



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 13 по 17 апреля 2020 года

Понедельник, 13 апреля

Сайт ЛФП

Возобновление работы - по стандартам безопасности

Более 22 тысяч петербургских предприятий возобновят работу при условии соблюдения стандарта безопасной деятельности, об этом сообщает пресс-служба Смольного. Именно столько уведомлений поступило на минувшей неделе в Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле городского правительства. В них руководители предприятий сообщают о необходимости возобновить свою деятельность. При этом они гарантируют соблюдение мер безопасности, в соответствии с разработанными на этих предприятиях стандартами безопасной деятельности.

Напомним, что в соответствии с изменениями от 3 апреля 2020 года в Постановление Правительства Санкт-Петербурга № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», работодатели, заявившие о необходимости открыть свои предприятия, должны были до 10 апреля разработать и утвердить Стандарт безопасной деятельности организации.

Стандарты безопасности также разрабатывают и на предприятиях, деятельность которых не останавливалась.

Напомним, что данные стандарты должны содержать сведения об особенностях режима доступа на предприятие, организации питания работников, санитарной обработке помещений, обеспечении работников средствами защиты и других необходимых мероприятиях, сообщает пресс-служба правительства Санкт-Петербурга.

Сайт ЛФП

С юбилеем, Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга!

От имени Ленинградской Федерации Профсоюзов и от себя лично поздравляю Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга с 30-летним юбилеем!

Трудно представить более надежного, неоднократно проверенного в самых непростых ситуациях социального партнера, чем городской Союз промышленников и предпринимателей. Именно в Северной столице в 1992 году было заключено первое в стране Трехстороннее соглашение. Вскоре такие соглашения, а затем и ежегодные Обязательства сторон к ним стали важным фактором развития социально-трудовых отношений в городе на Неве. Нашим общим достижением стало Региональное соглашение о минимальной заработной плате, которое до сих пор остается лучшим в стране.

Свое веское слово сказал Союз и в разработке закона Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда», который был принят в 2011 году.

Мы научились решать любые проблемы за столом переговоров. Большая заслуга в этом принадлежит руководителям Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга. С 2007 года его возглавляет президент Холдинговой компании «Ленинец», видный петербургский ученый и, к слову, член профсоюза с 1961 года Анатолий Турчак. Мы ведем подчас очень жаркие споры, но в конечном счете всегда находим общий язык.

Желаю Союзу промышленников и предпринимателей нашего региона новых успехов и достижений! И как влиятельному сообществу деловых людей, и как активному участнику социального диалога.

Председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов В.Г.Дербин

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Городу Сланцы – 90 лет!

Свой 90-летний юбилей отметил 9 апреля город Сланцы – город, славный своей индустриальной историей, рабочими традициями. В далеком 1930 году здесь начинается добыча и переработка сланцев, за несколько лет превратившая рабочий поселок в промышленный центр. Стремительный рост производства пришелся на послевоенные годы, когда началось производство сланцевого газа, на основе которого в 1951 году была проведена первая массовая газификация Ленинграда. Благодаря ударной работе трестов «Ленинградсланец», обеспечивавшего добычу сырья и «Ленинградгазстрой», занятого возведением газосланцевого завода, в ноябре 1952 года 1-я очередь завода вступила в строй, и начались поставки бытового газа в Ленинград. Вместе с производством рос и город, строились новые жилые кварталы, социальные объекты.

После десятилетий индустриального расцвета город выстоял в 90-е годы, пережил закрытие шахт. Сегодня Сланцы — один из крупных центров по производству строительных материалов. Здесь производят цемент и газобетон, продукцию химической промышленности, известные далеко за пределами Ленинградской области. В городе сегодня проживает более 30000 человек.

Впрочем, реалии сегодняшнего дня таковы, что многим жителям, сохранившим верность своему городу, приходится ездить на работу в Санкт-Петербург, Кингисепп, Ивангород.

«Крупнейший работодатель нашего района – ООО «СЛАНЦЫ», на котором заняты более 500 человек, из которых 102 состоят в профсоюзе, на предприятии действует коллективный договор. Другой крупный работодатель – ОАО «Сланцевский цементный завод «Цесла», где работает около 400 человек, там также есть первичная профсоюзная организация. Есть новый цементный завод – ООО «Петербургцемент». Первичные профсоюзные организации различных отраслевых профсоюзов действуют в образовании, медицинских учреждениях, в сельском хозяйстве – ЗАО «Осьминское», – рассказывает председатель Координационного комитета по работе профсоюзов Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) в Сланцевском муниципальном районе Ирина Бобкова, одновременно возглавляющая первичную профсоюзную организацию ООО «СЛАНЦЫ».

Она отметила, что Координационный комитет уделяет серьезное внимание помощи первичным профсоюзным организациям в процессе подготовки и заключения коллективных договоров.

«Прилагаем усилия для того, чтобы полноценно заработала территориальная трёхсторонняя комиссия», – говорит Ирина Бобкова.

Сегодня, несмотря на пандемию коронавируса, промышленные предприятия, среди которых и ООО «Сланцы», продолжают работу – технологии таковы, что остановить производство невозможно. При этом количество людей, остающихся на предприятии, минимизировано.

«На предприятиях принимаются все необходимые меры для противодействия коронавирусной инфекции. У нас на ООО «СЛАНЦЫ» работающие обеспечены масками, дезинфицирующими средствами, проводится регулярная обработка полов, при этом уборщики работают не в полном составе. Строго соблюдаются все требования и на «Цесле», – отметила Ирина Бобкова.

Она отметила, что, несмотря на сложные условия и отмену праздничных мероприятий, жители города не падают духом!

Площадь Труда

Калининский райком: от консультаций и масок до флешмобов

За минувшие две недели наши читатели смогли узнать из уст региональных лидеров общероссийских профсоюзов о том, как живут и работают их отрасли в условиях борьбы с коронавирусной инфекцией и что делают для работников профсоюзы. На очереди — вести с мест. О работе в новых условиях, о проблемах и заботах педагогов «Площади Труда» рассказал председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Калининского района Санкт-Петербурга Александр Афанасьев.

«Начну с того, что я сам и все немногочисленные специалисты аппарата работаем в полной мере, перейдя на дистанционную форму, — вводит нас в курс дела профсоюзный лидер. — Постоянно держим руку на пульсе, благо средств — интернет-сайты, социальные сети, мобильная связь, мессенджер WhatsApp и так далее — сейчас предостаточно».

Александр Афанасьев и его команда не только отвечают на многочисленные вопросы руководителей, учителей, воспитателей и других членов профсоюза, но и обобщают эту информацию, выкладывая ее затем на странице Территориальной организации Калининского района «ВКонтакте» и на сайте.

«Ситуация неординарная, и очень много вопросов у наших людей по поводу самоизоляции.

Особенно это касается возрастной группы «65+». Таким работникам мы разъясняем, что они вправе взять больничный лист по линии Фонда социального страхования», — продолжает наш собеседник, подчеркивая, что для более сложных случаев райком организовал специальный чат с правовой инспекцией труда Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ. Она также работает сегодня в режиме онлайн.

В частности, педагогов волновали вопросы по переходу на дистанционную форму обучения. Но она, по свидетельству Александра Афанасьева, прошел в целом нормально. «Да, первый день было трудно, но, поскольку большинство школ провели хорошую предварительную подготовку, все нормализовалось. — Говорю это как действующий учитель, преподающий свой предмет — технологию — также дистанционно», — улыбается он.

Из обращений педагогов вырисовывается, пожалуй, главная проблема, отмечает Александр Афанасьев, в условиях самоизоляции фактически сложился ненормированный рабочий день.

«Сейчас, по сути, работа педагога может носить круглосуточный характер, за счет подготовки видеороликов, размещения материалов в социальных сетях, используя интернет-ресурсы и так далее», — конкретизирует он.

Другая серьезная проблема, на которую обратил внимание профлидер, нестыковка последних распоряжений как федеральных, так и региональных властей по борьбе с коронавирусной инфекцией с действующим трудовым законодательством России.

«Мы живем в условиях нерабочих дней. Это не карантин, не чрезвычайное положение. Это просто нерабочее время, но с сохранением заработной платы. Это подтверждено и на сайте Министерства труда и социальной защиты, — делится своими рассуждениями Александр Афанасьев. — При этом, есть те, кто находится в самоизоляции, а есть и те, кто работает. Будет ли разница в оплате этих дней для первых и вторых?»

Во всем этом, по словам Александра Афанасьева, людям также помогает разобраться правовая инспекция труда.

Учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию, Президиум Территориальной организации профсоюза Калининского района, говорит собеседник, создал специальный Фонд поддержки работающих членов профсоюза.

«Подчеркну — именно работающих, то есть тех, кто сегодня вынужден быть на своих рабочих местах, а, значит, особенно рискует заразиться, — поясняет он. — В первую очередь — это руководители образовательных организаций, а также персонал дежурных детских садов, которые принимают сегодня детей медиков, полицейских, спасателей, пожарных и всех тех, чью работу остановить нельзя».

Помимо этого, профсоюз помогает работникам этих учреждений медицинскими масками и

одноразовыми перчатками. «Сейчас с этим сложно и работодатель не всегда успевает приобрести их в нужном объеме», — говорит Александр Афанасьев.

Он же сообщил, что созданный в районе профсоюзный фонд, в случае необходимости, должен прийти на помощь заболевшему члену профсоюза.

«Пока, к счастью, у нас нет ни одного случая заболевания коронавирусной инфекцией, — продолжает Александр Афанасьев. — Но, если это произойдет, то заболевший член профсоюза получит от нас финансовую поддержку».

Не менее важно — не только защитить здоровье, поддержать материально, и но и укрепить дух педагогов в эти сложные дни.

«Помогаем выстоять. Придумываем различные акции. Так, в минувшую пятницу в наших социальных сетях состоялся флешмоб. Наши ветераны — бывшие руководители образовательных организаций и профсоюзные активисты - выложат в интернет свои фотографии, где показано, как они проводят дома этот вынужденный досуг в режиме самоизоляции. Таким образом, вселяем оптимизм. Много бед пережили. Переживем и эту», — заявляет Александр Афанасьев.

Площадь Труда

Профсоюз образования: если растёт нагрузка, должна расти и зарплата

Переход на удаленную работу привел к серьезному росту нагрузки на многих учителей. Интернет-платформы, ориентированные на дистанционное обучение, оказались не готовы к одновременной работе с сотнями тысяч учеников. По многим темам отсутствуют методические материалы для дистанционной работы. Увеличилось и время, уходящее на проверку домашних заданий, которые ученики теперь присылают в форме фотографий, сделанных мобильным телефоном.

«Ситуация, сложившаяся сегодня, беспрецедентна. Никогда раньше школы не работали в удаленной форме. И, конечно, есть серьезные трудности организационного и материально-технического характера. К примеру, не у всех учителей и учеников есть необходимые технические средства. Конечно же, у педагогов нет готовых методических разработок по всем предметам, по всем темам для занятий в дистанционном режиме. Многое приходится придумывать самим, на ходу. Следует также отметить, что существующие Интернет-платформы по различным предметам не согласованы между собой», — сказал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов, комментируя сложившуюся ситуацию.

Он отметил, что учителям приходится срочно учиться работать с новым программным обеспечением, необходимым для дистанционной работы, а кому-то — и просто и более углубленно осваивать работу с компьютером, поскольку прежнего уровня недостаточно. Владимир Кузнецов отметил, что в сложившейся ситуации объем работы многих педагогов существенно возрос.

«В этих условиях, на уровне школ, администрация совместно с профсоюзом должна обсудить вопрос о дополнительных соглашениях к трудовым договорам. Эти соглашения должны регламентировать дополнительные выплаты в случае увеличения нагрузки на педагога», — подчеркнул профсоюзный лидер.

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

ДИСНЕЙЛЕНД ВО ФЛОРИДЕ УВОЛИТ БОЛЬШЕ 40 ТЫСЯЧ СОТРУДНИКОВ

Компания Walt Disney World во Флориде планирует уволить весь персонал из-за пандемии коронавируса. Под сокращение попадают 43 тыс. работников, в числе которых аниматоры, билетные кассиры, рабочие, обслуживающие парк. Также будут уволены руководители подразделений парка и почасовые работники, в услугах которых больше нет необходимости, сообщает The New York Times.

За сотрудниками будет сохранено право на медицинское обслуживание, включая стоматологические услуги, и страховые выплаты до конца текущего года. Кроме того, с 19 апреля все уволенные

сотрудники начнут получать пособие по безработице. Решения были приняты в процессе переговоров между работодателем и коалицией профсоюзов Unite Here Local 362, представляющей интересы сотрудников парка. По словам ее председателя Эрика Клинтона, изначально стороны договорились отправить сотрудников в неоплачиваемый отпуск, но затем компания изменила решение. Профсоюзы не одобряют такие меры, но в сложившейся ситуации руководство имеет право уволить сотрудников, пояснил Клинтон.

При этом около 200 человек останутся на работе, чтобы ухаживать за парком во время закрытия. Им будут предложены должности в зависимости от стажа работы. В компании заявили, что смогут принять уволенных сотрудников обратно на работу, когда парк «восстановится от последствий эпидемии». Руководство корпорации также дало понять, что не представляет, когда может открыться парк развлечений во Флориде.

«Солидарность»

Вирусная реакция

Малый и средний бизнес терпит убытки из-за карантинных мер

В то время как крупные компании федерального уровня отыгрывают падение своих акций 12 марта и подсчитывают прибыль от спроса на гречку и туалетную бумагу, малый и средний бизнес России в агонии. Предприниматели ждут помощи от федеральных властей, поскольку из трех сторон - государство, бизнес и потребители - больше всего денег у государства.

Первыми от карантина пострадали небольшие магазинчики и кафе, фитнес-клубы и студии, предлагающие разнообразить досуг. До 28 марта 90% кафе в столице пустовали, а в период самоизоляции, продленный до конца апреля, заведения общепита стали работать только на вынос. Но многим пришлось вовсе закрыть свои двери. Похожая картина и в других городах, как крупных (Санкт-Петербург, Екатеринбург, Новосибирск), так и поменьше. По распоряжению мэра Москвы Сергея Собянина с 25 марта закрылись кинотеатры, а до этого они продавали не больше полусотни билетов на показ, повинувшись распоряжению градоначальника не собирать под крышей больше 50 человек.

Эксперты из Высшей школы экономики, прогнозируя потери социальных фондов, рассматривали три сценария: по самому пессимистичному, рабочих мест из-за коронавируса и мер противодействия ему станет в стране на 20% меньше.

- Сильнее всего кризис затронет предприятия общепита, - комментирует председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин. - Не все могут организовать доставку, не все блюда готовятся на доставку. Некоторые простаивают. Даже предприятия быстрого питания столкнулись с сокращением числа заказов. Это сказывается на доходах компаний и на зарплатах. Мы также опасаемся, что работники торговли, у которых зарплата состоит из оклада (часто на уровне МРОТ) и премий, не получают премии. Работники до сих пор склонны доверять работодателям и не обращают внимания на то, как оформлены отношения - трудовой это договор или гражданско-правовой. Думаю, многие, столкнувшись с нарушением прав во время вспышки коронавируса, будут щепетильны в этом вопросе в будущем.

Профлидер выразил надежду на то, что государство выделит субсидии социально значимым предприятиям общественного питания, столкнувшимся с вынужденным простоем, таким как комбинаты школьного питания.

МЕЖДУ ПРИОСТАНОВКОЙ И ЛИКВИДАЦИЕЙ

Торговлей и общепитом дело не ограничивается: легкая промышленность, которая в основном представлена небольшими частными предприятиями, тоже сильно страдает.

- Неделя, а то и две без работы могут полностью подорвать экономику предприятий легкой промышленности, - говорит Андрей Чекменев, председатель Российского профсоюза работников промышленности. - Названные правительством льготы направлены на малые предприятия и малый бизнес, а те, кто не подпадает под эту категорию, остаются беззащитными и, вероятно, вынуждены будут прекращать свою деятельность. Мы считаем, что поддерживать их надо на тех же принципах: обеспечить возможность работы и выплаты зарплат сотрудникам. Серьезно упали железнодорожные перевозки: пассажирские на 80%, грузовые - на 30%. Следовательно, тревогу вызывает судьба

предприятий, работающих на железную дорогу. Даже в оборонной промышленности не все спокойно: да, есть гособоронзаказ, но когда в экономике страны возникают такие серьезные бреши по крупным отраслям, проблемы появляются везде.

[«Солидарность»](#)

Вторник, 14 апреля

Сайт ЛФП

Ленобласть: в помощь безработным

В рамках брифинга Администрации Ленинградской области о мерах по нераспространению коронавирусной инфекции, поддержки бизнеса и населения в условиях режима повышенной готовности, председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) 47-го региона Алла Астратова напомнила о том, что с 30 марта областная Служба занятости работает исключительно в дистанционном режиме. Вместе с тем, по словам чиновников, максимально облегчена и постановка безработных на учет.

"Гражданину необходимо лишь зарегистрироваться на портале Службы занятости Ленинградской области, либо на общероссийском портале "Работа в России". С данными обоих порталов мы работаем одинаково оперативно и предпочтений не делаем, - заверила спикер. - Предоставлять какие-либо документы, при этом, не нужно. Сегодня действует упрощенный режим работы с безработными. Наши люди созваниваются с каждым обратившимся. Работаем индивидуально". Алла Астратова пояснила, что Служба занятости работает сегодня в тесном взаимодействии с Пенсионным фондом, а также с другими ведомствами, и всю необходимую информацию сотрудники областной биржи труда получают по каналам межведомственного взаимодействия. Самому безработному не нужно даже предоставлять копию трудовой книжки.

"Если человек работал официально, то проблем никаких не будет", - заверила председатель КТЗН. Алла Астратова вновь напомнила, что все жители Ленобласти, уволенные с 1 марта, без всяких справок о доходах, после постановки на учет, смогут три месяца получать федеральную выплату в размере 12 тысяч 130 рублей, как пособие по безработице, а также выплаты на каждого несовершеннолетнего ребенка в размере 3 тысяч рублей. К ним добавляются и региональные меры поддержки.

"Те, кто оказался безработным после 30 марта, будет получать дополнительно 5 тысяч рублей "на себя" и, вместе с тем, выплату на каждого иждивенца в его семье", - сказала Астратова и отметила, что: "В этом случае также не надо собирать какие-либо документы, наши специалисты все сделают сами".

Сайт ЛФП

Президиум Федерации: Первомай, уполномоченные, «молодежка»

Сегодня в видеорежиме состоялось заседание президиума Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), в повестке дня которого был целый ряд важных вопросов.

Основной темой обсуждения стало проведение в регионе предстоящего Дня международной солидарности трудящихся.

Напомним, что Исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) принял решение - провести первомайскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов, использовать, при необходимости, иные мероприятия. В то же время на видеосовещании с руководителями территориальных объединений отраслевых профсоюзов председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к коллегам: «Давайте не гнаться за массовостью» и, в первую очередь, вышесказанное предложение касается тех регионов, которые будут «открыты» к Первомаю.

Решением президиума ЛФП 1 мая 2020 года объявлено днем коллективных действий профсоюзов региона под лозунгами «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее заразы!».

В то же время, принимая во внимание, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области действуют ограничительные меры по борьбе с коронавирусной инфекцией, и на основании рекомендации Координационного комитета коллективных действий ЛФП, мероприятия профсоюзов региона решено организовать в форме церемонии возложения цветов на месте проведения первой маевки в Санкт-Петербурге (у проходной завода «Северная верфь») - с соблюдением мер безопасности, а также в Интернете и социальных сетях. Территориальным организациям отраслевых профсоюзов, Координационным комитетам ЛФП по работе профсоюзов в муниципальных образованиях Ленобласти рекомендовано использовать и иные формы коллективных действий, направленные на защиту социально-трудовых прав работников, использовать в ходе Первомайской акции общие лозунги профсоюзов, предложенные ФНПР, а также дополнительные лозунги, выдвинутые с учетом требований членов профсоюзов. Представительства Федерации в районах Ленобласти должны обеспечить участие (в том числе, в заочной форме) профсоюзных органов в подготовке и проведении Первомайской акции, активно вовлекать профсоюзную молодежь. Уже традиционно свои Первомайские мероприятия подготовит и Молодежный Совет Федерации ЛФП.

Руководителям членских организаций ЛФП рекомендовано не только принять активное участие в Первомайских мероприятиях, но и подготовить выступления в профсоюзных СМИ по темам обеспечения безопасности людей в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, сохранения рабочих мест и реальной заработной платы, поддержке отраслей и малоимущих граждан.

Традиционно Первомайская акция профсоюзов и подготовка к ней освещается в профсоюзных СМИ и на сайте ЛФП.

Кроме этого, на заседании президиума были подведены итоги традиционного смотра-конкурса ЛФП на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Напомним, что Федерация ежегодно выявляет самых активных общественников, осуществляющих профсоюзный контроль за охраной и условиями труда. Благодаря их работе сохраняются здоровье, а, порой, и жизнь их коллег. Также члены президиума утвердили подготовленные Постоянной Комиссией Совета ЛФП по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества Рекомендации по применению ст. 374 ТК РФ («Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы») и рекомендовали членским организациям ЛФП использовать их в работе. Напомним, что решение о необходимости разработки рекомендаций - как отстоять на рабочем месте профлидера или профактивиста, не освобожденного от основной работы, при грозящем увольнении - было принято на организованном Комиссией осенью прошлого года заседании круглого стола с участием юристов и председателей территориальных организаций отраслевых профсоюзов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

На заседании были утверждены Положение о Молодежном Совете (МС) ЛФП в новой редакции и новый состав МС. В него вошли более сорока молодых профактивистов, представляющих территориальные организации отраслевых профсоюзов. Был рассмотрен еще ряд вопросов.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Работники старшего поколения: на самоизоляции по больничному листу

Согласно рекомендациям Минтруда РФ работники 65 лет и старше, находящиеся на режиме самоизоляции и не работающие очно, либо удаленно, могут получить лист временной нетрудоспособности.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя

- В России большое количество работников предприятий и организаций находятся в возрасте 65 лет и старше. Многие из них находятся на самоизоляции и не работают, хотя немало и тех, кто работает на

удаленке. Согласно рекомендациям Минтруда листок временной нетрудоспособности оформляется только тем людям старшего возраста, кто находятся на самоизоляции, не работают, как следствие, рискуют потерять заработок.

Для этой категории пожилых людей было принято решение оформлять больничный лист на 14 дней с 6 по 19 апреля 2020 года. Функция работодателя здесь сводится к тому, чтобы разделить работников, возраст которых 65 лет и старше на категории. Во-первых, это те, кто приезжает на работу, если этого требует производственный цикл; во-вторых, те, кто работают в удаленном режиме; в-третьих, это работники, находящиеся на самоизоляции и не работающие.

Тех работников, которые находятся на самоизоляции и не работают, работодатель включает в реестр, который направляет в региональное отделение Фонда социального страхования по месту нахождения предприятия. В течении суток региональное отделение ФСС этот реестр проверяет, после чего передает его в медицинское учреждение по месту расположения предприятия для оформления электронного листка временной нетрудоспособности. А дальше работнику автоматически осуществляется разовая выплата из средств Фонда социального страхования.

Хочу подчеркнуть, что находящийся на самоизоляции работник старшего поколения гарантировано и независимо от наличия денежных средств у предприятия получает гарантированную выплату денежных средств. И этой выплатой является пособие по временной нетрудоспособности за 14 рабочих дней. В настоящее время ведутся переговоры по увеличению срока выплат указанного пособия по 30 апреля 2020 г.

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Стране — маски, а комбинату — заказы

Как оказалось, коронавирус не только лишает заказов, но и помогает их получить. Именно так произошло на прядильно-ниточном комбинате (ПНК) им.Кирова, что в Петербурге. С конца марта комбинат, как сообщила пресс-служба управляющей компании «Бронка Групп», перешел на производство армированных ниток для медицинских масок.

«Сегодня крайне важно сделать так, чтобы средств индивидуальной защиты в целом и медицинских масок в частности хватало на всех, — цитирует пресс-служба генерального директора ООО «Бронка Групп» Никиту Мурова. — Поэтому, с учетом многолетнего опыта ПНК им. Кирова в легкой промышленности, мы приняли решение переориентировать производство именно на выпуск нитей для медицинских масок. Работа идет в четыре смены, мы будем держать такие темпы до тех пор, пока у государства и бизнеса будет потребность в большом количестве сырья для производства масок».

Главным заказчиком предприятия является расположенное в Петербурге ООО «Дельрус» — один из крупнейших федеральных дистрибьюторов медизделий, ставший в условиях эпидемии коронавируса ведущим поставщиком многоцветных марлевых медицинских масок в регионы РФ. В настоящее время, как сообщили в территориальной организации отраслевого профсоюза — Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности, ПНК, «который в последние годы нуждался в заказах, загружен полностью». «Сложившаяся ситуация помогла обратить внимание на стратегически важные предприятия города, в том числе, и ПНК. Как оказалось нитки специального назначения — сегодня чрезвычайно нужная продукция, и ее мы можем производить сами. Ведь речь идет о нитках особого качества, а не о дешевом импортном ширпотребе, — подчеркивает председатель Межрегиональной организации Российского профсоюза работников промышленности, в состав которой входит первичная профорганизация комбината имени Кирова, Алексей Вышегородцев. — Наш профсоюз и профсоюзы других отраслей промышленности города на встречах с руководителями профильных комитетов Смольного не раз поднимали вопрос о том, что городским заказом, в первую очередь,

нужно обеспечивать собственные, петербургские предприятия. И сегодня именно петербургский комбинат производит необходимое сырье для такого нужного и, в то же время, дефицитного товара, как медицинские маски, работает даже в четыре смены, получив, соответственно, разрешение на работу от Смольного. А еще недавно предприятие было в поиске заказов».

По словам профлидера, несмотря на интенсивную работу, на комбинате выполняются все требования противоэпидемической безопасности. «У работников ежедневно измеряется температура, они обеспечены средствами индивидуальной защиты, все работники возраста 65+ переведены либо на удаленную работу, либо – ушли на больничный».

По сообщению пресс-службы «Бронка Групп», «Всего до конца апреля планируется выпустить более 200 млн метров белой нитки с различными физико-механическими показателями, чтобы обеспечить возможность ускоренного выпуска медицинских масок как передовым предприятиям, так и компаниям с не самым современным оборудованием. Из ниток, выпущенных комбинатом, будет произведено свыше 60 млн масок».

Площадь Труда

Радиоэлектронная промышленность: большинство работников остались дома

«Действуем в рамках президентского указа. Большинство работников остались дома. Полностью прекратили работу 10 предприятий. Среди них заводы «Радиоприбор», «Энергия», «Гириконд», «Волна», – сообщает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза радиоэлектронной промышленности Владимир Киянов.

В этих организациях продолжают работу лишь те, чья работа необходима для поддержания предприятия – энергетики, финансисты, рассчитывающие налоги – последние работают удаленно. Он отметил, что сотрудникам, оставшимся дома, выплачивается средняя заработная плата. Есть и люди старшего возраста, взявшие больничный.

«Продолжают трудиться на рабочих местах лишь там, где выполняется срочный госзаказ. На этих предприятиях на работу выходит минимально необходимое количество работников – от 20 до 100», – рассказывает профсоюзный лидер. Владимир Киянов отметил, что в организациях, где люди трудятся на своих рабочих местах, соблюдаются все необходимые меры, связанные с пандемией коронавируса – измеряется температура, работники обеспечены масками.

Площадь Труда

Законы коронавируса не должны ударить по трудовым правам

Представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Международной организации труда (МОТ), а также социальные партнеры российских профсоюзов обсудили возможные последствия кризиса, вызванного пандемией коронавируса в сфере социально-трудовых отношений. Дискуссионной площадкой стал Санкт-Петербургский международный юридический форум (ПМЮФ) 91/2: «Законы коронавируса», прошедший в минувшие выходные в режиме онлайн.

Этот диалог состоялся в рамках сессии ПМЮФ 91/2 «Перезагрузка трудовых отношений. Поиск баланса интересов работодателя и работника в новых условиях». На ней было, в частности, отмечено, что по прогнозам аналитиков, около 25 миллионов человек могут потерять работу вследствие кризиса, вызванного пандемией.

Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина заявила, что наемные работники поставлены сегодня на грань нищеты. Это, по словам профлидера, толкает их на непростой выбор: или соблюдать режим изоляции, или с риском для жизни и здоровья, – как своего, так и своих близких, – вести поиск работы. В то же время, продолжила Нина Кузьмина, вынужденный подвиг большого числа медиков в эти дни – также результат просчетов в экономической политике государства.

Текущую помощь бизнесу необходимо искать в плоскости налогового или бюджетного законодательства, – подчеркнула Нина Кузьмина, – а вовсе не в ревизии законодательства трудового. Сказано это было в связи с озвученным на форуме пакетом предложений работодателей по оздоровлению экономики.

Данные предложения подготовили Российский Союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Торгово-промышленная палата, «Опора России» и «Деловая Россия», на что уже последовала реакция профсоюзов.

Как сообщила управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина, данный пакет предложений, в числе прочего, предполагает распространить режим самозанятости на всю территорию России, субсидировать не менее двух третей заработной платы работников в жизненно важных отраслях, разрешить финансирование противоэпидемических мероприятий на производстве за счет взносов в Фонд социального страхования. Действовать эти меры, по мнению работодателей, должны не менее шести месяцев.

Однако, убеждена зампред ФНПР, подлинным выходом из положения станет новый социальный контракт с универсальной системой обеспечения трудовых прав, достойной заработной платой и социальной защитой для всех работников.

И если предложения работодателей по изменению трудового законодательства отчасти затрагивают права работников, при этом в сторону их ухудшения, то, например, предложения Ленинградской Федерации профсоюзов базируются на принципе социально партнерства и направлены исключительно на улучшение защиты прав работников.

«Дефицит достойного труда — вот причина многих кризисов. Сегодня нужно строго отслеживать выполнение трудового законодательства и пресечения попыток его ревизии под любым предлогом: в том числе под предлогом режима повышенной готовности», — сказала Нина Кузьмина, подчеркнувшая — экономику оживить можно, а вот мертвого человека уже нельзя.

Директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева, тем временем, сообщила: уже 81% работающего населения планеты пострадали от полной или частичной потери работы. Надвигающийся кризис, Ольга Кулаева считает самым масштабным после Второй мировой войны.

«Так, во втором квартале 2020 года общемировой объем рабочего времени сократится на 6,7%. А это эквивалент полного рабочего дня для 95 миллионов человек. В тех странах, где уровень доходов выше среднего, ожидается потеря рабочего времени в эквиваленте полной занятости 100 миллионов человек», — цитирует Ольгу Кулаеву пресс-служба форума.

Больше всего от кризиса пострадают работники гостиничного сектора, розничной торговли, обрабатывающей промышленности, общественного питания, а также сферы услуг и административной деятельности. А это, предупреждает Ольга Кулаева, более миллиарда человека во всем мире.

«Затормозить падение доходов поможет как поддержка предприятий, так и сохранение занятости. Ключевую роль в этом процессе будет играть социальный диалог, — говорит Ольга Кулаева. — Защитить человека помогут только крупномасштабные меры, в том числе, и переход на неполную занятость».

Выступивший в прениях секретарь ФНПР Николай Гладков подчеркнул, что в это кризисное время, как никогда актуальной становится борьба за «чистый» МРОТ. Эксперт напомнил о решениях Конституционного суда РФ, которые считают необоснованным включение в МРОТ компенсационных выплат.

[Площадь Труда](#)

«Портрет клиента» на фоне пандемии

В городе наблюдается рост количества безработных и обращений в Службу занятости Санкт-Петербурга. Время «повышенной готовности» изменило за эти две недели и сам социальный портрет того, кто ищет работу. В то же время, директор городского Центра занятости Юлия Горохова пока предпочитает не делать долгосрочных прогнозов о том, потребность в каких профессиях сократится, а какие-то, наоборот, станут более востребованными. Невозможно, по ее мнению, пока и спрогнозировать объемы роста безработицы.

Но, отмечает она, Центр смог оперативно перестроиться в соответствии с новыми реалиями и продолжает оказывать свои услуги практически в том же объеме, что и до пандемии. Этой и другой информацией Горохова поделилась с журналистами во время пресс-конференции в Санкт-Петербургском центре ТАСС. Она прошла сегодня в онлайн-режиме.

Коронавирус и рынок труда в цифрах

Если с начала года в городе было порядка 14 тысяч безработных, то сегодня, как сообщила спикер, в

Петербурге было зарегистрировано уже 16 тысяч 465 безработных. — Разразившаяся пандемия добавила в их число 1303 петербуржца за минувшие две недели. В ближайшую неделю прогнозируется рост количества безработных до 18 тысяч 500 человек.

В то же время, к 3 тысячам 257 вакансий в городской базе данных, работодатели, за это «нерабочее время», добавили еще почти две тысячи.

«Наиболее востребованы на сегодняшний день — медицинские и социальные работники, программисты, IT-специалисты и, особенно, курьеры», — сообщает Юлия Горохова.

Кроме того, по ее словам, возник своеобразный временный аутсорсинг, когда непродовольственные магазины — прекратившие свою работу — направляют своих продавцов в продовольственные.

«Делать какие-либо прогнозы о росте безработицы, о том, какие профессии будут востребованы на рынке труда, а какие нет, пока рано. Об этом можно поговорить спустя неделю, — а то и более, — в зависимости от того, как будет развиваться ситуация с пандемией», — отметила Юлия Горохова, отвечая на вопрос «Площади Труда». В то же время, она предположила, что количество безработных может в ближайшие недели достигнуть 23-х, а то и 25-ти тысяч человек. Но это только предположение.

Как полагает Юлия Горохова, кризис, вызванный пандемией, вряд ли повлияет на производственную сферу. Технические специалисты, производственный персонал требуются и сейчас. Картина здесь вряд ли изменится, — говорит Юлия Горохова. — А вот вакансий в сфере туризма, гостиничного бизнеса и в сфере услуг нет уже сейчас.

Здесь и сейчас

Ежедневно в дистанционном режиме в Службу занятости обращаются около 3 тысяч человек. Прием ведется дистанционно. «Начав с приема заявлений по электронной почте, мы сегодня работаем через интернет-порталы», — пояснила Юлия Горохова.

Имеется в виду интернет портал Центра занятости Санкт-Петербурга и федеральный портал «Работа в России».

Свое заявление можно оставить и там, и там. Кстати, как мы уже сообщали, в связи с тем, что с 8 апреля введен временный упрощенный порядок постановки на учет в Службу занятости человеку достаточно лишь подать заявление онлайн. Но...

«Это возможно сделать если гражданин зарегистрирован на портале Госуслуг и имеет подтвержденную там электронную подпись. Если же этого нет, то можно и сегодня зарегистрироваться онлайн на портале Госуслуг, но без подтвержденной подписи. Но, такому соискателю все же придется подкрепить свое заявление копией трудовой книжки, справкой о среднем заработке и другими документами», — предупреждает Юлия Горохова.

Коротко: Как сообщает пресс-служба Комитета по труду и занятости населения города, Центр занятости населения Санкт-Петербурга с 30 марта перешел на дистанционный прием документов для регистрации и последующей перерегистрации граждан в качестве безработных. За этот период 11 344 человек воспользовались возможностью удаленно зарегистрироваться для поиска работы или последующего признания безработными. С 9 апреля действует порядок, позволяющий подать заявление для постановки на учет в качестве безработного и оформить пособие по безработице через портал «Работа в России» Для подачи документов достаточно заполнить заявление и резюме на сайте. Подать заявление через портал «Работа в России» можно только при наличии подтвержденной учетной записи сервиса Госуслуг. Если учетная запись не была подтверждена ранее, сделать это можно и в условиях самоизоляции, заказав код подтверждения с доставкой по почте. Клиенты Сбербанк, Тинькофф Банк, Почта Банк могут подтвердить личность в веб-версиях или мобильных приложениях онлайн-банков. Сохраняется возможность подачи документов через портал Центра занятости Санкт-Петербурга. При отсутствии регистрации на портале Госуслуг ее можно оформить, не покидая сайт Центра занятости. Подтверждать учетную запись не потребуется, но в таком случае нужно будет загрузить

*сканированные копии или фотографии полного пакета документов.
Но, независимо от способа обращения, если сведения о потере работы в период пандемии коронавируса подтвердятся, на 11 день после подачи заявления, гражданин подучит статус безработного, а вместе с ним и право на получение максимального пособия в размере 12 тысяч 130 рублей.*

Если же в Центр занятости обратился тот, кто долгое время не состоял в официальных трудовых отношениях, то, предупредила спикер, в том случае, если подтвердить то, что человек работал, он будет, скорее всего, получать минимальное пособие.

Пока, как сообщила Юлия Горохова, в Центр занятости нет массового обращения, тех, кто потерял работы из-за нынешней неблагоприятной эпидемической ситуации. Сейчас в поле зрения Центра оказались те, кто ранее работал по договору подряда или просто трудился «в тени». Но, уже на следующей неделе, отметила она, специалисты Центра занятости ожидают рост обращений тех, кто был уволен по сокращению или соглашению сторон из-за того, что их деятельность их предприятий остановилась.

Не только пособие...

Директор Центра занятости с удовлетворением отметила, что все программы переобучения, в том числе и программы переобучения лиц предпенсионного возраста, матерей с детьми, а также программы по опережающему обучению, удалось очень быстро перевести в дистанционный формат. «Остановлены лишь те программы, которые требуют очного присутствия. Работодатели также начинают использовать сложившуюся ситуацию с пользой для себя. — Если люди работают из дома, значит они могут и учиться одновременно онлайн», — поясняет она.

Центр занятости сейчас проводит еженедельно вебинары для соискателей. Там опытные психологи оказывают им поддержку и учат ориентироваться на рынке труда в новых условиях.

Востребованным оказался, по словам Юлии Гороховой, и вебинар для работодателей, посвященный тому, как сохранить рабочие места и персонал в это нелегкое время. Вебинары доступны на страничке Центра занятости Вконтакте.

Безработный времен коронавируса

Новая реальность, как сообщила Юлия Горохова, изменила и социальный портрет клиента Службы занятости. «Стало больше студентов, а также очень много профессионалов, в возрасте от 30 до 50 лет, которые раньше не обращались к нам, — говорит она. — Это значит, что наши услуги, такие как обучение, поддержка психологов и многое другое, помимо пособия, — востребованы. Мы оказываем комплексную помощь, и она нужна людям».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Удаленка по закону

Юристы московских профсоюзов рассказывают о переводе на удаленную работу

В Москве и других регионах сегодня применяют меры, препятствующие распространению коронавирусной инфекции. В свою очередь региональные власти издаются указы и распоряжения, регулирующие в этот период трудовые отношения. Ситуацию комментируют юристы правового отдела Московской Федерации профсоюзов.

УДАЛЕНКА - ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ, А НЕ ПРИКАЗА

Трудовые отношения основаны на соглашении между работником и работодателем (ст. 15 ТК РФ), поэтому изменять трудовые договоры и переводить сотрудников на дистанционную работу возможно исключительно по добровольному согласию сторон.

Переход на удаленный режим означает, прежде всего, перемену места работы. Между тем место работы - это существенное условие в трудовом договоре (ст. 57 ТК РФ). Даже введение профилактических мер по борьбе с распространением коронавируса не меняет данного порядка и не позволяет работодателям переводить сотрудников на дистанционную работу на основании

односторонних распоряжений.

Перевод на удаленку не обязательно сопровождается расторжением действующего трудового договора. Достаточно заключить с работником письменное соглашение об изменении условий трудового договора, в котором следует указать на дистанционный характер выполняемой работы и прописать ее условия (ст. 72 ТК РФ).

КАКИЕ УСЛОВИЯ НУЖНО УКАЗАТЬ

Во-первых, прописывается указание на дистанционный характер выполняемой работы, а также место ее выполнения (под которым может пониматься место жительства работника или его нахождения).

Во-вторых, нужно указать порядок и сроки обеспечения оборудованием, программно-техническими средствами и средствами защиты информации, необходимыми для исполнения работником своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе.

В-третьих, в соглашение включаются порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе; размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им оборудования, программного обеспечения и средств защиты информации; порядок возмещения других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы (например, оплата интернета).

Наконец, в дополнительном соглашении к трудовому договору можно указать причины, по которым в него вносятся изменения (в настоящей ситуации это будет профилактика и предупреждение коронавирусной инфекции).

Соглашение подписывается работником и работодателем. Сотрудник переводится на дистанционную работу с момента, указанного в нем.

ТРУД ДИСТАНЦИОННЫХ СОТРУДНИКОВ

На дистанционных работников распространяется действие ТК РФ и иных актов, содержащих нормы трудового права. В том числе гарантируется право на еженедельный и ежедневный отдых, на зарплату в полном объеме без ограничений, на ежегодный оплачиваемый отпуск, на пособия по временной нетрудоспособности, на стимулирующие или премиальные выплаты и так далее.

Удаленный режим не исключает контактов с работодателем и контроля с его стороны. Но непосредственные, личные контакты заменяются интернет-перепиской, телефонными переговорами и обменом электронными документами.

По общему правилу, режим рабочего времени и периодов отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению. Но если в соглашении установлен конкретный график удаленной работы, сотрудник обязан его придерживаться (ч. 1 ст. 312.4 ТК).

Например, если в договоре прописано, что дистанционный сотрудник работает пять дней в неделю с 9:00 до 18:00, то его отсутствие в указанное время на рабочем месте будет считаться прогулом и может повлечь неблагоприятные последствия, вплоть до увольнения (подп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК).

Как правило, место выполнения работы дистанционный сотрудник выбирает сам, учитывая при этом необходимость обеспечить постоянную связь с работодателем. То есть это может быть любое удобное место, где есть стабильный интернет и телефонная связь, позволяющие оперативно решать рабочие вопросы.

Что касается непосредственных контактов с руководством, то их необходимо прямо обговорить в тексте соглашения о переводе сотрудника на дистанционную работу. Если в трудовом договоре или дополнительном соглашении о такой работе не указано, что дистанционный сотрудник обязан в определенные дни присутствовать в офисе по месту нахождения работодателя, тогда в офис он являться не обязан.

При этом работодатель, не закрепивший данные условия в трудовом договоре, не вправе уволить работника за прогул или за систематическое отсутствие по месту нахождения работодателя.

Более того, вызов дистанционного работника в офис будет считаться служебной командировкой, и если работник может ежедневно возвращаться из офиса к месту постоянного жительства, ему необходимо будет выплачивать суточные. [Солидарность](#)

Среда, 15 апреля

Сайт ЛФП

В Петербурге определили перечень системообразующих предприятий и организаций

Правительством Санкт-Петербурга определен перечень системообразующих предприятий и организаций, имеющих региональное значение и оказывающих существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность в Санкт-Петербурге – сообщается на официальном сайте Смольного.

В перечень вошли 154 предприятия. В их числе крупнейшие налогоплательщики Санкт-Петербурга, предприятия оборонно-промышленного комплекса, организации, обеспечивающие жизнедеятельность города. В нем значатся производства пищевой, металлургической, судостроительной, авиационной, радиоэлектронной отраслей, энергетики, жизнеобеспечения, автомобилестроения и другие. В их числе - ООО «Фацер», ОАО «КАРАВАЙ», ООО «Петро», ПАО "Северсталь", ООО "ОМЗ-Спецсталь", ПАО "Ижорские заводы", ОАО "Завод Магнетон", АО "Светлана Электронприбор", АО "Светлана Полупроводники", АО "Северный Пресс", АО "Завод им А.А.Кулакова", АО "ЛОМО", филиал ООО "Тойота Мотор", ПАО "СФ"Алмаз", АО «Балтийский завод», АО «Адмиралтейские верфи», ПАО «Ленэнерго», ООО "ПетербургГаз", ПАО «Техприбор», АО "ОДК-Климов" и многие другие.

В соответствии с поручениями Президента РФ, данный перечень будет постоянно актуализироваться.

Сайт ЛФП

«Мариинка» - не отпуск, а нерабочие дни

В ряде СМИ появилась информация, что первичная профсоюзная организация Мариинского театра обратилась к работодателю с мотивированным мнением по вопросу понуждения работодателем работников уйти в ежегодный отпуск в период нерабочих дней, объявленных Указом Президента РФ. За комментарием мы обратились к председателю Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры Ивану Кравцову, который подтвердил данный факт. По словам профлидера, профсоюзная первичка театра обратилась за поддержкой в территориальную организацию профсоюза. «Юрист территориального комитета оказал помощь в подготовке мотивированного мнения профкома театра, в котором указал на неправомерность действий работодателя, основываясь на положениях Трудового Кодекса и Указе Президента РФ о нерабочих днях», - проинформировал Кравцов.

Мотивированное мнение было передано руководству театра, и, как сообщил председатель территориальной организации, «в понедельник стало известно, что работодателем учтено мнение первичной профсоюзной организации, ситуация приведена в соответствие с Указами Президента».

Сайт ЛФП

Президент России напомнил о правах работников, переведенных на "удаленку"

Выступая перед началом совещания с членами Правительства, Президент России Владимир Путин поручил министру труда и социальной защиты Антону Котякову проследить за соблюдением трудовых прав людей, переведенных на удаленную работу. Глава государства подчеркнул, что за ситуацией необходимо следить «самым внимательным образом». Антон Котяков сообщил, что сегодня в дистанционном режиме трудятся 7.5 процентов работающих россиян. Президент России сообщил о предоставлении дополнительной безвозмездной финансовой помощи предприятиям малого и среднего бизнеса, предназначенной для выплаты зарплат работникам в апреле и мае и сохранения уровня зарплат. Он также отметил, что зарплатные кредиты будут доступны малому и среднему бизнесу.

Президент России предложил направить регионам в качестве поддержки 200 миллиардов рублей, поскольку значительная нагрузка, связанная с сохранением стабильности в сложной обстановке, ложится на плечи субъектов Федерации. Владимир Путин отметил, что у регионов должна быть

возможность гибко использовать средства. Например – для решения самых неотложных социальных вопросов, таких, как пенсии, пособия, зарплаты бюджетникам.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Совместное заявление профцентров пяти стран

Руководители пяти крупнейших членских организаций Международной конфедерации профсоюзов провели видеоконференцию с участием генерального секретаря МКП Шаран Барроу, в ходе которой поделились текущей обстановкой в своих странах, обсудили планы дальнейшей деятельности Конфедерации в условиях пандемии коронавируса и ряд других вопросов.

По итогам видеоконференции профсоюзные лидеры пяти стран приняли совместное заявление о глобальных мерах реагирования на COVID-19, в котором, прежде всего, отдали дань уважения всем трудящимся-членам профсоюзов – в первую очередь медицинским работникам, – кто в это трудное время каждый день выходит на работу, рискуя своим здоровьем, жизнью и благополучием.

В заявлении, в частности, подчеркивается, что пандемия беспощадно обнажила слабые места глобализации: закрытие производства и режим изоляции затронули большую часть населения мира, при этом основная тяжесть экономических последствий кризиса легла на плечи трудящихся.

Ни одно правительство не в состоянии справиться с этой бедой в одиночку: требуется ответственный подход и глобальная координация для решения возникших проблем. Там, где правительства и бизнес работают над преодолением кризиса вместе с профсоюзами, положительные результаты уже очевидны. Этот исторический урок должен заложить основы будущей глобальной экономики. На первом месте должны стоять интересы людей, говорится в заявлении.

В видеоконференции приняли участие президент Американской федерации труда – Конгресса производственных профсоюзов Ричард Трамка; генеральный секретарь Британского конгресса тред-юнионов Франсес О'Грейди, председатель Объединения немецких профсоюзов Райнер Хоффманн, президент Конфедерации японских профсоюзов (РЕНГО) Рикио Козу и председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Железная дорога: коронавирус вносит коррективы

На страницах «Площади Труда» мы уже рассказывали, как в период пандемии коронавируса трудятся работники Октябрьской магистрали. Однако ограничения, связанные с противодействием распространению инфекции, продолжают действовать, но не останавливаются и работа железнодорожников. Свежей информацией, в первую очередь, о том, как защищает права работников и следит за их здоровьем профсоюз, с нашей газетой поделился председатель Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) Александр Голубев.

В начале разговора профлидер подчеркнул: «Сегодня, когда сильно упали показатели пассажирской работы, руководство дороги оперативно анализирует текущую обстановку на каждом участке движения. Приоритет сегодня – каждый работник должен в полном объеме получать заработную плату за свой труд, и этот вопрос находится на постоянном контроле профсоюза».

Александр Голубев напомнил, что в марте, когда COVID-19 начал стремительно распространяться по России, ОАО «РЖД» приступило к переводу части работников на дистанционный режим работы. «Эта мера направлена именно на ограничение потенциальных контактов сотрудника в течение дня.

Перевод должен осуществляться в соответствии с рекомендациями Минтруда. Здесь важна роль правовой инспекции, которая при необходимости готова помочь кадровому блоку в правильном

оформлении документов».

В это же время железнодорожный транспорт не может перейти на «удаленку», и многие категории работников и сегодня находятся на местах и обеспечивают работоспособность отрасли.

Поэтому на ОЖД, рассказал профлидер, сформирован штаб по противодействию распространению коронавирусной инфекции, куда входят и представители профсоюза. Руководство дороги, по его словам, оперативно включилось в работу по обеспечению магистрали необходимыми средствами защиты. «Соглашусь, что еще не везде они получены в тех объемах, которые регламентируют действующие рекомендации. Но профсоюз в лице технической инспекции и председателей первичных профсоюзных организаций проводит регулярный мониторинг ситуации и помогает в решении проблемы», — отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД.

Там, где вопрос с обеспечением средствами защиты стоит особенно остро, профсоюз оказывает поддержку. Работников за счет профсоюзных средств обеспечивают антисептиками, влажными салфетками, ультрафиолетовыми излучателями для измерения температуры на расстоянии. Также Дорпрофжел на ОЖД помогает в организации удаленного режима работы.

«В нынешних условиях непростая ситуация сложилась для председателей первичных профсоюзных организаций. С одной стороны, необходимо быть в курсе текущих событий структурного подразделения и вести профсоюзную деятельность. С другой стороны, задача дойти до каждого члена профсоюза стала чуть сложнее: часть работников на линии, часть на «удаленке» или карантине, кто-то работает в обычном режиме, в то же время, количество вопросов от работников в адрес председателей увеличилось», — рассказал Голубев. Позволяет, по его словам, решать эти вопросы использование мобильной и других видов связи.

Включился профсоюз железнодорожников региона и в волонтерское движение. На Октябрьской магистрали развернута работа волонтерского отряда по оказанию помощи маломобильным пенсионерам – ветеранам отрасли. «Они сейчас находятся в зоне риска — не могут покинуть места проживания, но должны быть обеспечены всем необходимым. Дорпрофжел находится в контакте с руководством дороги, первичные профсоюзные организации на местах взаимодействуют с советами ветеранов, молодежным активом по оказанию помощи нашим уважаемым бывшим железнодорожникам, которым в условиях самоизоляции необходимы не только продукты и лекарства, но и простое человеческое общение», — резюмировал председатель Дорпрофжел на ОЖД.

Площадь Труда

Здравоохранение и коронавирус: новые проблемы без профсоюза не решить

Сегодня медики всей страны, работающие с коронавирусными больными, рискуют собственной жизнью. Это, как подчеркивают в профсоюзе, «часть их благородной и важнейшей для государства профессии». Федеральные и региональные власти обещают им всемерную поддержку. Но реальная жизнь ставит перед медработниками все более новые задачи, которые территориальный комитет профсоюза работников здравоохранения, как отмечают в теркоме, «решает в постоянном и тесном взаимодействии с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области в рамках социального партнерства». Подробнее – в нашем материале.

Тем, кто «на передовой»

Как известно, во время совещания с руководителями регионов Президент РФ Владимир Путин сказал о том, что медикам, которые работают с коронавирусными больными, в течение трех месяцев будут выплачивать дополнительные средства. Врачам – 80 тысяч руб. в месяц, среднему медперсоналу – 50 и младшему – 25 тысяч рублей. Предусмотрены дополнительные выплаты и для бригад «скорой».

Постановлением правительства Ленинградской области от 8 апреля установлены выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицами из групп риска заражения COVID-19. Постановление, подписанное губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко, вступило в силу с даты опубликования и «распространяется на правоотношения, возникшие с 28 марта 2020 года».

Согласно документу «выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и

дополнительную нагрузку» получают медицинские работники медицинских организаций региона. Самые большие стимулирующие выплаты запланированы для медработников стационаров. Так врачам, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях (в том числе врачам-инфекционистам, врачам-анестезиологам-реаниматологам) доплатят 200% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ленинградской области за девять месяцев 2019 года (78974 руб); среднему медперсоналу стационаров, участвующему в оказании специализированной медицинской помощи — 100% (39487 рублей); младшему медперсоналу — 60% (23692 руб.).

Предусмотрены доплаты и для врачей и фельдшеров и медсестер «скорой», а также тех, кто принимает и передает вызовы бригадам и для водителей «скорой помощи» (160, 80 и 40% среднемесячного дохода от трудовой деятельности в ЛО за девять месяцев 2019 года, соответственно) и врачам, среднему и младшему медперсоналу первичного звена (также 160, 80 и 40%).

Как уточняется в документе, «Выплата производится за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы, и учитывается при исчислении средней заработной платы».

Средства на выплаты, как сказано в постановлении, предусмотрены из областного и федерального бюджетов.

По словам заместителя председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председателя Оперативного штаба при теркоме профсоюза по контролю и мониторингу за ситуацией с коронавирусной инфекцией Людмилы Гольдиной, профсоюз положительно оценивает данное решение областных властей, как, безусловно, своевременное и социально ответственное. «Оно станет финансовым подспорьем для медработников, которые оказывают помощь больным COVID-19 и тем, кто находится в группе риска по заражению — наряду с обещанными врачам, среднему и младшему медперсоналу федеральными выплатами».

А вот что касается размеров данных доплат, то, по словам заместителя председателя организации, «никакими деньгами не измерить моральные и физические силы людей, которые сегодня, действительно, на передовой, кто ежедневно рискует своим здоровьем, здоровьем своих близких, чтобы спасти других».

По данным Оперативного штаба при теркоме профсоюза, во всех медицинских организациях Ленобласти, где действуют первичные профорганизации, зарплата медработникам выплачивается полностью.

Тем, кто временно «не у дел»

В то же время профсоюз фиксирует, что медработники ряда организаций Санкт-Петербурга переведены на оплату 2/3 оклада в связи с простоем. «Это доктора, например, ряда стоматологических поликлиник, которые временно прекратили работу, нескольких специализированных учреждений, которые по профилю не работают с инфекциями и больными COVID-19, и сегодня плановые медосмотры в таких учреждениях не ведутся, а плановые приёмы значительно сокращены, а также санаториев и пансионатов, где в настоящее время прекращен приём граждан на санаторно-курортное лечение, — сообщила Людмила Гольдина. — К сожалению, работодатель принял решение о введении режима простоя по причинам, не зависящим от него». Этим вопросом озабочен и Центральный Комитет профсоюза. На прошлой неделе председатель профсоюза Михаил Кузьменко обратился к председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину. В своем письме профлидер указывает на то, что, судя по многочисленным обращениям, поступающим в ЦК профсоюза, руководители медицинских организаций вводят или готовятся ввести простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника с оплатой 2/3 тарифной ставки, (должностного оклада), а также в устной форме, под разными предлогами, вынуждают работников подавать заявления об отпусках без сохранения заработной платы, очередных отпусках вне графика.

«Профсоюз считает, что применение режима простоя, как и направление работников в отпуска, в том числе, без сохранения заработной платы в государственных медицинских организациях, полностью

противоречит положениям Указов Президента Российской Федерации, Трудовому кодексу РФ и категорически недопустимы. Медицинским и иным работникам организаций здравоохранения на период противодействия коронавирусной инфекции необходимо сохранить оплату труда в полном размере», – говорится в обращении.

Наряду с этим и другими вопросами (обеспечение медработников средствами индивидуальной защиты, страхование тех, кто работает непосредственно с коронавирусными больными и др.), обозначенными в письме, Михаил Кузьменко просит Михаила Мишустина, «рассмотреть крайне актуальные для работников медицинских организаций вопросы, которые направлены на защиту их трудовых и социально-экономических прав и требуют незамедлительного решения».

А как же быть совместителям?

Столкнулись городские медики и с еще одной серьезной проблемой – им теперь временно запрещено внешнее совместительство.

Согласно Постановлению Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу и Разъяснениям к нему, для медиков Петербурга с 06.04.2020 до особого распоряжения установлен запрет на внешнее совместительство, то есть на работу у других работодателей в медучреждениях кроме основного места работы – за исключением специалистов, привлекаемых для оказания медицинской помощи при лечении коронавирусной инфекции.

«Постановление «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-2019 в Санкт-Петербурге претерпело несколько редакций. Прочитав его в редакции от 5 апреля вообще можно было понять, что запрещается совместительство даже внутри одного лечебного учреждения. И как тогда работать, если у нас укомплектованность кадрами в целом не более 80%?», – задает резонный вопрос Людмила Гольдина.

«Ясность внесло опубликование разъяснений к постановлению: запрет будет касаться только внешних совместителей. Но, как говорится, от этого не легче. Почему если у доктора есть силы и здоровье, если он не контактировал с коронавирусными больными, и в его помощи нуждаются другие учреждения, он не имеет права в свободное от основной работы время еще поработать в другой клинике?», – отмечает заместитель председателя территориальной организации профсоюза.

В связи с этим, территориальная организация профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась за поддержкой в Центральный Комитет профсоюза, а тот – 8 апреля направил письмо Главному государственному санитарному врачу РФ руководителю Роспотребнадзора Анне Поповой. «Уважаемая Анна Юрьевна! Центральный комитет Профсоюза обращается к Вам в связи с изданием Постановления Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 5 апреля 2020 г. № 5, которое вводит с 6 апреля 2020 года до особого распоряжения запрет «на совмещение медицинскими работниками деятельности по основному месту работы в медицинских учреждениях и по совместительству либо по гражданско-правовым договорам в иных медицинских учреждениях», – говорится в письме, подписанном заместителем председателя Профсоюза Михаилом Андронниковым.

Профсоюз считает, что «Главный государственный санитарный врач по городу Санкт-Петербургу, устанавливая запрет на дополнительную работу медицинским работникам, осуществляемую ими в рамках Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, устанавливающих особенности регулирования трудовых отношений в системе здравоохранения, действует за пределами своих полномочий».

«Просим Вас, уважаемая Анна Юрьевна, указать Главному государственному санитарному врачу по городу Санкт-Петербургу, на недопустимость включения в издаваемые им постановления положений, противоречащих нормам трудового законодательства», – пишет Михаил Андронников.

На данный момент Профсоюз работников здравоохранения РФ ожидает ответа на свое письмо, а медики Северной столицы и - зменений, снимающих сегодняшние ограничения в их трудовых правах.

Оперативный штаб все держит на контроле

Людмила Гольдина: «В этот непростой для всей страны период именно работники российского здравоохранения оказались на передовой в борьбе с неведомой доселе болезнью. Объем нашей работы значительно увеличился, но никто из нас не

дрогнул и с пониманием относится к новым реалиям своего труда. Беспрецедентные меры, принимаемые Президентом, Правительством РФ, направлены на борьбу с распространением инфекции и на поддержку медицинских работников, на их безопасные условия и достойную оценку труда. В этих условиях на особом контроле и нашего Оперативного штаба, и председателя нашей организации профсоюза Иосифа Григорьевича Элиовича, и профсоюза в целом находятся вопросы: справедливого вознаграждения за труд; режима труда и отдыха; обеспечения работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами, тест-системами; страхования их жизни и здоровья и все другие социально-значимые проблемы. И роль профсоюза в этот период чрезвычайно велика».

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

«Антикризисный щит», похожий на решето

Поляки не верят в правительственные меры по защите экономики

Коронавирус в одночасье парализовал почти 30% польских микро-, малых и средних предприятий. В срочном порядке правительством принят пакет мер под громким названием «Антикризисный щит», призванный оказать экономике и трудящимся всяческую поддержку, однако бизнес называет его не щитом, а решето. С критикой на правительственную программу обрушились и крупнейшие польские профобъединения, полагая, что под видом борьбы с коронавирусом правительство вносит опасные поправки, продиктованные исключительно его политическими интересами.

Миллиардов недостаточно

В конце марта президент Польши Анджей Дуда и премьер-министр Матеуш Моравецкий представили программу спасения экономики под уже упомянутым выше названием «Антикризисный щит». В чем ее суть? Документ включает в себя пять основных элементов: на защиту работников от потери рабочих мест, помощь предприятиям, поддержку здравоохранения, укрепление финансовой системы и программу госинвестиций выделено более 47 млрд евро (около 8% ВВП страны).

Из этой суммы польский бизнес должен получить от Центрального банка не менее 22 млрд евро.

Средства направлены компаниям, которые больше всего пострадали от экономических последствий пандемии. Им также предложены кредиты по очень низким или даже нулевым процентным ставкам. Что взамен? Для получения финансирования предпринимателям придется выполнить два основных условия: продолжить хозяйственную деятельность и полностью отказаться от увольнения сотрудников.

Три четверти средств, то есть 16,5 млрд евро, пойдут на поддержку микро-, малых и средних предприятий, еще 5,5 млрд евро - на сохранение рабочих мест в крупных компаниях. Субсидии представляются сроком на 3 года. Поддержку окажут независимо от величины компаний, но при условии, что их обороты должны снизиться как минимум на 25%. Для микропредприятий верхний предел субсидий установили на отметке 65 тыс. евро, для малых и средних фирм - чуть более 760 тыс. евро. В правительстве подчеркивают, что 75% субсидий будут невозвратными.

В рамках поддержки разрешено также отложить или разбить на части обязательные платежи в Фонд социального страхования. Владельцы бизнеса, которые понесли самые серьезные потери из-за карантинных мер, получают от государства средства на одноразовую выплату своим сотрудникам в размере 40% средней зарплаты по стране на каждого штатного работника. Работающие же по договору подряда могут рассчитывать на сумму в размере 80% МРОТ, то есть чуть больше 440 евро. По мнению властей, такие меры помогут сохранить от 2 до 4 млн рабочих мест. Также предприниматели смогут воспользоваться кредитными каникулами в банках, а крайний срок подачи налоговых деклараций (как для бизнеса, так и для физических лиц) перенесен с конца апреля на конец июня.

«Солидарность»

В РОСТРУДЕ РАЗЪЯСНИЛИ, КАК ПЛАТИТЬ ЗАРПЛАТУ В АПРЕЛЕ

Работодатели не могут отказаться начислять своим сотрудникам зарплату, ссылаясь на обстоятельства непреодолимой силы из-за ограничений для борьбы с коронавирусом. О том, как выплачивать зарплату в апреле, и в каких случаях возможно увольнение незанятых сотрудников, рассказали в Роструде, сообщает Nakanune.ru.

«Размер сохраненной заработной платы должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью», – говорится в пояснении Роструда.

Нельзя снижать зарплату сотрудникам и тех организаций, на которые не распространяется указ президента о нерабочих днях и их оплате. Те организации, что продолжают деятельность, могут уменьшить зарплату в период нерабочей недели только по соглашению сторон, сообщает РИА «Новости».

«Солидарность»

Первомай сильнее заразы

Профсоюзы начали подготовку к главным коллективным действиям года

“За права работников! За Конституцию!”, “За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!” “Солидарность сильнее заразы!” – с такими основными лозунгами Федерация независимых профсоюзов России проведет День международной солидарности трудящихся – 2020. Отраслевые и региональные членские организации дополняют первомайскую повестку собственными требованиями.

Первомайские мероприятия Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) пройдут под лозунгами: “За права работников! За Конституцию!”, “За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!”, “Солидарность сильнее заразы!”. Такое решение было принято 7 апреля в ходе заседания Координационного комитета солидарных действий.

Помимо утвержденных общих лозунгов членским организациям ФНПР в регионах и отраслях рекомендовано выдвигать дополнительные требования – исходя из специфики ситуаций и проблематики.

Координационному комитету солидарных действий ФНПР поручено еженедельно вести мониторинг подготовки первомайской акции профсоюзов на основании информации от членских организаций, разработать и направить в членские организации рекомендации по возможным дополнительным формам акции. Также членским организациям ФНПР поручено проинформировать социальных партнеров о первомайской акции и формах ее проведения, провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, о возможных формах участия в них. Особый акцент сделан на дополнительных мерах по обеспечению эпидемиологической безопасности участников коллективных действий.

Комментарий Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России:

– 1 Мая 2020 года будет проходить в непростых, нестандартных условиях. Проводимые в стране мероприятия, связанные с борьбой с коронавирусной инфекцией, накладывают свой отпечаток на жизнь людей, на их возможность выходить на улицы, на их возможность работать.

Рассматривая сложившуюся ситуацию и имея в виду, что ограничительные меры введены до 30 апреля этого года, по крайней мере в Москве и большинстве других регионов страны, ФНПР приняла решение 1 Мая проводить, пусть и в несколько сокращенном виде, коллективные действия, посвященные дню солидарности трудящихся. А солидарность – это всегда взаимопомощь, как в трудную минуту, так и при обычной нашей жизни. Солидарность – это строгое отслеживание выполнения трудового законодательства и пресечение попыток его ревизии под каким бы то ни было предлогом. В том числе под предлогом ситуации повышенной готовности, ведь, безусловно, все застаревшие проблемы, которые работодатели хотят решить через усиление эксплуатации трудящихся, остаются, и этому надо давать решительный отпор.

Одним из главных лозунгов нынешнего Первомая с учетом складывающейся ситуации будет лозунг “Солидарность сильнее заразы!”. И при этом заразу мы понимаем в широком смысле этого слова. С наступающим вас праздником, дорогие товарищи!

Солидарность

ПРОФСОЮЗЫ КАМЧАТКИ ПРЕДЛАГАЮТ ОПЛАЧИВАТЬ БЕРЕМЕННЫМ ИЗОЛЯЦИЮ ЗА СЧЕТ СОЦСТРАХА

То, что в Камчатском крае в условиях распространения коронавируса будущие мамы с различными сроками беременности не включены в «группу риска» по аналогии с работниками 65 лет и старше, является серьезной ошибкой, считает председатель Федерации профсоюзов Камчатки, член Общественной палаты РФ Андрей Зимин.

Он планирует срочно инициировать обращение, которое Заксобрание Камчатского края и врио губернатора должны направить на имя председателя правительства РФ. Цель обращения – распространить на работающих беременных женщин режим оплаты дней нахождения на самоизоляции за счет средств Фонда социального страхования до окончания особого режима, установленного в регионе в связи с распространением коронавирусной инфекции.

«До принятия решения правительством РФ совершить ответственное, волевое действие, как пример для подражания, и объявить оплачиваемые нерабочие дни всем беременным женщинам, работающим в государственных организациях Камчатского края, в том числе и там, где работа, согласно перечню организаций, разрешена», – приводит его слова пресс-служба Федерации профсоюзов Камчатки.

[Солидарность](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ ПОДНЯЛИ ВОПРОС ОБ ОПЛАТЕ КАРАНТИНА ПРИЕЗЖИМ

В последнее время в Федерацию профсоюзов Оренбургской области стали чаще поступать обращения от работников, прибывших из других регионов, и их семей. По возвращении люди обязаны соблюдать 14-дневный карантин, оплата которого не предусматривается.

Постановлениями правительства РФ от 18.03.2020 №294 и от 01.04. 2020 №402 утверждены временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина.

– Дело в том, что карантин сегодня оплачивается только семьям лиц, прибывших из других стран, и работникам старше 65 лет. Для граждан, вернувшихся из других территорий, например, с вахты, никаких выплат не предусмотрено. Тем не менее, согласно указу губернатора, они и члены их семей обязаны соблюдать двухнедельный карантин, – отметил лидер профсоюзного движения Оренбуржья Ярослав Чирков.

Он подчеркнул, что при таком раскладе люди фактически остаются без средств к существованию.

– Поэтому мы, профсоюзы Оренбуржья, вышли с инициативой к губернатору Оренбургской области Денису Паслеру и председателю ФНПР Михаилу Шмакову с просьбой обратиться в правительство России для урегулирования данного вопроса, – заключил Чирков. – Будем держать ситуацию под контролем, ведь это касается сотен семей в нашем регионе.

[Солидарность](#)

Четверг, 16 апреля

Сайт ЛФП

Заболевших поддержит профсоюз

Медработникам Санкт-Петербурга и Ленобласти - членам профсоюза работников здравоохранения РФ, в случае, если они заболеют COVID-19, будет оказана материальная помощь из средств профбюджета территориального комитета профсоюза. Соответствующее постановление принял президиум теркома.

Как сообщила заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель оперативного штаба при теркоме профсоюза по контролю и мониторингу за ситуацией с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина, деньги заболевшим медикам будут выделяться по ходатайству первичной профорганизации.

Сумма матпомощи будет зависеть от различных факторов, в том числе, степени тяжести заболевания

и нуждаемости.

Районным и первичным профорганизациям также рекомендовано рассмотреть возможность оказать материальную поддержку членам профсоюза на случай заболевания коронавирусом

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Ленинградский металлический: выполнять заказы, соблюдая меры безопасности

Продолжает работу Ленинградский металлический завод, входящий в ПАО «Силовые машины». Продукция уникального предприятия – различные виды турбин для энергетики – известна во всем мире. И сегодня завод обеспечен как отечественными, так и зарубежными заказами. Права и интересы работников в это непростое время защищает первичная профсоюзная организация, объединяющая большую часть коллектива.

«Мы – системообразующее предприятие и продолжаем работу. На удаленную форму переведено максимально возможное количество людей – порядка 25 процентов. Это конструкторы, технологи, управленцы, финансисты. Остальные трудятся на своих рабочих местах, цеха работают в обычном режиме. Заказы надо выполнять!» – говорит председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ Виталий Артюхин.

Он отмечает, что есть определенные сложности, связанные с сегодняшней ситуацией – некоторые поставщики задерживают поставки, другие – требуют полной предоплаты. Но все эти вопросы решаются в рабочем порядке.

«Во многом именно благодаря активной позиции профсоюза в «Силовых машинах» принят собственный Стандарт безопасной деятельности и санитарно-гигиенической безопасности. Представители профсоюза участвовали во всех обсуждениях, и многие меры приняты по нашим предложениям», – отмечает профсоюзный лидер ЛМЗ.

На предприятии выдают маски, проводится необходимая дезинфекция, на период пандемии временно прекращено использование алкотестеров. Документ включает в себя требования к рабочим местам, организации питания работников, алгоритм действий в случае подозрения заболевания работника коронавирусной инфекцией. Комплекс мер, призванных предотвратить распространение коронавируса, был принят в марте и начал внедряться сразу же после первых известий о новой опасной инфекции.

По предложению профсоюза также введена компенсация на проезд в общественном транспорте льготникам, работающим на предприятии – пенсионерам и студентам.

Площадь Труда

Петербургский авиапром: продолжаем работу над госзаказом!

Несмотря на сложную ситуацию, ряд предприятий авиационной промышленности в Санкт-Петербурге и Ленинградской области трудится над выполнением государственного оборонного заказа. Многие работники остаются на своих местах, часть работает удаленно, часть – дома на самоизоляции. О ситуации на петербургских предприятиях авиационной промышленности рассказывает председатель территориальной организации профсоюза Виктор Федосов.

«Естественно, ситуация с коронавирусом вносит свои серьезные коррективы. Все предприятия, выполняющие государственный оборонный заказ, работают в усеченном варианте. Не прекращают работу цеха непрерывного производства, цеха, работающие над выполнением госзаказа, максимально используется возможность удаленной работы на дому различных категорий работников. К примеру, на «Климове» на производстве остаются 580 человек, выполняющих госзаказ и работающих в цехах непрерывного цикла, 570 работают удаленно, еще 1400 – на самоизоляции, включая пенсионеров старше 65 лет. Работает столовая. В таком режиме трудятся несколько предприятий», – рассказывает Виктор Федосов.

ОАО «Красный Октябрь» – работает порядка 250 человек; большая часть работников дома, часть – на удаленке и на самоизоляции. Все кто на производстве – питаются в заводской столовой, обеды

бесплатные, пронос продуктов на территорию запрещен.

ПАО «Техприбор» – работает порядка 1200 человек, они питаются в заводской столовой. Менее половины работников на удаленке и на самоизоляции.

«218 АРЗ» – небольшая часть коллектива на удаленной работе и в самоизоляции, основная часть работает. Питание организовано в столовой.

ОКБ «Электроавтоматика» и ЗАО «КО-НЕВА» на карантине до 19 апреля. На всех предприятиях переведены на режим самоизоляции фактически все сотрудники старше 65 лет.

Профсоюзный лидер с удовлетворением отметил, что среди работников петербургского авиапрома нет заболевших. Территориальная организация ПРОФАВИА постоянно получает информацию из первичек, проводит мониторинг ситуации.

Профсоюз пишет премьеру

«Работа в абсолютно новой ситуации пандемии коронавируса поставила перед отраслью ряд острых неотложных вопросов, актуальных для всей отрасли. ЦК профсоюза подготовил свои предложения, которые были обсуждены в территориях и направлены главе Правительства России Михаилу Мишустину», – рассказывает Виктор Федосов: «В своем обращении ПРОФАВИА выражает обеспокоенность возможностью резкого падения спроса на продукцию авиационной промышленности из-за эпидемии коронавируса. В этих условиях, считают авторы обращения, необходимы дополнительные действенные меры, направленные на поддержку отрасли».

В документе, подписанном председателем профсоюза Валентином Тихомировым, правительству предлагается, в частности, рекомендовать системообразующим банкам (ПАО «Сбербанк», ПАО «ВТБ» и другие) предоставлять предприятиям отрасли целевые кредиты по ставке 0 процентов на срок не менее 1 года для выплаты заработной платы работникам.

В сложной экономической ситуации особенно важно своевременное поступление средств за выполненную работу. Поэтому ПРОФАВИА предлагает установить пятидневный срок для полной оплаты выполненного госзаказа.

Авиастроители предлагают правительству предоставить предприятиям субсидии на возмещение затрат, связанных с проведением противоэпидемических мероприятий – приобретением отдельных видов медицинских изделий и оборудования (бесконтактных термометров, тепловизоров), оплатой услуг медицинских организаций, приобретением средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств, таких, как защитные маски, резиновые перчатки, халаты, хлорсодержащие средства.

Среди предложений ПРОФАВИА – также освобождение предприятий авиапрома от платежей по договорам аренды земли за календарные месяцы, во время которых деятельность предприятий была переведена в режим нерабочих дней, отмена пени по налогам за второй и третий кварталы 2020 года. Предложения профсоюза затрагивают и ряд других важных вопросов.

В ожидании Первомай и Дня Победы

«В сложной ситуации особое значение приобретает первомайская акция, во время которой должны быть подняты актуальные, злободневные лозунги. И мы готовимся к проведению Первомай в заочной форме. О своей готовности к участию заявили все наши первичные профсоюзные организации», – рассказывает Виктор Федосов, – Нами выдвинуты следующие лозунги:

«За права работников!», «За Конституцию!», «За индексацию зарплат!», «За индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее заразы!», «Российское небо для отечественной Авиации!», «Гражданской авиации – государственную поддержку и финансирование!».

Профсоюзный лидер петербургских авиастроителей также сообщил, что территориальная организация готовит материалы для выступления в профсоюзных СМИ, а первичные профсоюзные организации совместно с молодежными советами и комиссиями – для публикаций в заводском многотиражке, размещения на стендах.

«Особое внимание должно быть уделено нашим ветеранам, и сейчас, вместе с первичными организациями мы обсуждаем вопрос о том, как поздравить их с 75-й годовщиной Победы», – сказал Виктор Федосов, завершая рассказ о сегодняшнем дне петербургского авиапрома. [Площадь Труда](#)

ЖКХ борется с коронавирусом: профсоюз просит поддержки

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области совместно с социальными партнерами – профессиональным сообществом работодателей «Саморегулируемая организация «Некоммерческое партнерство предприятий жилищного комплекса «МежРегионРазвитие» (Санкт-Петербург) и Региональным отраслевым объединением работодателей предприятий жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области обратились к губернаторам Северной столицы — Александру Беглову и 47 региона — Александру Дрозденко по проблемам, возникшим у организаций отрасли ЖКХ в связи пандемией коронавируса. Также профсоюз направил письмо и спикеру городского ЗакСа Вячеславу Макарову.

«В сложившейся ситуации, когда место работников отраслей жизнеобеспечения приобрело особое значение в принятии мер по преодолению эпидемии, назрела необходимость поддержки компаний жилищно-коммунального комплекса, городского наземного электрического транспорта и предприятий «Спецтранс». На сегодняшний день меры поддержки наших организаций, с нашей точки зрения, недостаточно конкретизированы и гарантированы», — пишут в своем обращении к губернатору города профсоюз и работодатели «коммунальщиков», уточняя, что речь идет только о государственных предприятиях и об управляющих организациях жилищной системы с долей участия города. «В настоящий момент наши работники находятся в зоне риска, работают без выходных, круглосуточно, при этом специалисты аварийных бригад, также слесари-сантехники, заходя в квартиру для выполнения заявок, не располагают информацией, есть в квартирах больные люди или нет. Учитывая это, они, безусловно, заслужили за свой труд повышенной заработной платы.

Управляющие компании необходимыми средствами для решения данного вопроса не располагают», — констатируют авторы письма к главе Северной столицы. В своем обращении к Александру Беглову они также поднимают вопросы обеспеченности средствами индивидуальной защиты и дезинфекции работников сферы ЖКХ и городского пассажирского электрического транспорта и другие. В письме к Александру Дрозденко профсоюз и работодатели напоминают, что сотрудники сферы ЖКХ продолжают выполнять все услуги и работы по содержанию жилых домов и теперь дополнительно обязаны выполнить рекомендации Роспотребнадзора «в части обеспечения наших работников необходимым количеством индивидуальных защитных и дезинфицирующих средств, а также обеспечить безопасность населения всеми предлагаемыми дезинфицирующими средствами». Они обращают внимание губернатора области на то, что затраты на проведение заключительной дезинфекции силами специализированной организации «по мнению Роспотребнадзора должны нести на себе управляющие компании. Стоимость таких услуг от 10 до 19 тысяч рублей с подъезда. Средств на оплату подобных услуг у наших компаний нет».

В письме к Вячеславу Макарову профсоюз констатирует: «При резко увеличившемся объеме работ в жилищно-коммунальном комплексе поступления за жилищно-коммунальные услуги в апреле минимальны, следовательно, проблемы с дефицитом финансовых средств возникли не только в управляющих компаниях, а, соответственно, и в ресурсоснабжающих организациях, таких как ГУП «ТЭК СПб» и ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». В апреле месяце СПб ГУП «Горэлектротранс» потерял объем перевозок в размере до 90%, следовательно, при условии сохранения субсидий за март и апрель 2020 года уже с 01 мая 2020 года для дальнейшей работы потребуется дополнительно 1 миллиард рублей».

По словам председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нины Леонтьевой, обратиться к главам исполнительной и законодательной власти заставила ситуация, которая сегодня складывается в отрасли. «Для обеззараживания подъездов, внутридомовых территорий, детских площадок, приобретения средств индивидуальной защиты для работников только в Санкт-Петербурге по подсчетам профсоюза требуется порядка 35 миллионов рублей в месяц. Откуда взять эти деньги, учитывая то, что плата населения Санкт-Петербурга за услуги ЖКХ на 15 апреля в сравнении с той же датой предыдущего месяца составила 30%?!

Объем работ у «жилищников» — в связи с противоэпидемическими мероприятиями — увеличился в несколько раз, а получают они ту же заработную плату. Более того, если ситуация с оплатой

населением не улучшится, и так низкая зарплата наших работников может еще уменьшиться», — констатирует Нина Леонтьева.

В связи со сложившейся ситуацией, в письмах губернаторам профсоюз и работодатели отрасли ЖКХ предложили ряд мер.

Так Александра Беглова они просят оказать содействие и поддержку в решении следующих проблем: поручении профильным комитетам правительства Санкт-Петербурга совместно с работодателями и профсоюзом рассмотреть вопрос соответствующей оплаты работникам в связи с увеличением объема работ; выделении дополнительных государственных субсидий предприятиям в сфере ЖКХ, «Спецтранс» и СПб ГУП «Горэлектротранс»; невзымании с предприятий ЖКХ арендной платы по объектам собственности Санкт-Петербурга; введении моратория на возбуждение дел в судах о лишении лицензий управляющих компаний в случае роста задолженности перед ресурсоснабжающими организациями до 1 января 2021 года; решении вопроса по централизованной оптовой закупке средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих и антибактериальных; внесении в региональный перечень системообразующих предприятий жилищно-коммунальной отрасли, «Спецтранс» и СПб ГУП «Горэлектротранс».

Также авторы письма считают необходимым все издаваемые комитетами распоряжения, касающиеся режима труда работников, объема выполняемых работ, а также социальных вопросов, согласовывать с профсоюзом.

«Наше письмо было отправлено в адрес губернатора Санкт-Петербурга еще до того, как был обнародован перечень системообразующих предприятий города. В данный перечень уже вошел «Спецтранс», но в нем нет ни «Горэлектротранса» (ГЭТ), ни «жилищников», ни «Водоканала», ни ГУП ТЭК. Справедливости ради, замечу, что «ГЭТ», наряду с «Водоканалом» и ГУП «ТЭК СПб» вошли в общероссийский перечень системообразующих организаций экономики. Но, по нашему мнению, этого недостаточно, они вправе рассчитывать и на региональную поддержку», — рассказала Нина Леонтьева.

Поскольку, как заверила пресс-служба Смольного, городской перечень будет актуализироваться, региональный профсоюз жизнеобеспечения надеется, что в нем появятся и другие предприятия отрасли.

Александр Дрозденко авторы письма предлагают рассмотреть вопросы: о включении жилищно-коммунального хозяйства в перечень отраслей, наиболее сильно пострадавших из-за коронавирусной пандемии и о возможности корректировки бюджета на 2020 год, предусматривающей дополнительное финансирование отрасли.

Идентичная просьба о дополнительном финансировании предприятий жизнеобеспечения, но уже Северной столицы, а также городского электротранспорта, содержится и в письме профсоюза, направленном председателю петербургского ЗакСа Вячеславу Макарову: «при сохранении всех субсидий рассмотреть дополнительно вопрос о внесении поправок в бюджет на 2020 год, учитывающих потребность вышеперечисленных отраслей в финансовой поддержке в целях обеспечения повышенных мер безопасности населения и работников жизнеобеспечения».

«К сожалению, изначально жизнеобеспечение не вошло в перечень отраслей, пострадавших из-за коронавирусной инфекции. Но, как стало известно на днях, Минстрой предложил ее включить в этот список. А вчера, в начале онлайн-совещания с членами правительства, Президент Владимир Путин пообещал, что в ближайшее время будут обсуждаться меры поддержки ряда отраслей, в том числе и ЖКХ. И мы ждем поддержки нашей отрасли и от федеральных и от региональных властей», — резюмировала Нина Леонтьева.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

АЭРОФЛОТ СОБИРАЕТСЯ УРЕЗАТЬ ЗАРПЛАТЫ ПИЛОТАМ ИЗ-ЗА ЭПИДЕМИИ КОРОНАВИРУСА

«Аэрофлот» собирается отправить большую часть своих пилотов в простой с сохранением 2/3 от

окладной части зарплаты. Если ставка меньше МРОТ, то её повысят до необходимого уровня – до 12 130 рублей. Соответствующий приказ направлен на визирование гендиректору авиакомпании Виталию Савельеву. Такое решение обусловлено закрытием международного воздушного сообщения из-за распространения коронавирусной инфекции, а также мерами, введенными правительством РФ в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Об этом «Солидарности» рассказал председатель Шереметьевского профсоюза лётного состава (ШПЛС) Игорь Дельдюжов, представив подготовленный приказ.

Согласно проекту, для всех прочих сотрудников вводится режим неполного рабочего времени. Для тех, кто работает по 40-часовой пятидневной или шестидневной рабочей неделе, вводится сокращение рабочего времени на три часа в день. При 36-часовой недельной занятости рабочее время сократится на 2 или 2,5 часа в день в зависимости от количества рабочих дней в неделю. А от 3 до 8 рабочих смен потеряют сотрудники, работающие в авиакомпании посменно. Перевод работников на новый график будет осуществлен с их согласия и после заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам.

– Это уже третья редакция приказа, и она – хуже двух предыдущих, – отмечает Игорь Дельдюжов. – На наш взгляд, в приказе не учитываются нормы трудового законодательства, а предлагаемые меры противоречат основным трудовым правам работников. Так, снижение зарплаты пилотам может привести к обнищанию работников. 2/3 тарифной ставки пилота – смешная сумма, учитывая, что его оклад составляет лишь 10% зарплаты. Все остальное – надбавки за налетанные часы. Кроме того, такое сокращение зарплат приведет к потере квалифицированных сотрудников, которых потом, когда закончится карантин, будет очень сложно найти. А подготовка молодых пилотов – чрезвычайный труд, который требует большого количества времени и затрат. В настоящее время мы готовим замечания к приказу и надеемся, что они будут приняты во внимание руководством компании. Дельдюжов добавил, что пока в компании официальных сокращений нет – приказ еще не подписан. Профсоюз представит свои замечания в ближайшее время, но как будут развиваться события дальше, неизвестно. Профлидер подчеркнул, что профсоюз не намерен вступать в противостояние с компанией. Для отрасли наступило тяжелое время, и сейчас очень важно сотрудничать как с работодателями, так и с представителями власти.

– Сегодня авиация и туризм столкнулись с серьезными проблемами, – продолжил Дельдюжов. – Очевидно, что из этой ситуации мы будем выходить долго. Авиация – сложная отрасль, и расходы у нее бешеные: на лизинг, керосин, аэропортовые сборы. А доходов сейчас нет – билеты не продаются. Более того, у нас нет платежеспособного спроса, и его в ближайшее время не предвидится. Мы понимаем эти сложности и, как можем, помогаем авиакомпании, используя свои возможности и связи. Мы не собираемся диктовать свои условия – сейчас от этого не будет пользы ни работникам, ни работодателю. Мы хотим понимать ситуацию и быть полноценным партнером, обсуждать проблемы и совместно искать решения.

Солидарность

ПРИМОРСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОВЕДУТ ПЕРВОМАЙ ОНЛАЙН

Невозможность организации публичных мероприятий – не повод отказываться от традиционного для профсоюзов Первомай, считают в Федерации профсоюзов Приморского края.

– Да, Первомай, такого, к которому привыкли, яркого, красочного, многолюдного и наполненного не только весной, но и профсоюзными требованиями, в этом году не будет, – говорит председатель Федерации профсоюзов Приморского края Владимир Исаков. – Мы проведем акции дома, в наших аккаунтах в социальных сетях, вместе со всеми приморцами, разделяющими ценности профсоюзного движения. Будут и интерактивное общение, и сториз, и яркие лозунги! В аккаунте инстаграма ФППК, например, я в прямом эфире 1 мая буду отвечать на вопросы о работе нашего территориального объединения профсоюзов.

Пресс-служба федерации сообщает, что 1 мая прозвучат требования к власти и работодателям: сделать все возможное для сохранения рабочих мест, социальных гарантий и здоровья работников. Краевой профсоюз работников образования, например, объявил акцию обращений к власти. Ее цель – конкретизировать основные проблемы педагогов, связанные с изменением формата работы. По

словам лидера профсоюза Ирины Мариш, дистанционное обучение увеличило рабочий день учителя в разы и показало, что школам нужны программисты для помощи персоналу в отладке оборудования и организации онлайн-обучения.

[Солидарность](#)

СОСТОЯНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИИ ОБСУДИЛИ ВО ВРЕМЯ «ПРОФСОЮЗНОГО ПОДХОДА»

15 апреля на канале газеты «Солидарность» в YouTube состоялся очередной прямой эфир «Профсоюзного подхода». Участниками стрима стали Александр Шершуков, зампреда ФНПР, и Михаил Андрочников, заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ. Главные темы трансляции - работа медиков и борьба с коронавирусом, а также состояние здравоохранения России.

- По большому счету, система здравоохранения, которая создавалась в течение многих лет, оказалась к этим вещам не готова. В основе всего лежит эпидемиология, но вся эпидемиология, на которой построено наше здравоохранение, касается не инфекционных заболеваний. Вы прекрасно знаете, что всё у нас строилось с учетом помощи сосудистым больным, помощи больным с онкологическими заболеваниями. Этому были посвящены больше программы, - рассказал во время стрима Михаил Андрочников.

По его словам, самая напряженная обстановка из-за коронавируса складывается в московской агломерации, затем в Санкт-Петербурге, и республике Коми.

- Чем осложняется ситуация в Москве и области? Глава Роспотребнадзора озвучила, что после тестирования, которое они проводили как бы на здоровых людях, не имеющих признаков заболевания, оказалось, что 30% имеют COVID-19. И как сработали, например, в Южной Корее - там ввели ограничительные меры и проводили тестирование, чтобы четко знать, кого нужно отделить. У нас сейчас разворачивается все это, - добавил профлидер.

[Солидарность](#)

Пятница, 17 апреля

Сайт ЛФП

Заразившихся COVID-19 медработников планируют поддержать городские власти и профсоюз

Проект соответствующего постановления опубликован на официальном сайте Смольного.

Документом планируется дополнить Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» соответствующим пунктом, в котором, в частности, сказано: «Установить, что медицинские работники государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга [...], пострадавшие вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) [...], а также члены семей медицинских работников имеют право на получение в 2020 году дополнительных мер социальной поддержки в виде единовременных выплат...»

Проектом постановления определен и размер выплат. В случае заражения коронавирусной инфекцией медработнику планируется выплатить 300 тысяч рублей. Если вследствие заражения наступила инвалидность, единовременная выплата должна составить 500 тысяч рублей. В случае смерти медработника, заразившегося COVID-19, членам его семьи планируется выплатить 1 миллион рублей.

«Признание медицинского работника пострадавшим вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим коронавирусной инфекцией, и предоставление единовременных выплат осуществляется в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга», - сказано в документе.

Разработкой порядка, как следует из документа, будут заниматься Комитет по социальной политике совместно с Комитетом по здравоохранению.

Напомним, что отраслевой профсоюз в регионе также уже принял решение об оказании материальной помощи медработникам - членам профсоюза работников здравоохранения РФ - в

случае, если они заболеют COVID-19.

Сайт ЛФП

Возможность оформить больничный работающим 65+ продлена до 30 апреля

В целях минимизации риска заражения новой коронавирусной инфекцией до 30 апреля продлена возможность оформить больничный лист работающим гражданам в возрасте 65 лет и старше – сообщила пресс-служба Санкт-Петербургского регионального отделения Фонда социального страхования РФ со ссылкой на Постановление Правительства РФ № 517 от 16.04.20. Напомним, что ранее Фонд соцстраха информировал о возможности получить больничный этой категории работников с 6 по 19 апреля.

Временный порядок оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности для лиц в возрасте 65 лет и старше (в электронном виде), утвержденный Постановлением Правительства РФ от 01.04.2020 г №402, действует с 6 апреля. ФСС напоминает, что больничный могут оформить застрахованным работающим пожилым гражданам при условии, если они: не переведены на удалённую работу; не находятся в ежегодном оплачиваемом отпуске; соблюдают режим самоизоляции (самоизолироваться можно дома или на садовом участке). Оплачиваются такие больничные напрямую Фондом - без привлечения средств работодателей.

Чтобы оформить своему сотруднику листок нетрудоспособности, работодатель не должен направлять его в поликлинику - документ оформляется автоматически, дистанционно, без посещения работающим медицинской организации – напоминают в ФСС.

Для оформления больничного листка работодатель обязан направить в Санкт-Петербургское региональное отделение ФСС электронные реестры сведений. Реестры подаются раздельные на каждый из периодов временной нетрудоспособности: единовременно на 14 календарных дней – с 6 по 19 апреля; единовременно на 11 календарных дней – с 20 по 30 апреля.

Расчет пособия по временной нетрудоспособности для таких работников будет проходить по общим правилам: учитывается общий стаж работающего и средний заработок за последние два года. При стаже более 8 лет дни нетрудоспособности оплачиваются в 100 % размере. За базу берется среднемесячный заработок, но не более максимально возможного размера пособия (69961,65 рублей в месяц).

Выплата по больничному листу осуществляется только при соблюдении режима изоляции! В случае нарушения этого режима работник компенсирует ФСС сумму выплаченного больничного – предупреждают в Фонде.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Сегодня я нужнее здесь»

Председатель первичной профорганизации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ) Сергей Рошко со среды работает в составе заводской группы термометрии. Теперь рабочее место профсоюзного лидера – вместе с еще шестью коллегами по заводу — на центральной проходной, где они проводят замеры температуры у работников ТВСЗ. Также они контролируют и обязательное наличие масок у заводчан. «К этой противоэпидемической мере, в основном, люди относятся с пониманием, но правда одного товарища в среду пришлось заставлять надевать маску», — рассказал собеседник

Решение о переводе в группу термометрии на период пандемии коронавируса вожак профсоюзной ячейки РОСПРОФПРОМ принял сам. Его основное место работы – руководитель организационной группы администрации завода.

«Я решил, что сегодня я нужнее здесь, чем в кабинете заводоуправления. Тем более, что работа эта только на первый взгляд несложная. На самом деле, практически всю смену приходится быть на ногах – в полной экипировке – защитный костюм, маска, с небольшими перерывами на обед и чай. Некоторые думают, что у нас нагрузка только когда на завод идет очередная смена. Но это совсем не

так – ведь и во время смены люди тоже ходят через проходную. Например, в первый день в течение 12 часов через нас прошли несколько тысяч человек. К счастью, повышенную температуру ни у кого не зафиксировали и заболевших на заводе нет».

Изменился и график работы профсоюзного лидера – вместо офисных 5/2, он теперь трудится, как работник основного производства: «В день, в ночь, потом «отсыпной», выходной и снова в день». Профсоюзной работой председатель профкома успевает заниматься во время перерывов и между сменами. Общение с членами профсоюза также происходит по телефону, электронной почте и в социальных сетях. «Вот, например, сегодня (разговор состоялся в четверг — прим. авт.) я в ночь, так днем развозил по домам защитные маски и материальную помощь – для членов профсоюза». Что касается обеспеченности работников завода средствами индивидуальной защиты (СИЗ), то, по словам профлидера, их достаточно. Но ячейка РОСПРОФПРОМа приняла решение закупить и дополнительно снабдить масками членов профсоюза, ведь в нынешней ситуации таких «сизов» много не бывает.

Площадь Труда

Дойдет ли корюшка до стола, а деньги до рыбака?

Корюшковая путина стартовала раньше, чем обычно. Однако режим самоизоляции, вызванный пандемией коронавируса, нарушил работу традиционного рынка петербургского деликатеса. Не останутся ли в убытке рыбаки из-за сложностей с реализацией рыбы, вызванных коронавирусом? И доберется ли рыбака до потребителя?

В этом году путина началась раньше из-за отсутствия льда. Рекомендуемые объемы вылова составили для Ладожского озера 1070 тонн, для Финского залива – 640 тонн. Из этого объема освоено, соответственно, 200 и 120 тонн. Об этом сообщил заместитель руководителя Северо-Западного территориального управления Федерального агентства по рыболовству Андрей Яковлев, выступая на пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС, прошедшей в удаленном режиме.

Наиболее интенсивный лов идет сегодня на реке Волхов, где рыбаки добывают около 30 тонн в сутки. Начат вылов в реках Сясь, Свирь, Нарова. Первые 20 тонн добыты в Финском заливе. Об этом рассказала начальник отдела развития рыбохозяйственного комплекса Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Наталья Тарасова. Она отметила, что большая часть улова – мелкая рыба, которая идет на заморозку и переработку. Относительно крупная рыба (более 13 сантиметров) поступает в розничную торговлю. Ее доля в общем объеме – около 30 процентов.

Отвечая на вопрос, не пропадет ли улов из-за сложности реализации в условиях пандемии и противоэпидемических мер, Наталья Тарасова пояснила, что у рыбоперерабатывающих предприятий, таких, как завод в Новой Ладге, есть возможность для заморозки больших объемов рыбы и последующей доставки потребителю.

«Замороженная рыба лучше, чем охлажденная, а потом порядком полежавшая на воздухе», – считает Тарасова. Она выразила уверенность, что улов не пропадет и придет на стол к потребителю.

Отсутствие на мероприятии представителей властей Северной столицы не позволило обсудить ситуацию с местами для реализации корюшки на территории Санкт-Петербурга. Андрей Яковлев, ссылаясь на личный опыт, отметил, что в магазинах, в которые он заходил, корюшка есть. Он пояснил также, что, по данным системы «Меркурий», большую часть объема добытой рыбы (около 70%) рыбаки продают не торговым сетям, а различным посредникам.

«Однако отрадно, что все больше рыбаков начинают работать напрямую с сетями», – сказал Андрей Яковлев. По словам Натальи Тарасовой, рыбаки продают свой улов по ценам от 200 до 300 рублей за килограмм в зависимости от размера рыбы.

Но накормит ли путина, тех, чьим нелегким трудом добывается любимая многими рыба? Смогут ли рыбаки не только компенсировать различные расходы, но и хоть как-то обеспечить свои семьи? Эти вопросы прокомментировала «ПТ» председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева:

«На территории Санкт-Петербурга сохраняются проблемы, связанные с отсутствием точек для сезонной реализации корюшки. О них уже не раз писали на страницах «Площади Труда». Из-за коронавируса значительно снизился спрос на корюшку. Люди экономят, реже ходят в магазины. И многие традиционные партнеры рыбаков отказываются покупать улов этого года. Так, один из предпринимателей, у которого действует наша первичка, ранее работал с «Лентой», но сейчас сеть отказывается брать у него рыбу. Да, в Ленобласти есть мощности для заморозки больших объемов рыбы, но у рыбаков Санкт-Петербурга эти возможности гораздо меньше. Да и весь улов все равно заморозить невозможно. У меня пока нет сведений о ценах, по которым сегодня перекупщики берут рыбу у рыбаков, но по прошлому году знаю, что цены эти очень низкие – 100-150 рублей за килограмм. И не думаю, что в этом году в условиях самоизоляции и падения спроса они будут выше»

Профсоюзный лидер напомнила о том, что сегодня рыбаки по-прежнему среди самых малооплачиваемых работников города и области. При этом многие из них получают зарплату лишь во время путины. Низкие цены, по которым предприятия вынуждены продавать свой улов, ведут к обнищанию работников, делают невозможным обновление материально-технической базы – приобретение современных судов и орудий лова.

[Площадь Труда](#)

Общее машиностроение: выполняя госзаказ

«Площадь Труда» продолжает рассказывать о работе представителей различных сфер деятельности в условиях пандемии коронавируса. В сложных условиях петербургские предприятия продолжают работать над выполнением государственного оборонного заказа.

«Наши первичные профсоюзные организации действуют на пяти петербургских предприятиях. Это «Обуховский завод» и КБСМ, входящие в концерн «Алмаз-Антей», НПО «Импульс», НИИ Командных приборов, КБ «Арсенал». Предприятия работают над выполнением госзаказа, но все – в усеченном режиме. Администрация стремится беречь здоровье людей, вызывая лишь тех, для кого в этот день есть работа. И списки меняются, обновляются каждый день. Ежедневно приходят на работу только те, кто поддерживает жизнедеятельность предприятия – энергетики, финансисты, рассчитывающие налоги, некоторые дежурные специалисты, охрана. Все работники 65+ на больничном», – рассказывает председатель Санкт-Петербургской территориальной организации Профсоюза работников общего машиностроения РФ Сергей Курагодников.

Профсоюзный лидер отметил, что на предприятиях соблюдаются все необходимые меры противоэпидемической безопасности – работникам выдают маски, измеряется температура, проводится необходимая дезинфекция.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ИРКУТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТЯТ ПЕРВОМАЙ В СОЦСЕТЯХ И МЕССЕНДЖЕРАХ

В этом году в Иркутской области Первомайские акции перейдут в интернет: упор будет на онлайн-мероприятиях с использованием социальных сетей и мессенджеров. Такое решение приняли на очередном заседании президиума Иркутского профобъединения.

[Подробнее - в Солидарности](#)