, салютовавшие подвигу воинов и жителей города.

Но трудным был путь к Ленинградской Победе. 900 дней и ночей блокады унесли жизни более миллиона ленинградцев. Каждый год в этот день на Пискаревском мемориальном кладбище в память о них проходит торжественно- траурная церемония.

Сегодня на Пискаревском кладбище побывал глава государства - Президент России Владимир Путин, председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, полпред президента в СЗФО Александр Гуцан, председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский, депутаты Законодательных Собраний Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Цветы и венки возложили представители командования Западного военного округа, различных ведомств, религиозных конфессий, общественных организаций, ветераны и многие жители города. По традиции в этот день к подножию монумента Матери-Родины лег венок и от профсоюзов города и области.

Делегация Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) – во главе с исполняющим обязанности председателя ЛФП Марией Артюхиной, ветераны, председатели и активисты территориальных организаций отраслевых профсоюзов, члены Молодежного совета ЛФП возложили цветы к мемориалу.

Своими мыслями и чувствами в этот день поделились представители профсоюзов. Ольга Евгеньевна Франк, ветеран, в прошлом председатель первичной профсоюзной организации Государственного научно-исследовательского института озерного и речного рыбного хозяйства: «Я не видела войны и блокады, но здесь, на Пискаревском лежат мои бабушки, дедушки, умершие в те страшные дни. В этот день и в День Победы я всегда прихожу сюда – обычно с детьми, внуками, сегодня – с делегацией Ленинградской Федерации профсоюзов».

Марина Клейн, председатель территориальной организации Приморского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования:

«Этот праздник для нас общий. Не было бы его, не было бы других праздников. Мне, как педагогу, представителю Общероссийского профсоюза образования, очень радостно видеть здесь много молодых лиц. Это значит, что молодежь хранит память о тех днях. Я горжусь тем, что живу, что родилась в Санкт-Петербурге, тогда еще Ленинграде».

Алексей Комиссаров, председатель Межрегиональной (Территориальной) организации военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России : «Для меня это огромный праздник, значение которого трудно переоценить. Мои предки сражались здесь, на подступах Ленинграду. И сегодня мы пришли сюда, чтобы почтить память тех, кто сдюжил, кто не сдался!».

Георгий Пара, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ:

«Это святой день для всего советского народа, для всех россиян,и, думаю, для всего мира. Мы должны помнить о трагедии блокадных дней и победе, за которую заплачена такая дорогая цена. Эту память нужно передать молодому поколению».

Председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Национального государственного университета физической культуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта Михаил

Бакулев: «Сегодня День полного освобождения от вражеской блокады, день, святой не только для жителей нашего города, но и для всей страны. Мы должны и мы храним память о тех днях, о подвиге ленинградцев».

[Сайт ЛФП](#)